

海南海药股份有限公司



# 2025年度环境、社会 和公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance Report



2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告

海南海药股份有限公司  
HAINAN HAIYAO CO.,LTD.

地址: 海口市秀英区南海大道192号  
邮编: 570311  
电话: 0898-36380609  
传真: 0898-36380609  
网址: www.haiyao.com.cn

海南海药股份有限公司  
HAINAN HAIYAO CO.,LTD.

# 目录 CONTENTS

## 01

### 关于海药

关于本报告 .....	03
董事长致辞 .....	05
公司概况 .....	07

## 02

### 公司治理

公司治理体系 .....	17
ESG 治理 .....	21
党建引领 .....	24
内控与合规管理建设 .....	27
公平竞争 .....	31
廉政建设 .....	31

## 03

### 研发创新

研发体系 .....	35
2025 年研发创新成果 .....	37
药物研发伦理 .....	38
知识产权保护情况 .....	39
研发投入 .....	40

## 04

### 绿色发展

EHS 战略目标 .....	43
绿色生产和运营 .....	49

## 05

### 责任运营

质量安全 .....	65
责任营销 .....	75
信息安全 .....	81

## 06

### 以人为本

构建人才体系 .....	85
支持人才发展 .....	87
员工关怀 .....	91
职业健康与安全 .....	95

## 07

### 公益慈善

助力乡村振兴 .....	101
公益活动 .....	102

# 01 关于海药



有激情 在状态 敢担当 有作为

新兴际华海药

## 关于本报告

### 概览

本环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）主要介绍海南海药股份有限公司在公司治理、社会责任、环境保护等方面的理念、实践及成效。

### 内容及时间范围

如无另行说明，本 ESG 报告涵盖的组织范围为海南海药及其附属公司。本报告涵盖的时间范围与公司 2025 年年度报告一致，为二零二五年一月一日至十二月三十一日（以下简称“报告期”）。为增强本报告的可比性，部分内容根据需要超出上述时间范围。

### 编制说明

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

### 编制准则

本报告重点参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》，同时立足医药行业背景，突出企业特色编制。

### 发布形式

如需阅读本报告，请访问公司网站 ([www.haiyao.com.cn](http://www.haiyao.com.cn)) 或巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 获取。

## 称谓说明

在本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

释义项	指	释义内容
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
新兴际华集团	指	新兴际华集团有限公司
医药控股	指	新兴际华医药控股有限公司
华同实业	指	海南华同实业有限公司
海南海药、公司	指	海南海药股份有限公司
海口市制药厂	指	海口市制药厂有限公司
天地药业	指	重庆天地药业有限责任公司
廉桥药都	指	湖南廉桥药都医药有限公司
江苏普健	指	江苏普健药业有限公司
江苏汉阔	指	江苏汉阔生物有限公司
开元医药	指	盐城开元医药化工有限公司
公司章程	指	海南海药股份有限公司章程
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
GMP	指	药品生产质量管理规范认证
GSP	指	药品经营质量管理规范认证



## 董事长致辞

### 创新驱动未来 奋斗铸就辉煌

党的二十届四中全会用“极不寻常、极不平凡”精准概括了“十四五”时期我国的发展历程，这是亿万人民重温来时路的共同心声，更是广大职工群众深刻的体会共鸣。五年来，公司坚持以高质量发展为主题，主营业务稳健发展，制定“1234”战略规划，明确“6523产品组合”，重塑研发体系，核心品种全部通过一致性评价，创新药研发取得突破性进展，整体发展面貌焕然一新，战略影响力显著提升。五年来，公司坚持强改革、促转型，面对市场需求偏弱、集采政策深化、行业监管趋严等影响，果断调整经营策略，推动由外延扩张式向内涵提升式转变，以能力提升建设年、质量效益双提升行动等为契机，以坚持科技创新解决长期发展问题，以营销改革、市场开拓、产品引进、降本增效解决过渡期发展问题，从保护国有资产的政治高度，集中攻坚了一批重大的难点堵点问题，推动解决了一批影响发展的历史问题，公司发展的根基更稳，发展的后劲更足。五年来，公司坚持政治建设不放松，压茬开展党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，将“保军、应急、为民”三大使命贯穿发展全过程，全面落实集团公司重要部署安排，全体党员干部铸牢理想信念、锤炼坚强党性，思想再“充电”，精神再“补钙”，团结奋斗凝聚推动企业高质量发展的磅礴动力。

形势决定任务，看法决定干法。公司清晰地认识到，“十五五”时期仍将是一个“爬坡上坎、负重前行”的阶段，公司面对的是一个挑战与机遇并存、困难与希望同在的复杂局面，但机遇大于挑战、希望多于困难。公司将牢牢抓住难得的发展机遇，努力摒弃不利因素，坚持一张蓝图绘到底，聚焦“加快建设健康中国”重大部署，全方位融入海南自贸港建设国家战略，加快转型升级步伐，全力推动公司从传统仿制药向创新药、高端药械、特色中药战略转型，将海南海药打造成为国内有影响力的创新型医药健康产业集团。

海南海药党委书记、董事长  
王建平



公司获批海南省博士后创新实践基地；制剂研究院荣获海南省“工人先锋号”；时代周报“可持续发展上市公司”奖项。



## 公司概况

### 公司基本情况

海南海药股份有限公司隶属于新兴际华集团有限公司，公司创立于1965年，是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。公司产品涵盖中间体、原料药、化学创新药、现代中药等领域，现共有产品文号175个。具备特色抗生素全产业链优势，多个高附加值仿制药与特色药等核心品种在业内具有较高知名度。

产品文号  
175↑

### 化药板块

公司在江苏、重庆、海南建有三大生产基地，已形成较为完善的中间体-原料药-制剂产业链，具备差异化竞争优势，有助于公司降低生产成本，提高产品质量。



#### 海口生产基地

占地约515亩，厂房面积23.1万平方米，拥有21个生产车间，34条生产线，多数达进口及国内一流水平。本基地以制剂生产为主，共有144个药品批准文号，其中化药制剂文号122个，原料药文号3个，中药文号19个，另有保健品1个。涉及剂型有粉针剂、胶囊剂、颗粒剂、片剂、散剂、小容量注射剂、口服液、口服混悬剂、原料药、保健食品等，生产车间全部符合药品GMP规范要求。主要产品有：枫蓼肠胃康系列、注射用头孢唑啉钠、注射用头孢唑肟钠、注射用氨曲南、特素（紫杉醇注射液）等。



共有产品批准文号

145↑

生产车间

21↑

生产线

34条

重庆生产基地

重庆生产基地以原料药为主，产品有美罗培南、氨曲南、头孢曲松钠、头孢西丁钠等，拥有专利23项，拥有人用药原料药批准文号15个、制剂批准文号3个，兽药原料药批文4个，制剂批准文号8个。通过GMP认证的生产线7条，是国家级高新技术企业和重庆市专精特新企业。目前，在忠县乌杨产业园投资建设医药产业园项目是海南海药布局的原料药生产基地，项目占地370亩，建设有培南类、头孢类、多功能车间等原料药生产线7条，将进一步丰富海南海药产品管线，提升原料药保障能力。



拥有专利  
**23**项  
拥有批准文号  
**30**个  
生产线  
**7**条

江苏生产基地

江苏生产基地以中间体为主，具备年产3-OH 350吨、7-ANCA 80吨、氨曲南小环50吨、氮杂甲酸600吨等生产能力。



中药板块

以枫蓼肠胃康、红宝太和胶囊、复方红豆杉胶囊为核心，推进3个经典名方和现代技术的融合创新，研发打造肠胃药系列产品群。

中药板块核心

- 枫蓼肠胃康
- 红宝太和胶囊
- 复方红豆杉胶囊



医疗服务板块

鄂钢医院为三级乙等综合医院，建于1958年，是武汉协和医院、武汉普仁医院、亚洲心脏病医院技术协作医院。全院核定开放床位数508张，现有职工472人，医院设有10个职能部门、5个医技科室、6个临床实验室及18个临床科室及门诊，其中儿科、骨科、烧伤科、检验科、肾病内科、康复医学科为市级重点专科；康复医学科同为市级中医重点专科；护理部、内分泌科、普外科、心内科为市级临床重点建设专科。



## 历史沿革

**1965年**  
海口市制药厂成立。

**1992年**  
公司完成股份制改造。

**1994年**  
公司在深交所挂牌上市（股票代码：000566），是我国第一批上市的医药制造企业，也是海南省医药行业第一家上市公司。

**2020年**  
医药控股与海南海药完成战略重组，海南海药成为中央企业控股的混合所有制企业，开启了发展新征程；同年公司抗肝纤维化1类新药氟非尼酮胶囊已完成I期临床试验。

**2021年**  
设立海南海药研究院及重庆研究分院

**2023年**  
公司搭建完成三大研究院（制剂研究院、原料药研究院、中药研究院）；同年公司抗癫痫1类新药派恩加滨片已完成I期临床试验。

**2024年**  
氟非尼酮胶囊完成II期临床试验期中分析。

**2025年**  
国家药品监督管理局药品审评中心将氟非尼酮纳入突破性治疗品种名单；同年公司获批海南省博士后创新实践基地。

**2026年1月**  
派恩加滨片完成了II a期临床试验。

## 公司战略

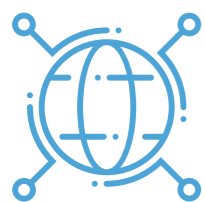
### “十四五”规划内容

通过“十四五”阶段的高质量发展，做优做强药品制造领域，大力发展化药板块、培育壮大中药板块、择机进军生物制药领域。坚持“仿、创”结合，构建具有新兴际华特色的国内一流医药制造企业，成为央企医药业务中可靠力量。

### “十四五”规划执行情况

#### 深耕科技创新，增强核心竞争力

“十四五”期间，海南海药年均研发投入强度超过8%，制剂产品中有20个产品通过了仿制药一致性评价（或者视同通过），核心产品全部过评。创新药研发加速开展，一类创新药氟非尼酮II期临床试验提前完成，因疗效显著及安全性良好，被国家局药审中心纳入突破性疗法品种清单，目前已启动III期临床相关工作，有望成为治疗肝纤维化领域的突破性品种；一类创新药派恩加滨完成II a期临床试验，达到主要临床终点，安全性、有效性显著。打造一流研发团队。完善科研管理体系，构建“管办分离”的研发组织架构，修订印发科研项目奖励办法，组建高水平、高学历的研发队伍，引进海归科研博士2名，其中1位是国家千人计划专家。布局优势产品管线，明确“6523产品组合”，聚焦一主多元战略，丰富产品管线，未来每年都会有制剂新产品、原料药、兽药等新产品上市。



#### 适应政策导向，稳住市场基本盘

十四五期间，面对药品带量采购、原辅料价格上涨、医保控费、医药行业反腐等带来的冲击和影响，公司主动调整，迎难而上。重塑市场营销体系，强化市场的主导和拉动作用，健全“跟随市场办”的决策机制，完善“围绕市场转”的资源配置模式，划分7大事业部，将管理资源向重点产品、重点市场聚拢。强化实干为导向，以业绩论英雄，对销售指标逐省分析、逐人落实，出台50余项激励措施，加速细分市场 and 零售药店的拓展力度。转换赛道，大力拓展基层诊所市场，在主品不断被集采，新产品尚未上市的过渡期，公司积极推动精细化招商模式，大力开拓基层诊所市场（三终端）并取得明显增量，形成了一批可推广可复制的优秀成功经验。产品引进卓有成效，“十四五”期间公司共外部引进10个产品，与新西兰AFT制药公司深度合作，成为晶洁扶抗菌霜、VC、VD3、补铁剂及奇异舒咀嚼片5款产品的全国独家销售总代理，完成与希腊公司帕利哌酮长效注射剂中国区总代协议签订，完成枫蓼肠胃康分散片、枫蓼肠胃康口服液、复方红豆杉胶囊、双参活血通络颗粒4个中药文号引进。稳步推进国际化，在国际形势严峻，医药出口受到严重打压的不利局面下，利用“出口注册、WC认证、新产品及关联注册、国际原料展”等多种方式，积极践行国家“一带一路”倡议，有效完成了美罗培南混粉、氨曲南混粉印度市场注册申请。

#### 防范化解风险，消解历史包袱影响

坚持一题一策，明确责任领导、责任人员，切实防范化解重大风险，全力消除历史包袱对企业发展的影响。“十四五”期间，聚焦主责主业，通过招商、谈判、诉讼等多种手段，处置10家参股股权，剥离8家“两非”控股企业，处置2处非经营性房产，完成3只股票清仓，另外收回债权、参股公司分红款、基金分配款，上述共计5.58亿元。案件处置接连突破，重大历史遗留主诉案件均取得生效胜诉判决，实现诉讼现金回款2.47亿元，被诉案件避免损失金额1.29亿元。成立专项小组，采取司法措施，通过现金回收、药品文号、房产等资产抵偿方式，共收回历史欠款8.22亿元。坚决守好不发生重大风险的底线，“十四五”期间，未发生安全事故、死亡事故，未新增职业病病例，未发生环保舆情和媒体通报事项，未发生环境污染事故。



02

公司治理

有激情 在状态 敢担当 有作为

1



## 公司治理体系

### 治理结构

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及其他法律法规、规范性文件的要求，规范公司运作，不断完善公司“三会一层”法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、经营机构和监督机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。确保全体股东特别是中小股东充分行使权利，保持企业健康稳定发展。

本报告期，海南海药召开7次股东会审议16项议案、9次董事会审议47项议案、5次监事会审议9项议案，10次专门委员会会议，5次独立董事专门会议。会议审议的议案均获得通过。本期完成《公司章程》和《股东会议事规则》等9个上市公司治理制度的修订和新增制订《市值管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》等2个制度。

海南海药报告期



海南海药组织架构图



## 董事会多元化分析

公司第十一届董事会由9名董事组成，包含3名独立董事。基于公司战略发展需要，董事会成员选举注重行业前瞻视野与资深管理经验，并实现专业背景与多元结构的有机统一，其中3名董事系医药领域行业专家，2名董事具备多年企业管理经验、2名董事具有财务会计管理专长、1名董事为资深法律专家、1名董事为资深投资专家。通过专业互补机制保证了董事会重大决策的科学性与独立，符合现代企业多元治理需求。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，各专业委员会的职权范围均以实施细则的方式明确，以全方位监督公司具体事务，完善的企业管治，为董事会高效运作和科学决策提供支撑。



## 信息披露与投资者关系管理

海南海药严格遵循《公司法》《证券法》等法律法规，建立规范的信息披露管理机制，本报告期公司新增制订《市值管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》。通过跨部门协同审核、定期组织董监高参与合规培训、强化对外宣传内容监管等措施，确保信息披露真实、准确、及时、完整，维护全体投资者公平知情权。依托官网投资者教育专栏、深交所“互动易”平台及投资者电话专线等多元化沟通渠道，搭建投资者与公司双向互动平台，切实保障中小股东合法权益，持续提升资本市场透明度与公信力。

2025年公司披露132份公告，强化信息透明度，增强投资者对公司经营发展的了解与认可。2025年公司接听投资者来电约287次，“互动易”答复投资者186次；公司举办2024年年报业绩说明会和创新药产品说明会，投资者交流会多场，实现公司与投资者的良好互动。从保护投资者合法权益出发，报告期内官网投教专栏共发布文章25篇，阅读量为12141人次。

2025年披露公告

132份



2025年公司接听投资者来电约

287次



“互动易”答复投资者

186次



投教专栏共发布文章

25篇



阅读量为

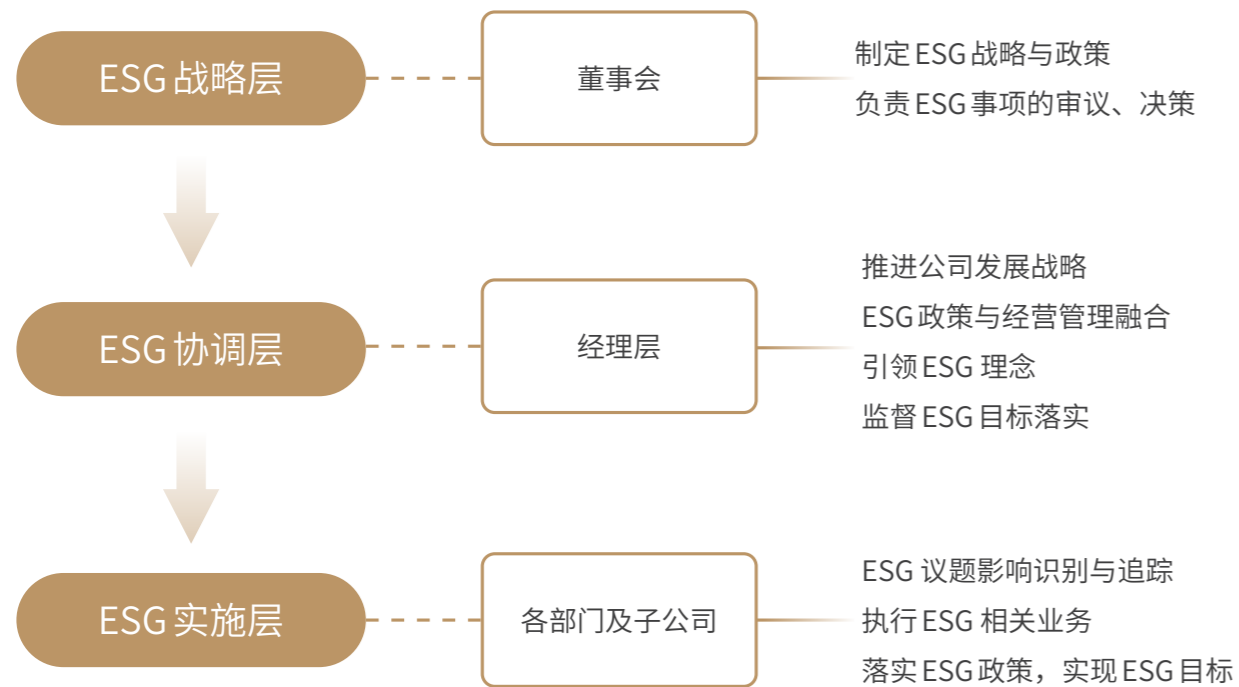
12141人次



## ESG 治理

### ESG 管理架构

海南海药持续推动 ESG 管理，始终将 ESG 理念融入企业发展战略核心与运营全流程，将其做为驱动公司可持续发展的关键引擎。公司以“绿色发展”为导向，聚焦低碳转型、资源高效利用与生态保护，建立全生命周期环境风险管理体系。同时公司坚守“责任共享”原则，深耕员工权益保障、供应链可持续管理及社区共存模式，构建多方共赢的社会价值生态。最后公司以“规范透明”为基石，完善由董事会牵头的 ESG 治理架构，通过跨部门协作机制落实 ESG 目标，助力企业长期可持续发展。



海南海药 ESG 管理架构图

### 利益相关方沟通

公司始终将利益相关方沟通视为公司 ESG 治理的重要基石，公司重视与重要利益相关方建立常态化、透明化的沟通机制，拓展沟通覆盖面，力求积极回应相关方期望与诉求，共同推动可持续发展目标的实现。

利益相关方	关注及期望	回应方式
 政府与监管机构	合规经营 安全生产 引领行业健康发展 反商业贿赂	依法运营 现场视察 工作汇报 接受监督审核
 股东及投资者	合规经营 业务拓展 产品引进	信息披露 业绩说明会 / 投资者交流会 健全媒体沟通渠道
 员工	员工权益 员工职业发展与培训 职业健康与安全 员工关怀	职工代表大会 员工培训 提升职业健康与安全管理 健全民主沟通机制
 客户	产品和服务安全与质量 负责任营销 数据安全与客户隐私保护	建立完善的药品质量体系、提供高品质服务 建立专业营销团队及合规的营销机制 持续完善客户隐私保护机制 客户满意度调查
 供应商及合作伙伴	供应链安全 公平公正 合作共赢	完善供应链管理体系 沟通会谈 交流考察
 社区与公众	社区建设 乡村振兴	社区公益 振兴工作
 媒体	公司发展重大事项 公开透明的信息披露	定期沟通 媒体采访及报道 及时公开信息
 环境	应对气候变化 环境保护 节能减排	落实环境政策 环境信息披露

## 党建引领

2025年，海南海药党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神及二十届历次全会精神，紧紧围绕集团公司“质量效益双提升”专项行动各项工作部署，组织开展“一企业一品牌、一支部一特色”党建品牌创建活动，为推进海南海药从传统仿制药向创新药和特色中药转型提供有力保障！

党委书记、董事长王建平到海口药厂宣讲党的二十届四中全会精神



学习教育研讨班暨专题读书班



学习教育总结会

## 开展学习教育

2025年，公司党委开展理论学习中心组学习8次，3次读书班，2次警示教育活动，专题研讨6次，交流研讨发言62人次，参与学习200余人次，完成7项集中查摆问题整改。此外，班子成员到基层企业开展讲党课和调研工作，制定措施19项。



学习教育启动会



警示教育暨集中整治违规吃喝推进会

## 开展主题党日活动

全年共计100余人开展了主题党日活动，包括“学习海瑞精神，砥砺担当作为”主题党日活动、“助学帮教 关爱健康”捐赠活动仪式暨“党建结对共建”主题党日活动及海南省反腐倡廉警示教育基地开展警示教育活动等。

驻琼企业党组织开展“学习海瑞精神 砥砺担当作为”主题党日活动



海南省反腐倡廉警示教育基地  
开展警示教育活动

## 建强党务工作力量

聚焦“强能力、提素能”，公司举办全系统党务工作者能力提升培训班，全面提升参训人员的专业素养和履职能力。



全系统党务工作者  
能力提升培训班

## 强化宣传引领

组织开展开门红、质量效益双提升、深入贯彻中央八项规定精神学习教育、巾帼绽芳华、榜样领航|劳模风采、一企业一品牌等14个主题宣传，共刊发系列主题稿件80余篇。

主题宣传

14个

刊发系列主题稿件

80余篇

## 选树先进典型

制剂研究院获海南省“工人先锋号”称号，全年共表彰“三八红旗手”7名、“三八红旗集体”5个，“五一劳动模范”7名、“五一劳动奖状”2个。



海南海药股份有限公司制剂研究院获海南省“工人先锋号”称号

## 内控与合规管理建设

内控建设由公司审计风险部牵头负责，合规管理由法务部牵头负责。公司严格依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及监管指引，结合自身运营状况、管理需求与行业特征，构建了适配的内控与合规管理体系，并于2025年围绕体系优化、风险防控、合规深化开展系列工作，推动内控与合规管理与经营管理深度融合，切实提升企业治理效能，有效防范各类风险。

### 内控建设

#### 内控体系建设

公司结合法律法规要求编制《内部审计制度》《内部控制制度》《内部控制手册》等内控制度，同时融合“四级运营”模式体系，构建起权责清晰、层层管控的内控体系，保障内部控制设计与执行的有效性和适应性。“四级运营”模式具体为：

#### 领导统筹层：

严格履行“党委会-总办会-董事会”管理程序，压实权责清单与“三重一大”机制；

#### 合规监督层：

审计风险部定期开展风险监测，落实重大风险事件管理要求，持续完善内控合规机制；法律合规部健全法律合规机制，为各项业务提供合规指导。

#### 业务执行层：

根据目标分解细化工作标准，配套绩效考核与激励机制，形成业务执行合力；

#### 职能监督层：

明确各部门重点工作任务，保障经营管理目标落地实施；



### 2025年内控管理重点工作

2025年公司以构建多层次、全方位风险管理体系为核心，从内控自评价、制度完善、风险管控、培训宣贯等多方面推进内控管理工作，形成全流程闭环管理，具体工作及成果如下：

- (1) 组织全次级企业开展内部控制自评价，建立“制度评估—缺陷整改—持续优化”的全流程闭环机制，推动内控体系与经营管理深度融合；
- (2) 严格落实上市公司治理规范，组织本级及所属企业开展制度评估，累计评估制度290项，针对性出具6个制度评估报告；全次级企业累计新增制度37个、修订制度108个、废止制度13个，夯实企业合规管理根基；
- (3) 严格执行重大事项报告机制，按要求上报对经营有重大影响的事项，2025年公司未发生重大经营风险事件；
- (4) 强化全领域风险管理，围绕经营管理、合规管理、采购管理及内部控制等重点领域系统实施审计项目，实现所属企业全覆盖；对审计发现问题实行台账化、清单式管理，按月跟踪整改进度并强化督导问效，年度计划内审计问题整改完成率达100%；
- (5) 结合年内内控检查、风险管控及审计检查发现的问题，开展覆盖全次级企业的内控合规培训，切实提升全员合规意识与风险防控能力。



## 合规管理

公司合规管理体系建设以提升公司规范管理与合规经营能力、有效防范重大合规风险、保障公司高质量发展为目标，遵循全面覆盖强化责任、协同联动、客观独立、突出重点的工作原则，将公司管控、市场交易、安全环保、产品质量、财务税收等十二个领域列为管理重点，并通过合规考核评价、合规培训、信息化建设、队伍建设、合规管理报告等措施，保障合规管理体系有效运行。

### 2025年合规管理深化工作

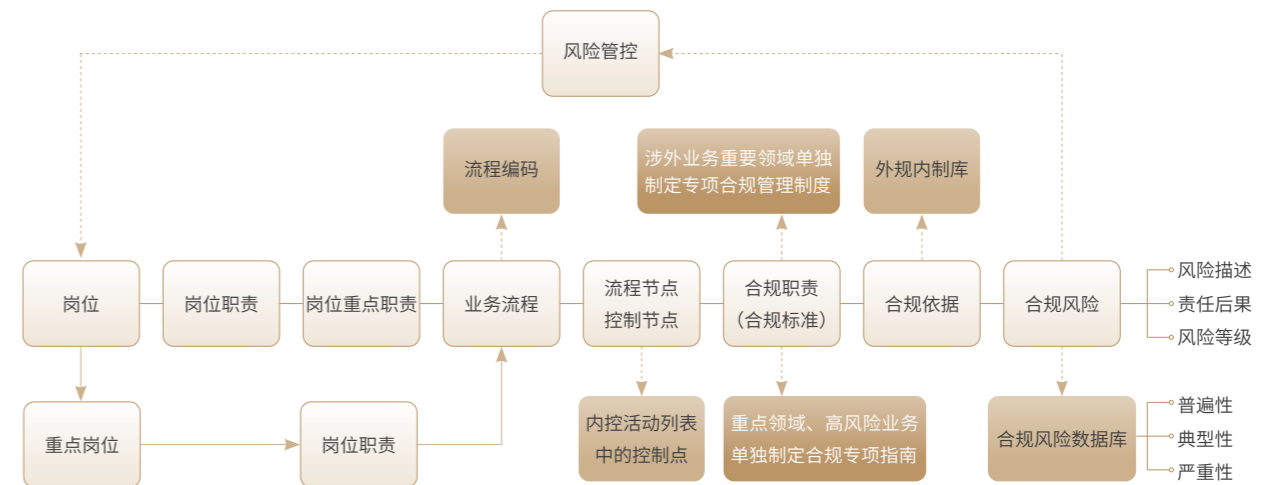
2025年公司以系统化思维推动合规管理向纵深发展，从制度完善、标准统一、宣教强化、专项治理四个维度发力，持续完善合规管理机制，筑牢风险防控根基，实现合规管理的系统性、实效性显著增强，具体工作如下：

#### 动态优化制度体系，健全合规管理长效机制

对《法律事务管理制度》《合同管理办法》等7项风控合规领域核心制度进行系统性、结构化修订，优化案件管理流程、合同管理体系、重大项目法律审核机制，提升管理效能；同时组织各层级子企业全面开展法律合规配套制度的修订与完善工作，构建覆盖全级次、贯穿全流程的合规管理制度体系，提升全层级企业依法决策、合规经营能力。

#### 优化“一业一标一图”，推动合规深度嵌入业务流程

组织各级企业开展合规管理提升专项行动，以业务流程为主线、合规清单为抓手，全面优化更新“一业一标一图”（一个业务流程、一套合规标准、一张流程图），将制度要求转化为清晰、可操作、可检查的流程节点与合规规范。本年度所属企业已全面完成“一业一标一图”优化完善，覆盖采购、销售、研发、人力资源、资产处置等核心业务领域，累计形成标准化业务流程328个，明确关键合规控制点600余项，实现业务操作流程化、合规管控前端化、运行效率高效化。



#### 深化法治宣传教育，厚植全员合规文化根基

围绕业务实际与合规需求开展精准化、分众化普法与培训活动，针对不同岗位人员实施差异化培训：

针对市场、采购、研发等业务关键岗位人员，组织开展“药品进出口合规实务”“反垄断合规讲堂”等主题培训5场次，覆盖70余人次，通过案例教学与互动研讨，助力业务人员识别合规隐患、掌握风险应对方法。



药品进出口合规实务培训

董办组织公司董事、高级管理人员及关键岗位人员开展9场专项培训，内容涵盖上市公司违法违规典型案例、董高初任培训、年报披露培训、市值管理合规管理等，及时落实监管新政要求，提升公司治理水平。

#### 推进专项治理，强化合规管理落地

以系统化思维统筹推进合规专项治理工作，将合规管理要求全面融入企业经营管理各环节，推动合规管理与业务发展深度融合，进一步提升公司合规管理的系统性和实效性，有效防范各类合规风险。

## 公平竞争

公司秉持公平竞争的经营宗旨，坚决反对并抵制各类不正当竞争行为，以维护健康有序的市场环境。依据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国广告法》等相关法律法规，公司遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的商业原则，坚持依法诚信经营，确保所有经营活动在法律框架内开展良性竞争。

为有效落实上述原则，公司在销售协议模版中已增加关于反垄断反不正当竞争的条款，明确禁止营销活动中的不合规行为，要求员工应当自觉维护市场秩序的公平性，遵守反不正当竞争法律和相关规定。

## 廉政建设

### 廉政反腐制度与体系建设

#### 完善制度体系

2025年印发修订纪检、采购廉洁、招投标管理等制度65项，其中巡视巡察整改核心制度50余项、纪检规范化专项制度5项，形成全流程制度闭环。

#### 协同监督构建

建立“纪检+业务+审计+法务”协同机制，创新“巡察+专项检查”融合模式，完成5家重点企业巡察“回头看”与采购反腐专项检查融合落地，所属企业搭建特色监督体系。



## 廉政建设和反商业贿赂目标及措施

聚焦医药行业廉洁风险点，从专项治理、全流程防控、制度约束、责任传导四方面发力：开展采购反腐、违规吃喝专项整治；对“三重一大”、工程招标等关键事项全程监督并建动态台账；完善招采领域制度，搭建供应商廉洁评价机制；推动5家所属企业签订党风廉政建设责任书，收集述廉述责报告38份，实现责任全覆盖。



## 2025年度廉政建设及反商业贿赂工作成果

采购领域完成5家企业实地检查。宣教培训赋能，开展警示教育，通报典型案例强化警示；开展从严治党专题学习，组织内外培训研讨，以干代训培养纪检人才，同步开展廉洁过节教育、廉洁文化建设等活动。



## 未来加强监察和完善反腐败治理措施

健全基层监督。优化基层纪检机构建设，明确履职标准并建立考核机制，实现廉政风险事前、事中、事后全链条监督；深化协同监督。联动集团及地方纪委监委，升级“纪检+业务+审计+法务”模式，运用大数据、流程溯源提升监督精准度；精准领域防控。紧扣医药行业特性，强化销售推广、研发投入、招标采购等关键环节监督，建立廉洁风险动态台账并定期“回头看”，重点防控研发经费、销售费用等领域商业贿赂风险。

03

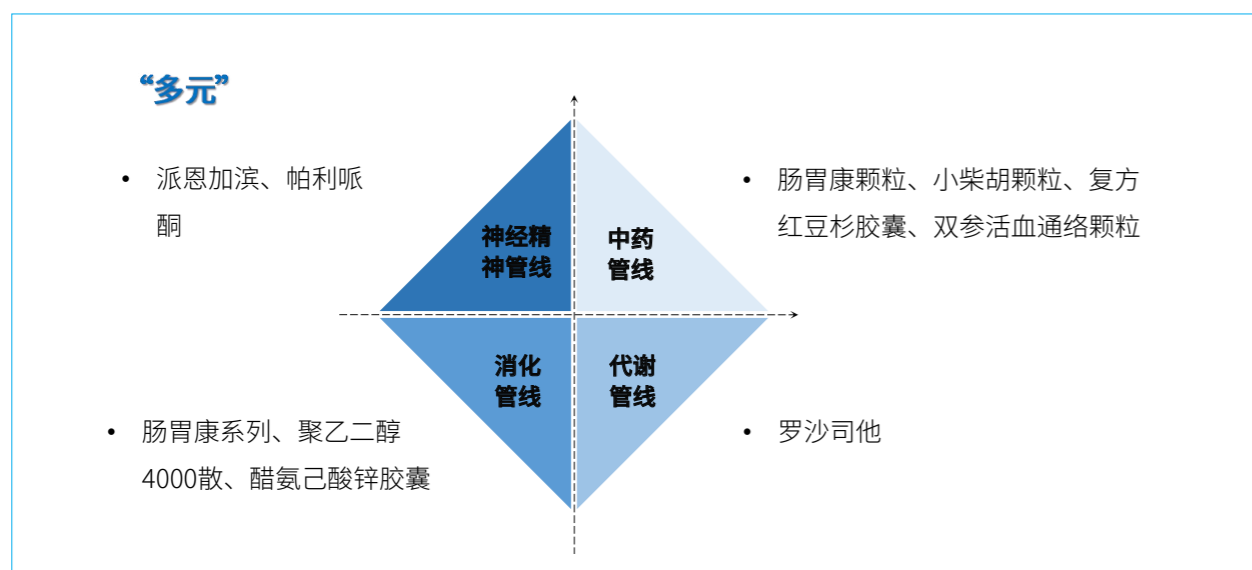
研发创新



## 研发体系

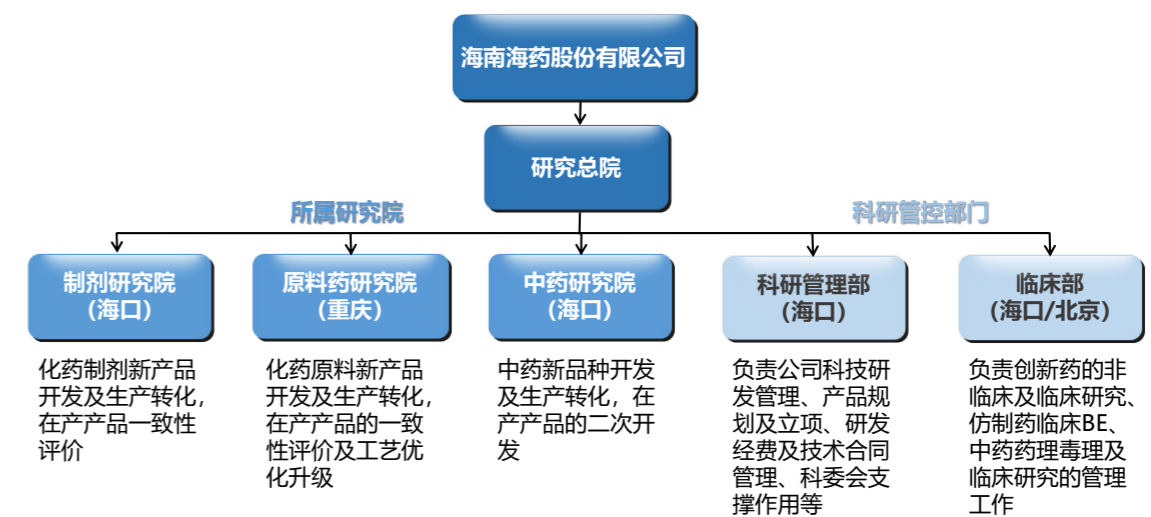
### 研发创新战略及研发管线布局

公司坚持“仿创结合”路线，逐步加大创新投入，已建立自主研发为主，外部引进和联合开发为辅的研发体系，按照“一主多元”战略布局，重点发展核心管线抗感染类药物，同时发展神经精神类、消化道类、代谢类、中药等管线，形成协同互补的产品集群，提高公司核心竞争力。



### 科研体系组织架构

公司组建了扁平式管理的科研组织架构，成立海南海药研究总院，内设5个机构，形成了决策管理层、研发工作实施层、技术转化层三级研发体系。组建了由清华协和、北大医学部、中国药科大学、沈阳药科大学等国内外知名专业院校人才组成的研发团队，截至2025年12月，科研人员团队118人，其中首席科学家1人，博士4人，硕士18人。



## 2025 年研发创新成果

### 创新药项目

抗肝纤维化1类创新药氟非尼酮2025年2月被国家局药审中心纳入突破性疗法品种清单；目前已启动III期临床相关工作。

抗癫痫1类创新药派恩加滨完成了II a 期临床试验。

### 通过或视同通过一致性评价项目

获得仿制药批件 **3** 个

罗沙司他胶囊、利奈唑胺片、富马酸伏诺拉生片。

获得一致性评价批件 **2** 个

注射用头孢唑肟钠、注射用美罗培南

### 原料药研发项目

获得仿制药原料药批件 **2** 个

罗沙司他、富马酸伏诺拉生。

### 兽用药品

兽用制剂批文 **8** 个

注射用头孢噻唑钠、注射用硫酸头孢喹肟、注射用阿莫西林钠、注射用青霉素钠、注射用青霉素钾

兽用原料药批文 **4** 个

盐酸沃尼妙林、头孢噻唑、右旋糖酐铁、硫酸头孢喹肟

### 中药研发项目

开展1个中药创新药的临床前研究、2个经典名方的处方工艺研究、中试转移等。同时对在产中药品种枫蓼肠胃康颗粒进行上市再评价研究，目前完成临床入组给药，完成锁库揭盲，并完成总结报告初稿。

## 药物研发伦理

海南海药根据合规要求建立了试验规范。在临床试验方面，公司遵循人用药品技术要求国际协调理事会（ICH）指导原则和《赫尔辛基宣言》，遵守《中华人民共和国药品管理法》《药物临床试验质量管理规范》《药品注册管理办法》等相关法律法规。在任何试验实施期间，所有临床试验方案、知情同意书及招募材料均提交至具备国家认证资质的机构伦理委员会进行独立审查，所有受试者均纳入临床试验责任保险覆盖范围，严格按照相关法律法规和试验方案执行项目操作，切实保障受试者权益与数据可靠性。

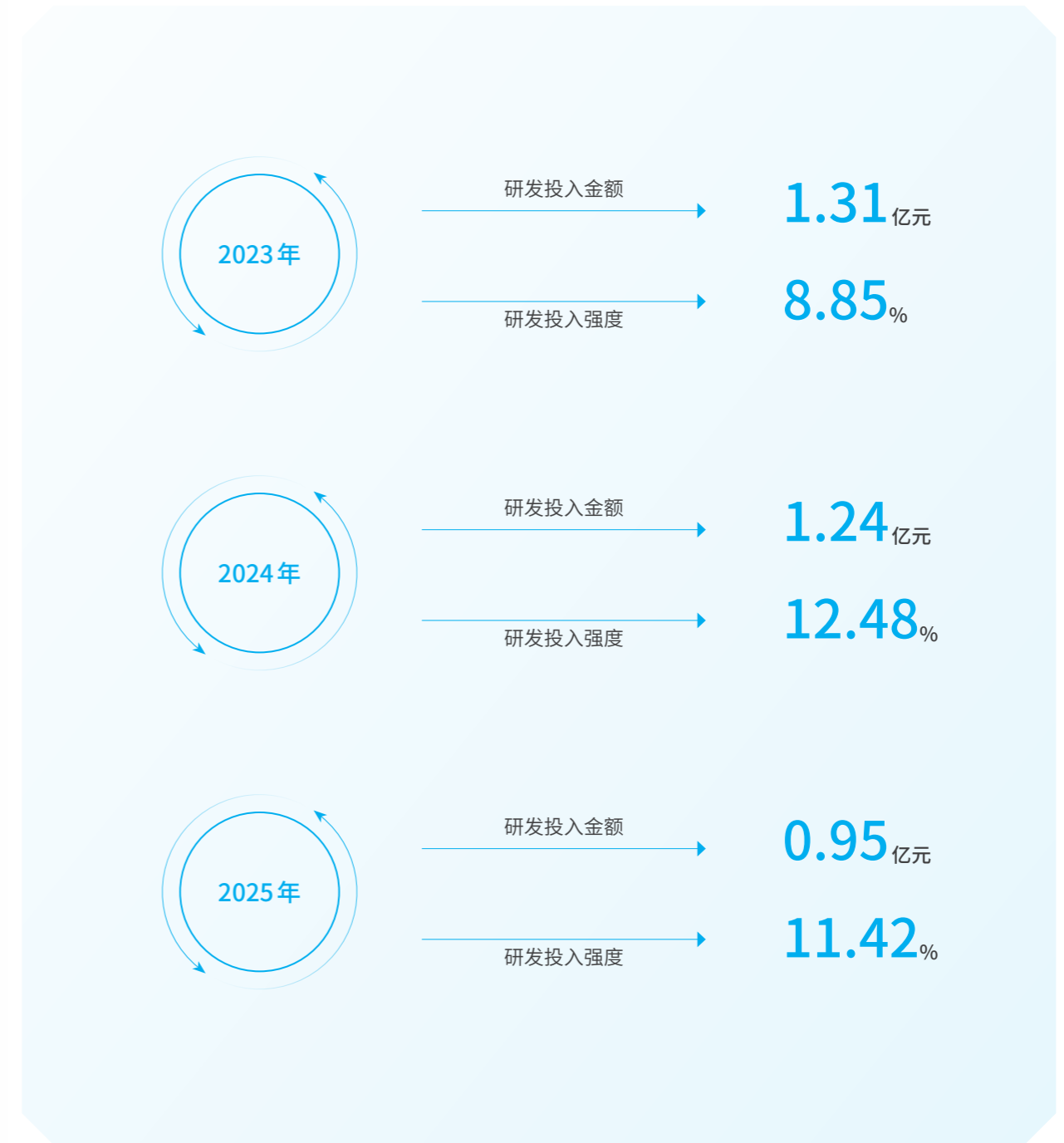
在动物实验方面，海南海药坚持善待实验动物，切实遵照国际公认的3R原则（即实验动物的替代、减少和优化），并尊重实验动物的“五项自由”（即尊重免于饥渴的自由，免于不适的自由，免于痛苦、伤害和疾病的自由，表达主要天性的自由，免于恐惧和焦虑的自由）。在开展动物实验时，严格筛选并选择具有合格资质的机构实验室，严格遵守ICH指导原则和《药物非临床研究质量管理规范》等相关法律法规和指导原则，所有动物实验方案均通过合作机构的动物伦理委员会审批，切实履行申办者的管理职责，监督实验室科学使用实验动物，保证实验动物福利。

## 知识产权保护情况

为规范海南海药及下属各子公司知识产权管理，公司颁布实施了《知识产权管理办法》《科研成果管理办法》《专利奖励办法》等多项知识产权管理制度。开展知识产权工作是公司提高核心竞争力的重大举措。建立科学完善的知识产权管理体系、知识产权侵权预警机制和风险监控机制，综合运用专利、技术秘密和商标等知识产权制度保护自身知识产权，同时确保尊重他人知识产权。截至2025年底，公司拥有授权专利78件，其中发明专利48件，2025年申请专利3件，均为发明专利。



## 研发投入



04

绿色发展



## 宗旨



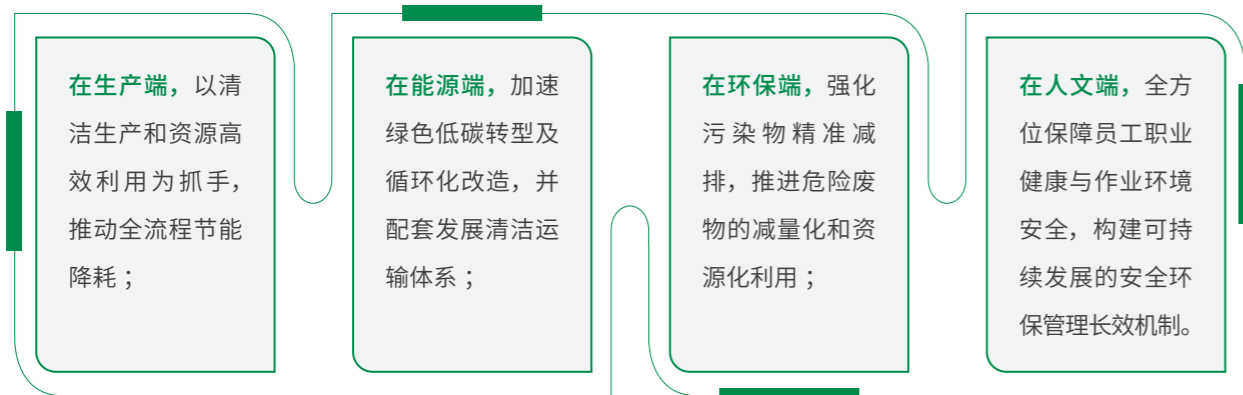
海南海药始终贯彻落实习近平生态文明思想，自觉践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念。公司致力于通过负责任的环境管理，建立健全公司《EHS 管理手册》及环境管理体系和相关制度，不断提升公司环境管理治理水平，推动公司运营与自然生态的和谐共生，以科技创新为驱动，减少碳排放，提升资源效率，为全球生态保护与气候变化应对贡献力量。

## EHS 战略目标

### EHS 规划目标

为响应国家“十四五”绿色低碳号召并落实公司战略任务台账要求，公司编制并发布了《海南海药 2021-2025 年安全生产和环境保护规划》。

该规划明确了安全环保管理的战略导向：



## EHS 整体运营情况

2025 年，公司及子公司累计投入环境保护和职业健康专项资金 742.81 万元，用于环境设施的迭代升级与职业健康安全体系的深化建设，投入覆盖环保技改、职业防护、应急演练及专业培训等领域，实现了从“硬件改善”到“软件强化”的全方位覆盖。

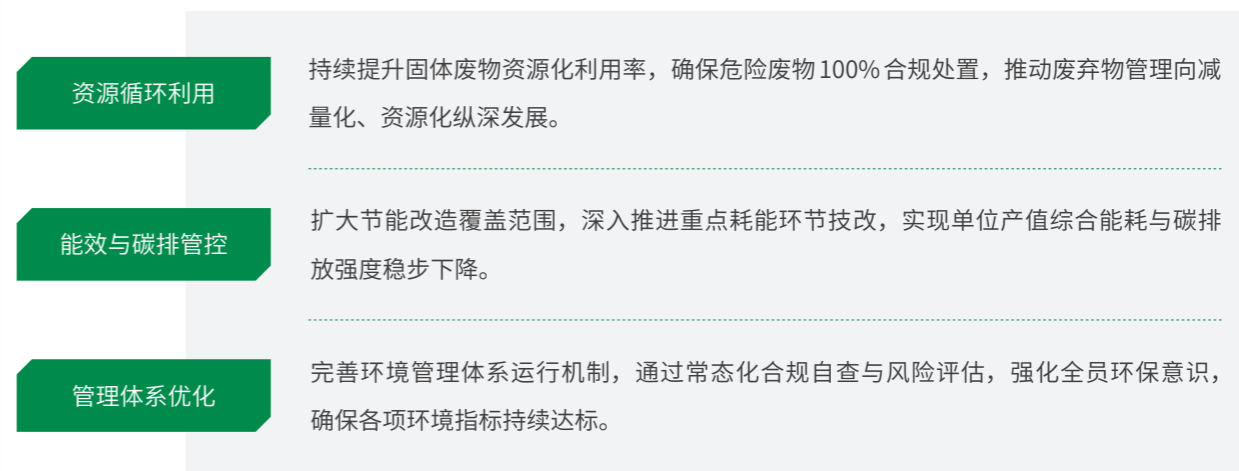
核心成效：



公司累计投入的环境保护和职业健康专项资金，不仅是公司履行社会责任的坚实承诺，更是构筑可持续发展核心竞争力的坚实基础。

### 环境管理目标

2025 年，公司紧扣绿色低碳转型目标，多措并举推动环境绩效全面提升：



通过清晰的战略引领与扎实的行动落地，公司不断夯实环境管理基础，以切实成效践行企业环保责任，助力可持续发展进程。

## 环境管理体系

### 环境管理体系建设

公司秉持合规经营底线，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家法律法规，统筹推进各子企业环境管理体系标准化建设，构建起权责清晰、运行高效的环境治理架构。在此基础上，公司形成了“制度-执行-监督-改进”的闭环管理机制，确保环境管理要求层层落地、持续优化，为企业依法合规、绿色运营提供坚实的制度保障。

重庆天地药业	▶ 建立健全28项环境管理内控制度，实现生产运营全流程的环境风险管控。
海口市制药厂	▶ 制定13项环保专项管理制度，精准覆盖污染防治关键环节。
开元医药	▶ 完善资源能源管理与污染防治制度体系，推动绿色运营规范化、常态化。

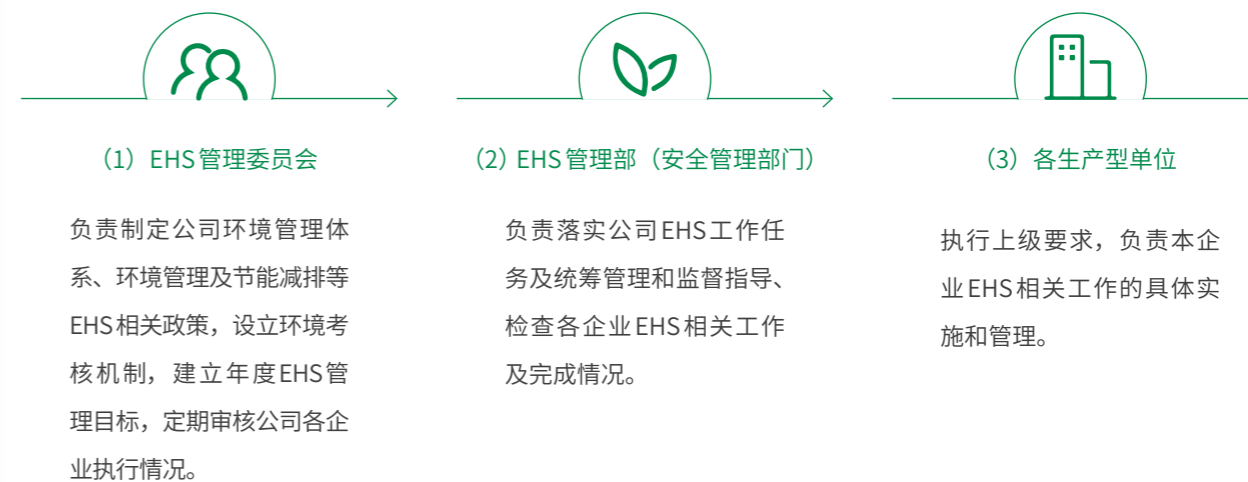
### 环境管理组织机构

公司以“海药统筹、子公司落实、全员参与”为原则，构建了权责清晰、运行高效的三级环境管理组织架构，为公司EHS战略的有效落地提供了坚实的组织保障，也为环境绩效的持续提升奠定了治理基础。

海药层面	子公司层面	全员层面
定战略、强监督。公司安全生产委员会发挥统领作用，负责顶层设计——制定EHS战略规划、政策制度及考核机制，对各成员企业的执行情况进行动态跟踪与评估，确保战略方向不偏离、管理要求不走样。	建体系、抓执行。各子企业结合自身业务特点，建立起专业化、差异化的EHS管理架构：	植理念、促参与。通过职责分解与持续培训，将环保意识内化为员工自觉行动，推动绿色运营理念深入人心，形成全员参与、共建共享良好局面。

## 环境管理组织机构

海南海药环境管理组织机构图



## 环境数据管理

公司高度重视环境数据的规范性、准确性与可追溯性，持续完善数据治理机制，确保公司环境数据“来源可查、过程可控、结果可信”，为ESG信息披露的准确性和透明度提供了有力保障。

常态化数据报送	各成员企业安全环保部门按月统计环境数据，并于次月初报送至海南海药安全管理部门，形成常态化、制度化的数据采集流程。
数字化归档管理	通过安全环保管理系统，对环境数据实施分类归档与动态更新。该系统的应用确保了数据管理的统一性、规范性和高效性，为数据分析与趋势研判提供支撑。
台账动态管理	报告期内，公司及各子公司均建立健全环境保护台账，并实施定期动态更新。台账覆盖污染物排放、资源能源消耗、危废产生与处置等核心环境指标，形成完整的数据证据链。

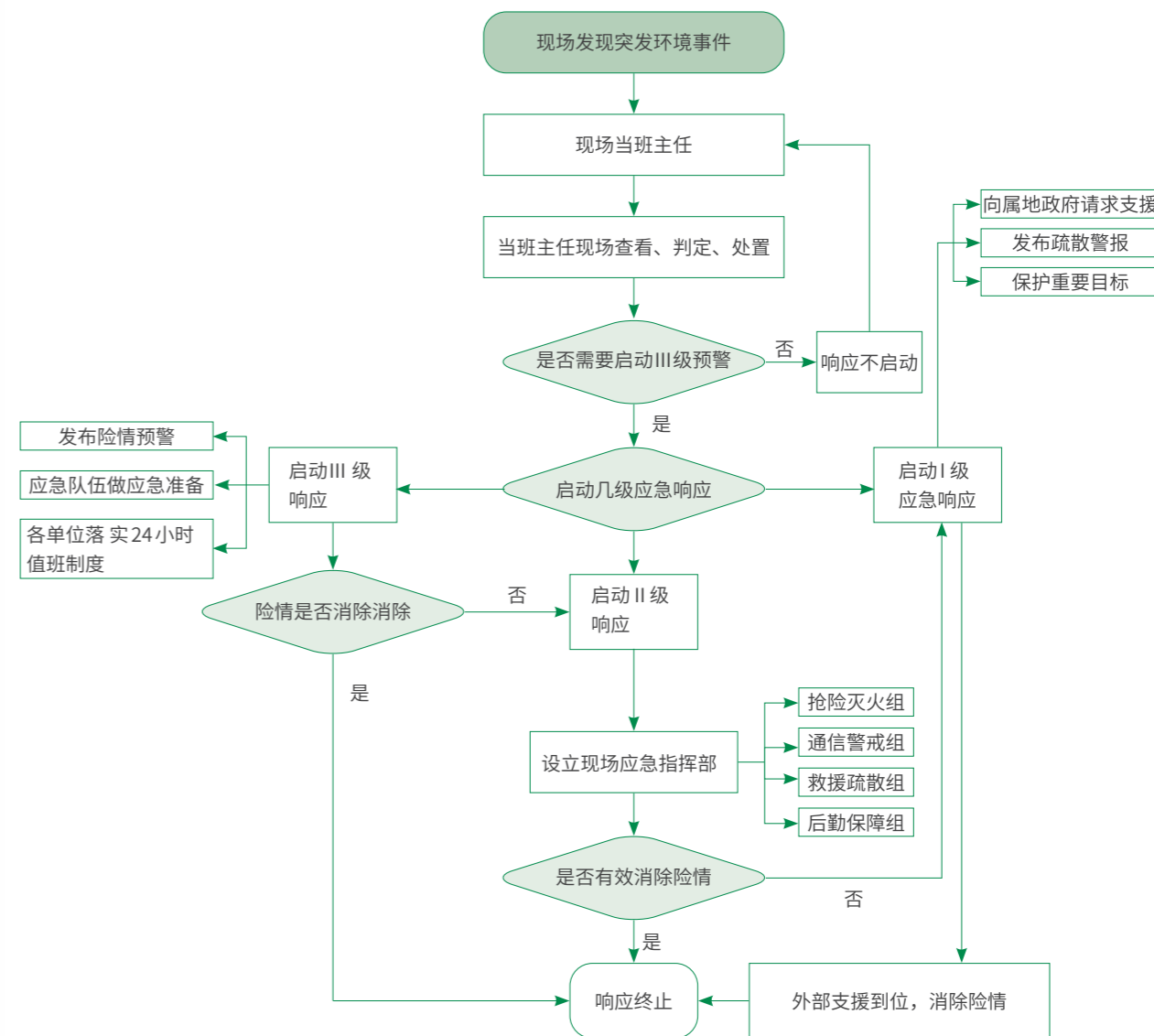
## 环境绩效管理

公司坚持“奖惩结合、约束激励并重”的原则，构建起权责清晰、导向明确的环境绩效管理机制，有效激发各层级履行环保职责的内生动力，推动全员环保责任意识持续提升，为绿色低碳运营注入长效机制动能。

目标责任层层压实	每年年初与各子公司签订《环境保护目标责任书》，将年度环保指标分解至各管理层级和岗位，确保环保责任横向到边、纵向到底。
考核指标深度融合	将环保指标纳入公司绩效考核体系，与子公司经营业绩及员工个人绩效直接挂钩，使环境表现成为衡量经营成果的核心维度之一。
重大事项一票否决	实行重大环保问题“一票否决”制，对发生重大环境违规事件的单位及责任人，直接取消年度评优及相关绩效奖励，以刚性约束守牢环保底线。
制度保障有章可循	配套建立《环境保护考核管理制度》《环境保护隐患与事故责任追究管理制度》，为考核问责提供明确的制度依据和操作规范。

## 环境应急管理

公司及各子公司按照《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等要求，并结合本单位实际建立《突发环境事件应急预案》，按要求执行突发环境事件预警分级程序及突发环境事件响应程序。报告期内，各子公司按计划正常开展突发环境事件应急预案演练。



海口市制药厂有限公司疏散逃生应急演练



重庆天地药业有限责任公司顺溪厂区危险化学品泄漏现场处置应急演练

## 绿色生产和运营

### 高效资源利用

#### 能源管理体系

公司以绿色发展理念为引领，以法律法规为准绳，持续完善能源管理制度体系，推动能源管理向系统化、精细化纵深发展，为公司全面落实“双控”要求、践行低碳发展模式提供坚实的治理基础。

#### 顶层法规遵循

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家法律法规，全面落实能源消费强度与总量“双控”要求，确保运营行为始终在合规轨道上运行。

#### 核心制度统领

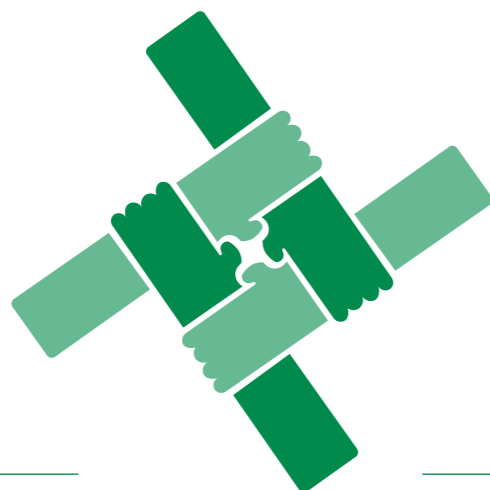
以《节能减排管理制度》为纲领性文件，明确能源管理的总体目标、基本原则与责任分工，为各成员企业提供统一的行动指南。

#### 专项制度支撑

各成员企业结合实际运营需求，制定《能源管理制度》《蒸汽能源管理规程》等一系列专项规范，实现对重点能耗环节的精准管控。

#### 体系持续完善

通过制度的持续优化与流程的不断改进，推动能源管理向制度化、规范化、精细化迈进，促进能源使用效率持续提升。



### 节能管理情况

公司积极运用数字化手段与精细化管理工具，推动能源运营管控向智能化、精准化迈进

#### 数据驱动监控

各成员企业能源管理部门依托常态化巡检与系统化数据统计分析，构建起覆盖能源使用全流程的动态监控体系。

#### 扩大绿色能源占比

积极推进光伏发电项目建设，逐步提高清洁能源在能源结构中的比重，从供给侧减少碳排放，为生产运营注入更多“绿色电力”。

#### 智能调度优化

通过实施集中生产调度，公司实现生产计划与能源供给的科学匹配。重点对锅炉运行负荷进行精准优化，有效降低吨蒸汽燃气消耗，将能效提升贯穿于生产全流程。

#### 纳入统一管理体系

将光伏项目纳入公司环保统一管理体系，实现清洁能源发电、消纳、监测的全流程规范化管理，确保绿色能源应用与既有环保制度无缝衔接。

#### 源头隐患排查

建立长效化能源巡检机制，聚焦跑冒滴漏、设备无效空转及高耗能设备非经济运行等关键环节，运用技术手段与管理措施相结合的方式，确保管道、阀门等设施始终处于最佳运行状态。

#### 制度技术双轮驱动

通过不断完善制度建设与稳步推进技术更新，持续强化资源高效利用与循环运营能力，将绿色能源优势转化为实实在在的运营效益。

#### 绩效闭环保障

上述技术手段与管理措施的协同发力，形成“监控-分析-优化-改进”的管理闭环，为公司年度能效目标的顺利达成提供坚实保障。

#### 协同提升持续迈进

将可持续发展理念深度融入生产经营的每一个环节，着力实现环境效益与运营效率的协同提升，推动企业在绿色转型道路上稳步前行。

### (1) 水资源管理

公司构建起覆盖水资源“取用—循环—排放—维护”全过程的精细化管理体系，以制度刚性约束用水行为，以技术手段提升利用效率，以精细维护杜绝资源浪费：

#### 以制度守护资源

严格遵守《中华人民共和国水法》及属地水资源法规，通过完善的管理制度约束用水行为，确保每一滴水都取之有道、用之有度。

#### 以技术提升效率

积极推广循环水与中水回收利用技术，推进清污分流系统改造，搭建凉水塔冷却公用系统，完成中水管网优化，让有限的水资源发挥最大价值。

#### 以行动杜绝浪费

建立常态化供水设施巡检机制，认真开展管网检查，尤其重点关注预埋管道使用情况，发现问题立即检修，以精细化管理杜绝跑冒滴漏。

#### 以责任践行承诺

通过制度、技术与行动的系统推进，最大限度减少运营对水资源的消耗与影响，全面提升水资源利用效率，以实际行动践行对生命之源的郑重承诺。

### (2) 电力节能

公司通过建设分布式光伏电站和绿色太阳能照明建设工作，减少传统化石能源电力依赖，进一步减轻能源消耗的压力，节约能源及减少二氧化碳排放。

#### ①海口市制药厂

光伏发电装机容量共3.75兆瓦，其中一期装机容量2.25兆瓦，二期装机容量1.5兆瓦。2025年共发电量约4165.87兆瓦时，年节省费用219.74万元，节约标煤1366吨，减排二氧化碳4153吨。同时，海口市制药厂已实现厂区道路安装太阳能LED路灯。

#### ②盐城开元

光伏发电装机容量共1.3兆瓦，其中一期装机容量0.6兆瓦，二期装机容量0.7兆瓦。2025年发电量约1423.31兆瓦时，节约标煤175吨、减排二氧化碳827吨。

### (3) 天然气节能

重庆天地药业强化设备与管道的冷热保温管理，确保保温层完好无损，以最大限度减少冷热量损失，降低电耗与蒸汽消耗。通过锅炉燃气使用的日常监测，定期进行排污与煮炉以减少结垢，并确保余热回收设备的正常投运与高效利用。全年蒸汽的燃气单耗比预算降低1.87m<sup>3</sup>/t，减少天然气使用量3.86万立方米，降费12.72万元。

### 循环经济

海南海药将资源效率提升作为绿色发展的核心驱动力，坚持通过技术创新与工艺改进，将节约资源的要求贯穿于生产经营全过程。

#### 1、包装耗材管理情况

公司将包装耗材精细化管理作为绿色运营的重要抓手，以微观环节的点滴节约，汇聚成企业可持续发展的绿色合力。

#### 制度约束，杜绝浪费

建有专用包装耗材仓库，实行车间领用单审批放行制度，让“用多少、领多少”成为刚性约束，从流程上斩断浪费链条。

#### 回收循环，价值再生

建立废旧包装耗材回收机制，让铝听、泡沫等包装材料在规范回收后重新进入使用环节，以循环利用提升资源效率。

#### 子公司联动，特色落地

各下属企业同步搭建专用仓储空间，落实领用审批制度，强化回收复用管理。海口市制药厂聚焦塑料减量，重庆天地药业规范回收流程，形成“统一框架下各展所长”的生动局面。

#### 目标牵引，持续升级

全面推动包装材料向减量化、无害化方向升级，从各个环节把控资源消耗，以包装管理的精细化助力企业绿色发展目标的稳步实现。



铝听包材



泡沫包材

2、原材料管理情况

公司致力于从源头上减少资源消耗，不断降低生产工艺及流程所产生物质对于环境的不利影响。2025年，各子公司充分利用厂区多套浓缩釜、精馏塔、无机膜等回收设备回收有机溶剂，在提升溶剂回收利用率的同时，减少废弃物产生。



绿色生产

公司将环境风险防控作为环境管理的核心任务，以国家环保法律法规为准绳，以多层次内控制度为支撑，构建起覆盖全面的环境风险防控屏障：

合规底线守牢

严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，将合规要求作为不可逾越的红线，从源头上防范环境法律风险。

制度屏障筑牢

通过《环保设施管理规程》保障末端治理设施稳定运行；依托《环境保护巡查管理规程》实现风险常态化排查；依据固废及危废管理制度规范废弃物全流程管控；制定《突发环境事件应急预案》提升应急处置能力——多道防线协同发力，织密环境风险防控网络。

生产全程受控

在制度体系的刚性约束下，公司生产活动始终处于受控状态，污染物实现稳定达标排放，环境风险得到有效管控。

公司将日常生产中的环境管理视为践行生态文明建设责任的重要阵地，通过清洁生产、循环利用与风险防控的系统推进，为守护蓝天、碧水、净土贡献企业力量。

清洁生产，源头担当

持续优化生产工艺流程，强化废气、废水及固体废物治理，切实降低生产过程环境负荷。

设施保障，过程担当

积极开展环保设施运行维护与风险隐患排查，保障环保设施稳定运行，防范环境风险，确保末端治理设施始终为绿色发展保驾护航。



制度配合，长效担当

将制度约束与生产过程管理相配合，推动环境管理从“被动应对”走向“主动防控”，构建起长效化的绿色生产机制。

协调发展，使命担当

通过上述举措的系统推进，不断提升绿色生产水平，实现环境保护与生产运营的协调发展，以实际行动回应“打好蓝天、碧水、净土保卫战”的时代号召。

## 污染防治

公司以绿色发展理念为引领，系统推进“技术创新、能源优化、模式转型”三大战略路径，全方位减少污染物排放与环境影响，为企业可持续发展注入绿色动能：2025年公司未发生一般及以上环境污染事故及突发环境事件，各下属单位在属地环保相关政府部门检查过程中无违规和重大缺陷。公司及各子公司的污染物严格按照排污许可证要求的核定排放量达标排放。各类污染物排放总量见下表：

指标名称	单位	2024年	2025年	超标情况
二氧化硫	吨	0.33	0.01	未超标
氮氧化物	吨	4.83	6.07	未超标
挥发性有机物	吨	5.55	1.52	未超标
化学需氧量	吨	10.18	3.13	未超标
氨氮	吨	1.23	0.16	未超标
烟(粉)尘	吨	0.98	0.82	未超标
一般固体废弃物	吨	7.7	2	未超标
危险废物	吨	861.13	816	未超标
污染物排放口数量	个	8	18	/
二氧化碳排放量	万吨二氧化碳当量	3.72	1.00	/

注：数据统计范围为主要生产型企业，包括海口市制药厂有限公司、重庆天地药业有限责任公司、盐城开元医药化工有限公司。

## 废水排放管理

海南海药全面贯彻国家废水污染防治法规，构建起“法规引领—制度保障—设施支撑—动态监测”的废水全过程管控体系，有效降低废水排放风险，确保水环境安全：

### 法规遵循，制度筑基

严格遵守国家废水污染防治法规要求，各子公司建立完善的水污染管理制度，将合规要求内化为管理规范，确保生产废水按标准监测、按规程处理。

### 设施配套，能力保障

现配备7套废水处理设施，年废水处理能力达113.9万吨，为生产废水的稳定达标处理提供坚实的硬件支撑。

### 技术改造，源头管控

报告期内，通过对厂区清污分流系统实施改造，实现清水与污水分开收集、分质处理，从源头上减少废水处理负荷，降低环境风险。

### 动态监测，风险可控

委托第三方专业机构定期检测污染物指标，动态掌握废水排放影响，确保所有水污染物合规处理、稳定达标排放。

现配备废水处理设施

7套

年废水处理能力

113.9万吨



## 废气排放管理

海南海药严格执行国家及属地大气污染防治法律法规与标准要求，持续深化废气治理能力，通过设施提标与工艺优化双轮驱动，确保废气污染物稳定达标排放：

### 设施升级，提标增效：

通过对现有废气治理设施实施提标改造，提升处理效率与运行稳定性，从末端保障废气有效净化。

### 能力保障，运行可控：

报告期内，公司及各子公司共配备废气治理设施14套，年处理能力达116,058万立方米，为废气全量收集、高效处理提供坚实硬件支撑。

### 工艺改进，源头减量：

结合生产工艺技术优化，降低废气产生浓度与总量，推动污染治理从末端向源头延伸。

### 合规排放，风险可控：

所有废气经有效处理后均实现达标排放，切实降低大气环境影响，以实际行动守护蓝天。



## 废弃物处理

海南海药严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，秉持可持续发展理念，构建起覆盖“源头减量—综合管理—危废管控—一体化管控”的固废与危废全过程管控体系：

坚持从生产源头减少固体废物产生量，通过工艺优化与精益管理，将减量化理念贯穿于产品生命周期起点。

源头减量，绿色设计

系统推进固体废物分类收集、合规处置与资源化利用，最大限度提升固废综合管理效能。

综合管理，资源循环

危废严管，全程合规

各成员企业严格按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)、《危险废物转移联单管理办法》等规定，规范开展危险废物的贮存、转移和安全处置，确保危险废物100%合规处置。

一体管控，全链覆盖

将生产、仓储环节产生的过期药品与失效原料药，整体纳入危险废物一体化管控体系，实现从产生到处置的全流程标准化、合规化运营。

### (1) 一般固体废物

报告期内，公司共产生一般固体废物2吨。为保障处置合规性，公司建立“分类收集、定点存放、统一处置”的标准化管理机制，实现一般固废从产生到处置的全过程闭环管控，有效防范环境隐患，切实履行企业环境管理主体责任。

### (2) 危险废物

报告期内，公司全年累计规范处置危险废物816吨。围绕这816吨危险废物的合规管理，公司构建起覆盖“贮存—转移—处置—监管”的全过程闭环管控体系，有效规避环境风险，保障生态环境与生产运营安全。

(3) 过期药品

公司及各子公司严格恪守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录（2025年版）》等法律法规及行业规范，公司建立源头排查、分类归集、规范贮存、专业处置的闭环管控机制，明确各环节责任部门与岗位职责，从源头压实环境风险防控责任。针对过期药品，公司严格按照危险废物管理标准执行专项管控，实行专用危废暂存间独立存放。处置环节中公司严格甄选具备有效危险废物经营许可证、处置能力达标且信誉优良的专业处置单位，确保全部过期药品及失效原料药实现合法、安全处置。

## 应对气候变化

气候变化已成为全球治理的核心议题，既对企业的运营韧性提出挑战，也为绿色转型创造了历史性机遇。海南海药深刻认识到气候危机的紧迫性，积极响应《巴黎协定》温控目标及我国“碳达峰、碳中和”战略，参照气候相关财务信息披露工作组（TCFD）和国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》的框架与建议，结合自身医药生产及销售等业务板块的实际情况，系统识别气候变化对公司业务的影响，积极应对气候变化，推动自身与行业的绿色转型。

### 治理

公司高度重视气候变化带来的机遇与挑战，并将气候治理作为公司ESG治理体系的核心组成部分。公司董事会对气候变化相关战略、目标及重大事项负有最终决策与监督责任，并通过下设的EHS管理委员会负责应对气候变化相关工作整体部署和政策制定等。EHS管理部及各生产型单位，负责应对气候变化具体实施工作，确保气候议题在全价值链得到有效管理。

### 战略

在全球气候变化形势日益严峻的当下，海南海药高度重视气候变化所衍生的各类风险，将其视为企业可持续发展进程中的关键考量因素。公司系统全面开展气候风险的识别、筛选以及评估工作，精准定位可能影响公司运营的潜在风险点，并将其深度融入公司治理与运营管理。针对风险公司研究切实可行的应对策略，同时积极把握政策支持和技术创新带来的发展机遇，推动企业绿色低碳转型。公司针对不同类别风险的潜在影响，持续优化应对气候策略，不断强化自身气候适应能力。报告期内，公司所识别到的主要气候变化风险识别及应对措施如下表所示：

#### 气候变化风险识别及应对

风险类型	具体描述	应对措施	
物理 风险	急性风险	受全球气候变暖影响，气候系统不稳定性增加，公司生产基地易受台风、强降雨、高温等极端气候事件影响，可能导致供电、供水中断，基础设施损坏，生产及运输中断，影响公司正常运营，直接或间接造成公司财务损失。	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定极端天气应急预案，关注天气预报，对极端天气灾害进行提前预判，并设置分级响应措施，强化灾害风险防范意识。</li> <li>定期检查设施：每月对厂房、仓库进行防风防漏检查，及时修补隐患。</li> <li>购买财产损失保险：覆盖厂房、设备等损失。</li> <li>员工应急培训：每年组织应急演练。</li> </ol>
	慢性风险	全球气候逐渐变暖，海平面上升，将导致中药材生长环境变化，可能影响中药材质量及药效，并且难以进行保存，这有可能引发采购成本的增加以及人工成本的上升。	逐步开展气候变化应对行动，提升公司抵御全球气候变暖的能力。对公司业务涉及的重要药材（例如：牛耳枫）开展保育研究工作，了解其适宜生长条件，开展人工培育。
		药品的生产和储存多数要求低温环境，在气候变暖的态势下，将会耗费更多的能源，导致运营成本的升高。	推广建设车间屋顶光伏发电项目，在楼顶安装光伏板，在一定程度上可降低车间室内温度。
转型 风险	政策及法律 风险	更为严格的环保、碳排放法律法规、标准规范带来的管理成本及违规风险。	加强政策、法律法规的学习研究培训，积极与政府主管部门沟通联系。
	技术风险	为了替换升级对气候变化负面影响较大的落后技术或设备，可能导致企业运营成本增加。	深化推进多领域节能降碳技术升级工程，选用低能耗生产设备及优化生产工艺流程，完善全链条激励机制。
	市场风险	市场对低碳节能环保的公司及产品的青睐日益明显，可能导致消费者偏好的转变。	了解市场对低碳产品的倾向，推出符合市场需求的绿色环保包装；推进绿色低碳运输，减少燃料消耗，提高物流效率，助力实现降碳。
	声誉风险	应对气候变化工作未达预期，可能导致对海南海药的商誉造成负面影响	加强利益相关方沟通，充分了解其诉求，积极宣贯公司在绿色低碳方面的进展，如绿色生产、循环经济等。利用世界环境日等节日开展环保培训宣传活动。

### 气候变化机遇

与此同时，公司对气候变化所带来的潜在机遇保持敏锐的洞察力，致力于在积极应对各种挑战的过程中，精准地把握时代发展的趋势，从而为公司谋求更大的价值。

机遇类型	机遇描述
资源效率	随着更低碳的技术不断推出，海南海药持续提高生产技术和流程，提高产能。加强原材料管理，从源头减少资源消耗。增加废弃物及中水回收再利用等，降低成本增加收入。
能源替代	不断提高使用光伏等清洁能源和可再生能源，减少对石化能源的依赖，降低运营成本，助力实现“双碳”目标
市场拓展	消费者对于绿色产品的青睐，可能导致消费者偏好的转变，公司可以通过推出轻量化包装，满足市场需求，拓展市场份额。

### 目标和指标

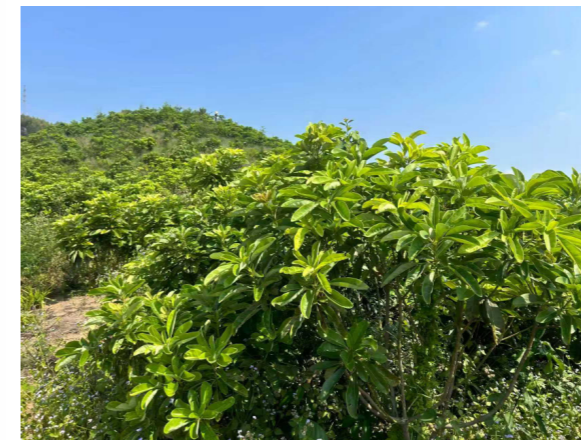
为积极响应国家“双碳”目标，海南海药全力投身于运营碳中和的探索实践中。2025年，公司结合自身运营实际，在能源、原材料、污染物处理等多领域积极作为。能源管理上，大力推进节能改造，优化利用结构；原材料在生产源头上减少资源消耗；排放物处理严格把控标准，并定期审视实践成果，根据实际情况灵活调整策略。海南海药将持续完善风险管理体系，强化风险预警与应对能力，为实现国家“双碳”目标贡献力量，推动行业迈向绿色可持续发展新征程。

## 保护生物多样性

海南海药坚守药用生物资源保护底线，将生物多样性保护融入全产业链发展，持续加大绿色生产与生态保护投入，以自然之道，养万物之生为宗旨，持续贯彻“在发展中保护、在保护中发展”的理念，努力做到人与自然和谐共生。公司及各子公司高度重视生态环境保护，遵守《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国野生植物保护条例》《野生药材资源保护管理条例》等相关法律法规，始终坚持绿色发展理念，使企业的经济活动与环境保护协调一致。

### 减少野生药材资源开采，促进中医药产业良性有序发展，致力保护生物多样性。

在中药材产业蓬勃发展的大背景下，野生药材资源逐年减少，中药原料面临供应危机，持续开采将破坏生物多样性。保护野生药材资源、扩大栽培资源已成为行业发展的重要方向。公司积极响应这一趋势，与中国医学科学院植物研究所海南所建立了深度合作关系，共同开展牛耳枫优质种源的筛选工作，深入研究牛耳枫的种植技术，同时与合作商签署《牛耳枫药材种植合作协议》并达成牛耳枫药材采购协议。目前已成功实现3500亩牛耳枫的规范化种植，既有效保护野生牛耳枫资源，降低对生物多样性的潜在影响，又促进牛耳枫资源的再生利用和可持续发展。



广西牛耳枫种植基地



海口市药厂种植地

### 打造厂区生态化建设，力求实现企业发展与生态环境的和谐共存。

加强厂区绿化建设，保护周围水土资源。厂区内停车场采用风格地面，种植草坪，保护地面和生态系统和透水功能。厂区围墙等进行统一绿化管理，种植净化空气的树木和灌木丛等，进一步提高厂区绿化率。公司将逐年增加厂区的绿化率，保护自然资源，维护生态系统多样性。

# 05

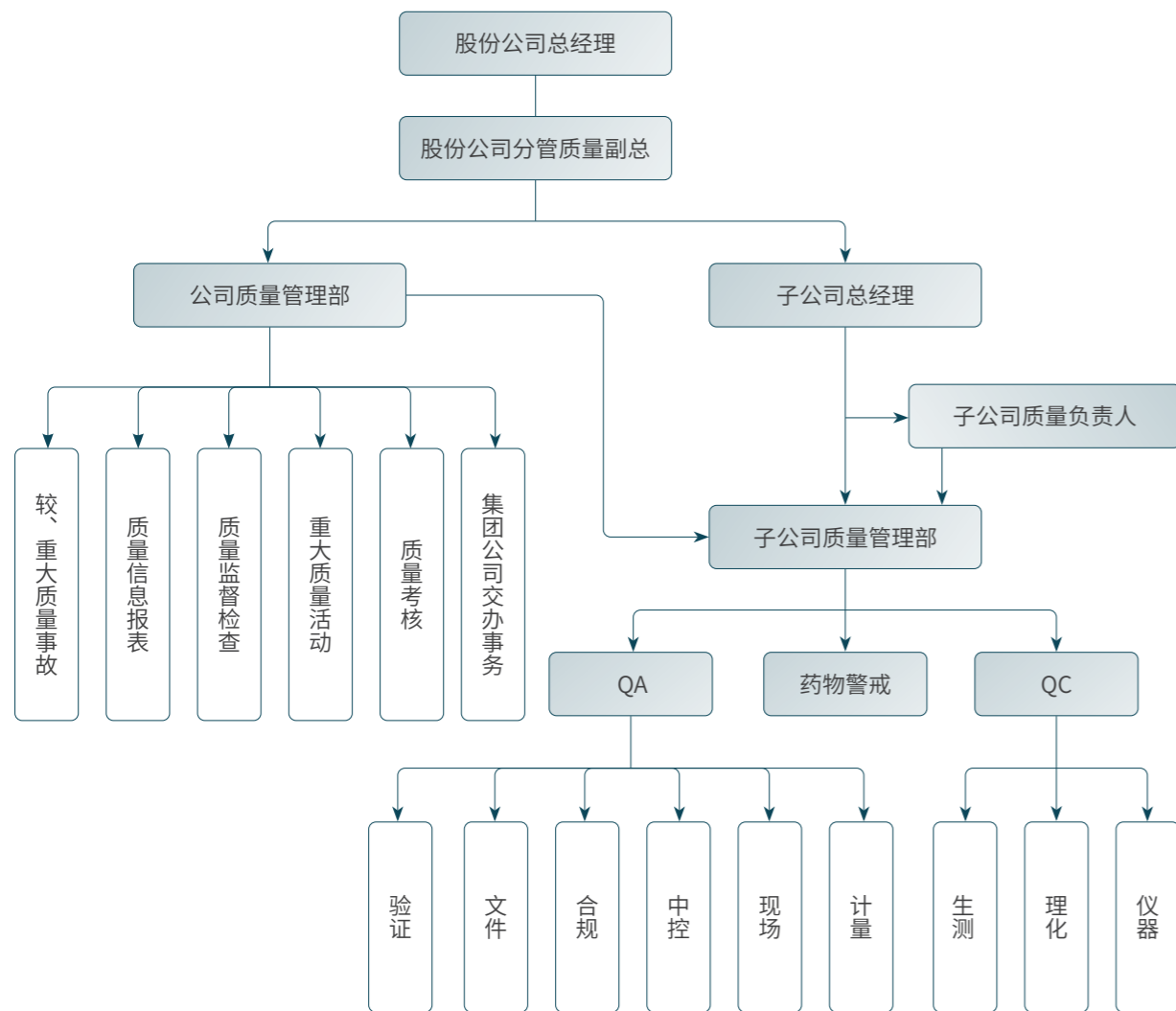
## 责任运营



## 质量安全

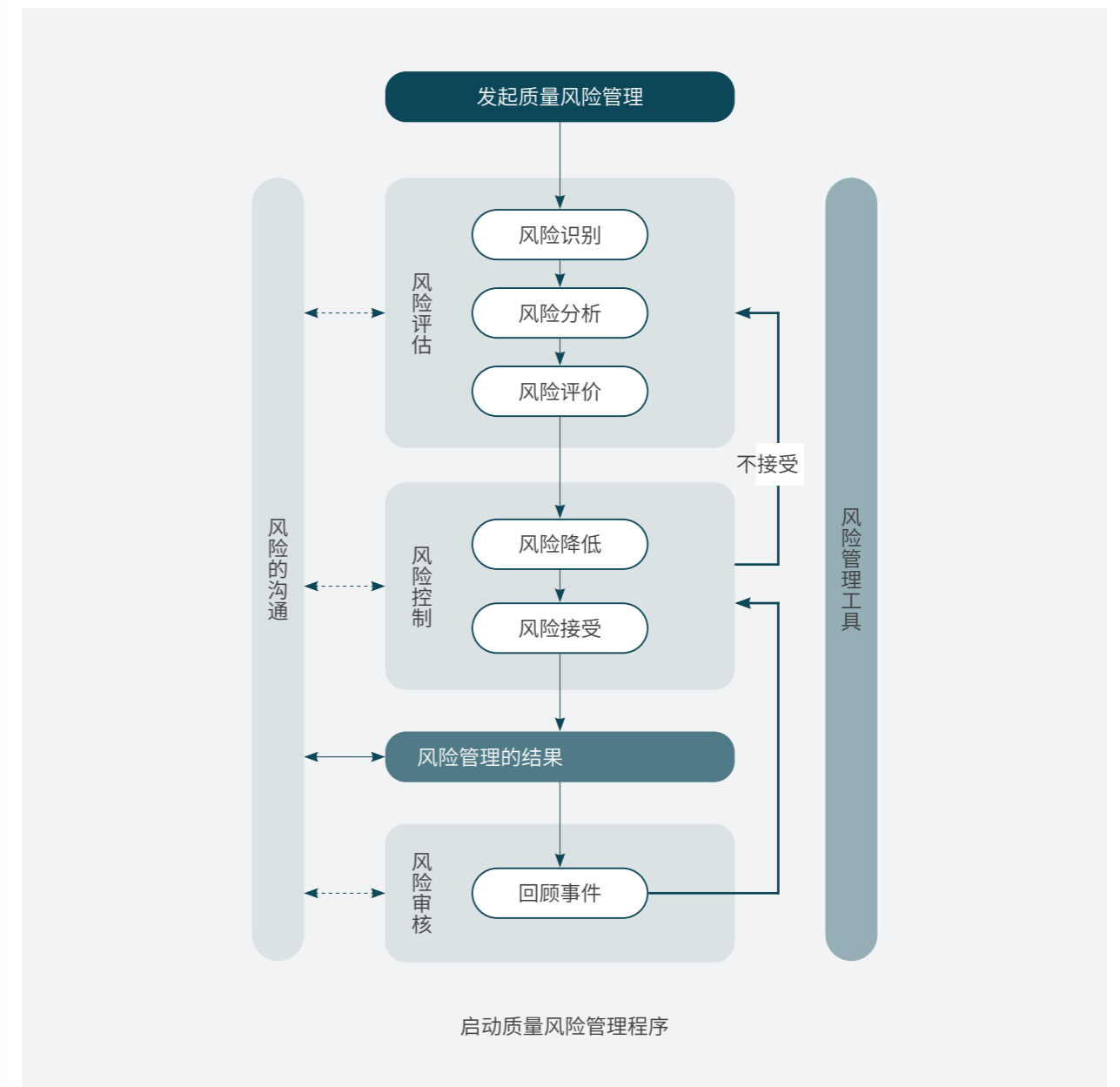
### 质量安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》《药品说明书和标签管理规定》等法律法规，对药品研发、生产、流通全生命周期实施质量管理，为广大百姓提供安全、优质、放心的产品与服务。公司圆满达成2025年质量目标。截至目前，公司产品已连续6年实现出厂合格率、市场抽检合格率、GMP检查通过率三项指标均为100%。通过内部严格管控与外部权威认证的双重保障，公司赢得了监管机构与市场的双重信任，为公众健康筑牢了坚实防线。



质量组织架构图

质量风险管理：为贯彻落实公司“质量效益双提升”专项行动，公司制定了《质量风险评估管理规程》。该规程适用于公司产品全生命周期内与药品质量相关的风险管理活动，覆盖从研发、生产、销售到退市的各个环节。其目的在于系统识别并评价公司药品生产及质量管理领域的潜在风险，科学评估风险对产品质量的影响程度，进而实施有效的风险管理与控制措施，将风险引发的各类不利后果降至最低，最终保障产品质量稳定可靠，切实维护患者的健康与切身利益。



## 2025年度公司GMP符合性检查通过情况

2025年度，公司共接受10次GMP符合性检查，通过率达**100%**。具体情况如下：

海口市制药厂有限公司通过6次GMP符合性检查；	重庆天地药业有限公司通过4次GMP符合性检查，其中人用药领域2次、兽用药领域2次。
-------------------------	---

## 质量管理体系认证情况

2025年，公司通过**2**次ISO9001质量管理体系认证检查。具体如下：

海口市制药厂有限公司于2025年2月通过ISO9001质量管理体系认证检查；	重庆天地药业有限公司于2025年10月通过ISO9001质量管理体系认证检查。
--	---

## 外部审核检查情况

2025年，公司共接受各类外部质量检查54次，涵盖官方检查与客户审计两大类。其中，官方检查共计31次，涉及海口市制药厂有限公司15次、重庆天地药业有限公司15次、湖南廉桥药都医药有限公司1次；客户审计共计23次，涉及海口市制药厂有限公司5次、重庆天地药业有限公司10次、湖南廉桥药都医药有限公司8次。所有检查与审计均顺利通过，充分体现了公司质量管理体系的合规性与可靠性。

## 质量文化建设

### 积极开展“质量月”活动

2025年9月，公司组织开展了以“数智驱动 筑基强链 创新质量生态”为主题的2025年“质量月”活动。活动前，公司制定了详细的“质量月”活动方案与计划；活动期间，通过悬挂宣传条幅、电子屏投射、制作宣传栏、开展质量知识培训、举办知识竞赛答题活动、开展“优秀事迹”评比活动、成立风险排查小组进行风险管理、组建攻关小组解决质量难题、走访客户、剖析投诉典型案例等多种方式，成功推进了“质量月”活动，有效提升了全员质量意识与质量管理水平。



## 体系筑基、培训赋能，全面提升质量建设水平

2025年，公司深入推进质量标准化建设，全面构建起科学严谨、高效运转的质量管理体系与现场管理评价体系。全年完成制度文件制定及新增、修订文件2538份，确保生产活动“有法可依、有据可查”，为药品质量的持续稳定与提升提供了有力保障。同时，公司持续开展培训活动，全年累计开展生产质量技术内外部培训1332次，培训总人次达16237，有效提升了员工的专业素养与技能水平，为企业质量管理工作注入了新动力。

全年累计开展  
生产质量技术内外部培训  
**1332**次  
培训总人次达  
**16237**

### 质量、技术 QC 小组攻关活动技能竞赛

海口市制药厂有限公司针对枫蓼肠胃康口服液生产环节开展专项 QC 攻关，通过《提高枫蓼肠胃康口服液成品率》课题研究，系统筛选铝塑组合盖适配尺寸，优化灌装机装量控制参数，使产品成品率从 90.17% 显著提升至 94.69%，质量改进效果突出。



2025年6月，在集团举办的第八届QC小组成果发布赛中，海口市制药厂表现优异：集中生智QC小组的《降低PF车间注射用水用量》项目荣获二等奖，精益求精QC小组的《提高紫杉醇注射液产品成品率》项目获得三等奖。



2025年10月，海口市制药厂有限公司在工会杯海口市职业技能竞赛中表现突出，荣获“优秀组织奖”和“个人优胜奖”。



2025年10月，湖南廉桥药都医药有限公司选派3名一线技术骨干参加邵阳市中药炮制职业技能竞赛，通过理论考核与实操比拼，最终荣获团体三等奖。



## 药物警戒

公司药物警戒部门围绕产品全生命周期安全管理，构建了多维度、立体化的药品风险监测与防控体系。公司基于产品上市时间节点及安全性特征，系统整合来自医疗机构、经营企业、患者反馈、互联网舆情、上市后研究项目等多源数据，形成覆盖药品全生命周期的安全性信息网络。

### 在风险识别环节

一方面通过个案安全性报告（ISCR）深度审阅、病例系列特征分析、不良反应汇总评价等方法，实现潜在风险的精准捕捉；另一方面持续追踪国内外监管机构官网、权威数据库等官方渠道，动态挖掘药品潜在用药风险，构建风险预警知识库。

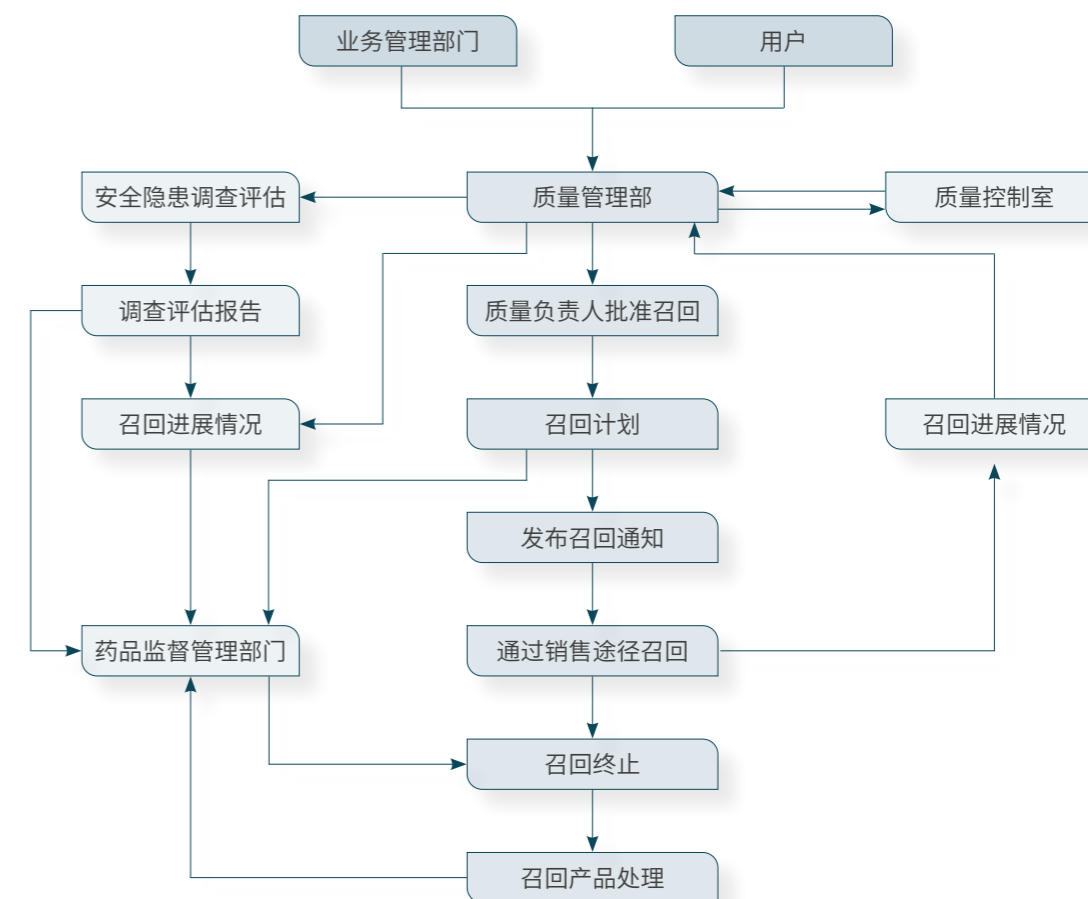
### 在应对药品潜在风险环节

公司通过修订说明书、标签、调整规格，开展医务人员专业培训，加强医患沟通，以及调整药品管理措施等多种手段，形成覆盖产品-人员-流程的立体化风险防控网络，全方位把控药品安全性风险信息，保障患者用药安全。

## 产品召回

为构建药品质量安全长效保障机制，切实维护公众用药权益，公司建立了覆盖全生命周期的风险防控体系。通过强化售后服务管理，完善药品安全隐患调查评估机制，规范产品召回处置及销毁流程，公司制定并实施《产品召回管理规程》，形成标准化、可追溯的药品风险管控模式。该召回机制作为药品上市后安全监管的核心风险管理工具，通过主动回收存在潜在健康风险的药品，实现风险控制的前置化干预，将潜在不良影响最小化，避免质量问题或安全隐患扩散。同时为确保制度有效运行，公司严格执行每两年一次的模拟召回演练机制，通过实战化推演持续优化应急响应流程，提升风险处置能力。

2025年度公司未发生产品召回事件，相关召回机制始终保持常态化运行状态，为药品安全提供了坚实保障。



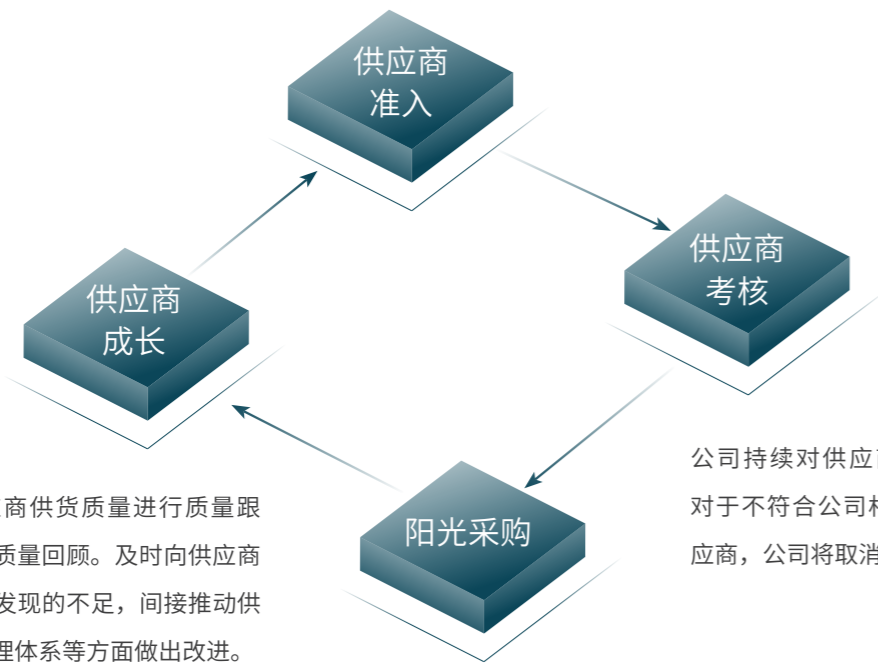
产品召回流程图

## 责任供应链

### 供应商管理体系

为确保公司产品质量，公司已建立完善的供应商管理制度，通过规范供应商评估与批准管理程序，明确评估流程及批准依据。采用风险管理方法，对供应商资质进行严格确认、评估、审核、批准及全周期管理，确保供应商质量管理体系符合GMP法规要求，能够持续稳定地提供符合质量标准的产品与服务，以保证本公司产品的质量。

公司对拟准入供应商的相关资质、产品质量进行审核，对于符合公司内控标准的供应商，质量部同其签订《质量保证协议》，后准许加入《合格供应商名单》。



公司通过对供应商供货质量进行质量跟踪，并定期进行质量回顾。及时向供应商提出合作过程中发现的不足，间接推动供应商在服务、管理体系等方面做出改进。

公司持续对供应商进行指标考核，对于不符合公司相关规定要求的供应商，公司将取消合格供应商资格。

公司根据物料采购立项或采购申请单，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规及公司制度等相关规定，向《合格供应商名单》中的供应商招标或询比价后执行采购。

### 供应商诚信管理

#### 质量跟踪

01

公司对列入《合格供应商名单》的供应商，实施全方位的供货质量跟踪机制。对供货质量（包括运输、验收、贮存及使用）下降的供应商要求其限期整改，对不重视质量管理，到期无明显改进的供应商，需及时撤销合格供应商资质。

#### 供应商定期质量审计

02

供应商质量审计主要分为供应商定期质量回顾和供应商质量体系审计。公司于每年年底制定下一年度的供应商现场审计计划，以及供应商问卷或资料审计计划。若年度现场审计计划未能按期完成，需及时进行调整或开展专项评估。

#### 供应商定期质量回顾及评估

03

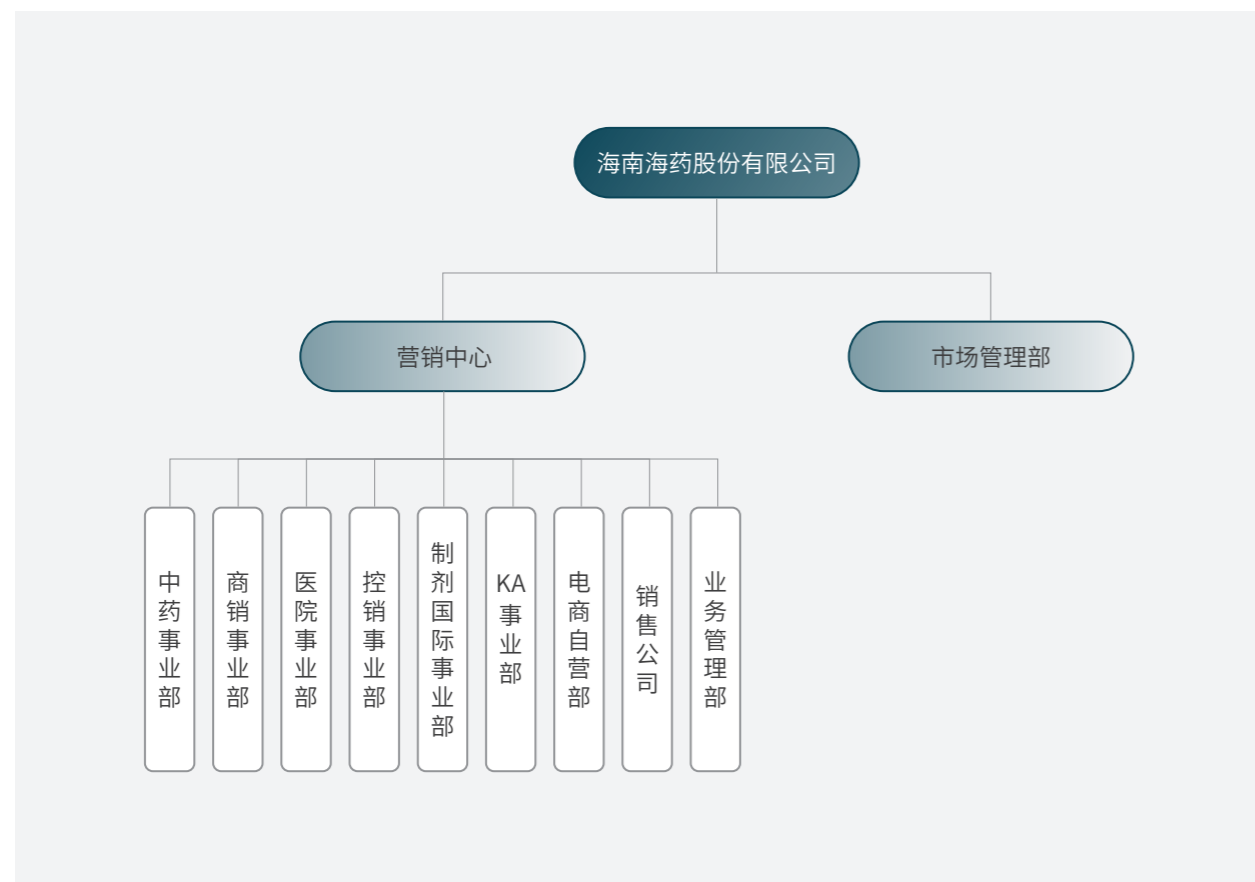
为提升供应商管理效能，公司将开展定期质量回顾与评估工作。公司对供应商上一年度的来料批次合格率、年度准时交货率、技术支持与服务水平及年度质量反馈情况进行汇总分析，并通过上述四项指标的综合加权评分，对供应商状态进行评估与定级。

## 责任营销

### 重构营销组织体系，强化管控效能。

#### 营销体系改革

为适应市场环境变化，结合公司实际经营情况，海南海药营销中心组织架构优化升级，按产品销售渠道划分7大事业部，新成立控销、KA等事业部。修订绩效考核、薪酬福利等核心制度，建立“责任到人、考核到岗”的激励机制；通过整合资源、精准施策，优化团队效能，以更加务实的举措把抓增量的要求落实到业务量的增长上，努力开拓新渠道、探索新模式、实现新增长。



#### 2025年公司集采情况

产品	项目名称
注射用头孢拉定	甘肃省第六批药品集中带量采购、江苏省第五轮药品集中带量采购
替格瑞洛片	广东联盟阿哌沙班等药品集中采购接续
紫杉醇注射液	广东联盟阿哌沙班等药品集中采购接续
注射用维生素C	陕西牵头14省际联盟药品集中带量采购、江苏省第一、二、三轮集采药品接续采购
注射用头孢唑肟钠	第十一批国家组织药品集中采购、广东联盟双氯芬酸等药品接续采购

### 践行负责任的营销理念，助力企业行稳致远。

2025年公司开展销售系统合规化行动，系统摸底排查合规风险和违法违规问题，制定标准化流程，确保各项流程合法合规。结合医药行业监管机构要求及公司实际，全面开展了销售系统制度“废改立释”工作，重新修订了多项管理制度，多角度系统化进行合规化运营建设。

#### 精细化管理业务流程

通过实施精细化管理，全面覆盖货物全流程、生产销售协同及经销客户管理三大关键环节，并配套制定了《发货管理及流程规定》《存货管理办法》《退换货管理及流程规定》《销售计划管理办法》《客户信用管理办法》等多项管理规定，助力合规化运营贯穿各项业务流程。

#### 合规化管控销售体系

为提升销售客户管理的合规性，公司构建了覆盖销售价格、合同备案、签订及执行跟进的全流程管控体系。通过制定并实施《销售价格管理规定》《合同管理办法》等专项制度，实现了对合同定价与执行过程的有效监管与合规闭环。

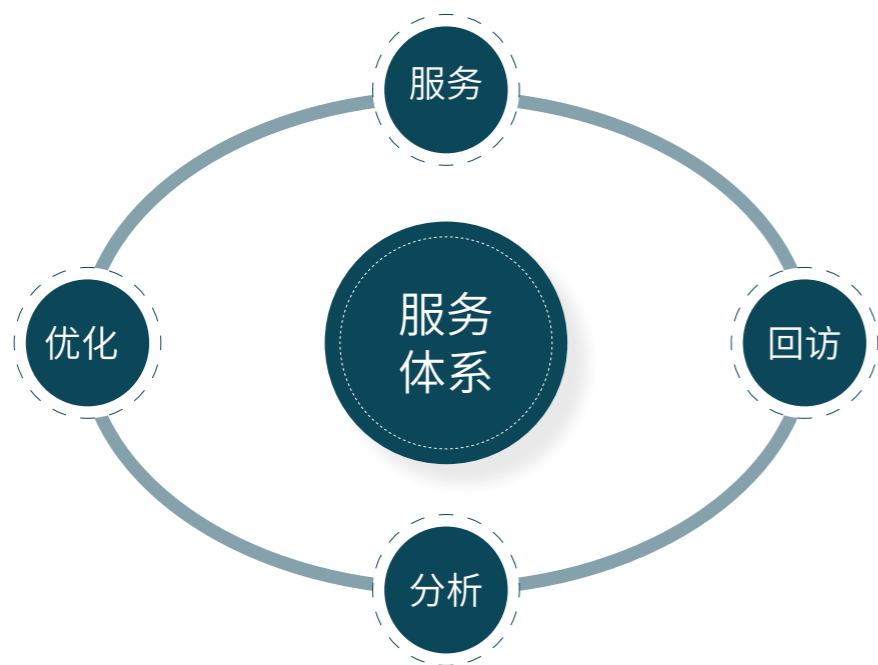
## 维护客户权益

**(1) 客户隐私保护：**海南海药将保障客户个人信息安全与隐私权视为企业基本责任与核心承诺。公司的管理严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，确立了“合法、正当、必要和诚信”的个人信息处理原则。**管理措施：**公司建立了覆盖信息收集、存储、使用、传输、删除全生命周期的操作流程，并定期开展合规审计。公司致力于在各业务环节构建安全可靠的数据环境，切实维护客户的合法权益。

**(2) 客户投诉处理：**海南海药秉承“以客户满意为导向”的宗旨，将客户投诉视为改进产品与服务的重要契机。公司建立了统一、规范、高效的投诉管理体系，确保每一条客户反馈都能得到及时响应与妥善处理。**管理措施：**管理核心在于遵循“首问负责、及时响应、客观公正、闭环改进”的原则，通过设立多渠道投诉入口（如公司电话、微信群等），明确各环节处理时限与标准。公司要求对每一起投诉进行详细记录、调查与分析，并及时向客户反馈处理进展与结果。同时，系统性地汇总分析投诉数据，深挖根源，推动相关部门进行产品、服务或流程的持续优化，从而将客户体验管理落到实处，不断提升品牌信任度。

## 提升客户服务

建立以客户为中心的客户体系，需从客户需求、期望出发，提供高质量、高效率的服务。



### (1) 专业化服务团队，助力销售体系

建设专业的客户服务团队，成立市场管理部、业务管理部等多个部门，为客户提供从售前沟通、订单下达、物流发货、售后跟踪等全链条全方位综合性服务，充分了解客户的需求，及时、有效地为客户解决各种问题和困惑，并与客户建立良好的关系。

### (2) 持续优化服务流程，提升服务质量

在为客户服务的过程中持续进行优化，定期对客户进行调研，通过拜访客户，了解客户对于产品政策、市场情况、所需支持等方面的需求，针对性的进行改进，不断优化各项制度以及流程，及时应对市场的变化以及客户的个性化需求，持续提升客户的满意度和忠诚度。

### (3) 开展多元化培训，提升客户管理能力

对公司内外部不同角色和需求，构建了一套完善的内外部培训体系，报告期内共进行了68场培训，提升企业整体运营效率和员工能力，提升企业核心竞争力。

销售人员方面，公司提供全面的培训内容，包括现有产品的产品推广点培训、公司即将上市的产品培训、产品销售技巧、商务谈判等方面的专业培训，帮助他们提升个人销售能力，提高市场覆盖率。内部业务管理人员方面，公司推出了一系列管理制度培训，旨在提高管理人员的业务水平和管理能力，为销售全流程管理提供有力支持。外部代理商方面，为代理商的销售团队提供有针对性的培训，如产品基础知识、竞品分析等，帮助他们更好地了解产品、提升销售技巧，助力快速占领市场。

### (4) 落实售后回访工作，提升企业品牌形象

督导各企业积极做好售后服务和客户回访工作，利用实地走访和网络问卷调查的方式从产品质量、销售情况、合同履行、销售人员的服务水平等方面开展客户满意度调查活动，积极推行公司创优品牌、质量保障的经营理念。

## 多渠道提升企业品牌形象



2025年4月11-12日，第十二届全国儿童炎症性肠病（IBD）研讨会成功举办。



“中华中医药学会脾胃病分会第37次全国脾胃病学术交流会”于2025年6月18日-22日在河南郑州隆重召开。海南海药携公司重点品种枫蓼肠胃康颗粒参与此次盛会。



2025年9月4-5日参展世界中医药学会联合会消化病专业委员会第十六届消化病国际学术大会暨辽宁省中医药学会脾胃病专业委员会学术年会



全球瞩目的第29届CBE中国美容博览会于2025年5月12日在上海新国际博览中心盛大开幕

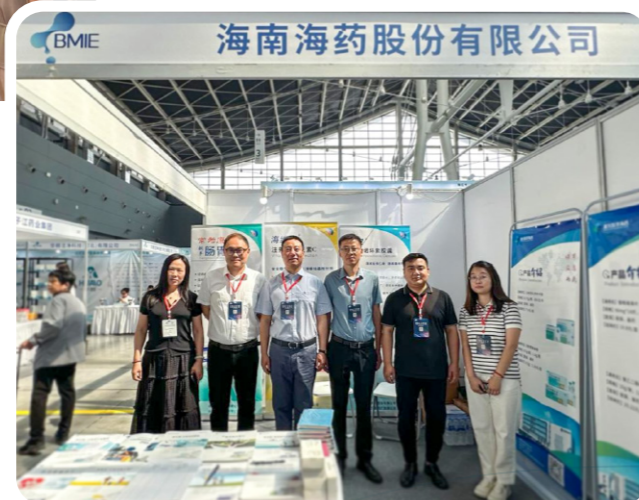


2025年9月23日，CBE商业联盟河南巡展在郑州希尔顿酒店举办。



2025年11月19日至21日，第91届全国药品交易会在南京国际博览中心举办。

2025年5月15—17日，2025年京津冀生物医药产业博览会在河北省石家庄市国际会展中心盛大举办。海南海药携公司重点品种亮相此次盛会。



## 信息安全

### 网络安全

海南海药网络安全体系按等保三级标准设计，参考《中华人民共和国网络安全法》与《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》，整个体系按一主一备进行建设。

### 信息安全保障

海南海药高度重视信息安全，在重点时期实行7\*24小时网络安全值班制度，对官网定期进行安全检查，每月定期对网络设施进行巡检，每年进行一次灾备演练，2025年海南海药无重大安全网络事故。

### 信息安全培训

为加强信息安全教育，把信息安全落到实处，公司积极响应国家网络安全宣传周，深入开展“保障网络安全，守护公司医药数据的安全”的主题活动，各所属企业积极参与开展网络安全教育宣传活动，不断提升全员网络安全意识。同时为贯彻国务院《关于组织开展“全民反诈在行动”集中宣传月活动的通知》的工作要求，海南海药对各所属企业进行反诈集中教育培训，通过组织员工学习反诈知识，观看反诈宣传视频等形式，以提高诈骗警惕性和防范意识。



### 产线集约化智能化建设

海南海药正积极踏上数字化转型之路，实现企业经营管理数字化全覆盖，打造重点企业数字化生产线集约化智能化，以适应日益激烈的市场竞争环境，实现可持续发展。

#### 数智化产线建设情况

以海口药厂为试点企业，在C02车间肠胃康生产线、普粉车间2条粉针生产线、头粉车间2条粉针生产线上搭建MES系统；SCADA系统采集设备状态数据、过程数据、设备参数等相关生产数据。通过集成，实现产品产量与成本数据关联分析。

#### 整体业务架构-打破数据孤岛



#### 智能场景建设情况

在海口药厂完成5条智能生产场景搭建，实现生产计划优化、生产进度跟踪、工艺动态分析、质量精准追溯、设备运行监控等5个智能场景。



06

以人为本



## 构建人才体系

### 人力资源战略和责任目标

围绕企业“聚焦四大领域（抗感染、慢病、神经精神、肠胃道），明确‘6523产品组合’，形成综合性、宽领域、多元化的产品管线群”的战略，坚持上承战略、下接人才，依托集团新时代“2115”人才计划，进一步优化组织结构建设、强化人才队伍建设、创新体制机制建设，为把公司打造国内有影响力的创新型医药健康产业集团提供坚实的组织、人才及机制三大支撑。

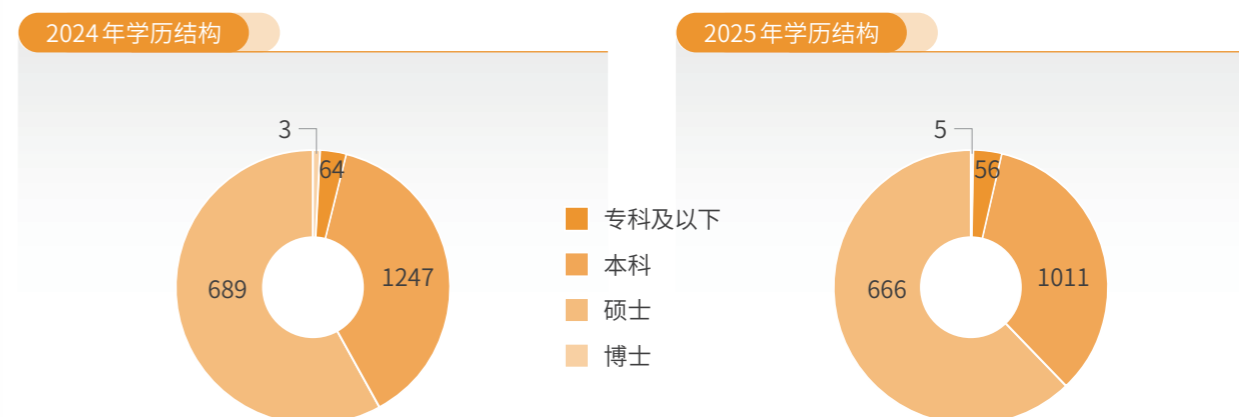
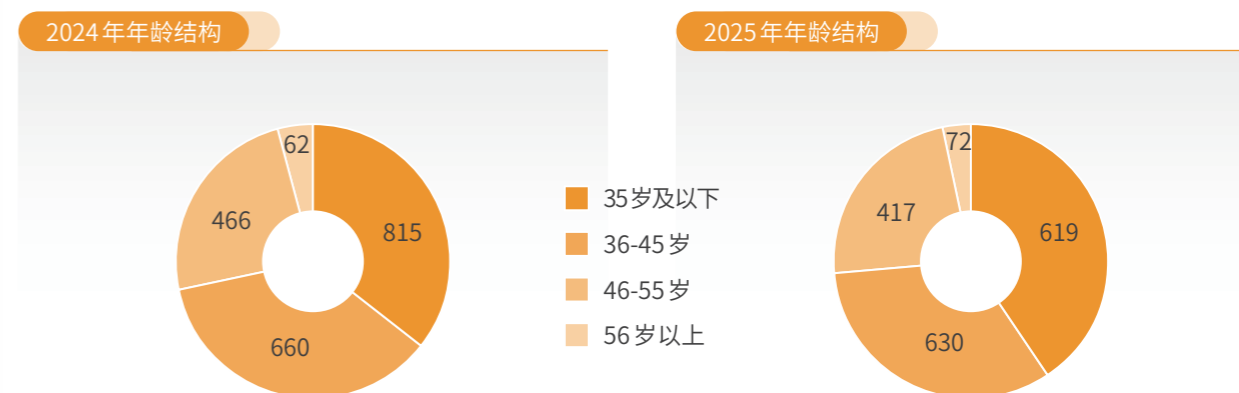
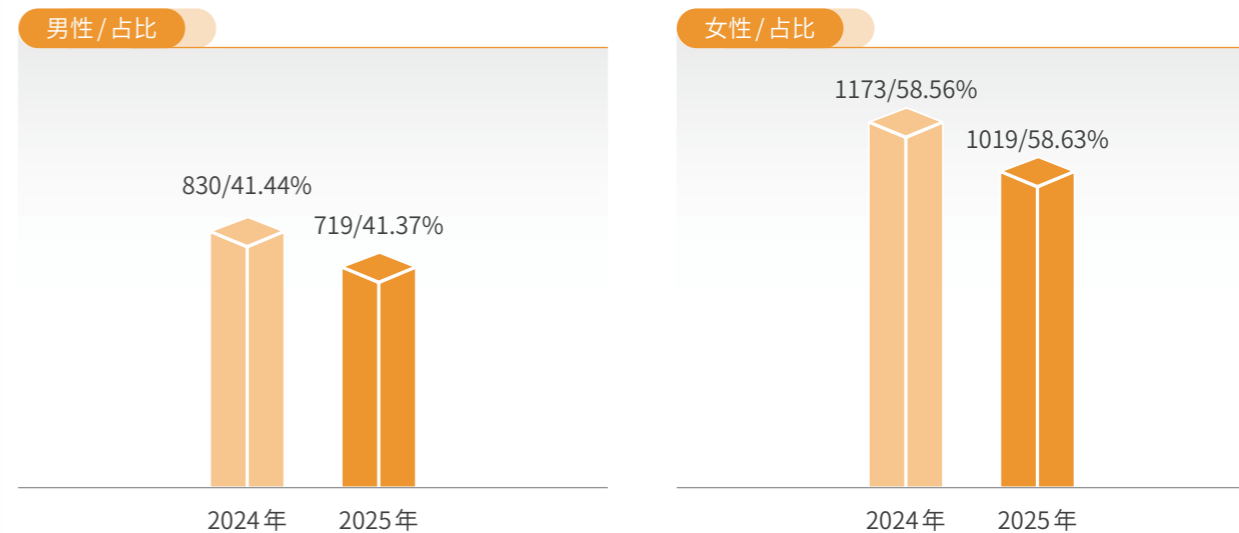
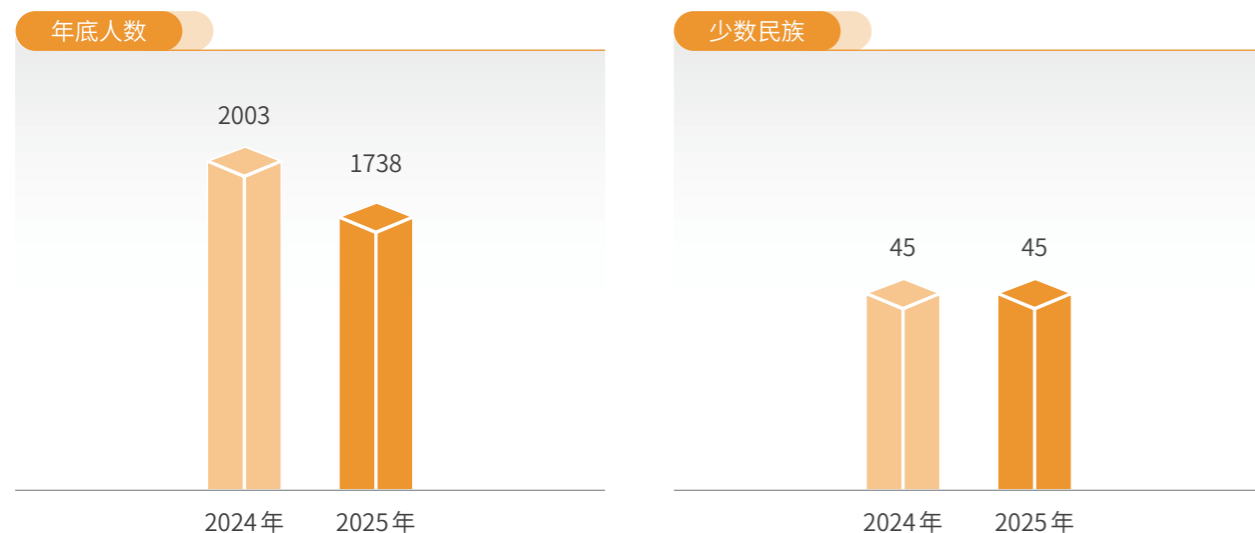
公司稳步推进三项制度改革，通过“高精尖缺”人才引进、不胜任退出及末等调整等组合机制，持续优化人才结构，提升人才队伍质量，确保人力资源配置与企业战略发展高度契合。

### 人才价值观



### 员工整体情况

海南海药现有职工1738人，其中母公司职工95人，子公司职工1643人。下图为近两年员工结构情况：



## 青年人才与梯队建设

公司大力推进集团“2115”人才计划，2025年第三批人才入库共122人，涵盖经营管理人才10人、高层次专业技术人才43人、高技能人才39人及高潜质青年人才30人。同时，深化青年科技人才赋能，提升其在公司重点任务与核心课题中的任职占比，为青年人才搭建干事创业的广阔舞台。

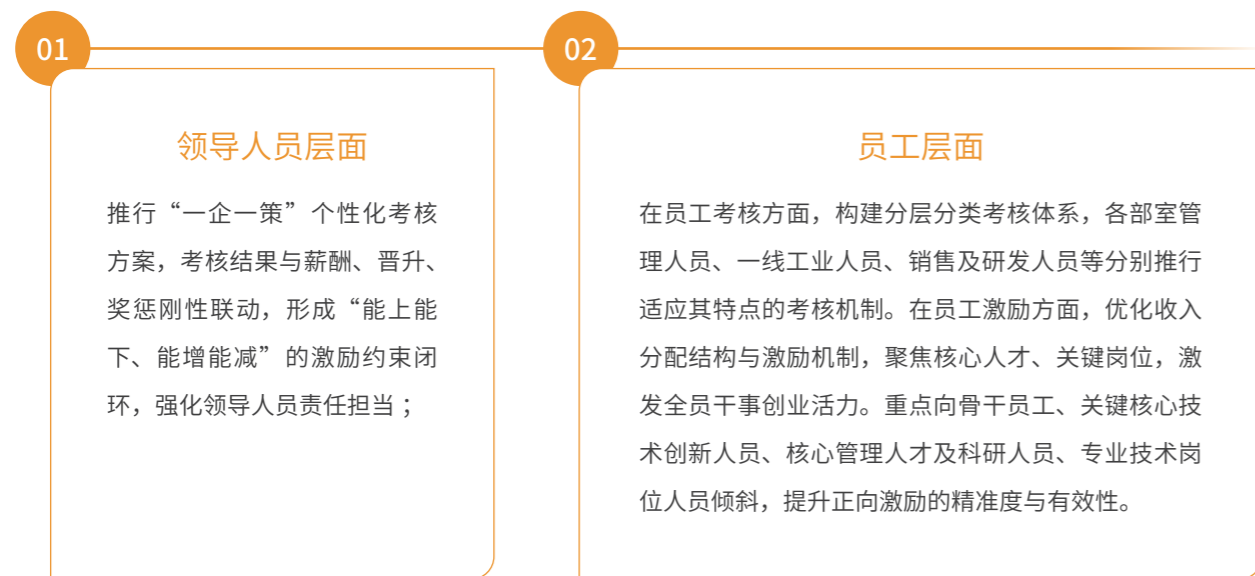
## 人力资源合规管理

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，规范劳动合同签订、社会保险缴纳、薪酬支付等关键环节，保障员工合法权益；建立健全人力资源合规审查机制，定期开展合规自查与风险排查，确保人力资源管理全流程合法合规，维护企业与员工的和谐稳定关系。

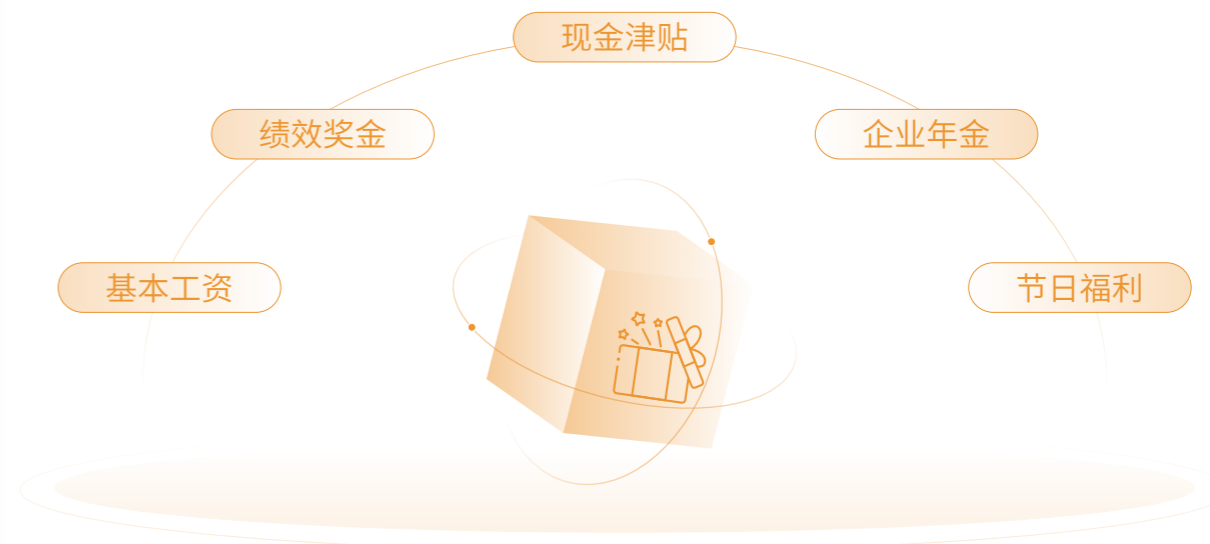
## 支持人才发展

### 多元化考核激励体系

公司建立分层分类、精准联动的考核激励机制，兼顾公平与效率，充分激发不同层级、不同岗位员工的工作活力：



## 海南海药员工薪酬福利结构



## 人才引进

为吸纳优秀管理骨干，完善班子建设体系，持续强化团队执行落实力量，公司引进3名高级管理人员。为打造中坚骨干力量，全面推进人员队伍专业化、梯队化建设，公司引进专业技术人员24人。为充实一线中坚力量，稳步推进人员队伍标准化、规范化建设，公司引进生产及服务岗位人员2人。

公司引进高级管理人员	公司引进专业技术人员	公司引进生产及服务岗位人员
<b>3</b> 名	<b>24</b> 人	<b>2</b> 人

## 员工多元化平等发展

一是健全交流轮岗机制，畅通平等晋升通道。锚定“重视基层、崇尚实干”的用人导向，营造基层干事创业的良好氛围，加大基层企业干部人才提拔任用力度，为基层人才提供平等的上升机会。严格落实干部交流制度，打破层级、部门壁垒，盘活干部人才存量，激发队伍整体活力，充分调动全体干部职工的积极性与创造性。

二是构建分层分类培训体系，筑牢多元化人才支撑。搭建“分层分类、路径清晰、精准适用”的培训培养体系，靶向推进专业技术人才队伍建设，通过多渠道、多形式开展专业技术培训；加快技能人才队伍培育，推动技术工人知识化、专业化转型，助力企业用工结构优化升级。最终形成结构合理、专业互补、技术配套的多元化人才梯队，以重创新、强服务、转作风的导向提升人才专业化水平，为企业高质量发展筑牢人才根基。

## 员工能力提升

公司始终将人才培育置于战略核心，锚定高水平学习型组织建设目标，通过构建多元化培训矩阵、整合优质培训资源，全方位赋能员工专业能力进阶与综合素养跃升，为企业高质量发展筑牢人才根基。

2025年，全年累计组织专题培训262场，总培训时长427.9学时，覆盖员工2845人次。培训内容紧扣安全、战投、党群、销售等关键领域，丰富培训内容，全面赋能员工专业能力与综合素养提升，培训创新采用“理论讲解+情景模拟+实操演练”的多元形式，极大提升了培训的趣味性与实效性。

- 1、针对一线员工，开展现场教学与实操演练，强化全员安全意识与应急处置能力；
- 2、针对科研人员，搭建“政策解读+技能培训”线上平台，助力其能力迭代升级；
- 3、针对销售团队，开展产品知识与市场策略培训，帮助员工深度掌握产品特性、市场策略与业务流程，提升市场拓展与客户服务能力。
- 4、针对党务工作者，举办能力提升专题培训，夯实党建工作基础，提升党务队伍专业化水平。
- 5、工会办积极搭建赋能平台，组织《关爱女性健康知识讲座》《应急救护培训》等实用课程，充分调动员工参与热情，切实提升培训质量与效果。



儿童血液肿瘤培训



中医技术培训



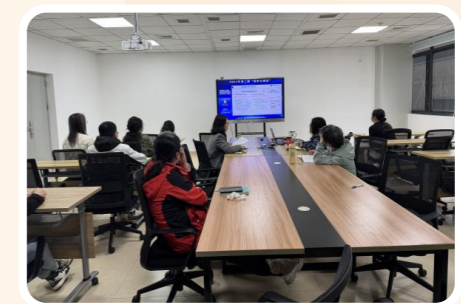
乌杨消防安全知识培训



健康游活动



药品云课堂培训



党务人员培训

## 员工关怀

海南海药始终坚持“以人为本”的基本原则，高度关注员工业余文化生活，开展多彩的各类文体活动，强化公司文化建设，凝聚发展合力，同时为员工提供多层次、全方位的服务保障，增强员工归属感与幸福感。

### 员工活动

1. 海南海药开展“关爱女性健康”知识讲座，并为女职工发放健康大礼包，此次讲座从理论认知到健康干预，搭建了完整的健康管理闭环，既是专业课堂更是暖心工程。



2. 鄂钢医院、湖南廉桥举办“三八”主题系列活动，激发了女职工的工作热情，展示了新时代女性的卓越风采与无限力量。



3. 重庆天地举办了“定格春日，绽放芳华”妇女节摄影主题活动，吸引了众多女性职工参与，对优秀摄影作品进行了展示和评选，进一步增强了员工归属感与团队凝聚力，营造了积极企业文化氛围。





4. 各所属工会广泛组织开展趣味运动会、球类比赛等特色职工文体活动，共18场，职工参与人数达900余人次。

## 员工关爱

### 1. 节日慰问与关怀传递。

海南海药及各所属企业常态化开展节日慰问、生日关怀、住院探望、困难帮扶等工作。



2025年各类福利、慰问金额累计

**91.72**万元

为困难职工建档人数

**20**名

### 2. 全面保障职工健康



开展“职工健康体检”活动，覆盖职工

**1300**余名

组织开展职工安全生产、职业健康培训

**42**场次

覆盖职工

**1338**名

## 人才服务保障

### 1、住房保障支持

2025年累计开展4批次住房补贴申报工作，惠及91名职工，发放补贴共计25.15万元，切实缓解员工住房压力。

### 2、高端人才服务

完成2名高层次人才（E类）认定，成功申报博士后科研工作站，为高端人才搭建科研创新平台；为国外引进的首席科学家办理居留许可，提供“一站式”服务，为高端人才扎根发展扫清障碍。

## 职业健康与安全

### 职业健康管理体系

公司以“安全第一，健康为本”为宗旨，通过一系列务实行动，将职业健康管理要求转化为员工可感知的安全保障：



### 职业健康关怀

2025年，公司及各子公司不断改善劳动作业环境，从源头降低职业病危害因素，加强对员工的职业健康监护管理和检查，按要求开展职业病危害因素检测，为职工配备符合国家和行业要求的个体劳动防护用品。报告期内，公司及各子公司对668个职业危害因素岗位人员进行了职业病体检，职业健康体检率100%；各厂区按照法定要求定期开展职业病危害因素监测工作，职业病危害因素检测合格率100%；劳动防护用品配置及符合率100%，并持续健全完善员工健康监护档案。2025年公司职业健康安全领域年投入资金72.67万元。



绩效指标	单位	2023年	2024年	2025年
因工伤损失工作的日数	天	0	0	0
因工作关系而死亡的员工人数	人	0	0	0
参加职业病体检的员工人数	人	875	926	668
工伤人数	人	0	0	0
工伤事故数	次	0	0	0
因工伤死亡事故数	次	0	0	0
百万工时死亡率	%	0	0	0

安全生产绩效指标

## 职业健康防护措施

公司遵循“预防为主，防治结合”原则，推动职业健康管理从“被动配备防护用品”向“主动构建本质安全职场”转变：

### 工程控源，本质安全：

优先采用通风除尘、噪声隔离等工程控制措施，从源头上消除或替代职业危害因素，让员工在无需依赖个体防护的环境中也能安全作业。



### 行政引导，行为规范：

通过规范作业流程、设置危害告知牌等行政管理手段，将安全要求内化为员工的行为习惯，从操作层面减少职业风险。

### 动态监测，持续改进：

定期监测作业环境，识别化学、物理及生物风险源，根据监测结果动态调整防护方案，推动职业健康管理水平持续提升。

### 个体防护，兜底保障：

在工程控制与行政监管的基础上，配备噪音耳塞、N95防尘口罩、防毒面具、防暑用品等劳保用品，为员工筑起最后一道安全防线。

通过这一理念的践行，公司致力于构建“即使出现操作失误，也能避免伤害发生”的本质安全职场，让每一位员工都能健康工作、平安回家。

## 职工安全教育培训

2025年，公司及各子公司持续强化职业健康安全培训与应急能力建设，构建起“全员培训—重点宣贯—技能提升—应急保障”的全方位守护体系：



火灾事故应急逃生演练



消防演练



安全培训



车间员工培训

### 全员培训，覆盖无死角

定期对全体员工开展安全知识教育培训，确保培训覆盖横向到边、纵向到底，让每一位员工都能接受系统的安全知识灌输。



### 重点宣贯，内容精准化

针对法律法规、行业标准、近期安全隐患、职业健康及各类生产安全等议题开展重点宣贯，将宏观要求转化为员工可理解、可操作的具体知识。



### 技能提升，自救与互救并重

加大职业健康宣传教育力度，通过开展专题讲座、制作宣传资料和线上课程等多元化培训形式，强化员工安全操作规范与自救互救技能，让员工具备“保护自己、救助他人”的能力。



### 应急保障，处置及时有效

不断完善应急预案，定期组织演练评估，确保职业病与事故能够得到及时、有效处置，以应急能力的提升为员工安全筑牢最后一道防线。



通过上述举措的系统推进，公司全方位守护员工职业安全与健康，让安全意识内化于心、应急能力外化于行。

2025年公司开展各类安全培训48次，参加人数1632人；组织开展3次综合应急演练、10次专项或现场处置应急演练，涵盖火灾现场应急处置疏散逃生演练、烧烫伤应急处置演练、化学灼伤应急处置演练、食物中毒应急处置演练等，有效提升了全体员工生产安全意识及应急处理能力。



07

公益慈善



## 助力乡村振兴

公司始终将助力乡村振兴作为践行社会责任的使命之一，秉承“共生共荣、长效赋能”的理念，以可持续发展为导向，推动乡村经济、生态与文明的协同振兴。

“驻村服务”助力乡村振兴：精准选派优秀女职工担任驻村第一书记，驻村期间，其深入践行工会服务精神，通过扎实工作，取得了显著成效。“她力量”事迹获国资委网站报道，展现了央企驻村干部的责任担当与巾帼风采。

### 技能提升与生产支持

协调农业专家为农户现场诊治槟榔黄叶病，并持续跟踪护理，5家农户按照专家提出的治疗方案进行救治，取得了良好效果。



### 服务群众与赋能增收

通过搭建平台、链接资源，主动帮助村民拍摄宣传视频、开拓蚂蚁鸡线上销售渠道，成功助销蚂蚁鸡超万只，助力村民增收。

### 文化建设与精神关怀

“鹿鸣西黎”咖啡小院成为亮点，被评为海南省“和美乡村”、“四椰级”旅游乡村，村容村貌得到提升。



## 公益活动

公司秉持“向善而行、责任共担”的公益理念，以增进社会福祉、推动可持续发展为目标，倡导员工自愿参与，践行全员公益文化。公司致力于以公益行动传递企业温度，用责任担当回馈社会信任，共创共享可持续未来。

### 主动践行社会责任：

开展助农消费帮扶活动，帮扶金额累计

**1.8** 万余元

各所属企业开展无偿献血活动，总献血量达

**15800** CC

组织开展公益活动

**65** 场次

参与人数

**3800** 余人次

