

证券代码：300183

证券简称：东软载波

公告编号：2026-018

青岛东软载波科技股份有限公司

关于 2026 年度董事、高级管理人员薪酬及津贴方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为进一步规范青岛东软载波科技股份有限公司（以下简称“公司”）董事、高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的内部激励和约束机制，充分发挥董事、高级管理人员的工作积极性和创造性，公司于2026年4月9日召开第六届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于审议公司<2026年度董事薪酬及津贴方案>的议案》（以下简称“董事薪酬议案”）与《关于审议公司<2026年度高级管理人员薪酬方案>的议案》（以下简称“高管薪酬议案”）。全体董事对《董事薪酬议案》回避表决，同意将该议案直接提交公司2025年年度股东会审议，关联董事对《高管薪酬议案》回避表决。根据《公司法》《上市公司治理准则》及《公司章程》等相关文件、制度的规定，现将2026年度董事、高级管理人员薪酬及津贴方案有关情况公告如下：

一、本方案适用对象

2026年度任期内的全体董事、高级管理人员。

二、本方案适用期限

2026年1月1日至2026年12月31日

三、薪酬及津贴方案

（一）董事薪酬及津贴

1、内部董事：公司内部董事薪酬由基本薪酬、绩效薪酬与中长期激励收入（如有）部分组成。基本薪酬依据公司职务，按月发放；绩效薪酬由董事会薪酬与考核委员会结合其所担任职务的工作性质、经营指标、绩效考核情况及利润目标达成情况评定后提出建议，经董事会审议通过后发放。

公司内部董事同时兼任高级管理人员的，其薪酬构成和绩效考核依据高级管

理人员薪酬管理执行。

2、外部董事：外部董事不在公司领取薪酬且不享有董事津贴。

3、独立董事：公司独立董事2026年度董事津贴为人民币8万元。独立董事津贴按半年度发放，不参与考核。

（二）高级管理人员薪酬

公司高级管理人员按照公司《董事和高级管理人员薪酬管理制度》等规定，根据其在公司担任的具体管理职务领取岗位薪酬。

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬与中长期激励收入（如有）部分组成。基本薪酬依据公司职务，按月发放；绩效薪酬由董事会薪酬与考核委员会结合其所担任职务的工作性质、经营指标、绩效考核情况及利润目标达成情况评定后提出建议，经董事会审议通过后发放。

四、其他规定

1、董事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家有关规定，从薪酬中扣除下列应由个人承担的款项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

（1）代扣代缴个人所得税。

（2）各类社会保险费用等由个人承担的部分。

（3）国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

2、董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

五、备查文件

1、《第六届董事会第二十一次会议决议》；

2、《第六届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议决议》。

特此公告。

青岛东软载波科技股份有限公司

董事会

2026年4月11日