

股票代码:601089



2025 | 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL , SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2025



北京福元医药股份有限公司
BEIJING FOYOU PHARMA CO.,LTD

北京市通州区通州工业开发区广源东街8号 邮编: 101113
No. 8, Guangyuan East Street, Tongzhou Industrial
Development Zone, Tongzhou District, Beijing, China. 101113
电话: 010-65020399
网址: www.foyou.com.cn
股票简称: 福元医药 股票代码: 601089

目录/ CONTENTS

关于本报告 /01

董事长致辞 /03

附录 / 69

环境信息查询索引
对标索引

01 走进福元医药

公司简介 / 05
企业文化 / 07
发展脉络 / 09
企业荣誉(2025年度) / 11
主要产品 / 13

02 ESG治理

ESG治理架构 / 17
利益相关方沟通 / 17
实质性议题分析 / 18

03 数智赋能专题

数智化管理体系 / 19
数智化举措 / 19
数据安全与核心资产保护 / 24

04 治理篇

合规治理 / 25
风险管理与内部控制 / 27
投资者权益保护 / 28
党建及反腐倡廉 / 31

05 社会篇

创新驱动 / 35
供应链安全 / 40
员工责任 / 47
社会贡献 / 57

06 环境篇

环境管理体系 / 59
环境应急预案 / 61
清洁生产 / 63
能源使用 / 66
循环经济 / 67
绿色办公 / 68

关于本报告

本报告是北京福元医药股份有限公司(以下简称“福元医药”、“公司”、“我们”)发布的2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告。报告本着客观、透明和公平的原则,详细阐述了公司2025年度对于环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和成果。

时间范围

本报告为年度报告,涵盖2025年1月1日至2025年12月31日财务年度(以下简称“报告期”)的工作,部分关联信息可能溯及报告期外。

报告范围

本报告中提供的政策及数据涵盖本公司及附属公司,报告范围与年报一致。本报告的数据和案例主要来源于本公司统计报告和相关文件。除特殊说明外,报告中涉及的货币单位均为人民币。

编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》,并参考了全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准》(GRI Standards)进行编制。

数据来源及可靠性

本报告发布前所有数据和内容已通过公司管理层审核。公司承诺,本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述和重大遗漏,对报告中数据的客观性和真实性负责。

报告发布形式(获取形式)

本报告以纸质版和网络电子版两种形式发布
电子版可在公司官方网站(<http://www.foyou.com.cn>)
上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>) 查阅

联系方式

办公地址:北京市通州区通州工业开发区广源东街8号
邮 箱: ir@foyou.com.cn
联系电话:010-65020399
网 址: <http://www.foyou.com.cn>
邮 编:101113

意见反馈

如您对本报告有任何建议或意见,欢迎通过以下方式联系我们:
联 系 人:北京福元医药股份有限公司董事会办公室
联系邮件: ir@foyou.com.cn
联系电话:010-65020399

董事长致辞



“
行而不辍，平衡致远。
我们将始终以守护公众健康为初心，
以可持续发展为目标，深耕医药领
域、勇担社会责任，与各方力量携
手并肩，共创健康人生、共筑美好
未来!
 ”

北京福元医药董事长

黄河

各位同仁、各位合作伙伴、社会各界朋友们：

时序更替，华章日新。2025年，是福元医药坚守“专注医药领域，共创健康人生”使命、深耕高质量发展的关键一年，更是我们将ESG理念深度融入企业战略、贯穿经营全流程，以实际行动践行企业社会责任、书写可持续发展答卷的丰收一年。作为深耕医药健康领域的上市企业，我们始终坚信，ESG不是企业发展的“附加项”，而是驱动企业高质量、可持续发展的“核心引擎”，是我们守护公众健康、回馈社会信任、实现多方共赢的必然选择。

2025年，我们以规范治理为根基，筑牢ESG发展底线，构建科学的ESG治理体系，将利益相关方沟通纳入可持续发展治理全过程，通过多层次、常态化沟通机制，倾听各方诉求，凝聚发展共识。在公司治理层面，我们优化治理结构，完善制度体系，规范“三会”运作，强化风险管理与内部控制，确保企业运营合规、透明、高效；同时，我们以党建为引领，推动党建与生产经营、党风廉政建设深度融合，织密廉洁风险防护网，以高质量党建引领ESG工作稳步推进。

这一年，我们以绿色发展为路径，践行生态环保责任。作为医药企业，我们秉持绿色制药的可持续发展理念，构建符合国际标准的环境管理体系，实现规范化的环境管理。我们持续推进清洁生产，投入力量优化废气、废水、固废、噪声治理设施，积极推动能源结构绿色转型，建成多个分布式光伏发电项目，实现节能减碳；同时，我们推行固体废物资源化利用与绿色办公，以实际行动响应“双碳”战略，守护生态环境。

2025年，我们以责任担当为己任，向社会传递企业温暖力量。在创新驱动方面，我们重视研发，坚持“临床急需、仿创结合”的研发战略，推进高端仿制药与创新药研发，搭建专业化研发平台，完善知识产权保护体系，以创新成果守护公众健康；在供应链安全方面，我们构建“合规、可控、高效、可持续”的负责任供应链体系，健全五级安全生产责任体系，实现安全生产培训全覆盖，切实守护民众用药安全；在员工发展方面，我们秉持“创造财富、成就员工、造福社会”的理念，构建多元化人才发展体系，完善员工权益保护与关怀机制，落实“五必访、五必谈”，打造包容、和谐、有温度的职场环境；在社会贡献方面，我们积极投身公益事业，组织员工参与无偿献血、学雷锋志愿服务、村企共建等活动，用实际行动传递爱心，彰显医药企业的社会担当。

2025年我们以数智赋能为抓手，为ESG工作注入新动能。我们将数智化转型纳入公司“十五五”战略规划，构建自上而下的数智化治理体系，推进智能工厂、智慧运营建设，实现生产全流程信息可追溯、仓储物流自动化、能源管理精细化；同时，我们高度重视数据安全与核心资产保护，将其作为保障合规经营和稳定运营的重要基础。数智化手段有效提升了ESG管理效率，加速“智造”与“绿造”的深度融合。

行而不辍，平衡致远。2025年的收获，是全体福元人同心同德、奋力拼搏的结果，更是各位合作伙伴、社会各界朋友鼎力支持的成果。展望未来，福元医药将继续坚守ESG理念，持续深化治理优化、绿色发展与责任践行，将ESG理念融入研发、生产、销售、管理的每一个环节，不断提升ESG管理水平，追求经济价值、环境价值与社会价值的协同发展。我们将始终以守护公众健康为初心，以可持续发展为目标，深耕医药领域、勇担社会责任，与各方力量携手并肩，共创健康人生、共筑美好未来！

01

走进福元医药

- 1/公司简介
- 2/企业文化
- 3/发展脉络
- 4/企业荣誉(2025年度)
- 5/主要产品



1 公司简介

福元医药于2022年6月30日上市，股票代码601089，是新和成控股集团有限公司的控股子公司。公司主要从事药品制剂及医疗器械的研发、生产和销售，以“专注医药领域，共创健康人生”为使命，致力于打造研发、生产、销售三位一体的核心竞争优势，持续打造规模化产品群，形成“领域、产品、技术”组合优势的丰富产品线，构建从原料药到药品制剂完整周期的产业价值链。公司已入选北京医药产业跨越发展工程G20企业，荣列中国化药研发实力百强榜，获得行业内外广泛认可。

公司确立了临床急需、仿创结合的研发战略，并在创新药领域加速发展，公司产品品类丰富，药品制剂主要涵盖心血管系统类、慢性肾病类、皮肤病类、消化系统类、糖尿病类、精神神经系统类、妇科类、激素类等多个产品细分领域；医疗器械业务以临床护理产品为主。

公司建立了全国性销售网络，组建了专业、高效的销售队伍进行市场深耕，拥有自身特色的多种营销模式，销售网络的全面性和销售团队的专业性为公司销售规模稳定增长提供了保障。

公司持续拓展事业维度，构建行业发展新格局。形成北京通州、河北沧州、安徽宣城、浙江杭州4大生产基地，建立起原料药+制剂全产业链的生产格局。

北京福元



位于北京市通州区，为药品研发中心、高端仿制药、创新药基地。在潮县及张家湾建有多符合GMP标准的固体口服制剂车间，高精尖药品产业化建设项目（一期）满产后将形成约59亿片/粒药品制剂的年生产能力。

产品涵盖心血管系统、精神/神经系统、呼吸系统、消化系统、内分泌系统、抗变态反应类、抗微生物类、抗风湿/痛风类等类别，覆盖片剂、硬胶囊剂等口服常释制剂、缓/控释制剂等多个领域。获国家级高新技术企业、国家级“绿色工厂”等多项荣誉称号。

安徽福元



位于安徽省宣城市，专注于特色外用制剂的研发、生产与销售，涵盖软膏剂、乳膏剂、酊剂、外用溶液、口服制剂等剂型，拥有开塞露、莫匹罗星软膏、米洛地尔搽剂等多个产品。部分产品远销美国、菲律宾、尼日利亚等10余个国家和地区。获国家级高新技术企业、宣城市优秀创新型企业等多项荣誉称号。

万生人和



位于北京市通州区，专注于医疗器械的研发、生产与销售，以临床护理产品为主，拥有一次性使用吸氧管、医用微雾化器、鼻用空气过滤器、尿动力监控仪、集尿袋等多个系列产品。获国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”等多项荣誉称号。

浙江爱生



位于浙江省杭州市，拥有现代化制剂生产车间，涵盖激素类化学仿制药、中成药等领域，拥有黄体酮胶囊、地屈孕酮片、归脾颗粒等多个产品。荣获国家级高新技术企业认定。

福元沧州



位于河北省沧州市，为原料药生产基地。生产设施、设备及辅助设施完善，拥有三个符合GMP要求的原料药车间，产品涉及心脑血管系统、代谢系统、神经精神系统等相关领域。获沧州市“安全生产先进单位”“健康企业”等多项荣誉称号。

2 企业文化

企业宗旨 >>>

创造财富、造福社会、成就员工

经营哲学 >>>

创富、均衡、永续

核心价值观 >>>

创新、人和、竞成

企业精神 >>>

求实、求新、求质、求效

企业形象 >>>

志存高远、脚踏实地

座右铭 >>>

老老实实做人、踏踏实实做事

员工行为准则

诚信、有为、勤奋、节俭

干部行为准则

垂范、担当、慎权、利他

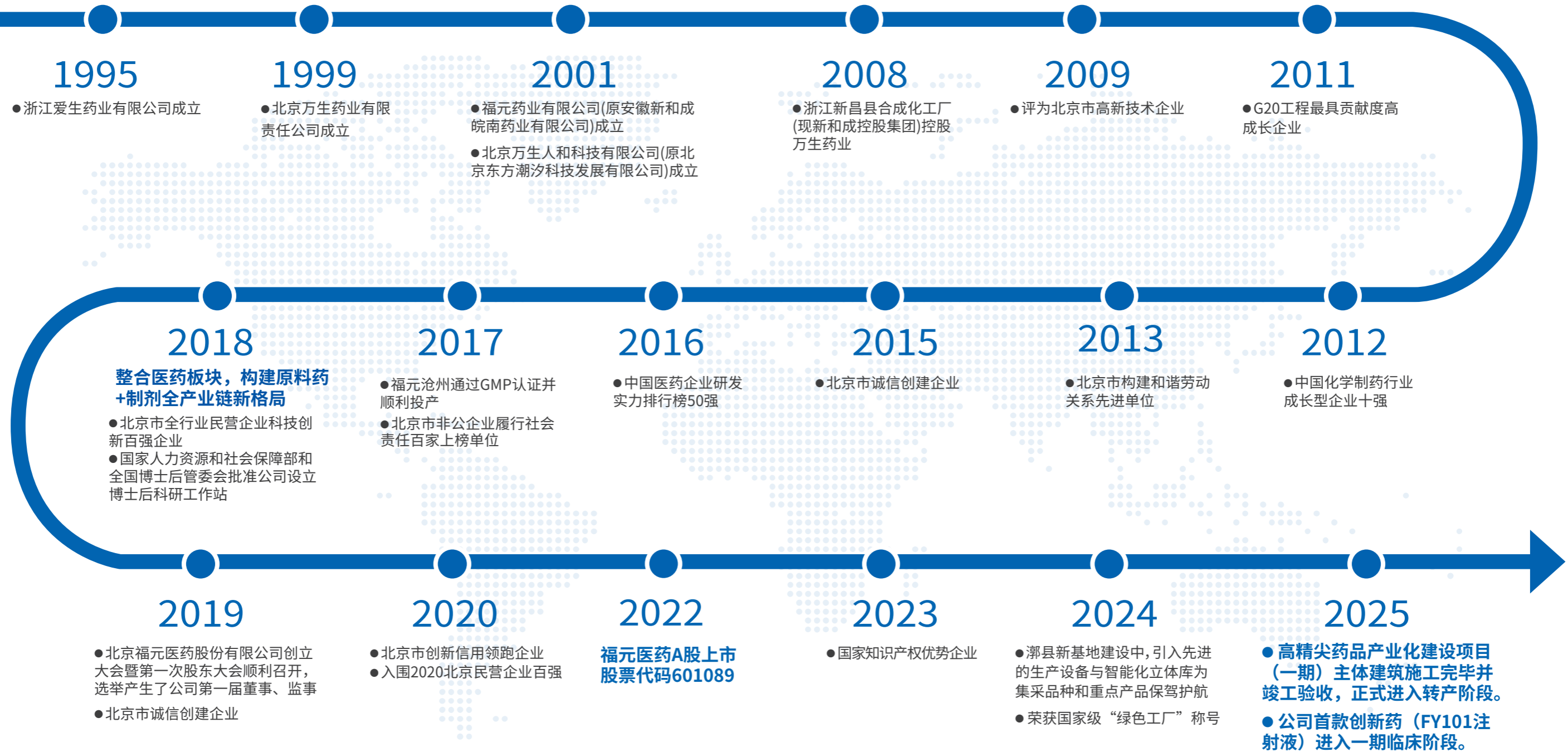
文化特色

★ 老师文化---

贤者为师 能者为师

谦虚做人 精心育人

3 发展脉络



4 企业荣誉

2025中国化药研发
实力前50强



2025中国药品研发
综合实力100强



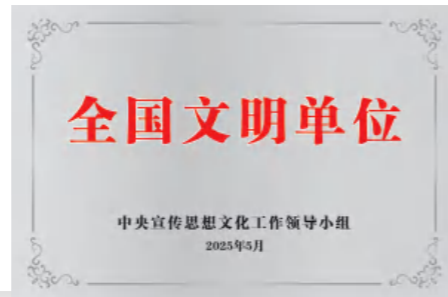
2024中国医药市场药企
排行榜(化药)TOP100



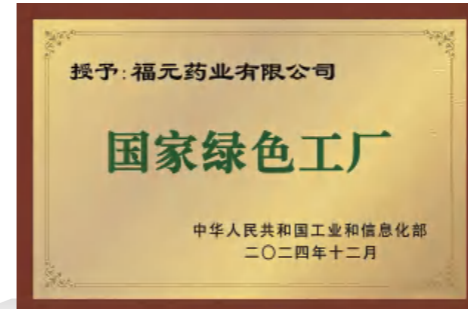
中国医药物资协会常务理事单位



荣获第七届全国文明单位



国家绿色工厂(安徽福元)



2024年度宣城市优秀
创新型企业(安徽福元)



2024年度宣城市制造业企业
亩均效益领跑者(安徽福元)



2024-2025家庭常备药、家庭常备营养
食品/保健品、家庭常备医疗器械及消毒
用品上榜品牌(安徽福元)



专精特新“小巨人”企业
(万生人和)



劳资和谐示范企业(福元沧州)



5. 主要产品

北京福元重点产品



安徽福元重点产品



爱生重点产品



万生人和重点产品

吸氧雾化品类

一次性使用吸氧管



适用于吸氧时氧源与吸氧者之间的氧气直接输送或湿化后输送。

一次性使用吸氧面罩



分为普通型及雾化转换型。雾化转换型两用面罩可实现雾化/吸氧一键切换，同时满足吸氧面罩、雾化器两种需求，亦可适用于雾化并发症给氧急救。

医用微网雾化器及一次性使用雾化器(微网)



适用于雾化药液，在具体使用时需遵照医嘱。

床旁监护品类

动态尿量监测仪及数字集尿袋



动态尿量监测仪用于留置导尿患者，对患者排尿量监测和尿流率监测，旨在仅由医护人员在医院使用，动态尿量监测仪需与数字集尿袋配合使用。

尿动力监测仪及一次性使用压力传感器(膀胱压力)



可动态监测腹内压、尿流率、尿量，并可进行膀胱功能训练。减少个性化误差，测量结果准确，操作便捷。

02

ESG治理

1/ESG治理架构

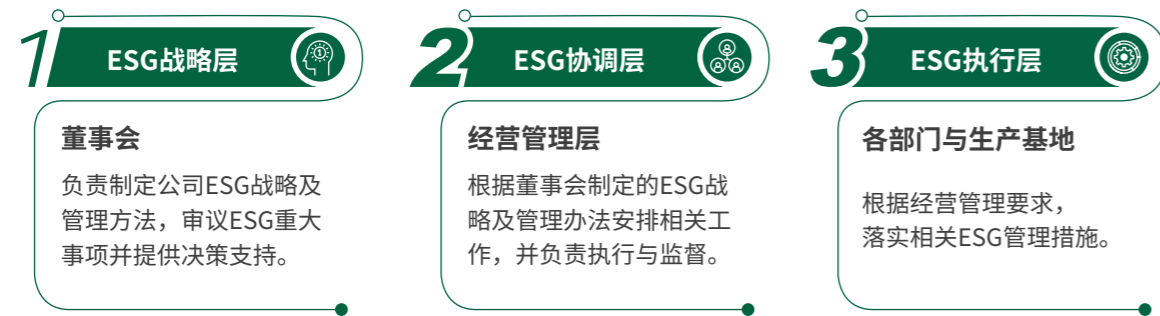
2/利益相关方沟通

3/实质性议题分析



1 ESG治理架构

福元医药始终坚持可持续发展的经营哲学，将可持续发展理念及管理融入公司治理架构。公司建立由董事会、经营管理层及各部门与生产基地构成的自上而下的ESG治理架构，确保公司的ESG战略顺利实施。



2 利益相关方沟通

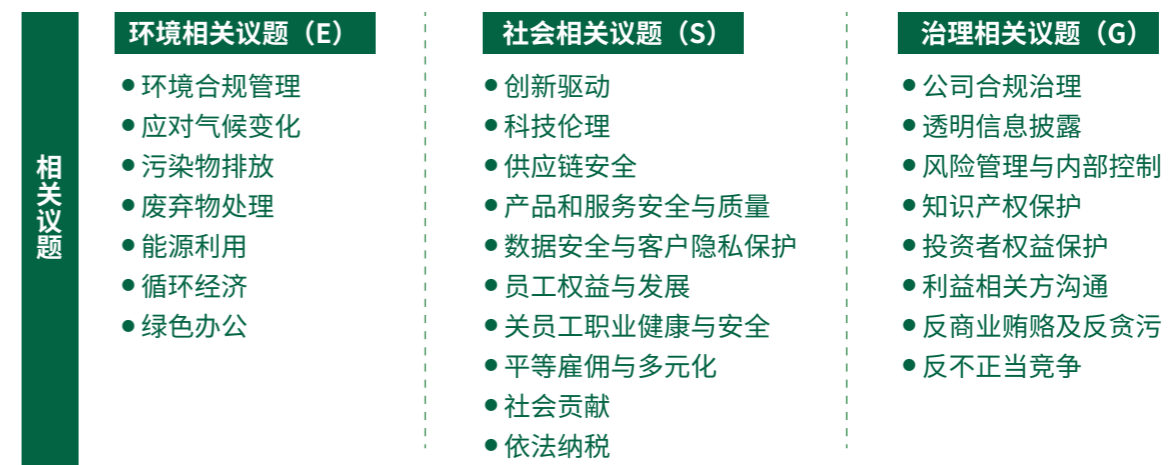
福元医药重视与利益相关方的沟通与互动，建立了多层级、常态化的沟通机制，围绕环境、社会及治理等重点议题，通过定期报告披露、专项会议交流、员工沟通机制、客户反馈渠道及供应商管理体系等多种方式，持续收集利益相关方的意见与建议。

公司对利益相关方关注事项进行系统梳理，并将相关反馈纳入可持续发展议题识别、重要性排序及战略决策过程，为双重重要性分析提供支持。

利益相关方	主要关注事项 (对应议题)	常态化沟通机制
政府及监管机构	合法合规经营、环境保护与污染物排放 安全生产、依法纳税、反不正当竞争	定期报告、临时公告 调研座谈学习、政策响应
股东/投资者	公司治理、经营业绩 风险管理与内部控制 信息披露透明度、投资者权益保护	定期报告、临时公告业绩说明会 股东会、公司调研(现场、线上) 电话热线、上证e互动
客户与消费者	产品质量和安全、售后服务 药物警戒、数据安全与客户隐私保护	客户投诉渠道 专业售后团队
供应商及合作伙伴	公平采购、合规经营 供应链安全、绿色供应链管理	公开招标、行业活动 供应商管理、产学研合作
员工	平等雇佣、薪酬福利 职业培训及发展、职业健康与安全	员工关怀机制 (五必访五必谈) 员工培训、职工代表大会 娱乐文体活动
社区	公益慈善 环境管理 践行国家战略	公益慈善、志愿活动 公司官网与公众号 提供就业岗位

3 实质性议题分析

公司依据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，围绕“影响重要性”及“财务重要性”两个维度，对21项可持续发展议题进行识别与排序。通过调研问卷、历史风险回顾等方式开展重要性评估，形成2025年度议题重要性分析结论。



03

数智赋能专题

- 1/数智化管理体系
- 2/数智化举措
- 3/数据安全与核心资产保护

在数字经济快速发展和新型工业化深入推进的背景下,福元医药积极响应国家大力发展新质生产力的政策号召,将数智化转型作为支撑公司高质量发展的重要举措,并纳入公司“十五五”战略规划,聚焦安全生产、质量管理、合规管控与风险防控等关键环节,通过数字化手段提升过程可视化与管理精细化水平,推动效率提升与运营优化,逐步构建更加智能、高效、可持续的运营模式,为公司可持续发展提供有力支撑。



1 数智化管理体系

福元医药坚信，卓越的数智化转型始于科学的治理体系。公司系统性构建自上而下、贯穿始终的数智化治理与协同架构，并在此框架下稳步推进数智化建设：在研发创新、财务管理、生产制造等取得成效，通过定期组织专题沟通、现场指导及QC质量活动等主题活动，推动数智化理念与管理要求在生产与质量管理环节持续落地。

福元医药已建立并正在不断完善覆盖项目全生命周期管理、数据治理和智能制造运维的制度体系。通过对标杆项目的复盘，提炼出可复制、可推广的最佳实践，并在各生产基地持续推广应用，确保了建设质量与实施效率的统一。

在该治理与协同框架下，北京福元灏县新基地、安徽福元及福元沧州分公司同步推进数智化建设，促进公司内部数智化能力的协同发展与有序实施，持续提升管理效率与运营水平。

2 数智化举措

2025年，《医药工业数智化转型实施方案（2025—2030年）》全面落地，福元医药深刻认识到，企业的高质量发展需要全链路数智化赋能。通过建设智能工厂、推动智慧运营和培养数智化人才，福元医药不断推动前沿技术与设备在生产全流程中的应用，持续提升生产效率。

智能工厂

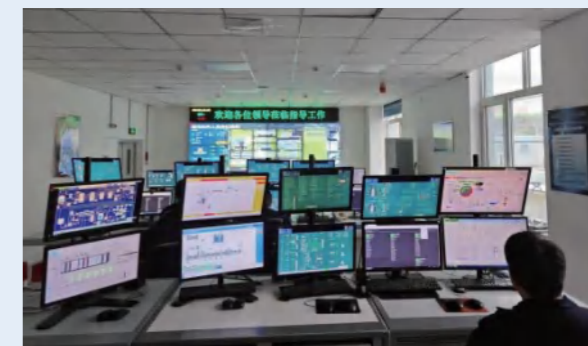
智能制造

福元医药通过引入先进的制造执行系统（MES）和监控与数据采集系统（SCADA）系统，结合生产线自动化设备，成功实现口服固体制剂全流程信息可追溯。此外，一旦生产环境出现异常，系统会自动发出预警，有效规避生产事故风险，提升了生产效率和产品合格率。

福元沧州为原料药生产中心，对于制造的安全性、标准化要求相对更高。通过建设自控中心，福元沧州可以通过自动化系统实时监控和精准调控生产过程中的关键工艺参数，提高了生产效率，确保生产过程的本质安全性和产品质量的稳定性。

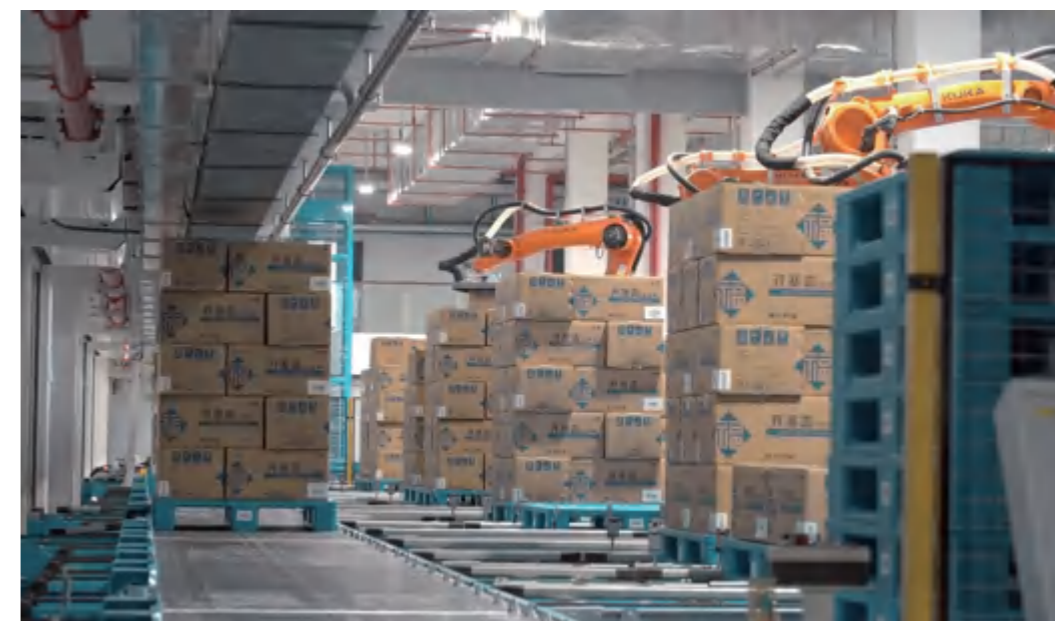
案例 福元沧州自控中心

通过自动化系统实时监控和调控生产过程中的关键工艺参数，如温度、压力、流量等。



智能仓储

福元医药采用智能仓储管理系统（WMS），通过部署自动导引运输车，实现了高效的货物出入库作业，实现仓库作业全程自动化。此外，数字孪生技术的应用使得仓储管理得到了进一步优化，通过实时库存数据分析，确保库存管理的高效性。



智能采购

福元医药通过采购信息管理系统，在原料采购环节实现了供应商的动态评级与精准筛选。系统能够实时采集供应商资质、原料质量和供货能力等数据，并根据生产计划自动生成采购需求，支持在线处理采购询价、招投标等全流程。通过这种数字化采购模式，公司不仅降低了采购成本，也确保了原料的质量安全。

在原料入库时，系统自动发起检测申请，并根据检测结果智能完成放行操作，确保了原料供应的及时性与稳定性。此外，原辅料质检报告和物流信息的自动汇总为供应商评价提供了精准数据支撑，进一步强化了采购过程的合规性和透明性。

通过以上智能工厂建设和技术应用，福元医药在不同生产基地实现了智能化升级，全面提升了生产过程的自动化、可追溯性、供应链管理效率和数据安全，为公司应对市场需求变化和促进可持续发展提供了坚实支撑。

数智化运营

福元医药建立信息化系统，构建智慧运营大脑，推动质量管理、财务管理及日常管理等向精细化、智能化深度推进。

智慧能源管理

公司构建了覆盖所有用能单元的全域智慧能源管理系统。系统实时监测、分析并优化水、电、气、冷热等能源消耗，为进一步分析和落实能源消耗优化提供数据基础。

案例 安徽福元建设分布式光伏发电项目

年提供清洁电力达200多万度，年减排二氧化碳1100多吨，是“智造”与“绿造”融合的生动实践。



智慧质量管理

福元医药建立产品全生命周期的质量风险管理体系。在强化GMP规范全员培训与供应商管理的同时，推进质量管理数字化。目前，公司已部署LIMS(实验室信息管理系统)以实现检验数据自动采集和质量趋势分析，并正在探索进一步的信息化手段，以提升偏差闭环管理和培训管理效率。

智慧财务管理

福元医药通过深化数字化技术应用，实现NC核心系统与报销系统等多个系统的全面对接与数据自动交互。这一举措打破了信息孤岛，实现了业务流、资金流、信息流的“三流合一”，强化了实时财务分析、动态风险预警、精准预算控制与高效资金管理能力，为公司的战略决策与稳健经营提供了强大的数据支撑与财务保障。

智慧日常运维

福元医药在作业管理方面实现了特殊作业许可流程的电子化管理，保证全流程均在系统中留下记录，确保作业许可的规范性和可追溯性。

在违章行为管控方面，福元医药借助系统的视频监控智能分析技术，对特定区域人员的行为进行实时监控。同时，系统会针对违章记录行为的表现数据，分析形成违章行为数据库，为后续的安全教育和人员考核提供切实依据。

在日常巡检和隐患排查方面，福元医药对重点区域和重点设备实行电子巡检，实现了巡检过程的高效性和真实性；同时，在巡检过程中发现的问题隐患及时录入信息平台，解决了问题整改的时效性，从而为公司的安全生产做好保障工作。



福元医药灤县新基地、安徽福元、车间获得智能制造相关荣誉奖项：

灤县基地 国家级制造能力成熟度三级认证	安徽福元 国家高新技术企业
安徽福元 宣城市“优秀创新型企业”	安徽福元 宣城市“制造业企业亩均效益领跑者”
安徽福元 安徽省福元口服固体药剂智造数字化车间	安徽福元 安徽省数字化车间

人才培养

通过定期举办“企业文化大讲堂”、专题读书会、数字化转型成果展等活动，福元医药持续营造“崇尚创新、拥抱变化、数据驱动”的浓厚氛围。这些举措将数字化思维深深植入企业文化基因，使转型从“顶层推动”变为“全员自觉”，为持续变革提供了源源不断的软实力支撑。

报告期内，由安徽福元先行启动面向未来的“星火培训计划”及首期“扬帆班”，旨在系统化培养数字化领军人才与业务骨干。项目融合了前沿技术讲座、跨界工作坊、实战项目历练等多种形式。同时，安徽福元有序推进关键岗位干部轮岗与公开竞聘，打破部门墙，激活人才池，致力于打造支撑公司长远发展的“数字化人才高地”。

3 数据安全与核心资产保护

福元医药重视数据安全，建立以制度与技术相结合的数据安全管理体系，通过权限控制、系统加密及终端管理等措施，对研发、生产及经营相关数据进行保护，防范数据泄露及滥用风险。

在数智化建设推进过程中，数据安全被视为保障合规经营、稳定运营和企业可持续发展的重要基础，同时贯穿于员工培训、业务流程及管理制度中，确保其在企业经营发展的各个环节落地生效。福元医药在不同业务场景下逐步构建起覆盖研发、生产、安全与运营管理等关键领域的的数据管理与核心信息资产保护机制，结合不同业务板块和生产基地的实际情况，分类推进数据与核心信息资产的规范管理和安全防护，为公司数智化建设的稳健推进提供基础保障。

案例

安徽福元部署企业级文档透明加密系统，对核心研发数据、生产工艺文件、财务信息及商业敏感资料实施加密管理，确保相关数据在创建、存储、流转和使用等环节的安全性和可控性。相关措施为企业资源计划系统（NC）、智能仓储管理系统（WMS）及协同办公系统等多系统的数据共享与业务协同提供安全支持。

报告期内

安徽福元涉及核心数据处理的终端客户端加密系统安装覆盖率达到 **100%**

04

治理篇 (Governance)

- 1/合规治理
- 2/风险管理与内部控制
- 3/投资者权益保护
- 4/党建及反腐倡廉



1 合规治理

福元医药严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及相关监管规定，持续完善以《公司章程》为核心的公司治理制度体系，规范公司治理结构和运作机制，不断提升治理的规范性、透明度与有效性，切实保障公司及全体股东的合法权益。

2025年，公司依据《公司法》《上市公司章程指引》等相关法律法规和规范性文件的最新规定，对公司治理结构进行调整，不再设置监事会，依法免去监事职务，原由监事会行使的职权由董事会审计委员会承接并履行。为提升董事会决策的科学性和有效性，公司新增1名职工代表董事。同时，结合公司实际情况，修订《公司章程》，并同步修订、制定公司治理相关制度16项，持续完善公司治理制度体系。

三会运作

股东会

公司严格按照《上市公司股东会规则》《公司章程》及《股东会议事规则》的相关规定，依法、合规组织召开股东大会，确保会议程序合法、决策过程透明，充分保障股东的知情权、参与权、表决权和监督权。

报告期内，公司通过现场与网络投票相结合的方式召开股东会，为投资者参与公司重大事项决策提供便利。在涉及董事会、监事会换届选举、调整公司治理结构、部分募投项目结项并将节余募集资金永久补流、制定董事薪酬方案、利润分配等与中小股东利益密切相关的事项中，公司依法实施中小股东单独计票机制，切实保障中小投资者的合法权益。

报告期内

公司共召开 **3** 次股东会，其中 **2** 次为临时股东会，共审议通过 **18** 项议案。期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

董事会

董事会作为公司的决策机构，对股东会负责，严格按照《公司章程》《董事会议事规则》及《独立董事工作制度》的规定履行职责。全体董事勤勉尽责，积极参与会议审议和日常治理工作，切实履行战略决策、风险控制及经营监督职责。

公司注重董事会成员结构的合理性与专业多元化，通过多维度背景配置提升董事会整体决策能力与治理水平。独立董事在专业判断、监督制衡及维护中小股东权益方面发挥积极作用。

2025年5月，福元医药董事、监事及高级管理人员顺利换届。2025年11月14日召开公司2025年第二次临时股东大会，审议通过了《关于取消监事会、增加董事会席位、修订<公司章程>并办理工商变更登记的议案》。根据新修订的《公司章程》，公司董事会由9名董事组成，设职工董事1名，由公司职工代表大会民主选举产生。

报告期内

公司共召开 **6** 次董事会，董事会成员积极参会，共审议通过 **43** 项议案。期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

董事会专门委员会

为进一步提升公司治理的专业性和决策效率，董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会。各专门委员会严格按照法律法规及公司治理制度履行职责，并依据相应工作细则规范运作。

公司已制定并持续完善各个委员会工作细则，明确职责分工和工作机制，为董事会决策提供专业支持。

报告期内

公司共召开 **12** 次专门委员会会议，共审议通过 **28** 项议案。期间不存在违规召集、召开的情形，不存在忽视中小股东权益等违反规定的行为。

监事会

2025年伊始至治理结构调整实施前，监事会依法履行监督职责，围绕公司经营管理、财务状况及内部控制等方面开展监督，切实维护公司、股东及员工的合法权益。

2025年11月，公司依法对治理结构进行调整，不再设置监事会，并依法免去监事职务。

报告期内

公司共召开 **5** 次监事会，共审议通过 **19** 项议案，期间不存在违规召集、召开的情形。



2 风险管理与内部控制

公司围绕经营管理和合规风险，依据《公司法》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规，制定并实施审计管理相关制度及《风险管控制度》，持续完善内部审计与风险管理体系。

公司设立审计部，负责对公司及下属分、子公司内部控制和风险管理的有效性、经营管理的效率与效果，以及财务信息的真实性、准确性和完整性开展独立、客观的审计监督与检查。审计工作遵循独立、客观、公正的原则，保障内部审计工作的合法性、合规性和有效性，持续强化内部约束机制，提升内部管理水平。

审计部对董事会审计委员会负责，并向审计委员会报告工作。公司董事、高级管理人员以及各部门、控股子公司和分公司的财务收支及相关经济活动，均纳入内部审计监督范围。公司董事会对内部控制制度的健全性和有效实施承担最终责任，重要内部控制制度须经董事会审议通过。

● 风险识别与管理

公司依据相关法律法规，建立并实施《风险管控制度》，构建覆盖公司及各分、子公司的风险管理机制。公司围绕战略、市场、财务、运营及法律等主要风险类型，持续开展风险识别、评估与应对，通过制度化流程加强风险预警与管控。相关风险管理工作与经营管理相结合，有助于提升公司风险防范能力和治理运行的稳定性，支持公司持续、稳健发展。

● 内部审计

公司设立审计部，审计部对董事会负责，向董事会审计委员会报告工作。报告期内，审计部通过定期报告审核、内部审计项目开展及公司各级内控制度修订的审核等环节，对本年度公司整体内部控制体系的完整性、合理性、有效性及各项制度的执行进行监督检查，督促各部门不断完善优化流程设置，提升内控管理。

根据相关法规、规则及准则要求，审计部在规定时间内完成本年度定期报告的审核工作，出具内部审计报告，有效保证定期报告相关财务数据和信息的准确性、完整性、合规性。同时持续关注新基地募集资金使用情况，并完成研发募集资金调整及新基地建设募投项目结项相关资料审核。

报告期内，审计部依据《经济责任审计管理办法》，在报告期内接受公司人力资源部门委托，组织实施离任审计及任期审计，对相关管理人员在任职期间履行经济责任和管理责任情况进行审查和客观评价，进一步强化干部监督管理，优化领导干部的评价机制。

在工程项目管理方面，审计部进一步完善建结算审核机制，明确结算资料内部复核程序和要求，及相关结算审计工作对接机制和周例会进度跟进机制，确保新基地项目及分子公司工程项目结算审计工作的有序、高效开展。

3 投资者权益保护

福元医药始终将投资者权益保护作为公司合规治理和可持续发展的重要组成部分，持续完善投资者关系管理与市值管理体系，致力于通过规范运作、透明披露和积极沟通，切实维护全体股东，尤其是中小投资者的合法权益。

公司密切关注资本市场环境及公司股价表现，围绕提升公司内在价值和市场认可度，积极采取多项举措稳定市场预期。一方面，公司严格履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整与及时，通过充分、有效的信息传递，帮助投资者客观、全面地了解公司经营状况与发展前景；另一方面，公司持续加强与资本市场的沟通互动，主动回应市场关切，促进公司价值在资本市场的合理反映。

信息披露

福元医药严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规及监管要求，持续完善信息披露管理制度，规范信息披露流程，切实履行上市公司信息披露义务，保障信息披露的真实、准确、完整与及时，确保投资者公平获取公司相关信息。

报告期内，公司围绕经营管理、财务状况、重大事项等关键内容，依法依规开展信息披露工作，及时向市场传递公司经营成果及重大事项进展，持续提升信息披露的规范性和透明度，维护了投资者的知情权和合法权益。

未来，公司将不断完善信息披露质量，持续强化内部信息管理和合规审查机制，进一步提高信息披露的前瞻性与可读性，促进公司治理水平与投资者关系管理能力的稳步提升。



2025年全年披露
挂网文件
160条

投资者交流

在投资者沟通与交流方面，公司不断健全多渠道、多层次的投资者沟通机制，积极搭建与投资者的良性互动平台。通过多样化、常态化的交流方式，公司及时向投资者传递经营成果与发展战略，充分倾听投资者意见和建议，持续提升投资者关系管理的专业性与有效性。

报告期内

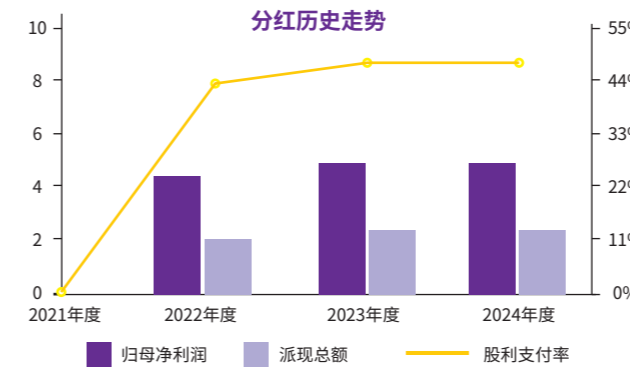
- ★ 公司共召开业绩说明会：**4**场
- ★ 线上平台回复投资者提问率：**100**%
- ★ 通过多元交流方式与投资者开展交流：近**100**余次
- ★ 累计接待76家机构调研，参与调研人员合计**110**余人次
接待机构调研量同比上升约**70**%

股东回报

福元医药高度重视对投资者的合理投资回报，严格遵照相关法律法规及监管要求，持续执行稳定、可持续的利润分配政策，保持股东回报安排的连续性和可预期性，积极履行上市公司社会责任，切实维护投资者的合法权益。

自上市以来，公司结合自身经营成果、盈利水平及现金流状况，稳步推进现金分红等股东回报举措，在保障经营稳健和可持续发展的前提下，持续落实股东回报相关安排。

报告期内，公司完成了2024年年度利润分配方案实施，向全体股东按每10股派发现金红利5元（含税）。相关利润分配事项已依法履行公司治理程序，并按监管要求及时披露并实施完毕。



公司自2022年上市以来连年分红，
累计派发现金

6.610 亿元

2024年度现金分红比例为

47.88%

发展信心

基于公司治理和中长期激励机制建设需要，公司以自有资金通过集中竞价交易方式实施股份回购，并计划用于员工持股计划或股权激励。公司于2025年2月完成股份回购，累计回购股份12,000,000股。根据回购股份方案，上述回购股份拟全部用于员工持股计划或股权激励，有助于健全中长期激励约束机制，促进公司与员工利益的一致性，支持公司长期稳健经营。

同时，公司主要股东北京华康泰丰科技有限责任公司基于对福元医药未来发展前景和长期投资价值的认可，郑重承诺自2024年7月30日至2025年7月29日的12个月内不以任何方式减持其所持有的公司股份，有助于稳定市场预期，维护投资者合法权益。

报告期内

公司合计持有5%以上大股东均未发生减持行为，公司股权结构保持稳定。

4 党建及反腐倡廉

北京福元医药股份有限公司党总支委员会（原中共北京万生药业党支部）成立于2013年5月。党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”主线，以“1347”党建工作模式为抓手，将党建工作与生产经营、人力资源、企业文化和社会责任建设深度融合，与企业发展同频共振，走出了一条“效益为导向、创新为动力、人才为根本、文化为核心”的党建特色之路，以高质量党建引领高质量发展。



党支部建设

党组织充分发挥领导核心作用，下辖成立4个党支部、凝聚职工力量的工会、引领青年成长的团支部以及维护女性权益的妇联，共同构建了“党建引领、群团协同、多元共治”的组织体系，为公司的可持续发展注入了强劲动力。

截至报告期末

共有党员 **110** 名，积极分子 **33** 人，入党申请人 **25** 名

党建“1347”工作模式

党支部始终坚持“1347党建工作模式”，与企业发展同频共振，走出了一条党建强、发展强的融合之路。



公司党支部根据党支部工作法要求，依照《中国共产党支部工作条例（试行）》的相关规定，积极组织和开展各类党内活动，旨在提升党组织的工作效率和党员的政治素质。

2025年，党支部共召开了15次党内会议，涵盖民主生活会、支委会、党员大会等，确保党内决策和工作安排在集体讨论和民主决策的基础上高效落实。此外，党支部还组织了12次主题党日活动，带领党员干部赴中国共产党历史展览馆、狼牙山等红色教育基地。

这些活动不仅帮助党员深入学习党史，强化理想信念教育，还有效提升了党性修养，增强了党员的责任感和使命感，为推动党支部工作和公司发展提供了坚实的组织保障。

案例

党支部开展“追寻红色足迹 传承革命精神”主题党日活动



案例

党支部组织党员和积极分子赴狼牙山红色教育基地开展“追寻红色足迹，传承革命精神”党建活动，重温革命历史，接受初心洗礼，传承红色精神。



党风廉政建设

福元医药党风廉政建设紧扣“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的总体要求，以打造风清气正的企业环境为目标，全面融入清廉思想、清廉文化、清廉制度和清廉纪律，推动公司经营发展与党风廉政建设的深度融合。通过不断推进反腐倡廉建设，强化清廉工作体系，确保公司在健康、稳健发展的同时，保持良好的企业风气，推动企业实现高质量、可持续发展。

反腐制度建设及措施

福元医药党风廉政建设紧密围绕“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的总体要求，致力于打造风清气正的企业环境。公司将清廉思想、文化、制度和纪律全面融入经营发展，持续推动反腐倡廉建设工作，以保障公司高质量稳健发展。

为此，公司采用“精准滴灌、入脑入心”的创新廉洁教育方式，构建多维度教育体系。通过邀请专业老师培训、举办廉洁文化大讲堂、发放廉洁从业手册、制作廉洁小视频等形式，增强廉洁文化的渗透力，提升全员廉洁意识。



此外，福元医药严格管控监督，织密廉洁风险防护网。公司全面梳理特殊岗位及《岗位廉洁风险清单》，确实现干部及特殊岗位人员廉洁承诺书签订全覆盖。此外，公司与合作商签订合规承诺书，将廉洁责任细化到每个岗位，落实“一岗双责”原则，强化岗位责任，确保廉洁要求落到实处。

公司结合业务发展动态及监管新要求，对业务拓展、流程调整、权力运行变化等情况，补充关键岗位的新增风险点；同时核查风险防控措施的有效性，确保公司能够在发展过程中有效防控廉洁风险。



举报措施

公司设有明确的举报渠道，包括公司官方网站、公共区域的举报箱和微信举报渠道，确保员工可以便捷、安全地举报腐败行为。公司将举报的保密工作放在首位，对于举报受理和调查有严格的管控制度和流程，对举报人的个人信息及举报人提供的所有举报资料均严格保密。公司严禁任何组织或个人用任何形式对举报人进行打击报复任何形式的打击报复将按国家法律法规及公司《干部纪律条例》从严从重处理，涉嫌犯罪的依法移送司法机关处理。



举报渠道

- 举报电话：13819569096（微信同号）
- 举报邮箱：jubao@cnhu.com
- 当面举报：可约定时间、地点直接举报
- 举报人认为合适的其它形式

05

深化质量意识 筑牢发展根基

企业文化大讲堂

社会篇 (Social)

- 1/创新驱动
- 2/供应链安全
- 3/员工责任
- 4/社会贡献



1 创新驱动

福元医药高度重视创新研发，将创新驱动发展纳入公司整体治理和可持续发展体系。公司董事会及管理层参与创新相关重大事项进行统筹、决策和监督，明确创新在公司长期发展战略中的重要地位。

福元医药围绕“临床急需、仿创结合”的研发策略，坚持以临床需求为导向，系统推进高端仿制药与创新药物研发，持续加大创新药研发投入，不断提升研发能力与产品竞争力，夯实企业高质量、可持续发展的技术基础。

报告期内

公司研发投入总额为 **4.03** 亿元。

研发与创新

福元医药围绕提升核心技术能力和产品竞争力，明确以创新驱动发展的总体战略方向，并将科技创新作为推动公司长期高质量发展的重要抓手。

福元医药的研发立项思路以市场价值为导向，聚焦尚未满足的临床需求，坚持差异化立项，并与公司现有管线布局及成熟的销售优势相匹配，推动研发资源更高效配置与成果转化。

仿制药方面

福元医药持续完善以药物研究院为核心的研发组织体系，围绕药物合成、制剂开发及质量研究等关键环节，已搭建化学合成技术平台、口服固体制剂技术平台、外用制剂技术平台等多个专业化研发平台，为研发项目的高效推进和成果转化提供了有力支撑。

创新药方面

小核酸作为继小分子和抗体后的第三大类药物，是福元医药创新药重点布局方向。公司聚焦小核酸药物前沿领域，依托自主研发技术基础，打造核酸技术平台，攻坚肝外递送系统技术，推进抗体偶联核酸等多技术交叉创新，稳步推进创新研发梯队建设，逐步形成涵盖药物设计、制备、分析评价及药学研究等环节的研发能力布局，不断加强在核酸类药物、递送系统及相关前沿技术领域的探索与积累。

报告期内

公司FY101注射液项目获得药物临床试验批准，正在按计划推进，目前获得的临床效果达到公司预期；

FY103注射液获得国家药品监督管理局境内生产药品注册临床试验受理通知书。

医疗器械方面

坚持创新驱动发展理念，医疗器械方面深度聚焦低值医用耗材领域，以微创新为核心方向持续开展产品研发。



● 产品研发管理

公司研发以创造价值为导向，仿创结合，进行多品种部署，立足大品种，优推快仿品种，明确市场定位，管线合理布局，加强平台和核心技术建设，加大创新研发，“创新药、技术平台、常规仿制药”的投入比例逐年递增，持续完善“仿创结合”的药品研发体系，着力构建稳健且富有前瞻性的业务格局。

仿制药方面

坚持高质量发展路径，积极研判行业政策，以满足临床急需与创造价值为导向，明确内部立项方向与措施，形成筛选方法，明确所选项目的定位与研发目标，做好项目管理。另外，公司建有科学委员会，对立项与技术进行评估放行，规避无效研发或研发失败。

公司立足大品种、多品种战略布局，优推快仿、力争首仿，聚焦临床急需和市场潜力大的品种，持续丰富仿制药管线梯队。深化“原料药+制剂”一体化发展模式，实现关键原料自主可控，强化成本优势与供应链韧性。

创新药方面

锁定重大疾病领域，将自主研发与战略合作相结合，新技术在创新研发中的应用与科技进步同节拍；明确所选项目的科技前沿性与临床优势，评估研发周期与费用、市场评估等信息，制定内部研发策略；同时公司秉持新药研发全程风控理念，做好项目管理与科学委员会的评估放行，规避无效研发或研发失败风险。

创新药研发管理

为保障创新药研发战略的高效执行，公司已构建覆盖全链条的专业化研发组织架构，涵盖项目管理、靶点立项、药物化学、制剂、药学与生物分析、药理毒理、临床、知识产权、注册事务及质量管理等核心模块。各模块职责清晰，高效协同运作。在此基础上，公司建立了阶段性的内部项目放行机制，并在关键决策点设立由专家组成的科学委员会，对研发各阶段的风险进行系统识别、评估与决策，确保项目推进兼具科学严谨与战略前瞻。

创新药研发风险

新药研发具有周期长、投入高、环节复杂的特点，面临审评标准持续提升、同质化竞争加剧及前沿靶点探索不确定性增加等多重挑战，为系统应对这些风险，公司秉持全程风控理念，坚持从源头审慎立项，并持续完善覆盖研发全流程的动态评估与决策机制，通过积极引入与培养高端研发人才、拓展对外协同创新、强化质量管理与合规文化，提升研发成功率与创新效率，为长远发展奠定坚实基础。

● 医疗器械方面

公司围绕临床护理实际需求，对吸氧、雾化等核心耗材进行技术优化与迭代升级，不断加大研发投入与专利布局，稳步提升产品性能与临床适用性，持续强化在低值医疗器械领域的产品竞争力与市场优势。

● 风险管理

公司创新驱动工作由管理层统筹，研发部门负责具体实施与推进。公司的长期竞争力取决于新产品的成功研发和后续产业化。药品制剂及医疗器械研发具有资金投入大、技术难度高、试验周期长等特点，期间可能受到国家药品或医疗器械注册管理法规调整的影响，研发各阶段均存在一定的不确定性和失败风险。

面对上述风险，公司在研发立项及推进过程中，结合市场需求分析、技术可行性评估及合规性要求，对研发项目进行系统评估和动态管理，强化研发过程的风险识别与控制。基于对行业和市场了解，分析和预判市场需求，并充分考虑现有产品结构和自身研发能力等因素，持续优化研发方向和资源配置，以提升创新成果转化能力和行业竞争力。未来，公司将持续推进研发投入，推动创新成果转化，提升研发效率与创新能力。

● 研发伦理

首先，在立项选题阶段，公司坚持以患者需求为导向、以社会价值为优先，确保项目具备明确的公共卫生意义或治疗创新性。所有立项提案均须通过科学委员会的全面评估，并依托立项数据审查机制，要求完整披露已知风险，坚决杜绝为通过立项而片面夸大疗效或弱化安全性的行为。此外，在立项初期即对后续临床试验的伦理审查可行性进行预评估，避免开展在伦理层面难以实施的研究设计。

其次，公司开展的各项动物实验均严格遵循实验所在国家及地区的动物福利相关法律法规（如中国的《实验动物管理条例》、美国的《动物福利法》等），并主动接受伦理委员会的全程审查与监督。

此外，所有涉及人体的临床研究均严格遵从国家药品监督管理局（NMPA）要求、《赫尔辛基宣言》以及ICH-GCP等国内外伦理规范与指导原则。相关研究必须在获得伦理委员会批准后方可启动；若研究中出现重大方案修订，须重新报批后方可继续实施。同时，所有方案偏离及严重不良事件均按规定流程及时上报。

● 人才团队建设

在研发人才队伍建设方面，公司高度重视研发人员的引进、培养与梯队建设，围绕不同研发阶段和技术方向，逐步构建结构合理、分工协同的人才体系。公司通过平台建设、学习型组织的建立等方式培育研发团队的创新能力，保持研发团队的稳定性。截至目前，公司研发团队规模达400余人，涵盖药物合成、制剂研究、分析研究、生物评价及注册申报等多个专业领域，为研发项目的持续推进和创新成果的产业化提供了坚实的人才保障。

此外，公司持续优化研发团队学历与专业结构，重点引进与培养高层次研发人才，以进一步提升研发创新能力和整体技术水平，从而提升公司在激烈的市场竞争中的可持续竞争力和差异化优势。

产学研合作

公司持续推进“产学研”协同创新机制建设，围绕关键技术攻关、前沿方向探索和成果转化应用，与高校、科研院所及产业链伙伴开展多形式合作，通过联合课题、技术交流、人才共育与项目协作等方式，引入前沿科研成果与创新理念，提升研发体系的专业深度与技术储备水平，并推动创新成果更高效地服务主营业务发展。

案例

清华大学校企交流



知识产权保护

福元医药根据临床急需、仿创结合的研究策略制定了相应的知识产权保护策略，不断推动技术创新，优化知识产权的产出，形成良好的创新驱动循环力，以增强公司的核心竞争力。报告期内，完善《知识产权管理制度》《专利管理办法》《商标管理办法》《著作权管理办法》等知识产权管理制度，作为国家级知识产权优势企业，基于公司发展战略，不断提升知识产权综合管理和运用能力，完善知识产权管理体系，为公司创新成果保护工作保驾护航。

为进一步提高员工知识产权保护意识，加强公司知识产权保护，避免商业秘密泄露。持续对新员工、重点部门和重点岗位开展多次培训，培训延伸至分子公司。培训内容涵盖知识产权法律知识、公司规章制度、员工行为要求等。同时，积极参与与外部知识产权交流论坛等活动，分享同行业相关案例，拓宽视野，强化知识产权业务水平及管理水平。



报告期内，
知识产权培训覆盖

300
余人次

截至2025年末

福元医药已授权专利 **301** 件：

其中发明专利 **132** 件，实用新型专利 **85** 件，外观设计专利 **84** 件。

(备注：由于专利到期、避重放弃等原因导致2025年相对2024年的已授权专利数量下降。)

2. 供应链安全

福元医药将供应链安全视为社会责任的重要组成部分，始终秉持“合规、可控、高效、可持续”的核心原则，严格遵循上市公司NEG标准及医药行业相关法规，以保障药品质量安全、稳定供应为核心目标，构建覆盖生产（安全生产）、产品（质量管理）、供应链外部（供应商管理）的全流程负责任供应链体系。通过强化各主体协同管控、完善制度体系、深化数字化赋能、强化风险防控，确保从上游采购到终端供应的每一个环节都安全合规、可追溯、可验证，切实履行对患者、合作伙伴及社会公众的责任，守护公众用药安全，推动医药供应链高质量、可持续发展。

安全生产

安全生产制度与责任体系



① 管理体系：

福元医药总部以北京福元为统筹基地，牵头制定供应链安全生产统一标准及流程，各主体结合自身业务特点，制定专项安全生产管理细则，实现NEG标准与各业务场景的深度融合。

子公司福元药业、浙江爱生针对制剂生产（外用制剂、激素类化学仿制药、中成药），制定全流程安全生产规程，确保制度覆盖各生产剂型。

沧州分公司针对原料药生产特点，制定原料药采购、生产、仓储安全生产细则，重点规范化学品管理、设备安全。

子公司万生人和聚焦医疗器械生产，制定生产车间、设备操作安全生产细则。

②责任分工

福元医药建立“公司高层—供应链安全生产领导小组—各主体—各部门—各岗位”的五级安全生产责任体系。

- 1、公司高层（统筹决策）：负责总体的决策与规划，确定安全生产的方针和方向。
- 2、供应链安全生产领导小组（协调管控）：主要负责协调和管控安全生产工作，确保公司高层决策的落实与执行。
- 3、各分子公司（落实执行）：将公司高层的决策和领导小组的协调工作落实到具体的分子公司中，确保各子公司的执行力。
- 4、各生产/仓储/物流部门（具体实施）：具体到不同的业务部门，负责执行实际的安全生产措施和操作规范。
- 5、各岗位员工（岗位履职）：每个岗位的员工根据自己的职责，履行安全生产责任。

通过明确每个层级和岗位的安全生产职责，并签订2600余份责任书，确保每个员工都明确自己的责任，形成“人人有责、层层落实”的全员安全生产责任体系。

③日常管理：

福元医药将安全生产工作纳入各主体、各部门绩效考核，建立常态化考核机制，倒逼责任落实；成立供应链安全生产领导小组，由公司高层牵头，每月召开安全生产工作会议。

2025年全年

2025年全年累计召开 **12** 次，协调解决安全生产相关问题；

定期开展安全生产合规检查，全年累计开展 **10** 次，覆盖所有主体、所有生产环节，

检查合格率 **100%**，确保公司安全生产制度落地见效。

生产过程风险防控



①全方位风险识别

结合各主体生产特点，福元医药建立生产过程安全风险台账，全面识别原料药生产、制剂生产、医疗器械生产中的潜在风险，重点识别化学品泄漏、设备故障、操作违规、环境异常等高风险点，实现风险早识别、早防控。

②重点环节管控

福元医药定期对生产设备进行维护保养、安全检测，规范操作人员操作流程，严禁违规操作，在生产车间设置安全警示标识，配备消防、应急救援设备，定期开展设备检查，确保应急设备完好可用。

此外，公司针对不同生产类型的关键环节，实施差异化重点管控，确保生产过程稳定合规。

③标准化流程落地

福元医药各主体严格按照安全生产规程、生产工艺规程组织生产，推行标准化操作流程（SOP），覆盖生产全环节，确保生产过程可追溯、可验证。公司建立“日常排查+专项排查+季度排查+年度排查”的安全隐患排查体系，实现隐患排查、整改、复核、销号的全流程闭环管理，确保生产稳定运行。

2025年全年

2025年全年累计开展各类安全隐患排查 **360** 次（日均1次），

排查一般安全隐患 **8** 处，无重大安全隐患，隐患整改率 **100%**

安全培训与应急管理

福元医药围绕GMP法规、HSE（安全环境健康）、安全生产管理制度、操作规范、应急处置、危险物资管理等核心内容，组织开展分层分类的全员安全生产培训。

公司全年累计组织培训24场，覆盖各主体员工360人次，培训覆盖率100%；邀请行业专家开展外部培训，重点讲解新版GMP对生产安全的要求、危险物资应急处置等专业内容，组织技能考核8次，全员考核通过率100%，并针对各主体业务差异，开展针对性培训确保操作安全。

质量管理

福元医药高度重视产品质量与药品安全，将质量管理作为保障供应链稳定运行和履行社会责任的重要基础。围绕“源于设计、精于制造、持续改进”的质量管理理念，公司建立覆盖药品研发、生产、检验、放行、上市流通及药物警戒等环节的质量管理体系，将质量要求贯穿药品全生命周期。

公司建立并持续运行完善的质量管理体系，严格按照相关标准开展全过程质量管控，已取得国内外质量体系认证（ISO 9001/FDA/中国GMP等），体系覆盖范围产品全生命周期，有力保障产品质量稳定可靠。

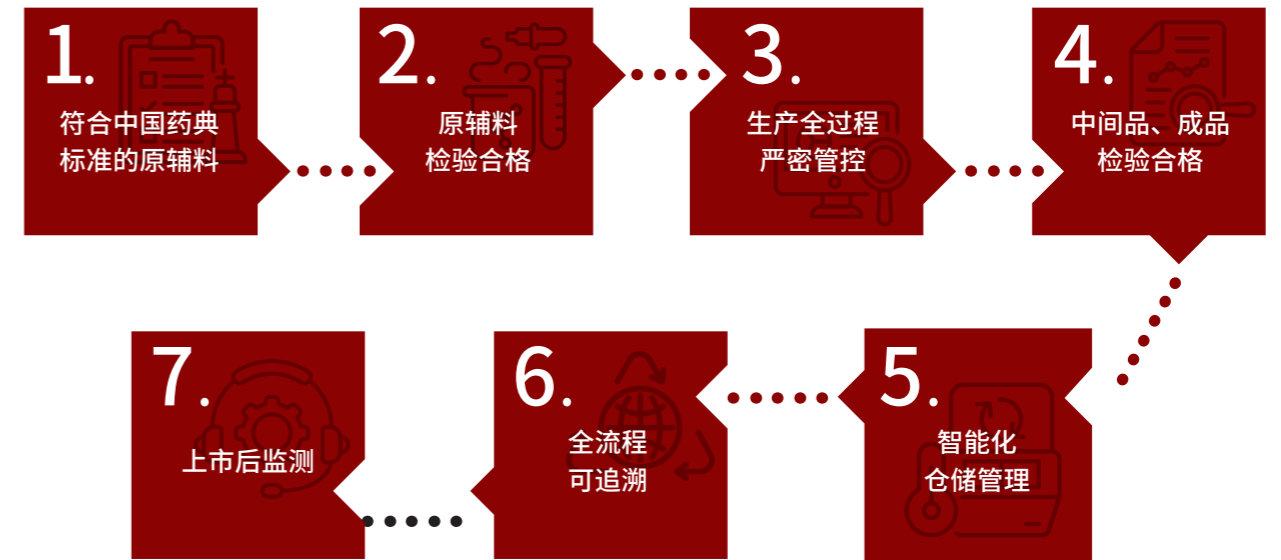
福元医药严格遵循《药品管理法》《药品生产质量管理规范（GMP）》等法律法规要求，通过制度建设和流程管理，对质量相关活动进行规范管理，确保质量管理体系有效运行，为药品安全、质量可控和可追溯性提供制度保障，并为供应链质量安全奠定坚实基础。

生产与检验过程质量控制

福元医药对原辅料入厂、生产过程关键工序及成品出厂等环节实施全链条质量控制，科学设置关键质量控制点，并采用批次管理方式，对产品生产全过程数据进行记录和管理，确保质量信息可追溯。

福元医药严格按照生产工艺规程及质量标准组织生产，对生产过程中的关键质量控制点实行实时监控、记录，确保生产过程稳定可控；推行生产过程质量追溯体系，每一批产品都建立唯一追溯码，详细记录生产批次、原料来源、生产人员、检验结果等信息，实现“一批一码、全程可追溯”。

在检验管理方面，公司执行标准化检验流程和质量标准，并定期对生产和检验相关数据进行统计分析，对关键控制指标进行监测，用于支持质量管理和过程管控的持续改善工作，保障产品质量的稳定性与一致性。



报告期内

药品出厂检验合格率：**100%**

市场抽检合格率：**100%**，全年未收到药品质量相关投诉

风险管理与治理能力建设

福元医药建立覆盖药品全生命周期的质量风险识别、评估与处置机制，围绕原辅料管理、生产控制、质量放行及上市后管理等环节，持续开展质量风险管理工作。

公司通过定期开展自检、内部审计和管理评审，对质量管理体系运行情况进行检查与评估，并结合发现的问题持续完善相关制度和流程，不断推进质量管理能力建设，提升质量风险防控的系统性和规范性。

案例 QC质量小组活动



QC小组活动是服务于质量建设的组织载体，一直以来，公司都坚持持续推进该项活动，鼓励全员积极开展降本增效、管理提升、创新改进等工作，并借助优秀案例经验交流共享平台，互学互鉴、持续提升。2025年公司凭借扎实的质量管理基础和持续改进创新，7个小组参评课题全部获奖。未来，QC小组活动仍会持续不断挖掘质量潜能，充分展现在质量管理提升路上的不懈努力，助力企业与员工更高质量发展。

安全用药保障

福元医药以保障患者用药安全为核心目标，通过规范的质量管理和稳定的生产供应，支持药品市场的有序供应。公司有健全的药物警戒体系和专业的技术团队，积极履行药品生产企业在公共健康领域的社会责任，为药品安全、可及性和供应链稳定运行提供支撑。

报告期内

公司未发生重大产品质量安全事件或药品召回。

● 供应商管理

福元医药高度重视供应链管理的规范性与可持续性，将供应商管理作为保障产品质量、安全合规与社会责任履行的重要环节。公司围绕供应商准入、合作过程与风险防控等关键环节，构建系统化的供应商管理机制，持续推动供应链整体管理水平提升。

筛选与管控

福元医药建立了可量化的供应商筛选体系，核心指标包括资质合规、产能匹配、质量体系、安全生产、履约能力、价格合理、信用状况等，杜绝不合格供应商进入供应链体系。

评估与教育

福元医药通过风险评估将供应商进行分级，根据不同的风险等级分别采用问卷调查、现场审计等多种形式的审计和评估，以实现了对供应商的动态管控，确保供应链的稳定和持续提升。

供应商风险管控

福元医药建立供应商风险台账机制，对供应商潜在风险进行系统识别与动态管理，重点关注资质有效性、产品质量与合规性、安全生产事故风险、履约能力变化、市场价格波动、单一供应商依赖及供应链中断等情形。针对识别出的风险，公司及时制定并落实相应防控措施，并同步建立备选供应商储备与应急替代机制，提升供应链韧性与稳定性。

未来，福元医药将持续优化负责任供应链体系，补齐管理短板，推进数字化、智能化升级，推动供应链上下游协同可持续发展，以更严格的标准、更完善的举措，守护公众用药安全，彰显上市公司社会责任担当。

● 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，坚守公平竞争、诚信合规的经营理念，将合规管理深度嵌入公司治理、内部控制等经营管理全流程，持续完善系统化、常态化的合规管理体系，推进公司业务稳健、健康、可持续发展。

公司重视不正当竞争合规管理，深入全业务场景，通过建立健全制度体系、严格流程管控、加强对合作商管理、开展市场合作监督等措施，对关键业务环节实施风险控制。同时，对重点业务部门开展宣传合规、商业秘密保护等反不正当竞争专项培训，全面筑牢反不正当竞争合规防线，持续提升公司整体合规管理水平。报告期内，公司未发生违反相关法律法规并受到监管处罚的事项。

3 员工责任

聚焦多元化人才

福元医药聚焦多元化人才发展，秉持公平、公正、非歧视原则，致力于构建开放包容的职场文化。公司在招聘录用、岗位配置、职业发展等方面坚持机会平等，反对并杜绝基于种族、性别、宗教、年龄、残疾等因素的任何歧视行为，为不同背景员工提供平等的成长与发展平台。



员工受教育程度

博士	8 (人)
硕士	250 (人)
本科	1,493 (人)
专科	1,164 (人)
专科以下	993 (人)



员工年龄构成

25岁以下	441 (人)
25~35岁	1,847 (人)
36~45岁	1,212 (人)
46~50岁	236 (人)
50岁以上	172 (人)



员工总人数

3,908 (人)



男性

2,036 (人)



女性

1,872 (人)



员工专业构成

生产人员	1,254 (人)
销售人员	1,267 (人)
研发人员	407 (人)
技术人员	549 (人)
财务人员	63 (人)
行政人员	368 (人)

员工发展与提升

在“成就员工”文化理念的引领下，福元医药始终将员工的成长与发展作为核心战略之一，致力于打造一支兼具竞争力和创新力的优秀团队。为此，公司构建了多维度的成长体系，通过全方位的平台建设、双通道职业发展机制以及针对性的培训计划，为员工提供持续发展的动力和保障。与此同时，福元医药通过赋权与责任分担激发员工的潜能，助力员工实现个人与企业的共同成长。

职业发展机制

福元医药建立了双通道的职业发展机制，一方面强调专业技能的提升，另一方面注重管理和领导力的发展。这样的机制使员工可以根据个人兴趣和擅长选择不同的发展路径，为员工提供多元化的职业发展选择。

另外，在大学生员工培养工作中，公司推出大学生周年培养方案。通过轮岗学习、定岗培养的方式，定期交流动态跟踪的模式，培养出懂业务、懂管理的复合型人才。

员工培训

在福元医药“成就员工”文化理念的引领下，公司始终将员工的成长与发展作为核心战略之一，致力于打造一支兼具竞争力和创新力的优秀团队。为此，公司构建了多维度的成长体系，通过全方位的平台建设、双通道职业发展机制以及针对性的培训计划，为员工提供持续发展的动力和保障。同时，通过赋权与责任分担激发员工的潜能，助力员工实现个人与企业的共同成长。在福元医药“成就员工”文化理念的引领下，公司始终将员工的成长与发展作为核心战略之一，致力于打造一支兼具竞争力和创新力的优秀团队。为此，公司构建了多维度的成长体系，通过全方位的平台建设、双通道职业发展机制以及针对性的培训计划，为员工提供持续发展的动力和保障。同时，通过赋权与责任分担激发员工的潜能，助力员工实现个人与企业的共同成长。

全方位成长平台建设

福元医药为员工设计了涵盖多个领域的成长平台，包括技术创新、业务精进、领导力培养以及跨部门协作等。通过系统化的平台建设，公司为员工提供了自我探索与能力拓展的空间，助力其在职业生涯中积累更深层次的成就感与归属感。



系统化的新员工融入计划

针对新入职员工，公司开展系统的入职培训，包括公司文化、价值观、业务流程等方面的培训，以帮助新员工快速融入公司大家庭，更好地理解 and 适应公司的工作环境。

文化认知

传递公司文化、核心价值观与发展愿景，帮助新员工理解企业使命。

业务引导

提供业务流程、岗位职责及技能操作的专项指导，确保新员工快速适应工作环境并融入团队。

老师文化支持

分配经验丰富的老师对新员工进行一对一指导，帮助其解答工作疑惑并提供职业规划建议。

2025年全年

2025年共计按月开展 **12** 期新员工入职培训。

案例 大学生员工“师承之路”

为切实落地福元医药打造人才高地战略及大学生培养工作，传递“老师文化”精髓，2025年8月组织校招大学生“师承之路”训练营活动。通过线上、线下课堂学习、体能训练、素质拓展等形式，深入学习公司企业文化、规章制度等，提升大学生团队凝聚力和执行力，树立正确的职业态度与意识，帮助新进大学生完成从“校园人”到“老师”的角色转换。



完善的培训规划

福元医药积极开展针对不同岗位的专业化培训以提升员工的专业能力。

公司定期组织涵盖业务知识、《药品生产质量管理规范》(GMP)、安全生产、安全消防等专业知识的培训计划，以确保员工掌握最新行业标准与技术规范。此外，公司不定期引入外部专家资源，开展高质量的讲座与技术交流，推动员工持续学习与提升。同时，公司内部建立“学以致用”的工作反馈机制，确保培训内容能够切实转化为生产力和业务改进。

培训	高级管理者培训	175(人次)
	中级管理者培训	1393(人次)
	基础员工培训	34057(人次)

覆盖率	高级管理者培训覆盖率	100%
	中级管理者培训覆盖率	100%
	基础员工培训覆盖率	100%

次数 金额	员工培训次数	35625(人次)
	员工培训支出金额	218.62(万元)
	员工培训覆盖率	100%



福元医药旨在通过以上专业化培训，提高员工的综合素养和专业水平，更好地胜任工作中的各项任务。

案例 福元知识课堂



为建立学习型组织，搭建知识技能学习平台，根据学员的培训需求制定培训内容，2025年按季度共计开展4次福元知识课堂，包括但不限于岗位职责介绍、业务模式讲解、产品知识介绍、专业术语讲解、通用技巧培训等，不断提高员工的专业知识及职业素养。

案例 五型班组建设

为加强企业文化与班组管理相融合，增强班组的凝聚力、执行力和战斗力，提升基层班组管理效能，促进企业高质量发展，创建“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”五型班组。2025年底针对公司13个优秀班组开展检查评比，通过科学的考评标准，搭建内外部分享、外部研学双平台，吸收、引进前沿管理经验，总结、提炼标杆经验，激发班组潜力，增强班组活力，使班组在促进企业高质量发展中发挥积极作用。



案例 扬帆班建设

为进一步提高人才团队的经营管理水平及系统性管理思维，增进对公司战略规划的理解，丰富青年人才队伍结构层次，加快研发、生产、营销、职能体系人才培养。2025年组织开班，每月定期开展管理培训，并组织经验分享，按照“年轻化、专业化、知识化、复合型”的标准，集中优势资源，通过理论加实践，把员工培养成深度认同企业文化，具备团队管理及协作能力，能胜任公司规划需要的优秀青年人才。



员工权益保护

福元医药严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等国内法律，切实保障员工权益。

报告期内

员工工伤保险投入金额：**201.83** 万元

员工工伤保险覆盖率：**98.57%**

员工安全与健康

福元医药高度重视员工职业健康与安全管理，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急条例》等法律法规，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，认真落实“一岗双责”，抓好“双基工作”，督促各部门第一负责人严格履行安全职责，并定期进行绩效考核，认真落实安全生产考核与奖惩制度，严格执行领导带班制度。公司将安全生产与职业健康要求融入日常生产管理全过程，为员工营造安全、健康的工作环境。

福元医药已通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，制定并实施《设备设施安全管理办法》《事故事件管理办法》等系列管理制度，并建立形成了HSE管理体系，以保障员工的职业健康与安全，减少生产活动中对环境及员工的影响。



员工健康防护

福元医药每年委托具备资质的职业卫生技术服务机构，配合内部自行监测，对存在职业病危害因素的工作场所进行全面检测。按照GBZ188-2014标准对员工岗前、岗中、离岗进行体检。

公司遵循“按需配备、分级防护”的原则结合岗位危害类型与风险等级，为员工配置合规且适配的防护用品。通过工程改造从源头降低危害因素浓度，为岗位员工提供本职安全防护。针对长期接触高危害因素的岗位，通过岗位轮换降低员工累计暴露时间。

员工安全培训

福元医药高度重视员工安全意识，持续开展新员工入厂职业健康与安全基础规范、岗位安全操作技能等教育培训，结合集中培训与线上学习、现场实操三种培训方式提高培训效率，同步通过笔试、心得体会、提问等不同方式确保员工对职业健康与安全知识的掌握程度，培训覆盖率达100%

报告期内

福元医药未发生重大员工安全事故。

案例

组织“隐患猎人”活动，鼓励员工积极发现身边隐患



员工沟通与关爱

福元医药贯彻落实“老师文化”，搭建干部员工沟通交流平台，及时了解员工思想动态、关心关爱员工、帮助员工解决困难、辅助员工成才成长、促进员工与企业共同发展，特建立“五必访、五必谈”工作机制。

五必访

- (1) 员工婚丧必访
- (2) 女工生育必访
- (3) 员工生病受伤住院必访
- (4) 员工生活或家庭遇特殊困难必访
- (5) 员工家庭发生重大纠纷必访

五必谈

- (1) 员工新进公司、岗位调动或离职必谈
- (2) 干部任职前必谈
- (3) 员工有思想情绪必谈
- (4) 员工薪酬调整及绩效考核后必谈
- (5) 员工受批评处分必谈

福元医药始终高度重视员工的身心健康与工作满意度，通过多样化的关怀举措传递企业温度。通过关爱活动，公司不断增强员工对企业的认同感与归属感，打造和谐、包容的企业文化氛围。

案例 温情绽放，致敬“她”力量

组织开展了以“让Women，在一起！”为主题的妇女节活动，用鲜花、礼物和真挚的祝福，向每一位女性员工致以崇高的敬意和温暖的关怀。



案例

冬季为值班人员送温暖



福元医药始终秉持“以人为本”的理念，将员工关怀融入工作与生活的方方面面。在关注工作环境优化和职业培训的同时，公司亦高度重视员工的生活质量和身心健康，通过丰富多彩的文体娱乐活动为员工提供全面支持。

羽毛球赛



足球联赛



开展心理剧活动



趣味团建



趣味团建



质量月比武活动



未来，福元医药将进一步完善员工沟通机制，持续创新关爱形式，以实际行动为员工创造更加舒适和温暖的职业环境，助力员工与企业共同成长。

4 社会贡献

志愿服务

福元医药坚持将社会责任理念融入企业发展与日常经营管理，立足医药企业的行业属性与自身优势，围绕员工发展、社区参与与公共等重点领域，系统推进社会责任实践，努力为社会创造长期、可持续的积极影响。

2025年，公司进一步落实社会责任行动，积极组织和参与多形式志愿服务活动，鼓励员工以实际行动回馈社会，在助力社区发展、服务公众健康、传递公益理念等方面持续发挥积极作用，展现了企业的责任担当与人文关怀。

案例

积极参与“学雷锋”志愿服务活动，为基层治理工作注入新活力。



案例

组织“献血传递希望”活动，149位员工踊跃参与，献血总量达46800毫升



案例

积极推进村企共建，开展胸部CT筛查活动



案例

张家湾活动志愿服务
(共5人，服务时长20小时)



张家湾镇文明交通引导志愿服务
(共4人，时长16小时)



依法纳税

福元医药始终坚持以合法合规经营为原则，以依法纳税为企业经营的一项重要义务。

报告期内

福元医药已缴纳税款 **3.81** 亿元

06

环境篇 (Environmental)

- 1/环境管理体系
- 2/环境应急预案
- 3/清洁生产
- 4/能源使用
- 5/循环经济
- 6/绿色办公



1 环境管理体系

福元医药始终秉持国际环境管理标准，制定并实施《环境监测管理制度》、《危险废物管理制度》等21件环境管理相关制度、程序，覆盖环境因素的识别、监测、控制与管理。将体系内审作为环境管理的关键纠正预防机制。通过定期内审，精准识别环境管理工作中的薄弱环节，为持续改进提供明确方向与有力指导。同时，公司密切追踪新法规动态，深入解读政策要求，及时调整管理策略，不断提升环保管理的科学性与有效性。

公司坚持将环境保护与经营目标紧密结合，实施量化目标管理，推动污染减排、资源节约等年度及中长期环保目标的达成。各部门在明确环保目标的基础上，制定具体实施指标，并通过签订责任书确保目标的落地执行。环境绩效已纳入管理层及关键岗位的薪酬考核体系，配合月度统计、季度复盘与年度考核机制，确保各项环保任务顺利完成。通过动态监控与奖惩机制，福元医药持续推动绿色发展目标的实现，不断提升企业环境管理水平。



截至2025年年末，公司ISO 14001认证覆盖率

100%

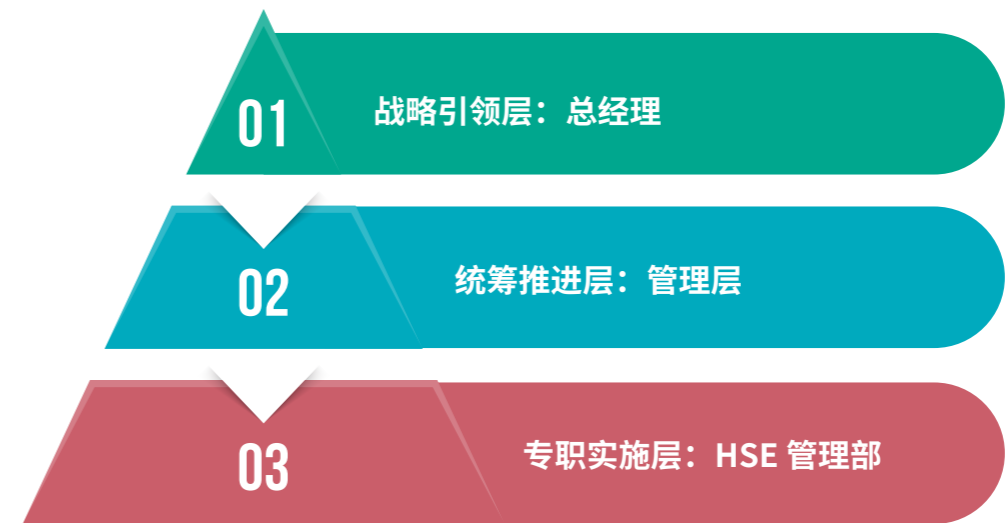
报告期内

福元医药完成2025年环境管理和能源管理评审工作，确保企业能源、环境和职业健康安全管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。



福元医药环境管理架构

福元医药将绿色制药理念贯穿企业发展全周期，在公司总部的统一指导下，构建了以各子公司总经理为核心的环境管理架构。



① 总经理

负责审议环境战略、重大环保投资计划及中长期环境目标，确保环境责任与企业发展战略深度融合，为环境管理工作提供顶层设计支撑。

② 管理层

设立安全环保工作小组，统筹制定环境管理方针、年度目标及工作计划；部署跨部门环境治理任务，协调解决重大环保问题；定期研究汇报体系建设推进情况，部署下阶段工作任务，监督HSE 管理部工作落地成效。

③ HSE 管理部

作为环境管理体系实施的核心责任部门，主要职责包括：

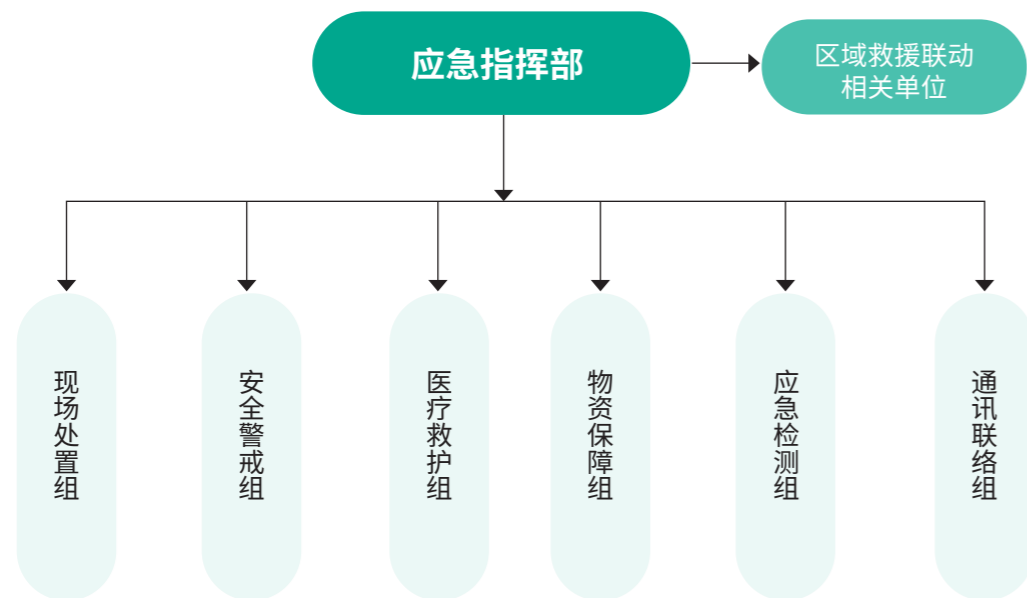
- ① 牵头落实环境管理制度与流程，保障体系有效运行；
- ② 定期组织员工环保培训（含法规、操作、应急等），提升全员环保意识与实操能力；
- ③ 开展常态化环保监测（含污染物排放、能耗、资源利用等），建立监测数据台账；
- ④ 负责公司污染治理设施运行管理、“三废”管理、排污及环境管理台账管理；
- ⑤ 持续分析环保表现，识别改进空间，提出优化方案并推动实施；
- ⑥ 协同生产、设备等部门解决日常环境管理问题，确保合规运营。

2 环境应急预案

福元医药依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》及《北京市突发环境事件应急预案》等法规要求，构建了“综合预案+专项预案+现场处置预案”的应急管理体系，以提升突发环境事件应急处置能力并保障员工健康与安全。

应急指挥架构

公司已制定《突发环境事件应急预案》，明确应对原则、组织架构及处置流程。同时，公司还编制了《危险废物泄漏专项应急预案》、《化学品泄漏专项应急预案》和《污水处理站应急处置方案》等专项预案，覆盖厂区关键风险场景。为确保高效处置，公司完成了《环境风险评估报告》和《应急资源调查报告》，明确了风险等级标准及应急资源配置。



公司建立了社会与公司两级应急响应机制，清晰界定响应流程、责任分工及时间要求，确保能够在突发事件中实现“事前预警、事中处置、事后复盘”的全链条管控。同时，福元医药秉持“预防为主、防治结合”原则，组建了突发环境事件应急指挥体系，确保迅速组织、协调并有效应对突发环境事件，最大限度减少环境风险。

风险管控机制

公司建立常态化、系统化环境风险管控机制，依据《环保检查和隐患排查治理管理办法》，每月开展公司级HSE检查，识别不符合项并推动整改，确保问题按期验收闭环。

月度检查由HSE管理部牵头，联合生产、质量、设备等部门组成专项排查小组，每月对风险源及环保设施开展全覆盖巡查。HSE管理部每月汇总排查结果并形成隐患整改台账，明确责任部门、整改时限与验收标准。同时，公司管理层每季度召开隐患治理复盘会，持续跟踪整改进度，分析隐患成因并优化防控措施。公司还将年度隐患整改完成率纳入部门KPI考核，以强化责任落实并提升隐患治理成效。

在强化事前预防的同时，公司高度重视应急实战能力提升，严格落实生态环境主管部门应急预案备案管理要求，将应急演练纳入年度环保工作计划，保障演练频次、覆盖范围及协同性达标。

公司定期评审应急准备与应急物资、组织应急场所及救援人员培训，开展危险废物泄漏、气瓶间着火、实验室中毒窒息、有限空间事故等应急演练，提升全员应急处置能力，确保突发环境事件快速响应、危害可控，实现不利环境因素的有效预防与管控。



报告期内

公司开展多次应急演练，覆盖 **14** 类场景
 环境风险评估、隐患排查次数：**58**
 整改闭环率：**100%**



3 清洁生产

福元医药严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《北京市大气污染防治条例》《北京市水污染防治条例》《北京市危险废物污染防治条例》《清洁生产促进法》等国家及地方生态环境法律法规和相关监管要求，持续强化环境合规管理，深化环境友好承诺，并通过推进清洁生产技术与工艺创新，不断提升资源利用效率与污染防治水平。公司围绕生产经营全流程，覆盖生产、收集、运输、贮存与处置等环节，系统实施污染防治措施。

福元医药全过程管控路径

1 源头消减

持续优化合成工艺并优先选用环境友好型原辅材料，减少污染物产生

2 过程控制

通过升级设备自动化水平、强化关键工艺参数监控，降低生产波动带来的排放风险

3 末端治理

持续升级废气、废水及固体废弃物处理设施，确保污染物稳定达标排放

2025年

公司严格按照排污许可证要求，委托具备资质的第三方检测机构对废水、废气及厂界噪声开展监测与检测。

报告期内，各项污染物指标均符合相关标准要求，实现100%达标排放。

● 废气治理

福元医药废气主要来自废水处理、生产工序、质量检验、食堂油烟及无组织排放等环节。

公司针对不同废气特性，遵循科学分类、规范收集、高效处理原则，配置差异化废气处理装置并确保生产期间100%稳定运行，实现废气达标排放。



报告期内，
废气达标排放率

100%



● 废水治理

福元医药严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》《北京市水污染防治条例》及公司《污水、雨水、废水排放管理规定》《废水处理设施运行管理规定》等内外部法规制度，规范废水治理流程，定期保养污水处理设备，强化操作人员岗位及应急处理能力培训。

福元医药废水处理系统采用全地下模式，从源头控制无组织臭气逸散，处理范畴覆盖生产废水与生活污水两大类型，公司采用先进的处理工艺和控制系统，保障废水处理全流程高效、稳定、合规运行。



● 固废治理

福元医药产生的废弃物分为一般废弃物和危险废弃物两类。一般废弃物包括生活垃圾及铝塑包装、纸箱、塑料等生产废弃物；危险废弃物涵盖生产及销售环节产生的固体制剂、过期或不合格原辅料、不合格产品、废有机溶剂等。

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《北京市危险废物污染环境防治条例》等法规，秉持减量化、资源化、无害化原则规范废弃物管理：一般固废分类处理，可回收部分回收利用，不可回收部分委托有资质第三方处置；危险废物全部交由具备资质的第三方合规处置，实现无害化处理。



● 噪声治理

公司噪声主要源于泵、风机、制粒机等生产设备。公司在项目建设期通过合理布局、选用低噪设备，搭配消声器、隔声罩等装置从源头降噪，同时强化设备运维保养，降低运行噪声，确保厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

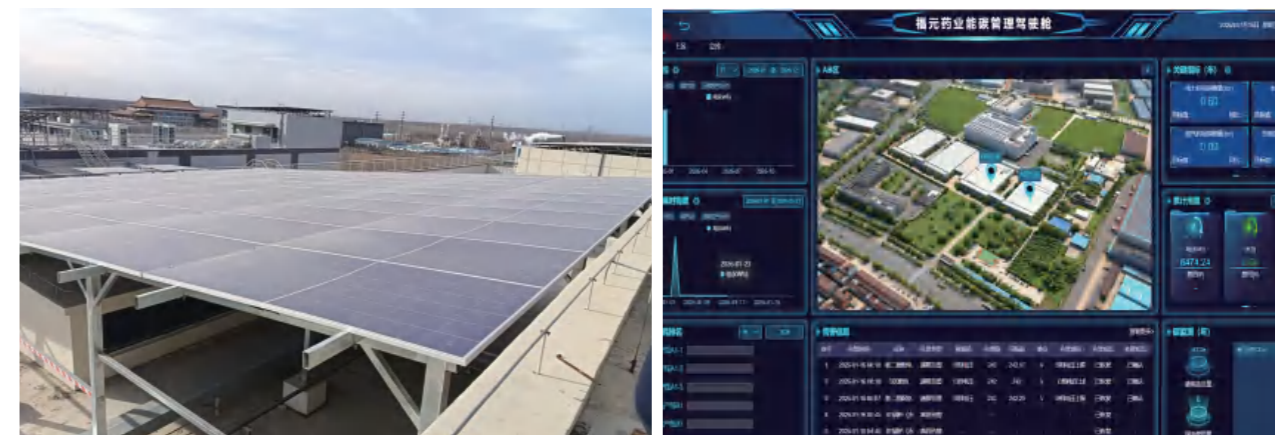
4 能源使用

福元医药以节能减排、绿色可持续发展为目标，全面梳理能源使用环节，深挖节能潜力，引入节能技术与设备，提升能源利用效率，减少碳排放，扩大太阳能、储能等绿色能源应用，推动能源结构绿色转型，将绿色低碳理念贯穿生产全过程，为企业可持续发展注入绿色动力。

案例

2025年11月底，溧县厂区800kW分布式光伏发电项目投产，采用“自发自用、余电上网”模式，优先保障生产用电。11月至12月累计发电8万度，节约标煤9.832吨，减碳79.760吨。

2025年，该厂区新建能源管理系统替代传统人工抄表方式，实现用能数据自动采集与集中管理，有效解决数据滞后、人工误差较大以及高耗能设备负荷监控不足、故障告警缺失等问题，并将能源管理纳入公司数字化转型与精益管理的核心工作。



5 循环经济

福元医药积极践行“资源高效循环、废物源头减量、环境影响最小化”的循环经济发展理念，将循环经济思维深度融入生产运营全价值链，通过推进固体废物资源化利用、水资源循环利用以及包装与物流减量等多维举措，实现资源消耗降低与成本优化、环境效益提升和经济效益增长的协同发展。

福元医药生产运营全价值链



中水回用系统建设

公司在灤县新厂区同步搭建中水回用系统，将处理后的废水回用于生产设备清洗、厂区绿化及卫生间冲洗等非生产用水场景，实现水资源梯级利用与循环利用。该项目有效降低新水取用需求与用水成本，显著提升水资源利用效率，进一步推动节能降耗与精益管理落地。项目体现了公司在水资源保护与环境影响减缓方面的主动作为，实现环境效益与经济效益协同提升，并为后续持续推进绿色运营与管理优化奠定良好基础。

精细化仓储与台账管理

公司建立固体废物管理台账，对固体废物产生量、贮存情况、处置去向及资源化利用情况等关键数据进行实时记录与动态更新，实现固体废物全生命周期的可追溯管理与过程监控，进一步提升固体废物规范化管理水平。



6 绿色办公

福元医药持续推进绿色办公，将节能环保理念融入日常管理与员工行为规范，通过倡导节电、节纸与减少一次性用品使用等举措，推动办公运营的资源高效利用与环境影响降低。

在节能方面，公司倡导员工养成良好用能习惯，减少不必要的照明与设备待机能耗，落实下班随手关灯、关闭电脑及空调等措施。在节纸方面，公司推行无纸化会议与电子化流转，倡导双面打印并对打印错误文件进行再利用作为草稿，提高纸张使用效率。在减塑与循环利用方面，公司鼓励员工自备水杯，减少一次性用品使用，并推动文件盒等办公用品的重复利用，优先采用电子文档替代纸质材料。

上述举措体现了公司在日常运营中践行绿色低碳理念的持续行动，有助于降低资源消耗与环境负荷，推动绿色办公常态化、制度化开展。



07

附录

1/环境信息查询索引

2/对标索引



1 环境信息查询索引

序号	企业名称	环境信息依法披露报告的查询索引
1	北京福元医药股份有限公司	https://hjxxpl.bevoice.com.cn:8002/home
2	北京福元医药股份有限公司 沧州分公司	http://121.29.48.71:8080/#/fill/detail?enpld=6A2C0291-A8B8-49C8-978B-73BA27363024&year=2025
3	浙江爱生药业有限公司	https://mlzj.sthjt.zj.gov.cn/eps/index/enterprise-list?input=%E7%88%B1%E7%94%9F&area=

2 对标索引

上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号—— 可持续发展报告（试行）

维度	序号	议题	对应报告章节
环境	1	应对气候变化	未披露此议题
	2	污染物排放	环境篇 - 清洁生产
	3	废弃物处理	环境篇 - 清洁生产、固废治理
	4	生态系统和生物多样性保护	未披露此议题
	5	环境合规管理	环境篇 - 环境管理体系
	6	能源利用	环境篇 - 能源使用
	7	水资源利用	环境篇 - 循环经济
	8	循环经济	环境篇 - 循环经济

维度	序号	议题	对应报告章节
社会	9	乡村振兴	未披露此议题
	10	社会贡献	社会篇 - 社会贡献
	11	创新驱动	社会篇 - 创新驱动
	12	科技伦理	社会篇 - 创新驱动
	13	供应链安全	社会篇 - 供应链安全
	14	平等对待中小企业	未披露此议题
	15	产品和服务安全与质量	社会篇 - 供应链管理
	16	数据安全与客户隐私保护	数智赋能专题 - 数据安全与核心资产保护
可持续发展相关治理	17	员工	社会篇 - 员工责任
	18	尽职调查	未披露此议题
	19	利益相关方沟通	ESG治理 - 利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	治理篇 - 党建及反腐倡廉
	21	反不正当竞争	社会篇 - 公平竞争

《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

使用说明	北京福元医药股份有限公司在2025年1月1日至2025年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息
使用的GRI 1	GRI1：基础 2021

一级标题	二级标题	GRI指标
关于本报告		102-1、102-3、102-45、102-46、102-50、102-52、102-53、102-54
董事长致辞		102-17

一级标题	二级标题	GRI指标
走进福元医药	公司简介	102-1、102-2、102-3、 102-6、102-10、102-16
	企业文化	
	发展脉络	
	企业荣誉	
	主要产品	
ESG治理	ESG治理架构	102-22、102-40、102-42、 102-44、102-47
	利益相关方沟通	
	实质性议题分析	
数智赋能专题	数智化管理体系	—
	数智化举措	—
	数据安全与核心资产保护	418-1
治理篇	合规治理	102-18、102-22、102-24、 102-26、102-34、405-1
	风险管理与内部控制	—
	投资者权益保护	102-43、102-44
	党建及反腐倡廉	205-2、205-3、206-1
社会篇	创新驱动	203-1、417-1
	供应链安全	102-9、203-1、103-2
	员工责任	401-2、401-3、403-1、403-2、 403-3、403-5、403-6、403-7、 404-2、405-1、406-1
	社会贡献	203-1、203-2
环境篇	环境管理体系	—
	环境应急预案	—
	清洁生产	302-1、302-4、303-1、303-3、 303-4、305-7、306-1
	能源使用	
	循环经济	—
	绿色办公	302-5
附录	环境信息查询索引	102-55
	对标索引	