

# 招商证券股份有限公司关于株洲华锐精密工具股份有限公司

## 核心技术人员变动的核查意见

招商证券股份有限公司（以下简称“招商证券”、“保荐人”）作为株洲华锐精密工具股份有限公司（以下简称“公司”、“华锐精密”）2024 年度向特定对象发行 A 股股票的保荐人，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《证券发行上市保荐业务管理办法》及《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关规定，对华锐精密核心技术人员变动的事项进行了审慎核查，核查情况及核查意见如下：

### 一、核心技术人员变动的具体情况

公司核心技术人员易兵先生于近日因病逝世，不再担任公司总工艺师职务。

#### （一）核心技术人员的具体情况

易兵先生，1944 年出生，中国国籍，无境外永久居留权，1962 年毕业于株洲冶金工业学校（现湖南工业大学）粉末冶金专业，大专学历，工程师。1962 年至 1968 年于中国人民解放军某部服兵役；1968 年至 1996 年先后任株洲硬质合金厂（现株洲硬质合金集团有限公司）三车间压制班长、助理工程师、工程师、三分厂技术科长，任期内 1986 年赴瑞典山特维克培训学习，1988 年参与从瑞典山特维克引进国内第一条硬质合金数控刀片生产线，并担任株洲硬质合金厂三分厂（数控刀片分厂）技术科长；1996 年至 2000 年，调株洲硬质合金厂技术中心任中国钨协硬质合金分会秘书长；2003 年至 2007 年，退休后任湘潭天捷硬质材料有限公司技术顾问；2007 年至 2010 年任公司副总经理；2010 年起任公司总工艺师。

截至本公告披露日，易兵先生通过株洲华辰星投资咨询有限公司间接持有公司股份 152,653 股。

#### （二）参与的研发项目与专利技术情况

易兵先生在任职期间所完成的科技成果均属于职务发明创造，相应知识产权归属于公司，不存在涉及职务发明的纠纷或潜在纠纷，易兵先生的过世亦不影响公司知识产权权属的完整性。

## 二、核心技术人员逝世对公司的影响

公司始终注重人才引进与培养，经过十余年的技术积累和人才培养，打造了一支老中青梯度合理、学科门类齐全、专业技能扎实的研发人才队伍，建立了与公司发展需求相适应的人才引进和储备培养机制，不存在对特定技术人员的重大依赖情况。截至 2025 年 6 月 30 日，公司研发人员 141 人，占公司总人数的比例为 13.53%。研发团队人员中本科及以上学历人员 107 人，占研发总人数的 75.89%；硕士和博士人员 30 人，占研发总人数的 21.28%。

目前，公司的生产经营、技术研发等工作均有序推进。截至本公告披露日，公司核心技术人员为 7 人，核心技术人员具体情况如下：

核心技术人员情况	
本次变动前	高荣根、易兵、高江雄、杨雄、陈胜男、刘安虎、林孝良、王栋
本次变动后	高荣根、高江雄、杨雄、陈胜男、刘安虎、林孝良、王栋

## 三、公司采取的措施

目前，公司研发团队结构完整，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司现有及未来核心技术的持续研发。未来，公司将继续加大研发投入，持续强化研发团队建设、健全激励机制、加快高端人才培养，全面提升公司研发创新能力、核心竞争能力与可持续发展能力。

## 四、保荐人核查意见

经核查，保荐人认为：

公司核心技术人员总体保持稳定、研发团队结构完整，公司现有研发团队及核心技术人员能够支持公司现有及未来核心技术的持续研发。目前公司的生产经营、技术研发等工作均有序推进，此次核心技术人员的变动不会对公司持续经营

能力、研发实力、核心竞争力产生重大不利影响。

(以下无正文)

(本页无正文，为《招商证券股份有限公司关于株洲华锐精密工具股份有限公司  
核心技术人员变动的核查意见》之签章页)

保荐代表人：



汤 玮



张 毅



招商证券股份有限公司

2026年4月10日