



# 环境、社会和公司 治理报告



# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进公司	05
2025年度大事记	09
2025年所获荣誉	11

## 01

### 可持续发展治理



可持续发展方针	15
可持续发展目标	16
可持续发展治理	19
利益相关方沟通	21
重要性议题管理	23

## 02

### 铸就卓越品质 驱动责任创新



筑牢品质防线 守护食品安全	27
构建创新体系 驱动产业升级	42
完善安全治理 保障数据合规	46
深化责任管理 共建持续生态	50

## 03

### 践行绿色运营 守护生态和谐



响应气候挑战 推进低碳转型	61
严守环保红线 落实环境合规	68
优化资源利用 提升运营效能	86

## 04

### 夯实治理根基 引领永续发展



坚持党建引领 凝聚发展合力	97
规范治理运作 提升决策效能	100
加强投关管理 维护股东权益	103
健全风控体系 保障稳健经营	105
恪守商业伦理 树立诚信形象	107

## 05

### 担当社会责任 共创美好生活



保障员工权益, 构建和谐职场	111
贯彻职安体系, 守护员工健康	127
履行社会责任, 助力乡村振兴	132
展望未来	137
参考标准索引	139
关键绩效表	141



# 关于本报告



## 报告范围

本报告为深圳市京基智农时代股份有限公司（股票代码：000048，以下简称“京基智农”“本公司”或“公司”）发布的2025年度环境、社会及公司治理报告。报告旨在向社会各界投资者、合作伙伴、监管机构及其他利益相关方，系统、透明地披露本公司及其下属实体在报告期内于可持续发展领域的实践、绩效与未来规划。



## 时间范围

本报告为年度报告，覆盖时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。部分内容为展现发展历程或未来战略，可能会追溯既往年份信息或陈述未来计划。



## 编制依据

- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- ◆ 国家标准GB/T 36000《社会责任指南》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- ◆ 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- ◆ 联合国可持续发展目标（SDGs）



## 数据说明

除特别说明外，本报告中披露的定量数据的统计范围，与本公司2025年度合并财务报表的合并范围保持一致。这确保了财务信息与非财务信息在披露边界上的一致性，便于利益相关方进行综合分析与评估。



## 释义说明

释义项	释义内容
京基智农、公司或我们	深圳市京基智农时代股份有限公司
广东京基智农	广东京基智农时代有限公司
广东京基智农业科技	广东京基智农科技有限公司
京基智农生态	广东京基智农生态农业有限公司
惠州京基智农	惠州京基智农畜牧有限公司
徐闻京基智农	徐闻县京基智农时代有限公司
高州京基智农	高州市京基智农时代有限公司
文昌京基智农	文昌市京基智农时代有限公司
贺州京基智农	贺州市京基智农时代有限公司
下属项目公司	徐闻京基智农、高州京基智农、文昌京基智农、贺州京基智农
贺州饲料厂	贺州市京基智农饲料有限公司
徐闻项目	京基智农徐闻县生猪养殖产业链项目
高州项目	京基智农高州市生猪养殖产业链项目
文昌项目	京基智农文昌市生猪养殖产业链项目
贺州项目	京基智农贺州市生猪养殖产业链项目
6750	6750 楼房养殖模式



## 确认及批准

本报告于2026年4月9日获公司董事会批准通过。董事会及全体董事承诺对报告内容进行监督，确保其内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。本报告中的未来计划、目标、承诺等前瞻性陈述，均基于报告期的判断，受未来不确定因素影响，实际结果可能有所差异。



## 报告获取

本报告以电子版形式发布，可在以下网站下载查看报告电子文本，获取更多公司信息：  
 公司官网（[www.kingkeyzn.com](http://www.kingkeyzn.com)）  
 深圳证券交易所网站（<http://www.szse.com.cn>）  
 巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）



## 董事长致辞

过去一年，面对市场周期波动与行业竞争加剧的复杂局面，京基智农保持战略定力，积极应对挑战，通过精细化管理与前瞻布局彰显发展韧性，各项业务实现稳步推进，农业现代化水平与综合竞争力进一步提升，为长期可持续发展奠定了更坚实基础。

2026年，公司将继续以精益管理为抓手，以成本优化为核心，以科技赋能为引擎，全面提升发展质量与运营效率。

**经营管理方面**，进一步深化精益管理，使其贯穿于生产、运营、服务各环节，通过管理效能提升与数字化技术应用，实现价值创造与资源最优配置。聚焦成本管控，强化精细运营，深挖降本增效潜力，筑牢稳健发展生命线。

**科技创新方面**，将加大科技赋能力度，探索引入及研发先进技术，加速推动生产向数字化、智能化转型升级。通过科技驱动管理模式的升级，培育新质生产力，为公司长远发展注入新动能。

**公司治理方面**，持续优化治理结构，提升决策的前瞻性与科学性，并保障运营的透明度。强化全面风险管控与合规经营体系，积极与投资者及市场各界沟通，以高水平公司治理赢得市场与投资者的信任。

**可持续发展方面**，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，将生态文明建设融入企业文化，将社会责任内化于发展战略，深度融入乡村振兴，以产业带动农民增收、乡村繁荣，实现经济、社会与生态的多重效益。

精耕细作，以稳行远；智启新程，携手共赴。2026年，全体京基智农人将继续秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的价值观，深化公司理念与文化建设，共筑价值共同体：以客户为先、员工为本、股东为基，同成长、齐发展、达共赢，推动上下价值观达成一致，凝心聚力，共筑绿色未来，同启行业新章。

董事长签名：

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the Chairman.

# 走进公司

## 公司介绍

深圳市京基智农时代股份有限公司（以下简称“京基智农”）创立于1979年，是京基集团旗下上市公司，前身为深圳市养鸡公司。1994年11月，公司在深交所挂牌上市（股票代码：000048）。

历经四十多年的稳健发展，京基智农已成为一家拥有现代农业、房地产等多元业务的现代化农牧企业。现代农业是京基智农的战略核心业务，持续供港40余年，已健全畜禽繁育-饲料-养殖-优质畜禽产品的食品生产全产业链，在广东省及周边建设多个集饲料生产、育种、养殖、屠宰加工及物流于一体的生猪产业链项目，运用数字化、智能化技术构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链，高标准、高效率、高质量发展智慧农业。

一直以来，京基智农坚持开拓与创新，稳步前进，先后获得“全国最大家禽饲养企业——中华之最”“首届中国农业科技投入100强”“第一届全国养猪行业百强优秀企业”“广东民营上市公司100强”“广东省重点农业龙头企业”“广东省重点生猪养殖场”“深圳知名品牌”“首批供深食品企业”“深圳质量百强企业”等多个荣誉称号，旗下生猪项目获评“国家级生猪产能调控基地”以及广东省、深圳市和珠海市“菜篮子”生产稳供基地。

未来，京基智农将秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的企业核心价值观，坚持“把健康送达给您”的经营理念，持续践行“聚焦农业，布局大湾区，深耕广东养殖市场打造自繁自养、全产业链可溯源的猪肉工厂模式”的发展战略，不断创造更好的经济效益和社会效益，回馈股东、广大中小投资者及社会。

★

全国最大家禽饲养企业  
中华之最

首届中国农业科技投入  
**100强**

广东民营上市公司  
**100强**

---

广东省重点农业龙头企业  
广东省重点生猪养殖场  
深圳知名品牌  
首批供深食品企业  
深圳质量百强企业

---

国家级生猪产能调控基地  
广东省、深圳市和珠海市  
“菜篮子”生产稳供基地

## 企业文化

**经营理念**

把健康  
送达给您

**企业核心价值观**

诚信、责任、  
简单、高效、  
卓越

**发展战略**

坚持以现代农业为核心，聚焦生猪养殖业务，运用数字化、智能化技术构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链，高标准、高效率、高质量发展智慧农业

## 产业布局

京基智农已构建起以现代化生猪养殖为核心，饲料生产与畜禽养殖为协同，并逐步完成房地产存量业务去化的主营业务体系。公司自2019年战略聚焦以来，全力深耕生猪养殖产业链，致力于打造粤港澳大湾区“安全、放心、绿色”菜篮子。



### 战略核心业务

#### 生猪养殖与销售

##### 广东省及周边

公司主业聚焦生猪养殖业务，以供应粤港澳大湾区市场为目标，已在广东省及周边地区建成多个现代化、高标准、高效率的楼宇聚落式、自繁自养养殖基地。

2025年生猪销售量231.29万头，销售收入37.66亿元

### 存量去化业务

#### 房地产开发

##### 深圳

目前仅剩余山海公馆等存量项目销售，公司战略已聚焦农业，该业务逐步退出

### 协同支撑业务

#### 饲料生产与销售

公司以下属公司广东京基智农科技有限公司为载体开展饲料业务，致力于猪料、鸡料和水产料的研发、生产和销售，2025年产能达到30万吨，销售量21万吨，销售收入69945万元

#### 种鸡、肉鸡养殖与销售

公司以下属公司惠州京基智农畜牧有限公司为载体，以自繁自养方式开展少量种鸡、肉鸡养殖与销售业务

2025年鸡苗产能达到2300万羽，销售量2329万羽，销售收入5944.5万元

2023年销售生猪数量  
**184.50**万头

2024年销售生猪数量  
**214.61**万头

2025年销售生猪数量  
**231.29**万头

# 2025年度大事记

京基智农助力“百千万工程”，喜获广东省农业技术推广奖



2月8日

京基智农与丹麦代表团深度对话：聚焦农业可持续发展



3月14日

京基智农发起“植树护绿”种植活动，各子公司积极实践



京基智农发布2024年年度报告，公司2024年实现净利润7.14亿，并向全体股东每10股派发现金股利3.5元，共计派发现金股利1.82亿元

京基智农发布2024年ESG报告：绿色低碳高质量发展，打造生态农业典范

3月31日

京基智农启动仔猪苗源及种猪场战略合作招商



4月24日

省农业农村厅、省农科院多位领导专家莅临京基智农高州项目开展“党建引领，绿美广东”支部共建活动



6月15日

京基智农首批爱心图书室落成助力乡村振兴



6月19日

7月4日

京基智农党组织开展庆“七一”主题党日活动，传承红色基因



10月20日

京基智农通过“公司+农户”模式带动农户增收，打造乡村振兴样本



10月31日

10月17日

湛江市生态环境局副局长谢敏联合生态环境部华南环境科学研究所、中国热带农业科学院等专家团队，赴徐闻京基智农开展“无废菠萝之行”专题调研



9月30日

京基智农布局“产业+教育+基建”乡村振兴高质量模式，将企业发展与乡村发展深度融合



9月8日

京基智农菠萝发酵饲料技术获广东电视台专题报道



8月23日

京基智农发布2025年半年度报告，公司2025年上半年实现营业收入23.87亿元，并向全体股东每10股派发现金红利3.80元，共计派发现金红利1.97亿元

7月8日

京基智农乡村助学行动获广东电视台专题报道



11月7日

京基智农在财联社企业ESG论坛暨“致远奖”颁奖典礼上获颁“致远奖·社会责任(S)先锋企业奖”



11月14日

京基智农凭借在绿色治理方面的创新实践，荣获“2025湾区上市公司绿色治理Top20”奖项



12月12日

京基智农位列“2025年广东农业企业品牌价值50强”榜单TOP12，品牌价值评估达37.39亿元

排名	企业名称	品牌价值 (亿元)
1	广东恒兴集团	100.00
2	广东温氏食品集团	85.00
3	广东新希望集团	75.00
4	广东正大集团	65.00
5	广东通威集团	55.00
6	广东牧原集团	45.00
7	京基智农	37.39
8	广东海大集团	30.00
9	广东瑞普集团	25.00
10	广东中牧集团	20.00
11	广东金新农集团	15.00
12	广东傲农集团	10.00

12月17日

京基智农财务共享服务中心项目总结暨上线启动仪式在深圳总部隆重举行



12月19日

京基智农上榜《2025胡润中国食品行业百强榜》

排名	企业名称	品牌价值 (亿元人民币)	总部城市
1	安井食品	135	苏州
2	双汇发展	115	漯河
3	中国食品	105	北京
4	日清食品	100	北京
5	京基智农	95	深圳
6	中粮食品	90	北京
7	五得利食品	85	德州

12月24日

京基智农获得“年度社会责任优秀奖”“上市公司最具社会责任奖”



京基智农成功上榜2025年广东企业500强；同时荣登2025年深圳企业500强及深圳社会贡献TOP100榜单



# 2025年所获荣誉

**京基智农**

<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年10月</div> <p>2025广东企业500强 <b>第338名</b></p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年10月</div> <p>2025深圳500强企业社会 贡献TOP100榜单 <b>第338名</b></p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年11月</div> <p>入选《深圳非公有制经济组织 “党建强 发展强”案例汇编》</p>
<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年11月</div> <p>《中国农业企业ESG发展报告2025》 <b>ESG领导力标杆</b></p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年12月</div> <p>2025年广东农业企业品牌价值 <b>50强</b></p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年12月</div> <p>入选《2025胡润中国 食品行业百强榜》</p>
<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年12月</div> <p>2025年度乡村振兴贡献奖</p>		
<b>高州京基智农</b>	<b>东莞京基智农</b>	<b>徐闻京基智农</b>
<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年11月</div> <p>茂名市2025年省科技支撑 “百千万工程”项目</p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年12月</div> <p>高新技术企业</p>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 2px; font-weight: bold;">2025年6月</div> <p>“无废县”试点项目</p>



2025深圳企业500强  
——第167名

2025年10月



2025年度金牛上市公司  
分红回报奖

2025年10月



2025年度致远奖·社会责任  
(S)先锋企业奖

2025年10月



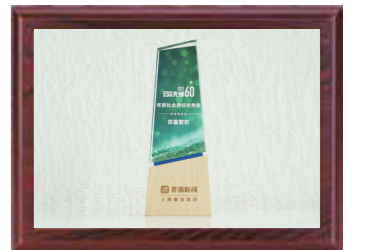
2025大湾区上市公司  
绿色治理TOP20

2025年11月



2025上市公司口碑榜：  
上市公司最具社会责任奖

2025年12月



2025ESG先锋60  
——年度社会责任优秀奖

2025年12月



2024年优秀标准参编单位

2025年2月



深圳市乡村振兴促进会——  
创会会员单位

2025年5月



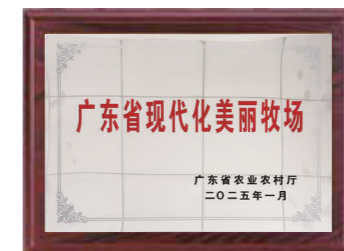
深圳市深圳标准促进会  
会员单位

2025年6月



可持续发展上市公司奖

2025年12月



惠州京基智农——  
广东省现代化美丽牧场

2025年1月



东莞京基智农——  
年度好口碑饲料企业

2025年12月

# 01

## 可持续发展治理

### 本章节目录

- 可持续发展方针
- 可持续发展目标
- 可持续发展治理
- 利益相关方沟通
- 重要性议题管理

### 回应的SDGs

16 和平、正义与  
强大机构



## 可持续发展方针

京基智农以生态优先为原则，借创新驱动之力，秉持品质为本理念打造全产业链，通过多元协同，推动自身可持续发展。

### 生态优先

注重养殖与生态环境的和谐共生，采用环保工艺和“种养循环”模式，减少对环境的负面影响，实现生态可持续发展



### 多元协同

以现代农业为核心，业务涵盖生猪养殖、饲料生产、育种等多个领域，同时通过存量房地产业务提供资金支持，多元业务协同发展，增强企业的抗风险能力和综合竞争力

## 可持续发展目标

京基智农矢志成为引领行业变革的可持续发展典范。我们积极锚定国家“双碳”目标，深入践行联合国可持续发展目标（SDGs），持续完善以ESG为核心的管理架构与行动路径。公司始终将对员工、客户、社区及所有利益相关方的责任置于重要位置，通过系统性地识别与管理ESG相关风险与机遇，将可持续理念全面植入业务运营与战略决策。我们致力于通过推动企业运营的绿色低碳转型，构建与社会、环境和谐共融的发展生态，实现长期、稳健的高质量增长，为行业进步与美好未来贡献积极力量。

SDGs	行动	对应章节
<p>1 无贫穷</p>	开展公益捐赠，积极捐资助学，投身社会公益	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 履行社会责任，助力乡村振兴
<p>2 零饥饿</p>	现代化养殖保障，供应优质蛋白，助力乡村振兴	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 履行社会责任，助力乡村振兴
<p>3 良好健康与福祉</p>	建立安全生产管理体系，开展安全培训，实施职业健康体检，保障员工身心健康	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 贯彻职安体系，守护员工健康
<p>4 优质教育</p>	搭建线上学习平台，组建内部讲师团队，设立多元培训项目，构筑覆盖全员的学习体系	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 保障员工权益，构建和谐职场
<p>5 性别平等</p>	设立女职工委员会，保障女性职工权益，杜绝职场性别歧视	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 保障员工权益，构建和谐职场

	节约用水，开展废水治理，采用创新工艺	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 严守环保红线，落实环境合规 优化资源利用，践行循环经济
	使用节能设备与电器，推广沼气发电	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 优化资源利用，践行循环经济
	坚决维护员工合法权益，禁止雇佣童工与强迫劳动，提供公平薪酬、职业发展通道与多元化培训	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 保障员工权益，构建和谐职场
	建立产品全生命周期管理体系，加强研发投入，强化知识产权保护，参与国家级科研课题	第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新 构建创新体系，驱动产业升级
	倡导平等多元职场，保障员工平等	第四篇 担当社会责任，共创美好生活 保障员工权益，构建和谐职场
	深化环保举措，完善环境监控体系，开展社区公益，支持乡村基建	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 严守环保红线，落实环境合规
	强化产品质量管控，建立全产业链可追溯体系，快速响应诉求，提供优质服务	第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新 筑牢品质防线，守护产品安全
	推动节能减碳，使用清洁能源，开展碳排放核算与管理培训	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 严守环保红线，落实环境合规

	强化废水管理，实现达标废水资源化利用，防止水体污染，保护水生态环境	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 严守环保红线，落实环境合规 优化资源利用，践行循环经济
	分类处理废弃物，推广种养结合模式，开展植树护绿活动，营造陆地生物宜居环境	第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐 严守环保红线，落实环境合规
	依法合规经营，完善风险防控与内部审计机制，加强反腐败与商业道德建设	第三篇 夯实治理根基，引领永续发展 规范治理运作，提升决策效能 健全投关体系，维护股东权益
	严格供应商准入、审核与评估，实施分级管理，倡导廉洁合作	第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新 深化责任管理，共建持续生态



## 可持续发展治理

### 可持续发展治理架构

京基智农构建了由“决策、管理、执行”三个层级构成的系统化可持续发展管理架构，以清晰的责任分工与高效的协同机制，共同保障公司可持续发展战略的有效实施与治理。



### 可持续发展信息报送机制

公司为保障公司可持续治理团队能够及时获取可持续发展相关信息，我们通过搭建可持续信息报送机制，通过定期收集、整理和分析数据，以包括但不限于可持续发展报告等形式向董事会汇报公司可持续发展工作进展，强化董事会可持续发展治理决策效能，为公司可持续发展工作夯实决策根基。

## 可持续发展风险与机遇管理

### 生物安全风险

- 描述**  
非洲猪瘟等重大动物疫病传入，可能导致生猪大规模死亡、生产中断，并对区域养殖业构成严重威胁
- 对应章节**  
第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新

### 供应链安全风险

- 描述**  
饲料原料价格剧烈波动、供应中断或质量异常，直接影响成本控制与生产稳定性
- 对应章节**  
第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新

### 产品质量与安全风险

- 描述**  
涵盖饲料污染、兽药残留等，直接关乎食品安全底线与品牌信誉
- 对应章节**  
第一篇 铸就卓越品质，驱动责任创新

### 气候物理风险

- 描述**  
沿海生产基地易受强台风袭击，造成设施损毁、生产中断
- 对应章节**  
第二篇 践行绿色运营，守护生态和谐

### 深度合规与转型风险

- 描述**  
“双碳”目标下，环保、碳排放政策持续收紧，可能导致合规成本显著增加
- 对应章节**  
第三篇 夯实治理根基，引领永续发展



## 利益相关方沟通

企业的可持续发展与各利益相关方的信任与支持密不可分，公司致力于建立制度化、多元化、高效畅通的沟通机制，确保及时、准确地回应政府与监管机构、股东与投资者、员工、客户、供应商、社区及公众等各方的关切与期望。通过常态化的沟通渠道与专项沟通相结合的方式，我们积极倾听各方声音，将ESG理念融入决策与运营，并在环境管理、安全生产、产品质量、乡村振兴、公司治理等重点领域开展深入的专项交流与信息披露。我们承诺通过持续、透明的沟通，构建互信、共赢的长期关系，推动公司向更可持续的未来稳步前行。

利益相关方群体	相关议题	主要沟通渠道与方式	沟通频率
<p>政府与监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>环境合规管理</li> <li>污染物排放</li> <li>应对气候变化</li> <li>乡村振兴</li> <li>税务合规</li> <li>规范公司治理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期汇报与工作会议</li> <li>政策研讨与座谈会</li> <li>专项申请与合规申报</li> <li>积极响应监管问询</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期</li> </ul>
<p>股东与投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益相关方沟通</li> <li>规范公司治理</li> <li>可持续治理</li> <li>内部控制与风险管理</li> <li>税务合规</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东会</li> <li>业绩说明会</li> <li>投资者关系热线/邮箱</li> <li>路演与反向路演</li> <li>交易所互动平台</li> <li>信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高频</li> </ul>
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保护员工合法权益</li> <li>职业健康与安全</li> <li>员工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>内部门户网站与邮件</li> <li>员工满意度调研</li> <li>培训计划</li> <li>员工活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续</li> </ul>

利益相关方群体	相关议题	主要沟通渠道与方式	沟通频率
<p>客户与消费者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品和服务安全与质量</li> <li>客户权益保护</li> <li>数据安全与客户隐私保护</li> <li>创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户服务热线与在线平台</li> <li>满意度调查</li> <li>产品说明会</li> <li>客户拜访与技术交流</li> <li>品牌宣传活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续</li> </ul>
<p>供应商与合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链安全</li> <li>平等对待中小企业</li> <li>反商业贿赂及反贪污</li> <li>废弃物处理</li> <li>能源利用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商大会</li> <li>采购合同与协议</li> <li>现场审核与评估</li> <li>日常业务沟通平台</li> <li>可持续发展倡议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期</li> </ul>
<p>社区与公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> <li>社会贡献</li> <li>生态系统和生物多样性保护</li> <li>废弃物处理</li> <li>污染物排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社区走访与座谈</li> <li>公益项目与志愿活动</li> <li>企业开放日</li> <li>媒体新闻发布</li> <li>社交媒体披露</li> <li>环境影响评价公众参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期</li> </ul>



## 重要性议题管理

### 重要性议题评估流程与方法

京基智农重要性议题分析工作严格遵循深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》中关于环境保护、社会责任与公司治理（ESG）信息披露的法规要求，并着重参考了全球报告倡议组织《GRI标准》、可持续发展会计准则委员会《SASB准则》及国家《绿色产业指导目录》等重要国际与国内标准。

#### 步骤一：识别议题

在公司报告期的工作基础上，结合公司现代农业（养殖、饲料）及房地产等主营业务特点，识别特有议题

#### 步骤二：筛选议题

参考全球报告倡议组织GRI、SDGs、SASB，以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》及同行业重点关注议题，建立并完善公司2025年度议题库

#### 步骤三：重要性分析

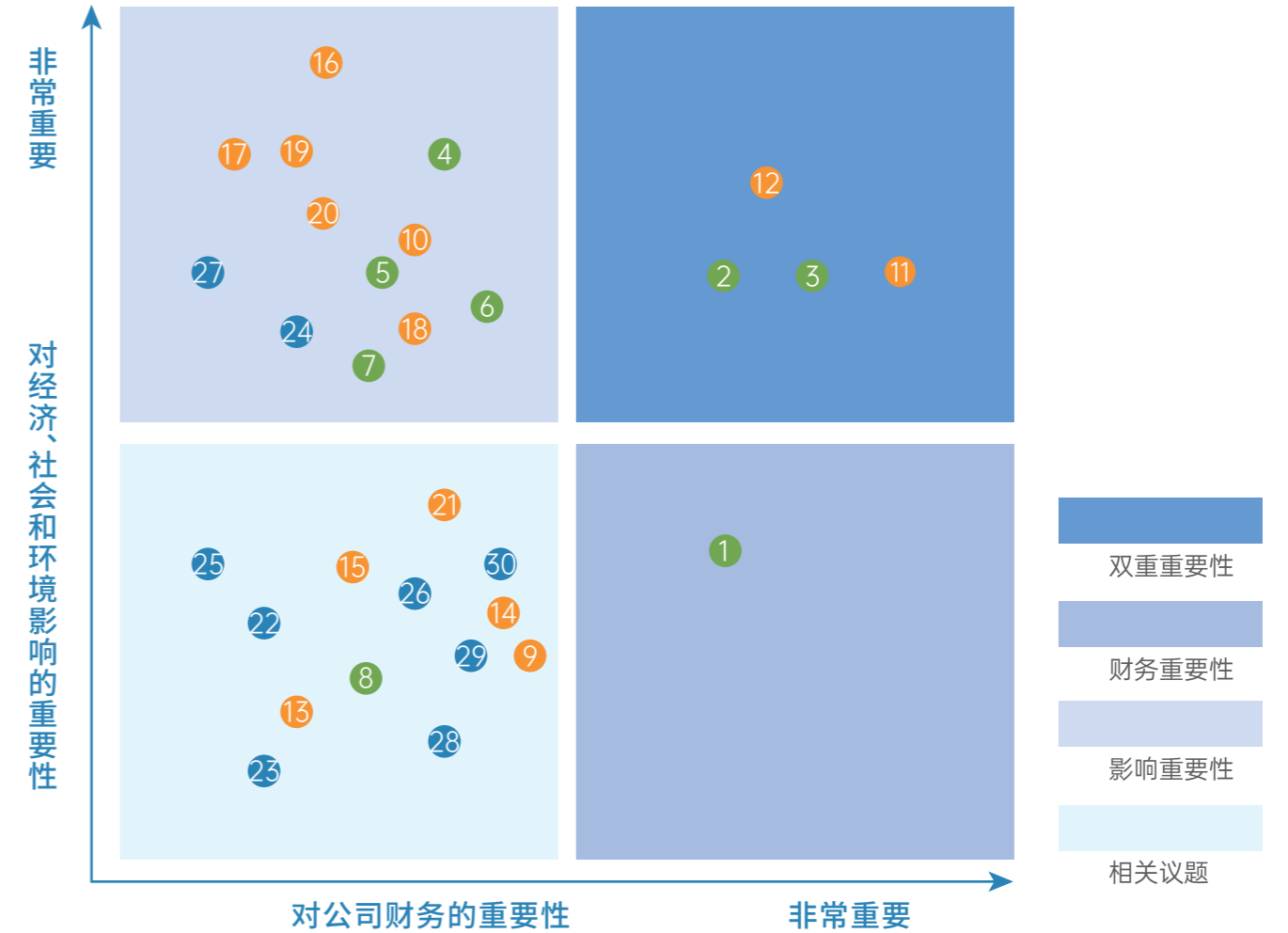
公司部门负责人对相关议题进行了深入研判，全面分析了其对运营、风险及机遇的具体影响，最终确定财务重要性议题5项和影响重要性议题16项

#### 步骤四：议题确认

审议汇报相关议题，并将重要性议题用于编制年度ESG报告、制定年度ESG目标与行动计划，进行衔接应用

京基智农依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》第十一条的规定，对具有财务重要性的议题进行披露。针对此类议题，本报告围绕以下四个方面的核心内容展开分析与阐述：治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标。此外，考虑到公司在废弃物处理与环境合规管理两项议题的内容与披露要求上基本一致，本公司将此两项议题进行合并披露，详见“践行绿色运营，护生态和谐”章节。

## 议题重要性评估结果



- |                |               |             |             |
|----------------|---------------|-------------|-------------|
| ① 废弃物处理        | ⑨ 保护员工合法权益    | ⑰ 乡村振兴      | ⑳ 知识产权保护    |
| ② 环境合规管理       | ⑩ 创新驱动        | ⑱ 员工        | ㉑ 尽职调查      |
| ③ 应对气候变化       | ⑪ 产品和服务安全与质量  | ⑲ 职业健康与安全   | ㉒ 可持续治理     |
| ④ 能源利用         | ⑫ 供应链安全       | ⑳ 客户权益保护    | ㉓ 反商业贿赂及反贪污 |
| ⑤ 生态系统和生物多样性保护 | ⑬ 科技伦理        | ㉑ 股东权益保护    | ㉔ 反不正当竞争    |
| ⑥ 水资源利用        | ⑭ 平等对待中小企业    | ㉒ 规范公司治理    | ㉕ 利益相关方沟通   |
| ⑦ 污染物排放        | ⑮ 社会贡献        | ㉓ 税务合规      |             |
| ⑧ 循环经济         | ⑯ 数据安全与客户隐私保护 | ㉔ 内部控制与风险管理 |             |

# 02

## 铸就卓越品质 驱动责任创新

### 本章节目录

- 筑牢品质防线 守护食品安全
- 构建创新体系 驱动产业升级
- 完善安全治理 保障数据合规
- 深化责任管理 共建持续生态

### 回应的SDGs



## 筑牢品质防线, 守护食品安全

京基智农恪守《中华人民共和国食品安全法》《食品生产经营者落实食品安全主体责任监督管理规定》等国家法规, 以全产业链合规管控为核心, 打造产品安全防线, 致力于为消费者提供安全、健康、可靠的食物, 守护大众饮食安全与生活品质。

### 治理

京基智农严格遵循《中华人民共和国食品安全法》《食品生产经营者落实食品安全主体责任监督管理规定》, 全面覆盖“从农场到餐桌”全产业链, 将产品质量管理要求深度嵌入食安管理、饲料生产、减抗养殖及产品召回等关键环节, 通过全程可溯源和一体化管控的管理机制, 赋能全产业链食品安全的高效运转与闭环管理, 切实履行食品企业安全主体责任。

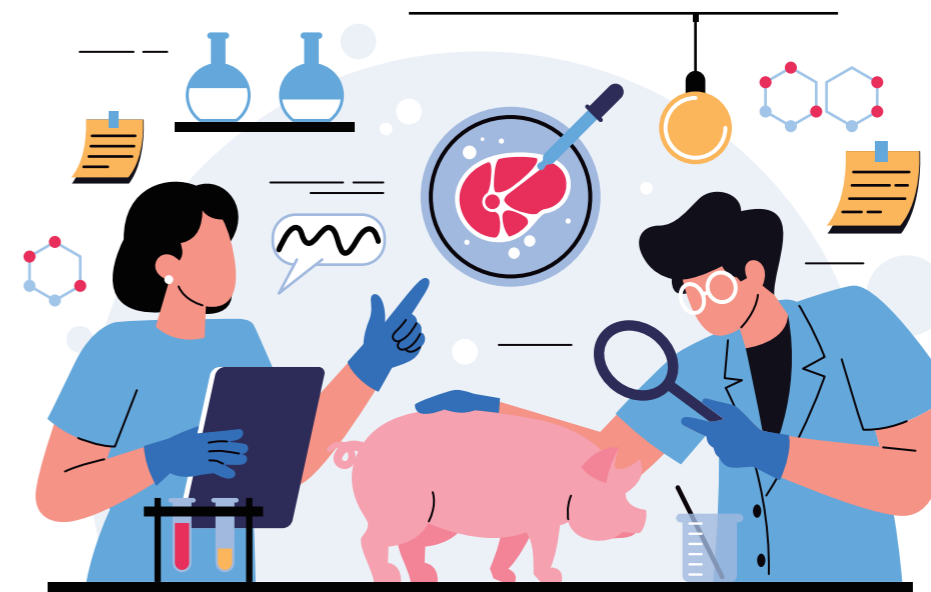
2025年, 凭借卓越的质量管控, 公司及下属多家子公司已通过ISO 9001质量管理体系认证, 公司旗下四大生猪项目已获得GAP认证, 并获评国家级“无非洲猪瘟小区”。此外, 公司入选粤港澳大湾区“菜篮子”生产基地, 生猪产品更获得圳品“白条猪”认证, 进一步巩固了公司在核心市场中的可靠供应商地位。

### 风险

风险类型	风险描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
生物安全风险	非洲猪瘟等重大动物疫病传入, 可能导致生猪大规模死亡、生产中断, 并对区域养殖业构成严重威胁。	财务影响: 直接资产损失、巨额扑杀与净化成本、营收锐减; 声誉影响: 供应不及会损害客户信任, 品牌形象受损。	中	大	中长期	极高	严格执行“6750”楼房养殖模式; 实施多级洗消、人员物资单向流动等标准化生物安全程序; 建立实时疫病监测预警与快速应急响应机制。
饲料安全风险	饲料原料受霉菌毒素、重金属或违规添加剂污染, 通过食物链传导影响生猪健康及最终肉品安全。	声誉影响: 导致产品不合格, 违反食品安全法规, 引发消费者信任危机与监管处罚; 财务影响: 产品召回损失、质量问题赔偿。	中	中	中长期	高	实施严格的供应商准入与原料批批检测制度; 推行“减抗/无抗”饲料配方, 从源头保障健康养殖。
兽药残留与滥用风险	养殖过程中治疗或预防用药不当、休药期未遵守, 可能导致肉品中兽药残留超标。	合规与声誉影响: 违反食品安全国家标准, 面临监管风险, 严重损害品牌公信力; 市场影响: 产品无法进入高端或出口市场。	中	中	中短期	高	严格执行兽医处方药制度与休药期管理; 推广替抗产品和精准用药方案, 实施用药记录可追溯; 对出栏生猪及产品进行抽样药残检测。

### 战略

公司以“从农场到餐桌”全程管控为核心, 系统识别产品安全风险与机遇, 根据公司实际经营情况确定专项应对措施, 筑牢发展根基。

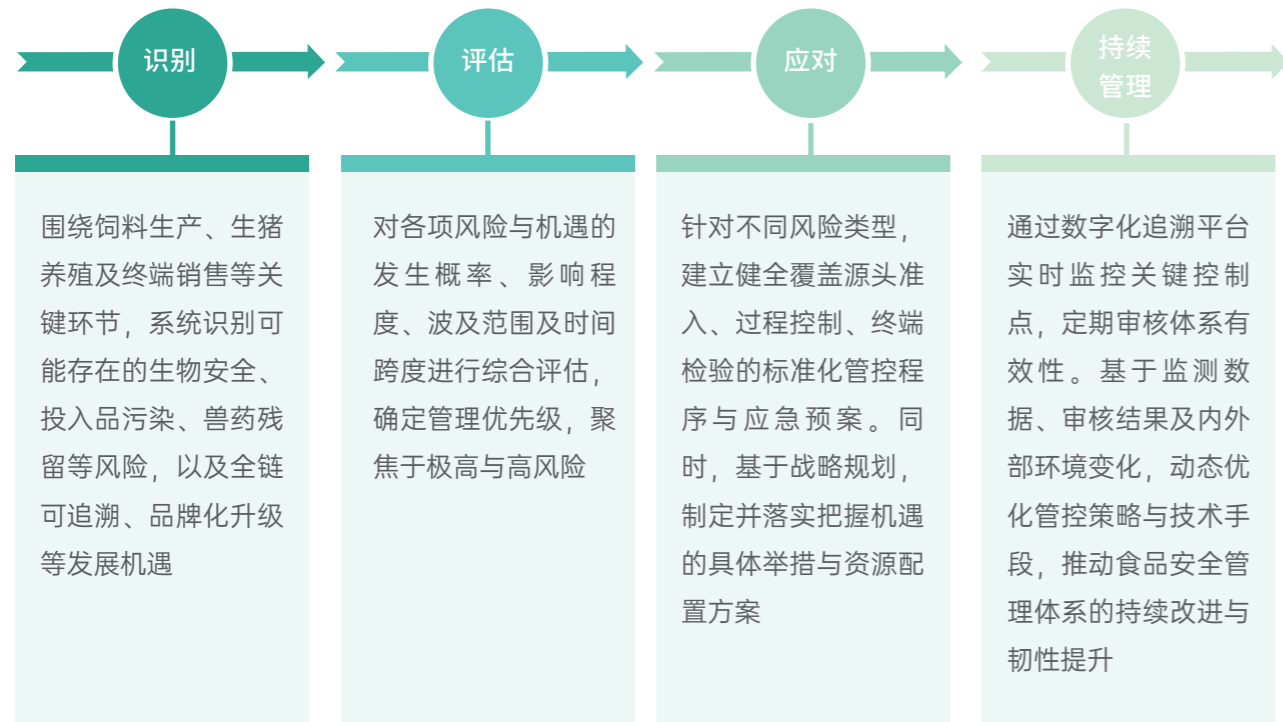


## 机遇

机遇类型	机遇描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
全产业链可追溯机遇	利用区块链、物联网等技术，建立从饲料、养殖、屠宰到销售的全程可信数据追溯体系。	声誉影响：满足消费者对透明化的需求，打造“安全可信赖”的高端品牌形象，提升产品溢价能力； 管理影响：提升内部质量管理效率。	高	大	长期	高	深化各环节数字化信息采集与系统对接； 面向消费者推出产品“京基智农猪只销售”小程序，在线销售； 线上整合“交割信息、客诉情况、返利情况、当日价格”核心数据。
深加工与品牌化机遇	向下游延伸产业链，发展冷鲜肉、预制菜等高附加值深加工产品，创建自有终端品牌。	财务影响：突破周期性价格波动，获取更稳定、更高的利润空间； 市场影响：增强终端市场控制力和客户黏性。	中	中	中长期	中	合作标准化屠宰深加工中心； 研发符合消费趋势的便捷化、功能化肉制品； 针对大湾区等核心市场，开展品牌营销与渠道建设。
资源效率机遇	通过优化饲料配方和养殖技术，提高饲料转化率，降低饲料成本，提升利润率。	财务影响：直接降低生猪养殖中占比最高的饲料成本； 运营影响：直接提升生产体系的资源利用效率和环境友好性； 管理影响：推动生产数据化、管理精细化。	高	大	中长期	高	引入精准喂养系统； 公司营养配方调整； 定期监测猪只生长数据。

## 影响、风险和机遇管理

京基智农通过构建覆盖源头预防、过程管控、持续优化的食品安全风险与机遇管理体系，实现对核心风险的前瞻识别与系统应对，并积极把握由技术升级与消费趋势带来的发展机遇，以保障产品安全、提升品牌价值。



## 指标与目标

为持续巩固“从农场到餐桌”的全产业链食品安全治理成果，公司设定了2026年度关键质量安全目标，涵盖饲料安全、生猪兽药检测、养殖场标准、全产业链信息追溯等多个维度。通过细化指标拆解、强化过程管控、动态监测评估的全流程管理模式，确保各项目目标落地见效，为市场提供安全、优质的动物蛋白。

核心养殖场**100%**  
维持国家级“**无非洲猪瘟小区**”标准



终端品牌肉品全产业链信息可追溯覆盖率**100%**

各地政府机关  
兽药残留检测合格率**100%**

## 全产业链安全保障

京基智农构建了贯穿饲料、养殖、屠宰、加工、物流的全产业链高标准品控体系。公司通过减抗养殖、数字化管理、质量预警及全员食安培训，实现从源头到餐桌的全程精准管控与风险防范，全方位保障产品安全可靠，兑现对消费者与社会的品质承诺。

截至报告期末，公司及多家子公司成功通过ISO 9001食品安全管理体系等多项食品安全认证体系。

### 京基智农产品和服务安全与质量认证体系



2025年，京基智农扎实推进食品安全责任落地，通过常态化开展质量内审、委托第三方机构专业抽检的双重验证模式，全面排查并化解全产业链食安风险，全年实现食品安全抽检合格率**100%**。

报告期内，公司未发生重大食品安全事故，切实履行食品企业安全主体责任。

### 关键绩效

产品合格率	质量内审次数	第三方机构抽检次数	重大食品安全事故
<b>100%</b>	<b>54次</b>	<b>35次</b>	<b>0次</b>

## 食安体系

京基智农始终将食品安全视为企业发展的“生命线”，致力于构建从农场到餐桌的全程可追溯体系。公司建立了完善的食品安全管理架构与制度，制定《食品安全管理制度》《不合格品管理制度》等食安管理制度，明确各环节食安管理标准、责任边界与应急处置流程，为全产业链食安管控提供系统化制度支撑。

公司通过《质量预警机制》构建了动态的风险防控网络，以前置的、数据化的指标划分红、黄、橙预警等级，并触发从沟通整改到暂停订货的阶梯式响应措施，实现了对质量问题的主动干预与闭环管理。同时，公司定期开展内部自查，接受客户核验并积极配合政府监管，建立多层次监督审查机制，确保食安体系有效运行。



## 数字化管理

京基智农通过构建立体楼宇猪场批次化管理平台，建立了覆盖养殖全链条的数字化管理体系，以批次化运营为核心，实现从生产到销售的全流程可追溯、标准化与智能化管理，有力保障了全产业链的安全可控。



体系通过数据统一汇聚、流程线上化、业务批次关联，实现了生产全过程的可视、可管、可溯，助力公司实现智能养殖与可持续发展。

## 饲料管理

京基智农严格遵循《饲料质量安全管理规范》《饲料和饲料添加剂管理条例》等法规，系统制定了《饲料管理办法》《饲料厂生产工艺管理规范》和《成品料质量检测标准》等内部文件，确立了“安全、优质、高效”的饲料制作目标。

公司出台了涵盖原料入库、生产过程、成品检验及仓储物流的全套管理规定，严控饲料质量符合GB/T 25698相关规定，并构建了全程可追溯的数字化管控体系。在关键的生产环节，我们严格防控交叉污染与外来污染，并对谷物、粕类及副产品以及添加剂等原料的质控作出详细规定，结合采购标准，实现成本与质量的动态平衡。

## 减抗管理

京基智农积极响应“减抗”号召，致力于为消费者提供更安全的动物蛋白。公司通过饲料无抗化与养殖健康管理双路径，系统推进减抗行动。

在饲料端，公司通过采用益生菌、液态饲喂、中草药等措施，优化饲料配方，在保证营养均衡与生长性能的同时，有效控制成本。

在养殖端，公司制定了《猪场兽药领用规范及药残监测管理办法》，着力强化生物安全与免疫管理，通过改善环境、精准免疫来提升猪群自身抵抗力，从根本上减少抗生素需求。治疗用药时，我们严格遵守休药期规定，并执行出栏前抽样药残检测，确保产品安全。

**饲料无抗**  
猪用饲料已建立多套营养平衡的阶段性无抗饲料方案

**养殖减抗**  
以增强猪群健康为核心，通过环境优化、免疫强化等措施，降低治疗性抗生素使用

**安全管控**  
严格执行用药规范与休药期，用药时记录在《药物领用表》中，出栏时进行表单审核；定期抽样实施药残检测，确保肉品合格

## 食安培训

京基智农视食品安全培训为筑牢产业链质量防线的基石。公司建立了食品安全专项机制，内容涵盖药品采购合规性、投入品使用监控、关键操作记录、上市前药残检测结果及食品安全培训开展情况等。同时，公司积极开展多项培训，培训内容不仅包括法规与意识教育，更重点强化对专业检测仪器操作、猪群养殖规范等关键技能的训练与过程监督，将安全责任内化于心、外化于行。

### 京基智农：开展“青干班”定向培养专项培训

2025年常态化运营“京锐计划”人才发展项目共3期，动态精选培养生产、兽医、饲料等35名业务管理骨干组建青干班，进行系统定向培养，通过3期系列培养输出17个生产技术路线SOP，丰富基层业务标准操作指南。



### 关键绩效

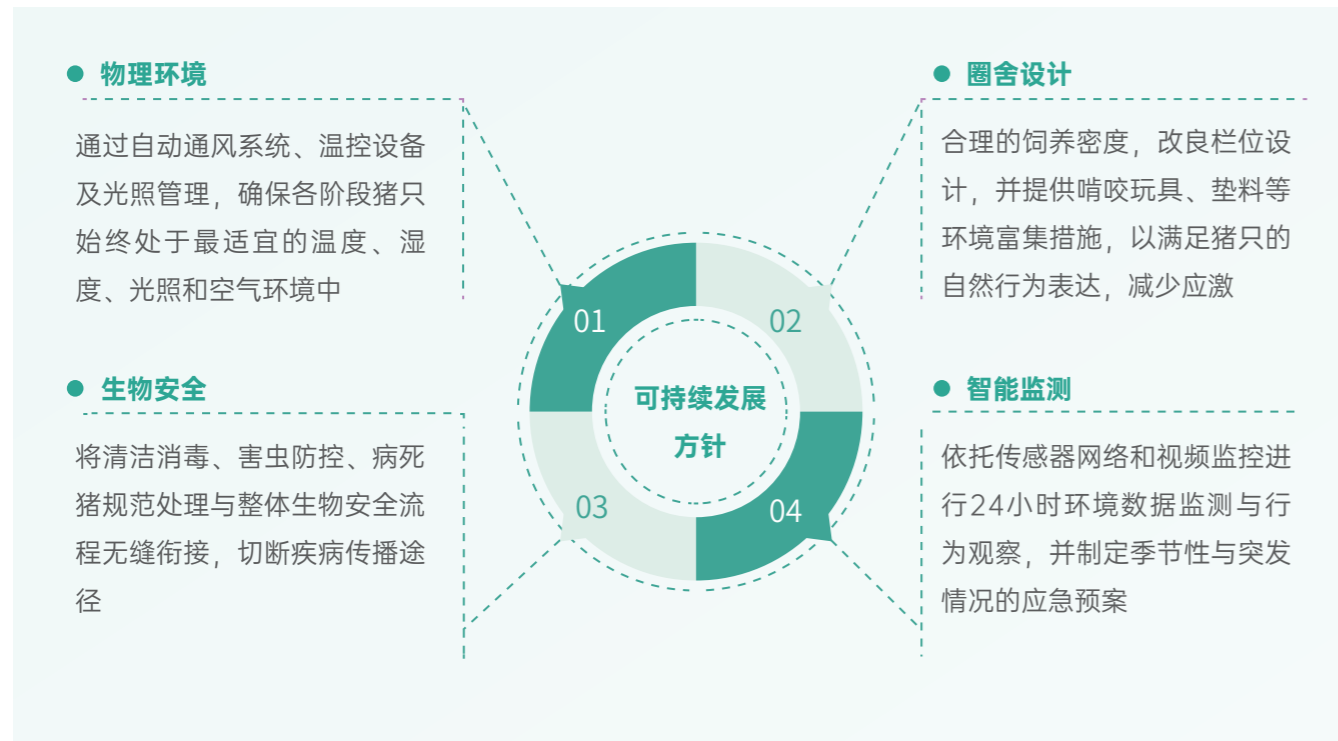
质量培训人次	质量培训总时长	质量培训次数
<b>4,530</b> 人次	<b>9,132</b> 小时	<b>70</b> 次

## 动物福利

京基智农遵循《农场动物福利要求—猪》（CAS 235-2014）《生猪运输管理技术要求》等国家相关标准与规范，响应农业农村部动物福利监管要求，将动物福利保障融入养殖全流程，以科学合规的管理保障猪只健康，助力行业生态化发展。

## 环境优化

基智农秉持“生态优先、创新驱动”的可持续发展方针，致力于为生猪提供健康、舒适的现代化养殖环境。该体系以数据化调控和猪只行为需求为核心，全方位保障猪群的健康与舒适。



## 育种管理

京基智农秉持精益求精的育种理念，建立了现代化的科学育种体系。公司谨慎地选择种猪品系，在保持大白猪基本体型、外貌、无遗传缺陷的基础上进一步提高大白猪的产仔数多等优良性状，同时加强后躯腿臀比例的选育。另外，公司也会与种源场保持育种信息的同步，实现配种与分娩的精准、集中化管理。

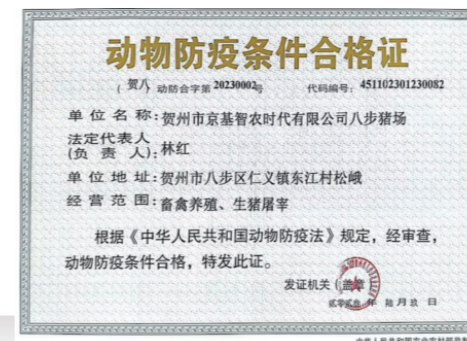
此外，种源场内配套有规范的后备培育选留制度和空间，并通过专业的辅助分娩与精细化产后护理，有效缩短产程，减少母猪应激与并发症。公司为每头核心种猪建立电子健康档案，实施从选种、妊娠到哺乳的全流程数字化监管，并配有专业饲养员与技术员，确保种群健康与遗传进展。



## 疫病防控

京基智农的免疫管理贯穿仔猪、母猪、保育育肥、后备猪及公猪站、产房等各阶段，针对口蹄疫、猪瘟、伪狂犬、圆环病毒及流行性腹泻等关键疫病，制定了严格的免疫时间、疫苗种类与操作规范。在疫情高发期，公司针对性制定了《日常采样监测指导方案》，对于异常猪群做到应采尽采。并且对环境采样频次和区域分别作出了详细要求。在养殖中，公司实行差异化动态管理，各项目基地针对性制定了《生物安全管理手册》，通过改善环控、精准免疫提升猪群自身抵抗力；对蓝耳病等复杂疫病，依据场区是否为“野毒净化场”或“稳定生产场”执行定制化免疫或净化方案，显著降低了生猪的发病风险。

报告期内，公司相关养殖场均已获得经营许可和动物防疫合格证书。



### 关键绩效

猪舍面积	猪舍光照	
<b>育肥猪0.8-1.2m<sup>2</sup>/头</b>	<b>育肥期12—14小时光照，强度50—100勒克斯</b>	
温度	湿度	氨气浓度
<b>哺乳仔猪28-32°C，育肥猪18-22°C</b>	<b>60%—70%</b>	<b>&lt;20ppm</b>



## 客户服务

京基智农秉持严格遵循消费者权益保护相关国家法律法规及行业规范，以标准化制度为支撑，构建覆盖全流程的客户服务体系，聚焦客户核心诉求，通过规范化管理与数字化赋能提升服务质量，持续优化客户体验。



## 客户服务体系

京基智农建立了规范的客户服务治理体系，由公司销售管理部为主要责任部门，负责服务标准制定、全渠道客诉受理与流程监督。公司依据《客户服务管理制度》与《客户投诉管理制度》开展工作，确保客户诉求得到及时、专业的响应。

为提升服务效率与洞察力，公司积极推动客户服务数字化建设，建成并投入使用“京基智农猪只销售”微信客户小程序。通过统一的数字平台，公司将销售、激励、客诉、报损等关键服务环节成功整合，实现了流程标准化、信息透明化与响应高效化。



### 具体内容

- 销售数据看板**：展示实时销售数据与合作规模
- 年度积分激励**：展示每月返利明细、累计积分，并设“下一阶段返利目标预警”
- 客诉补偿标准化流程**：线上记录客诉详情，承诺48小时响应、72小时审核，补偿款原路退回
- 价格预告**：提前发布价格信息
- 线上报损**：替代传统报损方式，客户可在线提交并跟踪处理进度

### 关键绩效

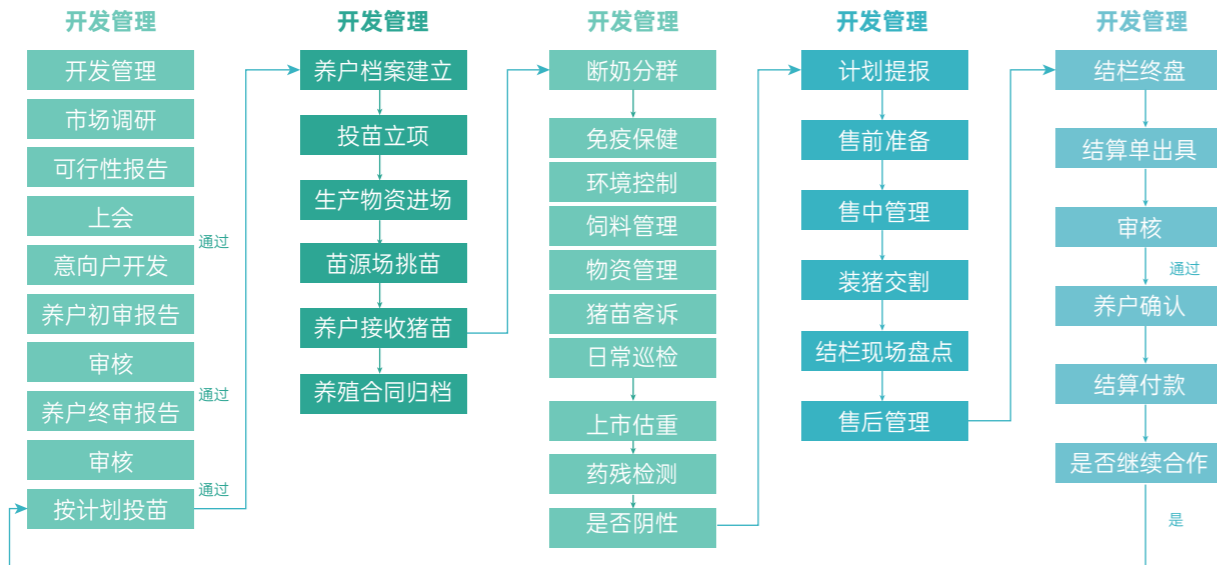
客户满意度评分	参与调查的客户数量	投诉解决率
<b>98分</b>	<b>560人</b>	<b>100%</b>



## 业务特色实践

京基智农生态农业业务部门连同信息技术部，以云苍穹为基础模板，借鉴同行优秀做法，完成公司业务端信息化模块搭建以及养户端小程序建立。公司业务端信息化模块涵盖养户开户、猪苗价值评估体系、业务日常管理检查、日常物资领用等业务流程，养户端小程序涵盖病死猪登记、养户饲料计划填报等辅助生产流程。在搭建业务流的同时，确保生产经营数据实时体现，搭建生产经营驾驶舱，便于管理者实时掌握生产经营数据。

生态农业育肥业务全流程图



## 投诉处理机制

京基智农设立了包括服务热线、官方网站、微信公众号在内的多元化投诉渠道，确保沟通顺畅。

客户服务专员在24小时内受理投诉并联系客户，进行记录与分类。

一般投诉：由客服部协同业务部门解决。  
重大投诉：升级至管理层进行专项处理。



将整个处理过程记录归档，并用于分析和流程改进。

解决后对客户进行回访，开展满意度调查，确保问题闭环。

制定的解决方案需与客户进行沟通并确认。

## 构建创新体系, 驱动产业升级

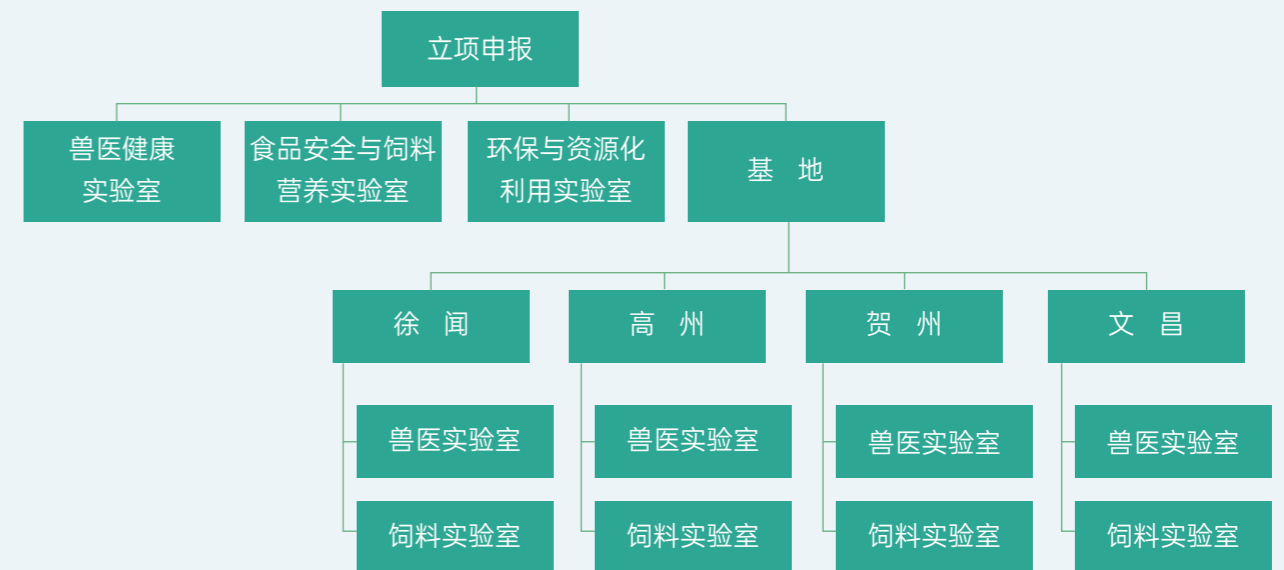
京基智农深刻意识到创新驱动是企业行稳致远的核心关键，通过积极投身创新实践，公司不断优化生产工艺，推进数智化生产建设，从严落实各环节检测机制，以创新赋能生产，助力公司高质量发展。

## 创新驱动发展

京基智农持续建立健全《科研项目管理办法》《科研项目经费管理实施办法》及《农业科技项目管理办法》等创新管理制度，建立了从立项评审、过程监管到验收评估的研发项目管控机制，确保每一项研发项目能精准对接需求、高效推进实施，为公司持续攻关育种技术、精准营养、疫病防控及智慧养殖等关键领域提供制度保障。

同时，京基智农构建了以技术研究院为核心的创新管理体系，在技术研究院下设专业的兽医健康实验室、食品安全与饲料营养实验室、环保与资源化利用实验室，系统性开展饲料、食品安全、兽医、环保方面研究，并在徐闻、高州、贺州文昌四个基地同步分别设置兽医实验室与饲料实验室，检测范围覆盖分子生物学检测、病原分离鉴定、饲料原料精密分析、产品药残监测等环节。

京基智农采购流程



兽医健康实验室	专注生猪疫病防控研究，疫苗、试剂盒、消毒剂、兽药评估，开展细菌分离鉴定等
食品安全与饲料营养实验室	保障饲料安全和营养，进行近红外模型优化、饲料原料质量评估、饲料成品质量评估等，开展全过程药残监控
环保与资源化利用实验室	聚焦环保技术研发，针对废水监测、废水处理、固废无害化处理等方面技术进行研究，并开展环保药剂评估等工作
各基地	各基地设置兽医实验室与饲料实验室，从业务实际开展疫病、饲料管理创新工作



同时，技术研究院组建了由动物营养、兽医防疫、食品安全等领域的资深专家与博士为核心的研发团队，配备了先进实验检测仪器设备，从人才与硬件双维度保障了研发与检测数据的准确性与权威性，持续为公司创新驱动发展提供助力。

2025年，公司研发投入金额达到5,001.91万元，研发人员达到61人。

### 关键绩效

研发投入金额	研发人员	研发人员占比
<b>5,001.91</b> 万元	<b>61</b> 人	<b>1.86%</b>



报告期内，京基智农积极开展饲料配方、精准饲喂等领域创新实践，完成了智能化饲料配比研究和精准饲喂站建设，持续通过创新实践赋能“科学配比+精准投放”的饲料可持续发展体系，进一步提升公司饲料投入效益。

此外，为规范科研管理、激发创新活力，公司制定《农业科技项目管理办法》《科研项目经费管理实施办法》等制度，明确科研项目创新激励机制，充分调动科研团队的积极性与创造性，助力公司持续提升研发实力。

### 京基智农精准饲喂站

### 案例

京基智农立足规模化养殖的核心需求，创新设计、开发精准饲喂站，通过对饲喂站进行数字化改造，构建了感应下料与定时下料为一体的饲喂模式，满足按需制定多餐饲喂的生产需求，并通过液态精准饲喂设备可高低浓度饲料配比，结合每日精准饲喂量控制，实现育肥猪每日营养方案管理。同时，精准饲喂站能够在电脑端联网，通过后台数据能够快速判断生猪采食情况，及时发出异常预警。

- ✓ 对栏舍各下料口精准管理，精准饲喂；
- ✓ 多料塔混合饲喂；
- ✓ 接入益生菌添加系统，实现自动比例添加；
- ✓ 能够直接添加功能性产品，避免加工损失；
- ✓ 使母猪营养摄入曲线平滑过渡，减少饲料蛋白浪费，降低料比。



京基智农《多层（楼房）养猪智能化生物安全与疫病防控关键技术研发》

案例

2024年至2026年，京基智农牵头参与了“十四五”国家重点研发计划课题《多层（楼房）养猪智能化生物安全与疫病防控关键技术研发》，着力破解集约化养殖中的核心疫病风险。研究成果已迅速应用于生产实践，并取得显著经济效益：通过精准营养方案的实施，以创新驱动实现了对公司“降本增效”的直接贡献。

知识产权保护

京基智农高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，将知识产权保护工作融入公司治理与日常运营，通过申请专利、商标及软件著作权，对创新成果进行确权与保护。

软著登字第14847375号京基智农生猪全周期质量安全数字化追溯平台



截至报告期末，京基智农累计获得有效专利33项，其中实用新型专利30项，发明专利3项。

关键绩效

累计获得有效专利  
**33**项

其中：

实用新型专利  
**30**项

发明专利  
**3**项

累计获得软件著作权  
**21**项



完善安全治理,保障数据合规

京基智农高度重视生产运营产生的信息和客户隐私保护，持续建立健全数据安全管理体系。同时，公司严格遵守相关法律法规，制定了严格的隐私政策，明确数据使用权限和责任，定期开展安全培训和审计，为客户提供安全可靠的服务。

报告期内，公司未发生数据安全事件。

信息安全管理体系统

京基智农积极践行信息安全管理主体责任，制定并发布《系统及相关信息保密管理办法》《加密管理办法》《隐私数据保护方案》等制度，建立信息安全管理委员会决策、信息化部门管理、与各业务部门协同执行的三层治理架构，确保信息资产的保密性、完整性与可用性，保障工作有效落实，切实防范信息泄露、篡改等潜在风险，维护公司及全体利益相关方的合法权益。

京基智农信息安全治理体系		
决策层	信息安全管理委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 审定公司信息安全战略规划、重大信息安全项目方案及相关政策；</li> <li>✓ 协调解决信息化建设中的重大问题；</li> <li>✓ 决策重大信息安全事件的处理。</li> </ul>
管理层	信息化部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 负责制定和实施公司信息安全规划与年度计划；</li> <li>✓ 组织信息安全项目的建设、运维及日常安全管理；</li> <li>✓ 负责公司信息系统、网络、硬件设备等的技术防护与维护；</li> <li>✓ 开展信息安全风险评估，定期组织应急演练。</li> </ul>
执行层	各业务部门	<p>确保业务操作中信息处理的规范性，负责本部门业务数据的准确、及时录入。</p>

此外，报告期内，公司积极开展员工信息安全培训，全面提升员工信息安全意识与合规操作能力，切实维护公司及全体利益相关方的合法权益。

### 关键绩效

- 公司系统安全防护实施培训
- 勒索病毒操作系统防火墙培训
- 网络信息安全防护（等保）培训
- 备份与容灾培训



## 信息安全风险管理

京基智农全面梳理数据、硬件及软件资产等方面信息安全风险，并依据风险严重性和发生可能性进行评估排序，精准定位重点风险。同时，公司建立健全数据/信息安全应急预案与应急管理体系，覆盖数据泄露、篡改、丢失、系统中断、被勒索等安全事件，以保障快速有效处置数据安全事件，最大限度减少业务中断和数据损失，保障核心系统（特别是财务系统）安全稳定运行。

此外，公司报告期内聘请专业第三方机构对公司信息系统进行2024年安全审计，切实保障客户隐私与数据安全。经审计，公司2024年信息系统风险程度为低等。

### 关键绩效

公司发生数据安全和隐私泄露事件

0件



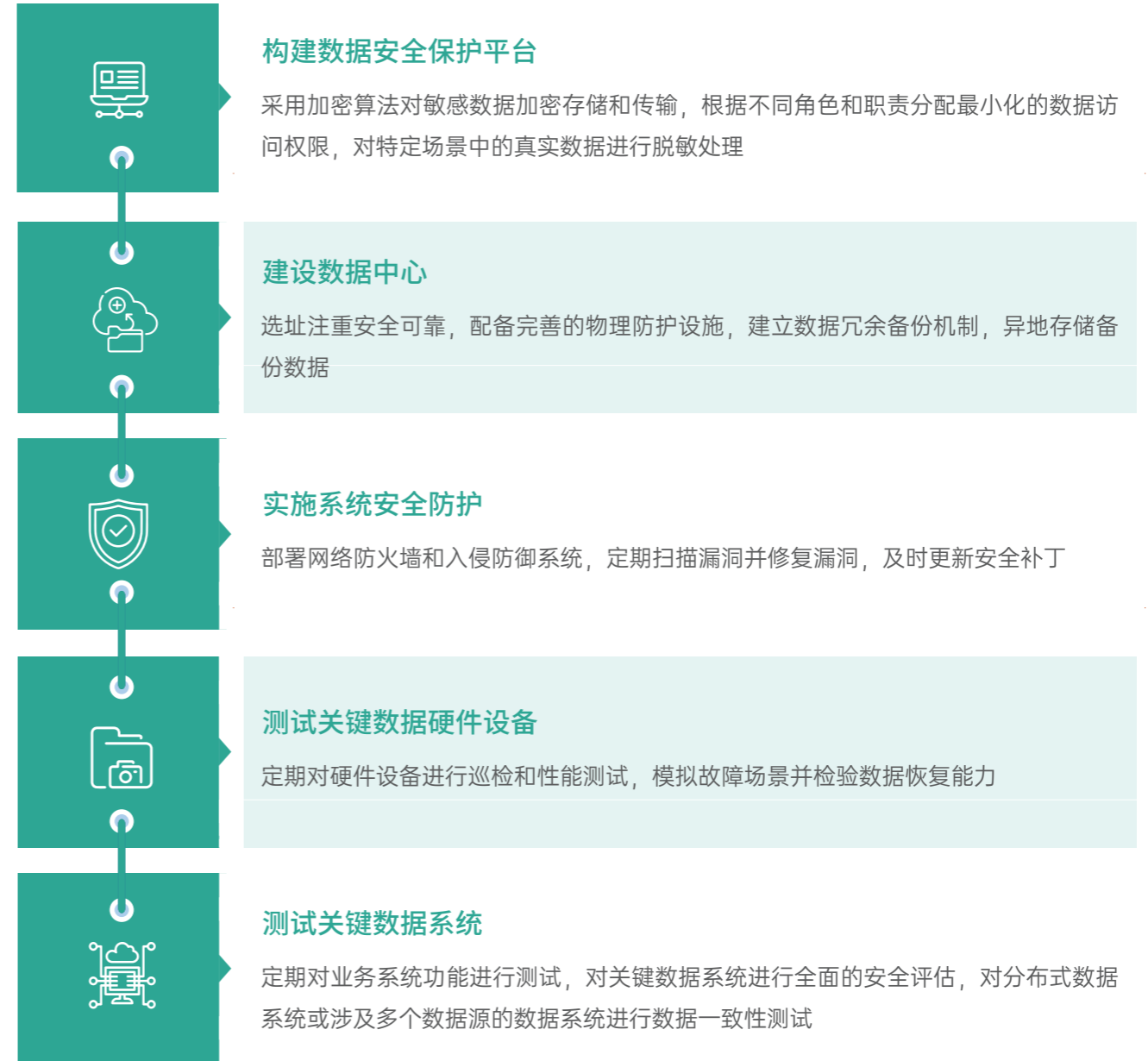
### 京基智农2026年信息安全目标

持续建立健全数据安全管理体系

2026年数据安全事件0起

## 信息安全保障

京基智农通过建设数据平台和数据中心，以及测试硬件设备和数据系统等多维度举措，构建全方位、高标准的数据安全防护体系，为业务稳定运行筑牢安全防线，切实保障数据安全、维护全体利益相关方合法权益。



## 客户隐私保护

京基智农始终将客户隐私保护置于核心位置，高度重视每位客户的个人信息安全与权益保障。公司在开发智慧养猪小程序过程中，涉及客户个人信息模块严格遵循规范透明原则，获取现场图片、位置信息以及访问蓝牙用于连接设备等操作均在获得客户明示同意后进行。针对摄像头访问权限，客户可在小程序主页特定路径撤回授权；关于个人信息，客户可行使查阅、复制、更正、删除等法定权利；申请注销账号时，开发者承诺十五个工作日内完成核查处理，并按照法律法规处置相关信息，充分保障客户隐私权益。



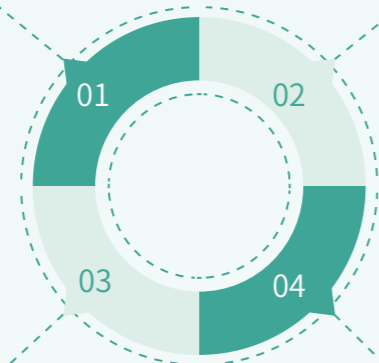
### 客户隐私保护措施

#### 落实知情同意权

在官网、应用显著位置公示隐私政策，收集前以弹窗等方式获取客户同意，敏感信息单独提示并获得客户明确授权

#### 保障注销权益

设置便捷注销入口，简化注销流程，告知注销后果。注销申请提交后，及时删除相关数据，包括备份数据及第三方合作涉及的数据



#### 限制数据收集范围

遵循最小必要原则，严格限制数据收集范围，仅收集业务必需信息

#### 拓展功能权限

区分应用基本与拓展功能权限，拓展功能使用时二次授权，客户可随时管理和撤销拓展功能权限

## 深化责任管理, 共建持续生态

京基智农致力于打造可持续供应链管理体系，建立标准化的供应商全生命周期管理机制与合规监督体系，严控供应环节质量与合规风险，保障供应链稳定运行。

## 治理

为规范采购管理流程，京基智农制定并持续优化《总部采购管理办法（试行）》《采购管理制度（试行）》《饲料版块采购管理办法（试行）》《种猪采购管理办法（试行）》等制度，搭建以董事会为决策层，招标采购领导小组为核心管理层，招标采购执行小组为执行层的供应链治理架构，其中，招标采购领导小组由公司总裁担任组长。

### 京基智农可持续供应链治理体系

京基智农可持续供应链治理体系		
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 负责对公司供应链管理体系、供应链战略、成本预算等顶层内容进行决策</li> </ul>
管理层	招标采购领导小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 指导公司总部及各成员单位持续优化采购管理体系；</li> <li>✓ 指导公司总部及各成员单位重大采购项目的开标评标、合同谈判等工作；</li> <li>✓ 针对公司总部及各成员单位采购业务进行指导及监督，定期或不定期检查采购制度的执行情况</li> </ul>
执行层	招标采购执行小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 负责制定采购的总体方向、目标和政策；</li> <li>✓ 负责供应商开发、评估和选择合适的供应商；</li> <li>✓ 完善采购流程，提高采购效率和管理水平，降低采购风险等</li> </ul>

## 战略

为夯实可持续发展基础，京基智农积极对供应链体系进行全面梳理与综合评估，确保供应链平稳高效运行。



### 风险

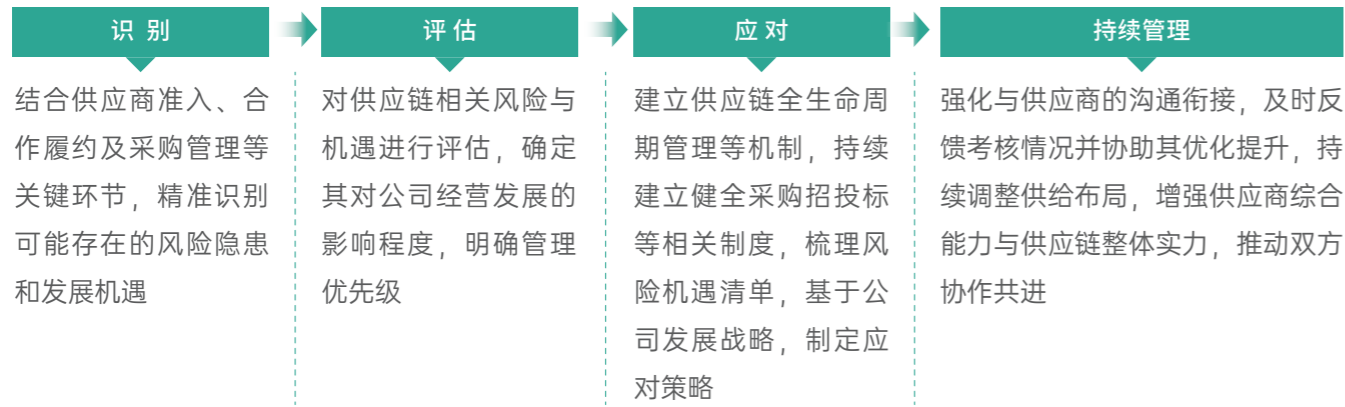
风险类型	风险描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
饲料原料价格波动风险	大宗原料玉米、豆粕受国际粮价和进口政策影响会引起价格波动上涨。	财务影响：价格上涨会导致成本上升，进一步降低盈利空间； 社会影响：/。	中	中	中期	高	与核心供应商签订长期供货协议，避免现货价格暴涨冲击；建立安全库存预警机制，在价格低位时适度增加战略库存，高位时控制库存规模，减少跌价减值风险。
市场供应风险	供应受阻，例如运输阻碍、供应原料质量异常等，可能导致京基智农的生产受影响。	财务影响：工厂库存波动，可能影响生产进程； 社会影响：/。	小	短	短期	中	建立多元化供应商网络，例如豆粕，以油厂及贸易商结合形式进行采购合作，多方合作保障原料供应稳定；将“保供给”作为首要任务，根据原料行情波动判断，会提前会议决策布局部分核心原料远月头寸，除市场原料供应相对充足的情况下，基本要求四家工厂库存时间维持在7—10天；定期走访港口、油厂等各大供应商，维持良好互动联系，在遇到提货困难时及时获取供应信息，策略性加大原料库存订单，同时与相关供应商持续联动，维持好客商关系，以保障能优先提货，保障供应。

### 机遇

机遇类型	机遇描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
产业协同机遇	联合高校、科研机构、上下游企业共建农业供应链创新中心，聚焦疫病防控、饲料配方优化、冷链技术升级等领域的协同研发。	财务影响：技术升级可减少因疫病、断供等导致的生产问题与客户索赔损失； 社会影响：食品安全技术应用可从源头保障猪肉产品质量，增强消费者信任。	高	中	长期	高	选择农业院校、兽医研究所等具备核心技术储备的单位，侧重基础研究与解决技术瓶颈；引进畜牧兽医、冷链技术等领域专业人才，同时与高校联合培养产学研复合型人才。

## 影响、风险和机遇管理

京基智农通过构建识别、评估、应对、持续管理的供应链风险管理体系，识别潜在风险隐患，通过分级管理实现供应商精准管控，以常态化协同推动供应链可持续发展。



## 指标与目标

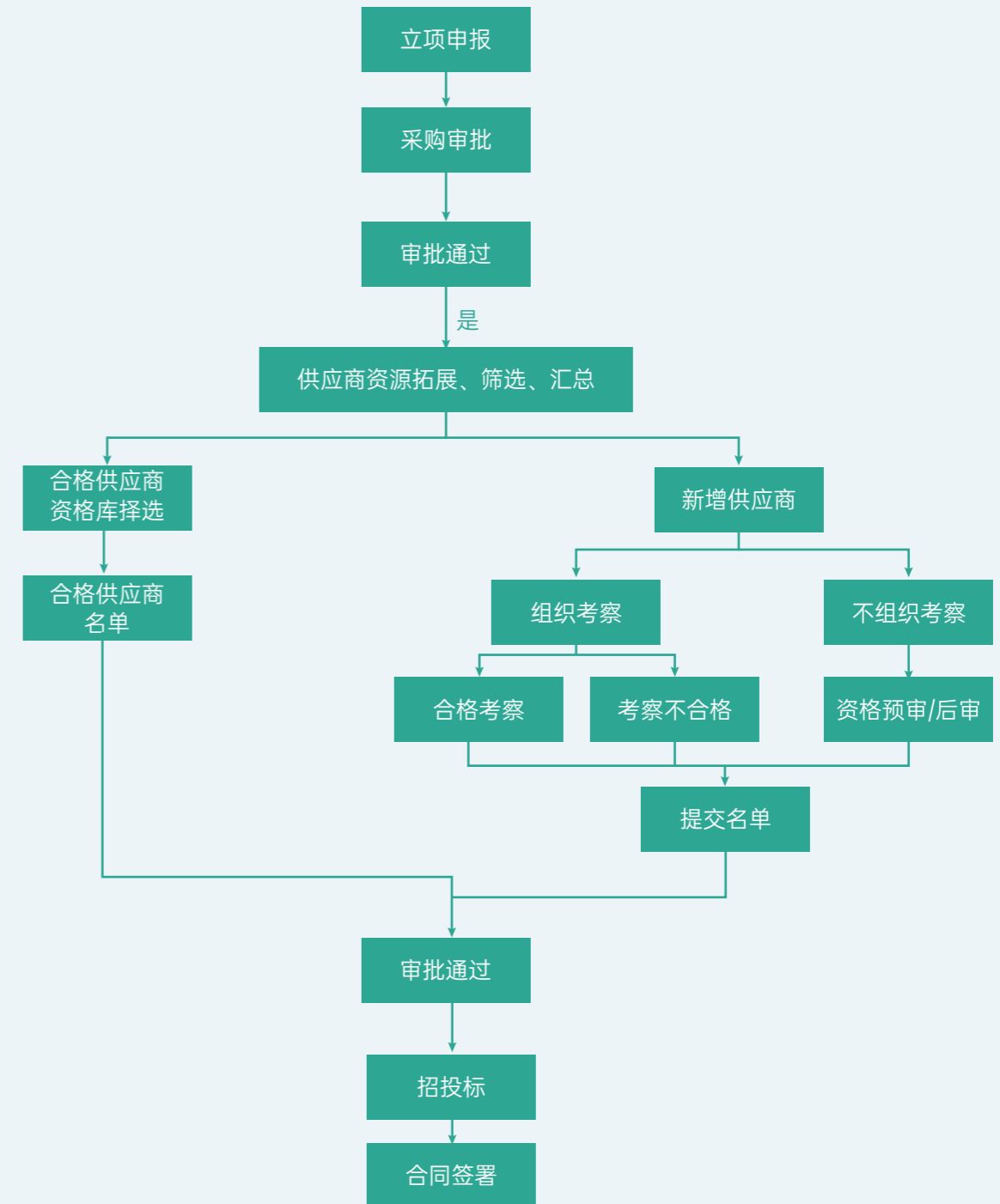
在供应链指标设定与目标落地层面，京基智农秉持稳健运营、保障供应的核心原则，一方面持续健全供应商综合评估体系，另一方面强化全流程质量监督管控，把稳质保供设定为核心目标，并将该目标纳入年度绩效考核范畴，以此驱动各业务板块协同联动，筑牢供应链稳定高效运行。

## 可持续供应链建设

京基智农高度重视供应链可持续建设，致力于通过供应商全生命周期管理、廉洁采购管理、供应链韧性建设等举措，推动公司供应链建设向优向好。



## 京基智农采购流程



## 供应商全生命周期管理

京基智农以保障供应品质稳定、满足产品生产要求为核心目标，制定《供应商绩效考核细则（试行）》等制度，规范构建覆盖供应商准入审核、动态评估、分级管控及行为规范约束等的供应商全生命周期管理体系，要求供应商所供应的产品及服务均符合国家安全生产与质量监督领域的法律法规，坚决杜绝不合规物资流入供应链，以此夯实产品安全基石，持续增强客户信任度与品牌核心竞争力。

### 京基智农供应链生命周期管理

#### 供应商准入

##### 多渠道信息收集

通过内部推荐、市场调研、行业引荐等方式，广泛挖掘优质供应商资源，整合行业内各类潜在合作方信息。

##### 资质严格核查

依据项目特性，从资质、经营状况、财务能力等维度对供应商进行全面审核；不合格者将被记录并归入档案，合格者则需经多部门线上沟通确认后，方可进入供应商候选库。

#### 供应商审核

##### 考察流程规范化

由需求或采购部门发起申请，明确考察原因、对象、时间、参与人员及费用预算，形成标准化的考察方案。

##### 考察团队专业化

考察小组由采购、需求部门人员，以及项目相关领导小组、专业岗位负责人、财务人员等共同组成，从多维度对供应商进行审查。

#### 供应商评估

由采购、需求以及财务部门联合对供应商开展综合评价；若供应商未达合作要求，需限期整改；拒不整改的供应商将被列入黑名单，并扣除其保证金。



#### 供应商分级管理

根据采购项目的金额规模与类别差异，对供应商实行分级管理，不同级别对应的供应商资质、能力等要求各有侧重，推行供应商差异化管理策略，深化与优质供应商的合作深度。

A ≥ 85分	A	优质供应商，加强合作
85分 > B ≥ 70分	B	良好供应商，保持合作
70分 > C ≥ 60分	C	中风险供应商连续3季度C级降一级
D < 60分	D	高风险供应商，不合作

#### 供应商淘汰

对于存在短板的供应商落实整改，对整改无效的供应商予以淘汰。

#### 供应商行为规范

在采购流程及合同条款中，明确约定供应商需遵守的规则，要求其按流程完成报价、资料提供，按照约定提供产品与服务。

#### 采购制度关联

明确了具体的采购流程以及各项审批权限。

## 廉洁采购

京基智农将廉洁合规要求贯穿供应商合作全周期，严格推行《阳光合作协议》，以此规范合作行为边界，明确要求内部员工恪守职业操守，严禁收受供应商任何形式的利益馈赠，杜绝参与可能干扰公正履职的各类活动；同步对合作供应商提出廉洁经营硬性要求，明令禁止商业贿赂、不正当竞争等违规行为。

为廉洁采购管理工作落地执行，公司设立便捷畅通的举报渠道，对采购全流程实施常态化监督检查，具体举报途径详见本报告“恪守商业伦理，树立诚信形象”相关内容。针对违反廉洁规定的供应商，公司将采取严厉的惩处措施，包括但不限于终止合作、纳入供应商黑名单等，以此筑牢采购环节的廉洁防线，确保采购流程的公正透明，维护风清气正的供应链合作生态。

#### 关键绩效

阳光协议签署率

100%



## 供应链韧性建设

京基智农立足产业链发展需求，积极开展供应链行业共建，以行业交流为纽带深化上下游协同发展。公司主动参与农牧饲料等领域行业展会、行业年会，深度参与行业研讨与趋势交流，把握行业最新政策导向、技术革新成果、市场供需动态及产业发展趋势，同步了解供应商的发展规划，推动供应链上下游信息互通、资源共享，将行业前沿趋势融入公司供应链管理优化与战略布局，进一步夯实供应链可持续发展基础，提升供应链整体韧性与协同效率。

### 京基智农参加2025年度中国饲料工业展览会

案例

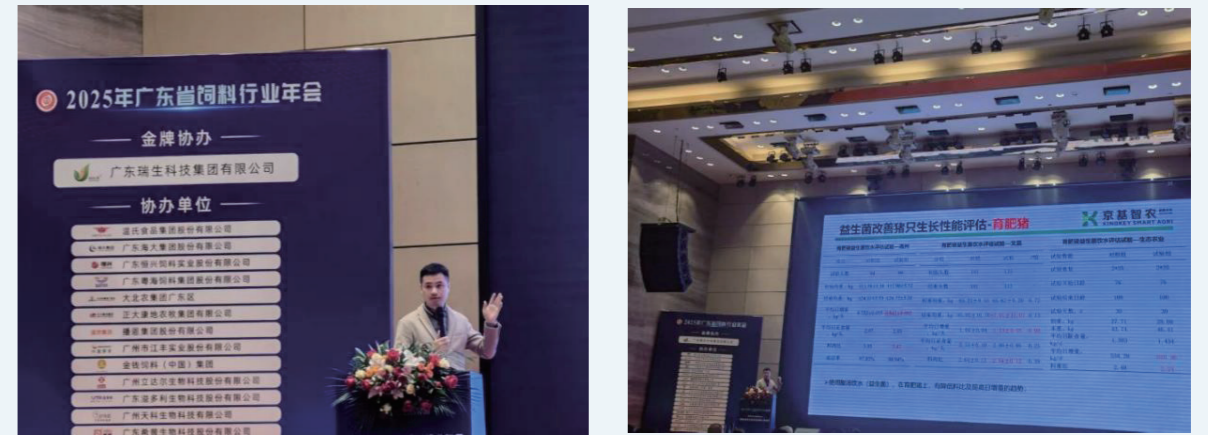
2025年4月，京基智农参加于青岛举办的2025年度中国饲料工业展览会，与现有合作供方加深了解与交流，并在展览会现场挖掘新供应商资源，为优化供应商管理体系、强化供应链韧性奠定基础。



案例

### 京基智农参加2025年广东省饲料行业年会

2025年12月，京基智农参加2025年广东省饲料行业年会，现场学习杨博士菠萝猪营养方案落地相关课件，学习菠萝副产物资源化利用、生猪营养精准配比、肉质提升等方面的知识，进一步与供应商深入交流，了解行业动态。



## 平等对待中小企业

京基智农秉持平等互惠的合作理念，高度重视与中小企业的协同发展。在合作流程中，公司严格依照合同约定履行义务，持续优化与中小企业的合作，充分保障中小企业的合法权益。

报告期内，公司实现中小企业款项零逾期支付，以实际行动筑牢公平、互信的合作根基。



# 03

## 践行绿色运营 守护生态和谐

### 本章节目录

- 响应气候挑战 推进低碳转型
- 严守环保红线 落实环境合规
- 优化资源利用 提升运营效能

### 回应的SDGs

<b>6</b> 清洁饮水和卫生设施 	<b>7</b> 经济适用的清洁能源 	<b>13</b> 气候行动 	<b>14</b> 水下生物 	<b>15</b> 陆地生物 
---	---	---	--	---

## 响应气候挑战, 推进低碳转型

面对日益严峻的全球气候变化挑战, 京基智农秉持绿色循环与可持续发展的核心理念, 积极推进气候治理相关工作, 致力于推动企业向绿色低碳农业发展, 为全球气候治理贡献力量。

### 治理

京基智农应对气候变化管理体系以环保种植部为统筹核心, 多部门协同运转, 构建了高效的气候治理机制, 有力保障了应对气候变化工作的高效推进与有效落实

## 战略

京基智农系统识别运营全流程及价值链各环节面临的气候变化风险挑战, 深入分析气候变化带来的潜在发展机遇, 并基于科学方法评估上述风险与机遇对公司财务层面的具体影响, 针对性制定气候风险应对策略, 为稳健推进绿色可持续发展筑牢坚实根基。



### 风险

风险类型	风险描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
急性气候风险	文昌、徐闻生产基地容易受到秋季强台风袭扰, 导致设施破坏、电力断供、运输阻断, 影响饲料加工、生猪养殖和销售。	财务影响: 人身伤害、财产损失、生产受阻和成本增加; 社会影响: /。	中	高	短期	高	对现有养殖场进行防洪、防风改造, 加固棚舍、修建排水系统等; 建立极端天气预警机制, 提前做好应急准备, 如储备应急物资, 实现在台风过境后迅速恢复常态化生产; 增强防台抗台意识, 对灾害影响复盘总结, 争取降低台风天气影响。
转型风险	国家“双碳”目标下, 养殖行业环保政策趋严, 可能出台更严格的碳排放、粪污处理标准, 增加环保投入成本。	财务影响: 环保成本增加; 社会影响: /。	高	中	中	高	要求养殖户升级粪污资源化利用设施, 推广沼气发电、有机肥还田模式; 参与政府绿色养殖补贴项目; 培训农户合规操作。
气候升温风险	近年来, 气候波动频繁, 高温天气频发, 陡然升高的温度可能引发生猪疫病传播风险上升, 影响饲料作物种植等。	财务影响: 防疫费用、饲料采购成本上升, 温控成本提高; 社会影响: /。	中	中	长期	中	升级养殖设施, 安装通风、降温、保温设备, 优化养殖环境, 降低气温影响; 加强疫病监测和预警体系, 提升防控能力, 减少疫病损失。

机 遇

机遇类型	机遇描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
技术升级 机遇	技术进步与低碳产品涌现，为公司开展精准饲喂等低碳养殖转型提供了更优的数字技术与更高性价比的产品机遇。	财务影响：单位成本下降、节约能源费用； 社会影响：/。	高	中	长期	高	制定技术升级规划，分阶段投入智能种养设备和节能减排系统； 加强员工技术培训，提升智能设备操作和新技术应用能力； 持续关注市场最新动态与技术变革，保障设备更新和技术迭代支持。
绿色低碳 养殖机遇	通过粪污资源化、种养结合循环农业模式，减少碳排放，响应国家“双碳”战略。	财务影响：可能获得绿色信贷、碳汇交易收益等政策与市场激励。 声誉影响：树立行业可持续发展典范形象。	高	大	长期	中	与周边种植业合作，构建“猪-沼-粮/果”生态循环模式。
碳交易 拓展机遇	随着全球碳市场不断完善，公司可通过开展节能减排工作，将剩余的碳排放配额在碳交易市场出售，同时增强品牌绿色形象。	财务影响：获得碳交易收入，增加盈利点； 社会影响：提升品牌价值与社会认可度。	高	中	中	高	逐步建立公司碳排放管理机制，开展碳核算相关工作； 推进生物沼气利用、高能用电设备更换，培养全体员工节能意识和技巧； 积极探索零碳猪场技术路径和开发负碳项目。

## 影响、风险和机遇管理

京基智农高度重视应对气候变化相关风险与机遇管理工作，系统开展风险与机遇的识别、评估、应对与监测工作，以有效管控相关风险，把握发展机遇。

识别	评估	应对	监测
聚焦生猪养殖全产业链，精准识别气候变化引发的极端天气等风险，同时对接政策法规导向，挖掘潜在机遇	采用情景分析法开展风险和机遇评估，定性分析风险和机遇对公司财务的具体影响	针对不同风险实施物理改造、预警机制等差异化防控，围绕机遇推进技术升级与碳核查，动态优化应对策略	依托物联网与大数据管理系统，实时监控猪舍温湿度、疫病指标及环保数据，跟踪政策动态，建立常态化监测机制保障风险早预警

## 指标与目标

京基智农积极响应国家关于应对气候变化的号召，将绿色低碳理念贯穿生猪养殖全产业链发展。短期来看，公司聚焦现有养殖场景优化，通过节能设备更新、养殖流程精益化管理、粪污沼气资源化利用等举措，降低生产碳排，致力打造“零”碳养殖模式；面向长远，公司将加大低碳技术研发与应用力度，联合科研机构攻关智慧养殖、清洁能源替代等核心技术，以技术创新赋能深度减排，为全球气候治理贡献力量。

## 碳排放管理

京基智农将低碳发展理念深度融入日常运营管理，报告期内，公司对经营活动的直接碳排放（以下简称“范围一”）、经营活动的间接碳排放（以下简称“范围二”）进行了核算，并编制《2025年京基智农养殖项目碳排放量核查报告》，其中碳排放的主要来源为动物肠道发酵温室气体排放、动物粪便管理系统温室气体排放、养殖项目用电用油的碳排放等。

### 关键绩效

温室气体排放总量 **82,290.23**吨二氧化碳当量

范围一温室气体排放量 **36,709.67**吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量 **45,580.56**吨二氧化碳当量

#### 按排放源划分

动物肠道发酵甲烷排放 **13,061.62**吨二氧化碳当量

动物粪便管理系统甲烷排放 **2,121.96**吨二氧化碳当量

动物粪便管理系统氧化亚氮排放 **19,712.11**吨二氧化碳当量

单头存栏猪碳排放量 **0.075**吨二氧化碳当量

养殖用电用油碳排放 **47,394.54**吨二氧化碳当量

## 低碳减排

京基智农积极响应国家“双碳”目标，主动布局低碳发展路径，推动企业绿色低碳发展。

### 京基智农低碳发展路径

#### 养殖模式

大力推广“立体聚落式”养殖模式，显著提升了土地、建筑利用效率，减少了能源消耗；逐步推进智能化养殖升级，通过精准投喂、智能温控等智能技术升级，提升养殖过程精细化管理效率，一方面通过减少饲料消耗，从上游环节减少饲料生产碳排放；另一方面通过提升温度调控精度，避免过度供暖、制冷，减少能源消耗。

#### 节能设备

积极推广低能耗、环保型设计与设备，优先采购符合国家认证的节能设备与电器，并逐步淘汰高能耗、低能效设备。

### 清洁能源

通过对污水进行厌氧处理，将产生沼气作为清洁能源，替代无害化制燃气锅炉所需的天然气，2025年沼气利用量约100万立方米，约减少二氧化碳排放2165吨二氧化碳当量。

### 低碳运输

积极推广新能源车辆投运使用，逐步完成日常公车、运输车辆的新能源替换，减少燃油车辆使用。

### 低碳技术

通过低蛋白氨基酸平衡技术、益生菌喷洒等工艺，从源头减少粪便氮磷排放与肠道发酵的甲烷排放，以及后续粪便处理环节的氧化亚氮排放，单头生猪全生命周期碳排放降低19.25kgCO<sub>2</sub>e，2025年减排总量达4.23万tCO<sub>2</sub>e。

## 低碳培训

京基智农高度重视治理团队低碳专业素养培育。报告期内，公司组织碳资产开发与碳减排CCER项目新方法专项培训，进一步夯实团队在低碳发展领域的专业基础。

#### 关键绩效

低碳培训场次

3场次

参加培训人次

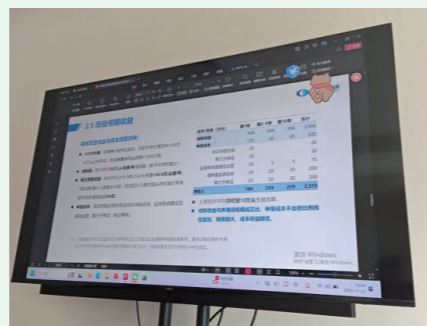
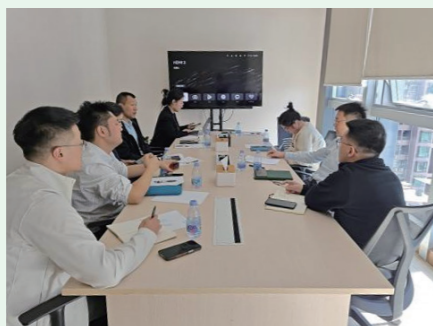
29人次



### 京基智农开展碳资产开发培训

#### 案例

2025年11月，京基智农特邀专业第三方专家对公司进行碳资产开发培训，培训内容涵盖国内外碳资产开发管理经验、发展历程及基本开发流程等核心模块，切实提高了公司碳资产管理相关工作人员的知识储备。



## 严守环保红线, 落实环境合规

京基智农严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，健全环境治理体系，加强污染排放管控与废弃物合规处理，积极践行绿色运营理念，通过环保培训与绿色办公推行，将绿色发展理念深度融入企业运营，全方位推动企业与生态环境协同发展。

## 治理

京基智农始终将环境合规管理置于经营发展的优先位置，将环保理念融入生产运营全流程。为系统落实环境合规要求，公司制定了《环保运营管理制度》《环保责任制》及配套标准操作规程，在组织架构上建立了“决策层-管理层-执行层”三级联动的环境治理架构，其中董事会负责审定环境管理战略、重大环保投入及合规目标，总裁室分管领导统筹推进环保制度落地、协调跨部门环保工作并监督执行进度，公司及子公司设立的环保种植部或环保站承担具体环保任务落地；同时环保种植部与环保站下设污水处理线、有机肥线、无害化线形成执行层协同体系，负责统筹污染排放治理、废弃物资源化利用等环保工作，保障各项环保措施精准落地。

决策层

董事会

管理层

总裁室分管领导

执行层

环保种植部、环保站

污水处理线

有机肥线

无害化线

## 战略

京基智农始终将环境合规管理深度融入公司整体发展战略，严格遵循畜禽养殖、生态环境保护等相关法律法规及行业标准，积极应对行业潜在挑战，主动把握绿色发展机遇，助力企业可持续运营。

## 风险

风险类型	风险描述	财务影响	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
法规政策 风险	国家及地方针对生猪养殖行业的环保政策持续收紧（如污染物氨氮、臭气、颗粒物等排放限值进一步严格），公司需要投入更多的资金进行技术升级。	对环境合规治理的投入增加，运营成本增加。	中	中	长期	中	设立环保政策专项小组，实时跟踪国家及各养殖区域的环保法规、排放限值等变化，及时解读政策变化要点，完善内部管理制度体系； 加大环保投入，用于环保设施升级、技术优化，调整企业环保水平适配未来政策变化。
环境污染 风险	企业可能面临环保设备发生故障（如粪污发酵罐管路堵塞、废气处理设备短暂停机）、意外泄漏（如输污管道破损）等突发情况，引发污染物（粪污、氨氮废水、臭气）短期无组织排放，对周边土壤、水体或空气造成轻微影响，进而导致环保处理流程中断的潜在风险。	面临环保罚款、应急处置及设备维修费用增加。	大	大	短期	高	针对不同突发场景制定专项应急预案，明确应急响应流程、责任分工，定期组织各养殖基地开展应急演练，提升快速处置能力； 增加环保设备的巡检频次，建设备运行台账，提前储备易损备件； 在污染物储存、处理关键区域安装实时监测预警装置，及时捕捉泄漏、超标等异常信号。
废弃物处理 风险	养殖粪污、病死猪等废弃物若处理不当，可能造成环境污染，引发周边社区投诉及环保处罚。	面临停产整改、高额罚款，增加合规处理成本。	中	大	长期	高	采用高温化制等无害化处理工艺处理病死猪。 定期公开环保数据，接受社区监督。

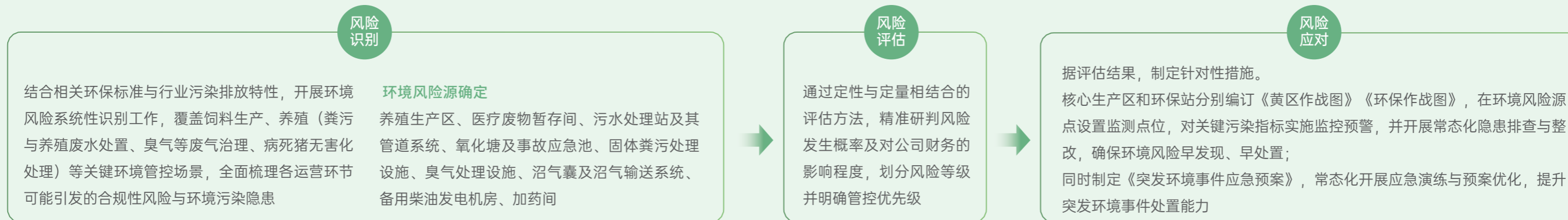
## 机遇

机遇类型	机遇描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	实现举措
政策机遇	政府持续鼓励生猪养殖行业绿色合规发展，对环保达标的企业，提供环保专项扶持资金、环保税减免等政策红利；同时简化绿色养殖项目的审批流程，降低审批门槛，叠加绿色信贷、绿色债券等融资政策向合规企业倾斜，为企业推进环境治理、技术升级提供了政策支持与金融便利。	降低融资成本，减少资金投入压力。	中	中	长期	中	精准对接政策导向，梳理国家及各养殖区域的环保补贴、税收优惠、融资支持等政策，明确申报条件、流程及时间节点，积极争取项目审批便利与政策倾斜，最大化享受政策红利； 系统整理环境合规评级、排放达标数据等成果，纳入融资授信申报材料，主动对接金融机构，申请绿色信贷、绿色债券等低成本融资工具，降低资金使用成本。
环境污染风险	消费者对绿色、环保合规的猪肉产品需求持续攀升，下游商超、餐饮企业及食品加工企业更倾向于与环保合规评级高的生猪养殖企业建立长期合作，公司可以提升环保水平，在市场招投标、优质渠道准入中获得差异化竞争优势，拓展市场份额。	提高毛利率，增加销售收入。	中	中	中期	高	主动申请绿色食品等权威认证，通过企业官网、年报、行业展会、线下终端陈列等渠道，适度宣传环保合规举措与成效，增强“绿色合规猪肉”品牌认知，吸引偏好环保产品的消费群体与渠道。

## 影响、风险和机遇管理

为加强日常环境风险管控，京基智农建立了全流程系统化管理体系，通过风险识别、评估及应对措施制定，不断降低环境风险。

### 环境风险管理流程



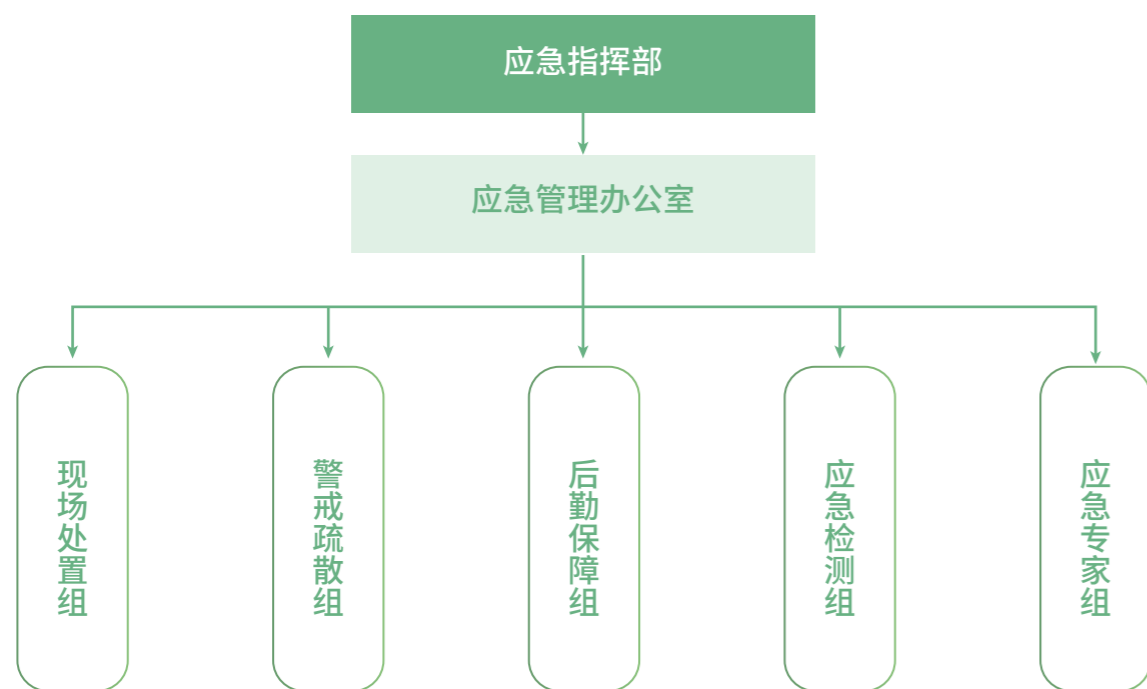
## 应急管理

京基智农立足环境风险防控实际，坚持预防与应急相结合，持续完善突发事件应急管理体系建设。针对可能发生的环境污染事件，如养殖环节粪污泄漏、废水处理设施故障导致的超标--排放等突发环境事件，公司依据《中华人民共和国突发事件应对法》《突发环境事件应急预案管理暂行办法》《广东省突发事件应对条例》，制定《突发环境事件应急预案》，对环境突发事件进行分级管理，详细规定了风险预防、预警、应急响应、应急终止、善后处置及应急资源保障等全流程步骤，同时设立了应急救援组织体系，明确应急指挥、现场处置、警戒疏散、后勤保障等专项工作组职责分工，配备橡胶耐酸碱服、吸油毛毡、除臭喷淋系统等专用设备与物资，确保突发环境事件发生时能够第一时间启动响应、妥善处置。

公司每年定期组织突发环境应急演练，涵盖有限空间臭气中毒、污水外流、高空坠落、触电等方面，不断强化与应急管理相关部门的联动协同，通过演练复盘持续优化预案流程与处置方案，确保突发环境事件发生时能够快速响应、科学处置，最大限度降低环境影响。



### 京基智农应急救援组织架构



### 案例

#### 贺州京基智农开展应急演练



## 隐患排查

为筑牢环境安全防线，京基智农定期开展环境风险隐患排查工作，每班检查风险环节各装置的运行情况；每天检查风险源的生产、消耗和保管情况；每月检查风险防范设施运行情况；每半年组织开展一次全面的环境隐患排查工作，检查范围覆盖环保站6S管理、污水处理站运行、粪肥区管理、除臭系统维护、消纳地环境和水系风险防控、应急演练开展、台账记录以及物资储备等方面。针对排查中发现的环境隐患和违规问题，公司要求相关单位第一时间启动整改工作并制定整改方案，明确整改责任人员、整改措施及完成时限，确保隐患得到及时消除。



## 环评验收

京基智农严格遵循《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，将环境影响评价工作贯穿项目全生命周期，从源头防范环境风险。在开展环境影响评价工作时，公司遵循源头减排、过程管控、末端资源化原则，全面考量项目可能对大气、水体、土壤等环境要素产生的潜在影响，通过科学预测与评估，制定切实有效的污染防治方案，确保环保设施与主体工程的同时设计、同时施工、同时投产使用“三同时”落实情况和污染防治措施同步落地，保障养殖建设项目与生态环境协同发展。

在推进项目的环保验收工作时，公司依据《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》等法规要求，严格规范验收流程与监测标准，在项目投入运营前，主动向环保主管部门提交验收申请，同步梳理环评批复落实情况、环保设施建设与试运行记录等配套材料，并通过聘请第三方编制专业的《项目竣工环境保护验收监测报告》、专家评审等举措，全面验证环境保护设施的建设质量与运行效果，确保各项污染物排放指标符合法定标准，为项目合法合规运营筑牢环保基础。

报告期内，公司及下属子公司的所有建设项目均完成环境影响评价工作，并顺利取得相应环保部门的批复，环评执行率达到**100%**。

## 指标与目标

京基智农会定期制定年度环保计划，明确合规目标、污染防治措施，通过规范全流程环保管理、强化风险排查与设施运维，确保各项环保要求落地见效，助力企业可持续发展。

### 关键绩效

开展环保投入工作共

**10,942.60**万元



### 京基智农2026年环境管理目标

- ▲ 废气、废水、噪声等主要污染物排放达标合格率**100%**。
- ▲ 粪便等固废合规处置率**100%**。
- ▲ 环保设备设施与生产设备同步运转率达**100%**。

## 加强污染防治

京基智农始终将污染防治工作贯穿生产经营全流程，坚持源头防控、过程管控与末端治理相结合，制定一系列措施治理废气、废水、废弃物及噪声污染，确保各类污染物稳定达标排放，稳步提升环境治理水平，助力绿色可持续发展。

## 废气管理

京基智农的废气污染主要包括猪场臭气、污水处理站废气、发酵罐废气、食堂油烟等，公司依据《中华人民共和国大气污染防治法》《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）、广东省《大气污染物排放限值》（DB44/27-2001）等国家及地方性法规要求，制定了《除臭间日常运行管理办法》《臭气评估操作指南》等相关办法及指南，规范废气排放工作。在废气治理中各项目公司组建除臭小组，结合场区地形地貌、生产规模、风力风向、气候特征、周边敏感点位距离及政府环保管控、社会公众诉求等实际因素，为每个场区量身定制“一场一案”的差异化除臭方案，确保废气达标排放。

### 废气处理措施

猪场臭气

经预喷淋除尘、水洗吸收、氧化分解、物理吸附等工艺，实现对氨气、硫化氢等恶臭污染物的高效净化与大幅削减

污水处理站废气

经收集后进入“喷淋+生物填料过滤”装置处理后经15m高排气筒排放

发酵罐废气

经收集后一并进入“喷淋+生物填料过滤”装置处理后经25m高排气筒排放

食堂油烟

采用油烟净化器对油烟进行处理，外排浓度小于2.0mg/m<sup>3</sup>，满足《饮食业油烟排放标准（试行）》（GB18483-2001）要求，处理后的烟气由食堂顶部排放，对周围环境空气质量影响较小

### 关键绩效

氨	硫化氢	二氧化硫	颗粒物
265.64吨	11.56吨	1.04吨	0.06吨



## 废水管理

京基智农的废水主要来源于猪舍废水、项目清洗废水以及生活污水等，其中主要污染物包括COD、BOD、SS、NH<sub>3</sub>-N、总磷、粪大肠菌群等，部分环节还涉及pH值、动植物油等指标。公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，建立了系统化的废水管理制度与操作规范，同时定期开展废水监测，实时掌握水质指标变化情况，精准把控污染物排放浓度，确保废水排放符合《畜禽养殖业污染物排放标准》，实现废水的合规排放。

### 废水管理相关制度

- 《污水站运行制度》
- 《沼液还田制度》
- 《沼液及中水消纳管理办法》
- 《污水处理设备维护保养管理办法》
- 《污水处理叠螺机操作规程》.....

### 废水处理措施

#### 猪舍废水

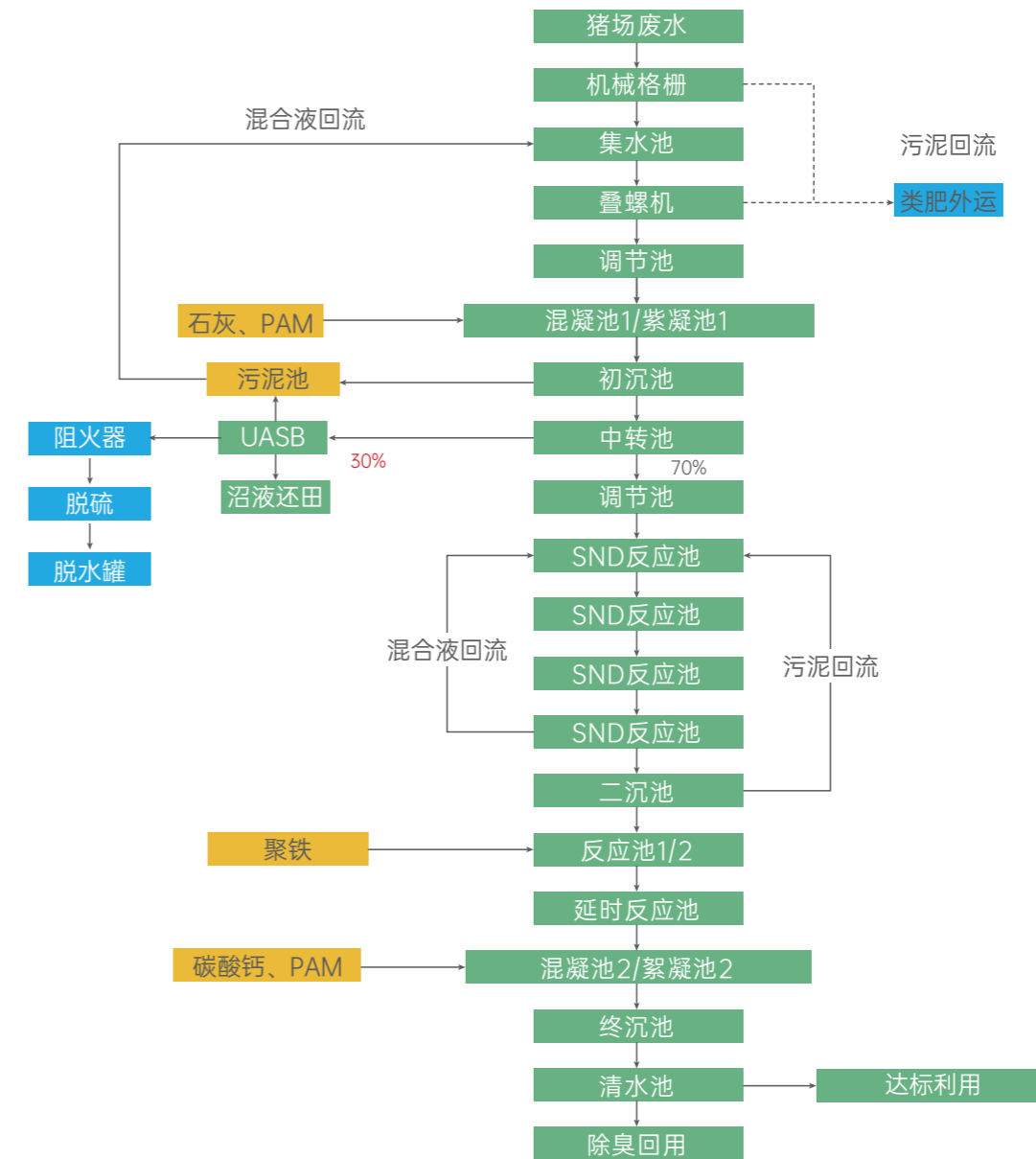
采取“格栅+固液分离预处理+厌氧UASB+两级A/O+沉淀+消毒处理”工艺处理，深度处理废水后部分优先回用于场内，部分用于农田灌溉

#### 项目清洗废水

经沉淀池沉淀处理经密闭管道排入养殖场污水处理站处理，达标废水用于猪场周边农地灌溉，不外排

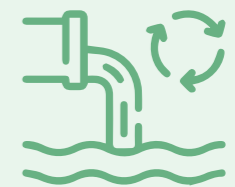
#### 生活污水

经三级化粪池预处理后通过密闭管道排入污水处理站处理，处理达标后用于周围农林灌溉，不外排



### 关键绩效

废水产生量	废水处理回用量	废水回用率
4,407,446吨	4,407,446吨	100%



## 废物管理

为了规范废弃物的处置管理，京基智农依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，以“减量化、资源化、无害化”为核心原则，建立了完善的废弃物管理程序，从产生、收集、储存、转运、转移、综合利用等各环节严加管控，并制定了一系列管理办法，包括《固体废物处理处置管理规定》《粪肥、粪渣、沼渣、污泥管理办法》《病死猪无害化管理办法》《医疗废弃物管理办法》《发酵罐使用管理办法》，明确废弃物的分类标准、责任主体、处理流程及达标要求。报告期内，公司及子公司一般废弃物和有害废弃物安全处置率达100%。

### 废弃物处理措施

#### 一般废弃物

主要包括猪粪便、沼渣、无害化处理残渣、废弃包装材料、污泥、废脱硫剂。

猪粪采用清粪工艺，所产生的粪渣、沼渣送入高温好氧发酵罐，经高温好氧发酵处理后，全部转化为有机肥基料；

无害化处理残渣作为有机肥粗肥产品外售；

污水处理污泥送入发酵罐，转化为有机肥外售；

废弃包装材料交由废品回收站回收处理；

废脱硫剂交由供应商回收处置。

#### 有害废弃物

主要包括医疗废物、病死猪及胎盘。

医疗废物进行分类收集、贮存，并建立详细台账记录其来源、种类、数量等信息，交由有资质的第三方处置单位进行处理；

病死猪及胎盘输送至无害化处理车间，通过高温生物降解、高温高压干化等合规工艺进行处置，有效阻断病原传播。

#### 生活垃圾

集中放置于垃圾站，由环卫部门统一清运，日产日清理。

### 关键绩效

废弃物产生总量	有害废弃物产生量	无害废弃物产生量
<b>307,599.70</b> 吨	<b>216.94</b> 吨	<b>307,382.76</b> 吨
有害废弃物处置量	无害废弃物回收利用量	无害废弃物回收利用率
<b>216.94</b> 吨	<b>307,382.76</b> 吨	<b>100%</b>

## 噪声管理

京基智农的噪声污染主要来源于风机、机泵、固液分离机、搅拌机、发电机等各种设备运作以及猪只叫声，公司依据《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法规，采取一系列噪声管理措施，确保厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2类标准。

### 噪声管理措施

- ▲ 尽量选用低噪声设备，采取隔声、吸声、减震措施，以减轻噪声的影响；
- ▲ 各类风机噪声及排气噪声，设置消声器进行消声处理；
- ▲ 对于间歇发声的猪只叫声，主要采取猪舍隔声，同时尽可能满足猪只饮食需要、减少外界噪声对猪舍干扰等措施；
- ▲ 在厂区四周种植植被，构建生态隔离带，通过植被吸声进一步削弱噪声传播。

## 践行绿色运营

京基智农始终将绿色发展理念内化于经营实践，通过系统性开展环保专题培训和全面推行绿色办公模式，引导全员树立低碳意识、掌握节能技能，通过理论赋能与实践落地双轨并行，夯实全员环保责任，为企业可持续发展筑牢内生动力。

## 环保培训

京基智农重视员工环保能力的建设，定期开展系统性环保培训，培训内容紧密围绕企业环保工作的关键环节展开，涵盖污水处理工艺操作、环保设施日常运维、臭气防控技术、清洁环保站5S管理、益生菌扩培及应用、环保风险应急处置、环保安全管理等方面。公司通过组织形式多样的环保培训活动，持续强化员工的环保责任意识与专业实操能力，为各项环保工作的高效推进提供坚实人力保障。

### 关键绩效



环保培训次数

155次

参与人次

3,839人次

培训总时长

164小时

### 案例

#### 高州京基开展环保风险应急处置现场培训



## 绿色办公

京基智农积极践行绿色办公、低碳协同的环保理念，将绿色办公要求融入日常运营与管理细节中，持续打造节约型、环保型的办公环境。

### 京基智农绿色办公举措

#### 节水举措

- 设备维护 | 建立用水巡查机制，定期检修管道漏点，检修管道防长流水
- 设备维护 | 定期检查水管、水龙头、饮水机等用水设备，及时维修更换滴漏、破损部件
- 节水提示 | 卫生间设置节水提示牌，配备节水型冲水装置，减少不必要的用水消耗

#### 节能举措

- 设备优化 | 办公区、走廊及会议室100%替换LED灯，节电40%
- 设备优化 | 智能感应灯控，实现人走灯灭
- 设备优化 | 厂区采用太阳能节能路灯
- 高效管理 | 办公设备开启节能模式，下班后强制断电
- 高效管理 | 空调温度按标准严格设定，夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ 、冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$

#### 节纸举措

- 无纸化 | 电子化流程覆盖率90%，在线分发
- 无纸化 | 默认双面打印，打印量降低35%
- 资源循环 | 优先使用100%回收纤维再生纸
- 资源循环 | 废纸回收二次用于草稿纸等

#### 综合举措

- 绿植盆栽 | 在办公区域摆放绿萝、发财树等绿植，改善室内空气质量，营造绿色办公环境
- 资源循环 | 重复利用办公用品，如旧文件夹、回形针等
- 资源循环 | 提倡员工使用可重复用品，减少一次性物品
- 文化建设 | 定期开展绿色办公培训，提升全员环保意识
- 垃圾分类 | 实行办公垃圾四分类，规范投放

节电(感应灯)



共享打印机



LED节能灯



无纸化办公



绿植



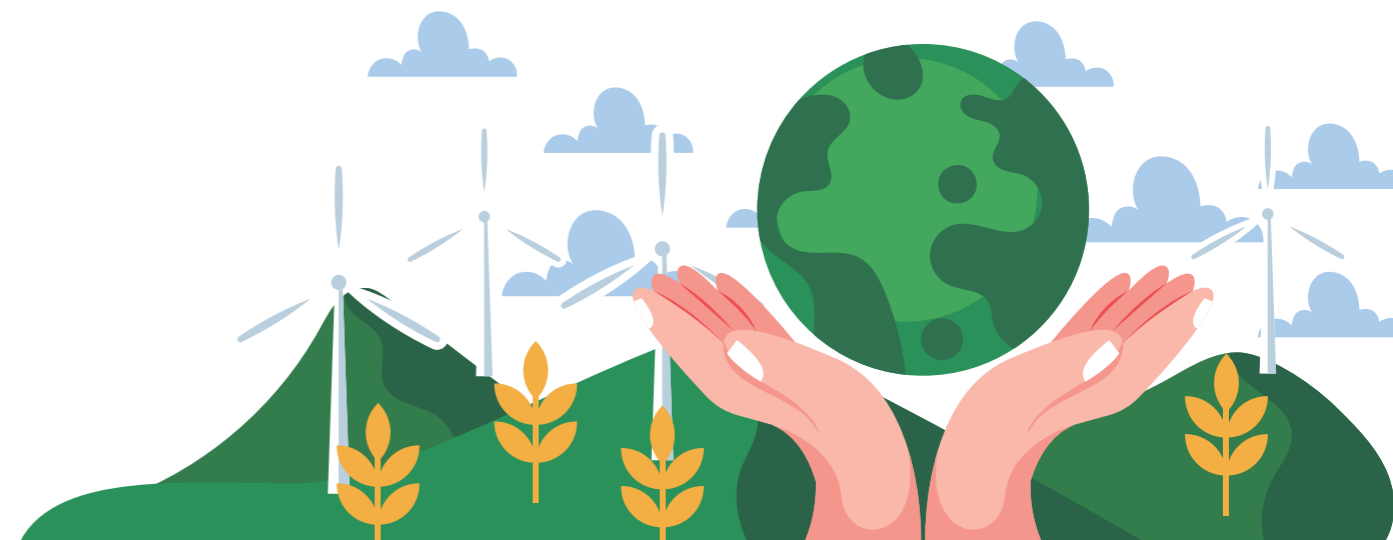
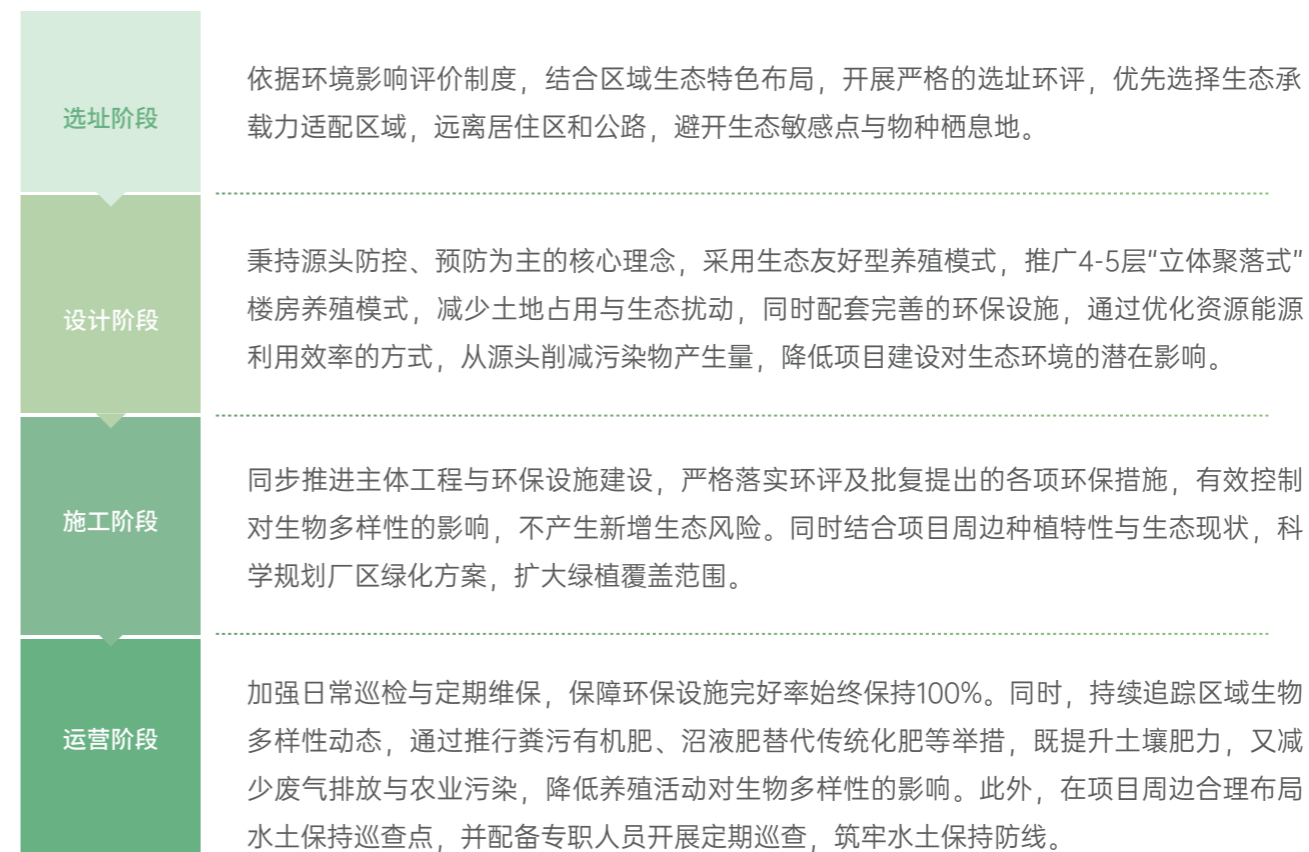
垃圾分类



## 生物多样性保护

京基智农秉持生态和谐发展理念，严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》《畜禽养殖污染防治技术规范》《生物多样性公约》等一系列法律法规，在追求经济效益的过程中高度重视生态环境平衡维护与生物多样性保护工作，制定并落实多项生态保护管控举措，筑牢生态安全屏障，减少养殖活动对区域生态系统的干扰，维护动植物生存环境的完整性，助力国家生态文明建设。

报告期内，公司所有生产基地及作业场所均未涉足自然保护区、生态保育栖息地等敏感或脆弱生态区域；企业各类生产运营活动、产品及服务均未对生态系统完整性及生物多样性产生重大不利影响。



案例

植树护绿·生态共建

3月12日，京基智农发起植树护绿种植活动，公司环保种植部联动徐闻、高州、贺州、文昌四大生猪养殖基地积极开展绿色种植，谱写生态保护与产业发展协同共进的新篇章。活动中，各基地结合场地实际精准施策，种植成果丰硕：徐闻项目在二期、三期养殖场周边种植芦竹50万株，总面积超600亩；高州项目在养殖场边坡种植1300棵大叶相思树；贺州项目在环保站及养殖场边坡共种植了果树200棵；文昌项目在养殖场内种植了2000棵木麻黄。本次活动以绿色植被改善环境，打造生态隔离带，提升区域生态质量。



## 优化资源利用,提升运营效能

京基智农始终将资源高效利用置于战略高度，践行节约资源、循环利用、合规运营的发展理念，通过健全制度规范、优化管理流程、强化技术创新、开展专项培训等多元举措，持续提升资源利用效率，有效降低资源消耗强度，减少生产经营活动对生态环境的影响。

### 循环经济

京基智农积极响应循环经济发展规划的号召，以“废弃物资源化、种养一体化”为核心，重点推进菠萝渣饲料化、养殖粪便肥料化两大关键路径，打造“菠萝种植—菠萝渣回收—发酵饲料—畜禽养殖—粪便堆肥—还田种植”的循环经济模式，实现农业废弃物的高效循环利用，构建生态友好型产业模式。



针对菠萝渣资源循环利用，公司结合徐闻基地周边菠萝产业密集的地域特点，联合广东省农科院动科所，创新探索菠萝渣饲料化转化技术。公司通过与养殖基地深度协同，将当地菠萝加工产生的菠萝渣进行收集、分拣、烘干等预处理，通过菌酶协同发酵技术和制粒生产工序，制成高附加值发酵饲料用于生猪养殖，实现菠萝渣100%利用。

2025年，京基智农发酵菠萝渣产业化生产线全面投产，年处理菠萝皮渣1.2万吨，帮助降本约2000万元，为公司带来可观的直接经济效益。同时，添加了菠萝渣发酵饲料能够一定程度提升出品猪肉嫩度与肥瘦均匀性，还能助力猪舍氨氮排放减少20%以上，形成“废弃物减量化 - 资源化 - 生态化”的闭环。

相关菠萝渣的回收采购模式，也为徐闻当地20万-24万吨的废菠萝渣处理提供创效示范思路，预计可为当地每年额外增加创效收入近300万元，并带动菠萝渣生产、收购、运输等产业链人员增收，带动周边农户实现变废为宝，助力当地政府破解就业难题、推动产业发展。

报告期内，徐闻京基智农被列入徐闻县“无废城市”示范点。

### 关键绩效

菠萝渣循环利用比例	菠萝渣循环利用量	年节约饲料成本
<b>100%</b>	<b>1.2吨</b>	<b>2000万元</b>

### 京基智农菠萝渣资源循环利用车间

### 案例



在养殖粪便资源化方面，公司在徐闻、高州、贺州、文昌四大生猪养殖基地均配套建设了完善的粪污处理系统。采用高温好氧发酵、固液分离等先进技术，对生猪粪便进行集中处理：固体粪便经发酵腐熟后，制成优质有机肥或无偿捐赠给当地农户用于种植，或深加工后流通市场；液体粪污经处理后生成沼液肥，实现粪污100%资源化利用。粪便肥料化缓解了养殖粪污污染问题，还为周边种植产业提供了绿色肥料，减少了化肥使用对土壤和生态环境的破坏，构建起“生猪养殖 - 粪污制肥 - 绿色种植”的种养循环体系。



## 能源管理

京基智农参照《中华人民共和国节约能源法》与ISO 50001能源管理体系要求，公司制定《能源管理体系要求及使用指南》等内部管理办法，确立覆盖能源统计、监控、考核的闭环制度。为强化责任制，公司构建权责清晰、运转高效的节能管理组织体系，严格贯彻执行国家及地方各项节能减排方针政策与法规要求，对公司整体节能减排工作实施统筹规划、统一部署与全面督导。

### 关键绩效

能源消耗总量	电力	柴油
<b>34,068.14</b> 吨标煤	<b>217,748,750.00</b> 千瓦时	<b>1,437,976</b> 升
天然气	汽油	清洁能源使用量
<b>33,900</b> 立方米	<b>24.082</b> 升	<b>7,306.82</b> 吨标煤

## 节能举措

京基智农将节能降耗理念深度融入生产经营，公司通过扎实的管理升级、节能升级、清洁能源拓展与生产优化，有效提升能源使用效率，实现经济效益与生态效益双赢。

### 京基智农节能实践

#### 完善节能管理体系

##### 设立能源管理机构：

成立节能办公室及节能减排领导小组，负责落实国家节能减排政策，统筹部署公司节能降耗工作，并跟踪、检查各节能减排项目的实施情况。

##### 强化能源计量与统计：

完善能源计量网络，配备符合国家标准能源计量器具，同时建立规范的能源统计与档案管理制度，为能耗分析提供可靠的数据支撑。

#### 推进绿色低碳运输

##### 建立公车共享报备机制：

依托企业微信平台，搭建公车共享报备群，优化公车资源配置。规范公车外出申请流程，要求提前报备出行目的地、时间、随行人数等信息，推动同路线员工拼车出行，减少冗余用车，从源头降低能源消耗。

##### 推广新能源车辆应用：

倡导并督促各项目公司，结合公务出行、货物运输的实际使用需求，逐步推进日常公用车、物流车辆的新能源化更新替换，减少传统燃油车辆使用，有效降低运输环节的能源消耗与碳排放。



#### 开展高效节能升级

##### 全面推广LED节能照明：

办公区、走廊及会议室100%替换为LED节能灯，较传统照明节电40%；新增智能感应灯控系统，实现“人走灯灭”；厂区内使用太阳能照明节能路灯。

##### 高效设备管理：

办公电脑、打印机等设备启用节能模式，下班后强制关闭电源；空调温度设定严格执行夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ 、冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ 。



##### 智能化生产赋能：

推进智能化生产升级，部署精准饲喂系统等智能化设备，通过精准控制生产流程减少能源与物料浪费，同步提升生产效能与能源利用效率。

##### 养殖精细化节能管理：

针对养殖环节用电、温控及辅助设备能耗，建立标准化节能管控规范，推行全场景精细化节能管理。依据畜禽不同生长阶段与养殖场景，差异化调控环控、通风设备的运行逻辑，合理设定热水设备运行参数，严控设备能耗；结合养殖生产实际需求，规范保温类用电设备的使用场景与运行模式，在保障养殖质量的前提下，降低非必要电力消耗。

#### 优化生产运营与布局

通过优化厂区布局，理顺各工艺设施与管线的运行流程，减少生产环节中的能量损耗，从生产布局上降低能源浪费。

### 能源利用监测与持续改进

#### 建立实时监测机制：

搭建能源利用监测系统，实时跟踪能源消耗情况，及时发现并解决能源浪费问题。

#### 建立动态优化机制：

定期评估节能措施的实施效果，根据评估结果调整优化举措，确保节能效果持续稳定提升。

### 京基智农能源管理2026年目标

夯实能耗常态化管控，实现重点环节能效稳中有降

#### 目标

稳步推进低碳替代，扩大绿色能源与绿色交通覆盖



## 水资源管理

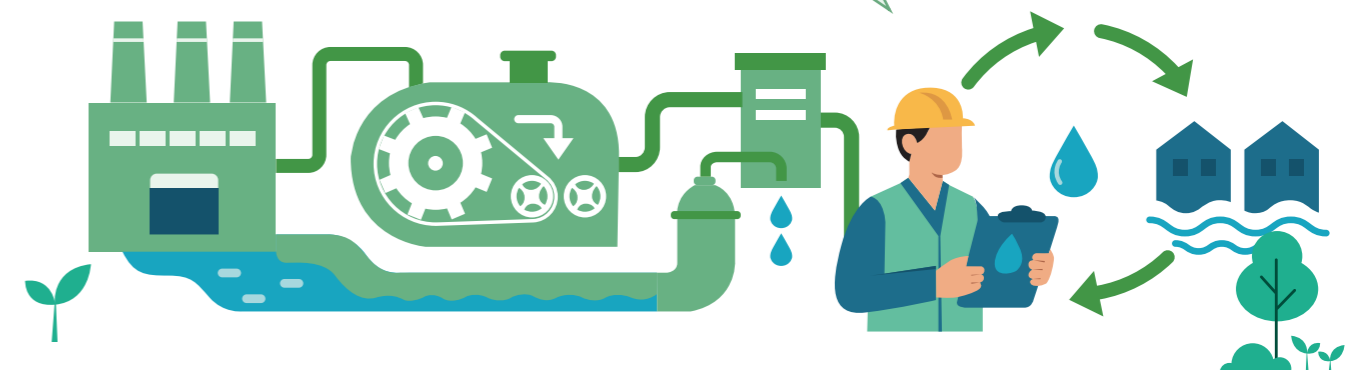
京基智农严格遵循国务院《取水许可和水资源费征收管理条例》、水利部《取水许可管理办法》《计划用水管理办法》等法规，制定了覆盖各分公司的《水资源管理规范》等内部制度，明确取水、用水、节水全流程操作标准。公司建立生猪养殖分区用水计划管理制度，将月度用水指标分解到栏舍、责任人，依据计量数据对猪舍实际用水进行监测和分析，实现每月用水量的精准控制。

同时，京基智农主动对接监管单位，定期邀请其赴项目取水现场开展监测与指导，结合专业意见持续优化水资源管理措施，确保取水、用水全过程合规、科学。

### 关键绩效

总用水量 <b>8,672,628.06</b> 吨	新鲜用水量 <b>4,656,123.42</b> 吨	市政购水 <b>698,680.00</b> 吨
地下水 <b>3,957,443.42</b> 吨	循环用水量 <b>4,016,504.64</b> 吨	

水资源利用规范化、精细化水平进一步加强



## 节水培训

为提高水资源利用效率，京基智农定期对生产运营部门、技术主管人员以及后勤保障等相关部门员工开展节水管理专项培训，通过理论讲解与实操演练相结合的系统性培训，员工对公司节水管理制度、节水技术标准及节水设施操作规范的理解与执行能力全面提升，水资源利用的科学性与高效性得到切实保障。

### 关键绩效

开展节水培训 <b>16</b> 次	参与人次 <b>697</b> 人次	培训时长 <b>582</b> 小时
-----------------------	-----------------------	-----------------------

## 节水举措

京基智农将节水理念融入养殖全产业链，聚焦栏舍清洗作业与养殖场景日常用水两大关键领域，通过作业流程优化、设备参数精准调控、用水设施闭环管控，减少水资源无效损耗，实现水资源高效循环与梯次利用。

### 京基智农节水实践

#### 栏舍清洗作业节水升级

##### 优化清洗耗材与作业流程：

清洗耗材采用“强渗”牌进口发泡清洗剂替代原有国产清洗剂；严格执行浸泡30分钟后再冲洗的标准化作业流程，在提升栏舍清洁效果与效率的同时，大幅减少冲洗环节的水资源消耗。

##### 规范清洗设备使用管理：

明确清洗设备选型与运行标准，优先采用高压集中清洗机，并按规范设定冲洗压力，兼顾清洗效能与节水目标；针对移动清洗机，制定硬性管控要求，蓄水桶必须加装浮球阀，严禁直接敞开使用水龙头，从源头杜绝水长流等浪费行为。

#### 养殖场景用水精细化管控

##### 差异化调控养殖舍供水水压：

结合不同养殖舍的功能需求，精准优化供水压力参数；合理下调繁殖舍、育肥舍的供水压力，在充分满足畜禽日常饮水需求的前提下，避免因水压过高造成的水资源溢散、浪费。

##### 闭环管控环控涉水设施运行：

制定夏季环控水帘精细化运行方案，针对繁殖舍、不同日龄育肥舍，分别设定差异化的启动温度与启停时长，建立严格的监督机制，严禁出现水长流问题。同时明确水帘池浮球阀安装标准，加强日常巡检与维护，彻底防范水池渗漏、外溢等水资源损耗问题。

## 物料管理

京基智农在物料管理方面始终严格遵守国家相关法律法规，执行严格的质量控制标准，保障物料采购、验收、存储及使用各环节均合法合规。同时，公司以流程优化为抓手提升管理效能，制定《仓储管理制度》《不合格品管理制度》《包装材料验收标准》《环保站物资管理规范》等专项制度，明确物料入库核验、在库环保存储、出库合规流转的操作规范，细化不合格品的环保化识别、处置流程及纠正预防措施，以及包装材料的绿色环保验收标准，为物料管理的绿色化、合规化运行筑牢制度根基。

#### 分区存储管理

根据物资类别、特性（如疫苗类、保健类、其他药物类、器械类、消毒类、低值易耗类、防非物资专区）等因素划分存储区域，分类分批次摆放、做好标识，区分得当

#### 保质期标识管理

有效期物资实时保质期管理，物品按批次分类摆放，先进先出，对临期物资张贴特殊颜色标签预警，标签上注明到期日

#### 物料卡管理

对使用频繁、库存量较大的物资设置物料卡，实时记录进销存数据



# 04

## 夯实治理根基 引领永续发展

### 本章节目录

- 坚持党建引领，凝聚发展合力
- 规范治理运作，提升决策效能
- 加强投关管理，维护股东权益
- 健全风控体系，保障稳健经营
- 恪守商业伦理，树立诚信形象

### 回应的SDGs

16 和平、正义与  
强大机构



17 促进目标实现  
伙伴关系

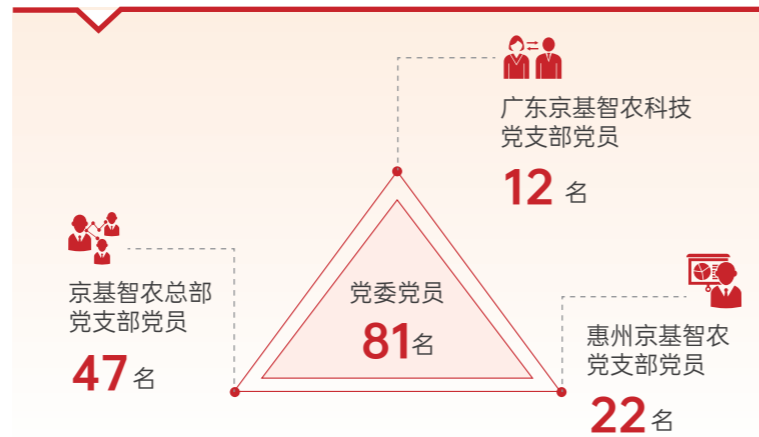


## 坚持党建引领,凝聚发展合力

京基智农始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的创新理论,高举思想旗帜,把稳前进方向。公司着力将党的全面领导有机融入公司治理各个环节,切实以高质量党建引领现代农业高质量发展。

### 组织建设

京基智农自创立以来,始终坚持党的领导、持续加强党的建设。公司依照《中国共产党章程》《中华人民共和国公司法》及党内相关规章制度,扎实推进党组织建设,不断完善工作机制。在徐闻、高州、贺州、文昌项目基地,公司相继成立了党支部,持续充实党组织力量。



公司目前已构建由三个党支部组成的基层组织架构,注重从各业务领域中选拔和培养优秀党员,目前共有党员**81**名。报告期内,公司共发展党员**7**名,积极分子**10**名。

#### 关键绩效

党总支	党支部	召开党委会次数
<b>1</b> 个	<b>3</b> 个	<b>15</b> 次
党委党员	入党积极分子	
<b>81</b> 人	<b>10</b> 人	



## 思想建设

京基智农深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,通过系统性的理论学习和主题教育,将党的创新理论与公司战略深度融合,转化为推动现代农业发展的强大动力。

报告期内,京基智农及下属公司开展党委会**15**次,支委会**36**次,支部党员大会**12**次,专题报告会**6**次,主题党日活动**6**次。

#### 京基智农党员热议中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念大会

案例

2025年9月3日,为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,京基智农党委组织党员及积极分子在深圳总部集中观看北京纪念大会及阅兵仪式。党委书记蔡新平带领全体人员学习大会精神,结合总书记“铭记历史、珍爱和平”的号召与企业“农业报国”使命开展座谈。



#### 京基智农组织开展庆“七一”主题党日活动

案例

2025年7月3日,京基智农总部党支部组织全体党员及积极分子,在深圳总部及市党群服务中心等地开展了“传承红色基因·奋进时代征程”主题党日活动。活动通过党委书记讲党课、红色观影、党史展览参观及瞻仰邓小平塑像等形式,深入学习党史与企业奋斗历程,强化“农业报国、养猪兴农”的使命担当,激励党员干部坚守行业自信,以实干精神投身农业现代化事业。



案例

高州京基智农开展党建融合业务座谈活动

2025年6月12日，广东省农业农村厅与省农科院领导专家一行莅临京基智农高州项目，开展“党建引领，绿美广东”支部共建活动。双方围绕党建与业务深度融合开展调研座谈，对公司在楼房智慧养殖、绿色环保等方面的创新实践给予高度肯定。



## 规范治理运作, 提升决策效能

京基智农秉承“诚信、规范、透明、高效”的公司治理理念，以提升公司整体价值和维护全体股东权益为根本目标，致力于通过完善的治理架构和严格的内部控制，实现科学决策、有效监督和风险防控，保障公司战略的稳步实施与业务的合规运营。

### 治理架构

京基智农依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》规定，构建了以股东会为最高权力机构、董事会为决策核心、经营管理层负责管理的治理体系。

董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名委员会，为董事会决策提供专业支持。各治理层级严格依照《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等内部制度履行职责，确保决策科学、执行有力、监督到位。

## 党纪建设

关键绩效

廉洁从业承诺书签署人数

**3,281**个

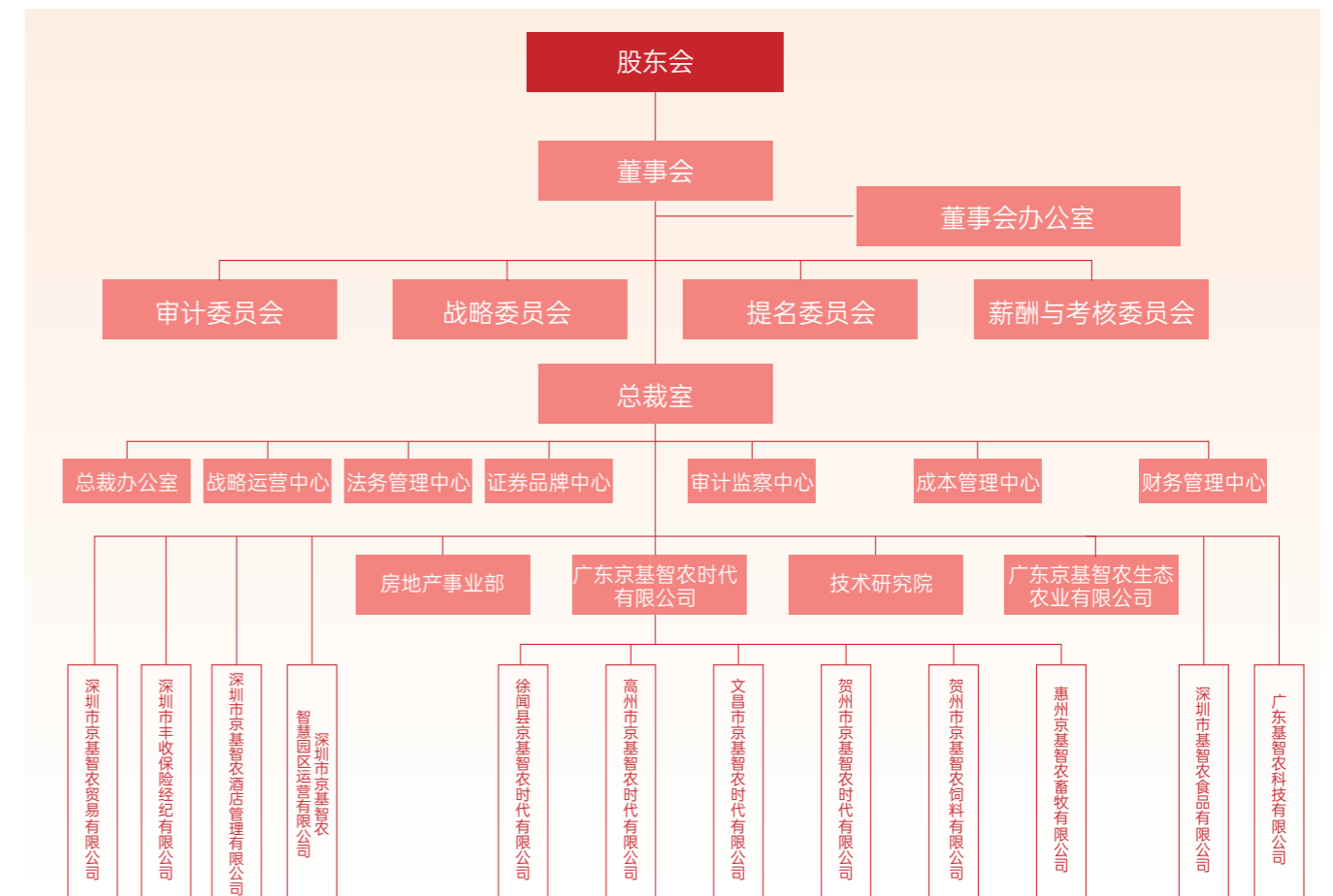
廉洁文化作品

**2**个

京基智农始终将纪律建设作为公司健康发展的重要保障，严格依据《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，秉持“党建引领、纪律护航”的理念，将严明党纪与完善公司治理深度融合。我们大力弘扬“廉洁从业、诚信经营”的廉政精神，通过设立纪律检查委员会、配备专职纪检人员，构建了常态化的监督执纪体系。在实践中，公司持续开展廉洁警示教育，健全廉政风险防控机制，并严格对“关键少数”及重点业务环节进行监督检查。

## 党建荣誉

11月4日，京基智农的党建实践在深圳市非公有制经济组织委员会举办的案例汇编发布会上成功入选。



## 股东会建设

京基智农严格按照《股东会议事规则》的规定召开股东会。2025年，公司通过现场与网络投票相结合的方式，召开了**4**次年度股东会及临时股东大会，审议了包括利润分配、补选董事、重大担保及修订《公司章程》在内的**15**项关键议案。

### 关键绩效

股东会召开次数  
**4**次  
股东会审议议案  
**15**项

## 董事会建设

京基智农董事会是公司经营决策的核心，严格按照《董事会议事规则》运作，以科学决策、有效监督为目标，致力于实现公司长期价值与股东权益最大化。

公司董事会勤勉履责，2025年共召开会议**9**次，审议了包括定期报告、关联交易、对外投资等共计**35**项重大议案，为业务稳健发展提供了坚实的治理保障。

### 关键绩效

董事会召开次数  
**9**次  
董事会审议议案  
**35**项

## 董事会专门委员会

京基智农建立了规范的董事会专门委员会体系，作为完善公司治理结构、强化董事会决策与监督职能的重要支撑。公司董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名委员会四个专门委员会。在运作机制上，各专门委员会均制定有详细的实施细则，规范各委员会运作方式。

关键绩效	召集人是否为独立董事	会议召开	独立董事占比
审计委员会	是	5	100%
战略委员会	/	1	33.3%
薪酬与考核委员会	是	1	66.7%
提名委员会	是	2	66.7%

## 董事会独立性和多元化

京基智农董事会致力于构建专业多元、独立有效的治理核心。董事会成员具备经济、管理、法律、动物遗传及财务会计等多元专业背景与资深从业经验，能从多维度为公司战略与风险管控提供专业建议。董事会包含3名独立董事，占比约42.86%，年内召开独立董事专门会议1次，切实保障了董事会决策的独立性和专业性。

姓名	职务	性别	年龄
陈家荣	董事长兼总裁	男	37
蔡新平	董事兼联席总裁	男	52
吴志君	董事兼副总裁	男	64
靳庆军	董事	男	68
傅衍	独立董事	男	67
陈建华	独立董事	男	62
刘标	独立董事	男	52

## 董高薪酬管理

京基智农根据《上市公司治理准则》等法律法规要求，秉持激励与约束并重、与公司经营业绩紧密挂钩的原则，制定相关绩效考核与薪酬发放管理办法，对董事及高级管理人员薪酬进行系统化管理。

公司董事及高级管理人员薪酬结构包括基本薪酬与绩效薪酬，其中绩效薪酬与经审计的净利润、净资产收益率等核心财务指标直接关联。

### 关键绩效

	2023年	2024年	2025年
董高从公司获得的税前报酬总额	<b>1,388.62</b> 万元	<b>1,453.92</b> 万元	<b>1,216.74</b> 万元

注：以上2023年和2024年“董高从公司获得的税前报酬总额”含公司支付给监事人员的报酬，2025年“董高从公司获得的税前报酬总额”不含公司支付给监事人员的报酬。

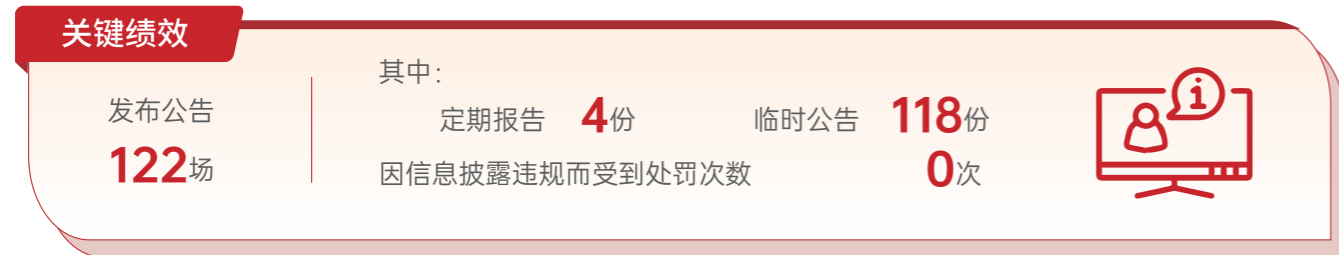
## 加强投关管理,维护股东权益

京基智农始终秉持诚信透明、平等沟通的投资者关系管理理念,以规范信息披露为基础,将股东长期价值创造作为核心导向,构建专业高效的投关管理体系,切实维护全体投资者合法权益,推动企业与资本市场的良性互动与共同发展。

### 信息披露

京基智农严格遵守《中华人民共和国证券法》及中国证监会、深圳证券交易所的相关规定,制定了完善的信息披露管理制度,致力于构建规范、透明、高效的信息沟通机制。公司通过巨潮资讯网及官方网站等多元渠道,及时、准确、完整地披露定期报告、临时公告等各类信息,确保所有投资者公平获取。

2025年,公司共披露定期报告4份,各类临时公告118份,涵盖经营、治理、关联交易等关键事项。



### 投资者关系管理

京基智农高度重视投资者关系管理,严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规,制定《投资者关系管理制度》制度,秉持“主动、透明、专业”的沟通理念,构建了多元、高效的投资者沟通体系。

2025年,公司通过业绩说明会、现场调研、投资者热线、电子邮箱及深交所“互动易”平台等多种渠道,积极与投资者保持互动,对投资者关切进行了及时、有效的回应。报告期内,公司在互动易平台保持高频互动,对投资者提出的问题实现全部回应。

在舆情管理方面,公司建立了涵盖预防、监测与快速响应的系统化机制。对于可能对公司产生影响的重要舆情,确保在事件发生时以最快速度启动研判程序,并及时通过法定公告渠道及“互动易”平台予以准确回应与澄清。

报告期内,公司未发生因舆情处置不当引发的重大声誉风险。

## 股东回报

京基智农持续践行对股东的承诺,严格依据《未来三年(2024—2026年)股东回报规划》实施积极、稳定的利润分配政策,致力于实现股东长期价值。年内,公司实施了2024年度权益分派,向全体股东每10股派发现金股利3.50元(含税);在年度分红的基础上,公司积极开展中期分红,实施了2025年半年度利润分配,向全体股东每10股派发现金红利3.80元(含税),2025年内共计派发现金红利约3.79亿元,彰显了公司共享发展成果的责任担当。

此外,报告期内,公司《2023年限制性股票激励计划》第二个解除限售期解除限售条件已成就,共有134名符合资格的激励对象可申请解除限制性股票共计344.30万股,相关工作有序推进。



## 健全风控体系,保障稳健经营

京基智农将合规与风险管理深度融入企业发展全流程,严格遵循国家《企业内部控制基本规范》等法规及上市公司监管要求,对标国际合规管理准则,以制度为支撑,构建全方位、多层级的合规风控管理体系,严守经营底线,保障企业发展。

### 合规经营

京基智农始终将合规经营视为企业发展的基石,严格遵循国家各项法律法规,制定了《关联交易管理制度》和《募集资金管理制度》等多项内部管理制度。在体系建设上,构建了由董事会负责、合规管理委员会统筹、各业务部门具体落实的三级管理架构。各部门在制度框架下各司其职,确保业务合规。

2025年,公司持续强化合规建设,取得了一系列亮点成果。包括深化合规文化宣导,通过开展制度专题讲座、线上学习等形式,提高全体员工合规意识;开展覆盖全员的分级分类培训,根据不同岗位群体的特点设置针对性培训内容;并组织全体员工签署《员工职务行为廉洁承诺书》,强化员工廉洁自律意识。

报告期内,公司未发生重大合规违规事件。

### 风险管理

京基智农始终秉持全面、系统、常态化的风险管理理念,将风险管理与企业战略深度融合,构建权责清晰、防线完备的管理体系,通过制度化、规范化的管理实践筑牢企业经营根基。

### 风险管理体系

京基智农严格遵循国家《中央企业全面风险管理指引》及上市公司监管要求,结合《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》等制度,构建了一套与战略深度融合、覆盖全业务链条的常态化风险管理体系。

公司构建了三级风险管理架构,由董事会负最终责任、管理层直接领导、风险管理委员会统筹协调、各职能部门与业务单元具体落地实施。董事会及审计委员会负责审议重大风险策略;风险管理委员会作为常设协调机构,组织开展年度风险评估、督促风险管理措施落地实施;各业务部门则是风险管控的第一道防线,负责本领域风险的日常识别、评估与应对。法务、财务、内审部门构成第二、三道防线,提供专业支持并实施独立监督,确保风险管理工作的合规性。

### 内部控制管理

京基智农严格遵循国家《企业内部控制基本规范》及其配套指引,制定《内部控制制度》《内部审计管理制度》《经营管理问责管理办法(试行)》,建立了贯穿公司各层级、覆盖所有业务环节的内部控制体系。该体系由董事会及审计委员会领导,并由内部独立的审计监察中心依据专业审计准则独立开展评价与监督。

2025年,公司内控制度得到有效执行,通过常态化风险评估、流程优化与数字化手段,年内公司保持了重大内部控制缺陷为零、无重大违法违规行为的记录。

### 税务管理

京基智农基于业务实际,建立健全了以《税务管理办法》为纲领、以《农业事业部税务制度汇编》和《税务操作手册》为具体指引的系统化税务管理制度体系,确保每一项税务工作都有章可循、规范操作。

2025年,公司坚持诚信纳税,依法、准确、及时履行纳税义务,并积极通过合规的税务管理优化经营成本。



## 恪守商业伦理, 树立诚信形象

京基智农深度践行诚信经营、公平竞争的价值理念, 严格遵循反不正当竞争、反商业贿赂等国家层面相关法律法规及监管要求, 以坚定的道德坚守和全面的合规践行, 维护市场公平秩序, 筑牢企业可持续发展的道德与法治根基。

### 反商业贿赂及反贪污

京基智农制定并发布了《奖惩管理办法》《投诉举报奖励制度》与《经营管理问责管理办法》等制度, 持续强化制度建设与文化建设, 确保全员知规守矩, 营造了风清气正的经营环境, 维护公司声誉, 为公司的长期稳健经营奠定坚实的治理基础。

### 反贪腐风险管理

京基智农针对大宗原料采购与产品销售等关键环节, 建立了完善的风险控制体系。农牧行业的交易价格主要受公开市场行情与供需关系影响, 人为操作空间有限。因此, 我们的风险管理重点在于确保所有业务流程严格遵守内部章程与外部法规, 通过制度设计压缩潜在的舞弊风险, 从源头上筑牢防线。

### 反腐败审计

审计监察中心是公司反腐败监督的专职机构。该中心独立运作, 日常根据苍穹管理系统持续对业务执行过程进行审计与监察, 并对现有风控体系的有效性进行评估与完善。

报告期内, 公司审计工作覆盖供销两端, 未发现存在贪腐问题。



## 商业伙伴廉洁管理

京基智农秉持“零容忍”的原则, 将廉洁要求全面融入供应商等合作伙伴的准入、评估与日常管理流程中。对于商业伙伴, 我们通过定期向商业伙伴发送廉洁告知书、签署《阳光合作协议》、推送廉洁文化宣导资料等方式, 明确双方的廉洁承诺。审计监察中心负责对潜在及现有商业伙伴进行廉洁风险审查与持续监督, 定期开展廉洁回访、设置畅通的举报渠道等, 确保合作行为在阳光下进行。2025年, 公司实现了“廉政从业等有关商业道德书签署率100%”的目标, 巩固了以诚信、公平为核心的供应链合作关系。

### 关键绩效

参加反商业贿赂及反贪污培训的总人次 **3,200** 人次  
其中董事和高级管理人员人次 **7** 人次



## 举报与举报人保护

京基智农严格遵循《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规, 依法建立了《京基智农投诉举报奖励制度》, 设立公开透明的举报渠道, 并通过全流程保密机制保障举报人权益——包括举报材料加密管理、调查人员信息隔离及“单线联络”等具体措施, 坚决防止信息泄露, 对不正当竞争行为“零容忍”。公司以此体系为支撑, 严格防范并抵制商业混淆、虚假宣传等一切破坏市场公平竞争的行为。

### 举报渠道

举报受理部门: 审计监察中心  
举报邮箱: [sjjczx@kingkeyzn.com](mailto:sjjczx@kingkeyzn.com)  
举报电话: 17727916771  
邮寄地址: 深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦A座7101



# 05

## 担当社会责任 共创美好生活

### 本章节目录

- 保障员工权益 构建和谐职场
- 贯彻职安体系 守护员工健康
- 履行社会责任 助力乡村振兴

### 回应的SDGs

<b>1</b> 无贫穷 	<b>2</b> 零饥饿 	<b>3</b> 良好健康与福祉 	<b>4</b> 优质教育 
<b>5</b> 性别平等 	<b>8</b> 体面工作和经济增长 	<b>10</b> 减少不平等 	<b>11</b> 可持续城市和社区 

## 保障员工权益, 构建和谐职场

京基智农高度重视职工权益保障, 始终将职工权益保障作为经营管理的重要责任。公司严格遵循国家劳动用工相关法律法规, 确保各项管理活动合法合规, 构建了规范化、系统化的职工权益保障体系, 从招聘录用、薪酬福利到职场环境等各个环节, 为职工营造安全、公平、有温度的工作氛围, 助力企业与职工携手同行、共创未来。

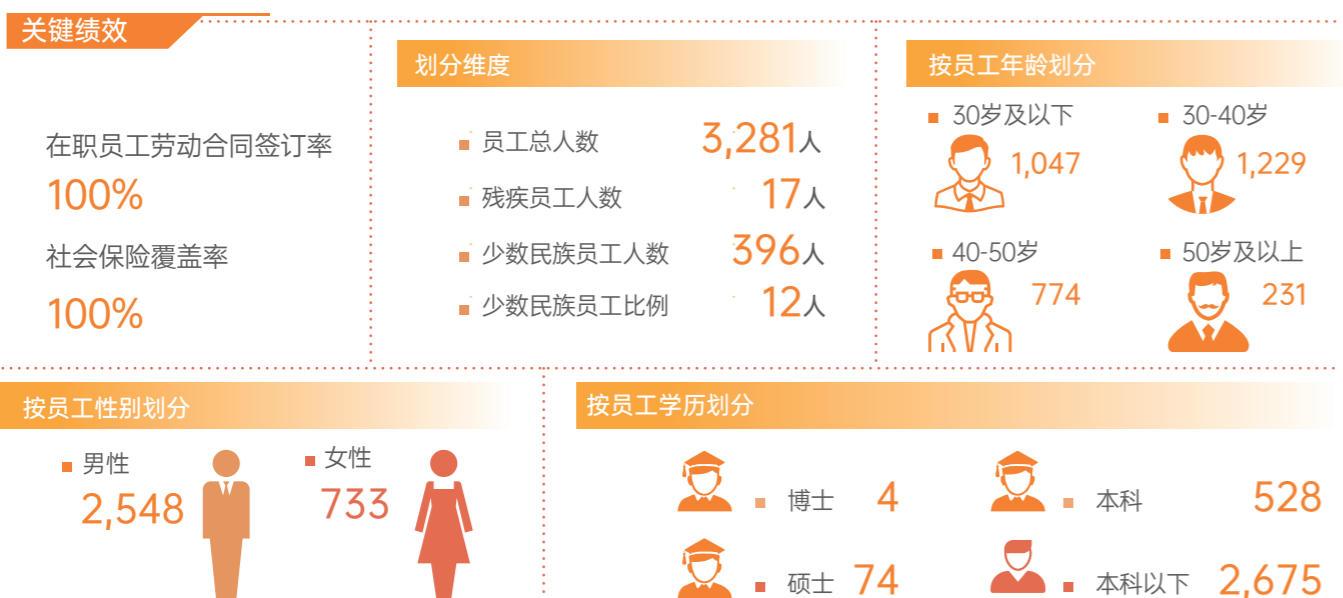
### 合规雇佣与多元化

京基智农坚守“德才兼备、以德为重、以人为本、业绩导向”的用人准则, 严格践行“廉洁自律、忠诚敬业、高效务实、追求卓越”的标尺。在人才发展层面, 公司持续深耕多元包容的职场生态建设, 坚决落实同工同酬原则, 提供公平就业的机会。

### 合规用工

京基智农严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法规, 制定并完善《招聘录用管理办法》等制度, 强化招聘合规与流程规范, 禁止童工录用、强制劳动等违法违规行为。同时, 公司严格按照相关法律法规, 与受聘人签署劳动合同, 并为其缴纳社会保险。

报告期内, 公司劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达到100%, 未发生任何雇佣童工或强制劳工的违规事件。



## 广纳英才

多元招聘渠道, 广纳英才。京基智农制定《招聘录用管理办法》制度, 广揽海内外各界贤才, 为企业的持续健康发展注入强劲动能。在招聘网站、邮箱投递、线下人才市场等传统招聘途径的基础上, 公司积极布局社交平台招募、猎头合作、校园招聘、内部员工举荐及岗位内部竞聘等多元渠道, 通过多维度触达机制, 吸引不同性别、年龄层及专业背景的优质人才, 稳步充实企业人才储备池。

恪守社会责任, 优先特殊群体录用。同时, 公司始终恪守社会责任, 积极响应粤港澳大湾区各地市退役军人事务部门与残疾人联合会的工作倡议。在招聘实践中, 公司明确将退役军人及符合岗位任职条件的残障人士纳入优先录用范畴, 以实际行动践行企业担当, 推动社会责任与人才战略的深度融合。

开展校园招聘, 人才与企业共成长。公司持续高效开展校园招聘工作, 深度联动高等院校的技术研发与人才创新资源, 2025年, 公司与12所高校的校企保持紧密合作关系, 累计参加校园招聘会40余次, 组织专场宣讲会15场次, 引进畜牧、兽医、育种、环保、设备、职能岗等各学科专业人才, 年内共招募大学生员工166人, 有效推动了应届大学生就业。

京基智农2025校招宣讲会



## 2025年京基智农校企合作建设

合作院校	合作项目名称
华南农业大学	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 华南农业大学京基智农技术研究院</li> <li>◆ 兽医学院研究生实习就业基地</li> <li>◆ 兽医学院本科实习就业基地</li> </ul>
广东茂名农林科技职业学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 校企合作共建产教融合育人基地</li> <li>◆ 共建畜牧兽医信息化产教融合创新平台</li> </ul>
惠州工程职业学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 联合申报广东省继续教育质量提升工程项目</li> <li>◆ 教科研实训基地</li> </ul>
佛山大学	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 农学院研究生实习基地</li> </ul>
韶关学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 动物科学共建校外实习就业基地</li> </ul>
广东农工商职业技术学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 毕业生就业见习实习基地</li> </ul>
广东科贸职业学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 毕业生就业见习实习基地</li> </ul>
广东石油化工学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 毕业生就业见习实习基地</li> </ul>
六盘水职业技术学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 校外实习就业基地</li> </ul>
广西农业职业技术大学	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 校外实习就业基地</li> </ul>
广西职业技术学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 校外实习就业基地</li> </ul>
云南农业职业技术学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 校外实习基地</li> </ul>

## 关键绩效

开展校园招聘次数

**40**次

报告期内入职大学生人数

**166**人



## 人权保护

京基智农严禁任何基于种族、性别、年龄、宗教、国籍或残疾的歧视行为，在招聘、薪酬、晋升与发展机会上确保公平公正。公司全力打造以员工为中心的工作体系，通过健全的劳动合同、具有竞争力的薪酬福利、定期的职业健康检查与安全培训，切实保障每位员工的合法权益与福祉。同时，通过建立开放的沟通渠道与投诉机制，公司鼓励并保护员工自由表达的权利。

报告期内，公司内有少数民族员工**396**名，占总人数比例**12%**。

## 薪酬福利管理

京基智农在依法保障法定福利的基础上，持续优化薪酬福利体系建设，为员工提供具有竞争力的薪资和暖心的福利，提高员工归属感与幸福感，激发员工积极性，助力公司长远发展。

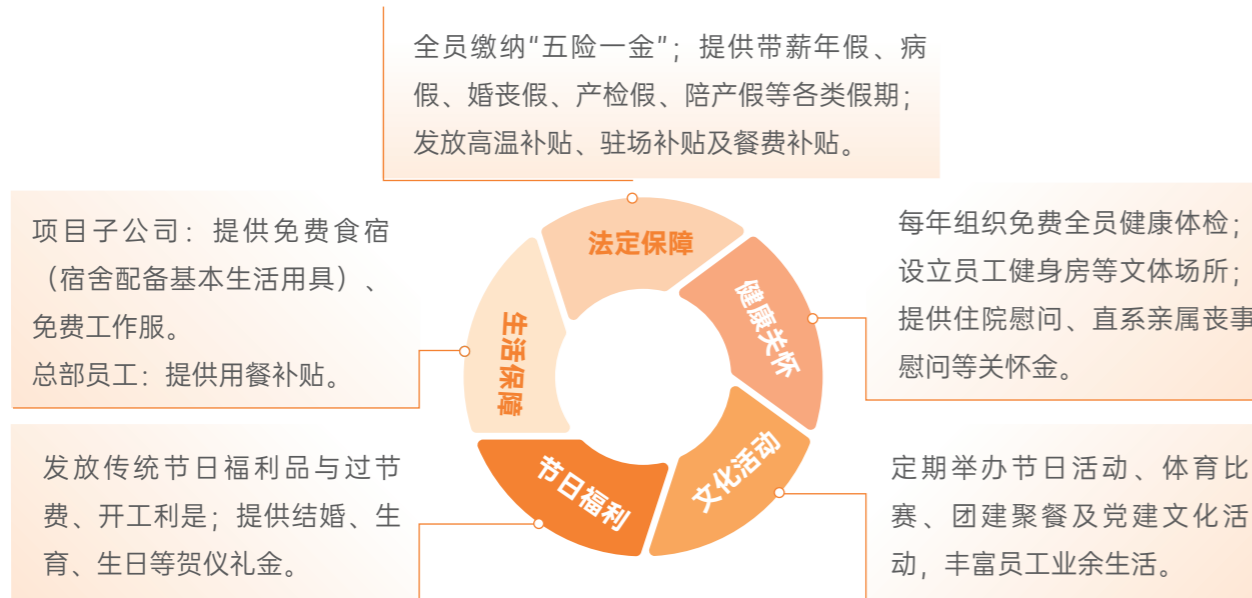
## 薪酬管理体系

京基智农薪酬管理遵循体现公平、业绩导向、总额控制、薪酬保密等原则。公司制定《薪酬管理办法》和《绩效管理办法》等薪酬管理制度，将员工薪资与绩效表现相结合，原则上绩效越高的员工薪资越高；绩效奖金、年终奖金、长期激励与公司业绩和员工个人绩效产出挂钩。



## 员工福利待遇

京基智农秉持“快乐工作，快乐生活”的工作信条，依据《员工福利管理办法》等不断完善福利体系，牵引各级员工价值共创、与公司成果共享。报告期内，公司举行员工座谈180场及体育赛事60场等类型丰富的团队活动。



## 员工绩效考核

京基智农不断完善员工的绩效考核机制，制定《绩效管理办法》《经营单元利润考核方案（试行）》等文件，将员工收入与绩效挂钩，推行“季度+年度”组织考核与“月度”个人考核模式，奖金随绩效系数当月兑现，年度拉通结算，让“量本利”贡献与员工收入紧密挂钩及及时兑现。

同时，公司建立了透明、高效的数字化绩效考核申诉体系，员工若对考核结果有异议，可在结果反馈后2天内通过线上绩效系统专属入口、HR企业微信或邮箱等多渠道提起申诉。公司承诺安排专人复核，并将结论及时反馈给员工，由此形成“考核 - 沟通 - 申诉 - 复核”的管理闭环。该体系依托于全流程线上化的绩效管理平台，保障员工申诉自主权、确保了考核的公正性。

### 京基智农申诉渠道

- ✓ 线上绩效系统申诉入口
- ✓ HR 企业微信
- ✓ HR 邮箱



## 培训与发展

京基智农公司致力于构建覆盖全员、贯穿职业生涯的学习型组织，通过系统化的培训与清晰的职业发展通道，持续提升员工的专业素养与综合能力，实现个人价值与公司战略的同步成长。

## 员工培训体系

京基智农高度重视人才培育与员工职业发展。为搭建覆盖员工全职业周期、多维度分层分类的培育体系，公司制定并实施《京动力·大学生180计划运营管理办法(试行)》《京教练管理办法(试行)》《培训管理制度(修订版)》《子公司培训管理办法(试行)》等培训专项制度，为人才培养工作提供了系统化、规范化的制度支撑。

公司整体培训体系始终跟随公司发展节奏，通过系列培训项目，支撑公司各部门、各岗位人才匹配公司业务发展步伐，推动公司人才梯队建设，其中重点开展了京选之秀、京动力、京职达人、智农学堂等系列培训项目；全年全公司共计开展线下培训2,096场，累积课时达2,097.44小时，累计培训人员达27,263人次。

此外，公司持续建设内部讲师队伍，截至报告期末共有内训师196人，其中子公司142人，总本部54人，均为公司各部门管理者及岗位专业人员。



关键绩效



线下培训

2,096 场次

累积课时

2,097.44 小时

累积培训人员

27,263 人次

京基智农新版智慧线上学习平台——智农云学堂，构建了系统化的员工学习与能力提升体系，课程内容涵盖4大知识体系、19个领域话题，涉及各大专业课程。截至目前，平台已累计上传334门课程、1,101个课件，184份试卷、2,687个试题。

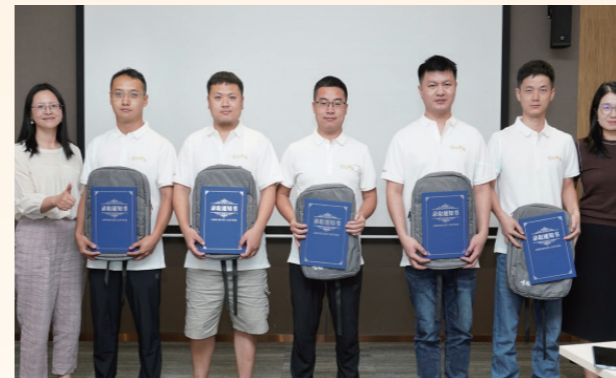
2025年，智能云学堂新增16个学习地图，参加人数1,271人次；新增47门课程、201个课件、94份试卷、868个试题，参与学习79,706人次。



数智赋能·知识共享



2025年，京基智农常态化运营“京锐计划”人才发展项目，全年开展3期培训，动态选拔生产、兽医、饲料等业务条线共35名管理骨干组成青干班，进行系统定向培养。项目累计输出17个生产技术SOP，丰富了基层业务操作标准，并成功推动其中4名骨干晋升至总监/副总监级管理岗位，有效强化了公司人才梯队与业务标准化建设。



2025年，京基智农持续开展“京领新势力·干部训练营”，组织覆盖一、二、三级部门负责人的60余名管理干部进行线下集训。通过情绪压力管理、团队教练、跨部门协作等主题培训，结合水上划艇、趣味运动会等户外拓展，有效提升了团队凝聚力与协同能力，进一步统一管理理念与文化共识。





2025年，京基智农积极拓展外部学习渠道，全年组织63名员工外出参加行业培训与会议，并主动对接6家优质供应商，系统整合外部培训资源。此举为“京领干部集训营”“京锐青干班”“青云计划”等内部培养项目注入了多样化的专业内容，主张向外对标及由内总结，有效提升了骨干队伍的综合素养与公司整体学习效能。



2025年4月至5月，京基智农在徐闻、高州、贺州、文昌及惠州五大区域公司举办“技精湛·争当先”年度京匠达人技能大赛。大赛设置生产、兽医、设备等7大竞赛单元，覆盖1200余名一线员工，以赛促学、以赛提能，激发基层员工钻研技能、争先创优的热情，营造“比学赶超”的学习型组织氛围。



## 员工职业发展

京基智农针对业务发展不同阶段的特点，持续优化职业发展体系，制定《员工职等职级管理办法》和《干部内部竞聘管理办法》，畅通内部晋升渠道。公司岗位按工作属性划分为三大序列：管理序列（M）、专业序列（P）和生产运营序列（O），覆盖从总部到项目公司的各级组织。员工职级共设10个职等，每个职等内部分为入门级、基础级、熟练级、精通级、资深级5个职级，形成“等内有级、逐级成长”的发展阶梯。晋升遵循“业务需要、综合评估、逐级晋升、能上能下”的原则，由组织提名，并综合考察员工的绩效表现、专业能力、文化匹配及发展潜力。基本条件包括在职时间满半年以上、无违纪记录，并积极践行公司核心价值观。

员工根据工作能力和发展潜力，可以在同类或不同序列中发展。员工晋级、岗位调动也会综合考虑业务需求、人才梯队、员工工作能力、绩效表现、发展潜力等多方面因素。通过系统的职级体系与明确的晋升机制，公司确保全体员工均能平等享有公平竞争、晋升发展的机会，构建了人才梯队与组织发展的良性循环。

## 员工关怀

京基智农致力于构建和谐劳动关系、促进共同富裕并进一步加强职工服务保障体系，将对员工全方位、多维度的关怀深度融入企业文化建设。

## 帮扶困难职工

京基智农始终坚守“以人为本”的理念，高度关注困难员工、退休员工等特殊群体的生活状况，将帮扶关爱工作落到实处，切实解决员工实际困难，传递企业温暖，筑牢员工权益保障防线。公司及各下属公司以内部排查确认的困难员工为核心对象，报告期内帮扶困难员工46名，并积极采用多种方式开展员工帮扶活动，给予员工财务与精神上的支持。

### 慰问金

每逢春节等重大节日，京基智农及旗下各分子公司会进行困难员工走访慰问专项行动，为困难员工家庭送上慰问金或慰问品，减轻员工的经济负担

### 慰问员工

走访期间，公司党委相关负责人与困难员工细致询问他们的身体健康状况、日常工作进展与家庭生活近况，认真倾听员工的实际诉求与面临的困境，给予精神慰藉与鼓励

**关键绩效**

困难员工帮扶人数

**48**人

困难员工帮扶金额

**6.58**万元



**保障女性权益**

在女职工权益保障方面，京基智农始终恪守国家相关法律法规，全力维护女性职工的正当权益。为女性员工提供专属假期、专属福利、多元活动以及知识科普等多方面福利，切实关怀女职工身心健康。

**专属假期**

女性员工除享有常规年休假、病假、婚假、丧假、工伤假等假期以外，还可享受产假、孕检假、护理假以及哺乳假等女性特殊假期，产检假、产假和哺乳假均按照工资标准预发薪酬

**专属福利**

公司在三八妇女节为女性职工发放福利费或福利品，同时，女性职工可参加公司组织的三八妇女节专项活动；女性生育可享受专属生育礼金；年度体检，公司会为女性职工安排女性妇科相关检查

**权益保障**

公司工会已设立女职工委员会，维护女职工合法权益、促进职业发展、丰富文化生活以及加强思想政治引领

**知识科普**

公司尊重并关爱女性员工，每年会开展女性主题的知识科普活动，增强女性员工的幸福感和职场获得感，使她们更加自信、从容地面对工作和生活的挑战



**案例**

**京基智农开展女性中医理疗义诊活动**

3月7日，京基智农为40余名女职工举办《以养为礼·续航她能量》中医理疗义诊活动。特邀专业医师提供脉诊、体质辨识、肩颈理疗等服务，同时同步普及中医养生知识，为参与员工提供个性化健康指导方案，助力女职工科学管理身心状态，并联合工会为女职工发放精美福利品。



**关键绩效**

享受产假的女员工数量

**12**人

享受育儿假员工返岗率

**100%**

管理层中女员工占比

**7%**

**多元文体活动**

为切实保障员工在繁忙工作之余劳逸结合、放松身心，京基智农积极搭建多元化文体活动平台，大力倡导健康生活方式，持续增强团队凝聚力与员工幸福感。报告期内，公司共举行大小规模团建205场，篮球赛等文娱活动43场。



2025年，由京基智农公司党委与总裁办公室主办、贺州公司承办的首届“京基智农杯”员工篮球赛成功举行；与此同时，各项目公司也自发组织了排球赛、羽毛球赛等形式丰富的活动。



"京基智农杯"员工篮球赛



"京基智农杯"风采展示



高州二场羽毛球



平桂羽毛球



文昌一场排球



八步篮球赛



京基智农不定期开展中秋、端午、元宵、三八妇女节、儿童节等节日主题活动，同步开展跑步打卡活动、季度生日会、场内团建聚餐等特色活动，让员工在不同场景中感受团队温暖。



礼品发放



员工一起包饺子



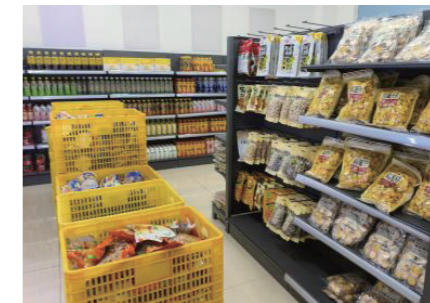
高州团建活动



京基智农以员工需求为导向，持续完善场内文娱与生活配套。一方面，篮球场、乒乓球中心、KTV、健身房等活动场地持续投用，为员工休闲健身提供多元选择；另一方面，2025年在各场区增设品类丰富的生活自助超市，充分满足基层员工消费及生活需求。



桌球、乒乓球场地建设



小超市运营



KTV

此外，公司高度重视员工心理健康权益，构建起“渠道+场所+培训”三位一体的员工心理健康保障体系，全方位为员工筑牢心理防护屏障。

搭建多元化心理健康援助渠道

整合内外部专业资源，为员工提供便捷高效的心理支持路径，满足不同场景下的心理帮扶需求

设立专属心理帮扶场所

打造舒适、专属的场地，为员工提供面对面的心理疏导服务，切实解决心理困扰

常态化开展心理健康主题培训

报告期内，公司选派优秀积极分子参与上级工会组织的疗休养活动共3期，进一步丰富员工心理关怀形式

## 民主管理

京基智农以《集团工会制度》为依据，通过多维度举措落实民主管理，助力员工深度认知企业，促成个人成长与企业发展的深度融合。

### 京基智农民主管理建设

#### 常态化组织员工座谈会

围绕公司战略规划、业务拓展方向、职场环境优化等核心维度，广泛征集员工意见，让员工明晰企业要事、参与议题研讨，切实履行民主管理与监督职责

#### 持续优化员工反馈机制

建立员工沟通专线、设立意见箱，并配套审计监察投诉渠道，以开放姿态吸纳员工对企业管理的各类建议，做到反馈问题及时响应、高效解决

#### 深化企务公开建设

建立公告栏、企业微信群、OA办公内网，对企业重大事项、奖惩决定、新规制度等内容实时公示通报，以公开透明的管理模式保障员工知情权

#### 建立巡检走访调研制度

拓宽提案收集路径，深入基层一线与员工面对面交流，精准捕捉员工诉求，广泛听取各类反馈与建议

2025年，京基智农下属公司贺州京基智农已顺利设立工会，现有工会会员600人。同时，成功召开第一届工会会员代表大会，依法审议并选举产生工会委员会委员班子。报告期间，公司共组织召开职工代表大会3次，审议通过6个项目，高效完成各项议题审议，凝聚企业与员工共识。

### 关键绩效

开展职工代表大会  
**3**次

审议通过项目数量  
**6**项

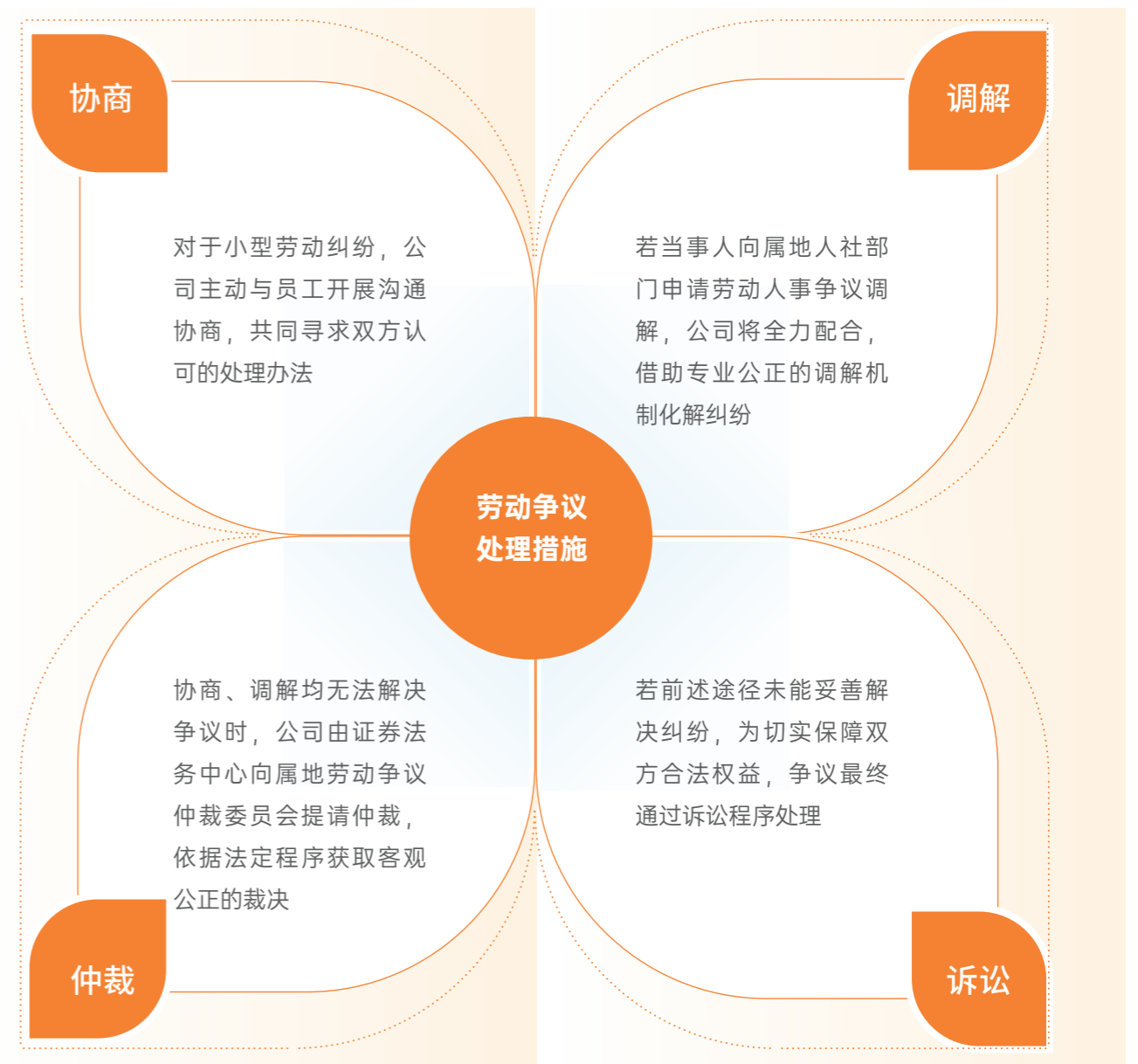
开展员工座谈会  
**78**场



## 劳动争议

京基智农严格遵循国家《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，总部总裁办联合各单位综合管理部，作为劳动争议首要协调责任部门，第一时间介入调解工作，既坚决维护员工的合法权益，也依法保障公司的正当经营管理秩序。

针对已发生的劳动争议，公司秉持客观公正原则，采取协商、调解、仲裁、诉讼的递进流程进行处置，在切实保障员工合法权益的前提下，维护企业正常生产运营秩序，确保争议得到公正合理的解决。



## 贯彻职安体系, 守护员工健康

京基智农恪守国家《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求, 秉持“生命至上、预防为主”的核心理念, 构建科学、动态、全员参与的职业健康安全管理体系, 将安全责任与健康意识深植于全产业链各环节, 旨在持续降低职业风险, 保障员工身心健康。

### 安全生产管理体系

京基智农构建了完善的职业健康与安全管理体系, 全力保障员工作业安全与身体健康, 相继出台了《职业卫生管理规范》《业务单元经营安全责任书》《安全目标考核管理办法》等一系列制度文件, 搭建起权责清晰、覆盖全面的安全管理框架, 为各项安全工作的推进提供根本遵循。

组织保障层面, 公司专门设立安全生产管理委员会, 全面统筹日常安全监督、跨部门协调等核心工作, 确保安全管理指令高效传导。在此基础上, 公司进一步细化管理标准, 制定《劳动防护用品配备与使用管理规定》《危险作业安全操作流程》等专项制度及操作规程, 为员工提供标准化的安全行为指引, 保障安全生产各项政策、措施落地见效。

### 健康安全指标与目标

京基智农着力强化安全生产与职业健康管控力度, 构建了一套覆盖隐患排查治理、职业病危害因素监测等核心环节的职业健康与安全生产指标体系, 旨在为全体员工营造安全、健康、和谐的作业环境。

报告期内, 公司年度生产安全管理各项目标都已达成。

#### 2026年度安全生产目标

- ◆ 火灾爆炸事故、生产工伤死亡事故、交通工伤死亡事故(员工因违反道路交通安全法规导致的)、相关方人员伤亡事故、重大人身伤害事故(一至七级伤残) **0**
- ◆ 重伤事故(八至十级伤残, 含骨折、肌腱及韧带断裂) **0**
- ◆ 千人负伤率(损工时间超过了7天) **8%**
- ◆ 新员工三级安全培训合格率 **100%**
- ◆ 主要负责人、专职安全管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员、消防设施操作人员持证率 **100%**

## 安全生产管理措施

京基智农致力于构建全员、全过程、全方位的安全责任体系, 通过系统化的风险预防与应急准备, 将安全理念深植于运营各环节。

### 应急管理

京基智农制定并实施《安全生产事故应急预案》和《防台防汛应急预案》等专项预案, 持续健全应急管理体系, 旨在最大限度降低事故造成的各类损失。同时, 公司常态化组织开展多类型应急演练, 切实增强全体员工的应急处置水平与自救互救实操能力。

#### 关键绩效

安全应急演练 **116** 场  
参与演练员工人数 **993** 人



#### 案例

##### 徐闻京基智农徐闻饲料厂开展高空作业演练

2025年4月29日, 京基智农旗下徐闻饲料厂进行了高空作业和消防安全演练, 检验和完善了饲料厂高空作业应急预案的科学性、实用性和可操作性, 并对演练存在的问题进行了总结, 提出了相应改进措施, 增强了员工的安全意识和应急处置能力。



### 隐患排查

京基智农坚持以筑牢安全生产防线为核心目标, 紧密围绕养殖生产、饲料加工、环保处理等核心业务场景, 全面打响了安全隐患排查整治攻坚战。针对养殖场有限空间作业、饲料厂涉爆粉尘、场内交通运输以及高空维保作业等行业性高风险领域, 公司启动了拉网式、起底式的专项排查行动, 确保隐患排查横到边、纵到底, 并依托闭环管理机制推动所有问题动态清零。

2025年公司各项目排查结果均整改完成, 整改率达到 **100%**。

## 安全培训

京基智农始终将员工生命安全与身体健康置于企业经营的首要位置，构建起覆盖全员、贯穿全流程、聚焦全场景的安全生产培训体系。公司定期组织“安全生产月”以及“消防宣传月”活动专项安全技能提升培训，总部及各基地开展多种响应工作，切实提升了全体员工的安全生产素养，为企业高质量发展保驾护航。

### 关键绩效



安全培训场次

**318**场

参与安全培训人次

**44,850**人

安全培训总时长

**318**人次

安全培训员工覆盖率

**100%**

### 案例

#### 高州京基智农开展“消防宣传月”活动

2025年11月，京基智农高州公司二场围绕“预防为主，生命至上，安全用火用电”主题，开展了消防宣传月活动。活动通过多渠道宣传、组织365人次消防安全培训、全面排查并整改45项隐患，以及开展消防疏散与灭火实操演练等一系列举措。



## 保障员工职业健康

京基智农通过全面告知职业危害、足额配备防护用品、定期组织健康体检等系统化举措，构建全方位的职业健康保障体系，致力于守护每一位员工的身心健康与安全。

### 案例

#### 高州京基智农开展“安全生产月”活动

2025年6月，在京基智农高州公司面向全体员工开展的“安全生产月”活动中，公司通过悬挂横幅、播放案例等多种形式进行主题宣传，并组织全员安全培训、排查治理了32项安全隐患，开展了消防、登高、疏散等多项应急演练。



#### 职业危害告知与警示

京基智农专门设置职业卫生公告栏，将安全红线管理要求、职业病危害警示信息、安全操作提示内容集中公示；在作业前，公司与每位员工都签订了《职业病危害因素告知书》，提高员工自身安全意识。

#### 职业病防护措施

京基智农为全体员工足额配备符合安全标准的劳动防护用品，建立定期更换与维护保养机制，确保防护工具始终处于有效可用状态；全面覆盖防雨防寒等特殊环境保障、常用应急药品储备、传染性疾病预防管控等关键环节；为劳动者配置专门健康档案，并进行EHS审计。

#### 职业健康体检

定期为员工提供健康体检并作出常见病职业病分析。

## 安全数字化管理

京基智农积极响应国家关于“科技强安”建设的战略号召，将数字化转型深度融入安全管理体系。公司通过技术手段实现安全风险的实时动态感知、智能分析预警与高效协同处置，推动安全管理从事后应对向事前预防转变，全面提升企业的安全管理水平。

## 智慧安全管控平台

为筑牢安全生产防线，京基智农搭建了安全管理台账体系。对特种设备、安全附件及特种作业资格证，依托自动化系统记录检验周期、推送续期预警，保障设备运行状态与人员从业资质的全周期合规。同时，对动火、高处作业、有限空间等高风险作业环节实施严格的审批登记流程，从源头防范安全隐患，实现风险的前置管控。

## 数字化智能监测系统

京基智农已建成安全数字智能化监测系统，该系统在生猪养殖场、办公区域累计部署安全监控点位4,100个、存储服务器43台，并按照管理范围划分为14个项目监管大区。

该系统具有显著优势，相较于传统检测方式，其检测效率大幅提升。它集成AI视觉模型管理、摄像头点位管理、监控实时分析及多级预警等核心功能，通过AI目标检测识别技术精准判定画面中是否存在安全告警情形。一旦监测到告警内容，系统将自动完成告警数据存储，并第一时间向相关负责人推送告警通知，确保安全隐患得到快速响应与处置。

## 安全管理信息化平台

京基智农依托信息化技术架构，使用平台自动完成数据的采集、整合与深度分析，大幅减少人工介入环节，显著提升安全管理工作的执行效率与管控精度。同时，该平台能够对生产现场的环境指标、作业流程进行实时动态监测，针对关键工序节点与核心设备运行状态设置智能预警机制，一旦出现异常即可自动触发警报，助力管理人员第一时间排查并处置安全隐患。

## 履行社会责任,助力乡村振兴

京基智农始终秉持回馈社会的初心使命，以实际行动践行社会责任。公司积极开展社会公益、乡村振兴等活动，持续助力改善民生，推动乡村高质量发展，彰显企业担当。

### 关键绩效

公益资金总额

**733.27**万元

投入帮扶金额

**258.77**万元

志愿活动参与人次

**306**人次



## 社会贡献

京基智农积极投身社会公益事业，常态化开展节日走访慰问、捐资助学、捐赠生活物资等多元化公益志愿活动，以务实举措精准回应社会需求，切实助力民生福祉提升。

### 春节慰问

#### 文昌京基智农

2025年1月24日，文昌京基智农开展了“灯照祥瑞·年猪贺岁”春节慰问活动，为项目周边的白土村、南排塘村、竹堆村、新居村、昌烈村等5个村庄的村民们送上了满满的新春祝福与关怀。



中秋慰问

贺州京基智农

2025年9月29日，京基智农走进贺州项目周边东江村和大井村，为村里70岁以上长者、五保户等送上月饼、毛毯等中秋慰问物资，把节日祝福与关怀递到乡亲们手中。

2025年京基智农在贺州进行中秋慰问



徐闻京基智农

2025年8月26日，京基智农徐闻项目开展“金秋助学·筑梦未来”主题公益行动，此举覆盖项目周边22个村庄73名学子，共计发放助学金5.44万元。



捐资助学

贺州京基智农

贺州京基智农参与捐赠东江村儿童一批学习用品爱心活动，向东江村委、松峨寨、桂樟寨、桂平寨村的儿童捐赠一批书包及学生饮水杯，捐赠金额1.36万元。

贺州京基智农助学金

2025年，贺州京基智农捐赠2.5万元助学金，用于减轻学子经济负担，缓解了贫困学生上学压力，传递企业爱心，促进乡村教育发展。



捐赠物资

贺州京基智农

2025年，京基智农向贺州仁义镇卫生院新院捐资，专项用于购置医疗基础设施，助力提升当地医疗卫生服务水平；同时，向贺州东江村委捐助数万元，支持其防溺水物资配置，筑牢生活安全屏障。在广东徐闻，公司购置并捐赠了60盏太阳能充电灭蚊灯，以实际行动守护乡村美好健康生活。



▲ 贺州京基智农向当地捐赠防溺水物资

文昌京基智农



2025年8月21日，京基智农文昌项目通过举办“情系乡邻·教育共荣”公益助学活动，定向帮扶昌洒镇凤元村、东群村等周边乡村优秀学子，发放助学金2.2万元。



2025年8月25日，京基智农文昌项目进一步参与昌洒镇教育慈善会奖学奖教大会，再次定向捐赠2万元，专项用于表彰优秀师生，持续赋能地方教育公益体系。

乡村振兴

京基智农积极响应国家乡村振兴战略号召，全面投身乡村振兴事业发展。公司通过产业扶持、深化教育帮扶、完善乡村基建、丰富文化生活等多维举措，构建起产业兴、教育优、生态美、文化活的协同发展体系，助力乡村实现全面振兴。

帮扶乡村教育

2025年6月，徐闻和高州的四间爱心图书室正式揭牌启用，这四间爱心图书室共配备图书超一万册，包含人文、科技、历史等多种类别，且每间均配置有一体机教学设备、专用教学灯具等。



▲ 首批“京基智农爱心图书室”正式启用

### 完善乡村基建

2025年，京基智农在徐闻土秀湖村，捐赠30盏路灯；在高州高丰村，捐资3.75万元专项用于安装村道照明设施；在文昌，向项目周边5个村庄捐资太阳能路灯，照亮村民回家路。此外，多个项目更通过支持村道硬化工程，改善村民出行条件。



▲ 京基智农乡村道路亮化工程



▲ 文昌京基智农向当地捐赠太阳能路灯

2025年12月27日，贺州市京基智农赞助东江村松峨寨、桂坪寨两座篮球场翻新修复工程完工交付。针对场地开裂、安全隐患等问题，公司捐赠专项资金，10天完成改造并新增健身器材，改善乡村健身环境，丰富村民文体生活。



▲ 贺州京基智农翻修篮球场

2025年11月，高州京基智农援建荷花镇高丰村、平棉村道路拓宽工程竣工。惠及约500户村民。针对村道狭窄坑洼、制约出行与农产品运输的问题，公司援建拓宽高丰村0.5公里、平棉村1.5公里，是改善交通瓶颈，便利村民生活，促进了农产品流通和产业发展。



▲ 高州京基智农道路拓宽工程

### 激发乡村产业

在广东徐闻，京基智农联合广东省农科院动科所，创新研发生物发酵技术，成功打造“菠萝种植-菠萝渣回收-发酵饲料-畜禽养殖-粪便堆肥-还田种植”的全产业链闭环模式。这一创新实践不仅解决了当地菠萝加工副产品的处理难题，更将果渣“变废为宝”制成优质饲料，带动整个产业链的提质增效。



▲ 京基智农位于徐闻的菠萝渣发酵饲料项目



▲ 京基智农合作养殖户



▲ 京基智农合作农户养殖场

京基智农推广“公司+农户”代养模式，在两广地区设立超12个服务部，提供从猪苗供应、饲料提供、疫苗兽药配套到技术指导、回收销售的全流程服务，带动了大量合作农户增收致富，形成可复制的产业带动机制，为乡村振兴注入持久动力。

### 支持乡村农业

贺州京基智农、徐闻京基智农以有机肥为纽带，共捐赠有机肥150.67吨，支持村民春耕及其他果蔬种植工作，以种养循环经济模式推动高质量乡村振兴。

### 丰富乡村文化

京基智农积极支持乡村传统文化传承，持续资助高州年例文化节、徐闻雷剧展演、文昌琼剧演出等特色活动，并赞助当地乡村排球赛、村BA等体育赛事，有效丰富村民精神文化生活，筑牢乡村文化根基。



▲ 京基智农赞助项目地乡村特色戏剧展演

## 未来展望

在国家全面推进乡村振兴、加快发展农业新质生产力的战略背景下，京基智农作为现代农业的深耕者，始终以生猪养殖为核心，秉持“把健康送达给您”的经营理念，坚定不移走高质量发展之路。未来，公司将深度融入粤港澳大湾区发展大局，持续推动产业链升级，将企业成长融入国家农业农村现代化进程。

**聚焦主业，打造现代化养殖标杆。**公司将围绕“自繁自养、全产业链可溯源”的发展模式，通过数字化手段赋能生产全流程，深化产业一体化布局，推动生猪养殖业务向标准化、智能化、绿色化方向升级。

**创新驱动，锻造核心竞争力。**公司将加快智慧养殖系统迭代升级，提升精细化管理水平，并着力构建数据驱动的科学决策体系，培育企业发展新质生产力。同时，将强化种猪育种、精准营养、疫病防控等关键技术研发投入，深化产学研合作，推动科技成果高效转化落地。

**绿色发展，践行生态文明责任。**公司将积极落实国家“双碳”战略，深入推动种养结合、废弃物资源化利用与清洁能源应用，探索绿色低碳养殖新模式。通过循环经济实践，实现经济效益与生态效益协同提升，努力打造环境友好型、资源节约型的现代畜牧企业，为农业绿色发展贡献京基智慧。

**共享价值，助力共同富裕。**公司将深化“公司+农户”产业帮扶模式，带动更多农户参与现代农业发展，共享产业链增值收益；同时持续支持乡村教育、基础设施与文化建设，推动企业与乡村共生共荣，为实现共同富裕贡献企业力量。

展望未来，京基智农将矢志成为引领行业变革的可持续发展典范，以安全、绿色、高效的农业实践，守护消费者餐桌，助力乡村振兴，为实现第二个百年奋斗目标贡献“京基智农力量”。



# 参考标准索引

报告章节	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准 (G4版)	深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号—— 可持续发展报告（试行）	
关于本报告	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3/2-4/2-13 /2-14/2-17/2-27/2-29	第四条 第六条	
董事长致辞	P2.1	/	/	
走进公司	公司介绍	P3.1		
	公司文化	P3.2	/	
	产业布局	P3.3	2-1/2-6 2-1/2-6/2-7/2-18 /201-1/305-4	
	2025年度大事记	P3.1-P3.4/E1.1/S1.1-S1.2	第二十四条 第四十条	
	2025年所获荣誉			
可持续发展方针	G1.1.11		第十一条	
可持续发展目标			第十一条	
可持续发展治理	可持续发展治理	G1.1.1/G1.1.10	第十条 第十一条 第十二条 第十八条 第五十一条	
	利益相关方沟通	G1.3	第九条	
	重要性议题管理	G1.1.9	第五条	
	年度荣誉	P3	/	
铸就卓越品质, 驱动责任创新	筑牢品质防线, 守护食品安全	S3.3	第四十七条	
	构建创新体系, 驱动产业升级	S2.1	第四十二条	
	完善安全治理, 保障数据合规	S3.4	第四十八条	
	深化责任管理, 共建持续生态	S3.1-S3.2	第四十五条	
践行绿色运营, 守护生态和谐	E1.1	2-9/2-12/2-13 /2-25/201-2/302- 4/305-1/305-4/30 5-7	第二十一条 第二十二条 第二十四条 第二十七条	

报告章节	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG6.0	GRI可持续发展报告标准 (G4版)	深圳证券交易所上市公司 自律监管指引第17号—— 可持续发展报告（试行）	
践行绿色运营, 守护生态和谐	严守环保红线, 落实环境合规	E2.1-E2.4	2-1/2-2/2-3/2-4/2-13 /2-14/2-17/2-27/2-29	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
	优化资源利用, 提升运营效能	E3.1-E3.3	2-27/301-2/302-1/302-3 /302-4/302-5/303-5	第三十四条 第三十五条 第三十六条
夯实治理根基, 引领永续发展	坚持党建引领, 凝聚发展合力	G2.1	2-12/2-27	第五十五条
	规范治理运作, 提升决策效能	P3/G1.3	2-9/2-17/2-27/2-29/201-1	第五十三条
	加强投关管理, 维护股东权益	P3	2-9/2-17/2-27/201-1	/
	健全风控体系, 保障稳健经营	P3	2-5/2-9/2-12/2-27/207-2	
	恪守商业伦理, 树立诚信形象	G2.1-G2.2	2-23/2-27/205-2/206-1	第五十五条 第五十六条
践行绿色运营, 守护生态和谐	保障员工权益, 构建和谐职场	S4.1/S4.3	2-7/2-9/2-27/403-1/403- -2/403-5/403-6/403-8/ 403-9/403-10	第四十九条 第五十条
	贯彻职安体系, 守护员工健康	S4.2	2-7/2-9/2-27/403-1/ 403-2/403-5/403-6/ 403-8/403-9/403-10	第四十九条 第五十条
	履行社会责任, 助力乡村振兴	S1.1-S1.2	203-1/413-1/413-2	第三十八条 第四十条
未来展望	/	A1	/	/
报告后言	参考标准索引	A3	/	第五十七条
	关键绩效表	A2	/	第六条
	读者反馈	A6	/	第九条

## 关键绩效表

经营绩效					
议题	指标	单位	2023年数据	2024年数据	2025年数据
	销售生猪数量	万头	184.5	214.61	231.29
产品与研发绩效					
产品和服务 安全与质量	产品质量				
	产品合格率	%	/	/	100
	质量内审次数	次	/	/	54
	第三方机构抽检次数	次	/	/	35
	重大食品安全事故	次	/	/	0
	质量培训人次	人次	3,113	4,522	4,530
	质量培训总时长	小时	64	8,915	9,132
	质量培训次数	次	66	66	70
客户权益保护	客户服务				
	客户满意度评分	分	98	98	98
	参与调查的客户数量	人	92	540	560
	投诉解决率	%	100	100	100
创新驱动	研发投入				
	研发投入金额	万元	4,310.61	5,210.89	5,001.91
	研发人员	人	60	64	61
	研发人员占比	%	1.96	2	1.86
	知识产权保护				
	累计获得有效专利	项	/	/	33
	其中：实用新型专利	项	/	/	30
	发明专利	项	/	/	3
	累计获得软件著作权	项	/	/	21
	信息安全				
公司发生数据安全和隐私泄露事件	件	0	0	0	

供应链安全	供应商数量	家	497	917	462
	向当地供应商采购支出的比率	%	/	/	64.9
	阳光协议签署率	%	/	/	100
环境绩效					
应对气候变化 安全与质量	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	66,235.50	76,592.67	82,290.23
	范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	26,014.50	32,306.79	36,709.67
	范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	40,221.00	44,285.88	45,580.56
	低碳培训场次	场次	/	/	3
	参加培训人次	人次	/	/	29
环境合规管理	环境风险应急演练	次	36	48	63
	参与人次	人次	896	726	921
	环保专项检查	次	/	48	12
	环境问题整改率	%	/	100	100
	环保投入	万元	15,692.28	10,765.00	10,942.60
污染物排放	氨	吨	/	/	265.64
	硫化氢	吨	/	/	11.56
	二氧化硫	吨	/	/	1.04
	颗粒物	吨	/	/	0.06
	废水产生量	吨	3,359,706.19	3,670,334.89	4,407,446.00
	废水处理回用量	吨	3,359,706.19	3,670,334.89	4,407,446.00
	废水回用率	%	100	100	100
废弃物处理	废弃物产生总量	吨	332,519.95	238,855.75	307,599.70
	有害废弃物产生量	吨	109.5	0	216.94
	无害废弃物产生量	吨	332,410.45	238,855.75	307,382.76
	有害废弃物处置量	吨	/	/	216.94
	无害废弃物回收利用率	吨	332,410.45	238,855.75	307,382.76
	无害废弃物回收利用率	%	100	100	100
	环保培训次数	次	111	153	155
	参与人次	人次	2,832	3,757	3,839
	培训总时长	小时	117	162	164

能源利用	能源消耗总量	吨标煤	/	/	34,068.14
	电力	兆瓦时	214,895.71	228,609.76	217,748.75
	柴油	升	1,032,214.34	1,281,357.22	1,437,976.00
	天然气	立方米	701,469	124,475	33,900
	汽油	升	16,238.12	13,894.10	24.08
	清洁能源使用量	吨标煤	/	/	7,306.82
水资源利用	总用水量	吨	3,596,980.70	3,466,240.93	8,672,628.06
	新鲜用水量	吨	/	/	4,656,123.42
	市政购水	吨	/	/	698,680.00
	地下水	吨	/	/	3,957,443.42
	循环用水量	吨	/	/	4,016,504.64
	节水培训				
	开展节水培训	次	/	/	16
	参与人次	人次	/	/	697
	培训时长	小时	/	/	582
	治理绩效				
股东权益保护	股东会				
	股东会召开次数	次	3	6	4
	股东会审议议案	项	12	33	15
	董事会				
	董事会召开次数	次	7	12	9
	董事会审议议案	项	32	55	35
	董高从公司获得的税前报酬总额	万元	1,388.62	1,453.92	1,216.74
	投关管理				
	发布公告	份	116	156	122
	其中：定期报告	份	4	4	4
	临时公告	份	112	152	118
	因信息披露违规而受到处罚次数	次	0	0	0
派现总额	亿元	5.23	1.97	3.79	
反商业贿赂及反贪污	参加反商业贿赂及反贪污培训的总人次	人次	3,067	3,079	3,200
	其中 董事和高级管理人员人次	人次	5	5	7

治理绩效					
员工	员工招聘与就业				
	在职员工劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工总人数	人	3,062	3,206	3,281
	残疾员工人数	人	0	1	17
	少数民族员工人数	人	361	399	396
	少数民族员工比例	人	11.79	12.45	0.12
	按员工性别划分				
	男性	人	2,377	2,500	2,548
	女性	人	685	706	733
	按员工年龄划分				
	30岁及以下	人	1,078	1,076	1,047
	30-40岁	人	1,086	1,178	1,229
	40-50岁	人	692	728	774
	50岁及以上	人	206	224	231
	按员工学历划分				
	博士	人	5	4	4
	硕士	人	68	74	74
	本科	人	457	507	528
	本科以下	人	2,532	2,621	2,675
	招聘管理				
	开展校园招聘次数	次	294	157	40
	报告期内入职大学生人数	人	/	/	166
	线下培训	场次	1,409	1,952	2,096
	累积课时	小时	/	/	2,097
	累积培训人员	人次	/	/	27,263
	已上线课程	门	/	/	334
	报告期内新增课程	门	/	/	47
	报告期内线上学习人次	人次	/	/	79,706

员工	员工帮扶				
	困难员工帮扶人数	人	/	/	48
	困难员工帮扶金额	万元	/	/	6.58
	享受产假的女员工数量	人	10	22	12
	享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100
	管理层中女员工占比\	%	9.9	16	7
	民主管理				
	开展职工代表大会	次	/	/	3
	审议通过项目数量	项	/	/	6
开展员工座谈会	场	/	/	78	
职业健康与安全	应急演练				
	安全应急演练	场	/	/	116
	参与演练员工人数	人	/	/	993
	安全生产				
	安全培训场次	场	221	584	318
	参与安全培训人次	人	18,203	15,266	44,850
	安全培训总时长	小时	/	/	318
安全培训员工覆盖率	%	100	100	100	
社会贡献	公益资金总额	万元	164.91	338.32	733.27
	投入帮扶金额	万元	116.94	218.35	258.77
	志愿活动参与人次	人次	834	264	306

## 读者反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们十分希望倾听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进可持续发展治理建设水平、推进公司可持续管理和实践的重要支撑，我们诚挚邀请您协助完成反馈意见表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们可持续发展治理工作的支持！

服务热线：0755-25425020-6368

公司官网：www.kingkeyzn.com

电子邮箱：a000048@126.com

联系地址：广东省深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦A座7101

1.您对我们履行可持续发展治理的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

2.您对本年度可持续发展报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 非常差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

4.您认为我们在产品质量与客户服务方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 非常差

5.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 非常差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7.您还希望从报告中获取哪些信息？

8.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面的意见或建议？