



專注影像 · 守護健康

2025 | 環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report

江西一脈陽光集團股份有限公司 股票簡稱：一脈陽光 股票代碼：2522.HK



www.rimag.com.cn

江西一脈陽光集團股份有限公司 股票簡稱：一脈陽光 股票代碼：2522.HK

北京辦公室（北方總部）

☎ 010-82240501

📍 北京市朝陽區民族園路2號2幢三層

南昌辦公室（南方總部）

☎ 0791-88182736

📍 江西省南昌市高新區天祥大道瑤湖西七路江西天越科技產業園

一脈陽光
Rimad Group
2025年度ESG報告

專注影像·守護健康

目錄

CONTENTS

前言

關於本報告	01
董事長致辭	03
公司業務介紹	05
ESG榮譽	07
ESG管治	09
利益相關方溝通及實質性議題的識別	11

光育萬物 PART01

構建健康普惠及社會公益新格局

深化普惠醫療布局, 構建國內外協同醫療可及體系	17
以影像傳遞關懷, 創新社會公益與健康普惠模式	25

逐光致遠 PART02

構建智慧影像產業發展新生態

數智創新為引擎, 推動醫學影像高質量發展	37
創新領航拓全球, 數據安全守初心	51

與光同行 PART03

築牢責任共贏發展生態

多元包容促平等, 人才聚力共築未來	65
職業安全守防線, 健康護航安心發展	67
賦能成長促發展, 精進不休共前行	69
盛典歡聚凝心力, 溫情共享暖人心	73

循光而治 PART04

築牢合規穩健治理基石

陽光決策助執行, 構建多元高效治理架構	77
合規管理促發展, 深耕標準化誠信經營體系	81
風險管控護安全, 嚴防嚴控全業務合規底線	83
黨建引領強根基, 鑄就核心價值觀紅色引擎	85
清廉文化樹風尚, 穿透式監管築牢反貪防線	87
陽光共贏鑄生態, 多維溝通傳遞資本市場價值	89

聚光成能 PART05

數字影像引領低碳環保運營

雲膠片賦能影像服務, 數字化驅動綠色診療創新	93
製度規範多措並舉, 綠色運營融入日常	95
完善排放物管理體系, 持續管控環境風險	99
資源管控全面覆蓋, 綠色發展能效先行	103
應對氣候變化行動, 共築韌性發展未來	107

附錄

附錄一 關鍵績效表	113
附錄二 聯交所ESG指引索引	123
附錄三 法律與內部政策一覽表	127

關於本報告



◆◆ 報告簡介

本報告為江西一脈陽光集團股份有限公司（以下簡稱“公司”“一脈陽光”或“我們”）發布的2025年度環境、社會及管治（“ESG”）報告（“本報告”），旨在展示一脈陽光及其子公司於2025年在環境、社會及管治的策略、管理和實踐情況。

◆◆ 彙報原則

重要性原則：本報告採用重要性評估的方式，識別出了公司於報告期間內的重要ESG議題，並披露了利益相關方參與的過程及結果。

量化原則：本報告針對公司在環境、社會和管治等方面披露了關鍵績效，並盡可能對關鍵績效進行附帶說明、闡述目的及影響、適當提供比較數據。

◆◆ 報告範圍

報告主體範圍：一脈陽光及其附屬子公司，與公司2025年年度報告所覆蓋的報告主體範圍一致。

報告時間範圍：本報告主要涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日期間（以下簡稱“報告期”“本年度”“2025年”），部分資訊適當向前追溯、向後延伸。

平衡原則：本報告內容反應客觀事實，力求不偏不倚地呈報公司的表現。

一致性原則：本報告採用一致的披露方法，對具有可比性的指標儘量使用統一口徑，以此提供更具參考性的績效披露。

◆◆ 編制依據

本報告主要遵循香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）頒布的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》並參照全球報告倡議（GRI）《可持續發展報告標準》披露要求進行編制。

◆◆ 報告批准與獲取

本報告已於2026年3月31日由董事會審議批准。本報告提供中文、英文兩種版本，如英文文本有任何歧義，概以中文文本為準。請於香港聯合交易所網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（<https://www.rimag.com.cn>）下載瀏覽。

◆◆ 信息來源

本報告所引用的資料與數據均來源於公司的正式文件、統計報告與財務報告，且經由相關部門統計、匯總及審核。如無特別說明，本報告中的金額類數據均為人民幣。公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

◆◆ 免責聲明

本報告的部分內容具有前瞻性，包括關於未來發展的計劃、目標等。該部分內容是基於管理層當前的期望，可能受到不確定因素的影響導致其與實際結果產生重大差異，本公司不承擔更新本報告中任何前瞻性聲明的義務。



董事長致辭

尊敬的合作夥伴、親愛的全體一脈同仁，以及所有關注一脈陽光成長的社會各界朋友：

回望2025年，行業浪潮起伏、挑戰并存，但一脈陽光始終堅定前行。於我而言，這一年的每一步征程、每一次突破，都承載著我們對醫療事業的敬畏與社會責任的堅守，更凝聚著全體一脈人、合作夥伴的信任與同行。ESG從來不是附加責任，而是融入企業戰略、貫穿日常運營的核心基因，是我們立足當下、奔赴未來的行動指南。

陳朝陽

江西一脈陽光集團股份有限公司

董事長

醫療的溫度在於普惠，發展的價值在於共享。2025年，我們以“讓優質影像服務觸手可及”為初心，響應國家“千縣工程”部署，摒棄單純網點擴張，以區域一體化與醫聯體建設為核心，深耕基層醫療。遂川縣總醫院“一證多址”共享模式的落地，打破了醫療資源流動壁壘，更點亮了基層醫療的希望。我們持續下沉服務半徑，將單區域共享中心覆蓋至5-8個縣域及鄉鎮，甚至偏遠鄉村衛生院與社區診所，讓群眾足不出戶就能享受三甲級精準影像診療，切實破解“看病難”困境。

普惠無界，大愛無疆。我們堅信，優質醫療不應被國境綫阻隔，每一個渴望健康的生命都值得被守護。2025年，我們將“出海”戰略從藍圖變為現實，帶著十年基層實踐積澱，攜全鏈條影像解決方案走出國門。我們在港澳、新馬輸出數智化服務，在馬拉維、土耳其以“硬體+遠程+AI”模式，為“一帶一路”沿綫送去健康希望。如今，一脈陽光正成長為全球覆蓋最廣的醫學影像服務機構，這份成長，既是規模的拓展，更是責任的延伸。

堅守公益初心，傳遞企業溫暖，是一脈陽光的不變追求。2025年，我們啟動“光育萬物”公益計劃，創新“消費助農+健康篩查”模式，將助農產品銷售收益全部轉化為基層健康篩查公益資金，實現產業幫扶與醫療普惠雙向賦能。同時，我們聚焦青少年心理健康與特殊群體關懷，以專業服務與真誠陪伴，助力特殊群體融入社會、守護身心健康，讓每一份善意都能彙聚成照亮他人的力量。

普惠與公益是我們的情懷底色，數智創新與綠色發展則是實現這份情懷的核心支撐。2025年，科技賦能醫療成效顯著，AI從實驗室走進臨床，數據成為驅動醫療升級的核心財富。我們依託數智平臺，整合遠程診斷、雲存儲、雲膠片等多元功能，其中雲膠片推行實現無紙化閱片，有效降低資源浪費；同時推進綠色辦公，強化員工節能意識，將環保理念融入運營細節，讓醫療服務更高效、更溫暖、更具環保價值。

在AI研發領域，我們持續加大投入，以技術突破引領行業升級。公司參與戰略孵化的影禾醫脈於2025年第三季度發布全球首個醫學影像AI診斷產品，標志著行業正式邁入AI 2.0時代；同時，我們攜手頂尖機構發布基於“河圖計劃”的顛腦AI研發成果，持續提升診療精準度與效率。依託千萬級高質量影像數據與大模型技術，我們打造輕量化AI輔助工具，讓頂尖智能診斷能力下沉基層，惠及每一位患者。

行穩致遠需築牢根基，協同發展需凝聚合力，合規經營需久久為功。2025年，我們重構組織能力，以認知升級驅動高質量發展。我們堅持開放協同，聯動政府、醫院、高校實現資源互通，參與行業標準制定，成立上海臨港產業大學醫學影像分院，為行業培育複合型人才。內部管理上，我們堅守以人為本，完善有競爭力的薪酬福利體系保障職工權益，建立人才培養與晉升機制賦能員工成長；踐行多元化用工，尊重員工多樣性，打造包容平等的工作氛圍。我們堅守合規底綫，完善合規制度與治理體系，開展合規培訓，明確董事會及各專委會權責，設置可持續治理機構；同時搭建投資者良性互動機制，傾聽訴求、及時回應，以真誠透明回饋信任。

回望2025，每一份成績的取得，都離不開投資者的信任，全體一脈同仁的拼搏，以及合作夥伴的支持。這份堅守與付出也獲得了行業與社會的認可——2025年，一脈陽光因在環境、社會及治理（ESG）領域的紮實實踐，榮獲“2025向光獎”之“向善企業”稱號。這一榮譽不僅是對我們過往ESG工作的肯定，更是對我們未來踐行社會責任、推動可持續發展的鞭策。在此，我謹代表一脈陽光董事會，向每一位陪伴我們前行的朋友，致以最衷心的感謝與崇高的敬意。

堅守ESG初心，方得長遠發展。“2025向光獎”之“向善企業”的榮譽，是激勵更是責任。過往一年，我們以責任踐承諾，以創新破困局，每一步前行都凝聚著堅守與熱愛。未來，一脈陽光將始終以ESG為發展內核，珍惜這份認可，把普惠醫療的溫度、數智創新的力量、合規經營的底綫、公益向善的初心，融入企業發展的每一個瞬間，不辜負每一份信任、每一份期待，持續以專業力量賦能醫療健康事業，讓優質影像服務照亮每一個角落，讓健康之光照耀更多人。

光影向善，篤行不怠；初心如磐，方致遠行。願與各位同仁、夥伴一道，以責任為肩、以創新為翼，共赴醫療普惠之約，共築健康美好未來，書寫一脈陽光可持續發展的嶄新篇章。

公司業務介紹

一脈陽光成立於2014年，由中國影像行業資深精英共同創建。作為一家領先的醫學影像專科醫療集團，一脈陽光是中國唯一一家為整個醫學影像產業鏈提供多元化影像服務及價值的醫學影像平臺運營商及管理。自2024年6月7日在聯交所主機板成功上市（股票代碼2522.HK），成為中國醫學影像服務第一股以來，一脈陽光圍繞影像中心服務、影像解決方案服務、數智服務三大核心業務板塊，持續深化戰略佈局與業務創新，全力構建更高效、更可及、更智慧的醫學影像生態服務平臺。

數智引領 · 智慧融合

2025年，我們緊抓行業數智化轉型機遇、應對監管挑戰，升級三大業務板塊并構建協同生態。影像中心服務作為生態基石與數智場景載體，強化全網絡數據標準化運營；影像解決方案服務聚焦輕資產增長，實現「基礎托底+輕資產提速」；數智服務承襲數智平臺基礎，升級數據治理、資產化運營及AI產品孵化并構建價值閉環。三大板塊聯動打破壁壘，形成「場景-賦能-數智」協同合力，強化全產業鏈核心競爭力，推動集團從基礎影像服務向數智化價值創造轉型，賦能醫療產業升級，為長期高質量增長注入動能。

數據築基 · 智賦臨床

我們依託全國性影像中心網絡搭建行業領先的結構化影像數據庫，完成全國首個醫學影像智慧平臺標準數據庫登記及合規認證。推動多類數據集在主流大數據交易所合規上架并實現商業變現，與專業機構合作落地數據商業價值，打通數據「生產-治理-合規-交易」全鏈路。2025年，我們獲得了《數據資源登記證書》，積極打造“數據+服務模式”的創新生態及應用；一脈陽光集團數據集“CT胸部病變標注數據”正式通過上海數據交易所合規審核并成功上架；AI輔助診斷產品落地臨床應用，數智服務營收大幅增長，成為公司全新增長極。

揚帆出海，多元佈局

2025年度，我們的版圖持續擴張，規模體量持續保持全國龍頭地位，與此同時，我們穩步開拓國際市場，陸續展開海外業務，我們將海外市場定為突破行業週期的核心戰略支點，2025年實現了從初步突破到規模化發展的關鍵跨越。我們重點佈局非洲、港澳、新馬等核心市場，落地馬拉維全鏈條綜合賦能項目與港澳本土化合作模式，海外輕資產服務實現零突破，構建起多元化海外佈局體系，完成「產品+服務+品牌」跨境輸出初步佈局，夯實全球化發展根基。

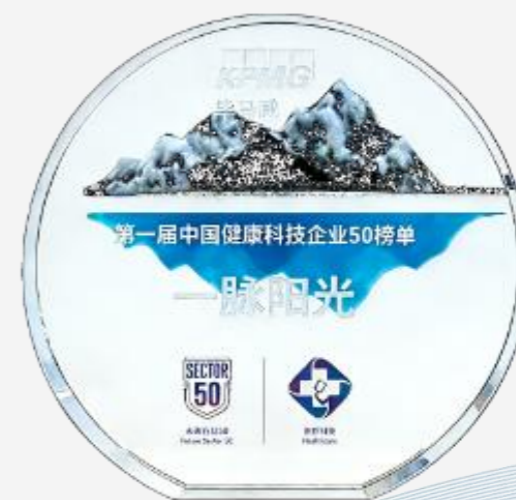
責任為錨，價值共生

立足醫學影像核心主業，我們構建了由董事會與影像醫院組成的二級ESG管治架構，董事會作為最高決策層全面負責ESG戰略監督與彙報，影像醫院統籌協調各項政策落地，確保治理理念深度融入日常運營。在環境領域，公司將綠色發展貫穿於影像中心運營全流程，以雲膠片服務推動傳統影像向數字化、低耗型轉型，并在能效優化、醫療廢物處置、節能辦公等方面落實常態化管理，最大限度降低運營環境負荷。在社會領域，公司以“普惠醫療賦能+多元公益踐行”為核心，通過“分散式檢查、集中式診斷”模式、數字化醫共體建設及國際協作推動優質影像資源向基層與邊遠地區延伸，并以“光育萬物”計劃為牽引，聯動產業幫扶與健康服務，聚焦青少年、女性、老年及特殊群體開展義診、篩查與科普，用專業力量傳遞醫療溫度。在治理層面，公司嚴格遵循境內外法律法規，持續健全現代企業組織制度，強化董事會及其專門委員會建設，明晰權責邊界與監督機制，從頂層設計保障公司治理的穩健性與實效性，為可持續發展奠定堅實根基。



ESG榮譽

- 一脈陽光因在環境、社會及治理（ESG）領域的實踐，榮獲“2025向光獎”之“向善企業”稱號
- 一脈陽光獲評省級數據企業，引領醫學影像數據要素化變革
- 一脈陽光榮登馬威中國健康科技50強，彰顯醫學影像領域科技創新實力
- 一脈陽光榮獲“金橋獎-AI賦能卓越成長企業”獎項
- 一脈陽光集團當選江西國際商會副會長單位，領軍醫療影像產業“抱團出海”
- 動脈網發布2025創新白皮書，一脈陽光榮膺年度優秀案例
- 一脈陽光賦能影禾醫脈，斬獲RSNA顱內動脈瘤AI挑戰賽全球亞軍
- 一脈陽光+影禾醫脈入選2025《AI+醫療健康產業應用圖譜》



ESG管治

ESG管治方針

在當今全球商業環境深刻變革的時代背景下，我們深刻認識到，ESG理念已不再僅僅是企業社會責任的簡單延伸，而是驅動公司實現長期增長、塑造核心競爭力的重要戰略基石。在“務實創新、服務至上、至誠至簡”的核心價值觀的引領下，公司立足於長遠發展視角，構建起了一套結構完善、權責清晰、層級分明、運行高效的ESG管治體系。該體系不僅明確了從董事會到各業務單元的管理職責，更通過制度化安排確保ESG理念能夠自上而下貫穿於決策、執行與監督的全流程，為可持續發展戰略的落地提供了堅實的組織保障。公司積極搭建并持續優化公開透明的溝通機制，主動傾聽并回應投資者、客戶、員工、社區及合作夥伴等利益相關方的關切與期望。通過保持持續深入的對話交流，我們能夠更科學地識別、評估各類實質性議題，精準把握ESG工作的重點與方向，從而推動可持續發展理念與企業日常經營管理實現深度的雙向融合與協同共振。在這一過程中，公司ESG治理水準不斷優化，為企業穩健前行注入源源不斷的動力。

ESG管治架構

為了實現可持續發展和履行ESG責任，我們結合自身實際情況建立了結構完整、層級清晰、權責明確和運營高效的ESG管治架構。我們的ESG管治架構是由董事會及影像醫院組成的二級管理架構。董事會作為ESG事宜的最高負責機構及ESG工作的最高決策層，對ESG事宜進行監管，且對ESG管治策略及彙報承擔全部責任。影像醫院作為環境、社會及管治工作的執行機構，由影像醫院的負責人領導，負責協調ESG政策的實施。



董事會

董事會作為ESG事宜的最高負責機構及ESG工作的最高決策層，對ESG事宜進行監管，且對ESG管治策略及彙報承擔全部責任



影像醫院

公司影像醫院作為環境、社會及管治工作的執行機構，由影像醫院的負責人領導，負責協調ESG政策的實施

董事會作為環境、社會及管治問題的責任及決策機構，監督環境、社會及管治事務，并負責環境、社會及管治戰略及報告，其主要職責如下：



監督及審查我們的環境、社會及管治戰略及年度規劃，包括評估、優先處理及管理與環境、社會及管治相關的重大問題（包括我們業務的相關風險）

從業務角度定期審查我們實現環境、社會及管治目標的進展情況

批准并監督我們的環境、社會及管治政策的準確及持續實施

審查及評估我們的環境、社會及管治相關風險及機會的結果

審查年度環境、社會及管治報告

審查環境、社會及管治報告中的董事會聲明

影像醫院作為我們環境、社會及管治工作的執行機構，由影像醫院的負責人領導，負責協調我們環境、社會及管治政策的實施。影像醫院主要負責以下工作：

- 制定我們的環境、社會及管治戰略及目標，并提交給董事會審查
- 為各部門制定與環境、社會及管治事項相關的年度計劃，總結環境、社會及管治系統的運行情況及各環境、社會及管治事項的階段性成果，并定期向董事會彙報
- 組織制定各部門的環境、社會及管治目標，并監督及追蹤目標及重大舉措的進展情況



- 推動落實我們的環境、社會及管治工作體系，完善公司現有環境、社會及管治相關管理制度，必要時制定環境、社會及管治相關管理規則及措施
- 組織開展環境、社會及管治風險及機遇的識別及評估，制定及總結應對措施
- 組織利益相關方溝通，建立對外溝通工作流程
- 指導收集年度環境、社會及管治報告信息

利益相關方溝通及實質性議題的識別

利益相關方溝通

利益相關方	期望	溝通機制
公司管理層	<ul style="list-style-type: none"> 優質的醫療服務質量 數智化醫療服務 普惠醫療 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會 內部溝通、交流
患者	<ul style="list-style-type: none"> 優質的醫療服務質量 普惠醫療 	<ul style="list-style-type: none"> 問卷調查及意見反饋 社交媒體溝通 患者服務熱綫
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 優化治理結構 	<ul style="list-style-type: none"> 溝通、交流會 定期資訊披露報送
股東	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 企業管治與風險管控 	<ul style="list-style-type: none"> 定期資訊披露 股東會 投資者調研
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質的醫療服務質量 數智化醫療服務 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 定期拜訪
員工	<ul style="list-style-type: none"> 保障職工權益 職工的職業健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 員工會議 員工培訓 投訴郵箱
社區	<ul style="list-style-type: none"> 綠色辦工 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 社區走訪交流 志願服務活動
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 隱私與數據安全 	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通交流 對標審查評估

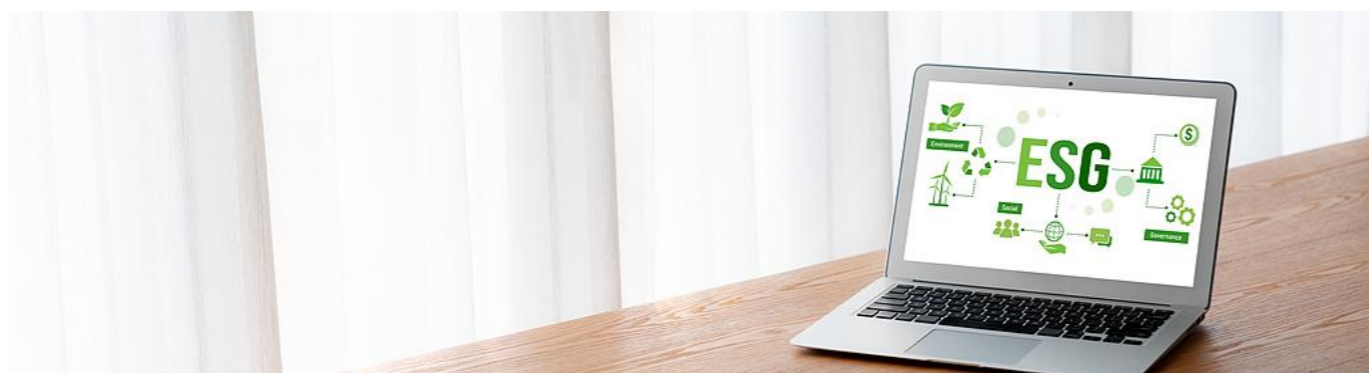
實質性議題管理

為深入瞭解內外部利益相關方對一脈陽光ESG領域的核心關切，推動ESG管理與實踐深化，我們開展了“2025年ESG實質性議題調研”。調研覆蓋公司管理層、股東、客戶、員工、供應商、合作夥伴、政府與監管機構及社區代表等，通過系統收集與分析，科學識別對可持續發展有重要影響的實質性議題。我們將調研成果轉化為戰略與運營改進的具體行動，在追求商業價值的同時，回應社會期待，持續提升ESG治理水準與公信力。



利益相關方溝通及實質性議題的識別

實質性議題識別與分析



識別ESG議題庫

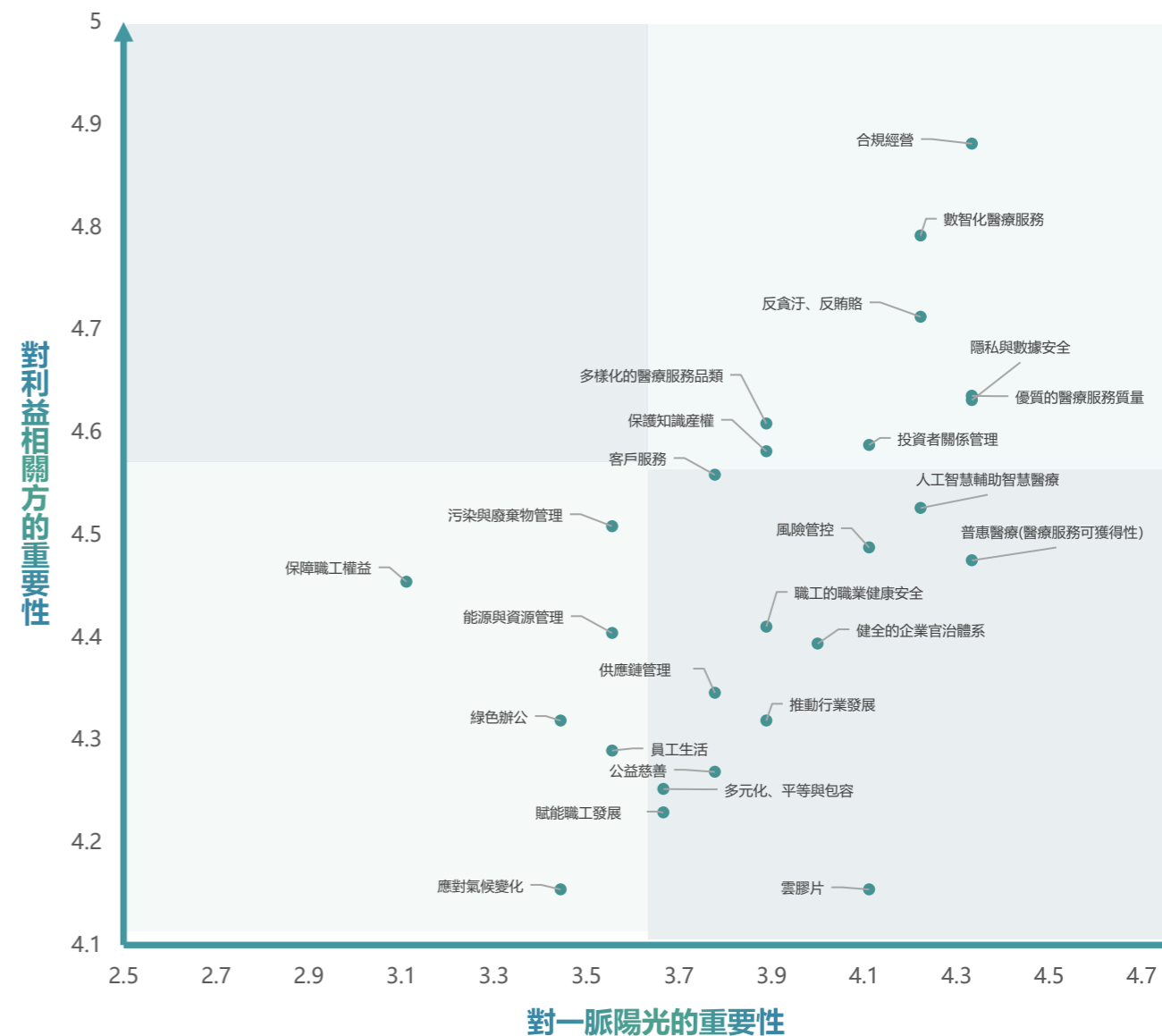
為系統推進ESG管理，我們建立了常態化議題識別評估機制，通過調研廣泛收集內外部利益相關方期望，對議題進行科學排序與分層評估，形成重大性議題矩陣。該矩陣客觀呈現各議題在“對利益相關方的影響”與“對公司業務的影響”兩個維度上的優先級，為公司制定ESG戰略、優化資源配置提供關鍵依據。報告期內，我們識別出26項實質性議題，涵蓋環境保護、員工發展、客戶責任、數據安全、治理效能等領域，為ESG工作的精準發力與持續改進奠定基礎。

實質性議題評估

在全面校驗調研數據後，我們基於內外部利益相關方的打分，從“對利益相關方的影響”和“對公司業務發展的影響”兩個維度對各議題進行系統分析。通過加權統計與交叉比對，科學評估議題綜合重要性，並繪製形成一脈陽光2025年度ESG實質性議題矩陣，為ESG工作的精準發力與持續改進提供清晰指引。

利益相關方參與

為客觀評估ESG議題對一脈陽光可持續發展的重要性，我們邀請內外部利益相關方參與調研，覆蓋公司管理層、股東、客戶、員工、供應商、合作夥伴、政府與監管機構及社區代表等，確保樣本全面性與代表性。參與方從自身視角對議題庫進行系統性打分。通過透明評估機制，我們精準捕捉各方關切，為構建實質性議題矩陣、優化ESG戰略佈局提供真實可靠的數據支撐。



- | | | |
|--------------------|----------------|---------------|
| 1. 雲膠片 | 10. 數智化醫療服務 | 19. 職工的職業健康安全 |
| 2. 綠色辦公 | 11. 人工智慧輔助智慧醫療 | 20. 員工生活 |
| 3. 污染與廢棄物管理 | 12. 推動行業發展 | 21. 合規經營 |
| 4. 能源與資源管 | 13. 客戶服務 | 22. 風險管控 |
| 5. 應對氣候變化 | 14. 隱私與數據安全 | 23. 健全的企业管治體系 |
| 6. 普惠醫療 (醫療服務可獲得性) | 15. 供應鍊管理 | 24. 反貪汙、反賄賂 |
| 7. 優質的醫療服務質量 | 16. 多元化、平等與包容 | 25. 投資者關係管理 |
| 8. 多樣化的醫療服務品類 | 17. 保障職工權益 | 26. 保護知識產權 |
| 9. 公益慈善 | 18. 賦能職工發展 | |

光育萬物

構建健康普惠及社會公益新格局

2025年，一脈陽光堅守“讓優質醫療觸達每一個人”的使命，以ESG理念為引領，深度踐行上市企業社會責任，立足醫學影像核心主業，構建起“普惠醫療賦能+多元公益踐行”的全新格局。公司聚焦健康中國戰略落地與社會公益需求，一方面深化普惠醫療佈局，通過“分散式檢查、集中式診斷”模式、數字化醫共體建設、國際協作與能力輸出，推動優質影像資源向基層、邊遠地區及海外延伸，破解醫療資源不均衡難題，提升醫療服務可及性與公平性；另一方面創新社會公益與健康普惠模式，以“光育萬物”計劃為核心，聯動產業幫扶與健康服務，開展基層義診、健康篩查、科普宣教等公益行動，重點關注青少年、特殊群體、女性、老年群體等重點人群，將影像科技、科研創新與公益實踐深度融合，傳遞醫療溫度，推動社會包容，助力鄉村振興與共同富裕，用專業力量書寫健康普惠與社會公益的新篇章。



深化普惠醫療佈局
構建國內外協同醫療可及體系



以影像傳遞關懷
創新社會公益與健康普惠模式

深化普惠醫療佈局 構建國內外協同醫療可及體系

在醫療服務全球化與區域協同不斷深化的背景下，公司在2025年持續推動醫學影像服務能力的多維賦能實踐，形成了從國內基層醫療資源下沉、數字化醫共體建設，到國際合作與跨國能力輸出的完整佈局。通過分散式檢查與集中診斷、影像中心建設、數字化平臺賦能、遠程會診與專業人才培訓等舉措，公司不斷提升醫療服務可及性與診斷質量，推動優質影像資源向基層及邊遠地區延伸。同時，公司積極參與國際合作與多邊對話，探索“設備—平臺—標準—人才”一體化模式，在保障合規與可持續發展的前提下，實現醫學影像服務能力的跨區域、跨國別協作與共享，為構建公平、高效、可持續的醫療服務體系貢獻專業力量。

分佈檢查、集中診斷 啟動基層診療服務新生態

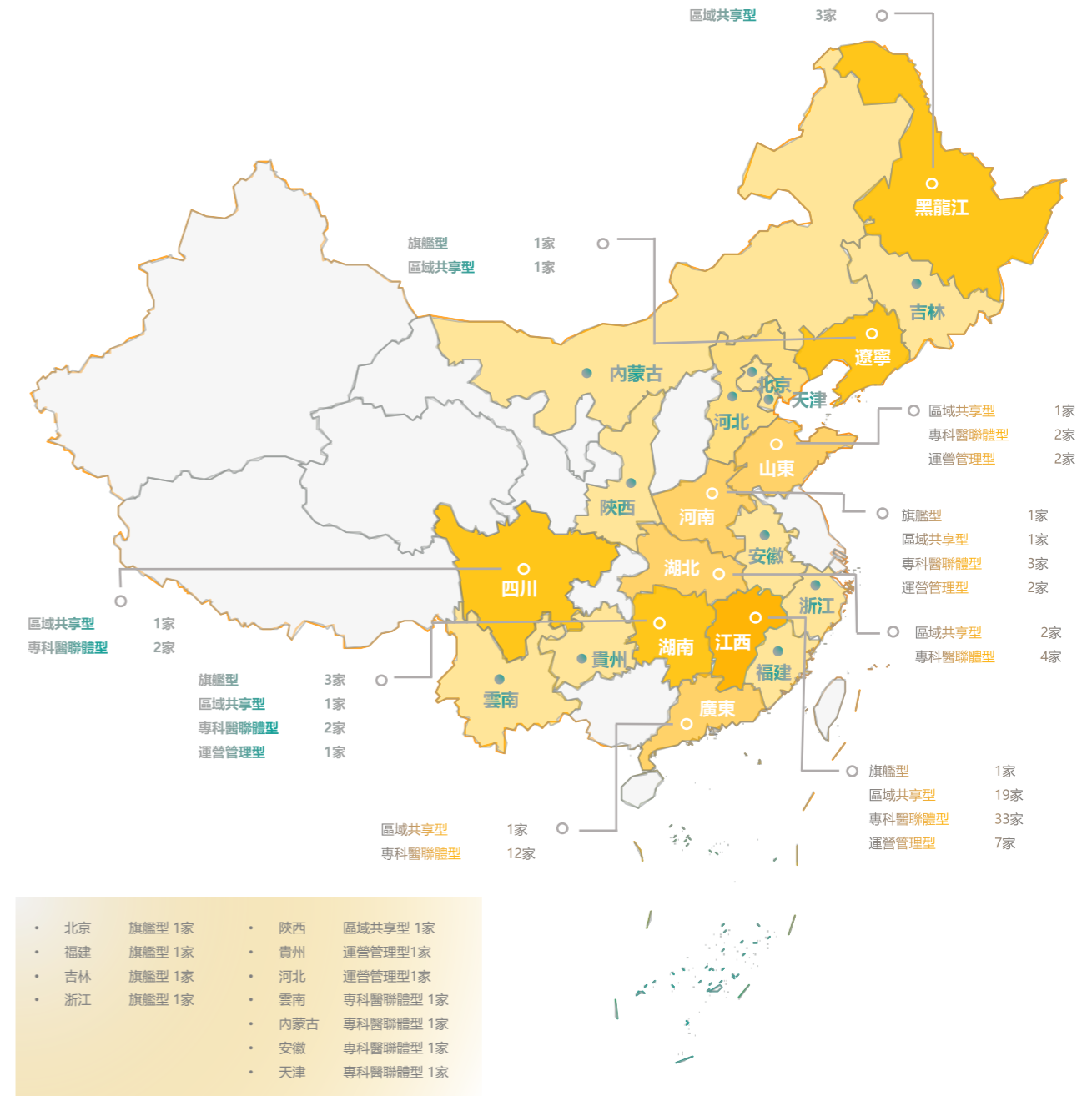
2025年6月9日，中共中央辦公廳、國務院辦公廳印發的《關於進一步保障和改善民生 著力解決群眾急難愁盼的意見》中明確提出，要推進優質醫療資源擴容下沉和區域均衡佈局，優化區域醫療中心建設模式，并首次提出推廣“分散式檢查、集中式診斷”的醫療服務模式。

一脈陽光的影像中心通過“分散式檢查、集中式診斷”的模式，將高端影像設備分散式部署在縣域各級醫療機構，同時通過雲平臺實現影像數據的集中診斷和質量控制，完全契合了相關政策中提出的“資源下沉”和“集中診斷”的要求。圍繞國家普惠醫療與分級診療政策導向，我們持續深化分區域、多層級的醫學影像中心佈局體系建設，推動優質影像資源向縣域及基層醫療機構延伸，加快構建覆蓋更廣、響應更快、協同更強的影像服務網絡，為提升基層醫療綜合服務能力提供專業支撐。

截至2025年12月31日，我們累計開發影像中心127個，其中，已投入運營的影像中心共117個，較上年增長約10.4%，運營規模穩步提升，業務已深度覆蓋全國20個省、自治區及直轄市，形成規模化、集約化、體系化的運營矩陣。此外，在建影像中心（指已完成開發籌備但尚未投入運營的影像中心）共10個，為後續業務拓展與網絡佈局優化持續夯實基礎。我們共持有34張有效的醫療機構執業牌照，其中包含32張有效的協力廠商醫學影像中心許可證、1張互聯網醫院許可證和1張遠程診斷許可證，這標誌著我們在醫療影像及遠程診療領域具備相應合法資質，能夠為患者提供更高質量、可及性更強的醫療服務，同時為全國醫療資源均衡佈局貢獻力量。

 約 2.2 萬個部位數 日均檢查量	 842 家 服務醫療機構	 累計超 20 萬例 遠程診斷服務	 增長約 10.4% 已投入運營的影像中心
--	---	---	---

一脈陽光運營分佈圖



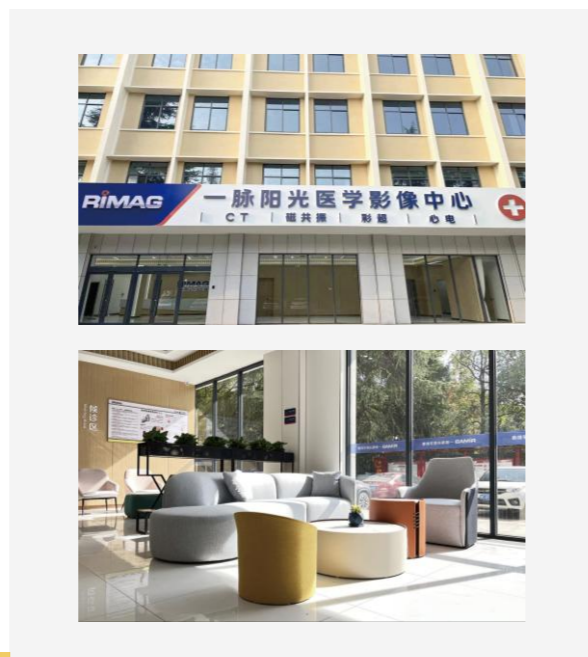
一脈陽光的影像中心模式，是國家醫改政策在基層落地的最佳實踐之一。它以“分散式檢查、集中式診斷”為核心，以“設備共享、醫生共享、數據共享、發展共享”為內容，通過資源整合和技術創新，實現了醫療服務的公平性、可及性和高效性。中辦、國辦《意見》的發布，不僅驗證了這一模式的正確性，更為其全國推廣提供了政策保障。未來，隨著醫學影像區域共享模式經驗在各地的落地，一脈陽光的該模式有望成為破解基層醫療資源失衡、推動分級診療制度建設的關鍵力量之一，最終讓更多群眾在家門口享受到優質醫療服務，真正合力實現“健康中國”的宏偉目標。

分佈檢查、集中診斷 啟動基層診療服務新生態

案例 湘潭一脈陽光醫學影像診斷中心 攜手雙馬板塘街道衛生服務中心，共繪基層醫療資源下沉新篇章

2025年2月2日，湘潭一脈陽光醫學影像診斷中心與嶽塘區雙馬板塘街道衛生服務中心正式簽署合作協議，並圍繞“技術下沉，服務基層”主題，共同啟動臨床賦能系列活動。此次合作不僅是雙方在區域醫療協同發展上的重要一步，更是優質醫療資源向基層延伸、助力社區醫療服務能力提升的實質性舉措。

湘潭一脈陽光醫學影像診斷中心作為一脈陽光集團旗艦型影像檢查機構，始終將“賦能基層”作為發展的重要方向。通過與雙馬板塘街道衛生服務中心的合作，雙方旨在構建一個可持續、系統化的影像診斷支援體系，推動優質醫療資源真正“沉下去、用得好”，助力基層衛生機構實現服務提質與效率升級。



本次合作不僅僅是一場簽約或一次簡單的學術交流互動，更是雙方長期協作、共同成長的開端。未來，一脈陽光將繼續攜手更多基層醫療機構，通過技術賦能、服務協同與體系共建，助力基層醫療水準提升，讓優質醫療資源真正惠及每一位居民，為構建分層分級、高效協作的區域醫療衛生服務體系貢獻力量。



案例 天津市北辰醫院區域醫療資源共享中心項目 五大共享中心構塑醫療新生態

為積極響應國家關於推動優質醫療資源擴容與區域均衡佈局的政策導向，公司持續探索以“共建共享”為核心的區域醫療資源整合模式。2025年10月，公司中標天津市北辰醫院區域醫療資源共享中心項目。該項目是公司在天津落地的首個政府合作型醫療資源整合項目，也是公司首次牽頭主導實施“五大中心”一體化建設，標志著公司在區域醫療協同與體系化服務能力建設方面邁出重要一步。

在實施路徑上，項目採取分階段推進模式。一期以北辰醫院為核心載體，建設涵蓋醫學影像、醫學檢驗、數字病理、核醫學及健康管理在內的五大區域醫療資源共享中心，推動優質醫療資源的集中配置與高效利用；二期將在此基礎上對成熟模式進行複製與推廣，逐步拓展形成覆蓋更廣區域的醫療服務網絡，提升區域醫療體系的整體協同能力。



在具體建設過程中，項目圍繞提升資源配置效率與服務能力展開，通過統一規劃建設區域影像共享中心、智慧一體化實驗室、數字病理中心、健康管理中心、核醫學中心五大模塊，實現設備資源與專業能力的集約化管理與共享使用。同時，依託影像數據平臺及人工智慧輔助診斷技術，推動區域內檢查結果互認與數據互聯互通，縮短診斷週期，提高醫療服務效率，並進一步提升基層醫療機構的服務能力與診療水準。此外，項目引入健康管理與慢病管理服務，延伸醫療服務鏈條，促進醫療服務由單一診療向全生命週期健康管理轉型。

未來，公司將以天津北辰項目為基礎，持續總結區域醫療資源共享中心建設經驗，推動相關模式在更多區域複製與落地，不斷提升優質醫療資源的可及性與均衡性，為促進醫療健康產業高質量發展貢獻力量，實現企業發展與社會價值的協同提升。

构建影像服务新范式 以数字引擎助推国家医共体建设

2025年3月12日，國家衛健委等三部門印發聯合印發了《關於印發緊密型縣域醫共體資訊化功能指引的通知》，聚焦緊密型縣域醫共體信息化的標準化、規範化建設，明確提出要全面提升醫共體數字治理能力，助力分級診療落地見效。其中，在便民惠民服務協同應用方面，《通知》明確部署了“互聯網+診療”服務、“互聯網+慢病”協同管理、“互聯網+家庭醫生簽約”服務、預約診療服務等多項資訊化功能要求，為影像服務融入醫共體建設、優化服務流程、提升醫療可及性劃定了清晰的實踐方向，也為我們依託數智化能力賦能醫共體建設提供了明確的政策指導。

在傳統醫療模式下，基層醫療機構常面臨“能檢查、難診斷”的困境：即便完成影像檢查，也因缺乏專業解讀能力無法出具精準報告；患者為獲取權威診斷，需攜帶影像資料長途轉診，導致診斷週期長、就醫成本高、治療決策滯後，嚴重制約基層醫療服務能力與患者就醫體驗。

為破解這一痛點，同時精準響應國家醫共體建設及三部門《通知》要求，2025年，我們依託數智化共享服務平臺，打通“線上開單—線下檢查—數字診斷—健康管理”的全流程閉環，創新打造“治療+健康管理+AI”一體化服務模式，持續豐富與擴容影像檢查的服務形態與應用場景；我們旗下成都溫江一脈陽光互聯網醫院憑藉合規的診療資質與完善的服務體系，實現了影像服務與互聯網診療的無縫銜接，打破了時間與空間的限制，讓基層患者無需奔波，就能通過線上管道享受全流程影像相關醫療服務，進一步拓寬了醫療服務的覆蓋邊界。

通過上述服務體系建設與模式創新，公司不僅提升了醫療服務的及可性與診斷質量，更在縣域層面構建起以數字化為支撐、以協同共享為特徵的影像服務新機制。在此過程中，公司以數智化能力賦能醫共體運行機制優化，促進區域內資源整合與能力提升，增強縣域醫療體系的整體協同效率和服務韌性。相關實踐不僅響應了國家關於緊密型縣域醫共體建設的政策要求，也為分級診療制度的深入實施提供了可複製、可推廣的數字化路徑。

未來，公司將持續深化數字賦能與資源下沉協同機制建設，助力構建更加公平、可及、高效的醫療服務體系，為推進健康中國戰略貢獻專業力量。



案例 遂川影像中心 模式升級賦能基層醫療，提升區域服務可及性

2025年初，一脈陽光集團資訊化團隊在遂川縣啟動區域影像共享中心建設，並正式上線醫療資訊化項目MIIA-iSpacs 2.0系統。該項目整合了遂川縣人民醫院、遂川縣中醫醫院、遂川縣婦幼保健院及多家鄉鎮衛生院資源，通過統一平臺實現患者轉診、影像數據互通互查及報告互寫互審等功能，有效打破了各醫療機構之間的數據壁壘。遂川影像共享中心的投入運營，不僅緩解了縣域優質醫療資源不足的問題，也優化了公共衛生體系，持續提升基層醫療服務能力和影像診斷水準。



在傳統模式下，區域內各醫療機構多各自為陣，影像數據無法互通，患者常需重複檢查，診斷效率低，成本高。MIIA-iSpacs 2.0系統的上線，通過集中存儲影像、統一管理設備和醫生資源、遠程閱片和會診，大幅提升了基層醫療機構獲取高質量診斷的能力。遂川共享中心李主任表示，系統建設不僅實現了歷史影像數據無縫遷移，還通過多學科會診、AI輔助診斷、質量控制和精細化管理等功能，讓有限的優質專家資源能夠服務更多患者，實現了真正的資源下沉。

得益於該系統，基層患者在本地醫療機構即可完成影像檢查，並通過“雲膠片”共享，實現跨機構數據互認和上級醫院專家遠程支持，顯著縮短了診斷路徑、提高了診斷準確性、降低了就醫成本。同時，區域內醫院的醫務人員也能通過統一平臺進行實時協作與經驗分享，增強了基層機構的技術能力和服務水準。

遂川影像共享中心不僅實現了技術升級，更是一場基層醫療服務模式的深度革新。從“單點化”服務向智慧化、高效化、網絡化轉型，實現了優質醫療資源下沉、基層服務能力提升、醫療可及性增強的目標。該模式為推動縣域醫療數字化升級、優化分級診療體系提供了示範，也為“健康中國2030”戰略下的互聯網+醫療健康實踐貢獻了切實成效。

推動醫學影像服務能力國際協作與輸出 促進全球醫療資源共享

在全球健康事業持續發展、醫療資源跨境協作不斷深化的背景下，公司積極踐行企業社會責任與國際化發展戰略，推動醫學影像服務能力的國際協作與有序輸出。公司不僅輸出先進醫療設備，更注重輸出標準化管理體系、數字化平臺能力及專業人才支持體系，助力合作地區提升影像診療服務能力與醫療基礎設施水準。

在國際合作實踐中，公司積極探索“設備+平臺+培訓+遠程支援”的綜合服務模式，幫助合作地區提升影像診斷效率與質量，改善基層醫療服務可及性。同時，通過遠程技術支持與專家協作機制，促進跨區域專業交流與知識共享，推動醫學影像技術經驗在更廣範圍內傳播與應用。

通過持續深化國際合作，公司致力於在保障合規與可持續發展的前提下，推動中國醫學影像服務經驗與數字化實踐走向更廣闊的國際舞臺，為促進全球醫療資源共享與健康公平貢獻專業力量。

案例 馬拉維IBCC項目 構建跨國醫學影像服務協作體系

2025年12月，公司參與建設的馬拉維國際布蘭太爾腫瘤中心（Malawi International Blantyre Cancer Centre, IBCC）醫學影像項目順利完成交付。該項目為馬拉維首個獨立醫學影像中心，公司不僅提供核心影像設備支援，還同步開展系統部署、運營輔導及專業技術培訓，協助當地醫療機構完成從建設到運營的體系化落地。

本項目交付包括MRI、數字化X射綫設備、乳腺影像設備及配套基礎設施建設。圍繞設備安裝調試、系統搭建、質量控制及人員培訓等關鍵環節，公司形成了涵蓋“設備配置—系統部署—標準建立—運營賦能”的全流程支援模式。在複雜跨國供應鏈與多國協調環境下，項目團隊統籌物流、報關、跨境運輸及現場安裝工作，保障設備安全交付與順利投入使用。

在設備調試階段，項目團隊通過專業技術支持與應急資源協調機制，妥善解決現場突發技術問題，確保核心設備穩定運行。該過程體現了公司在複雜國際環境下的技術交付能力與風險應對能力，也驗證了公司醫學影像整體解決方案的可複製性與適應性。

項目落地後，公司將持續向IBCC提供影像診療能力賦能支援，包括醫技人員培訓、遠程技術協作及運營管理輔導，推動當地醫學影像服務規範化、標準化發展。通過建立穩定的技術支持與人才培養機制，幫助當地提升腫瘤影像診斷能力，增強公共衛生體系服務水準。

馬拉維IBCC項目是公司推動醫學影像服務能力國際協作的重要實踐。公司以設備為基礎，以標準與體系為核心，以人才與技術協作為支撐，在保障合規與可持續發展的前提下，助力發展中國家提升醫療服務能力。該項目為公司積累了跨國醫療項目實施經驗，也為促進全球醫療資源共享與健康公平貢獻了積極力量。



案例 B20峰會國際對話 推動醫學影像能力全球協作

2025年11月，公司受邀參加在南非約翰內斯堡舉行的B20峰會。作為G20框架下的重要工商界合作機制，B20峰會圍繞數字化轉型、產業創新、貿易與投資以及基礎設施建設等議題展開深入交流，為企業參與全球南方市場發展與跨區域協作提供重要平臺。

公司代表在峰會期間參與多場專題對話，與來自G20成員國的政府代表、產業機構及技術專家就醫療數字化發展、資源共享機制及能力建設路徑等議題進行交流，探討醫學影像服務在促進醫療公平與提升公共衛生體系能力方面的實踐經驗。

會議期間，公司系統介紹了基於“影像中心建設、數字化平臺支撐及專業人才培養”相結合的綜合服務模式。該模式強調以標準化服務體系為基礎，以數字化平臺為支撐，以人才培訓與運營賦能為保障，推動醫學影像能力在不同國家和地區的可複製、可持續落地。

通過參與國際產業對話，公司持續深化與非洲及其他新興市場夥伴的交流合作，探索在合規前提下開展技術協作與能力共建的路徑。相關實踐有助於促進醫學影像資源跨區域流動與經驗共享，為提升發展中國家醫療服務可及性和數字化水準貢獻專業支持。



未來，公司將繼續參與國際健康治理與行業交流，在推動自身國際化發展的同時，積極促進醫學影像服務能力的全球共享與協作。



以影像傳遞關懷 創新社會公益與健康普惠模式

服務鄉村振興戰略 前瞻佈局 “產業幫扶+健康服務” 聯動機制



在推進企業高質量發展的同時，我們持續思考如何將主營業務能力與社會責任深度融合，構建可持續、可複製、可衡量的公益模式。2025年，公司完成“光育萬物”公益聯動機制的頂層設計，並納入中長期ESG戰略規劃，並計劃於2026年正式啟動“光育萬物”計劃，以“產業幫扶+健康服務”雙軌聯動為核心路徑，探索商業向善與基層健康普惠協同發展的創新機制。

2025年，公司圍繞“光育萬物”計劃完成了全方位的前期籌備與頂層設計，核心思路緊扣“鄉村振興”“健康中國2030”與“共同富裕”三大國家戰略，實現企業發展與國家戰略同頻共振。在前期調研中，我們深入縣域基層，深刻洞察到廣大基層居民面臨的疾病早期篩查認知不足與檢查管道匱乏的雙重困境，也清晰看到鄉村產業發展與居民健康保障之間的聯動需求，這成為“光育萬物”計劃設計的核心出發點——打破產業幫扶與健康服務的壁壘，打造“產業賦能+健康普惠”的閉環模式，讓鄉村產業發展與基層健康提升形成良性互動。

結合公司遍佈全國的線上線下醫學影像服務網絡優勢，2025年我們明確了“光育萬物”計劃的核心邏輯與實施框架：創新性地將商業消費、農產品推廣與健康公益相串聯，設計“每消費一筆助農產品，就為產地貢獻一次健康篩查”的公益閉環，既通過農產品推廣助力鄉村產業增收，又依託公益投入破解基層醫療資源不均的困局。同時，我們完成了計劃核心機制的設計，明確構建資金流轉、平臺合作與資源整合、積分系統與客戶維繫、政府關係與業務深化四大核心聯動機制，確保計劃啟動後能夠實現可複製、可衡量、可持續的公益循環，全力構建項目公信力。



在前期籌備中，我們已完成首站合作區域的調研與篩選，確定將雲南洱源作為2026年計劃啟動的首發地，並完成當地特色農產品的甄選與合作對接，選定源自大理蒼山之首、洱海之源鳳羽鎮的“鳳羽白米”作為核心載體。該產品產自海拔2100米的生態產區，依託古湖泊沉積形成的肥沃黑土地，採用優質水源灌溉，嚴格執行“三禁四推”生態種植政策，已連續三年獲得有機轉換認證，其選用聲農4號優質種源、190-210天超長生長期的品質優勢，成為我們構建公益循環、贏得公眾信任的重要基礎，2025年已完成該產品的品質核驗與合作框架確認。

從戰略意義來看，“光育萬物”計劃的頂層設計，標志著公司在2025年實現了從“專業醫學影像服務商”向“區域健康生態構建者”的戰略升維佈局。2025年，我們不再局限於提供影像診斷設備與服務，而是通過創新商業模式，主動構建連接城鄉、融合產業與健康的共生價值體，這既是企業社會責任的深刻體現，也是公司構建長期競爭壁壘、引領行業向價值鏈上游邁進的重要佈局。



2025年的頂層設計與前期籌備，為2026年計劃正式啟動奠定了堅實基礎。我們已明確，計劃啟動後將通過農產品銷售所得按比例注入“健康助農公益金”，專項用於當地居民免費肺結核、兩癌等普惠篩查，借助公司成熟的影像服務網絡，將專業的影像設備與技術下沉至基層，為篩查意識薄弱、支付能力有限的基層居民降低健康篩查准入門檻，切實提升基層醫療的可及性與公平性。同時，我們已完成“陽光積分”體系、公益金專戶託管、公益賬單追溯等公信力保障機制的設計，計劃通過“我的家鄉健康地圖”等互動形式，讓公眾的公益參與可感知、可追溯。

作為醫學影像領域的行業領軍者，2025年我們通過“光育萬物”計劃的前瞻佈局，將企業主營業務能力與鄉村振興、健康普惠深度融合，既踐行了上市企業的社會責任與擔當，也進一步拓寬了企業發展邊界。未來，我們將以2025年完成的頂層設計為基礎，在2026年正式啟動首站實踐，並逐步將這一標準化模式推廣至更多縣域，用醫學影像科技為中國基層健康長城添磚加瓦，助力實現“健康中國”與鄉村振興的宏偉目標。

開展公益醫療與基層健康篩查 提升疾病早篩早診可及性

2025年，一脈陽光堅持“以人民健康為中心”的理念，積極推動優質醫療資源向基層延伸，通過組織系列公益義診活動，提高基層居民的疾病早篩、早診意識和可及性。2025年，公司共開展12次義診，覆蓋安陽、北京、金溪、南昌、湘潭、長沙、遂川等多地，累計服務居民500餘人，涉及影像檢查、彩超、健康諮詢等多項內容。

通過這些義診活動，公司不僅緩解了基層群眾“看專家難、看名醫貴”的問題，降低了患者就醫成本，也促進了基層醫護人員與外部專家的同台學習和能力提升，推動了基層醫療服務水準的持續改善。義診活動中所採用的影像檢查、報告解讀及健康指導，均遵循標準化操作流程，確保公益服務的高質量和安全性。未來，公司將繼續拓展公益醫療服務網絡，結合影像中心及互聯網平臺，開展更多針對基層居民的健康篩查和早期診療活動，進一步提升基層醫療可及性，助力構建公平、普惠的基層醫療服務體系。

案例 金溪影像中心 引入優質專家資源，提升基層醫療服務可及性

2025年11月，金溪一脈陽光醫學影像中心成功舉辦“上海專家義診活動”，聚焦基層健康服務和醫療資源下沉。活動邀請來自上海多家三甲醫院的權威專家，為當地居民提供面對面的高水準健康諮詢與診療服務，有效緩解了基層群眾“看專家難、看名醫貴”的問題，體現了企業踐行社會責任、服務基層的具體行動。

在前期籌備中，金溪中心充分利用集團平臺資源，統籌專家邀請、活動流程設計與宣傳推廣，確保服務覆蓋廣泛、安排有序。活動現場設置了專門診區，居民在工作人員引導下有序登記、排隊，專家團隊結合影像檢查結果進行詳細解讀，提供個性化健康建議，並耐心解答疑問。通過通俗易懂的講解，居民對影像結果的理解明顯提升，疾病早篩和健康管理意識得到增強。

此次義診不僅為居民提供零費用、優質的醫療服務，降低了就醫成本和奔波負擔，也實現了基層醫療機構能力的提升。金溪中心醫護團隊在活動中通過與上海專家的協作和

學習，獲取先進診療思路、技術規範及服務理念，為日常影像診斷能力和服務水準的提升積累了經驗，推動基層醫療服務質量持續改善。

本次活動彰顯了公司“以人民健康為中心”的服務理念，提升了基層醫療可及性，增強了社區健康保障能力，同時形成了良好的社會影響力。未來，金溪影像中心將繼續探索多元化、高品質的醫療服務模式，將更多優質醫療資源引入基層，助力“健康中國”戰略落實，並為可持續、普惠醫療服務體系建設貢獻力量。



案例 遂川影像中心 以影像賦能基層醫療，助力鄉村振興與健康普惠

2025年6月29日，遂川一脈陽光影像共享中心攜手“銀齡吉先鋒”志願服務醫療隊，在遂川縣東皋村新時代文明實踐站開展惠民義診活動，為當地居民提供貼近基層的精確醫療服務。本次義診惠及近百名村民，並發放健康科普手冊120餘份，通過專業醫療資源下沉，實現了健康服務的公平可及。

活動中，中心充分發揮區域影像共享平臺優勢，將高端影像檢查資源延伸至鄉村，為村民提供骨密度檢測、DR及CT檢查預約登記服務，實現“一對一全流程”專業診斷。通過將縣級優質醫療資源直接送到基層，不僅讓村民足不出鎮即可獲得上級醫院水準的影像診斷，也有效緩解了基層居民“能檢查、難診斷”的痛點，提升了疾病早篩早診能力。



遂川影像中心通過本次活動，踐行企業社會責任，探索了可持續的公益服務模式，為鄉村振興注入健康動能。未來，中心將持續優化日常影像檢查流程，並計劃將公益足跡拓展至更多鄉村，進一步推動基層醫療服務可及性，助力全民健康與區域均衡發展。

案例 長沙影像中心 攜手退役軍人事務局，提升優撫群體醫療保障

2025年12月，長沙一脈陽光醫學影像診斷中心與長沙市退役軍人事務局簽署戰略合作協議，共同開展優撫群體醫療服務。雙方將為現役軍人、退役軍人及其他優撫對象提供綠色通道、優先檢查及專項健康關懷，切實保障其醫療服務可及性，以專業能力踐行企業社會責任，守護為國防事業默默奉獻的群體健康。

未來，長沙影像中心將持續優化服務流程，探索多元化、貼心化的健康保障模式，構建優撫群體的“健康防線”，助力基層醫療體系完善，為實現健康公平與社會責任目標持續貢獻力量。

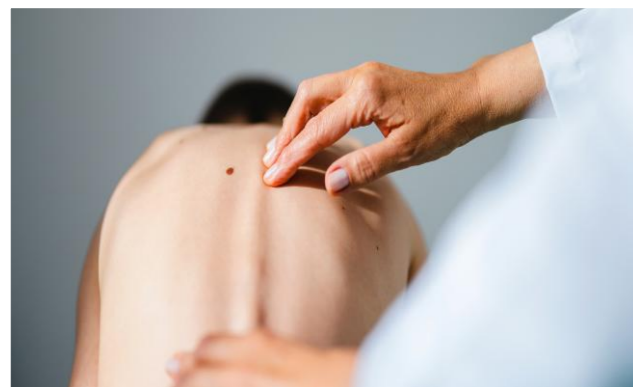
退役軍人及優撫對象長期以來為國家和社會做出重要貢獻，其健康保障是全社會共同關注的重點。長沙影像中心依託先進影像設備、專業診斷技術與人性化服務，確保優撫群體在本地即可享受高質量影像檢查與精確診斷，避免跨區域就醫帶來的負擔和延誤。通過制定專屬健康關懷方案，項目實現了疾病早發現、早預防、早幹預的閉環服務，為優撫群體的健康生活增添了堅實保障。



關注青少年與特殊群體健康 推動社會融合與心理健康支持

青少年與特殊群體的健康發展，不僅關係個人成長與家庭福祉，更影響社會的可持續發展。公司在2025年持續將醫學影像專業能力延伸至青少年健康管理、心理健康研究及特殊群體支持，探索將醫療服務、科研創新與公益實踐深度融合的可持續模式。通過精準影像技術、科研賦能及專項公益行動，公司致力於提升青少年身心健康水準，推動社會包容與心理健康支持的實踐落地。

在實踐中，公司注重將專業能力與公益需求緊密結合，形成可複製、量化的社會影響。2025年，公司依託影像技術與醫療服務平臺，開展了涵蓋心理健康科研、青少年運動健康守護、特殊群體社會融合等多維度項目，累計覆蓋超過數千名青少年及特殊群體受益人。同時，公司通過建立規範化服務流程、數據跟蹤與評估機制，確保每項舉措既具有科學性，也可衡量其健康改善效果與社會價值，形成從技術賦能到公益落地的閉環模式。



公司持續將青少年與特殊群體健康議題納入長期發展視野，通過不斷強化醫學影像技術在預防、評估與科研中的應用，公司逐步拓展健康服務的邊界，使專業能力在更廣泛的社會場景中發揮價值。未來，公司將繼續穩步推進科研與公益的協同發展，在提升服務可及性與專業性的同時，持續回應社會對身心健康與包容發展的關注，推動企業價值與社會價值的協同提升。



案例 南昌影像中心 科研賦能心理健康，影像點亮青春心靈

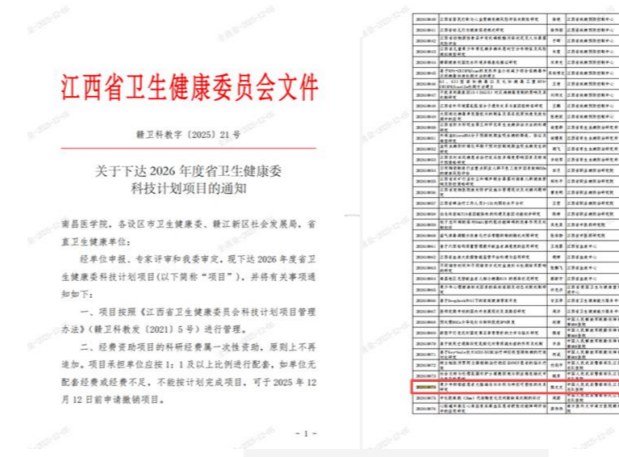
2025年12月，南昌影像中心作為主要合作單位，與武警江西總隊醫院牽頭團隊成功中標江西省衛健委2026年度科技計劃項目——“青少年抑鬱症海馬體積與神經可塑性關聯研究”，以影像科研賦能青少年心理健康，踐行企業社會責任，彰顯科研擔當。

該課題聚焦青少年抑鬱症診療領域的核心痛點，直擊抑鬱症病因複雜、早期診斷缺乏客觀依據的難題，依託醫學影像技術的獨特優勢，探索青少年抑鬱症的神經機制，為精準診療提供科學支撐。課題核心聚焦大腦海馬體（負責情緒調節、記憶形成的關鍵腦區），通過前沿影像技術描繪青少年抑鬱症患者腦結構變化的動態圖譜，助力揭示抑鬱症的發生、發展及治療反應規律，為早期識別抑鬱症提供客觀影像學生物標志物，填補青少年抑鬱症精準診療領域的科研空白。

作為課題核心合作單位與關鍵任務承擔方，公司充分發揮醫學影像領域的技術積累與科研實力，深度參與課題從設計到前期籌備的全過程。南昌一脈陽光影像中心組建了骨幹精英科研團隊，專門承擔課題指導、高解析度磁共振成像（MRI）掃描協議優化、影像數據收集與預處理等關鍵任務，以嚴格的影像質量控制、規範化的數據採集，保障課題研究的科學性、一致性與可靠性。

此次中標省級科技計劃項目，既是對公司科研能力、技術水準與臨床協作能力的充分肯定，也是公司踐行ESG理念、關愛青少年心理健康的具體實踐。公司依託自身在神經精神影像領域的持續投入，將前沿磁共振成像技術應用於青少年抑鬱症研究，打破傳統診斷方式的局限，用科技手段“看見”青少年心靈深處的困擾，為早期幹預、精準診療鋪平道路，彰顯了協力廠商醫學影像中心在推動學科交叉融合、支撐重大臨床科研項目中的重要作用。

青少年是國家的未來，其心理健康關乎個人幸福、家庭和諧與社會發展。公司此次參與省級課題研究，不僅是“科研引領，技術驅動”發展理念的生動體現，更是履行社會責任、守護青少年健康成長的責任擔當。未來，公司將以該課題為契機，持續深化影像技術在青少年心理健康領域的科研與應用，推動研究成果轉化，為青少年抑鬱症精準診療提供更有力的影像支撐，用科技之光點亮青少年心靈之路，助力青少年健康成長，踐行“讓優質醫療觸達每一個人”的企業使命。



關注青少年與特殊群體健康 推動社會融合與心理健康支持

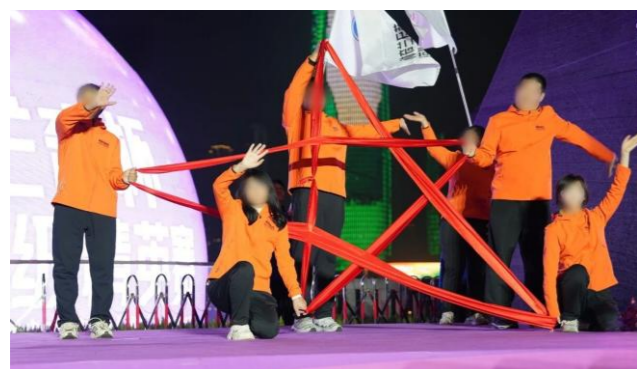
案例 北京影像中心 公益賦能特殊群體，推動社會包容與融合

2025年，北京影像中心聚焦特殊群體健康與社會融合實踐，與社會組織“善無邊”合作，為北京市特殊教育資源中心“燃夢少年”孤獨症氣排球隊提供全方位支援，助力其參與2025年薩馬蘭奇杯全國氣排球總決賽。此次行動體現了企業在ESG框架下對社會責任的積極踐行，強化了健康關懷與社會包容的雙重價值。

活動中，北京影像中心依託自身資源優勢，為孤獨症孩子提供賽事籌備、後勤保障及專業指導，確保他們能夠平等、安全地參與全國賽事。這一舉措不僅幫助孩子們鍛煉身體、建立自信、提升社會適應能力，也通過體育競技促進其心理健康與社會參與，實現了從“旁觀者”到“參與者”的轉變。

該項目充分體現了企業關注社會弱勢群體、推動包容性發展的戰略方向。北京影像中心通過整合醫療服務、公益資源與社會組織力量，將專業能力延伸至社會融合場景，使“健康”不僅體現在醫學影像診斷層面，更涵蓋心理、社交和社會參與的綜合健康指標。

此次公益幫扶惠及孤獨症兒童及其家庭，通過專業支持與社會參與，提升了特殊群體的社會融入感與獲得感。同時，北京影像中心的實踐為企業在ESG領域探索社會價值創造提供了可複製經驗：以公益賦能推動社會包容，延伸企業影響力至醫療之外的社會領域。



未來，北京影像中心將持續關注特殊群體的成長與健康需求，結合自身醫學影像與健康服務優勢，開展更多可持續、可量化的公益活動，推動社會融合與公共健康提升，助力構建更加包容、和諧的社會環境。

案例 影像護航逐夢之路 公益守護青少年健康成長

2025年8月2日，公司獨家冠名贊助了第二屆“你好舞蹈生”青少年兒童舞蹈藝術總展演。該活動覆蓋全國及海外21個城市地區，累計吸引近五萬名青少年登臺展示，線上觀看人次突破百萬，具有廣泛社會影響力。此次合作體現了公司踐行ESG理念、關注青少年健康成長、推動醫療公平與藝術夢想深度融合的具體實踐，彰顯了上市企業的社會責任與溫暖情懷。

舞蹈作為身體的藝術，對青少年的關節健康、骨骼發育、體態管理有著極高要求，而這些關於小舞者長期發展的“無聲細節”，亟需專業醫學影像技術的支撐。為此，公司結合自身核心業務能力，為青少年舞者量身打造全方位健康支持體系，通過關節核磁共振、骨齡檢測、EOS脊柱篩查及體適能測評等多維手段，將專業影像技術轉化為公益守護力量。

此外，公司在活動現場為所有參演青少年提供骨密度檢測及健康諮詢，實現疾病預防关口前移，為家長和教師提供科學健康管理建議。公司還支持“美寶·星光計劃”公益行項目，為偏遠地區兒童提供展示舞蹈才藝的機會，將醫療公平與藝術普惠深度融合。

通過此次合作，公司將專業影像技術轉化為公益守護力量，拓展了企業社會責任的深度與廣度。該項目不僅體現了公司“讓優質醫療觸達每一個人”的公益理念，也為推動青少年健康與藝術發展同頻共振提供了可複製經驗。未來，公司將持續依託醫學影像技術，開展更多青少年健康公益活動，實現醫療服務向教育和文化領域延伸，助力社會包容、健康公平與人才成長。



推動健康教育與公眾科普 提升全民健康管理意識

在提升全民健康管理意識和公眾健康素養方面，公司在2025年持續推進多層次、全覆蓋的健康教育與科普實踐。通過整合專業醫學影像技術、科學講座、互動體驗及社區服務，公司將健康知識從醫療機構延伸至家庭、學校和社區，覆蓋青少年、女性、老年人及基層居民群體。活動內容既包括生理健康檢查、疾病篩查與風險評估，也涵蓋心理健康指導、健康管理知識普及和生活方式幹預，幫助公眾建立科學、系統的健康認知，增強自我管理能力和健康防護意識。

2025年，公司共開展健康宣傳與科普活動27次，累計覆蓋約1500人次，切實推動優質醫療資源向社會各階層下沉。這些行動不僅提升了參與者的健康素養，也在基層社區和社會群體中營造了關注健康、科學防護的良好氛圍。通過持續性、量化的公益教育實踐，公司踐行了ESG理念下的社會責任承諾，彰顯了在推動公共健康、普惠醫療與社會可持續發展方面的長期價值和戰略佈局。

案例 南昌影像中心 女性健康賦能，促進健康管理意識提升

2025年3月，一脈陽光南昌影像中心聯合江西省女企業家商會，成功舉辦“綻放她力量，春之守護”女性健康沙龍活動。本次活動圍繞女性全週期健康管理展開，重點普及生殖健康和卵巢功能評估知識，旨在提升女性群體的健康管理意識，推動社會公眾科學健康理念的落地。

活動邀請了江西省婦幼保健院健康管理體檢科及疫苗接種門診科副主任圍繞卵巢功能評估的重要性、篩查時間及科學健康維護方法進行了專題講解。通過專業講座和互動體驗，參會企業家深入瞭解女性健康管理的關鍵環節，並對影像中心提供的專業醫療服務有了更加直觀的認識。在現場，南昌影像中心特別設置了彩超項目體驗環節，為參與者提供個性化健康評估和諮詢，將健康管理理念從理論層面延伸到實際體驗中。



此次活動不僅提升了女性群體的健康意識，也推動了企業與行業協會之間的資源共享與合作。南昌影像中心通過將專業影像技術與健康教育相結合，使公益健康服務的影響力延伸至更多社會群體，體現了公司在ESG框架下的社會責任實踐。未來，南昌影像中心將持續開展女性健康管理和公眾健康教育活動，依託專業醫療能力，為更多女性提供精準、科學、可持續的健康支持，助力全民健康水準提升。

案例 溫州影像中心 “小小影像師”研學實踐，點燃少年科學夢想

2025年8月29日，溫州影像中心舉辦“小小影像師”研學實踐親子營活動，聚焦青少年健康科普與科學素養培育，以趣味化、場景化形式解鎖醫學影像奧秘，踐行企業社會責任，彰顯ESG理念下的企業擔當。

活動以青少年醫學探索為核心，現場為孩子們提供“小小影像師”沉浸式體驗，發放迷你白大褂等職業裝備，引導孩子們快速代入角色。專業工作人員帶領孩子們開展科室巡遊，依次參觀彩超、心電圖、核磁、CT、DR等影像科室，通過設備體驗、趣味問答、影像圖片猜測等形式，普及醫學影像知識、人體健康常識及輻射防護要點，幫助孩子們破除對醫學設備的陌生感，提升自我健康管理意識。

除專業科普外，活動還融入趣味互動與實踐環節，包括“長高操”熱身、人體模型拼搭、骨齡檢測及健康繪畫等，既增強了孩子們的參與感與探索欲，也通過親子協同參與，傳遞健康生活理念，推動家庭健康文化建設。活動設置積分獎勵機制，鼓勵孩子們主動提問、積極參與，最後為所有參與者頒發紀念獎品，為表現優異者提供特殊獎勵，沉澱成長收穫。



此次活動通過專業科普與趣味互動相結合的方式，不僅為青少年搭建了醫學探索平臺，激發了其對生命科學的探索興趣，也將企業醫學專業優勢轉化為科普資源，惠及眾多青少年及家庭。溫州影像中心以持續的公益實踐，助力青少年健康成長與科學素養提升，彰顯企業在ESG框架下關注青少年發展、賦能民生福祉、促進社會和諧的責任與擔當。

逐光致遠

構建智慧影像產業發展新生態

在醫療數智化浪潮持續席捲、健康中國戰略深入推進的當下，全球醫學影像行業正迎來從數字化普及向智能化升級、生態化協同、全球化拓展的歷史性躍遷。人工智慧、大數據、雲計算與醫學影像的深度融合，不僅持續提升影像採集、診斷、質控與服務效率，更推動行業實現從技術產品反覆運算到生態價值創造、從單點服務供給到全鏈條能力賦能、從區域化運營到全球化佈局的全方位突破。這一系列變革有效破解了長期存在的數據孤島、優質醫療資源分佈不均、診斷質控標準不統一、基層服務能力薄弱等行業核心痛點，為精準醫療落地、醫療資源普惠共享、數據要素價值釋放與產業高質量發展開闢了全新路徑。面對新一輪科技革命與產業變革帶來的重大機遇，一脈陽光始終以技術革新為內核、生態協同為支撐、普惠醫療為初心，持續深耕數智化技術在醫學影像領域的創新應用，全面推動行業向更智慧、更規範、更可及的方向邁進，以引領者姿態助力醫學影像產業轉型升級與醫療服務體系高質量發展。



數智創新為引擎
推動醫學影像高質量發展



創新領航拓全球
數據安全守初心

數智創新為引擎 推動醫學影像高質量發展

數智基座強內核 數智平臺助推技術升級

2025年，醫療影像行業加速邁向數智化、雲端化、標準化發展新階段。公司緊扣國家分級診療、醫療資源下沉、影像檢查互認及數據要素市場化政策導向，以數智平臺為核心載體，聚焦雲膠片服務升級、遠程會診體系優化、核醫學質控工具創新三大方向持續深耕，通過雲端技術、智慧演算法與全流程服務能力深度融合，打通跨機構、跨地域醫療資源協同壁壘，推動醫學影像服務向智慧化、普惠化、規範化升級，為構建高效可及的醫療服務體系提供堅實技術與平臺支撐。

同時，公司堅持以用戶為中心，完成微信小程序、APP、網頁端多終端輕量化適配與數據統一同步，實現全平臺資訊互聯互通。患者無需攜帶傳統膠片、無需安裝專業軟件，即可隨時隨地調閱、分享影像資料，大幅降低使用門檻，提升服務體驗。在此基礎上，公司以患者小程序為入口，實現與雲HIS系統的深度對接，並推動雲HIS與醫院資訊系統協同，將影像閱片服務與全流程就醫管理一體化打通。患者通過此系統即可在小程式完成預約、掛號、檢查、報告查詢、隨訪跟蹤等全流程操作，資訊一次錄入、全程共享，進一步簡化就醫環節、縮短等待時間，實現從“便捷看片”到“便捷就醫”的全鏈路服務升級。

雲膠片：數智閱片享便捷，打造影像服務新引擎



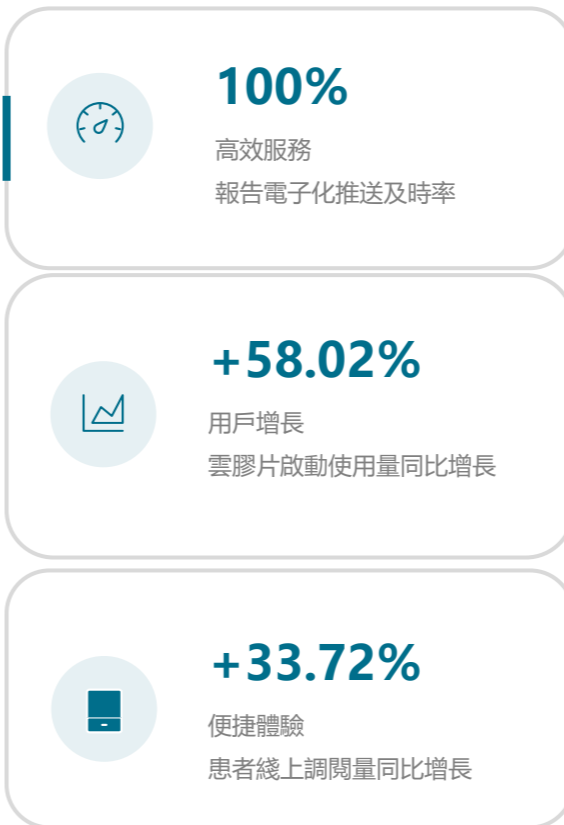
2025年，公司以數智化技術為核心，全面升級雲膠片服務，通過AI能力集成、多終端便捷訪問、雲端廣覆蓋運營，實現影像服務智慧化、便捷化、普惠化。

公司將數智平臺與雲膠片深度融合，在移動端APP上綫AI智慧解讀功能，針對肺結節、乳腺結節等病種自動識別病灶特徵、生成量化評估與健康注意事項，以數智化能力讓患者更便捷、清晰地理解檢查結果，提升健康管理的自主性與便捷度。

該功能上綫後，月均調閱量超過 **8,000**次，廣受患者認可與使用。

截至2025年末，數智平臺雲膠片使用量持續增加，達到1,082千例，報告電子化推送及時率100%，雲膠片啟動使用量同比增長58.02%，患者綫上調閱量同比增長33.72%。

數智化技術深度應用，讓影像服務更高效、更可及，以數字創新持續提升患者就醫獲得感。



數智基座強內核 數智平臺助推技術升級

• 遠程會診系統：數智聯通資源壁壘，鋪就普惠醫療快車道

2025年，醫療影像遠程會診技術進入深度反覆運算與高效協同關鍵期，針對優質醫療資源分佈不均、基層影像診斷能力不足、跨機構數據協同效率不高等行業痛點，公司以數智平臺為技術底座，持續反覆運算遠程會診系統核心能力，通過技術創新打破地域與層級限制，搭建高效、智慧、規模化的跨機構會診與診斷服務體系，推動優質醫療資源精準下沉、普惠共享。

數智平臺依託“互聯網 + 醫療健康”先進技術，將分佈在全國各地的影像中心與醫療機構高效聯接，在實現影像數據安全、高效互傳的基礎上，創新構建“遠程諮詢 + 遠程診斷”雙軌并行服務模式，全面滿足基層機構分級診療、疑難會診、常規診斷等多元化需求。2025年，公司遠程會診系統已經實現規模化落地，高效聯動優質專家資源與基層醫療需求，以數智化技術打破優質醫療資源地域壁壘，全面提升基層影像診斷效率與服務質量，為普惠醫療高質量發展提供堅實支撐。

在遠程諮詢服務方面，公司由北京一脈陽光醫學資訊技術有限公司統一簽約、統一指派193位專家資源，組建十五個亞專業學組，為合作醫院提供24小時內快速響應的遠程專業諮詢意見，相關諮詢結果實時同步至醫生端，作為臨床參考，助力基層醫院提升疑難病例研判能力。截至2025年末，遠程諮詢服務已經輸出28,340例疑難會診。

遠程諮詢

15 個
亞專業學組

193 位
專家資源

28,340 例
疑難會診

在遠程診斷服務方面，由具備醫療執業資質的贛州天羔一脈陽光醫學影像有限公司作為服務主體，採用雙簽審核模式，在30分鐘—2小時內快速出具正式診斷報告，報告可直接推送至患者端，實現高效、規範、可及的遠程診斷服務。截至2025年末，累計遠程診斷服務完成200,201例診斷。

遠程診斷

200,201 例
診斷

• 核醫學雲質控平臺：數智破局行業痛點，築牢質量管控新防綫

2025年，公司圍繞醫療影像質控數智化升級方向，針對核醫學領域報告質量參差不齊、診斷標準不統一、基層診療能力薄弱等行業痛點，以質控平臺技術底座為支撐，聚焦核醫學細分領域深耕創新，持續推動影像質控規範化、標準化建設。



案例 核醫學報告雲質控平臺1.0版本發布 支援核醫學質控能力提升

2025年9月，公司在中華醫學會核醫學年會上發布自主研發的核醫學報告雲質控平臺1.0版本，面向核醫學診斷場景提供數智化質控工具支援。

目前平臺能夠對病史採集、病灶描述、術語規範等內容進行有效校驗，提升報告一致性與規範性，並通過可視化數據分析為內部質量改進提供參考。

該平臺依託數智平臺質控技術底座搭建，融合行業實踐形成覆蓋報告書寫、影像技術、病史採集三大維度的全流程質控體系，具備三項核心技術能力：一是採用遠程雙盲評審機制，專家可在線完成報告抽檢與評分，提升質控便捷性；二是建立標準化三維度評價體系，實現質控內容的



化評估；三是搭載智慧化數據管理功能，可自動完成抽樣分配、進度跟蹤與數據統計，生成可視化質量分析結果。作為核醫學質控的數智化工具，該工具在統一診斷標準、提升基層質控能力等方面具備實踐價值，可為核醫學領域規範化建設提供進一步支援。

技術革新創新高 構建人工智慧全鏈生態

2025年，公司以“醫學影像數據+AI基座模型+影像服務場景”三位一體戰略為核心，深度推進人工智慧技術創新與數智化生態構建，通過“河圖計劃”築牢技術根基，依託影禾醫脈完善產品矩陣，在醫學影像AI領域實現從技術突破到產業落地的全鏈條升級。從全球首個全模態基座模型的研發布，到AI診斷產品的臨床落地預告，公司持續引領醫學影像AI2.0時代發展，推動AI與數智化深度融合，為行業高質量發展注入強勁動力。

案例 全球首個醫學影像基座大模型 “影禾覓芽®” 成功發布

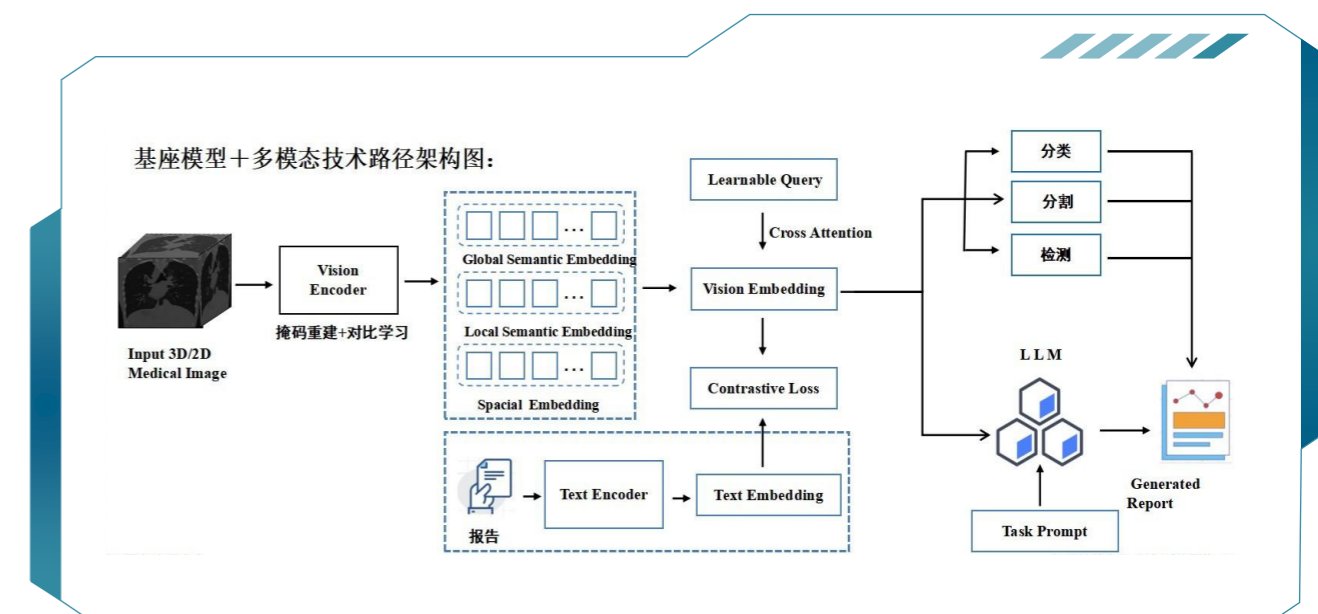
2025年1月，公司戰略孵化企業上海影禾醫脈智慧科技有限公司發布完全自主研發的醫學影像L0基座大模型“影禾覓芽®”，并在北京舉辦模型發布與專家測試展示活動。來自首都醫科大學附屬北京天壇醫院、上海交

通大學醫學院附屬瑞金醫院、四川大學華西醫院、南昌大學第一附屬醫院等多家醫療機構的專家參與測試與交流，對模型在多場景醫學影像應用中的表現進行了驗證。



“影禾覓芽®”基於千萬級標準化醫學影像數據訓練，採用Transformer架構，可支援CT、MR、X綫、超聲及核醫學等多模態醫學影像數據處理，并覆蓋從影像採集到輔助診斷報告生成的全流程應用場景。該模型能夠在疾病檢測、病灶分割、風險評估及手術規劃等任務中提供智慧化輔助支援，通過跨模態學習與小樣本微調能力，提高醫學影像AI模型的泛化能力與應用效率，為提升醫療服務質量與效率提供技術支援。

在數據與演算法合規方面，“影禾覓芽®”於2024年12月通過國家互聯網資訊辦公室第九批深度合成服務演算法備案，相關演算法在安全性與合規性方面達到監管要求。同時，影禾醫脈獲得上海數據交易所數據產品開發服務商數商證書，進一步體現公司在數據合規管理與數據要素應用方面的專業能力。



依託自主創新的基座大模型與全流程合規體系，公司持續夯實醫學影像 AI 底層技術能力，以安全、合規、高效的智慧模型服務臨床需求，為醫學影像智慧化升級與產業高質量發展提供可靠技術支撐。

技術革新創新高 構建人工智慧全鏈生態

案例 “河圖計劃” 重磅發布，構建醫學影像AI系統性工程

2025年9月，在中國商務部與北京市人民政府共同主辦的中國國際服務貿易交易會上，公司戰略孵化企業影禾醫脈攜手國家人工智慧應用中試基地（醫療領域）及首都醫科大學附屬北京天壇醫院，共同發布基於“河圖計劃”的顱腦醫學影像人工智慧系統性研發成果。該合作彙聚科研機構、臨床醫療機構與產業主體優勢，通過“產、學、研、

醫、用”深度融合，共同推進醫學影像人工智慧技術的研發與應用落地。其中，國家人工智慧應用中試基地為技術標準化驗證與產業化應用提供支持，北京天壇醫院依託豐富的臨床資源參與研發驗證，影禾醫脈負責技術研發，公司則依託在醫學影像服務領域的資源與產業經驗為項目實施提供實踐基礎。



“河圖計劃”致力於構建醫學影像人工智慧系統化創新體系，涵蓋數據標準、模型基座與應用生態等多個層面。在標準建設方面，項目團隊牽頭編制並發布《醫學影像人工智慧研發路徑級核心定義子表（白皮書）》，覆蓋顱腦、胸腹、關節等十餘個影像部位，為行業提供統一的數據標注與價值評估參考。在數據體系建設方面，通過醫工協同與專家評審機制，構建精細化標注的解剖結構及病變數據集，並形成標準化、結構化醫學影像報告數據資源。在模型研發方面，依託公司全國多中心千萬級醫學影像數據資源，構建醫學影像L0全模態基座模型，並在此基礎上持續反覆運算形成L1基座模型。

本次發布的顱腦CT核心定義表與顱腦L1基座模型，為顱腦醫學影像人工智慧研發提供了標準化與技術化支撐。其中，顱腦CT核心定義表以臨床需求為導向，對顱腦影像的解剖結構標注範圍、病變屬性描述及結構化報告規範進行統一定義，為行業數據治理與模型訓練提供重要參考。



基於此標準研發的顱腦L1基座模型在顱腦影像識別與分析方面表現出較高準確性，並具備良好的泛化能力，可為疾病識別、診斷報告生成及手術規劃輔助等臨床應用提供技術支援。

依託“產、學、研、醫、用”協同創新機制，公司以“河圖計劃”為抓手，推動醫學影像AI從標準、數據到模型的全鏈條突破，為臨床精準診療、行業規範發展與智慧醫療落地提供系統化解決方案。

案例 攜手華西醫院，共築醫學影像AI新生態

2025年3月，公司與四川大學華西醫院及戰略孵化企業影禾醫脈簽署戰略合作協議，共同建設“華西—一脈陽光/影禾醫脈人工智慧智慧影像研究院”，圍繞醫學影像人工智慧技術研發與應用轉化開展深度合作。三方以“科研共創、技術共融、成果共享”為目標，通過整合臨床資源、產業資源與人工智慧技術能力，推動醫學影像技術從科研創新向臨床應用的高效轉化。

在合作過程中，四川大學華西醫院依託其在醫學研究與臨床診療領域的專業優勢，提供高質量臨床數據與多中心應用場景支持；公司發揮覆蓋全國影像中心網絡及醫學影像服務體系優勢，提供豐富的影像數據資源與應用場景；影禾醫脈則依託其醫學影像基座模型技術，開展人工智慧演算法研發。三方協同推進醫學影像質控標準化、跨模態醫學影像模型研發及智慧輔助診斷等關鍵技術研究，探索覆蓋影像檢查、診斷及治療全流程的人工智慧解決方案。

為推動科研成果落地應用，三方還計劃共同建設“科研轉化型影像中心”及“華西互聯網醫院線下交付影像中心”，通過標準化數據庫建設、多中心臨床研究及技術驗證，促進醫學影像人工智慧產品從研發到應用的轉化。同時，公司將建設和運營影像雲平臺，整合全國影像中心資源與人工智慧技術能力，打造集影像數據管理、智慧質控、遠程診斷及雲端協作於一體的服務平臺。

通過加強醫療機構與科技企業協同創新，公司持續推動醫學影像人工智慧技術發展，助力優質醫療資源下沉，為提升基層醫療服務能力和推動智慧醫療發展貢獻力量。

技術革新創新高 構建人工智慧全鏈生態

案例 三方合力，醫學影像生態方案閃耀數博會

2025年8月，在中國國際大數據產業博覽會期間，公司與戰略孵化企業影禾醫脈聯合華為開展合作交流，并共同發布“醫學影像生態解決方案”。作為華為雲生態夥伴在醫學影像服務領域的重要協同方，公司與合作夥伴通過整合技術與產業資源，探索醫療健康領域數字化與智慧化解決方案，推動醫學影像服務體系升級。



在合作過程中，公司依託覆蓋全國的醫學影像中心網絡與影像數據服務能力，為方案提供真實應用場景與數據資源支持；影禾醫脈依託醫學影像人工智慧技術與生態構建能力開展演算法研發與應用設計；華為則依託雲計算與算力平臺提供技術基礎支撐。三方通過資源協同，構建覆蓋醫學影像數據治理、智慧輔助應用及產業生態合作的綜合解決方案。該方案憑藉較強的技術整合能力與明確的應用場景，入選華為發布的“精選AI應用方案”。

該解決方案圍繞醫療機構在跨機構影像協同、優質醫療資源下沉、影像數據價值挖掘等方面的需求，提出系統化解決路徑。在數據治理方面，通過建立標準化影像數據管理體系和影像質量管理機制，提升跨機構影像數據互聯互通水準；在智慧影像醫聯體建設方面，依託公司影像中心網絡與人工智慧技術能力，支持基層醫療機構提升影像服務能力；在數據應用方面，推動醫學影像數據在採集、治理及應用環節的規範化管理，探索數據價值轉化路徑。

通過與產業夥伴深化合作，公司持續推動醫學影像領域的數字化與智能化發展，助力提升醫療服務效率與質量，促進優質醫療資源共享與基層醫療能力提升。

案例 攜手阿裏雲發布智算一體機，解鎖AI 2.0時代研發範式

2025年9月，在杭州舉行的雲棲大會期間，公司與戰略孵化企業影禾醫脈聯合阿裏雲發布“醫學影像大模型智算一體機MIIA-X1”，探索醫學影像人工智慧基礎設施與臨床應用場景的深度融合。該產品以影禾醫脈自主研發的“影禾覓芽®”醫學影像基座模型為核心，結合阿裏雲AI計算平臺及公司在醫學影像數據與應用場景方面的資源優勢，構建“數據—模型—算力—應用”一體化技術體系，并形成“軟件+硬體+服務”的綜合交付模式。

通過該解決方案，醫療機構可在本地部署醫學影像人工智慧能力，用於科研數據治理、模型訓練與臨床輔助工具開發，進一步提升醫學影像數據管理與應用效率，支援醫療機構開展智慧化影像分析與輔助診斷研究。



數據與標準雙輪驅動 推動醫療數智化與區域協同

2025年，公司緊抓醫療健康產業數智化轉型機遇，以數據要素化、資產化、價值化為主綫，全面推進醫學影像數據治理、安全合規與創新應用。依託全國影像服務網絡與數據積累，公司聚焦數據確權、標準建設、價值轉化與區域協同四大關鍵領域，構建從數據歸集、治理、運營到市場化應用的全鏈條能力，以數據驅動技術創新、服務升級與產業協同，為醫療影像行業高質量發展築牢數字底座。

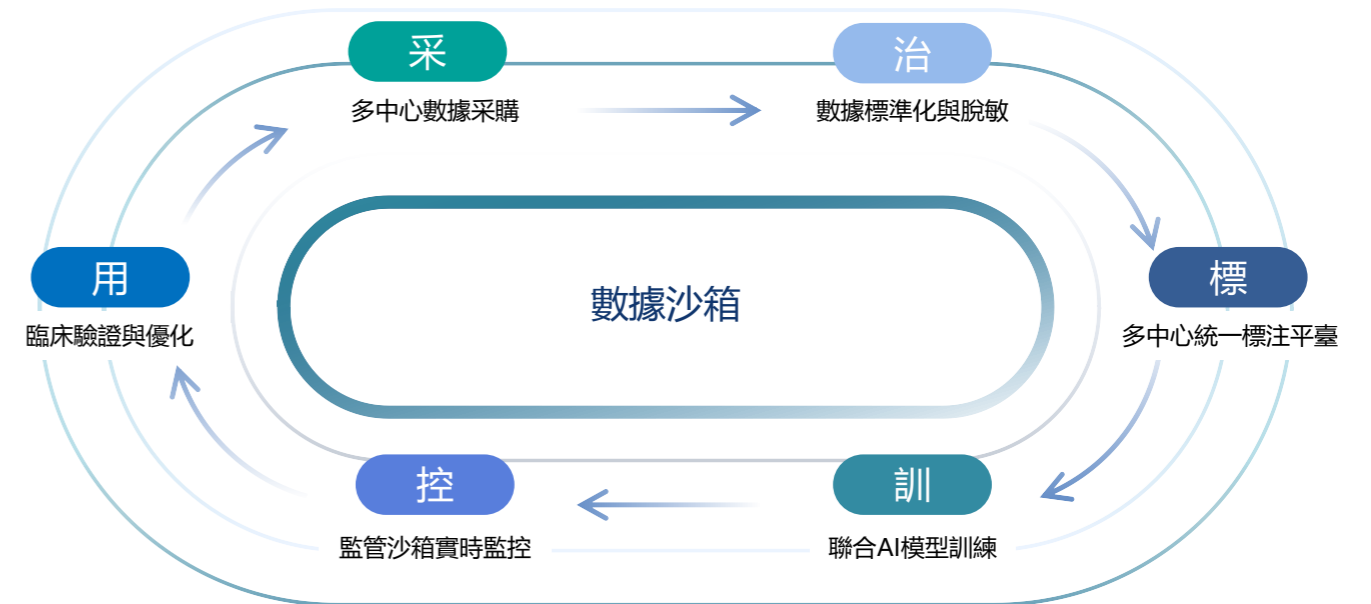
案例 醫學影像數據確權，推動數據資源規範化管理

2025年1月，南昌一脈陽光醫學影像診斷有限公司完成全國首個“醫學影像智慧平臺標準數據庫”的公示與登記，成功獲得《數據資源登記證書》，成為國內率先實現醫學影像數據資源合法持有、合規運營的標杆企業，為數據資源向數據資產轉化築牢法治保障與合規基礎。該數據庫經公證員、律師、技術公司三方全過程實質性審核，完成合規性審查與資訊公示等全流程認證，標志著公司在醫學影像數據標準化、規範化管理領域走在全國前列，也為後續數據價值挖掘、創新應用奠定了核心基礎。



案例 建設高質量醫學影像數據庫，探索數據價值轉化

2025年11月，公司與北京數據先行區、北京算力達成深度戰略合作，三方依託北京人工智慧數據沙箱合規監管框架，共同構建國內領先的高質量醫學影像數據庫，聚焦AI大模型訓練、演算法優化、臨床科研及創新場景探索，成功實現醫學影像數據價值轉化的首次規模化商業落地——對外提供大模型訓練服務，開創了醫學影像數據資產商業化變現的全新路徑。此次合作以數據安全可控為前提，形成“數據供給+合規監管+算力支撐+場景應用”的完整協同生態，不僅充分驗證公司數據資源的核心價值，更為全國醫療數據安全流通、合規應用與產業化發展提供了可複製、可推廣的實踐樣本，彰顯了公司在醫療數據領域的核心競爭力。



數據與標準雙輪驅動 推動醫療數智化與區域協同





案例 獲評江西省第一批省級數據企業 推動醫療數據要素市場化配置

2025年11月，公司成功入庫江西省第一批省級數據企業，標志著公司在數據資源儲備、數據治理體系、數據安全能力及合規運營水準等方面的綜合實力獲得權威認可，成為江西省醫療數據要素化發展的標杆企業。依託成熟的數據治理能力與高質量數據集儲備，公司核心產品“CT胸部病變標注數據集”經過嚴格脫敏處理、標準化標注與合規審核後，成功在上海數據交易所掛牌交易。該數據集涵蓋多地域、多設備、多病種的高質量影像標注數據，為醫療人工智能企業、科研機構提供了“專家級”訓練資源，有效破解行業內優質數據稀缺、標準不統一、合規風險高的痛點，助力AI模型在臨床診斷、疾病篩查等場景實現更精準、更穩定的應用，成為醫療數據要素市場化配置的典型實踐案例。



案例 參與省級影像互認體系建設 推動區域醫療協同

作為影像資訊結構標準化建設的專業支撐單位，公司深度參與江西省衛健委《江西省醫療機構影像互認項目清單（2025年版）》的制定工作。憑藉在全國100餘家影像中心的運營實踐經驗，公司從四個方面為互認標準落地提供關鍵技術支撐：

-  提供掃描流程與技術規範標準化建議，為互認項目的一致性執行築牢基礎
-  設計解剖部位與掃描方式的結構化層級，保障互認項目的可讀性與機器可識別性
-  開展名稱與編碼規則的統一性分析，兼顧臨床實際應用與醫保對接需求
-  適配信息系統調用邏輯，為後續HIS/RIS/PACS系統的順利部署鋪平道路

公司在系統性命名設計、互認編碼設計及與醫保支付規則映射等方面提供的實踐支援，確保該標準體系具備“可執行、可集成、可監管”的核心特質。該標準已由江西省衛健委以正式文件印發全省執行，有效打破醫療機構間的資訊壁壘，為醫保支付與監管提供統一依據，切實減輕患者重複檢查負擔。

方面走在行業前列。這些實踐不僅有效打破機構間數據壁壘、降低患者重複檢查負擔，更以可複製的模式為全國醫療數據安全流通與要素市場化配置提供重要參考。未來，公司將持續深耕數據要素價值釋放，以標準化、合規化、產業化能力推動醫療數智化創新，為健康中國建設與區域醫療協同發展持續貢獻專業力量。

2025年，公司通過數據確權登記、高質量數據庫建設、數據要素掛牌交易、省級影像互認標準落地等一系列標杆實踐，成功打通“數據治理 — 價值挖掘 — 產業應用”的完整閉環，在數據合規運營、標準體系輸出、商業化變現等



創新領航拓全球 數據安全守初心

產品矩陣拓邊界 精准適配全場景診療需求

2025年，公司持續優化健康檢查與管理服務模式，逐步打通疾病預防、篩查、診斷及隨訪幹預各環節。圍繞腫瘤、心腦血管、消化道、神經認知及骨骼健康等重點領域，公司整合相關檢查資源與服務流程，形成覆蓋多環節的健康管理方案，提升服務的系統性與連貫性。依託既有專病體系建設基礎，公司進一步聚焦重大疾病及重點健康需求，持續提升服務能力與技術應用水準。2025年，相關服務涵蓋分子影像檢查、冠狀動脈CTA評估、顱腦磁共振檢查、消化道精細化檢查，以及青少年健康與運動關節等方向。在技術應用方面，公司加強多模態影像協同、AI輔助分析及早期病變識別能力，在疾病方向上重點關注高發腫瘤、心腦血管疾病及消化道早期病變等領域，強化早篩早診支援能力。

套餐類型	全身腫瘤精篩	深度健檢	冠狀動脈 CTA 聯合評估
	心腦血管聯合篩查	心腦 + 腫瘤一體化篩查	顱腦多序列磁共振
	無痛胃腸鏡放大精查	PET/CT 分子影像精篩	全週期青少年健康

在上述基礎上，公司進一步以臨床需求與患者價值為導向，推動服務模式向體系化、集成化方向升級，以技術創新、模式優化、生態協同與標準建設為抓手，持續拓展醫療影像服務邊界。圍繞一站式整合診療體系構建、中國25骨齡新標準應用、影像與中醫融合探索及醫療集團協同合作等方向，公司逐步完善覆蓋兒童健康、中西醫結合、專科診療及全週期健康管理的服務體系，提升對不同人群與多樣化健康需求的綜合服務能力，推動醫療影像由單一診斷向系統化健康管理延伸。

案例 率先部署“中國25”骨齡新標準 以“雲+AI” 助推優質醫療資源普惠

2025年，公司率先部署并應用“中國25兒童骨齡評價新體系”，成為行業首家將這一國家級最新標準落地臨床的影像服務集團。該標準以全國超2萬名當代兒童生長發育數據為基礎，由國內頂尖醫療機構與科研院所聯合研發，一舉打破了過去長期依賴西方骨齡標準、難以精准匹配中國兒童發育狀況的行業瓶頸。



為破解優質醫療資源地域分佈不均難題，公司創新採用“雲+AI”服務模式，通過雲端平臺實現檢測數據高效流轉與專家遠程協作，搭配AI輔助評估系統，將先進檢測標準與骨齡分析模型快速推廣至全國更多城市。即便在醫療資源相對薄弱的地區，當地兒童也能在家門口享受到與一線城市三甲醫院同源、同標準的精准骨齡評估，無需家長跨省奔波。

這一實踐不僅讓國家級骨齡評價依據加速落地臨床一線，更以數字化手段有力推動了兒童健康服務的公平與可及，為生長遲緩、性早熟等疾病精准診治提供了有力支撐，切實惠及萬千家庭。

產品矩陣拓邊界 精准適配全場景診療需求

案例 跨界融合“影像+中醫” 開啓中西醫結合精准診療新紀元

2025年，公司與固生堂中醫集團達成戰略合作，開創“影像技術賦能中醫診療，中醫智慧豐富影像應用”的雙向賦能新模式，打破傳統醫學分科壁壘。依託全國超百家獨立醫學影像中心的規模化佈局及AI輔助診斷技術，公司為中醫診療中的疑難病症提供精准影像支援。

在慢病管理領域

公司為高血壓、糖尿病等患者建立“影像+中醫體質辨識”多維健康檔案，實現疾病進展全程可視化管理

在骨傷科診療中

通過MRI影像清晰呈現椎間盤退變細節，與中醫“經絡阻滯”理論互補，顯著提升頸椎病、腰椎間盤突出等疾病診療效果

在腫瘤康復領域

形成“影像監測—中醫幹預—療效評估”閉環服務，為患者提供個性化康復方案。

同時，固生堂的中醫師資源網絡也為影像服務賦予“全週期健康管理”新維度，雙方共建“中醫問診—影像檢查—線上複診”的OMO服務閉環，聯合開發“影像中醫體檢套餐”，將體質辨識與影像篩查結合，形成複合型健康評估體系。在科研創新層面，雙方組建聯合科研團隊，構建“影像特徵+中醫證候”的AI智慧分析模型，并計劃聯合申報中西醫結合診斷標準，推動中醫證候的影像量化指標建設。

這一合作不僅讓患者獲得“精准診斷+個性化治療”的一站式解決方案，更以科技賦能傳統醫學，為分級診療落地和醫療資源均衡發展提供了可複製的創新樣本。

创新融合影像赋能中医
一脉阳光与固生堂开启中西医结合诊疗新纪元

固生堂中医 一脉阳光影像中心
合作签约仪式

智能创新驱动的中医药高质量发展

影像技术赋能中医诊疗
+
中医智慧丰富影像应用
= 双向赋能新模式



產業聚力拓全球 領軍影像產業出海

2025年，公司緊抓國家高水準對外開放與醫療健康產業國際化發展戰略機遇，以核心技術突破為先導、以成熟運營能力為支撐，主動佈局全球市場。憑藉在醫學影像全產業鏈的突出優勢、清晰的國際化實踐路徑以及行業引領作用，依託省級國際經貿合作平臺，聯動產業鏈上下游夥伴協同出海，推動中國醫學影像技術、服務模式與標準體系走向世界，開啓中國醫學影像產業國際化發展新篇章。

案例 技術先行 滬港遠程操控實現“設備互聯”里程碑

2025年4月，公司實現行業首創的內地與香港磁共振設備跨區域遠程全流程操控，在上海醫學影像遠程操作中心，影像技術中心團隊遠程操控1500公里外香港影像中心的西門子1.5T磁共振設備，成功為當地患者完成頭顱平掃、彌散加權成像（DWI）、磁共振血管造影（MRA）、磁敏感加權成像（SWI）等多項神經影像檢查，操作流程精準無誤，為後續診斷提供了高質量的圖像基礎。此次突破并非簡單的遠程影像數據傳輸與解讀，而是實現了對境外高端醫療設備的全流程操控，操作人員無需身處設備現場，即可完成設備控制、影像後處理、病變標注測量、數據傳輸乃至遠程教學等全環節工作，是遠程醫療從“數據互通”到“設備互聯”的關鍵實戰演變。

為保障這一技術的落地與合規，公司研發部署了智慧遠控終端作為核心支撐：該終端以前置機形式部署在影像設備操作間，通過有線方式連接控制平臺，影像設備本身不接入外網，從源頭保障醫療機構網絡合規與影像數據安全；終端支持智慧解析度自適應、編碼參數自動優化，可相容各品牌各平臺醫療影像設備控制，同時實現高清視頻語音交互、穩定的設備操控與數據傳輸，徹底打破了地域與設備操作的邊界。針對香港地區西門子設備軟件版本、掃描序列與內地的差異，公司技術團隊提前攻關適配，不僅完成標準化掃描，更能在掃描過程中精準識別病灶、標注病變大小并同步反饋給當地醫生，在技術實現與人員管理上均實現重大突破。

遠程診斷技術

這一技術實踐在海外市場展現出極強的實用價值與推廣潛力：一方面，針對香港、新加坡等英聯邦國家和地區專業技師人力成本高昂的痛點，遠程操控模式可替代部分技師掃描工作量，大幅降低當地醫療服務運營成本；另一方面，針對“一帶一路”沿綫欠發達地區醫療資源不均、掃描能力欠缺的問題，該平臺可快速為當地醫療機構提供複雜影像掃描支援，同時通過遠程教學、技術培訓，幫助當地提升影像診斷水準，填補區域醫療技術短板。目前，公司已依託該技術搭建起全球化遠程操作與設備監控平臺，可實時監測海外合作設備的掃描數量、掃描難易度，及時發現并解決設備故障，實現海外設備的智慧化、精細化運維管理，為技術的全球落地提供了堅實保障。



以滬港遠程操控案例為起點，公司確立了“借船出海”的國際化落地策略，為產業協同出海掃清壁壘、積累經驗。針對國內外醫療體系、法規政策、醫生培養體系及就醫習慣的差異——海外醫療體系公立私立各占一半，醫生個人品牌更突出，與國內純公立市場、醫院品牌主導的格局截然不同，公司以香港為國際化試驗田與支點，

先通過遠程醫療技術實現與國際醫療場景的深度融合，積累海外市場運營經驗；同時發揮國內在醫療科技、AI大模型、遠程協作平臺等領域的技術優勢，結合公司在國內積累的強大運營管理能力，讓國際市場逐步認可中國醫療技術與服務模式。

產業聚力拓全球 領軍影像產業出海

案例 平臺賦能 當選商會副會長，引領影像產業“抱團出海”

2025年11月，江西國際商會第三次會員代表大會暨2025贛企國際經貿合作論壇在南昌召開，公司憑藉醫學影像全產業鏈優勢與行業領軍地位，成功當選江西國際商會副會長單位，成為省級國際經貿合作平臺核心成員，以領軍者身份協同生態夥伴共拓全球市場。

依託江西國際商會這一省級對外合作“聯合艦隊”平臺，公司進一步夯實全球化發展佈局，以行業領軍者擔當推動醫學影像全產業鏈出海。一方面，充分整合自身核心技術、設備運維、影像診斷、AI雲平臺等全鏈條能力，聯動上下游設備廠商、醫療機構、服務機構等生態夥伴，構建覆蓋技術輸出、服務落地、標準共建、人才共育的高韌性全球醫學影像服務體系，形成優勢互補、風險共擔、利益共享的出海共同體；另一方面，深度對接海外重點區域市場，將國內成熟的智慧影像解決方案、遠程診斷服務、標準化影像中心運營管理模式、人才培養體系等向海外輸出，推動中國醫學影像技術規範、服務標準與管理體系走向國際舞臺，助力提升國產醫療服務在全球市場的話語權與影響力。

公司當選副會長單位，為公司拓寬海外合作管道、對接全球優質資源搭建了權威橋梁。未來，公司將持續借助省級國際經貿合作平臺勢能，深耕海外市場佈局，強化跨境技術協作與服務落地，探索适配不同國家醫療體系、法規政策的影像服務模式，以龍頭牽引帶動產業集群出海，全力開啓中國醫學影像產業全球化發展新征程。



案例 生態協同 成立健康科技聯盟 構建“雙引擎”平臺

2025年5月15日，公司與香港醫思健康（EC Healthcare）在香港正式簽署戰略合作協議，成立“一脈醫思健康科技聯盟”，共同打造“中央採購+全球分銷”雙引擎供應鏈平臺，標志著公司供應鏈賦能邁入國際化深度協同新階段。雙方基於“基因互補、資源協同”的戰略共識，由公司控股的一脈醫思醫療科技有限公司作為醫思健康及其附屬醫療機構的專屬供應鏈平臺及綜合賦能服務商，圍繞耗材供應、醫療設備供應、科室運營管理、AI產品孵化四大核心領域開展深度合作，實現產業優勢與國際管道的精準融合。



公司深耕醫學影像全產業鏈，擁有設備耗材供應鏈整合、科室運營管理的核心能力，業務網絡覆蓋全國20個省，日均檢查量約2.2萬個部位數；醫思健康作為香港最大的非醫院醫療服務供應商，擁有171個服務點、44個多元化品牌，在港澳及東南亞市場具備成熟的管道網絡與品牌影響力。依託合資公司載體，公司為醫思健康旗下機構提供醫用耗材常態化供應、影像設備精準匹配及安裝調試、驗收維保等一站式服務，同時為其搭建資訊化平臺、提供學術培訓與運營諮詢；更以香港為支點，依託醫思健康的本地場景與數據資源，完成公司AI產品的當地語系化驗證、商業化落地，并借助其國際管道實現中國醫學影像科技產品的跨境輸出，構建起“技術驗證—商業閉環—跨境輸出”的完整國際化路徑。



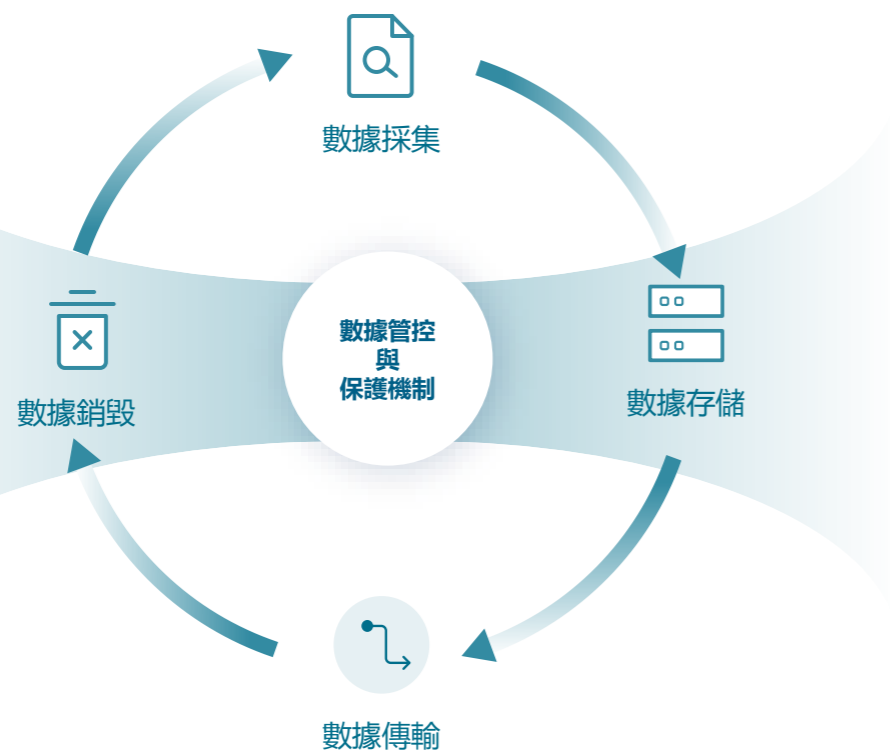
雙方戰略合作已進入實質運營階段，供應鏈端已實現為醫思健康多家影像中心醫用耗材的按期常態化供應，設備端已根據其反覆運算需求完成影像設備的精確供應及全流程配套服務，資訊化端公司研發的PACS資訊化平臺已完成測試，即將落地部署，助力其影像科室數字化升級。此次合作不僅實現了“中國服務與技術”和“全球市場”的雙向賦能，更成為中國醫學影像服務企業從本土深耕邁向全球佈局的關鍵一步，為全球醫療資源的高效整合與協同發展注入全新活力。

回首2025年，從滬港遠程操控的技術首創，到當選江西國際商會副會長單位的產業引領，再到與醫思健康共建供應鏈平臺的生態協同，公司完成了從點到面、從個體到整體的全球化發展佈局。未來，我們將繼續以香港為支點，逐步拓展東南亞、中東等全球市場，讓中國醫學影像的技術、服務與標準惠及更多醫療機構與患者，以產業合力提升中國醫療軟實力，為全球醫療健康產業協同發展與“健康絲綢之路”建設注入源源不斷的新活力。

數據安全築屏障 知識產權守護創新成果

醫療影像數智化發展的進程伴隨著人們對影像數據安全的深刻擔憂，一脈陽光對影像數據的安全性、隱私性及合規性予以高度重視，2025年持續深化數據安全管理體系，從培訓、產品、技術等多維度構建立體化防護網。

2025年，公司進一步強化全員數據安全意識，重點開展《網絡安全培訓-防數據洩露攻略》等核心課程，通過理論教學、案例分析等多種形式，明確“不在公眾社交平臺發布敏感資訊、不通過個人管道傳輸重要文件、不將單位數據上傳私人雲盤、不設置弱口令并加密保存重要文件”四項核心行為規範，幫助員工掌握數據洩露防範技巧及應急處置流程。



在產品數據保密機制方面，2025年公司持續優化核心產品的數據管控與保護機制，針對雲膠片、AI產品等關鍵產品建立全生命週期數據安全管理流程，確保數據從採集、存儲、傳輸到銷毀的全過程安全可控。

2025年，雲膠片完成安全防護體系進一步升級，順利通過資訊系統安全等級保護第三級認證，建立起患者隱私數據脫敏機制和訪問日誌追溯系統，實現雲膠片數據全流程安全可控，符合醫療資訊安全法規要求。

2025年公司依託MIIA-iData醫學影像數據資產化及應用平臺、MIIA-AI醫學影像AI集成平臺搭建專屬數據安全管理體系，圍繞數據全生命週期構建標準化安全管控機制，保障產品研發與運營過程中的數據安全合規。

在數據處理環節，採用靜態脫敏、動態脫敏技術對患者敏感資訊進行匿名化處理，對影像數據中的標識性特徵做模糊化處理，從源頭保護患者隱私；數據安全管理層面，建立分級分類、安全規則制定、數據異常監控、數據審計等機制，實現數據訪問授權管理、操作行為全程審計，同時對數據進行加密存儲、規範化歸檔；產品運行階段，依託平臺搭建的實時數據監控體系，對數據調用、查詢、分析等行為進行動態跟蹤，通過算力平臺、隊列管理、應用管理等功能實現數據使用的規範化管控，確保數據全流程安全可控。

在知識產權保護方面，公司高度重視知識產權的保護與管理，支援并鼓勵知識產權的開發。2025年，公司延續2024年的知識產權戰略，進一步完善知識產權管理體系，強化研發成果轉化與保護，為科技產品供應鏈的穩定發展提供堅實保障。



截至2025年12月31日已註冊生效或已獲授權的知識產權數量



供應鏈協同共發展 聚力供需共贏啟新程

2025年，公司持續深化供應鏈管理改革，通過優化內部管控體系與深化外部供應商協同，雙輪驅動構建高效、合規、共贏的供應鏈生態，為業務穩健發展提供堅實保障。

制度層面

公司在2024年管理體系基礎上正式發布新版《集團醫療設備採購管理辦法》《集團醫療設備供應商管理辦法》，進一步優化採購全流程管控、完善供應商全生命週期管理，構建覆蓋採購申報、選型議價、合同簽訂、驗收交付、供應商評估、退出管理的標準化體系，實現供應鏈管理的精細化、合規化、高效化，築牢供應鏈發展根基。

採購管理層面

進一步明確集團採購中心統籌、自治省區分級執行、各部門協同配合的管理架構，厘清主設備、附屬設備、醫用高值/低值耗材的採購權限與流程分工。核心新增閑置設備優先調配機制，由集團採購及資產管理中心統一管理存量設備，在設備選型階段優先跨區域調撥，實現資源循環利用；優化自治省區採購決策權，對符合收入利潤預測、投資金額合規的項目賦予自主評估權，簡化審批流程，提升區域採購響應效率；完善集采目錄動態管理，新增非集采目錄

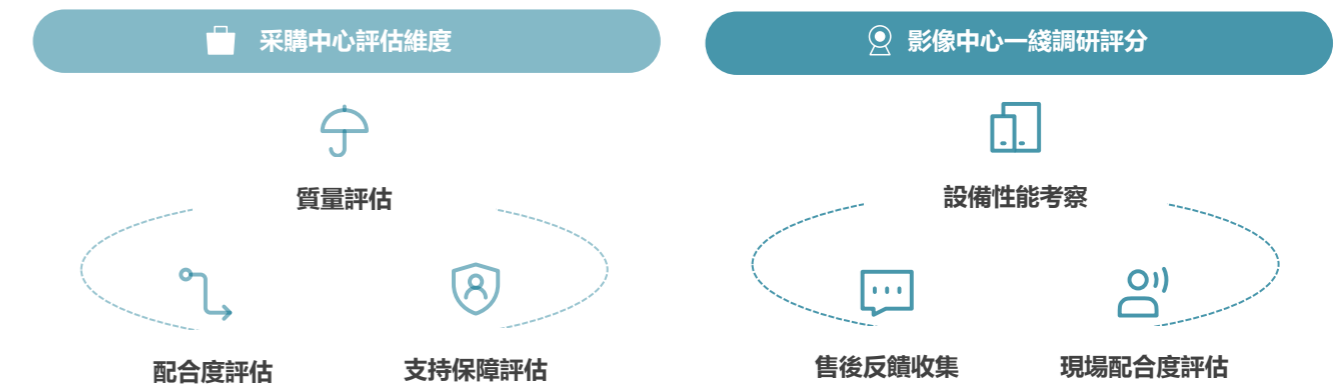
產品快速審批通道，推行醫用高值耗材“年度框架協議+動態議價”模式，價格資訊全流程錄入OA系統，實現採購透明化、可追溯。同時細化各環節職責，採購中心統籌招標議價、合同簽訂等核心工作，一脈盛和技術部負責設備安裝驗收與檔案建立，財務中心嚴格預算審核與款項覆核，影像中心全程參與採購過程，形成多方協同、權責清晰的採購格局。



供應商管理層面

構建“准入-評估-合作-退出”全生命週期量化管理體系。准入環節以招標/議標為主要選擇方式，嚴格審核經營資質、醫療器械生產/銷售許可證等法律文件，同步評估技術能力、質量管理體系及售後服務水準；合作過程中建立採購中心+影像中心雙重季度評估機制，採用百分制量化評分，採購

中心從質量、配合度、支持三大維度開展評估，影像中心從設備性能、售後反饋、現場配合度等維度開展一綫調研評分，綜合核定優秀、良好、合格、不合格四檔等級，並配套差異化合作策略。



在深化內部管理的同時，公司積極搭建供需精準對接平臺，借力供應商反向路演模式，邀請核心戰略供應商走進集團及各區域影像中心，開展技術交流、現場調研與專項培訓。

2025年3月，GE公司售後部門人員受邀走進一脈，開展APM系統專項培訓，助力公司設備管理團隊提升智慧化運維能力，優化設備全生命週期管理水準；同月，聯影影像大客戶部醫療團隊實地調研公司影像中心運營場景，深入瞭解基層醫療機構的設備適配需求、臨床操作痛點，為產品定制化優化、功能升級提供一綫實踐依據。



2025年3月，聯影影像大客戶部醫療團隊走進一脈

通過供應鏈管理體系優化與供需協同深化，公司不僅提升了採購與供應商管理的精細化水準，更強化了與核心供應商的戰略合作關係，為未來供應鏈的穩定性、合規性與創新性奠定了堅實基礎，助力公司產業生態持續健康發展。

與光同行

築牢責任共贏發展生態



多元包容促平等
人才聚力共築未來



職業安全守防綫
健康護航安心發展



賦能成長促發展
精進不休共前行



盛典歡聚凝心力
溫情共享暖人心

員工是一脈陽光實現醫學影像普惠、技術革新的核心力量，是企業可持續發展的基石。公司踐行“以人為本”的發展理念，助力員工與企業同心同行、共促發展。



多元包容促平等 人才聚力共築未來

公司始終堅持“平等、尊重、包容、多元”的用工理念，堅決杜絕任何基於性別、年齡、民族、地域、宗教信仰等方面的就業歧視，致力於構建開放、包容、多元的人才生態，讓每一位員工都能獲得公平的發展機會，充分發揮自身價值，凝聚推動企業發展的強大合力。

恪守法治底綫 築牢合規用工基石

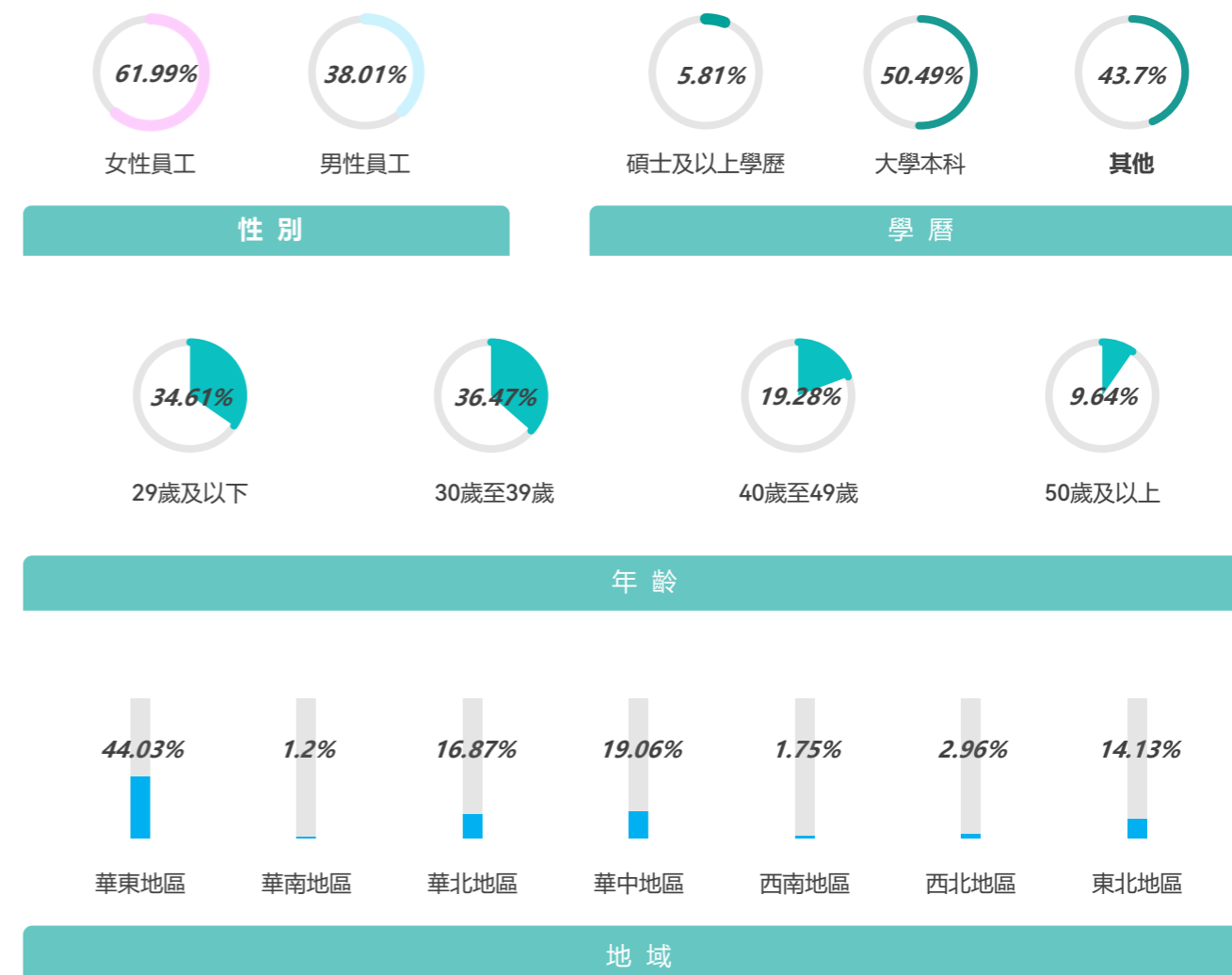
我們將員工權益保護置於企業社會責任的核心位置，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等國家法律法規要求。持續強化用工合規體系建設，堅決抵制并零容忍任何形式的剝削用工、強迫勞動、童工僱傭及暴力脅迫行為。我們致力於以制度化的保障，維護每一位員工的合法權利與人格尊嚴，共建公正、安全、和諧的職場生態。

我們不斷完善用工管理制度，規範用工流程，構建全方位、多層次的權益保障體系，切實守護員工的合法權益，增強員工的歸屬感與安全感。在勞動合同管理方面，公司嚴格遵循國家勞動法律法規，與全體全職員工依法簽訂書面勞動合同，明確勞動合同期限、工作內容、工作地點、勞動報酬、社會保險、勞動保護等核心條款。在薪酬福利方面，公司建立合法合規、公平激勵的薪酬福利體系，薪酬分配以貢獻、能力和責任為核心依據，實行多通道等級工資制、提成工資制、年薪制三類薪酬制度。



踐行平等包容 構建多元人才生態

在招聘環節，公司堅持“公開、平等、競爭、擇優”的原則，嚴格按照招聘程式，按需擇優聘用。公司的招聘廣告和招聘材料均不涉及歧視性的內容。在招聘時，公司充分考慮到不同的人才來源。在面試過程中，面試官避免詢問與工作不相關的問題，不應根據候選人的性別、種族、年齡等因素進行評價。在招錄（聘）過程中，不得以性別為由拒絕招錄（聘）女性或者提高對女性的招錄（聘）標準，除個人基本資訊外，不得進一步詢問或者調查女性求職者的婚育情況。此外，不得因女職工結婚、懷孕、生育、哺乳等情形辭退女職工或者降低工資和福利待遇，不得限制聘任、晉職、晉級、職稱評審等。



職業安全守防綫 健康護航安心發展

年度體檢福利 定期守護員工健康

公司秉持“以人為本”的發展理念，構建完善的員工健康保障體系，通過標準化的體檢福利、優惠的日常檢查政策，為員工及親屬築牢職業安全與身體健康防綫，讓員工安心工作、舒心發展。



公司制定員工年度體檢及檢查福利制度，全職員工入職滿12個月後，每自然年度可享受一次免費年度體檢，體檢項目涵蓋實驗室檢查與影像檢查，滿足員工全面的健康篩查需求。公司員工本人、員工配偶、員工子女、員工本人及配偶的父母，有日常影像檢查需求時，均可享受集團專屬優惠價格。

專業放射防護體系 築牢作業安全底綫

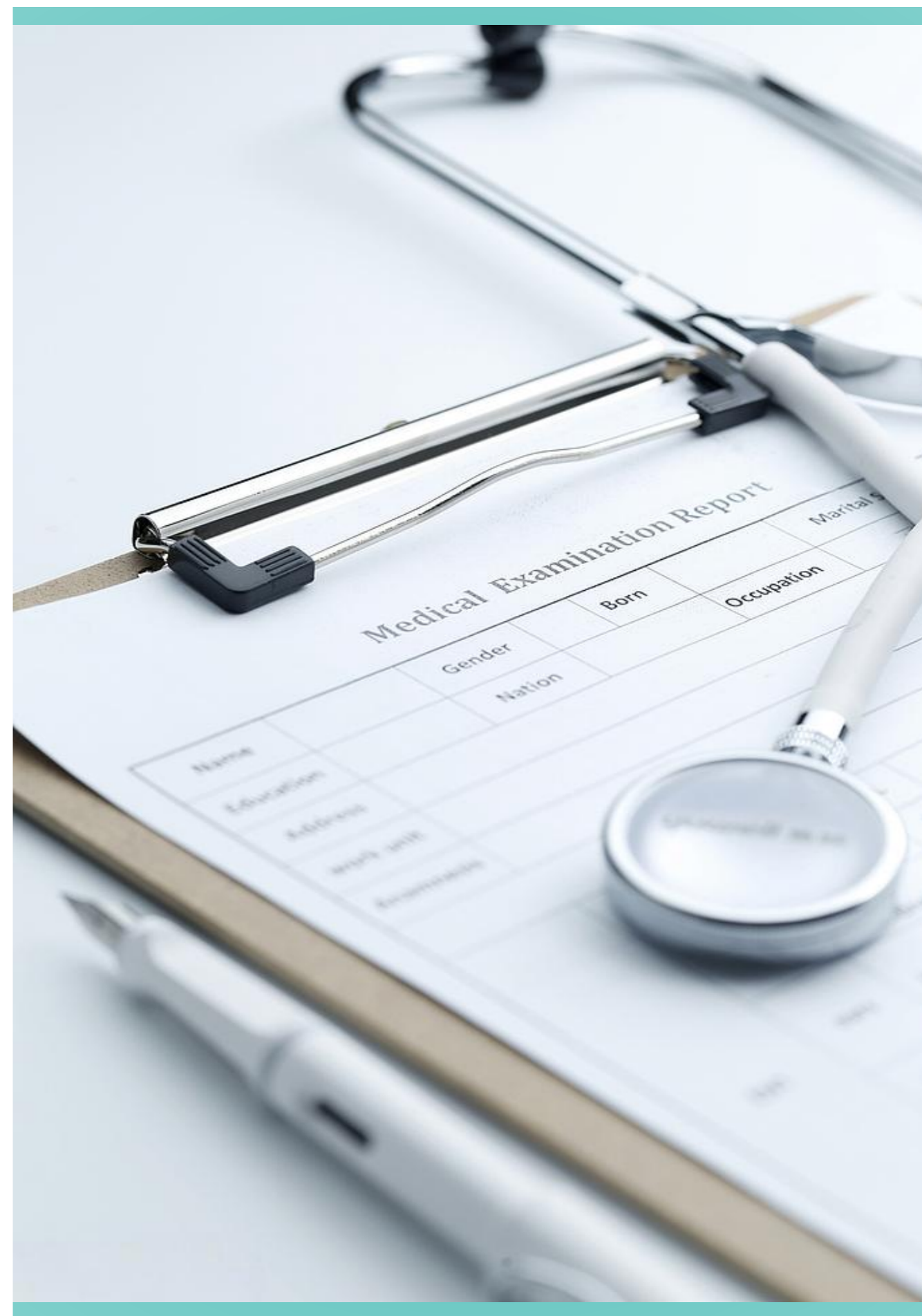
針對影像中心X綫、CT等放射診療工作的輻射風險，公司制定標準化、全流程的放射防護安全管理制度，配備合規專業的輻射防護設備，從作業環境、操作流程、設備保障多維度降低輻射暴露風險，保障放射工作人員職業安全。

公司成立放射防護管理小組，明確各級崗位職責，制定完善的放射安全操作規程與應急預案，每年開展防護體系評估優化，確保放射診療工作全程合規，將輻射暴露控制在最低水準。

公司按國家放射防護標準，統一配置防護裝置與防護用具兩大類輻射防護設備，所有設備鉛當量、規格參數均符合行業規範，且以鉛橡膠防護用品為核心，兼顧防護性與實用性。

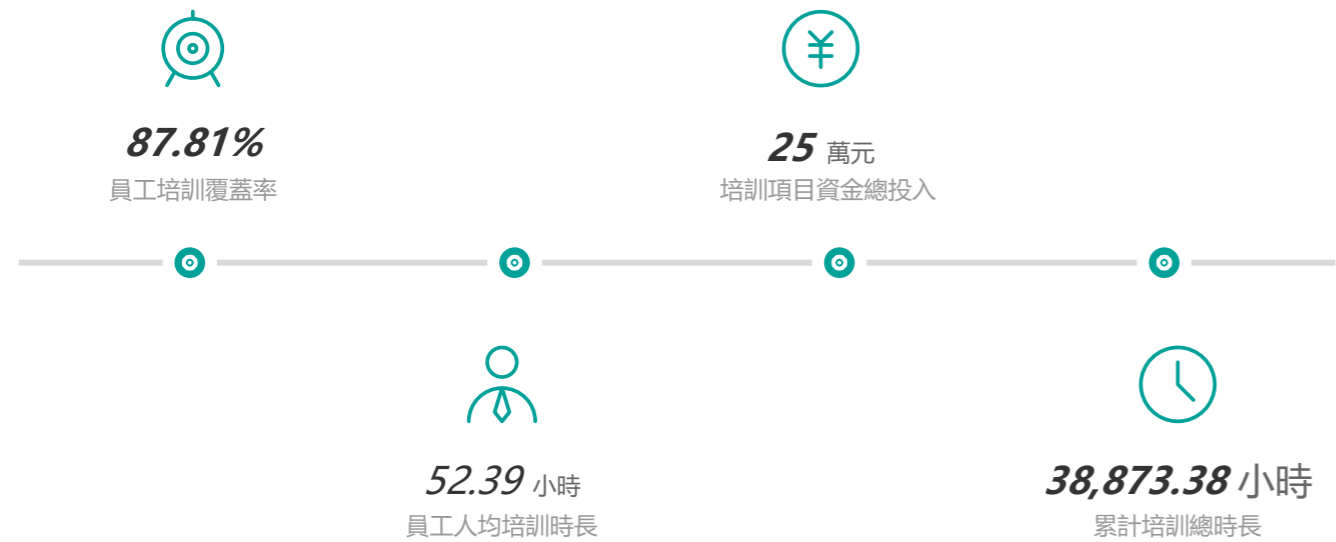
2025

-  **37** 次
安全培訓開展總次數
-  **631** 人
參與安全培訓員工總數



賦能成長促發展 精進不休共前行

我們始終秉持“人才是第一資源”的核心發展理念，將人才培養與組織能力建設作為支撐公司戰略升級、實現高質量可持續發展的核心基石，高度重視醫療專業人才與綜合管理、運營、技術等各類人才的培育與發展。我們通過多樣化的培訓和學習機會，為員工的職業發展賦能。



2025年度 一脈陽光影像醫院集團 “運營專業能力”系統性培訓計劃

No.1 綜合能力提升 課程系列

- 《區域影像共享中心：模式創新與實踐經驗》 6月5日
- 《影像能力評估深度應用：從報告到運營計劃的落地實踐》 6月5日
- 《跨部門協同與合規運營：高致與安全的雙重之道》 6月5日
- 《多模態化設備的維護與執行經驗》 6月5日
- 《從客戶到客戶滿意：溝通與危機安全處理》 6月5日
- 《內部運營 - 課程模塊》
- 《降本增效：影像中心成本控制與材料管理及 SOP 填補》 6月5日
- 《從臨床需求到影像技術：從臨床與影像的深度融合》 6月5日
- 《設備無憂：醫學影像中心設備管理與故障排除》 6月5日

No.2 業務專項培訓 課程系列

- 《特色技術與專病影像 - 課程模塊》 3月~11月
- 《PET 通量 - 課程模塊》 3月~11月
- 《影像專業評估 - 課程模塊》 3月~11月
- 《區域影像共享中心 - 課程模塊》 3月~11月

No.3 運營管

- 《職業規劃 - 課程》
- 《崗位認知 - 課程模塊》 3月~11月
- 《團隊管理 - 課程模塊》 5月~12月
- 《財務管理 - 課程模塊》 5月~12月

No.4 運營導師提升 課程系列

- 《導師帶教能力提升 - 課程模塊》 5月~12月

醫療專業人才能力升級

對於醫療人才的團隊建設，我們將醫師一體化建設作為醫療人才高質量發展的核心戰略舉措，以統一管理、系統培養和持續發展為主線，聚焦打造以亞專業為核心、能力突出、配置靈活的高水準影像醫師隊伍，通過體系化建設打造專業醫療人才團隊，同步推動公司影像診斷服務向標準化、專業化、規模化升級，實現醫療人才團隊建設與公司發展的雙向賦能、同頻共進。

2025年，公司持續深耕醫學影像專業能力提升與人才培育，從專業內訓、特色技術創新、臨床學科協同、高校人才合作四大維度紮實推進。

專業內訓

我們系統化開展醫學影像專業內訓課程，致力於築牢專人才能力根基。我們累計開展325場固定專業培訓課，課程覆蓋放射、超聲核醫學護理及學科應用方向，推動各錄影中心自主夯實專業內功。在固定課程之外，影像學院統籌規劃三大維度興趣課程共46場，精準補齊不同崗位能力提升需求，包括：開展亞專業學科培訓，邀請業內頂尖專家開設專題講座，助力醫師、技師及護理人員拓寬專業知識，提升專業水準；開展影像技術應用培訓，通過一對一指導形式，精準提升一線醫療團隊及醫技師的影像技術實操能力；開展醫學影像領導力培訓，以管理類專項培訓培育影像中心管理領軍者，打造專業+管理的全能型中心主任。

特色技術創新

我們致力於打造具有一脈陽光品牌烙印的病種專項影像檢查與影像特色技術，形成專業運營特色創新路徑。我們通過前期探索嘗試，推出脊柱側彎、心腦血管疾病、阿爾茲海默症、直腸癌精準分期、動脈粥樣硬化斑塊篩查（血管壁高分辨成像）等病種專項影像檢查，同時成功加入“中國AD臨床前期聯盟”，在中國老年疾病臨床醫學研究領域，實現集團體系內外權威醫療組織與集團影像中心的聯動資源循環；同步推出顫顫關節MR檢查、乳腺MR平掃+動態增強掃描、肌骨超聲、顫顫神經MR掃描、胃及小腸CT檢查等多項影像特色技術，豐富專業服務矩陣。

臨床學科協同

我們深化影像與臨床的學科交流聯動，以專業影像賦能臨床診療發展。各影像中心持續與臨床科室開展常態化互動交流，傳遞影像新技術、新檢查手段，累計組織598場臨床學術交流活動。公司以高質量影像診斷為核心基礎，助力合作醫院落地腦健康專科門診、肺結節專科門診、頸動脈斑塊專科門診等特色專科門診，推動臨床重點專科建設，協同提升合作醫院整體診療技術與學科發展水準。

高校人才合作

我們聚焦專業人才梯隊建設，強化新生力量培養與專業人才儲備。影像學院牽頭推進與醫學高校的深度合作，目前已與7所院校實現多維牽手發展，合作覆蓋見習、實習、就業定向培養全人才培育鏈路，雙方共建實訓基地，同時我們與高校專家團隊開展人工智慧科研方向的合作，構建“人才培養-科研協同”的校企合作體系，為公司醫學影像專業人才隊伍持續注入新鮮血液。



賦能成長促發展 精進不休共前行

綜合人才梯隊建設



為保障管理梯隊連續性、提升組織發展活力，我們聚焦中高層管理人才培育，落地青幹班培養體系，致力於鍛造具備戰略引領力與實戰攻堅力的戰略型中堅管理梯隊。我們為青幹班構建“專業深度+實戰淬煉+軟實力塑造”三維融合的模塊化培養體系，2025年開展專題研訓，課程覆蓋戰略規劃、數字化轉型、團隊賦能、變革領導力等30餘門核心管理內容，同時引入高管導師制，實現公司核心管理智慧與實戰經驗的代際傳承。青幹班建立中高管導師、業務帶教人與人力資源輔導員三方協同的閉環賦能機制，通過分層分類的培養路徑，全面提升學員在戰略決策、團隊引領、創新實踐等方面的綜合素養，目前已為公司各業務板塊關鍵管理崗位儲備了一批高質量後備人才，為組織長期發展提供長效管理人才支撐。

領導力儲備



青年人才孵化

我們以支撐公司長期戰略發展為目標，構建戰略性管培生培養體系，打造青年人才孵化核心陣地。管培生培養計劃設置兩年系統性培養週期，實行每半年一次的跨職能輪崗安排，讓管培生深入參與公司業務運營與職能管理全流程，全面瞭解公司業務佈局與管理體系，積累多維度實戰經驗。項目創新實行業務導師與成長導師并行的雙軌指導機制，為管培生提供專業業務指導與職業發展規劃雙重支援，同時配套季度考核與動態預警管理體系，實時跟蹤培養進度、評估培養效果，持續提升人才培養質量與組織適配度，培養期滿後將依據管培生綜合表現實施定向定崗，為公司各業務板塊輸送優質青年人才。



價值共享機制

為推動核心人才深度參與集團價值創造與共享，我們在現有激勵機制基礎上，正式推出“共同成長計劃”，構建起績效聯動、專項激勵與長期股權相結合的多維激勵體系。該計劃將核心人才的個人收益與公司經營發展深度綁定，強化了人才與組織之間的價值協同與利益共生，既通過績效與專項激勵實現核心人才的即時價值回報，也以長期股權激勵激發核心人才的長期奮鬥動力，有效啟動了組織內生動力與持續創新活力，推動形成人才成長與集團發展相互促進、共同成就的良性生態。

盛典歡聚凝心力 溫情共享暖人心

員工是企业发展的核心基石，丰富员工精神文化生活、营造温暖和谐的企业氛围，是ESG理念中社会维度的重要实践，更是企业践行人文关怀、增强员工归属感与凝聚力的关键举措。公司聚焦员工精神需求，精心策划并举办各类节庆庆典与集体活动，其中年会盛典与圣诞主题活动成为连接企业员工的重要纽带，既为员工搭建了展示自我、交流互动的平台，也让每一位员工在欢乐祥和的氛围中，感受企业温度、凝聚奋进力量，实现工作与生活的良性平衡，共同书写企业与员工共生共荣的美好篇章。

一脈陽光暖寒冬 聖誕節互送禮物活動



2025年12月，公司人力资源中心&企宣中心继续往年传统——圣诞节互送礼物活动。这份传递温暖的节日传统，也正是一脉阳光践行ESG初心的微缩影。我们始终相信，对员工的真诚关怀、对社会的温暖回馈、对环境友好的践

行，是企业可持续发展的根基。每一次互动、每一份礼物，都在践行“以人为本，向善而行”的责任理念，让阳光不仅照进影像，更照进每个人的心里。



聚銳勢燃新途

2025年頒獎典禮暨新年晚宴

2025年2月，我們在江西南昌隆重舉辦了以“聚銳勢，燃新途”為主題的年會活動。本次年會不僅是對過去一年成績的總結與表彰，更是面向未來發展的展望與規劃。活動共分為三個篇章，分別以“立，在潮前”“聚心，聚士，聚力”和“員工才藝展示”為主題，展現了我們在醫學影像領域的雄心壯志與團隊凝聚力。



循光而治

築牢合規穩健治理基石

我們始終秉持透明、公正、責任與可持續發展的核心價值觀，致力於通過健全的治理架構與管理制度，保障公司長期穩健運營，實現各方利益的最優平衡。在具體實踐中，我們持續提升董事會的獨立性與成員結構多樣性，不斷完善風險管理與內部控制體系，嚴格遵循相關法律法規與行業規範，構建起公開、誠信、高效的內外部監督機制。為確保決策的科學性與公信力，我們在治理過程中注重傾聽利益相關方的多元聲音，積極吸納各方反饋，持續優化治理結構，提升運營透明度，努力為股東、員工、客戶及社會創造更為豐厚的長期價值。



陽光決策助執行
構建多元高效治理架構



合規管理促發展
深耕標準化誠信經營體系



風險管控護安全
嚴防嚴控全業務合規底綫



黨建引領強根基
鑄就核心價值觀紅色引擎



清廉文化樹風尚
穿透式監管築牢反貪防綫



陽光共贏鑄生態
多維溝通傳遞資本市場價值

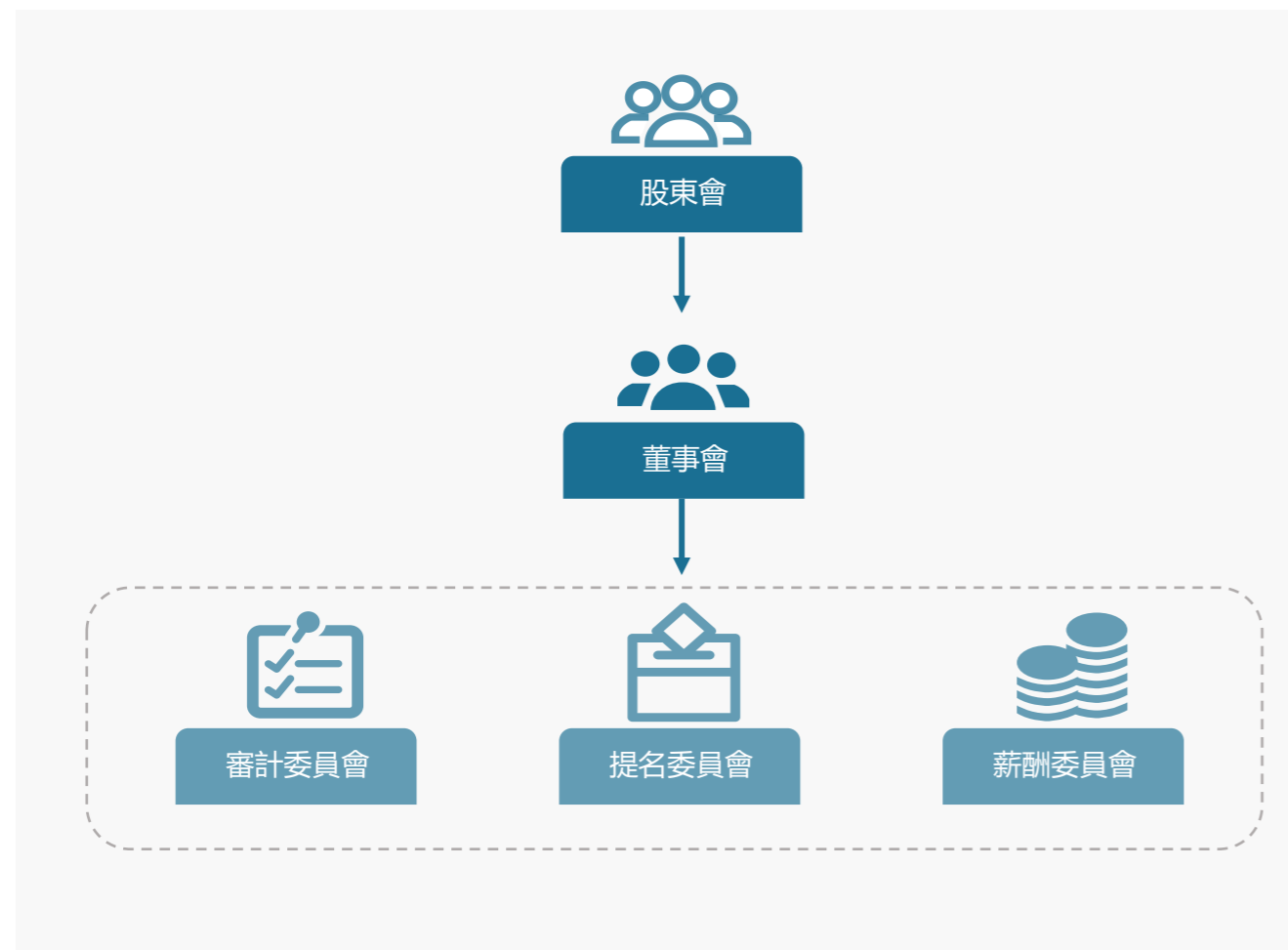


陽光決策助執行 構建多元高效治理架構

我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等法律法規和規範性文件，致力於持續健全現代企業組織制度，強化董事會及其專門委員會建設，明晰治理架構和監督機制，從頂層設計上確保公司治理的穩健性與實效性，為企業的可持續發展奠定堅實的基礎。

治理架構

我們建有科學規範、有效制衡的治理體系。董事會作為核心治理層級，負責制定公司發展戰略、審閱重大議題、監督公司運營等相關的統籌管理工作。在董事會下，協同設立了審計、薪酬與提名三個專門委員會，對具體事務執行專項審查與協調。各層級對重大決策事項進行嚴格審查，強化部門協同，確保全領域做到合規管理，共同推進公司治理體系高效運行。



報告期內，為有效提升公司治理效能及治理體系的合規性，公司根據2024年7月1日起施行的新《中華人民共和國公司法》等相關法律法規、規則及其他規範性文件的規定對公司治理架構及組織章程細則及其附件（包括股東會議事規則、董事會議事規則）等公司治理制度進行了系統性地修訂。公司取消了監事會，並將原監事會的職權納入到審計委員會的職權範圍，強化了審計委員會在內部監督與合規控制中的關鍵地位。這一調整旨在進一步明晰各治理主體的職責邊界，優化從決策層到執行層的運行效率，確保公司在合規的前提下實現穩健經營。此外，公司於報告期內根據新《中華人民共和國公司法》及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》的最新要求，對審計委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍進行了相應修訂，旨在構建權責對等、監督有力的治理閉環。

- 審計委員會不僅負責審閱公司財務報表、監控財務申報體系及評估風險管理與內部控制系統的有效性，更依法承接了原監事會的職權。通過行使《中華人民共和國公司法》規定的監事會職責，審計委員會實現了對董事及高級管理層履職情況的深度監督，進一步強化了對關聯交易的審批權限。公司審計委員會由三名非執行董事組成，且獨立非執行董事占比超過半數，確保了監督職能的獨立性與權威性，為公司財務透明度與經營穩健性築牢了監督防線。
- 薪酬委員會進一步完善了董事及高級管理層薪酬政策的制定程式。薪酬委員會通過評估董事及高管的表現、審批激勵計劃及服務合約條款，確保激勵機制與公司業績及股東利益高度掛鉤。
- 董事會及各委員會職權範圍及各董事詳情資料，可於本公司投資者關係網站及交易所網站查閱。



- 提名委員會職權調整側重於優化董事會的構成與表現評估。提名委員會通過定期檢討董事會的架構、規模及組成（包括技能、知識及經驗的多樣性），向董事會提出選任建議。在新的職權範圍框架下，提名委員會將更加關注董事會成員的多樣性政策，確保董事會成員具備支持公司長遠戰略發展的專業素養。



陽光決策助執行 構建多元高效治理架構

董事會獨立性



公司堅信，董事會獨立性對良好企業管治及董事會效率至關重要。董事會已設立相關機制，旨在確保每位董事的獨立意見均能直達決策層，從而保障決策的客觀立場與實際成效。

在董事的提名、選舉及委任流程中，本公司始終嚴守相關法律法規及內部規章制度。我們堅持在“公正、公平、公開”的原則下開展選任工作，通過科學的遴選機制，在規避潛在利益衝突的同時，積極構建背景多元、專業互補的董事會架構。

目前，在人員構成方面，董事會的獨立非執行董事占董事會成員總數的三分之一，而審計委員會由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事組成。上述人員占比及機構設置均符合上市規則項下的獨立性規定。

依託深厚的行業積澱與專業素養，獨立非執行董事有能力投入足夠時間以履行董事會職責。這不僅為公司的持續增長提供了核心支援與有效監管，更保障了決策過程的客觀獨立，從而切實捍衛公司及全體股東的權益。我們將每年評估獨立非執行董事的獨立性。

公司已構建了暢通的交流機制，董事可以公開地表達意見，以及在情況需要時以保密方式表達意見。同時，為輔助科學決策，包括獨立非執行董事在內的全體成員均有權在認為必要的情况下獲取外部獨立專業意見，相關開支由公司承擔。此外，我們嚴格執行利益回避制度，凡涉及董事本人直接或間接權益的議案，相關人員均須退出表決程式。

董事會多元化

公司已採納董事會多元化政策（「董事會多元化政策」），其中明確了實現并維繫董事會多元化構成的系統化途徑。根據董事會多元化政策，董事會候選人的甄選將基於不同指標，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景，并深度考察其行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識、服務年限及其他相關因素。本公司還會充分考量公司的業務模式與特定需求。所有董事候選人的最終選定，均以其能為董事會帶來的實質價值與貢獻作為根本考量。

目前，公司董事會由2名女性董事及7名男性董事組成，這一架構在性別、知識結構與專業技能上實現了均衡分佈，廣泛涵蓋了商業管理、生物技術、臨床醫學、醫療保健、科學研究、法律、財務管理及會計等領域的專業背景。結合本公司現有的業務模式、特定需求及董事們的多元背景，董事會認為當前的董事會成員構成符合董事會多元化政策。公司將根據董事會多元化政策，通過提名委員會實施的措施，致力保持董事會的性別平衡。特別是，公司將積極識別及挑選在不同專業領域具備適格資質、擁有多元技能與經驗且具備適當資格成為董事會成員的女性，并在董事會中保留至少兩名女性董事及至少20%的女性代表。

提名委員會全面負責董事會多元化政策的落實。為保障政策的持續有效性，提名委員會將對其進行定期審核，并確保每年在企業管治報告中披露董事會多元化政策的實施進展。

在董事會性別多元化方面，董事會認為公司已在董事會層面實現了性別多元化，并致力於將女性代表比例維持在現有水準之上。本公司將確保在招聘中高級員工時考慮性別多元化，并確保有足夠資源提供適當培訓及職業發展，以培養潛在的董事會繼任者并保持性別多元化。



合規管理促發展 深耕標準化誠信經營體系

合規管理不僅是公司實現穩健經營的堅實根基，更是支撐企業邁向可持續發展的核心基石。我們始終將依法合規作為一切商業行為的底綫與準繩，嚴格遵循《中華人民共和國公司法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及相關法律法規和規範性文件的要求，確保公司運營始終在法治軌道上有序推進。通過持續優化合規管理組織架構、壓實各級管理責任、健全內控與監督機制，我們不斷提升合規治理的系統性與前瞻性，全面增強依法合規經營的專業能力與管理水準。正是得益於這一系列制度性安排與常態化實踐，公司能夠在複雜多變的市場環境中保持戰略定力，有效防範各類經營風險，為長遠發展築牢制度根基，真正實現行穩致遠、基業長青。

合規管理架構

為健全公司經營監督機制、保障資產安全與合規運營，我們設立了內審合規中心，負責內部審計與內控評價，通過風險防範與管理提升，築牢公司穩健發展的制度防綫。董事辦作為資本合規與證券事務管理機構，聚焦“三會”運作、資訊披露與投資者關係，維護公司治理透明度與資本市場公信力。財務中心統籌稅務合規、預算審批與資金管控，確保會計資訊真實準確，提升資源利用效率。人力資源中心著力完善合規培訓、落實廉潔協議與職業道德考核，構建風清氣正的人才保障體系。影像技術中心專注於影像標準化、數據合規與醫療質量安全，推動技術領先與合規服務體系建設。各中心協同發力，共同為公司可持續、高質量發展提供堅實支撐。

合規制度建設

本公司始終將合規經營視為企業行穩致遠的生命綫，致力於持續夯實合規根基，以系統性思維謀劃合規管理體系的優化與升級。結合醫療行業監管政策的動態演進及公司實際的業務發展訴求，我們不斷強化合規管理體系的深度與廣度。我們已制定了《反不正當競爭規範制度》《商業道德行為準則》《反腐敗和業務行為政策》《醫學影像中心質量控制與管理制度》《供應商管理辦法》《知識產權保護管理辦法》《數據安全管理規定》《資訊系統建設安全管理規定》《醫療系統網絡安全管理辦法》《資訊安全違規行為問責管理制度》等合規管理制度，嚴格按照制度要求開展各項工作，以確保公司在法治框架內實現穩健、合規經營。

合規管理審查

我們始終將合法合規性審查貫穿於制度管理的全過程。無論是重大商業決策的制定，還是合同的簽訂與履行，均須通過嚴格的合規審查，確保監督職能覆蓋業務全鏈條。與此同時，公司堅持常態化的違規追責機制，并在日常運營中剛性執行，通過嚴肅落實責任追究，切實築牢合規經營底綫。內審合規中心負責專項審計，總經辦與人力資源部門協同落實追責處罰，發現問題及時督促整改。財務中心定期匯總并分發項目服務數據，支援內外部核算需求，并對各項財務指標開展多維度統計分析，重點審查業務收支的真實性與合規性。董事辦持續跟蹤內部信披制度及內幕信息管理制度的執行情況，確保所有對外披露資訊均經嚴謹審核，嚴防違規洩密。人力資源中心負責醫師績效數據的收集與核算，保障發放過程的準確性與時效性，同時通過督辦總經理各項指示的落實情況，審查各級管理層的執行合規性。醫聯協同中心建立醫師動態管理台賬，統籌執業註冊及證照管理工作，確保所有從業人員具備法定資質，合規開展診療服務。

合規培訓

我們持續深耕合規文化沃土，將合規理念全面融入企業學習、業務交流及新員工入職培訓等關鍵環節，著力強化全員誠信守法、依規履職的自覺意識。通過常態化推進合規文化建設，多維度營造崇尚合規、踐行合規的良好氛圍，使合規成為全體員工的行動自覺與價值共識，為企業穩健發展提供深厚的文化支撐。2025年，我們共舉辦了四次合規培訓，參與人次達80餘人。

商業道德規範

為系統構建并持續維護高標準的商業道德規範，我們制定并頒布了《商業道德行為準則》，旨在確保公司各項業務活動始終運行於法律框架與行業規範之內。該準則不僅是引導員工樹立正確價值觀與職業操守的行動指南，更是全面提升公司道德水準、築牢合規底綫的核心制度保障。《商業道德行為準則》的約束效力覆蓋公司內部及外部合作夥伴：既適用於公司全體員工，涵蓋管理層、普通員工、臨時聘用人員及外包人員，也延伸至與公司存在業務往來的合作夥伴與供應商。我們致力於攜手各方共同踐行誠信經營、客戶至上、責任擔當、廉潔自律的核心價值觀，以制度化、常態化的道德約束，構建健康清正、互信共贏的商業生態。


內審合規中心


董事辦


財務中心


人力資源中心


影像技術中心



風險管控護安全 嚴防嚴控全業務合規底綫

一脈陽光始終將風險管理能力建設置於戰略高度，視其為鍛造企業核心競爭力的關鍵基石。我們致力於構建“早發現、早預警、早處置”的常態化風險防控機制，通過確立清晰的管理架構與權責分工，形成覆蓋風險評估、策略應對到閉環改進的全流程管理體系。在此基礎上，公司持續增強對經營環境變化與發展趨勢的預見性，動態優化風險應對策略，并通過制度化、常態化的文化建設，將風險意識深植於組織肌理，推動集團風險文化不斷沉澱、深化，為企業的穩健運營與可持續發展提供堅實保障。

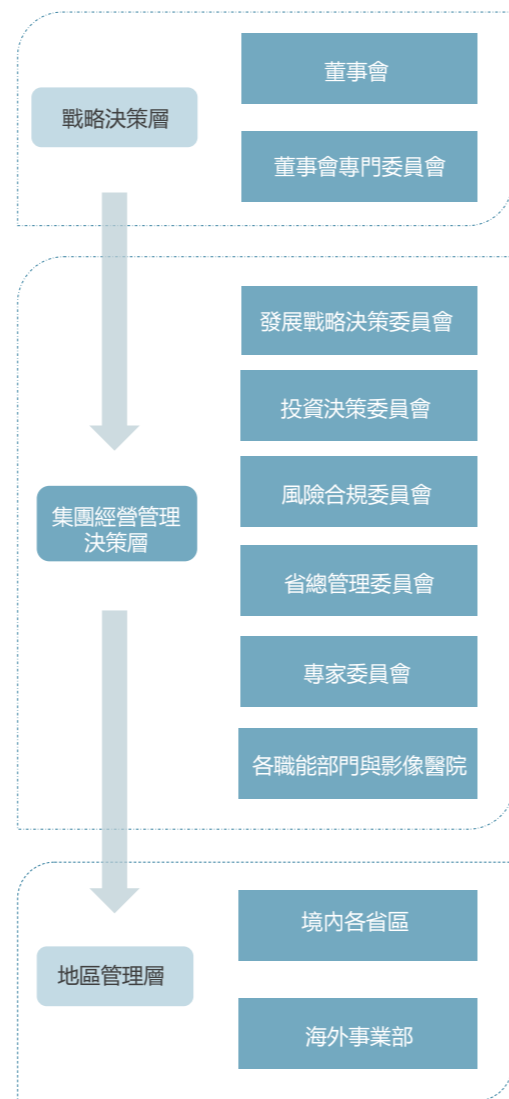
風險管理的管治架構

公司建立了層次清晰、職責明確的全面風險管理與內部控制治理體系，設置三個層級，分別為戰略決策層、集團經營管理層和地區管理層。

戰略決策層包含董事會和董事會專門委員會。董事會是風險管理與內部控制工作的最高決策機構，對本集團的風險管理及內部控制工作有效性負責，聽取戰略、運營、ESG等重要風險的管理與內控制度及其執行情況的相關彙報。董事會專門委員會依職能分別指導管理層實施有效的風險管理系統。

集團經營管理層包含發展戰略決策委員會、投資決策委員會、風險合規委員會、省總管理委員會、專家委員會、各職能部門及影像醫院。該層級負責落實董事會及專門委員會制定的風險管理策略，統籌推進集團層面的風險識別、評估與應對工作。

地區管理層結合所在地區和崗位的要求，開展風險管理日常工作，并將可能影響風險的經營管理問題及時向內審與風控部門做出報告，形成覆蓋國內重點市場及海外拓展的區域化管理網絡，確保風險管理要求在各區域的有效落地執行。



風險管理的內部控制制度

本公司已設立內部審核部門，負責檢討財務狀況、經營條件、風險管理、合規監控及內部監控。管理層負責執行風險評估，并實施及維護內部監控系統。對風險管理及內部監控系統而言，關鍵在於明確訂立書面政策與程式，并向僱員傳達。董事會每年至少一次透過審計委員會檢討本公司風險管理及內部監控系統的有效性，檢討範圍包括本公司在會計及財務申報職能方面的資源、員工資歷和經驗、其培訓課程及預算是否充足，并認為該系統屬有效及充足。

本公司的風險管理及內部監控系統已納入業務流程，成為整體營運中不可分割的一部分，包括一個全面的組織架構，各崗位均有明確責任與相應權力，并建立彙報制度，各主要業務單位主管向董事會彙報。該系統配合會計制度，用以識別及評估風險、制定減損策略，合理確保資產未經授權不會被使用或出售、各項交易在管理層授權下進行、會計帳目可靠編制、資產與負債維持責任性，并確保業務運作符合相關法規、條例及內部指引。

監管關連方交易

一脈陽光高度重視關連交易管理，通過構建多維度的內部控制與日常監測體系，確保交易流程的合規與透明。公司通過強化內控管理、風險識別及定期彙報等核心舉措，有力保障了交易雙方行為的合法合規性，切實維護公司及股東的整體利益。

各部門對其日常運作負責，定期向執行董事彙報。各部門均設有既定政策及程式，包括建立有效政策以妥善識別及管控風險，明確權責劃分，監察策略計劃及表現，設計有效會計及資訊系統，控制影響股價的敏感數據，并確保與利益相關方維持快捷及時的通訊。



風險管理培訓

報告期內，公司全年專項審計項目共11個，均為覆蓋本公司及附屬公司業務層面與職能層面的具體項目，并對審計發現事項進行整改。在業務複盤、項目風控、管理流程及成本管控等核心領域，內審職能充分發揮了提示風險、堵漏洞、提供合規優化及改進建議等作用。此外，為進一步強化員工的風險防範意識與能力，我們通過組織多項風險管理培訓，持續在公司內部深耕并構建良好的風險管理文化。

党建引領強根基 鑄就核心價值觀紅色引擎

一脈陽光集團黨委深耕黨建促發展，發展強黨建的核心理念，深度驅動黨的政治優勢向企業治理效能與內生動能轉化。2025年，集團黨委構建起政治引領與業務實踐深度融合的新格局，為實現“優質醫療資源下沉基層”的企業使命築牢堅實政治屏障。

完善組織建設築牢治理根基

一脈陽光集團黨委始終堅持“圍繞發展抓黨建，抓好黨建促發展”的理念，將黨的政治優勢轉化為企業的治理優勢和發展動能。

在完善組織建設方面，公司不斷健全黨組織架構，確保黨的工作覆蓋全業務版圖，目前集團設有集團機關、江西區域、北京區域、閩湘鄂滬及東北區域共5個黨支部，覆蓋全國核心業務區。

集團現有黨員106名，黨員占比超過10%，其中中高層管理人員占黨員總數的80%，這支黨員隊伍已成為企業決策執行與合規治理的中堅力量。



黨支部分佈及黨員數量

集團機關 江西區域 北京區域 閩湘鄂滬 東北區域

5 個黨支部 **106** 名黨員



深化業務融合，啟動紅色引擎

在深化業務融合過程中，公司積極啟動紅色引擎，推動黨建工作與醫學影像全產業鏈服務深度同頻。通過在各影像中心開展“立足崗位做貢獻”活動并設立“黨員先鋒崗”，公司弘揚“腳上有土、心中有譜”的務實作圖，黨員帶頭攻堅不僅帶動集團服務效率提升20%，更使患者滿意度達到96%以上，確保了基層影像中心運營的標準化與合規性。

同時，公司強化陣地建設以涵養企業文化，斥資64.03萬元打造了集黨員活動、學習交流、健康服務於一體的高標準黨群服務中心，增強了員工的歸屬感與凝聚力。通過組織黨員前往井岡山、八一起義紀念館開展革命傳統教育，公司在“紅色走讀”中不斷強化員工的責任感與廉潔自律意識。

強化陣地建設，涵養企業文化

集團黨委持續拓展聯建維度以構建共贏生態，通過與省外商投資企業協會、股交中心等單位開展黨建主題活動，搭建起務實的對話平臺。公司精心打造的黨建展館全年累計接待內外單位參觀學習12次，向外界充分展示了非公企業黨建的創新成果，在彰顯政治引領作用的同時，有效提升了公司的行業影響力與社會公信力，為集團踐行“讓優質醫療資源下沉基層”的使命提供了堅強的政治保障。



清廉文化樹風尚 穿透式監管築牢反貪防綫

作為領先的醫學影像平臺運營商及管理者，一脈陽光在經營全過程中始終恪守高標準的職業道德與商業誠信，對任何形式的腐敗行為持零容忍態度。為此，我們已在內部構建起覆蓋全業務鏈條的反貪汙、反賄賂機制，確保各項決策與經營行為均嚴謹遵循法律法規及道德準則。我們要求全體董事、管理層及員工必須以身作則，將誠信、正直、實幹的原則內化為行動準則，共同維護清正廉潔的企業環境。

制度先行，築牢廉潔防綫

為確保公司全體員工及管理層恪守透明、公正的從業準則，有效預防貪腐事件，公司構建了系統完善的反腐败、反商業賄賂管理體系。我們先後制定《反賄賂、饋贈制度》與《反腐败政策》，明確將貪汙受賄列為不可觸碰的高壓紅綫，嚴禁員工、外包人員、供應商、客戶、顧問及其他合作夥伴提供或接受任何可能被視為賄賂的金錢、禮物或款待。公司將廉潔及預防職務犯罪協議作為勞動合同附件，員工入職時須簽署，對於違規人員依規予以解聘等嚴肅處理。

在財務管控方面，公司出臺系列報銷及支付制度，明確各項費用的審批權限、標準化流程及招待、差旅等開支上限，通過流程化審批與額度管控，保障財務資源高效利用，防範合規風險。在業務合同管理上，公司建立全面審批制度，強化管理層對重要合同的審核監管，並在協議中嵌入反賄賂與反貪腐條款，明確禁止員工、供應商及客戶違反相關法律法規，杜絕任何形式的賄賂、回扣及不當利益輸送，確保所有業務活動均在合法、道德軌道上運行。

教育賦能，厚植廉潔根基

本公司積極落實常態化的包含反腐败與商業賄賂相關內容的合規審查、合規檢查。為築牢廉潔從業的思想防綫，公司不時為雇員提供反貪汙、反賄賂專題合規培訓，全面提升全員的廉潔自律意識及對貪腐風險的識別與防範能力。2025年，本公司共舉辦反商業賄賂培訓2次，員工參與反腐败培訓率100%。



2 次
反商業賄賂培訓



100%
反腐败培訓率

監督閉環，織密問責網絡

我們構建了透明高效的內部監督機制，由專業審計與合規團隊對醫療採購、產業收購及政府補助等核心業務實施嚴格監控，從制度層面防範合規風險，保障運營陽光透明。為暢通監督管道，公司設立反貪汙賄賂舉報專綫與電子郵箱，鼓勵員工、供應商、合作夥伴及患者通過郵件、信件、電話等方式舉報違規行為。

所有舉報均由獨立的風險合規委員會進行深度調查，實施系統化管理與詳盡記錄，並確保調查結果及時向董事會彙報。公司支持匿名舉報，同時鼓勵舉報人留下聯繫方式以便跟進反饋，並在受理、登記、保管、調查各環節對舉報人資訊嚴格保密，嚴禁任何形式的打擊報復；對構成犯罪的行為將依法移送司法機關追究刑事責任。

展望未來，公司將持續關注醫療行業反貪腐新動向，不斷完善制度體系與工作流程，推動反貪腐治理向縱深發展，致力於構建清正廉潔的醫療生態，在實現穩健經營的同時積極履行社會責任，為維護行業公信力、保障患者健康權益貢獻堅實力量。

2025年6月

2025年9月及12月

2025年12月

公司組織開展了針對“青幹班”人員的專項培訓，主題為《企業如何做好合規管理》。此次培訓共有38名核心骨幹參加，重點剖析了醫療行業反貪腐形勢，旨在強化中高層管理人員的廉潔自律意識與合規管理能力。

內審合規中心先後舉辦半年度與年度總結分享會，特邀人力資源中心（HR）及採購部等關鍵崗位負責人參加。研討過程中，各部門針對員工職業道德考核、供應商廉潔准入及預防職務犯罪等實際問題進行了深度對標與經驗分享，進一步完善了跨部門的合規預警機制。

內審合規中心團隊參加商務中心年度總結會，與13名商務核心成員就一綫業務拓展中的實際合規挑戰進行了面對面溝通。通過此次研討，公司確定了更具实操性的溝通機制，確保反貪腐監管力量能夠穿透至業務最前端。

陽光共贏鑄生態 多維溝通傳遞資本市場價值

一脈陽光始終秉承“透明、高效、雙向”的溝通原則，致力於構建與投資者之間的深層信任。公司通過完善的資訊披露機制、多元化的溝通管道以及主動的投資者服務體系，確保市場參與者能夠及時、準確地掌握公司經營動態。我們堅持以維護投資者合法權益為核心，通過持續提升市場透明度與信任度，旨在為全體股東創造穩健且長期的投資價值。

資訊披露

公司董事會嚴格遵守上市公司資訊披露規則，秉持嚴謹、真實、合規的工作原則，穩步推進定期報告的編制與審議，持續提升資訊披露質量與透明度，全方位傳遞經營成果，深化資本市場對公司價值的認知。公司依法向股東披露年度及中期業績公告、報告、臨時公告及股東通函等必要資訊，並聘請外部審計機構對中期及年度財務報告進行專業審閱或審計，確保披露內容的準確性與權威性。相關資訊均已登載於香港聯交所“披露易”網站及公司官網，投資者亦可隨時查閱企業動態與主要資料，確保獲取資訊的及時性與便捷性。

投資者關係管理

公司始終將投資者關係管理置於重要位置，依託專業團隊搭建高效溝通橋梁。通過常態化開展公司調研、深度參與券商策略會等多元管道，團隊系統闡釋公司戰略佈局與經營動態，確保投資者全面、及時獲取核心資訊。這一系列舉措切實保障了投資者知情權，有效增進了資本市場對公司價值的認同與傳遞。2025年度，公司共參加98場券商策略會及70餘場專場主題電話會。

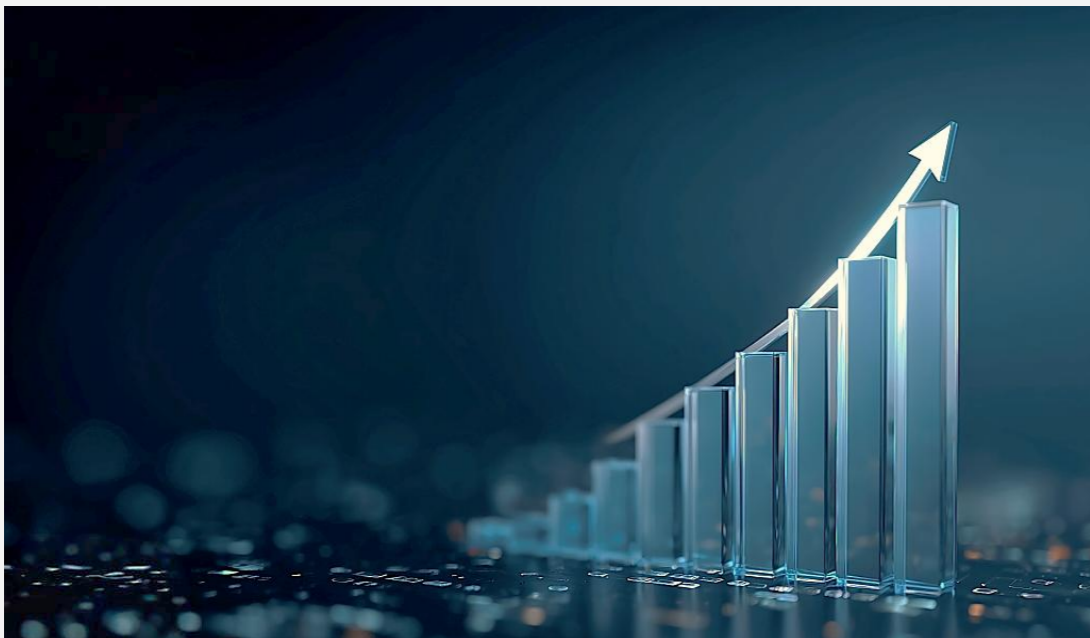
公司搭建了覆蓋線上線下的多維度投資者溝通體系。除依法履行資訊披露義務外，我們通過股東會、境內外路演、公司開放日、實地調研接待、官網專欄及新媒體平臺等管道，與投資者保持高頻互動。在各類交流中，公司始終秉持開放透明原則，主動聽取各方意見，並依託高效的訴求響應機制，確保投資者關切得到及時、專業的回應。2025年度，公司共開展460余場路演交流。

2025年

98場 券商策略會

70餘場 專場主題電話會

460余場 路演交流



聚光成能

數字影像引領低碳環保運營

作為中國領先的醫學影像專科醫療集團，一脈陽光始終相信，醫療服務的質量不僅體現在診療精度，也體現在對生態環境的尊重與守護。2025年度，我們將綠色發展理念貫穿於影像中心的日常運營之中，從能源管理、資源節約、廢棄物減量等多個維度持續探索綠色醫療的實現路徑。我們以雲膠片服務為抓手，推動傳統影像模式向數字化、低耗型轉變；同時，在能效優化、醫療廢物分類處置、辦公運營節能等方面落實常態化管理，逐步構建覆蓋全業務流程的環境管理體系。一脈陽光致力於在保障醫療質量的前提下，最大限度降低運營對環境的影響，以務實行動踐行醫療服務與生態保護的協同發展。



雲膠片賦能影像服務
數字化驅動綠色診療創新



制度規範多措并舉
綠色運營融入日常



完善排放物管理體系
持續管控環境風險



資源管控全面覆蓋
綠色發展能效先行



應對氣候變化行動
共築韌性發展未來

☀ 雲膠片賦能影像服務 數字化驅動綠色診療創新

數智平臺光作為中國協力廠商醫學影像中心的領航者，始終將數字創新與綠色低碳理念融入核心戰略。截至報告期末，在一脈陽光數智平臺（雲存儲和雲膠片模塊）的推進下，2025年度，數智平臺雲服務已覆蓋540家合作醫院，累計雲膠片收片量持續攀升，患者通過手機端獲取數字影像的便捷體驗已成為服務標配。



在醫學影像服務領域，傳統醫用膠片的使用貫穿診斷全流程，但其環境影響不容忽視。



膠片的生產需消耗塑膠基材、銀鹽等資源，且生產過程中涉及化學顯影、定影等工序，伴隨廢水與危廢排放。廢棄膠片屬有害廢物，需通過焚燒或填埋處置，進一步增加環境負荷。

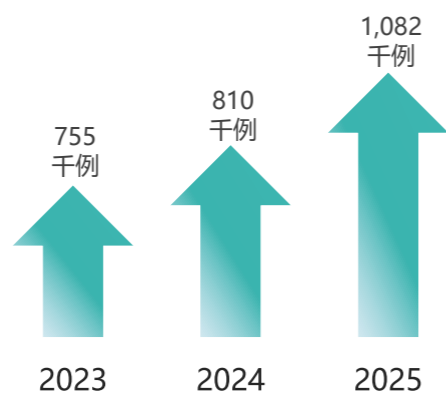


雲膠片以數字化存儲替代實體膠片，從源頭消除了膠片生產所需的原材料開採與加工環節，減少了生產過程中的能源消耗與污染物排放，同時避免了廢棄膠片的處置需求。



此外，雲膠片支援影像數據的長期保存與跨機構調閱，減少患者因膠片遺失或無法共享而導致的重複檢查。重複檢查的減少，意味著相應的設備能耗、材料消耗及醫療廢物排放同步降低，形成間接的環境效益。

數字膠片使用量持續增加



▲ 案例 崇仁中醫院續簽雲膠片影像項目

以一脈陽光合作的崇仁中醫院為例，自2023年啟動雲膠片服務以來，崇仁中醫院僅2025年度的拍片部位量達7,532例，實體膠片消耗量僅為2,430張，相應避免了膠片生產、運輸及廢棄全鏈條的環境影響。

2025年8月，一脈陽光和崇仁中醫院續簽雲膠片影像賦能服務項目。



“雲膠片為患者掀開了便捷求醫的新篇章，過往影像檢查後等待漫長、反復排隊領取實體膠片的繁瑣流程，已然被科技之風吹散。如今患者完成檢查後，僅需輕點手機，報告與高清影像便如約而至。它更是突破了時空藩籬：無論身處家中、異地城市，甚至跨越千里，患者只需一鍵授權，遠方的專家便能同步查閱影像，為精準診療奠定基礎。”

——崇仁中醫院某影像科醫生這樣談到。

雲膠片服務的推廣，是醫療影像領域通過數字化手段實現資源節約與廢棄物減量的具體路徑之一。

一脈陽光將持續推進雲膠片在旗下影像中心的覆蓋，以實際運營中的減量替代，為醫療服務行業的低碳轉型提供實踐支撐。

制度規範多措并舉 綠色運營融入日常

一脈陽光持續完善內部環境管理體系，制定并實施了《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》《一脈陽光影像醫院集團辦公用品採購及領用管理制度》《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》等內部管理制度，并於2025年實行《辦公室管理節能減耗專項制度》，聚焦辦公室全場景節能減耗，打造綠色低碳辦公環境，助力公司ESG可持續發展。

辦公設備節能管理

我們深信，資源可持續發展始於日常點滴。為此，我們全面加強辦公設備的節能管理，將精細化的能效管控融入運營的每一個環節，以實際行動踐行環保責任。2025年，我們通過一系列精細化舉措，將節能理念落實到日常辦公的每一個細節：



01

設備能耗管理

我們全面推行“設備閑即眠，人離電必斷”的策略。通過IT策略統一設置，實現辦公電腦15分鐘閑置自動休眠；輔以每日下班後的“斷電檢查”，徹底根除電腦及外設的夜間待機耗能。

02

高耗設備嚴控

2025年度，我們通過優化資源配置和強化准入管理，進一步收緊能耗口子。共享列印機服務半徑優化為每20人/台，減少了設備閑置浪費；同時，嚴禁使用大功率個人電器，實現了對高耗能設備的源頭管控。

03

空調智慧管控

我們為中央空調設定了嚴格的運行規則。通過“智能定時開關”（工作日18:30自動關/7:30自動開）和嚴格的溫度標準（夏≥26°C/冬≤20°C），確保非工作時段空調系統零運行；同時明確會議室“人走機停”責任，有效杜絕了空調空轉現象。

04

照明精益升級

我們在全面採用LED節能光源的基礎上，於2025年完成了一項關鍵升級——實現辦公區域照明分區獨立控制，徹底改變了過去“一人加班，全區域亮燈”的局面。配合“優先利用自然光”的員工倡議和定期的燈具深度清潔，我們最大化提升了每一度照明用電的利用效率。

辦公資源循環利用

我們將資源節約理念貫穿於辦公運營全過程，通過制度規範、流程優化和技術替代，持續提升資源循環利用水準：



水資源管理精細化

- 我們通過“隨手關水”行為規範與供水設施周檢機制——杜絕長流水和跑冒滴漏現象，將節水意識融入日常

辦公耗材管控閉環化

- 我們全面推行無紙化辦公，內部流程實現線上流轉
- 列印默認雙面
- 耗材申領實行“按需申領、以舊換新”——從採購到回收形成閉環管理
- 廢紙分類回收機制的有效落實——進一步保障了可再生資源的規範處置

辦公用品使用長效化

- 我們優先採購陶瓷杯、帆布文件袋等耐用產品——從源頭上減少一次性用品消耗
- 會議材料推行電子化，確需紙質資料則嚴格落實回收制度
- 對於廢舊辦公傢俱及設備，我們建立內部調劑利舊機制
- 2025年通過資產統籌調配，有效延長了多批次辦公設備的使用壽命——避免了過早廢棄帶來的資源浪費



制度規範多措并舉 綠色運營融入日常

員工節能行為規範

我們深知，制度的生命力在於執行，節能目標的實現有賴於每一位員工的日常踐行。為此，我們著力推動節能行為從“制度要求”向“習慣養成”轉變，真正將綠色辦公理念融入企業文化。

我們明確“人走燈滅、機停電斷、水關緊”的行為底線，嚴禁私自改動節能設置、使用大功率違規電器，讓節能制度成為人人遵守的行為準則。

同時，我們鼓勵員工從“被動執行”走向“主動參與”，在日常工作中積極建言獻策，讓節能優化成為全員參與的管理實踐。

此外，我們在公司加強宣傳培訓：行政中心每半年組織一次覆蓋全員的節能專題培訓，通過知識傳授、操作演練與案例分享相結合的方式，持續鞏固員工的節能意識與行為能力。

通過以上措施，我們成功實現了資源消耗的實質性降低與辦公效能的顯著提升，同時也在組織內部培育了深厚的綠色辦公氛圍。這不僅是對我們環境承諾的具體實踐，更為公司的可持續發展注入了綠色動能。展望未來，我們將繼續秉持精益求精的態度，深挖節能潛力，拓展環保舉措的廣度與深度，為創造更大的環境與社會價值而不懈努力。



完善排放物管理體系 持續管控環境風險

作為專注於醫學影像領域的專科醫療集團，我們深知負責任的排放物管理是守護生態環境與公眾健康的重要基石。2025年度，我們識別并管理的排放物主要來源於：各影像中心為患者提供醫學影像服務時產生的醫療廢棄物（有害廢棄物）；影像中心與辦公場所日常運營中產生的無害固體廢棄物（如生活垃圾、紙張、塑膠、玻璃）；及無害廢水等。我們嚴格遵守《中華人民共和國環境影響評價法》《固體廢物污染環境防治法》《醫療廢物管理條例》《水污染防治法》《城鎮排水與污水處理條例》《排汙許可管理條例》等運營所在地適用的環境保護法律法規。在排放物管理方面，我們遵循“源頭減量、分類管控、合規處置”的原則，并持續致力於減少業務運營過程中產生的各類排放物，以降低環境負荷，推動綠色醫療與生態和諧的可持續發展。

建立健全排放物管理制度

我們以《醫療廢物管理條例》《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》等法律法規、行業標準為指引，結合企業的實際情況，制定了《醫療廢物管理制度》《資源管理及廢物回收制度》等內部制度。通過明確分類標準、處置流程與責任機制，我們構建了覆蓋全鏈條的排放物管理體系，確保排放物管理有章可循、規範有序，有效防範二次污染風險。



主要排放物處置措施

醫療廢棄物

針對業務運營中產生的主要有害廢棄物暨醫療廢棄物，我們嚴格按照《醫療廢物管理條例》及相關規章制度，實施從源頭到終端的全過程閉環管理，以最大限度降低其對環境和健康的潛在影響。

暫存與消毒管理	分類與合規處置	轉運與過程管控
各影像中心均設立專用醫療廢物暫存處	根據醫療廢棄物的特性及其危害程度，我們嚴格執行分類收集、規範包裝與清晰標識	我們制定明確的轉運操作規程，配置專用密封式轉運車輛
執行嚴格的每日消毒制度——採用紫外綫燈照射與含氯消毒劑（濃度約為1,000mg/L）噴霧相結合的方式，確保暫存區域環境安全	所有醫療廢棄物均委託具備專業資質的處置機構進行集中處置，并指定專人負責收運對接與轉移聯單管理，確保從產生源頭到最終處置的全流程可追溯、可監控，實現醫療廢棄物收集、轉運、處置的無害化與規範化	確保運輸過程的密閉性與安全性，杜絕轉運途中的二次污染和交叉感染風險

無害固體廢棄物

我們在各影像中心及辦公區域產生的無害固體廢棄物主要包括生活垃圾、紙張、塑膠、玻璃等。目前，我們依託當地市政垃圾處理體系進行統一清運與處置。在此基礎上，我們正積極探索廢棄物減量化的創新路徑：通過推廣無紙化辦公、依託數智平臺減少傳統塑膠膠片使用等數字化手段，從源頭降低廢棄物產生量。未來，我們將進一步優化無害固體廢棄物管理流程，探索分類回收與資源化利用途徑，逐步提高資源回收利用率，持續提升環境績效。

完善排放物管理體系 持續管控環境風險

無害廢水

針對2025年度各影像中心及辦公區域產生的生活污水等無害廢水，我們持續強化末端管控，確保廢水全部經由市政污水管網規範排放。我們嚴格遵守《城鎮排水與污水處理條例》，通過加強日常巡檢與合規自查，確保持續穩定符合環保合規排放標準，以規範化管理降低運營對水環境的影響。

公司2025年度相關排放物數據

	2025年度總量	2025年度強度
有害廢棄物（醫療廢棄物） 排放總量	4.96噸	0.0057噸/百萬元營業收入
無害固體廢棄物 排放總量	87.98噸	0.1008噸/百萬元營業收入
無害廢水 排放總量	7,445.80噸	8.5278噸/百萬元營業收入

數據收集範圍：數據收集範圍僅涵蓋我們獨立辦公區及我們的旗艦型影像中心。由於我們部分區域共享型影像中心與醫療機合作建設，我們無法掌握該等區域共享型影像中心污染物和廢棄物排放、能源消耗等事項的準確數據。此外，因為我們提供運營管理服務給專科醫聯體型影像中心和運營管理型影像中心，我們并不掌握這些影像中心的污染物和廢棄物排放、能源消耗等事項的準確數據。

於本報告期內，我們在各重大方面皆嚴格遵守各地方政府的環境法律法規，沒有涉及任何與排放相關并對我們的業務運營產生重大不利影響的已確認違法違規事件。

目標與行動

展望未來，我們將持續深化設備效能提升、廢棄物全鏈條管理與綠色辦公實踐，以系統化行動推動環境效率不斷優化，堅定邁向低碳運營的可持續發展之路。



範疇	目標	規劃與行動
排放物管理	以公司首份ESG報告披露年度（2024年度）為基準年，在未來五年內，我們計劃將核心運營主體（旗艦型影像中心）的醫療廢物處置量增幅，控制在同期營業收入增幅之下，持續提升運營環節的環境效率	<ul style="list-style-type: none"> 加強員工技能培訓，提高影像設備使用效率 在公司內部積極調用設備，實現設備的內部循環
	以公司首份ESG報告披露年度（2024年度）為基準年，至2030年以前將無害固體廢棄物排放的強度降低5%	<ul style="list-style-type: none"> 優化并落實廢棄物管理責任制度，提高廢棄物分類處理的標準，并加強對協力廠商機構處置方式的監管 促進廢棄物的回收再利用 日常辦公中推廣使用“可加墨鋼筆”，減少一次性筆、便利貼採購



資源管控全面覆蓋 綠色發展能效先行

我們嚴格遵守運營所在地環境保護相關法律法規，重點貫徹落實《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等上位法要求，并在此基礎上制定了《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》等一系列內部政策，形成覆蓋公司日常運營全過程的資源管理與能耗管控體系。

環境管理

我們持續探索并推動具有影響力的環境政策落地

主要包括

- 設計并實施可量化、可追蹤的資源管理措施，提升環境管理的科學性與實效性
- 積極推廣回收計劃，探索替代性廢物處理路徑，以降低運營活動對環境的影響，并在可行條件下優先實現材料的循環利用
- 定期評估并優化現有環境管理流程，推動環境績效的持續改進

為將節能減排目標落到實處，公司建立了常態化能源消耗監測機制。2025年度，我們在各醫學影像中心組織開展節能減排巡查活動（例如電力專項檢查、建築消防設施檢測等），指派專人持續跟蹤能源使用指標，強化節能表現的日常監督，杜絕能源資源的不合理消耗。

公司充分發揮技術創新的驅動作用，致力於推動醫學影像行業向綠色、高效方向轉型，助力實現更廣泛的可持續發展目標。

- 我們持續深化雲膠片技術的臨床應用，以數字化影像替代傳統物理膠片，減少材料消耗
- 通過雲端存儲醫學影像數據，降低對實體存儲空間的依賴，進而減少配套設施帶來的能源消耗
- 我們積極推廣數字影像醫生工作站，革新傳統閱片與辦公模式，有效減少了紙張等辦公資源的消耗，實現了經濟效益與環境效益的協同提升

資源使用¹

2025年度，我們所消耗的主要資源類型為汽油、天然氣、電力、熱力、水和紙張。



汽油

汽油能源則源於獨立辦公區域的行政用車。



天然氣

我們的天然氣主要集中於旗艦型影像中心的消耗。



電力

我們的電力主要集中消耗在旗艦型影像中心和獨立辦公區域的醫療設備運行及日常辦公活動。



熱力

公司2025年度供暖主要源於遼寧、河南、吉林等旗艦影像中心的熱力供暖和自供。



水

公司在運營過程中使用的水資源來自市政供水管網，主要用於日常用水和衛生清潔。



紙張

公司2025年度紙張資源的消耗主要源於日常辦公運營活動。

¹ 公司在營運過程僅少量涉及包裝材料的使用，相關事項對公司而言并未構成重大議題，因此未進一步展開披露。

資源管控全面覆蓋 綠色發展能效先行

資源使用

2025年度主要資源的消耗總量



資源使用	關鍵績效指標	單位	總量	強度
直接能源	汽油	千個千瓦時 (公升)	110.0455 (11,355)	0.1260 千個千瓦時/ 百萬元營業收入
	天然氣	千個千瓦時 (立方米)	223.4 (22,868)	0.2559 千個千瓦時/ 百萬元營業收入
間接能源	電力	千個千瓦時	6,285.29	7.1987 千個千瓦時/ 百萬元營業收入
	熱力	千個千瓦時 (吉焦)	1,055.14 (3,798.50)	1.2085 千個千瓦時/ 百萬元營業收入
綜合能源	總量	千個千瓦時	7,673.88	8.7890 千個千瓦時/ 百萬元營業收入
水	水	立方米	10,459	0.1198 立方米/ 萬元營業收入
其他	紙張	噸	18.46	0.0211 噸/ 百萬元營業收入

目標與行動

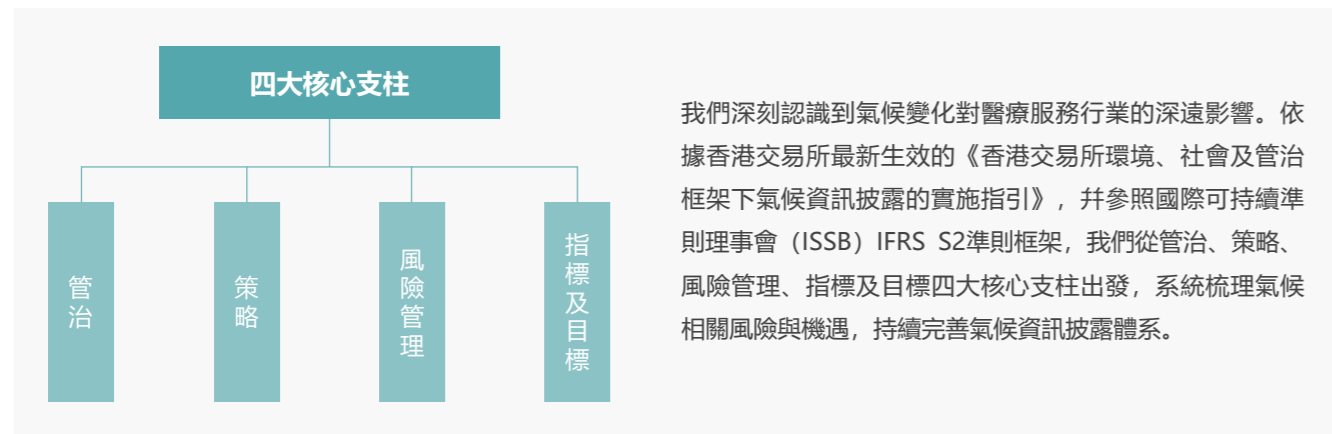
展望未來，我們堅持以終為始，將可持續發展理念融入戰略與日常運營。我們圍繞資源與能源管理設立清晰的績效目標，以系統性路徑推動環境責任落地，推動環保意識在各層級轉化為自覺行動。通過目標牽引與全員參與，確保企業發展方向與可持續願景同頻共振，持續為行業與社會貢獻綠色價值。

範疇	目標	規劃與行動
能源使用	以公司首份ESG報告披露年度(2024年度)為基準年，至2030年以前將能源使用強度降低15%	<ul style="list-style-type: none"> 積極拓展可再生能源的使用範圍，逐步提升其在企業能源結構中的比例 在設備採購和更新過程中，優先選擇具有節能認證的高效設備；將環保指標納入供應商評價體系中 制定系統的節約用能培訓計劃，定期組織員工參加相關教育活動 積極倡導員工選擇低碳環保的出行方式 日常工作中，鼓勵各部門優先採用線上會議，減少線下會議頻次，會議結束後由組織者負責關閉會議室耗能設備
水資源使用	以公司首份ESG報告披露年度(2024年度)為基準年，至2030年以前將水資源使用強度降低10%	<ul style="list-style-type: none"> 建立健全水資源管理體系，從數據監測、風險評估和指標績效考核等方面展開構建，提高水資源管理的科學化與精細化 開展“水管巡檢”，重點排查漏水滴水問題，並在24小時內整改 定期對員工開展用水及節水教育，制定系統的用水及節水培訓計劃，形成良好的用水節水習慣和企業文化
紙張使用	以公司首份ESG報告披露年度(2024年度)為基準年，爭取持續減少紙張資源消耗量的單位強度	<ul style="list-style-type: none"> 進一步推廣無紙化辦公，減少紙質文件的使用 同等條件之下優先採購再生紙質，減少對原木紙張的依賴

我們將通過系統性監測與評估資源與能源的使用效率，持續識別改進機會，優化管理策略，推動企業在實現業務穩健增長的同時，達成環境保護與社會責任的協同共贏。

應對氣候變化行動 共築韌性發展未來

2025年11月，《聯合國氣候變化框架公約》第三十次締約方大會（COP30）在巴西亞馬遜河口城市貝倫落下帷幕。大會就各國新一輪國家自主貢獻目標的落實機制達成共識，進一步明確了全球適應目標的實施路徑。各締約方圍繞森林保護與基於自然的解決方案作出多項承諾，為加速全球氣候行動提供了新動能。這一系列成果標志著全球氣候治理進入以“落實行動”為核心的新階段，也對各行業企業的氣候風險管理與低碳轉型提出了更高要求。作為全球氣候治理的積極參與者，中國持續推動綠色低碳轉型，2025年9月，中國宣佈了2035年國家自主貢獻目標，首次提出覆蓋全經濟範圍、包括所有溫室氣體的絕對量減排目標。我們始終將自身發展融入國家戰略大局，以實際行動響應國家重大部署，嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等與氣候變化相關的法律規例，並將繼續關注與氣候變化相關的法律法規及監管要求的最新情況，為應對氣候變化工作做好準備。



管治

一脈陽光建立了由董事會主導的ESG治理架構，將氣候變化議題納入集團戰略決策核心考量。

董事會作為ESG事項的最高決策機構，負責監督氣候相關風險與機遇的評估和管理工作，定期聽取管理層關於氣候議題的彙報、氣候相關目標及進展。影像醫院作為ESG管理的二級架構部門，負責氣候議題的日常管理工作，協調落實減排措施，負責氣候數據的收集、監測與報告，確保減排目標的有效實施。

2025年4月，一脈陽光正式成為“贛紅ESG聯盟成員單位”，該聯盟由江西省地方金融管理局、省發展改革委、省生態環境廳等單位聯合發起，我們以此為契機，進一步提升ESG管治水平，將氣候治理深度融入日常運營。



策略

面對氣候變化帶來的深遠影響，我們進一步系統識別了與業務相關的氣候風險與機遇，并制定相應的應對策略。

類型	相關性說明	應對措施	
轉型風險	法律風險	若違反《醫療廢物管理條例》等相關法律法規，則可能影響公司聲譽，并導致我們面臨訴訟或行政處罰，增加企業的運營成本。	嚴格執行醫療廢物處理制度，強化監督措施，加大對各影像中心的監督力度。
	政策風險	我們的能源使用主要為外購電力使用，基於各國對溫室氣體排放限制目標，未來電力價格可能上漲，這可能導致我們運營成本增加。	優化能源使用結構，積極探索清潔能源、可再生能源的運用，開展自產可再生能源計劃。
物理風險	急性實體風險	若發生暴雨、颱風、洪水等極端惡劣天氣，可能會影響影像中心及辦公室設備使用，採購和物流服務中斷等問題，給患者帶來不好的服務體驗，影響我們影響業務的開展。	密切關注政府有關部門發布的惡劣天氣通知，并及時發布至各影像中心及辦公室，積極督促相關人員做好惡劣天氣的預防措施。
	慢性實體風險	持續的高溫天氣可能會導致影像中心設備無法正常運行，降低我們設備的使用效率，影響患者的服務體驗，并進一步增加運營成本。	定期對我們的設備進行檢測，觀測其是否受到高溫等氣候因素的影響。
機遇	資源節約效率	隨著醫療機構對降本減碳需求的提升，我們核心的“雲膠片”服務有助於實現環境效益與經濟效益的雙贏。	我們未來將持續推進雲膠片與遠程診斷的深度融合，在降低實體膠片消耗的同時，通過減少患者跨區域流動進一步放大減碳成效。

應對氣候變化行動 共築韌性發展未來

風險管理

依據港交所新規要求，我們對相關風險可能對我們業務運營產生的財務影響予以定性與財務數據定量分析。

風險類別		應對措施	
轉型風險	法律風險	當前財務影響	2025財年，該風險未對本公司的資產價值、負債及開支造成影響。
		預期財務影響	報告期內，本公司未發生重大醫療管理違法違規事件，相關風險管控措施運行有效。基於當前健全的内控體系及良好的歷史合規記錄，我們認為未來發生重大醫療合規風險的概率較低，預期不會對財務狀況產生重大不利影響。
	政策風險	當前財務影響	2025財年，該風險未對本公司的資產價值、負債及開支造成影響。
		預期財務影響	我們持續推進節能技術改造與設備升級，不斷提升能源使用效率，基於上述減碳路徑的穩步推進，我們認為未來電力價格波動對整體運營成本的影响可控，不會構成顯著的財務影響。

風險類別		應對措施	
物理風險	急性實體風險	當前財務影響	2025財年，該風險未對本公司的資產價值、負債及開支造成影響。
		預期財務影響	本集團已建立完善的業務連續性管理體系和應急響應機制，確保極端天氣下的快速恢復與穩定運營。基於上述風險防控能力的持續強化，本集團認為極端天氣對業務開展的影響整體可控，預期不會對財務狀況構成顯著影響。
	慢性實體風險	當前財務影響	2025財年，該風險未對本公司的資產價值、負債及開支造成影響。
		預期財務影響	本集團持續加強溫控管理及設施巡檢，確保影像中心在極端天氣條件下的穩定運行。基於上述風險防控體系的持續優化，本集團認為極端高溫天氣對設備使用效率及運營成本的影响整體可控，預期不會對財務狀況構成顯著影響。
機遇	資源節約效率	當前財務影響	2025財年，依託公司雲膠片核心服務，公司推行輕資產單體賦能模式，依託旗艦中心設立區域共享分中心，實現輕資產模式高速擴張。
		預期財務影響	依託雲膠片等核心數字化服務的成熟應用與市場滲透率的穩步提升，我們認為雲膠片資源節約效率屬性將有效支撐未來業務增長。

應對氣候變化行動 共築韌性發展未來

風險管理

氣候相關的財務指標

影響因素	金額 (元)	占比	財務指標	備注
易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務	—	—	—	公司整體業務均可能受到政策、技術和市場等轉型風險的影響，難以合理拆分易受轉型風險影響的業務或資產
易受氣候相關物理風險影響的資產或業務	—	—	—	
氣候相關機遇影響的業務活動	25,688,000	2.9421%	營業收入	數智平臺服務的營業收入

我們將氣候相關風險納入集團整體風險管理體系，建立系統化的識別、評估與管理流程。

在物理風險評估方面，參考權威氣候模型數據，結合各影像中心的地理位置、基礎設施條件等因素，分析不同氣候情景下極端天氣事件對運營連續性的潛在影響。在轉型風險評估方面，跟蹤全國碳市場政策演進，評估政策收緊帶來的合規成本上升壓力，我們同步識別氣候相關機遇，將綠色醫療、數字化服務作為重點發展方向。

風險管理職責明確分解至各層級：

- 董事會負責審批風險偏好和風險管理策略
- 管理層負責識別評估氣候風險，制定應對措施并監督執行
- 各影像中心負責人負責落實具體風險管理要求，及時報告風險事件。

指標及目標

一脈陽光依據港交所披露要求，系統設定并披露氣候相關量化指標與目標，我們結合自身業務特點與行業發展趨勢，制定中長期氣候行動目標，涵蓋能源使用效率、水資源管理、廢棄物減量等關鍵領域。

溫室氣體排放數據

範圍 (tCO ₂ e)	2025年度	2024年度
直接溫室氣體排放量	86.35	87.53
間接溫室氣體排放量	3,790.52	4,187.42



面向未來，一脈陽光將持續完善氣候資訊披露體系，深化綠色醫療實踐，將氣候韌性融入影像中心規劃建設與日常運營。COP30就全球適應目標框架等關鍵議題達成共識，標志著全球氣候治理進入新階段，我們將以實際行動回應這一全球呼籲，以減排成效為醫療服務行業的低碳轉型貢獻一脈樣本。



附錄一 關鍵績效表

環境績效數據匯總¹

空氣污染物排放 (2025年度)

指標	單位	數值
氮氧化物(NO _x)	千克	8.89
硫氧化物(SO _x)	千克	0.17
顆粒物(PM)	千克	0.65

溫室氣體排放 (2025年度)

指標	單位	數值
範圍一溫室氣體排放量 ²	噸二氧化碳當量	86.35
範圍二溫室氣體排放量 ³	噸二氧化碳當量	3,790.52
溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二) ⁴	噸二氧化碳當量	3,876.87
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/萬元營業收入	0.04

¹ 數據收集範圍: 數據收集範圍涵蓋我們行政辦公區及旗艦型影像中心; 而未包括區域共享型影像中心、專科醫療體型影像中心和運營管理型影像中心。由於區域共享型影像中心系我們與醫療機合作建設, 我們無法掌握該等區域共享型影像中心污染物和廢棄物排放、能源消耗等事項的準確數據。我們提供運營管理服務給專科醫聯體型影像中心和運營管理型影像中心, 且我們并不掌握這些影像中心的污染物和廢棄物排放、能源消耗等事項的數據。

² 範圍一溫室氣體包括車輛燃料、天然氣消耗所產生的直接溫室氣體排放。

³ 範圍二溫室氣體包括電力、熱力使用所產生的間接溫室氣體排放。

⁴ 汽車使用、天然氣燃燒所產生的空氣污染物排放量、燃料、電力及熱力產生的溫室氣體(範圍一及範圍二)排放量的計算方法主要參考香港聯交所發布的《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》及《溫室氣體核算體系: 企業核算與報告標準》等文件作計算; 其中外購電力二氧化碳當量排放係數系參考中華人民共和國生態環境部、國家統計局於2024年12月20日聯合發布的《關於發布2022年電力二氧化碳排放因數的公告》, 外購熱力二氧化碳排放因數系參考《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

廢水排放 (2025年度)

指標	單位	數值
廢水排放總量	噸	7,632.7
無害廢水排放量	噸	7,445.8

廢棄物排放 (2025年度)

指標	單位	數值
有害廢棄物(醫療廢棄物)排放總量	噸	4.96
有害廢棄物(醫療廢棄物)排放強度	噸/百萬元營業收入	0.0057
無害廢棄物排放總量	噸	87.98
無害廢棄物排放強度	噸/百萬元營業收入	0.1008



附錄一 關鍵績效表

能源消耗 (2025年度)

指標	單位	數值
直接能源使用		
汽油	千個千瓦時 (公升)	110.0455 (11,355)
天然氣	千個千瓦時 (立方米)	223.4 (22,868)
直接能源消耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	0.3819
間接能源使用		
外購電力量	千個千瓦時	6,285.29
外購熱力	千個千瓦時 (吉焦)	1,055.14 (3,798.50)
間接能源消耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	8.4071
能源消耗總量	千個千瓦時	7,673.88
單位營收能耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	8.7890

水資源消耗 (2025年度)

指標	單位	數值
耗水量	立方米	10,459
單位營收耗水強度	立方米/萬元營業收入	0.1198

紙張消耗 (2025年度)

指標	單位	數值
紙張消耗量	噸	18.46
單位營收消耗強度	噸/百萬元營業收入	0.0211

社會績效數據匯總

員工僱傭 (截至2025年12月31日)

指標	單位	數值
員工總數	人	913
按性別類型劃分的 員工人數	男性	347
	女性	566
按僱傭類型劃分的 員工人數	勞動合同制	828
	勞務合同制	85
按年齡劃分的 員工人數	29歲及以下	316
	30至39歲	333
	40至49歲	176
	50歲及以上	88
按學歷劃分的 員工人數	大專/高中/中技/中專及 以下學歷	399
	大學本科學歷	461
	碩士及以上學歷	53
按地區劃分的 員工人數	華東地區	402
	華南地區	11
	華北地區	154
	華中地區	174
	西南地區	16
	西北地區	27
	東北地區	129



附錄一 關鍵績效表

員工流失 (2025年度)

指標	單位	數值
總流失率 ⁵	%	29
按性別劃分的流失率	男性	33
	女性	27
按年齡劃分的流失率	29歲及以下	38
	30至39歲	32
	40至49歲	17
	50歲及以上	16
按地區劃分的流失率	華東地區	27
	華南地區	76
	華北地區	38
	華中地區	31
	西南地區	11
	西北地區	3
	東北地區	28

*5 員工流失率=(2025年度流失員工數/2025年度平均員工人數)×100%。員工流失人數包括因自願離職、解雇、退休而離職等情形離職的員工總人數。

職業健康與安全

指標	單位	數值	
工傷損失情況	2025年度因工傷損失工作日數	日	0
安全培訓情況	2025年度安全培訓次數	次	37
	2025年度安全培訓參與員工數	人	631

指標	單位	2023年度	2024年度	2025年度
因工亡故情況	因工亡故人數	人	0	0
	因工亡故比率	百分比	0	0

員工發展及培訓 (2025年度)

指標	單位	數值	
參與培訓的員工總人數	人	742	
員工培訓覆蓋率	%	87.81	
按性別劃分的培訓覆蓋率	男性	%	96.33
	女性	%	94.13
按雇員類別劃分的培訓覆蓋率	高級管理層	%	85.90
	中級管理層	%	100
	非管理層	%	100
員工受訓總時數	小時	38,873.38	
員工平均受訓時數	小時	52.39	
按性別劃分的員工平均受訓時數	男性	小時	50.12
	女性	小時	47.54
按雇員類別劃分的員工平均受訓時數	高級管理層	小時	60.12
	中級管理層	小時	54.35
	非管理層	小時	52.57
年度培訓資金總投入	萬元	25	



附錄一 關鍵績效表

本集團財年供應鏈情況 (2025年度)

供應商	區域	細分區域	單位	2025年度供應商數量
2025年度供應商數量合計			個	65
按地理區域劃分 供應商數目	中國大陸	東北區域	個	5
		華北區域	個	11
		西北區域	個	2
		西南區域	個	0
		華東區域	個	30
	華中區域	個	4	
		華南區域	個	13
	中國港澳臺	/	個	0
	海外地區	/	個	0
	供應鏈管理指標	對供應商進行審查評估比例		%
被評估有負面影響的供應商數量		個	0	
公司向被評估有負面影響的供應商提供行動改善方案的供應商數量		個	0	
被提供行動改善方案支援的供應商數量		個	0	
被提供行動改善方案支援的供應商百分比		%	/	
以環境或社會標準篩選的供應商	以環境或社會標準篩選的新供應商數量		個	0
	開展環境或社會影響評估的供應商數量		個	0
	具有重大負面環境或社會影響的供應商數量		個	0

本集團財年產品及服務情況 (2025年度)

產品及服務	單位	數量
產品及服務相關投訴	例	1
產品及服務相關投訴解決率	%	100
產品及服務因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0
客戶滿意度調查	%	100

本集團財年的社區投資情況 (2025年度)

社區投資	單位	數量
社會公益項目投入金額 ⁶	元	2,738,590
社會公益項目投入總小時數	小時	1,876.05
慈善捐贈金額	元	3,000

⁶ 上表中社會公益項目投入金額不含慈善捐贈金額。



附錄一 關鍵績效表

公司治理績效數據匯總

董事會多元化

姓名	性別	年齡	職務
陳朝陽	男	50	執行董事
何英飛	女	38	執行董事
馮翊	男	37	執行董事
李飛宇	男	47	執行董事
劉森林	男	41	非執行董事
郭濤	男	50	非執行董事
吳曉輝	男	54	獨立非執行董事
羅毅	男	41	獨立非執行董事
陳伊菲	女	32	獨立非執行董事

指標	單位(人)	比例(%)
董事會成員數量	9	100
執行董事數量	4	44.44
非執行董事數量	2	22.22
獨立非執行董事數量	3	33.33
男性董事數量	7	77.78
女性董事數量	2	22.22
30-50歲董事數量	8	88.89
50歲以上董事數量	1	11.11

反貪汙、反賄賂

指標	單位	2025年數量
提出并已審結的貪汙賄賂訴訟案件數目	件	0
員工因腐敗被開除或受到處分事件數	件	0
已接受反腐敗培訓的員工比例	%	100



附錄二 聯交所ESG指引索引

層面	描述	對應章節
A.環境		
A1. 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	完善排放物管理體系，持續管控環境風險
	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	完善排放物管理體系，持續管控環境風險 環境績效數據匯總
	A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	完善排放物管理體系，持續管控環境風險 環境績效數據匯總
	A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	完善排放物管理體系，持續管控環境風險 環境績效數據匯總
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	雲膠片賦能影像服務，數字化驅動綠色診療創新 完善排放物管理體系，持續管控環境風險
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	完善排放物管理體系，持續管控環境風險
A2. 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	制度規範多措并舉，綠色運營融入日常 資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行
	A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行 環境績效數據匯總
	A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行 環境績效數據匯總
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	制度規範多措并舉，綠色運營融入日常 資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行 環境績效數據匯總
A3. 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	資源管控全面覆蓋，綠色發展能效先行
D部分：氣候相關披露	管治、策略、風險管理、指標及目標	應對氣候變化行動，共築韌性發展未來

層面	描述	對應章節
B.社會		
僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元包容促平等，人才聚力共築未來
	B1.1 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	多元包容促平等，人才聚力共築未來 社會績效數據匯總
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	社會績效數據匯總
B2. 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業安全守防綫，健康護航安心發展
	B2.1 過去三年(包括彙報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會績效數據匯總
	B2.2 因工傷損失工作日數。	社會績效數據匯總
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業安全守防綫，健康護航安心發展
B3. 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	賦能成長促發展，精進不休共前行
	B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	社會績效數據匯總
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	社會績效數據匯總
B4. 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元包容促平等，人才聚力共築未來
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	多元包容促平等，人才聚力共築未來
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	多元包容促平等，人才聚力共築未來



附錄二 聯交所ESG指引索引

層面	描述	對應章節
營運慣例		
B5. 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈協同共發展，聚力供需共贏啟新程
	B5.1 按地區劃分的供應商數目。	社會績效數據匯總
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈協同共發展，聚力供需共贏啟新程
	B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈協同共發展，聚力供需共贏啟新程
	B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈協同共發展，聚力供需共贏啟新程
B6. 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以數智創新為引擎，推動醫學影像高質量發展&產品矩陣拓邊界，精準適配全場景診療需求
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會績效數據匯總
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	社會績效數據匯總
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	數據安全築屏障，知識產權守護創新成果
	B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程式	數智基座強內核，數智平臺助推技術升級
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據安全築屏障，知識產權守護創新成果
B7. 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	清廉文化樹風尚，穿透式監管築牢反貪防綫
	B7.1 於彙報期內對發行人或其雇員提出并已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	清廉文化樹風尚，穿透式監管築牢反貪防綫
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	清廉文化樹風尚，穿透式監管築牢反貪防綫
	B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	清廉文化樹風尚，穿透式監管築牢反貪防綫

層面	描述	對應章節
社區		
B8. 社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	以影像傳遞關懷，創新社會公益與健康普惠模式
	B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	以影像傳遞關懷，創新社會公益與健康普惠模式
	B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會績效數據匯總



附錄三 法規與內部政策一覽表

法規

章節	制度名稱
深化普惠醫療佈局， 構建國內外協同醫療可及體系	《中共中央、國務院關於深化醫療衛生體制改革的意見》 《國務院辦公廳關於支援社會力量提供多層次多樣化醫療服務的意見》 《國務院辦公廳關於推進醫療聯合體建設和發展的指導意見》 《國務院辦公廳關於進一步深化改革促進鄉村醫療衛生體系健康發展的意見》 《國務院辦公廳關於進一步完善醫療衛生服務體系的意見》 《關於加快發展社會辦醫的若干意見》 《醫療聯合體管理辦法(試行)》 《關於進一步改革完善醫療機構、醫師審批工作的通知》 《“千縣工程”縣醫院綜合能力提升工作方案(2021-2025年)》 《關於進一步保障和改善民生 著力解決群眾急難愁盼的意見》 《關於印發緊密型縣域醫共體資訊化功能指引的通知》
數智創新為引擎， 推動醫學影像高質量發展	《國務院辦公廳關於促進“互聯網+醫療健康”發展的意見》 《國務院辦公廳關於促進和規範健康醫療大數據應用發展的指導意見》 《衛生健康行業人工智慧應用場景參考指引》 《放射檢查類醫療服務價格項目立項指南(試行)》 《人工智慧醫用軟件產品分類界定指導原則》
創新領航拓全球， 數據安全守初心	《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國數據安全法》 《中華人民共和國個人資訊保護法》 《網絡數據安全管理條例》 《資訊安全等級保護管理辦法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國著作權法》 《計算機軟件保護條例》 《醫療器械監督管理條例》 《醫療器械經營監督管理辦法》 《放射診療管理規定》 《放射工作人員職業健康管理辦法》 《中華人民共和國招標投標法》
多元包容促平等， 人才聚力共築未來	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《禁止使用童工規定》
賦能成長促發展， 精進不休共前行	《中華人民共和國就業促進法》
職業安全守防綫， 健康護航安心發展	《中華人民共和國安全生產法》 《中華人民共和國職業病防治法》 《放射診療管理規定》 《放射工作人員職業健康管理辦法》

章節	制度名稱
盛典歡聚凝心聚力， 溫情共享暖人心	《中華人民共和國工會法》
合規管理促發展， 深耕標準化誠信經營體系	《中華人民共和國公司法》 《中華人民共和國基本醫療衛生與健康促進法》 《中華人民共和國醫師法》 《中華人民共和國廣告法》 《中華人民共和國數據安全法》 《中華人民共和國個人資訊保護法》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國反壟斷法》 《醫療機構管理條例》 《醫療質量管理辦法》 《放射診療管理規定》
風險管控護安全， 嚴防嚴控全業務合規底綫	《中華人民共和國會計法》 《企業會計準則》 《企業內部控制基本規範》
陽光決策助執行， 構建多元高效治理架構	《中華人民共和國公司法》 《上市公司章程指引》 《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
清廉文化樹風尚， 穿透式監管築牢反貪防綫	《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國監察法》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 《醫藥企業防範商業賄賂風險合規指引》 《2024年糾正醫藥購銷領域和醫療服務中不正之風工作要點》
陽光共贏鑄生態， 多維溝通傳遞資本市場價值	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
完善排放物管理體系， 持續管控環境風險	《中華人民共和國環境影響評價法》 《固體廢物污染環境防治法》 《醫療廢物管理條例》 《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》 《水污染防治法》 《城鎮排水與污水處理條例》 《排汙許可管理條例》
資源管控全面覆蓋， 綠色發展能效先行	《中華人民共和國節約能源法》 《中華人民共和國水法》
應對氣候變化行動， 共築韌性發展未來	《聯合國氣候變化框架公約》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《環境、社會及管治框架下氣候資訊披露的實施指引》 《醫療廢物管理條例》



附錄三 法規與內部政策一覽表

內部政策

章節	制度名稱
數智創新為引擎， 推動醫學影像高質量發展	《數據安全管理規定》 《資訊系統建設安全管理規定》 《醫療系統網絡安全管理辦法》 《資訊安全違規行為問責管理制度》 《訪問控制管理規定》 《資訊安全培訓管理規定》 《集團醫療設備供應商管理辦法》 《集團醫療設備採購管理辦法》 《集團採購管理辦法》 《集團關於採購工作的簡要說明》 《分支機構採購管理制度》 《集團設備採購選型辦法》 《知識產權管理辦法》
創新領航拓全球， 數據安全守初心	《一脈陽光影像醫院集團科研管理辦法》 《醫學影像中心質量控制與管理制度》
多元包容促平等， 人才聚力共築未來	《人才規劃及聘用管理辦法》 《員工入離職及考勤管理制度》 《薪酬管理制度》 《一脈陽光員工年度體檢及日常檢查福利制度》
賦能成長促發展， 精進不休共前行	《一脈陽光線上學習培訓學院規劃書》 《輻射工作人員培訓制度》 《晉升選拔制度與流程》
職業安全守防綫， 健康護航安心發展	《輻射工作人員職業健康管理制
合規管理促發展， 深耕標準化誠信經營體系	《輻射安全與防護制度》 《輻射工作人員培訓制度》 《醫學影像中心放射防護安全管理制
陽光決策助執行， 構建多元高效治理架構	《商業道德行為準則》 《反不正當競爭規範制度》 《醫學影像中心質量控制與管理制度》 《供應商管理辦法》 《數據安全管理規定》 《資訊安全違規行為問責管理制度》 《江西一脈陽光集團股份有限公司章程》 《股東會議事規則》 《董事會議事規則》 《監事會議事規則》 《審核委員會的職權範圍》 《提名委員會的職權範圍》 《薪酬委員會的職權範圍》

章節	制度名稱
清廉文化樹風尚， 穿透式監管築牢反貪防綫	《反賄賂、饋贈制度》 《反腐敗政策》
陽光共贏鑄生態， 多維溝通傳遞資本市場價值	《投資者關係管理制度》
制度規範多措并举， 綠色運營融入日常	《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》 《一脈陽光影像醫院集團辦公用品採購及領用管理制度》 《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》 《辦公室管理節能減耗專項制度》
完善排放物管理體系， 持續管控環境風險	《醫療廢物管理制度》 《資源管理及廢物回收制度》
資源管控全面覆蓋， 綠色發展能效先行	《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》 《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》 《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》