

2025 博众精工科技股份有限公司
年度可持续发展报告
SUSTAINABILITY REPORT

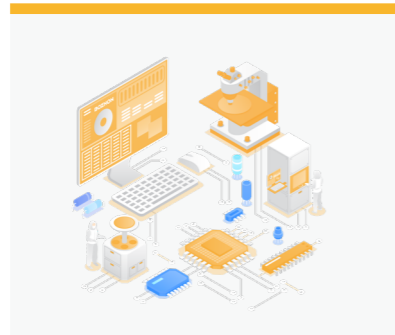


关于本报告 3

报告简介
时间范围
报告范围
编制依据
数据来源
确认批准
称谓说明
报告获取

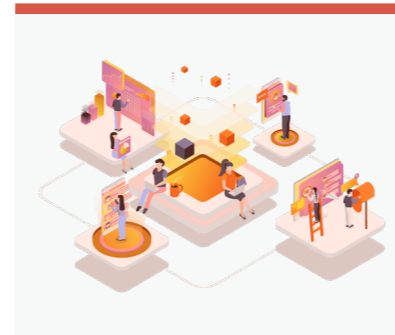
01 博知笃行 众智成城

公司概况	6
产品布局	7
企业文化	8
发展历程	9
公司荣誉	9
亮点绩效	11



03 治理熵减 基业长青

党建引领，靶向筑基	20
治理优化，权责清晰	22
薪酬激励，效能提升	24
信披透明，价值传递	24
合规护航，稳健经营	26
税务规范，风险可控	27
行为端正，诚信立业	27



05 破界智创 无界生长

创新驱动发展	48
数智赋能产业	57
产品服务质量	58
数据信息安全	64
深化数字升级	65



07 暖流计划 向善星河

共建安全职场	76
共享成长价值	80
共益社会发展	88



02 星辰为约 时代之诺

ESG 核心战略	14
ESG 管理理念	14
ESG 风险机遇	14
利益相关方沟通	15
重要性议题管理	16



04 碳迹归真 万象维新

应对气候变化	30
环境合规管理	33
能源资源利用	42
守护生态系统	46

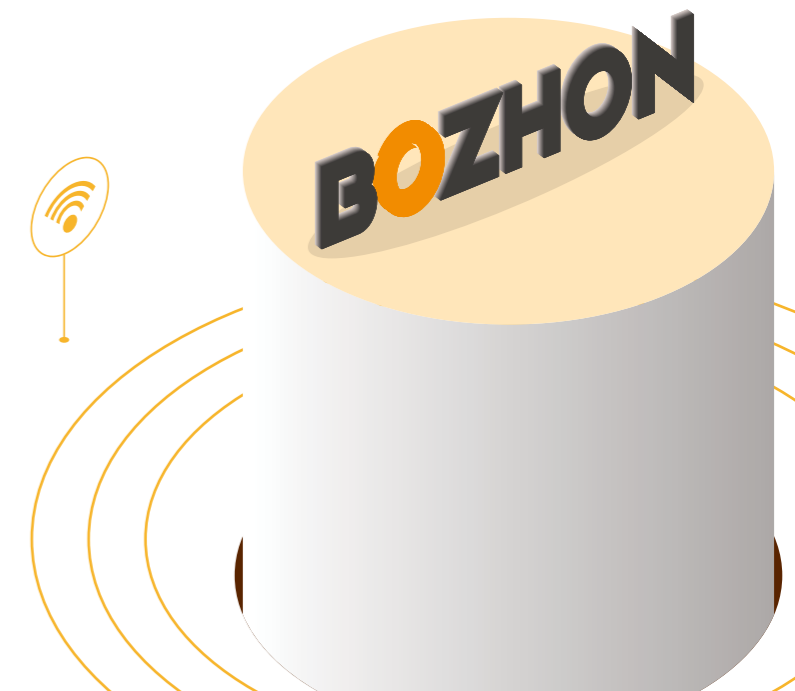


06 价值联邦 同心共进

打造卓越供应链	68
构建共赢生态圈	71



附录 91



关于本报告

报告简介

本报告是博众精工科技股份有限公司发布的第一份可持续发展报告（以下简称“本报告”），旨在向利益相关方全面呈现公司 2025 年在环境、社会和公司治理领域绩效表现，并回应利益相关方重点关注的 ESG 议题。

时间范围

本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告范围

本报告以博众精工科技股份有限公司为主体部分，涵盖旗下分、子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年度报告范围保持一致。

编制依据

- >> 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》
- >> 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》
- >> 中华人民共和国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）应用指南》
- >> 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- >> 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- >> 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- >> 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）披露框架
- >> 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- >> 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）

数据来源

本报告全部信息数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。如无特别说明，本报告涉及货币金额以人民币作为计量币种，若与年度报告不一致之处，以年度报告为准。

确认批准

本报告于 2026 年 4 月 10 日获公司董事会批准，并与 2025 年年度报告同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保无任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
博众精工科技股份有限公司	博众精工、公司和我们
苏州灵猴机器人有限公司	苏州灵猴
苏州博众仪器科技有限公司	博众仪器
上海沃典工业自动化有限公司	上海沃典
上海柘智半导体科技股份有限公司	上海柘智

报告获取

您可在上海证券交易所（<https://www.sse.com.cn>）、公司网站（<https://www.bozhon.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。



01

博知笃行 众智成城



| 公司概况

博众精工科技股份有限公司（股票代码：688097.SH）注册于 2006 年，并于 2021 年 5 月 12 日在上交所科创板上市。公司现拥有 40 万平方米研发中心与生产基地，深耕工业装备制造领域二十余年，业务聚焦消费类电子、新能源及智慧物流、汽车整车及零部件、半导体等数字化装备赛道，为各领域客户提供智能工厂的整体解决方案。

为践行“让我们的智慧在外太空为人类服务”的崇高使命，公司从当下根基做起，始终以客户为中心，积极拥抱人工智能等前沿科技变革，持续将创新智慧融入产品与服务。同时不断优化端到端流程与管理效能，锚定长远发展目标，稳步深化 ESG 体系建设，致力于推动工业文明的可持续发展，为人类更美好的生活创造长期价值。



起始时间

2001年



研发中心、生产基地

400,000平方米



研发工程师

2,160人



知识产权

4,017件

产品布局

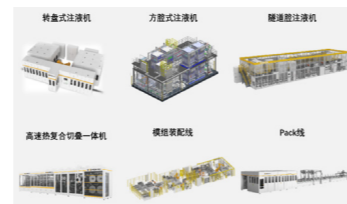
消费类电子制造装备

凭借标准化、模块化、自动化的设备研发核心优势，为客户提供定制化的解决方案，主要生产替代人工操作与视觉检测的自动化装备，包含高精精密点胶、高精精密组装、高精精密焊接、精密量测、气密性检测、包装段喷墨打印机等制程设备，可定制全自动柔性生产线、配套工装载治具及物流系统等，助力消费类电子产品生产制造更高效、更智能。



锂电池制造标准装备

为电池客户提供锂电池制程设备及电池整线智能解决方案，主打设备包括三工位切叠一体机、高速热复合切叠一体机、刀片铝壳注液机、圆柱钢壳注液机、方形铝壳注液机等。其中量产的热复合切叠一体机，叠片单片效率达到 0.125 秒 / 片；自主研发的第三代隧道腔式注液机，产品合格率达 99.8% 以上，设备性能均高于行业水平。



智能充换电站

提供乘用车充换电站、商用车充换电站、智能站控系统、云平台系统、商用车充电桩、电池箱及底托等多类型、多性能充换电站产品，其中的商用车底盘式充换电站，仅需 300 秒即可完成整个换电过程。



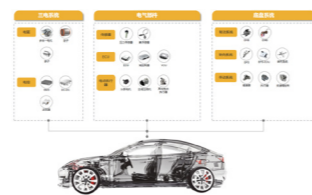
智慧仓储物流

着眼智慧仓储物流行业，结合灵活的硬件设备与 WMS/WCS 等软件系统，促成自动化工厂向数字化工厂转变。



汽车电子及汽车零部件制程设备

深耕汽车电驱控制件、电子电气件、结构零部件三大核心装备线，主打产品涵盖扁线电机转子 / 定子装配线、电驱总成合装线、汽车电源转换单元装配测试线、转向系统装配线，具备完整的产业链装备线与端到端的快速交付能力，助力汽车制造智能化生产。



汽车及汽车零部件的生产智能输送系统

主要有“汽车及汽车零部件智能输送系统”与“智能制造与信息化系统”两大核心业务，广泛应用于汽车及零部件、智能装配、工业物流等高端制造领域。



半导体装备

专注于研发、生产、销售高精度固晶及共晶设备，以及 AOI 光学检测设备，推动半导体先进制程发展与产业升级。



半导体零部件

主营业务包括电子气体化学品输送系统、电子级化学品生产成套装备以及关键工艺设备定制化设备（Gas Box）。



企业文化

企业使命

让我们的智慧在外太空为人类服务

企业愿景

成为装备制造业可持续发展的世界级企业



核心价值观

成就客户，勇于担当，求是创新，正直诚信，内省外察

经营理念

追求卓越，和谐共赢

博众令

受命执行无借口
铁肩担责任
强步战荣誉
全力赴团队
临危而智勇奋
面己而省察进
笃行准时
严格守纪
正直刚毅
团结自律
心存感恩念
胸怀忠诚誓
坚定信念
磨砺意志
心如磐石
气若风云
一诺即博众人

发展历程

<p>2006年 博众精工注册成立</p> 	<p>2009年 成功研发单机自动化设备</p> 	<p>2013年 建立全自动生产线</p> 	<p>2015年 成立苏州灵猴机器人有限公司，实现关键零部件投产</p> 	<p>2017年 乔迁博众科技园；AI机器人正式投入市场；布局新能源领域</p> 	<p>2020年 布局高端装备，研发芯片外观缺陷检测机</p> 	<p>2022年 半导体高端装备全自动高精度共晶机发布</p> 	<p>2024年 新能源智慧仓储物流全面应用</p> 	
<p>2001年 创业初期，从生产简单的工装夹具业务开始</p> 	<p>2008年 招募首批20多位自动化高端人才，向自动化转型</p> 	<p>2011年 成立苏州博众智能机器人有限公司</p> 	<p>2014年 成立研发中心，自主研发出柔性生产线</p> 	<p>2016年 交付首个数字化工厂：美的空调内外机智能工厂全球发布</p> 	<p>2018年 进入新能源汽车充换电站领域</p> 	<p>2021年 成功在上海证券交易所科创板上市</p> 	<p>2023年 进入低空经济领域</p> 	<p>2025年 6月收并购上海沃典 9月收并购上海标智</p> 

公司荣誉

<p>2025年机械工业科学技术奖 二等奖</p> <p>中国机械工业联合会 中国机械工程学会</p>	<p>2025年 “两新”技术产品</p> <p>江苏省工业和信息化厅</p>	<p>2025青苔国际工业设计大赛 一等奖</p> <p>中国工业设计协会</p>	<p>入选2025年苏锡常首台(套) 重大装备</p> <p>苏州市工业和信息化局</p>	<p>2024年度省科技进步奖 三等奖</p> <p>江苏省科学技术厅</p>	<p>2024年江苏省制造业 领航企业(第一批)</p> <p>江苏省工业和信息化厅</p>
<p>2023、2024江苏省重点领域 首版次软件产品(2个)二等奖</p> <p>江苏省工业和信息化厅</p>	<p>2023年 国家绿色工厂</p> <p>中华人民共和国工业和信息化部</p>	<p>2023年 国家级工业设计中心</p> <p>中华人民共和国工业和信息化部</p>	<p>2023年江苏省现代服务业 高质量发展领军企业</p> <p>江苏省发展和改革委员会</p>	<p>2023年江苏省两业融合 发展标杆引领典型</p> <p>江苏省发展和改革委员会</p>	<p>2023年江苏省 企业技术创新奖</p> <p>江苏省科学技术厅</p>
<p>2023年 苏州市品牌登峰企业</p> <p>苏州市工信局</p>	<p>2023年 苏州市质量管理优秀奖</p> <p>苏州市质监局</p>				

亮点绩效

经济绩效

指标	单位	2025 年
营业收入	万元	656,567.80
归属于上市公司股东的净利润	万元	59,326.35
总资产	万元	1,284,364.74
纳税总额	万元	31,870.51

环境绩效

指标	单位	2025 年
环保投入	万元	100
直接能源消耗量	吨标准煤	351.64
间接能源消耗量	吨标准煤	1,884.05
可再生能源使用量	吨标准煤	890.20
能源消耗总量	吨标准煤	3,125.89
能源消耗强度	吨标准煤 / 百万元营收	0.48
直接温室气体排放量 (范围一)	tCO ₂ e	581.76
间接温室气体排放量 (范围二)	tCO ₂ e	8,134.01
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	tCO ₂ e	8,715.77
温室气体排放强度	tCO ₂ e / 万元营收	0.01
污染物达标排放率	%	100
污染物监测合格率	%	100

治理绩效

指标	单位	2025 年
股东会召开次数	次	2
董事会召开次数	次	10
《廉洁承诺书》签署率	%	100

研发绩效

指标	单位	2025 年
研发投入	万元	55,233.51
研发投入占营业收入比例	%	8.41
有效授权专利累计数	项	2,863
有效授权发明专利累计数	项	1,481
有效授权实用新型专利累计数	项	1,272
有效授权外观设计专利累计数	项	110
软件著作权累计数	项	728
商标累计数	项	426

社会绩效

指标	单位	2025 年
工程产品最终交验合格率	%	100
客户满意度	%	98.10
员工总人数	人	8,355
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工培训投入	万元	500
员工培训覆盖率	%	100
安全生产投入	万元	479.44
安全教育覆盖比率	%	100



02

星辰为约 时代之诺



| ESG 核心战略

博众精工秉持“科技赋能、绿色制造、和谐共赢”的可持续发展理念，将 ESG 战略全面融入公司生产与日常运营。以技术创新为核心驱动力，助推产业迭代升级，践行资源高效利用与环境友好型生产模式；坚持以人为本，保障员工合法权益与职业发展权益，构建多元包容、安全健康的工作环境；积极主动履行社会责任，投身公益事业建设，增进社会福祉。未来，公司将持续携手各利益相关方，致力于实现企业长期价值与社会、环境的和谐共生，为全球可持续发展事业贡献坚实“博众力量”。



| ESG 管理理念

博众精工高度锚定可持续发展方向，2025 年启动首份 ESG 报告编制工作，遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等相关法律法规，推动 ESG 管理体系持续完善。公司统筹推进 ESG 治理架构的顶层规划与落地筹备，强化董事会对 ESG 事宜的监督管理职能；积极探索 ESG 绩效与薪酬激励的挂钩机制，将应对气候变化、环境合规管理、职业健康安全等关键 ESG 指标纳入高管个人绩效承诺体系，通过考核激励压实管理层可持续发展责任；在 ESG 能力建设层面，通过开展可持续发展专项培训与交流互动，稳步提升全员 ESG 治理意识与执行效能，确保 ESG 战略目标有效贯彻。

| ESG 风险机遇

立足自身发展战略与实际运营需求，博众精工围绕环境合规、应对气候变化、污染物排放管理、职业健康安全、产品质量、负责任供应链及技术创新等核心领域，系统开展 ESG 相关风险与机遇识别与评估工作，并依据识别结果制定针对性应对措施，建立从动态监测、问题整改到长效跟踪的管理闭环，以此持续提升公司对各类 ESG 风险的主动应对能力与前瞻布局能力水平。

具体各类风险与机遇识别情况详见下文对应章节内容。

本章节所回应的上交所可持续发展议题：

·利益相关方沟通

利益相关方沟通

博众精工高度重视与各利益相关方的互动交流，积极构建常态化沟通机制，通过丰富沟通载体、拓宽沟通途径，依托多元交流平台，精准、及时且高效地回应各方意见、诉求及期望，推动形成价值共创、发展共享的良性生态。

利益相关方	沟通渠道	关注内容	回应措施
政府或监管机构	现场访谈 工作汇报	诚信守法经营 促进经济发展 承担社会责任	政策回应 足额纳税 推动行业发展 创造就业机会
股东或投资者	股东会 e 互动 投资者热线 投资者交流活动	保障股东权益 信息披露准确 投资者关系管理	提升公司经营业绩 实施稳定分红派息 信息披露及时透明 多元投资者沟通 投资者问题回应 投资者关系维护
客户	售后服务 客户座谈 日常运营沟通 公司网站及邮箱	信息安全与隐私保护 提供优质产品与服务 保障客户合法权益	客户满意度调查 严控产品质量 技术持续创新 践行责任营销
供应商	日常沟通 专题培训 采购及招标程序	保持良好合作 公开公平采购 互利共赢	依法履行合同 公开、公正招标 产业链协同发展 积极开展项目合作
员工	内部沟通会 慰问走访 工作评核	保障员工权益 员工关怀与福利 健全职业发展通道	开展多元化员工培训 完善薪酬福利体系 建立职业晋升路径 组织各类员工活动
行业协会	行业交流 / 展会活动 行业研讨会	行业发展 交流合作	积极参与协会活动 参与行业标准制定
公益组织或社区组织	社区沟通 交流互访 公益志愿活动	社区建设 乡村振兴 污染物管控	积极开展公益活动 严控污染物排放
媒体	公众媒体平台 媒体见面会	信息披露准确 保持良好合作	及时完整准确信息披露 加强日常沟通 组织联合活动

重要性议题管理

围绕 ESG 管理体系建设目标，博众精工立足自身发展战略框架，参照国内外 ESG 披露准则，构建影响重要性与财务重要性的双重评估维度，以问卷调研为抓手，系统归集各方诉求与关切要点，通过量化分析与定性研判相结合的方式，精准筛选并确立公司 ESG 管理的关键议题，为后续管理工作划定清晰方向。



报告期内，公司完成重要性议题进行的系统识别评估，从“财务重要性”及“影响重要性”两个维度构建博众精工 2025 年度 ESG 实质性议题矩阵。



影响重要程度	议题
双重重要性	应对气候变化、产品和服务质量与安全
仅财务重要性	科技创新与数字化转型、负责任供应链
仅影响重要性	水资源利用、废弃物处理、环境合规管理、能源利用、员工权益与福利、员工培训与发展、职业健康与安全、客户服务管理、ESG 管理体系建设、风险管理、商业道德与合规管理、平等对待中小企业
一般重要性	污染物管理、生物多样性、循环经济、信息安全与隐私保护、乡村振兴、社区关系与社会公益、公司治理、尽职调查、利益相关方沟通

其中，对博众精工不具有财务重要性和影响重要性的议题原因如下：

维度	议题	原因
环境	生物多样性、污染物管理、循环经济	公司所从事的生产经营活动不涉及对重点保护的生态区域、生态系统及生物多样性的破坏；公司不属于重点排污单位且生产模式不涉及循环经济，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性
社会	社区关系与社会公益、乡村振兴、信息安全与隐私保护	社会公益、乡村振兴活动不直接影响公司主营业务模式、核心运营环节或财务表现，对公司输出社会价值的影响力较低，对驱动可持续发展的作用力有限；公司业务经营模式不过多涉及信息安全管理，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性
治理	尽职调查、利益相关方沟通、公司治理	此类议题属于贯穿企业运营的基础管理要素而非实质性结果，它们属于内部管控流程或决策工具，本身不直接驱动营收或成本波动且不直接对外部环境与社会产生的实际影响，通常被内化至气候、供应链等具体议题的管理策略中予以体现，故该类议题对公司不具有财务重要性及影响重要性



03

治理熵减 基业长青

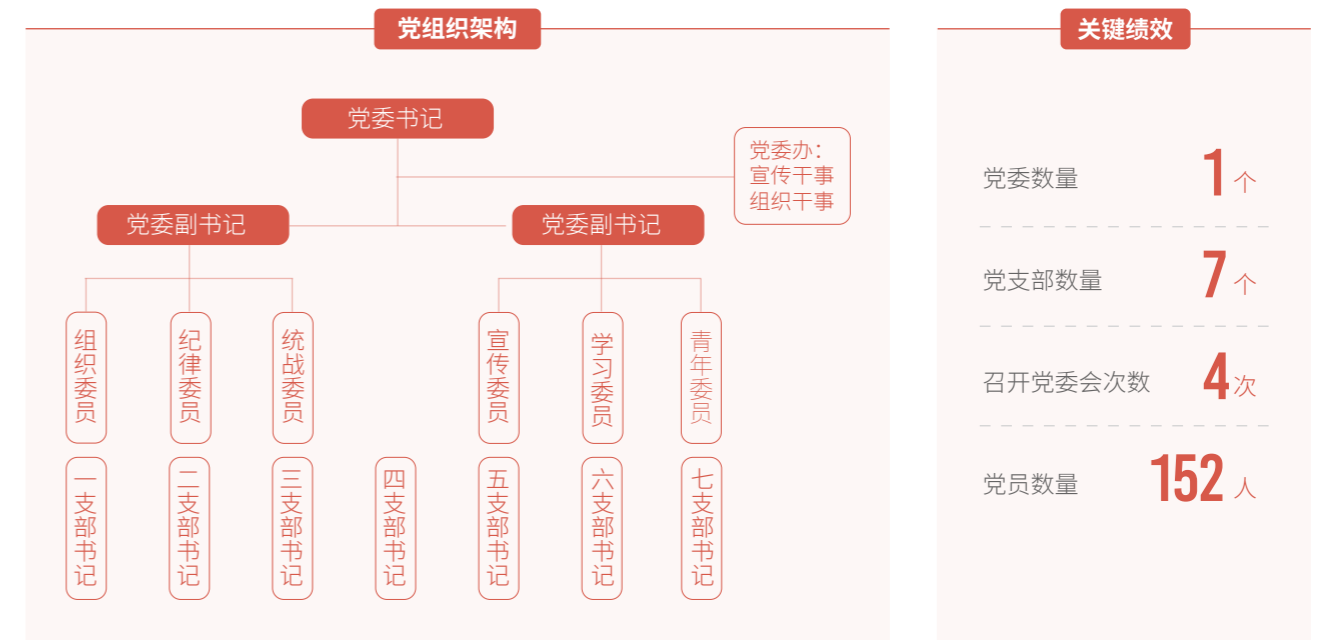


党建引领 靶向筑基

建强组织 筑牢堡垒

博众精工深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线,持续加强党的领导,夯实党建基础,构建层级清晰、覆盖全面、功能明确的党组织体系。自2016年4月党组织成立以来,公司党建工作稳步进阶,于2018年5月31日成功升格为党总支,于2023年7月10日批准升格为党委。

公司党委以“幸福博众”党建品牌建设为主线,从组织建设、人才培养、文化塑造与社会责任四大维度切入,推动党建工作与业务发展深度耦合,形成具有行业特色的融合发展路径。通过建立“双向互通”机制,党委深度参与企业重大决策,党委书记常态化列席董事会及战略会议,将党组织建议转化为企业经营决策参考。同时,通过定期召开党委会议,研究工作布局、制定年度计划,充分发挥党组织的领导核心与政治核心作用,并以党群服务中心为载体,进一步强化基层服务效能与组织凝聚力,切实以高质量党建引领企业高质量发展。



本章节所回应的 UN SDGs 议题:



本章节所回应的上交所可持续发展议题:

- 尽职调查
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

打造品牌 彰显特色

围绕党建与业务融合发展的实践需求，博众精工党委立足实际、总结经验，创立“幸福博众”党建品牌，推动党建文化与企业文化深度融合，并将其贯穿于企业战略规划、运营管理及员工价值观培育等各方面，探索契合企业发展的创新路径，打造“幸福博众”三维文化体系：依托党建文化长廊、廉洁教育基地筑牢思想根基；通过“感恩父母”主题活动、BBA 篮球联赛等团建群建活动增强团队凝聚力；借力“党建之窗”新媒体平台传播先锋榜样力量。公司将继续以“幸福博众党建创新工程”为核心牵引，将党建工作之“魂”深植于企业发展之“体”，实现“鼓舞斗志，凝心聚力，激发活力，岗位建功”的目标。



巩固思想 把舵定向

博众精工党委聚焦强党性、促发展核心方向，系统推进党的理论武装与学习部署，稳固思想阵地。通过推出“星火计划——博众党群共学共修”工程，组织“初心”分享、中共一大遗址见学、党纪专题培训等多样化活动，持续强化理论武装；打造“博悦”线上学习平台，开设“党建学习”专栏，推送权威解读与精品课程，构建起浸润式、常态化的线上线下学习生态；完善双亮双比、积分考核、党员评议、谈心谈话等工作机制，将党纪学习教育融入日常、化作经常，全面提升党员政治素养和党性修养。

集中学习



主题教育



专题党课



党建活动 凝心聚力

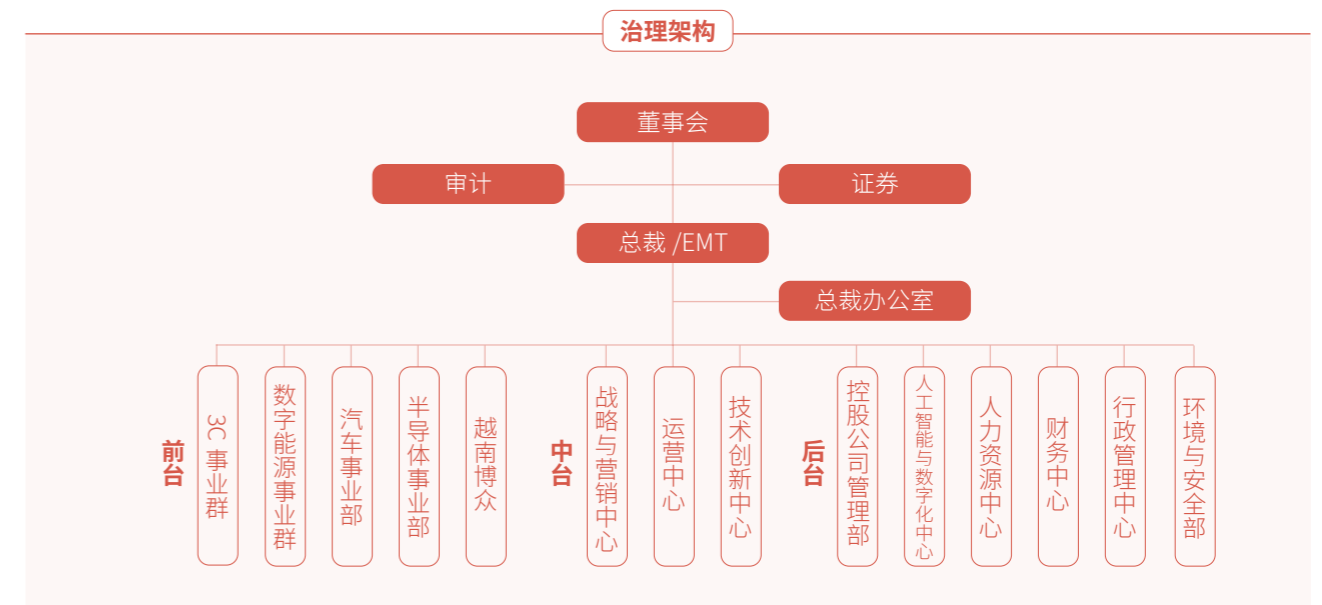
以强化党建赋能企业发展为抓手，博众精工党委始终坚持把党建工作摆在突出位置，打造形式多样、内容丰富的党建活动矩阵。公司通过组织参观红色教育基地、参与义教活动等形式，在实践中筑牢信仰根基、践行初心使命，凝聚党员队伍奋进合力，为推动公司高质量发展注入强劲“红色动力”。

参观革命纪念馆



治理优化 权责清晰

以《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规为遵循，博众精工制定《公司章程》及其他配套内控制度，持续完善法人治理结构、健全内部管理体系，实现经营行为全面规范化。公司明确决策、执行、监督各环节职责权限，构建以股东会、董事会、管理层为核心的治理架构，形成权责分明、运作规范的分工约束机制。



报告期内，根据新《中华人民共和国公司法》及《上市公司章程指引》修订要求，为优化公司治理架构、提升监督效率，公司顺利完成监事会撤销相关程序；同步修订《公司章程》等制度文件，明确原监事会监督职权由董事会审计委员会承接，实现监督职能平稳过渡与有效延续，推动公司治理监督体系提质增效。

股东会

作为现代企业治理体系的核心组成部分，股东会为公司最高权力机构，负责审议批准重大经营决策、任免核心治理成员、审核重大财务事项等关键事宜。公司严格按照《股东会议事规则》等有关规定，规范召集和召开股东会，在会议组织、议案审议、投票表决等环节严格把关，确保股东平等有效地行使表决权、质询权等各项职权，充分尊重并维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

关键绩效

召开股东会 **2** 次
其中年度股东会 **1** 次，临时股东会 **1** 次
审议通过议案 **13** 次

董事会

基于法人治理结构的权责划分，董事会是公司的决策机构，严格遵照《董事会议事规则》等规定及要求，对股东会负责。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会四个专门委员会，各专门委员会依照工作细则履行职责，针对专业领域事项开展深入调研、论证与审议，为董事会科学决策提供意见与支持，切实提高董事会规范运作水平，保障公司治理体系高效运转。

关键绩效

召开董事会会议 **10** 次，共审议通过议案 **49** 项
召开董事会专门委员会 **10** 次，其中
审计委员会 **6** 次，审议议案 **17** 项
薪酬与考核委员会 **3** 次，审议议案 **9** 项
战略委员会 **1** 次，审议议案 **2** 项

·董事会多元化

博众精工持续推进董事会多元化建设，将董事会多元化建设作为完善治理体系的重要抓手。在董事选聘过程中，综合考虑公司未来战略布局与经营发展需求，权衡候选人的专业背景、履职能力、行业经验等关键因素，不断优化董事会成员结构，为董事会高效履行决策职能、精准把控发展方向提供重要基础。

截至报告期末，公司董事会共有董事 8 人，其中包括女性董事 1 名，专业覆盖战略学、法学、财务管理等领域，为公司长远规划、风险控制及合规治理提供专业意见。

董事会多元化构成

性别		职务	
男	7 人	非独立董事	5 人
女	1 人	独立董事	3 人
年龄		学历	
41-50 岁	3 人	博士	2 人
51-60 岁	3 人	硕士	2 人
61-70 岁	2 人	本科及以下	4 人

·董事会独立性

博众精工着力强化董事会独立性建设，充分激活独立董事的专业监督与决策支撑作用。公司制定《独立董事工作制度》，在选聘过程中严格审查候选人任职资质与关联关系，确保独立董事履职的独立性与客观性。同时，公司定期组织独立董事专门会议，为其研讨公司经营管理事务、审慎审议重大议案搭建平台，支持其充分发表专业意见。截至报告期末，公司董事会共有独立董事 3 名，独立董事占比 37.50%；且在审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中，独立董事占多数并担任召集人，主导开展专项审议工作，以专业独立的监督视角助力公司治理水平提升。

关键绩效

召开独立董事专门会议 **1** 次
共审议通过议案 **1** 项

薪酬激励 效能提升

为构建权责对等、激励有效的薪酬管理机制，博众精工将薪酬管理的透明度和规范性纳入治理体系优化重点。为建立健全董事及高级管理人员考核与薪酬管理机制，进一步完善治理结构，董事会下设薪酬与考核委员会，负责制订、管理与考核董事及高级管理人员的薪酬。其中，公司非独立董事、高级管理人员薪酬由基本薪酬与年终奖金构成，基本薪酬系管理人员根据职务等级及职责每月领取，年终奖金根据年度经营及考核情况发放，实现薪酬与贡献的精准匹配，充分体现按绩取酬的激励导向，以此激发核心管理团队的经营积极性与责任感。



信披透明 价值传递

信息披露

博众精工严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》等相关要求，制修订《信息披露管理办法》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等规章制度，规范信息披露流程管理，明确信息披露的责任主体、流程标准与问责机制。公司始终秉持“真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂”的信披原则，认真履行信披义务，最大限度保障广大投资者特别是中小投资者的公平知情权。同时，公司将内幕信息保密管理纳入合规风控重点，加强内幕信息保密工作，如实、完整记录内幕信息从报告、传递、编制、审核、披露等各环节的知情人名单及相关流转情况，有效防范内幕交易行为，持续提升信息披露工作的规范化水平。

关键绩效

共披露临时报告 **142** 份
共披露定期报告及摘要 **6** 份
因信息披露违规而受到处罚次数 **0** 次
利用内幕信息从事内幕交易事件 **0** 次

舆情管理

博众精工为筑牢资本市场品牌形象与投资者信任防线，围绕资本市场舆情风险防控需求制定《舆情管理制度》，实行统一领导、统一组织、快速反应、协同应对的舆情管理准则，构建事前监测报告、事中处置应对、事后总结评价全流程闭环管理工作机制。公司成立舆情管理工作领导小组，由董事长任组长、董事会秘书任副组长，全面统筹舆情管理工作；同步建立快速反应和应急处置机制，实现对各类舆情的及时识别、精准研判与妥善处置。针对重大舆情事件，及时召集舆情工作组会议，敲定处置决策与执行部署，同时启动实时舆情监控，密切关注舆情变化，采取有效措施控制传播范围；舆情平息后开展全面复盘，提炼问题短板、固化成功经验、总结经验教训，以提升危机应对能力，切实保护投资者合法权益。

关系管理

立足维护股东权益、凝聚市场共识的出发点，博众精工系统化推进投资者关系管理工作，制定《投资者关系管理制度》，搭建起多维度、立体化的沟通交流平台。通过业绩说明会、投资者热线、座谈交流、股东会、分析师会议等多元沟通方式，不断强化与投资者的双向互动，积极传递公司经营战略、管理进展与发展成果，增进投资者对公司的了解和认同，以扎实的发展成效回馈股东信任。

关键绩效

接待投资者活动 **237** 次

回复 e 互动平台投资者问答 **74** 次

其中：接待投资者现场调研 **161** 次

投资者问题回复率 **100%**

接待投资者现场调研 **659** 人

股东回报

为践行对全体股东的长期回报承诺，博众精工制定了科学严谨的利润分配决策程序，同时将股份回购作为优化股东回报、稳定市场预期的重要手段，坚持以投资者价值最大化为根本追求。在保障公司稳健经营与持续健康发展的基础上，建立科学、稳定的分红机制，确保投资者能够长期稳定地分享公司发展成果。公司借助合理的利润分配与股份回购策略，进一步增强股东信心，优化资本结构，提升股东价值，筑牢与投资者的长期信任纽带。自上市以来，公司累计现金分红达 19,581.98 万元，实施股份回购 11,104.94 万元。

股东回报		
分红年度	2023 年度	2024 年度
现金分红（含税）（万元）	5,758.08	10,055.70
现金分红（含税）占归母净利润的比例	14.75%	25.24%

合规护航 稳健经营

风险管理

风险管理是企业可持续发展的关键基础，也是企业抵御风险、把握机遇、赢得未来的核心支撑。博众精工以构建覆盖全业务链条、贯穿全生命周期的全面风险管理体系为核心任务，通过健全风险动态监测机制，明确各业务部门风险管理职责，优化风险信息传递与协同处置流程；持续深化风险识别、分析与评估工作，精准识别经营发展中的各类潜在风险，科学分析评估风险影响程度，制定针对性风险应对策略与多层次风险缓释措施。同时，不断提升风险量化分析能力，确保各类风险始终处于可测、可控、可承受状态，为企业行稳致远保驾护航。

风险管理流程

目标设定

风险识别

风险分析

风险应对

内部控制

博众精工围绕合规经营与风险防控的核心需求，稳步推进内部控制与内部审计体系建设，制定《内部控制制度》《内部审计制度》等内控相关制度，搭建覆盖战略规划、业务运营、财务管理、风险管理等全领域的内控管理框架，从组织架构、业务流程、风险管控等维度明确内控要求，确保各项经营活动均在规范化、制度化的轨道上运行。

为进一步强化内控监督的刚性约束，公司设立审计部，负责检查评估公司及子公司内控制度的完整性、合理性及其实施有效性并提出改进建议，审计公司经济资料及经济活动的合法合规性与真实完整性，调查内部审计工作中发现的普遍性或特殊性问题，督办审计结论与处理意见的执行情况等工作，为内控体系的有效落地提供坚实的监督支撑。

公司定期开展内部控制检查和内部控制评价工作，针对公司内部控制的领域、重点环节的风险情况进行评估，及时发现并整改内控薄弱点。同时聘请会计师事务所开展第三方独立审计并出具审计报告，以外部监督视角验证内控体系的有效性。2025 年，公司完成涵盖自身运营管理各方面的内部控制有效性自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告 / 非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。



税务规范 风险可控

博众精工严格依据《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税收法律法规，全面、及时、足额履行纳税义务。公司建立健全税务管理体系，持续优化税务登记、计税申报、税款缴纳、档案管理流程，保障税务工作依法合规、规范运行。同时，公司将税务风险防控融入日常经营管理，建立常态化风险排查与处置机制，通过定期开展税务自查、政策研读、风险评估等工作，及时识别并化解潜在税务风险；同步持续加强税务团队专业能力建设，不断提升整体税务管理效能，切实履行企业纳税主体责任。

行为端正 诚信立业

严惩贪腐

以诚信经营为底线，博众精工严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，制定《员工手册》《员工行为规范与理念践行管理办法》等制度，持续完善反商业贿赂、反贪污及反舞弊管理机制，规范全体员工廉洁从业行为，致力于打造公开透明、风清气正的商业环境，对任何形式的商业贿赂、腐败等行为秉持“零容忍”态度。

公司制定《舞弊举报与受理制度》，清晰界定反商业贿赂、反贪污及反舞弊的基本原则、职责分工、举报渠道、调查程序和处罚措施，为全体员工划定行为红线与合规准则。制度明确管理层负责牵头评估舞弊风险、建立管控机制、落实舞弊事件补救措施及审计建议反馈；内审部直属审计委员会，作为反舞弊工作执行机构，负责举报事项的接收、登记、调查，出具调查报告，并跟踪调查建议的落地执行情况，保障反舞弊工作的独立性、公正性与有效性。为拓宽监督覆盖面、提升线索反馈效率，公司开通举报电话、举报邮箱、举报微信等多渠道举报路径，充分保障员工、客户、供应商等内外部主体能够便捷、安全地反馈相关问题。

举报调查流程

- 内审部登记举报事项，对举报内容进行初步分析，若具备调查条件的，及时成立调查小组
- 一般举报由专项调查小组直接开展调查，若涉及高级管理人员，审计负责人应及时向审计委员会或董事长报备并获授权
- 开展调查前，调查小组负责人应与审计负责人沟通调查计划，必要时可聘请内部或外部专业人士协助调查
- 调查过程中，调查小组负责人应及时向审计负责人汇报调查进度
- 调查结束前，调查小组负责人应与被举报人进行单次或多次面谈（特殊情况可邀其他部门参与），确保调查结论真实可靠
- 调查小组应根据调查取证结果完成《专项调查报告》并提交给审计负责人审核，由其向审计委员会或董事长汇报

举报渠道

举报热线：+(86)18862366218
 举报微信：+(86)18862366218
 举报邮箱：Audit@BoZhon.com
 通信地址：苏州吴江经济开发区湖心西路 666 号，审计部门

公司同步建立举报人保护机制，指派专人负责举报受理，严格管控信息流转，对举报人信息及举报内容严格保密，最大程度维护举报人权益，并对提供真实有效举报信息的举报人给予奖励。

同时，公司持续加强商业道德与廉洁文化培训，通过反贪污腐败沟通教育、专项法律法规培训等强化员工合规意识与道德约束，共同营造廉洁、正直、诚信的经营氛围。报告期内，公司未发生贪污腐败事件。

案例：廉洁从业守初心 合规经营担使命

为深入弘扬廉洁合规初心，进一步强化全员廉洁从业意识、营造风清气正的企业氛围，博众精工 2025 年度廉洁合规大会于 11 月 25 日正式召开。本次大会围绕“廉洁从业守初心、合规经营担使命”主题展开。在集团法务部的主持下，集团审计部进行了合规宣讲，吴江公安分局经侦大队受邀开展专项法律培训；在大会最后，董事长发表重要讲话，强调全员应具备合规意识，筑牢廉洁防线。



关键绩效

《廉洁承诺书》签署率 **100%**
 管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人次 **71** 人次
 管理层接受反商业贿赂及反贪污培训时长 **272** 小时
 员工接受反商业贿赂及反贪污培训人次 **512** 人次
 员工接受反商业贿赂及反贪污培训时长 **2,024** 小时

公平竞争

围绕合规立企、公平经营的思路，博众精工将《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》及经营所在地相关法律法规作为行为标尺，持续健全反不正当竞争体系，将公平诚信贯穿全业务流程，以质量、技术、服务构筑核心竞争力，坚决抵制非法及不道德竞争手段。在具体管理落地中，同步推进反垄断与公平竞争的宣导活动与专项培训，推动相关要求从认知层面落实到实际操作。

报告期内，公司未发生因不正当竞争行为引发的诉讼案件或重大行政处罚，以良性竞争的姿态助力市场秩序的维护，切实保障市场秩序与企业可持续发展。



04

碳迹归真 万象维新



应对气候变化

气候治理框架

博众精工深刻把握国家“碳达峰、碳中和”战略目标，秉承“成为装备制造业可持续发展的世界级企业”的愿景，将应对气候变化纳入企业可持续发展战略。公司成立由高管牵头、各主要业务及职能部门负责人共同参与的节能减排领导小组，通过定期召开专项会议，审议公司中长期节能减排规划，监督评估各项降碳行动计划推进进度与实施成效，确保气候相关工作科学决策、系统推进、取得实效。

气候变化战略

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 生产基地位于长三角等地区，面临台风、暴雨等极端天气概率增加，可能导致生产中断、设备损坏	中	长期	运营成本增加 : 设备损坏将影响业务的正常运行，可能导致项目延期、合同违约等，进而产生额外的赔偿费用 营业收入减少 : 生产设施损坏可能导致工厂停摆，影响产品交付速度，进而影响声誉和客户信任，造成潜在客户流失和收入下降	· 密切关注气象信息，增强厂区防洪防涝等抵御自然灾害能力
转型风险	政策与法规风险 国内外碳定价机制逐步收紧，若未能有效降低碳排放强度，可能面临合规成本上升、碳税支出增加	高	中期	运营成本增加 : 可能需要投入更多资源来满足合规要求，如环境信息披露、碳排放监测等；若未遵守环境政策可能导致法律诉讼和罚款，对财务造成负面影响	· 持续推进清洁能源替代（如光伏）、能效提升 · 开展碳核算与内部碳定价研究
技术风险	行业向低碳技术转型加速，若在绿色工艺、节能装备研发上投入不足，可能逐渐失去技术竞争力	中	中期	营业收入减少 : 若不能及时调整产品或服务低碳转型，可能失去市场竞争力	· 加大生态设计、节能技术研发投入 · 推动产品全生命周期碳足迹评估

本章节所回应的 UN SDGs 议题：



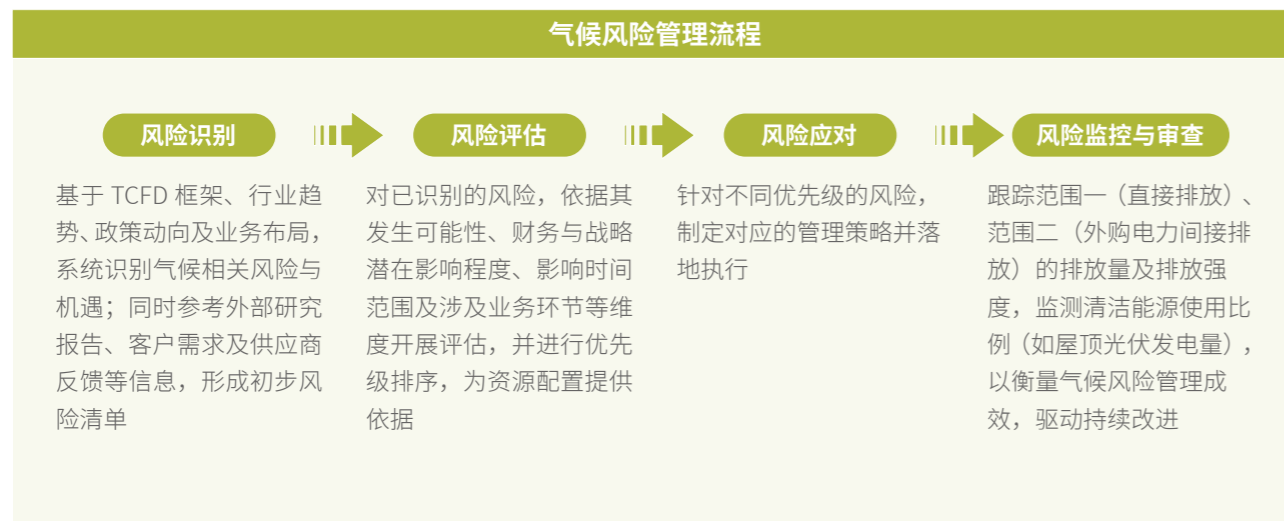
本章节所回应的上交所可持续发展议题：

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 污染物排放
- 能源利用
- 废弃物处理
- 水资源利用
- 生态系统和生物多样性保护
- 循环经济

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
市场与产品机遇	新能源电池、光伏、电动汽车等行业快速发展，带动其生产装备（如电池物流线、自动化产线）市场需求上升	高	中期	营业收入增长、市场份额提升
运营效率机遇	通过节能技术改造、光伏发电应用、能源管理系统优化，降低单位产值能耗与用电成本	高	短期	运营成本降低、能源支出节约
品牌机遇	通过领先的绿色制造实践（如光伏项目、绿色工厂）塑造行业低碳标杆形象，吸引优质客户与人才	高	中期	品牌溢价、客户黏性增强、人才吸引力提升

气候风险机遇

气候管理的科学性离不开标准化的管控体系，博众精工严格遵循气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架，以“识别—评估—应对—监控”的气候风险管理流程为核心，科学辨识对自身经营发展产生实质影响的气候风险与机遇，并据此制定差异化应对策略与转型行动计划，确保气候相关工作体系化、常态化推进。



气候指标目标

博众精工以提升气候变化管理绩效为应对气候变化的关键抓手，着力健全内部考核管理机制，将节能减排目标完成情况纳入相关部门与个人绩效考核，通过强化责任落实，确保气候目标层层分解、有效达成，让气候变化管理从被动响应转向主动提效。

为确保行动有方向、落实有抓手，公司明确了清晰的减碳与能源转型路线：短期聚焦年度减碳任务，力争实现年减碳 1.5%；中长期则分阶段提升清洁能源使用占比，2025 年占比超过 15%，2026 年突破 18%，2027 年提升至 20% 以上，2028 年进一步跨越 30% 关口，2029 年占比过半达到 50% 以上，最终在 2030 年实现清洁能源使用占比 100% 的战略目标。报告期内，公司已完成年度目标。

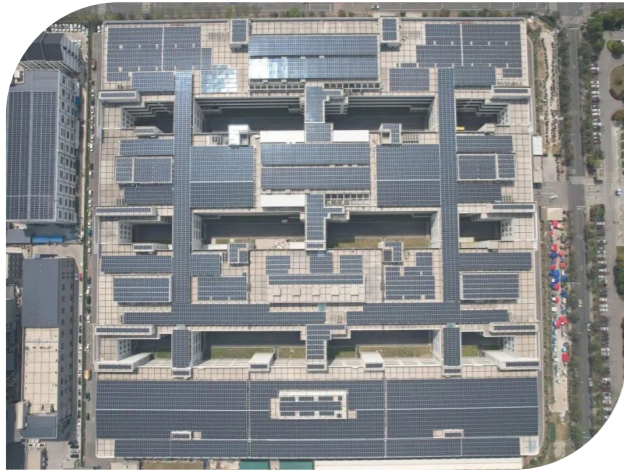
关键绩效	2023 年	2024 年	2025 年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	493.61	581.00	581.76	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	9,319.86	7,500.86	8,134.01	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	9,813.47	8,081.86	8,715.77	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.02	0.02	0.01	吨二氧化碳当量 / 万元营收

节能降碳行动

降碳行动的深化，需要突破单一主体、单一环节的局限，博众精工聚焦运营源头，通过技术升级、流程优化等手段，着力降低自身运营中的直接与间接排放；立足产品端，以绿色产品赋能下游客户减排，并推动供应链上游协同减碳。通过全方位、多层次的举措落实气候主体责任，拓宽减排边界，推进全链条降碳增效，全面提升自身气候韧性。

博众精工减碳行动与成效		
减排维度	具体行动	成效
运营减碳（直接控制）	· 建设光伏电站、采购绿电 · 生产流程智能化、绿色化改造	· 从源头减少生产过程中的资源消耗与环境污染 · 光伏电站效益 ：利用公司建筑屋顶约 9 万平方米，建设完成 11MW 分布式光伏电站，运行期每年合计发电量约 1,130 万 kWh，相应可节约标准煤 4,520 吨，减排粉尘 3,074 吨、二氧化碳 11,266 吨、二氧化硫 339 吨、氮氧化物 170 吨 · 整体减排目标 ：通过“自发自用 + 绿电采购”结合方式，逐步推动公司碳减排工作
产品赋能（影响客户）	· 将生态设计理念根植于产品研发全流程，优先考虑环保材料、节能工艺与产品可回收性 · 提供新能源汽车充换电设备	· 打造具备低碳属性的产品体系，以绿色产品为纽带，赋能下游客户优化碳排放结构 · 交付的换电站已经遍布全国 26 个省市直辖市，累计全年可节约碳排放 30.59 万吨
价值链协同（影响上游）	· 将碳足迹等环境绩效指标纳入供应商评估标准，并对关键供应商开展碳管理能力建设与培训，推动其进行碳核算与信息披露	· 带动产业链上游合作伙伴共同提升碳管理意识与能力，增强整体产业链的碳透明度与协同减排韧性，扩大减排影响的辐射范围

屋顶光伏综合能源项目



环境合规管理

环境管理体系

做好环境保护与污染防治工作，是企业实现可持续发展的内在要求。博众精工全面贯彻《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，系统制定并颁布《质量/环境/职业健康安全管理体系手册》《环境保护管理制度》等制度文件，逐步健全环保管理体系，持续强化生态风险防控，推动绿色低碳发展。

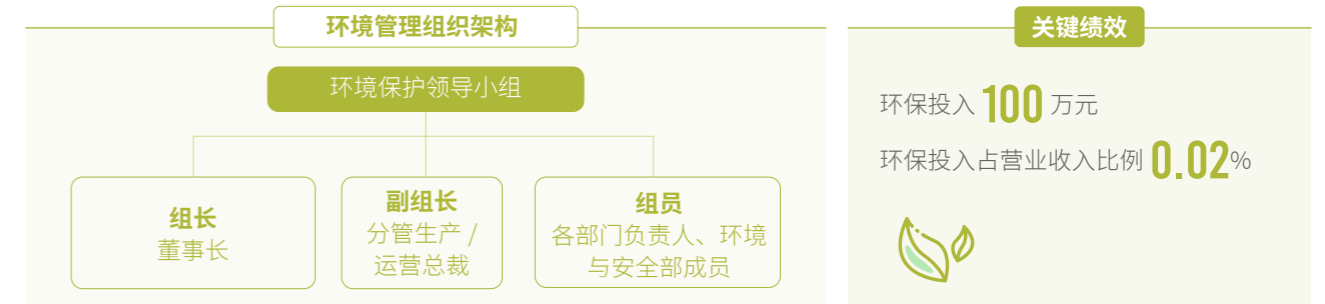
公司遵循“以法律法规为基本行为准则，防止污染、节能降耗，做有社会责任的世界级企业”的环境管理方针，打造并持续优化“全员参与、分级负责、层层落实”的环保责任体系。为强化环保工作统筹力度，设立环境保护领导小组，由董事长担任组长，全面负责环保工作；分管生产/运营的总裁担任副组长，协助组长统筹环保管理事务；各部门负责人及环境与安全部成员作为小组成员，具体落实各项环保任务。

同时，为保障管理体系发挥实效，公司建立与年度绩效考核挂钩的环保考核机制，通过设定量化指标并实施多维度成效评估，将考核结果与部门及员工的绩效奖励直接关联，以驱动环保责任的全面落实。

截至报告期末，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，未发生任何违反环境相关法律法规的事件。



ISO 14001 环境管理体系认证证书



关键绩效

环保投入 **100** 万元
环保投入占营业收入比例 **0.02%**



环境风险治理

·环境因素识别

为系统防范环境风险，博众精工制定《环境因素识别与评价管理程序》等制度文件，为环境风险管控提供清晰指引。公司采用“现场排查法+工艺流程分析法+头脑风暴法+查阅资料法”相结合的方式，系统识别生产经营、办公、仓储、运输等活动中潜藏的环境风险因素。在风险评价环节，采用兼顾科学性与实操性的“矩阵法”为核心、辅以“是非判断法”进行补充判定的评价方法，全面衡量各类因素对大气、水、土壤、噪声、生态等环境的影响程度，明确重要环境因素的具体类别与影响范围，并实施针对性管控措施，确保环境风险可控可防。

重要环境因素类别	核心控制措施
废气排放	· 安装废气处理设施（如活性炭吸附、喷淋塔、布袋除尘） · 规范排气筒高度 · 定期监测废气排放浓度 · 建立 VOCs 台账
废水排放	· 完善雨污分流系统 · 执行清污分流、分质处理 · 规范废水排放口标识 · 确保废水处理设施正常运行 · 定期监测出水水质
危险废物	· 分类收集、规范存储（设置专用存储区、防渗漏设施、警示标识） · 委托有资质单位处置 · 建立危险废物转移联单制度
噪声排放	· 设备加装隔音罩、减震垫 · 员工佩戴防护用品 · 优化厂房布局（噪声源远离敏感区域） · 定期监测噪声值
能源/资源消耗	· 制定节能降耗目标 · 建立水资源循环利用系统 · 推广节能设备（如 LED 灯、变频风机） · 优化原材料消耗定额
土壤污染	· 加强储罐、管道巡检（防泄漏） · 油污区域铺设吸油毡 · 固废堆存区设置防渗层 · 定期开展土壤监测
应急环境因素	· 制定应急预案（如化学品泄漏、火灾应急） · 配备应急物资（如吸油棉、堵漏工具、应急水池） · 定期开展应急演练

·环境应急管理

博众精工依据《中华人民共和国突发事件应对法》及相关法律法规的要求，制定并实施《突发环境事件应急管理制度》等内部制度，同步编制《突发环境事件应急预案》，构建起权责清晰、流程明确的应急管理框架。

公司设立以应急指挥部为核心的应急组织体系，下设综合协调、现场指挥、污染防治、监测预警、物资保障、信息报告和善后处理等专业小组，细化各小组职责分工与应急响应流程，确保在突发环境事件发生时，各项处置工作能迅速启动、高效衔接、有序推进。此外，通过定期开展预案演练与专项培训，持续提升应对突发环境事件的实战能力，以降低环境事件发生概率、减轻其可能造成的人员健康与环境安全影响，切实保障企业环境安全与社会公共安全。

关键绩效

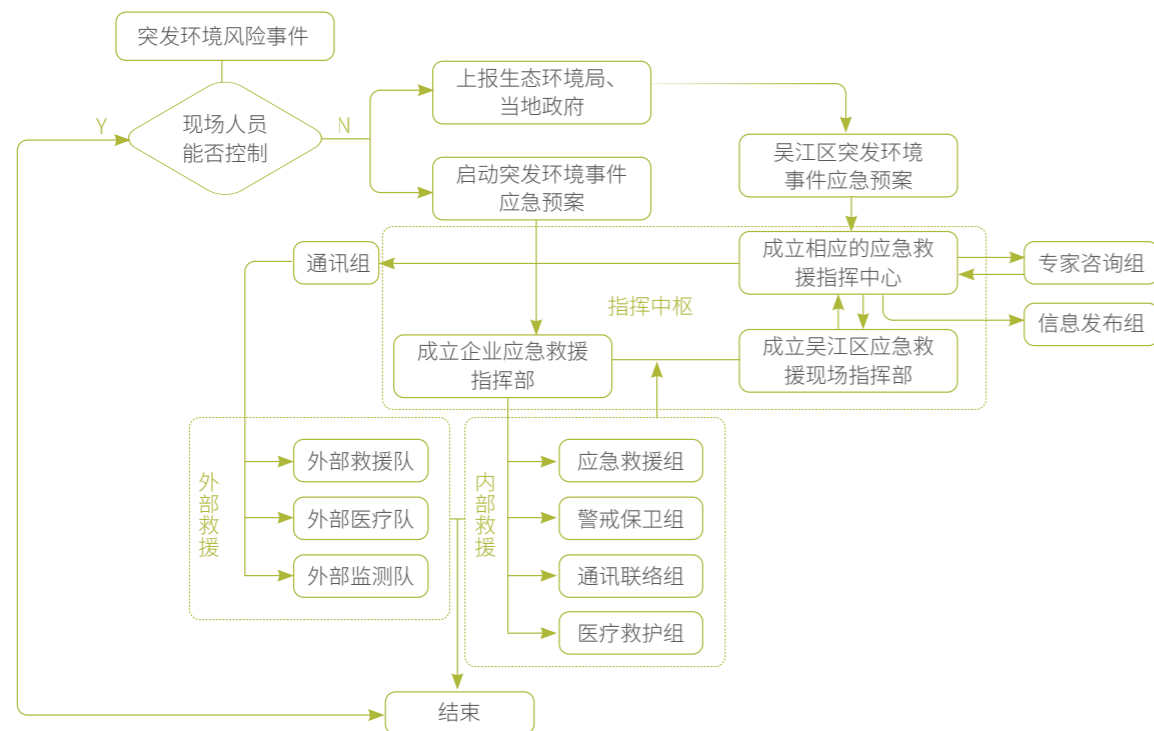
环保应急演练次数 **4** 次

环保应急演练参与人次

5,000 人次



突发环境事件应急预案内外衔接图



·环境监测管理

环境监测是把控企业环保合规性的关键环节。博众精工严格遵守国家环境监测相关法律法规，依托《环境监测管理制度》规范内部监测流程，对雨水、污水、废气、噪声等环境要素，推进监测计划制定、采样分析、数据审核、档案留存、信息公开等全流程管控工作，确保监测数据的真实性、准确性和可追溯性。

公司每年定期委托具备相应资质的第三方环保监测机构，对生产经营过程中的主要污染因子开展专业化、全方位监测，并出具客观、合规的监测报告，以公正数据印证自身的环境治理成效。

关键绩效

污染物监测合格率

100 %



·环境隐患排查

环境隐患的精准排查与有效治理，是企业守护生态安全的前置防线。博众精工建立健全环境隐患排查管理体系，制定《环境风险及隐患排查治理制度》，规范环境风险及隐患的排查、识别、评估、治理、监控等闭环管理工作，以从源头防范化解环境污染风险，杜绝重特大环境事故发生，保障生态环境安全与企业可持续发展。为确保隐患排查无死角，公司采用现场检查、资料分析、风险评估及员工反馈等多种排查方法，并结合联合排查、季节性排查、专业性排查及日常排查等多种形式，实现隐患排查的全覆盖、常态化和专业化。

关键绩效



隐患排查

48 次

·环境合规培训

博众精工持续推进全员环保能力与意识建设工作，通过系统性培训与宣导，内容兼顾理论与实践，涵盖环保政策解读、污染治理工艺、环境风险防控等关键领域，并建立《员工环保培训档案》，以传递绿色环保理念，全面提升组织环保认知水平，强化全员环保责任意识。

关键绩效



环保培训次数 **3** 次

环保培训时长 **5** 小时

环保培训参加人次 **2,000** 人次



污染物排放管理

· 废气排放管理

博众精工严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，系统开展废气排放管理工作。公司制定《废气管理规定》，将管理范围覆盖至所有废气产生环节、废气治理设施、排污口管理、监测监控系统、应急处置操作等环节，全方位织密大气污染防治网，确保废气排放指标符合国家及地方标准。

针对工作场所产生的工艺废气，公司配套安装机械排风装置，借助风机引至室外合规排放，并及时清理排风设备因长期运行积聚的积尘及杂质等，保障排风系统稳定高效运行。在源头管控层面，公司在生产过程中优先选用低烟尘焊条、水性涂料、高固体分涂料等环保原辅材料，从源头上减少废气产生量。

报告期内，公司各生产厂区及子公司所产生的废气污染物均达标排放，实现废气排放达标率 100%。

废气产生环节	废气控制措施
锡焊工艺	<ul style="list-style-type: none"> · 采用无铅焊料和低挥发性助焊剂，减少铅烟及 VOCs 产生 · 手工焊工位配备独立抽风臂，确保废气就近收集 · 废气经预过滤 + 活性炭吸附 + 静电除尘组合工艺处理，确保铅及化合物排放浓度符合要求
喷涂工艺	<ul style="list-style-type: none"> · 优先使用低（无）VOCs 含量涂料、胶粘剂，提高清洁原料替代比例 · 喷涂作业在密闭喷房内进行，并配备高效废气收集系统，控制无组织排放 · 废气经漆雾过滤 + 催化燃烧处理，VOCs 排放浓度满足削减要求
焊接、切割、打磨工艺	<ul style="list-style-type: none"> · 焊接工位安装局部排风装置，切割、打磨区域设置围挡及抽风系统，减少颗粒物扩散 · 废气采用滤筒除尘器处理，确保颗粒物排放浓度不超过限值 · 定期清理粉尘废渣，避免二次扬尘污染
车辆尾气	<ul style="list-style-type: none"> · 公司机动车辆必须加强维护保养，以保持技术性能良好，防止废气污染；场内作业车辆优先选用新能源车型 · 轻型汽车沿用国六排放标准，重型柴油车沿用国五、国六排放标准，减少轻型汽车国五排放车辆进入，严禁国三、国四重型柴油车辆进入 · 优化场内运输路线，减少车辆总行驶时长，划定固定行驶及停靠区域
食堂油烟	<ul style="list-style-type: none"> · 安装高效油烟净化设施，确保正常运行且净化效率符合要求 · 定期对油烟净化设施进行清洗维护，建立清洗台账，留存相关记录 · 油烟经净化处理后高空排放，严禁无组织排放或直排

· 废水排放管理

博众精工恪守《中华人民共和国水污染防治法》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规及地方管理条例，结合自身生产运营实际制定《废水管理制度》，建立健全废水管理体系。公司产生的废水主要包括冷却水、生活污水。其中，冷却废水经冷却系统处理后循环使用，实现零外排；生活污水则经厂内化粪池预处理，在达到排放标准后排入市政污水管网进行集中处理。报告期内，公司各生产厂区及子公司所有外排废水均达到规定标准，实现废水排放达标率 100%。

废水排放情况	2024 年	2025 年	单位
废水排放量	94,900	68,328	吨
废水排放强度	0.19	0.10	吨 / 万元营收
废水污染物种类	2024 年	2025 年	单位
化学需氧量 (COD)	22	13.10	吨
五日生化需氧量 (BOD5)	10	3.90	吨
悬浮物	12.60	7.20	吨
氨氮	4.50	2.90	吨
总磷	0.50	0.20	吨
动植物油	0.30	0.16	吨
PH	7.1	8.2	/

· 噪声排放管理

博众精工噪声主要来源于生产过程中各类机械设备运行所产生的声响。公司遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》《工业企业厂界环境噪声排放标准》等法律法规，规范生产经营活动中的噪声管控行为。通过出台《噪声管理制度》，落实各部门管理职责，针对不同生产环节的噪声产生特点，实施精准化噪声管理措施。同时，坚持每年开展不少于 1 次的噪声防治专项培训，提升一线员工与管理干部的噪声防控意识和专业技能，推动噪声源头治理工作落地见效。

为将噪声排放控制在合规范围内，公司采取设备减振、安装隔声设施、利用距离衰减效应等综合降噪措施，确保厂界噪声水平持续符合国家及地方相关环保标准。



废弃物排放管理

· 无害废弃物处置

博众精工在生产经营过程中产生的无害废弃物主要包括一般工业固体废物和生活垃圾两类。其中，生活垃圾经统一收集后，由市政环卫部门按规定进行清运与处置；针对一般工业固体废物，公司则依据《一般工业固废管理制度》，实施全流程规范化管理。

在处置策略上，公司秉持资源循环优先原则，积极推进无害废弃物的回收与利用，主动挖掘无害废弃物的再利用潜力；对于无法在内部消纳的废弃物，统一委托具备相应资质的第三方机构进行合规运输及处置，确保各类无害废弃物得到妥善处理，切实落实废弃物的减量化、资源化和无害化的管理目标。报告期内，公司一般废弃物的合规处置率为 100%。

一般废弃物管理措施				
源头减量与分类	· 优化原材料使用及生产工艺，每年开展清洁生产审核，降低固废产生量 · 固废产生后即时分类，设立专用收集容器，严禁混存			
贮存规范化管理	· 贮存设施需符合 GB 18599-2020 标准：硬化地面并设置防渗层；配备防雨棚、围挡及扬尘控制设备；分类分区存放，设置明显标识牌 · 一般固废需按处置周期及时转移，避免长期积压			
台账与转移处置	· 实时记录固废全流程信息，并存放于贮存点备查 · 筛选并委托具备相应资质的第三方专业机构进行安全、规范的处置			
循环与风险防控	· 优先内部循环利用，对外回收需核实资质并留存凭证 · 制定应急预案，定期检查设施、监测污染，及时整改隐患			
废弃物排放情况	2023 年	2024 年	2025 年	单位
一般废弃物产生量	194.40	154.78	166.27	吨
一般废弃物处置量	194.40	154.78	166.27	吨
一般废弃物合规处置率	100	100	100	%

· 有害废弃物处置

为切实防范危险废物处置风险，博众精工发布《危险废物管理制度》，针对被列入《国家危险废物名录》的危险废物，建立分类收集、科学贮存及转移处置的全流程标准化管控机制。公司严格遵循相关法律法规及制度规范，委托具备专业资质的第三方机构对危险废物开展无害化处置，确保危险废物合规处置率 100%。



危险废物管理措施				
分类标识	· 危险废物不与生活垃圾、一般固废混合 · 不相容危险废物设置物理隔离 · 疑似危险废物单独标识、鉴别后分类 · 贮存容器、设施粘贴符合 GB 18598 标准的警示标识；根据不同危险特性标识颜色 · 贮存区域设置统一警示标牌，标明“危险废物贮存区”			
收集贮存	· 使用符合国家标准的专用容器 · 按产生点设置分类收集容器，专人日清并记录；收集时采取防泄漏、防扬尘措施，操作人员配备防护用品 · 建立出入库登记制度，利用台账记录危险废物信息			
运输转移	· 运输委托具备危险货物运输资质的单位，签订运输协议 · 转移前通过危险废物动态管理信息系统申报转移计划，填写转移联单			
处置应急	· 处置委托具备相应资质的单位，签订处置合同 · 制定应急预案并备案，对突发情况及时进行处置并上报			
废弃物排放情况	2023 年	2024 年	2025 年	单位
危险废物产生量	21	29	96.12	吨
危险废物处置量	21	29	96.12	吨
危险废物合规处置率	100	100	100	%

环境指标目标

博众精工为系统推进环境保护与可持续发展工作，每年围绕污染物减排、危险废物合规处置等维度，制定具体可量化的年度环保目标，并将目标层层分解至各部门，配套形成具体实施方案与考核标准。为保障目标执行效果，公司通过各级环保目标责任书的签订，结合季度跟踪与年度考核，确保各项环保目标有效贯彻，持续提升环境管理绩效，为绿色运营提供可靠保障。



环境指标目标	2025 年达成情况
废弃物合规处理 100%	危险废物均由有资质的厂商处理，合规处置率 100%
污水达标排放	污水排放经监测达标
废气达标排放	废气经监测达标排放
噪声合规管控	噪声经监测合规控制
食堂油烟达标排放	食堂油烟排放经监测达标

企业绿色发展

· 践行绿色运营

绿色是企业发展的鲜明底色，为将绿色理念转化为实际成效，博众精工秉持可持续发展理念推进相关工作。通过推行垃圾分类、资源循环利用、开展植树绿化等措施以降低环境负荷，结合常态化环保宣传与教育，让绿色发展理念深入人心，逐步引导全体员工将环保意识转化为自觉行动，系统养成绿色办公、绿色生活的行为习惯。

绿色办公举措

优先采购环保达标、符合国家环保标准的原材料、设备、办公用品

推行垃圾分类收集、回收利用，设置分类垃圾桶及标识

安装节能设备，杜绝长明灯、长流水

案例：共植博众树，同筑绿意园

2025年3月，博众精工于厂区北侧开展植树活动，通过栽种红叶石楠球以增强厂区植被覆盖、优化景观布局、提升环境质量，深度契合绿色运营的发展导向，为员工营造绿意盎然的工作环境。



植树前后对比

· 建设绿色工厂

博众精工系统推进绿色工厂建设，将生态文明与低碳环保理念全面融入生产经营各环节，以节能减排和生态设计为抓手，持续提升企业可持续发展能力。在生产工艺上，着力推动智能化与绿色化转型；在研发设计中，加大资源投入力度，根植生态设计理念。通过优化能源与资源利用效率、降低污染物与有害物质排放等具体行动，公司不断提升生产过程绿色化水平，凭借扎实的工作成效，于2023年成功获评国家绿色工厂称号。



能源资源利用

能源利用

健全的能源管理体系是企业落实节能要求的关键保障，博众精工严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《能源使用管理规范》，构建起全链条、全覆盖的能源管理体系，明确行政管理中心/厂务部门为公司能源使用与管理的主管（归口）部门，负责组织、策划公司能源的规范使用、管理标准及相关要求，同时承担能源使用的监管、维护等相关工作。通过系统化、规范化的管理举措，实现能源的合理配置与高效利用。

能源消耗情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
能源消耗总量	2,595.08	2,766.35	3,125.89	吨标准煤
能源消耗强度	0.54	0.56	0.48	吨标准煤 / 百万元营收
直接能源消耗量	300.58	355.37	351.64	吨标准煤
——天然气	22.60	26.10	24.40	万立方米
——汽油	/	4.11	17.15	吨
——柴油	1.60	1.50	1.30	吨
间接能源消耗量	2,161.04	1,737.38	1,884.05	吨标准煤
——外购电力	17,564,761	14,136,562	15,329,837	千瓦时
可再生能源使用量	133.46	673.60	890.20	吨标准煤
——光伏用电	1,085,924	5,480,849	7,243,259	千瓦时
可再生能源使用比例	5.14	24.35	28.48	%

节能措施

类别	核心目标	具体措施
技术节能	直接降低单位能耗	设备升级 : 更换使用变频螺杆机、一级高效设备、智能 LED 灯具等 工艺优化 : 推广使用逆变焊机, 减少待机损耗, 提高功率因数; 优化金属件加工工序, 减少材料上下机固定待机时间浪费 技术应用 : 为风机、水泵、机床主轴等加装变频器
管理节能	能源精细化管理	运行优化 : 安装智能电表、水表、气表, 实时监控各环节能耗, 实现精细化管理
产品节能	研发推广低碳产品	绿色产品 : 研发推广低碳产品, 为客户提供节能解决方案, 助力客户降低生产能耗
行为节能	节能意识文化养成	意识提升 : 开展节能培训与宣传, 组织节能讲座、张贴标识、设立建议箱, 培养员工节能习惯

案例：博众精工隧道腔注液机实现能耗直降 50%

博众精工自主研发的隧道腔注液机，借鉴航天科技技术，首创卧式双层隧道式高压注液机方式，促进电解液的快速渗透和吸收，产能比传统注液机提升 40%；通过改变传统常压等压循环注液模式，采用单正压双层结构，较传统模式能耗低 25%，单位电耗显著优化。

案例：博众精工北美新能源电池物流线能效提升实践

2025 年 11 月，博众精工携手行业巨头打造的首条北美新能源电池物流线成功出海，此次交付的新能源电池物流线，全面符合北美技术规范，包括新能源设备环保要求。该线搭载了公司自主研发的“智能电池输送调度系统”，实现 12 小时处理电池模块超 2 万组，较北美同类设备效率提升一倍。



水资源利用

节水护水是企业不可推卸的社会责任，博众精工严格遵守《中华人民共和国水法》及运营所在地相关法律法规，不断优化用水管理体系，设定年度节水 1.5% 的明确短期目标，配套建立健全考核机制，并指定专门责任部门负责组织实施与监督，多措并举提升水资源使用精细化水平与循环利用效率。

报告期内，公司取水、用水、排水及储水各环节平稳受控，未发生任何因水资源管理不善造成的重大环境影响或运营风险，顺利完成年度节水任务，以实际行动诠释企业在节水护水领域的责任担当。



水资源使用情况	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
总用水量	139,409	137,436	167,753	吨
—新鲜水用水量	139,409	137,436	167,753	吨
用水强度	0.29	0.28	0.26	吨 / 万元营收

节水措施

在基础设施 / 设备建设时，选择质优价廉的节水型设施 / 设备，从源头落实水资源高效利用的建设标准

识别水资源的基础设施 / 设备，包括生产设备用水、消防系统用水、食堂用水、员工生活用水以及供水管网系统等，实施全面分层、分级管理责任制，通过明确管理相关要求、规范巡查频率、落实责任主体等，防止水资源跑、冒、滴、漏等现象发生

进行节水改造或调节水量控制，如洗手台水龙头、卫生间冲水系统等，以减少水资源的流失与浪费

做好用水节约的倡导与宣传，并在适当位置粘贴相关节约用水宣传标语或小提示等

定期对用水情况进行统计分析，当出现用水异常时进行原因查找与异常整改

每年例行对供水系统进行平衡测试，检视地下管网渗漏风险

物料管理

博众精工致力于建设资源节约型和环境友好型企业，通过推行产品轻量化与模块化设计，从源头减少原材料消耗；并依托模块化优势提升产品的可维修性、可升级性与可回收性，有效延长使用寿命。

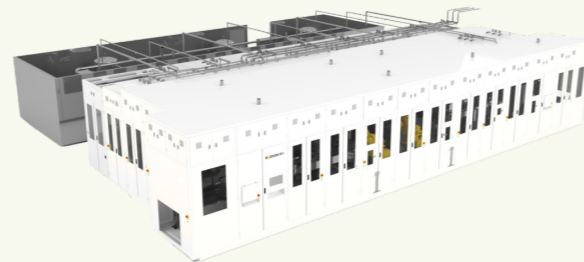
包装材料使用情况

指标名称	2023 年度	2024 年度	2025 年度	单位
包装材料使用总量	24.30	35.80	52.20	吨
包装材料消耗强度	0.0050	0.0072	0.0080	吨 / 百万元营收

案例：博众精工以精密装备驱动电池产业资源高效利用

博众精工通过研发切叠一体机、注液机等锂电池单机设备及锂电池 Pack 自动装配线等，实现电池制造过程中物料流的精准控制与系统优化，助力客户从源头减少原材料损耗。切叠一体机通过极片多级视觉检测、热复合与高精度叠片工艺，在极片成型阶段有效拦截瑕疵、确保对齐精度，从而提升正负极片与隔膜等核心主材的良品率与利用率；高精度注液机依托 ±0.5% 精度投料系统、等压循环注液模式及防气泡储液设计，在电解质灌注环节实现电解液的精准投递与高效浸润，直接降低工艺损耗；Pack 自动装配线则通过高精度自动化装配、定量涂胶与全过程在线检测，在集成阶段最大限度地减少结构件、连接件及胶粘剂等辅料的错配与报废。

此类装备创新不仅从工艺源头、关键辅料及终端装配三个维度系统提升资源转化效率，更形成了以精确物质流控制为基础的新型生产范式，为电池产业的技术升级提供了基础性支撑。



守护生态系统

人与自然和谐共生是现代化企业发展的重要导向，博众精工严格遵守《中华人民共和国自然保护区条例》《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规与政策要求，始终以绿色发展理念为指引开展生产经营。在日常生产运营中，公司构建系统化环境管理体系，严守生态保护红线，杜绝生产活动对自然保护区、重要生态功能区及其他生态环境敏感区域造成影响，着力减少对生物生存环境的干扰，维护区域生态平衡与生物多样性稳定，以实际行动推动人与自然和谐共生。报告期内，公司生产经营活动未对生物多样性造成重大影响。



05

破界智创 无界生长



创新驱动发展

创新管理体系

创新是引领企业发展的第一动力，更是应对全球环境与社会挑战、实现可持续发展的核心引擎。博众精工构建了以可持续发展为导向的研发创新管理体系，通过聚焦关键核心技术攻关，推动科技创新从“关键变量”转化为企业高质量发展的“最大增量”。

经过多年积累，结合行业特点与战略规划，公司制定了《设计开发管理程序》《项目管理规范》《硬件开发流程》《软件开发流程》等严密的管理制度，构建起类别齐全、分工明确的研发组织结构，建立了研发中心与各事业部下属工程部相结合的研发体制，前者主攻基础前沿技术探索，后者聚焦已有技术的应用改进，实现短期技术需求与长期研发布局的覆盖。

关键绩效

研发投入 **55,233.51** 万元

研发投入占营业收入比例 **8.41** %



研发体系架构图



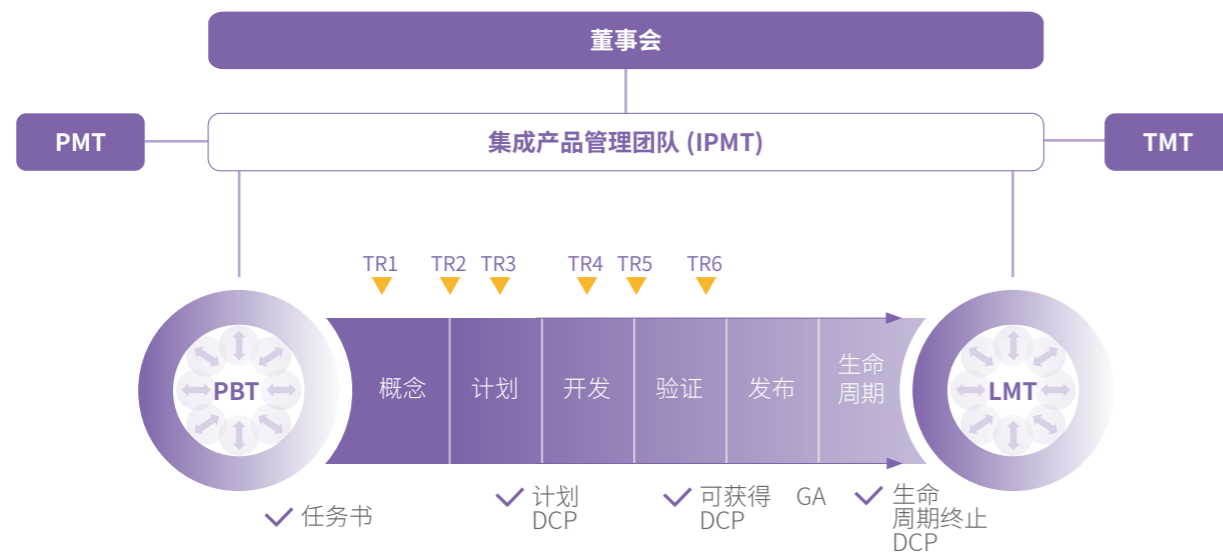
联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



本章节所回应的上交所可持续发展议题:

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护

研发管理体系的持续完善是提升企业创新效能的关键，公司自 2017 年 9 月起引入业界先进的 IPD（集成产品开发）研发管理体系，以推动研发能力稳步进阶。目前，公司研发中心已搭建起完备的流程体系，包括市场管理、市场需求管理、IPD 主干流程、产品测试流程、配置管理流程、新产品导入流程、研发采购管理、研发财务管理、技术管理流程等。为保障体系落地，公司同步设立产品开发投资决策委员会。IPD 研发管理体系的落地应用成效显著，有效避免了市场需求不明确以及市场定位不清晰的项目，一方面有效过滤了市场定位模糊、需求不明确的研发项目，降低研发成本损耗；另一方面公司帮助研发人员建立统一的工作语言与标准，规范研发流程，同时为前端市场、采购及后端制造、服务等环节提供持续增强的支撑力。



创新风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术风险	在研发过程中可能会出现技术瓶颈、系统集成困难、性能不达标或技术路线落后等问题，导致项目延期或研发失败	中	中期	营业利润下降： 技术和产品研发未达预期，已投入费用无法资本化，进而影响利润 运营成本上升： 研发失败，需重新投入人力、物力进行技术攻关，增加研发支出	· 建立分阶段技术评审与验证机制，及早识别技术障碍 · 推动模块化、平台化研发，降低系统集成风险
市场风险	新产品可能因市场需求变化、竞争加剧或客户认可度低，导致产品上市后销量不及预期	中	短期	营业利润下降： 新产品市场接受度低，产品竞争能力增大，导致销售收入未达预期 运营成本上升： 产品滞销，需加大市场推广投入，营销成本增加	· 加强市场调研与客户需求分析，建立动态市场反馈机制 · 建立灵活的产品迭代与转型机制，及时调整研发方向

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
知识产权风险	研发过程中可能无意中侵犯他人专利权，或自身核心技术被泄露、模仿，导致法律纠纷、赔偿损失或竞争力下降	低	中期	营业利润下降： 核心技术泄露可能导致产品同质化加剧，定价能力下降，进而影响利润 运营成本上升： 法律纠纷产生高额的诉讼和赔偿费用，导致成本增加	· 建立知识产权预警与侵权检索机制 · 加强技术保密与员工知识产权培训

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
智能制造机遇	随着制造业向智能化、柔性化转型，公司可依托在自动化设备与工业数字化领域的积累，开发新一代智能生产线、智能工厂整体解决方案，满足汽车、3C、新能源等行业对高效、可重构制造系统的需求	高	长期	营业收入增加： 通过提供全生命周期运维与数字化服务，形成持续收入来源；承接更多整线集成与升级改造项目，可提升订单规模和附加值，从而增加市场份额

创新风险管理

研发创新的稳步推进需要完善的风险管控做支撑，作为技术创新型企业，博众精工将研发创新相关风险全面纳入企业风险管理体系，建立系统的研发风险管理机制并实施动态管理。在执行层面，产品与技术规划部在研发创新风险管理中承担关键前置职责，通过主导产品技术战略、业务规划及路标开发，以高质量规划规避方向偏差风险；过滤市场需求并跟踪落地，减少研发与市场需求错配风险；把控立项报告质量，从源头保障创新项目的风险可控性。流程与质量科则聚焦过程管控，负责审核开发交付件质量、严把关键节点规范；核查流程合规性，跟踪处置重大质量风险，事后复盘优化管控流程。通过全链路机制，公司精准把控技术攻关、产品落地全流程风险，保障创新成果的合规性与安全性。



驱动创新举措

·研发团队

技术突破离不开强大的人才支撑。博众精工将高素质技术研发团队的建设放在重要位置，依托完善的人才引进体系，稳步扩充研发团队规模。以“江苏省双创人才孟健博士”为核心，公司打造出一支近 2,100 人的专业齐全、层次清晰、经验丰富的人才队伍，专业覆盖人工智能算法、自动化控制、电子工程、机电一体化、精密测量与精密机械等工科领域，保障研发实力持续积淀、创新活力不断释放。

研发团队构成情况		
指标		2025 年数值 (人)
按性别划分	女性	71
	男性	2,089
按学历划分	专科及以下	685
	本科	1,386
	硕士	88
	博士	1

关键绩效



研发人员数量 **2,160** 人 研发人员占比 **25.85** %

·创新激励

为打造稳定专业的研发团队，博众精工建立健全多层次的研发激励体系。一方面，研发中心出台《中基层员工考核管理办法》，通过季度与年度全员绩效考核，推动研发人员在产品研发、批量生产、售后维护全流程中高效保质完成工作。另一方面，依据工作能力、职责范围建立从助理研发工程师到研发总监的多级职级体系，每年结合能力、资历、项目经验及考核结果开展晋升评审。同时，为树立优秀标杆、凝聚团队合力，研发中心设置多元化奖项体系，及时激励和表彰在各领域做出突出贡献的团队和个人，涵盖优秀个人奖、创新之星奖、最佳新人奖、重大突破奖、最佳支撑奖、最佳团队奖等类别，营造了聚焦工作、争先创优的良好研发氛围。



·研发平台

技术创新能力是博众精工最核心的竞争力，且已获得国家及省市主管部门的广泛认可。公司被认定为“国家技术创新示范企业”，并拥有包括“国家级企业技术中心”“国家级工业设计中心”“国家博士后科研工作站”“江苏省工程技术研究中心”“江苏省工程中心”等多个创新平台，且多次入选江苏省创新能力百强名单。

在创新基础设施方面，公司建有超 9.7 万平方米的现代化研发大楼与 8.9 万平方米的样机试制验证基地，并设立了八大专业实验室——半导体封装工艺实验室、电子束精密控制实验室、电磁兼容性 & 可靠性实验室、工业控制标准化实验室、光机电一体化实验室、新型光源实验室、超精密机加工实验室、新能源激光装备实验室。实验室共拥有各类研发实验设备 100 余台（套），为制造智能成套装备的技术攻关提供支撑；其中激光实验室配备 250~6,000W 激光器，满足锂电各工艺设备的激光验证要求，同时配备金相打磨机、显微镜、拉力测试仪等设备，可对焊接质量进行校验，为锂电设备的研发提供有力的技术支持。



案例：博众精工新能源智能装备研发制造基地奠基仪式隆重举行

2026 年 1 月 3 日，博众精工新能源智能装备研发制造基地奠基仪式在吴江经济技术开发区隆重举行，标志着公司面向新能源产业的战略布局奠定了坚实根基，开启了赋能绿色智造、与区域发展同频共振的新篇章。本次奠基的研发制造基地，是公司把握全球能源变革、响应国家“双碳”战略的关键落子；该项目总投资 10 亿元，规划用地 144 亩，总建筑面积达 18.7 万平方米，旨在建设一个集研发与制造于一体的现代化产业高地，高度契合国家制造业高端化、智能化、绿色化的转型方向。



知识产权保护

秉承“知识产权驱动技术创新，博众智慧助力智能制造”的管理知识产权管理方针，博众精工严格遵循《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及《公司知识产权合规管理体系》国家标准，持续细化《知识产权合规义务控制程序》《知识产权信息控制程序》《知识产权获取控制程序》等程序文件。围绕战略导向、领导重视、全员参与、全程管理的思路，公司通过明确管理职责、配置管理资源、设定管理目标并编制管理文件，建立由总经理统筹、各职能部门协同推进的组织架构，形成贯穿策划、实施、检查与改进全环节的知识产权管理体系。截至报告期末，公司已通过 GB/T 29490-2023 知识产权合规管理体系认证。

知识产权管理体系组织机构图



知识产权管理模型



ISO 14001 环境管理体系认证证书



关键绩效

截至报告期末
 累计有效授权专利 **2,863** 件
 其中有效授权发明专利 **1,481** 件
 有效授权实用新型专利 **1,272** 件
 有效授权外观专利 **110** 件
 软件著作权 **728** 件
 商标 **426** 件
 年度内累计申请专利 **207** 件
 其中发明专利 **116** 件
 实用新型专利 **91** 件

为构建系统化知识产权风险防控体系，公司依据《知识产权风险控制程序》要求各部门立足自身业务范畴，梳理排查知识产权相关风险点，分析评估发生概率与潜在后果，完成风险分级并制定相应控制措施，最终形成知识产权风险识别表，防范知识产权侵权风险和知识产权被侵权风险的发生。

在知识产权激励层面，公司严格落实《知识产权奖惩办法》，设置单项专利、团队专利、卓越专利及单项软著四类奖励，通过正向激励激发全员创新活力，以持续提升产品市场竞争力与企业科技硬实力。

此外，公司聚焦知识产权实务技能提升，组织开展专利挖掘、技术交底书撰写、知识产权价值等系列培训，并通过建立学习交流群、实行课程积分、颁发结业证书、开展评优表彰等方式，全面强化公司在知识产权创造、管理、运用和保护领域的综合水平。

案例：知产大课堂 | 世界知识产权日“AI+ 专利·赋能研发创新”

2025年4月，博众科技知识产权部联合博众大学召开世界知识产权日主题沙龙——AI+ 专利·赋能研发创新。本次沙龙邀请到了外部专业机构平台讲师做专题分享，来自各事业部的优秀学员们参与其中，开启一场为期2个月的知产学习之旅。



研发创新目标

持续迭代的创新能力是博众精工稳健前行的根本动力，领先的技术水平不仅是核心竞争力的重要组成，更是擘画未来发展蓝图的关键所在。公司将紧跟全球自动化生产设备技术发展趋势，通过内部孵化、外延并购等多元化路径落实发展战略，同步强化技术团队研发实力，完善管理团队与管理体系建设，提升精细化管理效能与综合服务能力，深化 AI 等前沿技术在产品研发环节的融合应用，向成长为装备制造制造业可持续发展的世界级标杆企业的目标稳步迈进。

同时，公司产品开发与技术创新将锚定发展战略、立足客户需求，在产业链横向拓展与纵向延伸中丰富产品矩阵、积淀技术优势。除巩固自动化设备领域技术壁垒外，将加大自动化柔性生产线、核心零部件、智能工厂等重点领域研发投入，拓展现有技术的场景适配性，以消费电子自动化设备为根基，进一步向新能源、汽车零部件、半导体、光伏等领域的自动化设备市场延伸布局。



创新成果展示

依托核心技术的长期积淀，博众精工及子公司创新硕果颇丰，多项关键技术实现突破式进展，相关成果亦收获多项权威荣誉认证。公司自主可控的核心技术成果，已在消费电子、新能源及其他高端装备制造等多个下游领域实现规模化应用，形成从关键技术研发到一体化行业解决方案输出的完整能力链条。

案例：博众精工荣获 2025 年“机械工业科学技术奖”技术发明二等奖

2025 年 12 月，中国机械工业联合会与中国机械工程学会联合发布了 2025 年度“机械工业科学技术奖”获奖名单。博众精工与第三方共同研发的“高性能磁悬浮智能柔性定位及传输技术与产业化”项目荣获“机械工业科学技术奖”技术发明二等奖。作为项目核心参与方，自主研发的控制系统成为项目技术突破的重要支撑，该系统以智能集成技术为核心，实现功能、数据、控制全维度升级，为生产流转提供高效、精准、可控的核心保障。



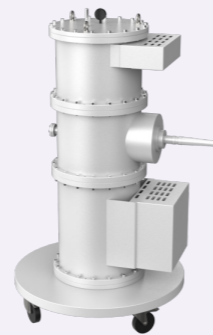
案例：博众仪器 200kV 场发射透射电镜荣膺“2025 苏州十大产业科技成果”

2025 年 7 月，博众仪器自主研发的 200kV 场发射透射电镜 BZ-F200 正式入选“2025 苏州十大产业科技成果”，标志着国产高端科学仪器实现了从技术突破到产业认可的关键跨越。



案例：博众仪器 200kV 高压电源荣获江苏省“三首两新”技术产品认定

2025 年 7 月，博众仪器自主研发的“200kV 超高稳定度直流高压电源”成功入选 2025 年度江苏省“三首两新”名录，被认定为“两新”技术产品，标志着国产高端科学仪器核心部件获得官方权威认可。该产品稳定度优于 10ppm/8h、纹波优于 1ppm@-200kV，性能指标达到国际先进水平。



案例：苏州灵猴关节模组荣获具身智能行业创新技术奖

2025 年 11 月，以“进化·重塑·跃迁”为主题的第二届具身智能机器人年会在上海成功举办。苏州灵猴关节模组凭借其在核心技术上的创新突破，成功摘得“创新技术奖”，不仅是对其技术成果的直接肯定，更充分彰显了业内专家对苏州灵猴在具身智能赛道深耕实力与发展潜力的高度认可。



践行科技伦理

博众精工始终将遵守科技伦理作为履行社会责任的核心要务，在自动化设备、工业机器人及智能制造系统的研发、生产与应用全过程中坚守伦理底线，确保技术创新与发展契合社会责任与道德要求。对于公司当前深耕的智能制造领域，往往涉及人机协同协作、数据隐私安全、系统稳定运行、产业就业影响等科技伦理议题。因此，公司严格遵守国内外相关法律法规与行业标准，在产品研发、系统集成及客户服务等环节落实数据保护、隐私安全、技术可控及过程可追溯等原则，致力于在推动智能制造升级的同时，始终以负责任的科技创新为导向，实现技术价值与社会价值的有机统一。

报告期内，公司各项科技研究与产品开发活动均符合伦理规范，未发生任何相关重大违法违规事件。



数智赋能产业

在智能制造赛道上，博众精工致力于推动人工智能技术与制造业的深度融合。针对消费类电子、新能源等国家重点产业的发展需求，公司纵深开展精密光学部件、传感器、人工智能、精密运动控制及机器人等底层技术研究，基于自主开发的先进控制、工业机器人、视觉传感、智能算法等技术基础，自主开发的 MasterpieceAI 深度学习平台，先后推出了融合 AI 缺陷检测技术的芯片共晶贴片机、电芯极片切叠一体机等行业领先产品，以及 2D/3D 视觉软件、液态 / 远芯光学镜头、同轴 / 远心 / 平行集光源等机器视觉系统核心部件，能够满足先进制造领域对精度、效率、品质以及智能化的迫切需求和自主可控性。同时，开发设计图纸特征对比系统、加工件自动核价系统等 AI 设计制造场景，以探索传统制造模式的变革路径，支撑高端装备制造业的转型升级需求。

通过产学研协同创新，公司整合 AI 技术、算力、算法与数据等核心资源，从“AI+ 设计”“AI+ 运营”“AI+ 产品”三大方向切入，推动技术成果向实际生产场景转化，助力自身产品创新与制造转型升级。

AI+ 设计

基于 AI 的设计图纸特征对比系统，是博众精工基于自身运营情况打造的辅助工具软件，可动态跟踪三维设计图纸、实时反馈重复率，在设计发布阶段自动查重并卡控数据。针对相似度 100% 且达到一定数量的图纸，系统定期梳理并判断是否纳入厂标件库；生产环节若发现重复数据，将自动关联可借鉴信息并推送至工程部门复盘，形成重复件动态管控的正向循环。

项目上线后，重复数据认可度超 90%，研发周期缩短 10% 以上，实现成本节约 295 万元。该系统既提升了研发设计效率，降低研发成本与交付周期，也为机械设计行业的“AI+ 数字化”转型提供了借鉴示范。

AI+ 运营

博众精工自主研发的 AI 加工件自动核价系统，具有低误差、高效率的特点，依托 AI 识别技术实现设计图纸自动对接与零件加工特征智能判定，从源头规避人工核价易出现的图纸偏差、工艺遗漏等价格误差问题。系统支持非工作时段自动核价、工作时段人工校对，以平均 15 秒 / 张的处理速度，将核价效率提升约 2,000 张 / 8 小时，相较纯人工模式效能提升 8 倍以上。该系统的落地应用，显著提升公司报价效率与精准度，降低人力成本，为机加行业“AI+ 数字化”转型提供了可参考的实践范例。



AI+ 产品

共晶、固晶是芯片封装环节的关键制程之一，其工艺质量直接影响芯片导热导电性能与温度可靠性等核心参数。博众精工研发的共晶、固晶贴片机，采用双视觉设计+深度学习算法方案，通过高/低倍双视野镜头采集芯片位置及多倍率像素信息，结合 AI 算法构建 SNR 模型，用于滤除高温环境光晕干扰，适配高温作业需求。落地的高温高精度 AI 缺陷视觉检测系统，实现芯片位置与缺陷 100% 检出，达成高温环境下在线实时品质闭环控制，产品可广泛应用于 5G 高速光通信、激光器、新能源、电动汽车、光电子与传感、微波射频、MEMS 等领域的高性能半导体芯片封装。



产品服务质量

质量管理体系

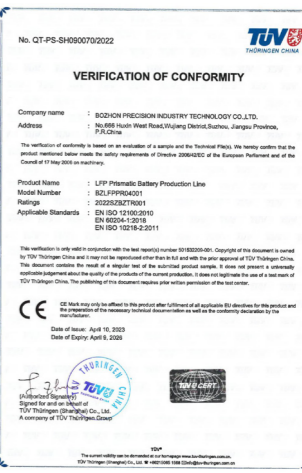
博众精工严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，秉持“追求卓越、和谐共赢”的质量方针，积极践行 TQM 质量管理体系。通过常态化的流程优化与管理改进，构建起包括 DQE、SQE、PQE、CQE、QS 等要素的质量管理体系，并依托《质量 / 环境 / 职业健康安全管理体系》，清晰划分各部门在质量管理全链条中的权责范围，将质量责任细化分解到各关键岗位。其中，总经理统筹负责质量管理体系的整体有效性，确保 QEHS 管理体系与业务流程深度融合，管理者代表牵头保障体系运行符合标准要求，质量中心则承担产品质量把控职责，形成分工明确、权责清晰的多级质量管理架构。同时，公司将“6S”管理标准严格落实到生产环节，确保质量管理要求渗透至研发、采购、生产、储存及销售等各环节。

报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。截至报告期末，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，部分产品取得德国莱茵 TÜV 认证，并已获得苏州市质量奖、吴江区区长质量奖和新能源龙头客户的优秀质量奖。

ISO 9001 质量管理体系证书



德国莱茵 TÜV 认证证书



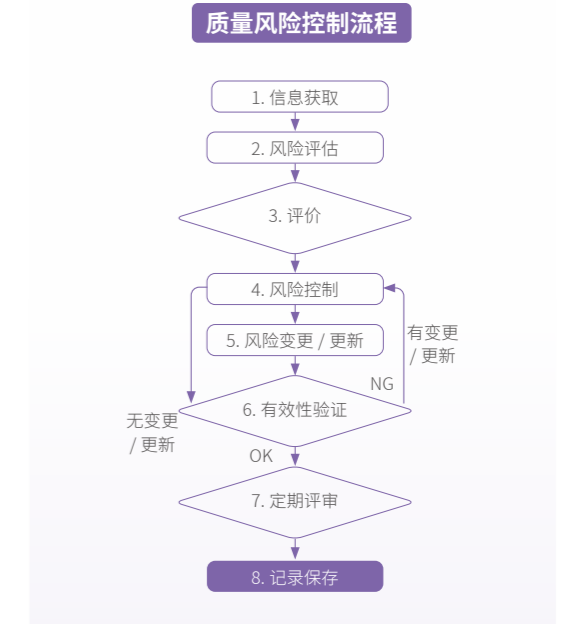
质量风险机遇

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
供应链质量传导风险	上游精密机械件等核心部件质量不达标，导致自动化设备精度不足、运行故障，w、半导体等领域的高要求	高	短-中期	运营成本上升 ：增加返工、维修成本，可能引发客户退货索赔或订单交付延迟	·建立优质供应商名录，实施严格的准入审核与年度考评 ·关键部件入厂全检，常规部件按高标准抽样检测 ·与核心供应商签订质量保证协议，明确质量责任与赔付条款
合规质量风险	产品未能持续满足国内外工业装备质量认证标准，或未能及时适配目标市场新增质量合规要求，面临市场准入限制风险	中	短-中期	合规风险成本 ：已售产品需整改，产生额外合规与认证成本	·组建专业合规团队，动态跟踪行业质量标准变化 ·定期开展产品合规性自查与第三方验证 ·将合规要求融入产品设计、生产全流程
安装调试服务风险	自动化设备安装调试流程不规范，或技术人员专业能力不足，导致设备无法正常投入使用，影响客户生产进度	中	短期	运营成本上升 ：增加二次服务成本，或产生误工赔偿	·制定标准化安装调试作业指导书 ·加强技术服务团队培训与考核，要求持证上岗 ·建立服务现场质量管控机制，及时解决突发问题

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
质量升级需求机遇	打造高品质产品与服务，强化产品质量管控，塑造高端产品口碑	高	长期	利润增加 ：产品附加值提升，定价权增强，积累优质客户资源
合规认证红利机遇	各国对工业装备质量合规要求趋严，中小厂商准入门槛提高，公司可凭借成熟的质量体系与认证优势抢占市场份额	中	长期	营收增加 ：市场竞争力巩固，营收持续增长
协同服务标准化机遇	与下游客户深度合作，提供从设备选型、安装调试到运维培训的一体化服务方案，强化客户绑定；建立标准化、规范化的服务体系，提升服务质量与效率，形成品牌优势	高	中-长期	营收增加 ：提升客户终身价值，形成稳定的服务营收流；客户满意度与复购率提升，口碑传播带来新订单

质量风险管理

质量风险管理是保障产品品质与经营稳健性的关键环节。博众精工聚焦质量风险的全周期管控，搭建全维度质量管理体系，出台《风险与机遇辨识与控制程序》作为行动依据，明晰各部门在质量风险管理中的职责分工，推动管理责任有序开展，有效提升质量风险应对能力。为精准识别风险点，公司系统开展内外部质量风险因素的识别、评价工作，全面梳理技术迭代、供应链波动、质量标准更新等带来的潜在隐患，输出风险与机遇辨识与评估表与质量管理过程风险分析报告，并针对性制定预防与控制措施，以达到消除、降低、规避质量风险之目的，确保产品质量始终处于可控状态。



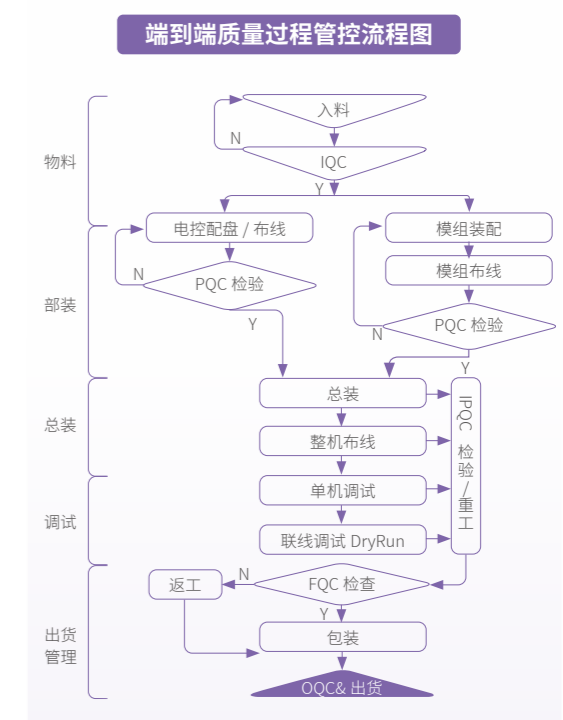
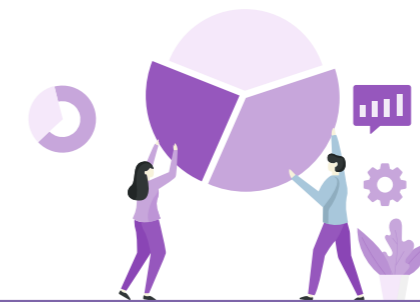
质量管理目标

博众精工结合行业监管要求、市场客户需求及自身发展战略，确立核心质量目标，各部门需以公司整体目标为基准，结合自身业务场景与工作重点，定期细化、更新部门级质量目标与实施计划，凝聚全员参与的质量管理共识，形成目标同向、执行同步的工作合力，持续保障产品与服务的质量稳定性。报告期内，公司已完成“产品一次交验合格率 98%、顾客满意度 ≥ 90%”的质量目标。

产品质量管理

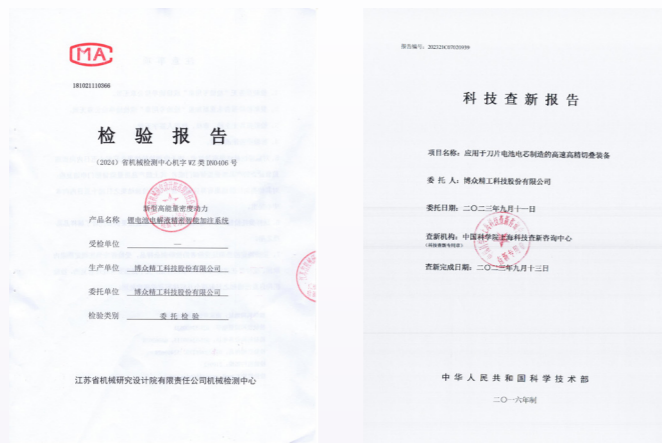
·产品质量控制

为切实保障产品质量，博众精工建立覆盖物料入厂至成品出货的端到端全流程质量管控体系，以《生产过程控制程序》为核心纲领，对生产和服务全链条中的设备、人员、制程、材料、生产环境等要素，均明确了标准化控制措施，以规范生产秩序、保障作业合规，确保所有生产活动始终处于受控状态。



公司生产流程无特殊工序，各工序均配套制定清晰的工艺标准与控制要求，所有关键参数均录入电脑系统并实现实时监控，数据可追溯、可核查。生产部门严格依照计划推进，全过程对标过程控制文件要求，通过设备状态确认、监测器具校验、原材料性能检测等方式，保障各工序过程能力达标；同时对在制产品实施全检及功能测试等质量检测手段，确保各工序操作完全符合工艺管理规范。在产品与过程质量监测层面，公司推行外观全检、尺寸抽检、性能下线全检的组合检验模式，一旦发现不合格品立即启动处置流程。此外，公司已委托苏州市产品质量监督检验院、江苏省机械研究设计院有限责任公司机械检测中心对部分产品进行检测，检测结果显示均符合相关要求。

检验检测报告



公司对不合格品实施闭环管理，通过根源分析与纠正预防措施，推动质量持续改进。同时，通过建立过程绩效目标，实行严格的过程管控应对质量策划偏离风险；通过科学排布生产计划、提升生产效率，对冲市场波动带来的不确定性；通过强化设备日常维护保障加工精度，结合全流程产品检验，确保交付产品质量完全符合标准要求，以匹配客户要求不断提高的挑战。

从管控体系搭建到执行细节落地，从风险提前防控到品质持续优化，通过将标准贯穿生产各环节、将责任落实到流程各节点，实现了生产过程的规范化、可控化，有效提升了产品质量的稳定性与可靠性。

关键绩效

工程产品
最终交验合格率
100%

·质量体系审核

为确保质量管理体系的有效运行与持续改进，博众精工依据《内部审核控制程序》定期开展内外部质量体系审计，通过组建专业内审小组，制定内审实施计划，以验证质量管理体系是否符合规范要求，核查体系在日常运营中是否得到有效实施、保持与优化，为管理评审的科学开展及体系的长效稳定运行提供可靠依据。

报告期内，博众精工共开展年度质量体系内审1次，并通过质量认证中心年度监督审核。

质量管理体系监督审核合格通知书



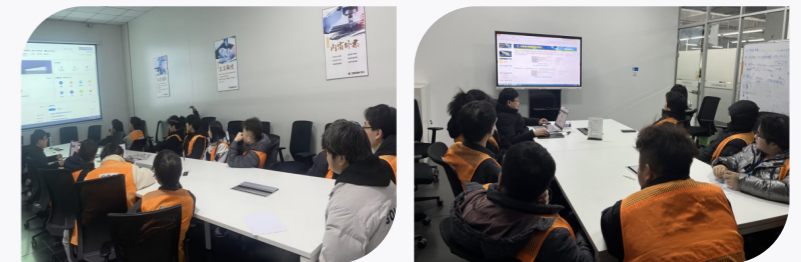
·质量文化建设

全员质量责任意识与专业技能的提升，是保障产品品质与体系运行效能的基础。博众精工结合各业务环节实际需求，制定并实施年度质量培训计划，精准匹配不同岗位的工作内容与能力要求，确保培训内容兼具实用性与指导性。同时，公司同步推进质量文化的培育与宣导，向全体员工传递质量核心要求，促进员工质量意识与实操技能的同步提升，实现质量理念的全员渗透。

关键绩效

开展质量培训 14 次
培训时长 14 小时
培训人次 461 人次

质量培训



产品服务可及

博众精工产品的可及性，主要通过其广泛的业务领域、全球化的服务网络以及以客户为中心的核心承诺来体现。公司业务聚焦于消费类电子、新能源汽车、汽车自动化及半导体等多个行业领域，并与多家世界五百强及行业龙头企业建立了深度合作。公司在全球范围内拥有多家分子公司，为全球客户提供从自动化设备、生产线到智能工厂的整体解决方案。公司始终以客户为中心，致力于在所属领域持续提供稳定可靠的产品、有竞争力的价格、全周期立体化的客户服务以及端到端的快速交付能力，从而确保其先进的智能制造技术能够高效、可靠地服务于全球各行业客户。

提升服务品质

·客户服务统筹

博众精工以客户为中心核心服务导向，制定《客户关系管理控制程序》，建立从线索收集、线索转化、生产交付等端到端的客户关系管理机制，把价值创造贯穿于与客户合作的每一个阶段。公司已建立了一支专业素质高、技术能力强的专业客户服务团队，团队以高效响应、快速解决问题为服务准则，实现对产品需求对接、设备故障排查等问题的即时响应，提供7x24小时售后支持与定制化服务。全周期、全方位的服务模式，有助于提升客户满意度与品牌黏性，为后续合作及再次销售创造了有利条件。

·客户投诉处置

博众精工将客户满意度作为服务工作的重要落脚点，构建完善的售后服务与客诉处理机制，制定《客诉处理作业规范》《客诉处理控制程序》，实现客户抱怨的高效闭环管理，切实提升客户满意度。为保障客诉处理高效推进，公司明确各部门核心职责，业务部门负责沟通协调，品质部门统筹客诉处理与跟踪，工程部门协助技术分析，生产技术部门主导责任判定，其他单位落实整改与标准化工作。

在处理流程上，质量类客诉由信息接收单位同步品质部门，品质部门组织检讨会议推进解决；非质量类客诉由对应部门负责处理并归档报告。公司设定严格处理时效标准，轻微问题现场即时解决，一般性/严重性客诉需在一定时间内给予临时对策并提供改善报告。品质部门跟踪验证改善效果，结案后完成文件标准化与资料归档。通过全流程、标准化的客诉处理举措，公司以专业服务回应客户诉求，以高效行动保障客户权益，持续增强客户满意度与信任度。

客诉处理流程图



关键绩效

接获客户投诉共

11件

投诉处理率

100%



·客户满意提升

客户满意度是检验服务品质的核心标尺。为精准把控客户体验，博众精工每年至少组织一次客户满意度调查，调研范围覆盖产品、交付、业务、项目经理、工程师、售后六大维度，对客户全流程体验展开全面诊断。调查过程中，公司严格保障问卷回收率不低于90%，为后续数据分析提供扎实的数据支撑；同时运用科学统计工具对回收结果展开深度分析，形成详实的客户满意度调查报告。针对报告中梳理的客户不满意项及改进建议，明确对应责任部门，要求其深挖问题根源、制定并落实整改与预防举措，以此推动服务品质迭代升级，实现客户满意度的稳步攀升。

关键绩效

客户满意度

98.1%



·服务质量管理

客户的多元需求是服务优化的方向，长期合作则是服务成效的体现。博众精工从服务团队能力建设入手，建立并持续完善内部人员培训机制，以提升服务的专业度与响应效率。公司定期组织客户服务专项培训，强化服务人员对客户需求的精准理解与高效处理能力，从而为客户提供更高效、规范的专业服务支持。

售后服务培训



数据信息安全

信息安全管理体系

信息安全是业务稳定运转的基础防线，博众精工秉承“统一标准、保障应用、符合法规、综合防范、集成共享”的原则，严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法规要求，制定《信息安全管理规范》《IT软硬件管理作业规范》《信息化系统需求管理办法》等制度，搭建起以安全组织体系为核心、安全管理体系为保障、安全技术体系为支撑的信息安全管理体系。

以“谁主管谁负责”为核心，公司明确IT部门作为系统安全的主管部门，承担落实信息化安全决策、推进信息系统安全建设与管理的职责，负责牵头开展政策制定、体系搭建与监督执行工作；各业务使用部门则严格履行本部门信息安全管理及制度落地主体责任。通过明确权责、协同配合，全方位保障信息系统的完整性、真实性、可用性、保密性与可靠性，为各项业务持续、稳定、健康发展筑牢信息安全防线，也为相关方树立信息安全信心。报告期内，公司未发生数据安全事故与客户隐私泄露事件。



信息安全管理措施

博众精工坚持“预防为主、分级保护、合规合法、持续改进”的信息安全方针，打造全维度的信息安全防护体系。管理体系方面，明确实施统一的信息系统安全策略、管理制度与技术标准，落实信息系统资产管理责任制，梳理信息系统物理环境、网络、系统、应用、数据等各层面安全管理流程，同步开展常态化信息系统安全风险管控。技术体系方面，配备网络、桌面和应用系统安全防护手段，搭建身份管理与认证平台，建立安全监控和预警机制，完善应急响应系统，打造同城和异地容灾备份中心。

具体执行层面，公司围绕数据全生命周期的安全防护与合规使用，对研发、工程及特定通用类文档实施自动加密策略，保障核心数据在创建、存储与流转过程中不泄露。在访问控制上，实行基于角色与需求的精细化权限管理，所有信息系统账号及各类信息安全权限的申请、变更与注销均需通过多级审批。在运维管控方面，建立数据备份与还原机制，对核心数据执行异地备份，并定期检查与测试备份有效性；通过日常安全监控、日志审计与定期软件版权盘点等，形成风险管控闭环；同时，建立应急保障机制，覆盖预案制定、灾难恢复与定期演练，针对机房、设备、业务系统及网络线路等故障场景，制定标准化应急处置流程，通过实战化演练优化预案、提升员工应急能力，全面保障公司信息资产的保密性、完整性与可用性，防范重大信息安全事故，确保业务稳定运行。

关键绩效

- 数据安全
相关培训场次 **2** 次
- 数据安全
相关培训总时长 **4** 小时
- 参与数据安全
相关培训人数 **200** 人



深化数字升级

博众精工在深耕数字化装备领域的同时，同步推进内部运营管理的数字化升级，现已建成一套覆盖全价值流与业务流的信息化系统矩阵，全面渗透财务核算、产品设计、商务管理、人事行政、办公自动化、即时沟通等核心环节，打通各部门间的信息壁垒，实现数据高效流转与业务协同联动，以数字化管理赋能内部运营效率提升。

全程质量管控 MES 系统

MES 系统可对机加车间生产全制程中的零件进行质量管控，借助 PDA、扫描枪等，对零件的来料检、首检、过程检、终检信息进行实时采集与记录。系统通过整合历史数据建立质量检测模型，在后续同类或相似零件检测中，可智能预警历史不良信息，引导检测人员精准把控关键零件质量要点。检测环节产生的不良信息，实时推送至生产看板与移动端，不良处置的进度和状态实现可视化监控。依托质量检测模型，可将所有质量检测信息自动转化为要因分析图、柏拉图等动态图形报表，为品质工程师制定科学有效的质量管控与提升策略提供数据支撑。



MES 系统

生产效能数字化综合看板

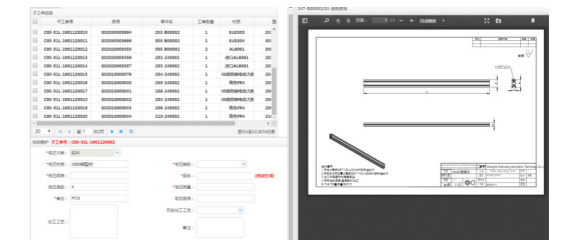
依托 ERP、MMS、MES、QMS 等信息化系统的协同运作，可对生产现场层数据进行全方位采集。基于标准工艺工时及现场实际采集工时开展算法分析，直观呈现车间各工艺群组的日生产效率，并对历史数据进行趋势研判与异常预警。借助数据分析结果，对工厂现有产能负荷进行精准量化，结合现场实时数据动态刷新车间产能状态，助力计划人员科学划分工单的自制与外发范围，优化车间工艺排布方案，提升生产计划的合理性与可执行性。



数字化控制中心生产效能综合看板

产品数据管理 PLM 系统

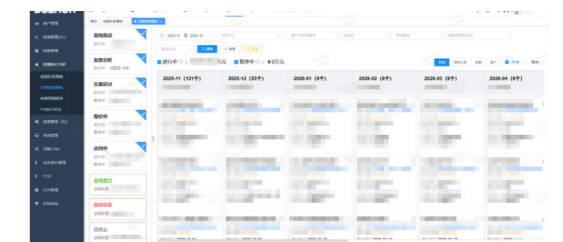
PLM 系统提供以企业数据总线为基础的 CAD 集成解决方案，实现机械设计与电子设计的全流程信息集成，完整描述大型装配、管路处理、三维文件之间的复杂依赖关系；并支持在三维设计环境中顺畅完成借用、装配、参照、变更等复杂操作，大幅提升设计效率，确保设计 BOM 的完整性、正确性和一致性，为 ERP 系统运行输送精准可靠的基础数据。



PLM 系统

客户资产沉淀 CRM 系统

在客户管理领域，博众精工 CRM 系统已建成贴合业务场景的核心功能架构，为客户全生命周期管理与企业数字化运营筑牢根基。系统以客户资产沉淀为核心，实现客户与联系人信息的集中化、规范化管理，将分散于各环节的客户资源转化为企业可沉淀、可复用的核心资产，有效规避客户流失风险。借助流程规范化、数据可视化，赋能销售效率提升与管理精准决策，为深挖客户价值、业务持续增长提供数字化支撑。



CRM 系统

06

价值联邦 同心共进



打造卓越供应链

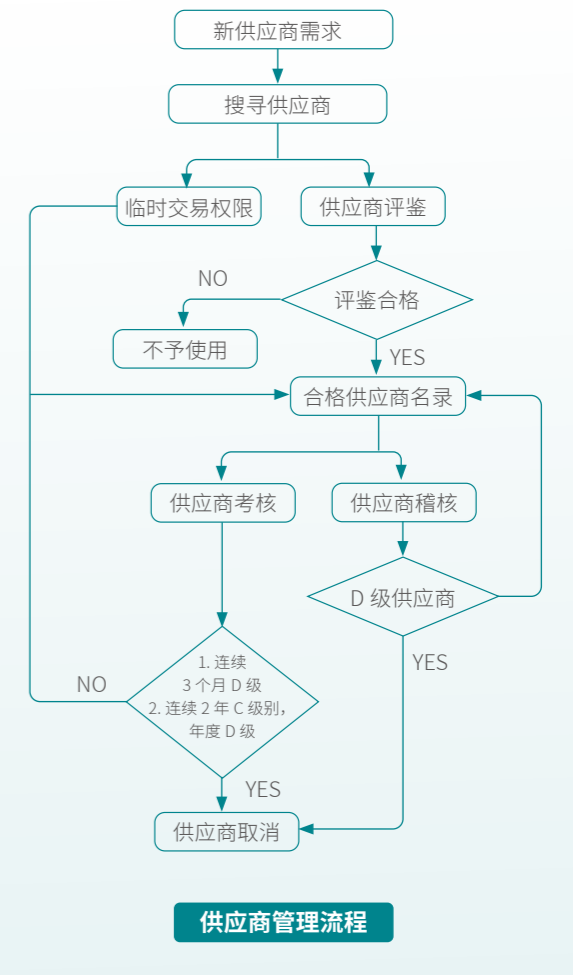
供应链管理体系构建

标准化、高要求是博众精工开展供应链管理工作的核心原则。公司稳步推进高效、透明、可持续供应链体系的建设，通过制定《供应商管理办法》等相关管理制度，明确各采购职能部门作为对应采购类别供应商的归口管理主体，负责供应商资源筛选、准入审核、过程维护、评鉴考核，以及供应商资格取消、信息变更等全流程管理工作。通过规范临时供应商和正式供应商的导入流程，明确合格供应商的绩效考核和日常管理，驱动供应商以合理的价格、准时的交期、优异的品质及专业的服务提供符合要求的物料和服务，从而实现产品质量管控、综合成本优化，推动供应链体系迭代升级，从物料端保障公司生产经营的平稳运行。

关键绩效

供应商总数 **2,046** 家

国产供应商采购额
占比 **60%**



联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



本章节所回应的上交所可持续发展议题:

· 供应链安全

供应商全生命周期管理

供应商准入	遵循高质量、低价格、重合同、守信用原则筛选供应商资源，结合供应商资质资料、自评结果、现场评鉴结果等指标择优筛选，合格者纳入合格供应商名录
供应商审核	实行年度审核和临时审核。SQE 在年初制定年度供应商审核计划并按计划实施，同时对符合特定条件的供应商启动临时审核。审核前由 SQE 向供应商发出自评表，供应商需按时回传自评报告，SQE 收到报告后协调相关人员开展审核，审核人员整理缺陷后由 SQE 发出缺陷报告，供应商需在规定时间内回复整改报告，整改完成后由 SQE 跟踪确认效果
供应商考核	以品质 + 交期 & 服务为维度开展供应商月度与年度考核，根据考核结果对供应商进行分级考评管理，对于评级不合格的供应商采取降低采购量或取消该供应商资格等限制措施
供应商退出	若供应商出现考核不达标、审核整改后仍不通过、存在重大品质 / 投诉问题、违背商业道德或合同等情况，将取消其供应商资格

供应链风险机遇识别

风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明	应对措施
核心物料供应风险	上游精密机械零部件、运动控制元件等核心物料依赖特定供应商，若供应中断、延迟或质量波动，将影响设备生产交付	中	短-中期	运营成本上升： 生产停滞导致订单交付延迟，需承担违约成本；临时采购替代物料可能增加采购成本	<ul style="list-style-type: none"> · 建立核心供应商备选库，避免单一供应商依赖 · 与主力供应商签订长期供货协议，明确产能与质量标准 · 针对关键物料设置合理安全库存，缓冲供应波动影响
采购成本波动风险	核心物料受市场供需、原材料价格影响较大，采购成本上涨将压缩产品利润空间	高	中-长期	运营成本上升： 产品毛利率下降，若无法向客户转嫁成本，将直接影响盈利水平	<ul style="list-style-type: none"> · 与供应商签订价格联动协议，约定成本波动分担机制 · 推进核心物料国产化替代，降低进口物料价格波动影响 · 优化采购批次与规模，通过集中采购提升议价能力

机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响说明
供应链整合机遇	与核心供应商建立深度战略合作，实现物料研发、采购、交付的一体化协同；通过打通供需端信息、共享生产计划，提升供应链效率	高	中-长期	降低成本： 缩短设备生产周期，降低采购与协同成本，提升产品交付竞争力
供应链数字化机遇	借助工业互联网、大数据等技术，搭建数字化供应链管理平台，实现供应商管理、物料采购、库存管控、物流跟踪的全流程可视化	高	中-长期	降低成本： 降低供应链管理人工成本，减少库存积压与物料浪费，提升供应链响应速度，间接带动订单转化率提升

供应链风险机遇管理

供应链的稳健运转，需要供需双方的深度协同与全局布局。博众精工通过与供应商构建深度协同关系，辅以常态化的评估机制，并借助数字化工具打通信息链路，实现对外部市场趋势、供应体系稳定性及关键资源价格波动等动态感知，从而在风险萌芽阶段提前布局防控，在合作过程中挖掘共赢的机遇点。同时，通过灵活的资源配置方式与长期合作框架的结合，既能增强供应链的弹性与适配性，也能深化供需双方的协同价值，最终在提升供应链韧性的基础上，推动自身整体竞争优势的巩固与拓展。



供应链管理目标规划

博众精工致力于构建高效协同、风险可控的供应链体系，坚持以安全与稳定为核心导向，通过持续优化供应链的整体布局，提升供应链管理的精细化与科学化水平，推动供应链各节点实现紧密衔接，力求实现成本更低、响应更快、质量更优的供应链管理目标。未来，公司将与供应链各方携手并进，以协同共赢的理念，共同构建韧性更强、价值更高的供应链生态。



绿色供应链推行实施

在绿色发展与合规经营成为行业共识的当下，博众精工将 ESG 管理绩效融入供应商选择的核心标准，关注其在人权保障、环境保护、健康与安全及商业道德等方面的表现，优先选择具备绿色生产能力、注重创新低碳技术且运营廉洁规范的供应商合作，并鼓励其持续提升社会责任表现，共同推动供应链可持续发展。

为保障采购活动的合规性，公司全面推行阳光采购政策，坚持信息公开、流程透明、评审公正，并要求合作供应商签署诚信廉洁承诺书 / 社会责任承诺书，将零腐败、守伦理作为合作的基础准则；同时，为确保供应链中无冲突矿产的使用，对供应链中的各类物料来源实施统一的合规核查，杜绝冲突矿产进入采购链路。通过与各方的协同约束，共同维护合规、健康的商业秩序。

关键绩效

供应商诚信廉洁承诺书 / 社会责任承诺书签署率 **61.05%**

拥有质量管理体系认证的供应商 **1,410** 个

拥有环境管理体系认证的供应商 **879** 个

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商 **722** 个



构建共赢生态圈

多元协作赋能

博众精工始终将构建稳固、高效、互信的伙伴关系网络作为发展的基石，通过建立系统性的协同机制与常态化的沟通渠道，不断巩固与关键伙伴的战略互信，积极拓展多元化的合作生态，旨在强化供应链的整体韧性，促进资源与能力的优势互补，最终实现与伙伴之间的共同成长与价值提升。

案例：博众精工合作伙伴大会圆满举行

2025年3月，博众精工合作伙伴大会在博众精工科技园报告厅顺利举行，众多合作伙伴代表受邀莅临参加。此次大会进一步加强了与合作伙伴之间的信任与关系，公司将继续秉持“追求卓越，和谐共赢”的经营理念，与合作伙伴们携手共建健康长期的供应链生态，为中国装备制造业数字化、智能化高质量发展，贡献更大的力量。



案例：博众精工举行与上海沃典战略融合仪式

2025年6月，博众精工与上海沃典正式达成战略并购合作。公司将以此为契机，进一步深耕汽车自动化战略板块，构建“3C+ 新能源 + 汽车”多轮驱动的业务格局，在丰富自身业务版图的同时，与上海沃典携手拓展新的业务领域。



案例：博众精工举行与上海栢智战略融合仪式

2025年10月，博众精工与上海栢智正式达成战略并购合作，双方战略融合仪式在博众精工科技园隆重举行。此次融合不仅是两家企业的资源整合，更是中国半导体产业链协同创新、聚力前行的生动实践。



引领行业发展

博众精工作为创新驱动的行业先锋，着眼于推动产业链的整体进步与长期繁荣。公司高度重视产学研协同创新，紧密连接学术前沿与产业需求，共同驱动关键技术的研发与成果转化，为行业培育面向未来的核心竞争力；并通过深度参与行业标准与规范建设，将实践经验转化为广泛共识，促进产业整体水平的提升，切实履行行业领军企业的责任与使命。截至报告期末，公司主编、参编的各项标准累计 16 项，其中 1 项国际标准，15 项国家标准。

行业标准参编情况

序号	名称	标准类型	标准号或计划号
1	自动化系统与集成 技术资源共享服务系统参考架构	国家标准	GB/T 43335-2023
2	制造系统设备运维参考模型	国家标准	GB/T 43337-2023
3	再制造机械产品装配技术规范	国家标准	GB/T 40727-2021
4	再制造机械产品修复层质量检测方法	国家标准	GB/T 40728-2021
5	机械加工过程 能效基础数据检测方法	国家标准	GB/T 40799-2021
6	工业机器人云服务平台分类及参考体系结构	国家标准	GB/T 40212-2021
7	工业机器人云服务平台数据交换规范	国家标准	GB/T 39401-2020
8	工业机器人控制单元的信息安全通用要求	国家标准	GB/T 39404-2020
9	工业机器人可编程控制器软件开发平台程序的 XML 交互规范	国家标准	GB/T 39406-2020
10	工业机器人视觉集成系统通用技术要求	国家标准	GB/T 39005-2020
11	基于可编程控制器的工业机器人运动控制规范	国家标准	GB/T 39007-2020
12	机器人与生产环境通信架构	国家标准	GB/T 38872-2020
13	工业机器人柔性控制通用技术要求	国家标准	GB/T 38839-2020
14	机器人的通用驱动模块接口	国家标准	GB/T 38560-2020
15	工业控制系统人机接口组态文件交互第 3 部分：扩展交互描述	国家标准	GB/T 45283.3-2025
16	Modularity for service robots – Part1: General requirements	国际标准	ISO 22166-1:2021

案例：博众精工与华南理工大学共建高熵陶瓷新材料联合研究中心正式揭牌

2025年9月，博众精工与华南理工大学共建的“高熵陶瓷新材料联合研究中心”在博众精工总部科技园正式揭牌成立。该中心将聚焦高熵陶瓷材料的基础研究与应用开发，致力于推动该类新材料在新能源汽车、航空航天、光伏及半导体等高端制造领域的产业化应用，为我国关键陶瓷材料技术自主创新提供支撑。



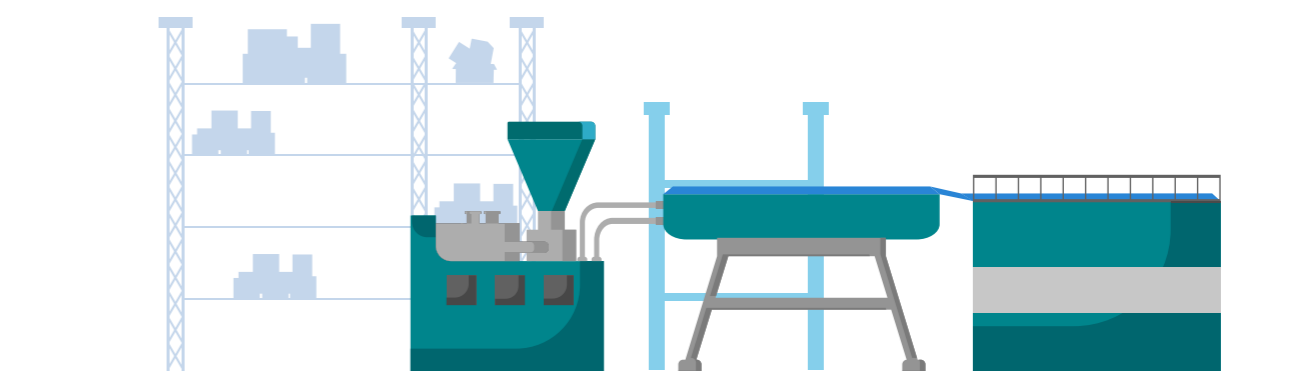
案例：以技术突破推动生态重构 赋能产业高质量发展

2025年6月，博众仪器国产首台商用200kV场发射透射电子显微镜（TEM）发布会在吴江经济技术开发区博众科技园成功举办。在活动第三篇章中，博众仪器作为技术攻坚核心力量，与苏州大学分析测试中心、尚水智能等国内高校、产业链骨干企业及头部科研机构达成重要合作。此次签约不仅打通了技术创新到规模化应用的闭环路径，更以企业为纽带，整合电子光学系统、超高稳定度电源、超精密加工等核心环节资源，围绕“创新链—产业链—生态链”建立自主可控的产业创新联合体，推动国产高端电镜技术标准建立与市场渗透。



案例：百余名校园大使走进博众精工

2025年8月，来自武汉大学、西安交通大学、哈尔滨工业大学、山东大学威海校区等全国10所高校的百余名优秀学子齐聚博众精工科技园，开启了一场科技探索与职业启蒙的深度对话。此次活动通过“实地探访+深度对话”的形式，不仅为高校学子搭建了了解前沿产业的窗口，也为公司搭建了与高校人才直接沟通的桥梁。



07

暖流计划 向善星河



共建安全职场

安全管控

健全的安全生产管理体系，是企业稳健运营的重要保障。博众精工始终锚定“安全第一、预防为主；以人为本，杜绝重大安全事故和职业病发生；遵纪守法、持续改进”的职业健康安全方针，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，依据《质量/环境/职业健康安全管理体系手册》《安全事故管理办法》等制度，构建权责清晰、覆盖全面且运行闭环的职业健康安全管理体系，并通过层层落实岗位职责，细化完善操作规程，优化安全生产风险防控机制，将“管业务必须管安全”成为日常运营的刚性准则，持续增强职业健康管理效能，护航企业长期安全稳定发展。截至报告期末，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。

ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书



关键绩效



安全生产投入 **479.44** 万元

安全生产事故数 **0** 起

总工伤人数 **24** 人

因工作关系死亡人数 **0** 人

重大安全事故 **0** 件

百万工时伤害率 **1.45%**

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应:



本章节所回应的上交所可持续发展议题:

- 社会贡献
- 员工
- 乡村振兴

风险排查

为有效预防和控制职业健康风险，博众精工制定《危险因素识别、评价控制程序》等规范性文件，对危险源辨识与风险评价工作予以明确规范。通过专业科学的评估手段，公司对已排查出的各类安全风险实施分级管控，同步制定差异化管控方案与周期性检查计划，实现风险的分层治理、精准防控。在责任划分上，由环安管理部负责组织危险源的辨识、风险评价和风险控制的整体策划工作；各部门则负责其管辖范围内的相关工作开展，定期更新本部门危险源识别清单。

为强化职业健康保障能力，公司定期聘请具备资质的第三方机构开展职业病危害因素检测与现状评价，对化学与物理危害因素进行分析与评价，形成《职业病危害因素检测报告》。报告期内，公司职业病危害因素检测率 100%，职业病危害因素监测合格率 100%。

同时，公司将隐患排查纳入常态化管理范畴，借助数字化平台对安全隐患整改过程进行动态追踪，推动隐患问题及时清零，切实保障职业健康安全管理体系的有效运行。

关键绩效

安全隐患排查整改率
100%

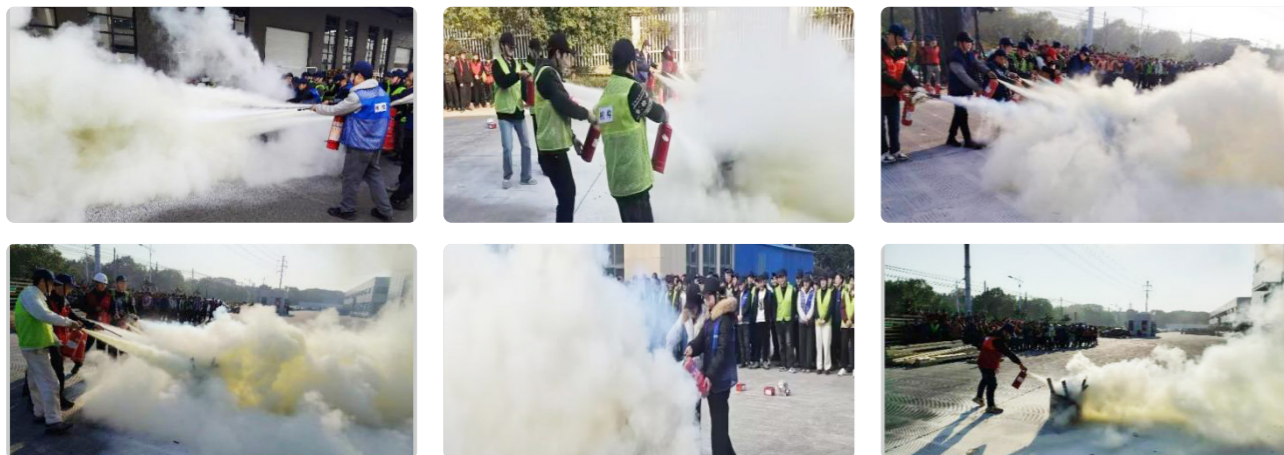
应急管理

博众精工严格落实《中华人民共和国突发事件应对法》《国家安全生产事故灾难应急预案》等法律法规，编制《生产安全事故应急救援预案》。围绕预案落地，公司建立系统化应急管理体系，明确各层级、各岗位在应急救援中的职责分工，细化应急响应全流程操作规范，制定专项应急处置方案。为确保预案落地见效，公司定期组织全覆盖、多场景安全应急演练，通过实战化训练检验预案可行性，切实提升应急队伍的协同作战能力与快速反应水平，确保在发生安全事故时能够高效、准确、及时地开展应急救援工作，将事故对员工生命、公司财产和环境造成的损失降至最低程度。

关键绩效

开展安全应急演练
12次

消防应急疏散演练



安全教育

提升员工安全意识与操作技能是安全生产的关键环节。博众精工聚焦关键岗位人员的安全能力建设，通过视频教学、事故演练、案例剖析等形式系统性开展专项安全培训工作，帮助岗位人员熟练掌握安全操作规范与风险防范知识，树立牢固的安全责任意识，持续降低安全事故发生率。

案例：博众精工举行 2025-2026 年度安全教育活动启动仪式暨全员警示大会

博众精工始终将员工安全生产生活视为企业可持续发展的压舱石，秉持“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的理念，通过建立健全的安全管理制度、强化风险排查、提升应急能力、深化宣传教育等一系列举措，尽力守护每一位博众人的平安。2025 年 11 月，吴江区政府携手博众精工共同开展年度安全教育系列活动启动仪式暨全员警示大会，公司各层管理干部和众多部门代表高度重视并到场深度学习。



关键绩效

安全培训总时长 **125,294** 小时
人均安全培训时长 **15** 小时
安全教育投入 **102** 万元
开展安全教育培训 **28** 次
参与安全培训人次 **9,638** 人次
安全培训员工覆盖率 **100%**



健康保障

保障从业人员身体健康和生命安全是企业运营的基本准则。博众精工制定并实施《职业危害防护设施维护检修制度》《职业病防治宣传教育培训制度》《职业病危害应急救援与管理制度》《从业人员职业健康监护档案管理制度》等多项管理制度，覆盖防护设施运维、职业健康宣教、应急救援处置、事故报告流程、员工健康档案管理等关键环节，将粉尘、毒物、噪声、高温、辐射等职业危害因素，稳定控制在国家职业卫生标准限值以内，为全体员工提供安全、合规的工作环境。

关键绩效

职业健康体检覆盖率 100%	工伤保险投入总金额 595 万元	安全生产责任险人员覆盖率 100%
特种作业人员持证上岗率 100%	工伤保险人员覆盖率 100%	职业病发生人数 0 人
	安全生产责任险投入金额 102 万元	职业病发生率 0%

职业健康防护措施

每日对关键岗位（如粉尘作业、有毒作业场所）至少进行一次巡检

月度对设施易损部件进行检修，季度全面检查设施核心部件，年度对设施进行全面拆解、检测、校准，评估设施整体运行状况，形成年度检修报告

制定专项检修及故障抢修应急流程，发生职业危害事故或未遂事件后，对相关设施进行排查检修

通过张贴职业病危害告知卡、设置警示语句和警示标识、公告栏告知、培训告知等方式，如实告知员工职业病危害、防护措施和应急处置方法

为职业禁忌岗位员工提供岗前、岗中、离岗全周期体检，每年组织在职员工健康体检，并建立职业健康监护档案

相关方安全

博众精工持续关注相关方安全管理，通过制定《特殊作业施工管理规范》，明确外部承包商进入厂施工的全流程管理要求，要求相关方进入厂区维修/施工前，应办理包括《承包商施工单位安全承诺书》《安全责任书》《承包商施工人员入厂危害告知签认单》等许可手续，并由环安管理部门组织相关方开展入厂前安全培训，宣导厂区安全管理规定与作业注意事项。在施工作业期间，公司各部门协同联动，负责现场安全操作流程的指导、监督与验收，严把施工质量与安全验收关口，保障全体从业人员的生命和财产安全。

共享成长价值

和谐劳动关系

博众精工严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及《消除就业和职业歧视公约》等国际公约，出台《社会责任管理制度》《反歧视控制管理办法》《童工拯救管理办法》等制度，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则签订劳动合同，坚持平等雇佣、同工同酬，明确在人员招录、岗位调配、薪酬福利等环节，不以性别、民族、年龄、宗教信仰等因素区别对待。公司严守用工合规底线，坚决反对雇佣童工，杜绝任何形式的强迫劳动，营造多元、包容、尊重的工作环境，构建和谐稳定的劳资关系。

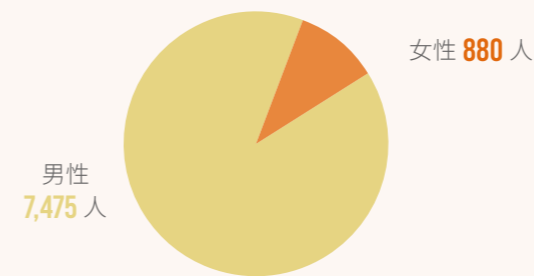
关键绩效



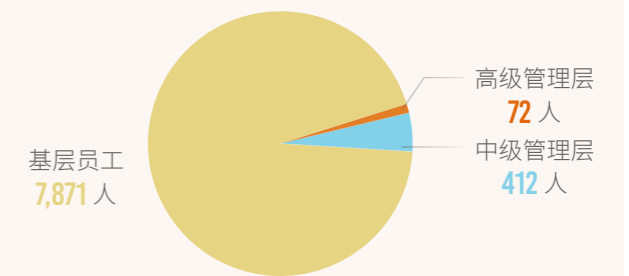
劳动合同签订率 100%
员工总数 8,355 人
少数民族员工人数 587 人
退伍军人员工人数 26 人
员工流失率 19.70%

员工构成情况

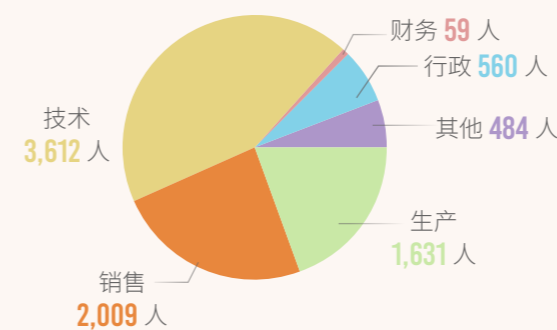
按性别划分员工数



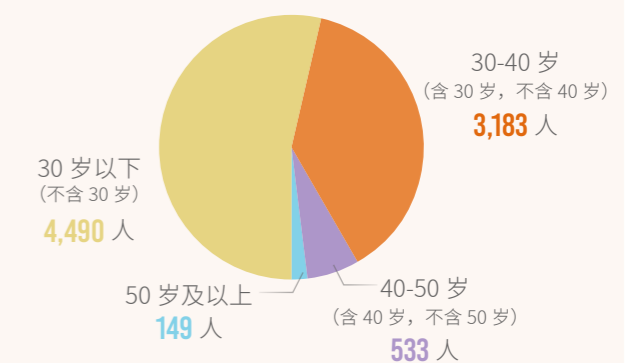
按职级划分员工数



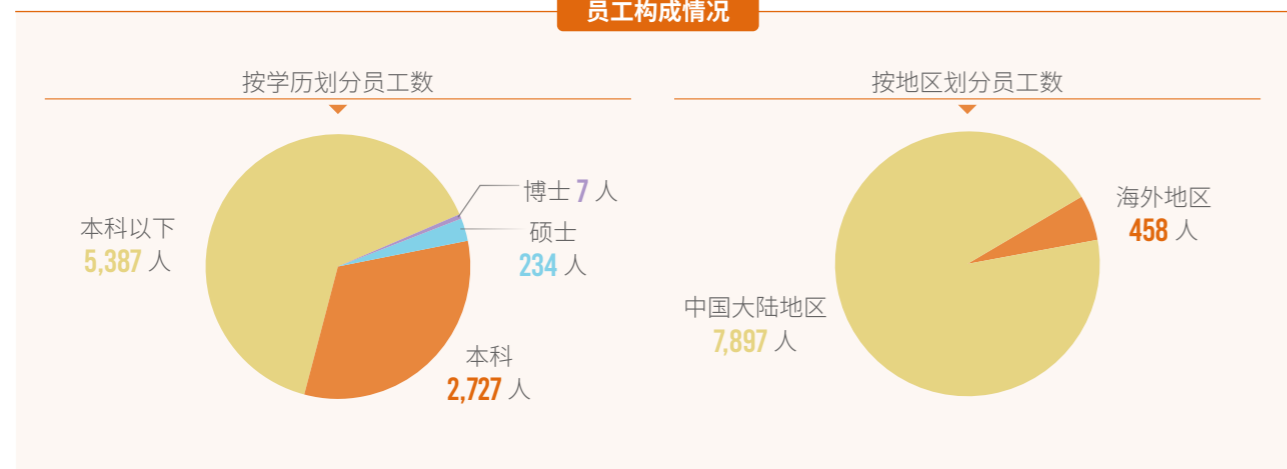
按专业划分员工数



按年龄划分员工数



员工构成情况



哈尔滨校招



苏州校招



开放多元纳才

秉持公平、开放、多元的用人理念，博众精工不断健全招聘录用管理机制，制定并实施《招聘录用管理办法》等专项制度，明确内部选拔与外部引进并重的人才引入策略。针对招聘流程，公司不断优化招聘流程与标准，强化背景调查与合规审核，确保人才选拔的公正性与专业性。公司打通多维度引才通道，以校园招聘锚定后备力量、以校企合作深化人才培育、以社会招聘集聚行业精英，为企业可持续发展注入源源不断的人才活力。

关键绩效

新进员工 **3,654** 人



大连校招



南京校招



员工成长赋能

· 员工培训

人才培育是企业保持发展活力的根本路径。博众精工始终坚信人才是驱动自身持续发展的核心动力，全力构建系统化、专业化的人才培养体系。依托《培训管理办法》《外训管理办法》等制度规范，公司构建起覆盖全面的培训体系，为员工整合多渠道内外部培训资源。公司定期组织开展涵盖 ESG 理念、安全法规及专业技能等多元主题培训课程，助力员工夯实专业基础、拓展知识边界，实现企业发展与个人成长的双向赋能。



关键绩效

培训投入 **500** 万元

培训总场次 **342** 场

培训总时长 **300,780** 小时

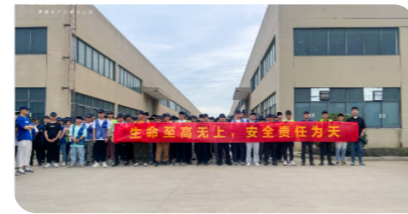
参与培训总人次 **8,355** 人次

员工每年接受培训平均时长 **36** 小时

员工培训覆盖率 **100%**



员工培训



· 职业发展

博众精工始终以员工发展为重要导向，着力打造公平公正且充满发展机遇的职场环境，助力员工实现个人价值。公司制定《员工手册》《职位管理办法》，推行“双通道”晋升机制，搭建清晰明确的职业发展路径。员工可根据自身意愿与专业专长，自主选择“专业技术通道”深耕专业领域，或选择“管理通道”拓展管理能力，满足员工多元化职业发展需求，进一步完善公司人才梯队建设，为企业长远发展储备核心力量。

薪酬绩效体系

· 薪酬福利

科学合理的薪酬福利体系是稳定人才队伍、激发组织活力的核心抓手。博众精工秉持“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的原则，建立规范、公平且具有竞争力的薪酬体系，薪酬结构涵盖固定工资、浮动绩效及年度奖金，同时适时推出股权激励计划，将员工个人发展与企业长远利益深度绑定，充分激发员工的归属感与奋斗热情。报告期内，公司已完成 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期（第二批次）及预留授予部分第一个归属期的股份过户登记工作。

在福利保障上，公司为员工落实社会保险、住房公积金及年度健康体检、过节礼品、生日补贴等福利，全方位提升员工的安全感与幸福感。在工时管理与休假权益方面，依法执行标准工时与不定时工时制，为员工提供包括带薪年假等法定与福利假期，切实保障员工权益。

关键绩效

员工福利支出 **14,561.82** 万元

其中法定福利支出 **9,688.38** 万元

员工社会保险覆盖率 **100%**

人均带薪年假天数 **6** 天



· 绩效管理

博众精工推行系统化、常态化的绩效管理机制，实现对全体员工的全周期绩效考核与管理。在每个绩效考核周期内，员工需结合岗位目标制定个人绩效计划，过程中接受上级或导师的针对性绩效辅导，周期结束后参与全面绩效考评；考评结果由上级主管一对一反馈，并协同员工制定个性化绩效改进方案。绩效结果与员工个人发展、薪酬激励及晋升选拔紧密关联，以充分调动员工工作积极性，推动组织整体效能提升。

公司设立绩效申诉渠道，员工如对绩效考评结果有异议，可在收到结果后的一定时间内，向人力资源部门提出申诉，人力资源部门将依规及时受理、调查并反馈，保障绩效管理的公正性与透明度。



员工关怀

· 劳动关系

博众精工以《劳动合同管理办法》《离职管理办法》等制度为依据，建立覆盖劳动关系与争议处理的管理机制。针对劳动纠纷管理，通过建立协商、调解等内部渠道，引导劳资双方依法及时妥善化解分歧；并制定专项应急预案以防范群体性风险，全力维护劳动关系的和谐稳定。在离职管理方面，公司对主动、被动及自动离职的流程进行规范，严格执行工作交接、经济结算及证明开具等程序，保障双方合法权益不受损害；同时通过开展离职面谈，深入挖掘管理过程中的短板与不足，持续完善用工管理模式。

· 关爱女性

博众精工严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规要求，将女性员工权益保障工作落到实处，通过保障女性员工在劳动报酬、工作时间、福利待遇等方面享有与男性员工平等的权利，依法落实产假、产检假、哺乳假等假期，维护其特殊生理阶段的合法权益。同时，公司专门设立母婴室，为哺乳期女性员工提供私密、卫生、便利的专属空间，为女性员工营造平等、尊重、温馨的工作氛围。

关键绩效

管理人员中女性比例 **9%**

享受育儿假员工人数 **665** 人

享受育儿假员工返岗率 **100%**

设立母婴室



·民主管理

民主管理是企业践行以人为本理念的直接体现。博众精工恪守《中华人民共和国工会法》等法律法规，扎实推进民主管理相关工作，设立工会组织与职工代表大会，搭建企业与员工之间的沟通桥梁，切实保障职工参与权、表达权和监督权，公司决策也能更贴合员工诉求与发展实际，形成企业与员工同心同向的良好发展格局。

关键绩效



工会会员人数 **8,355** 人

工会审议通过项目数 **6** 项

工会会员占在职工工比例 **100%**

职代会审议通过项目数 **4** 项

·员工活动

博众精工通过开展形式多样、内容丰富的文体活动、节日庆典与家庭互动项目，以充满温情与活力的活动形式，缓解员工工作压力、增进团队成员之间的情感联结，助力员工在工作与生活之间达成健康平衡，进一步提升团队凝聚力与员工归属感。

案例：家企同心 盛夏有爱

博众精工以“家企”为原点、以“责任”为底色，通过一系列创新活动搭建企业与员工家庭的深度沟通桥梁，更以公益为纽带，将温暖延伸至社会大家庭，生动诠释新时代企业的担当与温度。

家庭开放日



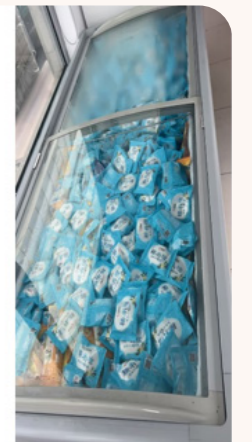
“博二代”暑期活动



案例：暖心补给 润泽身心

博众精工设立“博众补给站”，提供饮品、应急物资与休憩空间，于日常细微处传递对员工身心健康的持续关怀，营造温暖职场氛围。

博众补给站



案例：收稻于田 思馈于行

2025年10月，博众精工举行水稻收割活动，邀请员工参与水稻收割实践。员工在沉浸式劳动体验中切身感悟粮食种植的不易，深化粮食安全责任意识，践行珍惜粮食、厉行节约的发展理念，进一步凝聚团队协作合力，强化对企业可持续发展战略的价值认同。

稻田收割体验



案例：热血拼搏 团队共赢

博众精工举办以“拾力同行·放肆突破”为主题的第十四届 BBA 篮球联赛，14 支队伍历经 54 场激烈角逐，通过线上线下联动与高管助阵，充分彰显团队协作、勇于拼搏的文化内核，持续凝聚组织活力。

总决赛现场



案例：情暖佳节，活力共融

感恩父母主题活动



元宵节



此外，公司设立“劳动争议调解室”与“谈心室”，为员工提供心理咨询、压力疏导与权益申诉的专业渠道与私密空间，构筑心理健康防护网。

劳动争议调解室



谈心室



共益社会发展

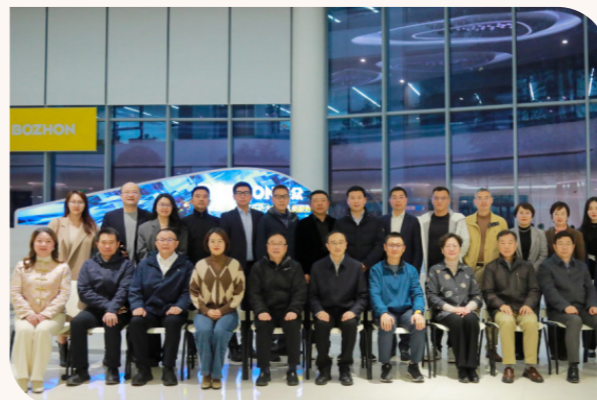
文化传播

依托自身在智能制造领域的升级实践积淀，博众精工将技术经验转化为区域产业发展共享资源，多次承办中西部地区（甘肃、西藏、湖南、苏北地区）中青年干部、企业家智能智造培训班，分享博众智能智造转型升级的成果及经验，为中西部自动化跃迁输出系统解决方案。此外，公司于湖南浏阳建成全国首个中学艺术科技博物馆，以沉浸式展陈呈现工业自动化与人工智能的演进脉络，让青少年零距离感知科技进阶之美。

一带一路

锚定“一带一路”建设发展契机，博众精工与常州信息职业技术学院合作推出“实习+实训”非洲留学生培训项目，开创跨境三主体学院模式，走出高职教育服务“一带一路”国家倡议的博众之路。

召开行业研讨交流会锦集



志愿活动

博众精工将社会责任融入企业基因，打造上下联动的爱心网络，持续以透明、务实的行动反哺社会。公司组建志愿者服务团，常态化组织开展各类公益活动，定期为孤寡老人送去水果、饮料及生活用品等物资帮扶，传递暖心关怀；公司管理层以身作则、带头参与敬老尊老服务、环境卫生保护、交通秩序维护、药品法规宣传等志愿活动，彰显博众人的责任担当。

案例：暖心传递日

2025年8月，是博众精工2025年“家企同心盛夏计划”的终章环节，博众精工带着汇聚着博众人爱心的物资，又精心筹备了丰富实用的物品，与部分参与「博二代暑期活动」的博众萌娃们一同踏上了前往吴江区福利院的公益之旅，让温暖在传递中不断延续。



灾慈善

博众精工大力弘扬中华民族乐善好施的传统美德，积极投身扶贫济困、救灾援助等社会公益事业，以实际行动传递温暖力量。公司号召员工主动参与各类慈善活动，在回馈社会的过程中凝聚全员向善力量，生动诠释博众善良正直、大爱无疆的精神品德。

博众捐赠与慈善活动



资助助学

博众精工将支持教育事业作为履行企业社会责任的核心路径之一，积极参与各类社会捐助行动。公司建立常态化捐赠机制，每年年底固定向吴江区捐赠30万元，助力地方民生与教育事业；在“帮困助学工程”实施过程中，每年通过吴江红十字会向泗阳县捐助助学金约3万元，资助金额将根据年度受助学生人数动态调整，精准帮扶寒门学子圆梦求学路；同时，为支持震泽中学强化师资队伍建设，每年定向捐赠16万元，以实际行动为学校教育质量提升注入动力。

博众爱心助学活动



附录

关键绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
经济绩效				
营业收入	万元	656,567.80	495,420.15	483,985.00
归属于上市公司股东的净利润	万元	59,326.35	39,839.35	39,040.96
总资产	万元	1,284,364.74	889,722.21	782,240.22
治理绩效				
公司治理				
股东会会议总次数	次	2	2	3
股东会通过议案数	项	13	14	20
董事会成员人数	人	8	9	12
——独立董事人数	人	3	3	3
——独立董事占比	%	37.50	33.33	25.00
——女性董事人数	人	1	2	2
——女性董事占比	%	12.50	22.22	16.67
董事会会议召开次数	次	10	9	10
董事会通过议案数	项	49	42	36
商业道德				
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人次	人次	71	60	51
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	272	240	204
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	4	4	4

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
员工接受反商业贿赂及反贪污培训人次	人次	512	500	420
员工接受反商业贿赂及反贪污培训时长	小时	2,024	1,500	1,260
《廉洁承诺书》签署率	%	100	100	100
提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	/	/
反贪污反腐败举报事件总数	次	0	/	/
投资者交流				
接待投资者活动次数	次	237	326	178
接待投资者现场调研次数	次	161	217	117
接待投资者现场调研人次	人次	659	675	454
回复 e 互动平台投资者问答	次	74	139	73
投资者问题回复率	%	100	99	96
信息披露				
对外披露定期报告及摘要数量	项	6	6	6
对外披露临时报告数量	项	142	130	158
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
环境绩效				
环境管理				
环保投入	万元	100	75	98.30
环保事故	件	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0
环保设施同步运转率	%	100	/	/
环保培训次数	次	3	/	/
环保培训参加人次	人次	2,000	/	/
环保培训时长	小时	5	/	/

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
应对气候变化				
直接温室气体排放量（范围一）	tCO ₂ e	581.76	581.00	493.61
间接温室气体排放量（范围二）	tCO ₂ e	8,134.01	7,500.86	9,319.86
温室气体排放总量（范围一和范围二）	tCO ₂ e	8,715.77	8,081.86	9,813.47
温室气体排放强度	tCO ₂ e/ 万元营收	0.01	0.02	0.02
能源管理				
直接能源消耗量	吨标准煤	351.64	355.37	300.58
间接能源消耗量	吨标准煤	1,884.05	1,737.38	2,161.04
可再生能源使用量	吨标准煤	890.20	673.60	133.46
——光伏用电量	千瓦时	7,243,259	5,480,849	1,085,924
能源消耗总量	吨标准煤	3,125.89	2,766.35	2,595.08
能源消耗强度	吨标准煤/ 百万元营收	0.48	0.56	0.54
资源管理				
总用水量	吨	167,753	137,436	139,409
用水强度	吨/万元营收	0.26	0.28	0.29
物料管理				
包装材料使用总量	吨	52.20	35.80	24.30
包装材料消耗强度	吨/百万元营收	0.0080	0.0072	0.0050
污染与废弃物				
废水排放量	吨	68,328	94,900	/
废水排放强度	吨/万元营收	0.10	0.19	/
一般废弃物产生量	吨	166.27	154.78	194.40
危险废弃物产生量	吨	96.12	29	21
污染物达标排放率	%	100	100	100

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
污染物监测合格率	%	100	100	100
社会绩效				
研发创新 & 知识产权保护				
研发投入	万元	55,233.51	51,404.42	49,716.46
研发投入占营业收入比例	%	8.41	10.38	10.27
年度累计发明专利授权数	项	72	284	138
年度累计实用新型专利授权数	项	101	137	128
有效授权专利累计数	项	2,863	2,834	2,625
——有效授权发明专利累计数	项	1,481	1,426	1,174
——有效授权实用新型专利累计数	项	1,272	1,270	1,310
——有效授权外观设计专利累计数	项	110	138	141
软件著作权累计数	项	728	669	594
违反科技伦理相关法律法规的事件数	件	0	0	0
研发团队				
研发人员数量	人	2,160	1,997	2,039
研发人员数量占公司总人数的比例	%	25.85	33.15	32.17
产品质量				
工程产品最终交验合格率	%	100	100	100
年度质量体系内审次数	次	1	/	/
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
质量培训人次	人次	461	816	702
质量培训总时长	小时	14	211	161

指标	单位	2025年	2024年	2023年
质量培训次数	次	14	211	161
客户权益				
客户投诉数量	次	11	7	10
客户投诉解决数量	件	11	7	10
客户满意度调查问卷收回有效份数	份	90	77	75
客户满意度	%	98.1	94.9	94.8
可持续供应链				
国产供应商采购额占比	%	60	55	50
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	1,410	1,400	1,380
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	879	868	852
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	722	700	690
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0	0	0
社会贡献				
公益总投入（慈善捐赠投入）	万元	148.96	83.98	35.53
乡村振兴总投入	万元	68.90	5.67	0
纳税总额	万元	31,870.51	30,220.43	30,139.69
信息安全与隐私保护				
开展数据安全培训次数	次	2	2	2
数据安全培训参与人数	人	200	200	200
开展数据安全培训总时长	小时	4	4	4
信息安全与隐私保护违规事件发生次数	次	0	0	0
数据安全事件涉及的具体金额	万元	0	0	0

指标	单位	2025年	2024年	2023年
客户隐私泄露事件涉及的具体金额	万元	0	0	0
劳动关系管理				
劳动合同签订率	%	100	100	100
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
员工总人数	人	8,355	6,025	6,339
——退伍军人员工人数	人	26	26	26
——少数民族员工数	人	587	257	290
员工离职数	人	1,652	1,181	1,114
员工总流失率	%	19.70	19.60	17.50
员工薪酬与福利				
管理人员中女性人数比例	%	9	9	9
享受育儿假员工数	人	665	522	483
享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
困难员工帮扶人数	人	5	/	/
困难员工帮扶金额	万元	10	/	/
员工福利支出	万元	14,561.82	10,387.27	9,222.32
人均带薪年假天数	天	6	6	6
员工培训与发展				
员工培训投入	万元	500	400	300
员工培训场次	场次	342	310	300
接受员工培训总人次	人次	8,355	6,025	6,339
员工培训总时长	小时	300,780	132,211	121,429
员工每年接受培训平均时长	小时	36	21.94	19.16

指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工培训覆盖率	%	100	100	100
民主管理与关怀				
工会人数	人	8,355	6,025	6,339
工会会员占在职员工比例	%	100	100	100
劳动纠纷案件的数量	宗	6	5	12
员工满意度	%	100	100	100
安全生产与职业健康				
安全生产事故数	起	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡率	%	0	0	0
总工伤人数	人	24	27	42
百万工时伤害率	%	1.45	2.24	3.31
安全隐患有效整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	场次	12	12	37
安全生产投入金额	万元	479.44	/	/
安全教育培训总投入	万元	102	/	/
安全教育培训场次	场	28	25	27
参与安全教育培训人次	人次	9,638	8,758	8,994
安全教育培训总时长	小时	125,294	109,812	107,928
安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
人均安全培训时长	小时	15.00	18.23	17.03
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
工伤保险的投入金额	万元	595	/	/
工伤保险人员覆盖率	%	100	/	/
安全生产责任险的投入金额	万元	102	/	/
安全生产责任险人员覆盖率	%	100	/	/

指标	单位	2025年	2024年	2023年
职业健康体检覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	宗	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0

指标索引

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	P1.1-P1.2	2-1/2-2/2-3	第四条 第六条	
博知笃行 众智成城	公司概况	P3.1-P3.4	2-1/2-2/2-6/201-1	
	产品布局			
	企业文化			
	发展历程			
	公司荣誉			
	亮点绩效			
星辰为约 时代之诺	ESG 核心战略	G1.1.1-G1.1.3/G1.1.8	2-12/2-17/2-22	
	ESG 管理理念			
	ESG 风险机遇			
	利益相关方沟通	G1.3.2	2-16/2-29	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	G1.1.9	3-1/3-2/3-3	第五条
	党建引领，靶向筑基	/	/	/
治理熵减 基业长青	治理优化，权责清晰	/	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-17/405-1	
	薪酬激励，效能提升	/	2-18/2-19/2-20	
	信披透明，价值传递	/	2-16/2-27/2-29	
	合规护航，稳健经营	/	2-27	
	税务规范，风险可控	/	2-27/207-1/207-2	
	行为端正，诚信立业	G2.1.1-G2.1.3/ G2.1.5-G2.1.8/ G2.2.1-G2.2.3	2-27/205-2/205-3/206-1	第五十五条 第五十六条

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》	
碳迹归真 万象维新	应对气候变化	E1.1.1-E1.1.8/ E1.1.15-E1.1.16/E1.1.19	2-27/201-2/305-1/305-2/305-4	
	环境合规管理	E2.1.1-E2.1.2/E2.1.5-E2.1.7/ E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5-E2.2.7/ E2.4.1-E2.4.3/E3.3.2	2-27/303-1/303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-3/306-5	
	能源资源利用	E3.1.1-E3.1.5/E3.2.1-E3.2.3/ E3.3.2	2-27/301-1/302-1/302-3/302-4/303-3/303-5	
	守护生态系统	E2.3.3	304-2	
	破界智创 无界生长	创新驱动发展	S2.1.1-S2.1.7/S2.1.9-S2.1.13	2-27
		数智赋能产业		
产品服务质量		S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	2-27/417-1	
数据信息安全		S3.4.1-S3.4.3	2-27	
深化数字升级		S2.1.13	/	
价值联邦 同心共进	打造卓越供应链	S3.1.1-S3.1.4	2-27/308-1/308-2/414-1/414-2	
	构建共赢生态圈			
暖流计划 向善星河	共建安全职场	S4.2.1-S4.2.6	2-27/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	
	共享成长价值	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.9/ S4.1.11-S4.1.12/ S4.3.1-S4.3.6	2-27/201-3/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/405-1/406-1/408-1	
	共益社会发展	S1.2.1-S1.2.2	203-1/415-1	
附录	关键绩效	A2	/	
	指标索引	A3	/	
	意见反馈	A6	2-16	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司 ESG 报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

邮箱：zhengquanbu@bozhon.com

地址：中国·苏州市吴江区湖心西路 666 号

1、您属于以下哪类利益相关方？

股东或投资者 政府或监管机构 员工 客户或合作伙伴 供应商 社区或公众 其他

2、您对本年度 ESG 报告的整体评价：

好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告：

信息披露： 好 较好 一般 较差 差

版式设计： 好 较好 一般 较差 差

可读性： 好 较好 一般 较差 差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

环境议题： 应对气候变化 污染物管理 废弃物处理 生物多样性
 环境合规管理 能源利用 循环经济 水资源利用

社会议题： 科技创新与数字化转型 平等对待中小企业 产品和服务质量与安全 信息安全与隐私保护
 员工权益与福利 员工培训与发展 职业健康与安全 客户服务管理
 负责任供应链 社区关系与社会公益 社会贡献

治理议题： 尽职调查 利益相关方沟通 商业道德与合规管理 风险管理 ESG 管理体系建设

5、您所关注的信息在本年度 ESG 报告中是否都有所体现？

是 否（您还希望看到哪些信息 _____）

6、您对我们 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！

让我们的智慧在外太空为人类服务

BOZHON

BOZHON

公司网址: <https://www.bozhon.com>

董办电话: 0512-63931738

电子邮箱: zhengquanbu@bozhon.com

地址: 江苏省苏州市吴江经济技术开发区湖心西路666号