

证券代码：002285

证券简称：世联行

公告编号：2026-016

深圳世联行集团股份有限公司
关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬的情况
及 2026 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳世联行集团股份有限公司(以下简称“公司”)于 2026 年 4 月 2 日召开第六届董事会第二十八次会议，审议通过《关于公司董事 2025 年度薪酬的情况及 2026 年度薪酬方案的议案》、《关于公司高级管理人员 2025 年度薪酬的情况及 2026 年度薪酬方案的议案》。根据《中华人民共和国公司法》及《深圳世联行集团股份有限公司公司章程》等有关规定，《关于公司董事 2025 年度薪酬的情况及 2026 年度薪酬方案的议案》需提交股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、董事及高级管理人员 2025 年度薪酬情况

1、公司董事 2025 年度薪酬的情况

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
陈卫城	董事长	现任	-
胡嘉	董事长	离任	-
陈劲松	联席董事长	现任	48.00
任克雷	董事	现任	18.00
裴书华	董事	现任	-
薛文	董事	离任	-
田杨明	董事	现任	-
卓嘉欣	董事	现任	-
马志达	独立董事	现任	18.00
郭天武	独立董事	现任	18.00
张建平	独立董事	现任	18.00
吴文媛	独立董事	现任	18.00
莫华	职工董事	现任	0.65
合计	--	--	138.65

说明：

(1) 公司董事报酬依据审议通过的《2025 年度董事、高管薪酬议案》实施。

(2) 公司联席董事长主动放弃年度绩效薪酬，仅领取基本薪酬。

(3) 兼任董事的高级管理人员（如总经理）不另行领取董事津贴，其董事履职义务已包含在高级管理人员薪酬中。

(4) 公司职工董事莫华于 2025 年 12 月 23 日被选举任职，上表中其税前报酬系根据实际任职期间核算。公司职工董事领取的薪酬为员工岗位薪酬，不另行领取职工董事津贴。

2、公司高级管理人员 2025 年薪酬的情况

姓名	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）
朱江	总经理	现任	123.34
刘唯唯	副总经理	现任	65.21
王兵	副总经理	现任	108.95
陈志聪	财务总监	现任	57.65
吴惠明	董事会秘书	现任	61.71
合计	--	--	416.86

说明：

(1) 上述高级管理人员实际领取的薪酬中，包含按公司制度享有的工作性补助。

(2) 副总经理王兵先生作为公司大资管业务负责人，在 2025 年度带领团队实现大资管业务经营性利润稳中有升，经营性净现金流由负转正，大幅改善；同时，在物业行业专业细分市场拓展取得突破，其绩效薪酬较上年增长。

(3) 财务总监陈志聪在协助推进横琴补贴申报落实等方面表现突出，给予专项奖励 1.8 万元。

(4) 董事会秘书吴惠明在推进某项目处置工作中表现突出，给予专项奖励 10 万元。该处置工作于 2024 年开始至 2025 年结束，于 2025 年发放相关奖励，计入 2025 年综合薪酬。

二、董事及高级管理人员 2026 年度薪酬方案

1、2026 年度董事薪酬（津贴）方案

公司董事薪酬（津贴）：

姓名	职务	2026 年薪酬（津贴）方案 (单位人民币，税前金额)
陈卫城	董事长	不领取董事薪酬（津贴）

陈劲松	联席董事长	目标薪酬 60 万元，其中绩效薪酬占比为 50%，绩效薪酬根据公司当年经审计的财务数据、履职情况及对公司的价值贡献进行综合考核，在公司 2026 年年报披露后支付。
张建平	独立董事	15 万元董事津贴，不参与考核
郭天武	独立董事	15 万元董事津贴，不参与考核
马志达	独立董事	15 万元董事津贴，不参与考核
吴文媛	独立董事	15 万元董事津贴，不参与考核
任克雷	董事	15 万元董事津贴，不参与考核
裴书华	董事	不领取董事薪酬（津贴）
卓嘉欣	董事	不领取董事薪酬（津贴）
田杨明	董事	不领取董事薪酬（津贴）
莫华	职工董事	按照公司职工岗位领取工资与福利，不另行领取职工董事津贴。

本方案适用期间：2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

特别说明：

（1）以上薪酬（津贴）方案经股东会审议通过后生效执行。本次薪酬（津贴）方案自 2026 年 1 月 1 日起追溯实施，涉及任职人员已发放的月度基本薪酬（津贴）与本方案核定薪酬（津贴）存在差额的，由公司统一按规定进行追溯调整。

（2）公司董事因换届、任期内辞职等原因离任的，薪酬（津贴）按公司相关规定计算并予以发放。

（3）上述薪酬（津贴）方案不包含职工福利费、公司缴纳的各项社会保险费和住房公积金等。

（4）上述薪酬（津贴）方案所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

2、2026 年度公司高级管理人员的薪酬方案

公司高级管理人员的薪酬结构为基本薪酬和绩效薪酬，相关人员按照其在公司担任的具体管理职务、岗位的价值、年度工作考核结果、结合公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬计划。

姓名	职务	2026年薪酬方案 (单位人民币, 税前金额)
朱江	集团总经理	目标薪酬125万元, 其中绩效薪酬占比为50%, 绩效薪酬以公司当年经审计的财务数据及履职情况为依据核算确定, 在公司2026年年报披露后支付。
刘唯唯	集团副总经理	目标薪酬80万元, 其中绩效薪酬占比为50%, 绩效薪酬以公司当年经审计的财务数据及履职情况为依据核算确定, 在公司2026年年报披露后支付。
王兵	集团副总经理	目标薪酬90万元, 其中绩效薪酬占比为50%, 绩效薪酬以公司当年经审计的财务数据及履职情况为依据核算确定, 在公司2026年年报披露后支付。
陈志聪	财务总监	目标薪酬65万元, 其中绩效薪酬占比为50%, 绩效薪酬以公司当年经审计的财务数据及履职情况为依据核算确定, 在公司2026年年报披露后支付。
吴惠明	董事会秘书	目标薪酬62万元, 其中绩效薪酬占比为50%, 绩效薪酬以公司当年经审计的财务数据及履职情况为依据核算确定, 在公司2026年年报披露后支付。

本方案适用期间: 2026年1月1日-2026年12月31日。

特别说明:

(1) 以上薪酬方案经董事会审议通过后生效执行。本次薪酬方案自2026年1月1日起追溯实施, 涉及任职人员已发放的月度基本薪酬与本方案核定薪酬存在差额的, 由公司统一按规定进行追溯调整。

(2) 公司高级管理人员因换届、任期内辞职等原因离任的, 薪酬按公司相关规定计算并予以发放。

(3) 上述薪酬方案不包括职工福利费、工作性补助以及公司缴纳的各项社会保险费和住房公积金等。

(4) 上述薪酬方案所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

深圳世联行集团股份有限公司

董 事 会

二〇二六年四月四日