

SINEXCEL 盛弘股份

SINEXCEL 盛弘股份

2025

环境、社会和公司治理
(ESG) 报告

2025 ESG and Social Responsibility Report

深圳市盛弘电气股份有限公司

目录

CONTENTS

报告编制说明
董事长致辞

01

关于盛弘

驱动能源变革的创新力量

公司概况	10
核心业务	11
全球布局	12
年度价值足迹	15

03

治理

严谨合规筑牢发展根基

公司治理架构	20
风险管理与内部控制	21
商业道德与合规	25
投资者权益保护	28
数据安全与隐私保护	30

02

可持续战略

绘就长远发展蓝图

可持续发展治理	15
战略目标与愿景	18
重要性议题评估与管理	22
利益相关方沟通	25

04

精进

卓越产品成就能源自由

创新驱动	30
产业赋能与价值共生	38
产品质量与安全	40
数智化运营体系	41
客户需求响应	42

05

绿色

清洁能源驱动低碳未来

应对气候变化	41
环境管理与合规	43
污染物及排放管理	46
资源集约与能效提升	48
全价值链环境足迹管控	49

06

共享

让能源价值惠及人人

员工雇佣与发展	48
职业健康与安全	50
负责任供应链管理	55
社区参与与社会公益	60

附录

ESG数据表及索引	77
ISO14064温室气体核查证明	78
	79

报告编制说明

本报告是深圳市盛弘电气股份有限公司发布的第四份环境、社会与公司治理（ESG）报告。本报告秉承客观、规范、透明、全面的原则，致力于向利益相关方展示盛弘股份在环境、社会、公司治理等领域所付出的努力、采取的实践及取得的成效。

报告范围

本报告披露信息的覆盖范围涵盖深圳市盛弘电气股份有限公司及其附属公司；除特别说明外，与盛弘股份（股票代码：300693.SZ）年报合并财务报表范围一致。本报告数据覆盖范围参见“ESG关键绩效表”说明。

时间范围

本报告为年度报告，报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》；同时参考中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则 第1号——气候（试行）》编制。

本报告编制过程亦参考了全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board, GSSB）《可持续发展报告标准》（2021年版）（简称“GRI标准”），联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）以及国内外主流ESG评级所关注的重点议题。

称谓说明

为便于表述和阅读，在本报告中“深圳市盛弘电气股份有限公司”可简称为“盛弘股份”“盛弘”“公司”或“我们”。报告所用简称均与2025年年度报告所界定者具有相同含义。

数据说明

报告中所披露的文字信息和量化数据均来自公司实际运行的原始记录或年度报告。相关财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

报告中的财务数据均以人民币为单位。

报告获取

本报告提供中文和英文两种语言版本。两种语言版本披露内容不符时，以中文版为主。电子报告可登录公司网站（www.sinexcel.com）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）下载报告电子版。纸质报告可通过电子邮件（stock@sinexcel.com）或致电（0755-88999771）获取。

联系方式

公司地址：深圳市南山区西丽街道松白路1002号百旺信高科技工业园2区6栋盛弘大厦

联系电话：0755-88999771

联系邮箱：stock@sinexcel.com

董事长致辞



以严谨合规筑牢发展根基

我们始终将高标准的治理准则视为公司长久发展的基石。通过积极对标全球最佳实践，我们持续完善公司治理架构，构建起一套权责明确、运转协调且有效制衡的现代企业制度。我们致力于将ESG理念深度融入顶层设计，报告期内，董事会正式更名设立了“战略与可持续发展委员会”，通过制度的完善将ESG考量植入决策全流程，确保每一份资源配置都能服务于长期价值与普惠愿景。同时，我们通过强化内部控制与风险管理，切实维护股东、特别是中小投资者的合法权益，以规范运作驱动企业的高质量发展。

以卓越产品成就能源自由

在盛弘，我们不仅将“能源普惠”视为愿景，更将其看作一场严谨的工业实践。面对全球能源转型的机遇与挑战，我们坚信，唯有将极致的技术创新转化为可靠的商业应用，才能真正构建起绿色、韧性的能源生态。报告期内，我们通过“技术+生态”的双向驱动，不断刷新能效的上限。我们量产了碳化硅（SiC）高效能电力电子模块，显著降低了数据中心及精密制造的运行损耗。推出的天玑兆瓦级超充系统，凭借首创的“全柔性功率池”技术实现了“一分钟百公里”的补能效率，并贯通了1,600公里的绿电走廊。在储能领域，我们以构网型技术主动支撑微电网稳定性，全球累计出货量突破17GW的同时深度参与行业技术创新与标准制定，驱动产学研资源转化为真正的绿色生产力。

以清洁能源驱动低碳未来

面对气候变化的挑战，盛弘股份主动将气候韧性与循环经济理念根植于生产运营的全链条。在内部运营端，我们持续优化温室气体核算体系，全面梳理自身运营及价值链上下游的排放情况。通过自建光伏发电系统等举措，我们正一步步降低运营排放。同时，我们深度推行产品全生命周期环境足迹管理，在设计之初引入循环经济理念，通过绿色采购与精益制造，稳步降低产品的能源、资源消耗，努力实现商业活动与自然环境的和谐共生。

让能源价值惠及人人

能源不应成为孤岛。我们持续践行“能源普惠”战略行动，从非洲马拉维的社区医院微网，到东南亚无电村落的模块化储能，盛弘一直在努力跨越能源鸿沟。在公司内部，我们同样致力于构建多元、平等的职场环境，报告期内员工培训覆盖率达到100%，职业健康安全事故率为零。我们坚信，一个有温度的企业，才能带动全价值链实现真正的可持续增长。

展望未来，我们将继续深耕前沿电力电子技术，致力于将复杂的算法转化为更低成本、更高效能的标准化产品，化解新能源消纳的瓶颈。在深耕中国市场的同时，我们将全面对齐全球标准，通过本地化价值链耦合，缩短能源基础设施的部署周期。面对全球气候变化挑战，我们将始终致力于推动产品全生命周期的协同减碳：不仅以清洁能源产品赋能客户绿色转型，持续优化自身运营能效，更将可持续理念由内而外延伸至产业链上游。盛弘股份愿以主动进取的技术追求，携手全球伙伴，让绿色能源真正触手可及。

深圳市盛弘电气股份有限公司

董事长：

专题：贯通“兆瓦绿电走廊” 以极速补能重塑干线绿色物流生态

盛弘股份致力于将电力电子技术转化为连接绿色未来与美好生活的实质纽带，锚定全球视野推进“能源普惠”愿景。我们通过构建低碳交通物流网络，提升清洁动力的获取效率，深度缓解补能焦虑。

破解重型货运脱碳瓶颈

干线物流实现绿色转型的核心阻力，在于重型卡车对补能效率近乎严苛的需求。由于重载货运具备“载重大、运距远、高频运转”的天然特性，传统充电方案往往因补能时长过长，导致车辆商业化周转效率低下，难以形成商业闭环。为了解决这一挑战，盛弘股份将研发重点聚焦于“兆瓦级补能架构”与“电力资源柔性化调度”的技术攻关，致力于通过构建具备高度确定性的高功率补能网络，消除重型货运脱碳进程中的效率障碍。

贯通兆瓦级跨区域绿电走廊

我们联合多方战略合作伙伴，共同打造了全球首个横跨晋、豫、冀、津四地的“钢铁动脉”——1,600公里绿电长廊。这一里程碑式的项目实现了大功率补能网络从点状示范向跨区域线状覆盖的实质性跨越。在走廊建设中，实施了以下关键技术布局：

• 规模化部署了天玑 Ultra 1.6MW 重卡兆瓦超充解决方案 •

该方案集成了最大 1.44MW 的柔性共享功率池，首创“一站一堆一共享”的动态分配模式。依托毫秒级的算法调度，系统能实时对齐场内不同重卡的电池荷电状态（SoC），确保电力资源的最优流转。

• 推广 800A 液冷超充终端 •

通过配套 800A 液冷双枪终端，实现“一分钟补能百公里”的极速体验，确保重卡在长途干线运输中能够“即充即走”，真正让重载货运告别了补能时长瓶颈。

• 集成风光储充换一体化节点 •

利用自研的储能变流器（PCS）与本地控制器，将光伏发电、储能系统与兆瓦超充深度集成，确保了“绿电走廊”的每一度电都具备高度的清洁性与稳定性。

树立重工业绿色运输标杆

通过在关键干线贯通“兆瓦绿电走廊”，单车补能停滞时间缩短了70%以上，显著提升了物流车队的资产利用率，据初步测算，该走廊沿线布局的兆瓦超充站年充电量预计将突破2,000万度。这一庞大的绿色能源周转能力，每年可为运输环节直接节省运营成本超过1,500万元，显著降低了重载物流的温室气体排放强度。这一实践不仅为重工业领域的绿色运输确立了可复制、可量化的应用标杆，更在保障民生补能网络稳健运行的基础上，加速推动了全球交通系统的深度减排进程。



01

关于盛弘

驱动能源变革的创新力量 <

- 公司概况
- 核心业务
- 全球布局
- 年度价值足迹



1.1 公司概况

深圳市盛弘电气股份有限公司（股票代码：300693）创立于2007年，总部位于中国深圳。自成立以来，公司深度驱动电力电子变换技术在工业配套电源与新能源领域的核心应用，为高端制造、数据中心、能源基础设施及轨道交通等行业提供高效、安全的能源保障。同时，公司致力于构建“能源普惠”生态，为储能微网、充换电运营以及电池制造企业提供领先的核心设备与全生命周期解决方案。

技术引领与产业积淀

作为国家级“专精特新”小巨人企业及“双高双软”认定单位，盛弘股份坚持创新驱动，拥有广东省工业设计中心、深圳市企业技术中心等科研载体，多次参与国家及地方科技研发计划。依托持续的研发投入与专业的技术团队，公司不断攻克构网型储能、柔性功率分配等核心技术，将复杂的电力电子技术转化为稳定可靠的绿色生产力。

全球视野与品牌价值

凭借深厚的全球化运营能力与卓越的产品性能，公司已成为驱动全球能源变革的重要力量。截至报告期内，公司储能PCS全球累计出货量大幅增长，并在充电服务领域持续入围多家全球领先的能源巨头供应链。

责任践行与价值共生

在追求商业价值的同时，盛弘股份积极践行可持续发展承诺。我们始终以主体进取的姿态，通过技术创新驱动能源普惠，致力于实现经济效益与社会效益的协同增长。我们坚持与全球合作伙伴并肩前行，在“产业赋能与价值共生”的征途上，让绿色能源真正触手可及。



1.2 核心业务

盛弘股份以电力电子变换技术为核心，在长期的行业深耕中，构建了电能质量治理、电动汽车充电服务、储能微网、电池测试与功能电源、AIDC关键电源业务板块，通过技术创新驱动能源流转效率的系统性提升。致力于构建一个绿色、韧性且触手可及的能源未来。

五大支柱支撑“能源普惠”

电能质量及工业配套电源产品-守护工业用能品质



公司致力于提供全维度的电能质量治理解决方案，核心产品线涵盖有源滤波器（APF）、静止无功发生器（SVG）及碳化硅（SiC）高效能电力电子模块。依托精密控制算法，公司能够精准识别并治理电网中的谐波、无功及电压波动痛点，为半导体、汽车制造、数据中心等高端制造领域提供高可靠性的电力保障。通过对“电力亚健康”的系统治理，提升客户的生产良率与设备运行稳定性，让高品质的电能成为各行各业稳健运行的坚实底座，以此践行能源的高效与普惠。

储能微网系统核心设备及解决方案-赋能可再生能源消纳



针对新型电力系统建设中的随机性与波动性挑战，盛弘股份提供以储能变流器（PCS）为核心的系统解决方案。公司依托构网型技术（Grid-Forming），使储能系统具备主动支撑电网频率与电压的能力，并首创多分支架构以实现电池簇的精细化管理，显著提升系统的全生命周期收益。目前，公司储能方案已在全球60多个国家和地区落地。通过在发电侧、电网侧及用户侧的深度应用，我们正化解清洁能源的消纳瓶颈，无论是在大型电站还是偏远微网场景，均能确保清洁电力的稳定获取与公平分配。通过打破地理与经济边界，让清洁电力惠及更多人群。

新能源汽车充换电设备及服务-驱动绿色出行普及



公司在电动汽车充电领域坚持“全柔性功率调度”的技术路径，提供涵盖直流充电桩、交流充电桩及车网互动（V2G）设备的完整方案。报告期内，公司推出的天玑系列兆瓦级超充系统，凭借柔性功率池技术实现了功率按需分配，大幅缩短了补能时间。从城市商业网点到长途“绿电走廊”，盛弘产品已通过BP等国际能源巨头严苛的海外准入认证。通过提升补能基础设施的利用率与适配性，我们正致力于构建覆盖更广、效率更高的充电网络，让绿色出行不仅是一种环保选择，更成为一种触手可及的便捷服务。



电池化成与检测设备-助力能源价值闭环

公司将电力电子技术延伸至锂电产业链上游，为电池生产、科研机构及整车厂提供高精度的测试解决方案。通过模拟电池全生命周期的各种极端工况，公司助力客户验证电池的一致性与安全性。同时，依托能量回馈技术，我们在测试环节大幅降低了能源消耗，并将业务触角延伸至电池梯次利用与回收检测。该板块不仅提升了新能源核心组件的制造品质，更从资源循环的角度守护了能源价值的闭环，为可持续的能源普惠生态提供了底层技术支撑。

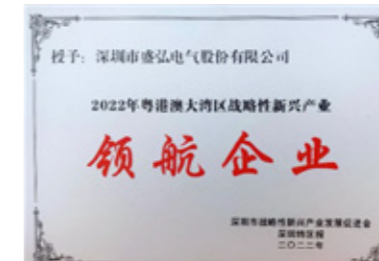


AIDC关键电源-护航智算全链供电

作为 AIDC 关键电源解决方案提供商，盛弘股份致力于为 AIDC 提供从电网到服务器的关键电力设备保障。公司基于 18 年电能质量与储能技术积淀，推出覆盖中压备电、电能质量治理、高压直流及服务器级电力稳压设备。截至目前，盛弘已在全球交付 700+ 数据中心电能质量治理项目，深度服务国际头部云厂商与运营商，以模块化、高密度、智能化的关键电源方案赋能智算中心优质供电。



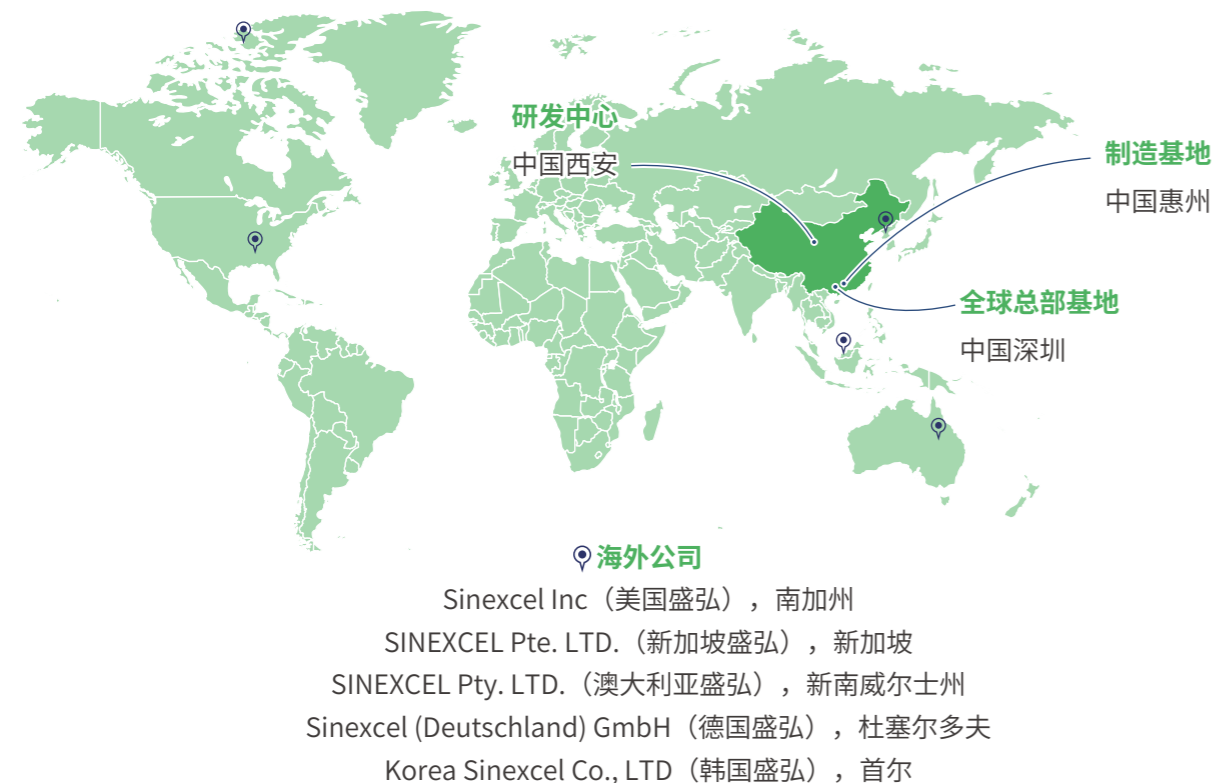
荣誉资质



1.3 全球布局

盛弘股份立足中国，放眼全球。我们构建了以深圳总部为战略中枢，惠州制造中心为绿色交付基地，西安研发中心为技术创新高地，华东运营中心为区域服务枢纽的国内协同网络。

同时，为响应全球能源转型的紧迫需求，我们已在美国、德国、澳大利亚、新加坡、韩国等地设立全资子公司，组建本地化销售与技术服务团队，实现了“全球技术+本地服务”的高效闭环。多款产品先后获得ETL、TUV、CE、SAA、UL等多家国际权威认证机构的认证与测试，满足国内及国际产品标准。我们的产品已成功服务于全球60多个国家和地区，实现对全球客户需求的快速响应与精准交付，正成为中国电力电子技术走向世界的“绿色名片”。



业务覆盖国家

中国、比利时、加拿大、土耳其、新加坡、美国、澳大利亚、波兰、印度、泰国、新西兰、日本、英国、德国、秘鲁、拉脱维亚、瑞士、瑞典、斯洛文尼亚、韩国、西班牙、意大利、厄瓜多尔、马来西亚、哥伦比亚、越南、南非、阿拉伯联合酋长国、法国、以色列、荷兰、捷克共和国、挪威、香港、菲律宾、保加利亚、智利、巴勒斯坦、匈牙利、克罗地亚、墨西哥、印度尼西亚、丹麦、黎巴嫩、阿根廷、卡塔尔、突尼斯、伊拉克、塞拉利昂、奥地利、格鲁吉亚、乌兹别克斯坦、也门、爱沙尼亚、马里、巴西、中国台湾、芬兰、罗马尼亚、斯里兰卡、阿塞拜疆、尼泊尔、海地、乌克兰、委内瑞拉、希腊、巴基斯坦、塞尔维亚、尼日利亚、斯洛伐克、巴拿马、孟加拉国、塞浦路斯、葡萄牙、新喀里多尼亚、沙特阿拉伯、柬埔寨、约旦、肯尼亚

1.4 年度价值足迹

经济贡献

指标	较2024变化量
营业收入 34.63 亿元	增长 14.05%
归属上市公司股东的净资产 21.68 亿元	增长 19.27%
基本每股收益 1.53 元/股	增长 10.42%

社会贡献

指标	较2024变化量
持有专利数量 247 项	新增授权专利 52 项
持有软件著作权数量 95 项	新增获得软件著作权 32 项
产品召回事件数 0 件	持续多年保持 0 召回
客户投诉处理率 100%	增长 2.19%
签署供应商行为准则的供应商百分比 94.7%	增长 283.4%

环境贡献

指标	较2024变化量
光伏用电量 1,927 兆瓦时	可再生电力占比达 8.12%
温室气体排放总量 (范围1,2,3) 598,148 tCO ₂ e	首次将 范围三 纳入温室气体排放核算
单位营收温室气体 (范围1,2) 排放量 3.00 tCO ₂ e/百万元	下降 6.48%
废弃物总量 501.5 吨	减少 54.75%

年度事件

- 2025-04**

 - 荣登EESA中国企业全球第三方组串式储能PCS出货量榜首
 - 发布“Energy for All”能源普惠 ESG战略倡议
 - 联合打造的全球首个应用构网储能的低空物流站点正式揭幕
 - 面向海外市场推出的首款兆瓦级充电系统1.28MW欧标分体式充电桩系列获欧盟CE认证
 - 盛弘股份智慧能源研究院正式成立
- 2025-05**

 - 重卡兆瓦超充布局超300座
- 2025-06**

 - 作为核心起草单位制定的T/SPSTS 035—2024《构网型电化学储能系统技术规范》、T/SPSTS 036—2024《构网型电化学储能黑启动技术导则》两项标准出版
 - 助力德国青少年闪耀 RoboCup Junior 意大利赛场
 - 深度参与构网储能技术标准制定，助推行业规范化发展
- 2025-07**

 - 中美洲储能标杆项目正式投运
 - 获得中金企信颁发的“兆瓦超充全球销量第一”认证证书
 - 矿用兆瓦超充站广泛布局超100座
 - 携手威胜能源共建中美洲储能标杆项目
- 2025-08**

 - 全系列充电桩产品率先通过国家3C认证
- 2025-09**

 - 携手SMTC，开启充电桩美国本土化制造新篇章
 - 发布2.5兆瓦超充解决方案，引领重卡兆瓦超充时代
- 2025-11**

 - 携手时代电服发布重庆充换一体示范站
 - 荣获弗若斯特沙利文2025中国快充与兆瓦级充电竞争战略领导力奖
- 2025-12**

 - 首个乌克兰1.5MW/3MWh储能项目成功并网，助力东欧能源转型
 - 首个2MW/8MWh源网侧储能项目顺利交付
 - 联合施耐德，菲尼克斯践行绿色行动
 - 荣获2025年度中国电工技术学会科学技术科技进步一等奖
 - 斩获HR界“奥斯卡”双奖，内生人才战略赋能全球化发展

年度荣誉

活动/项目名称	奖项名称
第四届中国新能源重卡产业大会	重卡超充最佳技术奖
第15届中国新疆国际矿业与装备博览会	矿用充换电数智供应链发展创新品牌
国网网·第十届新能源产业年会暨第二届充换电产业大会	超充桩十大品牌
国网网·第十届新能源产业年会暨第二届充换电产业大会	优秀重卡超充桩供应商
2025先进电池产业集群论坛	领航成长奖
2025小桔充电合作伙伴大会	年度生态合作伙伴
中金企信市场地位证明书	兆瓦超充全球销量第一/No.1 in Global Sales of Megawatt Ultra-Fast Chargers
电车资源 2025绿色重卡	年度重卡超充最具影响力品牌
广西柳工机械股份有限公司	2025年度优秀服务奖
FROST & SULLIVAN	CHINA ULTRA-FAST AND MEGAWATT CHARGING COMPETITIVE STRATEGY LEADERSHIP
储能领跑者联盟	中国新型储能百大品牌
北极星储能网	储能影响力PCS供应商
2025高工储能产业峰会	2025储能产业TOP50
Solar & Energy Storage Future MALAYSIA 2025	Excellence in Power Conversion Technology Award
储能行家极光奖	2024年度新型储能影响力产品奖
SNEC ES+第十一届（2025）国际储能和电池技术及装备（上海）大会暨展览会	技术卓越奖
2025（第四届）高工储能产业峰会	2025储能产业TOP50
CNNES储能中国网 金储奖	储能PCS领军企业
北极星储能网	第四届“北极星杯”储能影响力PCS供应商
储能行家极光奖	2025年度构网型储能影响力企业
高工金球奖	年度十大技术-VSG技术
供用电设备电压暂降抗扰能力高效测试与提升技术	机械工业科学技术奖-科技进步三等奖
中国电工技术学会	中国电工技术学会科学技术奖-科技进步一等奖
Brandon Hall Group EXCELLENCE AWARDS	EXCELLENCE IN ACTION · Diversity, Equity and Inclusion · Bronze
Brandon Hall Group EXCELLENCE AWARDS	EXCELLENCE IN ACTION · Promotion and Succession · Silver
中国能源报/中国能源经济研究院	2025全球新能源企业500强
Energy Storage News Awards	Diversity and Inclusion 提名
先进电池材料产业集群	领航成长奖

02

可持续战略

绘就长远发展蓝图



- 可持续发展治理
- 战略目标与愿景
- 重要性议题评估与管理
- 利益相关方沟通



2.1 可持续发展治理

为确保可持续发展战略的高效落地，盛弘股份建立了与业务发展及“能源普惠”战略相契合的可持续发展管治体系，构建由董事会决策、可持续发展管理委员会统筹、各职能部门执行的三级治理体系，覆盖本报告披露的所有重要性议题。

报告期内，为进一步完善顶层决策职能，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》等相关要求，将原董事会战略委员会职能进行深度延伸，正式设立“董事会战略与可持续发展委员会”。通过制度层面的顶层重构，我们将ESG关键议题全面纳入董事会决策范畴，构建起从战略规划到落地执行的逻辑闭环，为“能源普惠”战略的稳步推进筑牢治理根基。



治理架构

公司通过顶层设计确保 ESG 理念深度融入长期商业价值，由董事会战略与可持续发展委员会行使对重大 ESG 风险与机遇的最终监管权与决策权。总经理办公室作为管理中枢，主导重大议题的识别、ESG 风险管理体系的构建，负责将战略愿景转化为具体的绩效指标，并依托其行政协调能力实现跨部门资源的优化配置。执行层通过跨职能专项工作组，确保各项ESG行动方案在业务一线扎实落地，并建立了规范的数据归集与内控反馈机制，从而实现了从战略制定到绩效验证的全过程闭环管治。

决策层

董事会战略与可持续发展委员会
顶层监督 · 战略审批

主任委员

董事长

委员

公司董事（含独立董事）

列席

总经理、董秘

最终决策：审批公司“能源普惠”ESG战略、中长期目标及重大风险应对方案。

监督审阅：对气候变化、供应链伦理等重大ESG风险行使监管权，定期审阅管理层提交的ESG目标达成情况报告，

审定把关：最终审定“双重重要性”评估结果，确保战略聚焦于对企业价值有重大影响的议题。

披露审核：审议并批准年度ESG报告，对环境及社会责任信息的真实性与合规性负责

管理层

可持续发展管理委员会
顶层监督 · 战略审批

牵头部门

总经理办公室

主任

总经理

成员

各一级职能部门及事业部负责人

目标制定：根据战略规划提出ESG关键绩效目标，并报送董事会审批。

议题管理：主导开展重大议题识别与“双重重要性”评估；定期开展气候及合规等专项风险识别评估工作。

资源调配：统筹人力、资金与技术资源，解决跨部门协作难点。
体系建设：搭建公司ESG指标体系、数据填报流程；建立并维护公司ESG风险评估体系。

利益相关方关系管理：建立ESG利益相关方管理体系，定期收集并主动回应投资者、客户等核心相关方的ESG诉求。

绩效追踪：建立ESG目标追踪机制，动态监测各部门指标完成进度，并负责向决策层汇报。

执行层

ESG专项工作组
落地执行 · 绩效追踪

核心成员来自

EHS、HR、研发、采购、审计、
法务等各业务部门骨干

行动落实：负责执行具体的ESG项目（如能碳平台搭建、供应商ESG评估、员工发展双通道建设）。

信息报送：负责业务一线数据的收集、核算与报送，确保数据可追溯并配合内部审计。

一线风险识别：识别业务环节中的ESG风险点并建立预警机制，确保现场合规管理的持续改进。

合规文化渗透：在各自职能领域内宣导商业道德与合规要求，推动全员ESG意识的提升。

■ 将ESG指标纳入高层管理人员薪酬考核

公司正逐步将 ESG 核心指标纳入高层管理人员薪酬考核体系。该评价矩阵深度对标“能源普惠”战略，涵盖了安全生产（如事故发生率及工伤事故率）、环境绩效（如单位产值/产品综合能耗）、人才发展（如关键岗位招聘及员工晋升）以及运营质量（如交货及时率与服务满意度）等重要议题。同时，公司将商业秘密保护、廉洁自律及反腐倡廉承诺的履行情况作为管治层面的重要评价维度。通过月度及季度绩效复盘的动态监测，公司力求实现管理层激励结构与可持续发展目标的有机衔接，不断提升组织应对非财务风险的治理韧性。

➤ 2.2 战略目标与愿景

2025年，面对全球能源转型的深刻变革，盛弘股份正式确立“能源普惠”为公司的核心可持续发展战略倡议。我们坚信，电力电子技术是连接数字世界与能源世界的纽带。我们的使命不仅仅是提供高效的电力设备，更是通过技术创新，降低清洁能源的使用门槛，让绿色能源变得更易获得、更具韧性、更加高效，惠及全球更多地区与人群。

“能源普惠”不仅是一项长期倡议，更是我们践行ESG责任的行动纲领。我们携手全球伙伴，以技术创新与系统解决方案为引擎，持续赋能教育、环境、发展与健康四大关键领域，助力构建一个更加包容、可持续的世界，成就能源自由。



盛弘股份深刻理解联合国2030可持续发展议程的紧迫性。我们将17项可持续发展目标（SDGs）与公司“能源普惠”战略深度耦合，并在“环境、发展、教育、健康”四大维度中找到了具体的行动落脚点。携手伙伴助力可持续发展目标实现，致力于让每个个体都能平等享受清洁能源带来的发展机遇。

盛弘股份可持续发展战略模型

SDG	维度	涵盖的ESG议题	战略目标
	环境	气候变化 能源管理 循环经济 污染物与废弃物 水资源	<ul style="list-style-type: none"> 制定碳中和路径，扩大绿色能源装备（充电/储能）营收规模，推动全价值链低碳转型 持续优化能源结构，提升能源利用效率 加大资源循环利用，与供应链合作推动产品生态设计，增加产品和包装中可再生材料的使用 建立水资源风险管理机制，推行清洁生产，确保污染物排放合规并持续减量 有害废弃物合规处置率维持100% 环境污染事故0发生
	发展	研发创新 产品质量与安全 精益管理与数字化转型 客户服务 公司治理与商业道德	<ul style="list-style-type: none"> 保持高强度的研发投入，聚焦绿色能源技术，驱动行业创新 坚持“质量第一、安全至上”方针，持续完善质量全生命周期管理体系 推进精益生产与数字化融合，通过持续改善活动，构建高效、透明的运营体系 构建以客户为中心的沟通机制，不断提升客户体验与满意度，客户投诉即时响应并100%关闭 营造廉洁合规文化，员工合规廉洁/商业道德培训覆盖率
	教育	生态协同 员工培训与职业发展 供应链管理 社区参与与社会公益	<ul style="list-style-type: none"> 承诺通过提供充足的培训支持员工的职业发展。保持100%员工培训覆盖率 将环境合规、劳工权益等ESG要求作为供应商准入约束指标，2026年供应商行为准则签订率达到100% 持续深化“产学研”校企联动与产业生态协同，推动关键技术成果转化与行业标准共建
	健康	员工权益与福祉 职业健康与安全 平等雇佣 避免童工/强制劳工 社区参与与社会公益	<ul style="list-style-type: none"> 劳动合同签署率及社保覆盖率100% 所有员工的工资水平达到所在地维生工资标准以上 职业健康安全培训覆盖率100% 工亡及重大安全生产责任事故0发生 践行多元共融文化，承诺同工同酬，致力于消除职场歧视与偏见 恪守国际人权公约，对童工、强制劳动实行“零容忍”，童工、强制劳动及滥用纪律处分事件0发生

2.3 重要性议题评估与管理

重要性评估原则

盛弘股份严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》及《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）的要求，采用“双重重要性”原则开展系统评估。我们不仅关注议题对公司业务价值和财务表现的影响，亦深度审视公司经营活动对外部生态环境与社会系统的影响。

重要性议题识别流程

公司建立了常态化的重要性议题动态管理机制，通过以下四个阶段的闭环管理，确保可持续发展战略高度契合监管要求、业务实际与利益相关方期待。

阶段一：了解公司活动和业务背景管理

盛弘股份立足于电力电子核心技术，深入分析自身经营活动特征、行业特点及发展战略。结合国家“双碳”目标、绿色制造政策等宏观背景，梳理公司在新能源、智能电力电子等领域的核心业务及相关ESG影响。同时，对标行业ESG发展趋势，识别公司在环境、社会及治理方面的风险与机遇，确保议题识别的全面性和针对性。

阶段二：建立议题清单

基于对业务背景的深度扫描，公司通过内部归纳与外部对标，构建了结构化的议题池。

多维标准对标

对标深交所指引要求，参考全球报告倡议组织（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）等国际主流框架。

形成初始清单

初步筛选出涵盖环境（如气候变化、能源管理）、社会（如产品质量与安全、供应链管理）及治理（如商业道德）等维度的初始议题清单，确保不遗漏任何潜在的重大影响项。

阶段三：议题重要性评估与确认

公司引入国际主流的“双重重要性”评估模型，从两个维度对清单议题进行量化评价与审定：

影响重要性评估

评估盛弘股份业务活动对环境及社会产生的实际或潜在影响。报告期内，我们针对重要性议题面向监管机构、境内外客户、供应商、行业协会、投资者、公司员工、合作伙伴、社区/媒体等8类关键利益相关方开展专项调研，确保了背景研判的多维性与包容性。经评估，产品质量与安全、供应链管理、气候变化、反商业贿赂与反贪污、职业健康与安全、能源管理、员工培训与发展、员工权益、循环经济、公平竞争与反垄断、研发创新等11项议题被识别为具有高度影响重要性的议题。

财务重要性评估

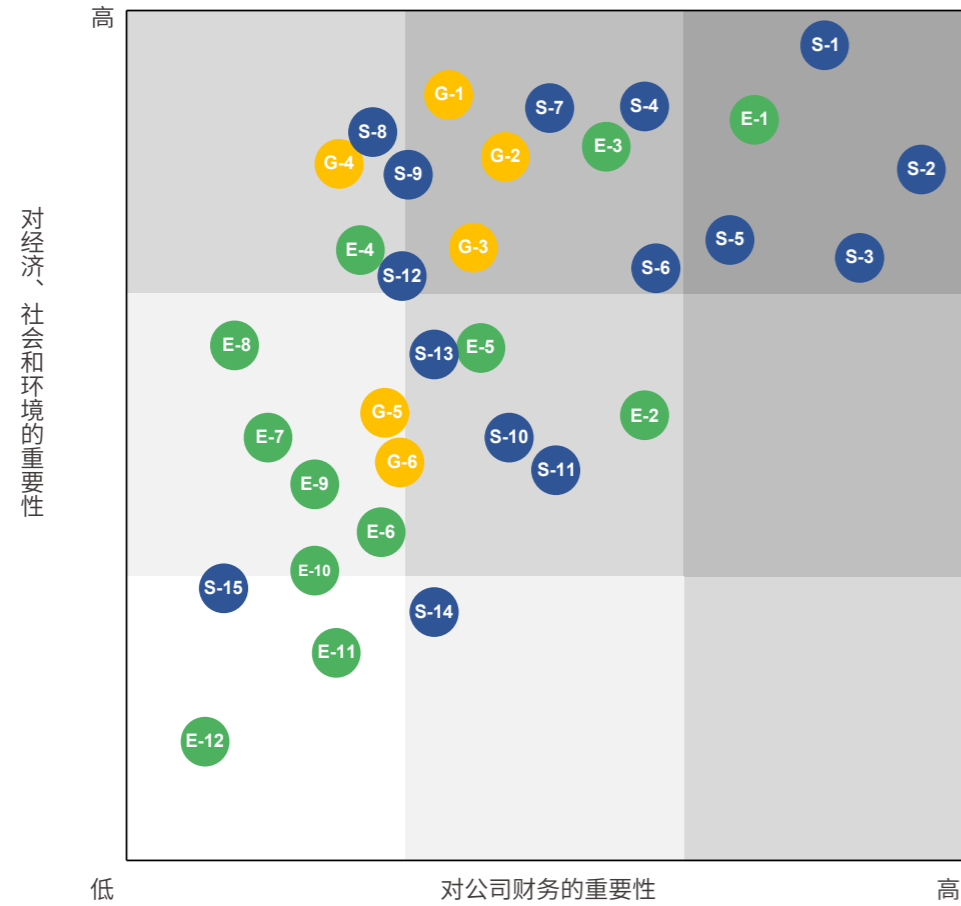
聚焦外部ESG因素对公司财务价值的影响。由公司管理层（含战略、财务、风控等核心部门）组成评估小组，分析各议题对公司现金流、融资成本、资产价值及竞争优势的潜在长短期影响。经研判，研发创新、精益管理与数字化转型、产品质量与安全、气候变化、客户关系、产业合作与发展、清洁技术应用、供应链管理、员工培训与发展、能源管理等10项议题被识别为对公司发展具有高度财务重要性的议题。

阶段四：议题重要性信息披露

评估结论最终提交董事会战略与可持续发展委员会进行审议，确保高重要性议题与公司中长期发展战略高度同频。公司将评估结果进行系统化呈现，确保披露内容具备高度的可读性与透明度。

针对识别出的重大议题，公司在报告各章节详细披露其管理目标、管理政策及关键绩效指标（KPIs），并通过具体案例展示如何将ESG风险转化为业务创新的机遇，全面回应资本市场关切。

重要性议题评估结果



环境议题

- E-1 气候变化
- E-2 清洁技术应用
- E-3 能源管理
- E-4 循环经济
- E-5 产品生命周期管理
- E-6 资源（原材料）耗用
- E-7 生态系统与生物多样性保护
- E-8 水资源
- E-9 污染物与废弃物管理
- E-10 环境合规管理
- E-11 化学品管理
- E-12 土壤污染

社会议题

- S-1 产品质量与安全
- S-2 研发创新
- S-3 精益管理与数字化转型
- S-4 供应链管理
- S-5 客户关系
- S-6 产业合作与发展
- S-7 员工培训与发展
- S-8 职业健康与安全
- S-9 员工权益
- S-10 知识产权保护
- S-11 数据安全与隐私保护
- S-12 公益慈善与社区发展
- S-13 平等雇佣与多元化
- S-14 负责任营销
- S-15 童工/强制劳工

治理议题

- G-1 反商业贿赂与反贪污
- G-2 内控合规及风险管理
- G-3 可持续发展相关治理
- G-4 公平竞争与反垄断
- G-5 公司治理架构
- G-6 投资者保护

2.4 利益相关方沟通

关键利益相关方	关注议题	主要沟通方式
股东	稳健经营与盈利能力 公司治理架构 商业道德 内控合规及风险管理 可持续发展相关治理 投资者保护	召开股东会、业绩说明会 定期披露经营和财务信息 互动易问答 投资者热线
客户	研发创新 产品生命周期管理 产品质量与安全 服务满意度与客诉 数据安全与隐私保护 知识产权保护	客户满意度调查 客户来访审核 客户会议 提供客户培训与技术支持
员工	职业健康与安全 员工权益与福利 员工培训与发展 人才吸引与留存 平等雇佣与多元化	内部信息沟通平台 总经理信箱 组织节日关怀与文体活动
政府及监管机构	商业道德与合规 公司治理架构 风险管理与内部控制 应对气候变化 污染物与废弃物管理	参与标准政策制定沟通 接受监督考核
供应商	供应链管理 长期稳健合作 公平竞争与反垄断 反商业贿赂与反贪污	签署《廉洁合作协议》《供应商社会责任承诺书》 供应链审核 定期开展供应商沟通与培训
社区	公益慈善与社区发展 环境合规管理 能源可及性提升	社会公益项目 社区志愿者活动
合作伙伴	产业合作与发展 行业标准编制 清洁技术应用 知识产权保护	参与行业标准编制 参与行业峰会、论坛 协会、工作组交流互访 产学研合作项目
媒体	品牌影响力与社会声誉 ESG信息披露真实性 可持续发展治理 商业道德	舆情监测 保持与媒体沟通

03

治理

严谨合规筑牢发展根基

- 公司治理架构
- 风险管理与内部控制
- 商业道德与合规
- 投资者权益保护
- 数据安全与隐私保护



3.1 公司治理架构

盛弘股份始终坚持“防范为主、控制在先”的治理原则，构建了以董事会为最高决策层，审计、内控、合规“三位一体”的风控基石，为公司的战略稳健执行筑牢体系屏障。

规范高效的治理架构与运作

公司积极响应新《公司法》关于现代企业治理架构的变革导向，主动优化治理层级。通过构建以股东会、董事会及管理层为核心的单层制治理体系，实现了决策权重与专业监督的深度融合，确保公司治理的稳健权威。



股东会：作为公司最高权力机构，严格按照法定程序召集、召开，通过现场投票与网络投票相结合的方式，确保所有股东（尤其是中小股东）享有平等的知情权与表决权，发挥其在重大决策中的有效监督作用。



董事会：作为经营决策与战略导向的核心，全面统筹公司可持续发展蓝图。公司通过在董事会下设具有实质性监督职能的审计委员会，全面承接并强化了原有的监事会职权。



管理层：严格按照《公司章程》的规定履行职责，有效执行董事会和股东会的各项决议，审慎行使授权，统筹协作，保证了公司生产经营的高效运行。

董事会多元化与独立性

公司深知多元化的董事会结构是实现科学决策、防范经营风险的关键。我们积极推行董事会成员多元化政策，从性别、专业背景、行业经验等多个维度构建高效能治理团队。

多元共融的治理结构

公司始终坚持“审慎务实”的选才原则。我们确立了以专业背景、行业经验及性别平衡为核心的董事遴选标准，构建了科学的董事会多元化政策。截至报告发布时（2026年4月），公司董事会由9名董事组成*，涵盖了产业运营、法律合规、财务管理等多元维度背景，其中女性董事3名，占比达33.3%。这种多元化的构成，确保了治理层在决策过程中能够形成视角互补，为公司长远战略的科学决策提供了坚实的数据基础与专业保障，实现决策科学可行。

*备注：公司目前共有董事9名，其中包含1名2026年3月新增的职工代表董事（郭斌，男，详见本公司于2026年3月19日披露的《关于选举职工代表董事的公告》）。截至2025年12月31日，公司董事会成员为8名，女性董事占比为37.5%。

专业互补的技能矩阵

现任董事均拥有扎实的专业素养，背景涵盖新能源技术、电力电子、财务会计、法律合规及企业管理等关键领域。这种“技术+管理+合规”的复合型技能矩阵，确保了董事会在面对复杂市场环境时，能够做出具有前瞻性和专业性的战略研判。

独立客观的决策机制

公司设置独立董事3名，占比33.3%，超过法定1/3的要求。独立董事均为行业专家或资深专业人士，在审议重大事项时能够独立、客观地发表意见，有效维护了公司整体利益及中小股东的合法权益，避免了大股东或内部人控制风险。

盛弘股份董事会成员构成

姓名	职务	性别	行业经验	运营管理	财务	法务
方兴	董事长、总经理	男	√	√		
肖瑾	副董事长	女		√		
杨柳	董事、副总经理、财务总监	女		√	√	
魏晓亮	董事、副总经理	男	√	√		
李晗	董事	男		√		
郭斌	董事	男	√	√		
李泓良	独立董事	男		√		
陈京琳	独立董事	男		√		√
闫晓慧	独立董事	女		√	√	

备注：职工代表董事郭斌于2026年3月选举产生，详见本公司于2026年3月19日披露的《关于选举职工代表董事的公告》。

专门委员会与精细化管理

董事会下设战略与可持续发展、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，作为专业决策支持机构。

盛弘股份2025年度董事会成员构成

姓名	职务	性别	战略与可持续发展委员会	审计委员会	提名委员会	薪酬与考核
方兴	董事长、总经理	男	√		√	
肖瑾	副董事长	女				
杨柳	董事、副总经理、财务总监	女	√			√
魏晓亮	董事、副总经理	男				
李晗	董事	男		√		
李泓良	独立董事	男	√		√	√
陈京琳	独立董事	男		√	√	
闫晓慧	独立董事	女		√		√

履职独立性保障

除战略与可持续发展委员会由董事长担任召集人外，审计、提名、薪酬与考核三个委员会均由独立董事担任召集人（主任委员），且独立董事在上述三个委员会中人数占比均达到2/3，确保了监督与考核职能的独立性与公正性，不受公司其他部门及个人的不当干预。

精细化管治职能强化

各委员会严格依据议事规则，在风险防控、人才选拔、薪酬激励等方面发挥了关键作用，提升了治理的精细化水平。报告期内，公司战略委员会正式更名为战略与可持续发展委员会，进一步强化了对ESG事宜的统筹规划，定期审视公司在绿色能源、低碳运营及社会责任方面的绩效，确保公司战略与全球可持续发展趋势同频共振。

强化顶层设计，锚定长期价值

为通过制度化手段保障可持续发展战略的落地，2025年8月，公司将董事会“战略委员会”正式更名为“战略与可持续发展委员会”。同步出台了《董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，明确了专门委员会对公司ESG战略、重大投融资及可持续发展目标的监督与建议职能。不仅实现了机构更名，通过职能重塑强化了治理深度。



决策程序科学化：确立了由投资评审小组负责前置初审的专业机制，对重大议题签发立项意见，确保每一项可持续发展投入均经过审慎评估。



监督机制常态化：赋予委员会对 ESG 政策执行情况的专项检查权，构建起从战略规划到落地检查的闭环权责体系。



专业力量协同化：委员会由董事长担任召集人，并吸纳独立董事深度参与，确保在复杂的全球能源转型趋势中，公司能以客观、专业的视角锚定长期价值。

薪酬决策程序

公司董事会下设薪酬与考核委员会，主要由独立董事组成，负责制定薪酬计划及考核标准，确保薪酬制度的独立性与公正性。公司高级管理人员严格按照《公司法》《公司章程》等法律法规，认真履行职责。其薪酬与考核以公司经济效益及工作目标为出发点，实行基本年薪和年终绩效考核相结合的薪酬制度。根据公司年度经营计划和高级管理人员分管工作的职责，由董事会薪酬与考核委员会对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况等进行综合考核，确定高级管理人员的年度薪酬水平。

3.2 风险管理与内部控制

公司将内部控制视为企业生命线，通过深度梳理业务逻辑并建立标准化控制矩阵，将风险防范措施精准嵌入从采购、生产到销售的全业务循环，确保经营目标的合规达成与资源的高效配置，从而实现全业务链条的稳健运行。

健全风险治理架构与体系

风险管理体系架构

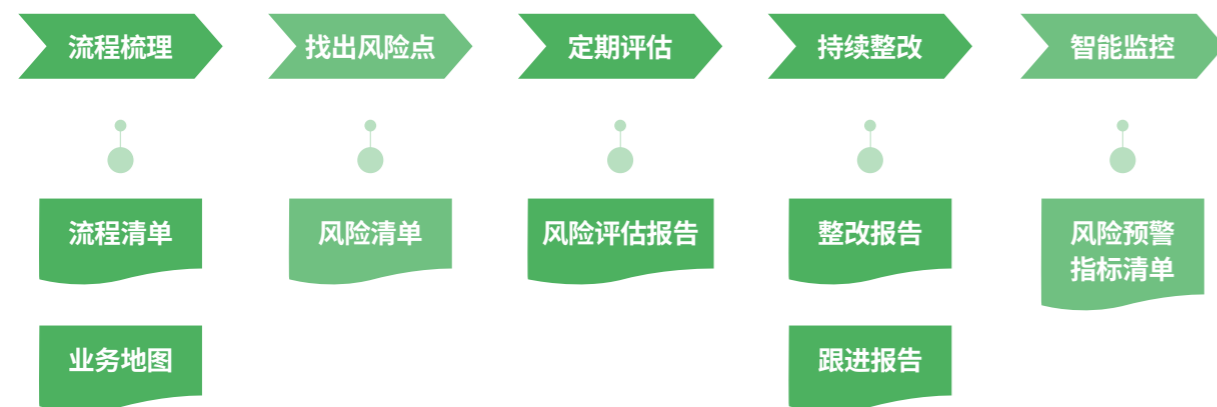


公司通过顶层设计的优化，确保风险管理在组织内部的穿透力与协同性。公司整合内部审计、廉洁监察、内部控制与法律合规资源，形成了职责明确、资源共享的风险治理组织架构。并通过搭建信息化平台，发挥数字化审计与智慧审计功能，实现风险管理从“经验驱动”向“数据驱动”的转型。

风险闭环管理实施

公司建立了标准化的风险管理闭环路径，通过各环节的紧密衔接，确保风险隐患能够被及时捕捉、深度评估与彻底消除。

风险管理实施方案



🔍 流程梳理与风险识别

公司坚持以业务逻辑为基底，全面绘制业务地图并梳理流程清单。通过对业务节点的逐一扫描，精准捕捉关键风险点并形成动态更新的风险清单，针对识别出的重大风险预先部署关键控制措施，实现由“点”及“面”的风险全覆盖。

🔍 定期评估与持续整改

依托常态化的风险监控机制，公司定期编制并输出《风险评估报告》，对潜在威胁进行分级分层管理。针对发现的问题，公司严格开展整改工作，并通过整改报告及持续跟进报告监测整改成效，确保每一项风险隐患都能在闭环管理中得到实质性管控，强化管理的有效性。

🔍 智能监控与预警

公司积极推动风控管理的数字化转型，对可量化的风险要素建立风险预警指标清单。将资源集中投放于采购、销售等高风险业务模块，并通过系统化的智能监控，推行风险动态监测与实时预警，从而提升风险防范的超前性与主动性，实现从“事后补救”向“事前预防、事中干预”的模式跨越。

■ 内控体系升级与能力提升

公司始终将内部控制作为稳健经营的基石。2025年，公司以内控环境、规章制度、业务流程、人才资源、信息系统五大维度为抓手，持续优化内控规划框架，确保业务运行的标准化与透明化。

优化内控环境，确立治理基调

坚持诚信与道德价值观，完善授权及问责机制，明确管理边界及权责划分。通过构建涵盖不相容职务分离、风险评估、内部审计及反舞弊机制在内的合规环境，为公司各项业务的合规开展提供坚实的制度保障与组织文化支撑。

完善规章制度，夯实管理基础

开展规章制度专项评审，针对现有制度进行分类治理。通过对无效制度及时废止、缺失制度增补以及部分适用制度的受控修订，确保管理准则与业务实际高度匹配，推动业务管理制度的持续建立与动态完善。

精益业务流程，驱动运行效率

借鉴国际标杆流程架构开展端到端流程梳理，通过绘制业务地图、清理流程清单及消除非增值环节，实现核心价值链的流程优化。通过将关键控制点嵌入业务流，确保经营活动的规范化执行，提升组织整体运营效率。

统筹人才资源，防范岗位风险

将不相容职务分离（SoD）作为防范经营风险的核心抓手，推行专项自查与整改。通过组织内部培训宣导、部门开展自评以及持续跟进整改，确保关键业务模块实现有效分离与互相监督，从机制上预防违规行为的发生。

赋能信息系统，强化硬性约束

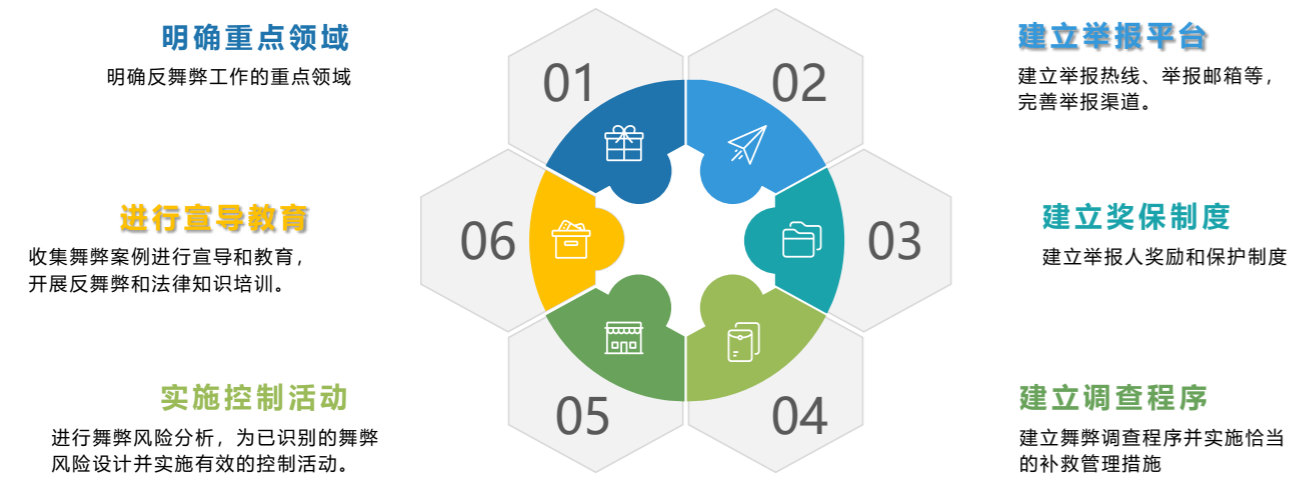
依托信息化手段推动业务流程的系统固化与优化运作，利用 IT 系统权限设置实现内控逻辑的硬约束。通过各类信息系统的上线与整合，减少人为干预因素，确保业务数据的真实性、完整性与可回溯性。

2025年度绩效 📊

审计广度 | 完成例行审计**8**项、专项审计/调查**11**项，覆盖采购、销售、生产、质量、仓储等业务
 整改力度 | 完成台账内定期跟进的整改事项**83**项；解决台账外日常跟进的整改事项25项

3.3 商业道德与合规

公司视商业道德为企业发展的核心红线。盛弘股份严格遵守《联合国反腐败公约》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，通过构建包含“明确重点领域、建立举报平台、建立奖保制度、建立调查程序、实时控制活动、进行宣传教育”的反舞弊常态化管理机制，将诚信经营的顶层方针转化为可执行、可追溯的闭环管理动作，致力于构建阳光、透明、公正的商业防御体系。



报告期内，公司未发生贪污诉讼案件，亦未发生因不正当竞争行为导致的诉讼或重大行政处罚事件。

完善廉洁管治架构

公司致力于构建透明、独立且高效的治理体系。通过确立审计职能的独立地位与职能协同，公司将合规意志从治理高层精准穿透至业务终端。通过构建协同监督与穿透式的执行机制，确保管治要求的刚性落地。

完善管治路径

公司坚持独立监督原则，建立了以董事会为最高决策层、审计部为核心执行端的管治架构。依据《反舞弊管理制度》，审计部拥有直属董事会的汇报路径与独立的调查职权，确保反舞弊工作不受业务单元干预，从组织架构层面保障了监管的客观性。通过整合内审、监察、合规、内控四大职能，公司形成了“四位一体”的协同监管模型，以跨职能的联动，实现了对商业道德风险从宏观监测到微观查处的全链路覆盖。

明确制度红线

公司发布《盛弘八大高压线2.0版》，将其作为合规管治的顶层执行判据。该制度明确界定了弄虚作假、索贿受贿等8类严禁触碰的职业红线，为案件判定与违规处分提供了标准化、可量化的执行依据。我们全面实施《员工反腐倡廉承诺书》签署制度，将廉洁自律义务与劳动合同履行深度挂钩。通过明确岗位合规底线，确立了“触碰红线即解除聘用”的精准处分机制，实现了合规责任的个人化与具象化。

以技术赋能强化约束

公司将合规要求固化为系统代码，通过IT权限的硬性过滤实施过程干预。在采购、招投标等高风险流程中设置自动化拦截逻辑，确保未经合规审批或触发风险指标的操作在技术层面无法执行，最大限度减少人为干预产生的道德风险。

AI 辅助风控提效

公司自主研发的“AI合同审查助手”通过深度融合大模型技术，实现了对合同文本关键商务条款的自动化扫描与精准识别。系统基于公司内部风控标准构建算法模型，对高风险条款实施分级、实时的预警提示，辅助商务及法务人员精准锁定潜在合规风险。

管理效能升维：通过将“人工经验判断”转化为“AI辅助标准化风控”，公司在显著缩短合同审核周期的同时，确保了风控水位的跨地域一致性。

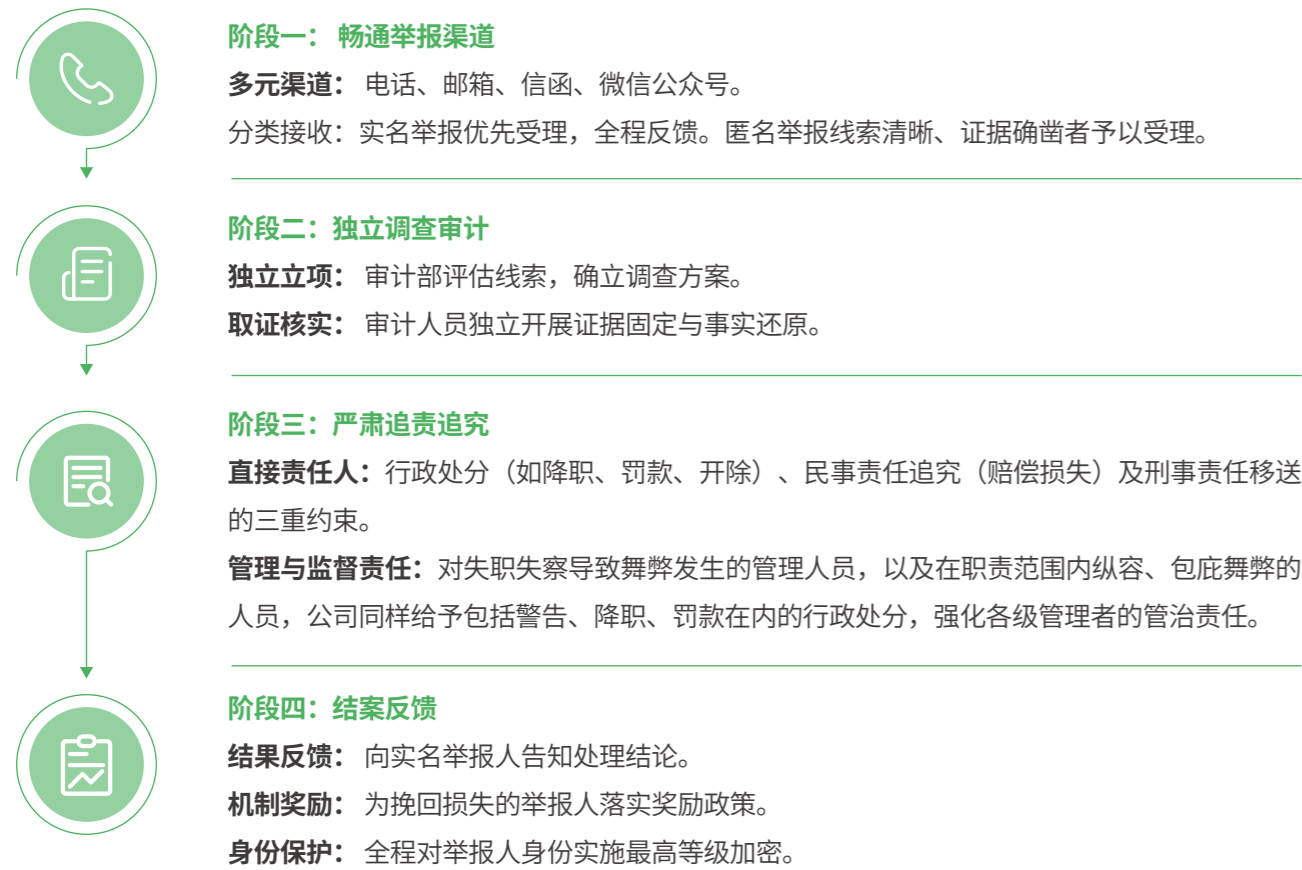
开展评估审查

报告期内，公司通过内部审计与合规监察机制，对中国境内的全部运营点（包括深圳总部基地、西安研发中心、苏州运营中心及惠州制造基地）系统性地开展了反腐败风险评估工作。经评估，本报告期内未发现中国境内运营点存在重大腐败风险。公司已将评估反馈作为优化治理效能的重要参考，持续完善合规预警与内控复核机制。

健全举报保护机制

公司鼓励全体员工及利益相关方积极参与监督，致力于构建一个公开、透明、严谨的举报及调查体系。2025年，公司通过完善《举报程序和举报者保护政策》，确立了从举报受理到责任追究的全流程闭环管理机制，确保调查流程独立且受控，每一项合规线索都能得到公正处理。通过形成从线索收集到结案处置的完整闭环，有效保障了公司治理的透明度与权威性。

举报调查闭环流程



举报人保护

公司视举报人为维护公司利益的坚实伙伴，同步建立了严密的保护与奖励制度，严格落实举报人匿名保护与非歧视原则，禁止任何形式的打击报复。我们对举报人的身份及举报内容采取严格的机密管理措施。在确保调查工作的可实施性的前提下（如具备清晰的时间、地点及可靠证据）举报人亦可进行匿名举报。对于举报事项经查证属实并成功为公司挽回经济损失的，公司将依据贡献程度给予举报人适当的物质或精神奖励。通过保护与奖励并举的政策极大地消除了举报人的后顾之忧，增强了利益相关方参与公司治理的积极性。

■ 培育合规道德文化

公司深知合规文化是商业道德建设的软实力，也是防范贪腐风险的第一道屏障。2025年，公司坚持“教育先行、预防为主”的方针，通过制度刚性约束与文化柔性引导相结合，将合规意识深度嵌入员工职业全生命周期，致力于构建全员参与、阳光透明的合规氛围。

强化行为红线，落实全员合规承诺

公司将“正直、客观、专业、合作”的核心价值观转化为具象的行为准则，发布并推行《盛弘八大高压线 2.0 版本》，明确界定8类严禁触碰的职业底线。

盛弘八大“高压线”

“盛弘高压线”是盛弘员工所不能触犯的行为界线，员工一旦触及此界线，公司将依据相关规定予以严肃处理（包括通报、辞退等）；对于涉案的外部合作方，也会列入公司黑名单，永不合作；一旦发现涉嫌违法犯罪的，还将移送司法机关追究法律责任

- ① 弄虚作假
- ② 利用职权谋取私利
- ③ 泄漏/窃取公司机密
- ④ 索贿、受贿
- ⑤ 损害公司利益的关联交易以及从事与公司有商业竞争的行为
- ⑥ 违规投资，兼职于盛弘供应商、客户、合作伙伴等
- ⑦ 与外部合作方违规往来以及恶意串通损害公司利益
- ⑧ 其他违法违规、妨碍监督或包庇违法乱纪行为

2025年，公司全面推行《员工反腐倡廉承诺书》签署工作，要求员工对遵守国家法律、履行保密义务及拒绝私下交易等核心条款进行签字确认，不仅强化了员工的廉洁自律意识，更确立了公司对违规行为实施“零容忍”处理的严肃态度。

开展常态化培训，提升职业道德素养

公司致力于将合规文化从“纸面要求”转化为员工的“日常习惯”。在新员工入职、关键岗位晋升及重要节假日节点，常态化开展警示教育。通过持续的普法教育与警示教育，公司引导员工在对外交往中始终保持高度警惕。2025年12月，公司组织开展了“2025全员必修系列-廉洁培训”专项活动，培训内容涵盖法律法规宣贯、内部制度解读及警示案例剖析。核心部门共计704名管理层及基层员工参与并完成了此次专项培训，实现了关键岗位及核心业务单元的100%覆盖。

2025年度绩效

员工接受反商业贿赂及反贪污培训的平均培训时数**1**小时
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数**74**人
管理层人员接受反商业贿赂及反贪污培训的比例**41**%
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的基层岗位员工总数**630**人
基层岗位员工接受反商业贿赂及反贪污培训的比例**25**%
高风险领域人员的专场培训数**1**场次



维护公平市场秩序

盛弘股份坚信“诚信”是企业立足之本。我们致力于构建端到端的商业道德防线。公司严守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚持以专业实力参与市场竞争，通过将合规要求从公司内部逐步延伸至价值链及整个行业市场，致力于构建透明、健康的商业生态。

维护良好市场秩序

公司坚持“守正经营”的市场观，通过规范的市场行为和公开透明的交易机制，积极维护并促进行业市场的公平竞争秩序。公司严格执行《反不正当竞争管理规定》，划定行为红线，明确禁止商业诋毁、侵犯商业秘密及混淆视听等行为，倡导凭借核心技术创新与优质服务赢得市场尊重，致力维护公平、开放的行业竞争环境。

保护商业秘密

公司视商业秘密为企业的核心资产与创新的基石，坚持“源头管控、全员覆盖”的保护方针，确保竞争优势建立在核心技术的独立性之上。公司审计部发布《关于要求全体员工加强公司商业秘密保护工作的通告》，将组织结构、财务数据、研发成果、工艺流程及标书标底等明确列入受保护的机密范畴，并严禁员工通过U盘、网盘或社交媒体外泄公司敏感信息，对泄露及窃取机密的行为采取零容忍态度。不仅有效防范了不正当竞争风险，更在组织内部确立了尊重知识产权、保护经营成果的合规文化，为公司稳健参与市场竞争提供了坚实的内部制度保障。

建设阳光合规价值链

公司积极发挥价值链引领作用，将商业道德标准延伸至全球供应商及合作伙伴体系。在价值链协作中，公司强制要求所有供应商签署《廉洁合作协议》，并同步发送《责任告知函》，明确约定了极具震慑力的惩戒机制：针对任何形式的行贿或不正当利益输送，公司有权要求其按“历史交易金额10%”或“行贿金额10倍”的违约金进行赔偿，甚至终止所有合作。此外，公司推行《采购人员离职免责声明》等精细化流程，主动隔离岗位变动可能带来的合规隐患。通过全方位的约束机制，提升供应链的透明度与抗风险能力，确保商业合作关系始终建立在阳光透明的基础之上。

保障中小企业权益

公司严格执行《保障中小企业款项支付条例》。我们尊重中小企业的合法权益，在合同约定、款项结算中坚持公平原则，杜绝利用市场优势地位设置不公平交易条件。公司坚持诚信履约，报告期内未发生逾期未支付中小企业款项事件，以实际行动构建健康、公平、可持续的产业链生态。

■ 建立 ESG 尽职调查机制

盛弘股份深刻认识到，企业的风险管理不能局限于围墙之内。我们主动将风险管控防线向商业生态圈拓展，致力于构建“全链条”的合规护城河。通过尽职调查机制，识别并管控可能通过供应传导的ESG风险，确保公司在复杂的外部环境中保持稳健运营。

我们依据《供应商行为准则》及《供应商社会责任承诺书》，确立了对合作伙伴进行穿透式管理的权利与标准。针对识别出的潜在风险，采取“抓大放小、逐级延伸”的务实策略，逐步推行实质性的尽职调查：



定义合规红线

将贪污贿赂、童工与强迫劳动、环境违规列为尽职调查的三大核心红线，要求所有合作伙伴必须在上述领域达到盛弘的合规标准。



建立准入与监控机制

建立常态化的准入与监控机制，要求供应商签署承诺书，并接受我们对其劳工权益、商业道德及环境管理的合规性排查。



推进责任链条传递

关注风险的传导效应，在《供应商行为准则》中明确设定了责任穿透条款，明确要求一级供应商“尽合理的努力促使其乙方亦遵守本准则”。通过责任延伸机制，驱动风险管控要求向更深层的供应链末端渗透，力求从源头降低整个产业链的系统性风险。



形成风险处置闭环

坚持“发现即管控”的原则。对于在尽职调查中发现的合规缺陷，依据协议条款保留采取强力措施的权利。对于触碰底线且无法整改的供应商，公司有权暂停支付货款、中止甚至终止合作。

报告期内，公司对46家核心供应商发起了尽职调查审核工作，并针对审核中发现的问题，督促相关供应商完成整改。未发现涉及贪污贿赂、童工与强迫劳动、环境违规等重大问题。

➤ 3.4 投资者权益保护

公司致力于与广大投资者共享透明公正的治理成果。我们构建了多层次、全方位的投资者关系管理体系，不断拓宽与股东及潜在投资者的互动路径。通过高质量的信息披露与持续稳定的分红机制，切实保障投资者的知情权、参与权与收益权。

■ 多维沟通与中小投资者保护

改变过去被动等待的模式，我们主动构建了“线上+线下”“定期+日常”的立体化沟通体系。除了保障投资者热线（0755-88999771）与深交所“互动易”平台的快速响应外，我们在官网设立投资者关系专栏，实时同步股价动态与公司公告，确保信息披露的即时性与公平性，消除信息不对称。

强化中小投资者话语权

我们特别关注中小股东的参与权与监督权，将保障中小投资者合法权益贯穿于治理全过程，切实增强投资者获得感。在股东会召开期间，严格执行“现场投票+网络投票”机制，并对中小投资者表决情况单独计票，为中小股东行使权利提供最大便利。

深化双向价值传递

报告期内，公司高层管理人员积极通过业绩说明会、投资者调研接待等活动走到台前，不仅及时回复市场关切，更深度解读行业趋势与公司战略。我们珍视投资者的每一条建议，将其视为优化公司治理、提升经营质量的重要外部智囊。

■ 与全体股东共享发展成果

盛弘股份坚持践行“长期主义”的股东回报理念，致力于让投资者分享企业的成长价值。

制度化的分红承诺

为了提供稳定的市场预期，公司制定并严格执行《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》。我们承诺在保证公司正常经营与长远发展的前提下，坚持实施连续、稳定的利润分配政策。

共享发展成果

在保证正常经营的前提下，公司结合经营现状和业务发展目标，为股东带来长期的投资回报。报告期内公司现金分红合计1.56亿元。持续的分红行动不仅是公司财务稳健的有力证明，更是我们对“提质增效重回报”承诺的坚实履行。

2025年度绩效

归母净利润 4.76 亿元	基本每股收益 1.53 元/股	互动易回复率 97.06%	业绩说明会频次 2 次
-------------------------	---------------------------	-------------------------	-----------------------

3.5 数据安全与隐私保护

盛弘股份深刻认知数据安全与隐私保护是保障业务持续稳定运营、维系客户长期信任的核心基石，始终将其纳入企业重要建设范畴，确立了“遵守法律法规、实现风险管理、保障信息安全、提升客户满意”的信息安全方针。

信息安全治理

公司将数据安全与隐私保护要求融入业务全流程，从制度建设、技术防护、人员管理、流程规范等多维度构建全方位防护体系，严格遵循国家及行业相关法律法规与标准要求，主动防范数据泄露、滥用、篡改等各类安全风险，切实保障客户、企业及相关方的合法数据权益，以合规化、体系化的管理举措，推动数据安全治理与企业经营发展深度融合，践行科技企业的社会责任与行业担当。

三级架构协同管治

公司构建了由董事会监管、信息安全管理委员会统筹、常务执行组与业务部门联动落实的顶层治理架构。委员会作为最高决策机构，负责政策审批与体系规划；常务执行组负责制度维护与跨部门推动；业务部门则定期实施风险评估，将控制措施压实至一线业务逻辑。

国际标准全面落地

公司以 ISO/IEC 27001:2022 信息安全管理体系国际标准为纲领，认证范围已全面覆盖深圳总部及惠州、苏州、西安三大研发生产基地，确保全球化业务在统一的安全标准下稳健运行。

审计驱动持续改进

公司建立严密的“PDCA”改进机制，2025 年开展了覆盖全集团职能部门的年度审计，范围横跨研发代码、供应链管理 & 物理环境等全量信息资产。在深圳、惠州、苏州、西安四地的内审中均未发现不符合项。并顺利通过外部第三方机构（DNV）审核，证明公司信息安全管理体系运行充分、有效，已具备国际先进水平的合规性与执行力。

风险防御体系

针对高科技企业面临的信息安全风险与业务连续性挑战，公司构建了“云-管-端”一体化的纵深防御体系，实现威胁的系统性识别与阻断。

“云-管-端”一体化防御体系

针对高科技企业面临的信息安全风险与业务连续性挑战，公司构建了“云-管-端”一体化的纵深防御体系，实现威胁的系统性识别与阻断。



云 夯实数据安全与业务韧性底座

依托超融合架构（HCI）搭建高性能私有云平台，并全面推广云桌面（VDI）技术，构建了核心数据“不落地”的研发环境。针对源代码与设计图纸，实施严格的逻辑隔离策略与双重加密机制。同时利用快照技术与高可用（HA）集群机制，为 ERP、PLM 等核心业务系统提供了异地容灾保险，配合常态化的数据恢复演练，确保极端情况下核心系统的高可用性。



管 筑牢跨地域安全传输防线

在网络传输层面采用 VLAN 技术进行严密的区域隔离，并部署高性能防火墙进行实时流量清洗与威胁阻断。针对多地协同需求，构建了基于 SD-WAN 及高强度加密（HTTPS/SSL）的专用 VPN 通道。通过对传输管道的实时监控与加密封装，有效消除跨地域间的安全水位差，确保全价值链数据流转安全可控。



端 实现精细化权限与行为管控

在终端防御侧完成 EDR（终端检测与响应）系统的全覆盖安装，将威胁识别前移至员工末端。依托 AD 域统一身份认证，实施身份校验与动态权限管控，有效遏制了私人设备接入或权限滥用导致的泄露风险。

防御绩效

高标准的技术防护体系为盛弘的全球化运营提供了坚实的支撑，公司已顺利通过 CyberVadis 网络安全评级。2025 年，公司核心网络及主机系统实现了 24 小时不间断运行，网络与应用系统可用性目标达成率 100%，未发生因信息安全事件导致的生产停工或商业秘密泄露事故，有力保障了对全球客户的持续交付承诺。

2025年度绩效

业务连续性测试合格率 100%	安全策略复审率 100%	安全事件的数量 0
---------------------------	------------------------	---------------------

数据隐私与合规

我们视隐私保护为企业的伦理底线，通过严苛的自律标准赢得全球客户信赖。

客户隐私保护

我们深知在万物互联时代，数据隐私保护是企业必须恪守的伦理底线。公司严格遵循《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，践行科技伦理原则，将“隐私设计”与“最小化采集”的数据伦理原则嵌入产品研发全生命周期。公司秉持“合法、正当、必要”的原则，将隐私保护承诺转化为具体的合同条款与操作规范，仅在获得客户明确授权的前提下，采集设备运维及能源管理所必需的数据，规避过度收集用户隐私及数据滥用的风险。我们始终确保每一项技术应用都建立在尊重用户权益的基础之上，为全球客户提供安全、透明、公平的绿色能源数字保障。

2025年度绩效

报告期内发生的泄露客户隐私事件数量 **0** 件



数据跨境管理

盛弘股份立足全球化业务布局，将数据跨境管理锚定为数据治理的核心领域。公司坚守“安全合规、预防为主”原则，通过深度融合业务管理与产品技术双重管控，构建起“标准对标-措施落地-风险防控”的闭环管理体系，强化管理实效，夯实数据治理根基。

区域标准对标与合规衔接

公司系统性识别业务所在地法律框架，确立差异化管理模式，确保治理逻辑合规闭环：

严控境内数据出境管理

严格对标中国《数据安全法》《个人信息保护法》及《数据出境安全评估办法》，建立健全跨境传输备案、风险评估及分级管控机制。

欧盟GDPR（《通用数据保护条例》）深度契合

恪守“最小必要”原则，契合数据主体权利保护、数据泄露及时通知等核心规则。

多元区域合规覆盖

对标美国 DPF（《数据隐私框架》）建立专项合规审查机制；依托 ISO/IEC 27001信息安全管理体系及27701隐私信息管理体系，针对海外区域实施标准化与差异化并行的治理模式，强化合规韧性。

技术驱动与全流程管控

公司将合规要求内嵌至产品出海及海外业务协同全流程，夯实数据治理根基：

全流程技术防护

将各区域合规要求嵌入核心产品出海及海外业务协同全流程，对跨境传输关键数据采取加密传输、权限分级管控、全生命周期追溯等技术措施。

本地化运营与穿透管理

强化海外子公司规范化治理，包括对泰国基地进行本地化管控。确保海外业务运行平稳有序。

数字安全生态共建

技术防御之外，盛弘股份深知“人”是安全治理的核心变量。我们致力于构建全员参与的安全文化与负责的供应链生态，实现安全价值的系统性延伸。

赋能员工筑牢首道防线

公司视员工为数据安全的第一道防线。2025年，我们通过“网络安全周”及常态化的线上线下联动培训，开展了高频次的全员意识宣贯。通过组织开展反钓鱼邮件实战演练、数据隐私专项考核及岗位合规培训，将安全责任压实至每一个具体岗位。“报告期内，全员信息安全培训覆盖率达到100%，驱动实现了从“被动合规”向“自觉守护”的安全文化转型”。

延伸供应链合规边界

我们将安全管理边界延伸至供应商，确保外部合作伙伴与公司保持一致的安全水位。在供应商准入环节强制要求签署《保密协议》及《RBA承诺书》；针对供应商、合作伙伴的访问需求，实施严格的《第三方访问保密数据申请表》审批流与实时监控审计。通过明确第三方的数据安全责任和义务，有效防范生态链脆弱点风险，严防敏感信息泄露，共建可信赖的数字供应体系。

2025年度绩效

信息安全专题培训开展次数 **2** 次

信息安全培训覆盖率 **100%**



04

精进

卓越产品成就能源自由 <

- 创新驱动
- 产业赋能与价值共生
- 产品质量与安全
- 数智化运营体系
- 客户需求响应



4.1 创新驱动

盛弘股份将创新视为实现“能源普惠”愿景的核心驱动力。我们通过构建严谨的研发治理体系、保持战略性的研发投入、深耕产学研合作平台，不断将前瞻技术转化为具备商业确定性的绿色能源解决方案，满足社会对高可靠清洁能源的持续增长的需求。

研发治理

公司建立了以市场为导向、以技术为底座的矩阵式研发管理体系。我们通过制度化的流程管理，确保创新活动不仅具备前瞻性，更具备卓越的可制造性与合规性。

研发管理体系

前瞻性的路标规划

公司确立了“销售一代、研发一代、储备一代”的梯次推进机制。通过“五看”洞察模型（看趋势、看对手、看客户、看自己、看机会），实现技术储备与全球市场需求的精准对齐。

分阶段流程管控

依据《产品开发控制程序》，公司将研发活动严谨划分为“概念、计划、开发、中试、量产、发布”六大阶段。通过设置TR1-TR6六个技术评审关口，确保每一个研发节点均经过充分的技术论证与跨职能评审，从源头规避系统性研发风险。

全链路协同机制

我们推行“集成价值链设计前置”，在项目立项阶段即引入采购、制造、客服等职能专家。通过跨职能协同，将质量管理与成本管控贯穿于研发全生命周期，同时构建从深度市场洞察到项目复盘总结的闭环管理路径。保障公司持续夯实响应全球客户多元化、场景化需求的能力。

信息安全支撑

依托ISO 27001:2022信息安全管理体系，公司执行《软件研发管理程序》，对研发代码、设计文档及客户敏感数据实施分级管理，为技术创新提供安全、合规的作业环境。

研发投入

公司通过构建资本保障、人才驱动与平台支撑“三位一体”的投入体系，确保创新资源能够精准转化为驱动绿色能源变革的确定性力量。

资金保障

盛弘锚定清洁技术的战略，建立了稳健的研发经费保障机制，确保研发活动不受短期市场波动的干扰。每年的研发投入规模均维持在2亿元以上，占营收比例持续处于行业领先地位。我们坚持“专款专用、精准投向”的原则，研发资源优先保障新能源交通、智慧储能等清洁技术领域，并通过专项预算管理，确保技术产出直接贡献于全球低碳转型。

2025年度绩效



研发费用投入
2.87亿元



研发费用占年度营收比例
8%

人才驱动

人才是盛弘最宝贵的创新资产。公司致力于构建高密度、高素质的研发梯队，实现“人才红利”向“技术红利”的价值跃迁。截至2025年底，公司研发人员占比持续保持行业领先水平。团队由多学科专家组成，建立了以行业资深技术专家为核心、专业人才为骨干的研发方阵，为攻克“重卡兆瓦超充”等行业难题提供了充足的智力储备。

2025年度绩效



研发人员数量
700人



研发人员占员工总数比例
26%

平台支撑

公司依托“深圳+西安”两大研发基地，建立起“产品线+支持平台”的高效创新管理模式，构建了响应全球市场的敏捷研发体系。



矩阵化组织架构

公司拥有深圳、西安两大研发中心，研发中心下设研发平台、各产品线研发小组、新需求调研组及新技术预研组。通过研发平台为各产品线提供工艺设计、器件管理、中试试制及技术认证等全方位资源支持，实现了资源的最优配置。



高水平创新载体

公司构建了具备国际先进标准的可靠性实验室、电磁兼容实验室及新能源汽车智能超充技术工程研究中心。通过高精度的仿真模拟与极端环境测试，显著缩短了从“实验台”到“生产线”的转化周期。



产学研价值共创

公司与四川大学等高校深化“校企联动”，通过共建实验室与联合课题攻关。2025年，双方聚焦高效能有源滤波器算法优化及微电网控制技术开展联合攻关。通过缩短科研成果到产业应用的转化周期，实现了创新资源在更大维度上的价值共振。

凭借卓越的研发实力与创新成果，公司先后获评多项权威认定

国家级高新技术企业

国家级专精特新“小巨人”企业

广东省工程技术研究中心

深圳市企业技术中心

深圳市工业设计中心

深圳市“绿色低碳产业企业”

创新成果

盛弘股份致力于构建“专利保护驱动技术领先、技术应用驱动商业价值”的闭环体系。我们通过高质量的知识产权布局，将研发成果系统性地转化为支撑全球能源转型的核心产品与解决方案。

高质量的知识产权积淀

公司坚持“量质并举”的知识产权战略，建立了一套从挖掘、布局到保护的全生命周期管理机制。通过对核心技术的法治化保护，筑牢企业在全局市场的合规防线。

2025年度，公司新申请专利达79项。依托关键专利矩阵，我们确保了技术方案的原创性与前瞻性。

2025年度绩效

累计持有专利**247**项

累计持有商标和文字注册权**30**项

累计持有软件著作权**95**项

年度新申请专利**79**项

年度新申请软件著作权**32**项

年度新增授权专利**52**项

年度新增获得软件著作权**32**项

从技术图纸到产业实践

重塑电能转换的能效极限

碳化硅 (SiC) 技术应用：通过在全产品线中规模化部署碳化硅 (SiC) 技术，实现了硬件转换能效的质变。

- **能效跃迁：**成功将部分核心产品的转换效率上限从传统的97%提升至99%。以数据中心为例，这种极致的效率提升能够直接降低系统散热需求，从而引发整站节能的连锁反应，显著优化整体能效表现。
- **规模化验证：**2025年，盛弘自研的同尺寸40kW/50kW/60kW SiC功率模块出货量已突破35万个，这一规模化的市场应用标志着高效能转换技术已全面进入成熟期。

挑战车辆补能的物理极限

兆瓦级架构与柔性调度算法：在关注算法灵活性的同时，致力于通过兆瓦级 (MW) 架构的落地，突破重型车辆补能时限的行业痛点。

- **兆瓦级技术落地：**基于大功率柔性功率分配的核心专利，我们自主研发的1.6MW/2.5MW重卡兆瓦超充解决方案已进入大规模商业化应用。
- **资产利用率优化：**通过“一站一堆一共享”的架构设计，系统能够根据不同终端的实时状态进行毫秒级的功率分配，使设备综合利用率提升了10%。

驱动能源网络的智能转型

构网型技术与双向协同控制：将能源设施从“单一供给端”重塑为“智慧交互节点”，通过双向能量变换及协同控制技术，赋予能源网络更高的运行韧性。

- **车网互动 (V2G) 的价值共创：**成功将自主研发的“双向能量交换技”转化为成熟的V2G充放电系统。通过这一系统，电动汽车不再仅仅是交通工具，而是变身为移动的储能单元。
- **储能转换效率提升：**在储能变流领域首创的多分支架构将系统转换效率推至98.5%。经实验室能效模型测算，该技术平台每兆瓦时 (MWh) 储能容量在理论运行周期内，平均可助力减少温室气体排放约0.8tCO₂e。



亮点聚焦：天玑 2.5MW 超充系统引领“极速补能”新范式

在构建低碳交通物流网络的过程中，盛弘股份通过技术迭代持续刷新行业能效上限。公司旗舰产品天玑 2.5MW 柔性共享超充堆，通过“一站一堆一共享”的架构，实现了任意充电桩对功率模块的全柔性调度。

资源节约：单柜高密度设计使占地面积大幅缩小 27.8%，显著降低了充电场站的土地建设成本。

效能提升：相比传统半柔性方案，其利用率提升 10%，有效降低了设备空载能耗。

全场景适配：兼容全品牌重卡大电流协议，在确保“一刻钟满电”的同时，为交通运输行业的低碳化提供了更稳健、更高效的基础设施支撑。



这些底层技术的持续突破与深度应用，不仅为千行百业的低碳转型提供了坚实的支撑，也赢得了行业权威机构的高度认可。

市场认可

标普全球 (S&P Global) “全球十大储能逆变器供应商”。

中国能源报 “全球新能源企业500强”

第四届高工储能产业峰会 “2025储能产业TOP50”

中金企信 “兆瓦超充全球销量第一认证”

国网网·第十届新能源产业年会暨第二届充换电产业大会 “超充桩十大品牌” “优秀重卡超充桩供应商”

2025先进电池产业集群论坛 “领航成长奖”

技术突破

第21届国际谐波与电能质量会议 “电能质量开拓先锋奖”

中国电工技术学会 “科技进步奖一等奖”

机械工业科学技术奖 “科技进步奖三等奖”

第五届中国国际换电模式产业大会 “2024年度换电技术奖”

第四届中国新能源重卡产业大会 “重卡超充最佳技术奖”

高工金球奖 “年度十大技术-VSG技术”

■ 知识产权保护

管理体系完善

我们不仅致力于技术突破，并持续通过优化知识产权管理体系，确保每一项创新成果都能转化为具备法律保障的竞争优势，为全球业务的稳健扩张筑牢合规防线。报告期内，公司顺利通过GB/T 29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》认证，为公司的全球业务拓展提供了强有力的法律与技术保障。我们对创新成果的严密守护，不仅有效降低了进军海外市场时的知识产权诉讼风险，更显著提升了全球客户对盛弘技术原创性的信任度，支撑公司在数字能源领域不断攀登技术高峰。

研发生命周期各阶段的严密防控

我们严格执行《产品开发流程》，将知识产权保护任务点对点落实到研发的每一个里程碑中，实现从源头到终端的全程管控。

概念与可行性阶段 于产品立项初期即开展系统性的知识产权风险评估与检索，通过详尽分析全球技术专利布局，在设计源头主动规避侵权风险，确保技术路线兼具合法性与前瞻性。

计划与设计阶段 建立了高效的专利挖掘机制，要求研发团队在技术方案细化过程中同步完成技术交底。通过《知识产权管理程序》规范专利、商标及软件著作权的申请流程，确保核心算法与原创设计得到及时的法律登记。

验证与试产阶段 在产品发布前执行最终的知识产权审查，确认所有技术产出均已完成档案化管理。通过《软件著作权登记申请表》等三阶执行文件，对核心控制软件进行精准登记，确保产品入市前已构建起完备的保护围栏。

资产维护与保密阶段 利用《专利申请及维护台账》对既有IP资产进行动态追踪与缴费管理。同时依据《商业秘密管理程序》，通过物理隔离与法律契约相结合的手段，严密保护非公开的工艺配方与商务核心信息。

文化赋能：将知识产权意识植入研发基因

在盛弘股份，我们认为技术创新不仅需要研发能力的投入，更依赖于全体员工对知识资产的尊重与保护。我们将知识产权管理定位为研发创新的核心支撑体系，致力于打造开放与审慎并行的企业文化，确保每一位工程师都能在追求技术突破的同时，具备成熟的合规意识与资产保护能力。

建立分级培训体系 针对新员工普及合规底线，针对核心团队则通过实战演练强化专利挖掘与全球FTO风险分析，有效将技术创造力转化为具备高质量法律保障的资产。

严守核心机密 通过签署保密协议与实施数据分级管理，严密守护源代码及工艺配方等核心机密。

营造良性氛围 定期开展主题宣传并表彰优秀发明人，在内部营造尊重原创、诚实守信的良性氛围，为公司的高质量创新提供文化沃土。

➤ 4.2 产业赋能与价值共生

盛弘股份致力于将能效科技转化为驱动千行百业可持续发展的核心动能，并通过连接全球顶尖科研资源与产业链伙伴不断攻克前沿技术瓶颈，从而持续推进能源转型的技术更迭和产业范式重塑。与全球志同道合者共建一个智慧、普惠的零碳能源未来。

■ 驱动低碳与数字化转型

盛弘股份致力于将电力电子技术转化为连接绿色未来与美好生活的实质纽带，锚定全球视野推进“能源普惠”愿景。我们通过构建低碳交通物流网络，提升清洁动力的获取效率并深度缓解补能焦虑；我们持续升级能源基础设施，致力于在更广阔维度填补“能源鸿沟”；我们深度支撑数字产业与高端制造，为数字化转型的跳动筑牢极致稳健的能效防线。持续以技术的韧性和创新的温度赋能千行百业，共建可持续的未来。

构建低碳交通物流网络

交通运输是全球温室气体排放的主要来源之一。盛弘股份通过全场景的充换电解决方案，构建覆盖“海陆空”的全方位补能网络，以缓解全球交通低碳化进程中的“补能焦虑”。针对物流车队、港口运输及重卡干线，我们提供大功率快充及换电核心设备，大幅缩短运营车辆补能时间，提升绿色物流的周转效率。从公共充电站到商业综合体，我们的设备广泛服务于电动汽车运营网络，支撑起城市绿色出行的毛细血管。

领域	该领域挑战	盛弘股份的创新实践与价值产出
助力绿色物流	传统干线物流与重型卡车受限于充电效率极低与补能周期过长，难以实现全天候绿色运力替代。	打造天玑Ultra 1.6MW/2.5MW超充系统： 凭借兆瓦级超大功率柔性分配技术，实现“一分钟百公里”补能效率，并凭借高密度集成技术进一步缩小单站占地面积。深度赋能重卡及物流车队的绿色转型。
	低空经济新业态下，物流无人机枢纽对能源设施的瞬时高功率脉冲支撑及极端环境稳定性提出了严苛要求。	突破低空物流枢纽构网型储能应用： 成功部署全球首个低空物流枢纽构网型储能项目，利用主动支撑技术确保护航飞行器起降阶段的能源安全，填补了低空经济补能基础设施的技术空白。
完善城市补能网络	传统城市充电终端多为单向耗能模式，缺乏与电网的深度交互，加剧了用电高峰期的配电侧负荷压力。	攻克 V2G（车网互动）节点化关键技术： 研发并演示领先的 V2G 交互模块，通过双向能量流动技术将电动汽车转化为“移动储能单元”，在用电高峰实现智慧调频与负荷平抑，提升城市电网的运行韧性。
	全球城市核心区快充设施存在严重缺口，且海外市场对设备计量合规及安全准入设有极高技术门槛。	加速多维城市补能网络全球化部署： 在希腊雅典等核心城市大规模应用SEC360分布式充电桩；正式成为bp首批入围的中国充电桩供应商，深度参与其全球化绿色补能基础设施布局；多款产品通过德国计量法Module D及莱茵CE等严苛认证，确保了在高标准海外市场的合规性与精准运营。

升级能源基础设施

面对风光发电的波动性挑战，盛弘股份的储能微网系统成为连接可再生能源与稳定用电的关键“调节器”。在集中式光伏电站与分布式能源场景中，我们有效解决了新能源并网难题，提升电力系统的辅助服务能力。在无电地区、海岛或电网不稳定的偏远区域，我们的微网系统提供了独立可靠的电力供应，点亮了能源公平的“最后一公里”。

领域	该领域挑战	盛弘股份的创新实践与价值产出
助力新型电力系统建设	分布式可再生能源大规模并网产生的频率与电压不稳定，严重威胁电力系统安全，亟需具备“主动支撑”能力的行业规范。	引领构网型储能技术标准与全球实践： 凭借在多个大型项目的成功实践，深度参与两项构网型技术标准行业标准的起草，通过“技术输出”规范并引领低碳电力行业的全球化高质量发展。
	大规模电化学储能系统在常规高压等级下普遍面临电能转换损耗大、电池簇并联不一致导致系统寿命受损等技术瓶颈。	发布1,725kW大功率多分支储能变流器： 首创多分支架构，实现对电池簇的精细化独立管理，显著降低并联损耗，最高转换效率提升至98.5%，为新型电力系统提供了更稳健、更长效的能效底座。
保障民生用电	全球不同区域面临复杂的并网限制与环境挑战，特大型储能电站亟需提升集成效率与运行稳定性。	打造全球多场景储能示范标杆： 深度参与国内首个600MW/2400MWh特大型储能电站建设，通过“风光火储输”一体化模式提升系统集成度；交付日本Matsusaka 2MW/8MWh标杆项目，利用自研EMS精准化解当地电网限制；投运中美洲Coopesantos风电站储能系统，确保了极端地理环境下可再生能源的平稳产出。
	全球偏远及欠发达地区仍面临严峻的“能源孤岛”现象，民生改善与医疗救助亟需经济且稳定的清洁能源保障体系。	践行“Energy for All”全球战略行动： 发起全球性 ESG 品牌行动，在非洲马拉维援建社区医院医疗光储微网，确保急救设施24小时运行；同时在缅甸、印尼等无电村落部署模块化储能，为上万名脱网村民提供稳定、清洁的电力支持。

支撑数字产业与高端制造

在数字化与智能化浪潮中，电能质量就是生产力。我们为关键基础设施和高端制造提供可靠的电能保障。在IDC数据中心与AIDC智算中心，我们的电能质量产品确保存储与算力设备免受电压波动干扰，保障数字经济底座的连续运行。从半导体芯片制造到汽车生产、冶金化工，我们的工业配套电源解决了复杂工况下的电能污染问题，保障了高端装备的精密运行与良品率。

领域	该领域挑战	盛弘股份的创新实践与价值产出
护航数字算力	AI 算力激增导致智算中心供电密度远超传统架构承载，且需在保障高可靠供电的同时最大限度降低运行PUE 值。	优化AIDC智算中心高效供电架构与极速运维体系： 推出面向人工智能智算中心的一体化电源/电力模块与直流供电架构，显著减少电能级联转换损耗；采用SiC插件式专用设计实现“2分钟极速运维”，单套系统年均节电高逾358万度，在保障业务连续性的同时显著优化PUE指标。
服务高端制造	半导体及汽车制造等高端制造工艺对电能质量极其敏感，瞬时电压波动即可引发巨大的资产损失与生产停滞。	量产碳化硅（SiC）高效能电力电子模块并筑牢工业电力防线： 率先在电能质量产品中引入SiC器件，利用材料优势提升器件耐压与耐温极限；通过工业级UPS筑牢电力防线，为半导体、汽车制造等精密产线提供接近“零故障”的稳健供电环境，保障生产工艺的连续性。
	全球电网电压不一致，认证准入门槛高；夏季工商业储能设备提前降额，削弱夏季峰谷价差收益；微电网地区电能供应困难；高耗能工业园区的电能谐波较大，储能设备无法运行。	Sirius 135K定义工商业储能标准： 盛弘Sirius 135K围绕“全球适用、全场景适配、全生命周期价值最大化”三大维度，系统构建技术优势，切实提升项目收益与运营可靠性。 全球主流地区全适用： 产品兼容欧洲、北美、澳洲等多地区电压体制，取得全球主流市场的权威认证，具备“一机通全球”的快速部署能力。 全场景灵活适配： 通过系统级电气设计与控制架构优化，全面覆盖工商业储能典型应用场景，提供高可靠解决方案。 全生命周期价值最大化： 依托技术创新与运营模式创新双轮驱动，系统能量密度提升100%，产品实现空间占用减少50%、分断能力提升10倍，显著降低总拥有成本（TCO），实现储能资产长期收益与投资回报的最优化。

构建智慧能源互联生态

我们始终认为，智慧能源生态的构建是一项超越组织边界的系统工程。我们致力于通过全球顶尖科研机构、产业链上下游伙伴及能源巨头深度联动，打破技术孤岛、连接产业资源，将单一的设备供应升级为全方位的生态赋能。

生态逻辑层	核心维度	重点行动与社会影响
内核层 战略与智力引领	战略科研 与标准治理	成立盛弘股份智慧能源研究院 以此为平台精准定义产业价值用能场景，通过洞察全球能源趋势，为用户提供最具价值的综合智慧能源解决方案，推动行业从单纯设备供应向智慧服务转型。 深度参与构网型储能技术标准制定 推动两项核心标准的发布，为构网型储能全生命周期管理提供权威参考，通过技术规范引导行业规模化落地，提升电力系统的稳定性。 领衔发布《中国电动汽车充电设备发展报告》 通过系统性梳理全产业链，填补行业深度研究空白，为高质量充电网络建设提供技术路径与市场策略的关键指引，支撑产业健康发展。 深化高校的“产学研”校企联动 与四川大学等高校开展联合研究与人才共育，攻克电能质量高质量发展的关键密码，为新型电力系统的建设储备高素质专业人才，将智力资源转化为绿色生产力。 与湖南工程学院共建“定制化在职硕博培养体系”，通过双导师制、专项奖学金及“博士入企”双聘模式，定向培育储能与电力电子领域的高端工程人才，为产业创新储备核心力量。
中坚层 价值链深度耦合	产业链联合 与全球共创	联合产业链巨头推进战略协作 通过深化与亿纬锂能、鹏辉能源等电芯制造、系统集成等关键环节领先企业的战略协作，通过驱动技术革新与业务布局的深度融合，加速储能技术的全球规模化应用，助力新能源行业绿色转型。 携手海外顶尖能源企业布局全球储能蓝图 凭借公司电力电子研发优势，结合捷克MSR Technologies等海外伙伴的本地化战略思维与电网级方案能力，突破传统技术局限，为全球储能市场提供具备高确定性的竞争方案。

生态逻辑层	核心维度	重点行动与社会影响
外延层 全场景价值共生	场景突破与 能源普惠	<p>发起城市级虚拟电厂 (VPP) 生态倡议 联合施耐德电气、电享科技等伙伴，针对新能源消纳难及新型负荷冲击等挑战，通过“场景共创”化解电网压力，构建开放协同的城市级能源调节网络。</p> <p>促进行业发展 深度融入行业生态体系，积极参与行业协会、行业交流活动，共商产业痛点、共探破局路径，破除行业信息壁垒与合作隔阂，营造开放包容、协同共进的行业发展氛围，</p>

产学研深度协同，突破构网型储能关键技术

战略锚定：深度参与省级重点研发计划
盛弘股份积极响应“双碳”目标下新型电力系统建设需求，针对高比例可再生能源接入带来的电网稳定性挑战，深度参与由深圳供电局主导的2023年广东省重点领域研发计划项目——《构网型储能变流器关键技术及装备研究》。公司与多所“双一流”院校及行业重点企业组建创新联合体，围绕拓扑结构、自适应控制、稳定算法等五大核心领域展开攻关。项目旨在打造具有国际领先水平的新一代构网型变流器，预计将实现2项国际最高水平技术突破及12项技术首创，系统性填补国内行业空白。

技术驱动：构建具备“主动支撑”能力的能效底座
依托每年近10%的研发投入与超600人的专业团队，盛弘将模块化设计基因植入构网型技术研发，实现从“跟随电网”到“构建电网”的质变。公司推出以PWS1-215M-H储能变流器为代表的旗舰产品，支持GFM (Grid-Forming Mode) 构网功能，能够模拟同步发电机特性，在系统扰动时主动提供电压支撑与真实惯量。通过大功率、高效率PCS与300+Ah大容量电芯的深度适配，公司在提升频率稳定性的同时，显著降低了系统的全生命周期成本。

全球实践：多场景验证赋能绿色电力生态
盛弘坚持“以练带研”，通过全球化的项目实践验证产学研合作成果，并已实现规模化应用。公司储能方案覆盖30kW至12.5MW功率范围，已在全球60个国家和地区落地超5,000个项目，累计装机量突破17GW。报告期内，盛弘在美国德州成功实现114MW/228MWh储能调峰调频项目并网，标志着我们的构网型技术在强电网与弱电网等复杂应用场景下的可靠性已获国际市场高度认可。

行业协会参与情况

协会名称	承担角色
中国电源学会	常务理事单位
中国能源研究会-碳中和委员会	常务理事单位
中国储能产业联盟	副理事长单位
中国电池工业协会储能电池分会	副会长单位
储能领跑者联盟	副理事长单位
广东省充电设施协会	副会长单位
中国汽车工业协会	理事单位
中关村储能产业联盟	理事会员
珠三角湾区智能网联新能源汽车产业联盟	理事单位
江苏省储能协会	理事单位
唐山市物流行业协会	理事单位
深圳新型储能产业协会	监事单位
亚洲电能质量联盟	会员
中国电源学会电能质量委员会	会员
中国储能网	会员
中电联 (中国电力企业联合会)	会员
广东省静态交通协会	会员
深圳市新能源汽车产业协会	会员
深圳市新能源汽车运营企业协会	会员
深圳市电池行业协会	会员
深圳市中小企业促进会	会员
深圳市电源技术学会	会员

4.3 产品质量与安全

盛弘股份深知产品可靠性对电力系统安全与能源结构转型的基础性作用。我们始终坚持“以客户为中心，全员参与质量”的治理理念，秉承产品一次做好，零缺陷的思想，通过构建覆盖全生命周期的质量管理矩阵，确保每一项交付成果均符合国际权威标准与行业严苛工况要求，为全球客户交付经得起时间与多维环境验证的卓越产品。报告期内保持了稳健的质量治理成效，未发生产品安全与质量相关责任事故。

质量治理体系

盛弘股份将质量治理视为一个动态优化的过程。我们制定了质量管理纲领性文件《质量环境职业健康安全管理手册》及《IATF16949汽车行业质量管理手册》，并通过常态化的风险预判，驱动管理体系的持续迭代与标准对标。

常态化风险评估与识别

依据ISO 31000风险管理原则，公司建立了内外部质量风险扫描机制。针对供应链波动、新工艺导入、全球法规变更等变量，我们定期开展识别与评估，并制定针对性的预防措施，将质量隐患消除在萌芽状态。

矩阵式架构支撑执行

为保障风险应对措施的有效落地，公司构建了以集团质量部为战略中枢、各基地质量部协同执行的矩阵式管理架构。该架构确保了质量决策能够穿透部门壁垒，实现从战略层到执行层的快速传导。

多维体系认证与标准对标

在有力的风险管控与架构支撑下，公司主动对标全球标准，实现了多维管理体系的高度合规：



质量管理

6家公司通过ISO 9001质量管理体系认证（盛弘股份、惠州盛弘、盛弘新能源、盛弘电源、盛弘艾苏娜及苏州盛弘）



汽规品质

主要生产基地惠州盛弘保持IATF 16949:2016汽车行业质量管理体系认证有效运行，满足严苛的车规级品质要求。



绿色合规

全面运行IECQ QC080000有害物质过程管理体系，确保产品生命周期内的有害物质受控。

高标准认证矩阵驱动全球品质互认



盛弘股份坚持将权威第三方认证作为产品质量的客观度量衡。2025年度，公司在海内外关键市场实现了多项里程碑式的质量资质突破。

国内品质深耕

报告期内，盛弘股份成为充电桩行业首家实现交流桩（7~14kW）与直流桩（80~1600kW）全系列产产品通过国家3C强制性认证的公司。特别是在兆瓦级充电堆领域的率先获证，标志着公司在产品本质安全、电气兼容性 & 标准化生产能力上已稳居行业前列，确立了行业品质基准。

全球主流市场准入资质

针对海外市场对计量精度与电网适配性的极高要求，公司构建了多维资质矩阵，确保全球化布局的合规稳健。公司欧标系列产品在已获德国计量法 Eichrecht Module B（计量结构设计）认证的基础上，持续维持Module D（生产质量保证）认证的有效运行。通过对生产线计量防篡改机制及数据加密的动态维护，确保销往欧洲的每一台设备均符合全球最严苛的法定计量要求。同时，储能变流器系列持续维持德国VDE4120（高压）、4110（中压）及4105（低压）并网认证的有效性。多款储能及充电产品于报告期内顺利完成西班牙NTS并网认证与欧盟CE认证。盛弘产品正以高兼容性的质量表现，驱动全球能源转型。

截至目前，盛弘模块化储能解决方案已在全球40多个国家和地区获得准入认证，累计认证型号超60款。盛弘储能微网产品及解决方案已在全球6大洲60+的国家与地区投放使用，累计全球储能装机容量超过12GW。

全生命周期管控

我们坚信卓越的品质源于受控的过程。盛弘股份通过在“设计、采购、制造、交付”关键节点实施严密的防御性举措，最终实现端到端的质量闭环。

设计阶段 风险前置与可靠性验证



严格执行《研发设计变更执行流程》及《可靠性实验室管理规范》，构建以研发质量代表（DQE）为核心的嵌入式监督机制。全面导入DFMEA（设计失效模式及后果分析）工具，并在转中试、转产等关键决策点行使“一票否决权”。

依据国际标准实施“自测+第三方”双重验证。通过开展极端环境模拟，确保产品具备极高的本质安全，显著降低了设计缺陷引发的后期维护成本。

采购阶段 源头管控与协同发展



将质量标准延伸至价值链上游。通过建立分级准入标准、强制签署《不含有害物质保证书》以及实施严谨的工程变更通知协议，对物料成分、工艺及产地变更实施动态监控。

建立了受控的《HSF风险供应商清单》，实现了来料质量的稳步提升，确保了全球供应链的合规性与供应连续性。

制造阶段 精细管控与数字化追溯



利用 PFMEA（过程失效模式分析）提前识别制程隐患。通过 SOP 标准化作业、防呆防错技术以及 100% 出厂终检，消除人为因素波动。

依托数字化制造系统，实现了从物料批次到成品序列号的双向关联追溯，确保了生产过程的高透明度与风险批次的精准定位。

交付阶段 交付赋能与安全运行



为所有产品配备详尽的《用户手册》与清晰的电气安全标签。在交付阶段，由专业工程师向客户维保人员提供标准化的操作培训。

实现从“交付产品”到“交付能力”的升级，确保产品在全生命周期内始终处于安全受控状态，提升客户的整体资产运营效能。

案例：全生命周期质量进阶：第六代充电桩系统架构创新



盛弘股份将质量安全贯穿产品全生命周期。作为国内首家在大功率直流充电系统中集成交流侧漏电保护功能的厂商，公司于2025年全面推行第六代系统架构（TCU+CCU），实现品质管控的深度对标。

设计端：采用 TCU（计费控制单元）与 CCU（控制单元）解耦架构，通过硬件级的逻辑简化与多工况模拟测试，显著提升了产品在研发阶段的可靠性预判。

制造端：系统深度集成硬件级漏电保护及多重安全冗余，将质量防护由软件层延伸至物理层，强化了制造过程中的本质安全嵌入。

应用端：模块化设计使功能划分更清晰，大幅提升了现场运维与故障排查效率，有效缩短平均修复时间（MTTR），实现了交付质量向运营保障的转化。

产品召回与应急响应

得益于贯穿全生命周期的严密管理体系，2025年度公司产品召回事件保持为0起。在维持高水准品质表现的同时，公司始终将应急决策与敏捷响应视为质量底线。依据《产品召回管理流程》建立了透明、高效的应急处理通道，承诺在极端情况下最大程度降低对客户运营的影响。

快速决策与响应

一旦监测到潜在批量质量风险，立即启动应急评估程序，组织研发、客服及供应链部门召开风险评估会议，确保在24小时内完成风险定级，并制定精准的召回或现场处置计划。

业务连续性保障

在启动召回的同时，优先提供“退换货补救措施”或调拨备用机，确保客户现场业务不中断。对于非停机类隐患，优先采用现场软件升级或模块化更换方案，力求在客户“无感”的状态下完成风险消除。

规范化处置闭环

针对召回返厂的产品，我们执行严密的闭环处置流程，确保风险归零。仓库对召回品实施严格的物理隔离与单独标识，建立专项台账，确保每一台不良品均可追溯。

4.4 数智化运营体系

盛弘股份深知，卓越的研发设计必须通过高可靠的制造体系方能转化为确定的客户价值。我们坚持“以精益理顺流程，以数字固化成果”，将精益思维与数字技术深度嵌入制造全链条。通过构建稳定、可靠、高效的敏捷制造中枢，我们实现了从“经验驱动”向“数据驱动”的转型，确保交付给全球客户的每一件产品均具备极致的一致性与生命周期稳定性。

精益管治

公司视精益生产为消除制造波动、提升生产稳定性的核心手段。我们通过导入全球先进的管理体系，确保生产过程的每一环都稳定受控。

高阶管理引领



报告期内公司邀请外部专业顾问团队对中高层管理者进行系统性的DBS（精益生产及管理系统）培训。通过导入RCCM（根本原因对策分析）、PD/CVD/KPI（政策部署与关键绩效指标）等工具，将复杂的制造管理拆解为可量化、可追踪的标准动作，确保制造战略的系统性对齐。

标准流程构建



持续推动各基地常态化开展VSM（价值流图分析）与SW（标准作业）项目。通过将复杂的制造逻辑转化为标准化的作业程序（SOP），确保不同制造产线在工艺执行上的高度对齐，夯实了高品质制造的管理根基。

专业技能保障



针对惠州、苏州等核心生产基地，我们实施了PPAP，APQP，MSA，PFMEA，SPC等五大核心工具的专项强化，确保一线生产人员具备执行严苛制造标准的专业能力，实现全员品质护航。

数智赋能

我们通过数字化系统与智能化装备的深度融合，将“质量意志”固化为系统的“硬约束”，通过技术手段杜绝人为失误，确保产品全生命周期的极致可靠。

全链矩阵保障合规



公司构建了以ERP（企业资源计划系统）为核心，联动PLM（产品全生命周期管理系统）、SRM（供应商关系管理系统）、MES（制造执行系统）及WMS（仓储管理系统）的全链路数字中枢。通过对MES系统的定制化二次开发，实现了对ECN（工程变更通知）执行过程的刚性管控，确保每一项技术改进都能精准下发至产线，彻底规避漏执行风险。

数智中枢驱动决策



公司构建数据中台实现互联共享，通过设备联机、过站扫码及智能传感，实时采集分析生产、仓储及设备利用率数据。依托全量数据集成，驱动研发、测试、制造及运营向“数字化、精准化、协同化、服务化”目标深度转型。

精密装备迭代升级



公司持续投入先进制造装备，通过“机械确定性”替代“人工不确定性”，实现制造工艺的全面升维。在物理级防错应用领域，生产基地导入“电批+防呆工装”集成系统，实现对螺丝扭力及数量的实时监测与自动校核。在高精尖工艺集成领域，通过引入高精度选焊设备，显著提升了IGBT等核心功率器件的焊接一致性。

敏捷运营

精益与数字化的协同效应，最终转化为生产效率的爆发式提升与交付周期的显著缩短，为全球客户提供了更具竞争力的敏捷响应。

交付能力优化



报告期内，通过VSM全链路优化，工厂生产L/T（交付周期）缩短约24%。高效的运行节奏使公司能够更敏捷地响应市场需求，保障了客户项目建设的时间确定性。

人均产出提升



在苏州基地开展的SW精益项目中，通过对工序的极致优化，海外1725K机柜的人均日产出提升53%；215K模块人均产出提升达48.5%。充分体现了精益制造在释放生产潜能方面的显著效能。

供应链韧性增强



公司深度整合PLM（产品全生命周期管理）与SRM（供应商关系管理）系统，实现了与供应商的实时需求对接与库存协同。极大提升公司应对全球供应链不确定性的韧性。

保障机制

数字化转型的本质是“人”与“机制”的进化。盛弘股份致力于构建一支具备“业务洞察”与“技术攻坚”双重能力的高能级数智化人才队伍。

数字化人才生态构建

公司重塑 IT 组织文化，通过“外部专家引进+内部实战赋能”的双轮驱动模式，重点培育兼具代码开发能力与制造工程思维的复合型专家。通过关键项目的轮岗历练，确保人才资源在变革中实现价值倍增。

运维体系与数字信任

公司引入ITSM（IT 服务管理系统）并建立符合国际ITIL标准的运维体系。通过标准化的服务流程与规范化的变更管理，确保了公司庞大数字系统的“高可用性”，为业务的高速发展提供了稳健支撑。

4.5 客户需求响应

全球协同的响应体系

依托“全球响应+本地交付”的服务网络，盛弘股份致力于消除地域与环境对能源服务的限制。我们通过深化本地化运营与数智化流程重构，打通服务触达的“最后一公里”，构建起集中受理、智能调度与可视追踪的现代化服务架构，实现服务效能的跨越式提升。

提升服务体系的宽度与广度

全球化与本地化布局

依托海外仓库与维修中心，我们构建了“全球响应+本地交付”的服务网络。报告期内，公司进一步深化欧洲本地化布局，在德国成立欧洲总部并组建本地服务团队，不仅缩短了备件物流半径，更实现了对欧洲客户需求的“零时差”响应，承诺“1小时内快速响应，7*24小时全天候跟踪”。

打通能源服务“毛细血管”

针对新能源项目地域分布广、环境偏远（如沙漠、高山）的特点，我们在国内设立30余个直属服务驻点，并引入代理运维网络，有效打通能源服务的毛细血管，确保偏远地区客户享有同等质量的电力保障服务。

服务效率的数智化升级

盛弘股份致力于最大化提升服务效率。报告期内，我们通过制度化与数字化手段，对服务响应体系进行了系统性重构，打破了以往依赖单一工程师的点对点服务模式，构建起“集中受理、智能调度、可视追踪”的现代化服务架构，确保对客户需求的响应具备确定性与时效性。

多维度反馈渠道

报告期内正式发布并实施《400服务及管理机制》，整合建立了统一的 400 客户联络中心，实现了多渠道服务请求的归口管理与标准化受理，解决了信息碎片化问题，向客户传递了专业、统一的品牌形象。

集约化联络中心

针对多样化的服务场景，公司建立了涵盖电话热线、移动APP、企业微信及社交媒体平台的一体化响应机制，确保第一时间获取并响应客户的咨询与诉求。

全链路可视化流程

依托“售后宝”数字化平台，我们将工单流转、备件调配及服务评价全流程线上化。客户可实时查看服务进度，后台系统根据算法实现最优资源的“秒级派单”，显著提升了故障响应与处置效率。

全流程价值创造

我们致力于在每一个触点为客户创造价值，通过标准化的管理机制与定制化的解决方案，提升客户的能源韧性，将高质量的服务标准延伸至业务的每一个末梢。

售前

负责任营销与真实承诺

我们严格遵循商业道德与合规性原则，在产品推广与参数披露（如储能效率、充电速度）中坚持“真实、准确、完整”的底线，坚决杜绝夸大宣传与误导性描述，确保客户的每一项投资决策都建立在真实的数据基础之上。

售中

定制化与交钥匙工程

针对不同客户的技术痛点，我们提供从个性化设计到整线交钥匙的工程服务。无论是满足特定场景的定制化需求，还是复杂环境下的系统集成，盛弘股份均能提供高水准的解决方案，助力客户抢占市场先机。

售后

存量资产的价值重塑

除了常规运维，我们积极通过技术手段解决行业痛点。针对早期“老桩困境”，盛弘推出全生命周期改造方案，将老旧低功率设施升级为超充设施，集约化利用土地资源，有力推动产业绿色升级。

专业驱动的品质服务

盛弘股份深知卓越的服务源于专业能力的沉淀与质量机制的闭环。我们通过建立严苛的工程师分级认证体系与赋能培训，筑牢安全生产底线；同时依托数据驱动的客诉闭环管理，将每一项客户反馈转化为持续优化的动力，以稳健的专业表现巩固市场信赖。

安全专业的服务保障

盛弘股份深知，卓越的服务体验源于专业能力的沉淀与安全底线的坚守。我们致力于超越传统的售后边界，构建“能力内生”与“价值共享”的双向驱动生态。

严苛的技术认证



2025年，公司出台《客服中心工程师评级标准》，建立起从初级到高级的严苛技术认证体系。我们依据理论考试、实操技能及综合素质对工程师进行定级管理，确保服务团队的专业水准与作业规范，实现交付质量的标准化。

安全与应急保障



我们将“科学施救”纳入工程师必备技能，要求作业人员掌握基本的消防知识与急救技能，确保在保障能源设施安全运行的同时，有效应对现场突发状况，守护人员与环境安全。

客户能力共建



我们视客户能力提升为服务的一部分。报告期内，公司持续面向客户开展了涵盖操作规范、安全作业及运维技巧的专项赋能培训，有效帮助客户提升了自主运维能力与安全水平，实现从单纯的“设备保障”向“能力共建”跃迁。



以客户体验驱动持续改进

盛弘股份视客户反馈为检视管理成效的核心标尺，建立了基于数据驱动的质量闭环机制。通过对服务全过程的量化监控与根因分析，我们确保每一个客户诉求都能转化为改进服务的动力，以卓越的服务绩效巩固市场信赖。

全流程客诉闭环管理



依据《客诉处理流程》，我们依托数字化系统对客户投诉实施全生命周期管理，严格执行“问题受理-根因分析-措施落地-效果验证”的逻辑闭环。同时，通过实时进度追踪与跨部门资源协调，确保所有客诉在规定时效内得到根本性解决。报告期内，公司客户投诉处理率达到100%。

服务标准化与知识资产迭代



公司建立了常态化的服务数据分析机制，并以此驱动“客服知识库”的持续更新与迭代。通过将历史案例转化为标准化的知识资产，我们确保了全球服务团队在技术解答上的一致性与准确性，有效提升了服务响应质量。

多维绩效监控与满意度提升



为持续优化服务体验，我们建立了日/周维度的关键绩效指标（KPI）监控体系，对咨询量、故障率及工单完结时效等数据进行严密监测，及时识别并处理异常波动。我们将工单完成质量与维修时效纳入量化绩效考核，并主动开展客户回访，将高效的故障处理能力转化为客户对品牌的长期信赖。

2025年度绩效

客户投诉处理率
100%

客户满意度
91%

05

绿色

清洁能源驱动低碳未来

- 应对气候变化
- 环境管理与合规
- 污染物及排放管理
- 资源集约与能效提升
- 全价值链环境足迹管控



5.1 应对气候变化

盛弘股份坚信，积极应对气候变化是实现“能源普惠”战略愿景与增强长期经营韧性的内在驱动力，我们积极对标财政部《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》及《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）的系统性框架，开展气候风险与机遇对企业财务价值及外部生态环境影响的综合分析。力求从治理、战略、风险与机遇管理、指标与目标四个维度，客观、务实地梳理气候变化挑战及应对举措，驱动业务向低碳、稳健的可持续方向转型。

治理体系

盛弘股份构建了以董事会战略与可持续发展委员会为核心的气候治理体系，自上而下系统推进气候变化管理工作。



董事会作为最高决策机构，负责审批气候顶层战略，并将“气候变化”列为核心监管议题。委员会定期审视气候相关风险对公司中长期战略的影响，并积极探索将气候关键绩效指标（KPI）纳入高管薪酬考核机制的可能性，力求权责利相统一。

公司建立了常态化的汇报机制，管理层定期向董事会汇报欧盟碳关税、极端天气等重大气候风险的应对进展。管理层负责审议气候情景分析结论，并据此优化公司业务布局与资源配置，确保气候相关风险和机遇的识别结果能有效转化为经营决策依据。同时，明确了由总经办牵头，EHS、供应链、研发等部门协同的执行小组，确保气候风险管理融入日常运营。

各业务单元（工业电源、储能、充换电等）已将气候风险管控嵌入业务流程，重点关注产品碳效率与零碳工厂建设，激发全员参与低碳转型的内生动力。此外，公司定期开展气候专题培训，提升全员对TCFD框架及碳管理的专业认知。在此基础上，公司每年系统化开展温室气体盘查工作，精准识别排放热点，挖掘碳减排潜力。报告期内，公司更首次启动了覆盖全价值链的范围3温室气体盘查，深度解析价值链排放结构，为价值链协同降碳与整体气候战略优化提供数据支撑，持续推动治理能力与行动成效的双重提升。

战略：韧性成长与绿色机遇

公司参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）要求，通过系统性的识别与评估，制定了覆盖产业链全周期的气候行动计划。

风险类别	风险因素	影响路径	财务影响分析	韧性建设举措	价值链影响层面	影响范围
物理风险（急性）	极端天气（台风/暴雨/洪涝）	资产受损 ：沿海基地（惠州/深圳）遭遇强台风，导致设施受损或存货水浸。 交付中断 ：港口封航或物流受阻，导致海外长周期订单交付延期。 供应链断裂 ：关键电子元器件供应商因灾停产。	固定资产毁损及存货跌价准备增加。 交付延迟导致当期收入确认滞后。 潜在的合同违约金及紧急物流成本激增。	建立业务连续性计划，优化多地产能互备机制。 提升仓储及车间防汛标准，优化精密设备存放布局。 针对汛期建立关键物料的安全库存水位。 完善财产一切险及营业中断险覆盖。	上游 自身运营 下游	短期 中期
物理风险（慢性）	持续高温（平均气温上升）	运营增负 ：生产基地暖通空调负荷激增，推高用电峰值。 产品稳定性 ：户外设备在极端高温下可能面临散热挑战，增加故障率风险。	运营电力及制冷成本上升。 售后维护及零部件更换成本上升。 产品在极端气候下表现不佳影响声誉。	持续研发高效散热技术及宽温域适应技术，提升产品耐候性。 引入更严苛的环境可靠性测试标准。 实施车间节能改造。	自身运营 下游	中期 长期
转型风险（政策与法律）	碳定价与碳市场（碳价上涨）	能源成本传导 ：电力供应商可能将碳价成本转嫁，导致工业用电成本上升。 原材料涨价 ：上游高耗能原材料（如金属结构件）因碳成本增加而提价。	直接材料成本和制造费用增加，压缩毛利率。	扩大厂区分布式光伏铺设范围，优化能源消费结构。 通过数字化手段降低单位产值能耗，以此对冲能源价格波动。 关注上游材料价格变动，探索多元化采购策略。	上游 自身运营	短期 中期

风险类别	风险因素	影响路径	财务影响分析	韧性建设举措	价值链影响层面	影响范围
转型风险 (政策与法律)	贸易壁垒与合规(CBAM/新电池法)	合规准入: 欧盟等海外市场对产品碳数据的披露要求日益严格(如电池法案)。 成本竞争力: 碳关税机制可能削弱高碳产品的价格优势。	若合规滞后,可能面临核心海外市场的准入限制。 为满足合规要求而投入的产品全生命周期评价(LCA)及数字化系统建设费用增加。	关注核心产品碳足迹核查技术,积累相关数据资产。 探索建立产品全生命周期数据追溯能力,对接未来合规要求。 研发阶段导入易拆解、可回收材料设计理念。	下游 上游	短期 中期
转型风险 (市场/技术)	低碳技术迭代(能效竞争)	技术路线更迭: 市场加速向更高能效、更高集成度的技术路线转型。 库存贬值: 传统低能效技术品面临市场淘汰风险。	维持技术领先所需的研发投入持续高位。 老旧技术产品库存减值风险。	坚定投入高能效功率电子技术研发,保持技术竞争优势。 采用模块化设计,提升技术迭代的兼容性。 优化以销定产模式,严控成品库存库龄。	自身运营 下游	中期
转型风险 (市场/声誉)	价值链减碳压力(客户ESG要求)	供应商筛选: 行业头部客户(如能源央企、海外大客户)将“碳绩效”列为采购门槛。 绿色融资: ESG评级表现可能影响绿色信贷的获取便利性。	若无法满足核心客户的减排要求,可能导致订单丢失。 错失绿色金融优惠利率的机会	制定符合公司发展阶段的内部碳减排目标,并对外披露。 持续发布高质量ESG报告,积极响应客户碳数据追溯需求 逐步引导核心供应商关注碳数据管理。	上游 下游 自身运营	短期 中期

备注:

- 为提升风险识别的科学性与前瞻性,公司在评估气候风险时,借鉴了国际权威机构发布的气候情景逻辑,以此作为定性判断的参考基准。
在评估转型风险时:我们参考了IEA NZE 2050(净零排放)情景的逻辑设定。基于该情景下全球碳政策趋严的假设,我们识别出“欧盟CBAM合规”与“客户低碳门槛”为关键关注点。
在评估物理风险时:我们参考了IPCC RCP 8.5(高排放)情景的风险趋势。基于该情景下极端天气频发的假设,我们重点审视了沿海生产基地应对台风、洪涝等自然灾害的防御韧性。
基于上述情景分析,公司评估认为:盛弘的核心产品(如高效PCS、充电桩)在IEA NZE 2050转型情景下具有显著的战略适应性;而在RCP 8.5物理风险情景下,通过已有的应急管理体系,公司生产经营展现出较强的抗干扰韧性。
此外,公司计划随着数据积累,逐步探索建立定量的气候情景分析模型。
- 鉴于气候风险向财务报表传导的机制具有复杂性与长期性,且当前阶段获取高精度定量数据面临一定的数据挑战。遵循《气候准则》中关于“成本效益”原则及过渡期缓释的相关精神,本报告期内,公司主要采取定性分析的方式,阐述气候风险对营收、成本及资产的潜在影响机制。公司正积极开展气候相关财务数据的治理工作,计划在能力建设成熟后,稳步推进从定性描述向定量测算的过渡。

深化价值链碳管理,积极响应国际绿色贸易新规



面对全球应对气候变化的紧迫形势,以及欧盟碳边境调节机制(CBAM)、《欧盟新电池法》等国际绿色贸易新规对产品碳足迹(PCF)提出的严苛要求,盛弘股份深刻认识到构建绿色、透明价值链的战略意义。我们正采取“循序渐进与动态优化”的策略,主动提升全生命周期的碳管理能力。

启动范围三盘查,识别排放热点: 2025年,公司首次正式启动了价值链(范围三)碳盘查专项行动。我们在本年度主要采用“排放因子法”结合行业平均数据,对上游采购、物流运输等关键环节进行初步核算。这一举措帮助我们成功识别了价值链上的“温室气体排放热点”环节,为后续制定精准的价值链减排策略及数据管理系统的搭建奠定了数据基础。

开展碳足迹试点,积累合规经验: 针对出口欧盟的重点业务,我们已选取部分核心产品开展了产品碳足迹(PCF)核查试点工作。通过试点,我们已初步建立了从原材料溯源到生产制造、物流运输的碳数据整合流程,并在内部建立了跨部门的碳管理协作机制。未来,我们将持续开展温室气体排放核算边界与方法学与国际最新标准、法规的对标、核证工作。

我们深知,全面满足国际高标准碳披露要求是一个长期且持续优化的过程。未来,盛弘股份将持续追踪全球气候法规的演变,致力于从“依赖次级数据”向“采集供应商实景数据”过渡。我们将逐步建立供应商碳管理赋能机制,携手合作伙伴共同提升价值链碳数据的准确性与可追溯性,以更具竞争力的低碳产品体系,从容应对全球绿色贸易挑战。

风险机遇管理：融入现有风控体系

公司正逐步将包括气候变化风险在内的ESG相关议题纳入公司整体风险管理流程，针对不同等级的气候风险与机遇，我们采取与其等级相匹配的管理举措，并重点聚焦高等级风险与机遇，对应开展财务影响分析，以加深公司对于各项高风险与机遇的了解程度，检验并提升气候韧性。

识别与评估：公司按照“识别—评估—分析—管控”的四步闭环流程（见下图）。从“发生概率”和“影响程度”两个维度对气候风险进行量化分级。

气候风险与机遇的识别、评估及管理流程

01 识别气候风险与机遇

参考TCFD框架，通过部门访谈、供应链调研及专家研讨，系统梳理政策、技术、市场、物理风险清单，并结合储能、充换电等业务线识别低碳转型机遇。

02 评估气候风险与机遇重要性

采用双重重要性矩阵，从风险发生可能性、影响程度及战略相关性维度，量化排序识别出的气候风险与机遇，明确优先管理事项。

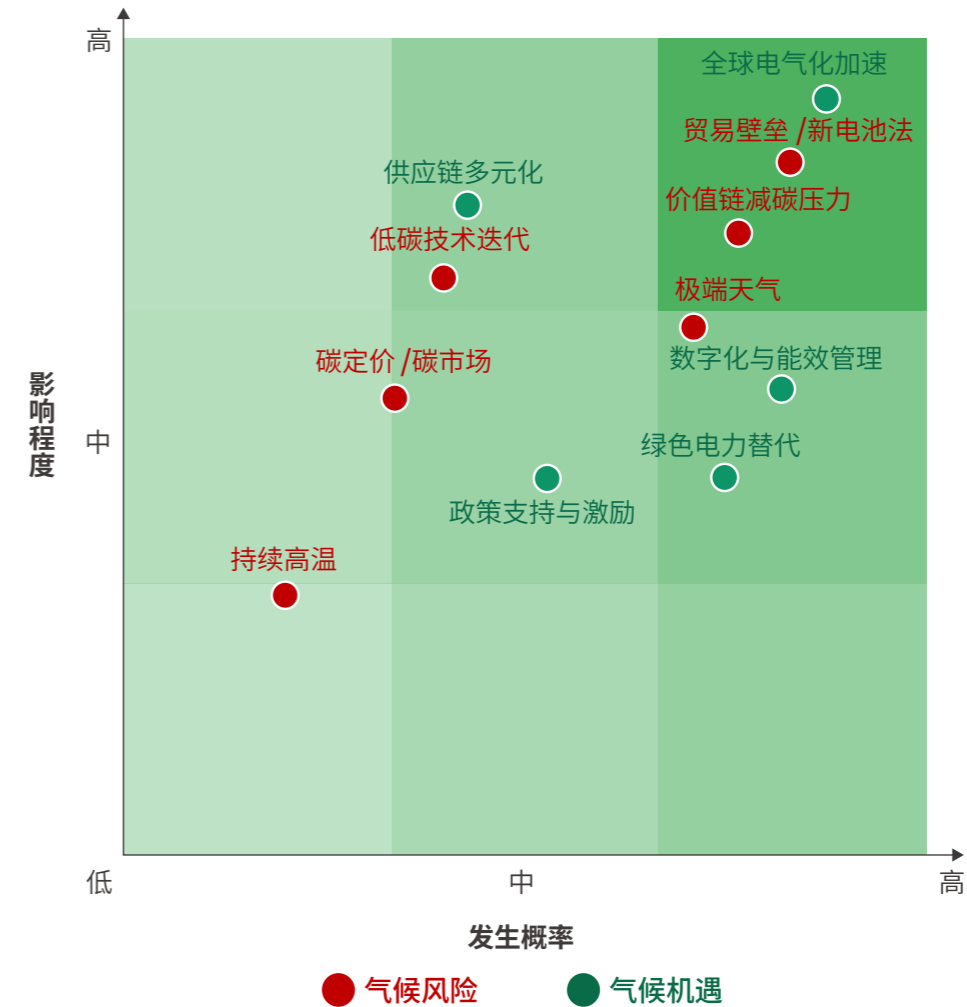
03 开展重要气候风险与机遇的情景分析和财务影响分析

针对重点风险与机遇，评估对公司潜在的业务影响和财务影响，以及影响事情和受影响的范围。

04 重要气候风险与机遇的管控举措制定

针对上一步骤中所识别风险和机遇的财务影响，制定应对、减缓、适应举措，调整业务策略或匹配合适资源。

基于气候风险与机遇的识别结果，公司从时间范围、价值链影响环节、影响程度、发生概率四个维度对各气候风险和机遇进行评估。根据发生概率和影响程度两个维度的问卷调研结果，公司将气候风险和机遇分为高、中、低三个等级，并绘制气候风险与机遇重要性矩阵图。



指标与目标：数据驱动的减碳行动

目标

我们深刻认识到气候变化对行业韧性的深远影响，确立了“制定碳中和路径，扩大绿色能源装备（充电 / 储能）营收规模，推动全价值链低碳转型”的气候行动指导目标。

与此同时，我们也正以审慎务实的态度，积极推进量化目标及碳中和路径的制定，旨在通过深层次的数据分析和多维度的情景模拟，以确保气候行动目标的科学可行。报告期内，公司首次完成了覆盖全价值链的温室气体盘查与气候风险、机遇的系统性识别，全面掌握了自身运营及价值链的温室气体排放基线与关键气候风险敞口。我们承诺将尽快基于坚实的数据基础，确立科学的减碳路径及量化的减碳目标，并构建常态化的目标追踪与绩效回顾机制，定期评估目标达成进度与战略实施效果。以数据驱动持续优化气候行动路径，确保气候承诺扎实落地、成效可鉴。

绩效指标

温室气体排放 ¹	单位	2025年绩效
范围一温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	232.76
其中：移动源排放 ²	吨二氧化碳当量	5.38
其中：无组织逸散排放 ³	吨二氧化碳当量	227.38
范围二温室气体排放总量（基于位置） ⁴	吨二氧化碳当量	10,148.69
范围二温室气体排放总量（基于市场） ⁴	吨二氧化碳当量	11,659.70
范围一、二温室气体总排放（范围二基于位置）	吨二氧化碳当量	10,381.45
范围一、二温室气体总排放（范围二基于市场）	吨二氧化碳当量	11,892.47
范围一、二温室气体排放强度（范围二基于位置）	吨二氧化碳当量 / 百万元营业收入	3.00
范围一、二温室气体排放强度（范围二基于市场）	吨二氧化碳当量 / 百万元营业收入	3.43

注：

1. 温室气体排放指标统计口径为盛弘股份运营控制范围，暂不包括海外注册全资子公司/孙公司。2025年度温室气体总排放量较上年有所增长，主要系全资子公司苏州盛弘于2024年7月正式投产，本报告期涵盖了其完整的全年生产运营周期。温室气体排放数据计算严格参考ISO14064-1: 2018标准及GHG Protocol 温室气体核算体系。
2. 移动源排放主要来自厂内柴油叉车消耗的柴油。2025年移动源排放显著下降，主要系惠州盛弘将原有燃油公务车全面替换为纯电动汽车，大幅削减了化石燃料消耗。
3. 无组织逸散排放系统性纳入了冷冻空调及恒温恒湿设备之冷媒逸散（R-32、R-410a）、CO2灭火器材、化粪池（CH4）等逸散源。
4. “基于位置”及“基于市场”的范围二温室气体排放量计算所采纳的电网排放因子分别采用生态环境部《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告2025年第47号）中发布“2023年全国电力平均二氧化碳排放因子”及“2023年全国电力平均二氧化碳排放因子（不包括市场化交易的非化石能源电量）”数值。



为了响应《气候准则》关于价值链信息披露的鼓励性导向，公司在本年度积极探索价值链排放的识别及统计方法，首次开展并完成范围三温室气体数据的盘查工作。基于重要性原则及相关数据凭证的可获取性，本次披露的范围三排放数据涵盖：类别1外购商品和服务（部分）、类别2外购资本货物、类别3燃料和能源相关活动、类别4上游运输和配送、类别5运营中产生的废弃物、类别6商务差旅、类别7雇员通勤、类别8上游租赁资产、类别9下游运输和配送、类别13下游租赁资产。

针对行业普遍存在的价值链数据获取难点，我们正致力于通过价值链协同机制提升数据质量，计划依据实际管理能力，分阶段、分步骤地完善价值链温室气体排放信息的披露。

温室气体排放	单位	2025年绩效
范围三温室气体排放总量 ¹	吨二氧化碳当量	587,766.81
其中：类别1外购商品及类别4上游运输	吨二氧化碳当量	1,746,982.08
其中：类别2外购资产	吨二氧化碳当量	14,244.18
其中：类别3燃料和能源相关活动	吨二氧化碳当量	469.99
其中：类别5运营中产生的废弃物	吨二氧化碳当量	182.08
其中：类别6商务差旅	吨二氧化碳当量	2,548.34
其中：类别7员工通勤	吨二氧化碳当量	384.54
其中：类别8上游租赁资产	吨二氧化碳当量	16.74
其中：类别9下游运输	吨二氧化碳当量	6,388.89
其中：类别13下游租赁资产	吨二氧化碳当量	1,142.41

注：

1. 本报告范围三温室气体排放核算暂未涵盖以下类别。不适用类别：产品的加工（类别10）、特许经营权（类别14）、投资（类别15），因公司业务未涉及相关场景，故不纳入核算；暂不具备核算条件类别：部分外购商品和服务（类别1），因尚未建立完善的物料统计体系，缺少外购商品重量、组分及产品BOM清单等关键数据；产品的使用（类别11），因未建立规范的产品使用阶段能耗统计台账；产品的报废处理（类别12），因产品回收再利用台账体系尚在建设中，上述类别暂不满足核算条件，待相关体系完善后将逐步纳入核算范围。

5.2 环境管理与合规

盛弘股份锚定“绿色制造，和谐共生”的环境治理方针，将环境合规视为企业运营的核心底线。我们严格对标《环境保护法》及ISO 14001环境管理体系标准，构建了从源头评价到末端监测的严密管控体系。通过实施多维监督机制，我们系统性识别并消除运营过程中的潜在风险，郑重承诺最大程度降低生产、运营活动足迹，确保对周边社区及生态系统“零负面影响”，实现企业价值与区域环境的稳健共融。

报告期内未发生环保合规处罚及重大环境事件。

治理架构与方针

盛弘股份深刻理解环境管理是企业可持续发展的基石。我们秉持“遵守环保法规，预防污染环境。节约资源能源，全员爱护环境”的环境方针，严格遵守《环境保护法》及运营所在地环保法规，构建了权责清晰的环境治理架构。各基地均设立了专职EHS团队，并依据基地生产运营特征建立了适用自身的有效控制程序，统筹环境目标的制定、合规性评价及日常监测工作，确保环境战略目标从决策层穿透至生产一线。

环境合规与多维审核机制

为确保环境管理体系的有效性与透明度，盛弘股份开展了“内审+外审+客户检阅”的监督机制，主动接受各方检验。报告期内未发生任何重大环境污染事故或因环保违规受到行政处罚的事件。

源头合规与建设项目管理

严格执行建设项目环境保护“三同时”制度。所有新建、改建及扩建项目均在开工前完成环境影响评价，并顺利获得政府主管部门的环评批复，确保从项目源头实现环境合法合规。

内审

建立了环境法律法规动态跟踪机制。各基地EHS团队定期识别、更新适用的《环境法律法规及其要求清单》，并以此为基准开展定期的全面合规性评价，确保运营活动始终符合最新的法律法规要求。在此基础上，公司每年组织具备资质的团队开展环境体系内审，并通过管理评审持续改进。

外审

定期委托第三方权威机构对各生产基地的“三废”排放进行合规性检测，确保污染物排放及噪声水平均优于国家及地方标准。截至报告期末，母公司盛弘股份及旗下惠州盛弘、苏州盛弘、盛弘新能及盛弘电源等主要生产主体，均已通过ISO 14001环境管理体系认证并保持有效运行。

客户检阅

积极配合并欢迎下游客户开展ESG及环境现场审核。报告期内，公司顺利通过海内外客户的现场稽核。在验证环境管理合规性的同时，推动了管理标准与国际一流企业要求的对标接轨。

化学品安全与环境风险管控

盛弘股份高度重视生产过程中涉及的化学品安全管理，编制并严格执行《危险化学品安全管理制度》，建立了从采购、存储、使用到废弃的全生命周期管控机制，严防化学品泄漏引发的环境风险。

源头合规管控

严格执行化学品准入制度，采购前必须审核供应商资质及化学品安全技术说明书（MSDS）和安全标签（“一书一签”），确保所引入化学品符合国家环保及安全标准。入库时实施严格的验收程序，确保包装完整、标识清晰。

规范化存储

厂区内设置专用的化学品防爆柜与储存仓库，并实行专人管理、分类存放。我们在存储区域严格落实“防渗漏、防流失、防扩散”措施，配置了防溢流托盘、泄漏吸附棉及防爆电气设施，并实施严格的化学品相容性隔离存储，从物理层面切断环境污染隐患。

现场安全与个人防护

使用场所配套必要的排气、通风、防静电及防火防爆措施。公司确立了严格的个人防护标准，通过密闭隔离操作及配备专用劳动防护用品，杜绝物质跑冒滴漏，保障员工职业健康。

能力建设与应急响应

凡从事化学品储存、使用的岗位人员，必须经过针对性的岗位培训并考核合格后持证上岗，确保其掌握规范的操作流程与应急处置技能。同时公司定期开展专项安全检查，保障现场操作规程、警示标志及消防器材维持有效状态。

突发环境事件应急管理

我们坚持“预防为主，常备不懈”的原则，建立了程序化的环境因素识别与评价机制，定期对运营活动中的潜在环境影响进行科学评估与分级管控。基于此评估结果，我们建立了完善的突发环境事件应急响应机制。

预案与演练

各生产基地均编制了包含综合预案、专项预案（《危险废物专项应急预案》）及现场处置方案（《危险化学品泄漏事故现场处置方案》）的应急预案体系，并完成政府备案。我们针对化学品泄漏、危废意外流失、火灾次生污染等潜在风险场景，建立了包含现场抢险、警戒疏散、医疗救护等专业职能小组在内的应急指挥体系，明确了分级响应流程与处置措施，并定期组织全员应急演练。

应急物资与响应

厂区关键区域均建立了应急物资台账，配备了充足的应急物资（如吸附棉、防溢堤、洗眼器、消防沙等）并定期维护保养。报告期内，公司未发生任何突发环境事件，且在历次演练中验证了应急指挥体系的快速响应能力，确保将潜在环境风险控制在萌芽状态。

生态友好与生物多样性保护

盛弘股份严格遵循“生态优先”的选址与运营原则。尽管公司的生产运营主要集中于规划完善的工业园区，不涉及自然保护区或生态红线区域，但我们始终关注运营对周边生态系统的潜在影响。我们在新改扩建项目中严格执行环境影响评价，承诺不破坏原生植被与栖息地，寻求工业生产与自然生态的和谐共生。

我们承诺在运营中严格遵守《联合国生物多样性公约》及业务所在国的生态保护红线，同时致力于通过绿色设计与负责的价值链管理，降低产品全生命周期对生态系统的潜在间接影响。

供应链视角：关注原材料的生态足迹

我们清醒地认识到，电力电子设备所需的铜、铝、锂等矿产资源的开采与冶炼，若管理不当，可能对原产地的生物多样性造成破坏。因此，盛弘股份将生物多样性保护的视野延伸至价值链上游：

负责任矿产管理：我们参照OECD指南，逐步加强对上游矿产供应链的尽职调查。除了关注“冲突矿物”外，我们亦开始关注采矿活动是否涉及破坏关键生物栖息地或导致严重的森林砍伐，优先选择环境绩效良好的供应商。

材料减量化：通过提升产品的能量密度与集成度，减少单位功率对金属资源的消耗，从源头降低对自然资源的索取压力。

运营场所：坚持生态避让原则

公司主要生产基地与研发中心均位于经过规划的成熟高新技术产业开发区或工业园区内。在选址与扩建过程中，我们严格执行环境影响评价程序，确保：

红线避让：所有运营场所均未涉及国家级自然保护区、世界自然遗产地、湿地公园及IUCN（世界自然保护联盟）界定的生物多样性敏感区域。

低影响运营：园区内的绿化采用本地适生植物，减少外来物种入侵风险；通过严格的废水、废气与固废管理（详见“污染物及排放管理”章节），杜绝生产废弃物对周边土壤及水体生态系统的污染。

产品应用：助力生态友好的能源转型

我们的产品作为清洁能源转型的关键基础设施，承载着缓解气候变化的内在使命。我们也在产品设计中融入生态考量，致力于通过技术创新降低对自然环境的负面影响：

集约化设计：我们通过提升产品功率密度来实现土地资源的集约利用。采用液冷及模块化堆叠技术的高压快充系统，在同等功率下比传统风冷方案显著节省设备安装占地。在优化客户场站建设成本的同时，降低项目开发对土地资源的占用压力。

环境安全性：我们在产品设计阶段严格对标欧盟RoHS及REACH指令，从源头限制有害物质使用。确保设备即使在复杂的户外环境下长期运行或最终报废处理时，也能规避有害物质泄漏对土壤与地下水的污染隐患。

5.3 污染物及排放管理

盛弘股份坚持以高标准的合规体系约束自身运营行为，严格实施《三废及噪声管理规定》《固体废弃物管理控制程序》《危险废弃物控制程序》等标准化内部程序，对排放物实施程序化分类与全过程监测；坚持“源头减量与集成治理”并举，确保危险废物100%合规处置，并实现污染物与噪声的严密管控。依托常态化自主监测，我们确保各项排放指标持续优于国家及行业标准，致力于通过持续的运营优化与技术干预，稳健提升环境管治效能。

废气与噪声治理

废气处理

尽管公司开展的电力电子制造工艺属于环境影响较小的轻型工业范畴，且废气产生量很低，但我们始终坚持“合规无小事”的治理原则，严格执行《大气污染物综合排放标准》，对污染物排放实施精细化治理。针对生产过程中产生的少量工艺废气，我们采取“源头收集-高效净化-常态监测”的全链路管控机制，我们确保废气治理设施始终处于最佳运行状态，保障所有排放指标稳定优于国家及地方标准。

焊接烟尘

在波峰焊、回流焊及手工焊接工位，全面配置了高效烟尘收集装置。收集后的废气经由专用管道输送至净化系统，通过多级过滤处理后高空排放，确保车间空气质量与外排废气双达标。

涂覆废气

针对三防漆涂覆工艺产生的有机废气，重点识别并管控非甲烷总烃及苯系物等特征污染物，并配套建设了烟尘过滤器及两级活性炭吸附塔，并定期委托第三方检测机构对排气筒进行取样监测，颗粒物、锡及其化合物等关键指标均优于国家及地方排放标准。

污染物	苏州基地		惠州基地		排放浓度及速率达标情况
	排放速率	排放浓度	排放速率	排放浓度	
低浓度颗粒物	2.29*10 ⁻² kg/h	1.1mg/m ³	小于检测下限	<20 mg/m ³	达标
挥发性有机物（非甲烷总烃）	0.231 kg/h	9.87mg/m ³	小于检测下限	0.45 mg/m ³	达标
锡（锡及其化合物）	/	未检出	/	未检出	达标

噪声治理

尽管公司不属于高噪声排放企业，但我们依然关注生产活动对周边环境的影响。我们优先选用低噪声设备，并对空压机、风机等动力设施采取减震基座、隔声罩等消音措施。定期开展的厂界噪声监测结果表明，公司昼夜间噪声排放均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求。

■ 废水管理

源头清洁

得益于公司清洁的生产工艺（以组装与测试为主），盛弘股份在生产制造过程中不产生含有毒有害物质的工业废水。我们从源头上规避了水体污染风险，努力成为环境友好型制造企业。

合规排放

我们严格执行园区及厂区的“雨污分流”管理制度。确保雨水管网与污水管网独立运行、互不混接，防止污水溢流污染地表径流。公司产生的废水仅为员工生活污水。我们严格遵守运营所在地的水污染物排放限值要求，生活污水直接排入市政污水管网，最终输送至城市污水处理厂进行集中无害化处理，确保对周边水环境零影响。

■ 废弃物管理

公司按照“减量化、资源化、无害化”原则，建立了覆盖废弃物产生、源头分类、规范贮存到最终处置的全流程闭环管理机制，力争实现废弃物环境影响最小化。

全生命周期合规管控

公司确立了系统性的危废管控机制，涵盖从源头辨识、清单化管理到终端处置的全流程权责体系。

分类收集与标识管理：生产及科研过程产生的危险废物须使用适宜容器收集，并加贴或栓挂与物质成分一致的MSDS（安全技术说明书）及标签。所有包装必须粘贴准确、清晰、完整的危废标签，实行严格的入库核验制度。

规范化暂存环境：暂存场所具备顶面防雨、地面防渗设施，并配套防泄露收集设施及应急池。针对不同性质的危险废物，实施物理间隔存放，严禁不相容物质混放。

安全准入与责任公示：危废暂存区域实行加锁封闭管理，严禁无关人员进入。在显著位置张贴污染防治责任信息，明确标识产生环节、危险特性及去向。

处置商准入与联单闭环：严格筛选具备相应资质的处置单位，动态核对经营许可证批准的危废代码。执行危废转移电子联单制度，确保危废在库时间原则上不超过一年，实现处置过程的全程可追溯。

危险废弃物

一般工业废弃物

分类减量与规范处置

公司建立了工业废弃物分类收集与台账管理制度，确保生产废料及报废资产的流向清晰、合规。

过程流转管控：针对生产废料（如正负极废料、金属边角料）、包装物资及报废固定资产，实施分类收集与存放，严禁将固体废物私自倒入雨水或污水管网。

资源化管理衔接：对于具备回收价值的废旧物资，纳入公司专项回收处理体系，由专人负责贮存场所的日常维护与合规处置。

生活垃圾

常态化清运与环境治理

公司设立生活垃圾处置台账，通过标准化收集与定期清运机制，维护厂区环境及辅助设施的运行效率。

配套设施动态维护：定期对隔油池、化粪池及厂区雨水管道进行清理与疏通，确保污染治理设施的有效性。

合规清运要求：生活垃圾统一由市政环卫机构清运，并严格禁止生活垃圾与工业固废、危险废物混放混储。

2025年度绩效

废弃物总量（吨）	501.5
——其中无害废弃物产生量（吨）	477.5
——其中有害废弃物产生量（吨）	24.0
无害废弃物处理	
从处置中转移的无害废弃物（吨）	477.5
——其中 i. 再利用准备（吨）	344.4
——其中 ii. 循环（吨）	131.3
——其中 iii. 其他回收作业（吨）	1.8
进入处置的无害废弃物（吨）	0
有害废弃物处理	
从处置中转移的有害废弃物（吨）	14.0
进入处置的有害废弃物（吨）	10.0
——其中 焚烧（不含能源回收）（吨）	10.0

5.4 资源集约与能效提升

盛弘深刻认识到资源的高效利用是实现可持续生产运营的关键环节。通过制定并严格落实《能源运行控制程序》与《水资源管理控制程序》，我们逐步完善资源监测与管理手段，以数字化手段尝试识别并减少过程损耗，并积极探索材料的循环利用模式。力求在业务稳步增长的同时，降低单位产出的资源占用，努力实现企业价值与环境责任的均衡。

资源管理策略与目标

盛弘股份坚持“审慎务实”的资源治理原则，致力于通过系统化管理与技术创新，实现资源利用效能的最大化。

资源管理战略

公司锚定“绿色制造，高效循环”的资源战略，通过构建 PDCA 闭环管理体系，推动能源、水资源及生产物料的协同减量，旨在降低单位产出的环境足迹，构建低碳稳健的运营底座。

阶段性管理目标



能源利用

持续优化能源结构，加速清洁能源替代，致力于通过节能技改不断提升能源利用效率。



水资源管理

建立健全水资源风险管理机制。



资源集约与循环经济

加大资源循环利用，与供应链合作推动产品生态设计，增加产品和包装中可再生材料的使用。



数据赋能规划

推进能源与水资源的精细化计量管理，通过完善分级分区计量体系，开展历史用能基线核算，旨在为后续设定更具科学性、挑战性的量化减排目标提供坚实的数据支撑。

能源管理

盛弘股份坚持“审慎务实”的资源治理原则，致力于通过系统化管理与技术创新，实现资源利用效能的最大化。

体系驱动与精细化管理

我们坚持“数据驱动管理”的策略，构筑了标准化的能源治理底座。

双重体系认证

公司总部及惠州、苏州制造基地三大核心主体已全面导入并获得 ISO 50001 能源管理体系及 ISO 14064 温室气体核查体系双重认证。从而实现能碳管理的成熟化、系统化。

精细化用能管理

建立详实的用电台账，实行《月度用电分析表》制度，对用能波动进行月度核算与异常预警。

目标管理闭环

依据内部《环境目标、指标、方案控制程序》，我们建立了从能源评审、目标设定、方案实施到绩效监测的科学管理闭环，确保节能降碳目标有效落地。

深化节能技改

我们在生产运营中严格遵循“PDCA（计划 - 执行 - 检查 - 行动）”循环原则，通过技术改造与管理优化双轮驱动，持续降低能源消耗强度。报告期内，我们深化开展能源评审工作，精准识别主要能源使用环节及改进机会点，制定针对性的优化方案，持续监测并优化能源绩效。

深度工艺降耗

能量回馈技术：在产品老化测试环节，全面应用“能量回馈式电子负载”技术。该技术将测试产生的电能经逆变后直接回馈至厂内电网，替代了传统的电阻发热耗散模式，实现了电能的循环利用。

波峰焊智慧管控：针对苏州基地生产工艺中波峰焊预热能耗高的痛点，实施了定时自动启停改善。通过引入精密定时器替代人工启停，实现上班前预热与下班后彻底关断的精准切换，在确保工艺需求的同时，消除了非生产时段的待机能耗。

高效设备应用

锚定能效基准：在新建项目及既有设施的升级改造中，公司严守绿色采购红线，优先选用一级能效变压器及二级能效及以上空调设备。通过提升硬件设备的能效准入门槛，从源头夯实了节能降碳的基础设施底座。

智能化按需调控

消除冗余损耗：公司持续挖掘公辅系统的节能潜力，实施了基于状态监测的智能化变频控制改造。通过对排风系统运行策略的精准调控，系统可依据实时负荷动态调整转速，在保障环境温度稳定性的同时，有效降低了冗余能耗。

2025年度绩效

柴油使用量（升）	1,830
电力使用量（兆瓦时）	21,054
其中外购电力（兆瓦时）	19,127
其中光伏用电量（兆瓦时）	1,927

老化测试工序的智能化按需通风改造



老化测试是确保产品可靠性的关键高能耗工序。过去，为保障测试环境温度稳定，老化房排风系统采用传统的“24小时定频连续运行”，导致在非满载或夜间低温时段存在显著的无效能耗，且难以实现精准的恒温控制。

为了彻底解决这一痛点，我们摒弃了原有的粗放运行模式，实施了基于状态监测的智能化节能技改。通过集成实时温度传感与变频驱动技术（VFD），我们将排风系统升级为动态响应的“按需通风”模式。这一转变不仅将测试环境的温控精度提升至新高度，更通过消除无效能耗实现了显著的节能效果。项目运行数据显示，在非满载工况下，风机能耗大幅降低，是生产工艺精细化低碳管理的典型实践。

加速清洁能源替代

为降低对化石能源的依赖，我们积极挖掘厂区空间潜力，建设分布式光伏电站，持续提升运营中的绿电占比。

光伏用电量
1,927 兆瓦时

可再生电力占比
8.12%

苏州盛弘

厂房设计之初便贯彻绿色工厂理念，将光伏屋顶载荷纳入设计规划，并采用自主投资、自主建设的模式完成了屋顶光伏项目，光伏面积约10,000m²。该项目现已成功并网运行，装机容量达1,282.25 kW，年均发电量约155万 kWh，为生产运营提供了稳定的清洁动力。预计每年可节约用电成本约140万元。

惠州盛弘

惠州盛弘亦积极推进光伏设施的安装与并网工作，于2025年5月完成790KW屋顶光伏项目的安装并投入使用，进一步扩大了公司清洁能源版图。



水资源管理

水资源利用现状与风险评估

作为专注于电力电子设备的离散型制造企业，盛弘股份的生产工艺主要涉及组装、调试与测试环节，属非高耗水产业。

- 取水来源**
 - 公司的取水来源为100%市政供水，不涉及地下水开采或对周边自然水体的直接取用。
- 水质监测**
 - 公司每年定期开展水质检测，确保运营全过程不涉及工业废水产生与排放。排放的生活废水均严格符合相关法律法规及水源保护区管理要求。
- 用水结构**
 - 公司用水以员工生活用水为主，生产环节无工业清洗或冷却等高耗水工艺，仅在产品IP防护等级验证（淋雨测试）环节涉及少量用水。同时，公司已针对该环节建立了循环用水系统，测试用水经收集处理后重复使用，有效提升了水资源利用效率。
- 用水风险**
 - 本年度，我们利用世界资源研究所（WRI）的Aqueduct Water Risk Atlas（世界资源研究所输水道水风险地图）工具，以“基准水压力（Baseline Water Stress）”为核心指标，对惠州及苏州两大核心运营基地的水资源风险进行了量化筛查。评估数据显示，水资源风险不会对公司业务连续性构成重大影响。

惠州基地 基准水压力：处于“低或中低（<20%）”水平，水资源供给充沛，运营风险极低。

基准水压力：显示为极高（>80%）。这反映了该区域（太湖流域核心工业区）密集的工业活动与人口规模导致的水资源竞争性压力较大。

苏州基地 应对策略：公司生产工艺以组装测试为主，属非耗水型制造，且取水来源为市政管网系统，而非直接取用地表水，因此对区域自然水体波动的敏感度较低。同时针对苏州基地，我们制定了更严格的节水目标，通过强化内部节水与循环利用，最大限度降低对区域水资源的占用。
结论：经综合研判，尽管苏州区域面临外部水压力，但凭借低耗水的业务属性与有效的管理措施，水资源风险不会对公司业务连续性构成重大影响。

水资源集约利用

尽管公司并非为高耗水企业，我们依然致力于在生产测试与日常运营的每一个细节中落实节水行动，以实际行动践行对水资源的珍视与保护。

防水测试闭环水循环系统

尽管生产用水占比极低，我们依然在产品耐久性测试环节引入了循环经济理念，实现水资源的高效利用。针对户外型储能变流器与充电桩产品需进行的IPX5/IPX6防水等级测试，盛弘依据“资源节约、循环利用”的准则，建立了闭环水循环系统：通过在测试区下方设置测试用水全收集装置，将喷淋后的水体汇集至循环水箱，并依托泵送设备实现水的再次利用。该系统在确保产品严苛防水质量验证的同时，显著降低测试过程中的水资源消耗。



2025年度绩效

总取水量 (吨)	47,395
市政购水量 (吨)	47,395
取水强度 (吨/百万元营业收入)	13.69

资源集约与循环经济

盛弘股份积极响应循环经济理念，通过精益生产与全价值链协同，致力于解耦业务增长与资源消耗。我们坚持“源头减量、过程精益、末端再生”的治理逻辑，将资源的高效利用贯穿于从原材料获取到产品交付的全过程。

生产物料减量

公司坚持将精益管理思维渗透至微观制造环节。通过建立持续改善提案（DCI）机制，公司鼓励全员主动识别生产中的非必要损耗，形成了“发现浪费-技术改良-标准化推广”的资源节约闭环：

源头工艺替代

积极探索通过技术改进消除生产辅料的使用。

精细化规格管控

对核心零部件实施精密化设计调整，主动消减原材料冗余。

工艺路径优化助力“无胶纸化”作业

针对部分机型原需使用胶纸进行规避保护的工序，公司通过实施精益改善，取消传统“盲喷”方式并重新调试工程路径，成功实现了无胶纸化作业。不仅直接消减了辅助材料消耗，也实现了生产效率的协同提升。

终端枪线连接器螺丝长度优化

对连接器螺丝规格进行微观调整，通过优化螺丝长度并调整固定方向，有效减少了锁付螺纹圈数。这一细微改进每年累计节约生产工时约82.8小时，在降低物料规格冗余的同时，显著提升了产品装配效能。

循环材料探索

面对全球对循环材料的应用诉求，公司审慎探索再生塑料及可再生金属在非关键结构件中的应用，致力于在保证产品可靠性的前提下，积极响应欧盟等海外市场对再生材料占比的要求。

绿色包装设计

我们严格遵循“3R”（Reduce减量、Reuse复用、Recycle回收）原则，在确保运输安全与产品防护的前提下，最大限度降低包装材料的单位消耗。

结构性减量设计

通过优化模块化储能变流器等核心产品的包装容积率，减少“空箱运输”，显著降低物流端的资源占用。

环境友好型材料替代

实施去塑料化战略，逐步减少EPS（聚苯乙烯）等不可降解发泡材料的使用。优先选用高强度瓦楞纸板、蜂窝纸板及可再生木材等环境友好型材料，构建本质绿色的包装体系。

循环物流体系

为从源头减少一次性包装废弃物，盛弘股份在供应链及厂内物流环节大力推行循环载具系统，推动价值链上下游的协同减排。

厂内流转闭环

全面推行可循环塑料物流箱替代传统纸箱，目前已覆盖 80% 以上的内部物料周转场景。

供应商协同回收

与核心供应商深度合作，在来料环节推广使用标准化塑料周转箱与可循环吸塑盘，替代一次性珍珠棉包裹。在提升物料周转频率的同时，显著减少了入厂废弃物的产生，实现了供应端资源的减量化闭环。

废弃物循环再造

对于无法循环利用的一次性包装物（如外购件的废弃纸箱、破损木托盘），公司建立了严格的分类回收机制。我们将其作为可再生资源，100%交由合规的资源回收商进行处理与再造，严禁随意丢弃或混入生活垃圾，确保物料闭环流转。

5.5 全价值链环境足迹管控

盛弘股份将环境责任深度植入产品研发与设计的全过程，致力于通过技术创新与架构优化，最小化产品的环境足迹。我们参照国际通用标准，构建了从绿色选材、极致设计到循环再生的全生命周期管理框架，致力于打造对全面推进低碳转型的环境友好产品。

源头：生态设计与准入管控

我们从设计起始端确立资源节约基调，通过高集成化与严格的合规性管理减少资源消耗。

严苛的物质管控

公司建立了覆盖供应链前端的环保审查机制，确保所有零部件均符合 RoHS、REACH 等国际环保指令要求。供应商在导入阶段必须签署《不使用有害物质声明》，原材料入库需提供有效的环保测试报告。

循环材料探索

在原材料选择上，我们审慎探索再生材料应用，积极响应全球市场对产品可回收比例的诉求，从源头降低环境足迹。

设计：能效极致与模块化

我们深知，产品设计阶段决定了其全生命周期80%的环境影响。盛弘股份将“极致能效”与“易于维护”作为核心准则，通过架构创新实现资源利用效率的最大化。

能效优化与轻量化

依托碳化硅（SiC）功率器件的应用，我们将整机运行效率提升至99%，滤波率达97%。通过高功率密度设计，我们的兆瓦级超充系统实现了单站占地面积缩小27.8%，在减少土地占用的同时显著节约了制造耗材。

模块化与资源效率

我们全面推行模块化设计，这不仅实现了产品的小型化，更确保了关键部件在维护过程中能够便捷拆解与更换。基于独立的板级功能块设计，核心模块的平均更换时间已缩短至10分钟左右。这种“易拆解、易维护”的设计有效延长了整机服役寿命，从源头规避了过早报废带来的资源浪费。

生产：低碳工艺与能源内循环

我们将“绿色制造”理念植入生产工艺，致力于最大化发挥每一度电的使用价值。

低碳制程与技术增效

全面应用回馈式老化测试技术，实现产品测试电能的闭环回馈利用。同时，依托厂区已部署的绿色能源基础设施，最大限度降低生产环节的碳溢价，提升能效表现。

交付：负责任的绿色作业

我们将环境友好标准植入售后作业的每一个环节，实现从“安装维修”到“绿色运维”的价值跃迁。

环境合规处置

在最新修订的《售后服务流程》中，公司增设了“环境保护”专章，严格规定了维修过程中产生的废旧电缆及电子元件必须分类收集并合规处理。

安全作业保障

我们强制要求售后作业人员掌握消防与急救技能，并增设“安全施救”规定，确保在保障设施运行的同时，最大程度降低现场作业对环境的潜在风险。

应用：助力客户绿色转型

盛弘股份致力于将绿色技术研发转化为可量化的环境价值，通过高效能产品赋能客户脱碳，助力全产业链绿色转型。



稳定的清洁能源供给

我们的光储充设备经过严苛测试，具备在高原、高湿、高盐雾等极端气候下的稳定运行能力，确保了绿色能源在广阔地理维度的可及性。



极致的系统转换能效

通过在电能质量产品线核心设备中系统性应用第三代半导体碳化硅（SiC）技术，整机运行效率提升至99%。同时因设备发热量的减少，协同降低了配套制冷系统约20%-30%的能耗，实现了由点及面的系统性节能。



卓越的低碳运行效益

依托先进的能量调度算法，公司储能系统显著提升了可再生能源的接入比例。经模拟测算，每兆瓦时（MWh）储能应用可实现二氧化碳减排约0.8吨。在充换电领域，天玑系列超充堆凭借“全柔性功率池”设计，将模块利用率提升10%，在优化补能效率的同时，有效控制了设备空载损耗。



控制运行影响

我们致力于通过工程优化将设备运行噪音稳定在65dB左右，且电磁辐射指标符合Class B等级，确保产品在满足极致性能的同时，对周边社区与生态保持低干扰。

终点：存量焕新与循环布局

针对产品生命周期的末端，盛弘股份坚持“价值延续”理念，通过成熟的存量更新方案与前瞻性的合规技术储备，致力于打通从“绿色制造”到“循环再生”的最后里程。



老桩焕新行动

针对老旧充电场站“低效、高故障”的运营困境，公司于报告期内正式启动“老桩焕新”专项行动。我们打破品牌限制，基于设备年限、功率及工况进行科学评估，进行无差别回收，为客户提供最高可达20%的残值回收方案，并配套提供免费拆卸、运输及环保处置服务。通过将低效的“僵尸桩”替换为盛弘高能效的新一代智能设备，不仅帮助客户盘活了土地与电力资源，更通过以旧换新实现了社会存量资产的绿色升级，避免了废弃设备对环境的次生污染。



数字化追溯技术储备

公司高度关注电池护照的立法进展，已着手开展关键部件数字化追溯的技术可行性研究。我们持续动态跟踪全球重点市场的回收政策要求，旨在建立与业务发展相匹配的废旧产品合规处置体系，并计划通过构建涵盖材料成分、健康状态及维修履历的数据模型，为未来实现产品全生命周期的透明化管理奠定技术底座。通过对退役电池梯次利用与材料回收路径的预研，致力于在法规生效前完成管理机制的精准对接。

旧桩困境

- 高故障率**
月故障8-12次，停运损失2-3万元
- 功率低**
120kW，高峰排队20-30分钟
- 残值变现难**
综合残值8-10%，损失30-50万
- 无法获取补贴**
旧桩不在政策补贴目录内
- 用户流失**
投诉“排队”、“速度慢”，客流流失30%

以旧换新 攻克难题

新桩优势

- 故障率**
每年减少80%，损失30-40万
- 单桩综合率**
10%，160kW-320kW，高峰排队0-10分钟
- 官方回收赋能**
残值透明，用户直接变现，资产灵活处置
- 新桩享补贴**
部分地区补贴额度与新购补贴相同，最大化补贴额度
- 客流量**
提升50%，增收200-300万

06

共享

让能源价值惠及人人

- 员工雇佣与发展
- 职业健康与安全
- 负责任供应链管理
- 社区参与与社会公益



6.1 员工雇佣与发展

盛弘股份深知，企业的可持续发展离不开员工的奋斗、伙伴的协同与社会的滋养。我们致力于打造多元融合的人才高地，让每一位奋斗者都能在盛弘找到成长的舞台。

多元包容的职场基石

盛弘股份坚定实施“以人为本”的人才战略，将完善的人权管理体系视作企业行稳致远的基石。我们严格遵循《1930年强迫劳动公约》等国际核心劳工标准，制定并执行《强迫性劳工管理控制程序》，将合规用工纳入运营的最高优先级。在此基础上，我们致力于构建多元平等的雇佣生态，通过发布严格的反歧视与反骚扰政策，确保每一位员工不因性别、种族或背景差异而遭受不公对待，为全体奋斗者构筑安全、尊重且充满人文关怀的发展平台。

平等雇佣与多元化

盛弘股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，并以此为基准制定了公司级的《招聘管理制度》，致力于营造一个公平、公正、公开的就业环境。报告期内，公司通过校园招聘、社会招聘等形式吸纳就业754人。在招聘过程中，我们坚决反对任何形式的就业歧视，确保每一位候选人及员工在招聘、录用、薪酬、晋升等环节享有平等待遇。

坚持公平公正的招聘原则

我们恪守“公开招聘、公平竞争、择优录取”的基本原则。在人才甄选过程中，关注候选人的专业能力、过往业绩及与岗位的匹配度，承诺绝不因性别、年龄、种族、肤色、宗教信仰、身体残疾（在不影响履行工作职责的前提下）等非职业因素而给予不公正待遇。为确保流程的公正性，制度明确规定了严格的“亲属回避原则”，防范利益冲突。

实施规范严谨的录用流程

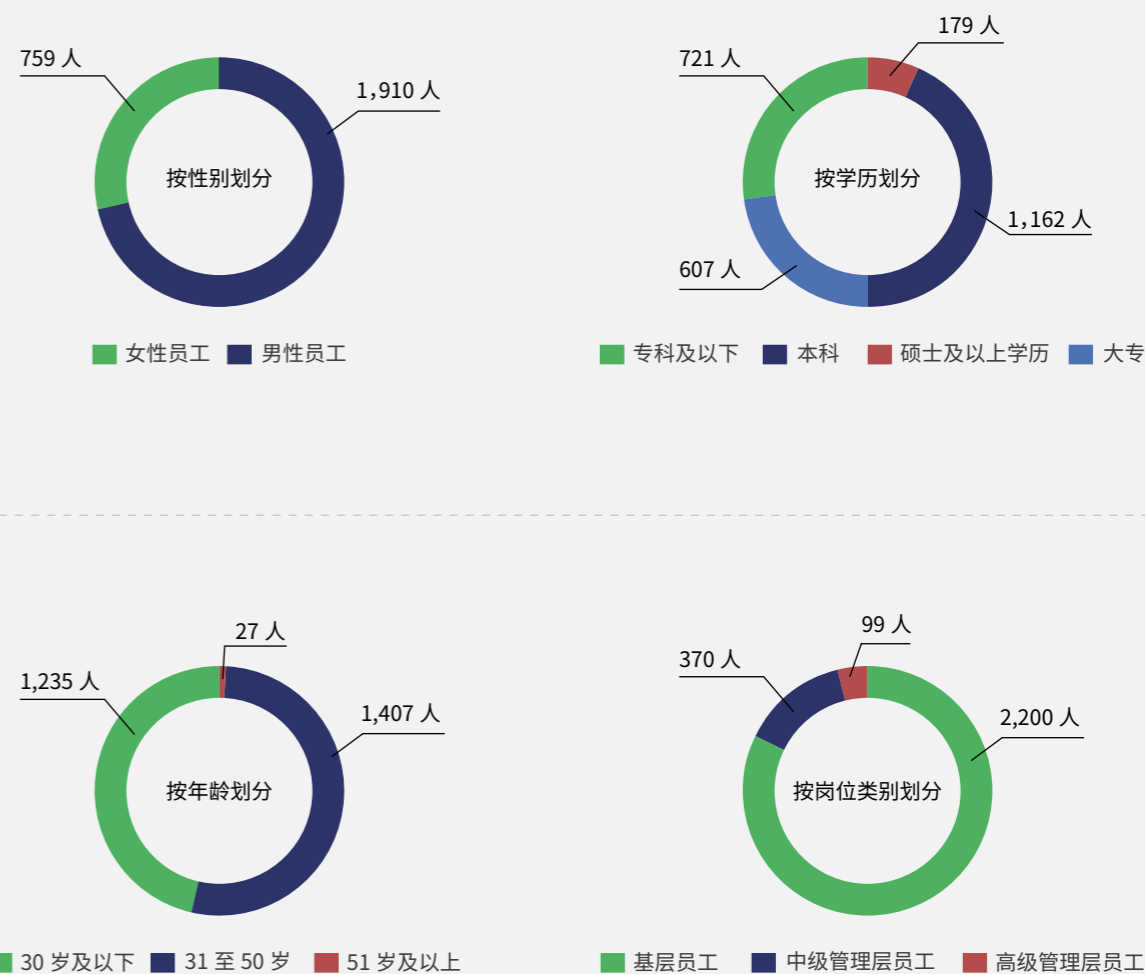
建立涵盖“需求分析-渠道发布-简历筛选-面试评估-背景调查-录用审批”的标准流程。针对关键岗位，我们引入规范的背景调查机制，在尊重隐私的前提下核实信息真实性，确保雇佣决策的科学严谨。报告期内，公司未发生任何经证实的就业歧视或雇佣违规事件。

构建多元化的引才渠道

为吸纳多元背景人才，我们构建了多维度的招聘渠道，涵盖面向全球广纳贤才的社会招聘、注入创新活力的校园招聘，以及鼓励跨部门流动的内部竞聘机制，持续激活组织内部的人才池。

2025年度绩效

报告期末员工总人数**2669人***



高级管理层中女性员工占比**18.98%**

*备注：报告期末公司员工总人数按劳动合同制员工口径统计。此外，公司劳务派遣员工230人，其他用工形式员工70人。公司对不同用工类型员工均提供平等的权益与发展机会。

严守合规用工底线

盛弘股份视人权合规为运营红线。依据《童工、未成年工及女职工管理控制程序》，《强迫性劳工管理控制程序》，我们构建了从招聘源头到供应链末端的全方位防御体系，坚决维护体面劳动的底线。报告期内未发生童工、强制劳动等违反运营地用工相关法规的负面事件。

童工零容忍

我们坚持公开、透明的招聘原则。在招聘与入职双环节，我们实施严格的身份证件真伪识别与年龄核查，确保所有录用员工满足法定年龄，从源头杜绝童工误用。同时，我们建立了具有人文关怀的应急预案。若发现误用童工，在立即停止其工作的同时，承诺不会简单粗暴地“立即辞退”了之，而是第一时间通报当地劳动社保部门，在政府指导下制定妥善的安置与教育重返方案，切实保障未成年人的长远权益。

杜绝强制劳动

我们与员工建立“双向选择、平等自愿”的雇佣关系。通过规范透明的流程，确保员工无需缴纳任何性质的入职保证金或费用，营造“零负担”的入职体验。同时，我们打造开放、包容的园区生态，充分尊重员工在工作与生活空间中的自主权。

供应链合规延伸

我们将社会责任标准延伸至价值链上游，明确拒绝将违反自愿用工原则的单位作为分包商。公司对供应商实施定期合规审核，一旦发现强制劳动行为，将立即触发熔断机制并终止合作。

公平平等的职场环境

我们严格对标《消除对妇女一切形式歧视公约》《公民权利和政治权利国际公约》及《经济、社会及文化权利国际公约》等国际标准，致力于打造基于尊重与尊严的工作场所。

促进平等与共同发展：严格执行“同工同酬”政策，确保女性员工享有平等的薪酬回报与职业发展机会，并切实落实经期、孕期、产期及哺乳期的法定保护，保障女性员工的合法权益与身心健康。

弱势群体包容：依据《残疾人权利公约》，为残障人士等特殊群体提供必要的无障碍支持与公平就业机会。

反骚扰与职业尊严：制定并发布《反歧视、骚扰、虐待管理办法》，对任何形式的骚扰和虐待行为持“零容忍”态度。通过常态化的宣导与培训，我们致力营造互信互助的团队氛围，捍卫每一位员工的职业尊严。

申诉保护闭环：设立独立的申诉受理渠道，对所有咨询与申诉实施“绝对保密”管理。公司秉持公正原则启动核实现程序，并严格执行“禁止报复”规定。对于任何针对申诉人的恐吓或报复行为，我们将予以严肃处理，确保敢于发声的员工得到切实保护。

员工权益与福祉

盛弘股份倡导“共创价值，共享成果”的人才理念，致力于打造高绩效驱动与高关怀并重的组织生态。我们构建了科学的价值分配体系，确保每一份贡献都能获得公正回报；同时，我们高度重视民主治理与全面福祉，通过畅通的对话机制与多元化的支持系统，保障员工的身心健康与职业尊严，让每一位盛弘人都能在身心愉悦的状态下持续创造价值。

公平薪酬与全面保障

我们在满足合规要求的基础之上，持续提升员工的经济福祉。在保障同工同酬、维护每一位员工基础权益的同时，通过科学的价值评估，确保薪酬资源向高贡献者精准倾斜，实现内部公平与外部竞争力的统一。

同工同酬与用工平权

我们积极践行包容性就业政策。在苏州、惠州等制造基地，我们对劳务派遣人员实施与正式员工“同工同酬”的管理标准，并确保其平等享有节日福利、健康体检及技能培训等集团资源，消除用工歧视。

维生工资与基础保障

公司严格执行法定最低工资标准。报告期内，公司全员薪酬均高于当地最低工资标准，达到维生工资基准水平¹的员工占比达99%，社保与公积金覆盖率均保持100%，为员工提供稳健的经济安全网。

多元化薪酬体系

报告期内，公司引入专业岗位价值评估工具，持续优化以职位价值为基准、以绩效贡献为导向、以能力提升为标杆的动态薪酬机制，使激励资源分配向一线人员、关键岗位、骨干员工及有突出贡献的人员倾斜。在确保内部公平的基础上，实现具有竞争力的外部公平，真正体现员工的市场价值。

工时及加班管理

公司建立严格的工时监控与干预机制，对超时工作的部门进行及时调整，并依法足额支付加班补偿，切实保障员工的休息休假权。对于因业务需要的加班安排，公司执行“自愿申请、协商一致”的管理机制，需由员工填写《加班申请单》确认意愿，确保所有的劳动投入均基于双方共识并获得法定回报。

¹ 维生工资标准参考GLWC（Global Living Wage Coalition）发布的2025年度中国东莞（珠三角地区非一线城市）、深圳及苏州地区维生工资估算数据。

民主沟通渠道

为确保员工声音被真实听见并转化为管理改进的动力，公司构建了“实体+数字”双轨并行的多层次申诉与反馈体系。



隐私保护与匿名申诉：除常规的人力资源与审计部举报专线外，我们在物理空间设置了“总经理信箱”，特意设于无监控覆盖区域以保护投递者隐私；在数字平台开通“建言圈”与“畅聊圈”，鼓励员工匿名发表建设性意见。



闭环处理机制：我们建立了严谨的申诉处理程序，承诺在接获申诉后迅速启动调查核实程序，并将处理结果通过邮件或分类反馈机制及时告知当事人，形成“倾听-处理-反馈”的管理闭环，确保员工合理诉求得到实质性解决。



满意度驱动改进：报告期内，公司开展了覆盖全体正式员工的年度满意度调研。针对调研反馈的痛点，公司已要求各部门成立专项改进小组，持续优化管理效能。

2025年度员工满意度得分 **76.3**

员工关怀与福祉

我们深知员工的健康是企业可持续发展的潜能所在，因此积极推行涵盖身体健康、心理支持与生活平衡的关怀计划。



身心健康支持

建立常态化的健康管理机制，每年组织高标准的全员健康体检，并针对职业健康风险岗位开展专项筛查。



工作生活平衡

公司组建羽毛球、篮球等各类文体俱乐部，定期举办季度员工生日会、家庭开放日及节日庆典。在提升员工身体素质的同时增强团队凝聚力，让员工在紧张奋斗之余获得归属感与幸福感。

赋能与成长体系

盛弘股份坚持“机会均等、全员成才”的理念，致力于让每一位员工都能在组织中找到成长的土壤。我们构建了覆盖全员的职业发展通道与差异化赋能体系，确保培训资源与考核机制惠及每一位奋斗者，实现从新员工到领军人才的全覆盖。

覆盖全职业周期的成长支持

依托“盛弘学院”，公司构建了横向覆盖全业务序列、纵向贯穿职业生涯全周期的分层级培训矩阵，确保不同层级、不同岗位的员工均能获得精准匹配的培训机会。

构建多维协同、精准赋能的培训体系

依据公司战略发展与人才梯队建设需求，盛弘股份建立了一套立体化的全员培训体系，呈现出类型多样、发起多元、针对性强的显著特征。在内容类型上，体系横跨“通用与新员工类”、“专业技能类”及“管理领导力类”三大版块，实现对员工能力栈的全维覆盖。



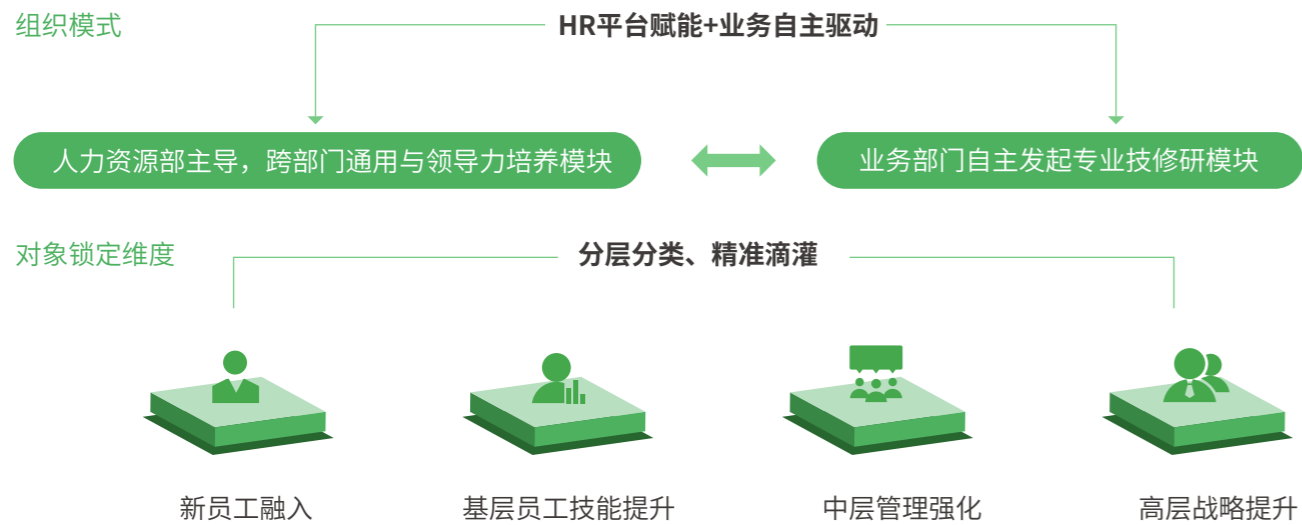
新员工启航：针对社招与校招新人，我们实施标准化的“入职集训+导师制”双重护航模式。通过企业文化融入与岗位技能带教，帮助新员工快速适应工作环境，实现从入职到胜任的平稳过渡。

专业人才进阶：面向研发、销售、供应链等全员，我们提供持续的专业技能研修与外派学习机会，并针对关键岗位实施“定制化技能认证”，持续夯实全员的专业底座。

管理梯队跃迁：针对中高层管理者，我们实施了“弘远计划”（中层干部4个月专项）与“真高管进阶”系列培训，通过系统化的领导力锻造，驱动管理效能的整体提升。

2025 年度环境、社会和公司治理报告

在组织模式上，采取“HR平台赋能+业务自主驱动”的协同机制，人力资源部主导跨部门通用与领导力培养，各业务部门自主发起贴合实战的专业技能研修，确保培训的高实效性。在对象锚定上，我们坚持“差异化赋能，定制化培养”的原则，从新员工融入到高层战略提升，为不同发展阶段、不同职能序列的员工提供定制化学习方案，筑牢组织能力基石。



2025年度绩效

年度培训投入金额 (万元)	128.8
员工培训覆盖率 (%)	100
<hr/>	
员工培训总时长 (小时)	18,613
按培训类别划分	
员工接受领导力培训的总时长 (小时)	2,306
员工接受功能性培训的总时长 (小时)	12,251
员工接受专业力培训的总时长 (小时)	4,056
<hr/>	
培训开展次数 (次)	303
按培训类别划分	
领导力培训开展次数 (次)	42
功能性培训开展次数 (次)	176
专业力培训开展次数 (次)	85
<hr/>	
人均培训时长 (小时/人)	7.81
按岗位类别划分	
非管理岗位员工人均培训时长 (小时/人)	7.25
基层管理者人均培训时长 (小时/人)	10.33
中层管理者人均培训时长 (小时/人)	14.25
高层管理者人均培训时长 (小时/人)	13.87
按性别划分	
男性员工人均培训时长 (小时/人)	7.7
女性员工人均培训时长 (小时/人)	7.9

全员畅通的职业发展赛道

为了打破职业发展天花板，公司确立了“管理+专业”的双通道成长路径，并针对研发、销售等核心序列建立了规范的任职资格体系。我们坚持公平、公正的晋升原则，年度晋升窗口面向符合条件的所有员工开放。报告期内，公司组织了覆盖全序列的年度职级晋升评审，经由严谨的答辩与审核流程，一大批来自不同岗位的优秀人才实现了职级跃迁与价值兑现。

全员覆盖的绩效与反馈机制

在盛弘，绩效管理不仅被视为评价工具，更是帮助每一位员工持续改进的“成长罗盘”。

- 绩效考核全覆盖** 建立了常态化的全员绩效管理体系。每季度向所有在职员工下发绩效承诺书，并开展季度绩效追踪与评估，确保每一份工作产出都有明确的评价标准。
- 全周期的反馈与辅导** 将“绩效面谈”作为管理者的必修课，要求上级在考核周期内与员工进行深入沟通，反馈改进建议。同时，结合年度组织效能盘点，公司关注每一位员工的个人发展计划，通过“评估-反馈-改进”的良性闭环，驱动全员绩效与能力的同步提升。

驱动全球视野下的人才动态优化

为支撑公司的全球化战略，我们打破组织壁垒，构建了灵活的内部流动与动态评估机制。报告期内，公司积极推动跨区域、跨职能的人才配置，不仅支持员工基于意愿在内部转岗，更启动了全球人才调配计划，选派优秀的区域与渠道管理者奔赴海外市场，在实战中拓宽国际视野。并通过季度绩效承诺追踪与年度组织效能盘点，实现了人才资源与业务需求的动态匹配，确保持续激活组织的内生动力。

6.2 职业健康与安全

盛弘股份将“安全发展”视为企业行稳致远的基石。我们恪守《安全生产法》与国际劳工标准，构建了基于 ISO 45001 框架的职业健康安全管理体系。通过实施“风险分级管控”与“隐患排查治理”的双重预防机制，我们将安全防线前置化与常态化。同时，我们致力于强化组织韧性与全员安全赋能，为每一位奋斗者构筑可信赖、有温度的安全作业环境。

职业健康安全管理体系

盛弘股份秉持“安全发展”的核心理念，恪守《中华人民共和国安全生产法》及国际劳工标准，以 ISO 45001 国际标准为核心框架并结合多基地运营的业务特征，致力于建立合规、健全的职业健康安全管理体系。

体系治理与覆盖范围

盛弘股份实行“属地精细治理”与“跨区域协同”并行的双轨治理架构。我们以国际标准为锚点，结合各基地业务属性因地制宜地构建实体化的职业健康安全管理体系。截至报告期末，母公司及旗下四大主要生产基地（惠州盛弘、盛弘电源、苏州盛弘、盛弘新能源）共 5 家运营实体均保持有效的 ISO 45001 体系认证，实现了主要运营实体的 100% 全覆盖。在此基础上，我们持续完善集团层面的顶层设计，不断强化跨区域的政策统筹、标准协同与绩效对标能力，确保管理体系在不同业务单元间的一致性与高效性。

运行机制与资源配置

公司通过程序化驱动和专项资源配置实现动态运行，确保风险的闭环管控与持续改进。

程序驱动与监测闭环

建立严谨的程序文件以保障体系的有效运行。各基地依据《环境和职业健康安全监测和测量控制程序》，维持常态化机制，识别出关键绩效指标(KPIs)、设备设施运行状况及作业场所环境因子并开展定期测量与评估，确保风险管控措施的精准落地。

合规评价与持续改进

由属地 EHS 专业团队牵头，每年至少进行一次全面的法律法规符合性评价，动态追踪法规标准变化，验证管理活动的合规性。持续驱动管理体系的更新迭代，确保工厂在职业健康安全方面的管理活动始终符合国家法律法规及行业标准的要求。

资源投入

为安全生产所需的资源配置提供持续保障。开展生产设施本质安全改造、智慧安防系统升级及个人防护装备(PPE)更新，为体系高效运行提供物质基础。

相关方管理

我们也将安全发展的理念向相关方延伸，将现场承包商被纳入各运营实体的职业健康安全管理范畴。依据标准化的《承包商EHS管理程序》，各基地执行包含资质准入审核、作业过程管控（协议签署、入厂培训、现场监督）及绩效考核退出的全生命周期闭环机制，管控外部作业风险。



实施严格的准入审核

严格按照《承包商EHS管理程序》对承包商实行资质审查制度。在合作前，重点审查承包商的安全生产许可证、相关资质证书以及近三年的安全绩效记录，确保引入合格的合作伙伴。



强化作业过程管控

承包商入厂前，必须签订安全管理协议，明确双方的安全责任。对施工现场进行严格管理，要求承包商配备合格的安全管理人员，落实安全教育培训，并严格遵守工厂的安全管理规定和操作规程。



建立绩效考核与退出机制

在项目实施过程中及结束后，对承包商的EHS表现进行动态考核与评价。评价结果直接关联其后续合作资格，对表现不合格的承包商实行淘汰机制，推动承包商持续提升安全管理水平。

2025年度绩效

可记录工伤事故率*	0.16
因工作关系而死亡的员工人数（人）	0
因工伤损失的工作日数（天）	15
职业病发病员工人数（人）	0
工伤人数（人）	4
工伤事故起数（人）	3
重大安全事故数（起）	0

*备注：可记录工伤事故率计算方法为：可记录工伤事故率=（报告期内可记录工伤事故总起数 × 200,000）÷ 报告期内员工总工作小时数。

安全生产风险与隐患治理

盛弘股份深入实施“风险分级管控”与“隐患排查治理”的双重预防机制，采取主动式的风险管理策略，致力于在隐患演变为事故前将其消除。

风险分级管控

安全风险可视化管理：应用“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图进行可视化管理，对识别出的火灾爆炸、机械伤害、触电、车辆伤害、高处坠落等典型风险类型进行分级分类管控，对高风险区域实施重点监控。

关键要素管控：建立详细的特种设备管理台账，对各类特种设备的编号、型号、注册代码、检验有效期及责任部门进行动态管理，确保所有特种设备均在检验有效期内安全运行。针对叉车司机、安全管理员等关键岗位严格执行持证上岗要求，并对即将到期的证件进行预警管理，确保关键岗位人员始终具备相应的安全作业资质。

隐患排查治理

隐患识别排查：引入 Gemba Walk（现场走动管理）机制，组织管理层开展一线安全检查。报告期内，惠州与苏州工厂通过综合检查、专项检查等形式，重点开展了危险作业专项检查、全厂消防隐患排查及危化品仓专项排查，及时识别潜在隐患。我们建立了隐患台账，确保整改措施的闭环落实，维持生产运营的平稳受控。

动态监测预警：通过实施《监测和测量控制程序》，对关键绩效参数和运行控制指标进行持续监控，及时发现异常趋势，采取纠正预防措施，实现安全风险的动态闭环管理。

职业健康与作业环境管理

公司深知员工健康是企业的重要财富。基于“源头识别、过程监测、末端监护”的闭环逻辑，我们致力于管控作业场所的工业卫生风险，杜绝职业病的发生。



全面辨识：依据《环境职业健康安全监测和测量控制程序》，工厂建立机制对作业活动中可能存在的各类职业危害因素进行全面识别。这包括但不限于生产过程中的噪声、粉尘、化学物质挥发、高温辐射等物理和化学因素。



动态更新：随着工艺流程变更、新材料引入或新设备投用，及时更新职业危害因素清单，确保风险识别的全面性和时效性



科学监测：针对已辨识出的职业危害因素，制定详细的年度监测计划。明确监测点位、采样对象、监测频次和监测方法。



专业评价：每年委托有资质的专业第三方机构，严格按照国家相关标准和规范，对工作场所的职业健康危害因素暴露限值进行现场检测与评价。依据《职业病危害现状评价报告》，准确评估员工的职业接触水平及合规状况，验证控制措施的有效性。



“岗前-在岗-离岗”全周期职业健康体检制度：建立一人一档的健康监护档案。报告期内，接触职业病危害因素岗位员工体检覆盖率达 100%，未发生确诊的职业病案例。同时，公司通过工伤保险与安全生产责任险的双重覆盖，为员工构筑可靠的健康保障防线。

2025年度绩效

职业病风险岗位员工体检覆盖率 (%)	100
职业病风险岗位人员工伤保险、安全生产责任险覆盖率 (%)	100
职业健康安全投入 (万元)	33

案例：主动升级生产辅料，持续优化作业环境安全



盛弘股份始终坚持“预防为主，持续改进”的职业健康安全策略。报告期内，我们主动实施专项改进计划，旨在对生产过程中使用的化学辅料进行升级迭代，进一步提升作业环境的安全与健康标准。

针对传统工业酒精及清洗剂存在的易燃与挥发隐患，全面引入无毒、不可燃的新型环保清洗剂。经严谨的工艺验证与全线切换，此次升级实现了多维提升：

本质安全更可靠：新材料不易燃的特性，进一步降低了生产现场的潜在火灾风险，提升了整体安全管理的安全冗余度。

作业环境更友好：新型材料的使用显著减少了现场异味和挥发物，为员工营造了更加舒适、健康的作业环境。

综合效益更显著：升级后的材料更加环保高效，在使用成本和废液处理等方面也体现出更好的经济性和可持续性。

安全应急管理

盛弘股份坚持“安全第一、预防为主”的原则，将极端情况下的应急处置与业务连续性管理能力建设视为企业稳健运营的重要基石。我们构建了覆盖全集团的应急管理体系，旨在提升组织韧性，确保在面对突发事件时能够迅速响应、有效处置，最大程度保障员工生命安全和公司财产安全。

应急治理架构

我们依据公司《应急计划与灾害恢复控制程序》，建立了自上而下的应急指挥与决策体系。公司高级管理层对重大突发事件的应对负有最终责任。主要生产基地均建立了详细的《生产安全事故应急预案》体系，明确了应急小组成员职责及“预警信息发布”流程。通过专业化分工确保从一线处置到后方支援的全链条覆盖，实现了应急响应的有序协同。

分级响应机制

基于对业务运营潜在风险的全面评估，我们建立了科学的分级预警与响应机制。针对不同等级的突发事件，我们匹配相应的指挥层级和资源调配策略，从而确保了应急响应行动的针对性和有效性。

应急资源保障

我们致力于提升基层的应急实战能力。各主要生产经营场所均组建了经过专业培训的兼职应急救援队伍，并按需配备和定期维护必要的应急救援装备与物资，确保关键时刻具备迅速响应与有效处置的能力。

常态化演练与持续改进

我们将实战演练作为检验应急体系有效性和提升组织韧性的重要途径。针对火灾爆炸、危险化学品泄漏、机械伤害、触电事故等特定风险场景，公司制定了详细的专项应急预案和现场处置方案。报告期内，各运营实体结合自身重大风险场景，常态化开展各类专项和综合应急演练。通过桌面推演和实战演练，检验预案的可操作性。我们高度重视演练后的复盘与评估，持续优化预案体系，提升应急队伍的协同作战能力和全员的自救互救技能，形成应急能力提升的良性闭环。

安全文化建设

盛弘股份深信，高水平的安全绩效源于全员安全意识的提升与能力的养成。我们将安全培训作为构筑安全防线的基石，坚持“预防为主，教育先行”的原则，致力于打造一个持续学习、全员参与的安全文化氛围。

制度化的安全培训体系

为确保安全教育工作的规范化、常态化开展，公司制定并严格执行《安全教育培训制度》。该制度明确了各级管理人员及普通员工的安全培训责任、培训内容、学时要求及考核机制，为构建全覆盖、多层次的安全培训体系提供了坚实的制度保障。我们采取“年度计划运作”模式，每年年初依据法律法规要求、风险辨识结果及岗位技能需求，制定详细的EHS年度培训教育计划，确保培训工作有目标、有计划、有步骤地推进。

分层分类的精准赋能

我们针对不同层级、不同岗位的员工特点，设计了差异化的培训课程体系，实现精准赋能：

新员工“三级安全教育”

严格落实厂级、车间级、班组级三级安全教育制度。新入职员工必须完成规定学时的安全培训并经考核合格后方可上岗，确保其在进入工作场所前充分了解潜在风险及基本的安全操作规程，扣好职业生涯的“第一粒安全扣”。

全员日常安全教育

针对在岗员工，我们定期开展法律法规更新、事故案例警示、职业健康防护、应急逃生技能等通用安全知识培训，持续巩固和提升全员的安全意识与自我保护能力。

关键岗位专项培训

聚焦高风险作业领域，我们组织开展针对性的专项技能培训。例如，针对特种设备操作人员（如叉车工、电工）、化学品管理员、急救员等关键岗位，进行系统的专业知识与实操技能培训，确保其持证上岗，胜任岗位安全要求。

管理层安全领导力培训

我们重视提升各级管理者的安全履职能力，定期组织安全生产责任制、风险管理方法论等专题培训，强化管理层“管业务必须管安全”的责任意识和领导力。

为了提升培训效果，我们摒弃了单一的说教模式，采用线上线下相结合、理论与实操相融合的多样化教学方式：

线上学习平台

利用数字化学习平台，推送安全微课、视频教材，方便员工利用碎片化时间进行自主学习，提高培训的灵活性和覆盖面。

线下实操演练

结合生产实际，积极开展各类实战化演练和现场教学。例如，定期组织全员消防灭火演练、机械伤害应急处置、触电急救、化学品泄漏处置等专项演练，让员工在模拟实战中掌握关键的应急技能。

互动式安全活动

通过举办“安全生产月”主题活动、安全知识竞赛、安全隐患排查比武等形式，激发员工参与安全管理的热情，营造浓厚的安全文化氛围。

全员覆盖的安全培训

报告期内，我们持续加大安全培训投入，确保培训计划高质量落地。通过严格的考勤与考核机制，我们追踪评估培训效果，确保每一位员工都能真正掌握必要的安全知识与技能。报告期内，公司职业健康安全培训实现了100%全员覆盖。

6.3 负责任供应链管理

盛弘股份将供应链视为保障全球业务连续性与核心竞争力的关键资产。我们实施覆盖供应商全生命周期的精细化治理，以《供应商行为准则》为契约锚点，将ESG合规要求穿透至价值链全过程。不仅致力于管控环境与社会风险，更积极推动低碳协同，与合作伙伴共同构建安全、负责任且具可持续价值的供应生态。

供应链管理策略

盛弘股份秉持“责任采购、韧性共生”的供应链管理理念，竭力打造一个合规、绿色、稳定的供应生态圈。我们视供应链为企业可持续发展的“第二生产线”，更是我们产品质量与交付能力的坚实后盾，致力于将供应链管理从传统的交付关系，转化为协同创造价值的生态合力。

战略方针：我们坚持将ESG理念融入采购全流程，通过制定《供应商行为准则》，明确要求所有合作伙伴在环境保护、劳工权益、商业道德等方面达到盛弘的合规标准。

管理目标：公司已制定清晰的供应链可持续发展战略目标，坚持将环境合规、劳工权益等ESG要求作为供应商准入的硬性约束指标，并锚定“2026年实现供应商行为准则签订率100%”的阶段性目标。我们希望与上下游伙伴共享机遇，通过紧密的协作机制，确保持续、稳定地提供高质量绿色产品。

风险识别程序：为了保障供应链的健康运行，盛弘股份建立了一套主动式的风险管理机制，旨在及早发现并解决供应链的潜在问题。我们结合物料属性与行业特征，从商业道德、劳工权益、环境合规三个维度，对供应链潜在风险进行细致梳理。并在《供应商行为准则》对这三大红线领域进行明确告知，确保所有合作伙伴在合作之初就对盛弘的ESG标准有清晰的认知。

供应商三大红线领域

商业道德

严禁任何形式的贪污贿赂

劳工权益

严禁童工与强迫劳动、保障结社自由

环境合规

污染最小化

2025年度绩效

2025年，公司通过制度化引导与常态化沟通，全力提速《供应商行为准则》的签署进程。报告期内，公司供应商协议签署覆盖率由2024年的24.70%大幅攀升至94.70%。

供应商总数
910家

签署供应商行为准则的百分比
94.70%

■ 供应商全生命周期管理

盛弘股份建立了严谨的供应商管理体系，我们既严格把控准入关，更注重在合作过程中通过“以评促改”，帮助供应商不断提升管理能力，确保供应链的竞争力与可持续性。

严格筛选与准入

在供应商引入阶段，将ESG绩效视为衡量合作伙伴长远发展能力的重要指标。

一票否决：除了考量技术与成本，我们优先选择理念一致、管理体系完善的伙伴，从源头确保供应链的基因健康。一票否决任何涉及贪污贿赂、使用童工或严重环境违规的企业。

承诺签署：作为准入前置条件，要求新增供应商签署《供应商社会责任承诺书》，确立合规契约。在供应商引入阶段，将ESG绩效视为衡量合作伙伴长远发展能力的重要指标。

动态绩效评审与赋能

实施季度/年度绩效回顾，针对关键合作伙伴，我们采取透明、务实的调查方式进行深度管控。

问卷自查：邀请供应商填写《社会责任调查问卷》，从质量、交期、成本及社会责任四个维度进行综合评价，帮助其进行自我体检，梳理ESG管理现状。

现场审核：结合年度质量走访，定期开展现场审核，实地了解合作伙伴在环保投入、车间安全及用工规范上的真实情况。报告期内，我们完成46家核心供应商的现场审核工作，重点检查其环境合规性与劳工权益保障情况，通过沟通与辅导，共同化解潜在风险，确保其持续符合盛弘的质量与合规标准。

穿透管理：关注供应链的责任延伸，要求一级供应商承诺“尽合理的努力促使其上游供应商亦遵守本准则”，从而推动整条产业链的合规水平提升。

退出与黑名单机制

对于表现不达标或出现违规的供应商，执行严格的辅导整改程序，提供整改建议并追踪改进效果；对于触碰合规底线且无意改善的，坚决启动淘汰与黑名单机制，确保供应链生态的健康与活力。

2025年度绩效

新增供应商数量
230家

使用环境标准筛选的新供应商百分比
100%

使用社会标准筛选的新供应商百分比
100%

■ 韧性 with 赋能

供应链低碳转型与溯源

面对气候变化挑战，盛弘股份深知唯有携手供应链伙伴才能实现全面的绿色转型。为此，公司积极布局供应链碳管理策略，正着手启动“绿色供应链协同计划”，以逐步开展主要产品的生命周期评价及碳足迹核算工作。未来，我们将致力于打通上游供应链的碳数据链路，协同核心供应商探索低碳材料替代与制造工艺优化，提升供应链碳数据的透明度与可追溯性，为客户提供更加清洁、环保的能源解决方案。

本地化布局与多元化供应

为了提供更稳健的交付保障，我们推行务实的“本地化优先”的采购策略，在同等条件下，优先通过属地化采购，缩短物流距离，这不仅提升了响应速度，也切实减少了运输过程中的温室气体排放，实现经济效益与环境效益的双赢。2025年，公司持续挖掘并培育业务所在地的优质供应资源。报告期内，公司采购本地供应商491家，占供应商总量的54%。同时，为规避单一供应源风险，针对关键元器件及核心物料，我们实施“双源或多源采购”保障机制，确保在面对外部不确定性时，供应链依然能够保持连续、稳定的运转。

负责任矿产管理

盛弘股份关注原材料开采中的人权与伦理问题。尽管公司不直接采购矿产资源，但我们深知每一克原材料背后的道德责任。我们高度关注电子元器件等原材料中锡、钨、钼、金等关键金属的来源，郑重承诺避免使用可能资助冲突的矿产资源。在此基础上，我们将参考OECD尽职调查指南，逐步完善溯源机制，并引导相关供应商开展冶炼厂溯源调查，共同维护供应链的道德标准。



6.4 社区参与与社会公益

盛弘股份秉持“源于社会，回报社会”的责任理念，聚焦教育、环境、发展与健康四大履责维度，构建了四维一体的社会价值共创体系。我们以科技创新为引擎，以志愿精神为纽带，致力于让能源的温度惠及更广泛的群体。依托“能源普惠”的可持续发展愿景，公司正将理念转化为实实在在的影响力，通过多方协作赋能社区发展，擘画更具包容性的未来图景。

教育：智力赋能储备创新力量

盛弘股份深知教育是驱动能源变革的长效引擎。我们将“能源普惠”延伸至知识传递领域，致力于通过赋能不同人群对能源的认知，为可持续未来储备创新力量。

产学研深度联动，探寻电能质量密码

为应对新型电力系统建设中的人才缺口，盛弘股份深化与四川大学等院校的“产学研”合作。2025年6月，公司专家团队走进川大校园开展技术讲座，将工程实践、政策演变及“电能质量管理员”等新增职业路径带入课堂。通过开放技术岗实习与联合培养通道，我们缩短了理论与实践的距离，为行业的高质量发展夯实专业人才底座。

产教协同赋能低空经济新形态，推动构网型储能技术突破

盛弘股份致力于通过“教育赋能+技术实践”的双驱动模式，推动前沿电力电子技术在民生服务体系的转化应用。2025年4月，公司联合哈尔滨工业大学（深圳）及深圳汽航院等顶尖院校与机构，共同打造了全球首个应用构网型储能的低空物流站点，开创了产学研协同育人的新范式。

共建科研实践高地：依托广东省重点研发计划，公司为高校师生提供了真实的工业应用场景与前沿实验平台。通过将“锂+钠”构网型储能系统应用于无人机物流领域，实现了从理论模型到里程碑成果的实质性跨越。

助力复合型人才培养：通过深度参与、联合攻关，缩短了教育端与产业端的距离，为低空经济及储能行业培养并储备了一批具备跨学科解决能力的实战型人才。

赋能城市低碳治理：通过无人机物流站点的落地，探索城市末端物流效率提升的低碳解决方案，实现技术价值与绿色发展的有机结合。



支持国际科技竞技，角逐RoboCup Junior锦标赛

在国际视野下，盛弘股份积极响应STEM教育倡议，成为德国汉诺威Roberta中心战略合作伙伴，专项支持i-bots战队备战RoboCup Junior 2025 锦标赛。

在赛前数月的研发阶段，盛弘鼓励团队在动力学结构优化、算法调试及模块化机器人设计上进行深度探索。在意大利巴里的赛场上，面对来自欧洲12个国家的130余支顶尖队伍，这支由盛弘资助的团队凭借精密的机械协作与模块化机器人设计脱颖而出。通过对这类高水平赛事的持续投入，盛弘正以投资青年的方式投资未来，为全球能源转型与社会进步持续注入不竭动力。



环境：驱动人与自然和谐共生

作为全球领先的能源变革推动者，盛弘股份致力于将环保理念从产品端延伸至全球社区的生态守护。我们不仅通过技术创新减少温室气体排放，更积极参与在地生态修复，以实际行动守护自然环境。

微光汇聚，全球联动践行生态承诺

2025年10月，公司发起“能源普惠”绿色活动。本次行动跨越全球7个国家，联动施耐德/菲尼克斯/英飞凌/清华/川大/德国机器人团队等6大合作伙伴，共80+参与者。通过在不同国家开展绿色徒步与生态清理等活动，盛弘将环保公益的影响力从总部延伸至全球分支机构。参与者们累计徒步超过37.8万步，清理垃圾60公斤。据测算，本次行动折合减少温室气体排放约52kg CO₂e，相当于一棵成年树木约2.4年的吸收量，以微小行动积聚绿色能量。

发展：赋能区域普惠与乡村振兴

盛弘股份致力于通过技术手段打破地理限制，将先进的能源基础设施延伸至资源匮乏地区。我们不仅关注能源的获取，更关注能源对当地生计的带动作用，通过提升电力供应的可靠性，驱动区域经济的可持续增长。

智慧能源下乡，助力美丽中国建设



在国家加快推进充电基础设施建设、支持乡村振兴的政策引导下，盛弘股份迭代推出了专为乡村场景设计的“全场景智慧充换电解决方案”。

针对乡村电网容量小、分布分散的特征，公司利用柔性功率分配技术，在多个省份的乡村枢纽点成功落地了充换电一体化站点，并对高海拔、高寒地区的补能网络进行了针对性优化。通过消除偏远地区的“里程焦虑”，我们助力新能源汽车在下沉市场的普及，以基础设施的现代化驱动乡村绿色经济发展。

点亮欠发达地区，驱动全球能源普惠



在全球范围内，盛弘股份持续关注基础设施薄弱地区的能源短缺问题。在缅甸，我们为偏远村庄部署先进储能系统与微电网，为数千名村民提供了24小时不间断的稳定电力。在非洲马拉维，盛弘为当地基础设施提供了可靠电力保障。这种可复制的公益模式，将“能源价值”转化为实实在在的“民生价值”，为全球能源公平贡献了中国方案。

健康：以技术之光照亮生命韧性

盛弘股份始终关注社会弱势群体的福祉，通过持续投入健康公益事业，助力构建更具包容性的社会支持体系。我们不仅关注能源的普惠，更关注生命的平等，力求以实际行动缓解社会公共卫生领域难题。

与光同行，守护罕见病家庭的希望



自2023年起，盛弘股份联合深圳市关爱行动公益基金会等机构，持续参与罕见病“微光同行”公益项目。我们针对遗传性神经发育罕见病群体面临的重担，设立专项公益基金，提供医疗救助、康复支持及生活补助。利用企业影响力提升社会对罕见病的认知，呼吁更多力量参与构建生命守护网络。

同时，公司利用企业影响力提升社会对罕见病的认知升级，不仅为受助者提供了物质支持，更在公众心中播下关爱的种子，呼吁更多社会力量参与构建无障碍的生命守护网络。这一项目让罕见病群体感受到来自科技企业的温度。深层诠释“能源普惠”战略内容，使“能量惠及人人”。

附录

- ESG数据表及索引
- ISO14064温室气体核查证明

附录

ESG 数据表及数据说明

关键绩效表

经济绩效

数据范围：经济相关议题数据范围与集团合并财务报表范围一致。

指标类别	经济绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
利润表	营业收入	亿元	34.63	30.36	26.51
	营业收入同比增长	%	14.05	14.53	76.37
	归属母公司股东的净利润	亿元	4.76	4.29	4.03
	归属母公司股东的净利润同比增长	%	10.99	6.49	80.2
资产负债	总资产	亿元	41.67	36.71	33.48
	归属上市公司股东的权益	亿元	21.68	18.18	14.52
现金流量	经营活动现金净流量	亿元	7.01	3.64	4.39
关键比率	加权平均净资产收益率	%	24.15	26.39	31.8
	总资产净利率	%	11.38	12.09	14.3
	销售净利率	%	13.70	13.98	15.13
每股指标	基本每股收益	元 / 股	1.53	1.38	1.3

注：盛弘股份其他财务数据请参见《盛弘股份 2025 年年度报告》

治理绩效

数据范围：治理相关议题数据范围与集团合并财务报表范围一致。

指标类别	治理绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
公司治理	股东会次数	次	3	2	4
商业道德	董事会次数	次	5	9	10
	女性董事占比 ¹	%	37.5	37.5	37.5
	人均反贪污培训平均时数	小时	1	3.5	1
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层员工总数 ²	人	74	52	
	反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数 ²	人	630	108	400
	经处理的腐败事件的总数（内外部，含供应商等） ²	件	3		
	处理的内部腐败事件数量	件	3	-	-

指标类别	治理绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
商业道德	查出违反《员工廉洁自律管理规定》的员工人数	人	3	-	-
	由于与腐败有关的违规事件，与业务合作伙伴的合同被终止或未续订，且经确认的事件总数	件	0	-	-
	由于与贿赂或腐败相关的法律诉讼而造成的金钱损失的货币总值	万元	0	-	-
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件数量	件	0	-	-
投关管理	投资者交流调研场次	场	23	7	11

注：

1. 女性董事占比数据体现报告期内董事会构成情况。截止本报告发布时，公司共有董事 9 名，新增职工代表董事 1 名（郭斌，男，2026 年 3 月选举产生，详见本公司于 2026 年 3 月 19 日披露的《关于选举职工代表董事的公告》）。截止本报告发布时（2026 年 4 月），公司女性董事占比为 33.3%。
2. 报告期内经处理腐败事件、内部腐败事件及违规员工人数均为内部轻微违纪行为，未涉及外部商业贿赂、不正当利益输送及刑事责任，未对公司经营及声誉造成重大不利影响。

环境绩效

数据范围：统计范围涵盖财务报表中存在实质性环境影响的公司，2025 年度环境绩效数据的统计边界已涵盖深圳总部基地、惠州制造基地及苏州生产基地。

由于西安研发基地在 2025 年度仍处于建设收尾及试运行阶段，尚未全面投入正式运营，相关环境数据尚不具备完整的年度代表性，故暂未纳入本报告期的统计范畴。公司计划于后续报告期内，待西安研发基地全面运营后，将其系统性纳入环境绩效披露体系，以确保公司环境信息披露的连续性、完整性与公信力。

指标类别	环境绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
利润表	环保投入	万元	45.12	48.13	42.87
环境管理	环保培训数量	场	25	16	40
	环保培训覆盖率	%	100	100	100
	员工环保培训平均时长	小时	2.2	5.5	1.2
	环境合规处罚事件	起	0	-	-
	突发环境事故数量	起	0	-	-
	危险化学品泄露事件	起	0	-	-

2025 年度环境、社会和公司治理报告

指标类别	环境绩效指标 ¹	单位	2025 年	2024 年	2023 年
能源管理	柴油使用量	升	1,830.04	9,749.34	988.25
	汽油使用量 ²	升	0.00	10,253.43	990.08
	外购电力 ³	兆瓦时	19,126.81	17,216.11	11,740.16
	光伏用电量 ⁴	兆瓦时	1,927.02	0.00	0.00
	总用电量 ³	兆瓦时	21,053.83	17,216.11	11,740.16
	可再生电力占比 ⁴	%	8.12	0.00	0.00
	光伏余电上网电量 ⁴	兆瓦时	108.09	0.00	0.00
	分布式光伏总发电量 ⁴	兆瓦时	2,035.11	0.00	0.00
	综合能源消耗量 ⁵	兆瓦时	21,072.47	17,406.22	11,758.99
能源消耗强度	兆瓦时 / 百万元营收	6.08	5.73	4.44	

注：

1. 天然气、液化石油气均为公司外包食堂耗用。2025 年，公司对能源消耗及温室气体排放相关指标进行细化完善，依据运营控制权原则，将原纳入统计的外包食堂耗用能源从公司自身运营能耗中剔除；对应温室气体排放核算口径亦同步调整，由范围一调整至范围三，并对往年数据进行追溯重述。因此，天然气及液化石油气消耗量不再纳入公司运营能耗统计范围。
2. 汽油使用量 2025 年数据归零，系因惠州盛弘全面推行低碳办公，将原有的燃油公务车全部替换为纯电动汽车，实现了移动源排放的显著削减。
3. 2025 年电力使用量的增长主要系全资子公司苏州盛弘于 2024 年 7 月正式投产，本报告期内产能得到充分释放，并涵盖了其完整的全年运营周期。
4. 2025 年公司分布式光伏发电系统建成投运，所发电量优先用于自身生产运营耗用，本年度自用绿电 1,927 兆瓦时，公司能源结构转型取得实质性进展。
5. 计算参考《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）

指标类别	环境绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
排放数据 ¹	范围一温室气体排放 ²	吨二氧化碳当量	232.76	335.18	86.70
	其中：移动源排放 ³	吨二氧化碳当量	5.38	50.54	-
	其中：无组织逸散排放	吨二氧化碳当量	227.38	284.64	-
	范围二温室气体排放 ⁴ （基于位置）	吨二氧化碳当量	10,148.69	9,396.03	6,536.92
	（范围一、二）温室气体总排放（范围二基于位置） ⁴	吨二氧化碳当量	10,381.45	9,731.21	6,623.62
	（范围一、二）温室气体排放强度（范围二基于位置） ⁴	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	3.00	3.21	2.50
	范围三温室气体排放 ⁵	吨二氧化碳当量	587,766.81	-	-

注：

1. 2025 年度温室气体总排放量较上年有所增长，主要系全资子公司苏州盛弘于 2024 年 7 月正式投产，本报告期涵盖了其完整的全年生产运营周期。温室气体排放数据计算严格参考 ISO14064-1: 2018 标准，GHG Protocol 温室气体核算体系及《工业企业温室气体排放核算和报告通则》。其中，化石能源排放因子与化粪池甲烷逸散排放因子的计算参考 2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南，化石能源热值来源于《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），温室气体、冷媒的 GWP 值来源于 IPCC AR6。
2. 公司范围一温室气体排放中，移动源排放主要来自厂内柴油叉车消耗的柴油。无组织逸散排放系统性纳入了冷冻空调及恒温恒湿设备之冷媒逸散（R-32、R-410a）、CO2 灭火器材、化粪池（CH4）等逸散源。公司无固定源温室气体排放，原计入范围一的固定源排放均为外包食堂使用天然气、液化石油气燃烧。本年度依据运营控制权原则对温室气体核算边界进行优化调整，将外包食堂相关温室气体排放由范围一调整至范围三核算，并对历史年度温室气体排放数据进行追溯调整。
3. 2025 年移动源排放显著下降，主要系惠州盛弘将原有燃油公务车全面替换为纯电动汽车，大幅削减了化石燃料消耗。
4. 范围二计算盛弘集团运营边界内消耗的外购电力排放。本绩效表中范围二温室气体排放核算所采用的电网排放因子，执行生态环境部《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告 2025 年第 47 号）公布的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子。截至本报告期末，公司暂未签署外购绿电相关协议，往年范围二排放仅采用基于位置（location-based）方法核算。本年度对数据核算口径进一步优化，同步计算了基于市场（market-based）的排放数据，相关内容详见本报告“5.1 应对气候变化”章节。未来公司将依据温室气体减排行动路线图，统筹规划并逐步开展绿电采购相关工作。

5. 范围三涵盖盛弘集团外购商品和服务、外购资产、燃料和能源相关活动、上游运输和配送、运营中产生的废弃物、商务差旅、雇员通勤、上游租赁资产、下游运输和配送、售出产品的使用、售出产品的报废处理、下游租赁资产相关活动产生的排放。2025 年为公司首次全面开展范围三温室气体排放核算，故无历史年度可比数据。范围三排放细分数据详见本报告“5.1 应对气候变化”章节。

指标类别	环境绩效指标	单位	2025 年 ¹	2024 年	2023 年
水资源	市政购水量	立方米	47,395.00	41,681.00	43,445.39
	雨水收集使用量	立方米	-	100.00 ³	-
	总取水量 ²	立方米	47,395.00	41,781.00	43,445.39
	水资源使用强度	立方米 / 百万元营收	13.69	13.76	16.39

注：

1. 2025 年总取水量较上年有所增长，主要系苏州盛弘于 2024 年 7 月正式投产，本报告期涵盖了其完整的全年运营周期，而 2023 年数据则未包含该实体。
2. 名义重述：往年报告披露的“耗水量”实质为从市政管网获取的供水量。鉴于公司用水主要为生活及循环测试用水，实质消耗极低，同时进一步对齐《GRI 303：水和污水》披露要求，本报告统一调整为“总取水量”进行披露（对应《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中的“总耗水量”），并对 2023-2024 年历史数据进行了重述以确保年度数据的可比性。
3. 2024 年在特定项目中通过尝试性绿色实践，收集雨水 100 吨。

指标类别	环境绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
废弃物	废弃物总量	吨	501.52	1,108.44	274.96
	单位营收废弃物产生量	吨 / 百万元	0.14	0.37	0.10
	无害废弃物回收利用总量	吨	477.53	1,090.61	274.87
	有害废弃物总量	吨	23.98	14.47	0.09
	有害废弃物回收利用总量	吨	14.01	10.57	0.08
	进入处置的有害废弃物总量	吨	9.98	0.06	0.01

社会绩效

数据范围：社会相关议题数据范围与集团合并财务报表范围一致。

指标类别	社会绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
研发创新	研发费用	亿元	2.87	2.57	2.31
	研发费用占年度营收比例	%	8	8	9
	研发人员数量	人	700	699	645
	研发人员占员工总数比例	%	26	28	26
	累计持有专利数量	项	247	212	179
	累计持有商标和文字注册权数量	项	30	30	8
	累计持有软件著作权数量	项	95	72	53
	年度新申请专利数量	项	79	8	44
	年度新申请软件著作权数量	项	32	2	1
	年度新增授权专利数量	项	52	30	25
	年度新增获得软件著作权数量	项	32	2	1

2025 年度环境、社会和公司治理报告

指标类别	社会绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
产品质量与安全	报告期内发生的产品相关的安全与质量重大责任事故数量	件	0	-	-
	报告期内发生的产品相关的安全与质量重大责任事故损害涉及的金额	万元	0	-	-
	产品召回事件数	件	0	0	0
	因安全与健康问题召回的产品数量	件	0	0	0
	因产品安全相关诉讼而导致的货币损失总额	万元	0	-	-
	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	件	0	-	-
客户服务	客户满意度	%	91	90	90.8
	客户投诉处理率	%	100	97.86	100
信息安全与隐私保护	信息安全培训开展次数	次	2	-	-
	信息安全培训覆盖率	%	100	-	-
	报告期内发生的数据安全事件	件	0	-	-
	数据安全事件涉及的金额	万元	0	-	-
	报告期内发生的泄露客户隐私事件数量	件	0	-	-
供应商管理	供应商总数	家	910	1021	1340
	签署供应商行为准则的百分比	%	94.7	24.7	-
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	94.7	23.6	-
	开展了社会影响评估的供应商数量	家	46	49	34
	开展了环境影响评估的供应商数量	家	46	49	34
	开展现场审核的原材料供应商	家	46	49	34
	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0	0	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0	0	0
	新增供应商数量	家	230	334	513
	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	100	100	-
	使用社会标准筛选的新供应商百分比	%	100	100	-
	采购本地的供应商数量	家	491	714	-
	逾期未支付中小企业款项事件数	件	0	-	-
员工概况	员工总人数	人	2,669	2,484	2,495
	男性员工数	人	1,910	1,781	1,805
	女性员工数	人	759	703	690
	硕士及以上学历	人	179	156	107
	本科	人	1,162	1,107	1,063
	大专	人	607	483	519
	专科及以下	人	721	738	806
	51 岁及以上员工人数	人	27	26	33

指标类别	社会绩效指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工概况	31 至 50 岁员工人数	人	1,407	1,226	1282
	30 岁及以下员工人数	人	1,235	1,232	1,180
	基层员工总数	人	2,200	2,299	2,338
	中级管理层员工总数	人	370	147	140
	高级管理层员工总数	人	99	38	17
	高级管理层中女性员工占比	%	19	18	-
	少数民族员工	人	206	161	364
	员工满意度	%	76.3	85	88.5
	员工（劳动合同制）社会保险覆盖率	%	100	-	-
	劳务派遣制员工社会保险覆盖率	%	100	-	-
培训发展	新进员工人数	人	754	-	-
	接受培训的员工人数	人	2,669	2,360	2,359
	员工培训覆盖率	%	100	95	95
	组织开展员工培训次数	次	303	289	-
	其中：领导力培训开展次数	次	42	-	-
	其中：功能性培训开展次数	次	176	-	-
	其中：专业力培训开展次数	次	85	-	-
	员工人均培训时长	小时	7.81	8.56	11.18
	员工接受培训总时长	小时	18,613	20,210	26,367
	其中：接受领导力培训的总小时数	小时	2,306	2,830	9,051
其中：接受功能性培训的总小时数	小时	12,251	11,780	9,328	
其中：接受专业力培训的总小时数	小时	4,056	5,600	7,988	
职业安全 ¹	可记录工伤事故率 ²	-	0.16	0.27	0.31
	因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
	因工伤损失的工作日数	天	15	68	158
	职业病发病员工人数	人	0	0	NA
	工伤人数	人	4	5	14
	工伤事故起数	起	3	5	14
	重大安全事故数	起	0	0	0
	员工职业健康安全投入	万元	33	24.43	12.48
	职业病风险岗位员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病风险岗位人员工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
乡村振兴及社会公益	职业健康安全培训覆盖率	%	100	100	100
	对外捐赠	万元	144.9	108.3	-

注：

1. 安全管理类指标数据统计口径为报告期内盛弘股份生产基地惠州盛弘、苏州盛弘数据，因苏州盛弘于 2024 年 7 月正式投产，故 2023 年数据不包含苏州盛弘。

2. 可记录工伤事故率 = (工伤事故次数 / 总员工工作时间) × 200,000

对标索引表

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》对标索引

维度	序号	议题	对应条款	披露位置
环境	第一节 应对气候变化	应对气候变化	第二十一条	5.1 应对气候变化
			第二十二条	5.1 应对气候变化
			第二十三条	5.1 应对气候变化
			第二十四条	5.1 应对气候变化 关键绩效表
			第二十五条	5.1 应对气候变化
			第二十六条	5.1 应对气候变化
			第二十七条	5.1 应对气候变化
	第二节 污染防治与生态系统保护	污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理	第三十条	5.3 污染物及排放物管理
			第三十一条	5.3 污染物及排放物管理 关键绩效表
			第三十二条	5.2 环境管理与合规
			第三十三条	5.2 环境管理与合规
	第三节 资源利用与循环经济	能源利用 水资源利用 循环经济	第三十五条	5.4 资源集约与能效提升 关键绩效表
			第三十六条	5.4 资源集约与能效提升 关键绩效表
第三十七条			5.4 资源集约与能效提升	
社会	第一节 乡村振兴与社会贡献	乡村振兴 社会贡献	第三十九条	6.4 社区参与与社会公益
			第四十条	6.4 社区参与与社会公益
	第二节 创新驱动与科技伦理	创新驱动 科技伦理	第四十二条	4.1 创新驱动
			第四十三条	3.5 数据安全与隐私保护
	第三节 供应商与客户	供应链安全 平等对待中小企业 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护	第四十五条	3.3 商业道德与合规 6.3 负责任供应链管理
			第四十六条	3.3 商业道德与合规
			第四十七条	4.3 产品质量与安全 4.5 客户需求响应
			第四十八条	3.5 数据安全与隐私保护
	第四节 员工	员工	第五十条	6.1 员工雇佣与发展 6.2 职业健康与安全
	可持续发展相关治理	第一节 可持续发展相关治理机制	尽职调查 利益相关方沟通	第五十二条
第五十三条				2.4 利益相关方沟通
第二节 商业行为		反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争	第五十五条 第五十六条	3.3 商业道德与合规 3.3 商业道德与合规

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告》内容索引

使用声明	盛弘电气股份有限公司参考 GRI 准则，披露了本 GRI 内容索引中引用的在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间的信息。
使用的 GRI 1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1.1 公司概况 1.2 核心业务 1.3 全球布局
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
	2-4 信息重述	详见关键绩效表指标说明备注
	2-6 活动、价值链和其他商业关系	1.2 核心业务 1.3 全球布局 4.2 产业赋能与价值共生 6.3 负责任供应链管理
	2-7 员工	关键绩效表
	2-9 管治结构和组成	3.1 公司治理架构
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	3.1 公司治理架构
	2-11 最高管治机构的主席	3.1 公司治理架构
	2-12 最高管治机构在监督影响管理中的作用	2.1 可持续发展治理
	2-13 影响管理的责任下放	2.1 可持续发展治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	2.1 可持续发展治理
2-16 关键关切事项的沟通	2.1 可持续发展治理	
2-19 薪酬政策	3.1 公司治理架构	
2-22 关于可持续发展战略的声明	2.2 战略目标与愿景	
2-23 政策承诺	2.2 战略目标与愿景	
2-24 融合政策承诺	2.1 可持续发展治理	
2-25 补救负面影响的程序	2.4 利益相关方沟通 3.3 商业道德与合规 6.1 员工雇佣与发展	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	2.4 利益相关方沟通 3.3 商业道德与合规 6.1 员工雇佣与发展	
2-27 遵守法律法规	详见报告各议题章节	
2-28 协会会员资格	4.2 产业赋能与价值共生	
2-29 利益相关方参与的方法	2.4 利益相关方沟通	
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	2.3 重要性议题评估与管理
	3-2 实质性议题清单	2.3 重要性议题评估与管理
	3-3 实质性议题的管理	2.3 重要性议题评估与管理

2025 年度环境、社会和公司治理报告

GRI 标准	披露项	披露位置
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1 阻止和扭转生物多样性丧失的政策	5.2 环境管理与合规
	101-2 生物多样性影响的管理	5.2 环境管理与合规
	101-4 确定生物多样性影响	5.2 环境管理与合规
GRI 102: 气候变化 2025	102-1 减缓气候变化的转型计划	5.1 应对气候变化
	102-2 气候变化适应计划	5.1 应对气候变化
	102-4 温室气体减排目标和进展	5.1 应对气候变化
	102-5 范围 1 温室气体排放	5.1 应对气候变化关键绩效表
	102-6 范围 2 温室气体排放	5.1 应对气候变化关键绩效表
	102-7 范围 3 温室气体排放	5.1 应对气候变化关键绩效表
	102-8 温室气体排放强度	5.1 应对气候变化关键绩效表
	GRI 103: 能源 2025	103-1 能源政策与承诺
103-2 组织内部的能源消耗和自产		5.4 资源集约与能效提升关键绩效表
103-4 能源强度		5.4 资源集约与能效提升关键绩效表
103-5 能源消耗的减少		5.4 资源集约与能效提升
GRI 201: 经济绩效 2016		201-1 直接产生和分配的经济价值
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险与机遇	5.1 应对气候变化
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	6.3 负责任供应链管理
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	3.3 商业道德与合规
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	3.3 商业道德与合规
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和垄断实践的法律诉讼	3.3 商业道德与合规
GRI 303: 水和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互作用	5.4 资源集约与能效提升
	303-2 管理与排水相关的影响	5.4 资源集约与能效提升
	303-3 取水	5.4 资源集约与能效提升关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	5.3 污染物及排放管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	5.3 污染物及排放管理
	306-3 产生的废弃物	5.3 污染物及排放管理关键绩效表
	306-4 从处置中转移的废弃物	5.3 污染物及排放管理关键绩效表
	306-5 进入处置的废弃物	5.3 污染物及排放管理关键绩效表
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	6.3 负责任供应链管理关键绩效表

GRI 标准	披露项	披露位置
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	6.3 负责任供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流失率	6.1 员工雇佣与发展关键绩效表
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	6.1 员工雇佣与发展
	401-3 育儿假	6.1 员工雇佣与发展
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	6.2 职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.2 职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	6.2 职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务上的工作者参与、意见征询和沟通	6.2 职业健康与安全
	403-5 职业健康安全培训	6.2 职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	6.2 职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.2 职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	6.2 职业健康与安全
	403-9 工伤	6.2 职业健康与安全关键绩效表
	403-10 工作相关且健康问题	6.2 职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年平均受训小时数	6.1 员工雇佣与发展关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	6.1 员工雇佣与发展
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	1.1 员工雇佣与发展
GRI 405: 多元化与机会平等	405-1 管治机构与员工的多元化	3.1 公司治理架构 6.1 员工雇佣与发展
GRI 406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	6.1 员工雇佣与发展
GRI 408: 童工 2016	408-1 具有童工重大风险的运营点和供应商	3.3 商业道德与合规 6.1 员工雇佣与发展
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动重大风险的运营点和供应商	3.3 商业道德与合规 6.1 员工雇佣与发展
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	6.4 社区参与与社会公益
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	6.3 负责任供应链管理
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	6.3 负责任供应链管理
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	4.3 产品质量与安全
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	4.3 产品质量与安全
GRI 417: 营销和标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	4.5 客户需求响应
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 经证实的侵犯客户隐私及丢失客户资料的投诉	3.5 数据安全与隐私保护