

证券代码：600444

证券简称：国机通用

公告编号：2026-005

国机通用机械科技股份有限公司

关于“提质增效重回报”行动方案 2025 年度 评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和二十届历次全会和中央经济工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，国机通用机械科技股份有限公司（以下简称“国机通用”或“公司”）为实现公司高质量发展和提升投资价值，保护投资者合法权益，于 2025 年 8 月 22 日制定并披露了《国机通用关于“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。现将公司行动方案报告期内执行情况报告如下：

一、聚焦主业提质增效，推动公司高质量发展

公司坚持聚焦主业，以“提质、增效、稳增长”为主线，持续优化业务结构、强化市场开拓、提升运营效率，经营业绩实现较快增长。2025 年度，公司实现营业总收入 8.99 亿元，同比增长 17.32%；归属于上市公司股东的净利润 5833.14 万元，同比增长 45.25%，盈利质量显著提升，发展韧性持续增强。

一是业务结构持续优化，主业集中度大幅提升。公司聚焦产业发展趋势及关键技术攻关，着力提升核心技术能力，精准开拓市场，强化成本精益管控，加强风险防范，通过“瘦身健体”专项行动，公司顺利完成管材业务处置，有效止住经营亏损点，同时完成对环境公司的吸收合并，进一步理顺业务架构、降低运营成本，主营业务收入稳步增长，经营质效持续提升。二是市场开拓精准发力。公司坚持以市场为导向、以客户为中心。在巩固传统优势市场基础上，积极拓展新能源、新材料、化工、环保等新兴领域。依托制冷装备、过滤分离、特种阀门、

流体系统集成等核心技术优势，为重点行业客户提供定制化、系统化解决方案，市场竞争力与订单获取能力稳步提升。2025年5月以修订《公司章程》为契机，全面梳理现有业务布局，对经营范围进行完善和补充，拓展细分经营领域，为公司未来业务领域拓展奠定坚实的基础。三是强化运营效率，提升管理效能。通过优化组织结构与流程，推动人财物向核心业务倾斜，不断提高运营效率与管控水平；强化成本管控与“两金”压降，提升资金使用效率；完善全流程质量管理体系，保障产品质量与客户满意度；加强制度建设与合规管理，推动管理规范化、标准化、精细化。公司运营成本有效控制，内部协同效率持续增强，为业绩增长提供有力支撑。

2026年，公司将坚持聚焦主业提质增效，在巩固现有市场份额基础上，紧盯行业趋势，开拓新领域、培育新增长点；强化各专业协同运作，深化业务资源整合，动态优化资源配置策略，推动优势业务快速增长；优化营销策略，提供定制化解决方案，巩固扩大市场份额。强化“两金”管控与成本管理，严格全过程质量管理，提升运营效率，推动主业高质量发展，夯实提质增效根基。

二、深化科技创新，加快发展新质生产力

公司始终坚持科技自立自强理念，充分发挥科技型企业综合优势，实施创新驱动发展战略，围绕“高端化、绿色化、智能化”方向持续发力，持续加大研发投入，完善创新体系，核心技术及核心竞争力持续增强。加强市场跟踪及新产品的开发应用，不断推出符合市场需求的新产品和技术服务，稳固提升行业地位。

报告期内，聚焦战略性新兴产业及关键领域布局，依托长期技术积累，公司在制冷装备、过滤分离、特种阀门、流体系统集成等领域实现多项技术突破，产品性能指标持续提升，部分达到国内先进水平，有力推动进口替代。一是坚持创新驱动发展，推进新技术落地应用，把科技攻关与成果转化作为提升竞争力的关键抓手，持续加大研发投入，完善创新体系，加快培育新质生产力。公司深刻把握传统行业设备更新与新兴产业需求增长的双重机遇，积极开展新项目、新技术的研究，为相关产业发展提供关键支撑，深入智慧水厂系统、精确加药投加系统、生物池脱氮系统的研发，夯实厂站设备更新市场的发展基础，积极开展智慧水务

平台、人工智能运维等方向的研发和探索，推动环保工程向数字化、低碳化方向升级。持续推进产品技术创新，先后研制出非金属转子离心提取技术与装备、高参数搅拌混合塔、细粘苛刻工况离心分离系统等重要设备。2025年，公司参与省部级科研项目11项；获省部级科技奖励2项，其中公司“数据中心和5G基站用冷却设备质量提升技术与应用”获机械工业科学技术奖一等奖，“高危、细粘物料高效分离翻袋式自动离心机”获中国机械工业集团有限公司科学技术奖一等奖。二是加强人才队伍建设，将创新型、技术型、市场型人才的引进与培育摆在突出位置，持续完善人才培育体系，着力打造高素质专业化人才队伍，公司现有员工264人，其中毕业于985/211院校139人，研发人员109人，研发人员数量占公司总人数的41.29%，为公司创新发展注入强劲动能。2025年公司1人获“全国劳动模范”荣誉称号，1人获“国机集团劳动模范”荣誉称号，1人获批享受国务院政府特殊津贴（累计7人）。三是科技成果方面，2025年公司专利授权量稳步增长，发明专利占比持续提升，获授权专利28件，其中国内发明专利26件；负责和参与制修订标准23项，其中国家标准17项、团体标准6项，科技成果转化效率持续提高，新产品贡献度稳步提升，技术话语权与行业影响力不断巩固，为产业升级注入强劲动力。

2026年，公司将紧扣高质量发展的核心主题，深化科技创新赋能，围绕绿色化、智能化、融合化方向，聚焦战略性新兴产业及关键领域与未来产业布局，加大研发投入，推进关键核心技术攻关与成果转化，深化产学研用协同创新，完善科技创新体系，着力培育创新型人才，推动新技术落地应用，增强核心技术壁垒。积极拓展业务领域，不断开辟新赛道、培育新市场、塑造新优势，助力新质生产力发展。

三、重视投资者回报，共享发展成果

公司始终坚持“以投资者为本”的理念，不断优化投资者关系管理，持续提升公司价值，坚持执行积极稳定的利润分配政策，连续多年实施现金分红，与投资者共享发展成果。2025年完成《公司章程》的修订，进一步完善利润分配形式，对差异化的现金分红政策作出调整的具体条件，明确董事会、股东会对利润

分配尤其是现金分红事项的决策程序和机制。报告期内于 2025 年 7 月 23 日完成 2024 年度现金分红，向全体股东每股派发现金红利 0.11 元，现金分红比例为 40.11%，公司已连续六年实施现金分红，累计分红超 1.32 亿元，近三年累计分红占年均净利润比例为 122.97%。公司已提出 2025 年度利润分配方案，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.6 元，现金分红比例提升至 40.16%，将在公司 2025 年度股东会审议批准后实施，圆满完成行动方案提出的“现金分红比例不低于 40%”的目标，以实际行动回馈股东，持续增强投资者获得感。

2026 年，公司将持续完善投资者回报机制，坚守“重回报”理念，结合经营实际与发展规划，进一步提升公司内在价值，坚持持续稳健的分配政策，持续稳定开展现金分红，力争提高现金分红比例，保持现金分红比例不低于 40%，兼顾股东回报与公司长远发展，与投资者共享企业发展成果，增强投资者信心。

四、加强投资者沟通，深化投资者关系管理

公司严格按照监管要求，坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，规范披露定期报告与临时公告，信息披露质量持续提升，深化与资本市场的沟通，积极传递公司价值。2025 年公司累计发布定期报告 4 份，披露公告 32 次，各项材料 70 余项；优化信息披露内容与形式，增加主动、自愿披露内容等市场关切信息，为投资者提供全面、透明的公司信息。报告期内，公司持续加强与投资者沟通，常态化召开业绩说明会 3 场，积极参加上交所年度业绩说明会“ESG 提质”主题周活动及安徽辖区上市公司投资者集体接待日等活动，回复 e 互动平台提问 60 条，回复率 100%，认真回应投资者关切。以投资者需求为导向开拓多元沟通方式，通过业绩说明会、投资者调研、电话、邮件等方式积极回应投资者问题，持续强化与投资者、行业分析师、媒体等的沟通交流，多渠道向市场传递公司价值。

2026 年，公司将持续深化投资者关系管理，坚持高质量信息披露，提升信披透明度与及时性。继续推动业绩说明会常态化召开，每年召开不少于 3 场次，通过上证 e 互动、投资者热线、现场调研等多元渠道，加强与投资者沟通，倾听诉求、传递公司价值，保障投资者合法权益。

五、持续规范运作，强化公司治理与风险防控

公司严格按照相关法律法规及规范性文件要求，不断完善治理结构，健全内控体系，强化合规运营，推动公司治理水平持续提升。报告期内，依规有序组织召开股东会 2 次；董事会会议 8 次，累计审议各项议案 47 项；独立董事专门会议 3 次，审计委员会 6 次，薪酬与考核委员会 1 次，提名委员会 3 次，董事会及各专门委员会规范运作，独立董事依法履职，在重大决策、风险防控等方面发挥重要作用。2025 年 6 月根据最新规定及相关要求全面修订《公司章程》及配套制度，提前完成取消监事会相关工作，制定《审计委员会履职支撑方案》强化审计委员会职能，实现职权的平稳过渡；持续完善公司治理制度体系，新制订公司《舆情管理制度》《董事离职管理制度》《市值管理制度》不断健全内部控制与风险管理机制，修订《股东会议事规则》《审计委员会工作细则》等核心治理制度七项，确保制度体系连贯合规，提升公司规范运作水平。报告期内，规范履行董事、高管候选人提名及审议程序，通过拓宽独立董事来源渠道、健全选聘管理机制并增设职工代表董事，依规有序完成董事会、经营层换届及第九届董事会各专门委员会委员构成工作，进一步优化成员结构，提高决策的科学性和专业性，保障公司持续稳健发展。

2026 年，公司将结合最新法律法规及监管政策，持续提升公司治理及规范运作水平，加强风险防控，完善内控机制，充分发挥独立董事专业作用，形成权责明确、制衡有效的治理机制。强化各类风险排查与防控，防范经营风险，夯实公司高质量发展基础，维护资本市场良好形象。

六、践行 ESG 理念，树立央企形象

公司不断完善在环境、社会和公司治理方面实践，积极采取措施降低环境影响，提高社会责任意识，强化公司治理，将 ESG 管理理念融入公司发展战略和日常经营管理，持续推动环境、社会和公司治理建设。

公司已建立 ESG 报告常态化编制披露机制，连续 3 年披露 ESG 报告，通过图文结合等形式，向投资者及社会公众全面、深入展现公司在党的建设、绿色发展、合规治理、科技创新、员工权益、社会责任等方面的理念、实践与绩效，为投资

者更加全面展示公司发展状况。通过创新 ESG 报告编制及披露内容，连续两年以专题形式，向投资者充分展示公司在产品创新、业务结构、研发成果等方面的实践，增进投资者对公司了解。公司响应国家“双碳”战略，将绿色发展的要求融入科技攻关与生产经营全过程，《2025 年度 ESG 报告》以“绿技领航 低碳致远”为专题，展示公司在清洁能源领域绿色产品的研发与制造，以科技创新驱动绿色升级，聚焦关键领域攻坚核心技术，形成一批低碳高效、安全可靠、环境友好的新技术、新装备及一体化解决方案，以实际行动践行绿色低碳及可持续发展理念。相关成果落地赋能极地科考、新能源材料、生物质利用、石油化工、生物医药、环保治理等场景，依托专业化工程实践，支撑全产业链低碳转型与资源循环增效；积极响应“一带一路”倡议，依托在环境控制与固液分离领域的技术优势，深度参与沿线国家的合作项目，以技术输出赋能国际合作；开展公益科普与志愿服务活动，推进乡村振兴工作，履行社会责任，彰显国企担当。公司已连续三年荣获“ESG 金牛奖”，2025 年 ESG Wind 评级为 A 级，先后荣获“ESG 卓越央企金牛奖”与“最佳 ESG 实践奖”等多项荣誉。

2026 年，公司将深入践行 ESG 理念，不断提高 ESG 披露质量，将 ESG 管理理念深度融入公司治理各环节，积极开展清洁能源领域绿色产品的研发与制造，推进绿色技术研究，积极开展公益与志愿活动，推进乡村振兴工作，履行社会责任，彰显国企担当。

七、强化“关键少数”责任，持续提升履职能力

报告期内，公司密切关注政策动态，高度重视董事、高管等“关键少数”的职责履行，持续强化合规意识、责任意识。报告期内，公司常态化组织上述“关键少数”人员参加上海证券交易所、安徽证监局及上市公司协会举办的各类专题培训，内容涵盖证券市场相关法律法规监管规则、信息披露、市值管理、投资者保护、舆情管理等，不断提升“关键少数”履职能力与风险防范意识。2025 年，公司聚焦高效决策，注重独董履职保障，独立董事与公司保持积极沟通，公司及时向独立董事传递相关会议文件并汇报公司经营及相关情况，为其履职提供便利条件；独立董事还充分利用股东会、董事会、董事会专门委员会等机会到公

司进行实地考察和调研，及时了解公司日常经营、内部管理及其它重大事项的进展动态，积极运用专业知识促进公司董事会的科学决策，充分发挥独立董事监督作用。

2026年，公司将坚守合规底线，强化履职保障，加强沟通对接，完善履职支撑，持续强化“关键少数”责任意识与履职能力。严格按照最新法规及监管要求，继续组织董事、高级管理人员参加监管机构举办的上市公司相关培训，不断提升其自律意识，提高专业水平，保障公司稳健经营与高质量发展。

八、其他说明

公司将结合实际持续优化行动方案并科学推进实施。未来，公司将进一步聚焦主责主业，加强科技创新，大力发展新质生产力，提高经营质效，坚持规范运作，认真履行信息披露义务，加强投资者沟通，增强股东回报，深入践行ESG理念，切实履行上市公司义务，彰显公司价值。

以上内容是基于行动方案执行情况作出的评估，所涉及的公司战略规划及相关预测等系前瞻性陈述，不构成公司对投资者的承诺，敬请广大投资者理性投资，注意风险。

特此公告。

国机通用机械科技股份有限公司

董事会

2026年4月11日