

深圳市禾望电气股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案

深圳市禾望电气股份有限公司（以下简称“公司”）为深入践行以“投资者为中心”的发展理念，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，持续提升上市公司质量，保护投资者利益，公司结合自身发展战略、经营情况及财务状况，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，具体行动方案如下：

一、聚焦主营业务，提升经营质量

公司专注于电能变换领域的技术、产品及系统方案的研发与应用，帮助客户实现高效、可靠、高品质的发电、用电和变电。经过持续的研发投入与创新，公司目前已形成以电力电子技术、电气传动技术、工业通信/互联技术和集成/制造工艺技术为核心的技术平台。以该技术平台为基础，公司建立了以中小功率变流器、兆瓦级低压变流器、IGCT 中压变流器和级联高压变流器为核心的四大产品平台；通过交叉组合与功能拓展，公司在多个应用工艺领域不断丰富产品系列，目前主要产品包括风电变流器、光伏逆变器、电气传动、储能、氢能类产品等。

2025 年，在双碳背景下，公司坚定不移地深耕新能源与电气传动领域，专注于产品的研发、生产、销售以及服务工作。2025 年度，公司实现营业收入 416,791.82 万元，同比增长 11.64%；实现归属于上市公司股东的净利润 53,102.31 万元，同比增长 20.53%；截至 2025 年 12 月 31 日，公司总资产 928,223.36 万元，归母净资产 515,583.36 万元。

2026 年，公司将进一步扩大风电、光伏、储能、氢能及传动等领域主营产品的应用范围和竞争优势，在系统方案、产品性能、制造成本、用户体验等方面开展深度研发和持续优化，以支撑应用场景、市场区域的不断拓展和销售业绩、应用效果的持续提升。

二、重视研发创新，加快发展新质生产力

2025 年度，公司持续高强度研发投入，研发费用 36,899.53 万元，同比增加

6.93%。知识产权方面，公司取得 876 项（包括失效+有效）授权专利（包括美国专利 1 项），其中发明专利 159 项、实用新型专利 666 项、外观设计专利 51 项，拥有软件著作权 34 件，2025 年度公司提交 231 篇专利交底书，申请受理 231 件，授权 99 件，其中发明专利 20 件。测试平台方面，公司拥有完备的电控装备实验系统，其中风力发电实验室支持双馈、永磁直驱、中高速永磁、高速异步、电励磁、中高压动模实验，光伏和储能实验室具备 20kW 至 5MW 的实验能力，另有先进、完备的传动实验平台、电源实验室、SVG 实验平台及硬件在环仿真实验平台等，还有高、低温湿热试验箱、盐雾/粉尘试验装置等。

2026 年，公司在新技术研发方面将提升技术规划的前瞻性和计划性，强化基础平台建设和关键技术突破职能，加强行业调研及与高等院校、研究机构等的深度合作，不断增强现有产品领域的技术优势，并构建在新业务方向上的技术优势；在新产品开发方面将继续完善在风电、光伏、储能等领域的产品系列，并持续提升其竞争优势，大力支持电气传动、大容量电源等领域的产品升级及应用拓展；在人力资源发展方面继续通过“吸引人才、用好人才、留住人才”三方面相互促进，保证公司实现人力资源发展。

三、规范运作水平，完善公司治理

2025 年，公司结合最新监管政策导向，对公司治理架构进行优化调整，包括取消监事会、由审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权等一系列安排，公司同步修订《公司章程》等相关制度，进一步明确股东会、董事会、董事会各专门委员会、独立董事及高级管理人员的职责权限，确保各治理主体高效协同、履职尽责，切实保障公司及全体股东的合法权益。

2026 年，公司将严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件要求，持续完善法人治理结构和内部控制制度，依法合规规范公司经营管理各项行为，切实维护全体投资者尤其是中小股东的合法权益，不断提高公司规范运作水平。

四、聚焦“关键少数”，强化责任担当

公司高度重视控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”

的规范履职工作，按照《上市公司治理准则》等相关要求定期组织公司董事、高级管理人员参加深圳证监局、上海证券交易所等监管机构举办的各类培训，督促其积极学习掌握证券市场相关法律法规，同时及时向“关键少数”传达资本市场最新监管政策及法律法规，进一步提升上述“关键少数”的履职能力和规范意识。

2026年，公司将继续组织上述相关方参加证券监管机构、交易所举办的各类培训，定期传递法规速递和监管动态等讯息，共同推动公司实现规范运作。公司也将持续关注资本市场新规、监管趋势、投资者评价等信息，及时传递给公司董事会及管理层。公司于2026年3月25日召开第四届董事会第四次会议审议通过《关于制定〈董事、高级管理人员薪酬管理制度〉的议案》，进一步优化管理层激励和约束机制，将董事和高级管理人员薪酬与公司经营效益合理挂钩，促进“关键少数”与公司长期利益深度绑定，推动公司可持续高质量发展。此议案尚需提交公司股东会审议。

五、重视投资者回报，持续现金分红

公司积极践行尊重投资者、保护投资者和回报投资者的理念，坚持稳健、可持续的分红策略。公司遵照中国证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及公司章程的规定严格执行利润分配政策，自2017年上市以来，公司已连续9年实施年度现金分红，体现了公司回报股东的坚定意愿和稳健的财务能力。

2026年，公司将继续秉持“以投资者为本”的理念，统筹好经营发展目标与股东回报的关系。公司将根据公司章程等相关规定，在保证正常经营资金使用的前提下，坚持为投资者提供持续、稳定的现金分红，同时兼顾公司的长远利益，全体股东的整体利益及公司的可持续发展。

六、加强投资者沟通，传递企业价值

2025年度，公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》的要求，依法履行信息披露义务，认真完成各项定期报告和临时公告的披露工作。同时公司高度重视与投资者沟通工作，建立了多元化投

投资者沟通交流渠道，通过业绩说明会、投资者电话、上证 e 互动、电子邮件、接待投资者调研等方式持续保持与投资者的互动沟通，确保相关信息能够及时、公开、透明地传达给投资者，帮助投资者更好地理解公司的经营成果、财务状况和发展战略，提高信息的直观性和可理解性。

2026 年，公司将进一步夯实信息披露与投资者关系管理体系建设，以投资者需求为导向，优化信息披露内容，在真实、准确、完整、及时、公平地披露信息的基础上，做到简明清晰、通俗易懂，持续提高信息披露质量，提高上市公司透明度。

七、其他说明及风险提示

本次关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司经营情况和外部环境做出的规划，不构成对投资者的相关承诺，方案的实施可能受行业发展、经营环境、市场政策等因素的影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者理性投资，注意投资风险。

深圳市禾望电气股份有限公司

2026 年 4 月 10 日