



国星光电
NATIONSTAR

2025

环境、社会及治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

佛山市国星光电股份有限公司



关于本报告

报告说明

本报告是佛山市国星光电股份有限公司连续发布的第 4 份 ESG 报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露公司在环境、社会和治理领域作出的投入和绩效表现，旨在回应各利益相关方对于公司可持续发展的关注和期望。

组织范围

本报告涵盖佛山市国星光电股份有限公司及其所属各单位，为便于表达，本报告在表述中也使用“国星光电”“公司”“我们”等称谓。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准

- 联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRI Standards)
- 国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》
- 国际可持续准则理事会 (ISSB)《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则 (试行)》
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》(GB/T 36001—2015)
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之计算机、通信和其他电子设备制造业》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制 (2026 年修订)》

数据说明

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

报告发布纸质版和电子版，您可以登录佛山市国星光电股份有限公司官网或巨潮资讯网下载电子版，如对本报告有疑问或需要纸质版，请致电 0757-82100271 或电子邮件 stock@nationstar.com 联系我们。



目录 CONTENTS



13

以责任之光
筑牢稳健根基

23

以科技之光
驱动产业焕新

33

以生态之光
守护碧水蓝天

49

以和谐之光
点亮美好生活

关于本报告	01
董事长致辞	05
走进国星光电	07
2025大事记	11

坚持党建领航	15
深化规范治理	16
强化合规运营	18

攻坚核心技术	25
打造匠心品质	30
提供优质服务	31

落实“双碳”行动	35
强化环境管理	40
深化绿色运营	42
践行绿色生活	47

赋能员工成长	51
筑牢安全防线	56
携手伙伴共赢	61
共建繁荣社区	64

未来展望	67
ESG管理	69
附录	73

董事长致辞

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划布局之年。面对国际局势、贸易壁垒与需求放缓带来的多重挑战，国星光电以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行集团企业文化和 FAITH 经营理念，全面推动 ESG 理念深度融入战略顶层设计与经营实践，以扎实成效擘画企业长远发展新坐标，以可持续发展实绩回馈社会各界的信任与期许。

这一年，我们求索发展之路，步履不停夯实稳健前行根基。

我们铸牢国有企业的根和魂，焕新升级“星光闪耀”党建品牌，系统构建“13366”党建工作体系，以党建引领高质量发展；坚持规范治企、诚信运营，持续提高信息披露质量，形成权责清晰、互相制衡的法人治理机制，全面提升现代化治理能力；加速科技成果转化与应用，以数字化转型赋能业务发展，全力打造智能产线、智慧工厂，顺利推进吉利产业园智慧工厂投入使用；稳固超高清显示、智能显示模组等业务基本盘，车载 LED、智能可穿戴 LED、MIP 等新兴板块厚积薄发，规模化效益逐步凸显。2025年，研发费用 18,496.94 万元，新增授权发明专利 66 项。

这一年，我们深耕绿色赛道，久久为功书写生态文明答卷。

我们积极构建系统化气候风险管理体系，科学研判气候机遇与风险挑战，推动气候行动落地见效，以务实举措稳妥推进碳达峰碳中和目标；持续提升绿色技术的研发投入与应用，成功打造中央空调制冷系统智能控制改造、生

产车间设备能效提升等项目，实现产品单耗持续下降，巩固绿色竞争力；坚持使用低毒、无污染原材料，确保生产过程与产品本身符合无害化标准，全年“三废”排放达标率均为 100%，最大程度降低对环境的影响；厚植绿色企业文化，大力倡导绿色办公、低碳生活，广泛开展生态环保宣传教育，推动绿色理念深入人心。

这一年，我们赓续星光初心，实干担当打造幸福和谐样板。

我们深度挖掘客户需求与期望，不断改进产品和服务，打造安心、高效的客户服务体验；以开放姿态携手产业链伙伴，主动牵头或参与 MIP LED 显示屏、全光谱 LED、车载 LED 等重点领域标准研制，亮相国际顶级展会，共同推动行业高质量发展；深化企业文化建设，建立健全员工培训体系和职业晋升通道，致力打造平等、多元、安全且充满机遇的职场环境，携手人才同向同行、共生共荣；积极响应国家乡村振兴战略，充分发挥自身资源优势，开展各类公益实践、志愿服务活动，全面精准传递公益温暖，彰显国企的社会责任与时代担当。

山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。国星光电以服务国家战略、支撑国家建设、引领行业发展为己任，以风雨兼程的耕耘、朝乾夕惕的勤勉，持续锚定“世界一流的 LED 行业创新引领者”战略目标，加快形成新质生产力，积极构建现代化产业体系，为粤港澳大湾区培育世界级电子信息产业集群贡献更加坚实的“国星力量”。



走进国星光电

公司概况

佛山市国星光电股份有限公司成立于 1969 年，是广东省属国有独资重点企业广晟控股集团的控股上市公司，专业从事研发、生产、销售 LED 及 LED 应用产品，是国内第一家以 LED 为主业首发上市的企业，也是最早生产 LED 的企业之一。经过多年改革发展，公司在全球 LED 封装行业占据重要地位，显示器件市场规模名列国内前茅，白光照明器件市场规模位居高端应用领域国内前列，组件显示模块产品是国际知名家电企业的核心战略供货商。

作为国家高新技术企业，公司大力实施创新驱动发展战略，聚焦 Mini & Micro 显示、第三代半导体、智能穿戴等产品的研制、生产，狠抓关键核心技术攻坚，着力破解半导体领域“卡脖子”难题。一批高科技产品在北京冬奥会、庆祝中国共产党成立 100 周年文艺演出、庆祝新中国成立 70 周年联欢活动、博鳌亚洲论坛、里约奥运会、俄罗斯世界杯、北京大兴国际机场等重要场合得到成功应用。

截至 2025 年底

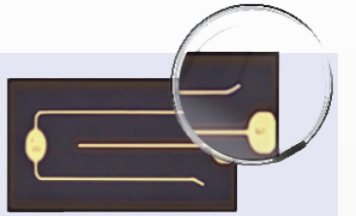
- 累计申请专利 **1,153** 项
- 累计获得授权专利 **827** 项
- 参与编制并实施各类标准 **100** 项
- 荣获国家科学技术进步奖一等奖、中国专利金奖、中国专利优秀奖、国家级专精特新“小巨人”企业等重要荣誉



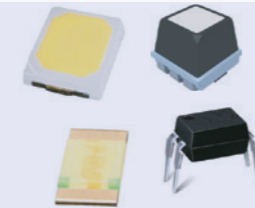
业务与产品

LED 芯片

成立全资子公司国星半导体，专门从事 LED 外延材料及芯片的开发与制造，掌握核心先进技术。主要芯片产品序列包含蓝绿显示、大功率倒装、数码指示、垂直紫外等，广泛运用于超高清显示、车灯照明、消费类电子、移动照明等领域。



LED 封装



LED 封装为公司主业，其中 LED 全彩器件市场规模位居国内前列，小间距系列位居全球前列；LED 白光器件在高端应用领域市场规模位居国内前列；LED 特种器件和 LED 指示器件在市场上积累了良好的口碑，并成功进入国际知名品牌供应链。

LED 模组应用

主要为国际知名家电企业专业定制显示模块、控制板，为电视企业专业开发生产大尺寸 LED 背光源等，产品广泛应用于家用电器、消费电子、通讯 IT 等众多领域。连续多年获得世界五百强企业颁发的“突出贡献奖”“金质供应商奖”和“最佳品质奖”等荣誉，成为国际知名品牌的核心供应商。



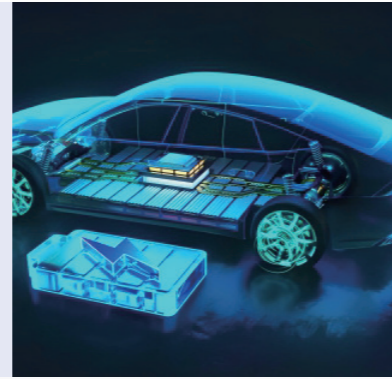
车用 LED 业务



成立车载 LED 事业部，负责研发、生产及销售汽车照明与显示用 LED 器件与模组产品，拥有行业先进的封装技术与完善的车规要求检验控制标准。产品覆盖车外照明与显示器件、模组和车内显示器件、模组，如车外显示交互屏模组、车大灯、贯穿式日行灯、贯穿式尾灯、转向灯以及抬头显示、背光、氛围灯等终端应用场景。其中，车大灯应用集合了单像素、百级像素、万级像素和百万级像素等产品方案；车外显示交互模组产品连续多次首发国内知名新能源车型。

半导体封测

积极布局半导体封测领域，在第三代半导体领域拥有 SiC 功率器件、SiC 功率模块、GaN 器件三大优势产线系列；同时子公司风华芯电拥有坚实的半导体封测基础和完备的封测产品布局，可生产包括 TO、SOT、SOD、SOP、TSSOP、QFN、DFN 等在内的 20 多个封装系列、1,000 多个品种、60 亿只以上的半导体分立器件和超过 7 亿块集成电路。产品覆盖黑白家电、消费电子、计算机及外设、网络通讯、汽车电子、电子照明及 IC 封装测试 OEM 市场，助力公司打造高可靠性及高品质优势的“三代半功率器件封测企业”。



企业文化



企业愿景

以匠心磨砺国星品质
以创新铸就百年辉煌



企业使命

星火燎原
实业报国



核心价值观

共筑 共创 共享



管理理念

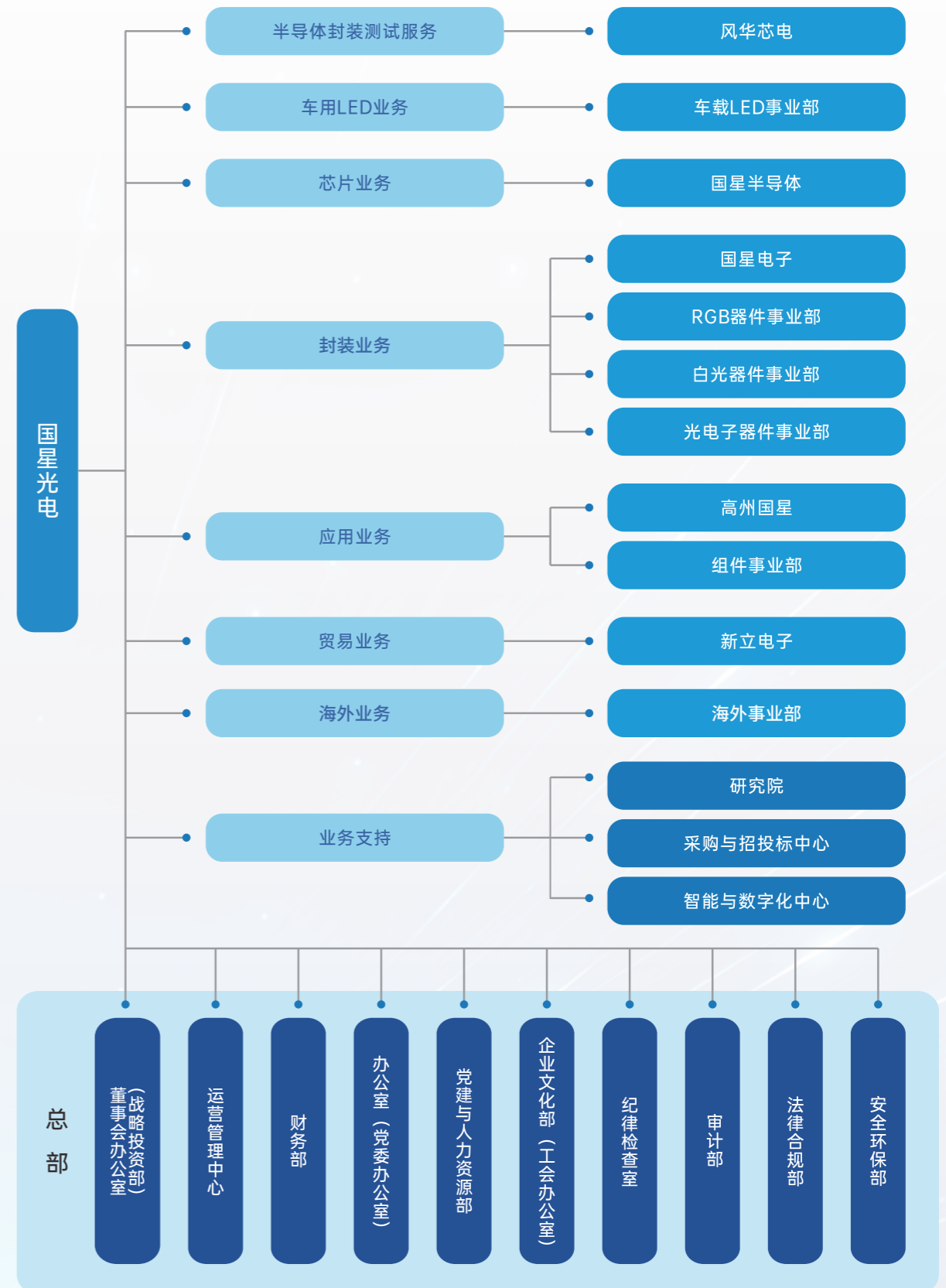
恪守匠心、追求卓越、携手共进



经营理念

敢于挑战 勇于创新
始于客户 臻于至善

组织架构



2025 大事记



“星光闪耀”党建品牌荣获中国企业文化研究会
2025年国企党建创新实践技术成果二等奖



国星光电旗下高州国星荣获“佛山（茂名）产
业转移合作园产业协作示范企业”称号



获“2025年度显示供应链精英榜”“植物照明·智
光技术企业”“MIP产业链推广应用工作组副组长单
位”“《MIP LED显示屏技术规范》团体标准优秀参
编单位”四项奖项



“国星光电依托云原生架构和技术平台底座的
工业软件”项目获“2025 IDC中国未来数字工
业领航者——云原生软件创新先锋”奖项



连续两年获评中国上市公司协会“2025年度上
市公司董事会典型实践案例”



“一种量子点发光器件及其制造方法”荣获
2025年第二十五届中国专利奖优秀奖



获佛山市2025年度促进就业贡献企业



获神农中华农业科技奖二等奖



获全国人力资源创新大赛创新特色案例类优胜奖



国星光电新增获评2025年广东省省级制造业单项冠
军企业1项，通过复核广东省省级制造业单项冠军
企业1项，成功获评广东省省优高新技术产品6项

国家知识产权局
China National Intellectual Property Administration

国家知识产权局关于确定2025—2027年国家知识产权强国建设示范创建对象的通知

国知发运函字〔2025〕25号

各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团知识产权局，各地方有关中心：

按照《国家知识产权局关于组织开展2025—2027年国家知识产权强国建设示范创建工作的通知》（国知发运字〔2025〕25号）要求，经自愿申报、省（自治区、直辖市）知识产权局推荐、资料审核、专家评审、社会公示等程序，确定以下地方（单位）作为2025—2027年国家知识产权强国建设示范创建对象。

国家知识产权示范企业创建对象名单

地区	序号	企业名称
广东省	10	佛山市国星半导体技术有限公司

国星半导体入选“国家知识产
权示范企业创建对象”



01 以责任之光 筑牢稳健根基

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



16 和平、正义与
强大机构

- 坚持党建领航 15
- 深化规范治理 16
- 强化合规运营 18

坚持党建引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧密围绕新时代党的建设总要求，强化党建引领作用，精心打造“星光闪耀”党建品牌，凝聚企业发展合力，实现党建与企业发展同频共振、互促共进。

强化思想建设

公司扎实推动党的创新理论学习宣传教育走深走实，将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届历次全会精神作为首要政治任务，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，并通过创新推行“X+1234”党员微分享机制，调动党员参与学习的积极性和主动性，持续用党的科学理论武装头脑、指导实践、推动工作。



党委理论学习中心组（扩大）学习会



深入贯彻中央八项规定精神学习教育部署会

2025年

落实“第一议题”学习

20次

开展党委中心组学习研讨

4次

领导班子讲专题党课

14次

织密组织体系

公司着力提升基层党建规范化、标准化、精细化水平，统筹抓好基层党组织换届选举和补（改）选工作，选优配强基层骨干人员，并依托“智慧党建”平台提升支部标准化水平；同时制定基层党组织党建考核方案，将考核结果与绩效、评优、干部任用直接挂钩，切实发挥党建考核指挥棒作用，构建党建工作责任体系，夯实企业高质量可持续发展基础。



2025年度基层党组织书记抓党建工作和落实党风廉政建设责任制述职评议考核会

截至2025年底

共有党组织

14个

党员

281人

深化党业融合

公司切实把党的领导贯彻到业务发展全过程，构建“13366”党建工作体系，焕新升级“星光闪耀”党建品牌，启动“一支部一品牌”特色创建，系统打造“1+N”党建品牌矩阵；实施“书记领航”项目，围绕精细化管理、降本增效、科技创新、智能制造、市场拓展、廉洁风控等重点工作破解发展难题，以党业融合促进公司高质量发展。



“星光闪耀”党建品牌荣获中国企业文化研究会2025年国企党建创新实践技术成果二等奖



国星光电“星光闪耀”党建品牌及“13366”工作体系

2025年

实施“书记领航”项目

25个

推进支部党建品牌建设

15个

深化规范治理

公司坚持依法经营，不断完善法人治理机制，形成权责清晰、互相制衡的治理架构，积极回应投资者关切，建立高效沟通渠道，持续提高信息披露质量，不断提升规范运行质量和公司治理水平。

优化公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及证监会相关监管规定，构建了职责清晰、层次分明的公司治理架构，明确股东会、董事会及管理层的职能与运行规则，通过制度规范与流程优化实现权责清晰、决策科学的治理机制，充分发挥各自在重大决策、日常经营、监督管理等方面的作用，确保企业规范治理与高效运营的可持续性。

董事会多元化

高度重视董事会成员在性别、年龄、教育背景、专业领域的多元化水平，公司董事会席位9名（独立董事3名），专业背景涵盖法律、财务、管理、行业专家等多个领域，确保董事会结构多元化。

董事会有效性

为确保董事会决策的科学性和效率，下设发展战略与科技创新委员会、风险管理委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会以及提名委员会等专门委员会，发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用；同时独立董事通过电话、邮件及现场考察等形式，深入了解公司的生产经营情况、财务状况、内部控制和董事会决议执行情况，为公司提出合理化意见和建议。



公司连续两年获评中国上市公司协会“2025年度上市公司董事会典型实践案例”

2025年
召开股东会会议
3次
董事会会议
10次

保护投资者权益

公司遵循合规性、平等性、主动性、诚实守信的原则，推进投资者关系管理工作，构建多元化沟通渠道，搭建了投资者热线、公司邮箱、公司网页专栏以及新媒体平台等多元化互动平台，全面了解和及时回复投资者诉求，并通过定期举办投资者交流会、组织投资者实地调研活动、开展业绩说明会等方式，加强与投资者的交流，向投资者传递公司的战略目标、市场定位和发展前景，提升资本市场优质形象和展示企业发展价值。

2025年
组织参与投资者交流活动
22场
接待各类投资者
130余人次



“星光闪耀、照见未来”投资者线下交流会



带领投资者参观公司展厅、新产品

规范信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等规范性文件的要求，持续加强信息披露管理，规范信息披露行为，优化重大事项呈报、对外数据报送、信息披露审批流程，不断增强信息透明度，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，切实保障股东的合法权益。报告期内，公司信息披露未出现虚假记载、误导性陈述、重大遗漏或其他不当披露。

2025年
披露信息及文件
142份（含4份定期报告）

强化合规运营

公司始终坚持诚信合规经营，建立健全依法治企和全面风险管理机制，坚决反对任何形式的腐败、贿赂、欺诈等不正当行为，致力于营造诚信、公平、廉洁、和谐的运营环境。

做优合规管理

公司秉持“全员主动合规，合规创造价值”的合规方针，坚持将合规要求深度融入经营管理全流程，持续加强合规管理的顶层设计，采取切实有效的措施防范重大合规风险，同时精心培育合规文化，保障公司安全、稳定、可持续发展。

2025年
开展法律合规专题培训
32场

健全组织架构，压实三道防线责任

建立由董事会（含风险管理委员会）、管理层、合规管理负责人（首席合规官）组成的治理架构，同时明确业务部门、法律合规部及审计、纪检部门的职责边界，实现三道防线各尽其责、联防联控，确保合规管理要求在各业务终端精准落地。

动态优化制度，构建科学规范体系

建立以《合规管理制度》为核心、专项指引为补充的分级分类制度体系。坚持与时俱进，结合外部法规变化与内部管理需求，定期开展制度评估与“立改废”工作，确保制度体系的持续有效性与可执行性。

强化闭环管控，精准识别重点风险

构建涵盖责任识别、风险监控、持续优化的全流程合规风险管控机制；紧密结合业务特点划定核心合规领域，动态更新法律法规库与合规义务清单，确保风险管理的针对性与时效性，形成合规运行的闭环管理。

深化合规培训，厚植主动合规文化

建立制度化、常态化的培训机制，采用“线上与线下相结合、集中培训与现场辅导相结合”的多元化模式，围绕民法典、公平竞争及招投标等重点领域开展多层次宣贯，有效提升全员合规履职能力。



法律合规专题培训

完善风险管理

公司秉持事前、事中、事后全流程管控的管理理念，持续推进风险管理工作，构建全方位风险管理组织体系，完善多层次风险监控预警机制，实现对经营风险的动态识别与精准化解，同时深入推进数智风控建设，切实推动风险管理从被动应对向主动防控转型，为公司行稳致远与高质量发展筑牢安全屏障。

完善风险治理架构，筑牢三道防线

修订《全面风险管理制度》，明确风险管理决策、主管、责任及评价部门职责，构建起各司其职、相互监督的风险管理三道防线，确保风险管理工作在治理层、管理层与执行层有效落地。

深化法务合规管理，防范经营风险

加强积案清理与债权追收，通过发函、诉讼等多种手段有效回收逾期账款；优化商标管理与主动维权机制，成功处理多起境内外商标纠纷；制定《招投标指引手册》并强化合同全生命周期管理，切实防范采购与合同履约风险。

强化重大风险管控，推进存量化解

建立重大经营风险事件台账与专班工作机制，重点推进吉利产业园项目结算等风险事项的处置化解；通过定期审议、动态监测与专项攻坚，成功化解关键风险点，保障重大项目平稳推进。

推进数智风控建设，提升管理效能

搭建“法务门户”系统与整体风险预警指标看板，实现风险指标线上监控与法律事务流程数字化管理；通过数据中心建设，促进业务与风险管理的深度融合。

反腐倡廉建设

公司坚持把反腐倡廉建设融入企业经营管理，持续建立健全腐败风险防控与监督体系，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，不断深化重点领域专项治理与作风建设，落实反腐倡廉培训教育，强化全员廉洁自律的意识及能力，打造规范化、法治化的运营环境。



深化政治监督，压实主体责任

制定年度政治监督重点工作计划，聚焦省重点项目及改革发展关键环节开展全流程监督，严格执行干部选拔任用廉政意见“双签字”制度，通过层层签订《党风廉政责任书》夯实基层党组织责任，确保上级决策部署在企业落地见效。

完善制度体系，扎紧监管笼子

坚持“立改废”并举，针对日常监督与专项检查中暴露出的管理盲区与廉洁风险点，系统性修订与完善采购管理、基建工程及招投标指引等制度，通过构建全覆盖的制度防线，切实将权力关进制度的笼子里，形成风险防范长效机制。

聚焦重点领域，实施专项整治

深入开展“一企一整治”，重点围绕吉利产业园项目建设、集中设备招标采购及违规经商办企业等领域开展专项检查，针对寻源定价、供应商分配及资金支付等环节存在的突出问题进行靶向纠治，推动采购管理体系向规范化、透明化运作转型。

强化作风建设，筑牢思想防线

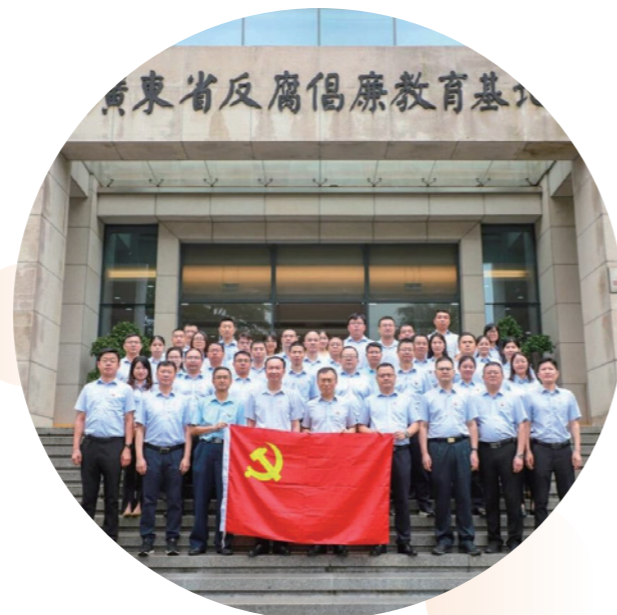
常态化纠治“四风”问题，对业务接待、违规吃喝、发票报销等问题进行起底核查与全面整改；同时深化“以案促改”警示教育，通过通报典型案例、参观反腐教育基地、开展重点岗位谈心谈话等，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

畅通举报途径，织密监督网络

建立健全信访举报机制，设置专线举报电话，鼓励相关人员举报违规事件；同时谨慎处理举报信息，明确举报人保护机制，严禁将投诉材料及有关情况透露、转给被投诉的人员或企业，保护举报人的隐私及合法权益。



组织召开党风廉政会议



参观广东省反腐倡廉教育基地

纪检监督举报：

举报电话：0757-83982820

举报地址：佛山市禅城区华宝南路 18 号南区 8 楼（811 室）

强化审计监督

公司持续完善审计体制机制建设，统筹规划并精准实施各类审计项目，成功构建起事前预警、事中控制与事后评估并重的增值型审计监督模式，进一步推进标准化、规范化、数字化，充分发挥内部审计在完善治理、堵塞漏洞及防范风险中的建设性作用，为保障公司依法合规经营与高质量发展提供有力支撑。



深化经济责任审计，强化权力运行监督

创新实施“1+N”审计模式，以经济责任审计为核心同步嵌入风险与合规评价，聚焦财务收支真实性及廉洁从业情况，有效促进领导干部履职规范化。

开展专项审计调查，着力堵塞管理漏洞

采用“穿透式”审计方法，对生产性物料采购、信息系统建设等关键领域开展系统性审查，建立健全全生命周期内控机制，推动业务规范高效运行。

强化基建工程审计，严控重大投资风险

构建覆盖从立项招标、合同签订到竣工结算的全过程审计监督体系，切实履行投资监管职责，严查招标程序及造价控制等环节问题，确保工程造价真实受控。

创新整改闭环机制，提升成果运用效能

构建“问题清单、责任清单、整改清单”三位一体的闭环管理模式，打破部门壁垒，与纪检、财务等部门建立常态化协同机制，确保审计发现问题真整改、见实效。

商业道德规范

公司构建多领域全链条的商业合规体系，严格遵守各类法律法规，强化税务风控、反垄断、反不正当竞争及负责任营销机制，规范企业内部人员行为，维护市场秩序；组织开展“公平竞争政策宣传周”等系列普法活动，集中学习宣传《反不正当竞争法》及相关条例办法，提升全体员工公平竞争合规意识，助力营造公平竞争营商环境。



02 以科技之光 驱动产业焕新

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产

- 攻坚核心技术 25
- 打造匠心品质 30
- 提供优质服务 31

攻坚核心技术

公司将研发创新视为驱动可持续发展的关键引擎，建立健全科技创新体系，不断加大研发投入和创新力度，持续深化产学研合作，加速科技成果转化与应用，强化数字化转型赋能业务发展，加快培育和发展新质生产力，为企业高质量发展注入强劲动力。

促进科技创新

> 研发创新管理

公司建立健全科技创新体系，修订《研发项目管理办法》《科技创新奖励管理办法》等制度，构建“资源统筹—过程管控—成果转化”的全流程创新治理体系，进一步完善科技创新管理体系；设置里程碑式奖励机制与双线绩效考核机制，持续激发科研人员创新创效，为技术突破与成果转化注入持续动力。

2025 年

研发费用

18,496.94万元

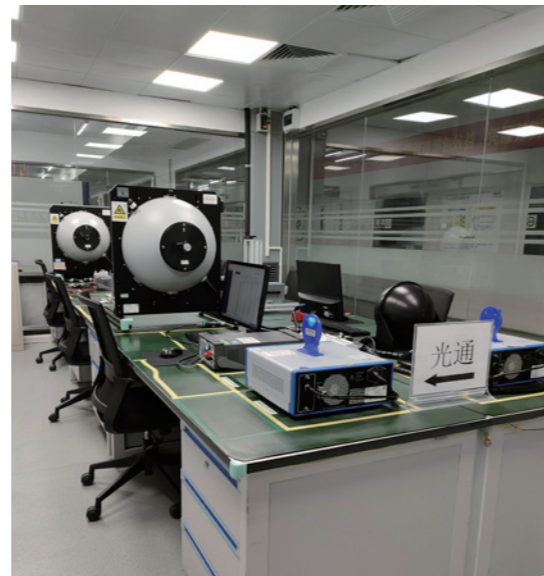
> 科技创新平台

公司构建起体系完备、层级分明的科技创新平台矩阵，拥有半导体照明材料及器件国家地方联合工程实验室、博士后科研工作站、广东省半导体微显示企业重点实验室等 14 个省部级及以上科研平台，形成覆盖“前沿技术研究—核心技术攻关—科技成果转化”的全链条创新生态环境。2025 年，公司成功获批组建佛山市智能光电子器件工程技术研究中心，进一步构建“省—市—区”三级联动的科创平台网络。

截至 2025 年底

研发平台数量

16个



国星光电研发实验室

> 创新人才培养

公司持续加强科研人才队伍建设，制定《高端人才柔性引进管理办法》《人才队伍建设行动方案》，大力引进高水平研发人才；完善科研人才培养体系，常态化开展“国星之光大讲堂”培训，并针对特定需求开设专项技能实操培训，提升科研人员的技术水平和创新能力；动态调整优化人才梯队，组织开展副主任及以上人员复评审和技术人才内部职称晋升评审，实现技术队伍的专业结构优化。



“国星之光大讲堂”培训

截至 2025 年底

研发人员数量

581人

> 知识产权保护

公司制定“数量布局，质量取胜”的知识产权战略，依托“RASI”知识产权创新管理模式，系统构建严密的专利技术保护网络；引入先进专利信息工具，建立全生命周期布局与预警机制，综合运用专利保险及侵权比对等法律手段，全力捍卫企业权益；定期开展多层次的知识产权专项培训，全面强化科研人员专利挖掘素养与保护意识。



知识产权保护培训

2025 年

新增申请专利

125项

其中发明专利

78项

新增获得授权专利

106项

其中发明专利

66项

截至 2025 年底

累计获得授权专利

827项

其中发明专利

336项





见证荣耀


- 发明专利“一种量子点发光器件及其制造方法”荣获中国专利优秀奖
- 国星半导体入选“国家知识产权示范企业创建对象”

> 产学研合作

公司持续深化产学研融合，整合各方优势科研力量，积极推进与武汉大学、华南理工大学、佛山大学等科研院所的合作，通过共建创新平台、开展课题研究、联合培养人才等方式，加速科研成果的转化与应用，推动技术创新和产业升级。

 公司牵头联合武汉大学等单位共同实施的“十四五”国家重点研发计划“高亮度高对比度全彩 Micro-LED 显示关键技术研究”顺利通过项目综合绩效评价。

 公司牵头联合华南理工大学等单位共同实施的广东省重点领域研发计划项目“4K/8K 超高清全彩 Micro-LED 显示关键技术研究”顺利通过验收。

 公司与佛山大学等单位联合攻关国创院“揭榜挂帅”科技攻关项目——“基于 MIP 封装架构的超高清 Micro-LED 显示面板关键技术开发”。

攻克关键核心技术

公司积极服务国家重大战略，强化科技创新主体地位，勇做科技创新的排头兵，以具有先发优势的关键技术和引领未来发展的基础前沿技术为突破口，重点布局汽车电子、传感器、控制器、半导体封测等细分赛道，在 RGB、白光、组件、光电子及车载等方面加强研究，打造标杆示范项目，加快培育新质生产力，推动高质量发展。2025 年，公司新增获批 2025 年广东省省级制造业单项冠军企业（智能健康光电子器件）1 项，通过复核广东省省级制造业单项冠军企业（超高清显示用 LED 器件）1 项；成功获评广东省名优高新技术产品 6 项。



见证荣耀

“高性能无机半导体显示器件封测关键装备研发及应用”技术经鉴定达到国际先进水平

“环保型量子点显示关键技术开发及其应用”技术经鉴定达到国内领先水平

开展无衬底 MIP 封装技术研究

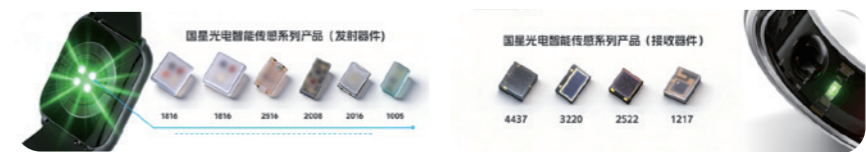
成立专项攻关小组，突破巨量转移和扇出重布线工艺难题，采用激光巨量转移方式制备芯片排列阵列，实现转移良率 > 99.99%；利用扇出封装工艺实现引脚放大，档内产出率 > 85%，巩固我国在超高清显示领域的核心地位，推动数字基建技术与中国方案向全球输出。

攻关车用大功率陶瓷 LED 关键封装技术

完成固晶、贴膜、模压等关键工序技术参数优化，推动 3030R/G/B 等型号通过车规 102 认证并交付客户端，丰富公司在车用 LED 领域的产品类型，强化行业领先地位，并加速车用大功率陶瓷 LED 的国产替代进程。

推进超小型化光耦开发与量产

围绕高耐候多层封装压合等关键技术搭建中试线，完成制定 12 类设备的技术标准，成功开发系列器件样品，通过客户交付验证并获得批量订单；快速实现超小型化光耦的量产推广，有力推动多系列型号的市场开拓及国产化替代。



“智能健康光电子器件”成功入选 2025 年广东省省级制造业单项冠军企业公示名单

推动科技成果转化

公司不断加快科技成果转化“落地生金”，修订《研发项目管理办法》《科技创新奖励管理办法》等制度，形成“分类施策—过程可控—成果共享—激励有效”的闭环管理模式，完善成果转化类奖励，形成“创新—激励—再创新”的良好循环；大力开展科技成果转化应用，加强科技成果产出创效工作，满足市场多样化需求，推动光电子器件产业链向高附加值方向发展，为行业的技术革新和新质生产力发展注入强大动力。2025 年，公司在车载陶瓷大功率、GOB 显示面板、超小型光耦等关键领域取得突破进展，4 款车载 LED 产品完成试产，并通过 AEC-Q102 认证实现批量交付；3 款 GOB 显示面板顺利转产出货，完成中高温、UV GOB 工艺验证；超小型化光耦系列样品小批量交付客户。

推进数字化转型

公司积极回应国家《数字中国建设整体布局规划》，推进人工智能与大数据技术的深度集成与应用，以 AI 创新赋能多场景，全力提速数字化转型步伐，实现管理效能和生产效率提升，为推动制造业转型升级、建设现代化产业体系注入新动能。



见证荣耀

“国星光电依托云原生架构和技术平台底座的工业软件”项目荣获“2025 IDC 中国未来数字工业领航者——云原生软件创新先锋”奖项

数据 +AI 驱动

采用以“数据—知识混合分析”为核心的 AI 技术，形成“智能监控、智能决策、智能指挥”三大中心的业务流程闭环，全方位构建“事前预警—事中干预—事后溯源”的全流程风控体系。

生产管理

构建以工单驱动的全流程精细化管控体系，实现生产准备过程中“5M1E”（人机料法测环）的全周期智能化管理，支持生产过程中的信息自动收集、在线管控杜绝疏漏，提高业务协同和准确性。

质量管理

通过在线 SPC 构建全面的质量追溯与预警体系，实现质量标准制定、过程检验、能力分析、预警及双向追溯，提升质量管理的科学性和及时性。

设备管理

通过与产线设备的全域数据贯通，搭建起预防性维护、参数毫秒级采集、动态配方下发等核心场景的数字化基座；实现设备全生命周期管理一体化、IT与OT数据深度融合，及时发现潜在风险，为稳定运行及效率提升提供有效保障。

集团化管理

采用元数据驱动方式构建业务对象模型，具备极高的灵活性和可扩展性。采用 Center-Site 架构，多系统的深度集成，依托云计算、大数据等技术，打通企业数据协同的壁垒，实现集团多工厂数据实时汇集分析，构建数据驱动的集团化管控新范式。



数字化智能监控中心

案例 国星光电“智耕之星”AI种植生态系统助力乡村振兴

2025年11月，公司“智耕之星”AI种植生态系统成功上市，该系统将农业照明从单一的光源供给，升级为一套全程可控、精准干预的光环境控制方案，为现代农业注入新质生产力。系统集成多项尖端农业技术，形成协同效应，实现效能倍增，可助力作物产量提升20%以上，关键品质指标改善15%—30%。同时，系统集成的AI农业处理器能连接多种传感器，全天候实时监测光照、温湿度等环境参数，实现智能化管理，不仅能精准满足作物需求，更能将综合资源消耗降低30%以上，实现高校试验环境的稳定可控与农业生产过程的提质增效。“智耕之星”AI种植生态系统的推出，为智慧农业提供精准、高效、节能的解决方案，为发展农业新质生产力贡献科技力量。



打造匠心品质

公司牢固树立“以质量求生存，用质量促发展，向质量要效益”的质量价值观，以“工匠精神”严把每道质量关，持续完善和提升质量管理体系，从原材料筛选、工艺方法、体系认证、人员培训等多方面打造质量管理闭环；持续深化设计、制造、交付等过程的质量控制，推进工艺标准化、作业规范化、检测智能化的“三化”管理，开展QC小组活动、“质量月”活动等群众性质量活动，营造全员参与质量改进的良好氛围；建立供应商辅导机制，帮助供应商提升质量保证能力，筑牢产业链质量根基。2025年，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

将质量管理延伸至供应链上游，通过SRM（供应商关系管理）系统对关键物料供应商制定统一质量标准，加强优质供应商评估，建立运行IATF 16949、ISO 9001质量管理体系，对供应商实施严格的准入管理和质量考核评价，从源头保障原材料品质。

源头严控

强化制度建设，建立日常质量管理考核办法，明确各关键环节质量管理流程及工作职责。建立工艺纪律管理及奖惩办法，推动生产制造过程规范化高效化；持续推进控本提质、“三精管理”等专项行动，推动产品在质量、技术、性能等方面创新突破。

过程严管

健全质量文化体系，定期组织质量培训、QC小组活动、技术竞赛等，将质量管理覆盖到一线员工，推动全员参与质量生产过程，实现质量管理全面攀高。

全员参与

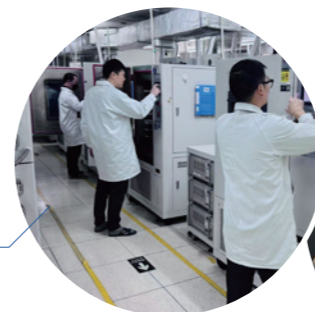


IATF 16949:2016 汽车质量管理体系证书



ISO 9001:2015 质量管理体系证书

技术人员在进行产品可靠性试验

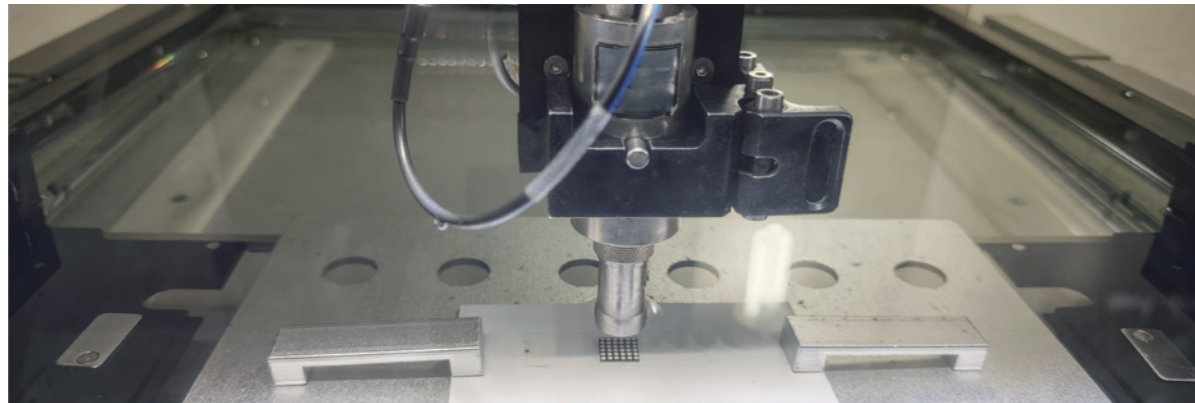


开展“质量月”系列活动

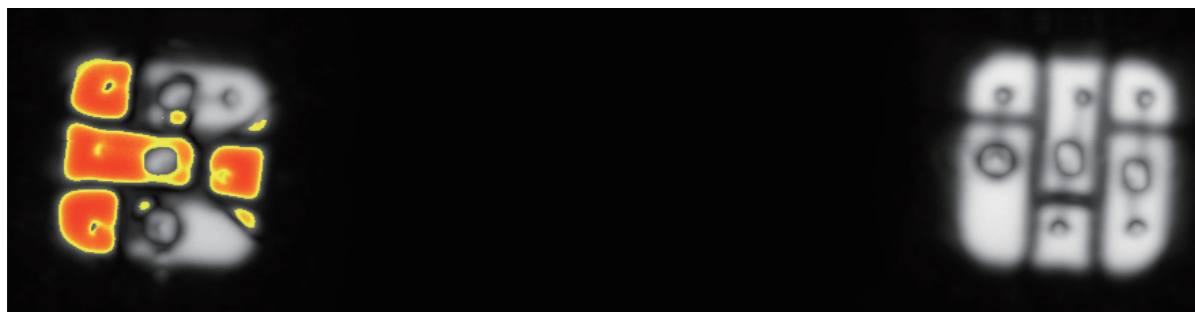


案例 公司应用“无损探伤”锻造 LED 卓越品质

面对尺寸微小、结构精密的 LED 器件，如何精准探查其内部是否存在空洞、裂纹等隐蔽缺陷，成为困扰行业的一大难题。公司依托先进的超声波扫描测试技术，将超声波扫描测试深度融入产品全生命周期，以“无损探伤”实现精准透视，评估芯片粘界面、材料内部孔隙、各封装层之间的结合（分层）等关键工艺质量，实现非破坏性地检测出微米级的内部空洞、裂纹和分层缺陷，为每一颗器件筑牢可靠性根基。



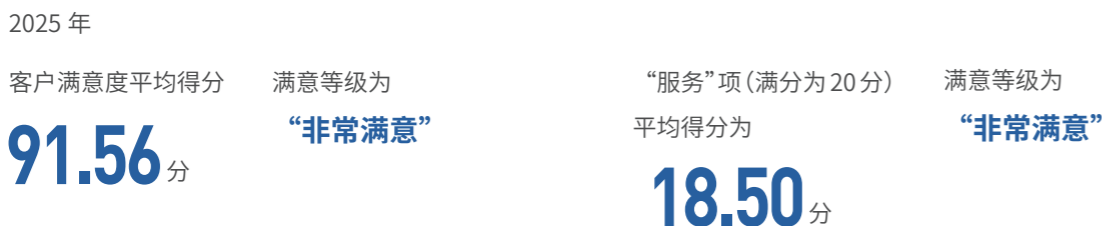
超声波扫描仪对 LED 器件进行扫描检测



通过超声波扫描测试，能够清晰地呈现器件的内部结构，图中左图所示器件，其着色区域为缺陷部位

提供优质服务

公司高度重视客户需求与反馈，以满足客户需求为出发点和导向，强化客户服务管理，充分了解客户需求与期望，不断改进产品和服务，营造安心、高效的客户服务体验，持续提升整体品牌形象和市场地位。



案例 公司全维升级产品免费鉴定服务

2025 年 4 月，为进一步规范 LED 市场秩序、保障消费者权益，公司全面升级产品免费鉴定服务体系，依托专业技术团队与尖端检测设备，为市场提供全品类的权威鉴定服务，涵盖由公司制售的 RGB 全彩器件、LED 白光封装器件、CHIP LED 封装器件、光电耦合器、LED 组件、汽车专用 LED 等产品，同时全面优化产品鉴定流程，客户只需扫描产品免费鉴定专用二维码，或登录“国星光电”官网，就能智享“在线提交—云端核验—结果反馈”透明化服务，简单易行、高效快捷。



国星光电产品免费鉴定二维码



为深圳市体育中心体育馆环屏提供核心显示器件

为中山国际棒垒球中心户外 LED 显示屏提供核心显示器件



03 以生态之光 守护碧水蓝天

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



- 落实“双碳”行动 35
- 强化环境管理 40
- 深化绿色运营 42
- 践行绿色生活 47

落实“双碳”行动

公司主动响应国家“双碳”战略部署及联合国可持续发展目标，积极构建系统化气候风险管理体系，全面研判气候相关机遇与挑战，创新推进气候行动落地，持续提升气候适应与风险应对能力，以务实举措助力实现碳达峰碳中和目标，以绿色发展引领行业可持续前行。

治理

公司坚持以高水平环境管理体系为支撑，将气候治理全面融入生产经营全链条与发展战略全局，建立权责清晰、协同高效的气候治理体系，构建系统化、前瞻性的气候变化风险识别、评估与应对机制，筑牢可持续发展根基。面向长远，公司将以更主动的担当、更有力的举措系统推进气候变化应对工作，统筹风险防范与绿色转型，以实际行动助力全球气候减缓目标实现，彰显企业责任与时代价值。

策略

公司始终以高度责任担当应对全球气候变化挑战，深刻洞察气候因素对企业资产、运营及长远发展带来的多重风险与机遇。立足行业特性与发展实际，积极构建适配自身的气候变化管理体系，以前瞻性视角系统开展气候风险识别、研判与评估，精准把握绿色低碳转型机遇，在应对气候变化进程中实现企业稳健经营与可持续创新发展。

气候风险影响评估及应对举措

类别	风险类型	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
物理风险	极端天气 (暴雨、台风等)	<ul style="list-style-type: none"> 全球气候变化致使极端天气事件的频率与强度显著增加，国星光电的生产基地、仓库等设施分布于多地，易受极端天气冲击 	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨可能引发内涝，淹没生产设备、库存产品，造成设备损毁、产品报废，产生高额维修与更换成本，同时导致生产停滞，损失订单收入 台风可能损坏厂房建筑，带来修复费用及停产损失 	<ul style="list-style-type: none"> 制定《国星光电 2025 年汛期防汛工作方案》，实施针对强降雨天气等实体风险专项应对措施，组织全员防汛安全培训、防汛物资专项点检及月度自查，补充应急物资
	气温变化 (高温、低温)	<ul style="list-style-type: none"> 温室气体排放引发全球气温波动 	<ul style="list-style-type: none"> 高温可能影响 LED 生产设备的运行稳定性与精度，缩短设备使用寿命，增加设备维护与更换成本，产品良品率可能降低 低温可能使部分原材料、半成品性能改变，影响产品质量，造成次品率上升，增加生产成本 	<ul style="list-style-type: none"> 为生产车间安装高效空调制冷系统，精准控制环境温度 提前维护保养，优化生产工艺，提升产品在高温、低温环境下的适应性与稳定性

类别	风险类型	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
物理风险	地质灾害 (地震等，若有相关风险区域)	<ul style="list-style-type: none"> 板块运动、气候异常等因素影响地质稳定性 	<ul style="list-style-type: none"> 地震等地质灾害可能严重损毁生产设施、办公场所，造成巨大财产损失，甚至导致人员伤亡 灾害后企业需投入大量资金进行重建与恢复生产，同时生产中断期间收入归零，且面临违约赔偿风险 	<ul style="list-style-type: none"> 制定灾害应急救援预案，定期组织演练，提升应急响应能力
转型风险	政策法规 转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 各国为应对气候变化大力推行节能减排政策，如提高能源效率标准、征收碳税、限制高能耗产业发展，LED 行业虽相对节能，但在产业链上游原材料供应、生产环节仍面临政策合规压力 	<ul style="list-style-type: none"> 企业需投入大量资金升级生产设备、优化生产工艺以满足新政策要求，增加运营成本，若不能及时达标，可能面临罚款、限产甚至停产风险，影响企业营收与利润 新政策可能导致部分传统产品市场需求萎缩，产品价格下跌，库存积压，造成资产减值 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入，开发更符合政策要求的绿色、节能生产技术与产品 积极参与行业标准制定，争取政策话语权
	技术革新 风险	<ul style="list-style-type: none"> 减排目标达成对技术升级提出新需求，亟待开发更低碳环保的技术、产品 	<ul style="list-style-type: none"> 若企业不能及时跟上技术革新步伐，产品竞争力下降，市场份额被竞争对手抢占，销售收入减少 引进新技术需投入巨额资金用于技术购买、设备更新、人员培训，若技术应用效果不佳，将造成投资失败，影响企业财务状况 	<ul style="list-style-type: none"> 建立内部技术研发激励机制，鼓励员工创新 与高校、科研机构合作，共建研发平台，加速技术创新与成果转化
	市场需求 变化风险	<ul style="list-style-type: none"> 消费者环保意识增强，对绿色、智能、可持续发展的 LED 产品需求持续增长 新兴应用领域如植物照明、车用照明、智能家居照明等兴起，传统照明市场需求结构改变 	<ul style="list-style-type: none"> 传统 LED 产品市场需求下滑，价格竞争加剧，企业利润空间压缩，若不能及时开拓新兴市场、调整产品结构，将错失发展机遇，在市场竞争中处于劣势 	<ul style="list-style-type: none"> 加强市场调研，深入了解消费者需求变化趋势，提前布局新兴应用领域产品研发与生产 加大品牌宣传，突出产品的绿色、智能特性，提升品牌知名度与美誉度 与下游客户紧密合作，开展定制化产品服务，满足个性化需求
金融风险	金融风险	<ul style="list-style-type: none"> 金融机构为配合全球低碳转型，对高碳、高能耗企业融资收紧，提高贷款门槛、增加融资成本，投资者更倾向投资绿色低碳企业 	<ul style="list-style-type: none"> 企业融资难度加大，融资成本上升，财务费用增加，压缩利润空间，融资渠道变窄可能导致企业资金链断裂，影响正常生产经营与技术研发投入，企业在资本市场估值下降，影响再融资能力与企业形象 	<ul style="list-style-type: none"> 优化企业财务结构，降低资产负债率，提高财务稳健性 向金融机构、投资者展示企业的绿色发展战略与转型成果，增强信心，争取更有利的融资条件

► 机遇影响评估及应对措施

类别	名称	机遇描述	应对措施
转型机遇	技术机遇	<ul style="list-style-type: none"> ● 全球向低碳经济转型，新型LED技术、智能照明技术、节能控制技术能快速迭代更新，能够促进企业向低碳、可持续模式的转型 	<ul style="list-style-type: none"> ● 推动技术成果转化，将新型节能技术应用于产品生产，升级现有生产线，提升产品能效
	行业机遇	<ul style="list-style-type: none"> ● 受益于“双碳”政策倾斜，可持续发展理念深入人心，绿色市场需求持续扩大，使得LED产业节能优势明显 	<ul style="list-style-type: none"> ● 紧扣“双碳”政策导向，优化产品结构，重点布局节能LED照明、绿色显示产品，扩大高效产品产能 ● 深耕绿色市场，拓展工业照明、植物照明、车载LED等细分领域，满足不同场景的绿色需求
	声誉机遇	<ul style="list-style-type: none"> ● 企业积极履行社会责任，加大绿色研发投入，提供绿色产品，能够增强品牌形象，吸引ESG投资，建立强大的供应链伙伴关系，获得信任与支持 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大绿色研发投入，公开研发成果及环保举措，发布ESG报告，主动接受社会监督打造绿色品牌形象，通过媒体宣传、行业展会等渠道，展示企业绿色产品及可持续发展成果

影响、风险和机遇管理

公司深刻把握绿色低碳发展大势，严格按照上级《关于制定碳达峰行动方案的通知》相关部署，将应对气候变化作为企业可持续发展的核心管理议题，系统推进气候治理与节能降碳工作，全面提升温室气体精细化管理水平，加快构建科学规范、权责清晰、全链条覆盖的气候环境管理体系，并已明确阶段性发展目标。

报告期内，公司立足LED封装与应用产品研发、生产、销售核心主业，从气候变化物理风险与转型风险两大维度，全面开展气候风险辨识、梳理与动态更新，评估其潜在财务影响，在获得适当的量化工具后将进一步开展财务量化工作。针对各类气候物理风险，公司持续完善应急准备体系、优化风险防控流程、压实应急处置责任、强化应急物资与保障能力储备，全面提升生产运营韧性，为LED产业链稳定运行提供坚实保障。面对转型风险，公司主动对标国家“双碳”政策与行业绿色转型趋势，优化生产工艺与能源结构，平稳控制转型期经营波动。同时，公司依托LED核心技术与产业优势，精准把握绿色低碳发展机遇，将绿色低碳理念深度融入研发设计、生产制造、运营管理等环节，聚焦高效节能LED器件、新型显示、高端照明等关键领域，以技术创新赋能低碳发展，实现气候风险可控、绿色机遇共赢。报告期内，未发生因气候变化对公司生产经营造成显著不利影响的事项。



与佛山市生态环境局禅城分局党建共建，研讨“双碳”行动，助力企业绿色低碳发展

指标与目标

当前，公司尚未建立全口径、体系化的温室气体排放核算与管理机制，在温室气体排放管理方面仍有提升空间。面向未来，公司将以高度的责任担当与坚定行动，持续实施节能降碳技术改造与管理提升，持续强化气候变化治理体系建设，全面提升温室气体管理能力，稳步构建科学、规范、全链条的气候环境管理体系，以更高标准推动绿色低碳高质量发展。



国星光电温室气体排放情况				
数据指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	122.95	130.62	116.83
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	102,819.41	104,773.32	113,216.91

*1. 温室气体范围一是指：通过汽油、柴油、煤炭、天然气、液化石油气等直接消耗产生的二氧化碳排放，公司主要涉及公务用车产生汽油消耗。依据《广东省企业（单位）二氧化碳排放信息报告通则（2023 年修订）》，汽油系数 2.30kg CO₂/升，温室气体范围一排放量的计算公式为：L*2.30/1,000。

*2. 温室气体范围二是指：企业外购的电力、热力或蒸汽等能源在生产过程中产生的间接排放，公司主要涉及电力消耗，依据《广东省企业（单位）二氧化碳排放信息报告通则（2023 年修订）》，电力二氧化碳排放因子取参考值 6.379 吨二氧化碳 / 万千瓦时。

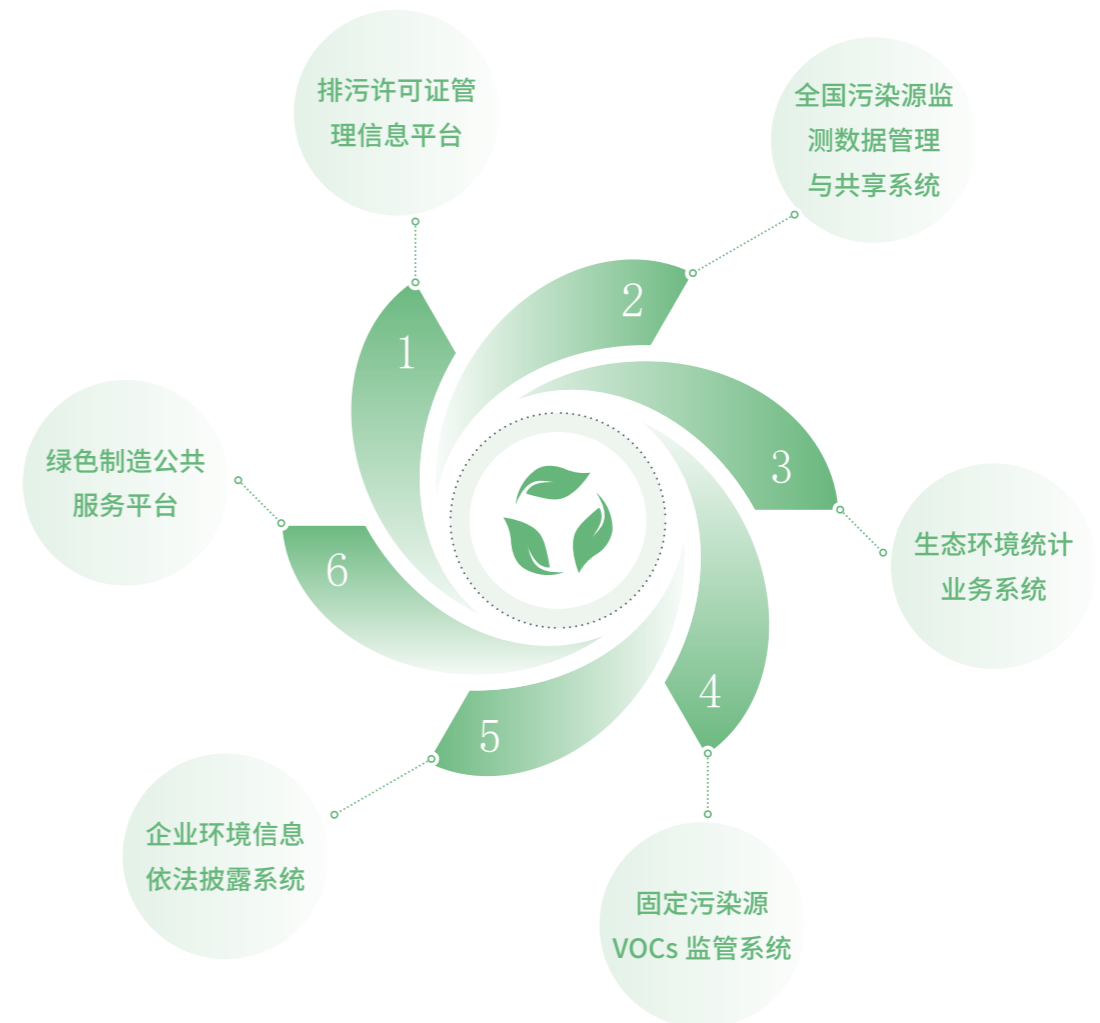


强化环境管理

公司持续完善环境管理体系与工作机制，以 ISO 14001 环境管理体系文件为指导，制定《ISO 14001 环境管理手册》，确立公司环境管理方针，层层压实各单位生态环境保护主体责任，助力环境管理工作稳步推进，同时每年对环境管理体系运行情况进行审查，确保环境管理体系有效运行，建设环境友好型企业。2025 年，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷，未发生突发环境事件、环保违法违规事件与处罚，未有因环境污染问题受到当地社区居民等群体重大投诉的情况。



国星光电顺利通过环境管理体系认证



依托生态环境统计业务系统等 6 个监管平台，及时、准确地完成环境相关信息披露工作

环境管理目标

公司聚焦节约能源、“三废”达标等领域，制定“降低水电消耗”“废水、废气、噪声达标排放”“危险废物管控符合要求”“产品环境物质达标”等目标指标，有针对性地制定管理方案，明确各管理措施的责任部门、完成时间，并定期监督目标指标完成情况，保障环境管理目标落地见效。2025年，顺利完成“五个为零”“三个百分百”年度目标。

2025年环境目标	完成情况
水资源消耗指标≤7吨/kk 颗	未完成 ¹
电资源消耗指标≤1,200千瓦时/kk 颗	未完成 ¹
厂界噪声超标排放事件为零	无超标排放事件
废水超标排放事件为零	无超标排放事件
油烟超标排放事件为零	无超标排放事件
废气超标排放事件为零	无超标排放事件
危险废物违章处置事件为零	无违章
危险废物泄漏事件为零	无泄漏
原材料、成品的环境物质检测符合率100%	已完成
通过2025年ISO 14001环境管理体系监督审核	已通过
通过2025年有害物质管理体系监督审核	已通过

环境应急管理

公司持续加强环境应急管理，根据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》要求，编制《突发环境事件应急预案》（含突发环境事件风险评估报告、物资调查），有针对性地制定风险预防措施，明确分级预警、响应机制，编制应急处置方案，并开展环境应急演练，提升环境应急处置能力。



国星光电与佛山市生态环境局禅城分局、张槎监督管理所联合举办2025年突发环境事件联合应急演练

¹ 受部分制造部搬迁至吉利新厂区，以及生产产品结构调整影响，能耗有所上升。

深化绿色运营

公司进一步加强能源资源管理，将资源节约、绿色发展理念融入业务和运营管理全流程，推动实现节能减排、能源资源使用效率提升，打造绿色产品，助力实现低碳发展。



广东省工业和信息化厅公布省级绿色制造名单，国星光电全资子公司国星半导体获评“广东省省级绿色工厂”

2025年

环保投入

364.31 万元

能源资源管理

公司以体系化建设为抓手，结合自身运营实际，提升能源使用效率，强化水资源管理，构建集约高效、绿色低碳的资源利用管理体系。

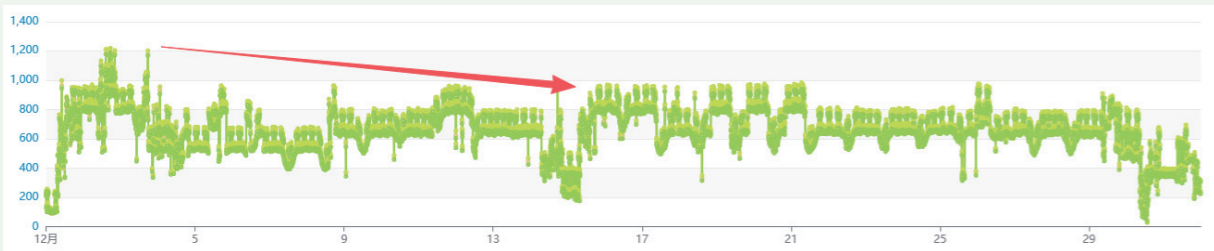
能源管理

公司坚持系统思维，将能源管理作为绿色发展与高质量运营的核心抓手，成立节能管理机构，制定包含能源计量、统计等方面的节能管理制度，通过能源监测、光伏利用、节能改造、工艺优化等举措，精益管控与技术赋能并重，实现能源消耗可监测、可分析、可优化，全方位提升能源与资源利用效率。

指标	单位	2025
综合能源消耗总量	吨标煤	21,751.52
直接能源消耗量	吨标煤	54.02
间接能源消耗量	吨标煤	21,697.50
单位产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0798
可再生能源消耗量	吨标煤	292.96

能耗在线监测

通过能源负荷监测发现变电安全隐患，随即开展电力负荷优化调整，迁移末端用电线路，有效降低变压器负荷峰值，消除安全风险，助力能源管理提质。



设备升级改造

通过设备升级推进节能降耗，更新高效能设备并扩容一级能效机房，选用节能型空压、干燥设备，凭借其技术优势提升能效，实现节能降本，有效提升能源利用效率。

推行光伏发电

在厂区投用光伏发电系统并稳定运行，通过绿电替代实现年发电量、节煤、减碳等多重效益，同时降低用能成本，助力绿色低碳发展。



水资源管理

公司高度重视水资源管理，制定并严格执行《用水、用电管理程序》，构建权责清晰、协同联动的节水管理机制，生产经营用水严格依托政府统一供水保障，水源稳定、合规可控，为持续运营提供坚实保障；针对用水管道、用水设备、储水罐等重点区域进行深入排查，并建立问题台账，实施跟踪管理，修复包括管道破裂、阀门不严、用水浪费等各类隐患，减少水资源的隐性流失；每年组织节水宣传教育与主题实践活动，强化全员节水意识与资源节约理念，以精细化管理实现水资源高效利用与可持续发展。

指标	单位	2025
水资源使用强度	吨 / 万只	0.0597
总耗水量	吨	1,058,455



开展节约用水培训

污染排放控制

公司深入践行绿水青山就是金山银山理念，通过优化生产工艺、应用先进污染防治技术、执行严苛排放标准等措施，加强污染排放管控，确保所有排放物严格符合国家与地方环保法规要求。2025年，国星光电“三废”排放达标率100%。

废水管理

公司车间精准调控切片设备纯水调节阀，提升纯水利用效率，从源头削减废水产生量；强化废水治理设施全过程管控，通过建立日常点检、定期维保、专项检查等方式，对发现问题及时分析、闭环整改，确保治理设施稳定高效运行；依托在线监测+第三方检测双重保障，废水在线监测数据实时上传生态环境部门，并委托资质第三方机构定期开展废水指标检测，确保废水稳定达标排放。

指标	单位	2025
工业废水排放量	吨	210,346.30
办公生活废水排放量	吨	143,521

案例 国星光电推进吉利厂区生产废水入河排放口设置工作

为积极响应佛山市水环境治理改革号召，深入践行绿色发展理念，国星光电以张槎厂区成功经验为蓝本，在吉利厂区启动“直排入河，生态补水”改造项目。张槎厂区作为佛山市首家完成“直排入河，生态补水”改造的厂区，已在禅城区率先实现低浓度工业废水经专用管道直排入河，为企业节约了每年约 40 万元的污水处理费，同时通过生态补水增强了河涌自净能力，取得显著的环境效益和经济效益。吉利厂区项目将借鉴成功经验，结合自身实际，优化排水模式，积极推进生产废水入河排放口设置工作，进一步提升水资源利用效率、降低环保成本，预计每年可节省污水处理费 30 万元。



废水在线检测仪

废气管理

公司制定并发布《国星光电化学品负面清单》，在生产环节优先选用低 VOCs 环保型清洗剂，优化工艺操作、严控有机溶剂损耗，从源头削减挥发性有机物产生；针对有机废气的收集、治理情况，开展专项检查，针对查出的问题点分析问题成因、制定整改措施、明确整改责任人、整改时限，并跟踪问题点整改直至闭环；每天对废气处理设备点进行点检，巡查设备运行状况，定期进行维护保养，确保系统稳定运行；每季度委托有资质的第三方进行废气污染物指标检测，确保废气达标排放。2025 年，公司顺利退出大气环境重点排污单位名录。

指标	单位	2025
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	1.03
颗粒物排放量	吨	0.007
硫氧化物 (SOx)	千克	0
氮氧化物 (NOx)	千克	0



废气处理设施

废弃物管理

公司制定《废弃物管理程序》《废弃物管理办法》等废弃物管理制度，在生产环节全面推行物料精细化管控，通过优化原辅材料使用流程、提升资源利用效率，从源头降低物料消耗与固体废物产生量，实现绿色生产与资源高效利用；废弃物遵照“分类回收、集中保管、统一处理”原则，对各类废弃物进行分类、收集、处置，持续推进固废精细化、规范化治理。



一般废弃物

一般废弃物分为可回收和不可回收两类，可回收废弃物由采购与招投标中心统一管理，通过第三方处置平台招标或竞拍方式选取合规回收商，移交时需四方（移交人、采购与招投标中心、保安、回收商）共同称重并开具《物资放行证》，确保处置透明合规；不可回收废弃物由办公室（党委办公室）联系资质单位集中清运，各部门需建立台账并定期汇总移交。



危险废弃物

严格遵守危险废物管理相关法规要求，危险废弃物按类别分区存放，粘贴规范危废标签，严禁混存，严格执行《危险废物管理计划》和转移联单制度，与具备合法资质的第三方专业机构签订处置协议，通过“广东省固体废物管理信息平台”建立电子转移联单，确保运输全程可追溯，实现危险废物全流程合规处置与安全管控。2025 年，危废产生量同比减少 17%。

指标	单位	2025
一般废弃物排放量	吨	1,216.80
危险废弃物排放量	吨	477.91
废弃物回收利用率	%	100

噪声排放管理

为有效控制和减少生产过程中的噪声污染，公司通过搭建隔音房、加装设备减振装置、配置隔音罩等综合治理措施，持续强化生产环节噪声管控，有效降低厂界噪声排放，减少对周边环境及居民生活的影响。

打造绿色产品

LED 相较于传统照明灯具，具有高节能、寿命长、更环保等特点。作为国内首批生产 LED 产品的企业之一，公司始终将绿色发展理念深植于企业发展的核心，依托深厚的产业经验和前沿的科技创新，专注于研发更加节能、环保的 LED 产品，不断推动节能低碳 LED 封装技术创新，打造下一代健康照明、智能穿戴应用领域产品，为客户提供高品质、高可靠性的绿色产品和全面、创新的节能方案。

案例 国星光电产品可持续发展 / 环境健康安全获供应商评分体系满分

国星光电产品于 ams OSRAM（欧司朗）供应商评分体系的 Sustainability/EHS（可持续发展 / 环境健康安全）一项中获得相关环节评分的满分，公司产品、生产工序满足 RoHS、REACH、CMRT/CRT 等国际环保标准要求，并严格依照框架体系推进碳排放管理与信息披露工作，以高标准、高质量的绿色发展实践，全面契合国际客户要求。

践行绿色生活

公司深入学习贯彻习近平生态文明思想，积极推行绿色办公模式，大力开展环保宣传教育，持续推进生态修复工作，精心培育绿色文化，以实际行动践行绿色发展理念。

提倡绿色办公

公司将绿色办公建设融入日常运营管理体系，积极倡导全员践行节能、节水、节材的绿色办公与低碳生活方式，开展绿色办公宣传教育，推动全员参与，凝聚绿色共识。

节约用纸

认真落实数字化、无纸化办公，大力推行线上会议、线上培训，推进电子合同、电子印章的使用，显著减少纸张消耗，助力低碳运营。

节约用电

多措并举推进节电降耗工作，通过关闭室内非必要照明、合理调节空调温度等日常节能措施，严格执行“人离电断”，节约能源消耗；对空压机、空调机组等重点用能设备实施节能改造，以技术升级推动能源高效利用，全面落实节电降耗。

节约用水

定期对用水设备开展全面检查与维护，及时排查潜在隐患；强化日常使用规范，督促员工养成随手关闭用水设备的习惯；在公司大堂电子屏滚动播放节水宣传标语，在各用水区域张贴节水标识，引导员工践行节水用水责任。

低碳出行

持续推进车辆运营绿色化升级工作，倡导租车和购置新能源汽车，依托新能源车辆置换、充电桩配套建设等举措，有效减少燃油消耗，实现绿色出行与成本控制的双重效益。

推广环保理念

公司始终将环保宣教与文化建设作为建设生态文明的重要支撑，面向员工，制定并严格执行《环保宣传、教育培训及应急演练计划》，常态化开展全员生态环境专题培训与合规教育，不断提升员工环保意识，夯实公司环境保护管理的全员基础；面向公众，积极开展“世界水日”“世界地球日”“世界环境日”等形式多样的环保公益活动，主动向社会公众普及生态环保知识与绿色生活方式，传播科学低碳理念，凝聚社会环保共识，以实际行动带动公众共同参与生态环境保护。

2025年

开展环保培训

14次

案例 国星光电举办党日植树活动

2025年3月，为全面贯彻绿美广东的生态建设决策部署，进一步深化职工对植树、护树、爱树的认识，厚植绿色发展理念，落实节能减排，将“绿色基因”深植于生产经营全链条，国星光电在南庄吉利产业园举办了以“赴春日之约，绘绿美国星”为主题的党日植树活动。国星光电领导班子成员、党员代表等40余名志愿者积极响应，以实际行动践行生态文明理念，争做生态文明建设的参与者和贡献者，潜移默化增强员工绿色环保意识。



对生产一线开展节水宣传主题培训



邀请外部专家开展环保知识培训

生态恢复保护

公司始终高度重视厂区及周边生态环境保护工作，严格落实新建项目环境影响评价制度，坚持源头防控、过程管控与生态保护并重，最大限度降低生产经营对周边生态环境的影响，以务实行动守护绿水青山，践行生态文明建设使命。

佛山市生态环境局

佛环环字〔2025〕24号

佛山市生态环境局关于佛山市国星光电股份有限公司超高清显示 Mini/Micro LED 及显示模组产品生产建设项目环境影响报告表的批复

佛山市国星光电股份有限公司：你公司提交的由生态环境（广东）有限公司编制的《佛山市国星光电股份有限公司超高清显示 Mini/Micro LED 及显示模组产品生产建设项目环境影响报告表》（以下简称《报告表》）等材料收悉。根据《中华人民共和国环境影响评价法》第二十六条第二款第（二）项、第二十二条第一款等有关规定，经研究，批复如下：一、佛山市国星光电股份有限公司位于佛山市禅城区华宝南路18号，本次扩建项目年产能增加3535UV系列产品1125万只、白光耦合器18.9亿只、车载TOPLED产品23亿只、车载陶瓷LED产品0.054亿只、智能穿戴模组1.08亿只、LED产品MINI电视用12936万台、显示模组产品6534万台。同时增加有机光源产品和S5 LED产品，其余产能保持不变。二、根据《报告表》的评价结论，在全落实《报告表》提出的各项污染防治和环境风险防范等环境保护措施，并确保污染物稳定达标排放且符合总量控制要求的前提下，项目按照《报告表》中列明的性质、规模、地点进行建设，从环境保护角度可行。三、你公司应落实《报告表》内部环境风险防范措施，项目

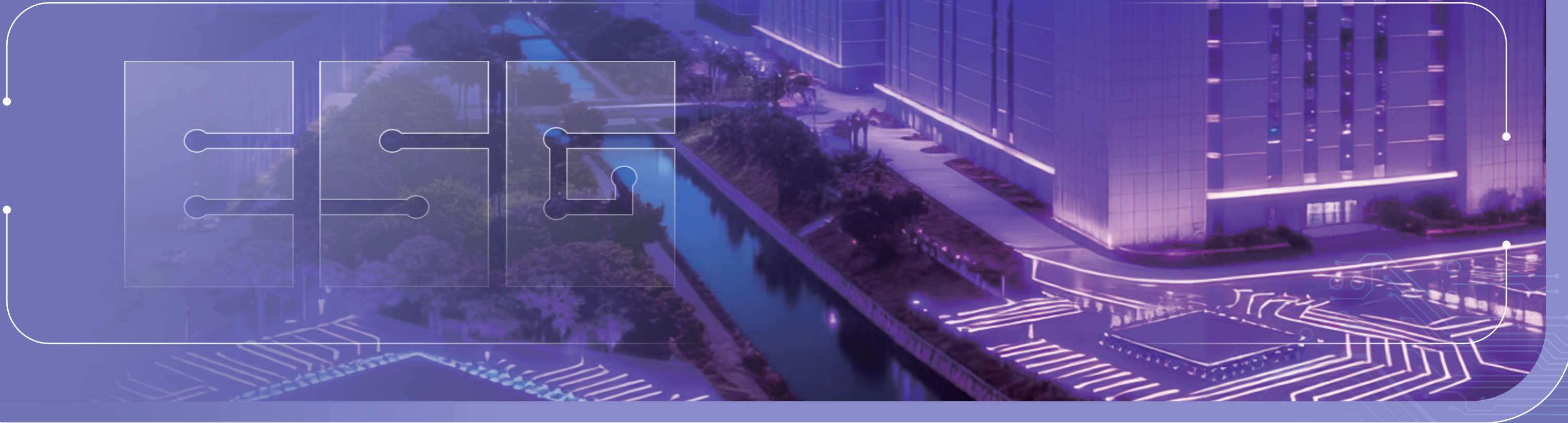
佛山市生态环境局

佛环环字〔2025〕23号

佛山市生态环境局关于佛山市国星电子制造有限公司超高清显示 Mini/Micro LED 及显示模组产品生产建设项目环境影响报告表的批复

佛山市国星电子制造有限公司：你公司提交的由生态环境（广东）有限公司编制的《佛山市国星电子制造有限公司超高清显示 Mini/Micro LED 及显示模组产品生产建设项目环境影响报告表》（以下简称《报告表》）等材料收悉。根据《中华人民共和国环境影响评价法》第二十六条第二款第（二）项、第二十二条第一款等有关规定，经研究，批复如下：一、佛山市国星电子制造有限公司位于佛山市禅城区南庄镇利通二路1号，本次项目的产品为LED超高清显示器件的 chip 封装产品330亿只/年、TOP系列产品110亿只/年和模组44万架/年，其余产能保持不变。二、根据《报告表》的评价结论，在全落实《报告表》提出的各项污染防治和环境风险防范等环境保护措施，并确保污染物稳定达标排放且符合总量控制要求的前提下，项目按照《报告表》中列明的性质、规模、地点进行建设，从环境保护角度可行。三、你公司应落实《报告表》内部环境风险防范措施，项目

“超高清显示 Mini/Micro LED 及显示模组产品生产建设项目”“智能车载器件、智慧家居显示及光电传感建设项目”两项募投项目提前1个月取得环评批复



04 以和谐之光 点亮美好生活

回应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



- 赋能员工成长 51
- 筑牢安全防线 56
- 携手伙伴共赢 61
- 共建繁荣社区 64

赋能员工成长

公司始终秉持以人为本发展理念，将员工切身利益与企业长远发展紧密联系在一起，维护员工合法权益、助力员工职业成长、传递企业人文关怀，实现企业发展与员工成长同频共振、价值共生、成果共享。

重视员工权益

公司高度重视员工权益保障工作，持续健全科学合理的薪酬体系，构建全方位福利保障机制，稳步推进企业民主管理建设，营造公平、尊重和 support 的工作环境。

● 坚持合规雇佣

公司严格遵循相关法律法规要求，坚持招聘录用的合规性与公平透明原则，杜绝因民族、性别、年龄、文化背景、宗教信仰等个体特征差异产生录用偏见，抵制和杜绝任何形式的童工劳动、强制劳工、职场欺凌和歧视、骚扰等行为；与员工订立劳动合同时，明确告知员工岗位及薪酬等核心信息，清晰界定劳资双方的权利与义务；构建灵活就业人员保障体系，采用规范《劳务协议》，明确工作内容、薪酬标准、支付周期及双方权责，保证同工同酬，切实维护灵活就业人员（含劳务派遣、临时用工等）合法权益；对符合参保条件的灵活就业人员，为其缴纳工伤保险，提供安全卫生的工作环境及必要防护用品，保障其劳动安全权益。

同时，灵活探索多元用工模式，统筹推进校园招聘与社会招聘有序开展，实施多项针对性带动就业措施，出台本地化用工政策，简化流程、降低地域适配门槛，积极吸纳佛山本地及粤东北周边区域劳动力，实现稳岗扩岗促就业。

● 完善薪酬福利

公司持续优化《薪酬管理办法》《员工绩效考核管理办法》等制度，构建覆盖全体员工、兼具竞争力与人文关怀的薪酬福利体系，激发员工的工作积极性和创造力。报告期内公司未出现克扣、拖欠员工薪酬的情况。

薪酬绩效

全体员工（含正式员工、灵活就业人员等）薪酬按时足额发放，优化绩效考核和激励分配方案，优化调整员工薪酬固浮比、中长期激励、工资总额管控及待岗工资标准等，根据不同类型人才特点设置差异化薪酬方案，优化与组织绩效强挂钩的“一人一表”个人绩效考核机制，优化研发项目人员双线制考核机制，在薪酬分配中向技术创新人才、业务骨干人才、关键人才和一线技能人才倾斜。

福利保障

严格依法落实带薪年假、婚假、产假等法定假期，为正式员工足额缴纳五险一金，部分岗位享受六险二金（含企业年金），为员工提供体检、食宿、伙食补贴、生日慰问、工会福利及医疗保障等暖心服务，积极为人才子女对接优质教育资源，对高层次人才在购房、居住、伙食等方面给予专项支持。

● 加强民主管理

公司立足民主、公开、公正原则，搭建完善的员工申诉体系，持续加强职工代表大会和工会组织建设，不定期召开职工代表大会，对企业的生产经营状况、重大问题决策和涉及职工切身利益的问题进行公开及审议，听取职工的意见建议，持续宣传推广“国星之声”小程序，为职工提供便捷的诉求反映途径，落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权，切实保障职工参与公司经营管理的主体地位。



国星光电召开第三届职工代表大会第六次会议

2025年

召开职工代表大会共

4次

职代会提案落实率

100%

助力员工成长

公司深入实施人才强企战略，高度重视人才队伍建设，通过人才引进、校企合作等多渠道广纳贤才，构建系统化的员工培训体系，充分激发员工潜力和创新活力，助力员工实现个人职业价值与企业发展同频共振。

● 重视员工培训

公司始终高度重视员工能力培养，着力构建完善的人才培养机制，以打造“学习型组织”为目标，全力构建“线上+线下”的各层次人才全覆盖培训体系，制定年度培养培训计划，覆盖各层级员工的发展需求。2025年，深度赋能专业人才，迭代升级“星”系列人才培养体系，五星人才培养项目全部开营建班，全覆盖销售、研发、质量、采购等七类重点人员，夯实产业人才基座、人才底座，为推动企业高质量发展注入强劲动能。

2025年

员工培训覆盖率

100%

培训参与人次

137,202 人次

人均培训时长

42.12 小时

案例 组织“百人·繁星计划”内训师培养项目

为紧密贴合公司战略发展目标和生产经营实际需求，深度融合“星”系列人才培养体系中五星人才营的培养重点和学习主题，充分激活人才发展引擎，国星光电组织“百人·繁星计划”内训师培养项目，开发出覆盖销售类、研发类、质量类、生产制造类、职能管理类五大领域共 104 门精品课程，形成由 3 门拔尖课程、33 门进阶课程、68 门通识课程构成的梯次化内训体系，并汇编形成《“百人·繁星计划”内训课程大纲汇编》知识手册，充分激发组织内部学习热情与知识共享活力。本次培训共计 50 余名内训师在各类培养培训班中授课，赋能超 3,000 人次学员。



案例 国星光电开展“星质”人才质量管理培训

2025 年 7 月至 9 月，为锚定“质量强企”战略，筑牢全面质量管理根基，国星光电系统性开展“星质”人才质量管理培训班，围绕“夯实质量基础、提升管控能力、构建质量防线”核心目标，聚焦“过程审核、质量工具、业务连续性”三大板块，开设 12 门主题课程，覆盖质量、生产、职能等岗位中层干部、核心骨干及普通员工，累计参训 629 人次。

③ **构建“内训+外训”双轨师资体系：**采用“内训+外训”双轨模式，内部甄选10位质量类内训师，细分“数据驱动与过程控制、问题解决与工具协同、风险预防与持续改进、客户与供应链质量管理”四大模块，结合国星实战案例，确保内容贴合公司生产痛点与管控实际；外部邀请实战专家，同步行业前沿标准与先进实践，实现内部经验沉淀与外部视野拓展有机结合。

③ **创新“理论+演练+输出”培养模式：**创新“理论学习+实战演练+成果输出”三合一模式，每门课程通过课堂问答、小组研讨、线上考核检验学习效果，课后以实战演练、资质认定、成果输出评估能力，让培训实效“看得见、用得上”。



推出营销铁军·国星战狼星光营



组织面向采购专业人才的“星链”人才培养班

● **员工职业发展**

公司构建多维度、立体化职业发展体系，打通管理、技能、技术三序列，完善管理、专业、销售、技术、技能五大晋升通道，员工可根据企业人才需求以及自身职业发展规划，选择纵向往管理专业序列、技术研发序列、技能序列发展，横向可跨序列发展的职业发展方式，打破晋升限制；通过常态化人才盘点、健全人才年度评审机制，持续强化核心人才储备与梯队接续，并持续优化三序列五通道人才发展制度机制。

同时，大力推动职业技能等级认定工作，实施半导体分立器件和集成电路装调工等多个职业（工种）技能等级认定，精准满足员工专业化、职业化发展需求，进一步夯实人才梯队基础，为企业高质量发展构筑结构合理、素质优良的人才支撑体系。

厚植员工关爱

公司真诚关怀员工，帮助员工平衡工作和生活，增强员工的归属感、幸福感与凝聚力，着力营造和谐共进、充满温情的企业氛围。

● **重视人文关怀**

公司始终将员工福祉摆在核心位置，从工作保障到生活关怀全方位发力，开展年度员工满意度调查，通过常态化开展走访慰问、精心组织职工子女夏令营、改善员工住宿环境等暖心行动，把关怀落到实处、送到身边，以全方位的人文关怀为员工成长发展保驾护航。

员工满意度调查

国星光电 2025 年度员工满意度问卷调查共计 6 个维度，分别是工作环境、合作与沟通、管理及文化、薪资福利、日常生活方面、职业发展。2025 年度满意度调查收集问卷为 357 份，综合满意度较去年继续提高，其中满意度得以提升主要基于以下方面：公司系统性推进食堂菜式开发与服务优化工作，饭堂推出自选菜、早餐、特色菜等各类创新菜品约 130 道，员工就餐满意度稳步提升。



开展“冬日暖阳”新春慰问茶话会



开展庆祝“三八”国际妇女节系列活动



慰问生活困难员工

2025年国星光电新春
职工慰问



开展职工子女夏令营活动

关心员工生活

公司积极加强健康文明、昂扬向上的企业文化建设，紧扣职工精神文化需求，组织开展职工篮球赛、羽毛球赛、户外徒步等形式丰富的文体活动，以多元活动载体丰富员工业余生活、涵养团队精神，实现快乐工作、健康生活，为企业高质量发展凝聚精神力量。



员工篮球比赛



员工羽毛球比赛



佛山 50 公里徒步盛会



员工乒乓球比赛

守护职业健康

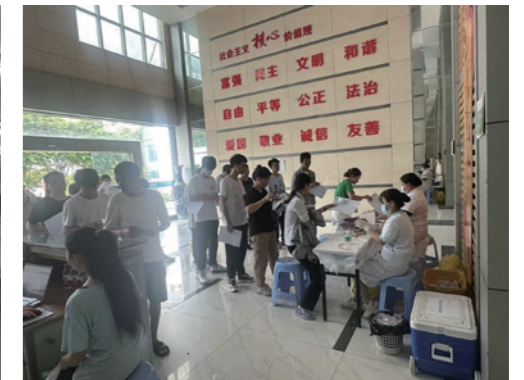
公司高度重视员工职业健康，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》相关规定，将职业健康培训纳入年度安全计划，采取定期开展职业病危害现状评价、组织工作场所职业病危害因素检测、提供职业健康检查、建立职业卫生档案和劳动者健康监护档案等方式，全面抓实职业病预防控制与职业健康监护各项工作。同时，组织开展爱耳日、职业健康管理培训等专题培训，切实提升员工职业健康防护意识与能力，全方位保障员工生命安全及职业健康合法权益。



国星光电全资子公司国星半导体通过职业健康安全管理体系认证



开展职业病防治法培训



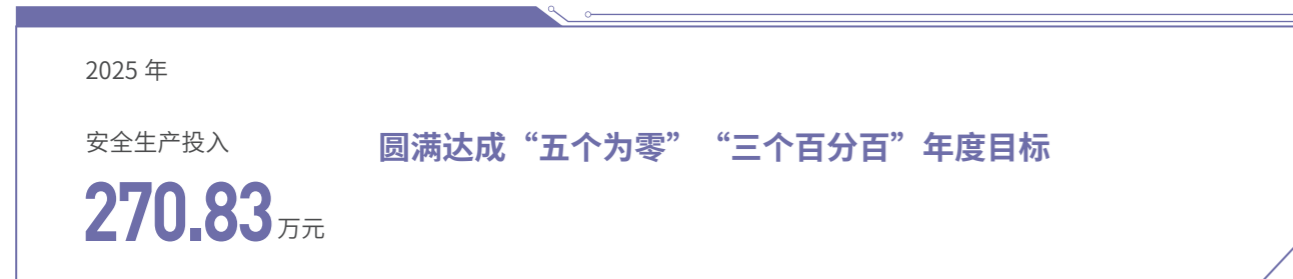
组织职业健康体检

筑牢安全防线

公司将“人民至上、生命至上”理念与安全生产红线意识深度融入经营发展、运营稳定全过程，以压实安全环保主体责任为主线，通过完善制度体系、开展全员教育培训、实施隐患闭环治理、推进专项任务攻坚等系统性举措，强化员工安全作业意识；进一步优化承包商全流程安全监管模式，从严抓实危险化学品全生命周期安全管控，多措并举筑牢安全生产防线；构建安全生产与消防安全管理体系，继续完善安全生产管理档案与安全教育培训机制，保障公司安全生产工作规范有序开展；紧扣安全生产主体责任落地落实核心要求，常态化开展安全隐患排查整治、系统化组织应急实战演练、全方位强化安全宣传教育与理念宣贯等务实举措，多维度筑牢安全生产与生态环保双重防线。

安全管理体系

公司始终坚守生命健康至上的安全发展理念，持续健全完善安全管理体系，制定、完善《安全生产责任制考核细则》《全员安全生产职责》《安全生产监督管理办法》等一系列管理制度，建立“责任落实—考核监督—整改提升”的闭环管理机制，确保责任层层传导、落实到位，明确年度安全管理目标，着力提升安全环保管理的标准化、规范化、精细化水平，切实维护公司生产经营秩序平稳有序。



目标项目	2025 年目标	2025 年进展
重伤及以上生产安全责任事故	0	0
火灾责任事故	0	0
职业病发病率	0%	0%
突发环境责任事故	0	0
重大安全隐患	0	0
隐患整改率	100%	100%
员工安全培训教育率	100%	100%
三废排放达标率	100%	100%

● 承包商安全管理

公司持续深化承包商安全监管体系建设，与各承包商签订职业健康安全及消防管理专项协议，清晰界定双方安全责任边界，实现安全管理责任闭环落地；对承包商的活动进行现场监督检查，切实筑牢外包作业安全防线，保障生产经营平稳有序。

● 危险化学品管理

公司深入贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》，制定《化学品管理规定》，搭建全流程管控体系，建立健全专项排查长效机制，对危险化学品的使用、储存等环节制定系统性规范，开展危险化学品领域事故隐患排查整治工作，防控重大安全风险，组织化学品安全管理相关专题培训，确保危险化学品的安全使用，切实提升公司危险化学品领域本质安全水平。



2025 年 8 月，全公司范围内开展危险化学品安全大检查

排查安全隐患

公司根据《2025 年度安全环保检查计划》，精准开展全覆盖排查，系统性执行日常巡查、月度检查、季节性检查和专项整治等检查，加强公司安全隐患排查整改管理；深化专项整治攻坚，聚焦电气安全、电动车停放充电、消防通道畅通、汛期防汛等重点风险领域，组织开展专项整治行动；强化重大节点防控，在元旦、春节、中秋、国庆等重要节日及全国两会等重大时期，严格落实领导带班值守，健全安全生产长效机制，组织专项安全环保检查，为企业健康发展保驾护航。



节前安全检查



提高应急能力

公司重视提升企业应急管理水平，编制《突发环境事件应急预案》《环保宣传、教育培训及应急演练计划》，构建完善的应急管理体系，推进应急演练常态化，开展包括消防器材实操、疏散逃生演练、机械伤害事故专项应急预案演练、触电事故专项应急预案演练、电梯事故专项应急预案演练、有限空间事故应急演练、化学品防泄漏演练、氨气泄漏应急处置演练等各类应急演练、培训，有效检验应急预案、完善应急机制、锻炼应急队伍。





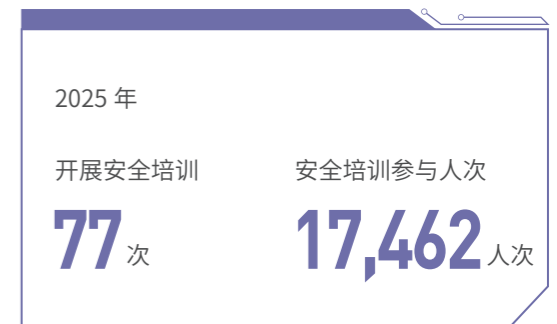
案例 国星光电开展综合应急演练

2025年11月，为构建“统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动”的现代化应急管理体系，国星光电在广晟控股集团、佛山市应急管理局的大力支持下，联合佛山市消防救援支队特勤大队、禅城区应急管理局以及南庄镇人民政府，承办2025年度综合应急演练，通过演练有效锻炼企业内部应急队伍的快速响应与实战处置能力，充分检验应急预案的科学性与可操作性，深度磨合政企协同应急响应机制，为区域安全生产应急保障体系建设积累实战经验。



培育安全文化

公司持续加强安全文化建设工作，营造浓厚安全生产氛围，通过组织安全知识竞赛、开展“安全生产月”“消防宣传月”“交通安全日”等专项活动，全面强化员工安全意识，全方位、多维度普及安全环保知识，积极营造“人人讲安全、个个会应急”的良好企业氛围。



案例 国星光电承办广晟控股集团2025年“安康杯”知识竞赛

2025年6月，为高度深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神，围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，国星光电承办广晟控股集团2025年“安康杯”知识竞赛，竞赛内容紧密围绕主题，深度覆盖《安全生产法》、集团规章、操作规程、消防应急、自救互救及职业健康，着重强化“查找身边安全隐患”要求，国星光电队伍荣获团体第三名、优秀组织奖及优秀个人奖。




携手伙伴共赢

公司携手各方伙伴，深化协同合作，持续构建负责任的供应链体系，为显示产业高质量发展注入更强劲的国星力量。

践行责任供应

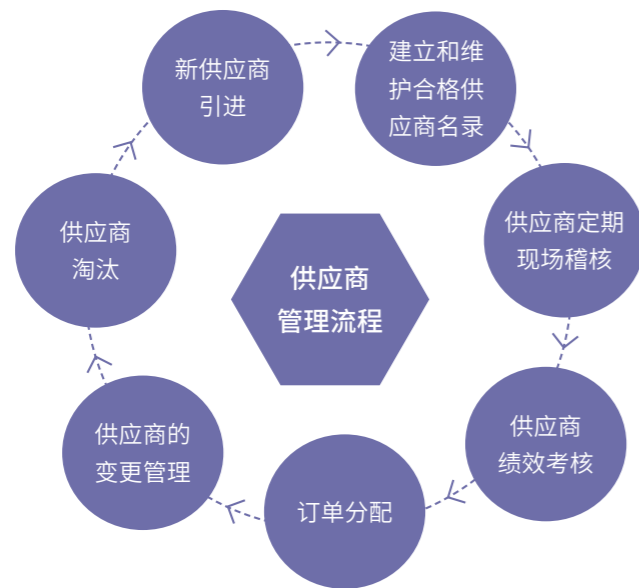
国星光电秉持诚信合作、公平竞争理念，确保采购阳光透明，完善供应商管理体系，强化供应商责任，赋能供应链上下游合作伙伴协同发展。

● 采购管理

公司严格遵循《佛山市国星光电股份有限公司采购管理办法》，纵深推进阳光采购体系建设，以制度刚性规范全流程采购行为，设立专用评标室，强化竞价过程闭环管控，确保采购环节规范有序、公开透明；综合运用 SRM 招标、竞争性谈判等多元采购模式，灵活适配多样化采购需求与报价场景；依托线上采购平台创新开展供应商“寻源引源”专项行动，构建全流程线上化寻源管理体系，实现采购流程的透明化和公开化。2025 年各项目均按照阳光采购要求，100% 完成相关采购信息公示。

● 供应商管理

公司制定《佛山市国星光电股份有限公司供应商管理办法》《供应商管理程序》等制度，构建供应商全生命周期管理体系，实现对供应商的注册审核、准入认证、绩效评价、订单分配、状态变更及淘汰关闭的全过程管理，持续提升供应链规范化、精细化、专业化管理水平。



2025 年
审查供应商
583家

供应链风险管理

建立备用供应商储备体系，供应商自主应急 + 采购中心分级调配的机制，供应商遇人员、设备等问题需启动加班、外发瓶颈工序等应急措施，完善供货风险管控流程，降低对单一供应商的依赖，提升供应链抗风险能力，有效保障原材料供应的稳定性。

推动供应商履责

以“责任共担、绿色共赢”为理念，与供应商签订《质量保证协议书》《供应商企业社会责任》，要求供应商在环境、健康及安全领域全面履责。

低碳产业供应链

建立绿色供应链门槛，推广低毒、无污染原物料应用，确保生产过程与产品本身符合无害化标准，携手上下游构建低碳产业链。



国星光电举办 2025 年度供应商合作伙伴交流会，全国各地 75 家核心供应商的 150 余位代表出席会议，为构建高效协同的供应链生态奠定坚实基础

● 平等对待中小企业

国星光电为中小企业提供平等参与、公平竞争的市场机会，严格恪守合同约定，保障款项及时足额支付，以实际行动赋能中小企业稳健成长与高质量发展，构建公平、透明的商业生态系统。2025 年，国星光电未发生中小企业款项逾期未支付事件。

深化战略合作

公司始终秉持开放协同、合作共赢的发展理念，与政府部门、行业协会、科研院所及高等院校建立长期稳定、互利共进的战略合作关系，凝聚发展合力，共促产业高质量发展。

案例 国星光电与广东环境保护工程职业学院开启更深层次校企合作

2025年4月，国星光电与广东环境保护工程职业学院举行实习就业基地授牌仪式和校企合作协议书、英才订单班协议签约仪式。此次合作旨在实现以科技创新立企，以产业英才强企，通过建设重点科研平台、共促科技成果转化、深化产学研合作等举措，不断完善人才培养体系，畅通学生职业发展渠道，实现教育资源与产业资源的优势互补、协同发展。



与广东松山职业技术学院开展合作



与广东番禺职业技术学院开展合作

促进行业发展

公司深度联动 TC547 电子显示器件标委、国家半导体照明工程研发与产业联盟、深圳市照明与显示工程行业协会、广东省照明学会等多家国家级标委会、产业联盟及行业协会，构建多元协同的标准化工作体系，主动牵头或参与 MIP LED 显示屏、全光谱 LED、车载 LED 等重点领域标准研制，持续提升行业话语权与技术引领力；积极参与行业展会与高端论坛，深化交流合作，推动技术创新与产业升级，为 LED 行业高质量发展提供有力支撑。

2025 年

新增发布团体标准

11 项

新增参与制定标准

5 项

其中涵盖国家标准

2 项

团体标准

3 项

案例 国星光电参编白皮书荣获行家极光奖

2025年11月，在2025行家说新型显示全产业链年会暨行家极光奖颁奖典礼上，国星光电作为联合出品单位和A级参编单位参与发布三本行业白皮书，其中《2025全球LED显示屏调研白皮书》，该白皮书系统梳理了全球LED显示产业的趋势展望、价格成本与增量市场变化，为行业提供具备全局视野的发展参考；《2025影视与租赁LED显示屏调研白皮书》与《2025 Mini LED消费与汽车应用调研白皮书》，分别聚焦影视租赁专业场景，以及Mini LED在消费电子、汽车等新兴领域的技术演进与市场前景，进一步拓展研究的广度与深度。依托在LED显示封装领域的技术积淀与市场化实践，国星光电为系列白皮书提供具有行业前瞻性的技术方案、典型应用案例与可行建议，助力构建协同共进、持续创新的产业生态。



亮相 2025 美国 InfoComm 等多个国际展会



灯驱合一产品点亮伊朗驻越南大使馆

共建繁荣社区

国星光电积极履行社会责任，以乡村振兴、志愿服务、公益慈善等为重要抓手，扎实推进各项公益行动，以实际行动彰显企业担当，为构建和谐社会贡献力量。

助力乡村振兴

公司深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，积极响应国家乡村振兴战略，推动“百千万工程”走深走实，实施多维度乡村振兴举措，为乡村振兴贡献自身力量。2025年，乡村振兴专项投入54.73万元。

案例 国星光电团委到五华县横陂镇开展主题团日活动

2025年11月，国星光电组织开展“践行FAITH齐行动 星光闪耀百千万”主题团日活动，以科技赋能、消费助农为抓手，组织团员青年深入基层，切实履行企业社会责任，贡献青春力量。



在横陂镇崇文村广晟农场示范基地，公司向基地捐赠了一批高效节能的LED植物灯，通过定制化光谱技术，其光源可精准匹配作物生长需求，助力提升作物的品质与产量。

活动现场同步举行了国星光电“大棚果蔬植物照明应用项目”揭牌仪式，该项目搭建起可持续发展的产业协作平台，将为当地农业提质增效、助农增收持续注入科技动能。

采购集团对口帮扶地区五华的米面油等农产品。定制3,300份新春大礼包发放给广大职工，助力拓宽农产品销路的同时赋能乡村振兴。



通过“以购代扶”定向对接从化荔枝产区采购2.5万斤荔枝发放给员工



在高州建设LED模组产品研产销基地项目，成立高州市国星光电科技有限公司，带动区域经济发展与就业，获评“佛山(茂名)产业转移合作园产业协作示范企业”

投身慈善公益

国星光电始终坚守社会责任初心，将慈善公益与企业发展深度融合，充分发挥自身技术、资源和人才等优势，引导员工主动投身公益实践、传递爱心力量，系统性开展各类公益实践、志愿服务，生动诠释现代化企业的责任与担当。



案例 国星光电组织志愿者参与夏季灭蚊防病公益行动

2025年8月，为积极响应佛山市爱国卫生运动的号召，全面助力基孔肯雅热疫情防控，助力营造健康整洁的环境，公司组织志愿者参与夏季灭蚊防病公益行动，并积极向市民普及防蚊灭蚊知识，帮助人们提升自我防护意识与能力。



案例 国星光电团委开展“汇聚志愿力量 共建美好社会”主题志愿服务活动

2025年12月，公司前往张槎康园中心开展“汇聚志愿力量 共建美好社会”关爱心智残疾人志愿服务，活动聚焦心智障碍群体，通过丰富多彩的互动交流，为中心学员送去快乐和温暖，共同营造理解、尊重、关心、帮助残疾人的良好社会风尚。



未来展望

山河为颂催奋进，日月其华启新程。展望2026年，我们将坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，持续深入践行广晟控股集团 FAITH 经营理念，秉持奋发有为的昂扬斗志与担当精神，以绿色发展为笔、以创新变革为墨，统筹推动 ESG 管理和可持续发展实践，在构建新发展格局中勇当开路先锋，在“十五五”新征程中展现新作为，为推动经济社会高质量发展贡献力量！

ESG 管理

治理

公司建立健全ESG治理架构，对相关工作进行统一领导、决策并组织实施，推动自上而下与自下而上形成合力，董事会发展战略委员会负责对公司可持续发展目标、战略规划等ESG相关事项进行研究并提出建议，指导监督检查ESG工作实施，就提升公司可持续发展表现提供建议，确保ESG工作的有效开展；各部门及子公司贯彻落实ESG具体工作部署，将ESG理念深度融入各部门单位和关键业务流程，确保公司ESG治理有效运行，全面提升可持续发展履责能力。同时，公司积极参与ESG行业论坛交流学习，参与ESG研究课题，分享优秀实践经验，为ESG行业赋能；邀请外部专家开展ESG专业知识培训，加强关键人员的专业能力，打造ESG专业队伍，为公司的可持续发展提供有力保障。

策略

公司高度重视可持续发展相关风险和机遇管理，持续加强对环境、社会及治理重大风险评估与跟踪管理，不断审视并评估公司ESG相关管理资源的充足性，逐步构建和完善ESG风险管控机制和工作流程，大力推动公司可持续发展工作落实。

类别	主要影响因素	主要财务影响	应对策略
环境	企业生产运营过程中面临污染物排放管控、节能降碳等合规要求持续升级的压力，“双碳”政策与碳交易机制的深化对企业碳排放管理提出更高要求，同时产业链上下游环境合规联动性增强，企业全链条环境足迹管理面临更为复杂的合规与市场挑战。	环保设施升级、污染治理与节能降碳相关投入将增加企业运营成本；环境合规管理不到位可能引发监管处罚、供应链合作受限等问题，碳成本上升将进一步挤压企业盈利空间；环境表现不佳也将对企业市场准入与品牌价值造成负面影响。	<ul style="list-style-type: none"> 推进绿色生产体系建设，将节能降碳技术融入生产全流程，降低生产能耗与碳排放水平。 完善污染物全流程管控机制，推进废弃物资源化利用，持续提升环保合规管理水平。 建立供应链环境管理体系，推动上下游协同开展环境足迹管控，实现产业链绿色协同发展。
社会	生产运营环节存在职业健康安全相关潜在风险，产品质量与安全标准持续升级对企业责任管理提出更高要求，全球化布局下供应链劳工权益保障与ESG表现管理复杂度提升，同时技术密集型行业特性使得企业面临核心人才保留与发展的相关挑战。	职业健康安全事故可能引发赔偿支出与生产中断风险，产品安全与质量问题将导致市场召回、品牌声誉受损与客户流失；供应链ESG管理缺失可能影响核心合作稳定性；核心人才流失将增加企业研发与运营成本，削弱长期市场竞争力。	<ul style="list-style-type: none"> 健全职业健康安全防护体系，完善全流程管控机制，切实保障员工职业健康与安全。 落实产品全生命周期责任管理，完善供应链ESG审核机制，保障劳工权益，提升全链条责任管理水平。 完善人才培养与激励体系，畅通职业发展通道，构建和谐劳动关系，稳定核心人才队伍。
治理	资本市场与监管层对上市公司ESG治理与信息披露的要求持续收紧，企业ESG治理架构的有效性需持续完善，技术密集型行业特性使得企业面临知识产权保护与技术保密的相关风险，行业周期性波动也对企业内控管理与战略决策的敏捷性提出了更高要求。	ESG治理与信息披露不合规可能引发监管处罚、ESG评级下调，进而抬升企业融资成本、影响投资者信心；知识产权纠纷将增加企业法律诉讼成本、造成核心竞争力损失；内控管理失效与战略决策偏差可能引发资产减值、现金流波动等风险，影响企业长期稳定经营。	<ul style="list-style-type: none"> 完善董事会主导的ESG治理架构，强化信息披露全流程合规管控，提升ESG管理与披露水平 构建全链条知识产权保护体系，完善技术保密管控机制，防范知识产权相关风险。 依托数字化系统优化内控管理体系，提升战略决策与经营风险管理的敏捷性，应对行业周期波动。

影响、风险与机遇管理

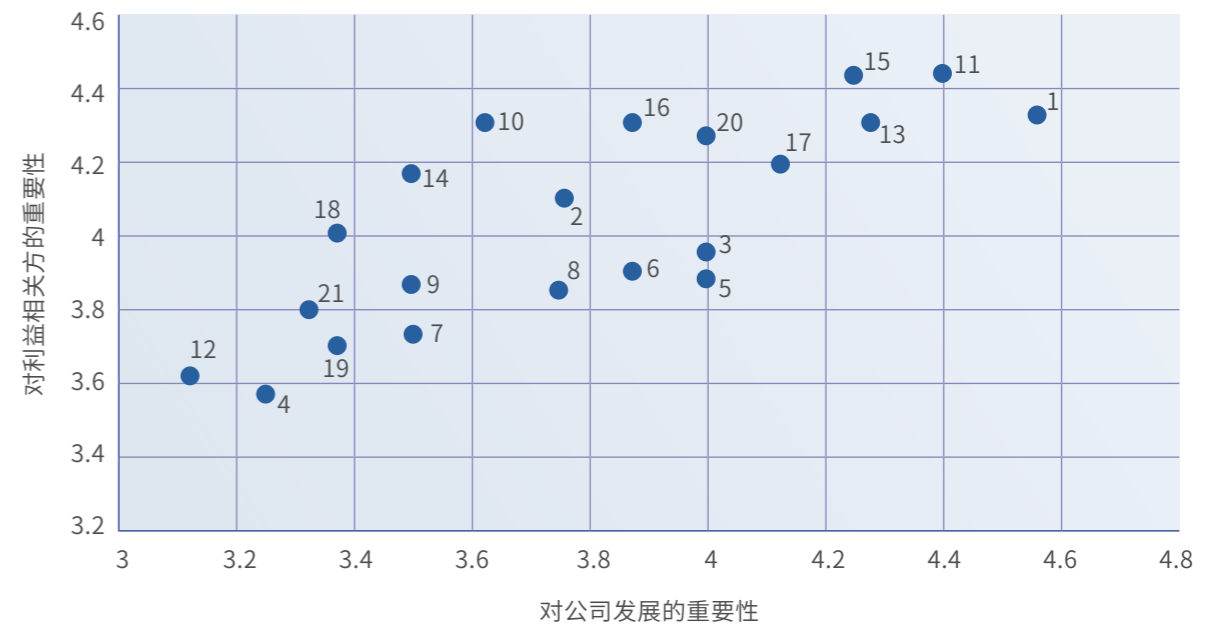
公司锚定可持续发展的长远战略，董事会在现有内控和风险管理制框架下，系统评估环境、社会及治理相关的风险及机遇；将ESG理念深度融入企业运营各环节，对相关议题与活动事宜进行识别、监督及管理，并制定详尽应对措施；同时重点关注经济、社会责任等领域的风险审查，定期对本部及所属企业开展内部控制评价，精准覆盖发展战略、人力资源、社会责任、资金管理、采购业务、合同管理及信息披露等方面，以此推动各项规划有效落实，为企业全方位迈向高质量的可持续发展新征程筑牢坚实保障。

指标与目标

国星光电严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制（2026年修订）》要求，不断提升公司ESG工作能力和水平，有序推进信息披露、议题识别、负责任品牌建设等ESG工作事宜，持续推进可持续发展管理体系建设，推进可持续发展工作稳健开展。

实质性议题识别

公司高度重视重要性议题的识别与管理，持续开展重要性议题调研，积极主动回应利益相关方关注的议题，并基于重要性议题调研结果，开展针对性的风险及机遇管理行动，保障企业高质量可持续发展。










议题

- | | | | |
|-----------------|----------|-----------------|---------------|
| 1. 应对气候变化 | 7. 水资源利用 | 12. 科技伦理 | 17. 员工 |
| 2. 污染物排放 | 8. 循环经济 | 13. 供应链安全 | 18. 尽职调查 |
| 3. 废弃物处理 | 9. 乡村振兴 | 14. 平等对待中小企业 | 19. 利益相关方沟通 |
| 4. 生态系统和生物多样性保护 | 10. 社会贡献 | 15. 产品和服务安全与质量 | 20. 反商业贿赂及反贪污 |
| 5. 环境合规管理 | 11. 创新驱动 | 16. 数据安全与客户隐私保护 | 21. 反不正当竞争 |
| 6. 能源利用 | | | |

利益相关方沟通

公司与利益相关方建立常态化沟通机制，畅通多元化沟通渠道，积极倾听并回应利益相关方对公司可持续发展的期望与诉求，致力于与利益相关方建立长期、互信的合作关系，共同推动可持续发展目标的实现。

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 政府	合法合规 服务区域经济 绿色低碳发展 促进当地就业 信息同步更新	依法合规经营 依法纳税 绿色产品和绿色运营 组织人才招聘 定期工作汇报
 股东与投资者	稳定经营业绩 透明信息公开 保障股东权益 可持续发展	定期汇报经营信息 完善信息披露 完善日常管理 组织多元沟通活动
 客户	产品质量保障 优质高效服务 推新封装产品 信息安全保护	质量三包标准 优化售后服务 创新成果转化 规范化信息保护流程
 供应商	公平采购 诚信履约 合作共赢	加强供应链管理 做好合同履约 开展定期交流活动
 员工	员工健康与安全 权益保障和薪酬激励 职业发展与价值实现 工作与生活平衡	改善工作生活环境 优化薪酬福利体系 畅通职业发展通道 职工代表大会 开展多元文体活动
 媒体	透明信息公开 加强沟通	多元渠道信息发布 接受媒体采访 参加公开发布会
 社会与公众	乡村振兴 公益慈善 环境保护	助力乡村建设 热心公益志愿服务 加强环境管理

ESG 荣誉



入选中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展优秀实践案例”



连续两年入选广东省国资委研究课题《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司环境、社会及治理(ESG)蓝皮书》优秀案例



连续两年入选“大湾区国企 ESG 发展指数”榜单，位列第 15 位

附录

关键绩效

指标	单位	2023	2024	2025
营业收入	亿元	35.42	34.73	33.10
利润总额（税前）	亿元	0.82	0.49	-0.18
纳税总额	亿元	1.13	0.69	0.69
净利润	亿元	0.86	0.54	-0.13
资产总额	亿元	65.26	62.49	61.05
对股东分配的价值	万元	3,710.86	3,710.86	3,092.39
研发费用	万元	18,118.76	19,085.16	18,496.94
外部董事人数	人	5	5	5
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	33.33	33.33	33.33
董事会及下设委员会会议召开次数	次	20	18	11
新增专利授权数	项	70	140	106
外观专利累计授权数	项	34	34	20
发明专利累计授权数	项	195	296	336
实用新型专利累计授权数	项	508	512	471
累计申请知识产权	件	1,161	1,208	1,154
累计申请专利	项	1,160	1,207	1,153
研发费用占营业收入比例	%	5.12	5.50	5.64
应用于主营业务的发明专利数量	项	98	131	170
报告期内发明专利的申请数	项	88	99	78
报告期内发明专利的授权数	项	33	100	66
报告期内有效专利数	项	737	842	827
研发平台数量	个	14	15	16
研发人员数量	人	553	567	581
研发人员占比	%	14.03	14.95	15.78
报告期内审查的供应商数量	个	344	677	583
客户满意度	分	91.52	91.38	91.56
投诉解决率	%	100	100	100

指标	单位	2023	2024	2025
员工总数	人	3,941	3,792	3,682
男性员工人数	人	2,383	2,332	2,262
女性员工人数	人	1,558	1,460	1,420
男性员工占比	%	60.47	61.5	61
女性员工占比	%	39.53	38.5	39
新增就业人数	人	1,319	2,304	1,756
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	131.07	66.74	69.96
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训次数	次	540	718	802
员工培训人次	人次	33,315	137,901	137,202
女性管理者比例	%	37	35	38
人均培训时长	小时	30.4	30.39	42.12
人均带薪年假天数（不含法定节假日）	天	6.29	6.40	6.43
残疾人雇佣人数	人	4	10	6
吸纳应届生就业人数	人	203	244	282
管理人员流失率	%	16	14	13
专科及以下学历占比	%	80	77	77
本科学历占比	%	17	19	19
硕士研究生及以上学历占比	%	3	4	4
30岁及以下占比	%	54	55	54
31-40岁占比	%	34	34	33
41-50岁占比	%	9	9	11
51岁及以上占比	%	3	2	2
员工满意度	%	80.46	86.40	88.60
员工志愿者人数	人	108	138	95
志愿活动参与人次	人次	351	538	314
员工志愿活动总时长	小时	363	397	1,726.3
开展公益项目数量	个	10	6	6

指标	单位	2023	2024	2025
反腐败诉讼案件	个	0	0	0
反腐培训次数	场次	2	11	12
反腐培训人数	人	106	276	310
反贪腐培训总时长	小时	4	13	13
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的董事百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员总数	人	61	63	105
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的管理层人员百分比	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工总数	人	342	323	352
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工百分比	%	8.68	8.52	9.56
守法合规培训次数	场次	15	15	32
守法合规培训覆盖人次	人次	294	2,286	2,022
开展各类安全环保检查次数	次	229	196	145
安全应急演练次数	次	58	77	71
安全应急演练覆盖数	人	4,373	9,072	7,084
安全生产事故数	次	0	0	0
工伤/亡人数	人	0	0	0
安全培训场次	场	80	109	77
安全培训参与人次	人次	26,462	25,788	17,462
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	727.46	295.61	270.83
千人死亡率	%	0	0	0
因工死亡事故	起	0	0	0
员工安全生产责任险投入金额	万元	2.7	3.4	2.46
员工工伤保险投入金额	万元	52.68	122.82	139.32
员工工伤保险覆盖率	%	100	100	100
综合能源消耗总量	吨标煤	19,866.95	20,289.91	21,751.52
直接能源消耗量	吨标煤	57.41	60.99	54.02
间接能源消耗量	吨标煤	19,809.54	20,228.92	21,697.50
环保总投入	万元	615.30	380.90	364.31
单位产值综合能耗	吨标煤/万元	0.0670	0.0724	0.0798
可再生能源消耗量	吨标煤	58.62	79.21	292.96

指标	单位	2023	2024	2025
可再生资源消耗量占相应资源总消耗量的比例	%	0.30	0.39	1.35
清洁能源使用量	吨	/	0	0
天然气消耗量	万立方米	/	0	0
煤炭消耗量	吨	/	0	0
柴油消耗量	升	/	0	0
汽油消耗量	升	53,457.34	56,789.66	50,798.59
水资源使用强度	吨/万只	0.0493	0.0655	0.0597
废水排放量	吨	16,705	671,819	746,763
一般废弃物排放量	吨	1,055.82	971.47	1,216.80
一般废弃物排放强度	吨/万元	0.0036	0.0035	0.0045
危险废弃物排放量	吨	673.67	604.11	477.91
危险废弃物排放强度	吨/万元	0.0023	0.0022	0.0018
废弃物回收利用率	%	100	100	100
新增职业病数	起	0	0	0
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
氨氮排放量	吨	0.0039	0.2750	0.5853
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	3.34	4.45	4.97
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	1.06	1.30	1.03
颗粒物排放量	吨	/	0.014	0.007
硫氧化物 (SOx)	千克	0	0	0
氮氧化物 (NOx)	千克	5.37	1.46	0
环保培训次数	次	19	17	14
发生环境污染事件	起	0	0	0
环保排放达标率	%	100	100	100
环境污染责任事件	起	0	0	0
三废排放达标率	%	100	100	100
工业废水排放量	吨	173,152.00	233,468.00	210,346.30
办公生活废水排放量	吨	123,732	111,133	143,521
总耗水量	吨	927,518	1,027,620	1,058,455
温室气体范围一排放量	吨二氧化碳当量	122.95	130.62	116.83
温室气体范围二排放量	吨二氧化碳当量	102,819.41	104,773.32	113,216.91

指标	单位	2023	2024	2025
温室气体范围三排放量	吨二氧化碳当量	0	0	0
温室气体范围一减排量	吨二氧化碳当量	/	-7.67	13.53
温室气体范围二减排量	吨二氧化碳当量	-52,331.33	-1,953.91	-9,398.34
温室气体范围三减排量	吨二氧化碳当量	0	0	0
外购电力/耗电量	千瓦时	161,184,213	164,596,593	177,483,786
因违反信息披露规定而受到处罚的事件	件	0	0	0
报告期间发生的客户健康与安全负面事件	件	0	0	0
乡村振兴投入金额	万元	1	51.25	54.73
慈善资金捐赠总额	万元	0	0	0.39
社会公益投入金额	万元	0	4.1	1.64
困难职工慰问帮扶投入金额	万元	10.88	17.81	11.53
职代会提案落实率	%	100	100	100
党支部数量	个	10	14	14
党员数量	人	259	278	281
经济合同履约率	%	100	100	100

指标索引

CASS-ESG 6.0

目录		《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之计算机、通信和其他电子设备制造业》
关于本报告		P1、A6
董事长致辞		P2
走进国星光电	(一) 公司概况	P3.1
	(二) 业务与产品	P3.3
	(三) 企业文化	P3.2
	(四) 组织架构	P3.1
2025大事记		/
一、以责任之光，筑牢稳健根基	(一) 坚持党建引领	/
	(二) 深化规范治理	/
	(三) 强化合规运营	G2.1.1-G2.1.3
二、以科技之光，驱动产业焕新	(一) 攻坚核心技术	S2.1.1-S2.1.4、S2.1.6、S2.1.9-S2.1.15
	(二) 打造匠心品质	S3.3.1-S3.3.3
	(三) 提供优质服务	S3.3.5、S3.3.6
三、以生态之光，守护碧水蓝天	(一) 落实“双碳”行动	E1.1.1-E1.1.4、E1.1.7、E1.1.8、E1.1.14、E1.1.16
	(二) 强化环境管理	E2.1.1、E2.1.7-E2.1.9、E2.4.1-E2.4.2
	(三) 深化绿色运营	E3.1.1、E3.1.3、E3.2.1-E3.2.3、E3.3.2-E3.3.7
	(四) 践行绿色生活	E2.3.2
四、以和谐之光，点亮美好生活	(一) 赋能员工成长	S4.1.2、S4.1.4-S4.1.7、S4.1.10、S4.1.11、S4.2.3、S4.2.4、S4.3.1-S4.3.6
	(二) 筑牢安全防线	S3.1.2、S4.2.1、S4.2.2、S4.2.4
	(三) 携手伙伴共赢	S3.1.1、S3.1.3、S3.1.4、S3.2.1
	(四) 共建繁荣社区	S1.1.2、S1.1.3、S1.2.1、S1.2.3、S1.2.4
未来展望		A1
ESG管理		G1.1.3、G1.1.8、G1.1.9、G1.2.4、G1.3.2
附录	(一) 关键绩效	A2
	(二) 指标索引	A3

深交所指引

披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	落实“双碳”行动
污染物排放	污染排放控制
废弃物处理	污染排放控制
生态系统和生物多样性保护	生态恢复保护
环境合规管理	强化环境管理
能源利用	能源资源管理
水资源利用	能源资源管理
循环经济	能源资源管理
乡村振兴	助力乡村振兴
社会贡献	投身公益慈善
创新驱动	攻坚核心技术
科技伦理	不适用
供应链安全	践行责任供应
平等对待中小企业	践行责任供应
产品和服务安全与质量	打造匠心品质
数据安全与客户隐私保护	提供优质服务
员工	赋能员工成长
尽职调查	ESG管理
利益相关方沟通	ESG管理
反商业贿赂及反贪污	反腐倡廉建设
反不正当竞争	商业道德规范



佛山市国星光电股份有限公司

地址:广东省佛山市禅城区华宝南路18号

电话:0757-82100271

E-mail:stock@nationstar.com