

定稿去水印 定稿去水印 定稿去水印

定稿去水印 定稿去水印 定稿去水印

定稿去水印 定稿去水印 定稿去水印

定稿去水印 定稿去水印 定稿去水印

定稿去水印 定稿去水印 定稿去水印



电话: 0557-2668165

地址: 安徽省宿州市宿马现代产业园区楚江大道北

传真: 0557-2668158

邮箱: Wancho-ep-001@wchep.com



2025

环境、社会与公司治理(ESG)报告

做守护碧水蓝天的中坚力量

目录

前言

关于本报告	01
管理层致辞	03
关于皖创	05
ESG治理	11

附录

附录一：可持续发展绩效指标表	129
附录二：议题索引表	132
附录三：GRI 指标索引	133
附录四：报告称谓表	137
附录五：意见反馈表	138

01

E 环境篇

气候行动，合规共生共荣	17
节能降耗，清流永续长存	30
减废降排，守护洁净环境	38

02

S 社会篇

科技驱动，点亮绿色新篇	53
质量至上，筑牢安全根基	69
并肩前行，践行责任担当	83

03

G 治理篇

信念铸魂，凝聚发展合力	113
完善治理，筑牢发展之基	118
管控风险，护航稳健前行	121
诚信为本，恪守道德准则	124

关于本报告

报告说明

本报告是皖创环保股份有限公司（以下简称“皖创环保”）对外发布的第二份环境、社会与公司治理（ESG）报告，重点披露公司于2025年度在环境、社会及公司治理等方面履行社会责任的实践，旨在与各利益相关方进行有效交流，回应利益相关方的期望与关切，全面客观的展示皖创环保可持续发展理念与具体举措。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

本报告涵盖皖创环保股份有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯及以往年份或延伸至2026年度。

称谓说明

为便于表达，一般情况下，本报告中“皖创环保”、“公司”、“我们”等词语表述，均指代为皖创环保股份有限公司。涉及皖创环保部分子公司称谓，请参阅本报告附录四。

报告编制依据

- 全球报告倡议组织（以下简称“GRI”）发布“可持续发展报告标准（GRI Standards）”
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—可持续发展报告（试行）》
- 可持续发展会计委员会（SASB）发布的《可持续发展会计准则》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 财政部发布的《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 商务部发布的《企业境外履行社会责任工作指引》
- 财政部发布的《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》

报告获取方式

本报告支持公开下载渠道，获取方式包括皖创环保官方网站（<http://www.wchep.com/>）、新三板官网（<https://www.neeq.com.cn/index.html>）及公司公众号“皖创环保”。

公司联系方式

电话:0557-2668165

地址:安徽省宿州市宿马现代产业园区楚江大道北

传真:0557-2668158

邮箱:Wancho-ep-001@wchep.com

公司官网: www.wchep.com

免责声明

本报告严格遵循皖创环保各运营地的法律法规以及公司发展战略。报告内容旨在披露公司于本年度在环境、社会、治理等方面的表现，包含的所有信息和数据仅供参考。读者应对所包含的信息进行研究和评估，并在做出任何决定之前咨询适当的专业人士。皖创环保对于任何由于超出以上目的使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

管理层致辞

在可持续发展成为全球共识的时代背景下，环境治理不仅是关乎人类未来的宏大命题，更是全球共同应对气候危机、实现绿色转型的关键行动。皖创环保立足国内，稳步拓展国际业务，依托创新技术与务实运营，持续助力水生态安全和资源循环利用。2025年，我们持续深化环境、社会及治理实践，系统发布了第二份ESG报告，这不仅是一份面向国际社会的透明度承诺，更是我们迈向全球化运营、接轨国际标准的重要一步。

我们积极应对气候变化，将低碳理念深植运营。通过优化能源结构、推进“光伏+污水处理厂”模式、系统核算与管理温室气体排放，我们致力于降低环境足迹。公司总部温室气体直接排放量下降，这背后是我们在工艺优化、节能设备升级和智慧化管理上的不懈努力。同时，我们严守环境合规底线，构建了完善的应急管理体系，全年未发生重大环境事件，并以高标准通过了环境管理体系认证。

我们坚持创新驱动，致力于开发具有全球适应性的环境解决方案。“农村黑臭水体控源修复及智慧管控技术”获评“国际先进水平”，其核心工艺与智慧管理模式，不仅在中国多样化的地理气候条件下得到验证，其模块化、高效低碳的设计理念，也为应对全球范围内的分散式污水治理与水体修复挑战提供了可靠路径。我们自主研发的一体化污水处理设备、工业废水高效低碳预处理技术、精确加药装置等技术或产品，经过性能验证，可灵活适配不同地区的水质标准与运营条件。同时，我们积极开展与科研机构的交流合作，围绕工业废水低碳处理、智慧水务等关键领域攻坚克难，让创新真正转化为守护环境的绿色生产力，并确保我们的解决方案在全球范围内具备技术可靠性与环境适应性。

企业的温度，体现在对员工的关怀，对各利益相关方的真诚回馈，更彰显于对社会的贡献。我们精心构建多元化的员工福利与职业发展体系，关注女性权益，帮扶困难职工，2025年开展健康跑、送清凉、母亲节礼赞等暖心活动，增强员工的归属感与凝聚力。在社会责任领域，我们全力以赴投身乡村振兴，通过农村黑臭水体治理项目，让多个水体重现清澈，惠及万千百姓。从“守护皖江母亲河”到“敬老爱老”志愿服务，我们的公益足迹遍及江河与社区，以实际行动回馈社会。

我们深信真正的可持续发展必须扎根于当地社区。在积极服务国内乡村振兴的同时，我们也努力在国际业务中践行本地化责任。我们将持续遵循“建一个项目，惠一方社区”的原则，尊重当地文化，创造就业机会，开展环保知识普及，实现企业与社区的共生共赢。

健全、透明的公司治理是践行ESG理念、实现公司可持续发展的坚实底盘。皖创环保持续完善由董事会、专门委员会及管理层构成的治理体系。我们建立了系统化的合规与风险管理体系，包含严格的反腐败制度、全面的供应商尽职调查以及透明的利益冲突管理机制。我们要求全体员工及业务伙伴遵守运营地的法律法规，坚守商业道德，并坚持诚信、公平竞争与负责任商业实践。我们致力于通过透明的沟通与合规运营，在全球范围内构建持久、可信赖的合作关系。

展望未来，皖创环保将继续锚定“创一流品牌，造环保精品”的愿景，专注于环保主业，加速为社会提供全方位、多元化的生态及环境治理服务，将持续推动业务运营与ESG管理的深度融合。我们将坚定推进国际化战略，以中国先进的环保技术为依托，以负责任的本土化运营为准则，结合“一带一路”沿线国家基础设施需求，重点布局东南亚、中亚、中东市场。我们将持续推动ESG管理与国际项目实践的深度融合，不仅成为项目的建设者，更成为当地环境治理能力的培育者与长期合作伙伴，以透明、诚信、专业的形象，参与全球绿色基础设施建设，为世界可持续发展贡献中国环保企业的力量。

在此，皖创环保向一直以来给予我们信任与支持的股东、合作伙伴、全体员工，以及所有关心环保事业的社会各界朋友，致以最衷心的感谢！前行之路，任重道远。皖创环保愿与您携手并肩，以坚实的步伐，共同谱写绿色发展新篇章，为建设美丽中国、共创可持续未来贡献更多“皖创力量”！

关于皖创

公司简介

皖创环保股份有限公司于2012年11月13日成立，注册资本10350万元，为国有控股的新三板挂牌企业。公司始终专注于环保主业，致力于为社会提供全方位、多元化的生态及环境治理服务，现已发展成为一家集工艺研发、设计咨询、环境检测、装备制造、工程建设、运营管理为一体的专业化综合服务商，业务涵盖环境工程与水环境工程设计、建设、运维，环保智能设备、水污染药剂研发与制造，新能源技术服务，智慧水务系统开发与运维，大气、土壤、水环境检验检测与综合治理，环保管家服务，环保水务技术研发，技术与货物进出口等领域。

公司依托PPP、ROT、EPCO等模式，在全国建设运营了一大批示范效应强、经济效益优的污水治理项目，分布在省内宿州市、淮北市、马鞍山市、蚌埠市、合肥市、陕西省渭南市、榆林市以及河北省等地，为改善生态环境持续贡献皖创智慧。

公司持续注重技术和创新，在加强自主研发的同时，积极与国内知名科研院所开展合作，研究环保新材料、新技术、新工艺，并以环保专项领域为发展的突破口，解决重大环境问题，谋求企业跨越式发展。

在业务保持良性增长的基础上，公司积极拥抱资本市场，谋求新的发展。2017年4月5日公司在新三板挂牌，2021年步入新三板创新层。同时加快推进IPO相关事宜，进一步提升企业的综合发展实力和知名度，推进公司高质量发展。

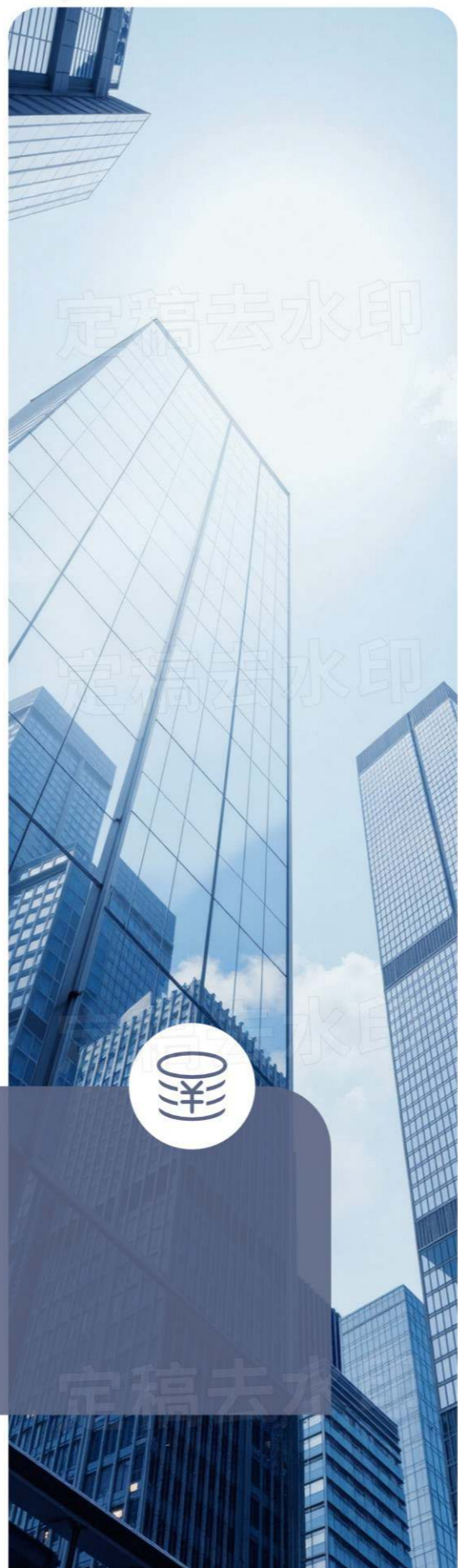
皖创环保股份有限公司

公司成立于

2012年11月13日

注册资本

10350万元



企业文化和愿景



企业愿景

创一流品牌 造环保精品



企业宗旨

务实笃行 守正出新 行稳致远 润泽大地



企业使命

为改善生态环境贡献皖创智慧



企业价值观

诚信、责任、和谐、共赢

主营业务

- 01 环境工程与水环境工程设计、建设、运维
- 02 环保智能设备、水污染药剂研发与制造
- 03 新能源技术服务
- 04 智慧水务系统开发与运维
- 05 大气、土壤、水环境检验检测与综合治理
- 06 环保管家服务
- 07 环保水务技术研发
- 08 技术与货物进出口

核心荣誉

技术创新与研发



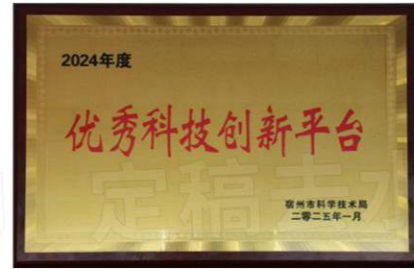
安徽省
创新型中小企业

安徽省经济和信息化厅



宿州市科技创新贡献奖
先进集体

中共宿州市委
宿州市人民政府



2024年度
优秀科技创新平台

宿州市科学技术局



常务理事单位

安徽省环境保护产业协会
第二届理事会



副会长单位

宿州市应急协会



常务副会长单位

宿州市安庆商会

品牌与市场认可



爱心企业

共青团宿州市委员会
宿州市总工会、宿州市教体局
宿州市残联、宿州市关工会



2022-2023年度AAA级
安徽省“守合同重信用”企业

安徽省市场监督管理局



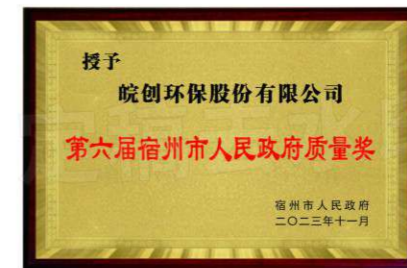
中华环保联合会
会员单位

中华环保联合会



安徽省建筑安全生产标准化
示范工地

安徽省建设工程
与安全协会



第六届宿州市
人民政府质量奖

宿州市人民政府



宿州市沱河流域环境过程
与污染控制重点实验室

宿州市科技局

行业与专业成就

2025年获得“国际先进水平”评价的项目



2023年度城建和
市政类五强企业

宿马现代产业园管理委员会



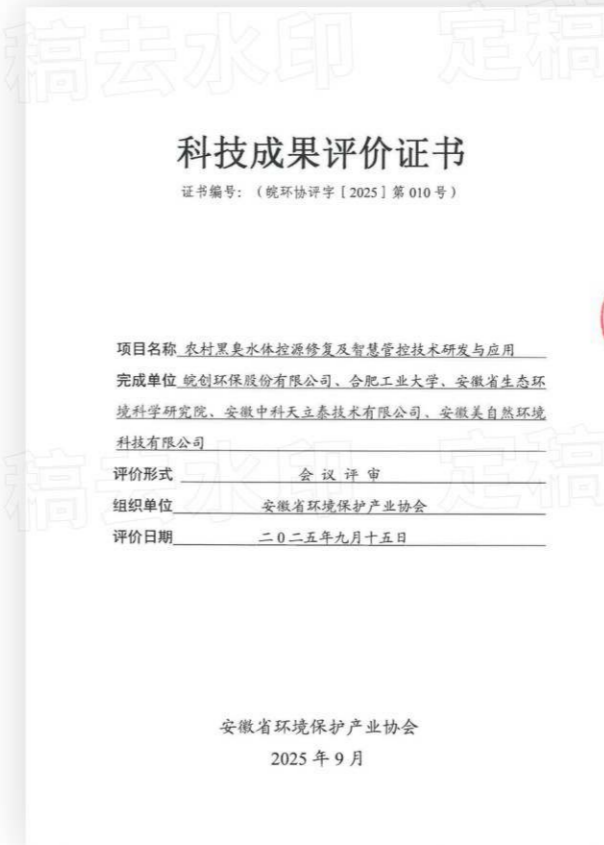
安徽省
企业技术中心

安徽省工业和信息化厅



2025年安徽省重点
生态环境保护示范工程

安徽省环境保护产业协会



“农村黑臭水体控源修复及智
慧管控技术研发与应用”项目

“国际先进水平”

安徽省环境保护产业协会



“农村污水分质资源化与低碳
智慧调控关键技术及应用”项目

“国际先进水平”

安徽省农学会



博士后科研工作站/
博士后创新实践基地

安徽省人力资源
和社会保障厅

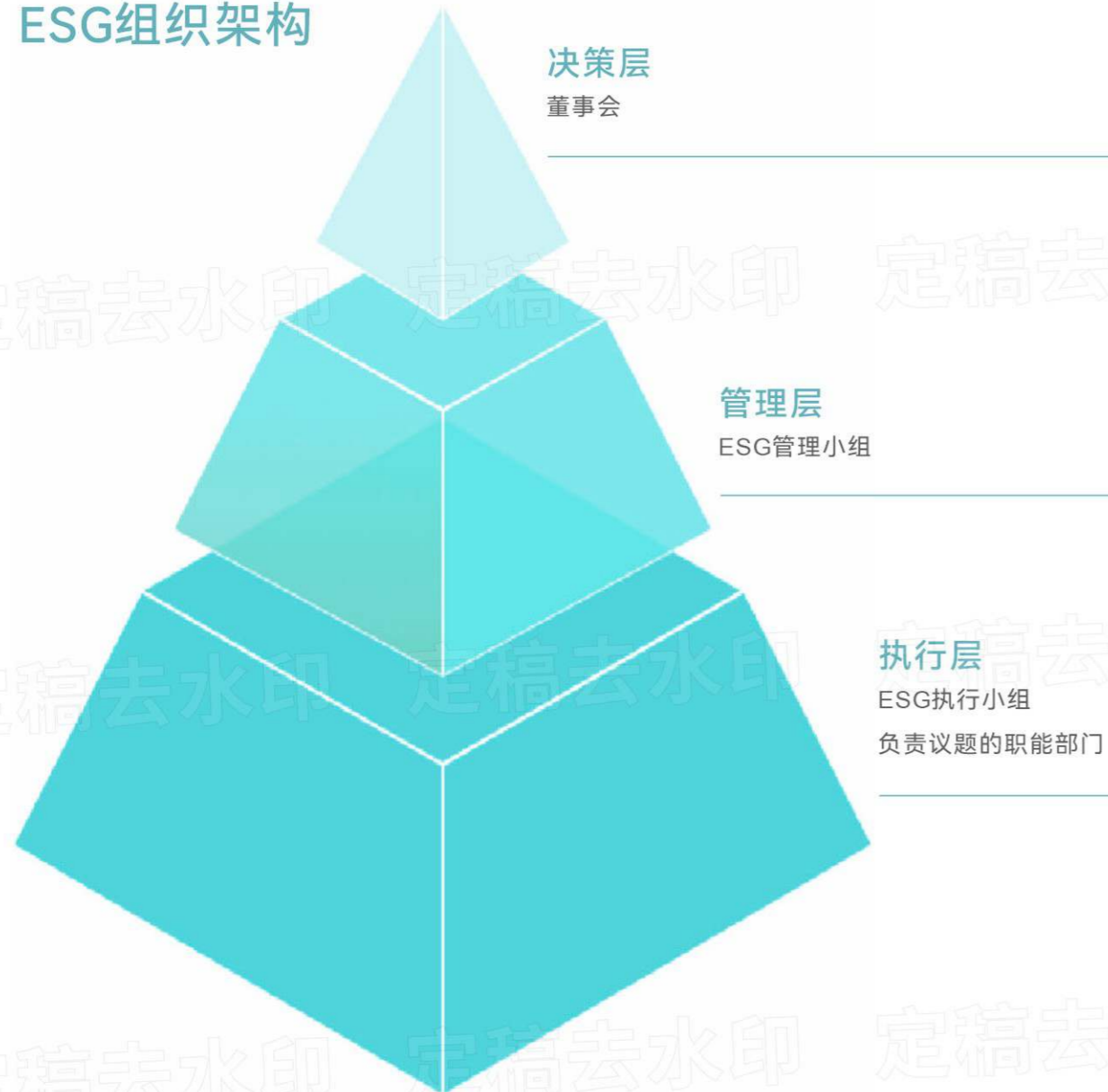


安徽省专精特新
中小企业

安徽省工业和信息化厅

ESG治理

ESG组织架构



决策层
董事会

决策层由皖创环保董事会成员组成，了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策，了解并掌握公司经营管理的全面情况；监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况；审批公司《可持续发展报告》；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。










管理层
ESG管理小组

管理层成员由具备可持续发展相关知识的高级管理人员，人力资源部、生态环保中心、证券法务部等职能部门及子公司相关负责人组成，评估、管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源（如员工、技术）等。

执行层
ESG执行小组
负责议题的职能部门

执行层由具体工作人员及对ESG及公司业务有充分认识的员工组成，制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；协调编制可持续发展报告；负责公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建；定期向管理层汇报工作成果。

利益相关方沟通

利益相关方	关注点	沟通渠道
投资者和股东 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资回报 • 财务表现 • 股东回报率 	<ul style="list-style-type: none"> • 电话沟通 • 邮箱沟通 • 现场/临时股东会 • 股东会网络投票
客户 	<ul style="list-style-type: none"> • 工程服务质量 • 供应链管理 • 售后服务和支持 	<ul style="list-style-type: none"> • 会议沟通（线上和线下） • 客户反馈平台 • 满意度调查
供应商和合作伙伴 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共赢 • 合同信息管理 • 绿色可持续供应链 • 廉洁的营商环境 	<ul style="list-style-type: none"> • 招投标会议 • 电话沟通 • 微信沟通 • 面对面洽谈
政府和监管机构 	<ul style="list-style-type: none"> • 税收 • 合规性 • 反贿赂和反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府：现场沟通、发函等方式 • 监管机构：持续督导与监管
高校/行业协会 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业标准和规范 • 市场准入和公平竞争 	<ul style="list-style-type: none"> • 参加协会组织的研讨会、调研会 • 微信工作群
学术专家 	<ul style="list-style-type: none"> • 创新驱动 • 行业前沿技术及发展方向 	<ul style="list-style-type: none"> • 与各高校开展产学研合作项目 • 行业协会与各行业专家沟通交流 • 邀请学术专家定期对技术人员培训
社区和非政府组织 	<ul style="list-style-type: none"> • 社会责任 • 社区发展 • 环境影响 	<ul style="list-style-type: none"> • 志愿者协会 • 登门拜访 • 电话联络
媒体 	<ul style="list-style-type: none"> • 透明度和诚信 • 负责任形象 	<ul style="list-style-type: none"> • 电话沟通 • 微信沟通
员工和工会 	<ul style="list-style-type: none"> • 健康与安全 • 薪酬与福利 • 人才储备 • 技能培训 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会与工会体系 • 管理层走访与现场办公 • 专项会议沟通 • 电话沟通 • 邮箱沟通

双重重要性矩阵



环境议题	社会议题	治理议题
1 应对气候变化	9 乡村振兴	18 尽职调查
2 污染物排放	10 社会贡献	19 利益相关方沟通
3 废弃物处理	11 创新驱动	20 反商业贿赂及反贪污
4 生态系统和生物多样性保护	12 科技伦理	21 反不正当竞争
5 环境合规管理	13 供应链安全	
6 能源利用	14 平等对待中小企业	
7 水资源利用	15 产品和服务安全与质量	
8 循环经济	16 数据安全与客户隐私保护	
	17 员工	

01



环境篇

气候行动，合规共生共荣 17

节能降耗，清流永续长存 30

减废降排，守护洁净环境 38

气候行动，合规共生共荣

应对气候变化

治理

为有效管理气候变化相关议题，皖创环保将其纳入公司现有的ESG组织架构，由董事会领导、管理层组成的ESG管理小组统筹监督气候变化相关工作，ESG执行小组则落实气候行动在各业务环节的具体实施与效果追踪，不断提升气候相关风险管理与应对能力。



战略

皖创环保持续探索，并初步将气候变化议题纳入公司整体的可持续发展管理框架。在董事会领导下，公司正依托现有的ESG管理小组与执行小组识别运营中的气候相关风险与机遇，并逐步展开评估、制定相应管理措施。



风险管理

风险识别

遵照《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》与《国际财务报告可持续披露准则第S2号——气候相关披露》(IFRS S2) 的指引，皖创环保正逐步建立系统化的气候相关风险识别体系。该体系旨在通过规范化的流程，持续识别可能对公司业务、战略及财务产生影响的各类气候相关风险与机遇，为后续的风险评估与管理活动奠定基础。

风险评估

皖创环保在现有运营数据与行业分析基础上，正逐步建立针对气候变化的风险评估机制。公司通过监测厂区运行数据、分析历史气象记录及追踪相关政策技术动态，对气候相关物理风险与转型风险的发生可能性及潜在影响程度进行初步识别与分级，以支持后续管理决策的制定与资源分配。

风险应对

皖创环保重视气候变化带来的物理及转型风险，正着力构建系统的应对气候风险的管理体系。针对污水处理厂可能面临的极端天气及水质变化，公司通过强化厂区防护设施、完善应急预案并优化处理工艺来提升运营韧性。同时，公司积极推行、落实节能降耗措施、提升废气处理效率，并积极探索低碳技术，以降低自身碳排放与能耗。

气候风险识别与应对措施

风险类型	识别的风险	应对措施
物理风险	<p>短期</p> <ul style="list-style-type: none"> 极端降雨/洪水：导致污水处理厂进水流量激增，超过设计处理能力，造成溢流或设备损坏。 持续高温干旱：导致水源短缺，影响污水收集与处理系统的正常运行，并增加冷却与蒸发成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 工程韧性升级：改造或新建溢流调蓄池，提升泵站与管网的峰值负荷能力。 水源多样化与节水：建设中水回用系统，降低对自然水源的依赖；在厂区内采用节水工艺与设备。 完善应急预案：制定极端天气下的分级响应与运营调整方案。

风险类型	识别的风险	应对措施
物理风险	<ul style="list-style-type: none"> 海平面上升/沿海地区盐水入侵：影响沿海污水处理厂的管网与基础设施，并可能改变进水水质，干扰生化处理工艺。 长期降水模式变化：导致区域性水资源分布不均，影响服务区域内的人口与经济活动，进而影响污水来源的稳定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 选址与设计前瞻性评估：在新建设施规划中充分考虑未来气候情景，提高关键设施的防洪/抗渗标准。 工艺适应性改造：研究并储备应对高盐度或水质波动的强化处理工艺。 战略规划整合：将气候预测纳入长期业务拓展与资产更新规划。
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 更严格的环保与排放标准：政府为应对气候变化或推动双碳目标，出台更严格的出水水质标准、能耗限额或污泥处置规定，增加合规成本与技术改造成本。 碳定价机制（如碳税、碳交易）：作为高耗能行业，污水处理运营成本将因碳排放成本内部化而显著上升。 补贴与财税政策变化：政府对传统污水处理或可再生能源项目的补贴政策可能调整，影响项目经济性与投资决策。 	<ul style="list-style-type: none"> 完善碳战略与披露机制：制定并逐年更新公司碳减排规划，明确减碳路径与目标，并系统性提升碳排放信息披露的质量与透明度，主动回应监管与市场期待。 推动低碳转型以主动适应政策：通过技术改造与工艺优化，持续提高厂内清洁能源应用比例，降低单位处理能耗与碳排放强度，以技术升级应对政策收紧。 加强内部能力建设与意识提升：开展面向管理层与关键岗位的气候政策与碳市场专项培训，提升全员对政策动向的敏感性与合规意识，确保战略有效落地。
技术变动风险	<ul style="list-style-type: none"> 低碳/节能技术迭代：更高效节能的曝气、污泥处理或能源回收技术不断涌现，现有技术可能迅速落后，导致资产搁浅与竞争力下降。 数字化与智慧水务技术应用：未能及时采用智能监控、AI优化调度等技术，将导致运营效率低下，无法满足精细化管理与节能降耗的新要求。 	<ul style="list-style-type: none"> 推动低碳技术研发与应用：加大对节能降耗、沼气提纯利用、厂区光伏等清洁能源技术的投入，将技术升级纳入公司减排规划。 拥抱数字化转型：推进智慧水务平台建设，利用大数据与物联网技术优化能耗，将技术指标纳入日常运营管理。 建立技术监测与合作机制：持续跟踪行业技术前沿，与高校、研究机构及技术供应商建立合作关系，保持技术敏感性。

风险类型	识别的风险	应对措施
市场变动风险	<ul style="list-style-type: none"> 客户与投资者偏好转变：地方政府、工业企业等客户以及金融机构越来越倾向于选择并提供融资给具有“碳中和”或“气候韧性”标签的环保解决方案与服务商。 资源化产品市场波动：作为转型方向的再生水、回收磷等资源化产品的市场需求与价格受政策及经济环境影响存在不确定性。 绿色竞争加剧：具备低碳技术和能源自给能力的同行或新进入者，可能以更低的“碳成本”和“绿色标签”争夺市场份额。 	<ul style="list-style-type: none"> 加快推动绿色低碳转型升级：系统性推进工艺低碳化改造，提升清洁能源自给率与资源回收能力，打造差异化绿色服务产品，主动适应并引领市场绿色需求。 推动供应链协同转型：与上下游合作伙伴建立绿色共赢机制，在自身转型的同时，支持供应商进行低碳化改造，共同开发绿色替代材料与低碳解决方案，提升全链条气候韧性。 强化绿色品牌沟通与市场教育：主动披露转型成效与碳绩效，通过案例与数据向客户、投资者与公众传达其绿色价值，提升市场对资源化产品与低碳服务的认知与接受度。

表格说明：本表格紧扣污水处理行业的运营特点，将气候风险具体化为直接影响其处理工艺、设施安全、运营成本和市场竞争力的实际问题，并提出了从工程技术、运营管理到战略规划层面的系统性应对措施。

指标和目标

皖创环保将碳减排纳入企业运营过程，系统开展温室气体排放核算，并围绕生产环节推动低碳技术应用与管理优化，持续降低自身运营碳排放强度。

类别	单位	数值
范围一温室气体排放量	tCO ₂ e	60.46
范围二温室气体排放量	tCO ₂ e	25.79
温室气体排放总量	tCO ₂ e	86.25

备注：统计范围为皖创环保公司总部2025年数据
温室气体排放量根据《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》中的单位热值含碳量（吨碳/GJ）和《关于发布2023年电力二氧化碳排放因子的公告》（公告2025年第47号）中的二氧化碳排放因子进行核算。

管理环境合规

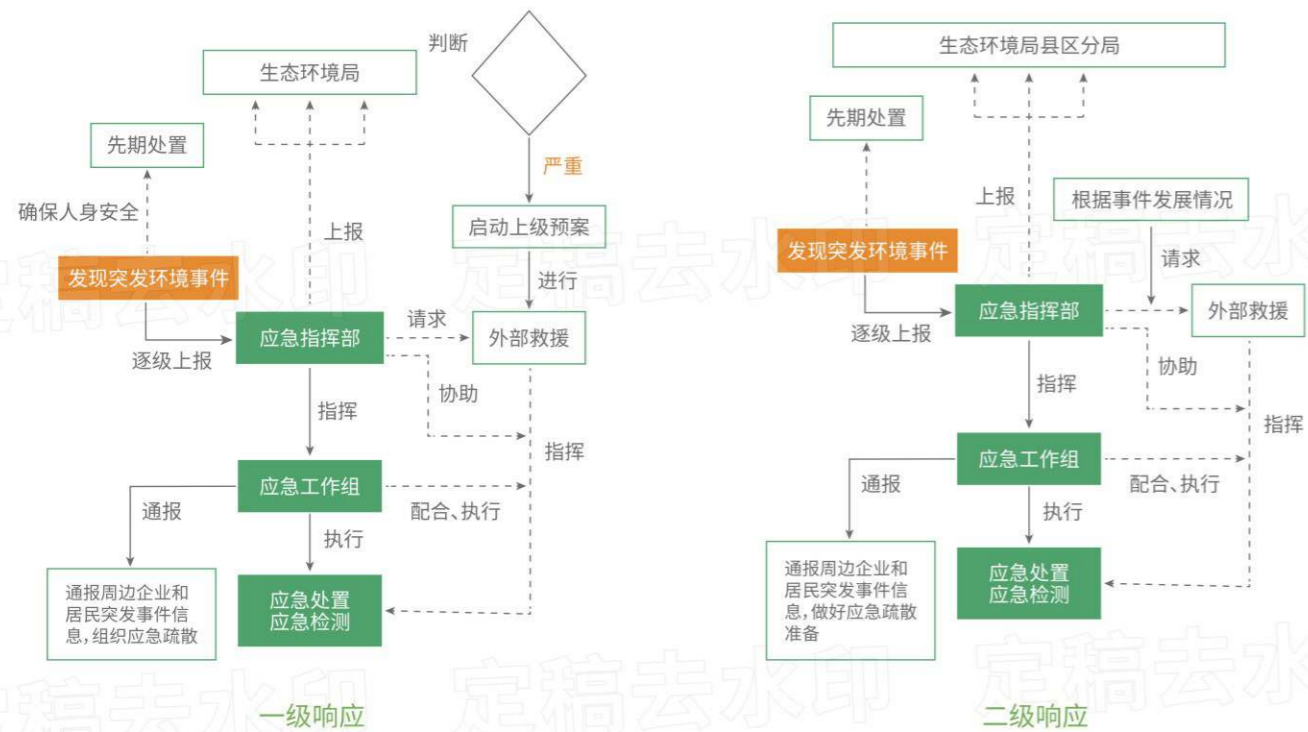
在当今社会对于环境保护的高度重视下，污水处理设施运营单位的环境合规管理成为关键议题，公司制定了相关突发事件信息报送机制，以保证应急工作有“制”可依，各部门和人员职责清晰，应急流程标准化、制度化，以此提高公司的突发环境事件应对能力。

以宿州清荷生态环保有限公司为例

其参照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《突发事件应急预案管理办法》《企业突发环境事件风险评估指南（试行）》等相关法律法规与技术规范的规定与要求编制《突发环境事件应急预案》，建立风险识别与防范机制，并从突发环境事件的预警、报告、处置、应急监测到应急终止等各环节，建立起较完备的环境事故风险防范体系。

针对突发环境事件危害程度、影响范围、公司控制事态的能力以及可以调动的应急资源，把突发环境事件应急响应具体分为一级响应（区域级）、二级响应（厂区级）及三级响应（车间级）。

公司应对突发环境事件有设立应急指挥部，下设应急抢险组、应急监测组、后勤保障组等职能小组，根据事故的严重程度和影响范围，启动相应级别的应急预案，并与政府相关部门和外部救援力量进行沟通和协调，共同应对突发环境事件。



三级响应

皖创环保高度重视生产运营过程中的环境风险管理，为系统识别、评估并有效防控潜在环境事件，特制定以下风险评估与应对措施表。该表汇总了主要环境事件的风险类型、描述、影响及应对措施，旨在构建预防为主、快速响应的环境安全保障体系，持续提升公司的环境治理能力与应急管理水。

评估环境突发事件及其应对措施

环境事件的风险类型	风险描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
污水泄漏风险	<ul style="list-style-type: none"> 因地质灾害、管道破损等原因造成的污水溢流、污染环境。 	<ul style="list-style-type: none"> 社会影响：污水外溢污染周边环境与水源、影响上游污水输送等。 财务影响：污水抢修成本投入、污水调度受阻导致的生产成本增加。 	小	小	短期	高	<ul style="list-style-type: none"> 搭建架构科学、设备完备的环境安全事故应急体系，确保应急响应及时； 定期开展应急演练与培训，提高应急救援团队专业技术能力与业务素养； 定期对污水管道开展检修工作； 推进“厂网一体化”与智慧污水处理厂等。

环境事件的风险类型	风险描述	影响类型	发生概率	影响范围	影响时间	优先级	应对措施
污泥处理风险	<ul style="list-style-type: none"> 污泥作为污水处理主要废弃物，若处置不当可能造成环境污染。此外，污泥处置不及时可能影响污水处理厂水质。 	<ul style="list-style-type: none"> 社会影响：环境二次污染、疾病传播、下游水质降低。 财务影响：污泥处理成本增加、环境修复支出增加。 	小	小	中期	高	<ul style="list-style-type: none"> 推进建设污泥处理厂，提高污泥日处理能力； 遵循“稳定可靠，持续为要”的原则，筛选稳定技术，做到“技术多元化、运行多模式”； 合理规划污泥处理位置及城区运输路线，减少污泥运途和运输成本，做到“立足当地实际，加强联动协作”。
臭气处理风险	<ul style="list-style-type: none"> 污水处理过程中产生的臭气可能影响周边居民生活，引发投诉或纠纷。 	<ul style="list-style-type: none"> 社会影响：影响居民生活环境与质量、引发社会不满，降低公司社会形象。 财务影响：维护臭气处理系统的运营成本将增加，若处理不当可能导致环保罚款等额外支出。 	小	小	中期	高	<ul style="list-style-type: none"> 积极推进臭气处理系统建设，对生产臭气进行处理； 定期开展臭气管控排查整改，强化臭气管控日常监督等。

部分污水处理厂应急演练举例

宿州清荷生态环保有限公司模拟次氯酸钠泄漏的应急演练举例



次氯酸钠泄漏应急演练讲解



事故发生现场情况汇报



启动应急预案



应急人员到达现场



各小组展开救援



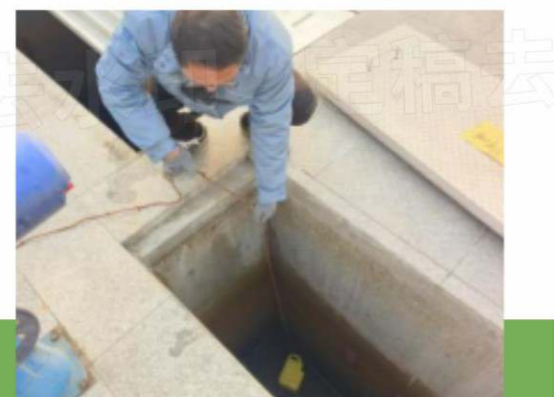
怀远经开区第二污水处理厂进水超标应急处置演练举例



演练动员会



演练理论讲解



演练现场实操

宿马北部污水处理厂演练举例



演练动员会



演练进入有限空间开展作业



有限空间作业监护

东部清荷演练举例



演练动员会



演练物资准备



模拟进入式救援

当涂清荷演练举例



演练动员会



模拟次氯酸钠泄漏应急处置

利和水务演练举例



演练动员会



开展有限空间演练



演练总结

渭南清荷演练举例



演练动员会



演练人员窒息应急抢救

公司在报告期内

发生突发重大环境事件

0个

因环境事件受到生态环境等
有关部门重大行政处罚或被
追究刑事责任的情况

0次



环境管理体系认证证书

循环经济

皖创环保将循环思维贯穿于生产运营的全过程。在设备更新与工艺优化中，优先考虑资源效率与生命周期影响，推动物料与能源的集约化使用。针对生产过程中产生的各类废弃物，公司着力构建资源内循环体系，通过对可回收物的系统分类与定向再生，促进金属、塑料等物料重新进入生产环节，减少原始资源消耗。在合规处置危险废物的基础上，公司持续探索废弃物的资源化路径，依托监测数据与过程台账，不断优化从识别、回收再到再利用的管理闭环，并通过流程整合与技术应用，推动废弃物由终端治理向源头减量和过程循环转变，实现环境效益与运营效率的协同提升。皖创环保通过这一系列实践，不仅体现了企业在绿色生产模式上的深入探索，也展现了其将生态责任转化为系统化、可持续运营能力的长期承诺。

循环经济实施措施

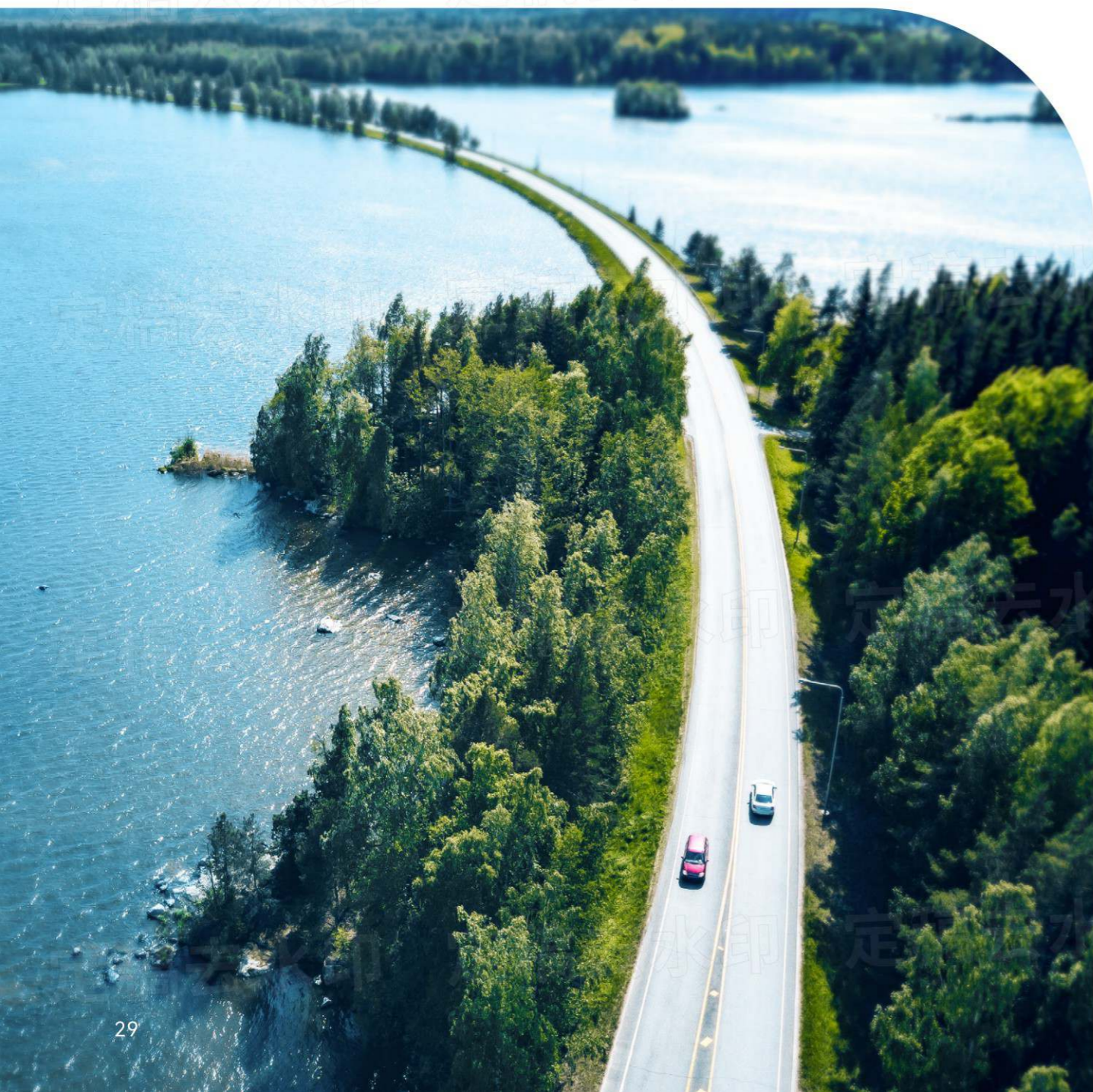
层面	类别	具体措施
办公与行政	绿色办公	推行电子流程与文档协作，必备时双面打印；采购一级能效电器；安装感应水龙头、节能灯具；空调温度标准（夏≥26℃/冬≤20℃）；执行“人走电断”。
	废弃物管理	设置废纸、塑料、玻璃、有害垃圾回收装置；减少一次性用品，提供可重复使用餐具；推行“零废弃会议”，使用电子会标与可重复物料。
	绿色出行	鼓励公共交通、骑行、步行、新能源汽车出行；公务出行优先级：视频会议 > 公共交通 > 共享出行 > 合乘 > 单独驾车；配备充电桩，对新能源车/骑行员工给予补贴。
生产与运营	绿色采购	制定《绿色采购指南》，优先采购再生材料产品、耐用可维修产品、环境友好型产品（如无有害化学品、可降解清洁剂）。
	水资源循环	中水回用：将处理后的再生水用于药剂搅拌、道路冲洗、厂区保洁、生态景观等，减少新鲜水取用。
供应链与产品	供应商管理	对供应商进行环境绩效评估，优先选择践行循环经济的供应商；要求使用可循环包装，并建立包装物回收体系。

展望前路，皖创环保将在业务实践中深化对循环经济的探索，持续深化在资源循环与低碳技术领域的投入。公司计划拓展与合作伙伴在产业链上的协同，共同推动废弃物转化为资源的可行路径，优化从生产到回收的各个环节，旨在通过资源的高效循环利用为社会发展持续注入绿色动能，并促进人与环境之间更为平衡、持久的关系。

保护生态环境

在全球生态系统承受多重压力的当下，皖创环保将生态与生物多样性保护纳入企业运营的责任范畴。生态系统的完整性与生物多样性的存续，是维系地球生命网络的基础，也对可持续发展具有根本影响。公司依循《中共中央国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》的导向，开展相应行动。

后续阶段，皖创环保会逐步增加对生态保护举措的资源倾斜，并尝试拓展保护模式的多样性及其落地应用。以现有项目为依托，公司将加强对生态系统服务功能的细化研究与效能提升，通过融入适宜的生态修复方法与理念，促成若干具备示范效应的生态保护实践。



节能降耗，清流永续长存

能源管理

皖创环保严格遵循国家能源政策与环保法规，持续完善企业内部的能源管理机制，重点围绕工艺优化、节能设备升级以及“光伏+污水处理厂”等可再生能源应用模式，系统推进节能降耗工作。公司通过实施精细化与智慧化管理，实现对能源消耗的实时监控与动态优化，逐步建立起资源集约、运行低碳的运营体系。

能源管理举措

污水处理厂在能源管理方面建立了《优化能源利用举措》的措施，以确保能源的高效利用和可持续发展。积极开展能源评价与监控工作，主要是在项目建设前期开展能源评价工作，并编制详细的能源评价报告，从源头把控能源利用的合理性与高效性。通过深入的能源评价，精准查明能源利用效率低的根源，同时，能源监控系统对能源消耗情况进行实时监测与有效控制，及时发现和纠正各类能源浪费的问题。

工艺优化与运行调控

曝气系统优化

- 精确曝气控制：在生化池关键位置安装在线溶解氧（DO）传感器、氨氮/硝酸盐传感器，通过智能算法（如模糊控制、模型预测控制）实时调节鼓风机风量，避免过度曝气。
- 采用高效曝气器：将老旧穿孔管、粗泡曝气器更换为微孔曝气盘/管，提高氧转移效率。
- 优化曝气模式：根据进水负荷变化，采用间歇曝气或实时调整曝气区域。

提升泵与回流泵优化

- 变频控制：为进水提升泵、污泥回流泵、内回流泵加装变频驱动器，根据水位、流量自动调节泵速，避免阀门节流造成的能量浪费。
- 叶轮改造：对长期偏离高效区运行的泵，进行叶轮切割或更换为高效叶轮。

污泥处理系统优化

- 降低污泥含水率：通过优化脱水药剂和脱水机运行参数，尽可能降低出泥含水率，减少后续干化或运输的能耗。

节能设备采购与升级

鼓风机

- 采购磁悬浮或空气悬浮离心鼓风机：取代传统的罗茨风机或多级离心风机。它们无齿轮、无润滑油、效率极高（尤其在部分负荷时），且噪声低、维护少。
- 采购高效螺杆鼓风机：对于中小规模或压力要求较高的场景，高效螺杆风机是性价比较高的选择。

水泵

- 采购高效节能泵：选择符合国家节能标准（如GB 19762）的高效水泵，并确保其工作点落在高效区内。

搅拌器与推流器

- 采购高效潜水搅拌器/推流器：根据池型和水力需求精确选型，避免动力过剩。

智能控制系统

- 采购或升级为高级过程控制平台：整合全厂数据，利用人工智能（AI）和数字孪生技术，进行预测性控制和全局优化，实现从“单点节能”到“全厂协同节能”的跨越。

能源回收与可再生能源利用

“光伏+污水处理厂”

- 在厂房屋顶、闲置池顶（加盖后）、空地安装分布式光伏电站，实现“自发自用，余电上网”，直接抵消厂区用电。

精细化与智慧化管理

建立全厂能源管理系统

- 对电、热、气、药耗进行分项、分工艺单元计量与监控，实时计算单位能耗指标。

设备预防性维护

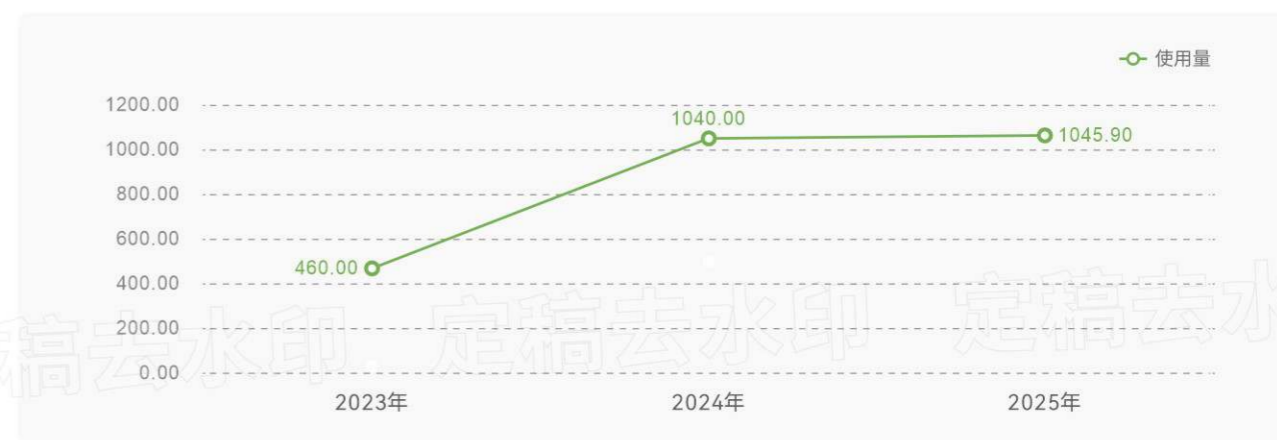
- 定期清洗曝气头防止堵塞、清洗换热器保持效率、维护水泵和风机轴承，确保所有设备处于高效运行状态。

化学药剂投加优化

- 利用在线监测仪表和智能加药系统，精确控制除磷、消毒等化学药剂的投加量，在保证出水达标的前提下减少药耗及其生产、运输的间接能耗。

宿州经开区污水处理厂（宿州清荷）采用“光伏+污水处理厂”模式，利用厂内空间建设光伏电站，在不新增用地的情况下将太阳能转化为电能，用于生产运行与照明，逐步降低对传统能源的依赖。自2022年以来太阳能使用量逐年提升，此举不仅实现了能源高效利用与运营成本节约，也有效促进了可再生能源利用与节能减碳的协同。

皖创环保-宿州清荷污水处理厂2023-2025年太阳能使用量(兆瓦时)



宿州经开区污水处理厂铺设太阳能板

能源消耗量

类别	2023年	2024年	2025年
外购电力消耗量 (兆瓦时)	50.82	38.31	39.36
汽油使用量 (升)	12714.41	36325.53	26496.51

2025年

能源消耗总量

34.08 吨标准煤

备注：统计范围为皖创环保公司总部

能源消耗总量依据中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020) 换算因子进行核算。

污水处理厂 (部分)	类别	2023年	2024年	2025年
宿马北部污水处理厂	外购电力消耗量 (兆瓦时)	6772.25	8417.00	9565.57
	汽油使用量 (升)	2257.40	9091.29	6379.50
	柴油使用量 (升)	362.88	1118.41	637.60
利和水务	外购电力消耗量 (兆瓦时)	5102.70	7045.63	11244.66
	汽油使用量 (升)	4264.69	5202.14	5969.12
	柴油使用量 (升)	7863.31	3480.27	3042.40
宿州清荷	外购电力消耗量 (兆瓦时)	2828.64	2922.69	5748.34
	汽油使用量 (升)	5591.95	5164.75	4060.79
	柴油使用量 (升)	6039.83	5411.41	3211.78

水资源管理

皖创环保依据《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等国家法律法规，建立了系统的水资源管理制度体系。公司通过设立归口管理部门与各运营单位联动协作的组织架构，将水资源管理责任落实到具体岗位，并纳入绩效考核。

在管理实践中，公司定期开展水风险评估与水平衡核算，以此为基础推行用水定额管理，并重点推广节水型设备、漏损控制及废水回用、雨水收集等非常规水源利用措施。同时，依托信息化系统对水资源数据进行监测分析，通过内部审计与管理评审机制推动持续改进，形成从规划、执行到检查、优化的闭环管理体系，旨在系统性提升水资源利用效率，防控水相关风险。

公司/工厂	总用水量 (立方米)		
	2023年	2024年	2025年
公司总部	6210	7210	5741
宿马北部污水处理厂	14174	2177	1949
宿州清荷	69099	51760	30701
东部清荷	890	920	1000
利和水务	6929	72566	26433
怀远经开区第二污水处理厂	/	53872	9470
渭南清荷	6231	8560	4340
当涂清荷	3841	4922	5665

水资源管理培训

为系统提升公司在水资源管理领域的战略认知与合规水平，皖创环保组织了以“国家水安全战略与水资源政策解读”为主题的专项培训。本次培训解析了国家层面的核心水资源管理战略，重点阐述了“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”原则的深刻内涵与实践要求。同时，培训对最严格水资源管理制度所涉及的“三条红线”（即水资源开发利用控制红线、用水效率控制红线、水功能区限制纳污红线）进行了详尽解读，并系统梳理了《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等关键法律法规的合规要点及最新政策动向。通过本次培训，使管理层及相关部门人员准确把握国家宏观政策导向，为公司在日常运营与长期规划中切实履行水资源节约与保护责任、强化相关风险管控奠定坚实的知识基础。



“国家水安全战略与水资源政策解读”
主题培训



主要用水场所的水资源节约标识

中水回收利用

皖创环保将中水回用纳入水资源管理的重要实践，着力推进再生水在区域产业与城市融合中的循环利用。公司通过运营项目实践，例如宿马水厂与经开区水厂的中水回用工程，持续完善再生水管网建设，将达标再生水回用于生产过程，以此减少新鲜水取用量，逐步形成可在类似场景中推广的产城融合废水循环模式。

在推动工业废水循环利用的过程中，公司注重与园区、政策及市场的协同，围绕技术提升、体系构建与机制完善开展工作：

一方面，开展废水循环利用关键技术研究，聚焦高性能膜材料、难降解有机物处理等领域，支持技术装备的创新与应用；

另一方面，逐步建立覆盖水质监测、风险预警与智慧管理的全过程管控体系，依托标准建设与数据平台提升循环用水安全与效率。此外，公司关注市场化与政策激励相结合的模式，倡导通过协商定价、绿色金融等方式增强各方参与废水循环利用的积极性，推动工业水循环走向可持续、规模化发展。

举例利和水务的中水回用

年份	中水回用量(单位: m ³ , 冷却、配药、绿化用水)
2023年	130900
2024年	54700
2025年	73000

说明：宿马北部污水处理厂中水回用已建设完成，26年1月份正在调试；宿州经开区污水处理厂中水项目正在建设。

智慧水务与数字化运营

为持续提升水资源管理效率与精细化运营水平，公司积极推进智慧水务平台在各运营厂的应用部署。通过对现有自控系统的升级，公司在传统PLC控制基础上，于进水、生化处理、出水等关键工艺节点增设了多参数水质在线监测仪（如pH、COD、氨氮、总磷、总氮），并配套安装了精确曝气控制、精准加药计量以及关键设备（如泵、风机）的运行状态传感器。此举实现了对生产全过程从宏观监控向精准、高频次、多维度数据感知的转变。基于集成的数据，中央监控平台可动态展示全厂工艺流程图、实时关键数据、能耗物耗统计分析及实时报警汇总，使管理者能够全面、及时地掌握整体运行状态，为工艺优化、节能降耗与稳定达标排放提供了有力的数据支撑。



利和水务自控系统



当涂清荷自控系统



宿马北部污水处理厂自控系统



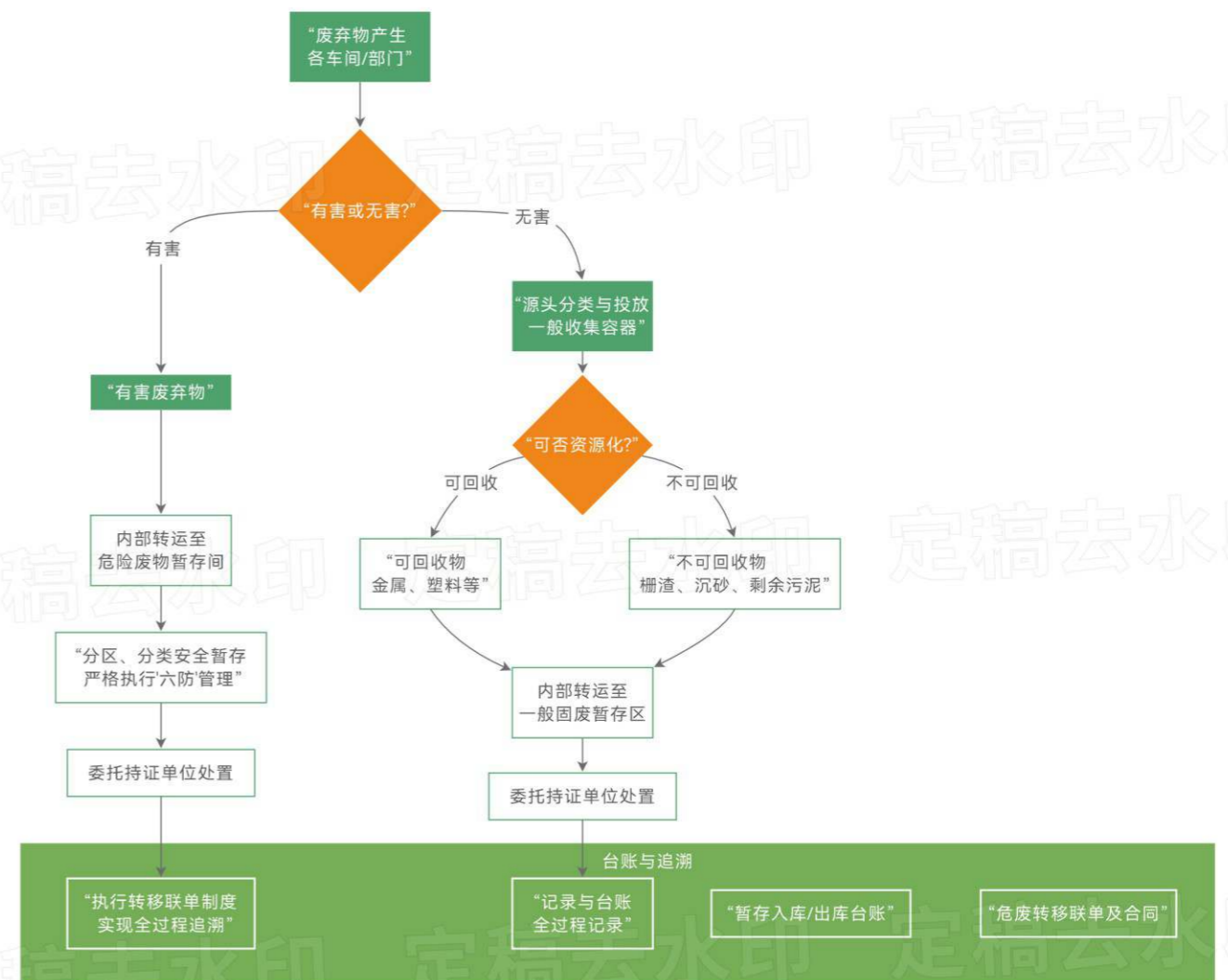
渭南清荷自控系统

减废降排，守护洁净环境

废弃物管理

公司建立了覆盖废弃物全流程的管理体系。在分类阶段，从各车间或部门源头即区分有害与无害废弃物，并评估其资源化潜力，不可回收的栅渣、沉砂及剩余污泥，与可回收的金属、塑料等物料，分别进入专项暂存区域。其中危险废物严格执行分区暂存与“六防”管理，并委托持证单位进行规范处置，全过程通过转移联单实现追溯。

同时，依托定期监测与台账记录保障所有操作符合法规要求，并推动废弃物向资源化方向转化，形成从产生、分类、暂存到处置或再利用的闭环管理。



废弃物处理流程

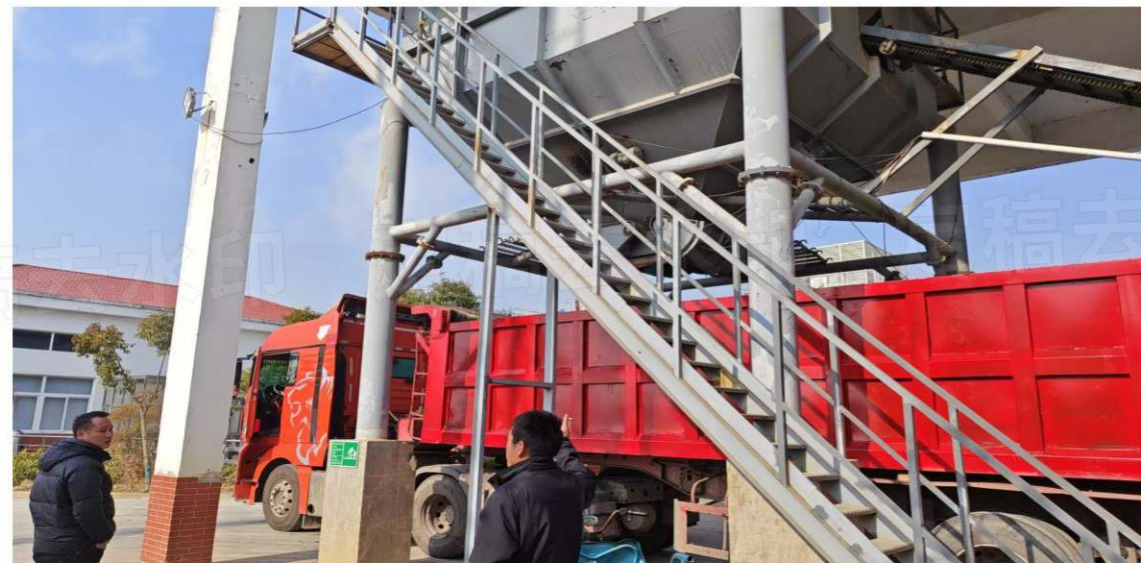
部分污水处理厂的危险废弃物和一般废弃物



危废存储



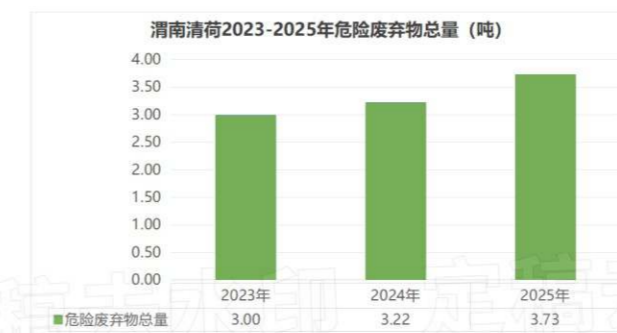
危废处置



污泥存储运输



备注：2025年更换除臭设施内活性炭，危废量增加。



备注：2023年下半年运营调试进水负荷低未压滤污泥。

污染物排放

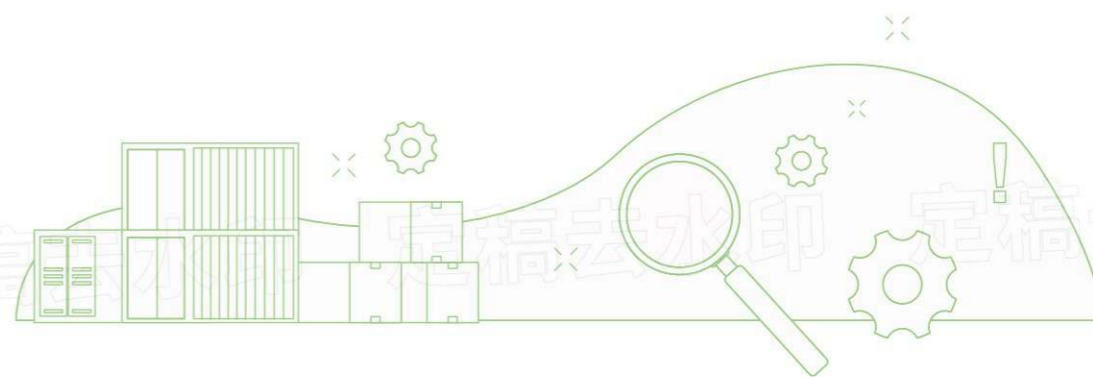
公司依据《中华人民共和国环境保护法》《水污染防治法》《环境影响评价法》及《城镇排水与污水处理条例》等法律框架，构建了以《污水处理厂排放管理制度》为主体的污染物排放全流程管控体系。

为确保管理的有效落实，公司建立了由技术、运营与监督三类岗位组成的协同管理机制。技术人员聚焦处理工艺的优化与技术革新；运营人员负责环保设施的日常运行与维护；监督人员则对排放合规性进行持续检查与审核。

在日常运行中，公司实施系统化的污染物采样监测与处理设施效能评估，确保设备稳定运行、出水持续达标，并严格遵循国家与地方的排放限值要求，以最大限度减轻对环境的影响。同时，公司注重与环保、水务等主管部门的常态化沟通，及时跟进政策与技术动态，通过定期内审与评估对薄弱环节实施整改，推动环境治理设施与排放管理水平的持续完善。

污水处理技术及方式

污水处理厂的工艺先进性与运行稳定性是实现持续达标排放、减轻环境负荷的关键基础。以下以东部清荷、宿州清荷与渭南清荷三个项目为例，展现其在技术路线选择、规模适配与长效运营方面的实践。这些工厂通过系统化的工艺流程与精细化管控，不仅保障了出水水质的稳定达标，也在区域水环境改善、水资源循环利用及生态承载力提升方面形成了可参照的运行范例。



废水

东部清荷污水处理厂

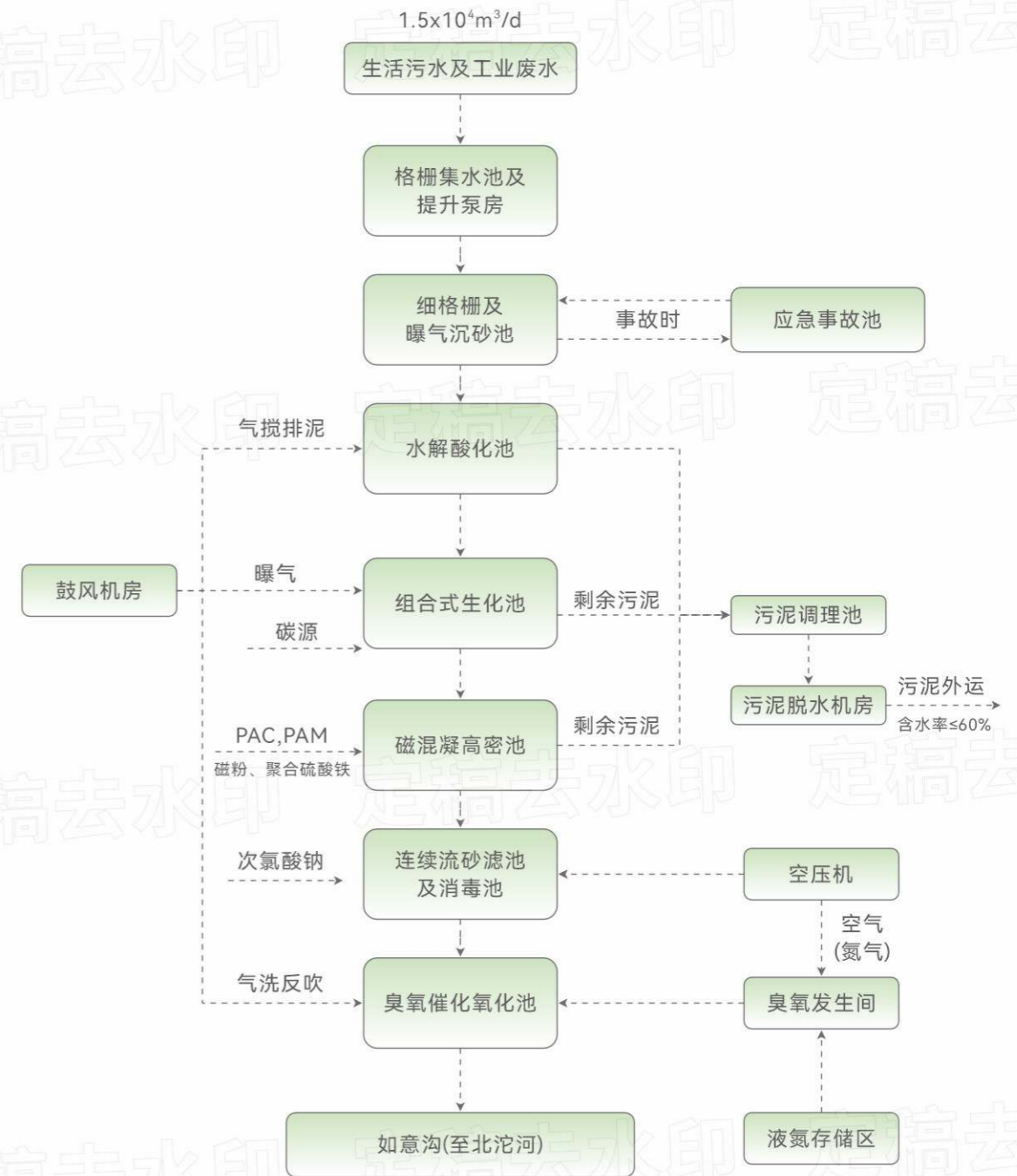
东部清荷负责宿马园区生活及工业废水，其核心工艺采用三级处理：预处理包含格栅、沉砂及水解酸化；二级处理采用组合式生化池（C-A²/O）技术；深度处理则通过磁混凝、连续流砂滤及臭氧催化氧化实现高效净化，保障出水水质稳定达标。



东部清荷2023-2025年处理废水的总量 (万吨)



工艺流程图

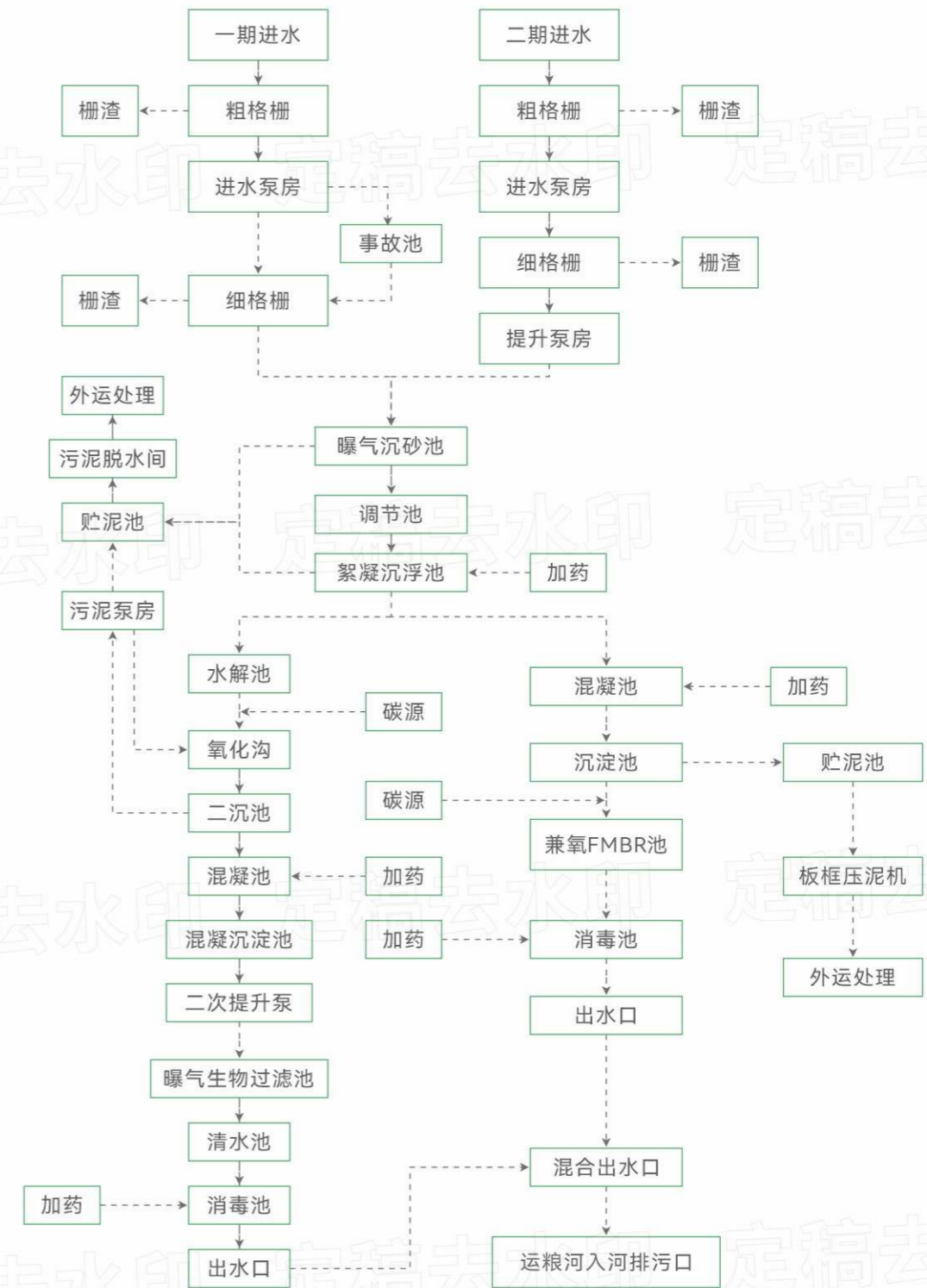


宿州经开区污水处理厂

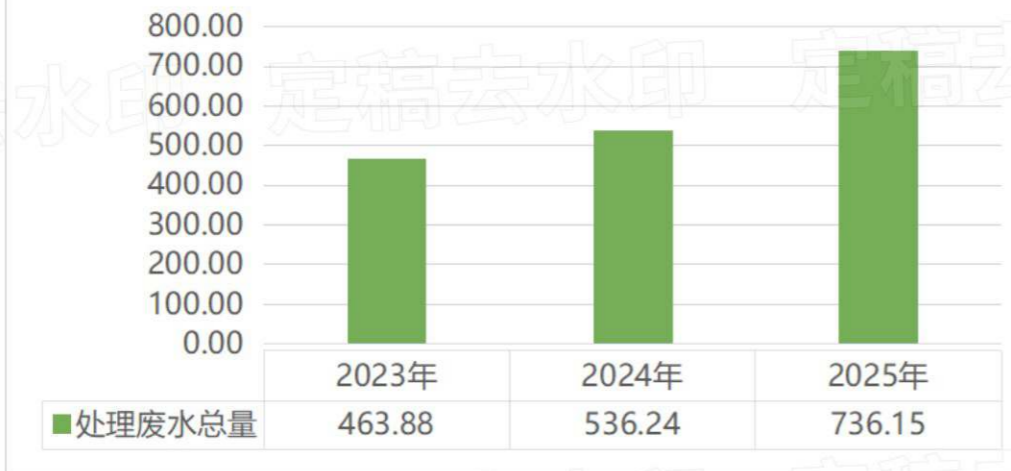
宿州经开区污水处理厂负责收集并处理经开区规划范围内，铁路以东区域的工业污水和居民生活污水，服务面积约30.8平方公里。其由经开区污水处理厂（一期）、经开区第二污水处理厂（二期）和一座调节池共同组成，稳定运行与持续升级巩固了区域水污染防治体系，有效拓宽了水资源循环利用路径，切实增强了生态环境承载能力与资源利用效率。



宿州经开区污水处理步骤图



宿州清荷2023-2025年处理废水的总量 (万吨)



渭南清荷

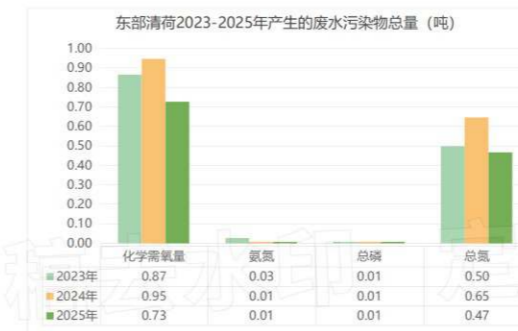
渭南清荷的处理工艺采用以多级多段A/O为主体的二级生化处理工艺和高效沉淀+曝气生物滤池、反硝化深床滤池为主体的三级处理工艺，可以有效处理因华州区城区人口增长而增加的生活污水，改善周边水环境和减少对受纳水体的污染，为华州区建设发展创造一个良好的外部环境条件，对再造山川秀美具有非常重要和积极的意义。



渭南清荷2023-2025年处理废水的总量 (万吨)



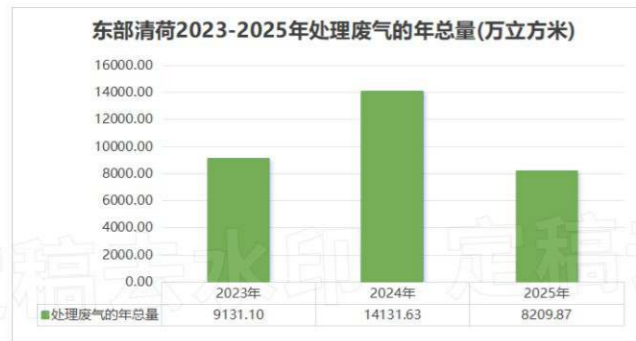
皖创环保主要污水处理厂2023-2025年产生的废水污染物总量



废气

污水处理工艺过程中产生气味物质主要由碳、氮和硫元素组成。只有少数的气味物质是无机化合物，例如：氨（NH₃）和硫化氢（H₂S）；大多数的气味物质是有机物，比如：低分子脂肪酸、胺类、醛类、酮类、醚类、卤代烃以及脂肪族的、芳香族的、杂环的氮或硫化物。这些物质都带有活性基团，容易发生化学反应，特别是被氧化。当活性基团被氧化后，气味就消失，生物除臭工艺就是基于这一原理。该工艺具有抗冲击负荷能力强，处理量大时费用低，运行费用低，维护方便，简单经济，吸收率高，不产生二次污染等优点。调节池、水解酸化池、污泥脱水机房等环节恶臭气体经加盖收集后，引至生物除臭装置，处理后通过15m高排气筒排放，除臭工艺采用多级喷淋、生物除臭和活性炭吸附相结合的方法。

以东部清荷、宿州清荷及渭南清荷为例印证该除臭工艺在实际运行中具备良好的规模适应性与持续稳定效能。



其他污染物

皖创环保始终将员工与当地社区居民的福祉放在重要位置，在施工过程中有效控制噪声、扬尘污染以及其他各类污染物的排放与影响。公司通过采用先进的环保技术和设备，全方位地确保在施工期间最大程度降低对周边环境及居民生活的干扰，积极履行社会责任，为构建和谐社区关系与可持续发展的生态环境贡献力量。

噪声

在管网施工期间，噪声是主要环境影响之一。施工各阶段噪声源特征不同：土方阶段以挖掘机、推土机、运输车辆等移动声源为主；建筑阶段涉及平地车、空压机等固定声源；结构阶段持续时间长、设备多样，包括振捣棒、吊装设备等，以撞击噪声为主，是噪声控制的重点阶段。

为降低施工噪声对周边声环境特别是敏感点的影响，项目从管理与技术两方面系统采取措施。管理上，优先选用低噪声设备，合理安排作业时间，严禁夜间及午间进行高噪声土方作业，并优化车辆运输路线以远离敏感区域；技术上，在施工边界及敏感点附近设置临时隔声屏障，定期对设备进行维护保养，确保其处于低噪声运行状态。公司通过采取这些综合措施，有效减轻施工噪声对周边环境的干扰，体现施工过程中的环境管理责任。



02

S 社会篇

科技驱动，点亮绿色新篇 53

质量至上，筑牢安全根基 69

并肩前行，践行责任担当 83

科技驱动，点亮绿色新篇

创新驱动

科技引领创新

皖创环保立足于环保行业，充分利用国家建设环境友好型社会的发展机遇，积极响应碳达峰、碳中和、循环经济、零碳园区等发展理念，依托自身优势，致力于技术创新，走“专、精、特、新”发展之路。公司通过持续的研发投入与开放合作，推动环保技术升级与工艺革新。同时，皖创环保积极拓展资本运作与商业模式创新，整合行业价值链资源，不断拓宽业务领域。皖创环保致力于成为国际市场上值得信赖的一体化环境解决方案提供商，塑造具有国际影响力的环保品牌，并最终成长为覆盖全产业链环节的综合领先企业，为全球客户与合作伙伴创造可持续的长期价值。

技术创新战略规划

皖创环保将研发创新置于发展核心，并计划在2026-2028年期间，逐年加大对技术研发的资金投入力度。公司致力于打造创新资源集聚、组织运行开放、治理结构合理的环保技术创新平台，重点聚焦环保细分领域的技术突破，包括除氟技术及工艺、综合污水处理厂生物强化技术、农村黑臭水体治理技术、智慧型污水处理厂技术开发等方向。通过系统性研发，计划形成一批具有自主知识产权的新技术、新工艺与新装备，构建公司核心技术体系，将研发中心建设成为集环境工程研究、关键技术开发和科技人才培养于一体的特色创新基地。

拟采取的研发与创新计划

人员扩充

公司制定五年规划（2024-2028年），每年持续扩充研发团队，逐步构建由博士、硕士及学士组成的层次合理的技术开发队伍，以驱动创新与长期可持续发展。

配套条件

公司拟借助省会科技创新型城市的优势，在合肥市滨湖新区购置不低于2000m²，承担各类研发项目的实施和管理工作。

研发方式

内部研发: 公司参与部门提交研发方向，研发中心审核立项研发。
合作研发: 公司与高校、科研院所等单位合作进行。

研究氛围

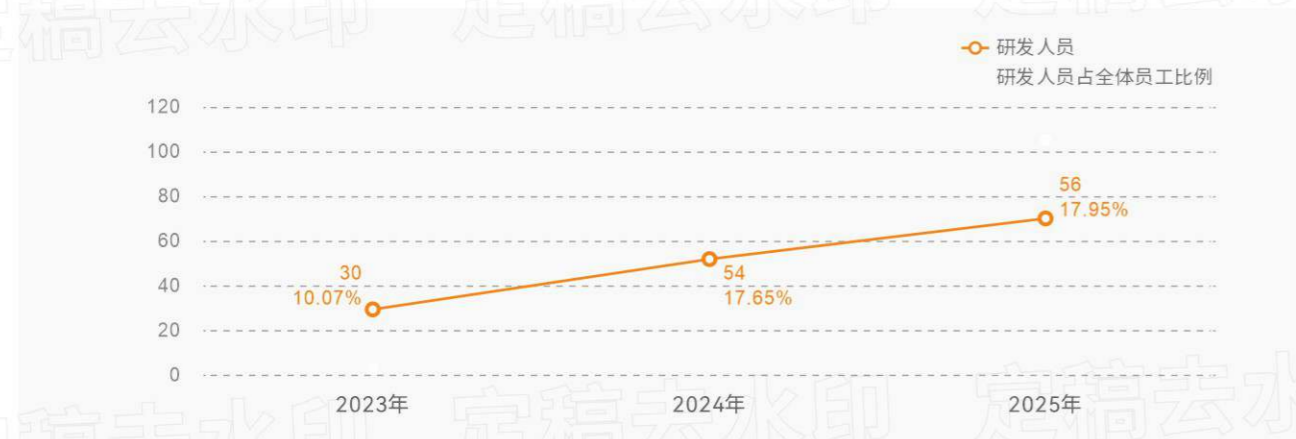
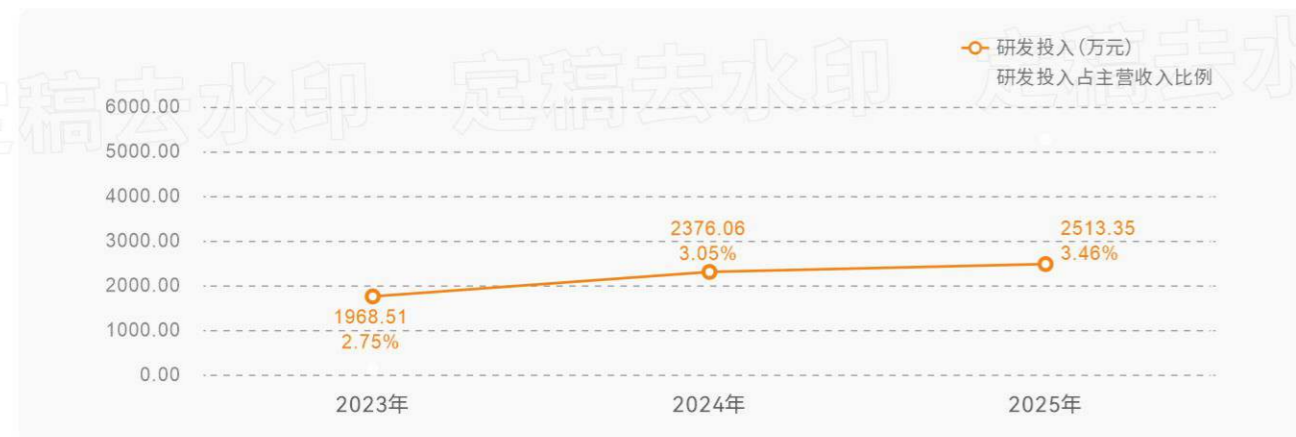
公司通过提升研发人员研发能力，加强会议交流，为研发人员提供交流沟通渠道，包括一对一、多对一方式、培训、座谈、研讨等方式。

研究能力

公司积极跟踪最新科研进展和发展方向，通过研发具体环保问题推动科技成果转化。

研发投入与团队建设

公司高度重视科技创新工作，建立健全《研发项目管理规定》《技术研发中心内部控制实施细则》《科技创新奖励管理办法》在内的一系列制度体系，持续完善并规范研发流程与管理机制。近年来，公司研发投入保持逐年递增趋势，研发人员规模持续扩大，占总员工比例稳步提升，形成了投入持续增长、团队结构优化、制度保障完善的研发体系，为技术创新和成果转化提供了坚实支撑。



知识产权管理

皖创环保依据《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国家科学技术奖励条例》等相关法规，制定并持续完善《研发项目管理规定》《技术研发中心内部控制实施细则》《知识产权管理规定》及《科技创新奖励管理办法》等制度，确保研发活动规范开展、成果有序转化、权益有效保护。

在知识产权治理方面

公司实行统一管理体系，由技术研发中心统筹负责专利、软件著作权等知识产权的申报、维护与运营，推动技术成果向实际应用转化，支持循环经济与绿色发展目标的实现。同时，公司建立知识产权风险防控机制，对可能存在的泄露与侵权行为制定明确的预防与应对措施，实施奖惩分明的责任制度，对违规行为严肃处理，对保护知识产权作出贡献者予以表彰，构建尊重创新、诚信合规的企业文化。通过系统化的知识产权管理，公司不仅保障了自身技术优势与核心竞争力，也致力于在环保科技领域推动负责任创新，为行业技术进步与可持续发展贡献力量。

知识产权成果



发明专利部分证书



实用新型专利部分证书



软件著作权部分证书

指标	发明专利	实用新型专利	软件著作权
报告期内新增	12项	3项	10项
报告期末累计	23项	91项	24项

技术创新

皖创环保始终将科技创新作为驱动可持续发展的核心动力。2025年，公司围绕水资源保护、污染治理与智慧环境管理等领域展开技术攻坚，取得了一系列具有行业影响力与推广应用价值的创新成果，显著提升了公司在环保科技领域的竞争力与贡献力。

2025年环保产品、技术、设备研发与应用推广

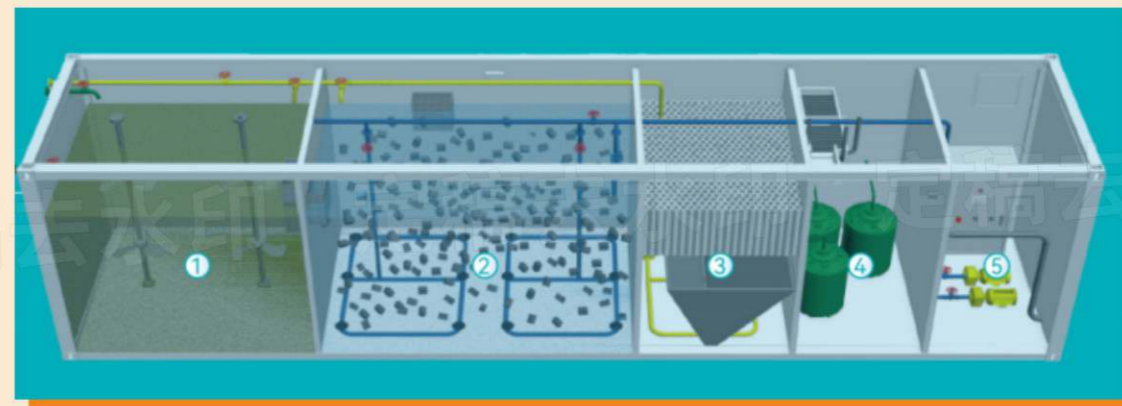
农村黑臭水体控源修复及智慧管控技术研发与应用

公司围绕农村黑臭水体“污染源分散难控、生态修复能力薄弱、长效管理机制缺失”三大核心痛点，创新构建了“控源截污-生态修复-智慧管控”三位一体的系统化治理技术体系。通过研发基于管网覆盖度的三级精准治污技术与系列核心装备，形成了从“清淤疏浚-原位修复-立体生态位重构-外源阻断”的全链条生态修复方案，配套构建了可实现从感知诊断到快速响应的智能监控报警系统。该技术体系已制定标准8项，获授权发明专利20项、软件著作权24项，在安徽、陕西、山东等多地成功应用，显著提升了治理效率与智慧化管控水平，形成可复制推广的模式，获权威专家组评价为“国际先进”水平，兼具显著的环境、经济与社会效益。



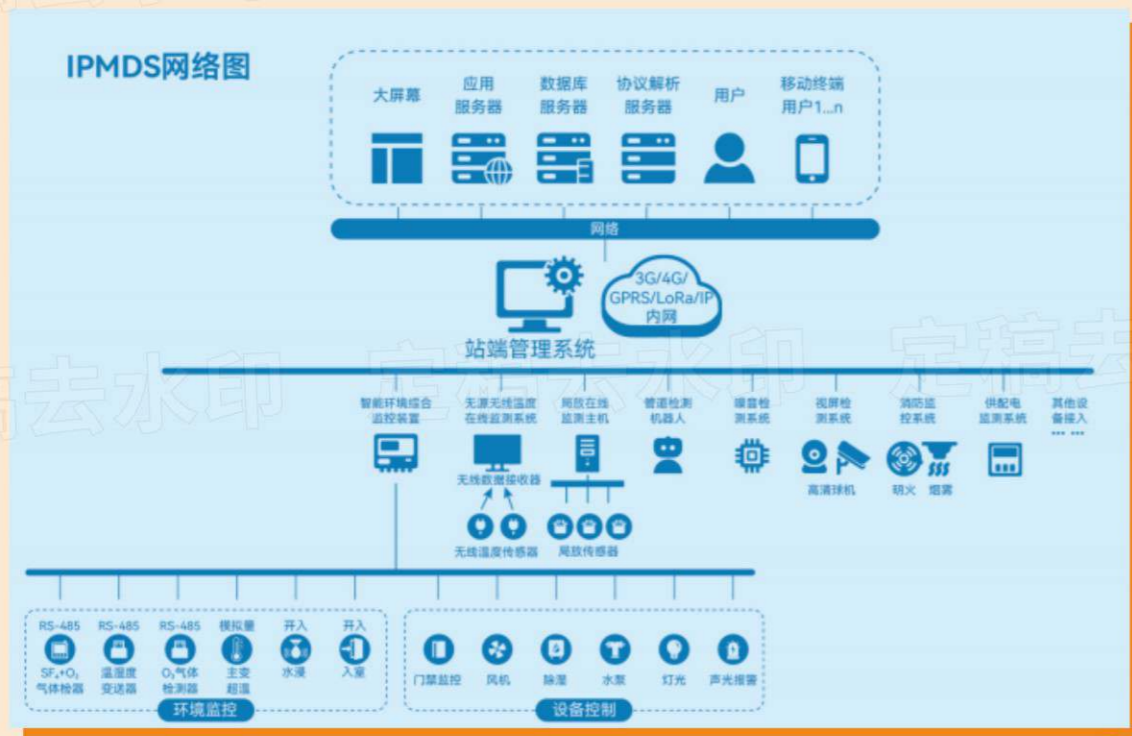
低能耗紧凑型MBBR强化生物脱氮工艺技术

公司针对当前工业园区污水处理厂普遍采用的A/O或氧化沟等工艺存在的停留时间长、基建规模大、占地多、投资高、能耗高、运行成本高、总氮脱除效率低等共性难题，以及在高标准排放要求下因需增设外加碳源的反硝化深床滤池而带来的场地紧张、成本增加、运行维护复杂等问题，开发了一种低能耗、紧凑型的移动床生物膜反应器（MBBR）工艺。该工艺在低溶氧条件下，能够实现污水中碳、氮、磷的同步去除，有利于多功能混合菌群的共存及工业废水中多污染物的协同降解。同时，通过水力学流态优化，解决了低溶氧环境下系统供氧与搅拌的矛盾。相关研究成果已发表论文1篇。



智慧水务平台与环境数字化系统

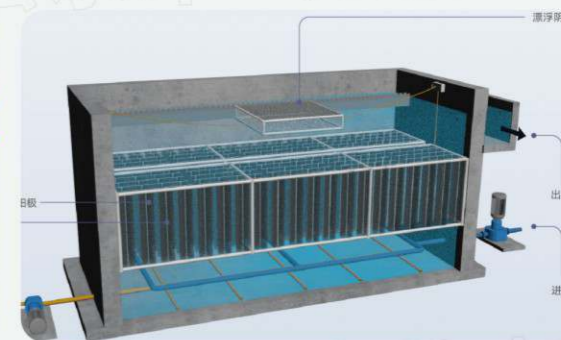
公司构建了先进环境智慧水务平台，集成了微生物活性自动监测、云端数据分析与反馈控制等功能，形成污水处理运行控制平台，并研制出具备环境预测警示与决策建议功能的全过程智能系统。项目基于国内水质特点与工艺选择，从传感器、过程模型和新型工艺等多个层面推进水处理智能化，解决了测试方法的经济性、信息丰富度及可靠性问题，开发出经济、稳定、高通量的传感器。通过对操作参数、水质、生物活性等数据集进行关键参数或指标的模型构建等数据分析工作，实现了全过程智能决策。该平台共获得计算机软件著作权9项。



强化胞外电子传递的难降解工业废水预酸化技术

公司自主研发的“强化胞外电子传递的难降解工业废水预酸化技术”在宿马北部污水处理厂完成中试验证，证实其相比传统水解酸化工艺，可有效提高废水可生化性。依托该技术开发的新型高效预处理工艺包已完成标准化设计，并成功应用于宿马扩建项目水解酸化改造工程，实现稳定运行与竣工验收。技术应用中创新设计了碳纤维编织绳填料，在全国范围内属首次应用于水解酸化工艺，并围绕该技术累计申请发明专利10项、实用新型专利9项，已获得发明专利8项、实用新型专利5项。

同时，公司在宿马北部污水处理厂技术中枢（试点）建设完成规模1.5万m³/d的技术示范工程，启动了“1+4+N”多场景验证网络，已在食品、化工、汽配等不同行业的污水处理项目中开展规模化应用，系统验证了该技术在多种工业废水场景下的处理效果与运行稳定性，为技术推广与产业化奠定了基础。公司通过持续技术创新与工程实践，推动了工业废水预处理工艺的低碳化、高效化升级，为行业提供了具有自主知识产权的解决方案，展现出科技创新驱动环境治理实效的能力。



精确加药装置

皖创环保自主开发的“PDE01-精确加药装置”，通过可移动加药结构设计、加药罐自转与离心洒药协同、可调节式洒药组件及同步搅拌系统四大创新机制，实现了药剂的精准投放与高效混合。该装置可根据污水处理槽尺寸灵活调整洒药范围，提升药剂与污水的接触效率，有效解决了传统加药方式中混合不均、药剂浪费等问题。目前该技术已成功应用于宿马北部污水处理厂，其创新性与实用性获得专家认可，被评价为“国内先进”水平，并荣获安徽省工业和信息化厅颁发的《安徽省新产品证书》。



一体化污水处理设备

皖创环保自主研发的一体化污水处理装置集成了预处理、生化处理、沉淀及消毒等单元，具备高度集成化、模块化、智能化的特点，适用于村镇生活污水、中小企业废水及景区等分散式污水处理场景。装置通过工艺优化与系统集成，占地面积较传统工艺减少50%以上，并搭载远程监控、智能加药及故障预警功能，显著降低运维成本与人工干预需求。目前已成功应用于宿州市农村黑臭水体治理工程EPCO项目，出水水质稳定达到《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级A或一级B要求，为分散式污水治理提供了高效、可靠、经济的解决方案，体现出公司在装备化、智能化环保设施领域的技术积累与工程实践能力。



应急污水处理设备

皖创环保开发的一系列应急污水处理设备，可根据不同污染场景快速部署，提供灵活高效的应急处置方案。针对生活污水，采用“一级A/O处理+磁混凝沉淀”集成工艺，通过缺氧-好氧生物处理结合磁混凝强化固液分离，实现快速启动与稳定达标排放；针对藻类爆发水体，采用“磁微滤”工艺，通过磁场强化絮凝与分离，高效去除藻类及悬浮物；针对黑臭水体，则采用“超饱和溶解氧曝气”技术，迅速提升水体溶解氧，抑制黑臭生成并促进生态恢复。该系列设备具备模块化、快速响应、适应性强等特点，已在各类应急治污场景中得到验证，体现了公司在环境应急治理领域的技术储备与工程响应能力。



科技伦理

皖创环保秉持科技向善、责任为先的发展理念，在技术研发与创新实践中，严格遵守国家《科技伦理审查办法（试行）》及相关规范要求，将科技伦理意识贯穿于研发决策、项目实施、成果转化及推广应用的全过程。在环保技术开发中，公司始终秉持环境友好、风险可控、社会可接受的原则，注重技术方案的环境影响评估、数据安全与生态保护，尤其是在废水处理、智能监测等领域，强化对技术应用可能带来的生态、社会影响的系统评估与动态管理。未来，公司将进一步完善科技伦理治理体系，持续加强伦理审查能力建设，确保每一项技术创新都承载环境责任、每一份技术成果都传递社会价值，以负责任的科技力量为绿色发展和生态文明建设提供坚实支撑。

行业交流

2025年，皖创环保秉持开放创新理念，积极参与行业交流与产学研协同。公司通过陪同政府部门考察前沿科技园区、与知名高校开展产学研对话、分享产业人才需求洞察以及主办科技成果评价会等多种形式，致力于深化技术合作、推动成果转化并促进行业人才生态建设，以科技创新驱动企业及行业高质量发展。

皖创环保参加安徽省环保产业产教融合推进会暨(2025)安徽省环保产业协会年会

皖创环保技术研发中心副主任作为企业代表参与了由安徽省环保产业协会主办的“智绿融合协同破局”产教融合主题对话。在对话中，她基于企业实践，阐述了当前环保产业在人才供需方面面临的几点核心挑战。

她指出，企业急需既精通水处理工艺，又能运用大数据平台进行效能优化的跨学科复合型人才，但此类“桥梁型”人才市场供给紧缺；高校毕业生普遍存在技能与岗位实际需求脱节的现象，其在智慧监测、工艺智能化优化等新兴技术领域的实践能力有待加强；应届毕业生入职后的留存率面临挑战，部分原因在于其对工程现场环境的适应性不足，且个人成长预期与工作实际存在差距。



皖创环保参加宿马园区及宿州市科技局开展的考察调研活动

为加速推进“高精度中空纤维纳滤膜产业化”项目，皖创环保股份有限公司总经理随宿马园区党工委书记、宿州市科技局局长一行，赴江苏膜科技产业园开展考察调研。考察组参观了产业园展厅、研发实验室及智能化生产线，听取了国家特种分离膜工程技术研究中心副主任郭百涛关于中空纤维纳滤膜技术应用与突破的介绍，并就技术研发、成果转化及产业合作进行座谈交流。

宿马园区及宿州市科技局相关负责人分别强调了发挥企业创新主体作用、深化产业合作、构建区域技术转化平台的重要性。公司总经理表示，皖创环保已持续完善“基础研究-技术开发-产业辐射”全链条创新体系，并依托公司技术研发中心推动成果转化，此次考察为后续产线适配与工艺优化提供了重要参考。

本次考察为“高精度中空纤维纳滤膜产业化”项目的实施奠定了良好基础。未来，公司将继续以科技创新为驱动，强化技术原创与成果转化能力，深化与政府、科研机构及产业链各方的协同合作，助力区域环保产业高质量发展。



皖创环保参加同济大学考察交流

2025年11月13日，皖创环保股份有限公司总经理、总工程师及技术研发中心副主任，陪同宿马园区管委会领导一行，赴同济大学环境科学与工程学院进行考察交流。

总经理介绍了皖创环保的发展历程、技术优势与战略方向，总工程师表达了与同济大学前沿科研力量结合的期望，旨在推动尖端科研成果与公司工程实践能力对接，以破解行业技术难题。三方围绕技术转化与资源互补、联合研发攻关、人才联合培养与实验室共享等方向达成共识，明确了共同推动环保新技术落地、组建专项研发团队、搭建产学研实践平台的合作路径。

本次交流为政企校三方建立了沟通桥梁，明确了合作方向。此举是公司整合高端科研资源、践行开放创新战略的具体实践，旨在通过产学研深度融合，为自身高质量发展与区域绿色可持续发展注入动力。



皖创环保组织科技成果评价会

皖创环保股份有限公司于2025年9月15日，在合肥技术研发中心成功举办了“农村黑臭水体控源修复及智慧管控技术研发与应用”科技成果评价会。公司总工程师就技术的创新点、先进性及应用效果进行了详细汇报。会议邀请了中国工程院院士领衔，由多位高校教授及行业资深专家组成的评价委员会进行权威审定。

经严谨评审，专家组一致认为，该成果精准针对农村黑臭水体治理中污染源分散、生态修复能力弱及长效管理机制缺失等核心难题，创新构建了“控源截污-生态修复-智慧管控”三位一体的治理体系，技术路线科学可行，应用效果显著，整体达到国际先进水平。该技术体系已成功应用于公司承接的安徽省国家级试点项目——“宿州市农村黑臭水体治理工程EPCO项目”，在覆盖多个县区的89个水体治理中取得了良好成效，形成了可复制、可推广的治理模式。此次评价会的成功举办，标志着公司在农村环境治理领域的技术研发与成果转化能力获得权威认可，其技术方案具备了显著的环境与社会效益，为乡村生态振兴提供了切实可行的解决方案。



皖创环保组织新产品鉴定会（两项省级新产品认定成功）

皖创环保自主研发的“PDE01-精准加药设备”与“BEC01-微电解耦合水解酸化设备”，于近期成功通过安徽省工业和信息化厅的新产品（2025年第三批）认定，荣获《安徽省新产品证书》。其中，“BEC01-微电解耦合水解酸化设备”采用集成化系统设计并应用高性能碳纤维填料，实现了高效的电子传递路径；“PDE01-精准加药设备”则具备精准控制、多场景适配与智能化运行等核心功能。

此次两款设备同时获得省级新产品认证，标志着其技术创新性、成熟可靠性与应用前景获得了权威部门的正式认可，是对公司技术研发能力与产品市场化价值的双重肯定。

未来，公司将继续以技术研发为核心驱动力，紧跟可持续发展战略导向，致力于推出更具竞争力的环保装备与解决方案，助力各行业实现更高效的污染治理与绿色转型，为生态文明建设贡献创新力量。



安徽省新产品证书

产品名称：PDE01-精准加药设备
研制单位：皖创环保股份有限公司
证书编号：2025366号
有效期：三年



安徽省新产品证书

产品名称：BEC01-微电解耦合水解酸化设备
研制单位：皖创环保股份有限公司
证书编号：2025367号
有效期：三年



产学研融合发展

公司始终重视与高校、科研院所的深度合作，构建了开放协同、优势互补的产学研融合创新体系。2025年，公司与合肥工业大学、安徽工程大学、中国环境科学研究院、中国科学技术大学先进技术研究院等9家高水平机构开展合作，围绕工业废水处理、污泥分离技术、除氟除铊工艺、智慧水务平台等关键领域，共同推进了9项重点研发项目。

合作模式与重点方向

通过联合研发、共建平台、人才共育等形式，公司将产业需求与学术前沿紧密结合，聚焦行业共性技术难题与前瞻性研究方向。合作内容涵盖从基础研究、技术开发到中试验证、工程应用的全链条创新，形成了“需求牵引、技术驱动、成果落地”的良性循环。

代表性合作成果

与合肥工业大学合作“工业园区废水低碳高效处理关键技术研究”项目，联合开发“导电材料强化水解酸化技术”、“低能耗紧凑型MBBR技术”、“臭氧催化氧化深度处理关键技术”、“自养异养反硝化协同处理技术”等四项工业废水处理低碳高效关键性技术。

与中国科学技术大学先进技术研究院合作“污水处理厂提标改造关键技术集成研究”项目，开发两种高效污水处理工艺，筛选出最佳污泥负荷和PAC投加量，优化新型污水处理系统，提高运行稳定性，保证技术稳定性。

与中国环境科学研究院、中国环境科学研究院环境技术工程有限公司合作“新型应急污水处理设备的开发”项目，开发三种应急污水处理特异性设备，可以针对不同水质需求实现污水的快速净化，有效去除污染水体中的悬浮物、COD、BOD、总磷和氨氮等，从而有效提升水环境质量。



与高水平机构开展合作

9家

共同推进重点研发项目

9项



质量至上，筑牢安全根基

重视产品与服务质量

战略规划

皖创环保以质量为企业生命线，构建并持续完善覆盖产品全生命周期、工程建设与运营服务的质量管理体系。公司积极推进并持有水利水电工程施工总承包贰级、机电工程施工总承包一级、环境工程（水污染防治）甲级等多项专业资质，并通过ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 45001职业健康安全管理体系等权威认证，确保从设计、建设到运营每一个环节都具备坚实质量基础和保障。

公司将加大对产品研发的投入，重点推动业务结构从传统工程服务向产品化、标准化方向升级。通过开发模块化、可复用的环保产品系列，努力提高产品的通用性与市场适应性，为客户提供更高效、更可靠、更具价值的环保解决方案，全面提升企业核心竞争力和行业影响力。

在业务创新升级的同时，公司也制定了清晰的海外业务拓展蓝图。结合“一带一路”沿线国家基础设施需求，未来三至五年公司将重点聚焦三大区域：

东南亚区域 (以柬埔寨为核心)

重点关注首都及省会城市污水处理厂建设、城市排水系统完善及存量设施提标改造需求。该区域城市化进程加快，市场空间较大，项目适合公司以工程建设和运营服务切入。

中亚区域 (以乌兹别克斯坦为重点)

围绕城市供排水体系升级改造、污水处理设施新建与扩建需求，跟踪区域中心城市及工业园区配套项目。

中东区域 (以科威特为代表)

重点关注污水处理厂升级扩建以及建造、工业废水处理及再生水利用项目。该区域项目体量较大、技术标准高，适合作为公司中长期重点突破方向。

公司将重点布局以下海外业务类型：

城市污水处理厂新建及扩建工程

既有污水处理设施提标改造项目

城市排水与污水收集系统工程

污水处理厂配套机电设备安装与系统集成

污水处理设施运营管理及技术服务 (O&M)

在未来三至五年内，公司计划持续加大海外业务资源投入，重点保障项目前期研究、投标组织、属地合作及技术方案准备等工作。预期逐步形成以东南亚和中亚为基础、中东为拓展方向的海外污水业务布局，实现海外污水业务从“项目参与”向“持续经营”的稳步转型。

水环境综合治理解决方案及经典案例展示

污水处理厂风光储一体化低碳高效整体解决方案

针对污水处理厂高碳排、高能耗的痛点，集成“清洁能源供能+智能储能调控”三位一体技术体系，构建废水排放稳定达标、吨水处理能耗降低的可持续水处理模式，助力污水处理行业绿色低碳转型。

核心优势

能源供应单元

- 分布式光伏覆盖：为园区大部分设备提供清洁电力；
- 绿电交易：提升绿电在总用电量中的占比；
- 分散式风力机组：适配园区风速，最大化发电效率，降低用电成本。

智慧储能单元

- 通过算法（负荷预测+电价响应）动态调控，保障园区24小时连续运行，实现削峰填谷，降低电网依赖；
- 采用锂电池组储能，确保应急供电时间>4小时。

中水回用及浓水减量化整体解决方案

针对高盐废水进行深度处理及资源化利用的关键工艺，其核心目标是通过多级处理实现浓盐水的体积缩减和污染物分离，产水回用。



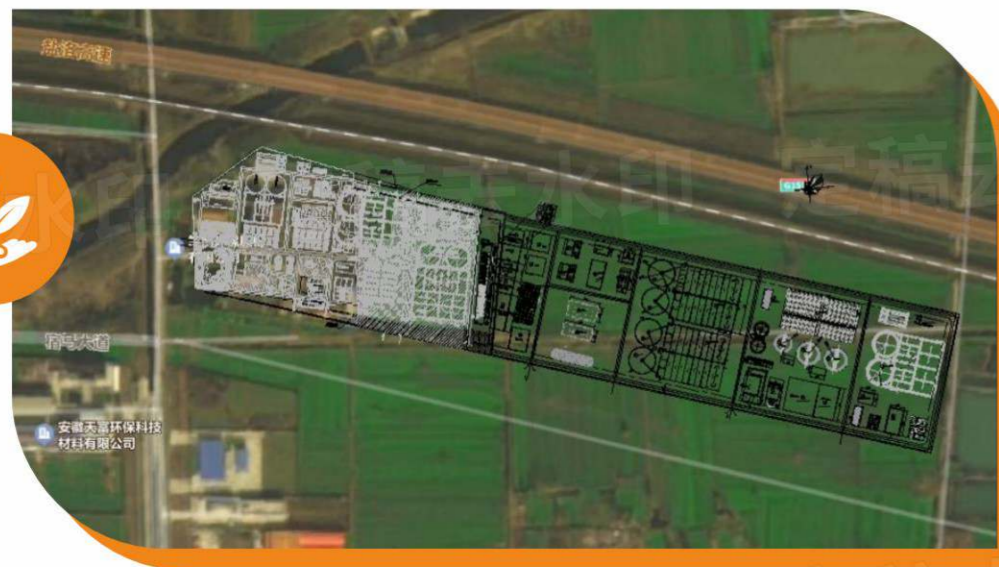
核心优势

- 高效减量：通过一二级反渗透串联，整体回收率≥86.5%，大幅减少浓水体积；
- 预处理强化：软化+超滤预处理组合可有效控制有机物、胶体和硬度，延长反渗透膜寿命；
- 分质处理：弱酸阳床针对性软化，避免膜结垢，保障系统长期稳定运行；
- 灵活扩展：膜机组并联设计，规模随水量灵活调节；
- 智能降耗：通过在线监测（硬度/SDI），动态调节加药量，降低运行成本。

案例：宿马园区北部污水处理厂扩建及尾水净化工程

中水回用工程：总规模为7.5万m³/d，其中土建工程按照7.5万m³/d一次性建设完成，设备规模为4.5万m³/d。主要包括缓冲水池、软化系统、多介质过滤器、中水膜车间及其配套水池、配电间、设备和管线、电气及仪表系统、总图工程及管网系统等。膜车间及水池土建按7.5万吨土建一次性建成，设备按一期4.5万m³/d安装。

中水回用工程产生的浓水经混凝沉淀后与扩建工程污水混合后处理，达标排放。浓水处理系统主要包含：A/O池、二沉池、催化氧化系统、高密度沉淀池、滤布滤池及消毒池、加药装置、变配电间及鼓风机房及相应的设备和管线，并配套电气及自控仪表系统、总图工程及管网系统。



案例：宿州经开区污水处理厂再生水（中水）回用建设工程

建设内容包括中水厂及配套管网。新建中水厂近期设计产水规模6000m³/d，远期18000m³/d，出水水质满足与企业约定的限值。配套管网工程为各中水使用单位的中水输水管路。

本项目自经开区污水处理厂二期MBR出水管取水，通过DN500管沿厂区道路接入本项目除硬进水池，先通过除硬系统降低来水中硬度，出水通过泵提升至锰砂滤池进一步去除铁离子，出水进入超滤进水池，通过预处理降低硬度以及铁离子对后端膜系统的影响，出水再通过超滤进水泵输送至超滤系统，之后超滤系统的出水再输送至反渗透系统，对出水进行深度处理，最终出水输送至产品水池，通过外送水泵输送至各中水用户，再生水生产过程中的反洗水以及浓缩水则进入废水池，通过水泵输送至一期生化池前端。



尾水人工湿地深度净化解决方案

针对工业/城镇污水处理厂尾水（一级A或准IV类）的深度净化需求，采用“复合人工湿地+生态活化”技术体系，通过植物-微生物-填料的协同作用，显著削减氨氮、总磷等污染物，出水稳定达到《地表水环境质量标准》IV类及以上，同步实现水质提升、生态修复与景观赋能。

核心优势

- 净化效能：多级湿地串联+生态配位设计，灵活组合表流、潜流、塘系统，适配不同尾水特征与用地约束；
- 生态融合：近自然湿地结构+生物多样性培育，形成水生生物栖息地，提升区域生态价值；
- 资源再生价值：净化水可用于河道补水/市政工业回用，创造环境与经济双重收益；
- 功能扩展：耦合景观水系与中水回用，输出生态补水，打造亲水景观空间。

长效型黑臭水体综合治理解决方案

针对城镇/农村黑臭水体污染源复杂、反复性强的问题，系统性实施“源头控污-内源清理-生态修复-智慧运维”四维治理策略，长效消除黑臭，构建“水清岸绿、鱼翔浅底”的可持续水生态系统。

核心优势

- 快速见效：光量子底泥活化+生物菌剂技术，7天内溶解氧提升>200%，大幅缩短治理周期；
- 生态低碳：本土动植物协同修复构建自净生态系统，运维能耗降低>40%；
- 一村一案：按水体功能（灌溉型/生态补水型/休闲型）定制方案，避免过度治理；
- 资源循环：底泥制营养土+中水回用灌溉资源化率>85%，减少二次污染；
- 模式创新：“以水养站”机制（如灌溉收费），实现运维费用自平衡。

案例：宿马园区（高铁新城）北部污水区域再生循环利用项目（EPC+O）

项目建设地点位于宿州市宿马园区北部，具体位置位于现状宿马园区北部污水处理厂东、西侧，项目工程用地合计14.9ha。尾水提升泵站位于2号沟西侧、宿淮铁路南侧地块，占地约400m²。

在湿地生态修复和保护的基础上，强化湿地水质净化功能。针对来水低有机质、高氨氮的水质特征，采用垂直潜流湿地、表流湿地和塘湿地的复合工艺。具体流程为：污水处理厂尾水→垂直流湿地→表流湿地→塘湿地→尾水提升泵站，实现水质的净化和生态活化。



案例：宿州市农村黑臭水体治理工程EPCO项目

该项目围绕系统性治理方针，聚焦农村区域黑臭水体综合整治与生态修复，扎实推进各项工程任务。该项目累计建成主管网约30万米，完成清淤约64万立方米，实施绿化种植约15万平方米、边坡整治约62万平方米，安装户用生态滤池约1.48万套及一体化污水处理设备113套，且所有设备均已投入运行。上述综合措施的实施，有效改善了当地水体环境与生态面貌，推动区域水环境质量持续向好，为当地居民营造了更加宜居的水环境。



农村污水分级处理解决方案

针对农村污水分布分散、水质波动大等问题，采用“分级处理+资源回用”模式，通过模块化设计实现生活污水达标处理与就地回用（灌溉/养殖/补水），有效破解“建得起、用不起”的难题。

核心优势

- 灵活适配：户-联二级模块化设计，按村庄纳管难度动态组合，节省投资；
- 适配性强：在任何季节都能满足各地的环保要求，能自动调节浓度高峰使微生物始终正常工作，抗冲击负荷能力强；
- 智慧运维：网络远程监控+故障自动报警，全程无人值守，提高运维效率；
- 资源循环：处理后的污水用于农户灌溉、养殖，充分满足农户自身需求。

案例：灵璧县消集镇解圩二组塘水体污水处理站点工程

本次设计范围内覆盖户数约750户，1#处理站点规模为50t/d，2#处理站点规模为40t/d，3#处理站点规模为20t/d，4#处理站点规模为10t/d，5#处理站点规模为30t/d。

内容为污水处理站点设计，设计范围内居民生活污水（含厕所污水及淋浴，厨房、洗衣废水等）经收集后，接入污水处理站点处理达标后排入就近水体，出水水质执行《农村生活污水处理设施水污染物排放标准（DB34/3527-2019）》中二级标准，COD和氨氮指标执行一级B标准。



精准型污水处理厂快速提标解决方案

针对存量污水处理厂“产能不足、效率低下、提标困难、进水异常”四大痛点，通过“精准诊断+模块化改造+AI运维”三级提标路径，实现“不停产改造、吨水处理成本降低、智慧运维全覆盖”的三重突破。

核心优势

- 全周期服务：现场勘察→精准诊断→方案定制→全程咨询；
- 定制化设计：基于实地调研，制定一对一方案，兼顾经济性/实用性/合理性同步实现提质+增效+降本；
- 专业团队：汇聚各专业人才，项目经验丰富，完成提标工程5项（总规模24.5万m³/d）；
- 快改技术：模块化改造较传统工期效率高80%；
- 智慧运维：设备故障预测+无人巡检。

案例：濉溪第二污水处理厂扩建及提标改造项目

该项目将污水处理规模从原有的6万吨/日提升至10万吨/日，其中包括1.5万吨/日的化工废水预处理能力。项目采用的主要工艺流程依次为粗格栅及进水泵房、细格栅曝气沉砂池、水解酸化池、改良型生化池、高效沉淀池、反硝化滤池和臭氧氧化池，处理后尾水进入中水回用水池，经消毒后回用。化工废水预处理部分则通过芬顿氧化结合水解酸化工艺完成。



含氟废水梯级回收及深度处理解决方案

针对含氟废水处理成本高、资源浪费、达标困难的问题，创新采用“浓度分级-梯级回收-深度净化”技术链，实现氟资源回收率>90%、吨水处理成本降低40%，构建资源回收型处理模式。

核心优势

- 内源性晶种：利用废水杂质制备晶种，冰晶石白度>90%（国标≥80%）；
- 流化床双效结晶：硫酸钙促进CaF₂团聚（粘附力+52%），粒径>100μm易分离；
- 资源循环：氟资源回收替代原生矿产开采；
- 深度除氟保障：双级工艺确保出水稳定达标；
进水F=10mg/L→化学沉淀→F≤5 mg/L→复合吸附剂→F≤1 mg/L。

资质认证



水利水电工程
施工总承包贰级

机电工程施工
总承包一级

环境工程水污染
防治工程甲级

检验检测机构
资质认定证书

质量管理体系
认证证书

模块化污水应急处理解决方案

针对农村生活污水溢流、黑臭水体突发、藻类爆发等应急场景，构建“快速部署-精准工艺-无人值守”三级响应体系。采用集装箱模块化设计，2小时即可投运，突破传统应急响应滞后与效果不稳瓶颈。

核心优势

- 极速响应：
2小时部署：集装箱模块化设计，吊装即用；
30分钟启动：集成智能控制系统，一键启停；
- 环境适应：
水质波动：COD 80-2000 mg/L、SS 50-500 mg/L均适用；
温域运行：-20℃~50℃（自备电源保障）；
- 智慧运营：
无人值守：远程监控平台实时预警药剂余量/设备故障；
动态加药：智能调节PAC/PAM/磁粉投加量。

行业标准参与

2025年，公司积极参与并贡献于多项关键标准的制定：于9月10日参编团体标准《高浓度有机废水厌氧-好氧组合处理系统技术规范》，于10月31日参编的国家标准《膜生物反应器有机平板膜组器》。

海外业务拓展

目标国别与优先级

◇ 近期重点推进国别：柬埔寨、乌兹别克斯坦

公司已在柬埔寨完成分公司的设立，并正积极筹备在乌兹别克斯坦设立分支机构。这些国家是公司当前项目跟踪与投标活动的重点，我们将优先配置技术、人力与管理资源，推动项目尽快取得实质性落地。

◇ 中期重点培育国别：科威特

我们将以中东地区为中长期战略方向，现阶段重点开展市场调研、技术标准研究、合作伙伴对接及资质准备工作，逐步构建项目信息渠道与本地化合作基础，为承接技术标准高、项目体量大水务工程奠定基础。

多元化进入模式

结合不同国家项目特点，公司海外业务拟采用以下进入模式：

- 1、依托当地资源参与国际公开招标；
- 2、与当地或国际工程企业开展合作，共同参与项目实施；
- 3、在条件成熟的项目中，探索“工程建设+运营服务”一体化模式；
- 4、通过技术服务、设计审查、运行支持等方式逐步切入市场。

分阶段战略实施

◆ 短期以内（1—2年），夯实基础，站稳市场。

以投标参与和项目储备为主，全力拓展新业务，成立分公司，重点聚焦塔什干州、撒马尔罕州等核心区域，在管网改造、污水处理厂建设领域实现市场份额占比达8%-10%，同时，积极参与国际金融机构资助项目投标，三年内成功中标2-3个世界银行、亚洲开发银行资助项目，夯实业务合规性与可持续性。

◆ 中期（3—5年），逐步实现项目落地，形成可复制的海外污水业务模式。

在技术输出方面，形成适配中亚气候与水质特点的“中国技术+本地适配”解决方案，如针对沙尘天气的管网防护技术、低温环境下的污水处理工艺等，推动中国环保标准与中亚本地标准的融合对接；在品牌建设上，成为中亚地区、东南亚地区水务基建领域的“中国名片”，获得当地政府与国际机构的高度认可。



项目案例：库迪咖啡印尼工厂食品污水处理项目



本项目位于印度尼西亚北苏拉威西省，是皖创环保在海外市场的重要实践案例，采用“设计+设备”一体化服务模式，设计处理规模达450吨/日。项目核心技术采用水解酸化倍增生化反应系统、缺氧倍增生化反应系统、多级好氧池倍增生物反应系统、矩阵式三相泥水分离反应器、加药系统及配套废气处理系统等先进工艺组合。服务范围全面覆盖设备供应、国内陆运、海运、清关、厂区运输、土建设计、工程量清单编制、设备安装、现场吊装、系统调试、操作培训以及生化污泥处理协助等全流程环节，并交付了中、英、印尼三语版本的食物污水处理站操作手册。

该项目的成功实施，不仅为合作方提供了高效可靠的食物污水处理解决方案，确保生产运营符合环保要求，也展现了皖创环保在复杂国际环境下的项目管理能力与技术整合实力。项目的顺利交付，标志着公司在东南亚市场拓展取得了实质性突破，为后续海外业务发展积累了宝贵的经验，增强了公司在“一带一路”沿线国家环保建设领域的品牌影响力。



项目讨论会



客户服务与管理体系

为提升客户服务质量与协同效能，皖创环保制定了客户服务管理制度。该制度坚持以客户为中心、以需求为导向、以合规为底线、以效率为目标，明确了客户分类与对应的服务标准，并建立了从需求受理、快速评估到跨部门协同的标准化响应流程。同时，公司通过建立渠道协同服务机制与区域联动平台，强化内外部协作，旨在确保客户需求获得及时、闭环的响应，以巩固合作关系并支持业务可持续发展。

皖创环保于2025年10月至11月期间开展了年度客户满意度调查，针对所有合作客户进行抽样问卷调查，覆盖企业诚信、产品质量、服务交付等13项关键指标。调查结果显示，公司年度综合顾客满意度为87.26分，达到“满意”等级，较上年提升0.33%。客户在诚信履约与产品质量方面评价较高，同时调查也识别出在生产进度、品牌对比等领域存在持续改进的空间，相关结果将用于指导后续服务提升与市场策略优化。



数据安全与客户隐私

皖创环保高度重视消费者信息安全保护及隐私保护，积极履行企业社会责任，维护客户权益。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家法律法规，坚守合规经营底线。公司加强系统性的客户隐私保护制度体系建设，将隐私保护要求全面融入业务流程、风险管控与合规管理全链条。我们结合环保工程服务与运营的业务特点，围绕项目数据、客户信息等关键资产，制定了针对性的隐私管控规范与操作指引。通过内部自查与外部专业评估相结合的方式，持续验证并提升隐私保护措施的有效性，确保客户信息在收集、使用、存储和共享全生命周期的安全可控。

并肩前行，践行责任担当

员工聘用与待遇

合规雇佣

皖创环保严格遵循《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并制定了《员工招聘管理办法》和《职级管理办法》等内部制度，坚持公平、公开原则，通过内外部多渠道招聘及多维度综合评价，确保人力资源配置合理合规。公司严格禁止任何形式的强迫劳动与童工雇佣，坚决杜绝在种族、宗教、性别、国籍、年龄、民族等方面的就业歧视，积极构建多元、平等、包容的用人环境，助力员工职业成长，持续推动公司可持续人力资源体系建设。

在人力资源规划方面，皖创环保以完善人力资源管理基础为核心，积极推行“HRBP模式”，系统构建并融入ESG管理理念，以此持续优化组织架构与流程整合，逐步实现精简高效的组织运行机制。在人才战略层面，皖创环保采取了多项举措，包括建立标准化人才管理制度，出台《人力资源五年规划》，积极引进高端骨干人才，完善后备人才管理机制，稳步提升本科及以上学历员工比例，不断优化人才队伍结构。同时，公司着力构建具有市场竞争力的薪酬福利体系，深入推行绩效管理工具如KPI/OKR，持续完善多层次人才培养机制。上述举措旨在打造一支规模适度、结构合理、素质优异、目标协同的高效能团队，为公司的可持续发展和ESG战略目标实现提供坚实人才支撑。



皖创环保招聘流程



2025年

皖创环保员工总人数为

312人

其中男性员工为

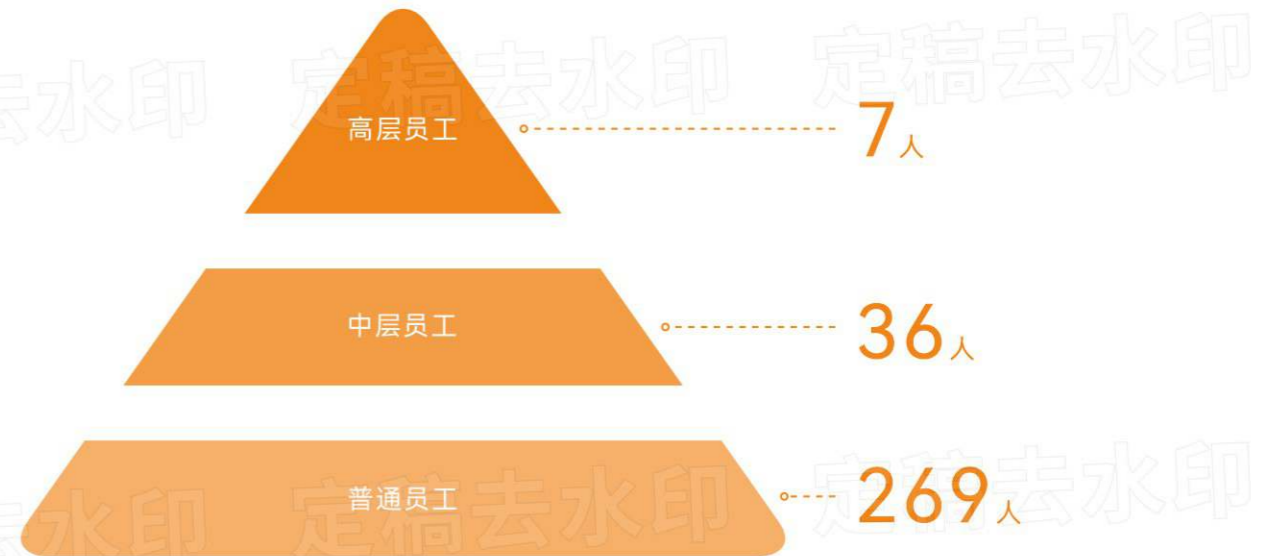
250人

女性员工为

62人

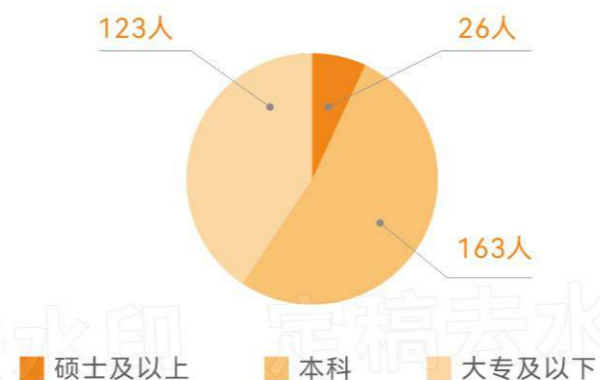
考虑到环保行业的特殊工作性质，如需频繁户外作业、操作专业设备及应对复杂环境问题等，公司目前的员工性别构成中男性占比较高，这是基于行业特点及具体岗位职责而形成的合理分布。皖创环保始终坚持平等就业原则，致力于营造公平、包容的工作环境，确保每位员工均能在适合的岗位上发挥专业能力，共同推动公司可持续发展。未来，公司将在尊重行业规律的同时，持续探索提升性别多样性的有效路径，进一步完善人才结构，以更好地匹配企业多元化发展需求。

公司员工在层级结构上呈现出合理分布，主要涵盖高层、中层和普通员工三大职级。截至报告期末，高层员工共7人，中层员工36人，普通员工269人，形成了稳定的金字塔型组织结构。该结构既体现了决策层的高效精干，也反映了执行层的有力支撑，为公司战略实施和日常运营提供了坚实的组织保障。



皖创环保2025年员工队伍在学历结构上持续优化，整体呈现出知识型、专业化的特征。截至报告期末，公司员工中具有硕士及以上学历者26人，本科学历者163人，大专及以下学历者123人，同时也积极引进、培养应届毕业生，2025年招聘了6名应届毕业生。本科及以上学历人员占比达60.6%，这一结构既体现了公司在专业人才引进方面的成果，也反映出企业可持续发展对高素质人才的内在需求，为公司在技术创新与管理提升方面提供了坚实的人才支撑。

皖创环保2025年按学历划分的员工人数



皖创环保2025年员工年龄结构呈现出活力与经验并重的健康分布。截至报告期末，公司30岁及以下员工87人，31-40岁员工139人，41-50岁员工50人，51岁以上员工36人。其中，31-40岁员工占比最高，达44.6%，形成公司发展的中坚力量；30岁以下年轻员工占27.9%，为公司注入持续创新活力；41岁以上经验型员工占27.6%，提供稳健的专业支撑。这一年龄梯队结构既保持了组织的创新动能，又确保了运营经验的传承，为公司的可持续发展构建了合理的人才年龄生态。

2025年员工年龄结构分布



公司有完善的员工晋升机制，晋升员工的工龄要求为1年及以上，2025年，公司共完成16人次晋升，其中女性员工晋升占比达12.5%，晋升员工在年龄结构上呈现年轻化与专业化并重的特点：30岁以下晋升人员为3人，31-40岁为10人，41-50岁为3人。这一结构既体现了公司对青年人才的培养力度，也展现出中青年骨干作为公司发展中的中坚力量的特点。



劳动合同签订率达

100%

员工待遇

皖创环保严格遵守国家法律法规，并积极参考行业实践，系统制定并实施《薪酬管理办法》与《皖创环保薪酬体系表》。公司全面实行职级薪酬制，坚持“以岗定薪”原则，确保薪酬分配公平合理，切实保障男女同工同酬。薪酬结构包含固定工资与绩效奖金两部分，并依据《中华人民共和国社会保险法》等规定为员工足额缴纳社会保险及住房公积金。公司每年定期评估并动态调整薪酬标准，实现“薪随能变”，同时设立专项奖金机制，对取得突出业绩或重要成果的团队给予特别激励。

在规范的薪酬体系基础上，皖创环保注重员工关怀与福利体系建设，依据《员工福利管理办法》构建全方位、多层次的福利机制。除严格执行带薪年假等法定福利外，公司还提供丰富多元的补充福利，包括高标准的节日慰问、工会福利、员工生日与重要人生事件（如结婚、生育、患病）的礼金礼品支持、年度健康体检、餐费补贴，并在各工程项目点为外派人员设立员工食堂。公司定期组织各类团建活动，持续增强团队凝聚力与员工归属感。

此外，公司高度重视特定员工群体的关怀工作，通过举办“三八”妇女节、母亲节专题活动，切实维护女性员工合法权益；持续开展困难职工走访慰问，落实对贫困员工的精准帮扶。这些举措进一步强化了组织温度与人文关怀，推动员工幸福感与公司凝聚力同步提升，为可持续发展奠定坚实的人才与文化基础。

员工生日	每季度赠送生日礼品	餐饮补贴	餐饮补贴依据公司餐饮补贴规定进行核算，随工资发放
员工生病住院	公司领导、同事探望员工并带慰问品	水务运营项目食堂	每人每天的伙食补贴有一定额度。如果公司安排外派人员且项目尚未设立食堂，每人可享受相对高的额度，但需对具体外派人员进行相应审批
节日福利	春节、端午、中秋赠送节日礼品	工程项目食堂	每人每天有一定的伙食补贴
员工结婚	赠送结婚贺礼	员工家属故亡	若员工的配偶、父母或子女不幸离世，公司会送上一份慰问金
员工生育	赠送生育贺礼		

皖创环保薪酬福利

活动主题：健康乐跑 活力无限--2025年度健康跑比赛

2025年11月17日，皖创环保通过组织年度员工健康跑活动，积极落实员工健康关怀与团队建设。公司在新汴河滨水公园举办比赛，分为10公里男子组、5公里女子组及3公里健康跑，吸引了80余名员工参与，并配备志愿者及医疗保障，确保活动安全。该活动旨在培养员工运动习惯，增强身体素质，同时营造积极团结的团队氛围，体现了公司将员工健康福祉与企业发展相结合的理念，是员工身心健康支持体系的重要组成部分。



活动主题：夏日送清凉 防暑保安康--主题慰问活动

2025年6月10日，为慰问坚守一线，保障生产的一线作业人员，皖创环保在宿马项目部施工现场开展了“夏季送清凉 防暑保安康”主题慰问活动。公司为一线作业人员发放了西瓜、盐汽水、藿香正气水等防暑物资。随后，组织开展了防中暑应急处理专项知识培训。公司始终高度重视一线作业人员身心健康和安全生产，通过提前制定防暑应急预案、避开高温作业，开展“夏送清凉”等方式，努力为现场施工人员送去夏日里的一片清凉。此举体现了该公司坚持以员工为本，致力于为员工创造安全、健康的工作环境，是其完善员工福利与关怀体系的重要体现。



活动主题：感恩慈晖，温馨献礼--母亲节特别关怀活动

5月9日上午，在母亲节来临之际，为表达对职工母亲的敬意与关怀，皖创环保及各地子公司积极开展母亲节特别关怀活动。

总部活动现场，公司为全体职工母亲精心准备了温馨赠礼——每位母亲都收到了一束盛放的手捧鲜花与一份精致甜点，寓意生活如花般美好、日子似蜜般甘甜。这份心意让母亲们倍感惊喜与温暖，现场洋溢着幸福的笑容与感动。



各子公司也积极响应，结合当地特色，为职工母亲们精心准备了形式多样的节日问候。除了鲜花、蛋糕与饮品等温馨赠礼，部分子公司还组织了茶话会、手作体验等小型互动活动，让节日的祝福更添温度与心意。这份跨地域的关怀，让每一位母亲的脸上都洋溢着幸福的笑容，也让皖创环保“以人为本”的企业温度在全国各地生动绽放。



合肥设计分公司



宿州东部清荷水务有限公司



渭南清荷水务有限公司



当涂县清荷水务有限公司



安徽利和水务有限公司



安徽艾米乐工程技术有限公司

活动主题：礼赞巾帼，共庆芳华--“三八”国际妇女节主题系列活动

皖创环保在2025年“三八”国际妇女节期间，组织开展了系列文化实践活动。其中，总部工会联合多家园区子公司，共同为30余名女职工举办了非遗纸鸢手工制作体验。活动在专业指导下进行，女职工通过剪裁、扎架、裱糊、彩绘等传统工序，亲手制作出蕴含个人创意与春日寓意的纸鸢作品。该活动不仅丰富了女职工的精神文化生活，也体现了公司对女性员工成长与福祉的重视，是构建多元包容、和谐共进职场环境的具体举措。



各地子（分）公司结合地域特色与职工需求，策划并开展了系列形式多样、内涵丰富的主题活动，彰显了公司对女性员工的深度关怀与文化滋养。

在合肥设计分公司，女职工们以“湖山寻迹溯峥嵘，丹青润笔塑城韵”为主题，沿巢湖生态廊道展开春日研学。她们走进渡江战役纪念馆，感悟革命历史的精神力量；步入安徽美术馆，领略艺术创作的时代风貌。活动中，大家临湖而立，在波光潋滟间深化了对生态文明与城市发展的理解。



当涂清荷水务有限公司则以“修枝理水见天地，拈花问道守清荷”为指引，组织开展了创意插花活动。在专业花艺师的指导下，女职工们修剪花枝、构思造型，将自然花材转化为富有美感的艺术作品，在动手创作中陶冶情操、修养心性。



安徽利和水务有限公司创新推出“指尖焙酿山河味，糖霜细摹水务情”DIY蛋糕制作活动。女职工们亲手参与蛋糕制作的每个环节，从奶油打发到装饰裱花，在甜蜜创作中体验耐心与细致，也凝聚了团队之间的欢笑与默契。

渭南清荷水务有限公司组织女职工前往渭南军事博览园，开展以“烽火淬炼柔亦刚，碧水长流志如钢”为题的红色研学。通过回顾军事发展历程，大家不仅增强了历史使命感，更从中汲取了推动“智慧水务”建设的创新灵感。



宿州清荷生态环保有限公司则开展了“方寸布袋载春生，点染绿意入万家”帆布包手绘活动。女职工们以画笔描绘自然花卉，将环保理念与艺术创作相结合，展现出绿色、健康、积极的生活态度。



员工沟通

皖创环保严格遵守《中华人民共和国工会法》等法律法规，依法建立职工大会、会员代表大会等民主管理组织架构。工会积极履行职能，系统组织员工参与公司治理，切实保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权，使员工能够深入理解公司战略，实质参与企业运作。公司持续完善以职工代表大会为核心的民主管理机制，健全工会组织体系，定期规范召开职工代表大会。2023年至2025年，工会持续实现全员覆盖，入会率保持100%。

此外，公司充分倾听员工意见，建立高效、透明的反馈机制，通过开展合理化建议征集等活动，广泛收集员工的意见和建议。对于员工反馈的问题，积极了解、调研并推动解决，确保每项意见得到及时响应、调研与落实，从而有效激发员工参与热情，提升员工积极性、归属感与满意度。我们致力于营造开放、透明、信任的工作环境，推动员工与企业共同成长。

职业健康与安全

关心职工健康

皖创环保始终将员工的身心健康视为企业可持续发展的重要基石，致力于构建安全、健康、包容的工作环境。工会为公司员工发放全身健康体检卡，体检机构均为当地二甲及以上医院或专业体检中心，除涵盖常规项目与职业病专项检查外，特别增设癌症筛查项目，确保员工可根据个人需求进行更全面、深入的检查，实现健康风险的早预防、早发现、早干预。

为促进员工身心平衡与团队凝聚力，公司定期组织开展多元化的团建活动，包括户外拓展、茶话交流会、文体竞赛等，帮助员工缓解工作压力，增强归属感与协作意识。在安全生产与健康素养培育方面，皖创环保持续开展体系化的安全培训与职业健康教育，提升员工的自我保护意识和健康管理能力。工会亦积极履行关爱职能，进一步筑牢员工健康防护网。



2025年

社保总投入金额为

149.56 万元

工伤保险投入金额为

13.51 万元

管理安全生产

皖创环保秉持“生命至上、安全第一”的原则，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》，始终将员工健康与生命安全放在企业发展的首要位置。公司建立了以《皖创环保安全管理制度汇编》为核心的完整安全管理体系，内容涵盖安全生产会议、安全教育培训、安全隐患排查、特种设备管理、厂内交通安全等制度，为安全生产提供坚实的制度保障。

为持续强化安全风险防控能力，公司2025年系统开展全流程风险辨识与分级管控，并常态化开展各类安全检查。全年共组织安全检查一百余次，累计发现安全隐患610件，并全部完成整改，实现隐患治理闭环管理，整改率达100%。在应急能力建设方面，公司组织开展包括高处坠落、消防、有限空间等在内的应急演练5次，切实提升突发事件响应与处置水平。

公司高度重视安全文化建设与全员安全意识提升。2025年，组织安全生产培训及会议16场，累计时长20小时，参与220人次，内容覆盖法规解读、事故案例剖析、设备安全使用及专项作业安全技术等。此外，公司创新开展安全生产知识竞赛，进一步激发员工主动学习、自觉遵守安全规范的积极性。针对管理层，专门组织健康与安全培训4场，累计8小时，参与80人次，主题涵盖建筑工地安全、运营安全法规、有限空间作业安全技术等，从领导层强化安全责任落实。

通过制度规范、严格执行与文化培育的系统推进，皖创环保已逐步构建起全员参与、全程管控、全面覆盖的安全生产管理体系，切实筑牢企业安全发展底线。

职业健康安全管理体系 认证证书



消防培训

2025年，公司持续开展系统性消防培训，全年共组织3次专项培训，内容覆盖火灾事故案例深度剖析与季节性消防安全管理：2月聚焦上海静安区特大火灾事故案例分析，强化警示教育与风险识别；8月开展夏季消防安全专项培训，针对高温季节火灾隐患进行预防与应对指导；12月组织冬季消防及防滑防冻综合培训，提升员工在寒冷环境下的消防安全与作业安全防护能力。



消防案例培训



消防知识培训

安全生产知识培训



安全生产知识培训

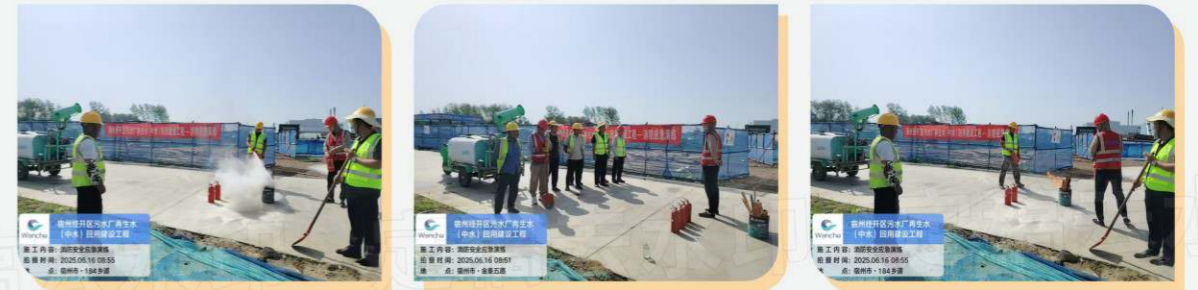


运营及项目建设安全生产培训



安全生产知识培训

应急演练



经开区消防演练



宿马北部污水处理厂高空坠落应急演练



濉溪第二污水处理厂高空坠落应急演练



有限空间作业事故应急救援演练

员工职业发展与培训

职业发展

皖创环保始终将人才视为企业最宝贵的资产，致力于构建与公司战略同频、与员工成长同步的职业发展体系。公司通过清晰的职级通道、系统的培训机制和前瞻的人才规划，为员工提供全方位的发展支持，实现个人与组织的共同进步。

公司建立了以《职级管理办法》为核心的四通道职业发展体系，涵盖管理、专业、技术、营销四大序列，并设置1-15级渐进式职等架构。员工既可在本序列内纵向深耕，走专业化、精深化发展道路；也可通过制度化的轮岗机制横向拓展，积累多元经验，成长为复合型人才。公司坚持公开透明的晋升流程，并建立员工申诉渠道，确保每一位员工的成长路径清晰可见、机会公平可及。

在培训体系建设方面，公司坚持需求导向与实效并重。2025年度共组织开展14项培训，内容覆盖专业技能、管理能力、安全生产及合规经营等多个维度，培训时长从2小时到36小时灵活设置。全年员工人均受训时间达32小时，受训天数约为2天，切实保障了知识更新与能力提升的系统性和覆盖度。

面向未来，皖创环保制定了清晰的人才发展路线图：2026年力争实现本科以上学历员工占比70%，并试点核心骨干激励计划；2027年将本科以上学历比例提升至75%，完善内外部协同的培训机制；2028年计划引入人效管理体系，通过数据化分析建立人才效能监测与持续改进机制。通过持续优化人才发展生态，能够为企业高质量发展注入持久动力，实现员工成长与公司发展的双向奔赴。

管理序列	专业序列	技术序列	营销序列
总经理	专家	首席专家	大客户经理
副总经理	高级主管	总工	销售经理
总监/副总监	主管	主任工程师	高级销售
经理/副经理	专员	高级工程师	销售代表
	操作	工程师	

人才发展路线图

职业培训

皖创环保高度重视员工的成长与职业发展。公司制定的《培训管理办法》系统构建了涵盖入职引导、专业技能提升与管理能力发展三大板块的培训体系，致力于为员工提供多元化、高质量的学习平台，助力员工实现个人价值与企业发展的有机统一。在新员工融入阶段，公司通过系统的入职培训，帮助其快速理解企业文化、熟悉工作环境、掌握岗位职责与规章制度，奠定职业发展的坚实基础。围绕业务发展需要与岗位能力要求，公司定期组织开展各类内外部专业技能培训，持续提升员工的专业素养与实际工作能力。为培养复合型人才，公司还开设管理技能培训课程，帮助员工掌握科学的工作方法与团队协作能力，促进其全面发展。

此外，公司积极支持具有发展潜力的骨干员工参与EMBA、MBA等学历学位教育，为其提供更高层次的学习与发展机会。为确保培训实效，公司建立了完整的培训反馈与评估机制，通过收集员工对课程内容、讲师质量及组织工作的意见，持续优化培训设计与实施流程，真正响应员工成长需求，将人力资源系统打造为企业可持续竞争优势的重要支撑。

第三期领导力启航培训

第四期领导力启航培训



专题培训

管理培训会

供应链责任管理

皖创环保严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，并制定《供应商管理制度》《皖创环保股份有限公司招标采购管理办法》《应急采购管理办法》等相关法律法规，规范供应商管理及采购活动已建立完善的供应商管理流程，对供应商进行全流程管理，最大限度地管控供应链风险。公司严格遵守供应商开发的基本准则：遵循质量、成本、交付与服务并重的原则。实行战略合作管理，与供应商保持长期合作关系。实行动态管理，加强沟通、定期评估等管理措施。

公司高度重视供应链的稳定性与区域协同性，在供应商布局中积极贯彻本地化战略，致力于构建高效、绿色、可持续的供应链体系。截至报告期末，公司合作供应商共计132家，其中绝大部分位于安徽省内，共115家，占比超过87%，充分体现了公司深耕本地、支持区域经济发展的战略导向。同时，公司也与长三角及其他地区的优质供应商保持合作，包括江苏省9家，河北省、上海市各2家，河南省、山东省、陕西省、浙江省各1家。未来，公司将继续优化供应商布局，强化供应链绿色管理，为实现可持续发展提供坚实支撑。

供应商准入

公司建立了系统化的供应商绩效评估与分级管理机制。采购管理部组织相关部门每月对供应商进行综合评价，包括环境绩效评估、社会绩效评估等多方考核，依据《供应商考核评价表》对其价格水平、产品质量、交货及时性、服务响应及日常配合度等维度开展量化评分。

使用部门为评估提供基础数据支持，确保评价结果真实反映供应商在品质、交期与协作等方面的实际表现。公司依据考核得分对供应商实施分级管理，持续优化合格供应商名录，并对不达标供应商采取中止或终止合作等措施。



2025年

准入供应商廉洁从业书签订率

100%

供应商评估

由负责部门对供应商进行月度评价，每月填写一次供应商考核评价表，采购管理部每月与工程部进行确认是否有已竣工项目可进行供应商考核评价。确保所采购物资质量、交货期、服务等满足规定要求。使用部门负责为供应商评价提供基础数据，包括品质、交期与日常配合等方面，对供应商进行价格、质量、服务及时率及配合度等方面进行评估，根据考核分数筛选出合格供应商并进行分级管理，及时中止或终止不合格供应商。

评价分数	结果运用	供应商等级
85分以上	可加大采购量	A
70~84分	可正常采购	B
60~69分	需进行辅导，减量采购	C
<60分	提供整改报告，可暂停采购	D

注意：质量得分小于25分者，参考D级奖惩；唯一供应商评为D级时仍可正常采购

价格	最高为40分 标准分为20分	根据市场最高价、最低价、平均价、自行估价制定一标准价格，标准价格对应分数为20分； 每高/低于标准价格1%，标准分扣/加2分。
质量评价	30分	质量优秀得20-30分； 质量良好得10-20分； 质量合格得0-10分。
服务及时率	20分	货物类： (1)得分=20*(1-过期批数/交货总批数)； (2)另外，过期一天，加扣1分，过期造成停工待料1次，扣2分。 服务类：超过合同期限一天，扣1分。
配合度	10分	出现问题不太配合解决，每次扣1分； 公司会议正式批评或抱怨一次扣2分； 客户批评或抱怨一次扣3分。

供应商退出

针对评估结果为D级的供应商，公司将及时出具整改通知并要求其提交书面整改报告；若供应商在收到通知后一年内仍未配合完成整改，公司有权取消其供应商资格。对于经综合评价认定不再具备合作条件的供应商，公司将在合同履行完毕后终止合作关系，或经双方协商一致提前解除合同。此外，若供应商出现严重质量问题、影响项目实施且拒不配合解决，公司将依据评估结果立即启动退出程序，取消其供应商资格。该机制旨在强化供应商管理的闭环性，保障供应链的稳定性与可靠性。

供应商账期管理

皖创环保始终将供应商视为重要的合作伙伴，重视并不断优化供应商账期管理，积极履行供应链社会责任，推动产业链的可持续发展。公司通过建立合理的账期安排，既保障自身资金运作效率，也充分关注供应商的财务健康与经营稳定，致力于构建长期互信、协作共赢的供应链生态。在报告期内，公司严格执行合同约定，及时履行支付义务。

负责任采购

采购政策

为规范皖创环保及分公司的采购行为，强化对物资、工程及服务采购过程的管理与监督，皖创环保依据《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《宿州马鞍山投资集团（控股）有限公司招标采购管理办法（试行）》等法律法规及制度要求，结合自身业务特点，制定了《皖创环保股份有限公司招标采购管理办法》。该制度明确了采购各环节职责，优化了采购流程，并贯彻“全程监督、相互制衡”的原则，保障采购活动的合规性、公平性与透明度。

公司采购主要采取公开招标、公开询价、单一来源采购及直接委托等方式进行。所有招标公告及相关公示信息均在公开媒介发布，并同步更新于公司官方网站，确保采购过程的公开、公平，接受社会与相关方的监督。

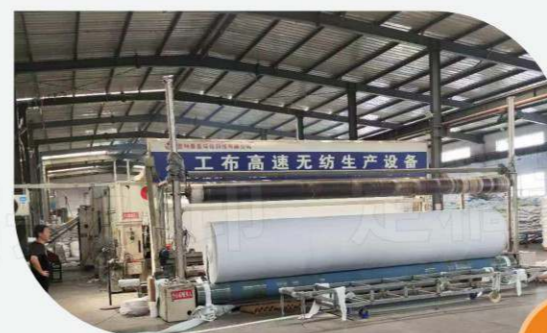
供应商沟通

皖创环保高度重视与供应商建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司通过电话沟通、实地走访、定期交流等多种方式，与供应商保持顺畅、透明的沟通渠道，及时了解合作动态与需求反馈。为保障供应商合法权益，公司建立了规范的申诉处理机制。针对供应商提出的意见或申诉，相关部门将及时协调处理，并在必要时上报至采购副总经理审查决策，确保问题得到公正、高效的解决。在经营发展中，公司始终坚持诚信为本、责任为先的理念，在追求经济效益与股东利益的同时，切实履行对债权人、供应商、客户及消费者等各方利益相关者的责任，致力于构建健康、可持续的供应链合作生态。

皖创环保赴安徽源多客广告有限公司实地考察



皖创环保赴安徽万方管业集团有限公司实地考察



皖创环保赴德州森泰环保科技有限公司实地考察



皖创环保赴南京蓝污环保实地考察



皖创环保赴淮南市顺杰粉煤灰综合利用有限公司实地考察



乡村振兴

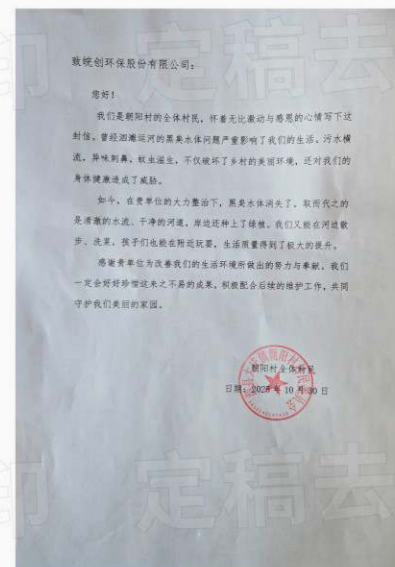
作为负责的环保企业，皖创环保积极响应国家战略，将服务美丽乡村建设与公司主业深度融合。皖创环保以农村生态环境改善为己任，将系统性环境治理能力提升至县域与乡村，致力于为当地提供可持续的生态解决方案，助力乡村生态振兴与绿色发展。

系统化治理破解乡村突出环境问题

良好的生态环境是乡村振兴的重要基础，公司依托在污水治理、生态修复等领域的技术积累与项目经验，承接并高质量完成了国家级试点项目——“宿州市农村黑臭水体治理工程EPC+O”项目，以实际行动守护乡村绿水青山。

● 全面覆盖，成效显著

该项目总投资约4.28亿元，覆盖埇桥区、萧县、灵璧县和泗县33个乡镇（街道）的89个水体，水域面积达83.49万平方米。公司立足宿州市农村生活污水排放现状，结合地理位置及村庄原始地貌高差，采取“控源截污、内源治理、水系连通、生态修复”四项核心治理措施，实现了针对性治理。治理后，相关水体水质关键指标显著改善，黑臭现象全面改善，河道水体流动性增强，生态多样性得到丰富，项目所在乡镇的人居环境有效提升。该项目的实施直接服务于国家乡村振兴目标，水清岸绿的村庄面貌提升了村民的获得感与幸福感，治理成果获得地方政府与村民的高度认可。2025年11月4日，皖创环保收到泗县大庄镇朝阳村村民发来的感谢信，信中称赞治理工程使其生活环境得到根本性改善。



● 技术引领，模式创新

皖创环保在项目中积极探索并应用了光量子技术、生物菌剂等创新工艺，有效提升了治理效率与效果。同时，我们构建了皖创模式，即集中式管理+本地化运营+信息化智能终端+社会化监管模式的长效运维机制，并引入智慧水务平台实现数字化、智能化管护，确保治理成果可持续，为同类乡村环境治理提供了可复制、可推广的经验。

产业化运营带动乡村就业与内生发展

皖创环保致力于将环境治理项目打造成为带动乡村发展的平台，激发乡村内生动力。

● 促进本地就业

在项目运维阶段，公司优先雇佣当地村民参与水体保洁、设施巡查、绿化养护等工作。截至报告期末，项目已为当地创造直接运维、管理等岗位27个，惠及27户家庭，实现了“家门口就业”，助力村民稳定增收。

● 探索“以水养站”

皖创环保积极探索将污水处理与农业资源化利用相结合，尝试将达标尾水用于农田灌溉、生态种植等，旨在降低运维成本的同时，反哺农业生产，探索环境治理与乡村经济协同发展的新路径。

社区共建共享提升乡村治理水平

乡村环境的长期改善离不开村民的积极参与。在项目实施与运维过程中，皖创环保积极构建社区共建共治共享机制。

● 搭建参与平台

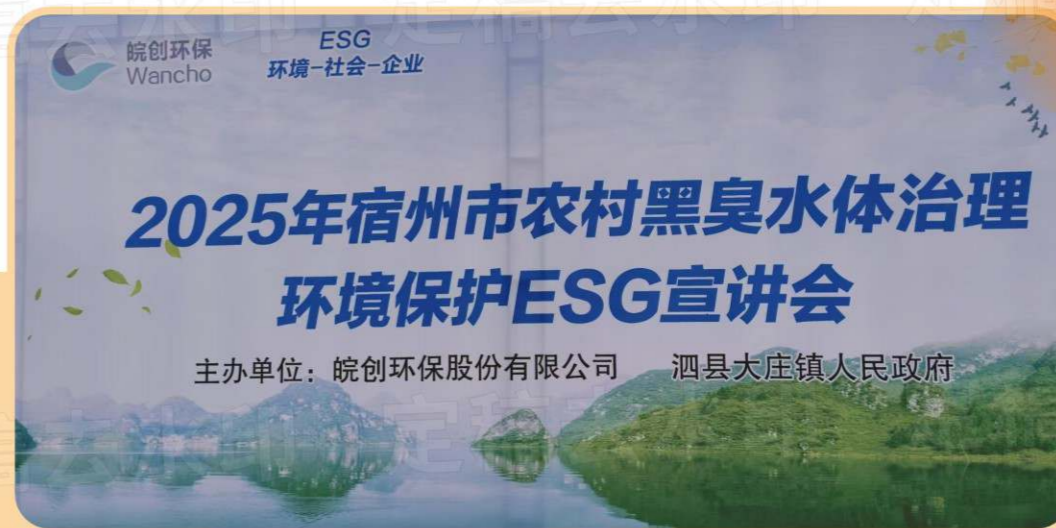
通过设立“码上服务”二维码、与村委会联合宣传等方式，畅通村民监督与反馈渠道，鼓励村民参与环境监督与保护。2025年10月30日，皖创环保联合泗县大庄镇人民政府举办专题ESG宣讲会，通过播放宣传片、展示治理技术、开展有奖问答等多种形式，向村民普及黑臭水体治理与环境保护知识，提升公众环保意识。

● 赋能基层治理

项目运维积极与既有“河长制”体系衔接，推动管理体系向村级延伸，助力提升基层环境治理能力。同时，公司通过开展环保知识宣传活动，提升村民生态环境保护意识，营造人人关心、支持、参与农村环境保护的良好氛围。

● 打造宜居环境

结合农村黑臭水体治理，积极打造融合农村底色的人文景观，使治理后的水体成为村中“小公园”，让周边百姓“能开窗见景、流连忘返”，塑造农村黑臭水体治理典型。



社会贡献

皖创环保始终秉持“服务社会、回馈社会”的初心，将履行社会责任深度融入企业发展脉络。公司以党建引领为核心驱动力，积极发挥国有企业使命担当，通过开展形式多样、内涵丰富的志愿服务与公益活动，以实际行动关爱社区、服务民生、支持发展。报告期内，公司足迹遍及宿州宿马园区、泗县、安徽铜陵等多个地区，惠及群众广泛，公司持续投入资源支持基层志愿服务与区域生态保护，向宿马园区新时代文明实践中心志愿服务大队捐助2000元助力社区文明建设；向“守护皖江母亲河”志愿服务及公益环保宣传年系列活动捐助20000元推动环保宣传与生态治理。这些切实行动有效提升了周边社区与公众的获得感与幸福感，生动诠释了新时代环保企业的温度与情怀，持续塑造并彰显了皖创环保责任、有担当的品牌形象。



2025年度，公司纳税总额为**6880.03**万元

案例一：守护皖江母亲河我们在行动--志愿服务公益宣传

2025年3月21日，皖创环保党支部积极响应长江大保护战略号召，参与“守护皖江母亲河 我们在行动”大型志愿服务公益宣传活动。活动在铜陵淡水豚国家级自然保护区迁地保护基地举行。志愿者们系统参与了生态环保专题讲座、长江江豚实地观测、“守护皖江母亲河”主题图片展等环节，并在保护区内开展沿岸垃圾清理、环保理念宣传等实地志愿服务，以实际行动诠释环保企业的责任担当。本次活动通过多层次、多形式的参与，不仅有效宣传了《长江保护法》及长江生态保护政策，更展现了皖创环保作为国有企业在生态文明建设中的主动作为。公司将持续发挥专业优势，强化水处理领域的技术创新，积极投身长江大保护事业，为长江经济带高质量发展与生态文明建设贡献企业力量。



案例二：宿马园区国际志愿者日启动仪式

2025年12月4日，在第40个国际志愿者日来临之际，皖创环保股份党支部作为协办单位，积极参与了宿马园区12.5国际志愿者日启动仪式。本次活动以“汇聚志愿力量 共建美好社会”为主题，展现了公司对志愿服务事业的高度重视和持续投入。

在启动仪式现场，皖创环保公司党员志愿者团队开展了专业生动的环保知识宣讲服务。志愿者们围绕污水处理流程、水资源循环利用、绿色低碳生活等主题，通过现场讲解、互动答疑等形式，向参观群众系统普及了环保科学知识和实用技能。活动现场还准备了环保主题纪念品，通过寓教于乐的方式进一步增强了公众的环保意识。



案例三：环保课堂进厂区，携手少年共建绿色未来



为积极响应志愿服务号召，弘扬雷锋精神，并切实提升青少年的生态环境保护意识，2025年3月，皖创环保联合宿马园区新时代文明实践中心及志愿服务大队，共同策划并举办了“学雷锋精神 护生命之源——探秘污水处理之旅”主题开放日活动。活动邀请苗庵镇中心小学30余名少先队员，走进由公司运营的宿马园区北部污水处理厂，开启了一段生动的沉浸式环保学习旅程。

在专业志愿讲解员的引导下，学生们实地参观了污水处理的完整流程：从进水口的初次观测，到沉淀、加药、除臭等核心工艺环节，最终抵达智能化的厂区中控室。讲解员通过直观的样本对比、生动的原理讲解以及趣味的互动问答，将复杂的污水处理知识转化为易于理解的环保课，深入浅出地阐述了水资源循环利用的重要性与当下环境保护的迫切性。



参观结束后，皖创环保还组织了环保宣传片集中观看与知识读本发放活动。学生们纷纷表示，通过此次“零距离”接触环保设施，深刻认识到每一滴水的来之不易，将在今后的生活中自觉践行节水理念，积极传播环保知识，争当守护碧水蓝天的“环保小卫士”。通过开放环保基础设施，我们不仅为青少年提供了宝贵的校外实践课堂，更在他们心中播下了生态文明与绿色发展的种子，实现了环境效益与社会效益的有机统一。



03

治理篇

信念铸魂，凝聚发展合力	113
完善治理，筑牢发展之基	118
管控风险，护航稳健前行	121
诚信为本，恪守道德准则	124

信念铸魂，凝聚发展合力

党建引领

政治引领

公司坚持党的领导，将全面从严治党作为重大政治责任，明确党委及各党支部主要负责人为第一责任人，确保从严治党要求全面覆盖党建工作部署、党员教育管理及党风廉政建设等关键领域。通过严格执行“三会一课”制度，不断强化组织生活的规范性和实效性，切实增强党组织的凝聚力与向心力，为公司高质量发展筑牢坚实的政治根基。

公司坚持思想建党与制度治党紧密结合，持续完善体制机制建设，不断夯实基层组织基础。皖创环保积极探索党建引领业务发展的有效模式，根据公司实际情况制定《皖创环保股份有限公司“三重一大”决策工作实施细则》，将党支部前置审议及“三重一大”决策制度融入公司治理，规范公司的决策程序和决策机制，并提出落实措施和方式。企业通过上述举措，切实提升党委工作质效，为公司发展提供坚强的政治引领和精神动力。

组织建设



皖创环保党支部组织召开党员大会17次、支委会18次，研究解决议题44个、党支部书记上党课4次、召开习近平总书记考察安徽重要讲话精神宣讲会1次，学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会1次。

皖创党支部开展主题党日活动20次，包括志愿服务活动、参观革命烈士纪念馆、集中收看防腐拒变廉政系列短片、爱国主义教育等丰富多样的形式，有效提升了党员学习积极性与主动性。



皖创环保党支部党员活动日



皖创环保党支部党员大会

融合企业经营

公司设立党员责任区，以示范区引领，责任区覆盖形成党建工作格局，以点带面促进党员在更大范围、更广领域发挥先锋模范作用，依据地域相邻、业务相关的原则，先后设立商务拓展、水务运维、科技创新等7个党员责任区，覆盖支部全体党员，推动党建工作与业务工作、群众工作深度结合，发挥党支部战斗堡垒作用。

党员教育与培训

皖创环保紧跟上级党组织安排，做好中央八项规定精神学习教育任务部署。党支部及时召开了学习教育会部署动员会，制定了党支部学习教育“三会一课”计划表，明确“集中+自主”学习方向，学习教育期间，党支部组织党员集中学习20次。

公司积极开展各类志愿服务活动，强化党员宗旨意识和责任担当。报告期内，党支部联合志愿服务大队开展志愿服务活动10次，聚焦义务植树、长江保护、公益课堂、环保知识宣讲等主题，参与党员超30人次，累计服务时长超60小时，覆盖群众200余人次，持续扩大社会影响，提升党组织形象。

案例一：温暖百姓心照亮一座城--学雷锋环保科普志愿行动



2025年3月5日，皖创环保党支部充分发挥环保企业专业优势，组织党员志愿者团队开展专题环保知识宣讲活动。活动中，志愿者围绕污水处理、中水回收利用、土壤治理及垃圾回收降解等主题，结合生动案例与科普画册，向公众系统阐释现代环保工艺与绿色生活理念，推动环保知识走进社区、贴近民生。此次宣讲活动不仅展现了公司深耕环保细分领域的技术积累，也以实际行动传递绿色发展正能量，为环保事业的高质量发展注入“皖创”动能。



环保知识宣讲活动

案例二：七彩假期--暑期公益爱心课堂志愿服务



2025年7月14日，皖创环保党支部创新志愿服务形式，走进宿马园区“七彩假期”暑期公益爱心课堂，为孩子们带去了一堂别开生面的环保启蒙课。课程设计寓教于乐，志愿者通过生动讲解、展示污水样本与微生物菌样本、开展趣味问答等环节，系统介绍了污水来源、净化过程及节约用水的重要性。孩子们在好奇与探索中加深了对环境保护的理解，纷纷承诺将从自身做起，争当环保小卫士。此次活动在青少年心中播下了绿色的种子，是公司履行社会责任、推动环保教育从娃娃抓起的有益实践。



暑期公益爱心课堂



案例三：敬老爱老爱满重阳—志愿服务主题党日活动



为弘扬中华民族“敬老、爱老、助老”的传统美德，2025年重阳节前夕，皖创环保党支部组织党员、志愿者前往汴南村开展“敬老爱老 爱满重阳”志愿服务主题活动。活动现场，志愿者们分工协作，精心为老人们准备水果点心、维持现场秩序，并与老人们一同揉面、擀皮、包制爱心饺子，现场欢声笑语，温情洋溢。活动还特别设置了免费健康义诊与文艺表演环节，将健康关怀与节日欢乐送到老人身边，以实实在在的服务让老人们深切感受到社会的温暖与节日的浓厚氛围。



“敬老爱老 爱满重阳”志愿服务主题活动

服务国家战略

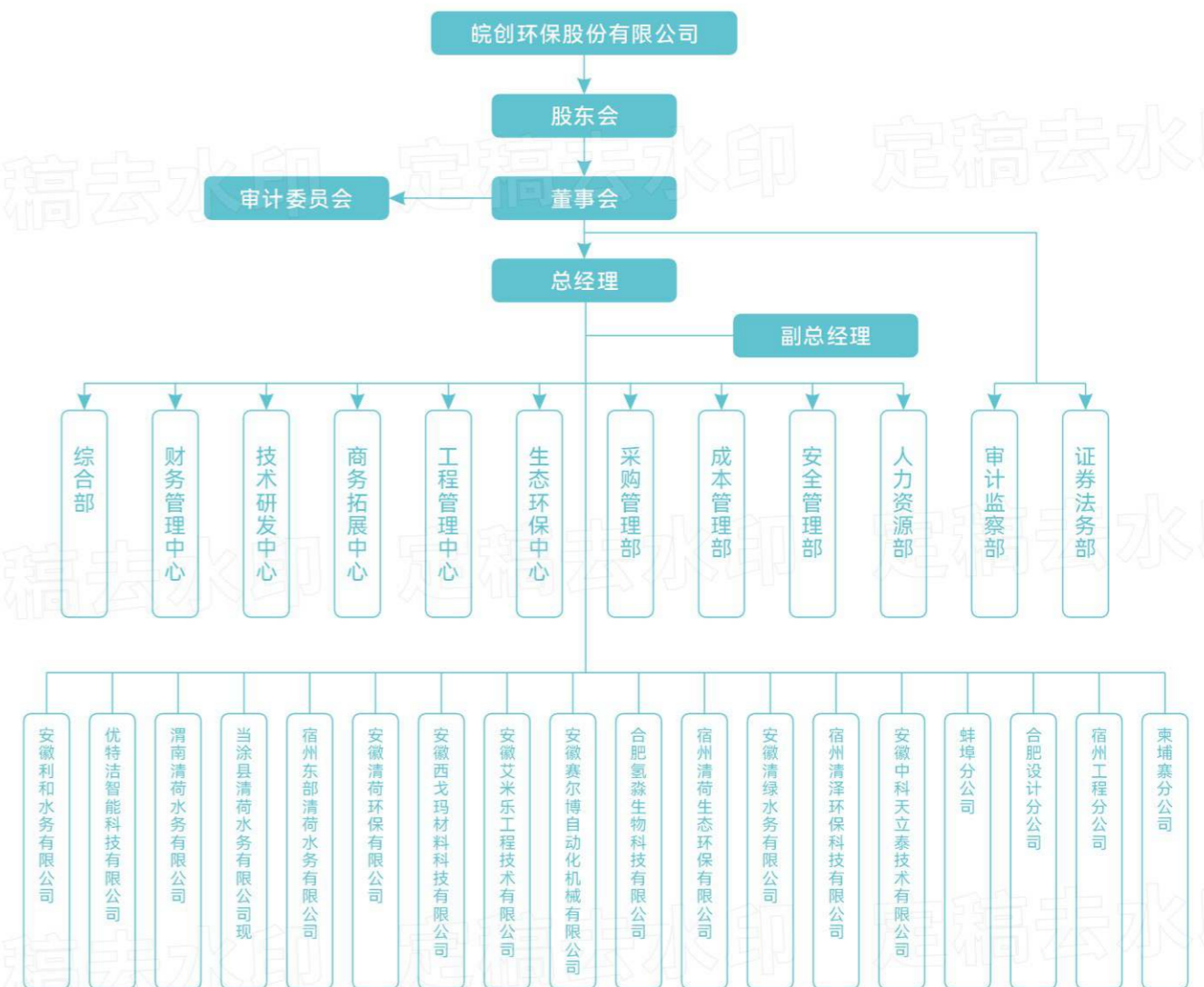
皖创环保积极服务国家发展战略，紧密围绕国家发展大局与基础设施建设需求，持续提供扎实有效的支持与保障。公司主动融入“一带一路”建设，发挥专业优势，稳步推进国际化业务布局。目前，公司已参与乌兹别克斯坦污水处理项目的公开投标工作，以实际行动助力沿线国家环境治理与可持续发展。未来，皖创环保将继续秉持责任担当，以高水平、专业化的服务，为服务国家战略实施贡献企业力量。

完善治理，筑牢发展之基

规范公司治理

公司治理体系

皖创环保严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及监管机构相关要求，持续修订完善公司基本管理制度，优化公司治理结构，不断提升公司治理水平与抗风险能力。公司始终坚持诚信经营、合规管理、廉洁从业，切实维护投资者合法权益。皖创环保将可持续发展理念融入公司治理体系及经营管理流程，通过健全治理机制、强化内控监督，持续提升治理效能，稳步提升公司价值，保障公司持续、稳定、健康发展。



组织架构

董事会

董事会作为公司决策的核心机构，主要负责制定公司整体发展战略、搭建内部控制体系、完善风险防控机制。董事会向股东会负责，在制定重大决策、监督管理层履职、推动公司稳健发展等方面发挥关键作用。公司制定了各委员会的职权范围和实施细则，充分发挥其专业优势，确保董事会集体决策合法合规、审慎科学、透明高效，从治理层面有效降低运营风险。

皖创环保将董事会成员的多元化与专业能力配置视为完善公司治理、支撑可持续发展的关键环节。公司建立了规范的董事会换届机制，董事由股东会选举或更换，每3年进行一次换届。董事会在选拔过程中全面考量性别、教育背景、专业技能等多重因素，致力于构建背景多元、能力互补的决策团队。董事会成员的专业领域覆盖思政教育、企业管理、化学、经贸、环保、会计、法律及相关方向，多元的专业结构有效促进董事会科学决策与有效履职，持续强化公司治理水平。

董事会成员情况

董事会人数	独立董事	非独立董事	硕士及以上学历董事	本科学历董事
9	3	6 (其中有2名女性董事)	3	6



董事会次数

7次

审议通过议案

51项

股东会

股东会是公司最高权力机构，公司制定和遵循股东沟通政策，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、表决权等权益，通过股东会以及公告、季度报告、路演等方式保持与促进与股东的交流与沟通，听取、理解并响应股东的反馈。



股东会次数

4次

审议通过提案

27项

员工薪酬管理

公司于2023年通过《皖创环保股份有限公司薪酬管理办法》，持续提升皖创环保的经营业绩和人力资源管理水平，建立与市场接轨的薪酬体系，充分发挥薪酬的激励作用，从而调动员工工作积极性。同时在内部设立薪酬绩效领导小组，统筹负责公司管理人员、各子（分）公司及各部门考核标准的制定与组织实施，并承担公司薪酬政策与方案的制定、审查等核心职责，以有效规范的治理机制保障薪酬与考核体系科学的运行。

投资者关系管理

皖创环保一直高度重视投资者关系管理工作，并制定《皖创环保股份有限公司投资者关系管理制度》。公司通过公告、股东会、公司网站、电子邮件及电话、投资者现场调研、业绩说明会、分析师会议、投资者交流活动等多元化的沟通渠道，积极与投资者沟通交流，保持良性互动，提高公司经营管理的透明度，以实现公司整体利益最大化和保护投资者合法权益。

信息披露

皖创环保秉持公开、透明的原则，以高质量的信息披露为抓手，促进公司治理规范化的同时，切实维护投资者利益。公司严格对标各项法律法规与监管要求，持续优化《信息披露事务管理制度》《投资者关系管理制度》等内控体系，不断深化信披基础，保证信息披露的及时性、真实性、准确性和完整性，致力于高质量完成信息披露工作。



公司2025年度在新三板网站

披露定期报告

2份

发布临时报告

74份

报告期内公司

不存在虚假记载、误导性陈述

或者重大遗漏等任何违反信息披露相关规定的情形



管控风险，护航稳健前行

风险控制

风险控制体系

皖创环保严格遵守相关法律法规，发布《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》《利润分配管理制度》《法律事务管理办法（试行）》等相关制度文件。

风险管理的内部体系制度

皖创环保持续健全风险管理内部体系制度，通过定期开展多元化的风险培训赋能课程，结合线下培训、线上学习与考核测评等方式，系统提升全员风险识别与防控能力，并为一般法律风险的常态化管理与特殊法律事项的专项应对提供制度支撑与人员保障。

■ 一般法律风险



■ 特殊法律事项



合规管理培训

围绕公司合规管理重点领域建设与关键岗位能力提升的核心需求，皖创环保系统性组织开展合规培训及专题学习工作，切实将合规管理要求融入经营管理全过程、各环节。聚焦新员工入职合规教育、财务资金管理合规规范、研发项目全流程合规管控、相关法律法规深度解读及评标环节合规实操等重点模块，累计举办专题培训10余场，实现各业务条线、关键岗位人员全覆盖，确保合规培训精准对接岗位需求、贴合业务实际。

皖创环保的系列合规培训有效强化了全体员工的合规意识和责任意识，提升了关键岗位人员合规履职能力及风险防范水平，夯实了公司合规管理基础，保障公司经营活动合法合规、规范有序开展，切实维护公司、股东及利益相关方的合法权益，为公司持续健康高质量发展提供坚实保障。



评标合规培训



合规体系培训



内控专场培训

2025年，公司开展内控专场培训

4次

员工覆盖率

95%

报告期内，累计产生

0次重大违规违纪情况

未发生

运营风险以及安全生产风险

审计监察

皖创环保依据相关法律法规及监管要求，结合公司实际情况，制定《内部审计制度》《内部控制检查评价实施细则》，加强公司内部监督与管理。公司建立起常态化的内部审计监督机制，对财务收支、经济活动、内部控制、风险管理等方面进行独立、客观的审计与评价，并提出优化建议，以促进公司完善治理结构、实现可持续发展目标。

公司建立了单个项目审计、专项审计等多种审计方式相结合的审计监督机制，为完善公司风险防控、合规建设提供多维途径。单个项目审计全面覆盖项目治理、内控执行、经营效益及合规情况；专项审计则聚焦工程建设、项目管理等重点环节，实施针对性核查。此外，公司转变工作思路，持续推动审计关口前移，将事后审计向“事前合规风险提示”和“事中纠偏控制”倾斜前移，促进审计监督与业务运营融合，提升公司风险防范能力和合规运作水平。



诚信为本，恪守道德准则

商业道德

廉洁从业体系

皖创环保严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，确保公司行为合法合规。我们遵循《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》《公司章程》《内部控制制度》的相关规定和要求，确保公司治理结构和内部控制机制的有效性。皖创环保建立了一套完善的反舞弊工作规范，坚决抵制商业贿赂、贪污、垄断、洗钱、不正当竞争行为，规范公司管理人员及关键岗位的职业行为，严格遵守相关法律法规、职业道德及公司的内部控制制度、防止损害公司和股东利益的行为发生。公司基于现有工作成果，通过日常监督检查及案件调查等途径，扎实推进廉洁风险点排查工作，建立重点问题线索台账并督促，共同打造风清气正的经营环境。

廉洁教育

报告期内，皖创环保在反腐培训及活动方面取得了显著成效。公司将审计监察部《反舞弊工作实施细则》《内部审计制度》等相关制度汇编成册，供全体员工学习，确保制度学习全员覆盖，进一步强化反腐倡廉的企业文化。



公司在招标采购管理中，于评标正式开始前严格执行纪律宣读程序，2025年度累计宣读“评标工作纪律”130余次。报告期内，公司组织开展了3场廉洁从业、反贪污反腐败专题培训及宣传，并举办了1期强化评标专家履职能力与提升采购人员专业技能培训，有效提升了相关人员的专业能力及廉洁自律意识。

公司已建立并执行严格的供应商准入标准，对列入负面清单的供应商实施禁入管理。通过日常监督检查、专项排查等方式，公司持续推进廉洁风险防控工作，对识别出的重点问题线索建立管理台账并督促整改，着力构建公正、透明的采购环境与经营秩序。



廉洁教育培训



评标专家履职能力与提升采购人员
专业技能培训

报告期内

公司**未发生**因商业贿赂或贪污行为导致与业务合作伙伴终止或不再续约合同的情况。

公司及其董事、管理层人员、员工**不存在**涉及商业贿赂或贪污行为的诉讼案件

公司**无**董事、高级管理人员证券市场违规的情况

招待制度

皖创环保将业务招待活动纳入企业廉洁治理与合规管理体系，厉行勤俭节约，反对铺张浪费，从严控制招待费用，恪守《关于严格落实中央八项规定精神坚决刹住公款吃喝风的通知》《皖创环保股份有限公司接待管理制度》等制度，对招待范围、审批流程、费用标准及报销审核有细致的规定，构建了有效的监督与协同机制，持续营造清廉、规范的商业环境。

反不正当竞争

皖创环保始终坚持依法经营，恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》及相关法律法规等国家法律法规及商业道德规范，积极倡导并维护公平、透明、有序的市场竞争秩序。公司制定并实施《公司章程》等一系列的制度文件，明确界定员工在各项业务活动中的行为准则与合规要求，系统构建制度防线，从制度源头预防不正当竞争及潜在垄断行为。同时，公司在项目投标、市场宣传、商业合作等关键环节设置多层审核机制，确保各项经营活动符合法律法规与商业道德。

皖创环保构建了独立的监督与举报渠道，将反不正当竞争意识贯穿于运营全程，以此保障自身经营合法合规，并推动产业链协同共治。

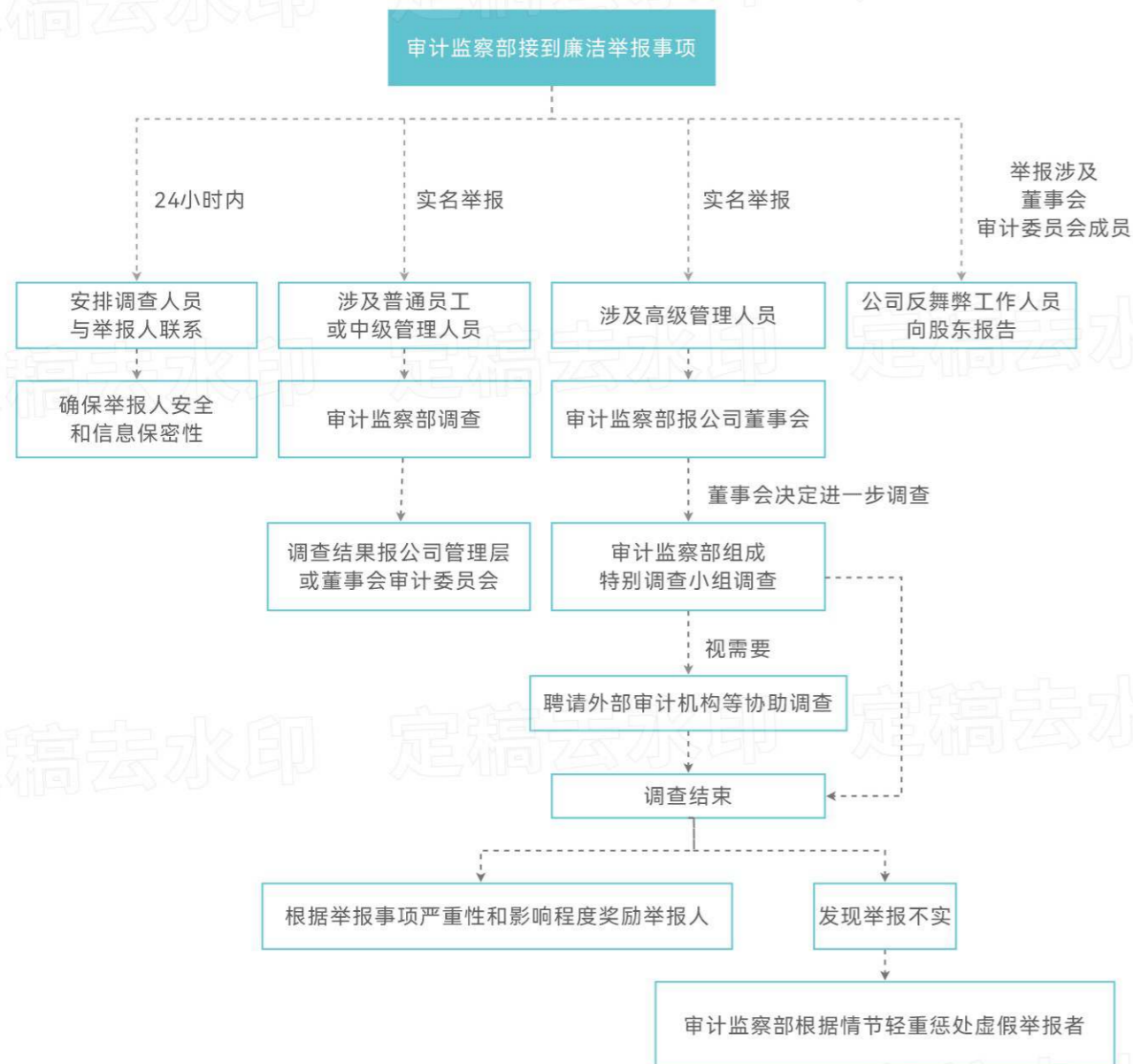
报告期内

未发生与不正当竞争行为、反垄断相关的法律诉讼



举报投诉机制及举报人保护

皖创环保恪守《反舞弊工作实施细则》，积极推进廉洁建设，公司鼓励员工及利益相关方积极反映各种损害公司及员工利益的行为，提供包括信箱、固定电话等举报渠道，接受并鼓励全体员工、供应商、客户等内外部利益相关方举报违规行为。公司完善举报人保护措施，公司承诺在任何情况下均不追问举报者的身份，也不会对举报者进行反向调查，从制度上彻底消除举报者的后顾之忧，营造一个公开、公平、透明的举报环境，坚决保障举报人合法权益，要求相关部门对举报人信息予以严格保密，禁止任何歧视、报复行为的发生。



举报处理流程

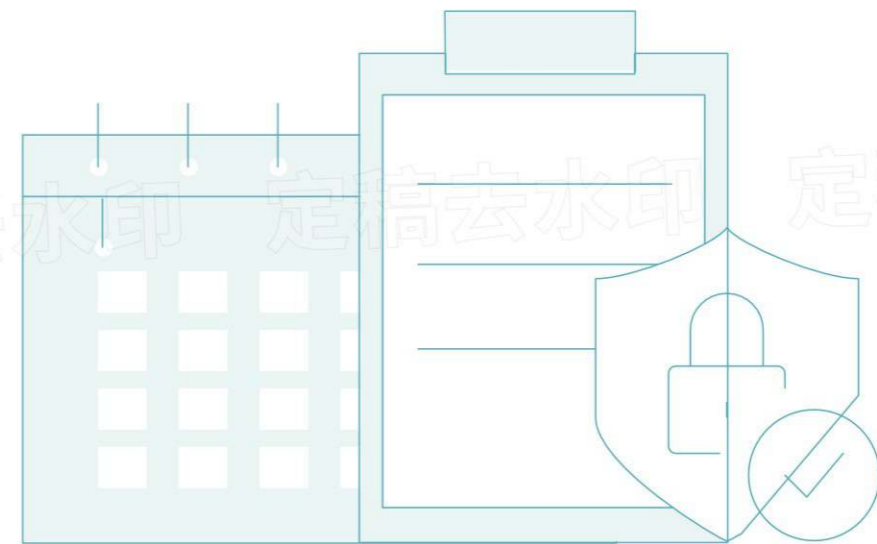
尽职调查

尽职调查范围

皖创环保建立了系统化的尽职调查机制，覆盖公司运营与投资相关的多个关键领域。该机制旨在全面评估公司在ESG方面的实践成效与潜在风险，综合运用沟通、调查访谈、审阅调查清单及实地考察等多种策略，展开标准的尽职调查程序。尽职调查包括但不限于审查管理人员在任期内的决策行为、业绩表现以及是否遵守相关法律法规和公司内部规章制度、对供应商进行尽职调查、对外股权投资尽职调查以及招标采购询价尽职调查等。在确保投资决策的科学性的同时，规避潜在风险。

多元化渠道

公司在尽职调查过程中，通过多种方式相结合，系统性地开展信息收集与验证工作。具体方式包括前期沟通、调查清单审阅、实地走访、第三方信息印证、人员访谈、材料复核及内部协同讨论等。该多元化的工作方法有助于从不同维度获取并交叉验证信息，为尽职调查结论的全面性与可靠性提供保障。



附录

附录一：可持续发展绩效指标表

指标	单位	2025年
经济绩效		
资产总额	亿元	24.41
营业收入	亿元	7.26
净利润	亿元	0.43
基本每股收益	元/股	0.39
纳税总额	万元	6880.03
公司治理绩效		
董事会总人数	人	9
独立董事人数	人	3
非独立董事人数	人	6
女性董事人数	人	2
召开董事会	次	7
董事会审议通过议案	项	51
召开股东会	次	4
股东会审议通过议案	项	27
新三板网站披露的定期报告	份	2
新三板网站披露的临时报告	份	74
累计产生重大违规违纪情况，运营风险以及安全生产风险	次	0
内外部审计次数	次	7
董事会人员签订《廉洁自律承诺书》	%	100.00
公司中高层管理人员及关键岗位人员签订《廉洁自律承诺书》覆盖率	%	100.00
公司因商业贿赂或贪污行为导致与业务合作伙伴终止或不再续约合同的情况	件	0
公司及其董事、管理层人员、员工涉及商业贿赂或贪污行为的诉讼案件	件	0
公司董事、高级管理人员证券市场违规的情况	件	0

指标	单位	2025年
环境绩效		
皖创环保公司总部范围一温室气体排放量	tCO ₂ e	60.46
皖创环保公司总部范围二温室气体排放量	tCO ₂ e	25.79
皖创环保公司总部温室气体排放总量	tCO ₂ e	86.25
宿州清荷污水处理厂太阳能使用量	兆瓦时	1045.90
皖创环保公司总部外购电力消耗量	兆瓦时	39.36
皖创环保公司总部汽油使用量	升	26496.51
皖创环保公司总部能源消耗总量	吨标准煤	34.08
皖创环保公司总部总用水量	立方米	5741
部分污水处理厂危险废弃物产量		
-宿马北部污水处理厂	吨	8.09
-利和水务	吨	1.93
-怀远经开区第二污水处理厂	吨	5.09
-渭南清荷	吨	3.73
部分污水处理厂一般废弃物产量		
-宿马北部污水处理厂	吨	1808.89
-利和水务	吨	8294.90
-怀远经开区第二污水处理厂	吨	34.20
-渭南清荷	吨	989.31
突发重大环境事件	个	0
因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的情况	次数	0
供应链绩效		
供应商数量	家	132
上报的具有童工事件重大风险的供应商	家	0
创新驱动绩效		
研发投入	万元	2513.35
研发投入占主营收入比例	%	3.46
研发人员	人	56
研发人员占全体员工比例	%	17.95

附录二：议题索引表

指标	单位	2025年
累计发明专利	项	23
累计实用新型专利	项	91
累计软件著作权	项	24
员工绩效		
员工总人数	人	312
女性员工人数	人	62
男性员工人数	人	250
劳动合同签订率	%	100.00
工会入会率	%	100.00
工会问题闭合率	%	100.00
社保总金额	万元	149.56
工伤保险金额	万元	13.51
开展应急演练	次	5
开展消防专项培训	次	3
召开安全生产培训及会议	次	16
召开管理层健康与安全培训	次	4
发现安全隐患总数	个	610
整改安全隐患总数	个	610
安全隐患整改率	%	100.00

报告章节	对应议题	页码		
ESG治理	利益相关方沟通	P13		
E环境篇	气候行动，合规共生共荣	应对气候变化	P17-P20	
		管理环境合规	P21-P27	
		循环经济	P28	
		生态系统和生物多样性保护	P29	
		能源利用	P30-P33	
	节能降耗，清流永续长存	水资源利用	P34-P37	
		减废降排，守护洁净环境	污染物排放	P41-P50
			废弃物处理	P38-P40
		科技驱动，点亮绿色新篇	创新驱动	P53-P62
			科技伦理	P63
质量至上，筑牢安全根基	产品和服务安全与质量		P69-P81	
	数据安全与客户隐私保护	P82		
S社会篇	员工	员工	P83-P98	
		供应链安全	P99-P103	
	并肩前行，践行责任担当	平等对待中小企业	P99-P103	
		乡村振兴	P104-P106	
		社会贡献	P107-P110	
G治理篇	诚信为本，恪守道德准则	反不正当竞争	P126-P127	
		反商业贿赂及反贪污	P124-P126	
	尽职调查	P128		

附录三：GRI 指标索引

使用说明：皖创环保在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI 1为GRI 1：基础2021

披露议题/披露项	披露项标题	页码
GRI 2：一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细介绍	P5-P10
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P1-P2
2-3	报告期、报告频率和联系人	P1-P2
2-4	信息重述	P1-P2
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P11-P14
2-7	员工	P83-P98
2-8	员工之外的工作者	P99-P103
管治		
2-9	管治架构和组成	P118-P119
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P118-P119
2-11	最高管治机构的主席	P118-P119
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P121-P128
2-13	为管理影响的责任授权	P118-P119
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P13-P14
2-15	利益冲突	P118-P119
2-16	重要关切问题的沟通	P11-P14
2-17	最高管治机构的共同知识	P11-P14
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P11-P14
2-19	薪酬政策	P120
2-20	确定薪酬的程序	P120
战略、政策和实践		

披露议题/披露项	披露项标题	页码
2-22	关于可持续发展战略的声明	P11-P12
2-23	政策承诺	P11-P12
2-24	融合政策承诺	P11-P12
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P11-P12
2-27	遵守法律法规	P11-P12
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	P13
2-30	集体谈判协议	P93
GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	P14
3-2	实质性议题清单	P14
3-3	实质性议题的管理	P14

披露议题/披露项	披露项标题	页码
GRI 201：经济绩效2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P17-P20
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	P86-P92
GRI 203：间接经济影响2016		
203-2	重大间接经济影响	P104-P110
GRI 205：反腐败2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P124-P127
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P124-P127
GRI 206：不正当竞争行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P126
GRI 301：物料2016		
301-2	所用循环利用的进料	P28
GRI 302：能源2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	P30-P33
302-2	公司外部的能源消耗量	P30-P33

披露议题/披露项	披露项标题	页码
GRI 302: 能源2016		
302-3	能源强度	P30-P33
302-4	降低能源消耗量	P30-P33
GRI 303: 水资源和污水2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	P34-P36
303-2	管理与排水相关的影响	P34-P36
GRI 305: 排放2016		
305-1	直接(范围1)温室气体排放	P20
305-2	间接(范围2)温室气体排放	P20
GRI 306: 废弃物2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P38-P40
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P38-P40
306-3	产生的废弃物	P38-P40
306-4	从处置中转移的废弃物	P38-P40
306-5	进入处置的废弃物	P38-P40
GRI 401: 雇佣2016		
401-1	新进员工和员工流动率	P85
401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P86
GRI 403: 职业健康与安全2018		
403-1	职业健康安全管理体系	P93-P96
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P93-P96
403-3	职业健康服务	P93-P96
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	P93-P96
403-5	工作者职业健康安全培训	P93-P96
403-6	促进工作者健康	P93-P96
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P93-P96
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P93-P96
403-9	工伤	P93-P96
403-10	工伤相关的健康问题	P93-P96

披露议题/披露项	披露项标题	页码
GRI 404: 培训与教育2016		
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P97-P98
GRI 405: 多元化与平等机会2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	P84-P85
GRI 408: 童工2016		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P83
GRI 409: 强迫或强制劳动2016		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P83
GRI 413: 当地社会2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P104-P110
GRI 414: 供应商社会评估2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P99
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P100
GRI 418: 客户隐私2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	P82

附录四：报告称谓表

简称	释义
公司、本公司、公司总部、皖创环保	皖创环保股份有限公司
宿马北部污水处理厂	宿马现代产业园区北部污水处理厂
东部清荷	宿州东部清荷水务有限公司
当涂清荷	当涂县清荷水务有限公司
利和水务	安徽利和水务有限公司
渭南清荷	渭南清荷水务有限公司
宿州清荷	宿州清荷生态环保有限公司
怀远经开区第二污水处理厂	怀远经济开发区第二污水处理厂
股东会	皖创环保股份有限公司股东会
董事会	皖创环保股份有限公司董事会
报告期、本期	2025 年度
期末、本期期末	2025年12月31日
高级管理人员	总经理、副总经理、财务总监、董事会秘书、总工程师、工会主席
元、万元	人民币元、人民币万元

注:本表仅包括在报告中出现的公司称谓。

附录五：意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《皖创环保2025年环境、社会和公司治理报告》，为进一步提升皖创环保的可持续发展工作水平和报告编制质量，欢迎您扫码填写反馈意见表，如对报告有疑问和建议，诚挚欢迎您与我们联系。

