

四川省新能源动力股份有限公司

官网: www.cndl155.com

地址: 四川省成都市高新区剑南大道中段 716 号 2 号楼 16 层

电话: 028-62095615

邮箱: mail@cndl155.com

2025

环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report 2025

关于本报告

报告简介

本报告是四川省新能源动力股份有限公司发布的第四份《环境、社会及公司治理报告》(以下简称“本报告”),旨在向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及管治领域的绩效。本报告经公司审阅,并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明,均为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性,部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明,本报告以四川省新能源动力股份有限公司为主体部分,涵盖公司总部及其子公司等,数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容,将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部相关统计等。报告所引用的财务数据源自 2025 年报所载的经审核财务资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种,特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考以下标准进行编制,注重立足行业背景,突出企业特色:

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》(2026 年修订)
- 国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》
- 《社会责任指南》(GB/T 36000)
- 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中称谓指代如下:

全称	简称
四川省新能源动力股份有限公司	川能动力、公司、企业、我们
四川能源发展集团有限责任公司	四川能源集团、集团公司
四川省能投风电开发有限公司	川能风电
四川能投节能环保投资有限公司	川能环保
四川能投锂业有限公司	能投锂业
四川能投鼎盛锂业有限公司	鼎盛锂业
四川能投德阿锂业有限责任公司	德阿锂业

报告发布

本报告可在本公司官方网站(<https://cndl.scnyw.com>),深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>),巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实履行 ESG 发展理念,针对本报告,特向读者征求意见(详见附录二“读者意见表”),并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系部门:董事会办公室(证券部)

联系电话:028-62095615

董事长致辞

“绿电扬帆启新程，责任笃行向未来。2025 年，全球绿色转型浪潮纵深推进，“双碳”战略落地进入关键阶段，新能源产业迎来机遇与挑战并存的发展新格局。川能动力坚守“发展新型能源，改善生态环境”的初心使命，锚定“新能源电力 + 新能源材料”双轮驱动战略，在环境、社会与管治（ESG）领域持续深耕，以实干笃行书写高质量发展答卷。

绿色深耕，绘就低碳发展新图景

我们始终将生态保护置于发展首位，坚定践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，持续扩大清洁能源版图。2025 年，公司风电、光伏项目规模化布局成效显著，新增并网装机容量再创新高，新能源电力上网电量稳步增长，全年碳减排成效较上一年进一步提升，为区域能源结构优化注入强劲绿能。在新能源材料产业领域，我们深化绿色矿山建设，李家沟锂矿智能化开采与生态修复同步推进，德阿锂业 3 万吨 / 年锂盐项目稳定达产，鼎盛锂业技术升级持续发力，实现锂盐产品低碳化生产与资源高效利用的双重突破。同时，我们拓展绿电、绿证交易规模，深化碳足迹管理，推动绿色金融与产业发展深度融合，为产业链低碳转型提供全链条支持。

责任担当，共筑和谐发展新生态

作为国有上市公司，我们始终牢记社会责任，将企业发展与社会进步紧密相连。2025 年，我们持续深化乡村振兴帮扶模式，在凉山州、金川县等地推进新能源产业帮扶项目，通过就业带动、消费帮扶、基础设施援建等多种方式，累计带动地方增收，为欠发达地区注入可持续发展动能。在社会公益领域，我们延续“蜀慈善行·困难群众关爱行动”品牌，组织员工志愿服务队深入社区、乡村，开展环保宣传、教育帮扶、防灾减灾等公益活动。面对突发灾害，公司第一时间响应，捐款捐物、参与救援，以实际行动传递国企温度。此外，我们持续采购定点帮扶地区农产品，助力乡村特色产业提质增效，让发展成果更多惠及民生。

规范治理，夯实高质量发展新基石

高质量发展离不开坚实的治理支撑。2025 年，我们坚持党建引领，持续完善“五融五共”党建工作体系，将 ESG 理念深度融入公司治理各环节。董事会治理机制不断优化，信息披露透明度持续提升，投资者关系管理更加规范，全年通过业绩说明会、实地调研等多种形式与投资者高效沟通，切实保障股东权益。科技创新是核心驱动力。我们加大科研投入力度，聚焦风电高效利用、锂电材料升级、垃圾发电资源化等关键领域，新增多项授权专利，多个产学研合作项目落地见效。同时，我们强化合规管理与风险防控，开展覆盖全业务链条的合规培训，健全廉洁文化体系，为公司稳健运营筑牢防线。

以人为本，打造同心聚力新职场

我们坚信，员工是企业最宝贵的财富。2025 年，公司持续完善员工权益保障体系，社保覆盖率保持 100%，职业健康体检全面覆盖，薪酬福利体系进一步优化。我们搭建职级序列与专业技术序列双通道晋升路径，开展各类培训超 2,000 次，助力员工职业成长。从“三八节”登山活动到民俗迎春盛会，从夏季“送清凉”到节日慰问，我们通过丰富多样的文体活动与关爱举措，增强员工归属感与幸福感。安全生产防线持续筑牢，全年无因工死亡事故发生，应急演练常态化开展，为员工营造安全、健康、和谐的工作环境。

潮平岸阔催人进，奋楫扬帆正当时。2026 年，川能动力将继续深耕新能源电力与新能源材料产业，以科技创新驱动绿色转型，以责任担当回馈社会各界，以规范治理保障稳健发展。我们愿与政府、投资者、客户、供应商及全体员工携手并肩，在绿色低碳发展的道路上勇毅前行，共同书写人与自然和谐共生、企业与社会协同发展的美好新篇章！

党委书记、董事长
张忠武



关于本报告	01
董事长致辞	03
关于川能动力	07
可持续发展	13



专题一

战略引领转型，绘就绿色能源新蓝图

做强风电新能源	14
新能源材料产业	21
垃圾发电新优势	23

专题二

初心向善，守护民生福祉共进

托底帮扶，助力乡村发展	25
志愿同行，传递温暖力量	27

PART 01

行稳致远，夯实治理基石

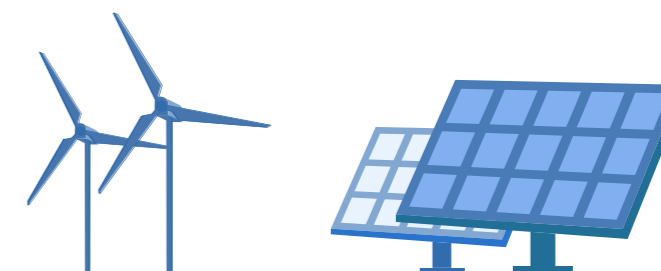
坚持党建引领	31
夯实公司治理	35
依法合规经营	39
维护投资者权益	45
推进科技创新	47



PART 02

低碳发展 守护绿水青山

环境合规管理	57
应对气候变化	63
资源管理	68
排放物管理	72
保护生态环境	73



PART 03

携手并进，引领产业建设

质量为先	79
服务客户	83
供应商管理	85

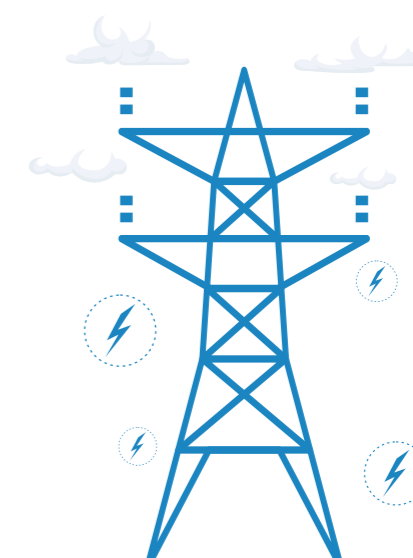
PART 04

以人为本，构建和谐关系

员工责任	89
健康安全	98

附录

附录一：ESG 绩效表	107
附录二：指标索引表	114
附录二：指标索引表	121



关于川能动力

公司简介

川能动力以“发展新型能源，改善生态环境”为使命，秉持“诚信负责，创新进取，合作共赢”的核心价值观，聚焦新能源主业，协同发展新能源电力和新能源材料两大业务板块，业务涵盖风力光伏发电、垃圾发电、锂矿采选、锂盐生产等多个领域。新能源电力类业务方面，公司专注于风电、光伏、垃圾发电等清洁能源项目的建设和运营，通过总体规划、大力整合、专项建设与精细运营，着力打造一流的新能源知名企业。新能源材料类业务方面，公司以锂电产业链打造为核心，从锂矿采选、锂盐生产等上游环节切入，深度布局新能源材料产业链，持续增强产业协同与竞争优势。

公司具有较强的区位优势、行业优势、资源优势、资金优势和管理优势，力争在新能源电力领域形成规模化竞争优势，在新能源材料领域形成差异化竞争优势。公司坚持绿色、环保的产业发展理念，致力于成为技术实力领先、盈利能力领先、商业模式领先的国内新能源标杆企业。

业务板块

公司坚持突出新能源主业，围绕新能源电力和新能源材料两大业务板块，推动“新能源电力 + 新能源材料”的协同发展。

新能源电力业务

公司主要从事风电场、光伏电站的建设及运营管理，择优开发生物质能源、光热、地热等多种形式的新型能源电力类业务。2025 年，公司新能源电力上网电量达 40.11 亿千瓦时。



川能动力业务板块



风电光伏项目

川能风电主要从事风电、光伏发电等新能源项目投资、建设和运营管理。其风电场主要位于四川省凉山州会东县、美姑县等高海拔地区，风资源优势明显，平均利用小时数远超同业平均水平。川能风电建成四川首个高山风电项目、首个农风光互补发电项目，所辖鲁南、雪山等多个风电场在中电联全国风电对标中多次获评“5A 级风电场”。截至 2025 年末，川能风电的风电、光伏已投运装机规模 138.98 万千瓦、在建规模 167.785 万千瓦、待建规模 30 万千瓦，投产及在建项目规模稳居川内新能源企业前列。此外，川能风电在省内还储备有大量优质风电、光伏资源待开发建设，项目开发有序推进，发展潜力较大。



垃圾发电项目

川能环保专注于环保产业，业务涵盖投资、建设、管理等环节，主营生活垃圾焚烧发电和环卫一体化。项目分布于四川雅安、遂宁、广安、射洪、泸州、自贡及河南长垣、内蒙古巴彦淖尔等地，是四川省内排名前列的环保综合服务商。川能环保绝大部分垃圾发电项目为 30 年左右的特许经营项目，具有稳定的市场占有率。截至 2025 年末，川能环保发电项目 8 个、装机规模 15.65 万千瓦、日处理垃圾能力 6,800 吨，受托管理垃圾发电 1 个、装机规模 1.8 万千瓦、日处理垃圾能力 800 吨。



新能源材料业务

公司以锂电产业链打造为核心，以锂电上游领域的锂矿采选、锂盐生产为切入点，深度布局新能源材料产业链。

锂矿开采

能投锂业持有四川省金川县李家沟锂辉石矿采矿权，该矿已探明的矿石资源储量 3,881 万吨，项目设计采选规模为 105 万吨 / 年原矿，生产精矿约 18 万吨 / 年。能投锂业通过对上游资源的全面布局，未来将持续获取更多优质资源，强化市场竞争力，提升议价能力，为新能源材料产业发展保驾护航。



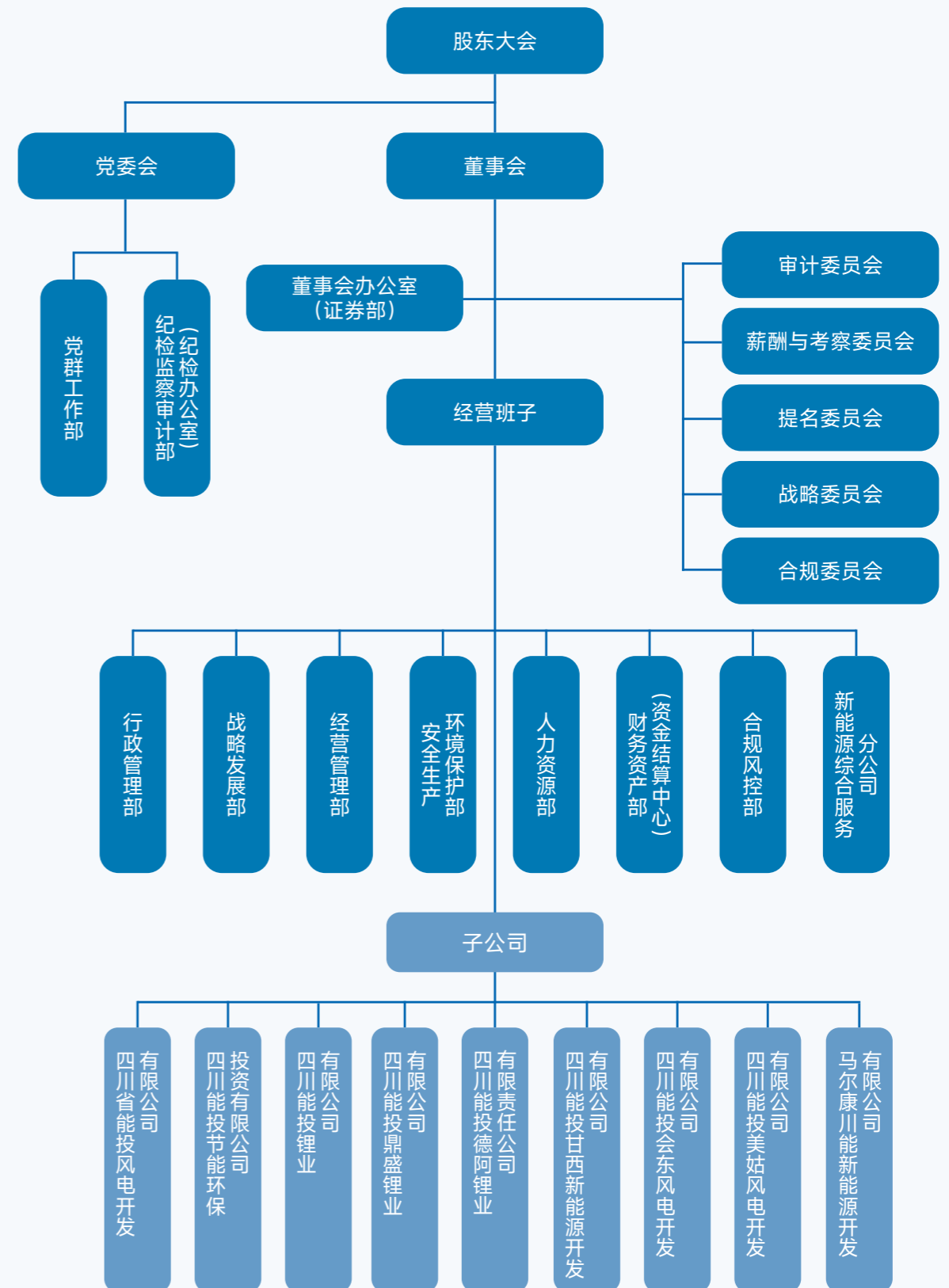
锂盐加工

鼎盛锂业从事电池级碳酸锂、氢氧化锂等锂盐产品生产、销售、研发，拥有自主研发设计的具有完全自主知识产权的全自动化高品质锂盐生产线。鼎盛锂业坚持产品高端化、服务个性化、产线自动化（智能化）、合作国际化的发展策略，产品以电池级碳酸锂、电池级氢氧化锂为主。

德阿锂业投资建设年产 3 万吨锂盐生产装置及配套设施，包括碳酸锂生产线和氢氧化锂生产线，项目投产后有力推动了阿坝、德阳两地的经济协同发展。



组织架构



发展战略

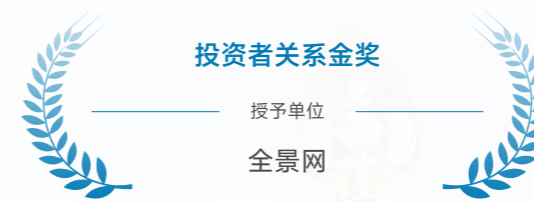
川能动力全面贯彻落实四川能源集团发展要求，全力推动提质增效、深化改革、开拓创新各项工作，在“十四五”期间实现持续快速发展。公司资产规模持续增长、收入结构不断优化，市值快速增加，资本实力显著增强。“十五五”期间，公司将积极融入“新时代西部大开发”“成渝地区双城经济圈建设”“国家清洁能源强省建设”等战略布局，以“新能源电力+新能源材料”为主要发展方向，做强做优产业规模，探索布局新兴领域、延伸产业链，创造利润增长点，推动公司持续提高业务盈利水平、提升内部管理能力，实现跨越发展。

企业文化

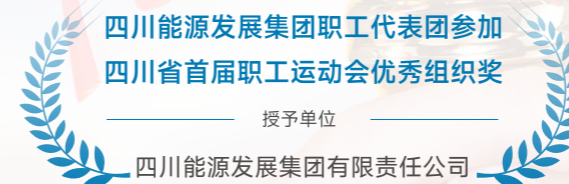
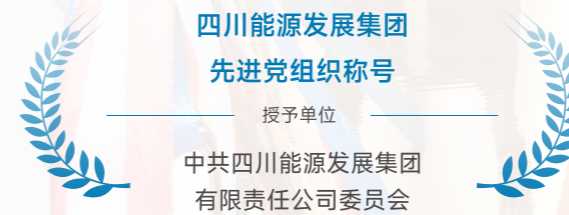


荣誉奖项

社会责任奖项



企业奖项



可持续发展

川能动力始终将 ESG 理念深度嵌入生产经营全流程，持续完善 ESG 管理体系建设，全方位提升可持续发展治理能力与实践水平。

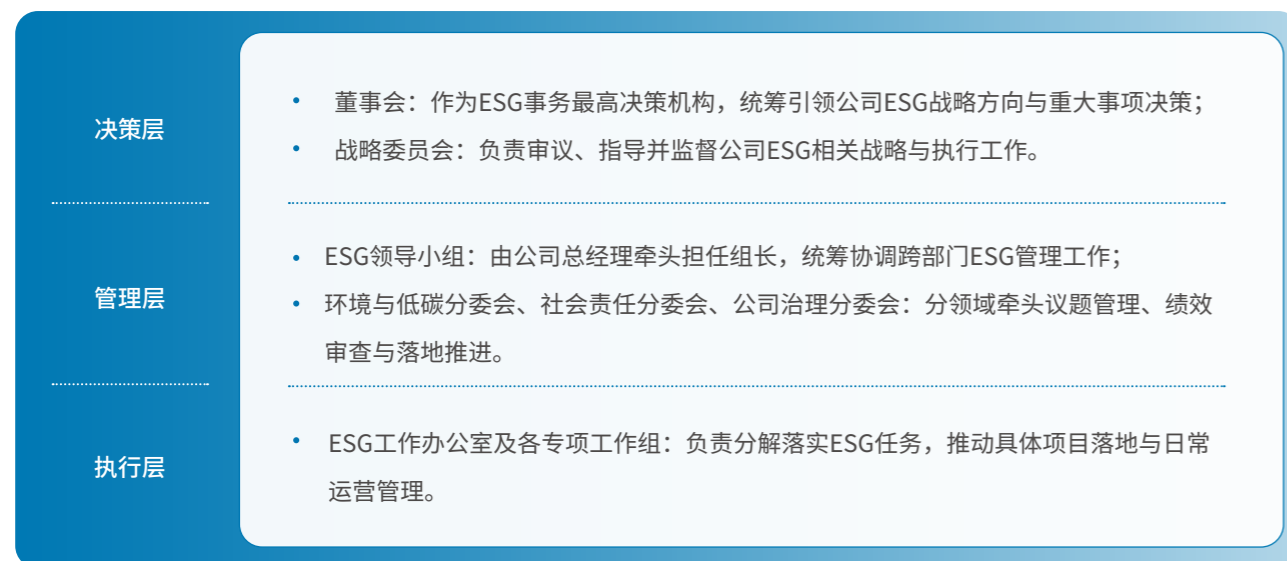
ESG 管理体系

川能动力构建了覆盖治理架构、战略规划、影响研判、风险防控及目标管理等核心模块的 ESG 管理体系，以合规运营为底线，优化组织协同机制，强化全流程监测评估，健全风险防控体系，推动全员、全链条践行可持续发展理念。

治理

公司建立权责清晰、运转高效的“决策 - 管理 - 执行”三级 ESG 治理架构，为各项 ESG 工作落地提供坚实组织保障。

ESG 治理架构



战略

川能动力将 ESG 理念深度融入公司发展战略，坚持绿色低碳、责任担当、协同共生、价值共创的核心原则，践行“绿色赋能、协同共生、价值共创”的 ESG 理念，探索清洁能源领域可持续发展新范式。

ESG 发展战略



影响、风险与机遇管理

川能动力严格遵循监管要求，将 ESG 风险管理融入公司风控体系，持续提升 ESG 风险应对能力。公司定期开展 ESG 风险识别与评估，建立覆盖安全生产、清洁能源利用、生态环境治理、供应商评估、信息安全等领域的风险应对机制，主动识别机遇、防控风险。





指标与目标

川能动力围绕战略目标，构建兼具前瞻性、导向性与可操作性的 ESG 指标体系，严格对标监管要求与行业最佳实践，以量化指标明确可持续发展目标与行动路径，为 ESG 实践提供精准指引与考核依据。

利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通交流，根据行业特点和业务特点，与政府及监管部门、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方搭建多种沟通渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求，积极回应各方诉求与期望。

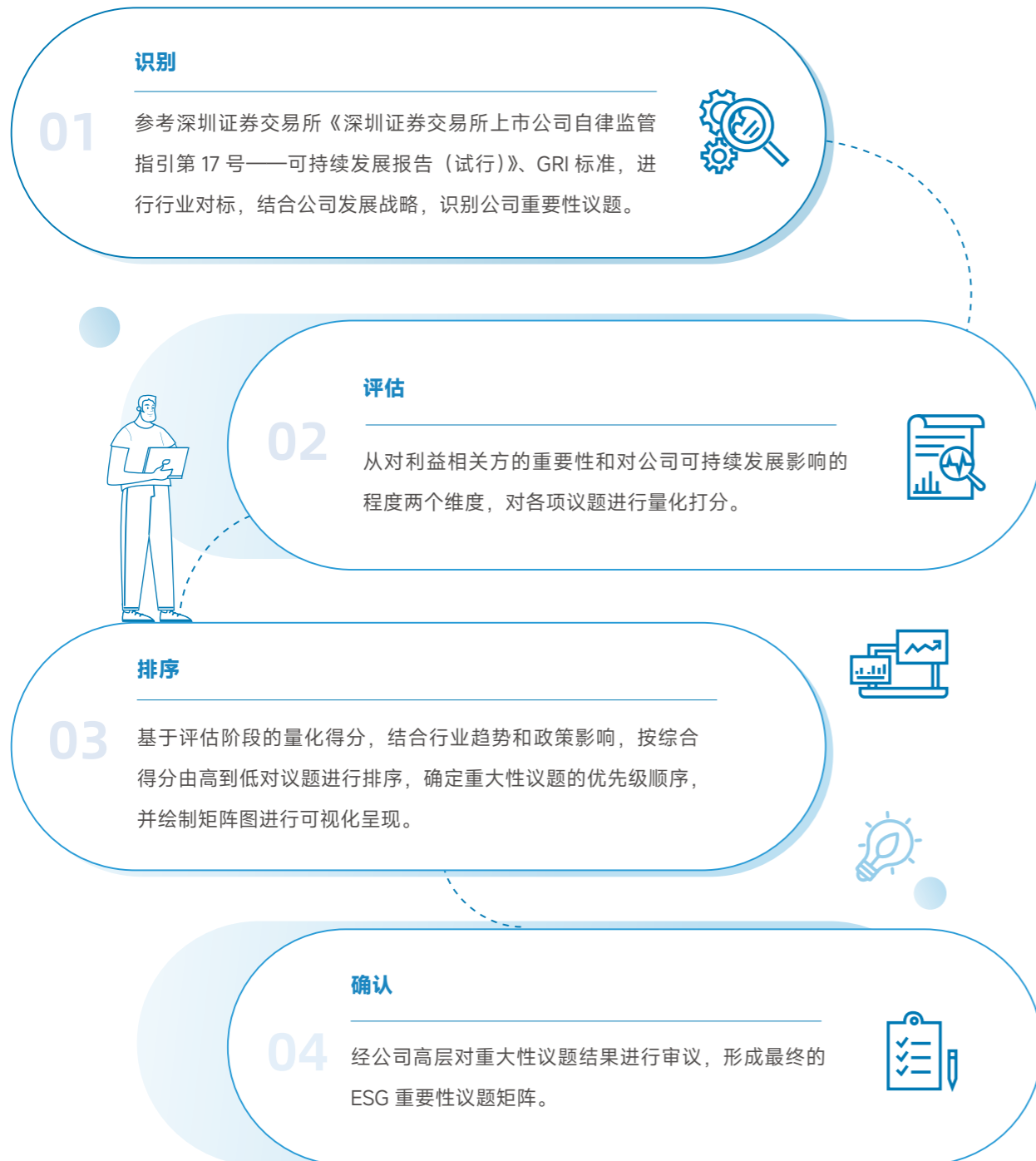
主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 依法缴纳税款 • 依法合规经营 • 反贪污反腐败 • 科技创新能力 • 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> • 主动纳税 • 监督与检查 • 工作会议 • 提高创新与研发能力 • 碳足迹管理
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 创造股东价值 • 维护股东利益 • 完善公司治理 • 防控经营风险 • 信息公平公开 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 公司公告、定期报告 • 业绩说明会 • 现场接待 • 互动易、资本市场互动交流

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 维护员工权益 • 提供发展平台 • 提升福利水平 • 关注职业健康 • 加强民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 员工座谈会 • 员工满意度调查 • 员工活动 • 员工培训
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 保障客户权益 • 保证产品和服务质量 • 确保供应稳定 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客户投诉及反馈 • 质量巡检
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 竞争公平公正 • 采购公开透明 • 稳定合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 阳光采购 • 供应商绩效评价 • 长期战略合作 • 技术交流
 社区	<ul style="list-style-type: none"> • 助力乡村振兴 • 建设和谐社区 • 参与公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益捐赠 • 支持社区建设 • 产业扶贫、就业扶贫、消费扶贫

重要性议题识别与分析

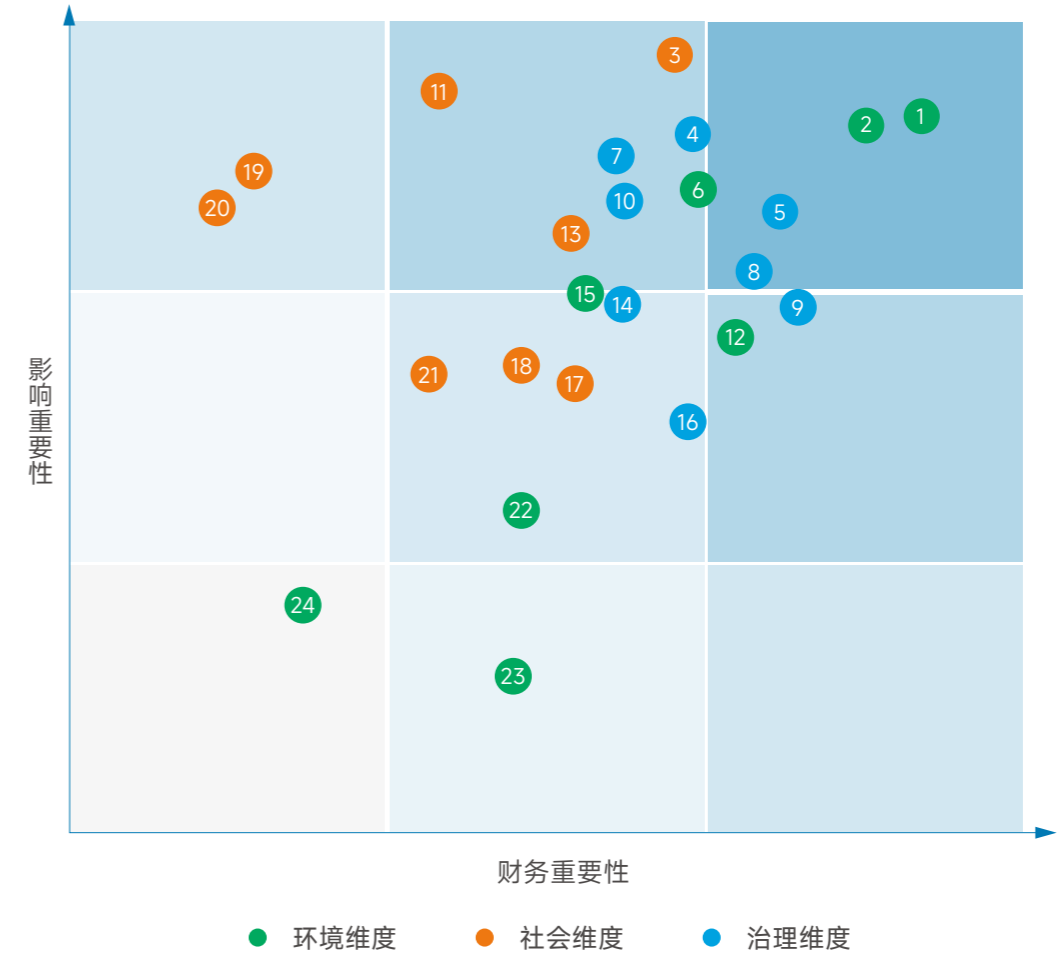
川能动力持续完善重要性议题的识别与管理，通过行业政策趋势分析、行业对标等形式，广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出重要性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

重要性议题判定过程



重要性议题结果

川能动力 2025 年 ESG 报告重要性议题矩阵



重要性议题排序

- | | | |
|------------|--------------|------------|
| 1 保护生态环境 | 9 合规经营 | 17 社会公益 |
| 2 清洁能源开发利用 | 10 投资者关系管理 | 18 供应链管理 |
| 3 产品责任 | 11 职业健康与安全生产 | 19 员工权益 |
| 4 廉政建设 | 12 资源管理 | 20 员工培训与发展 |
| 5 风险内控管理 | 13 客户权益保障 | 21 社区关系 |
| 6 排放物管理 | 14 科技创新 | 22 温室气体减排 |
| 7 企业治理 | 15 绿色施工 | 23 应对气候变化 |
| 8 发展战略 | 16 知识产权保障 | 24 绿色办公 |

专题一

战略引领转型，绘就绿色能源新蓝图

做强风电新能源

川能动力立足四川省高海拔区域资源禀赋，大力发展风电等新能源项目。通过与地方政府深化合作、统筹资源开发与生态保护，持续为区域能源结构优化、低碳转型及经济高质量发展注入绿色动能。

截至 2025 年末，公司风电、光伏项目已投运装机规模达 138.98 万千瓦，在建规模 167.785 万千瓦，待建规模 30 万千瓦，合计总装机容量约 337 万千瓦，主要布局于四川省凉山州会东县、美姑县等高海拔区域。投产及在建项目规模稳居省内新能源企业前列，为公司持续巩固清洁能源优势、提升区域能源保障能力奠定坚实基础。

案例 42.08 万千瓦在建风电项目首台风机混凝土基础顺利完成浇筑

2025 年 4 月，川能动力顺利完成 42.08 万千瓦在建风电项目首台风机混凝土基础浇筑。该项目由堵格二期、小街二期、淌塘三期三个风电项目组成，共安装大容量风电机组 66 台，总投资 26 亿元，预计年上网电量可达 12.94 亿千瓦时。

项目建成后将助力川能动力在会东县新能源装机规模突破 120 万千瓦，为新能源产业布局注入强劲动能。后续，川能动力将积极应对山区复杂地形、高海拔多变气候等挑战，严格落实安全、高效、高质量建设要求，确保按期并网发电，为地方经济发展与集团产业发展布局作出积极贡献。



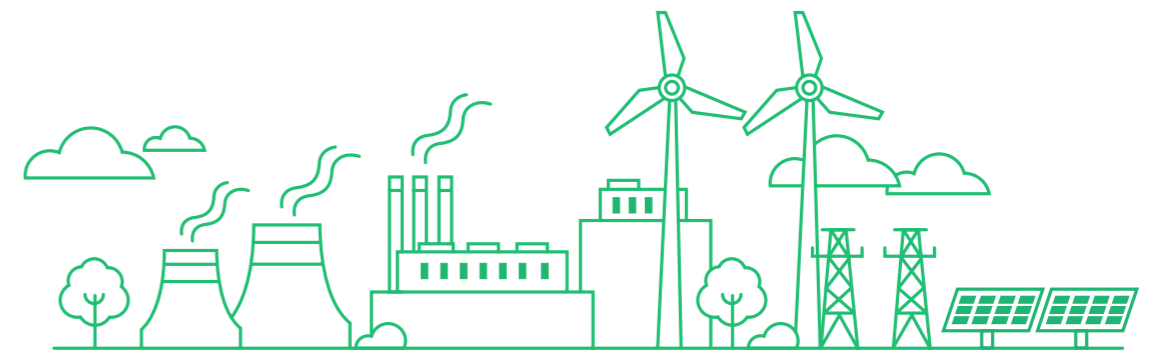
42.08 万千瓦在建风电项目

案例 川能风电与美姑县开展新能源项目合作座谈

2025 年 9 月，川能动力与美姑县召开新能源项目座谈会，双方围绕年度项目推进、未来发展规划及安全生产等方面深入交流。川能动力汇报了在美姑县新能源项目进展，表示将建立常态化沟通机制，持续加大投资力度，推动项目高效落地，助力美姑构建“风、光、储”一体化清洁能源体系，促进新能源产业集聚化、规模化发展。美姑县方面表示，新能源产业是推动县域产业结构优化与低碳转型的重要抓手，县委、县政府将持续优化营商环境，做好服务保障，全力支持项目顺利推进。



川能风电与美姑县开展新能源项目合作座谈



案例 凉山美姑沙马乃托二期风电项目首台风机基础成功浇筑

2025 年 4 月 8 日，川能风电党委书记、董事长带队赴所属美姑公司，督导沙马乃托二期及四季吉二期风电场建设情况，并现场见证沙马乃托二期风电场首台风机基础顺利浇筑。该项目位于平均海拔约 3,700 米的高寒区域，总装机容量 230 兆瓦，安装 38 台机组，最大单机容量 6.25 兆瓦。建成后年发电量约 7.54 亿千瓦时，每年可节约标准煤 22.75 万吨、减排二氧化碳 62.47 万吨。



凉山美姑沙马乃托二期风电项目

案例 德阿锂业年产 3 万吨锂盐项目

该项目是省、市重点新能源材料项目及德阿园区产业协同示范项目，总投资约 15 亿元，建设年产 1.5 万吨电池级碳酸锂及 1.5 万吨电池级氢氧化锂生产线，依托锂矿资源与先进工艺构建矿盐一体化产业链。

项目建设期间严格执行安全、环保、质量、材料全过程管控体系，实现安全零事故、环保零投诉、质量零缺陷。其中碳酸锂产线于 2025 年一次性投料试车成功并产出合格电池级产品，建设效率与产品质量达到行业先进水平，经济效益与社会效益显著，有效提升德阿锂业核心竞争力与行业影响力，为区域新能源产业高质量发展提供有力支撑。



3 万吨锂盐项目

新能源材料产业

公司持续推进锂电业务发展，目前已形成锂精矿年产能 18 万吨、锂盐年产能 4.5 万吨，其中甘眉工业园区 1.5 万吨锂盐项目已投产运营，德阿工业园区 3 万吨锂盐项目碳酸锂产线生产线达标达产，产品部分指标达行业领先水平。公司控股开发阿坝州李家沟锂矿，依托可尔因矿田资源优势，实现锂矿与锂盐业务产业链协同。在产业布局上，德阿锂业推进“锂矿开发 + 锂盐加工”一体化发展，李家沟采选项目投产，3 万吨锂盐项目由建设逐步转入生产；同时，立足四川锂资源禀赋，以李家沟矿为核心推进勘查增储扩产，并积极获取国内外优质锂矿资源，全方位推动锂电产业稳健发展。

锂盐业务绩效

电池级氢氧化锂产品年产量	电池级碳酸锂产品年产量	硫酸钠产品年产量
76 吨	9,668 吨	30,369.86 吨

案例 万华化学赴鼎盛锂业座谈交流

2025 年 9 月，万华化学电池产业公司总经理一行到访鼎盛锂业，围绕锂电产业发展与合作进行座谈交流。会上，万华化学介绍了在电池及储能领域的战略布局与发展规划，表示锂电产业是万华化学重点拓展的新赛道。

鼎盛锂业介绍了公司的产能规模、市场布局及合作优势，表达了开展长期代加工合作的意愿。李金生指出，川能动力在锂资源获取与锂盐加工环节具备核心优势，希望与万华化学深入沟通，共同探索构建长期稳定的合作机制。



万华化学赴鼎盛锂业座谈交流

垃圾发电新优势

川能环保以“环保 + 节能”双轮驱动，推动城服板块向绿色化、智慧化升级，加快从传统环卫向“城市管家”转型。在垃圾发电领域，川能环保已发展成为四川省内最大的垃圾发电运营商，并表项目 8 个，总装机规模 15.65 万千瓦，日处理能力 6,800 吨；受托管理项目 4 个，装机规模 7.9 万千瓦，日处理能力 3,000 吨。项目分布于四川雅安、遂宁、广安、射洪、泸州、自贡及河南长垣、内蒙古巴彦淖尔等地。依托现有项目基础，公司积极拓展小型化焚烧、综合能源服务、资源循环利用等新兴业务，探索高寒地区环保资源化路径，推动垃圾发电业务横向协同处置、纵向延伸至垃圾分类、清扫保洁及垃圾转运，持续夯实核心主业支撑。

“十五五”期间，川能环保将进一步加快省外及海外市场拓展步伐，重点围绕“一带一路”沿线国家布局。在持续巩固存量项目运营基础上，深入推进节能环保板块转型升级，逐步向“城市智慧综合服务商”迈进。

垃圾发电业务规模与绩效



案例 携手出海，共谋发展！川能环保与四川博览供应链公司签署战略合作协议

2025 年 11 月，川能环保与四川博览供应链管理有限公司正式签署战略合作协议。双方作为省属国有企业，责任使命高度契合。此次签约标志着合作迈上新台阶，双方将充分发挥各自优势，在产业协同上实现“强链补链”，在品牌联动上追求“合作共赢”，在全球布局上推动“抱团出海”，共同打造省属国企合作典范。



川能环保与四川博览供应链公司签署战略合作协议

案例 雅安市生活垃圾焚烧发电项目工程竣工验收圆满收官

2025 年，雅安市生活垃圾焚烧发电项目工程竣工验收会议顺利召开，该项目圆满完成竣工验收，标志着雅安市生活垃圾处理正式迈入清洁焚烧与高效发电的循环经济新阶段。



雅安市生活垃圾焚烧发电项目工程竣工验收

专题二

初心向善，守护民生福祉共进

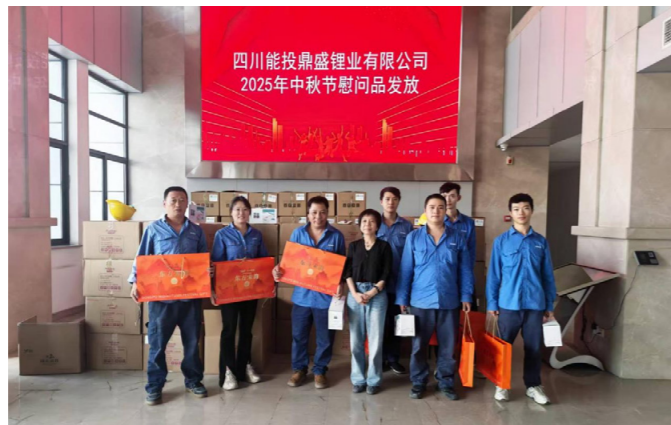
托底帮扶，助力乡村发展

川能动力持续响应中央关于全面推进乡村振兴的重大战略部署，以及省委、省政府关于开展托底性帮扶工作的具体安排，切实承担起作为国有上市公司的社会责任，持续助力改善当地民生福祉，全力推动构建地方与企业协同发展、互利共赢的新格局，以实际行动生动展现新时代国有企业服务国家战略、奉献社会发展的良好形象与使命担当。

公司积极践行社会责任，持续深化托底帮扶，以消费帮扶形式采购欠发达县域助农产品，拓宽群众增收渠道；在欠发达县域推进 135 万千瓦风光项目建设，扩大艾草种植规模，以产业振兴带动区域发展；通过解决就业、设立教育基金等方式，切断返贫链条，助力乡村振兴。

案例 鼎盛锂业采购普格县扶贫产品

2025 年 9 月，鼎盛锂业采购普格县扶贫产品（五谷杂粮组合），共计 3.3 万元，作为中秋节慰问品发放给员工。这一举措既增加了当地群众的收入、助力乡村产业发展，又以关怀形式惠及员工，实现了社会责任履行与员工福祉提升的双赢。



鼎盛锂业发放普格县扶贫产品

案例 普格县环卫服务项目就业帮扶

2025 年，四川恒升天洁环境管理有限公司与四川省雅润商贸有限责任公司合资成立的普格县川能城市清洁服务有限公司开展了普格县环卫服务项目帮扶工作，采取劳务外包的模式，在满足用工岗位条件前提下，优先考虑普格县富余劳动力就业，对同等条件下的重点监测户和面临返贫风险的人员予以进一步就业倾斜，为普格县提供了约 130 人的就业岗位，人均月收入达 3,000 元。



普格县环卫服务项目

乡村振兴帮扶举措

德阿锂业积极推动与当地个体工商户和小微企业合作，开展办公用品、广告物料、垃圾清运等方面合作，支持当地产业发展；

川能风电通过以购代捐形式购买凉山州普格县扶贫产品 **2** 万元；

川能环保采购托底帮扶地区农副产品共计 **1,148** 万元。

志愿同行，传递温暖力量

公司关注社会弱势群体的福祉，积极投身各类公益慈善活动，以实际行动传递社会温情与人文关怀，致力于共建共享美好生活，定期组织和参与志愿服务项目，注重培育员工的社会责任感与公民意识，推动形成互帮互助、团结友爱的良好社会风尚。

案例 鼎盛锂业开展“爱心传递，温暖童心”志愿服务活动

2025 年 3 月 28 日，鼎盛锂业青年志愿者前往眉山市东坡区尚义镇小学开展“爱心传递，温暖童心”志愿服务活动，通过趣味科学实验、歌曲表演及互动游戏等形式与小学生们交流互动，激发孩子们对科学的兴趣，践行履行社会责任、关爱青少年成长的国企担当。



“爱心传递，温暖童心”志愿服务活动

案例 川能环保组织开展“不忘初心学雷锋 青春志愿显担当”志愿服务活动

川能环保开展“学雷锋 - 环保志愿科普进校园”活动，通过趣味问答、图片展示及视频播放等形式向少先队员科普垃圾焚烧发电与垃圾分类知识。



广安环保能源组织志愿者深入广安市儿童福利院，为院内儿童提供了生活必需品，并普及垃圾焚烧发电的相关知识。

能投城服公司前往成都市武侯区濯锦公园开展环保志愿活动，重点针对绿化带隐蔽区域及休闲步道两侧的烟蒂、白色垃圾进行集中清理，以实际行动为市民营造干净整洁的生活环境。



遂宁环保能源前往安居特殊教育学校，在老师的指导下，与孩子们一对一结对，耐心细致地教他们捏制雷锋黏土作品，为特殊儿童送去关爱和温暖。

天洁环卫服务组织志愿者在成都市相关路段开展非机动车整理行动，分队对迎宾大道等区域进行秩序维护，并向居民宣传文明骑行与有序停放的重要意义，引导公众规范停放共享单车。





01 行稳致远 夯实治理基石

川能动力始终致力于构建完善的公司治理体系，坚持将党的领导融入企业治理各环节，持续健全法人治理结构和决策监督机制，持续强化内控合规管理，恪守诚信经营的企业道德，不断提升公司透明度和规范性，积极构建和谐的投资者关系，为长期可持续发展奠定坚实的治理基础。

2025 年度关键绩效

- 党组织会召开次数
206 次
- 反贪腐培训次数
135 次
- 党建活动总次数
576 次
- 科技创新投入
2,951.69 万元



坚持党建引领

川能动力始终坚持党的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新能源主业，不断完善党建体系，锚定“政治铸魂、品牌赋能、服务聚力”目标，推动党建工作与生产经营深度融合，持续强化党风廉政建设和反腐败斗争，为公司高质量发展提供坚强保障。

深化党建治理

川能动力全面贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中、四中全会精神，坚定不移地加强党的全面领导和党的建设，充分发挥党委领导核心和政治核心作用，深入贯彻党的方针政策，为企业的健康发展提供坚实的政治保障。

公司高度重视党建制度体系建设，制定《党建工作责任制考核办法》，明确党建工作责任主体与考核标准，构建起权责清晰、流程规范、监督有力的党建工作机制，将党建工作成效与领导班子考核直接挂钩，形成“明责、履责、考责、问责”的闭环管理体系，为党建工作高质量开展提供根本制度保障。

公司党委充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，严格执行“三重一大”制度，持续推进“党建入章”工作，制定党建工作责任制考核办法，完善党委会议规范，切实以高质量党建引领企业高质量发展。

夯实组织建设

公司锚定基层党组织建设目标，持续巩固党支部“两化”建设成效，构建“横向到边、纵向到底”的责任体系，扎实全面落实“双向进入、交叉任职”和“一肩挑”任务，高质量、高标准做好党员发展工作，打造组织稳定、制度完善、队伍专业的党组织。

川能动力体系内党组织建设绩效

党组织会召开次数

206 次

党组织数量

30 个

党员人数

417 人

党的思想建设

川能动力严格落实“第一议题”制度，以党建引领为核心，持续加强党的思想建设，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记最新重要讲话指示批示精神，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2025 年，公司本部落实“党委领学、支部研学、党员自学”机制，筹办党委会 **21** 次、第一议题学习 **20** 次、党委中心组学习 **7** 次，组织领导班子读书班、专题研讨、民主生活会各 **1** 次。

案例 川能动力召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课

2025 年 7 月 15 日，川能动力组织党员干部参加集团党委副书记讲授的深入贯彻中央八项规定精神专题党课，党课从理论高度与实践意义系统解读作风建设论述，剖析“四风”问题危害，增强党员干部的纪律意识与规矩意识，为企业以优良作风保障高质量发展营造风清气正的政治生态。



川能动力深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课

公司定期组织开展形式多样、内容扎实的党建活动，通过集中学习、专题党课、主题党日及实践教育等多种形式，不断丰富学习内容、创新活动载体，增强党员的理论素养和党性修养，推动全体党员在思想上不断进步、在行动上更加自觉，为公司高质量发展凝聚了坚实的组织力量和思想基础。

案例 鼎盛锂业组织参观三苏祠和观看爱国主义影片

2025 年 9 月 18 日，鼎盛锂业组织开展“弘扬抗战精神，赓续红色血脉”主题党日活动，党员及入党积极分子通过实地参观与观看爱国主义影片相结合的形式，深入学习苏氏家风家训并重温抗战历史，强化党性修养与爱国情怀，将精神洗礼转化为干事创业的动力，为企业高质量发展凝聚了红色动能。



鼎盛锂业组织参观三苏祠和观看爱国主义影片

党建活动绩效

党建活动总时长	党建活动总次数	党建活动总人次
785.5 小时	576 次	7,357 人次

推动党业融合

公司确立“以党建为引领、以融合为路径、以发展为目标”的基本原则，着力打造“融入战略共谋发展、融合管理共促提升、融通平台共育人才、融合理念共建文化、融拓边界共享资源”的“五融五共”工作体系，让红色融合力量成为推动公司发展的强劲动能。

公司深化“源动力”党建品牌，创新责任体系与实践载体，印发党员示范岗、党员突击队（服务队）创建实施方案，以“四优”“四强”标准在项目攻坚、生产运维等关键领域树立标杆，通过“党建+项目”模式推动德阿锂业公司等重点项目刷新行业纪录，将品牌理念转化为实干实绩。

党风廉政教育

川能动力持续加强党风廉政建设，积极开展廉洁教育系列活动，强化廉政警示教育，以党纪学习教育为牵引，教育广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，推动廉洁理念融入日常管理与员工行为规范，强化自律守规底线，营造崇廉尚实、风清气正的良好工作氛围。

案例 川能动力开展 2025 年廉洁警示教育主题活动

2025 年 6 月 27 日，川能动力在四川省高校廉洁文化教育基地组织党员干部开展廉洁警示教育主题活动，通过参观廉洁文化展厅、观看警示教育片及剖析典型案例等沉浸式学习，切实筑牢党员干部廉洁从业思想防线，为企业发展营造风清气正的政治生态。



川能动力 2025 年廉洁警示教育主题活动

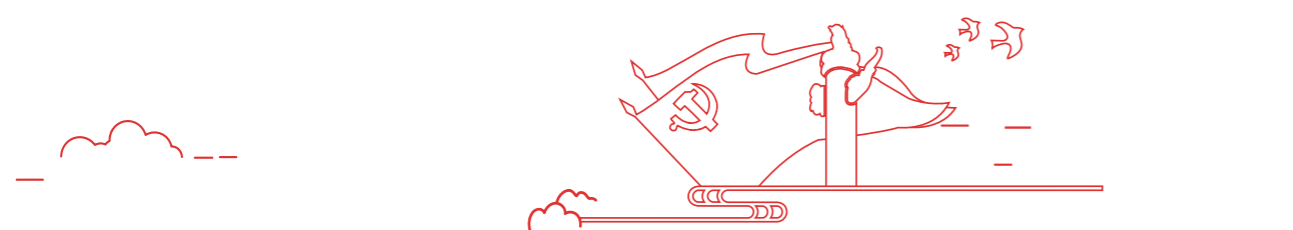
公司制定《党风廉政建设工作考核办法》，设立党风廉政建设领导小组，持续加强党内监督和廉洁监督体系建设。2025 年，公司组织签订党建、党风廉政建设、信访稳定工作责任书 36 份，层层压实工作责任。

公司反贪腐培训绩效



公司加强廉洁文化建设，印发《2025 年度廉洁文化建设工作方案》，通过开展党风廉政建设宣传教育月活动、召开反腐败工作会议等方式，深入推进员工廉洁从业培训工作，全方位提升员工廉洁自律意识，筑牢廉洁从业防线。

廉洁文化绩效



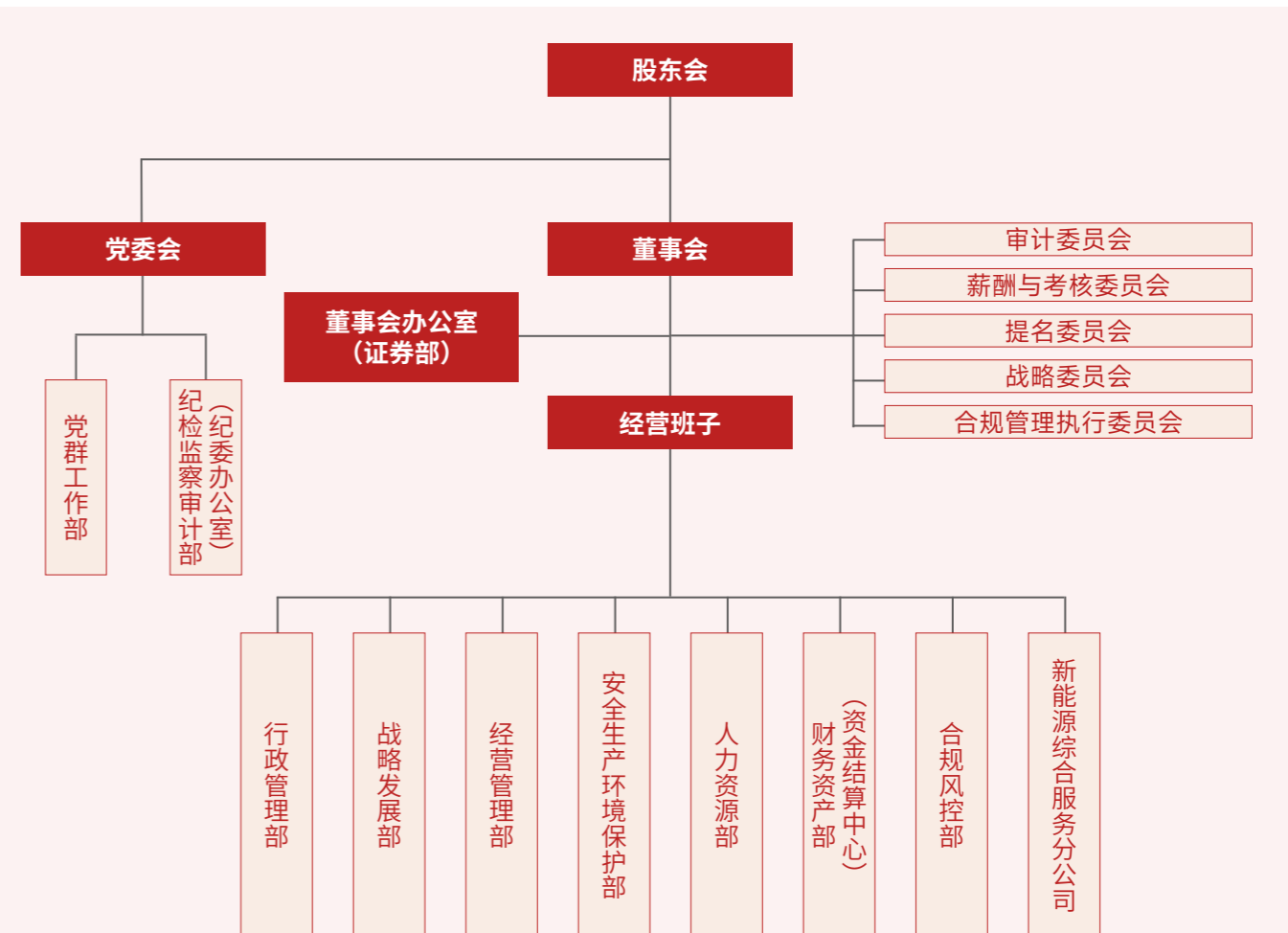
夯实公司治理

川能动力严格遵循国家法律法规与监管要求，构建科学完善、运行高效的公司治理架构。该架构明确划分了各决策主体的权责边界，确保权责法定、职责清晰，同时促进各治理层级之间协调配合、有效制衡。通过制度化的决策机制和规范的运营流程，公司实现了决策的科学性、运营的高效性以及行为的合规性，为企业长期健康、稳定和可持续发展奠定了坚实基础。

治理架构

川能动力根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规、规范性文件的要求，持续完善法人治理结构，构建“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理机制，提高公司规范运作水平，保障高效合规运营。

公司组织架构



规范运作

股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法行使对公司重大事项的决定权。川能动力严格按照《公司章程》和《股东会议事规则》等相关文件的规定和要求，依法召集和召开股东会，保障股东权益。2025 年，公司组织召开股东会 3 次，审议议案 16 项。

公司召开股东会情况

股东会会议举行次数

3 次

股东会审议议案数目

16 项

董事会

川能动力持续加强董事会建设，严格按照法律法规、监管规定及公司《董事会议事规则》《专门委员会实施细则》等内部管理制度，积极有效行使董事会职权，强化董事会科学决策水平，全面提升公司现代化治理效能，维护公司股东及利益相关者的合法权益。

公司科学合理选聘董事，致力于实现董事会性别和专业背景多元化，截至 2025 年末董事会董事成员 4 名，包括 2 名独立董事，独立董事占比 50%，董事会成员在管理、生产、财务、法律等行业具有丰富的经验。

董事会组成

姓名	性别	年龄	职位	学历背景	行业经验
张忠武	男	58	董事长	硕士研究生	管理
蒋建文	男	49	董事	硕士研究生	生产
赵德武	男	63	独立董事	博士研究生	财务
郭龙伟	男	55	独立董事	硕士研究生	法律

公司董事会下辖审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会及合规委员会五大专门委员会。各专门委员会切实履行职责，充分发挥专业支持与决策参谋作用，为公司治理提供有力保障。

公司董事会注重维护中小股东与其他利益相关者合法权益，并基于审慎、独立、专业的判断对监管要求的事项发表客观、公正的独立意见。2025 年，董事会共召开会议 10 次，审议议案 55 项。

董事会管理情况

董事会会议举行次数

10 次

董事会审议议案数目

55 项

高级管理层

公司高级管理层设管理人员 5 名，严格依据法律、行政法规和其他规则以及《公司章程》行使权责，负责贯彻落实董事会决议，主持公司的生产经营和日常管理工作，并对董事会负责。

高级管理层组成

姓名	性别	年龄	职位	学历背景
李金生	男	42	总经理	硕士研究生
郑小强	男	55	副总经理	本科
毛明珠	女	46	副总经理	硕士研究生
王大海	男	57	财务总监	硕士研究生
欧健成	男	43	董事会秘书	本科

依法合规经营

川能动力依法合规经营，建立健全合规管理体系和工作机制，紧扣公司发展大局，践行“法治强基、合规兴企”的理念，筑牢全面风险防控的坚固防线，持续加大法律风险防控力度，完善内审监督管理机制，提升公司经营管理水平，保障公司平稳运营。

风险内控管理

川能动力健全全面风险管理制度，提高公司风险防范与控制水平，依据《全面风险管理实施暂行办法》，梳理公司间、部门间的风险管理融合协作机制，明确风险管理运行及风险管理工作报告要求，强化风险管控手段，为公司提高风险防范与控制水平提供基本制度基础。

公司强化风险识别工作，完善《风险事项清单》，梳理所属公司历史遗留重大风险情况和上市公司重点关注事项，明确战略、财务、市场、运营、法律合规等重点领域的潜在风险，增强公司的总体风险防范能力。

风险管理流程

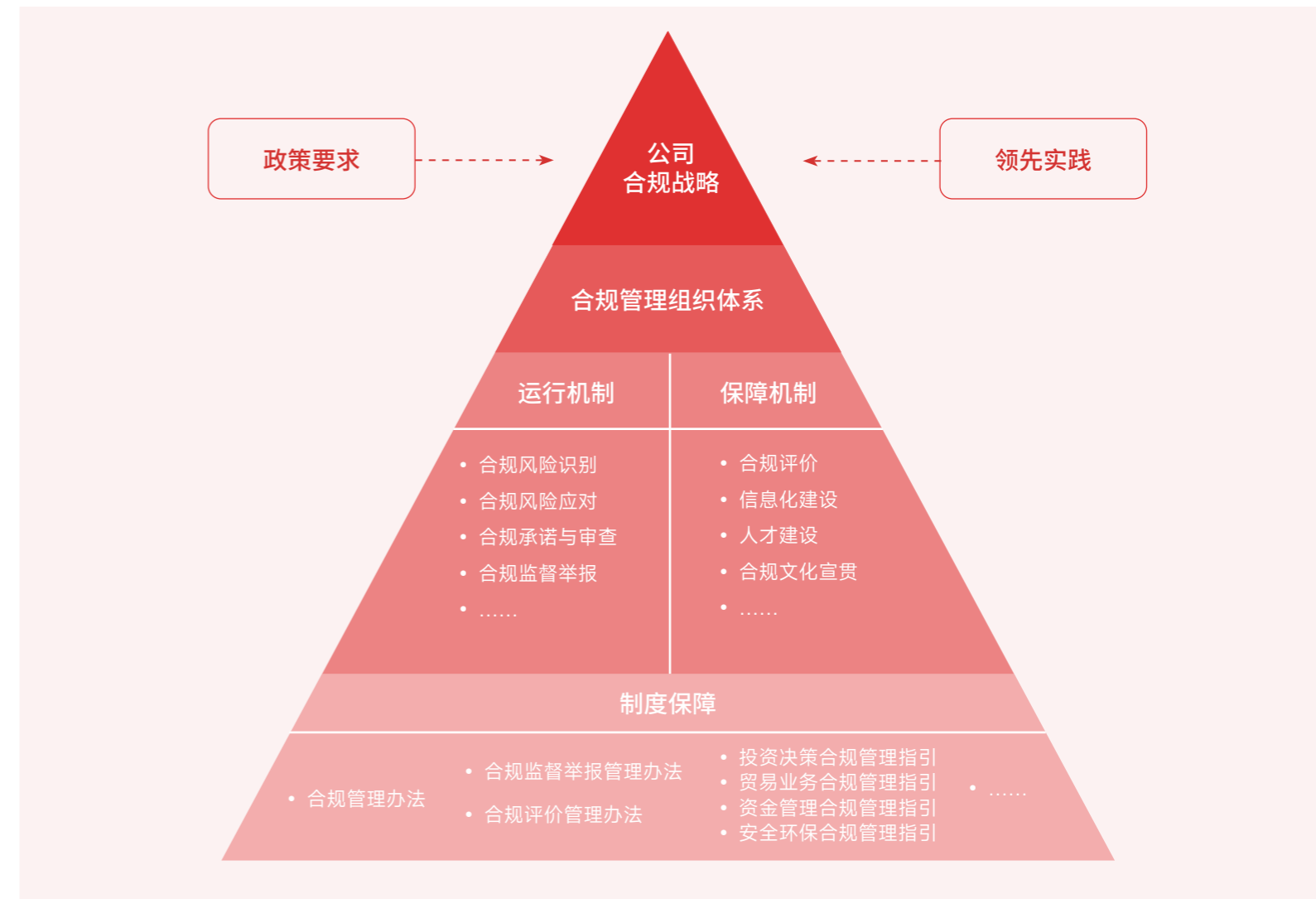


2025 年，公司严格遵循法律法规、规范性文件及内部管理制度要求，持续优化完善内部控制制度体系。年内新增及修订《提供财务资助管理制度》《债权投资管理制度》《合规管理办法》《事故隐患和安全生产违法行为举报奖励管理制度》等规章制度。同时开展年度内控评价及整改工作，针对本部及所属企业的内控及审计缺陷，分别向各所属企业的管理层进行汇报，着重对工程建设、项目管理、招标采购、资金管理关键环节予以提示，明确风险影响并提出应对建议。

合规管理

川能动力持续强化合规管理制度建设，修订《合规管理办法》，制定 7 项合规实施细则以及岗位职责清单等“三张清单”，明确合规审查、合规风险防范、合规有效性评价、绩效考核、合规管理员、合规培训等重点内容的工作要求，树立起“管业务必须管合规，管业务必须管风险”的理念。

合规管理体系框架



川能动力重视合规文化建设，依据合规管理专项工作要求以及合规培训与宣贯实施计划，通过多种形式、从多个角度开展合规宣传教育活动，规范员工行为，增强员工的合规意识，培育守法合规的企业文化。

案例 川能动力召开 2025 年法治合规工作推进会

2025 年 11 月 25 日，川能动力召开法治合规工作会，会议传达上级集团合规管理要求，总结年度合规情况并明确财务、合同等重点领域合规管理标准与操作规范，同时围绕建章立制与考核监督展开深入交流，部署强化合规意识、完善组织架构及深化执行力度等任务，提升企业依法合规经营水平与风险防范能力，为公司高质量发展夯实了法治基础。



2025 年法治合规工作推进会

案例 川能动力开展“宪法进企业”主题活动

2025 年 12 月 4 日，川能动力在国家宪法日组织开展“宪法进企业”系列主题活动，特邀律师为全体干部员工解读宪法精神与国有企业招投标法律实务，同时组织集中观影及线上宪法知识竞答，强化员工的法治观念与合规意识，为企业依法治企、夯实治理基础营造浓厚文化氛围。



“宪法进企业”主题活动



宪法宣传片

法务管理

川能动力坚持依法治企，坚守法律合规底线，不断提升法律事务管理水平，重点开展合同管理提升行动，加强合同全过程管理，规范合同管理行为，不断提高公司及所属企业的合同管理水平，夯实法治兴企根基。

公司搭建诉讼协调处理机制，着重强化诉讼案件处置及信息报送要求，确保所属企业及时对接，履行审批、报告义务，畅通资金风险防控、重大信息披露工作渠道，保证诉讼风险整体可控。

公司持续深化全员法律合规培训，主动加强队伍建设，不断学习专业领域最新法律法规，更新知识储备，夯实法务基础保障，提升业务专业能力，提升法律服务与公司运营需求的契合程度，确保公司需求能够得到及时、有效地响应。

法务合规培训绩效

法务合规培训总次数

66 次

法务合规相关培训总时数

108.5 小时

法务合规培训参与人次

1,815 人次

内审监督

川能动力严格遵守《中华人民共和国审计法》等法律法规，制定《内部审计管理办法》。公司设立审计委员会，全面负责审计工作的统筹与监督，系统加强内外部审计工作的协同管理，提升审计工作的质量与效率，推动审计流程进一步规范化和标准化，为公司治理和风险控制提供有力保障。

川能动力高度重视内部审计工作，持续建立健全审计制度体系，完善审计工作流程与标准，积极推进会计师事务所的选聘机制建设，注重选聘过程的透明与规范，确保审计机构的独立性和专业性。通过全面强化审计过程监督，公司加强对审计项目各环节的管理，有效把控审计质量，持续聚焦重点业务领域和关键管控环节，有针对性地开展专项审计，深入排查潜在风险，切实增强整体风险防控能力，为企业稳健经营提供有力保障。

2025 年，川能动力组织实施专项审计 22 次。

内审监督绩效

专项审计次数

22 次

督查发现问题整改率

100 %



依法纳税

川能动力始终严格遵守国家税收法律法规，以内部《税务管理制度》为基础，全面确保税务核算工作的严谨性与规范性，实现各项税费的及时准确申报和缴纳，积极履行企业应尽的纳税义务。

公司高度重视税务风险管理工作，组织制定《上市公司税务管理手册》，定期聘请专业税务顾问团队，对各业务板块涉及的各项税种进行全面细致的审查，有效识别并积极应对潜在的税务风险，为各项涉税业务提供系统性的操作指引，进一步提升整体税务管理的规范性和可操作性。

2025 年，公司未发生任何与税务相关的重大诉讼或仲裁事项。

缴税情况

纳税总金额

33,303.59 万元



案例

鼎盛锂业连续三年获评 A 级纳税信用企业

鼎盛锂业严格贯彻落实国家税收法律法规及相关制度规定，持续深化税务合规建设。凭借长期以来在诚信经营、依法纳税及社会责任履行等方面的突出表现，2022-2024 年度连续三年获评 A 级纳税信用企业。

商业道德

川能动力坚守商业道德，秉持诚实守信、廉洁自律原则，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚决维护市场秩序，尊重和维护其他经营者及消费者的合法权益，致力于营造公平、透明、清朗的市场环境。

维护投资者权益

川能动力高度重视与利益相关方的沟通，充分倾听利益相关方的诉求和期望，深入了解来自重要利益相关方的意见与建议，着力搭建稳固、高效、透明的信息交互桥梁，保障广大投资者的合法权益。

信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，制定《信息披露管理制度》，履行信息披露义务，使广大投资者及时、准确地了解公司生产经营情况，保障广大投资者的知情权，确保获得信息的公平性。

2025 年，公司共编制并披露公告文件 **128** 份，年度内未发生内幕信息违规行为，获得交易所信息披露考核评价结果为稳定（B 等级）。

公司信息披露绩效

披露公告数量

128 份

发布定期公告数量

4 份

发布临时公告数量

124 份

投资者关系

川能动力重视投资者关系管理工作，持续完善相关制度体系，制定《投资者关系管理制度》，对信息披露、沟通渠道、互动机制等方面作出明确规定，规范公司与投资者之间的信息传递与交流流程，切实保障投资者特别是社会公众投资者的知情权、参与权和监督权，维护资本市场公平公正的环境。

公司持续畅通沟通渠道，维持与投资者的良好互动，通过参加上市公司投资者接待日活动、召开业绩说明会、接待股东现场调研、接听股东日常电话咨询等多种方式，积极搭建与投资者互动交流的平台，及时回应投资者关切的问题。

公司投资者沟通绩效

回复互动易问答

83 次

互动易问答回复率

100 %

接待机构投资者调研

40 次



2025 年川能动力投资者调研交流会

公司注重保护中小股东的平等地位，充分利用网络投票方式为中小股东参与决策提供便利，尊重并保障所有股东作为公司所有者的合法权利，确保股东意见的真实性和有效性。

股东权益

川能动力始终秉持发展成果与全体投资者共享的理念，在持续推动业绩稳步增长、保持企业可持续发展的同时，始终实施稳定、积极且合理的权益分派政策，切实履行对投资者的各项承诺，不断增强投资者对公司价值的认同感与信心。

公司积极回馈投资者，通过多种方式与股东共享经营发展成果，持续优化和完善股东回报机制，并主动制定科学、透明的股东回报规划，致力于实现公司与投资者的共同成长和长远共赢。2025 年，公司分红金额达 **3.14** 亿元。

推进科技创新

川能动力视科技创新为企业发展的核心驱动力，持续探索能源领域的新技术、新模式，完善科技创新服务体系，凭借自身在清洁能源与新兴科技领域的深厚积累，不断推出引领行业发展的科技创新成果，致力于与合作伙伴共同迈向零碳未来，谱写能源科技创新的新篇章。

数字化建设

川能动力持续加快管理信息化系统建设步伐，成立以公司党委书记、董事长为组长的网络安全和信息化领导小组，负责统筹公司网络安全、信息化建设、国产化替代、软件正版化等重点工作，为企业各项业务提供强有力的信息化支撑，进一步赋能业务创新发展，有效提升企业整体管理水平和运营效率。

2025 年，公司新 OA 系统成功落地，实现集团 - 川能动力 - 三级公司公文流转贯通，**10 类 41 项**办公流程 **100%** 线上化，激活配置账号 **124** 个，办公协同效率大幅提升。

信息安全

川能动力高度重视网络安全和信息化工作制度建设，根据国家相关法律法规、行业标准规范及四川能源集团相关制度，制定完善《信息化建设工作管理办法》《网络安全管理办法》《网络与信息系统突发事件应急预案》《数据安全与个人信息保护管理办法》《门户网站信息发布管理办法》《软件正版化管理办法》等管理制度，不断完善信息化相关制度保障体系，确保公司网络安全和信息化工作各个环节有章可循。

公司严格执行数据和信息安全，规范信息安全风险的管控，维护公司信息安全，防止信息泄露，切实提升公司信息安全运维能力。2025 年，公司未发生信息安全事故。

公司定期组织开展系统化、规范化的信息安全专题培训，持续加大对软件正版化及网络安全相关知识的宣传推广力度，不断强化员工对信息安全风险的识别能力和防范意识，切实提升实际操作中的防护技能，全面提升整体信息安全防护水平和长效保障能力，为各项业务的稳健运行提供坚实支撑。

案例 川能动力组织开展国家网络安全宣传周专题培训

2025 年，川能动力组织开展国家网络安全宣传周专项培训，对网络安全相关法律法规、关键信息基础设施网络安全保护、数据安全、个人信息保护、电信网络诈骗等相关内容进行普及，提升全员的网络安全意识与风险防范能力，强化企业关键信息基础设施防护，筑牢网络安全防线。

科研管理

川能动力持续完善科研体系架构，系统优化资源配置与项目管理制度，制定实施《科研项目管理办法》，建立并落实研发投入稳定增长的长效机制，有效提升科研效率与成果转化水平，统筹推进各类科研项目，优化成果转化流程，逐步构建起开放协作、高效协同、充满内生活力的科技创新生态系统，为企业高质量发展提供坚实可靠的技术支撑和创新保障。

公司建立科研创新项目申报制度，成立科创项目审批委员会，以公司整体业务布局为明确导向，系统地推进科研项目的资源调配与过程控制，通过优化立项评审和动态管理机制，完善科研成果的转化与应用流程，持续提供技术支撑和创新动力。

2025 年，我们持续加大对科技创新的投入，优化人才培养体系，完善人才激励与评价机制，深化内部培训体系建设，促进跨部门、跨层级的经验交流与知识共享，全面夯实科技人才基础，为公司的可持续高质量发展提供坚实的人才保障和智力支持。

公司研发人员情况

指标	单位	2025 年数值
研发人员	人	189
其中：本科	人	101
硕士	人	9
30 岁以下	人	21
30-40 岁	人	99

科创成果

川能动力始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力，持续巩固并强化企业在创新体系中的主体地位，积极聚焦能源领域的前沿技术方向，加强基础研究和应用探索，致力于打造一批具有原创性和战略意义的重大科技成果，以科技创新赋能产业变革，促进产业结构的优化与升级，增强在市场竞争中的核心优势和可持续发展能力。

2025 年，公司推进科研项目 **33** 项，累计研发投入 **2,951.69** 万元。

公司科技创新绩效

指标	单位	2025 年数值
科技创新投入	万元	2,951.69
年度内开展的科技创新项目	个	33
截至年底累计授权专利总件数	件	126
授权发明专利	件	17
授权实用新型专利	件	108
授权外观专利	件	1
年度内新增授权专利	件	31
授权发明专利	件	11
授权实用新型专利	件	20
授权外观专利	件	0

公司 2025 年重点科研项目

所属公司

研发项目

川能风电

- 风电机组分布式光纤叶片智能健康诊断系统研发与应用

川能环保

- 垃圾焚烧电厂飞灰资源化处置技术攻关
- 垃圾焚烧小型化攻关

鼎盛锂业

- 锂辉石低温转型技术研究
- 高盐含锂母液除钾工艺研究
- 含锂废渣废液提锂工艺研究
- 低成本电池级碳酸锂制备技术研究
- 硫酸钠干燥过程热量回用技术研究

能投锂业

- 川西北典型锂矿绿色高效利用技术研究及应用项目

德阿锂业

- 硫酸锂一步法制造磷酸铁锂工艺研发项目



德阿锂业硫酸锂一步法制造磷酸铁锂工艺研发项目签约仪式

公司 2025 年创新奖项

所属公司	创新奖项
川能风电	<ul style="list-style-type: none"> 《超高海拔风电机组关键技术与应用》科研项目获得四川省科技进步奖三等奖
川能环保	<ul style="list-style-type: none"> 主编标准“四川省景观路面铺装用复合板应用技术标准”荣获 2024 年度四川省工程建设标准及标准设计项目二等奖
能投锂业	<ul style="list-style-type: none"> 2025 年度有色金属工业科学技术奖
鼎盛锂业	<ul style="list-style-type: none"> 获批四川省省级企业技术中心 四川省科技进步奖三等奖

案例 风电美姑公司获“软著 + 专利”双成果

2025 年 4 月，风电美姑公司自主研发的“风电场智能运维数据分析系统”获国家软件著作权，“风电机组运行状态的预测方法和预测系统”获国家发明专利，两项技术成果形成数据智能分析与设备状态预判双核智控体系，有效攻克高海拔复杂地形下的运维难题，为提升风电场运营效率与经济效益、推动数字化转型提供核心技术支撑。



风电美姑公司“软著 + 专利”双成果

产学研合作

川能动力公司积极构建产学研深度融合机制，不断加强产学研协同创新，深化与高校及科研机构的合作，加快科技成果向现实生产力转化，努力实现技术研发与市场应用的良性互动。2025 年，公司拥有产学研合作伙伴 11 个。



鼎盛锂业与四川大学开展春季实习培训



川能环保与四川师范大学、节能工程公司研讨会



川能环保参加 2025 年第二届全国生活垃圾飞灰资源化创新技术论坛



培训交流

川能动力积极推动各子公司聚焦行业前沿技术领域，开展多项科技创新活动，聚焦科技创新人才培养与技术交流，参与行业高峰论坛、技术交流活动等，分享行业前沿技术与专业知识，持续提升公司影响力与竞争力。

科研培训活动绩效

科研培训活动次数

7 次

科研培训活动时间长

380 小时

科研培训活动人次

542 人次

案例 中国核动力研究设计院赴鼎盛锂业座谈交流

2025 年 9 月，鼎盛锂业与中国核动力研究设计院召开余热梯级高效利用项目合作座谈会，围绕项目商业模式、经济效益及节能减排等议题深入交流，并计划组建专项工作组推进可研论证，共同探寻创新发展路径。



鼎盛锂业与中国核动力研究设计院座谈交流

知识产权保护

川能动力严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》，构建系统化的知识产权管理体系和严格的保密制度，规范知识产权管理流程，在防止侵犯他人专利权的同时，做好知识产权布局，切实保护科技创新成果。

公司持续优化技术资源的保护措施，定期组织专项培训，增强全体员工对知识产权风险的识别能力和保护意识，通过制度完善与文化建设相结合，形成全方位、多层次的知识产权保护机制，为企业的技术创新和市场竞争提供坚实保障。

案例 川能动力开展 2025 年知识产权宣传周活动

2025 年，川能动力紧扣“知识产权与人工智能”主题组织开展知识产权宣传周系列活动，通过线上平台创新引入人工智能动图技术、组织员工集中观看公益宣传短片及多媒体展播等多种形式，营造尊重知识、崇尚创新的文化氛围，提升全员的知识产权保护意识与创新热情，为企业高质量发展和知识产权强企建设奠定思想基础。



川能动力 2025 年知识产权宣传周活动



02 绿色先行 共绘低碳未来

川能动力秉持生态优先、绿色发展理念，深入贯彻国家“双碳”战略部署，将能源结构优化与环境保护有机融合。公司持续完善环境管理体系，强化员工环保意识，在生产经营中践行节能减排与资源循环利用，推动清洁能源高质量发展。

2025 年度关键绩效

- 环境保护投入: 6,022.69 万元
- 环境保护培训次数: 130 次
- 综合能耗总量: 8.08 万吨标准煤
- 温室气体排放总量: 11.93 万吨二氧化碳当量



环境合规管理

川能动力确立环境管理目标，构建完善环保管理体系，持续提升风险防控与应急管理能力。公司强化项目建设全过程环境管理，夯实绿色发展基础，全力推动生产经营与可持续发展协同共进。

环境管理体系

环境管理制度

川能动力密切关注国家及项目所在地环保法规与政策动态，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，完善《环境保护管理规定》，强化环境保护责任落实。通过明确环保工作职责、划分工作范围与边界，要求各生产单位依法合规开展环保工作。

所属公司结合自身业务特点与实际需求，新增并修订多项环境保护管理制度，细化环境监测、废物处理、环保设备运行及资源节约等环节管理要求。同时，层层签订安全环保目标责任书，明确各级环保职责与年度目标，推动环境管理责任逐级落实到位。

环境管理架构

公司成立环境保护委员会，下设环保委员会办公室与安全生产环境保护部，构建自上而下的环保监督管理体系。通过定期召开环保专题会议，系统分析环保现状，持续探索管理模式创新。各所属公司同步设立安全环保委员会及安全环境监察部等职能部门，协同推进环保责任落实，为企业绿色发展与可持续运行提供坚实保障。

2025 年，公司积极推进下属子公司的环境管理体系认证工作，川能环保、鼎盛锂业顺利通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并定期开展体系监测、检查和评审，持续推进公司环境体系运行。



环境管理体系认证证书

公司环境保护绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
环境保护投入	万元	4,266.62	4,358.73	6,022.69
环境违规事件	件	0	0	0

环境管理目标

公司持续加大环保领域人力与资金投入，编制环境保护总体目标并细化为年度任务，逐级分解至所属公司，通过签订环境保护责任书确保责任落实。每季度召开 HSE 会议，强化健康、安全与环境意识，共享政策法规与最佳实践信息，识别和评估风险，交流经验教训，研究问题解决方案，跟踪并动态更新 HSE 目标计划执行情况，积极推动 HSE 文化建设与维护，确保运营与办公活动符合环保法规及可持续发展要求。

环境风险管控

公司严格执行建设项目环保“三同时”管理要求，定期评估环保设施运行情况及处理效率，持续推进治理设施升级改造，强化日常检查与维护保养，确保各项环保设施稳定运行，有效预防和控制环境污染及生态破坏。在新建项目中，委托有资质单位开展现场踏勘与环境现状监测，全面调查环境敏感目标。同时，公司全面落实排污单位主体责任，严格执行排污许可证制度，委托具备资质的第三方机构开展持续监测，确保排放数据真实可靠，为环保决策提供支撑。

环境隐患排查

公司持续开展环境隐患排查治理，不断完善环境保护专家库建设，组织内外部专家建立沟通、指导与检查工作机制，深入垃圾发电、环卫项目、风电光伏、锂盐锂矿等现场开展专项环境保护督导检查。



环境隐患排查举措

- 强化案例警示，压实环保责任。系统梳理环保督察典型案例，结合安委会（扩大）会议及现场等方式组织开展环保专题学习 23 次，以案例警示教育强化全员生态环保责任意识。
- 深化专业督导，严控环境风险。联合行业专家对鼎盛锂业等重点企业开展环保专项督查，统筹内外部资源实施深度排查整治。全年累计完成专项排查 17 次，下达整改要求 226 条，整改完成率 99.5%，突出及较大环境隐患得到有效管控。
- 严守合规底线，推动绿色发展。严格对照最新环保政策与监管要求，全面核查各单位污染物达标排放、节能减排及合规管理情况，系统推进低碳路径探索与资源循环利用，以合规驱动绿色低碳转型。



环境应急管理

川能动力全面加强环境应急管理，要求各所属公司制定《突发环境事件应急预案》，成立应急响应小组，配备应急岗位人员与物资，并每年结合实际组织开展环境污染事件应急演练，提升应急响应与处置能力。各所属公司结合自身特点制定现场处置方案，定期开展预案培训与演练，最大限度降低突发事件对人员、设备及环境的影响。同时，公司高度重视环保风险防控，针对运营中可能发生的突发环境事件及对敏感目标的影响开展评估，确定风险等级并实施分级管理，有效防范环保风险。2025 年，公司共开展环境应急演练 22 次。

案例 川能环保开展废机油泄漏应急演练

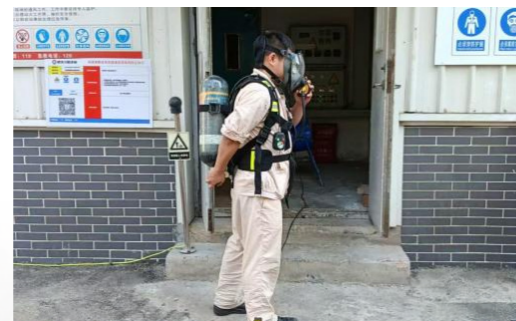
2025 年，川能环保组织开展废机油泄漏应急演练，模拟检修运输过程中废机油泄漏场景。演练过程中，应急人员响应及时、协同高效，环保意识得到强化，资源保障充分到位。此次演练有效提升了员工应对固废泄漏等突发事件的处置能力与环保技能，为最大限度减少事故损失与环境影响提供有力保障。



废机油泄漏应急演练

案例 渗滤液收集池泄漏应急演练

2025 年 7 月，川能环保组织开展渗滤液收集池泄漏应急演练，旨在检验突发环境事故应急预案的适用性，提升运行人员应急响应与现场处置能力。演练过程验证了应急组织机构职责分工的有效性，事故处理原则得到贯彻，应急流程具备可执行性。通过实战模拟，显著增强了员工心理素质与应急处置能力。



渗滤液收集池泄漏应急演练

提升环保意识

公司持续强化环保能力建设，将培训宣贯作为提升环境管理水平的重要抓手。公司定期参与环保课堂及行业交流，邀请专家对总部及所属企业开展环保法律法规与专业知识培训，推动员工环保技能与管理水平稳步提升。

案例 川能环保开展《垃圾焚烧发电企业生态环境合规管理与环境执法的应对》培训

2025 年 6 月，川能环保开展《垃圾焚烧发电企业生态环境合规管理与环境执法的应对》专题培训。围绕垃圾焚烧发电行业面临的环保监管要求、环境执法重点及企业合规管理实务展开，系统讲解生态环境法律法规、污染物排放标准、环境风险防控措施及执法检查应对流程等内容。通过典型案例分析与现场互动答疑，强化员工对环境合规重要性的认识，提升一线人员依法运营、规范操作的能力，为企业持续满足环保监管要求、防范环境法律风险提供支撑。



培训现场

公司环保培训绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
环保培训次数	次	45	131	130
环保培训时长	小时	95	241	262.16
环保培训参加人次	人次	1,781	2,445	2,813

应对气候变化

川能动力持续关注气候变化议题，积极回应“双碳”目标要求，围绕公司经营实际主动识别气候相关风险与机遇，稳步推进绿色低碳转型。公司持续优化气候变化管理体系，提升应对气候变化的综合能力。

公司应对气候变化管理体系

治理

川能动力将气候变化治理融入公司 ESG 管理。

战略

持续识别气候变化对公司运营及业务的影响，在公司发展战略中充分考虑应对策略。通过践行低碳运营、发挥业务领域的能力与资源，支持低碳发展，促进低碳转型。

风险管理

参考 TCFD 建议，识别并评估气候变化对公司运营及业务构成的重大风险及机遇，制定相关管理应对机制。

指标和目标

公司披露能源消耗及温室气体排放相关数据及信息；针对重大气候风险与机遇设定相对应的管理指标及目标，以推动相关管理。

年度气候相关指标表现：

- 年度气候相关指标表现：能源消耗总量 8.08 吨标准煤
- 温室气体排放强度 0.33 吨二氧化碳当量 / 万元营收

气候变化相关风险与机遇分析

川能动力紧密跟踪行业发展趋势、政策导向变化及监管标准更新，持续优化气候风险分析框架。通过深入调研与综合评估，精准识别与气候变化相关的潜在风险及机遇。

气候变化相关风险及机遇分析

气候变化风险	潜在影响	影响时间范围*	应对措施
 <p>政策风险</p>	碳排放限制的加强、环保税费的增加、清洁能源补贴的减少或取消，以及国际碳交易市场的波动。	短中期	通过对政策的深入解读和预测，公司及时调整战略和业务模式，以适应政策环境的变化；并积极拓展清洁能源领域以提高能源利用效率和供电可靠性。
 <p>技术风险</p>	清洁能源技术效能不达标、设备故障率高、维护成本高昂。	中长期	持续投入研发，提升清洁能源技术的效能和稳定性，并建立完善和设备运维和管理体系，确保清洁能源设备的正常运行和高效利用。
 <p>市场风险</p>	众多能源巨头争抢高品质的资源，新能源项目开发面临挑战。	中期	科学选址，优化项目布局，并探索创新的项目开发模式，大力培育“新能源电力+新能源材料”业务。
 <p>声誉风险</p>	未能有效满足公众对 ESG 实践的期望、媒体报道的负面曝光、投资者和消费者的信心下降。	短期	注重 ESG 实践与管理，将 ESG 理念融入公司的日常运营和决策中，制定清晰的可持续发展战略，明确公司在应对气候变化方面的目标、计划和行动。
 <p>物理风险</p>	暴雨、台风等极端天气对发电量稳定性造成影响。	短中长期	优化全国风电项目布局，并开展气候数据分析以提升新能源电力的稳定性；制定完善的应急预案并定期开展应急演练。

*短期：一般是指公司可持续信息报告期间结束后 1 年以内（含 1 年）；中期：一般是指公司可持续信息报告期间结束后 1 年至 5 年（含 5 年）；长期：一般是指公司可持续信息报告期间结束后 5 年以上



气候变化相关机遇分析

气候变化机遇	潜在影响	影响时间范围	应对措施
机遇：能源转型	过渡到低排放能源并投资于新的可再生能源解决方案，从长远来看有可能降低运营费用，提升利润。	中长期	公司持续提高可再生能源占比，并推进节能设施改造，并最大限度地减少碳排放。
机遇：市场发展	气候变暖推动了全球对低碳能源的需求增长。	中期	公司稳健经营围绕“新能源电力+新能源材料”产业布局，大力推进相关技术研发，持续挖掘业务增长点。

助力低碳发展

布局清洁能源

川能动力聚焦绿色能源核心主业，以风电、光伏为抓手，深入推进清洁能源规模化与协同化发展。公司依托川西高海拔地区优质风资源和成熟运维能力，持续扩大新能源电力装机规模，在建待建风电光伏项目稳步推进。公司着力打造技术领先、效益优良的清洁能源综合体系，助力实现绿色低碳发展目标。2025 年，公司风力光伏发电上网电量 **31** 亿千瓦时，实现二氧化碳减排 **290.69** 万吨。

已投入运营项目规模与绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
已投入运营新能源电力项目规模	万千瓦	110.57	129.77	138.98
其中：风电项目规模	万千瓦	108.18	127.38	136.59
光伏项目规模	万千瓦	2.39	2.39	2.39
新能源电力项目上网电量	万千瓦时	330,192	391,009	310,985.31
其中：风电项目上网电量	万千瓦时	326,587	387,476	307,995.67
光伏项目上网电量	万千瓦时	3,605	3,534	2,989.63

拓展市场化交易

2025 年，公司严格按照《四川省 2025 年省内电力市场交易总体方案》相关要求，有序开展省内绿色电力交易工作。结合自身新能源电力能力与市场化交易实际，积极参与绿电市场交易机制，推动绿色电力环境价值转化，促进清洁能源消纳与资源优化配置。

公司绿色贷款绩效

绿色贷款规模

918,580.10 万元

绿电及绿证交易工作成果

完成绿电销售 5.76 亿千瓦时，完成 2023-2025 年绿证销售 85.25 万张。

严格按照四川省电力交易方案要求，开展年度、月度及月内绿电交易，依据结算细则完成电费结算；在北京电力交易中心平台，依据要求完成绿证双边协商及挂牌销售。

碳排放管理



公司积极响应国家“双碳”政策，推进碳足迹管理，针对电池级碳酸锂和电池级单水氢氧化锂产品开展全生命周期碳足迹核算，覆盖原材料获取、生产、运输、使用及废弃处置各阶段，并将能耗、废油等间接排放纳入核算范围，力求实现全方位碳排放管控。同时，公司组织覆盖全单位的碳盘查工作，全面掌握各环节直接与间接温室气体排放情况，及时识别气候风险并采取应对措施。

公司温室气体排放绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
直接温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	2.35	2.30	2.15
间接温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	5.05	7.37	9.78
温室气体总排放量	万吨二氧化碳当量	7.40	9.67	11.93
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.22	0.32	0.33

资源管理

川能动力严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，建立健全能源与资源管理制度，持续推进节能降耗与绿色运营，强化水资源节约集约利用，确保各项生产经营活动依法合规开展。

能源利用

公司设立能源管理小组与能源管理办公室，明确能源管理职责分工。各子公司同步制定《能源计量管理制度》《能源统计及分析制度》《能源采购管理办法》《能源定额及考核管理办法》等节能降耗制度，通过制度化手段持续提升能源利用效率。

公司全力推进绿色产业发展，聚焦节能技术与设施改造，持续升级耗能设备并开展工艺余热、余压回收利用，显著提升能源利用效率。在生产运营中，广泛采纳工艺设备节能、电气节能及建筑节能等多项措施，引进前沿节能工艺技术，不断提升生产效率，实现成本降低与效益提升，切实践行绿色低碳发展理念。

公司能源消耗绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
综合能耗总量	万吨标准煤	2.57	7.73	8.08
能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.077	0.25	0.22
直接能源消耗量	万吨标准煤	1.35	6.34	6.38
天然气	万立方米	967.02	962.86	992.05
汽油	万吨	0.008	0.007	0
柴油	万吨	0.11	0.02	3.55
燃料油	吨	/	889.84	0
间接能源消耗量	万吨标准煤	1.22	1.39	1.70
外购电力	万千瓦时	8,723.35	9,297.46	13,937.43
外购蒸汽	万吉焦	4.25	7.71	23.80

案例 鼎盛锂业推进节能技改项目

2025 年，鼎盛锂业围绕提产增效、节能降耗及环保改善，共计实施十项技改项目。其中，硫酸锂车间混酸机通过增设二级混酸工序，混酸能力提升 200%，实际效率提高 33%，解决了前后端产能匹配问题，且全封闭系统改善了作业环境；碳酸锂车间新增调配技改结合工艺调整，优化设备利用，推动降本增效；硫酸锂卤水等非常规锂源制备电池级碳酸锂项目拓宽了原料渠道，保障生产稳定。一系列技改从产能匹配、工艺优化、资源利用及环保改善等多方面协同发力，持续提升生产运行质效。



鼎盛锂业推进节能技改项目

水资源利用

公司建立健全水资源管理体系，持续推进设备冷却水、冷凝水等回收利用，有效提高水资源利用效率。通过强化管理措施与技术创新，切实保障水资源合理利用与可持续发展。

公司水资源消耗绩效

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
水资源消耗总量	万吨	606.94	569.08
其中：新鲜水消耗量	万吨	67.39	342.11
循环利用消耗量	万吨	539.55	226.97
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	19.87	15.81

川能环保节水工艺

碳酸锂一工段 MVR 冷凝水、二工段 MVR 冷凝水进行配碱、沉锂再浆

碳酸锂一、二工段 MVR 蒸发系统用于中和清液的蒸发浓缩，将氧化锂溶液浓度提升至 30g/L。该过程产生大量蒸汽冷凝水，因含杂质极少，可直接用于配碱及沉锂再浆洗涤环节，有效减少生产水引入，实现水资源节约。

氢氧化锂地沟水进行硫酸锂调浆

氢氧化锂车间地沟水主要来源于机封水泄漏及槽罐、管道冲洗水，含有少量氧化锂及杂质。该部分水经技改后由液下泵输送至硫酸锂车间，用于对水质要求较低的调浆工序，避免了锂资源流失，同时减少生产水引入，实现水资源节约，平均月节水量约 50 立方米。

硫酸锂 MVR 冷凝水进行调浆

硫酸锂车间 MVR 蒸发系统对净化液进行蒸发浓缩，将氧化锂溶液浓度由 25g/L 提升至 60g/L。蒸发过程产生的大量蒸汽冷凝水就近引入调浆工序，在保障调浆浸出率的同时，减少生产水消耗，实现水资源节约利用。

绿色办公

川能动力深入践行绿色低碳理念，将节能降耗融入日常办公。公司张贴节能标识，推行无纸化办公，会议采用电子屏，减少资源消耗。同时，倡导绿色出行、光盘行动，鼓励按需取餐，以全员参与的实际行动营造绿色办公氛围，让环保理念落地生根。

公司绿色办公绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
办公用水量	吨	87,784	147,160	151,615
办公用电量	千瓦时	1,529,149	2,996,326	4,213,904
公务车辆油耗量	升	294,809	173,770	301,405

案例 拒绝舌尖上的浪费 光盘打卡行动

2025 年 5 月 19 日，川能动力开启光盘打卡行动，积极展示打卡成果。公司坚定不移贯彻落实厉行节约、制止餐饮浪费行为的要求，杜绝铺张浪费，随时随地宣传浪费可耻、节约为荣的行为准则，提高员工反对餐饮浪费的思想维度，形成勤俭节约的良好风气，为此次“拒绝舌尖上的浪费 光盘打卡行动”奠定思想基础。



光盘行动

案例 节约用水行动

2025 年，公司开展节约用水宣传行动，在公司前台及过道电视播放节水宣传片和公益广告，提升员工节水意识，强化心理认同；定期检查公司办公区水龙头、阀门及厕所等，及时修复漏水现象；在洗手台、茶水间等生活用水区域，设立“节约用水”标识牌等，引导员工养成节水习惯；鼓励所属公司厂区、电站等推进技术革新，从生产方面做到节约用水。

案例 新能源公务车

2025 年 8 月，鼎盛锂业新购置新能源商务车一辆，同步优化车辆调度管理，优先使用新能源公务用车，全年公务车油耗量整体降低超 2,000 升。此举有效缩减办公碳足迹，降低运营成本，是深化绿色工厂建设、践行低碳发展的务实举措，彰显了国企履行社会责任、推动可持续发展的担当。

排放物管理

川能动力严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，建立健全污染物管理流程，造成针对不同污染物类型制定差异化管控措施，确保各项环保要求落实到位，通过全过程精细化管控，实现污染物稳定达标排放，最大限度减少对生态环境的影响。

废气管理

公司废气污染物主要包括化工生产过程中产生的氮氧化物、二氧化硫、一氧化碳、氯化氢及颗粒物等。公司各项目严格按照排污许可证管理要求，实施实时在线监测，及时统计分析排放数据，并通过保障环保耗材投加、优化工艺流程及技术改造，最大限度减少污染物排放总量，形成从源头控制、过程管理到末端治理实施全流程管控，确保持续达标排放。

公司废气排放绩效

指标	单位	2024 年数值	2025 年数值
NO _x 排放量	吨	1,643.60	1,448.95
SO ₂ 排放量	吨	416.13	374.45
CO 排放量	吨	66.42	64.09
氯化氢排放量	吨	102.78	108.68
颗粒物	吨	32.62	32.63



废气治理措施

有组织废气

- 脱硝尾气采用脉冲式布袋除尘+干法 SDS 脱硫装置+脉冲式布袋除尘器+低温 SCR 脱硝装置治理；酸化尾气采用脉冲式布袋除尘+水洗+碱洗+电除雾治理；其他废气治理措施均采用脉冲式布袋除尘器。

无组织废气

- 对所有除尘设备进行了全面、彻底的检查和维护保养。
- 对物料堆放、装卸、运输等环节加强监管，在锂渣库、卸料间、运输车辆频繁经过路段增设喷淋降尘系统，在料仓、原料转运站加装防尘门，封闭锂渣皮带走廊，对各车间筛分、干燥、粉碎、包装工序的产尘点进行小范围封闭并加装集气罩，有效减少了厂区内扬尘污染，厂界颗粒物浓度明显下降。



扬尘治理

废水管理

公司严格管控工业废水排放，明确各单位废水排放必须符合法定标准，确保合规排放。同时，持续升级废水处理工艺，积极采取多项管理措施，进一步提高废水回收利用率，实现排放达标与减量目标。

鼎盛锂业生产废水全部回用于生产线，生活污水经污水处理站处理达标后，排入园区污水处理厂集中处置。围绕雨污分流、雨水收集、管网修缮及水资源回收利用，系统开展多项治理工作，持续提升废水规范化管理水平。

施工废水治理措施

作业废水

- 砂石料冲洗废水，建立沉降池进行沉淀处理，并将其回用于施工或建筑工地的洒水防尘。严格管理人工运输的水泥砂浆，防止泄漏并及时清理，确保运浆容器和搅拌用具的集中放置和及时清洗，清洗尾液再次引入沉降池。
- 混凝土养护废水，采用薄膜或塑料溶液封闭混凝土表面，减少水分蒸发，实现节水且无需专门处理。
- 基坑废水，主要含 SS 和石油类污染物，经沉淀处理后全部回用于工地洒水降尘。
- 车辆冲洗废水主要为含油废水，经过隔油沉淀处理后，部分用于洒水降尘，多余部分则输送至园区污水处理厂，严格避免排入雨水管网和河流。

生活污水

- 收集后经管道输送到园区污水处理厂处理。

川能环保将垃圾堆放与发酵过程中产生的渗滤液汇集至收集池，采用“预处理+IOC+MBR+化学软化+TUF+RO”的预处理系统、生化系统和膜系统的综合处理工艺，去除污染物实现中水回用。膜系统过滤产生的浓水喷入炉膛焚烧，实现渗滤液零排放。

公司废水排放绩效

指标	单位	2025 年数值
废水排放量	吨	636,092.57
其中：工业废水排放量	吨	608,984.57
生活废水排放量	吨	27,108
废水污染物排放量	吨	296.28
其中：化学需氧量 COD 排放量	吨	199.79
氨氮排放量	吨	12.82
总氮	吨	82.05
总磷	吨	1.52
悬浮物排放量	吨	0.11

废弃物管理

公司严格执行固体废弃物管理相关法规要求，对建筑施工产生的建筑垃圾与生活垃圾分类贮存，有序外运处置。工业固体废物坚持无害化处理原则，对危险废弃物建立专项管理计划与台账，确保规范处置。同时组织开展危险废弃物风险评估，依据评估结果制定应急预案，并通过定期应急演练检验预案可行性，提升员工应急处置能力与危废管理水平。

废弃物	治理措施
一般固废	<ul style="list-style-type: none"> 一般固废的收集、转运和贮存，均实行分类分质处理，并采取防风、防雨、防腐和防流失等多重保护措施。 加强焚烧炉运行调整，确保垃圾焚烧后炉渣热灼减率低于 3%，降低固体废物产生量。
危险废物	<ul style="list-style-type: none"> 转运过程需在厂区有详细台账记录，贮存区按照重点防渗区的要求进行专业地面防渗处理，确保不对地下水造成任何污染。 加强对危险废物的全面管理，制定管理计划与应急预案备案，及时对危险废物进行申报登记并设立标识标牌。 烟气净化系统收集的飞灰经过添加螯合剂稳定化处理，运至飞灰填埋场进行规范填埋。 废活性炭、废机油、实验废液、废布袋、废膜等其他危险废物委托具有危废处置资质的专业单位进行处置。

公司大力推进废弃物回收利用，生产中产生的炉渣交由专业处置单位制成路砖等建筑材料，实现资源化综合利用。同时，部分废机油回收后用于回转窑润滑，有效推进资源循环利用。

公司固废排放绩效

指标	单位	2023 年数值	2024 年数值	2025 年数值
一般工业固废产生量	吨	/	/	595,365.32
一般工业固废处置量	吨	230,188.62	608,397.43	440,422.37
一般工业固废回收量	吨	305,808	484,172	757,044
一般生活固废生产量	吨	85	18	168
危险废物产生量	吨	40,401.93	76,667.29	69,161.764
危险废物处置量	吨	/	/	69,150.721

保护生态环境

川能动力严格遵循法规条例，将生态保护理念融入工程建设全生命周期，在项目开发、建设和运营中统筹考量生物多样性保护，最大限度降低生产运营对环境、自然资源及生物多样性的影响，促进社会与自然和谐共生。

能投锂业稳步推进绿色矿山建设，持续开展弃渣体植被恢复与受损林地修复，强化生态植被管护与补种，推动矿区生态环境持续改善，有序推进绿色矿山申报入库工作。同步完善安全环保手续，完成竣工环保验收。为提升矿山运营效能，成立智慧矿山工作组，加强行业协作，系统规划自动化、智能化建设，推动节能降碳与资源高效利用，为生态文明建设贡献力量。

案例 生态绿化实践

2025 年，川能风电结合项目所在地独特的气候条件，在金安光伏与红山光伏区域因地制宜开展生态绿化实践，科学选配鸡蛋花、三角梅、金丝皇菊、翠芦莉、墨西哥鼠尾草、千鸟花等十余种适宜本地生长的绿化植物，累计完成绿化面积 40 余亩，有效改善区域生态环境，提升光伏场区生态功能与景观品质。




四川能投
SICHUAN ENERGY INVESTMENT

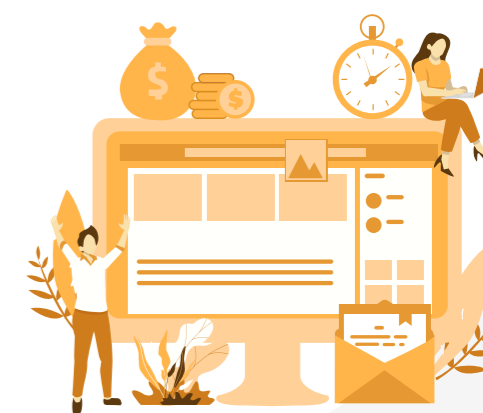
四川省能投会东新能源开发有限公司

03 携手并进 引领产业建设

川能动力始终以行业领先为目标，深耕产品与服务全链条，坚持高标准质量管理，严控全流程品质，持续提升产品可靠性与竞争力，完善客户服务体系，优化客户全周期管理，精准响应需求，打造卓越服务体验，强化供应商与采购管理，构建稳定高效、协同共赢的供应链生态，与合作伙伴共筑经营韧性，提升可持续发展能力，携手推动行业高质量发展。

2025 年度关键绩效

质量巡检次数	质量巡检合格率	工程验收合格率
23,324 次	100 %	100 %
质量培训人次	客户投诉办结率	客户满意度
104 人次	100 %	100 %
评估考核供应商数量	核心原辅料供应商廉洁责任书签订率	供应商培训次数
170 家	100 %	10 次



质量为先

川能动力视质量管理为企业发展的生命线，构建全面、高效的质保体系，强化质量文化建设，对生产环节实施精细化管理，筑牢质量根基。

严控产品质量

质量管理体系

公司深入推进质量管理体系建设，全面提升质量管理水平。健全质量管理规章制度，推进三标体系与 IATF16949 体系文件整合，更新统一的《管理手册》及配套二级程序文件；健全质量管理组织机构，对质量事件、事故及异议实施闭环整改，开展重难点质量问题攻关，提升质量管理效率。

2025 年，鼎盛锂业通过 ISO9001:2015 换证审核及 IATF16949:2016 监督审核，证书保持有效。



鼎盛锂业 IATF16949:2016 管理体系认证

产品 / 工程质量绩效

产品质量合格率

98.49%

质量巡检次数

23,324 次

工程验收合格率

100%

质量巡检合格率

100%



提升产品质量

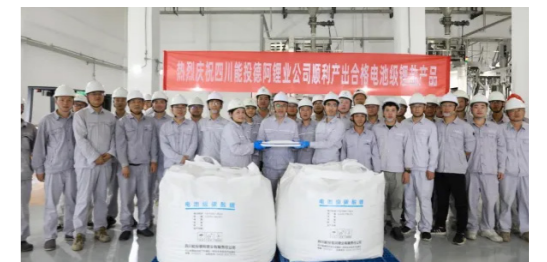
德阿锂业建立并完善项目质量管理体系，以“质量第一、预防为主、过程控制、持续改进”为原则，健全质量管理责任制、技术交底、材料验收、工序三检制、隐蔽工程验收、质量检查考核、事故处理及资料管理等质量管理制度，形成项目负责人牵头、技术工程师主抓、各岗位协同、班组落实的质量管理组织架构，制定相应的防范措施，确保项目质量安全。

2025 年，德阿锂业 3 万吨锂盐项目全面达成质量目标，工程验收合格率 **100%**，报告期内未发生质量事故。

案例 德阿锂业年产 3 万吨锂盐项目成功产出合格电池级锂盐产品

2025 年 7 月，德阿锂业年产 3 万吨锂盐项目成功产出合格电池级锂盐产品。项目位于德阳 - 阿坝生态经济产业园区，为省级重点项目。团队高效推进建设与调试，一次性打通核心工艺流程并达标产出。

此次投产是川能动力新能源材料产业链布局的关键节点，体现了严格质量管控与高效项目管理能力，有力保障产品品质稳定可靠，夯实锂盐生产与供应链安全，为川能动力新能源材料产业补链强链、提升核心竞争力与高质量发展提供坚实支撑。



德阿锂业年产 3 万吨锂盐项目成功产出合格电池级锂盐产品

鼎盛锂业深化 SPC 工具应用，推动其在关键过程落地。鼎盛锂业建立并固化“每月过程异常分析会”与“巡检巡查问题讨论会”机制，定期复盘，实现过程异常的早期识别、快速响应与闭环管理，在会议引入 SPC 监控数据作为分析依据，使问题讨论聚焦于过程波动与趋势，提升质量管理决策科学性。

2025 年，鼎盛锂业全面达成质量目标，产品合格率稳步提升达 98.49%。

德阿锂业质量管理目标



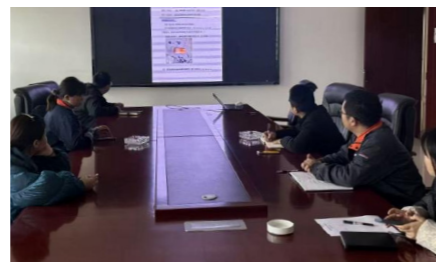
质量管理培训

公司强化员工质量意识，各子公司结合实际开展专项培训。其中，德阿锂业常态化开展质量标准、工艺规范、通病防治、警示教育等质量管理培训，鼎盛锂业开展“纠正预防措施制定”与“过程数据统计”专项培训。通过上下联动，营造质量共治文化氛围，筑牢企业质量生命线。

案例 鼎盛锂业开展质量管理培训

2025 年 3 月，鼎盛锂业开展 SPC 工具运用培训及纠正措施与预防措施培训。培训以过程控制为中心，以数据统计分析为基础，深度融合纠正措施与预防措施的系統应用。

本次培训重点培养相关工程师运用 SPC 工具识别过程变异与异常波动的能力，指导学员针对已发生的问题制定并实施有效地纠正措施，防止问题再发生，同时，引导员工通过过程能力分析趋势预测，主动识别潜在风险，制定并落实预防措施，旨在建立起从过程监控、问题识别到措施执行与验证的完整闭环管理体系。



开展质量管理培训

通过此次培训，鼎盛锂业全面提升过程控制与质量改进的实际效能，确保持续稳定地满足客户需求。

案例 鼎盛锂业开展历史失效问题回顾培训

2025 年 12 月，鼎盛锂业开展历史失效问题回顾培训。培训系统梳理了外部体系审核、客户审查、内部审核中发现的不符合项及历史纠正预防措施的执行情况。通过深入剖析问题根源、回顾整改过程与效果验证，提升员工识别系统性风险、制定有效纠正预防措施的能力，有效规避同类问题重复发生。

通过此次培训，公司强化全员对质量管理体系运行中薄弱环节的认知，推动经验教训的标准化与知识共享，持续改进质量管理水平。



鼎盛锂业开展历史失效问题回顾培训

质量培训绩效





服务客户

川能动力始终以提供行业领先的产品与服务为己任，坚持以客户为中心，健全高效客户沟通机制，及时响应与解决客户需求，常态化开展客户满意度调查，持续优化服务流程与体验，严格落实客户隐私保护，筑牢信息安全防线，守护客户合法权益。

加强客户沟通

公司积极倾听客户声音，快速响应客户需求，高效解决客户问题。鼎盛锂业设置营销专员，定期对客户产品使用情况进行跟踪和寻访，制定客户服务计划全面了解客户需求。

2025 年，公司客户投诉办结率达到 100%，其中鼎盛锂业实现“零”严重客户投诉的管控目标。

公司客户投诉绩效

客户投诉办结率

100%

客户满意度调查

公司将提高客户满意度作为客户管理的核心，积极倾听和回应客户反馈与建议，定期开展客户满意度调查，做好售前、售中和售后服务工作，深入了解客户诉求，持续提升自身服务水平。

2025 年，公司实现客户满意度 100%。

公司客户满意度绩效

客户满意度

100%

客户隐私保护

公司严格遵循个人信息收集与使用的合法、正当、透明、必要原则。主动向客户告知个人信息采集与使用的目的和方式，确保个人信息收集及系统权限控制在最小必要范围内，加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄漏隐患及时问责整改。

2025 年，公司未发生重大客户隐私泄露事件。

供应商管理

川能动力致力于构建公平、规范的采购体系，打造可持续供应链，择优选用产品或服务，与供应商建立长期合作关系。

供应商管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等相关法律法规，修订《外部提供过程产品控制程序》及供应商合规准入评定相关制度，明确合格供应商准入实施办法，规范供应商准入、考核与退出全流程。鼎盛锂业聚焦锂原料、生产辅料核心供应商，完成资质审核、产能核验、合规经营、环境责任等多维度调查，充分识别、评估并有效降低供应链各环节的潜在风险。

2025 年，公司完成 170 家供应商考核评估，按优秀、良好、合格、不合格四个等级进行分类评定。

供应商管理绩效

指标	单位	2025 年数值
供应商数量	家	528
其中：四川省内	家	354
其他省市	家	174
签署战略合作协议供应商数量	家	8
因违反行为准则而被淘汰供应商数量	家	1
评估考核供应商数量	家	170

采购管理

公司规范采购管理，完善《本部采购管理实施细则（试行）》，优化考核指标体系，对原辅料相关供应商新增 ESG 维度权重考量；践行廉洁采购理念，建立责任书履约台账并开展季度核查；全面开展阳光采购平台采购业务，实现供应商准入、报价、评标、履约全流程线上管理，有效提升采购流程的透明度。

2025 年，公司大幅提升采购平台使用率，与核心原辅料供应商签订廉洁责任书、环保与职业健康安全责任书、质量保证书，签订率 100%。

阳光采购绩效

核心原辅料供应商廉洁责任书签订率

100%

核心原辅料供应商环保和职业健康安全责任书签订率

100%

供应商能力提升

川能动力立足主业，携手广大供应商强化责任共担、资源共享、优势互补，持续完善稳定、高效、可靠的供应链体系，通过互学互鉴、能力共建，进一步凝聚产业链上下游合力，以更严标准、更优服务、更强协同，助力公司可持续发展，共同谱写行业高质量发展新篇章。



供应商能力培训现场

供应商培训交流绩效

供应商培训次数

10 次

供应商培训时长

1.5 小时

供应商培训人次

42 人次



04 以人为本 构建和谐关系

川能动力持续深化员工关爱举措，完善成长成才平台，健全激励与培养体系，激发队伍内生动力。以责任铸根基、以关爱聚人心、以成长促发展，压紧压实全员岗位责任，筑牢安全生产防线，强化职业健康防护，为企业高质量发展提供坚强人才保障与安全支撑。

2025 年度亮点绩效

员工满意度	100 %	员工帮扶投入	3.40 万元	员工慰问投入	289.27 万元	安全生产投入	4,767.12 万元
安全风险辨识	3,000 项	安全检查次数	364 次	查处安全隐患	1,204 项	安全隐患整改率	100 %
安全培训次数	966 次	职业健康体检覆盖率	100 %				



员工责任

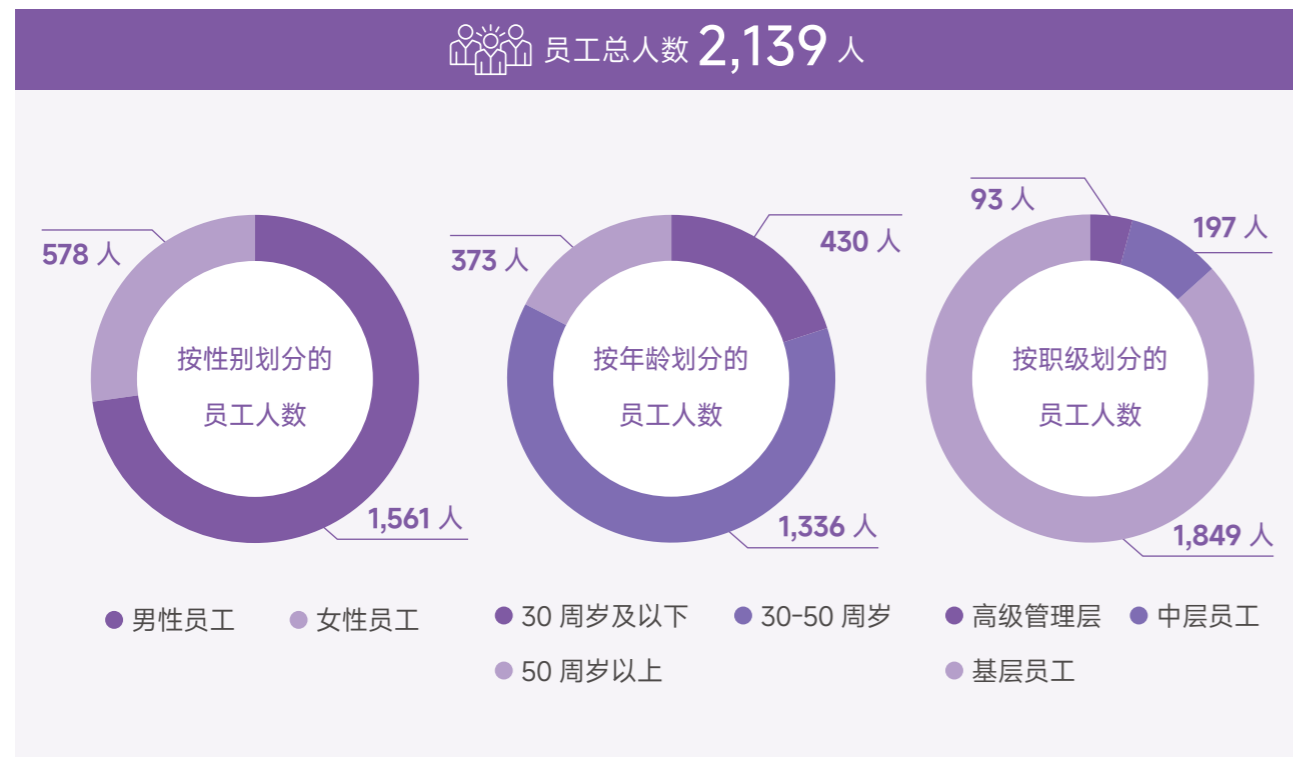
川能动力建立健全人才保障机制，切实维护员工的各项合法权益，完善薪酬福利体系与人才激励机制，搭建多元化的人才培养平台，重视员工心声，优化沟通渠道，用心呵护员工，加强员工身心健康管理，有效激活员工与公司共同成长，推动实现职企共赢。

员工权益保护

依法雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，杜绝任何形式的非法雇佣，通过修订完善《劳动合同管理办法》《人事档案管理办法》等内部管理制度，持续规范用人管理，坚持平等就业，全面维护员工的各项合法权益。

2025 年川能动力本部员工概况



薪酬福利

公司始终秉持“员工是企业发展的核心动力”的理念，高度重视员工与公司共同成长、共享公司发展成果，通过健全薪酬激励体系、完善多元福利保障，切实维护员工合法权益，不断增强员工获得感、归属感与幸福感。

在薪酬管理与分配方面，公司坚持以价值贡献为导向，以充分激发员工工作积极性与主动性为核心目标，不断优化完善薪酬分配机制，推动薪酬资源重点向核心关键人才和基层一线岗位倾斜，确保薪酬的内部公平性和外部竞争性，吸引和留住优秀人才，鼓励全体员工立足岗位、奋勇拼搏，有效支撑公司经营发展战略的落地实施，为公司的持续发展贡献智慧与力量。

在员工基本权益保障方面，公司严格按照规定为全体员工缴纳“六险二金”，除了为全体员工缴纳基本社保、医保和公积金之外，额外设立补充医疗保险和企业年金，提升员工健康和养老保障。此外公司员工还享有带薪休假、年度健康检查等福利。

民主管理

公司不断强化民主管理，畅通员工沟通渠道，充分尊重员工知情权、表达权，通过职工代表大会、部门会、员工座谈会、党支部会、民主生活会、工会小组群与员工进行沟通交流，设置匿名意见箱，及时收集、高效解决员工建议意见，引导职工依法、理性、有序表达利益诉求，持续为员工办实事、解难题，强化与员工的联系。



德阿锂业公司召开 2025 年工作会暨一届五次职代会

2025 年，公司员工满意度 100%。

员工满意度绩效



员工关爱

职工关爱

公司工会始终将职工关怀放在首位，设立职工书屋、职工子女关爱等人文关怀举措，鼓励员工实现工作与生活平衡，走访慰问困难职工和基层一线员工，确保每位员工都能感受到公司的温暖与关怀。

案例 开展“送清凉”慰问活动

2025 年 7 月，川能动力党委书记、董事长张忠武率队赴德阿锂业，调研年产 3 万吨锂盐项目进展，并开展“送清凉”慰问活动。调研组实地察看项目现场，了解试生产、安全环保等情况，召开座谈会部署后续工作，同时向高温坚守一线的员工送去关怀。

此次慰问活动切实落实员工职业健康保障要求，彰显公司对一线员工的人文关怀，有效缓解高温作业带来的身心压力，增强员工归属感与凝聚力，筑牢员工职业健康防线，为项目稳步推进、公司高质量发展凝聚起奋进力量。



开展“送清凉”慰问活动

员工帮扶慰问投入绩效

员工帮扶投入

3.40 万元



员工慰问投入

289.27 万元



女工关怀

公司关注女性员工的权益保障和工作体验，持续落实国家“三期”政策，保障女性员工在孕产期及哺乳期的各项合法权益，为女性员工营造和谐舒适的职场环境，确保女性员工享有充分的尊重和关怀，增强归属感和忠诚度，助力女性员工职业发展。

案例 三八妇女节花艺活动

2025 年，在“三八”国际劳动妇女节来临之际，公司组织了一场以“花漾生活 魅力巾帼”为主题的花艺 DIY 沙龙活动。

活动现场，公司领导向参加活动的各位女同胞送出最真挚的祝福，并向奋战在各个岗位上的女职工致以最诚挚的问候和最崇高的敬意。专业花艺师从花材寓意、色彩搭配到造型设计进行了细致讲解，并现场演示了插花技巧。在花艺师的指导下，女职工们兴致盎然地修剪枝叶、构思布局，将一朵朵鲜花巧妙组合。经过精心创作，原本零散的花材逐渐化为一件件独具匠心的作品。插花活动不仅让大家感受到艺术之美，更在协作中拉近了彼此距离。大家纷纷表示，将以更加饱满的热情投入到工作和生活之中，绽放新时代巾帼风采。

公司将继续聚焦女职工需求，用心关爱女性职工，丰富女职工的精神文化生活，增强职工之间的交流与凝聚力。



三八妇女节花艺活动

案例 德阿锂业组织开展“芳华拓非遗 年画绽新颜”非遗传承活动

2025 年 3 月，“三八”国际劳动妇女节期间，川能动力下属投德阿锂业工会组织全体女职工，赴绵竹市年画村开展“芳华拓非遗 年画绽新颜”非遗传承活动。活动邀请非遗传承人讲解年画历史、演示拓印与上色流程，女职工亲手参与年画制作，并参观年画巷子，沉浸式感受传统非遗文化魅力。

此次活动既让女职工在体验非遗手工乐趣的同时提升了文化素养，又促进了员工间的交流互动，丰富了女职工精神文化生活，增强了团队凝聚力与归属感，营造了尊重关爱女性的良好氛围。



德阿锂业工会组织开展“芳华拓非遗 年画绽新颜”非遗传承活动



川能动力联合开展“文化传薪火 光影绘青春”主题观影活动



德阿锂业组织职工参加绵竹市第十二届职工运动会



川能动力参加四川能源集团首届迷你马拉松



川能动力组织五四青年节主题活动

员工活动

公司切实关心关爱员工身心健康，通过形式多样、内容丰富的文化活动，帮助员工在忙碌工作之余放松身心、增进交流，不断丰富业余文化生活，营造温馨和谐、积极向上的团队氛围，激发员工活力，增强团队凝聚力。2025 年，公司工会共组织员工活动 55 次。

员工活动绩效



员工成长

人才发展

公司畅通人才职业发展渠道，严格落实《职级管理办法》，按程序对符合条件的一般员工实施职级晋升与薪档调整，针对考核优秀、职称提升、职务晋升的员工及时调整薪酬待遇，充分激发干部职工干事创业的积极性和创新活力。

2025 年，川能动力积极培养专业技术人才与技能岗位人才。职称提升方面，公司支持经济类、工程类、档案类等专业技术人员参加继续教育，并持续推进人才职称等级提升，常态化开展专业技术职称聘任与审核，不断发现和培养各类专业技术领域的优秀人才，为人才职业发展提供支持和指导；技能等级提升方面，对全体技能人才进行盘点，进一步掌握技能人员情况，鼓励全体技能岗位人员取得和持续提升技能等级，同时，按照“新八级工”有关规定，积极组织专家型技能人才申报特级技师。

人才培养

公司高度重视员工成长与组织能力提升，围绕企业战略发展目标，系统开展全员培训，科学制定并落地实施年度培训计划。全年组织开展及参与各类培训 2,000 余次，累计覆盖 2.8 万余人次，培训内容涵盖公司治理、行业前沿资讯、业务技能、党群建设、管理提升、安全生产等多个领域，有效满足不同岗位员工能力提升需求。同时，积极借力外部优质资源，参与四川能源集团“天府智兴 专家行”活动，引入新能源领域专家开展专题交流，并邀请四川大学固态电池专家莅临公司开展现场专题讲座，进一步拓宽员工专业视野，提升核心技术与业务素养。



案例 川能动力组织开展固态电池产业专题培训

2025 年，川能动力组织开展固态电池产业专题培训。培训内容围绕固态电池发展背景与历程，电解质、正负极和固态电池主要技术路线、产业链及前景分析展开，本部及所属公司有关人员参训。

通过此次培训，公司进一步增强了员工专业知识储备，为公司在新能源领域的持续发展奠定了坚实基础。



固态电池产业专题培训

案例 德阿锂业开展新员工技术和实操培训

为帮助新员工快速融入公司业务，掌握锂盐生产的关键技术和实操技能，德阿锂业特安排新员工入职后，前往鼎盛锂业进行锂盐生产工艺和实操培训。培训内容涵盖锂盐生产的全流程，包括原料处理、化学反应、设备操作及质量控制等环节。培训期间，鼎盛锂业的技术专家全程指导，确保每位新员工都能熟练掌握关键技能。

通过理论讲解与现场实操相结合的方式，新员工不仅深入了解了锂盐生产的核心技术，还通过实际操作积累了宝贵的经验，为德阿锂业的技术人才培养奠定了坚实基础。



德阿锂业开展新员工技术和实操培训

案例 能投锂业举办新能源专题培训

2025 年，能投锂业举办“新能源革命最核心的基石，有锂方可行”专题培训。特邀省国资委外部董事严江授课，采用线上线下结合形式，覆盖川能动力及多家锂业子公司共 550 余人。培训围绕新能源产业趋势、锂资源供需、全球分布、开采技术、多元提锂工艺及全产业链流程展开系统讲解。

此次培训有效提升干部职工专业素养与业务能力，强化团队对新能源材料产业的认知水平，助力能投锂业在新能源领域精准布局，为川能动力新能源材料板块高质量发展与人才队伍建设提供有力支撑。



能投锂业举办新能源专题培训

案例 川能动力组织开展公文培训

2025 年，川能动力组织开展公文培训，本部及各所属公司共计 60 余人参训。本次培训结合日常公文处理中的易混淆点、易错点进行重点普及，系统讲解常用公文类型、公文文面格式规定、运转规则等有关内容，并对公司党委会、总经理办公会议案报送相关要求以及所属公司股东会、董事会议案审查程序进行制度解读，以具体案例深入剖析。

此次培训实用性和针对性强，切实提升了员工的公文理论素养和实践能力，进一步规范了公文处理流程，确保了公文流转高效、格式标准、内容严谨。



川能动力组织开展公文培训

员工培训绩效

指标	单位	2025 年数值
员工培训总次数	次	2,044.00
员工培训总时数	小时	122,080.46
员工培训参与总人次	人次	28,368.00
员工培训支出费用	万元	157.82
员工平均培训时数	小时 / 人	59.85
其中：高级管理层平均培训时数	小时 / 人	57.98
中层管理人员平均培训时数	小时 / 人	55.97
基层员工平均培训时数	小时 / 人	60.38

健康安全

川能动力始终坚守安全发展底线，严格落实安全生产主体责任，健全安全生产全过程管理体系，强化风险防控与隐患排查治理，坚决筑牢安全发展屏障。公司高度重视职工职业健康，完善职业健康防护机制，规范作业环境管控与健康监护，切实保障员工生命安全与身体健康。坚持以安全保生产、以健康促发展，为企业高质量可持续运营提供坚实保障。

安全生产标准化

公司扎实推进企业安全生产标准化建设。一方面，设置安全生产（环境保护）委员会、办公室、安全生产环境保护部，动态调整安全环保（HSE）委员会成员，并制定《安全和职业健康管理标准》夯实管理基础。另一方面，科学编制总体及年度安全生产目标，将其逐级分解至各子公司，并签订安全目标责任书，确保主体责任落实到位。

2025 年，鼎盛锂业持有有效的安全生产标准化三级企业证书，川能风电逐级签订《安全环保目标责任书》342 份，防火责任和任务承诺书 187 份，形成“横向到边、纵向到底”的责任闭环体系，全年责任考核达标率实现 100%。



鼎盛锂业安全生产标准化三级企业证书

子公司安全标准化建设情况

能投锂业

建立安委会，配备专职安全人员开展工作。

川能风电

建立《风电、光伏建设项目安全风险管控清单》，制定《起重吊装作业检查工作指引》等 4 项重点危险作业隐患排查指引，形成“1+4”标准化施工安全管理模式，设置安全生产委员会，下设安全生产委员会办公室，按照川能动力《安全和职业健康管理标准》要求建立健全安全监督管理机构，配置安全监督管理人员，签订安全目标责任书，建立健全全员安全生产责任制。

鼎盛锂业

稳步推进安全生产标准化建设，更新《全员安全生产责任制度》《岗位安全生产责任制度考核管理》，积极落实统筹发展和安全的要求，加强安全生产体系与目标建设，夯实企业安全管理基础，提升本质安全水平，为公司的高质量发展提供坚实保障。

案例 川能动力召开 2025 年第三次安委会（扩大）会议

2025 年 11 月 10 日，川能动力召开 2025 年第三次安委会（扩大）会议。会议开展建设工程领域安全管理专项培训，围绕外包安全管理研讨交流；传达集团安全环保工作部署，对照考核清单明确任务与节点。董事长张忠武提出“四个如何”要求，强调压实责任、源头管控、隐患清零与科学处置。

此次会议进一步压实安全生产主体责任，强化项目与外包安全管控，提升全员安全履职能力，为公司年度目标收官与高质量可持续发展筑牢安全根基。



公司赴德阿锂业开展安全生产和试生产准备督查

安全生产投入绩效



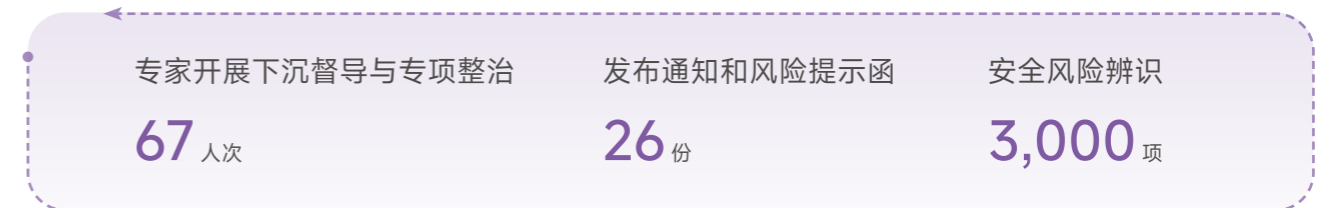
安全生产管理

安全风险防控

公司着力搭建内外部专家协同工作机制，持续提升安全环保管理能力。通过制定《安全环保专家库管理办法》《安全生产风险分级管控信息表》，出台安全专家管理办法，不断完善专家库建设。在此基础上，组织内外部专家对项目问题开展专项整治，督促突出风险管控，明确责任措施并全程跟踪，同时组织开展岗位安全风险辨识与分级管控更新，推动风险管理措施落地，促进全系统安全环保管理能力持续提升。

2025 年，公司累计组织专家开展下沉督导与专项整治 67 人次，发布通知和风险提示函 26 份。

安全风险绩效



鼎盛锂业年产 1.5 万吨锂盐项目电气安全与环保专项督导现场

安全隐患排查

公司持续完善应急管理体系，完成应急预案修订。同时，建立并强化双重预防机制，通过分级管控风险、动态排查隐患，形成风险分级管控和隐患排查整治台账，实现闭环管理。

2025 年，公司开展综合检查和专项检查 364 次，查处安全隐患 1,204 处。



安全隐患排查绩效

安全检查次数

364 次

查处安全隐患

1,204 项

安全隐患整改率

100%

案例 川能动力赴德阿锂业开展安全生产和试生产准备督查

2025 年 6 月，公司赴德阿锂业开展安全生产和试生产准备督查。检查组深入项目现场，查看装置联调联试、试生产筹备情况，复查前期隐患整改效果，了解安全监管举措落实情况，并对后续安全工作提出明确要求。

此次督查强化了德阿锂业安全隐患排查治理力度，及时排查整改潜在安全风险，健全安全管控体系，压实安全生产责任，防范建产转换期各类安全事故发生，为项目安全试生产提供有力保障。



公司赴德阿锂业开展安全生产和试生产准备督查

安全应急演练

公司全面提升应急管理能力和应急响应能力，严格按照应急管理部 2 号令的要求，组织开展不同层次的应急救援演练，增强全员安全意识和应急处置能力，同时配备充足的应急器材和物资，确保应急资源到位。

2025 年，公司开展安全应急演练 411 次。

安全应急演练绩效

安全应急演练次数

411 次



安全应急演练



安全应急桌面演练

安全文化建设

公司不断强化员工安全意识，分级分类开展安全生产培训。针对新员工、特种作业人员，组织专项安全培训；依托园区化工实训基地，开展实操训练，结合安全消防月活动，强化员工应急处置能力。通过多维度培训，全面提升员工安全素质与技能。



“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题的消防宣传月活动



紧扣消防宣传核心主题，统筹运用电子显示屏、宣传展板、消防海报、内部工作群等多元载体，构建起线上线下联动的立体化宣传矩阵。宣传内容聚焦生产车间、化验分析中心、办公楼等重点场所，并随机考查员工消防安全“应知应会”知识，切实提升全体职工对消防安全重要性的认知，营造出全方位、广覆盖的消防宣传浓厚声势。



特别邀请消防专家，结合办公区、生产车间、物资仓库等重点场所的火灾风险特性，开展消防安全专题教育讲座2场。专家通过深入剖析典型火灾案例，细致讲解用火用电规范、火灾诱发原因及日常场景中的风险预防要点，重点强化火场逃生技巧与初期火灾扑救方法的实操指导，有效增强了员工的消防安全防范意识与应急自救能力。



组织开展实战化消防应急演练，进一步筑牢消防安全防线。演练模拟真实火情场景，完整呈现应急疏散、消防器材操作等关键环节，现场指导员工亲身实操体验。通过“理论讲解+实操演练”的模式，不仅全面提升了员工抵御火灾风险的实战能力，更强化了各部门协同处置突发事件的联动效能。



案例 德阿锂业开展“安全生产月”活动

2025 年，德阿锂业紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，开展“安全生产月”活动。活动聚焦隐患排查、培训演练、宣传共治、文化竞赛，推行隐患报告激励与闭环管理，组织实战演练与知识竞赛，营造全员参与的安全氛围。

此次活动强化了德阿锂业安全文化建设，厚植全员安全理念，提升应急处置能力，推动安全意识内化于心、外化于行，为项目建设与企业高质量发展筑牢安全文化根基。



德阿锂业开展“安全生产月”活动

案例 德阿锂业召开复工复产安全教育培训会

2025 年 2 月，德阿锂业召开节后收心暨复工复产安全教育培训会。培训强调全体干部职工要以“开局即冲刺”的姿态收心聚力，锚定“年度目标”，严守安全底线，确保全年工作高起点开局、高标准推进。会议以“开工第一课”形式，围绕节后安全风险防控展开专题培训。

此次培训深化了全体人员“安全高于一切”的政治站位，强化“隐患即事故”的底线思维，从严落实安全生产责任制，全面排查整治风险隐患，为企业高质量发展夯实基础。



德阿锂业召开复工复产安全教育培训会

安全培训绩效

安全培训次数	安全培训时长	安全培训参与人次	安全培训覆盖率
966 次	2,946 小时	23,656 人次	100%

职业健康

公司关注员工职业健康，为职工缴纳团体医疗保险，每年组织健康检查，并免费提供专业体检报告解读。鼎盛锂业制定并实施《职业病防治责任制度》《劳动防护用品管理制度》等规范，及时公示职业病危害因素检测结果，按时完成职业病年度申报工作并取得回执单，实现职业健康档案一人一档，有效提升职业健康安全水平。

2025 年，鼎盛锂业完成年度双检工作。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

德阿锂业年度职业健康安全目标

职业病	员工职业健康体检率	食物中毒发生率
0 起	100%	0%
损工事故（轻伤事故）	特种设备受检率	特种作业人员持证上岗率
≤ 4 起/年	100%	100%

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规要求，制定《劳动防护用品监督管理规定》，规范劳动防护用品的发放、使用及检测管理。同时，聘请第三方机构开展职业病危害因素检测，全方位保障劳动者职业健康。

职业健康绩效

职业健康体检覆盖率	职业健康档案建档比例
100%	100%

附录一：ESG 绩效表

指标名称	指标单位	2025 年数值
经营绩效		
总资产	万元	2,789,442.80
营业收入	万元	359,959.05
净利润	万元	66,139.01
归属于母公司股东的净利润	万元	50,249.44
基本每股收益	元 / 股	0.27
2025 年末新能源电力并网装机规模	万千瓦	138.98
其中：风力发电	万千瓦	136.59
光伏发电	万千瓦	2.39
垃圾焚烧发电装机容量	万千瓦	15.65
全年上网电量	亿千瓦时	9.01
全年供热量	吉焦	25,516.17
电池级氢氧化锂产品年产量	吨	76
电池级碳酸锂产品年产量	吨	9,668
硫酸钠产品年产量	吨	30,369.86
治理绩效		
党组织会召开次数	次	206
党组织数量	个	30
党员人数	人	417
党建活动总时长	小时	785.5
党建活动总次数	次	576
党建活动总人次	人次	7,357

指标名称	指标单位	2025 年数值
反贪腐培训次数	次	135
反贪腐培训时长	小时	5,950
反贪腐培训参与人次	人次	3,863
廉洁文化或宣传活动	次	75
廉洁专题宣教	期	25
党纪学习教育专栏	期	33
线上节假日廉洁提醒	次	72
撰写廉洁教育检视反思材料	篇	35
线上廉洁教育专栏推送	期	168
违规吃喝警示小课堂	期	18
股东会会议举行次数	次	3
股东会审议议案数目	项	16
董事会会议举行次数	次	10
董事会审议议案数目	项	55
法务合规培训总次数	次	66
法务合规相关培训总时数	小时	108.5
法务合规培训参与人次	人次	1,815
专项审计次数	次	22
督查发现问题整改率	%	100
纳税总金额	万元	33,303.59
披露公告数量	份	128
发布定期公告数量	份	4
发布临时公告数量	份	124

指标名称	指标单位	2025 年数值
回复互动易问答	次	83
互动易问答回复率	%	100
接待机构投资者调研	次	40
研发人员	人	189
科技创新投入	万元	2,951.69
年度内开展的科技创新项目	个	33
截至年底累计授权专利总件数	件	126
授权发明专利	件	17
授权实用新型专利	件	108
授权外观专利	件	1
年度内新增授权专利	件	31
授权发明专利	件	11
授权实用新型专利	件	20
授权外观专利	件	0
科研培训活动次数	次	7
科研培训活动时间长	小时	380
科研培训活动时间人次	人次	542
环境绩效		
环境保护投入	万元	6,022.69
环境违规事件	件	0
环保培训次数	次	130
环保培训时长	小时	262.16
环保培训参加人次	人次	2,813
绿色贷款规模	万元	918,580.10
直接温室气体排放（范围一）	万吨二氧化碳当量	2.15
间接温室气体排放（范围二）	万吨二氧化碳当量	9.78
温室气体总排放量	万吨二氧化碳当量	11.93
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.33

指标名称	指标单位	2025 年数值
综合能耗总量	万吨标准煤	8.08
能耗强度	吨标准煤 / 万元营收	0.22
直接能源消耗量	万吨标准煤	6.38
天然气	万立方米	992.05
汽油	万吨	0
柴油	万吨	3.55
燃料油	吨	0
间接能源消耗量	万吨标准煤	1.70
外购电力	万千瓦时	13,937.43
外购蒸汽	万吉焦	23.80
水资源消耗总量	万吨	569.08
其中：新鲜水消耗量	万吨	342.11
循环利用消耗量	万吨	226.97
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	15.81
办公用水量	吨	151,615
办公用电量	千瓦时	4,213,904
公务用车油耗量	升	301,405
NO _x 排放量	吨	1,448.95
SO ₂ 排放量	吨	374.45
CO 排放量	吨	64.09
氯化氢排放量	吨	108.68
颗粒物	吨	32.63
废水排放量	吨	636,092.57
其中：工业废水排放量	吨	608,984.57
生活废水排放量	吨	27,108
废水污染物排放量	吨	296.28
其中：化学需氧量 COD 排放量	吨	199.79
氨氮排放量	吨	12.82

指标名称	指标单位	2025 年数值
总氮	吨	82.05
总磷	吨	1.52
悬浮物排放量	吨	0.11
一般工业固废产生量	吨	595,365.32
一般工业固废处置量	吨	440,422.37
一般工业固废回收量	吨	757,044
一般生活固废生产量	吨	168
危险废物产生量	吨	69,161.764
危险废物处置量	吨	69,150.721
社会绩效		
质量巡检次数	次	23,324
质量巡检合格率	%	100
产品质量合格率	%	98.49
工程验收合格率	%	100
质量培训次数	次	7
质量培训时长	小时	57
质量培训人次	人次	104
客户投诉办结率	%	100
客户满意度	%	100
供应商数量	家	528
其中：四川省内	家	354
其他省市	家	174
签署战略合作协议供应商数量	家	8
因违反行为准则而被淘汰供应商数量	家	1
评估考核供应商数量	家	170
核心原辅料供应商廉洁责任书签订率	%	100

指标名称	指标单位	2025 年数值	
核心原辅料供应商环保和职业健康安全责任书签订率	%	100	
供应商培训次数	次	10	
供应商培训时长	小时	1.5	
供应商培训人次	人次	42	
员工总人数	人	2,139	
按性别划分的员工人数	男性员工	人	1,561.00
	女性员工	人	578.00
按年龄划分的员工人数	30 周岁及以下	人	430.00
	30-50 周岁	人	1,336.00
	50 周岁以上	人	373.00
按职级划分的员工人数	高级管理层	人	93.00
	中层员工	人	197.00
	基层员工	人	1,849.00
员工满意度	%	100	
员工帮扶投入	万元	3.40	
员工慰问投入	万元	289.27	
员工活动次数	次	55	
员工活动时长	小时	69	
员工活动参与人次	人次	989	
员工培训总次数	次	2,044.00	
员工培训总时数	小时	122,080.46	
员工培训参与总人次	人次	28,368.00	
员工培训支出费用	万元	157.82	
员工平均培训时数	小时 / 人	59.85	
其中：高级管理层平均培训时数	小时 / 人	57.98	
中层管理人员平均培训时数	小时 / 人	55.97	
基层员工平均培训时数	小时 / 人	60.38	

指标名称	指标单位	2025 年数值
安全生产投入	万元	4,767.12
专家开展下沉督导与专项整治	人次	67
发布通知和风险提示函	份	26
安全风险辨识	项	3,000
安全检查次数	次	364
查处安全隐患	项	1,204
安全隐患整改率	%	100
安全应急演练次数	次	411
安全培训次数	次	966
安全培训时长	小时	2,946
安全培训参与人次	人次	23,656
安全培训覆盖率	%	100
职业健康体检覆盖率	%	100
职业健康档案建档比例	%	100

附录二：指标索引表

一、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	回应章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	排放物管理
	3	废弃物处理	排放物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	保护生态环境
	5	环境合规管理	环境合规管理
	6	能源利用	资源管理
	7	水资源利用	资源管理
	8	循环经济	资源管理
社会	9	乡村振兴	【专题二】初心向善，守护民生福祉共进
	10	社会贡献	【专题二】初心向善，守护民生福祉共进
	11	创新驱动	推进科技创新
	12	科技伦理	公司核心业务不涉及人工智能伦理等敏感领域的科学研究等活动，故“科技伦理”未纳入重要性议题。
	13	供应链安全	供应商管理
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	质量为先
	16	数据安全与客户隐私保护	服务客户
	17	员工	员工责任
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	可持续发展
	19	利益相关方沟通	可持续发展
	20	反商业贿赂及反贪污	坚持党建引领
	21	反不正当竞争	依法合规经营

二、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》索引表

指标编号	描述	报告章节
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于川能动力
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于川能动力
2-7	员工	员工责任
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	夯实公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	夯实公司治理
2-11	最高管治机构的主席	夯实公司治理
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	夯实公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	夯实公司治理
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	/
2-17	最高管治机构的共同知识	夯实公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展
2-19	薪酬政策	员工责任
2-20	确定薪酬的程序	员工责任
2-21	年度总薪酬比率	/

指标编号	描述	报告章节
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	依法合规经营
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展
2-30	集体谈判协议	/
GRI3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展
3-2	实质性议题清单	可持续发展
3-3	实质性议题的管理	可持续发展
GRI201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG 绩效表
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划和其他退休计划	员工责任
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	ESG 绩效表
203-2	重大间接经济影响	ESG 绩效表

指标编号	描述	报告章节
GRI204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	供应商管理
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	坚持党建引领
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚持党建引领
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207: 税务		
207-1	税务方针	依法合规经营
207-2	税务治理、控制及风险管理	依法合规经营
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	依法合规经营
GRI301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	/
GRI302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	资源管理
302-4	减少能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源管理
GRI303: 水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	资源管理
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	资源管理
303-5	耗水	资源管理

指标编号	描述	报告章节
GRI304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	保护生态环境
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	排放物管理
GRI306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放物管理
306-3	产生的废弃物	排放物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	排放物管理
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应商管理
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	/
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工责任
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工责任
401-3	育儿假	员工责任

指标编号	描述	报告章节
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体	健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	健康安全
403-3	职业健康服务	健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	健康安全
403-5	工作者职业健康安全培训	健康安全
403-6	促进工作者健康	健康安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	/
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工责任
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	员工责任
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	夯实公司治理 员工责任
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	员工责任
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/

指标编号	描述	报告章节
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	专题二
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应商管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	/
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量为先
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI418: 客户隐私 /		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：
