



2025

环境、社会及治理报告
河北金牛化工股份有限公司

关于本报告

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯历史数据。

组织范围

本报告组织范围为河北金牛化工股份有限公司及其全资子公司（河北金牛物流有限公司、石家庄天珩新能源开发有限公司、河北高速天玥新能源有限公司）和控股子公司（河北金牛旭阳化工有限公司、揭阳华南沧化实业有限公司）。

称谓说明

河北金牛化工股份有限公司简称“金牛化工”“公司”“我们”。

河北高速公路集团有限公司简称“集团”“集团公司”。

河北金牛物流有限公司简称“金牛物流”、石家庄天珩新能源开发有限公司简称“天珩新能源”、河北高速天玥新能源有限公司简称“天玥新能源”、河北金牛旭阳化工有限公司简称“金牛旭阳”，揭阳华南沧化实业有限公司简称“揭阳沧化”。

编制标准

- 《可持续发展报告标准》（GRI 标准）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）
- 国际标准化组织（ISO）《社会责任指南（ISO 26000）》
- 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制（2026 年 1 月修订）》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 6.0）》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

获取方式

您可以在公司网站下载本报告。我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

联系方式

公司网址: www.hbjnhg.com

收件人: 安帅男

电话号码: 0311-86861889

传真号码: 0311-89839888

电子邮件: jhzqb600722@126.com

公司地址: 河北省石家庄市鹿泉区新兴路科赢智创谷 32 号楼

目录 CONTENTS

领导致辞	01
走进金牛化工	03
数说金化 2025	05
ESG 管理	07

责任专题	11
凝心铸魂强党性，实干兴企勇担当	

未来展望	53
------	----

附录	55
----	----

01 强基兴企 笃行筑牢发展根基

优化治理 健全机制	15
合规治企 廉洁经营	18
强化内控 防范风险	21

02 创新赋能 科技激活转型动能

科创攻关 激发动能	25
严控质量 精益求精	28
深耕服务 赋能客户	30

03 向绿而行 低碳绘就发展底色

应对气候 低碳发展	33
夯实环保 严守底线	35
节能降耗 高效利用	37
绿色运营 精细管控	40

04 以人为本 聚力共筑美好未来

引育人才 赋能发展	43
筑牢防线 安全生产	46
深化协同 共赢未来	49
投身公益 践行慈善	52

领导致辞

2025年是“十四五”规划收官与“十五五”规划谋篇布局的关键之年，也是金牛化工深化改革、攻坚克难的奋进之年。我们深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，锚定打造优质上市公司、构建综合能源供给体系的目标，深耕甲醇主业、拓展新能源赛道，全年实现营业收入 4.70 亿元，利润总额 1.05 亿元，净利润 0.96 亿元，成功斩获集团公司“先进单位”称号，用实干交出了高质量发展的亮眼答卷。

党建引领把方向，规范治理筑根基。我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”领导作用，推动党建与生产经营深度融合；完善现代企业制度，顺利完成董事会换届、监事会取消等工作，规范公司运作；提升信息披露质量，投资者关系管理持续加强；内控与合规体系不断完善，为公司可持续发展筑牢坚实制度屏障。

深耕主业强内核，多元布局拓新局。我们坚守甲醇主业核心竞争力，通过精细化管理与工艺优化，全年完成甲醇产量 22 万吨，产品优等品率达 100%，市场竞争力稳步提升；紧抓新能源发展机遇，承德隆化风电项目完成全流程前期手续并进入建设阶段，成为公司多元产业发展的重要开端；化工产业延链补链储备工作持续深化，产业协同效应逐步释放。

创新驱动增动能，科技赋能提效能。我们坚定推进研发投入“三年上、五年强”专项行动，全年研发投入 696.77 万元，多项技改项目落地；参与制定两项绿色甲醇团体标准，斩获发明专利与专有技术授权；优化人员结构、强化人才引进，企业创新活力与管理效能实现全面提升。

践行绿色发展观，低碳转型启新篇。我们将环保要求融入生产经营全流程，环保绩效持续保持 A 类企业标准；依托技术创新推动节能减排，落地“预塔无回流节能”等多项节能技改项目，降低生产能耗；积极布局新能源赛道，风电项目稳步推进，探索氢基生物质绿色甲醇等低碳项目，持续推动能源结构优化，助力行业低碳转型。

坚守责任显担当，共筑和谐促共赢。我们始终牢记国企使命，坚守安全生产底线，全年未发生一般及以上安全生产事故；厚植人文关怀，完善办公设施、丰富文化活动，优化人员结构并搭建职业发展平台，切实提升员工幸福感与归属感；深耕客户价值，完善贴心服务体系，巩固核心客户并积极拓展新市场；践行乡村振兴理念，以实际行动扶危济困、助力地方发展；与合作伙伴携手共进、互利共赢，实现企业发展与社会进步同频共振。

栉风沐雨见初心，砥砺奋进启新程。站在新的发展起点，金牛化工将持续深入贯彻集团公司发展战略，深耕甲醇主业、做强新能源板块，持续深化改革创新，为地方经济建设与行业绿色低碳转型贡献国企力量，在新征程上书写更加精彩的发展答卷！

董辉

河北金牛化工股份有限公司董事长

走进金牛化工

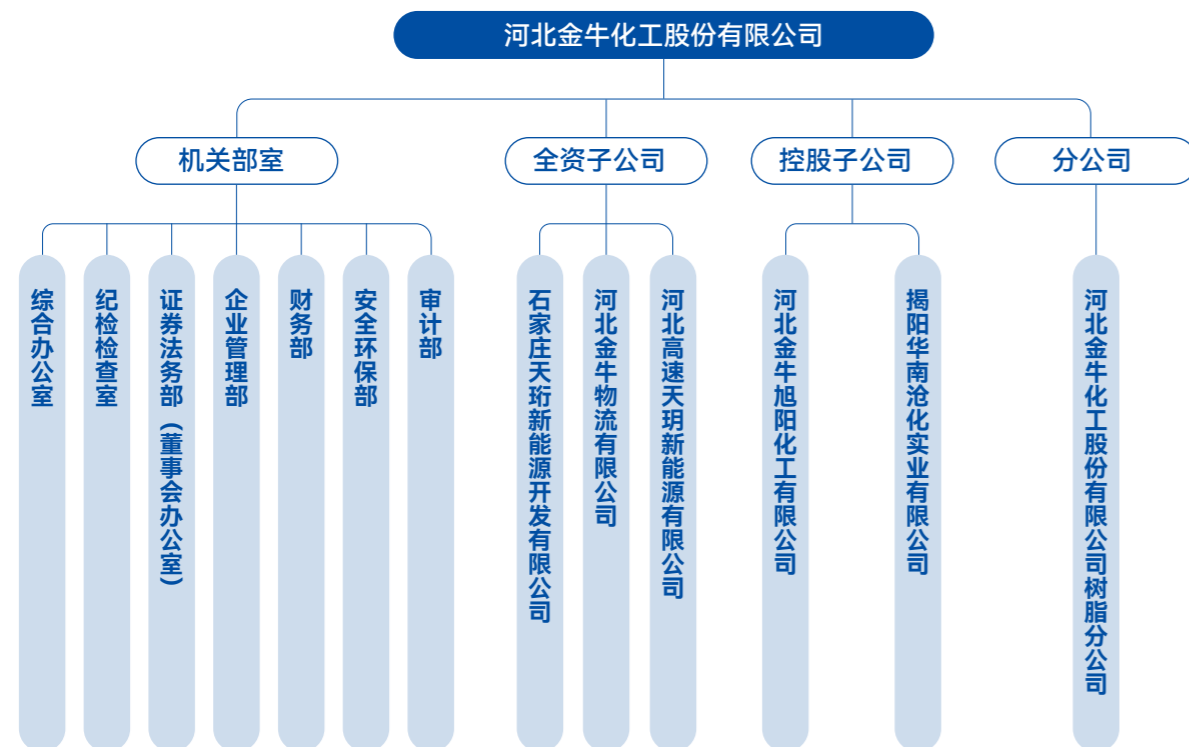
公司简介

河北金牛化工股份有限公司是河北高速公路集团有限公司所属二级控股子公司，注册资本为 6.80 亿元，公司股票代码 600722，于 1996 年 6 月 26 日在上海证券交易所上市。公司前身为 1994 年 3 月注册成立的沧州化学工业股份有限公司；2007 年 12 月 21 日冀中能源股份有限公司（简称“冀中股份”）通过公开拍卖取得了金牛化工的控股权，成为控股股东；2008 年 5 月 8 日公司名称由“沧州化学工业股份有限公司”变更为“河北金牛化工股份有限公司”；2015 年公司主业由 PVC、烧碱的生产销售变为甲醇的生产销售；2023 年 2 月，经河北省国资委批准并履行相关程序，河北高速公路集团有限公司收购了冀中股份所持有的金牛化工股权，成为公司控股股东。

产品业务布局方面，公司的经营范围涵盖化学原料和化学制品制造业，目前的主要业务为甲醇的生产和销售，由持股 50% 的控股子公司金牛旭阳经营，其拥有 20 万吨 / 年的甲醇生产能力，生产方式为焦炉气制甲醇。

按照集团发展战略，为推动公司从化工向“化工 + 新能源”转型，公司在承德市隆化县注册成立全资子公司天玥新能源公司作为 200MW 风电主体，并于 2025 年 4 月获得承德市数据和政务服务局核准批复。

组织架构



企业文化

我们的使命

赋能高速，同行共赢

我们的愿景

做新质生产力发展的开路先锋，成为行业前列、业绩优秀的上市公司

我们的核心价值观

坚韧，百折不挠
 合规，稳健行远
 务实，勤勉敬业
 创新，学习求变
 优质，精益求精

我们的公司精神

打不垮、拖不累的韧劲
 不畏难、不怕苦的拼劲
 勤学习、求上进的钻劲
 善协作、顾大局的和劲

数说金化 2025



经济绩效

营业总收入 **4.70** 亿元

利润总额 **1.05** 亿元, 净利润 **0.96** 亿元

研发投入 **696.77** 万元



社会绩效

社会保险覆盖率 **100%**

安全生产投入 **461.69** 万元

职业健康检查率 **100%**

公益助农金额 **2.8** 万元



环境绩效

环保培训 **131** 人次

温室气体排放量 **18.26** 万吨二氧化碳当量

能源消耗总量 **26.23** 万吨标煤



治理绩效

“第一议题”学习次数 **28** 次

董事会会议次数 **7** 次

合规管理培训次数 **5** 次



ESG 管理

金牛化工系统推进 ESG 管理体系建设，将 ESG 理念深度融入企业经营发展全流程，以规范治理为根基、绿色低碳为方向、社会责任为担当，推动企业可持续高质量发展，实现商业价值与社会价值、环境价值的协同统一。

ESG 管理架构

金牛化工建设公司 ESG 管理架构，持续完善并执行《董事会战略与 ESG 委员会工作细则》，搭建由“董事会—战略与 ESG 委员会—工作组、ESG 专业团队、各部门及子公司”构成的自上而下、职责清晰的三级 ESG 管理工作机制，明确董事会、管理层及各职能部门在 ESG 管理中的职责分工与权限边界，推动 ESG 管理工作制度化、流程化、常态化，增强公司核心竞争力。

金牛化工 ESG 管理架构



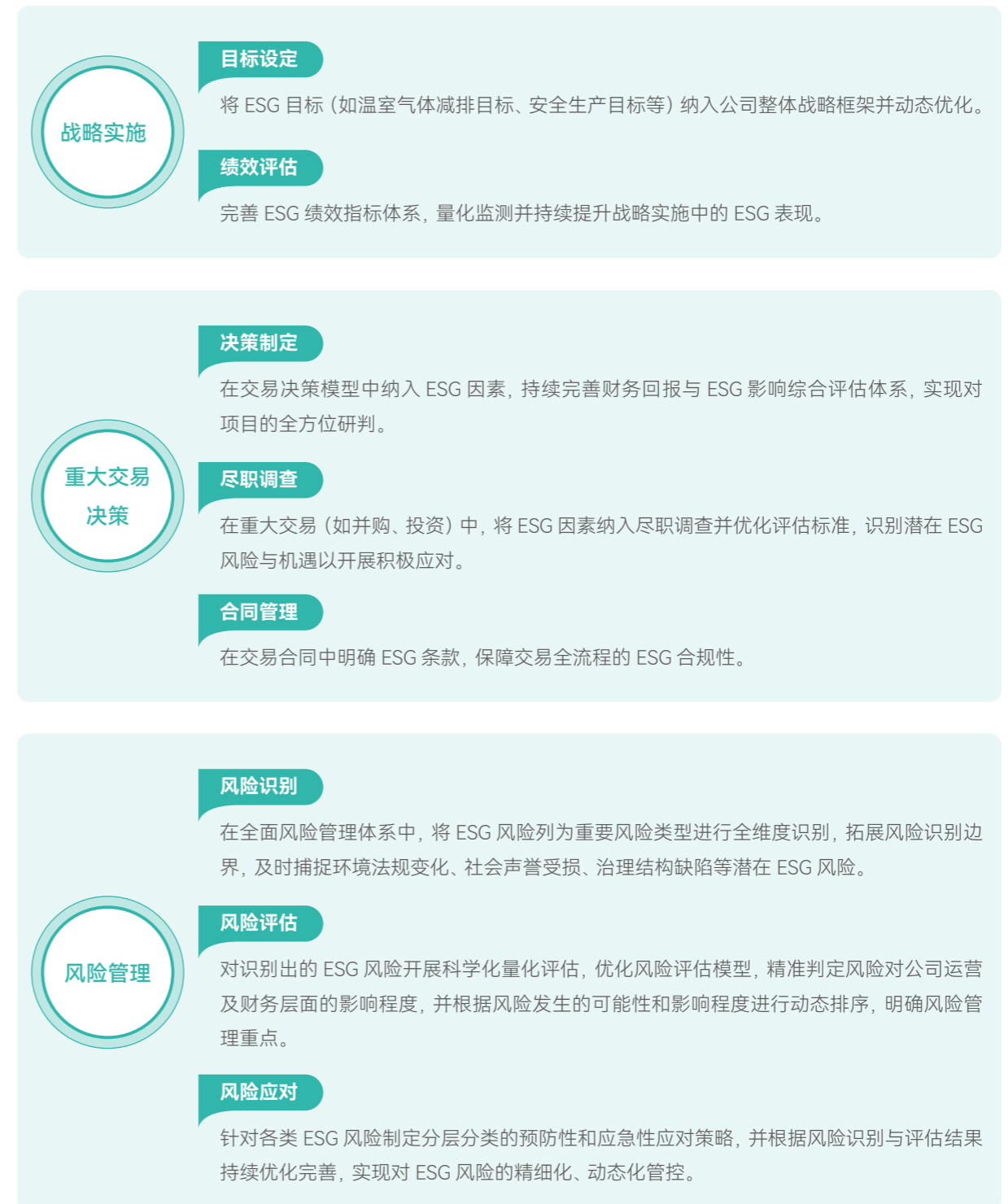
ESG 能力建设

金牛化工 ESG 治理核心机构人员均具备匹配的专业能力，董事会及战略与 ESG 委员会成员具有丰富的企业经营管理、上市公司治理、风险管理、ESG 相关工作经验；执行层人员具备相关专业背景，熟悉化工行业 ESG 核心议题与监管要求。

公司持续强化 ESG 能力建设，常态化开展 ESG 专项培训，邀请行业专家解读 ESG 最新政策法规、国际标准及行业最佳实践，覆盖信息披露与报告编制、数据收集分析、利益相关方沟通技巧等核心内容，提升 ESG 管理人员专业能力；建立 ESG 团队工作绩效定期评估机制，以评促改推动工作持续优化。

ESG 融合







金牛化工将 ESG 因素深度融入战略实施、重大交易决策、风险管理全流程，动态完善相关机制与举措，强化全流程 ESG 管控。



利益相关方沟通

金牛化工高度重视与利益相关方的互动交流，搭建并完善常态化、多样化的沟通与监督机制，关注回应利益相关方的期望和核心诉求，维护利益相关方的合法权益。





此外，公司不断完善 ESG 信息披露机制，动态调整 ESG 报告框架与内容，确保报告内容真实、全面、具有可比性和前瞻性，提升在资本市场的可持续发展形象与品牌价值。

利益相关方	期望与要求	沟通渠道
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 客户关系 • 产品与服务质量 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常服务沟通 • 客户满意度调研 • 客户投诉处理 • 完善客户服务流程
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规与依法纳税 • 商业道德与反腐败 • 废弃物排放 • 气候变化与碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常沟通与汇报 • 政府监管与视察 • 定期报告
 投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> • 生产经营情况 • 气候变化与碳排放 • 风险管理与合规经营 • 维护股东合法权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东会 • 财务年报 • 法定信息披露 • 网站、热线电话、访问
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职业健康安全 • 员工培训与发展 • 劳工人权 • 多元化与机会平等 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工面谈 • 职工大会 • 定期培训 • 绩效考核
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 创新研发 • 公平采购 • 行业交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 产学研项目 • 供应商大会 • 行业交流会
 社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 公益 • 乡村振兴 • 污染物排放管理 • 资源使用和管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益与帮扶活动 • 环境信息公示 • 开放日活动 • 设置村民观察员

重要性议题识别

金牛化工不断完善可持续发展工作体系与议题分析机制流程。2025 年，公司紧扣上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》要求，结合国内外同行业企业优秀实践、自身发展战略与业务特性，收集内外部利益相关方意见，开展议题双重重要性评估，得出本年度需要重点关注和回应的 23 项 ESG 议题，为年度重点工作指明方向。

双重重要性评估方法

- 步骤 1**  **背景分析与议题识别：**通过标准对标、政策分析、同业对标，识别 23 项潜在重要议题，组建议题库。
- 步骤 2-1**  **影响重要性评估：**通过利益相关方问卷调查评估影响程度；通过内外部 ESG 专家评估可能性。
- 步骤 2-2**  **财务重要性评估：**内部财务部门专家从两个维度评估各议题财务重要性，多个部门进行审阅与确认。
- 步骤 3**  **双重重要性评估分析：**基于步骤 2 评估数据，形成 2025 年重要议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。
- 步骤 4**  **分析结果指导 ESG 披露与实践：**经过审核并确认分析结果，公司以分析结果为导向，开展针对性披露与实践提升。

重要性维度	排序	重要性议题	所属范畴
同时具有财务和影响重要性的议题	1	产品和服务安全与质量	社会
	2	职业健康与安全	社会
	3	合规经营	治理
	4	应对气候变化	环境
	5	供应链安全	社会
	6	创新驱动	社会
	7	能源利用	环境
	8	员工	社会
具有财务重要性，但不具有影响重要性的议题	1	水资源利用	环境
	2	环境合规管理	环境
具有影响重要性，但不具有财务重要性的议题	1	污染物排放	环境
	2	循环经济	环境
	3	废弃物处理	环境
	4	生态系统和生物多样性保护	环境
	5	社会贡献	社会
	6	乡村振兴	社会
	7	反商业贿赂及反贪污	治理
	8	反不正当竞争	治理
	9	尽职调查	治理
	10	利益相关方沟通	治理
既不具有财务重要性，也不具有影响重要性的议题 ¹	1	数据安全与客户隐私保护	社会
	2	平等对待中小企业	社会
	3	科技伦理	社会

¹ 公司依据上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》第七条，对既不具有财务重要性也不具有影响重要性的议题予以说明。公司主要业务为甲醇的生产和销售，数据处理规模有限，基本无客户隐私数据收集行为；供应链合作公开透明，无中小企业歧视情形；研发环节基本不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的研发与应用。上述议题对公司财务表现、运营风险及社会责任影响均不显著。

责任专题

凝心铸魂强党性，实干兴企勇担当

金牛化工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持河北高速集团党委领导，始终将党建引领转化为经营发展、项目建设、改革创新的不竭动能。2025 年，金牛化工通过思想铸魂、党建赋能、强基固本、从严治党、文化聚力的一体化推进，推动党组织的政治优势、组织优势成为企业高质量发展的核心优势，以实打实的成效彰显国企党建的使命与担当。



以魂铸心，强党性把准发展方向

金牛化工将政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，全年组织学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神 98 项、理论学习会 6 次，引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，将“两个维护”转化为干事自觉。在决策全过程发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用，完善前置研究重大经营管理事项清单，全年召开党总支会议 28 次，前置研究重大事项 69 项，确保决策科学、民主、合规。高质量完成上级党委巡察整改，以整改促建完善长效机制。从严落实意识形态工作责任制，全年信访、舆情、违纪违法人数均为零，筑牢企业发展政治根基。

以行履责，融党建激活兴企动能

金牛化工将党性担当体现在实干兴企中，推动党建与生产经营、项目建设同部署。紧扣依法治企要求，修订“三重一大”决策机制等 50 余项制度，打造数字化制度库，以创新赋能企业发展。以承德隆化 200MW 风电项目为攻坚阵地，成立党员攻坚组，党员骨干带头克服多重难题，60 天完成首轮实地踏勘，以高效机制破解项目建设难点。落实党管人才原则，补充高素质专业人才，组织各类业务培训 33 次、参训 800 余人次，夯实人才支撑。

以基固本，强组织筑牢战斗堡垒

金牛化工以基层党组织“坚强有力”建设三年行动为抓手，做好机关党支部书记补选、党员转正发展、调整党员组织关系等工作，基层党组织设置更科学。创新党员教育管理，通过书记讲党课、红色现场教学等形式，实现关键群体培训全覆盖。创建“向新而行 高能先锋”党建品牌体系，各党支部打造特色子品牌，基层战斗堡垒和党员先锋模范作用充分彰显。

以严正风，守底线涵养干事氛围

金牛化工压实全面从严治党主体责任，夯实第一责任人和“一岗双责”制度建设，推动管党治党向基层延伸。完成“三化”建设 18 项任务，排查廉洁风险 186 项，制定防控措施 225 项，构建立体监督体系。深化作风建设，举办深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班，开展各类专项检查 10 余次，创建“廉润金牛”廉洁文化品牌，以严管严治营造忠诚担当的干事氛围。

以文聚力，聚人心夯实党建根基

金牛化工以党建引领企业文化建设，深入宣贯“韧之道”及“同行文化”，将党性教育融入文化活动，举办多类型红色主题活动，厚植党员职工爱党爱国爱企情怀。加强群团组织党建引领，发挥群团桥梁纽带作用，以党建带工建、聚合力，开展岗位练兵、劳动竞赛等活动，将党建凝聚力转化为企业发展的内生动力。



“传承红色基因 凝聚奋进力量”主题党日活动



组织全体职工观看抗战胜利 80 周年阅兵式





强基兴企

笃行筑牢发展根基



金牛化工优化董事会运作，强化信息披露质量，不断提升投资者对公司治理与经营发展的信任认同；坚持依法治企、合规经营，以法治思维护航公司行稳致远；推动全面风险管理有效落地，健全内控监督长效机制，为公司可持续发展筑牢坚实保障。

我们响应 SDGs



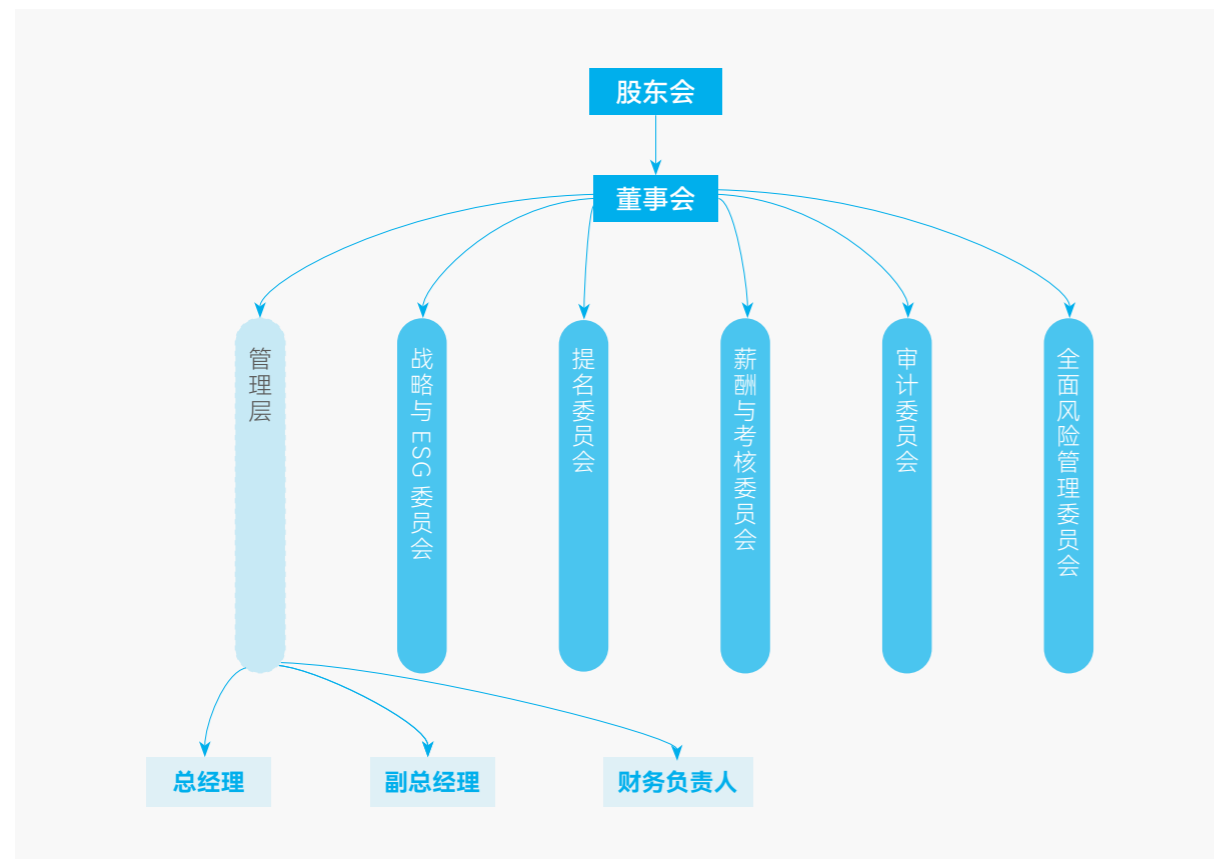
优化治理 健全机制

金牛化工持续优化治理架构，科学厘定各治理主体责任边界，夯实合规管理根基，强化风险防控能力，全面提升决策效能与运作透明度，推动公司治理体系和治理能力现代化水平稳步提升。

优化治理结构

金牛化工严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，形成由股东会、董事会及管理层构成的权责清晰、分工明确的决策、监督、执行一体化经营管理体系。2025 年，公司召开董事会 7 次、股东会 3 次。

公司根据《上市公司章程指引（2025 修订）》《上海证券交易所股票上市规则（2025 年修订）》等相关规范性文件规定，落实国资委《国有企业公司章程指引》及有关取消监事会的相关通知要求，对《公司章程》进行修订；公司不再设置监事会，原监事会的职权由董事会审计委员会承接，《监事会议事规则》等与监事会相关的制度相应废止。



公司治理结构图

股东会

公司最高权力机构，行使法律法规和《公司章程》规定的职权，决定公司经营方针、投资计划，选举更换董事，审议批准公司重大事项、年度财务预决算、利润分配方案等。

董事会

对股东会负责，是公司经营决策的核心机构，行使法律法规和《公司章程》赋予的职权，同时承接原监事会的监督职权，负责制定公司经营计划、投资方案，聘任解聘高级管理人员，监督经理层履职，审批公司重大事项，下设各专门委员会履行专项职责。

董事会专门委员会

战略与 ESG 委员会：负责公司长期发展战略、ESG 发展战略的研究拟定，向董事会提出建议，监督战略与 ESG 工作执行。

审计委员会：核心承接原监事会职权，负责公司财务审计、内部控制监督、合规管理监督、内外部审计协调等工作，履行监督检查职责。

提名委员会：负责董事、高级管理人员的选聘标准制定、资格审查、人选提名，向董事会提出建议。

薪酬与考核委员会：负责董事、高级管理人员的薪酬方案制定、绩效考核管理，向董事会提出建议。

全面风险管理委员会：负责公司全面风险管理体系建设、重大风险评估与管控，监督风险管理工作落地。

经理层

对董事会负责，执行董事会决议，负责公司日常经营管理工作，组织实施股东会、董事会决议事项。

加强董事会建设



完善治理制度体系

全面修订《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事制度》等，同步完成金牛物流、天玥新能源、天珩新能源、揭阳沧化四家子公司章程修订，重点理顺股东会、董事会职权边界；落实独立董事改革要求，完善相关机制。



规范董事会运作

严格执行“三重一大”决策制度，规范董事会会议的召开、通知、审议、表决全流程，保障董事的知情权、表决权、质询权；2025 年董事会会议董事参会率达 100%，各项议案均合规审议通过。

2025 年 8 月，公司启动第九届董事会换届，按规范程序选举产生由 9 名董事组成的第十届董事会，5 个董事会专门委员会同步完成更换。



强化合规专项自查

开展董事会专项自查，梳理治理现状并整改。修订《三重一大议事清单》，制定董事会重点决策事项清单及授权办法，明确权责、优化流程、提升效率。



强化董监高履职能力培训

积极组织董监高围绕监管政策解读、信息披露规范、战略规划等主题开展专题培训 15 次，累计参训 80 人次，提升管理层治理水平与合规意识。

维护股东权益

金牛化工严格按照《中华人民共和国证券法》《股票上市规则》《公司章程》等要求，持续强化信息披露与投资者关系管理，切实维护股东尤其是中小投资者合法权益。

规范信息披露

严格遵守监管要求，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则。2025 年，累计发布临时公告及挂网文件 80 余项，确保股东及时获取经营信息。同时发布 ESG 报告，主动回应资本市场对非财务信息的关注。

深化沟通交流

成功举办 2024 年度及 2025 年一季度、半年度投资者业绩说明会，管理层就经营成果与战略规划与投资者深度交流，累计回应关切问题 80 余个，保持投资者热线、上证 E 互动、投资者邮箱等沟通渠道畅通，树立良好企业形象。

提升股东回报

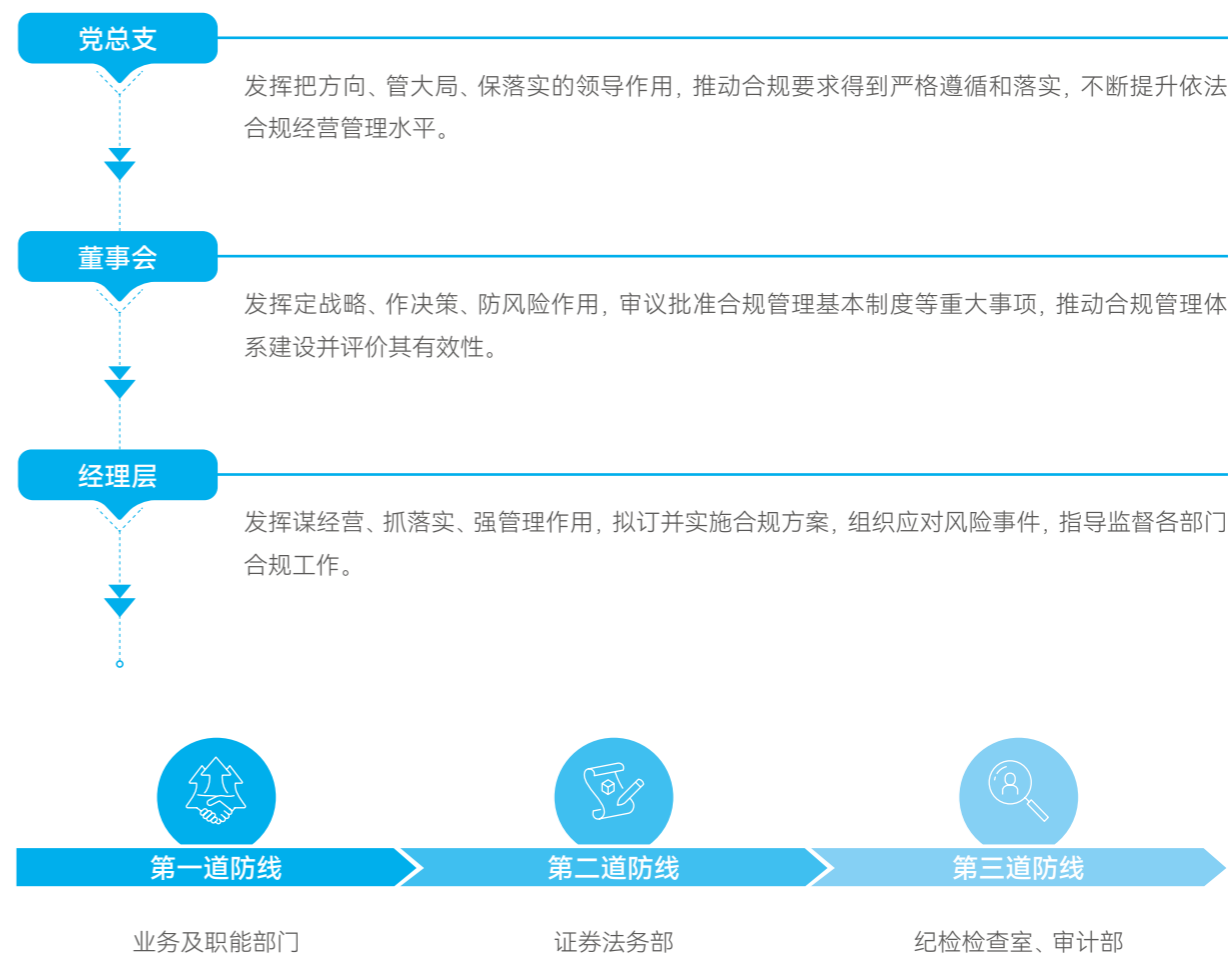
报告期内，公司资本市场表现稳健向好，市值实现超 40% 增长，有效维护并提升上市公司整体形象与市场价值，为广大股东创造了良好的投资回报。

合规治企 廉洁经营

金牛化工持续深化合规治理体系建设，强化多部门协同联动，将学法守法融入经营各环节，全面提升风险防范能力，筑牢企业健康发展防线。

治理

金牛化工构建权责清晰、运行高效的合规管理组织体系。主要负责人切实履行法治建设第一责任人职责，牵头推进合规管理各项工作；筑牢“合规管理三道防线”，并配备专业合规管理人员。



合规管理三道防线

战略

金牛化工建立健全合规风险识别与评估机制，系统梳理经营管理活动中的合规风险点，聚焦重点业务、关键岗位及核心人员实施动态监控，持续更新合规风险数据库。总部各部室全面识别本业务领域合规风险，形成风险清单并报合规管理部门备案；合规管理部门筛选提炼，确定公司级重大合规风险事项，实施重点管控。同时，坚持内外协同，引入外部专业机构协助开展合规管理评估工作，持续查找短板、优化流程，推动合规管理体系不断完善提升。

风险	风险描述	时间范围 ²	影响程度 ³	应对措施
政策法规变化	化工行业属于强监管领域，若公司未能持续跟踪并及时适应新的监管要求，可能导致生产经营活动存在合规偏差，面临行政处罚、停产整改或声誉损失风险。	短期	地市级	建立常态化政策法规跟踪机制，指定专人负责收集、解读化工行业及上市公司相关监管动态。定期组织合规风险排查，修订内部管理制度，确保生产经营各环节持续符合最新法规要求。
合同与法律纠纷风险	公司持续推进新能源子公司业务及项目建设，承包方涉及前期手续办理、融资等责任，合同条款若约定不清易引发纠纷。	短期	地市级	优化合同全流程管理，在重大业务合同中明确各方权责，聘请专业法律团队审核关键条款。强化子公司合规管理，对金牛物流、天玥新能源等子公司开展专项排查，利用信息化手段记录合同履行过程，防范法律纠纷。
市场竞争加剧	甲醇市场呈现供需弱格局，市场供给较为充足，部分企业可能采取价格竞争甚至不正当手段。	中期	地市级	强化合规文化建设，提升全员合规意识，杜绝因短期业绩压力而违规操作。在资本运作及业务拓展中，加强对合作方及目标企业的合规尽职调查，防范整合过程中的合规风险。

² 短期指可持续信息报告期间结束后 1 年内，含 1 年；中期指可持续信息报告期间结束后 1 至 5 年，含 5 年；长期指可持续信息报告期间结束后 5 年以上；

³ 集团级指对整体集团运营产生重大影响；省级指对区域或省级业务产生较大影响；地市级指对局部业务产生一定影响。

影响、风险和机遇管理

深化法治建设

金牛化工深化“大法务”管理机制建设，严格执行法律风险管理全覆盖要求，实现从规章制度制定、合同订立履行到重大决策运营的全链条监控，重要决策法律审查率 100%。



全年累计送审合同 70 余份，审核率 100%，提出修改建议 312 条；全面依托智慧法务系统实现线上审批与双轨归档，推广使用集团合同标准模板库，有效防范履约风险。



完成 30 余项规章制度合法性审查，重点推进公司及子公司章程修订；针对“三重一大”决策事项，严格落实“决策先问法”审核机制，确保重大决策在法治轨道上稳妥推进。



健全常态化会商机制，推动法律顾问深度嵌入业务前端。全年组织专题法务会商会议 4 次，在子公司股权转让、资产证券化等重大事项中系统辨析法律风险，研提防范措施。

培育合规文化

金牛化工扎实推进分层分类法律培训，将普法教育与经营管理实践相结合。全年组织实施 5 次法律专题培训，内容涵盖合同风险防控、新《公司法》解读、上市公司监管法规等；组织全员参加《民法典》专题学习，法务人员积极参加专业培训；同步开展“全民国家安全教育日”普法、《民法典》宣传月、“宪法宣传日”等普法活动，营造依法经营、合规办事的良好氛围。

指标与目标

目标 持续完善依法治理体系，确保重大决策审核全覆盖。

指标 2025 年，重要决策法律审查 **100%** 全覆盖；组织实施 **5** 次法律专题培训。

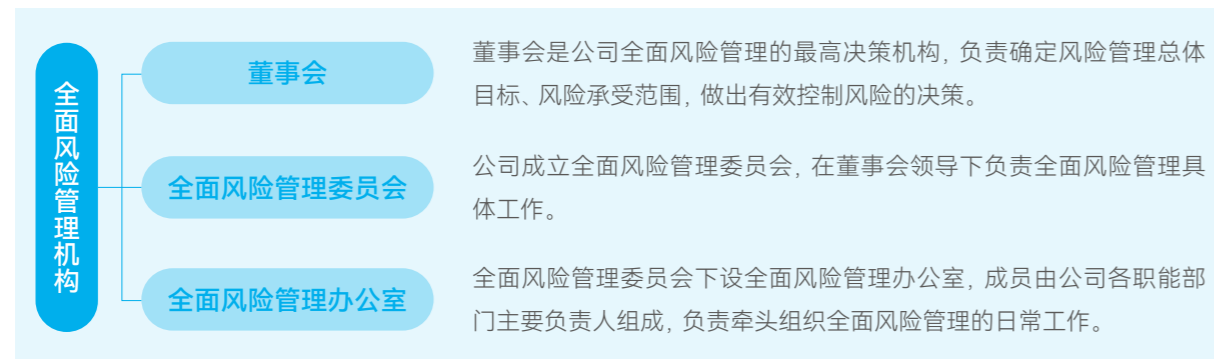
强化内控 防范风险

金牛化工持续推动全面风险管理落地，健全内控监督长效机制，全面提升治理效能与风险应对水平。

全面风险管理

公司健全全面风险管理体系，将风险防控贯穿于经营决策、业务运营、内部控制、监督问责全过程，落实全面风险管理相关管理制度，明确各层级风险责任与管控流程，为系统开展风险排查与防控奠定制度基础；严格执行风险控制测试机制，形成风险控制测试报告，推动风险识别、评估、应对与处置能力持续提升；强化财务、投资、关联交易、信息披露、合规运营等关键领域管控，建立常态化监测预警与动态监督机制，通过内部审计、专项检查、第三方评估等方式实现问题整改闭环，不断提升风险管理数字化、精细化水平。

风险管理组织架构



风险管理机制

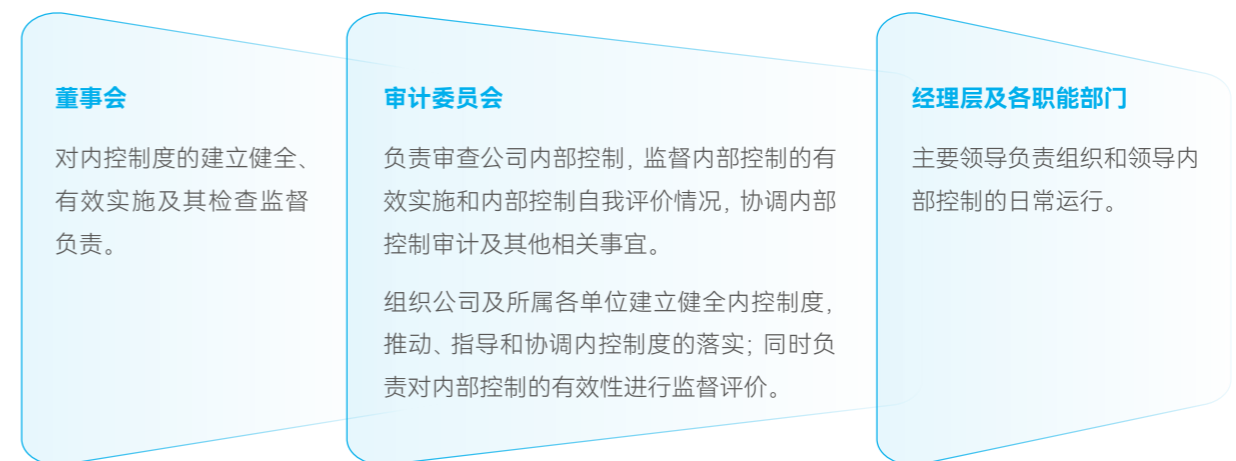
环节	工作内容
风险识别	建立政策法规跟踪机制，梳理采购、生产、销售、财务等业务流程，结合内外部反馈信息排查合规风险点。
风险评估	从发生可能性与影响程度两个维度进行评估，结合行业经验、历史数据及运营状况综合分析。
优先级排序	依据严重程度（经济损失、声誉损害、业务干扰）和紧迫性进行分级，确定管控重点。
风险应对	高优先级风险立即制定方案、集中处置；中低优先级明确整改计划、落实责任人，定期评估效果并动态调整。
风险监测	通过定期审计、信息化系统实时监控、外部环境跟踪，对已识别风险持续跟进，动态调整监测重点。

此外，公司重视信息数据安全风险防范和把控，持续推进档案管理工作规范化、标准化、信息化和长远化发展，为公司高质量发展提供强大安全的数据支撑。

强化内控体系

公司持续健全内部控制体系，坚持“以评促建、以审促管”，通过自我评价、外部审计、专项调研及队伍赋能等，不断提升内控有效性，为公司规范运作与风险防范提供坚实保障。

内部控制管理职责



开展内控自我评价

组织完成 2024 年度内部控制有效性全面自我评价工作，披露《2024 年度内部控制评价报告》，主动接受市场监督。截至评价基准日，公司未发现财务报告内部控制重大缺陷，亦未识别出非财务报告内部控制重大缺陷。

深化子公司内控摸底

综合运用访谈、问卷调查、穿行测试等方式，对子公司内部控制设计与执行情况开展摸底评估。

落实外部独立审计

委托中证天通会计师事务所对 2024 年度财务报告内部控制有效性进行独立审计，出具审计结论：公司于 2024 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

加强审计队伍能力建设

组织面向公司管理及业务骨干的企业风险管理与内部控制专题培训，选派审计人员参加集团公司举办的内部审计业务、内控体系建设与监督等专题培训。



创新赋能

科技激活转型动力

金牛化工坚守高质量发展主线，以科技创新破局提质，以质量管理筑牢根基，以客户服务凝聚信任，构建起研发、生产、销售全链条协同发力的运营体系，夯实核心竞争力，助推企业稳健前行、长效发展。

我们响应 SDGs



科创攻关 激发动能

金牛化工坚持以技术攻坚赋能产业升级，持续加大研发投入，完善创新管理与风险防控机制，聚焦化工主业关键技术研发与成果转化，深耕节能技改、绿色低碳等核心领域，推动企业向高端化、智能化、绿色化转型迈进。

治理

金牛化工董事会是科技创新最高决策机构，全面负责审定科技创新战略目标；企业管理部作为牵头部门，负责科技创新项目立项、攻关、成果转化、科技交流合作、关键技术管理、科技创新人才队伍建设、知识产权管理、信息化数字化智能化建设规划等工作；将科技创新纳入专项监督范畴，各级党委、纪检机构和相关职能部门密切协作，通过定期召开监督工作会议、开展专项检查等方式，加强对科技创新战略实施情况的监督和检查。

战略

金牛化工建立健全科技创新项目全流程评估与风险管理体系，组建由技术专家、市场分析师、财务专家及风险管理人员构成的专业评估团队，对科技创新项目实施全面评估论证。通过构建风险矩阵，科学研判创新风险的发生概率与影响程度，划定风险等级；积极引入外部行业专家提供技术咨询，结合深度市场调研，识别潜在机遇与挑战。此外，公司建立科技创新项目常态化监测机制，定期复盘项目成效、风险态势与发展机遇，动态优化评估模型与管理策略。

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
技术迭代 风险	化工行业技术迭代加速，绿色低碳新技术加速涌现，部分技术尚不成熟或存在未知瓶颈，可能导致研发项目进度滞后或投入失效。	中期	地市级	持续加大研发投入，紧密跟踪行业技术趋势，重点布局焦炉气制甲醇低碳化改造，积极引进成熟节能技术，确保生产工艺符合最新环保与安全法规要求。
市场变化 风险	甲醇市场需求波动加剧，竞争对手低碳产品上市，下游客户对绿色甲醇、高附加值化工品偏好提升，若研发方向与市场需求错配，将影响项目商业化成效。	中期	地市级	强化市场研判与动态监测，针对绿色甲醇等重点研发项目开展全周期评估，联动下游客户需求调整研发方向，依托联合创新实验室加快成果转化，提升产品市场适配性。

创新投入回报 风险	科技创新项目资金需求持续增长，延链补链类创新项目（如生物物质、聚甲醇等）投资建设周期长，盈利不确定性高，可能导致研发与产业投入回报不及预期。	中期	集团级	在项目启动前，由技术、市场、财务及风控专家组成的专业团队开展深度论证，重点评估项目的经济性与可行性，优化资金分配，优先保障高回报、低风险项目，降低盲目投入风险。
--------------	--	----	-----	--

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
市场拓展 机遇	“双碳”背景下，绿色甲醇、低碳化工品等新兴市场需求快速增长，公司可开发低碳甲醇、高附加值化工产品，满足下游新能源、新材料领域未被充分满足的市场需求，从而进入新的细分市场领域。	中期	集团级	针对绿色甲醇等新兴市场拓展所需的低碳技术、营销等专业人才，提前制定招聘与引才计划；同步开展内部专项培训，提升员工适配新业务的综合能力，依托联合创新实验室加快技术成果转化，为持续开拓新市场提供智力与技术支撑。
竞争力提 升机遇	科技创新助力公司优化生产技术工艺、降低能耗成本、提升产品质量与能效水平，有助于在现有市场中获得更大竞争优势。	长期	集团级	持续增加年度研发预算，持续改进焦炉气制甲醇工艺、引入节能低碳技术材料；完成多项发明专利及专有技术授权，构建技术壁垒；依托河北省“专精特新”等创新平台资质，强化品牌影响力，持续提升产品核心竞争力。

影响、风险和机遇管理

研发技术攻关

公司高度重视研发投入与技术创新，围绕技术创新、工艺优化开展研发工作，持续构建从基础研究到技术转化的创新体系。

2025 年，公司开展研发项目 **6** 项，研发投入 **696.77** 万元。



依托控股子公司金牛旭阳开展技术攻关，“小合成塔低压运行”“预塔无回流节能”等节能增效项目落地见效，年节约成本超 1,300 万元。同时，公司积极参与制定团体标准，年内获得多项发明专利及专有技术授权，技术创新能力不断增强。

创新平台建设

金牛化工持续强化科技协同与平台赋能，依托子公司金牛旭阳焦炉气制甲醇技术平台，聚焦化工产业关键技术攻关，深化产学研用融合。公司积极联动高校与科研实验室，共建联合创新实验室，加速科技成果落地应用；同步常态化推进小改进、小革新、小创造等微创新活动，激发全员创新活力；持续推进河北省“专精特新”中小企业、河北省创新型中小企业、河北省科技型中小企业等创新资质维护，持续巩固创新主体地位，为公司高质量发展筑牢技术支撑。

保护知识产权

金牛化工始终高度重视知识产权保护工作，健全知识产权管理体系，强化研发创新成果的专利布局与商标注册工作。

2025 年，公司新增授权发明专利 1 项、授权专有技术 2 项，自主创新能力与核心技术竞争力进一步增强。



发明专利证书

推动数字化转型

金牛化工以智能制造与智慧运营为核心，持续推进数字化、智能化升级，推进金牛旭阳智能工厂建设，实现生产数据实时采集与共享，优化工艺参数，提升生产稳定性与能效水平。同时，建成园区智慧能源管理中心，实现能源消耗精细化监控与调度，助力公司获评重点用能行业能效“领跑者”。

指标与目标

目标 持续跟进科技创新规划，加大在科技创新领域的投入，成为行业科技创新标杆。

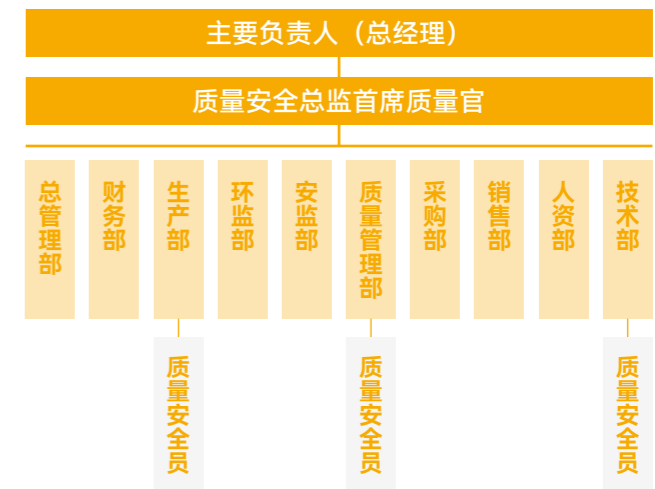
指标 2025 年，公司研发投入 696.77 万元。

严控质量 精益求精

金牛化工构建起全流程、全覆盖的质量管控体系，以健全的组织架构、完善的制度规范、严格的过程管控筑牢质量防线。

治理

公司主要业务生产经营板块——子公司金牛旭阳构建“主要负责人—质量安全总监—部门质量安全员”三级质量管理架构，由主要负责人（总经理）担任质量管理第一责任人，统筹公司质量安全管理全局工作；设立质量安全总监，作为首席质量官，直接对主要负责人负责，统一领导、协调各部门质量管理与质量安全管理防控工作；在生产部、质量管理部、技术部等关键业务单元配备专职质量安全员，将质量管理责任下沉至业务一线，实现全链条的质量安全管控与协同联动。



金牛旭阳质量管理组织架构

战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
生产过程不稳定风险	若核心生产设备维护保养不到位或操作偏差，易导致焦炉气制甲醇关键工艺参数偏离标准，可能引发产品质量波动、次品率上升，影响生产连续性与市场口碑。	中期	省级	对核心设备开展定期巡检与状态监测，对重点老化设备更新改造；同步强化操作人员专项培训，规范设备操作与工艺管控流程，确保工艺参数稳定，降低次品率。
质量标准变更风险	甲醇产品质量标准、环保指标持续更新升级，若公司未能及时跟进标准变化并调整生产工艺，将面临产品合规性风险与市场准入挑战。	中期	省级	密切关注行业标准动态，提前布局工艺改进，将新标准要求嵌入质量管理体系，同步更新质量检验标准与操作流程，确保产品持续符合最新法规与市场要求。

指标与目标

目标 强化质量管控体系建设，杜绝各类质量安全事件发生。

指标 2025 年，公司甲醇优等品率持续保持 **100%**，未发生质量安全事件。

影响、风险和机遇管理

完善管理机制

公司对现有质量管理组织机构与制度体系进行系统梳理与全面修订，重点优化质量标准、管理流程等核心内容，确保与园区质量管理要求高度契合。2025 年，落实国家市场监督管理总局《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》要求，形成独立专项制度，有效消除管理漏洞。同时，公司进一步明确各级质量职责，强化专业人员配置与全过程质量检验，建立并运行完善的质量绩效考评机制，切实强化全员质量责任意识。

加强风险管控

公司各部门依托工业产品质量安全风险动态管理机制，制定并发布《工业产品质量安全风险管控清单》，实施实时监控与动态调整，全面排查质量安全风险隐患。质量安全总监按周编制《每周产品质量安全排查治理报告》，单位负责人每月组织召开质量安全调度会并形成《每月工业产品质量安全调度会议纪要》，通过强化关键控制点质量管理，持续提升产品质量保障能力。

强化质量意识

公司通过分层分类培训与文化培育的方式，全面强化全员质量意识。针对管理层、技术人员与一线员工开展差异化质量专题培训，定期举行 QC 活动、QC 课题等项目，组织全员参与质量管理改进工作；同时借助内部宣传栏、班前会等渠道，结合“质量月”等活动，宣传质量典型案例与先进事迹，将质量文化融入生产经营各环节，推动质量意识从制度要求转化为全员自觉行动。

深耕服务 赋能客户

金牛化工始终秉承“用户至上”的服务宗旨，高效响应客户合理诉求，不断精进服务品质、擦亮品牌形象，全力筑牢客户信任、提升客户满意度。

强化销售管理

公司主要业务生产经营板块——子公司金牛旭阳实行产品统一销售管理模式，所有产品均由销售部集中统筹销售。为实现售前、售中、售后服务全流程规范化与标准化管控，制定《销售部员工管理制度》，明确廉洁从业要求，严禁销售人员收受贿赂，筑牢廉洁风险防线；公司强化客户信息全生命周期管理，保障客户信息和隐私安全；主动洞察与响应客户需求；鼓励销售人员深入生产一线，了解企业生产设备与工艺流程，结合业务实际把握市场动态，持续提升专业服务能力与市场响应效率。

完善售后服务

金牛旭阳建立健全客户服务与质量反馈闭环管理机制，常态化开展客户满意度调查，识别产品质量与服务环节的短板并推动持续改进。制定《客户投诉管理制度》，明确质量投诉及事故的处置流程、责任分工与办结时限，确保问题响应及时、处置规范。

2025 年，公司发生产品质量投诉事件及产品召回事件 **0** 件，产品质量稳定性与客户服务水平持续保持良好态势。



向绿而行

低碳绘就发展底色

金牛化工将绿色发展理念深植企业发展战略内核，深践“双碳”战略，以实际行动主动应对气候变化；构建全维度、精细化环保管理体系；持续深入节能减排技术研发，全方位降低能源消耗、严控污染物排放，以国企担当为生态环境改善注入坚实动能。

我们响应 SDGs



应对气候 低碳发展

金牛化工以系统性气候治理体系为核心支撑，锚定甲醇生产主业低碳升级与风电新能源领域拓展双方向，持续深化绿色低碳发展格局，聚焦节能技改、碳减排落地与新能源布局核心任务，以技术创新与产业协同推动碳中和目标落地，助力化工行业绿色低碳转型。

治理

金牛化工董事会是气候治理最高决策机构，持续审定公司低碳发展战略与新能源业务布局目标，下设专门机构统筹协调生产减碳、新能源项目等气候相关议题，研究决策重大事项并推动碳达峰计划深化实施；董事会每年审议年度可持续发展报告，将气候相关影响、风险和机遇及新能源业务发展成效纳入公司战略规划核心考量；联动子公司金牛旭阳落地气候治理举措。

战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
实体风险： 极端天气事件	极端天气导致甲醇生产活动运营中断、风电项目设施受损，影响生产连续性、设备安全及新能源项目推进。	短期	省级	1. 加强灾害预警系统、优化应急响应机制，落地《自然灾害突发事件应急预案》，同步提升生产基础设施的抗灾能力； 2. 持续跟踪“双碳”政策与新能源产业政策动态，加大清洁技术与新能源技术研发投入。
转型风险： 技术迭代与竞争压力	低碳政策加速技术迭代，传统甲醇能效技术面临淘汰风险，新能源领域技术更新快带来市场竞争压力。	中期	集团级	1. 推动甲醇生产工艺低碳升级，加快风电新能源项目落地，构建甲醇+新能源双主业技术优势； 2. 建立技术迭代跟踪机制，及时引入行业先进低碳技术与新能源技术。
战略风险： 系统性气候危机	长期气候变化威胁企业甲醇生产可持续经营、区域资源供给稳定性及新能源项目运营安全。	长期	省级	1. 构建气候风险长期监测体系，提前规划项目气候风险应对方案，提升项目抗气候风险能力； 2. 深化循环经济模式，提升甲醇产业链资源循环利用能力，降低气候风险对资源供给的影响。

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
技术突破机遇	利用政策窗口期建立低碳技术优势，形成绿色甲醇、风电等新的利润增长点。	中期	省级	1. 聚焦绿色技术研发，参与行业绿色标准制定，构建技术壁垒； 2. 加快风电项目推进，积累新能源项目开发与运营技术经验。
战略升级机遇	通过数字化转型与新能源布局构建新型竞争力。	长期	集团级	1. 以数字化技术赋能生产运营过程碳管理，提升精细化管理水平； 2. 持续拓展新能源业务领域，构建甲醇生产与新能源开发协同发展的产业格局。

影响、风险和机遇管理

金牛化工积极响应国家“双碳”战略和产业低碳发展政策要求，完善气候相关数据收集和分析机制，通过数据分析精准识别气候风险与产业发展机遇；子公司金牛旭阳持续发挥低碳改造核心作用，不断制定完善园区“双碳”工作规划，稳步推动公司“碳达峰、碳中和”目标落地。

2025 年，公司持续推进承德隆化风电等新能源业务布局，深化甲醇生产环节节能改造与碳减排工作，推动甲醇主业与新能源业务协同发展，为多元产业发展奠定坚实基础。

案例 | 承德隆化 200MW 风电项目取得关键进展

承德隆化 200MW 风电项目是公司多元产业发展的重要开端，2025 年项目高效完成风机点位勘察、机型选配、项目核准、可研编制及集团投资决策等系列前置工作，通过技术优化提高风机塔筒高度，可实现项目发电量提升 20% 以上，为公司能源结构优化、助力绿色降碳奠定核心基础。

指标与目标

目标 稳步推进新能源项目建设落地，实现主业低碳升级与新能源业务发展的协同推进。

指标 温室气体排放量 **18.26** 万吨二氧化碳当量。

夯实环保 严守底线

金牛化工恪守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法》等法律法规，持续完善环保合规管理体系，制定标准化制度程序和方针目标，实现环保管理工作全流程规范化。2025 年公司无重大环境污染事故及各类环保违法事件，子公司金牛旭阳持续保持环保绩效管理 A 类企业资质。

治理

金牛化工董事会统筹部署集团整体环保合规管理工作；建立集团与子公司分级环保管理机制，明确金牛旭阳等生产单元的环保管理主体责任，实现环保工作层层落实。

战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
环保政策升级压力风险	国家及地方环保政策持续升级，污染物排放标准与生态保护要求不断提高，增加企业环保合规成本与管理难度。	中期	省级	1. 将环保政策要求纳入项目前期规划，实现项目开发全流程环保合规； 2. 提前布局环保设施升级与工艺改造，满足最新环保标准要求。
生产环节环境风险	甲醇生产高温高压工艺易产生污染物排放风险，新能源项目建设运营环节存在生态保护风险，引发环境问题	短期	集团级	1. 强化生产环节污染治理设施运行管理，完善新能源项目建设运营生态保护措施； 2. 建立环境风险实时监测体系，加强员工环保意识，及时发现并处置环境风险隐患。

影响、风险和机遇管理

环境合规管理

公司持续完善环保应急与监督体系，明确应急组织机构、应急响应程序、应急物资储备，确保事故发生时迅速采取措施，减少环境影响；强化环保监督管理，定期对全业务领域环保合规管理工作执行情况进行检查和评估，针对生产重大环境风险源、项目生态保护敏感区域等重点领域和关键环节开展专项检查；定期组织内部环保合规讨论，全面排查问题并及时整改，开展员工环保培训教育，主动接受政府环保部门监督检查，配合监测与执法工作。

子公司金牛旭阳每月组织对甲醇生产装置开展环境隐患排查工作，整改完成率 **100%**，全面管控生产过程中的环保风险。

污染物排放

公司严格控制生产运营各环节的污染物排放，制定全业务领域污染物排放管理制度，建立完善的污染物排放监测体系，实现废气、废水、固废等污染物排放实时监控，保障全年度废气、废水、废渣排放稳定达标。

工艺设备升级

- 推动生产工艺和环保治理设备升级换代，优化甲醇生产高耗能、高排放工序，从源头减少污染物产生量。
- 子公司金牛旭阳常态化开展 LDAR 泄漏检测与修复工作，有效控制挥发性有机物无组织排放，同步规范固体废物管理流程，实现危险废物全流程可追溯、规范化处置，2025 年危险废物转移处置与自行利用工作均合规落地，污染物排放持续稳定达标。



废弃物闭环管理

- 构建废弃物管理闭环体系，实现危险废物、一般固废的规范化处置与资源化利用，确保各类污染物排放均符合国家及地方最新标准要求。



案例 | 金牛旭阳实现危险废物规范化质量管理

金牛旭阳完成 2025 年度危险废物管理计划申报、备案及危险废物跨省转移计划审批，年度共计转移处置、自行利用危险废物 1,707.5 吨，高质量实现危险废物规范化管理。

指标与目标

目标

坚守环保合规底线，实现重大环境污染事故与环保违法事件零发生，推动全业务领域环境风险闭环管理，金牛旭阳持续保持环保绩效管理 A 类资质。

指标

重大环境污染事故次数

0 次

环境隐患整改完成率

100%

节能降耗 高效利用

金牛化工遵守《中华人民共和国能源法》《排污许可管理办法》等法律法规，聚焦技术改造与能效提升，引入先进节能净化技术，深挖能源利用潜力，实现资源利用最大化，深度发展循环经济；强化能源与水资源的精细化管理，全方位实现节能降耗，为化工行业绿色转型树立标杆。

治理

金牛化工安全环保部统筹负责全公司能源利用与水资源利用相关管理工作；建立能源与水资源管理月度/季度/年度报告制度，通过专题会议深入剖析能效提升、水资源利用优化问题，制定针对性改进举措。子公司金牛旭阳作为核心生产单元，落地能源体系规范化运行，顺利通过能源体系再认证，推动公司能源管理标准化建设。

战略

金牛化工将能源结构优化作为核心战略，以风电新能源开发为抓手，逐步降低对传统化石能源的依赖，实现甲醇生产用能清洁化与新能源开发高效化的双重价值，打造能源利用核心竞争力。

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
传统能源价格波动风险	化石能源价格持续波动，导致甲醇生产能源成本增加，影响企业盈利能力。	短期	集团级	<ol style="list-style-type: none"> 深化甲醇生产环节节能技改，降低传统化石能源消耗总量； 加快新能源项目落地，提升绿电自用比例，降低化石能源采购依赖； 建立能源采购价格监测机制，优化能源采购策略。
水资源短缺与成本上升风险	极端天气及水资源政策调整导致水资源短缺、水价上涨，增加企业水资源利用成本。	长期	地市级	<ol style="list-style-type: none"> 构建水资源循环利用体系，提升甲醇生产环节水资源重复利用率； 优化生产工艺流程，降低单位产品新鲜水消耗量； 建立水资源消耗监测与预警机制，科学规划水资源使用。

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
技术创新提效机遇	甲醇生产节能技改与新能源技术创新双轮驱动，实现能源利用效率大幅提升，降低生产成本	短期—中期	集团级	<ol style="list-style-type: none"> 持续开展生产工艺优化与节能技改，落地余热回收、水泵改造等项目，打造绿色产品； 加大新能源技术研发与投入，依托绿电增强企业竞争力。

影响、风险和机遇管理

能源利用

公司将能源利用效率提升、能源结构优化作为核心工作，通过持续完善能源管理体系，推动能源管理工作规范化、标准化，提升整体能源管理效能；建立全流程能源消耗监测机制，跟踪生产各环节能源消耗数据与项目运营能源利用数据，精准识别高耗能环节并制定优化措施；加快承德隆化风电新能源项目布局，逐步提升绿电在生产用能中的占比，优化公司整体能源结构，实现绿色发展，提升企业品牌价值与行业竞争力。

2025 年生产工艺和设备升级突破

落地“小合成塔低压运行”“预塔无回流节能技术研发”等节能技改项目，深挖生产环节能效潜力。



水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，建立完善的水资源利用监测和报告机制，定期对生产环节水资源取、用、排数据进行监测和评估，及时发现并解决水资源利用过程中的问题；明确各部门在水资源管理中的职责，将水资源消耗指标分解至各生产单元，实现水资源精细化管理；加强员工节水意识和水资源管理技能培训，推动节水措施落地执行。

案例 | 金牛旭阳完成“现场蒸汽放散回收”水资源循环利用改造

金牛旭阳深化水资源循环利用改造，完成“现场蒸汽放散回收”项目，实现回收 3t/h 脱盐水；对脱盐水站再生水回收装置进行改造，在不新增设备及动力消耗的前提下，提升系统回收效率，每日减少地表水费 576 元，年降耗 21 余万元，实现水资源高效利用与成本节约双重目标。

循环经济

公司持续深化循环经济实践，将资源再生、经济循环发展与主业发展有机结合，推动循环经济向纵深发展。

子公司金牛旭阳依托邢台园区“纵向一体化”产业发展模式，与园区其他企业形成相互关联、互为依存的产业链，实现能源介质上下承接、综合利用；以焦化产业为基础，构建循环经济产业链，实现焦炉煤气、煤焦油等副产品及废气、废水、废渣和余能的综合利用，形成多产业协同发展的循环经济模式。

绿色技术

公司将绿色技术研发与应用作为节能降耗、高效利用的核心驱动力，开展研发专项行动，持续增加绿色技术研发投入，聚焦甲醇生产节能技改、绿色甲醇制备、新能源协同利用等领域开展技术攻关；推动绿色技术成果转化与产业化应用，将研发成果落地至生产实际，通过工艺优化、设备改造、技术创新实现能耗降低、污染物减排与资源高效利用。

子公司金牛旭阳作为技术研发与应用核心单元，围绕甲醇生产开展多项绿色技术研发与技改项目，同时参与编制《航运生物质耦合绿氢制甲醇技术规范》《船运绿色甲醇储存和运输技术规范》两项团体标准，推动行业绿色甲醇技术标准化发展。

指标与目标

目标

深化甲醇生产环节节能技改，持续提升能源与水资源利用效率，优化能源消费结构，实现节能降耗与降本增效协同发展。

指标

能源消耗总量

26.23 万吨标煤

工业取新水用水量

1.88 万吨



绿色运营 精细管控

金牛化工将绿色运营理念深度嵌入企业发展全流程，以绿色办公筑牢低碳根基，以绿色供应链联动产业生态，以生态保护守护自然底色，全方位推进绿色转型与长期可持续发展。

推行绿色办公

金牛化工践行绿色低碳办公理念，从细节入手推动办公环节节能降耗。面向员工常态化开展低碳节能宣传教育，引导全员树立绿色低碳意识。提升数字化办公水平，上线 WPS 正版无纸化办公系统，实现会议文件系统支撑、文档共享、远程会议等功能，大幅减少纸张用量。规范用电管理，充分利用自然采光并严格执行空调温度控制标准，杜绝长明灯、长待机能源浪费行为，降低办公能耗。

坚守生态优先

金牛化工坚持生态优先、绿色发展导向，将生态环境保护与生物多样性保护融入生产经营。积极开展植树增绿、生态修复等实践活动，持续提升生态系统稳定性与韧性，守护绿水青山。

案例 | 金牛化工组织开展义务植树活动

为深入践行绿色发展理念，3月14日，金牛化工组织开展了以“植绿护绿”为主题的义务植树活动，公司员工积极完成挖坑、栽种、浇水等环节，以实际行动践行习近平生态文明思想，为建设绿色家园贡献力量。





以人为本

聚力共筑美好未来

金牛化工坚持以人为本的准则，将员工发展作为企业发展的重点，搭建多元成长通道，营造包容平等的职场氛围；严抓全员安全生产责任制，筑牢职业健康防线，守护员工身心健康；联动合作伙伴深化协同，赋能行业共进；积极投身乡村振兴与志愿服务，以实际行动与社会共享发展成果。



我们响应 SDGs

引育人才 赋能发展

金牛化工始终依法维护员工合法权益，畅通职业发展通道；注重人才培养，强化技能提升与梯队建设，为高质量发展提供坚实人才支撑；丰富员工业余生活，筑牢健康防线，营造安心、舒心、暖心的工作环境。

治理

金牛化工董事会负责制定员工管理战略，经理层组织实施，综合办公室具体统筹薪酬福利、劳工权益、员工培训及职业晋升等工作，层层压实责任，确保各项管理举措精准落实到每位员工。

战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
培训体系与岗位需求匹配风险	技能培训内容更新不及时、与生产实际脱节，导致员工生产效率难以有效提高；新员工成长周期长，影响重点项目推进进度，进而造成企业人才储备不足、创新能力偏弱，影响产品市场竞争力	中期	集团级	实施“双师带徒”制度（技术骨干与外部专家联合授课）；建立培训效果转化追踪机制（考核通过率与晋升挂钩）
民主参与不畅风险	沟通机制不畅，可能导致员工怠工，直接影响正常生产经营秩序	长期	集团级	搭建多层次沟通平台，引入专业协商顾问，健全协商机制，推动劳资高效沟通、协同合作
文化建设缺失风险	团队凝聚力不足，致使创新能力降低、人才流失等问题	长期	集团级	大力宣传“同行文化”和“韧之道”文化，积极组织各项技能比武、岗位培训以及其他文体和志愿活动，不断增强员工凝聚力

影响、风险和机遇管理

保障员工权益

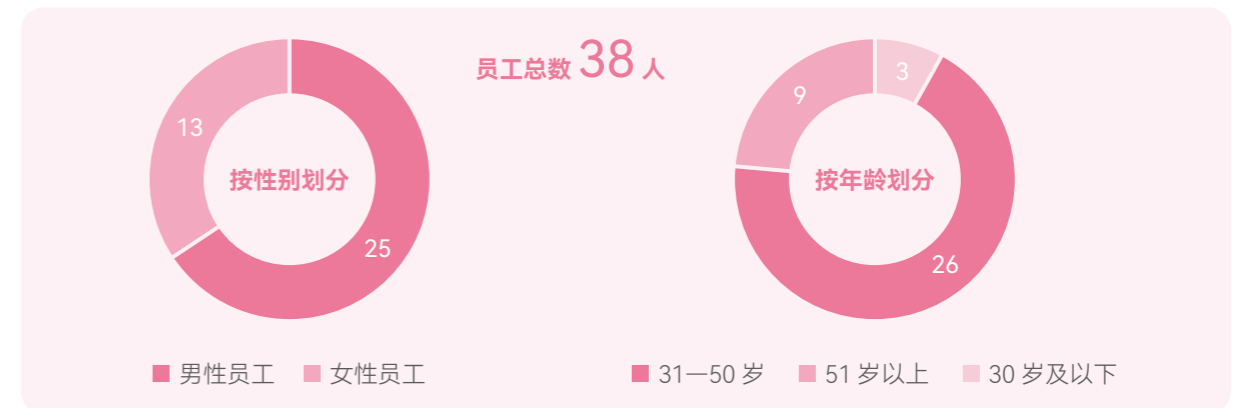
金牛化工严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范用工行为，健全薪酬福利体系，完善民主管理机制，倾力营造员工与企业和谐共生、携手发展的良好氛围。

平等雇佣



公司贯彻平等的企业理念，禁止雇用未成年员工，平等对待国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰等方面不同的员工，禁止不同形式的歧视。2025 年，金牛化工劳动合同签订率为 100%。

2025 年金牛化工员工情况



薪酬福利



公司严格按照国家规定为员工缴纳“五险一金”，提供各项补贴和节假日福利等待遇；保障薪资及时、合理发放，大力推进三项制度改革，完成薪酬制度改革、绩效考核、人员招聘，初步形成了以岗定薪、多劳多得、奖勤罚懒的工作格局，调动员工工作积极性。

民主管理



公司积极发挥群团组织作用，进一步完善民主管理、合理化建议征集等相关制度，多次开展职工大会，通过“意见箱”等多种渠道收集员工意见和建议，增强职工归属感和凝聚力。

助力员工发展

金牛化工为员工搭建清晰的职业晋升路径，持续完善公司内部竞聘工作，营造公平竞争的成长环境；积极开展职业技能培训，提升员工专业素养与岗位能力，推动员工成长与企业发展同频共进。

开展员工培训



公司建立完善的职业培训体系，严格落实员工培训计划。紧密结合公司生产经营和后续发展对各岗位的实际需要，不断加强内部员工的培训。2025 年已先后组织安全、风电、合同、招标采购、档案等各类业务培训 33 次，参训人员超 800 人次，有效提升了人员工作技能。2025 年，公司员工培训覆盖率达 100%。

畅通晋升渠道



公司持续强化人才发展布局，搭建系统化、多元化且贴合岗位成长规律的能力提升平台，2025 年制定《金牛化工公开竞聘方案》，助力员工规划职业发展蓝图，深度挖掘人才价值，实现企业与员工携手共进。

关心员工生活

金牛化工重视员工关爱，切实保障女职工、困难员工权益，为其纾困解难；开展一系列丰富多彩的活动，满足职工的精神文化需求，增强员工的获得感和凝聚力。

开展员工关怀

公司建立困难员工帮扶机制，开展生病职工慰问活动 5 次，为工伤员工及时做好工伤认定等手续的申请和办理，切实为职工办实事、解难题。工会组织关系顺利划转省直工会，会员享受旅游联票等更多福利。以送温暖为重要载体，发放节日福利物资，精心组织慰问退休职工、退伍军人等暖心活动，用心用情传递企业关怀，不断增强职工归属感与幸福感。

公司致力于为女性员工营造公平温暖的职业发展环境，依法落实婚假、产假及孕期、产期、哺乳期“三期”特殊保护政策。以社会主义核心价值观为引领，深化思想道德教育，不断提升女职工文化素养与精神内涵。

案例 | 金牛化工举办“三八”妇女节庆祝活动

3月7日，为庆祝第115个“三八”国际劳动妇女节，金牛化工工会以“巾帼绽芳华·奋进新征程”为主题，组织开展形式多样的庆祝活动。通过座谈交流、非遗手作、风采展示等环节，充分展现女职工昂扬向上的精神风貌，凝聚奋进力量。



丰富员工生活

金牛化工致力于为员工营造积极向上、健康和谐的发展氛围，开展“寻红色印记，燃家国情怀”、“玫瑰书香”、职工趣味运动会等文体活动，重建职工书屋与健身房，丰富员工业余文化生活，让职工有实实在在的获得感、幸福感。



指标与目标

目标 优化员工结构，保持合理规模，通过深化培训全面提升员工职业技能，打造一支高素质人才队伍。

指标	社会保险覆盖率	员工培训时长	体检覆盖率	健康档案覆盖率
	100%	172 小时	100%	100%

筑牢防线 安全生产

金牛化工严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，健全安全管理制度体系，以全面精细化管理筑牢安全发展根基。公司常态化开展职业健康与安全生产培训、应急演练，持续提升全员安全意识与应急处置能力，全力保障生产经营安全稳定运行。2025 年，公司未发生任何安全生产事故，子公司金牛旭阳持续保持安全标准化二级体系稳定运行。

治理

金牛化工构建层级清晰、责任明确的安全管理体系：安全生产委员会作为安全管理决策机构，由董事长任主任、总经理任执行主任，其他领导班子成员任副主任，成员涵盖各部门及安全环保部负责人，安全环保部为专职监管职能部门，负责安全管理具体执行与监督，落实安全生产各项决议与工作要求。

战略

金牛化工定期对生产现场开展监测与检查，运用科学的安全风险辨识与风险评价方法进行系统评估和动态诊断，并按风险等级实施优先级排序。公司持续推进隐患排查治理，强化全过程安全管控，切实提升安全管理效能与本质安全水平。

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
法律法规风险	公司可能因职业健康与安全生产相关的法律法规发生变化，面临合规压力，增加合规成本	中期	省级	密切关注相关法律法规，及时调整公司政策和流程，确保合规
员工安全与职业健康风险	员工长期接触有害物质易引发职业病危害或因高强度工作压力导致心理健康问题，最终不仅会降低工作效率，还会增加企业医疗支出与相关赔偿风险	短期	地市级	加强职业健康监测和培训，提供个人防护用品，合理安排工作时间和强度
设备安全风险	生产设备老化、操作不规范、安全管理制度落实不到位，均可能引发安全事故，进而造成财产损失、生产停滞，损害企业声誉	短期	地市级	定期进行安全检查和设备维护，强化员工安全培训，严格落实安全管理制度

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
技术创新机遇	新的安全生产技术不断涌现，设施设备不断创新，能够提高职业健康与安全生产水平	短期	省级	积极引进和应用新技术，加强技术研发

影响、风险和机遇管理

加强安全管理

金牛化工持续夯实公司安全生产工作基础，压实安全责任，为安全生产保驾护航；健全安全管理体系，严格落实治本攻坚三年行动重点任务工作方案，梳理各项安全制度；加大安全管控及隐患排查治理力度，为安全生产保驾护航。



压实安全责任

- 年初及时更新安全生产“双清单”，组织召开公司安全生产工作会议，部署全年任务。
- 全面修订公司全员《安全生产责任制》，重点将安全生产职责细化到每个岗位。
- 层层签订安全目标责任书、消防责任书、安全问题不发生在自己身上承诺书共计 294 份（金牛旭阳共计 234 份），实现责任承诺 100% 全覆盖。



健全安全管理体系

- 强化安全生产责任制考核力度，修订《事故隐患内部报告奖励办法（试行）》《安全生产责任制考核管理办法》2 项核心制度，细化考核标准、明确奖惩边界。



落实安全生产双控

- 建立 4 个安全维稳包联工作组，通过“专项 + 日常”“线上 + 线下”相结合的方式，聚焦工艺缺陷、设备老化、管理漏洞，深化隐患排查，开展密集督导检查。
- 本部及各子公司深入推进风险分级管控与隐患排查治理工作，形成风险管控信息台账，建立事故隐患排查清单，成效显著。
- 子公司金牛旭阳依据《危险化学品双控管理指导手册》完成全员风险再辨识，更新双控风险辨识台账至 163 个风险管控点，通过严格执行“四级”隐患排查，确保所有风险点均处于安全受控状态。

加强安全教育

金牛化工紧扣“安全警示三月行”“安全生产月”“消防宣传月”主题，广泛开展宣传教育，普及安全生产法律法规、双控体系建设、高层建筑物消防管理规定及消防应急处置知识。利用微信公众号、宣传横幅等多种载体，推动安全生产理念深入人心。

子公司金牛旭阳组织开展“技能比武”“隐患观察之星”等特色活动，增强全员安全意识和隐患识别能力。

开展应急演练

金牛化工高度重视应急管理，修订完善《突发事件总体应急预案》等 6 项应急预案；主汛期期间，联合襄都区水务局成功开展防汛漫堤“双盲”专项应急演练，显著提升公司应对突发灾害的实战处置水平。

2025 年，子公司金牛旭阳组织开展重大危险源、煤气柜泄漏等综合与专项演练共计 **33** 次。



加强科技监管

金牛化工深化安全智慧管控平台应用，核心推动八大特殊作业票的电子化审批，细化作业风险识别、检测数据录入、现场签票与定点拍照等程序，杜绝作业随意性，从源头治理特殊作业管理漏洞。

保障职业健康

金牛化工高度重视员工职业健康工作，严格落实劳动防护措施，定期发放劳动防护用品；常态化开展职业健康培训，增强员工职业健康意识；定期组织员工职业健康体检并建立健康档案，切实维护员工健康权益。

2025 年员工职业健康检查率为 **100%**。职业病发生率为 **0**。



指标与目标

目标

坚持稳定投入与长效保障双轮驱动，以零安全生产事故目标为底线，压实安全责任；实现安全培训全覆盖，全面提升全员安全素养。

指标

安全生产总投入	安全生产事故数	安全培训覆盖率	安全生产培训
461.69 万元	0 次	100%	2,160 人次

深化协同 共赢未来

金牛化工积极探索与高校、科研院所的合作，促进科技成果转化；积极推进与企业、政府的战略合作，实现需求互促、优势互补；常态化开展行业交流合作，着力构建负责任的供应链体系，凝聚发展合力，促进各方共赢共进、协同发展。

助力行业发展

金牛化工紧跟行业发展趋势，积极参与学术论坛与企业交流活动，不断提升自身与行业发展水平；积极投身行业标准与规范制定，助力提升行业标准化、规范化水平，为推动化工行业健康有序、高质量发展贡献企业力量。

案例 | 金牛旭阳参与团体标准编制，助力行业绿色转型

2025 年，金牛旭阳参与编制的两项团体标准——《航运用生物质耦合绿氢制甲醇技术规范》(T/CITS 239—2025) 和《船运绿色甲醇储存和运输技术规范》(T/CITS 278—2025) 在全国团体标准信息平台上正式发布。两项标准对绿色甲醇生产要求及参数标准及储存和运输提供了重要的技术指导，为行业绿色发展贡献专业优势。

责任采购

金牛化工严格规范采购管理，健全采购管控体系，保障采购过程公开透明、合规高效；遴选优质供应商，强化合作与风险防控，构建稳定可靠的供应体系；积极推进绿色供应链建设，推动产业链协同可持续发展。

治理

金牛化工完善高效有序的责任采购管理运行机制，确保国有资产保值增值，提高采购效益、保证采购质量，遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》《必须招标的工程项目规定》等法律规定要求，执行集团公司系列采购制度，制定金牛化工《采购工作管理办法》。持续强化供应链全过程管控，有效防范各类供应链风险，提升供应链韧性与企业核心竞争力。

战略

风险	风险描述	时间范围	影响程度	应对措施
供应中断风险	受自然灾害、疫情等突发情况冲击，原材料供应中断，对生产安排造成不利影响	短期	省级	1. 建立多元化的稳健供应商体系，降低单一供应商的风险冲击； 2. 建立风险预警机制，实时监控供应商运营状况。
合作稳定性风险	与核心供应商及客户的合作状况可能直接影响整体供应链的稳定性	中期	公司级	1. 与供应商及客户建立风险共担、利益共享机制，构建长期稳定的战略合作关系； 2. 强化多方沟通协同，提升合作信息透明度与响应效率。

机遇	机遇描述	时间范围	影响程度	应对措施
供应链转型机遇	国家“双碳”政策的落地促使化工企业从单纯的成本导向转向低碳附加值导向，促进绿色转型	长期	集团级	1. 完善采购制度，将 ESG 相关指标纳入考量范围； 2. 依托清洁生产工艺，开发绿色产品，拓展新的利润增长点。

影响、风险和机遇管理



合规采购

- ◆ 构建跨部门协同的风险内控管理模式，通过系统化风险识别评估精准研判采购风险，同时开展招标投标领域突出问题系统整治。
- ◆ 严格执行招标采购流程，加强对招标代理机构的管理，确保招标项目“公开、公平、公正”。
- ◆ 强化合规文化建设，通过培训、宣传等方式，提高员工的合规意识，避免因短期利益而违规操作。



绿色供应链

- ◆ 严格遴选环保合规、理念契合的优质供应商，高度重视供应商在节能减排、安全生产、绿色低碳等方面的环境责任与社会责任，强化全链条环保管控与绿色升级。
- ◆ 针对供应链合作企业，明确要求全面使用 LNG 车、电动车等新能源车辆及国五以上标准车辆，实现新能源与合规车辆占比 100%。



供应商管理

- ◆ 健全供应商管理体系，强化供应商考核、评价与动态管理，不断优化供应商结构，提升合作质量与供应稳定性。

指标与目标

目标

强化供应商社会责任与 ESG 理念，定期交流分享，保障供应链安全稳定，塑造责任供应链。

指标

发生交易的供应商总数 **270** 个。

投身公益 践行慈善

金牛化工坚守公益初心，广泛开展各类爱心帮扶与公益行动，传递企业温暖，弘扬向善风尚。同时深度参与乡村振兴建设，以实际行动助力乡村发展，以责任担当回馈社会。

开展乡村振兴

金牛化工主动担当社会责任，以实际行动助力乡村振兴，切实带动农户增收，为农民提供稳定收入保障，有效激活乡村经济内生动力。

2025 年，公司开展“消费帮扶金秋行动”等，全年累计采购助农产品 2.4 万元，公益助农总金额达 2.8 万元，以实际行动助力乡村振兴。

投身志愿服务

金牛化工积极开展公益活动，组织“职工互助一日捐”等活动，共计捐款 4,997 元；持续关注社区共建与发展，健全社区沟通机制，积极开展“社区开放日”活动，定期邀请社区代表走进厂区参观交流，聘请周边村民担任环保观察员，广泛听取意见建议，及时回应并优化提升，不断增进社区理解与信任，彰显企业社会责任与担当。

2025 年，金牛化工社会贡献活动参与 **37** 人次，累计参与 **12** 小时。



未来展望

新程奋楫启华章，笃行实干向未来。2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是公司深化改革、提质增效的关键一年。金牛化工将坚决落实中央、省委经济工作部署要求，紧紧围绕集团公司战略规划和 2026 年发展工作要求，聚焦做强甲醇主业、壮大新能源板块，完善综合能源供给体系，持续不断以高质量发展为主题，以改革创新为动力，以合规运行为保障，奋力谱写金牛化工高质量发展新篇章！



附录

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
营业总收入	万元	51,134.62	49,934.77	46,976.96
净利润	万元	6,996.32	10,083.50	9,632.64
纳税总额	万元	3,253.44	3,551.86	3,930.62
环境绩效 ⁴				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
环保设施运行和维护费用	万元	173.50	162.21	146.02
排污费 + 污水处理费	万元	1,266.21	1,257.47	1,181.01
环保培训人次	人次	359	135	131
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	20.03	18.56	18.26
单位产品温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 吨	0.91	0.83	0.83
焦炉煤气外购量 (燃烧气)	万立方米	46.00	72.82	29.02
焦炉煤气外购量 (原料气)	万立方米	39,065.24	38,908.76	37,197.42
汽油消耗量	吨	7	7.06	5.29
液化天然气消耗量	吨	11	10.09	7.62
电力消耗量	千瓦时	159,180,649.99	152,332,638.21	144,529,816.80
蒸汽消耗量	吨	154,741.00	152,115.60	156,750.00
能源消耗总量	万吨标煤	27.41	27.28	26.23
单位产品能耗强度	吨标煤 / 吨	1.24	1.21	1.19
工业取新水用水量	万吨	7.10	2.28	1.88
河水耗水量	万吨	173.54	169.52	165.68
外排废水量	吨	926,476.00	895,608.77	639,154.00
外排废水中 COD 量	吨	16.67	16.89	10.12
外排废水中氨氮量	吨	0.077	0.16	0.12

⁴ 本报告对以往环保设施运行和维护费用、排污费 + 污水处理费、焦炉煤气外购量 (原料气) 三项数据按本年度采用的口径进行了重述, 为确保数据的可比性, 我们对历史数据进行了追溯调整。相关数据以本年度披露为准。

外排废气中二氧化硫量	吨	0.13	0.37	0.46
外排废气中挥发性有机物 VOCs 量	吨	0.2	2.35	1.98
外排废气中颗粒物量	吨	0.27	0.57	0.47
外排废气中氮氧化物量	吨	4.62	5.34	5.63
一般固废产生量	吨	19.52	14.30	0
危废产生量	吨	1,615.29	1,577	1,707.5

社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工总人数	人	39	38	38
30 及以下员工数	人	3	3	3
31—50 岁员工数	人	22	26	26
51 岁及以上员工数	人	14	9	9
男性员工数	人	28	25	25
女性员工数	人	11	13	13
女性员工比例	%	28	35	34.21
经营管理岗中女性比例	%	28	8	33.33
少数民族员工比例	%	0	0	0
残疾人雇佣人数	人	0	0	0
残疾人雇佣比例	%	0	0	0
年度新员工就业人数	人	0	5	3
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训人次	人次	871	832	842
员工培训时长	小时	264	280	172
员工培训覆盖率	%	100	100	100
劳资纠纷情况	次	0	0	0
员工职业健康检查率	%	100	100	100
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
职业病新诊断病例	例	0	0	0

安全生产培训人次	人次	158	3,490	2,160
安全生产培训时长	小时/人	24	80	54
安全生产应急演练次数	次	5	32	33
安全生产应急演练参与人数	人次	156	960	752
安全生产事故数	起	0	0	0
因生产安全事故导致的死亡人数	人	0	0	0
20 万工时事故 (事件) 率	起/每 20 万工时	0	0	0
20 万工时死亡率	人数/每 20 万工时	0	0	0
产品合格率	%	—	100	100
研发投入	万元	628.64	662.67	696.77
累计获得发明专利数	项	3	4	5
累计获得实用新型专利数	项	19	17	19
乡村振兴总投入金额	元	7,800	9,981	28,000
社会贡献活动参与人次	人次	50	74	37
社会贡献活动累计参与时长	小时	8	10	12
社会贡献投入资金金额	元	3,006	7,274	4,997

治理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
董事会董事人数	人	9	8	9
召开董事会会议次数	次	7	9	7
董事会审议通过议案数量	项	26	27	28
召开股东会次数	次	3	2	3
股东会审议通过议案数量	项	14	10	13
公司内党员数量	人	25	25	28
全年召开党总支会议次数	次	24	39	28
党建活动次数	次	8	12	15
党建相关培训次数	次	14	12	15
合规培训次数	次	5	3	5
合规培训人次	人次	50	40	40

指标索引

目录	上交所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	
关于本报告	第十七条、第十八条、第十九条	P1.1/P1.2	
领导致辞	—	P2.1	
走进金牛化工	—	P3.1/P3.2/P3.3	
数说金化 2025	—	S1.1.3/S4.1.6	
ESG 管理	第十一条、第十二条	G1.1.1/G1.1.3/G1.1.6/G1.1.9/G1.3.1/G1.3.2	
责任专题: 凝心铸魂强党性, 实干兴企勇担当	—	G2.1.2	
强基兴企 笃行筑牢发展根基	优化治理 健全机制	第五十三条	—
	合规治企 廉洁经营	第五十五条、第五十六条	G2.2.2
	强化内控 防范风险	—	—
创新赋能 科技激活转型动力	科研攻关 激发动能	第四十一条、第四十二条	S2.1.1/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.12/ S2.1.14
	严控质量 精益求精	第四十七条	S3.3.1
	深耕服务 赋能客户	第四十四条、第四十八条	S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6
向绿而行 低碳绘就发展底色	应对气候 低碳发展	第二十条、第二十一条、第二十二条、 第二十三条、第二十四条、第二十五条、第 二十六条、第二十七条、第二十八条	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.16/E3.3.7
	夯实环保 严守底线	第二十九条、第三十条、第三十一条、 第三十三条	E2.1.1/E2.4.2
	节能降耗 高效利用	第三十四条、第三十五条、第三十六条	E2.1.5/E2.1.6/E2.2.1/E2.2.5/E2.2.7/E3.1.1/ E3.1.2/E3.1.3/E3.2.1/E3.2.3/ E3.2.5/E3.3.1/ E3.3.2/E3.3.4
绿色运营 精细管控	第三十五条	E2.3.3	
以人为本 聚力共筑美好未来	引育人才 赋能发展	第四十九条、第五十条	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/S4.1.12/S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6
	筑牢防线 安全生产	第五十条	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.4/S4.2.10
	深化协同 共赢未来	第四十四条、第四十五条	S3.1.3/S3.1.4
	投身公益 践行慈善	第三十八条、第三十九条、第四十条	S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.3/S1.2.4/S1.2.5
未来展望	—	A1	
附录	关键绩效	—	A2
	指标索引	第五十七条	A3
	意见反馈	第五十八条	A6

意见反馈



尊敬的读者：

您好！非常感谢您阅读本报告，为了提高河北金牛化工股份有限公司 ESG 报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映金牛化工对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

很高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

很合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

是 否

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面议题最让您关注？ _____

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？ _____

3. 您对金牛化工 ESG 工作有哪些意见和建议？ _____

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓 名： _____ 职 业： _____ 机 构： _____ 联系地址： _____

邮 编： _____ E-mail: _____ 电 话： _____ 传 真： _____

我们的联系方式是：

公司地址：河北省石家庄市鹿泉区新兴路科赢智创谷 32 号楼

电话号码：0311-86861889

电子邮件：jhqb600722@126.com

公司网址：www.hbjnhg.com

金牛化工

JINNIU CHEMICAL

公司地址：河北省石家庄市鹿泉区新兴路科瀛智创谷 32 号楼

电话号码：0311-86861889

电子邮件：jhzqb600722@126.com

公司网址：www.hbjnhg.com