

# 德力西新能源科技股份有限公司

## 2025 年度总经理工作报告

2025 年，公司管理层在董事会带领下，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《公司章程》等公司制度的要求，勤勉、忠实地履行自身职责，贯彻执行董事会、股东会各项决议。公司紧紧围绕长远发展战略和生产经营目标，大力发展主营业务、快速开拓市场、不断优化内部管理体系、降本增效，加大风险控制力度，确保各项工作有序开展。较好地完成 2025 年度各项工作。

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”谋篇布局的关键之年。在国家“双碳”战略引领下，公司立足精密模具、精密自动化两大核心业务板块，深耕锂电池制造、光伏新能源等关键赛道，有效应对行业竞争加剧、原材料价格波动等挑战，经营业绩稳中有进。公司紧扣“精密制造赋能绿色能源”核心使命，以技术创新破局、以市场开拓提质、以合规经营固本，圆满完成年度各项目标任务，实现了业务规模与发展质量的同步跃升。公司经营管理团队在董事会的正确领导下，本着对公司及公司全体股东高度负责的初衷，勤勉尽责，带领公司全体员工攻坚克难。在这一年里，面对不断变化的经营环境，公司思想统一，措施果断，在战略规划层面齐心协力，整合资源动能，丰富产品矩阵，持续控制成本，盘活存量资源，内外同频共振，加速行业融合进程。报告期内，公司充分发挥自身在资本运作、公司治理、团队管理、融资渠道等方面的优势，不断优化公司治理制度，同时依托上市公司特点，拓宽市场，挖掘优质客户，为保障公司资产质量和维护获利能力奠定了基础。

以下，我谨代表公司管理层就 2025 年度工作情况向董事会汇报如下。

### 一、2025 年公司总体经营情况综述

#### （一）2025 年度主要经营情况

报告期内，公司立足精密模具、精密自动化两大核心业务板块，深耕锂电池制造、光伏新能源等关键赛道，有效应对行业竞争加剧、原材料价格波动等挑战，经营业绩稳中有进。

报告期内，公司实现营业收入 55,826.63 万元，同比增长 53.29%；营业利润 7,067.86 万元，较上年实现扭亏为盈；实现归属于上市公司股东的净利润 4,255.72 万元，较上年实现扭亏为盈；截至 2025 年 12 月 31 日，公司总资产 155,955.78 万元，总负债 36,332.95 万元，净资产 114,260.83 万元，资产负债率 23.30%。其中精密自动化业务快速起量，成为公司新的业绩增长极。

## （二）2025 年度主要工作回顾

1、公司经营管理层以重点工作落实进程为抓手，全面统筹推进政治保障、综合治理和生产运营工作，加强与各相关部门以及各子公司的协调沟通。

2、公司经营管理层认真落实董事会决议部署，多方协调努力推动公司各项业务落实进程。报告期内完成了公司定期报告编制与披露、限制性股票解除限售、限制性股票回购注销、董监高换届选举、系统性修订公司内控制度等事宜。

3、公司持续优化组织架构，完善内部管理体系，强化各部门协同能力，全面提升公司整体运营效率。公司高度重视管理人才培养与选拔，通过内部系统培训和外部精准招聘相结合的方式，选拔具备专业素养、创新能力、沟通协调能力和领导力的管理人才。同时，加强对现有管理团队的培训和激励，全面提升管理团队的综合素质与执行力。

4、在企业文化方面，公司持续强化企业文化建设，凝练形成具有鲜明特色的企业精神。通过举办各类活动，增强员工的凝聚力、向心力与归属感，使员工对公司发展产生强烈的自豪感与认同感，构建起公司与员工共同发展的文化氛围。

5、财务部则围绕公司战略与上市合规要求，扎实推进核算、资金、税务、内控及信息披露工作。严格执行会计准则，高效完成账务处理、月度及年度财务报告编制，保障数据真实准确。强化资金统筹与成本管控，优化融资结构，压降

财务费用，提升资金使用效益。落实税收筹划与优惠政策，确保税务合规零风险。完善内控流程，配合内外部审计与监管检查，规范信息披露。深化业财融合，为经营决策提供数据支撑。团队专业能力持续提升，圆满完成年度各项任务，为公司稳健运营与高质量发展提供坚实财务保障。

6、审计部围绕公司经营目标与上市合规要求，有序开展各项审计工作。聚焦关键业务流程、财务管控、内控执行及重大项目实施，及时发现并督促整改管理薄弱环节。严格对照监管规定，协助完善内控制度体系，强化风险预警与流程监督，提升公司治理水平。保障公司规范运作，为公司持续健康发展提供有力监督保障。

7、证券投资部 2025 年严格按照监管要求及公司治理规范，扎实开展资本市场相关工作。全年协助组织召开董事会 9 次、审议议案 35 项，监事会 6 次、审议议案 17 项，股东会 3 次、审议议案 25 项，确保会议程序合法合规。高效完成信息披露工作，对外发布定期报告、临时公告等共计 144 份，实现零差错、零更正。同时，有序推进定期报告编制披露、限制性股票解除限售与回购注销、董监高换届及内控制度修订等重点工作，积极维护投资者关系，配合监管检查与机构沟通，有效保障公司资本市场合规运营，切实维护公司及投资者合法权益。

8、综合办公室在重点工作落实、重大问题上报、内控规章梳理、工商变更、子分公司清算、产业转型项目推进等方面做了大量繁杂务实的工作；同时协调各类临时性或专项工作以及综合性数据资料的编制和传递。另外加大推进运费清欠工作并跟踪公司重大诉讼、仲裁进程。

## **二、2026 年公司发展战略与经营计划**

### **（一）公司发展战略**

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是公司实现跨越式发展的关键一年。公司将紧扣国家能源绿色低碳转型战略，把握新能源市场化改革深入推进的历史机遇，聚焦“技术创新提质、市场拓展提速、管理效能提升”三大主线，重点做好

以下工作：

### **1、精密模具及零配件业务板块**

公司始终秉持“以顾客需求为导向，以科技创新为手段，以管理和产品质量升级为保证”的经营理念，专注于锂离子电池裁切模具产品的研发、设计、生产和销售。自成立以来，准确把握行业发展趋势，积极响应客户需求，不断推动技术创新和丰富产品结构，业务规模快速提升，整体竞争能力不断增强。面向高端需求，成为国内高精密锂电池极片裁切模具的领先企业。

公司将在研发、设计、生产一体化能力方面继续加大投入，坚持服务好行业知名客户尤其是头部大客户，形成良好的客户黏性，提升公司产品附加值，在产业链条上占据优势地位。

### **2、精密自动化业务板块**

面对未来市场的机遇与挑战，减速器及减速电机行业需从技术攻坚和产业链协同等方面着手，提升整体竞争力，实现可持续发展。

在技术攻坚方面，应加大对精密自动化的研发投入，提高产品的精度和可靠性。针对不同客户需求开发具有定制化服务的智能化减速器及减速电机产品，提升产品的附加值和市场竞争力。

产业链协同是推动减速器及减速电机行业发展的重要保障。应加强产业链上下游企业之间的合作，建立稳定的供应链体系，实现资源共享、优势互补。上游企业应加大对关键原材料和零部件的研发和生产力度，提高原材料和零部件的质量和性能，降低生产成本。中游企业应加强与上游供应商的合作，确保原材料和零部件的稳定供应，同时加强与下游客户的沟通，了解客户需求，提供定制化的产品和服务。下游企业应积极反馈市场需求和使用意见，促进中游企业的产品改进和技术创新。通过产业链协同，完善本地化配套体系，提高产业的整体竞争力。

减速器及减速电机行业正处于技术迭代与市场扩张的双重机遇期，公司需以创新驱动突破技术瓶颈，把握新兴领域需求，加速竞争力构建。通过加大技术研

发投入、加强产业链协同合作拓展市场，实现企业的高质量发展。

### 3、交通运输业务板块

公司紧抓“一带一路”的发展机遇，按照行业顶层设计政策指导传统客运产业转型升级。与此同时以全国旅游集散中心联盟组建成立为契机，在旅游集散平台、商务包车、“互联网+智能客运”、班线定制、通勤车、城际约租等方面向纵深更广范围推进，深挖高铁国际汽车站资产的潜力，努力创收。

#### （二）公司 2026 年度经营计划

2026 年，公司在现有业务的基础上，将始终坚持提供高品质产品的工匠精神以及提供优质服务的可持续发展战略，以精密制造业务夯实公司的业绩支撑，在发展好现有业务的基础上，向着丰富健全上市公司业务及产品结构的方向继续拓展，重点做好以下几方面工作：

1、公司深耕精密模具及零配件生产销售行业多年，积累了大量丰富的经验与领先的技术。在精密模具及零配件业务方面，公司将继续弘扬工匠精神，利用自身技术和生产制造经验，不断优化现有精密裁切模具产品的性能和品质。产品创新层面继续践行“应用一代、储存一代、研发一代”的前瞻性技术研发路线，不断提高自身的研发实力，持续提升公司自主创新能力和核心竞争优势，以更好地满足客户需求。

2、精密自动化业务需以技术攻坚为引擎，以场景深耕为抓手，以生态整合为支撑，通过对减速器及减速电机的研发投入，提高产品的精度和可靠性。针对不同客户需求开发具有定制化服务的智能化减速器及减速电机产品，提升产品的附加值和市场竞争力，为公司可持续发展提供核心动力。

3、交通运输板块公司要在确保安全生产和服务指标达标的前提下，锚定全年目标，细致分解指标，抢抓时间窗口，广泛聚合动能，同向发力，按时间节点全面落实预期部署，强化绩效跟踪，务求工作实效。一要加快高铁商业资产创收，立足资产现状，按轻投入、条块区分、业态融合的定位制定招商方案，拓宽客运

与高铁商业资产融合发展的快车道。二要继续推进重大存量资产开发进程，积极调整思路，推进现有的开发项目。三要强化安全生产措施，全面落实主体责任，与时俱进依规调整公司安全监管体系，再加力狠抓安全生产基础管理，严把安全关。

4.完善人力资源体系，建立长效激励机制。2026年，公司将持续加强人才团队建设，引进和培养高端人才，完善已建立的引进、培养、使用专业人才管理机制，为员工的职业能力提升提供配套的培训机制，促进员工职业发展。此外，公司将积极探索多种长效激励机制，稳定核心员工及吸引外部优秀人才，为公司发展提供人才保障，推动公司长期健康发展。

5、公司将持续加强对生产制造项目的风险研判与管控，严格遵守国家安全生产各项法律法规与行业标准，强化日常安全生产检查与现场管理，筑牢安全生产防线。持续完善内部控制体系，强化各环节流程管控，确保公司生产经营活动规范并稳健发展，保障企业持续健康发展。

2025年，在董事会的正确领导与全体员工共同努力下，公司各项工作稳步推进，经营质效持续改善。2026年，行业机遇与挑战并存，经营管理团队将继续坚守实业、聚焦主业，以技术创新为驱动，以市场拓展为抓手，强化精益管理与风险防控，不断提升盈利能力与综合竞争力。我们将以更加务实的作风、更加昂扬的斗志，全力以赴完成各项经营任务，以扎实业绩回报广大股东、客户及全体员工的信任与支持，推动公司持续高质量发展。

德力西新能源科技股份有限公司总经理

2026年4月10日