

# 亚信安全科技股份有限公司

## “提质增效重回报”2025年度方案执行情况及2026年度 行动方案的报告

亚信安全科技股份有限公司（以下简称“公司”）持续贯彻落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动，持续发布了《提质增效重回报2024年度评估报告暨2025年度行动方案》《2025年度提质增效重回报行动方案的半年度评估报告》。2025年，公司在经营管理、公司治理、投资者关系、ESG实施、组织能力建设等方面采取积极措施，以进一步提高公司质量，保障投资者权益，促进公司高质量、可持续发展。公司2025年度“提质增效重回报”行动方案执行情况及2026年度行动方案主要举措如下：

### 一、主业聚焦，持续提质增效

公司于2024年11月完成对港股上市公司亚信科技控股有限公司（以下简称“亚信科技”）的并购，实现了业务规模的快速扩张，2025年度为首次完整合并其全年财务数据，导致公司2025年合并报表财务数据与2024年相比变动幅度较大。公司主营业务由网络安全和数智业务两大板块构成。2025年，公司整体实现营业收入77.41亿元，归属于上市公司股东的净利润为-4.46亿元，实现归属于上市公司股东的扣除非经常损益的净利润-3.38亿元。2025年，公司持续深化“安全+数智”云网安一体化战略，核心产品实现更高层次的融合与能力扩展，形成“业务场景驱动、安全能力共生”的新型协同模式。

#### 1、网络安全业务

2025年，国内网络安全行业分化态势明显，需求呈现结构化特征。面对行业发展新形势，公司精准施策、主动作为，通过主业、产品、客户三大维度的聚焦发力，以及生态协同的深度拓展，持续提升经营韧性。公司主动优化调整业务结构，放弃低效业务，将全部优质资源集中投入到核心业务的攻坚与升级中，实现资源的高效配置。网络安全业务实现营收14.3亿元，同比下降16.5%，但营收降幅呈现逐季收窄的向稳态势；同时公司精准施控销售、管理、研发费用，优化组织架构与人员配置，三项费用合计同比下降13%，组织运营效率得到显著提升。公司

网络安全业务归母净利润出现波动主要受营收下降、并购贷款利息费用增加、信用及资产减值增加、参股公司公允价值变动损失等多重因素叠加影响。在产品聚焦方面，公司持续践行平台化产品战略，聚焦核心产品、优化产品矩阵。2025年，业界首发的AI XDR联动防御系统，成功打破传统单点防御模式，推动公司安全能力从传统单点防御向“联动防御、数据驱动、AI原生”跃迁，获得市场高度认可。在客户聚焦方面，2025年，公司坚持深耕运营商、金融、能源电力、企业、政府、医疗等重点行业高价值客户，实现客户结构持续优化，运营商行业收入占比为46%，非运营商行业收入占比为54%，重点聚焦高价值企业客户，着力提升客户质量与服务效能。公司坚持开放协同的发展理念，积极拓展生态合作边界，深化与行业头部伙伴的合作价值，构建多元化、高质量的生态合作体系。2025年，公司持续深化与鸿蒙、上海垣信卫星、阿里云等行业头部伙伴的合作，整合多方资源优势，实现技术互补与市场协同，进一步扩大产品市场覆盖范围。

## 2、数智业务

控股子公司亚信科技已确立“AI 优先”为未来十年核心战略，重塑组织边界，构建起运营商核心系统、智能数据运营、智能连接产品三大业务体系，同时深化与亚信安全的战略联动。公司数智业务实现营业收入63.2亿元，合并报表层面，亚信科技2025年1月1日至12月31日期间为亚信安全贡献的“归母净利润”为825.53万元，数智业务出现业绩波动主要受运营商客户降本增效带来的压力和非经营性事项影响，但回款状况大幅改善，经营性现金流净额实现转正。同时，亚信科技已于2026年3月23日披露公告，宣布派发截至2025年度末期股息为每股0.054港币。子公司亚信科技未来将以“AI 优先”为核心战略，重塑组织边界，构建运营商核心系统、智能数据运营、智能连接产品三大业务体系，同时深化与亚信安全的战略联动。

2026年，面对智能体互联网的浪潮，亚信安全正式升级使命与愿景：以“联结智能世界，护航数智互联”为使命，以“让数智生态茁壮”为愿景，进一步强化“安全+数智”的战略联动，持续为产业发展注入智能与安全的双重动力。同时，公司全面更新核心价值观，确立“为客户成功、以奋斗者为本、当开拓者、做主人翁”的组织信条，激励每一位员工以更开放的心态、更敏捷的行动拥抱变革。公司将高价值经营作为首要目标，加强精细化管理，杜绝粗放式扩张，将持续深化“业务健康、组织健康、管理健康”的经营内核。坚持数据驱动、AI原生、联

动防御的平台化战略，重构数智营销引擎，聚焦高价值客户，以高价值产品和服务驱动高价值增长，组织体系将以“AI 优先”为战略方向，以“提升组织效能、重构能力要求”为核心，全面打造具备自我进化能力的敏捷型组织。公司将持续推进网络安全与数智业务的协同联动，在既有一体化战略验证有效的基础上，持续放大“云网数智安”融合共生优势，做大联动规模，做深联合方案，持续打造差异化的一体化核心竞争力。

## 二、优化公司治理，规范运作水平持续提升

2025年，公司积极响应新《公司法》及配套法规要求，稳妥推进内部监督机制调整，不再设置监事会，原监事会职权由董事会下设的审计委员会全面承接。审计委员会由独立董事占多数并担任召集人，确保监督职能的专业性与独立性。本次调整有效精简了治理层级，提升了决策效率与监督效能，进一步夯实了公司规范运作的制度基础，为治理体系现代化奠定了良好开端。

公司紧跟监管政策变化，以新《公司法》《上市公司章程指引》等法规为依据，系统推进内部制度的修订与完善工作，全年制定及修订上市类治理制度共计28项，涵盖公司治理、财务管理、信息披露等关键领域。通过制度体系的持续优化，公司进一步明确了各治理主体的权责边界，构建起更加科学、完备的制度保障体系，确保公司运营有章可循、有据可依。

公司持续强化董事及高级管理人员的履职能力建设，组织核心人员参加监管部门专项培训，及时传达新“国九条”、新《公司法》等资本市场最新法规要求。同时，建立常态化沟通机制，及时反馈监管案例，压实关键少数在合规经营、风险防范方面的主体责任。通过多维度的能力提升与责任传导，公司治理水平得到显著增强，切实保障了全体股东的合法权益。

公司以内控体系建设为抓手，持续优化内部控制流程，强化审计委员会在财务监督、风险防控及内部审计中的核心作用。通过制度执行与监督评价的闭环管理，确保内控机制与业务实践深度融合，进一步提升内部控制的有效性与运行效率。健全的内控体系为公司稳健经营提供了有力支撑，有效防范了各类潜在风险。

2026年，公司将持续深化治理体系与业务发展的融合，不断提升规范运作水平，以更高标准的公司治理护航企业高质量发展。

## 三、深化投资者关系，保障信披质量

公司秉持“以投资者为本”的核心理念，严格履行信息披露义务，搭建多元

化沟通渠道，完善股东回报机制，切实保障投资者合法权益，提升投资者关系管理水平，增强投资者对公司的信心，荣获进门财经-投资者关系最佳创新实践奖。

1. 信息披露：严格恪守《证券法》《科创板上市规则》等法律法规及监管要求，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，无信息披露违规情形。公司持续优化定期报告披露内容，降低投资者信息获取门槛，提升信息披露的可读性与实用性，切实保障投资者的知情权。

2. 沟通渠道：搭建多元化、立体化的投资者沟通渠道，全年举办3场业绩说明会，公司核心管理团队全程参与，详细解读公司经营业绩、发展战略、业务布局等内容，及时回应投资者关切；维护投资者热线、上证e互动、邮件等沟通渠道，及时接听并处理投资者热线，“上证e互动”回复率100%，确保投资者诉求得到快速响应；公司举办C3安全大会，邀请机构投资者、行业专家、媒体代表参会，促进资本市场机构与行业深度交流，有效提升了投资者对公司业务的理解与认可。

3. 股东回报：公司严格按照股东分红规划，统筹股东回报与公司资金需求，合理制定分红方案，兼顾短期回报与长期发展，未来公司将着力提升经营业绩，努力提升股东回报水平。

2026年，公司将持续深化投资者关系管理，切实保障投资者权益，提升投资者关系管理专业化水平。一是强化信息披露质量，严格遵守信息披露监管要求，优化信息披露内容与形式，提升信息披露的及时性、准确性与完整性，杜绝信息披露违规行为；二是丰富沟通渠道，增加业绩说明会、机构调研、投资者交流会等活动场次，创新沟通形式，加强与中小投资者、机构投资者的精准对接，及时回应投资者关切，提升投资者沟通体验；三是完善股东回报机制，结合公司经营业绩与发展规划，切实回报股东，增强投资者长期持有信心；四是持续提升投关管理数字化水平，优化投关管理流程，提升投关工作效率，进一步增强公司资本市场认可度。

#### **四、践行ESG理念，可持续发展价值凸显**

亚信安全将ESG理念深度融入公司战略与业务实践，在技术创新、行业赋能、绿色低碳及公司治理等领域取得积极成效。公司荣膺上海证券报“上证鹰·金质量”ESG奖、社会责任大会“2025年度责任科技公司”及易董“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”等多项殊荣，中证、中诚信绿金、易董、秩鼎等主流评级机构均给予A级及以上评价，ESG表现实现全面跃升。

在技术创新与产品责任方面，公司以自研安全大模型为核心引擎，构建面向智能时代的全域安全防护体系。通过AI与安全的深度融合，持续提升威胁感知、智能研判与自动化处置能力，筑牢关键信息基础设施安全底座，以更高阶的防御能力护航千行百业数字化进程，践行网络安全企业的时代担当。

在社会价值与行业赋能方面，公司携手生态伙伴共建开放共赢的产业生态，联合顶尖科研机构发布前沿技术白皮书，深度参与国际标准制定，持续推动行业技术演进。以技术创新赋能千行百业智能化转型，助力构建更加安全、协同、可持续发展的数字世界。

在绿色低碳与可持续发展方面，公司积极践行绿色发展理念，以数智技术赋能能源结构转型与低碳运营，服务新能源场站数字化管理，推动矿山作业本质安全水平提升。深度参与零碳园区建设，形成覆盖能源调度、碳排监测、运营提效的智慧能源解决方案体系，以技术创新助力国家“双碳”目标落地，共创绿色可持续未来。

## **五、强化核心团队建设，激发组织活力**

公司坚持“人才是第一资源”的理念，优化薪酬考核体系，完善激励约束机制，加强人才培育与引进，推动个人发展与公司发展深度协同，激发组织活力与核心竞争力。

1. 考核优化：优化薪酬考核体系，以回款、毛利、人均效能为核心指标，调整绩效权重，将核心人员薪酬与目标达成情况直接挂钩，兼顾短期业绩与长期价值，建立“能上能下、能进能出”的考核机制，充分调动员工积极性与主动性，提升团队执行力。

2. 人才培育：全年开展核心技术、管理能力等专项培训，提升员工专业能力与综合素养；加大核心技术与高端管理人才引进力度，优化人才结构，打造一支高素质、专业化的核心团队。

3. 公司持续推进长效激励机制可行性研究，结合科创板股权激励相关政策，优化激励方案。公司已于2026年初推出2026年员工持股计划方案，实现股东、公司与核心团队的利益绑定，提升核心团队凝聚力与战斗力。

2026年，公司将持续强化核心团队建设，优化人才发展环境，激发组织活力。一是完善薪酬考核体系，进一步优化绩效指标设置，强化考核结果应用，建立更具竞争力的薪酬激励体系，吸引和留住核心人才；二是加强人才培育，创新培训

形式，重点培育AI、网络安全、数智化等领域复合专业人才，引进一批行业顶尖人才与核心骨干，优化人才结构；三是完善人才发展通道，建立管理、技术双晋升通道，为员工提供多元化发展机会，推动员工与公司协同成长；四是践行“以奋斗者为本”的核心价值观，营造积极向上、勇于创新的组织氛围，提升组织凝聚力与战斗力。

2025年，公司以“高质量发展”为核心，围绕业务经营、公司治理、投资者关系、ESG实施、核心团队建设五大维度推进各项举措，严格落实科创板“提质增效重回报”专项行动要求，年度行动方案整体执行到位，在降本增效、规范治理、投资者保护等方面取得显著成效，同时进一步明确了优化方向，为2026年工作奠定了坚实基础。未来，公司将继续深耕主业，坚守科创板“硬科技”定位，持续深化“安全+数智”战略，着力提升经营质量、核心竞争力与股东回报水平，推动公司高质量、可持续发展，切实履行上市公司责任，回报全体股东与社会各界的支持。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

亚信安全科技股份有限公司

2026年4月10日