

福建七匹狼实业股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

福建七匹狼实业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 3 日召开第九届董事会第四次会议，审议通过了《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》、《关于 2026 年度高级管理人员薪酬方案的议案》。全体关联董事对《关于 2026 年度董事薪酬方案的议案》回避表决，将该议案直接提交 2025 年度股东会审议，现将有关情况公告如下：

一、适用对象

公司董事会董事及高级管理人员。

二、适用期限

本次董事薪酬方案自公司股东会审议通过后生效，至新的董事薪酬方案通过后自动失效；高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后生效，至新的高级管理人员薪酬方案通过后自动失效。

三、薪酬标准及发放方法

1、独立董事薪酬方案

独立董事薪酬标准为 10 万元/年（含税），按季度发放。

焦培先生自愿放弃在公司领取薪酬。

2、非独立董事、高级管理人员薪酬方案

公司非独立董事、高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。

基本薪酬按照担任的具体工作职务，根据岗位职责、工作能力、从业经验、公司职工工资水平并结合行业薪酬水平等因素确定，按月发放。绩效薪酬与公司经营目标和个人绩效相挂钩，依考核结果发放。绩效薪酬中月度考核的部分可按月度发放；按照年度考核的部分，年终由董事会薪酬与考核委员会评定后发放，并预留一定比例在年度报告披露和绩效评价后结算支付，最终绩效结果将依据经审计的年度财务数据评价确定。

中长期激励包括股权激励、员工持股计划等，视公司经营情况和相关政策组织实施。

四、其他规定

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任职时间和履职考核情况予以发放薪酬。若发生提前解除，如涉及相关补偿情况，公司应当符合公平原则，不得损害公司合法权益。

2、上述薪酬为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的有关税费统一由公司代扣代缴。

3、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》等相抵触时，按照有关法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

五、备查文件

1、公司第九届董事会第四次会议决议。

特此公告。

福建七匹狼实业股份有限公司

董 事 会

2026年4月3日