

证券代码：920180

证券简称：爱得科技

公告编号：2026-043

## 苏州爱得科技发展股份有限公司

### 关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

苏州爱得科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）根据《中华人民共和国公司法》《北京证券交易所股票上市规则》等相关法律法规、规范性文件及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等的相关规定，结合公司经营发展等实际情况，制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。方案具体内容如下：

#### 一、 本方案适用对象及适用期限

适用对象：公司 2026 年度任期内的董事、高级管理人员。

适用期限：2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

#### 二、 薪酬标准

##### 1、公司董事薪酬方案：

###### （1）独立董事

公司独立董事在公司领取独立董事津贴，每人每年税前 8 万元人民币，由公司统一代扣代缴个人所得税，除此以外不在公司及其主要股东、实际控制人或者有利害关系的单位和人员取得其他利益。

###### （2）非独立董事（含职工董事）

董事长及在公司担任其他工作职务的董事，根据其所处岗位、工作年限和工作职责，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，包括基本薪酬和绩效薪酬，不另行领取董事津贴。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。绩效薪酬与公司年度经营业绩相挂钩，绩效薪酬按季度预发，

年度考核以经审计的财务数据开展，在年度报告披露和绩效考核后，核算全年应发总额，扣除预发部分后，剩余绩效薪酬按三年期分阶段递延支付。

对于不在公司担任工作职务的非独立董事，不发放津贴，其出席董事会、股东会等按《公司章程》行使职权所需的合理费用据实报销。

## **2、公司高级管理人员薪酬方案：**

高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬等构成，具体如下：

（1）基本薪酬结合其教育背景、从业经验、工作年限、岗位责任、行业薪酬水平等固定指标给定，按固定薪资逐月发放；

（2）绩效薪酬与公司年度经营业绩相挂钩，绩效薪酬按季度预发，年度考核以经审计的财务数据开展，在年度报告披露和绩效考核后，核算全年应发总额，扣除预发部分后，剩余绩效薪酬按三年期分阶段递延支付。

（3）绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

## **三、 审议程序**

1、2026年4月9日，公司召开第四届薪酬与考核委员会2026年第一次会议：

（1）审议了《关于2026年度董事薪酬方案的议案》，因全体委员回避表决，该议案直接提交董事会审议；

（2）审议通过了《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，同意将该议案提交董事会审议。

2、2026年4月9日，公司召开第四届董事会第十七次会议：

（1）审议了《关于2026年度董事薪酬方案的议案》，因全体董事回避表决，该议案直接提交股东会审议；

（2）审议通过了《关于2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》，李逸飞回避表决。

## **四、 其他说明**

1、上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

2、公司独立董事因出席公司董事会和股东会的差旅费以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用由公司承担。

3、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

4、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述董事薪酬方案尚需提交股东会审议通过方可生效。

## 五、 备查文件

（一）《苏州爱得科技发展股份有限公司第四届薪酬与考核委员会2026年第一次会议决议》

（二）《苏州爱得科技发展股份有限公司第四届董事会第十七次会议决议》

苏州爱得科技发展股份有限公司

董事会

2026年4月10日