



股票代码: 603168

光明孕新生
大爱护未来



2025 浙江莎普爱思药业股份有限公司 社会责任暨可持续发展报告

SOCIAL RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY REPORT

CONTENTS

目录

关于本报告	01
SDGs对标	02
董事长致辞	03

印象莎药 01

始于1978 专注国民眼健康

走进莎普爱思	07
2025 highlight	11

公司治理 02

优化内控管治 持续固本强基

党建引领 高质发展	17
合规管理 高效运作	22

经营发展 03

锚定核心业务 做强主责主业

双轮驱动 医药协同	27
创新升级 筑基未来	29
卓越品质 保障安全	32
医疗可及 护佑健康	35

责任聚焦 04

践行社会责任 创造共享价值

以人为本 携手共进	39
低碳环保 向绿而行	42
以爱连心 播撒光明	44

展望2026	47
读者意见表	49



关于本报告

本报告为浙江莎普爱思药业股份有限公司《2025年度社会责任暨可持续发展报告》，旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实反映莎普爱思在履行社会责任、实现可持续发展方面做出的努力和具体实践。

编制依据

本报告依据上海证券交易所发布的《上市公司自律监管指引》等相关要求，参考全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、联合国可持续发展目标 (SDGs)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》等相关标准，结合公司自身实际情况编写而成。

时间范围

报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日，部分内容适度延伸。

发布周期

本报告为年度报告，与公司年报同时发布。

报告范围

浙江莎普爱思药业股份有限公司及子公司。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，“浙江莎普爱思药业股份有限公司”在本报告中以“莎普爱思”“莎药”“公司”或“我们”表示，各子公司业务主语亦使用相关名称简称。

数据来源

报告数据均来源于公开文件、公司内部统计报告与各子公司报送文件，可能存在部分数据与年报不一致的情况，主要系披露口径差异。

获取方式

本报告可在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 及公司官网 (www.zjspas.com) 查阅获取。

联系方式

我们十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过邮箱、电话等方式与公司联系。您的意见将有助于我们进一步完善报告水平及提升ESG管理表现。

邮编:314200

传真号码:0573-85015634

网址:https://www.zjspas.com

地址:浙江省平湖市经济开发区新明路1588号

SDGs对标

莎普爱思积极响应联合国可持续发展目标，将自身可持续发展目标与规划对标SDGs，致力于以自身可持续发展，贡献全球可持续发展进程。

 <p>1 无贫穷</p>	<p>积极响应国家号召,以实际助农举措助力乡村振兴事业</p>	 <p>2 零饥饿</p>	<p>采购消费帮扶产品、脱贫地区农副产品作为员工福利,助力农民收入增加</p>
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<p>持续关心员工生活,关爱员工健康,竭力为员工提供帮助与生活便利</p>	 <p>4 优质教育</p>	<p>重视员工的培养与发展,持续建立并不断完善员工培训机制,助力员工成长</p>
 <p>5 性别平等</p>	<p>创建公平公正、多元包容的职场环境,保障女职工权益</p>	 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	<p>设置废水排放在线监控设施,提高水资源利用效率,推动绿色发展</p>
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<p>安装光伏,通过工艺改造、设备更新等措施提高能源利用率</p>	 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<p>建立健全员工权益保障和发展机制,提供良好的薪酬福利,确保员工劳有所得</p>
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>建立完善的研发体系,积极引进国内外先进数智生产设备,大力推进药品研发创新工作</p>	 <p>10 减少不平等</p>	<p>坚决抵制因不同种族、文化、性别、年龄、宗教等导致的歧视与骚扰事件,创建和谐职场,构筑幸福社区</p>
 <p>11 可持续城市和社区</p>	<p>坚持经济效益与社会效益的统一,积极承担社会责任,投身公益慈善事业</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	<p>建立贯穿药品全生命周期的质量管理体系,主动提升产品质量</p>
 <p>13 气候行动</p>	<p>严格遵循国家相关环保政策和制度,优化能源使用,减少碳排放</p>	 <p>14 水下生物</p>	<p>确保生产废水符合环保标准,保护周围水源清洁</p>
 <p>15 陆地生物</p>	<p>注重生物多样性保护,负责任开展动物实验</p>	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>恪守商业道德行为规范,致力于实现廉洁、负责的商业生态模式</p>
 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>主动链接产业上下游合作伙伴,共同促进医药行业健康可持续发展</p>		

董事长致辞

2025年是全面深化改革的重要一年，也是莎普爱思锚定奋斗目标、实现高质发展的关键一年。这一年，我们紧紧围绕“健康中国2030”战略，用稳健治理筑牢基石，用创新布局深耕市场，用挺膺担当践行使命，在“药+医”双轮驱动的道路上阔步前行，交出了一份亮眼的发展答卷。

以“治”为舵，护航稳健发展。

这一年，我们坚持以党建为引领，以合规为准绳，顺利完成党支部换届选举工作，充分发挥党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用，通过三亮工程、双培机制，将党建工作与公司治理深度融合，持续健全治理决策机制、强化内控及风险管理监督、拓展利益相关方多元沟通渠道，以有效决策、有力执行，为公司稳定健康发展提供坚强保障。

以“研”为本，守护健康生活。

这一年，我们坚持以市场为导向，以创新为驱动，通过精进研发能力、坚守质量底线、开拓市场空间等一系列行之有效的举措，不断完善“产销研”一体化布局与全生命周期眼健康产品体系，顺利取得7个药品注册证书及3个药品补充申请批准通知书，临床试验进展顺利，在研产品储备丰富，企业整体竞争力进一步增强。

以“善”为念，传递幸福温度。

这一年，我们坚持以公益为抓手，以慈善为纽带，充分发挥大健康企业专业优势与资源优势，积极开展公益捐赠、教育帮扶、健康科普、社区联动等活动，用爱与奉献为更多人送去温暖与力量，用实际行动践行社会责任、回馈民生期待，努力实现社会效益与品牌价值同频共振，为共创共建美好生活贡献莎药力量。

以“绿”为笔，绘就美丽中国。

这一年，我们以低碳为导向，以发展为主题，深度聚焦“双碳”战略，将绿色低碳发展融入企业生产经营各个环节，持续优化环境管理体系、不断提升资源利用效率，以系统性思维与实质性举措推进“节能、降耗、减污、增效”，顺利通过清洁生产审核与ISO14001环境体系认证，力求实现经济效益与生态效益双赢。

春来千景盛，岁启万象新。

站在“十五五”开局之年，莎普爱思将继续坚持党建引领把方向、创新驱动促发展、精益管理增效益、公益奉献显担当，砥砺深耕，聚力向新，矢志追求经济、社会与环境的协调及可持续发展，为奔赴更美好、更璀璨的明天，不懈奋斗！

莎普爱思董事长、总经理
林弘立

01 印象莎药

始于1978 专注国民眼健康

作为专注国民眼健康的大健康企业，莎普爱思切实履行社会责任，持续提升优质药物可及性，致力为广大患者提供更安全、更便捷、更高效的医药产品与医疗服务，让爱与光明传至千家万户。

1.1 走进莎普爱思

1.2 2025 highlight



走进莎普爱思

公司概况

浙江莎普爱思药业股份有限公司，成立于1978年，并于2014年成功登陆上海证券交易所A股主板上市，现已发展成为一家以药品产销研为核心、集医疗健康服务于一体的，专注于眼科、妇产儿科大健康企业。

公司坚持以市场为导向、以用户为核心，以创新引领高质量发展，不断完善“药+医”双轮驱动战略格局，努力开拓“聚焦全眼科、拓展大健康”的全链布局，积极投身“健康中国”伟大事业，致力为更广大民众提供更放心、更便捷、更可及的医药产品与医疗服务，努力实现企业价值、品牌价值、产品价值协同提升，谱写“百年莎药”新篇章。



公司成立
1978年



上市时间
2014年



股票代码
603168



公司总部
上海浦东·浙江嘉兴



发展战略
药+医双轮驱动

企业文化



初衷

愿中国人的眼睛更年轻



使命

光明孕新生 大爱护未来



价值观

可靠 精进 创新 服务



愿景

成为“厚德精博 守正济世”的大健康企业



发展历程



47载 | 砥砺前行

荣誉资质



2025 highlight

荣耀时刻

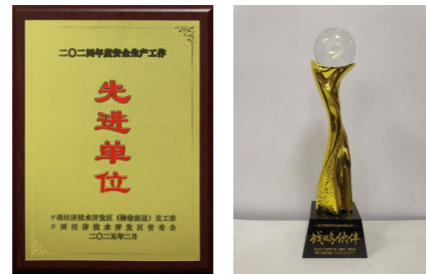
01月



01

- 2024年度无废城市细胞
- “服务嘉+”直通基地

03月



03

- 2024年度优秀会员单位
- 2024年度安全生产工作先进单位
- 双品十年伙伴

07-08月



07

- 2025年度星辰会合作伙伴



08

- 2025年度金秋助学爱心企业

11月



11

- 创新领航·工业企业
- 第19届成长大会“合作伙伴”

12月



12

- 爱心企业
- 京东健康2025社会责任合作伙伴
- 浙江省专精特新中小企业

星光产品



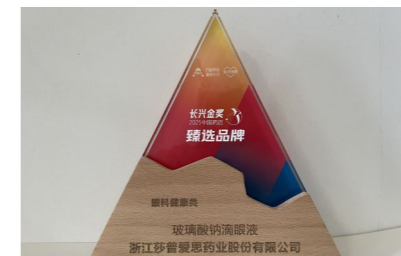
双品荣耀-消费者口碑产品(产品标杆)



西湖奖·最受药店欢迎的明星单品



2025年度星辰会推荐产品



长兴金奖·中国药店甄选品牌



第19届成长大会推荐产品



莎普爱思SURPRISE®玻璃酸钠滴眼液



获得浙江省专精特新中小企业认定 2025年12月

公司专业深度、技术高度、创新能力及可持续发展潜力获得权威认可



取得7个药品注册证书及3个药品补充申请批准通知书 2025年度

丰富产品矩阵,增强市场竞争力,助力公司可持续发展



完成甲类车间安全合规设计诊断与重塑 2025年度

全面提升自动化水平,实现从“人防”到“技防”的关键升级



荣获“2025年度健康传播影响力典型案例”二等奖 2025年12月

传递优生优育知识,提升妇幼健康服务水平,助力优生优育工作高质量发展



主商标纳入重点商标保护名录 2025年度

升级式、常态化、精细化保护商标专用权,为品牌建设提供硬核保障



开展员工技能提升专项考核 2025年度

落实“关键质量责任人”,构建质量文化根基,提升运营与竞争力



年度印记

顺利完成党工领导班子换届选举工作 2025年6月

优化组织结构,提高党工队伍凝聚力、战斗力、执行力



同济大学附属上海市东方医院与泰州妇产医院产科专科联盟揭牌 2025年10月

落实国家医改,推动优质资源下沉,助力区域妇幼健康事业高质量发展



莎普爱思补水[眼]究站校园行 2025年10-12月

为万千高校学子送上护眼新方“试”,赋能品牌年轻化转型



荣获浙江省医药行业生产质量管理职业技能竞赛团体二等奖 2025年11月

代表嘉兴市局参赛并获奖,提升企业在省内积极影响



中国航天科普馆

02 公司治理

优化内控管治 持续固本强基

莎普爱思视稳健治理为保障企业健康发展与长期繁荣的关键，坚持党建引领，严守合规底线，积极响应利益相关方关切，持续提升公司治理体系和治理能力的现代化水平，以高质量管理为企业行稳致远筑牢根基。

- 2.1 党建引领 高质发展
- 2.2 合规管理 高效运作

初心映照，食药安康，关爱银龄一族健康

嘉兴市市场监督管理局第四党支部 平湖市市场监督管理局机关第二党支部 浙江莎普爱思药业股份有限公司第一党支部



党建引领 高质发展

建强红色堡垒

莎普爱思始终将党的建设作为引领全局的核心力量，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，聚焦把方向、聚力量、促发展，推动党的建设持续提质增效，真正将党的政治优势转化为企业发展优势。

目前，公司党委下设3个党支部，并于6月份顺利完成党支部换届选举工作，以更强的凝聚力、战斗力和执行力，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，确保党建工作与业务工作深融互促，真正落实党建带工建、党建引领企业发展这一中心，不懈打造“党建强+发展强”双强格局。

- 2000年7月
成立莎普爱思党支部
- 2021年5月
升格为莎普爱思党总支
- 2022年6月
升格为莎普爱思党委

党组织架构

党委	第一支部	第二支部	第三支部
书记	书记	书记	书记
副书记			
组织委员	组织委员	组织委员	组织委员
纪检委员			
宣传委员	宣传委员	宣传委员	宣传委员

公司旗下泰州妇女儿童医院于2011年10月18日成立中共泰州市妇幼保健院支部委员会，后因医疗机构更名，2017年11月正式成立中共泰州妇产医院支部，隶属于中共泰州市卫生健康委员会党组。2023年9月管辖归属重新规划，支部隶属于泰州市海陵区委城东街道工作委员会管辖。

中共泰州妇产医院支部自成立以来，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习总书记关于卫生健康工作的指示精神为指导，认真落实市区卫健委党组的部署要求，坚持推动党建与业务工作深度融合，引领医院高质量发展。

- 2011年10月
中共泰州市妇幼保健院支部委员会
- 2017年11月
中共泰州妇产医院支部委员会

锻造先锋队伍

莎普爱思党委现有党员68名，均来自生产、销售、研发、质量、财务、运营、行政等各个部门的管理和一线岗位，其中2025年全年共发展预备党员3名，另有3名预备党员顺利转正，党员队伍整体呈现革命化、年轻化、知识化、专业化特点。

党员队伍					
	人数	80后党员占比	平均年龄	本科及以上学历党员占比	硕士及以上学历党员占比
党员	68名	66%	44.5岁	59%	10%
党委委员	5名	60%	46岁	100%	40%
党支部委员	9名	89%	37岁	78%	22%

为落实新时代党的建设总要求，增强党组织政治功能和组织功能，坚持大抓基层的鲜明导向，激励党员发挥先锋模范作用，保持党员队伍先进性和纯洁性，莎普爱思党委于报告期内继续贯彻“三会一课”制度，不断完善“双培机制”与“三亮工程”，将党的二十届四中全会精神与企业实际相结合、与个人岗位相结合，深刻领会国家大政方针，坚定民营企业发展信心，鼓励党员干部在科技创新、产业升级、合规经营、履行企业社会责任等方面献计献策，提升党员班子工作能力，为推动企业高质量发展贡献合力。

紧扣业务抓党建 抓好党建促发展

- 三会一课
- 党支部党员大会、党支部委员会会议、党小组会、党课
- 双培机制
- 党员-骨干交叉任职、双向培养
- 三亮工程
- 亮身份、亮职责、亮承诺

泰州妇产医院党支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”工作方针，规范化、制度化、科学化开展党员发展工作，现有党员23名，本科及以上学历占比83%。

报告期内，泰州妇产医院党支部以中央八项规定精神学习教育作为强化作风建设、推进全面从严治党的关键抓手，在全院范围内常态长效推进医德医风建设，深入开展廉洁从业专项行动与警示教育，压紧压实领导班子成员“一岗双责”，推动管党治党责任层层落实，以风清气正的政治生态与职业环境推动清廉医院建设。

工作方针

- 坚持标准
- 保证质量
- 改善结构
- 慎重发展

擦亮特色品牌

莎普爱思不断优化“融合式”党建模式，以“健康党建”为总体思路，以“五健康·五点亮”为抓手，成功打造“品质莎药·点亮初心”党建品牌，并紧紧围绕“一核引领、二轮驱动、三强行动”目标开展各项工作，稳步推动自身发展战略落地，实现党建工作与生产经营同向发力、共同发展。

五健康·五点亮

健康团队点亮承诺 健康人才点亮事业 健康服务点亮真情 健康文化点亮生活 健康梦想点亮未来

一核引领 目标同向

品质莎药·点亮初心

二轮驱动 机制共建

党建入章 党组班子与管理层双向进入、交叉任职

三强行动 成效共创

整体跃升促进企业发展 赋能聚力提升党员能力 融合增效助力共同富裕

泰州妇产医院党支部根据市卫健委党组要求，结合非公医院特点，紧紧围绕“民”字做文章，认真实施“民牌工程”，以贴近民心、尊重民意、关注民情、服务民众、造福民生、打造“民”牌为主线，努力打造党建服务特色品牌，将党建工作渗透到医院的业务工作之中，在亲民、爱民、为民、惠民、便民、利民上下功夫，充分发挥党组织在非公立医院新经济组织的政治引领和铸魂功能，用爱凝聚全体员工、温暖妇女儿童、和谐医患关系，充分彰显非公医院党建工作的特色和品牌。

民牌工程

贴近民心 尊重民意 关注民情 服务民众 造福民生 打造“民”牌

亲民 爱民 为民 惠民 便民 利民

践行使命担当

莎普爱思党委与泰州妇产医院党支部始终坚持践行群众路线，不断优化服务机制，深入开展形式多样、内容丰富的学习活动，助力党员干部职工坚守初心使命、树牢理想信念、强化思想武装，增强行动自觉。

社区困难家庭节假日慰问

2025年1月，泰州妇产医院党支部走进鲍坝社区、梧桐社区开展走访慰问活动，为社区内困难家庭提供关爱服务和无私帮助，持续扎实做好关爱帮扶工作，不断传递社会正能量，以真情和行动将爱心献给更多需要帮助的人。



医路热血迎新春 义务献血传真情

2025年2月，为保障泰州临床用血，泰州妇产医院积极组织医护人员开展“医路热血迎新春 义务献血传真情”无偿献血活动，累计29人成功献血，献血量累计8300ml，以医者大爱与涓涓热血为寒冷冬日增添浓浓暖意。



成立泰州妇产医院妇女联合会

2025年5月，泰州妇产医院妇女联合会成立暨第一次妇女代表大会隆重举行。医院将充分发挥妇联组织的积极促进作用，进一步加强妇女工作，激励女职工更好立足岗位、建功立业，为构建健康、幸福、和谐的泰州贡献“她”力量。



“仁心筑梦·致敬城市摆渡人”夏日送清凉活动

2025年6月，泰州妇产医院联合泰州市杏林妇女儿童医学发展基金会开展“仁心筑梦·致敬城市摆渡人”夏日送清凉活动，通过清凉礼包、体检套餐、司机休憩点三大关爱举措，向高温下坚守岗位的出租车、网约车司机群体送去健康关怀与夏日清凉，构筑夏日保障防线。



莎普爱思党支部换届选举

2025年6月，莎普爱思完成第三党支部领导班子换届选举工作，进一步汇聚发展共识、凝聚发展合力。

“助力高考 暖心筑梦”新时代文明实践活

2025年6月，鲍坝社区联合迎春路街路党建联盟多措并举，开展“助力高考·暖心筑梦”活动，泰州妇产医院作为成员单位积极参与，免费为家长健康义诊，为广大考生保驾护航。



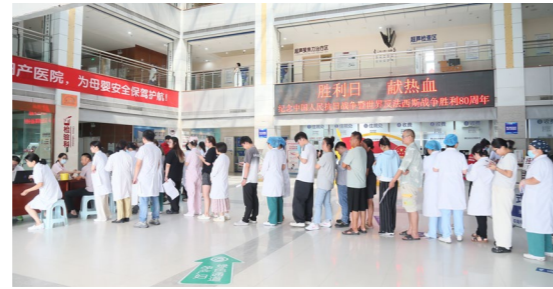
社区困难家庭中秋慰问

2025年9月，莎普爱思走进永兴社区开展中秋慰问服务，为辖区内需要帮助的群体送去实实在在的关怀与温暖，在社企之间搭起“连心桥”，织就“服务网”，为更好满足社区内困难群众对生活帮扶、情感关怀及精神文化生活的多元需求贡献志愿力量。



联合泰州市中心血站组织“胜利日 献热血”活动

2025年9月，为深切缅怀革命先烈、弘扬无私奉献的崇高精神，泰州妇产医院联合泰州市中心血站，举办“胜利日 献热血”活动，60余名志愿者以热血传递真情，以实际行动践行使命，总计献血16900ml，为保障泰州市临床用血需求贡献力量。



“追寻红色足迹 传承革命精神”
常熟沙家浜红色基地实践教育活动

2025年11月，莎普爱思党委组织党员赴沙家浜红色革命教育基地，开展“初心砥砺、汲取力量”的红色之旅，以沉浸式体验传承红色基因，增强党组织凝聚力，激发党员使命感。



心连“新”流动健康驿站党建项目

2025年11月，泰州妇产医院在“展‘新’风采·暖‘新’相伴”主题活动中，联合泰州市妇联共同发布心连“新”流动健康驿站党建项目，以党建带动妇建，进一步深化党建凝“新”、服务暖心，同筑新兴领域妇女儿童“健康守护网”。



初心映照，食药安康，关爱银龄一族健康

2025年12月，莎普爱思第一党支部联合嘉兴市市场监督管理局第四党支部、平湖市市场监督管理局机关第二党支部，开展“初心映照，食药安康，关爱银龄一族健康”活动，聚焦老年群体眼健康需求，通过眼健康咨询、义诊及科普等环节，为周边社区老年居民带来实实在在的暖心服务，吸引众多长者踊跃参与，为营造尊老、敬老、爱老、助老的和谐社区氛围作出积极贡献。



合规管理 高效运作

坚持规范运作

莎普爱思严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》等法律法规，结合公司发展实际，持续完善内部规章制度，不断提升公司治理体系和治理能力的现代化水平，股东大会、董事会、监事会和管理层各司其职、各尽其责，形成决策科学、执行有力、监督到位、运转高效的公司治理机制，为公司实现可持续发展提供有力保障。

股东大会



股东大会是公司的最高权力机构，负责对公司的重大事项进行审议和决策，监督公司的经营活动。

莎普爱思严格规范股东大会的召集、召开和议事程序，平等对待全体股东，充分保障股东对重大事项享有知情权、参与权，确保公司的运营符合法律法规和股东利益。

董事会



董事会是股东大会的执行机构，执行股东大会通过的各项决议，向股东大会负责并报告工作。

莎普爱思董事会共有9名董事（其中独立董事3名），下设战略、审计、提名、薪酬与考核4个专门委员会，为公司科学高效决策提供专业化、多元化视角，共同推动公司稳步发展。

战略委员会

对公司长期发展战略、重大投资决策等进行研究并向董事会提出建议。

审计委员会

审核公司财务信息及其披露，监督及评估内外部审计工作和内部控制。

提名委员会

对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

薪酬与考核委员会

制定并审查公司董事及高级管理人员的薪酬方案及考核标准。

监事会



监事会是公司的监督机构，对公司财务以及董事、高级管理人员履职尽责情况进行监督。

莎普爱思监事会由3名监事组成，对公司董事会工作、高级管理人员行为、公司重大生产经营决策、关联交易的执行、公司主要管理制度的制定、重大项目的投向等事宜实施有效监督。

管理层



管理层是公司的执行机构，负责公司的日常经营管理和业务执行，对董事会负责。

莎普爱思管理层切实履行忠实、勤勉、审慎义务，在董事会的带领下，对公司作出的有关决策进行贯彻落实，并对公司的日常运营和管理进行监督。

报告期内

召开股东大会 **3**次 召开董事会 **5**次 召开监事会 **3**次

依法合规信披

莎普爱思深度践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等规定，积极开展投资者关系管理工作，不断拓展多维度、多层次、多形式的投资者沟通机制，利用官方网站、官方微信公众号等平台发布药品研发进展、重大活动等公司重要信息，并通过电话、邮件等方式强化与股东及投资者的互动交流，持续传递投资价值，增强投资信心。



报告期内

召开业绩说明会 **4**场 发布临时公告 **71**份 发布定期公告 **4**份

报告期内，公司依据《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求以及《公司章程》的相关规定，以投资者需求为导向，依照信息披露真实性、准确性、完整性原则，规范公司信息披露行为，不断提升公司信息披露质量及透明度，并在持续做好法定信息披露工作的基础上，进一步做好自愿信息披露，帮助投资者及时了解公司的发展现状和经营成果，保障投资者权益。

保障各方权益

莎普爱思不断完善利益相关方参与机制，充分倾听利益相关方的意见和反馈，及时了解利益相关方的诉求，以此明确公司的重要议题，并采取有效措施，对利益相关方的关切与诉求进行及时回应。

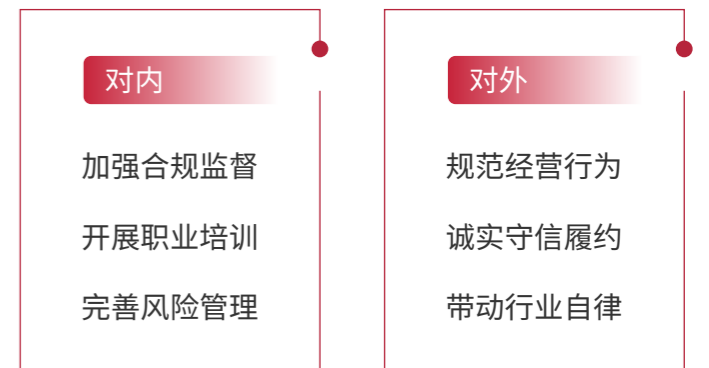
利益相关方	期望与诉求	我们的回应
政府及监管机构	合法经营 依法纳税 促进就业	依据法律法规、行业规范建立合规管理体系，依法履行纳税义务，增加就业岗位
股东及投资者	稳健经营 信息透明 回报分红	不断完善“药+医”双轮驱动发展战略，及时准确发布企业经营公告，提升信息披露水平，制定合理的利润分配政策，与投资者共同成长

社会及公众	社区发展 公益慈善 环境保护	坚持回馈社会，积极参与教育帮扶、健康帮扶、公益帮扶事业，坚持绿色低碳发展，以实际行动彰显企业担当
行业及合作伙伴	商业道德 技术创新 公平竞争	恪守商业道德，坚持诚信经营，与合作商紧密合作，积极推动医药健康行业可持续发展
消费者	产品品质 患者权益	立足患者健康需求，不断完善健康产品矩阵，严守药品质量，全面提升消费者满意度
员工	员工权益 薪酬福利 职业发展	重视员工职业成长与健康保障，与员工共享企业发展成果

恪守商业道德

莎普爱思严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，切实履行诚实守信和公平交易准则，持续强化企业商业道德建设，并将道德规范融入全员行动，坚决抵制任何垄断或行业不正当竞争等不法商业行为，致力于树立诚信企业标杆，维护公平市场秩序。

作为一家提供医药产品与医疗服务的大健康企业，莎普爱思高度重视供应商管理工作，秉持“扩展协作互助的伙伴关系，共同开拓和扩大市场份额，实现双赢”的供应商管理原则，在团结、互利、共赢的基础上，积极构建和发展与上下游客商战略合作伙伴关系，开放合作、诚信履约，共同实现负责任的商业发展。



供应商准入管理	供应商分级管理
在与新的商业伙伴开展合作前，收集其基本信息，并结合其实际经营情况进行合规性检查，优选资质完备、信誉良好的商业伙伴建立合作关系。	基于所生产药品的质量风险、物料对药品质量的影响程度、物料在处方/工艺中的用途及用量等物料级别划分元素，对物料供应商实行分级管理。

报告期内，公司与供应商均保持良好的合同履行，对各方合理诉求一一回复，积极平抑市场波动，充分保障各方权益。

03 经营发展

锚定核心业务 做强主责主业

莎普爱思始终秉承“光明孕新生，大爱护未来”的初心使命，致力通过研发创新、渠道拓展、医药协同等多维措施，为广大患者提供高质量的医药产品与高水平的医疗服务，助力“健康中国”战略实施。

- 3.1 双轮驱动 医药协同
- 3.2 创新升级 筑基未来
- 3.3 卓越品质 保障安全
- 3.4 医疗可及 护佑健康



双轮驱动 医药协同

莎普爱思坚持以“药+医”双轮驱动高质量发展战略为引领，聚焦医药制造+医疗服务两大板块，以眼科药物为主体，以妇产儿科与其他领域药物为抓手，通过并购南通大学附属泰州妇产医院、青岛视康眼科医院，将业务延伸至医疗服务领域。

医药制造领域

目前，公司共拥有包括眼用制剂（滴眼剂）、大容量注射剂、口服溶液剂、口服混悬剂、片剂（含头孢菌素类）、硬胶囊剂（含头孢菌素类）、颗粒剂（含头孢菌素类）、冲洗剂、合剂、栓剂、原料药等11种剂型在内的118种药品，已通过/视同通过一致性评价项目18个。

苄达赖氨酸滴眼液



早期老年性白内障

葛根素滴眼液



治疗原发性开角青光眼、高眼压症、原发性闭角型青光眼、继发性青光眼

甲磺酸帕珠沙星滴眼液



适用于敏感菌引起的细菌性结膜炎的治疗

盐酸莫西沙星滴眼液



用于治疗敏感微生物引起的细菌性结膜炎

玻璃酸钠滴眼液



用于干眼症，缓解干眼症状

地夸磷索钠滴眼液



适用于经诊断为伴随泪液异常的角结膜上皮损伤的干眼患者

聚乙烯醇滴眼液



可作为一种润滑剂预防或治疗眼部干涩、异物感、眼疲劳等刺激症状或改善眼部的干燥症状

溴芬酸钠滴眼液



用于外眼部及前眼部的炎症性疾病的对症治疗：眼睑炎、结膜炎、巩膜炎（包括表层巩膜炎）、术后炎症

妥布霉素滴眼液



适用于外眼及附属器敏感菌株感染的局部抗感染治疗

盐酸奥洛他定滴眼液



用于治疗过敏性结膜炎相关的眼痒

左氧氟沙星滴眼液



用于治疗眼睑炎、睑腺炎、泪囊炎、结膜炎、睑板腺炎、角膜炎以及眼科围手术期的无菌化疗法

盐酸奥布卡因滴眼液



眼科领域内的表面麻醉

医疗服务领域

公司旗下泰州妇产医院创立于2005年，为集医疗、科研、教学、保健、康复为一体的二级甲等妇产医院，泰州市医保、农保定点单位。

医院占地面积46亩，医疗用房面积逾3.5万平方米，共开设八个病区，现有妇科、产科、儿科、不孕不育科、宫颈专科、中医科、内/外科、产后康复科、新生儿重症监护室、月子中心、妇孺国医堂、医学验光配镜以及检验、病理、超声、放射等20余个临床医技科室，其中，产科、妇科、儿科均为泰州市临床重点专科。

关爱妇幼，惟精惟专

致力于妇幼健康，为妇女儿童提供高品质的医疗服务



科学行医、医德为先，诚信兴院、管理规范

追求精湛医术，弘扬医德医风，致力眼睛健康

公司旗下青岛视康眼科医院于2016年开业应诊，是经青岛市卫生局批准成立的西海岸唯一一家以白内障、屈光手术、青光眼底病（玻璃体/视网膜）、斜弱视及小儿眼科为一体的眼科专科医院，青岛市西海岸新区医保定点医院。

医院建筑面积达3700平方米，全面开展光学科、白内障科、青光眼科、角膜病科、斜视弱视学科、眼眶病科和眼底病科等专业眼科医疗项目，并积极引进具有中高级技术职称的医务人员担当学科带头人，以为眼科患者提供优质服务。



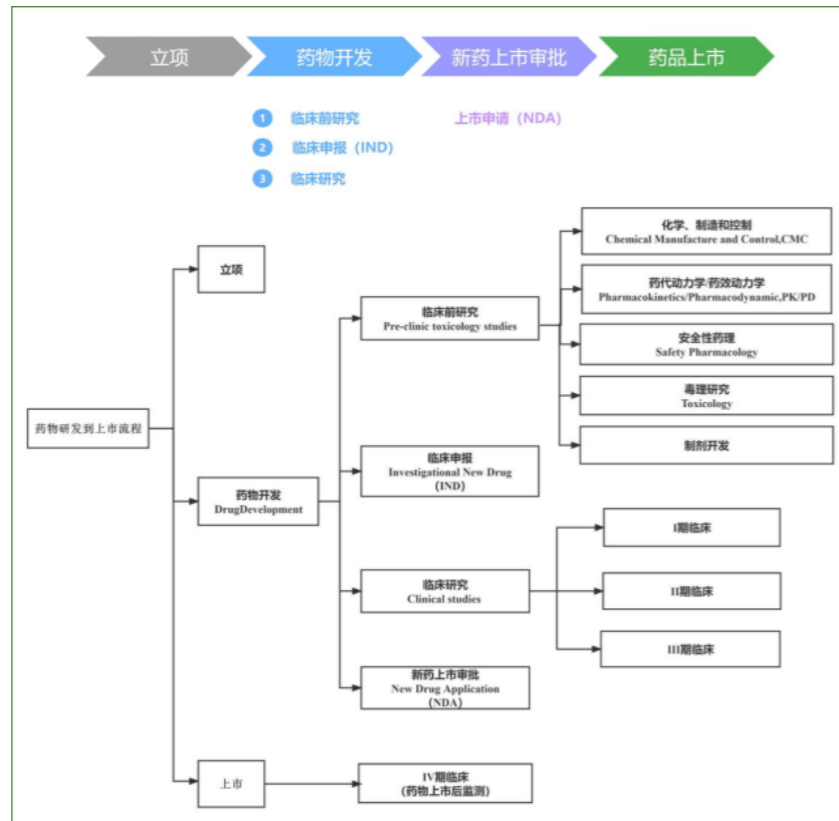
创新升级 筑基未来

持续加码研发

完善的研发体系是企业保持长期市场竞争力的基础。莎普爱思坚持以科技赋能创新，以创新驱动发展，不断加强创新体系建设，构建起“自主研发为主，产学研合作为辅”的开放式研发体系，持续提升从立项、临床前研究、临床试验到注册申报的全流程管理能力。

报告期内，公司以眼科药物为主线，聚焦从儿童青少年到中老年的全年龄段、多场景眼健康需求，通过加大研发投入力度、加快成果落地转化，大力布局全生命周期眼健康产品体系，已形成覆盖干眼症、近视、老视、青光眼、眼部抗感染与抗炎等眼科细分市场的多元化、立体式、高质量的医药产品矩阵。

2025年，公司研发投入4705.51万元，占营业收入的10.17%，共取得7个药品注册证书、3个药品补充申请通知书及2个临床试验批准通知书，新产品上市许可批件数量较去年增长133%，极大丰富了公司产品管线，尤其在眼科制剂领域为广大患者提供了更完整的治疗解决方案。



报告期内

研发投入 **4705.51** 万元

占营业收入的 **10.17%**

产品获批上市成果显著

- 溴芬酸钠滴眼液
- 盐酸奥洛他定滴眼液
- 聚乙烯醇滴眼液
- 玻璃酸钠滴眼液
- 盐酸奥布卡因滴眼液
- 硫酸特布他林雾化吸入用溶液
- 他氟前列素滴眼液

临床试验取得关键进展

- 盐酸毛果芸香碱滴眼液完成III期临床试验全部受试者入组
- 阿奇霉素滴眼液完成III期临床试验首例受试者入组
- 立他司特滴眼液完成III期临床试验首例受试者入组
- 盐酸毛果芸香碱滴眼液获得国家药监局药物临床试验批准通知书
- 去氧肾上腺素酮咯酸溶液获得国家药监局药物临床试验批准通知书

在研项目储备丰富

- 二氟尼柳片、盐酸达泊西汀片、玻璃酸钠滴眼液 (0.3%) 等多个品种已提交国家药监局并获受理，正处于审评阶段

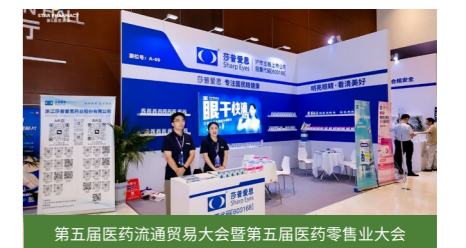
科研项目顺利验收

- 获得平湖市研发创新奖励超500万元，“玻璃酸钠滴眼液的研发”项目顺利通过平湖市科技计划重点项目验收

推进学术建设

创新是引领发展的第一动力，合作是实现共赢的关键桥梁。在《健康中国2030》战略深入推进与“十五五”规划蓝图展开的背景下，汇聚行业智慧、探索发展新路成为医疗健康产业实现高质量发展的重要途径。

莎普爱思积极拥抱产业变革，聚焦产品升级、渠道拓展与场景创新，于2025年出席重庆双品汇、乌镇健康大会、长沙星辰会、眼科学术大会、长兴万觚会、全国药交会、成长大会等7场行业盛会，不断深化与医药领域上下游合作伙伴的沟通合作，共推行业创新发展。





第91届全国药交会

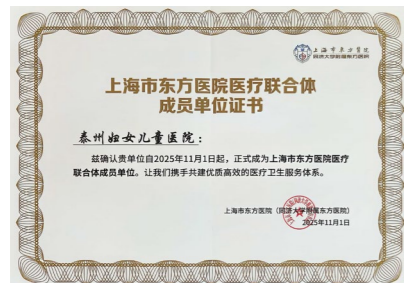


第19届成长型医药企业发展大会

泰州妇产医院高度重视医教研全面协同发展,每年召开专科建设推进会数次,对医教研工作进行总体部署。

2025年5月,泰州妇产医院《母婴保健与护理化标准》项目通过江苏省市场监督管理局现场评估验收。此次顺利验收不仅是政府部门对母婴扎根标准化工作的实践,也是其对医院为母婴服务业做出积极贡献的充分肯定。

2025年10月,同济大学附属上海市东方医院与泰州妇产医院产科专科联盟正式揭牌。此次联盟合作是落实国家医改、推动优质资源下沉的实践,契合母婴安全保障与健康中国战略要求,双方将从技术共进、人才共育、服务共享三个方面深化合作,助力区域妇幼健康事业高质量发展。



拓展营销渠道

莎普爱思紧密围绕民众对优质药品的需求,以负责任的态度进一步深化零售、电商领域的产品推广与营销策略,在市场宣传与开拓中严格遵守《中华人民共和国广告法》《药品广告审查办法》等相关法律法规,制定管理规程,规范产品包装、展会宣传、品牌推广等活动,杜绝虚假宣传,确保向消费者传递真实、准确的产品信息。

报告期内,莎普爱思以玻璃酸钠滴眼液为主要产品,联合美团买药、连锁药房等合作伙伴,在上海社区及成都东站、重庆北站、杭州东站、广州南站、长沙南站、西安北站、青岛北站等7大高铁核心枢纽投放营销广告,精准切入消费场景,实现对高价值客群的高频触达。



同时,莎普爱思建立并持续完善客户关系管理机制和服务响应体系,为客户提供包括电话、邮件、官网、微博、微信公众号等在内的多样化沟通渠道,并进一步规范沟通话术及具体流程,认真倾听客户声音,妥善处理客户问题,以加快客户咨询及反馈处理效率,提升客户满意度与品牌美誉度。

报告期内,O2O业务实现卓越发展,销售额大幅突破,较去年同比增长1900%+,其中左氧氟沙星滴眼液、玻璃酸钠滴眼液在美团站内分别提升至通用名第二名、第六名。



卓越品质 保障安全

保障产品质量

莎普爱思坚持以制药匠心守护健康初心,将药品质量视为企业生命红线,严格遵循药品质量与安全相关法律法规要求,持续加强药品全生命周期质量控制与安全管理,不断完善以药品生产质量管理规范(GMP)为核心的自身质量建设,全面防范质量与安全风险,为公司生产经营提供有力保障。

截止报告期末,公司共制定76项质量安全相关管理制度,建立起从原辅料、研发、生产、质检、包装、上市到售后的全流程质量管理体系,并通过持续改进,保障质量管理体系的适宜性、充分性和有效性,切实将药品质量安全目标与责任落实到各环节、各流程、各岗位,确保药品安全有效。

建立与GMP规范相匹配的质量管理部门,下设质量保证(QA)与质量控制(QC)部门并配备相应人员、明确相应职责,以保障生产管理和质量管理活动符合GMP规范要求。

建立明确的供应商准入、确认、审计要求,定期评估供应商质量,以保证采购和使用的原辅料、包装材料符合质量要求。

制定偏差管理制度和风险管理,严格按照注册工艺和标准进行生产、检验,确保产品符合相关要求。

制定验证管理制度,实施相关设备、工艺等确认、验证工作。

制定产品放行程序,明确每批成品经质量受权人批准后方可放行,产品放行职责由质量受权人独立行使,任何人不得干预。

根据产品特性,建立书面制度、措施保证产品贮存、发运和随后的各种操作过程中产品质量,并按此执行。

建立内部审计(自检制度),定期检查评估质量保证系统的有效性和适应性,并根据自检缺陷责任落实到人限期整改。

培训是确保药品质量和安全的重要环节。莎普爱思根据发展需要,制定相应培训计划,通过定制化、系统化培训工作提高员工质量意识和技能水平,提升公司整体竞争力与市场口碑。

入职培训 了解企业的规章制度、企业文化、卫生教育、安全教育、法制基础教育等。

岗前培训 熟悉所在岗位专业知识和技能,按照质量管理要求和标准操作规程正确做好本岗位工作,达到标准化、规范化。

继续培训 了解国家有关政策、新的法规及标准要求,根据实际需要巩固和深化原岗位的培训内容。

换岗及长假复工人员培训 熟悉新岗位的新事物及技术培训教育。

公司旗下泰州妇产医院深入贯彻国家卫健委印发的《全面提升医疗质量行动计划(2023-2025年)》《患者安全专项行动方案(2023-2025年)》《手术质量安全提升行动方案(2023-2025年)》《病历内涵质量提升行动方案(2023-2025年)》等文件精神,定期修订完善医疗质量控制标准,组织召开医疗质量管理提升年动员部署大会暨医疗质量安全大会,严格督查考核,促进医疗质量持续改进。

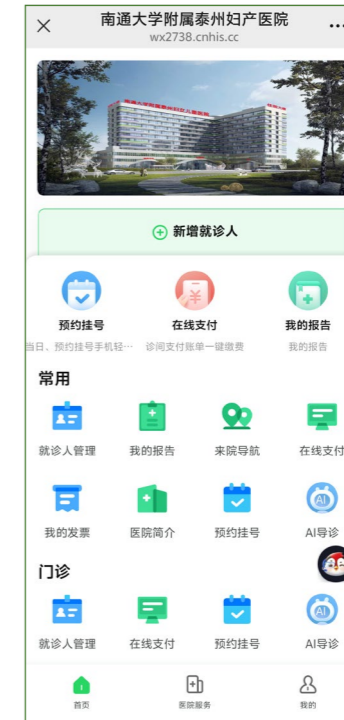
报告期内,泰州妇产医院成立法治医院建设工作领导小组,组织全院学法用法守法,通过认真学习和严格执行,增强医院风险防范化解能力,保障医院各项工作有序开展与平稳运行,医疗服务不断改进,医疗质量持续提升,医疗安全与生产安全得到进一步保障。

提升硬件投入

为满足公司新产品生产研制需求,莎普爱思滴眼剂车间新增多剂量滴眼剂圆瓶后道包装线、单剂量滴眼剂P2线环孢素滴眼液相关配液系统及工艺管道,并完成甲类车间安全合规设计诊断与重塑项目。

该项目对甲类车间开展了系统性安全设计诊断与本质安全提升工程,在对车间布局、设施配置、工艺流程及安全管理体系进行全面审查与优化的同时,同步实施自动化水平的全面提升,实现从“人防”到“技防”的关键升级,为高风险区域的长治久安与高效运营奠定了坚实基础。

泰州妇产医院在配备美国E10四维彩超、心脏彩超、高清电子阴道镜、德国stoze宫·腹腔镜、数字化钼靶、DR、CT、呼吸机、全自动生化分析仪、磁悬浮流水线等先进仪器和设备基础上,持续提升信息服务水平,推进智慧医院建设,已完成国家传染病预警前置机软件上线使用、医保追溯码门诊住院100%扫码上传、门急诊电子病历首页数据上传。泰州妇产医院互联网医院、微信公众号智慧医院、健康泰州APP、互联网医院护理等线上平台及HIS、LIS、PACS、电子病历、院感软件的使用,也为临床诊疗和教学、科研提供了技术保障。



落实安全责任

公司根据《嘉兴市化工(医药)企业安全生产标准化三级定级标准(试行)》的文件要求,在“安全第一,预防为主,综合治理”的方针指导下,创建了化工(医药)三级安全标准化体系,成立了以董事长为委员长的安全生产委员会(兼安全标准化工作、自评小组、职业安全健康领导小组),构建起安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,制定并落实年度培训、演练计划、生产安全事故应急预案,层层落实安全生产责任制,力求安全第一,质量第一。

各部门按照公司安全生产责任制度要求,层层签订安全生产责任制,层层分解安全生产目标,层层落实安全生产责任,并结合实际对管理人员进行考核,确保安全生产责任落到实处。



召开2025年一季度安全生产例会,以“强化安全责任意识,筑牢安全生产防线”为主题,全面总结回顾莎普爱思一季度安全生产工作开展情况,并对下阶段安全管理重点工作进行部署,充分传达安全精神,落实安全生产责任。



召开专题安全生产工作会议,并组织开展全公司范围内安全生产大检查,全面排查治理各类安全隐患,压紧压实安全生产责任,守牢筑牢安全生产防线。





开展“安全生产月”主题活动，紧密围绕“人人讲安全，个个会应急——查找身边的安全隐患”主题，广泛动员、积极组织、深入开展形式多样的安全生产月系列活动，绷紧安全思想弦、织密安全防护网，为守护广大员工生命财产安全、推动公司高质量发展构筑坚实屏障。



生命安全重于泰山。泰州妇产医院于报告期内持续加大人防物防技防投入，完善健全消防安全及安保安全制度，组织全院员工、第三方人员及新员工消防安全知识培训及安防防暴应急演练，2025年2月泰州妇产医院保卫科受泰州市公安局表彰，获“集体嘉奖”荣誉。

青岛视康眼科医院严格落实医疗质量安全核心制度，制定医疗质量安全管理与持续改进实施方案与考核标准，健全完善各项医疗管理制度职责，并定期进行督查及整改，以实际行动规范医疗服务行为，保障医疗安全。

加强药物警戒

及时发现和控制药品使用中的安全风险，是药物警戒工作的重要目的。

为防止重大药害事件，保证患者用药安全和公众卫生安全，莎普爱思遵照《药物警戒质量管理规范》(GVP)，在日常做好常规监测工作的同时，针对发生重大药品安全事件制定应急预案，贯彻执行《药品安全突发事件应急演练方案》，并制定较为完善的药品投诉处理及产品召回流程，促使公司各部门人员了解、明确药品安全事件发生时的处理流程和工作分工，全面提高应对药品安全突发事件的能力，有效防范和应对各种药品突发性群体不良反应(不良事件)和药物滥用事件，最大限度减少突发事件对患者造成的危害，为公司长久运营做好安全保障。

报告期内，公司严格按照国家批准处方进行药品生产活动，严格执行GMP法规要求从事药品的生产、检验等工作，药品抽检合格率达100%，已流入市场药品未发生产品召回情况。

药品抽检合格率

100%

已流入市场药品产品召回事件

0件

医疗可及 护佑健康

关爱妇幼健康

为满足孕产妇日益增长的服务需求，泰州妇产医院不断完善从产前到产后的服务链，全面推进病区优质护理服务，从服务规范、护理质量、患者满意度等方面细化及考核患者住院期间各项服务流程，敦促医护人员严格遵循临床诊疗规范、常规、流程、指南，以及行业标准、临床路径等开展患者服务，全方位提高患者满意度。

- 注重有效沟通，认真履行告知义务，尊重患者的自主选择权和隐私权
- 严格按照医保各项规定进行诊疗和收费，做到“三合理”，保障医保基金合理规范使用
- 加强督查和考核，对不规范诊疗行为、不合理收费等，加大惩戒力度，建立健全长效管理机制

报告期内，医院根据《进一步改善医疗服务行动计划(2023-2025年)》要求，统筹规划客服部工作，每季度开展1-2次专题培训，持续强化各岗位人员服务礼仪、健康咨询与沟通技能培训，并通过电话回访形式及时收集患者住院感受及相关意见，通过整改落实促进诊疗服务与就医环境的持续改善，以为患者提供更便捷、优质的服务体验。

2025年，医院为在我院出生的2-6周岁婴幼儿送上生日礼品祝福，精心呵护这些“最柔软的群体”，并组织专业访视人员全面落实产后42天上门访视工作，通过走访加大科学育儿知识和技能的宣传力度，让更多的家庭科学育儿，共同助力宝宝健康成长，切实提升母婴健康服务水平。

电话回访率 90%

上门访视率 88.5%

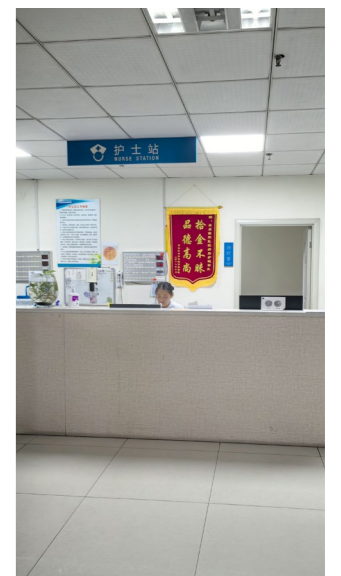
综合满意率 95%



关注明眸未来

青岛视康眼科医院通过购置国内外高精尖检查治疗设备，引进中、高级技术职称的医务人员，组建结构合理的专业技术队伍等方式，全面开展各种眼病治疗，致力以精湛医术、先进设备、舒适环境，为社会提供高层次、高水平、高质量的专业眼科服务。

报告期内，医院印发《医院依法执业自查制度和方案》，拟定“医院医务人员医德考评方案”，开展“保护患者隐私五不准、五知道”等员工培训，不断加强在院医护人员职业道德修养和专业服务能力，认真践行医疗服务承诺，构建和谐医患关系。



04 责任聚焦

践行社会责任 创造共享价值

莎普爱思坚持在追求经济效益的过程中，积极履行社会责任、保障员工权益、推动环境保护、践行公益事业，努力在实现企业自身发展的同时，为社会的和谐与繁荣贡献力量。

- 4.1 以人为本 携手共进
- 4.2 低碳环保 向绿而行
- 4.3 以爱连心 播撒光明



以人为本 携手共进

保障员工权益

平等雇佣

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规和规范性文件的要求，贯彻“锐眼看天下，慧眼识人才”的人才观念，开放多元招聘渠道引进人才，制定《员工手册》等管理制度，不断完善并核定公司各部门岗位职责设置与人员编制，加强人才团队建设。

公司遵循“公平公正，多元包容”的人才选拔原则，提倡“人岗匹配”，坚决抵制因不同种族、文化、宗教、年龄、残障状况、性别而发生歧视、骚扰等恶性事件，并密切关注残疾职工需求，为其提供合适、平等的工作和晋升机会，充分发挥自己的才能，实现自我价值。

为进一步加强医院妇女工作，充分调动女职工的积极性、创造性，团结和凝聚女职工更好地立足岗位、建功立业，泰州妇产医院妇女联合会成立暨第一次妇女代表大会于2025年5月隆重召开。医院妇联将不断加强自身建设，发挥妇联组织积极作用，为女职工提供更加优质高效的服务，谱写妇女儿童健康事业更加辉煌的篇章。



报告期内

雇佣员工 **1142**人 劳动合同签订率 **100%**
未发生歧视、强迫、雇佣童工等负面事件

人才招聘渠道

- 校园招聘
- 网络招聘
- 内部推荐
- 社会招聘

专业构成

- 生产人员21%
- 销售人员17%
- 技术人员36%
- 财务人员3%
- 行政人员23%

教育程度

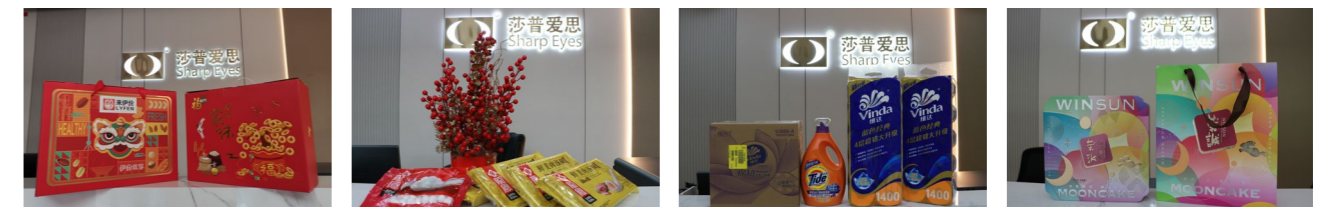
- 本科及以上学历34%
- 大专35%
- 中专(职高)9%
- 高中及以下22%

薪酬福利

公司依照按劳分配原则确定公司的薪酬体系，制定《薪酬管理实施办法》《考勤管理规定》等薪酬政策，并依据现有薪酬管理方案，从岗位、职务、工作能力、学历、专业等多角度修订绩效考核机制，将员工工作目标与企业战略目标相结合，激发员工积极性与创造性，与员工共同推动公司的发展与进步。

同时，公司按照国家法律法规要求，严格执行带薪休假制度、婚产假等法定节假日制度，按时为员工缴纳各项社会保险费用、住房公积金和商业保险等，并于春节、清明节、端午节、中秋节等传统节日为员工发放节日福利。

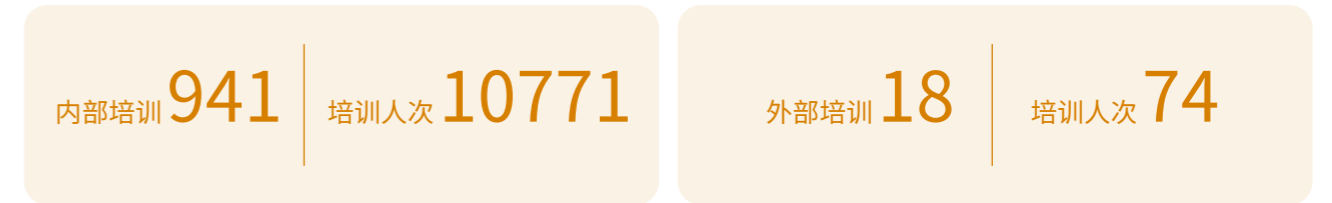
薪酬福利体系	
法定福利	按时发放工资 按时缴纳五险一金 法定节假日 带薪年假 病假/婚假/丧假/产假/育儿假.....
节假福利	春节 元宵节 妇女节 清明节 端午节 中秋节
其他福利	员工宿舍 餐补/员工食堂 生日礼



促进职业成长

职业培训

完善的培训体系是公司支持人才培养发展的重要手段。莎普爱思高度重视员工培训及人才培养，持续建立健全员工培训体系机制，积极为员工提供各种学习和提升的机会，并畅通员工职业发展路径，提供平等多元的职业晋升发展通道，以提高员工的知识、技能和能力，增强公司创新力、竞争力。



2025年,公司共组织8位骨干班组长参加平湖市、经开区工会条线组织的非公企业班组长示范班培训,其中1人获平湖市级培训优秀学员称号,并外出参访;组织2位骨干班组长参加第二十一届平湖市职工职业技能竞赛非公企业班组长赛项,其中1人获三等奖;组织5位技术骨干参加“金平湖菁英周末学堂”培训,提升技术、管理人员对于智能制造的理解。

此外,公司持续分阶段对生产车间员工进行不同等级的药物制剂工培训考核,2025年新型学徒制培训考核初级工考评75人,制剂工考评持证人员占比75%以上,对制剂工个人实现了从“操作者”到“关键质量责任人”,构建质量文化根基,提升运营与竞争力。

为适应医院高质量发展需求,全面提升青年医师岗位胜任力,泰州妇产医院关工委于2025年全年联合医务部、护理部共组织业务培训70余场,涉及法律法规培训、医患沟通以及最新妇产儿科前沿医学理论及案例讨论等诸多方面,系统性强化青年医师与护理人员的临床诊疗与创新能力,为医院人才培养注入新动能。

民主管理

公司重视员工的个性化需求和感受,提倡良好、融洽、坦诚的人际关系以及和谐、互信、共进的工作氛围,致力于创造一个关心员工、尊重员工的工作环境。报告期内,莎普爱思召开第五届职工代表大会第一次会议,顺利完成工会换届选举工作,从年龄、经验、业务等方面优化班子结构,更好服务广大职工,助力构建和谐劳动关系。

同时,公司在文艺、体育、节庆等方面持续开展丰富多彩的文化活动,丰富员工精神生活,提升员工向心力、凝聚力。



鹊桥牵线 幸福加分

2025年4月,为回应单身职工对美好爱情与幸福生活的期待与追求,莎普爱思积极组织企业未婚青年开展“鹊桥报喜 柳梢迎春”嘉工鹊桥会全市集中注册活动,为未婚职工搭建安全可靠的交友桥梁,帮助其解决在婚恋方面的现实难题。



sharp eyes·快乐孩子

2025年8月,莎普爱思「sharp eyes·快乐孩子」夏令营活动再次出发,带领职工子女们走进浙江自然博物馆和浙江科技馆,用童心邂逅奇妙自然,用体验解锁科技密码,用实际行动诠释“莎药娘家人”的责任担当,提升员工归属感和幸福感。



“经”彩“乒”出圈 健康一起赛

2025年8月,平湖经开第十届职工运动会暨“泰科诺杯”乒乓球比赛正式开赛,莎普爱思与区内16支队伍、70名职工踊跃参与,以球会友、尽显风采,生动诠释莎药职工团结协作、拼搏进取的精神风貌。



“浙”力全开 迎“篮”而上

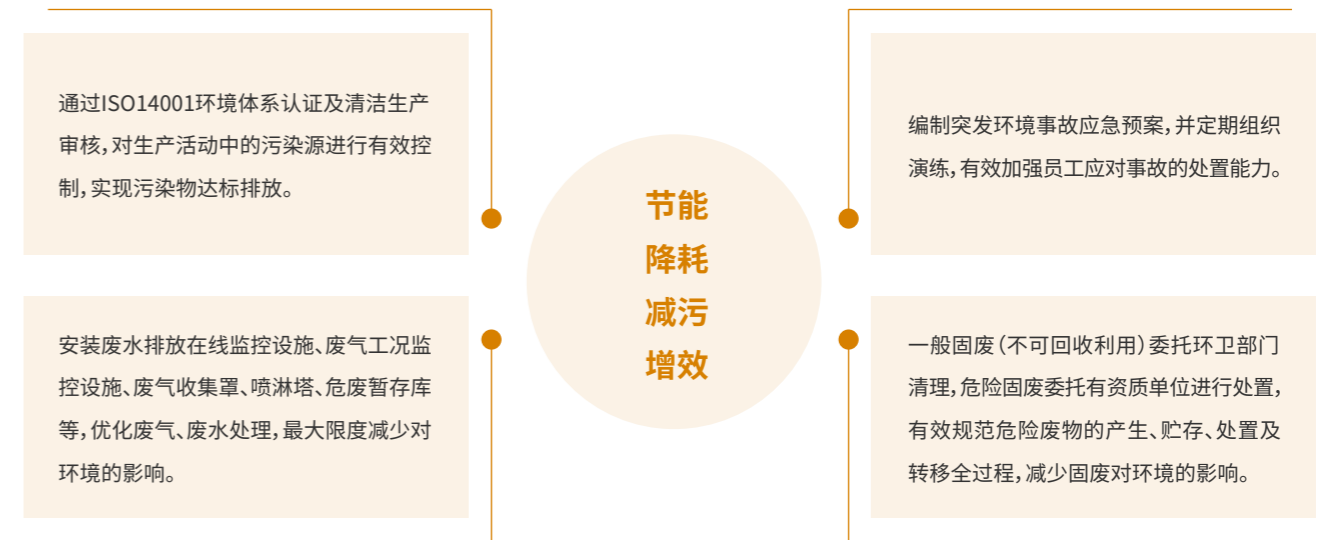
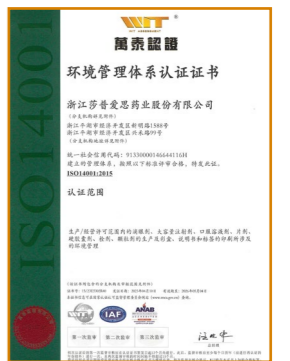
2025年11月,为进一步贯彻“以球会友、合作共赢、强身健体、友谊第一”的理念,增进会员之间的交流,提升会员单位团队凝聚力与活力,上海市浙江商会第二届体育节篮球邀请赛拉开序幕,莎普爱思以高效组织与积极参与,为赛事顺利推进作出贡献。

低碳环保 向绿而行

完善环境管理

在国家绿色发展战略的推动下,环境保护与企业可持续发展的有机结合是实现长期竞争优势的核心要素。

作为一家专注于药物研发和生产的企業,莎普爱思严格遵守环保法规,积极响应国家的环保政策和可持续发展战略,提倡通过工艺改造、设备更新、废弃物回收利用等途径,实现“节能、降耗、减污、增效”,落实绿色发展理念,做到经济效益、环境效益和社会效益协调发展。



践行绿色办公

生态环境与每个人息息相关。莎普爱思积极开展环保宣教工作，致力通过全体员工的全过程参与，提高包括管理人员、工程技术人员、操作人员在内的所有员工的节能意识、环境意识，强化绿色生产和资源节约的理念，切实履行环保责任，为绿色低碳发展做出积极贡献。

节能减排措施

提高生产效率 通过优化生产流程和提升工作效率，从根本上降低能源消耗
长期坚持和不断优化工作，将提高生产线效率视为降低能耗的长远策略

加强节能管理 办公电器、灯具“人走灯灭”，节约用电
低值易耗品需领用发放，严禁浪费
采用线上OA系统，倡导无纸化办公

张贴环保标语 节约用水 垃圾分类 双面打印 光盘行动



以爱连心 播撒光明

参与社区建设

莎普爱思全力支持地方发展与社区建设，不断加强在教育、医疗等领域的公益投入，通过志愿活动、慈善捐赠、助学帮扶等多元公益形式参与社区建设，为打造和谐、美好、可持续发展的社区贡献莎药力量。

“福娃生活日记”社科冬令营

2025年1月，福臻社区首届“福娃生活日记”社科冬令营走进莎普爱思，开启眼健康研学之旅，让小朋友们在实地探访中感受医药与科技的融合魅力，在护眼主题讲座中学习近视预防小知识，呵护眼健康。



金秋助学 爱心帮扶

2025年8月，莎普爱思参与平湖经开“金秋助学点燃希望，爱心帮扶成就梦想”活动，为家庭困难、品学兼优的学子提供关爱与援助，并再度荣获“金秋助学爱心企业”称号。



小哥爱心医院

2025年10月，泰州妇产医院成为“小哥爱心医院”联盟成立暨新就业群体健康关爱行动挂牌单位之一，以实实在在的关爱政策，为终日奔波的“小哥”撑起一把坚实的“健康保护伞”，用心用情守护每一位新业态劳动者的身心健康。

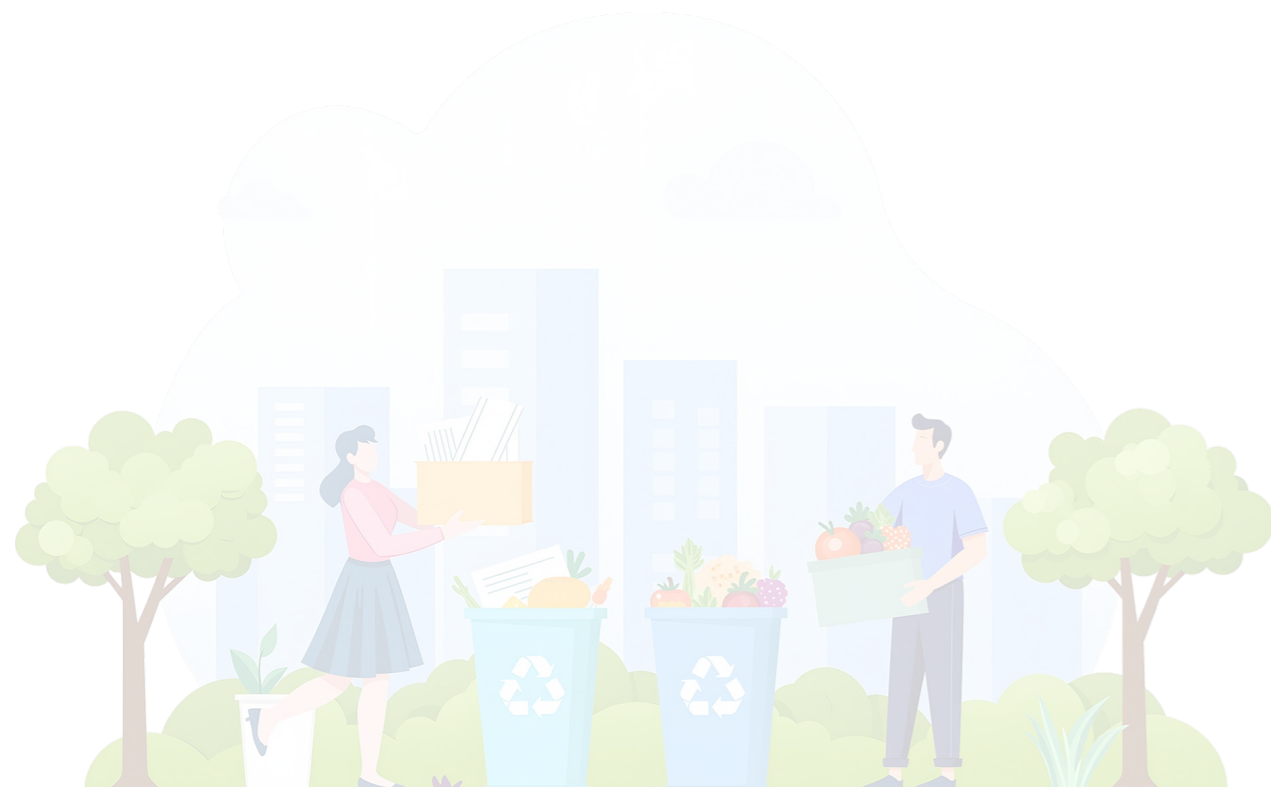
授予：泰州妇产医院

小哥爱心医院

中共泰州市海陵区社会工作部 泰州市海陵区卫生健康委员会
二〇二五年十月

投身健康公益

企业蓬勃发展离不开社会各界的鼎力相助，为社会创造价值亦是企业义不容辞的责任。在健康中国战略建设的大背景下，莎普爱思积极投身社会责任实践，通过多样化的公益项目，开展患者教育与健康科普、提供患者医疗支持等实际行动，推动健康理念普及，传递温暖与力量，助力全民健康。



福爱养老院暖心义诊

2025年3月，青岛视康眼科医院积极参与由青岛市黄岛区福爱老年公寓举办的以“巾帼芳华绽夕阳，福爱共庆妇女节”为主题的三八妇女节活动，组织医护团队为老人检查视力，为长者视力保驾护航，让关爱从清晰视界开始，助力健康生活更精彩。

“我们都是追锋人”便民暖心服务

2025年3月，青岛视康眼科医院联合灵山卫街道退役军人服务站等共同举办“我的好邻居——岳惠邻里”公益市集便民服务活动，为社区居民、军人军属及退役军人，提供眼科义诊服务，进一步满足居民需求，助力营造舒适便民的社区氛围。

“漂亮宝贝不干了”市集活动

2025年4月，莎普爱思联合上海市浙江商会参与“浙里有好事X上海民俗文化”活动，将干眼症科普知识巧妙融入摊位布置，让大家在趣味互动中收获护眼干货，提高护眼意识。

复旦大学百廿光华联名纪念礼

2025年6月，莎普爱思与复旦大学梦幻联动，为复旦2025届毕业生送上莎普爱思×复旦大学百廿光华联名款蒸汽眼罩限定礼盒，以明亮双眸，望璀璨前路。

2024中国眼科行业白皮书

2025年6月，莎普爱思携手京东健康正式发布《2024中国眼科行业白皮书》，以提升公众对眼健康问题，特别是对干眼症问题的关注与认知，帮助大家更好地认识、预防、治疗干眼症，助力推动全社会形成爱眼护眼的良好氛围，筑牢全民眼健康防线。

爱眼护眼 我们在行动

2025年6月，青岛视康眼科医院联合西海岸新区残联，为星梦佳园儿童康复训练中心带来了一场充满爱与关怀的眼科疾病检查和爱眼科普活动，以专业的眼部健康服务与精彩的眼健康科普讲座，为孩子们的健康成长保驾护航。

百城千院万家妇幼健康服务行动

2025年7月，泰州妇产医院积极响应中国妇幼保健协会关于开展《百城千院万家妇幼健康服务行动》的号召，于院内组织生长发育义诊、健康科普讲座等公益活动，进一步满足孕产妇多样化保障和关爱需求，切实提升其健康水平。



心灵之窗 生命之光”眼健康科普馆

2025年9月，莎普爱思“心灵之窗 生命之光”眼健康科普馆正式揭牌，并顺利入选嘉兴市“药品科普地图十大站点”，以更优质的科普服务和科普体验回馈民众、造福民生，助力嘉兴健康科普新高地建设。

“补水【眼】究站”校园行

2025年10月-12月，莎普爱思“补水【眼】究站”快闪车驶入上海-成都-长沙三座城市共18所高校，将MBTI人格测试与爱眼护眼科普相结合，为万千学子送上护眼新方“试”，进一步提高大学生群体对眼健康尤其是干眼问题的关注与重视。

成都马拉松博览会“健康羊毛站”

2025年10月，莎普爱思玻璃酸钠滴眼液亮相京东健康×成都马拉松博览会“健康羊毛站”，为来自全球各地的35000名跑者，送上健康关怀，助力跑友以满格状态迎接奔跑盛宴。

文明新区 实践同行

2025年10月，青岛视康在西海岸新区“文明新区 实践同行”新时代文明实践重阳节活动中，走进六汪镇刘新村，开展健康义诊服务，为村内老人提供视力检测、白内障筛查、眼部保健指导，并普及护眼知识，为老人们送去节日祝福与健康关怀。

“银龄健康·乐享生活”老年人健康服务及健康产品展示会

2025年11月，莎普爱思积极参与嘉兴市健康产业协会“银龄健康·乐享生活”老年人健康服务及健康产品展示会，为嘉兴市老年朋友们带来一场集医疗专家义诊咨询、健康保健讲座、健康产品展示等为一体的综合性健康盛会。

京东健康2025社会责任合作伙伴

2025年12月，莎普爱思凭借在公益慈善方面的长期坚守与突出表现，荣膺“京东健康2025社会责任合作伙伴”，此次获奖既是对莎普爱思过往公益足迹的肯定，也是对莎普爱思未来坚定不移走慈善之路的激励。

健康知识科普及健康宣讲服务

2025年，泰州妇产医院先后在鲍坝、东安、育才、东康、演化等社区及合作企业开展义诊及包含女性健康科普、慢性病预防与健康管理、婴幼儿保健、生长发育讲座以及职业病防治、心肺复苏等急救健康知识科普及健康宣讲服务，累计开展志愿服务约40次、服务惠及3000余人。

展望2026

以治强业

坚持党建引领，把握战略先机，落实员工关怀，服务社会民生，在精细管理上展现更大作为

以智兴业

加大研发投入，加快数智转型，深化产研协同，推动成果转化，在创新发展上实现更大突破

以质立业

提升质量要求，夯实质量体系，落实安全责任，强化安全生产，在质量安全上坚守更高标准

以志拓业

加强学科建设，创新营销模式，拓展市场空间，提升品牌影响，在业务发展上取得更新成绩

以执守业

坚持公益慈善，践行社会责任，助力乡村振兴，促进共同富裕，在持续发展上做出更大贡献

读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议：



浙江莎普爱思药业股份有限公司
Zhejiang Sharp Eyes Pharmaceutical Co., Ltd.