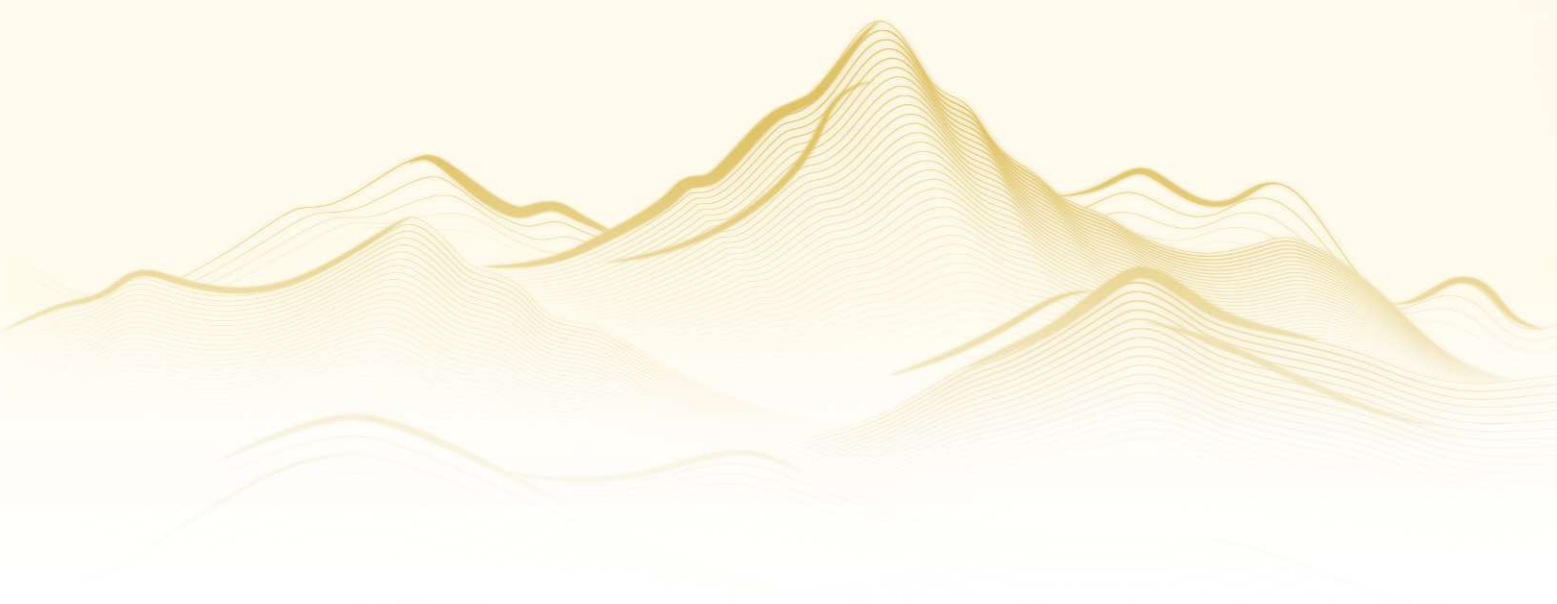




ཨ་ཕུ་རྒྱུ་རྒྱུ་རྒྱུ་  
西藏城投



## 联系我们

公司官网

<https://www.600773sh.com>

联系电话

021-63536929

地址

拉萨总部：西藏自治区拉萨市堆龙德庆区经济开发区博达路  
A1-10金泰集团办公楼第三层311室  
上海：上海市天目中路380号北方大厦21楼

电子信箱

xzct600773@163.com

# 2025年

西藏城市发展投资股份有限公司  
环境、社会和公司治理  
(ESG) 报告

# 目录

## CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 03

### 01

#### 走进西藏城投

关于我们	07
企业文化	09
组织架构	10
奖项荣誉	11
数说2025	11

### 02

#### 可持续发展治理

ESG治理架构	15
ESG管理制度	16
ESG管理目标及战略	17
利益相关方沟通与重要性议题指标	21

### 03

#### 党建引领

### 04

#### 善治赋能

完善治理架构	29
强化合规运营	31
投资者权益保护	33
恪守商业道德	35

### 05

#### 绿色发展

环境管理	41
能源节约	43
固体废弃物管理	44
绿色运营	44
应对气候变化	45

### 06

#### 责任引领

员工构成	49
员工权益	51
员工招聘与晋升	53
员工职业健康	53
员工培训	54
员工活动	55
传递社会温暖	56

### 07

#### 安全保障

#### 专题

专题一：牢筑地产 稳健发展	61
专题二：品质提升 酒店运营	63
专题三：优化布局 矿业转型	67
专题四：商业典范 激活引擎	71

展望 73

附录 75

# 关于本报告



## 报告简介

本报告是西藏城市发展投资股份有限公司（以下简称“西藏城投”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会和公司治理报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露西藏城投2025年度积极承担社会责任、ESG方面的具体举措、重点实践和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望。

## 编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制（2026年1月修订）》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

## 数据来源

报告披露的财务数据来源于经过审计的公司财务报告，其他数据来源于公司内部文件、统计信息等。

本报告中所涉及货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

## 称谓说明

为便于表述，本报告中的“西藏城投”“公司”“我们”均指代“西藏城市发展投资股份有限公司”；

“北方集团”指代“上海北方企业（集团）有限公司”；

“国能矿业”指代“西藏国能矿业发展有限公司”；

“北方城投”指代“上海北方城市发展投资有限公司”

## 报告获取

本报告以网络电子版形式发布，可在公司官网查阅获取。

## 联系方式

官网

<https://www.600773sh.com>

地址

拉萨总部：西藏自治区拉萨市堆龙德庆区经济开发区博达路A1-10

金泰集团办公楼第三层311室

上海：上海市天目中路380号北方大厦21楼

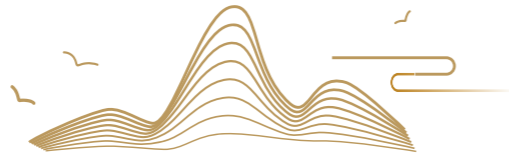
联系电话

021-63536929

电子信箱

xzct600773@163.com

# 董事长致辞



各位同仁、各位伙伴：

时序更替，华章日新；行而不辍，未来可期。当下，中国经济正朝着高质量发展稳步迈进，行业变革纵深推进，房地产行业告别高速增长的粗放时代，步入“稳增长、提质量、促转型”的高质量发展新阶段，城市更新、存量提质成为行业发展的核心主线；与此同时，新能源产业蓬勃兴起，锂电行业历经深度调整后迎来价值回归，步入复苏回暖的新周期，战略性矿产资源的重要性日益凸显，为企业多元布局、多元发展提供了广阔赛道。

作为深耕房地产领域、布局锂矿产资源的企业，我们始终立足时代大势，坚守实业初心，将企业发展深度融入国家发展战略，在变局中谋布局，在转型中求突破，稳步推进各项业务协同发展，用实干与担当书写企业高质量发展的答卷。

## 环境 维度

我们以“绿色发展”为核心，主动融入“双碳”战略大局。立足西藏生态禀赋，我们摒弃“先发展后治理”的老路，以全生命周期绿色理念赋能产业布局：在地产开发板块，全面推行绿色建筑标准，从建材选用、施工工艺到运营维护，全流程降低碳足迹，让每一个项目成为生态与宜居的融合体；在盐湖资源产业领域，我们以科技创新为引擎，攻克绿色提取关键技术，实现资源高效利用与生态保护的双向共赢，让“绿水青山就是金山银山”的理念在雪域高原落地生根。

## 社会 维度

我们以“责任担当”为底色，践行“以人民为中心”的发展思想。作为城市发展的建设者，我们坚守民生底线，以匠心打造精品工程，保障每一位业主的安居梦想，让城市发展更有温度；作为区域发展的参与者，我们深耕公益事业，聚焦教育帮扶、乡村振兴、民生改善等核心领域，以“蓝天下的至爱”、赈灾捐款等公益行动为抓手，传递企业温暖，助力人才培育与区域均衡发展；作为员工成长的赋能者，我们完善人才培养体系，搭建多元发展平台，让每一位员工都能在岗位上实现价值、收获成长，以员工活力激发企业发展动能。

## 治理 维度

我们以“规范透明”为基石，打造现代化上市国企规范运作体系。顺应监管要求与时代发展趋势，将董事会“战略委员会”优化升级为“战略与ESG委员会”，构建“战略决策—制度保障—执行落地”三级ESG治理架构，将ESG理念全面嵌入公司战略制定、经营决策、内控管理全流程；强化信息披露透明度，严格遵守上市公司监管要求，公平对待所有股东，完善内部控制与风险防控体系，以规范治理筑牢企业发展的“压舱石”。

2026年，我们将以此次ESG报告发布为新起点，聚焦三大核心方向：一是深化绿色转型，推动地产板块低碳开发与盐湖资源高效利用，筑牢环境责任根基；二是拓展公益边界，聚焦教育帮扶、乡村振兴等领域，传递企业温暖；三是升级治理效能，完善ESG全流程管理，以透明、规范的治理赢得市场信任。

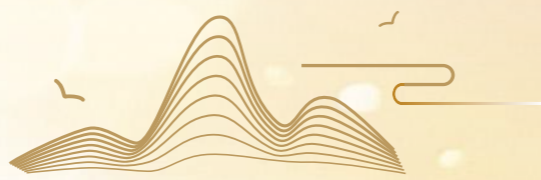
西藏城市发展投资股份有限公司

董事长：陈卫东



01

走进西藏城投





西藏城投  
TIBET CITY DEVELOPMENT INVESTMENT CO., LTD.

## 关于我们

西藏城市发展投资股份有限公司，原名西藏金珠股份有限公司，是由西藏金珠（集团）有限公司、西藏自治区国际经济技术合作公司、中国出口商品基地建设西藏公司、西藏自治区信托投资公司和西藏自治区包装进出口公司联合发起，对西藏金珠（集团）有限公司下属的北京西藏北斗星图片总社和西藏自治区对外贸易进出口公司进行部分股份制改组并于1996年成立的股份有限公司。同年11月8日，经中国证券监督管理委员会以证监发字【1996】218号文批准，股票于上海证券交易所发行上市。2007年公司因国有法人股份划转更名为“西藏雅砻藏药股份有限公司”。

2009年11月，经中国证券监督管理委员会证监许可【2009】1180号文核准，以向上海市闸北区国有资产监督管理委员会发行新增股份的方式购买其持有的上海北方城市发展投资有限公司100%的股权，重组完成后公司更名为“西藏城市发展投资股份有限公司”，转型为房地产开发、矿业投资企业。截至报告期末，公司总股本95158.69万股，注册地址为西藏自治区拉萨市经济开发区博达路A1-10金泰集团办公楼第三层311室，第一大股东为上海北方企业（集团）有限公司，持股比例41.15%。

截至2025年末

公司资产总额

101.63 亿元

2025年

公司营业收入

9.19 亿元

公司深耕房地产主业二十余年，凭借扎实的开发实力、严谨的运营管理和敏锐的市场洞察力，在行业内树立了良好的品牌口碑与核心竞争力。业务范围全面覆盖房地产开发、商业运营、酒店经营三大核心领域，形成了从项目开发、商业运营到酒店服务的全链条布局，实现各业务板块有机联动、协同发展。公司依托上海的资源优势与区位优势，辐射全国市场，战略布局泉州、西安等多个重点城市，构建起“总部统筹、区域深耕”的发展格局。截至目前，公司累计开发房地产项目超30个，开发总量超300万平方米，累计服务数万业主，以高品质的产品与服务赢得了市场的广泛认可，公司自持并专业运营静安荟奥莱公园、静安荟奥莱生活广场两大核心商业综合体，为城市商业活力注入新动能，同时公司持有并运营上海静安假日酒店、泉州东海假日酒店两大优质酒店项目，依托成熟的洲际酒店运营管理体系，进一步完善了公司多业态协同的业务矩阵。

此外，公司始终秉持创新驱动与可持续发展理念，积极顺应行业趋势与国家战略导向，大力推进战略转型，培育多元化业务新增长极。依托资本运作与产业研究的双重优势，公司收购西藏国能矿业发展有限公司41%股权，深度切入绿色能源与战略资源赛道，深度投资参与结则茶卡、龙木错两大盐湖的开发与建设，全面布局盐湖提锂产业链，在资源勘探、技术研发、工艺优化及产业化落地等方面实现协同突破，助力企业实现从传统房地产开发向“不动产运营+绿色产业”双轮驱动的高质量跨越，为未来持续稳健发展构筑坚实基础。

通过多年的努力，西藏城投基本形成了房地产、矿业投资及商业资产运营的产业格局，初步实现了业务跨区域、跨行业转型，广泛与社会资本、地方政府合作的经营模式。

# 企业文化

## 公司愿景

成为以房产、矿业投资两大板块为主体核心的集团公司。

## 公司目标

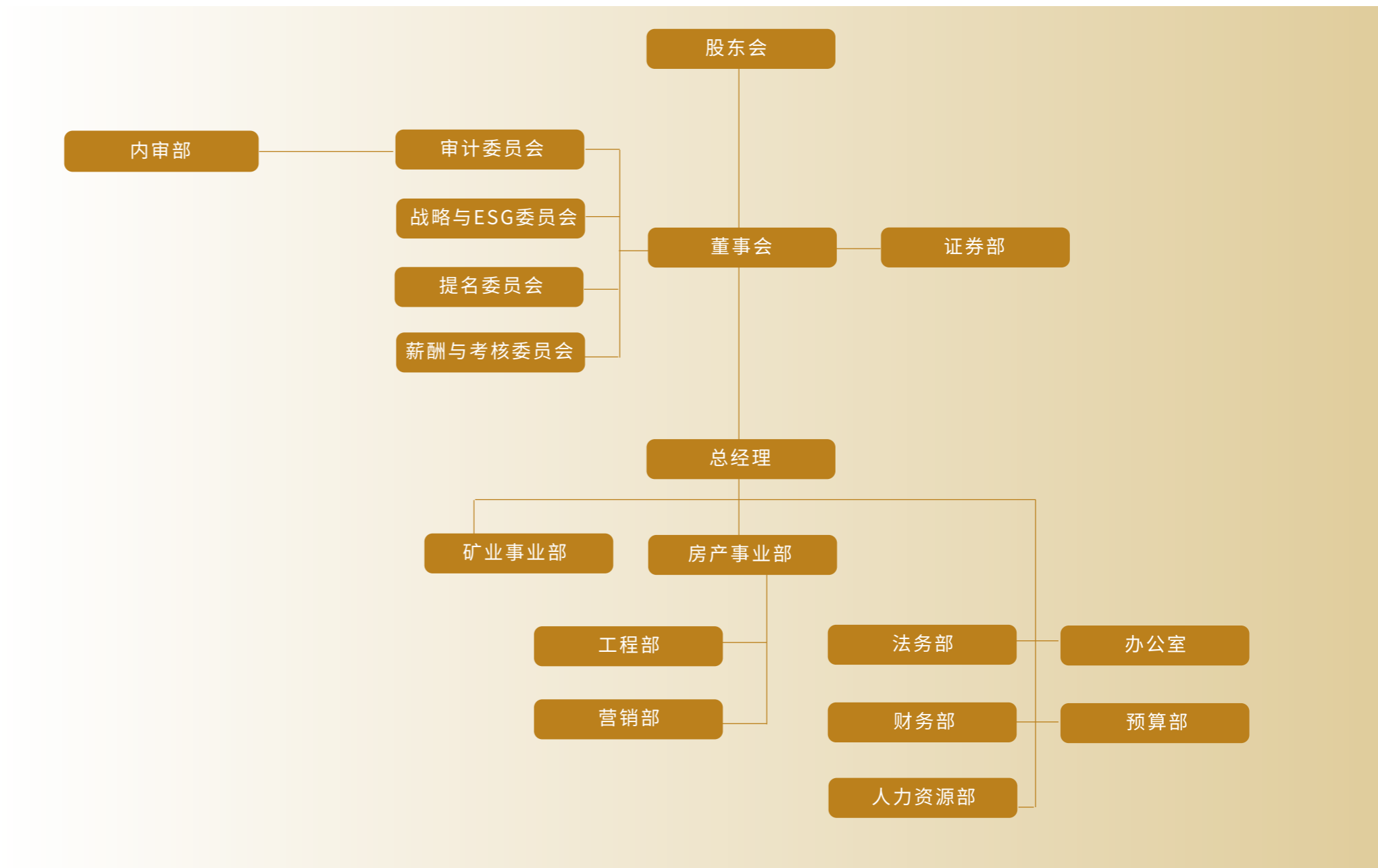
以市场为主导、政府资源为补充，并协同其多元化经营的发展势头，通过房产主业住宅和商业项目开发树立国有房企品牌，通过发挥盐湖资源禀赋的优势，打造盐湖锂业的龙头产业。

## 公司文化

西藏城投以“落实”为企业文化，倡导员工能在各自的岗位上发挥自己所长，积极落实每项工作，与公司发展融为一体，发扬主人翁精神，团结协作，为实现公司“做大做强，走出去”的战略尽献才智。

落实是一种观念，落实是一种意志，落实是一种文化，落实是一种责任。

# 组织架构



# 奖项荣誉



# 数说2025

## 财务与经营指标

总资产  
**1016287.27**万元

营业收入  
**91867.63**万元

归属上市公司股东的净资产  
**429443.66**万元

归属上市公司股东的净利润  
**-55271.54**万元

## 环境指标

范围一温室气体排放  
**2.52**吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放  
**11.66**吨二氧化碳当量

温室气体排放总量  
**14.18**吨二氧化碳当量

办公活动耗电量  
**3.5**万千瓦时

自有交通工具汽油消耗量  
**1100**升

办公活动自来水消耗量  
**1000**立方米

## 社会指标

员工总数  
**373**人

社会保险覆盖率  
**100%**

员工体检覆盖率  
**100%**

员工带薪休假总天数  
**2884**天

参加员工培训总人次  
**2474**人次

人均培训时长  
**9.85**小时

参与志愿活动总计场次  
**6**次

公益慈善慰问投入金额  
**65**万元

员工流失比率  
**6.0%**

## 公司治理指标

董事会成员人数  
**9**人

独立董事人数  
**3**人

女性董事人数  
**2**人

董事、监事、高管离职率  
**8.3%**

全年召开股东会场次  
**3**次

全年股东会审议通过事项  
**21**项

全年召开董事会场次  
**7**次

全年董事会审议通过事项  
**58**项

公告文件发布数量  
**107**份

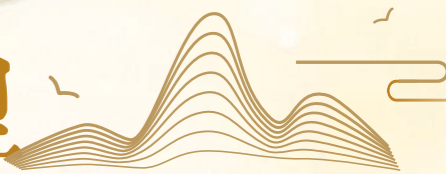
回复平台投资者提问  
**23**条

注：统计口径为集团本部办公活动所产生资源消耗所产生温室气体排放。



02

可持续发展治理



## ESG治理架构

西藏城投为进一步提升公司ESG协调统一及可持续发展水平，持续增强公司核心竞争力，建立了“董事会-董事会战略与ESG委员会-ESG工作组”三级ESG管理架构。董事会为ESG工作的最高决策机构，下设战略与ESG委员会，由公司董事会成员组成，负责研究公司ESG政策、战略、目标及架构等ESG领域的相关事项，并就改善公司ESG表现或相关重大决策提供建议。在战略与ESG委员会管理下，设立ESG工作组，证券部为ESG工作组的牵头部门，成员由各部门负责人和ESG工作人员组成，负责贯彻落实ESG各项具体事宜。

### 决策层

董事会是核心领导与决策机构，其核心职责包括审议和批准公司ESG发展战略与目标、ESG重大议题、ESG管理架构及管理制度等重大事项；审议公司年度ESG报告等相关信息披露文件；审议公司其他与ESG相关的重要事项。同时，董事会将ESG职责纳入公司内部控制有效性评价范围，识别并评估ESG相关风险，对内控缺陷事项提出改进意见，推动ESG工作与公司治理深度融合；并将ESG履行情况纳入经营管理决策体系，要求重大项目投资决策将社会效益评估作为重要依据，确保ESG因素成为公司重大决策的核心考量维度之一。

### 研究指导层

董事会战略与ESG委员会，作为ESG工作的研究指导层，聚焦公司ESG工作全流程，履行研究、建议、审核、监督等核心职能，具体包括：研究公司ESG政策、战略、目标及架构等相关事项，就改善公司ESG表现或相关重大决策向董事会提供专业建议；对公司ESG战略规划、管理制度、信息披露报告等进行研究并提出指导建议；指导公司开展可持续发展相关影响、风险和机遇评估，督促管理层采取适当应对措施；组织或协调对公司ESG工作的实施与进展情况进行定期监督检查，重点关注ESG目标推进进度；对公司年度ESG报告等相关披露文件进行专业审核并向董事会汇报；对ESG相关事项的实施效果进行后续检查，确保董事会相关决议落地执行；同时承接董事会授权的其他与ESG相关的事宜。

### 执行层

以证券部为牵头部门的ESG工作组，承担公司ESG工作的日常管理、组织实施与跨部门协同职责，核心工作包括：贯彻落实公司ESG发展战略与目标，组织安排各执行单位开展ESG工作；拟定ESG制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案；负责公司ESG信息的全维度收集、整理与汇编，编制ESG报告及相关披露文件；组织开展ESG业务培训，跟踪国内外ESG政策要求及行业发展趋势，提升公司整体ESG管理能力；建立并维护与股东、债权人、职工、供应商、社区等利益相关方的沟通与合作机制，及时听取反馈意见；定期总结ESG工作中的问题与成果，向战略与ESG委员会汇报工作情况并提出合理化建议；严格落实战略与ESG委员会交办的其他ESG相关事项；各职能部门及子公司为具体执行主体，需严格按照公司ESG发展战略与目标，结合自身业务实际，落实ESG相关工作的日常管理；针对环境、社会、治理各维度的工作要求，制定具体实施细则和工作举措；定期向ESG工作组汇报ESG工作执行情况，及时、准确报送ESG相关信息，确保ESG工作信息的全面性、真实性和及时性；配合ESG工作组完成ESG信息收集、报告编制及监督检查等工作，形成“统筹协调、分工负责、层层落实”的执行体系。

## ESG管理制度

西藏城投为深入贯彻环境、社会和治理（ESG）管理理念，构建规范高效的ESG管理体系，推动公司高质量、可持续发展，公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及《公司章程》规定，制定了《西藏城市发展投资股份有限公司董事会战略与ESG委员会实施细则（2025年修订）》与《西藏城市发展投资股份有限公司ESG管理制度》两项核心制度文件，为公司ESG工作的有序开展提供了坚实的制度保障。

# ESG管理目标及战略

为深度践行可持续发展理念，将环境、社会和治理（ESG）打造为公司长期价值创造的核心引擎与风险管理的关键抓手，西藏城投结合业务板块发展实际，紧扣“创新驱动、转型发展”战略方针，构建起“顶层定战略、架构作支撑、策略抓落地、目标明方向”的系统化ESG管理体系，推动ESG理念全方位融入公司经营发展、战略规划与风险管理全流程，切实将ESG管理绩效转化为公司可持续竞争力与品牌资产。



## ESG管理战略

公司董事会将ESG视为长期价值创造和风险管理的核心组成部分，确立了与公司“创新驱动、转型发展”战略方针深度融合的ESG管理战略，围绕三大核心业务板块制定差异化、针对性的ESG发展路径，实现环境效益、社会效益与经济效益的协同统一，筑牢公司高质量可持续发展根基。



### 地产板块

构建绿色开发运营能力，提升资产长期韧性：以应对气候风险、践行绿色发展为核心，在地产开发全流程融入生态环保、节能减碳理念，系统性构建绿色开发与运营能力，从项目规划、建材选用、施工建设到后期运营管理，全链条落实绿色建筑标准，持续提升地产资产的长期韧性与价值潜力，实现地产开发与生态保护的协调发展。



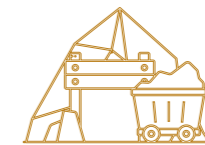
### 资产运营板块

推行智慧低碳模式，实现社区价值共生：以降本增效、提升资产吸引力为目标，在资产运营板块全方位推行智慧低碳运营与社区价值共生模式，通过智能化管理、低碳化运营降低资产全生命周期成本，同时聚焦社区居民、商户等利益相关方需求，打造多元共生的社区生态，提升资产品牌美誉度，创造持续的社会与经济效益。



### 矿产板块

内嵌环境社会责任，打造可持续新增长曲线：将环境保护与社会责任内置于资源开发全流程，严格遵守矿产资源开发相关环保法规与行业标准，强化矿产开发过程中的生态保护、安全生产与社区协同，致力于打造负责的、可持续的矿产开发业务新增长曲线，实现资源开发与生态保护、社区发展的共赢。



### 强化专业能力建设 夯实ESG管理基础

通过多维度举措全面提升公司整体ESG管理能力，结合行业发展特点与公司业务实际开展ESG重要性议题识别，明确各板块ESG工作重点与优先级；组织开展ESG专项培训，覆盖公司管理层、执行层及核心业务岗位，提升全员ESG认知与实操能力；积极参与ESG标准制定、课题研究及各类行业分享交流活动，借鉴行业先进经验，推动公司ESG管理体系与行业标准、发展趋势同频接轨。



### ESG管理策略

在清晰的ESG管理战略和完善的治理架构支撑下，公司制定系统化ESG管理策略，以能力提升为核心、以机制建设为保障、以价值转化为目标，统筹指导各部门、各单位全面推进ESG工作，推动ESG管理从“体系建设”向“效能提升”进阶。

### 构建多方沟通机制，凝聚可持续发展合力

建立体系化、常态化的利益相关方沟通机制，主动对接股东、债权人、职工、供应商、社区、监管机构等各类利益相关方，通过访谈、座谈、问卷调查、信息披露等多种方式，及时了解利益相关方诉求，回应社会关切，推动公司与利益相关方的良性互动、协同发展。

### 推动价值转化落地 打造核心竞争优势

将ESG管理与公司品牌建设、市场竞争力提升深度结合，把ESG管理绩效转化为公司的可持续竞争力与品牌资产，通过绿色开发、低碳运营、负责任开发等ESG实践，提升公司品牌美誉度与市场认可度，让ESG成为公司吸引投资者、合作伙伴、客户的重要名片，为公司“创新驱动、转型发展”战略提供坚实支撑。



### ESG管理目标

公司核心ESG工作管理目标为：年度完成以董事会为核心的ESG治理架构搭建。围绕该目标，公司将重点推进治理架构各层级机构的完善、权责的明确、运作规则的落地，确保董事会战略与ESG委员会、ESG工作组及各执行主体的组织到位、人员到位、职责到位，实现三级治理架构的高效联动与规范运作。以治理架构搭建为基础，进一步完善ESG管理制度体系，明确各业务板块ESG工作推进路径，为后续ESG工作的常态化、系统化开展筑牢组织基础和制度保障，推动公司ESG管理体系从“搭建成型”向“高效运行”稳步迈进，为实现长期ESG战略目标奠定坚实基础。年度内完成以董事会为核心的ESG治理架构搭建。

# 利益相关方沟通与重要性议题指标

西藏城投高度重视与投资者、客户、员工、伙伴、政府、社区等利益相关方的互动交流，严格执行《信息披露管理制度》，通过上海证券交易所等载体披露公司环境、社会和治理方面的信息，构建常态化的沟通与监督机制，回应利益相关方的关注点，进而构建紧密关系，形成可持续发展共识。

利益相关方沟通	期望与诉求	沟通渠道
 政府与监管机构	守法合规 依法纳税 保障就业	日常汇报沟通 按时缴纳税款 合规组织开展招聘
 股东与投资者	公司治理 财务绩效 信息披露 股东权益	股东会 各类投资者交流会 上证e互动 投资者接待电话 公司官网信息 各类公告、定期报告
 供应商与合作伙伴	公平竞争 战略合作 行业交流	供应商评估 实地考察 合作方专题会
 员工	合规平等雇佣 员工权益保障 员工成长与发展 员工健康安全 员工人文关怀	部门会议 职代会 工会活动 日常沟通
 社区与公众	社区建设 社会公益 乡村振兴 落实“双碳”目标 绿色运营	城市更新项目 公益捐赠 消费帮扶 绿色办公

西藏城投积极响应上交所、国务院国资委等ESG指引要求，深入研究国内外房地产行业ESG发展趋势，对标行业领先企业优秀实践，结合自身长远战略、业务特性与市场定位，通过问卷调查广泛收集内外部利益相关方意见，识别议题重要性，构建实质性议题矩阵，明确ESG工作重点与方向。报告期内，公司实质性议题识别步骤如下图所示，我们通过线上线下访谈、预调查和正式问卷调查等方式，收集问卷样本200余份。



### 建立实质性议题池

以上交所可持续发展指引设置的21个议题为基础，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别具有影响重要性的议题，收集和筛选出ESG议题20项。

### 问卷调查

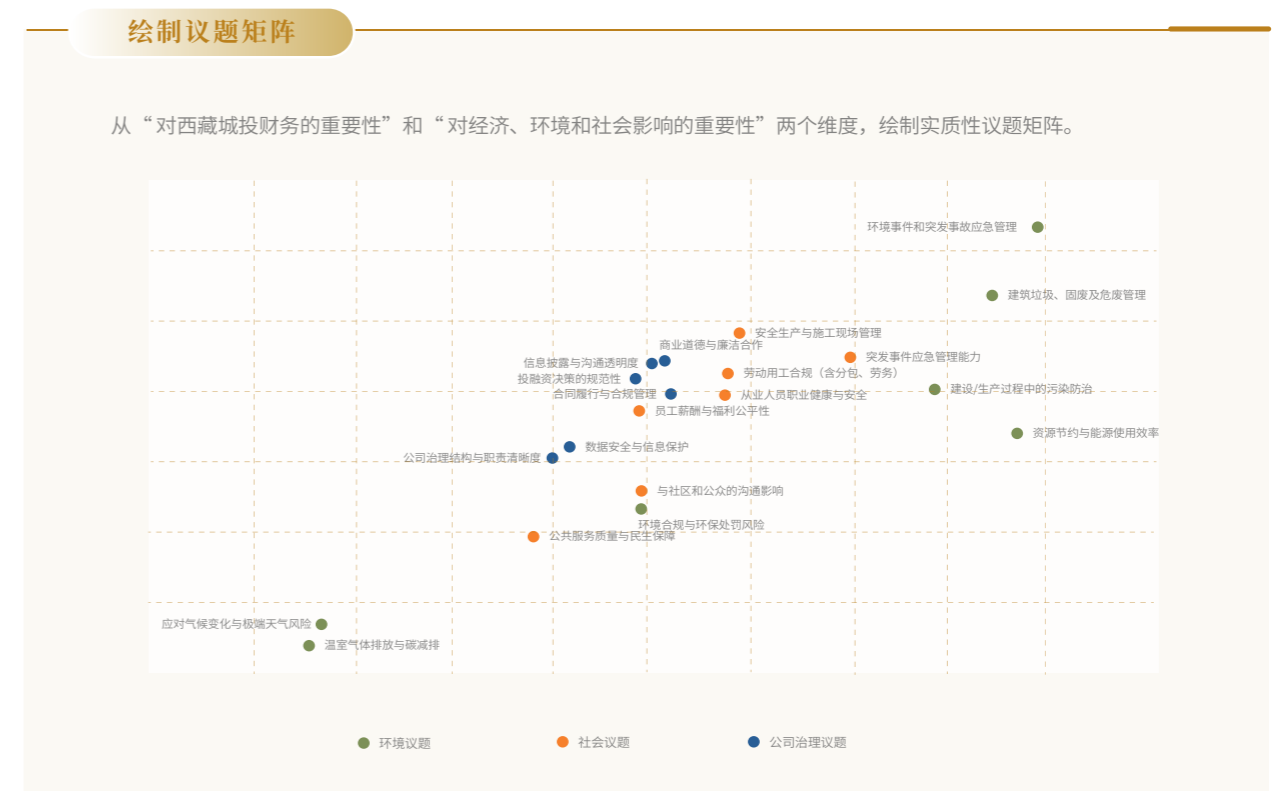
编制实质性议题调查问卷，通过线上调研的方式向内外部利益相关方发放问卷，由其从自身角度对议题的重要性进行打分。

### 议题排序

综合第三方机构内部访谈、同业分析、问卷调研等方式，基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，对议题重要性进行排序，确认了20个实质性议题作为本公司ESG管理工作优先领域。

### 议题确认

根据利益相关方的调研结果，结合公司发展战略、行业发展趋势等，公司管理层对20个实质性议题进行确认。





03

党建引领



## 党建引领

2025年，西藏城投党组织在北方集团党委的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的二十大及二十届历次全会精神，严格遵循党中央、市委、区委及北方集团党委关于全面从严治党的各项部署要求，立足地域特点、民族特色和企业主营业务实际，以党的政治建设为统领，聚焦党风廉政建设、意识形态、基层党建、统一战线等重点领域，切实扛起全面从严治党主体责任，推动党建工作与企业改革发展、生产经营、民族团结、民生服务深度融合，为公司高质量发展提供了坚强的政治保障、思想保障和组织保障。

公司党组织始终将党的政治建设摆在首位，把落实全面从严治党责任作为最根本的政治担当，坚决贯彻落实北方集团党委《2025年度党风廉政建设和反腐败工作要点》及任务分解要求，结合公司实际细化工作举措、明确责任分工。深化“第一议题”制度，抓实党组织理论学习中心组学习，围绕党的二十届三中、四中全会精神、习近平总书记关于全面从严治党、西藏工作的重要论述等开展专题学习，不断增强党员干部做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

公司健全协同联动责任链条，深化落实“四责协同”机制，对照北方集团要求并结合公司业务实际，制定并动态更新勤政廉政“四张清单”，细化责任内容，明晰城市基础设施建设、房地产开发等领域风险点位。定期召开党风廉政建设专题会议，分析研判责任落实、风险防范情况，统筹推进廉洁建设与业务工作深度融合。

### 案例

#### ■ 铸魂强基筑品牌 凝心聚力惠民生

北方集团党委打造“竭诚为民 筑梦北方”党建品牌，彰显国企为民情怀与责任担当，聚焦民生保障与高品质物业服务。创新推行“聚人心、暖人心、稳人心、解人心”四心工作法，以党建带团建、党务促业务、党心换民心，赋能集团中心工作。

在集团引领下，各基层党支部品牌创建工作扎实推进，北方城投党支部精心打造“城意为民”党建品牌项目，深刻践行“人民城市人民建，人民城市为人民”重要理念，聚焦群众“急难愁盼”问题精准发力，持续推进旧区改造攻坚，着力改善群众居住条件，积极构建宜居宜业的社群生态，以实干实效助力静安区城市面貌更新升级，让民生福祉更有质感、更有温度。

公司压实责任强化压力传导，全面推行廉洁承诺制，组织集团本部及下属项目公司、运营部门干部职工完成廉政建设责任承诺签订，组织新任中层干部完成任前廉政谈话及知识测试，班子成员在分管领域开展廉政谈话、廉政教育，推动形成层层负责、人人尽责的廉洁从业良好环境。加强项目一线、下属合作单位管理，将党建及廉政建设工作要求纳入2025年项目合作、委托运营合同，强化以考核促推进，确保廉政要求贯穿业务全流程。

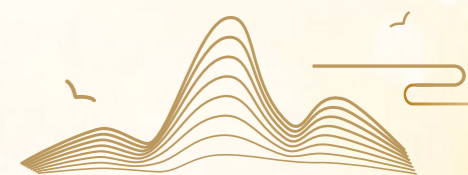
公司持续推进纠“四风”树新风工作。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，结合业务，紧盯元旦、春节、藏历新年、中秋、国庆等重要节点，深入落实“净风行动”双十条措施，开展廉政提示和监督排查，坚决纠治形式主义、官僚主义，杜绝享乐主义、奢靡之风。

公司坚守意识形态阵地，聚焦宣传工作提质增效，以多元媒介为载体，全面展现企业发展成效。报告期内扎实推进集团简报编撰发布，累计推出常规简报31期、先进典型专刊11期，内容覆盖党建动态、业务进展、重大活动及先进事迹等核心领域，及时传递公司战略部署与工作要求，生动呈现企业高质量发展风貌。同时，积极依托母公司北方集团官方公众号平台开展外部宣传，精心策划选题、打磨文案、优化排版，发布推文30篇、网评文章60篇，涵盖党建知识普及、日常工作动态、企业文化传播等内容，有效提升宣传内容可读性与传播力。通过借力北方集团官方公众号等外部宣传渠道精准发声，公司宣传覆盖面持续扩大，社会影响力稳步提升，为企业发展营造了良好舆论氛围。



04

善治赋能



## 完善治理架构

西藏城投严格遵守《中华人民共和国公司法》及公司章程，始终坚持合规运营，持续优化治理机制，致力于建立科学高效的企业治理体系，公司已形成以“股东及股东会-董事会-高级管理人员”为核心的法人治理体系，股东会、董事会、高级管理人员和间权责明晰、相互制约、各司其职，实现科学决策、有效制衡，确保公司各项业务持续健康发展。



### 股东及股东会

公司始终坚持以股东利益为核心，构建公平、透明、高效的股东权利保障与股东会运作机制，为公司可持续发展筑牢治理根基。股东会是公司的权力机构，依《公司章程》行使职权。股东会分为年度股东会和临时股东大会。年度股东会每年召开1次，应当于上一会计年度结束后的6个月内举行。

#### 报告期内

召开股东会次数 股东会审议通过议案数量  
**3**次 **21**项

### 董事会

董事会作为公司治理的核心决策机构，始终秉持专业、独立、负责任的治理理念，将ESG要求全面融入战略决策与经营管理全过程。公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，设董事长1名（为公司法定代表人），构建了结构合理、权责清晰的决策团队。董事任职需满足严格的资格要求，不存在法律法规禁止任职的情形，任期3年可连选连任，独立董事连任不超过6年，确保决策团队的专业性与稳定性。董事会对股东会负责，行使经营计划制定、投资方案审批、高级管理人员聘任、基本管理制度制定等核心职权，同时将ESG相关要求纳入重大决策考量，在对外投资、资产处置、关联交易等事项中充分评估环境、社会影响。

#### 报告期内

召开董事会次数 董事会审议通过议案数量

**7**次 **58**项

#### 截至报告期末

董事会成员中独立董事占比 女性董事占比

**33**% **22**%

### 董事会专门委员会

公司董事会下设审计委员会、战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等专门委员会，通过专业化分工强化治理效能，为公司发展战略实施提供精准支撑。各专门委员会均制定专项工作规程，依照公司章程与董事会授权开展工作，形成专业化、系统化的治理支撑体系，为公司发展战略的有效实施提供坚实保障。

### 高级管理人员

公司高级管理人员包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人，作为公司经营管理的核心执行团队，始终坚守忠实勤勉义务，将ESG理念贯穿于日常经营管理全过程。公司建立健全高级管理人员履职监督机制，明确忠实义务与勤勉义务要求，禁止利用职权谋取不正当利益、损害公司或股东利益。高级管理人员的薪酬与考核与公司经营业绩及绩效挂钩，由薪酬与考核委员会制定评价标准并实施考核。同时，公司对高级管理人员的履职行为进行全程监督，若因违规履职给公司造成损失，将依法追究赔偿责任，推动高级管理人员切实履行管理职责，保障公司高质量发展。

### 监事会制度改革

报告期内，为进一步规范公司运作，完善公司治理，西藏城投根据《中华人民共和国公司法》《上市公司章程指引(2025年修订)》《中国证监会关于<新公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》等相关法律、法规及其他规范性文件的规定，公司不再设置监事会与监事，由董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会相关职权。



## 强化合规运营

### 健全制度体系

公司依照公司章程、股东会议事规则、董事会议事规则等制度，并按照公司权责划分对业务事项进行全面的决策权限划分和全方位的决策流程管理。

公司法务合规部门秉持以制度为核心的管理理念，不断完善和细化管理体系。报告期内，公司陆续出台并修订了一系列制度文件，构建严密的业务管理框，其中修订了《房屋资产管理制度》《公司费用报销管理办法》，进一步完善了合规制度框架。定期开展合规风险排查、合同合规性全流程审核等方式，全年未发生重大合规事件。

针对合规宣传及教育工作，公司法务合规部门积极组织制度宣传活动，确保各项规章制度深入人心。此外，举办了2025年公司法培训、2025年法务合规管理工作培训等培训活动，并派出相关人员参加国有企业合规管理与全流程风险管控实务培训，不断深化合规意识，全方位提升企业的风险防控与应对能力，助力企业稳健前行。

### 完善内控建设

报告期内，公司持续深化内部控制体系建设，全面梳理并优化资产管理、费用报销等核心业务流程，切实降低流程运营风险。同步推进专项审计工作，累计开展审计项目 16 项，发现问题 44 项且全部完成整改，整改完成率100%，有力推动内控体系落地见效。此外，公司严格依据企业内部控制规范体系、内部制度及内部控制手册、授权体系、内部控制评价手册等相关要求，结合行业法规规定，针对组织机构、人力资源管理、资产管理、销售业务、工程项目、财务报告、担保业务、对外投资、关联交易等高风险领域，扎实开展2024年度内部控制评价工作。经系统评价与测试，确认公司内部控制体系运行良好。

### 保障供应商款项

公司高度重视供应商款项支付的及时性与合规性，由法务部牵头对所有采购、工程类合同开展全流程审核，以清晰、规范的合同条款为核心，从法律层面筑牢供应商收款保障防线。一是明确付款条件与节点，在合同中固化“货到验收合格后 X 日内付款”等具体约定，让付款时限有章可循；二是明确付款所需凭证，逐一列明发票、验收报告等必备单据要求，避免因资料提交问题造成付款延误；三是严格审核条款公平性，坚决杜绝不合理延迟付款、设置苛刻收款条件等情形，从法律源头保障供应商合法收款权利；四是强化重大合同法律支持，针对公司重大购销合同提供全流程法律服务，确保合同履行全程合法合规，避免因违规履约导致供应链款项支付中断，保障项目与付款流程双顺畅；五是畅通争议解决渠道，高效处理各类合同诉讼与纠纷，快速厘清权责归属，及时扫清合同付款中的法律障碍，推动符合支付条件的应付款项顺利进入支付流程，切实维护供应商合法权益与双方良好合作关系。

## 扎实推进法务工作

公司依据战略发展目标，系统推进法治建设与风险防控体系优化，其中构建合同全周期管理体系，筑牢风险防控第一道防线，实现合同管理从“被动审核”向“主动管控”转型，通过建立合同标准化模板库、优化审批流程节点、强化履约过程监控，提升合同审查效率。深化诉讼案件精细化管理，实现“个案处理”向“价值创造”转变，建立诉讼案件分级分类管理机制，通过系统化复盘机制，从典型案件中提炼风险漏洞，推动完善制度流程，真正将个案经验转化为管理提升的驱动力。强化合规文化建设，培育全员法治思维，全年组织各类法律培训1场，覆盖80人次。“人人合规、事事合规”的文化氛围持续深化。前置法务支持战略项目，赋能业务发展全过程，主动嵌入公司重点战略项目，从项目论证、架构设计到落地实施提供“伴随式”法务支持，在确保合规底线的同时，有效支撑了业务创新与市场拓展。



公司组织法务培训活动

## 反垄断与公平竞争

公司严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，将透明公开、公平公正作为采购管理与经营运作的核心准则，持续强化反垄断合规管理，切实筑牢公平竞争防线。公司高度重视反垄断与公平竞争体系建设，组织法务及业务骨干积极参与监管部门法治国企专题培训，聚焦制度学习，精准把握经营者集中申报标准、垄断风险识别与合规管控要点，全面提升全员反垄断合规意识与风险防控能力。未来公司将持续恪守公平竞争原则，规范经营管理行为，以合规运营维护市场竞争秩序，助力营造公正有序、开放透明的市场环境。

### 报告期内

因不正当竞争行为导致诉讼案件（件）

0 件

## 投资者权益保护

西藏城投高度重视投资者关系管理工作，推进多层次投资者关系平台建设，积极建立公司与资本市场之间畅通信息的桥梁，传递公司的成长属性与潜在价值。公司坚持“合规性、平等性、主动性、诚实守信”的基本原则，积极开展投资者关系管理活动，增进投资者对公司的了解和认同，切实保障和维护投资者的合法权益，促进投资者权益和公司利益的和谐共赢，持续推动公司高质量发展。

### 高质量信息披露

西藏城投严格把关信息披露工作，根据中国证监会相关规定制定并严格执行《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人管理制度》等信息披露和内幕信息保密相关制度，保障信息披露合法合规、真实、准确、完整、及时、公平，简明清晰、通俗易懂。

### 多渠道良性互动

通过公司官网、新媒体平台、电话、传真、电子邮箱、投资者教育基地等渠道，利用股东会、定期信息披露、业绩说明会、投资者热线、上证e互动、门户网站等方式，与投资者进行广泛、有效的交流，为投资者提供高质量服务。

#### 报告期内

累计披露公告

107份

定期报告

6份

临时公告

46份

其他相关材料

55份

回复“上证e互动”投资者提问数量

23条

接听投资者来电

100余通

# 恪守商业道德

西藏城投始终恪守商业道德，坚持诚信经营，遵守业务所在地所有适用的反商业贿赂法律法规，禁止为获得或保留业务、获得任何其他不正当利益实施贿赂和腐败行为。

## 廉洁治理

### 决策层

公司坚持将廉洁治理融入经营管理全过程，构建全方位、多层次的廉洁治理体系，筑牢合规经营防线，保障公司可持续健康发展。

**01** 全面推行廉洁承诺制度，实现公司全体干部职工廉政建设责任承诺签订全覆盖，强化全员廉洁从业意识，将廉洁责任层层传导、落到实处。

**02** 建立健全廉政谈话机制，制定专项廉政谈话制度，公司班子成员针对分管领域工作特点，定期与下属干部职工开展廉政谈话，及时排查廉洁风险、传达廉洁要求，营造风清气正的廉洁从业环境。

**03** 规范信访举报管理，明确信访举报渠道、受理流程及处理标准，建立违规行为责任追究机制，对排查发现、举报核实的违规违纪行为，严格依法依规追究相关人员责任，强化制度刚性约束。

**04** 强化合作单位廉洁管控，针对与公司存在长期项目合作、大额资金往来的销售代理公司、建设工程单位等合作方，实行“合同+诺廉”双签机制，在签订业务合作合同的同时，同步签订《双向诺廉责任书》，规范合作双方廉洁行为，防范合作领域廉洁风险。

### 管理措施

公司聚焦廉洁风险防控，以多样化教育形式和常态化管理举措，强化党员干部及全体职工廉洁自律意识，持续提升企业治理规范化水平，将廉洁建设转化为企业可持续发展的内生动力。

**01** 深化常态化廉洁教育，持续用好“党风廉政教育月”等核心教育载体，坚持正面引导与反面警示相结合，创新采用“看案例+听剖析+谈感受”组合式教育模式，定期召开警示教育大会，引导全员知敬畏、存戒惧、守底线。

**02** 丰富警示教育形式，组织党员干部参观中共二大警示教育展览，集中观看《天价的茶水费》《莫让年轻有为变“妄为”》等警示教育片，通过真实案例剖析、直观视觉冲击，引导党员干部在案例反思中校正言行偏差，在警钟长鸣中筑牢廉洁防线。

**03** 打造特色廉洁文化品牌，组织开展廉洁广告语征集、廉洁微宣讲、廉洁知识竞赛等特色活动，自主创作《沪语话廉》等接地气、有感染力的廉洁文化作品，拓宽廉洁文化传播渠道，增强廉洁文化的渗透力和影响力，营造全员参与、共同践行的廉洁文化氛围。

### 目标

西藏城投坚守廉洁经营底线，强化合规管理要求，防范廉洁风险隐患，确保公司全年不发生违纪违法事件及反商业贿赂相关行为，保障公司经营活动合法合规、可持续推进，维护公司良好市场形象和投资者权益。

### 报告期内

开展反腐败廉洁教育培训活动场次

6次

参与反腐败廉洁教育培训人员数量

350人次



警示教育大会



廉政月参观廉政教育基地



廉政微宣讲暨知识竞赛活动



参观四行仓库

## 举报投诉渠道

西藏城投高度重视廉政工作建设，倡导员工廉洁从业，公司对存在不良行为的员工进行调查、取证并发布处理结果。公司鼓励员工对违规违纪问题据实举报。举报人可以采用电话、手机短信、信件、电子邮件、当面口头举报等方式举报，公司及接受举报的管理人员对举报人有保密责任，所有举报线索，一律交由北方集团纪委安排专人处理。



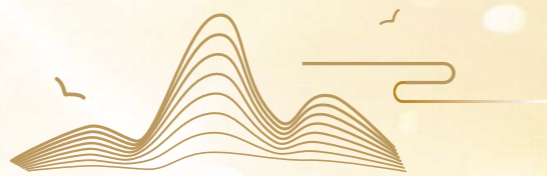
## 举报人保护措施

北方集团纪委办公室接受举报的管理人员对举报人有保密责任。公司对举报人姓名、工作单位、家庭住址、电话、邮箱等个人信息和举报内容进行永久、严格保密，包括信息收集、调查等整个过程，切实保障举报人合法权益。同时，公司明确禁止任何打击报复行为，举报人因检举控告而受到威胁或者侵害，并提出保护申请的，公司将依规依纪及时提供保护。



05

绿色发展



# 环境管理

公司坚守高原生态优先、绿色发展底线，建立覆盖全业务链的环境管理体系，将环保要求嵌入战略规划、项目建设、生产运营全流程。

## 制度与组织保障

西藏城投根据《西藏城市发展投资股份有限公司ESG管理制度》中的专项条款，明确环保责任边界，建立“总部统筹、子公司执行、分级管控、全员参与”的环境管理架构，确保合规运营与风险可控。

## 环保合规与风控

严格遵守国家及项目所在区域生态环保法律法规，执行严于国家标准的内控排放指标，定期开展环保自查与隐患整改，全年无重大环境违法违规事件。

## 环保投入与治理

公司加大环保资金投入，重点投向烟气脱硫脱硝、粉尘治理、废水循环、矿山生态修复等领域，环保设施稳定运行率100%，推动生产经营与生态保护协同发展。

## 绿色矿山与盐湖管理

遵循西藏自治区《绿色矿山建设管理办法》，规范矿山开采与盐湖资源开发，落实穿孔收尘、道路抑尘、土地复垦、植被恢复等措施，守护高原生态脆弱区环境安全。

## 环境风险应急管理

西藏城投始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理、常备不懈”的原则，严格遵循《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规要求，结合高原盐湖项目开发特点及企业运营实际，构建“预防为先、预案完备、响应迅速、处置高效、复盘提升”的全链条应急管理体系，全面强化环境事件与各类突发事故的应急处置能力，切实守护员工生命安全、企业财产安全、高原生态环境安全及地方公共安全。

### 完善组织架构

构建“公司统筹、项目落实、全员参与”的应急管理责任体系，确保应急工作有人管、有人抓、有人落。同时，参照规范应急组织模式，下设综合协调、现场处置、监测评估、信息联络、后勤保障等专项工作组，明确各小组分工，实现应急处置各环节无缝衔接。



### 健全制度体系

结合高原盐湖开发、生产运营等场景，制定专项预案，覆盖危险化学品泄漏、生产废水/废气异常排放、火灾、高原极端天气、设备故障等各类环境事件和突发事件，明确应急处置流程、责任分工、响应标准，确保应急处置有章可循、有规可依。



### 压实主体责任

严格落实安全生产与环境应急主体责任，将应急管理工作纳入各部门、各项目考核体系，明确各级管理人员、岗位员工的应急职责，推动应急责任层层传导、落地生根，形成“人人重视应急、人人参与应急、人人负责应急”的良好氛围。同时，积极响应上级部门安全生产部署要求，全面落实各项应急管理工作要求。



## 能源节约

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》及《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，高度重视资源管理及利用工作，加强能源消耗管理等手段，有效督促提升资源利用率，助力建设资源资源型、环境友好型社会。

### 能效提升

在办公区采用节能灯具照明，人走灯灭；在项目建设运营中推广高效节能设备与智能控制系统，优化生产工艺，处于行业先进水平；在酒店运营中，为各类风机加装变频器，根据实际运营需求灵活调节风机转速，避免设备空载运行，大幅降低电力消耗，提升风机运行效率。

### 系统优化

旗下商业运营板块，针对燃气锅炉能耗偏高等问题，积极采取措施进行系统优化，在不影响制热效果、保障商场供暖需求的前提下，对锅炉燃烧器运行参数进行专业优化调试。

**优化前：**单台锅炉每小时燃气消耗量约230-280立方米；

**优化后：**单台锅炉每小时燃气消耗量降至160-210立方米；每小时可节约燃气约70立方米，燃气使用效率明显提升，节能效益突出。

### 新能源应用

积极推广新能源和可再生能源应用，在部分项目中搭建屋顶分布式光伏发电，节省电费、降低碳排放。

## 案例

### 综合能源示范项目

西藏城投依托参股子公司国能矿业，在结则茶卡盐湖打造1万吨盐湖提锂综合能源示范项目，以100%绿电供电实现产业低碳转型。项目地处偏远离网区域，配套建设167MW光伏、60MW风电、480MWh储能及36MW柴发，构建立足高海拔的孤网微电网系统。截至报告期末，3300吨产能已投运，配套92MW光伏、45MW风电、180MWh储能并网运行。

项目依托当地光资源与优质风能，年发电量达4.92亿kWh，全额满足提锂3亿度年用电需求，彻底替代传统化石能源供电。通过绿电直供与储能保供，每年可节约标煤超11万吨、减碳超32万吨，实现锂盐生产全流程零碳供电。项目入选国家绿色低碳先进技术示范项目，为高海拔盐湖资源开发树立“绿电+提锂”低碳样板，助力“双碳”目标落地。



## 固体废弃物管理

公司在建筑施工中，以“减量化、资源化、无害化”为核心，强化建筑垃圾全流程管控，重点落实以下举措：

在施工前期规划阶段，优化施工方案，推行绿色施工工艺，减少建筑垃圾冗余产生。严格控制建筑材料采购量，精准核算用量，避免材料浪费导致的建筑垃圾增量；优先选用可循环、可回收的建筑材料，如新型环保模板、再生骨料等，从源头减少不可回收垃圾产生。



在各施工项目部现场，严格按照建筑垃圾分类标准，划分专属暂存区域，设置分类收集设施，明确标识，区分混凝土块、砖渣、钢筋头、木模板等不同类型建筑垃圾，严禁混堆混放。暂存区域选址远离生活区、水源地及办公区，地面采用混凝土硬化处理，周边设置围挡和防雨棚，防止雨水冲刷导致建筑垃圾散落、污染周边环境。



## 绿色运营

### 绿色办公

在办公区规范空调温度：夏季 $\geq 26^{\circ}\text{C}$ ，冬季 $\leq 20^{\circ}\text{C}$ ，兼顾舒适与节能；办公区域采用节能灯具照明，人走灯灭，减少无效耗电；推广无纸化办公，纸张双面使用，增强资源循环利用；办公垃圾科学分类，积极响应垃圾分类；推行视频会议加强推动公司各项决策部署，减少非必要差旅；

### 绿色施工

公司提倡施工单位使用绿色天然、环保安全的建筑材料，将建材使用与生态保护和污染治理有机结合起来，打造绿色环保建筑。公司推行装配式建筑技术，从建造源头降低建筑垃圾产生率，缩短建筑工期；在建造前期把控建筑配件质量，减少建造过程中的返修次数，实现绿色低碳化建筑。

# 应对气候变化

西藏城投重视气候变化带来的风险及机遇，积极响应政府层面的减碳政策和监管机构的ESG信息披露要求，大力推广绿色建筑项目，呼吁并带领员工、供应商等利益相关方共同应对气候变化。公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，在废气减排、污水处理、固废处置等方面积极做好环保工作，严格控制污染排放，以实际行动助力可持续发展。

## 温室气体排放测算<sup>1</sup>



1.因统计口径，本年度温室气体排放测算范围为公司本部办公活动产生的温室气体排放；

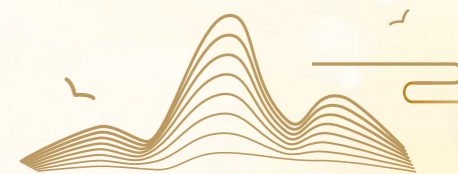
2.温室气体排放包含范围一公司自有交通工具汽油消耗排放的温室气体及范围二电力消耗的温室气体，并使用国家发改委发布的《公共建筑运营企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中能源的排放因子，《中国区域电网二氧化碳排放因子研究（2023）》表2中电网排放因子对温室气体排放量进行测算。

风险分类	具体分类	对应业务	对业务的影响		对财务的影响	
实体风险	台风	地产开发板块	1.施工进度延误 2.材料设备损坏	3.安全风险增加 4.地质条件改变	1.工期延长，资金占用成本增加 2.材料成本增加，造成二次损失	3.保险费用上升 4.地质勘察和地基加固成本增加
	暴雨/洪水	地产开发板块	1.施工暂停 2.土方工程受阻	3.建筑材料受损 4.交通中断影响建材和设备运输	1.项目成本增加 2.工期延长导致收入延迟	3.材料损失直接增加成本 4.运输成本增加
		酒店及商业运营板块	1.地下设施受损 2.积水和漏水问题增加	3.底层商铺进水 4.停电、触电等次生灾害	1.维修成本增加 2.租金收入减少	3.清洁和维护成本增加 4.安全事故赔偿风险增加
	极端高温	地产开发板块	1.户外工作时间受限 2.建筑材料性能变化	3.设备过热风险增加 4.混凝土凝结速度加快	1.劳动力成本增加 2.材料成本上升	3.设备维护成本增加 4.施工质量控制成本增加
政策法规风险	披露及管理要求	地产开发板块	1.项目前期工作复杂度增加 2.信息披露负担增加		1.管理成本增加	2.碳排放核算系统投资增加 3.合规成本上升
	能源结构及能源使用	地产开发板块	1.要求集成可再生能源系统 2.建筑能源系统设计变更 3.施工用能模式改变		1.开发成本增加	2.设计成本增加 3.施工成本上升
		酒店及商业运营板块	1.提高可再生能源使用比例 2.能效标准不断提高 3.既有建筑需大规模改造		1.能源系统升级成本增加 2.能源成本波动加大 3.改造投资增加	
技术转型风险	绿色建筑技术	地产开发板块	1.建筑节能环保标准提高 2.新技术应用增加 3.施工工艺变化		1.开发成本增加	2.技术研发投入增加 3.施工成本上升
		酒店及商业运营板块	1.推动既有建筑节能改造 2.智能楼宇管理系统应用 3.运营模式变革		1.改造投资增加	2.系统投资增加 3.长期运营成本下降
	降碳技术	地产开发板块	1.影响材料选择和施工过程 2.推动低碳建材使用 3.碳排放监测和管理系统应用		1.材料成本上升	2.施工成本增加 3.碳管理系统投资增加



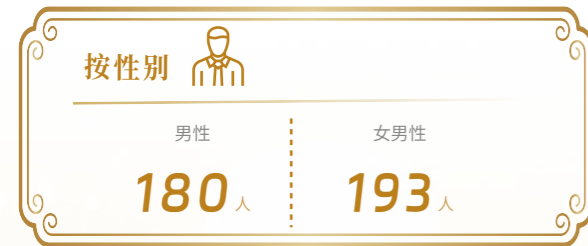
06

责任引领

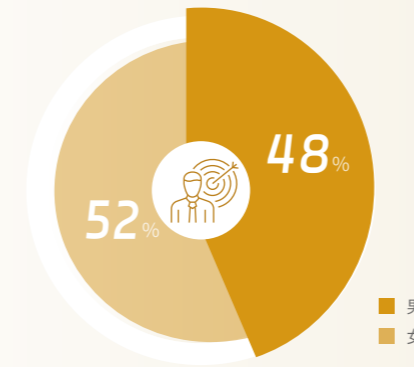


# 员工构成

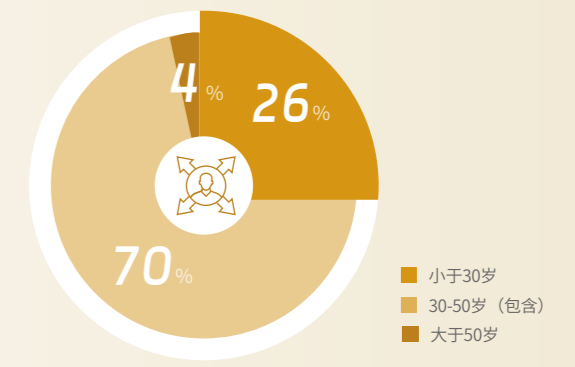
公司着力构建多元化人才梯队，截至报告期末，拥有在职员工373人，员工队伍年龄结构合理，专业背景丰富多元。2025年，公司积极吸纳人才，新增员工93人，以实际行动响应国家促进就业的号召。同时，公司持续完善用工制度，打造规范稳健的用工体系，劳动合同签署率100%。



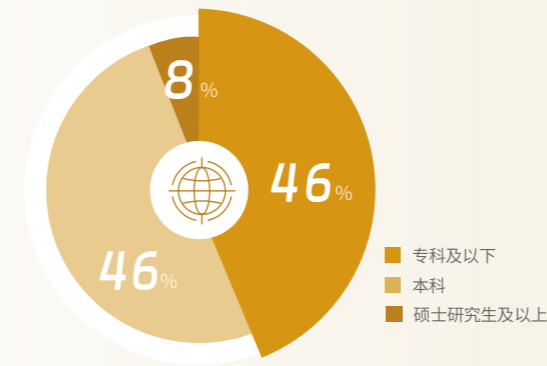
在职员工性别比例



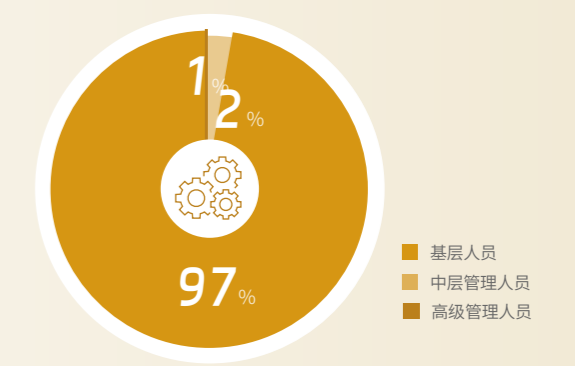
在职员工年龄比例



在职员工学历比例



在职员工职级比例



具有职称及职业资格员工比例



# 员工权益

公司遵照遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》和地区相关政策法规，为员工提供安全、健康的工作环境。在劳动关系、考勤与休假、员工奖惩、外派培训、干部内部竞聘、内部晋升、离职管理等方面进行明确规定，保障员工基本权益。公司注重职业平等，具备相对完善人力资源制度，规范招聘录用流程，完善绩效考核体系和职位管理体系，优化职工薪酬管理，持续落实员工的各项基本权益。

公司严禁列入性别、民族、宗教信仰等与岗位无关的歧视性招聘条件，禁止招聘未满十六周岁的未成年人，严格审核招聘人员身份信息，如遇违规情况，拒绝录用。同时，公司积极营造多元包容文化氛围，实行男女同工同酬，推行非歧视性的人力资源制度。2025年，公司未发生相关的违规或者负面事件。

公司严格按照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规与公司员工签订正式劳动合同，公司员工劳动合同签订率100%，同时按照国家政策规定为全体员工缴纳“五险两金”。同时，公司积极保障员工休假权益，在国家法定节假日之外，根据《带薪年假管理规定》为员工提供带薪年假休假，充分调动员工的工作积极性。

## 2025年

劳动合同签订率

**100%**

社会保险覆盖率

**100%**

员工体检覆盖率

**100%**

员工人均企业年金<sup>1</sup>

**2.61**万元

注：统计口径为集团本部员工

员工人均薪酬

**15.32**万元

员工人均带薪年假天数

**7.7**天



## 劳动争议事件管理

西藏城投依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》，制定并完善劳动争议事件管理办法与处理措施，遵循公平、公正、依法的原则妥善处理劳动纠纷。公司与员工在工作过程中产生的争议，以双方签订的《劳动合同》约定为准。

### 报告期内

公司员工离职率

**6.0%**

发生劳动争议及仲裁事件

**0**件

## 员工招聘与晋升

公司贯彻人才优先发展战略，不断完善人才选拔、引进、聘用、培养和晋升机制，建立与公司长远发展需要相适应的管理队伍、技术队伍、员工队伍，并致力于为员工搭建广阔的成长发展平台，拓宽发展空间，激发员工主观能动性、创造力、积极性，充分释放人才资源核心价值。

公司通过多元化渠道（如网络、校园招聘及内部推荐）招聘，严格遵守国家政策，在招聘信息中严禁设置民族、性别等歧视性条件，并杜绝虚假宣传。积极履行社会责任，响应政府号召，为残疾人等群体提供就业机会与帮扶。通过集体协商、制定内部多元化政策等举措，致力于构建公平、稳定的雇佣关系。

公司实施“竞聘上岗”公开选拔机制，确保机会公平透明，拓宽了员工发展空间，有效激发了组织活力与人才潜能。

## 员工职业健康

公司牢牢把安全是企业高质量发展的基础和前提，把员工的安全健康视为最大的幸福，通过强教育、管风险、夯基础、治隐患、抓落实等举措，筑牢安全基石，保护员工身体健康。同时公司构建了完善的职业健康与安全管理体系，定期开展安全培训与隐患排查。同时，公司为全员购买综合商业保险及重大疾病保险，切实关爱员工身心健康。

报告期内

公司员工因工伤亡人数

0人

## 员工培训

公司通过健全的职业发展体系与透明的晋升机制为员工赋能，并以全面的健康保障与人性化的关怀举措切实维护员工权益，最终实现员工与企业的共同成长。

公司建立了分层、分阶段的培训体系。新员工通过新员工培训快速融入；基层员工接受专业技能培训提升岗位胜任力；中层管理人员则参与针对管理能力提升，公司未来将组织开展产业相关知识的培训，聚焦团队管理与战略执行。



员工培训活动

## 员工活动

公司不断强化员工之间的沟通与交流，建立良好的员工关系。同时为切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，搭建企业与职工之间高效畅通的沟通桥梁，公司正式建立职工代表大会制度。职代会以倾听职工心声、反映职工诉求、凝聚职工智慧为核心宗旨，常态化收集职工在工作生活、职业发展、企业建设等方面的意见建议，让每一位职工的声音都能被听见、被重视、被回应。

此外，公司利用公告栏、公众号等多种渠道，常态化公开企业重大决策、规章制度等信息，保障员工知情权；建立合理化建议与诉求反馈机制，通过民主生活会、座谈会等渠道收集员工建议，并确保“事事有回应”。

### 2025年度静安区集体协商技能竞赛



百年工运知识竞赛



职工代表大会



## 传递社会温暖

西藏城投始终秉持企业社会责任，以实际行动传递社会温暖、践行热心公益的初心，无论是助力乡村振兴的精准帮扶，还是驰援灾区的紧急行动，都用真金白银的投入诠释着企业的责任与担当。

在乡村振兴的道路上，西藏城投聚焦农村基础设施建设短板，向云南文山麻栗坡县八布乡哪灯村委会定向捐赠35万元，专款用于当地学校提升、道路建设、亮灯工程等民生项目，以精准帮扶的举措改善乡村人居环境、夯实乡村发展基础，让公益力量扎根基层、惠及民生，为乡村振兴注入温暖动能。同时，公司与麻栗坡党校开展友好协作，通过组织相关培训活动、开展老山作战老兵祭扫、纪念胜利日及教学内容学习等系列活动，深化校地联动，传承红色精神，以精神帮扶与物质帮扶相结合的方式，为乡村振兴注入温暖动能与精神力量。

面对突发灾情，西藏城投始终心系灾区、快速响应。2025年1月西藏日喀则市定日县6.8级地震发生后，公司第一时间拟向日喀则市慈善总会捐赠20万元，专项用于当地抗震救灾工作，以紧急驰援的行动为灾区群众送去关怀与支持，用实际行动践行守望相助的社会责任，彰显企业的公益温度与家国情怀。

### 报告期内

公司对外捐赠金额

65 万元

参与志愿活动总计场次

6 次



久久公益日活动



便民维修服务活动



八布乡哪灯村“亮灯工程”

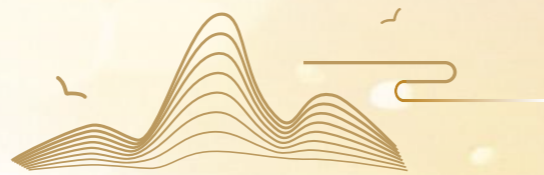


日喀则市慈善总会感谢信



07

安全保障



## 治理机制

西藏城投将安全置于所有生产经营活动的首位，构建权责清晰、管控有效的安全生产治理体系。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，明确安全生产治理核心原则，将安全生产工作全面融入公司治理各环节。每年组织签订安全生产责任书，层层压实责任，明确各级管理者及全体员工的安全生产职责，形成“全员参与、层层负责、齐抓共管”的责任落实机制。



公司组织安全培训会

## 战略

公司始终坚持安全发展理念，将安全生产作为核心发展战略之一，贯穿工程建设、城市更新及物业管理等重点业务领域。以“防风险、保安全、护稳定”为核心目标，将安全生产要求融入公司发展战略规划，同步推进业务发展与安全管理提升，坚决杜绝“重发展、轻安全”的现象。通过前瞻性风险评估和源头防控措施，将安全理念贯穿项目规划、建设、运营全生命周期，推动安全管理与公司战略深度融合，实现安全发展与高质量发展协同推进。

## 管理措施

结合公司业务特点，西藏城投精准识别工程建设、城市更新、物业管理等重点领域存在的安全风险，建立健全风险分级管控与隐患排查治理双重机制，推动安全管理从“被动整改”向“主动防控”转变。报告期内，公司组织开展安全专题会议4次，统筹部署风险防控工作；开展覆盖全员的安全教育培训4轮，提升全员风险辨识与防控能力；对在建项目及物业小区实施“月度检查+专项抽查”相结合的监督机制，累计开展各类安全检查不少于276次，实现重点领域、关键环节安全检查全覆盖。

安全生产检查



在建工程项目组织召开安全会议



在建工程项目消防培训

## 目标

西藏城投积极推动安全生产与公司治理、战略发展深度融合，将安全管理融入业务全流程，实现“防风险、保安全、护稳定”的核心目标。

组织开展安全宣传教育	在建项目和小区专项检查整治
2轮	4次
专题培训与事故警示教育	消防疏散演练
2次	1次

对检查发现的安全隐患实行“清单管理、限期整改、复查销项”模式，确保隐患整改闭环率保持在较高水平，从源头上消除安全隐患。

完善应急预案体系，持续提升全员应急处置能力，有效防范化解各类安全风险，保障公司生产经营秩序稳定。

西藏城投将安全置于所有生产经营活动的首位，通过前瞻性风险评估和防控措施，从源头上消除隐患。每年签订安全生产责任书，明确各级管理者及员工的安全生产职责，定期开展专题会议、培训、宣传等各类活动。

公司以安全生产管理为抓手，持续完善责任体系和制度机制，强化基层执行力和全员安全意识，将安全管理优势转化为公司核心竞争力。借助“安全生产月”等专项活动，制定专项方案，进一步提升安全生产参与度，夯实公司可持续发展的安全基础，为业务持续健康发展提供有力保障。

## 报告期内

组织应急演练

4次

公司发生安全生产责任事故

0起

# 筑牢地产 稳健发展

# 01 专题

报告期内，公司坚持“稳中求进”的发展基调，落实监管机构“保交楼、保民生”的要求，全力以赴推进销售去化，确保生产经营项目交付，实现销售面积1.59万平方米，销售金额2.16亿元。

## ■ 上海区域

上海区域聚焦核心存量资产去化，依托上海区位优势，项目以高附加值产品实现溢价销售，巩固公司在长三角核心城市的品牌影响力。

## ■ 泉州区域

泉州项目公司为保障C-3-2地块住宅的交付工作，以实干担当践行初心，创新构建“三次验房、二次交房”工作流程，联合各方紧密联动、高频沟通，通过多轮验房检修实现问题前置、整改清零。

面对商业产品去化的严峻挑战，项目围绕SOHO、商铺、车位等在售产品主动破局，全面启动全民营销机制，通过销售走访、定向拓客深挖潜在需求，更创新联动本地房票政策成为定向房源，以多渠道开拓、精准化对接为产品去化开辟新路径，用实际行动在市场调整期展现了项目的运营实力与服务温度。



## ■ 西安区域

西安区域为公司核心销售阵地，围绕璟宸尊域府住宅交付工作，西安项目公司提前统筹筹备、多部门协同打磨交付流程，开展全流程彩排与岗位培训，创新推行“先验收后收房”模式，同时为业主提供交付指南、交房流转单等贴心服务，备好暖心交房礼，还及时响应处理交付中的各类消息、妥善维护项目形象，全力保障交付工作有序推进，切实提升了客户满意度与项目市场认可度。凭借区域深耕优势与项目口碑，成为地产板块业绩压舱石，彰显西安区域去化能力与品牌认可度。

# 品质提升 酒店运营 02 专题

深耕高端酒店运营领域、完善文旅服务布局，公司倾力打造了上海静安假日酒店、泉州东海假日酒店两大标杆项目，并战略携手洲际酒店集团开展委托合作，全面引入其成熟的运营管理体系、标准化服务规范及品牌影响力，依托洲际集团轻资产运营模式下的委托管理优势，推动公司酒店业务向专业化、精细化、高品质方向稳步迈进，实现品牌价值与经营效益的双向提升，彰显公司在酒店运营领域的布局远见与核心实力。

上海静安假日酒店作为公司布局一线城市的重点项目，于2025年4月2日顺利盛大开业，开业前已完成全方位试运营工作，严格按照洲际假日酒店2.0标准完成筹备，全面检验了客房服务、餐饮供应、安全保障等各项运营环节，为正式开业奠定了坚实基础。酒店坐落于上海静安区核心区位，毗邻上海火车站北广场，交通路网便捷，周边商务、文旅资源富集，配备400余间符合假日酒店2.0标准的客房及完善的配套设施，涵盖全日制餐厅、24小时健身房、多功能会议室等，兼顾商务出行与城市探索需求。酒店凭借优越的地理位置、标准化的优质服务及贴合市场需求的产品定位，入住率稳步攀升，客流结构持续优化，不仅收获了广大宾客的高度认可，更展现出强劲的收益增长潜力，成为公司酒店板块的重要增长极。

泉州东海假日酒店则立足闽南区域核心市场，凭借精准的定位与高效的运营，成为当地高端酒店市场的标杆之一。酒店配备202间高品质高级客房及套房，空间宽敞舒适、设施齐全完备，融入本土人文特色与现代美学设计，搭配机器人送物、贴心管家服务等个性化服务，全方位满足宾客多元化住宿需求。自开业运营以来，酒店凭借卓越的服务品质、高性价比的产品及高效的运营管理，在激烈的市场竞争中脱颖而出，开业首年即成功实现经营盈利，凭借4.8分（携程评分）的超高宾客评价，稳居携程泉州豪华酒店榜前列，充分彰显了公司精准的市场研判能力与成熟的酒店运营水平。

在日常运营过程中，两家酒店均严格恪守洲际集团全球统一运营标准，将标准化服务与本土化特色相结合，在节能降耗、慈善公益、消费者信息保护、安全管理等多个领域取得显著成果。

## 节能降耗

旗下酒店精准施策，通过一系列切实可行的措施实现低碳环保与成本控制的双赢：一是在客房全面配备花洒节水阀，有效限制水流流量、减少水资源浪费，同时不影响宾客淋浴体验，累计降低客房用水消耗量；二是为各类风机加装变频器，可根据实际运营需求灵活调节风机转速，避免设备空载运行，大幅降低电力消耗，提升风机运行效率；三是对公共区域照明灯进行全面节能改造，更换为高效节能灯具，优化照明布局，在保证公共区域亮度达标、保障宾客出行安全的前提下，减少照明用电损耗；四是对各类非必要连续运行的设备开关设置定时器，合理规划设备运行时间，杜绝设备闲置时段的无效能耗，从细节上实现节能增效。

## 慈善公益

在慈善公益与社会责任践行上，酒店积极开展多元公益活动，先后组织绿色骑行、低碳践行等环保主题活动，在世界地球日开展关灯节能行动，以实际行动传递低碳环保理念；同时依托AI科技赋能公益，发起“为视障朋友点亮一束光”专项活动，用科技力量为特殊群体送去温暖与关怀，让公益之心与责任之行双向奔赴。



## ■ 消费者信息安全保护

在消费者信息保护工作上，酒店构建全流程防护体系，筑牢数据安全防线：要求全体员工入职即签署隐私保密协议，明确信息安全主体责任；定期开展全员信息安全与隐私保护专项培训，规范日常操作行为；对客户信息系统实施严格的访问控制、加密存储及常态化安全监测，从技术层面防范数据泄露风险；坚持最小必要原则收集消费者信息，同时严格限定内部访问权限，确保客户信息全程在授权范围内合规使用。

## ■ 安全生产

为筑牢安全生产防线，保障宾客及员工安全，酒店扎实推进各项安全生产工作：定期开展消防演习、防爆演习，提升员工应急处置能力；常态化进行消防维保检查与测试，及时排查整改隐患；严格按照当地应急局要求，完成安全生产标准化建设，规范安全管理；定期对客房开展防偷拍检测，保障宾客隐私安全。多措并举构建安全防控体系，切实防范各类安全事故，营造安全有序环境。



# 优化布局 矿业转型

# 03 专题

西藏城投旗下参股公司国能矿业负责实施万吨氢氧化锂委托加工项目稳步推进，一期3300吨试生产产线于报告期末完成设备调试，产线顺利贯通，试运行各项参数基本达到设计指标。依托“吸附法+双极膜”工艺的稳定性，产出电池级氢氧化锂产品，适配新能源汽车动力电池等下游需求。

国能矿业投资的西藏日土县龙木错与结则茶卡两大盐湖项目，是西藏城投布局盐湖提锂、切入新能源产业链的核心载体，两湖合计碳酸锂储量390万吨，氯化钾2800万吨，资源价值突出。截至报告期末，结则茶卡3万吨氢氧化锂开发项目和龙木错7万吨碳酸锂开发项目均已取得环评批复。

## ■ 研投提质 产学融合

国能矿业深耕盐湖锂资源开发与综合利用领域，始终将科技创新作为发展核心驱动力，持续深化与国内科研院所、高校的产学研协同合作。2025年11月，公司与西藏大学、中国地科院分别联合申报的西藏自治区科技重大专项课题均顺利结题，在盐湖资源开发关键技术攻关中取得阶段性重要成果。同时完成中试车间技术改造，与中科院过程所合作开展连续离交吸附工艺中试试验，试验成效良好，核心工艺参数达到预期目标，双方将持续完善试验内容，为工艺工程化落地、产业化应用筑牢技术根基。此外，国能矿业与中科院盐湖所、天津科技大学等盐湖开发领域专业院校保持长期稳定的友好合作关系，以校企联动凝聚创新合力，不断推动盐湖资源开发技术迭代升级，为行业高质量发展注入科技动能。

## 报告期内

国能矿业研发投入

**229.52** 万元

## 截至报告期末

国能矿业研发人员数量

**27** 人

国能矿业有效专利数量

**17** 件

## ■ 兴岗助民 善暖一方

心系民生冷暖，爱心传递温情。国能矿业关注项目所在地群众的生活需求，坚持每年向周边2个行政村捐赠粮食，以实实在在的帮扶举措，为群众纾困解难、增添暖意。报告期内，国能矿业累计捐赠粮食对应金额达23.52万元，用点滴善举筑牢民生保障线，切实让群众感受到企业的关怀与温暖，助力乡村振兴底色更浓。

护航出行安全，责任守护平安。项目所在区域冬季风雪频发，强降雪极易导致793乡道积雪结冰，给当地居民出行带来极大不便，甚至存在交通安全隐患。为保障群众出行安全，每到冬季风雪天气，公司主动担当作为，协助东汝乡政府，调配自有铲车力量，及时前往793乡道开展铲雪除冰作业，全力清除道路积雪、疏通通行路段，有效防范了交通事故的发生，为当地居民开辟出一条安全、畅通的出行通道，用责任与坚守守护着属地群众的平安出行。

## ■ 保护生态 绿色开发

**绿色工艺降碳降耗：**采用吸附法+双极膜零碳提锂技术，锂回收率超92%，吨锂能耗较传统工艺降低约30%，实现提锂母液100%循环利用，从源头减少污染物排放。

**严守环保合规：**盐湖项目始终坚持生态优先、绿色发展理念，将生态保护贯穿项目开发全流程，严格恪守法律法规与审批要求，高标准开展环评工作，以实际行动守护雪域高原生态安全，实现资源开发与生态保护协同共进，严格落实水土保持与生态修复，严控水土流失。以实际行动守护雪域高原生态安全，实现资源开发与生态保护协同共进。

**资源综合利用：**聚焦盐湖锂、钾等多元素协同开发，推进中试车间技改与连续离交吸附工艺优化，提升资源利用效率，推动盐湖开发向绿色低碳、循环高效转型。

**能源综合利用：**西藏阿里结则茶卡1万吨盐湖提锂综合能源项目，依托阿里地区A级光能、优质风能资源，聚焦高原提锂供能难题，构建离网型“光-风-储-柴”一体化供电系统，以100%绿电赋能锂产业发展，打造高海拔新能源与盐湖产业融合标杆。

## ■ 守护物种 共筑屏障

公司始终坚持“生态优先、保护优先”原则，严格遵循生物多样性保护相关法律法规，结合高原盐湖生态特点，构建“源头防控、动态监测、修复提升”的全链条生物多样性保护体系，实现盐湖资源开发与生物多样性保护协同共生，守护雪域高原生态平衡。

公司将生物多样性保护要求融入项目开发全流程，严格落实环境影响评价及生物多样性保护相关要求，配套建设野生动物防护、植被保护等生态设施，设置野生动物迁徙通道和警示标识，引导施工、运营人员规范作业，严禁捕杀、伤害野生动物，严禁破坏植被和生物遗迹。加强生产废水、生活污水、固废及危废的规范化处置，杜绝污染物泄漏对水体、土壤造成污染，防范因环境破坏影响生物生存，同时严格管控外来物种入侵，守护区域原生物群落。



# 商业典范 激活引擎

# 04 专题

深耕商业运营，践行初心使命。西安静安荟生活奥莱与西安静安荟奥莱公园，在西藏城投的统筹引领下，以差异化定位深耕区域市场，以精细化运营赋能消费升级，秉持“倡导顾客回归理性消费，降低生活成本，提高生活品质，兼顾奥莱高性价比和生活中心双重体验”的核心理念，构建起标准化、智慧化、有温度的运营体系，双店齐驱并驾，成为区域商业运营的标杆典范。



## ■ 规范运营

始终以健全的管理制度为运营保障，严格执行《运营管理制度》《营业员管理手册》《招商及联营管理制度》等一系列规范文件，从现场运营、人员管理到招商联营，实现全流程、全方位标准化管控，确保服务品质始终在线，为消费者营造有序、安心、优质的消费环境，也为商业高效运转提供了坚实支撑。

## ■ 智慧赋能

依托数字化管理与智慧化运营模式，打破传统商业壁垒，构建起高效便捷的运营生态。通过线上线下一体化系统平台，整合招商、企划、财务、会员等核心信息，以数据流动与智能分析为核心，实现运营流程自动化、管理决策最优化、客户体验精细化，让每一项运营动作都有数据支撑、每一次服务升级都贴合消费需求。同时，丰富线上运营场景，常态化开展直播引流，结合企划自媒体宣传矩阵，线上种草、发放专属优惠券，实现“线上引流、线下转化”的良性循环，持续提升品牌曝光度与业绩增长力；建立店长群及员工群，实现突发事件第一时间响应、快速高效处置，大幅提升工作效率，筑牢服务保障防线。

## ■ 传递温暖

在深耕商业的同时，积极履行社会责任，传递品牌温暖。其中，西安静安荟生活奥莱在2025年主动担当，先后联动举办AED急救公益公开课、爱心小报童公益活动，参与腾讯久久公益节公益市集活动，三次公益行动，传递向善力量，用实际行动诠释企业担当。

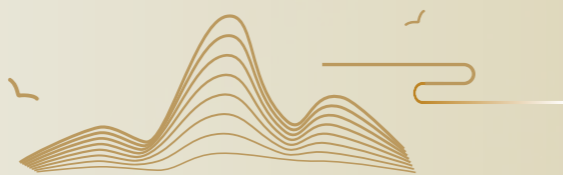


## ■ 消费者沟通

建立完善的消费者投诉与反馈机制，通过线下到访、电话沟通、12315ODR线上投诉平台等多渠道，全方位接待消费者诉求、收集反馈意见，全力守护消费者权益，提升消费满意度。



# 展望



2026年是“十五五”开局之年，既是机遇叠加期，也是攻坚突破期。西藏城投将立足当前发展基础，面向未来发展机遇，将以战略为引领，聚焦核心目标、深耕主营业务，以创新驱动优化运营，以体系建设筑牢根基，全力提升核心竞争能力，推动集团高质量转型发展，奋力谱写企业发展新篇章。



# 附录

## 指标索引

报告目录		上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号 ——可持续发展报告（试行）
关于本报告		—
董事长致辞		—
走进西藏城投	关于我们	—
	企业文化	—
	组织架构	—
	奖项荣誉	—
	数说2025	—
可持续发展治理	ESG治理架构	第十二条、第五十一条
	ESG管理制度	
	ESG管理目标及战略	
	利益相关方沟通与重要性议题指标	第五十二条、第五十三条
党建引领		—
善治赋能	完善治理架构	第五十四条、第五十六条
	强化合规运营	
	投资者权益保护	第五十三条
	恪守商业道德	第五十五条
绿色发展	环境管理	第三十三条
	能源节约	第三十五条
	固体废弃物管理	第三十一条
	绿色运营	第三十七条
	应对气候变化	第二十一条、第二十三条、第二十四条、第二十六条
责任引领	员工构成	第五十条
	员工权益	
	员工招聘与晋升	
	员工职业健康	
	员工培训	
	员工活动	
	传递社会温暖	第三十九条
安全保障		—
专题一：筑牢地产，稳健发展		第四十七条
专题二：品质提升，酒店运营		第四十条、第四十七条、第四十八条
专题三：优化布局，矿业转型		第三十二条、第四十二条
专题四：商业典范，激活引擎		第四十二条
展望		—
附录	指标索引	第五十七条
	意见反馈	

## 意见反馈

非常感谢您关注《西藏城市发展投资股份有限公司2025年度环境、社会及公司治理报告》。为持续改善公司ESG报告管理工作，我们真诚期待您对本报告提出宝贵意见和建议。

### 选择性问题

1.您对本报告满意吗？

是  否  一般

2.您认为本报告是否客观反映了西藏城投在ESG各方面的表现？

是  否  一般

3.您在报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

是  否  一般

4.您认为报告的展现形式是否便于阅读？

是  否  一般

### 开放性问题

5.您对本报告哪一章节最满意？

---

6.您还想进一步了解哪些信息？

---

7.您对我们ESG工作及ESG报告有何意见建议？

---