

ESG

2025

环境、社会及治理 (ESG) 报告

江苏长电科技股份有限公司

关于本报告

本报告是江苏长电科技股份有限公司面向社会公开发布的第四份环境、社会及治理(ESG)报告(以下简称“本报告”)。本报告基于客观、公开、透明的原则,向利益相关方披露2025年度长电科技在可持续发展方面的理念、管理实践和关键绩效。

报告范围

组织范围: 本报告所披露信息涵盖江苏长电科技股份有限公司,与同期合并财务报表范围基本一致。

时间范围: 2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容往前后年度适度延伸。本报告为年度报告。

称谓说明

为了便于表述和阅读,本报告中“江苏长电科技股份有限公司”也以“长电科技”“公司”“我们”表示。

编制依据

本报告依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》(2025年5月修订)编制,并参考全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标(SDGs)。

信息来源

报告中所使用的全部信息数据来自公司正式文件、统计报告与财务报告,以及由公司汇总与审核的可持续发展相关信息。如无特殊说明,本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容真实性、准确性负责。本报告经过公司董事会审议,并对外发布。

获取报告与联系我们

您可通过以下网站获取本报告电子版: www.jcetglobal.com

如果对报告有任何疑问,也可以通过以下方式联系我们:

邮箱: JCET_ESG@jcetglobal.com

电话: +86-510-86854189

目录

CONTENTS

关于本报告	01
CEO 致辞	03
关于长电科技	04
公司概况	04
全球业务布局	05
我们的2025	06
可持续发展管理	12

附录	118
关键绩效表	118
指标索引表	124
第三方鉴证声明	135
温室气体核查声明	137

合规驱动发展

稳健治理	23
商业道德	30
信息安全	35

低碳赋能未来

应对气候变化	41
环境合规管理	49
能源管理	52
水资源管理	57
降低环境影响	61

品质雕琢匠心

创新驱动	68
产品责任	73
客户关系管理	80
可持续供应链管理	84

同心共创未来

关爱员工	91
回馈社会	114

CEO致辞



2025年，半导体行业正经历一场深刻的结构性变革。人工智能正从云端全面渗透至车端、手机与各类终端，这不仅带动了算力芯片的需求，更推动着整个产业生态的发展。对集成电路封测产业而言，这既是难得的发展机遇，也对资源效率与供应链责任提出了更高要求。我们愈发清晰地认识到：芯片作为智能世界的引擎，其制造过程必须同样“智能、可靠、可持续”。在迈向碳中和与构建负责任供应链的进程中，企业的价值不仅在于技术的高度，也在于发展所体现的温度与韧度。

在此背景之下，我们秉持“为智慧生活提供先进、可靠的集成电路器件成品制造技术和服务”的使命，将ESG理念进一步融入公司的战略与运营，以稳健治理夯实信任，以绿色制造回应未来，以员工成长激发创新，以协同共建提升产业韧性，让责任成为驱动长期竞争力的核心力量。

合规为纲，立信致远

我们坚守依法合规与商业道德底线，持续完善治理架构与风险管理体系，将“零容忍”的内控治理准则贯穿全球业务与合作网络，守护每一次决策与交付。

绿色为脉，碳索未来

我们将绿色基因嵌入制造全链条，持续推广可再生能源使用，推进节能技改与精益运营，致力于以更少的资源消耗实现更高的产出效率。

创新为翼，链动生态

我们坚持以创新驱动高质量发展，持续推进先进封装与制造技术升级，携手客户与合作伙伴共同满足产品的可持续要求，推动产业链共同进步。

人才为源，生生不息

我们以安全为底线、以尊重为文化、以多元共融为氛围，持续完善人才发展与激励机制，让每一位员工的潜能被看见、被激发，实现个人与组织共同成长。

面向未来，我们将继续以长期主义推进可持续发展治理，持续提升运营韧性与绿色竞争力，在守护利益相关方信任的同时，与社会各界一道，共同开拓可持续的未来。

长电科技董事、首席执行官 郑力

2026年4月

关于长电科技

公司概况

长电科技是全球领先的集成电路制造与技术服务提供商，致力于为全球半导体客户提供全方位、一站式芯片成品制造解决方案。服务范围涵盖微系统集成、设计仿真、晶圆中测、芯片及器件封装、成品测试、产品认证以及全球直运等环节。

公司拥有先进和全面的芯片成品制造技术，包括晶圆级封装(WLP)、2.5D/3D封装、系统级封装(SiP)、倒装芯片封装、引线键合封装及主流封装先进化解决方案，广泛应用于汽车电子、人工智能、高性能计算、高密度存储、网络通信、智能终端、工业与医疗、功率与能源等领域。目前，公司在中国、韩国和新加坡设有八大生产基地，并在全球设有20多个业务机构，为客户提供紧密的技术合作与高效的产业链支持。

我们的使命

为智慧生活提供先进、可靠的集成电路器件成品制造技术和服

我们的愿景

成为全球一流的集成电路制造和技术服务提供者，回馈股东、客户、员工和社会

全球业务布局

业务分布



工厂名称

中文名	英文简称	中文名	英文简称
长电科技（江阴）有限公司	D3	江阴长电先进封装有限公司	JCAP
长电科技（宿迁）有限公司	D8	长电科技（滁州）有限公司	D9
星科金朋半导体（江阴）有限公司	JSCC	星科金朋韩国有限公司	SCK
长电科技星科金朋韩国有限公司	JSCK	星科金朋新加坡工厂	SCS
长电微电子（江阴）有限公司	JME	长电科技汽车电子（上海）有限公司	JSAC
晟碟半导体（上海）有限公司	SDSS		

我们的2025

📍 年度大事件



● 2025年3月

长电科技宿迁光伏电站并网

2025年3月6日，长电科技第四座分布式太阳能光伏电站在宿迁工厂成功并网发电。该电站装机容量12.85兆瓦，覆盖8万平方米厂房屋顶，是公司“零碳工厂”建设的关键项目。经测算，电站年均发电量可达1,338万千瓦时，为半导体封测行业减碳树立新标杆。此前公司已建成滁州、新加坡、江阴三地光伏项目，此次宿迁电站的运行进一步完善了绿色制造版图。

● 2025年3月

长电科技跻身全球半导体品牌30强

2025年3月28日，长电科技凭借先进封装技术优势，荣登Brand Finance发布的《2025年全球半导体品牌价值30强》榜单，成为中国大陆仅有的两家入选企业之一。此次为公司首度跻身该榜单，品牌价值较上年增长14%。作为全球半导体封测服务领导者，长电科技持续加大研发投入，构建全面的先进封装技术与服务平台，凭借领先技术和高效服务赢得全球客户广泛信赖。

● 2025年5月

SDSS工厂荣获RBA铂金级认证

凭借在劳工、健康与安全、环境及商业道德等方面的卓越表现，SDSS工厂在2025年5月的RBA（责任商业联盟）审核中获得最高等级——铂金级认证。这一荣誉不仅是对工厂长期践行负责任商业行为的肯定，也标志着公司在可持续发展及供应链合规管理领域达到国际公认的领先水平。

● 2025年5月

长电科技三家工厂获评“2025年江苏省先进级智能工厂”

2025年5月,江苏省工业和信息化厅发布《关于2025年江苏省先进级智能工厂名单的公示》,长电科技旗下江阴长电先进封装有限公司“高性能晶圆级芯片加工数字孪生工厂”、江苏长电科技股份有限公司“高集成智能封测数字孪生智能工厂”、长电科技(宿迁)有限公司“集成电路封测先进智能工厂”三家工厂入围名单。

● 2025年5月

长电科技获评“年度大学生喜爱的雇主品牌”

2025年,长电科技在前程无忧评选中首次荣膺“大学生喜爱的雇主品牌”。该评选作为国内最具影响力的校园雇主选拔之一,是对公司自2022年起构建以“芯火计划”为核心的应届生培养体系的认可。该计划通过为期18-24个月的多段轮岗机制及专业导师全程“传帮带”机制,持续为行业培育和输送新生力量。该计划实施以来,已获得国内外知名院校毕业生的广泛认可与好评,体现了公司践行“尊重人才、担当责任”价值观,构建开放包容人才生态的具体实践。

● 2025年5月

“守护美丽长江”-政慈企协同赋能长江大保护

2025年5月,长电科技“守护美丽长江”生态保护项目荣获中华慈善总会“商业向善创新案例”。项目以“政府+慈善+企业ESG战略”为核心协同模式,累计投入公益资金超百万元,在长江江阴段科学增殖放流,投放中华鲟(CR极危)、胭脂鱼(VU易危)等珍稀鱼类,推动长江水生生物资源恢复与生态系统修复。项目成效及模式获得业界广泛认可:荣获2024年长江大保护公益年会“卓越贡献奖”,入选2025年中国慈善项目交流展示会,其案例《长江生态守护先锋:科学放流构筑“芯绿屏障”》被评为环境领域最佳实践,并作为2025年上市公司可持续发展最佳实践案例收录,充分体现了公司在生态保护与公益实践中的示范作用。

● 2025年6月

长电科技蝉联半导体行业“最受尊崇企业”,斩获多项年度大奖

国际权威研究及评选机构Extel(前身为《机构投资者》Institutional Investor)公布2025年度“亚洲最佳管理团队”评选结果。长电科技凭借在企业管理、投资者关系、可持续发展等领域的出色表现,蝉联半导体行业“最受尊崇企业”,位列亚洲第二名、中国大陆及亚洲中小市值公司第一名,并获评“最佳环境、社会和企业管治(ESG)”“最佳公司董事会”等多项荣誉。本次评选汇集来自全球1,324家金融机构及6,300名投资专业人士的投票,充分体现资本市场对公司治理水平、投资者关系、社会责任等方面的高度认可。

● 2025年9月

践行绿色ESG，长电科技获评可持续发展典范

长电科技坚持以绿色发展为核心，持续完善环境管理体系与生态保护实践，在9月成功入选观察者网《高质量发展下的ESG》2025年ESG典范企业榜单。截至目前，公司已实现旗下10家工厂ISO 14001环境管理体系认证全覆盖，累计创建2家国家级“绿色工厂”、2家省级“绿色工厂”。同时，公司构建完整的ESG治理架构，并连续四年获得上交所信息披露A级评价，彰显规范治理与可持续发展的企业形象。

● 2025年9月

SDSS工厂以全场景AI与绿色智造实力，获评工信部2025年度卓越级别智能工厂

SDSS工厂成功入选工信部2025年度卓越级智能工厂名单，标志着其在智能制造领域已达到国内领先水平。公司以数据为核心，融合AI模型与云化服务，构建了覆盖工厂建设、工艺设计、生产管理等五大环节25个应用场景的智能工厂体系，关键设备数控率达100%、关键制程AI模型覆盖率达53%，并实现单位产品能耗降低32%、节水62%的绿色成效。通过全域网络覆盖、PB级数据中心及全流程数字化管控，公司实现了物理工厂与数字工厂的实时同步与优化，为半导体封装测试行业提供了可复制的智能化升级方案。此次入选既是对其技术实力与绿色发展的双重认可，也将推动其在数字化、智能化方向上持续创新，助力行业智造升级。

● 2025年10月

长电科技韩国工厂光伏一期投用，践行绿色发展

长电科技SCK和JSCK分布式太阳能光伏电站于2025年10月正式全面投运。电站建设于厂房屋顶等区域，总设计装机容量为9.4兆瓦，通过配备高效太阳能组件和智能逆变器系统，实现先进的智慧能源管理，预计每年可发电约11,000兆瓦时。自2025年8月分阶段接入以来，两座电站已累计发电超过2,500兆瓦时，展现出强劲的早期运行表现，进一步强化了公司在绿色发展方面的承诺，并为全年发电提供了良好前景。

● 2025年10月

重阳赴约话初心，长电科技邀老员工“回家”聚首

长电科技延续多年传统，举办重阳茶话会，邀请为公司奉献的老员工回归“团聚”。老员工们参观了全新的智能制造车间与封测主题展馆，在老照片、旧设备展品前重温奋斗岁月，三位1972年首批进厂的退休员工对公司全球布局的发展成就倍感骄傲。这场“重阳之约”不仅传递了对老员工的敬老感恩之情，更传承了长电人艰苦奋斗的精神，让企业文化在新老员工的情感联结中延续。

● 2025年11月

长电科技承办第二十三届中国半导体封测年会

2025年11月24日，由中半协封测分会主办，长电科技作为当值理事长单位主承办的第二十三届中国半导体封装测试技术与市场年会在北京成功举办。年会以“集聚封测智慧，赋能芯链未来”为主题，邀请行业专家学者、知名封测企业，以及相关协会组织、设备与材料企业等嘉宾参会，就封测产业创新与趋势、关键材料与设备、热点技术等深入研讨，分享前沿技术成果，促进产业深度合作。

● 2025年12月

中上协双奖加身，长电科技治理与ESG获权威认可

长电科技斩获中国上市公司协会“2025年上市公司董事会最佳实践案例”“2025年上市公司可持续发展最佳实践案例”双奖。公司以“战略引领+风险管控”构建高效治理体系，通过优化架构、完善信息披露等举措保障合规发展与股东权益；在可持续发展方面，“长江濒危鱼类科学放流”案例入选最佳实践，打造生态保护标杆。此次获奖彰显其治理与ESG实践实力，未来将持续深化相关工作。

● 2025年12月

以人为本获认可，长电科技摘HRoot“2025卓越雇主”大奖

长电科技在HRoot人力资源管理卓越大奖中，首次荣膺“2025卓越雇主”称号，此前还蝉联怡安集团“2025年度中国最佳ESG雇主”奖。该奖项表彰其在组织管理、人才发展与雇主品牌建设的突出实践。公司人力资源体系以人才为中心，聚焦人才梯队建设与高韧性组织打造，秉持“尊重人才”“担当责任”价值观，构建开放包容的人才生态，助力员工实现个人价值与企业愿景共赢，其人力管理的前瞻性与创新性获各界认可。



关键绩效

总资产

555.17 亿元

营业收入

388.71 亿元

每股社会贡献值

4.46 元

归属上市公司股东净利润

15.65 亿元

纳税总额

2.73 亿元

温室气体排放量（范围一）

28,193.59 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范围二，基于位置）

862,923.73 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范围二，基于市场）

866,930.02 吨二氧化碳当量

温室气体排放量（范围三）

4,370,319.48 吨二氧化碳当量

能源消耗总量

222,257 吨标煤

员工总数

24,952 人

中高层女性员工比例

18.84 %

员工人均培训时长

61.58 小时

符合 RMI 无冲突冶炼厂（3TG）要求的矿产供应商覆盖率

100 %

捐赠总额

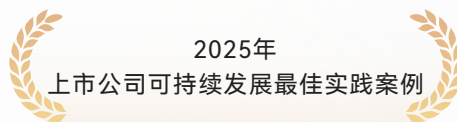
253.66 万元

荣誉奖项



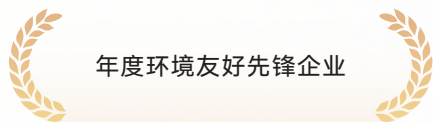
2025年
上市公司董事会最佳实践案例

中国上市公司协会



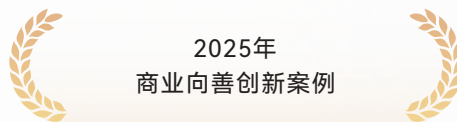
2025年
上市公司可持续发展最佳实践案例

中国上市公司协会



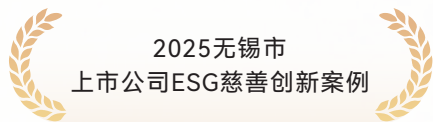
年度环境友好先锋企业

南方都市报



2025年
商业向善创新案例

慈善公益报社



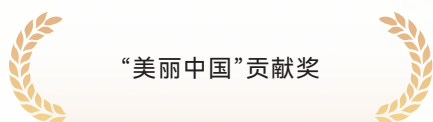
2025无锡市
上市公司ESG慈善创新案例

无锡慈善总会



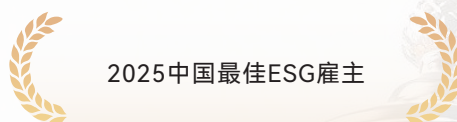
ESG新标杆企业奖

证券之星



“美丽中国”贡献奖

观察者网



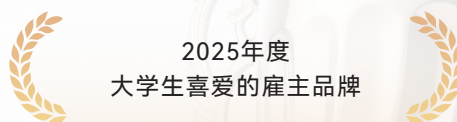
2025中国最佳ESG雇主

怡安



2025卓越雇主

HRoot人力资源管理卓越大奖
(HRoot Awards)



2025年度
大学生喜爱的雇主品牌

前程无忧 (51job.com)

ESG评级 (截至2026年3月)



46



气候安全B 水安全A-



AA



A



AAA



A

可持续发展管理

长电科技将可持续发展作为公司运营的一项基本管理策略和要求，并在我们运营规范中进行贯彻执行。公司聚焦合规经营、以人为本、持续创新、绿色发展、责任采购、开放共赢等方向，强化ESG体系建设。



可持续发展治理架构

长电科技已将可持续发展纳入公司治理顶层设计与核心管理流程中，形成“董事会—ESG委员会—ESG执行小组”的自上而下、权责清晰的三层治理体系。



决策与监督层

董事会

- 每年定期审议ESG报告，确保ESG工作顺利推进。

董事会战略与可持续发展委员会

- 在公司可持续生态布局和中长期绿色低碳发展中发挥关键作用，对公司的可持续发展战略规划等进行研究并提出建议。



统筹与管理层

ESG委员会

- 作为董事会监督指导下设的专项统筹管理机构，由公司董事、CEO郑力担任委员会主任，各部门负责人深度参与，共同推动委员会开展相关ESG议题工作。
- 审批符合公司实际的ESG战略规划、年度工作计划和关键绩效指标（KPI）。
- 负责识别、排序并管理ESG重要性议题，制定具体的ESG目标。
- 审批并建立高效的ESG工作机制，确保管理流程的规范化。



落地与执行层

ESG执行小组

- 作为ESG委员会下设的跨部门日常执行机构，负责将ESG战略和目标分解落实，推动ESG工作在各职能部门和生产工厂中具体落地执行。
- 统一收集、汇总温室气体排放、能耗等核心ESG数据，为管理人员决策提供信息支持。
- 定期向ESG委员会汇报重大项目进展及目标达成情况，并组织涵盖趋势、评级解读等内容的ESG专项培训，提升全员ESG管理与实践能力。







可持续发展战略

长电科技以“合规经营、以人为本、持续创新、绿色发展、责任采购、开放共赢”六大支柱构建ESG战略，与联合国可持续发展目标（SDGs）及中国“双碳”政策同频，并将之分解为可追踪的年度行动计划，嵌入运营KPI与风险矩阵，形成“战略—目标—指标—回顾”闭环管理。



利益相关方参与

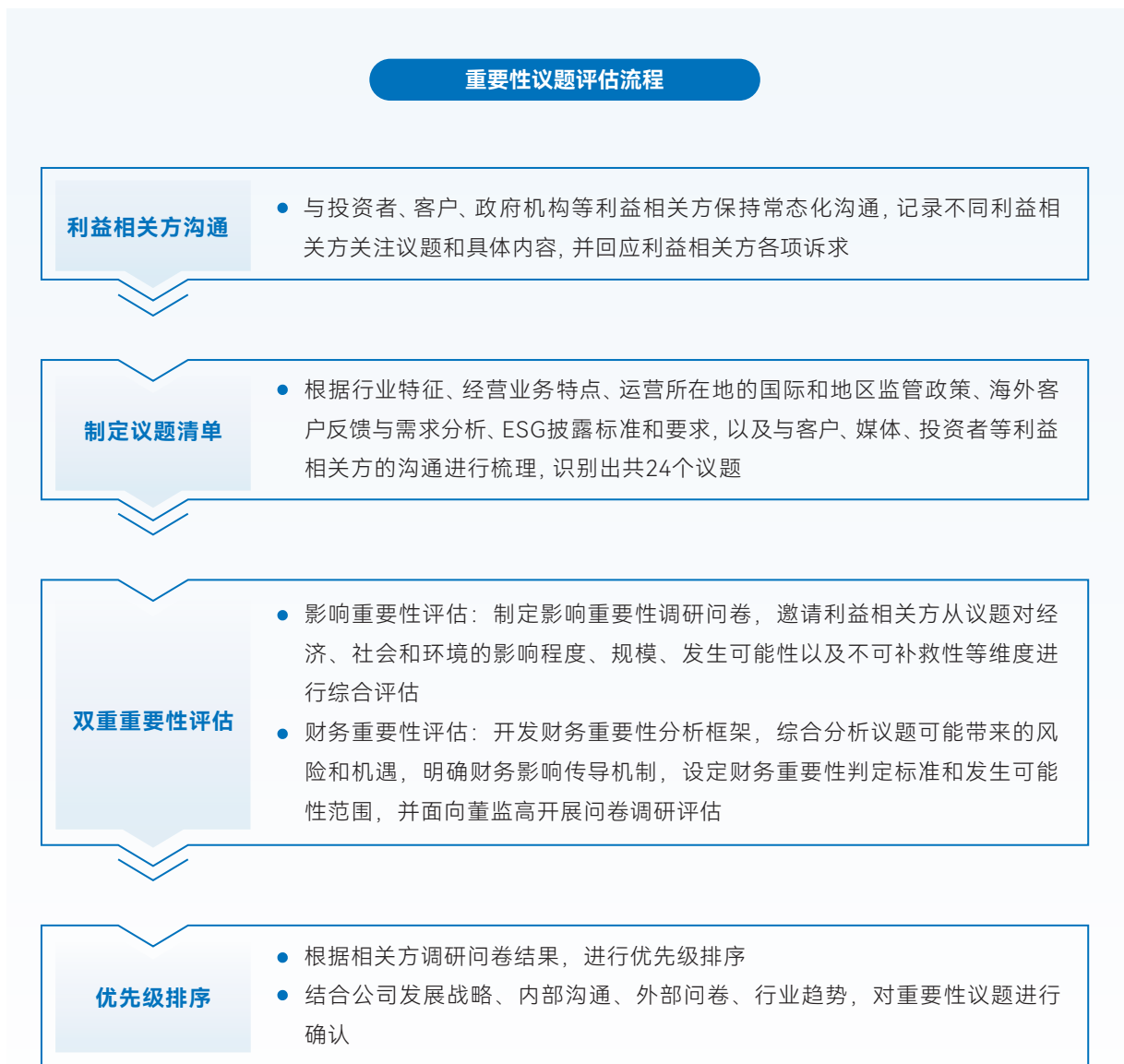
长电科技以“诚信、互动、平等、透明”为原则，不断完善利益相关方参与及沟通机制，了解利益相关方的诉求和建议。同时，ESG执行小组汇总各方诉求与评分变化，开展ESG议题的双重重要性评估，形成ESG报告，由董事会审议。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道
 <p>员工</p>	劳工与人权管理 多元化与平等机会 人才培养与发展 职业健康与安全 化学品安全	工会 开放对话机制 沟通与申诉渠道 员工培训
 <p>客户</p>	产品质量与安全 客户关系管理 创新驱动 信息安全及隐私保护 应对气候变化 负责任矿产	客户满意度问卷调查 客户高层互访 客户/第三方审核 售后服务
 <p>股东与投资人</p>	公司治理 合规与风险管理 商业道德与反腐败 投资者关系与股东权益 清洁技术机遇	股东会 路演与业绩说明会 投资者热线与邮箱 定期信息披露（财务年报、ESG报告、 公众号、公司官网等）
 <p>政府与监管机构</p>	合规与风险管理 商业道德与反腐败 排放与废弃物管理 资源利用与循环经济	专项会议或报告 合规监管与检查 定期信息披露（财务年报、ESG报告、 公众号、公司官网等） 行业协会等机构沟通
 <p>合作伙伴/供应商</p>	产品质量与安全 负责任矿物采购 可持续供应链 应对气候变化	交流互访 主题培训 供应商审核与沟通 行业研讨交流 开放合作
 <p>社区与公众</p>	应对气候变化 环境保护 生物多样性 社区参与（包括公益志愿、乡村振兴）	沟通活动 媒体互动 公益志愿活动 长电科技网站、公众号等公开渠道

重要性议题管理

长电科技将各利益相关方的关注纳入ESG战略制定的核心考量，建立了常态化的重要性议题管理机制，以此作为ESG规划、风险管理与信息披露的基础。

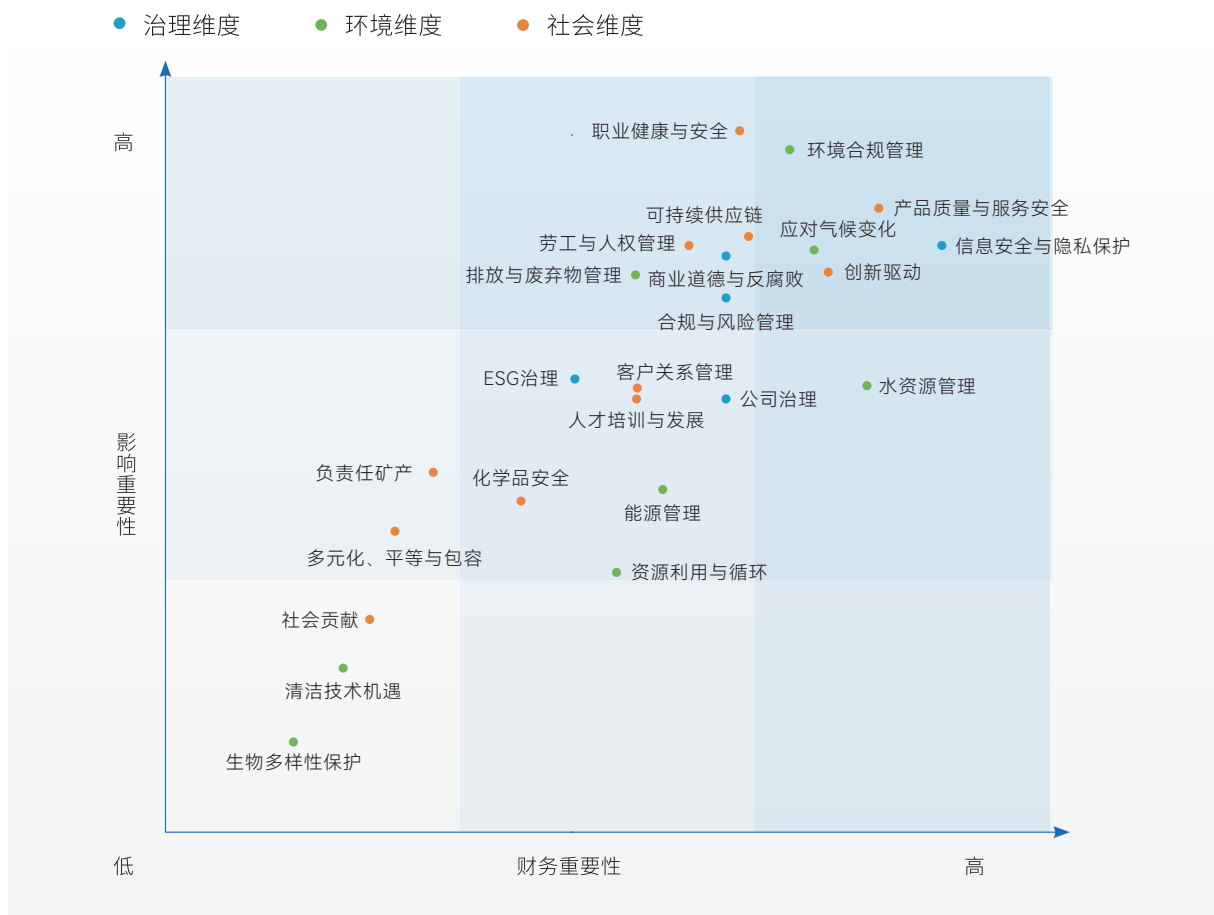
公司每年定期开展重要性议题评估与分析，2025年结合《GRI可持续发展报告标准》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》，各国际评级及同行关注议题等搭建ESG议题库，使用问卷调查及专家评估的方法，开展双重重要性评估，系统分析ESG议题对财务及社会与环境的影响，并根据评估结果优化年度ESG工作安排。本报告亦对识别出的重要议题予以重点回应。





通过双重重要性调研，公司识别出**21项高度重要议题**，其中**双重重要性议题5项**，并最终形成长电科技2025年双重重要性矩阵。公司已经将重要性议题评估纳入全面风险管理流程，依托自身风险管理与内部控制体系，严格把控相关风险，并积极把握相关机遇，以促进可持续发展。

长电科技2025年重要性议题矩阵



结合评估结果，公司对5个双重重要性议题的影响、风险与机遇、影响范围与周期进行全面梳理，并概述其管理方针，具体请参见后表。

议题 信息安全与隐私保护

正面实际影响

- **提升客户信任与业务门槛:** 作为集成电路制造与技术服务提供商,长电科技强大的信息安全体系是获得订单的前提。
- **强化内部治理与运营韧性:** 通过建立完善的信息安全管理制度、常态化开展内部安全审计,同步落地信息安全设备及防护软件的部署与运维,能有效防范技术泄密与商业数据泄露,全方位保护公司核心知识产权,从管理和技术层面双重降低内部运营风险。

影响价值链环节:

价值链上游、自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期

负面实际影响

- **持续的合规与成本压力:** 面对全球各地区日益严格的法规(如数据跨境),公司需持续投入资源以维持认证和合规,可能带来长期的管理与运营成本。
- **复杂的数据与供应链风险:** 公司业务涉及客户的设计数据、测试数据等敏感信息,潜在的信息安全隐患可能对公司的品牌声誉和运营稳健性产生不利影响。同时,公司还需确保供应商符合信息安全要求,增加了管理的复杂性。

影响价值链环节:

价值链上游、自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期

风险

- **客户信任与业务连续性风险:** 一旦发生信息泄露,将不利于客户信任与合作,导致订单流失,影响营收。
- **财务与法律合规风险:** 重大信息安全事故可能引发法律赔偿、合同违约金,以及相关监管机构的处罚,造成直接的财务损失。
- **供应链安全连带风险:** 由于半导体制造供应链相对复杂,若关键供应商的信息系统被攻破,也可能成为攻击长电科技生产网络的跳板,形成外部风险。

影响价值链环节: 价值链上游、自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期

机遇

- **差异化市场竞争机遇:** 在客户日益重视供应链安全的趋势下,领先的信息安全实践(如获得更高安全等级认证)能够让长电科技更有市场竞争力。
- **驱动内部运营与治理升级:** 构建强大的信息安全体系,能系统性提升公司整体的数字化治理水平、流程规范性和员工风险意识,有助于公司的高效规范运作,节约运营成本。

影响价值链环节: 价值链上游、自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期

议题 产品质量与服务安全

正面实际影响

- **构建长期客户信任的基石：**将产品质量视为“坚守品质初心”的重要组成部分，有助于形成可靠的品牌声誉，与客户建立长期战略合作关系。
- **驱动内部高效运营与合规：**坚持高质量标准将促使公司优化生产流程、强化供应链管理，提升整体运营效率。

影响价值链环节：
自身运营、价值链下游

时间维度：短期、中期、长期

负面实际影响

- **终端质量波动风险：**公司产品应用于关键行业，若存在潜在质量缺陷导致终端产品失效，长电科技作为供应链的一环，可能面临产业链传导的法律与商誉风险。
- **持续的研发与合规投入压力：**为满足不同行业客户的严苛标准，公司必须在质量检测、可靠性工程、高端材料研发等方面进行持续且高额的投入，对长期的成本投入提出要求。

影响价值链环节：
自身运营、价值链下游

时间维度：短期、中期、长期

风险

- **产业链质量关联风险：**封测是芯片出厂前的最后环节，其质量缺陷可能导致下游客户的产品召回或安全事故。作为责任方，公司将面临赔偿、订单流失及品牌声誉受损等风险。

影响价值链环节：价值链下游

时间维度：短期、中期、长期

机遇

- **驱动内生性技术升级：**把控产品质量可以有效驱动公司在工艺控制、失效分析和供应链管理上进行系统性革新，最终形成公司在先进封装和制造技术上的核心领先优势。

影响价值链环节：价值链上游、自身运营、价值链下游

时间维度：短期、中期、长期



议题 创新驱动

正面实际影响

- **抢占高端市场:** 研发先进封装技术 (如用于高性能芯片的封装方案), 是进入人工智能、高性能计算等高利润、高增长市场的关键因素。
- **获取战略资源:** 持续的技术领先地位, 更容易吸引国家产业基金、政策扶持以及高端客户的战略投资与合作。

影响价值链环节: 自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期

负面实际影响

- **高投入与财务压力:** 前沿技术研发投入巨大且周期长。
- **知识产权与人才风险:** 核心专利可能面临侵权纠纷, 同时激烈的行业人才竞争也会增加研发成本。

影响价值链环节: 自身运营

时间维度: 短期、中期、长期

风险

- **高投入与盈利压力:** 持续的前沿技术研发和高端产能建设需要资本投入, 在行业周期性波动时可能对利润空间形成一定挤压。
- **人才与知识产权流失风险:** 尖端创新对人才团队的依赖度较高, 行业竞争可能导致关键技术人才流失。同时, 技术成果也可能面临专利侵权或商业秘密泄露的风险。

影响价值链环节: 自身运营

时间维度: 短期、中期、长期

机遇

- **定义未来市场格局:** 在人工智能、高性能计算等新兴领域, 公司持续研发先进的封装解决方案, 能够抢占产业链核心位置, 获得定义下一代产品标准的主动权。

影响价值链环节: 自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期、长期



议题 **应对气候变化**

正面实际影响

- **市场与客户:** 满足下游客户对“绿色供应链”的严格要求, 成为获取和维持高端订单的关键竞争优势。
- **成本与效率:** 推动节能技术改造 (如安装光伏) 和资源循环利用, 有助于降低长期运营的能源成本, 提高生产效率。
- **融资与政策:** 良好的气候表现更易获得ESG投资青睐和国家绿色产业政策支持, 拓展融资渠道。
- **技术驱动:** 促使公司在先进封装领域研发更高效、更小体积的解决方案, 应对下游低功耗芯片的增长需求。

影响价值链环节: **自身运营、价值链下游**
 时间维度: **短期、中期、长期**

负面实际影响

- **成本压力:** 进行节能减碳技术改造、购买绿色电力等涉及前期资本投入, 短期内增加运营成本。
- **技术复杂性:** 在追求芯片高性能、高集成度的同时, 兼顾生产过程和产品自身的低碳特点, 将增加研发与制造工艺的复杂性和难度。
- **供应链管理:** 需对上游原材料和设备供应商提出环保要求并追踪其表现, 供应链管理成本与复杂性显著增加。

影响价值链环节: **价值链上游、自身运营**
 时间维度: **短期、中期**

风险

- **成本风险:** 为满足环保要求而进行的绿色投资 (如技术改造、购买绿电) 规模大、周期长, 若管理不当, 可能导致资本开支超出预期。同时, 未来潜在的碳税或碳配额购买也会带来新增成本。
- **运营中断风险:** 包括两方面: 物理中断, 即工厂因极端气候事件 (洪涝、台风) 直接停产; 供应链中断, 即因自身或上游供应商无法满足环保标准而导致关键物料供应不稳。

影响价值链环节: **价值链上游、自身运营、价值链下游** 时间维度: **短期、中期、长期**

机遇

- **锁定高端市场:** 满足国际大客户严格的绿色供应链要求, 从而获得未来订单。
- **构筑成本优势:** 通过投资绿色能源 (如光伏) 和循环技术, 直接降低长期能源与资源消耗成本, 转化为长期利润优势。
- **提升战略地位:** 凭借领先的环保实践, 更容易获得绿色金融支持, 并通过对上流供应商提出要求, 增强在产业链中的影响力。

影响价值链环节: **自身运营、价值链下游** 时间维度: **短期、中期、长期**

议题

环境合规管理

正面实际影响

- **规避运营风险:** 有效管理废水、废气、危废，能防止因重大环境事故导致的停产、罚款与声誉受损等。

影响价值链环节:

自身运营

时间维度: 短期、中期、长期

负面实际影响

- **持续的合规成本:** 环保设施、技术升级与日常运营需持续投入，带来财务压力。

影响价值链环节:

自身运营

时间维度: 短期、中期

风险

- **运营中断风险:** 若发生重大环境违规事故（如化学品泄漏），可能导致工厂被责令停产整改，造成生产中断、订单交付延迟等直接损失。
- **财务风险:** 遵守全球各地日益严格的环保法规，要求公司在污染治理设施、技术升级和日常运营上保持常态化投入，可能对利润造成不利影响。

影响价值链环节: 自身运营、价值链下游

时间维度: 短期、中期

机遇

- **成本优化与效率提升机遇:** 为达到环保标准而进行的节能、节水、循环利用等投资，长期来看能降低能源和资源消耗，可转化为实际的运营成本节约。
- **提升声誉与融资机遇:** 领先的环境管理实践能塑造负责任的品牌形象，更易获得政府支持、绿色信贷及ESG投资者的青睐，优化融资渠道。

影响价值链环节: 自身运营

时间维度: 短期、中期、长期





合规驱动发展

稳健治理

23

重大可持续发展议题:

- 公司治理
- 合规与风险管理

商业道德

30

重大可持续发展议题:

- 商业道德与反腐败

信息安全

35

重大可持续发展议题:

- 信息安全与隐私保护



稳健治理

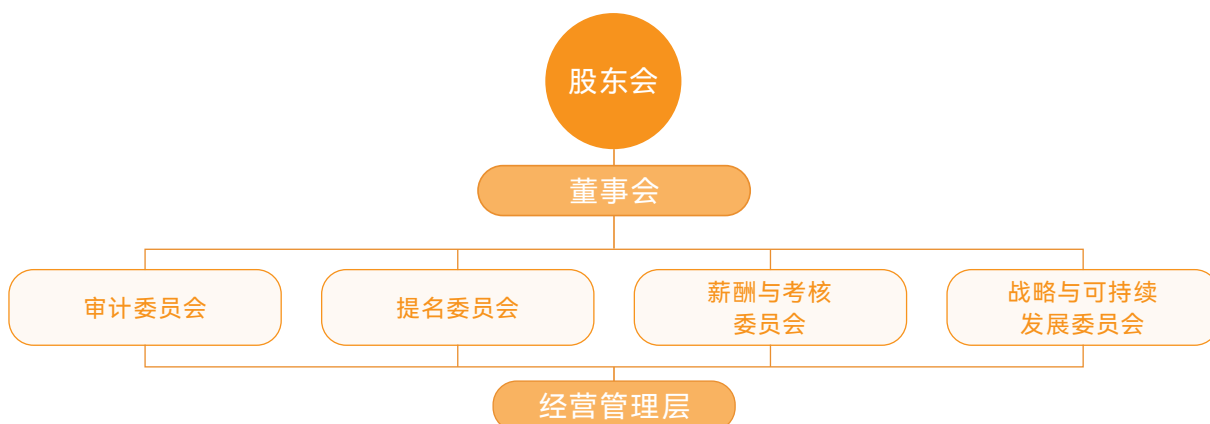
在日益复杂的全球商业环境中，稳健的公司治理是确保企业可持续发展和维护投资者利益的基石。长电科技致力于建立和维护以透明、责任、诚信和合规为核心原则的稳健治理框架。公司通过优化董事会结构，提升决策科学性、有效性，同时加强内部控制、商业道德和风险管理，积极构建能够应对各种挑战、把握发展机遇的现代化治理结构。

公司治理

治理架构

长电科技严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，建立以股东会、董事会和经营管理层为主体的治理架构，确保权责分明、相互制衡。通过不断完善议事规则和工作制度，强化内控体系对业务流程的全面覆盖和动态优化，为实现可持续发展奠定了坚实的合规基础。

报告期内，公司落实新《公司法》相关要求，不再设置监事会或监事，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权，同步废止《监事会议事规则》，依照相关法律法规修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《首席执行官（CEO）工作细则》并制定了《董事会授权管理制度》等一系列治理制度，明确股东会、董事会和董事会专门委员会的运作机制，确保公司治理体系规范、高效、有序运行。



股东会

公司股东会的召集、召开和表决严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等规定，不断健全议事规则和决策程序，充分尊重和维护股东利益，保证所有股东享有平等地位并充分行使股东权利。

董事会及下设专门委员会

董事会负责制定公司发展战略，审议重大经营决策，建立健全风险防控机制，推动公司规范治理与稳健发展。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与可持续发展委员会4个专门委员会，从不同的角度为公司发展和决策提供专业意见和建议。

经营管理层

经营管理层在董事会授权范围内，结合自身职能开展日常生产经营活动。



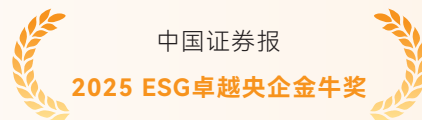
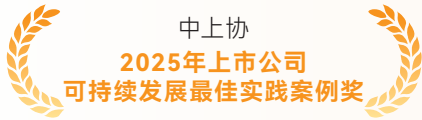
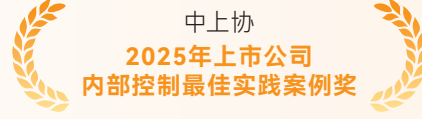
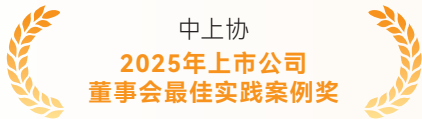
关键绩效

2025年

- 召开股东会**3**次
- 召开董事会会议**9**次
- 召开审计委员会会议**8**次
- 召开提名委员会会议**5**次
- 召开薪酬与考核委员会会议**4**次



奖项荣誉



董事会多元化

为进一步夯实公司治理基础，公司着力推进董事会的专业能力建设。董事会下设战略与可持续发展、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，均由相关领域资深专业人士组成，为重大决策提供系统性专业支撑，其中薪酬与考核委员会由5名董事构成（含4名独立董事，召集人为会计专业人士），从结构上确保了考核体系的科学性与独立性。

在此基础上，公司将多元化理念融入董事会建设流程。董事会成员具备多元的教育、文化与专业背景，从不同视角为公司发展建言献策。提名委员会将多元化纳入核心考量，在董事换届中综合评估候选人资历与专长，动态维持董事会有能力、经验、性别、年龄及文化背景上的均衡配置，切实提升董事会决策的科学性与有效性。此外，公司通过增设职工代表董事强化民主治理基础，为多元视角注入保障。

投资者权益保护

公司高度重视投资者关系管理，严格遵循《上市公司股东会规则》《公司章程》和《股东会议事规则》等相关规定，切实保障全体股东的合法权益，尤其关注并维护中小投资者的平等权利。

为提升股东参与治理的便利性，公司构建了完善的股东会沟通与投票机制。股东会均于交通便利、设施完善的固定场所举办，并提前详尽披露会议通知和会议资料，确保股东充分了解会议安排与议题内容。公司采用现场投票与网络投票相结合的方式，并创新性引入交易所平台的股东会参会提醒服务，便于有投票意愿的中小投资者能够及时参会、及时投票，有效提升了中小股东的参会率与投票效率。

同时，公司依托线上平台与多元沟通机制，持续加强与中小投资者的互动交流，主动回应关切、听取诉求，确保公司股东、债权人以及潜在投资者及时、平等地获取信息，合规参与公司治理活动，切实保障股东和债权人的合法权益。

通过上述举措，公司致力于打造一个透明、公正、高效的治理环境，持续增强投资者信心，实现公司与全体股东的共赢发展。

规范信息披露

长电科技严格遵守《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第2号——信息披露事务管理》等规范性文件的有关要求，制定《信息披露管理制度》，规范公司信息披露行为，保障信息披露质量，确保公司股东、债权人、潜在投资者及其他利益相关方能够全面了解公司的经营状况、财务状况、风险状况和发展前景。2025年，公司共披露115份文件，其中定期报告4期、临时公告57份。



奖项荣誉



连续4年获得

上海证券交易所信息披露A级



投资者关系管理

为满足投资者的不同需求，公司建立全面、高效、多元的沟通渠道，倾听投资者声音，促进双方交流，增进投资者对公司的认同。报告期内，公司依托投资者热线、IR邮箱、上证e互动等线上平台，及时回应投资者关切，确保信息传递的准确性、公平性与及时性，切实维护投资者的知情权与参与权。

报告期内，公司通过策略会、路演、反路演、股东会及投资者电话会等多种交流形式，共举办约150场活动，接待投资者1,800人次。



关键绩效

- 接待投资者调研 **71** 次
- 券商策略会 **76** 场次
- 网络平台提问 **131** 次
- 全年投资者电话接听 **355** 次
- 业绩说明会 **3** 次
- 微信公众号沟通 **90** 次



风险与合规管理

长电科技依据《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》及其配套指引，制定并发布《风险管理规范》，确立“识别—评估—应对—监控”闭环管理机制，设计“1+2+N”的风险管理逻辑，多维度呈现风险全貌。公司构建统一风险语言与分级标准，重点聚焦国际政治、市场竞争、技术创新、人才竞争四大领域的重大风险，定期开展压力测试与情景分析，持续强化前置预警、过程管控及动态复盘，确保各类风险可识、可测、可控、可承受，为企业稳健运营和可持续发展提供坚实保障。

风险与合规管理架构

董事会是风险管理的最高治理机构，审计委员会协助董事会监督公司内部控制及风险管理工作的有效执行，内审部门独立负责制定和完善内部监督制度，开展日常监督和专项监督，风险与合规工作组由公司高层领导及关键部门负责人组成，负责公司风险与合规事务的决策部署。公司风险管理职能包括持续监控内外部环境中的不确定性因素并评估其对业务的潜在影响，依据战略、合规、运营、市场和财务等关键领域构建企业风险数据库，不断提升整体风险管理能力，同时主动识别可能影响公司发展的重大风险事项，制定切实可行的应对措施，并指导风险管理工作小组执行具体活动，确保风险得到有效控制。此外，报告期内，公司已将ESG相关风险（涵盖员工、环境与供应链等方面）纳入整体风险管理框架中，并通过从发生可能性和影响程度两个维度开展评估，系统识别相关风险。

三道防线

长电科技建立了完善的合规管理架构，在董事会与监事会的指导与要求下，公司成立了“风险和合规管理工作组（RCG）”，下设三大方向的管理职能——合规管理、信息安全和风险管理，其主要职责为决策公司合规事务、信息安全及风险管理事务。在RCG统一领导下，公司构建“三道合规防线”体系：

- 业务部门作为首道防线，直接识别并处置业务端合规风险；
- 法务部履行第二道防线职责，统筹制定合规制度，为业务提供专业支持与动态完善；
- 内审部独立履行第三道防线职能，系统性监督检查合规制度与管理体系运行的有效性，确保三道防线各司其职、协同运转，为公司稳健运营提供坚实合规保障。

制度保障

公司制定《合规管理制度》，并围绕反腐败、合同管理、信息保密、对外贸易等领域细化合规管理要求，形成《保密制度》《反舞弊和反腐败管理规定》《员工利益冲突管理规范》《投诉和举报人保护规定》《法务及海外政府事务条线管理制度》《贸易和出口管制合规手册》等具体管理文件，形成覆盖全面、层次清晰的合规管理体系。

风险识别与应对

风险识别

公司通过系统化、多维度的方法开展风险识别工作。2025年，公司针对总部职能部门及各工厂，组织开展35场调研访谈并形成纪要，同时系统查阅制度文件及管理资料，夯实风险识别基础。公司基于财务数据，从盈利能力、运营效率及偿债能力等维度开展分析，并通过检索公开报道及诉讼文书等外部信息，收集相关风险事件。公司同步开展外部对标分析，在管理机制层面对标国资委要求及华润等标杆企业实践，在风险画像层面参考行业头部企业情况，进一步完善风险识别的全面性。

风险评估

公司基于已识别的风险事项，对公司当前适用的39项风险进行系统梳理，结合现有管控措施，从战略、运营及支撑三个层面进行分层管理，形成风险库。在此基础上，公司根据风险发生的可能性和影响程度，结合风险管理理念和风险接受程度，采用定量和定性分析、组合分析的方法，设计分层穿透的风险评估问卷，明确量化评估基准和评估流程，用于评估并确定潜在风险等级。

风险分析与优先级排序

公司基于风险评估初步结果及业务单位研讨会，充分交流各类风险并进行排序。结合公司业务特点和管理模式，初步识别的风险被归集为三层：

战略层

影响公司整体战略、盈利预期及资本配置的关键风险，如政治经济风险、组织管控风险等。

经营层

影响工厂经营绩效、生产稳定性及保质交付的关键风险，覆盖从研发到销售的全价值链，如供应链风险、质量管理风险等。

支撑层

影响各职能对战略与经营目标实现的有效支撑的风险，包括人才短缺与流失、信息化风险等。



通过分层管理，公司能够明确各类风险的优先级，为制定针对性应对措施提供依据。

风险控制及监督

基于风险评估结果，将风险按“战略-经营-支撑”三级分类建档管理，明确防控目标；将每条风险映射至主责部门/工厂并明确责任部门；依据“制度优化、流程嵌入、定期监控”三维制定可量化、可验证的管控措施，形成“目标-责任人-措施-完成时限”闭环清单，并纳入内部控制评价，同时通过季度监测持续跟踪关键风险指标，检验管控成效。

报告期内，公司已对39项重点风险完成建档，逐项明确防控目标与责任主体，制定可行的风险防控措施，形成完整风险评估报告并经管理人员审议确认，推动各部门落实改进。通过关键指标动态跟踪，公司有效保障风险管理闭环落地并提升内部控制水平。

此外，公司关注能源、技术、政策及社会变化带来的新兴风险，如气候变化、数字化转型、供应链可持续性和法律法规变化，并通过定期识别和评估，采取相应措施降低潜在影响。

新兴风险名称	风险描述	风险应对举措
 <p>关税风险</p>	<p>公司面临全球贸易政策波动及保护主义抬头的挑战。尤其是在主要市场，关税壁垒可能上升，导致供应链成本增加、区域竞争格局重塑，以及出口业务受到限制。</p>	<p>为应对上述风险，公司将推动供应链多元化布局，强化与重点区域的合作，并建立关税政策动态监测机制，以提升成本韧性和市场适应能力。</p>
 <p>AI应用风险</p>	<p>随着 AI 等新技术的应用，公司面临网络安全风险增加的挑战，包括数据泄露、技术依赖以及合规性不足等潜在隐患，从而导致网络环境更加复杂。</p>	<p>公司将建立信息安全治理框架与技术使用规范，强化员工安全培训，并提升网络防御能力，以确保技术应用效率的同时控制相关风险。</p>

风险文化建设

长电科技高度重视风险文化建设，将其作为企业稳健运营和可持续发展的重要支撑。公司定期召开风险管理专题交流会，分析和讨论风险管理中存在的问题，制定改进计划，并总结内外部优秀实践。同时，公司定期通报风险监控情况和风险事件，编制年度风险报告，推动风险信息在全公司有效传递与应用。公司构建了全方位的风险文化宣教机制，引导全员参与并落实风险文化建设，报告期内，已举办8场次培训，覆盖总部和工厂相关人员。

案例 | 风险管理与内部控制培训

2025年，风控部组织开展了“风险管理与内部控制”专题培训。培训内容覆盖风险管理与内部控制基础知识，并结合采购、基建等业务模块及日常经营中的具体案例进行了深入分享与交流。公司高管及各业务模块流程负责人共计300余人次参加了该培训，有效提升了全员风险意识与内部控制能力，强化了公司治理与业务合规管理。



商业道德

长电科技坚持“零容忍”商业道德底线，严格禁止商业贿赂、洗钱、垄断及不正当竞争，并将同等要求延伸至供应商和分包商，实现供应链合规管理全覆盖。同时，公司遵循运营所在地劳动法规及责任商业联盟（RBA）行为准则，定期开展道德审计、员工培训与供应商评估，持续提升商业道德管理水平，确保合规竞争优势与可持续发展能力。

商业道德管理体系

廉洁建设架构

长电科技以诚信作为公司经营的基本原则，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》等法律法规，对贪腐、贿赂、欺诈、洗钱和反竞争等违反商业道德的行为采取零容忍态度。公司已建立了高效的商业道德管理框架：审计委员会监督制度落实，风控、内审、法务合规部相互协同，实施商业道德与反腐败制度，不定期开展监察和风险评估；内审部对所有主要生产运营点实施全覆盖内部审计，专人专职跟踪整改，确保商业道德管理合规、有效。

廉洁管理制度

长电科技恪守《公司法》《反不正当竞争法》《反垄断法》《反洗钱法》等法律法规，把反舞弊、反洗钱、反腐败、反贿赂、公平竞争、反垄断及利益冲突禁止条款延伸至董事、全体员工（含兼职）及全部供应商，建立全覆盖、可追溯的廉洁防控机制。

反欺诈、反洗钱

公司《商业道德行为准则》《反舞弊和反腐败管理规定》对反欺诈、反洗钱进行了制度层面的规定，并已在公司积极推进和执行，严禁员工以任何形式进行欺诈、洗钱违法活动，通过政策引导、培训教育、稽查通报等手段，致力于实现欺诈洗钱问题零发生。

反不正当竞争

要求公司有关部门及其员工不得采取市场混淆、虚假宣传、串通投标等方式谋取不正当利益，维护市场正常竞争秩序。

利益冲突

制定《利益冲突管理制度》，明确对利益冲突事件的处理规定，避免个人利益与公司利益之间出现的冲突，防范公司利益受到妨碍或损害。

商业道德

制定《长电科技商业道德行为准则》，经董事会成员批准发布，对全体员工具有强制约束力，违反者依《奖惩管理制度》给予纪律处分。

反贪腐

制定《反舞弊和反腐败管理规定》（含《廉洁保证书》），禁止员工及合作伙伴贪污受贿、侵占公款、滥用职权等行为，明确公司反贪腐审核范围及内容。

商业道德风险管理

在国际化运营中，公司同步遵循《联合国反腐败公约》及《长电科技风险管理规范》，将反腐败纳入核心风险清单并动态更新。

商业道德审计

公司对所有业务实施滚动式商业道德审计，确保在三年内全面覆盖长电科技的所有运营环节，强化对商业道德风险的监督与管控。公司每年制定年度审计计划，围绕制度执行情况及各类业务场景中可能存在的贪污、贿赂、不正当竞争等商业道德风险，组织开展专项审计。相关审计项目由公司审计部统筹实施，并视需要聘请第三方专业机构共同执行。审计范围覆盖采购、销售等关键业务流程及商业道德相关领域，重点关注流程合规性及商业道德要求的落实情况。针对审计过程中发现的问题，审计部持续跟踪并监督整改落实情况，确保相关问题得到有效解决并形成闭环管理。报告期内，公司未发生商业道德相关问题，公司持续通过内部监控和风险诊断机制确保商业道德合规。

商业道德文化建设

公司高度重视商业道德文化，定期组织并实施合规培训。通过向高管层与全体员工提供商业道德培训，增强员工诚信道德、反腐倡廉及遵纪守法的良好意识，推动商业道德规范的落实与实践。报告期内，公司面向国内外总部及各工厂共开展9次专项或全员合规培训，培训内容涵盖商业道德、商业合规等多个方面，并通过政策解读与典型案例相结合的方式，深化员工对合规经营和规范商业行为的理解。

公司持续加强对供应链的合规管理与商业道德约束，要求所有供应商严格遵守国家、所在地法律法规、政策规定及行业标准，坚决禁止并抵制任何形式的腐败、舞弊、勒索或贪污行为。



在内部管理方面

公司对内部采购人员开展利益冲突调查，并通过商业道德与反腐败培训，确保其熟悉合规要求，在业务实践中恪守廉洁准则，若采购人员违反采购制度，将依据相关制度予以处罚。



在供应商管理方面

公司已制定供应商商业道德与反腐败管理体系，对供应商准入实施严格管控，所有新供应商准入及年度复审均须签署《供应商诚信声明》，承诺遵守长电科技反贿赂、反腐败及公平竞争条款，违约即列入黑名单并终止合作，严格防范贪污腐败行为的发生。

同时，公司通过开展定期、系统化的供应商合规审查与监督，持续推动供应链的规范运营，并面向供应商宣贯反腐败政策、举报机制及利益冲突管理等内容，在《供应商行为准则》中明确要求供应商应遵循最高的道德行为标准，促进与合作伙伴共同构建诚信、合规的商业环境。



关键绩效

- 开展年度合规培训
9次
- 针对公司发起并审结的贪污诉讼案件数量
0件
- 针对雇员发起并审结的贪污诉讼案件数量
0次

举报管理与举报人保护

长电科技鼓励员工、供应商、客户及其他利益相关方就任何涉嫌违反法律法规或商业道德的行为向内审部门举报，并定期开展举报渠道培训，向员工宣传和说明举报道德不当行为的流程及相关操作。依据《投诉和举报人保护规定》，可通过邮箱、匿名信函等渠道实名或匿名举报，公司严格禁止任何形式的打击报复，合规管理部门与内审部联合调查并相应反馈处理结果。对举报信息实行“专人受理-分阶段调查-闭环整改”流程，严控知情范围，强制利害关系人回避，严禁任何形式的报复。一旦查实打击报复，立即依纪依规处分，情节严重者移交司法机关，确保举报人身份与信息安全。

对于任何经调查确认违反有关法律法规，违反公司《投诉和举报人保护政策》《长电科技商业道德行为准则》、内部控制制度或其他政策的行为，公司将立即要求相关行为停止，并对相关行为人进行严肃处理。公司将对不合规行为或事件开展内部调查、撰写调查报告，提出处理措施和意见，并向CEO或董事会汇报相关调查情况与结果。该过程中所涉及的调查内容、报告、意见结果等资料将以电子及书面形式记录、留存。此外，根据违规严重程度对相关行为人予以相应处分，如：批评、警告、记（小、大）过、违纪辞退等。对于严重违法违纪者，公司将其移交至司法机关，依法追究其责任，维护公司合法权益。同时，公司会加强合规培训、完善合规体系等系统性纠正措施，以防范同类事件再次发生。

举报投诉渠道



举报邮寄地址

上海市浦东新区郭守敬路77弄1号楼
内审部门



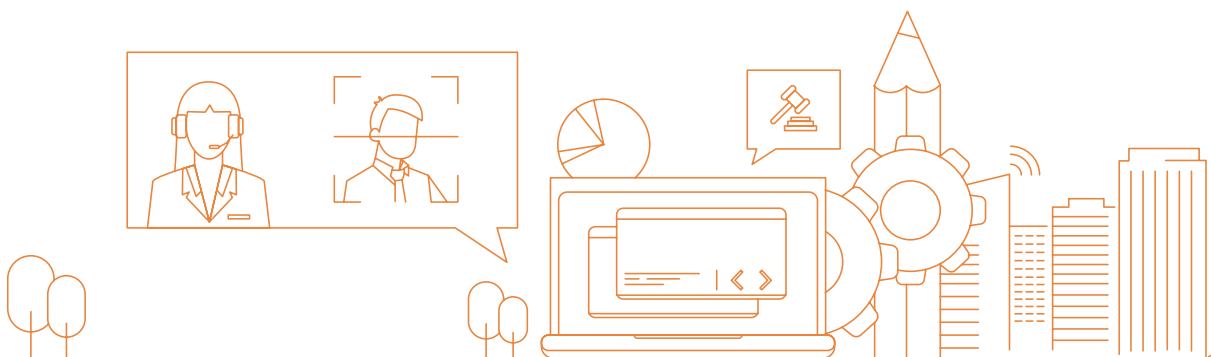
举报邮箱

compliance@jcetglobal.com
compliance@statschippac.com



关键绩效

报告期内，公司与外部利益相关方往来过程中不存在任何形式（贪污、贿赂、利益冲突、欺诈、洗钱、内幕交易、关联交易以及不正当竞争等）商业道德相关违法违规事件。



指标和目标

长电科技坚持高标准商业道德规范，由管理人员设立商业道德与反腐败年度指标及目标，定期跟踪完成进度，形成监督闭环，切实强化对相关风险的管控。



信息安全

长电科技相信信息安全与隐私保护不仅是法律合规的必然要求，更是我们赢得全球商业伙伴、客户与员工信任、实现长远共赢的基石。我们始终高标准法律遵循与道德责任，切实守护每一位员工、客户、消费者及合作伙伴的授权信息与隐私安全。

治理

长电科技严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，制定《数据安全管理制度》《DLP数据分类指南》《数据防泄漏管理流程》《数据加密管理规范》等一系列信息安全与隐私保护的规章制度。

同时，为更高效地监管潜在的信息安全问题，公司建立了贯穿战略、管理与执行层级的“三层一体”信息安全管理与治理架构，各层级权责清晰、协同运作，旨在实现信息安全与业务运营的深度融合：战略领导小组提供方向与资源，管理小组推动制度与业务融合，执行团队确保技术落地与日常运维，为长电科技的全球化运营和数字化转型提供了坚实、可靠的安全保障。

在战略决策层面

公司成立了由执行副总裁（EVP）领导的“网络安全及数据安全和信息化领导小组”，作为最高领导机构，负责网络安全、数据安全及信息化工作的顶层设计、总体布局、统筹协调与整体推进，并对关键工作进行督促落实，确保安全战略与公司总体业务战略对齐。

在统筹管理层

公司设立了跨部门、跨地域的“信息安全管理小组（ISG）”，该小组主要由经营管理层人员组成，核心职责在于将信息安全要求全面融入公司业务流程。小组负责制定和审批全公司范围的信息安全管理制度、中长期路径规划及重大投资项目立项，并持续监督各项信息安全项目的实施进程与整体运营状况，是连接战略决策与具体执行的关键枢纽。

在执行与运维层面

公司IT部门下设专职的“信息安全团队”，负责构建并实施具体的技术管控措施。该团队致力于加强多层级的信息安全技术防御体系，并建立了从国内外各工厂到公司总部的常态化信息安全汇报、事件响应及资源协调机制。通过专业化的技术运营，该团队保障了公司全球信息安全运维体系能够持续、稳定、有效地运行，是各项安全策略和制度得以落地的技术基石。

2025年，公司进一步强化组织保障，成立“网络安全及数据安全和信息化工作小组”。该小组由信息技术部负责人和技术服务事业部总经理担任联席组长、各业务条线与各工厂指定人员为小组成员，是网络安全及数据安全和信息化领导小组的执行与协调机构，负责公司网络安全和数据安全的日常管理和相关技术支撑。该团队通过跨部门的高效协作，进一步保障各工厂及部门信息安全措施落地。

战略及策略

长电科技将信息安全视为企业可持续发展的重要战略组成部分，构建了以“体系化安全治理、全链路纵深防护、风险聚焦处置、持续性合规认证”为核心的信息安全保护战略。我们以国家《网络安全法》《数据安全法》等法规为基准，以ISO 27001国际标准为框架，建立了贯穿管理、技术与运营的全方位安全治理体系，确保信息安全与业务流程深度融合，为全球合作与数字化发展提供可信环境。

在信息安全保护举措层面，我们实施分层管控、纵深防御的实践策略：

制度与数据安全

建立覆盖全公司的统一终端数据防泄漏体系，执行严格的数据分级分类标准与规则，明确不同信息资产的操作规范，并配备自动化运维工具与专职团队，全面强化数据存储与流转安全。我们还禁用办公终端USB端口，推行权限审批流程、签署员工保密承诺、推广屏幕水印、终端文档加密等组合措施，有效降低数据泄露风险。

账户与访问安全

全公司已部署新式邮箱身份验证与MFA多因素认证机制，对域管账号、VPN接入等关键入口实施强化验证，显著提升身份核验强度。公司每季度向全员通报最新安全威胁与防护指引，并通过JQMS系统发布网络安全制度，重要策略变更均以邮件公告，持续增强组织整体的安全意识与响应能力。

基础设施与生命周期安全管控

为强化企业IT基础设施安全基线与全生命周期管理能力，长电科技通过SCCM平台升级以实现全球Windows系统补丁统一部署、Linux系统版本迭代加固、HANA数据库安全升级优化及容灾平台建设等，构建“主动防御+被动兜底”的双层安全屏障。通过建立“部署-升级-监控-容灾”的全流程闭环管理机制，保障全球业务的连续稳定运行。



基于合规以及真实安全业务需求，长电科技在2025年成功建设安全运营中心（SOC）平台，作为安全运营的“大脑”，集中采集和分析来自不同网络安全设备的安全日志与告警，实现威胁的智能研判、快速响应和溯源分析，显著提升了企业对高级持续性威胁的综合防护能力。

在信息安全认证层面，长电科技积极推进标准化体系建设，目前已有8家工厂获得ISO 27001信息安全管理体系认证，致力于在明年实现制造体系认证全覆盖。同时，已有9家工厂取得ISO 22301业务连续性管理体系认证，形成“信息安全+业务持续”双体系保障格局，持续巩固企业在合规性、可靠性方面的国际认可度。



长电科技获得
业务连续性管理体系证书

风险管理

在风险防控层面，长电科技建立了以风险防控为核心、贯穿“预防-监控-响应-恢复-持续改进”全周期的信息安全动态管理体系。该体系通过标准化的风险管理流程、高效的应急响应机制、持续的能力建设、畅通的上报渠道以及常规审计，形成管理闭环，全面保障公司信息资产业务运营的持续安全稳定。

风险管理与安全防护

在风险管理方面，公司建立了系统化的信息安全风险管理流程，严格遵循《网络安全事件管理规范》等内部制度，对潜在风险进行持续识别、评估和处置。通过将风险评估融入日常业务流程，并对控制措施进行定期审查，确保风险管理的动态性和有效性。

2025年，公司特别依据工业领域数据分类分级标准，开展了结构化数据安全专项风险评估，实现风险管控的精准化。为持续检验与提升实战能力，2025年公司组织了3次渗透测试，已完成高危漏洞修复，并顺利完成了3次重大活动期间的网络安全保障任务。

在技术防护层面，公司持续加强防御体系，报告期内完成了流量探针的广泛部署、防火墙升级及安全运营管理平台的建设，并执行了4次网络安全设备的全面巡检，显著提升了主动防御与风险感知能力。

应急管理 与 业务连续性

为应对突发安全事件，公司制定了详尽的应急预案和响应流程。在《网络安全事件管理规范》及《应急预案》的框架下，公司明确了数据安全事件在监测、研判、处置到复盘的标准应急流程，确保应急处理的规范性和时效性。报告期内，公司共组织开展了5次网络安全应急演练，全面检验和提升了应急响应团队的实际操作能力，全年未发生任何重大信息安全事件。

公司基于ISO 22301业务连续性管理体系建设，每年制定并执行业务连续性演练计划，定期开展切换演练，包括网络核心负载均衡器切换演练、网络核心交换机切换演练等。所有变更均严格执行CMR流程并提前公告，全年实现零计划外停机，有效保障了核心业务持续运行。

审计监督 与 闭环管理

公司建立完善的内外审计监督机制。2025年，质量部门组织1次ISO 27001内审并协调外部方开展1次ISO 27001外审工作，形成持续改进的管理闭环；内部审计部门亦开展了1次全公司信息安全专项审计，对信息安全风险进行重点排查。

在事件管理层面，公司优化了《网络安全事件管理规范》，建立了自动化告警响应机制与标准化处置流程，确保异常事件的快速发现与处理。为确保对潜在信息安全事件的监管，公司畅通安全事件上报渠道，员工可通过发送邮件至专门邮箱、拨打内线电话，或直接联系所在工厂IT人员等多种方式报告安全异常。所有上报均遵循《网络安全事件管理规范》的要求，各工厂IT部门均制定了清晰的“IT事件升级汇报矩阵”，确保事件按严重程度得到及时、适当的处置，实现安全风险的全流程管控。

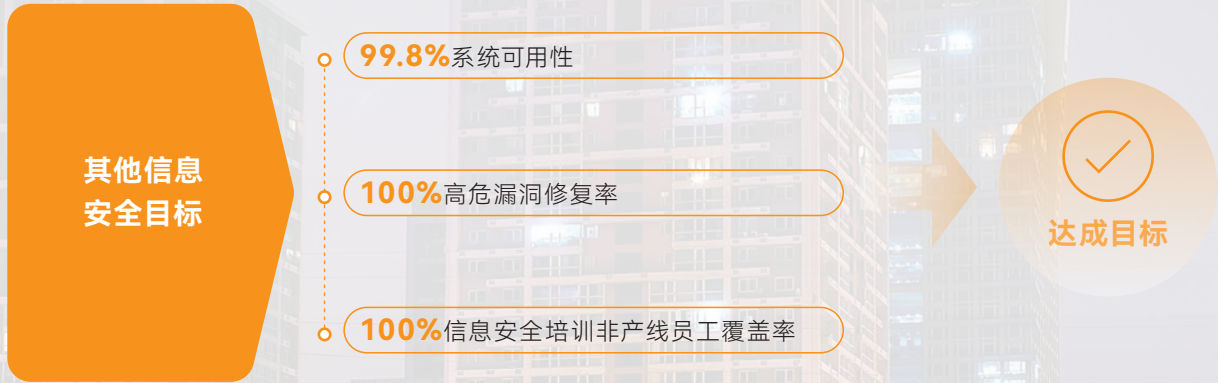
此外，为强化管理刚性，公司建立《网络安全惩处条款》，将信息安全责任与员工奖惩管理直接挂钩，进一步压实全员安全责任。

安全文化 与 意识提升

公司高度重视信息安全能力建设，并将其分为组织文化与员工意识两个层面持续推进。在体系建设上，公司以ISO 27001信息安全管理体系为基础，持续完善技术和管理控制。在意识培养上，公司建立了常态化的培训机制：所有新员工必须接受入职信息安全培训；国内外全体员工需通过HRIS系统完成年度或专项培训，2025年特别开设了覆盖全球员工的“信息安全意识全员培训”课程；此外，公司每季度向全体员工发送邮件安全提醒，并不定期就重要安全策略或活动进行全员通告，从而持续强化全体员工对保护公司和客户信息资产的责任认知。

指标和目标

长电科技设定了明确的信息安全核心目标，其中包含全年实现“较大及以上信息安全事件为零”和“信息与隐私泄露事件为零”两个“零目标”，是公司整体安全策略的最终衡量标准，直接牵引着从技术防护、应急响应到员工意识的全体系防控工作——前者通过持续的安全演练、渗透测试与业务连续性管理来保障运营韧性，后者则依靠数据分类分级保护、应用安全防护及全员安全培训来筑牢数据防泄露的底线。报告期内，公司已完成各项信息安全目标。





低碳赋能未来

应对气候变化 41

重大可持续发展议题:

- 应对气候变化
- 清洁技术机遇

水资源管理 57

重大可持续发展议题:

- 水资源管理
- 资源利用与循环经济

环境合规管理 49

重大可持续发展议题:

- 环境合规管理

降低环境影响 61

重大可持续发展议题:

- 环境合规管理
- 排放与废弃物管理
- 资源利用与循环经济

能源管理 52

重大可持续发展议题:

- 能源管理



应对气候变化

长电科技遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》的框架建议，综合气候变化相关治理，战略，影响、风险和机遇管理，指标与目标四大维度，不断提升气候风险的应对能力。

治理

长电科技高度重视气候变化带来的系统性风险与战略机遇，已将气候变化深度融入公司治理架构，构建了贯穿决策层、管理层、执行层的气候变化治理体系。其中，董事会及战略与可持续发展委员会发挥领导作用，ESG委员会负责指导气候变化战略的制定和整体实施，ESG工作小组协同各职能部门与工厂深度参与执行，形成自上而下的气候风险管理与低碳转型推动机制。

长电科技将应对气候变化的关键职能全面纳入ESG治理架构，明确董事会、各管理层及各业务单元的责任分工。通过系统研讨气候议题、识别相关风险与机遇，并制定实施应对策略与具体措施，确保气候行动有效落地。同时，公司将气候相关指标与目标纳入相关管理人员年度绩效考核，以强化责任落实，驱动可持续治理闭环。



战略及策略

长电科技高度重视气候变化风险与机遇的系统性管理。为全面评估气候议题对公司业务和战略的影响，我们积极回应气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议框架，并参考国际能源署 (IEA) 等权威机构的情景分析，对公司主营业务 (包括核心封测制造、先进封装与汽车电子等) 所面临的潜在气候风险与机遇进行了全面的识别与评估。我们结合公司全球工厂的实际运营情况，从物理风险 (如极端天气对生产连续性的影响) 与转型风险 (如政策与市场变化带来的挑战) 两大维度，深入分析了各类风险的传导路径、影响程度及时间范围，并综合评估了公司在短、中、长期内的气候韧性。基于以上评估结论，我们正持续明确并动态调整具体的应对策略与行动方案，以确保公司战略与业务模式具备适应未来气候环境、实现可持续发展的能力。

气候相关情景分析

报告期内，公司参考政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 提出的两种代表性浓度路径——RCP4.5 (低碳排放情景) 和RCP8.5 (高碳排放情景) 开展气候情景分析，识别了公司在短期 (至2030年)、中期 (至2050年) 和长期 (至2080年) 可能面临的物理风险和转型风险。具体分析结果如下表所示：

物理风险

类别	风险类别	风险等级 ¹	潜在风险影响	应对措施
物理风险	急性风险 极端高温	高	<ul style="list-style-type: none"> 可能影响所有工厂的生产环境稳定性与设备运行效率，导致运营成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> 在车间内的高温设备区域或物流通道等特定点位，增设工业风扇、岗位送风系统等辅助降温设施，直接改善一线操作人员的工作环境，防止热应激。 在高温季节前，对全厂设备的冷却回路、散热风扇进行专项预防性维护和清理。同时，可建立设备温度实时监控系統，对关键设备的运行温度设置预警阈值，实现异常提前报警。

¹ 首先通过气候灾害强度指标和敏感性指标对公司资产点的物理风险进行评分，进而根据风险评分划分风险等级。

类别	风险类别	风险等级 ¹	潜在风险影响	应对措施
急性风险	极端降水	高	<ul style="list-style-type: none"> 可能引发其工厂或重要供应链节点所在地区的突发性内涝，干扰物流运输与生产连续性。 可能因区域性电力、供水等基础设施受损，间接导致工厂运营中断。 	<ul style="list-style-type: none"> 在生产经营中参照行业通用做法，建立极端天气预警与应急响应机制，提前组织隐患排查、应急演练和物资准备。 在工厂规划和建设中，针对性加强防洪排涝设施，为关键设备配备防水、备用电源等保护措施。
	河流洪水	低	<ul style="list-style-type: none"> 可能通过影响区域内交通与能源供应，对整体运营安全造成系统性风险。 	
物理风险	水短缺	中	<ul style="list-style-type: none"> 水源短缺可能会直接影响产能，推高水费成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 投资中水回用、循环冷却水系统提高水的重复利用率。 定期开展水平衡测试和员工节水培训，查找漏点，提升全员节水意识。 对沿海工厂进行长期气候风险评估，在新建或扩建工厂时，将海平面上升、风暴潮等因素纳入选址和设计标准。 评估关键供应商的地理风险，推动供应链多元化，减少对单一风险区域的依赖。 持续进行工艺优化、设备升级，并扩大工厂光伏发电等绿色能源使用，以降低碳排放和用电成本。 将散热作为研发参考因素，提升产品耐热性，将气候挑战转化为市场竞争力。 严格执行元器件MSL（湿度敏感等级）管理，规范拆封、焊接、存储流程，并建立实时湿度监控与预警系统。
	海平面上升	中	<ul style="list-style-type: none"> 公司在新加坡等沿海地区设有工厂。海平面上升长期威胁厂房、仓库等固定资产安全，并可能破坏区域物流与供应链。 	
	变暖趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 加剧工厂的制冷负荷，导致运营能耗持续上升。同时，市场对芯片在高温环境下的可靠性要求更高。 	
	湿润趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 空气湿度过高是电子制造的“隐形杀手”，会导致元器件吸湿、焊点缺陷、金属部件腐蚀，造成巨额质量损失。 	
慢性风险				

类别	风险类别	风险等级 ¹	潜在风险影响	应对措施
物理风险	风速趋势	高	<ul style="list-style-type: none"> 极端大风事件可能破坏厂房屋顶、外墙, 导致生产中断。 	<ul style="list-style-type: none"> 对工厂建筑, 特别是屋面系统, 进行防风加固设计或改造, 并制定极端大风应急预案。
	慢性风险 干燥趋势	中	<ul style="list-style-type: none"> 与水短缺风险叠加, 进一步加剧供水压力。同时, 空气过于干燥会显著增加静电放电风险, 击穿精密电路, 损坏芯片。 	<ul style="list-style-type: none"> 与“水短缺”应对措施协同, 加强节水和水循环。 在干燥区域加强防静电措施, 如使用离子风扇、确保人员穿戴合规的防静电装备、保持接地系统有效。

转型风险及机遇

类别	风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
转型风险	政策法规	<ul style="list-style-type: none"> 国家出台更严格的政策法规以减缓气候变化, 增加企业温室气体排放成本。 全球各地的环保相关法律法规新增对能源消耗、全生命周期评估与产品碳足迹报告等的额外要求, 可能导致长电科技的运营成本上升或面临处罚。 	短期、中期	营业收入减少、营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注国际、国内环境和碳相关法律法规、政策变化, 按时核算碳排放量, 评估履约成本。 扩大产品碳足迹认证范围。 根据运营地所在国法律法规按时缴纳碳税, 关注政策变化。
	市场	<ul style="list-style-type: none"> 气候变化导致原材料价格、仓储费用、运输费用等成本上涨。 气候变化相关政策价格调整等因素造成产品的市场价格发生变化。 	中期、长期	营业收入减少、营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 紧密关注气候和自然灾害对市场的影响, 提前制定应对措施。 与优质合作伙伴建立战略合作, 强化供应链风险应对能力。

类别	风险/机遇类型	风险/机遇描述	影响周期	潜在财务影响	应对措施
转型 风险	技术	<ul style="list-style-type: none"> 半导体产业链面临低碳转型技术挑战, 包括低碳材料的研发与使用、清洁技术应用等。 如不开发使用更高效率、更低能耗的节能技术, 将导致能源消耗的快速增加以及能源成本的快速增加。 	短期、中期	营业收入减少、营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极开展行业合作, 加强低碳技术研发与应用的可行性研究, 与价值链伙伴共同推动低碳技术研发与应用。 评估高耗能设备延期替换的边际成本, 逐步淘汰高能耗、高排放的设备设施。
	声誉	<ul style="list-style-type: none"> 日益严格的环境表现披露要求增加了用以维持或提升声誉的相关合规成本。 	短期、中期	营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 监测各地市场监管要求和披露要求, 开展合规工作。
	产品和服务	<ul style="list-style-type: none"> 在全球低碳转型浪潮下, 开发低碳产品、提升绿色附加值及布局低碳材料研究, 可将环保优势直接转化为业务增量与收入增长。 	短期、中期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 在产品全生命周期过程中致力于降低产品对于环境产生的影响。
转型 机遇	资源效率	<ul style="list-style-type: none"> 以节能技术和高效设备驱动生产降耗, 实现成本下降与环保升级双赢。 同步加码资源循环回收, 削减浪费与费用, 进一步压缩生产成本。 	短期、中期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 在生产过程中广泛应用节能技术和设备, 降低能耗成本。 建立完善的资源回收和处理体系, 实现废物的资源化利用。
	市场	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应气候变化政策, 有助于进入更多国家的市场, 提升公司在国际市场的竞争力, 获得更多国际客户和合作伙伴。 	短期、中期	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与国际认证和标准制定, 提升公司产品在国际市场的竞争力。

案例 | 推进产品碳足迹认证，储备产品低碳转型能力

在应对全球气候变化及响应“双碳”目标的进程中，长电科技将产品碳足迹管理和低碳产品开发视为把握气候机遇的关键领域。公司已建立跨部门工作小组，制定数据收集和核算标准，对原料采购、能源消耗、生产工艺及产品运输等全生命周期阶段的产品碳排放进行系统摸排，为识别和实施精准的减排措施提供依据。

截至报告期末，我们已完成7个产品的碳足迹认证，并将基于产品生命周期碳数据，优化生产工艺，通过数据监测与反馈，致力于不断降低单位产品的环境负荷，满足全球半导体产业对绿色供应链的日益增长需求。

风险管理

我们将气候变化因素系统地融入企业风险管理框架，建立了覆盖风险识别、评估、管理及持续改善的标准化流程。战略与可持续发展委员会对公司业务发展战略、可持续发展规划进行综合研判，并由董事会审议ESG报告中气候变化相关风险与机遇的评估结果。在此基础上，公司已将识别出的核心气候风险正式纳入企业整体风险管理中，并将运营层面的科学碳减排目标设为关键风险指标进行跟踪，以此确保气候风险与机遇管理工作的持续改进和战略执行。

为系统性地应对气候变化带来的风险与机遇，确保公司运营的可持续性与长期竞争力，公司建立了跨部门、制度化、动态循环的气候风险管理流程，以识别、评估、管理与披露气候变化对公司业务、运营及价值链的影响。

明确管理体系覆盖的范围，分为产品、运营、价值链三个层面。

确认管理边界

综合研判气候与环境趋势，识别不同情景下的潜在风险（如物理风险、转型风险）与机遇（如低碳产品需求）。

识别风险与机遇

依据所识别的风险等级，结合公司主营业务进行潜在影响分析。

分析潜在影响

通过年度ESG报告等渠道，定期向投资者与公众披露管理成果。

对外披露

通过季度指标检视与年度董事会汇报，跟踪措施执行与目标进展。

监控进展

由各责任部门对优先项目制定具体管理、减缓或适应计划。

制定应对措施

指标和目标

长电科技积极响应国际倡议与国家“双碳”战略，持续开展ISO 14064碳盘查工作，通过系统识别和量化温室气体排放源与种类，全面掌握碳排放现状与结构；并以此为依据，致力于设定符合科学碳目标倡议（SBTi）要求的减碳目标，规划清晰、科学的减排路径，确保其气候行动与全球控温目标保持一致。

2025年目标

- 以2022年为基准年，2025年碳排放强度下降5.88%（涵盖范围一和范围二排放）
- 2025年实现自身运营碳达峰（涵盖范围一和范围二排放）

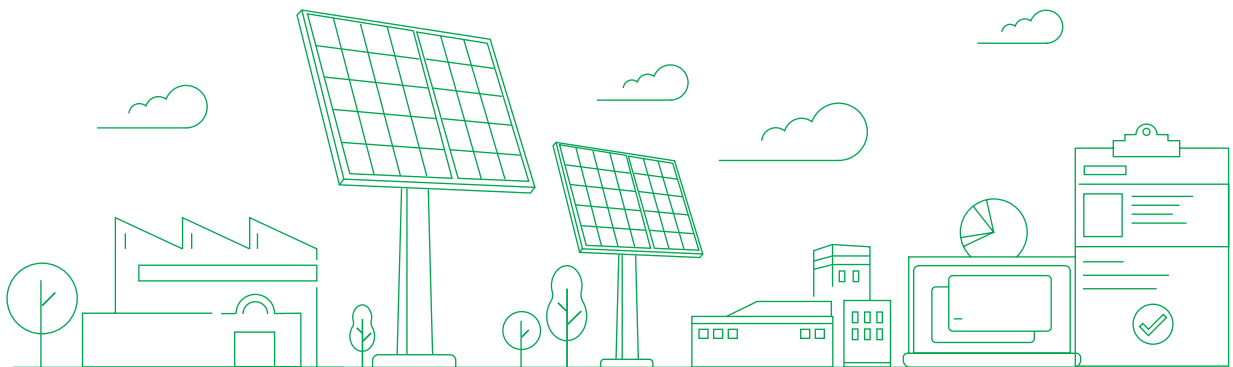
长电科技自愿加入科学碳目标倡议（SBTi），2025年已完成短期目标和长期目标的承诺，并计划设定科学碳目标并提交SBTi验证。

短期目标

- 计划以2025为基准年²，到2030年，范围一与范围二温室气体排放量下降42%
- 计划到2030年，通过自身减排、碳抵消等手段实现自身运营碳中和（范围一与范围二温室气体排放）

长期目标

- 计划致力于实现SBTi承诺的长期目标，到2050年，范围一、二、三的温室气体排放与基准年相比下降90%



² 2025年，公司运营边界及核算范围扩大，温室气体排放量较原基准年（2022年）变化率超过10%的显著性阈值；同时，在既有核算方法学下，原基准年2022年大量历史活动数据无法获取，不具备重新核算与追溯调整的条件。基于上述原因，公司将未来温室气体排放目标的基准年由2022年调整为2025年。

2025年关键进展

2025年，范围一与范围二（基于市场）温室气体排放量**895,123.61**吨二氧化碳当量

按照原基准年2022年的运营边界核算，2025年碳排放强度较2022年下降**18%**，已达成2025年度目标

指标	2025年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	28,193.59	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）-基于位置	862,923.73	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）-基于市场 ³	866,930.02	吨二氧化碳当量
其他间接温室气体排放（范围三） ^{4 5}	4,370,319.48	吨二氧化碳当量
采购商品与服务	2,213,448.57	吨二氧化碳当量
资本货物	1,924,854.66	吨二氧化碳当量
能源相关活动	195,196.96	吨二氧化碳当量
上游运输与分销	12,107.95	吨二氧化碳当量
运营产生的废弃物	763.38	吨二氧化碳当量
员工差旅	2,873.23	吨二氧化碳当量
员工通勤	11,281.88	吨二氧化碳当量
上游租赁资产	340.75	吨二氧化碳当量
下游运输与分销	9,105.20	吨二氧化碳当量
下游租赁资产	346.90	吨二氧化碳当量

³ 自2025年起，公司采用基于位置和基于市场两种方法核算温室气体排放（范围二）的结果，未来减排相关绩效的衡量将以基于市场的核算方法为准。

⁴ 依据国际半导体产业协会（SEMI）发布的《Scope 3 Category 11 GHG Assessment》指引，类别10（售出商品加工）、类别11（售出商品使用）与类别12（售出商品废弃处理）对于OSAT产业的适用性较低，因此暂未纳入此次报告的温室气体盘查范围。

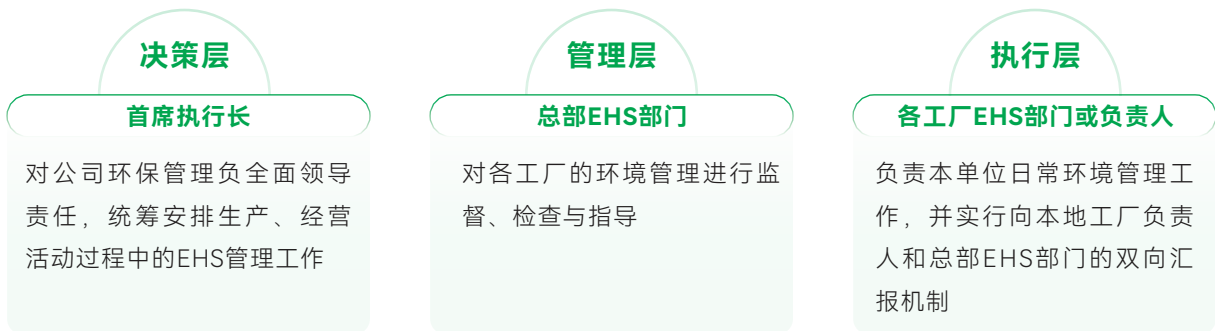
⁵ 公司经营活动主要为集成电路制造和技术服务，类别14（特许经营）及类别15（投资）相关排放暂未纳入此次报告的温室气体盘查范围。

环境合规管理

长电科技贯彻落实国家有关安全环保方针与政策，进一步加强对公司环境合规管理工作的组织领导，通过常态化风险识别、多级审计机制及应急演练，实现风险的闭环管控，不断落实企业安全环保主体责任。

治理

长电科技已搭建“决策-管理-执行”三层环境管理架构，明确各层级职责，形成权责清晰、协同联动的环境治理体系。



同时，公司建立目标绩效考核机制，由总部对各工厂进行年度目标绩效考核，并将考核结果与工厂及公司相关管理人员的绩效奖励相挂钩，以推动环境管理责任的全面落实与持续改进。

战略及策略

长电科技秉持“节能降耗，清洁生产，预防和控制环境污染”的环境管理方针，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关国家法律法规以及海外业务所在地区的相关法律法规，制定《EHS管理政策》《环保工作管理制度》《环境管理手册》《环境因素识别与评价程序》等一系列制度文件，以ISO 14001环境管理体系为基础持续完善环境体系建设，截至报告期末，长电科技已有10家工厂通过ISO 14001环境管理体系认证；累计创建2家国家级“绿色工厂”、2家省级“绿色工厂”。

风险管理

长电科技持续健全环境风险管控机制，制定《应急准备与响应控制程序》，推动环境风险管理的规范化与常态化运作。公司通过定期识别、评估生产与运营中的环境与安全风险，并依据评估结果采取针对性管控措施，实现对各类风险的动态管理。

公司已建立覆盖内部自查、总部监督与外部监察的多层级审计机制。各工厂每月开展环境管理工作自查，及时发现并纠正潜在问题；公司总部每年度对工厂环境保护工作进行系统性审计，依据审计结果提出整改意见，明确整改时限，并全程跟踪落实情况，确保形成管理闭环。此外，公司及各工厂每年还接受来自客户、监管机构等外部利益相关方的环境审计，以此持续验证环境管理成效，推动管理水平的不断提升与透明化。

同时，公司制定《环境突发事故应急预案》，对环境风险事件进行分级管理并制定相应的预防和应急措施，加强日常巡查与监管，定期开展环境应急管理培训和演练，确保公司具备快速、有序、有效的应急处理能力。

长电科技开展环境风险事件应急演练和培训



案例 | 突发水质超标应急演练

D9工厂于2025年11月组织开展突发环境事故应急演练，模拟污水站水质异常超标情景。演练中，公司迅速启动应急预案，应急人员及时关闭排放口、启用应急池回控水体，并调整处理工艺，成功阻止了模拟超标废水外排。整个过程各部门响应有序、协同高效，有效检验了预案的可操作性，提升并增强了员工应急处置能力和风险防范意识，进一步强化公司对环境突发事件的实战应对能力。

长电科技积极构建系统化环保文化，通过《办公室环保管理程序》全面落实绿色办公实践，推动全员参与环境保护。同时，公司持续开展多维度环保培训，涵盖危废管理、危险化学品安全、碳中和路径及碳盘查方法等内容，强化并提升员工环保认知与实践能力，系统推进办公环境的绿色转型与可持续发展。

长电科技积极开展环保相关培训



指标和目标



目标

2025年无重大环境污染事故

(直接经济损失20万元<包括20万元>以上的环境污染事故)



关键绩效

报告期内，公司未发生任何重大环保违法事件

• 环保投入

• 环境投资回报

• 节能减排费用

14,725.52 万元

1,842.97 万元

3,302.55 万元

能源管理

长电科技构建了系统化、全流程的能源管理体系，通过开展工艺优化、设备升级与运行调控等多维度技术改造，系统挖掘各环节节能潜力。同时，公司积极推动能源结构绿色转型，统筹推进分布式光伏电站建设，将可再生能源深度融入生产运营，为构建零碳制造体系奠定坚实基础。



能源管理政策

长电科技通过搭建涵盖公司、部门及工厂的三级能源管理体系，持续推进精细化管控。公司制定并严格落实《能源管理手册》《能源管理制度》《能源和资源管理程序》等管理制度，以ISO 50001能源管理体系为基础持续加强能源管理水平。各工厂依据自身用能情况设置总量或强度节能目标，每年通过培训增强员工节约能源使用的意识，开展节能降耗改造项目，定期追踪巡查生产及运营中的用能情况，将能源管控指标和目标纳入年度绩效考核中，并依托PDCA闭环机制推动能源管理持续提升。

截至报告期末，长电科技9家工厂已通过ISO 50001能源管理体系认证。



能源管理举措

- 

提升能源消耗统计监测精准化水平

依托覆盖核心工厂的能源监测管理平台，构建以数据为驱动的能源审计与能效分析体系。通过对能源消耗与运行效率的持续监测与证据分析，精准定位高能耗环节，系统识别能效提升的关键机会。
- 

改进工艺和升级生产设备

积极引进先进生产工艺与设备，淘汰高能耗落后产能，通过技术改造与设备更新，有效降低生产环节的能源消耗。
- 

优化能源结构

逐步降低传统化石能源依赖度，提升可再生能源使用占比，通过建设太阳能发电站等举措，有效减少碳排放。
- 

加大办公节能力度

在生产车间、办公室、停车场等区域广泛应用LED照明、智能控制系统等节能设备，并通过管理措施，杜绝“长明灯”等能源浪费情况出现。
- 

提高生产能效

优化生产流程，提高设备利用率，在保证产品质量的前提下，显著提升生产能效。
- 

开展能源管理专项培训

定期组织员工参加培训课程，内容涵盖最新的节能技术和方法，通过理论与实践相结合的方式，增强员工的节能意识，提升实际操作能力。

2025年,长电科技积极投入节能降碳改造工作,涵盖设备升级、空调系统优化及分布式光伏电站建设等项目,预计每年可减少二氧化碳排放逾15,200吨,实现节能效益与环境收益双赢。

2025年节能减碳项目 (部分)

改善项目名称	改善内容	每年节电 (千瓦时)	每年降碳 (吨)
空调系统调整	D3工厂 : 在满足生产工艺要求的前提下,精细化调控29台空调机组频率及1,700台FFU转速,降低暖通设备运行功率以实现电力节能	820,000	459
生产设备 节能改造	JCAP工厂 : 将废气塔、废水站及空调系统的三级能效电机升级为一级能效,淘汰高耗能设备,提升设施运行效率 科林环境⁶ : 将污水站高耗能三级能效电机升级为二级能效电机,通过淘汰高耗能设备,降低运行能耗	320,000	179.20
分布式 光伏发电项目	D8工厂 : 利用厂房屋面、停车场等闲置空间,通过第三方投建总容量11.99兆瓦的分布式光伏项目,实现年均自发自用电量1,233万千瓦时 SCK/JSCK工厂 : 启动总容量9.4兆瓦的分布式光伏改造项目,预计年发电11,000兆瓦时,相当于年减碳5,000吨,折合植树46万棵的环保效益	23,920,000	12,295.20

长电科技在生产运营中积极推广可再生能源应用,通过建设自有光伏电站与采购绿色电力证书,持续优化能源结构。报告期内,公司自用光伏电量34,063.69兆瓦时,绿证购买量124,210兆瓦时,合计使用可再生电力158,273.69兆瓦时,可再生电力占比9.63%。

⁶ 科林环境:长电科技子公司江阴城东科林环境有限公司

案例 | D8工厂光伏电站成功并网发电

2025年3月，长电科技国内第四座分布式光伏电站在D8工厂成功并网发电。该项目规模达12.85兆瓦，覆盖8万平方米厂房屋顶，年均发电量可达1,338万千瓦时，标志着公司在“零碳工厂”战略上迈出关键一步，逐步构建以绿电为核心的智能制造新生态。



D8工厂分布式光伏电站

案例 | SCK/JSCK工厂光伏电站投入运行

2025年10月，长电科技旗下SCK/JSCK工厂建设的分布式太阳能光伏电站完成建设，正式投入运行，为公司生产提供可再生清洁能源。太阳能光伏电站利用SCK/JSCK工厂厂房屋顶等区域建设，设计装机容量为9.4兆瓦，预计每年可发电约11,000兆瓦时。



SCK/JSCK工厂分布式光伏电站



目标

2025年

- 万元产值能耗⁷ **≤0.093** 吨标准煤/万元

2026年

- 以2025年为基准年，能源消耗强度下降 **1%**
- 可再生电力占比 **20%**



关键绩效

报告期内

- 万元产值能耗 **0.078** 吨标准煤/万元，已达成2025年度目标
- 能源消耗强度 **0.057** 吨标煤/万元营收
- 可再生电力占比 **9.63%**

⁷ 指国内万元产值能耗。

指标	2025年	单位
能源消耗总量	222,257	吨标煤
能源消耗强度	0.057	吨标煤/万元营收
直接能源		
汽油使用量	91,307.19	千克
柴油使用量	34,298.18	千克
天然气使用量	391.70	万立方米
液化石油气使用量	8,955.20	千克
间接能源		
外购电力	1,610,330.75	兆瓦时
外购蒸汽	186,939.48	吨

水资源管理

长电科技重视水资源管理，搭建分层级管治体系，明确治理、管理、执行各层级的职责，将水资源高效利用纳入发展战略，并开展水资源风险评估工作，建立全周期水风险防控机制，不断推进节水实践，确保用水安全合规与可持续运营。

治理

长电科技已建立水资源管理政策，覆盖董事会成员、相关经营管理层人员、总部相关职能部门与各工厂相关负责人等，并将水资源管理目标纳入相关经营管理层绩效考核中，切实推动全公司的水资源节约和效率提升。

董事会成员	<ul style="list-style-type: none"> • 水资源管理目标
ESG委员会及相关经营管理层人员 (包括公司总部EHS负责人及各工厂负责人)	<ul style="list-style-type: none"> • 制定ESG政策、制度、管理方针，并监督目标落实
ESG执行小组	<ul style="list-style-type: none"> • 研究、推动、评估、披露水资源管理工作
各工厂	<ul style="list-style-type: none"> • 开展供水、饮用水、废水排放水质检测 • 做好供排水公司沟通及信息记录，每年开展水风险分析调查 • 设定节水目标，规划实施节水活动，做好日常管理，制定应急响应计划并开展演练

战略及策略

为应对水资源压力、提升可持续用水能力，公司秉持“节约使用、循环使用”的管理理念，制定《水资源管理制度》《水处理程序》《节约用水管理规章制度》等一系列政策制度，不断提高公司的水资源治理水平，加强供排水系统建设与维护，提高水资源使用效率。同时，公司不定期开展员工用水效率管理及节水培训，致力于降低用水需求、减少废水排放和有效管理水资源。

风险管理

为确保公司水资源管理安全与可持续性，长电科技每年使用世界自然基金会 (World Wide Fund for Nature) Water Risk Filter在线分析工具开展水资源风险评估工作，综合考虑物理风险、监管风险与声誉风险等多个维度，判断11家工厂所处地域的水风险指标等级。我们每年根据风险评估结果，制定合理的应对方案，并落实各项水资源管理措施并加强日常监督，以确保水资源得到有效利用和管理。

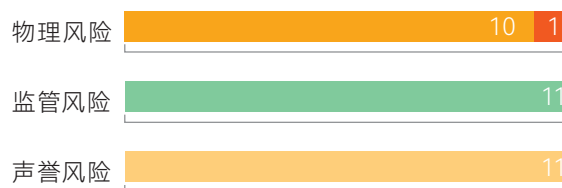
2025年评估结果显示，公司所有工厂均处于中低监管风险与声誉风险区域，9.09%的生产业务在运营层面面临较高的物理风险，27.27%的生产业务在流域层面面临较高的物理风险。



按流域风险划分的工厂数量



按运营风险划分的工厂数量



● 极低 ● 较低 ● 中 ● 较高 ● 极高

为应对日益突出的水风险，长电科技持续推进节水专项工作。公司通过开展用水审计，精准摸清水资源消耗节点、管网漏损风险及各产线节水潜力，统筹实施废水回用、处理工艺优化、设备用水升级等针对性举措，显著提升水资源利用效率，实现环境绩效与运营效益的双重优化。2025年，公司各项节水改善项目预计每年可实现节水2,214,010吨。

2025年节水改善项目（部分）

类别	改善项目	节水(吨)
处理工艺优化	JSCC工厂 ：通过调整纯水超滤系统启停液位，降低设备启停频率和冲洗次数，节约自来水约52吨/天	67,000
	JCAP工厂 ：实施塔盘液位环通自流改造，实现塔盘液位平衡，消除过度补水和回水不均引起的溢流，节约自来水约22吨/天	
	JSCC工厂 ：基于全自动切割机的水环真空泵冷却水非接触产品的特性，且打线车间已导入直排式工艺冷却水（深度回用水），该项目将剩余仍采用纯水冷却的全自动切割机切换为直排式工艺冷却水，以降低纯水消耗量	
废水回用	D3工厂 ：采用“碟片过滤器+陶瓷膜超滤+反渗透”工艺并以BOT模式运营，回用磨划和切割废水，回用量约205吨/小时	1,559,010
处理设备升级	D3工厂 ：开展IC第二批切割机台自带真空泵冷却水改造，在不影响产品质量的前提下，减少纯水用量约20吨/小时，降低纯水制备用水需求和能源成本	470,000
	D8工厂 ：切割设备真空泵密封水由冷纯水改为经过滤并恒压供给的自来水，在满足工艺要求的前提下，日减少纯水消耗约170吨	

案例 | D8工厂开展水平衡测试

D8工厂于2025年3月委托专业机构开展水平衡测试，覆盖生产、生活及辅助用水全单元。测试通过实地监测取排水、耗水量及循环利用情况，核查三级计量器具运行状态，分析单位产品取水量、重复利用率等核心指标，精准掌握各车间用水规律。此次测试不仅验证了用水指标的达标情况，更摸清节水潜力，为管网优化、技改升级提供科学依据，并通过完善制度建设、加强用水管网与设备的检查与维护，进一步强化水资源精细化管理。

指标和目标



目标

- 以2025年为基准年
用水强度逐年下降 **2%**
- 到2030年
用水强度下降 **10%**



关键绩效

- 报告期内
- 用水强度
3.36 吨/万元营收

指标	2025年	单位
总取水量	13,056,817.71	吨
超纯水使用量	9,887,783.99	吨
耗水量	6,990,834.92	吨
工业废水回用量	6,334,085.15	吨
用水强度	3.36	吨/万元营收
废水排放量	6,065,982.79	吨
废水排放强度	1.56	吨/万元营收

降低环境影响

长电科技积极响应全球环境保护共识，致力于通过创新技术、优化生产流程和强化环境管理，系统性地减少废弃物排放和资源消耗，以实现经济活动与生态保护的和谐共生。

排放与废弃物管理

废气排放管理

长电科技高度重视半导体封装测试生产过程中的废气排放管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等环保法规，制定《大气污染物控制程序》《集成电路大气污染物控制程序》等污染物管理制度，通过升级工艺、优化流程，从源头减少污染物的产生，并对排放实行全流程监控，确保合规处置。

公司在生产环节产生的废气涵盖氟化物、氮氧化物（NO_x）、挥发性有机物（VOCs）、颗粒物（PM）及硫酸雾等。公司在废气处理方面已建立起从具体工艺到日常管理的完整体系。针对封装测试中产生的酸性废气和有机废气，公司设有专门的酸雾处理塔和活性炭吸附装置，分别通过水洗中和与吸附净化的方式实现达标排放。同时，公司制定了严格的操作规程，由动力及安全部负责设施的定期维护保养。

为确保废气处理全程合法合规，长电科技建立了制度化的监督机制。公司严格遵循排污许可证要求，每年委托第三方机构进行两次定期检测，并由动力及安全部专责确保证书的持续有效与及时更新。

废水排放管理

公司严格规范废水管理流程，在《水资源管理制度》《水处理程序》等制度文件中明确废水处置要求，对废水处理的各个环节进行标准化控制。公司产生的工业废水主要包括工艺生产中的氨磷废水、电镀清洗水、磨划废水等类型，经过污水处理站预处理，确保水质达到《半导体行业污染物排放标准》（DB32/3747-2020）、《电镀行业污染物排放标准》（GB21900-2008）等国家监管标准要求后再排放。

此外,我们在满足法定排放标准的基础上,设立了比国家标准更严格的排放内控预警指标,通过安装水质在线检测系统,实时监测排放浓度数据。各工厂已完成检测系统与政府环保部门实时联网,保证废水污染物符合排放要求。

2025年,公司积极识别废水回收利用机会,从源头避免和降低废水污染物排放对外部环境的影响。

案例 | D3工厂实施废水回用项目

针对工业排放废水特性, D3工厂采用“碟片过滤器+陶瓷膜超滤+反渗透”工艺,运用“建设-经营-转让”(BOT)模式运营,将每小时205吨的磨划与切割废水处理回用。回用水替代市政自来水作为超纯水水源,在大幅减少废水排放的同时显著降低处理成本,实现了水资源的高效循环与效益双赢。



目标

- 以2025为基准年,到2026年,废水排放强度下降 **2%**;到2030年,废水排放强度下降 **10%**
- 以2025为基准年,到2030年,工业废水回用率提升 **10%**



关键绩效

报告期内

- 废水排放强度 **1.56** 吨/万元营收
- 工业废水回用率 **54.25%**

废弃物管理

长电科技严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规,制定了《危险废弃物暂存、转移规范》《固体废物综合管理程序》等管理制度,要求各工厂依据《固体废物综合管理程序》《固体废弃物的收集、管理和处置作业指导书》及台账制度等内部文件,对生产运营中的废弃物实施标准化、精细化管理。报告期内,公司确保运营全流程的合规管理,未发生与废弃物处置相关的违法违规事件。

长电科技以“源头减量、合规处置、循环利用”为核心原则,建立了贯穿废弃物产生、分类、储存到最终合规处置的全链条管理体系,全面落实国家环保法规要求。公司严格遵循《固体废物污染环境防治法》等相关法规,从工艺源头严格管控,禁止使用淘汰设备与工艺,持续优化生产流程,系统减少废弃物产生量。在日常办公方面,公司倡导节约用纸、双面打印,实行废纸、废电池、旧灯管及硒鼓墨盒等废弃物的分类回收与合规处置。

公司建立三级分类管控机制，确保各类废弃物得到专业化处理：

生活垃圾

- 由行政部门归口管理，统一分类收集后委托专业环卫单位规范清运，严禁与工业废弃物混合处置

一般工业固废

(涵盖纸板、泡沫、塑料、废金属、建筑垃圾等20余类)

- 执行“制造部门收集—安保部门监管—资质单位回收”的协同流程
- 建立数字化台账系统，完整记录产生、贮存、转移数据
- 按季度向生态环境部门报送管理报表，实现全程可追溯

危险固体废物

- 实施“双部门双台账”管理机制（生产部门记录产生和贮存信息、动力安全部记录转移处置信息）
- 危废仓库配备防爆通风系统，实行安全作业规程
- 每年对处置单位的专业资质进行评审，执行电子联单转移制度
- 资材部门协同推进供应商回收体系建设

公司已围绕“零填埋”目标建立废弃物监控体系，通过数据分析持续优化处置方式，逐步减少直接焚烧与填埋，提升资源整体利用率。公司重点推动有机溶剂、金属靶材、废纸板、塑封料等废弃物的回收利用。2025年，SDSS工厂荣获UL 2799废弃物零填埋认证，并获得最高等级“铂金级”证书。

目标

- 以2025为基准年，到2026年，工业废弃物处理强度下降 **1%**；到2030年，下降 **5%**
- 以2025为基准年，到2026年，工业废弃物综合利用率提高 **2%**；到2030年，提高 **10%**

关键绩效

报告期内

- 工业废弃物处理强度 **0.01** 吨/万元营收
- 工业废弃物综合利用率 **47%**

指标	2025年	单位
无害废弃物产生量（含生活垃圾）	20,121.72	吨
有害废弃物产生量	19,285.38	吨
废弃物总量	39,407.10	吨
废弃物合规处理率	100	%
固废填埋率 ^{8 9}	0	%
有害废弃物处置方式及数量		
填埋处置的废弃物	0	吨
焚烧处理（无能源回收）的废弃物	10,068.84	吨
焚烧处理（有能源回收）的废弃物	82.20	吨
以其他方式弃置的废弃物	9,134.29	吨
处置方法未知的废弃物	0	吨
废弃物处置方式及数量		
填埋处置的废弃物	0	吨
焚烧处理（无能源回收）的废弃物	10,962	吨
焚烧处理（有能源回收）的废弃物	6,595	吨
以其他方式弃置的废弃物	21,850.10	吨
处置方法未知的废弃物	0	吨

⁸ 2025年，SCS工厂在污水处理厂升级改造期间，委托第三方对高含水量的湿污泥进行“烘干+填埋”外部处置，替代常规的焚烧处理方式，实现排放合规、降低环境影响等效果。因该措施属于非常规临时处置，为保持数据可比性，未计入表格中的固废处置数据。

⁹ 统计口径基于一级废弃物处置商提供的处置信息。

绿色包装

长电科技严格遵循《中华人民共和国循环经济促进法》及相关法规，将循环经济理念贯穿于包装全生命周期管理之中。通过优化包装设计、生产与物流环节的循环材料替代、建立内部循环使用与回收再利用体系，公司系统性地持续推进包装材料减量与循环利用，围绕纸箱、晶圆盒、回收托盘、框架铁盒、框架卷盘、焊丝空轴等包装材料开展重复使用与回收管理。2025年，公司全年累计重复使用各类包装材料633,695千克。

2025年包装循环利用措施（部分）



晶圆盒循环使用

制定《圆片盒回收使用规范》以实现循环利用的标准化管理，推动包装材料绿色化。2025年，公司实现晶圆盒循环使用78,960个，约129,960千克



托盘回收再利用

通过拆解并重新组装破损托盘，有效延长托盘的使用周期，提升资源利用率。2025年，公司共回收再利用托盘32,630个，约7,632.50千克



包装材料和容器回收

回收并重复使用包装纸箱、酒精桶、化学剂空桶、捆扎带、框架卷盘等制品。2025年，公司共回收利用纸、塑料及铁制品等包装材料与容器约335,883.47千克



关键绩效

包材重复使用量 **633,695** 千克

生物多样性保护

长电科技秉持“尊重自然、和谐共生”的可持续发展理念，将生物多样性保护及零毁林承诺纳入公司治理与长期发展战略。我们以联合国可持续发展目标（SDGs）及《生物多样性公约》等国际框架为指导，制定《生物多样性保护与零毁林政策》，并通过由董事会层面监督的ESG委员会，建立系统性的管理、实施与监督机制，确保承诺贯穿于全球运营与价值链。

在运营层面，公司在项目规划阶段即开展生态环境本底调查与评估，科学选址并依法完成环评，从源头规避对生物多样性的不利影响。在建造期严格执行环保“三同时”制度，通过划定施工边界、落实防护措施，最大限度减少对植被、土壤及水体的扰动。进入运营阶段后，公司建立常态化环境监测机制，对空气、水质、土壤等指标进行定期跟踪分析，并持续开展生态修复与保护工作。

同时, 我们注重价值链协同与生态圈共建, 通过明确的政策倡导、能力建设及合作倡议, 推动供应商、合作伙伴及周边社区共同践行环境保护与生态恢复。公司承诺保持高水平的信息透明度, 定期披露进展, 并积极回应利益相关方关切, 以负责任的实际行动贡献于全球生态系统保护与气候目标。



目标

- 自2026年起, 每年生态保护行动与举措不少于 **2** 件

案例 | 长电科技启动二期长江濒危鱼类科学放流项目, 助力长江生物多样性保护

2025年4月22日, 长电科技与无锡市慈善总会、江阴市慈善总会等机构联合举办“守护美丽长江——濒危鱼类科学放流活动(第二期)”, 在增殖放流中华鲟、长吻鮠等濒危鱼类的同时, 发布“长江流域地区生态环保项目网捐项目”, 构建多方参与的长江生态保护新范式。

本次活动延续科学评估科学放流策略, 将适龄、健康并经过野化训练的国家一级保护水生野生动物中华鲟、国家二级保护水生野生动物长吻鮠放流长江, 补充自然繁殖群体数量, 促进种群修复和延续。同时, “长江流域地区生态环保项目网捐项目”通过互联网公开募捐和定向捐赠等多种途径, 融合政府、企业、社会组织等更多力量积极参与, 唤起更多人对长江生态系统修复和环境保护的关注和支持。



长电科技“守护美丽长江”活动



品质雕琢匠心

创新驱动

68

重大可持续发展议题:

- 创新驱动

产品责任

73

重大可持续发展议题:

- 产品质量与服务安全

客户关系管理

80

重大可持续发展议题:

- 客户关系管理

可持续供应链管理

84

重大可持续发展议题:

- 可持续供应链
- 负责任矿产



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

创新驱动

长电科技将创新研发植入公司发展的重要战略，基于全球研发和生产布局，构建创新管理体系，深度聚焦通讯、消费、运算和汽车等前沿应用领域，持续探索攻克关键技术，加大研发投入，巩固自身拥有的芯片成品制造一站式服务优势，为全球范围内的半导体产业市场和客户提供高质量解决方案。

治理

长电科技构建了以应用和产品驱动的创新高效协同体系，从客户技术需求出发，直达生产交付。公司以技术创新为桥梁，实现了研发部门与工厂的深度联动，遵循APQP流程确保产品与工艺的高效导入。

战略及策略

创新研发战略方向

长电科技以“全球一流集成电路制造与技术服务提供商”为愿景，将创新研发写入核心战略。公司构建了以总部为战略大脑、多工厂为协同的矩阵式一体化管控体系，纵向打通从客户需求深度洞察、前沿技术预研、产品设计验证，到规模化量产及全生命周期质量守护的全价值链闭环。依托这一体系，公司不仅能实现从需求洞察到量产导入的精准交付，更通过对每一个环节的精细化管控，确保创新理念在落地过程中执行到位。

在强化管理的同时，公司持续加大研发投入强度，并配套推进高端人才的引育并举——既注重引进具有国际视野的领军人才，也着力培养深扎一线的工程技术中坚。通过资本与技术创新的双轮驱动，公司正加速将技术积累转化为具备高成长性与竞争力的新质生产力，在打通创新链与产业链的壁垒中，为企业长效发展注入源源不断的核心动能。

公司持续加强先进封装工艺平台的投入，在XDFOI®高密度多维异构集成工艺平台基础上，进一步构筑专利护城河，为高性能计算、AI、边缘终端等领域客户提供一站式解决方案。在汽车领域，公司深入贯彻并持续强化汽车质量管理体系，满足汽车“四化”对车规芯片零缺陷的严苛要求；同时联动上下游在封测集成服务平台完成设备、材料、工艺协同验证，持续输出绿色、先进、可持续的芯片成品制造范式。

创新研发激励机制

长电科技将创新战略深度融合激励体系，通过联动绩效，系统化地牵引团队与个人行为。我们在公司年度评优层面设立“创新奖”、在工厂层面设立“小改小革奖”，鼓励在技术产品研发，技术创新改进等方面有积极建议和项目贡献的员工，将奖项评选与绩效回报、荣誉表彰等关联，为研发创新目标的达成提供持续动力。公司亦设置专利奖金，激励员工创新活动的成果转化。

风险管理

长电科技构建覆盖创新全链条的管理体系，系统性地控制研发风险，建立规范的研发流程推进项目，并对产出成果实施严格的知识产权保护。同时，公司积极拓展对外产学研合作，形成内外联动的创新生态。这一从体系、过程到成果与生态协同的完整管理闭环，确保了公司在技术突破、法律风险及合作不确定性等关键环节实现有效风控。

创新研发体系

长电科技的创新研发体系紧密围绕高性能计算、人工智能、汽车电子等前沿市场需求构建，致力于提供从设计到量产的一站式解决方案。该体系以客户的具体产品与应用场景为中心，通过协同设计服务与定制化模块设计，深度融合多芯片整合技术，帮助客户优化系统性能与集成度。

为确保产品从设计到封装的可靠性，公司建立了一站式验证测试平台，该平台支持多物理场建模仿真与全面测试，尤其在汽车电子领域，其研发能力全面覆盖智能化、电动化、网联化与共享化对车规芯片的严苛要求，执行车规认证标准，并推行零缺陷质量管理体系，为解决方案的高安全性与长寿命提供核心保障。

此外，长电科技通过打造开放的封测集成服务平台，积极推动产业链上下游的协同创新。该平台提供包括全工艺流程核心设备与材料的联合验证、深度失效分析在内的关键服务，将自身技术专长与产业生态资源相结合，共同应对技术挑战，加速终端产品的创新与成熟。

知识产权保护

长电科技将知识产权保护置于公司战略与创新活动的核心位置，对侵权行为坚持“零容忍”原则。公司设立知识产权管理部门，在法务高级副总裁、法务高级总监下设专业团队，按中国区与海外区进行分工协作，实行“统一管理、分工协作”的运行模式；制定《知识产权管理控制程序》《专利管理作业规范》《专利技术奖惩管理规范》等一系列政策文件，明确规范了创新激励与合规底线。

公司的知识产权管理体系全面覆盖知识产权的创造、运用、保护与管理全生命周期，将管理活动嵌入从项目立项评审到运营、维护及风险预警的每一个关键业务环节。为保障体系的实效性，公司设定了具体的管理目标，并持

续通过每年制定分层、分阶段的培训计划，对研发、工程技术及管理人员进行实务培训，以全面提升全员的保护意识与实操技能。2025年，公司的整体知识产权管理体系已通过第三方合规认证，符合《企业知识产权合规管理体系》(GB/T 29490-2023) 要求。



产学研合作

产学研协同是长电科技技术创新的“加速器”。公司依托“高密度集成电路封装技术国家工程实验室”“江苏省生态联合体”“芯片成品制造联合研究中心”等九大联合创新平台，与国内外顶尖高校共建研发矩阵，聚焦集成电路软件、材料表征、应力翘曲测试等前沿方向，实现基础研究—工艺开发—产业落地的“无缝衔接”。报告期内，通过“项目共研—设备共享—人才双聘”机制，目前2个课题进行中，同步培养硕博高端人才23名，显著强化企业在前道封装、异构集成等领域的技术护城河与产业链话语权。

创新研发举措

长电科技持续推进先进工艺的研发与产业化落地，在先进封装与主流封装创新领域加大投入。2025年，公司启动“启新计划”，通过设立聚焦系统级封装等核心业务的全资子公司，打造先进封测智能制造的新路径；在上海建立JSAC，于2025年12月通线，进一步强化在汽车电子领域的布局。同时，位于江阴的JME已稳步释放产能，提供一站式前沿技术服务，加速下一代微系统集成等高端技术的突破。

平台转型

价值定位从“设计执行”升级为“技术服务”，构建包含技术库、方法论和IP池的平台化能力矩阵。

资源整合

基于上海创新中心的区位和专业优势，加强与客户在前端的协同。

协作优化

联合开发项目涵盖从芯片设计、封装到验证的全流程，推动前后端协同一体化，例如与晶圆厂合作，加强turnkey能力建设，助力技术闭环与高效交付。

数据智能

通过设计大数据中枢架构、构建技术决策图谱和差异化解决方案生成器等方式，打造“智树引擎”，以数据驱动技术创新与决策。

创新研发成果


长电科技具备领先的产品设计和测试方法，在先进封装领域已形成系统的技术成果矩阵，涵盖多项关键平台与工艺。公司掌握了2.5D/3D先进封装平台、超薄晶圆级封装、高密度存储器封装、超高密度引线键合及SiP系统级封装以及高性能倒装芯片技术，构建了完整的高端封装技术能力。

在具体工艺创新方面，公司针对系统级封装形式开发了新工艺方法。该工艺创新结合了仿真数据，优化了晶圆级封装设计方案，成功避免了传统需要反复迭代制样的研发风险，显著提升了开发效率与可靠性。

长电科技专利成果节选

 **电磁屏蔽封装结构**
公开号：CN223743674U

 **霍尔线圈检测装置及霍尔线圈检测设备**
公开号：CN223679334U

 **元器件贴装结构及封装器件**
公开号：CN223680101U

 **扁平无引脚封装框架结构和对应的封装结构**
公开号：CN223624993U

案例 | 长电科技全链路半导体封测方案赋能智能机器人加速应用

智能机器人行业正加速落地，但机器人工况复杂，对核心半导体组件的集成度、稳定性、高性能有严苛要求，而半导体封测技术能够为机器人芯片的高能效工作提供有力保障。长电科技近年来在具身智能人形机器人、工业机器人等领域不断扩展业务布局，已建立了完备的封测解决方案和全球交付能力，为机器人在有限空间内实现高密度、高性能、高可靠性的芯片集成，提升其智能决策、精准运动、环境感知和能源利用水平。

- **在工业机器人控制芯片领域**，依托异构集成、系统级封装（SiP）等先进封装技术实现了MCU、FPGA、xPU从二维封装到三维封装的创新突破，满足机器人运动控制、路径规划等核心功能需求。
- **在传感器与功率器件封装方面**，提供业内领先的微机电系统（MEMS）、功率器件、智能功率器件（IPD）等器件的封装测试服务，广泛应用于机器人感知系统与驱动模块，实现了传感器芯片的高可靠性封装。
- **在智能家居、服务机器人等场景中**，提供多种小型化、高集成度的封装方案，支持语音识别、图像处理等AI功能。

案例 | 长电科技芯片封装方案夯实整车48V系统底层支撑

整车48伏电气系统解决方案(48V系统)具有增强整车供电能力、降低能耗水平、提升系统灵活性与适应性等优势,正在成为新一代汽车低压系统升级的主流方向。长电科技凭借在车规级封装领域的专业能力,为48V系统提供高可靠性的完整封装方案,并在封装协同设计、仿真及封装可靠性验证、材料及性能测试方面为客户提供技术支持服务,为驾驶和能源效率提供底层支撑。

公司针对芯片在电压承载能力、电流处理能力、热管理能力等多样化应用要求,提供不同的芯片封装形式,包括QFP、PDFN、SOP、SOT、DPAK、TO等。材料选择上,公司针对不同的性能及功能要求,选择金、铝、铜等焊线以及铜夹片作为互连材料,通过宽排框架的应用进一步降低封装成本;工艺上,公司采用烧结工艺进一步提升器件的散热性能,并考虑到空间利用的有效性,以更小尺寸、更高集成度的方向不断完善封装方案。

指标和目标

长电科技系统性地推进研发与创新工作,聚焦技术产出与人才建设两大支柱,持续巩固其行业技术优势。公司在2025年投入20.86亿元研发资金,并将研发团队规模扩充至约4,000人,面向各大高校吸纳专业人才,覆盖研发、测试、生产及质量等核心环节。



关键绩效:

2025年

- 全年研发投入**20.86**亿元,同比增长**21**%,占公司营业收入的**5.37**%
- 授权专利**264**件,申请专利**658**件

截至2025年末

- 研发人员**3,948**人,占比**15.82**%,其中拥有硕士及以上学历的研发人员占研发人员总数**12.99**%
- 累计参与制定国家标准**18**项
- 累计拥有有效专利**3,123**件,其中有效发明专利**2,601**件

产品责任

长电科技聚焦国内外客户对产品质量不断提升的需求，持续完善公司质量管理体系，从研发设计、生产制造、销售安装、运维服务各个环节出发，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，强化产品的质量安全性能保障。

治理

公司构建了“管理层引领、工厂主导、部门落实”的质量管理机制。CEO为公司质量管理的第一负责人，制定公司质量方针与目标；质量管理副总裁、总部质量部门负责公司质量管理工作，组织质量管理体系策划、质量文化建设，推动质量方针落实、质量目标分解和质量体系有效运作；各工厂总经理作为各工厂质量第一负责人，负责工厂质量目标策划；各工厂质量部门全面推动质量管理体系运行，确保各项质量管理工作在基层生产中得到全面贯彻与有效运行，实现质量目标，持续改善产品质量，提高客户满意度。

CEO

负责制定公司质量方针和质量目标，确保质量管理所需的资源与支持

质量管理副总裁、
总部质量部门

全面负责公司质量管理工作，组织质量管理体系策划、质量目标分解，推动质量管理体系有效运作，明确设计开发、制造、销售和售后服务不同阶段的质量管理职责，于关键节点设立质量控制机制，降低质量管控风险。

工厂总经理、
工厂质量部门

策划和实现工厂质量目标，全面推动质量管理体系的运行以及各项质量管理工作的执行落地，持续改善产品质量，提高客户满意度。

战略及策略

长电科技将“创新和国际化实现高质量发展”确立为整体质量战略方向，以IATF 16949、APQP、FMEA和六西格玛等国际标准作为统一的质量管理语言，在所有工厂实施车规级预防式管理模式，在全球范围内推广“零缺陷”质量管理实践。我们将内部高质量能力转化为国际客户可清晰感知的核心竞争优势，从而支撑公司跻身全球领先行列。

公司已建立系统全面的质量管理体系，多家工厂通过ISO 9001与IATF 16949认证，按年度实施内部审核、管理评审与供应商审核，并针对汽车产品线额外执行VDA 6.3过程审核。我们建立了常态化的质量审计与管理评审机制，每年制定质量审计计划，由专家小组负责对核心部门、各制造基地及供应链体系开展全面审计；同时，我们通过定期质量回顾与产品绩效分析，对质量管理体系的运行效能、产品的性能表现等方面进行深度洞察，实施纠正与预防措施，驱动管理流程的系统性优化与产品品质的持续迭代。

质量管理流程

长电科技聚焦客户需求、重点领域和核心过程，打造了“客户需求→设计预防→供应链管控→数字化制造→售后闭环”的端到端质量链，建立产品全生命周期的制度规范，明确各个环节的质量把控要求：



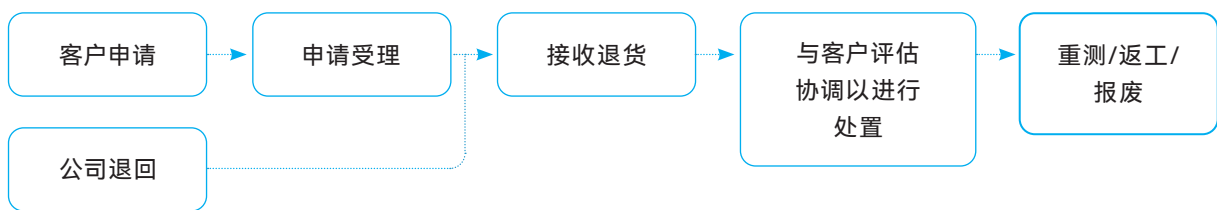
数字化制造

- 基于“人、机、料、法、环”五大要素，对制造全过程实施系统化的质量管理与控制。通过建立覆盖生产、检验、设备及工程的标准化作业规范与控制计划，确保各工序人员严格遵循执行，并对过程特性与产品特性进行持续监测，实现产品质量的可靠性与稳定性保障。
- 为提升管理效率与响应能力，公司构建了电子化、在线化的信息管理体系。依托ERP、MES等系统，实现生产数据的实时录入、跟踪、追溯与统计分析，从而动态调整生产流程与节奏，快速响应市场变化，确保高效满足客户需求。

售后闭环


- 通过多元化的客户与市场信息收集机制，持续洞察行业趋势与客户需求。
- 通过客户拜访、行业展会、互联网调研等多种方式，收集客户反馈，并开展分析、评价和改善行动。

针对售后质量反馈和投诉，公司通过《不合格品管理程序》《客户投诉处理规范》，规范各类别不合格品（包括材料、半成品、成品）的标识、隔离、评审、处置等事项，明确客户反馈登记、向客户回复报告等环节的工作时限，并建立追溯、原因分析、改善和处理、记录归档等流程。客户若发现产品质量风险或问题，可通过电话、邮件等多种渠道联系公司的业务、质量部门，公司将在核实具体情况后确定是否通知客户进行退回，退回后由相关部门持续跟踪退回情况以及进行整改。



有害物质管控机制


公司高度关注产品原材料的健康安全属性，严格对标《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》、欧盟RoHS指令及REACH法规等境内外法律准则，制定《环境物质管理手册》《环境管理物质技术标准》等内部管理文件，在源头端明确物料禁用标准，并依据PDCA（计划-执行-检查-处理）流程，建立从原材料准入到生产交付的全流程有害物质风险防控机制，确保产品品质卓越且环境友好。

PLAN 

有害物质识别: 建立常态化法规监测机制, 精准识别国内外法律法规及客户环保要求, 将外部要求及时更新转化为内部管理计划与技术标准。

物质分级分类管控: 动态维护原材料有害物质库, 基于用途及风险程度实施“1、2、3级”梯度管控体系, 实现精准化、差异化管理。

物质替代计划: 针对已知有害或即将被禁用的物质, 预先制定系统性替代方案与淘汰时间表, 从源头降低环境与健康风险。


DO 

绿色设计理念融入: 将环保理念植入研发全流程, 在产品设计阶段即进行有害物质符合性验证, 避免或减少潜在的有害和污染物质。

供应商全生命周期管理: 严控准入门槛, 通过现场稽核与评价体系识别供应商合规能力; 要求供应商签署《环境有害物质承诺保证书》, 落实上游供应链环保责任。

原材料核查: 严格执行“无报告不入库”制度, 全面核验ICP精密检测报告、MSDS、REACH SVHC声明等合规证明, 确保只有经审核合格的材料才能进入生产体系。


制造全过程受控: 在来料、制程、成品出货等核心节点设置标识与检测关口, 并稳步推进替代方案的生产应用, 确保合规要求在产线落地。

CHECK 

原材料符合性验证: 实行“第三方报告核查+内部随机抽检”的双重验证模式, 确保原材料质量的一致性

成品合规性抽检: 每年委托专业机构对各工厂成品进行第三方独立检测, 确保最终产品完全符合全球环保标准。

全员环保能力建设: 构建多层次、常态化的有害物质管理培训体系, 覆盖入职教育、专项攻关及年度复训, 强化全员合规意识。

ACT 

总部-工厂联动审查: 通过年度管理评审, 由总部牵头对各工厂有害物质管理行动的落地执行及年度目标达成情况进行深度复盘与审计, 推动管控流程的持续优化。

风险管理

长电科技建立了贯穿战略、执行与验证的完整质量管理闭环，将预防理念融入从设计到交付的全流程，从而系统化管控质量风险。2025年，公司继续部署推进产品原材料管控工作，并围绕具体产品工艺、流程设计、操作规范等方面，挖掘先进做法和实践经验，在公司范围内推广，保障产品的安全可靠。

有害物质淘汰

公司已于2024年启动PFAS（全氟和多氟烷基物质）管控项目，成立PFAS管控小组，完成供应商PFAS调查和工厂制程物料清单的基础摸排工作。报告期内，我们通过实施新物料研发流程、在JSRM供应商管理系统中嵌入PFAS材料替代的理念要求，稳步推进产品的PFAS-free进程，致力于在未来逐步实现产品线层面的PFAS-free交付能力。



质量协同改进

2025年，公司重点开展质量管理成果的内化和推广，从各工厂识别提炼优秀质量管理做法，通过定期开展专题研讨与项目复盘，驱动各工厂间的经验共享与协同进步。我们聚焦防错机制、碎片和隐裂降低等改进课题，搭建内部交流讨论平台，将各工厂的零散经验转化为公司整体的质量优势，确保管理效能的稳步提升。

案例 | 防错防呆经验交流

2025年6月25日，长电科技总部组织召开防错防呆管控研讨会，由D3、SCK、JSCC、D9及JCAP等工厂积极分享从系统管理到设备改进、从操作规范到人员培训的综合措施，为优秀做法的横向推广搭建了专业平台。

案例 | 持续改进项目常态化管理

2025年8月5日，长电科技召开公司级CIP进度汇报会，各工厂对12个涉及降本、增效、提质的重点项目进行了阶段性总结，并由质量部组织后续项目背景及进度的实时跟踪，有效保障了各项改进目标的落地，持续赋能工厂质量提升。

案例 | JCAP、D9工厂荣获省级质量奖项

2025年12月，第十届江苏省质量工具与统计技术应用成果交流会暨第二十六次应用统计学术年会在苏州召开，全省33家优秀企业积极参加，展示卓越的质量改进实践。经过激烈角逐与专家评审，JCAP工厂和D9工厂各自参赛的六西格玛项目脱颖而出，荣获江苏省二等奖。此次参赛交流充分展现了长电科技工程团队扎实的专业能力、严谨的数据思维和持续改善的精益精神，体现了对公司质量管理水平的高度认可。

质量文化建设

长电科技秉持“全员参与，持续改善，提高卓越运营、超越客户期望”的质量方针，通过系统的培训与文化宣贯，帮助员工掌握质量工具并强化责任意识，将质量文化融入日常经营，从每一处工作细节提升公司的管理水平和产品品质。

案例 | 线上质量知识竞赛

2025年，公司总部质量部门与HR部门联合，依托“长电科技微招聘”公众号创新推出了线上质量知识竞赛。活动采用互动答题模式，内容涵盖了公司质量方针、零缺陷理念、质量红线铁律以及行业基础规范等核心知识点。

各工厂员工热烈响应“寓学于乐”的参与方式，在轻松的游戏氛围中深化了对质量标准的理解。本次活动通过线上竞技与即时反馈，普及了质量知识，并将“不可触碰”的质量红线潜移默化地植入一线员工的生产意识中。

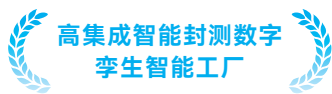
数智化升级

长电科技以“两化融合、智能生产”为目标，持续深化从“制造”迈向“智造”的数字化转型，贯彻执行全面智能化方针策略。公司已建成车间级工业互联网，加快在工厂内推广智能生产管理系统、智能仓储系统及配套自动化设施设备，实现生产效率和质量的同步提升。2025年，SDSS工厂获评工信部2025年度卓越级别智能工厂，另有3家工厂入选江苏省先进级智能工厂名单。

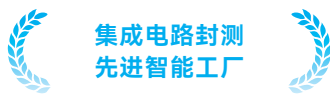
案例 | SDSS工厂成功跻身工信部2025年度卓越级智能工厂名单

SDSS工厂对标国家智能制造成熟度模型与灯塔工厂标准，打造覆盖生产运营五大环节、25个应用场景的闪存封装测试智能工厂，在2025年顺利获评工信部2025年度卓越级别智能工厂。通过构建PB级工业大数据中心，工厂可实现数千台设备与10万余传感仪器的互联，关键设备数控率达100%，全流程自动化无死角。同时，工厂搭建AI应用矩阵，配合数字孪生与视觉检测技术，实现了物理与数字工厂的实时同步与循环优化，以算法精准优化生产精度与效率，为半导体封测行业提供了可复制、可推广的智能升级方案。

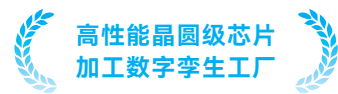
3家工厂获评江苏省先进级智能工厂



江苏长电科技股份有限公司



长电科技(宿迁)有限公司



江阴长电先进封装有限公司

指标和目标

质量管理目标

TCQI (质量事件)

2025年目标设定

不超过**95**件

2025年达成情况

实际发生**88**件 📌 已完成



关键绩效

截至报告期末，

长电科技**11**家工厂获得ISO 9001质量管理体系认证，**10**家工厂获得IATF 16949汽车质量管理体系认证；**6**家工厂获得QC 080000有害物质管理体系认证，**5**家工厂通过Snoy GP认证，**2**家工厂通过Samsung Eco-Partner认证，符合RoHS等有害物质控制指令和客户要求。

客户关系管理

长电科技以客户为中心，持续为客户提供高品质、定制化的半导体解决方案、创造差异化服务价值。我们梳理售前、售中、售后完整服务流程，建立服务标准规范，以专业、用心的服务持续优化客户体验。

负责任营销

长电科技严守运营地法规与行业准则，实行“业务-合规-法务”三级留痕审核，凡对外资料须经过审核筛查、保证全程可溯。公司制定《对外宣传内容管理规范》《品牌使用管理规范》《社交媒体管理规范》等一系列文件，要求对外宣传文字保持真实、准确，禁止出现夸大、歧义、误导或过度营销的内容。

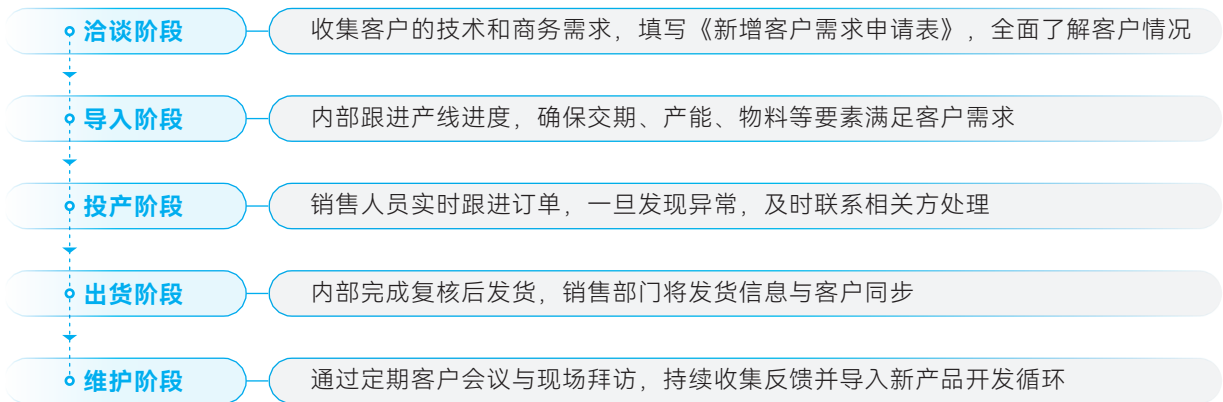
公司每年组织开展负责任营销培训，其中营销、客服、应用工程等关键人员每半年接受强制培训与案例测试。营销、技术等人员对外交流须严格使用审定口径，确保与客户沟通的严谨性。报告期内，公司未发生营销重大违规事件。

客户服务

长电科技秉持“客户至上”理念，制定《销售管理制度》《销售业务流程管理规范》《顾客满意管理程序》《顾客需求管理程序》等制度，明确“售前-售中-售后”全流程的标准化操作，提供高质量、高效率服务，与全球客户保持实时沟通，与客户共创双赢局面。

客户服务流程

公司建立客户全生命周期服务体系，针对业务洽谈、新客户导入、投产和订单管理、出货四个环节提升客户服务体验，并每年开展重点改进项目优化客户服务，提升公司服务能力。



2025年，公司持续关注客户服务体验提升，从需求沟通、产能安排、交付效率和质量等多方面实施改进项目，为客户提供可靠的产业链支持，获得客户的高度认可。



建立前端协同与联合研发机制

整合公司的上海创新中心资源，共同参与客户的前端需求对接，搭建芯片“设计-封装-测试”协同平台，推进前沿先进封装技术开发，加速中试线建设，缩短了客户的研发周期，提升芯片研发速度和成果转化效率。

根据不同行业客户的差异化需求

提供专属服务方案，例如为汽车、电子领域的客户建设车规级专营工厂，可提供耐高温封装产品与快速认证支持；为相关客户预留产能，统一全球各工厂的生产标准，保障生产旺季与长周期订单的交付能力。



开发专门的订单解析管理平台，并培养内部专员

实现各类工单文档的自动化导入，减少手动变更所需时间，简化了工单审批流程，提升工单处理和客户响应的时效性与准确性。

案例 | 长电科技荣获闪迪全球“战略合作伙伴”奖

闪迪公司是全球最大的闪存数据存储产品供应商之一，业务涵盖闪存卡、固态硬盘及嵌入式存储解决方案。长电科技针对高品质的闪存封装产品、全球化的交付体系等需求，开展跨部门协作，推出全面服务举措：

- **技术协同与创新支持**：依托先进封装技术，精准匹配闪迪的严苛封装需求，以技术协同驱动产品代际创新。
- **定制化服务与技术支持**：提供定制化测试方案，利用公司技术竞争力协助闪迪优化产品性能并显著缩短上市周期。
- **产能优化与交付保障**：深化资源整合，利用存储产能优势制定预留计划，构建灵活的动态调度机制，确保在季节性生产波动下实现可靠交付。
- **质量管控与运营卓越**：凭借自动化“灯塔工厂”与严苛的质量全生命周期管理体系，提供零缺陷标准的品质保障。
- **全球化供应链协同**：发挥全球化区位优势，与闪迪开展深度创新业务协作，构建多点协同、响应迅速的全球化供应链网络。



长电科技获得闪迪全球“战略合作伙伴”奖

2025年，长电科技荣获闪迪公司颁发的全球“战略合作伙伴”奖。这不仅是对半导体封测领域紧密合作的高度认可，更体现了双方互利共赢的伙伴关系迈上新台阶。

客户服务沟通

长电科技致力于构建高效的客户沟通与投诉管理体系，制定《客户投诉处理规范》，要求对客户提出的意见及问题进行实时响应与分类处置，明确不同投诉类型的时限，并设定TCQI（质量事件）、周期时间等绩效指标。质量部门定期对客诉情况进行统计分析，针对共性问题、异常趋势等组织相关部门进一步分析改善，针对其他类似工艺和产品应考虑实施预防措施。



关键绩效

收到客户投诉 **88** 件

客户投诉处置率 **100%**

公司每年开展客户满意度调查，并与核心客户召开季度业务评审（QBR）及定期拜访，收集客户对销售、质量、生产、工程、客户服务等方面的意见和评分，并对调查结果进行总结和分析，及时采取针对性的改进措施，不断优化产品与服务，提升客户满意度。报告期内，公司对部分重点客户开展满意度调研，调研结果纳入KPI考核，持续推进闭环改进。2025年客户满意度调研普遍收到积极反馈，认可公司的稳定可靠表现。



关键绩效

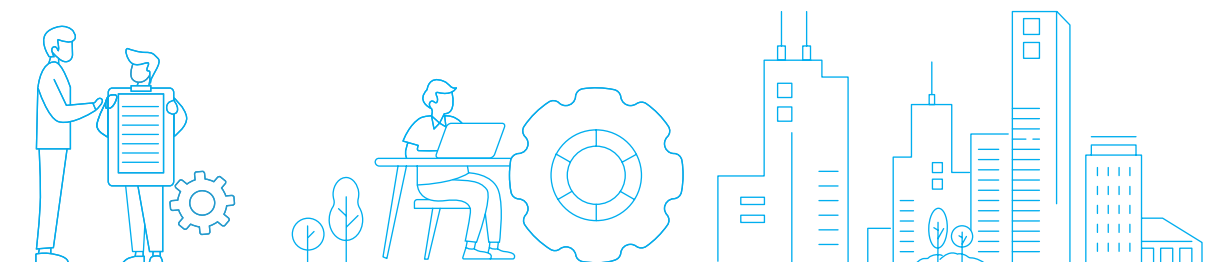
客户满意度调研覆盖率 **99.3%**（基于客户回复率口径）

评分高于 **8分**（满分10分），达到良好水平

客诉8D调查报告达标交付率 **100%**

客户隐私保护

长电科技将客户隐私视为核心商业资产，依据《数据安全程序》，只采集业务必需数据，通过分类分级加密、生产测试物理隔离、权限最小化等手段，确保客户隐私不泄露。报告期内，公司未发生客户隐私数据泄露事件。



可持续供应链管理

长电科技不断强化供应链治理水平，建立了从严苛准入到动态评估、赋能提升的管理闭环，持续推动供应商在节能减排、合规经营等维度的表现优化，提升供应链的抗风险能力。此外，我们高度重视负责任矿产采购实践，致力于与产业链合作伙伴履行对环境与社会的共同承诺，追求可持续的商业价值。

供应商管理体系

公司持续优化供应商管理框架，致力于构建安全、稳定、高效的供应链体系，建立并持续完善《供应商管理程序》《供应商关系管理规范》《供应商风险管理规范》《供应商稽核管理规范》四大制度，形成覆盖准入、日常监管、退出全生命周期的管理闭环，并引导供应商提升关键ESG议题的管理能力，携手打造“可持续有韧性生态圈”。

我们依托业务连续性管理体系，制定了《供应中断应急及业务连续性计划》，构建从源头预判到应急响应的闭环管理体系，针对不同程度的突发状况建立应急预案，以迅速启动中断恢复流程，最大限度降低业务停滞时间确保供应链安全与业务的稳健运行。公司推行严格的物料选型与BOM制度，尤其针对高采购量的独家供应物料，强制实施双供应商开发策略，消除单点供应风险；通过强化仓储盘点与安全库存管理，结合精准的物料计划与客户沟通，及时排查和预警物料中断风险。

供应商准入

公司实施供应商全球化和多元化策略，由供应商关系管理部门对供应商准入门槛设定要求，并规范其审批流程。针对生产类物料，我们根据《生产类采购管理程序》要求，避免单一来源，通过提高本地化采购比例，降低供应风险；针对非生产类物料，我们利用华润守正电子招标平台，实现招标文件在线发布、投标加密、开标直播及结果公示的全流程电子化，以公平、公正、公开的招采流程，面向外部广泛寻求合格的商业伙伴。

在供应商入库前，我们从质量可靠性、服务能力、生产与交付能力、技术能力、抗风险能力等维度对潜在供应商开展能力调查，并通过跨部门协同评估机制，确保准入评审全面、客观、可验证。其中，公司对核心供应商设立了严格的环境和社会准入条件，要求核心供应商必须通过ISO 9001和ISO 14001管理体系认证、无环保合规问题，并额外签署《环境有害物质承诺保证书》。只有通过评审的供应商能够被纳入公司合格供应商库。

截至报告期末，公司供应商总数超过2,000家，来自全球多个国家和地区。

供应商评价

公司每年开展多项供应商评价工作，监督供应商在物料质量、ESG管理等方面的切实履约情况。我们对标质量管理体系QMS、有害物质管理体系HSPM、责任商业联盟RBA、资讯安全管理制度ISMS、贸易安全管理要求RPTS等国际领先标准，构建了覆盖质量管理、有害物质管控及社会责任等多维度的稽核评价体系，每年由公司总部统一制定年度计划，开展全面、专业的供应商审核评价工作，对发现的问题要求供应商及时反馈与跟踪改善。

此外，我们结合供应商季度评分、商务会议等工作，定期对供应商绩效进行评价，将评价结果分为A、B、C、D、E五个等级，制定相应的闭环整改或处罚要求。

分级分类管理		
A	90 至 100分	通知供应商自行改善。
B	80 至 89分	通知供应商进行持续改进；若符合改善报告提交规则，需提供书面分析报告。
C	70 至 79分	要求供应商提供改进行动计划并采取纠正措施，并根据需要组织转向稽核。
D	60 至 69分	限制使用该供应商，暂停新品开发，责令其在三个月内采取纠正措施。
E	小于 60分	取消供应商资格。

供应商合作

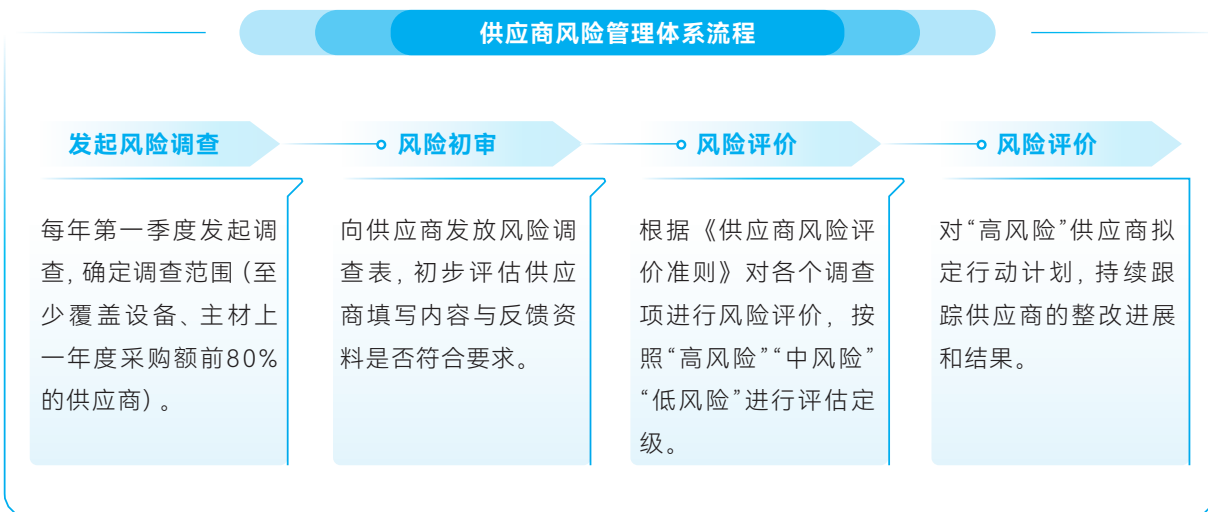
公司以公平、公正的态度开展供应商管理，对所有供应商均遵守合同及订单约定的付款周期，保障中小企业权益，并且视优质供应商为重要的产业链合作伙伴，积极推动潜在的合作机会，建立战略合作关系。我们通过举办全球供应商大会等活动，保持与供应商的紧密沟通，交流和共享技术经验。2025年，公司分别在5月和9月开展了两场聚焦先进封装技术的供应商专题交流活动，联合10余家各工艺路线的头部供应商，针对前沿技术展开深度讨论对话。交流会议为不同合作伙伴的资源整合与技术互补提供了丰富机会，促成了多项后续研发合作项目的落地，进一步强化了公司与核心供应伙伴的技术协同纽带。


供应链ESG管理

2025年，我们将供应链ESG管理纳入公司年度关键KPI，接受相关经营管理层的监督审核，持续履行无冲突矿产承诺，强化在供应商全生命周期管理各环节中嵌入环境与社会方面的考察因素，持续扩大践行ESG承诺的合作伙伴范围。

供应链ESG风险管理

长电科技将可持续发展因素作为供应链风险管理的重要考量，参考责任商业联盟（RBA）、国际劳工组织（ILO）公约、国际标准化组织（ISO）管理体系等国际标准，识别和评估劳工人权、职业健康安全、环境、商业道德、负责任矿产等风险，并按照《供应商风险管理规范》开展风险调查和管控工作。2025年，公司对主要供应商开展ESG调查，涵盖是否设立ESG管治架构、是否设定双碳目标、是否制定可持续采购政策等14项要求，并选取3家供应商实施重点ESG能力建设项目，推动价值链伙伴采取一致的可持续发展行动。





质量风险防控

通过《原材料质量验证控制规范》《供应商稽核管理规范》等制度文件，明确供应商在质量体系、变更控制、有害物质管理等要点的管理标准。

借助数字化工具，依托原材料标准和检验数据管理等系统解决方案（JQMS系统）、数据化供应商交互平台（JSRM系统）两大平台，实现了原材料批次检测、质量异常报警及全过程追溯，有效降低了质量波动。



要求供应商签署《相关方RBA承诺书》《相关方环境及职业健康安全承诺书》。

通过RBA等专项稽核，确保供应商以符合人权与道德的方式运营，审核内容包括人权与反歧视、禁止童工和强迫劳动、女职工保护、结社自由和集体谈判、工时工资、职业健康与安全等方面。



在供应商入库环节，考察供应商的环境管理体系建设、环境管理合规等情况，要求核心供应商签署《环境有害物质承诺保证书》。

通过供应商稽核和评价，及时了解并监督供应商的污染防治合规水平。

开发设计“绿色信息披露平台”，完善供应商环境数据库，将嵌入现有的供应商管理系统，提高供应商环境信息管理效率。



要求供应商签署《供应商诚信声明》，列明禁止利益输送、不正当竞争等行为，鼓励供应商对发现的不廉洁行为提出举报。



关键绩效

报告期内，新进供应商《相关方RBA承诺书》《相关方环境及职业健康安全承诺书》《供应商诚信声明》签署率**100%**。

公司已于官网发布《供应商行为准则》，基于国际劳工组织公约、联合国全球契约组织原则、联合国商业与人权指导原则以及其他相关倡议，对供应商的劳工与人权、环境保护、商业道德等方面提出要求，致力于保证供应链中的工作环境安全、员工获得尊重与尊严，且生产过程符合环保责任要求。

公司针对温室气体减排、水资源管理、废弃物管理、劳动雇佣、职业健康安全、ESG治理等议题建立了核心评价问题，分配合理权重，从目标制定、执行进展、管治架构等维度进行考察，将评估结果纳入供应商评价，激励供应商不断完善提升ESG管理水平。ESG考核结果优秀的供应商可在绩效评估中获得加分，取得合作优势。

公司不断丰富和拓展供应商ESG能力建设形式，通过组织赋能培训、分享对标案例、发挥采购人员引导作用等方式，帮助供应商自身提升ESG管理水平。一方面，我们在内部采购人员的常规培训中融入ESG内容，包括商业道德规范、安全环保法规、劳工人权标准等；另一方面，我们面向供应商开展在线或现场宣贯培训，加强供应商对ESG基础概念和管理实践的认知水平。



关键绩效

报告期内，开展主要供应商ESG评估目标**238**家，实际**238**家；未识别出具有重大负面ESG影响的核心供应商

冲突矿产

长电科技依据OECD《受冲突影响和高风险区域矿石负责任供应链尽责管理指南》等国际主流标准，发布《无冲突矿产政策》，建立完善的尽责管理体系。我们承诺并要求供应商不使用来自受冲突影响及高风险区域的“冲突矿产”，并对产品中涉及的钽Ta、锡Sn、钨W、金Au、钴Co及云母Mica等矿产原料建立明确、透明的溯源管理程序。

对于来自冲突或高风险地区的3TG（钽Ta、锡Sn、钨W、金Au）、钴Co及云母Mica等矿物、通过走私贸易途径、被非政府武装控制或非法的军事派别控制的金属矿产均属于冲突矿产。

长电科技要求供货商遵守责任商业联盟行为准则（RBA），只从对环境和社会负责的供货商采购材料，全体供应商不能采购和使用冲突矿产，符合无冲突矿产要求，并从责任矿产倡议（RMI）确认的责任矿产保证流程（RMAP）认证冶炼厂和精炼厂清单中采购（<http://www.responsiblemineralsinitiative.org/>）。

长电科技严格要求所有供应商应采购通过RMAP认证符合无冲突金属要求的冶炼厂和精炼厂的金属，没有通过RMAP认证的冶炼厂和精炼厂必须从供应链中移除。

在供应商材料导入阶段，公司通过《相关方RBA承诺书》《供应商环境有害物质承诺保证书》等文件，明确要求供应商禁用冲突矿产，并在采购合同与协议中纳入冲突矿产管理要求。

在供应商评估管理阶段，我们制定了“负责任3TG矿产尽职调查100%覆盖全部相关材料供应商”“100%供应商所使用的3TG矿产均符合RMI无冲突冶炼厂要求”等常规性目标，每年开展冲突矿产尽职调查，要求供应商100%提交RMI认可的CMRT、EMRT等交易链文件，为矿产溯源提供依据。如果有冲突矿产用于提供长电科技的产品时，供应商需立即采取替代方案、实施整改措施，经确认整改完成后才能继续供货，以确保完全符合无冲突要求；涉及冲突矿产的产品材料按照不合格品进行处理。

2025年，公司持续完善冲突矿产追踪机制，确保产品所使用的原材料来源合法且符合国际社会责任标准，依托行业标准工具开展了全面的尽职调查。报告期内，公司通过CMRT、EMRT完成对224家相关材料供应商的矿产来源调查，并完成对137家供应商的质量体系评估（QSA），其中涵盖冲突矿产专项审核内容。



关键绩效

- 《无冲突矿产政策》传达率 **100%**
- 《相关方RBA承诺书》签订率 **100%**
- 负责任3TG矿产尽职调查 **100%**覆盖全部相关材料供应商，可实现原材料追溯的产品（一级供应商）占比 **100%**
- **100%**供应商所使用的3TG矿产均符合RMI无冲突冶炼厂要求



同心共创未来

关爱员工

91

重大可持续发展议题:

- 劳工与人权管理
- 多元化、平等与包容
- 人才培养与发展
- 职业健康与安全
- 化学品安全

回馈社会

114

重大可持续发展议题:

- 社会贡献



关爱员工

长电科技将尊重与保障员工权益视为企业可持续发展的基础，打造平等、多元、公平、安全的工作环境，不断完善雇佣管理、福利保障与职业发展制度，激发员工的专业能力与创新活力，同时持续巩固并深化职业健康安全管理体系建设，夯实长效安全机制。

员工权益保护

合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规及海外运营地相关法律法规，积极响应《国际人权宪章》《国际劳工公约》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际倡议和标准要求，并不断完善《招聘录用管理规范》《童工及未成年工保护管理程序》《防止强迫性劳动管理程序》等内部管理制度，尊重和保障员工权益。

合规雇佣

公司坚持依法合规用工，与员工依法签订劳动合同，明确岗位职责、工作条件及薪酬安排，合理安排工作与休息时间，严格禁止任何形式的强迫劳动。同时，公司落实未成年人保护相关要求，严格杜绝使用童工情形。公司持续完善人力资源管理体系，定期开展用工合规自查与评估，通过内部培训提升相关管理人员和员工的劳工合规意识，并结合外部专业机构的建议持续优化劳工管理制度。过往三年，公司未发生歧视、雇佣童工或强迫劳动相关事件。

多元、平等及包容

公司坚持多元化与包容性的发展理念，持续打造尊重个体差异、机会平等的工作环境。在人员招聘与选拔过程中，公司建立并执行公开、规范的招聘机制，确保全过程公平、公正，不因性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰和文化背景等因素产生不当差别对待。公司坚决反对任何形式的性别歧视与职场骚扰，并坚决贯彻同工同酬原则，保障男女员工在职业发展、薪酬待遇和晋升机会方面的平等权利，并持续关注和维护女性员工合法权益。同时，公司积极推进残障融合就业，探索按比例吸纳残疾人员就业，通过岗位适配和管理支持，持续提升残疾人就业机会与就业质量。

反歧视培训

公司为全体员工提供关于工作场所歧视与骚扰的培训，包括入职培训及年度适应性培训，内容涵盖公司禁止骚扰、虐待及各种形式歧视的政策和行为规范。通过培训，公司旨在提升员工对多元化、平等与包容的意识，营造安全、尊重且公正的工作环境，确保所有员工在招聘、岗位安排、培训、薪酬、晋升及合同管理等环节享有平等权利。

薪酬政策

长电科技构建了完善的薪酬架构与科学的薪酬体系，遵循“以业绩为核心”原则，并综合参考市场标杆企业、薪资调查报告及产业整体薪资水平，同时确保内部公平和同工同酬原则。

公司每年定期监测和评估市场薪酬水平，针对不同层级、岗位类型以及国家和地区展开全面薪酬评估，并结合公司整体业绩制定调薪预算和调薪指导原则，最终完成员工薪酬调整。通过这一机制，公司确保员工薪酬与地区经济变化保持同步，具备外部竞争力，并与公司整体经营绩效及个人绩效紧密挂钩，同时兼顾内部公平性，以吸引和保留关键岗位及战略性岗位核心人才。此外，公司建立了绩效奖励召回与调整机制，根据员工实际绩效动态调整奖励发放，确保激励精准、公平，使薪酬体系能够有效反映员工贡献。

公司每年定期组织绩效评估工作，制定并执行《绩效管理规范》，始终秉持“公正、公开、公平”原则，对公司整体、各部门及个人的绩效完成情况进行年度考核。公司将整体绩效目标逐层分解，落实至各工厂、部门及具体岗位，确保每个团队和员工明确职责与目标，高效完成工作任务。针对不同层级和岗位，公司采用定性与定量相结合的方式，对关键绩效指标和工作目标进行全面评估。公司将可持续发展指标纳入绩效管理体系，与相关经营管理层、相关风险管理责任部门及员工绩效挂钩，如气候变化、产品质量、安全生产、供应链管理等，将其作为绩效目标，设定与绩效等级评定的指标。

绩效管理方式

公司采用多元化绩效管理手段，结合个人目标管理、关键绩效指标 (KPI)、360度评估、敏捷对话及项目管理等方式，对个人和团队绩效进行全面评估。

绩效跟踪与反馈

公司建立了畅通的绩效沟通渠道，积极收集员工反馈，加强上下级的及时辅导与沟通，推动员工与组织绩效持续提升。直线经理基于绩效评分，与员工开展绩效对话，提供定期或不定期反馈，确保双方就目标达成形成共识并及时纠正偏差。员工如对最终考核结果无异议，应在五个工作日内完成系统确认；如存在异议，直线经理将如实说明考核标准及评分理由，并进行充分沟通。

申诉及处理

若员工对绩效考核结果持有异议，应在知晓考核结果五个工作日内以书面形式提出申诉，逾期不再受理。申诉首先向所在部门负责人或更高层级管理者提交；如无法解决，可向人力资源部门提出申诉。公司承诺申诉处理过程严格保密，单次申诉应在十个工作日内完成处理，并确保沟通与处理结果透明、公正。

劳工与人权管理

公司参照《联合国工商企业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》等国际准则，制定并严格落实《长电科技人权政策》，将人权管理要求系统融入公司的业务运营、价值链管理，以及兼并、并购、合资等新业务关系。公司持续完善人权尽职管理流程，定期开展人权风险评估，系统识别并防范潜在人权风险，确保相关风险得到有效管控，切实保障劳工权益。自2014年起，基于《RBA VAP操作手册》和RBA行为准则，公司持续完善内部管理体系，制定并修订《RBA 管理手册》，并配套形成《童工及未成年工保护管理程序》《防止强迫性劳动管理程序》等劳工相关制度文件。

人权风险管理流程



公司定期开展人权和劳工权益的风险评估、内部审核，评估及审核内容重点关注强迫劳动、人口贩卖、童工、结社自由、集体谈判权、同工同酬、歧视等违反人权和劳工权益的行为，涉及员工工作环境、工作时间、健康安全、工资福利、培训发展等多个方面，以确保人权保障措施全员覆盖。报告期内，公司针对新进人员与全体员工（包括合同员工和工厂安保人员等）的人权培训覆盖率为100%。

人权风险评估措施



为落实公司人权政策，公司参照《责任商业联盟行为准则 (RBA) 》等国际标准，建立RBA体系的内部审核检查机制，定期对潜在人权风险开展系统性评估。各责任单位依据检查表对公司及各工厂可能存在的人权风险进行识别、分析与讨论，并针对发现的风险议题制定防范和缓解措施，负责具体执行与管理。2025年，公司识别出若干人权风险议题（详见“人权风险防范”表格），涉及对象包括公司员工及供应商员工。



公司定期接受客户、第三方及体系认证机构的现场稽核，并根据内外部审核结果及时整改，不断提升RBA体系条款的实施与改进能力。截至2025年底，已有7家工厂完成了RBA验证审核流程，其中，1家工厂获得了Platinum（铂金），1家工厂获得了Gold（金牌），5家工厂获得了Silver（银牌）。

人权风险防范

关注议题	政策及目标	减缓及管理措施
<p>童工及未成年工保护</p>	<p>公司严格遵守《禁止使用童工的规定》《未成年工特殊保护规定》等国家法律法规，制定并实施《童工及未成年工保护管理程序》，明确禁止招用未满十六周岁的未成年人。同时，公司对未成年工实行严格的岗位管理，明确禁止其从事存在安全风险或可能危害身心健康的工作。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司通过招聘及入职环节的身份核验、不定期抽查和保密举报机制，严格防范童工用工风险，并切实保障未成年工的合法权益。

关注议题	政策及目标	减缓及管理措施
<p>防止强迫性劳动</p>	<p>公司严格遵守《劳动法》等国家法律法规，制定《防止强迫性劳动管理程序》，预防任何形式的强迫劳动，包括人口贩卖、契约劳工、押证、强制加班及不合理限制行动自由，保障员工自由签订和终止劳动合同的权利，并确保员工在工作场所得到公平对待、安全保护及合法权益的维护。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 明确行为准则：禁止强迫劳动、人口贩卖、抵债劳工、监狱劳工及任何形式的剥削；禁止扣押身份证件或限制行动自由；禁止员工支付招聘或押金费用。 ◦ 劳动合同和自由：确保合同条款清楚透明，员工有自由签署和解除合同的权利。 ◦ 加班与生产要求管理：员工有权拒绝加班，公司不得因拒绝加班采取任何惩罚；生产指标不得超过正常工作时间，返工或未达标情况不得强制延长工时或处罚员工。 ◦ 培训与沟通：通过入职及定期培训传达政策，为相关员工提供专项培训。
<p>禁止歧视</p>	<p>公司严格遵守《女职工劳动保护规定》等国家法律法规，制定《禁止歧视管理程序》确保员工在招聘、晋升、薪酬及岗位安排等环节不受任何歧视，推行男女同工同酬，保障员工平等权利。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 公平录用：公司在招聘过程中不得出现歧视性条款，禁止基于性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰或文化背景等因素非法拒绝录用员工，并为弱势劳动群体提供合理的特殊保障。 ◦ 培训与沟通：公司应在入职培训、年度适应性培训期间向员工提供完善的培训，传达公司关于禁止歧视的政策。 ◦ 投诉机制：员工可书面或口头投诉歧视，公司按照员工投诉控制管理程序处理。
<p>禁止骚扰或虐待</p>	<p>公司制定《禁止骚扰或虐待管理程序》，致力于营造无骚扰、无虐待的工作环境，严格禁止对员工实施或支持任何形式的非法或不人道的骚扰、虐待及体罚，确保所有员工均受到尊重并享有应有的尊严。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 禁止骚扰与虐待：严禁身体、心理、性及言语方面的骚扰或虐待，管理人员不得体罚或当众辱骂员工。 ◦ 投诉机制：员工可口头或书面投诉，公司按《员工投诉控制管理程序》处理。 ◦ 培训与沟通：通过入职培训和年度培训向员工和管理人员传达禁止骚扰或虐待的政策。

关注议题	政策及目标	减缓及管理措施
<p>女职工保护</p>	<p>公司制定《女职工保护管理程序》，旨在保障女性职工的合法权益，推动性别平等和职业发展，确保女职工在工作中受到尊重和公平对待，享有同工同酬、培训机会及友好支持的工作环境，并鼓励女职工积极参与企业管理和生产经营。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 平等劳动权利：确保女职工在劳动合同签订、同工同酬、培训、晋升、福利待遇等方面享有与男职工平等的权利。 ◦ 民主管理参与：保障女职工在职工代表大会及企业各类决策机构中的发言权和参与权，包括集体合同签订、劳调会及董事会等重要事务的参与。 ◦ 保护措施：为结婚、孕期、产假及哺乳期的女职工提供平等工资、福利待遇及稳定的劳动合同，营造支持女性员工的友好工作环境。
<p>残疾员工保护</p>	<p>公司严格遵守《中华人民共和国残疾人保障法》，制定《残疾员工保护管理程序》，旨在保障残疾员工的合法权益，确保其平等参与工作、文化生活及社会活动，维护其人格尊严和社会保障权益。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 就业保障：安排适当岗位和工种，遵守国家规定的残疾员工就业比例，不歧视残疾员工在招聘、晋升、薪酬、福利、休假和社会保险等方面的权益。 ◦ 日常管理与关怀：各用人部门对残疾员工的日常管理给予更多关注和支持。 ◦ 文化生活：保障残疾员工平等参与公司社团、文化、体育和娱乐活动。 ◦ 社会保障与福利：确保残疾员工享有各项社会保障权益，持续改善福利待遇，并为生活困难的员工提供社会保险补贴。 ◦ 特殊保障：对残疾军人、因公致残人员及其他特殊残疾人员提供优待与支持。
<p>健康与安全</p>	<p>公司建立职业健康与安全管理体系，制定安全作业程序和管理办法，致力于打造安全、健康的工作环境。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 定期开展安全检查与风险评估，及时排查和处理安全隐患。 ◦ 提供防护设备和健康体检，持续改善劳动条件。 ◦ 推进安全文化建设，定期组织安全与职业健康培训。 ◦ 建立事故报告及反馈机制，确保安全问题得到及时处理。

关注议题	政策及目标	减缓及管理措施
<p>结社自由及集体谈判</p>	<p>公司制定《结社自由及集体谈判控制管理程序》，旨在保障公司员工的结社自由和集体谈判权利，确保员工能够依法组织或加入工会及其他员工组织，平等参与公司管理，充分行使民主权利。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 自由组织与参与：所有员工可依法自由成立、加入或退出工会及其他员工组织，公司不得干预、歧视、报复或骚扰员工的合法权利。 ◦ 集体谈判渠道：员工可通过员工代表或书面形式与管理人员沟通工作条件、工资及相关政策，保障员工意见能被正式受理。 ◦ 安全无压环境：公司提供无暴力、无威胁、无恐吓的环境供员工自由组建和参与组织，并提供自由集会场所，不限制员工行使组织权利。 ◦ 员工代表制度：以部门为单位民主选举员工代表，确保代表性和全面性，定期组织员工代表沟通员工意见，推动管理人员回应和公开答复。 ◦ 培训与告知：入职培训中向员工传达工会会费、权利与义务等信息，确保员工了解结社和集体谈判的合法权益。 ◦ 文化与福利活动：公司工会定期组织文化、体育、娱乐活动，丰富员工精神文化生活，同时强化企业文化建设。

人才培养与发展

人才招聘

长电科技制定并实施《招聘管理程序》等内部管理制度，秉持公平、公正、公开的招聘原则，明确招聘流程、职责分工及审批要求，确保招聘管理规范有序、流程透明、结果可追溯。围绕公司发展目标与战略规划，长电科技构建战略型、动态化人才库管理机制，通过定期开展岗位评估和候选人信息更新，持续优化人才结构，前瞻性规划中长期人才布局。公司结合行业发展趋势及业务需求预测招聘规模，制定多元化招募策略，持续拓宽引才渠道、优化招聘方式。

在具体实施层面，公司充分考虑各工厂所在地国情、文化背景及岗位特性，灵活采用校企合作、校园招聘、社会招聘、实习生培养计划、内部推荐与竞聘及劳务合作等多种招聘模式，引进与岗位和组织发展相匹配的人才。同时，公司积极运用信息化手段开展职位发布、简历筛选及视频面试等工作，提升招聘效率和岗位匹配度，为公司可持续发展提供稳定的人才支持。

◦ 校企合作项目

依托“芯火计划”，与高校建立长期深入的合作关系，通过定期为合作高校学生提供培训和实习机会，对优秀人才进行联合培养，搭建双方在人才培养和输送方面的高效桥梁，优化公司的人才输入渠道，构建覆盖广、质量高的人才梯队，同时推动企业与教育资源的深度融合，助力公司实现可持续发展。截至报告期末，通过四年的持续努力，已成功招聘超107位优质应届生加入该项目，在持续18个月的学习轮岗后，有78位芯火生已顺利毕业。

◦ 实习生培养计划

实习生培养计划主要面向各高校即将毕业的优秀大四学生，以一线岗位为重点，辅以部分关键支持岗位，涵盖工程技术制程、产品制程等核心方向，确保实习岗位紧贴业务需求。该计划通过系统化的培养方案，专注于人才的业务匹配度和实际能力提升，为公司精准储备高潜力后备人才。

◦ 校园招聘

在校招季面向各大高校发布招聘信息，并同步组织开展线上、线下宣讲活动，吸引优秀毕业生加入公司，为企业未来发展注入新鲜力量。报告期内，已成功招聘284名应届生。

◦ 内部推荐与竞聘

推行内部竞聘制度，建立标准化竞聘流程，扩大竞聘机会，覆盖多类岗位，提供竞聘培训，提高个人能力和岗位匹配度。

◦ 劳务合作

长电科技与专业劳务公司合作，委托其代理招聘符合岗位要求的产线人员，以缓解生产高峰期的人力压力，并提升一线岗位的稳定性和运营效率。

人才培养

长电科技高度重视人才发展与能力建设，将人才培养作为企业可持续发展战略的重要支撑。公司通过系统化的培训体系、职业发展规划和梯队建设计划，覆盖各层级、各岗位的人才培养需求，推动高潜与关键岗位人才的识别、培养和继任，构建持续、稳健的人才供应链，为企业长期发展提供坚实的人才保障。

公司持续开展组织回顾和人才盘点流程，围绕重点发展方向，梳理核心岗位，对核心人才运用管理潜力、技术潜力评估精准识别高潜人才，并推进核心岗位的继任规划。针对各级核心人才，公司制定分层级的人才发展专项项目，通过领导力发展、导师辅导、人才流动/轮岗、个人发展计划等人才发展方式多措并举培养有活力、有能力的行业人才。

在员工培训体系方面，公司秉持“全方位、分层次、多途径、有重点”的原则，不断完善员工培训体系的建立，形成领导力、通用能力、技术、生产四大类课程体系，并根据员工不同发展阶段和岗位需求，提供系统化、全方位的培训课程，涵盖领导力提升、核心技能培养及通用能力开发等方面。

此外，公司搭建了e-Learning在线学习平台，提供2,200多门内外部课程，为员工自主学习和持续成长创造条件。为确保培训成效，公司为每项课程建立多元化评价与反馈机制，制定《培训管理规范》，并每年度对员工学习和受训情况进行综合评估。同时，公司推行导师制度，由导师为员工提供学习指导和评价反馈，推动学习型组织建设，助力企业实现长期可持续发展。

通过以上举措，长电科技不断推进公司长期人才梯队建设，为实现员工个人成长与公司高质量发展提供体系化支撑。

高潜管理人才发展

“长电人才训练营 (J.E.T)”以“执行力驱动的领导力发展”为主线，面向来自生产运营、研发、销售、以及各职能的高潜管理人才，围绕“领导者志向-领导者素养-领导者能力”着力提升管理人才的战略落地、跨区域协同、现场管理能力与团队领导力，强调学以致用与实战落地，在解决实际业务问题的过程中加速高潜管理人才的能力跃升，为业务持续发展与组织能力升级筑牢基础。

基层管理人员培养

作为连接公司决策与一线执行的关键纽带，公司高度关注基层管理人员的能力培养。根据一线管理人员岗位能力要求，引入日本产业训练协会版权课程，“一线值班长培养项目”2025年全年覆盖中国区各工厂超过150名一线骨干，通过场景化训练，培养精于现场管理的一线值班长。

技术人才赋能

针对公司技术人才的发展项目——“卓越工程师计划”，通过“工程师心声调研”诊断人才培养重点、通过“职业发展工作坊”“工程师能力发展中心”以及跨地区的“技术导师计划”项目等多措并举培养具备全球创新竞争力的技术人才梯队。同时，公司提供多样化的专业技术培训，包括设备技术、六西格玛、精益生产等培训，鼓励员工通过在职学习和自主学习不断提升专业知识与技能。

职业早期 高潜人才培养

作为长电科技的技术/市场高潜培训生发展项目，“芯火计划”通过与高校长期合作来吸引优秀高校毕业生加入，基于18-24个月的轮岗与培训的发展机制，加速人才职业生涯早期的发展，培养适合业务的未来人才，为公司人才梯队建设助力。该计划是公司一项具有战略性意义的人才发展计划，是公司面向优秀毕业生打造的关键人才储备项目，旨在通过系统培养及跨部门/工厂的协作，加速年轻人才融入与成长，为公司发展输送具备实战经验和多元视野的骨干力量。

新员工培训

公司针对新员工设置了多样化的课程及培训内容，为新员工介绍公司的发展历史、荣誉成就以及产品生产流程，帮助学员全面了解公司背景和业务核心。

针对新员工岗位特点，定制差异化的培训方案：为一线新员工提供标准化现场操作指导，夯实岗位实操能力；为非一线新员工开展岗位工作辅导，助力快速掌握核心业务流程；为中高层新入职管理者系统介绍组织架构、核心业务，加速其融入组织、明晰岗位职责。

为进一步提升新员工对行业、业务的认知，为新员工定制了一批线上课程，涵盖了产品、安全、质量、合规等新员工所需内容。

岗位专项 发展培训

在上岗阶段，部门会为新员工安排经过认证的辅导员，确保其熟练掌握部门规定和操作规程，快速成长为合格员工。生产员工的考核包括笔试（应知）与实地操作（应会）两部分。笔试环节主要考察应知知识，合格后由各部门组织实地操作考评，确保员工具备应会技能。因工作需要进行岗位调整的人员，必须完成转岗上岗培训。从事特殊工种的专业技能人员，除常规上岗培训外，还需通过国家专门机构的培训并取得合格证书，方可持证上岗，独立操作。各部门结合实际工作需求，定期组织适应性培训，帮助员工巩固岗位应知应会知识，并提高对公司引入的新理念、新方法、新技术、新设备和新材料的实践应用能力。

员工技能 升级

公司积极推动与工厂所在地相关职业院校之间的校企合作，建立深度融合沟通机制，围绕高技能人才培养、技能提升等方面形成深度协同，以新型学徒制方式对在职工工进行技能提升培养。公司通过与政府、学校合作，以继续教育的形式为员工提供学历提升机会。

外部教育机构 合作培训

2025年公司与富兰克林柯维、牛津领导力学院、前程无忧、百仕瑞、摩顿商务咨询等机构进行了各层次的培训合作。

人才发展

在推动员工晋升和发展方面，公司根据工作表现和业绩给予公平多样的晋升机会。长电科技将人才视为核心战略资产，致力于构建系统化、前瞻性的人才梯队体系，以支撑公司可持续发展与战略目标实现。我们基于岗位序列与层级差异，结合行业趋势与未来能力要求，建立了科学的人才评估与发展机制。公司定期开展组织人才盘点，系统性评估核心岗位的人才配置、能力水平与继任准备度。

依托五大职级体系，公司设立技术晋升与职务晋升双通道，双轨并行、互联互通，畅通员工职业发展的全路径，为技术和管理人才提供公平晋升的发展机会与灵活多样的发展空间。员工可根据个人能力在单一序列中深入发展，也可在不同职能序列间横向转型；在一定职级范围内，还可在专业技术通道与管理通道之间灵活切换，充分发挥自身优势与特长。

长电科技建立了覆盖固定薪酬、短期激励、中期激励和长期激励的全面薪酬架构：

	激励目的	考核指标	考核周期
固定薪酬	固定发放，关注关键技能（工作经验、学历、岗位市场稀缺度等）	不适用	月度
短期薪酬	公司及部门业绩以及个人绩效达成	公司业绩达成率、部门业绩达成率、个人绩效完成情况	季度、年度
中期薪酬	针对部分核心员工提供年度留才奖金，确保核心员工的高保留率	公司业绩达成率、个人业绩达成情况	年度
长期薪酬	增强股东、公司、员工利益一致性，保留核心人才	公司业绩目标达成情况+个人业绩	2年等待期+3年解锁

员工关怀与沟通

长电科技始终秉持“以人为本”的理念，将员工的身心健康和工作生活平衡放在重要位置，努力打造一个有温度的职场。公司设立了覆盖全体员工的非薪酬福利计划，致力于为不同群体的员工提供全方位的贴心关怀，切实满足其多样化需求。同时，公司通过组织多样化的活动、提供员工家庭与生活支持、关注员工的身心健康以及完善职场福利等多方面措施，提升员工幸福感。

员工福利体系

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等属地相关法律法规，为员工缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险及住房公积金等福利，保障员工依法享有法定节假日及病假、婚假、丧假、产假等休假权利。同时，公司持续优化非薪酬福利，为员工提供带薪年假、护理假、育儿假及节日等福利。

公司设立多元化激励体系，以绑定核心人才与公司长期利益：对核心人才推行股权激励计划，使其共享公司发展成果；设有季度及年度认可奖励，表彰践行公司文化价值观的员工和团队；长期服务奖用于表彰员工持续贡献，提升工作荣誉感，鼓励员工与公司共同发展。

2025年，公司在员工福利与激励方面进行多项升级，全面提升员工的保险保障，优化家庭关爱方案，增强员工及其家庭保障水平。公司拟推出新一轮股权激励计划（该股权激励计划尚需公司股东会审议通过），激励对象包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、科技人才、技术人才、业务骨干和其他人员业务骨干，计划授予激励对象共580人。公司将中级管理层及高潜力核心技术骨干纳入激励体系，以更广泛地绑定人才与公司长期利益。在各类福利与激励方案设计中，公司充分考虑地区差异、税收政策及合规要求，确保激励措施公平、有效，兼顾整体平衡性。



员工福利与激励概览

◦ 法定性福利

- 社会保险及公积金、带薪年假、育儿假、产假/陪产假等法定假期；
- 按照属地法规要求为员工提供育儿假，例如在子女满三周岁之前，夫妻双方每年可享受育儿假5天（北京和上海地区）或10天（江阴、宿迁、深圳地区）；在子女满六周岁之前，夫妻双方每年可享受育儿假10天（滁州地区）。

◦ 生活与健康保障福利

- 餐饮补贴、交通补贴、通讯补贴等补助；
- 员工体检、员工心理支援计划（EAP）等健康项目；
- 差旅险、补充商业保险等，提升一线员工意外险和寿险保障额度，增加交通工具意外伤害保险。

◦ 激励与认可性福利

- 公司认可荣誉、长期服务奖等。

◦ 节日与文化关怀性福利

- 节日福利、团建文化活动等。

员工关怀

长电科技秉持以人为本的理念，从员工身心健康、职业成长与精神文化出发，致力于构建和谐、包容、充满活力的职场环境，提升员工幸福感。

文娱活动

- 组织多元赛事：定期举办篮球、足球、羽毛球等体育比赛，倡导健康生活方式，增强团队凝聚力；
- 打造文化品牌：“长电好声音”、中秋嘉年华、主题团日等文化活动，并举办“慧芯书院”读书会，丰富员工业余生活。

家庭关怀

- 关注子女成长：开设职工子女“成长课”及中高考经验分享会，助力员工家庭需求；
- 营造家园氛围：于元宵、中秋等传统节日组织专项慰问与团聚活动，特别关怀驻厂及异地员工，传递组织温暖。

员工关怀措施

员工帮扶与保障

- 赋能职业发展：举办职业技能大赛，以赛促学，助力员工职业技能提升，拓宽职业发展通道；
- 健全保障体系：建立大病补助、突发事件慰问与全员大病互助保障机制，设立“长爱长在”员工互助计划，切实减轻员工医疗负担。

健康促进与关怀

- 推行健康干预：实施“28天减脂营”“中医问诊进厂区”等计划，针对性地改善员工健康状况；
- 普及健康知识：开展营养知识竞赛、趣味健康竞技等活动，普及健康科学知识，提升全员健康管理意识与能力。



欢度元宵



28天减脂营

案例 | 长爱长在一——员工互助项目

为进一步关爱员工，弘扬互助友爱精神，公司成立了“长爱长在一”员工互助项目，作为现有保险福利政策的有益补充。该项目旨在通过群体力量，帮助员工应对重大疾病、人身意外、自然灾害及意外身故等突发情况，形成长期、可持续的互助机制，强化员工感恩意识，推动企业和谐文化建设。

项目遵循依法合规、公平救助、公开透明的原则，由年度员工自愿捐款、公司等额拨付及其他合法来源筹集资金。自项目启动以来，公司已向2名遭遇困难的员工提供及时的救助，充分体现了企业对员工的关爱与责任，增强了团队凝聚力和企业文化认同感。

案例 | 共建多元包容职场——“三八”妇女节系列关爱活动

为构建多元、包容与温暖的职场环境，长电科技于2025年“三八”国际妇女节期间，在全国多个工厂同步组织了一系列主题庆祝活动，为女同事们献上爱心与祝福。各地工厂与部门结合自身特色，策划了形式多样的活动：在文化体验方面，通过组织合香牌、金箔画、陶艺等手工制作及汉服科普讲座，让员工亲身感受传统文化与手工的乐趣；在健康关怀方面，提供中医问诊及定制养生计划，（引起员工重视身心健康之类的话）；在文体娱乐方面，安排集体观影与趣味运动会，帮助员工在协作中释放压力、并增进情谊。此次活动使女性员工们在收获节日祝福与礼品的同时，得以放松身心并感受文化魅力，切实提升女性员工的归属感与幸福感。

员工参与及沟通

长电科技依法保障员工结社自由与集体协商权利，制定《结社自由及集体谈判控制管理程序》内部管理制度，通过工会及员工代表机制畅通员工参与公司治理的渠道，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司以民主程序选举员工代表，定期组织沟通交流，听取并反馈员工在工作条件、薪酬福利及相关管理制度方面的意见。工会依法与公司开展协商，围绕员工权益保障、职业发展及工作环境等事项形成共识，确保相关协商成果覆盖全部国内员工。同时，公司尊重员工自主选择加入或不加入相关组织的权利，相关活动均严格遵守适用法律法规。报告期内，公司召开职工代表大会并审议通过《2025年集体合同》等四项集体合同，结社自由及集体谈判协议覆盖全部国内员工。

公司致力于构建公开、互信及畅通的双向沟通环境，通过多样化的沟通渠道，倾听与回应员工的建议与反馈，积极与员工营造自由沟通、和睦友好的职场环境。2025年，工会新开通“长电科技芯家园”微信公众号。公司线上线下沟通可实现全员覆盖，及时反馈与处理员工意见。

实体会议	CEO全球沟通会	会议线上与线下相结合，主要分享公司动态，解答一线员工关心的问题	每年
	各类员工座谈会、职工代表大会	职工代表大会、员工茶话会、大学生季度沟通会等，收集、汇总员工提案，用于管理工作的改进和完善	每年
信息平台	公告栏、信息看板、公司网站、微信公众号	宣传公司制度、业绩、活动、先进表彰等	日常
	《长电纵横》期刊	内部电子期刊，内容主要包括企业文化价值观宣导、公司重要举措、最新动态信息共享	月度
调查访谈	领导走访	推行走动式管理，管理人员经常走访一线，与员工当面沟通交流	日常
	绩效面谈	结合一年两次的绩效考核流程，上级主管与员工定期面谈，沟通工作表现，开展职业生涯发展对话，提供支持	半年度
	员工心声调查、焦点小组	对员工集中反映的问题进行专项调查，通过焦点小组讨论的形式开展深入讨论，形成切实改善计划	日常

在建立健全常规沟通与协商机制的同时，公司也设立了正式、保密的意见反馈与申诉渠道，确保任何个体的关切与争议都能得到及时响应与公正处理。



电话与邮箱

各工厂及业务单元专设投诉电话与邮箱。



总经理信箱

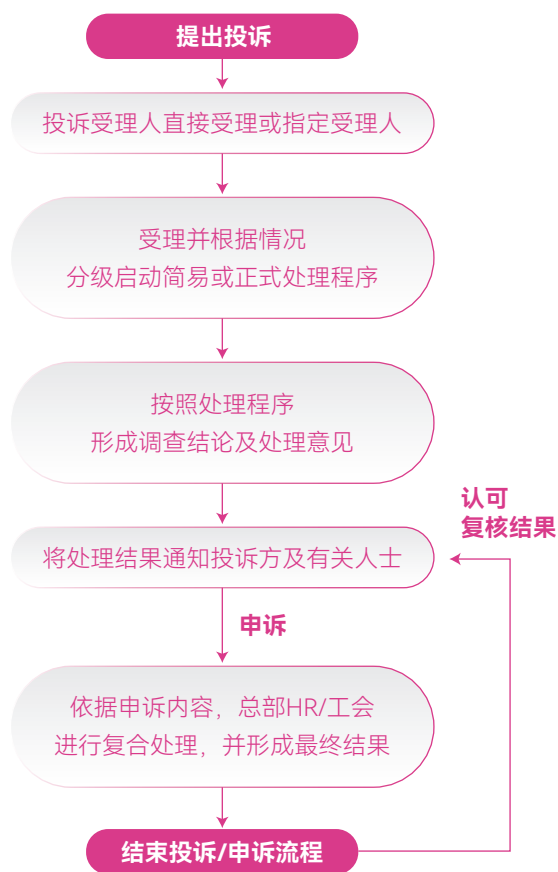
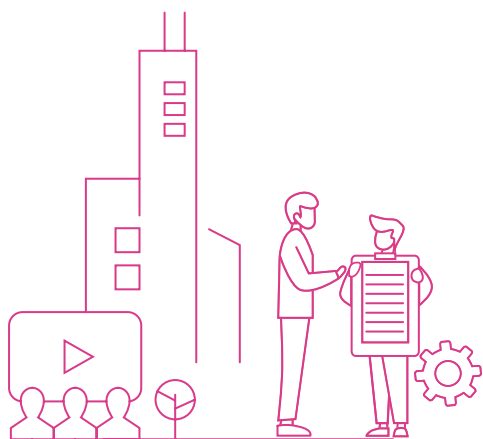
办公区与车间设实体信箱，专人每周点检，确保高层沟通渠道畅通。



内部系统面对面

鼓励通过直接上级、HR或工会进行日常沟通反馈。

针对通过申诉渠道提出的反馈与申诉，公司建立了《员工投诉控制管理程序》，规范员工申诉的受理、调查、处理与反馈流程，确保每项申诉均可依规启动调查、形成处理结论并及时向申诉人反馈。公司设置多元化申诉渠道，员工可通过直线管理者、人力资源部门、工会或其他指定渠道反映问题；针对重大或复杂事项，可启动正式处理程序，交由投诉受理人所在单位指定部门处理。公司明确申诉处理时限与责任分工，保障申诉过程的公正性、保密性，并严格禁止任何形式的打击报复，切实维护员工的合法权益。



员工满意度调查

公司高度重视员工的工作体验与投入度，定期开展“员工心声调研”（敬业度调研），围绕工作满意度、工作目的感、员工幸福感以及工作压力等维度，系统性了解员工在工作投入、组织认同及发展支持等方面的感受。2025年，“全球员工心声调研”覆盖所有生产与非生产人员超过2.3万名，调研结果显示，公司员工敬业度指数得分74分，处于第三方机构全球制造业整体50分位优势区间，员工在努力意愿和留任意愿方面反馈积极，敬业度水平稳健；员工活力度指数得分76分，处于第三方机构全球制造业75分位领先区间，员工在工作状态与投入表现方面呈现较高水平，反映出员工持续的内在动力与工作活力。

公司将调研结果作为持续优化员工管理与组织发展的重要参考依据，通过员工焦点小组访谈等机制，将调研洞察转化为明确的改进方向和提升计划，聚焦不同地区和群体员工的实际关切，持续推动相关改进举措的落地。

员工健康与安全

公司坚持“以人为本、综合治理”的职业健康安全管理方针，遵守国家、地方职业健康安全法律法规，并承诺安全风险防控和持续改进，坚持“一岗双责、三管三必须”原则，切实履行各级安全健康责任，以为员工提供健康安全的工作环境为企业职业健康安全管理的最终目标。

职业健康与安全管理体系

长电科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，全面对标ISO 45001管理体系及RBA准则，持续完善安全健康管理制度。公司制定了《长电科技EHS管理政策》，用以推动EHS体系纠偏与持续改进，确保达成EHS目标，相关政策与承诺的发布已得到本公司相关经营管理层的认可。截至2025年底，公司全球共10家工厂通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

我们在总部层面设立EHS委员会，全面统筹职业健康、安全与环境管理工作，并坚持落实“一岗双责”“三管三必须”原则，切实压实各层级安全健康责任。公司明确各级管理人员和员工安全生产工作职责，逐级签订安全生产责任书，将安全生产目标层层分解，落实到每个岗位和员工，将安全生产事故等指标与高管人员、部门经理及关联岗位一般职工绩效考核挂钩，确保责任到人。公司首席执行官作为EHS工作第一责任人和最高决策人，对公司EHS工作全面负责；高管层按照职责分工履行相应的管理和监督职责，协助推进EHS管理体系有效运行。各工厂主要负责人作为工厂的EHS工作第一责任人，全面负责安全与职业健康管理工作；各职能部门负责人对其管理范围内的EHS工作承担相应责任，形成自上而下、责任清晰、覆盖全面的EHS管理责任体系。

安全风险管控

长电科技始终将员工健康与安全置于生产运营首位，致力于提供安全、健康的工作环境。公司制定《安全生产管理制度》《应急准备与响应控制程序》等安全风险管控与隐患上报制度，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制。我们以安全风险辨识和管控为基础，从源头上系统辨识风险、分级管控风险，努力把各类风险控制在可接受范围内；以隐患排查和治理为手段，排查风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节，把隐患消灭在事故发生之前，规范危险源辨识、风险评价、确定控制措施流程。

公司开展危险源辨识和风险评估，对安全风险进行分级管控，并定期组织第三方开展安全、职业健康现状评价，确保工作场所符合安全、职业健康条件。同时，我们通过开展日常监督检查和EHS审核，落实风险控制措施，覆盖全体员工及承包商，涵盖生产安全、消防安全、职业健康、自然灾害及危险化学品管理等关键领域，对生产工艺及设施、施工安全、作业场所、职业健康与安全事故情况等进行全面评估。

公司从风险识别、应急管理和意识提升等多维度出发，全方位提升企业安全风险防控能力，层层落实安全生产管控措施。公司各工厂以生产安全、职业病防控和公共卫生三大领域为重点，设立职业健康安全“零事故”目标，并将该目标分解为覆盖全业务环节的具体指标。公司明确不可接受的风险，制定针对性的管理措施，确保各项预

防工作落实到位，进一步夯实职业健康与安全管理基础。报告期内，公司共开展常规安全检查169次，专项检查58次，排查整改事故隐患2,032项。

此外，本年度公司进一步强化办公室用电安全管理，制定《办公室用电安全规范》，并将其纳入公司6S管理体系。各工厂EHS部门每月开展抽查，每季度进行全面检查，总部EHS及QS部门每半年对各工厂执行情况进行督查。公司严格禁止使用大功率及高温个人电器，并落实办公设备“人走电断”，为员工营造安全、舒适的办公环境。

同年，江阴工厂对工厂道路交通进行全面优化，主干道设置专属人行通道，合理规划车辆停放区域，完善道路标识和标线，实现人车分流，有效保障员工厂内通行安全。

安全应急管理

长电科技各工厂均按照国家、地方法律法规要求，建立安全应急管理体系，制定了《集成电路火灾应急计划》《集成电路健康安全事故应急计划》《集成电路自然灾害事件应急计划》《公共卫生事件应急计划》等综合和专项应急预案，明确应急管理组织架构、职责及响应流程。

公司各工厂每年制定应急演练实施计划，并按计划组织开展消防灭火、应急逃生、危险化学品泄漏应急救援等多种类型的应急演练，模拟真实紧急状况，通过演练效果评估不断优化应急处置措施，完善应急预案，提升全员应急处置能力。公司建立了业务连续性管理（BCM）体系，通过监测评价和改进措施，确保演练计划100%执行并覆盖全体员工，全面提升应急响应能力。报告期内，公司共开展安全应急演练118场次。

化学品安全管理

长电科技各工厂制定并完善《危险化学品管理程序》《易制毒易制爆化学品管理规范》《化学品安全技术说明书》等制度规范，明确化学品全生命周期的安全管理要求。公司以危险化学品安全可控为管理重点，围绕“化学品火灾、爆炸、泄漏零事故，废弃化学品无害化处置”的目标，建立覆盖化学品采购、运输、储存、使用和处置全过程的管理机制。通过风险识别、分级管控、日常排查和技术防控等措施，持续强化化学品安全管理，防范安全与环境风险。报告期内，公司在产品清洗辅助工艺中使用中性的化学品CR-100替代易燃易爆化学品酒精，目前替代率达到65%左右，显著减少化学品使用量以及作业安全风险。未来，公司将持续积极研究危害性更低的替代物质，从源头降低风险。

风险辨识与分级管控

各工厂每年基于化学品安全技术说明书（MSDS）开展危险源辨识和风险评价，并按照风险等级实施分级管控，明确不同风险等级对应的隐患排查层级和检查频次。

分层级隐患排查与现场监测

针对易燃易爆化学品的储存和使用场所，实行班组每日、车间每周、工厂每月的分层级安全隐患排查，并在重点区域安装泄漏检测报警装置，开展实时监测。

合规审查与重点化学品管控

各工厂每三年组织具备资质的第三方机构，对危险化学品储存和使用情况进行合规评价；对易制毒、易制爆化学品实行专库管理，并落实“双人保管、双把锁、双本账、双人发货、双人领用”的“五双”管理要求。

此外，公司在化学品全生命周期管理中，采取系统化、全流程的行动和管理机制，从采购、运输、储存、使用、处置到应急、培训及检查维护，确保化学品管理规范、安全可靠，持续降低化学品相关风险，提升员工操作和应急能力。



采购与运输

各工厂严格向持有合法生产或经营许可的供应商采购化学品，所购化学品必须附有合规的安全技术说明书（MSDS）和安全标签；对易制毒、易制爆等管制化学品，严格按照公安部门规定办理许可或备案；要求供应商委托具备危险货物运输资质的单位进行承运，运输人员须具备危险货物驾驶和押运资质，确保运输安全。



储存和使用

危险化学品存放于专用库房，并按理化性质分类分库存放；库房设施满足防火、防爆、防雷、防静电、通风及可燃/有毒气体报警联锁等要求，并配备应急喷淋；严格执行出入库查验和记录管理，作业人员必须经专门安全培训合格后方可上岗，并提供符合要求的劳动防护用品，确保正确佩戴和规范操作。




处置管理

废弃危险化学品作为危险废物，委托具备资质的单位进行处置，严禁非法排放、倾倒或处置。



应急管理

储存和使用现场配备应急喷淋、洗眼器、应急药箱、防毒面罩等设施，每年开展危险化学品火灾和泄漏应急演练，提升员工应急处置能力。




培训与检查

危险化学品采购员、保管员每年参加地方应急部门组织的专业培训并持证上岗；各岗位员工定期接受在岗安全培训，学习MSDS、相关法律法规、安全操作规范及应急处置方法；通过MSDS、周知卡及物料标识等方式进行日常宣贯，实现化学品使用安全规范化；定期对安全设施及应急用品进行检查、检测和维护，确保设施完好、有效。

工伤事故管理

公司建立《事件报告和调查处理程序》，明确职业健康安全事件报告、调查和处理流程，事件调查处理坚持“四不放过”原则，查清事件原因，落实整改措施，对事件责任人进行处理，对相关人员进行教育。各工厂积极应用事件调查与处理所获得的经验和教训，对制度、标准、工作流程、预案等进行优化完善。



◦ 事故报告与紧急处置

工伤或安全事故发生后，现场人员立即报告值班长；
根据事故等级，一般事件30分钟内上报工厂领导，重大事件15分钟内上报至高层；
伤员第一时间送医救治，现场采取应急措施防止事故扩大。

◦ 调查与分析

根据事故等级，成立事故调查组（轻微、一般、较大、重大事件分别对应不同层级调查组）；
收集现场资料、检查记录及相关证据，分析事故原因，确定事故性质和责任。

◦ 整改与责任落实

制定整改和预防措施，明确责任人处理方案；
编制事故调查报告并按规定工作日完成审批；
安全管理部门审核报告，确保落实“四不放过”原则：事故原因不查清不放过、
责任人不追究不放过、防范措施不到位不放过、教育培训不到位不放过。

◦ 总结与改进

对责任部门和岗位员工进行安全教育；
统计和分析事故数据，针对高发事故制定下一年度安全改进计划和控制目标。

职业健康管理

长电科技持续完善并落实职业病危害防护措施，有效预防和控制作业场所职业病危害因素和员工职业病的发生。公司建立《职业健康管理制度》《职业病危害岗位员工职业健康监护规范》，对暴露于噪声、X射线环境及需接触危险化学品等职业危害岗位的员工，采取岗前、岗中、离岗职业健康体检，上岗前和在岗期间进行安全培训，提供个人安全劳防用品和应急用具，并在作业现场配置安全防护设施及定期作业环境监测，保障员工身体健康。

源头预防与工程控制

严格执行建设项目职业病防护设施“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）管理，从源头控制危害。定期对工作场所职业病危害因素进行检测与现状评价，并依据结果采取技术改造或治理措施，确保工作环境符合国家标准。

全面告知与教育培训

在与员工订立、变更劳动合同时及通过工作场所公告栏、警示标识，如实、充分告知职业病危害及其防护措施。对主要负责人、管理人员及所有接触危害的员工实施分类、分级的强制性职业健康培训，确保其具备必要的防护知识与技能。

健康监护与个体防护

为接触职业病危害的员工提供上岗前、在岗期间、离岗时及应急状况下的职业健康检查，建立并妥善保管个人职业健康监护档案。免费为员工提供并督促正确使用符合国家标准的劳动防护用品，对防护设施进行定期维护检修，构建工程与个体双重防护屏障。

应急管理与持续改进

制定职业病危害事故应急救援预案，配备应急设施并定期组织演练。建立事件报告、调查与处理程序，对发生的事故或隐患按照“四不放过”原则进行处理，并据此完善风险识别与管控措施，形成持续改进的管理闭环。



¹⁰ “严重后果”指因事故造成的肢体残缺或视觉、听觉等器官受到严重损伤甚至丧失，或引起人体长期存在功能障碍和劳动能力重大损失的伤害，经医院诊断需歇工105个工作日及以上。

安全教育培训

为提升员工工伤预防意识和公司职业健康管理水平，公司持续开展职业健康与安全培训，包括危险化学品专题培训等。各工厂每年制定培训计划，按计划组织新入厂员工的三级安全教育，调岗及重新上岗人员的车间和班组级安全教育；对特殊工种人员及安全健康管理人员开展岗位资格培训；举办安全健康知识竞赛和安全讲座等安全生产月活动；参与政府组织的线上线下培训，并将培训内容宣贯至相关部门，强化员工职业健康与安全意识。报告期内，公司共开展安全培训1,066场，参与人次79,588。

案例 | 长电科技总部开展消防安全培训

2025年4月11日，公司总部在江阴城东厂生活区职工之家组织消防安全培训，培训对象包括D3工厂各部门代表及总部后勤管理人员共110人。培训内容包括办公室用电安全规范、火情应急处置流程、消防器材使用方法，以及心肺复苏（CPR）实操和AED除颤仪使用。通过此次培训，进一步提升了员工防火安全意识和自防自救能力。



案例 | 全员安全生产线上宣教培训

2025年6月至8月，公司总部组织中国区全体员工通过公司HRIS-LMS平台线上观看安全生产主题宣教片《人人讲安全 个个会应急》《查找身边安全隐患》，强化全员安全意识，提高每位员工对安全行为规范的认知水平和实际应急能力。

承包商安全管理

公司制定《相关方管理程序》，将职业健康与安全要求纳入承包商管理，通过签订承诺书确保承包商知悉并遵守相关要求。各工厂制定《外包协作施工单位安全管理规范》，在承包商入厂前进行资质审核，准入后签订安全管理协议及安全告知书；作业前对承包商人员进行安全技术交底，作业过程中实施现场安全监督检查。针对动火、吊装、高处等高风险作业，公司实行审批许可制度，审核作业人员资质，进行作业危害辨识并制定安全措施，确认安全措施落实后方可作业，严格落实“不安全不作业”原则。

此外，公司针对承包商及外包人员定期开展职业健康与安全培训与宣贯，培训内容涵盖安全生产法律法规、作业风险识别、安全操作规程及应急处置要求等。通过入厂培训、专项作业培训及现场再培训等方式，持续强化承包商安全意识和操作规范，提升其安全管理与风险防范能力。报告期内，公司开展多次承包商安全培训，累计覆盖承包商9,434人次。

案例 | JSCC工厂开展承包商施工安全培训与作业规范提升项目

2025年4月29日，JSCC工厂组织50余名外包施工单位项目负责人参与施工安全专项培训，培训内容涵盖施工作业安全及危险作业安全等相关知识，有效增强了施工人员的安全意识，规范了作业行为，为公司营造安全施工环境提供了有力支持。



回馈社会

长电科技始终将企业社会责任内化于发展战略之中，积极回馈社会，将慈善事业与志愿服务作为连接企业与社区的重要纽带。我们深入洞察当地社区的实际需求，依托自身在半导体封测领域的专业优势，有机整合技术、资金与人力等多维度资源，系统性地投身于公益实践。一方面，公司在国内持续推进乡村对口帮扶工作，在环境保护、教育赋能等多个领域发挥企业公民的责任担当；另一方面，我们充分发挥全球化布局优势，开展本土公益实践，助力当地青年发展成长。



关键绩效

2025年

- 公益/对外捐赠总投入 **253.66** 万元
- 志愿献血活动参与人数 **227** 人，相关活动参与人次超过 **4,000**



乡村振兴

案例 | 点亮山乡路，温暖留守心：长电科技支持“渝锡协同点亮山村”项目

长电科技携手无锡市慈善总会、重庆市慈善总会，为“渝锡协同点亮山村”公益项目落地提供核心资金保障。“渝锡协同点亮山村”项目聚焦重庆市酉阳县，将路灯安装在主干道、便民服务中心、学校周边等村民需要的位置，旨在解决村民夜间出行的安全隐患、提供日常生活和应急救助的便利条件，改善当地民生。

本次项目根据“总体设计、分步实施、多方筹措”原则，一方面搭建网上募捐平台筹集资金，另一方面由长电科技进行定向捐赠，以形成合力，覆盖路灯的采购、运输、安装全流程成本。该项目既精准回应了山乡留守群体的实际需求，也以“企业+慈善组织”协作模式，彰显了长电科技扎根地方、助力乡村民生建设的责任担当。

案例 | 锡延携手，筑梦未来：长电科技助力2025年慈善助学项目

长电科技积极响应锡延对口合作的号召，联合延安市慈善总会开展“锡延对口合作2025年慈善助学项目”，聚焦延安地区教育帮扶需求，精准助力家庭经济困难学生的学业发展。项目面向延安地区50名品学兼优但家庭经济困难的高中生提供资助，按照每人3,000元的标准发放助学金，总计投入15万元，帮助学生缓解学业阶段的经济压力，安心完成高中学业。这一举措不仅是长电科技践行“教育公益+对口协作”理念的实践，更通过精准资助巩固了锡延两地的合作成果，为欠发达地区的教育帮扶提供了有力支撑。



锡延对口合作2025年慈善助学项目



“锡延慈善助力乡村振兴”荣誉证书

社区参与

案例 | 长电科技开启白屈港滨河慈善公园项目

长电科技积极响应生态文明建设号召，携手江阴市高新区开展“白屈港滨河慈善公园项目”，深入贯彻落实“绿水青山就是金山银山”理念与“美丽中国”建设指示，聚焦白屈港滨河水体空间提升需求，推进项目的落地实施。该项目规划新建白屈港滨河慈善公园，通过河道生态修复、景观绿化及公共设施建设，打造“水清、岸绿、景美”的滨水休闲空间；同时创新融入慈善公益元素，设置公益宣传点，并联动街道定期开展义卖集市、便民服务、健康义诊等活动，构建生态与人文融合的共享平台，以此提升社区居民对慈善事业的参与度，营造互助共享的社区氛围，将传统公园升级为兼具生态休闲与社会服务价值的慈善载体。



改造后的白屈港滨河慈善公园

海外赋能

案例 | 长电科技支持新加坡人才教育

长电科技在全球范围内履行企业公民责任。2025年，SCS工厂向新加坡淡马锡理工学院 (Temasek Polytechnic)、新加坡科技设计大学 (SUTD) 提供赞助，通过对当地高等教育事业的资源投入，支持海外青年学子的职业起步与科研探索，为区域创新人才生态建设贡献力量。

公益慈善

案例 | 长电科技爱心捐款支援香港火灾救助工作

2025年11月26日，香港新界大埔宏福苑发生重大火灾，造成严重的人员伤亡和财产损失，灾后救援与重建工作面临巨大挑战。长电科技在获悉灾情后迅速启动应急响应机制，通过其设立的“长电科技环保与健康慈善基金”，向江阴市慈善总会（市慈善联合会）捐赠善款50万元，为香港同胞送去温暖与支持。该笔善款由中华慈善总会安排，专项用于支援香港大埔地区因火灾受影响的群众，进行具体的健康救助工作。



长电科技驰援香港大埔火灾爱心捐赠

附录

关键绩效表¹¹

指标	2024年	2025年	单位
经济绩效			
营业收入	359.62	388.71	亿元
纳税总额	1.15	2.73	亿元
治理绩效			
女性董事占比	22.2	8.33	%
商业道德与反腐败培训覆盖率	100	100	%
对公司及员工提出并已审结的贪污诉讼案件数目	0	0	件
环境绩效			
环保投入	16,503.94	14,725.52	万元
节能减排费用	1,181.50	3,302.55	万元
温室气体排放			
温室气体排放量 (范围一)	22,918.04	28,193.59	吨二氧化碳当量
温室气体排放量 (范围二, 基于位置)	730,313.70	862,923.73	吨二氧化碳当量
温室气体排放量 (范围二, 基于市场)	/	866,930.02	吨二氧化碳当量
温室气体排放量 (范围三) ¹²	469,480.26	4,370,319.48	吨二氧化碳当量
能源管理			
汽油使用量	69,007.83	91,307.19	千克
柴油使用量	27,175.86	34,298.18	千克
天然气使用量	313.60	391.70	万立方米

¹¹ 如无特殊说明, 环境、健康与安全议题相关信息主要覆盖旗下11家工厂。其中, JSAC工厂在2025年12月通电, JME工厂在2025年处于爬坡阶段, 数据未纳入统计。

¹² 为满足SBTi要求, 公司于2025年依据GHG Protocol对组织层面温室气体排放进行重新核算, 并新增三个范围3类别, 分别为: 类别1 (采购商品与服务)、类别2 (资本货物)、类别3 (除范围1和范围2之外的燃料和能源相关的活动)。2025年范围三的核算边界扩大, 导致年度排放数据显著增大。

指标	2024年	2025年	单位
液化石油气使用量	9,866.89	8,955.20	千克
外购电力	1,344,124.79	1,610,330.75	兆瓦时
外购蒸汽 ¹³	207,163.58	186,939.48	吨
能源消耗总量	190,649	222,257	吨标煤
能源消耗强度	0.053	0.057	吨标煤/万元营收
水资源管理			
取水量	11,022,707.65	13,056,817.71	吨
耗水量	5,574,389.15	6,990,834.92	吨
工业废水回用量	3,142,138	6,334,085.15	吨
超纯水使用量	7,583,336.46	9,887,783.99	吨
用水强度	3.07	3.36	吨/万元营收
排放物管理			
废水排放量	5,448,318.5	6,065,982.79	吨
工业废水排放量	4,916,699.96	5,341,386.77	吨
生活废水排放量	531,618.54	724,596.02	吨
废水排放强度	1.52	1.56	吨/万元营收
COD排放量	100.17	86.28	吨
氨氮排放量	4.19	6.34	吨
总磷排放量	0.32	0.77	吨
总氮排放量	19.27	25.13	吨
废气排放总量	41,462.93	22,337.19	千克
氟化物排放量	2,154.39	2,014.52	千克
硫酸雾排放量	1,896.73	1,815.14	千克
VOCs排放量	2,808.11	4,399.97	千克
氮氧化物排放量	13,555.95	10,548.30	千克
颗粒物排放量	18,841.04	3,559.27	千克
废弃物管理			
无害废弃物产生量	18,548.94	20,121.72	吨

¹³ 2024年个别工厂蒸汽统计口径变化，对2024年蒸汽消耗量数据进行追溯调整。

指标	2024年	2025年	单位
有害废弃物产生量	16,108.49	19,285.38	吨
废弃物产生总量	34,657.43	39,407.10	吨
工业废弃物处理强度	0.01	0.01	吨/万元营收
社会绩效			
员工构成			
员工总数	21,919	24,952	人
按性别划分			
男性员工人数	13,253	15,221	人
女性员工人数	8,666	9,731	人
按职级划分			
管理层人数(经理及以上)	1,031	1,163	人
执行层人数	20,888	23,789	人
按年龄划分			
30周岁及以下员工人数	8,684	9,185	人
31-40周岁员工人数	8,719	10,369	人
41-50周岁员工人数	3,436	4,202	人
50周岁以上员工人数	1,080	1,196	人
按学历划分			
本科及以上学历员工人数	4,967	6,531	人
大专学历员工人数	6,033	7,031	人
大专以下学历员工人数	10,919	11,390	人
按岗位划分			
生产人员人数	14,031	16,056	人
销售人员人数	357	386	人
技术人员人数	6,556	7,350	人
财务人员人数	126	161	人
行政人员人数	843	992	人
其他人员人数	6	7	人

指标	2024年	2025年	单位
员工流失			
员工年平均流失率	18.12	14.34	%
男性员工流失率	21.96	17.22	%
女性员工流失率	12.6	9.79	%
30 周岁及以下流失率	36.36	28.69	%
31-40 周岁流失率	10.68	7.08	%
41-50 周岁流失率	3.24	2.88	%
50 周岁以上流失率	5.64	4.46	%
员工招聘			
年度入职人数	3,887	6,503	人
男性新入职员工人数	2,813	4,567	人
女性新入职员工人数	1,074	1,936	人
30 周岁及以下新入职员工人数	3,011	4,799	人
31-40 周岁新入职员工人数	795	1,433	人
41-50 周岁新入职员工人数	64	203	人
50 周岁以上新入职员工人数	17	68	人
女性领导力			
后备管理人才中女性员工比例	23.4	28.2	%
中高层女性员工比例	19.4	18.84	%
员工权益			
员工歧视或骚扰相关的投诉事件	0	0	人
由独立工会或集体谈判协议覆盖的员工比例	100	100	%
员工培训			
员工培训总支出 ¹⁴	165.4	512.59	万元
培训总人数	26,074	24,952	人
员工培训总学时	1,357,060	1,536,450	小时
人均培训时长	52	61.58	小时

¹⁴ 2024年统计范围为国内外总部员工，2025年统计范围新增纳入11家工厂员工。

指标	2024年	2025年	单位
员工培训覆盖率	100	100	%
研发创新			
研发投入	17.18	20.86	亿元
研发投入占营收比例	4.78	5.37	%
研发人员	3,273	3,948	人
研发人员占比	14.9	15.82	%
累计拥有专利	3,030	3,123	件
累计拥有发明专利	2,498	2,601	件
年度授权专利	178	264	件
客户服务			
客户投诉数量 ¹⁵	21	88	件
客户投诉处理率	100	100	%
负责任采购			
材料供应商负责任矿产 尽职调查覆盖率	100	100	%
供应商所使用矿产符合RMI 无冲突冶炼厂要求比例	100	100	%
职业健康与安全			
因工死亡人数	0	0	人
因工伤损失总日数	372	999	天
百万工时损失率(LTIFR) ¹⁶	4.93	4.95	/
百万工时可记录工伤率(TRIR) ¹⁷	0.20	0.47	/
可记录工伤人数	15	22	人
严重后果 ¹⁸ 工伤人数	0	0	人
严重后果工伤率	0	0	%

¹⁵ 2025年, 客户投诉数量的统计范围较2024年发生变化。

¹⁶ 百万工时损失率= (工伤损失总日数×1,000,000) /实际出勤总工时数。

¹⁷ 百万工时可记录工伤率= (工伤次数×1,000,000) /实际出勤总工时数, 排除员工个人通勤交通事故。

¹⁸ “严重后果”指因事故造成的肢体残缺或视觉、听觉等器官受到严重损伤甚至丧失, 或引起人体长期存在功能障碍和劳动能力重大损失的伤害, 经医院诊断需歇工105个工作日及以上。

指标	2024年	2025年	单位
安全应急演练	94	118	场
安全培训场次	502	1,066	场
雇员安全培训参与人次	37,244	79,588	人次
安全培训覆盖率	100	100	%
承包商安全培训参与人次	7,662	9,434	人次
社会公益			
公益/对外捐赠总投入	267.11	253.66	万元

指标索引表

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》索引

条款		对应议题	披露章节															
第一章 总则																		
第二章 可持续发展信息披露框架	第十一条	/	关于长电科技-可持续发展管理															
	第十二条（一）		/															
	第十二条（二）			/														
	第十二条（三）				/													
	第十二条（四）					/												
	第十二条（五）						/											
	第十三条							/										
	第十四条（一）								/									
	第十四条（二）									/								
	第十五条（一）										/	关于长电科技-可持续发展管理 应对气候变化-战略及策略						
	第十五条（二）											/						
	第十五条（三）												/					
	第十六条（一）													/				
	第十六条（二）														/			
	第十七条															/		
	第十八条（二）																/	
	第十八条（三）																	/
第十八条（四）	/																	

条款	对应议题	披露章节	
第二章 可持续发展 信息披露框架	第十九条	应对气候变化-指标和目标 商业道德-指标和目标 信息安全-指标和目标 环境合规管理-指标和目标 水资源管理-指标和目标 创新驱动-指标和目标 产品责任-指标和目标	
第三章 环境信息披露			
第一节 应对气候变化	第二十条	应对气候变化	应对气候变化-战略及策略 能源管理-能源管理举措
	第二十一条		应对气候变化
	第二十二条(一)		应对气候变化-战略及策略
	第二十二条(二)		
	第二十二条(三)		
	第二十三条(一)		应对气候变化-战略及策略 能源管理-能源管理举措
	第二十三条(二)		
	第二十三条(三)		
	第二十三条(四)		
	第二十三条(五)		
	第二十四条		应对气候变化-指标和目标 附录-关键绩效表
	第二十五条(一)		
	第二十五条(二)		
	第二十五条(三)		
	第二十六条		
	第二十七条		
第二十八条	应对气候变化-战略及策略 能源管理-能源管理举措		
第二节 污染防治 与生态系统保护	第二十九条	/	环境合规管理 降低环境影响

条款		对应议题	披露章节	
第二节 污染防治 与生态系统保护	第三十条(一)	污染物排放	降低环境影响-排放与废弃物管理 参见年报	
	第三十条(二)			
	第三十条(三)			
	第三十条(四)			
	第三十条(五)			
	第三十一条(一)	废弃物处理		
	第三十一条(二)			
	第三十一条(三)			
	第三十二条(一)	生态系统和生物多样性保护		降低环境影响-生物多样性保护
	第三十二条(二)			
	第三十二条(三)			
	第三十二条(四)			
	第三十二条(五)			
	第三十三条(一)	环境合规管理	环境合规管理-风险管理 环境合规管理-指标和目标	
	第三十三条(二)			
第三十三条(三)				
第三节 资源利用 与循环经济	第三十四条	/	能源管理 水资源管理 降低环境影响-绿色包装	
	第三十五条(一)	能源利用	能源管理-能源管理举措	
	第三十五条(二)			
	第三十五条(三)			
	第三十六条(一)	水资源利用	水资源管理-风险管理 水资源管理-指标和目标	
	第三十六条(二)			
	第三十七条(一)	循环经济	能源管理-能源管理举措 水资源管理-风险管理 降低环境影响-排放与废弃物管理 降低环境影响-绿色包装	
	第三十七条(二)			
第三十七条(三)				
第四章 社会信息披露				

条款		对应议题	披露章节
第一节 乡村振兴 与社会贡献	第三十八条	乡村振兴	回馈社会
	第三十九条（一）		
	第三十九条（二）		
	第三十九条（三）		
	第四十条	社会贡献	
第二节 创新驱动 与科技伦理	第四十一条	/	创新驱动
	第四十二条（一）	创新驱动	创新驱动
	第四十二条（二）		
	第四十二条（三）		
	第四十三条（一）	科技伦理	公司业务范围为半导体封装和测试服务, 不涉及科技伦理相关的敏感领域
	第四十三条（二）		
	第四十三条（三）		
	第四十三条（四）		
第三节 供应商与 客户	第四十四条	/	产品责任 客户关系管理 可持续供应链管理
	第四十五条（一）	供应链安全	可持续供应链管理-供应商管理体系
	第四十五条（二）		
	第四十六条	平等对待中小企业	不适用
	第四十七条（一）	产品和服务 安全与质量	产品责任
	第四十七条（二）		
	第四十七条（三）		
	第四十七条（四）		
	第四十八条（一）	数据安全与 客户隐私保护	信息安全-战略及策略 信息安全-风险管理 信息安全-指标和目标 客户关系管理-客户服务
	第四十八条（二）		
	第四十八条（三）		
	第四十八条（四）		
第四节 员工	第四十九条	/	关爱员工

条款		对应议题	披露章节
第四节 员工	第五十条（一）	员工	关爱员工-员工权益保护 关爱员工-人才培养与发展 关爱员工-员工关怀与沟通 附录-关键绩效表
	第五十条（二）		关爱员工-员工健康与安全 附录-关键绩效表
	第五十条（三）		关爱员工-人才培养与发展 附录-关键绩效表
第五章 可持续发展相关治理信息披露			
第一节 可持续发展相关治理机制	第五十一条	/	关于长电科技-可持续发展管理
	第五十二条	尽职调查	关于长电科技-可持续发展管理 稳健治理-风险与合规管理
	第五十三条（一）	利益相关方沟通	关于长电科技-可持续发展管理
	第五十三条（二）		
第二节 商业行为	第五十四条	/	商业道德
	第五十五条（一）	反商业贿赂 及反贪污	商业道德
	第五十五条（二）		
	第五十五条（三）		
	第五十五条（四）		
	第五十六条（一）	反不正当竞争	商业道德-商业道德管理体系
第五十六条（二）			
第六章 附则和释义	第五十七条	/	指引索引表
	第五十八条	/	第三方鉴证声明

GRI 索引表

使用声明

长电科技参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为2025年1月1日至2025年12月31日。

所用GRI

GRI1: 基础2021

议题标准	披露项	相关章节
GRI 2: 一般披露	2-1 组织详细情况	关于长电科技-公司概况
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	附录-关键绩效表
	2-5 外部鉴证	附录-第三方鉴证声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于长电科技-公司概况 关于长电科技-全球业务布局
	2-7 员工	附录-关键绩效表
	2-8 员工之外的工作者	关爱员工-人才培养与发展
	2-9 管治架构和构成	稳健治理-公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	稳健治理-公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	参见年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	稳健治理-公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	关于长电科技-可持续发展管理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于长电科技-可持续发展管理
	2-15 利益冲突	商业道德-商业道德管理体系
	2-16 重要关切问题的沟通	关于长电科技-可持续发展管理
	2-17 最高管治机构的共同知识	/

议题标准	披露项	相关章节
GRI 2: 一般披露	2-18 对最高管治机构的绩效评估	/
	2-19 薪酬政策	关爱员工-员工权益保护
	2-20 确定薪酬的程序	关爱员工-员工权益保护
	2-21 年度总薪酬比率	/
	2-22 关于可持续发展战略的声明	关于长电科技-可持续发展管理
	2-23 政策承诺	可持续供应链管理-供应链ESG管理
		关爱员工-员工权益保护
	2-24 融合政策承诺	关于长电科技-可持续发展管理
		可持续供应链管理-供应链ESG管理 关爱员工-员工权益保护
	2-25 补救负面影响的程序	商业道德-商业道德风险管理 关爱员工-员工权益保护
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	关于长电科技-可持续发展管理 商业道德-商业道德风险管理 关爱员工-员工权益保护
	2-27 遵守法律法规	商业道德-商业道德风险管理 商业道德-指标和目标
	2-28 协会的成员资格	/
2-29 利益相关方参与的方法	关于长电科技-可持续发展管理	
2-30 集体谈判协议	关爱员工-员工权益保护	
	关爱员工-员工关怀与沟通	
GRI 3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	关于长电科技-可持续发展管理
	3-2 实质性议题清单	关于长电科技-可持续发展管理
	3-3 实质性议题的管理	关于长电科技-可持续发展管理
GRI 201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于长电科技-我们的2025
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化-战略及策略
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4 政府给予的财政补贴	参见年报

议题标准	披露项	相关章节
GRI 202: 市场表现	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	回馈社会
	203-2 重大间接经济影响	回馈社会
GRI 204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购的支出比例	/
GRI 205: 反腐败	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德-商业道德风险管理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德-商业道德风险管理
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德-商业道德管理体系 商业道德-商业道德风险管理 商业道德-指标和目标
GRI 206: 反竞争行为	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德-商业道德管理体系
GRI 207: 税收	207-1 税务方针	2022年ESG报告-税务风险管理与规范
	207-2 税收治理、控制和风险管理	2022年ESG报告-税务风险管理与规范
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	2022年ESG报告-税务风险管理与规范
	207-4 国别报告	/
GRI 301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	/
	301-2 所用循环利用的进料	/
	301-3 再生产品及其包装材料	/
GRI 302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理-能源管理举措
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	能源管理-能源管理举措
	302-4 降低能源消耗量	能源管理-能源管理举措
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	/

议题标准	披露项	相关章节
GRI 303: 水资源和污水	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理-治理 水资源管理-风险管理
	303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理-风险管理
	303-3 取水	水资源管理-指标和目标
	303-4 排水	水资源管理-指标和目标
	303-5 耗水	水资源管理-指标和目标
GRI 304: 生物多样性	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不涉及
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	降低环境影响-生物多样性保护
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不涉及
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI 305: 排放	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化-指标和目标
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化-指标和目标
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化-指标和目标
	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化-指标和目标
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化-指标和目标
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	附录-关键绩效表
GRI 306: 废弃物	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	降低环境影响-排放与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	降低环境影响-排放与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	降低环境影响-排放与废弃物管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	降低环境影响-排放与废弃物管理
	306-5 进入处置的废弃物	降低环境影响-排放与废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链管理-供应商管理体系

议题标准	披露项	相关章节
GRI 308: 供应商环境评估	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链管理-供应商管理体系 可持续供应链管理-供应链ESG管理
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	附录-关键绩效表
GRI 401: 雇佣	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	关爱员工-员工关怀与沟通
	401-3 育儿假	关爱员工-员工关怀与沟通
GRI 402: 劳资关系	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
	403-1 职业健康安全管理体系	关爱员工-员工健康与安全
GRI 403: 职业健康与安全	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	关爱员工-员工健康与安全
	403-3 职业健康服务	关爱员工-员工健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	关爱员工-员工健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	关爱员工-员工健康与安全
	403-6 促进工作者健康	关爱员工-员工健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	关爱员工-员工健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	关爱员工-员工健康与安全
	403-9 工伤	关爱员工-员工健康与安全 附录-关键绩效表
	403-10 工作相关的健康问题	关爱员工-员工健康与安全 附录-关键绩效表
	GRI 404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		关爱员工-人才培养与发展
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比		/
GRI 405: 多元性与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	附录-关键绩效表
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/

议题标准	披露项	相关章节
GRI 406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	关爱员工-员工权益保护
GRI 407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	关爱员工-员工权益保护
GRI 408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	关爱员工-员工权益保护
GRI 409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	关爱员工-员工权益保护
GRI 410: 安保实践	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	关爱员工-员工权益保护
GRI 411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	关于长电科技-可持续发展管理
GRI 414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链管理-供应商管理体系
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	可持续供应链管理-供应商管理体系 可持续供应链管理-供应链ESG管理
GRI 415: 公共政策	415-1 政治捐助	不涉及
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	不涉及
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品责任-战略及策略
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
	417-3 涉及营销传播的违规事件	/
GRI 418: 客户隐私	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户关系管理-客户服务

第三方鉴证声明



独立审验声明

介绍

莱茵技术（上海）有限公司，是德国莱茵 TÜV 集团成员之一（简称“莱茵”或“我们”），受江苏长电科技股份有限公司（简称“长电科技”或“公司”）的委托针对其 2025 年环境、社会及治理（ESG）报告（简称“报告”）做独立第三方审验。报告披露了长电科技在 2025 财年内（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）的可持续发展信息。

职责

长电科技不仅负责 ESG 报告的准备以及符合适用报告准则的可持续发展信息收集与提报，而且有义务落实和维护有效的信息和数据的内控以支持报告编撰流程。

TÜV 莱茵的可持续信息审验活动，是在符合 ISO/IEC 17029:2019 标准要求的质量管理体系下运作的，并恪守 TÜV 莱茵全球职业道德合规守则。我们的审验服务遵循独立性和公正性原则，并不参与长电科技的报告准备。本次审验项目由具备相应可持续性议题专业知识和审验经验的团队执行。莱茵的职责是依据审验协议以及约定的审验工作范畴执行独立审验工作，并对可持续发展报告做出独立和公正的职业判断。

审验标准

TÜV 莱茵依据 AccountAbility AA1000 审验标准第三版（AA1000AS v3），针对长电科技报告披露的 ESG 信息披露按类型-1 和中度等级进行审验。

审验目的

审验旨在为长电科技管理层和关注该公司可持续发展信息与绩效的利益相关方提供独立的审验观点，具体包括：我们审查并评估可持续发展报告和披露遵循 AA1000AP（2018）审验原则（包括包容性、实质性、回应性和影响性）的程度。

审验准则

下列审验准则（包括报告框架准则或标准）也适用于审验工作：

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》（2025 年 5 月修订）
- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- AA1000 AP 审验原则，即，包容性、实质性、回应性和影响性

审验方法

我们的审验活动和程序包括：

- 问询管理层，以理解公司运营和报告流程，包括可持续发展战略、理念与管理。
- 访谈关键职能部门执行层员工，以理解和评估可持续发展管理的相关流程、系统和控制，包括关键管理程序、利益相关方参与流程、议题重要性评估过程以及影响评估等。
- 基于抽样原则和文件审查，以评估可用的绩效信息。
- 收集和审查支持性证据，以评估可持续发展报告与审验范围内的相关信息披露支持和遵循 AA1000AP 审验原则的程度。
- 汇报审验观察项或建议给公司管理层，以给予在审验工作完成之前更正报告错误的机会。



局限性

TÜV莱茵依据审验协议规定的审验范围策划并执行审验工作，以获得证据信息和必要的解释，为按照AA1000AS v3中度审验作出的审验结论提供依据。中度审验参与的程序本质和程度（范围）均低于获得高度审验所需的程序。

前瞻性信息涉及尚未发生且可能永远不会发生的事件和行动。实际结果很可能会不同，因为预期的事件往往并未如期发生。我们不保证前瞻性信息的可实现性。

与审验有关的信息和绩效会局限于本报告的内容披露。我们的审验未涵盖财务年报及其财务数据，以及与可持续发展主题不相关和/或不属于审验范围的其他信息。

审验结论

基于执行上述审验程序、方法以及获得的证据，我们的结论是没有任何实例和信息与下述声明有所抵触：

- 长电科技 2025 年 ESG 报告及其内容遵循了 AA1000AP 审验原则。
- 相关流程、系统和控制的使用证据，以及可用的绩效信息均已获得审查和评估，能反映该公司的可持续发展实践。

针对任何第三方依据这份审验声明来对长电科技做出的评论和相关决定，TÜV 莱茵将不承担任何责任。

对 AA1000AP 审验原则的遵循程度

包容性：长电科技识别的主要利益相关方包括员工、客户、股东与投资人、政府与监管机构、合作伙伴/供应商、社区与公众。公司以多种方式与其利益相关方展开双向互动，并关注对弱势群体的包容性保障。我们建议长电科技可进一步披露利益相关方反馈如何具体影响公司战略或决策的闭环机制。

实质性：长电科技采用双重重要性评估方法，结合上交所指引、可持续发展国际标准以及行业对标，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度系统识别和评估 ESG 议题，并对其中的双重重要性议题（如创新驱动、应对气候变化、环境合规管理）进行深入分析。议题矩阵揭示的高度重要议题与公司六大 ESG 战略支柱高度契合，且议题管理与披露内容具有行业相关性。

回应性：长电科技建立了与其关键相关方群体的常态化沟通机制，包括员工培训与申诉、客户服务与满意度调研、合规监督与核查、投诉与举报机制等。针对实质性议题，公司采用“治理——战略——风险管理——指标与目标”的四支柱框架进行系统性回应，并制定了明确的量化目标（如SBTi承诺、用水强度下降等）以及落实具体行动。本期报告披露了关键ESG绩效指标（如碳排放、水资源、废弃物、可持续供应链等）的量化数据，以积极回应利益相关方的重大关切。

影响性：证据表明，长电科技已建立企业风险数据库，并将 ESG 相关风险（包括供应链可持续性等）纳入整体风险管理框架。2025 年，公司分析了双重重要性议题的影响、风险与机遇及其价值链环节的关联。本期报告披露了在气候变化、资源利用、员工发展等方面的相关影响。我们建议长电科技未来持续落实影响评估机制，并深化管理 ESG 行动对环境和社会的影响。

潘敏

企业可持续发展服务技术经理
莱茵技术（上海）有限公司
中国上海，2026 年 4 月 1 日



AA1000
Licensed Report
000-555/V3-ZXD3N

温室气体核查声明

声明

测算标准	ISO 14064-1:2018, GHG Protocol
声明登记号码:	17 164 2433067
报告号码	17 164 2433067

声明持有者: 江苏长电科技股份有限公司
中国江苏省江阴市滨江中路 275 号&长山路 78 号 邮编: 214400


核查场址: 所包括场地已列于声明附件上

核查方法: 核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司
- 过程: 文件审查、访谈、现场核查与重新计算
- 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019, GHG Protocol: Revised edition

核查范围: 基于取得的信息进行评估之结论:
- 方案: 自愿性温室气体方案
- 组织边界: 营运控制权法
- 保证等级: 合理保证
- 实质性: 5%
- 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021
- 基准年为: 2025 (2025.01.01~2025.12.31)
- 核查年为: 2025 (2025.01.01~2025.12.31)
- 碳排放总量为 5261436.80 吨二氧化碳当量 (tCO₂e) (基于位置), 5265443.10 吨二氧化碳当量 (tCO₂e) (基于市场)
- 类别一 直接排放为 28193.59 tCO₂e
- 类别二 间接 输入能源排放为 862923.73 tCO₂e (基于位置), 866930.02 tCO₂e (基于市场)
- 类别三 间接 运输排放为 35465.46 tCO₂e
- 类别四 间接 组织使用产品排放为 4334507.10 tCO₂e
- 类别五 间接 与使用组织产品有关排放为 346.90 tCO₂e
- 类别六 间接 其他排放为未量化
- 数据与资讯:
- 历史性资料: 类别一 / 类别二
- 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四 / 类别五
- 电力排放因子引用中国生态环境部公布的 2023 年电力二氧化碳排放因子中的华东地区电力平均二氧化碳排放因子和 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 (不包括市场化交易的非化石能源电量), 韩国和新加坡国家排放因子数值进行测算。

有效性: GHG 陈述由责任方予以负责。本声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证。


签发日期: 2026-03-04



莱茵检测认证服务(中国)有限公司
中华人民共和国北京市北京经济技术开发区荣华中路
15 号院 4 号楼 3 层 301 室, 4 层 403 室, 100176

This verification and validation is based on the information made available to TÜV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TÜV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TÜV Rheinland cannot be held liable by any party relying on or acting upon this verification and validation.

www.tuv.com



TÜVRheinland®
Precisely Right.