

2025<sup>年度</sup>

环境、社会和公司治理(ESG)报告

西部黄金股份有限公司



## 关于本报告

本报告是西部黄金股份有限公司（下称“西部黄金”“公司”或“我们”）正式发布的第4份ESG相关报告（含社会责任报告），主要介绍公司在环境、社会责任和公司治理领域的战略、管治方法以及实践绩效。

**报告范围** 本报告内容与数据覆盖西部黄金股份有限公司及子公司，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，与公司发布的年度报告一致。

**信息来源** 本报告所引用的信息和数据均来自西部黄金股份有限公司正式文件、年度报告等，并已通过公司相关部门审核。报告中的财务数据，均以人民币为记账本位币，如与年报有不一致之处，请以年报为准。

**编制依据** 本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（2021版）、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》进行编制。

**报告获取** 您可以通过以下方式获取本报告的电子文本：  
上海证券交易所官网: [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)  
巨潮资讯网: [www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)

**意见反馈** 如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：  
办公地址: 新疆乌鲁木齐经济技术开发区融合南路501号  
邮箱: [wrgold@wrgold.cn](mailto:wrgold@wrgold.cn)

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01	走进西部黄金	06	关键数据绩效表	96	GRI指标索引	102
董事长致辞	04	ESG管理	08	上海证券交易所指引索引	101	释义	107



**P<sub>14-23</sub>**

第一章

**规范为基  
护航长远发展**

公司治理	16
合规与风险管理	18
商业道德	22



**P<sub>24-51</sub>**

第二章

**生态为脉  
践行绿色使命**

应对气候变化	26
环境合规管理	29
资源管理	35
排放管理	41
尾矿库管理	47
生物多样性保护	49



**P<sub>52-65</sub>**

第三章

**安全为本  
筑牢安全长城**

安全生产管理	54
应急管理	62
职业健康保护	63



**P<sub>66-71</sub>**

第四章

**品质为先  
坚守责任初心**

质量管理	68
供应链安全	69
创新驱动	70
信息安全	71



**P<sub>72-89</sub>**

第五章

**人才为翼  
凝聚发展合力**

合规雇佣	74
人才发展	79
员工关怀	83
民主沟通	89



**P<sub>90-95</sub>**

第六章

**担当为责  
绘就共富画卷**

乡村振兴	92
社区共建	94
社会公益	95

## 董事长致辞

2025年，是黄金行业绿色转型的攻坚之年，也是西部黄金深化ESG实践、推动可持续发展的关键一年。面对全球经贸格局重构与“双碳”战略纵深推进的双重背景，我们始终坚守“资源开发与生态保护并重、企业发展与社会责任同行”的发展理念，将ESG深度融入战略决策与生产运营全链条，构建起“战略引领—专业支撑—全员参与”的管治架构，在绿色发展、安全生产、社会贡献等领域取得了一系列扎实成效，实现了经济效益、环境效益与社会效益的协同共赢。

面对全球“双碳”目标与国家生态文明建设要求，我们始终坚持以“生态为脉”，践行绿色使命，持续加大生态恢复治理投入，推动绿色矿山、绿色工厂建设，开展矿山生态修复治理等项目。我们持续加大环保投入，建成采矿充填系统、污水处理设施等一系列环保工程，实现生产废水100%循环利用、生活污水达标回用；通过“煤改电”、高效节能设备替换等举措，有效促进节能降碳。哈图金矿获评国家级绿色矿山示范单位，科邦锰业荣获“自治区绿色工厂”称号。

我们牢固树立“不安全不生产是铁规矩”的安全核心理念，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，狠抓安全生产落实，加大安全投入，构建了“党政同责、一岗双责”的安全生产责任体系和高效协同的信息传递与应急响应机制，建立了“1+3+10”的安全管理体系，完善了重大事故隐患动态清零“一库四机制”，进一步提升风险辨识与应急处置能力。

我们深度参与乡村振兴战略，扎根新疆、服务地方，以实际行动助力乡村振兴与社区共建，通过全面推进就业促进工作、持续优化民生保障、大力加强教育投入等多元化帮扶举措，勾勒出乡村发展的崭新画卷，充分彰显企业的社会责任担当。

站在“十五五”规划的新起点，西部黄金将以“天山为卷、黄金为墨”，秉持“智能化、绿色化、融合化”发展路径，持续深化ESG实践，书写资源型企业转型升级的新范式，为新疆区域经济发展与国家生态文明建设贡献更大力量！

齐新会

西部黄金股份有限公司 董事长



# 走进西部黄金

## 公司概况

西部黄金成立于2002年3月，是扎根西北地区的现代化黄金采选冶企业，拥有集矿山勘探、开采、选矿、冶炼、精炼、销售于一体的完整产业链，以及先进的矿产资源开发、冶炼技术和丰富的矿山管理经验。公司为新疆有色金属工业（集团）有限责任公司控股子公司，上海黄金交易所综合类会员单位，2015年1月22日在上海证券交易所成功挂牌上市（股票简称：西部黄金，股票代码：601069）。

### ·黄金采选冶

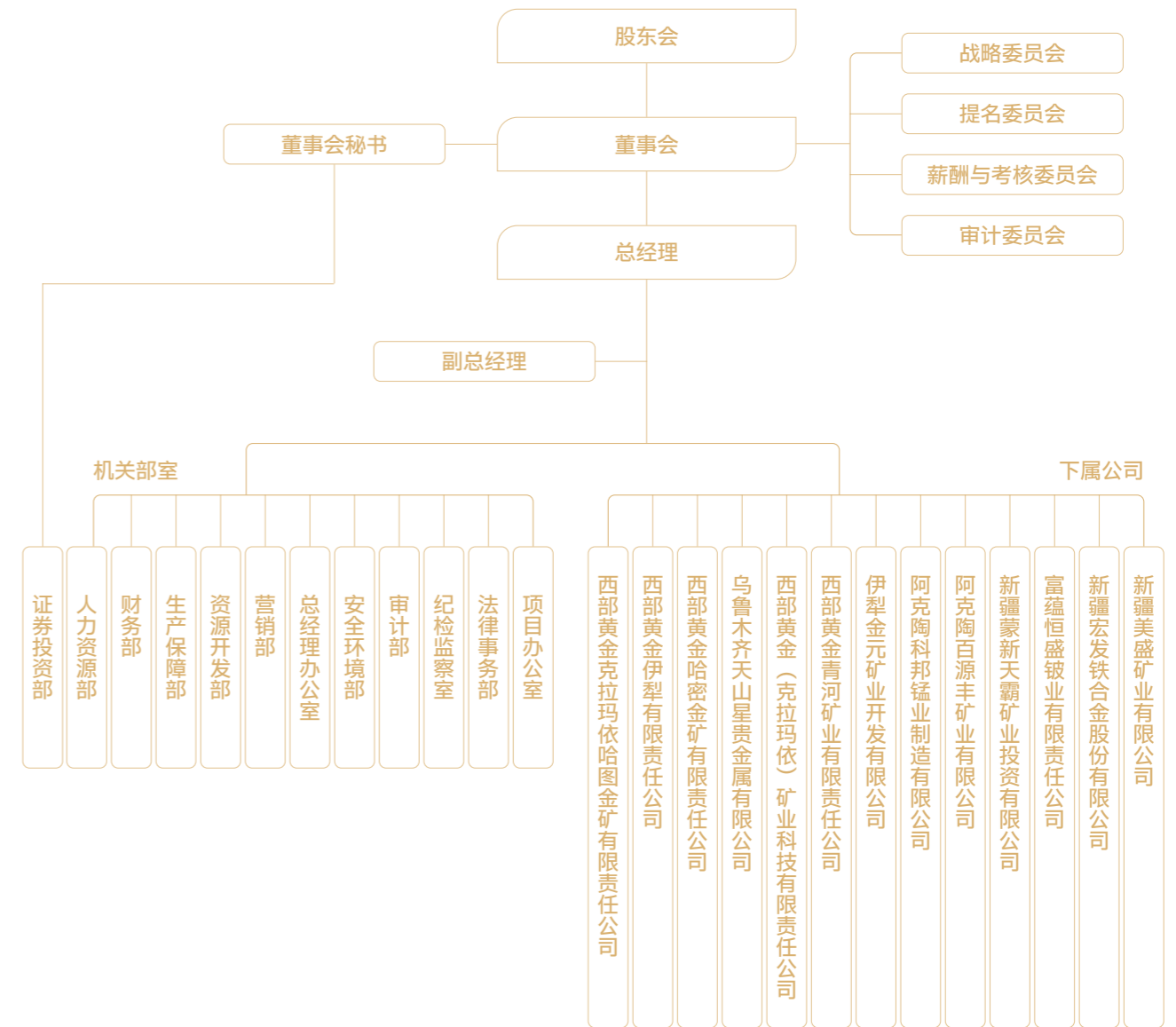
黄金采选及冶炼是公司的主营业务之一，公司拥有西部黄金克拉玛依哈图金矿有限责任公司所属哈图金矿、西部黄金伊犁有限责任公司所属阿希金矿和西部黄金哈密金矿有限责任公司所属哈密金矿等主要黄金生产矿山，以及具有上海黄金交易所认证的黄金精炼企业——乌鲁木齐天山星贵金属冶炼有限公司。公司产品主要以标准金的形式对外出售，标准金产品均在上海黄金交易所销售。

### ·锰矿开采及电解锰生产加工销售

公司现拥有科邦锰业、百源丰、蒙新天霸三家锰行业全资子公司，构建了覆盖锰矿开采、电解锰和硅锰合金生产加工及销售的完整产业链，利用自有锰矿为主要原料生产电解锰等产品，销售给钢铁等行业客户用作冶炼工业的重要添加剂。



## 组织架构



## 年度主要荣誉



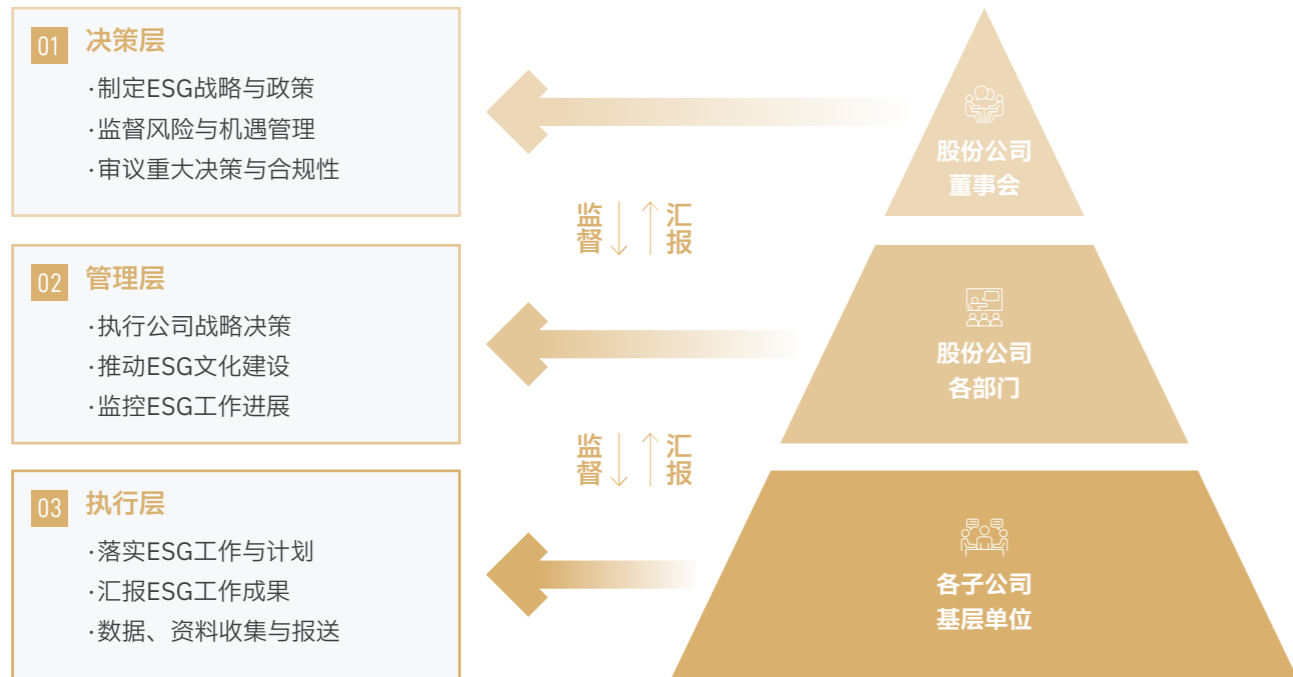
## ESG管理

西部黄金高度重视ESG管理，将ESG理念深度融入公司运营的各个环节，构建了层级分明、权责明晰的ESG治理体系，形成“战略引领—专业支撑—全员参与”的管治体系，并配套建立动态化、闭环化的管理机制，为跨部门、跨业务线的ESG实践提供系统性保障。



## ESG治理架构

西部黄金设立了决策层、管理层、执行层的三级管理架构，其中，决策层以董事会为ESG战略决策核心，负责审议年度ESG目标、重大风险议题及资源分配方案。在管理层级，由股份公司安全环保部、生产保障部、人力资源部等部门负责人组成领导小组，统筹推进节能降耗、人才发展、社区共建等各项ESG实践，并监控ESG工作进展。各子公司作为基层业务单元，在各矿区、冶炼厂设立专职岗位，负责落实具体ESG工作计划，并开展ESG数据收集与问题反馈。



## ESG文化建设

公司重视员工的可持续发展意识培养与能力建设，不定期开展关于ESG概念、政策、发展趋势和专业技能的专题分享。同时，公司持续开展绿色办公与低碳生活主题文化宣传活动，呼吁员工从自身做起，践行可持续发展。

### 西部黄金开展2025年度ESG启动会暨ESG专题培训

2025年9月2日，西部黄金在乌鲁木齐总部隆重召开年度ESG启动会暨ESG专题培训，公司高层、各部门及子公司负责人悉数参会，并通过线上直播覆盖全员。本次培训邀请外部ESG专家，就ESG概念、国内外ESG发展趋势及企业如何深入践行ESG等话题展开交流，旨在助力公司深化ESG战略落地，强化全员责任意识，为构建“资源开发—绿色转型—社会共赢”的可持续发展生态注入新动能。



## ESG绩效管理

为确保ESG工作的有效落地，公司将安全事故率、环境责任事件等ESG关键绩效指标（KPI）按业务属性纳入相关高管和部门的绩效考核中，评估结果将直接影响相关人员的绩效评定以及年底评优资格，进而影响薪酬奖金发放。通过将ESG从“软约束”转化为“硬指标”，公司有效推动ESG责任落实从理念宣传到行动落地，确保公司可持续发展战略与日常运营深度融合。

### 利益相关方沟通

公司立足业务特性与管理运营实际，系统识别出政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、社区六大核心利益相关方，并针对其差异化诉求构建对应的沟通机制，积极回应各利益相关方的关注和诉求，并通过持续的交流互动，进一步增强互信与合作关系。



#### 关注的议题

污染物排放  
废弃物处理  
生态系统和生物多样性保护  
环境合规管理  
尾矿库管理  
乡村振兴  
社会贡献  
反商业贿赂及反贪污

职业健康安全  
尽职调查

产品和服务安全与质量

员工权益与发展  
职业健康安全

供应链安全  
平等对待中小企业

污染物排放  
尾矿库管理  
乡村振兴  
社会贡献

#### 利益相关方

政府及监管机构

股东及投资者

客户

员工

供应商与合作伙伴

社区

#### 沟通与回应机制

考察与交流  
公文往来

信息披露公告  
股东会  
上证e互动平台交流  
日常电话与邮件沟通  
业绩说明会

拜访与交流

职工代表大会  
员工培训  
团建活动  
员工满意度调研

供应商评估  
供应商交流

志愿服务  
社区活动

### 议题重要性评估

为明确公司在环境、社会和公司治理（ESG）方面的信息披露重点，并合理确定管理工作的优先级，公司开展了严谨细致的重要性议题评估工作。我们充分考量监管政策导向、评级标准要求以及利益相关方的期望，构建了一个覆盖公司业务全链条的ESG议题库。在评估过程中，我们采用问卷调查、深度访谈、专家评审等多种方式，邀请公司内外部利益相关方对各项议题的重要性进行打分评价，并从“对公司财务状况的影响”和“对利益相关方的影响”两个维度进行综合识别。

#### 步骤1: 建立ESG议题库

充分考虑《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》、MSCI、Wind等ESG评级要求以及利益相关方诉求，识别出23项ESG相关议题。

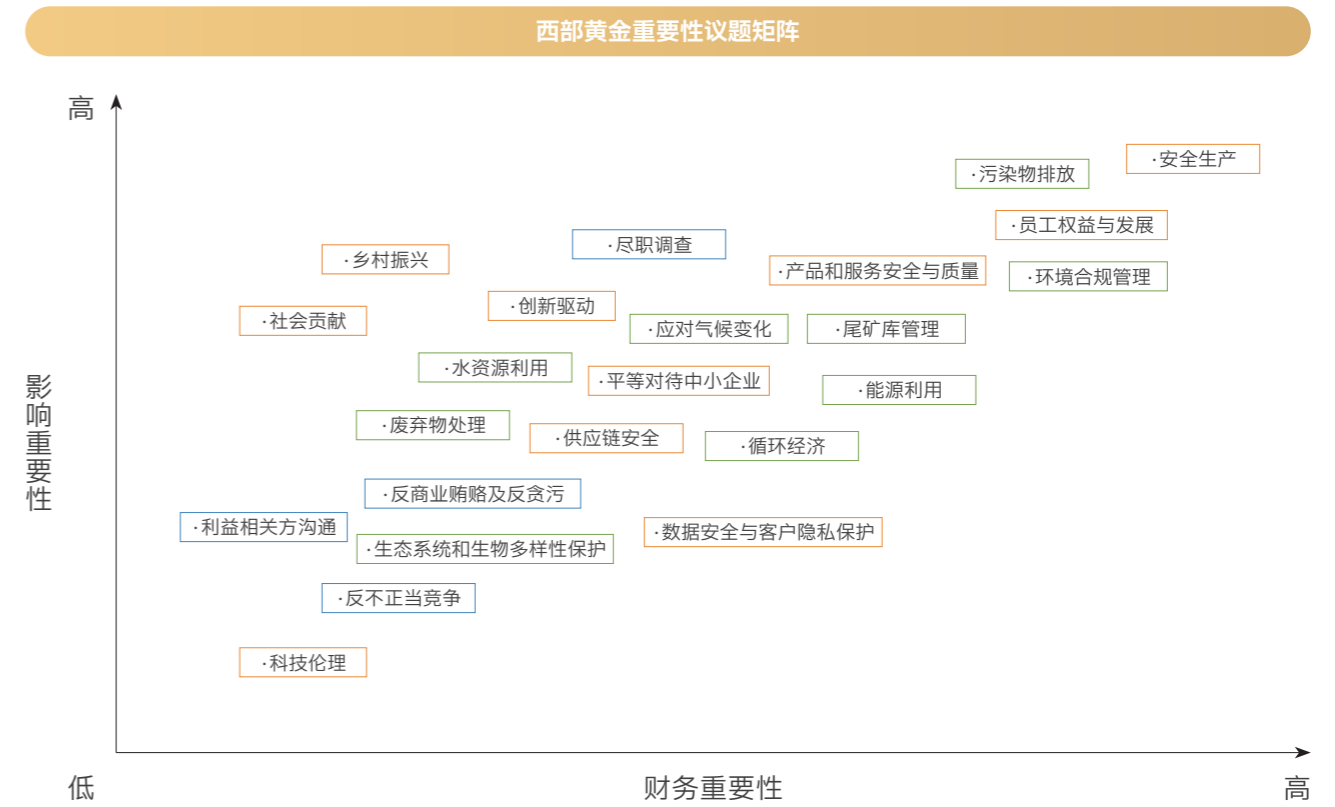
#### 步骤2: 开展双重重要性评估

我们设置阈值以评估影响重要性与财务重要性，并对重要性议题进行排序。对于财务重要性，我们与财务部门进行交流，判断议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。对于影响重要性，我们通过利益相关方调查问卷，评估公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境实际或者潜在产生重大影响，并经过专家组评议后形成最终评估结果。

#### 步骤3: 确认结果并披露

由董事会审阅并确认分析结果。其中，针对具有财务重要性的议题，本报告依照《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》，按照“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标与目标”四个维度展开披露。

根据评估结果，我们识别出4项具有财务重要性的议题，分别是安全生产、员工权益与发展、环境合规管理以及污染物排放。具体重要性议题评估结果如下表所示：



环境维度议题	社会维度议题	治理维度议题
1 应对气候变化	10 乡村振兴	20 尽职调查
2 污染物排放	11 社会贡献	21 利益相关方沟通
3 废弃物处理	12 创新驱动	22 反商业贿赂及反贪污
4 生态系统和生物多样性保护	13 科技伦理	23 反不正当竞争
5 环境合规管理	14 供应链安全	
6 能源利用	15 平等对待中小企业	
7 水资源利用	16 产品和服务安全与质量	
8 循环经济	17 数据安全与客户隐私保护	
9 尾矿库管理	18 员工权益与发展	
	19 安全生产	



第一章

# 规范为基 护航长远发展

公司治理 P16

合规与风险管理 P18

商业道德 P22

本章所响应的SDGs



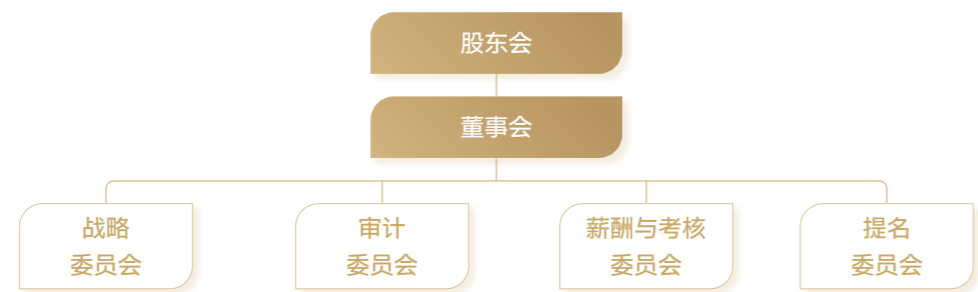


# 公司治理

## 治理架构

西部黄金严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的规定以及中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，不断完善公司治理结构，规范公司运作。目前，公司已经形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，公司治理符合相关法律法规的要求。公司股东会、董事会各尽其责、恪尽职守、规范运作，切实维护了广大投资者和公司的利益。

2025年，公司依据新《中华人民共和国公司法》将原监事会职能合并至董事会审计委员会，进一步优化并完善治理架构。



### 股东和股东会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及《公司章程》《股东会议事规则》的要求召集、召开股东会，确保所有股东都享有平等的地位和权利，会议记录完整，保证了股东会的合法有效。

### 控股股东与公司

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务等方面做到独立，公司董事会和内部机构能够独立运作。公司的重大决策由股东会依法做出，

- 权责分明
- 各司其职
- 有效制衡
- 科学决策
- 协调运作

控股股东依法行使股东权利，没有超越公司股东会直接或者间接干预公司决策和经营活动的行为。

### 董事及董事会

公司根据《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《董事会议事规则》的规定，董事的任职资格和选举程序均符合有关法律法规的规定。各董事严格遵守所作的董事声明和承诺，认真履行公司章程赋予的权利和义务，忠实、勤勉、诚信地履行职责。公司独立董事人数为3人，占公司董事会成员1/3。报告期内，公司独立董事认真参加了公司董事会会议，对公司的重大事项发表了专业性意见，对董事会科学决策和公司的健康发展起到了积极作用。

### 董事会多元化与独立性

我们致力于构建一个具有多元特征的董事会架构。秉持唯才是举的用人理念，在董事委任环节，我们将多元化因素（涵盖性别、年龄、专业背景、民族等多个方面）纳入综合考量范畴，严格依照《公司章程》以及其他相关制度的要求，对候选人的教育背景、行业经历、技能特长、专业知识储备以及董事任职时长等多方面因素进行全面且细致的权衡评估。目前，本公司现有9位董事，他们均是在矿业、会计、法律等专业领域拥有深厚经验与卓越能力的资深人士。

### 董事会有效性评估

公司董事会严格依照法律法规以及《公司章程》的相关规定开展工作，确保运作规范有序，并认真贯彻落实股东会作出的各项决议。公司专门制定了《独立董事制度》，高度重视独立董事的履职能力建设，该制度完全契合法律、行政法规、中国证监会的相关要求以及证券交易所的业务规则。报告期内，公司董事会全体董事出勤率达到100%，每一位董事均秉持勤勉尽责的态度，规范行使自身所享有的董事职权，充分发挥自身专业知识与技能优势，为公司的重大事项决策提供科学、合理的建议。

# 合规与风险管理

## 合规内控

西部黄金高度重视合规内控工作，不断强化内部管理。通过完善制度体系，公司明确各环节合规要求，并加强风险排查，及时消除隐患。此外，公司通过开展专项培训，提升员工合规意识，全方位筑牢合规防线，保障企业稳健运营与可持续发展。



### 公司制定了《内部审计监察管理制度》

以进一步加强和规范公司内部审计监察工作，提高内部审计监察工作质量，防范资金风险，促进公司健康稳定发展。



### 此外，为加强关联交易的合规管理，公司制定了《关联交易管理制度》

明确关联交易决策程序和管理职责与分工，维护公司、公司股东和债权人的合法利益，特别是中小投资者的合法利益，保证公司与关联方之间订立的关联交易合同符合公平、公正、公开的原则。



### 公司制定了《内部控制评价制度》

全面评价内部控制的设计与运行情况，规范公司内部控制评价程序和评价报告，揭示和防范风险。

## 合规管理“三道防线”架构

一是公司党委发挥统筹引领作用，推动各部门履行主体责任，筑牢嵌入业务流程的“第一道防线”

二是总经办牵头制度建设与风险防控，构建“第二道防线”

三是审计部强化监督问责，坚守“第三道防线”

通过各层级协同，公司形成了“人人有责、层层尽责”的全覆盖合规管理网络，多措并举确保合规要求贯穿运营全流程。针对重点领域、关键环节与核心人员，公司精准实施风险防控：在重点领域建立健全风险识别与应对机制；在关键环节嵌入合规审查前置程序，对管理人员等重点人群强化培训与责任落实。

公司持续开展合规管理培训以及法律知识竞赛，2025年邀请外部专家和律师开展合规专题培训1次，覆盖各部门近千人，进一步增强合规意识。

## 西部黄金开展“送法进部门”活动

2025年4月是我国第二十二个宪法法律宣传月，西部黄金紧扣“弘扬法治精神 护航企业发展”主题，组织开展“送法进部门”活动。公司法律事务部打破传统单向宣讲模式，深入各个部门开展“订单式”法律服务，通过案例剖析方式，重点解读《中华人民共和国民法典》合同编、知识产权保护等与企业经营密切相关的法律条款，并就如何防范经营管理风险、维护公司合法权益等问题进行了解答和探讨。通过此次活动，我们有效提升了员工自身运用法律知识解决问题的能力水平，为今后的生产经营工作夯实了法治理论基础。



## 哈图金矿开展合规培训

2025年12月10日，哈图金矿法务针对各车间、部室开展合规培训，系统解读《西部黄金克拉玛依哈图金矿有限责任公司合规管理办法》，全面提升依法合规经营管理水平。



### 风险管理

西部黄金始终将风险管控置于核心地位，构建了完善的风险管理体系，通过建立“识别-评估-应对-监控”的全周期管理闭环，实现风险管控与业务发展的深度融合。董事会是公司风险管理的最高决策机构，负责总体战略决策和监督。董事会下设审计委员会，全面了解及审议公司的各项重大风险事项，负责统筹和监督公司风险管理和内部控制的实施。西部黄金审计部主要负责统筹协调各职能部门、下属公司分工协作开展各项风险管理与内部控制的具体工作，并开展相关的内部审计事宜。

#### 风险管理体系的全周期管理闭环



西部黄金积极强化风险管理工作，构建全面风险管理体系，精准识别财务、市场、安全生产等多领域风险。公司针对所识别的各项风险制定针对性防控策略，实时监控、及时预警、动态调整，有效应对各类风险挑战，护航企业可持续发展。

#### 安全生产风险管理



公司实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，坚持“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”和“谁主管，谁负责”的原则，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，有效落实安全生产责任制，切实管控安全生产风险。

#### 财务风险管理



西部黄金以构建系统性财务风险防控机制为核心目标，持续优化财务管理评估体系。公司制定了《财务管理制度》《两金管理办法》等规章制度，通过健全制度框架强化内控规范，将流动性风险管控、利率波动应对及税务合规管理等关键财务风险管理要素深度融合入经营全流程，形成覆盖事前预防、事中控制、事后监督的全周期管控闭环，为财务运营的稳健性与可持续性提供坚实保障。

#### 税务风险管理



公司严格遵循国家现行税收法律法规框架，立足企业实际运营需求与管理效能提升目标，持续深化税务管理体系建设。通过优化税务管理流程、健全合规内控机制，有效实现降本增效与风险防控的双重目标。同时，在《财务管理制度》中明确要求构建系统化税务风险防控体系，将税务合规管理嵌入采购、生产、销售等各环节，形成覆盖税务筹划、申报缴纳、争议处理的全周期管理闭环。

#### 交易风险管理



为降低黄金交易中的行情分析、策略方案、风险控制、资金管理、账户安全、不可抗力因素导致的风险，公司制定《交易员风险应对管理办法》，并明确各项风险的应对措施，确保黄金交易规范有序开展。



# 商业道德

## 廉政管理

西部黄金以“零容忍”态度开展廉政管理工作，公司制定了《内部审计监察管理制度》，由公司纪检监察室作为廉政管理体系的专职部门，负责反贪腐、反贿赂等廉政风险管理工作，并由董事会进行监督，以保持内部监督体系的独立性。我们在所有主要生产运营点均设立了纪检监察室，由专人专职负责监督，并由公司总部纪检监察室垂直管理，实现监督全覆盖。

纪检监察室重点聚焦物资采购、产品销售、工程项目建设、黄金封闭式管理、工资二次分配、外来运输车辆管理等方面，深化标本兼治、系统治理，在不敢腐上持续加压，始终保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在。

同时，公司不断加强对党员干部日常行为的监督管理，公司要求各级党组织压实主体责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局，以严实作风筑牢廉洁防线。各级党组织书记履行“一岗双责”，通过召开廉洁提醒会议、开展廉政谈话、开展述职述廉活动等方式，对分管领域的干部职工进行廉洁提醒；公司各级领导干部严格遵守各项纪律规定，以自身的廉洁形象带动全体职工形成良好的作风。

### 对分管领域的干部职工进行廉洁提醒



### 西部黄金召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议

2025年2月26日，西部黄金召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议，传达学习习近平总书记在二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神和自治区纪委十届五次全会精神。会上，公司总经理代表西部黄金党委与班子成员签订了党风廉政建设目标责任书，与会人员共同观看了警示教育片《重点领域腐败案件警示录》。



### 西部黄金开展中秋、国庆前集体廉政谈话

2025年9月29日，在中秋、国庆“双节”来临之际，西部黄金开展了中秋、国庆节前集体廉政谈话，就做好节日期间廉洁自律等工作提出了具体要求。会上，学习了习近平总书记关于落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化的有关要求，中央纪委办公厅印发《关于国庆中秋期间严格落实中央八项规定精神、从严纠治“四风”的通知》，通报了《自治区纪委监委公开通报6起违反中央八项规定精神典型问题》，观看了廉洁警示教育片。



### 监督与举报机制

对于涉及违法违规行为，任何单位和个人有权向公司纪检监察室举报，纪检监察室接到举报后将按集团纪委的指示对有关违纪违规行为进行调查。此外，公司建立了严格的举报人保护机制，举报人信息以及举报内容均受到严格保密，公司也严格禁止任何针对举报人的打击报复行为。

### 举报渠道

- ☎ 监督举报电话：0991-3756080
- ✉ 监督举报电子邮箱：xbhjjw@163.com
- 📍 来信地址：乌鲁木齐市经济技术开发区融合南路501号西部黄金纪检监察室

## 反不正当竞争

西部黄金始终将维护市场公平竞争秩序作为企业社会责任的重要体现，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规。报告期内，公司未发生涉及反垄断调查事件或诉讼案件，也未发生虚假宣传、实施垄断行为、侵犯商业秘密等不正当竞争行为。

### 重点聚焦





## 第二章

# 生态为脉 践行绿色使命

应对气候变化	P <sub>26</sub>
环境合规管理	P <sub>29</sub>
资源管理	P <sub>35</sub>
排放管理	P <sub>41</sub>
尾矿库管理	P <sub>47</sub>
生物多样性保护	P <sub>49</sub>

### 本章所响应的SDGs

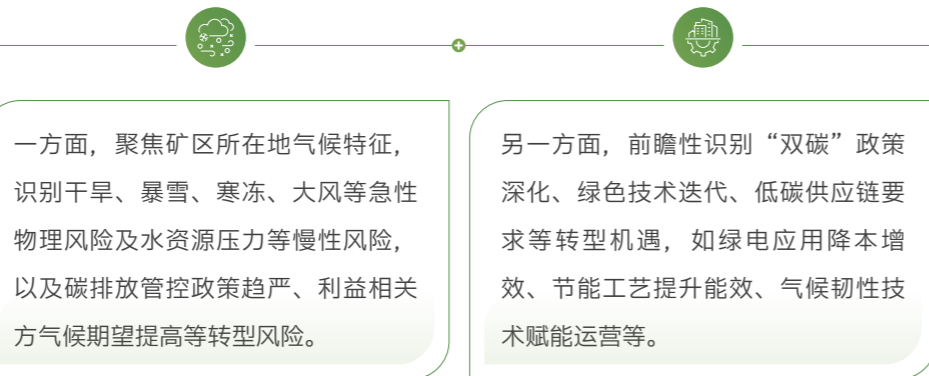


# 应对气候变化

气候变化是关乎人类永续发展的全球性挑战，其引发的物理风险、转型风险与机遇正在深刻重塑产业竞争格局与价值链逻辑。矿业属于资源与能源密集型行业，极端天气频发直接威胁矿山安全生产与供应链韧性，行业高碳排放特性又使企业面临转型压力，主动推进气候适应与低碳转型，已成为保障运营安全、维系行业竞争力的战略核心。

## 气候风险与机遇

公司系统开展气候相关风险与机遇识别工作：



风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
物理风险	急性物理风险	新疆地区气候变暖导致雪山融雪，且极端暴雪事件的发生易导致矿区突发性雪崩风险；极热极冷天气对员工生产活动带来挑战	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 矿山道路、设备设施可能遭受损毁</li> <li>· 人员安全与健康风险上升</li> <li>· 生产中断导致经济损失</li> <li>· 可能引发生态环境事故及法律诉讼</li> </ul>
	慢性物理风险	区域水资源供应稳定性下降：长期气温升高导致蒸发量增加，降水模式改变，区域水资源总量减少，矿山生产用水保障难度加大	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 生产用水成本上升</li> <li>· 生产计划可能因水资源短缺而被迫调整</li> <li>· 与周边社区用水矛盾可能加剧</li> <li>· 水资源获取的许可难度加大</li> </ul>

风险/机遇类型	风险/机遇描述	潜在影响	应对措施
转型风险	政策法规风险	碳排放管控政策趋严：国家“双碳”战略深入推进，碳排放配额收紧，碳价上涨，高耗能行业面临更严格的能源消费总量和强度双控要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 能源成本上升</li> <li>· 设备更新改造投资需求增加</li> <li>· 环境信息披露要求提高</li> </ul>
	声誉风险	利益相关方气候期望提高：投资者ESG评级要求提升，社区对矿区环境影响关注度增强，媒体对高排放企业负面报道增多	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 融资成本上升</li> <li>· 社区关系紧张影响运营许可</li> <li>· 股价波动加剧</li> <li>· 声誉价值受损</li> </ul>
机遇	资源效率提升	资源循环利用技术突破：尾矿、废石综合回收技术进步，金属回收率提升，水资源循环利用成本降低，数字化精准采矿减少资源浪费，国家政策大力支持资源综合利用产业发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 降低原材料采购成本</li> <li>· 减少废弃物处置费用</li> <li>· 延长矿山服务年限</li> <li>· 创造尾矿资源化新收益来源</li> <li>· 降低单位产品环境足迹</li> <li>· 提升资源安全保障能力</li> </ul>
	可再生能源应用	新疆可再生能源资源丰富：光照条件优越，风能资源丰富，可再生能源成本低廉，政策支持工业领域绿电替代，分布式能源技术成熟	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 降低能源成本</li> <li>· 减少碳排放</li> <li>· 提升能源供应稳定性</li> <li>· 降低电价波动风险</li> <li>· 获取绿色电力消费认证</li> <li>· 享受可再生能源补贴政策</li> </ul>
	绿色融资机会	绿色金融市场快速发展，绿色贷款提供利率优惠，ESG主题基金偏好投资低碳矿业项目，ESG评级领先企业融资成本低，气候友好型项目享受税收优惠	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 降低综合融资成本</li> <li>· 优化资本结构</li> <li>· 获得项目审批优先权</li> <li>· 享受财政贴息和税收减免</li> </ul>

- 优化生产工艺流程
- 推进设备节能改造
- 加强员工绿色低碳培训

- 逐步建立气候信息披露机制
- 探索建立气候风险定期评估机制

- 推进尾矿有价金属回收
- 优化生产流程减少资源消耗

- 探索风-光-储一体化能源系统
- 购买绿色电力

- 完善ESG信息披露
- 探索绿色债券、绿色贷款等融资工具

基于识别结果，西部黄金采取了一系列战略性举措。我们深刻把握“双碳”战略内涵，强化气候减缓与适应能力建设，完善极端天气应急预案与演练，同时淘汰高耗能设备，助力能源低碳转型，逐步降低碳排放强度。

**案例**

**卡特巴阿苏雪崩防治项目**

5月16日，卡特巴阿苏矿区雪崩防治项目正式复工。新疆美盛委托专业团队实施雪崩灾害防治工程，因地制宜构建起多层防护体系：稳雪栅栏分隔和稳固山坡顶部积雪以降低始发风险；钢丝笼与混凝土拦雪坝实现物理拦截与动能消解，有效保护道路及基础设施安全。项目充分利用BIM、三维模拟、气象分析、视频监控及无人机航测等先进技术，持续优化建设方案。



**哈图金矿开展智能应急演练，筑牢汛期防线**

5月13日，哈图金矿采矿二车间开展井下灾害性天气停产撤人演练，模拟暴雨致矿区降雨量达50毫米/小时的极端场景。演练实现“一键双响”预警，警报覆盖率达100%；智能核验系统实时比对人员与定位信息，杜绝“人卡分离”；远程联动主水泵房提前排水，有效争取抗洪响应时间。



公司生产保障部负责温室气体排放统计工作，按月及按年统计温室气体排放数据。

指标	单位	2025年
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	121.69
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	55.31
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	177.00
温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量/百万营收	0.013

注：  
范围一温室气体排放量根据中国发改委《矿山企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中“燃料燃烧CO<sub>2</sub>排放”的计算方法，化石燃料的低热值、单位热值含碳量、碳氧化率均采用附录二中的相关参数缺省值。  
范围二温室气体排放量采用的电力排放因子来源为中国生态环境部、国家统计局《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》。

**关键绩效**

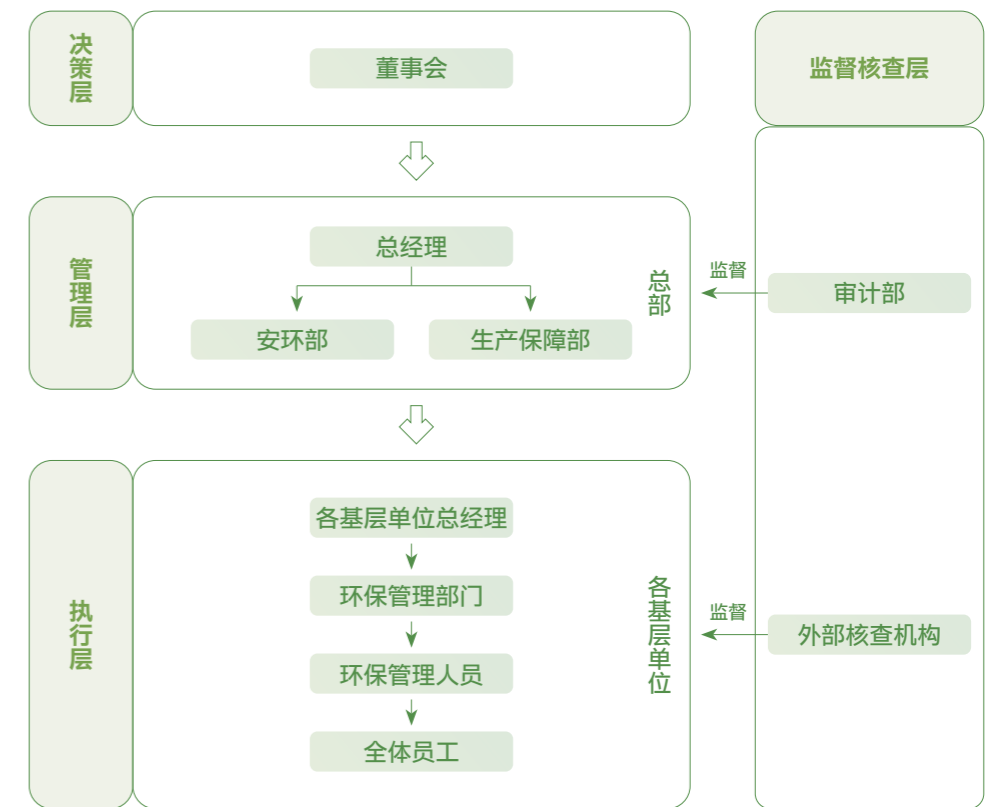
# 环境 合规管理

**治理**

西部黄金恪守生态文明理念，严格履行环保主体责任，将环境合规管理深度融入战略体系。公司以“零事故、零处罚”为目标，通过完善制度体系、强化污染防治、推进绿色矿山与清洁生产、开展ISO 14001环境管理体系认证及环境应急演练等系统举措，全面提升环境治理能力，切实筑牢生态安全屏障，彰显资源型企业绿色担当。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境相关法律法规的要求，不断完善环保管理责任体系，建立了由董事会—高级管理人员—安环部和生产保障部组成的环境管理架构，由生产保障部负责碳排放管理，由安环部负责环境管理工作，包括废气、废水、废弃物管理，各生产单位设立专职环保管理人员负责日常监管。公司制定了《环境保护责任制》《安全生产环保责任追究办法》等一系列环境管理规章制度。

西部黄金环境管理组织架构图



**战略**

西部黄金将环境合规管理深度融入企业可持续发展战略体系，确立“合规为基、风险前置、生态优先”的核心原则，构建覆盖识别、防控、监测、披露的全周期环境合规战略框架。公司董事会将环境合规纳入重大决策审议事项；高管层设定“环境行政处罚零新增、重点排放指标100%达标”等可量化目标。

公司的环境合规管理主要聚焦三方面:

制度体系化

严格遵循环保法规,完善废气、废水、固废等全要素合规标准

管理数字化

依托环境监测平台实现排放数据实时采集与预警,强化风险动态研判与闭环处置

披露透明化

严格依据政府监管部门要求,系统披露环境数据,主动接受社会监督



环境管理实践

报告期内,西部黄金高度重视污染防治基础设施建设,已建成并稳定运行采矿充填系统、选矿除尘设施、冶炼尾渣无害化预处理及酸液中和设施、酸雾净化吸收装置、锅炉烟气处理系统、一体化生活污水处理设施、采选治回水系统及固体废物贮存处置设备等环保设施。公司严格执行环保设施日常巡检与维护制度,将其纳入车间生产管理重点,确保治污设施稳定运行,杜绝超标排污与跑冒滴漏现象。公司定期组织环保隐患排查,依法落实自行监测、危险废物规范转移、排污申报等管理工作;签订环保管家服务合同,由专业团队对基层单位开展监督、指导与检查。



环境管理体系认证

哈图金矿、科邦锰业等单位已通过ISO 14001:2015环境管理体系认证。

科邦锰业加入了中国环境报企业绿色低碳创新服务平台、自治区生态环境保护产业协会。

案例

科邦锰业2025年度“三标”内审

科邦锰业顺利完成质量、环境与职业健康安全“三标”管理体系内部审核。审核聚焦管理职责、文件控制、过程监控、风险管控四大环节,设立三个专项小组,全面评估体系运行的符合性、有效性与适宜性,深入排查管理短板,为外部审核奠定基础。



影响、风险和机遇管理



哈图金矿ISO14001:2015环境管理体系认证证书



科邦锰业ISO14001:2015环境管理体系认证证书



环保培训

科邦锰业参加了自治区排污许可技术培训,培训内容紧密贴合实际工作需求,主要围绕排污许可的核发要点、证后管理要求、执行报告填报规范以及企业环境管理台账建设等核心模块展开。科技公司制定了2025年环境保护教育培训计划,开展了《中华人民共和国环境保护法》《新疆维吾尔自治区环境保护条例》《排污许可管理条例》《生态环境行政处罚办法》等法律法规的培训。

案例

西部黄金举办世界环境日专题环保知识讲座

6月5日世界环境日,西部黄金联合环保技术专家,以“现场+视频”形式举办“美丽中国我先行”环保知识讲座。培训聚焦世界环境日背景、2025年环保主题、行业常见环保问题及日常管理要点四大板块,系统讲解环保手续办理、产业政策与准入条件、环评与排污许可流程等核心内容,并结合环境管理在线平台实操演示台账规范建立方法。



哈密金矿开展六五环境日活动

6月4日,西部黄金哈密金矿组织员工开展宿舍周边绿化带清理与花卉种植活动,美化矿区人居环境;6月5日世界环境日当天,组织12名在岗员工专题学习《中华人民共和国环境保护法》,并集中观看环保主题宣传教育片,切实提升全员生态法治意识与环保实践自觉。



环境应急管理

西部黄金建立了系统化的突发环境应急管理体系,所有子公司均制定了突发环境事件应急预案,覆盖各类潜在环境风险。公司总部建立了每周风险研判制度,各子公司则开展每日研判,通过前置风险识别实现环境管理关口前移,提高风险预警能力。基层单位每日专人巡检,总部定期督查,每项设施均有相应责任人管理。

为确保应急体系的有效运行,公司积极组织应急演练(每年至少开展一次),有效提升突发环境事件应急处置能力。公司建立了多级预警响应机制,明确不同风险等级的响应流程和责任分工,各子公司配备有灭火器、编织袋、铁锹、防渗布、黄沙、吸附棉等充足的应急物资,确保突发环境事件发生时能够迅速响应、协同处置,最大限度降低环境影响,保障员工和生态环境安全。

案例

科邦锰业氨水泄漏应急演练

科邦锰业针对氨水等危险化学品泄漏风险，制定专项现场处置方案，明确12个立式储罐及附属设备为关键防控点；设立三级应急响应团队，细化事故上报、警戒疏散、泄漏控制等职责；处置流程涵盖快速疏散、上风向警戒区划定、专业人员穿戴防护装备实施倒罐泵送、喷淋稀释与砂土吸附控制扩散，并确保泄漏物不进入水体或下水道；罐区等重要部位至少双人值班，严禁单人进入泄漏现场处置，强化全过程风险管控。



绿色矿山

西部黄金下属生产矿山已达到绿色矿山要求，其中哈图金矿获评国家级绿色矿山示范单位；在建矿山（新疆美盛、蒙新天霸）严格遵循“同步规划、同步设计、同步建设”原则，将绿色矿山标准深度融入基建全过程。公司建立规范化管理体系，由各基层单位委托具备资质的第三方机构编制《绿色矿山建设实施方案》，实行三年动态更新机制，并构建“企业自评—政府组织专家评审”双重审核体系，确保建设过程科学规范、持续优化。

案例

哈图金矿绿色矿山实施方案

绿化投入与生态修复

严格功能分区，推进煤改电，累计绿化投入

**1800** 余万元

可绿化区域覆盖率

**100** %

近三年栽植红柳、沙枣等

**25** 万余棵

新增绿化

**6** 万余平方米

充填治理采空区

**40.56** 万立方米

资源高效利用

采用充填采矿法（回采率>92%），

回收残矿

**10** 万吨

金回收率达

**90** %

银回收率达

**69** %

废石用于充填

**75** %

尾砂用于充填

**70** %

生产废水循环

**100** %

生活污水达标回用



清洁生产

西部黄金旗下哈图金矿与科邦锰业严格依据《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》及《清洁生产审核评估与验收指南》等法规要求，系统化推进清洁生产审核工作：

哈图金矿首轮审核于2011年2月启动，在第三方机构指导下实施31项清洁生产方案，并于2020年9月通过验收；第二轮审核于2021年1月启动，全面落实19项方案，目前已顺利完成验收，持续巩固绿色矿山建设成果。

科邦锰业作为电解锰领域重点企业，已获评“自治区绿色工厂”，并于2024年5月正式启动首轮强制性清洁生产审核，成立以总经理为组长的专项领导小组，系统开展现状评估、方案筛选与实施规划，审核工作正按计划稳步推进，着力推动高耗能工序节能降耗与资源循环利用。



科邦锰业获评“自治区绿色工厂”

案例

哈图金矿清洁生产实施方案

绿色提金工艺

全面推行生物氧化工艺，采用环保型提金剂替代氰化钠，每年减少氰化钠使用量约

**140** 吨

固废资源化利用

将废矿石用于井下充填，达成采空区治理与固废减量的双重目标。

能源结构优化

投入使用电极热水蓄热锅炉（6MW），每年

减少燃煤

**2000** 吨

降低二氧化硫年排放量

**1.5** 吨

降低氮氧化物年排放量

**5.8** 吨

水资源循环

扩建污水处理站，实现生活污水的全回用（夏季用于绿化降尘、冬季用于生产补水），每年节约新鲜水

**10** 万吨

节能降耗

将全矿区250W高压钠灯替换为100W LED灯；对球磨机轴瓦冷却水内循环系统进行改造；制定分时用电管理制度。

管理优化

建立设备点检标准化流程；实施尾矿库巡检数字化记录；进行药剂添加精准计量控制。

资源回收

对废润滑油进行规范回收再利用；构建废旧零部件修复再用机制。

### 指标与目标

公司明确制定了严格的环境合规目标，即环境保护“零事故、零处罚”，公司严格依据排污许可证及自行监测方案开展环境监测，确保各类污染物稳定达标排放，通过系统性的管理和技术改进，全面提升环境绩效，为可持续发展贡献力量。2025年，西部黄金实现环境保护“零事故、零处罚”的目标。

#### 2025年，西部黄金实现环境保护目标



指标	单位	2025年
环保投入金额	万元人民币	4,235
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0



## 资源管理

西部黄金致力于资源高效利用与循环经济建设。公司通过推进清洁能源使用、优化生产工艺、升级设备能效及强化水资源管理，全面降低能耗与碳排放。此外，固体废弃物分级资源化利用项目进一步减少了环境影响，提升了资源综合价值。通过系统化的资源管理和技术创新，公司不仅践行了绿色发展理念，也为区域可持续发展贡献了重要力量。

### 能源利用

#### 能源管理体系与制度

公司牵头组织节能降碳实施方案评审会，能源主管领导和主要负责人参加并纳入考核。公司成立了节能减排工作小组，严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国家法律法规要求，制定了《能源管理制度》《节能减排管理办法》等规范性文件，明确节能减排责任体系与实施路径。

#### 清洁能源/可再生能源使用

公司深入践行国家“双碳”战略，严格对标《中华人民共和国可再生能源法》《“十四五”可再生能源发展规划》等政策要求，系统推进能源结构绿色低碳转型。哈图金矿2025年采购970张绿色电力证书，实现97万千瓦时绿电消纳，有效降低生产环节碳排放强度；新疆美盛因地制宜应用太阳能技术，为矿区监控、信号传输等低功耗系统提供清洁能源，并积极推进小型水电站建设规划，着力提升可再生能源自给率与利用效能。

#### 节能减排

各子公司积极采取各项措施做好节能减排工作：

#### 哈图金矿

燃煤锅炉“煤改电”改造；钢筋地表线改为绝缘加工线，导线截面积扩容，减少电力损耗；非生产区域照明100%替换为LED节能灯具。

#### 科邦锰业

- **设备升级：**淘汰高耗能设备，更换为高效节能和永磁变频电机；空气悬浮高速离心鼓风机替代罗茨风机，节电率达30%；移动式不锈钢潜水泵替换为固定式氟塑料衬里液下泵，实现全流程自动化泵送，单次能耗降幅88.6%，年节电8,190kWh。
- **工艺优化：**电解6车间自动化改造，直流电耗降低7.4%，年节电量达682.5万千瓦时；自制双效硫酸铵蒸发结晶机替代传统搅拌槽；锂电叉车充电桩完成投运；部分作业区整流装置10kV侧SVJ动态无功补偿装置完成安装调试。

#### 新疆美盛

引入免爆设备，降低爆破能耗；应用永磁同步电动机，配变频控制，可实现20%-30%的节能效益，年节电约84.7万千瓦时；大型风机水泵100%变频控制，能耗降低约20%，年节电约68.7万千瓦时；新购设备全部采用高效节能设备；全面采用电锅炉替代燃煤锅炉；照明系统100%采用LED节能灯具。

百源丰



引入免爆设备，优化开采工艺，降低爆破环节能耗。

宏发铁合金



将火法冶炼工艺由半封闭升级为全封闭，整合优化炉窑设备，提升热效率。

项目投运后，电流效率由

69%

提升至

75%

案例

科邦锰业电解车间6#作业区自动化示范线：智能化驱动节能降耗

科邦锰业电解车间6#作业区自动化示范线改造项目聚焦工艺与能效双提升：采用通风式电解槽与吸收塔系统优化工艺流程，部署智能能源管理平台实现电、汽、水等能耗实时监测与动态调控，配套电压在线监测系统精准优化运行参数。项目投运后，电流效率由69%提升至75%，直流电单耗降至5775kWh/t（降幅4.5%），吨锰成本节约98元，同步减少阳极渣产生、单线减员20人、作业环境显著改善。



节能宣传

西部黄金建立了半年度节能培训常态化机制，系统覆盖设备管理、生产运营、项目管理及能源供应等关键岗位人员，通过专业化课程持续提升全员节能意识与能效管理能力，为企业绿色低碳转型与ESG目标实现提供坚实人才支撑。

案例

科邦锰业节能宣传周

2025年，科邦锰业紧扣“节能增效，焕‘新’引领”和“碳路先锋、绿动未来”双主题，系统开展节能宣传周系列活动：通过召开专题会议深入解读《自治区有色金属行业碳达峰实施方案》及“两新”政策；利用厂区大屏滚动播放节能宣传片，普及国家节能成就与方针政策；组织全员参与国资委领域知识问答，强化节约用电用水意识，杜绝“长明灯”“长流水”现象；制作“低碳生活，快乐你我”等主题横幅标语，营造浓厚节能氛围；同步开展自查自纠行动，将理论学习转化为实践自觉。



指标与目标

新疆有色集团统筹制定《节能降碳实施方案》，将单位产品能耗下降率、高耗能设备淘汰数量、节能技改项目实施成效等核心指标纳入西部黄金年度ESG绩效考核体系，强化能源管理顶层设计与责任传导。

指标	单位	2025年
综合能源消耗量	吨标准煤	999,197
综合能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	74
直接能源用量	吨标准煤	886,307
间接能源用量	吨标准煤	112,889
清洁能源用量	吨标准煤	897,697

注：

折标准煤系数来源为《综合能耗计算通则》（GB/T 2589—2020）；清洁能源用量为太阳能、风能、水能、生物质能、天然气和液化天然气等清洁能源使用量的总和（含电网绿电）。

水资源利用

西部黄金建立了规范的水资源管理体系，严格遵循《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等国家法律法规及标准规范。

水源地保护

公司严格履行水源地保护责任，各基层单位生产用水主要取自市政供水、地下水以及地表水，办公区域主要采用市政供水。新疆美盛距离水源地较近，对距车间数百米的生产用水水源地实施封闭式管理，修筑水坝并设置物理围栏；对距车间约1公里的山泉饮用水源蓄水设施采取全封闭遮盖措施，有效阻隔外部污染风险。公司通过分级防护与源头管控，切实筑牢水资源保护屏障，践行企业生态环境保护主体责任。

节约用水

公司运营区域地处新疆等西北水资源紧缺地区，公司始终将水资源节约与高效利用纳入工作重点，系统构建全链条节水管理体系。哈图金矿建成选矿水闭路循环系统，通过工艺优化与设备升级，实现水资源高效循环利用，回用率稳定达95%以上；科邦锰业构建工业用水分级回收体系，对冷却水、工艺水实施梯级利用，工业用水重复利用率提升至85%。这些举措显著降低水资源消耗，切实提升水资源利用效率，为西北生态脆弱区水资源可持续管理提供企业实践范例，彰显资源型企业守护水安全的责任担当。

公司注重技术创新与工艺改进，在矿山设计和设备选型过程中优先考虑节水技术和设备，通过循环利用、梯级利用等方式提高水资源利用效率，积极应对西北地区水资源短缺挑战，为区域水资源可持续利用贡献力量。

案例

哈图金矿彻底破解职工用水浑浊难题

2025年4月，哈图金矿新建生活区一体化絮凝沉淀水处理装置稳定运行，出水浊度 $\leq 30$ NTU，日处理能力超300立方米，彻底解决春季融雪期原水高浊度导致的供水难题。该装置通过优化絮凝参数、强化运维等措施保障高效运行，显著提升职工生活用水品质与供水可靠性，为高寒矿区供水系统绿色升级提供可复制实践范例。



指标	单位	2025年
总耗水量	立方米	1,902,595
耗水强度	立方米/百万营收	140
总取水量	立方米	2,329,771
总排水量	立方米	427,176



循环经济

西部黄金致力于在新疆等西北生态脆弱区构建全链条资源循环体系，将绿色发展理念深度融入生产运营各环节。



采矿与资源回收精细化

采矿工艺改进

矿山持续改进采矿工艺，采用国家鼓励的充填采矿法，以提高矿山采矿回收率、减少贫化率。公司不断推进尾砂回收和残矿回收，对矿区浅部存在的采空区进行治理，同步回采矿柱、间柱，最大化利用残矿资源，提升企业资源利用水平和经济效益。公司通过地质测量编录与精准取样工作，圈定矿体可采边界，掌握矿柱、矿壁尺寸，及时指导现场采掘工作，避免资源浪费或损失。地测人员与生产技术人员严格控制采幅，根据矿脉分布合理进行分采或回采，充分回收矿产资源。

副产物综合利用

公司根据矿石特点，采用国内领先的重选、浮选、精炼提金工艺流程，有效提升共生资源的回收率。脱硫环节产生的石膏渣定向外售水泥企业实现资源化利用，形成能源与物料双循环闭环，显著提升系统能效与资源综合价值。伊犁公司采用富氧熔炼技术处理氰化渣，采用造铈捕金工艺回收其中的金。



固体废弃物分级资源化利用

针对固废综合利用，公司建立了“源头减量—过程控制—末端利用”闭环体系。采矿废石综合利用用于采空区充填、道路修复；浮选尾砂大部分用于井下充填；炉灰炉渣用于管路保温、铺路等。粉煤灰用于膏体胶结充填替代部分水泥，既降低了充填成本，提高了充填体强度，又减少了环境污染，实现了固体废弃物的综合利用。

科邦锰业推行电解锰吨袋循环使用2-3次，磨损凹陷滤板通过塑焊方式进行修复再利用，并实施锰渣资源化利用项目，建设水肥与渣肥两条生产线，将电解锰渣转化为符合国家标准的有机锰肥，通过盐碱地改良示范验证其生态修复价值。

伊犁公司采用富氧熔炼技术处理氰化渣，其中的金银等贵金属被冰铜捕集生成含金冰铜，铅、锌等易挥发金属进入余热锅炉和收尘系统中的烟尘而被收集，玻璃化的熔融炉渣经水淬实现无害化，外售作为建材原料，实现冶炼固废零排放。

源头减量

过程控制

末端利用



### 水资源循环利用

生产生活污水综合利用：构建“生产废水沉淀回用+生活污水达标灌溉”双循环模式。



井下废水、选矿废水经过沉淀后重新利用于井下生产或选矿

生活污水经污水处理站处理达到国家农业用水二级标准后，全部用于地表绿化灌溉

哈图金矿实施选矿水闭路循环系统，水资源回用率稳定达

**95%**以上

显著降低新鲜水取用量

科邦锰业推进工业用水循环利用，重复利用率

**85%**

科邦锰业推行地面及管道冲洗水循环利用，并将“以拖代冲”等节水措施纳入绩效考核，持续提升水资源精细化管理水平。



### 余热回收

伊犁公司利用余热锅炉对富氧熔炼炉“造铊捕金”熔炼过程中产生的高温烟气进行余热回收利用，并入厂区管网，全年输出1715万kWh电能供厂区汽轮机发电及生产使用。

## 绿色办公

公司始终倡导绿色办公、低碳生活理念，积极推行无纸化办公、节约水电、绿色出行等环保举措，引导全体员工从点滴做起，减少资源消耗，践行低碳环保。公司主要采取了以下措施：



将更换下来的摄像头、网线、电脑配件等进行维修后重复利用



打印机纸张采用双面打印



全面推进信息化建设，减少对线下纸质请示的依赖

## 排放管理

西部黄金构建覆盖废气、废水及废弃物的全链条环境治理体系，严格遵循国家环保法规，实行“公司统一管理、基层单位属地管理”原则。废气治理采用布袋除尘、脱硫脱硝等技术；废水推行清污分流与闭路循环，选矿废水回用率超95%；固体废弃物践行“减量化、资源化、无害化”，尾矿优先回填采空区，危险废物100%合规处置，一般固废资源化利用率达行业先进水平。公司将环保绩效纳入考核体系，强化源头防控与过程监管，切实履行生态责任，筑牢绿色矿山发展根基。

## 污染物排放

### 治理

西部黄金构建覆盖废气与废水的全链条污染物排放治理体系，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《污水综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》《工业企业废水排放标准》等国家法律法规及标准规范。公司由安环部统筹协调各子公司污染物排放管理工作，实行“公司统一管理、基层单位属地管理”原则，各生产单位均设立专职环保管理人员负责日常监管与执行，并制定专项管理制度，系统强化污染物产生、处理、排放全过程管控，确保环境合规与生态责任有效落实。

### 战略

公司以源头削减、过程控制和末端治理为核心，全面推进清洁生产与绿色制造。通过优化生产工艺、升级设备设施、引入智能化管理系统，从源头减少污染物的产生量。在生产过程中，强化实时监测与动态调控，确保各环节排放指标始终处于受控状态。针对不可避免的末端排放，采用先进的污染治理技术，构建多层次、立体化的防治体系，实现废气、废水的达标排放与资源化利用。同时，建立污染物排放管理长效机制，将环保绩效纳入企业经营目标考核体系，推动环境责任与经济效益的协调发展。

### 影响、风险和机遇管理

#### 废气管理

矿山单位的主要废气源于井下开采、选矿时破碎筛分等工序所产生的粉尘，工贸单位主要涉及的废气为冶炼过程中产生的二氧化硫、氮氧化物、颗粒物、氨等。



针对颗粒物，公司采用布袋除尘工艺进行处理

对于二氧化硫，运用石灰石膏法或碱液吸收法通过脱硫塔进行处理



氮氧化物则采用臭氧氧化脱硝塔进行处理

酸性废气经酸雾净化塔处理

在减排措施方面，西部黄金积极运用多项技术手段以降低废气排放：

- 在氮氧化物和二氧化硫的治理上，已达到脱硫脱硝行业的领先水平；选用含硫量低的焦炭。
- 安装在线监测系统，并按季度或月度进行人工监测。
- 物料的输送采用皮带运输方式，同时安装皮带运输防护罩以及布袋除尘器。
- 物料运输时，通过洒水抑制扬尘，并使用篷布遮盖物料以防止粉尘扬散。
- 采用湿法冶炼和全封闭火法冶炼工艺。湿法冶炼可减少废气排放；火法冶炼由半封闭改造为全封闭，以提高炉窑处理能力，进而减少废气排放。
- 定期开展环境监测并公开监测数据，确保到2025年各基层单位的废气排放均达到相关标准。
- 实施“煤改电”等能源替代工程。例如，哈图金矿对原有燃煤锅炉进行改造，采用电锅炉替代传统燃煤设施，从而大幅减少二氧化硫、氮氧化物和颗粒物的排放。

科邦锰业将合格液pH值控制范围从



PPR水排更换为不锈钢冷却水排，降低安装位置



使得氨水单耗由



“反酸严重”导致的氨消耗从



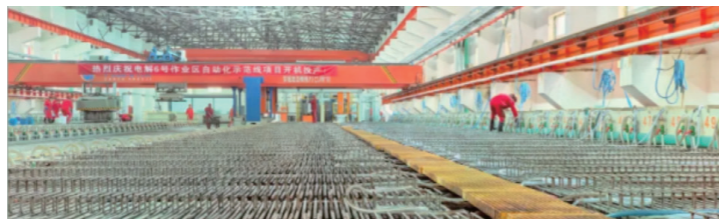
作业现场氨气浓度显著下降。

公司在电解6车间安装了氨气处理装置，减少了氨的无组织废气排放，未做通风措施的槽面氨气浓度超过气体检测仪最大量程99ppm，实现槽面氨气浓度稳定在0-20ppm，实现氨的回收再利用。

案例

科邦锰业电解锰自动化示范线减少无组织排放

该示范线采用乙烷基树脂电解槽与负压收集系统协同工艺，有效抑制槽面氨雾挥发，作业环境空气质量显著改善，现场噪声水平明显下降。



废水全链条管理体系



废水管理

西部黄金构建“源头分类、过程管控、循环利用”废水全链条管理体系。矿山单位废水主要源于井下开采与选矿环节，工贸单位涵盖循环冷却水及生活污水等。

公司全面实施清污分流改造，对含重金属废水与生活污水实行分类收集、分质处理，有效削减污染物排放总量。矿山单位推行选矿废水闭路循环系统，尾矿回水100%返用于选矿流程；矿井涌水经处理后部分回用于井下生产，部分用于矿区绿化与道路抑尘；生活污水经处理达标后冬季蓄存、夏季回用于绿化灌溉、道路洒水及选矿补充用水。

哈图金矿年减少废水排放约



选矿废水回用率稳定达



科邦锰业建设酸碱废水处理站，采用“中和—沉淀—过滤”工艺处理电解酸性废水

日处理能力



年处理量



重金属去除率超



电解废水经RO膜系统深度处理后回用于生产体系，工业用水重复利用率达



指标与目标

污染物种类	污染物名称	单位	2025年
大气污染物	氮氧化物	千克	1.40
	硫氧化物	千克	7.13
	颗粒物	千克	576.84
	挥发性有机物	千克	632.09
	氯化氢	千克	52.45
	氨气	千克	29.52
水污染物	硫酸雾	千克	96.00
	悬浮物	千克	2.63
	生化需氧量	千克	3.88

污染物种类	污染物名称	单位	2025年
	化学需氧量	千克	11.39
	氨氮	千克	3.69
	总磷	千克	0.28
	总氮	千克	5.78
	动植物油	千克	0.03

注:

污染物排放数据披露主体为持有排污许可证的企业(哈图金矿、伊犁公司、科技公司、天山星和科邦锰业),其中伊犁公司处于停产状态,无污染物排放数据。

## 废弃物管理

西部黄金建立了全面的废弃物管理体系,严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等法律法规要求,哈图金矿制定了《固体废物污染环境防治责任制》。立足绿色矿山建设理念,西部黄金致力于实现危险废物和一般工业固废的减量化、资源化和无害化管理目标。

### 无害废弃物处置

矿山单位产生的一般工业固体废物主要包括开采过程中产生的废石、尾矿等;工贸单位则主要源于原辅材料使用过程中产生的工艺尾料等。浮选尾砂优先回用于井下采空区充填,同步达成固废消纳、地表堆存压力缓解与采空区结构稳定性提升三重效益;系统推进残矿回收项目,深度挖掘尾矿资源价值;废石规范用于矿区道路修筑等工程场景。通过废石和尾矿资源化利用措施,矿山单位显著降低了一般工业固体废物的贮存量与环境负荷,切实践行“减量化、资源化、无害化”原则。

#### 无害废弃物管理措施:



##### 源头减量与资源化

通过清洁生产、工艺优化减少废物产生量;矿山单位对尾矿、废石等进行综合利用,废石用于尾矿库筑坝或修路等,尾矿用于井下回填;工贸单位科邦锰业和宏发铁合金的废渣销售给水泥制造企业和砂石料场再利用;采取科学开采方法和选矿工艺降低贮存量。



##### 分类收集与贮存

严格实行分类收集和储存,禁止与危险废物和生活垃圾混合;尾矿库、两渣库、灰渣临时存放场落实防扬尘、防流失、防渗漏措施;规范管理原料堆场。

### 废弃物管理原则

减量化



资源化



无害化



#### 全过程责任管理

建立工业固体废物管理台账,如实记录种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息;各车间负责本区域废物收集、运输和处置。



#### 规范运输与处置

委托运输、处置时严格审核受托方资质,签订书面合同明确污染防治要求;施工单位须编制建筑垃圾处理方案并备案,不得擅自倾倒、堆放。



#### 设施闭场管理

尾矿、废石等贮存设施停止使用后,按国家规定进行封场,防止环境污染和生态破坏。

### 有害废弃物处置

矿山单位危险废物包括废机油及含油废包装物等,各工贸企业产生的危险废物主要有科邦锰业的阳极泥、恒盛铍业的铍废料等。

#### 有害废弃物管理措施:



##### 规范识别与分类

凡列入《国家危险废物名录》的废物均执行危险废物管理要求;容器、包装物及设施场所设置危险废物识别标志;按特性分类收集、贮存,禁止混入非危险废物。



##### 严格贮存与处置

生产单位建设有专门贮存设施,危险废物库均危险废物间达到四防要求,地面硬化处理,建设防渗导流槽和防渗盒,配备灭火器、监控视频等应急设施,禁带火种,并实行双人双锁管理和围栏隔离;与有资质的第三方单位签订危险废物合同,危险废物100%合规处置;运输时遵守危险货物管理规定,禁止与旅客同载。



##### 全链条责任追溯

建立危险废物统计台账,定期报送种类、产生量、流向等信息;制定管理计划并向生态环境部门备案;遵循《危险废物转移管理办法》,100%执行电子转移联单制度;安环部负责办理跨区域转移行政审批。



**应急管理**与监督

制定意外事故防范措施和应急预案，向生态环境部门备案；发生事故时立即采取措施减轻危害，通报受影响人员并报告；安环部有权责令停止可能导致污染的作业。

**闭环管理**与再利用

危险废物相关场所、设施、设备转作他用前，必须经消除污染处理，强化责任落实。

科邦锰业借助技术创新，研发出“一种锰电解阳极泥的处理方法”，对有害物质处理工艺予以优化；电解6车间开展自动化改造，从源头上降低有害物质的产生量。科技公司成功研发出环保提金剂，该提金剂具备低毒环保、药剂耗量低等优势，能够减少氰化钠桶的处置数量。西部黄金下属单位将所使用的氰化钠提金剂全部替换为阿希牌提金剂，并进行对外销售。此提金剂在新疆、甘肃、山东等地以及中亚地区均得到了不同程度的推广应用，每年可为伊犁公司节省氰化钠桶处置费用540万元。

**指标绩效**

指标	单位	2025年
有害废弃物总量	吨	987
有害废弃物强度	吨/百万营收	0.0727
无害废弃物总量	吨	1,420
无害废弃物强度	吨/百万营收	0.1047



# 尾矿库管理



哈图金矿尾矿库安全生产标准化二级企业证书

在尾矿库的安全管理与资源化利用方面，西部黄金严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《尾矿库安全监督管理规定》《尾矿库安全规程》及《新疆维吾尔自治区防范化解尾矿库安全风险工作实施方案》等法规要求，制定了《尾矿库管理制度》《尾矿库安全责任制》和《尾矿库应急预案》，成立由选矿厂厂长负责的尾矿库管理机构，设有技术负责人，并将尾矿库安全管理责任与管理人员绩效考核挂钩。各涉尾矿库单位成立了应急小组，并配备了相应的应急物资。

西部黄金现辖4座尾矿库，实施分级分类精准管控：

哈图金矿四等尾矿库稳定运行

新疆美盛三等尾矿库按规范推进建设

伊犁公司四等尾矿库和五等尾矿库各1座，均处于停产状态，但仍纳入统一监管体系

2025年，公司尾矿库安全管理体系高效运行，各项指标受控，全年未发生溃坝、泄漏等安全事故。

**尾矿库管理措施：**





● 哈图金矿尾矿库      ● 尾矿库数字化管理系统      ● 尾矿库应急物资

针对尾矿库溃坝等安全风险，我们成立了尾矿库事故应急管理机构，由企业负责人作为总指挥，并由应急救援指挥部办公室协调由各部门组成的抢险救援组、现场保卫组、后勤保障组、医疗救护组、技术专家组、善后处置组开展安全应急工作，确保救援及处置工作有序进行，将事故负面影响及损失降至最低。

#### 尾矿库事故应急管理架构



#### 案例

##### 哈图金矿开展尾矿库事故应急演练

2025年7月1日，哈图金矿开展尾矿库事故应急演练，模拟特大暴雨（降雨量50毫米）致排洪沟淤塞、水位逼近警戒线的险情。演练完整覆盖监测预警、应急响应、工程抢险与环境监测全链条，由安全管理部统筹8个部门联动实施，20名职工现场观摩。



## 生物多样性保护

报告期内，西部黄金实施“边开采、边治理”及闭坑修复等全周期生态修复工程，确保资源开发与生态保护协同推进。公司系统构建生物多样性全周期管理体系，将生态影响评估深度融入矿山开发各环节，积极落实生态恢复治理措施，实现矿区生态功能系统性修复，为绿色矿山建设提供坚实保障。

其中，哈密金矿编制完成《新疆哈密市金窝子金矿资源开发利用与生态保护修复方案》，创新整合矿产资源开发利用、矿山地质环境保护与土地复垦、水土保持“三合一”方案，实现资源开发与生态保护协同规划、同步实施，为区域生态安全与矿业可持续发展提供制度保障与实践范本。

#### 水土保持“三合一”方案



## 生物多样性影响识别

公司全面识别采矿、选矿、冶炼等价值链活动对区域生态系统连通性、物种栖息地及迁徙廊道的潜在影响，并制定差异化保护策略。

#### 矿山开发规划阶段

公司严格执行环境影响评价制度

#### 项目规划和开发前期

开展全面的生物多样性调查评估，识别敏感生态功能区，记录矿区及周边区域的生态系统、植被类型和野生动物分布

## 生态保护措施

#### 野生动物保护

公司在采矿、选矿、冶炼等价值链各环节均开展了生物多样性影响评估，识别并保护项目周边的敏感生态区域。例如，哈图金矿周边有蒙原羚、鹅喉羚，公司禁止员工捕猎，并设置围栏防止野生动物进入矿区；科邦锰业周边栖息有鹅喉羚、野兔、狼等野生动物，结合环评结果设置生态警示标识，强化员工生态保护意识；新疆美盛定期组织生态保护培训与巡检，提醒员工保护野生动物。

### 生态修复

公司积极落实生态恢复治理措施，对浮选尾矿库取土场、尾矿库区、已拆除的老平房区等开展恢复土地、绿化等治理工作。实施表土剥离与保存工程，将施工前剥离的表层土壤单独存放，用于后期生态修复。公司严格控制作业范围，减少对原生植被的扰动，并设置生态廊道保持栖息地连通性。遵循“边开采、边治理”原则，公司将生态修复纳入矿山全生命周期管理。

在采矿活动结束后，公司严格按照矿山地质环境保护与土地复垦方案，实施临时用地恢复治理和生态修复工程，恢复地表植被，增强水源涵养能力。针对新疆干旱半干旱地区生态特点，公司采用适宜当地气候条件的乡土植物种进行植被重建，提高生态修复成效，生态修复成果由自然资源局验收。



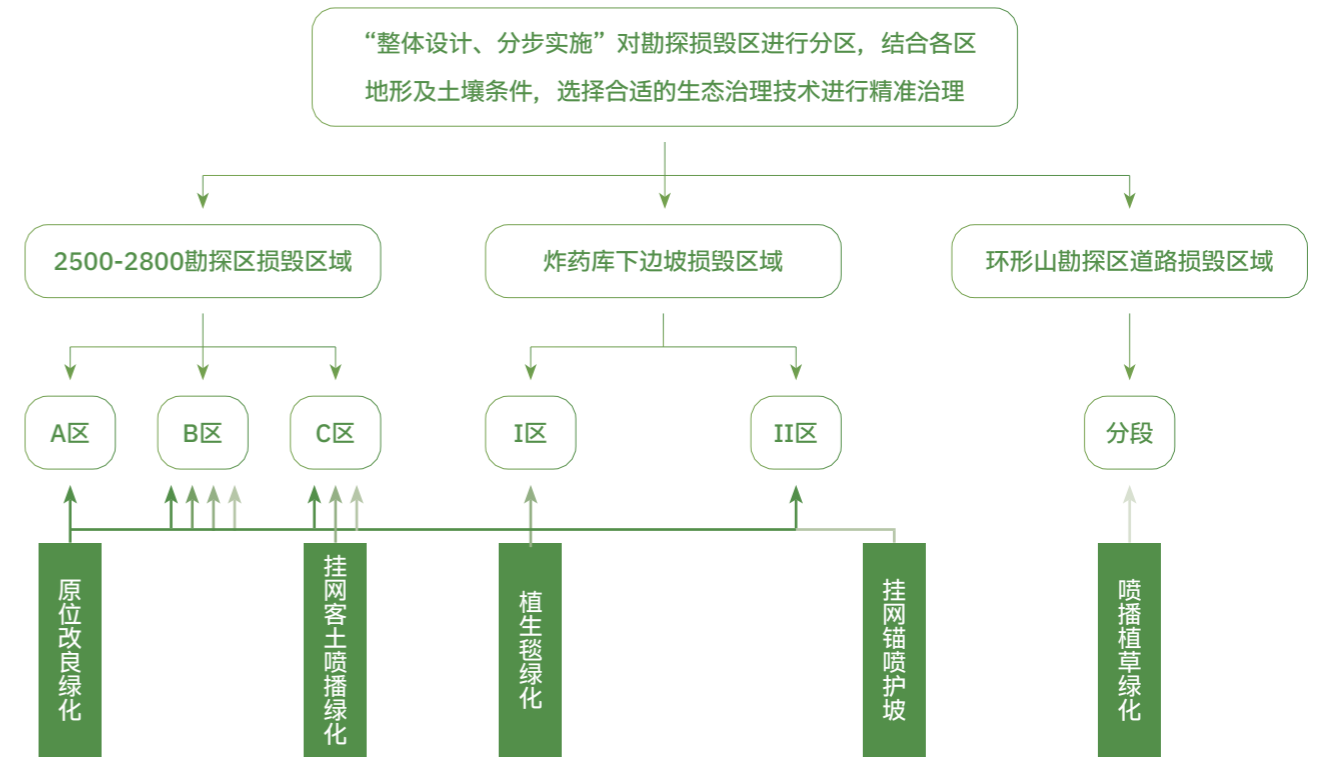
哈图金矿根据土地复垦方案开展生态修复工作，由辅助车间负责具体实施，措施包括换土、播撒草籽、洒水等。

新疆美盛每年投入大量资金进行土地复垦和生态修复，采用高陡边坡削坡、喷播草籽挂网修复等技术，计划完成约27万平方米的修复面积。后期将继续投入道路边坡防护和绿化，生活办公场所硬化和植被绿化。

针对西北地区干旱生态系统特点，公司推广节水型生态修复技术，提高植被恢复成功率。近两年，公司绿化植被增多，野生动物数量显著增加，采矿活动主要在地下进行，对周边野生动物迁徙影响较低，矿区周边设有围栏防止野生动物进入矿区。公司按排污许可证要求定期开展地下水监测，2025年全部达标。



### 新疆美盛生态修复分区治理



### 案例

#### 新疆美盛土地复垦与生态修复

新疆美盛锚定“生态环保型、数字集约化、旅游体验式”绿色矿山建设目标，自项目基建期即引入环保管家机制，配备专职环保管理人员，将环境保护目标深度融入管理与生产体系。

新疆美盛在卡特巴阿苏金铜矿勘探损毁区实施45万平方米生态治理与土地复垦工程，采用“地质+生态”分区治理模式：集成生态恢复（原位改良、喷播植草、挂网客土喷播、植生毯绿化）、边坡防护（挂网锚喷）与植被养护三大技术体系，选用护坡黑麦草、高草等乡土植被；同步强化过程管控，通过实时监测优化作业方案，严格实施表土剥离、削坡回填、覆土植绿等土地复垦工程。临时道路经翻耕平整后播种新疆早熟禾与羽衣草恢复为天然牧草地，施工营地拆除平整后覆土重建植被，有效减少水土流失，实现矿区生态功能系统性修复。

下一步，公司将系统推进植被恢复与水土保持工程，构建环境监测预警长效机制，巩固治理成效。





第三章

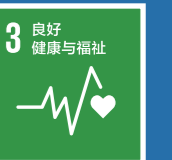
# 安全为本 筑牢安全长城

安全生产管理 P<sub>54</sub>

应急管理 P<sub>62</sub>

职业健康保护 P<sub>63</sub>

本章所响应的SDGs



# 安全生产管理

## 治理

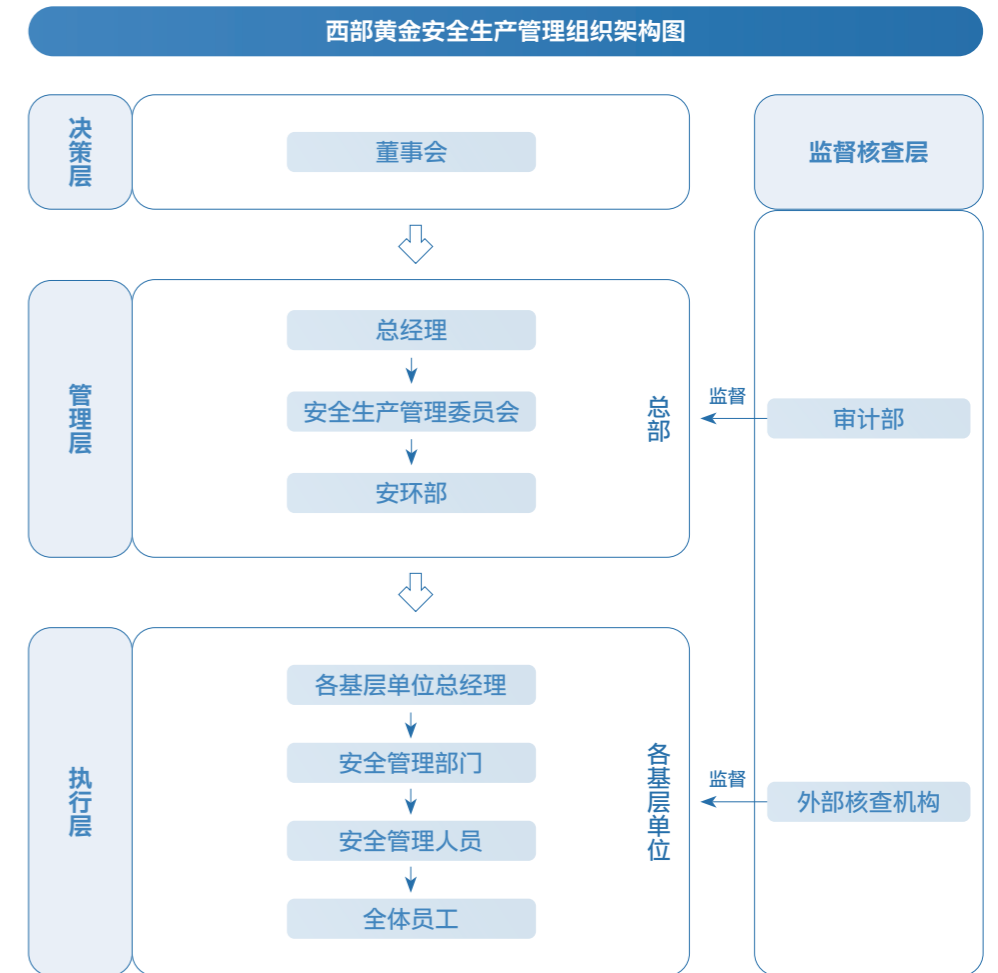
西部黄金高度重视安全生产，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，构建了“1+3+10”安全管理体系，并通过综合检查与专项检查双轨机制，实现隐患识别与风险防控全覆盖。

公司组建了安全生产治本攻坚三年行动工作专班，并制定了详细的总体方案和任务措施清单。通过系统化的培训体系和全员参与的安全文化建设，西部黄金不断提升员工安全意识与技能，为实现“零事故、零处罚”的战略目标奠定坚实基础。

公司搭建了由董事会、高级管理人员和安全环保部组成的三层安全管理架构：

- 决策层** >>> 由董事会将安全生产纳入重要议事日程，负责重大安全事项的决策与监督
- 管理层** >>> 由安全生产管理委员会作为安全生产责任主体，全面负责安全生产工作的组织、实施和日常管理
- 执行层** >>> 由安全环保部负责具体的安全管理工作，并统筹各单位的安全生产管理

公司安全生产管理委员会由总经理担任安委会主任，委员会成员接受了安全管理培训，具备必要的安全知识和能力。每季度召开一次安委会会议，并适时召开专题会议，确保各项安全措施的有效落实。



公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国矿山安全法》等法律法规及相关规定，编制了《安全管理体系建设实施方案》，建立了《安全生产责任制》《安全生产环保责任追究办法》《安全总监督管理制度》《安全绩效考核实施办法》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》等内部安全管理制度。此外，针对承包单位安全管理，公司制定了《外来承包单位安全管理办法》，以加强外包队伍全过程管理，严格落实资质审核、签订安全生产管理协议、实施统一协调和定期检查等工作，实行安全绩效考核和淘汰退出机制，确保外包作业的安全可控。

## 战略

西部黄金将安全生产深度融入企业可持续发展战略体系，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的核心方针，确立“零事故、零处罚”的战略目标。

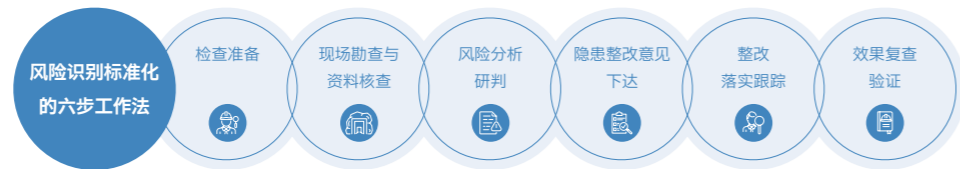
公司把安全生产重大事项纳入董事会及高管层战略决策流程，确保安全战略与业务发展协同推进。以安全生产治本攻坚三年行动为主线，系统部署风险防控、技术升级以及安全文化建设。同时，建立战略执行动态评估机制，持续优化战略举措，为公司高质量发展筑牢安全根基。

### 影响、风险和机遇管理

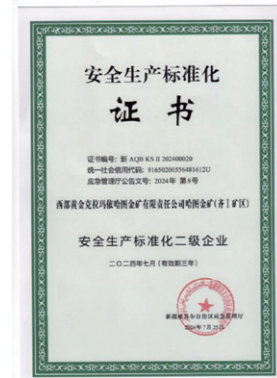
公司将持续强化安全生产主体责任，以标准化筑牢安全防线，科邦锰业与哈图金矿已取得安全生产标准化证书。

西部黄金构建系统化的安全生产排查与风险管控体系，严格落实《2025年度安全检查工作方案及工作计划》，建立综合检查机制，实现对矿山、尾矿库及工贸单位全链条的隐患识别。

公司推行风险识别标准化的六步工作法，即检查准备、现场勘查与资料核查、风险分析研判、隐患整改意见下达、整改落实跟踪、效果复查验证，确保风险识别“横向到边、纵向到底”。



公司全面管控矿山单位24项、尾矿库14项、工贸单位17项核心风险点，每月统计所有单位的《较大风险管控清单》，系统识别爆破事故、机械伤害、高处坠落、冒顶片帮、透水危害、中毒窒息等主要安全生产风险因素。



哈图金矿安全生产标准化二级企业证书



科邦锰业安全生产标准化三级企业证书

#### 案例

##### 西部黄金召开风险研判会

2025年1月9日，西部黄金采用“现场+视频”的形式，召开了2025年首次风险研判会。会议提出要求：聚焦春节、两会等关键时间节点，严谨周密地安排部署工作，动态研判安全风险，合理制定安全生产计划，健全工作推进机制，密切关注重点场所、重要因素、关键环节，提前开展研究、进行统筹部署，逐条梳理问题，并持续开展矿山、危化、工贸、道路交通等重点领域的风险隐患排查整治工作。



#### 案例

##### 西部黄金召开2025年一季度安委会（环委会）会议

2025年4月24日，西部黄金召开2025年一季度安委会（环委会）会议。会议要求严格落实主体责任，健全重大隐患“一库四机制”；优化安全培训体系，深化“一岗一册一表”与4S管理，强化“五好”班组建设；严控项目建设与危险作业审批。并要求同步推进隐蔽致灾因素治理，扎实落实治本攻坚三年行动；系统复盘责任落实与隐患整改成效，强化汛期值班值守、监测预警与应急演练，全方位筑牢安全生产防线。



恒盛铍业按照从高到低的标准，评估出重大风险、较大风险、一般风险、低度风险四个等级，分别对应红、橙、黄、蓝四种颜色。此外，对现有的事故隐患排查制度等隐患排查相关要求整合完善，以构建完备的隐患排查治理体系。经过深入分析研讨、反复论证恒盛铍业设备部当前的安全管控状况，共分析评估出

现存风险

170 条

其中重大风险

0 条

较大风险

2 条

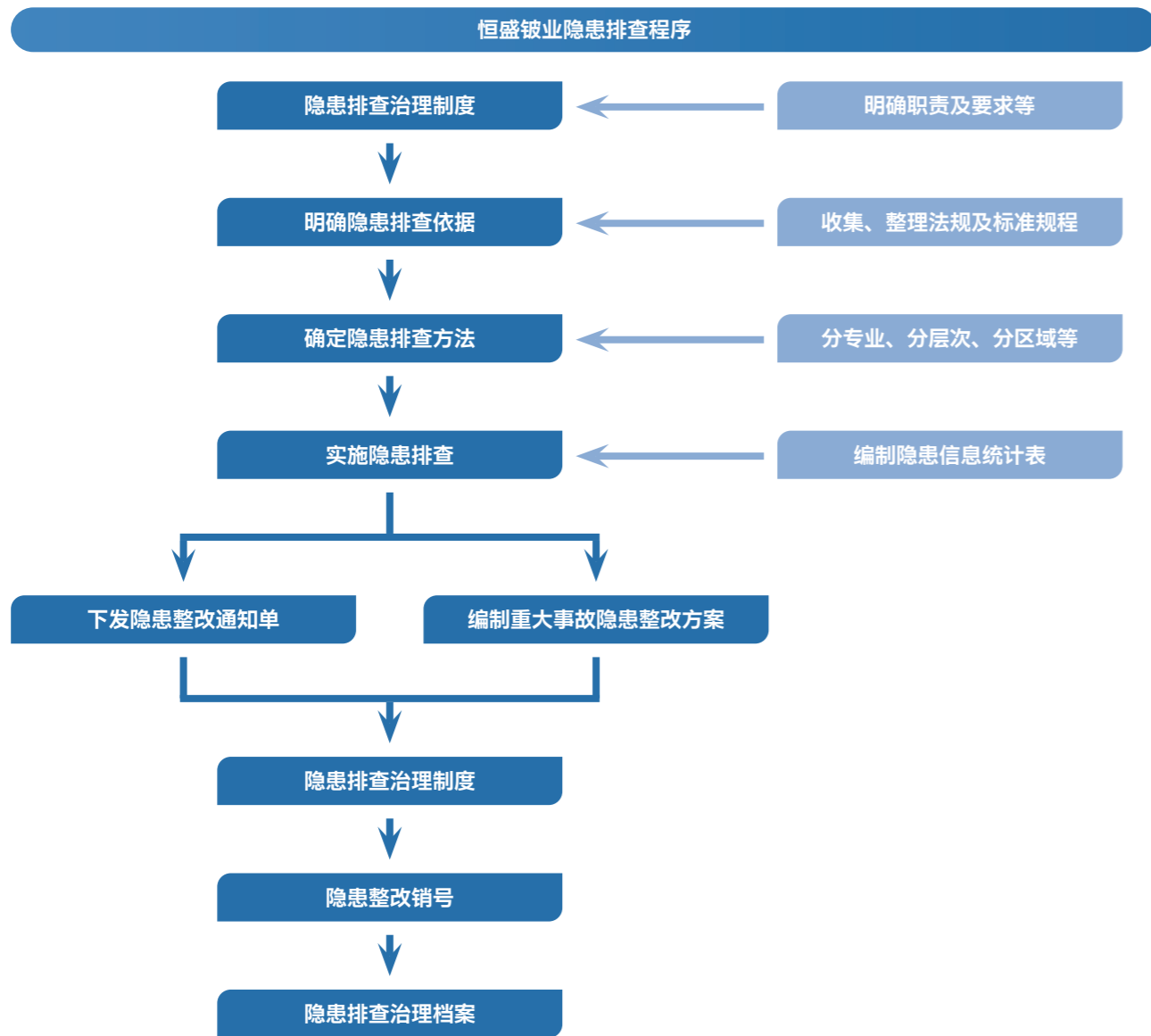
一般风险

21 条

低风险

147 条





### 安全管理体系

**领导责任体系**

成立高层领导牵头的安全检查工作领导小组，制定覆盖11家生产单位的领导带队检查计划；建立安全区域包保责任制，将履行情况纳入领导干部绩效考核。

**风险分级管控**

实行“二三级管控”模式：股份公司层面（二级）监督所属单位履职，通过督查、问询、约谈强化执行；各单位层面（三级）落实“公司—部门/车间—班组”管控。

**基础管理强化**

配齐安全管理人员、专业技术人员及注册安全工程师；严格班前会管理；全面推行岗位标准作业程序（SOP），明确风险因素、管控措施及应急处置；依据《隐蔽致灾因素普查管理办法》对水文地质、通风系统、矿山电气质等8类致灾因素开展专项普查。

**隐患闭环治理**

建立隐患整改销号制度，重大隐患整改方案专项审核并纳入周安全风险研判会动态调度；推行月度考核通报机制，整改成效与责任单位绩效挂钩，形成“排查—评估—整改—验证”闭环。

**特殊作业严审**

针对高处作业、动火作业等特殊作业建立了《特殊作业管理办法》《动火作业管理规范》等制度文件，采取建立施工作业方案—开出作业票—技术交底—现场监护—验收签字的流程开展特殊作业。



**案例**

**西部黄金领导班子成员深入基层开展安全生产大检查**

2025年1月19日至21日，西部黄金领导班子成员前往哈图金矿、恒盛铍业、新疆美盛、科邦锰业开展节前安全生产专项检查。

### 安全培训

公司制定并严格施行《安全教育培训制度》，构建“知识理论+实践体验+警示教育”三位一体的安全培训体系。培训内容涵盖国家安全生产方针政策与法律法规标准、安全生产管理及专业技术知识、典型事故与应急救援案例分析等。

聚焦一线关键岗位，系统优化“一岗一册一表”安全手册，配套设置岗位风险“明白卡”与现场风险“告知栏”，达成风险可视化、责任具体化。

将安全履职成效纳入绩效考核体系，与薪酬激励紧密挂钩。常态化开展4S管理专项培训，严格落实新员工入职必训机制。

深入推进“五好”班组建设，完善班组培训体系。各单位每季度召开1次班组交流会，西部黄金每年组织召开1次内部推进会。

#### 案例

##### 西部黄金举办安全生产履职能力提升专题培训

2025年6月23日，西部黄金特邀职业安全健康协会专家举办“提升安全生产履职能力”专题培训。本次培训系统涵盖习近平总书记重要论述、安全生产治本攻坚三年行动及提升安全生产履职领导能力等三方面内容，聚焦安全生产法律法规解读，详细解析提升企业从业人员安全素质能力等核心目标任务，以《中华人民共和国突发事件应对法》为核心，结合自然灾害等场景，深入剖析企业面对突发事件应当采取的策略。



### 安全文化建设

公司坚定不移地树立“以人为本”的安全核心观念，精心培育“全员参与”的安全行为文化，全力构建“人人为安全负责”的安全管理文化。



公司严格贯彻落实员工岗前安全培训与合规教育制度，把安全培训列为任职与晋升的必要条件。



设立安全生产举报奖励和先进表彰机制，充分激发全员参与安全管理的积极性和主动性。



通过开展常态化应急演练、主题宣讲以及建设安全标识系统，着力营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚文化氛围。

#### 案例

##### 西部黄金举行“安全生产月”活动启动仪式

5月30日，西部黄金举办2025年“安全生产月”活动启动仪式。会议要求各单位树立“隐患即事故”理念，针对高风险作业等关键环节建立三张清单，限时销号、闭环管理，确保安全隐患动态清零；持续推进重大事故隐患排查整治等工作；强化安全教育培训，构建“理论+实操+案例”培训体系，让员工掌握安全知识技能、应急处置方法。仪式上，与会人员观看警示教育片、进行安全宣誓并在横幅上签名。



### 指标与目标

公司设定了“零事故、零处罚”的整体战略目标，制定了《安全生产目标与指标管理制度》。安全环保委员会召开会议，制定并审议年度安全生产目标和指标，经安全环保委员会主任批准后，将年度安全生产目标分解至相关单位，并组织制定相应的考核办法。

新疆美盛设定了重大火灾事故为0、重大交通事故责任事故为0、重伤和死亡事故为0的细化目标。依据《安全环保考核细则》的相关规定，由安环部牵头对各单位安全目标的完成情况进行考核，考核分为月考核和年度考核。公司推行全员安全生产责任制，将安全生产责任落实到每一个岗位、每一名员工。

指标	单位	2025年
安全生产投入金额	万元	3,634
员工因工死亡人数	人	0
员工工伤人数	人	9
应急演练次数	次	186
隐患整改完成率	%	100

## 应急管理

西部黄金构建了完备的应急预案体系，涵盖矿山开采、冶炼生产、尾矿库管理及危险化学品等重点风险领域，并严格执行112风险研判机制，提前识别风险，确保应急响应高效。公司每半年组织一次综合应急演练和紧急撤离演练，将演练评估结果与预案修订形成闭环管理，持续优化应急预案。通过24小时应急值守、规范配备安全防护用品、设置安全警示标识及设立安全生产专项资金，公司构建了全面系统的应急管理机制，切实保障员工生命安全和企业运营稳定。

公司构建了完备的应急预案体系，涵盖矿山开采、冶炼生产、尾矿库管理以及危险化学品等重点风险领域。公司根据《矿山救护队管理办法》制定了《生产安全事故应急救援管理办法》，各单位也编制了《生产安全事故应急预案》，且每三年进行一次修订。

为确保应急响应的高效性，公司配备了充足的安全防护装备和应急物资，严格执行112风险研判制度，提前进行风险识别，将应急关口前移。

## 应急演练

公司高度重视应急处置能力和水平的提升，把紧急撤离和逃生演练纳入年度安全教育培训计划，制定详尽的年度演练计划。公司每半年组织一次综合应急演练，且每半年至少组织一次紧急撤离和逃生避险应急演练，将演练评估结果与预案修订形成闭环管理，确保应急预案持续优化。

此外，公司还建立了24小时应急值守制度，确保能够对突发事件快速响应、高效处置。通过规范配备安全防护用品、设置安全警示标识、开展作业风险交底与实施危险作业许可，并设立安全生产专项资金保障设施投入与维护，公司构建了全面且系统的应急管理机制，切实保障了员工的生命安全和企业运营的稳定性。

### 案例

#### 科邦锰业开展实战化消防演练 提升应急处置能力

2025年2月20日，科邦锰业综合管理部保卫组开展了一场实战化消防演练。演练前，科邦锰业组织全体保安学习《公司消防应急预案》，详细讲解火灾扑救及逃生知识，并演示火灾事故应急救援等操作办法。通过应急演练的开展，进一步夯实全员安全意识，有力提升消防安全应急处置能力。



## 职业健康保护

西部黄金聚焦矿山开采、金属冶炼等作业场景的职业健康风险，构建源头预防、过程防护、健康监护、应急响应全链条保障体系，以制度、技术、管理多维协同，守护员工身心健康。

### 职业健康管理体系

西部黄金严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，坚持“预防为主、防治结合”的方针，确立“零职业病”核心目标，构建权责清晰的职业健康管理体系：由专职安全环保部门统筹管理，配备职业卫生管理员；制定《职业卫生安全管理制度》《职业病危害防治责任制度》《职业健康操作规程》及岗位“操作手册”，蒙新天霸修订了《职业健康管理制度》。公司建立标准化记录表单，实现管理过程可追溯、责任可认定。安全政策明确要求承包商对其员工职业健康实施统一管理、检查与培训考核，实现全链条覆盖。

哈图金矿、科邦锰业完成了ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证，并取得了相关证书，确保管理标准的国际化与规范化。



哈图金矿  
ISO45001:2018  
职业健康安全管理体系认证证书



科邦锰业  
ISO45001:2018  
职业健康安全管理体系认证证书

### 职业健康防护措施



#### 职业病防治制度

依法参加工伤保险，建立职业病防治责任制，健全伤害申报、培训教育、防护设施维护、健康监护、应急预案等核心制度，严格执行建设项目“三同时”并开展预评价与控制效果评价。



#### 源头预防与场所管理

优先采用低危害技术与设备，禁用国家明令禁止的有害技术；科学规划生产布局（有害与无害作业分离、工作与生活区分离），配备卫生设施；确保危害因素浓度/强度符合国家标准；设置公告栏、警示标识、中文说明及高毒物品告知卡，全面履行危害告知义务。



### 过程防护与监测

提供合规个体防护用品并监督正确使用；有毒有害场所配置报警装置、应急通道、急救用品及冲洗设备，放射作业场所配备防护设施与个人剂量计；实施专人日常监测与定期第三方检测评价；劳动合同中明确告知危害因素及其后果，并在岗位变更时重新履行告知义务。



### 健康监护与人文关怀

组织接触危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查（费用由单位承担，时间计为出勤），书面告知结果并建立终身可溯监护档案；对职业禁忌症人员、孕期哺乳期女职工、健康受损者及时调岗安置并给予岗位津贴；严禁安排未经岗前检查人员从事危害作业，未完成离岗检查不得解除劳动合同。



### 应急与合规底线

制定职业病危害事故应急救援预案，发生事故时立即报告、组织救治并承担费用，严禁瞒报、迟报或破坏现场；严禁将危害作业转移至无防护条件的单位或个人，切实保障劳动者健康安全。

公司将《中华人民共和国职业病防治法》等法规纳入培训体系，重点开展职业病危害防护知识培训，特别是在锰尘、噪声等方面的防护措施。此外，公司建立了分级培训机制，总部安环部负责高层管理人员培训，子公司负责基层员工培训，内容涵盖设备操作规程、风险辨识与应急处置等，特种作业人员持证上岗率保持100%，应急演练参与率纳入部门考核指标。

## 职业健康培训

### 案例

#### 西部黄金积极开展第23个《职业病防治法》宣传周活动

在第23个全国《职业病防治法》宣传周，西部黄金紧扣“关爱劳动者心理健康”主题，统筹所属各单位开展多层次、立体化职业健康宣教活动。公司总部举办“健康中国 新疆在行动”专题讲座，系统讲解应急救护与心理防护知识；各生产单位结合岗位特点，通过“线上+线下”融合模式，组织法规解读、心理疏导咨询、专项体检、宣传手册发放及主题培训等举措，重点强化冶炼、采矿等高风险岗位员工的职业压力识别与心理调适能力。



### 案例

#### 科邦锰业开展职业病危害因素检测 筑牢职场健康防线

科邦锰业于2025年组织开展职业病危害因素检测工作。公司特邀具备资质的职业卫生技术团队深入生产一线，严格依据《职业病防治法》及相关国家标准，对生产性粉尘、噪声、锰及其化合物等重点危害因素实施监测。



#### 百源丰矿区开展职业健康培训

百源丰矿区特别邀请喀什普惠健康体检中心职业健康专家，采用“主会场+分会场”视频会议的形式，为常年坚守在一线、受矽尘、噪声和高原反应影响的员工，举办了一场内容详实且针对性强的职业病防治专题培训，旨在帮助员工掌握防护技能、增强防护意识，从源头上减少职业病发生。



#### 矿区员工突发脑梗前兆 直升机救援半小时打通生命通道

2025年4月8日，新疆美盛卡特巴阿苏矿区一名合作单位员工突发脑梗症状。公司医务室医生迅速实施初步急救并启动应急预案，联动新疆那拉提羽泊通用航空启用直升机救援通道，30分钟内将患者安全转运至新源县医院，有效规避颠簸路途可能引发的二次伤害。因处置精准、送医及时，患者成功赢得黄金救治窗口。





#### 第四章

# 品质为先 坚守责任初心

质量管理	P68
供应链安全	P69
创新驱动	P70
信息安全	P71

#### 本章所响应的SDGs



## 质量管理



- 哈图金矿 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

西部黄金制定了《质量管理体系》，以使产品符合质量要求，并能提前发现产品质量问题，并予以迅速处理，确保及时提高产品质量，使之符合管理及市场需要。哈图金矿等单位已取得ISO9001:2015质量管理体系认证。

公司及所属子公司的质检部门和有关部门为质量管理标准和规范的制定、检查检验及执行单位。各子公司依据生产实际和技术能力制定《原材料质量标准及检验规范》《产品生产过程质量标准及检验规范》《产成品质量标准及检验规范》。

西部黄金所属企业乌鲁木齐天山星贵金属有限公司是上海黄金交易所综合类会员单位，生产质量和规模达到国际先进水平。2025年，公司产品合格率达100%，全年未发生任何质量问题，也未发生任何产品召回情况。

### 外购原料质量管理

- 外购金精矿和采出矿经取样分析后，根据分析报告制定相应的实验方案，并出具实验报告。
- 原料的测定和分析严格按合同及检测、检验规范要求进行。
- 严格按照存货管理制度的相关规定，按照规定的程序完成原材料的入库、出库、保管及盘点工作，及相关的记录工作。

### 采掘过程质量管理

- 地测部门和生产技术部门对采掘工程定期进行质量检查验收。
- 地测、生产技术部门依据生产实际建立采场的验收制度，制定相应的验收标准，加强采出矿管理，降低损失和贫化。

### 选别过程质量管理

- 质检部门、生产技术部门对生产过程，依据各子公司实际制定的工艺质量检测 and 检验标准及规范做好检测。
- 在产品生产过程中发现异常时，负责人员立即查找原因，并进行处理。
- 现场各级相关主管人员随时抽验所属生产过程是否有质量问题，一旦发现异常立即处理，并追究相关人员的责任，以确保生产正常，避免异常重复发生。

西部黄金始终将“客户至上、诚信为本”奉为服务宗旨，构建起一套成熟完备的客户关系管理体系，全力以赴为客户呈上高品质产品与高效率服务。



#### 在销售模式上

公司对自产黄金实施统一销售策略，主要销售对象为上海黄金交易所



#### 在日常运营中

公司积极主动地与客户搭建良好合作关系，并始终保持紧密无间的沟通互动

2025年，公司实现客户零投诉。

## 供应链安全

### 负责任采购

公司制定了《采购管理制度》《招标投标管理办法》《招标工作监督管理办法》，规范物资采购行为，保证公司管理严谨、经营高效，有效控制物资计划并提高工作效率。公司积极落实《新疆有色集团集中采购管理办法》和《新疆有色集团电商采购办法》，采购行为均通过新疆有色集团旗下招采平台统一进行。同时，公司建立了对采购活动内部控制的监督检查机制，明确审计部对采购活动监督检查的职责权限，定期执行监督检查，确保采购管理工作高效、规范、有序开展。

### 供应商管理

西部黄金以“战略协同、风险可控、价值共创”为导向，构建覆盖供应商准入、合作、评审、退出的全生命周期管理体系。公司通过数字化平台与制度创新双轮驱动，打造“分级分类管理+动态风险监控+生态协同发展”的供应商管理新模式。公司重视本地化采购，本地供应商比例100%，关键物资100%实现合规溯源。

#### 供应商评审流程



##### 初步评审

- 由各相关人员对供应商的产品质量、服务、交期、价格、规模、信誉等一一进行评审，并在《供应商评审表》上签署评审意见。



##### 年度评审

- 采购部门组织对列入《合格供应商名单》的所有供应商至少每年度开展一次评审。
- 评审过程中，采购部门设置相应的评审指标及评分机制，主要评审指标包括但不限于：质量状况、交付情况、服务质量、价格水平等。
- 对于重要供应商，采购部门组织生产技术部、物资使用部门、内审部门等相关人员实施实地走访等程序。
- 对于被评审为整改的供应商，采购部门要求其针对不足部分进行整改；被评审为不合格的供应商，需从《合格供应商名单》中剔除，并终止向其采购。

公司通过建立完善的供应商档案管理系统，全面了解供应商的生产制造能力、品质管控功能，明确其是否有提供符合本公司成本、交期、品质之产品的能力，为建立长期供需合作关系决策提供了重要依据。

### 平等对待中小企业

公司遵守《中华人民共和国中小企业促进法》等相关法律要求，确保在合作过程中公平对待每一位供应商及合作伙伴。我们建立了《全面预算管理制度》，并成立预算管理委员会，坚持积极稳健原则，确保以收定支，加强财务风险控制，不断稳固成本管控及收支管理体系。公司定期开展财务预算、财务计划执行情况分析，确保无逾期未支付情况。报告期内，公司未发生逾期未支付中小企业款项的情况。

# 创新驱动

西部黄金坚持科技赋能，持续增加科技投入，哈图金矿、科技公司、恒盛铍业和科邦锰业被认定为新疆维吾尔自治区“专精特新中小企业”和“高新技术企业”。各子公司积极制定切实可行的增效措施，通过开展科技创新和技术攻关，降低采矿、物资采购和运输成本，实现增收增效。

## 创新成果

### 哈图金矿党员创新工作室项目

2025年以来，哈图金矿积极推进党员创新工作室项目，包括摇床自动化改造、自卸式除铁器安装、老尾砂炭浸工业试验、选矿车间自动化改造等，不断提高资源利用率和生产效率，降低运营成本和人工依赖。

在哈图金矿的选矿车间，浮选自动加药系统精准控制药剂投放，摇床自动化分选工艺投入试运行，不仅减轻了劳动强度，更实现了高效作业，进一步提高了生产效率。矿山还积极引入机械化、智能化设备与技术，如为传动齿轮加装智能防护栏，引入凿岩台车、锚杆台车等，还将VR技术引入安全培训等，既保障了生产安全，又提高了生产效率。

### 新疆美盛开展磨浮工艺参数优化试验

新疆美盛选矿车间在氧化矿处理过程中，聚焦磨矿分级系统优化与钢球补加制度完善，着力提升矿石处理能力与生产运行效率。为进一步保障选矿生产稳定高效，报告期内公司积极与科研院所开展深度合作，通过磨浮工艺参数优化试验，精准破解生产技术难题，切实满足车间高效生产需求，为提升选矿指标、实现稳产高产提供有力技术支撑。

### 科邦锰业召开职工创新成果发布会

2025年9月11日，科邦锰业召开第三届职工创新成果发布会。此次共发布22项创新成果，通过案例和数据展示了实际应用价值。例如，“止回阀限位杆的改进”将止回阀的使用周期从1个月延长至6个月，解决了逆向倒流与设施损耗问题；“破碎末端磁选的技术改造”提升矿粉品位至30.81%，尾矿品位、废石抛尾率达标。此次发布会的成功召开，不仅展示了公司在锰冶炼领域的创新实力与责任担当，也体现了公司持续推进可持续发展的决心。



## 创新激励

西部黄金依据《新疆有色集团科技创新奖励办法（2024版）》，推出多元创新激励措施，针对技术攻关、产品研发、工艺改进、专利申请、成果转化等各类创新成果，设立专项奖金、职位晋升等多元化激励措施，全方位激发全员创新热情，加速科技成果向现实生产力转化，为企业高质量发展注入持续动力。

# 信息安全

西部黄金建立了完善的信息安全治理体系，公司制定了《保密工作管理办法》，牢固树立保密意识，使保密工作制度化、常态化、规范化，确保国家秘密和企业商业秘密安全，防止泄密事件发生。

西部黄金保密委员会是公司保密工作的领导机构，负责公司各项保密工作，贯彻落实国家和自治区保密工作的方针、政策，负责对所属各企业保密工作进行指导、监督和检查，及时解决保密工作中的重大问题。西部黄金保密委员会下设保密工作办公室，负责公司日常保密工作管理和对所属企业、机关部室保密工作进行监督、检查和指导以及培训等工作。

目前，公司的信息安全工作涉及涉密载体管理、涉密设备与介质管理、涉密会议管理、宣传报道保密管理、涉外活动保密管理等，通过严格的制度约束及保密工作办公室的不定期检查，全力保障公司信息安全。同时，公司每年至少开展一次保密教育培训，通过保密普法教育和保密宣传教育，提升涉密人员信息安全意识。针对新入职员工，公司人力资源部负责对其进行保密教育，并按照要求与新入职员工签订保密协议。

报告期内，公司未发生信息安全或隐私泄露事件。

## 牢固树立保密意识，使保密工作



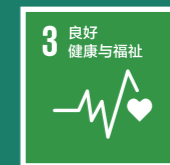


## 第五章

# 人才为翼 凝聚发展合力

合规雇佣	P74
人才发展	P79
员工关怀	P83
民主沟通	P89

### 本章所响应的SDGs



## 合规雇佣

### 治理

西部黄金依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，制定了《人力资源管理制度》。本着公开、公平、公正原则，我们对每个员工的工作业绩做出客观公正的评价并给予合理的回报，为每个员工提供平等竞争的平台，构建和谐、友善的劳动关系，营造积极的企业文化。

### 战略

#### 风险因素



#### 外部环境方面

公司地处西北内陆，周围高校少，劳动力市场的人才供给较少，且由于有色金属行业整体薪酬水平较高，公司薪酬战略对内地高校毕业生吸引力不足，高质量人才招聘工作存在一定难度。



#### 人员结构方面

公司员工整体平均年龄偏高，青年员工比重较低；本科及以上学历占比较低，管理人才储备不足；拥有职称人数占比较低，专业技能水平不高。公司员工中一线工人有所不足，辅助岗位占比近20%，人员配置有待优化。



#### 人员流动率方面

公司过去几年员工流动率不足10%，新鲜血液补充较少，员工一定程度上缺乏市场竞争意识。

#### 机遇



新疆是国家“一带一路”战略的核心区和桥头堡，公司位于新疆首府乌鲁木齐市，具有辐射中亚诸国，发展黄金产业的地域优势。



公司通过资产重组、矿山并购等方式不断扩大企业规模，拓展业务领域，充分发挥大企业在资金、技术、人才和管理方面的优势。

#### 未来战略与规划



#### 完善与优化人力资源管理制度与流程

根据公司的战略和发展计划，完善与优化人力资源管理制度与流程，涵盖人力资源招聘、培训、考核、薪酬、干部管理与任用、员工关系等多个环节。



#### 梳理招聘体系，提高招聘质量和效率

未来在招聘工作中，选择矿业工程、地质资源与地质工程作为一级学科，并以学科整体水平得分较高的985/211院校作为

校园招聘主要高校，利用高校就业网、就业公众号、各大网络招聘平台不断拓展和完善招聘渠道，降低公司招聘成本，提升招聘质量，改进招聘效率。



#### 建立并完善培训体系，优化员工队伍

培训是公司员工整体水平提升的重要工作之一，在选择人员补充方式的基础上，为了使员工适应工作岗位的需要，需要制定相应的培训计划。未来五年公司主要培训需要集中在新员工入职培训、中层干部管理能力培训、职业技能培训，同时加强内部培训讲师队伍建设。



#### 建立和完善绩效管理体系，开展多元化员工激励

绩效管理的根本目的是激励员工不断改善工作方法，提高工作效率。通过建立和完善绩效评价体系，及时查找工作中的不足并加以调整改善，实现绩效的激励约束作用。



#### 建立人才服务中心，加快人才梯队建设

成立人才服务中心，对专业技术人才进行统一管理，采取集中培训、委托派驻、内部交流、专属津贴等形式，加快人才培养和人才梯队建设。

## 影响、风险与机遇管理



#### 员工招聘

西部黄金建立了完善的人才招聘策略，实行以需求为导向的人才规划，广泛吸纳各地人才。公司制定了《招聘管理制度》《用工管理制度》，本着“公开招聘、择优录取、任人唯贤”“能力与岗位相匹配”“内部调配与外部招聘相结合”的原则，不断完善规范员工招聘录用程序，规避劳动用工风险，提高人力资源工作效率。公司承诺不雇佣童工，并反对任何强迫劳动行为。

公司实行全员劳动合同制，并根据《中华人民共和国社会保险法》要求，建立了完善的社会保险体系。与公司建立劳动关系的员工，按公司统一规定缴纳社会保险（养老、医疗、失业、工伤、生育）及住房公积金。



#### 经理层选聘

西部黄金根据业务类型及所需人才市场化程度等特点，在经理层市场化选聘和管理方面，采取契约经理人和职业经理人两种管理模式。

#### 契约经理人

以公司内部现有人员为主，通过内部转换或选聘的方式签订《聘任合同》和《绩效合约》进行管理。

#### 职业经理人

以面向社会选聘的人员为主，通过签订《劳动合同》《聘任合同》和《绩效合约》进行管理。

西部黄金遵照国务院“双百企业”率先推进“五突破一加强”综合改革的总体要求，依据《国企改革“双百行动”工作方案》（国资发研究[2018]70号）、《“双百企业”推行经理层成员任期制和契约化管理操作指引》《“双百企业”推行职业

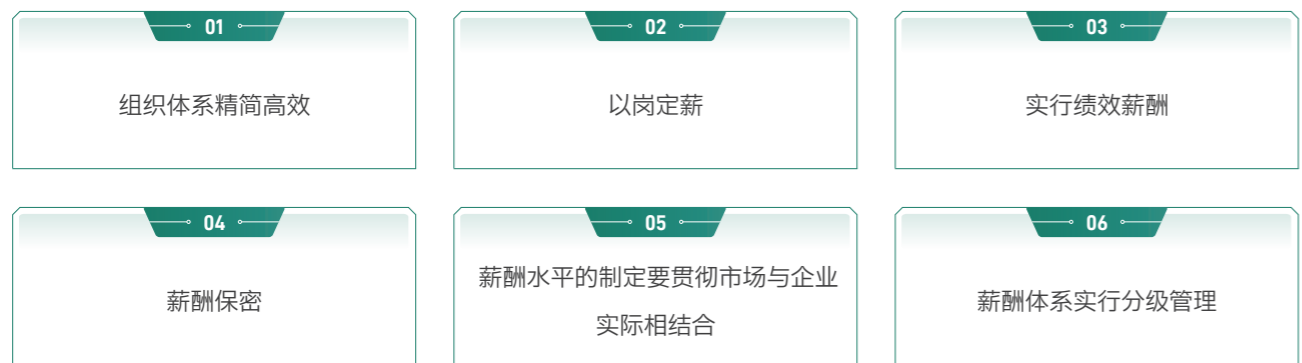
经理人制度操作指引》等相关政策和文件，制订《契约经理人和职业经理人选聘办法》。

针对契约经理人和职业经理人选聘，公司成立了选聘工作领导小组，由公司部分董事和部分党委委员组成。选聘工作领导小组主要负责审定契约经理人和职业经理人选聘方案，督导公司高管及子公司经理的选聘各环节的工作，决定应聘合格人选，负责对契约经理人和职业经理人候选者进行考察，并提出录用建议。公司经理层选聘全流程均严格遵照程序规范操作，充分体现“公开、公平、公正”原则，为公司长远高质量发展奠定坚实基础。

### 薪酬管理

公司制定了《薪酬管理制度》，建立健全与市场经济体制相适应、与工作业绩相联系的薪酬体系，严格落实劳动报酬、休假等相关规章制度的要求，按时足额发放薪酬。坚持维护员工的民主权利，切实健全员工维权体制，创建和谐劳动关系。

#### 薪酬管理原则



公司经营管理层和子公司（哈图金矿、伊犁公司、哈密金矿、天山星、科技公司）经营管理层的薪酬由年度基薪、年度绩薪、年度激励薪酬和任期延付风险薪酬四部分构成。

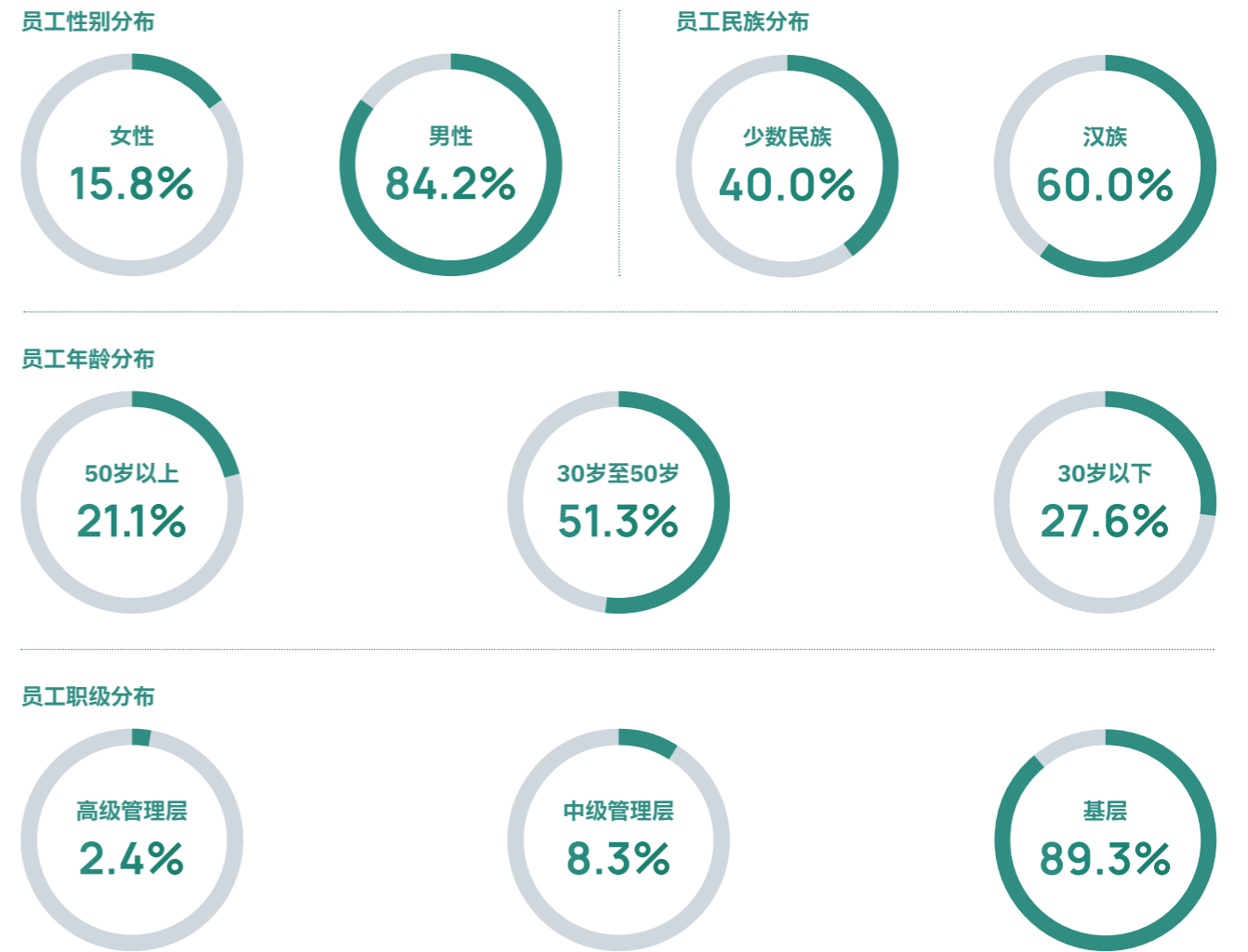
<b>年度基薪</b> ——基本劳动报酬	为契约经理人和职业经理人的生活提供基本保障。
<b>年度绩薪</b> ——贡献报酬	体现契约经理人和职业经理人的绩效贡献，与本人承担的工作指标相联系，拉开差距，与绩效考核结果挂钩。
<b>激励薪酬</b> ——增量薪酬	主要激励契约经理人和职业经理人改革创新做增量，提升企业盈利能力，增强企业的市场竞争力，提高劳动生产率和人工成本投入产出率。
<b>任期延付薪酬</b> ——风险薪酬	体现契约经理人和职业经理人对企业可持续发展所做出的贡献。

### 指标与目标

为积极应对国际化进程带来的重重挑战，以及有效破解矿业领域专业人才匮乏的难题，我们着力推动多元化用工策略与公司长远发展蓝图的深度融合，致力于打造一个多元化的人才体系，不断优化人员结构布局。



具体员工数量分布如下所示：



作为一家富有社会责任感的企业，我们积极为弱势群体提供就业支持，在招聘政策上给予一定程度优待。截至报告期末公司残疾员工数量15人，为其搭建了施展才华的平台。此外，我们积极响应国家政策，吸纳退伍复员军人，充分发挥其纪律性强、执行力高的优势，助力其完成从军营到职场的平稳过渡。截至报告期末退伍复员军人数量28人。

### 目标

经过青年人才的补充，计划三年后公司平均年龄达到

**39**岁

学历方面，通过校园招聘、鼓励员工采取在职学习等形式提升学历，计划

三年后本科及以上学历占比

**30**%

研究生及985/211高校学历占比

**3**%

职称方面，通过提供取证培训、加大职称考取激励等形式，计划三年后拥有职称人数占比

**30**%



## 人才发展

西部黄金制定了《员工职业发展管理办法》，旨在建立规范的职位管理体系，推进员工职业发展通道建设，为员工选拔培养、职务晋升等激励机制与约束机制提供关键参考依据，促进员工与企业共同发展。我们不断制定和完善公司人才培养机制，建立和优化公司后备人才队伍，为公司高质量发展提供人才支持。

公司按照整体战略规划、战略管控模式与组织机构相匹配的要求制定了人力资源规划，以应对外部环境的变化，使公司和员工都得到长期的利益。

### 人力资源规划

#### 人力资源战略规划

根据公司总体战略发展目标，制定公司人力资源开发和利用相关政策和策略。

#### 员工培训开发规划

通过编制和实施全员培训和开发计划、员工职业道德教育计划、员工职业技能培训计划、专门人才的培养计划等，来提高公司整体素质和员工个体素质，增强公司人力资本的竞争优势。

#### 员工薪酬激励规划

保证人工成本与公司经营状况之间的合理比例关系，并充分发挥薪酬的激励功能，以充分调动员工工作的积极性。

#### 员工职业生涯规划

将员工个人的职业发展与公司的需求结合起来，从而有效地留住人才。

## 晋升管理体系

公司遵循“公开、公平、公正”与“业绩导向、逐级晋升”的基本原则，建立并推行覆盖全员的职业发展晋升体系，旨在为每位员工提供清晰、规范的发展通道。我们通过明确职业发展路径、职业晋升资格条件和不同通道之间的转换路径，使员工职业发展有章可循，引导员工不断提升业务能力并在最能体现自身价值的岗位发挥才干，实现人尽其才。



### 职业发展序列

#### 管理序列——分有19级（管理7级至25级）

**定义：**从事经营管理、行政管理及从事其他除技术序列外的专业技术人员。

**等级调整：**对于从低岗位调整到高岗位的，管理等级调整到高岗位对应的最低管理等级；对于岗位未变动的，年度考核结果为“优秀”或连续两年为“称职”的，管理等级晋升一级。

### 专业序列——分有15级（专技11级至25级）

**定义：**从事采矿、通风、选矿、地质、测量、机械、电气、信息、自动化、化验、安全、环保、土建、给排水、工程造价（预算）等专业技术人员。

**等级调整：**年度考核结果为“优秀”或连续两年为“合格”的，或入选自治区人才项目或省部级以上科技进步奖的其他专业技术人员，对技术等级进行上调。

### 技能序列——分有15级（技工11级至25级）

**定义：**在生产经营一线直接从事操作、维护、生产、服务等具体作业的人员。

**等级调整：**年度考核结果为“优秀”、获得企业工匠称号或参加技能大赛首次获得高一级技能等级，相应对技能等级进行上调。



### 职业发展路径

#### 纵向发展

指员工依照所在岗位的职业序列纵向发展与晋升。员工在符合任职条件和晋升要求时，按相关规定进行调整。

#### 横向发展

指员工在管理序列、专业序列和技能序列的不同岗位之间进行横向流动，各序列之间需逐步流动。

我们的晋升管理严格遵循程序，公司权限内的岗级聘任由组织人事部门审核、党委会研究确定。对于高等级岗位的聘任，均按规定报请新疆有色集团审批，确保了体系的规范性与权威性。此外，晋升管理体系还明确了各类人才的入职定级标准，并将外派人员履职年限纳入连续计算，体现了制度的全面性与人性化。

通过建立这套多通道、互贯通、权责清晰的晋升体系，公司致力于引导员工聚焦能力提升与价值创造，最终实现员工个人成长与企业高质量发展的有机统一。

西部黄金制定了《员工培训管理办法》，为提升员工职业素养与专业技能，优化企业人才梯队建设，充分发挥股份公司服务、指导的重要职能，通过建立系统化培训体系，激发员工创新潜能，培育符合企业发展需求的高素质团队，实现员工与企业共同成长，促进组织战略目标高效达成。

西部黄金持续深耕培训管理体系优化，构建起一套结构完备、层级分明、普惠性强的教育培训制度体系，全方位满足员工职业发展中的技能进阶需求。我们以企业战略为导向，深度剖析岗位能力图谱，通过定制化设计多维度、分层次的培训方案，系统提升员工专业素养与岗位胜任力，为人才梯队建设与员工职业成长构筑起强有力的支撑平台。

## 员工培训



### 培训类别

	新员工入职培训	在(转)岗培训	自我发展培训
<b>培训内容</b>	1.企业历史及概况 2.工作场所介绍 3.企业产品介绍 4.企业组织结构 5.企业管理制度介绍 6.其他需培训的内容	提高本岗位专业技能和管理水平	为适应社会和企业发展的需要，员工在工余时间自我学习



### 培训流程



### 关键绩效

2025年，公司员工培训总支出达	员工培训次数共	接受培训的员工总人次
------------------	---------	------------

131 万元

686 次

6,533 人次

员工培训总时长

27,993 小时

人均培训时长

13 小时

### 西部黄金举办财务人员核心能力提升专题培训

2025年7月25日，西部黄金邀请资深财税专家，为公司全体财务人员开展“企业财务核心能力提升专题培训”，旨在帮助企业财务团队精准把握行业核算要点、规避审计风险、优化税务管理，推动企业财务工作向更高效、更合规的方向发展。



### 哈密金矿专业技能培训

2025年，哈密金矿开设地测班与机电班专项培训课程。本次培训由公司经验丰富的技术骨干担任讲师，课程内容紧密贴合业务实际，致力于为员工构建一个专业强化、互动交流的学习平台，全面提升团队的技术核心竞争力。



## 员工关怀

西部黄金始终高度重视员工关怀，以全方位保障体系筑牢幸福根基。我们致力于打造安全规范、设施完善的工作环境，同时，为员工提供带薪休假、节日慰问等多元化福利，让关怀行动渗透工作生活各维度，切实增强员工归属感与幸福感。

### 员工福利

我们为不同工种的员工分别提供六险两金、绩效奖金、用餐补助、井下津贴、高温补贴、通讯补贴、节日福利、免费住宿、免费班车等福利，通过完善且多元化的福利体系，让每一位员工都能感受到“家”的温暖。

### 休假管理

为规范员工考勤与休假管理，保障工作秩序和员工权益，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，结合公司实际，制定了《休假管理制度》。公司为员工提供探亲假、年休假、育儿假等休假制度，具体休假类型如下：

#### 休假类型

探亲假	年休假	产假	陪产假	育儿假
婚丧假	护理假	工伤假	事假	病假

### 体面的工作和生活环境

我们始终秉持以人为本的理念，全力为员工打造一个安全无虞、健康无忧、舒适宜人的工作与生活环境。为营造健康的工作氛围，我们在生产基地及办公场所配备了完善的基础设施，包括员工餐厅、医务室、体育馆和休息区等。

此外，我们还定期开展员工宿舍和员工食堂等基础设施的维护与升级，对这些设施进行修缮、翻新改造。通过这些努力，我们不仅为员工创造了体面、舒适的工作和生活环境，更在无形之中增强了员工对公司的认同感和归属感。

### 百源丰和蒙新天霸宿舍区实施系统性改造升级

为切实改善员工在艰苦高原环境中的生活品质，近年来，公司对百源丰和蒙新天霸两大宿舍区实施了系统性改造升级。从引入电采暖、高原制氧设备，到进行隔音装修、建设独立卫浴，显著提升了居住舒适度与便捷性，让员工感受到家的温暖。



### 哈图金矿宿舍区更换崭新防盗门

为切实解决职工“急难愁盼”问题，哈图金矿将宿舍防盗门更换纳入“我为群众办实事”项目，崭新的防盗门为员工筑牢冬日温暖防线。



### 哈图金矿职工食堂迎全面升级改造

2025年，哈图金矿职工食堂迎来全面升级改造，公司斥资将食堂打造成舒适优雅的空间。餐品的选择也从曾经的“窗口三菜一汤”变为摆满蒸笼点心、热炒佳肴、多样主食的自助餐台，进一步提升餐品营养与风味，为员工们带来更佳的就餐体验。

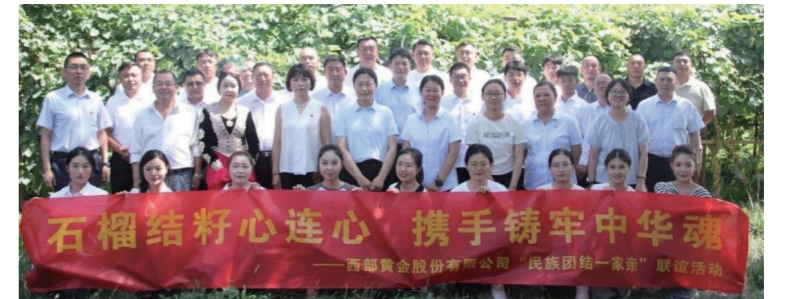


## 员工活动

西部黄金立足矿区生产工作实际，常态化开展多元化员工活动，不仅为职工搭建起展现自我、交流互动的平台，更持续增强职工的归属感、幸福感与凝聚力，推动职工与企业同频共振、共融共进。

### 西部黄金举办2025年民族团结知识竞赛暨“民族团结一家亲”联谊活动

2025年8月1日，西部黄金“石榴结籽心连心 携手铸牢中华魂”民族团结知识竞赛暨“民族团结一家亲”联谊活动圆满举行，活动巧妙融合知识性与趣味性，将知识竞赛的智慧碰撞与联谊活动的深情交流紧密结合，生动诠释了“民族团结如阳光空气，受益不觉、失之难存”的深刻内涵，为西部黄金高质量发展凝聚起强大的精神动力。



### 哈图金矿开展暑期亲子营活动



### 西部黄金开展“三八妇女节”系列庆祝活动

2025年3月7日，西部黄金及各所属各单位精心策划“三八妇女节”系列庆祝活动，致敬每一位在岗位上绽放风采、在生活中传递温暖的“她”，为全体女职工打造了专属节日仪式感。



西部黄金机关工会开展“以花为名·向美而生”员工创意插花活动



哈图金矿邀请专家开展“女性健康知识讲座”并开展团扇和包包DIY活动



科邦锰业开展“灼灼芳华，花漾巾帼”主题手工活动



新疆美盛举办迎“3·8”送祝福民族团结一家亲趣味活动



伊犁公司各族女职工欢聚一堂庆佳节



天山星举办“三·八”国际妇女节座谈会并开展烧箔画艺术创作



恒盛铝业开展“活力巾帼 趣味无限”三八国际妇女节活动

### 慰问员工

西部黄金始终心系一线职工，在重要节日与关键生产节点，公司领导带队深入矿区、车间与作业现场，开展暖心慰问活动，为坚守岗位的职工送上慰问品与诚挚祝福，切实增强员工归属感与幸福感。



在古尔邦节来临之际，哈图金矿党委领导对困难职工、退休职工进行了走访慰问



科邦锰业开展国庆、中秋双节慰问



科邦锰业开展“送清凉”活动

## 员工帮扶

公司高度重视员工的生活状况与家庭幸福，搭建起一套全面且细致的帮扶体系，从经济援助到心理关怀，全方位、多层次地为员工排忧解难。当员工遭遇重大疾病或意外变故，家庭经济陷入困境时，公司迅速组织力量伸出援手，缓解员工家庭的燃眉之急，让员工感受到公司坚实的后盾支持。

2025年，公司累计帮扶困难员工16人。

### 科邦锰业为突发疾病的员工家属募捐

2025年1月，科邦锰业员工妻子突发疾病送医治疗，面对高昂的手术费用，科邦锰业工会发布了“募捐倡议书”，并获得公司上下积极响应。全体员工发扬乐于助人的精神，慷慨解囊，共募集善款6万余元，用于疾病救治，助力员工家庭早日渡过难关。

## 提升员工满意度




西部黄金始终坚持以人为本的管理理念，高度重视员工关怀与职业发展，致力于持续提升员工满意度与归属感。报告期内，公司围绕工作环境、薪酬福利、职业发展等多个维度系统开展员工满意度调查，广泛倾听员工心声，及时收集意见建议并落实改进措施。经统计，员工满意度调查结果接近100%，充分体现员工对公司管理水平、企业文化及发展前景的高度认可。



## 民主沟通

西部黄金构建了完善的民主沟通体系，确保员工参与企业治理的渠道畅通无阻。公司职工代表大会作为民主沟通核心平台，在完善现代企业治理、保障职工权益、促进企业可持续发展中发挥着不可替代的作用。

对于绩效考核的沟通与反馈，根据公司《绩效管理指引》，通过逐级申诉机制，确保处理结果公平公正。

- 
 员工对考评结果存疑时  
有权向人力资源部提出申诉
- 
 人力资源部通过调查和协调  
在限定时间内，对申诉提出处理建议
- 
 若当事人对结果仍持异议  
可向考核领导小组提请仲裁

### 哈图金矿举办员工座谈会

为广泛收集新员工入职以来对公司经营管理、文化建设及个人规划等方面的意见建议，切实帮助解决实际问题，增强员工的凝聚力和向心力，2025年8月21日，哈图金矿召开2025届员工座谈会。公司领导、人力资源部相关人员及员工代表齐聚一堂，展开了坦诚、深入的交流。此次员工座谈会不仅畅通了员工与公司领导的沟通渠道，深化了彼此的理解与信任，更全面展现了公司关怀人才、尊重人才、培养人才的核心管理理念。





## 第六章

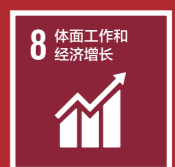
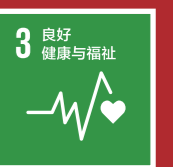
# 担当为责 绘就共富画卷

乡村振兴 P92

社区共建 P94

社会公益 P95

### 本章所响应的SDGs



# 乡村振兴

西部黄金积极投身乡村振兴工作，坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为乡村振兴工作的主线。公司扎根新疆脱贫攻坚工作重点区域，全方位促就业、优民生、强教育，以多元帮扶举措绘就乡村发展新图景，彰显企业社会责任。

公司乡村振兴工作由总经办牵头部署，各基层单位办公室、人力资源部及工会作为执行部门，负责具体工作推进与对接沟通，确保乡村振兴相关工作有序开展。

## 西部黄金乡村振兴工作治理架构



## 乡村振兴工作开展情况

2025年度，公司乡村振兴总投入198万元，驻村干部在驻村期间认真履行职责，精准聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。

公司积极开展医保、教育、就业等惠民政策宣讲，全力落实帮扶政策，开展节日走访和包户慰问工作，通过技能培训、公益性岗位安置等方式，帮助有劳动能力的人员实现稳定就业；积极推动产业发展提质增效，协助村民发展特色种植和养殖业，修建防渗渠，为农户改善灌溉条件；参与村容村貌整治工作，完善村内道路硬化，建立常态化垃圾清运机制，为村民小巷安装太阳能路灯，推进庭院改造工程。

### 对口扶贫

组建由11名工作人员组成的驻村工作队，扎根南疆开展对口扶贫。

### 产业帮扶

积极落实扶贫消费、就业、教育、医疗帮扶工作部署和要求，购买当地农产品。

### 驻村教育

派驻教师开展驻村教育工作，针对当地教师短缺领域，开展结对帮带，通过示范课、教研活动提升当地教育力量。

### 培育村干部

建立“理论培训+实践锻炼+结对帮带”培养机制，对村干部进行一对一教育指导帮扶，提升村干部理论知识与实践能力，以进一步夯实基层治理基础，激活农村内生动力。

### 促进就业与增收

联合周边企业，优先吸纳当地居民就业，督促家中有劳动能力人员进行就业，为其解决就业难题，助力村民致富增收。

### 基础设施建设

改善农村道路交通、水利灌溉、电力通信等条件，为乡村发展奠定坚实基础。

## 科邦锰业积极投身消费扶贫，助力乡村振兴结硕果

2025年，科邦锰业积极响应国家消费扶贫号召，以实际行动践行企业社会责任，大力开展消费扶贫采购工作。公司精心挑选了一系列优质农产品，采购品类丰富多样，涵盖了各类水果、蔬菜，以及肉制品等。此次消费扶贫采购行动，科邦锰业累计投入资金达12万元。这些采购行为为脱贫地区的农产品打开了销路，有效带动了当地农户增收致富，促进了乡村产业蓬勃发展。



# 社区共建

公司深知矿业发展与周边社区构成相互依存、共生共荣的紧密联系。我们以联合国可持续发展目标（SDGs）为战略指引，将“共创价值·共享成长”的理念深度嵌入企业全价值链运营的每个环节，致力于构建与项目周边社区的常态化沟通机制，不断推进社区共建，形成与周边社区之间和谐共生的良好氛围。

## 土地征用与农牧民补偿

矿区的开采作业不可避免地会涉及土地征用。针对土地征用、资源开发等涉及农牧民利益的场景，我们严格遵循当地法律法规要求，建立“分类核算+足额兑付”机制，制定补偿标准，涵盖直接经济损失、过渡期生活补贴、安置费等，尽全力确保农牧民利益。

我们遵循多方协同治理机制，通过建立由土地所有者代表、社区、政府监管部门组成的联合协商平台，确保决策全过程公开透明，各利益相关方的核心诉求均能获得系统性回应。

## 哈密金矿干部职工扫雪除障保安全

2025年末，受寒潮天气影响，哈密地区迎来大范围降雪，厚厚的积雪覆盖了金窝子矿区及周边道路，埋下诸多安全隐患。为此，哈密金矿积极落实各项冬季安全生产和防寒防冻措施，为保障道路畅通，哈密金矿迅速吹响除雪集结号，组织全体在岗干部职工展开扫雪除冰行动。



# 社会公益

西部黄金始终秉持“以行践责，向善而行”的发展理念，将社会责任深度融入企业发展脉络。我们积极投身公益事业，带动员工与合作伙伴共同参与志愿行动，为社会发展贡献持久的企业力量。

为更好地推动公司参与公益事业，公司根据《关于印发〈自治区国资委监管企业对外捐赠管理办法〉的通知》《新疆有色集团公司对外捐赠管理办法》等规定，制定《对外捐赠管理办法》，以进一步规范西部黄金对外捐赠行为，加强对捐赠事项的管理，更好地履行公司的社会责任。

## 西部黄金积极响应新疆有色集团“为爱出发‘益’起行，让爱‘久久’暖人心”倡议书

2025年是第十个“中华慈善日”，中国妇女发展基金会在公益日推出了“母亲邮包”“困境妇女两癌”帮扶等2个项目，新疆有色集团公司工会已发起“一起捐”战队，西部黄金携所属公司干部职工积极响应，共襄善举、奉献爱心。



## 关键数据绩效表

议题	披露项	单位	2025年
应对气候变化	范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	121.69
	范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	55.31
	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	177.00
	温室气体排放强度	万吨二氧化碳当量/百万营收	0.013
污染物排放	氮氧化物	千克	1.40
	硫氧化物	千克	7.13
	颗粒物	千克	576.84
	挥发性有机物	千克	632.09
	氯化氢	千克	52.45
	氨气	千克	29.52
	硫酸雾	千克	96.00
	悬浮物	千克	2.63
	生化需氧量	千克	3.88
	化学需氧量	千克	11.39
	氨氮	千克	3.69
	总磷	千克	0.28
	总氮	千克	5.78
	动植物油	千克	0.03
	废弃物处理	有害废弃物总量	吨
有害废弃物强度		吨/百万营收	0.0727
无害废弃物总量		吨	1,420
无害废弃物强度		吨/百万营收	0.1047
生态系统和生物多样性保护	恢复植被面积	万平方米	46

议题	披露项	单位	2025年
环境合规管理	环保投入金额	万元人民币	4,235
	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚金额	万元人民币	0
能源利用	综合能源消耗量	吨标准煤	999,197
	综合能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	74
	天然气用量	立方米	1,138,899
	液化石油气用量	吨	8
	固定源柴油用量	吨	875
	公务车汽油用量	升	148,313
	公务车柴油用量	升	528,406
	原煤用量	吨	4,498
	焦炭用量	吨	23,447
	燃料油用量	吨	299
	液化天然气用量	吨	487,441
	外购电力用量	兆瓦时	918,547
	直接能源用量	吨标准煤	886,307
	间接能源用量	吨标准煤	112,889
	清洁能源用量	吨标准煤	897,697
	—液化天然气	吨	487,441
	—天然气	立方米	1,138,899
—风能	兆瓦时	247,389	
—太阳能	兆瓦时	76,793	
—水能	兆瓦时	478	
—生物质能	兆瓦时	101	
水资源利用	总耗水量	立方米	1,902,595
	耗水强度	立方米/百万营收	140
	总取水量	立方米	2,329,771
	总排水量	立方米	427,176

议题	披露项	单位	2025年
尾矿库管理	尾矿库总数	个	4
	尾矿产生总量	万吨	62
	回收的尾矿总量	万吨	55
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元人民币	198
供应链安全	本地化采购率	%	100
产品和服务安全与质量	产品召回数量	个	1
	客户投诉次数	次	0
	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元人民币	119
数据安全与客户隐私保护	数据安全事件涉及的金额	万元人民币	0
	客户隐私泄露事件涉及的金额	万元人民币	0
员工权益与发展	员工总人数	人	2,137
	男性员工人数	人	1,800
	女性员工人数	人	337
	汉族员工人数	人	1,283
	少数民族员工人数	人	854
	50岁以上员工人数	人	450
	30岁至50岁员工人数	人	1,096
	30岁以下员工人数	人	591
	高级管理层员工人数	人	51
	中级管理层员工人数	人	177
	基层员工人数	人	1,909
	新进员工数量	人	544
	残疾员工数量	人	15
	退伍复员军人数量	人	28
	帮扶困难员工数量	人	16
	工伤保险覆盖员工人数	人	2,137
	员工工伤保险覆盖率	%	100

议题	披露项	单位	2025年
安全生产	员工工伤保险投入金额	万元人民币	427
	员工培训总支出	万元人民币	131
	员工培训次数	次	686
	接受培训的员工总人次	人次	6,533
	员工培训总时长	小时	27,993
	人均培训时长	小时	13
	安全生产投入金额	万元	3,634
	安全生产责任险投入金额	万元	224,253
	安全生产责任险员工覆盖率	%	100
	员工工伤人数	人	9
承包商工伤人数	人	4	
员工因工死亡人数	人	0	
承包商因工死亡人数	人	1	
因工伤损失工作日数	天	6,000	
安全培训次数	次	316	
安全培训总时长	小时	41,199	
人均安全培训时长	小时	19	
接受安全培训的员工总人次	人次	9,572	
安全培训覆盖率	%	100	
应急演练次数	次	186	
整改完成隐患数量	项	4,562	
隐患整改完成率	%	100	
反商业贿赂及反贪污	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	577
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	27
反不正当竞争	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元人民币	0
	接受反不正当竞争培训的员工人数	人	171
	反不正当竞争培训覆盖的员工比例	%	8

## 上海证券交易所指引索引

维度	议题	对应章节
环境	应对气候变化	应对气候变化
	污染物排放	排放管理
	废弃物处理	排放管理、尾矿库管理
	生态系统和生物多样性保护	生物多样性保护
	环境合规管理	环境合规管理
	能源利用	资源管理
	水资源利用	资源管理
	循环经济	资源管理
社会	乡村振兴	乡村振兴
	社会贡献	社区共建、社会公益
	创新驱动	创新驱动
	科技伦理	不涉及
	供应链安全	供应链安全
	平等对待中小企业	供应链安全
	产品和服务安全与质量	质量管理
	数据安全与客户隐私保护	信息安全
可持续发展相关治理	员工	合规雇佣、人才发展、员工关怀
	尽职调查	合规与风险管理
	利益相关方沟通	利益相关方沟通
	反商业贿赂及反贪污	商业道德
	反不正当竞争	商业道德

## GRI指标索引

披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于本报告、走进西部黄金
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	关于本报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于本报告
2-7	员工	合规雇佣、人才发展、员工关怀
2-8	员工之外的工作者	合规雇佣
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高管治机构的主席	董事长致辞
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG管理
2-15	利益冲突	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	ESG管理
2-17	最高管治机构的共同知识	ESG管理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG管理
2-19	薪酬政策	合规雇佣
2-20	确定薪酬的程序	合规雇佣
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-25	补救负面影响的程序	合规与风险管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG管理
2-27	遵守法律法规	全报告

披露项	披露项标题	章节索引
2-29	利益相关方参与的方法	ESG管理
<b>GRI 3: 实质性议题 2021</b>		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG管理
3-2	实质性议题清单	ESG管理
3-3	实质性议题的管理	ESG管理
<b>GRI 201: 经济绩效 2016</b>		
201-1	直接产生和分配的经济价值	请参阅年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	合规雇佣
<b>GRI 202: 市场表现 2016</b>		
202-2	从当地社区雇用高管的比例	合规雇佣
<b>GRI 204: 采购实践 2016</b>		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链安全
<b>GRI 205: 反腐败 2016</b>		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
<b>GRI 206: 反竞争行为 2016</b>		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
<b>GRI 301: 物料 2016</b>		
301-2	所用循环利用的进料	资源管理
301-3	再生产品及其包装材料	资源管理
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	减少能源消耗	资源管理

披露项	披露项标题	章节索引
302-5	产品和服务的能源需求下降	资源管理
<b>GRI 303: 水资源和污水 2018</b>		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	资源管理
303-5	耗水	资源管理
<b>GRI 304: 生物多样性 2016</b>		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生物多样性保护
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生物多样性保护
304-3	受保护或经修复的栖息地	生物多样性保护
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	排放管理
305-7	氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	排放管理
<b>GRI 306: 废弃物 2020</b>		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放管理
306-3	产生的废弃物	排放管理
306-4	从处置中转移的废弃物	排放管理
306-5	进入处置的废弃物	排放管理
<b>GRI 308: 供应商环境评估 2016</b>		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链安全

披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 401: 雇佣 2016</b>		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	合规雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	合规雇佣
401-3	育儿假	合规雇佣
<b>GRI 403: 职业健康与安全 2018</b>		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康保护
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康保护
403-3	职业健康服务	职业健康保护
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康保护
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康保护
403-6	促进工作者健康	职业健康保护
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康保护
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康保护
403-9	工伤	安全生产管理
403-10	工作相关的健康问题	职业健康保护
<b>GRI 404: 培训和教育 2016</b>		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才发展
<b>GRI 405: 多元化与平等机会 2016</b>		
405-1	管治机构与员工的多元化	合规雇佣
<b>GRI 406: 反歧视 2016</b>		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合规雇佣
<b>GRI 408: 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规雇佣
<b>GRI 409: 强迫或强制劳动 2016</b>		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	合规雇佣

披露项	披露项标题	章节索引
<b>GRI 413: 当地社区 2016</b>		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区共建
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区共建
<b>GRI 414: 供应商社会评估 2016</b>		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商（百分比）	供应链安全
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链安全
<b>GRI 416: 客户健康与安全 2016</b>		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管理

## 释义

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
简称	指	全称
西部黄金、公司、我们	指	西部黄金股份有限公司
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
新疆有色集团	指	新疆有色金属工业(集团)有限责任公司
哈图金矿	指	西部黄金克拉玛依哈图金矿有限责任公司
哈密金矿	指	西部黄金哈密金矿有限责任公司
伊犁公司	指	西部黄金伊犁有限责任公司
天山星	指	乌鲁木齐天山星贵金属有限公司
科技公司	指	西部黄金(克拉玛依)矿业科技有限责任公司
宏发铁合金	指	新疆宏发铁合金有限责任公司
新疆美盛	指	新疆美盛矿业有限公司
百源丰	指	阿克陶百源丰矿业有限公司
科邦锰业	指	阿克陶科邦锰业制造有限公司
蒙新天霸	指	新疆蒙新天霸矿业投资有限公司
恒盛铍业	指	富蕴恒盛铍业有限责任公司



