



福建省铁拓机械股份有限公司
FUJIAN TIETUO MACHINERY CO.,LTD.

地址：福建省泉州市洛江区河市镇洛江区智能装备产业园1号

邮箱：dm@fjttm.com

电话：0595-22091180

目录 CONTENTS

报告前言	01
关于本报告	01
董事长致辞	03
走进铁拓机械	05
公司概况	05
2025年度亮点绩效	09
专题： 智造扬帆拓远航 匠心织就全球图	11
ESG管理	21
ESG目标与愿景	21
ESG治理体系	23
利益相关方沟通	25
重要性议题管理	26

01 规范治理 夯实发展根基 29

坚持党建引领	31
规范公司治理	33
保护投资者权益	39
恪守商业道德	40

02 低碳运营 护航绿色未来 43

应对气候变化	45
环境合规管理	49
资源管理	54
生态系统和生物多样性保护	62

03 创新赋能 责任铸就信任 63

创新驱动	65
供应链管理	71
产品和服务安全与质量	76
数据安全与隐私保护	87

04 权益为本 守护人才成长 91

职业健康与安全	93
保护员工合法权益	99
员工培训与发展	107

05 公益向善 共创美好社会 111

社区贡献	113
公益慈善	114
乡村振兴	115

附录	117
指标索引表	117
意见反馈表	119

报告前言

关于本报告



报告简介

本报告是福建省铁拓机械股份有限公司发布的第二份环境、社会和公司治理报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细介绍了铁拓机械2025年度在环境、社会和公司治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

- 气候相关财务信息披露（TCFD）框架
- 可持续发展会计准则委员会SASB准则
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》

报告范围

时间范围：报告的时间范围是2025年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围：本报告以“福建省铁拓机械股份有限公司”为主体，除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

数据来源

本报告的数据来源于铁拓机械内部原始台账、公司文件及审计报告等资料，部分财务数据来自公司2025年年度报告。如无特别说明，本报告所涉及的货币金额均以人民币为计量币种。

发布周期

本报告为环境、社会和公司治理报告，每年度发布一次。

称谓说明

为便于表达和阅读，“铁拓机械”“铁拓”“公司”“我们”均指福建省铁拓机械股份有限公司。

编制依据

- 《北京证券交易所上市公司自律监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》
- 《北京证券交易所上市公司可持续发展报告编制指南》
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

报告获取和反馈

本报告可在北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn/>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）及公司官网（<http://www.fjttm.com/>）查阅和下载。如对报告有疑问和建议，可发邮件至dm@fjttm.com或致电0595-22091180进行反馈。

董事长致辞



尊敬的各位合作伙伴、投资者、员工及社会各界同仁：

大家好！今天，我们怀着感恩与期待的心情，正式发布铁拓机械2025年度ESG报告。在此，我谨代表公司向所有长期支持我们的朋友们致以最诚挚的感谢！

2025年，我们将ESG理念深度融入公司战略与运营，坚定不移地朝着“成为世界一流交通工程设备制造商”的愿景迈进，努力在环境、社会和公司治理等方面实现更大的突破，以切实行动创造可持续价值，引领行业高质量发展，携手各利益相关方迈向更加绿色、包容、稳健的未来。

在环境责任方面，我们紧跟国家绿色发展战略，以技术创新为核心引擎，推动企业与行业绿色转型。我们聚焦主业方向，深耕减碳技术研发，从源头降低产品生产与应用的碳排放。我们持续优化生产工艺和废弃物处理工艺流程，有效降低生产过程中的废弃物产生，提高废弃物的治理效率。我们大力推广节能设备使用、节能技术改造、数智化管控、清洁能源使用等举措，降低能耗和碳排放，实现自身节能升级并带动行业绿色转型。

在社会责任方面，我们始终坚持以人为本、价值共享。我们持续打造成长型组织，依托“铁拓机械企业学院”，发掘和培养优秀行业人才，并通过教育奖学金激励师生追求卓越，为行业未来储备新生力量。我们致力于构建产业共赢新格局，通过技术创新与资源共享，携手上下游伙伴共同推动全球基建绿色升级，共享可持续发展成果。我们亦积极履行企业公民责任，响应国家乡村振兴战略，深化国际交流与合作，以实际行动回馈社会，贡献铁拓力量。

在公司治理方面，我们持续完善治理体系，筑牢企业可持续发展的根基。我们建立“战略决策 - 管理监督 - 执行落实”三层ESG治理架构，确保ESG战略的有效推进与持续优化。我们不断强化内部控制与风险管理，严守合规运营底线，并通过完善的信息披露机制，持续提升公司运营的透明度与公信力，切实保障利益相关方的合法权益。

展望未来，铁拓机械将继续坚守可持续发展初心，以科技创新为引擎，以责任治理为基石，不断深化ESG实践，携手各方合作伙伴共建更具韧性、更负责任的产业生态。

最后，衷心感谢大家长期以来对铁拓机械的信任和支持！

福建省铁拓机械股份有限公司董事长 王希仁

走进铁拓机械



公司概况

▶ 企业简介

福建省铁拓机械股份有限公司成立于2004年，并于2024年3月8日在北京证券交易所上市（证券简称：铁拓机械；股票代码：920706）。

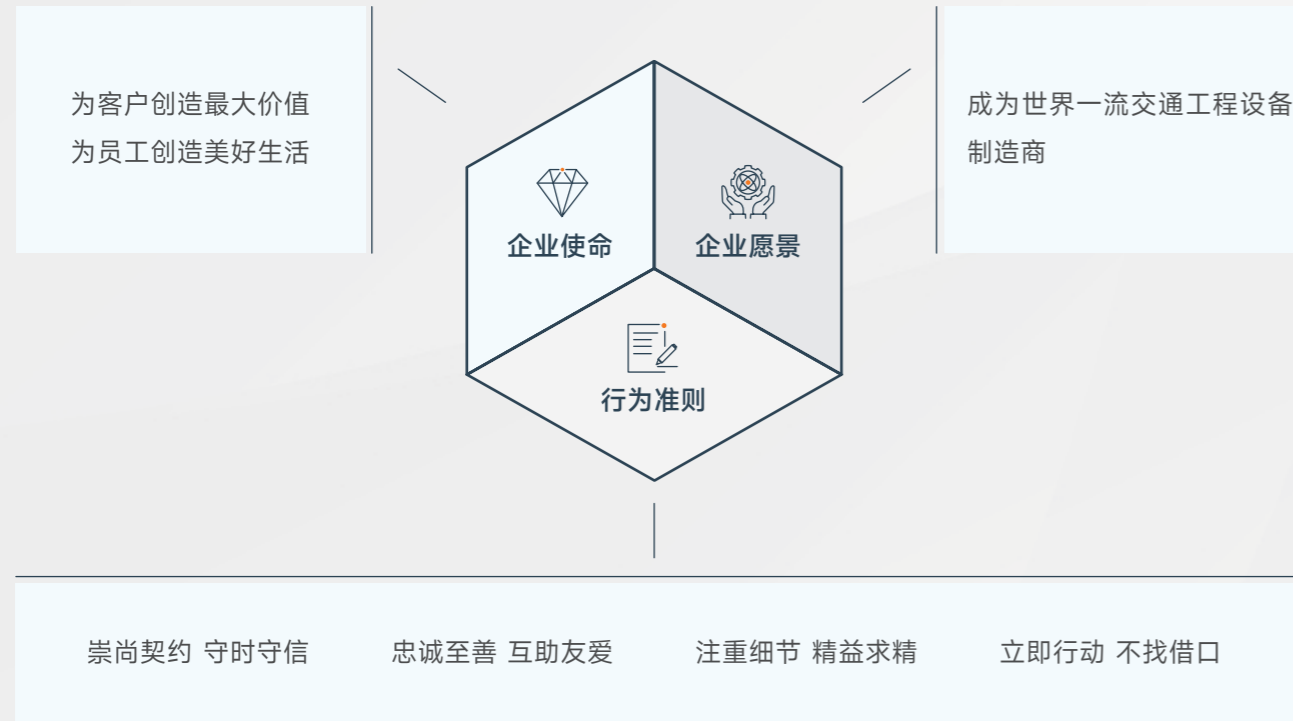
铁拓机械是一家集研发、生产、销售和服务为一体的沥青混合料搅拌设备及其配套设备的专业生产商，是工信部和工业经济联合会认定的制造业单项冠军产品企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家知识产权示范企业、福建省优秀民营企业、海关AEO高级认证企业等。公司在我国沥青混合料搅拌设备的出口及回收沥青路面材料的再生利用设备方面具有重要行业影响力，是中国外贸出口先导指数样本企业。

公司自成立以来，以“成为世界一流交通工程设备制造商”为企业愿景，围绕沥青混合料从生产到回收的全生命周期，建立了包括沥青混合料搅拌设备、沥青混合料厂拌热再生设备、RAP柔性破碎筛分设备、骨料整形制砂设备等在内的全品类、多系列产品体系。

公司作为高新技术企业，始终将技术创新优势作为核心竞争力，设有福建省级企业技术中心、福建省沥青再生设备企业工程技术研究中心以及博士后科研工作站。公司围绕沥青混合料搅拌技术，在设备大型化、节能环保化、智能化等方面，以及温拌技术、逆流式加热、连续式搅拌等行业前沿发展方向，持续进行技术创新、产品创新。



企业文化



业务概况

铁拓机械专注于沥青混合料搅拌及再生设备（原生设备和再生设备）的研发、生产、销售及服务，包括沥青混合料搅拌设备、沥青厂拌热再生设备、骨料制砂整形设备等十三个系列70多种型号产品，广泛适用于市政道路、国省道及高速公路等新建和养护维修，销售及服务网络覆盖全国各个省市及海外等60多个国家和地区，超过1,800多台设备在全球各地为公路行业服务。

企业荣誉



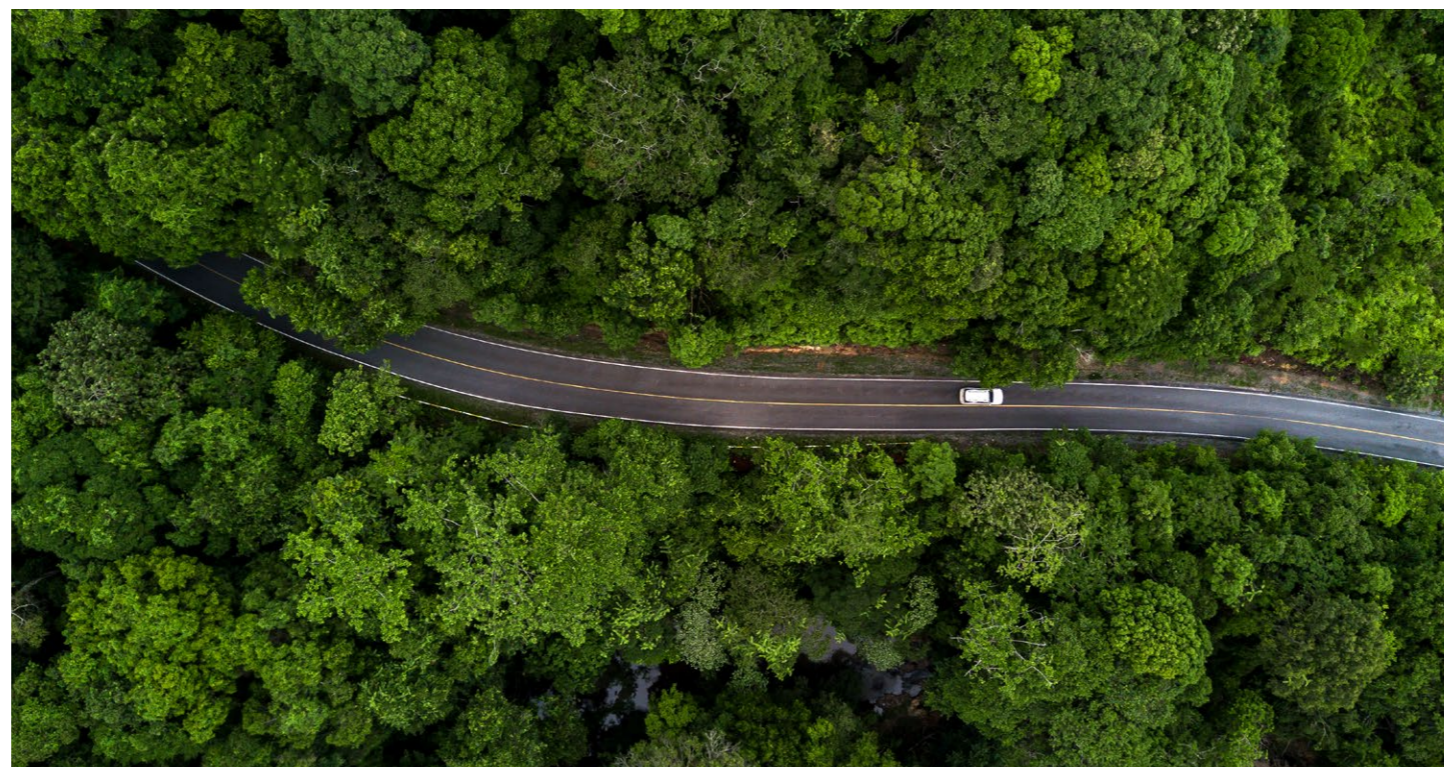
2025年度亮点绩效

经济绩效

营业收入
37,544.44万元

归属于上市公司股东净利润
4,818.27万元

基本每股收益
0.52元/股



环境绩效

环保总投入
607.20万元

光伏发电量
817,529千瓦时

污染物排放达标率
100%

固废处置率
100%

温室气体排放总量（范围一和范围二）
1,460.23吨二氧化碳当量

公司治理绩效

董事会独立董事占比
40%

投资者问题回复率
100%

派现总额
13,860,786.75元

反腐培训场次
2次

社会绩效

研发投入
1,663.16万元

产品合格率
98.81%

安全隐患整改率
100%

授权专利累计数
566项

质量培训次数
10次

劳动合同签订率
100%

供应商本地化占比
51.36%

客户满意度
95.82%

员工培训总投入
72万元



专题

智造扬帆拓远航，匠心织就全球图

引领创新定制新标杆

“

2025年，铁拓机械锚定沥青混合料搅拌、再生及配套技术核心赛道，以昂扬奋进之姿攻坚定制研发与优化。我们通过深度整合沥青橡胶颗粒应用等核心技术与移动式、连续式、再生设备等多元产品形态，匠心打造适配全球不同市场需求的绿色产品矩阵，为客户精准提供固废资源化、节能降耗的定制化解决方案。目前多数项目已成功落地应用或迈入最终验证阶段，以实打实的技术成果为产品迭代升级、市场拓展突围注入澎湃动力，彰显了企业深耕细分领域、勇攀技术高峰的坚实底气与奋进姿态。

”

热再生技术持续升级

TTJX2025-039项目成功将单布袋除尘器与TS3030高料位逆流式热再生一体机结合，在优化系统、保证高效除尘的同时，实现了一体化稳定运行。更具突破性的是RLBZ2500型再生附楼研发项目，转向开发大产量顺流式热再生技术，在确保技术稳定可靠的前提下，显著降低了制造成本，形成了对传统逆流式技术路线的有效补充与优化。

结构创新与效率提升

原生机100吨底置成品仓优化项目创新性采用双车道结构，极大提升了成品料的储存与周转效率。TTJX2025-034项目则为LB800型设备专门设计了30吨成品仓，实现了高料位配置下的设备优化。同时，针对TS4020-T8等型号的逆流设计已完成并实现订单生产，体现了快速响应定制需求的能力。

关键性能验证取得实效

针对LB500型设备的系列试验尤为关键，其整机带料试验达到温产要求，并成功完成了添加50%再生料的验证，证明了设备处理高比例再生旧料的能力，为市场推广提供了有力数据支撑。沥青发泡试验则系统测试了压力、流量参数，旨在精准满足日益严格的订单环保要求。



TS3030

TS4020

LB500

RFS40焚烧炉

核心部件持续改进

TB400骨料提升机通过优化设计，在降低转速的同时加宽料斗，提升了输送效率与稳定性。针对2000型平振筛的轴承温度、提高滚筒滚圈同轴度加工水平等进行的专项调试与跟踪试验，体现了对产品细节与长期运行可靠性的不懈追求。

工艺与工装体系完善

全年完成了从“工装设计”“工艺文件编制”到“搅拌缸实验平台”“振动筛试验平台”等一系列基础项目，构建了更为完善的研发与生产支撑体系。

环保技术与国际市场适配

RFS40焚烧炉项目研发的再生尾气脱臭装置，成功解决了热再生设备的废气处理难题，试验参数达标。G-RLBZ1000型（海外版）再生附楼采用可完全装入集装箱的模块化设计，极大便利了国际运输与现场安装，展现了公司产品适应全球化布局的前瞻性。

共创产业共赢新格局

产业协同战略

铁拓机械主动扛起产业协同发展担当，全力构建产业共赢新格局。公司不断强化产品核心竞争力与市场适配能力，在赋能全球基建绿色转型的进程中，与合作伙伴共享技术进步红利、共拓广阔市场空间，携手书写产业协同、价值共生的可持续发展新篇章。报告期内，公司凭借规范的运营管理、严格的合规体系与扎实的综合实力，已获得中华人民共和国厦门海关颁发的AEO高级认证企业证书。



AEO高级认证企业证书

海外市场布局

俄罗斯市场

为进一步深化市场服务与客户支持，公司在俄罗斯建立了长期稳定的代理商合作体系。该代理商拥有全方位的专业团队，涵盖销售、售后安装与服务、市场策划与推广等职能，通过十三年来的持续深耕，截至报告期末，公司已与俄罗斯代理商合作148套设备。多年来，正是基于与代理商之间高效、稳定的协作关系，我们共同赢得了当地客户的广泛认可，并实现了市场占有率的逐年提升。

- 俄罗斯代理商合作案例



俄罗斯代理商与当地公司合作LB4000型320吨/小时设备，投产使用以来共计出料约20万吨料，主要围绕当地四条路段修建。



俄罗斯代理商与位于俄罗斯诺夫哥罗德州的一家公司合作一台LB1500设备，现已出料5万吨；该州的另一家公司通过代理商采购LB1500设备。

案例 | 俄罗斯代表团交流

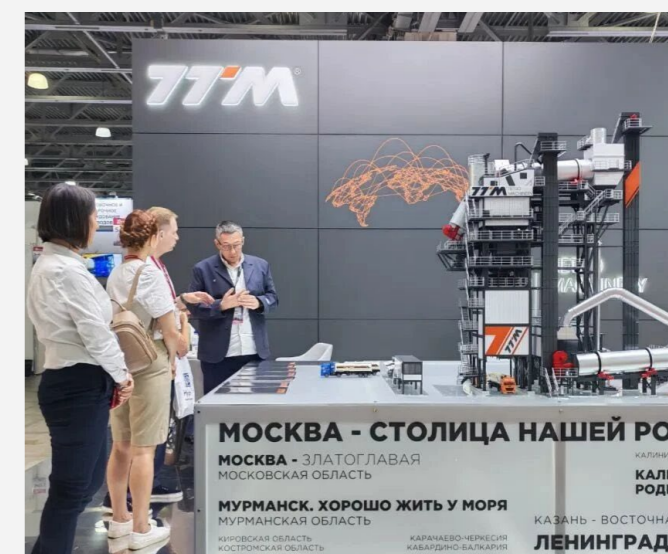
2025年4月，铁拓机械先后在西安与泉州两地成功举办沥青搅拌设备与筑路技术专题研讨会。本次活动邀请了来自俄罗斯交通部、俄罗斯沥青筑路协会及相关筑路施工企业的三十余位专家、教授及技术人员参与。本次会议聚焦沥青路面施工、再生料综合利用及沥青搅拌设备生产应用等关键议题，围绕相关技术现状、发展及施工设计等内容展开深入交流，各方分享了实践经验。铁拓机械还组织俄罗斯代表团参观了设备操作现场与泉州工厂，其生产规模、制造工艺及产品质量获得俄方高度评价与认可，此次活动既深化了中俄双方专业技术交流，也提升了铁拓机械在海外市场的影响力与品牌形象。



专题研讨会现场

案例 | 铁拓机械亮相俄罗斯CTT Expo 2025展会

2025年5月，铁拓机械亮相俄罗斯国际建筑及工程机械展览会（CTT Expo 2025），展示了国内“明星”产品逆流式TS系列沥青厂拌热再生一体式设备。该设备经多代技术创新，在性能、质量、效率、节能及环保方面表现优异，可大比例添加RAP，大幅降低碳排放与能源消耗，契合“双碳”目标。近年来，俄罗斯基础设施建设推进带动工程机械需求增长，当地市场对高品质、高性价比、低碳环保的沥青搅拌设备采购意向提升，铁拓机械借此搭建与俄罗斯交通行业相关方的技术交流平台，通过经验互鉴助力行业技术革新。



俄罗斯CTT Expo 2025展会

东南亚市场

公司东南亚市场布局以越南、菲律宾、马来西亚为核心，构建全面的市场覆盖与服务网络，产品广泛应用于公路、国道升级及基建项目。

• 越南



LB2000型设备



TS3020型设备

• 菲律宾



LB1500型设备



LB1500型设备

• 马来西亚



RLBZ1000型设备



PLUS高速公路扩建工程

案例 | 再生环保沥青搅拌技术研讨会

2025年7月，铁拓机械邀请菲律宾棉兰老岛两家大型道路施工单位，参加公司在广州举行的再生环保沥青搅拌技术研讨会，让当地客户了解再生，以点带面，推动再生技术在菲律宾的使用。



菲律宾代理商参与研讨会现场

案例 | 铁拓机械亮相“MINING INDONESIA 2025”印尼国际矿业展览会

2025年9月，铁拓机械参加“MINING INDONESIA 2025”印尼国际矿业展览会，展示了“高效、可靠、环保”的沥青混合料搅拌设备解决方案及先进制造工艺。铁拓机械深耕印尼市场20余年，凭借定制化产品开发经验，可结合不同国家的标准、自然环境及经济水平，提供兼具成本与质量优势的解决方案。针对印尼及东南亚地区基础设施建设需求，公司开发多款出口型沥青混合料搅拌设备，优化运输与安装便利性，并结合当地气候环境，提升产品高效稳定性、环保性能及智能化控制水平。



“MINING INDONESIA 2025”印尼国际矿业展览会

中东及南亚市场

铁拓机械深耕中东及南亚市场，将多款适配当地需求的沥青搅拌及再生设备成功应用于沙特NEOM项目、利雅得二环路、孟加拉贾肖尔机场等重点建设工程，同步开展技术交流与培训，稳步拓展市场份额。

• 沙特



LB4000型设备



LB3000型设备

• 孟加拉



孟加拉Jashore贾肖尔机场跑道项目



驱动智能未来新引擎

铁拓机械始终以提质增效、赋能发展为导向，深耕技术创新与管理优化双赛道，全力推进数字化升级迭代。公司锚定客户多样化需求与市场竞争核心痛点，以物联网、智能制造技术为硬核支撑，推动产供销全流程数字化、智能化转型落地，凭借亮眼实践与卓越成效，成功斩获国家级5G工厂、5G工厂案例、省级智能制造示范工厂等多项重磅荣誉。截至报告期末，公司已全面完成全流程数字化与智能化部署，为高质量发展筑牢数字根基，更彰显了企业以创新驱动转型、以智造引领升级的坚实实力。

• 智能化场景应用

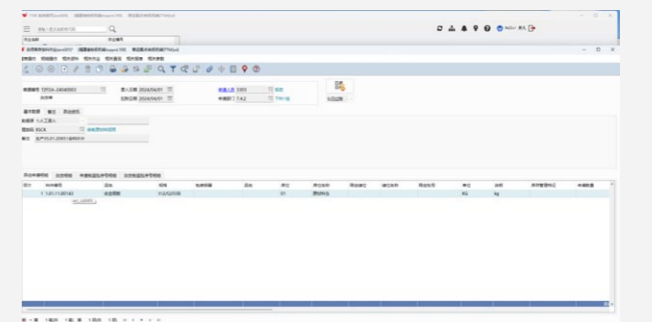
采购管理

T100软件支持采购单管理、供应商管理、调货管理等功能，使企业能够更好地采购原料和物资，从而保障生产的顺利进行。同时，软件还支持采购计划、订单管理和库存管理等模块，满足企业对材料资源的实时规划和使用的。



仓储管理

云仓软件支持仓库管理的全流程管理，包括货位管理、入库管理、出库管理、库存盘点等。软件的仓库管理基于条码技术，可以实现对库存的自动化管理和追踪。



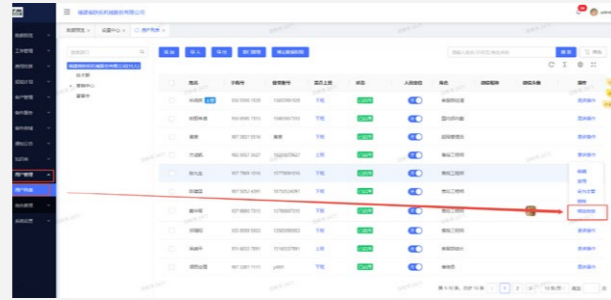
生产制造及全生命周期管理

T100对生产流程的层次和流程进行整理和集中管理，实现生产计划和组织的标准化和规范化。同时，通过生产资料和生产现场的数据采集，以及对生产过程的全面管理和跟踪，提高生产效率和质量。



客户管理

售后服务大师软件做到对售后服务工作以及客户投诉反馈工作的收集。



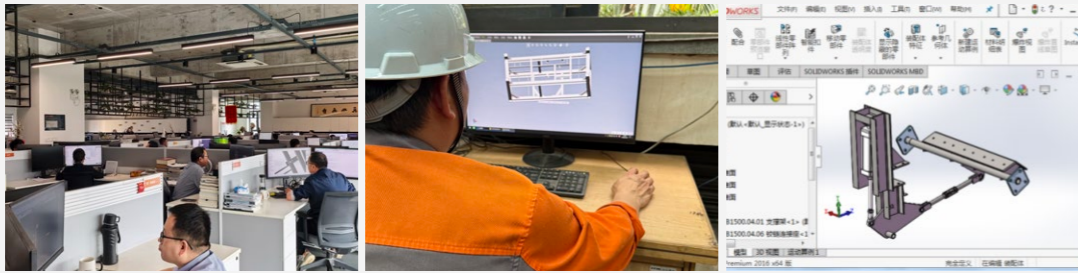
能源管理

5G能源管控平台主要是针对老旧的、不具备联网的主生产设备（例如切割机、折弯机等），通过加装相关传感器（例如监测电流、电压、温度等参数），实时采集设备运行状态并上传至云端。



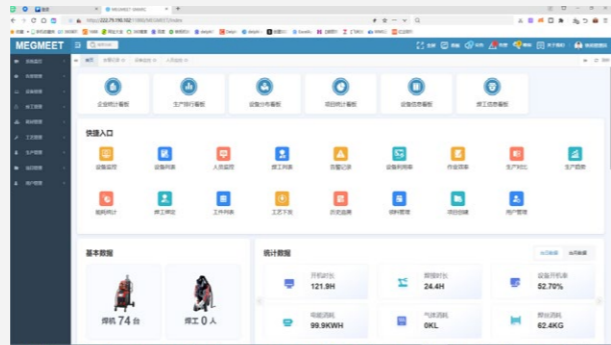
无纸化系统

PLM系统实现设计数据全生命周期管理，通过NAS按工序、班组分级存储图纸并动态分发至车间终端；车间通过5G网络实时调取电子看板中的三维模型及工艺参数，支持切割、焊接、装配、质检等工序的可视化操作。设计人员通过与车间终端实时共享图纸设计的变更信息，生产线反馈的相关图纸异常数据自动触发PLM系统中的设计迭代流程。



焊接设备管理

焊接云平台主要通过物联网、大数据和智能算法实现焊接全流程的远程监控与优化。



ESG管理

ESG目标与愿景

铁拓机械将ESG理念深度融入企业战略，积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），通过技术创新推动绿色转型，坚持“为客户创造最大价值，为员工创造美好生活”的企业使命，致力于成为世界一流交通工程设备制造商，与合作伙伴携手推动工程机械行业绿色制造和可持续发展。

SDGs	可持续发展目标内容	铁拓机械行动
	在世界各地消除一切形式的贫困	参与社会公益 助力乡村振兴
	确保健康的生活方式、增进各年龄段人群的福祉	保障安全生产 职业健康管理
	确保包容、公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会	拓宽职业发展通道 完善员工培训机制 高层次人才储备及支持政策
	实现性别平等，为所有妇女、女童赋权	反对性别歧视 关爱女性员工
	确保安全的饮水和卫生设施	坚持节约用水 废水合规处理
	确保人人获得可负担、可靠和可持续的现代能源	使用清洁能源 推行气改电
	促进持久、包容、可持续的经济增长，实现充分生产性就业，确保人人享有体面工作	多元平等雇佣 保障员工合法权益

SDGs	可持续发展目标内容	铁拓机械行动
	建设有抵御风险能力的基础设施、促进包容的可持续工业，并推动创新	鼓励研发创新 保护知识产权
	确保可持续消费和生产模式	提供优质产品 维护客户权益
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	清洁技术研发 坚持绿色运营 识别气候风险与机遇
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	建设项目环境影响评估 开展水土保持监测
	促进有利于可持续发展的和平和包容社会、为所有人提供诉诸司法的机会，在各层级建立有效、负责和包容的机构	规范公司治理 合规经营 遵守商业道德
	加强执行手段、重振可持续发展全球伙伴关系	打造可持续供应链 负责任采购

ESG治理体系

治理架构

铁拓机械以长远发展眼光深耕ESG治理体系建设，力争以优质ESG实践成为行业发展的标杆与典范。公司将ESG融入企业顶层设计，制定《ESG工作管理手册》，设立“战略决策 - 管理监督 - 执行落实”的三级ESG管治架构，明确各层级、各部门的工作职责，确保ESG各项工作得到统一的领导、决策、落实。董事会作为公司ESG最高管治机构，授权战略与ESG管理委员会统筹ESG治理工作，使战略与ESG治理相融合。同时，公司健全监督机制，将高管薪酬与环境保护、社会责任、产品质量、合规经营等维度的绩效表现挂钩，以体系化、制度化建设提升ESG管理水平。

层级	治理主体	职责
决策层	董事会	负责审议批准公司ESG相关的重大事项，包括ESG目标和战略规划、ESG治理架构、管理制度、ESG报告等。
	战略与ESG管理委员会	负责督导公司各业务板块的可持续发展体系运行，统筹推进ESG管理工作；对公司ESG管理制度等进行研究并提出建议；识别和监督对公司业务具有重大影响的ESG相关风险和机遇，指导管理层对ESG风险和机遇采取适当的应对措施；审议ESG报告及其他ESG重大信息的公开披露。
管理层	ESG工作小组	负责拟定公司ESG战略、目标及中长期规划；统筹协调和推进落实公司日常ESG管理相关工作，定期向战略决策层报告ESG实施情况；组织公司ESG风险和机遇的识别与评估，制定并汇总应对措施。
执行层	各部门	承担职责范围内的主体责任，负责按照公司整体规划，落实ESG工作任务并定期汇报执行情况。

ESG风险管理

铁拓机械构建系统化的ESG风险管理体系，公司参考国际可持续准则理事会（ISSB）IFRS S1和S2准则和国内指引要求，识别业务过程中面临的ESG风险，如环境管理、产品质量、职业健康与安全等，并采取应对措施，持续监控风险情况。董事会切实履行ESG风险管理顶层决策与监督职责，统筹推进ESG风险的识别、评估、应对与监控，确保ESG风险管理工作落地见效，筑牢企业可持续发展的风险防线。

尽职调查

公司致力于将ESG风险管控延伸至业务全链条。在日常管理中，我们全面评估及持续监督供应商等相关主体在环境保护、劳工权益、商业道德与产品质量等领域的表现，持续强化公司在供应链管理及相关合作等关键环节中的抗风险能力，与各利益相关方共同努力，推动整个价值链的可持续性改善。

ESG培训








铁拓机械重视ESG能力建设，报告期内，公司邀请第三方机构面向董事高管、各层级员工开展ESG培训，系统讲解ESG理念、标准规范与实操要求，同步梳理ESG提升建议，强化全员ESG认知与履职能力，推动ESG理念深度融入日常工作与业务实践。2025年，公司共开展3次ESG培训，覆盖468人次。



可持续发展专题培训

利益相关方沟通

公司建立动态的沟通管理机制，通过拓展利益相关者双向沟通渠道，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动ESG管理工作的持续改进。

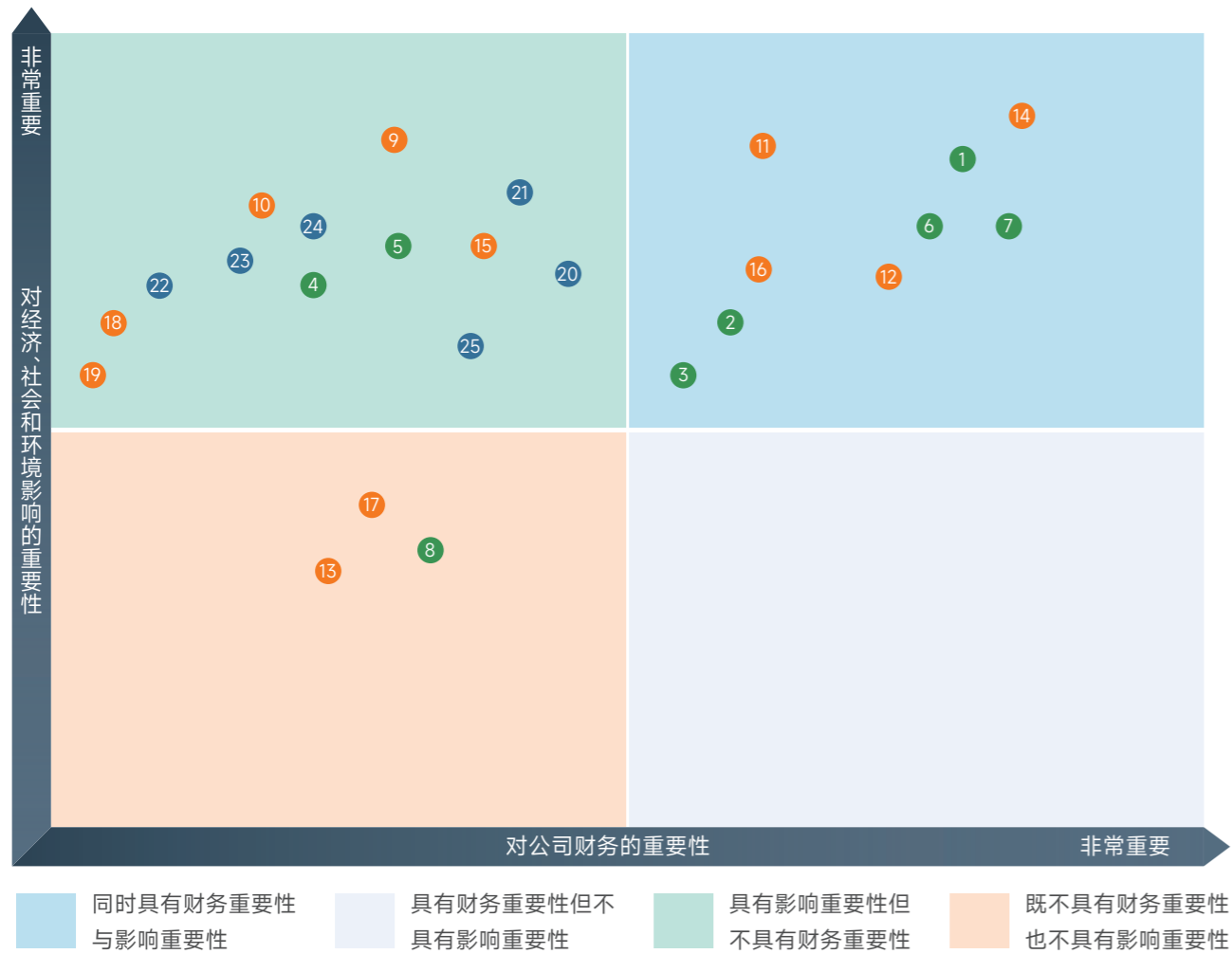
利益相关方	沟通渠道	关注与期望	我们的回应
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 政府协调会 配合监管检查 定期披露 	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营与风险管理 反商业贿赂及反贪污 反不正当竞争 党建引领 ESG管理 	<ul style="list-style-type: none"> 健全公司治理体系 接受监管审核 及时、足额纳税 加强ESG管理
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东会 信息披露 业绩说明会 电话、邮箱等 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 全面风险管理 合规经营 	<ul style="list-style-type: none"> 持续稳健经营 加强投资者交流 透明信息披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工培训 员工满意度调查 年度总结暨员工表彰大会 员工早会 合理化建议 	<ul style="list-style-type: none"> 职业健康与安全生产 员工培训与发展 员工权益与福利 	<ul style="list-style-type: none"> 开展员工培训 保障员工薪酬福利 加强职业健康管理 员工关怀活动
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 高层互访 客户交流会 行业展会 客户日常沟通 环境保护活动 	<ul style="list-style-type: none"> 产品和服务安全与质量 创新驱动 数据安全与客户隐私保护 应对气候变化 	<ul style="list-style-type: none"> 完善客户服务管理体系 提供优质服务 回应客户诉求 保障信息安全 打造低碳产品
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 供应商座谈会、走访 供应商管理与评价 供应商日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 供应链安全 平等对待中小企业 反商业贿赂及反贪污 	<ul style="list-style-type: none"> 打造可持续供应链 责任采购
 行业	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作 行业交流活动 	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 知识产权保护 行业合作 反不正当竞争 	<ul style="list-style-type: none"> 产学研合作 促进行业发展
 社区和公众	<ul style="list-style-type: none"> 乡村帮扶活动 公益志愿活动 	<ul style="list-style-type: none"> 乡村振兴 社会贡献 促进区域发展 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益活动 参与志愿服务

重要性议题管理

公司充分参考《北京证券交易所上市公司自律监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》（以下简称《指引》），并紧密结合所处行业特性及公司经营实际情况，全面评估公司在各相关议题方面的表现状况，判断其是否会对经济、社会以及环境层面产生重大影响（即影响重要性），同时考量每个议题是否会对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、现金流、融资方式及成本、价值链等带来较大影响（即财务重要性）。通过对此双重重要性的考量，同时参照国际主流可持续发展报告标准相关要求，对公司议题库内议题进行重要性分析，具体实施步骤如下：



铁拓机械重要性议题矩阵



- | | | |
|--|--|--|
| <p>环境</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 环境合规管理 2 能源利用 3 应对气候变化 4 循环经济 5 水资源利用 6 污染物排放 7 废弃物处理 8 生态系统与生物多样性保护 | <p>社会</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 保护员工合法权益 10 员工培训与发展 11 职业健康与安全 12 创新驱动 13 科技伦理 14 产品和服务安全与质量 15 数据安全与客户隐私保护 16 负责任供应链管理 17 平等对待中小企业 18 社会贡献 19 乡村振兴 | <p>治理</p> <ul style="list-style-type: none"> 20 规范公司治理 21 反商业贿赂及反贪污 22 反不正当竞争 23 尽职调查 24 利益相关方沟通 25 ESG治理 |
|--|--|--|

铁拓机械重要性议题识别清单

重要性说明	议题		
	环境维度	社会维度	治理维度
同时具有财务重要性与影响重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> · 应对气候变化 · 能源利用 · 环境合规管理 · 污染物排放 · 废弃物处理 	<ul style="list-style-type: none"> · 创新驱动 · 产品和服务安全与质量 · 负责任供应链管理 · 职业健康与安全 	/
具有财务重要性但不具有影响重要性的议题	/	/	/
具有影响重要性但不具有财务重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> · 水资源利用 · 循环经济 	<ul style="list-style-type: none"> · 保护员工合法权益 · 员工培训与发展 · 数据安全与客户隐私保护 · 社会贡献 · 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> · 规范公司治理 · 反商业贿赂及反贪污 · 反不正当竞争 · 尽职调查 · 利益相关方沟通 · ESG治理
既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题	<ul style="list-style-type: none"> · 生态系统与生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 科技伦理 · 平等对待中小企业 	/



01

规范治理 夯实发展根基

铁拓机械坚持“敬业、精制、净心、警醒”的核心价值观，构建科学合理的公司治理架构，恪守商业道德，重视风险内控合规，坚持诚信合规运营，将可持续理念深度融入经营管理全流程，保障公司稳健发展。

- 坚持党建引领
- 规范公司治理
- 保护投资者权益
- 恪守商业道德

响应的SDGs



坚持党建引领



铁拓机械党支部始终高举党建引领的鲜明旗帜，以标准化、规范化建设筑牢坚强堡垒。通过深化教育、搭建阵地、联动党企，不仅在企业内部凝聚起强大向心力，更以“现场教学点”辐射广泛影响，生动诠释了“党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力”的深刻内涵，铺就了一条以红色引擎驱动实业腾飞的奋进之路。



党建体系

公司党支部自2007年成立以来，始终注重党员队伍建设与发展。2025年，共有党员25名，召开党员大会4次。

在深化党建与业务融合方面，党支部工作成效显著，洛江区党校将公司设立为“干部培训现场教学点”，本年度共接待各类参观学习团体共23批次，来访人数达711人，涵盖高校师生、政府部门、研究机构、企业代表等多类群体，围绕企业管理、党建人才、产学研合作、营商环境等主题开展实地调研与交流，有效发挥了现场教学点的示范与辐射作用。

公司党支部持续加强党员教育工作，严格执行学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育重点任务“三项清单”，通过“三会一课”、主题党日等形式，不断提升党员政治理论素养与党性修养，夯实党组织思想根基。



革命史迹参观学习



“传承晋江经验 赋能高质量发展”主题党日活动



党员培训

党建品牌

公司秉持“党建强才能发展强”理念，坚持以“两化三融合”机制为指导，创新打造“铁心向党、铁匠争锋、铁纪护航”的“党建三铁”品牌，努力践行“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”的宗旨，将红色动能注入企业生产、管理与人才建设全链条。

“党建三铁”品牌

铁心向党拓新程

- 坚持开发以铁拓学院为阵地的系统培训课程，运用“三会一课”、主题党日等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想；
- 加强企业党支部规范化建设，积极开展“我为企业献一策”“红色金点子”等学习研讨活动，听取企业出资人、党员和职工群众的意见，向上级党组织提交述职报告，赋能企业发展；
- 引导企业员工向身边优秀党员、先进员工对标看齐，争当先锋。组织开展“亮身份、亮承诺、比作为”活动，设立“党员示范岗”、划分“党员责任区”、组建“党员先锋队”、打造“红色车间”。

铁匠争锋拓新功

- 加强党员理论学习的广度与深度，上率下行，引导党员恪守职业道德，带头履行岗位职责，充分发挥先锋模范作用；
- 深化“党建+人才”工作，申报并获得泉州第三批高层次人才自主评价试点单位。建设人才之家，通过“能岗匹配”提升人才贡献度，全力做好人才的引育留用工作，不断壮大企业人才队伍；
- 引导党员职工发扬“工匠精神”，建设工匠工作室，落实岗前培训、内部培训、送外培训、院校学习、师徒结对等员工培养制度，全面提升党员、职工岗位本领，激活人才动力。

铁纪护航拓新貌

- 落实开展党纪学习教育的工作要求，经常性组织学习党纪党规和国家法律法规，不断强化支部党员纪律意识，引导职工群众增强廉洁从业意识、筑牢思想防线；
- 强化党企联动，推进党企联席会议制度，充分发挥党组织密切联系职工群众的优势，坚持和完善保障职工劳动经济权益的规章制度，及时了解掌握、积极协调解决职工群众遇到的困难问题；
- 加强人文关怀，建设党员活动室，定期开展组织生活。整合健身房、乒乓球室、阅览室、食堂、咖啡屋等设施，着力打造综合性活动阵地。坚持以人为本，定期走访困难党员和员工群众。

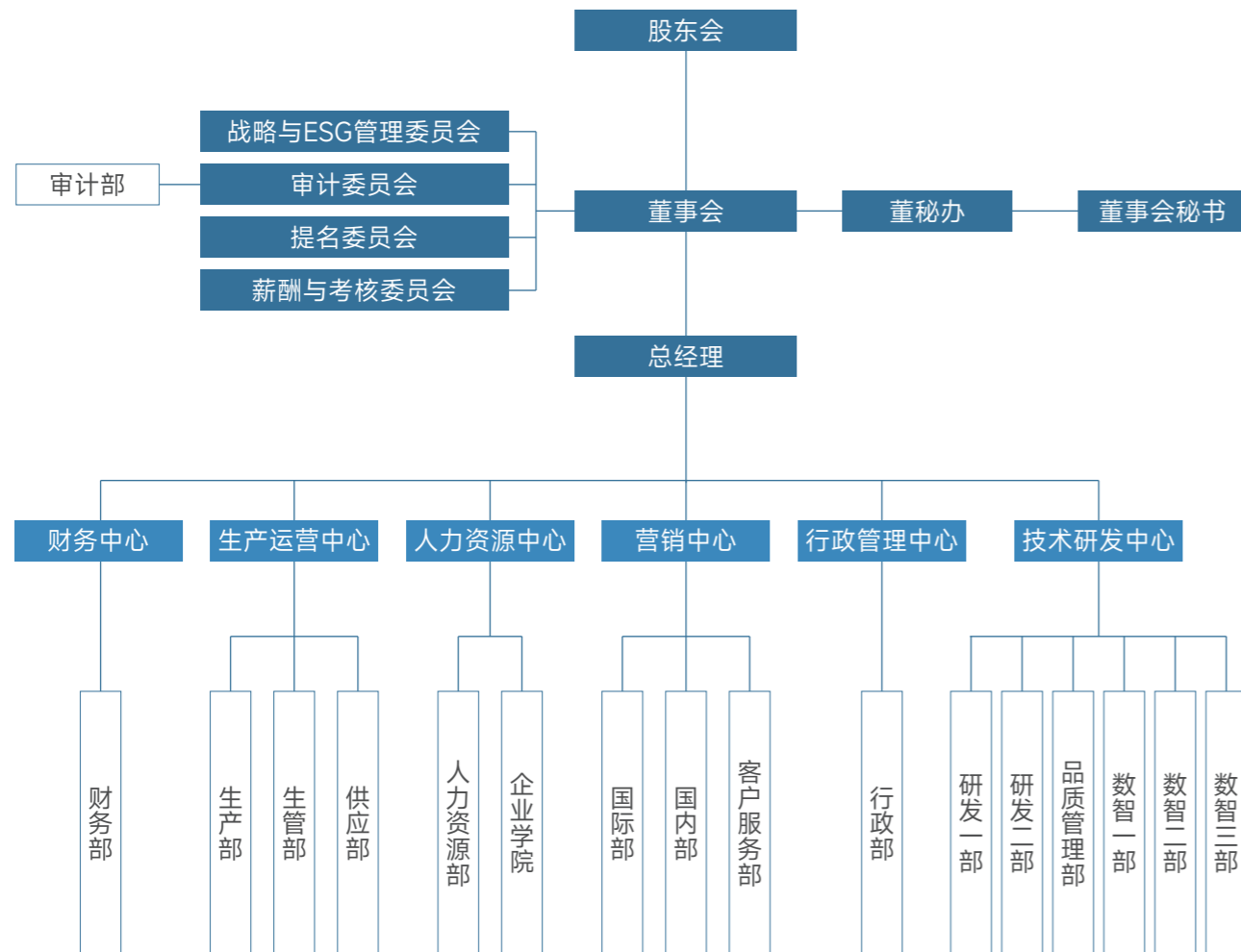
规范公司治理

铁拓机械深耕沥青混合料搅拌设备及配套装备领域，将规范透明、高效协同的公司治理作为基业长青的核心基石。公司以构建现代化可持续发展的卓越治理体系为导向，持续优化治理架构与运行机制，推动合规、风险与内控体系深度融入业务全流程，以优质治理效能保障战略落地、凝聚发展合力，为企业高质量、可持续发展筑牢根基、注入动能。

治理架构

铁拓机械严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司治理准则》及《北京证券交易所股票上市规则》等法律法规和监管规则，制定了《福建省铁拓机械股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）。公司持续完善法人治理结构，不断提升规范运作水平，保障公司健康、稳定、高质量发展。

铁拓机械组织架构图



运作机制

股东会

公司严格按照《公司法》《上市公司股东会规则》及《公司章程》的有关规定，制定并实施《股东会议事规则》，规范股东会的召集、召开。股东会采用现场与网络投票相结合的方式，保障股东合法权益。对于影响中小投资者利益的重大事项，公司对中小投资者的表决情况实行单独计票并及时公开披露，确保所有股东享有平等地位，充分行使权利。



董事会

公司制定《董事会议事规则》，规范董事会议事及决策程序，保障董事会高效、有序运作。报告期内，董事会成员勤勉履职，依法维护公司和全体股东的合法权益。董事会下设战略与ESG管理委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。其中，审计委员会召集人为会计专业人士背景，保障董事会的科学决策。各专门委员会依据相应的工作细则开展工作，为董事会决策提供专业支持。公司不设监事会，由审计委员会行使《公司法》规定的监事会的职权。

多元化

公司坚持用人唯才的原则，在遴选董事候选人时，综合考量候选人的专业知识、技能、经验以及性别、年龄、文化背景等多方面因素。公司董事会由5名董事组成，包含1名职工代表董事。公司董事会成员在财务、机械、行政管理、市场营销及公司主营业务领域具备多元化的知识结构和丰富的实践经验，为董事会进行科学、高效决策提供了有力的支持。

董事会成员多元化



独立性

公司制定并执行《独立董事工作制度》及《独立董事专门会议制度》，规范独立董事选聘与履职流程。独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡与专业咨询作用，促使董事会决策符合公司整体利益，保护中小股东合法权益。独立董事每年对独立性情况进行自查，并将自查报告提交董事会。董事会每年对在任独立董事独立性情况进行评估并出具专项意见，与年度报告同时披露。截至报告期末，公司董事会共有独立董事2名，占董事会成员比例为40%。

董事会专门委员会	独立董事占比
审计委员会	67%
提名委员会	67%
薪酬与考核委员会	67%

报告期内

公司共召开董事会会议 **5**次 审议通过议案 **30**项 董事会出席率 **100**%

召开独立董事专门会议 **1**次 审议议案 **1**项 战略与ESG管理委员会召开会议 **1**次 审议议案 **1**项

审计委员会召开会议 **3**次 审议议案 **12**项 薪酬与考核委员会召开会议 **1**次 审议议案 **2**项

提名委员会未召开会议。

薪酬管理

公司制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，对董事及高级管理人员的薪酬管理进行规范。公司董事和高级管理人员薪酬分配遵循按劳分配与责、权、利相匹配、个人收入与公司效益及工作目标挂钩、薪酬与公司长远利益相结合等基本原则。董事及高级管理人员的薪酬水平与公司经营业绩、个人岗位职责及绩效考核结果紧密关联。董事津贴方案及高级管理人员年度薪酬方案分别需履行股东会或董事会的审议批准程序，确保薪酬决策的规范性与透明度。

报告期内，公司按规定支付董事及高级管理人员的薪酬津贴，不存在违规发放薪资等不符合法律法规及公司规章制度的情况。

合规建设

合规管理



合规经营是企业发展的基石，公司制定《企业诚信管理程序》，构建了系统的合规管理体系。公司严格执行国家质量、安全、环保及劳动用工等方面的法律法规，保障产品质量与消费者权益，履行按时足额纳税等法定义务。同时，公司积极培育合规文化，健全合规管理体系，将内审、外审、风险管理、内部控制等工作整合联结，形成有效的合规管理机制，惩戒违规行为，避免违规事件的发生。

内部控制



公司依据《企业内部控制基本规范》等相关法律法规的要求，建立健全内部控制与内部审计体系，制定《内部审计制度》。董事会对内部控制制度的建立、健全和有效实施负责；内部审计机构独立行使职权，直接向董事会负责，并接受审计委员会的监督和指导。内部审计机构严格按照制度要求，检查与评估公司及各分支机构内部控制制度的完整性与实施有效性；审计财务收支及有关经济活动的合法性、合规性、真实性；协助建立健全反舞弊机制；监督募集资金使用；配合外部审计并编制内部控制自我评价报告等。对于在审计中发现的内部控制重大缺陷或风险，内部审计机构将及时向审计委员会报告，并由董事会督促采取整改措施。

公司每年开展全面深入的内控有效性评估，如实披露《内部控制自我评价报告》。同时，每年聘请会计师事务所对与财务报告相关的内部控制有效性进行审计。报告期内，公司内部控制未存在重大缺陷，在所有重大环节保持了有效的内部控制。

风险管理



公司积极推进风险防控与治理，制定《风险和机遇控制程序》，明确风险分类及风险管理流程等内容，建立规范、有效的风险控制体系，为公司稳定运行提供坚实保障。公司总经理负责审批风险与机遇的应对策划；总经办负责内外部环境因素识别与评价，策划应对风险和机遇方案，并监督实施；各相关部门负责内外部环境因素信息的获取和应对风险和机遇策划相关职责的实施。

公司建立常态化风险识别机制，定期识别与梳理质量风险、环境及职业健康安全风险、经营风险、市场风险及财务风险等各类风险；识别节点涵盖管理体系策划、战略变化及内外部环境变化等关键场景。公司通过分析风险影响的严重程度、发生可能性及解决难易度进行风险评价，并针对性制定风险规避、风险降低、风险接受等差异化应对策略。在管理评审阶段前，公司对各项应对措施的执行效果开展全面复盘评估，确保风险管控目标高效落地。

案例 | 企业用工风险防控培训

2025年10月，为提升公司用工规范性，公司组织了企业用工风险防控培训。培训系统分析了企业用工各环节的风险点，包括招聘禁止性规定、劳动合同签订、工资支付、工时加班、休息休假、工伤处理及离职管理等，并提出了具体的风险防控措施。



企业用工风险防控

税务管理



为规范税务管理、控制税务风险，公司制定了《税务管理制度》。规定公司财务负责人为税务管理总负责人，并设立专职税务管理岗位和人员，规范税务管理流程，防范税务违法行为。

公司构建了系统的税务风险管理流程，通过定期识别、评估经营全流程中的税务风险点，制定针对性应对策略与内控管控措施，形成闭环管理机制。在税务核算环节，公司严格遵循国家税收法规及企业会计准则要求，确保核算口径规范、数据真实准确。在纳税申报工作中，公司坚持按时、精准完成申报，并积极争取和利用税收优惠政策，实现税务成本合理化管控。在发票管理方面，公司严格依照国家相关规定，规范发票开具、取得、保管等全流程操作，保障票据管理合法合规。此外，公司定期组织财务人员开展税收法规、涉税业务专项培训，持续夯实税务管理团队的专业能力，筑牢税务合规管理根基。

关联交易管理



公司根据《公司法》及《公司章程》的规定，制定《关联交易管理制度》，明确了关联交易的对象、类型、决策程序及信息披露要求，以确保关联交易的合法性、公允性与合理性。同时，公司建立了严格的决策与回避程序，关联董事在董事会审议关联交易时需回避表决；关联股东在股东会审议时亦需回避。



保护投资者权益

铁拓机械视全体投资者为公司成长的同行者、发展的共赢伙伴，恪守上市公司规范运作准则，持续健全投资者权益保护体系。公司依托多渠道互动平台，以专业、及时、准确、完整的信息披露，真实传递公司的战略布局、经营成效与行业发展前景。公司高度重视投资者的意见与建议，持续精进投资者关系管理工作，积极倾听市场声音，切实保障全体股东的知情权、参与权与收益权，携手共创长远价值。

信息披露

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《北京证券交易所股票上市规则》等有关规定，制定《信息披露管理办法》《信息披露暂缓、豁免管理制度》等制度，以规范信息披露行为，明确内部信息传递、审核与披露流程。公司信息披露遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，确保投资者及时了解公司的发展动态。

报告期内，公司信息披露工作评价等级为B级，未发生因信息披露违规而受到监管部门处罚的情形。

2025年

公司共披露定期报告 临时公告

6份 100份

投资者关系管理

为深化与投资者之间的双向沟通，增进投资者对公司的了解和认同，公司制定并施行《投资者关系管理制度》，切实保护投资者特别是社会公众投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系。

公司搭建多元化投资者沟通渠道，为投资者提供便捷高效的交流途径。投资者可通过公司投资者服务专线、电子邮箱以及投资者关系互动平台等渠道，与公司开展常态化沟通。同时，公司定期组织业绩说明会、分析师交流会、股东会等线下及线上交流活动，主动披露经营信息、回应投资者关切。

2025年

公司接待投资者现场调研 投资者问题回复率 通过业绩说明会、集体接待日活动与投资者开放交流 在投资者关系互动平台与投资者沟通

5人次 100% 1人次 20次

股东权益保护

公司制定《利润分配管理制度》，建立科学、持续、稳定的分配机制，增强利润分配的透明度。公司的利润分配政策保持连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。

指标 ¹	单位	2023年	2024年	2025年 ²
每股现金分红	元	0.30	0.25	0.15
派现总额	元	20,039,700.00	23,101,311.25	13,860,786.75
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	31.93	45.14	28.77

¹ 统计口径为现金分红所属年度，与年报口径一致。

² 2025年度利润分配方案中的相关数据为拟派发预案，具体以公司2025年年度股东会审议批准通过的方案为准。

恪守商业道德

铁拓机械始终坚守商业道德与合规经营的底线，秉持廉洁自律的核心价值观，构建起覆盖全链条、多层次的商业诚信体系。通过完善的内控制度、系统的风险防范与常态化的廉洁教育，公司不仅在内部筑牢反腐防线，更将廉洁要求延伸至供应链合作伙伴，彰显了企业追求公平竞争、可持续发展的坚定承诺。



反贿赂与反贪污

廉洁体系

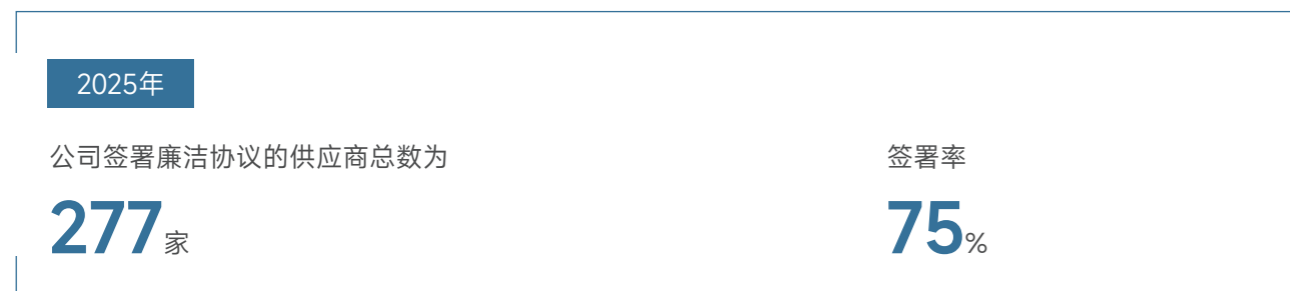
铁拓机械始终坚持合规经营，恪守商业道德，严格遵守所在国家或地区的反腐败法律法规，制定《反腐败反贿赂制度》《反舞弊机制》等内部管理制度，规范全体员工从业行为，自上而下打造公正廉洁的商业环境。同时，公司《反腐败反贿赂制度》对供应商及其他合作伙伴提出行为规范要求，明确各方责任与义务。

我们建立并持续完善反舞弊合规体系，由董事会负责整体政策的审批和监督，下设审计委员会专门负责反舞弊工作；审计部作为反舞弊常设机构，负责日常监督和举报处理。

廉洁风险管理

公司建立覆盖员工及合作伙伴的廉洁风险管控机制，不定期对公司廉洁风险进行全面排查。我们对发现的商业贿赂风险，立即采取措施阻断，防止蔓延。报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件相关的重大处罚。

在供应商廉洁管理方面，公司与供应商签署《供需企业（个人）反廉洁保证书》，明确禁止任何形式的送礼、回扣及不当利益输送。公司设立了严肃的违约责任条款，并公开董事长及总经理的联络方式作为投诉渠道，对违约行为设定严厉的经济处罚与永久终止合作等措施，从而筑牢廉洁防线，保障供应链合作的诚信与可持续。



廉洁培训

公司重视廉洁意识培养，定期制定商业道德培训计划，培训内容覆盖法律法规要求讲解、廉洁意识宣贯等，有效强化全员合规意识，全面营造崇廉尚洁的从业环境。



案例 | 职务犯罪相关法律培训

2025年2月8日，铁拓机械邀请洛江区人民检察院面向公司全体营销人员开展民营企业内部职务犯罪相关法律培训。培训主要包括商业贿赂与贪污的定义、反商业贿赂与反贪污重要性、在工作中如何避免参与商业贿赂与贪污行为等内容，为员工树立正确的职业道德观，确保企业与个人的合法合规。



职务犯罪相关法律培训

举报渠道

铁拓机械建立了线上、线下相结合的多元化的举报渠道，鼓励员工、合作伙伴等利益相关方积极向公司报告或投诉举报任何可能发生或已经发生的腐败贿赂行为。举报由审计部门统一接收，对符合条件的举报，公司成立专门调查组进行深入调查，如查实存在违规行为，我们将对其进行纪律处分或移送司法机关。

公司严格执行举报人保护政策，举报人可选择实名举报或匿名举报，我们严格保护举报人的身份信息，并采取措施防止举报人受到打击报复，对可能存在的报复行为进行监控和干预，全力保障举报人的合法权益不受侵犯。

举报渠道

☎ 举报电话：0595-22081677

✉ 举报邮箱：tietuo@fjttm.com



反垄断与反不正当竞争

铁拓机械严格遵守反垄断及反不正当竞争相关法律法规，坚持负责任营销。公司在《企业诚信管理制度》中对市场竞争行为作出要求，不与明知资信不良的企业合作，签订合同内容应严格符合法律法规的规定，做到平等互利，预防不正当竞争行为的出现，营造诚信经营、公平竞争的市场环境。公司董事会为反垄断合规管理的最高决策机构，并指定高级管理人员担任合规管理负责人，统筹推进公司反垄断合规管理工作。公司建立内部诚信教育计划，定期对营销相关员工开展反垄断与公平竞争培训，提升员工的诚信营销意识，保障企业信用。报告期内，公司未发生与不正当竞争及反垄断相关的重大法律诉讼事件。

2025年

公司开展反垄断与公平竞争的培训活动次数

1次

参与人数

30人

培训总时长

30小时



反不正当竞争培训

02

低碳运营 护航绿色未来

铁拓机械以国家“双碳”战略为指引，立足筑养路机械行业特性，将绿色低碳理念深度融入企业战略、技术研发、生产运营及供应链管理全链条，通过科技创新、全流程优化和责任担当，推动企业与行业绿色转型，实现经济效益、生态效益与社会效益的协同提升。

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 资源管理
- 生态系统和生物多样性保护

响应的SDGs



应对气候变化

铁拓机械胸怀绿色发展使命，紧扣气候变革时代要求，坚决扛起制造企业应对气候变化的责任担当，以战略定力锚定低碳转型方向，以创新活力破解气候发展难题，通过全维度、分阶段的系统布局，让气候应对成为企业发展的核心动能，赋能产业向绿而行、向新而进。

治理

铁拓机械制定《应对气候变化管理办法》《绿色低碳管理手册》等制度，将气候变化相关职能融入ESG治理架构，明确董事会与管理层职责，并规范温室气体核查流程，确保碳管理相关工作高效开展。报告期内，公司邀请第三方机构开展绿色低碳管理体系审核，对2024年7月到2025年6月的温室气体排放量进行核算，并出具《绿色低碳管理体系审核报告》。



碳管理体系认证证书

董事会

为可持续发展与气候风险管理最高治理单位，负责气候相关政策、策略与目标核定，并将气候相关风险机遇纳入考量，监督气候相关风险与披露。

战略与ESG管理委员会

承担评估和管理气候相关风险和机遇的责任，探讨气候变化相关的战略研究，负责公司气候相关策略规划，并制定有效机制，确保气候相关行动落实，定期将气候风险议题与执行工作报告报给董事会。

ESG工作小组

制定气候风险管理政策、标准和要求，为各部门提供气候管理办法、工具、流程、培训和指导，对气候风险管理的有效性、适当性进行评估。

战略

铁拓机械依照TCFD（Task Force on Climate Related Financial Disclosure，气候相关财务信息披露）的建议，结合自身技术与全球布局，从物理风险和转型风险两个方面识别气候变化对公司造成的影响，并积极采取应对措施，助力企业绿色低碳可持续发展。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性 ³	影响时间范围 ⁴	预期财务影响	应对措施
物理风险	急性风险 极端天气事件，如暴雨、洪水、飓风、高温热浪等，可能对公司的生产设施、供应链造成直接破坏。	中	短期	供应链成本增加；生产或服务中断导致收入损失	1.制定应急预案； 2.关注气象信息，及时发布台风通知； 3.建立多元化供应链。
	慢性风险 海平面上升、气温升高、降水模式改变等，可能逐渐影响公司的运营环境。	中	中长期	运营成本增加	1.建立长期的环境监测体系； 2.根据气候变化的影响，调整产品设计和服务内容。
转型风险	政策和法律风险 政府可能出台更严格的碳排放法规、碳税政策，以及对高耗能行业的限制措施，增加公司合规成本和运营风险。	高	短中期	若未能满足要求，则会导致罚款，成本增加	1.密切关注国内外气候相关政策法规的变化，及时解读政策对公司业务的影响； 2.制定和实施碳排放管理计划，优化生产流程以降低碳排放。
	技术风险 同行业公司加速绿色技术研发，缩小技术差距；公司在研发或采用新型环保技术时，可能面临技术难题、成本过高或技术不成熟等问题。	高	短中长期	成本增加、收入下降	鼓励研发创新，与科研机构、高校或其他企业建立合作关系，共同研发或引进成熟的环保技术。
机遇	产品与服务 客户对低碳设备偏好增强，通过开发绿色产品，打造差异化竞争优势。	高	短中长期	拓展市场份额、营业收入增加	1.持续研发创新，优化产品结构，打造绿色产品； 2.加强与客户的沟通交流，及时了解客户需求。
	资源效率 通过提高资源利用效率，如优化生产流程、回收利用原材料等，降低生产成本，同时减少对环境影响。	高	短中长期	降低运营成本	提高资源循环利用率，推广循环经济发展模式。

³ 发生可能性是指风险/机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生可能性从“低”到“高”。

⁴ 影响时间范围是指不同的气候相关风险和机遇将在不同时间段对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

► 影响、风险和机遇管理

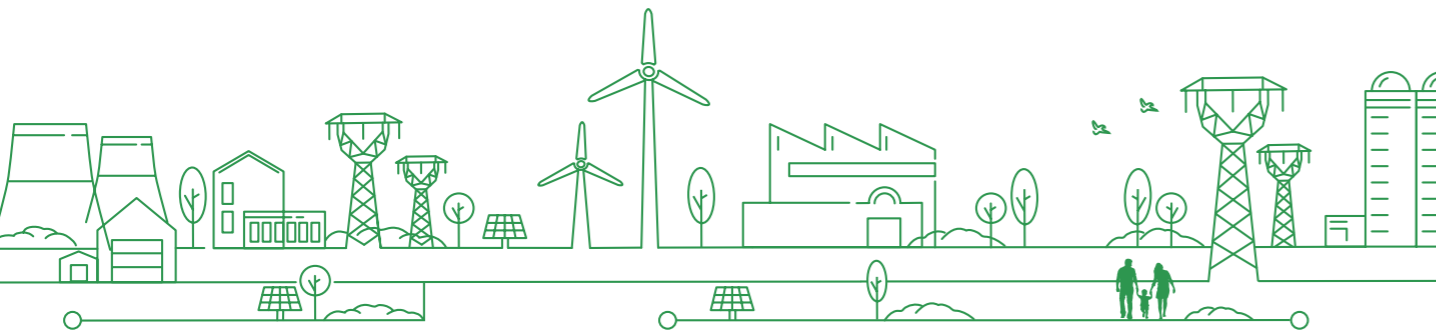
铁拓机械持续完善气候风险与机遇识别、评估、管理流程，不断提升气候风险应对能力，挖掘低碳发展价值，实现气候管理与企业高质量发展深度融合。

气候变化风险和机遇管理流程



► 指标与目标

公司根据原材料采购、设备制造、运输、使用等各个环节的碳排放情况，制定了覆盖短、中、长期的减碳目标体系，为各阶段碳减排工作开展明确方向、划定路径。公司设定“在2030年实现碳达峰，2060年实现碳中和”的目标，定期跟踪完成情况，及时调整行动计划，以推动整个行业的绿色发展。



► 温室气体排放管理

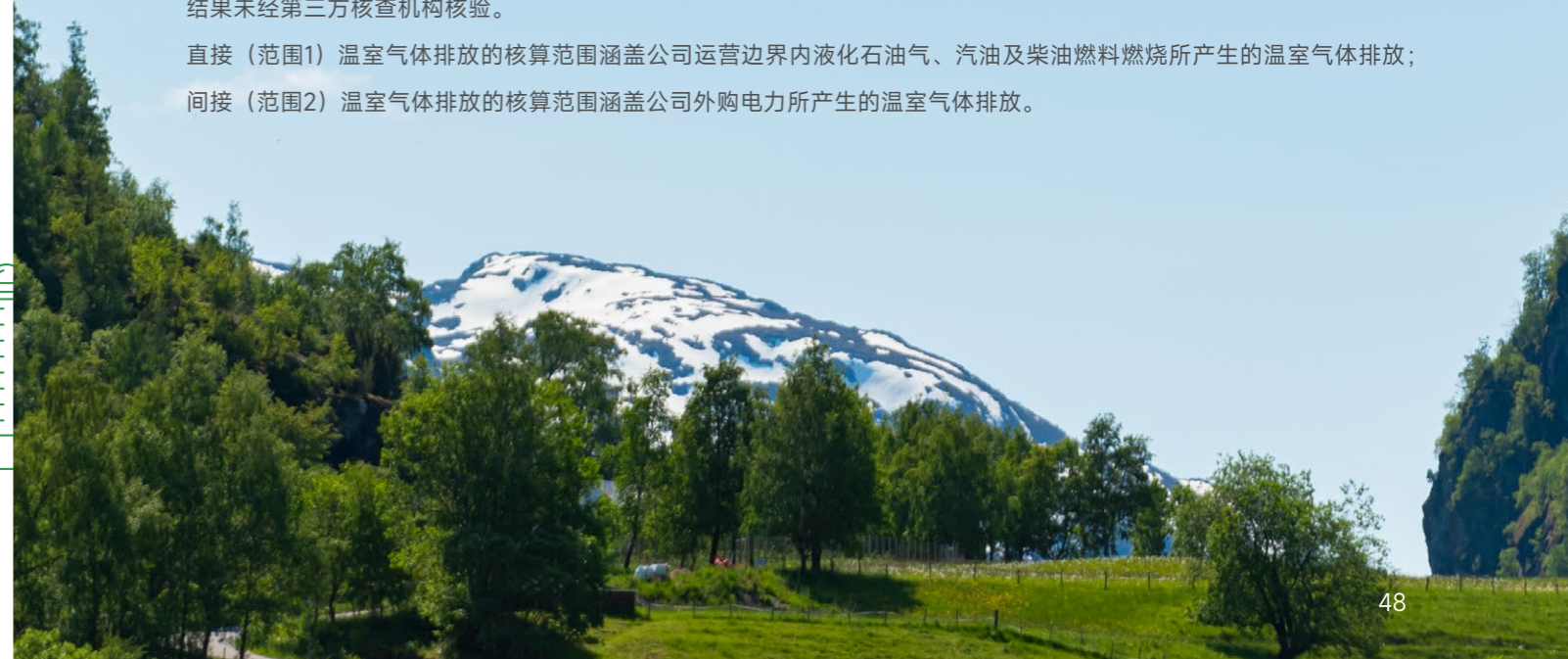
铁拓机械聚焦主业方向，深耕减碳技术研发，通过技术创新从源头降低产品生产与应用的碳排放。公司优化生产流程，将原本分散的零部件加工环节整合，减少中间运输环节，优化后可减少10—20吨二氧化碳排放；将传统的高能耗电机更换为高效节能电机，一年可减少二氧化碳排放量80吨；引入智能控制系统，实时监测和优化搅拌设备的运行参数，确保设备在最佳工况下运行，该系统可减少25—50吨二氧化碳排放。

此外，公司积极使用清洁能源，将煤炭等传统高碳燃料更换为天然气，进一步降低生产过程中的碳排放。

指标 ⁵	单位	2025年
直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	265.29
每百万营收直接（范围1）温室气体排放	吨二氧化碳当量	0.71
间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	1,194.94
每百万营收间接（范围2）温室气体排放	吨二氧化碳当量	3.18
温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	1,460.23
每百万营收温室气体排放总量（范围1和范围2）	吨二氧化碳当量	3.89

⁵公司温室气体核算工作严格遵循《机械设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》附录二、《综合能耗计算通则》(GB/T-2589-2020)、《中国能源统计年鉴》附录4各类能源折标准煤参考系数、《2023年电力二氧化碳排放因子》及《中国电力行业年度发展报告2024》等规范文件开展。核算以活动数据×排放因子为核心计算逻辑，主要对固定源、移动源两类排放源进行数据统计与量化核算;本次核算暂未涵盖工业生产过程排放及逸散性排放相关数据，相关核算结果未经第三方核查机构核验。

直接（范围1）温室气体排放的核算范围涵盖公司运营边界内液化石油气、汽油及柴油燃料燃烧所产生的温室气体排放；间接（范围2）温室气体排放的核算范围涵盖公司外购电力所产生的温室气体排放。



环境合规管理

铁拓机械以卓越的环保实践引领行业绿色发展，将可持续理念深植于企业战略与日常运营。公司通过全方位推进清洁生产、深化污染物管控、强化废弃物循环利用等多重举措，凭借扎实的环保实践，不仅实现了各项环境指标的持续优化，更展现了其作为责任企业的环保引领力与管理先进性。

环境管理体系

治理

铁拓机械始终秉持“绿色、环保、可持续发展”的理念，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定《质量、环境、职业健康安全管理手册》以及《废液、废气、噪声、固体废物程序文件》等一系列环境管理程序文件，建立并持续完善环境管理体系，积极减少企业运营可能对环境带来的影响。

公司董事会指导环境合规管理工作的开展，总经理承担环境管理的最终责任，并为建立、实施和保持环境管理体系提供资源保证。行政管理中心和生产运营中心协同负责环境监测、风险识别、应急响应等日常管理工作。报告期内，公司已通过ISO14001:2015环境管理体系认证，未发生因违反环境管理相关法律法规而受到处罚的事件。



环境管理体系认证证书

此外，公司不断推进清洁生产工作的开展，通过采用环保材料、优化生产工艺、严格把控排放标准等措施，持续降低生产活动对环境的影响。2025年，公司成功入选工信部2024年度绿色工厂名单。



2025年

公司环保投入

607.20 万元



战略

铁拓机械积极识别与自身生产运营相关的环境影响，并及时采取改进措施，实现对不利环境因素的预防和有效控制。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	政策风险 随着政府环保政策法规的日益严格，公司若存在不合规排放情况可能面临高额罚款和诉讼赔偿。	高	短期	增加运营成本	1.加强与政府部门沟通，及时跟进环境相关法律法规要求更新； 2.及时维护和更新环保设施； 3.定期开展环境隐患排查。
机遇	市场机遇 环保法规执行趋严，对热处理岗位的废气排放与环评要求显著提升。公司通过加强环境管理实现合规运营，能够在市场竞争中胜出，进一步扩大市场份额。	中	长期	收入增加	1.加强热处理岗位废气监测，每年进行一次； 2.对固体废弃物分类收集处理，达到合规处置。

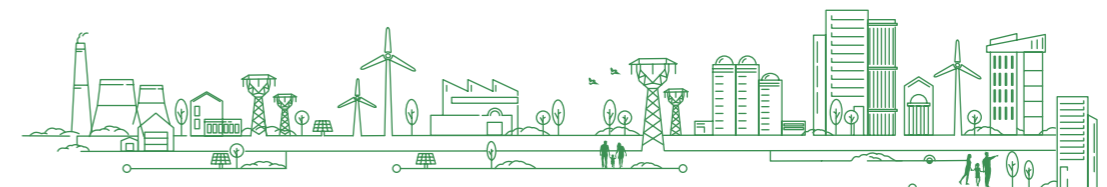
影响、风险和机遇管理

环境因素识别评价

公司建立《环境因素和危险源识别与评价控制程序》，对公司内外部环境因素进行识别与评价，出具影响因素清单，对识别的重要环境因素进行分级管控，并制定相应的风险防控措施。

应急演练

公司制定《突发环境事件应急预案》《危险废物事故防范措施及应急预案》等文件，成立应急指挥中心，规范突发环境事件应急管理和应急响应程序，确保职责清晰、响应有序。同时，公司定期组织突发环境事件应急演练，检验应急预案的可行性和有效性，及时发现问题并进行改进。2025年，公司共组织开展环境应急演练2次。



指标与目标

公司每年对上一年度的环境管理情况进行分析评估，确定下一年度环境管理目标，并定期追踪目标完成情况，推动环境管理工作持续完善。



环保培训

铁拓机械重视员工环保意识的提升，积极开展环保意识宣贯、环境法规学习等培训活动，致力于将环保理念融入员工日常，促进企业的可持续发展。



环境合规培训

污染物排放

铁拓机械明确“源头减排、过程控制、末端治理”方针，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规要求，系统推进公司污染物排放管理工作。为保障排放合规，公司严格执行监测机制，定期开展污染物自行监测，并委托具备资质的第三方机构进行检测，确保污染物排放符合国家和地方环保法规要求。报告期内，公司污染物排放100%达标。

污染物管理措施

废水管理

- 生产废水经过“隔渣沉淀+均流池+二级沉淀+混凝沉淀池+隔渣池（粗过滤网和精细过滤网）+清水池”后循环使用。

废气管理

- 针对甲苯、二甲苯、苯系物、氮氧化物、非甲烷总烃等废气污染物，公司采用“水漩喷淋+三级干式过滤+活性炭吸附-热空气脱附再生 - 催化燃烧”工艺废气处理线进行处理，在提高废气治理效率的同时增加活性炭的利用率，减少废活性炭的产生量；
- 针对颗粒物，公司配置了布袋除尘器和移动式除尘器进行处理。

噪声管理

- 定期开展噪声检测，确保工厂噪声不超过排放标准。



废水排放指标	单位	2023年	2024年	2025年
废水排放总量	万立方米	0.7367	1.2516	1.1728
化学需氧量 (COD)	吨	0.1205	0.2597	0.18247
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.0023	0.0036	0.00238
总氮 (TN)	吨	0.0503	0.1448	0.0939
总磷 (TP)	吨	0.0007	0.002	0.002

废气排放指标	单位	2023年	2024年	2025年
废气排放总量	万立方米	32,894.8	39,726	43,477
氮氧化物 (NO _x) 排放量	千克	1,5995	1,5995	1,6624
硫化物 (SO _x) 排放量	千克	1,5995	1,5995	2.02
挥发性有机化合物 (VOC) 排放量	千克	3,576	4,928	3,647
颗粒物 (PM) 排放量	千克	3,639.6	4,210	3,844.3

► 废弃物管理

铁拓机械严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《废弃物（一般固废）管理制度》《危废管理制度》等制度文件，对一般废弃物与危险废弃物的处置流程进行规范，严格执行分类、标识、存放、委托与处置的全流程管控。同时，公司加强对员工的教育和培训，提高员工对废物分类的认知和参与度。

废弃物管理措施

一般废弃物

- ▶ 公司产生的一般废弃物主要包括废铁、铁屑等；
- ▶ 对于可回收废弃物，对外销售给可回收利用的企业对其进行二次加工成可利用的成品；
- ▶ 对于无法回收利用的一般固体废物及生活垃圾，委托有资质的市政环卫单位进行清运。

危险废弃物

- ▶ 公司产生的危险废弃物主要包括油漆渣、废污泥、废过滤棉等；
- ▶ 生产过程中所排放的危险废物，送至危险废物专用储存点，委托有资质的第三方进行处置；
- ▶ 建立危险废物贮存台账，并如实记录危险废物贮存情况，按月向公司主管部门报送危险废物贮存、利用台账；
- ▶ 对危险废物（容器和包装物）收集、贮存点、场所设置危险废物识别标志；
- ▶ 建立应急预案并组织应急演练，应对突发事件，确保危险废物的安全处置。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
废弃物产生总量	吨	1,390	1,366	933.83
一般废弃物总量	吨	1,384.10	1,360.91	926.15
危险废弃物总量	吨	5.90	5.09	7.68

公司将废弃物预防融入产品设计、生产制造及供应链管理的各个环节，致力于从根本减少废弃物的产生。我们系统推进废弃物源头减量管理，通过持续优化生产工艺、强化材料使用管控等方式，提升资源循环利用水平。公司引进先进的激光切割机和Lantek兰特克编程排版软件，实现材料切割的精准化与布局优化，降低生产过程中的金属边角料产生。报告期内，公司通过多种措施提升钢材利用率，有效降低了生产过程中的废弃物产生量。

在化学品管理方面，公司制定《化学危险品管理制度》，从生产使用、贮存保管、装卸运输、报废处理等多个关键环节入手，对化学品管理进行了严格规范，有效防止化学品在运输、贮存、使用以及后续处理等各个环节中发生安全事故。



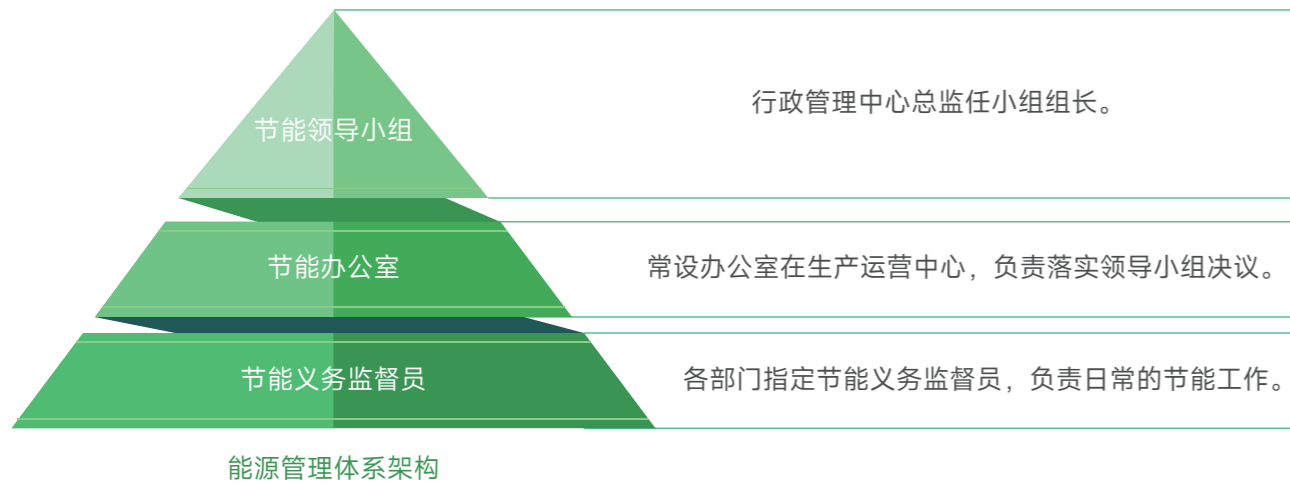
资源管理

铁拓机械强化资源管理创新实践、深挖资源利用潜能，从源头优化资源投入、在过程提升利用效率、在末端推动资源循环，以全链条资源优化配置践行双碳战略要求，将资源集约理念深植经营发展基因，走好生态与发展共生的高质量之路。

► 资源管理体系

治理

铁拓机械坚持“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等国家及运营地的法律法规，制定《能源管理规定》《能源管理手册》，对生产、生活中的用能情况进行规范，不断提升能源利用效率。公司持续完善能源管理体系，董事会履行顶层决策与监督职责，管理层牵头落地实施与动态优化，同时搭建由节能领导小组、节能办公室、节能义务监督员组成的能源管理体系架构，通过决策、执行与监督的有机联动，保障节能工作扎实推进、有效落地。报告期内，公司通过了ISO 50001能源管理体系认证。



公司制定《能源评审管理规定》，每年开展能源管理体系内部评审工作。在此基础上，公司及时洞察现存及潜在的能源问题与风险，出具《能源评审报告》《内部审核不符合报告》等，为组织制定科学合理的能源目标和能源管理方案提供坚实依据。报告期内，公司能源管理体系内审共发现1个不符合项，已得到及时整改。

能源管理体系认证证书



战略

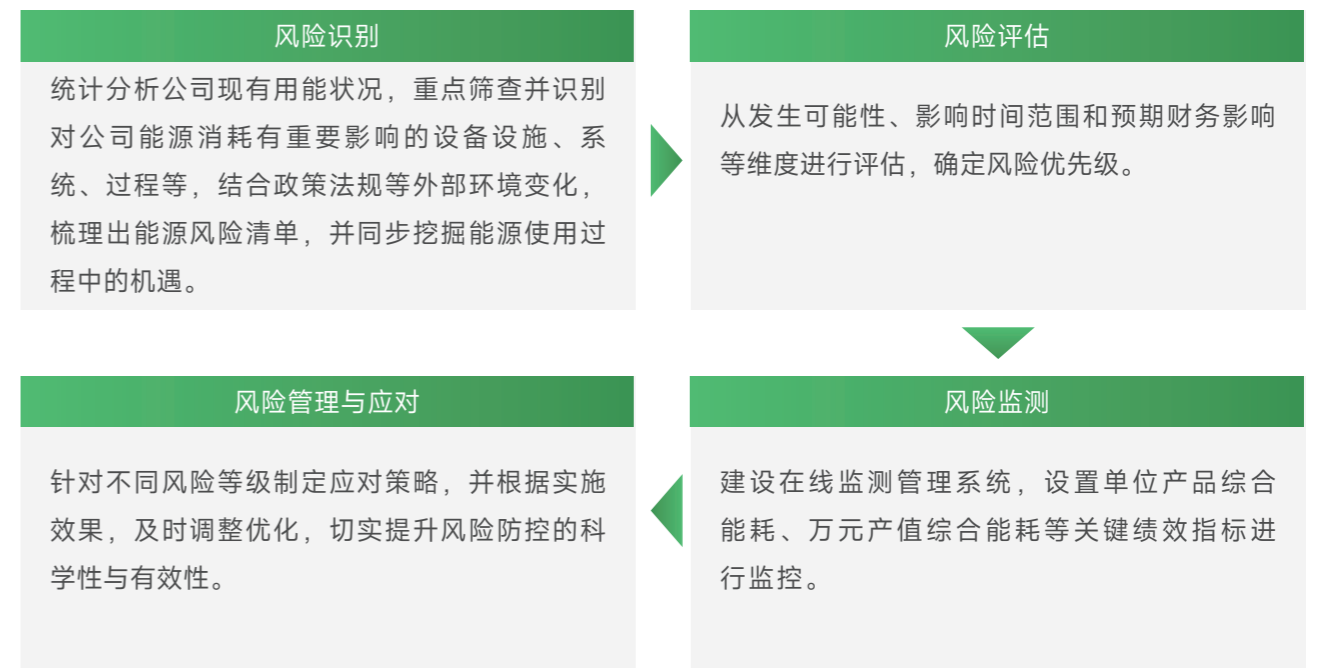
铁拓机械紧扣“双碳”政策与行业趋势开展能源风险和机遇识别，为企业能源管理与绿色发展提供决策支撑。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	能源成本波动风险 电价、天然气等能源价格上涨，直接推高运营成本，压缩利润空间。	中	短中期	成本增加、利润下降	建立能源管理体系，实施能源评审，设定年度节能目标，开展节能行动。
机遇	降本增效 通过节能技术和能源管理，提高能源利用效率，降低能源采购支出。	高	短中长期	运营成本降低	1.开展节能技术改造、淘汰高耗能设备、优化生产调度； 2.在厂房屋顶建设分布式光伏发电系统，提升清洁能源使用比例。
	产品与服务 开发低能耗、高效率的绿色产品，契合市场需求，塑造高端品牌形象。	高	短中长期	营业收入增加	将高效、节能作为核心研发方向，为客户提供低能耗的搅拌设备等解决方案。

影响、风险和机遇管理

铁拓机械将能源风险视为影响运营成本、生产稳定性和市场竞争力的核心要素。公司建立了涵盖“识别 - 评估 - 监测 - 管理”四个环节的风险管理体系，以提升能源韧性，降低成本，并抓住绿色转型中的机遇。

能源风险管理流程



指标与目标

铁拓机械建立并执行《能源目标、指标及方案管理规定》，通过定期跟踪与评估能源管理目标、指标，稳步提升公司能源管理工作水平。

万元产值综合能耗	2025年能源基准	2025年能源目标	2025年完成情况
	20.00 kgce/万元	≤18 kgce/万元	13.51 kgce/万元
节能宣传培训次数	2025年能源基准	2025年能源目标	2025年完成情况
	4 次/年	≥4 次/年	4 次/年

能源利用

公司高度重视节能减排工作，通过节能设备使用、节能技术改造、数智化管控、清洁能源使用等举措，降低能耗和碳排放，实现自身节能升级并带动行业绿色转型。

能源节约措施

数智化管理	建设了能源管理中心系统和能源在线监测管理系统并与节能主管部门联网，这两套系统集成成了数据分析、实时监控与智能预警等功能，能够全面、准确地掌握公司的能源消耗动态，进行精细化管理。
节能设备	制定了《基础设施控制程序》，要求设备选型与配置应满足先进工艺水平，符合能源利用效率高、可循环性和长使用寿命的要求。同时重点用能设备应优化配置，选用高效节能型的产品。
设备维护	建立了完善的设备维护保养制度和流程，加强设备预检工作，杜绝设备空转现象。同时加大考核力度，减少故障停机检修次数，降低停、开机期间的能源损耗。
节能技术改造	实施了一系列节能技术改造项目，涵盖设备更新、工艺优化及能源回收利用等多个层面。
清洁能源使用	在厂区内安装了1MW分布式光伏电站，利用太阳能发电为生产和生活提供电力支持。报告期内，光伏发电817,529千瓦时，相当于减少二氧化碳排放671.19tCO ₂ e。同时，公司积极推行气改电，使用清洁燃料，从源头减少污染物排放。

主要节能改造项目

项目名称	项目运作方式及节能效果
涂装生产线热能交换器集群	将烤漆房内需要排出的、温度较高的废气，与需要送入的新鲜空气，在热能交换器中进行交叉流换热。热能回收效率可达40%—60%。
LED节能照明全覆盖	更换高效LED灯具，并搭配分区控制、光感及动静感应智能控制系统，实现“按需照明”。
焊接机器人替代传统手工焊	在结构件焊接车间，规模化引入高效率的焊接机器人，替代部分低效、高耗能的手工焊作业，生产效率同步提升约25%。



涂装生产线烤漆房余热资源回收



分布式光伏电站

指标	单位	2025年
液化石油气	千克	44,235.5
汽油	升	18,365.42
柴油	升	34,907.28
外购电力	千瓦时	2,172,618
光伏发电	千瓦时	817,529
可再生能源消耗量	吨标准煤	100.47
可再生能源消耗量占比	%	19.90
能源消耗总量	吨标准煤	504.87
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	1.34

水资源利用

铁拓机械严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定《水资源管理制度》，通过废水再生与资源化、采用节水型设施、优化工艺流程、倡导节约用水等举措，提高水资源的循环利用率。公司主要用水来源是市政供水，报告期内，公司对生产性和非生产性用水环节进行规范与监督，开展涂装生产线废水闭环循环系统建设、设备测试流程节水优化等多个节水项目，杜绝不合理用水现象，培养全员节水意识。



涂装生产线废水闭环循环系统

主要节水措施



用水计量与责任管理

实行动用水计量管理，对生活区与施工区分别计量，按地理位置划分施工现场区域并设定分区节水目标。将节水指标纳入劳务分包和专业分包合同，明确双方节水责任，同时收集用水资料建立统计台账，通过分析对比提高节水率。



雨水收集与循环利用

构建由集水井、二级沉淀池、蓄水池和冲车设施组成的雨水收集利用系统。集水井收集办公区和生活区雨水，经二级沉淀后清水进入蓄水池用于洗车，洗车废水经二次沉淀后回流至集水井循环利用。集水井的水还可用于消防、清洁、降尘和绿化浇灌等。



节水器具使用与标识设置

生产、生活用水均采用节水型器具，在水源处设置节约用水标识，如盥洗池、卫生间使用节水型水龙头、低水量冲洗便器或缓闭冲洗阀等。



设备升级与改造

在清洗、涂装等环节及生活区更换为雾化效果好、流量可控的高效节水型器具。



管理优化与基础设施维护

建立并执行定期巡检、预防性维护和快速响应维修制度，及时发现并修复供水管网、阀门及用水单元的渗漏和“长流水”问题。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
新鲜水取水量	吨	9,209	15,646	18,247
总用水量	吨	9,209	15,646	18,247
用水强度	吨/百万营收	22.34	34.33	48.60

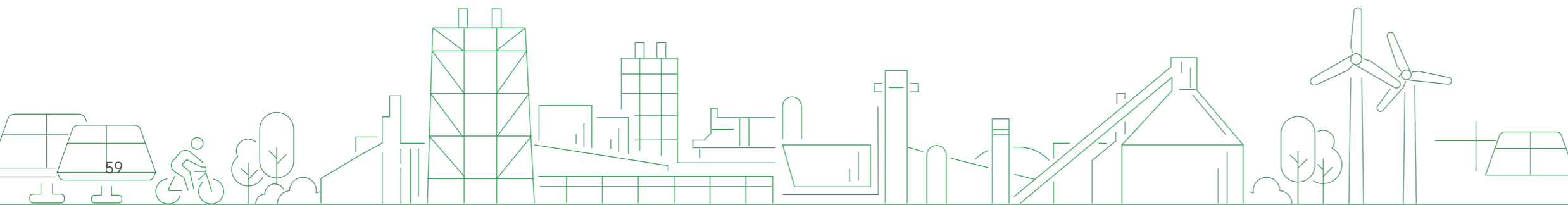
循环经济

原材料利用

铁拓机械制定《原材料采购管理制度》等制度，规范原材料从采购、入库、存储、领用、生产消耗到边角料回收的全流程管理，实现“精准采购、高效利用、低耗减排”目标，支撑公司绿色工厂建设与循环经济发展。公司在产品设计中优先选用绿色、可循环材料，从源头减少原材料消耗；将废旧沥青混合料、设备边角料纳入再生资源管理，推动再生资源利用技术研发，不断提升再生资源利用率。报告期内，公司开展原材料管理培训，以提高员工的规范操作意识和技能，推动绿色供应链管理。



原材料管理培训



绿色包装

铁拓机械建立起完善的包装材料全生命周期管理体系。公司优化包装设计，开发可循环、轻量化、环保型包装方案，减少填充物和包装层数，降低包装材料消耗，从源头降低废弃物产生；建立包装材料回收网络，对可重复使用材料建立回收台账；定期检查包装材料使用情况，对节约或浪费行为进行奖惩。

▶ 绿色办公

铁拓机械坚持绿色运营，全方位打造节能低碳的办公场景，以点滴行动践行绿色发展理念，让绿色办公成为全员共识与自觉行动，共同营造环保节能的办公氛围。

- 节约用纸

 - 推行无纸化办公，倡导视频会议，减少纸张消耗；
 - 制定二次用纸使用规定，提高纸张的重复利用率。
- 节约用电

 - 养成“随手关灯”的好习惯，做到人走灯灭；
 - 安装LED节能灯；
 - 使用太阳能灯。
- 节约用水

 - 张贴节水标识；
 - 及时关闭水龙头，杜绝长流水。
- 垃圾分类

 - 通过垃圾分类投放，实现垃圾处理减量化、无害化、资源化。
- 绿色出行

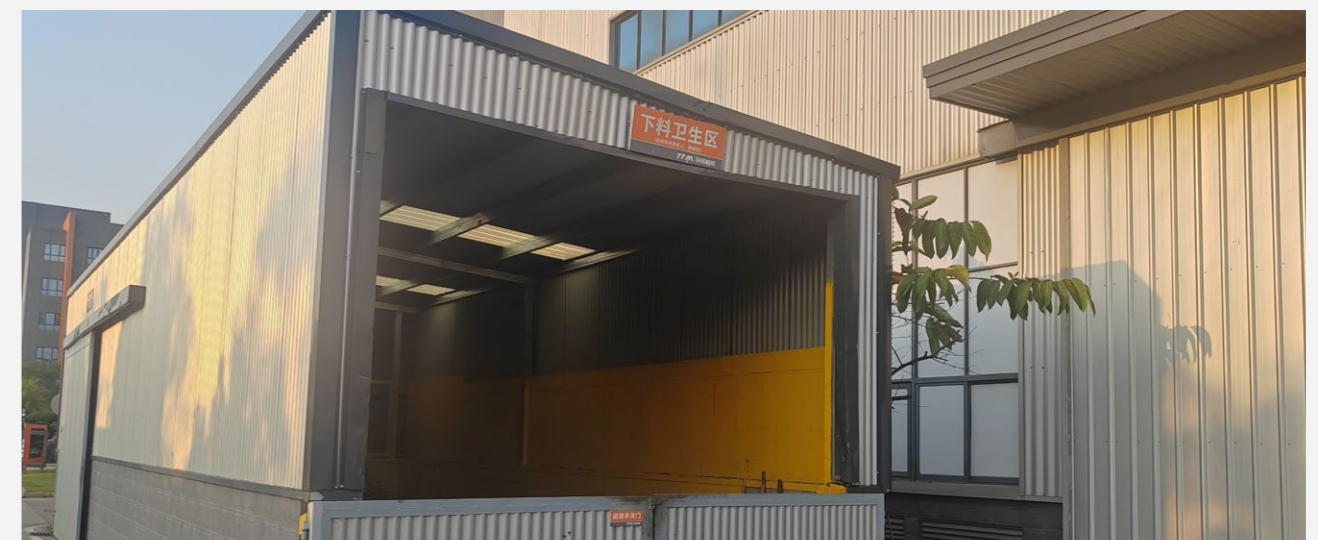
 - 鼓励使用公共交通工具、自行车等绿色出行方式，减少碳排放。



节约用水标识



节约用纸标识



垃圾分类

生态系统和生物多样性保护

铁拓机械所有生产运营地均非全球或国家保护生物多样性重要或敏感地区，在项目和新厂建设前期均针对整个建设项目、生产项目进行环境影响评估，聘请专业的第三方评估机构进行调研、分析。公司针对沥青装备智能制造基地建设项目建立《水土保持监测实施方案》，定期开展水土保持监测并出具报告，保障新厂建设不会对周边生态环境造成不良影响。未来，公司将持续践行绿色运营理念，积极履行企业环境责任，推动业务发展与生态保护相协调。

03

创新赋能 责任铸就信任

铁拓机械的产业价值，是在创新驱动、产品质量与安全、供应链协同和客户隐私保护中逐步构建的，既以技术创新推动产业升级，也通过全流程管控保障产品与供应链安全，同时落实客户隐私保护，这些维度共同支撑起企业的核心竞争力，也为行业发展提供了价值支撑。

- 创新驱动
- 供应链管理
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与隐私保护

响应的SDGs

 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>
---	--	---



创新驱动

铁拓机械始终以创新为核心驱动力，将技术突破与市场需求深度绑定，持续夯实创新实力。从核心技术的迭代升级到产品形态的优化适配，创新贯穿于研发、生产、市场拓展全流程。凭借对行业趋势的敏锐洞察与持续攻关精神，公司不断突破技术瓶颈、丰富产品矩阵，以实打实的创新成果赋能产业升级，为企业高质量发展注入强劲动力，也彰显了在行业中的领先创新地位。

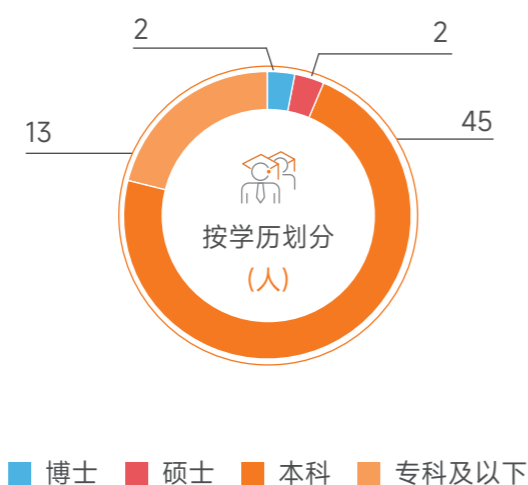
创新管理体系

治理

铁拓机械依据《研究开发管理办法》，设立技术研发中心作为创新管理的归口部门，实行总经理领导下的技术研发中心总监负责制，技术研发中心下设研发一、二部，根据各自分工和任务，开展技术开发、产品开发、成果转化、项目管理、标准化及知识产权管理等工作。董事会战略与ESG管理委员会负责审议并批准公司长期创新战略、研发重点领域及重大技术路线图，确保创新活动与公司整体战略一致，形成“董事会决策-总经理领导-技术研发中心”的三层治理架构。截至报告期末，公司为高新技术企业和省级专精特新中小企业，建设有博士后工作站。

公司建立、健全科技人才激励机制，广泛吸纳国内外科技人才，逐步培养具有实验经验的中青年人才。根据需要，聘请国内外专家到中心进行学术交流和技術指导，适时组织科技人员到国内外考察、学习。

指标	单位	2025年
研发人员数量	人	62
研发人员数量占比	%	13.28



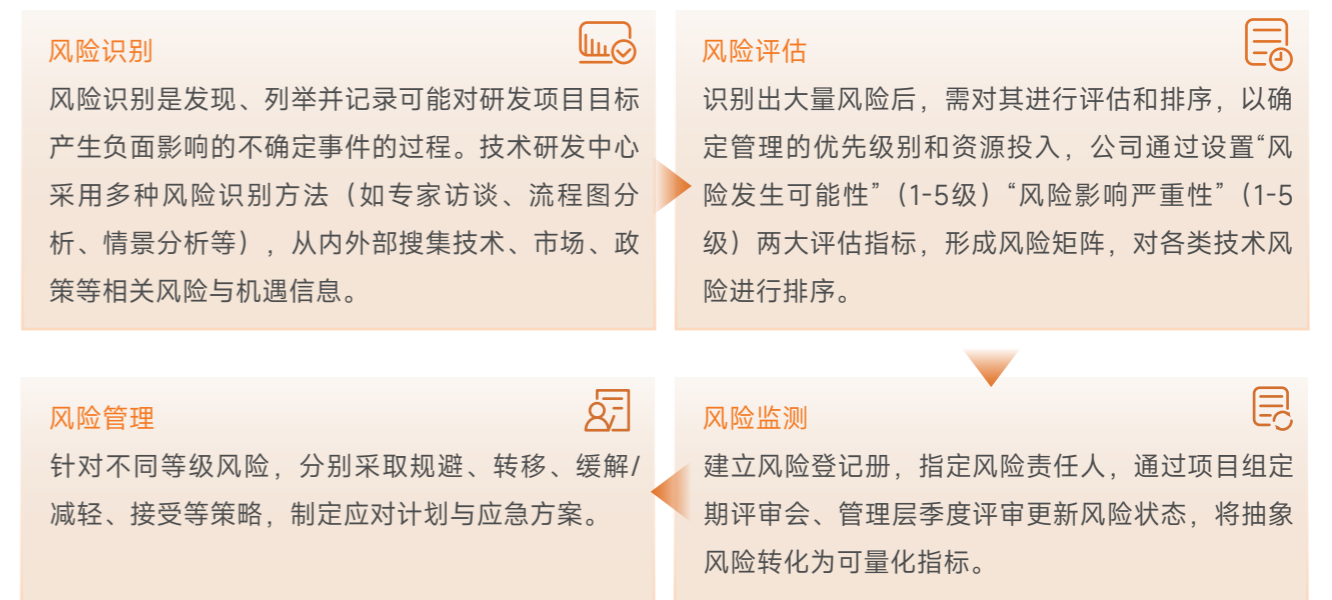
战略

铁拓机械系统地识别、评估和应对研发过程中的风险与机遇，形成《研发创新风险与机遇管理清单》，有效降低创新失败率，提高研发投入产出比，更好地抓住市场先机。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
研发风险	所选技术路径被证明不可行、成本过高或即将被新技术淘汰。	高	中长期	营业成本增加	1.在项目早期对关键技术进行多种方案的可行性验证； 2.与高校、科研院所合作，借助外部智慧降低技术不确定性。
市场风险	研发出的产品不符合市场需求，或市场需求在研发期间已发生变化；竞争对手率先推出同类或更优产品，丧失市场先机，导致研发投入无法收回。	中	中长期	营业收入减少	1.在产品定义阶段，充分进行客户访谈、竞品分析和市场调研； 2.聚焦差异化创新，不盲目跟风，在特定细分市场建立技术优势。
市场机遇	1.“一带一路”与海外市场拓展，沿线国家基础设施建设需求旺盛，为中国高端装备出口带来机遇； 2.国家“新基建”与乡村振兴战略：带来对特定领域（如交通、城乡道路）设备的新需求。	高	中长期	营业收入增加	1.成立海外市场与产品适配研发团队，针对不同国家的标准、气候和工况进行产品定制化开发； 2.开发适应乡村道路建设和养护的低成本、高可靠性产品系列。

影响、风险和机遇管理



铁拓机械针对研发过程中的风险和机遇，结合装备制造业特点，建立了一套创新与研发风险管理体系。



指标与目标

目标与规划

铁拓机械致力于成为“全球领先的沥青混合料搅拌与再生设备服务商”，并在细分领域成为技术创新的引领者而非跟随者，为完成长期目标，技术研发中心定期追踪目标达成情况进行记录。

2025年度新增授权 发明专利数量≥10个  已达成 	2026年计划新增授权 发明专利数量达到15件  正在推进
--	---

指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
研发投入	万元	1,725.37	1,668.16	1,663.16
研发投入占营业收入比例	%	4.19	3.66	4.43
新产品销售收入	万元	3,382	8,056	10,438
所有销售产品的总产值	万元	41,200	45,600	35,000.57

研发创新举措及成效

鼓励研发创新

公司规范研发立项流程，制定《研发项目立项管理办法》，持续加大研发投入力度，优化创新资源配置，搭建高标准创新平台，为科研工作开展提供坚实保障，大力倡导敢为人先、勇于探索的创新精神，鼓励技术攻关与成果转化，营造开放包容、协同高效的创新氛围，全力推动企业核心技术突破与高质量发展。报告期内，公司推荐泉州市高层次人才评定，并开展专利激励，针对不同类型的专利分层级设定奖金，充分激发研发团队的积极性与创造性。

行业标准建设

铁拓机械积极响应国家标准化战略号召，主动参与各类行业标准、国家标准的制订，立足自身技术沉淀与实践经验，为标准完善贡献企业智慧，通过深度参与标准化工作，加强行业技术交流与协同合作，推动行业标准化、规范化发展，助力构建高质量发展的产业生态。截至报告期末，公司参与制定国家标准3项，行业标准2项，地方标准2项和团体标准5项。

研发成果展示

铁拓机械依托产学研协同创新模式，联合高校及专业科研机构持续开展技术攻关，聚焦高端装备核心性能优化与绿色低碳技术突破，在报告期内取得多项阶段性研发成果。

合作项目	合作单位	核心研发内容	研发价值
平动椭圆轨迹振动筛研发	东北大学	开发适用于制砂整形系统的干式筛分设备，完成三维图纸设计、工艺文件编制及首台套调试。	优化制砂筛分效率，为砂石加工领域提供高效筛分解决方案，提升产品市场竞争力。
沥青胶砂精细应用一体化设备合作开发	新粤（广州）材料技术研究院有限公司	研发0-3mm废旧沥青混合料（RAP）处理设备，集成筛分、增油、粉碎研磨与精准投加功能。	推动废旧沥青混合料资源化利用，降低新材消耗与碳排放，契合绿色建材发展趋势。

案例 | “绿色循环沥青材料关键技术研究与应用”项目荣获“茅以升交通运输科学技术奖”特等奖

2025年11月，在2024年度“茅以升交通运输科学技术奖”颁奖大会上，铁拓机械与交通运输部公路科学研究院、重庆交通大学等院校、企业共同参与的“绿色循环沥青材料关键技术研究与应用”项目荣获2024年度“茅以升交通运输科学技术奖”特等奖。



茅以升交通运输科学技术奖

研发创新成果

关键绩效	单位	2023年	2024年	2025年
授权专利累计数	项	548	562	566
每百万元营收有效专利数	项/百万元	1.33	1.23	1.51
按专利类型划分				
授权发明专利累计数	项	55	79	91
授权实用新型专利累计数	项	414	404	397
授权外观设计专利累计数	项	77	77	76
欧洲专利	项	1	1	1
美国专利	项	1	1	1
其他知识产权				
软件著作权累计数	项	6	8	8
每百万营收软件著作权数量	项/百万元	0.015	0.018	0.021
商标累计数	项	9	9	9

产学研协同

公司坚持以产学研协同创新赋能技术突破与人才培养，深化与高校及专业科研机构的合作联动。与长安大学达成合作共识，围绕人才联合培养、实习实践基地建设及产学研协同创新等议题开展深度交流，精准对接高校科研优势与产业需求，联合培育兼具实践能力与创新思维的高素质人才。



长安大学毕业生就业实习基地

知识产权保护

管理体系

铁拓机械严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，通过制定《知识产权管理制度》，规范知识产权获取、维护、运用、保护等关键环节，界定产权归属与保密要求。公司搭建知识产权管理架构，设立知识产权办公室及知识产权工作领导小组，组长由副总经理担任，知识产权管理机构由副总经理实施一级管理。



知识产权管理体系认证证书

截至报告期末，公司已通过知识产权管理体系认证

保护措施



保护措施

具体内容

- 保密管理规范** | 组织员工签订《知识产权保护保密协议》，明确涉密信息管理及离职后保密义务。
- 申请流程管控** | 专利技术申请需通过OA系统《技术专利申请流程》发起申请并经审核后正式申报。
- 奖惩机制建立** | 对知识产权管理、保护有贡献的主体给予奖励；对侵权行为明确追责。
- 竞争风险防范** | 依据《中华人民共和国反不正当竞争法》监测竞品侵权行为，发现后及时采取应对措施。
- 意识能力提升** | 组织员工开展专利业务培训，强化知识产权保护认知与实操能力。

知识产权保护培训

铁拓机械重视知识产权保护培训，围绕专利申请规范、侵权风险识别、保密义务履行等核心内容，常态化组织开展多层次、针对性培训，通过政策解读、案例剖析、实操演练等形式，帮助员工深入掌握知识产权保护的关键要点，有效增强全员对创新成果的敬畏与守护意识，为公司知识产权管理体系的落地见效筑牢坚实的思想与能力基础。

科技伦理

结合铁拓机械主营业务及研发方向，目前公司聚焦于高端装备制造领域的技术创新与产品研发，所涉研发项目主要围绕工程设备的性能优化、绿色低碳技术应用、生产效率提升等方向展开，未涉及基因技术、人工智能自主决策、生命科学干预等可能涉及科技伦理争议的研究范畴。

供应链管理

铁拓机械将绿色发展、合作共赢、合规治理的核心理念深度融入供应链管理全流程，聚力打造透明高效、共生共荣的绿色供应链生态体系。公司积极推行责任采购政策，倡导绿色生产标准，秉持公平合作原则对待各类合作伙伴，保障中小企业平等合作权益，推动产业链上下游协同发展，携手构建可持续发展的产业生态共同体。

供应链管理体系

治理

公司建立了覆盖供应商全生命周期的制度体系，制定了《供应链管理办法》《供应商管理制度》等制度，规定了供应商开发、选择、评审、考核与淘汰的全流程管理要求，遵循质量、成本、交付与服务并重的原则，以保障生产经营物资的稳定、及时供应。

公司建立了以供应部为主导、多部门协同的供应链管理组织架构。供应部作为核心统筹部门，下设采购组与仓储组，分别负责供应商开发、寻源、采购执行、供应商日常管理及物料

库存管理。技术研发中心负责根据销售需求提供技术清单并参与新物料与供应商的技术评审；生管部负责根据生产计划提出物料需求；品管部负责物料质量检验与判定，并参与供应商评审；财务中心负责货款的及时支付；生产部则负责生产组织与用料需求的提报。各部门在各环节中职责明确，通过协调合作机制，共同保障供应链的顺畅、高效运行。

供应商全生命周期管理

供应商选择

- 采购组根据供应商提供的《供应商基本资料表》《供应商营业执照》《供应商开发评分表》等，对供应商进行初步筛选，个别需要实地考察的，供应部组织品管部、技术研发中心等部门根据《实地评估登记表》对供应商进行现场考察评分。初步考察合格的供应商，要求提供样品测试或小批量采购一批使用，通过试验测试或到工地对质量效果验证，合格后纳入合格供应商名录。

供应商日常管理

- 采购组负责记录供应商的日常表现及到货物资的使用情况，以此作为评价供应商的依据；
- 对于到货物资的品质异常，使用部门及品管部门需及时向采购组提交详细的异常情况表，由采购组转发给供应商并跟进其解决和改进工作；
- 对于重要供应商，公司加强日常沟通与反馈，建立长期合作关系，并签订相关协议。

供应商分类

- 采购组根据《供应商考核表》对供应商的质量、交期、付款、服务等指标进行考核，根据所得分数将供应商分成A、B、C、D四个等级类别，并载入《供应商信息表》。

供应商考核

- 采购组根据《供应商考核表》对供应商的质量、交期、付款、服务等指标进行考核，按考核得分（P）采取对应措施。
 - P ≥ 95分：加大采购量；
 - 80 ≤ P ≤ 94分：正常采购合作商；
 - 60 ≤ P ≤ 79分：进行辅导，减量采购；
 - P < 60分：要求提供改善报告，暂停采购。

供应商淘汰

- D级供应商在收到整改通知一年内未配合整改的，可取消供应商资格；
- 经过供应商评价认为不能继续合作的供应商，应该在合同结束后取消供应商资格或者和供应商协商解除合同；
- 出现严重质量异常或影响项目生产的，且供应商不积极配合解决问题，采购组可不进行供应商评价，即取消供应商资格。

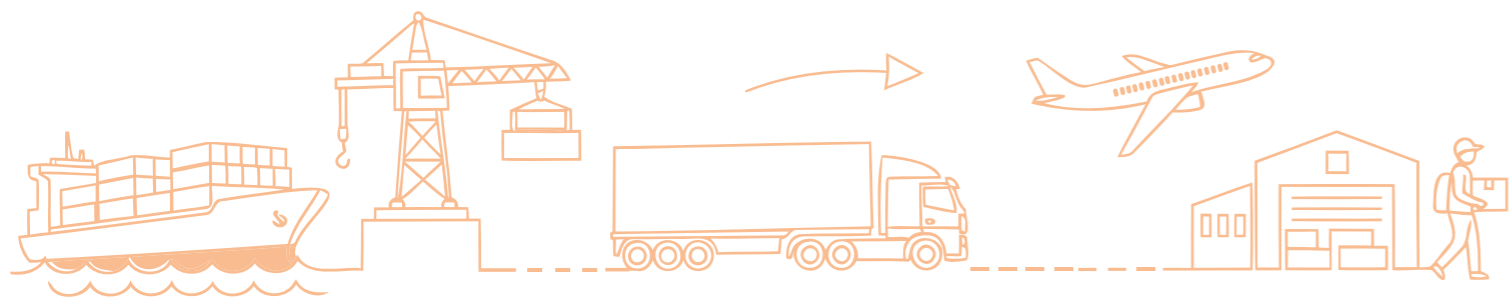
2025年

铁拓机械合作供应商合计**368**家，遍布全国。其中，福建省供应商**189**家，供应商本地化占比**51.36%**，本地化采购占比**61.09%**。

战略

公司系统识别供应链环节中存在的潜在风险与机遇，并逐步完善以风险预防、机遇捕捉和价值共创为导向的供应商协同优化机制。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险 市场风险	公司产品所需的特种钢材、核心机电部件等原材料受全球大宗商品价格及国际贸易形势影响，可能出现价格大幅波动或阶段性供应短缺，侵蚀产品毛利并影响订单交付周期。	中	中期	运营成本增加	1. 推行“目标安全库存”与“以产定采”结合的采购模式； 2. 深化与关键供应商的长期战略合作，探索价格锁定与联合储备机制； 3. 持续开发多元化采购渠道。
机遇 市场拓展	公司坚持“国际化拓展”战略，在深耕海外市场过程中，可与有实力的国内供应商“抱团出海”，也可在重点海外市场培育本地化供应网络。不仅能降低跨国物流风险，还能更快速响应本地化需求，提升市场竞争力。	中	长期	营业收入增加	1. 在海外市场拓展计划中评估本地化采购可行性； 2. 优先与有海外布局意愿和能力的战略合作供应商共同开拓市场； 3. 建立全球供应链风险与机遇地图，动态优化布局。



影响、风险和机遇管理

为保障供应链的稳定与韧性，支撑公司业务的持续发展，铁拓机械建立了贯穿供应商全生命周期的系统化风险管理流程。



指标与目标

指标

关键指标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	165
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	117
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	108
因不合规被中止合作的供应商数目	个	0
因不合规被否决的潜在供应数目	个	0

目标

通过ISO 9001供应商比例≥40% 通过ISO 14001供应商比例≥30% 通过ISO 45001供应商比例≥25%



▶ 打造责任供应链

供应商ESG管理

在推动产业链可持续发展的进程中，铁拓机械将ESG要求逐步纳入供应商全生命周期管理体系。公司致力于通过与供应商的协同，共同提升在环境保护、劳工权益、商业道德与产品质量等领域的表现，构建更具韧性、更负责任的供应链。在日常管理中，我们通过定期的绩效评估、现场稽核与质量追溯机制，持续监督供应商在合规运营、环境保护与安全生产等方面的实际表现。同时，公司积极开展与供应商的交流培训，传达公司ESG理念，推动整个供应链的可持续发展水平不断向上。

责任采购

公司致力于打造规范透明、公平诚信的采购环境，将责任要求深度贯穿采购全流程，推动供应链上下游协同合规。在责任采购方面，公司建立了《采购管理制度》《采购控制程序》，明确物资采购规定，通过多层审核流程确保采购活动的合规性与成本可控。

供应商交流合作

公司重视与供应商的技术协同与能力共建，2025年与多家供应商进行产品技术交流，强化供应链上下游技术联动，为公司核心产品迭代升级提供坚实支撑。



魏德米勒产品技术交流展示

奥凯技术交流

SEW技术交流

▶ 平等对待中小企业

铁拓机械在供应商选择与管理中恪守公平、公正的原则，不以企业规模为唯一评判依据，转而以产品质量、交付能力、服务水平和持续改进潜力等客观绩效标准进行评估与合作，致力于为包括中小企业在内的所有合作伙伴提供公平竞争与共同发展的商业机会。报告期内，公司不存在逾期未支付中小企业款项行为。

产品和服务安全与质量

铁拓机械始终将安全与质量作为发展根基，以严苛标准筑牢产品与服务的核心防线。从售前定制化方案的安全适配，到售中安装调试的规范操作、售后快速响应的保障服务，安全与质量贯穿于业务全链条。凭借对细节的极致追求、对标准的严格恪守，公司以稳定可靠的产品性能与周全规范的服务保障，赢得市场认可与客户信赖，为企业持续发展筑牢坚实后盾。



质量保障体系

治理

铁拓机械秉持“持续创新，服务客户，完成使命，实现愿景”的质量方针，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系，制定《质量手册》等系列管理制度，明确从供应商来料检验、生产过程控制到出厂终检的全流程规范。总经理是公司的最高质量管理者，是质量管理的第一责任人；董事会战略与ESG管理委员会在质量管理中扮演着战略监督者、文化倡导者和最终责任者的核心角色。公司建立矩阵式质量管理架构，以品质管理部为核心，下设研发质量工程、供应商质量管理、生产过程质量控制等专业小组，各业务部门明确质量职责，检验人员分工细化至各车间及外协厂，形成全员参与、全过程受控的质量管理格局。截至报告期末，公司已通过ISO 9001:2016质量管理体系认证，为产品质量提供坚实保障。



质量管理体系认证证书

战略

铁拓机械识别产品生产及客户服务过程中可能带来的风险和机遇，结合行业特点与内部管理情况，形成《产品与服务风险/机遇识别评估及应对措施清单》。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	海外服务响应 海外业务占比超50%，覆盖60多个国家，设备安装调试、售后维修的地域跨度大，服务效率影响客户满意度。	中	短中期	营业成本增加，营业收入减少	1.本地化服务网络：在重点海外市场布局服务站点，储备专业工程师，缩短故障响应时间； 2.全流程服务体系：从场地勘测、布局设计到操作培训提供全链条支持，提前化解安装调试中的潜在问题。
	行业竞争风险 国内面临同行业企业竞争，海外市场需应对国际品牌挤压，低价竞争可能导致盈利下滑。	高	短中期	营业收入减少	1.构建13个系列70余种型号产品体系，重点推广原再生一体式设备等拳头产品，满足定制化需求； 2.海外市场突围：深耕东南亚、中东欧等“一带一路”沿线市场，利用CE、AEO认证优势拓展高端渠道。
机遇	国内政策红利 《农村公路条例》《美丽中国先行区实施意见》推动公路建设向绿色化、智能化转型，催生设备更新需求。	高	中长期	收入增加	1.产品精准匹配：加大原再生一体式设备、RAP柔性破碎设备推广力度，对接农村公路养护、城市道路升级项目需求； 2.政策项目攻坚：组建专项团队参与政府招投标，凭借低碳技术优势提升中标率。

影响、风险和机遇管理

报告期内，铁拓机械已开展内部质量审计，审计范围覆盖品管部、领导层（管理者代表）、财务中心等核心部门，审计依据为 ISO 9001 质量管理体系标准及公司《质量手册》，并形成《不合格项整改一览表》。结合二次内审不合格项整改一览表所反映的问题，公司从风险识别、评估、监测、管理四个核心环节，梳理公司当前产品和服务安全风险管理的实际状况。



指标与目标

指标

绩效	单位	2023年	2024年	2025年
产品合格率	%	98.50	98.80	98.81

目标

公司的质量目标以质量方针为框架制定，并与质量方针保持一致，追求产品质量水平得以持续改进、不断提高，并能满足顾客对产品质量的合法、合理的要求。

产品一次交验合格率≥98%

✅ 已达成

产品合同履约率达到100%

✅ 已达成

提升产品质量

全生命周期管理

铁拓机械将质量管控贯穿从供应商准入、原材料采购到产品设计、生产制造、仓储交付及售后服务的各个环节，通过标准化流程、专业化管控和持续改进机制，确保产品质量稳定可靠。

生命周期阶段	核心管控措施
供应链管理阶段	实施供应商年度审核与质量积分制，对核心物料开展外观检查、尺寸测量、成分分析及第三方检测，严格执行合格供方名录管理。
设计开发阶段	制定专项质量控制计划，开展设计评审、验证与确认，确保设计输出符合要求。
生产制造阶段	执行“自检、互检、专检”三检制，对焊接等特殊过程专项管控，配备先进检测设备，规范工艺纪律。
仓储交付阶段	成品入库前进行防锈处理，仓库温湿度精准管控，存放超3个月成品复检；出库时严格检查包装强度，实时跟踪运输状态，到货后需客户签字确认。
售后与改进阶段	提供量化验收标准与操作培训，建立客户满意度调查机制，快速响应质量反馈，每月统计质量成本并推进持续改进。

有害物质监测

铁拓机械遵循《新污染物治理行动方案》及绿色制造标准，制定《生产过程有害物质管控规程》《新污染物风险防控管理办法》等核心文件，明确苯系物、挥发性有机物（VOCs）、重金属等12类重点管控物质的限值标准。公司建立环境管理台账制度，详细记录物料含毒成分、排放监测数据、治理设施运行参数等信息，保存期限不少于3年，符合工信部绿色工厂合规要求。在有害物质合规保障层面，公司每年度委托国家工程机械质量监督检验中心开展有害物质全项检测，覆盖产品材质、排放物、废弃物等18个检测项目，报告期内，新增PFAS（全氟和多氟烷基物质）检测项目，实现管控物质全覆盖。

有害物质管控流程



产品质量培训

公司高度重视产品质量培训，以提升核心工序技能、传承工匠精神为核心，开展针对性强、形式多样的质量培训活动。报告期内，围绕焊接等关键生产工序，组织“锤炼焊接技艺，传承工匠精神”专项培训，覆盖结构车间全体员工，邀请福建省特种设备检验研究院专家授课，通过“理论、实操、竞赛、表彰”的流程，系统讲解焊接基础理论、工艺难点及质量控制要点，聚焦立角焊等实操技能开展分组训练与一对一指导。培训过程中同步组织理论考试与技能比赛，以赛促学检验培训成效，对表现优秀的员工进行表彰奖励，激发学习热情。



开班仪式

立角焊实操训练



焊接理论培训



焊接理论考试



焊接技能比赛



表彰仪式

指标	单位	2023年	2024年	2025年
质量培训人次	人次	350	324	551
质量培训总时长	小时	350	324	551
质量培训次数	次	7	8	10

产品召回

公司建立健全产品召回管理体系，依据《中华人民共和国产品质量法》等法律法规制定《产品部件召回管理制度及第三方抽检规范》，明确以安全优先、及时主动、透明诚信、持续改进为核心原则，适用于涵盖成品、核心零部件在生产、流通及使用环节中发现缺陷或安全隐患的各类情形。报告期内，公司未发生产品召回事件。

产品召回实施流程

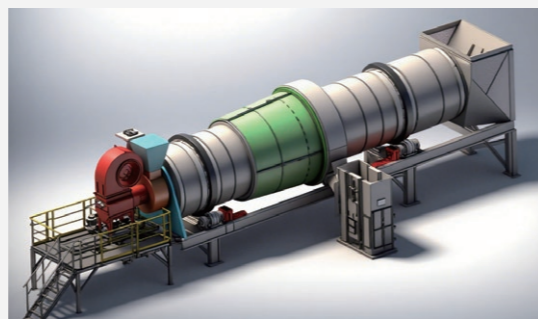


▶ 绿色设计

铁拓机械将绿色发展理念深度融入产品设计，以“减碳、节能、环保、循环”为导向，构建系统化绿色设计体系。在设计源头优先采用低碳环保材料与模块化结构，优化设备动力系统与能耗路径，通过数字化仿真技术降低资源消耗与环境影响。

案例 | TS4020-A8：引领绿色施工新标杆

铁拓机械TS4020-A8沥青混合料厂拌热再生一体式设备通过多维度技术优化，实现废旧沥青混合料的资源化利用。该设备在道路建设应用中，可减少80%的原生料消耗，即使材料成本降低60%以上，又有效减少碳排放，为道路施工领域的可持续发展提供了切实可行的解决方案。



TS4020-A8

案例 | 环保技术与国际市场适配

RFS40焚烧炉项目研发的再生尾气脱臭装置，成功解决了2000型热再生设备的废气处理难题，试验参数达标。G-RLBZ1000型（海外版）再生附楼采用可完全装入集装箱的模块化设计，极大便利了国际运输与现场安装。

▶ 提高产品可及性

全球市场布局

铁拓机械立足全球市场布局与客户实际需求，构建覆盖全球的市场布局，将“全球标准化运营”与“本地化深度服务”的紧密结合，让高品质沥青混合料搅拌及再生设备服务于60多个国家或地区的基建项目，稳步提升中国装备在国际市场的知名度与美誉度。公司在市场拓展上，聚焦“一带一路”沿线及全球基建活跃区域，重点深耕俄罗斯、东南亚、中东等市场，通过建立长期稳定的代理商合作体系，搭建产品与客户之间的高效桥梁，通过产业出海提高产品可及性。报告期内，公司对于全球代理商开展多次技术与服务培训，确保本地人员具备设备操作、维护能力。



俄罗斯代理商售后培训



越南代理商技术售后培训



斯里兰卡客户服务培训会



巴基斯坦合作商现场培训交流会

技术培训赋能客户

铁拓机械搭建专业化技术培训体系，围绕产品操作规范、使用技巧等核心维度，为客户提供针对性指导，以全方位的技术赋能，让产品价值更高效落地，进一步夯实产品可及性的服务支撑。公司每年开展“操作手培训”，通过现场进行一对一操作培训，助力客户快速掌握产品应用核心要点，降低使用门槛、提升操作效率，减少客户操作中的安全隐患。



国际客户线上培训



客户现场参训学习实况



2025年度操作手培训

► 客户服务管理

客户服务管理体系

铁拓机械始终秉持“精诚服务客户”的服务理念，制定《售后服务手册》《关于加强客服部服务效率和品质制度》《关于售后异常单流程规范制度》等文件，针对产品不合格或客户投诉，明确权责分工，通过快速信息追踪与根因分析启动分级响应。当不合格产品流入市场时，公司进行修正配件或更换配件，由故障应急小组协调产品评估处理，并同步采取返工、补偿等临时措施。在服务执行层面，建立“24小时客服热线+微信公众号”双线响应渠道，实现客户咨询、投诉、需求的快速接收与跟踪；依托总部技术专家远程支持与本地代理商团队现场服务的协同模式，高效解决设备安装、调试、维修等问题。

客户服务管理举措

客诉响应机制

铁拓机械设置营销中心对服务过程中顾客投诉进行汇总分析和处理，并根据存在的质量问题的重要性及所承受的风险决定是否采取纠正措施，如需要则下达《纠正和预防措施报告单》，责成责任部门分析原因，制定和实施纠正措施。如属供方产品质量问题，则由供应部向供方下达《纠正和预防措施报告单》，由供方进行原因分析，制定纠正措施，并评价供方措施的有效性。

客户服务培训

为提升售后服务团队专业能力与服务水平，公司报告期内在研发车间组织全体售后人员围绕“沥青搅拌设备服务全流程强化技能与规范”开展集中培训。培训内容涵盖设备专业知识、服务意识提升、沟通技巧训练及安全作业规范，结合典型案例与实操要点，确保参训人员能独立高效完成服务任务。



售后服务培训现场

客户满意度评价

铁拓机械依托专业的服务团队与标准化的服务流程，致力于为客户提供全方位、高品质的服务支持，持续提升客户体验与满意度，筑牢与客户的长期合作信任基础。报告期内，中国质量协会为推动建立质量分级分类的市场化采信机制，开展了用户满意等级评价工作，最终评定公司产品“沥青厂拌热再生设备”为用户满意四星级产品。报告期内，公司向客户下发《顾客满意度评价表》，客户在服务态度、安装进度、安全措施、按图施工等核心维度给予积极认可，整体满意度保持良好水平，充分体现了公司服务体系的落地成效与客户认可程度。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
客户满意度	%	97.50	98.33	95.82

数据安全与隐私保护

铁拓机械构建系统化、全流程的信息安全管理体系，对重要数据实施分级分类和精细化管控，全方位保障数据全生命周期的完整性、保密性与安全性。通过常态化开展安全风险评估，健全应急响应机制，持续提升信息安全主动防御与快速恢复能力，护航公司数字化转型，铸就各方长期信赖的安全基石。

▶ 信息安全管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定《电子数据安全管理制度》等制度，明确了系统安全、数据备份、保密及持续发展等核心原则。公司规定由技术研发中心数智三部统筹负责数据安全管理体系规划、技术方案制定、系统数据备份、设备维护及安全策略的持续优化，保障数据安全工作的系统化推进。

报告期内，公司已获得两化融合管理体系认证，未发生数据安全事件及客户隐私泄露事件。



铁拓机械两化融合管理体系认证证书

▶ 常态化安全治理措施

信息安全与数据隐私保护措施



日常运营与网络行为管理

严禁员工在上班时间浏览与工作无关的网站；内部网络及微信群仅限工作交流，禁止发布不实信息、侮辱性言论或不雅内容；

数智三部负责维护网络健康与设备运转，设备异常需在4小时内报修，48小时内修复，超时需书面报备并公告。



数据分类分级管控

公司将数据分为用户个人信息、企业核心数据、国家重要数据三大类，并细分为一、二、三级，实施差异化管控。



系统权限与账号管理

信息系统用户、角色、权限的划分和制定，以人力资源中心人力资源部对部门职能定位和各业务部门内部分工为依据；

数智三部指定系统管理员负责用户权限管理的具体操作；

用户新增、权限变更需经部门经理审核、总监审批，特殊情况下报总经理；员工离职须注销账户并由数智三部确认；

信息系统授权实行权限最小化原则与动态管理，账户异常须立即通知数智三部处理。



数据备份与硬件管理

遵循“系统安全、备份冗余、数据保密、持续发展”四项原则，所有电脑需安装杀毒软件并定期查杀；

个人工作数据由用户备份至部门网盘，系统数据由数智三部统一备份，确保至少有两份在不同设备存储；

服务器硬盘5年内更换，旧硬盘统一回收并登记，严禁私自丢弃。



数据保护评估机制

在新系统上线、处理敏感个人信息、数据出境、共享转让等场景下必须开展数据保护评估；

评估内容包括数据分类分级、处理合法性、安全措施、第三方风险及影响分析；

设立评估小组，由数据保护官（DPO）监督，形成评估报告并经审批后执行整改。



信息安全培训

组织专项培训，宣贯公司安全制度，普及风险防范知识，以强化员工的日常防护能力与责任意识。

案例 | 《电子数据安全管理制度》培训

2025年6月，公司面向研发、数智等多个部门的员工组织了《电子数据安全管理制度》专项培训。本次通过制度讲解、案例说明与互动交流等形式，提高员工的信息与数据安全意识。



《电子数据安全管理制度》培训

应急事件管理

为有效应对潜在的数据与信息安全事故，公司制定了《信息中心机房应急预案》《信息系统应急预案管理制度》等文件，明确了应急组织架构、事件分级标准、响应流程与处置措施。公司定期组织应急演练，以检验预案可行性，提升应急响应团队的协同处置能力，确保在真实事件发生时能迅速行动，最大限度降低影响。报告期内，公司共开展数据安全应急演练3次。

为规范数据泄露事件的应急响应流程，最大限度降低损失、保障用户权益、维护组织声誉，公司制定了《数据泄露响应流程》，以“快速响应、最小化影响、合规性、持续改进”为核心原则，规范从事务检测、遏制评估、通知报告到修复复盘的全过程，确保应急行动有序、高效、合规。公司应急响应实行专项小组负责制，设立网络安全组、法务合规组、公关沟通组及管理层代表，明确各小组在技术分析处置、法律风险评估、对外沟通与资源调配方面的职责，形成联动响应机制。同时，公司定期组织应急演练，提升全员应急意识与技能。

案例 | 数据安全应急演练

2025年6月，公司组织开展了“黑客攻击服务器”“大规模病毒攻击”及“数据库系统故障”三项应急演练，检验各部门在面对机房突发事件时的快速反应、综合协调能力及应急机制落实情况。演练结果表明，现有应急预案基本适宜，有效提升了相关人员的应急响应与协同处理能力。



数据安全应急演练

报告期内

公司共开展信息安全培训

2次

培训总时长

30小时

员工参与人数为

15人

04

权益为本 守护人才成长

铁拓机械始终坚持“以人为本、人尽其才、公平雇佣”的用人理念，致力于为员工创造安全、健康、和谐的工作环境，通过健全的安全健康管理机制、完善的薪酬福利体系、多元的人才培养体系，丰富的文体活动及持续的关怀举措，保障员工的生命安全和身心健康，增强员工的获得感和幸福感，实现企业与员工的共同发展。

- 职业健康与安全
- 保护员工合法权益
- 员工培训与发展

响应的SDGs



职业健康与安全

铁拓机械始终将守护员工的生命健康视为企业责任的基石，把安全管理深度融入生产运营的每一个环节，致力于构建全员覆盖、全过程管控、全方位保障的职业健康防护网络。公司通过持续完善管理体系、深化风险源头治理，加强安全健康防护，努力为员工筑牢预防事故的堤坝，夯实身心健康的后盾。同时，我们倡导每一位员工主动担当安全责任，将安全意识内化于心、外化于行，共同营造安全健康的工作环境。

安全健康管理体系

治理

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定并不断完善《安全生产和职业卫生管理制度汇编》，落实安全生产和职业卫生责任制，为公司发展创造良好的安全生产和职业卫生环境。报告期内，公司通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，获得安全生产标准化三级企业证书。



职业健康安全管理体系认证证书



安全生产标准化三级企业证书

为加强公司安全生产管理，形成安全生产管理的长效机制，公司成立安全生产领导小组，作为安全生产和职业卫生管理的组织、领导机构，负责全面领导、协调公司的各项安全生产事务。公司的安全生产实行以总经理负责制为中心的各级、各部门的安全生产和职业卫生责任制，层层签订安全生产和职业卫生目标责任书。安全生产领导小组负责对公司主要负责人、各部门、各级人员履行安全生产和职业卫生职责的情况进行考核，促使全员重视安全生产工作。

战略

公司积极识别与评估生产经营环节中潜在的风险和机遇，制定相应管控措施与优化方案，推动安全管理水平持续提升。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生的可能性	影响时间范围	预期财务影响	应对措施
风险	声誉风险 发生职业健康或安全生产事故，可能导致客户信任下降，影响市场份额。	低	长期	营业收入下降	1.制定完善的安全生产应急预案，做好安全生产事故应急处置； 2.及时透明地公开事故处理信息。
	技术风险 若出现设备故障、工艺缺陷、安全设备不到位等问题，可能会导致生产事故或职业病的发生。	中	中长期	营运成本增加	1.严格做好设备改造和维护工作，提高设备、设施的稳定性； 2.定期检查安全保护装置，发现问题及时维修或更换，确保装置的正常运行。
机遇	生产效率 通过实施职业健康与安全生产管理，可以更有效地预防和控制工作环境中可能存在的危害因素，提高员工的工作效率，避免大规模的财务支出。	高	短中长期	减少费用支出	建立健全职业健康与安全管理体系，明确职责、流程与标准，实现系统化、规范化管理，提高管理效率。

影响、风险和机遇管理

公司制定《安全风险辨识分级管控管理制度》《应急管理制度》等制度文件，持续完善风险管理流程，有效识别、评估和管理安全风险。

管理流程	管理措施
风险分级管控	<ul style="list-style-type: none"> 公司对安全风险进行全面、系统的辨识与评估分级，制定切实可行的管控措施，有效防控风险； 公司成立安全风险辨识分级管控工作小组，作为风险辨识分级管控工作的组织、实施机构，认真做好风险辨识、分级、管控工作，实施安全规范管理等工作。
隐患排查	<ul style="list-style-type: none"> 公司制定《安全隐患排查管理制度》，规定安全检查的基本任务、内容、原则、形式和要求，适用于公司对生产运营中心、行政管理中心、营销中心安全检查与隐患排查工作，必要时也可覆盖其他部门； 公司定期进行安全检查、巡查和隐患排查，及时发现并整改问题，确保生产环境的安全性； 报告期内，设备安全组共排查隐患25项，隐患整改率100%；行政部共排查隐患38项，隐患整改率100%。
应急预案	<ul style="list-style-type: none"> 公司制定《企业消防事件应急预案》《机械伤害事故应急救援预案》《液化气火灾爆炸的应急预案》等专项应急预案，确保公司能够及时对事故或紧急情况作出应急准备和响应，防止事故扩大，最大限度降低人员伤亡和财产损失； 公司成立生产安全事故应急救援领导小组，定期开展应急演练和应急知识培训，提高员工安全意识及处理突发安全事件能力； 报告期内，公司共开展安全应急演练3次。

案例 | 消防应急演练

2025年5月29日，公司在厂区组织开展“预防为主，生命至上”年度综合消防应急演练，演练内容包括消防安全基础知识讲解、消防器材使用方法介绍、火灾应急处置流程讲解、消防安全案例分析及器材实操演练。通过本次演练，有效检验了公司应急预案的实操性，锻炼了应急组织的响应能力，提高了员工的应急避险与自救互救技能。



消防应急演练

指标与目标

指标

指标	单位	2025年
安全培训场次	场	15
参与安全培训人次	人次	683
参与安全培训人数	人	419
安全培训总时长	小时	556.5
人均安全培训时长	小时/人	1.19
安全培训覆盖率	%	89.72
安全生产投入	万元	38.82
因工死亡人数	人	0

指标	单位	2025年
因工伤损失工作时数 ⁶	日	237.25
工伤率	%	3.6
工伤保险投入金额	万元	22.18
工伤保险人员覆盖率	%	98
安全生产责任险的投入金额	万元	18.06
参加安全生产责任险的员工人数	人	464
新增职业病	起	0
员工体检人数	人	189
特种作业人员持证上岗人数	人	105

⁶因工伤误工日数按八小时工作制折算，计算公式为：误工工作日数=误工工作时数÷8。

目标

公司每年制定职业病防治计划和实施方案，定期跟踪目标执行情况，并将完成结果纳入绩效考核，压实各级责任，推动安全要求转化为全体员工的自觉行为。

发生职业病病例为零 ✅ 已达成	职业危害告知率达100% ✅ 已达成	做好年度职业病危害项目申报工作 ✅ 已达成
作业场所警示标识和中文警示标识设置率达95%以上 ✅ 已达成	职业健康培训覆盖率达100% ✅ 已达成	
上岗前、在岗期间、离岗时职业健康体检检查率达100% ✅ 已达成	用人单位职业卫生基础建设达到基本要求 ✅ 已达成	

▶ 安全生产管理

相关方安全管理

公司制定《相关方及外用工管理制度》，进一步规范和完善对外来施工单位、承包方和招聘方以及外来施工和服务人员的安全管理，落实各项安全管理规定，确保安全生产。公司与相关方签订安全生产管理协议书，对其各类证件和资格进行严格审查，对相关方作业人员开展安全教育培训，确保所有进入公司作业区域的相关方都遵循公司的安全标准与流程。

设施安全管理

公司制定并严格执行《设备和设施安全管理制度》，规范设备设施选购、使用、维护保养、检查、更新改造及报废等管理工作，确保及时识别、控制和消除设备运行过程中的各类安全隐患，保障设备设施始终处于安全可靠状态。公司定期进行安全疏散设施、消防设施及器材的检查、维护保养工作，确保消防设施的有效性及其安全性。

安全宣传与培训

为使员工熟悉安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，公司制定《安全教育培训管理制度》，组织全体员工及第三方人员开展各类安全培训，增强全员预防事故、控制职业危害和应急处理的能力。



安全宣导培训



新员工车间级（岗中）培训



气体安全培训



消防安全培训



夏季热射病及中暑教育培训



设备使用安全操作规范培训

▶ 职业健康防护

公司重视员工职业健康管理，制定《职业健康管理制度》《职业病危害防护设施维护检修制度》《职业健康监护及其档案管理制度》等制度文件，落实各项职业病防护措施，预防、控制和消除职业危害，防治职业病，保护全体员工的身体健康。



职业病危害因素检测

- ▶ 公司定期委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构开展职业病危害因素检测，并依据检测结果采取防护措施。

职业病危害告知

- ▶ 公司在作业场所设置公告栏，公布职业病防治的规章制度和操作规程；
- ▶ 在存在职业病危害因素的岗位，设置警示标识和中文警示说明；
- ▶ 制定各岗位职业病危害告知书，与员工订立劳动合同时，将工作过程中可能产生的职业危害种类及其后果、职业危害防护措施和待遇等如实告知员工，并签订职业病危害告知书。

职业健康防护设施及用品

- ▶ 公司为员工提供符合标准的劳动防护用品，同时做好劳动防护用品的选型、配备以及劳保用品正确穿戴的监督管理工作；
- ▶ 推进降噪、防尘、通风排毒设施技术改造，从源头降低危害。

职业健康体检

- ▶ 公司按照相关法律法规要求建立职业健康监护档案，对从事具有职业危害因素的岗位人员，安排上岗前、在职期间、离岗时的职业健康体检。

保护员工合法权益

铁拓机械将员工视为企业最宝贵的财富，以人文之心构筑权益保障的坚实体系。我们严格遵守法律法规，全面保障员工合法权益，并通过有竞争力的薪酬福利与长效激励机制，吸引人才、留住人才；我们持续深化民主管理，畅通多元沟通渠道，让每一位员工都能参与共建、共享发展；我们给予员工细致入微的关怀，在工作与日常生活中持续传递温暖，给予支持。

员工权益保障

人权保障

公司坚决反对任何形式的歧视和差别对待，在招聘、录用、晋升等环节，不因性别、年龄、性取向、宗教、种族等因素而歧视或不公正对待员工，确保每一位员工都能在公平的环境中发展自己的职业生涯。公司禁止任何强制劳动行为，严格遵守《未成年人保护法》等相关法律法规，保护未成年人的合法权益，保障所有员工的自由与尊严。报告期内，公司未发生任何用工歧视、强制劳动等违法违规事件，劳动合同签订率为100%。

人权保障措施



反歧视与多元化

公司致力于打造公平、包容、多元的工作环境，持续完善公平、透明的招聘机制，在工作和生活中充分尊重员工民族习俗与宗教信仰，并在工作场所建设残疾人卫生间和无障碍通道。

反强制劳动

公司持续完善监督与举报机制，一旦发现强制劳动行为，公司将对相关责任人进行纪律处分，情节严重者，解除劳动合同并依法追究其法律责任。



女性权益保障

公司严格遵循《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，制定《女职工劳动保护管理制度》，禁止女性员工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动以及其他女职工禁忌从事的劳动，为女性员工提供带薪产假、妇女节半天假期等专属福利，并积极开展女性关怀活动和女性法律知识培训等，切实保障女性员工的合法权益和特殊利益。

案例 | 法律知识讲座——妇女权益保障

2025年3月，公司邀请福建天衡联合（福州）律师事务所律师对公司员工开展“妇女权益保障”的法律知识讲座。培训内容涵盖妇女权益保障相关法律法规，结合案例分析，详细解读了妇女身体权、人格权以及隐私权保护的具体内容与救济途径，帮助女性员工强化法律维权意识，同时推动公司构建更加平等包容、和谐友善的职场环境。



妇女权益保障法律知识讲座



三八妇女节活动

人才招募与留任

员工招聘

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等相关法律法规，制定《招聘任用管理制度》，不断优化招聘流程，拓宽多元化招聘渠道，吸引来自不同背景的人才，为公司的高质量发展提供强有力的人才队伍支撑。

公司秉持“公开、平等、竞争、择优”的原则，依据“内部优先、外部补充”的招聘策略，开展人才选拔与招聘工作。对内通过员工推荐、竞聘等方式选拔符合招聘职位要求且表现优秀的员工；对外面向社会公开招聘，并通过校园宣讲会、双选会等形式开展校园招聘，为公司人才梯队建设注入新鲜血液。



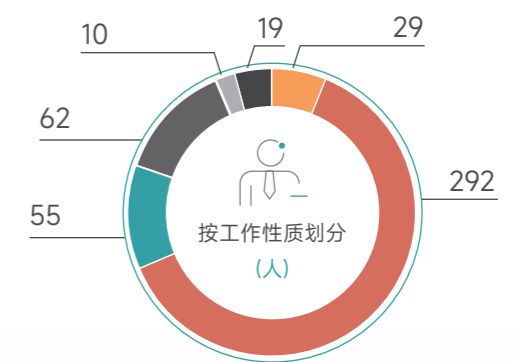
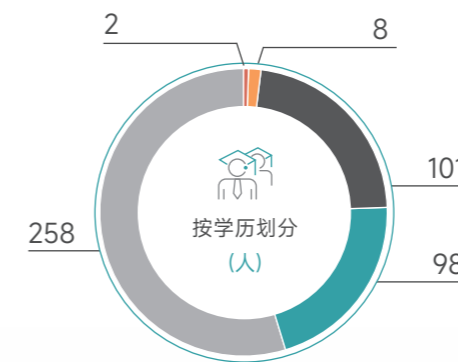
社会招聘



校园宣讲会

员工结构

指标	单位	2025年
员工总人数	人	467
少数民族员工数	人	28
员工总流失率	%	17.89
管理人员中女性员工数	人	11
管理人员中女性员工比例	%	37.93



■ 博士 ■ 硕士 ■ 本科 ■ 专科 ■ 专科以下
 ■ 管理人员 ■ 生产人员 ■ 销售人员
■ 技术人员 ■ 财务人员 ■ 行政人员

薪酬福利管理

员工薪酬与福利

公司建立健全薪酬福利管理制度，遵循“公平性、竞争性、激励性、透明性、合规性”的理念，为全体员工提供全面且具有竞争力的薪酬福利体系，并根据员工的绩效、能力和贡献提供相应的薪酬增长机制，以吸引和保留优秀人才，激发员工的工作积极性和创造力，提升员工满意度和忠诚度。

报告期内，员工社会保险覆盖率

98%



员工薪酬结构

固定薪酬

基本工资：根据员工的岗位、职级和工作经验确定基本工资。

浮动薪酬

绩效奖金：根据员工的绩效考核结果发放绩效奖金。

年终奖：根据公司年度业绩和个人表现发放年终奖。

股权激励：对于关键岗位和高级管理人员，提供股权激励计划。

津贴和补贴：根据岗位特点和工作需要，提供交通补贴、住房补贴、餐补等。

员工福利体系

法定福利

社会保障：依法依规为全体员工缴纳五险一金；

法定假期：根据国家规定和公司政策，提供年假、婚假、产假、丧假、病假等带薪休假。

公司福利

商业保险：为员工购买补充医疗保险、意外伤害保险等商业保险；

健康关怀：年度体检、心理咨询服务；

员工关怀：提供工作餐补、生日福利、节日福利、专车接送、劳保用品和服装、免费理发、慰问金等福利；

员工培训：定期开展职业发展培训、技能提升培训等，帮助员工成长和发展；

团队建设：定期组织团队建设活动，增强团队凝聚力。

绩效考核管理

公司建立完善的绩效考核机制，每年初与员工共同设定合理的绩效目标，定期进行绩效评估与沟通，客观、公正地评估员工表现并提供具体的改进建议和支持。公司根据不同岗位类别制定不同的绩效考核方式，以增强考核的针对性与公平性。

员工如对绩效存有异议，应在3个工作日内提出申诉。员工绩效申诉应以书面形式提交人力资源中心，由人力资源中心对事件进行调查取证并在三个工作日内作出回复。如人力资源中心对当事人所提出的绩效申诉无法作出评判，应启动评审组进行讨论评估，评审组组长由总经理担任，组员由各中心总监担任，将评判结果呈报董事长做最后裁决。

加强民主管理

民主管理机制

公司依法设立工会与职工代表大会，依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，制定《工会管理制度》《职工代表大会制度》，加强民主管理与职工权益保障，确保相关工作有章可循、规范运作。工会始终坚持以员工为中心，切实履行“维护、建设、参与、教育”四项基本职能，搭建企业与员工的沟通桥梁，营造和谐、稳定的劳动关系，提升员工的归属感与幸福感。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
工会会员人数	人	450	472	467
职代会审议通过项目数	项	2	1	1
工会审议通过项目数	项	2	1	1

员工沟通与交流

公司搭建多元畅通的沟通渠道，打破部门、层级与地域的限制，促进员工之间的交流与合作，营造坦诚互信、乐于反馈的工作氛围，助力团队凝聚与持续成长。

员工沟通渠道



员工座谈会

员工满意度调查

为充分了解员工对当前工作及公司现状与管理的意见和建议，公司制定《员工满意度调查管理方法》，通过问卷及面谈的调查方式，面向全体员工进行季度满意度、日常重要管理事项满意度调查。人力资源部负责收集汇总调查结果，完成调查分析报告并反馈给相关部门持续改进、完善各项管理工作，以提高员工满意度。报告期内，公司开展2025年员工满意度调查，共112人参与，满意度得分为80.33分。

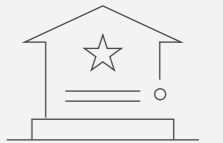
劳动争议处理

工会监督公司落实各项劳动规章制度，保障员工在劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生保护等方面的合法权益。若员工与公司发生劳动争议，工会将主动参与调解，调解不成的，工会将协助员工向劳动争议仲裁机构申请仲裁或依法向人民法院提起诉讼。



劳动争议调解委员会

公司设立劳动争议调解委员会，负责宣传法规、调解劳动争议并监督协议履行。



员工关怀

员工活动

公司致力于打造充满凝聚力与向心力的团队环境，精心组织多样化的员工活动，让员工放松身心、增进交流，持续传递公司的关怀与温度。



插花活动



离职欢送宴

员工帮扶

公司坚持以人为本，在“春节”“七一”等固定节点，组织开展“扶贫帮困送温暖”活动，走访慰问公司困难员工。

保障员工心理健康

公司持续完善员工心理健康保障机制，秉持“尊重员工隐私、保密、及时干预”的心理健康管理原则，为员工提供全面的心理支持，营造健康向上的工作氛围。公司积极开展心理健康讲座等活动，同时为员工提供个人心理咨询和团队心理辅导，确保及时、有效地帮助员工解决心理问题，缓解工作压力，提高员工的心理素质 and 应对压力的能力。



心理健康讲座

员工培训与发展

铁拓机械将人才视为企业发展的核心动力，为每一位员工绘制清晰的职业蓝图，构建覆盖技术、管理与综合素养的多维培养体系，通过系统化的课程资源、导师带教与实战赋能，助力员工持续精进专业技能、锤炼工匠精神，确保个人进步与企业发展同步。

员工培训管理

培训平台建设

为构建学习型、创新型管理团队，提升全体员工综合素质、培养铁拓面向未来的高质量发展人才队伍，公司成立铁拓机械企业学院，并制定《铁拓企业学院培训管理制度》，有计划地、系统地、持续地对全体员工进行培训，以实现全员高效服务企业发展战略的目的。铁拓企业学院负责全公司培训工作的系统规划、跟踪落实及过程监控，主导开展各层级员工的业务能力、管理技能、职业心态培训、企业文化以及储备人才、晋升培训等项目类的内外部培训。

培训讲师建设

公司组建内部讲师团队，制定《内部兼职讲师资格评定制度》，以规范讲师的选聘与管理事项。同时，公司成立“兼职讲师认证管理委员会”，负责内部培训讲师的选拔、考核、定等、分级工作，推进公司内训体系向专业化、规范化与标准化方向发展。

多元化培训项目

新人入职引导类培训	帮助新员工全面认识和了解公司，尽快熟悉公司文化、环境、各项规章制度以及开展工作所需的必备知识。
员工岗位技能、职业心态提升类培训	使员工具备胜任岗位工作的知识、技能和态度，提升员工的个体绩效，最终促进团队整体绩效的达成。
储备人才预备性知识养成类培训	解决公司快速发展过程中核心人才、骨干人才的储备问题，同时打通内部晋升通道，促进员工的职业生涯发展。
中高层主管管理能力发展类培训	促进学习型组织升级，导入新兴管理思维，加强中高层管理团队职业素养与专业化提升。
内部兼职讲师授课技巧养成类培训	建立一支专业的内部讲师团队，高质量、高效率、低成本的落实公司培训计划，传承知识与经验，培养符合企业发展需要的人才。
其他项目类培训	针对不同层次、不同岗位员工所开展的共通性培训课程，如企业文化培训、团队协作培训等。

案例 | DeepSeek大模型及企业应用实践

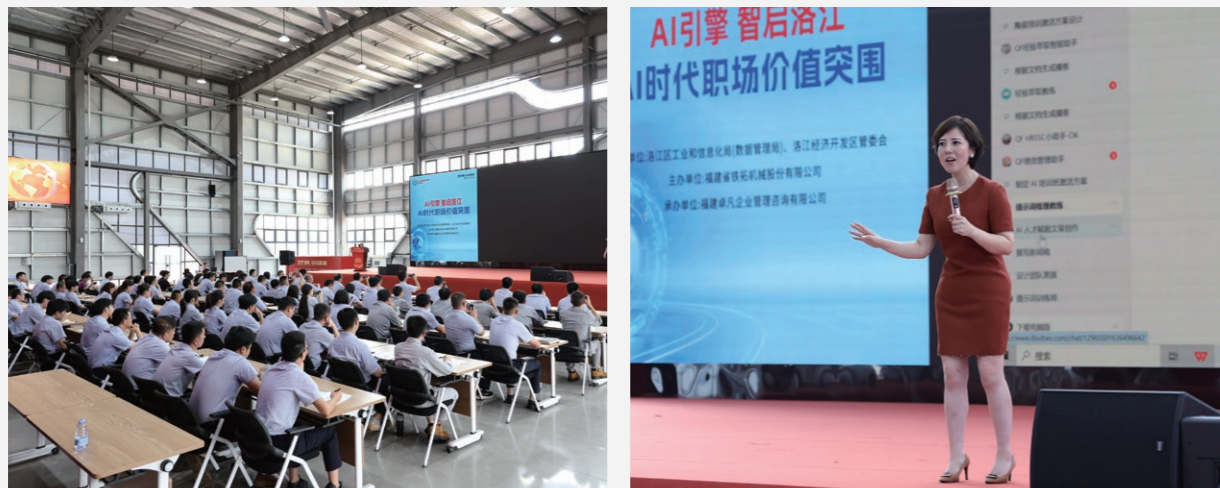
2025年3月25日，公司面向所有办公职员开展DeepSeek大模型及其企业应用实践培训，帮助员工更好地掌握DeepSeek大模型的核心能力，并推动AI技术在实际业务应用，提升工作效率。



DeepSeek大模型及企业应用实践培训

案例 | “AI时代职场价值突围”主题培训

2025年8月6日，为加快人工智能赋能数字化转型进程，公司举行“AI引擎 智启洛江（第4期）-AI时代职场价值突围”活动，邀请洛江区工信局领导、洛江区机械装备和纸类卫生用品行业企业高管以及公司高管和技术人员参与。



“AI时代职场价值突围”主题培训

指标	单位	2023年	2024年	2025年
员工培训投入	万元	29	53	72
员工培训场次	场次	48	55	70
员工培训总人次	人次	565	1,479	3,013
培训总时长	小时	1,453.5	1,715	1,965.5

员工发展通道

公司坚持“公平、公正、公开”的原则，以员工绩效、能力、潜力为晋升主要依据，不断激励员工提升自身的专业和管理能力。公司根据岗位性质、职责要求、发展方向等因素，设置管理序列、专业序列、技术序列等多条职业发展路径，并畅通横向和纵向发展通道，为员工提供全方位发展机会。



05

公益向善 共创美好社会

铁拓机械积极践行企业社会责任，在扩大本地就业、精准公益帮扶、产业赋能乡村振兴等方面加大投入，让企业发展成果更多惠地区，着力塑造“责任铁拓”的形象。此外，公司紧跟“一带一路”倡议，通过技术交流与能力建设，支持沿线区域基础设施与产业发展，实现共同发展。

- 社区贡献
- 公益慈善
- 乡村振兴

响应的SDGs

1 无贫穷



4 优质教育



社区贡献

公司深耕泉州洛江本土发展，以“产业反哺社区、责任赋能民生”为导向，从就业保障、经济赋能、民生共建、人才培育四大维度发力，持续为社区发展注入动能，实现企业成长与社区繁荣的深度绑定。为响应《福建省平安建设条例》关于构建共建共治共享社区治理格局的要求，公司主动推进企业与社区的和谐共建，内部设立“核心决策层 - 执行协调层 - 监督反馈层”的三层组织架构，确保社区沟通工作的系统性与实效性，保障公司参与社区建设项目顺利推进，维护企业与社区的良性互动关系，树立负责任企业形象。



社区沟通

重大项目居民意见征询：公司在推进“沥青装备智能化生产建设项目”过程中，开展社区意见征询工作，通过厂区周边村庄公告栏张贴、线上专题公示、村干部座谈三种形式，面向洛江区河市镇蛟南村及周边居民征询意见。

社区居民沟通：公司定期召开村干部座谈会，通报项目建设进度及环保措施落实情况；组织“厂区开放日”活动，邀请居民代表参观环保设施运行情况，强化居民对企业环保工作的认知。

政府部门沟通：公司参与洛江区小微企业质量管理体系认证提升行动，与洛江区市场监管局及第三方认证机构进行沟通，明确绿色供应链、碳管理体系建设路径，落地“一企一策”提升方案；公司联合洛江区财政局承办“泉州创投日——北交所上市现场交流会”，邀请市区两级金融、财政部门负责人参会，沟通企业上市赋能区域经济发展的具体举措。

就业扶持

为当地社区贡献就业岗位

18个

占本公司岗位比例

3.85%



公益慈善

为积极履行社会责任，践行企业使命，公司制定《公益管理制度》等制度规范，明确公司公益管理的人员架构与职责，实现公益行为的规范化、专业化和常态化，持续为社会公益事业贡献力量。公司设立专项公益基金和公益项目委员会，依法合规开展资金捐赠、志愿服务等多种形式的公益活动，并注重项目评审、过程监督与社会公开，确保公益资源的合理使用与实效落地。同时，公司鼓励员工积极参与公益志愿服务，倡导志愿服务精神，努力促进企业与社会共同可持续发展。报告期内，公司社会公益总投入金额14.07万元。

案例 | 重阳节敬老活动

2025年10月29日，公司公益小组经理、公益志愿者成员参与重阳节走访慰问活动，代表公司为河市镇坛顶村、河市镇蛟南村分别各购置5,000元油、米等生活物资，向村中长者致以节日问候并提供深切关怀。



重阳节敬老活动

案例 | 高校专项奖学金

公司设立“长安大学-铁拓奖教奖学金”，用于奖励长安大学工程机械学院备受学生尊敬的教师和表现优异的本科及研究生，支持学院培养更多具有创新精神的优秀复合型工程机械专业人才。本年度，共有2名教师、7名学生将获得10,000元/人的年度奖教奖学金。



长安大学获奖师生

公司设立山东交通学院“福建铁拓奖学金”，为建设特色鲜明的高水平应用型人才培养做出贡献。

报告期内，共奖励学生**10**人，奖励金额**10**万元。



乡村振兴

铁拓机械始终将乡村振兴作为企业可持续发展的重要战略方向，通过多元化的举措和创新的模式，全力助推农村走向产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理高效及生活富裕的全面振兴之路，为实现农业强、农村美、农民富的乡村发展新格局贡献坚实力量。



乡村振兴目标 实现农业农村现代化、农民生活水平提高。

乡村振兴方针 产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。

乡村振兴战略 发展现代农业、改善生态环境、提升公共服务、弘扬乡村文化、完善治理体系。

案例 | 阿嬷携手，铁拓助农，共赢未来

阿嬷家油与铁拓机械基于共同助力乡村振兴、推动农业现代化发展的愿景，正式建立战略合作伙伴关系。双方将重点围绕农产品本土品牌建设展开合作，通过资源协同与模式创新，共同探索助农新路径，为提升农户效益、促进乡村可持续发展贡献力量。



助农战略合作

附录

指标索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第11号 ——可持续发展报告（试行）》	
关于本报告	2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条	
董事长致辞	/	P2.1	/	
走进铁拓机械	企业简介	2-1	/	
	企业文化	/	/	
	业务概况	/	P3.3	
	企业荣誉	/	/	
	2025年度 亮点绩效	201-1	A2	/
专题：智造扬帆拓远航， 匠心织就全球图	/	/	/	
ESG管理	ESG目标与愿景	/	/	
	ESG治理体系	2-14/2-17/2-18	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.1.5 /G1.1.6/G1.1.8/G1.2.4	第十二条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条 第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条
规范治理， 夯实发展根基	坚持党建引领	/	/	
	规范公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-19 /2-20/2-27/207-1/207-2	/	第五十一条
	保护投资者权益	2-16	/	/
	恪守商业道德	2-25/2-27/205-2 /205-3/206-1	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.3/G2.1.4/G2.1.5 /G2.1.6/G2.1.8/G2.2.1/G2.2.2/G2.2.3	第五十四条 第五十五条 第五十六条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第11号 ——可持续发展报告（试行）》	
低碳运营， 护航绿色未来	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/305-4	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.5/ E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.12/E1.1.1 6/E1.1.19	第十一条 第二十条 第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十六条 第二十七条 第二十八条
	环境合规管理	303-4/305-7/306-1 /306-2/306-3	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/E2.1.5/E2.1. 6/E2.2.1/E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E2. 4.4/E3.3.4	第十一条 第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
	资源管理	302-1/302-3/302-4 /303-3/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.1.4/E3.1. 5/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4/ E3.3.1/E3.3.2/E3.3.3/E3.3.4/E3. 3.6	第十一条 第三十四条 第三十五条 第三十六条 第三十七条
	生态系统和生物多样性保护	101-2/101-8	E2.3.2/E2.3.3	第三十二条
创新赋能， 责任铸就信任	创新驱动	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1. 5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	第十一条 第四十二条
	供应链管理	2-6/308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4/S3.2.1	第十一条 第四十五条 第四十六条
	产品和服务安全与质量	416-1	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	第十一条 第四十七条
	数据安全与隐私保护	418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	第四十八条
权益为本， 守护人才成长	职业健康与安全	403-1/403-2/403-3/403- 4/403-5/403-6/403-7/40 3-8/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4 /S4.2.5/S4.2.6	第十一条 第四十九条 第五十条
	保护员工合法权益	2-7/201-3/401-1/401-2/405-1 /406-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.2/S4.1.3/S4.1.4/S4.1. 5/S4.1.6/S4.1.8/S4.1.9/S4.1.10/S 4.1.11/S4.1.12	第四十九条 第五十条
	员工培训与发展	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5	第四十九条 第五十条
公益向善， 共创美好社会	社区贡献	203-1/203-2	S1.2.1/S1.2.5	第三十八条
	公益慈善	203-2	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5/S1.2.6	第三十八条 第四十条
	乡村振兴	203-1/203-2	S1.1.1/S1.1.2	第三十八条 第三十九条
附录	指标索引表	/	A3	第五十七条
	意见反馈表	/	A6	第九条

意见反馈表

感谢您阅读《福建省铁拓机械股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理报告》。为改进铁拓机械在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名: _____ 联系电话: _____

单位: _____ 电子邮箱: _____



选择题（请在相应位置打√）

1 您对铁拓机械2025年度环境、社会和公司治理报告的总体评价:

好 一般 待提高 不了解

2 您认为铁拓机械在客户服务方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

3 您认为铁拓机械在科技创新方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

4 您认为铁拓机械在公司治理方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

5 您认为铁拓机械在员工队伍建设方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

6 您认为铁拓机械在社会公益方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

7 您认为铁拓机械在环境保护方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

8 您认为铁拓机械在可持续供应链方面做得如何?

好 一般 待提高 不了解

9 您对铁拓机械在ESG工作方面的其他意见?
