

# 2025

## 可持续发展报告

宁波精达成形装备股份有限公司

JDM JingDa Machine (Ningbo) Co., Ltd.

# CONTENTS

## 目录

- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进宁波精达
- 09 聚焦 2025
- 10 可持续发展管理
  
- 85 关键绩效表
- 87 指标索引表

### 01

## 合规透明 筑牢治理根基

党建引领	17
公司治理	20
风险与合规管理	25
商业道德	26
信息安全	27

### 02

## 匠心筑造 成就卓越标杆

创新驱动	31
产品质量管理	36
客户服务管理	42

### 03

## 精益智造 赋能绿色发展

环境管理	47
应对气候变化与能源管理	50
水资源管理	57
污染防治	58
生物多样性保护	60

### 04

## 携手共进 共享发展成果

人力资本发展	63
供应链管理	80
共建和谐社会	84

# 关于本报告

**报告简介** 本报告是宁波精达成形装备股份有限公司面向社会公开发布的第二份可持续发展报告（以下简称“本报告”），旨在披露公司在可持续发展方面的理念、实践和关键绩效，充分回应利益相关方关注的重要问题。

**报告范围** **组织范围：**本报告范围与公司年度合并财务报表范围一致。

**时间范围：**2025年1月1日至2025年12月31日。

**报告周期：**本报告为年度报告，与财务年度保持一致。

- 编制依据**
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（2025年5月修订）
  - 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
  - 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》（2026年1月修订）
  - 全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
  - 联合国可持续发展目标（SDGs）

**数据来源** 本报告所披露的经营管理数据截至2025年12月31日。报告中的数据、案例均来自宁波精达及其子公司实际运行的原始记录或财务报告。本报告中的财务数据如无特别说明，均以人民币为单位，与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

由于宁波精达在2025年完成对无锡微研的收购，经营情况发生重大变化，统计口径及核算范围相应扩大，致使2025年度数据与往年数据不具备可比性，因此本报告不再披露往年数据。

**称谓说明** 为便于表述和阅读，在本报告中“宁波精达成形装备股份有限公司”也以“宁波精达”“公司”或“我们”表示，此外报告中的“国家”“政府”均指中华人民共和国及其行政机构。

释义项	释义内容
无锡微研	无锡微研有限公司
德国肖拉	德国精达肖拉公司
中山精达	中山精达特克机械有限公司

**编制原则** 本报告符合以下“重要性”“平衡”“量化”和“一致性”原则。

- **重要性原则：**公司开展重要性评估，以识别和评估对于我们业务、内部以及外部利益相关方的重要ESG议题，在报告中重点披露。更详细的重要性评估过程以及结果，请参见本报告“可持续发展管理”章节。
- **平衡原则：**本报告内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡地陈述公司在ESG各方面的努力。在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。
- **量化原则：**公司在本报告中披露ESG量化绩效指标，并在适用情况下设定了量化绩效目标。有关本报告中关键绩效的计量标准、方法、假设及/或计算工具、使用的转换因子来源均已在相应位置（如适用）进行说明。
- **一致性原则：**本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明，以便相关方进行有意义的分析与评估。

**可靠性保证** 公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

**信息来源** 本报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及由公司责任管理部门汇总与审核的各单位可持续发展实践信息。

**获取方式** 欢迎登录上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）或公司网站（<http://www.nbjingda.com.cn>）获取电子版报告。

# 董事长致辞



“2025年，是公司深化改革、提质增效、稳健前行的重要一年。面对复杂多变的外部环境，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，牢牢把握高端装备制造业转型升级机遇，聚焦主责主业，强化创新驱动，统筹推进稳增长、优结构、控风险、强治理各项工作，持续提升核心竞争力和可持续发展能力。”

**强化党建引领，完善现代治理体系。**公司始终坚持党的领导与公司治理有机统一，持续深化党建融入生产经营，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用。通过加强理论学习、健全监督机制，推动党建优势转化为发展优势。在公司治理方面，公司持续优化董事会规范运作机制，强化战略决策与风险防控能力，完善专门委员会专业化运作水平。围绕投资决策、资金管理、质量安全等重点领域，加强内部控制与合规建设，持续提升风险识别与应对能力。报告期内，公司经营运行总体稳健，未发生重大合规风险事件。

**坚持创新驱动，推动产业升级突破。**2025年，公司围绕精密压力机、换热器智能装备、微通道自动化装备等重点产品线，加快技术升级与智能化改造步伐。多款高端压力机产品实现批量交付，进一步巩固公司市场优势；换热器智能装备持续优化升级，部分创新产品实现规模化应用，增强公司在国内外市场的竞争力；微通道装备完成无人化、智能化

升级，核心工艺及装备实现自主突破，并与德国JSM协同研发新一代制管技术，显著提升在新能源汽车市场的产品竞争力。为积极应对“十五五”战略规划与新质生产力发展要求，公司主动拥抱数据中心，抢抓算力基建发展机遇；同时成立新质事业部，聚焦前沿技术攻关与产业创新，加快数字技术与高端制造深度融合，培育高质量发展新动能。

**践行绿色发展，推进低碳转型升级。**公司深入贯彻“双碳”战略要求，将绿色理念融入产品设计、生产制造和供应链管理全过程。报告期内，公司持续推进节能改造与设备升级，优化能源管理结构，提升资源利用效率。在生产运营环节，公司严格落实环保法规要求，加强污染物排放管控与固废规范管理，未发生重大环境违法事件。通过提升装备能效和智能化水平，公司为下游客户实现节能降耗提供有力支撑，积极服务产业链绿色转型。

**坚持共享发展，凝聚多方协同合力。**公司始终把员工成长与企业发展紧密结合，持续完善培

训体系和激励机制，加强安全生产和职业健康管理，营造稳定、和谐的发展环境。在供应链管理方面，公司强化责任采购理念，将合规、环保与质量要求纳入供应商管理体系，构建稳定、可持续的合作关系。同时，公司积极履行社会责任，主动融入地方经济发展大局，加强与政府、社区及合作伙伴的协同互动，持续提升企业品牌形象与社会认可度。

面向未来，宁波精达将顺应全球产业变革与绿色转型大势，持续深化改革创新，强化核心技术自主可控能力，与全球合作伙伴及各利益相关方并肩同行，共同推动高端装备制造向更高质量、更高效率、更可持续方向迈进。

董事长  
张旦

# 走进宁波精达

## 公司概况

宁波精达成形装备股份有限公司（股票代码：603088）始建于1990年，专注于热交换成形装备、高速精密冲压成形装备等高端装备研发、生产与销售，应用领域涵盖汽车、新能源电池、家电、船舶等多个重点领域，已成为全球热交换生产成套装备知名供应商、中国热交换生产成套装备领导者。公司于2014年在上海证券交易所成功上市，2022年获宁波市国资委战略入股，是宁波市国资委下属首家装备制造上市企业。

公司产品远销全球80多个国家和地区，在美国、墨西哥、英国、印度、泰国、中东等地设有分支与服务团队，全球员工超过1,200人，其中研发技术人员占比30%以上。公司主要厂区为宁波主厂区、宁波二厂、无锡工厂及中山分工厂，总占地面积280余亩，配备日本、瑞士、意大利等国际高精尖加工设备超300余台。

公司始终以“创新驱动产业、振兴中国制造”为使命，致力于自主品牌建设，凭借持续的创新与卓越的品质，公司先后荣获国家级专精特新“小巨人”企业、国家创新型示范企业、制造业国内首台（套）承担单位、浙江省出口名牌等数项荣誉。面向未来，宁波精达将继续立足使命，致力于为全球客户提供智能化、高精度的成形装备整体解决方案，携手合作伙伴共同推动行业的高质量发展。



## 企业文化



### 愿景

成为全球换热器装备领导者、成形装备智能化先行者



### 使命

创新驱动产业、振兴中国制造



### 核心价值观

友善、专注、创新、共赢



### 企业品牌

思之精微，创乎广大

## 发展历程

- ◆ **1990**  
公司于宁波鄞州成立
- ◆ **1994**  
第一台卧式胀管机研发成功
- ◆ **1995**  
生产第一台立式胀管机，建造第一期厂房
- ◆ **2000**  
公司更名为宁波精达机电
- ◆ **2002**  
第二期厂房建立公司搬迁至宁波江北
- ◆ **2003**  
公司被评为宁波市江北区工业30强企业
- ◆ **2006**  
精达高速翅片冲获宁波市自主创新工业新产品，同时在美国设立办事处
- ◆ **2007**  
GC系列空调翅片高速自动生产线获省内首台（套）产品；GD系列电机定转子高速冲床被认定为国家重点新产品
- ◆ **2008**  
宁波精达换热装备位于行业第一，并获国家火炬计划重点高新技术企业认定
- ◆ **2009**  
获宁波市技术创新示范企业认定在马来西亚设立东南亚办事处
- ◆ **2010**  
宁波精达启动国家重大专项研发工作，建立浙江省工程技术中心
- ◆ **2014**  
公司于上交所主板上市
- ◆ **2017**  
公司新建的研发中心投入使用
- ◆ **2018**  
圆柱电池壳体凸轮拉伸机开始研发
- ◆ **2019**  
电池盖板600吨压力机上市销售
- ◆ **2020**  
公司成立30周年；同时4680伺服压力机研发成功上市
- ◆ **2021**  
公司新能源驱动电机压力机获得国内首台（套）套电池壳冲杯机并投入研发
- ◆ **2022**  
宁波国资委战略入股宁波精达
- ◆ **2024**  
公司公告收购无锡微研
- ◆ **2025**  
公司成功收购无锡微研；以及在德国合资成立德国精达肖拉公司



## 主营业务

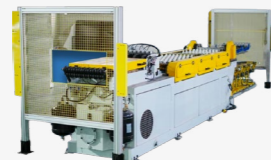
### 宁波精达

#### 换热器装备

公司生产的热交换成套装备以节能环保、自动化为发展方向，广泛应用于国内外知名的空调、汽车、电机、电子领域，已成为全球换热器成套生产装备知名供应商、中国换热器成套生产装备领导者。



翅片冲系列



长U弯管机



立卧式胀管机



小U一体机

#### 微通道换热器装备

公司微通道换热器装备产品主要有微通道翅片机、芯体组装机、翅片芯装一体机、制管机等，主要应用于汽车热管理系统，包括汽车座舱、动力总成、电池及增程式涡轮增压热管理系统的换热器设备。公司微通道装备热交换效率卓越、自动化及智能化水平高，并借助物联网技术达成工业化与信息化的深度融合，达到国际先进水平，实现进口替代。



芯装一体机



制管机



芯体组装机



高速双轨翅片机

#### 精密压力机

公司精密压力机产品主要包括高速精密压力机、肘节式超精密高速压力机、中大型机械压力机、伺服压力机、新能源电池壳体成形专用压力机等；高速精密压力机主要应用于新能源汽车、电机、电子信息行业中的电机定子、半导体引线框架等精密冲压件生产；中大型机械压力机主要应用于汽车、家电、五金等各行业冲压件生产；伺服压力机为新一代智能成形装备，广泛应用于各种复杂冲压件高效生产和轻量化材料的冷热成形，为未来公司的业务增长点。



MCP系列马达铁芯压力机



GD系列电池盖板压力机



半导体、电子连接器压力机



1600吨伺服压力机

### 无锡微研

#### 精密模具及备件

无锡微研生产的大型精密级进模具和多工位模具主要服务于国内外知名的空调换热器企业和汽车零部件企业，产品以高速稳定、方便快捷、质量可靠获得客户青睐，供货量稳居全球前列；无锡微研还为客户提供各种高精度（公差 $\leq 2\mu\text{m}$ ）的机加工零部件，主要应用于各类模具和自动化生产线。



座椅滑轨模具



精密备品备件



空调换热器模具



多工位传递模

#### 精密汽车零部件

无锡微研以模具为基础，大力发展座椅滑轨、车用微电机、燃料电池双极板等为主的精密冲压汽车零部件，并创新地采用高精度冲压技术替代机加工工艺，为客户提供极具性价比的产品。



座椅滑轨



车用微电机壳



同步器齿环

#### 微细孔电火花机床

无锡微研精密机械充分利用产学研优势，生产的多工位倒锥微细电火花加工机床，主要应用于高排放标准柴油机喷嘴和高压共轨控制阀的微细孔加工，机床产品曾获江苏省首台套称号



电火花机床

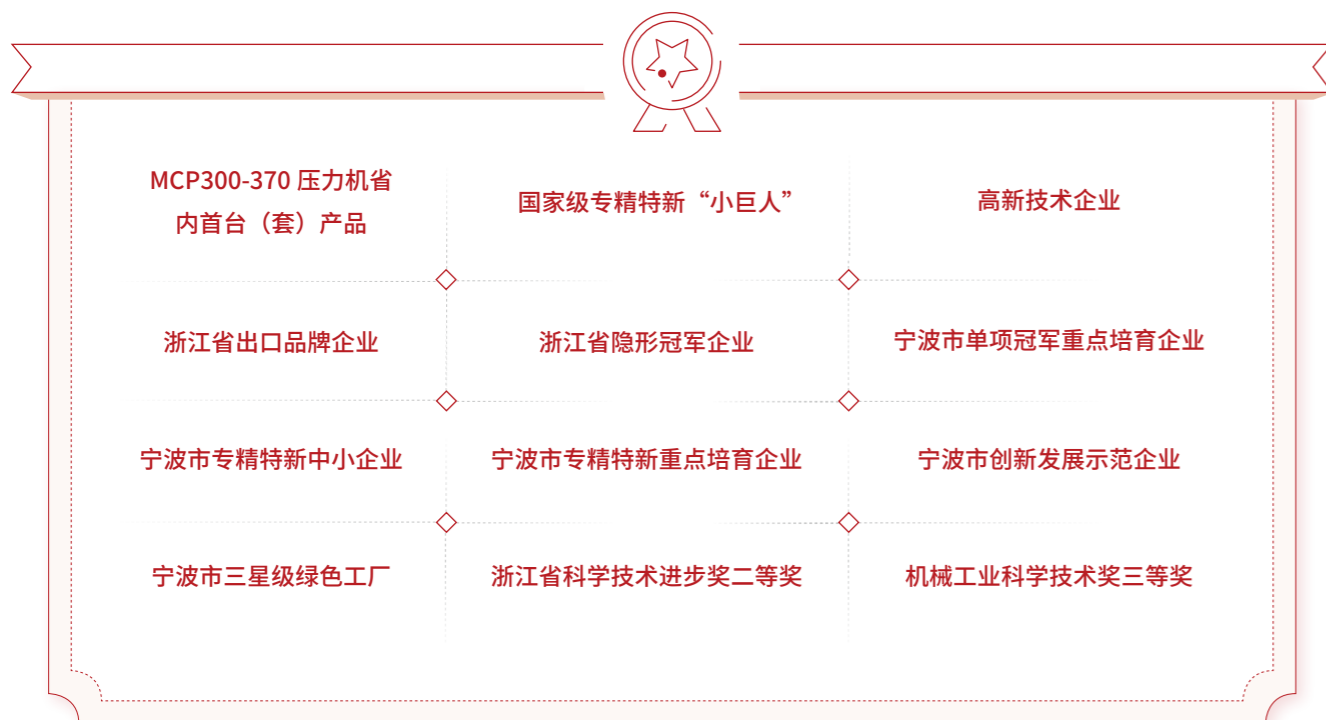


# 聚焦 2025

## ESG 关键绩效

<p><b>合规透明</b> 筑牢治理根基</p> <p>营业收入</p> <p><b>88,088.72</b> 万元</p> <p>纳税总额</p> <p><b>6,290.07</b> 万元</p> <p>派现总额 (含税)</p> <p><b>8,540.60</b> 万元</p>	<p><b>匠心筑造</b> 成就卓越标杆</p> <p>研发投入</p> <p><b>4,346.33</b> 万元</p> <p>产品质量培训</p> <p><b>215</b> 次</p> <p>客户满意度</p> <p><b>95%</b></p>	<p><b>精益智造</b> 赋能绿色发展</p> <p>环保投入</p> <p><b>77.28</b> 万元</p> <p>环境管理目标达成率</p> <p><b>100%</b></p> <p>自建光伏发电</p> <p><b>120</b> 万千瓦时</p>	<p><b>携手共进</b> 共享发展成果</p> <p>员工培训总投入</p> <p><b>14.5</b> 万元</p> <p>员工培训场次</p> <p><b>255</b> 次</p> <p>安全生产投入</p> <p><b>133.76</b> 万元</p>
---	--	---	--

## 荣誉奖项

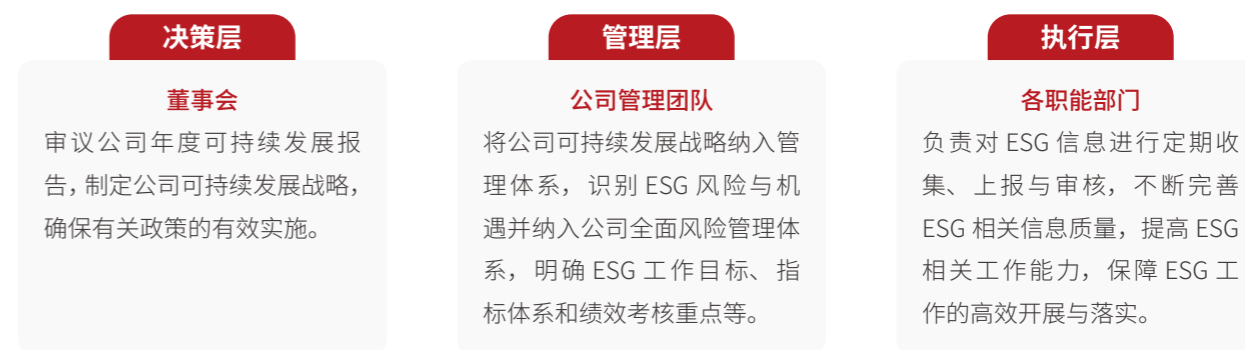


# 可持续发展管理

## 可持续发展治理

### 可持续发展治理架构

宁波精达将可持续发展视为重要战略方向，不断优化 ESG 治理体系与运行机制，并加大董事会对公司 ESG 相关事务的监管力度，目前已形成由决策层、管理层及执行层共同构成的三位一体式 ESG 治理架构，为公司的可持续发展提供有力支撑。



### 可持续发展治理策略

<p><b>科学优化产品布局 助力绿色制造</b></p> <p>全面加强战略引领，着力实现产品高端化、智能化、绿色化发展，坚持把碳达峰、碳中和融入产业发展布局，有序开展节能降碳设备技术升级，全面推动公司换热器装备、精密压力机装备的数智迭代升级，助力下游新能源汽车、智能家电等产业发展。</p>	<p><b>加强科技创新 培养创新人才</b></p> <p>以科技创新为核心，全面推动技术攻关，完善创新生态，全面调动科研人员积极性和创造性。加快人才培养，深入实施人才强企战略，打造支撑公司提升自主创新能力、可持续发展能力和国际竞争力的关键人才队伍。</p>
<p><b>深耕国内外市场 协同创造价值</b></p> <p>持续巩固国内外市场，积极践行出海战略，深化与全球客户及合作伙伴的互利合作；充分发挥与无锡微研产业协同优势，推动资源整合与技术互补，提升公司在精密制造领域整体解决方案的能力，为客户创造更大价值，助力公司可持续发展。</p>	<p><b>严抓合规管理 强安全发展定力</b></p> <p>持续巩固国内外市场，积极践行出海战略，深化与全球客户及合作伙伴的互利合作；充分发挥与无锡微研产业协同优势，推动资源整合与技术互补，提升公司在精密制造领域整体解决方案的能力，为客户创造更大价值，助力公司可持续发展。</p>

### 可持续发展能力建设

宁波精达全面践行 ESG 战略，不断完善 ESG 管理体系，将可持续发展理念融入产品研发与日常管理，持续提升绿色转型效能与治理现代化水平。2025 年 11 月 26 日，公司召开 2025 年度 ESG 工作报告项目启动会，特邀专业顾问团队为核心管理层及部门负责人解读行业最新趋势，强化全员对国家绿色发展战略的认知。

## 利益相关方沟通

公司始终秉持开放、包容的合作理念，高度重视与各利益相关方的深度沟通与互动交流，积极主动且全面深入地了解利益相关方的期望与诉求，并将其作为公司决策过程中的重要考量要素，以持续调整与完善公司的可持续发展战略规划与具体行动举措，实现企业与社会的共生共荣、协同发展。

利益相关方	期望与诉求	回应与行动
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规经营</li> <li>• 响应国家政策</li> <li>• 支持地方发展</li> <li>• 减少污染排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 诚信合规经营</li> <li>• 带动地方就业</li> <li>• 加强环境保护</li> </ul>
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 风险管理</li> <li>• 信息透明公开</li> <li>• 防范经营风险</li> <li>• 保障投资者权益</li> <li>• 可持续盈利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强风险管理</li> <li>• 透明信息披露</li> <li>• 提升内控水平</li> <li>• 保障股东权益</li> <li>• 提高盈利能力</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 基本权益保障</li> <li>• 绩效与晋升</li> <li>• 培训与发展</li> <li>• 健康与安全</li> <li>• 人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 晋升机制清晰</li> <li>• 开展员工培训</li> <li>• 提升员工薪酬福利</li> <li>• 加强职业健康管理</li> <li>• 员工关怀实践</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供优质产品</li> <li>• 优化客户服务</li> <li>• 保障信息安全</li> <li>• 依法诚信经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 打造优质产品</li> <li>• 提供优质服务</li> <li>• 回应客户诉求</li> <li>• 保护客户隐私</li> </ul>
 商业伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守商业道德</li> <li>• 诚信合作</li> <li>• 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 打造责任供应链</li> <li>• 遵守商业道德</li> <li>• 助力行业发展</li> </ul>
 非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续发展</li> <li>• 应对气候变化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参加论坛会议</li> <li>• 分享企业经验</li> </ul>
 社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公益慈善</li> <li>• 社区公益</li> <li>• 促进区域发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 开展公益志愿活动</li> <li>• 回馈社区活动</li> <li>• 助力乡村振兴</li> </ul>

## 重要性议题管理

### 重要性议题识别

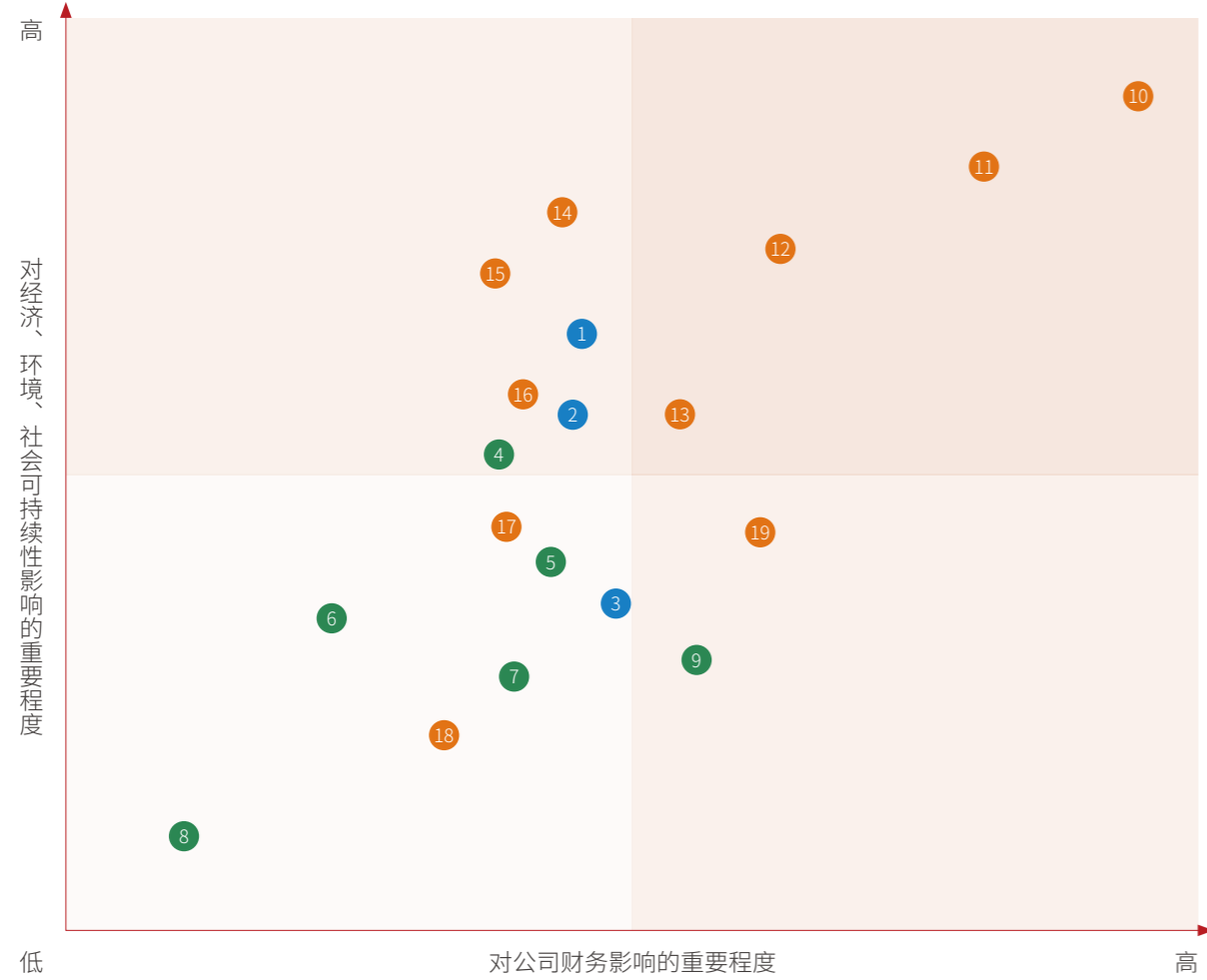
为保证可持续发展理念在公司各责任领域有效落实，持续完善议题的管理过程，宁波精达依据《可持续发展报告标准》（GRI Standards）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《国际财务报告可持续披露准则 S1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等可持续发展信息披露标准，面向各利益相关方开展双重重要性议题调研，从“影响重要性（即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度）”和“财务重要性（即对公司财务影响的重要程度）”两个维度开展重要性议题识别与评估工作，明确重要性议题，在本报告中进行重点披露和回应，持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。

#### 双重重要性议题识别流程



注：1) 《指引》规定议题“科技伦理”未披露，因披露主体业务为热交换成形装备、高速精密冲压成形装备等高端装备研发、生产与销售，不涉及 AI 开发、基因工程或生命科学等科技伦理敏感领域，故该议题不适用本报告。  
 2) 《指引》规定议题“乡村振兴”未披露，因披露主体未开展乡村振兴专项工作，故该议题不适用本报告。

宁波精达重要性议题矩阵



治理维度

- ① 商业道德
- ② 风险与合规管理
- ③ 数字化建设

环境维度

- ④ 循环经济
- ⑤ 环境合规管理
- ⑥ 污染与废弃物管理
- ⑦ 清洁技术机遇
- ⑧ 水资源管理
- ⑨ 气候变化与能源管理

社会维度

- ⑩ 研发创新与知识产权保护
- ⑪ 产品质量管理
- ⑫ 客户服务管理
- ⑬ 供应链管理
- ⑭ 员工雇佣及权益
- ⑮ 社会贡献
- ⑯ 员工培训与发展
- ⑰ 信息安全与隐私保护
- ⑱ 化学品安全管理
- ⑲ 职业健康与安全生产

## 重要性议题影响、风险与机遇管理

公司通过精准识别价值链风险点与系统评估内外部因素制定并实施科学的应对策略，形成从识别、评估到处置的闭环管理机制，确保可持续发展风险可控、可管、可承受。

重要性议题	风险描述	财务影响说明	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
气候变化与能源管理	生产能耗 / 资源消耗超标，或未达到政策节能要求，面临成本上升、合规风险	成本增加 政策支持受限	中长期	生产	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 严格履行国家有关环境保护及资源节约规定，降低能耗及排放水平</li> </ul>
研发创新与知识产权保护	研发投入不足 / 技术迭代滞后，导致产品竞争力下降、市场份额流失	收入下降	中长期	研发 生产 销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 跟踪行业前沿技术，加快技术成果转化</li> </ul>
产品质量管理	产品质量缺陷导致客户投诉退货或未达到行业标准 / 客户要求	收入下降 声誉受损	短中期	生产 销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完善产品检验规范相关规定</li> <li>• 严格把控产品质量和检验</li> </ul>
客户服务管理	服务响应不及时 / 售后保障不足，导致客户满意度下降	收入下降	短中期	销售 服务	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 加强售后退回管控，完善售后流程</li> <li>• 定期开展客户满意度调研，优化服务流程</li> </ul>
职业健康与安全生产	生产车间设备操作、现场作业等环节发生安全事故，或安全合规不达标	成本增加 声誉受损	短中期	生产	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更新安全管理规定，重申安全须知事项</li> <li>• 定期检查排除安全隐患</li> <li>• 增强员工安全意识</li> </ul>
供应链管理	供应商环保 / 合规不达标，导致原材料供应中断、企业合规风险传导	成本增加 收入下降	短中期	原材料 生产 销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 选取供应商时，除考虑价格因素外，还要结合使用部门及技术部门等多方意见，选取最优供应商，保障产品质量</li> </ul>

# 01

## 合规透明 筑牢治理根基

### 关键绩效

董事会召开 **6** 次

独立董事占比 **36.36%**

缴纳税费 **6,290.07** 万元

### 贡献联合国 2030 可持续发展目标

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现的  
伙伴关系



# 党建引领

宁波精达秉承“守正创新强根魂、党建领航促企兴”的理念，将坚持党的领导、加强党的建设作为企业优良传统与政治本色。公司全面落实新时代党建总要求，积极发挥党组织战斗堡垒作用，不断探索“党建+业务”相融新机制，为公司高质量发展筑牢政治引领根基、提供组织保障，以创新发展成果检验党组织工作成效。

## 夯实组织建设

公司坚定不移地将党建工作深度融入生产经营全环节，秉持“党建促业务、业务强党建”的理念，着力打造高素质、强党性、业务精湛的党建队伍。

报告期内，宁波精达及下属无锡微研新增

入党积极分子  
**3** 人

发展预备党员  
**1** 人

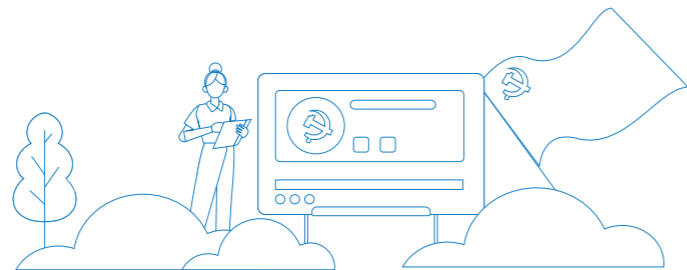
预备党员转正  
**1** 人

组织关系转入  
**4** 人

截至 2025 年底，共有

党员  
**48** 人

预备党员  
**1** 人



## 筑牢思想根基

公司始终将基层党务工作视作党建根基，着力增强党组织的政治功能与组织功能；同时把党的政治建设摆在首位，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神等内容，为公司发展筑牢坚实的思想堡垒。

组织理论学习  
**6** 次

召开党员大会  
**8** 次

开展主题党日  
**6** 次

党支部书记讲授党课  
**2** 次

### “三会一课”

公司严格落实“三会一课”制度，规定支部党员大会（每季度1次）、支部委员会（每月1次）的召开流程，采用“线上+线下”融合模式，确保党员能够及时、全面地了解党的方针政策，不断加强自身建设，充分发挥先锋模范作用，成为推动公司发展的中坚力量。

### 从严正风肃纪

公司落实全面从严治党的“两个责任”，坚持将其与从严治企、从严管干相统一，紧盯关键节点与重要岗位，筑牢党员干部廉洁自律思想防线，以严谨态度、严格标准、严实作风推进作风建设，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制建设，营造风清气正的良好氛围，为公司的高质量发展提供坚强的政治保障。

### 加强文化建设

公司始终坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，抓好公司党组织文化建设各项工作，力求以文化凝聚力量、以文化引领发展。

### 案例 正义必胜，和平必胜，人民必胜——宁波精达党支部组织党员观看九三大阅兵

2025年9月3日，为进一步加强党员同志政治思想建设，弘扬伟大抗战精神与艰苦奋斗精神，党支部组织公司全体党员同志观看九三大阅兵仪式，激励党员传承革命精神，在岗位上发挥先锋模范作用，以昂扬斗志助力公司发展，为实现中华民族伟大复兴努力奋斗。



观看纪念抗战胜利 80 周年阅兵活动

## 树立先锋典范

### 党员示范

公司党支部严格落实“第一议题”及重大决策前专题学习制度，组建党员骨干“红色宣讲团”下沉一线，深化“支委联系车间、党员联系群众”双联机制，营造开放式学习氛围，以思想合力推动党建工作与生产经营同频共振。报告期内，公司坚持党建引领业务发展，紧扣生产经营痛点，在车间设立党员示范生产线与责任区，在研发、财务等关键岗位设立党员示范岗，推动党员在一线“亮身份、扛重任”。



一线党建宣讲

### 大国工匠培育计划

公司积极响应国家“工匠精神”号召，构建“党建+工匠培育”融合模式，将工匠精神融入党员教育，通过建立“双向培养”机制、设立“省劳模工匠创新工作室”等创新平台、组建跨专业团队并依托传帮带机制完善人才梯队建设等举措，扎实推进工匠培育工作。个人层面，培育出以荣获“大国工匠浙江培育对象”“浙江省杰出工匠”“宁波市劳动模范”等称号的吴国平为标杆的优秀工匠；团队层面，成功培养出2名宁波工匠、5名江北工匠，形成完善的技术传承梯队，累计斩获多项市级以上荣誉及百余项专利，实现多项技术创新突破与国产替代。未来宁波精达将持续深化党建与工匠培育融合，力争3年内新增3名市级以上工匠，推动技术创新与人才成长同频共振，为制造业高质量发展注入强劲动能。



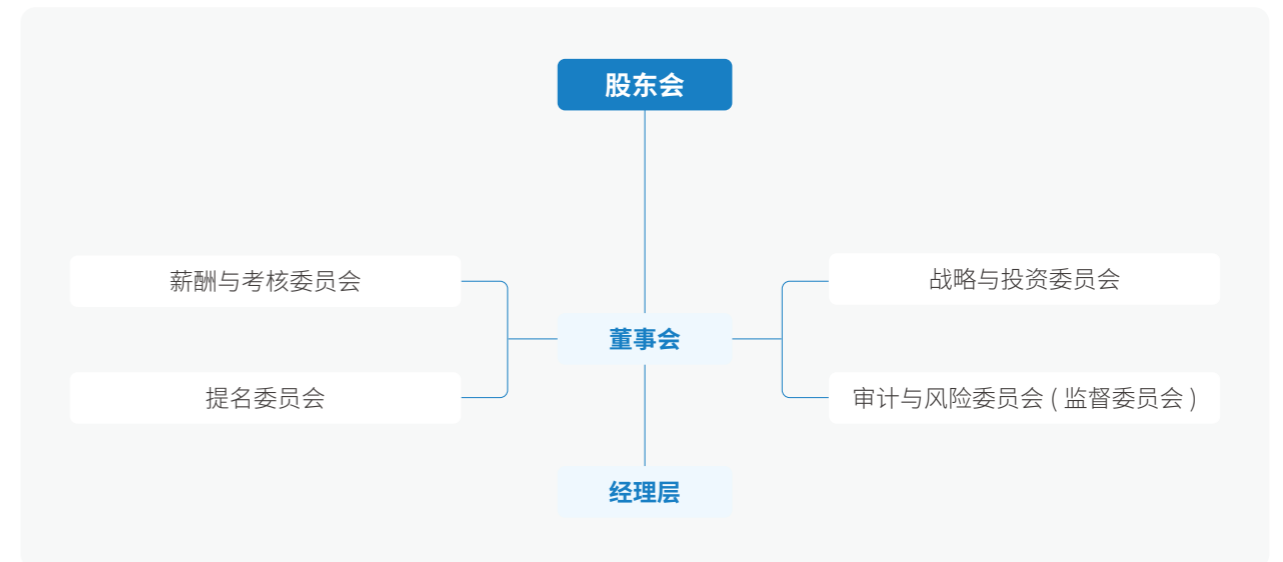
“红匠引领成长 匠心铸就未来”主题党课

## 公司治理

宁波精达积极构建规范、透明、高效的现代公司治理体系，严格遵循相关法律法规及监管要求，完善公司制度，提升治理效能，为长远发展筑牢根基。

### 治理架构

公司已经构建权责明确、职能清晰、有效制衡的治理结构，依据《公司章程》赋予股东会、党委会、董事会及公司经理层相应的职责、权力及义务，确保公司治理机制的高效运行。



宁波精达治理架构

股东会是公司最高权力机构，依法对经营方针、筹资投资及利润分配等重大事项行使决策权。宁波精达高度重视股东会的规范运作，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法规文件，制定《股东会议事规则》，构建严谨完备、科学有效的运行机制。2025年度，公司依据《公司法》最新修订内容，系统开展《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》等治理制度的修订完善工作，确保制度体系与监管要求保持同步，为公司规范运作提供坚实制度保障。

公司严格履行法定程序召集召开股东会，从筹备、议题设置到决议形成均依法合规推进，确保决策公平公正。通过网络投票和现场投票相结合的方式，保障全体股东的表决权与参与权。公司坚持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构和财务等方面完全独立，确保公司业务完整且具备自主经营能力，并为中小股东投票提供便利，切实保障其平等权利，本年度股东会有两名投资者现场参会。

#### 关键绩效

召开年度股东会

1次

临时股东会

1次

共审议通过议案

20项

董事会是公司核心决策机构，严格依照法律法规及《公司章程》履职，对全体股东负责。公司制定《董事会议事规则》，确保决策程序规范合法。董事会聚焦“定战略、作决策、防风险”核心职能，立足长远发展全局，科学谋划战略布局与经营方向，审慎审议重大经营决策、投资方案等关键事项，将维护国有资本安全与保值增值贯穿决策全过程，确保国有资产权益得到充分保障。

董事会下设战略与投资委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计与风险委员会 4 大专门委员会，依据《公司章程》和各专门委员会议事规则履行职权，为公司董事会的科学决策提供专业意见和参考依据。

关键绩效

召开董事会会议

6次

审议通过议案

53项

董事平均出席率

100%

召开战略与投资委员会会议

2次

审议通过议案

2项

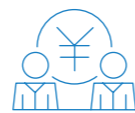


召开薪酬与考核委员会会议

2次

审议通过议案

2项



召开提名委员会会议

2次

审议通过议案

3项

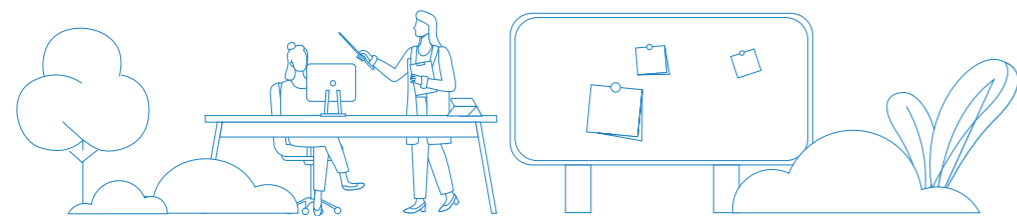


召开审计与风险委员会会议

4次

审议通过议案

10项

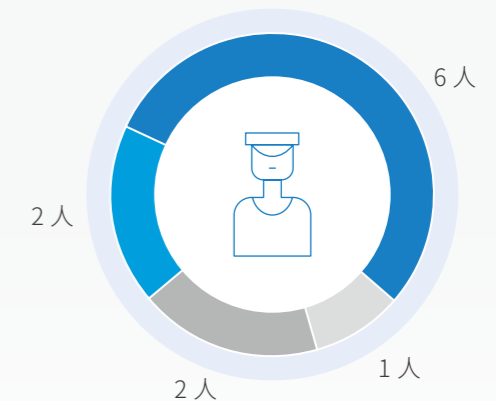
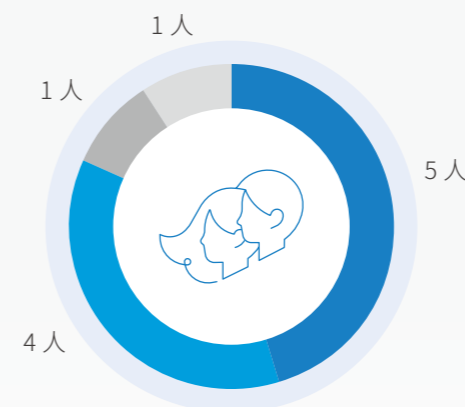


董事会多元化

公司积极推动董事会组成多元化，立足公司发展需求，在董事选聘时充分考虑包括专业知识、文化程度、职业背景等多方面的平衡，为公司经营决策和规范运作提供合理、科学的意见和建议。

姓名	职务	性别	专业背景			
			行业经验	风险管理	财务或会计	法律
张旦	董事长	男		✓		
庞文轶	副董事长	男		✓	✓	
郑良才	董事	男	✓			
李亨生	董事	男		✓	✓	
郑功	董事	男	✓			
胡立一	董事	男			✓	✓
李永坚	董事	男	✓			
唐曙宁	独立董事	男		✓		
赵升吨	独立董事	男	✓			
刘锡琳	独立董事	男			✓	
邬建明	独立董事	男		✓		

宁波精达董事组成



## 董事会独立性

公司严格依照《上市公司独立董事管理办法》，制定《独立董事工作制度》，使独立董事在公司治理中的作用得到充分体现。公司设置独立董事办公室，并定期邀请独立董事到公司走访调研，使其深入了解公司经营情况并给予发展指导。

截至 2025 年末，公司董事会成员共 11 名，其中独立董事 4 人，占比 36.36%，均未以任何形式持有公司股份。公司独立董事按照相关法律法规、规定和《公司章程》的要求，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益。

	独立董事（名）	独立董事占比（%）	独立董事是否担任主任委员
战略与投资委员会	2	33.33	否
薪酬与考核委员会	3	60	是
提名委员会	2	66.67	是
审计与风险委员会 (监督委员会)	3	60	是

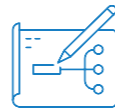
### 关键绩效

召开独立董事专门会议

2 次

审议通过议案

2 项



## 董事及高管薪酬政策

公司严格遵循法律法规及《董事会薪酬与考核委员会议事规则》，制定并实施《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，构建公正透明、规范有序的董事及高级管理人员绩效评价与激励约束体系。薪酬与考核委员会负责统筹制定考核标准与薪酬政策，紧密围绕公司经营目标，将质量、安全、环境等可持续发展关键指标纳入高管绩效考核，实现薪酬水平与岗位职责、工作贡献、经营业绩深度挂钩，推动薪酬体系与公司长期价值创造协同、高效联动。

## 投资者权益保护

### 信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件要求，制定《信息披露制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，持续提高公司信息披露的及时性、公平性、真实性、准确性及完整性。对于应披露信息，公司及时在信息披露指定平台和网站公布，保证信息透明度和规范性。

### 关键绩效

披露定期报告

4 份

临时公告

63 份

## 投资者交流

公司证券事务部作为投资者关系管理职能部门，由董事会秘书领导，充分发挥沟通窗口作用，通过业绩说明会、路演、现场调研、投资者热线及“上证 e 互动”、月度投资者关系活动等多种渠道，与投资者进行深入交流互动，及时传递公司战略方向、经营理念与核心价值，增进投资者对公司的了解与认同，构建与投资者长期稳定的互信关系。

2025 年 8 月，公司依据最新《中华人民共和国公司法》及监管要求，完成对《投资者关系制度》《董事会秘书工作制度》等制度的修订，进一步强化投资者沟通机制，切实保护投资者尤其是中小投资者的合法权益，推动公司持续稳健发展。

### 关键绩效

召开业绩说明会

3 次

组织投资者、机构现场调研

15 次

组织投资者电话会议

10 次

回复“上证 e 互动”

41 条

“上证 e 互动”回复率

97.62%



## 股东回报

公司高度重视投资者回报，依据《中华人民共和国公司法》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关法律法规以及《公司章程》的规定，综合考虑公司实际经营状况和未来发展需求，严格执行经股东会审议批准的现金分红方案，确保利润分配政策保持连续性与稳定性，兼顾公司长远利益、全体股东整体利益和公司可持续发展。

### 宁波精达连续三年现金分红情况

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
每股现金分红	元	0.29	0.29	0.17
派现总额（含税）	亿元	1.27	1.27	0.85
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	79.75	77.15	73.77

## 关联交易管理

公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《关联交易管理制度》等制度相关规定，履行关联交易的审议程序和信息披露义务，严格执行关联交易回避表决制度，并在实际工作中充分发挥独立董事的作用，维护公司和股东的合法权益。

# 风险与合规管理

公司始终恪守国家法律法规、监管政策及商业道德准则，建立并持续完善合规管理体系，确保业务开展、内部管理及日常运营的全流程合法合规。

## 风险管理

公司建立运作良好的“三道防线”风险管理体系，将其深度融入公司信息化管理流程，清晰固化各项业务的审批流程与权限划分，以权责分明、流程可溯的管理效能为风险防控筑牢技术支撑。



公司持续完善合规管控架构，提升风险防范能力，构建“重大风险辨识—评估—应对—落实—评价”闭环管理流程，统筹开展重大投资、资金、信用、生产质量等核心领域风险评估，将风险意识全面嵌入公司核心业务全流程。

## 内部控制

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，对标《企业内部控制基本规范》等内控要求，制定《公司分权手册》《公司决策事项清单》等适配制度，全面嵌入销售、生产、运营等核心业务环节，构建起规范化内控管理体系，并结合复杂多变的市场环境持续迭代完善。

为保障风险管理措施长效落地，公司结合工作重点定期更新并严格执行内部审计计划，密切跟踪内审内控工作成效及整改措施落实情况。同时坚持问题导向，围绕采购、销售、生产管理、工程建设等关键领域开展常态化审计监督。

此外，公司高度重视法律风险事前防范，审计部深度参与采购、销售等合同的审查、草拟与修订，从源头规避因条款瑕疵引发的法律纠纷与经济损失，夯实合规经营文本基础；同时，公司聘请国浩律师（宁波）事务所担任常年法律顾问，为日常经营、合同管理及市场监督、劳动人事、知识产权、税务等领域提供专业法律咨询，有效降低经营全流程法律风险。

### 报告期内

宁波精达开展对重要、重大事项进行检查和审计

**19**次

## 税务管理

宁波精达依法遵循《中华人民共和国税收征收管理法》，明确纳税申报等环节的操作规程，形成系统的税务内控体系，严谨核算税费并及时申报税额，密切关注运营所在地的税法要求变动，严格参照税务规定执行各项申报，确保依法纳税。2025年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

### 关键绩效

开展税务知识培训

**4**次

纳税总额

**6,290.07** 万元

## 商业道德

公司恪守商业道德准则，秉持廉洁经营理念，恪守公平交易原则，依法开展市场竞争与广告宣传活动，坚决杜绝贪污、敲诈勒索、挪用公款及商业贿赂等违规行为，维护正当商业竞争秩序。

## 商业道德与反腐败

### 坚守商业道德防线

公司高度重视廉洁从业与反腐败工作，将其作为提升治理水平、保障资产安全的关键举措。为厚植廉洁文化根基，公司将“坚持真理、坚持原则”及“反贪污、反腐败、反盗窃、反浪费”的核心要求明确写入《员工手册》，作为全体员工必须恪守的行为准则，从思想根源提升员工职业道德与法律意识。

### 报告期内

公司

**未发生** 贪污腐败事件



### 案例 反腐倡廉专题培训会

2025年4月18日，公司组织开展反腐倡廉专题培训会，邀请外部专家进行反贪污腐败法律法规解读与典型案例剖析，培训覆盖管理层及各关键岗位人员，有效提升员工对腐败行为的识别与防范能力，进一步浓厚了公司廉洁从业的文化氛围。



## 举报与检举人保护

公司审计部是反腐败举报投诉的归口管理部门，通过公开投诉联系方式，畅通举报渠道，受理内部员工及外部利益相关方的实名或匿名举报信息，对举报事项及时开展核查、反馈，协同相关部门严肃查处违规违纪问题，并对实名举报人的信息及内容予以严格保密，严禁任何报复或打击行为。

	<b>投诉电话</b>	0574-87562534
	<b>地址</b>	浙江省宁波市江北区金山路377号办公楼3楼审计部
	<b>E-MAIL</b>	shenji@nbjingda.com

投诉受理途径

## 反不正当竞争

宁波精达秉持公平竞争理念，恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，抵制不正当竞争行为，维护公平竞争的市场环境。公司承诺不以非法手段收集竞争者的商业秘密或其他机密信息，不开展与同行合谋定价扰乱市场秩序等违法行为。报告期内，公司无因不正当竞争行为产生的诉讼纠纷及行政处罚记录。

# 信息安全

## 信息安全管理

宁波精达制定《公司信息安全管理制度》《信息保护和数据安全政策制度》《数据分类分级管理制度》等政策，规范数据安全标准与操作程序，提升网络系统防护能力，为数字化运营筑牢坚实安全底座。报告期内，公司未有重大信息安全事故发生。

公司已搭建三级信息安全管理架构，形成从顶层决策到基层落地的全流程信息安全管理闭环，筑牢信息安全防线。

部门	职责
信息安全委员会—运营管理部	制定信息安全总体策略，设定安全目标与政策。 审批重大安全决策，监督全流程信息安全工作，并保障资源投入。
信息安全团队—信息科	负责信息安全的日常操作与维护，统筹基层安全工作的落地执行。
网络安全专员	开展安全监控、事件响应、风险评估等具体工作。
数据安全专员	推进安全培训、合规性管理，防范安全风险。

## 强化信息安全保障

公司通过技术防护、流程规范与制度约束等措施，构建覆盖数据、系统、账户及物理载体的信息安全保障体系，加强数据备份、操作系统安全、账户管理等重点环节管理，保障企业核心资产安全与业务连续性。



## 信息安全能力培养

公司重视员工信息安全能力建设，制定《信息安全培训与考核制度》，通过常态化、分层次的信息安全培训，全面提升全员的数据素养与风险防范能力，筑牢公司信息安全的“第一道防线”。报告期内，公司共开展信息安全相关培训1次，覆盖59人次。



信息安全培训

# 02

## 匠心筑造 成就卓越标杆

### 关键绩效

研发投入 **4,346.33** 万元

累计授权专利 **310** 项

产品交付故障比 **0.53%**

客户满意度 **95%**

### 贡献联合国 2030 可持续发展目标

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系




## 创新驱动

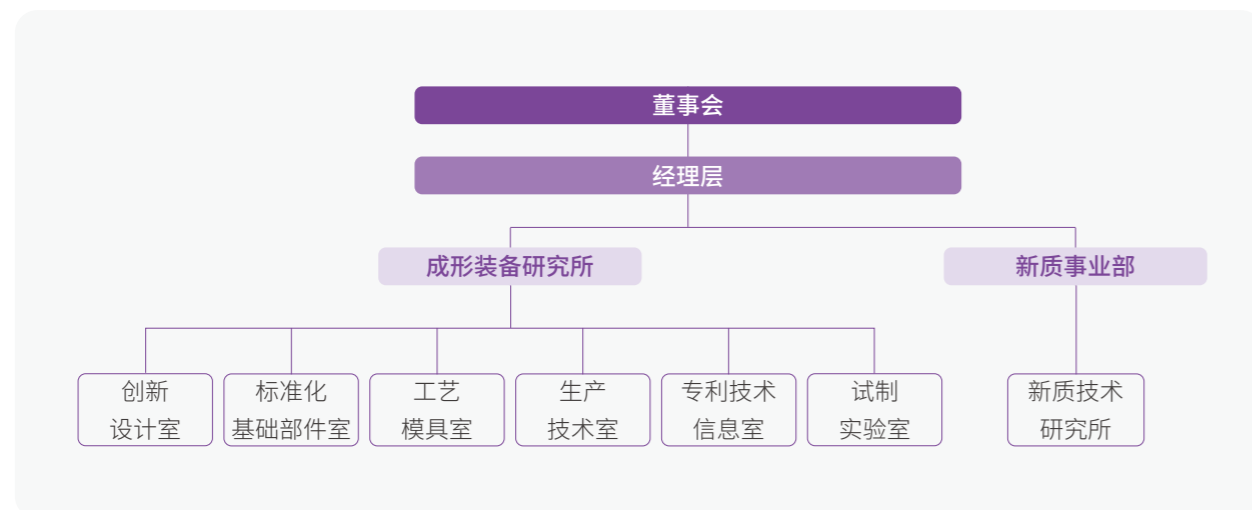
宁波精达立足“创新驱动产业、振兴中国制造”的使命，将技术创新视为企业发展的核心引擎。我们持续攻坚高端装备领域的关键技术，推动产品向智能化、高效化升级。



## 治理

公司以技术创新为核心，坚持以客户需求为导向，构建完善的研发管理架构和体系，公司制定《产品研发控制程序》《研究开发项目投入核算制度》《工程技术中心设计规范》等一系列的研发管理制度，确保公司各项研发工作科学、规范、有序展开，为公司在科技创新浪潮中稳健前行筑牢坚实制度根基。

公司已构建起与自身发展相适配的研发管理体系，形成“董事会—经理层—成形装备研究所”三层联动架构。董事会负责审定公司整体研发战略与创新方向，经理层则具体负责研发资源统筹、创新项目决策与执行监督，确保研发活动与公司战略紧密协同。成形装备研究所作为研发执行的核心部门，是落实公司战略新品开发与技术管理的重要抓手，全面统筹所辖科室的任务推进、资源整合、项目评估与指导督查，系统性推动研发工作高效落地。成形装备研究所下设创新设计室、标准化基础部件室、工艺模具室、生产技术室、专利技术信息室、试制实验室六大专业科室，各自深耕专业领域，协同形成从概念设计到专利保护的全链条创新体系。此外，为顺应新一轮科技革命和产业变革趋势，公司成立新质事业部并下设新质技术研究所，聚焦于突破关键核心技术瓶颈，抢占技术前沿，加速创新成果转化，强化公司战略前沿技术从研发到产业化的管理能力。公司通过形成精准分工与紧密协作的研发创新体系，夯实公司的技术根基，为持续提升产品竞争力、引领行业技术发展提供坚实支撑与前瞻性保障。



研发组织架构

## 战略与管理方式

### 人才队伍打造

为支撑研发创新与持续发展，公司着力构建专业多元的研发人才体系，配套制定《优秀人才引进制度》与《科技人员培养进修管理办法》，从人才“引、育”两端强化制度保障，落实公司人力资源发展规划、努力提高研发队伍素质和专业技能。公司制定外部培养计划和内部培训流程，加快内部人才的能力培养，支持内部优秀员工进行岗位调整，以推荐、竞聘的形式拓宽员工的晋升渠道，积极为中青年科技人员提供学习机会和提高技术水平的平台，每年组织和委派技术人员进行各种形式的进修和培训活动，并根据需要与各协作单位进行技术考察和交流，通过多种方式鼓励科技人员提高自身的技术水平。

公司持续完善科学、多元的研发人员激励机制，制定《技术中心工作目标、绩效奖励办法》，将科技人员的绩效与科研成果挂钩，规定专项奖惩、知识产权以及政府补助类奖项等管理办法，充分激发科研人员的积极性与创造力。公司实行成果转化奖励，按研发产品销售收入的一定比例提取奖金，同时设立长效激励，依据职称与贡献为科技人员提供配套住房、对核心研发人员进行股权激励等，通过科学、公平、全面的综合激励，公司持续激发科技人员的创造性与主动性。

### 创新平台建设

公司不断完善自主科技研发创新体系、加强科技平台建设，进一步提升科技攻关能力，公司已获得国家高新技术企业认定、国家级专精特新“小巨人”、国家创新型示范企业称号，并获批浙江省企业技术中心、浙江省高新技术企业研发中心、浙江省企业研究院。公司旗下子公司无锡微研亦被认定为江苏省专精特新中小企业和江苏省企业技术中心，拥有省级工程中心与博士后工作站，进一步强化公司在精密制造领域的整体研发实力与技术积累。通过完善的研发管理体系和创新机制，公司实现创新成果的高效转化，为全球客户提供智能冲压的整体解决方案。



宁波精达国家高新技术企业认定证书

## 研发创新成果

报告期内，我们坚持创新驱动战略，夯实精密制造优势建设，全面强化核心竞争力。

### 换热器智能化装备

- 全球首创的翅片存取机进一步升级，完成三工位机型研发，改进款存取机批量投产，极大提高公司超高速翅片冲生产线在国内外市场的竞争力；
- 长U弯管机和卧式胀管机智能化升级并量产，提升市场竞争力；
- 通过研发应用伺服横切技术、零件表面高润滑涂层技术，解决了原机械横切机构在高冲速时对冲床模具的平衡影响，翅片的稳定生产冲速由250冲次/分钟提高至350冲次/分钟，大幅提升了换热器产能。

### 精密压力机

- 生产新能源汽车驱动电机铁芯的MCP/GD系列高速精密压力机系列化拓展，600吨以上的大规模机型已实现量产；
- 国内领先推出的46大圆柱电池结构件高速生产线交付客户；
- 完成带下死点精度补偿的超精密高速压力机研发并交付客户，有望进入精密引线框架、电池防爆片等超精密冲压领域，实现进口替代。

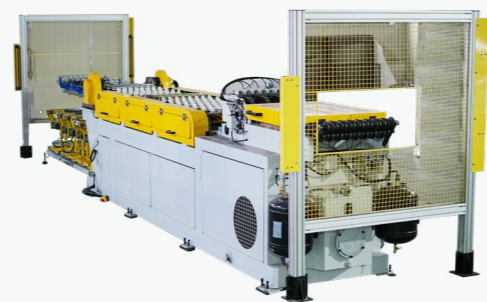
### 微通道换热器

- 无人化暖风全自动生产设备完成优化，进一步提升国内新能源汽车市场的产品竞争力；
- 制管机整线自动化智能化升级。通过与德国公司JSM协同和技术引进，世界领先的新一代制管机开始研发；
- 成功开发并交付大列数平行流翅片高速冲压模具，协助客户改变微通道换热器传统的滚压生产工艺，产品应用于工业制冷、数据中心的精密空调换热器。

此外，我们不断提升产品可及性与兼容性，通过系统化、模块化的设计降低应用门槛，使高性能冲压技术能够安全、高效且便捷地融入不同规模企业的生产流程，助力客户以可持续的方式实现制造升级。

### 案例 智能长U机以柔性设计重塑产线效率与安全

在空调、制冷等行业的热交换器制造中，传统长U设备面临一大痛点：生产不同长度工件需频繁更换多套专用导料装置，过程耗时长达30—60分钟，不仅造成设备利用率低、产线调度僵化，更因拆装复杂而带来操作负担与安全隐患。为破解这一难题，我们创新研发了智能长U机，其一体化导料架结构将多套装置整合为通用系统，仅需简易调整即可快速完成规格切换，实现1—2分钟快速转产，显著提升产线效率与利用率，使操作轻便安全、大幅降低对人员体力的要求，女性员工也能轻松胜任，增强生产调度的灵活性与人力配置包容性，助力客户实现更高效、更安全、更可持续的作业模式。



智能长U机

## 知识产权保护

公司以创新为发展核心动力，通过系统化的知识产权管理，将创新成果转化为可持续的竞争优势与合法权益保障。公司成形装备研究所统筹知识产权管理工作，并设立专门知识产权管理人员开展相关工作。公司贯彻落实《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定并实施《发明人署名权规定》《专利管理制度》《著作权管理制度》等系列制度，逐步构建起覆盖全流程的知识产权管理体系。凭借优秀的知识产权创造、管理、运用和保护能力，我们于2023年获得国家知识产权优势企业认定。

## 深化产业合作

公司秉持开放协同、共赢发展的理念，持续探索产学研多元合作。我们积极携手高校、科研机构及行业优秀企业，构建多层次合作网络，推动技术、人才与产业资源的有效对接与优势互补。同时，通过参与国家及行业标准制定，参加行业会议和展会等方式，建立广泛的战略联盟和密切的合作关系，促进产业生态的良性发展与可持续进步，实现价值共创、共享共赢。

### 产学研合作

- 公司与浙江大学、宁波震裕科技股份有限公司、浙江科技大学、东方电气集团东方电机有限公司联合申报的“宽台面超精密高速冲压装备关键技术及应用”项目，获得2025年机械工业科学技术奖三等奖。
- 公司与宁波工程学院共同承担了宁波市科技重大项目“新能源电池镀镍钢结构件高速精密拉伸技术及装备”，目前该项目进入最后阶段，正在准备验收材料。

### 行业交流

- 2025年4月27日至29日，宁波精达参加在上海新国际博览中心举办的第三十六届中国制冷展。本届展会以“智联冷暖，共享未来”为主题，汇聚全球行业领先企业，集中展示前沿技术与创新成果。我们与各界伙伴进行深入交流，传递公司的技术实力与解决方案，进一步强化行业合作与品牌影响力。

### 参与行业标准编制

- 公司深度参与行业标准体系建设，迄今已累计牵头或参与起草12项行业标准、3项国家标准及1项浙江省团体标准。2025年，由公司参与起草的《机械压力机能耗测定方法》(JB/T 15406-2025)国家标准于2025年7月2日正式发布，将于2026年2月1日起实施，持续推动行业技术规范化和可持续发展。

## 影响、风险和机遇管理

公司通过三层研发治理架构实现战略协同与资源统筹，紧密跟踪市场趋势、技术动态与政策变化，确保研发方向与客户需求及行业趋势保持一致。我们建立风险动态识别与响应机制，结合内外部环境变化及时调整研发策略，确保创新活动在合规、可控的前提下持续高效推进，降低创新过程中的技术与法律风险，确保所有研发活动风险可控。

### 风险防御

在开展结构重大变更或全新产品研发项目前，必须系统进行专利检索与分析。项目组对相关专利进行技术研究，专利负责人出具专项对比报告，从源头规避侵权风险与重复研发，确保研发路径清晰、合规。

### 风险应对

针对识别出的侵权风险专利，积极搜集现有技术证据，依法提出专利无效申请，有效控制潜在侵权损失，维护研发自由与市场安全。

### 风险识别

依托每月发布的竞争对手专利信息监测报告，持续追踪相关企业专利动态，保持对行业技术发展及法律状态的实时掌握，支撑研发决策与风险预警。

### 风险管理

通过技术手段与制度约束双管齐下保障知识产权安全：使用加密软件与权限控制系统保护图纸等电子文件；对研发人员实行外网访问限制；所有涉及人员均须签订保密协议，由综合管理部门统一落实协议管理。

## 指标与目标

2025年，公司研发目标为大力推进研发产品设计的标准化、通用化、模块化“三化”工作，让公司产品及研发成果更具规范性、普适性与集成性。公司通过在产品设计中推行“三化”工作，已成功使产品体系与研发成果在规范性、普适性及集成性方面得到显著提升。

### 宁波精达坚持在研发创新领域长期投入，2025年度

研发投入 **4,346.33** 万元 占营业收入 **4.93** %

指标	单位	2025年
研发人员总数	人	163
研发人员占员工总数比例	%	13.56
2025年新增专利申请数量	项	23
• 新增发明专利申请数量	项	5
• 新增 PCT 专利申请数量	项	1
• 新增实用新型专利申请数量	项	17
2025年新增专利授权数量	项	22
• 新增发明专利授权数量	项	6
• 新增实用新型专利授权数量	项	16
累计获得授权专利总数	项	310
2025年新增软件著作权数量	项	8
累计获得软件著作权数量	项	39

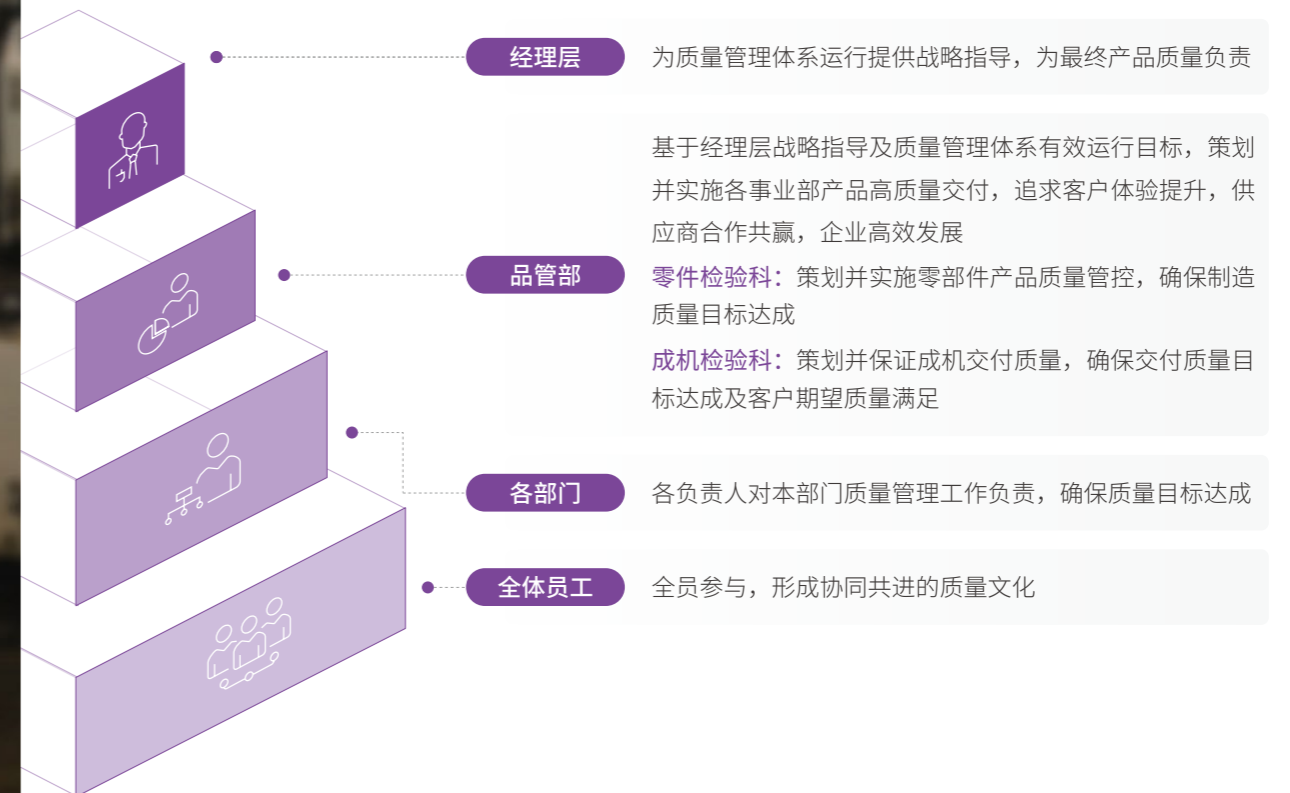
## 产品质量管理

宁波精达视质量为企业的生命线，建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，将高标准贯穿于设计、采购、生产与服务的每一个环节。我们通过持续的技术投入、工艺优化与全员质量文化建设，提升产品的可靠性与一致性，以稳定、优良的品质为客户创造长期价值。

## 治理

宁波精达秉持“科技为本，精益求精，创精达品牌”的质量方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定并实施《生产管理规范》《生产计划管理》《不合格品控制程序》《不符合、纠正预防措施控制程序》等多项质量相关管理制度，并于报告期内系统修订管理标准 5 份、更新工作标准 20 份，有效促进生产环节标准化建设，为生产安全、高效、稳定运行提供制度保障，预防质量风险。

公司建立职责清晰、覆盖全流程的质量管理组织架构，经理层负责统筹质量管理工作，下设品管部作为质量管理的核心部门，对项目及产品质量开展策划、实施精细管理。各事业部在各自职能范围内落实质量管理要求，形成协同联动、全员参与的质量保障机制，确保产品质量在全生命周期内受控可靠。

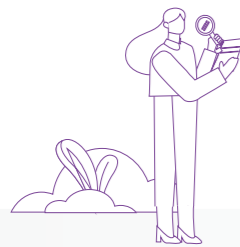


截至报告期末，宁波精达与下属子公司无锡微研均通过 ISO 9001 质量管理体系认证，质量管理体系运行有序。公司主要产品均通过 CE、UL、CSA 等产品安全相关认证，以及 RoHS 等环境保护相关认证，为产品进入国际市场提供通行保障。通过体系化、国际化的质量建设，我们致力于为全球客户提供更安全、更环保、更可信赖的装备解决方案。

证书名称	适用范围	发证单位
质量管理体系证书	热交换器专用设备、高速冲压设备的设计和生	中国质量认证中心
CE 认证 (M7 081214 0027 Rev. 00)	MC	TÜV SUD
CE 认证 (N8MA 081214 0028 Rev. 00)	MC	TÜV SUD
M7 081214	GD63A、GD125A、GD200LA、GD200L、GD200L2、GD300A、GD300LA、MCP300、MCP400	TÜV SUD
M7 081214	GC	TÜV SUD
M8A 16 11 81214 024	WZS	TÜV SUD
M7 16 05 81214 020	UXZ	TÜV SUD
M7 16 05 81214 016	YZL、SZL	TÜV SUD
0014.7.18.2	MC2-200	TÜV SUD
CSA 80158805	Automatic Hairpin Bender	CSA Group Testing & Certification Inc.
RoHS- UXZ8-220537	UXZ	普尼测试



- 01 宁波精达 ISO 9001 质量管理体系认证证书
- 02 无锡微研 ISO 9001 质量管理体系认证证书



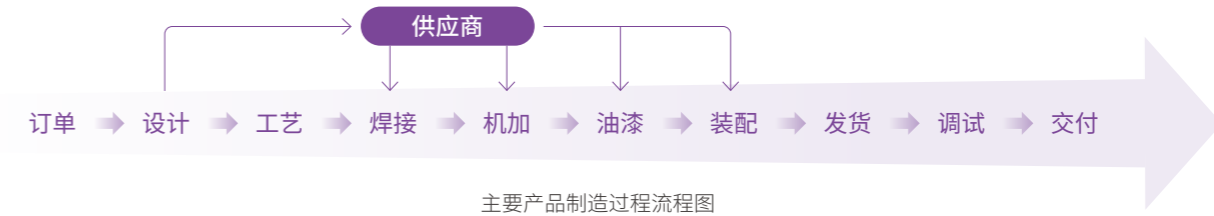
主要产品 CE 认证证书



## 战略与管理方式

### 产品质量全生命周期管理

宁波精达持续推行流程式制造，在灵活承接可定制产品的业务基础上，从计划制定、生产制造到交付验收，利用自研联通的数字化技术和智能化系统，落实计划、调度生产、监测生产制造和质量管控，实现生产流程的高效、精准和可控，保障制造过程持续一致的执行。



#### 产品质量全生命周期管理措施

##### 订单

公司通过客户拜访与技术交流，深入了解客户工艺与需求，由销售与技术人员协同形成定制化方案，并通过销售合同与技术协议明确各项要求，为后续设计、生产与交付提供准确输入，保障客户实际需求得到充分发掘、理解和实施。

##### 设计和工艺

公司严格遵循质量管理体系与设计开发控制程序，从需求分析、方案评审到验证测试全程管控，基于各设计输入，开展评审、设计验证、试验测试等活动，识别潜在的风险，拦截并纠正早期问题，提高研发效率，减少返工和修正成本，并确保产品完全符合客户需求和期望。

##### 采购

依据采购订单及协议与供应商明确技术、质量与交付要求，到货后由质量部按检验规程进行验收。同时通过《供应商质量交期保证协议》约束供应商行为，保障外协外购件质量可靠。

##### 调试交付

设备抵达客户现场后，由客服人员协同销售，依据事前确认的现场条件完成安装、调试与试生产，并提供操作培训、配产优化等全周期服务，确保设备顺利投入生产并持续满足客户使用需求。

##### 检验发货

公司品管部独立行使质量管控和检验职责，依据技术协议及产品标准，按照成机出厂检验规程检验和测试，对产品交付质量及制造过程和检测活动行使监督管理职责，形成并存档成机产品检验报告，严格控制产品出厂质量。

##### 生产制造

公司生产制造涵盖钣金、焊接、机加工、热处理、油漆和装配、包装等过程，各过程有规范施工工艺指导和管控要求，各过程生产中有关键过程管控和检验，转序、入库等均有严格流程审批，严控过程质量，逐级检验并开展持续改善活动，保障制造质量。

对于不合格品管理，公司制定《不合格品控制程序》《不符合、纠正预防措施控制程序》等制度，规范不合格品管理程序，形成识别、标识、隔离、围堵、评审、处理、纠正预防的闭环操作，明确各流程责任部门，员工贯彻执行“三不原则”（不合格品不接收、不制造、不转序），防止不合格品被使用和被传递。

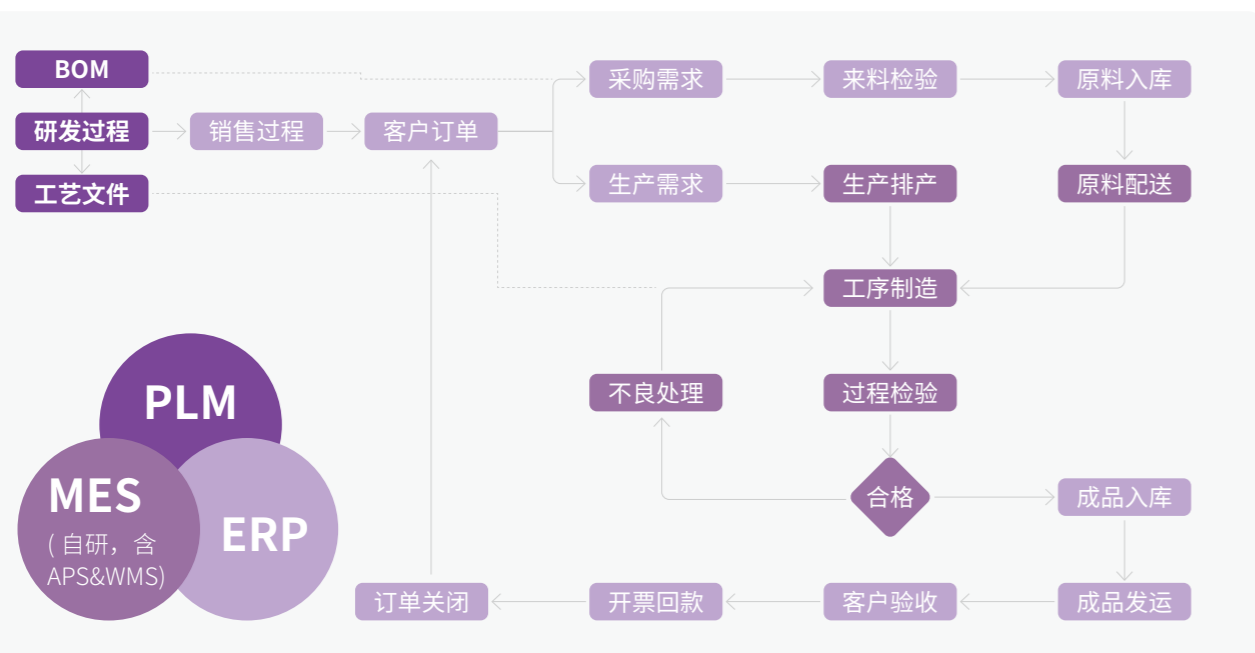
### 提升产品质量

2025年，宁波精达持续推进精益管理，提升产品质量与制造能力。在过程管控方面，公司推行目视化管理，通过建立目视化示范区、开展专员现场对标学习及每周交叉检查，实现问题100%整改闭环，增强现场规范性与质量一致性。同时，开展覆盖全员的工作循环检查活动，推动操作标准化，年度执行偏离率降低30%。在装备升级方面，公司投入约2,500万元引进斯图特磨床、大隈数控车床、雅仕达坐标镗铣床、AMADA光曲磨等国际一流加工设备，大幅提升微通道滚刀、滚轮及压力机拉伸模具等关键零件的精度与加工效率，达到国内领先水平。此外，公司为提升大型凸轮轴及曲轴的加工精度，引进了世界先进的大型随动磨床，进一步夯实公司在高端装备核心零部件制造领域的竞争力。



### 数字化赋能生产

公司通过构建集成化的数字系统生态，打破以往各部门、各环节间的信息壁垒，形成覆盖产品全生命周期的数据流通与业务协同体系。目前已部署PLM、ERP、SRM、MES、MPLAN、条码管理、质量管理、OA、CRM以及综合查询等多类软件平台及相关看板，并通过综合查询平台集中呈现各系统数据，为管理决策提供实时、透明且完整的全局视野。高度集成的数字化架构有效提升生产响应速度与资源利用效率，通过全程质量跟踪与快速异常处理，持续赋能制造过程的高效、可靠运行。



数字化管理流程图

### 厚植质量文化

公司积极开展质量文化建设、提升全员质量意识，有效将质量培训融入班前会、周会及月度回顾会中，把质量意识内化于心、外化于行，持续提升员工个人技能与质量意识。公司开展多样的质量培训，包括专项课堂、技能学习以及经验分享等，培训内容覆盖质量文化建设、制度流程普及、岗位技能提升、工具方法推广、焦点问题回顾、经验总结及持续改进等，为持续输出稳定可靠的产品质量提供了扎实的人才与能力支撑。

公司鼓励员工围绕产品质量、管理流程及运营效率主动提出改善建议，对发现并解决潜在质量问题做出贡献的团队和个人进行激励，持续提升公司产品质量核心竞争力。



班组长特训



《质量、环境、职业健康安全管理体系实操常见问题及解决方案》培训

#### 报告期内

公司共开展质量培训

215次

共计

148小时

覆盖

6,441人次

### 影响、风险和机遇

公司持续推行产品质量过程管控，引入过程管控风险管理模式，建立产品全生命周期的闭环风险管控模型，覆盖产品全生命周期中的预防、监控与改进环节，基于风险开展预防，持续改善产品开发、生产制造过程 and 客户服务形式，避免质量事故或质量事件的发生，以最小质量成本为目标探索可持续发展道路。



风险管控模型

## 产品可靠性管理

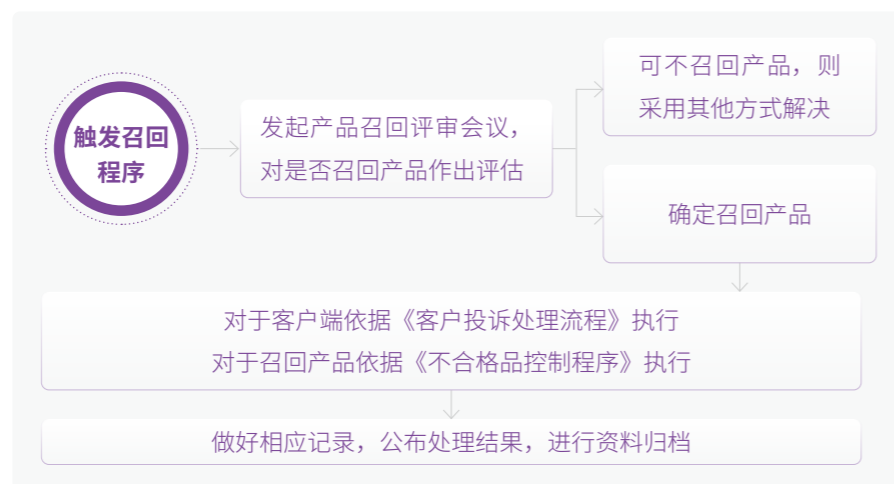
宁波精达定期主动开展内外部产品测试检验，确保产品质量和安全。内部监测包括例行抽检和监控，外部监测则由第三方机构进行产品测试。内部监测主要在设备完成后，由 QC 部门执行完工设备检验，落实抽检与常态化监控；外部则依据客户或法规要求，委托 SGS、TÜV 等权威第三方进行安全检测，并根据其报告完成闭环整改。

为确保生产全程质量可控与产品交付可靠性，公司建立完善的检测计量体系，配备覆盖各流程所需的检测设备与资源。目前，公司拥有通用量具及检具 1,043 台（套），其中配置了三坐标测量机、二次元影像仪、激光跟踪仪等 10 台（套）高精度专用检测设备。同时，针对成品性能验证，配置了乔丹报告仪、波高检测装置、下死点检测仪、吨位检测仪等多种专用测试装置；在设备刚性、振动等型式试验方面，亦配备了相应完整的试验仪器，全面支撑日常生产与产品交付的质量验证需求。

公司与行业权威检测实验室保持深度合作，针对新研发产品开展委托测试，并主动接受政府及行业监督检测，通过内外协同的验证机制，持续提升产品的稳定性和可靠性，从而为客户交付高品质、高信赖度的产品。

## 产品召回管理

为保障客户权益与产品使用安全，宁波精达制定并执行《产品召回流程》，明确相关职责与处置规范。公司定期组织模拟召回演练，以持续完善应急响应机制。报告期内，公司未发生因重大产品质量问题而导致主动或被动召回产品的事件。



宁波精达产品召回流程

## 指标与目标

公司质量工作持续有效开展，依托稳定运营的质量体系保障，各项产品目标和工作目标基本达标。公司通过对生产制造、测试、发货等环节严抓严控，推动标准化制造，保障生产和交付质量，实现高质量发展。

质量目标	目标值	完成值	达标情况
产品交付故障比	0.65%	0.53%	达标
产品售后成本率	0.17%	0.15%	达标
产品下线一次合格率【换热器】	80%	87%	达标
产品下线一次合格率【微通道】	95%	90%	未达标
产品下线一次合格率【压力机】	80%	91%	达标
厂内制造机加件一次合格率	98%	98%	达标
外购外协零件入库检验合格率	96%	96%	达标

## 客户服务管理

宁波精达始终坚持以客户需求为中心，构建高效、可靠的全流程客户服务体系。我们通过规范化的服务流程与数字化的管理工具，确保对客户需求的快速响应与闭环处理。公司珍视客户的长期信任，不仅提供专业的技术支持与培训，更通过常态化的沟通与满意度反馈，驱动服务体验的持续优化，与客户建立合作共赢的持久伙伴关系。

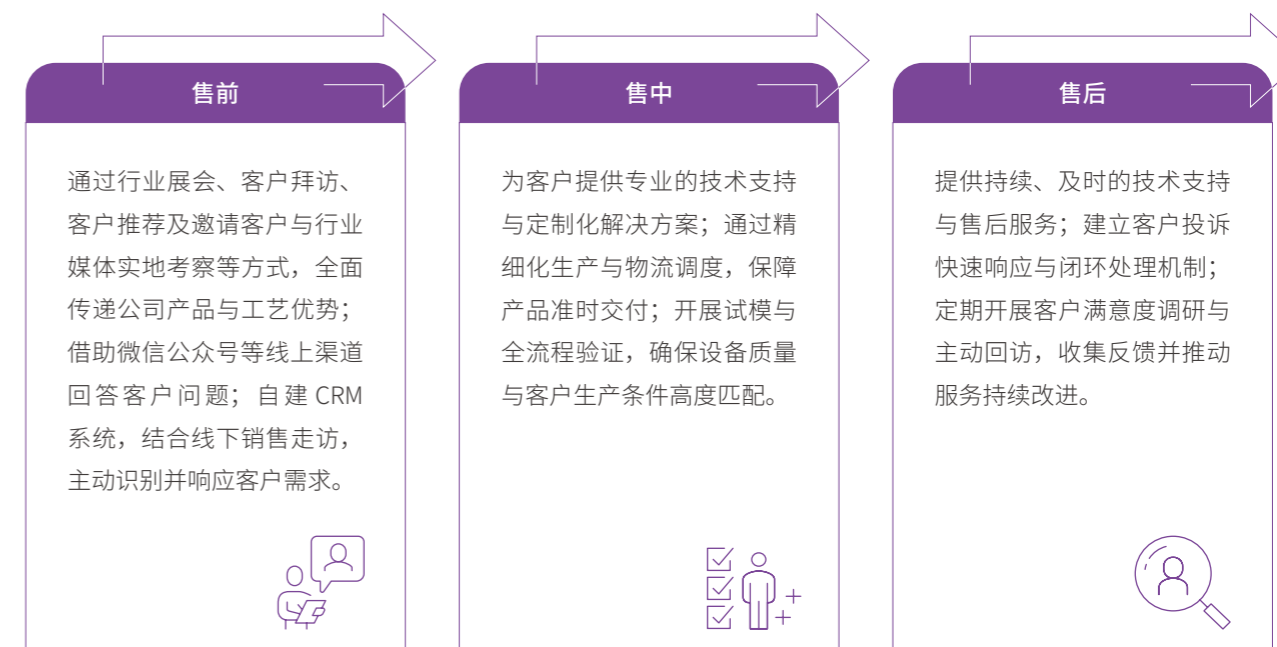
## 治理

公司践行“以客户需求为中心”的经营理念，建立由营销中心统筹的客户服务管理体系，涵盖内销部、外销部、销售管理部，以及与各生产事业部配合完成客户管理工作，形成跨部门协同的服务机制。我们不断优化完善客户服务体系，依托 CRM（客户关系管理）系统，严格执行《客户投诉处理流程》《客户返修流程》等内部管理制度，明确产品全生命周期服务流程，对设备交付与售后全周期进行标准化、流程化管理——从安装、调试、培训到陪产与验收，再到三包、配件支持、复训及设备迁移等服务环节，均纳入规范服务体系。通过灵活调配服务资源、优化成本结构，公司持续提升响应速度与服务效能，切实保障客户权益，为客户提供高效、可靠的服务体验。

## 战略与管理方式

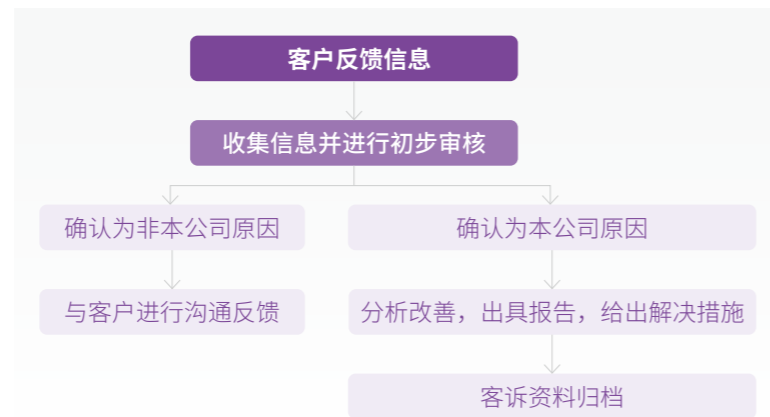
### 常态化客户沟通

公司构建贯穿售前、售中、售后全流程的常态化客户沟通机制，通过多渠道、分阶段、标准化的交互设计，实现客户需求的高效传导与服务资源的统筹协调，为构建长期稳定的客户合作关系提供了体系支撑，系统性推动服务响应能力与客户满意度的持续提升。



## 优化客诉管理

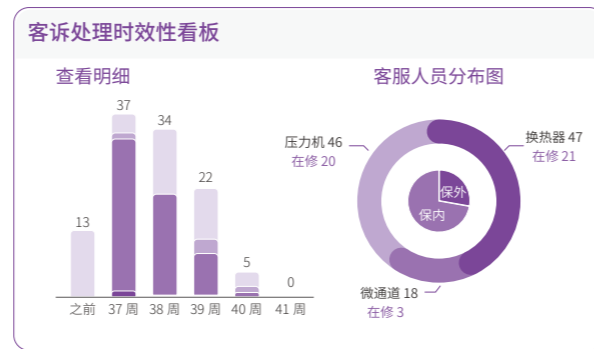
公司及时响应与处理客户的问题，完善客户投诉处理流程，实行营销中心接收反馈，事业部与销管部双重管理模式，客户可通过 400 电话、区域客服、区域销售等多种渠道反馈问题，投诉接收后，相关信息将在 CRM 系统中统一登记并形成跟踪台账，进行工单委派并整合售后技术资源，确保问题得到及时响应与高效处理。2025 年，公司收到产品相关反馈与投诉共 5 例，客户投诉回复率达 100%，客户投诉处理率 100%。



宁波精达客户投诉处理流程



售后派遣跟踪分布看板



客诉处理时效性看板

## 提升客户满意度

公司将提升客户满意度作为重点任务，制定《客户满意度调查方法》等内部管理制度，积极构建与客户之间的双向沟通桥梁，为客户提供更契合、更卓越的服务体验。我们定期开展客户满意度调查，通过满意度调查问卷、电话及邮件等方式，收集客户对产品质量、服务、价格、配件供应和交期等方面的意见和评分，并对调查结果进行总结和分析，不断优化产品与服务。此外，我们对销售人员开展常态化培训，通过线上线下相结合的方式，强化其专业能力与服务意识，确保团队能够更精准、高效地响应客户需求。2025 年，公司客户综合满意度为 95%。

### 案例 多措并举提升售后服务质量

为提升售后服务质量与客户体验，针对压力机设备结构复杂、运维专业性强、停机影响生产效率高、故障响应与备件保障要求严苛的售后服务特殊性与痛点，压力机事业部制定《宁波精达压力机售后服务客户体验提升管理制度》，建立系统化、差异化的客户服务机制。针对新机型试制项目客户，公司每月派驻技术人员现场支持，全程参与调试与优化；对重点行业客户执行定期上门维护，每三周开展一次设备检测与保养。公司对所有老客户严格执行 24 小时响应制度，要求 8 小时内完成需求登记，16 小时内提供解决方案或上门安排，并通过监督台账确保落实。

## 客户隐私保护

公司重视客户隐私与信息保护工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，持续完善客户信息保护体系。公司制定并严格执行《信息保护和数据安全政策制度》中相关要求，通过信息分类分级管理、权限管控与加密技术，对客户信息的存储、传输与处理实行全流程安全管理，仅限授权人员在最小必要范围内访问相关数据，敏感信息传输均采用加密通道，并定期对存储系统进行安全加固与备份。同时，公司建立数据泄露应急响应预案，一旦发生客户信息安全事件，将立即启动预案，控制影响范围。报告期内，公司未发生泄露客户隐私事件。

## 负责任营销

宁波精达秉持诚信经营的理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，规范商标使用与公司营销行为，杜绝虚假宣传、误导客户。公司销售管理部门及市场部负责对所有对外宣传内容进行审核，确保产品宣传的真实性和合规性。同时，公司针对销售人员开展负责任营销、客户服务等培训，不断提升销售团队的专业能力和服务意识，为客户提供优质的产品和服务体验。2025 年，公司未发生任何涉及营销传播的违规事件。

指标	单位	2025 年
负责任营销培训场次	次	16
员工参与负责任营销培训人次	人次	363
负责任营销培训总时长	小时	23

## 影响、风险和机遇

为有效防控业务与市场风险，公司建立了贯穿业务全流程的客户管理体系。通过常态化客户走访、满意度调研、行业展会交流及政策法规跟踪等多渠道信息收集机制，获取市场动态与客户需求变化，及时识别潜在业务风险与服务短板。在此基础上，公司持续完善以 CRM 系统为支撑的服务响应与投诉处理闭环，实现从需求对接到售后支持的全过程跟踪与管理。通过动态优化服务策略、强化人员培训、落实信息安全保护，公司有效防范交付延迟、质量偏差、客户流失及数据泄露等风险。2025 年客户投诉处理率与综合满意度均保持在高位，进一步巩固了客户信任与业务运营的韧性。

## 指标与目标

指标	单位	2024 年	2025 年
客户满意度	%	95	95
客户投诉回复率 & 解决率	%	100	100
泄露客户数据事件	起	0	0

# 03

## 精益智造 赋能绿色发展

### 关键绩效

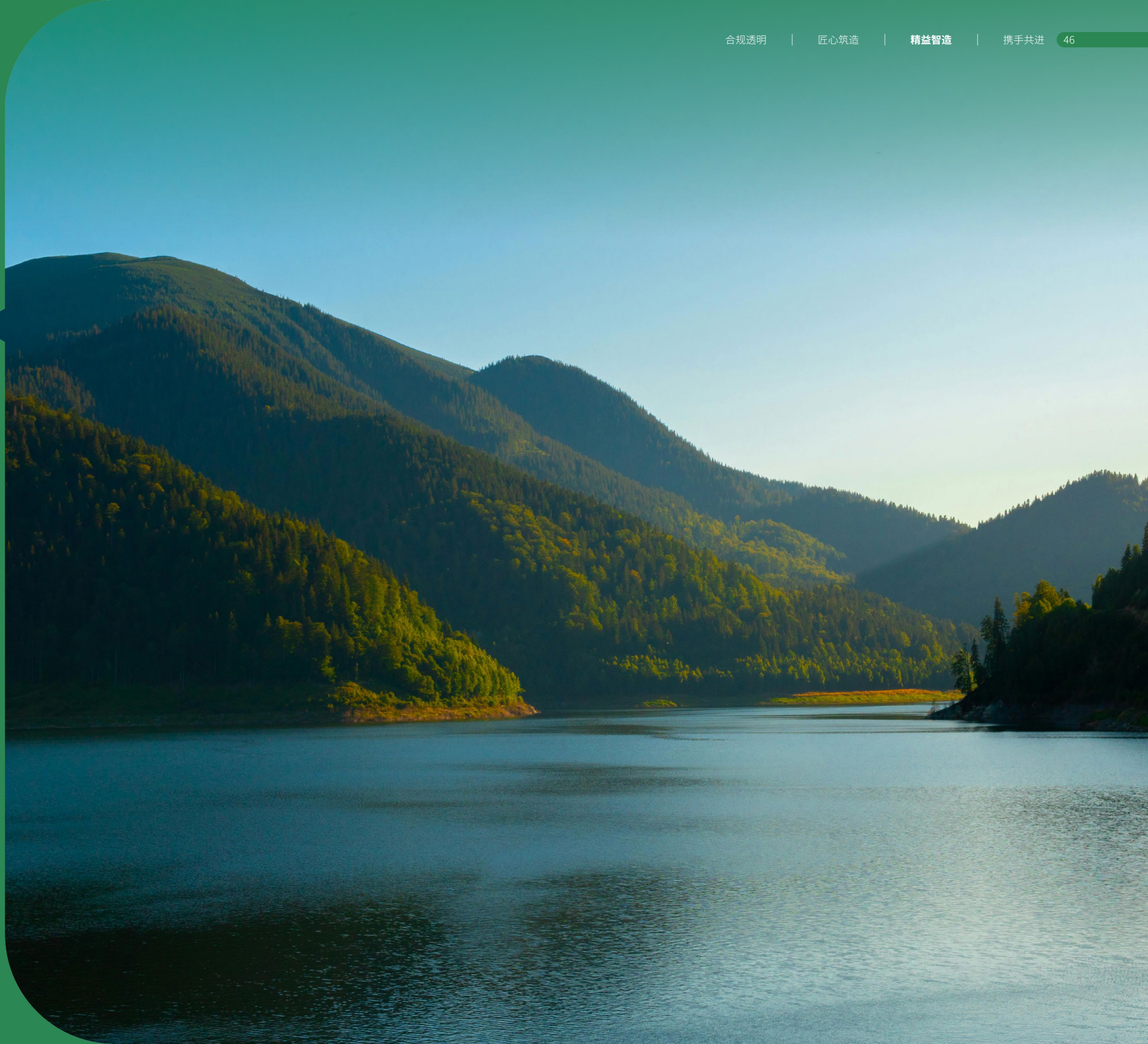
环保总投入 **77.28** 万元

“三废”排放达标率 **100%**

危废合规处置率 **100%**

可回收固体废物回收利用率 **85%**

### 贡献联合国 2030 可持续发展目标



# 环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家及地方环境保护相关法律法规，秉持绿色发展理念，致力于减少环境影响，实现资源可持续利用，打造环境友好型企业，在稳健发展经济的同时，以实际行动守护绿水青山。

### 关键绩效

环境保护投入  
**77.28** 万元



### 2025 年环境管理目标

### 2025 年完成情况

环境管理体系合规性评价	100%
环境监测执行率	100%
环境培训覆盖率	100%
环境应急预案演练完成率	100%



全部达标

## 环境管理架构

公司建立了自上而下的四层环境管理架构，以董事会统筹部署为核心，以各职能部门专项落实为支撑，以生产单元现场执行为主力，以监督考核机制为保障，确保环保要求层层穿透、逐级落实，形成层级清晰、权责明确、协同联动的环境管理闭环。

层级	相关部门	职能	监督层
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定环境管理发展战略和制度政策，明确目标和方针，分配任务及统筹资源</li> <li>对重大环节事项、制度、任务进行决策</li> </ul>	
统筹管理层	综合管理部	<ul style="list-style-type: none"> <li>建设环境管理体系、形成制度及规定</li> <li>组织协调部门间工作并进行监督与检查</li> <li>对公司环境管理信息进行审核，不断完善公司环境管理相关信息质量</li> </ul>	各部门负责人轮值，负责监督环境管理体系的运行，提出整改建议
任务执行层	班组长以上负责人 环保专员	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实本部门的环境目标、执行上级给予的规定、按照公司环境管理的制度</li> <li>动员全体员工参与环境管理的建设</li> </ul>	

公司将环境合规率、能源消耗降低率、环境事故发生率等关键环境指标，全面纳入各职能部门及事业部的月度及年度考核体系，其考核打分权重占比达 10%—15%；同时设置绩效奖金机制，将环境考核得分作为绩效奖金核算的重要参数之一，以量化考核压实环保责任，促使各业务单元将绿色发展要求落到实处。

## 环境管理体系建设

公司基于 ISO 14001 的标准建立完善的环境管理文件体系与有效的运行机制，所有重要环境管理政策如《环境因素识别与评价控制程序》《环境合规性评价程序》等均经经理层批准，确保与公司战略深度融合。公司及子公司无锡微研已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，且体系持续有效运行。



宁波精达、无锡微研 ISO 14001 环境管理体系认证证书

## 环境风险防控与应急能力建设

公司以“源头防控、过程监督、快速响应”为核心原则，推进环境风险全过程管理，从被动应对转变为主动防控，筑牢生产经营环境安全防线。公司推行全员环境监督机制，要求员工在发现环境隐患或问题时第一时间上报并协同处置；同时加大常态化环境监测力度，实现环境数据的全面、精准、实时监测。报告期内，公司未发生突发环境事件，环境风险防控体系持续优化完善，应急响应能力实现显著提升。





## 环保理念宣贯与氛围营造

公司建立常态化环保宣贯机制，每月通过内网及电子屏发布《环保月度公告》，通报节能数据与典型案例；每季度邀请环保专家开展讲座，组织各类环保主题活动，鼓励员工分享节能小技巧、提交环保创意方案，有效提升全员环保意识与参与度。

此外，公司在办公区关键点位张贴统一设计的节能标识 260 余张，覆盖照明、温控、用水及打印等场景，时刻提醒员工规范操作，全面夯实绿色办公基础，将节能意识融入日常操作细节。

## 应对气候变化与能源管理

### 治理

为深入贯彻国家“十四五”规划中关于应对气候变化的战略部署，规范公司能源资源全流程管理体系，公司结合生产经营实际，制定《能源与资源管理规范》，并搭建公司能源与应对气候变化管理架构，高效推动气候行动的有序落实。

层级	相关部门	职能
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>审定公司能源管理、气候应对的战略目标与顶层制度</li> </ul>
统筹管理层	能源与资源管理领导小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>审定能源资源管理、气候应对的年度目标、制度与计划</li> <li>审批重大节能降碳改造项目及资金</li> <li>协调解决能源及气候管理中的重大问题；组织开展管理评审及气候风险评估</li> </ul>
任务执行层	能源管理办公室	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定能源资源管理、气候应对相关制度、标准及年度计划，分解落实碳减排、节能等指标</li> <li>搭建能源计量监测与碳排放核算体系，定期开展计量器具检定、碳排放盘查，建立完善的“能源—碳”数据管理台账，确保数据收集、统计与上报的准确性</li> <li>组织能源评审、水平衡测试及气候风险识别，挖掘节能降碳潜力并编制改进方案</li> <li>组织节能降碳宣传培训、技术改造及考核奖惩，推动低碳技术应用</li> </ul>
	各部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实本部门能源使用、碳减排计划，规范设备操作以减少能耗与碳排放</li> <li>及时上报能源及碳排放异常情况与节能降碳改进建议</li> <li>配合开展能源及碳核查、改造及相关培训活</li> </ul>

## 战略与管理方式

宁波精达地处亚热带季风气候沿海区域，作为高端工业装备制造企业，面临双重气候风险：在物理层面，台风、暴雨等极端天气易影响生产工序、加速设备损耗并冲击供应链稳定；在转型层面，“双碳”政策与绿色贸易要求倒逼生产节能降碳、清洁能源替代，低碳产品供给与行业绿色竞争也对企业发展提出新挑战。

为深化气候变化对公司业务的影响、潜在风险及发展机遇的认知，提升公司业务韧性，公司持续跟踪政策动态、市场趋势与技术革新方向，分析与汇总与公司生产经营相关的风险与机遇议题。

风险类型	描述	财务影响说明	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施	
急性物理风险	台风	可能导致厂房、仓库、设备受损，生产活动中断，物流运输受阻，供应链断裂，并可能引发次生安全事故。	收入减少、资产减值	短期	生产、销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立应急预案、加固厂房</li> <li>协调物流与备用供应链</li> </ul>
	洪涝	可能导致厂区及周边内涝，设备进水受损，原材料及成品浸泡损毁，交通中断，影响员工通勤及物流。	收入减少、资产减值	短期	原材料、生产、销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善排水系统、垫高仓储</li> <li>提升防洪标准、配备应急设备、制定灾后恢复预案</li> </ul>
慢性物理风险	气温升高	夏季高温天数增多，导致生产车间工作环境恶化，制冷能耗大幅上升，精密设备运行稳定性下降。	成本上升	长期	生产	<ul style="list-style-type: none"> <li>制冷设备节能改造</li> <li>加强设备维护</li> <li>优化作业时间，加强员工健康管理</li> </ul>
转型风险	政策风险	国家及地方在环保、节能减排、绿色制造等方面的法规政策持续收紧，监管与执法力度加强。	成本上升	中期	生产	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续跟踪政策</li> <li>加大环保投入</li> </ul>
	市场风险	下游客户及终端市场对产品的碳足迹、环保属性及企业 ESG 表现提出明确要求，绿色低碳成为重要采购标准。	成本上升、收入减少	中期	原材料、研发、生产、销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>开发绿色产品</li> </ul>

机遇类型	描述	财务影响说明	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
绿色产品机遇	下游制造业低碳转型需求下，节能型压力机（如同轴直驱机型）市场需求扩容，布局低碳制造技术（如飞轮储能压力机），能够建立行业技术壁垒。	收入增加、声誉受益	中期	研发、销售	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大伺服直驱、飞轮储能等节能技术的研发投入</li> </ul>
绿色生产机遇	节能降碳改造降低长期运营能耗成本。	成本下降	长期	生产	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定并实施节能改造路线图</li> </ul>

## 创新绿色产品

随着全球应对气候变化共识的深化，我国出台各类气候治理与绿色转型相关政策，明确产业低碳发展导向。公司紧跟国家战略，以绿色发展为己任，依托核心技术优势，聚焦制造业核心装备压力机的能耗优化难题交出全新答卷。

公司研发的伺服直驱飞轮储能压力机，以电机带动飞轮储能技术为核心，代表着绿色低碳压力机设计的前沿方向，在节能、降噪、智能等维度具备革命性技术优势。对比传统压力机机型，伺服直驱飞轮储能压力机从根本上改变了持续耗能模式，整体节能率达到 30%—60%，峰值功率降低约 40%—70%，显著降低单位产值能耗，是冲压行业实现节能降本、减排增效的关键技术路径。



## 清洁能源转型

2025 年，公司深入落实绿色低碳发展战略，持续提升清洁能源消费占比，助力能源结构优化升级。



自建光伏

公司 2020 年投运的 1.2 兆瓦屋顶光伏项目（“自发自用、余电不上网”模式），2025 年实现发电量 120 万千瓦时，自发自用 115 万千瓦时（自用率 95.8%），主要覆盖生产设备、办公照明及空调用电。

折合减少标准煤约 402.6 吨、温室气体减排 1,090 吨。

### 报告期内

清洁能源总使用量

**115** 万千瓦时

可再生能源消耗占比

**7.03%**

占公司年度总用电量的

**14.30%**

**超额完成**

年度清洁能源替代目标

可再生能源消耗量

**141.34** 吨标准煤



## 提升能源效益

公司深刻认识到能源资源高效管理与挖掘潜在节能机遇的重要性，持续完善能源管理体系，通过强化能源管控、升级硬件设施，推动节能技术升级，不断提升能源利用效率。

节能行动		节能成效
技术节能	高耗能设备升级改造	<ul style="list-style-type: none"> <li>锅炉系统能效提升 20% 以上；</li> <li>电机系统节能改造后运行效率提升 15%。</li> </ul>
	余热回收	<ul style="list-style-type: none"> <li>新增 2 套高效余热回收装置，年回收余热折合标准煤 1,800 吨，全部用于生产预热及办公供暖，实现能源梯级高效利用。</li> </ul>
硬件设施升级节能	照明系统绿色升级	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面升级办公区照明系统，换装 LED 灯具并加装感应调光装置，改造后，办公区域照明系统年节约用电量约 12.6 万千瓦时，减少二氧化碳排放 105 吨。</li> </ul>
	办公设备能效提升	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面推进办公设备更新，以高效能设备替代老旧资产；引入智能电源管理技术，对电脑、打印机实施非工作时段自动断电控制，从源头降低电力消耗；</li> <li>办公设备能耗较 2024 年下降 23%，年节约用电量 8.3 万千瓦时。</li> </ul>
管理节能	生产工艺及调度优化	<ul style="list-style-type: none"> <li>实现能源消耗与产值增长的精准匹配，能源利用经济效益显著提升。</li> </ul>
	压实部门能源管理责任	<ul style="list-style-type: none"> <li>各事业部牵头负责本部门能源管理工作：建立能源消耗统计分析机制，实施分类计量与统计，定期研判能耗趋势、梳理现存问题并制定节能计划。</li> </ul>
	精准能耗管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>在办公区域各楼层、各部门安装独立智能电表、水表，实现能耗数据分区，对超耗部门进行预警并督促整改；</li> <li>建立“办公节能积分制”，将能耗控制情况与部门绩效挂钩；</li> <li>全年发放节能奖励 2.8 万元，推动各部门主动节能。</li> </ul>
	餐饮环节减损降耗	<ul style="list-style-type: none"> <li>推行“光盘行动”，设立“光盘奖励窗口”，凭空餐盘可兑换水果，并通过优化菜品分量、提供半份菜选项等举措，减少餐厨垃圾产生；安装餐厨垃圾减量设备，提升厨余垃圾转化率；</li> <li>食堂餐厨垃圾产生量较 2024 年下降 30%，日均节约粮食约 20 公斤，年节约餐饮成本约 7.3 万元。</li> </ul>

## 影响、风险与机遇管理

公司重视气候变化带来的潜在风险与机遇影响，根据宏观政策、监管要求及行业现状，筛选公司目前可能面临的气候风险与机遇点，通过规范评估与管理流程，强化气候韧性，保障稳健运营，以稳步实现可持续发展目标。

## 指标与目标

公司紧扣国家节能降碳专项行动要求，结合公司生产经营实际及能源管理体系建设目标，制定 2025 年能源管理与节能降耗专项规划，明确以 2024 年为基准线，并在此基础上制定中长期节能降碳目标规划，确立 2030 年远景目标：力争单位产品综合能耗与碳排放强度较基准年分别累计下降 20% 和 18% 以上，绿色电力采购占比提升至 35% 以上，并全面建成数字化能源管控体系，实现能源资源的高效集约利用。

目标指标 <sup>1</sup>	单位	2024 年 基线情况	2025 年 目标	2025 年 达成情况
单位产品综合能耗	吨标准煤 / 吨	0.85	≤ 0.782	0.75
万元产值能耗	吨标准煤 / 万元	0.32	≤ 0.2976	0.28
主要能源使用环节能效达标率	%	88	≥ 95	97.2
余热余压回收利用率	%	72	≥ 80	85
碳排放强度	吨二氧化碳 / 吨产品	1.9	≤ 1.786	1.65

 均已超额完成

关键指标	单位	2025 年
综合能源消耗总量	吨标准煤	2,010.21
综合能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元营收	2.82
天然气	立方米	15,174
汽油	吨	50.52
柴油	吨	14
外购电力	万千瓦时	1,427.14
自建光伏	万千瓦时	115
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	223.93
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	7,572.40
温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	7,796.33
温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	8.85

注1：2025年能源管理与节能降耗专项规划的执行主体为宁波精达，无锡微研、中山精达等子公司不包含在内。

注2：能源消耗统计范围包括宁波精达、无锡微研、中山精达；综合能源消耗总量计算参考国家市场监督管理总局和国家标准化委员会 GB/T 2589-2020《综合能耗计算通则》，折算成以标准煤为单位。

注3：温室气体排放量数据统计范围包含宁波精达、无锡微研、中山精达；温室气体排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。范围一温室气体排放量：柴油、汽油、天然气等化石能源燃烧活动和工业生产过程等产生的温室气体排放；范围一温室气体排放系数参考国家发展和改革委员会发布的《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《环境关键绩效指标汇报指引》计算。范围二温室气体排放量：因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放；其中电力排放系数参考生态环境部、国家统计局联合印发的《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告2025年第47号）。

## 水资源管理

公司响应政府“五水共治”号召，规范水资源全流程管理，减少水资源浪费。公司制定《水资源管理制度》《用水节水统计办法》《用水设备、管道、器具定期巡查检修制度》等相关制度，落实岗位责任制，提高用水效率，争创优秀节水型企业。

关键指标	单位	2025 年
总耗水量	立方米	52,182.5
万元产值水耗	立方米 / 万元营收	0.5924

注：总耗水量统计范围包括宁波精达、无锡微研以及中山精达

### 节水行动

#### 强化刚性约束夯实管理基础

- 修订完善水资源管理专项细则，细化各部门用水定额和责任清单，每季度开展制度落实情况专项检查，及时发现并纠正执行偏差。
- 升级取用水监测计量设备，更新管网图，并推动重点单元计量数据接入信息化平台，实现实时监控。

#### 节水技术改造挖掘降耗潜力

- 完成水平衡测试，形成节水潜力分析报告和改造清单，推动实施冷却水循环系统优化、高耗水设备替换等重点改造项目。
- 建设雨水收集利用设施，用于绿化灌溉、地面冲洗等，提高非常规水利用量。
- 深化中水回用，提升利用效率，拓宽中水回用场景，用于生产辅助用水、厂区环卫清洁、绿化浇灌等领域，实现废水资源化循环利用。2025 年度，公司中水回用率达 16.8%。
- 对办公区域卫生间、茶水间等用水点位进行全面改造，更换节水型用水器具，并在茶水间设置废水回收桶，收集洗手、清洁废水用于绿植灌溉。改造后，办公区域日用水量从 1.5 吨降至 1.1 吨，年节约用水 146 吨。

#### 健全考核机制压实管理责任

- 制定量化的节水考核指标体系，完善节奖超罚细则，考核结果与部门绩效、员工薪酬直接挂钩。
- 开展节水考核，督促落后部门制定整改措施并跟踪落实。

#### 强化宣传培训营造节水氛围

- 组织开展“节水宣传月”活动；针对班组长和一线员工开展节水培训，提升规范用水和应急处置能力。
- 更新节水标识与操作指引，提升全员节水意识。

## 污染防治

公司严格遵循“减量化、资源化、无害化”原则，制定《公司三废管理办法》，构建覆盖产生、收集、处置、监测的全生命周期管理体系，建立“三废产生—处置—监测”全流程责任追溯机制，将三废排放达标率、危险废物规范处置率等 6 项指标纳入各生产部门绩效考核，实行“超标即处罚、达标有奖励”，强化责任落实。

2025 年，公司深化三废源头治理，在制度中新增减量定额要求，鼓励工艺优化与设备升级，并设立“三废资源化创新奖”，激发全员智慧。全年落实有效建议 18 条，实施源头减量与资源化项目，实现环保效益 42 万元，切实将绿色理念转化为管理实效。

### 2025 年

生产废水产生量  
较 2024 年下降

12%

危险废物  
产生量下降

5%

一般工业固体废物  
产生量下降

8%

可回收固体废物  
回收利用率提升至

85%

## 环境因素监测与评估

公司结合自身生产工艺、污染物排放特征及环境管理要求，制定宁波精达环境因素监测计划，明确监测项目、点位、频次及对应的国家标准监测分析方法，构建规范化监测体系。同时，公司强化在线监测设备全流程管控，严格落实自查自纠机制，杜绝数据篡改行为，保障监测数据真实有效；对重点固定污染物排放口在线监测设备实现“应安尽安、应联网尽联网”，常态化开展设备巡检维护，确保监测系统稳定运行。

报告期内，公司按季度开展废水、废气、噪声及重点环境污染因子监测，积极配合属地环保部门完成监督性执法监测，各项指标均符合国家相关标准。

	关键指标	单位	2025 年
废气排放	废气排放总量	吨	2.39
	挥发性有机物 (VOCs) 排放量	千克	263
	颗粒物 (PM) 排放量	千克	230.757
	废气排放强度	吨 / 百万营收	0.0027
废水排放	废水排放总量	吨	5,1462.5
	化学需氧量 (COD)	吨	1.92
	氨氮 (NH <sub>3</sub> -N) 排放量	吨	0.11
	废水排放强度	吨 / 百万营收	58.42
废弃物管理	一般工业固废产生量	吨	1,957.56
	一般工业固废产生强度	吨 / 百万元营收	2.22
	一般工业固废综合利用处置率	%	99.02
	危险废弃物产生量	吨	91
	危险废弃物产生强度	吨 / 百万元营收	0.10
	危险废弃物合规处置率	%	100

## 废气管理

公司严格遵循相关法规，制定《废气治理设施操作规范》，定期检测废气排放情况，推动废气管理持续改进，实现企业发展与环境保护的平衡。2025年，公司结合 VOCs 治理最新政策，在《废气治理设施操作规范》中补充低 VOCs 原料替代、密闭生产等源头管控要求，新增废气治理设施运行参数实时监控条款，确保处理效率稳定达标。

报告期内，公司废气设施运行总体正常，突发异常情况处理到位，排放指标符合《大气污染物综合排放标准》GB 16297-1996 及相关行业标准。

### 废气合规处理措施

#### 工艺废气

- 生产车间产生的 VOCs 废气：通过密闭收集装置收集后，进入活性炭吸附 + 催化燃烧处理系统，经吸附、脱附、催化燃烧后，将有机物分解为二氧化碳和水，达标后通过专用排气筒排放；
- 粉尘废气：通过布袋除尘器收集处理，去除率达 99% 以上，达标后排放。

#### 燃烧废气

- 燃烧设备配套安装脱硫脱硝及除尘装置，通过脱硫塔去除 SO<sub>2</sub>，采用选择性催化还原（SCR）技术去除 NO<sub>x</sub>，再经除尘器去除颗粒物，处理后废气达标排放。

#### 无组织排放管控

- 对物料储存罐进行密封改造，设置呼吸阀和冷凝回收装置；
- 在物料转运环节采用密闭输送设备，车间内安装新风系统及粉尘收集装置，减少无组织排放。

## 废水管理

公司严格遵循国家相关法律法规，2025年修订《废水处理运行管理细则》，全面升级废水管理标准，新增总氮、总磷等特征污染物监测及生化调控指标，优化全流程操作规范与应急处置预案，确保不会对流域生态或自然水体造成威胁。

### 废水合规处理措施

#### 分流收集

- 建立生产废水与生活污水分流收集系统，在不同区域设置专用排水管道及集水池，分别收集各类废水，防止交叉污染。

#### 预处理

- 生产废水先进入预处理车间，通过格栅、沉淀池去除悬浮颗粒物，再通过隔油池去除石油类物质；
- 生活污水经化粪池预处理，去除部分有机物。

#### 深度处理

- 预处理后的废水进入综合污水处理站，采用“生化处理 + 深度氧化 + 过滤消毒”工艺。通过活性污泥法降解有机物，利用深度氧化去除难降解污染物，经终端处理达标后排放。

#### 循环利用

- 处理达标后的中水部分回用于生产车间设备冲洗、办公区域绿化灌溉及地面冲洗，实现水资源循环利用。

## 废弃物管理

公司积极践行绿色发展理念，制定《固体废物分类收集与处置管理细则》《危险废物专项管理办法》，明确各部门分类与现场管理职责。同时，公司积极开展危险废弃物知识管理培训，提升相关人员对危险废弃物管理的认识，确保危险废弃物从产生、收集、贮存、转移到处置各环节规范操作。

### 废弃物合规处理措施

#### 一般工业固体废物

- 生产过程中产生的可回收利用的固体废物由物资回收部门统一收集、分类整理后，委托专业回收单位进行回收再利用；
- 不可回收的一般工业固体废物委托有资质的单位运输至指定填埋场进行无害化处置。

#### 危险废物

- 建立危险废物专项管理台账，对危险废物进行分类收集、密封储存，在储存场所设置明显危险废物标识；
- 委托具有危险废物处置资质的单位进行处置，签订处置协议，严格执行危险废物转移联单制度，确保处置全过程可追溯；
- 危废暂存库等关键点位安装了在线监测与视频监控系统，实现 24 小时实时监控与异常预警。

#### 生活垃圾

- 在办公区域、员工宿舍、食堂设置分类垃圾桶，对生活垃圾进行分类收集；
- 由物业公司统一清运至市政垃圾处理站，进行焚烧发电或卫生填埋处置。

## 噪声管理

公司主要噪声源为机械加工设备，厂界排放严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）中的 3 类标准。此外，公司制定《噪声岗位职业安全卫生操作规程》，并建立季度第三方监测机制，监测结果持续达标，有效管控环境噪声风险。

## 生物多样性保护

公司重视生物多样性保护，遵循国务院办公厅《关于进一步加强生物多样性保护的意见》等相关法规政策，响应生态环境部《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023-2030）年》，公司各事业部与生产基地均选址于成熟工业园区，所属土地性质均为工业及商业用地，不涉及生态敏感区。未来，公司将继续秉持生态优先原则，在新项目规划中实施严格的选址审慎评估，坚决避让生态敏感区域，切实守护生态环境。

# 智能制造云平台



# 04

## 携手共进 共享发展成果

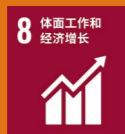
### 关键绩效

员工歧视事件发生总数 **0** 次

安全生产投入 **133.76** 万元

职业病发生率 **0%**

### 贡献联合国 2030 可持续发展目标



# 人力资本发展

宁波精达秉持“友善、专注、创新、共赢”的企业理念，视人才为发展的核心动力，致力于为员工营造公平、包容的工作环境。我们尊重并捍卫员工权益，倡导公平就业，保障员工在就业和职业发展中的机会平等，积极构建畅通的民主沟通渠道，倾听每一位员工的心声，与全体员工携手，共同营造良好的职场生态。

## 保障员工权益

### 劳工与人权管理

宁波精达积极响应《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际人权规范，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》等国家现行关于人权保护和劳工准则的法律法规，制定《员工权益保障管理制度》《女工和未成年人劳动保护制度》等内部管理制度，搭建并持续完善员工权益保障管理架构，明确禁止雇佣童工，反对任何形式的强迫或强制劳动，杜绝歧视、职场欺凌与骚扰，尊重员工的自由结社权、集体协议与集体谈判权，全面保护公司员工（包括正式员工、试用期员工、劳务派遣员工及实习生等）及女性、儿童等易受侵害群体的人权和合法权益。

### 宁波精达劳工权益保护管理架构



公司保障员工休息休假权利，制定《宁波精达考勤管理制度》，实行五天八小时工作制，并建立“以调休为主、加班费为辅”的补偿机制。针对一线生产、设计调试等特定岗位，公司依法核算加班费，其他岗位则通过与员工协商，在生产淡季或业务平稳期灵活安排调休，确保员工充分休息。公司员工享有法定年假、婚假及产假等带薪假期，年假采取“公司统筹与个人申请”相结合的方式，支持跨年延期等特殊申请。针对因工作原因未能休假的员工，公司严格按照国家规定结算薪资或安排一次性补休。



#### 禁止强迫劳动

公司致力于为员工提供尊重、平等的工作环境，承诺在所有业务环节中杜绝任何形式的强迫、非自愿或惩罚性劳动，包括监狱劳动、契约劳动及抵债劳动等。我们尊重员工的择业自由，所有员工均有权依法自由签订和解除劳动合同。在管理实践中，公司严禁利用欺骗手段引诱员工工作，杜绝收取押金、扣押身份证件及其他法定文件，禁止向员工或求职者提供以债务担保为还贷条件的个人贷款。报告期内，公司未发生任何强迫劳动相关事件。



#### 禁止使用童工

公司承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工的行为，并在《员工权益保障管理制度》中设立专项条款，严格禁止招聘或使用童工。在招聘及信息录入阶段，公司通过询问、信息核对和身份证明文件查验等多种方式，严谨核实拟聘人员的真实年龄。同时，公司建立并持续完善童工补救机制，针对误雇情况，将根据当事人的身体状况和受教育程度，采取医疗治疗、经济赔偿、劝导复学或送返原籍等及时补救措施。报告期内，公司严格落实用工准入制度，未发生任何雇佣童工事件。



#### 反歧视与反骚扰

公司禁止歧视、性骚扰以及任何其他形式的不当或违法行为，无论种族、文化、宗教、肤色、性别、年龄、残障状况，都可获得平等机会和平等待遇的保障。

公司致力于为所有员工提供一个安全、健康的工作环境，禁止任何形式的职场骚扰、虐待及暴力，包括任何可能诋毁、胁迫或冒犯他人的语言或行为，以及心理、口头和任何形式的欺凌、侮辱、威胁、骚扰、虐待、暴力，积极推动形成和谐、包容、平等的工作环境。报告期内，公司未发生任何经证实的歧视或骚扰事件。

### 关键绩效

劳动合同签订率

100%

社会保险覆盖率

100%

员工歧视事件发生总数

0次

## 促进公平就业

宁波精达视人才为企业发展的核心动力之一，通过规范化的招聘流程确保“公平、合规、多元”的原则贯穿人才甄选全流程。我们承诺提供公平就业机会，在人员聘用环节坚决反对各类就业与职业歧视行为，保障每一位应聘者平等竞争的权利。同时，我们不断拓宽招聘渠道，通过校招、社招等多种方式，结合线上线下招聘，推动校企产教融合，广泛吸纳优秀人才。

### 客观评估标准

公司建立了以岗位职能为核心的客观评估标准，坚持“按需招录、择优录取”原则。录用评估过程专注于应聘者的工作能力、业务水平、专业知识及敬业精神，通过规范的技能测试与综合评价，最大限度减少人为主观干扰，确保人才选拔的公正性。

### 规范招聘流程

公司严格执行“部门提需—人资初筛—业务面试—高层终审”的招聘管理程序。通过正规渠道发布真实、准确、完整的岗位信息，明确标注岗位职责与薪酬福利，严禁发布含有性别、户籍等限制性条件的歧视性招聘信息，确保招聘流程各环节均符合合规与公平要求。

### 多元人才理念

我们积极构建多元化的组织环境，通过拓展国际招聘平台、联动残疾人就业机构及高校院系，吸纳不同背景、学历与经历的人才。公司致力于消除特定群体的就业障碍，为残疾人、少数民族及应届毕业生提供平等竞争空间。同时，我们定期开展招聘团队的反歧视培训，提升多元意识，从源头破除偏见，持续挖掘各类潜在人才的价值。



公司持续联动高校开展校园招聘，广泛吸纳高素质后备人才



■ 男性员工 1,029  
■ 女性员工 173



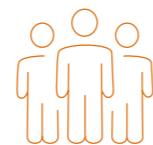
■ 30岁以下 275  
■ 30-49岁 746  
■ 50岁以上 181



■ 高层管理者人数 31  
■ 中层管理者人数 186  
■ 基层员工人数 985



■ 大专及以上学历 954  
■ 本科学历 223  
■ 研究生/MBA及以上学历 25



员工总数

**1,202**

报告期内吸纳的就业人数

**118**人

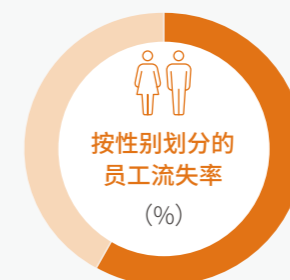
新招应届毕业生人数

**19**人

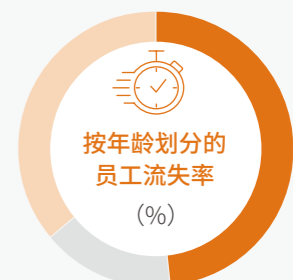


员工流失率

**6.6**%



■ 男性员工流失率 6.88  
■ 女性员工流失率 4.95

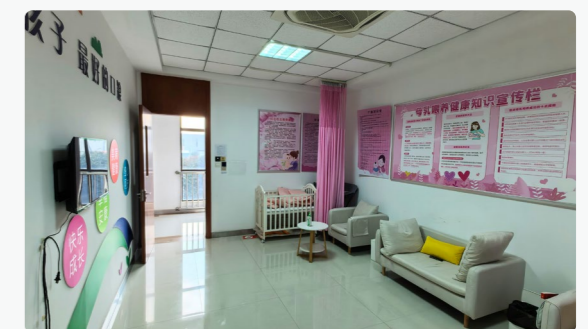


■ 30岁以下员工流失率 12.12  
■ 30-49岁员工流失率 3.85  
■ 50岁及以上员工流失率 9

## 多元共融

宁波精达秉持以人为本的价值观，构建一个平等、包容、开放的职场环境，确保每一位员工都能在任何形式的歧视、压迫或不公待遇的情况下，充分发挥个人潜力，实现职业发展。

我们关注女性职工权益保障，针对女性员工职业发展特点与需求，公司构建“成长赋能—权益保障—职业延续”全周期支持体系，以物质福利为基础，叠加发展资源倾斜，充分激发“她力量”。在硬件设施方面，公司推进标准化母婴关爱设施建设，在各办公区与生产基地配套设立哺乳室，配备专业设施并安排专人定期维护，确保哺乳期员工的隐私与便捷；同时设置母婴专属休息区，满足日常哺乳及临时照护需求。此外，公司通过资源倾斜与赋能计划，持续优化女性职业发展环境，确保其在各发展阶段均能获得全方位的支持与成长空间。



母婴室

## 关键绩效



少数民族员工

27 人

中高层女性员工人数

22 人

残障员工

11 人

## 民主沟通

宁波精达重视员工意见与诉求，建立开放畅通的沟通渠道，积极倾听员工心声。公司尊重并保障员工自由结社、组建和加入工会以及参加集体谈判的合法权利，依照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》等有关规定成立工会，定期召开职工代表大会，并构建“线上+线下”的全方位沟通体系。



## 满意度调查

公司以每年至少一次的频率开展员工满意度调查，调查范围覆盖公司所有正式员工。2025年度，公司围绕人力规划、招聘配置、培训开发、绩效管理、薪酬福利、信息化建设及员工关系七大维度开展了员工满意度调查。结果显示，员工对公司整体工作满意度较高。

针对调查中发现的“培训内容与实际工作匹配度有待提升”的问题，公司进行深度溯源，识别出需求调研不精准、内容更新滞后等症结。公司已制定专项改善方案，计划于2026年通过组建内培团队、增加精益生产实操课程及协助职称申报等措施，进一步提升培训与岗位的契合度，以实际行动提升公司员工满意度。

**线上：**利用微信等即时通讯软件、内部邮件系统、OA系统、生产看板每日发布公司动态、生产进度、技术革新等关键信息，让员工第一时间掌握企业运营情况。同时，搭建专属的员工交流平台，员工可随时提出问题、分享经验、反馈建议，相关部门会在24小时内予以初步回应，一周内给出详细解决方案。

**线下：**定期召开高层及部门例会，每班组早会，面对面解读公司战略规划、业务目标，员工也能现场提问、发表见解。此外，设置员工意见箱、审计部专用邮箱，鼓励员工以匿名方式投递对工作环境、流程优化等方面的看法，确保员工心声不被遗漏。

## 多元化沟通渠道

## 关键绩效

开展全体职工代表大会

2 次

审议议案

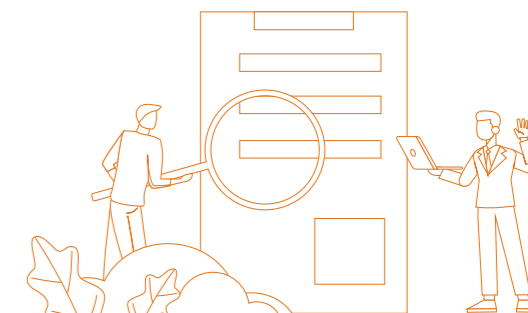
2 项

员工工会入会

505 人

劳工纠纷发生数

0 起



## 促进员工成长

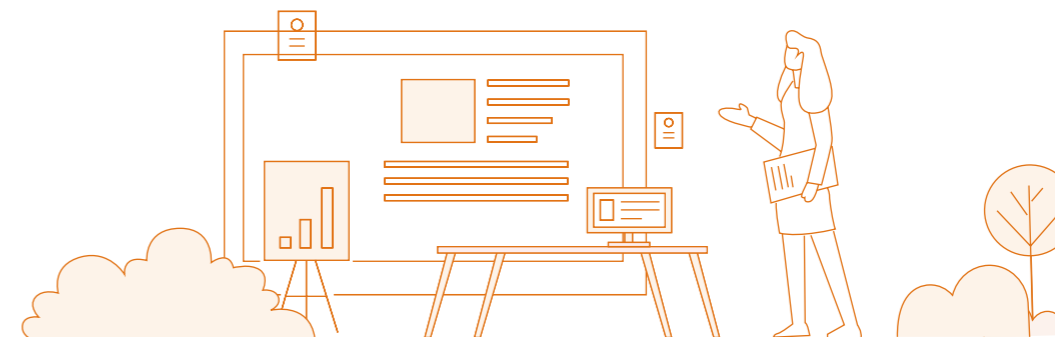
我们秉持“以人为本、技兴企旺”的人才发展理念，通过深化覆盖全职业周期的培训体系，搭建公平透明的职业晋升通道，并持续优化科学公正的薪酬激励机制，全方位赋能员工成长，实现员工个人价值与企业长远发展的共创共赢。

## 深化人才培养

公司以“工匠精神”与“技术传承”为核心，致力于构建高学历、高技能的新兴人才团队。通过建立覆盖全职业周期的技能人才梯队，公司持续保障产业转型过程中的人才供给，将人才发展成果转化为企业的核心可持续竞争力。

## 全职业周期人才培育路径

公司构建“纵向衔接、层级明确”的人才梯度培养模式，通过针对性地培养计划赋能员工职业生命周期的各阶段。针对新员工，实施覆盖全员的入职培训，通过企业认知、岗位技能及文化融入三大核心模块，助力其快速建立职业归属感与岗位胜任力；针对技术人才，全面推行“师徒制”及“带教”机制，由资深技术中坚带领新员工深度熟悉产品与工艺，体系化培养新一代技术中坚力量；针对管理层，定期开展覆盖基层及中高层的职能进阶与领导力提升课程，赋能管理者持续进化。



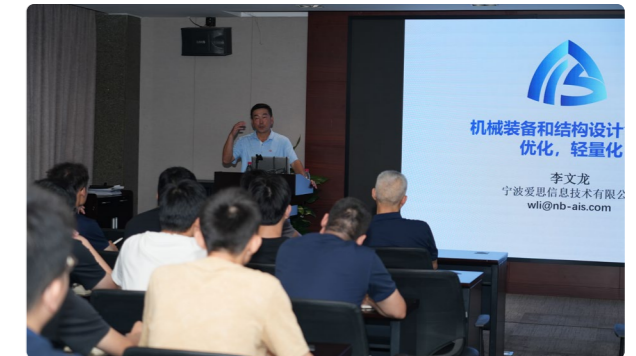
## 关键岗位专项赋能体系

基于业务属性与职能差异，公司将在职员工培训细分为管理、技术、技能、营销四大职能序列，通过精准化的课程设置支撑各业务板块的高质量发展。

培训类别	培训项目	
管理类培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>仓库效率提升培训</li> <li>车间 5S</li> <li>员工劳动关系、纠纷法律培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>质量管理的管理与控制</li> <li>计量管理培训</li> <li>不合格、纠正预防控制</li> </ul>
技术类培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>设计规范</li> <li>压力机设计培训</li> <li>标准化培训</li> <li>知识产权培训（专利相关）</li> <li>气源处理元件培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>下料加工知识培训</li> <li>表面阳极氧化处理培训</li> <li>主关件结构工艺讲解</li> <li>常用电磁阀的选型培训</li> <li>液压三种泵类知识培训</li> </ul>
技能类培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>电焊工技能培训</li> <li>加工中心技能培训</li> <li>热处理岗位培训</li> <li>特殊工种技能和安全培训（电工、焊工、叉车工等）</li> <li>计量校准员培训（长度计量等）</li> <li>检验活动失误和风险 1 - 量检具类</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>过程能力研究及统计过程控制 (SPC) 基础</li> <li>不合格品控制和处理培训</li> <li>行车的操作规范、注意事项及安全守则</li> <li>六西格玛基础—DMAIC</li> <li>测量系统分析 (MSA)</li> <li>新进员工岗位技能及安全培训</li> </ul>
营销类培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>应收账款培训</li> <li>营销政策培训</li> <li>销售中的谈判能力训练</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>《合同法》培训（买卖合同相关）</li> <li>《海关企业信用管理办法》培训</li> <li>售后人员培训（品牌安全 / 售后相关）</li> </ul>



工匠培训



技术研发培训

2025 年

员工培训总投入  
**14.5** 万元

员工培训总场次  
**255** 次



## 畅通职业发展

公司建立健全人才发展计划与晋升体系，不断为各类人才拓宽职业发展机会，鼓励员工选择适合自己的发展道路、更大化实现自我价值，做到人尽其才、才尽其用。



## 职业晋升

公司制定并持续完善《职等职级管理制度》《技术、研发、生产管理人员职级晋升管理暂行办法》《营销人员职级晋升管理暂行办法》《技能大师评定管理暂行办法》等职业发展相关管理制度，进一步拓宽生产管理、研发技术、营销、综合管理等各类人才的发展通道，激发员工的积极性、主动性与创造性，助力员工实现自我提升与职业突破。



## 学历与资历支持

公司强化“技能立身、创新为荣”的评价导向，大力支持员工学历提升与职业技能发展，鼓励员工立足岗位深耕细作。

### 学历提升支持

公司高度重视员工的学历提升，对于自我提升取得更高学历的员工，公司给予最高 60% 的学费补贴，鼓励员工不断充实知识储备，提升专业素养。2025 年，有 6 人顺利毕业并获得相应学历证书。

### 专业资质认定鼓励

公司积极鼓励员工获取与岗位相关的专业资质认证，以提升员工的专业技能和行业认可度。对于中高级机械工程师、中高级技师等重要资质认证的员工，公司在岗位晋升、绩效考核等方面予以优先考虑。截至 2025 年底，公司已有 143 名员工取得了各类专业资质认证，涵盖机械设计、生产工艺、质量控制、设备维护等多个领域，在公司担任各重要岗位，为公司的高质量发展提供了有力的专业保障。

## 薪酬与激励

宁波精达严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立并完善《薪酬管理制度》，构建与公司发展相匹配的公平、公正、公开的价值分配体系。公司坚持按劳分配原则，不断优化薪酬激励约束机制与绩效考核方案，旨在充分调动员工积极性，激发人才潜能，实现个人与组织的共赢成长。

### 薪酬激励

公司建立以基础工资、岗位工资、绩效考核相结合的薪酬结构，基层员工薪酬福利标准始终高于当地最低工资标准。通过科学的薪酬配比，确保分配的公平性与科学性。

#### 一线员工保障

2025 年度，公司进一步完善了一线工人薪酬政策。一线工人工资涵盖岗位工资、计件工资、加班工资、各类补贴、生产骨干（如班组长、领班）激励、公司福利及年终奖励。公司建立岗位工资动态调整机制，每年 2 月根据员工操作机床熟练度及综合工作能力进行岗位工资分档调整。

#### 新员工人才培养激励

为加强机加工技能型人员储备，公司推行学徒及新人薪酬激励政策。针对新入职员工及学习新机床的老员工，公司设立“熟练期补贴”制度。在推行计件工资制的基础上，入职前三个月提供专项补贴，确保员工在技能适应期拥有稳定收入，激励员工实现多劳多得。

## 绩效管理

公司绩效管理采用 KPI（关键绩效指标）与 OKR（目标与关键结果）并行模式，考核频率为每月一次，具体指标由各部门负责人根据岗位职责拟制及修订。绩效考核结果将作为员工录用、薪资调整、职位晋升、年终奖发放及福利享受的重要依据，充分发挥绩效的导向与激励作用。

2025 年，公司通过对绩效考核体系的系统性优化，成功构建起“战略导向清晰、评估方法科学、激励机制有效、保障体系完善”的绩效管理新模式，实现“考核促成长、绩效助发展”的核心目标。未来，公司将重点推进“数字化考核工具升级”及“绩效结果与人才发展深度融合”，通过数字化手段提升管理效能，让绩效考核真正成为支撑企业高质量发展的核心引擎。

公司定期（每月一次）与员工开展绩效沟通，由直属上级与员工进行一对一反馈，并由综合管理部门对中高层员工进行专项绩效面谈，切实保障员工权益。此外，公司定期开展全员绩效考核专项培训，内容涵盖考核指标解读、系统操作及沟通技巧等全流程内容，确保每位员工均能清晰掌握考核规则。

## 股权激励

为强化对核心员工的长期激励效果，实现公司与员工共创共享，公司按照激励与约束对等的原则，根据《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》和《2022 年限制性股票激励计划（草案）》的规定，于 2022 年开展第一期员工持股计划，向董事、高级管理人员和核心骨干员工共 89 名激励对象实施了限制性股票激励。本激励计划期限为 3 年，截至 2025 年 8 月 14 日，计划第三期股份顺利完成上市解锁，解锁上市股数达 2,278,752 股，全面完成行权流程，实现预期激励目标。

## 增进员工福祉

宁波精达深度践行员工关爱，在严格执行国家及地方各项法定福利政策的基础上，构建覆盖生活支持、职业激励与文化娱乐的多维度员工关怀体系，为员工营造温馨、和谐的工作环境，全面提升员工的凝聚力和归属感。



### 基础生活保障

公司为员工提供食堂、交通及住宿保障，并制定了健全的生活保障与探亲保障制度，确保员工基础生活需求得到满足。



### 常态化关怀

公司每月举办员工生日会，并定期组织丰富多样的团队建设活动，通过积极的互动有效增进了同事间的沟通。



### 文化娱乐活动

公司定期开展多样化的文体活动，包括羽毛球赛、篮球赛、摄影比赛等；同时，公司设置技能比武大赛等竞技平台，将文化娱乐与岗位练兵相结合，塑造了一支充满活力、技能过硬的人才队伍。



三八妇女节女性员工慰问



夏日送清凉活动



员工月度生日会



优秀员工表彰大会

公司始终将困难职工的生活冷暖挂在心头，积极践行作为员工坚强后盾的责任担当。为切实做好帮扶工作，宁波精达及子公司无锡微研均建立健全常态化、精准化帮扶机制，致力于为遇到实际困难的职工纾困解难，传递组织的关怀与温暖。

### 案例 无锡微研成立“微基金”，为员工筑起温暖防线。

子公司无锡微研自 2015 年发起设立公益性“微基金”，用于帮扶困难员工及为员工家庭提供额外保障。2025 年，基金通过公司及员工捐款、义卖拍卖等形式，共募集善款 11.7 万余元，慰问大病或变故职工支出 3.5 万元；为升入中学、大学的员工子女发放助学奖励 2.87 万元；为全体职工（含一名家属）投保大病及意外险支出 6.2 万元，成立十年来，“微基金”累计帮扶困难员工数十人次，获得员工广泛好评。



#### 关键绩效

报告期内  
帮扶困难员工

9 人

员工帮扶总投入

4.7 万元

## 职业健康与安全生产

宁波精达始终将员工的安全和健康置于首位，不断完善安全管理体系，持续强化安全风险防控，全力为员工打造安全、健康的工作环境。

### 治理

宁波精达高度重视保障员工的职业健康与安全，通过构建完善的治理架构与责任体系，落实安全生产主体责任，打造本质安全型企业。公司成立以安全生产与职业健康委员会为核心的职业健康与安全治理架构，明确“决策统筹—专职管理—责任落实”的三级治理体系，确保安全生产责任横向到边、纵向到底。报告期内，为适配公司组织变革后的“多事业部”运营模式，深入贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，公司对职业健康与安全治理架构进行了全面的调整与优化，进一步明确了各级管理机构、人员与职能，确保安全生产主体责任的层层落实。



#### 领导层

公司设立安全生产与职业健康委员会，由总经理担任主任，全面统筹安全生产与职业健康工作，审批安全管理制度、重大安全投入及事故应急处置方案，并协调解决跨事业部的重大安全问题。



#### 管理层

公司设立安全环保科作为专职安全管理部门，直接向总经理汇报工作。安全环保科负责牵头制定安全制度与应急预案，组织安全检查与培训，并配备了 4 名专职安全管理员及 2 名职业健康专员，负责日常隐患排查、整改跟踪及员工职业健康档案管理。



#### 执行层

各事业部部长担任各业务单元的安全负责人，对本部门的职业健康与安全生产工作负总责。各事业部均配备了专门的安全管理员，确保安全措施在基层落地见效。

### 完善制度保障

公司制定《安全生产责任制管理制度》《安全教育培训管理制度》《危险作业管理制度》《劳动防护用品管理制度》《相关方及外用工（单位）管理制度》等近 30 项专项制度，为安全生产提供坚实的制度保障。坚持“全覆盖”的安全管理原则，公司不仅将全体员工纳入安全政策范围，更发布《相关方及外用工（单位）管理制度》及《承包商、供应商等相关方的管理制度》，将承包商、供应商等相关方纳入统一的安全管理范畴，有效确保供应链与合作伙伴的安全合规。

### 推动体系认证

公司积极组织开展 ISO 45001 职业健康与安全管理认证工作，开展严格内部自评并定期邀请第三方外部专家开展外部审计（每三年完成一次体系认证审计），确保各项安全措施的落实和管理体系的完善。截至报告期末，公司已取得 ISO 45001 职业健康与安全管理认证，覆盖公司 100% 的业务领域。



宁波精达 ISO 45001 职业健康与安全管理认证证书

### 战略与管理方式

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，持续完善安全生产与职业健康管理体系建设，切实开展相关管理行动，确保员工在安全、健康的环境中工作。

### 强化安全生产

为进一步筑牢安全防线，压实安全责任，公司从规范作业行为、强化设备管控、严守化学品全流程安全等方面构建闭环管理体系，全面防范各类安全风险，保障员工生命安全与企业财产安全，推动安全生产形势持续稳定向好。

#### 规范作业行为

针对关键岗位和特种作业环节，公司建立了详尽的安全操作规程，涵盖焊工、行车、数控加工中心、电梯、冲压设备等重点工种，通过标准化的作业指导明确操作步骤、风险要点及应急处置方式，最大限度降低人为操作风险，确保持续、规范的安全生产秩序。

公司严格执行特种作业人员持证上岗制度，所有从事特种设备操作、危险化学品相关作业等特种岗位的人员，必须经专业培训考核合格并取得相应资格证书后方可上岗。截至报告期末，公司特种作业人员持证上岗率达 100%。

#### 强化设备安全

公司制定《特种设备管理办法》，对起重设备、压力容器、电气设备等受劳动部门监控或使用不当危险性较大的特种设备，实施全生命周期安全管理。设备操作人员必须严格按照安全操作规程及产品使用说明书进行操作，上岗前需完成专项培训并通过考核。

### 严守化学品安全

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制爆危险化学品治安管理办法》等相关法律法规，制定《危险化学品管理制度》，由采购部、生产部、品安部对危险化学品的协同管理，严格规范危险化学品运输、装卸、储存、使用及报废处理等全流程安全要求。报告期内，公司未发生任何涉及危险化学品的重大事故或处罚事件。

### 安全事故响应与工伤应对

公司坚持“生命至上”原则，制定《应急救援保障制度》，建立了标准化的安全事故应急响应与工伤处置机制，明确了从事故报告、应急响应到善后处理的全流程闭环管理。一旦发生突发事件，立即启动应急预案，迅速组织人员撤离疏散与医疗救护，并对事态进行有效控制；事后，公司严格执行事故调查与总结评审，妥善处理工伤善后事宜，举一反三，持续提升本质安全水平。

### 安全文化培育

公司将安全培训视为提升全员安全素养的关键。2025 年，公司组织了多层次、多形式的培训活动，通过“理论授课 + 案例警示 + 实操演练”的组合拳，确保全员具备识别风险、规范操作及应急处置的核心能力。

#### 专业技能培训

针对生产制造过程中的关键风险点，公司实施了精准化的专项技能培训：

- **起重吊装安全：**开展行车安全专项培训，详细讲解设备结构原理，重点强调“十不吊”原则（如严禁超载、严禁斜拉硬拽等），并规范作业前的设备点检与环境确认流程。
- **用电安全：**组织用电安全培训，教授触电急救知识（如心肺复苏术）及绝缘工具的正确使用。
- **有限空间作业：**针对储罐、地下室等特殊环境，开展有限空间作业培训，帮助员工识别缺氧、中毒等潜在风险。

#### 外部联动培训

为保障员工全面身心健康，公司将安全教育延伸至工作之外：

- **交通安全：**邀请交警大队开展道路交通安全法规解读，通过剖析酒驾、疲劳驾驶等真实案例，提升员工通勤及日常出行的安全防御意识。
- **消防安全：**公司特邀消防救援队专家进企开展专题讲座，结合机械行业特点重点剖析车间用火用电及易燃易爆物料存储规范，现场演示灭火器、消防水带及防烟面具的正确使用方法，筑牢企业消防安全防线。
- **防诈骗教育：**联合反诈中心开展反诈宣传，深度剖析电信诈骗、网络刷单等作案手法与心理陷阱，增强员工的财产安全防范能力。

### 案例 “开工第一课”——扣好新年安全生产“第一粒扣子”

2025年春节复工后，宁波精达将“收心归位”作为安全管理的首要任务，以复工复产为契机，组织全员开展了“开工第一课”及“百万员工大培训”专项活动，由管理层带头宣导安全生产形势，唤醒员工对生命的敬畏与对生产安全秩序的维护意识。培训深入解读了公司《安全手册》，并组织各级人员签订《2025年度安全生产责任书》，明确各部门及岗位的“一岗双责”，将安全履责要求从制度层面传导至每一位员工，确保安全生产意识深入人心。



### 职业健康管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《用人单位职业健康监护监督管理办法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定《劳动防护用品管理制度》《安全风险辨识管控管理制度》等一系列内部制度，明确职业病防治职责，科学规划职业病防治措施，通过配发并监督使用个体防护装备、落实全员职业健康监护与定期检测、加强职业健康培训与宣传等措施，全面加强职业病风险管控，持续提升职业健康管理水平。截至报告期末，公司无新增职业病病例，有效保障员工健康与安全。

### 影响、风险与机遇管理

宁波精达积极开展双重预防机制建设，通过风险辨识与应急演练双管齐下，提升应对突发事件的韧性。

### 风险辨识与管控

公司定期组织各部门依据生产工艺特点开展全方位风险辨识与评估，重点针对油漆库（易燃易爆）、钣金分厂（焊接烟尘与弧光）、动力设备科（高压与机械伤害）及办公生活区等关键区域，以及有限空间、机加工、装配等特殊作业环节，精准识别中毒窒息、机械卷入等核心风险，并编制专门的《危险源辨识评价表》实施分级管控。2025年，公司在“消防月”专项行动中，成功对排查出的灭火器遮挡、线路破损等6项隐患实现100%闭环整改，确保风险源头可控、安全隐患清零。

### 安全应急管理

为有效管理重大安全风险，公司制定了《生产安全事故应急救援预案》及《危险物品和重大危险源管理制度》，并由安全生产与职业健康委员会负责统筹审批事故应急处置方案。公司明确了针对火灾爆炸、中毒、触电、机械伤害及特种设备故障等各类事故的应急处理流程，并坚持常态化开展实战演练。2025年，公司组织了年度消防安全应急演练及电梯困人救援演练等应急演练，通过实战模拟不断完善应急响应机制，切实提升全员的风险辨识与应急处置能力。



电梯困人应急演练



消防应急演练

### 指标与目标

公司制定了《2025年安全生产目标责任书》，组织从公司管理层到各事业部、班组及一线员工层层签订安全责任书，明确各级人员的安全“红线”。我们建立了刚性的安全考核奖惩机制，将安全绩效完成情况与员工薪酬、晋升及评优直接挂钩——对安全工作成效显著的部门与个人予以表彰奖励，对未履行职责或引发事故的责任人依法依规严肃追责，从而切实将安全压力传导至企业管理的“神经末梢”，确保安全生产责任制真正落地生根。

目标	2025年达成情况
火灾爆炸事故 0 人次	均已达成
重度事故 0 人次	
中毒事故 0 人次	
重伤事故 0 人次	
安全检查完成率 100%	
安全隐患整改率 100%	
安全培训完成率 100%	均已达成
安全消防设施常年完好率 100%	



指标	单位	2025年
安全生产投入	万元	133.76
重大生产安全事故	起	0
应急演练场次	场	9
应急演练参与人次	人次	1,144
开展健康与安全培训总次数	次	19
开展健康与安全培训总时长	小时	82
健康与安全培训参与总人次	人次	600
人均健康与安全培训时长	小时	12.5
因工死亡员工人数	人	0
因工死亡员工比例	%	0
员工工伤个案	件	21
员工工伤发生千人率	%	17.47
因工伤损失工作日数	天	500
每百万营收因工伤损失工作日数	天	0.05
工伤人数	人	21
百万工时伤害率	人/百万工时	0.4
职业病发生人数	人	0
职业病发生率	%	0
高危岗位员工参加职业健康体检人数	人	205
高危岗位员工职业健康体检覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
安全生产责任险投保金额	元	59,414.14
员工参保安全生产责任险人数	人	417
安全生产责任险覆盖率	%	34.69

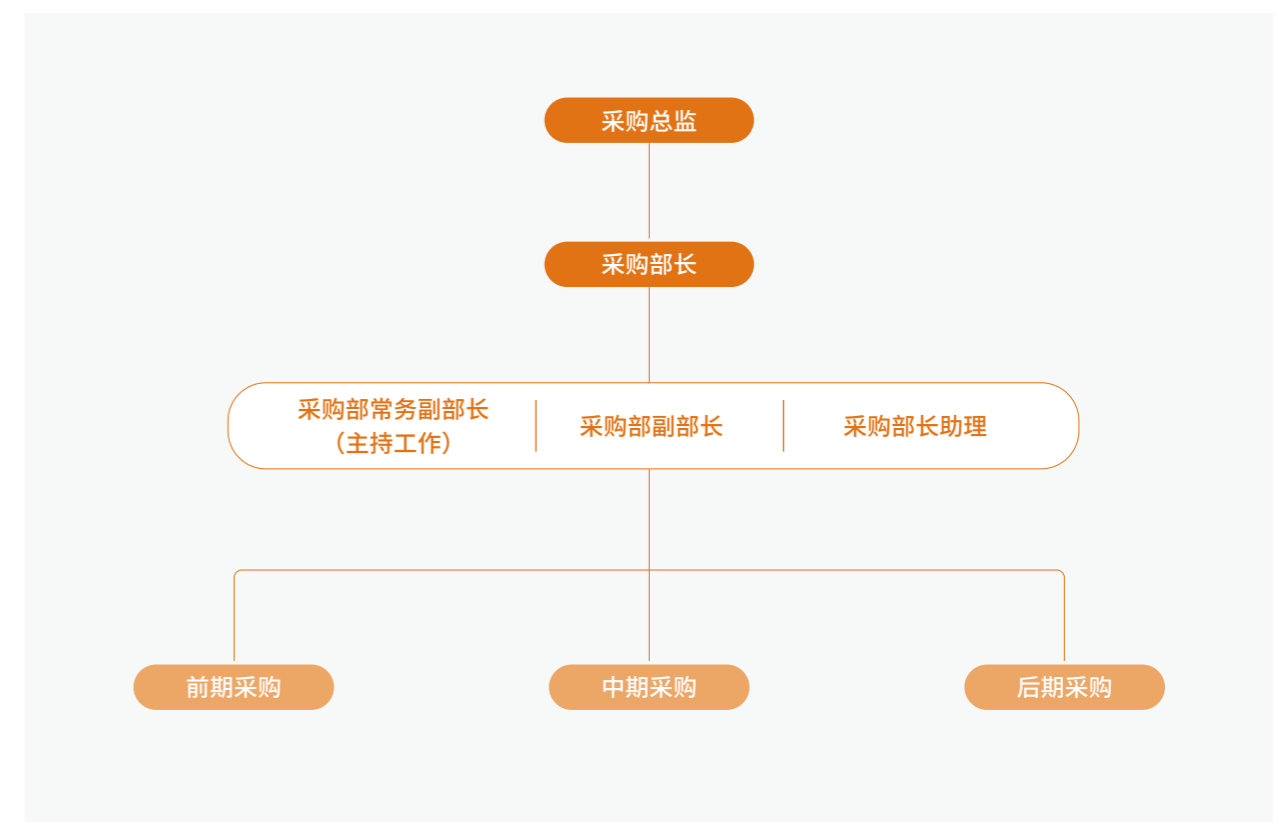
## 供应链管理

宁波精达始终秉持诚信、公平、公正的原则进行供应商全生命周期管理，推动供应链规范化发展，与供应商携手共建互信共赢的负责任采购关系，共同打造可持续的供应链生态。

### 治理

宁波精达构建权责清晰、层级分明的供应链治理架构，由采购总监作为供应链管理顶层统筹，采购部长全面领导部门工作，采购部常务副部长具体主持部门日常运营，采购部副部长及部长助理协助开展管理工作。依据业务流转生命周期，部门内部设立前期采购、中期采购及后期采购三大职能模块，实现了从寻源开发、过程管控到交付结算的全链路闭环管理。采购部下设多个专项职能组，其中包括针对铸件、主机、电气、液压、辅机模具等核心物资的开发与外购组，涵盖机加工、钣金焊接、原材料管理的外协组，以及保障企业运营的非生产性物料组，确保了各类物资均由专业团队进行垂直管理，有效提升供应链的响应速度与抗风险能力。

此外，采购部与品管部、技术部、工艺部、审计部及综合管理部等跨部门紧密协同，明确了各部门在供应商审核、质量标准制定、合规性审查及数据化管理等方面的职责边界，共同保障供应链管理体系的高效运作。



## 战略与管理方式

### 供应商全生命周期管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等国家相关法律法规，制定并持续修订《供应商管理制度》，遵循“Q.C.D.S”（质量、成本、交付、服务）原则，建立了涵盖准入、分级、改进、退出的全生命周期管理体系。

#### 供应商准入

公司实施严格的准入机制。对于新供应商，需经过市场分析、潜在筛选及实地考察。评审小组由采购、质量、技术等部门共同组成，依据《新供应商评估表》对企业的交货保证能力、品质保证能力、技术能力及潜在风险进行综合打分，综合评分 60 分以上方可列入合格供应商名单。2025 年，公司特别针对非标件外协采购领域资源不足的痛点，加大开发力度，累计引进 9 家新供应商实现准入落地。

#### 供应商分级

公司建立了《供应商日常考核表》，从产品质量（30%）、交货表现（25%）、价格竞争力（20%）、服务水平（10%）、社会责任（5%）、风险管理（5%）、沟通意愿（5%）多维度对供应商表现进行定期评估，并根据考核结果将供应商分为 A（优秀，>90 分）、B（良好，80—89 分）、C（合格，70—79 分）、F（不合格，<70 分）四个等级。报告期内，公司完成 446 家供应商日常考核打分，基本覆盖所有大金额（年度采购额大于 20 万）供应商。

#### 供应商改进

公司建立完善的供应商辅导与改进机制。采购部持续跟踪供应商的交付与质量表现，一旦发现不合格物料，即根据《不良来料反馈单》与供应商沟通，并依据合同采取罚款、退货或取消资格等措施；对于年度考核排名后列或不合格的供应商，公司会发出通报批评，并给予改进建议，并要求供应商提交书面的改进计划及纠正措施；针对考核不合格且有培养价值的供应商，采购部会组织工艺、技术、品管、审计等部门成立专项小组，进行针对性地辅导与改进工作。报告期内，采购部组织质量部、技术部、工艺部、采购部到供应商现场评估与改进辅导 20 家。

#### 供应商退出

对于经专项辅导后无明显改进、连续考核排名末位、提供虚假资料或存在严重诚信问题的供应商，公司实行严格的“黑名单”制度，坚决中断供应协议并列入淘汰清单。对于进入淘汰或黑名单的供应商，如申请恢复合作，需在停止合作至少 6 个月后重新启动开发流程，并证明已有效实施纠正措施。

## 负责任采购

宁波精达将 ESG 理念深度融入供应链管理体系，打造绿色、合规、阳光的供应链。2025 年，公司对供应商评估体系进行了重大修订，在准入评估及日常考核中新增了 ESG 相关指标。准入环节，在《新供应商评估表》中增加“公司经营安全与环境是否友好”及“合作潜在风险”评分项，并将环境管理体系（ISO 14001）及职业健康安全体系（ISO 45001）认证作为加分项；在日常考核维度中，纳入“社会责任”与“风险管理”板块，重点评估供应商在环保合规、员工健康安全及可持续发展举措方面的表现。

#### 商业道德

公司坚持“阳光采购”，要求所有供应商签署《诚信自律协议》，承诺不进行任何形式的贿赂或利益输送。协议明确了禁止商业贿赂、禁止私下利益往来等条款，并设立了专门的举报渠道（电话、邮箱）接受监督。2025 年，正式供应商廉洁协议签署率达 100%。

#### 劳工权益保护

公司要求供应商必须遵守所在地的法律法规，提供安全、健康的工作环境，严禁使用童工或强迫劳动。

#### 绿色采购

公司制定减少碳排放方针，积极践行绿色采购。我们鼓励供应商使用可回收包装材料，优先选择获得环保认证的合作伙伴，共同驱动供应链降本增效与绿色转型。

#### 产品质量

由采购部牵头负责供应商的日常质量协同与问题闭环跟踪，品管部负责制定检验标准、实施检测及风险评估，技术部提供技术标准支持并参与现场审核，综合管理部则保障质量追溯系统的数据安全与同步，形成跨部门的质量共管网络。

## 助力供应商成长

公司视供应商为重要合作伙伴，通过技术赋能、管理输出及权益保障，推动供应链共同发展。公司建立了常态化的沟通与帮扶机制，对于考核不合格或有提升空间的供应商，由采购部牵头成立专项小组进行辅导。

公司在考察外协供应商时，结合其现场情况共同制定个性化改善路线，推进 5S 管理，有效提升了供应商的安全管理水平与生产效率。

#### 赋能供应商提升

针对换热器主轴产品，采购部协同技术与供应商共同研发，选用特制非调钢替代原有材料，在保证产品安全性的同时省去了热处理工序，实现了成本与能耗的双重降低。

## 供应商权益保障

宁波精达以实际行动切实保障供应商权益，公司建立“无差别准入”标准，中小企业与大型企业适用统一评估体系，不设额外门槛，重点考量创新能力与性价比。此外，公司优化付款流程，对于中小企业的小额交易采用电汇方式快速结算，缓解供应商资金压力，保障其稳健经营。报告期内，公司未发生逾期未支付中小企业款项的情况，未出现供应商诉讼事件。

## 影响、风险和机遇管理

公司高度重视供应链的韧性建设，通过制度规范与数字化手段，积极识别并管控供应链风险。我们深化供应链可视化管理，集成 ERP 与 SRM 系统数据，设定关键节点的“红黄绿灯”监控规则，实现对订单交付进度与潜在风险的智能预警，提高供应链韧性。

风险	应对策略
供应中断	<p><b>多元化供应：</b>单一供应商的采购订单数量原则上不超过其产能的 50%，以降低过度依赖风险；对关键物料实行“双源”或“多源”采购策略，至少保持 2-3 家供应商，确保供应连续性。</p> <p><b>本地化采购：</b>在《供应商管理制度》中明确推行“就近采购原则”，充分利用供应商地理优势，节约物流成本，降低长途运输带来的断链风险，提升供应链响应速度。</p>
价格上涨	在长期协议中加入价格调整条款以应对市场波动。
突发事件	在合同中完善不可抗力条款，以规避突发事件带来的法律与履约风险。

## 指标与目标

目标	2025 年达成情况
供应链稳定运行，未发生影响生产连续性的重大风险事件	已达成

### 关键绩效

供应商总数

**3,281** 家

国外供应商

**53** 家

中国（含港澳台地区）供应商

**3,228** 家

宁波精达正式供应商廉洁承诺书 / 协议签署比例

**100** %

## 共建和谐社会

宁波精达坚持将发展成果与社会共享，积极投身公益慈善事业，鼓励员工参与志愿服务，持续为社会民生福祉贡献力量，实现企业与社会的和谐共进。

### 案例 “夏日送清凉” 消防慰问活动

2025 年 7 月，宁波精达前往宁波江北前江消防站开展“夏日送清凉”慰问活动。公司代表向高温下坚守岗位的一线消防救援人员捐赠防暑降温物资，并对其保障地方安全的付出致以感谢。活动期间，公司人员详细了解了消防队伍的工作与生活情况，企业安全员亦借此机会与消防人员就企业消防安全管理及夏季防火要点进行了沟通学习，为一线消防人员提供物资支持，有力加强了公司与当地消防单位的沟通联动。



开展消防站“夏日送清凉”慰问活动

### 案例 宁波精达开展青少年公益研学活动

8 月 16 日，公司接待来自江北洪塘街道的 20 余名学生，开展“工业制造探索”公益研学活动。在为期 4 小时的实地走访中，公司 9 名党员同志积极承担讲解引导工作，结合实际情况为学生系统介绍了产品工艺、技术创新与企业文化，并带领参观了生产流程。依托自身产业资源与“党建 + 公益”形式，公司搭建起教育与产业的互动桥梁，通过实际行动支持社区科普教育，助力青少年成长。



开展公益研学活动

# 关键绩效表

## 经济绩效

指标	单位	2025 年度
总资产	万元	197,015.49
净利润	万元	12,423.25
归母净利润	万元	12,011.56
营业收入	万元	88,088.72
纳税总额	万元	6,290.07

## 环境绩效

指标	单位	2025 年度	
环境管理	环保总投入	万元	77.28
能源管理	天然气	立方米	15,174
	汽油	吨	50.52
	柴油	吨	14.00
	外购电力	万千瓦时	1,427.14
温室气体排放	自建光伏发电使用量	万千瓦时	115.00
	综合能源消耗总量	吨标准煤	2,010.21
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 百万元营收	2.28
	范围一：直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	223.93
水资源管理	范围二：间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	7,572.40
	温室气体排放量总量	吨二氧化碳当量	7,796.33
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	8.85
	总耗水量	立方米	52,182.5
	万元产值水耗	立方米 / 万元	0.5924

指标	单位	2025 年度	
排放物管理	废水排放量	吨	51,462.5
	废气排放总量	吨	2.39
	一般废弃物产生量	吨	1,957.56
	危险废弃物产生量	吨	91.0

## 社会绩效

指标	单位	2025 年度		
研发创新	研发投入总额	万元	4,346.33	
	研发投入占营业收入比例	%	4.93	
	研发人员总人数	人	163	
	研发人员占比	%	13.56	
安全生产	累计授权专利	项	310	
	安全生产投入	万元	133.76	
员工	因工死亡员工人数	人	0	
	员工总数	人	1,202	
	年龄结构	30 岁以下 (不含 30 岁)	人	275
		30-50 岁 (含 30 岁, 不含 50 岁)	人	746
50 岁及以上		人	181	
学历结构	研究生 /MBA 及以上	人	25	
	本科	人	223	
	大专及以下	人	954	
	中高层女性员工占比	%	10.14	
	员工流失率	%	6.60	
	员工培训场次	次	255	
供应链管理	供应商总数	家	3,281	

# 指标索引表

报告框架	GRI 标准	上交所可持续发展报告标准索引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告	2-2, 2-3	/	G4.1
董事长致辞	2-22	/	/
走进宁波精达	2-1, 2-6	/	S4.1
聚焦 2025	201-1	/	/
可持续发展管理	2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-22, 2-29, 3-1, 3-2, 3-3	第十二条（一）、第十二条（四）、第十二条（五）、第十三条、第十五条（三）、第十七条、第十八条（二）、第十八条（三）、第十八条（四）、第五十一条、第五十二条、第五十三条（一）、第五十三条（二）	G1.1, G1.2, G5.2
合规透明，筑牢治理根基			
党建引领	/	/	G1.1, G2.2
公司治理	2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-19, 2-27, 405-1	第五十一条、第五十三条（一）、第五十三条（二）	G1.1, G1.2, G1.3, G3.1, G3.2, G4.1
风险与合规管理	2-24, 2-27, 207-2	第十二条（四）	S4.1, G2.1, G5.1, G5.2
商业道德	2-27, 205-2, 206-1	第五十四条、第五十五条（一）、第五十五条（四）、第五十六条（一）	G2.2, G2.3
信息安全	2-27, 418-1	第四十八条（一）、第四十八条（三）	
匠心筑造，成就卓越标杆			
创新驱动	3-3, 203-2	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十二条（一）、第四十二条（二）、第四十二条（三）、第四十二条（四）、第五十四条	S2.3
产品质量管理	2-25, 3-3, 416-2	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十七条（一）、第四十七条（二）、第四十七条（四）	S2.1
客户服务管理	2-25, 3-3, 417-1, 417-2, 417-3, 418-1	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十七条（一）、第四十七条（二）、第四十七条（四）	S2.2
精益智造，赋能绿色发展			
环境管理	2-27, 3-3	第十九条、第三十三条（一）	E5.4, E5.5, E5.6

报告框架	GRI 标准	上交所可持续发展报告标准索引	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
应对气候变化与能源管理	2-27, 3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二（一）、第二十二（二）、第二十二（三）、第二十三（一）、第二十三（二）、第二十三（三）、第二十三（五）、第二十四、第二十五（三）、第三十四、第三十五（一）、第三十五（二）、第三十五（三）	E1.3, E3.1, E3.2, E3.3, E3.4, E5.1, E5.2, E5.3, E5.4, E5.5, S4.4
水资源管理	3-3, 303-1, 303-3, 303-5	第三十六条（一）、第三十六条（二）	E1.1, E5.2
污染防治	3-3, 303-2, 303-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3	第二十九条、第三十条（一）、第三十条（二）、第三十一条（一）、第三十一条（二）	E2.1, E2.2, E2.3, E5.6
生物多样性保护	304-2	第二十九条	E4.1
携手共进，共享发展成果			
人力资本发展	2-7, 2-23, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十九条、第五十条（一）、第五十条（二）、第五十条（三）	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5
供应链管理	3-3, 204-1, 408-1, 409-1	第十一条（一）、第十一条（二）、第十一条（三）、第十一条（四）、第十九条、第四十四条、第四十五条（一）、第四十五条（二）	E5.4, S3.1, S3.2
共建和谐社会	3-3, 203-1, 203-2	第三十八条、第四十条	S4.2, S4.3, S4.4
附录			
关键绩效表	201-1, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-3, 401-1, 404-1	/	E1.1, E1.3, E2.1, E2.2, E2.3, E3.1, E3.2, S1.1, S1.3, S1.4, S2.3, S3.1, S4.1
指标索引表	/	/	/



JingDa Machine  
宁波精达

宁波精达成形装备股份有限公司

电话：0574-87562563

电子信箱：dm@nbjingda.com

公司网址：<http://www.nbjingda.com.cn/>

办公地址：宁波江北投资创业园区