



股票代码：002408
债券代码：128128



地址：山东省淄博市临淄区杨坡路206号
邮编：255400
电话：0533-7699188

2025年度

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

淄博齐翔腾达化工股份有限公司

目录

contents

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进齐翔腾达	05
公司简介	05
企业文化	06
发展历程	07
荣誉奖项	09

01 健全治理架构 恪守商业道德

可持续治理	13
党建引领	15
合规治理	19
内部控制	22
投关管理	26
商业道德	27

02 深耕绿色生产 优化环境管理

应对气候变化	31
环境管理	35
能源管理	48
水资源管理	54

03 强化链上协同 驱动创新提质

创新驱动	61
供应链管理	66
客户服务	70
产品质量	71
信息安全	80

04 守护员工权益 践行社会责任

劳工权益	87
员工发展	97
安全生产	98
社会责任	106

ESG数据表和附注	107
对标索引表	116
意见反馈表	117



关于本报告

本报告是淄博齐翔腾达化工股份有限公司（以下简称“齐翔腾达”“公司”或“我们”）发布的年度可持续发展报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“淄博齐翔腾达化工股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

报告发布周期

公司可持续发展报告为年度报告，发布周期为一年。

编制参考依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》



数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等，系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布，提高公司社会责任管理水平，加强利益相关方沟通，促进公司可持续发展。

释义说明

释义项	释义内容
齐翔腾达、公司、我们	淄博齐翔腾达化工股份有限公司
思远化工	青岛思远化工有限公司
辉腾油脂	淄博腾辉油脂化工有限公司
齐鲁科力	山东齐鲁科力化工研究院股份有限公司
齐翔华利	齐翔华利新材料有限公司
天辰齐翔	中国化学天辰齐翔新材料有限公司
新材料公司	山东能源集团新材料有限公司
山东能源集团、集团	山东能源集团有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或公司官网（www.qxtdgf.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至zqb@qxtdgf.com或可致电0533-7699188。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。
公司电话：0533-7699188 公司网址：www.qxtdgf.com 公司邮箱：zqb@qxtdgf.com
联系地址：山东省淄博市临淄区杨坡路206号

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2025年是齐翔腾达在持续推动绿色低碳转型、积极履行社会责任、不断完善公司治理的道路上迈出了坚实步伐。在此，我谨代表公司，向大家汇报我们在治理、环境与社会责任领域的实践、进展及未来展望。

强治理，促协同，厚回馈

2025年，公司继续秉持“规范、透明、高效”的治理原则，持续完善治理体系，提升治理效能：

股权结构持续优化：继完成国有股权无偿划转后，控股股东新材料公司与公司的战略协同进一步深化，推动资源整合与产业升级，为公司长远发展奠定坚实基础。

管理机制系统提升：董事会决策机制持续完善，风险防控体系进一步健全，保障公司合规稳健运营；数字化转型深入供应链管理，国内外业务协同效率不断提升。

股东回报稳步落实：公司严格执行利润分配政策，持续完善投资者权益保护机制。报告期内，结合行业周期及资本开支需求，审慎制定利润分配方案，确保财务稳健与可持续发展。

筑绿色，促革新，树标杆

立足绿色发展方向，公司持续从生产方式、运输结构和产品体系等方面推进环境友好实践，稳步夯实可持续发展基础：

清洁生产稳步推进：公司持续推进清洁生产管理，自2020年通过清洁生产审核以来，不断深化相关工作，报告期内完成清洁生产审核评估技术审查并通过生态环境主管部门验收，为绿色生产提供制度支撑。

绿色运输持续优化：围绕国家和山东省关于空气质量改善和煤炭清洁高效利用的政策要求，公司有序推进煤炭清洁运输管理，逐步提升清洁运输及新能源车辆占比，报告期内已达到阶段性目标，并将持续巩固治理成效。

绿色产品结构优化升级：公司主要产品甲乙酮具备良好的环保属性；同时，顺酐生产采用正丁烷氧化法等工艺路线，在降低能耗和环境影响方面展现出绿色制造优势，顺应行业发展趋势。

担责任，践承诺，馈信任

齐翔腾达坚持以“发展成果共享”为理念，积极履行社会责任：

公益支持：公司积极履行社会责任，通过组织公益献血等志愿活动，引导员工以实际行动参与社会公益，持续为社会传递温暖与正能量。

员工关怀：公司通过开展丰富的员工活动和系列暖心帮扶行动，持续关注员工工作与生活需求，增强员工归属感与团队凝聚力，推动形成和谐稳定的劳动关系。

筑可持续，促新发展，绘新篇章

2025年，继续秉持“绿色、创新、责任”的发展指引，持续推动可持续实践与价值共创：

深化绿色技术应用：持续投入碳三、碳四产业链的研发与创新，积极探索氢能等清洁能源的应用路径，推动产业低碳转型；

优化全球业务布局：进一步完善境外供应链管理体系，增强国际运营协同能力，提升公司在全球市场的综合竞争力。

拓展社会责任实践：持续推进乡村振兴、教育支持等公益项目，积极履行企业公民责任，助力共同富裕与社会和谐。

“但闻花香无异味，只听鸟鸣无噪音”，这不仅是我们对生态环境的坚定承诺，更是面向未来的持续行动。齐翔腾达愿与各界携手，以实干书写责任，以创新驱动发展，共同守护绿水青山，共创可持续未来！

董事长：李庆文

走进齐翔腾达

公司简介

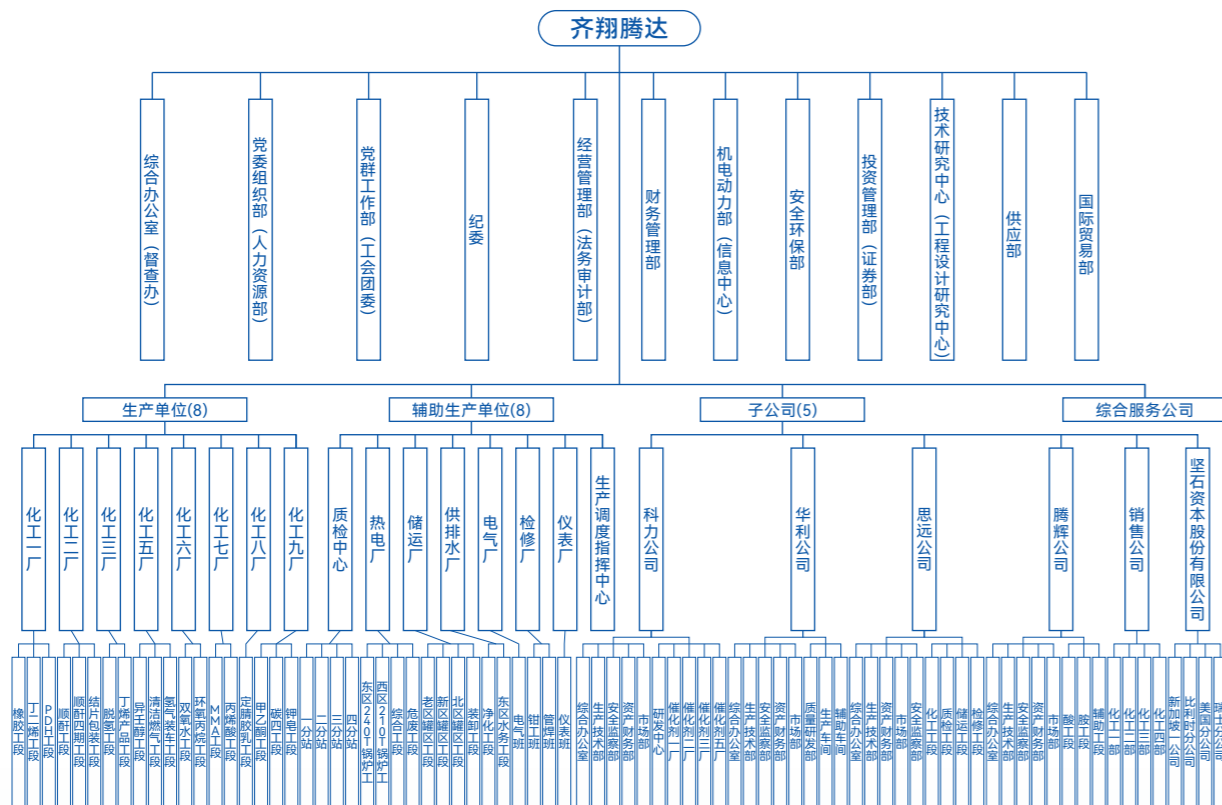
淄博齐翔腾达化工股份有限公司是山东能源集团控股经营的国有上市企业，隶属于山东能源新材料有限公司，以碳三、碳四深加工为主营业务，成立于2002年，2010年在深圳证券交易所上市（股票代码：002408），现有员工3,384人。

经过多年发展，公司现有碳三、碳四两大产业链，并实现对碳四资源的“吃干榨净”，资源利用率国际领先，是世界最大的碳四深加工产业基地。主导产品甲乙酮产销量多年稳居世界第一。此外，公司还生产丙烯、环氧丙烷、丙烯酸、顺酐、MMA、丁腈胶乳、异丁烯、MTBE、叔丁醇、丁二烯、顺丁橡胶、丁苯胶乳等产品，并建有配套完善的公用工程设施。

公司连续多年跻身《财富》中国500强、中国制造业企业500强和中国石油化工企业百强，是国家级绿色工厂、制造业单项冠军企业、山东省十强产业高端化工领军企业，并先后荣获山东省优秀企业、山东知名品牌、省级守合同重信用企业荣誉称号。

着眼未来，齐翔腾达将围绕碳三、碳四产业链，立足新材料产业平台，以“一体化、链式化、绿色化”为发展方向，持续向高端走、向深里做，努力建设山东能源高端化工新材料聚集区和产业、人才孵化基地，为山东能源建设清洁能源供应商和世界一流企业做出贡献。

齐翔腾达公司组织架构图



企业文化



齐翔目标

打造世界一流高端化工新材料聚集区和产业及人才孵化基地

团结拼搏 争创一流



齐翔精神



齐翔作风

精干高效 落实有力

为山东能源集团争光彩，为淄博经济发展做贡献



齐翔责任



齐翔模式

依法合规 保持活力

把材料当钱花 把设备当人看 把企业当家管



行为准则



“四天、四干”精神

苦干、实干、巧干、拼命干
抢晴天、争阴天、战雨天、斗雪天

发展历程


第一个“六年”
——艰苦创业求生存
(1998—2004)

- 1998年 ● 淄博齐翔工贸有限责任公司成立
- 1999年 ● 2千吨/年MTBE裂解制异丁烯装置建成投产
- 2001年 ● 2万吨/年甲乙酮国产化装置建成投产
- 2002年 ● 淄博齐翔腾达化工有限公司成立
- 2004年 ● 淄博齐翔工贸有限责任公司完成工商注册改制成为股份制企业
举行成立6周年暨新公司揭牌仪式


第二个“六年”
——发挥优势求发展
(2004—2008)


- 2004年 ● 2万吨/年MTBE装置建成投产
- 2005年 ● 6万吨/年丁烯分离装置建成投产
青岛思远化工有限公司成立
- 2006年 ● 3万吨/年MTBE裂解制异丁烯装置建成投产
1.2万吨/年叔丁醇装置建成投产
- 2007年 ● 液化烃罐区项目建成投用
公司老区配套的公用工程系统建成投用
- 2008年 ● 思远化工8万吨/年甲乙酮装置建成投产，确定了公司在甲乙酮行业国内龙头地位


第三个“六年”
——乘风借力求壮大
(2010—2016)

- 2010年 ● 公司在深圳证券交易所挂牌上市
- 2011年 ● 公司工业园项目奠基，拉开了新区工业园建设的大幕
4万吨/年甲乙酮装置建成投产
- 2012年 ● 公司工业园配套公用工程建成投用
10万吨/年氧化脱氢制丁二烯装置建成投产
5万吨/年氧化脱氢制丁二烯扩建装置建成投产，公司丁二烯总产能达15万吨/年
- 2013年 ● 7万吨/年合成橡胶装置建成投产
10万吨/年顺酐装置建成投产
- 2014年 ● 24万吨/年烷基化装置建成投产
公司工业园公用工程扩建项目完成建设并投用
- 2015年 ● 4万吨/年甲乙酮扩建装置建成投产，公司甲乙酮生产装置设计产能达到18万吨/年，产销量位居世界第一
5万吨/年顺酐扩建装置建成投产
- 2016年 ● 45万吨/年低碳烷烃脱氢制烯烃及综合利用项目建成投产，标志着公司碳四产业链基本完善，碳四资源的综合利用率达到世界先进烷基化装置建成投产低碳烷烃脱氢制烯烃及综合利用项目建成投产水平
清洁燃气项目建成投产


管理提升 夯实根基
(2017—2018)

- 2017年 ● 召开管理经验交流会，掀起了对标先进，全面提升管理水平的热潮
5万吨/年顺酐扩建装置建成投产，顺酐总产能达到20万吨/年，产销量位居世界第一
- 2018年 ● 召开新旧动能转换推进高质量发展动员大会，全面打响了新旧动能转换、产业转型升级攻坚战
山东省首届儒商大会高端化工产业论坛召开，公司与美国UOP公司签署丙烷脱氢项目合作备忘录
20万吨/年MMA及配套项目和70万吨/年丙烷脱氢项目奠基仪式举行


第四个“六年”
——不忘初心 砥砺前行
(2019—2023)

- 2019年 ● 天辰齐翔100万吨/年尼龙新材料产业基地奠基仪式举行
签署20万吨/年异壬醇项目技术许可协议
- 2020年 ● 山东省首届儒商大会签约项目、山东省重点建设项目齐翔腾MMA一期年产10万吨装置建成投产
20万吨/年丁腈胶乳项目一期10万吨装置投料开车
丁腈胶乳二期10万吨/年装置建成投产
- 2021年 ● 环氧丙烷项目开工仪式举行
20万吨/年MMA及配套项目二期装置建成投产，MMA产量全国最大
70万吨/年丙烷脱氢项目建成投产，推进公司从碳四产业链向碳三产业链及精细化工领域延伸
- 2022年 ● 8万吨/年甲乙酮扩建项目建成投产，设计年产能达到26万吨
20万吨/年顺酐扩建项目全部建成投产，设计年产能达到40万吨
4万吨/年橡胶扩建项目建成投产，20万吨/年丁二烯抽提项目建成
8万吨/年丙烯酸及6万吨/年丙烯酸丁酯项目建成投产
- 2023年 ● 30万吨/年环氧丙烷项目建成投产
山东能源新材料产业高质量发展大会召开
新材料公司揭牌，并与公司签订接收协议
- 未来 ● 努力为山东能源加快建设清洁能源供应商和世界一流企业贡献齐翔力量

荣誉奖项



01

健全治理架构 恪守商业道德

齐翔腾达坚守深耕碳三碳四深加工主业初心，健全现代公司治理体系，筑牢ESG治理与内控合规根基，持续优化治理效能，完善决策机制、强化监督力度、恪守商业道德。依托规范治理优势赋能产业链高质量发展，聚焦合规经营与风险防控，积极践行负责任经营理念，以治理之力夯实发展根基，推动治理成果与股东、职工、社会多方共享，携手共创高端化工领域稳健发展新价值。

本章节目录

- 可持续治理
- 内部控制
- 党建引领
- 投关管理
- 合规治理
- 商业道德

回应的SDGs

16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



可持续治理

齐翔腾达深入贯彻可持续发展理念，将环保、社会责任与公司治理紧密融入生产运营全过程，为公司奠定高质量、绿色低碳及可持续发展的坚实基础。

ESG管理体系

公司成立由人力资源、风险管理、审计、研发、安全环保等跨部门专业人员组成的ESG专项工作组，并计划设立战略与ESG委员会，致力于全面推进ESG治理体系的优化与构建。

利益相关方沟通

为了加强与利益相关方的紧密联系，公司建立了多元化的沟通渠道，积极倾听并切实回应各利益相关群体的需求与期望，致力于与各方携手合作，共同谋划繁荣与进步。

利益相关方	沟通渠道及频次	关注议题
员工	【定期】员工满意度调查 【定期/不定期】职工代表大会 【不定期】沟通反馈	<ul style="list-style-type: none"> 和谐员工关系 民主管理 完善的薪酬福利 培训与发展
客户	【定期】客户满意度调查 【不定期】与客户沟通交流	<ul style="list-style-type: none"> 客户权益保护 创新驱动 产品质量与安全 隐私保护
股东及投资者	【定期】财务报告 【定期/不定期】股东会、公司公告 【不定期】业绩说明会、投资者调研、路演、分析师会议等	<ul style="list-style-type: none"> 投资者权益保护 投资者沟通 信息披露 股东回报
供应商及合作伙伴	【不定期】供应商大会、经销商大会	<ul style="list-style-type: none"> 商业道德 供应链管理
社区	【不定期】公益慈善活动	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益
政府及监管机构	【不定期】调研走访、座谈会	<ul style="list-style-type: none"> 合规治理 党建引领 依法纳税 节能降耗

实质性议题

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》文件，同时参考《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，开展议题识别与重要性评估。报告期内，公司在往年重要性调研数据的基础上，对重要性议题矩阵进行了审慎的更新与调整。

议题评估流程	分析方法
步骤一： 确定利益相关方	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，公司综合研判所处行业发展状况、市场环境特征及相关政策导向，并参照AA1000相关原则，对利益相关方进行识别。
步骤二： 议题初步筛选	<ul style="list-style-type: none"> 公司结合国家宏观政策导向，综合参考全球报告倡议组织（GRI）、联合国可持续发展目标（SDGs）、SASB、MSCI、Wind等国内外主流ESG评价与披露框架，并对标同行业可比公司ESG报告实践，对2025年度公司议题库进行系统梳理与相应调整。
步骤三： 议题重要性评估	<ul style="list-style-type: none"> 影响重要性评估 公司依据交易所相关要求，在前期已形成的影响重要性评估成果基础上，结合本年度外部环境变化、监管要求及公司经营实际情况，对既有议题影响程度进行复核与动态调整。 财务重要性评估 公司在既有财务重要性分析和评估的基础上，结合本年度经营状况、风险暴露及管理判断，对相关议题的风险与机遇进行再评估。
步骤四： 议题确认与审批	<ul style="list-style-type: none"> 整理形成了影响重要性和财务重要性议题清单，并经过公司管理层的审批，以确保这些议题在报告中得以透明、平衡且完整地披露。

实质性议题矩阵



ESG培训

公司持续开展可持续发展意识的宣贯与培训工作，特邀外部专家团队，面向管理层及相关部门举办系统性ESG专项培训。培训内容重点围绕ESG核心理念、政策框架解读、国际标准应用及报告编制规范等维度展开深度讲解，着力构建兼顾战略认知与实操能力的知识体系。通过系统学习，ESG管理理念在组织内部得以有效渗透与融合，为全面提升公司可持续发展治理水平奠定了坚实的认知基础。

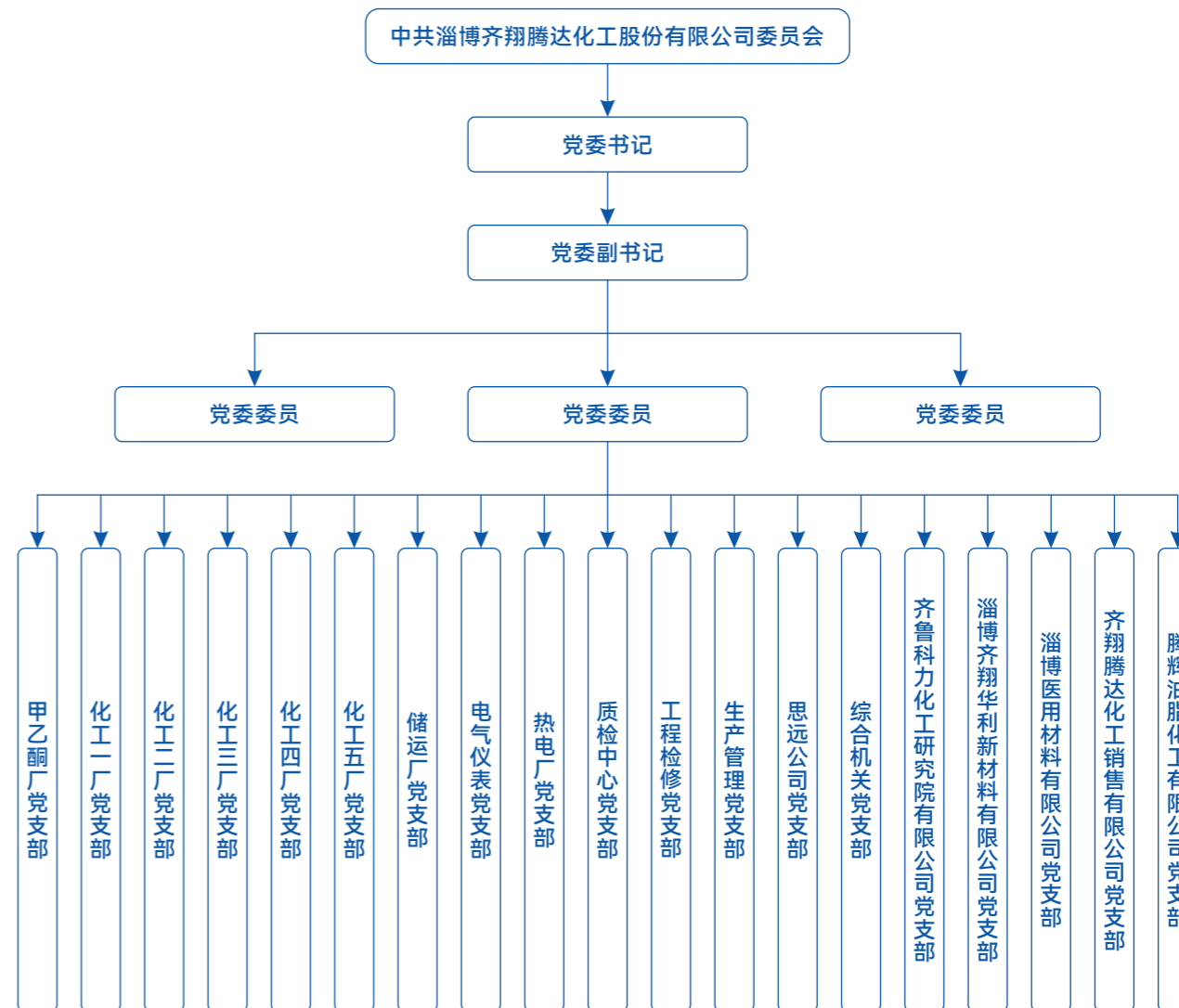
党建引领

齐翔腾达党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实上级党委决策部署，围绕企业高质量发展目标，系统推进党建引领、思想建设、组织建设、干部人才培养、纪律作风建设和民生保障等重点工作，持续将党建政治优势和组织优势转化为推动企业发展的内生动力。

党组织建设

在组织和队伍建设方面，公司持续夯实基层党组织基础，完善党建制度体系，推进学习型党组织建设，加强干部和青年人才培养，健全技能人才发展机制，推动人才队伍结构不断优化。在廉洁建设方面，持续压实党风廉政建设责任，强化风险防控和监督执纪，完善制度约束，营造风清气正的发展环境。

党组织架构



党建品牌

公司党委以山东能源集团“双入双创”党建模式为指引，紧密围绕新材料公司“12345”发展思路，立足新发展阶段，系统推进党建工作思路、方法与机制的创新。公司着力打造具有自身特色的“齐·聚”党建品牌，有效凝聚发展合力，旨在激发国企发展新动能，提升发展质效，切实发挥党建对全局工作的引领与推动作用。

品牌标识

品牌释义



“齐·聚”党建品牌由飘扬的党旗红绸化形字母“QJ”象征党的核心地位及对各项工作的全面领导。

“齐·聚”通过聚制、聚识、聚基、聚效、聚才、聚廉、聚民“七聚”机制，强化党建引领，增强凝聚力，推动党建工作与企业发展深度融合。

具体工作举措和实施路径

聚制

• 通过将党的领导嵌入公司治理和制度体系，推动党建工作与企业治理同向发力。

• 以学习教育和文化引导统一思想认识，增强干部职工发展信心与行动自觉。

聚识

聚基

• 夯实基层党组织建设基础，推动党建工作与生产经营深度融合。

• 发挥党建引领作用，促进安全环保管理和经营质效同步提升。

聚效

聚才

• 完善人才培养和发展机制，为企业高质量发展提供人才支撑。

• 强化作风建设和廉洁风险防控，持续营造风清气正的发展环境。

聚廉

聚民

• 聚焦职工关怀与保障，增强职工获得感和企业凝聚力。

党建活动

公司始终高度重视党的建设，切实把党建引领贯穿企业发展全过程、各环节。公司严格落实党建工作责任，常态化开展形式多样、内容丰富的党建活动，扎实推进理论学习走深走实，通过专题党课、专题研讨等形式强化党员思想武装；深挖红色资源，组织党员开展红色教育等活动，淬炼坚强党性；积极开展党建共建、志愿服务等实践活动。多样的党建活动有效增强了党组织凝聚力和战斗力，充分发挥了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，筑牢企业发展政治根基，推动党建工作与生产经营深度融合、互促共进，以党建“软实力”赋能企业高质量发展。

案例 “七一”观影活动

2025年7月，为庆祝中国共产党成立104周年，传承红色基因、凝聚发展合力，公司精心组织“七一”主题观影活动，全体党员及员工代表积极参与、共忆初心使命。此次活动进一步强化了企业凝聚力和向心力，大家纷纷表示，将把观影感悟转化为立足岗位、奋勇争先的实际行动，以务实作风助力齐翔腾达高质量发展。



“七一”观影活动

案例 党员骨干拓展团建活动

2025年10月18日至19日，公司党委组织开展了一场以“党建文化深融合·凝心聚力共提升”为主题的党员骨干拓展团建活动，通过一系列精心设计的团队项目，进一步强化了团队凝聚力、提升了协作效能。



党员骨干拓展团建活动

关键绩效

截至报告期末，公司共有党委**1**个，党支部**20**个，
召开党委会**43**次，党员**391**名。

合规治理

齐翔腾达始终恪守《公司法》《证券法》等国家法律法规，制定了《公司章程》等制度文件，切实保障公司、股东及债权人的合法权益。公司建立了由股东会、董事会构成的权责清晰的现代治理架构，通过持续优化运作机制，确保治理结构科学、决策高效、运营规范透明，为公司长期稳定发展提供坚实的治理保障。

股东会

股东会是公司最高权力机构，负责审议决定公司重大事项。为规范股东会的运作，确保决策过程的合法性、有效性和透明度，公司制定《股东会议事规则》，系统规范了公司股东会的召集、提案、通知、召开、表决、决议及信息披露等全过程管理要求，明确了董事会、审计委员会、独立董事及符合条件股东在股东会运作中的职责和权利边界。规则通过完善会议程序、强化中小股东保护、规范关联交易回避和表决机制，保障股东依法行使权利，提升公司治理的规范性、透明度和合规水平，为公司稳健运作和规范决策提供制度保障。



关键绩效

2025年，公司召开股东会**2**次，通过议案**17**个。

董事会

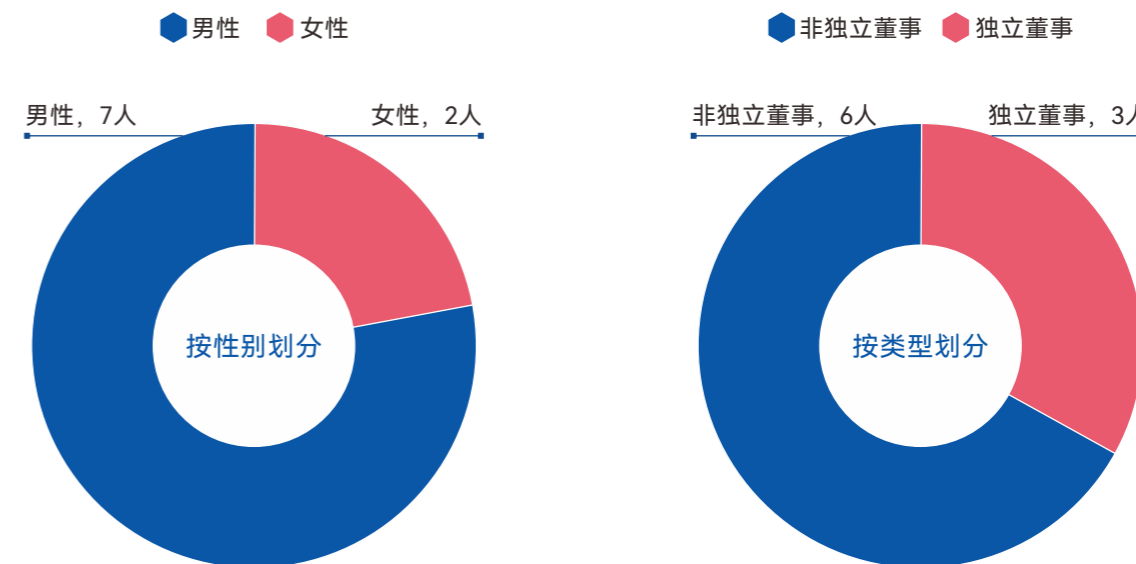
公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》及深圳证券交易所相关规则，制定并实施《董事会议事规则》，系统规范董事会的议事方式和决策程序，明确董事会在公司治理中的职责定位和运行要求。规则对董事会会议的召集、提案、通知、召开方式、审议程序、表决机制、回避制度、决议形成及执行等事项作出明确规定，确保董事会运作依法合规、程序规范。

在运行机制方面，公司明确董事会定期会议和临时会议安排，保障董事充分参与决策；通过一人一票、记名表决、关联事项回避等制度，提升决策的独立性和透明度；同时，强化会议记录、档案管理和决议执行跟踪，推动董事会决策的有效落实。相关制度为董事勤勉履职、科学决策以及公司规范治理提供了制度保障。

关键绩效

公司董事会重视多元化原则，选举董事会成员时考虑性别、年龄、文化背景等多种因素。
目前公司董事会由**9**名董事组成，其中独立董事**3**人，女性董事**2**人。

董事会成员构成



公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各委员会根据公司章程及相关实施细则设立，由董事组成，其中独立董事在审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会中占多数，战略委员会主任委员由董事长担任，其余委员会主任委员由独立董事担任。各委员会围绕战略规划、审计监督、董事和高级管理人员提名以及薪酬与考核等事项履行职责，为董事会科学决策和规范治理提供专业支持。

专门委员会	主要职责
战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责对公司长期发展战略、重大投资融资、资本运作及其他重大事项进行研究并提出建议，对相关事项实施情况进行检查，并依授权向董事会负责、提交审议。
提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责根据公司经营情况和治理需要，研究董事会结构及董事、高级管理人员的选拔标准和程序，遴选并审核相关人选，向董事会提出专业建议，并履行董事会授权的其他事项。
审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责监督和评估公司内外部审计工作，审核财务信息披露，监督内部控制，并依法行使相关监督职权及董事会授权事项。审计委员会召集人为会计专业人士。
薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> 负责研究董事及高级管理人员的考核标准和薪酬政策方案并提出建议，同时依法履行股东会、董事会及公司章程授权的相关职责。

	单位	总人数	其中独立董事人数	独立董事人数占比
审计委员会	人	3	2	2/3
薪酬与考核委员会	人	3	2	2/3
提名委员会	人	3	2	2/3

关键绩效

2025年，公司召开董事会**10**次，通过议案**66**个，董事会成员出席率**100%**；
 独立董事专门会议召开会议**3**次，通过议案**10**个；
 战略委员会召开会议**1**次，通过议案**1**个；
 提名委员会召开会议**3**次，通过议案**3**个；
 审计委员会召开会议**6**次，通过议案**20**个；
 薪酬与考核委员会召开会议**2**次，通过议案**3**个。

内部控制

齐翔腾达将合规治理视为企业可持续发展的核心。公司持续深化并完善合规管理体系，强化风险识别与防控机制，保障所有业务活动在规范框架内稳健开展，为长远的高质量发展奠定坚实基础。

合规管理

为提升依法合规经营管理水平，有效防控合规风险，公司建立健全由董事会、经理层、合规管理等部门组成的合规管理组织体系，制定了《合规管理办法》等制度，定期开展合规培训，涵盖合同合规管理、投资合规管理、劳动用工风险防控等主题。



关键绩效

报告期内，公司共开展合规培训**6**次。

案例 合规管理专题培训

2025年4月，公司开展了“国企合规阶梯课——从筑基到精进的体系化实践指南”为主题的培训，围绕国有企业合规管理体系建设，系统介绍合规管理从基础制度搭建到持续优化提升的实践路径，帮助参训人员理解合规管理的整体框架和实施要点。



合规专题培训

案例 合同全过程管理专题培训

2025年10月，公司开展了围绕合同管理全流程的培训，系统介绍合同从订立、履行到变更、终止各环节的管理要点，并结合典型案例进行分析，帮助参训人员加深对合同全生命周期管理要求的理解。



合同全过程管理专题培训

风险管理

公司持续健全风险管理组织架构，明确各层级风险管理职责，形成统一领导、分级负责、协同推进的风险管理工作机制，公司依据《全面风险管理办法》，常态化开展风险信息收集、风险识别、风险评估与应对工作，强化事前预防和过程控制，推动风险管理工作有序运行。

部门	核心职责
总经理办公会	<ul style="list-style-type: none"> 作为风险管理最高领导和决策机构，负责审批风险管理组织架构、制度、年度报告及重大决策和重大风险相关事项。
法务审计部	<ul style="list-style-type: none"> 负责风险管理制度和报告的审查与组织实施，开展风险评估、专项风险管理、报告编制及推动风险管理体系运行。
各部门（中心）及所属单位	<ul style="list-style-type: none"> 负责本职责任范围内风险识别、信息报送、风险应对及相关制度落实。
信息系统运维支持单位	<ul style="list-style-type: none"> 负责全面风险管理信息系统的日常运行维护和技术支持。

全面风险管理工作流程

- 风险信息收集** 公司定期或不定期收集各类内、外部风险信息。
- 风险辨识** 法务审计部每年至少开展一次全面风险识别评估
- 风险评估** 从风险发生可能性、影响程度等方面确定重大风险判断标准，组织开展风险评估。
- 风险应对** 明确重大风险管理策略，制定重大风险应对方案。
- 风险事故管理** 查找风险管控盲点，加强事前预防和事后管控，提高风险防控能力。
- 风险预警监控** 设置并监控公司关键风险指标体系，对异常指标定期出具预警报告，进行备案。
- 风险管理信息化** 搭建风险管理信息系统，实现全流程信息化管理，
- 风险管理评价** 对风险管理效果效率进行监督评价，实现风险管理工作改进提升。
- 风险管理文化** 培养风险管理文化，树立风险管理观念，增强风险管理意识。

法务管理

为系统化推进法律风险防控，公司制定《法律纠纷管理办法》，构建了覆盖预防、控制与化解全过程的管理机制。该办法遵循四大核心原则，旨在强化案件处理的规范性与实效性，持续筑牢公司依法合规经营的防线。

序号	核心原则	原则表述
01	管理与责任原则	坚持集中管理与分级负责相统一
02	协同治理原则	坚持责任主体与主管部门相协同
03	过程管控原则	坚持及时处理与动态管控相结合
04	合规与效益原则	坚持依法维权与成本效益相平衡

内部控制

公司持续夯实治理根基，严格遵循《内部控制制度》与《内部审计准则》等内部管理制度，通过定期对财务报表实施审计监督，确保运营全程合规，并驱动内控体系与管理效能持续优化。在本报告期内，公司共计完成内部审计4次。



投关管理

齐翔腾达始终恪守公平公正原则，通过持续、透明、高效的投资者沟通机制，及时准确地传递公司价值与经营信息，深化投资者对公司的理解与信任，推动双方共同成长与长远发展。

信息披露

公司制定《信息披露管理办法》《重大信息内部报告制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等内部制度，保障公司信息披露合规与完整，保障投资者平等权利。

关键绩效

2025年，公司披露定期报告**4**份，临时报告**114**份，互动易与投资者互动**81**次。

信息披露

公司高度重视舆情管理工作，已制定《突发敏感舆情处置工作机制》，建立涵盖网络负面舆情责任追究、重大决策舆情风险评估等在内的全流程舆情管理体系，并明确“监测—研判—处置—追责”的闭环管理机制；通过多部门协同监测涉及公司经营及股价波动的敏感信息，由党群工作部牵头研判舆情对市场的影响并形成对策，发生股价异常时按“快报事实、慎报原因、重报态度、续报进展”原则审核发布权威信息，同步协调投资者关系与市值稳定工作，同时明确对迟报、瞒报或处置不当行为的追责标准，确保责任落实到人，并在重大决策前开展舆情风险评估，从源头上降低因决策信息披露引发股价波动的可能性。

投资者沟通

公司建立并实施《投资者关系管理制度》等专项机制，通过互动易平台、投资者咨询热线、现场调研走访、线上业绩说明会、路演推介会等多元化沟通渠道，持续深化与投资者的双向交流。对于投资者提出的合理诉求，公司严格遵循相关法律法规要求及时响应并规范处理，同时通过信息披露透明度的提升，切实保障中小股东的知情权与参与权，为其依法行使股东权利创造便利条件。

关键绩效

2025年，公司接待投资者现场调研**6**次，接待投资者现场调研人次**28**次。

股东回报

本公司秉持长期价值增长与股东合理回报并重的原则，制定《三年（2024—2026年）股东回报规划》，并建立科学、持续、稳定的分红决策与监督机制，以引导长期投资理念并保障投资者权益。

在满足现金分红条件的前提下，公司原则上每年度进行一次现金分红，且连续三年以现金方式累计分配的利润不少于该三年实现的年均可分配利润的30%。为确保持续性与适应性，公司至少每三年重新审阅一次未来三年的股东回报规划，审阅过程充分听取并考虑股东特别是中小股东、独立董事的意见，最终由董事会提出预案并提交股东会审议。

同时，公司制定《市值管理办法》，将投资者回报作为价值实现的重要环节。公司致力于通过规范治理、提升信息披露质量与强化投资者关系管理，使市场价值充分反映内在价值。董事会作为市值管理的领导机构，在重大决策中充分考虑投资者利益与回报。董事会秘书则负责建立健全与投资者的畅通沟通机制，并密切关注市场反馈。此外，公司高度重视投资者回报，综合考虑发展阶段、盈利水平等因素制定持续、合理的利润分配政策，确保投资者共享公司发展成果。

商业道德

齐翔腾达始终恪守诚信经营原则，坚决抵制并防范一切商业贿赂与腐败行为，以高度的责任意识和担当精神维护公平、公正的市场环境，致力于通过合规透明的商业实践，为构建健康、可持续的商业生态系统贡献积极力量。

反贪腐

公司重视反廉洁文化，制定《廉洁合同管理规定》《领导干部廉洁档案管理办法》《党风廉政监督员管理办法（试行）》等一系列反腐制度，并构建完善的反贪污与廉洁管理体系。公司纪委负责体系的领导与执行，选聘党风廉政监督员，对党员干部遵守政治纪律、廉洁纪律等进行监督，实现群众职工监督，落实公司廉政建设。

公司将反贪污与反腐败政策教育纳入常态化工作。通过组织学习并签订《廉洁从业承诺书》及《廉洁自律责任书》，明确要求管理人员及党员严守各项廉洁纪律。此外，公司推行《“廉内助”承诺书》，将廉洁教育延伸至家庭成员，共同筑牢反腐防线。

2025年，共开展党员干部廉政教育活动13次，党员干部参与率100%。

案例 2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议

报告期内，公司组织开展“党风廉政建设和反腐败工作会议”，全面部署廉洁风险防控要求，宣贯反腐败政策与纪律规定。



2025年度党风廉政建设和反腐败工作会议

案例 参观鲁中监狱活动

报告期内，公司组织关键岗位员工代表参观警示教育基地——鲁中监狱，通过实地聆听职务犯罪服刑人员现身说法、观看案例展陈等沉浸式教育形式，引导员工深刻认识贪腐行为的严重后果，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。



参观鲁中监狱活动

为推动与商业合作伙伴共同营造廉洁透明、负责任的商业生态，公司严格执行《廉洁合同管理规定》，构建与商业伙伴的合规合作框架。公司将廉洁承诺履行情况纳入供应商综合评估体系，通过常态化监督与动态考核，确保合作方遵守廉洁从业准则。针对违约行为，公司建立分级处置机制，包括经济赔偿、合作限制直至纳入供应商黑名单等措施，切实维护公平诚信的商业秩序。

公平竞争

公司恪守公平竞争的商业准则，严格遵循《反不正当竞争法》《反垄断法》等相关法律法规，确保在经营活动中贯彻自愿、平等、公平、诚信的市场原则。我们持续推进透明化运营，通过健全的内控机制与系统的合规管理体系，反对各类不正当竞争与垄断行为，着力构建公正、开放、有序的市场生态，为行业的可持续健康发展贡献力量。

02

深耕绿色生产 优化环境管理

齐翔腾达秉持对社会、公众与生态环境负责的态度，积极投身绿色化工建设，践行双碳战略与低碳环保发展理念。公司推动产业链绿色生产与工艺低碳升级，大力布局高端精细化工产品、高性能催化新材料项目，同步推进污水处理、尾气回收等环保设施运营与低碳技术研发应用，助力石油化工有限公司低碳转型，实现长远可持续发展。

本章节目录

- 应对气候变化
- 能源管理
- 环境管理
- 水资源管理

回应的SDGs

<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>13 气候行动</p>
<p>14 水下生物</p>	<p>15 陆地生物</p>	

应对气候变化

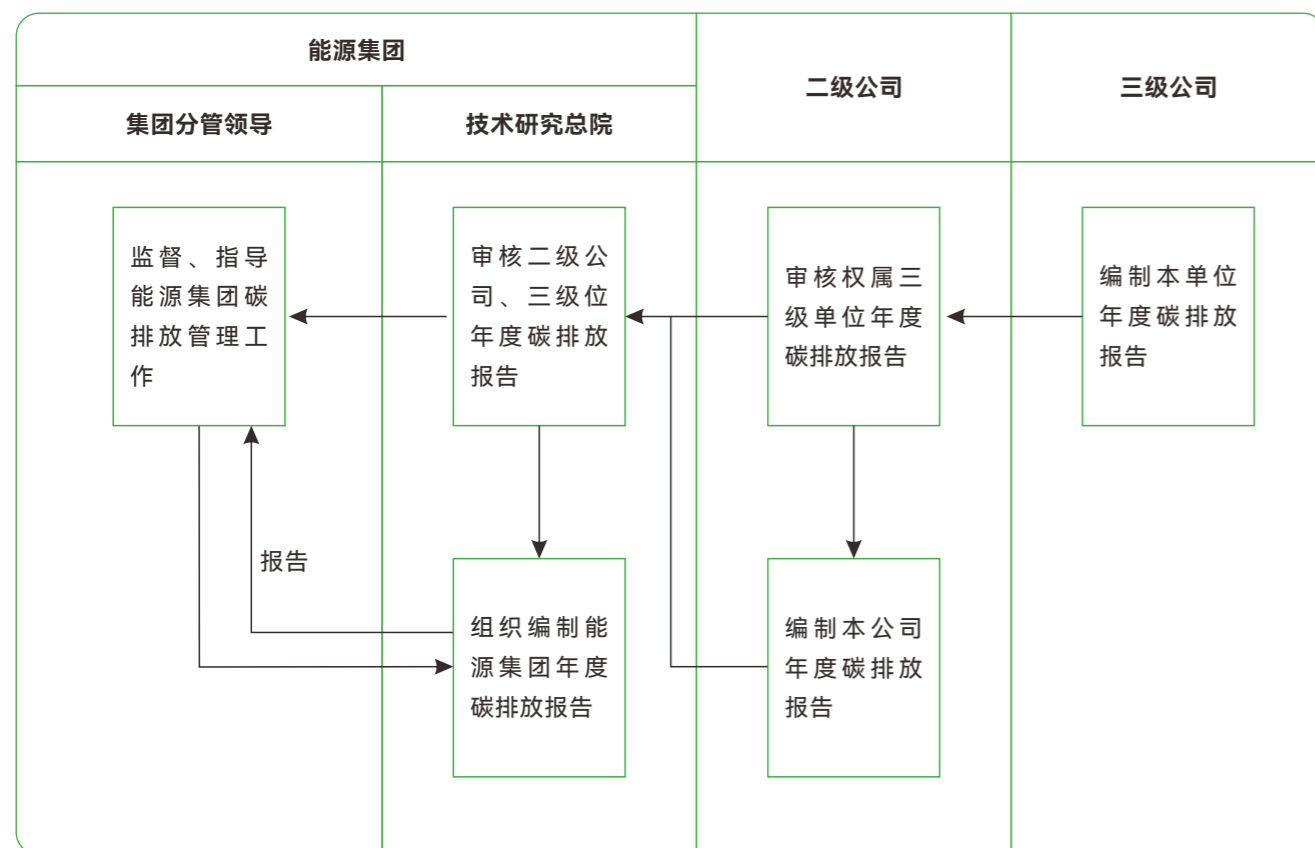
齐翔腾达全面践行习近平生态文明思想，将实现“碳达峰、碳中和”目标融入企业发展战略，通过严格落实碳排放数据质量管理、持续提升碳资产管理水平等关键举措，系统推动公司绿色低碳转型与高质量发展，致力于打造清洁能源供应商，为我国能源结构优化与生态文明建设贡献积极力量。

治理

公司高度重视气候变化应对工作，严格贯彻执行上级单位山东能源集团的《碳排放和碳资产管理方法》，建立了协调统一、运转高效、责权利清晰的碳排放和碳资产管理体系，实行集中管理与分级监督的管理机制，明确了由集团统一领导、技术研究总院统筹协调、各职能部门协同配合、二级公司组织执行、三级单位具体实施的分级管理体系。

公司成立了碳达峰碳中和工作领导小组，由集团主要领导任组长，分管领导任副组长，相关职能部门主要负责人作为成员，负责顶层设计、重大工作部署与关键决策。碳达峰碳中和领导小组办公室设在技术研究总院，负责制定“双碳”管理制度、组织碳盘查、编制碳排放报告、统一管理碳交易账户及制定碳资产经营计划等具体职能。公司党委组织部将碳达峰碳中和专题纳入干部教育培训与履职考核，财务管理部保障相关预算投入，运营管理部将“双碳”指标纳入绩效考核，形成多部门协同的治理合力。

年度碳排放报告报送流程图



战略

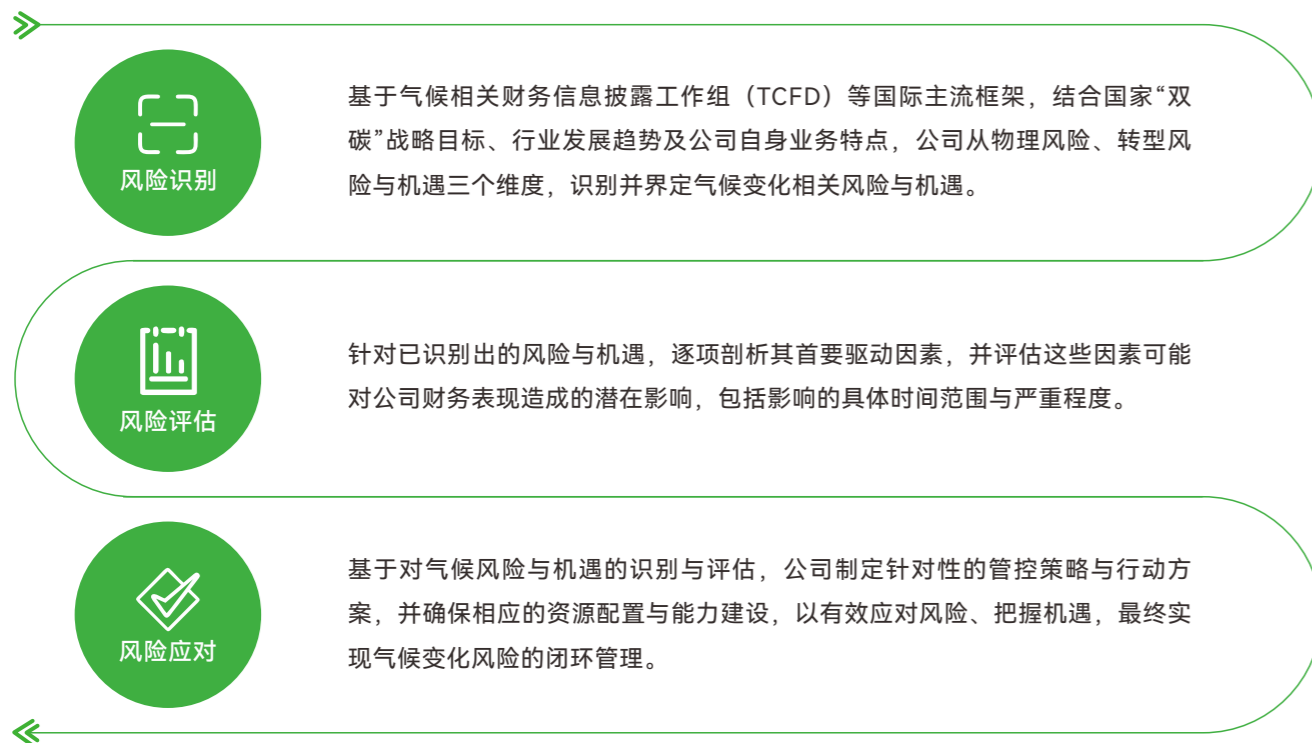
面对全球应对气候变化的共同议程，公司将绿色低碳发展深度融入长期发展战略。我们遵循“主动识别、科学评估、系统管理”的原则，积极构建前瞻性气候治理体系，旨在系统性管控气候相关风险，并战略性地把握低碳转型带来的市场机遇，致力于通过创新驱动与合作共赢，引领行业向绿色、可持续的未来迈进。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
物理风险	极端天气事件	干旱、极端高温和强对流天气可能导致生产中断、设备损坏，增加运营成本	成本增加，利润下降	短期至中期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强设施维护，完善应急预案
转型风险	政策变动风险	碳减排和环保政策可能导致生产成本上升	碳履约等合规成本增加	中期至长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 关注政策动态，调整生产策略，开发更具环保优势的产品
	技术风险	下游客户对低碳、可回收材料的需求增长，若公司在原料替代、产品碳足迹核算等关键技术上滞后，可能丧失高端市场份额。	市场份额下降，利润减少	中期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，引进先进技术，培养专业人才； 与下游领先客户合作开发定制化绿色产品解决方案。
机遇	低碳市场转型机遇	新能源、新材料产业的快速发展，催生了对于锂电池电解液溶剂、可降解塑料单体等绿色化学品的巨大需求，这与公司碳四深加工路线高度契合。	开辟全新的高增长、高利润业务线，提升公司整体估值	中长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 依托碳四产业链优势，布局新兴领域战略； 推动主力产品获得相关环保认证，提升市场竞争力。
	碳市场交易机遇	碳市场的建立和完善，为公司提供参与碳交易、获取额外收益的机会	增加碳资产价值，通过碳交易获得额外收入来源	中长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 了解碳市场规则，参与碳交易活动 探索碳资产管理业务

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	绿色金融支持机遇	金融机构对绿色低碳项目的支持不断加强，为公司提供获得低成本资金的机会	降低融资成本	中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 积极与金融机构沟通，争取绿色金融支持 优化融资结构，降低融资成本
	政策支持与补贴	政府为鼓励企业减排，可能提供政策支持或补贴	成本降低、利润增加	中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 关注政府政策动态，积极申请相关支持和补贴

影响、风险和机遇管理

为系统应对气候变化带来的潜在影响，公司已建立气候相关风险与机遇管理体系，并遵循“识别—评估—应对”的闭环管理流程，有效识别并管理物理风险、转型风险和机遇，旨在将气候因素系统融入战略与运营决策，提升企业长期韧性与市场竞争力。



指标与目标

为系统化推进气候变化治理，公司为各职能部门设定明确的碳排放管理目标，通过增强其可操作性并将其纳入定期评审，以确保目标的切实执行与温室气体排放核算的规范准确。

碳排放管理目标

保证公司温室气体排放按时履约，实现绿色低碳发展模式，优化公司碳资产管理。

报告期内，公司开展邀请有资质的第三方机构协助开展碳盘查、碳核查工作。

指标	单位	2024年	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,210,860	2,200,366.31
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	87.67	92.57
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,650,680.97	1,599,521.67
温室气体排放强度（范围一）	吨二氧化碳当量/百万元营收	65.45	67.29
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	560,179.18	600,844.64
温室气体排放强度（范围二）	吨二氧化碳当量/百万元营收	22.21	25.28

碳排放管理

公司温室气体排放管理体系遵循法人边界核算原则，涵盖火力发电及化工生产两大业务板块。排放源类别主要包括化石燃料燃烧、工业生产过程、净购入电力与热力消费，以及碳酸盐使用等。公司自备电厂已按火力发电企业规范单独核算并报告碳排放。

碳资产管理

为系统性管理碳足迹、支持绿色低碳转型，公司将碳排放影响评价纳入新上项目与存量改造项目的投资决策依据，每年依据集团要求，制定并执行碳排放数据质量控制计划与核算工作计划，明确各分厂的核算边界、活动数据监测方式与排放因子选取规范。通过配置及定期校准计量仪表、建立碳排放管理台账、实施月度数据交叉核对与年度碳盘查，公司持续识别排放关键环节，确保数据真实、准确、可追溯。

在报告期内，根据集团整体的碳资产盈缺情况与碳交易要求，公司完成碳交易总数量7.56万吨。

煤炭“三全”管理

作为温室气体排放核查重点单位，公司高度重视燃煤过程的碳排放管理，不断加强煤炭“三全”管理，通过持续优化工艺参数与掺配方案，从煤炭入厂到进炉燃烧全过程执行国家标准及管控措施，确保煤炭热值得到充分利用。

环境管理

齐翔腾达严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，坚持深化环境管理，确保清洁排放，用实际行动践行“既要绿水青山、又要金山银山”的发展理念。

治理

公司建立健全环境管理体系，制定《环境保护管理规定》《突发环境事件应急预案》《工业固体废弃物管理规定》《废水排放管理规定》《大气污染物排放管理规定》《危险废物管理制度》等制度，贯彻落实建设项目“三同时”制度，设立HSE管理委员会，统筹负责环境管理工作。同时，为压实环保责任制，公司将环境管理工作纳入绩效考核。

公司及齐鲁科力、腾辉油脂等子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证，且连续多年获得国家级绿色工厂等荣誉称号。



齐翔腾达ISO 14001
环境管理体系认证证书



齐鲁科力ISO 14001
环境管理体系认证证书



腾辉油脂ISO 14001
环境管理体系认证证书

此外，公司定期开展一系列环境保护专题培训，覆盖法律法规、标准规范、环保制度、典型案例及内部考核机制等核心内容，通过系统培训，旨在提升全员环保素养与风险防范能力。报告期内，安环部对各生产厂员工开展了关于危险废物、清洁生产、放射源等方面的环保专项培训。

案例 危险废物培训

2025年1月，公司召集全体员工开展危险废物培训，并组织观看相关环境安全警示教育片，有效提升了员工对危险废物的认知水平和安全责任意识，为公司危险废物规范化管理筑牢基础，助力防范各类环境与安全风险。



培训现场

战略

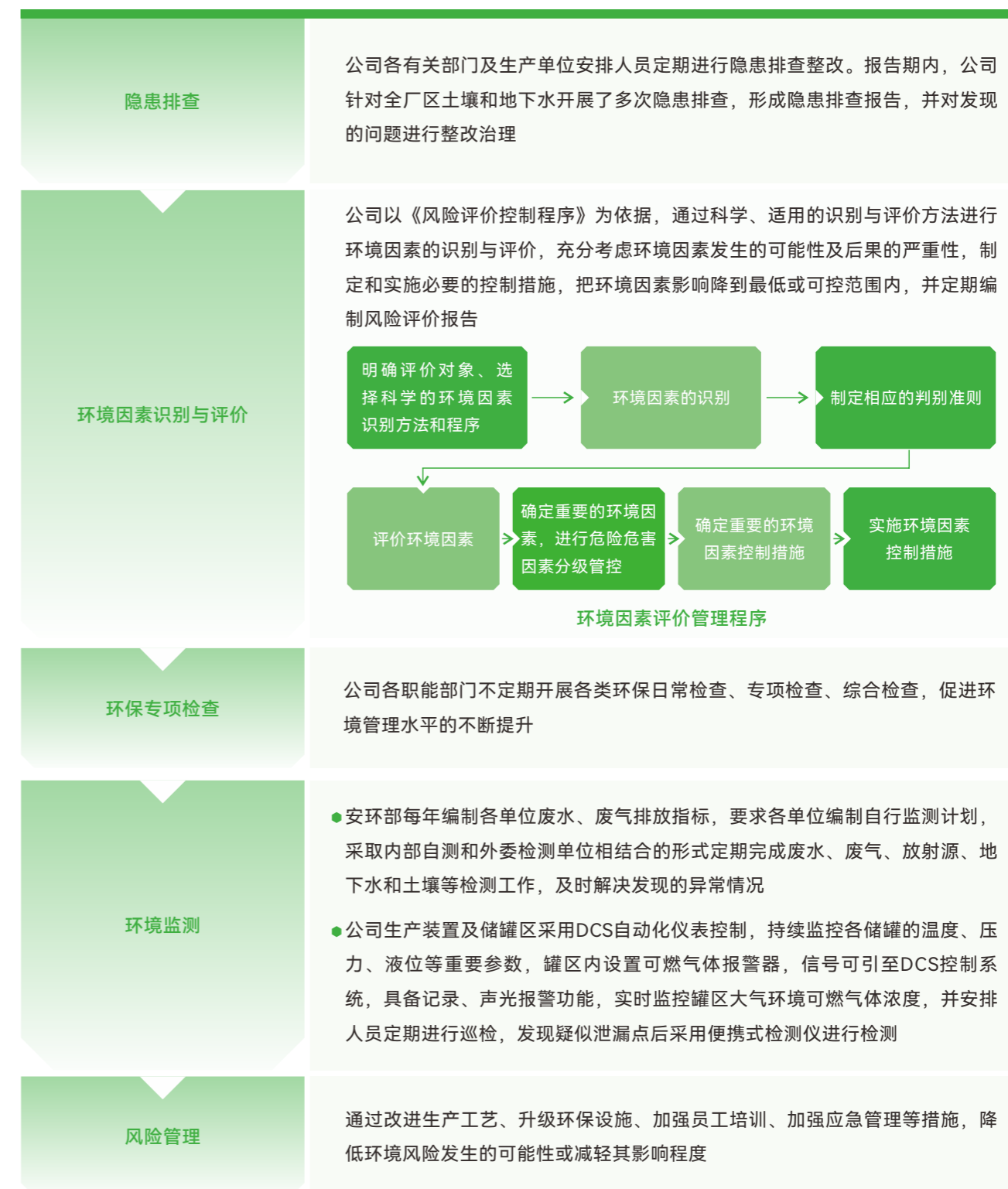
公司根据环境风险评价专章的分析及结论，明确环境风险源为反应装置、原料、产品储罐、物料输送管线、环保治理设施、物料运输车辆，不断提升风险管理能力，通过持续的环境监测和定期的风险审查，实现对环境风险的动态管理和持续优化，确保环境风险得到有效管控。同时，公司积极把握环境管理潜在机遇，助力公司向可持续发展方向迈进。



风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	物料泄漏	碳四及其深加工产品在生产、储存、运输过程中可能发生泄漏	环境污染，可能面临环保部门罚款，企业形象受损	短期至中期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 加强设备维护，定期检查管线、阀门等，建立泄漏应急响应机制
	火灾爆炸	碳四等化学品易燃易爆，存在火灾爆炸风险	人员伤亡，财产损失，停产整顿，可能面临法律责任	短期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 强化安全生产培训，增强员工安全意识，建立火灾爆炸应急预案
	水污染事件	生产废水排放不达标，可能污染地下水或地表水	环保部门处罚，可能需承担治理费用，企业声誉受损	中长期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 引进先进污水处理技术，确保废水达标排放，加强地下水监测
	大气污染事件	生产过程中产生的废气排放超标	环保部门处罚，可能影响员工健康，企业声誉受损	中长期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 采用低排放生产工艺，增加废气处理设施，确保废气达标排放
机遇	绿色生产技术革新	采用绿色、低碳的生产技术，降低能耗和排放	生产成本下降，市场竞争力提升，符合国家政策导向	长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，引进绿色生产技术，优化生产工艺
	环保政策优惠	政府为环保企业提供税收优惠、补贴等政策	减轻财务负担，增加利润	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 积极了解并申请相关政策优惠，加强与政府部门的沟通与合作
	环保形象提升	加强环保管理，提升企业环保形象	增强消费者信任，提升品牌价值，扩大市场份额	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强环保宣传，参与环保公益活动，提升企业形象

影响、风险和机遇管理

公司通过隐患排查、环境因素识别与评价、环保检查、环境监测对环境风险进行全面管理。



指标与目标

目标

外排工业废水综合达标率100%

外排废气综合达标率100%

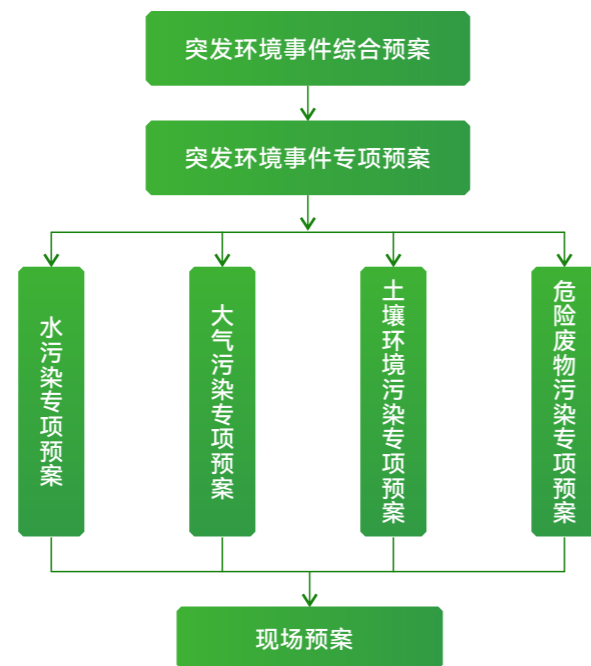
固废合法处置率100%

✓

指标	单位	2024年	2025年
环保投入总金额	万元	22,747	12,675
环保培训次数	次	4	4
环保培训参加人次	人次	2,500	2,600
环保培训时长	小时	1,750	1,500

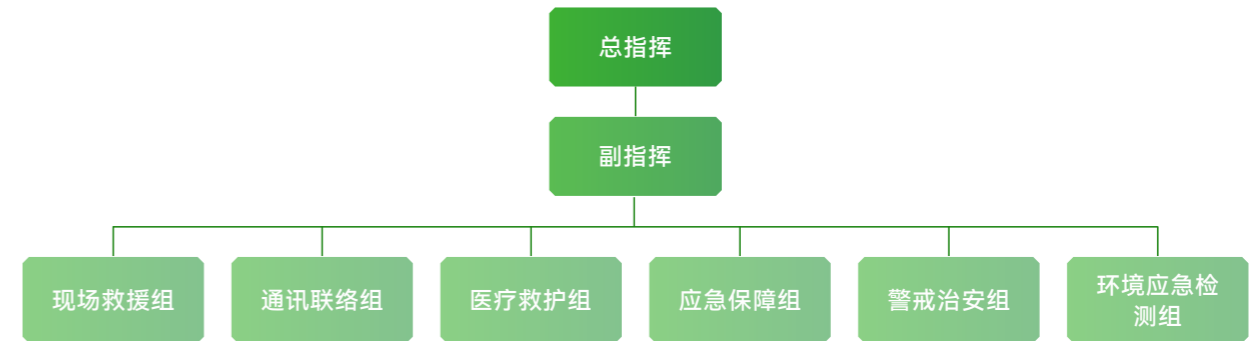
应急管理

为贯彻落实环境风险防控任务，公司制定了水污染、大气污染、土壤环境污染、危险废物污染等各项专项预案，建立健全环境污染事故应急体系与机制，落实污染源头、处理过程和最终排放的“三级防控”机制，明确环境突发事件监测预警机制、信息报告机制、决策和协调机制等应急处置流程和责任分工，增强突发性环境事件的防范能力，有效预防和控制突发性环境污染事故的发生，降低环境风险。



公司环境突发事件应急预案结构

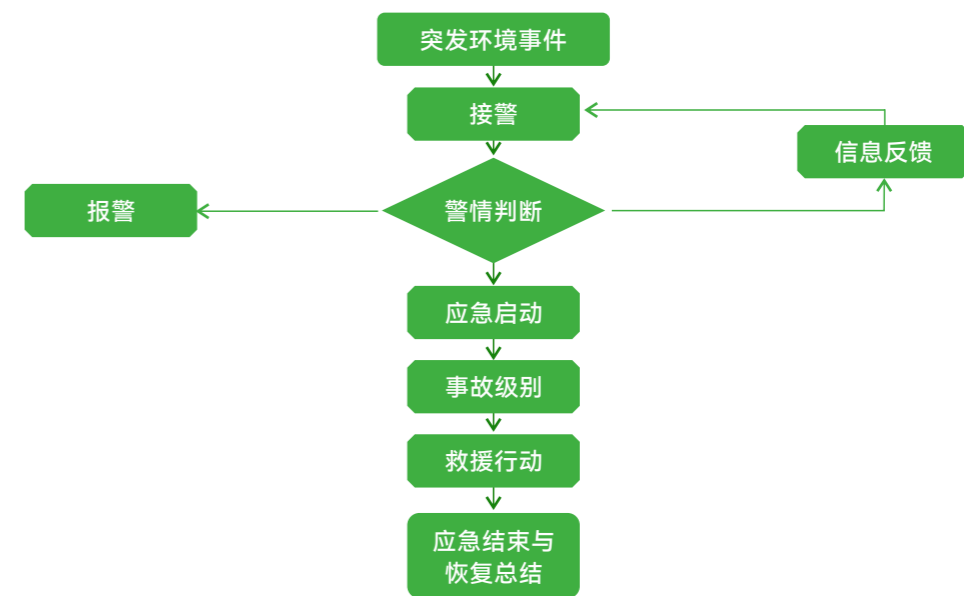
公司成立以最高管理者为总指挥的事故应急指挥中心，负责组织、指挥、协调应急处理；各基层单位成立相应的应急指挥小组，负责组织本单位事故状态下的应急处理工作。



事故应急指挥中心组织架构

为确保面对突发环境事件时能够迅速反应、有效应对，公司对突发环境事件进行风险评估，按照突发事件严重性和紧急程度，并结合公司实际情况及风险特性，将事件细分为公司级事件、车间级事件、岗位级事件三个级别；并根据事件级别、危害程度等因素，将应急响应划分为一级响应、二级响应、三级响应。

突发事件等级	应急响应等级
公司级事件	一级响应
车间级事件	二级响应
岗位级事件	三级响应



突发环境事件应急响应程序

公司定期组织环境事件突发应急演练活动，通过现场演练、桌面演练等多种形式，模拟不同等级的环境突发应急事件，检验公司的应急处置能力和水平，有效地提高了公司的应急响应能力。

案例 供排水厂环保事故现场处置演练

2025年8月22日，公司供排水厂开展硫酸泄漏环保事故实战演练，模拟硫酸输送泵法兰泄漏致人员灼伤，参演人员按流程完成伤员救治、泄漏控制及警戒疏散等处置，有效检验了应急预案的科学性与可行性，提升了员工应急处置能力和团队协作水平。



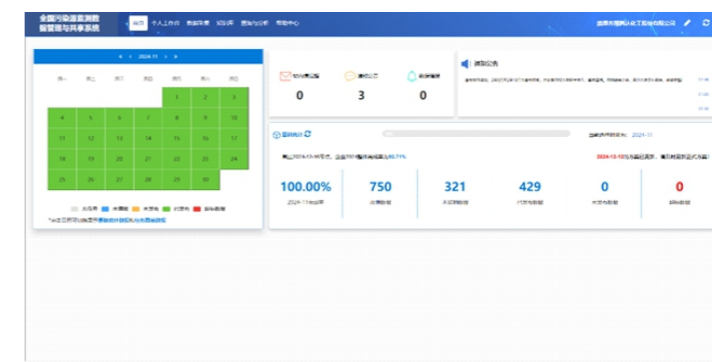
演练现场

环保专项检查

报告期内，公司组织专业环保检查团队对生产装置、排放口、仓库等区域进行了环保专项检查，并形成检查报告，提高环境管理水平，严防环境污染事故的发生。

环境监测

报告期内，公司编制自行监测方案，并按照方案开展废水、废气、土壤、地下水、噪声、厂界无组织等方面的环境检测工作，检测数据满足环保标准，并上传生态环境部门网站进行公开，确保公司对环境的长期影响最小化，实现经济、社会和环境的协调发展。



公司环境检测数据上传生态环境部门网站进行公开

清洁生产

公司大力推行清洁生产，已于2020年通过清洁生产审核，并于报告期内再次进行清洁生产工作。截至报告期末，公司已完成清洁生产审核评估技术审查，并通过生态环境部门的验收审核。

绿色运输

公司积极响应国务院及山东省关于空气质量改善、煤炭清洁高效利用的相关政策要求，严格落实主要用煤行业清洁运输比例达80%以上的合规目标。公司专门下发《关于做好火电行业煤炭清洁运输工作的通知》，明确阶段性推进计划，稳步提升煤炭清洁运输（含新能源车）占比。报告期内，公司已初步达成80%的清洁运输比例要求，超额完成政策阶段性目标，为巩固治理成效，2026年公司将持续强化清洁运输管理，确保该比例稳定达标，以实际行动助力行业低碳转型，践行环境责任。

绿色产品

公司主要产品之一甲乙酮为优良环保型溶剂，是纯苯、甲苯、二甲苯、丙酮等溶剂的最佳替代产品。与苯类溶剂相比，甲乙酮对人体危害程度较小，环保性能突出，国家生态环境部发布的行业标准和准则的实施，为甲乙酮对苯类溶剂大面积替代提供良好的政策环境。

公司采用先进的正丁烷氧化法工艺制取顺酐，与传统苯法顺酐相比，具有生产成本低、产品质量好、环境污染小、能耗物耗少等特点，更加绿色环保，工艺生产路线优势明显。随着环保压力不断加大，正丁烷氧化法已形成逐步替代趋势。

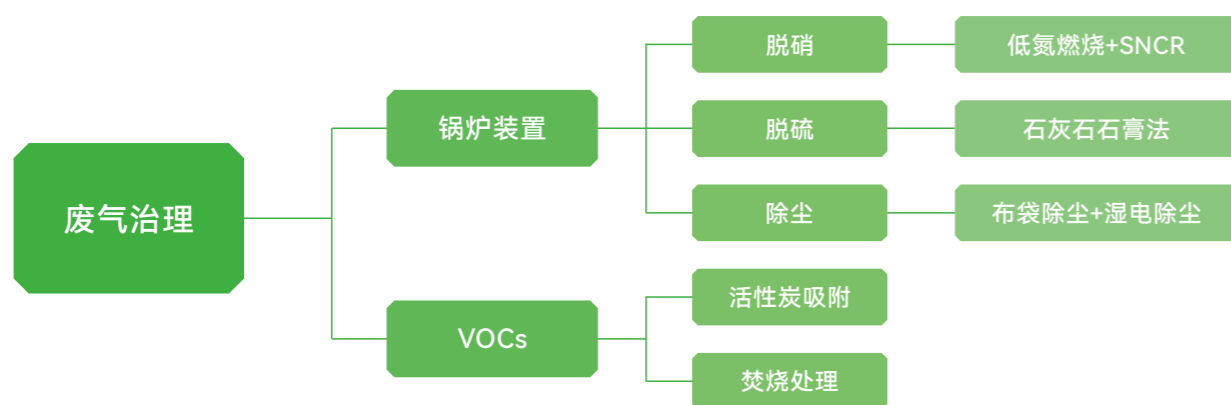
绿色办公

公司积极践行绿色环保理念，大力推行绿色办公，减少资源消耗和环境污染，助力公司可持续发展。

维度	具体举措
节水	<ul style="list-style-type: none"> 安装节水设备，使用节水型洗手盆、感应式水龙头等； 鼓励员工及时关闭不用的水龙头、水管。
节电	<ul style="list-style-type: none"> 使用节能型照明系统、空调等设备； 加强员工节电意识，鼓励员工及时关闭不用的电器设备和电器插座。
节纸	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励无纸化办公，公司建设有友空间办公系统，员工采用办公系统等替代纸质文件； 鼓励双面打印、复印和扫描； 回收利用废纸和推广纸张再利用。
减少废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 设立垃圾桶分类回收不同种类的废弃物； 推广循环再利用废弃物等。
绿色出行	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供上下班班车； 鼓励员工使用公共交通、电动汽车和非机动车等环保出行方式。

废气治理

公司配备完善的废气治理设施，锅炉装置配套脱硫、脱硝以及除尘系统，VOCs废气收集后采用活性炭吸附或焚烧处理。



废气治理措施

案例 老区VOC环保治理项目

报告期内，公司投资建设VOC环保治理项目。预计该项目建成后，能够将老区装车站及罐区产生的废气收集并处理，可大大减少公司VOCs排放量，达到减污降碳的目的。



VOC环保治理项目

指标	单位	2024年	2025年
废气排放情况			
废气排放量	万立方	1,650,177.60	1,797,833
废气排放强度	万立方/百万营收	65.43	75.64
废气污染物种类排放情况			
氮氧化物 (NOX)	吨	322.05	293.77
二氧化硫	吨	120.078	92.096
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	1,649.98	1,909.21
颗粒物 (PM)	吨	31.93	30.67

废水治理

公司配套建设金山污水处理厂，采用“预处理+生物氧化+催化氧化”的核心处理工艺，通过“生化处理+深度处理”相结合的形式治理废水，处理能力3万方/天。各生产装置产生的工艺废水集中收集至废水处理装置的工艺污水池，经泵以管线密闭方式输送至废水处理系统进行集中处理。



废水处理装置处理流程

此外，公司建设了一套800m³/h的污水回用装置，采用由“调节池+高密度沉淀池+V型滤池”预处理、“超滤+混床+反渗透”深度处理、反渗透浓水处理三部分构成的处理工艺，实现自动化控制，全天不间断连续运行，中水出水量全部补充至公司现有、在建项目循环水系统，实现污水重复利用，全年回用污水约395万吨。

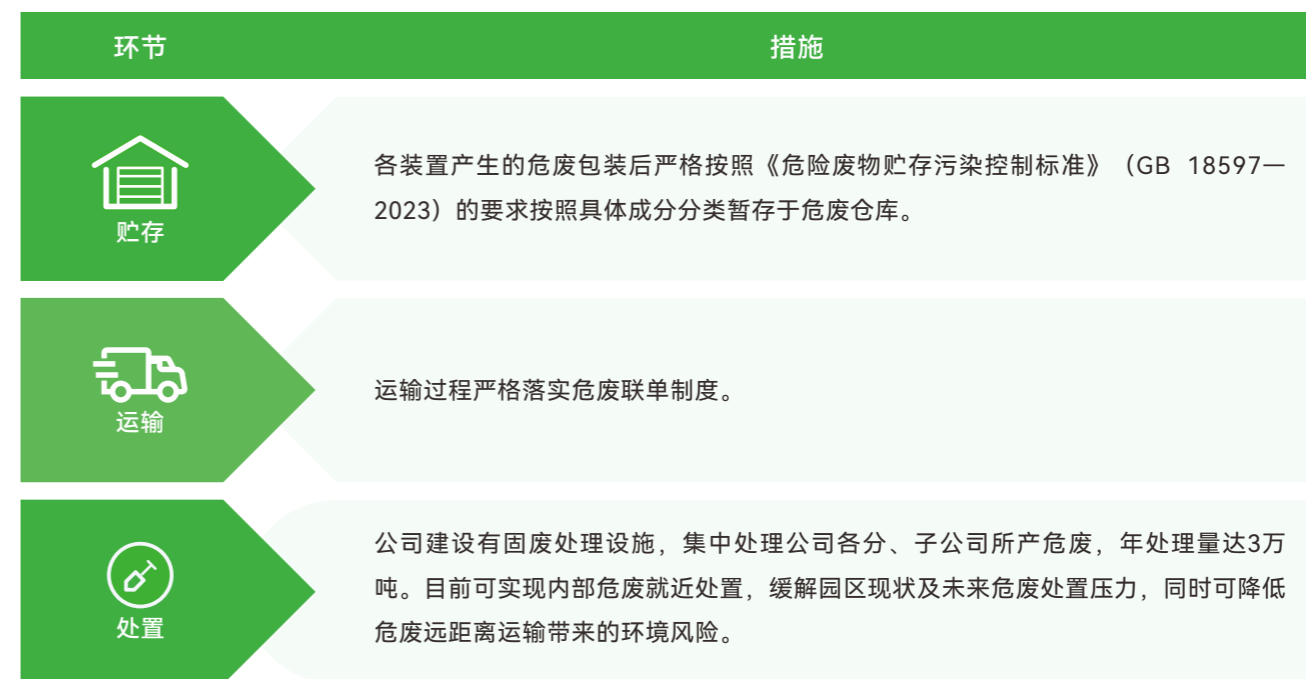
指标	单位	2024年	2025年
废水排放情况			
废水排放量	吨	5,914,276	6,712,763
废水排放强度	吨/百万营收	234.52	282.41
废水回收利用量	吨	3,932,930	3,952,938
废水回收利用率	%	65	37.6
废水污染物种类排放情况			
化学需氧量 (COD)	吨	152.529	167
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	2.224	2.72
总磷 (以P计)	吨	0.402	0.658
PH	/	7.16	7.45

🌱 固体废物管理

公司严格要求各单位进行固体废弃物的分类贮存与分类处理，严禁危险废弃物与一般固体废弃物混存。

公司一般固废主要为锅炉装置运行产生的粉煤灰、炉渣和脱硫石膏等。为确保合规处理，公司要求各单位将岩棉与金属零件进行分离，并委托有资质的第三方机构进行处置，以实现资源利用最大化。

同时，公司严格管理危废的贮存、运输、处置等环节，旨在确保危废得到安全隔离、合理利用、合规处理，减少环境隐患。



此外，公司通过鼓励优化工艺以延长催化剂使用年限、建设包括综合性危废处置焚烧炉在内的多套危险废弃物自行处置装置等措施，减少危废产生频次与产生量，促进危废减量化目标的实现。

📌 案例 6万吨危废焚烧系统落地投运

公司推进6万吨危废焚烧系统分阶段建设，2025年已顺利完成一期工程并投入使用，年处理能力达3万方，专门针对可焚烧危险废物开展无害化处理。项目配套建设丙类及甲类危废库，同时在危废库与焚烧炉排放口均安装VOCs在线监测设备，严格执行60mg/m³的排放标准，实现危废处置全流程环保可控，彰显合规治理与绿色发展理念。

📌 案例 装置配套废液焚烧炉

报告期内，为强化危险废弃物就近处置能力，公司为MMA一二期、丙烯酸及环氧丙烷等核心装置配套建设多套废液焚烧炉。其中，MMA装置配套2套、丙烯酸装置配套1套，精准处置各装置生产过程中产生的废水、重组分及各类废液，从源头实现液体类危废的资源化利用与无害化处理。

指标	单位	2024年	2025年
固体废弃物排放情况			
无害废弃物产生量	吨	248,995.36	288,171.25
无害废弃物产生强度	吨/百万营收	9.87	12.12
无害废弃物循环利用率	%	90.40	94.03
无害废弃物处置量	吨	248,995.36	288,171.25
有害废弃物产生量	吨	14,030.52	5,743.73
有害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.56	0.24
有害废弃物处置量	吨	13,282.64	5,109.01
有害废弃物回收利用率	%	40.98	30.75
回收再利用废弃物总量	吨	227,803.96	272,733.62
废弃物回收利用率	%	86.60	92.9
废弃物合规处置率	%	100	100
有害废弃物排放种类			
废机油 (HW08类物质)	吨	77.6570	27.98
废油泥 (HW08类物质)	吨	8.8595	4.93
废油桶 (HW08类物质)	吨	8.5000	9.14
废油漆桶 (HW49类物质)	吨	13.2400	1.82
无害废弃物种类			
粉煤灰	吨	152,706.82	182,176.23
脱硫石膏	吨	34,521.58	33,509.42
炉渣	吨	37,853.95	55,269.68
污泥	吨	23,913.01	17,215.92

生态系统保护

公司生产经营场所周边无陆地、海洋重点生态功能区、生态保护红线、自然保护地，以及其他具有重要生态功能或生态环境敏感脆弱区域，产品全生命周期未对生态系统、生物物种及其栖息地、生物遗传资源等产生影响，不涉及生态系统保护议题。

能源管理

齐翔腾达严格遵守《节约能源法》等法律法规及规范性文件的要求，始终秉承绿色发展理念，深化能源管理实践，不断寻求创新的节能降碳解决方案，以驱动绿色前行。

治理

公司制定了《煤炭三全管理制度》《热电厂用电中断应急预案》等制度，规范对进厂动力煤炭的全过程管理，明确机电动力部、生产管理部、安全环保部等各部门的分工与职责，并将煤炭管理工作纳入监督检查与考核，确保煤炭资源的合理利用。

公司已通过ISO 50001能源管理体系认证。



ISO 50001能源管理体系认证证书

战略

公司识别、评估能源利用相关的风险与机遇，制定针对性的应对措施，旨在推动能源利用的可持续发展。

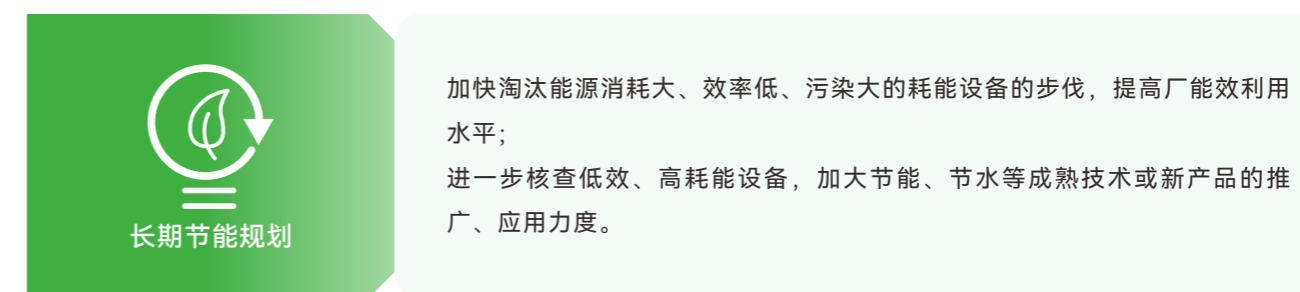
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	能源价格波动	石油、天然气等能源价格波动大，影响生产成本	成本上升，利润下降	短期至中期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立能源价格监测机制，多元化能源采购渠道，实施能源套期保值策略
	能源供应不稳定	能源供应中断或不足，影响生产连续性	生产中断，产量下降，客户满意度降低	短期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立能源应急储备机制，与供应商建立稳定合作关系，开发替代能源
机遇	能源技术创新	新能源技术和节能技术的创新与应用，降低能耗	生产成本下降，竞争力提升	中长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪新能源技术动态，加大研发投入，引进先进节能技术
	能源结构调整	国家推动能源结构调整，鼓励清洁能源使用	能源成本降低，碳排放减少，提升企业环保形象	长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 探索清洁能源替代方案，优化能源结构，推动绿色生产
	能源合同管理	通过能源合同管理(EMC)实现节能效益分享	无需前期投入，长期节能效益显著	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 与专业节能服务公司合作，实施能源合同管理项目

影响、风险和机遇管理

为了确保资源的可持续利用，公司构建规范化、系统化的管理流程，以全面而有效地管理资源风险。



指标与目标



指标	单位	2024年	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	3,465,754	3,595,441
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	137.43	151.26
煤炭	吨	731,993	760,213
天然气	万立方米	2,930.30	2,592.30
柴油	吨	214.89	182
外购电力总量	千瓦时	111,409.62	112,673.54
光伏发电	千瓦时	1,506,176	1,491,406
可再生能源消耗量占比	%	0.6	1.03

助力节能降碳

公司积极鼓励和推动绿色技术创新，努力探索并实施更为高效的节能减排措施，通过开展节能宣传周和低碳活动日宣传活动、优化能源消耗结构、购置节能设备及开展节能技术改造等途径，实现能源效率的提升和公司的绿色、低碳发展。



案例 节能宣传周和低碳活动日宣传活动

2025年6月23日至29日，公司围绕“节能增效，焕‘新’引领”的节能宣传周主题及“碳路先锋、绿动未来”的低碳日主题，积极开展各类活动。公司通过发布活动联络单，利用微信群、宣传栏等多渠道普及节能理念，发起节电、节水、低碳出行等多项倡议，引导全员从点滴践行绿色低碳生活与生产方式。各单位积极响应，落地设备节能改造、工艺优化、光伏绿电推广等实操举措，员工踊跃参与“骑行通勤”“光盘行动”等活动，形成浓厚节能氛围。本次活动有效提升了全员节能降碳意识，切实降低了生产运营能耗，为公司持续深化绿色低碳发展奠定了坚实基础。



节能培训



空调节能



骑行通勤

案例 余热回收技改实现蒸汽高效节约

2025年3月底，公司针对化工二厂蓄热氧化炉排烟温度偏高（平均172°C）、余热浪费问题，在蓄热氧化炉增设换热器，通过回收排烟余热直接加热脱盐水，减少加热蒸汽消耗。改造后排烟温度降至90°C左右，每小时减少脱盐水加热蒸汽约4t，月节约生产成本40余万元。后续公司将依据使用效果，持续推进其余蓄热氧化炉改造，进一步深化降本增效。

案例 热泵投用实现多维度能耗节约

报告期内，公司化工九厂在装置增设热泵，通过转移低温热源热量实现供热、制冷等功能，显著减少蒸汽与循环水消耗。项目投用后，每小时节约蒸汽4t、减少循环水320t，月节约蒸汽相关成本44.64万元、循环水成本4.76万元；扣除新增电耗成本3.88万元后，月均净节约生产成本45.52万元，实现能源利用效率的优化提升。

案例 数字化优化控制推动燃煤高效节能

报告期内，公司与齐鲁云商数字科技股份有限公司合作，在热电厂锅炉安装应用锅炉数字化优化控制技术系统，覆盖燃烧、脱硫脱硝等多环节智能优化控制。项目投用后，锅炉平均燃煤节能率达0.66%，年节约标煤2,64吨，直接节煤效益184.8万元；同时减少氨水消耗、脱硫剂使用及污染物排放，额外实现降本增效4.54万元，全年综合经济效益达189.34万元。

公司因地制宜大力发展太阳能发电，与山东新能中创新能源有限公司合作，建设太阳能光伏发电站，一期建设4.8MWp，二期建设5.4MWp。该项目已建成投用，运行稳定。截至报告期末，该项目光伏发电项目发电约1,199万度，折合节约2,474吨标煤。



厂区光伏发电项目

案例 氢能源提升项目

公司推进氢能源提升项目，对甲乙酮、低碳烷烃脱氢制烯烃等装置副产的氢气，经精密过滤、净化处理后，使产品气纯度达到≥99.999%。2025年，项目氢气装车站累计充装15,790车，共计60,266,290.12标方，按换算标准节约标煤26,282吨，有效推动了工业副产资源的高效利用与低碳转型。

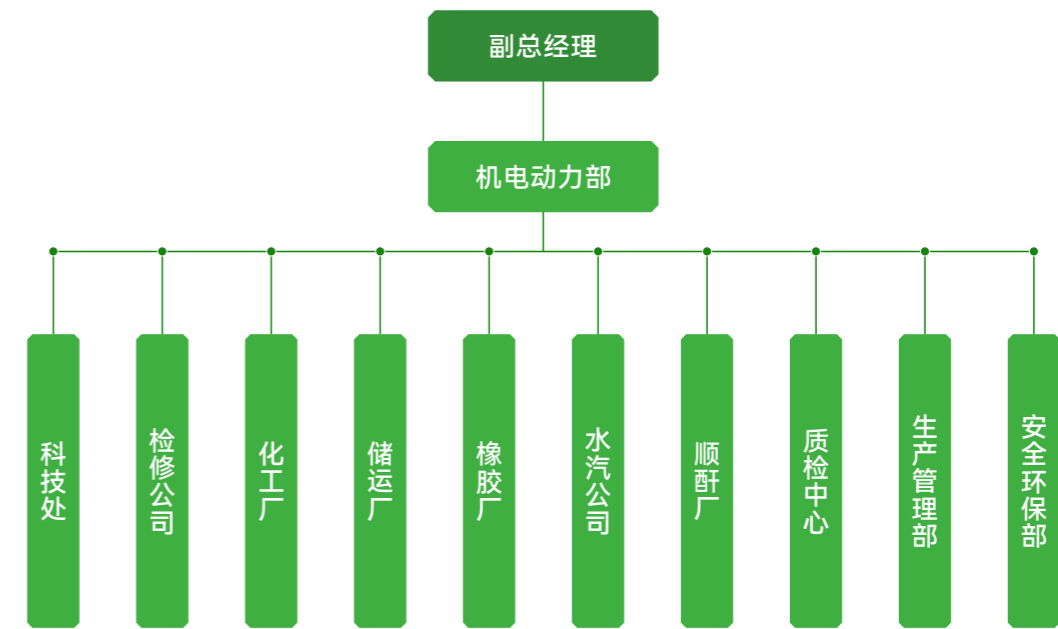
水资源管理

齐翔腾达高度重视水资源管理，持续改善办公、生产等场所的节水管理工作，提升水资源使用效率。

用水区域	供水来源
办公大楼	公共供水、自备水（地下水）组成
老区甲乙酮装置	使用齐鲁石化橡胶厂转供水
王寨工业园	主要使用天润管网供水，由市自来水和天润公司双路供水

治理

公司已构建完善的水资源管理体系，依据《工业水管理制度》等规范性文件，实现水资源的系统化、规范化管理，并取得了省级节水型企业的荣誉。公司已将用水量、循环水补水单耗等关键指标纳入绩效考核体系，以进一步提升员工的节水责任意识。此外，公司设立节水领导小组，建立由主管领导、部门与车间构成的三级节水管理机制。机电动力部作为节水主管部门，全面统筹公司水资源利用与节水相关工作。各车间配备专职或兼职水资源管理人员，组织下属员工开展节约用水工作，确保节水管理职责落到实处。



公司节水领导小组组织架构



省级节水型企业

为切实节约水资源、减少浪费并进一步降低生产成本，齐翔华利与青岛思远均制定了《用水管理制度》，清晰划定各部门的用水管理职责，并配套建立了相应的考核与奖惩机制。

战略

公司已对水资源利用相关的风险与机遇开展识别与评估，并制定针对性措施，以保障水资源利用的可持续性。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	水资源短缺	水资源供给受限可能影响生产运营	增加生产成本，如寻找替代水源或投资水处理设施	长期	大	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强水资源节约与高效利用 探索替代水源 建立水资源储备机制
	水资源分配不均	地区间水资源分配不均可能影响生产稳定性	生产成本波动，可能需要跨区域调配水资源	中长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 参与跨区域水资源调配项目
机遇	水资源循环利用	提高水资源利用效率，降低成本	减少水资源消耗，降低生产成本	短期至长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 推广节水技术和措施，如工业水循环利用

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	水资源管理政策优惠	顺应政策推动绿色发展，可能获得税收优惠或政府补贴	降低税负，增加企业收入	中期至长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应水资源管理政策，如节水减排等
	水资源技术创新	引入先进水资源管理技术，提高效率	提升生产效率，降低成本	短期至中期	小	中	<ul style="list-style-type: none"> 投资水资源管理技术研发和创新

影响、风险与机遇管理

公司运用科学评估方法识别与管控水资源相关风险，不断优化管理实践，提升水资源利用的可持续性。

风险识别	通过梳理公司各环节用水情况，明确用水量、水质要求及重复利用现状；开展水源风险排查，评估水源稳定性与可靠性，并分析可能影响水量与水质的潜在因素；持续跟踪国家及地方水资源相关法规、政策与标准的更新动态。
风险评估	对识别出的各类风险的发生可能性、影响程度进行判断，并据此对风险进行分级管理。
风险管理	制定针对性应对策略，合理分配风险管理资源。

指标与目标

公司致力于提升水资源循环利用率，并设定明确的管理目标：确保产品水耗优于国家及省级定额标准，同时实现水资源重复利用率不低于95%。

公司中长期节水规划	引进先进的生产设备，不断对用水工艺进行优化。
	进一步核查高耗水设备，并逐步淘汰。
	加大节水成熟技术或新产品的推广、应用力度。

指标	单位	2024年	2025年
市政购水量	吨	13,388,379	17,323,401
地下水取水量	吨	472,727	374,793
新鲜水取水总量	吨	14,711,826	18,027,065
新鲜水用量	吨	14,710,340	18,027,065
总耗水量	吨	945,456,092	982,548,241
耗水强度	吨/百万营收	37,490.07	41,336.08
水循环与再利用总量	吨	930,744,266	964,521,176
替代水用量百分比	%	26.70	22

为贯彻可持续发展理念，青岛思远制定了为期十年的节水规划，着重完善节水制度与组织职能，落实用水计量与指标分配，并强化管网巡查与宣传教育。同时，通过引进先进节水技术、改造供水设施以提升水资源利用效率，并建设节水信息系统，促进技术推广与管理能力提升，最终实现社会效益与经济效益的同步提升。

循环用水

公司积极推行水资源循环利用，通过一系列水循环措施提升利用效率、助力可持续运营并强化绿色企业形象。具体举措包括：完善水管路以收集循环废水，回用于卫生间冲洗与绿化灌溉；持续优化工艺用水，在脱硫系统补水中以浓水或循环水排水替代新鲜水；推动洗涤水、冷却水、冷凝水等工艺废水的循环与串联使用；并依托厂区地势安装雨水收集系统，对硬化地面及建筑屋面雨水进行收集，经沉淀过滤后用于绿化、楼内杂用及道路降尘，全面提升废水与雨水回收利用率。

案例 青岛思远循环水过滤器改造

青岛思远通过优化循环水旁滤器的技术调整，在保障过滤效果的前提下，降低反洗水量，实现了显著的节水效益。该项措施平均每次反洗可节约用水20吨，按月均运行6次计算，每月可减少污水排放及节约循环水补充水各120吨，有效提升了水资源利用效率。

节水技术改造

为持续推进节水工作，公司依据水管部门要求，定期组织水平衡测试，掌握整体用水状况，及时识别高耗水环节并落实改善措施，推动节水管理不断优化。

序号	节水项目	节水量（吨/天）
1	氧化脱氢中部水由新鲜水改为排海水	1,600
2	循环水加酸改造	4,000
3	浓水反渗透	1,500
4	污水回用项目	10,500
5	感应型卫生器具	20
6	更换宿舍淋浴器	15

节水行动

公司推行多项节水措施：鼓励各单位加强供水、用水设备的维护保养，并安排专人定期巡查，及时消除跑冒滴漏现象；积极选用少水或无水生产工艺，统筹优化生产区内物料热能利用，以降低工业水消耗；推广应用新技术与新工艺，减少再生剂及新水用量，提高化学水产率；同时对凝水管网进行全面梳理与改造，提升冷凝水回收利用效率。

此外，公司在建设项目中严格执行“三同时”与“四到位”原则，高度重视水资源的串联使用、回用等重复利用措施，杜绝采用国家明令淘汰的高耗水工艺、设备和产品，并严格限制新建高耗水项目。



数字化赋能

公司通过数字化手段提升节水管理效能，着力构建智能节水管理平台，并建立了完整的工业水计量体系。在主干管网、各支路及主要用水节点均安装计量仪表，实现用水数据的实时监测与采集。公司定期对所有工业水计量仪表进行校验，并对计量失准的仪表和流量计及时维修或更换，确保数据准确可靠，为后续节水分析与优化提供坚实数据基础。

节水意识提升

公司将节水理念融入日常运营，持续开展节水宣传与教育活动，着力引导全体员工树立节约用水意识、掌握节水方法，促进整体节水管理水平的不断提升。

03

强化链上协同 驱动创新提质

齐翔腾达依托碳三碳四深加工核心产业资源，深化产业链协同联动，推动原料资源与精细化工、新材料产业链上下游深度融合。通过技术创新优化生产效能与资源综合利用率，构建一体化高端化工新材料产业生态，有效服务区域高端化工产业协同发展，为制造强国、化工行业高质量发展注入强劲动能。

本章节目录

- 创新驱动
- 产品质量
- 供应链管理
- 信息安全
- 客户服务

回应的SDGs

<p>3 良好健康与福祉</p>	<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
-------------------------	----------------------------	---------------------------	------------------------------

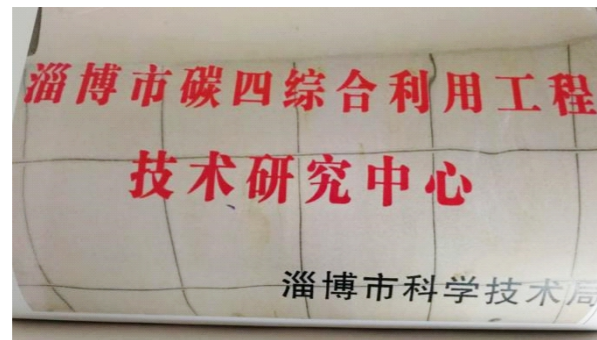
创新驱动

齐翔腾达坚持以科技创新驱动发展，通过构建高效的研发机制与严谨的管理流程，不断巩固技术基础与创新活力。公司致力于提升科研工作的效能与产出质量，积极推进研究成果落地与实用化，为持续高质量发展提供坚实支撑。

治理

公司高度重视科技自主创新能力的建设，着力完善创新管理体系，制定《科技项目管理办法》《科技创新工作管理办法》《专利管理办法》等一系列制度，为研发活动提供规范指引。公司科技创新管理委员会是公司科技创新的决策机构，主要职责包括审批重大科研项目与确立科技发展战略方向。投资管理部（研发中心）作为科技创新的归口管理部门，承担创新平台建设、成果管理、产学研协同推进、知识产权维护与技术推广等工作，同时负责为公司科技创新活动提供支持、指导、协调、监督与考核服务。

目前，公司拥有的研发平台包括公司技术中心、山东省制氢与加氢催化剂示范工程技术研究中心，齐翔华利则拥有齐翔华利技术中心。凭借在技术创新方面的持续投入与扎实成果，公司已成功获评淄博市工程技术研究中心，并被认定为山东省“专精特新”中小企业及高新技术企业。



淄博市碳四综合利用工程技术研究中心



齐鲁科力高新技术企业认证



齐翔华利高新技术企业认证



齐翔腾达高新技术企业认证



思远化工高新技术企业认证



腾辉油脂高新技术企业认证

战略

公司注重识别并应对创新研发过程中的潜在风险与机遇，通过制定针对性策略，持续增强科技创新核心能力，从而为公司实现长期可持续发展提供坚实基础。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	技术风险	新技术开发难度大、研发成本高、研发人才紧缺	成本上升 销售收入下降	中期至长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 技术可行性评估：在启动科技创新项目前，进行全面技术评估，确保技术路径可行，预见潜在技术难题 促进技术合作：与科研机构 and 高校紧密合作，引进技术以减少开发难度和风险
	市场风险	新产品入市风险、市场竞争大、市场需求多样化成本高、研发人才紧缺	利润降低 成本增加	短期至长期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 进行市场调研：在创新前深入了解市场需求、竞争和消费者喜好，确保项目满足市场需要
	声誉风险	知识产权侵权、企业声誉	销售收入下降 维权开支	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 知识产权监控：建立监控机制，快速应对侵权，保护企业权益和声誉
机遇	技术机遇	研发新成果、创新合作模式、研发架构构建	成本下降、 盈利能力提升	中期至长期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 增强企业技术实力：增加研发投入，培养和吸引优秀研发人才，构建高效研发架构
	市场机遇	市场需求多样化	获利机会增加 盈利能力提升	短期至长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 把握市场机遇：满足市场多样需求，根据市场需求调整研发方向
	声誉机遇	知识产权保护、知识产权监控机制	维权成本降低	长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 维权体系构建：增强知识产权保护意识，完善知识产权保护机制

影响、风险和机遇管理

在影响、风险和机遇管理方面，公司严格执行从风险识别、评估、监测到应对的管理机制，建立科研创新风险防控体系，持续巩固并提升公司在科技研发领域的竞争优势。

风险识别	聚焦研发风险识别，搜集并分析客户需求、市场趋势、竞争对手及新产品和服务信息，全面提升风险识别的准确性
风险评估	量化评估研发风险，确定风险范围，利用风险等级矩阵进行影响程度和发生可能性进行排序
风险监测	定期召开研发风险审查会议等对风险进行预警、分析、监测
风险管理	建立研发项目管理体系，提升研发执行力，监控科研项目进度，加强研发全过程管理

指标与目标

公司已建立周期性研发创新目标与长期战略规划，并以此为导向开展研发创新工作，确保科技活动与公司发展愿景紧密衔接。同时，公司持续跟踪目标执行情况，优化实施路径，保障各项既定目标落到实处。

指标	单位	年度目标
授权专利	项	>20
鉴定成果	项	>3
申报各奖项	项	>5

专用化学品研发

进行新型抗氧化剂、聚丙烯腈、不饱和树脂、甲基四氢苯酐、2-丙基庚醇等的研发

过程优化研究

联合高校优化顺酐、叔丁醇、丙烷脱氢等装置，降低能耗，延续公司在碳四领域的深厚积累

新材料研发

依托现有装置沿着碳四、碳三产业链进行高附加值新材料研发，包括非离子表面活性剂、新能源电池材料等高分子材料

科技创新战略目标

指标	单位	2024年	2025年
研发投入	万元	67,547.40	66,793.06
研发投入占营业收入比例	%	2.68	2.81
研发员工人数	人	470	360
研发员工比例	%	13.38	10.64
授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	67	96
授权发明专利累计数	项	14	15
授权实用新型专利累计数	项	53	81
专利申请数	项	34	2
发表论文累计数	项	56	92

鼓励研发创新

公司始终倡导并鼓励研发创新，依据《科技创新工作管理办法》，持续完善科技创新激励机制，对取得的科技成果、专利及标准制定等给予相应奖励，并对在科技创新中表现突出的团队与个人予以表彰。同时，公司已建立并落实科技创新容错机制。对于富有开创性且风险较高的研发项目，若因不可抗力或难以预见的因素导致未达预期目标，相关承担单位及项目负责人将依照尽职免责原则予以宽容，以此营造敢于探索、不畏挫折、包容失败的创新氛围。

此外，齐鲁科力、齐翔华利、青岛思远均制定了相关研发激励制度，旨在激励科技人员积极投身研发工作并推动成果转化，共同打造一支高素质、高创造力的研发人才队伍。

标准制定

为助力行业技术规范与高质量发展，公司积极参与国家标准制定工作。报告期内，公司参与了《工业用环氧丙烷》《氢气第1部分：工业氢》国家标准的起草与修订。此外，齐鲁科力的一名技术专家在全国化学标准化技术委员会化工催化剂分技术委员会担任委员职务，积极推进行业建设工作。



研发成果

报告期内，公司成功完成“低温硫化羧基丁腈胶乳的研发及应用”“低结焦、长周期丙烷脱氢关键技术研究及应用”“高性能羧基丁腈胶乳开发”“高温热稳定性的耐黄变马来酸酐开发与应用”四个重点项目的科研成果鉴定。其中，前三项成果经鉴定达到国际先进水平，后一项达到国内先进水平。

在推动发展新质生产力方面，上述成果通过提高生产效率、催生新技术与工艺及促进产业升级，直接带动了经济增长与产业链韧性增强。同时，它们创造了就业机会，并通过提升医疗防护材料性能、促进能源高效利用等方式，积极服务于人民生活改善与社会可持续发展。

校企合作

公司积极推动产学研合作，与多家高校及科研机构建立了深度协作关系，并推动了一系列合作研发项目的落地。公司与山东理工大学共建了“齐翔腾达新材料产业创新研究院”，围绕公司在碳三、碳四产业链上的发展需求，开展合作研究、技术创新及新产品研发工作。同时，公司与浙江工业大学合作，致力于开发高性能大粒径MBS乳液；并与清华大学合作，共同开展醛基系列专用化学品的研发工作。这些合作旨在通过优势互补，推动技术创新与成果转化，为公司发展注入新的科研动力。

知识产权保护

公司高度重视知识产权的创造、保护与管理工作，制定了《专利工作管理办法》，并指定投资管理部（研发中心）作为专利工作的归口管理部门，主要负责完善专利管理制度、组织宣传专利法及相关政策，以及推进专利申请与维护等工作。

公司各单位及员工均承担保护公司专利权的责任。如发现任何侵权行为，须第一时间向投资管理部报告。后续由投资管理部协同法务审计部等相关部门开展调查与取证，并在必要时申请上级专利管理部门介入，或依法向法院提起诉讼。

科技伦理

公司业务属性与人工智能、生命科学等前沿科技领域无直接关联，现阶段不涉及科技伦理相关议题。



供应链管理

齐翔腾达秉持资源共享、合作共赢的理念，持续完善供应链管理，加强与供应商的协同合作，携手促进供应链的创新进步与可持续未来。

治理

为完善供应商管理，公司依据《供应商管理办法》等制度，建立了覆盖供应商遴选与监督的全过程机制，涵盖前期沟通、资质评审、准入决策及后续跟踪评价等环节。供应部负责主导物资采购与供应商资格审查，组织开展技术交流与商务洽谈，并定期实施供应商考核与评估工作。

战略

公司密切关注国内外可持续发展趋势，持续审视供应链中的风险与潜在机遇，并据此制定相应策略，以促进供应链向更可持续、更高效的方向稳步前行。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	供应链中断风险	自然灾害、物流受阻等外部因素，导致原材料或产品供应中断	成本上升 生产延误 销售收入下降	中期至长期	大	中至高	<ul style="list-style-type: none"> 定期对供应商进行产能评估，确保其能满足需求 与供应商合作，提供技术支持或资金支持，帮助其提升产能 建立多元化的供应商体系，分散产能风险 选择多个物流渠道，避免单一物流路径的风险 建立物流监控系统，实时跟踪货物运输状态
	原材料价格波动风险	原材料价格受多种因素影响，可能出现大幅波动	生产成本上升 影响盈利能力 维权开支	短期至中期	中至大	高	<ul style="list-style-type: none"> 签订长期合同，多元化采购策略，使用金融衍生工具进行套期保值 加强成本控制，提高生产效率，调整产品定价策略

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	供应链优化机遇	优化供应链流程、加强供应商关系管理降低成本	成本下降 盈利能力提升	短期至中期	中	高	• 建立供应链管理系统，加强与供应商沟通与合作
	供应链数字化转型机遇	利用大数据、物联网等技术实现供应链数字化管理	提高供应链透明度 降低运营成本 提升响应速度	短期至长期	中	高	• 投资数字化技术，建立数据共享平台，培训员工掌握新技术
	供应链协同合作机遇	加强与上下游企业的协同合作，形成供应链生态系统	提高整体运营效率 增强市场竞争力	中期至长期	大	中至高	• 建立协同合作机制，共同制定供应链标准，加强信息共享和沟通

影响、风险和机遇管理

公司对供应链风险进行全流程管理，涵盖风险识别、评估、监测及应对，以切实降低运营不确定性，提升供应链韧性。

风险识别	将可持续发展因素纳入供应商准入、审核及评价中，从而评估自身供应链在环境、碳减排、劳工人权、职业健康安全、关键原材料、合规与商业道德等方面的风险。
风险评估	于识别与监测的供应商风险点，提出预防或整改要求，持续跟踪整改措施落地及实施成效，直至风险项排除。
风险监测	针对风险情况及其后果进行表层原因及深层原因分析，规范化风险监测及应对措施。
风险管理	依据风险分析结果，进一步明确风险管控要素，持续优化管理政策、评价体系、应急预案、培训规划等。

关键指标

关键指标	单位	2024年	2025年
供应商总数	个	432	331
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	/	232
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	/	232
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	/	232
供应商廉洁协议签署率	%	100	100
向当地供应商采购支出的比率	%	50	40

供应商准入

为优化公司供应商结构，供应部、物资使用部门等相关部门依托现有合格供应商名录，积极拓展优质资源，重点引入具有环保意识、符合可持续发展要求的供应商，从而强化物资供应的稳定性并拓宽采购渠道。

公司对供应商实施严格准入制度，实行严谨的评审机制，根据具体业务需求制定差异化的资格标准，全面开展资质文件审核与实地现场评估，确保合作伙伴在质量、合规与可持续表现上符合公司要求。



供应商评价

为持续优化供应商表现，公司推行供应商评价机制，每年对合作供应商评估至少一次，内容覆盖涵盖资质、履约、使用及售后四个方面，并依据评估结果实施动态调整与管理。

评价维度	详细内容
资质评价	按照供应商现场审查标准进行评价
履约评价	对采购合同（订单）进行及时评价
使用情况评价	定期组织物资使用单位对供应商进行评分
售后服务	专业分管部门对采购合同（订单）售后服务进行评价

🔗 供应商考核与退出

公司定期开展供应商综合评价，针对供应商在质量、交货、服务及廉洁从业等方面的表现进行全面评估。依托信息化管理平台，公司对供应商等级实施动态更新，持续维护《合格供应商名录》，并将评价结果直接纳入采购决策流程，在评标规则或采购方案中明确具体应用机制，引导优先选用评价优异的供应商，从而有效管控供应链风险。在供应商激励与约束方面，对于在抢险救灾、应急保供、技术国产化、绿色低碳等领域作出突出贡献的供应商，公司将优先评为优秀供应商；若供应商存在失信行为、扰乱采购秩序、进行不正当竞争等情形，公司将依据情节严重程度采取相应处理措施。评价结果为D级的供应商将被取消供应商资格。

🔗 阳光采购

为深化供应链道德建设，公司秉持公开、公平、诚信的基本原则，持续强化廉洁教育与监督，与供应商签订廉洁协议，确保双方严格遵守法律法规，坚决抵制商业贿赂及任何形式的不正当利益输送，携手共建公正、透明的市场环境，促进行业健康持续发展。此外，公司纪委与法务审计部对供应资源管理实施全过程监督，供应部则负责供应资源管理的日常检查与考核，将相关结果纳入公司整体绩效考核体系。

🔗 供应商ESG管理

公司将供应商的ESG表现纳入评估体系，重点关注其环境合规、社会责任履行及劳工权益保障等方面的实践。通过不断深化对供应链的ESG管理，推动整体供应链向绿色化、可持续方向转型，协同伙伴共同促进社会与环境价值的提升。

客户服务

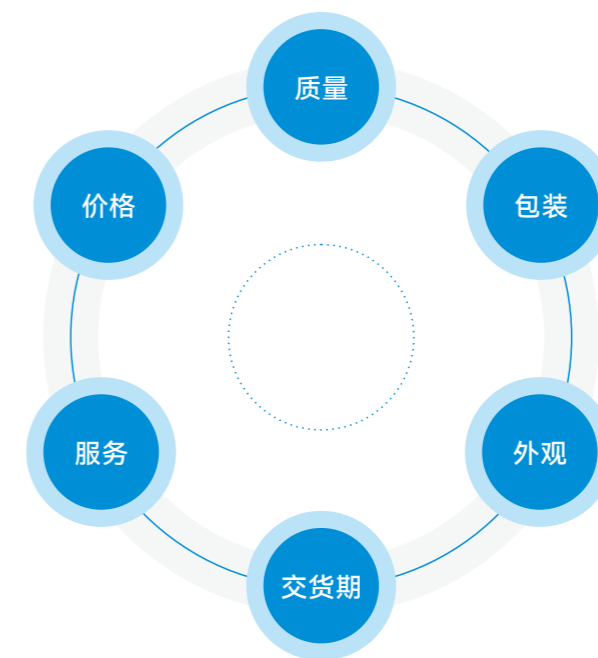
齐翔腾达以客户需求为导向，聚焦个性化服务方案定制，同步推进服务流程的精益化升级，以高效响应与优质体验，持续提升客户满意度。

🔗 客户服务管理

公司构建了完善的客户服务体系与客户反馈机制，制定《用户服务制度》等措施，围绕保障企业形象、及时回应产品质量问题、确保顾客满意等核心目标，明确了市场部、生产管理部技术负责人等相关主体的职责，涵盖质量问题反馈记录与处理、现场售后服务实施、较大质量问题上报及纠正预防、质量隐患终止销售、产品出厂后用户走访与质量信息收集跟踪等全流程服务与管理内容。通过标准化、闭环式的服务管理流程，公司既能快速响应客户诉求、高效解决实际问题，也能持续沉淀客户反馈与质量数据，为产品优化和服务升级提供有力支撑，进一步夯实客户信任与品牌口碑。

🔗 客户满意度调查

公司始终将客户满意度作为产品与服务优化的核心导向，严格遵循ISO 9001质量认证标准及企业发展战略需求，制定《顾客满意度测量管理制度》。为全面、精准捕捉客户对产品及服务的真实诉求与期望，公司建立了多元化调研体系，通过书面调查、电话问询、专题座谈等多渠道开展满意度调研工作，为产品质量迭代与服务体验升级提供坚实的数据支撑。其中，书面调查以《顾客满意度调查表》为核心载体，每年至少组织一次系统性调研，并明确要求调查表有效回收率不低于50%，确保调研结果的代表性与参考价值。



客户满意度要素

负责任营销

公司严格恪守国家相关法律法规及监管要求，坚决杜绝各类违法违规行为，始终秉持“公开透明、公平交易、公正对待”的核心营销准则。在经营过程中，公司持续优化营销策略与实践落地，稳步推进负责任营销的深化与发展，以合规经营筑牢业务发展根基。报告期内，公司在市场推广、产品供给及服务交付等全业务环节均合规有序开展，未发生任何违法违规事件。

关键绩效

2025年，公司综合顾客满意度达**100%**，无不满意单位，未收到客户投诉问题。

产品质量

齐翔腾达严格恪守并践行《产品质量法》等相关法律法规要求，始终坚守“以诚实守信为宗旨、以技术创新为动力、以持续改进为手段、以顾客满意为目的”的核心质量方针。公司通过持续优化产品设计、精进生产工艺，不断筑牢产品质量管控防线，为实现长期高质量发展注入坚实动力。

质量管理体系

公司建立了完善的质量管理体系，制定了《质量管理制度》《程序文件》等制度，确立“统一领导、分级管理、分工负责”的质量管理体制，明确总经理及各生产单位负责人为对应层级质量第一责任人，生产管理部为归口管理部门，同步界定质检中心、供应部、销售公司等多部门职责；构建覆盖原辅材料采购试用、生产工艺规范与变更、中间产品及成品分析检验、产品储存防护与出厂及出口产品专项管控的全流程质量体系，筑牢产品质量管控根基。

公司及其子公司齐翔华利、齐鲁科力、腾辉油脂已通过ISO 9001质量管理体系认证，核心产品甲乙酮获得“泰山品质”认证，顺酐产品荣膺制造业获得单项冠军。



齐翔腾达ISO 9001质量管理体系认证证书

齐翔华利ISO 9001质量管理体系认证证书

齐鲁科力ISO 9001质量管理体系认证证书



腾辉油脂ISO 9001质量管理体系认证证书

甲乙酮产品“泰山品质”认证证书


公司通过编制《质量职能分配表》，清晰界定各级岗位人员的质量职责与权限，构建权责明晰的质量管控组织体系。其中，生产管理部作为产品质量管理核心部门，全面负责产品实现全流程的质量管控，涵盖原材料审核、中控分析监督、工艺技术把控、中间产品与最终产品质量的管理及监控工作。

公司配备经专业培训并持有内审员证书的合格内审员，建立常态化培训机制，定期聘请具备相应资质的专家讲师，针对质量内审员开展质量管理体系专项外部集中培训，持续夯实内审队伍专业能力。

全生命周期质量管控

公司构建了全流程、全覆盖的质量管控体系，覆盖从原材料入库验收、中间产品生产制造到最终产品出厂检验的产品全生命周期各环节，有力保障产品质量并始终契合既定标准与客户核心期望。

环节	管控措施
<p>原材料</p>	<p>监视和测量：未经分析检验的原材料、助剂，一律不得投入生产使用。</p> <p>分析验证：生产及辅助单位收到化工原材料、助剂的进厂通知与供方产品质量证明单后，先安排验收人员审核原料的质量、生产日期等信息，再同步通知质检中心；质检中心按规定前往指定地点完成采样、检验，检验结果需上传至数据传输系统，同时按要求留样备查。</p> <p>原料验证：公司可委派检验人员赴供方现场，利用其设备、仪器开展原料检验；或对供方的检验能力、硬件条件进行考核确认，采信其出具的合格检验报告单作为验证依据。</p>
<p>中间产品</p>	<p>监视和测量：中间产品需完成规定的检验项目，未完成检验前不得放行流转。</p> <p>检验：分析检验人员按标准完成采样后开展检验，同步做好分析记录；检验结果须经过“二级检查”，并通过数据传输系统规范传递至相关环节。</p>

环节	管控措施
 最终产品	<p>监视和测量：出厂产品需完成标准规定的全部检验项目，且所有项目检验合格后方可出厂；由质检中心负责出厂产品的质量检验、质量判级工作，并签发质量检验报告单。</p> <p>检验：分析检验员严格依据《产品标准》中规定的抽样方法与试验方法，开展出厂产品的取样、检验工作。</p>

质量事故管理

公司依据影响范围与严重程度，将质量事故划分为三个等级，同时明确了相关部门在质量事故处置过程中的责任与权限。通过深入剖析事故成因，精准识别潜在的质量问题与风险隐患，以此持续驱动质量管理与控制体系的迭代优化与长效改进。

质量事故等级	划分依据	应对措施
轻微事故	本单位内部影响、损失较小的	事故发生单位牵头组织质量事故的全面调查与处置工作，编制并出具质量事故报告
一般事故	公司内对其他单位造成影响、损失较小的	生产管理部统筹组织质量事故的深入调查与分析，拟定针对性处理意见，编制并出具质量事故报告
重大事故	对公司内外造成影响或损失较大的	生产管理部统筹组织质量事故的深入调查与分析，拟定针对性处理意见，编制并出具质量事故报告

此外，公司定期组织开展质量事故应急演练，既强化员工对潜在质量风险的认知与警惕性，也进一步提升团队对突发质量事故的快速响应效率与高效处置能力。

质量检查

公司定期组织质量大检查，协助和督促有关部门对检查出的质量问题制定整改措施，持续跟踪质量问题整改情况，并不定期委托第三方对产品进行检测，致力于为客户提供优质的产品。

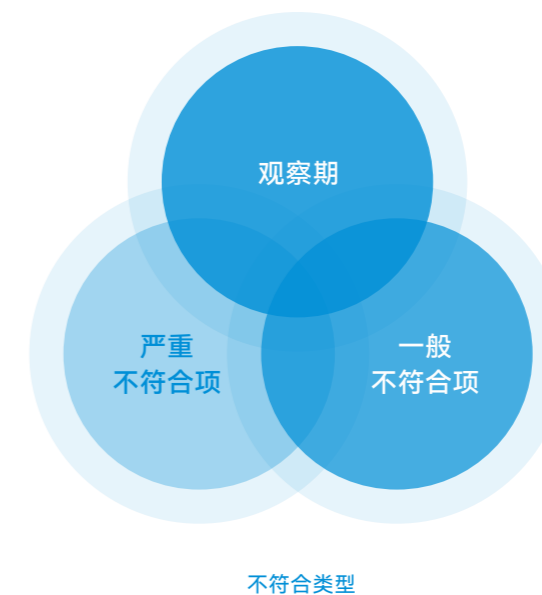
关键绩效

2025年，公司针对多款核心产品委托第三方机构开展质量检测，产品涵盖聚合级丙烯、工业用异丁烯、工业氢等基础化工产品。检测项目覆盖产品纯度、杂质含量、理化特性、安全指标及高关注物质（SVHC）筛查等关键维度，最终所有受测产品的检测项目均符合对应标准要求，其中丁二烯橡胶经REACH法规的**251**种高关注物质筛分测试均未检出，充分印证了公司产品质量的合规性与可靠性。

质量内审

公司每年定期组织实施一次ISO 9001质量管理体系内部审核与一次管理评审，并聘请第三方专业机构开展年度质量体系外部审核，全方位保障质量管理体系的持续有效性与合规符合性。

对于评审过程中识别的不符合项，公司按严重程度划分为三种类型并实施精细化分类管控。由责任部门深入剖析问题根源、制定针对性纠正措施，生产管理部负责跟踪督导纠正措施的落地执行，并同步开展考核工作，确保问题闭环解决。



不合格品控制

当原材料、中间产品或最终产品经检验判定为不合格后，质检中心即时将检验结果上传至LIMS系统，并同步通知相关责任单位。不合格品的接收或产生单位，将从原料质量、生产过程控制、质量体系管理等关键维度，对连续出现不合格品的原因开展深入排查分析，进而制定具备针对性的纠正措施，防范同类问题重复发生。

不合格类型	纠正措施
程度轻微、原因明确、偶然性的不合格	责任单位牵头对相关问题进行处置，同步制定并落实预防措施，且对措施的实际有效性开展评估。
原因不明确、程度严重、系统性地不合格	由职能部门牵头组织制定纠正措施并推动落地执行，同时对措施的有效性进行专项评审。
工作检查活动发现的不合格	责任单位负责制定并落地执行纠正措施，同步开展所采取措施的有效性评审工作。

公司核心结合产品自身特性、不合格程度、对最终产品质量的影响程度及安全风险，明确不合格品的处置方案，持续推动质量管控薄弱环节的优化改进。

不合格品处置方式	
 原材料	拒收、让步接收
 中间产品	返回加工、后工序加工
 原材料	返工、掺混、降级、对口供应、报废

数字化建设

立足数字化、智能化发展浪潮，公司始终将产品质量视为经营发展的生命线，依托先进技术手段筑牢全环节质量管控高标准防线。

实时数据库系统

该系统聚焦现有装置DCS数据的采集与标准化处理，完成MES系统中流程图、计划管理、调度管理、工艺管理、操作管理、物料管理、质量管理等核心功能模块的需求匹配与项目落地。在深入分析原系统特性的基础上，于MES系统标准功能之外，新增内操巡检、罐区巡检、工艺数据实时记录及与装卸车一卡通系统联动等个性化开发，进一步拓展系统实用价值。

LIMS系统

LIMS系统围绕“人、机、料、法、环”全维度赋能提质增效，实现检测业务、资源调配、质量控制的全流程数字化管控，同时达成仪器数据自动采集，既显著提升了检测数据的准确性与公正性，也有效提高了实验室自动化运营水平。

智能巡检系统

智能巡检系统目前处于试运行阶段，能够切实提升巡检质量、优化监测检查模式，为生产装置稳定运行与产品质量筑牢坚实保障。随着公司对系统的持续优化完善，智能巡检将逐步成为产品质量控制的重要支撑手段。

质量意识提升

公司积极开展质量专项培训，全面增强全员质量意识，推动员工质量工作能力的持续提升。

案例 技术规程培训

2025年9月15日，公司开展技术规程培训，通过强化员工对关键操作标准的掌握，夯实技术执行基础，进一步规范生产流程，为产品质量稳定与合规运营提供有力支撑。



培训现场

案例 产品分析操作培训

2025年1月16至17日，齐翔华利开展产品分析操作培训，培训内容聚焦生产过程中相关试剂配制要求、各类产品物料性质和相应防护措施以及产品储存回收要求，助力员工规范操作流程，为生产运营的安全高效开展筑牢基础。



培训现场

指标与目标

公司立足自身经营实际，确立科学精准的质量发展目标，以优化生产流程、强化全链条质量管控为核心举措，持续提升产品品质与客户满意度。生产管理部每年结合业务实际动态调整，制定并印发《2025年质量目标分解计划》，将质量目标层层分解至各相关职能部门与生产单位，确保目标落地执行。

质量目标

主导产品**乙酰酮、顺酐**保持国内领先水平

一次交验合格率**≥96%**

产品出厂合格率**100%**

顾客满意度**≥95%**

关键绩效

2025年，公司开展质量内审**1**次，发现4个一般不符合项，已全部整改完毕；

产品合格率**100%**，聘请第三方机构抽检**7**次，未发生产品召回事件；

开展质量培训**24**次，总时长**72**小时，**950**人次参加。

信息安全

公司制定《网络安全管理办法》《公司信息设备管理规定》《工业视频联网系统管理规定》等文件制度，分别明确了数字化转型的组织架构与职责分工、网络及数据安全的全流程管理规范（含组织职责、建设运行安全、应急处置等）、工业视频联网系统的规划建设、运维使用及监督考核要求，全面规范相关工作开展，为公司数字化转型推进、网络安全保障及系统稳定运行提供制度支撑。此外，公司定期聘请第三方网络安全工作对公司信息网络开展漏洞扫描活动，并出具漏洞扫描报告。报告期内，公司并未发生泄露客户信息事件。

案例 网络安全培训

公司于2025年8月12至15日开展网络安全岗位人员能力提升培训；面向各二级公司及权属单位网络安全业务骨干，围绕网络安全政策法规、设备配置、系统安全、渗透测试、应急响应等方面开展扎实培训。



培训现场

案例 网络安全讲座培训

2025年4月25日，齐鲁科力信息管理相关领导及人员参加山能集团网络安全讲座培训，通过本次培训，增强了信息管理网络的网络安全意识和对网络威胁的识别和判断精准性，对于今后公司进行网络安全培训提供了良好的素材。



培训现场

风险管理

公司制定《风险管理方法与流程》，核心围绕信息安全管理体系（ISMS）建设展开，明确数据分级需以数据遭受破坏后的后果预估、危害程度，并针对性制定配套安全保护措施；组织架构方面，由公司级保密委员会统筹整体管理工作，投资管理部负责数据分类分级的识别、评估及安全审计等核心工作，机动力部提供信息化技术支撑与保护手段。同时，还明确了多项关键保障举措，包括核心数据分钟级备份等数据备份恢复要求，以及核心涉密数据加密全程监督、流转留痕等加密管理规范。



应急预案与演练

公司制定《网络安全总体应急预案》，确立了统一领导、分级负责等工作原则，并规范了组织架构、预防工作、应急预案编制、应急保障、演练、启动处置、结束及总结改进等全流程管理。同时划分了有害程序事件、网络攻击事件等7类网络安全事件，以及特别重大、重大、较大、一般四个事件等级，为应对网络安全突发事件提供了全面制度支撑。



公司每年定期组织应急预案演练；演练结束后，会及时召开总结评估会议，全面梳理预案在实践中暴露的缺陷与不足，针对性进行修正优化，推动应急预案持续更新完善，确保其贴合实际、具备实效。

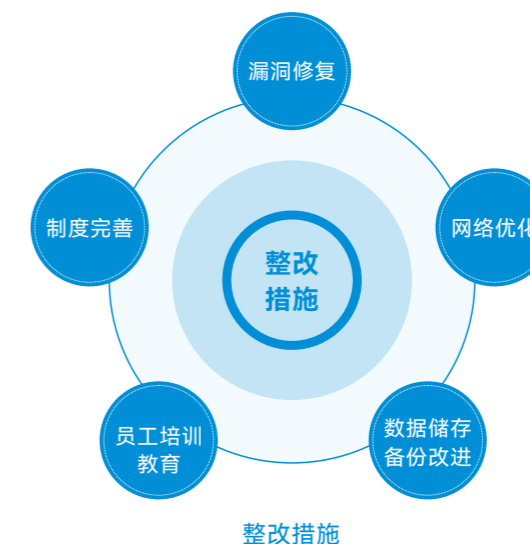
案例 网络安全应急演练

2025年6月29日，公司开展网络安全应急演练，模拟黑客以“工资薪金退税申报”为诱饵，通过云端搭建的钓鱼邮件平台发送邮件窃取敏感信息。公司成立多小组分工协作，经过模拟攻击、事件上报、封禁恶意及境外地址等处置流程，既验证了应急预案的有效性，也提升了员工安全意识与团队协作能力。



信息安全审计

公司持续推进数据与信息安全审计体系建设，审计范畴全面覆盖信息系统运行、存储设施管理、网络架构部署及核心业务流程全链条。针对审计过程中识别的安全隐患与合规风险，公司同步落地技术加固与管理优化双重整改举措，以严守信息安全合规底线，持续提升整体信息安全防护能力与规范化管理水平。



保护客户及供应商隐私

公司通过多样化措施充分保障客户及供应商隐私安全。

- ▶ 落实知情同意机制，清晰界定数据使用场景与范围，动态迭代隐私政策内容，保障客户合法权益。
- ▶ 为客户提供便捷高效的账号注销通道，确保客户可随时自主操作，在注销过程中对个人数据进行妥善删除或匿名化处理。
- ▶ 实施数据分级授权管理，明确数据使用范围并动态优化访问权限，保障供应商权益。
- ▶ 供应商相关数据依托专用管理系统存储，访问需经严格身份认证，确保数据访问合规可控。
- ▶ 数据收集坚守最小必要原则，对收集信息进行匿名化处理，并管控敏感数据采集边界，通过全流程防护确保数据不被泄露、篡改或非法获取。

指标与目标

目标	详细内容
短期目标	筑牢基础数据安全体系根基，通过定期培训强化员工数据安全意识，落地数据加密、访问管控等核心技术防护措施，并全面评估现有系统安全隐患，持续优化应急响应机制，提升风险处置效率。
中期目标	迭代升级数据安全管理体系，构建全流程数据生命周期管控机制，引入前沿安全技术与工具赋能防护能力，与合作伙伴建立协同的安全合作机制，凝聚数据安全防护合力。
长期目标	致力成为行业数据安全与隐私保护标杆，聚焦安全技术创新突破，培育全员参与的数据安全文化，主动参与行业标准制定与优化，积极分享实践经验，助力推动行业数据安全生态健康发展。

指标	单位	2024年	2025年
数据安全/客户隐私保护相关培训次数	次	12	12
数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100	100
数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长	小时	24	24



04

守护员工权益 践行社会责任

齐翔腾达坚守实业兴邦初心，筑牢安全生产与生态环保双重保障，持续优化绿色智能生产体系，完善产业配套、升级高端化工产品与服务品质。依托核心产业资源赋能地方经济发展，助力产业振兴，积极践行国企担当，以高端化工产业之力增进民生福祉，推动发展成果多方共享，携手共创美好社会价值。

本章节目录

- 劳工权益
- 安全生产
- 员工发展
- 社会责任

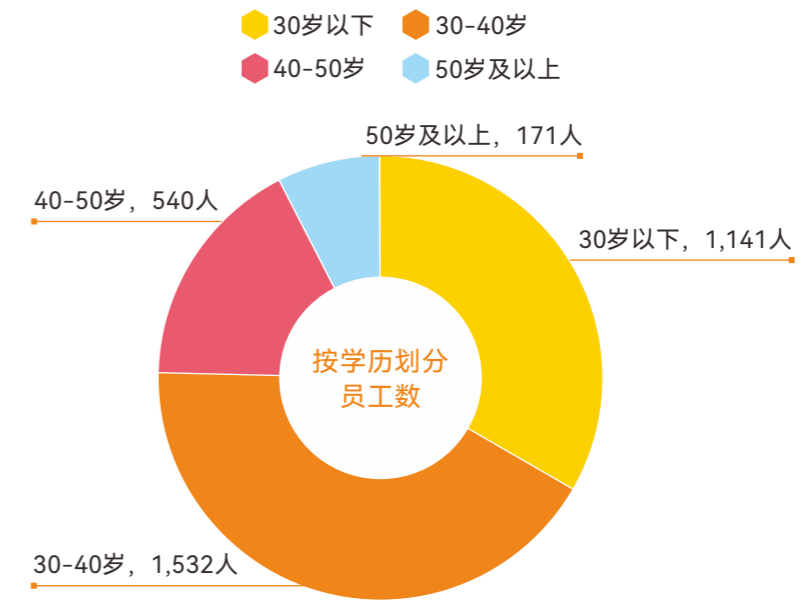
回应的SDGs



劳工权益

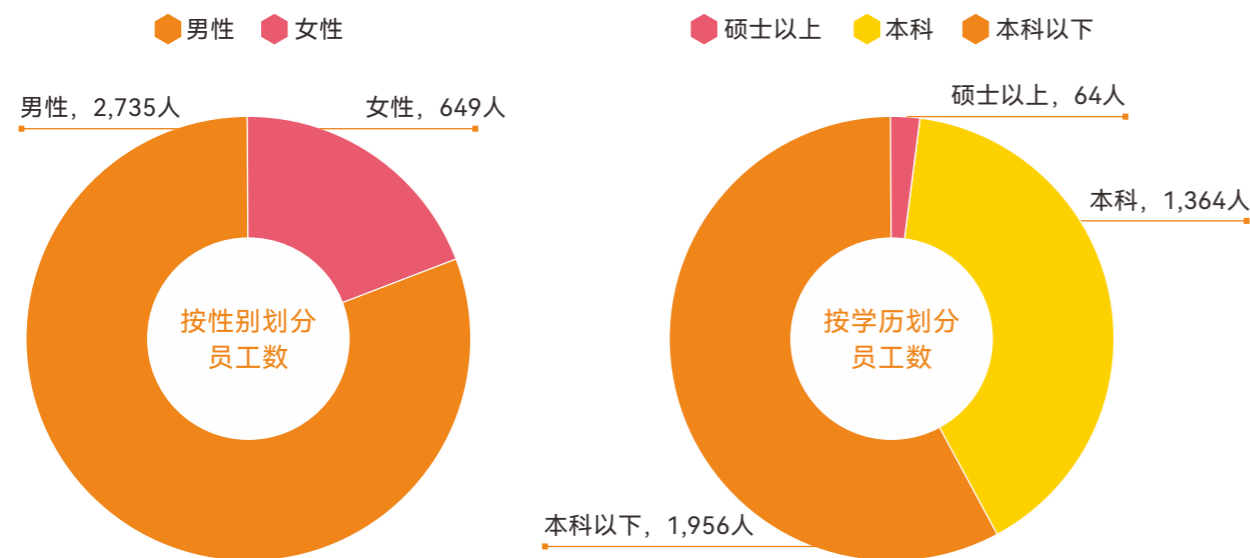
齐翔腾达已建立较为全面的员工权益保障体系。公司严格执行国家劳动法律法规，依法与员工签订劳动合同，明确双方权利义务；在薪酬福利方面，建立了结构化的薪酬制度，保障工资、津贴、奖金依法足额支付，并为员工提供多项生活补贴；公司休假制度完善，全面落实带薪年假、产假、育儿假等各类法定假期，多维度保障员工的合法权益。报告期内，公司劳动合同签订率100%。

员工组成情况		
指标	单位	2025年
员工总人数	人	3,384
残疾员工人数	人	2
少数民族员工人数	人	89
少数民族员工比例	%	2.63
兼职员工数量	人	0



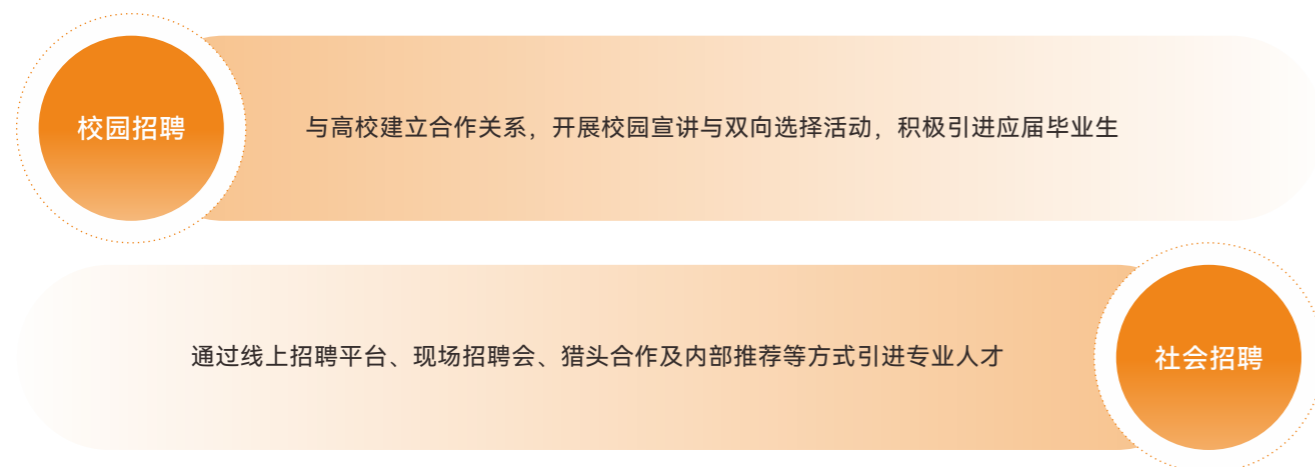
员工招聘管理

公司制定《员工招聘管理办法》，秉持“统一组织、共同参与；关心培养、按需引进；量化考核、规范管理；公平、公正、公开、择优录取”的原则，围绕公司战略规划和产业发展需要，引进培养各类人才，严禁在招聘过程中出现性别、年龄、民族、宗教信仰、户籍、婚姻状况等歧视行为。



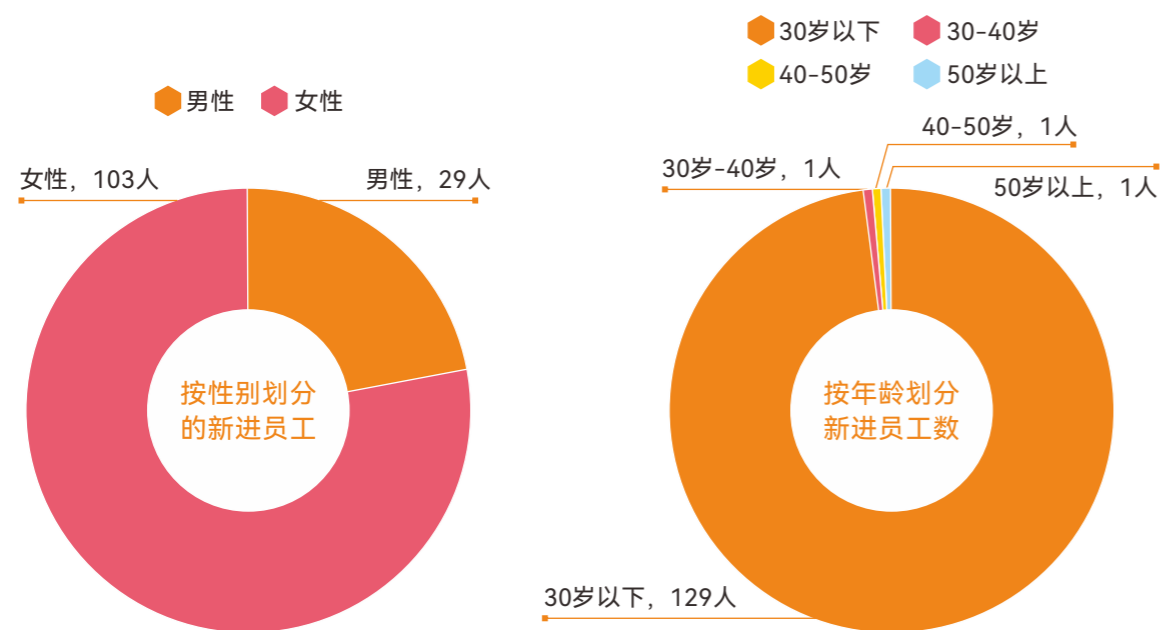
招聘流程	
初选	• 党委组织部（人力资源部）会同用人单位对应聘人员进行初选，审核应聘人员的个人简历材料和《应聘登记表》，并建立人才信息库
考试	• 初选合格者参加统一组织的专业理论、技能考试
面试	• 对于通过专业考试的应聘者，由领导小组统一组织面试。其中，应届毕业生侧重考察高考分数、专业对口、学业表现及综合素质；熟练工则着重评估其教育背景、专业知识、工作经验、技能水平与综合素质，并核实学历、工作经历及相关资质，关键岗位还需开展详尽的背景调查。
审批录用	• 面试结束后，领导小组填写《应聘人员考评表》，并就是否录用签署意见，报公司领导审批后确定拟录用人员名单

为广泛吸纳人才，公司通过多渠道、多形式开展招聘，注重人才结构优化。



同时，公司制定了《劳动合同管理办法》《劳动纪律管理办法》等制度，明确公司与员工双方之间的权利与义务，规范员工在职行为与离职程序，构建从招聘录用、合同管理、岗位履职到离职解聘的全流程人力资源管理体系，确保所有人力资源管理活动均依法依规、公开透明、有序运行。

指标	单位	2025年
新进员工数	人	132



平等与多元化

公司积极推进职场环境中的多元平等，尊重每一个个体间的差异，欣赏每个员工的独特性，让每一位员工都能在包容的环境中实现价值。通过系统的培训开发、岗位调整和薪酬激励制度，关注员工职业发展路径的多样性，支持不同背景、不同能力的员工实现岗位适配与能力提升。

女性权益保护

公司高度重视女性员工权益保障，关爱女职工的职场发展与身心健康，通过制度刚性保障，公司积极为女职工创造平等、安全、包容的工作环境，支持她们实现职业发展与个人生活的平衡。

具体措施

- 对于孕期、产期、哺乳期女职工，公司明确规定不得依据非过失性原因单方面解除劳动合同，女员工享有158天或218天的产假
- 为三周岁以下婴幼儿父母提供每年累计不少于10天的育儿假
- 产假及产前假期间基本工资全额发放，生育津贴按规定执行，不足部分由公司补足，确保女职工生育期间收入不降低
- 对于孕期需要保胎的情况，公司亦提供相应的病假关怀

案例 妇女节献鲜花

公司对女性员工的尊重与关怀，落实于每一个温暖细节。在2025年3月8日国际妇女节这一天，公司精心为全体女职工准备了节日鲜花与心意礼物，以诚挚的仪式感传递对她们贡献的肯定与感谢。体现了公司在发展中始终不变的人文温度。



妇女节献鲜花

关键绩效

报告期内，公司女性员工占比**19%**，女性高管占比**47%**。

指标	单位	2025年
享受产假员工数	人	20
享受产假返岗率	%	100
享受育儿假员工数	人	98
享受育儿假返岗率	%	100

薪酬管理体系

报告期内，公司持续优化薪酬管理体系，坚持以“合法合规、业绩导向、激励有效”为核心理念，致力于构建兼具外部竞争性与内部公平性的薪酬结构。公司通过实施《2025年绩效考核工作方案（暂行）》，并结合《员工薪酬管理办法》等制度，建立了以岗位价值、个人绩效与公司整体经营成果紧密联动的薪酬分配机制。公司在薪酬管理中坚决杜绝因员工性别、宗教、政治、婚姻状况等因素产生的差异，建立以岗位价值为基础的薪酬体系；同时，构建了包含法定社会保险与住房公积金、补充医疗保险、企业年金、节日慰问、健康体检、餐饮补贴、技能提升奖励等在内的全方位福利保障体系，全面增强员工的归属感与获得感。

固定薪酬根据岗位、技能与经验确定

福利津贴作为固定薪酬的组成部分，包括夜班津贴、倒班津贴、保健津贴、通讯补贴、住房补贴、回民补贴等，全面覆盖不同岗位与工作情形的员工需求

浮动薪酬与公司年度经营目标、部门绩效及个人考核结果直接挂钩

绩效考核与申诉

公司落实《2025年绩效考核工作方案（暂行）》，通过量化的关键指标和行为考核标准，对员工工作成果与职业能力进行综合评价，将考核结果应用于薪酬激励、岗位调整及培训发展。若各单位、部门对绩效评价结果存有异议，认为评价存在误差、公平性不足或合理性欠缺时，可书面报考核部门受理，经经营管理部审核后，提交公司管理考核领导小组审议裁决，以保障评价过程的准确与公正。

福利体系

依法保障员工权益，提升员工福祉与组织归属感，促进企业与员工的共同成长，公司建立了覆盖薪酬、休假、津贴等多维度的员工福利体系。

员工福利体系

- 依法为员工缴纳社会保险
- 为员工提供法定节假日及多种带薪假期
- 为新员工设定见习期、学徒期等，并提供岗位技能培训
- 对一线生产岗位采用集中工作、集中休息、轮休调休等方式安排工作与休息

指标	单位	2025年
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	8
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100

员工关怀与沟通

齐翔腾达始终将员工视为企业发展的重要力量，坚持以人为本的管理理念，构建全方位、多层次的员工关怀与沟通体系。我们通过制度化的沟通渠道、常态化的关怀机制和人性化的支持措施，积极营造开放包容、互信互助的工作氛围，让每一位员工都能感受到组织的温暖与尊重。

员工活动

公司高度重视员工身心健康与团队凝聚力建设，致力于营造温馨和谐、积极向上的工作氛围，通过多元化员工活动助力员工全面发展，增强企业向心力。报告期内，公司及下属子公司开展了丰富多样的员工活动。

案例 齐翔华利“迎国庆·聚合力”拔河比赛

2025年9月25日，齐翔华利组织开展了“迎国庆·聚合力”拔河比赛活动，各队队员齐心协力、奋力拼搏，充分展现了团结协作、积极向上的精神风貌。此次活动不仅丰富了员工业余文化生活，更增强了团队凝聚力，进一步营造了和谐奋进的企业氛围。



拔河比赛现场

案例 齐翔华利工会夏日送清凉活动

2025年7月1日，齐翔华利工会为全体员工发放花露水、驱蚊液、藿香正气水等个人防暑物资，并为一线生产部门统一配送王老吉饮品，切实保障高温作业员工的身体健康。此次活动有效传递了企业对员工的关怀，增强了员工的归属感与幸福感。



夏日送清凉活动

员工帮扶

公司将员工关怀融入企业日常运营，通过开展形式多样的帮扶活动与暖心行动，切实回应员工需求。我们坚持从实际关怀出发，围绕员工工作与生活中的关键场景，提供及时、务实的支持，营造温暖互助的企业氛围。

案例 困难职工走访慰问

为持续传递企业关怀，切实帮扶生活遇到困难的员工，公司工会组织慰问小组对多名困难职工家庭进行了实地走访，不仅为困难职工送去了物质上的帮助，更给予了精神上的慰藉与鼓励，让员工真切感受到来自企业大家庭的温暖与依靠。



困难职工走访慰问

案例 举办荣休仪式

2025年12月，公司为退休员工举办荣休仪式，现场颁发纪念品并组织座谈交流。公司领导表达了对退休员工多年奉献的衷心感谢与祝福，肯定其职业生涯的贡献与价值。仪式既是对退休员工职业生涯的圆满致敬，也激励着全体在职员工凝聚向心力，持续传承公司文化精神。



荣休仪式

案例 金秋助学活动

为切实关爱员工家庭，支持下一代成长，公司工会于2025年秋季组织开展“金秋助学”活动。现场为员工子女发放了包含行李箱、书包等在内的实用助学物资，传递企业对员工及其家庭的深切关怀。



金秋助学活动

指标	单位	2025年
困难员工帮扶人数	人	21
困难员工帮扶金额	万元	3.05

民主管理

公司高度重视员工民主参与权益，制定《职工代表大会条例实施细则（暂行）》《职工代表巡视制度（暂行）》《厂务公开工作实施办法（暂行）》《职工董事、职工监事制度（暂行）》等制度文件，构建了规范化、体系化的民主管理机制，保障员工在企业治理中的知情权、参与权与表达权。公司通过民主选举产生职工代表，其中一线职工和技术人员比例不低于70%，女职工代表比例符合法定要求，切实保障代表结构的广泛性与代表性。职工代表大会每年至少召开一次，行使审议企业重大决策、监督规章制度执行等职权，确保涉及员工切身利益的考勤制度、福利方案、奖惩规则等事项均经过民主程序审议。

为强化民主监督实效，公司实行职工代表巡视制度，围绕安全生产、经营管理、职工福利等关键领域开展综合巡视与专题巡视，推动职代会决议落实。另外，公司通过设立员工意见箱、反馈热线等沟通渠道，持续提升员工在企业治理中的参与感与获得感，为构建和谐稳定的劳动关系提供制度基础。

关键绩效

报告期内，公司职工代表大会共审议通过事项**13**项。

案例 齐翔腾达第一届一次职工代表大会

2025年2月，公司召开第一届一次职工代表大会。会议审议通过了公司工作报告、安全报告、财务报告等多项重要文件，系统性制定了职工代表大会条例实施细则、厂务公开实施办法等四项民主管理制度，并签订了集体合同、工资专项集体合同等多项权益保障协议，为构建和谐劳动关系、推动企业高质量发展奠定了坚实基础。



大会现场

员工满意度

报告期内，公司及下属子公司持续关注员工满意度建设，通过开展全员满意度调研，系统评估员工在薪酬福利、职业发展、工作环境等方面的满意程度。

关键绩效

报告期内，公司员工满意度**100**%，满意度调查的员工参与率**100**%。

员工发展

齐翔腾达秉持“以人为本，全员培训”原则，立足公司与员工的共同成长，遵循人才成长规律，精准对接不同岗位、不同层次员工的培训需求，充分激发员工自主学习的内生动力与潜能。根据公司战略导向、岗位能力需求及员工职业发展需要，实施分层、分类、分岗的精准化培训，实现组织能力提升与个人价值成长的有机统一。

培训体系

为统筹管理员工教育培训工作，助推人才强企战略实施，公司结合实际，制定《职工教育培训管理办法（试行）》，并设立员工教育培训委员会，贯彻落实员工教育培训工作。通过“线上线下结合、理论实践并重”的多元化培训形式，结合导师带徒、技术比武、岗位练兵等实践机制，系统提升员工岗位胜任能力。

培训措施

公司打造了云端学习线上平台，为员工提供灵活高效的岗位能力提升途径，使得员工可以自主安排学习时间并利用多样化的学习资源，增强个人职业素养和专业技能。另外，公司通过集中面授、现场指导与实战操作，定期开展新员工入职培训、专业技能强化班等专项培训活动，提升员工的专业能力与综合素质。

案例 “固本强基 三基四化五提升”培训

2025年9月，公司开展“固本强基 三基四化五提升”培训活动，旨在全面提升基层员工技能水平。活动以化工基础知识、基本技能、基本功为核心内容，实现员工基础操作、问题诊断、隐患排查、风险辨识及应急处置五大能力提升。通过采用线上+线下结合模式，对全体工艺相关岗位员工进行培训，强化基层人才梯队建设，为公司安全生产与可持续发展注入持续动力。



指标	单位	2025年
员工培训投入	万元	184.2
员工培训场次	场次	2,871
接受培训总人数	人	3,384
接受培训总人次	人次	124,044
员工培训覆盖率	%	100
员工培训人均时长	小时/人	109.96

职业发展

公司致力于构建多元化的人才发展通道。为保障技术人才发展，公司建立了工程师与技师“双序列”评聘机制，并提供每月1,500元至4,000元不等的技能津贴，激励技术人员深耕专业、持续创新。同时，公司重视管理岗位的人才选拔，通过绩效考核与能力评估，选拔优秀员工进入管理岗位。

通过专业技术与管理序列并行的职业发展设计，公司不仅为员工提供了清晰、多元的成长阶梯，更将职业发展与薪酬激励、培训支持、绩效评价有机融合，真正实现了员工成长与企业发展的双向赋能。

安全生产

齐翔腾达始终将员工职业健康与安全置于重要位置。通过持续投入资源，积极探索并实施创新举措，致力于打造一个安全、健康的工作环境，保障员工身体健康，为员工安心工作、企业稳健发展奠定坚实基础。

治理

为推进安全生产标准化、改善安全生产条件，公司制定相关管理制度，确立了以安全生产委员会（总经理任主任，分管领导及部门负责人组成）为最高领导机构、主要负责人为第一责任人的职业健康安全管理体系，安委会全面负责相关工作的决策、监督与协调。安全环保部作为其办事机构，负责全公司安全工作归口管理，落实制度、管控风险、排查隐患及开展应急管理。通过分层责任体系与系统制度设计，公司保障职业健康安全管理工作有章可循、有效监督，维护员工权益，报告期内已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

此外，公司设置专职安全管理人员岗位，并围绕应急预案演练持续开展安全生产培训，全面提升员工的安全风险防范意识，切实筑牢本质安全防线，夯实安全生产根基。



职业健康管理体系证书

战略

公司深入开展职业健康与安全的风险与机遇识别评估工作，评估生产流程中的潜在风险与机遇，并制定相应的应对措施，旨在提高安全生产管理，降低职业病危害风险，确保员工职业健康与安全。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	火灾与爆炸风险	各类化学品的泄漏遇到点火源可能引发火灾或爆炸	设备损毁、生产中断、赔偿以及罚款	中期至长期	高	低	<ul style="list-style-type: none"> 加强关键设备巡检与维护 严格执行动火作业管理制度 配备齐全消防设施
	员工健康风险	员工在日常巡检、取样、设备拆检等过程中可能会因意外而接触有害化学品	工伤赔偿、医疗费用支出	中期至长期	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 为员工配备并监督其正确使用合适的个体防护装备 开展职业健康监测和现场有害因素监测
机遇	安全生产管理机遇	安全检测技术与设备、政策支持、员工满意度提升、企业声誉	成本下降、生产进度保障、盈利能力提升	中期至长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 提升风险排查与评估流程，完善相应的预防措施和应急方案。
	职业病预防机遇	技术革新、员工满意度提升、企业声誉、社会支持	减少人员伤亡、生产进度保障、盈利能力提升	短期至长期	大	高	<ul style="list-style-type: none"> 加强职业病日常监测，重点关注职业病预防，为员工配备劳动保护用品，定期组织健康体检

影响、风险和机遇管理

公司通过风险识别、风险评估、监测预警和管理，定位潜在职业健康安全风险并制定应对策略，保障员工生命安全与身体健康。

风险识别	<ul style="list-style-type: none"> 熟悉职业健康和安全生产相关法律法规、强制性国家标准和本单位质量管理体系 具备与所负责工作相关的专业教育背景和工作经历，能够识别和防控相应的安全生产风险
风险评估	<ul style="list-style-type: none"> 组织实施风险分析研判，评估安全生产环境状况 定期开展安全自查
风险监测	<ul style="list-style-type: none"> 定期开展隐患排查工作 对发现的安全风险隐患，立即采取防范措施并及时上报
风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定安全事故处置方案，开展应急演练 安全员督促员工落实岗位安全规范，检查制度落实情况 定期接受监督管理部门的监督检查，积极整改落实

指标和目标

公司及其下属子公司制定年度安全预防目标。

目标	达成情况
年度重大伤害事故为0	达成
职业健康查体覆盖率100%	达成
年度职业病发生率控制为0	达成
重大事故安全隐患整改率100%	达成
安全投入、职业卫生、消防设施可靠率达100%	达成
生产设施、设备完好率达到98%	达成

关键指标	单位	2024年	2025年
隐患排查整改率	%	100	100
安全应急演练次数	场次	88	102
安全生产投入金额	万元	3,913.24	3,551.2
安全生产投入占营业收入比例	%	0.16	0.15
安全培训总投入	万元	123	43
安全培训场次	场	1,799	1,820
参与安全培训人次	人次	38,590	46,881
安全培训总时长	小时	77,180	93,762
人均安全培训时长	小时	30	24
安全培训员工覆盖率	%	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100
工伤保险的投入金额	万元	240.88	218.21
工伤保险人员覆盖率	%	100	100
安全生产责任险的投入金额	万元	21.93	29.76
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100
职业病危害因素检测率	%	100	100
职业病危害因素监测合格率	%	100	100

指标	单位	2025年
职业病发生率	%	0
因工作关系死亡人数	人	0
每亿营收因公死亡人数	人	0
总工伤人数	人	6

应急管理

公司制定《应急预案》，成立了以公司主要负责人为总指挥的应急指挥部，下设综合协调、抢险救灾、技术专家、安全监督、警戒保卫、医疗救护、物资供应、后勤保障、信息发布及善后处置等十个专业应急救援组。各小组职责清晰，确保在事故发生时能够迅速、有序地开展应急救援工作。

案例 工艺失常事故应急演练

2026年1月13日，齐翔腾达化工一厂组织开展了一场以“四不演练”（不预先通知、不设固定脚本、不限定时间、不提前准备）为特色的工艺失常事故现场处置演练。本次演练由公司调度指挥中心和安全环保部联合抽查，以化工一厂醇解装置热媒炉突停并引发天然气泄漏着火为模拟场景，全面检验应急预案的实用性、岗位人员的应急响应能力及各救援单位间的协同效率，进一步夯实了突发事件的实战应对基础。



工艺失常事故应急演练

隐患排查

公司建立了标准化的隐患排查治理制度，全面落实企业安全生产主体责任，构建长效的事故预防机制。该制度明确了事故隐患的定义与分级标准，将隐患划分为重大隐患和一般隐患，并构建了从主要负责人到每位作业人员的全员责任体系。

隐患排查工作通过岗位、班组、基层单位、职能部门、公司“五级排查”机制系统展开，并结合日常排查、专业性排查、季节性排查、节假日前排查等多种方式，确保隐患排查横到边、纵到底、无死角。对于发现的隐患，我们严格执行从报告、评估、制定治理方案到验收的闭环管理流程，并依托信息化平台进行全过程跟踪与预警，确保隐患得到及时有效的治理。

案例 战严寒 保生产 筑牢冬季生产“防护网”

2025年12月，齐翔腾达职工们通力协作，聚焦泵区和反应器、换热器等核心设备周边道路展开清扫，疏通出关键区域间的安全通道。各单位将道路无积雪结冰作为交接班重点检查项目，通过班组自检互检，确保冬季道路通畅，保障雪后工作安全有序开展。



开展冬季道路清扫工作

案例 “群监协管齐发力 护航安全筑防线”安全技能竞赛

2025年12月16日，齐翔腾达举办“群监协管齐发力 护航安全筑防线”2025年安全技能竞赛，所有技能达人大显身手，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚安全文化氛围。此次活动通过“以赛促学、以赛促练”的方式有效提升了全员应急处置实战能力，积累了多单位协同救援的宝贵经验。



安全技能竞赛

安全事故管理

公司将安全生产责任扛在肩上，时刻保持警惕，在《生产安全事故管理规定》中，将事故进行分类，并由相应专业部门负责管理。

伤亡事故由安全环保部负责原因分析、申报、认定、鉴定，党委组织部（人力资源部）负责工伤保险、待遇兑现及档案管理

非伤亡生产安全事故根据事故类别分别由生产管理部、机动力部（信息中心）、综合服务中心等专业职能部门负责管理

安全文化建设

公司及下属子公司推进以“安全·责任·荣誉”为核心价值理念的文化体系，建立了覆盖全员、贯穿全程的多层次培训机制。公司长期坚持新员工、复岗及转岗人员的三级安全教育培训与考核，并安排专家讲座、应急演练及月度技术管理人员考试，提升全员的实战技能和风险识别能力。

案例 “安全生产月”活动

2025年6月，公司，以“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，集中开展系列安全生产宣传教育活动，在公司营造“高高兴兴上班来，平平安安回家去”的浓厚安全文化氛围。

- “查找身边安全隐患”专项活动：鼓励全体员工从生产现场和基础管理两大方面深入排查隐患，并设立奖励机制，激发员工主动发现、报告隐患的积极性
- 综合应急演练与科普宣传：组织公司级综合应急演练，并利用安全“晨会”等活动普及应急避险知识，张贴应急疏散图，切实提升员工应急处置能力
- “华利杯”安全知识竞赛：公司于6月27日举办第三届知识竞赛，内容涵盖《危险化学品企业特殊作业安全规范》等核心标准，通过必答、抢答、风险题及安全游戏等环节，以赛促学，检验并巩固员工的安全知识掌握程度

承包商安全管理

公司对承包商实施严格的资质审查与准入许可，要求承包商签订《HSE管理协议书》后方可入场作业。所有承包商人员须接受三级安全教育培训，经考核合格后方可上岗。对管理不善、事故频发的承包商，公司执行退出机制。通过建立制度规范、教育培训和动态评价的全流程管理体系，公司实现对承包商安全风险的系统防控，保障整体运营安全。

危险化学品管理

为全面加强危险化学品各环节风险管控，保障企业安全稳定运行，公司建立了权责清晰、流程规范、措施严密的危险化学品安全管理体系。

- 准入与流通管控：**严格执行供应商、承运商及客户资质审查制度，确保来源合规、流向受控
- 生产与使用管理：**各单位须制定并执行专项安全操作规程；作业人员必须经过专业培训并持证上岗
- 储存与运输安全：**危险化学品须储存于专用仓库，库区配备齐全的安全设施与监测报警系统；厂内运输严格遵守危险货物运输规范，落实防泄漏、防碰撞、防混装等安全措施
- 废弃管理：**建立废弃危险化学品管理制度，实现分类收集、安全暂存、合法处置，并完整保存处置记录

职业危害防护措施

为有效控制作业场所职业危害风险，公司采取涵盖源头控制、过程管理与个体防护的系统性防护措施。在源头管控方面，优先选用低毒无害的工艺与物料，并通过技术革新持续降低危害产生。同时，在作业场所规范设置通风除尘、降噪隔音、隔热降温等工程防护设施，并加强维护保养，确保其持续有效运行。在个体防护层面，根据岗位危害特性，为员工配备符合国家标准、适用有效的个人防护用品，并监督其正确佩戴与使用。

关键绩效

报告期内，公司委托第三方机构对工作场所存在的职业病危害因素进行了全面检测，所有检测点的检测结果均符合国家标准。

社会责任

齐翔腾达高度重视社会责任，积极参与公益事业，通过志愿献血等行动，传递企业温暖，为社会的和谐与进步贡献力量。

案例 公益献血活动

2025年3月13日至14日，公司发起“点滴热血，汇聚大爱”公益献血志愿活动，近百名职工踊跃参与、积极奉献，以实际行动践行社会责任，为社会公益事业贡献爱心力量。



公益献血

ESG数据表和附注

治理绩效

议题	定量指标	基准单位	2025年
经营绩效	营业收入	万元	2,376,974.93
	净利润	万元	-57,452.77
	每股收益	元/股	-0.20
党建引领	公司党委数量（含本级党委）	个	1
	党支部数量	个	20
	召开党委会次数	次	43
	党员数量	人	391
合规治理 与内部控制	股东会		
	股东会召开总次数	次	2
	审议通过事项	项	17
	董事会		
	董事会召开总次数	次	10
	审议通过事项	项	66
	董事会成员出席率	%	100
	董事会成员人数	人	9
	职务		
	独立董事	人	3
	非独立董事	人	6
	性别		
	男性	人	7
	女性	人	2

议题	定量指标	基准单位	2025年
合规治理 与内部控制	董事会专门委员会		
	独立董事专门会议召开次数	次	3
	审议通过事项	项	10
	战略委员会召开次数	次	1
	审议通过事项	项	1
	提名委员会召开次数	次	3
	审议通过事项	项	3
	审计委员会召开次数	次	6
	审议通过事项	项	20
	薪酬与考核委员会召开次数	次	2
审议通过事项	项	3	
投管管理	投资者交流		
	接待投资者现场调研次数	次	6
	接待投资者现场调研人次	人次	28
	互动易与投资者互动次数	次	81
	披露定期报告份数	份	4
	披露临时报告份数	份	114

环境绩效

议题	定量指标	基准单位	2025年
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,200,366.31
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	92.57
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	1,599,521.67

议题	定量指标	基准单位	2025年
	温室气体排放强度（范围一）	吨二氧化碳当量/百万元营收	67.29
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	600,844.64
	温室气体排放强度（范围二）	吨二氧化碳当量/百万元营收	25.28
环境管理	环保投入总金额	万元	12,675
	环保培训次数	次	4
	环保培训参加人次	人次	2,600
	环保培训时长	小时	1,500
废气排放情况	废气排放量	万立方	1,797,833
	废气排放强度	万立方/百万营收	75.64
	废气污染物种类排放情况		
	氮氧化物（NOx）	吨	293.77
	二氧化硫	吨	92.096
	挥发性有机化合物（VOC）	吨	1,909.21
	颗粒物（PM）	吨	30.67
废水排放情况	废水排放量	吨	6,712,763
	废水排放强度	吨/百万营收	282.41
	废水回收利用量	吨	3,952,938
	废水回收利用率	%	37.6
	废水污染物种类排放情况		
	化学需氧量（COD）	吨	167
	氨氮（NH ₃ -N）	吨	2.72
	总磷（以P计）	吨	0.658
	PH	/	7.45

议题	定量指标	基准单位	2025年
废弃物管理	固体废弃物排放情况		
	无害废弃物产生量	吨	288,171.25
	无害废弃物产生强度	吨/百万营收	12.12
	无害废弃物循环利用率	%	94.03
	无害废弃物处置量	吨	288,171.25
	有害废弃物产生量	吨	5,743.73
	有害废弃物产生强度	吨/百万营收	0.24
	有害废弃物处置量	吨	5,109.01
	有害废弃物回收利用率	%	30.75
	回收再利用废弃物总量	吨	272,733.62
	废弃物回收利用率	%	92.9
	废弃物合规处置率	%	100
	有害废弃物排放种类		
	废机油（HW08类物质）	吨	27.98
	废油泥（HW08类物质）	吨	4.93
	废油桶（HW08类物质）	吨	9.14
	废油漆桶（HW49类物质）	吨	1.82
	无害废弃物种类		
	粉煤灰	吨	182,176.23
脱硫石膏	吨	33,509.42	
炉渣	吨	55,269.68	
污泥	吨	17,215.92	

社会绩效

议题	定量指标	基准单位	2025年
能源管理	能源消耗总量	吨标准煤	3,595,441
	能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	151.26
	煤炭	吨	760,213
	天然气	万立方米	2,592.3
	柴油	吨	182
	外购电力总量	千瓦时	112,673.54
	光伏发电	千瓦时	1,491,406
	可再生能源消耗量占比	%	1.03
	水资源管理	市政购水量	吨
地下水取水量		吨	374,793
新鲜水取水总量		吨	18,027,065
新鲜水用量		吨	18,027,065
总耗水量		吨	982,548,241
耗水强度		吨/百万营收	41,336.08
水循环与再利用总量		吨	964,521,176
替代水用量百分比		%	22

议题	定量指标	基准单位	2025年
创新驱动	研发投入	万元	66,793.06
	研发投入占主营业务收入比例	%	2.81
	研发团队总人数	人	360
	研发人员占员工总人数比例	%	10.64
	授权专利累计数（有效期内的专利数）	项	96
	授权发明专利累计数	项	15
	授权实用新型专利累计数	项	81
	专利申请数	项	2
	发表论文累计数	项	92
产品质量	产品合格率	%	100
	第三方机构抽检次数	次	7
	年度质量内审次数	次	1
	产品召回比例	%	0
	质量培训人次	人次	950
	质量培训总时长	小时	72
	质量培训次数	次	24
信息安全	数据安全/客户隐私保护相关培训场次	次	12
	数据安全/客户隐私保护相关人均培训时长	小时	24
	数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	100
供应链管理	供应商总数	个	331
	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	232
	拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	232
	拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	232

议题	定量指标	基准单位	2025年
供应链管理	供应商廉洁协议签署率	%	100
	向当地供应商采购支出的比率	%	40
劳工权益	员工总人数	人	3,384
	其中：少数民族员工数	人	89
	残疾人员工数	人	2
	少数民族员工占比	%	2.63
	按性别划分员工数		
	女性	人	649
	男性	人	2,735
	按年龄划分员工数		
	30岁以下（不含30岁）	人	1,141
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	1,532
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	540
	50岁及以上	人	171
	按教育程度划分员工数		
	本科以下	人	1,956
	本科	人	1,364
	硕士	人	64
	新进员工情况		
	新进员工数	人	132
	按性别划分的新进员工		
	女性	人	103
男性	人	29	

议题	定量指标	基准单位	2025年
劳工权益	按年龄划分新进员工		
	30岁以下（不含30岁）	人	129
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	1
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	1
	50岁及以上	人	1
	女性权益保护		
	享受产假员工数	人	20
	享受产假返岗率	%	100
	休育儿假的员工总数	人	98
	享受育儿假员工返岗率	%	100
	福利与薪酬		
	社会保险覆盖率	%	100
	人均带薪年假天数	天	8
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
	困难员工帮扶人数	人	21
	困难员工帮扶金额	万元	3.05
	员工民主管理		
	职代会审议通过项目数	项	13
	员工满意度		
	员工满意度	%	100
满意度调查的员工参与率	%	100	
员工发展	员工培训		
	员工培训投入	万元	184.2
	员工培训场次	场次	2,871

议题	定量指标	基准单位	2025年
员工发展	接受培训总人次	人次	124,044
	接受培训总人数	人	3,384
	员工培训人均时长	小时/人	109.96
	员工培训覆盖率（员工培训比率）	%	100
安全生产			
安全生产	隐患排查整改率	%	100
	安全应急演练次数	场次	102
	安全生产投入金额	万元	3,551.2
	安全生产投入占营业收入比例	%	0.15
	安全培训总投入	万元	43
	安全培训场次	场	1,820
	参与安全培训人次	人次	46,881
	安全培训总时长	小时	93,762
	人均安全培训时长	小时	24
	安全培训员工覆盖率	%	100
	安全风险防护培训覆盖率	%	100
	特种作业人员持证上岗率	%	100
	工伤保险的投入金额	万元	218.21
	工伤保险人员覆盖率	%	100
	安全生产责任险的投入金额	万元	29.76
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100
	员工体检覆盖率	%	100
	职业病危害因素检测率	%	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100

对标索引表

一级标题	二级标题	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告	/	2-2	P1.2	第三条、第四条、第六条、第七条
董事长致辞	/	2-22	P2.1	/
走进齐翔腾达	公司简介	2-1/2-6	P3.1	/
	企业文化	2-6	P3.2	/
	发展历程	2-1	P3.1	/
	公司荣誉	/	P3.3	/
健全治理架构 恪守商业道德	可持续治理	2-10/2-11/2-12/2-22/ 2-29/3-1/3-2/3-3	G1.1/G1.2/G1.3	第五条、第十一条、第十二条、第十四条、第五十一条、第五十二条
	党建引领	/	/	/
	合规治理	2-9/2-10	G1.1	第九条、第十二条
	内部控制	2-15/2-27	G1.2	第十条、第十四条、第五十二条
	投关管理	2-29	G1.3	第九条、第四十四条、第五十三条
深耕绿色生产 优化环境管理	商业道德	205/206	G2.1	第五十五条、第五十六条
	应对气候变化	201-2/305	E1	第八条、第二十一条至第二十八条
	环境管理	305/306	E2.1, E2.2, E2.4	第三十条、第三十一条、第三十二条、第三十三条
	能源管理	302	E3.1	第三十五条
强化链上协同 驱动创新提质	水资源管理	303-1	E3.2	第三十六条
	创新驱动	203-1	S2.1	第四十二条
	供应链管理	204/308/414	S3.1/S3.2	第四十五条、第四十六条
	客户服务	416/417	S3.3	第四十七条
	产品质量	416/417	S3.3	第四十七条
守护员工权益 践行社会责任	信息安全	418	S3.4	第四十八条
	劳工权益	401/402/405	S4.1	第四十九条、第五十条
	员工发展	404	S4.3	第五十条
	安全生产	403	S4.2	第五十条
附录	社会责任	413	S1	第四十条
	绩效数据表	2	A2	第六条
	对标索引表	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	/	A6	第五十三条

意见反馈表

感谢您阅读《淄博齐翔腾达化工股份有限公司2025年度可持续发展报告》。为改进齐翔腾达在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

公司电话：0533-7699188

公司网址：www.qxtdgf.com

公司邮箱：zqb@qxtdgf.com

联系地址：山东省淄博市临淄区杨坡路206号

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对齐翔腾达2025年度可持续发展报告的总体评价：

好 一般 待提高 不了解

2. 您认为齐翔腾达在客户服务方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

3. 您认为齐翔腾达在科技创新方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

4. 您认为齐翔腾达在公司治理方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

5. 您认为齐翔腾达在员工队伍建设方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

6. 您认为齐翔腾达在社会公益方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

7. 您认为齐翔腾达在可持续供应链方面做得如何？

好 一般 待提高 不了解

8. 您对齐翔腾达在环境、社会和公司治理工作方面的其他意见？

.....
.....