

证券代码：600223

证券简称：福瑞达

编号：临 2026-005

鲁商福瑞达医药股份有限公司 关于董事、高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

鲁商福瑞达医药股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 1 日召开第十二届董事会第八次会议，审议了《关于公司非独立董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，审议通过了《关于公司独立董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》，其中《关于公司非独立董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》《关于公司独立董事 2025 年度薪酬执行情况及 2026 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司 2025 年年度股东会审议，现将相关事项公告如下：

一、公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况

2025 年度，在公司担任具体经营管理职务的非独立董事、高级管理人员按照公司相关薪酬与考核管理制度领取薪酬，公司独立董事、不在公司担任除董事外的其他经营管理职务的非独立董事（即外部董事）的薪酬以固定津贴方式发放。公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况详见公司《2025 年年度报告》相应章节披露内容。

二、公司董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案

根据公司薪酬考核体系和相关制度规定，2026 年度，公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

（一）董事薪酬方案

1. 非独立董事：在公司担任经营管理职务的非独立董事，按其岗位对应的薪

酬与考核管理办法领取职务薪酬，不再另行领取董事津贴；不在公司担任除董事外的其他经营管理职务的非独立董事（即外部董事）参考独立董事执行，固定津贴为每年 10 万元人民币（税前）。

2. 独立董事：公司独立董事的固定津贴为每年 10 万元人民币（税前）。

（二）高级管理人员薪酬方案

公司将根据高级管理人员在公司实际担任的经营管理职务，按照年度工作目标和岗位职责完成情况、经营计划完成情况进行考核并发放薪资。高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪和任期激励收入等构成。

三、其他说明

上述薪酬、津贴均为税前金额，其应缴纳的个人所得税由公司代扣代缴。

公司董事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；公司高级管理人员因改聘、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

董事及高级管理人员薪酬方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》《公司董事和高级管理人员薪酬管理制度》等内部制度规定执行。

特此公告。

鲁商福瑞达医药股份有限公司董事会

2026 年 4 月 3 日