

2025 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

深圳市鸿富瀚科技股份有限公司



 电话 : 0755-23766649  邮箱 : ir@hongfuhan.cn

 地址 : 深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区拓新路 11 号鸿富瀚科技大楼



目录



开篇

关于本报告	01
董事长致辞	03
关于本公司	05
ESG战略体系	12



01

正本清源，共筑合规基石

稳健公司治理	17
遵守商业道德	19



02

智造节能，共绘生态蓝图

应对气候变化	23
资源利用	26
循环经济	30
污染防治与生态系统保护	31
土地利用与生物多样性	33
环境合规管理	33



03

匠心共育，共建可持续共同体

员工安全与健康	39
员工雇佣与关怀	42
员工发展与培训	45
研发与创新驱动	45
产品和服务安全与质量	47
供应链管理	48
数据安全与客户隐私	49
社会贡献与乡村振兴	49

附录

ESG 绩效数据表	51
指标索引表	57
读者反馈表	58

关于 本报告

编制说明

本报告是鸿富瀚公开发布的第一份环境、社会及治理(ESG)报告,旨在全面披露公司2025年度在环境、社会及治理方面的管理方法、实践及成效,进一步加强与利益相关方及社会公众的沟通,深化可持续发展理念。

编制依据

本报告重点遵循了深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》(以下简称“深交所《指引》”)及《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》(以下简称“深交所《指南》”)标准和框架,同时参考联合国可持续发展目标(SDGs)结合公司实际情况和行业特点,确保报告内容全面、客观、透明。

编制流程

报告编制遵循深交所《指引》要求,进行了利益相关方调研、重要性议题识别、确定指标框架、信息采集等重要工作,编制流程如下:前期研究→议题双重重要性识别、评估与分析→各部门及子公司信息采集→报告编制→管理层审核→报告发布→意见反馈。

数据来源

报告所披露的数据和案例均来自本公司和出资企业的正式文件和统计报告。如无特别说明,本报告所示金额均为人民币。

报告原则

重要性

公司识别出各利益相关方关注的与经营相关的重要性议题,作为本报告汇报重点。同时关注公司所处行业和经营业务的特点。议题重要性分析过程及结果详见本报告“议题重要性评估”章节。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中,定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件,以确保计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。定量信息及附注信息详见本报告“ESG数据表”章节。公司董事会对报告内容进行保证,确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容基于客观事实,公平披露公司正面及负面的信息,确保信息呈现不偏不倚。

清晰性

本报告以简体中文发布,并包含表格、示意图等辅助信息,以便利益相关方更好地理解报告内容。为了方便利益相关方快速获取信息,本报告提供目录及对标索引表。

量化性

本报告披露关键定量绩效指标,并尽可能提供历史数据。如无特别说明,本报告所示金额均为人民币。

完整性

本报告的披露范围与公司合并财务报表的范围保持一致。

可验证性

本报告中的案例和数据均来源于公司实际运营的原始记录或财务报告,确保所披露数据的来源及计算过程均可追溯,并可用于支持外部鉴证工作的审核。

一致性

本报告在不同报告期内对同一指标的统计和披露方式保持一致;若统计及披露方式有所变更,将在报告附注中做出充分说明,以便利益相关方进行有意义的分析,评估公司数据趋势。

时效性

本报告为年度报告,涵盖时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日。

获取及反馈

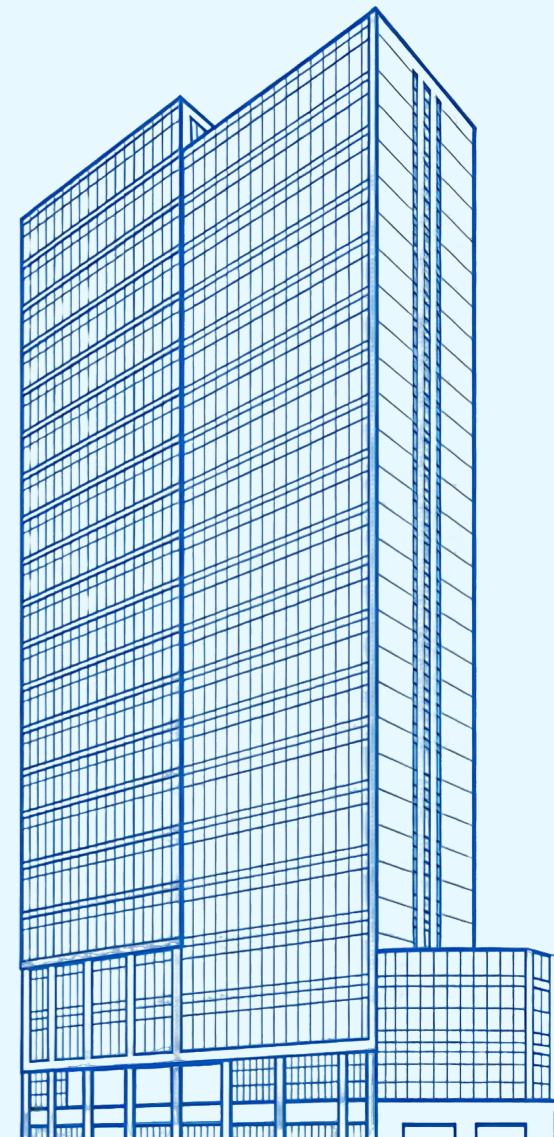
如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见,欢迎通过以下方式与我们联系:

电话:0755-23766649

邮箱:ir@hongfuhan.cn

地址:深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区拓新路11号鸿富瀚科技大楼

释义项	释义内容
本公司/公司/鸿富瀚	深圳市鸿富瀚科技股份有限公司
梅州鸿富瀚/梅州基地	梅州市鸿富瀚科技有限公司
东莞鸿富瀚/东莞基地	东莞市鸿富瀚科技有限公司
淮安鸿富瀚/淮安基地	淮安市鸿富瀚科技有限公司
秦皇岛鸿富瀚/秦皇岛基地	秦皇岛鸿富瀚自动化设备有限公司
《公司章程》	《深圳市鸿富瀚科技股份有限公司章程》
富士康集团	鸿海精密工业股份有限公司及其控制的公司
鹏鼎控股	鹏鼎控股(深圳)股份有限公司及其控制的公司
村田公司	株式会社村田制作所及其控制的公司
京东方	京东方科技集团股份有限公司及其控制的公司
正崧集团	正崧精密工业股份有限公司及其控制的公司
Sedex	Supplier Ethical Data Exchange, 供货商商业道德信息交流, 总部位于英国伦敦的全球供应链道德数据共享平台
RBA	责任商业联盟, 由惠普、戴尔和IBM等电子企业倡导成立, 致力于在全球供应链中推动负责任的商业行为



董事长致辞



董事长
张定武

尊敬的各位股东、投资者、合作伙伴及社会各界朋友：
值此鸿富瀚发布 2025 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告之际，我谨代表公司董事会，向长期以来信任与支持我们的各界同仁，致以最诚挚的问候与衷心的感谢！

当今世界，气候变化与可持续发展已成为全球共识，人工智能与绿色低碳正重塑产业格局。作为精密功能性组件与智能热管理解决方案的引领者，鸿富瀚深刻认识到：企业的价值不仅在于创造经济财富，更在于以科技创新守护地球家园，以人文关怀促进社会共荣，以稳健治理保障长远发展。这正是我们构建“董事会战略引领、高级管理层统筹决策、职能部门协同执行”三级 ESG 治理体系的

初心所在。过去一年，我们将 ESG 理念深度融入“技术领先、产品专业化”的发展战略，在可持续发展道路上迈出坚实步伐。

在环境治理方面，我们设定以 2024 年为基准年的碳减排目标，通过梅州、淮安基地光伏发电项目年发电超 50 万度，2025 年可再生能源使用量提高了 6.05%；我们布局刚果（金）30MW 数字能源光伏储能电站，将绿色电力延伸至海外产业链，以“能源+”业务推动高耗能产业低碳转型。

在社会责任方面，我们坚守“在这里，每一份努力都会被看见”的人才理念，不仅为残障人士定制岗位、配备手语翻译，更设立了财产总规模为 200 万元的鸿富瀚慈善信托，截至报告当日已投入 14 万元资助寒门学子、支援乡村振兴，让企业发展成果惠及社区；我们实现全年安全生产零事故、职业病零发生，以 ISO 45001 与 RBA 银牌认证标准守护每一位员工的安全与尊严。

在公司治理方面，我们顺应监管要求优化治理结构，由审计委员会全面承接监督职能，荣获上海证券报“公司治理奖”，以更高透明度保障股东权益；我们建立冲突矿产追溯体系，要求 100% 供应商签署廉洁与环保承诺，将负责任商业行为贯穿供应链始终。

面向未来，鸿富瀚正站在新的历史起点。AI 算力中心的液冷技术转型、新能源汽车热管理市场的爆发式增长，为我们提供了前所未有的发展机遇，也对我们的 ESG 表现提出了更高要求。我们将继续加大绿色研发投入，推进全制程自动化与绿色设计，确保 2026 年降低废弃物排放率目标如期达成；我们将深化数据安全与隐私保护，以 ISO 27001 认证为基座，筑牢数字化转型的安全防线；我们将持续完善反腐败与反垄断合规体系，以 RBA 8.0 行为准则为标尺，打造阳光透明的商业生态。

可持续发展是一场没有终点的马拉松。鸿富瀚愿与所有利益相关方携手，以科技创新驱动绿色变革，以诚信经营守护商业伦理，以开放包容促进社会进步，共同绘制人与自然和谐共生、企业发展与社会繁荣相得益彰的美好蓝图。

我们坚信，只有将环境责任扛在肩上，将社会责任放在心上，将治理责任抓在手上，才能行稳致远，创造经得起时间检验的长期价值！再次感谢各位的信任与支持！



关于本公司

深圳市鸿富瀚科技股份有限公司

股票简称：鸿富瀚 | 股票代码：301086

成立于 2008 年, 主要从事消费电子功能性器件、自动化设备和散热产品的设计、研发、生产与销售业务, 公司的产品广泛应用于智能手机、平板电脑、笔记本电脑、智能穿戴设备、服务器等多类终端产品, 深度融入全球消费电子产业链, 凭借优质的产品品质和较强的技术实力, 与行业头部企业建立了长期稳定的合作关系。

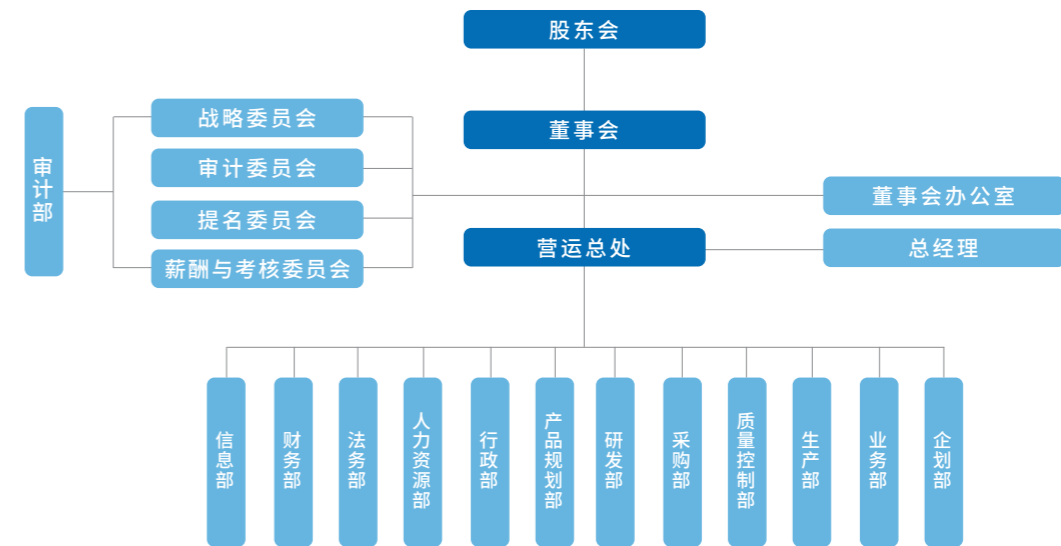
公司拥有优质的客户资源, 直接客户主要为消费电子产业链中的制造服务商、组件生产商, 包括富士康集团、鹏鼎控股、村田公司、京东方、正威集团等, 功能性器件产品最终应用于苹果、微软、亚马逊、华为、小米等知名消费电子终端品牌商。公司目前已成为苹果、亚马逊认证的合格供应商, 与上述消费电子终端品牌商、制造服务商及组件生产商建立了良好的合作关系。

集团旗下多家子公司为国家高新技术企业, 拥有 280 项专利授权及多项软件著作权。公司凭借正向技术研发优势、自主创新的生产工艺、丰富的生产实践经验、高精密度与高品质的产品及快速灵活的响应能力, 深度参与终端品牌客户产品的研发环节, 为客户提供消费电子功能性器件的设计、研发、选材、试制、测试、量产、配送和后续跟踪服务等一体化综合解决方案。公司通过多年的技术研发及积累, 掌握了多层次长条产品精密对贴技术、注塑件自动对贴技术、PC 材料热压技术、模切生产套位孔新型排废工艺等核心技术, 在生产效率、良品率、成本节约等方面具有一定优势。

同时, 结合下游组件生产商、制造服务商生产过程中的技术更新及效率改进需求, 公司研发并推出了自动化设备产品, 主要包括视觉贴装机、智能自动组装机、精密激光切割机、高速精雕机等组装、贴合专用设备, 用于功能性器件与其他电子元器件的贴合、组装、激光切割、精密加工及检测等生产环节, 服务于下游客户的智能化生产需求, 具备一定的市场竞争力及综合服务能力。

公司始终坚持“人文、技术、学习”的企业核心价值观, 始终坚持以市场为导向, 科技为支撑, 以诚实守信为根本准则, 不断提高技术实力, 为客户提供最优化的模切产品和自动化设备整体解决方案, 致力于成为国内一流、国际知名的供应商。

图：鸿富瀚组织架构



公司
愿景

致力于成为国内一流、国际知名的消费电子功能性器件、自动化设备与散热产品整体解决方案的供应商



核心
价值观

人文、技术、学习



经营
理念

科研至上, 服务至善



企业
精神

追求卓越, 规范治理, 责任担当

社会荣誉

公司荣誉

荣誉奖项	获奖主体	颁发机构
公司治理奖	鸿富瀚	上海证券报
2024年度金信披奖	鸿富瀚	中国证券报
深交所信息披露工作“A级”评价	鸿富瀚	深交所
2025年度上市公司卓越投关建设奖	鸿富瀚	价值在线
专精特新“小巨人”企业	深圳市鸿富瀚科技股份有限公司	工业和信息化部
高新技术企业	深圳市鸿富瀚科技股份有限公司	深圳市科技创新委员会、深圳市财政局、国家税务总局深圳市税务局
国家级高新技术企业	淮安市鸿富瀚科技有限公司	江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、国家税务总局江苏省税务局
国家级高新技术企业	梅州市鸿富瀚科技有限公司	广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局
高新技术企业	东莞市鸿富瀚科技有限公司	广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局广东省税务局
推进“百县千镇万村高质量发展工程”工作中表现突出的个人名单	梅州市鸿富瀚科技有限公司董事长张定武	中共梅州市委、梅州市人民政府
梅州市劳动模范	梅州市鸿富瀚科技有限公司研发工程师刘志铭	中共梅州市委 梅州市人民政府

协会成员

协会（学会）名称	角色
Supplier Ethical Data Exchange (供应商道德数据交换)	会员单位
深圳市工商业联合会 (总商会)	会员单位
深圳市电子行业协会	会员单位
中国电子元件行业协会 (CECA) 会员	会员单位
深圳市专精特新企业发展协会	会员单位
深圳市汽车电子行业协会	会员单位
中国电子材料行业协会	会员单位
东莞市高新技术产业协会	会员单位
东莞市电子信息产业协会	会员单位
淮安市高新技术企业协会	会员单位
淮安市电子信息行业协会	会员单位
梅州市高新技术企业协会	会员单位
梅州市电子信息行业协会	会员单位
广东省“百千万工程”企业联盟	会员单位



重要性议题评估

双重重要性分析

重要性议题识别与分析是鸿富瀚开展 ESG 发展管理和报告信披的基础。为有效识别、了解、回应各相关利益方对于公司 ESG 实践的密切关注，鸿富瀚在 2025 年进行了全面的 ESG 议题重要性评估，依据深交所《指引》等规则及标准开展双重重要性评估，从“财务重要性”和“影响重要性”两个方面识别分析议题的重要性，形成重要性议题矩阵。双重重要性评估流程如下：

1

步骤 1: 背景分析与议题清单建立

基于公司 ESG 管理水平，依据深交所《指引》、联合国可持续发展目标 (SDGs) 等国内外主流 ESG 标准与规则，参考主流 ESG 评级要求，结合优秀同业对标分析结果，识别出 23 项重要性议题，组建议题库。

2

步骤 2: 2-1 影响重要性评估

按照正面或负面、实际或潜在两个维度对议题进行影响类型判断，以确定不同议题的评估维度。通过专家评分的方式对议题的影响程度、影响发生的可能性进行评估。

2-2 财务重要性评估

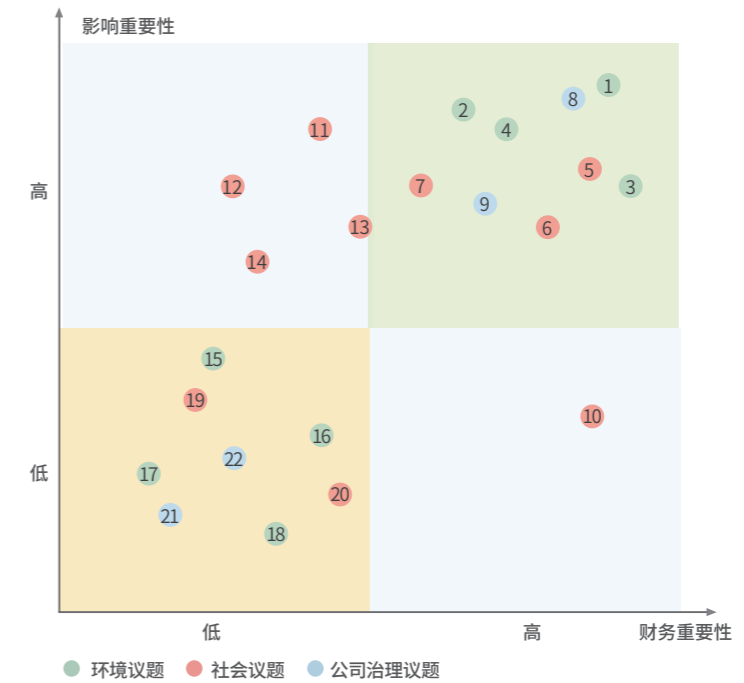
公司内部财务部门专家与 ESG 专家围绕风险和机遇发生的可能性、财务影响程度进行评估。

3

步骤 3: 双重重要性评估分析

鸿富瀚对影响重要性与财务重要性评估结果进行量化分析，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级。我们共识别出 22 项具有重要性的议题，其中 9 项双重重要性议题。

鸿富瀚 2025 年 ESG 报告实质性议题矩阵



双重重要性议题

1. 应对气候变化
2. 污染物排放
3. 能源利用
4. 水资源利用
5. 产品与服务安全与质量
6. 职业健康与安全生产
7. 研发与创新驱动
8. ESG 战略体系
9. 公司治理

财务重要性议题

10. 供应链安全

影响力重要性议题

11. 数据安全与客户隐私保护
12. 社会贡献与乡村振兴
13. 员工雇佣与关怀
14. 员工发展与培训

非核心议题

15. 环境合规管理
16. 废弃物处理
17. 生态系统与生物多样性保护
18. 循环经济
19. 科技伦理
20. 平等对待中小企业
21. 反商业贿赂与反贪污
22. 反垄断与不正当竞争

公司致力与各利益相关方保持良好的沟通与交流, 尊重利益相关方的反馈并积极回应其诉求。2025 年公司结合实际情况, 持续提升与利益相关方沟通的有效性。

利益相关方类型	沟通内容 / 关注议题	沟通渠道与频率
股东、投资者	ESG战略体系 公司治理 反商业贿赂及反贪污	股东会 (每年) 企业年报、半年报 (每年) 路演活动、接待投资者现场调研 (每年) 投资者热线电话 (实时) 线上邮箱、深交所互动易 (实时) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
政府与监管机构	ESG战略体系 党建引领 公司治理 应对气候变化 反商业贿赂及反贪污 反垄断与不正当竞争 数据安全和客户隐私保护	信息披露 (每年) 公文来往、日常沟通汇报 (不定期) 考察、调研与参访 (不定期) 协助评审 (不定期) 参加会议、培训 (不定期)
董事会成员、高级管理层	ESG战略体系 公司治理 反商业贿赂及反贪污 反垄断与不正当竞争	监管沟通、日常沟通汇报 (不定期) 响应政策、合规报告 (不定期) 管理层会议、董高培训 (不定期)
员工	员工雇佣与关怀 员工发展与培训 员工安全与健康 社会贡献与乡村振兴	职工代表大会 (不定期) 员工活动和培训 (不定期) 绩效考核 (每年) 员工满意度调查、面谈与沟通 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
客户	产品服务安全与质量 数据安全和客户隐私保护 研发与创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业	客户会议、售后服务 (每年) 项目沟通、满意度调查 (每年) 行业展会、论坛等 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
供应商、合作伙伴	产品服务安全与质量 数据安全和客户隐私保护 研发与创新驱动 供应链安全 平等对待中小企业	业务交流、项目合作 (每年) 行业会议、论坛 (不定期) 现场考察与调研 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
公众与社区	能源使用 水资源利用 污染物排放 社会贡献与乡村振兴 废弃物处理 循环经济 生态系统和生物多样性保护 社会贡献与乡村振兴	公益活动、志愿者服务 (不定期) 乡村振兴项目 (不定期) 日常沟通交流、环境保护 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
媒体	环境合规管理 应对气候变化 能源使用 水资源利用 污染物排放 废弃物处理 循环经济 社会贡献与乡村振兴	新闻发布会、媒体专访 (不定期) 行业会议及论坛报道 (不定期) 公司网站、微信公众号等 (不定期)
行业组织与高校/研究机构	研发与创新驱动 行业合作与发展 应对气候变化 能源使用 循环经济 水资源利用 员工安全与健康 生态系统和生物多样性保护	行业会议 (每年) 项目合作 (不定期) 产学研用平台、学术交流 (不定期) 招聘宣讲 (不定期)

ESG 战略体系

ESG 治理架构

公司构建了“董事会战略引领、高级管理层统筹决策、职能部门协同执行”的三级 ESG 治理架构, 实现 ESG 治理、管理与执行层面的有效运作。



战略层

公司董事会战略委员会负责 ESG 战略规划的顶层设计, 统筹制定可持续发展方向与中长期目标;



决策层

公司设立 ESG 工作小组作为 ESG 管理的执行机构, 由总经理担任组长, 董事会秘书 (副总经理) 担任核心成员, 负责年度目标的制定与分解、重大风险的识别与管控, 以及 ESG 信息披露的统筹协调, 确保 ESG 事项纳入公司经营决策的核心议程;



管理与执行层

在管理与执行层, 公司建立跨部门协同机制, 各职能部门与业务单元作为 ESG 工作的责任主体, 将环境、社会及治理要求嵌入采购、生产、销售、人力资源等全业务流程, 推动 ESG 理念与公司战略及日常经营管理的深度融合。

公司持续优化董事及高管薪酬体系, 建立与 ESG 绩效紧密挂钩的激励约束机制。公司坚持薪酬体系与岗位职责、个人贡献、经营绩效相匹配, 与公司价值成长、市场表现及可持续发展目标相联动的原则。绩效考核体系中设置环境、安全、社会、公司治理、ESG 重大事项等关键指标并赋予相应权重, 其中安全生产、公司治理作为公司 ESG 战略重点领域, 在考核中享有较高权重, 相关指标完成情况将通过考核系数调整, 应用于团队及个人绩效评价。

战略

公司建立了年度风险评估机制, 每年系统开展一次全面风险评估, 逐项识别含 ESG 风险在内的影响战略目标实现、整体发展和企业声誉的内外部风险, 结合风险承受度权衡风险与收益, 确定分级分类的风险防范应对策略。

基于行业属性, 公司 2025 年重点识别以下 ESG 风险与机遇:

(时间范围定义: 短期 1 年以内、中期 1-3 年、长期 3 年及以上)

ESG 风险	风险内容	应对举措
供应链合规风险 (短期-中期)	随着RBA 8.0标准升级及头部客户对供应链碳中和要求趋严, 若无法满足ESG审核或碳足迹披露要求, 可能面临订单流失或供应商资格取消风险	公司已将RBA标准纳入供应商准入与年度审核, 建立碳足迹数据追踪体系, 确保核心客户相关标准审核通过率
采购与供应商管理风险 (短期-中期)	供应商资质审核不严、比价招标流程执行不到位、采购人员长期未轮岗可能导致商业贿赂、利益输送或采购舞弊; 逾期付款影响供应商关系及企业信用	开展供应商合格资质专项审计, 严格执行比价招标制度, 落实采购岗位定期轮岗机制, 跟踪逾期付款整改情况, 通过流程制度管控促进阳光采购
技术机密与数据安全风险 (短期)	掌握客户产品结构、材料配方等, 若信息安全管理执行不到位, 发生数据外泄, 将面临客户索赔、诉讼及市场禁入	严格执行信息安全管理体系, 定期开展数据安全培训与渗透测试, 强化访问权限管控与加密传输, 建立数据泄露应急响应预案

ESG 机遇	风险内容	应对举措
技术迭代与绿色转型机遇 (中期-长期)	AI算力中心液冷技术转型及新能源汽车热管理需求爆发, 若提前布局高效散热与低碳材料技术, 可抢占高附加值市场份额。	公司密切关注AI算力中心液冷技术转型及新能源汽车热管理市场机遇, 持续投入散热技术研发, 推进低碳材料应用, 把握高附加值市场份额。
资源效率与循环经济机遇 (长期)	铜、铝等散热材料价格波动及资源稀缺性倒逼循环经济模式。	公司通过生产废料回收利用与包装减量化等措施, 探索循环经济模式, 降低原材料成本波动风险, 提升资源利用效率。
数字化管理与运营效率提升机遇 (中期)	智能制造与数字化转型加速, 通过MES系统升级、自动化设备导入及数据驱动决策, 可提升生产良率、降低运营成本、强化质量追溯能力	公司关注智能制造与数字化转型趋势, 探索通过信息化系统升级与自动化设备应用提升运营效率

风险与机遇管理

通过年度风险评估与动态监控, 鸿富瀚将持续优化 ESG 风险与机遇应对策略, 确保风险可控、机遇可抓, 支撑企业可持续高质量发展。

同时鉴于 ESG 风险管理对可持续发展的重要性, 未来公司将在现有风险与机遇清单基础上, 逐步扩展建立更全面的 ESG 风险与机遇库; 采用定性与定量相结合的方法, 评估风险发生可能性及其对运营、财务与声誉的冲击程度, 并形成高、中、低三级梯度风险管控表, 配套差异化应对策略。对高风险领域, 公司将通过技术创新、流程优化、政策调整等手段实施主动缓解; 对中等风险领域, 纳入年度内审与管理评审计划, 实行季度跟踪、半年评估; 对低风险领域保持日常巡视与动态阈值监控。同时, 依托 ESG 工作组建立动态风险监测机制, 定期向战略与 ESG 委员会及董事会报送风险态势与应对成效, 确保风险管理策略持续有效并与公司战略同频更新。

指标与目标

指标	2025 年目标	报告期内进展
ESG利益相关方沟通	定期与利益相关方沟通, 确保ESG战略与目标符合其期望	达成
ESG数据与报告机制	建立ESG数据收集和报告机制, 确保ESG指标的准确性和可追溯性	达成
ESG目标监控与评估	定期监控ESG目标的进展, 分析绩效数据, 及时调整策略	达成
ESG风险与机遇识别与管理	在定期风险评估和管理措施中, 纳入ESG风险, 探寻ESG机遇, 提升公司可持续发展能力	达成
ESG培训	通过ESG培训, 提高团队ESG意识和实践能力	达成

01

正本清源 共筑合规基石

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- ▶ 公司治理
- ▶ 投资者关系管理
- ▶ 反商业贿赂与反贪污
- ▶ 反垄断与公平竞争

稳健公司治理

鸿富瀚严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》等相关法律、行政法规及规范性文件，构建科学高效的公司治理体系，持续提升现代治理实践水平。

鸿富瀚建立了以股东会为最高权力机构、董事会与经理层为核心的法人治理结构，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。

2025年，公司顺应上市公司治理结构优化政策要求，依法取消监事会设置，由董事会审计委员会全面承接原监事会监督职能，实现监督职能与决策层有机融合，提升治理效率与监督穿透力。

董事会有效性

鸿富瀚依据《中华人民共和国公司法》等法律法规以及监管要求、公司制度选举委任董事会成员。公司董事会对股东会负责，严格按照《董事会议事规则》执行股东会的决议并行使经营决策权。下设的四个专门委员会分别就职责范围内的事项进行研究并提供专业建议，针对重大事项议案开展事前评审，充分发挥董事会科学决策和监督效能。

报告期内，公司共召开股东会3次，包括2024年年度股东会及2025年两次临时股东会，平均出席率达71.53%，累计参与股东及股东代表164人次。各次会议审议议案均获表决通过，决策程序规范、表决结果合法有效，充分体现了股东对公司治理及经营发展的认可与支持。公司通过常态化召开股东会，保障股东依法行使表决权、知情权与参与权，持续提升治理透明度与股东参与度。



董事会多元化管理

鸿富瀚根据《中华人民共和国公司法》等有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件、公司股票上市地证券监管规则及《公司章程》等要求，秉持多元化与专业化并重的治理理念，将董事会结构优化作为提升决策质量与治理效能的重要抓手。在董事提名与聘任环节，公司建立系统的遴选机制，综合评估候选人在管理、金融、财务、法律等核心领域的专业资质与行业经验，同时从文化背景、教育经历、职业履历等多维度推进董事会多元化建设，确保成员构成兼顾专业深度与广度。

公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名、非独立董事4名，独立董事占比符合监管要求，形成独立性与专业性兼备的决策核心。董事会成员专业背景覆盖企业管理、财务会计、计算机技术及法律合规等关键领域，知识结构多元互补，能够有效支撑战略决策与风险管控需求。高级管理层具备经营管理、财务资本运作及生产运营等复合背景，与董事会形成专业互补、权责清晰、制衡有效的治理格局，整体构建起符合现代企业制度要求、适应高质量发展需要的多元化治理体系。



董事会有效性评估

公司建立了规范透明的董事选任与履职评价机制，确保董事会结构多元、专业胜任。

董事选聘环节

董事会及单独或合计持股1%以上股东依据《公司章程》设定的任职资格标准，通过内部推荐与外部市场搜寻相结合方式，广泛遴选具备行业经验、专业背景及独立判断能力的人选，系统收集候选人职业履历、学历资质、兼职情况等信息并形成书面材料，确保董事会成员在重大决策与经营管理中发挥专业引领作用。

履职监督方面

董事会下设薪酬与考核委员会，每年至少召开一次会议，对董事及高管年度履职情况、薪酬考核实施情况进行专项监督；必要时聘请中介机构出具专业意见，确保评价客观公正。公司建立董事会成员年度履职评价制度，通过系统化评估促进董事会持续优化运作效能。

此外，公司董事会每年编制《董事会工作报告》，全面总结公司经营业绩、董事会及专门委员会运作、股东会决议执行、信息披露合规、独立董事履职及投资者关系管理等情况，并提交年度股东会审议，接受全体股东监督，持续提升公司治理透明度与有效性。

董监高履职能力提升

鸿富瀚积极参与监管机构、中国上市公司协会等举办的合规类培训，同时在公司内部组织董高持续督导培训，赋能企业长期价值创造。2025年公司董高7人参与各类培训3场，内容涵盖信息披露合规、募集资金使用规范、公司治理等。

投资者关系管理

2025年，鸿富瀚依据最新监管要求，修订《投资者关系管理制度》，完善治理体系，明确禁止透露未公开重大信息、发布误导性或虚假性陈述、选择性披露及重大遗漏等行为规范，确保信息披露真实、准确、完整、公平。

公司秉持平等对待所有投资者的原则，高度重视中小投资者权益保护，杜绝信息滥用与利益倾斜。由董事会秘书牵头负责投资者关系日常管理，建立涵盖投资者热线、互动易平台、现场及网络交流会、机构调研、年度股东会、业绩说明会等多元化沟通渠道，确保与资本市场保持及时、高效、透明互动。调研及交流活动结束后，公司严格按照规定及时披露相关情况，保障全体投资者获取信息的公平性与一致性。

报告期内，公司通过上述多渠道与投资者保持常态化沟通，认真回应问询与建议，积极传递公司价值与战略，切实维护投资者知情权、参与权和监督权。凭借在投资者关系管理方面的卓越表现，公司荣获2025上海证券报金质量“公司治理奖”及价值在线“2025年度上市公司卓越投关建设奖”，资本市场透明度与认可度持续提升。

遵守商业道德

反商业贿赂与反贪污

鸿富瀚严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》等法律法规中关于禁止商业贿赂、贪污舞弊及忠实义务的相关规定，建立全流程合规管理体系，切实落实廉洁风险管理，推进企业商业道德建设。公司明确董事会审计委员会定战略、总经理抓统筹、内审部及人力资源部强执行的三级责任链条，确保廉洁治理层层落地。

鸿富瀚致力于建立透明、高效的反馈机制。公司建立了面向内外部所有利益相关方的多渠道举报平台，鼓励员工及商业伙伴通过实名或匿名方式举报任何不道德或非诚信行为。公司人力资源部负责受理、登记相关贿赂腐败舞弊举报工作，确保调查工作的公平公正、独立与客观。

公司建立了举报电话、举报邮箱、举报地址等规范化的举报与投诉渠道。举报联系由人力资源部负责，可通过以下方式进行举报：

 <p>举报电话 13723779100</p>	 <p>举报邮箱 wangfeng@hongfuhan.cn</p>	 <p>举报地址 深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区拓新路 11号鸿富瀚科技大楼</p>
---	---	--

公司发布《鸿富瀚集团举报奖励制度》，建立实名举报奖励机制，鼓励员工积极举报违反公司制度及违法行为，经查证属实后予以奖励；并严格实施举报保密制度，切实保障举报人合法权益，防止任何形式的威胁和报复。

此外，淮安鸿富瀚和梅州鸿富瀚作为通过 RBA（责任商业联盟）银牌认证的企业，严格遵循 RBA 8.0 行为准则，将反腐败标准延伸至供应链管理，要求所有供应商签署《廉洁承诺书》，明确禁止任何形式的贿赂、腐败及不正当利益输送，并在准入环节开展商业道德尽职调查，将反腐败条款纳入采购协议。报告期内，供应商廉洁协议签署率达 100%，未发生涉及供应商的腐败事件。

针对关键岗位及管理层，公司开展反贪污反贿赂专题培训及告示，强化“一岗双责”意识，确保从业人员深刻领会并严格遵守国家法律法规及公司内部规章制度。报告期内，在中秋重要节假日的廉洁风险易发高发期，公司发布覆盖 43 名部门、厂区负责人以及采购关键人员的专项纪律提醒，明确行为底线：严禁违规收送礼品礼金、消费卡及电子红包；严禁接受可能影响公正执行公务的宴请、旅游等活动安排；严禁利用职务便利违规占用公司资产；严禁酒驾醉驾及任何形式的赌博活动。通过案例警示与制度宣导相结合的方式，筑牢员工思想防线，坚决杜绝“节日腐败”。

反垄断与公平竞争

鸿富瀚严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

公司明确了董事会审计委员会对反垄断合规工作的监督职责，人力资源部作为反不正当竞争管理工作的负责部门，定期向董事会汇报反不正当竞争管理工作情况。

鸿富瀚作为通过 RBA（责任商业联盟）银牌认证的企业，严格遵循 RBA 8.0 行为准则中“公平交易、广告和竞争”条款，将反垄断与公平竞争标准融入供应链管理。公司要求所有供应商遵守公平业务、广告发布和竞争标准，禁止垄断协议、滥用市场支配地位、虚假宣传、商业诋毁及侵犯商业秘密等行为，确保供应链经营活动符合法律法规要求。在供应商准入与审核环节，公司将公平竞争纳入商业道德尽职调查范围，对主要供应商开展年度现场审计，核查其是否存在不正当竞争行为。报告期内，公司未发生涉及供应商的反垄断或不正当竞争诉讼案件。

公司持续完善公平竞争的采购与合同管理体系。在能力建设方面，公司针对性组织反垄断与公平竞争专题培训，覆盖营销、采购及研发等关键条线，强化员工合规意识。

2025 年报告期，公司未发生与不正当竞争行为相关的法律诉讼。



智造节能 共绘生态蓝图

对标联合国可持续发展目标



关键议题

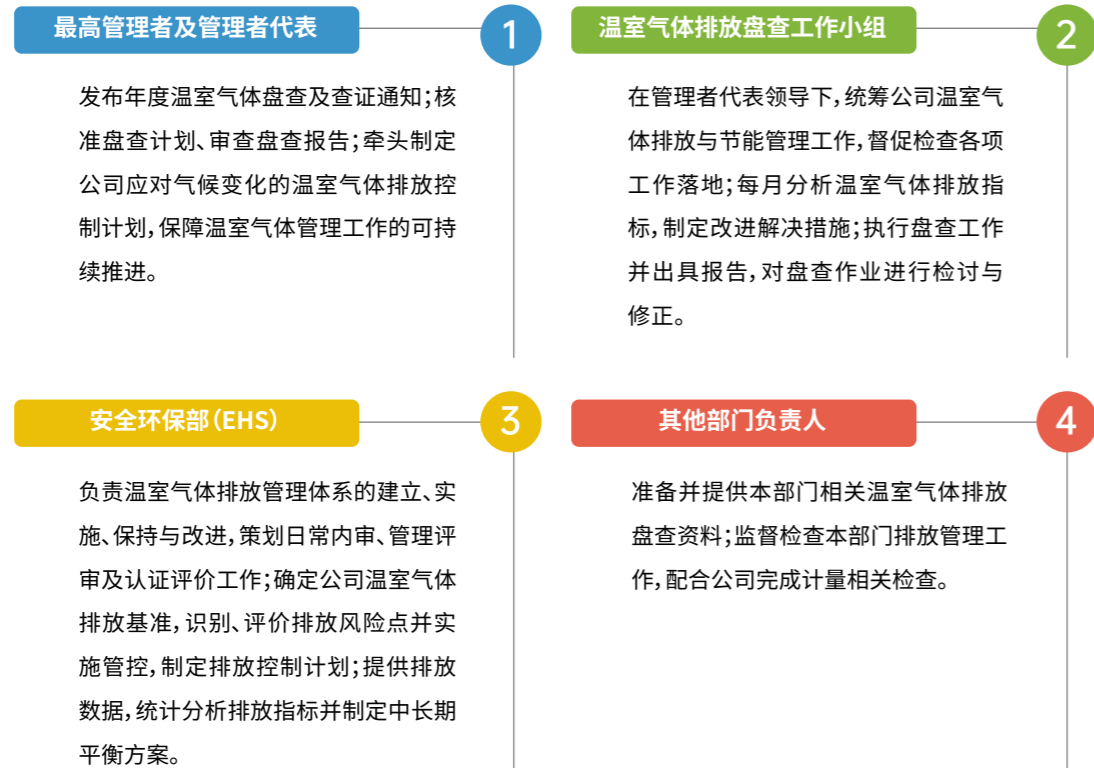
- ▶ 应对气候变化
- ▶ 资源利用
- ▶ 循环经济
- ▶ 污染防治与生态系统保护
- ▶ 土地利用与生物多样性
- ▶ 环境合规管理

应对气候变化

随着全球气候变暖趋势加剧,我国“双碳”目标的深入推进,绿色低碳成为产业发展不可忽视的方向,应对气候变化已成为企业实现可持续发展的必然要求。鸿富瀚深耕精密功能性组件、散热解决方案等领域,产品广泛应用于新能源汽车、光伏太阳能、数据中心等低碳新兴产业,应对气候变化既是公司锚定产业发展趋势、践行可持续发展的核心举措,更是助力产业链低碳转型的关键抓手,契合公司布局新能源、绿色智造等赛道的战略方向,既能推动生产运营全流程节能减碳升级,提升资源利用效率与绿色发展竞争力,也可依托散热、节能相关技术优势,为下游光伏、新能源汽车等领域客户提供低碳化解决方案,助力产业链整体降碳增效。

治理

鸿富瀚各基地依据《温室气体盘查管理程序》,成立温室气体盘查小组,全面统筹推进温室气体盘查与节能减排工作,保障公司碳减排目标落地达成。各层级管理职责明确如下:



战略

公司参照《深交所》指引及《深交所》指南之《第二号 应对气候变化议题》披露建议,结合外部环境、行业特征及自身经营实际,系统识别气候相关潜在风险与机遇,初步制定针对性应对举措,具体分为物理风险与转型风险两大维度:

物理风险

聚焦极端天气带来的运营影响,结合公司区位及运营特点制定管控措施,具体如下:

面临风险	具体风险	影响时期	发生可能	风险描述	财务影响	风险管理措施
	洪灾	短期、中期、长期	低	公司位于沿海沿江地区,雨季强降雨易造成仪器设备损坏。	仪器设备维修更换,成本增加	密切关注天气变化,定期检查并维护排水系统和设备,根据运行工况及时做好应急预案。
极端天气	高温/热浪	短期、中期、长期	低	高温限电:极端高温导致生产区域电力供应紧张,引发工厂停产。 高温降效:极端高温威胁到员工的人员健康,同时降低设备的运行效率,降低生产效率。 高温风险:气温升高引发厂区火灾隐患等。	员工缺勤,工厂生产效率下降	配置备用电源,保证生产不间断;制定极端天气下的设备运行应急预案,设备采购时,考虑极端天气下的运行工况;合理调整员工工作时间,避开高温时段,保障安全生产运营。
	台风	短期、中期、长期	低	运营中断:公司地处沿海沿江台风多发区域,台风易造成设施设备损坏和中断,影响生产效率 人员安全:台风天气威胁员工通勤、运输及安全	仪器设备维修更换,成本增加	安保人员定期检查设备并及时报备,按规维护报修生产设施,保障工厂设备正常运行;针对人员安全问题,制定台风应急预案。

转型风险

围绕政策法律、技术转型、市场竞争等维度的潜在影响,制定差异化应对策略,具体如下:

面临风险	影响时期	发生可能	风险描述	财务影响	风险管理措施
政策和法律风险	短期	低	未来可能国际国内政策影响,新能源上下产业产品出口受限,要求企业探索新的合作模式,并增加零碳管理、供应链优化、数字化转型等方面的投入	运营成本上升	投入资金升级低碳工艺,导致短期资本支出增加。出口受限:开展国内外政策调研与前瞻布局,积极参与国际国内标准制定;推进绿色管理转型,采用低碳设备替代高排放设施,优化能源使用结构、供应链优化及数字化转型。
技术转型风险	中期	中	节能减排技术落后于行业水平,达成减排目标成本提升	研发及改造成本增加	加大绿色转型研发投入,引进高科技人才,研发新型减排技术,提升节能技术水平。
市场风险	中期	高	国内外市场需求下滑,外贸订单转移,叠加全球产业竞争加大,导致商品积压、订单流失 原材料价格波动风险:公司产品对铜、铝、不锈钢、石墨、导热高分子材料、精密五金等材料的依赖程度较高,其供给与价格波动将传导至企业生产成本。	经营收益下降、市场份额缩减	优化产业链结构,加强产销体系建设;加大产品研发力度,提升产品核心竞争力;原材料价格风险:评估资源紧缺度,加强研发储备。
价值链减碳	中长期	中	公司下游客户对企业减排路径、气候转型整体规划以及产品碳足迹的关注度及要求提升,为回应客户需求,公司将增加碳核算与减碳支出	运营成本上升	加强企业低碳发展体系建设,摸清公司碳资产特征,寻找节能减碳发展路径。

影响、风险和机遇管理

为有效识别碳排放及气候相关风险,确保碳减排目标达成,公司制定《温室气体盘查管理程序》,明确风险辨识、评价及管理原则,该程序覆盖公司所有部门及全业务链的活动、产品与服务。各部门结合自身能源使用情况,将可控制、可施加影响的碳排放风险因素汇总至《碳排放风险源辨识及评价表》,实现风险全面梳理。

针对已识别的风险,公司从发生频率、影响时长、潜在财务影响三个维度开展综合评估,对达到规定阈值的风险认定为重要风险源并实施重点管控。依据评估结果,公司采取差异化风险管理策略,有效减少碳排放、降低相关风险,并持续监督风险管控情况,长期跟踪管控成效。具体管理流程如下:



在温室气体排放管控上,公司严格界定涵盖直接排放、电力间接排放及其他间接排放的运营边界,对车辆移动燃烧、生产工艺排放等温室气体排放源进行分类识别与管控;通过制定合理的设备运行规程、采用绿色运输方式、优化生产制造流程提升生产效率,从源头降低单位产品温室气体排放;同时加强设备检修维护,防止燃烧气体泄漏,并通过张贴宣传材料、开展专题培训等方式,强化全体员工的绿色经营与环境保护意识。

指标与目标

2025 年度鸿富瀚的温室气体排放量如下:

指标	单位	2025 年
范围一	吨二氧化碳当量	47.41
范围二	吨二氧化碳当量	9931.81
范围1+范围2	吨二氧化碳当量	9979.21

注:以上包括鸿富瀚深圳总部,淮安、梅州、东莞和秦皇岛等工厂的碳排放量。

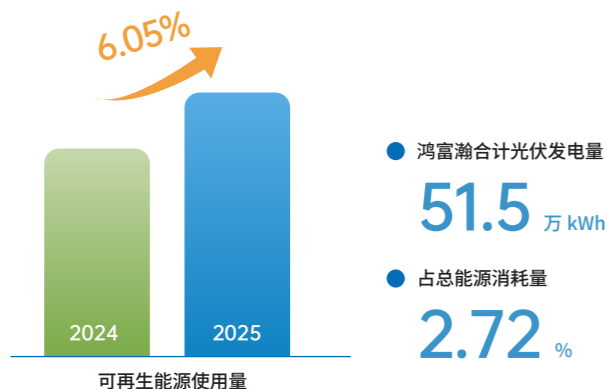
资源利用

能源利用与管理

2025 年,鸿富瀚以《能资源管理程序》《能源消耗和温室气体排放管理程序》为核心管理依据,构建了生产运营精细化节能、全球化清洁能源布局、全流程温室气体管控三位一体的能源管理体系,将能源高效利用与低碳发展深度融入生产经营各环节,推动企业可持续发展。在组织管理层面,明确各基地人事部为能源管理核心责任部门,负责能源消耗统计分析、现场检查及员工节能培训,企划部统筹资源采购与存储管控,各业务部门落实本部门能源使用管理职责,形成权责清晰的能源管理组织架构;同时建立月度能资源统计、半年监督检查的常态化管理机制,通过《能耗统计表》《能源资源消耗表》实现电、水等核心能耗数据的精准监测与异常及时处置,为节能降耗举措落地提供数据支撑。

针对精密功能性组件、自动化设备生产等核心业务的用电特点,公司聚焦生产用电精细化管理,对生产车间大功率电机逐步推进变频改造,严格规范设备启停操作,要求生产运行前 5 分钟内启动、停止后 5 分钟内关闭主电机,最大限度减少设备无功空载运行;合理规划生产作业计划,降低设备启动频率,并加强设备日常运维与点检,避免非正常运行造成的能源浪费。公司将能源资源消耗列入环境因素识别范围,对高占比、易管控的能耗项列为重要环境因素,制定针对性管控目标与指标,配套环境管理方案推进实施,持续降低生产经营活动对环境的影响,助力实现国家“双碳”发展目标。

在清洁能源布局与低碳转型方面,公司依托新能源业务布局,成立新能源事业部,并通过合作方引入华为数字能源技术解决方案,布局海外清洁能源项目。2025 年 9 月,公司公告拟投资 14.10 亿元,在刚果(金)建设 KAMOA 30MW 数字能源光伏储能电站,项目规划 200MWp 光伏装机 + 581MWh 储能系统,计划于 2026 年 3 月启动建设,预计 2026 年 7 月并网。项目建成后将为矿区提供稳定清洁能源,解决电力短缺,助力公司打造“能源+”业务格局,推动高耗能产业低碳转型。



为降低对传统能源的依赖,加大低碳经济建设的建设,鸿富瀚梅州、淮安、东莞基地均安装了光伏,通过光伏发电优化能源结构,有效降低对传统电网电力的依赖,减少外购电力带来的碳排放。梅州鸿富瀚、淮安鸿富瀚和东莞鸿富瀚将以现有光伏项目为基础,持续探索绿色能源应用场景,强化碳排放全过程管理,推动绿色制造体系向更深层次迈进,为公司实现可持续发展目标贡献切实力量。

2025年,鸿富瀚合计光伏发电量51.5万kWh,占总能源消耗量的2.72%,相较于2024年,可再生能源使用量提高了6.05%。

清洁生产与绿色制造

鸿富瀚将清洁生产和绿色制造理念深度融入生产运营全流程,以技术改造、资源集约、清洁能源布局为核心,构建全链条绿色制造体系,推动生产过程低碳化、清洁化、高效化发展,同时依托产业链协同拓展绿色能源布局,实现制造端与能源端的绿色协同发展。

管理架构

鸿富瀚依据《绿色制造标准体系建设指南》《绿色工厂评价要求》等文件,成立绿色制造体系建设管理工作小组,保障绿色制造体系的有效运行与持续改进。各层级管理职责明确如下:

1. 管理者代表

带领全员贯彻《绿色工厂评价要求》标准,建立、实施、保持并持续改进绿色制造体系,提升能源管理绩效;识别公司适用的绿色制造绩效参数,制定并批准绿色发展目标;任命相关负责人,组建绿色制造体系建设管理工作小组;主持绿色制造自评价工作,保障体系运行的持续有效性。

2. 绿色制造体系建设管理工作小组

在管理者代表领导下,统筹公司节能管理工作,督促检查各项工作落地;每月分析生产指标、能源消耗定额情况,制定针对性解决与改进措施。

3. 安全环保部 (EHS)

组织开展公司绿色制造安全生产检查,指导督促各部门落实隐患排查治理,负责绿色制造相关事故调查处理及应急救援预案制定;牵头绿色制造体系的建立、实施、保持与改进,策划日常内审、管理评审及认证评价工作;确定公司绿色制造管理基准、绩效及参数,识别、评价绿色制造因素并实施风险管控,制定公司级优先控制绿色制造因素;负责绿色制造信息的协商与交流,统计分析绿色制造相关数据并制定中长期平衡方案。

4. 其他部门

准备并提供本部门相关绿色生产盘查资料;对绿色生产风险点进行识别、评估并提出可行解决方案;监督检查本部门绿色生产工作,配合公司完成能源计量相关检查。

鸿富瀚在推进清洁生产的人员中,均接受有害物质识别、产品的搬运,处理,包装,防护,标识和储存的要求方面的培训,以保证HSF制程的执行力度。

清洁生产管理措施

在清洁生产推进过程中,公司将HSF无有害物质管控作为源头减污、过程控污的核心实施内容,依托《HSF产品环境质量保证管理系统》《HSF有害物质识别控制程序》两大核心文件,构建公司HSF清洁生产管控体系。公司定期开展全厂有害物质污染辨识与年度再评价,及时根据法规、工艺、用料等变化更新污染源清单,制定并落实针对性控制措施;公司建立分级检测判定机制,对来料及成品实施常态化HSF检测,针对进料、制程、出货各阶段制定明确的有害物质超标处理流程,对超规品第一时间采取隔离、追溯、报告及纠正措施;同时将供应商纳入HSF清洁生产管理体系,要求供应商建立同等标准的环境质量保证系统,实施年度稽核与动态管理,从供应链源头保障清洁生产的HSF管控有效性,通过全流程标准化、规范化的HSF管理,将无有害物质管控要求全面融入清洁生产各环节,切实实现源头削减污染、过程控制污染的清洁生产目标。



生产工艺优化方面

公司持续推进生产环节技术改造与环保升级,对超薄热管/VC(均热板)清洗工序实施智能化调整,优化清洗工艺并新增抗氧化线,配套建设高标准环保处理设施。生产废水经“物化+生化+深度过滤”工艺处理达标后合规排放;有机废气、酸雾分别经活性炭吸附、碱液喷淋塔处理后高空排放;选用低噪声设备并采取减振、隔声措施,从源头减少生产环节的环境影响。



资源能源管理方面

公司严格落实清洁生产要求,通过工艺优化、设备升级提升资源利用效率,减少生产过程中的资源消耗与污染物排放。同时紧扣全球能源转型趋势,与华为数字能源签署绿色微电网合作协议,联合打造智能高效的绿色能源底座,布局光储一体化清洁能源,既为高耗能产业提供低碳能源解决方案,也推动自身能源结构向绿色化转型。此外,公司将绿色制造和清洁生产要求融入环境管理体系建设,完善污染防治、环境风险防控等全流程管控机制,持续提升环境管理绩效,以绿色制造和清洁生产赋能企业高质量发展,助力产业链上下游低碳协同升级。

报告期内,鸿富瀚进行了换气系统升级、车间减震降噪项目改造、加装污水检测口、雨污水管网升级、危废仓库升级等,环保投入金额为74.3万元。

水资源利用与管理

鸿富瀚具有生产用水量较小的特点,主要用水为生活用水和少量生产用水。鸿富瀚在生产运营各环节中融入节水要求,公司明确水资源管理权责,人事部作为核心责任部门,负责每月对全厂用水量进行统计核算,形成完整的用水数据台账,实时跟踪用水波动情况,针对异常耗水数据及时排查原因并落实整改;生产部门聚焦生产用水环节,结合生产工艺特点优化用水流程,精准控制生产各环节用水量,杜绝生产过程中的跑、冒、滴、漏现象,同时做好生产用水设施的日常巡检与维护,确保用水设备高效运行。

在生活用水管理方面,公司推行集中化、规范化管控模式,在办公区、生产车间、员工生活区等所有用水区域张贴节水提示标语,强化全体员工的节水意识;明确要求员工在使用完毕后及时关紧水龙头,杜绝长流水,安排专人对生活用水设施进行定期检查,重点排查供水管道、水龙头、洗手台等易漏水部位,及时维修更换破损配件,从细节处减少水资源浪费。

同时,公司将水资源管理与日常监督检查相结合,把节水要求纳入各部门日常管理考核,通过常态化的现场巡查,及时纠正不规范用水行为,引导全体员工养成节约用水的良好习惯。通过多维度的水资源管控举措,公司全年用水效率持续提升,水资源消耗保持在合理水平,以实际行动推动企业水资源的节约化、精细化管理,助力绿色可持续发展。

绿色办公

2025年,鸿富瀚以《办公区6S管理制度》为准则,构建标准化绿色办公运营体系,将节能降耗、环境规范要求融入办公全流程,通过精细化管控与制度约束,推动办公环节绿色化、规范化落地,培育员工绿色办公习惯,塑造低碳整洁的办公环境。

在节能降耗管控上,全面推行“人走灯灭、人走电断”管理要求,严控空调运行时间与温度设定,严禁使用高耗能用电设备,夏季不低于26°C、冬季不高于20°C,要求员工离开座位10分钟以上关闭电脑显示器,下班全面关停电脑、空调、照明等用电设备,杜绝私用大容量电器,从细节杜绝能源浪费;

用纸方面,大力推行节约化、无纸化办公,对内文件一律双面或二次打印,充分利用纸张资源,通过线上系统传递文件、办理审批,有效降低办公用纸消耗。

鸿富瀚依托数字化升级进一步扩大无纸化办公范围,引入节能办公设备,加强绿色办公理念宣导,让绿色办公融入企业运营细节,以办公环节的低碳升级,助力企业可持续发展战略落地。

循环经济



梅州鸿富瀚分布式光伏发电项目

梅州鸿富瀚作为高新技术企业,积极践行绿色制造理念,扎实推进清洁能源应用,在厂区建设分布式光伏发电系统,以实际行动助力公司碳减排目标达成。该光伏项目安装于厂区1号楼顶,配备光伏组件540块、并网逆变器3个、低压配电柜1个,项目占地总面积约1704.8平方米,设计年发电量463.375MWh。

项目自2025年1月并网运行以来,累计发电量已达508.302兆瓦时(约50余万度电);2025年全年发电量保持稳定运行,其中6月、8月发电量分别为48.342兆瓦时、48.516兆瓦时,展现出良好的发电效能。截至2026年2月底,项目持续稳定运行,为厂区生产运营提供了可观的绿色电力支持。



淮安鸿富瀚分布式光伏发电项目

淮安鸿富瀚分布式光伏发电项目利用淮安市鸿富瀚科技有限公司的1号、4号厂房水泥屋顶安装光伏组件,建筑屋顶总面积约4500平方米,采用的550W单晶组件,合计安装组件717片,装机容量为394.35kW。逆变器采用的是锦浪110kW的组串式逆变器3台及锦浪40kW的组串式逆变器1台。淮安鸿富瀚项目采用0.4KV低压并网发电,使用1台DDG低压并网柜。2025年共发电51.5万千瓦时的电量。报告期内,可再生能源总量占总能耗总量的14.26%。





东莞鸿富瀚分布式光伏发电项目

东莞鸿富瀚分布式光伏发电项目利用望牛墩园区厂房、车棚、宿舍楼顶面积 13,726 平方米，建设装机容量为 2,000KW 的分布式光伏发电项目，建设后年均发电量为 223 万千瓦时，采用“自发自用，余电上网”模式并网。



污染防治与生态系统保护

鸿富瀚重视废气、废水、固体废物和噪声等环境污染物的管理，依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》制定《废气排放管理规定》《废水排放管理规定》《废弃物控制程序》等一系列管理程序，通过标准化处理流程和监测评估体系，增强污染治理能力，确保环保措施的有效性和持续性。在管理架构上，由 EHS 委员统筹，由人事部、行政部负责废水、废气及厂界噪声的储存、处理、监测、排放等活动的直接管理。由各部门负责所有废弃物的收集、保管及处理，并监督检查办公区域和生产现场废弃物的控制情况。

废水管理

鸿富瀚以合规排放、源头减量、分类处置为核心，建立覆盖多基地的标准化废水管控体系，通过制度规范、分类处理、精准监测，确保废水排放全面符合国家及地方环保标准。公司制定《废水管理作业办法》，明确废水分类收集、存储、处置全流程要求，定期开展“三废”检测，强化过程管控。淮安基地采用差异化处置生产废水与生活废水：生产过程中产生的 CNC 加工废冷却液，存入经第三方环评检测机构认证的专用存储区域，由人事部统一委托具备资质的第三方危废处理机构规范处置，严禁内部私自处理；生活废水（含厕所、洗手池、食堂污水等）均按照国家标准进行集中市政排放。

东莞基地聚焦多类型废水精准管控：生活废水方面，厕所配套化粪池，其他生活区域设置隔油池与过滤网，严禁含油废水直排，定期清洁维护并禁用含磷清洁剂，食堂淘米水、残菜饭汤等资源化用于牲畜饲养；生产废水（含工艺废水、设备清洗废水、实验室废水等）实行分类收集，含油废水及跑冒滴漏产生的污染物，由生产车间收集至专用容器，定期移交危险废物仓规范处置，设备与车间清洗废水按成分分类管控。

公司为各废水排放口设置醒目标识及污染物名称标注，建立定期监测机制，若出现监测不合格情况，严格依据《纠正和预防行动措施程序》及时整改，确保废水管理全过程合规可控。报告期内，未发生废水超标排放情况。

废气管理

鸿富瀚建立多基地协同的废气管理体系，针对不同类型废气制定差异化管控措施，通过设施保障、定期监测、规范运维，确保废气排放全面符合环保标准。

各基地聚焦废气源头减量与末端治理

淮安基地废气主要为食堂油烟，在排放管道设计阶段融入环保要求，配套油烟过滤与通风装置，由行政部指定专人负责日常维护保养，保障设备稳定运行，严控油烟超标排放；东莞基地覆盖生活废气、生产废气及汽车尾气三类，食堂炉具加装吸油烟机，严格控制燃气、油含硫量以减少 SO₂ 排放，生产车间配备换气装置强化通风，厂区所有车辆需年审合格、尾气装置完好，进厂定位后立即熄火，并通过明确指示规范车辆运营。

公司为各废气排放口设置醒目标识及污染物名称标注，由行政部制定《年度监测与测量计划》，明确监测日期与频次，委托政府认可的专业检测机构根据 GB16279-1996《大气污染物综合排放标准》和 DB44/27-2001《大气污染物排放限值》，对本公司的废气排放进行一次监测。若监测结果超出标准限值，立即提报管理者代表，并依据《纠正和预防行动措施程序》及时整改，确保废气管理全流程可控合规。

一般固体废物管理

鸿富瀚严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移联单管理办法》等法律法规，制定《固体废物管理规定》，建立废弃物标准化管理体系，优化一般固体废物存放与处理全流程。针对一般固体废弃物的管理，明确行政部和人事部为责任部门，实施分类处置：可回收一般废弃物由废品公司回收清运，不可回收一般废弃物交由环卫站规范处理，确保各类固体废物处置符合环保要求，实现资源化利用与无害化处理的有机结合。

鸿富瀚的一般固体废物主要包括生产过程中的边角料塑料、废弃钢材和废弃铁皮和办公运营过程中的废纸，其中塑料由第三方公司回收溶结为塑料颗粒，按比例重新吹塑，应用于含回收材料新品。报告期内，一般固体废弃物的资源化率为 100%。

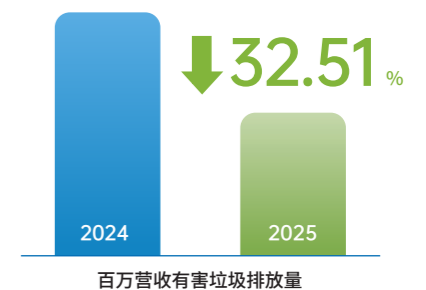
有害废弃物

在有害垃圾管理上，公司紧扣 HSF 管控要求，建立有害垃圾全流程标准化、可追溯管理体系。明确生产、检测等环节产生的含禁用物质残料、超规品、有害废液等有害垃圾品类，实施专属标识、专区存放，建立管理台账追溯流向；超规品设专用区域按规处置，常规有害垃圾委托资质机构无害化处理。同时将有害垃圾管理纳入 HSF 全员培训，通过定期检查、内部稽核强化监督整改，将其管控融入 HSF 全流程与清洁生产各环节，确保环境无害化处置，践行绿色生产理念。

公司生产过程中产生的有害垃圾包括含铜污泥、废活性炭、废包装桶、含镍废液和废弃电池等。公司严格依照法律法规，委托具备相应资质的第三方机构开展废弃物管理，并对其危险废物经营许可证等资质进行审核与认证，在合同中明确约定环保责任与义务。

在有害废弃物转移环节，公司按规定在危废管理系统中填报转移信息，明确接收单位与运输单位，经系统审核后，将转移联单信息同步上传至国家管理平台，实现危废转移全过程可追溯、可监管。

相对比 2024 年，2025 年度的百万营收有害垃圾排放量降低了 32.51%。



噪声管理

鸿富瀚秉持“合规管控、健康优先”原则,按照《工业企业厂界环境噪声排放标准 (GB 12348-2008)》标准进行噪声污染防治工作,为改善生产生活环境、保护员工及周边居民身体健康,制定《噪声管理规定》《废水废气噪声管理程序》等制度,建立覆盖多基地的标准化噪声管控体系。

东莞基地聚焦设备运转、车辆行驶、工程施工等主要噪声源(含粉碎机、空压机等设备噪声),明确厂界噪声达标要求,对超标噪声严格管控并及时治理;淮安基地通过制度规范公司各类活动产生的环境噪声,防范噪声对员工听力造成损伤。

公司建立常态化监测机制,由人事部每年至少委外检测一次作业场所噪声,检测结果及时提报 EHS 委员会;若作业场所噪声超过 85 分贝,要求相关区域作业员工佩戴有效噪声防护设备,确保噪声管控全流程合规,切实保障员工职业健康与周边环境安宁。

土地利用与生物多样性

公司业务活动开展区域均未划入生态保护红线,且未占用国家公园、自然保护区、风景名胜区、世界文化和自然遗产地、海洋特别保护区、饮用水水源保护区等环境敏感区域,经营活动不会对野生及濒危动物的生存环境造成不利影响。

报告期内,公司紧扣各基地生物多样性保护优先区域建设相关要求,开展全员生态保护主题宣传教育,切实履行企业生态保护社会责任,推动土地资源合理利用与生态环境保护深度融合、协同发展,以实际行动助力区域生物多样性保护工作落地见效。

环境合规管理

鸿富瀚严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等环境保护相关的法律法规,通过高效健全的环境管理体系,有效预防环境污染并推动环境与职业健康安全管理体系持续升级,促进资源可持续利用,企业可持续发展。截至报告期末,淮安鸿富瀚、梅州鸿富瀚及东莞鸿富瀚均已获得 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



环境管理体系

鸿富瀚高度重视环境、健康与职业安全管理,专门设立 EHS 部门,制定《EHS (环境、健康、安全) 管理程序》等内部核心制度,构建集团统一管控、子公司落地执行的一体化 EHS 管理体系,推动 EHS 管理深度融入生产经营全流程。

公司建立层级清晰、权责明确的 EHS 组织架构,形成“生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督”的协同管理机制。由总经理担任 EHS 管理委员会总指挥,行政厂长、安全主任分别担任副统筹协调员与事务统筹协调员,筑牢顶层管理架构。EHS 委员会每年一月制定年度 EHS 工作计划,明确全年管理重点与实施路径;每月开展生产设备合规性检测,常态化排查生产运营中的安全隐患,建立问题台账并推动闭环整改,持续提升 EHS 管理规范化、精细化水平,为员工健康安全与企业可持续发展筑牢坚实屏障。

环境管理战略

公司全面识别环境风险因素及危险源,分析风险财务影响,制定有效的应对措施及应急预案,并持续改进,不断完善环境管理体系。

因素项目	涵盖范围	处理方法
生活废水	厕所、洗手池、食堂等废水	制定《废水排放管理规定》,对废水的产生应有处置措施,不得超标排放。
生活废气	食堂油烟废气	制定《废气排放管理规定》将产生的废气的排放减低至最低程度。
有毒有害废弃物	废电池、油手套、指套、灯管、废灭火器、废电脑配件、废墨盒、化学品桶等	制定《废弃物控制程序》,由管理处与相关方填写《危险品处理六联单》,统一处理。
一般固体废弃物	碎玻璃、废铁钉、废报纸、废木头、塑料袋、玻璃瓶等。	制定《废弃物控制程序》,由管理处处理。

环境监测体系建设与实施

鸿富瀚建立完善的环境监测体系,结合多基地运营特点及生产污染排放特征,系统性开展废水、废气、噪声等关键环境指标监测,确保环境管理全过程可控、合规。监测范围全面覆盖核心污染因子,废水监测涵盖各基地生产废水(含 CNC 废冷却液、工艺废水等)、生活废水的 COD、悬浮物、总铜等关键指标;废气监测聚焦食堂油烟、生产工艺废气、汽车尾气中的 VOCs、SO₂ 等污染物;噪声监测覆盖生产车间设备运转、车辆行驶等主要噪声源,同步跟踪厂界噪声达标情况。

公司制定《年度监测与测量计划》,明确监测指标、频次及责任部门,由人事部统筹联络政府认可的专业检测机构,每年至少开展一次全维度第三方监测;各基地针对关键排放口设立醒目标识,实时记录监测数据,建立完整监测台账。同时,建立异常响应机制,若监测结果超出标准限值,立即启动《纠正和预防行动措施程序》,溯源整改并跟踪验证,确保污染物排放持续符合国家及地方环保标准,为环境管理优化提供数据支撑。

环境信息透明化与供应链环保合规管理

鸿富瀚依据《工厂 IPE 环保合规管理指导书》，以 IPE 平台为核心搭建企业自主披露 + 供应链协同管控的环保合规管理体系，明确品质部、人事部、采购部及各部门权责，推动企业及供应链环境信息透明化，提升全链路环保合规水平。

公司完成 IPE 平台企业账户认证，建立标准化数据管理流程：行政部每年 3 月前完成上年度 PRTR、碳数据核算审核，品质部负责平台上传披露，并实行月度数据自查，对异常数据按规提交审核、出具说明，形成核算 - 披露 - 核查 - 整改的闭环管理。

公司将 IPE 合规要求纳入供应商管理标准，采购部推动合作供应商完成 IPE 注册并备案信息，每季度通报进度；品质部每月抽查供应商数据，发现异常 24 小时内发函问询，要求供应商 5 个工作日内提交整改计划，全程跟进验证整改效果，对整改不到位的供应商纳入重点关注名单并采取采购限制措施，构建绿色合规的供应链体系。公司强化供应链环保合规全周期管控，以企业实践带动供应链绿色升级，实现全链路协同低碳发展。

环境管理培训

鸿富瀚将环境管理培训作为落实环保责任、提升全员环保素养的核心举措，结合电子精密制造行业特性及多基地运营实际，构建覆盖全员、分层分类的环境管理培训体系，推动环保理念深度融入生产运营全流程。培训内容聚焦合规管理与实操能力双提升，涵盖《中华人民共和国环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，以及公司《废水管理作业办法》《固体废弃物管理规定》《噪声管理规定》等内部制度；针对废水分类收集、废气处理设施运维、危险废物存储处置、噪声防护等关键环节，开展实操技能培训，明确各岗位环保职责与操作规范。同时，结合突发环境事件应急管理需求，纳入应急预案、应急处置流程、防护装备使用等培训内容，提升员工风险防范与应急响应能力。

培训形式注重多样化与实效性，通过线下集中授课、车间实操演练、案例分析研讨等方式开展常态化培训，针对新员工实施环保岗前培训，确保上岗即合规；对生产、EHS、行政等关键部门人员开展专项进阶培训，强化环保管理专业能力。公司建立培训考核与反馈机制，将培训效果与岗位考核挂钩，定期评估培训成效并优化培训方案，推动全员环保意识从“被动遵守”向“主动践行”转变，为公司环境管理体系持续有效运行提供坚实人才支撑。

环境突发应急预案

鸿富瀚根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及其他相关法规的要求，制定了《鸿富瀚科技有限公司突发环境事件应急预案》《环境风险应急准备和响应程序》《火灾应急预案》《化学品泄漏应急预案》，为公司在事故和紧急情况下提供及时有效的应对方案，以预防和减少可能的环境影响。生产过程中涉及少量化学品及危险废物，潜在环境风险主要包括化学品泄漏、废水事故排放、火灾爆炸次生污染等，环境风险等级为一般风险。基于上述风险特征，公司编制《突发环境事件应急预案》，明确事件分级标准，将突发环境事件划分为 I 级（社会级）、II 级（厂区级）、III 级（车间级），对应红色、橙色、黄色三级预警机制，形成“预防 - 预警 - 响应 - 处置 - 恢复”的全流程管理闭环。

在预防措施方面，仓库需严格执行危险化学品管理，配备防火防漏设施及应急物资；各车间负责生产区域的防火安全与化学品规范使用；办公室亦需配备灭火器材。应急响应时，发生紧急情况须保持冷静，优先处置并上报；火灾发生时需切断电源、扑救或报警并疏散人员；化学品泄漏则须采取堵漏与吸附措施，防止环境污染。同时，对人员受伤情况应实施急救并送医。紧急状态后，相关部门需调查事故原因，填写《紧急情况处理报告》，制定纠正预防措施，并由管理者代表视情况向政府部门汇报。此外，总经理办公室每半年监督检查应急准备状态，必要时通过试验与演习检验程序与设施的有效性，确保持续改进与适用性。

在组织与机制保障方面，公司成立以主管为总指挥的应急指挥中心，下设抢险救灾、通讯治安、后勤保障、医疗救护及外聘应急监测五大专业救援小组，明确各层级岗位职责与联动流程，建立 24 小时值班制度及与政府部门、周边企业的应急联动机制。

在预防层面，实施常态化风险监控与隐患排查，对化学品仓库、废水处理系统等关键风险源采取防渗防腐、分区存储、专人巡检等措施，配备吸附材料、灭火器材、事故应急池等防护设施，从源头防范风险。

在应急处置环节，针对不同等级事件制定差异化响应措施：III 级事件由车间自主处置，II 级事件启动厂区应急力量，I 级事件及时上报政府部门并请求外部支援。处置过程中，严格落实污染物截流、人员疏散、应急监测等要求，废水经“芬顿氧化 + 混凝沉淀 + 生化处理”工艺达标后处置，废气经净化装置处理后高空排放，危险废物分类暂存并交由有资质单位处置。

公司强化应急保障能力建设，储备防护装备、消防器材、应急监测设备等物资，制定专项经费预算，保障应急工作开展。同时，建立常态化宣传教育与培训机制，每年至少组织一次应急演练，涵盖桌面推演、功能演练等形式，提升全员应急处置能力。

通过完善的应急管理体系，公司有效管控生产运营中的环境风险，各类污染物排放均符合国家及地方标准。公司持续优化应急预案，动态更新风险防控措施，强化跨部门协同与外部联动，提升应急响应的精细化、科学化水平，推动企业与生态环境协同可持续发展。

业务持续与灾难恢复管理

鸿富瀚高度重视业务连续性与风险防控，制定《业务持续和灾难恢复计划管理程序》，构建“预防 - 准备 - 响应 - 恢复”全流程管理体系，针对自然灾害、设备失效、供应链中断、劳动力短缺等各类潜在风险，建立标准化应急处置机制，保障生产运营稳定与客户供应不受影响。

公司成立以总指挥为核心的应急小组，明确各层级职责与内外部联络机制，覆盖生产、财务、品管、仓库等关键部门，形成协同联动的应急管理架构。针对火灾、台风暴雨、地震等突发事件，制定差异化防控与补救措施，规范消防设施维护、人员疏散、设备抢修、生产计划调整等操作程序；对关键性设备实施定期维保与备件储备，与供应商建立长期维修合作，同步搭建劳务市场应急用工渠道，应对设备失效与劳动力短缺风险；提前与水电力供应部门建立沟通机制，保障能源供应预警与预案衔接。

聚焦供应链稳定，专项制定供应链 BCP 计划，通过风险评估、缓冲库存建立、备选供应商布局等预防措施，防范客户需求波动、供应中断、现金流压力等风险；建立业务影响分析、事件响应、快速恢复的闭环机制，明确疏散程序、资源调配、责任分工等关键环节，确保突发事件发生后快速恢复核心业务运营。同时，通过全员风险意识培育、定期培训与流程优化，持续提升应急响应与灾难恢复能力，为公司可持续运营筑牢安全防线。

03

匠心共育 共建可持续共同体

对标联合国可持续发展目标



关键议题

- ▶ 员工安全与健康
- ▶ 员工雇佣与关怀员工发展与培训
- ▶ 研发与创新驱动
- ▶ 产品和服务安全与质量
- ▶ 供应链管理
- ▶ 数据安全与客户隐私
- ▶ 社会贡献与乡村振兴

员工安全与健康

职业健康与安全生产体系与制度

鸿富瀚严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《广东省安全生产条例》等法律法规,将其作为强制性合规底线;同时遵循 RBA (责任商业联盟) 8.0 版行为准则,满足国际客户供应链责任要求,构建 "法规合规 + 国际标准" 双轨并重的职业健康与安全治理格局。董事会战略委员会确定公司安全战略总体目标,统筹国内法律合规与国际标准承诺;经营层制定并实施《RBA 社会责任管理手册》,建立健全涵盖劳工权益、职业健康与安全、环境保护及商业道德的一体化管理体系,明确 "安全守法、环保节约、健康卫生、尊重员工、持续改善、永续经营" 的管理方针,确保从合规底线到卓越管理的全层级覆盖。

公司设立环境健康安全 (EHS) 委员会,由最高领导层担任总指挥,统筹 RBA 社会责任管理工作;各部门负责人对本部门安全环保工作负最高责任,形成自上而下的权责体系。各生产单位配置专兼职安全管理人员,确保安全责任穿透至作业一线。公司建立《供应商分包商实施社会责任管理程序》,将 RBA 要求延伸至价值链,对供应商在劳工权益、健康与安全、环境保护、商业道德及管理体系五个维度开展社会责任审查,推动上下游共建负责任供应链。

鸿富瀚通过建立标准化的风险管控与持续改进机制,系统识别生产过程中的职业健康安全风险,实施预防性控制措施,确保职业健康安全管理达到国际认可水平,为员工提供体系化的安全保障。

截至报告期末,梅州鸿富瀚及东莞鸿富瀚均已获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。淮安鸿富瀚及梅州鸿富瀚通过 RBA (责任商业联盟) 验证评估计划 (VAP) 审核,荣获银牌等级,体现了公司在劳工权益、职业健康与安全、环境保护、商业道德及管理体系等方面的卓越表现。



职业健康与安全生产目标与规划

公司制定并实施覆盖全员的职业健康与安全生产目标体系,明确设置定量考核指标:火灾发生率为 0 次 / 年、工伤事故导致死亡事件 0 次 / 年、重大交通事故 0 次 / 年以及职业病防治达标 (体检结果无异常) 等硬性目标,确保职业健康安全管理可量化、可核查。

在目标执行与监督方面,公司建立 "月度监测、年度评估" 的跟踪机制,由人事部牵头对各项安全目标达成情况进行动态统计与定期回顾,形成《环境、职业健康安全目标达成统计表》等管理台账。报告期内,公司各项职业健康与安全生产定量目标全面达成。

隐患排查与风险防范

公司建立了覆盖风险预防、隐患排查与应急响应的全链条职业健康安全管理体系,针对火灾、危险化学品泄漏、台风、触电等关键风险领域制定专项应急预案,明确应急处置流程与资源调配机制;同时建立 "分级响应、及时上报" 的事故报告制度,要求事故发生后现场人员立即逐级报告,伤亡事故须于 2 小时内向属地劳动、监察及工会部门报告,重特大事故同步启动应急救援防止事态扩大,火灾、交通事故等须同步报警并通知相关部门,职业病确诊病例由人事部门专项上报。该体系纳入 ISO 45001 职业健康安全管理体系及 RBA 社会责任管理框架,通过月度安全目标监测、定期隐患排查与应急演练持续优化风险防控能力,确保 "零事故、零伤害" 管理目标的有效落实。

公司每年定期对工作场所职业危害因素进行检测,职业危害现场贴有警示标识,为员工提供劳保护防护用品。公司每月开展隐患排查,2025 年共展开排查次数 12 次,发现隐患数量是 11 次,所有隐患及时整改,整改率为 100%。

安全培训与教育

2025 年,鸿富瀚组织开展专项安全培训 12 场,培训 86 人次。公司同时针对新入职员工,严格落实岗前车间安全教育培训,确保作业人员规范操作、持证上岗,提升全员安全意识与风险防控能力。



案例：政企协同共建，安全宣教进基层

鸿富瀚持续强化安全文化建设,主动融入属地安全生产治理体系。2025年3月,梅州鸿富瀚积极参与梅州市安委办、市应急管理局联合开展的安全宣传“进企业”专项活动,邀请安全生产专家深入解读《中华人民共和国安全生产法》《广东省安全生产条例》及安全生产治本攻坚三年行动要求,结合典型事故案例剖析常见安全隐患排查要点与应急防范技能。公司生产部负责人表示,此次政企联动的安全宣教有效增强了员工安全意识和实操技能,为企业落实“六个零”年度安全目标、实现安全稳定发展提供了有力支撑。

应急演练

2025年,鸿富瀚围绕生产经营关键风险点组织各分厂、部门开展应急演练超10次,覆盖全体在岗员工,重点包括火灾、触电、机械伤害、化学品泄漏、消防疏散、电梯困人等演练,全面提升一线人员风险预警、现场处置、协同救援与自救互救能力。

公司同步对各分厂、部门现场应急处置方案开展全流程审查与优化,重点完善预案可操作性与响应规范性,显著提升各分厂现场快速响应能力和协同应急处置能力。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
职业病发生人数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
安全培训时长	小时	4	4	4
安全生产投入	万元,CNY	8	10	11

员工雇佣与关怀

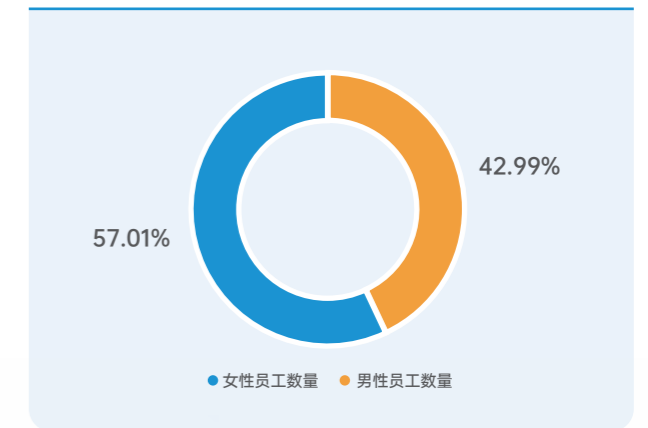
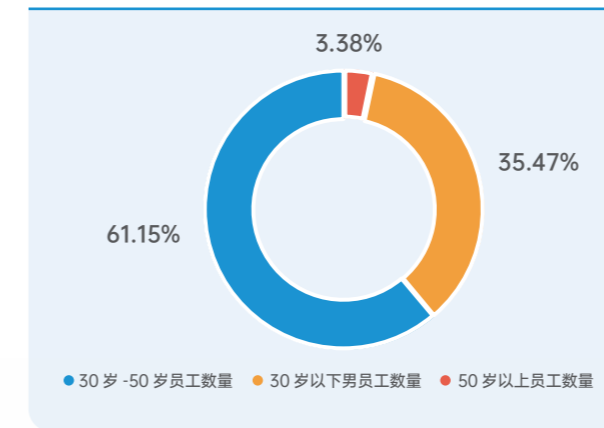
反歧视与多元化管理体系与制度

鸿富瀚严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,将平等就业与多元共融作为人才管理的基石。

公司建立“手册纲领+专项制度”的双重保障体系。《员工手册》明确在招聘录用、岗位晋升、绩效考核、薪酬福利及培训发展等全职业周期管理中,禁止因性别、年龄、国籍、出生地、种族、民族、语言、残疾、婚姻状况、怀孕、性取向、宗教信仰、政治党派、工会会员身份、社会阶层或政治关系等差异实施任何形式的歧视或限制;《深圳市鸿富瀚科技股份有限公司招聘作业管理规定》进一步将无歧视原则固化为招聘环节的操作红线,确保源头公平。

上述政策覆盖人力资源管理的全链条决策节点,切实维护每位员工的合法权益与职业尊严,营造包容、多元的职场环境。鸿富瀚恪守负责任用工原则,对童工采取零容忍态度,严禁招聘未满16周岁人员,并在《员工手册》中细化专项管理要求。对于确需招用的未成年工(16-18周岁),公司给予专项劳动保护,禁止安排加班、夜班,并提供继续教育支持,确保其在安全健康的环境下工作。同时,公司将此标准延伸至供应链管理,要求合作伙伴共同杜绝童工、强迫劳动及不人道待遇,构建负责任的产业生态。

截至报告期末,公司共有员工2103人,其中女性员工904人、招募退伍复员军人12人、安置残疾人7名。



薪酬与福利管理体系与制度

鸿富瀚严格遵循运营所在国家及地区劳动法律法规,建立了完善的福利管理制度体系。公司以《员工手册》为核心制度文件,系统构建涵盖工时管理、假期保障、薪酬福利及工作环境的员工权益保障机制。公司明确规定标准作息时间并建立加班审批与时长管控机制,确保员工工作时长符合法定标准;公司同时建立覆盖法定与非法定福利的假期管理体系,除依法保障年休假、孕产假、婚假、丧假、陪产假等法定带薪假期外,还提供育儿假等补充性休假支持,助力员工平衡工作与生活。

在薪酬福利方面,鸿富瀚构建涵盖基本工资、绩效奖金及餐饮补贴、交通补贴等多元化福利的复合式薪酬结构,严格执行按时足额支付机制,确保员工获得公平合理的劳动报酬与福利保障;在工作环境保障方面,建立职业信息透明与安全生产管理机制,如实告知员工工作内容、工作条件、职业危害及安全生产状况,切实保障员工知情权与职业健康安全权益,营造透明、健康、安全的职场环境。

股权激励与员工持股

鸿富瀚建立了科学完善的长期激励机制,通过限制性股票激励计划与股份回购等多层次长期激励安排,持续优化薪酬结构,强化核心团队稳定性,推动治理水平与人才竞争力的协同提升。

公司 2022 年 6 月推出限制性股票激励计划,采用第二类限制性股票形式,首次向 40 名中层管理人员及核心技术(业务)骨干授予合计 32.91 万股,授予价格 28.91 元/股。该计划设置三个归属期(比例分别为 30%、35%、35%),并将 2022-2024 年度营业收入及净利润作为公司层面业绩考核指标,实现激励与业绩达成紧密挂钩,体现激励计划的约束性与严肃性。

为进一步完善长效激励机制,2025 年 5 月,公司审议通过股份回购方案,计划使用自有资金回购股份,用于后续员工持股计划或股权激励,回购期限自 2025 年 4 月 28 日起 12 个月内,旨在建立常态化激励储备机制,为未来吸引和留住核心人才、实现员工与企业价值共创共享奠定基础。截至报告期末,公司已完成本次股份回购事项。



绩效反馈与申诉机制

鸿富瀚建立了常态化的员工绩效反馈与申诉机制,通过定期绩效面谈、评估反馈会议等渠道实现上下级双向沟通,确保考核过程透明公正;同时设立人力资源专线、电子邮箱等多途径申诉通道,保障员工就绩效异议提出申诉的权利。该机制实行受理、调查、反馈的闭环管理,并严格保密与反报复保护,持续优化绩效管理体系的公平性与有效性。

民主管理与沟通

鸿富瀚工会成立于 2019 年 6 月 16 日,依法建立健全职工民主管理制度。公司依据实际情况不定期运行职工代表大会制度赋予的职权,通过职代会宣讲、会议交流等方式对重大政策进行宣传解读,保障员工的知情权、参与权、表达权与监督权,充分发挥职工代表的民主管理和民主监督的作用,保障职工的合法权益与切身利益。职代会作为利益相关方沟通机制的重要组成部分,与员工满意度调查、面谈沟通等渠道协同运行,形成民主管理闭环。

2025 年 11 月 20 日,公司召开职工代表大会,41 名职工代表参会,会议就《关于选举第三届董事会职工代表董事的议案》进行了表决。经与会职工代表审议表决,依法选举第三届董事会职工代表董事,切实落实职工参与企业治理的民主权利。

员工满意度调查

2025 年度,鸿富瀚围绕组织氛围与文化、薪酬福利体系、工作环境与条件、职业发展支持、团队协作与沟通、工作生活平衡等六大维度开展员工满意度调查,共回收有效问卷超 200 份,覆盖生产、品质、工程等主要业务部门。调查显示,员工对公司整体满意度保持高位,平均得分达 4.09 分(满分 5 分),其中"能力发挥空间"(4.25 分)、"同事协作支持"(4.28 分)及"团队任务分配"(4.24 分)得分最高。

困难员工帮扶

鸿富瀚建立健全困难员工帮扶机制,通过员工关怀基金、重大疾病救助、应急困难补助等多元化帮扶措施,为遭遇特殊困难的员工提供及时援助。

公司定期开展困难员工摸排与动态跟踪,建立困难员工档案,结合工会慰问、爱心捐款、帮扶慰问金发放等形式,切实解决员工实际困难,传递企业人文关怀,增强员工归属感与凝聚力。

案例: 鸿富瀚助力残障人士多元化就业

鸿富瀚坚定履行社会责任。自 2024 年开始,公司与残联、特殊教育学校及帮扶机构合作,为残障人士量身定制工作岗位——为肢体障碍者设置品质检验岗位,为听障员工配备手语翻译,并组建导师团队制定专属培训方案。截至 2025 年底,已招收多名残障员工。该项目践行了"在这里,每一份努力都会被看见"的人才理念,帮助残障人士发挥能力、获得成就感,彰显了企业多元包容的社会责任。



员工发展与培训

鸿富瀚构建了分层分类的全员培训体系,通过多元化培训项目与内部人才培育机制,持续提升员工综合素质与专业能力。公司定期组织品质知识竞赛等专项活动,报告期内覆盖员工 150 人,以赛促学强化质量意识;同时建立内部讲师认证制度,鼓励各部门主管及骨干员工参与课程开发与讲师认证,并给予相应激励,形成知识传承与经验共享的良性生态。

在新员工培养方面,公司严格执行《新员工培训管理办法》,系统开展入职培训,内容涵盖企业文化、规章制度、信息安全与消防安全等必修模块,报告期内累计实施培训 333 次,实现新员工培训覆盖率 100%,确保新员工快速融入企业并掌握岗位必备知识,为其职业发展奠定坚实基础。

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训总时长	小时	30144	43728	50472
员工平均培训时长	小时	24	24	24
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总开支	元,CNY	18,000	227,516	78,000

研发与创新驱动

鸿富瀚严格根据《中华人民共和国促进科技成果转化法》、《中华人民共和国科学技术进步法》、《中华人民共和国专利法》等法律法规,结合自身发展现状与行业特点,逐步建立并健全《科研项目管理制度》《研发资金核算管理制度》《科技成果转化奖励制度》《人才绩效评价奖励制度》《公司人才引进管理办法》等各项规章制度和管理办法,定期考评以确保制度落地执行,构建完善的研发制度体系,有效激发员工创新积极性。

公司建立“董事会 - 管理层 - 研究开发中心”三级研发治理架构。董事会对公司研发与创新战略行使最终决策权与监督权;公司各事业部研发负责人:负责组织编制年度产品研发计划,向研发部门下达研发项目任务书;研究开发中心是负责公司技术成果研究开发的专职机构,主要负责组织相关研发、技术人员参加公司技术研发,攻关及技术服务工作,形成“董事会定战略、把方向,经营层抓执行、促落实,研究开发中心强创新、专研发”的体系。

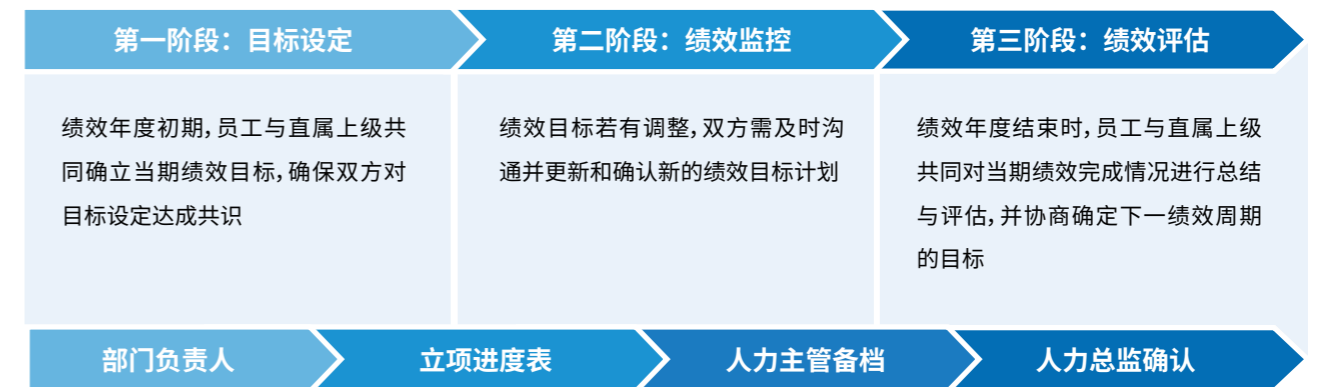
鸿富瀚系统制定研发与创新目标体系,以“技术领先,产品专业化”为战略导向,围绕迭代思路推进技术创新。具体目标包括:提出研发项目计划(含立项目的、关键技术、创新点、人员经费需求),成立项目组负责实施、验收及成果转化;根据国内外行业技术发展趋势,确保产品前瞻性和先进性;通过产学研合作和对外交流提升技术水平;建立技术人才吸引培养机制,提高员工技术水平。研发中心围绕市场现实与潜在需求,以商业化技术成果开发为根本目标,设立硬件维护、软件维护、养老项目等专项研发方向。

鼓励研发与创新

鸿富瀚建立了多层次的研发创新激励机制,制定《技术中心科技成果转化奖励制度》,对参与产品开发的科研人员实行成果收益股份制分配。分配采用“事先认定、事后调整”机制,依据研究人员承担任务比重及贡献程度动态确定收益比例。同时设立与销售回款挂钩的技术奖励制度,且成果收益奖励与年薪、绩效奖金并行发放,形成多重激励。

公司制定《研发人员绩效考核奖励办法》,将研发与创新纳入月度考核与年终考核体系。考核涵盖工作交付、职业素养、求索创新等八个维度。考核结果与薪酬直接挂钩:技术人员薪资由基本工资和绩效工资构成,根据考核得分六个等级发放绩效奖金。此外,技术奖励和项目提成奖金亦与绩效考核结果相关联,由技术部负责人根据考核情况统一分配。

鸿富瀚研发绩效评估流程



知识产权

公司高度重视知识产权管理工作,建立副总经理总负责,法务部归口管理、业务部门协同配合的知识产权管理机制。法务部作为知识产权管理责任部门,统一对接外部专业服务机构,负责专利、商标、软件著作权等知识产权的全生命周期管理,包括申请布局、年费续展、权利维护及侵权纠纷协调处理;同时通过合同合规审查、对外信息披露审核、员工保密协议管理等环节实施全流程风险管控。



跨部门协同方面

公司建立明确的职责分工体系:研发及业务部门负责技术挖掘、申请需求提出及技术交底资料编制;人事行政部门负责员工入职离职环节的知识产权权属约定及保密义务管理;财务部门负责知识产权专项费用的预算编制与资金支付保障。各部门在日常运营中严格落实知识产权保护措施,法务部定期对执行情况进行监督检查,确保管理要求有效落地。



制度建设方面

公司秉承“管理制度化、制度流程化”的管理理念,持续推进知识产权管理体系建设,发布《科研项目管理制度》《科技成果转化奖励制度》《新产品开发控制程序》等制度,建立覆盖创造、保护、运用全流程的制度规范,通过建立知识产权管理台账、标准化申请及维护流程、完善重大合同知识产权条款审核机制等措施,系统提升知识产权管理规范化水平。

科技伦理

鸿富瀚落实国家《关于加强科技伦理治理的意见》，在推进消费电子功能性器件、自动化智能制造装备、热管理解决方案及精密材料应用等关键技术研发过程中，将科技伦理作为技术发展的重要约束与价值基础，确保创新成果在推动消费电子产业高质量发展与智能制造升级的同时，符合人类共同价值与长远福祉。

公司将科技伦理要求全面融入产品研发与制造管理体系，在技术路线选择、原材料绿色采购、生产工艺安全性设计、产品可靠性验证、数据隐私保护及环境影响评价等方面设置明确的伦理审查与合规要求，确保功能性器件及智能装备在安全可靠性、环保低碳性、供应链责任、数据伦理、消费者权益保障等维度均达到行业领先水平。

产品和服务安全与质量

公司已建立“总经理直管、品质总监全面负责、专职部门统筹执行”的产品质量治理架构。公司制定《质量管理手册》及系列程序文件，构建以 ISO 9001 质量管理体系为核心，旗下东莞鸿富瀚及淮安鸿富瀚均通过 ISO 9001 质量管理体系认证，融合 ISO 13485（医疗器械质量管理）、GJB 9001C（武器装备质量管理体系）；同时作为 Sedex（供应商道德数据交换）会员，积极参与负责任供应链倡议，持续提升质量治理的国际化与标准化水平。



公司实施覆盖产品全生命周期的系统化质量管控，建立健全 IQC（进料检验）、IPQC（制程巡检）、FQC（成品检验）、OQC（出货检验）四级质量检测机制，配套制定《IQC 进料检验作业办法》《IPQC 巡检作业办法》《OQC 检验作业办法》等标准化文件；设立专项质量稽核小组，定期开展错混料稽核、失效模式 (FM) 稽核及经验反馈稽核。通过导入在线 AOI（自动光学检测）设备及 MES（制造执行系统），实现质量数据实时采集与过程能力监控。

2025 年度，公司组织完成 24 场质量管理专项培训，实现进料检验良率 99.5%、成品出货良率 96.8%。报告期内，公司未发生产品安全与质量重大责任事故，产品质量可靠性持续保持行业领先水平。

产品召回

公司建立完善的产品追溯与召回管理机制，制定《标识和可追溯性管理作业办法》《客户服务作业办法》及《RMA（退货授权）管理作业办法》。依托 MES 与 ERP 系统，建立从原材料批次、生产工艺参数、质量检验记录到客户交付信息的全链条数据关联，实现产品质量安全全程可追溯。针对客户端发现的不合格品，启动快速响应机制：质量工程 (QE) 部门在第一时间通知成品检验 (FQC/OQC) 对涉及嫌疑批次进行隔离拦截、禁止出货；同时通知制程检验 (IPQC) 对异常料号执行停机停线，遏制不良品继续生产；业务部 (CSD) 协同仓库完成退货清点与状态标识，形成“即时拦截 - 过程遏制 - 溯源分析 - 纠正处置”的闭环管理流程，确保质量风险得到及时有效控制。

公司积极践行绿色设计与可持续制造理念，将环境保护要求融入产品研发与生产制造全过程。在产品阶段优先选用可再生环保材料，通过材料替代降低生产成本与终端售价，提升产品经济可及性；建立原材料 SGS 环保检测与厂内 XRF（X 射线荧光光谱仪）化学物质检测双重管控机制，确保原物料符合有害物质管控标准。在生产运营环节，推行制程物料循环利用模式，从原物料投入到出货包材实现多环节资源循环使用，持续维持 MIM（金属注射成型）制程的循环利用率；设立年度碳减排目标 (5%)，并通过 IPE（公众环境研究中心）平台定期披露碳排放数据。公司计划持续加大绿色研发投入，推进全制程自动化绿色设计与管理，全面提升产品环境绩效与资源利用效率。

公司产品质量持续满足客户高标准要求，全年无安全与质量重大责任事故。

供应链管理

鸿富瀚已建立“董事会 - 高级管理层 - 供应链管理中心”三级供应链治理架构。董事会负责供应链战略决策与重大事项监督；采购副总经理作为高级管理层代表，统筹供应链日常运营管理并向董事会定期汇报；集团供应链管理中心作为归口管理部门，专职负责供应商全生命周期管理，通过 ERP-OA-SRM 数字化平台实现采购业务全流程系统管控与数据留痕，确保供应链运营透明高效。

公司制定《采购与供应商控制程序》《来料检验控制程序》《外包过程控制程序》等制度文件，形成覆盖供应商准入、评估、复查及退出的标准化管理体系。2025 年，公司已完成 ERP-OA-SRM 系统全面上线，实现供应链业务数字化管理。

公司将 ESG 因素全面纳入供应商准入与绩效评价体系。在准入环节实施 ESG 尽职调查，要求供应商签署《供应商社会责任承诺书》《EPW 环保保证书》《有害物质管理保证书》等协议，从人权保护、劳工权益、环境保护等维度建立合规基准；年度审核中设置 ESG 专项评估模块，由采购、品质、工程部门联合开展现场审查，对供应商劳工标准执行情况与环境物质管理能力进行持续监测，确保供应链社会责任风险可控。

公司建立负责任矿产采购管理体系，制定《无冲突金属宣告书》，严格遵循联合国安全理事会相关国际指南，明确排除刚果民主共和国 (DRC) 及周边冲突高风险区域 (卢安达、乌干达、布隆迪、坦尚尼亚、肯尼亚) 矿产。要求所有供应商签署无冲突金属承诺，确保金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、钴 (Co)、锡 (Sn)、钯 (Pd) 等关键金属来源合法合规，并通过供应链溯源调查验证矿物非来自冲突武装或非法走私途径，推动建立负责任、可持续的供应链生态。

报告期内，公司完成对 22 家关键供应商的现场审核，2026 年将计划对 24 家核心供应商开展系统性评估，持续优化供应商资源池质量。

平等对待中小企业

鸿富瀚始终严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》及相关法律法规，秉持公平、公正、透明的商业合作原则，在合同签订、履约管理、账款结算及协同服务等各环节对供应商实施非歧视性公平交易，切实保障中小企业供应商合法权益。

截至报告期末，公司应付账款及应付票据余额合计未超过人民币 300 亿元，占总资产比重控制在 50% 以内，资金周转状况稳健，不存在对中小企业供应商的逾期付款或恶意拖欠情形，持续维护良好的商业信用与供应链生态。

数据安全与客户隐私

鸿富瀚高度重视数据安全与客户隐私保护，视信息安全为业务运营的基石与客户信任的核心。作为消费电子精密组件及智能装备制造企业，公司在研发设计、生产制造及供应链协同过程中涉及大量客户技术图纸、工艺参数及商业敏感信息，由 IT 管理中心统筹信息安全体系建设与运行维护。

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证，制定《IT 管理制度》《信息安全管理制度》《帐号 & 权限管理制度》等制度文件，构建覆盖数据采集、传输、存储、处理、销毁全生命周期的安全管控体系。在技术防护层面，公司部署防火墙、防病毒软件、VPN 加密通道等多重技术措施，确保客户知识产权与商业秘密的机密性、完整性及可用性。

针对供应商与合作伙伴，公司在准入环节签署保密协议，明确数据使用边界与保密义务；内部建立全员信息安全培训机制，定期开展意识教育与应急演练，强化员工对客户隐私保护的责任认知。

报告期内，公司未发生重大信息安全事件或客户数据泄露事故，持续以高标准的数字治理能力保障客户权益，维护供应链数据安全生态。

社会贡献与乡村振兴

鸿富瀚一直积极参与公益事业和乡村振兴工作，主动履行社会责任，回馈社会。2025 年 2 月，公司设立鸿富瀚慈善信托，重点围绕教育、助老、赈灾、乡村振兴四个领域开展公益工作，用实际行动诠释企业的社会责任。

在教育方面，慈善信托将为山区孩子改善学习条件，配备新桌椅、多媒体设备和实验器材，让孩子们能在更好的环境中安心学习、追逐梦想；同时，也将为养老机构添置生活设施，提升老年人生活质量；在自然灾害发生时，及时运送帐篷、食品、饮用水及医疗物资支援受灾地区。2025 年度，公司通过慈善信托累计开展公益捐赠共计 14 万元，切实履行了企业社会责任。

2025 年 6 月，公司向深圳市龙岗区宝龙社区慈善基金会定向捐赠 1 万元，专项用于广西百色市那坡县结对帮扶工作；9 月，通过信托机制定向资助梅州市曾宪梓中学 11 名 2024 届高考录取的家庭经济困难学生，以及 2 名在读家庭经济困难大学生，每人资助 1 万元，合计 13 万元。此次资助覆盖学生大学四年的学费、书本费、生活费，还设有奖学金。

未来，鸿富瀚将持续深耕公益，不断扩大慈善信托的帮扶范围，传递温暖与希望，为社会创造更多价值。



附录

ESG 绩效数据表

经济绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
期末总资产	万元	246,954.41	267,019.83	389,277.78
营业收入	万元	67,062.33	81,883.94	91,121.42
净利润	万元	10,322.35	11,024.82	10,146.4
基本每股收益	元/股	1.18	1.22	1.13
现金分红方案	万元	8,100.00	7,200.00	5,379.63
纳税总额	万元	7,150.14	7,057.84	6,669.04
所涉违规处罚次数及所支付的罚款总金额	万元	0	0	0
缴纳税额	万元	7,150.14	7,057.84	6,669.04
如公司在报告期末应付账款占总资产比重超过50%，请披露报告期末为预期支付的款项金额	万元	0	0	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0	0	0

环境绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保投入	万元	-	-	74.3
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	吨二氧化碳当量	4196.88	8619.96	9979.21
百万营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量/百万元	6.26	10.53	10.53
范围一直接温室气体排放和清除量	吨二氧化碳当量	3.85	20.06	47.41

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
范围二间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	4193.03	8599.90	9931.81
柴油	升	-	2000.00	8500.00
汽油	升	1752.00	6773.00	11580.00
市政用电	万千瓦时	781.41	1602.67	1871.81
光伏发电	万千瓦时	-	48.56	51.50
能源消耗总量	吨标准煤	962.22	1979.33	2323.15
百万营收能源消耗量	吨标准煤/百万元	1.43	2.42	2.45
总用水量/新鲜用水量	吨	41807.00	88955.00	135531.25
百万营收用水量	吨/百万元	62.34	108.64	143.04
废气排放量	万立方米	-	-	21723.00
百万营收废气排放量	万立方米/百万元	-	-	22.93
废水排放量	吨	30551.00	78788.20	123938.30
百万营收废水排放量	吨/百万元	45.56	96.22	130.80
废水主要污染物排放量	吨	0.00	0.01	0.20
一般固体废物排放总量	吨	923.83	1014.44	845.39
百万营收一般固体废物排放总量	吨/百万元	1.38	1.24	0.89
一般固体废物资源利用率	%	100	100	100
废纸	吨	54.76	59.82	35.46
塑料	吨	866.87	951.01	807.50
废钢材	吨	2.2	2	2.6
废铁皮	吨	-	1.61	-
有害废弃物排放总量	吨	0.24	17.25	13.47
百万营收有害废弃物排放量	千克/百万元	0.36	21.06	14.21
无害化处理	吨	0.24	17.25	13.47
电子垃圾总量	吨	0.02	0.03	0.01
百万营收电子垃圾排放量	千克/百万元	0.03	0.03	0.01

·本报告碳排放数据遵循 GHG Protocol、ISO14064-1 标准及相关行业核算指南对公司范围 1、范围 2 及相关范围 3 碳排放进行量化核算。计算方法采用的是碳排放因子法进行计算，范围 2 采用的是基于地理位置的计算方法。

·电力排放因子取值于生态环境部与国家统计局联合发布的 2022 年和 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子。2024 年和 2025 年度的温室气体排放量的计算，使用 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306 kgCO₂/kWh。2023 年度的温室气体排放量的计算，使用 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5366 kgCO₂/kWh。

·相比于 2024 年和 2023 年，2025 年度鸿富瀚温室气体排放量、能源消耗量和用水量等均有所提高，是因为公司为了满足业务增长的需求，扩大了生产规模所致。同时，有部分厂区 2024 年未全年投入运营，以上两个原因导致 2025 年的相关数据增大。

社会绩效

员工雇佣与关怀

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总数	人	1256	1822	2103
兼职工人数	人	15	26	39
女性员工数量	人	555	760	904
男性员工数量	人	701	1062	1199
30岁以下员工数量	人	374	647	746
30-50岁员工数量	人	839	1131	1286
50岁以上员工数量	人	43	54	71
女性员工比例	%	44.19	41.71	42.99
少数民族员工数量	人	68	116	170
少数民族员工比例	%	5.41	6.37	8.08
员工流失/离职人数	人	746	1008	1123
员工流失率/离职率	%	59.39	55.32	53.40
退伍复员军人招募人数	人	10	10	12
退伍复员军人招募比例	%	0.80	0.55	0.57
残疾员工人数	人	0	10	7
残疾员工比例	%	0.00	0.55	0.33

员工培训与发展

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训总时长	小时	30144	43728	50472
员工平均培训时长	小时	24	24	24
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总开支	元,CNY	18,000	227,516	78,000

职业健康与发展

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业病发生人数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
每亿营收因公死亡人数	人/CNY	0	0	0
工伤率	%	1.40	0.83	0.97
因工伤损失工作日数	%	0.68	0.33	0.09
每百万营收因工伤损失工作日数	日/CNY	243	199	87
安全培训时长	小时	4	4	4
人均安全培训时长	小时	4	4	4
安全生产投入	万元,CNY	8	10	11
安全生产投入占营业收入比例	%	0.05	0.07	0.07
发生安全事故数量	例	2	2	4
重大及以上事故数	例	0	0	0
工伤人数	人	2	2	4
百万工时伤害率	%	0	0	0
死亡率	%	0	0	0

产品质量管理

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
公司关键营运点或工厂获得质量管理体系认证的比例	%	100	100	100
公司关键营运点或工厂获得质量管理体系认证的个数	个	5	5	9
产品出厂合格率	%	-	99.6	99.80
产品召回比例	%	-	0.31	0.28
产品抽检合格率	%	-	99.5	99.12

供应链管理

指标名称	单位	2025 年
供应商总数	家	5386
供应商本地化比例	%	15.43
本地化采购比例	%	81.6
开展环境、社会影响评估的供应商数	家	4353
可持续认证供应商数量	家	798
可持续认证供应商比例	%	14.82

研发与创新驱动

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
有效专利总数	件	233	260	280
软件著作权数量	件	12	12	12
研发员工人数	人	134	152	207
研发员工比例	%	9.96	8.34	9.84
研发投入	万元,CNY	5320.71	4342.97	5548.36
研发投入占营业收入比例	%	7.93	5.30	6.09

治理绩效

公司治理

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会成员人数	人	7	7	7
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	1	1	0
男性董事人数	人	6	6	7
董事会中女性董事占比	%	14.29	14.29	0.00
董事会中独立董事占比	%	42.86	42.86	42.86
董事会年龄>50岁人数占比	%	42.86	42.86	14.29
董事会年龄30-50岁人数占比	%	57.14	57.14	85.71
董事会年龄小于30岁人数占比	%	0.00	0.00	0.00
高级管理层人数	人	3	3	2
女性高管人数	人	1	1	0
女性高管占比	%	33.33	33.33	0.00

投资者关系

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
股东会召开次数	次	4	4	3
股东会审议通过议案	次/项	14	16	18
董事会召开次数	次	6	5	7
董事会成员出席率	%	100	100	100
薪酬与考核委员会会议次数	次	3	2	2
提名委员会会议次数	次	2	1	2
审计委员会会议次数	次	5	5	5
战略委员会会议次数	次	2	2	3
董事会审议通过议案	次/项	38	31	43

可持续发展报告监管指引索引

指引指标	序号	议题	章节索引	页码索引
环境	1	应对气候变化	智造节能, 共绘生态蓝图 -应对气候变化	P23-P26
	2	污染物排放	智造节能, 共绘生态蓝图 -污染防治与生态系统保护	P31-P33
	3	废弃物处理	智造节能, 共绘生态蓝图 -污染防治与生态系统保护	P31-P33
	4	生态系统和生物多样性保护	智造节能, 共绘生态蓝图 -土地利用与生物多样性	P33
	5	环境合规管理	智造节能, 共绘生态蓝图 -环境合规管理	P33
	6	能源利用	智造节能, 共绘生态蓝图 -资源利用	P26-P29
	7	水资源利用	智造节能, 共绘生态蓝图 -资源利用	P26-P29
	8	循环经济	智造节能, 共绘生态蓝图 -循环经济	P30-P31
社会	1	乡村振兴	匠心共育, 共建可持续共同体 -社会贡献与乡村振兴	P49
	2	社会贡献	匠心共育, 共建可持续共同体 -社会贡献与乡村振兴	P49
	3	创新驱动	匠心共育, 共建可持续共同体 -研发与创新驱动	P45-P47
	4	科技伦理	匠心共育, 共建可持续共同体 -科技伦理	P47
	5	供应链安全	匠心共育, 共建可持续共同体 -供应链管理	P48
	6	平等对待中小企业	匠心共育, 共建可持续共同体 -平等对待中小企业	P49
	7	产品和服务安全与质量	匠心共育, 共建可持续共同体 -产品和服务安全与质量	P47-P48
	8	员工	匠心共育, 共建可持续共同体 -员工安全与健康 匠心共育, 共建可持续共同体 -员工雇佣与关怀 匠心共育, 共建可持续共同体 -员工发展与培训	P39-P41 P42-P44 P45
公司治理	1	尽职调查	ESG战略体系	P12-P14
	2	利益相关方沟通	ESG战略体系	P12-P14
	3	反商业贿赂及反贪污	正本清源, 共筑合规基石 -遵守商业道德	P19-P20
	4	反不正当竞争	正本清源, 共筑合规基石 -遵守商业道德	P19-P20

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读鸿富瀚发布的 2025 年环境、社会及治理 (ESG) 报告。为充分发挥报告的沟通交流作用, 并持续有效推进鸿富瀚的 ESG 管理实践, 我们真诚期待您的意见和建议。

- 01 您对鸿富瀚在环境、社会和治理方面的管理实践总体评价如何？
- 02 您对本报告的总体评价如何？
- 03 您认为鸿富瀚在 ESG 治理、利益相关方沟通方面做得如何？
- 04 您认为鸿富瀚在公司治理方面做得如何？
- 05 您认为鸿富瀚在产品责任方面做得如何？
- 06 您认为鸿富瀚在环境保护、职业健康与安全方面做得如何？
- 07 您认为鸿富瀚在员工责任方面做得如何？
- 08 您认为鸿富瀚在社会贡献方面做得如何？
- 09 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？
- 10 您对鸿富瀚 ESG 管理实践或本报告有何意见和建议？

