

证券代码：301175

证券简称：中科环保

北京中科润宇环保科技股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2026-003

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（中信证券业绩交流会）
参与单位名称及人员姓名	中信证券股份有限公司；中信里昂证券有限公司；浙商证券股份有限公司；中信期货有限公司；上海途灵资产管理有限公司；玄卜投资(上海)有限公司；上海泾溪投资管理合伙企业（有限合伙）；中航信托股份有限公司；贝莱德机构信托公司；上海青鼎资产管理有限公司；蓝海启程（北京）投资管理有限公司；泰康基金管理有限公司；上海方物私募基金管理有限公司；上海开思私募基金管理有限公司；长江证券股份有限公司；中国通用技术（集团）控股有限责任公司
时间	2026年4月8日（星期三）10:00-11:00
地点	电话会议
上市公司接待人员姓名	董事会秘书：王建强；证券事务代表：李彦霞；财务管理部总经理：刘辛勤
投资者关系活动主要内容介绍	一、公司业绩情况介绍 公司就2025年经营情况及业务亮点进行了介绍。公司业绩连续多年稳定增长，2025年度实现营业总收入18.73亿元，同比增长

12.62%，实现归属于上市公司股东的净利润 3.82 亿元，同比增长 19.04%。介绍完整体情况后，参会人员与投资者开展了深入的沟通交流。

二、互动交流

问：公司石家庄项目供热量扩张节奏如何？

答：产能建设方面，公司正重点推进石家庄项目热力提升工程建设，该项目投产后全部用于供热业务，将大幅提升石家庄项目的供热能力；市场拓展方面，项目周边园区内仍有潜在热用户陆续投产，区域热负荷需求稳步提升，为项目供热业务发展提供持续支撑。后续公司将依托热力生产提升工程的投运以及产能利用率提升，稳步拓展供热市场。

问：2026 年是“十五五”开局之年，从五年及以上长期维度，公司的发展方向是什么，除现有绿热、绿电业务外还将开拓哪些新业务领域？

答：“十四五”期间公司业绩高速增长，规模质量双提升。面向“十五五”及更长周期，公司将紧扣“中国科学院控股有限公司体系内以科技创新为引领的绿色能源科技产业化平台”定位，坚持主责主业，细化“短期靠绿能做优，中期靠并购做大，长期靠创新做强”的发展思路，以“狠抓经营、创新突破”为手段，打造创新领先并具有一定规模的绿色一流企业。同时，围绕固废处理与新能源双赛道，持续关注并探索压缩空气、LNG 等绿色能源及绿色燃料向高附加值产业链延伸的市场潜力及相关机会。

问：公司后续并购业务的核心方向与推进计划是什么？相关资金安排如何？

答：公司重点筛选基本面良好、具备供热潜力的项目，契合“短期靠绿能做优”战略，优先布局能与现有项目形成片区协同的标的（如晋州和石家庄项目）。并购后通过供热拓展、技改升级、精细

化运营等举措提质增效，可快速提升项目业绩。例如石家庄项目收购后首年净利润大幅增长，晋州项目交割后首月扭亏为盈，并与石家庄项目形成区域协同优势。

资金安排方面，公司现金流稳健，2025 年经营活动现金净流入 7.71 亿元，同比增长 13.05%；资产负债率 52.33%，处于行业较低水平，叠加 AA+主体信用评级，2025 年公司取得银行间超短融及中期票据 10 亿元额度，公司债券 20 亿元额度，仍具备充足债权融资空间。同时，公司将积极运用资本市场平台，合理搭配股权及债权融资工具，满足业务发展资金需求。综合来看，公司资金储备充裕，可有力支撑项目并购。

问：目前公司新纳入的广西平南、贵港两大项目运营情况如何？公司对广西片区的整体业务布局有何规划？

答：公司目前在广西已布局防城港、藤县、平南、贵港四个项目，形成区域协同效应。其中藤县与贵港地域毗邻，未来将推进一体化运营，打造区域协同标杆；平南项目位于当地工业园区，供热需求较大，交割前已完成提升改造方案制定，4月2日交割后即启动实施，目前正积极推进供热相关前期手续办理；贵港项目产能 1500 吨/日，正在积极推进交割。

问：公司未来是否会推出新的股权激励计划？

答：长效激励约束机制有利于吸引和留住优秀人才，调动公司高管、核心员工与主要骨干员工的积极性，可以激发公司持续高增长潜力。公司作为中国科学院控股有限公司体系内的国有企业，已实施多次不同形式的股权激励计划。公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予的业绩考核年度为 2024-2026 年三个会计年度，预留授予的业绩考核年度为 2025-2027 年三个会计年度。

后续公司将结合国有企业管理要求与公司发展情况，与上级单位保持密切沟通，充分利用激励手段激发团队开拓进取的积极性。

关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明	本次交流活动不涉及应披露重大信息。沟通过程中，公司与投资者进行了充分的交流与沟通，严格按照有关制度规定，不涉及未公开重大信息泄露等情况。
附件清单	无
日期	2026年4月8日