



许继电气股份有限公司
XJ ELECTRIC CO., LTD.



2025 许继电气 ESG 报告

2025 Environmental, Social and Governance (ESG) Report

股票简称:许继电气 股票代码:000400
(深圳证券交易所上市发行)



许继电气股份有限公司
XJ ELECTRIC CO., LTD.

目录

报告说明	04	责任专题	
董事长致辞	06	智慧引领能源转型，科技赋能可持续发展	16
关于我们	08	未来展望	76
公司概况	08	附录	78
发展战略	08	关键绩效	78
业务布局	09	指标索引	83
组织架构	10	意见反馈	84
年度荣誉	11		
ESG 管理	12		
ESG 发展理念	12		
ESG 治理架构	12		
ESG 议题管理	12		
ESG 荣誉成绩	14		
利益相关方沟通	15		



- (一) 党建引领，夯实信念之基 28
- (二) 稳健经营，提升治理之效 30
- (三) 合规管理，严守风控之堤 32
- (四) 数智赋能，打造精品之魂 38

“**许**”守初心 蓄势赋能促发展

“**继**”往开来 责任共筑致和谐

- (一) 绿动未来，守护环境之美 48
- (二) 育才聚力，筑牢幸福之本 60
- (三) 协同共赢，共育伙伴之信 66
- (四) 至善笃行，践行公益之心 72



报告说明

报告周期

本报告是许继电气股份有限公司发布的第四份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了许继电气 2025 年在环境、社会及治理方面的管理理念、管理方法、管理实践及各项成果，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。



称谓说明

为便于表达，报告中“许继电气”“本公司”“公司”“我们”均指代“许继电气股份有限公司”。

企业全称	简称
许继电源有限公司	电源公司
河南许继仪表有限公司	仪表公司
黑龙江省电工仪器仪表工程技术研究中心有限公司	黑龙仪
河南许继继保电气自动化有限公司	许继继保
河南许继电气开关有限公司	开关公司
许继德理施尔电气有限公司	德理施尔公司
珠海许继电气有限公司	珠海许继
哈尔滨电工仪表研究所有限公司	哈表所

报告范围

本报告的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（部分内容超出以上范围）。

编制依据

本报告主要参照联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号—可持续发展报告编制（2026 年修订）》、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、财政部《企业可持续披露准则—基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号—气候（试行）》、中国企业改革与发展研究会和责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）等文件进行编制。

编制流程



质量保证

本报告引用的全部信息数据均来自许继电气内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经许继电气董事会审议后发布，许继电气保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

报告获取

读者可通过巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)、许继电气官方网站 (<http://www.xjec.com>) 查阅和下载本报告，出于环境考量，我们倡导和建议读者尽量下载阅读电子版报告。

董事长致辞

2025年是“十四五”规划的收官之年，是谋划“十五五”规划的关键一年。作为中国电力装备行业的领先企业，许继电气扎实蓄势、积极作为，在支撑新型电力系统建设、服务国家能源安全、推动绿色低碳转型中展现新作为，全年经营质效稳步提升，科技创新成果丰硕，治理能力持续增强，圆满完成各项经营任务，彰显可持续发展担当。

这一年，我们高举旗帜、凝心铸魂，铸牢发展“根”与“魂”。坚定不移走中国特色现代企业治理之路，切实将党的政治优势、组织优势转化为引领企业高质量发展的治理效能。持续优化权责清晰、运转协调、有效制衡的法人治理结构，改革监事会，规范股东会、董事会和经营管理层的职责边界与履职程序，持续提升公司治理水平；把ESG价值理念融入公司经营管理，深化对ESG的理解与认识，推动公司治理与ESG治理相互融合；建立健全风险管理体系，完善内控机制，加大合规管理，践行商业道德，优化信息披露，切实保障全体股东的合法权益，推动公司高质量发展行稳致远。公司自2011年起13次获得深交所信息披露考核A级评价，连续两年入选国务院国资委“央企ESG·先锋100指数”，2025年入选“中国ESG上市公司先锋100”。

这一年，我们聚焦主业、挺膺担当，夯实能源“稳”与“安”。始终锚定电力装备主责主业，深耕特高压、智能电网、新能源并网等核心业务领域，服务国家重大能源基础设施建设。研制世界首套±800千伏/8吉瓦柔性直流输电换流阀，巩固了我国在特高压柔性直流输电技术领域行业领先地位；全力支持国家重大工程与“一带一路”建设，助力陇东—山东、哈密—重庆等重大工程成功投运；为国内最大“渔光互补”项目提供核心开关设备，显著提升当地清洁能源供给能力；自主研发构网型储能系统成功应用于南美洲圭亚那合作共和国，有效解决当地偏远地区长期缺电难题，点亮能源“孤岛”，成为中国高端电力装备“走出去”又一典范。

这一年，我们向新而行、向绿而兴，加速转型“质”与“效”。深入实施创新驱动发展战略，聚焦新型电力系统关键需求，在构网型储能变流控制、高精度智能计量、电力物联网操作系统等核心技术领域实现多项自主突破，37项成果达到国际领先水平；研发智慧氢能监控系统，提升新能源消纳水平，推出iES-8310虚拟电厂运行管控系统，提升分布式能源利用效率，推进绿色低碳转型；创新研发智慧能源互联网平台，推动源网荷储全环节数字化转型。深化绿色生产实践，集约利用能源资源，不断提升气候韧性与绿色创新能力，为构建清洁低碳、安全高效的新型电力系统提供支撑、作出贡献。

这一年，我们厚植情怀、笃行致远，传递企业“责”与“爱”。坚持以人为本，切实保障员工权益，畅通职业发展通道，常态化开展困难帮扶、健康关怀与暖心服务、多样化员工活动，营造共建共享的温暖家园，提高员工幸福感、归属感。助力乡村振兴，成功投运国内首例高海拔兆瓦级离网型微电网示范工程，为青藏高原偏远村落送去稳定清洁电力。开展应急保供，为“亚冬会”“全国两会”提供重要保电任务，参与贵州榕江特大洪水、京津冀暴雨等救援抢险，充分彰显责任担当。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。2026年，是“十五五”规划扬帆起航的元年，是向第二个百年奋斗目标进军的重要一年，更是公司加快建设世界一流企业新征程的关键一年。许继电气将紧扣国家“双碳”目标，以科技创新为引擎、以绿色发展为底色、以社会责任为担当，持续深耕智慧电气与绿色能源赛道，不断突破电力装备关键核心技术，为我国新型电力系统建设、能源结构优化升级以及电力装备制造业高质量发展贡献更多“许继力量”。

公司党委书记、董事长



关于我们

公司概况

许继电气股份有限公司（股票简称：许继电气，股票代码：000400）前身为许昌继电器厂。1993年，许昌继电器厂以独家发起人身份通过定向募集方式改组设立股份有限公司，并于1996年经河南省经济体制改革委员会正式批复确认其符合《中华人民共和国公司法》要求，规范确立为股份有限公司。1997年4月18日，公司在深圳证券交易所成功挂牌上市。

作为中国电力装备行业的领先企业，许继电气始终致力于为国民经济与社会发展提供能源电力高端技术装备，全面支撑清洁能源的生产、传输、配送及高效利用。公司业务聚焦特高压、智能电网、新能源、电动汽车充换电、轨道交通及工业智能化五大核心领域，并积极拓展先进储能、智能运维、电力物联网、氢能等新兴业务。依托电力自动化、电力电子、智能量测及一二次融合等关键技术底座，公司产品广泛应用于电力系统发、输、配、用各环节，主要涵盖智能变配电系统、直流输电系统、智能电表、智能中压供用电设备、新能源及系统集成、充换电设备及其他制造服务六大类别，持续推动电力行业的技术进步与产业升级。

发展战略

公司紧密适应宏观经济形势与现代产业发展趋势，以成为制造强国战略的“践行者”、国家能源安全的“保障者”、新型电力系统的“推动者”、电气技术创新的“引领者”为使命。在巩固传统优势业务的基础上，持续加大研发投入，提升产品竞争力，实现电工装备业务市场占有率稳步提升；同时，紧抓国家“双碳”战略与能源行业转型机遇，积极布局战略性新兴产业，引领电工装备产业绿色升级，赋能电力行业低碳转型，全方位推动公司迈向更高质量、更可持续的发展新阶段。

坚持成为

制造强国战略的“践行者”

国家能源安全的“保障者”

新型电力系统的“推动者”

电气技术创新的“引领者”

业务布局

电源侧



新能源发电、分布式及智能微网、海上风电送出、智慧抽蓄、氢电耦合、虚拟电厂、升压站接入及保护控制系统、大型发变组保护控制设备（水电、火电、核电）

电网侧



特高压/高压直流输电、特高压交流输电、柔性直流输电、智能配网、智慧变电站、新一代集控系统、大功率电力电子、预制舱式变电站、智慧用电、智慧线路、智能直流电源

负荷侧



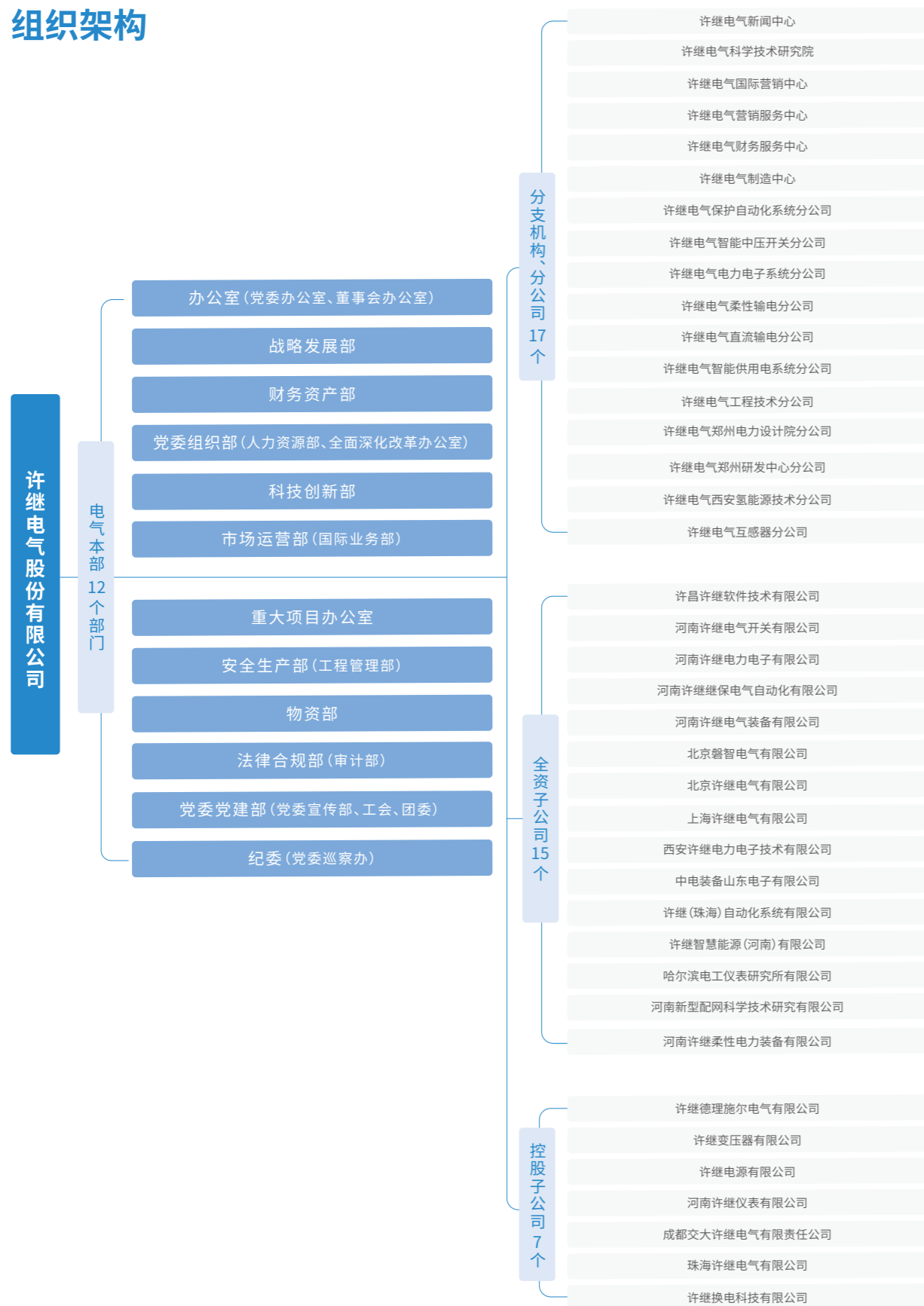
数据中心用电、电动汽车充换电、港口岸电系统、重卡换电系统、综合能源服务、轨道交通供用电、工业智能供用电、智慧园区

储能侧



工商业储能、台区储能、风光储一体化、高压直挂储能、数字化智慧储能

组织架构



年度荣誉

荣获第 50 届国际 QC 金奖

《基于“双循环”的全生命周期质量安全管控模式》成果荣获全国质量标杆

荣获 2025 “一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛突出贡献奖

荣获“2025 中国电气工业领军企业十强”

荣获 2025 年度中国电气工业“特别贡献奖”

入选“2025 中国品牌 500 强”

产品获得美豫名品授权证书

ESG 管理

许继电气将环境、社会及治理 (ESG) 工作纳入公司决策、管理和运营过程中，系统推动 ESG 理念与管理实践深度融合。通过持续完善 ESG 治理架构，健全常态化利益相关方沟通机制，不断提升 ESG 管理效能与透明度，切实支持企业可持续与高质量发展目标的实现。

ESG 发展理念

一直以来，许继电气致力于为清洁能源的生产、传输、配送及高效利用提供全链条技术、产品与服务支撑，在持续贡献创新解决方案的同时，将 ESG 理念深度融入企业发展战略与治理体系、管理架构和日常运营，统筹推进经济效益、社会价值与环境责任的协同发展，推动可持续发展目标与主营业务深度融合，以负责任的经营实践，助力能源绿色转型，共创人与自然和谐共生的美好未来。

ESG 治理架构

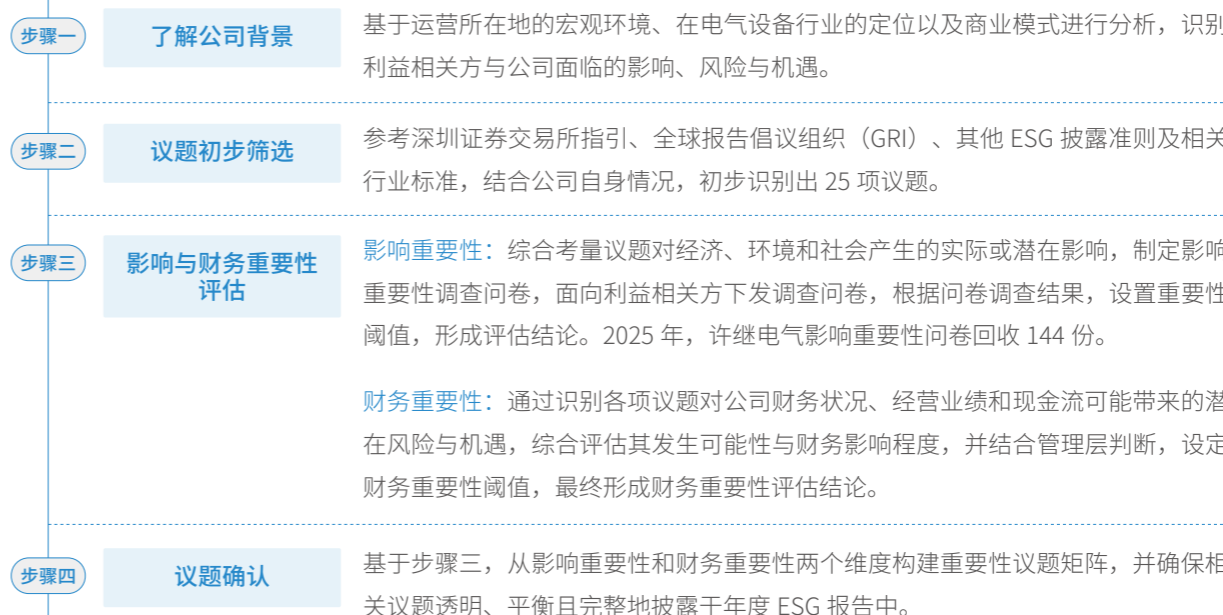
公司高度重视 ESG 治理架构建设，推动自上而下的战略引领与自下而上的实践创新同向发力、协同共进。公司构建形成由董事会、战略委员会与 ESG 执行小组组成的三层治理机制，明确各层级职责边界。通过权责清晰、运转高效、协同联动的治理机制，确保 ESG 理念深度融入企业战略与运营全过程，为可持续发展提供坚实组织保障。



ESG 议题管理

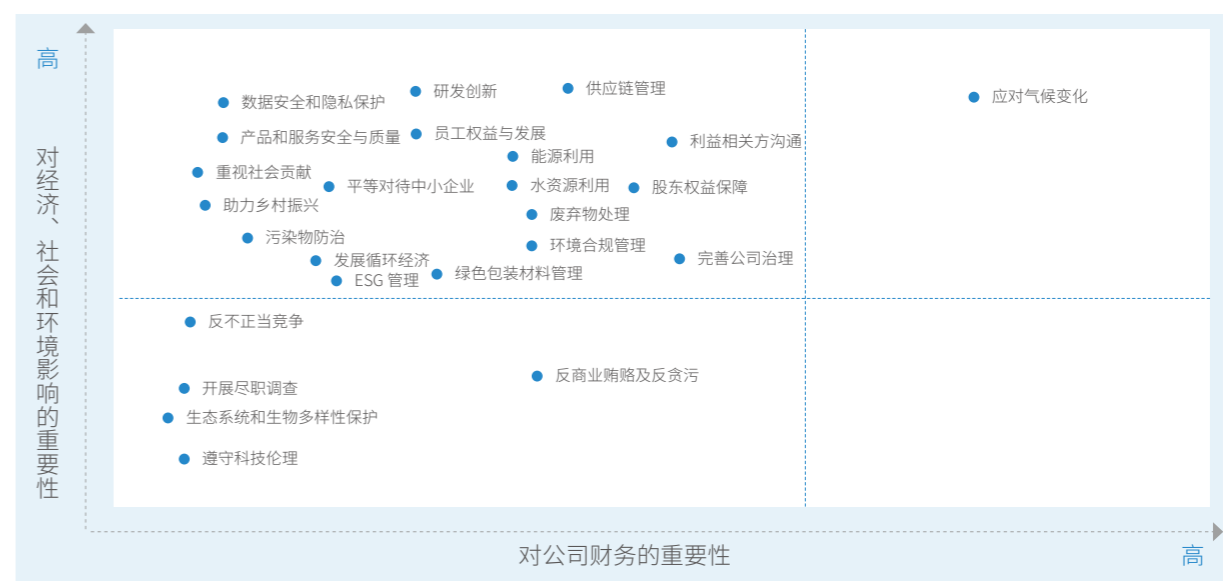
公司高度重视重要性议题的识别与管理，参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》要求，结合公司所处宏观环境、行业趋势及商业模式，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，识别和评估重要性议题。评估过程遵循“背景分析—初步筛选—影响与财务重要性评估—议题确认”四步流程，确保识别出对公司可持续发展具有重大影响且对利益相关方至关重要的议题，并在报告中实现透明、平衡、完整披露。

双重重要性议题评估流程



双重重要性议题分析结果

基于双重重要性议题评估流程，许继电气面向员工、客户、股东与投资者、供应商与合作伙伴、政府及监管机构、媒体、行业组织、科研机构、公益组织等多元利益相关方开展了广泛调研，共回收有效问卷 144 份，全面收集各方对 ESG 议题的关注重点及其实际或潜在受影响程度。同时，组织各业务部门，围绕各议题对公司财务状况、经营绩效及长期发展战略可能带来的风险与机遇进行系统研判。在此基础上，许继电气从财务重要性与影响重要性两个维度，对识别出的 ESG 议题开展整合评估与优先级排序，最终形成 2025 年度 ESG 重要议题清单。



ESG 荣誉成绩

入选“中国 ESG 上市公司央企先锋 100 (2025)”
位列第 31 位

入选“中国 ESG 上市公司先锋 100 (2025)”
位列第 66 位

荣获“ESG 竞争力典范·双碳先锋”

荣获“责任鲸牛奖之海外 ESG 先锋奖”

案例·CASE

3 项实践案例入选重要 ESG 成果汇编，彰显责任担当

公司在环境、社会和公司治理（ESG）领域取得重要成果，3 项实践案例凭借突出示范价值和行业影响力，入选 ESG 成果汇编，彰显了央企控股上市公司在服务国家战略、践行社会责任中的责任担当。

11 月 19 日，公司《大容量高可靠性 SVG 赋能全球绿色能源》与《“近零碳”预制舱助力“双碳”战略》两项案例，成功入选《中央企业绿色可持续发展优秀实践案例集（2025）》，为全球能源绿色转型提供了可复制、可推广的中国方案。

12 月 5 日，公司《央企担当赋能能源转型，数智创新践行社会责任》成功入选《中央企业上市公司环境、社会和公司治理（ESG）蓝皮书（2025）》社会案例篇，彰显了公司在能源转型赋能、数智技术创新及社会责任践行方面的卓越实践。



新一代多业态新能源集控系统

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通，并将利益相关方视作可持续发展的重要伙伴。通过搭建多层次、常态化的沟通与反馈机制，及时识别、深入分析并积极回应各利益相关方的诉求与期待，持续改善管理效能，推动实现企业与利益相关方的共同发展。

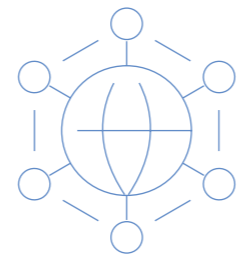
重要利益相关方	关注议题	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	响应国家战略 完善公司治理 依法合规运营 支持地方发展	响应政策方针 遵守法律法规 落实国家战略部署
<p>股东 / 投资人</p>	完善公司治理 提升股东回报 反腐倡廉建设 筑牢风险防控 信息公开透明 ESG 管理	董事会 / 股东会 坚持稳健经营 反腐倡廉培训 加强风险管理 坚持信息披露 (ESG 报告 / 年度报告) 现金分红
<p>员工</p>	保障员工权益 员工薪酬与福利 职业健康管理 员工职业发展 员工关爱	合规平等招聘 职工代表大会 完善薪酬体系 提升薪酬福利水平 开展员工培训 关注员工身心健康
<p>供应商 / 合作伙伴</p>	供应商管理 绿色供应链 互利共赢共同发展	供应商评价 采购信息透明 行业交流大会
<p>客户</p>	保证产品质量 研发与创新 客户优质服务 客户隐私保护	强化产品质量与服务 重视科技创新 积极应对客户投诉 保障客户隐私
<p>环境</p>	减少污染排放 节约能源资源 应对气候变化	降低碳排放 环保公益活动 推进资源节约 推进绿色运营 开发环保绿色产品
<p>社区</p>	积极融入社区 帮扶困难群众 促进城市发展	开展公益活动 助力乡村振兴 创造就业机会

智慧引领能源转型，科技赋能可持续发展

在“双碳”目标引领与新型电力系统建设的时代背景下，能源行业正迎来数字与绿色深度融合的转型革命。作为电力装备领域的领军企业，许继电气深耕技术沃土，以硬核科创攻坚突破关键瓶颈，以累累硕果见证创新实力；领航重大工程实践，将绿色蓝图转化为服务国家战略的实际行动；聚智高端科研平台，汇聚产学研用多方智慧，为技术发展赋新能、添动力，全方位筑牢绿色发展的坚实底座，奋力书写能源电力高质量发展的崭新篇章。

2025年，公司

- 研发投入
8.56 亿元，研发投入占营业收入比例 **5.71%**
- 牵头制订国际标准
1 项
- 国家标准
9 项
- 获批国家智能电网重大专项
8 项
- 累计发明专利数
2,312 件
- 年度发明专利授权数
189 件
- “基于 6.5kV/3kA 的柔性直流换流阀”等 **37** 项产品行业鉴定达到国际领先水平
- 高电压 IGBT 器件的换流阀等 **4** 项产品入选国家能源局首台（套）重大装备名录
- 获省部级以上奖励
38 项
- 新增 **电力电子** **山东电子** **2** 家专精特新“小巨人”企业
- 累计获得专精特新“小巨人”企业 **8** 家



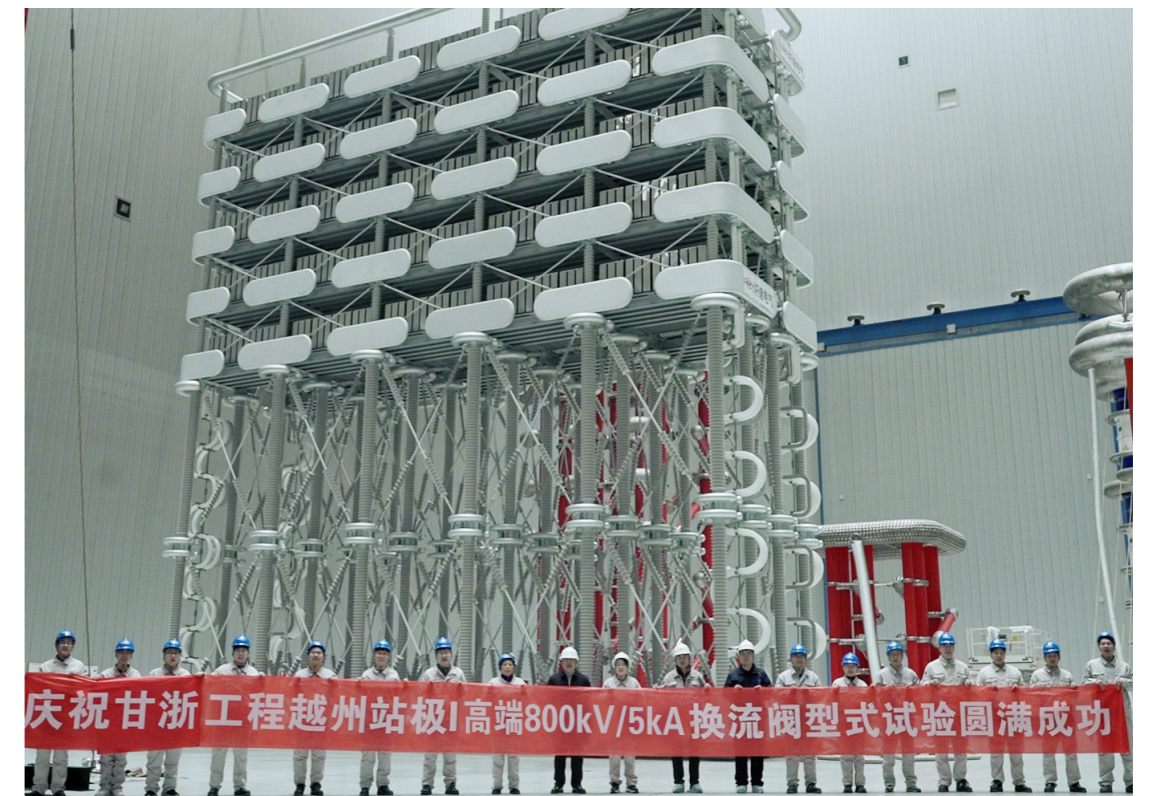
深耕·科创攻坚结硕果

突破核心技术，铸就创新硕果。公司紧扣新型电力系统建设与能源转型战略需求，深度聚焦新型电力系统与智能电网等核心业务领域，通过持续投入研发资源，在换流阀、直流控保、新能源输变电等关键核心技术上取得多项突破性创新成果，有力支撑产品迭代升级，聚力打造具有核心竞争力的产品。

案例·CASE

成功研制世界首台 8 吉瓦超大容量特高压柔性直流换流阀

公司成功研制世界首套 ±800 千伏 /8 吉瓦柔性直流输电换流阀，创下全球柔性直流输电领域换流阀设备容量最高纪录，巩固了我国在特高压柔性直流输电技术领域行业领先地位。该产品属于完全自主设计，在世界上首次采用基于 4.5 千伏 /5 千安级大功率 IGBT 器件，将应用于国家西电东送重点工程——甘肃至浙江 ±800 千伏特高压柔性直流输电工程（甘浙工程），充分展现了公司在核心技术领域的自主创新能力与装备制造实力。



超大容量特高压柔性直流换流阀

案例·CASE

四项重大技术装备入选国家级首台（套）重大技术装备名单

2025年,国家能源局正式发布《第五批能源领域首台(套)重大技术装备名单》。公司混合换相换流阀、高电压IGBT器件的换流阀、基于自主可控国产化芯片直流控制保护成套设备、基于国产化芯片的±800千伏特高压换流站运行人员控制系统四项产品成功入选,彰显了我国电力装备领域自主创新实力再获新突破,四项成果已在多个重大能源工程中实现应用,为保障电网安全稳定运行、推动大规模清洁能源开发外送提供有力支撑。



基于自主可控国产化芯片直流控制保护成套设备

案例·CASE

公司成功研制 27.5 千伏环保充气柜，推动行业技术实现新发展

公司自主研发铁路用 27.5 千伏环保充气柜,在机械工业高压电器设备质量检测中心一次性通过型式试验。该设备采用干燥空气作为绝缘介质,攻克干燥空气绝缘下,气体间隙易击穿、环氧沿面易闪络等绝缘问题,以及散热能力差、换热效率低等温升问题,全生命周期内实现零碳排放,深度契合国家“双碳”战略与绿色发展要求,有力推动行业绿色技术升级与高质量发展。

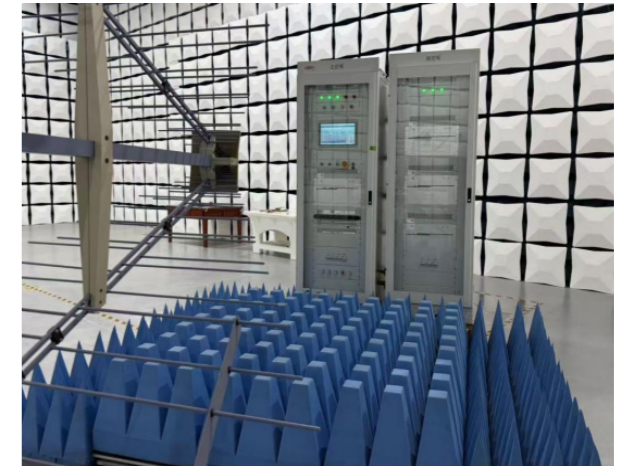


环保充气柜

案例·CASE

静止同步调相机控制保护系统

针对新型电力系统中新能源高占比所带来的低惯量、弱阻尼及电压与频率稳定性挑战,公司研制静止同步调相机控制保护系统。该系统融合全工况电压源特性控制架构与动态虚拟阻抗调节等创新技术,具备在电网故障瞬间提供快速支撑的能力,显著缩短了惯量支撑的响应时间,有效抑制电压波动,从而增强电网运行稳定性。未来将在新能源集中送出、薄弱电网支撑、孤岛供电及特种电源等场景中发挥关键作用,为构建安全稳定的新型电力系统提供核心技术与装备支撑,项目成果技术整体处于国际领先水平。



静止同步调相机控制保护系统

案例·CASE

智慧能源互联网平台，推动源网荷储全环节数字化转型

公司深度聚焦源网荷储全环节,聚焦清洁能源生产与消费电力设备全生命周期管控,创新研发了智慧能源互联网平台(EIOT8000)。该平台以智慧感知、全景孪生、全栈安全、高效互联为核心引擎,成功推动电力设备管理模式从依赖“人工巡检”向“数字孪生预判”变革,从被动“现场抢修”升级为精准“远程手术式维护”,助力能源清洁低碳转型。



智慧能源互联网平台 (EIOT8000)



研制基于电鸿的 8500 系列自主可控智能网关装置,实现了从芯片到操作系统的全栈自主可控,突破进口依赖,技术指标达到国际领先水平。



突破高端计量高精采样技术,达到国际先进水平,实现 0.01 级标准电能表核心元器件的全国产化替代,有效打破高端标准表及关键核心器件垄断。

领航·设备应用绘宏图

领航重点工程，彰显实力担当。公司始终胸怀“国之大者”，将重大工程建设作为践行国家战略的主要考量，深度融入能源骨干网架建设，聚焦微电网解决方案、特高压交直流输电、智能配电网等关键领域，提供从规划咨询到落地运维的解决方案，以卓越品质彰显实力担当。

案例·CASE

重大装备研制取得新突破，世界首台 IGCT 新一代直流输电换流阀

公司研制世界首台基于集成门极换流晶闸管（IGCT）的新一代直流输电换流阀——混合换相换流阀（简称“HCC 换流阀”）。该设备成功用于我国首个全国产化背靠背直流工程——河南灵宝换流站。HCC 换流阀解决了传统换流阀“换相失败”技术难题，这一突破为全球大容量直流输电工程建设提供了全新的“中国方案”。



IGCT 新一代直流输电换流阀

案例·CASE

世界首台耐谐波高频测量型直流电压分压器成功实现首次挂网应用

公司研制的世界首台耐谐波高频测量型直流电压分压器在张北柔性直流输电工程成功实现首次挂网应用。该产品有效解决传统直流分压器在长期高频谐波电压运行下，引起的设备绝缘击穿导致直流系统闭锁故障，以及高频谐波电压无法精确测量的技术难题。设备的成功投运，填补了国内外在高压直流系统高频谐波精确测量领域的空白，为我国未来新能源柔直送出、交直流配电网等复杂控制系统提供核心技术支持，标志着我国在直流输电关键设备自主化研制方面取得重大突破，对保障新型电力系统安全稳定运行具有里程碑式意义。



耐谐波高频测量型直流电压分压器

案例·CASE

助力全国首个数据中心源网荷储一体化绿电直供项目投运

7月15日，公司提供核心设备的全国首个数据中心源网荷储一体化绿电直供项目——内蒙古乌兰察布数据中心低碳算力基地源网荷储一体化项目正式投运。公司为本项目提供了源网荷储一体化管控平台的核心组件，该平台以“全时间尺度控制+多层次协同”为架构，打破了源、网、荷、储间的信息壁垒，以“系统动态分析”“稳定协调控制”“经济优化调度”“智能运维管控”四大核心应用构建起电力供需平衡与安全管控的双线闭环，以高比例新能源消纳、低碳管理、智慧运维等为手段，凸显低碳价值。



低碳算力基地源网荷储一体化平台

案例·CASE

直面“卡脖子”难题，实现关键技术自主可控

5月8日，陇东—山东±800千伏特高压直流工程竣工投产。其中公司供货的全国产芯 DPS-5000G 控制保护系统，打破了关键芯片依赖进口的局面，首次实现了国内特高压直流控制保护系统全面自主可控，为我国高端电力装备的自主创新奠定了坚实基础。



供货全国产芯 DPS-5000G 控制保护系统

案例·CASE

许继方案为铁路供电装上“中国芯”

公司自主研发的国内首套全国产化智能广域保护测控系统，在昆明铁路局王家营西变电所成功投运。该系统实现了从硬件到软件的全链条国产化替代，该成果标志着我国铁路牵引供电系统在核心技术自主可控、关键装备国产化替代方面取得重大突破，为智慧铁路建设注入强劲动能。



智能广域保护测控系统

案例·CASE

技术赋能“渔光互补”项目顺利并网发电

公司为国内最大“渔光互补”项目提供气体绝缘开关设备。该设备以固封极柱为主开关，整柜采用气体绝缘金属封闭铠装和模块化设计，在结构、性能、智能化终端等方面处于行业领先水平，具备安全可靠、操作维修方便、经济环保、灵活方便等突出优势。项目并网后，可有效降低二氧化碳排放，推动当地构建可再生能源新型电力系统，实现经济、环境和社会方面的多方共赢。



气体绝缘开关设备

案例·CASE

许继构网储能系统，点亮圭亚那能源孤岛

11月1日，圭亚那 GUYSQL 光储项目在 Onderneeming 站正式投运。公司为项目量身定制构网型储能系统相关解决方案，通过高效储存光伏发电并在用电高峰时段稳定释放，有效填补电力缺口，显著提升区域供电可靠性与稳定性。作为公司在海外落地的重要储能项目，该项目既帮助当地社区用上清洁稳定的电力，也为“一带一路”沿线国家提供了可复制推广的绿色能源解决方案。



为圭亚那 GUYSQL 光储项目量身定制构网型储能系统相关解决方案

案例·CASE

公司核心设备助力青藏直流二期扩建工程正式投运

9月28日，青藏直流二期扩建工程顺利完成试运行，正式转入商业运行。公司自主研发制造的换流阀、阀控、阀冷三大核心装备稳定运行，面对高海拔对绝缘与散热的极致挑战，采用抗震性能与内外绝缘能力全面优化的四重阀结构，可提高可靠性；首次应用搭载纯国产芯片的 VCE800RY 阀控设备，实现硬件屏柜级全冗余独立运行与全插件在线更换，解决了传统系统“停机更换”的痛点；升级阀冷系统智能化水平，具备主动无扰动切换、内置精准录波等智能功能，为“电力心脏”构建起全天候稳定运行的“智能防护盾”。这一系列创新成果，有效推动雪域高原清洁能源高效外送，开创了我国特高压直流装备在超高海拔、极端严寒环境下全面自主化的新纪元。



助力青藏直流二期扩建工程正式投运

聚智·创新平台赋新能

深化产学研融合，激活创新引擎。公司秉持协同创新发展理念，将联合攻关作为提升核心竞争力的重要考量，深度链接学术资源，携手清华大学、山东大学、同济大学、上海大学等知名高校构建“3院6中心”合作体系。通过深化联合技术攻关、高端人才共育、创新成果共享等多元化模式，为技术发展注入发展活力。

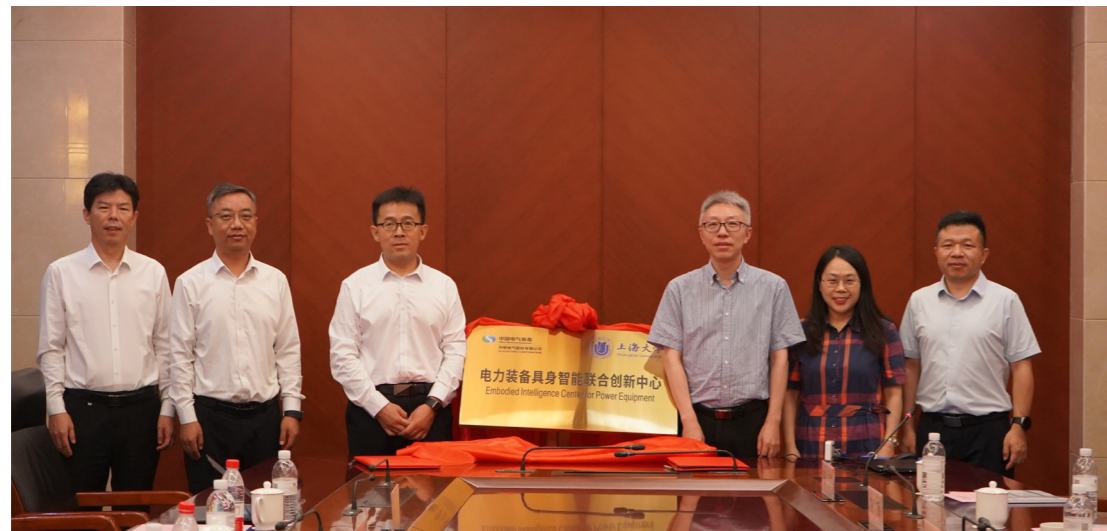


配网联合研究院（天津大学）、源网荷储一体化技术与装备联合研究院（山东大学）、低碳智慧电气装备技术联合研究院（清华大学）、新型电力系统继电保护联合研究中心（华中科技大学）、新型电力系统安全稳定创新研究中心（山东大学）、可持续能源管理国际联合创新中心（同济大学）、具身智能联合创新中心（上海大学）、电力电子装备仿真软件联合研发中心（华北电力大学）等。

案例·CASE

携手上海大学共建电力装备具身智能联合创新中心

9月5日，公司与上海大学电力装备具身智能联合创新中心成立。双方将联合开展智能关键技术攻关，共同研究新型智能化电力装备并开展试验验证，加强科技成果转化、人才联合培养等高效深度合作。通过多样化产学研合作，推动产品创新与产业化互促发展，培育高层次人才，产出原创突破性成果，深化双方合作，助力共同发展。



许继电气与上海大学电力装备具身智能联合创新中心成立

案例·CASE

公司与清华大学联合成立低碳智慧电气装备技术联合研究院

12月20日，许继电气与清华大学联合共建低碳智慧电气装备技术联合研究院正式揭牌成立。此次校企携手构建高端创新合作平台，双方将在多场景聚焦低碳智慧电气装备开发与关键技术攻关，通过完善研发机制，整合创新资源，集中力量突破产业链重大原始创新与核心技术瓶颈，并在原创技术策源地、创新成果孵化地、机制探索新高地与创新人才聚集地等方面持续深化合作。



共建低碳智慧电气装备技术联合研究院



1月15日

公司与重庆大学开展座谈交流，双方围绕科研项目联合谋划与组织实施、产学研深度合作及成果转化等核心议题深入沟通，凝聚合作共识。

能源转型是时代赋予的“必答题”，科技创新则是破局突围的“金钥匙”。面向2030年前碳达峰的关键窗口期，许继电气将坚定不移地深耕绿色能源赛道，以综合性创新体系为引擎，全面擘画高质量发展新蓝图。在科技创新成果上，持续攻克“卡脖子”关键技术，推动核心装备自主可控与迭代升级；在重点工程项目上，全力服务国家重大战略，打造更多具有全球示范意义的新型电力系统标杆工程；在创新平台建设上，深化“产学研用”协同机制，依托高能级联合实验室与创新中心，加速科技成果转化与应用，为我国新型电力系统建设、能源结构优化升级以及电力装备制造制造业高端化发展贡献更多“许继力量”。

回应可持续发展目标 (SDGs)



许继电气特高压试验中心

“许”守初心

蓄势赋能促发展

谋发展之远者，必铸其根基。许继电气胸怀“国之大大”，坚持以党的领导引领高质量发展，以全面合规管理守牢风险底线，以数智技术创新驱动绿色转型，以精益品质管控铸就卓越口碑，筑牢企业可持续运营与高质量发展的根基，切实将制度优势、治理效能与科技动能转化为服务新型电力系统建设的核心竞争力。

- 召开股东会 **2** 次
- 审议通过议案 **18** 项
- 荣获深交所信息披露考核 **A** 级评价
- 累计发明专利数 **2,312** 件
- 年度发明专利授权数 **189** 件
- 研发人员数量 **2,924** 人
- 研发人员占员工总人数比例 **48.84%**
- 客户满意度 **99.8%**
- 客户投诉解决率 **100%**
- 全年未发生产品与服务相关的安全、质量重大责任事故

全民消防 生命至上

党建引领 夯实信念之基

许继电气党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，以旗帜领航强根铸魂，以党建赋能融合发展，充分发挥党建价值创造作用，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

重视思想建设

公司始终将思想建设摆在企业发展全局的引领位置，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过持续巩固拓展主题教育成果、开展学习贯彻党的系列讲话精神，筑牢信仰之基、把稳思想之舵，切实把党的创新理论转化为推动企业高质量发展的动力。



3月24日

许继电气党委召开扩大会议暨党建工作领导小组会议，全面启动部署公司党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。



11月22日

公司召开党委扩大会议，深入学习领会党的二十届四中全会精神。

全面从严治党

公司高度重视党风廉政建设，坚决落实全面从严治党要求，推动党建责任向纵深拓展、向基层延伸。扎实开展党纪学习教育，以严明纪律引导党员干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，纵深推进反腐败治理，持续营造风清气正的政治生态。

2025年
公司

开展反贪腐培训
7次

反贪腐培训时长
22小时

反贪腐培训人次
829人次



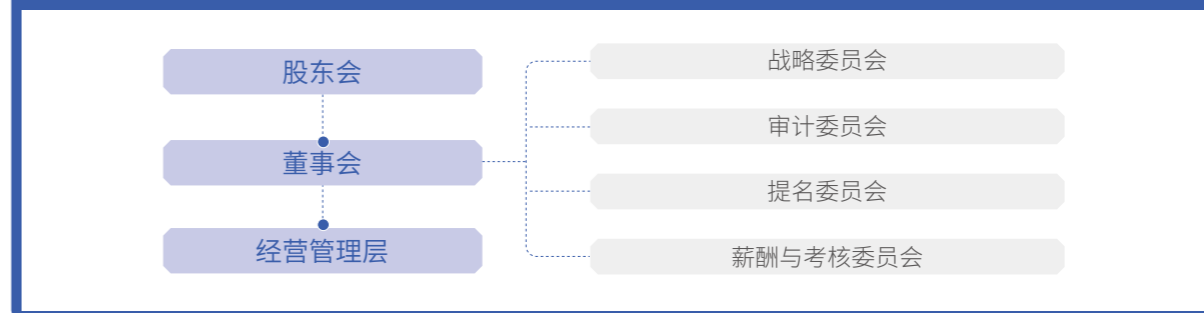
深化党建品牌

公司重视党建品牌建设，打造“1+N”特色党建品牌体系，以党建品牌创建为重要抓手，着力提升党建发展水平。所属各单位紧密立足经营发展实际，充分发挥自身特色优势，积极探索打造各具亮点、富有实效的自有党建品牌，推动形成上下联动、特色鲜明、实效突出的党建工作新格局。

稳健经营 提升治理之效

许继电气严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，构建由股东会、董事会、各专门委员会及经营管理层组成的权责清晰、结构完整、运行高效的公司治理架构，切实保障公司决策的科学性与运营的高效性。

许继电气治理架构



- 股东会**：公司最高权力机构，依法召集和召开会议，平等对待全体股东，切实保障其合法权益得到有效行使。
- 董事会**：董事会对股东会负责，充分发挥“定战略、作决策、防风险”作用，保证依法合规运作。公司现有董事 8 名，包括 3 名外部董事和 3 名独立董事。
- 董事会专门委员会**：聚焦专业领域，为董事会提供决策支持，实施监督制衡，筑牢合规与发展基础。公司现设有审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。
- 经营管理层**：公司管理层现有 4 名高级管理人员，切实贯彻落实股东会和董事会的各项决策部署。

公司积极推进董事会多元化管理，在董事选聘过程中充分考虑教育背景、专业领域及行业经验的多样性，持续优化治理结构。外部董事为电力设备行业资深高管，依托产业积淀和实践经验，为董事会战略决策提供有力支撑。独立董事分别来自电力、财务会计及经济学领域，充分发挥专业优势，在行业趋势研判、技术发展方向、财务分析与风险管控等方面积极建言献策。内部董事与外部董事协同联动，形成优势互补、权责清晰、相互制衡的治理机制，为公司稳健运营和高质量发展提供坚实保障。



合规管理 严守风控之堤

许继电气坚持诚信经营，牢固树立依法合规经营理念，建立健全合规管理体系，通过持续完善合规制度与运行机制，深入推进合规文化建设，切实防范重大合规风险，为公司安全、稳定、可持续发展提供保障。

合规稳健运行

公司坚持依法合规治企，持续优化内部控制，健全合规管理体系，系统推动管理要求与责任落地见效，提升依法治企能力与水平。

内部控制

形成覆盖管理层到各业务流程层系统的内部控制及监督机制，涵盖信息披露、资金管理、生产、销售、合同管理、投资、关联交易等关键领域，实现对生产经营活动有效监督和管控。2025年，公司未发生内部控制重大缺陷。

合规管理

建立健全合规管理体系，通过强化制度执行、优化流程管控、加强合规培训与文化建设，不断提升全员合规意识和依法依规履职能力，切实增强企业治理的规范性、科学性和有效性，有效降低违规风险。

公司搭建完善的合规管理举措

健全 合规运行机制

- 公司及各子分公司均设立合规管理委员会，推动“三道防线”职责落地；
- 各业务部门配置兼职合规管理员，将合规要求嵌入岗位职责和业务流程。

抓实抓细 合规审查机制

- 公司及产业两级总法律顾问全面参与重大决策及风险防控工作，严格落实合法合规性审核及用印法律审核。

强化“上下联动” 层层落实

- 逐级压实管理责任，推进子分公司落实合规风险防控、合规审查等重点工作；
- 组织子分公司开展自下而上重大经营风险评估，全面掌握全级次风险管控重点；
- 全级次高标准上线智慧合规管理系统，实现合同全流程信息化管理，有效打破数据壁垒。

深入开展 合规文化培育

- 深入开展“合规强化年、内控合规提升年”专项工作；
- 系统开展民法典宣传、新能源政策解读等法治专题培训。

案例·CASE

开展“一把手讲合规”专题活动

为强化责任意识，营造合规文化氛围，公司组织开展“一把手讲合规”专题活动，各单位负责人围绕《中央企业合规管理办法》，结合业务实际，系统讲解合规管理的核心理念与实践路径，推动合规管理常态化、长效化。通过主要负责人带头示范，强化合规意识，促进合规要求内化于心、外化于行，夯实合规文化基础，为公司合规管理体系建设注入动力。

合规风险培训



内控体系
优化建设培训



健全风险管理

公司构建由董事会、总经理办公会、全面风险管理委员会等组成的统一规范、分级分层、权责清晰的全面风险管理体系，有效防范和化解重大风险。以“强内控、防风险、促合规”为目标，实施合规管理强化年及内控合规体系建设提升年专项行动，推动方案转化为具体风险管控措施，增强治理效能。完善风险防控制度体系，优化重大项目协同防控机制，有效发挥风险“闸门”作用，前瞻性否决高风险项目。深化风险调研排查，创新合同风险管控模式，提高风险识别精准度与管控主动性。

恪守商业道德

公司严格遵守法律法规，恪守诚信经营准则，坚决反对商业贿赂、贪污及不正当竞争行为，以规范透明的治理实践和合规高效的运营机制，致力于打造公平、透明、规范的商业环境。

反腐败与反贿赂

坚持对腐败和贿赂行为保持“零容忍”态度，全面落实从严管党治党政治责任，持续深化“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进机制建设。通过强化制度约束、严格监督执纪、严肃追责问责，不断筑牢廉政防线，营造风清气正政治环境。

反不正当竞争

致力于维护和创建公平公正的市场竞争环境，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，依法合规参与电力装备、智能电网等领域市场竞争。坚持市场化、法治化原则，在招投标、供应商管理等关键环节杜绝任何形式的反不正当竞争行为。同时，持续加强反垄断合规风险识别与防控，将合规要求嵌入业务流程，提升全员合规意识，切实维护行业秩序。



加强信息披露

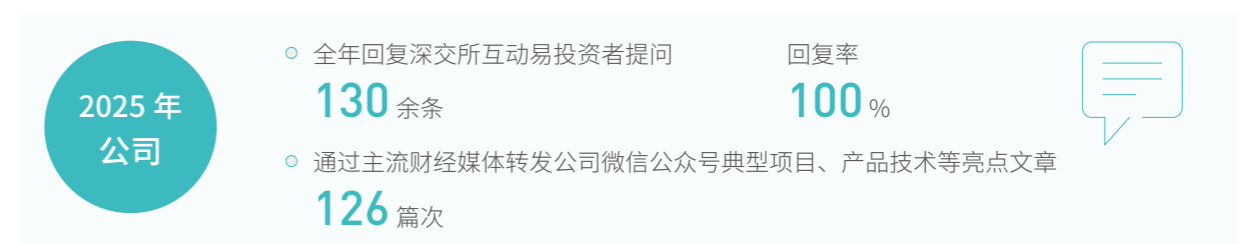
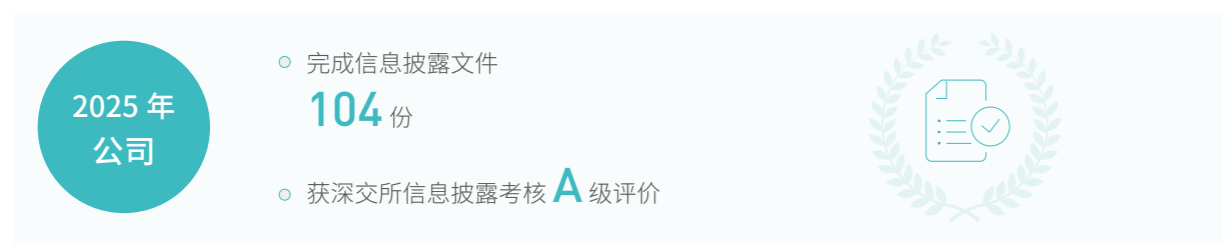
公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规，并依据内部《信息披露事务管理制度》，系统规范信息披露工作，明确应当披露的信息及披露标准、信息的传递、审核及披露流程、与投资者及媒体等信息沟通等内容，切实履行信息披露义务，确保所披露信息的真实性、准确性、完整性、及时性和平等性，有效保障投资者知情权。

此外，公司始终坚持公平、公正、公开信息披露原则，不断优化信息披露渠道。指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网作为法定信息披露媒体，确保信息发布的权威性与广泛覆盖。同时，通过公司官方网站等渠道同步发布相关信息，便于投资者和社会公众便捷、高效地获取公司信息，进一步提升信息披露的可及性与透明度。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，按照《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理基本原则、与投资者沟通内容、投资者关系管理形式、投资者关系管理组织与实施，全面维护投资者合法权益。健全股东会表决机制，全面落实网络投票、累积投票、征集投票权、对中小股东单独计票等要求，为投资者尤其是中小投资者参加股东会表决创造条件，切实维护投资者的表决权和话语权。

构建多元渠道，提升沟通质效。搭建“线上+线下”多元化沟通矩阵，依托深交所互动易平台、电子邮件、投资者来电等方式，及时响应并解答投资者关切；及时更新官网信息，严格按照监管要求，及时分享公司动态、投资者关系等信息。常态化召开年度业绩说明会，积极参与投资者集体接待日，并组织年报、半年报专题交流会，加深投资者对公司业务布局 and 经营成果理解。



分红回报

坚持稳健可持续的利润分配政策，注重对股东的合理投资回报。通过增加分红频次、提高分红比例等方式，确保分红政策的透明性和可预期性，提升投资者回报。2025年，公司实施2024年年度现金分红1.53亿元，2025年半年度现金分红2.42亿元。

债权人权益保护

秉持诚信、稳健的经营理念，持续完善资产与资金管理制度，强化全面预算管理和财务风险管控，严格遵守信贷合作及监管相关规则，有效防范和化解经营风险，切实保障公司资金与资产安全，夯实债权人权益保护基础。

在依法合规、不违反信息披露要求的前提下，公司主动、及时向债权人通报与其债权密切相关的重要信息，并在必要时积极配合其了解公司的财务状况、经营成果及管理动态。坚持积极稳健财务政策，与各银行及金融机构保持长期、良好合作关系，恪守契约精神，依法履约，未发生任何损害债权人利益的情形。

数智赋能 打造精品之魂

许继电气深入实施创新驱动发展战略，坚持质量为本、服务为先，通过持续强化技术创新、质量管控与服务升级深度融合，形成以技术促创新、以创新强产品、以产品优服务的良性循环，持续增强企业核心竞争力。

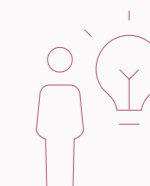
完善创新管理

公司建立健全创新管理体系，制定《研发经费投入统计实施规范》《科技项目经费管理办法》《技术标准化工作管理办法》《科技创新容错纠错管理办法》等制度，启动《“十五五”科技发展规划》《“十五五”数字化转型规划》，系统构建开放协同、高效可持续的科技创新体系，持续提升创新发展活力。

2025 年
公司

研发人员数量
2,924 人

研发人员占员工总人数比例
48.84 %



案例·CASE

召开 2025 年科技创新与数字化工作会议

3月17日，公司召开2025年科技创新与数字化工作会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密结合公司年度工作会议部署，系统总结2024年工作成效，深入研判当前发展形势，部署安排2025年重点任务。



许继电气 2025 年科技创新与数字化工作会议



2025 年，公司

荣获北京市科学技术奖一等奖 **1** 项

荣获 2025 年度电力科学技术奖 **5** 项

荣获 2025 年河南省科学技术奖 **8** 项

荣获 2025 年中国机械工业科学技术奖 **8** 项

荣获 2025 年黑龙江省科学技术奖二等奖 **1** 项

荣获 2025 年度电力创新奖 **13** 项

荣获 2025 年浙江省科学技术奖三等奖 **1** 项

荣获 2025 年度中国电工技术学会科技奖 **14** 项

荣获 2025 年山西省科学技术奖二等奖 **1** 项

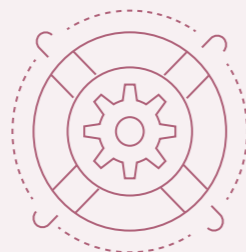
深耕数智转型

公司以技术应用深化、智能生产升级、专业人才培养及供应链协同增效为方向，构建覆盖战略顶层设计、配套机制建设与创新实践落地的全方位、多层次数智转型推进体系，为生产经营数字化、智能化转型落地提供支撑。

数智转型升级制度与举措

制度与管理层面

成立数字化转型领导小组，制定并完善《数字化工作管理办法》《数字化考核激励工作方案》等配套制度，建立常态化培训机制，为转型工作提供组织与制度保障。



生产智能化

完成5家生产经营单位MES系统上线部署。建立MES系统与仓储管理系统的统一接口规范，有效破除跨系统信息孤岛，初步建成支撑柔性制造与精细化生产数字化生产体系。

公司推进数字化转型，柔性制造成果
入选中电联

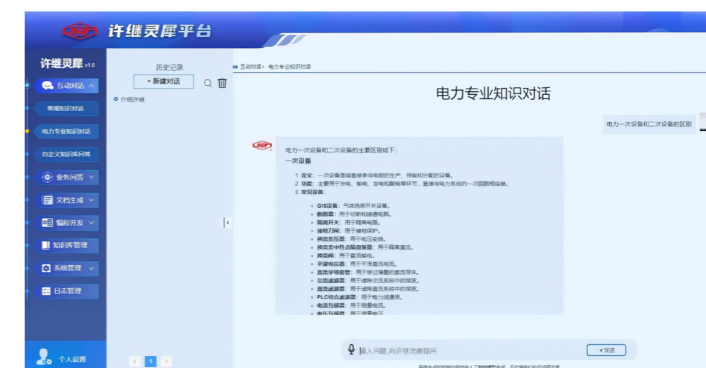
“2025年电力行业企业品牌创新成果”



案例·CASE

面向电气装备运维的多模态大模型服务推理平台及成套化关键技术

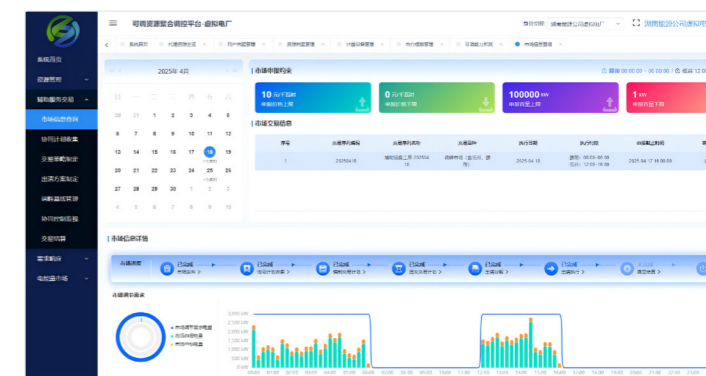
公司研发形成多模态大模型服务推理平台及成套化关键技术，打造电气设备智能运维平台，有效破解人工巡检效率低、设备缺陷难发现等行业痛点，已成功应用于百余座变电站、牵引变电所智能化改造项目，有效提升运维工作效率，相关核心性能指标达到国际领先水平。



案例·CASE

iES-8310 虚拟电厂运行管控系统

公司利用基于异构知识迁移的风光出力及电力市场价格预测、考虑量化风险的多市场联合优化、基于联邦学习的多运营商知识共享等技术，为用户提供资源快速接入、调节能力分析、聚合交易管理、交易辅助决策等数智化服务，已在湖南、宁夏等地试点应用，主要技术性能指标达到国际领先水平。



案例·CASE

二次设备远程运维管控系统

公司二次设备远程运维管控系统采用主子站协同、设备属性语义语法分析、远控流程可视化、全景数据中心技术，实现运维工作高效、安全、自主可控。该系统目前已在云南电网及六地市成功应用，实现运维模式数字化转型，整体技术达到国际领先水平。



保护知识产权

公司重视知识产权保护，遵守知识产权管理相关法律法规，按照公司《知识产权管理制度》，系统加强核心技术储备、专利布局与知识产权全流程保护工作，提升公司知识产权创造、运用、保护和管理水平。2025年，公司顺利获得中国船级社质量认证公司授予的知识产权管理体系认证换证证书。



行业标准制定

深度参与电力能源领域行业标准制定工作，主动承担行业技术规范编制责任，将自主研发技术成果与实践经验融入标准体系建设，推动行业技术标准迭代升级与规范化发展，以标准引领行业技术创新与高质量发展。

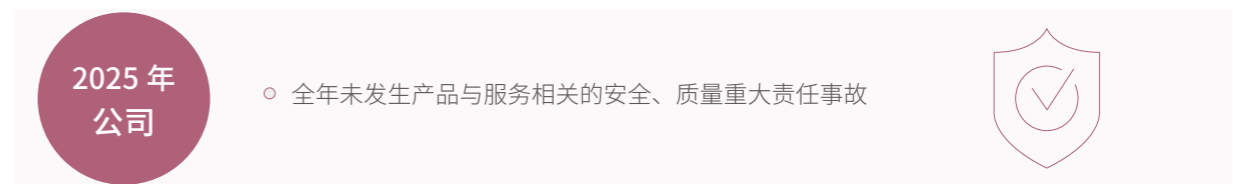
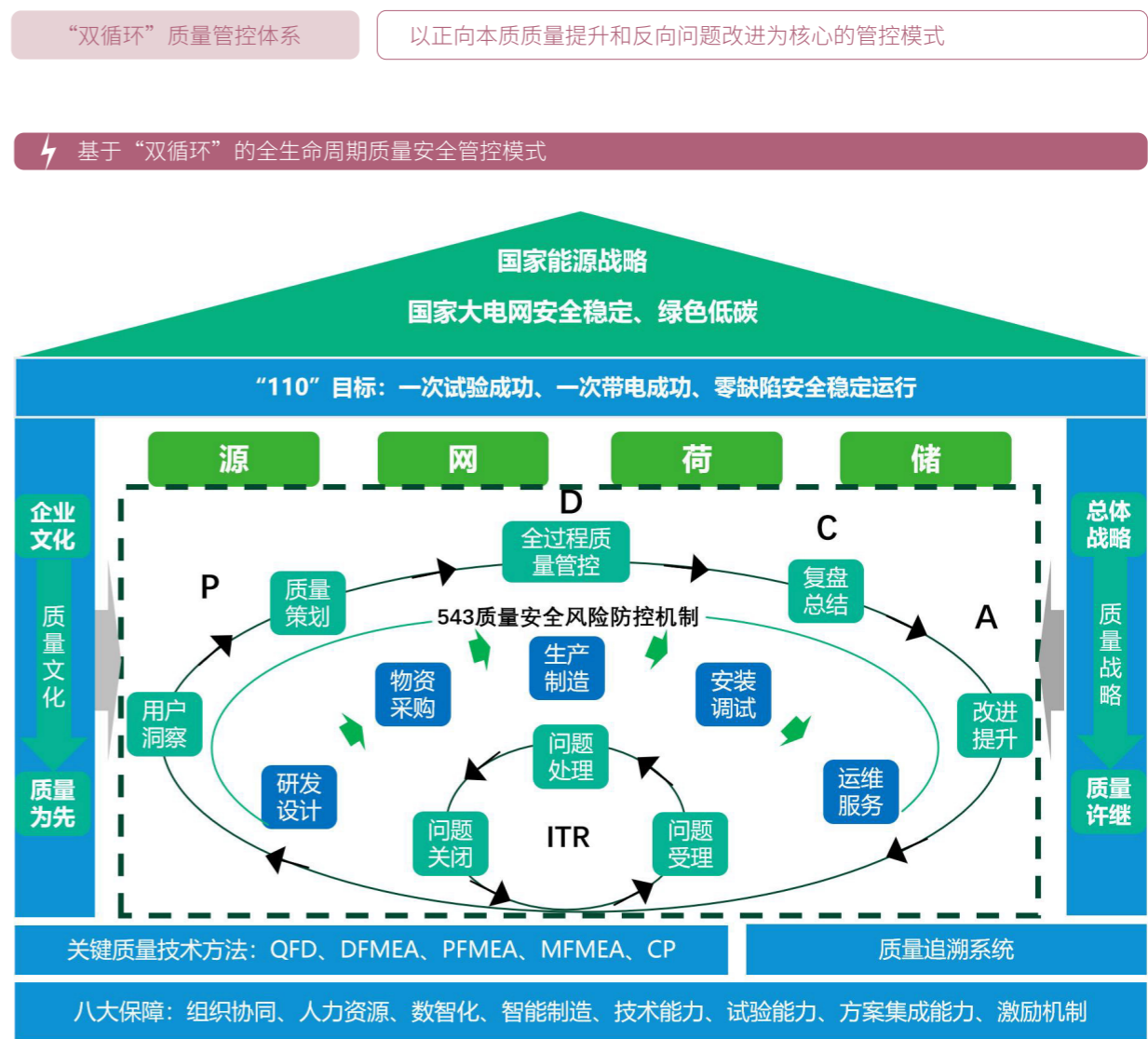


提升产品质量

公司坚持以客户为中心，持续完善覆盖产品全生命周期的质量管理体系。通过强化过程管控、严把质量关口，以精细化管理和高标准要求确保产品品质，赢得客户信赖，提升客户满意度和品牌影响力。

质量管理体系

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国商标法实施条例》等法律法规及规章制度，构建“双循环”质量管控体系，为以电力设备为基础的大电网安全稳定运行提供支持。2025年，公司质量管理体系通过认证中心监督审核。



产品售后管理

规范产品售后服务管理，按照公司《售后服务管理办法》《售后服务人员现场服务行为规范》，从管理责任分工、业务流程、队伍建设、信息系统应用、考核责任追究五大方面推进服务标准化，提升售后服务质量与客户满意度。发布售后服务制度体系建设参考指引，组织各单位开展体系文件查缺补漏，夯实现场服务作业指导书、行为规范等制度落地要求。针对典型质量问题建立联合会商机制，充分发挥内部专家技术优势，优化管理程序与工作流程，确保质量问题归零措施落地见效、长效运行。

提升产品可及

构建分级服务体系，为电网公司等大客户配备专属客户经理，提供全流程定制服务；面向地方客户与终端用户，通过区域经销商网络简化采购流程，提升产品可及性。同时，建立区域技术支持和 24 小时响应机制，并配置备件库保障服务效率。持续收集客户反馈优化产品，提前完成入网认证等合规手续，助力各类客户高效获取并使用产品。

质量文化建设

坚持以质量为先，持续深化质量文化建设，加大质量激励力度，激发全员参与质量改进的积极性与主动性，系统策划推进 QC 质量改善项目、扎实开展质量信得过班组建设，常态化组织质量经验分享、质量警示教育等多元主题活动，厚植全员参与、全员践行、全员共治的质量文化氛围，层层压实各层级、各岗位质量责任，以质量文化赋能质量管理效能全面提升。

提供优质服务

公司始终秉持以客户需求为核心导向、以客户满意为根本出发点的服务理念，深度践行客户服务责任，持续完善并优化客户服务管理体系，通过细化服务标准、规范服务流程、强化全流程管控，全方位提升客户服务专业化、精细化水平，切实筑牢服务质量根基，持续增强客户服务体验与满意度。



10月15日

公司顺利通过 CMMI-SVC V3.0 成熟度 5 级（CMMI5 级）国际评估认证，标志着公司在电气工程服务能力达到国际先进水平，成为电力装备制造行业首家工程服务体系获 CMMI5 级认证的企业，也是行业内唯一研发与服务双领域均达 CMMI5 级最高评级企业。

客户服务管理

坚持以客户为中心，健全客户诉求闭环处置机制，主动收集客户意见建议，优化 CRM 客户服务系统，强化服务全流程管控、跟踪与回访。针对服务响应滞后、服务异常等情况，统筹协调各部门及子分公司优化资源配置，推动“首问负责制”走深走实，全面提升客户服务标准化、专业化能力，提升客户满意度。

客户投诉管理

为持续优化客户服务体验，强化客户需求快速响应能力，公司立足客户需求，通过健全客户投诉管理体系、完善相关管理制度、搭建常态化客户沟通对接机制，优化客户诉求处理全流程，完善客户投诉闭环管理机制，推动客户服务工作规范化、精细化发展，切实提升客户服务质量与满意度。2025 年，公司客户满意度 99.8%，客户投诉解决率 100%。

许继电气应对客户投诉举措

健全客户投诉管理制度



- 发布公司 CRM 系统售后服务流程响应标准，聚焦客户重点关注问题，持续优化客户诉求处理全流程，畅通客户投诉受理渠道，确保客户诉求及时响应。
- 针对客户投诉，上线 CRM 系统客户关键问题管理模块，并建立投诉分级分类响应处理机制，精准制定督导整改联系单，明确整改责任、整改措施及完成时限，全程跟踪整改进度，确保问题整改落地见效。
- 持续优化 400 热线话务响应机制，健全 7×24 小时服务体系，高效受理客户各类诉求并提升诉求处理效率与服务质量，持续优化客户体验。

搭建客户服务常态化沟通机制



- 建立客户服务双周会议常态化沟通机制，常态化沟通客户服务现状、精准对接客户核心需求。
- 组织内部服务经验、典型案例及问题改进提升等专项汇报交流。
- 搭建高效客户需求反馈与经验共享平台，强化客户需求及服务问题的主动收集、精准管理能力，有效提升现场异常问题处理效率，明确服务提升工作导向，提高服务重视度。

客户隐私保护

严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定并实施《计算机及信息系统保密管理办法》《计算机网络与信息系统安全管理规定》《客户管理规范》，通过部署入侵检测、入侵防御、应用防火墙等网络安全技术措施，提升信息系统安全防护能力。同时，健全客户信息保护机制，客户相关资料统一纳入 CRM 系统管理，并按照岗位职责对相关人员设置访问权限，有效防范信息泄露，切实保障客户权益。

回应可持续发展目标 (SDGs)



“继”往开来

⚡ 责任共筑致和谐

怀济世之志者，必践其担当。许继电气秉持责任理念，回应时代所需、社会所盼。应对气候变化，推动绿色制造与资源高效利用；坚持以人为本，为员工打造幸福职场环境；深化协同共赢，打造负责任、有韧性绿色供应链；投身乡村振兴、应急救援，切实将企业发展的成果转化为增进社会福祉的实际行动。

环保总投入
399.92 万元

温室气体排放总量
2.95 万吨二氧化碳当量

员工总数 **5,987** 人
劳动合同签订率 **100%**

组织实施各类培训 **685** 期
培训总人次 **18,273** 人次

安全生产投入
2,244.95 万元

供应商数量
3,996 家



绿动未来 守护环境之美

许继电气积极响应国家“双碳”目标、紧扣新型电力系统建设要求，聚焦应对气候变化、强化环境管理、节约能源资源、降低污染排放、深耕绿色生产、培育绿色文化，为生态环境保护与建设贡献力量。

应对气候变化

在全球气候挑战持续加剧的背景下，积极应对气候变化、加速绿色低碳转型已成为企业实现高质量发展的必然选择。许继电气坚决贯彻落实国家“双碳”战略部署，主动对标国际先进，参照可持续准则框架，从治理，战略，影响、风险与机遇管理，指标与目标四大维度，全面梳理和深化应对气候变化的管理实践，不断提升气候韧性及绿色创新能力，为构建清洁低碳、安全高效的新型电力系统提供支撑、作出贡献。

治理

公司成立“碳达峰、碳中和”工作领导小组，构建起由领导小组统筹决策、办公室协调推进、各子分公司具体落实的三级管理架构，将应对气候变化工作深度融入节能降耗与生态保护体系，系统提升公司在气候行动中的统筹力、执行力和可持续性。

领导小组



定期审议公司气候变化相关事务，评估行动方案、工作目标及重点任务；统筹协调各方力量，高效调配各级资源，推动各项举措落地实施；并对气候相关工作的执行进展与成效进行全过程监督与评估。

办公室 (战略发展部)



贯彻落实公司关于应对气候变化的决策部署，组织开展相关培训与宣贯活动；加强对各子分公司气候工作的指导与监督，明确责任目标，纳入绩效评价体系，推动工作有效落地。

各子分公司



各子分公司具体承接、细化并推进公司气候战略部署，结合业务实际识别气候变化带来的潜在风险与转型机遇；全面落实低碳发展举措，包括能效提升、绿色工艺应用和清洁能源替代等；系统开展碳排放数据监测与统计，为公司碳管理决策和目标达成提供支持。

战略

公司密切关注国家“双碳”目标以及国内外应对气候变化的政策动向与行业要求，结合自身在电力装备研发、制造与服务中的业务实际，系统识别和评估气候变化带来的转型风险、实体风险以及绿色技术升级、低碳市场拓展等战略机遇。同时，积极将应对气候变化融入发展战略，通过提升产品能效、推进绿色制造、协同供应链等举措，增强气候韧性。

气候相关风险及应对

转型风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响	影响周期	应对措施
政策和法规风险	随着国家“双碳”目标深入推进，环保及节能减排政策持续加严，对生产设备能效等级提出更高要求。	在推进绿色工厂建设、打造绿色供应链、部署能碳管理系统等方面需加大投入，相关环保与节能举措在提升可持续发展能力的同时，也相应增加生产运营成本。	中期	<ul style="list-style-type: none"> · 动态跟踪国家及行业“双碳”政策与能效标准，及时调整应对策略； · 推动各子公司落实国家及地方绿色制造政策，全面提升绿色工厂和绿色供应链建设水平。
技术风险	随着新型电力系统建设加速，高比例可再生能源接入对设备智能化、灵活性和响应速度提出更高要求。	若公司技术创新滞后或关键技术储备不足，可能面临产品竞争力下降、市场份额流失的风险；产品技术研发投入间接带来的财务支出。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 加强核心技术攻关，重点布局产品前沿领域； · 推进研发数字化与协同创新，提升技术迭代效率； · 加强知识产权战略布局，系统构建覆盖核心技术的专利保护体系，筑牢技术竞争优势与创新壁垒。
市场风险	新型绿色装备市场竞争加剧，客户对低碳产品需求增多。	若公司未能及时调整产品结构或拓展新兴市场，可能面临订单减少等风险。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 打造涵盖海上风电、抽水蓄能、分布式智能电网等领域的整体解决方案，推动柔性互联、虚拟电厂等新技术的工程化应用； · 加快布局碳计量监测、长时储能等前瞻性技术，加速制氢电源、氢能调控等低碳产品的推广应用； · 开展重点产品碳足迹核算与认证，夯实绿色产品竞争力； · 持续巩固许继电气在特高压市场的市场地位，提升市场占有率，扩大 IGCT 新技术应用，为新一轮特高压输电建设提供核心装备。
声誉风险	受“双碳”等政策推进影响，部分原材料因能耗、排放或绿色认证要求趋严。	可能出现供应趋紧或成本上升，进而推动采购价格上涨。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 密切跟踪重点原材料市场及政策动态，提前预判价格与供应趋势，优化采购节奏与库存策略； · 联合研发与供应商，探索低碳、可循环或国产化替代材料，降低对高碳、高成本原材料的依赖。
声誉风险	随着“双碳”目标的提出，利益相关方关注环境议题并期望公司在应对气候变化方面采取积极的管理行动并提升信息披露力度。	若公司在应对气候变化相关议题方面出现负面事件（如供应商碳不达标、生产过程污染等），可能引发媒体关注或公众质疑，损害企业品牌形象和社会信任。	长期	<ul style="list-style-type: none"> · 建立健全环境信息披露机制，主动披露环境相关信息（如发布 ESG 报告）； · 加强供应商 ESG 审核与动态监控，推动绿色采购； · 开展绿色宣传与公众沟通，塑造负责任的企业形象。

实体风险

风险类型	气候相关风险	潜在影响	影响周期	应对措施
急性风险	—	短期台风、暴雨、暴雪、干旱等极端天气可能会引发停产、减产、供应链中断等影响生产和业务开展的风险；泥石流、地震等自然灾害可能影响工程施工进度、人员伤害等损失。	短期	<ul style="list-style-type: none"> · 建立健全极端天气应急预案，包括干旱、暴雨、暴雪等，持续提升公司在极端天气下的应急处理能力。
慢性风险	—	气温升高会导致公司电力使用需求增加，带来运营成本和设备维护成本上升。	中期	<ul style="list-style-type: none"> · 建设厂区光伏发电项目，高比例接入清洁能源，减少化石能源燃烧带来的污染和温室气体排放。

气候相关机遇及应对

机遇类型	气候相关机遇	潜在影响	影响周期	应对措施
技术机遇	新型电力系统建设催生高附加值装备需求。	随着新能源高比例接入，对高端技术产品需求快速增长，推动公司技术创新与产品升级。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 加强核心技术攻关，重点布局长时储能、氢能电源、虚拟电厂等前沿领域； · 推进数字化研发平台建设，提升技术迭代效率。
市场机遇	绿色能源项目投资持续增长。	国家大力推进风电、光伏等大型基地建设，带动配套电力装备市场需求扩大，为公司带来新增订单和市场空间。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 主动对接国家重大能源工程，打造海上风电、分布式智能电网、综合能源系统等整体解决方案； · 拓展新能源电站、工业园区等新兴客户群体，提升市场份额。
声誉机遇	绿色低碳成为企业社会责任重要体现。	积极响应“双碳”目标、推动绿色制造和可持续发展，有助于提升企业品牌形象和社会认可度，增强投资者与客户信任。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 主动披露碳管理进展与减排成效，开展绿色宣传与公众沟通； · 推进产品碳足迹认证与绿色标签应用，塑造负责任、可信赖的企业形象。
治理机遇	ESG 监管趋严推动治理体系升级。	资本市场对环境信息披露要求日益提高，促使公司完善气候风险识别、目标设定与绩效评估机制，提升治理能力。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 建立健全气候治理架构，将碳管理纳入董事会决策体系； · 制定科学碳达峰碳中和路径，强化内部审计与监督机制。
供应链机遇	绿色供应链建设提升协同价值。	推动供应商绿色转型，可优化采购成本、降低合规风险，并增强产业链韧性与可持续竞争力。	中长期	<ul style="list-style-type: none"> · 推行绿色采购标准，鼓励供应商开展碳盘查与节能改造； · 建立绿色供应商评价体系。

影响、风险与机遇管理

公司将气候变化相关影响、风险与机遇纳入企业全面风险管理体系，结合 ESG 管理体系建设，搭建系统化、常态化识别、评估、排序与监测与管理流程。

气候相关风险及应对



风险识别

综合研判现行及最新法规政策要求、先进科技与技术发展趋势、市场需求变化，以及气候变化对行业格局和运营环境带来的自然与社会风险。



评估与排序

围绕风险源、风险事件、成因及潜在后果等维度，系统识别气候相关风险与机遇。通过采用 LS 风险分析法，为科学排序和精准应对提供依据。



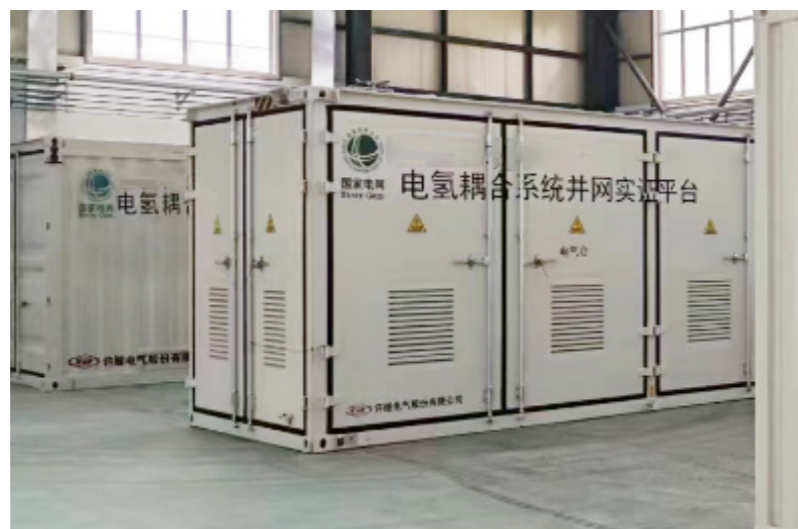
监督与管理

各部门及分子公司负责对气候相关风险与机遇进行系统识别与分析，全面梳理现有应对措施，评估其有效性，并对风险发生的可能性及其潜在后果进行量化，计算风险值并确定风险等级，为制定和实施针对性应对策略提供依据。同时，建立健全风险与机遇识别、评估及应对的全过程记录机制，确保管理过程可追溯、可核查、可持续优化。

案例·CASE

宁夏电科院氢储能电站实证平台

公司研制智慧氢能监控系统，通过全景监控、融合预测、控制决策等实时调度控制功能，实现源、网、荷、储协同控制，提升电力电量平衡和新能源消纳水平。该系统在宁夏电科院电氢耦合实证平台、开元化工余氢热电联供示范等项目中成功应用，支撑新型电力系统建设与“双碳”目标落地。



指标与目标

建立较为完备的绿色低碳电气装备产业体系，成为支撑和引领我国能源电力转型升级，实现“碳达峰、碳中和”目标及能源清洁低碳转型的重要力量。



以满足新型电力系统需求和企业发展转型升级为出发点，在梳理并识别重点排放领域和潜在节能降碳机遇点的基础上，着力优化产业结构，逐步形成新产业格局，深化源、网、荷、储四大领域科技创新，加快产品技术的绿色低碳升级，增强系统解决方案能力，大力实施数智化转型升级，健全绿色制造体系，规范完善绿色低碳管理，多维度齐发力，推动公司数智化、绿色化、高端化发展。

减排成效



- 公司万元产值（可比价）综合能耗较 2024 年下降 **6.5%**
- 万元产值（可比价）二氧化碳排放量较 2024 年下降 **3%**。

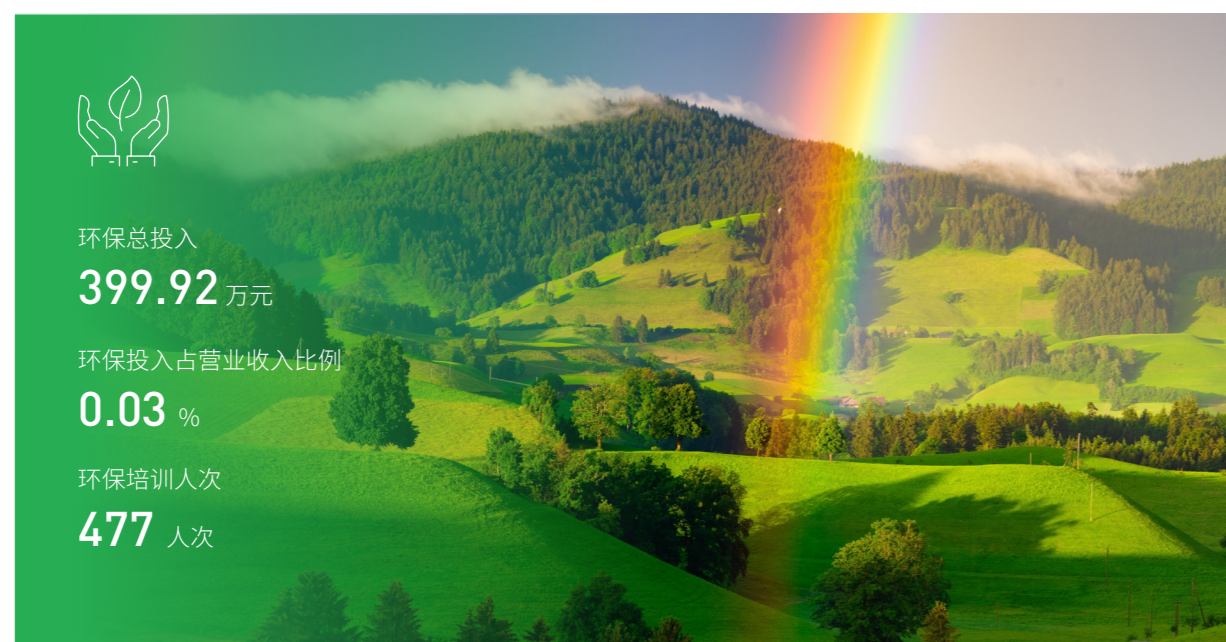
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量（含范围一及范围二）	万吨二氧化碳当量	2.50	2.90	2.95
范围一温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	0.06	0.21	0.15
范围二温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	2.44	2.68	2.8
温室气体排放强度（万元产值温室气体排放强度）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.02	0.01	0.016

强化环境管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国污染防治法》等相关法律法规，系统构建并持续完善环境管理体系，全面加强环境风险防控与隐患排查治理，致力于打造资源节约、绿色低碳、环境友好的企业。

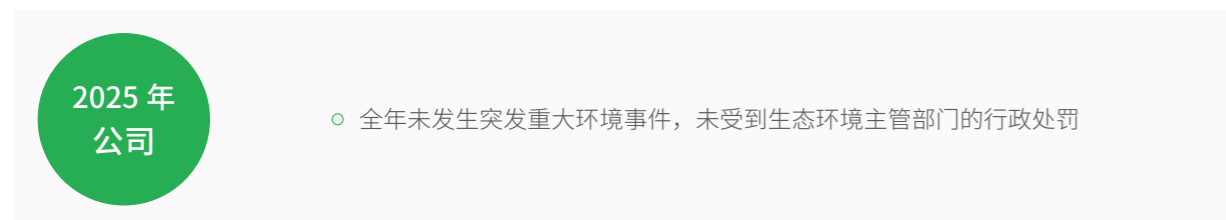
健全管理体系

严格对标 GB/T24001 标准，建立健全环境管理体系，成立由董事长任组长、管理层成员任副组长、各部门为成员的节约能源与生态环境保护工作领导小组，并设立专门的环保办公室。编制《环境保护管理制度》，切实落实环境保护主体责任，确保环境管理要求有效融入日常，持续提升环境保护管理水平。截至 2025 年底，公司获得 ISO 14001 认证数量达 16 家。



环境风险管控

依照相关法规及管理体系要求，开展环境风险与机遇识别。通过定期组织环境管理合规性评价和风险评估，全面排查潜在环境隐患。建立健全突发环境事件应急预案，并常态化开展应急演练，提升应急响应与处置能力。组织排污单位开展突发环境事件应急预案修订，明确风险源识别、应急组织指挥、处置流程及物资保障等核心内容，确保预案具备针对性与可操作性。



节约能源资源

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中央企业节约能源与生态环境保护监督管理办法》等法律法规，系统推进能源、水资源和包装材料的精细化管理，减少资源消耗，提升资源利用率。

能源管理

坚持系统施策，统筹推进能源管理体系建设与能源结构优化，通过健全制度机制、强化全过程管控，不断提升能源利用效率，稳步降低碳排放强度，持续夯实企业绿色转型根基。

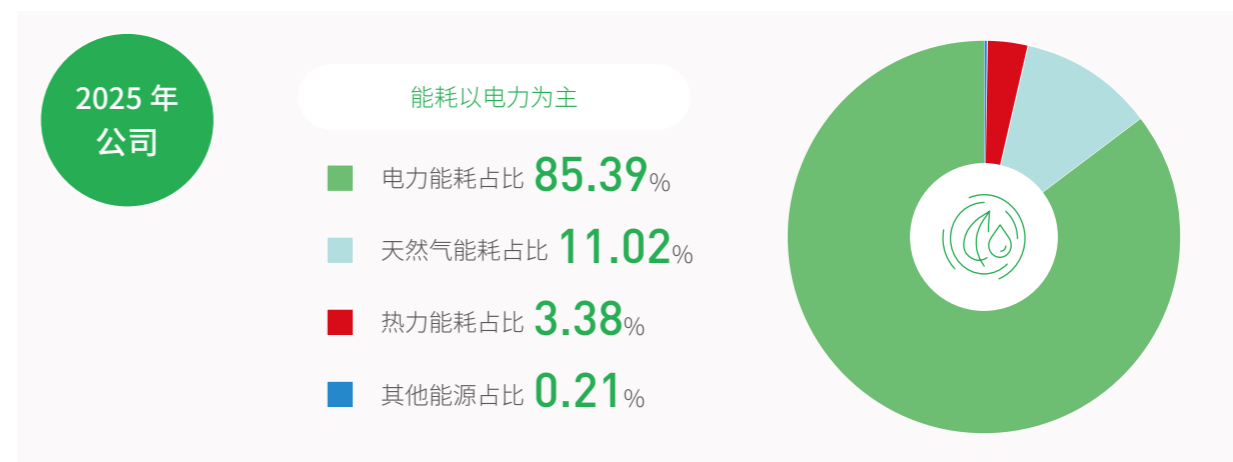
健全能源管理

秉持“节约优先、合理使用、全员参与、持续改进”原则，制定并实施《能源工作管理制度》，成立节约能源与生态环境保护工作领导小组，设立专项办公室，统筹推进能源管理各项任务落地见效。2025 年，公司顺利通过能源管理体系认证证书审核。

公司能源管理体系认证证书

优化能源结构

持续推进能源结构优化，加快绿色能源替代，淘汰低效设备，健全碳管理制度，顺利通过碳管理体系认证。2025 年，珠海许继实施食堂全电化改造，推广智能高效电厨具，消除燃气隐患，实现清洁低碳用能。



案例·CASE

重点用能设备能效升级

为提升生产效率与能源利用水平，电源公司对原有装置模块生产线实施系统性升级改造。改造前，产线存在生产效率偏低、电能消耗偏高等问题。改造后，公司建成高效协同的自动化流水生产线，产能显著提升；同时，关键测试设备升级为回馈式负载，将测试过程中产生的电能高效回馈至电网，实现电能循环利用。此次改造显著提升了生产效率，有效降低了单位产品能耗。



电源公司车间改造



电源公司一级能效压缩机

水资源利用

严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，通过开展节约用水、节能降碳等主题宣传教育活动，全面提升员工资源节约与环境保护意识，推动绿色生产理念落地见效。

案例·CASE

开展节水宣传活动，增强员工节水意识

在2025年“世界水日”和“中国水周”期间，公司各分子公司积极响应国家节水号召，精心开展形式多样、内容丰富的节水宣传活动。通过线上知识普及、主题海报推送与线下节水实践、互动体验等方式，将节约用水理念深度融入企业文化，营造全员参与、共建共享的节水氛围，提升员工节水意识和行动自觉。



学习宣贯节水法律法规



组织开展节水培训

发展循环经济

深入贯彻落实国家关于发展循环经济的决策部署，结合电气装备制造行业特点，推进资源回收再利用工作。通过强化内部资源循环管理，系统推进生产过程中产生的金属边角料、废旧元器件、包装材料等分类回收与高值化利用、规范化回收与处置，持续提升资源利用效率。



使用绿色包装

电源公司积极推进绿色包装实践，开展绿色包装评价与认证工作，优先选用可回收、易循环的环保包装材料，持续提升包装废弃物的回收与再利用水平。



公司碳管理体系认证证书

降低污染排放

公司高度重视废弃物与污染物的规范化管理，建立健全污染物排放管理机制和废弃物排放与检测流程。严格执行废弃物分类、标识与合规处置要求，强化日常监督检查，依托第三方专业机构对各类排放物进行安全、合规处置，持续推进减量化、资源化和循环利用，切实防范环境风险，筑牢绿色运营防线。2025年，公司未发生超标排放情况。

2025年
公司

○ **减排目标**

不发生一般及以上环境污染和生态破坏事件

○ **行动举措**

选择绿色环保原料“油改水”实现“源头替代”，优先选择使用绿色环保涂料替代传统的油漆涂料，生产过程全部使用绿色化水性漆料；工艺革新，硅烷前处理实现“零重金属排放”废水治理，实施工艺革新，采用硅烷纯水前处理工艺技术，彻底消除镍、锰、磷、二氧化氮等物质，无磷化渣产生，废水实现“零重金属”排放。

废水

持续强化水污染防治工作，开展污水处理设施、排污口及污水管网的排查与整治，系统提升污水收集与处理效能。落实工业废水分类收集、达标排放及污泥无害化处置要求，提高资源利用率。此外，扎实落实地下水污染防治措施，定期开展水质监测与风险评估，切实防范地下水环境风险，筑牢水生态安全屏障。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
工业废水总量	吨	17,500	17,709.14	18,521
化学需氧量 (COD)	吨	—	0.43	0.419

废气

严格遵循国家相关法规及排放标准，建立健全污染物排放台账，确保废气排放持续稳定达标。优化和完善在线监测系统，强化对污染源全过程监控与管理，切实保障自动监测设备规范、稳定、有效运行。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
硫氧化物排放量	吨	0.43	0.39	0.27
氮氧化物排放量	吨	2.22	2.05	1.41
颗粒物排放量	吨	0.88	0.86	0.868

废弃物

认真落实固体废弃物污染防治主体责任，与具备相关资质的专业公司签署合作协议，建立健全覆盖全过程的固体废物闭环管理机制，做到源头减量、过程受控、去向合规。同时，强化危险废弃物全流程管理，深入开展专项整治，严厉杜绝非法收集、贮存、转移、利用、排放和处置等行为。2025年，公司及所属单位产生危险废弃物均通过具备资质的厂家进行合规处置。


指标	单位	2023年	2024年	2025年
废弃物循环利用率	吨	5,300	5,262.97	5,487.76

践行绿色生产

公司坚持绿色发展理念，在确保产品功能、质量以及生产过程中员工职业健康安全的前提下，将绿色管理理念全面融入产品设计、原材料采购、产品包装、物流运输及产品碳足迹等各环节，推进产品全生命周期环境管理，塑造负责任、可持续的绿色品牌形象。

2025年
公司

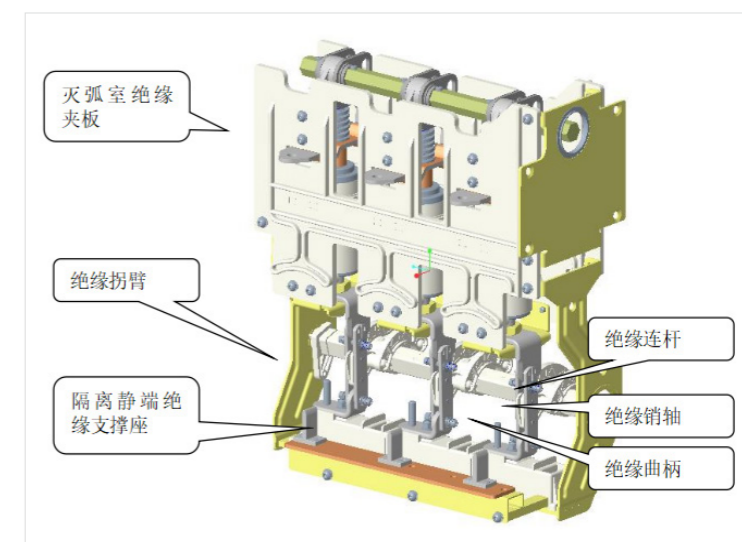
- 入选河南省 **零碳工厂**
- 所属仪表公司、黑龙江入选 **国家级绿色工厂**
- 所属黑龙江、许继继保入选 **省级绿色工厂**，开关公司、德理施尔公司入选 **省级绿色供应链管理企业**



案例·CASE

可再生绝缘材料设计选型及应用

为践行绿色制造理念，珠海许继在中压开关设备研发中深入推进生态设计，着力破解传统绝缘材料难降解、回收率低、能耗高等环保难题。通过系统开展新型可再生绝缘材料选型研究，综合考量耐电痕性、憎水性、机械强度、抗老化性及可回收性等关键性能，最终选用加工高效、环境友好且综合性能优异的玻璃纤维增强聚碳酸酯（PC+玻纤）作为核心绝缘支撑材料，显著提升了产品的绿色属性与市场竞争力。



生态环境保护

公司坚决贯彻落实国家关于生态文明建设和生态环境保护的方针政策、法律法规、标准规范及相关管理要求，立足自身在电力装备制造业的行业地位、企业规模、社会影响力和责任担当，最大限度减少生产活动、产品全生命周期及服务环节对所在地生态系统平衡和生物多样性可能产生的不利影响，助力实现人与自然和谐共生。

育才聚力 筑牢幸福之本

员工是企业最宝贵的财富，许继电气坚持以人为本发展理念，落实员工权益保障、拓宽员工发展通道、持续关爱员工生活、重视员工职业健康，实现员工与企业共成长、同进步。

员工权益保障

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，构建全方位、多层次员工权益保障体系，营造公平公正、和谐稳定的劳动关系。

平等合规雇佣

遵循国家劳动法规及央企管理要求，落实阳光招聘，坚守合规雇佣底线，公平对待不同种族、民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，坚决抵制使用童工和强制劳动，保障各类人才平等就业权利。

2025 年公司



保障薪酬福利

建立健全薪酬福利体系，坚持“以岗定薪、按绩取酬”分配原则，系统构建与岗位价值、能力素质和实际业绩紧密挂钩的薪酬激励机制，为员工提供具有市场竞争力的薪酬待遇。依法为全体职工足额缴纳各项社会保险，全面实施覆盖全员的企业年金和补充医疗保险制度，切实提升员工在养老与医疗方面的保障水平。

同时，公司持续完善多元化、人性化的福利体系，设立包括防暑降温费、食堂经费、年度健康体检、职工疗养等十余项专项福利项目，并为从事特种作业或频繁出差员工统一投保雇主责任险，强化职业健康与安全风险防范，增强员工获得感、幸福感和归属感。

加强民主管理

健全以“职工代表参与”和“职工自主参与”为核心的民主管理体系，依法与员工平等协商，切实保障员工合法权益。畅通职工诉求表达渠道，规范诉求受理、办理与反馈流程，倾听员工声音。通过微信公众号、月度工作会议、公告栏等多种载体，及时公开涉及职工切身利益和广泛关注的热点事项，有效保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权，推动企业与员工共建共享、和谐发展。

员工成长成才

公司重视员工成长成才，搭建全方位、多层次的员工成长体系，畅通职业发展通道，强化培训赋能，助力员工提升专业能力与综合素养，实现个人价值与企业发展同频共振。

畅通发展通道

致力于构建科学、公平、多元的职业发展通道体系，围绕“战略引领、业绩导向、公平竞争、协同联动”四大原则，将岗位划分为技术、管理、营销、生产经营四个序列，并结合岗位职责、业绩表现、能力水平和工作经验进行分层分级，形成阶梯式人才培养与晋升路径。

建立标准化、透明化的员工评估、选拔与发展体系，以业绩、能力为核心制定晋升标准，确保晋升过程公平、公正、公开。同时，搭建多维度职业规划体系，通过培训、轮岗、师带徒等举措，为员工职业发展提供支持与资源保障，促进员工潜能释放与价值实现，推动员工与企业协同发展、共同成长。

重视员工培训

围绕经营战略落地与员工能力发展，系统化开展覆盖管理、技术、技能等多领域专项培训，聚焦干部、技术骨干、营销团队等关键群体，重点推进干部领导力提升、新技术新业务应用、营销能力建设、安全生产及合规管理等专题培训，全面提升员工履职能力。强化培训全过程管理，依托信息化手段实施“严监管、简手续、强管理”管控模式，实现培训计划的系统化设计、科学化执行与实用化评估，切实提升培训资源使用效率与人才培养质量。



重视员工关怀

公司深入践行人文关怀理念，聚焦员工生活需求，开展多元化关爱员工活动，切实解决员工实际困难，丰富员工精神文化生活，增强员工的幸福感与凝聚力，营造和谐温暖的企业氛围。

员工慰问帮扶

制定印发《困难职工帮扶救助实施办法（试行）》，系统健全困难职工帮扶救助机制，提升困难职工家庭的基本生活保障水平。通过常态化开展节日慰问、入户走访及日常帮扶，及时响应员工实际需求，缓解员工生活压力，传递企业关怀，增强员工归属感与凝聚力。2025年，公司帮扶困难职工25人。

丰富员工生活

注重员工精神文化生活提升，搭建多元化文化活动平台，丰富员工业余生活，缓解员工工作压力，增进员工之间的沟通交流，营造积极向上、团结奋进的企业氛围。通过组织开展足球赛、主持人大赛、户外健步走等丰富多彩的文体活动，满足不同员工的兴趣爱好需求，激发员工工作热情与活力。

重视员工健康

公司始终将员工健康放在重要位置，构建全方位的员工健康保障体系，切实保障员工身体健康与生命安全，为员工工作生活保驾护航。



职业健康管理

严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，按照《职业健康管理规定》，系统规范职业病危害申报、工作场所监测、健康监护、防护用品配备及应急处置等全流程管理，压实企业主体责任，强化源头预防与过程管控，切实保障员工职业健康权益。2025年，公司顺利取得职业健康安全管理体系认证证书。



许继电气职业健康安全管理体系认证证书

安全文化宣贯

严格依照国家安全生产法律法规及内部规章制度要求，系统开展多层次、全覆盖的安全培训工作，进一步强化安全管理队伍建设，全面提升公司安全生产管控能力和风险防范水平。通过专题讲座、应急演练、案例剖析等多种形式，深入宣贯安全理念、强化制度执行、提升应急处置能力，切实筑牢安全生产防线，推动安全文化深入人心，为企业高质量发展营造稳定有序的安全生产环境。



“向新而行 声动未来”职工主持人大赛



职工健步走活动



“许继杯”足球赛



“奋斗十四五 建功在许继”元宵节活动



在“三八”妇女节和母亲节期间，公司精心组织系列关爱活动，向全体女性员工传递温暖与关怀，营造尊重、关爱、支持女性发展的良好氛围



协同共赢 共育伙伴之信

许继电气始终秉持开放协同、互利共赢的发展理念，深化与当地政府、高校院所开展合作交流，深度参与国家及行业标准制修订工作，助力行业高质量发展，加强供应链管理体系建设，着力打造责任共担、价值共创、韧性可靠的现代化产业链，为行业转型升级与可持续发展注入新动能。

重视合作交流

公司充分发挥自身技术、产业和资源优势，积极与政府机构、行业伙伴、高校及科研院所等多方建立互利共赢的协同合作关系，推动优势互补、资源共享与能力共建，实现价值共创。



2025年9月

公司亮相 2025 国际数字能源展，技术团队积极开展产品推介与合作洽谈，与多家企业及科研机构达成初步合作意向，有效提升许继品牌在数字能源领域的影响力与市场竞争力。

与国网直流中心举行深化合作推进会

案例·CASE

12月11日，公司与国网直流中心举行深化合作推进会，双方围绕换流阀及直流控制保护科研合作深入研讨，进一步凝聚协同共识、强化合作联动。会议明确，双方将立足行业发展全局，聚焦工程实际需求，加快推动适应新型电力系统的前瞻性直流输电技术研究，聚力推进在研项目高效落地，力争早日形成具有引领性的重大成果。



打造责任链条

公司严格遵循相关法律法规，践行负责任采购原则，持续优化供应商准入、评估与退出机制，营造公平、公开、透明的营商环境，强化供应链管理，通过开展供应商培训、能力建设与协同改进，不断提升供应商在合规经营、环境保护、劳工权益等方面的责任意识与履责能力，构建绿色、韧性、可持续的责任供应链。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商数量	家	4,794	4,199	3,996
按地区划分的供应商数量	国内	—	—	3,995
	国外	—	—	1
因不合规被终止合作的供应商数量	家	22	5	36

供应链管理

公司建立健全供应链管理体系，制定《供应商管理办法》《供应商资质能力核实管理细则》《供应商绩效评价管理细则》及《供应商不良行为处理管理细则》。依托供应商管理制度和采购信息系统，系统识别供应链管理机遇与风险，通过动态监控供应商表现，开展绩效评估与风险分级管理，及时预警和处置风险，持续提升供应链韧性与可持续发展价值。



供应链风险管理

重视供应链风险管理，构建覆盖供应商全生命周期的系统化风险评估机制。准入环节，对所有新引入供应商实施资质能力核实，开展全面风险识别与研判，严控合作源头风险。建立常态化绩效评价机制，每年对采购入库供应商开展两次供应商绩效评价，并依据绩效评价结合进行供应商风险评估，作为供应商分级管理和风险管控的依据。2025年，采购入库供应商绩效评价覆盖率95%。

供应链韧性提升

面对复杂多变的全球经济环境，公司高度重视供应链安全，将其作为稳健运营和可持续发展的关键。通过组织多专业力量对“卡脖子”物资开展动态梳理与多维度评估，精准识别供应风险。以科技创新驱动国产化替代，联合高校与科技企业攻关，在高精度器件等领域实现关键突破，产品性能达到国际先进水平，并在成本与服务响应上更具优势。对暂无法替代的物资，建立科学战略储备体系，结合预测分析优化储备规模，并通过压降单一来源和代理商比例，持续提升供应链韧性与自主可控能力。

案例·CASE

打造数字化供应链平台，提高供应链韧性

公司自主研发数字化供应链平台，解决传统采购供应链协同效率不足、流程透明度低等关键问题。平台依托大数据、云计算等前沿技术，推动供应链对象、流程与规则全面数字化转型，构建具备业务在线化、协同集成化、数据驱动化、生态智能化与价值创造力的现代化供应链体系，支撑高质量发展。

该平台同步构建开放共赢的供应商生态系统与全链条业务闭环，已累计服务注册供应商超过 10,000 家，有效带动产业链上下游协同，为企业供应链韧性与竞争力提升注入动力。

平等对待中小企业

公司年度集中采购计划在公司及外部公共平台发布，公开招募供应商，公平、公正开展合作。切实防范和化解拖欠中小企业账款风险，通过组织专题会议，要求各部门、各子分公司严格落实及时足额支付中小企业款项的要求，并常态化组织月度应付账款排查梳理工作，从源头预防拖欠风险。完善投诉响应处理机制，开通中小企业账款诉求受理渠道，对收到的各类拖欠线索建立台账、跟踪处置、逐项销号，持续提升问题线索处置效率。

促进行业发展

公司积极发挥自身优势，主动参与行业协会和重大交流活动，深化与生态圈活动对话与协同合作，为行业发展作出贡献。

案例·CASE

许继电气参加第七届能源互联网装备技术发展大会

12月19日至20日，第七届能源互联网装备技术发展大会暨中国电工技术学会能源互联网装备技术专业委员会二届三次委员扩大会议召开。大会紧扣国家“双碳”目标，聚焦清洁低碳、安全高效的新型能源体系，汇聚多方力量，推动能源技术创新与产业协同。

会上，公司应邀作题为《多源联合一次调频智能控制关键技术与应用》专题报告，系统阐述关键核心技术及工程化应用成果，充分体现公司在服务新型电力系统建设、强化产业链协同创新、促进行业高质量发展中的责任担当和技术引领。



案例·CASE

承办 2025 “一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛

11月11日至14日，2025“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛——首届核能系统继电保护员技能赛项成功举办。赛事设置以构建高水平的国际核能系统继电保护技能交流平台为目标，紧密对接行业实际需求，内容涵盖理论知识、仿真模拟与实操技能三大环节，通过多维度考核，全面检验选手的专业素养与综合能力，致力为“一带一路”及金砖国家核能事业培养高素质技术技能人才。本次大赛既是深化落实关于共建“一带一路”倡议与金砖国家人才发展合作的具体行动，更是推动全球核能领域技术交流的生动实践。



2025 一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之首届核能系统继电保护员技能赛项开幕

案例·CASE

公司在第六届新型电力系统国际论坛解锁零碳新路径

第六届新型电力系统国际论坛暨第二十一届中国南方电网国际技术论坛顺利开幕，大会围绕“共建新型电力系统 加快能源低碳转型”主题开展深入交流。期间，公司作为技术创新金奖队伍与南网碳资产公司签约，共同推动零碳技术从“赛场”走向“市场”，加快低碳技术的产业化应用，作《支撑高比例新能源直流外送的关键技术及装备》《“电鸿”赋智：面向新型电力系统的新能源数据异构融通解决方案》专题演讲，深度解析行业前沿。此外，公司还集中展示了换流阀、直流控保系统等远海风电和特大城市柔性直流核心装备，以及预制舱式变电站老站改造等解决方案，全方位展现公司在新型电力系统建设领域的技术实力，彰显了引领产业升级、共建开放共赢能源生态的战略担当。



至善笃行 践行公益之心

许继电气将履行社会责任内化于心、外化于行，积极服务国家重大战略，在推动企业高质量发展的同时，主动担当企业责任，积极投身乡村振兴、公益慈善、社区共建等社会事业，以实际行动回馈社会、传递温暖。

助力乡村振兴

公司紧扣国家乡村振兴战略部署，立足电力装备核心技术优势与资源禀赋，以产业帮扶、消费帮扶、技术赋能为抓手，精准对接乡村发展需求，从基础民生改善到产业支持，助力乡村提质增效。

2025 年
公司

- 向鄱陵县望田镇边王村捐赠 12.72 万元
 - 开展各项体育活动、节日等采购助农产品 276.64 万元
- 子公司对外捐赠 10 万元



案例·CASE 承建国内首例高海拔兆瓦级离网型微电网示范工程成功投运

在海拔 4500 米的青海高原，面对群山阻隔、地广人稀导致的传统大电网难以延伸的严峻挑战，公司充分发挥全产业链协同优势，迎难而上，克服高寒、缺氧等极端环境挑战。针对离网供电难题，公司提供离网型微电网能量管理系统、新能源协调控制装置，保障微电网系统、关键负荷的可靠供电。同时，配网融合终端 + 磁控开关 + 费控系统集中器，实现从台区到用户最小单元的精准量测和控制，显著提升电网韧性，实现离网型微电网的高效运维，有效解决了青海玉树州多个乡镇农牧民群众用电不稳定的问题，以自主创新技术为高原乡村振兴注入绿色动能。



党建引领聚合力，精准帮扶促振兴

案例·CASE

公司积极响应国家乡村振兴战略，定点帮扶河南省鄢陵县边王村，坚持“谋篇布局、精准施策”，紧密对接地方政府整体规划，系统制定帮扶方案，统筹推进产业培育、民生改善与乡村治理。通过创新“村企结合+联盟协议”模式，推动小麦、辣椒等特色农产品深加工与多渠道销售，有效壮大村集体经济；协调落实资金用于道路硬化、电力扩容、村集体建设用地开发及义诊、“三夏”保障等民生项目；深化党建共建，积极参与秸秆禁烧、反诈宣传等关爱服务，探索出一条务实、可持续的乡村振兴实践路径。

投身公益慈善

公司深切关注社区民生福祉，将公益理念融入企业文化，通过充分发挥自身优势资源，聚焦民生保障、应急救援、社会福利等领域，传递责任与温暖。

慈善暖人心，珠海许继开展公益捐赠活动

案例·CASE

为弘扬社会公益精神，切实履行企业社会责任，助力地方公益事业高质量发展，珠海许继立足珠海市福利中心实际需求，开展专项公益捐赠活动，用实际行动传递温暖、贡献力量。捐赠粮油、饼干等各类生活物资，折合人民币约2万元，补充了福利院生活物资储备；捐赠现金3万元，专项用于福利院服务对象康复设备采购，改善福利院康复服务条件。此次捐赠活动，是珠海许继深耕地方公益、践行社会责任的具体体现，也是企业传递爱心、传递温暖的生动实践。

做好应急保供

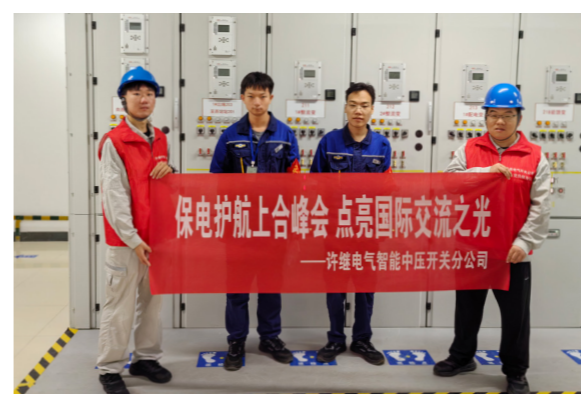
公司高效推进各类应急响应与保电任务落地，顺利完成针对重要会议、重大比赛及自然灾害等各类突发情况的保电工作，成功应对“亚冬会保电”“两会保电”“日喀则地震抢险”等重点应急任务，以专业能力筑牢能源供应安全防线，践行应急保供责任。



闻“汛”而动，公司全力保障京津冀电力抢险

案例·CASE

2025年7月，京津冀地区强降雨，造成重大灾害，电力设施受损严重。面对突发灾情，公司迅速启动应急响应机制，充分发挥技术保障、供应链协同与快速交付能力，全力以赴支援电网应急抢修，确保电力可靠供应。7月29日，在接到北京怀柔供电公司需立即调配柱上磁控断路器的紧急需求后，公司立即启动应急响应机制，确保设备快速到位；7月31日，面对国网冀北电力承德供电公司紧急抢险救灾千伏箱式变电站需求，公司立即优先调剂在制设备、优化生产流程，第一时间完成生产调试与交付，高效保障电力抢修需求。



“上合峰会”期间，公司驻守现场并提供物资备件支撑，全力保障电网安全。



公司为亚冬会提供保电支持。

未来展望



山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。2026年，是“十五五”规划的开局之年，站在新的起点上，许继电气将以坚定的决心和务实的举措，切实履行企业职责使命，深刻践行责任担当，持续深化环境、社会与治理（ESG）实践，赋能高质量发展。

深化合规治理，筑牢可持续发展根基。我们将不断优化法人治理结构，提升决策科学性与运行透明度，强化内控管理与风险防控，切实维护股东及利益相关方合法权益，把治理优势转化为发展优势，以高效规范治理护航企业行稳致远。

坚持创新驱动，激活绿色发展新动能。我们将紧扣“双碳”目标与新型电力系统建设，打造智能化、绿色化、高端化电气设备，加快核心技术与关键装备迭代升级，以绿色创新引领行业发展，让低碳成为发展最鲜明底色，激活发展动能。

践行社会责任，共建和谐美好新未来。我们将继续坚持以人为本，保障员工权益、助力员工成长，构建和谐稳定劳动关系；深化供应链协同合作，实现互利共赢、共同发展；积极投身乡村振兴与社会公益，以实际行动传递温暖。

踔厉奋发，笃行不怠。许继电气将以实干笃定前行，以奋斗开启新局，为建设安全、绿色、高效的新型电力系统不懈奋进，为推动经济社会高质量发展作出贡献。

附录

关键绩效

范畴	指标	单位	2023年	2024年	2025年
经济绩效	资产总额	亿元	219.03	252.65	262.51
	营业总收入	亿元	170.61	170.89	149.92
	利润总额	亿元	12.35	14.14	14.8
	纳税总额	亿元	8	8.47	7.02
	资产负债率	%	46.61	50.99	49.03
	净利润	亿元	10.15	11.17	11.67
	缴纳环保税	万元	0.66	0.63	0.36
	安全生产总投入	万元	—	2,351.67	2,244.95
	安全生产投入占营业收入比例	%	—	—	0.15
	环境绩效	温室气体排放总量 (含范围一及范围二)	万吨二氧化碳当量	2.50	2.90
范围一温室气体排放量		万吨二氧化碳当量	0.06	0.21	0.15
范围二温室气体排放量		万吨二氧化碳当量	2.44	2.68	2.8
每百万营收直接(范围一)温室气体排放		吨二氧化碳当量	—	—	0.001
每百万营收直接(范围二)温室气体排放		吨二氧化碳当量	—	—	0.02
温室气体排放强度 (万元产值温室气体排放强度)		吨二氧化碳当量/万元	0.02	0.01	0.016
废弃物产生总量		吨	5,451.98	5,363.43	5,571.77
有害废弃物产生量		吨	151.98	80.06	84.01

范畴	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境绩效	有害废弃物排放密度 (以单位营收计算)	吨/万元	0.000089	0.000047	0.000056
	无害废弃物产生量	吨	5,300	5,283.37	5,487.76
	无害废弃物排放密度 (以单位营收计算)	吨/万元	0.0031	0.0031	0.0036
	废弃物处置总量	吨	174.03	80.86	5,571.77
	有害废弃物处置总量	吨	154.43	80.86	84.01
	无害废弃物处置总量	吨	5,300	5,262.97	5,487.76
	废弃物循环利用量	吨	5,300	5,262.97	5,487.76
	氮氧化物排放量	吨	2.22	2.05	1.41
	硫氧化物排放量	吨	0.43	0.39	0.27
	颗粒物排放量	吨	0.88	0.86	0.868
	挥发性有机物(VOCs)	吨	0.30	0.31	0.33
	环保总投入	万元	135.31	281.72	399.92
	环保投入占营业收入比例	%	0.008	0.020	0.03
	环保培训次数	次	—	17	17
	环境领域违法违规事件	起	0	0	0
	公司 ISO 14001 认证数量	家	8	14	16
	公司 ISO 50001 认证数量	家	1	10	12
	能源消耗总量	吨标准煤	6,216.97	7,585.57	7,445.86
	直接能源消耗量	吨标准煤	1,444.17	1,223.83	836.22
	天然气	吨标准煤	1,416.05	1,192.62	820.25
汽油	吨标准煤	23.54	25.34	13.8	
柴油	吨标准煤	4.58	5.87	2.17	
间接能源消耗量	吨标准煤	4,772.8	6,361.74	6,609.64	

范畴	指标	单位	2023年	2024年	2025年
环境绩效	其中，外购电力	吨标准煤	4,500	5,993.09	6,357.87
	每百万营收能源消耗总量	吨标准煤/百万营收	0.36	0.44	0.50
	清洁能源消耗量	吨标准煤	—	—	991.16
	可再生能源消耗量占比	%	—	17.12	13.31
	新鲜用水量	万吨	39.23	43.14	38.52
	耗水强度 (万元产值水资源消耗强度)	吨/万元	0.26	0.21	0.21
	工业废水总量	吨	17,500	17,709.14	18,521
	化学需氧量 (COD)	吨	—	0.43	0.419
	氨氮 (NHN) 排放量	吨	—	0.008	0.008
	社会绩效	社会志愿活动投入服务人数	人	37	380
社会公益活动累计参与时长		小时	4	56	286
研发投入金额		亿元	7.94	8.80	8.56
研发投入占主营业务收入比例		%	4.65	5.15	5.71
研发人员数量		人	2,506	2,723	2,924
研发人员占员工总人数比例		%	44.27	46.86	48.84
高端人才数量 (首席专家、一级专家)		人	12	10	12
累计发明专利数		件	1,443	2,109	2,312
本年度获授权专利数		件	225	386	265
年度发明专利授权数		件	169	304	189
累计有效专利数		件	2,504	3,082	3,170
供应商数量		家	4,794	4,199	3,996
按地区划分的供应商数量 (国内)		家	—	—	3,995
按地区划分的供应商数量 (国外)		家	—	—	1
因不合规被终止合作的供应商数量		家	22	5	36

范畴	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会绩效	产品出厂合格率	%	100	100	100
	客户满意度	%	96.9	99.6	99.8
	妥善回复和处置的投诉占比	%	100	100	100
	员工总数	人	5,661	5,811	5,987
	划分：男雇员	人	4,141	4,305	4,480
	女雇员	人	1,520	1,506	1,507
	划分：30岁以下	人	664	904	921
	30至50岁	人	4,394	4,347	4,306
	50岁以上	人	603	560	760
	划分：中国内地	人	5,661	5,811	5,987
	港澳台地区	人	0	0	0
	国外	人	0	0	0
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	劳工纠纷数量	起	—	—	0
	困难员工帮扶人数	人	—	—	25
	工伤保险投入金额	万元	321.93	438.34	670.9
	工伤保险覆盖率	%	100	100	100
	因工死亡人数	人	0	0	0
	每亿营收因工死亡人数	人/亿元	—	0	0
	每百万营收因工伤损失工作日数	日/百万营收	—	0	0
	新增职业病数	起	—	0	0
年度开展应急演练、消防演练等演练活动覆盖人次	人次	4,669	5,638	5,492	

范畴	指标	单位	2023年	2024年	2025年
社会绩效	重大设备事故数	起	—	—	0
	一般设备事故数	起	—	—	0
	员工培训人次	人次	14,572	12,738	18,273
	员工培训支出金额	万元	267.03	443.37	498.71
	员工培训覆盖率	%	—	91.57	91.85
治理绩效	股东会召开次数	次	4	3	2
	董事会召开次数	次	18	13	9
	女性董事占比	%	—	—	12.5
	管理层人数	人	6	6	4
	性别：男性	人	6	6	4
	董事会成员出席率	%	100	100	100
	董事人数	人	9	9	8
	执行董事人数	人	3	1	1
	独立董事人数	人	3	3	3
	独立董事比例	%	—	—	37.5
	合规培训次数	场次	10	4	9
	合规培训时长	小时	150	25	36
	接受守法合规培训人次	人次	36	443	500
	重大诉讼数量	起	2	0	0
	仲裁事项数量	起	7	0	0
	违规处罚次数	次	14	0	0
	违规处罚金额	元	6,000	0	0
	反贪腐培训次数	次	5	6	7
	反贪腐培训时长	小时	9	47	22
	接受反贪腐培训人次	人次	345	757	829

注：根据最新统计口径，对部分数据进行更新。

指标索引

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

维度	序号	议题	对应章节	页码
环境	1	应对气候变化	绿动未来，守护环境之美——应对气候变化	P49-53
	2	污染物排放	绿动未来，守护环境之美——降低污染排放	P58
	3	废弃物处理	绿动未来，守护环境之美——降低污染排放	P58
	4	生态系统和生物多样性保护	绿动未来，守护环境之美——生态环境保护	P59
	5	环境合规管理	绿动未来，守护环境之美——强化环境管理	P54
	6	能源利用	绿动未来，守护环境之美——节约能源资源	P55
	7	水资源利用	绿动未来，守护环境之美——节约能源资源	P57
	8	循环经济	绿动未来，守护环境之美——节约能源资源	P55
社会	9	乡村振兴	至善笃行，践行公益之心——助力乡村振兴	P73-74
	10	社会贡献	至善笃行，践行公益之心——投身公益慈善、做好应急保供	P74-75
	11	创新驱动	数智赋能，打造精品之魂——完善创新管理	P39-42
	12	科技伦理	公司所属行业为电气设备行业，不从事生命科学等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，此议题不适用。	/
	13	供应链安全	协同共赢，共育伙伴之信——打造责任链条	P68-69
	14	平等对待中小企业	协同共赢，共育伙伴之信——打造责任链条	P70
	15	产品和服务安全与质量	数智赋能，打造精品之魂——提升产品质量	P42-45
	16	数据安全与客户隐私保护	数智赋能，打造精品之魂——客户隐私保护	P45
	17	员工	育才聚力，筑牢幸福之本	P60-65
可持续发展相关治理	18	尽职调查	协同共赢，共育伙伴之信——打造责任链条	P68-69
	19	利益相关方沟通	ESG管理——利益相关方沟通	P15
	20	反商业贿赂及反贪污	合规管理，严守风控之堤——恪守商业道德	P35
	21	反不正当竞争	合规管理，严守风控之堤——恪守商业道德	P35

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《许继电气股份有限公司 2025 年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见和建议，请不吝指正，以帮助我们进一步提升可持续发展管理能力！您可以选择以下方式反馈意见：



联系地址：河南省许昌市许继大道 1298 号

联系电话：0374-3219536

邮 编：461000

选择性问题（请在相应位置打“√”）

1. 对于许继电气，您的身份是：

政府 投资者 员工 客户 供应商 / 承包商

合作伙伴 同行 社区和公众 媒体 非政府组织

其他（请注明）_____

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为报告结构是否合理：

非常合理 合理 一般 较不合理 不合理

4. 您所关注的信息在本报告中披露程度如何：

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

陈述性问题

5. 您认为还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6. 您对许继电气 ESG 报告建议？



许继电气股份有限公司
XJ ELECTRIC CO., LTD.

地 址:河南省许昌市许继大道1298号

邮 编:461000

电 话:0374-3219536

邮 箱:xjec@xj.cee-group.cn