

# 2025 | 环境、社会及公司 治理 (ESG) 报告



广州智光电气股份有限公司

公司官网: [www.gzzg.com.cn](http://www.gzzg.com.cn)

电 话: 020-83909333

地 址: 广东省广州市黄埔区瑞和路89号

广州智光电气股份有限公司

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01	年度专题		可持续发展篇	33
董事长致辞	03	智驭储能 光启新程	17	可持续发展治理	33
走进智光电气	05	打造储能标杆	17	利益相关方沟通	34
		拓展全球版图	21	重要性议题管理	35
		深化校企协同	26	尽职调查	35
		传递行业声音	29	ESG奖项	37



### 01 公司治理篇

健全公司治理	41
优化投关管理	44
筑牢合规意识	46
坚持党建引领	50



### 02 环境保护篇

应对气候变化	55
强化环境管理	58
提高资源利用	66
保护生物多样性	72



### 03 产业发展篇

深化研发创新	75
赋能供应链管理	86
保障产品质量	91
提升客户服务	98
夯实数据安全	102



### 04 美好生活篇

保障员工权益	105
守护健康安全	118
践行社会责任	125

## 关于本报告

本报告是广州智光电气股份有限公司（以下简称“智光电气”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

## 报告范围

本报告以“广州智光电气股份有限公司”为主体，包括下属子公司和参股公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

## 时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。前瞻性计划事项，不构成公司对投资者的实质承诺，请投资者注意投资风险，并且应当理解计划、预测与承诺之间的差异。

## 编制依据

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRISTandards）》（2021年版）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG6.0》
- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号--可持续发展报告》（试行）
- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号--可持续发展报告编制》（2026年修订）

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 释义说明

释义项	释义内容
智光电气、我们、公司	广州智光电气股份有限公司
智光电气技术	广州智光电气技术有限公司，公司全资子公司
岭南电缆	广州岭南电缆股份有限公司，公司全资子公司
智光综合能源	广东智光综合能源有限公司（曾用名广东智光用电投资有限公司），公司全资子公司
智光股权投资	广州智光私募股权投资基金管理有限公司，公司全资子公司
上海智光	上海智光电力技术有限公司，公司全资子公司
智光储能	广州智光储能科技有限公司，公司控股子公司
智光自动化	广州智光自动化有限公司，公司控股子公司
智光一创	杭州智光一创科技有限公司，公司控股子公司
知识城智光恒运	知识城智光恒运（广州）综合能源投资运营有限公司，公司控股子公司
西都电力	西都（广东）电力投资有限公司，公司控股子公司
恒元新能源	平远恒元新能源科技有限公司，公司控股子公司
智光节能环保	广州智光节能环保有限公司（曾用名广州智光节能有限公司），智光综合能源全资子公司
华跃电力	广州华跃电力工程设计有限公司，智光综合能源全资子公司
智有盈	广东智有盈能源技术有限公司，智光综合能源全资子公司
湖北华耀	湖北华耀生物科技有限公司，智光节能环保控股子公司

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所网站（www.szse.cn）或公司官网（www.gzzg.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。报告以中、英文版本发布，当两种语言文本有歧义或冲突时，请以中文版为准。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至（sec@gzzg.com.cn）或可致电020-83909333。

## 意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

☎ 证券服务热线：020-83909333

☎ 投资者服务传真：020-83909222

🌐 公司网址：www.gzzg.com.cn

✉ 公司邮箱：sec@gzzg.com.cn

📍 联系地址：广东省广州市黄埔区瑞和路89号

## 董事长致辞

时光荏苒，智光电气已走过26年发展历程。二十六载风雨兼程，我们始终坚守创新、责任、团结、坚持的企业精神，从一家初创企业成长为数字能源技术与综合能源服务领域的领先企业。2025年，站在新的发展阶段，我们将“帮助客户安全、节约、舒适地使用能源”的经营理念融入日常实践，持续深化ESG管理体系建设，在追求企业高质量发展的同时，积极履行社会责任，为环境保护与可持续发展贡献应有力量。

### 固本强基，以善治谋远行。

2025年，我们将合规管理提升到战略高度，把合规要求嵌入业务流程的每一个环节，通过强化内部培训与监督机制，确保企业运营始终在法律法规框架内规范进行。我们将持续优化公司治理结构，建立更加科学高效的决策机制，促进各层级、各部门之间的协同联动。在投资者关系管理方面，我们始终坚持以诚信为本、透明沟通的原则，通过及时、准确、完整的信息披露，切实保障投资者的知情权与决策权，赢得了资本市场的持续认可与信赖。

### 聚智攻坚，以创新启新程。

面对能源行业的深刻变革，我们深知唯有创新才能赢得未来。2025年，我们继续加大研发资源投入，广聚行业英才，聚焦综合能源技术、电力电子技术及数字技术创新应用，持续推出具有市场竞争力的产品和解决方案。在储能核心业务领域，我们通过技术创新实现了产品性能的显著提升，系统的安全性、稳定性与能量转换效率均达到行业领先水平，为新型电力系统建设提供了有力支撑，助推能源结构向清洁低碳方向加速转型。我们将先进技术与绿色理念深度融合，在提升产品竞争力的同时，有效降低生产过程的能源消耗与环境影响。

### 逐绿而行，以实干赴“双碳”。

积极响应国家“双碳”战略部署，是我们义不容辞的责任。2025年，智光的产品与服务在节能降碳方面持续发挥积极作用，为众多客户实现了能源消耗的大幅下降和碳排放的显著减少，产生了良好的经济效益与环境效益。在企业自身运营层面，我们不断完善环境管理体系，全面推行节能减排举措，积极探索资源循环利用的有效模式，努力将环境影响降至最低。同时，我们主动参与行业标准研讨与最佳实践分享，希望以自身的实践经验推动整个能源行业向绿色可持续方向迈进。

### 育才聚力，以人本铸根基。

人才是企业最宝贵的财富，也是企业持续发展的根本保障。2025年，我们着力构建更加完善的人才发展机制，通过内部培训体系、外部学习交流、重点项目历练等多种途径，为员工搭建职业成长平台，帮助员工提升专业能力与综合素质。我们关注员工的切身利益与身心健康，不断完善劳动保护措施，持续优化工作环境。通过组织丰富多彩的企业文化活动，增强团队凝聚力，营造温馨和谐的企业氛围，让每一位智光人都能在这个大家庭中充分发挥才能、实现价值。

展望未来，智光将继续秉承“创新、责任、团结、坚持”的企业精神，牢牢把握国家能源变革发展机遇。目前公司产品与服务每年可节约电量211亿度、减少碳排放366亿公斤、节约标准煤1,547万吨，累计节约电量1,843亿度，为国家“双碳”目标笃行不怠、孜孜不辍。公司将聚焦综合能源技术、电力电子技术、数字技术及应用，以储能规模化发展为重点，持续强化新型电力系统关键业务，通过技术、服务、商业模式创新与资本运营，构建多层次运营架构与开放经营平台，致力打造具有领先地位的数字能源技术与综合能源服务企业集团。智光坚持以创新为人类创造美好生活，与产业链伙伴携手同行，以扎实产业实践推动能源绿色低碳转型，在可持续发展道路上行稳致远，为全球能源转型与社会进步持续贡献力量。

# 走进智光电气

## 公司简介

智光电气成立于1999年4月9日，总部位于广州，2007年9月19日在深圳证券交易所上市（股票代码：002169），目前拥有多家全资及控股子公司。公司秉持“帮助客户安全、节约、舒适地使用能源”的经营理念，20多年来一直专注于能源技术领域，核心业务包括数字能源技术与产品、综合能源服务、能源技术及服务领域产业投资。公司以国家能源变革为发展契机，聚焦综合能源技术、电力电子技术、数字技术及应用，以储能规模化发展为重点，持续增强新型电力系统关键业务；通过技术创新、服务创新、商业模式创新和资本运营，构建多层次的运营架构和开放的经营平台，打造“双碳”新发展理念中具有领先地位的数字能源技术与综合能源服务企业集团。目前，公司已为全球40多个国家和地区的4,000余家客户提供产品与服务，每年可为国家节约电量221亿度，减少碳排放量366亿公斤节约标准煤1,547万吨，累计节约电量1,843亿度。公司通过各类创新技术的研究与应用，全力助力全球能源绿色低碳转型升级。

## 年度大事件

### 1月

公司综合能源板块承建的粤丰乐夫分布式光伏项目成功并网，拓展清洁能源在农业养殖场景的落地应用。

### 2月

公司吉尔吉斯斯坦熟料生产线高压变频项目成功投运，实现海外项目交付落地。

智光电气技术与八冶能源在昆明举行创新成果转化基地授牌仪式，共建成果转化平台。

### 3月

兴安盟行政公署及内蒙古创源金属到访公司并与智光储能签署战略合作协议，推动北部地区市场开拓。

智光储能与海辰储能签订全面战略合作协议，建立2025至2026年度电芯战略采购合作关系。

### 5月

智光新型储能产业园在永和园区举行竣工仪式并启动投产，标志着储能产业化平台建设取得关键进展。

### 6月

公司在内蒙古创源金属项目完成构网型级联高压储能联合燃煤机组黑启动及同期并网试验并取得成功。

### 7月

公司与国新新储（福建）签署战略合作协议，围绕级联高压储能技术开展协同合作。

公司在WindESG2025年度评级中由BBB级提升至A级，反映ESG管理与绩效获得第三方进一步认可。

### 8月

公司承接的大连港大港港区二码头邮轮泊位岸电系统完成首次连船供电，支持靠港“以电代油”并降低环境影响。

### 9月

智光电气技术在印度某钢铁厂实施的高压SVG动态无功补偿项目成功投运，体现海外工程交付能力。

### 11月

内蒙古创源金属与智光储能签订源网荷储一体化项目第三期合作合同，构网型级联高压储能累计规模超过1GWh。

### 12月

智光电气技术向广东中质检测交付构网型新能源及储能电站并网测试装置，双方合作进入新阶段。

## 企业文化

智光电气历经二十余载的稳健运营，逐渐积淀并形成了契合公司发展脉络的独特企业愿景、使命及核心价值观。



创新、责任、团结、坚持



智慧能源的追求者和倡导者

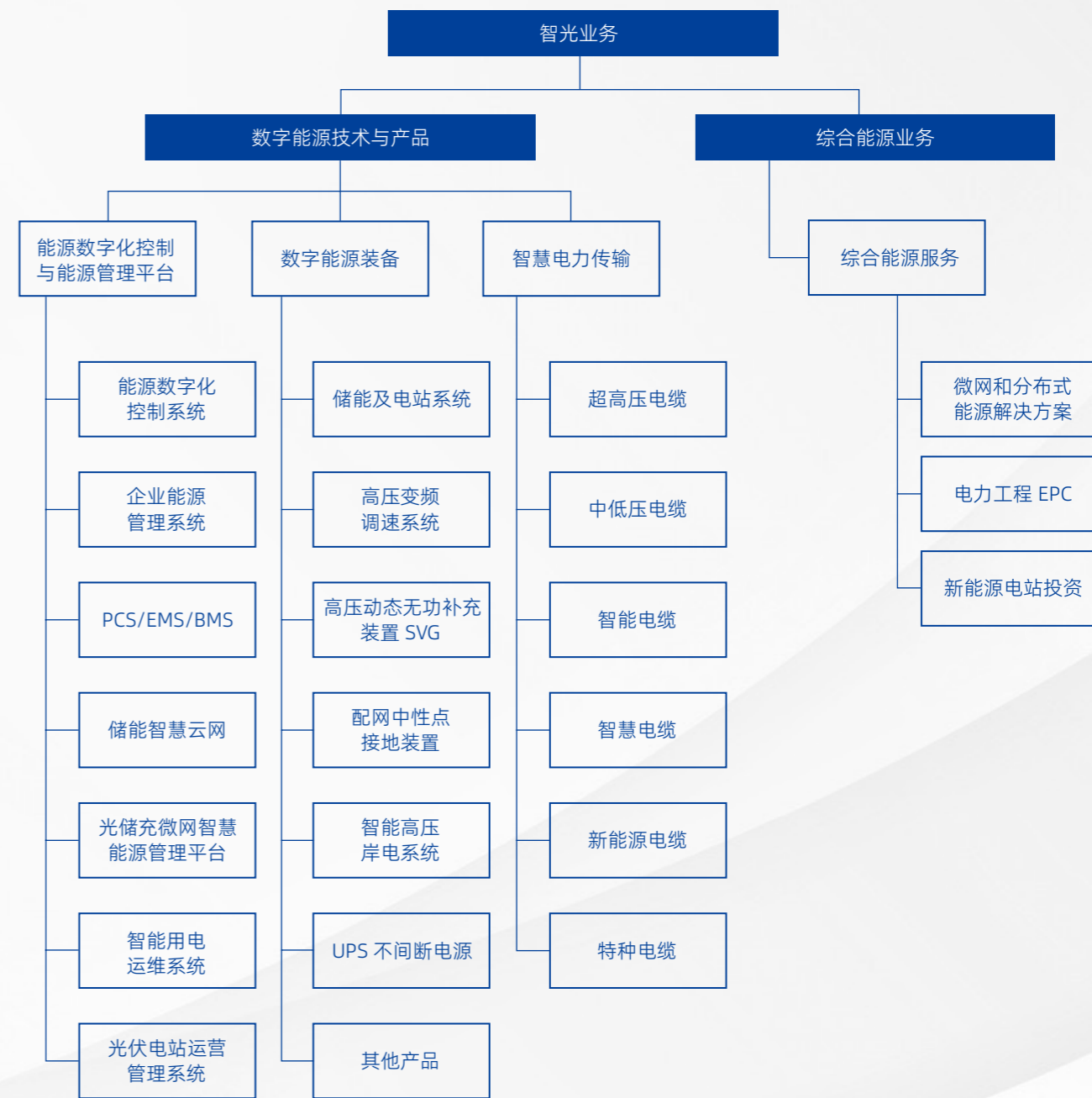


帮助客户安全、节约、舒适地使用能源

## 业务板块

智光电气核心业务包括数字能源技术与产品、综合能源服务整体解决方案、能源技术及服务领域产业投资。

### 业务布局板块



## 数字能源板块

### 智光储能

广州智光储能科技有限公司成立于2018年，是智光电气的控股子公司，是智光在数字能源技术与综合能源服务战略发展方向的重要布局。公司充分利用母公司二十多年电力电子技术、自动化与信息化技术及智慧能源技术的研究与应用经验，打造了极具特色的级联型PCS、BMS、EMS及电池PACK技术研究及生产等领域的专业研究团队。公司是全球电化学储能领域级联型高压大容量储能技术的倡导者与引领者。

公司储能产品序列包括电站型大容量储能系统（级联型高压储能）、需求侧储能系统（模块化低压储能）及用户、移动储能产品，可为不同应用场景的客户 提供高效率、高可靠性及高安全性的储能系统技术及装备。

### 智光电气技术

广州智光电气技术有限公司成立于2002年，是智光电气的全资子公司，是智光在综合能源技术与服务战略发展方向专业从事柔性电力技术研究的核心成员企业。公司自成立以来一直专注于以大功率电力电子为核心技术的电气控制装备技术研究，在智能电网、分布式微网、储能PCS、电机控制与节能、电能质量控制、先进电源技术等 领域开展技术与产业化应用。

公司主营产品包括配网中性点接地装置、智能高压变频调速系统、储能PCS系统、静止无功发生装置（SVG）、智能船舶岸电系统、新能源并网测试车、高/低压电能质量治理产品及大型工业智能型UPS等。

### 岭南电缆

广州岭南电缆股份有限公司创建于1995年，是智光电气全资子公司，高新技术企业。公司有20多年专业研发、生产和销售高端线缆的经验，凭借优质的产品与技术服务支撑，助力电力系统、轨道交通、居家民用、重点工程等领域数万家客户安全运行和稳健发展，是中国华南地区的知名电缆品牌。

公司主营产品有220KV及以下交联聚乙烯绝缘电力电缆、塑料绝缘电力电缆、控制电缆，以及环保型防蚁电缆、无卤低烟阻燃电缆、分布式光纤测温电缆、光电复合智能电缆、抗水树电缆等特种产品。

### 智光自动化

广州智光自动化有限公司成立于2011年，是智光电气控股的自动化领域高科技及高成长性企业。专业从事电力、工业企业、市政或楼宇、储能电站消防系统等电力自动化和信息化的软硬件研发、生产和系统集成。

公司拥有高低压微机综合保护、低压电动机保护、系列测控仪表、漏电及消防电源监控设备以及透明化用电综合数据平台管理系统等五大系列核心技术与产品，获得了多项技术发明和实用新型专利。

### 智光一创

杭州智光一创科技有限公司成立于2006年，是智光电气控股的智慧能源和智能电网领域领先的综合信息化服务提供商。公司为国家级高新技术企业、浙江省软件企业。公司具备完善的软件开发、产品和技术服务的质量管理体系，通过ISO9001质量管理认证和CMMI3软件能力成熟度模型集成认证。

## 综合能源服务

### 智光综合能源

广东智光综合能源有限公司成立于2014年，紧扣“双碳”目标愿景，聚焦综合能源技术与服务，以创新的商业模式构建网络化用电服务体系，为电力、建材、冶金、市政、能源等大中型用户提供综合能源投资、节能改造、能效监控、分布式能源、储能等一站式服务，成为客户信赖的一站式综合能源技术与服务解决方案提供商。

### 智光节能环保

广州智光节能环保有限公司成立于2010年，是经国家发展改革委、财政部首批备案和国家工信部首批推荐的大型综合性节能服务公司，致力于为电力、建材、冶金、石油、煤炭等大中型企业客户提供节能改造一站式服务，打造工业节能增效整体方案，并不断探索延伸，强化业务协同联动，实施“节能+环保”双主业发展战略，以垃圾处理、污泥处置作为突破方向，积极进军环保领域，加快企业转型升级。

### 华跃电力

广州华跃电力工程设计有限公司是智光电气的控股子公司，致力于电力及综合能源工程咨询、设计、总承包等业务的高新技术企业。公司拥有（火力发电、风电、新能源、送电、变电）工程设计乙级设计资质，工程勘察（测量专业）乙级资质，火电及新能源咨询资质。

公司具备一支专业配备齐全，综合实力较强的工程技术队伍，可为用户提供“发电侧、电网侧、用户侧”全过程能源服务：包括传统火力发电、余热发电、天然气多联供、大型风力/光伏电站、220kV及以下主配网、用户配电工程，以及发电侧/用户侧储能、分布式光伏、充电站、蓄冷等综合能源服务。

### 智有盈

广东智有盈能源技术有限公司成立于2015年，立足以云数据综合分析处理为核心的智能用电服务云平台，依托互联网+的创新思维理念，通过线上用电信息采集、智能数据分析及线下运维服务，为客户提供系统化、专业化、标准化的电气设备运维服务和用电信息服务；并以全新的用电服务模式，向大型工业企业、工业园区、商业综合体、大型公共建筑、学校等提供优秀的智能用电综合解决方案。

### 西都电力

西都（广东）电力投资有限公司成立于2022年11月29日，位于清远市清城区东城街道石板村榕胜村168号。由智光电气集团和西都集团共同投资建设的西都独立储能一期200MW/400MWh独立储能电站项目，是目前广东省内储能规模最大的独立储能电站，已完成168小时试运行，同期正式进入商业化试运行阶段。整个西都独立储能项目投入运营后，装机容量达508MW/1016MWh，将成为广东省，甚至南方电网区域最大的独立储能电站。

### 恒元新能源

平远恒元新能源科技有限公司成立于2023年7月25日，注册地位于梅州市平远县石正镇广州南沙（平远）产业转移工业园三期科创路13号。经营范围包括一般项目：储能技术服务。

## 主要荣誉及奖项

### 智光电气



欧盟CE认证



欧盟CEI0-16认证



广东省名优高新技术产品



储能创新力企业奖



ESG科技引领金牛奖



2025年度上市公司最佳ESG实践奖



2025年上市公司可持续发展优秀实践案例

智光储能



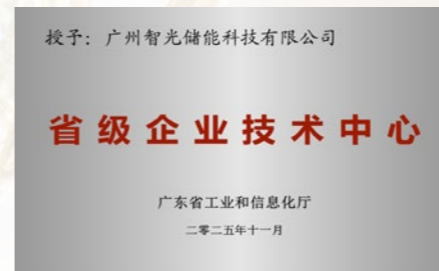
2025年度中国储能产业最具影响力企业奖



中国储能产业最佳系统集成企业奖



中国储能产业最佳构网型储能项目奖



广东省企业技术中心



2025年工信部创新挑战赛三等奖



2025年中国电机工程学会电力科学技术奖一等奖



2025年度最佳储能系统集成商奖



2025年度储能行业创新领航企业奖



2025年中国新型储能百大品牌



广东省名优高新技术产品-1500V工商用户侧储能系统



广东省高压大容量储能系统工程技术研究中心



2025年广州市绿色技术推广目录入选证书



2025年中国机械工业科学技术奖一等奖



第七批专精特新“小巨人”企业

岭南电缆



高新技术企业



高新技术企业产品证书



数字化车间认证及数字领航企业认证



未来工厂认证及智能工厂认证



广东省名优高新技术产品

### 智光一创



中国储能产业最佳EMS供应商奖



APVIA亚洲光伏奖-光储应用奖

### 华跃电力



2025年度广东优质安装工程奖

## 参加行业协会组织

协会组织	参加单位	级别
中国能源研究会	智光电气	会员单位
中国电机工程学会	智光电气	会员单位
中国化学与物理电源行业协会储能应用分会	智光储能	理事单位
中关村储能产业技术联盟	智光储能	会员单位
广东省电力行业协会	智光电气	会员单位
广东省高新技术企业协会	智光电气	会员单位
广东上市公司协会	智光电气	会员单位
广东国际商会	智光电气	会员单位
广州市氢能和综合智慧能源产业发展联合会	智光电气	会员单位
广州市总部经济协会	智光电气	会员单位
广州市半导体协会	智光电气	理事单位
广州市黄埔区开发区新能源行业协会	智光电气	会员单位
广州市黄埔区工业互联网及大数据产业协会	智光电气	会员单位
广州开发区上市企业联合会	智光电气	会员单位



# 智驭储能 光启新程

## 打造储能标杆

智光电气凭借级联型高压储能与构网型技术的核心优势，持续刷新行业纪录。从佛山大湾区独立储能标杆项目的投运，到全国首个半固态电池储能应用，再到助力“全绿电炼钢”及斩获亿元级大单，公司通过在电源侧、电网侧及用户侧的多场景成功实践，验证了技术的高效性与稳定性，巩固了其在新型电力系统建设中的领跑地位。

### 案例 树立大湾区新型电力系统建设新范式

2025年7月31日，由智光电气、广州储能集团、高明区属国企高智公司及合广通公司等企业共同投资建设的北控广通（佛山）高明208MW/416MWh独立储能项目正式进入试运行阶段。项目创新应用智光电气自主研发的级联型高压储能技术，相较传统储能方案，系统综合效率提升6%~10%，全生命周期可并网电量提升23%，设备占地面积大幅减少，并以智光电气“5S”全链技术，构建储能系统全生命周期智慧管理体系，实现设备状态实时监测、故障预警与能效优化，确保电站高效稳定运行。



佛山220kv独立储能电站

### 案例 全国首个级联型高压半固态磷酸铁锂独立储能项目

报告期内，智光储能中标广东华电汕尾储能项目级联型高压半固态磷酸铁锂储能系统项目，该项目是全国首个采用级联型高压技术与半固态电池结合的调频型独立储能电站，标志着粤港澳大湾区在新型储能技术应用与电网安全保障方面迈出关键一步。



级联型高压技术与半固态电池结合的独立储能电站

### 案例 智光储能中标海南州光储一体化国家级实证基地项目

2025年10月，智光储能中标国电投海南州光储一体化国家级实证基地混合储能项目，覆盖构网型分布式调相机探索区储能及半固态磷酸铁锂、钠离子、磷酸铁锂、钛酸锂、飞轮、超级电容、混合电容等10套子系统。



智光储能——级联型高压大容量储能系统

### 案例 助力国内首例“全绿电炼钢”构网型储能示范项目成功并网

2025年10月，国家重点支持的“近零碳排电炉示范项目”关键组成部分——靖江特殊钢有限公司绿色低碳能源介质供给项目成功并网。公司所属智光储能作为该项目的核心设备系统供应商，共交付两套总容量为45MW/90MWh的构网型级联高压直挂储能系统，为实现“全绿电炼钢”目标提供核心技术支撑。



智光储能——构网型级联高压直挂储能系统



### 案例 赋能能源转型升级，打造新质粤储绿色标杆

2025年12月，智光储能陆续交付广东揭阳鹏馨独立储能电站项目与梅州平远二期独立储能电站项目的成套装备，两大项目总容量达600MWh，标志着智光储能在华南地区的产业化布局取得进一步突破，为粤东地区新能源消纳与电网调节能力提升注入新动能。



梅州平远新型智慧独立储能项目（一期）  
竣工暨（二期）开工仪式



梅州平远二期独立储能电站项目储能系统

### 案例 级联型高压储能系统亿元级双项目签约

2025年12月，智光储能在市场拓展上连续取得重要突破，先后在新疆和田地区、江苏无锡市签署两项重大储能项目，合同金额均超亿元级别。新疆皖能民丰项目将提升当地电网调峰能力与新能源消纳水平，并通过主动支撑电网、提升系统惯性与短路容量等能力增强电网稳定性；无锡惠山长安街道储能电站项目将进一步扩大公司在华东市场的影响力。



智光储能-第三代级联型高压大容量储能系统

## 拓展全球版图

智光电气坚定推进国际化战略，加速全球版图扩张，通过高频亮相北美、欧洲、澳洲等国际顶级能源展会，大幅提升了品牌国际知名度。同时，随着欧洲业务中心的正式落地以及在印度、非洲、希腊等地签署重要战略合作与供货协议，公司实现了从市场探索到业务规模化落地的跨越，为海外业务的持续增长奠定了坚实基础。

### 案例 接待印度阿达尼Adani集团代表团

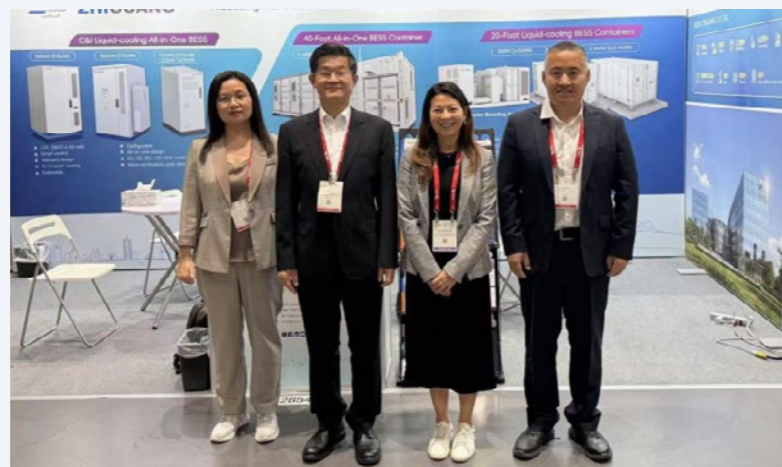
2025年1月20日至21日，印度阿达尼Adani集团代表团一行到访智光电气。实地考察了清远西都储能电站项目，代表团对智光储能数字化工厂、储能技术及产品在行业的先进性和取得的业绩表示了高度赞扬，并提出了双方全方位合作共赢的期望及行动计划。



接待现场

### 案例 亮相ESNA2025，助力北美市场发展

2025年2月25日至27日，智光电气携最新储能产品与技术亮相在加州圣地亚哥国际会展中心举行的Intersolar&Energy Storage North America 2025 (ESNA2025)。此次参展，旨在向北美市场展示其高效、安全的储能解决方案，同时加强与全球行业伙伴的深入交流，加速公司国际化布局步伐。



展会现场

### 案例 出展Smart Energy 2025，布局亚太储能市场

2025年4月9日至10日，澳大利亚智慧能源展 (Smart Energy 2025) 在悉尼国际会展中心 (ICC Sydney) 盛大举办。智光电气携多款先进储能产品亮相本次展会，展示了公司在储能领域的最新技术成果与亚太区布局业务规划。



展会现场

### 案例 圆满收官Intersolar Europe 2025

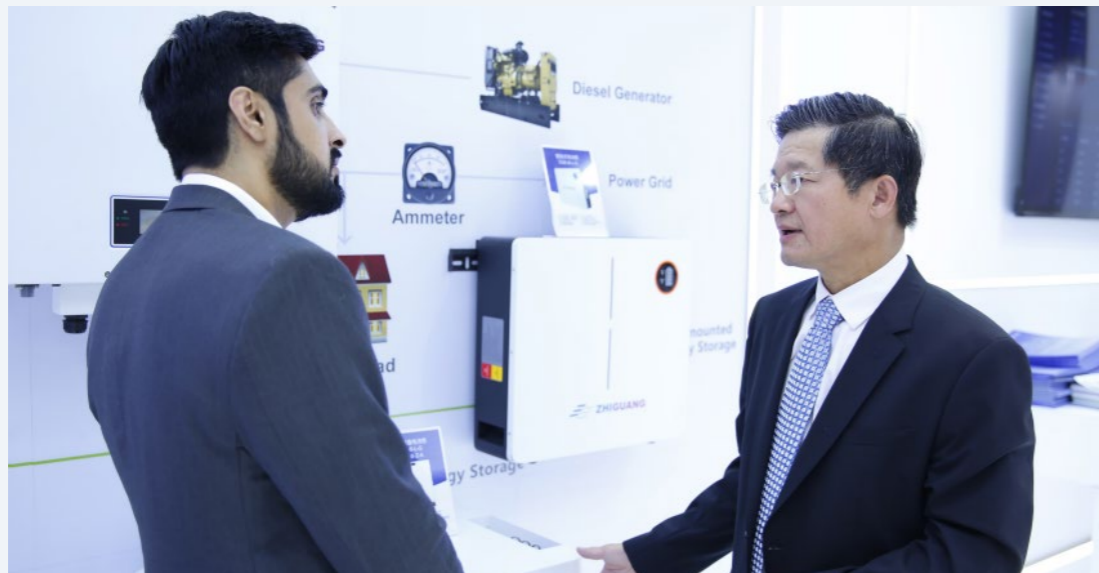
2025年5月7日至9日，智光电气隆重亮相德国慕尼黑国际博览中心Intersolar Europe 2025展会，展会期间，智光电气国际团队与来自全球的渠道商、政策制定者、EPC总包商、安装商、行业协会及物流服务商等合作伙伴，就当地市场需求、政策法规趋势和项目落地机会，全面拓展海外合作新空间等方面展开积极洽谈。



展会现场

案例 欧洲业务中心正式落地

2025年6月27日，智光电气与意大利知名基础设施开发商达成合作，正式签署大型光储充电站设计供货合同。与此同时，智光电气在意大利注册设立公司，欧洲业务中心正式成立，国际化战略迈出关键一步，2025年海外业务将迎来跨越式增长。



交流现场

案例 高压SVG成功投运印度钢铁项目

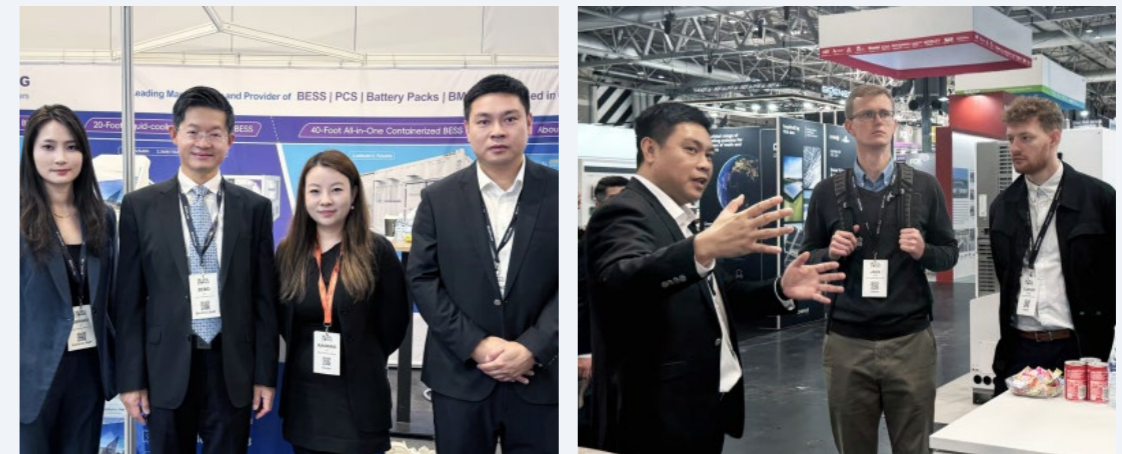
2025年9月，智光电气技术在印度某钢铁厂实施的高压SVG补偿项目正式成功投运。作为智光电气技术在海外高压SVG板块的又一关键成果，此次33kV高压SVG项目的顺利投运，不但巩固了公司在高压无功补偿领域的技术优势，更为其国际市场版图的持续拓展注入了强大动力。



户外水冷型ZG-dSVG动态无功补偿装置

案例 储能解决方案亮相英国Solar&Storage Live 2025

2025年9月23日至25日，英国太阳能及储能展览会Solar&Storage Live 2025在伯明翰盛大举行。智光电气携多款为国际用户量身定制的工商业及大型储能解决方案亮相，凭借创新技术与系统能力，吸引了众多与会嘉宾广泛关注与深度交流。



展会现场

案例 亮相西班牙Genera 2025国际电力能源展

2025年11月18日至20日，Genera 2025（西班牙国际电力能源展）在马德里IFEMA MADRID会展中心盛大举办。智光电气携多款国际储能产品与解决方案亮相，吸引了行业专业观众广泛关注。多家全球知名能源企业、开发商及EPC承包商包括Elecnor、Emeren、Acciona Energía等受邀到访，与智光电气技术团队就储能系统设计、项目应用案例、并网适配性及未来合作机会展开深入探讨。



IFEMA MADRID会展中心

展台现场讲解

案例 共谋共建非洲新能源及矿业合作与发展

2025年12月29日，刚果（金）Vinmart集团副董事长Hitesh Chug、集团董事Rushi Chug一行莅临智光电气考察交流合作。双方围绕非洲十国矿业与工业园区光储微网能源解决方案专业交流，在多个项目达成共识。此次签约，标志着智光电气在非洲光储新能源市场取得跨越式突破，将为智光电气实现2026年海外业务规模化高质量发展战略目标提供动力。



Vinmart与智光电气战略合作签约仪式

案例 智光电气储能解决方案落地希腊

2025年12月30日，智光电气与希腊LFM公司成功签署了百台欧标全液冷一体机供货合同及战略合作协议，该系统将于2026年在希腊完成交付及投运。与此同时，双方签署的战略合作协议明确，未来将在希腊市场全面推广智光ZHIGUANG品牌欧标认证的工商储产品及大型储能电站，助力希腊新能源的持续发展。



智光全液冷一体机

## 深化校企协同

智光电气重视产学研合作，积极搭建校企合作桥梁，通过携手华南理工大学、华北电力大学等知名高校举办政策研讨会、开展人才培育计划及实地研学活动，有效促进了教育链与产业链的有机衔接，在探讨行业政策趋势的同时，为新能源产业的高质量发展储备了高素质的专业人才。

案例 携手华北电力大学校友会广东分会举办新能源政策研讨与资源对接会

2025年4月19日，智光研究院携手华北电力大学校友会广东分会在智光综合能源产业园成功举办了国家新能源政策专题学习研讨暨资源对接会，近40名华北校友齐聚一堂，围绕新能源政策走向、行业发展趋势及资源对接展开深入交流。



新能源政策研讨与资源对接会

### 案例 深化校企合作，共育产业人才

2025年6月17日，华南理工大学电力学院近350名师生走进智光电气开展参观交流活动。本次活动中，华工师生先后参观了智光电气展厅与智能制造车间，深入了解了企业在数字能源技术与综合能源服务领域的创新成果，并对智光电气所展示的技术实力与创新实践给予了高度评价。



现场合影



展厅介绍



交流会现场



展厅介绍

### 案例 “新绿青年人才培养计划” 走进智光电气

2025年11月28日，来自全国多所高校的大学生齐聚智光综合能源产业园，共探企业可持续发展与品牌焕新融合之旅，开启一场关于能源绿色革新与青年创新思维的深度对话。交流会上，公司代表从运营与产品绿色管理（环境深耕E）、技术与公益价值共创（社会担当S）、决策与执行体系保障（治理闭环G）向学生们展示了公司的绿色转型蓝图。



展厅介绍



现场合影



交流会现场



交流会现场

## 传递行业声音

公司秉持开放共赢理念，积极融入全球行业网络，核心参与CIES、ESIE、IEEE等重量级行业峰会，确立了技术标杆地位，通过主导前沿议题研讨，携手业界共探储能全生命周期价值最大化路径，在推动技术标准迭代与绿色能源生态圈构建中，持续发挥关键性的引领效能。

### 案例 携新产品亮相CIES（中国国际储能大会）2025

2025年3月24日，2025中国（杭州）国际储能大会在杭州国际博览中心盛大开幕。智光电气所属子公司智光储能、智光电气技术、杭州智光一创、智光自动化、智光研究院等单位，携GW等级构网型级联高压储能电站系统、电池管理系统（BMS）、储能云平台和分布式储能解决方案亮相展会，全面展现公司在新型电力系统构建中的技术实力与产业担当。同时，智光储能、智光一创在评选中共斩获多项企业奖项与个人荣誉，覆盖系统集成、构网型项目及EMS等领域。



2025中国（杭州）国际储能大会



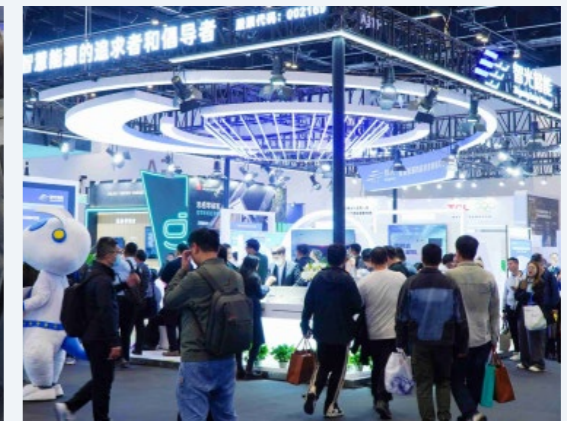
获评企业奖项与个人荣誉

### 案例 智光储能与智光自动化亮相ESIE 2025

2025年4月10日，全球储能领域年度盛会——第十三届储能国际峰会暨展览会（ESIE 2025）在北京国际会展中心盛大启幕。智光自动化，携自主研发的储能消防综合解决方案重磅登场，展现中国企业在储能安全领域的创新突破与责任担当。智光储能携其最新构网型智能储能系统及多场景解决方案亮相展会，以技术创新回应新能源全面入市时代对储能的迫切需求。



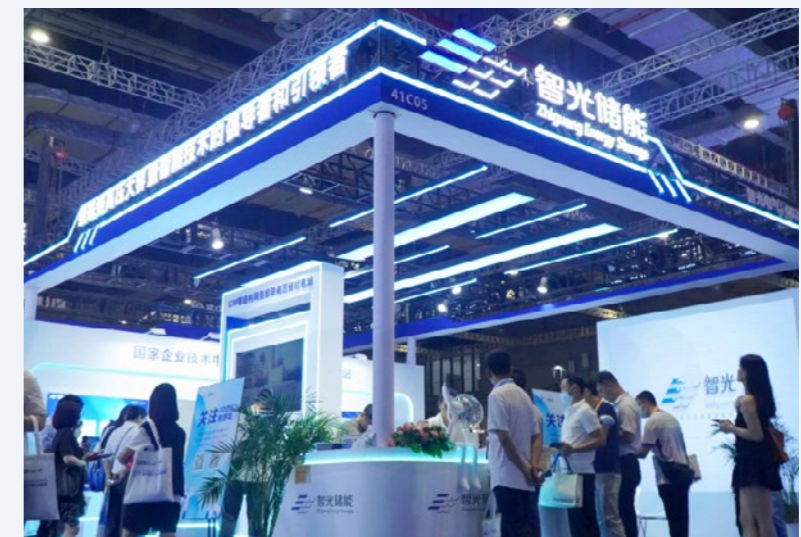
智光自动化 - 展会现场



智光储能-展会现场

### 案例 2025第四届EESA储能展

2025年8月13-15日，全球储能盛会2025第四届EESA储能展于国家会展中心（上海）盛大举行，智光电气携第三代级联型高压大容量储能系统ZGener-Plus3.0、GW等级构网型级联高压储能电站解决方案和风冷储能变流器等产品重磅亮相，凭借创新的技术理念吸引了海内外众多行业专家、合作伙伴及观众的高度关注。



展会现场

案例 广东新型储能产业发展大会

2025年9月18日，第28届广东省企业家活动日暨广东新型储能产业发展大会在佛山举行，会议聚焦“新型储能赋能能源结构转型”，公司在广东省企业联合会新型储能专委会成立授牌中获授副主任委员单位，体现了公司在级联型高压大容量储能领域的技术影响力与行业认可。

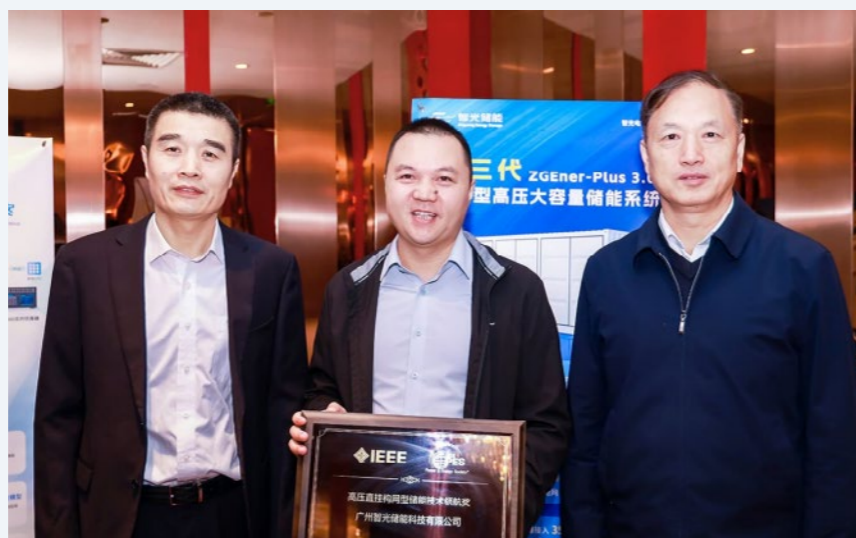


广东新型储能产业发展大会现场

广东省企业联合会新型储能专委会成立及委员授牌仪式

案例 引领构网型级联高压储能技术

2025年11月1日，IEEE储能技术大会在上海隆重召开。在本次会议，智光储能荣获高压直挂构网型储能技术领航奖，进一步巩固了公司在构网型级联高压大容量储能领域的标杆地位。



IEEE高压直挂构网型储能技术领航奖

案例 第三届CEEC中国电气工程大会

2025年11月20日至23日，以“智启电气·绿动未来”为主题的第三届CEEC中国电气工程大会在杭州召开，智光储能技术总监受邀出席，并发表了题为《高压直挂储能技术多场景应用实践》的专题报告。



第三届CEEC中国电气工程大会现场

案例 2025中国港口采购供应链联盟生态伙伴大会

2025中国港口采购供应链联盟生态伙伴大会在济南召开，会上，智光电气技术深入解读当前市场形势下港口绿色转型升级核心战略，以自主研发的船舶岸基供电系统为核心，推动产业技术创新发展及港口能源生态构筑。在大会同期举行的行业评选中，智光电气技术荣获“中国港口供应链伙伴卓越服务奖”。



“供需链动，价值共生”分论坛



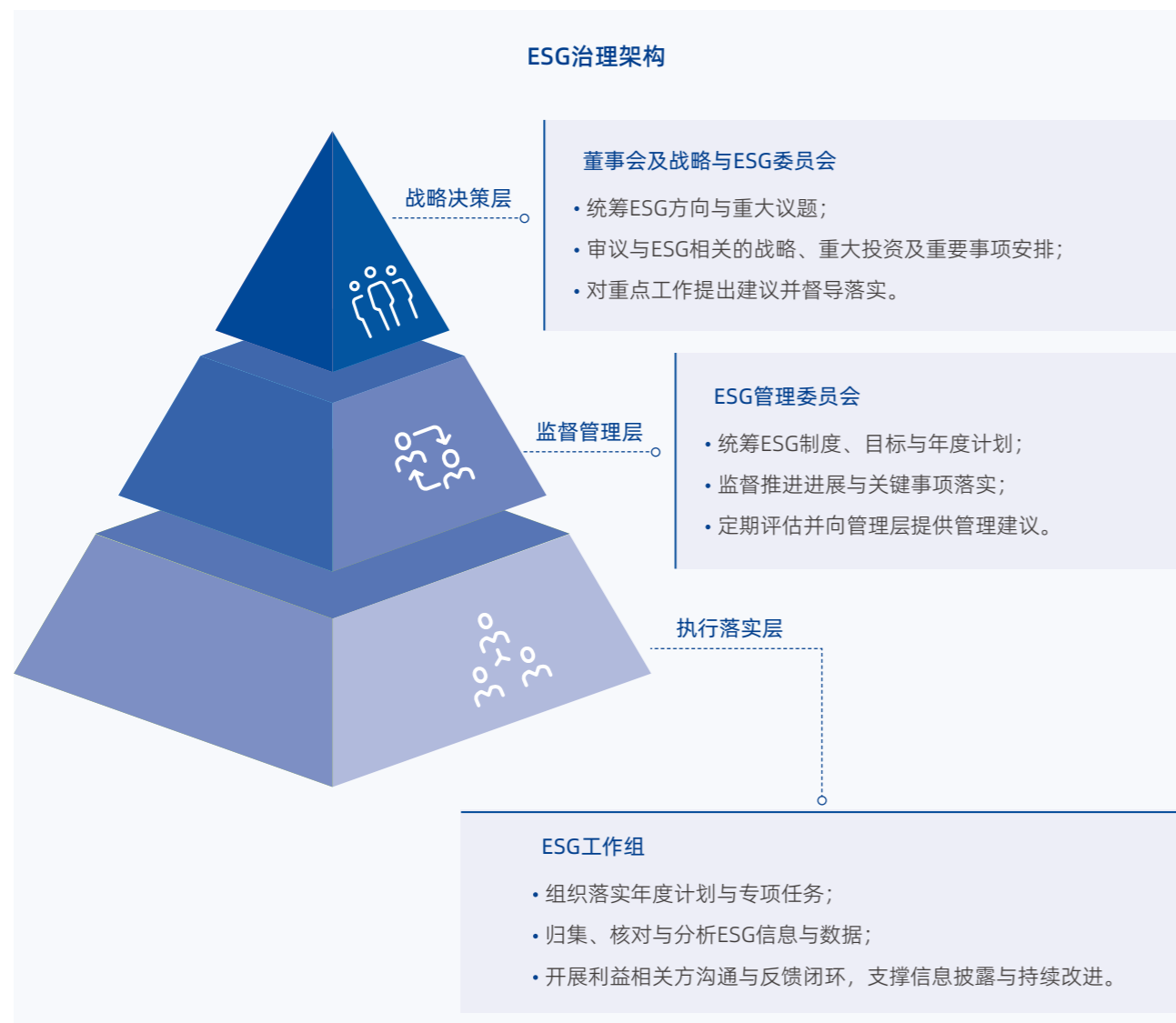
中国港口供应链伙伴卓越服务奖

## 可持续发展篇

智光电气始终秉持长期主义发展导向，将“稳健增长与绿色发展并重”作为核心价值取向，致力于将可持续发展理念深度融入企业基因。公司视ESG为提升现代化治理水平的关键抓手，积极推动ESG管理从“被动合规”向“主动战略”跃升，将其全面贯穿于战略规划、日常运营及风险管控的全周期。

### 可持续发展治理

为强化公司战略统筹与治理效能，推动环境、社会及治理要求融入经营管理，公司制定《战略与ESG委员会工作细则》，成立战略与ESG委员会，构建“董事会及战略与ESG委员会统筹决策、ESG管理委员会监督管理、ESG工作组执行落实”的ESG治理架构。董事会办公室、投资部和综合管理中心作为牵头单位，协同相关职能部门推进ESG战略与重点任务落实，形成覆盖决策部署、过程推进与执行反馈的闭环管理机制。



## 利益相关方沟通

智光电气高度重视利益相关方沟通，将其作为提升治理透明度与管理成效的重要抓手。公司面向政府、客户、员工、社区、媒体、股东与投资者及合作伙伴等群体，完善多渠道沟通方式，建立常态化沟通与意见收集机制，及时汇总各方关注与建议，并推动形成办理、跟踪与反馈的闭环管理。公司在战略规划制定及重大事项决策中，将利益相关方关切纳入重要考量，持续促进与社会各界的良性互动与协同合作，稳步提升企业公信力与负责任品牌形象，推动共同价值创造与长期发展。

利益相关方	沟通渠道	诉求与期望
政府	工作汇报 走访报送 日常沟通	合法合规运营 促进经济发展 承担社会责任
客户	售后服务 集团网站及邮箱 客户座谈 日常沟通	保障服务与产品质量 负责任供应链 保持良好合作 共同发展
员工	职工代表大会 座谈会 公司慰问走访 工作评核	保障员工权益 健全职业发展通道 沟通渠道全面完整
社区	公益慈善活动 定期报告 信息公开 宣传走访	支持社区建设 倡导节能减排 共建和谐社区 关注弱势群体
媒体	公众媒体平台 媒体见面会	信息披露准确 保持良好合作
合作伙伴	签署合作协议 专题讨论沟通会 高层会晤 日常业务交流	保持良好合作 责任供应链 遵守商业道德 实现互利共赢
股东及投资者	股东会 业绩说明会 投资者电话会议 投资者调研 定期报告 公司公告	完善公司治理 及时信息披露 公司持续盈利 保持稳定分红

## 重要性议题管理

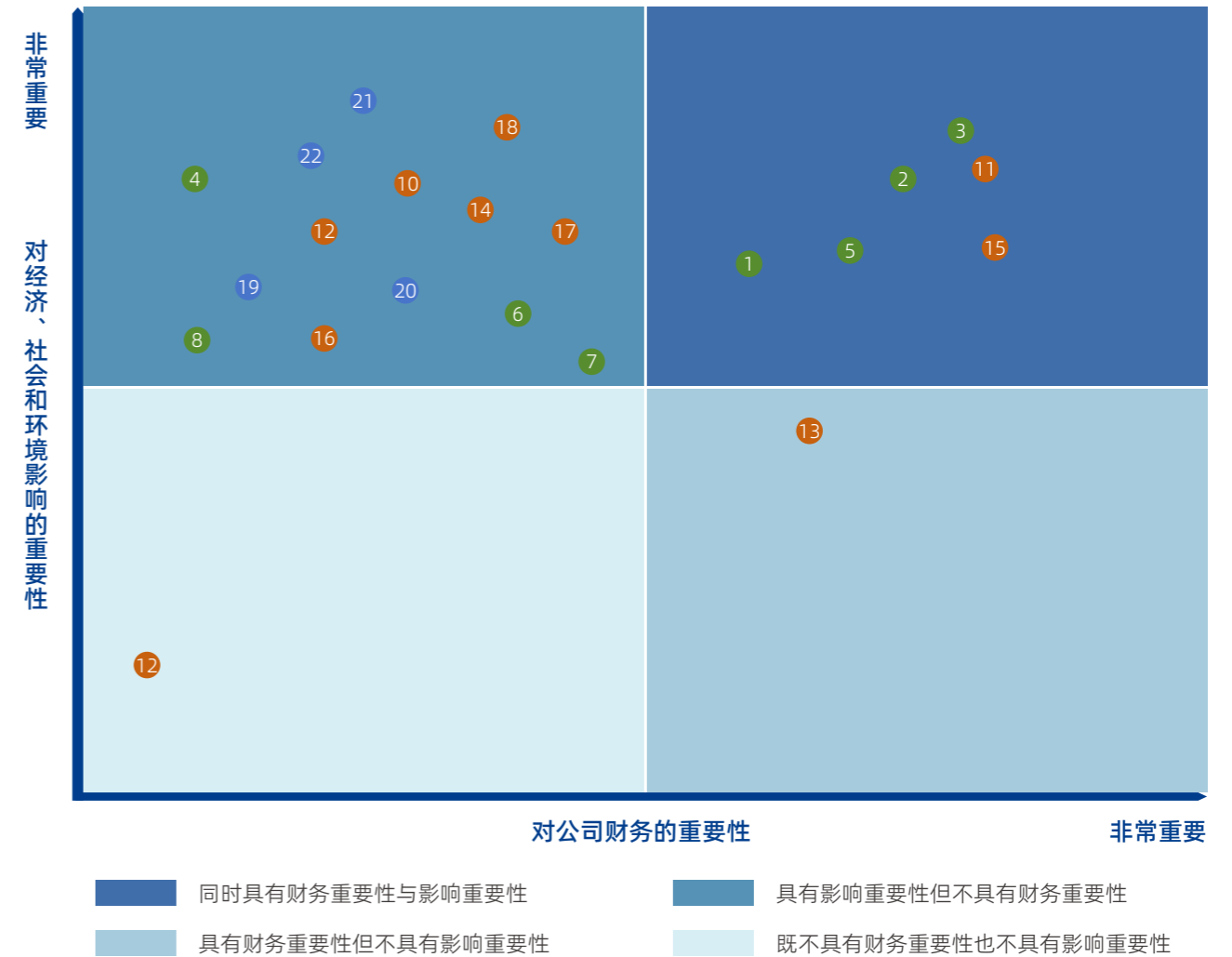
公司基于全球可持续发展趋势、公司业务发展现状，同时参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》（试行）《GRI 3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，共识别7项议题具有财务重要性，20项议题具有影响重要性，并在报告中重点回应。



## 尽职调查

公司将环境、社会及公司治理要素嵌入尽职调查体系，以确保业务活动的合规性与稳健性，推动可持续发展实践，不断提升公司的可持续发展治理水平。

智光电气重要性议题矩阵图



- 1 应对气候变化
- 9 乡村振兴
- 19 尽职调查
- 2 污染物排放
- 10 社会贡献
- 20 利益相关方沟通
- 3 废弃物处理
- 11 创新驱动
- 21 反商业贿赂与反贪污
- 4 生态系统和生物多样性保护
- 12 科技伦理
- 22 反不正当竞争
- 5 环境合规管理
- 13 供应链安全
- 6 能源利用
- 14 平等对待中小企业
- 7 水资源利用
- 15 产品和服务安全与质量
- 8 循环经济
- 16 数据安全与客户隐私保护
- 17 员工
- 18 职业健康与安全生产

注：基于公司业务情况，科技伦理不属于重要性议题，本报告暂未将其作为披露重点。

## ESG奖项

公司凭借在绿色转型、科技创新及治理优化方面的突出表现，接连斩获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”“ESG科技引领金牛奖”并成功入选中国上市公司协会优秀实践案例。

### 案例 入选2025年上市公司可持续发展优秀实践案例

中国上市公司协会发布了2025年上市公司可持续发展优秀实践案例名单，智光电气成功入选。此次入选，是对公司贯彻绿色发展理念，探索科技创新与绿色实践融合路径，扎实推进可持续发展工作，实现企业、社会和环境协同发展的高度认可。



2025年上市公司可持续发展优秀实践案例证书

### 案例 荣获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”

2025年12月1日，中国AI赛道与ESG可持续发展大会在深圳光明区举行，来自政府、学术、投资等机构的专家学者及上百家上市公司代表齐聚一堂，共话AI技术与ESG可持续发展的融合实践。会上，智光电气荣获“2025年度上市公司最佳ESG实践奖”，彰显在绿色转型、社会责任与可持续发展治理的标杆价值。



2025年度中国AI赛道与ESG可持续发展大会



2025年度上市公司最佳ESG实践奖

### 案例 荣获“ESG科技引领金牛奖”

2025年11月26日，企业可持续发展论坛暨第三届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼在苏州举行。智光电气荣获“ESG科技引领金牛奖”称号，彰显了智光电气在资本市场ESG实践的“领跑者”地位。



第三届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼



ESG科技引领金牛奖



# 01

## 公司治理篇

### 我们的行动

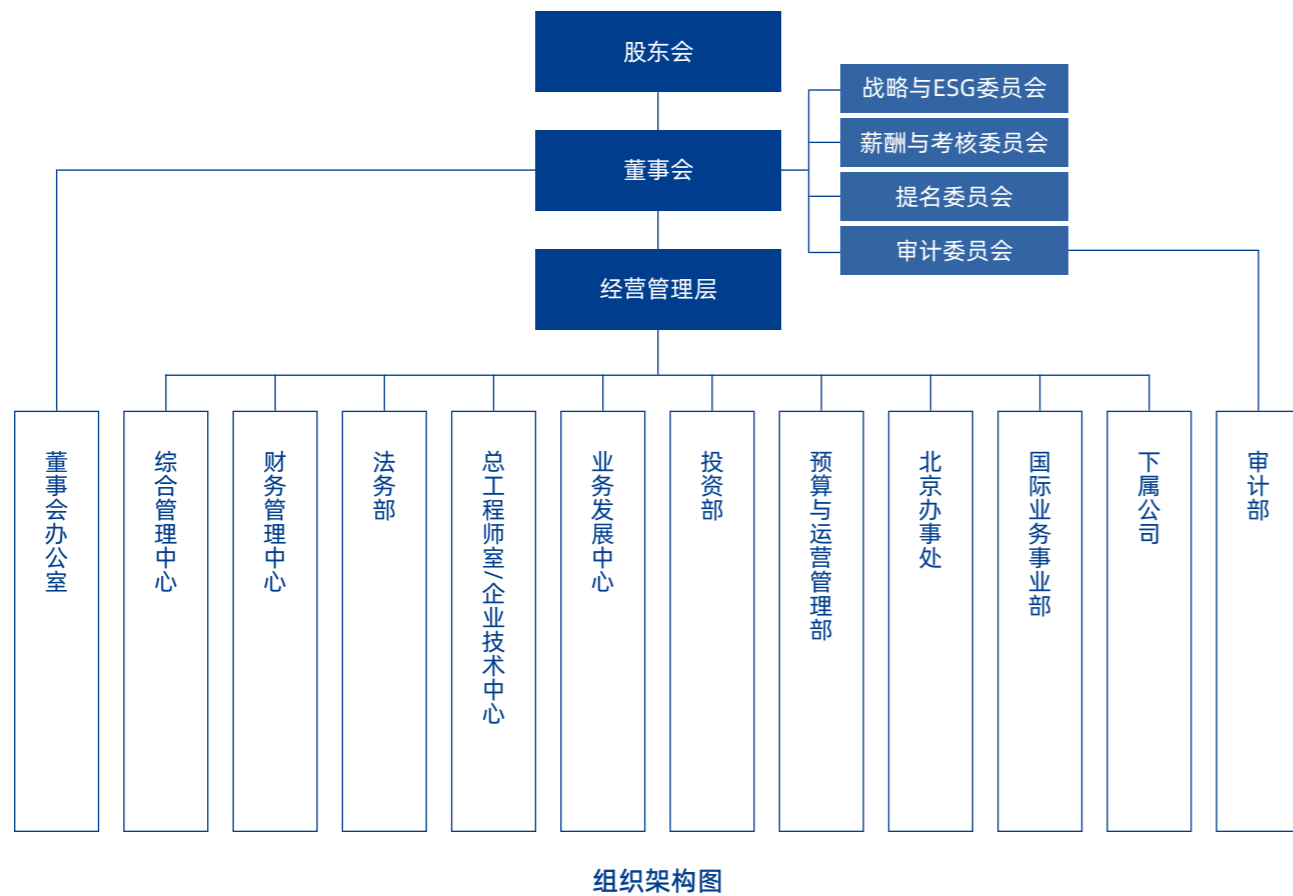
智光电气秉持高尚的商业道德标准，坚定推行合法合规的经营原则，并将可持续发展的核心理念融入其长远战略规划。公司正不断深化责任治理体系，致力于完善管理架构与运作机制，以强化可持续发展的内在动力。

### 响应的SDGs



## 健全公司治理

智光电气严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规，建立由股东会、董事会及经理层组成的治理架构。制定了《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度。



## 股东会

股东会是公司的权力机构，对公司经营活动实施监督，保障公司运营符合相关法律法规及股东整体利益，并对公司重大事项进行审议与决策。股东会依据《公司章程》及《股东会议事规则》等制度规定，依法行使相应职权。

### 关键绩效

2025年，公司召开股东会**3**次，审议通过事项**18**项。

## 董事会

董事会作为公司治理体系的核心机构，严格遵循《公司章程》《董事会议事规则》等治理制度，履行组织召集股东会、落实股东会决议、向股东汇报工作等法定职责。董事会负责审议批准公司年度经营计划、重大投资决策方案，以及年度财务预算与决算报告等重要事项。在战略引领、制度建设和推进公司可持续发展等方面，董事会发挥着关键的决策与监督作用。

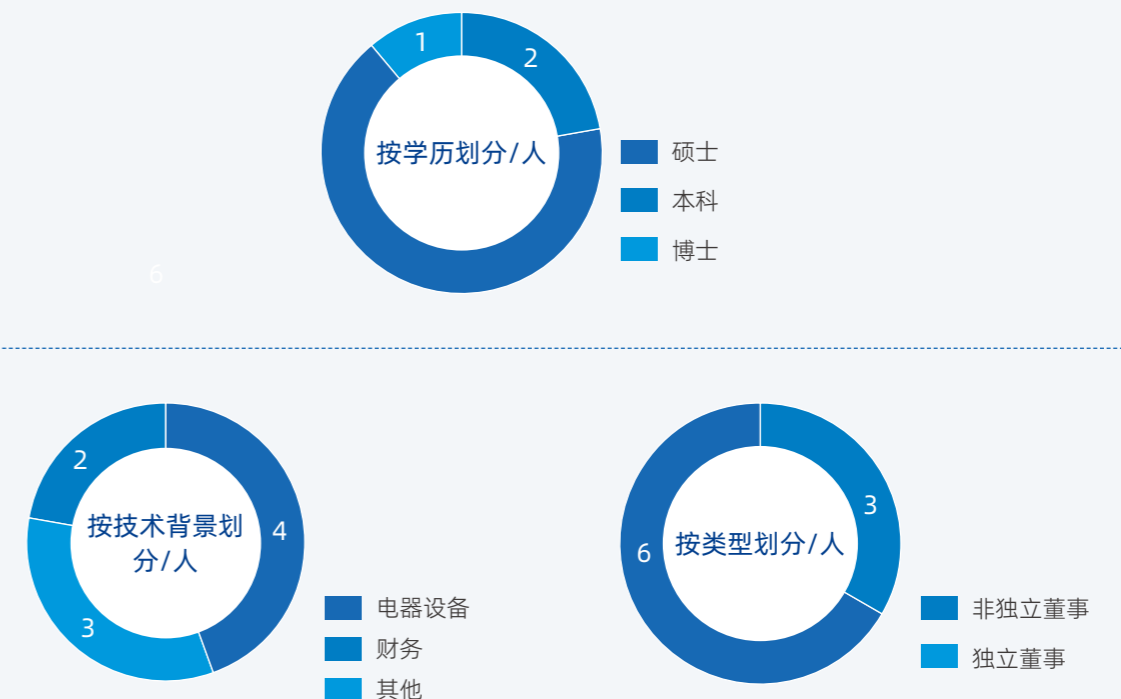
### 关键绩效

2025年，董事会共召开**7**次会议，审议了**50**项议案，  
公司召开其余相关董事会专门委员会**16**次，进一步优化和提升公司治理水平。

## 董事会多元化构成

董事会严格遵循任人唯贤和多元化原则，综合考虑教育背景、专业水平、工作年限等多重因素来选拔候选人，确保董事会决策的科学性与合理性。

### 董事会成员情况



## 董事会独立性

公司在《董事会议事规则》中明确董事会由九名董事组成，其中独立董事三名，独立董事占董事会成员的三分之一，从组织架构层面确保独立监督力量在董事会决策中的占比与作用。同时，董事会明确审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数且担任召集人，审计委员会召集人为会计专业人士，以强化对财务报告相关事项及重大经营决策的专业审议与监督能力。在履职机制方面，规则要求董事在充分了解信息的基础上独立、审慎发表意见，并对涉及关联关系的事项实行回避表决；同时明确独立董事不得委托非独立董事代为出席会议，进一步保障独立董事履职的独立性。

## 董事会有效性评估

公司以《董事会议事规则》为基础，建立董事会有效性评估机制，定期对董事会及专门委员会履职情况开展系统性评价，以持续提升决策质量与监督效能。

## 董高薪酬管理

公司依据《公司章程》及相关薪酬管理制度，建立董监高薪酬的决策与监督机制：董事薪酬及支付方法由股东会审议决定，高级管理人员的报酬及奖惩事项由董事会审议决定。董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定董事与高级管理人员的考核标准并开展考核，制定、审查薪酬决定机制、决策流程，以及支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，并就董事及高管薪酬、股权激励等事项向董事会提出建议，以强化薪酬决策的规范性与激励约束有效性。

董事会依据职责权限，决定高级管理人员的报酬事项及奖惩事项。股东会依法决定董事报酬事项，并按规定审议股权激励计划及员工持股计划。同时，公司明确高级管理人员薪酬由公司统一发放，不由控股股东代发。



## 优化投关管理

公司严格遵守《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律法规要求，通过规范信息披露与多渠道沟通互动，保障投资者公平获取公司信息，维护投资者合法权益，推动公司与投资者的良性互动与共同发展。

## 信息披露

公司严格遵守《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等监管要求，建立并持续完善以《信息披露管理制度》为核心的信息披露管理体系。公司持续加强信息披露质量管理，确保披露信息履行内部审核程序并经合规把关后对外发布，保障所有投资者平等获取同一信息的权利，切实维护投资者合法权益。为进一步强化内幕信息管理、提升信息保密性并维护信息披露公平原则，公司制定并执行《内部信息知情人管理制度》，明确知情人登记、信息流转与保密要求，降低内幕信息泄露及违规风险。2025年度，公司信息披露综合考评等级为B。



关键指标	单位	2025年
定期报告	份	6
临时报告	份	136

## 舆情管理

公司重视资本市场舆情管理，持续关注与公司相关的市场信息、媒体报道及投资者关注点，及时开展信息收集、分析研判与风险识别。公司坚持依法合规原则，按照监管要求履行信息披露义务，确保对外信息真实、准确、完整、及时，并通过多渠道与投资者保持沟通，提升信息透明度。针对可能影响市场预期情况，公司加强内部协同与应对管理，推动舆情处置流程化、规范化，降低不实信息传播风险，维护公司良好市场形象与资本市场公信力。

## 投资者关系管理

公司始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，持续加强与资本市场的良性互动。公司严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》等监管要求，并结合自身经营特点制定了《投资者关系管理制度》，通过投资者服务热线、企业电子邮箱、深圳证券交易所互动易平台等多元化渠道，构建了全方位的投资者沟通体系。同时，公司定期组织业绩说明会、接待投资者实地调研等活动，促进投资者深入了解公司发展战略与经营状况，不断提升公司治理透明度，培育长期稳定的优质投资者群体，获得资本市场的持续认可与支持。

为切实保障投资者合法权益，公司建立了《投资者投诉处理工作制度》，确保投资者的诉求和意见能够得到及时响应和妥善处理。公司开通了包括电话热线、书面信函、传真、电子邮件及现场接待等在内的多种投诉受理渠道，为投资者提供便捷、畅通的沟通途径。

关键指标	单位	2025年
举办公司开放日次数	次	6
接待投资者现场调研次数	次	19
接听投资者电话次数	次	300+
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	8
在互动易与投资者互动次数	次	89

## 股东回报

公司严格遵循股东权益保护原则，坚持以价值创造为核心，与股东共享企业发展成果。公司建立了规范、透明的利润分配决策机制，在制定年度利润分配方案时，综合评估公司经营业绩、现金流状况、资本性支出需求及投资者合理回报预期等关键因素，确保利润分配政策的科学性与可持续性。公司通过实施连续、稳定的现金分红政策，持续向股东传递企业价值，切实维护股东的投资收益权，达成公司可持续发展与股东权益保障的双重目标。

公司近3年现金分红情况				
关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
每十股现金分红	元/十股	1	0.8	0.8
合计分红金额（含税）	万元	7,827.04	6,261.63	6,261.63

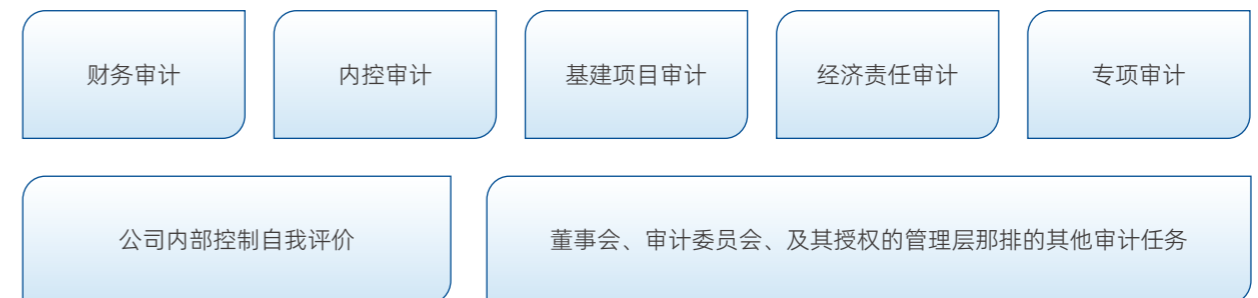
## 筑牢合规意识

智光电气重视风险管理与内部控制，构建了覆盖全业务流程的风险管控体系，通过动态的风险识别、量化评估、实时监控和精准应对机制，确保各项业务运营既符合监管要求，又能有效抵御各类内外部风险。

## 内部控制与审计

公司严格遵循《审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》的要求，制定并实施《内部审计制度》，持续推动公司内部控制体系的完善与评价机制的优化。公司在董事会层面设立审计委员会，围绕战略执行、财务合规、运营效率、风险管理、信息安全、社会责任和治理效能七大维度，开展全覆盖式内部审计工作。通过日常监督与专项监督相结合的模式，定期组织内部控制评价和全面风险评估，确保公司治理体系的有效性。此外，为规范子公司运营管理、提升整体协同效率、优化资源配置并激发下属企业活力，公司制定了《子公司管理办法》，构建权责清晰、管控有序的母子公司管理体系。报告期内，公司开展了内部审计人员培训，全面提升了审计队伍的专业素养与履职能力。

### 内部审计七大方向



## 合规培训

### 案例 知法守法，与法同行

报告期内，公司法务部开展《销售合同》培训，解析条款并提示风险，强调知法守法，助力员工提升合同合规意识与风险控制能力。



销售合同法律风险培训

### 案例 以案为鉴：业务合同常见法律风险及规避

报告期内，公司法务部开展业务合同常见法律风险及规避培训。通过真实司法案例解析销售合同风险，结合条款细节提示业务合规要点，帮助员工识别合同陷阱，提升风险防范能力。



业务合同常见法律风险及规避

### 案例 企业工伤风险管理：案例解析与实操指南

2025年10月，公司参加以“企业如何应对工伤/工亡事件”为主题的培训，聚焦企业工伤、工亡事故应对，涵盖事故预防、应急处置、责任认定、赔偿流程及合规管理要点，帮助企业建立完善的工伤事故处理机制，降低法律风险。



培训现场

## 税务管理

公司规范税务管理与风险防控，密切关注并更新最新税务政策信息，确保企业税务处理与税务机关税收政策保持一致，保证各项涉税业务依法合规，降低企业的税务风险。

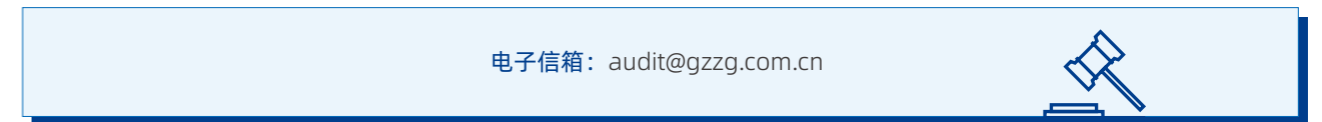
## 关联交易

公司根据相关法律法规及《公司章程》的规定，制定了《关联交易管理制度》和《关联交易内部控制制度》，其中对关联人和关联关系的界定以及关联交易的决策权限和审议程序进行了详细的规定。同时，公司要求关联董事和关联股东严格执行关联交易回避表决制度，以保证公司关联交易决策对所有股东的公平性和公正性。

## 廉洁建设

公司制定并实施《反腐败管理制度》，明确反腐工作的核心宗旨、行为准则与主要任务，通过定期开展反腐败主题宣传教育活动，强化员工廉洁从业意识，畅通腐败举报渠道，携手利益相关方共同营造风清气正的廉洁文化氛围。

投诉举报渠道如下：



## 反腐败培训

公司持续坚持反腐败，开展了一系列廉洁专题培训，通过强化对国际合规标准的认知与实操演练，有效识别并化解潜在的廉洁风险。

### 案例 “预防腐败，廉洁从业”专题培训

2025年2月，公司面向内部审计及相关管理人员开展专题培训，将预防腐败与合规流程有机结合，强化关键岗位人员的廉洁意识与合规履职能力。



培训现场

案例 营销人员廉洁培训

报告期内，智光电气技术针对市场营销业务中的合规高风险环节，开展了电气技术领域营销专项合规教育，通过解析典型营销案例中的风险环节，进一步明确了业务拓展中的红线与底线，确保营销团队在追求业务增长的同时，始终坚守商业诚信与合规作业准则。



营销人员廉洁培训

案例 营销人员风险控制培训

报告期内，岭南电缆针对电缆营销业务中的合规痛点与潜在法律风险，开展了营销人员专项风险控制培训。通过深度剖析行业典型案例与模拟合规情景演练，培训重点强化了营销团队在渠道协作、商务谈判及业务合规性上的认知，确保全员在市场开拓过程中精准识别并规避合规隐患，切实维护公司商业信用。



营销人员风险控制培训

## 反垄断与公平竞争

公司在经营活动中遵守境内外反垄断相关法律法规，并郑重承诺将以公正的方式参与市场竞争，坚决杜绝向合作伙伴施加不合理限制，以及对客户进行不合理的差别化对待。

## 坚持党建引领

智光电气始终坚守以党建为引领的核心原则，把党的方针政策奉为企业发展的重要指引，确保企业运营方向与党和国家政策导向高度契合，为企业稳健发展筑牢坚实的政治根基与思想支撑，充分展现企业在党的领导下的责任担当与发展定力。

## 党组织建设

公司构建“党委-党支部”两级党建管理体系，党委统筹制定党建战略与发展规划，完善议事规则，在公司重大事项中发挥前置研究作用；各子公司和业务板块设立党支部，实现核心业务全覆盖。通过“党员突击队”“党员创新工作室”等载体，推动党建与生产经营深度融合，为企业高质量发展提供坚强政治保障。

关键指标	单位	2025年
党委	个	1
党总支数量	个	3
党支部数量	个	8
党员数量	人	160
召开党委会次数	次	5

## 党建品牌

公司党委以“智光先锋·能动力”为党建品牌，将红色基因融入企业血脉，通过一系列扎实有效的党建活动，推动党建工作与业务发展深度融合，为企业在新电改、储能、数字能源等新赛道上的突破提供了坚强的政治保障和组织支撑。

“智”：智慧党建引领，推动科技创新与战略前瞻。

“光”：发扬光明坦荡的作风，筑牢廉洁防线。

“先锋”：党组织战斗堡垒、党员先锋模范作用发挥。

“能动力”：激发组织内生动力，服务国家“双碳”目标。

报告期内，智光电气技术党支部的“智光电气生产精益化改善项目”与智光储能党支部的“永和厂区运输线革新助力‘双高’产业园建设”作为“红棉创新先锋榜”示范项目，参与上级党委创优评比。

## 党建活动

### 案例 党总支升格为党委

2025年6月25日，公司召开党员大会，党总支升格为党委，选举产生第一届党委委员及领导班子，党建工作迈上新台阶。



党员大会

### 案例 红色观影忆初心

2025年6月18日，公司第二党支部开展“红色主题观影”活动，观看红色影片传承革命精神，增强员工归属感与团队凝聚力。



红色观影活动现场

### 案例 “星光课堂·照亮成长路”

报告期内，公司通过“星光课堂·照亮成长路”教育计划，打造“线上+线下”双阵地。线上推送微党课，线下开展技术练兵、红色教育基地参观与储能项目研学，将理论学习与实践结合。同时举办“强信心 促发展”研讨会，组织党员为企业战略建言献策。



党员参观平远储能项目



红色教育基地参观活动

### 案例 阅兵观礼活动

2025年9月3日，公司组织党员及员工代表观看9.3大阅兵直播，通过重温入党誓词、分享感悟等环节，激发爱国热情和民族自豪感，凝聚奋进力量。



阅兵观礼活动

# 02

## 环境保护篇

### 我们的行动

智光电气专设专项管理小组对环境健康、安全生产工作实施常态化统筹管控，持续深耕企业环保体系的迭代建设与优化升级，同时将“安全、节约、舒适地使用能源”的核心理念深度传递至客户端，为客户量身打造定制化解决方案，系统性破解能源动力供给与节能增效发展难题。在清洁能源、可再生能源成为时代发展焦点的当下，公司深耕新能源技术研发赛道，聚焦分布式能源就地化高效利用，聚力打造数字能源技术与综合能源服务领域的标杆引领品牌。

### 响应的SDGs



# 应对气候变化

近年来，全球气温上升、极端天气频发及自然资源约束日益凸显，气候变化已成为全球面临的共同挑战。智光电气积极应对气候变化带来的挑战和机遇，贯彻落实国家“双碳”目标，依托可再生能源产品与服务，务实推动低碳发展，致力于实现绿色价值与经济、社会效益的协同共赢，为全球低碳转型贡献力量。

## 治理

公司通过设立ESG专项工作小组，统筹推进气候变化应对相关工作，建立健全常态化管理机制。参照TCFD框架要求，公司系统审视运营全生命周期的气候相关风险与发展机遇，制定并实施稳健的应对策略，在保障业务持续稳定运行的同时，积极把握绿色经济转型带来的发展契机。

## 战略

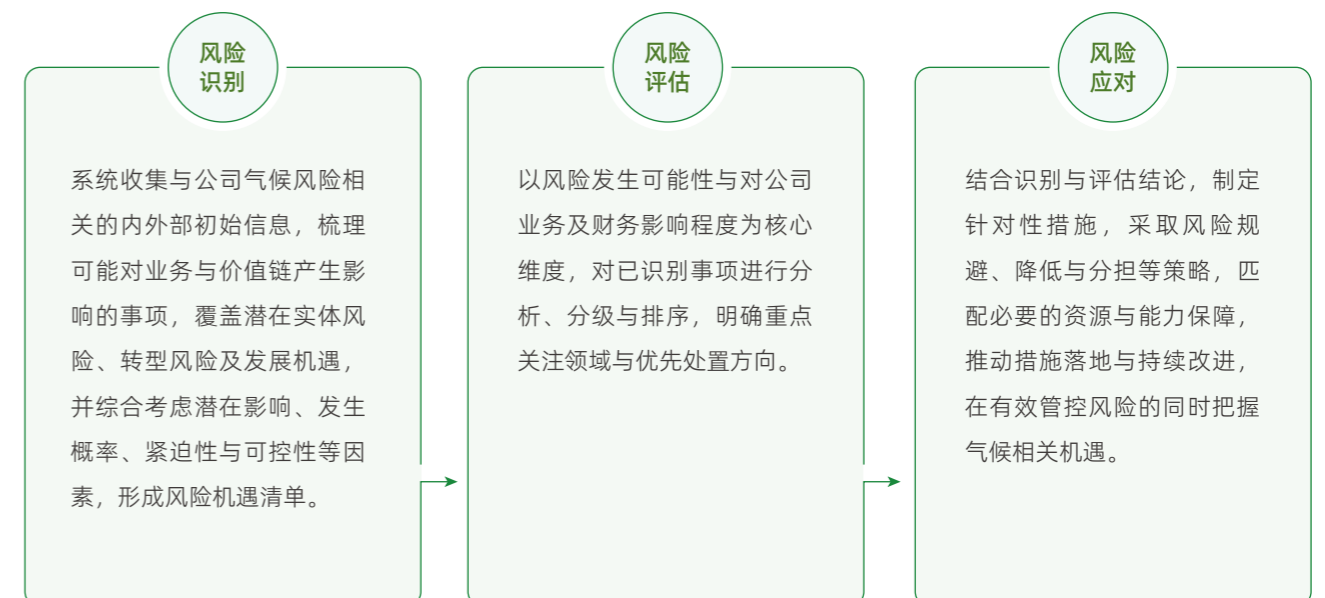
公司开展应对气候变化的风险与机遇识别评估工作，对企业经营环境、运营状况及风险应对措施进行全面梳理，开展物理风险和转型风险识别，并逐步提高企业气候适应性。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	急性风险	台风、暴雨、地震和干旱频发	成本增加，生产能力下降	短期	高	低	加强对灾害的分类管理，针对多发风险制定和落实相应防控预案。
	慢性风险	海平面上升，高温天气增加	成本增加	中期至长期	中	中	配置部分必要的储水设施，在干旱期间提前进行储水保产。
	政策和法律风险	“光储脱钩”与强制配储红利消退	订单量波动，毛利承压	短期至中期	高	高	优先承接具备明确收益机制的独立/共享储能与工商业储能项目，降低对“新能源强制配储”订单的依赖。
	市场风险	产能过剩与价格内卷	收入减少	长期	高	高	放弃低价恶性竞争，转攻高技术门槛的构网型储能高端市场，强化供应链管理。
	安全合规风险	电化学储能安全监管趋严，若发生安全事件，将引发停运整改、索赔诉讼、招投标受限与声誉冲击。	合规成本与资本开支增加	短期至长期	高	低	提升电池系统本质安全与多级消防监测，完善应急预案、演练与事故复盘闭环。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	技术机遇	随着弱电网区域增加，具备主动支撑电网频率电压（惯量支撑）的构网型储能技术成为刚需，享受技术溢价。	收入增加	中期至长期	高	高	公司加大技术研发投入，以战略高度重视可持续环保技术的研发。
	出海机遇	切入海外市场，分散国内价格竞争压力	海外收入增加	中期至长期	高	高	建立海外认证矩阵与本地化交付售后体系。
	循环经济机遇	退役电池回收与梯次利用	原材料成本降低，回收业务收入增加	长期	中	高	建立废旧电池定向回收渠道，锁定城市矿山资源。

## 影响、风险和机遇管理

公司围绕气候变化可能带来的影响、风险与机遇，建立“识别，评估，应对”一体化管理机制，形成从信息收集到闭环落实的工作流程，提升对外部环境变化的响应效率与经营韧性。



## 指标与目标

关键指标	基准单位	2024年	2025年
温室气体排放总量	tCO2e	124,119.58	112,744.81
直接排放 (范围一)	tCO2e	116,047.76	102,760.60
间接排放 (范围二)	tCO2e	8,071.81	9,984.21

## 碳足迹认证

报告期内，岭南电缆已严格依据ISO 14067:2018、GB/T24067-2024等相关标准规范，完成温室气体产品碳足迹核查工作，并顺利取得相应认证证书。



64/110kV交联聚乙烯绝缘皱纹铝套聚乙烯护套纵向阻水防白蚁电力电缆碳足迹认证



127/220kV交联聚乙烯绝缘皱纹铝套聚乙烯护套纵向阻水阻燃电力电缆碳足迹认证

## 强化环境管理

智光电气重视环境保护工作，以积极姿态大力推进环境管理体系建设，严格遵照《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》等相关法律法规，构建完善的环境管理制度与流程。在日常运营中，主动采取切实有效措施，最大限度降低对环境的负面影响。通过持续强化环境管理力度，确保企业生产经营全过程严格契合环境法规与标准要求，彰显出企业在环境保护领域的坚定决心与高度责任感，以实际行动践行绿色发展理念。

## 治理

为加强公司环境保护工作，智光电气及其下属子公司制定环境管理制度，成立环境管理组织架构，负责公司环保管理和环保技术监督工作，协助制定环保长远规划，贯彻执行有关环保相关政策和法规，同时负责监察和测试等工作。公司下属子公司（智光储能、智光电气技术、智有盈、岭南电缆）取得ISO 14001:2015环境管理体系认证证书。



智光储能ISO 14001环境管理体系认证



智光电气技术ISO 14001环境管理体系认证



智有盈ISO 14001环境管理体系认证



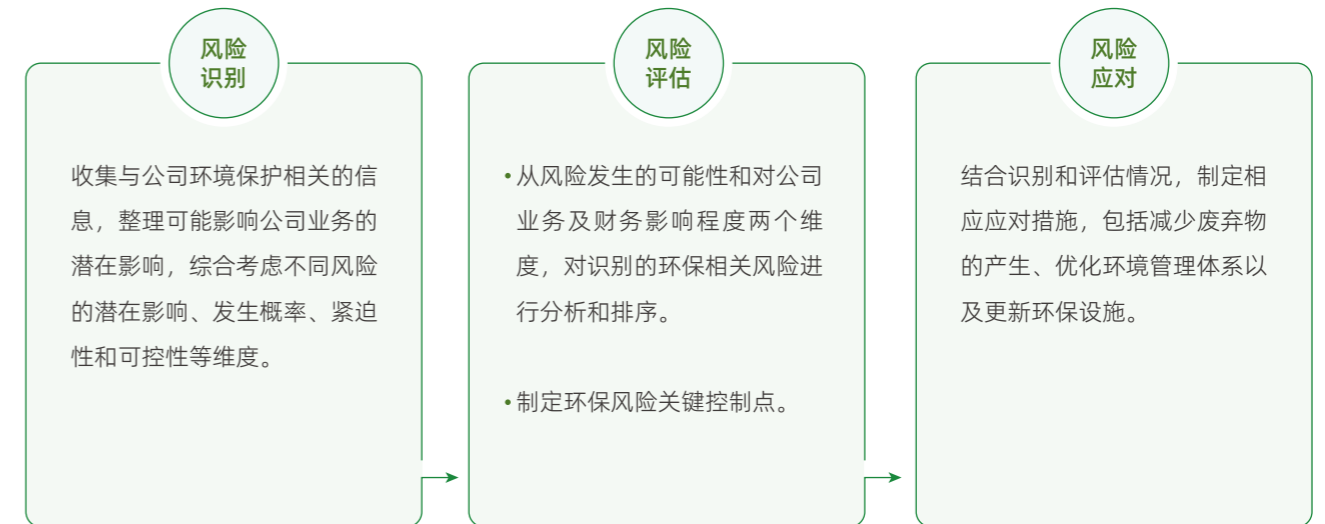
岭南电缆ISO 14001环境管理体系认证

## 战略

公司深度评估环境管理的风险与机遇，通过制定前瞻性战略，在实现经济效益的同时，为全球可持续发展贡献力量。公司始终将环境因素融入核心经营决策，以系统化环境管理筑牢根基，呼应全球生态保护共识。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	污染物排放风险	国家排放标准趋严，现有治理设施在高负荷或波动工况下存在超标排放风险。	可能触发罚款、限产停产、整改投入增加及合规成本上升。	长期	中	中	开展环保设施技术改造与参数优化，降低排放浓度与排放总量； 完善岗位操作规程与点检维护机制，强化稳定运行与异常处置。
	废弃物排放风险	碳渣、铝灰、废矿物油等危险废物产生与处置需求刚性，处置合规要求提升。	危险废物处置费用上升，带动运营成本增加；违规处置可能引发行政处罚与停产整改。	长期	中	中	动态跟踪危废处置价格与合规要求，优化危废分类、暂存与外运管理； 结合市场变化，已暂停大修渣无害化生产线运行，降低高成本处置压力。
	环境政策改变	城市大气综合治理及错峰生产等政策强化，对高耗能、高排放企业生产组织形成约束。	可能导致产量受限、订单交付受影响，营业收入阶段性承压。	中至长期	大	中	强化环保合规与绩效管理，前置识别政策触发条件并制定生产组织预案； 通过工艺优化与清洁生产措施降低单位排放水平，提高政策适配能力。
机遇	优化环保设施	通过治理设施升级与系统优化，降低污染物排放强度，提升达标稳定性。	降低罚款、停产整改等合规损失风险，提升生产连续性与产能利用率。	长期	大	高	建立并执行大气污染控制管理程序，明确监测、维护与纠偏机制； 完善突发环境事件应急预案与演练安排，提升响应效率与损失控制能力。
	环境政策利好	政策推动环保设施更新与技改投入，企业通过加快升级可更好满足法规要求并提升行业竞争门槛。	保障合规生产与稳定收入，降低长期合规不确定性与治理成本波动。	长期	大	高	加大环保投入，系统性补强关键治理环节与在线监控能力； 滚动评估改造项目效益与合规适配性，形成持续改进闭环。

## 影响、风险和机遇管理



## 指标与目标

关键指标	基准单位	2024年	2025年
环保投入总金额	万元	189.8	127.89
缴纳环境保护税	万元	4.48	5.18
环保事故	件	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0
污染物监测合格率	%	100	100
环保设施同步运转率	%	100	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100
环保培训次数	次	72	123
环保培训参加人次	人次	376	743
环保培训平均时长	小时	250	404.50

## 应急预案与演练

健全的环境应急管理体系是企业筑牢生态安全防线的关键举措，也是保障区域环境安全与社会稳定的重要基石。智光电气及所属各子公司严格落实环境安全主体责任，依据国家法律法规制定了完备的突发环境事件应急预案，并依法在属地生态环境主管部门完成备案。

### 案例 危险化学品应急演练

2025年8月20日，岭南电缆开展危险化学品应急演练。模拟柴油泄漏场景，启动应急预案，开展泄漏围堵、废弃物收集等救援工作。演练提升全员应急处置能力，检验应急预案有效性，同时发现问题并制定改进措施，为危险化学品安全管理提供保障。



收集泄漏柴油



清理污染地面



收集危险废弃物



收集废油抹布

## 绿色办公

公司坚持“绿色制造”与“低碳运营”双轮驱动，在严抓生产环节环保管理的同时，将绿色发展理念深度融入日常行政管理体系。公司积极倡导数字化、集约化的现代办公模式，致力于营造低碳循环的办公生态，通过持续的文化宣贯与机制引导，推动全体员工将节能降耗意识内化为职业素养，外化为自觉行动，共同打造绿色、高效、可持续的企业运营环境。

### 案例 办公室节水节电标识

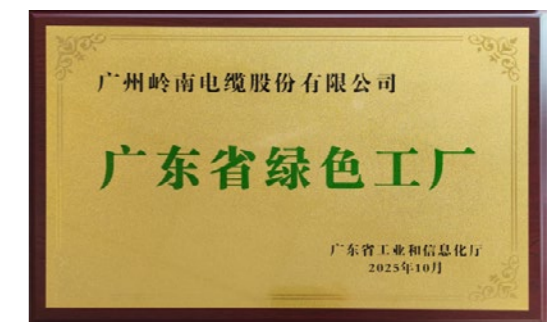
为保障水电资源集约高效利用，公司及所属子公司在办公区、生产区及公共用水点位统一设置“节约用水”提示标识，将节水要求嵌入日常行为规范与现场管理，持续引导员工在洗手间、水龙头、饮水区等高频场景养成节水习惯，减少跑冒滴漏和不必要用水。



节约用水用电标识

## 清洁生产

公司坚持构建高效、低碳、循环的绿色制造体系，将绿色发展融入战略与运营，通过技术创新、工艺优化及供应链协同提升资源能源利用效率，降低生产活动对环境的影响。报告期内，广东省工业和信息化厅公布广东省绿色制造名单，岭南电缆获评“广东省绿色工厂”，并在报告期内购买绿电1,800MWh。



岭南电缆广东省绿色工厂

案例 智光新型储能产业园打造绿色数字化工厂行业新标杆

2025年5月14日，智光新型储能产业园竣工仪式在智光电气永和园区圆满举行。该产业园是广东省新型储能产业重点建设项目，以“零碳园区+广东省重点实验室+新型储能产业核心示范基地”为目标建设，产业园占地103亩，总建筑面积达15.5万平方米，汇集了研发、生产、检测和交付等全产业链中枢，年度产能突破10GWh，打造具有全球竞争力的储能产业化示范基地。



智光新型储能产业园

## 废水管理

为保障废水达标排放与水环境安全，公司严格遵循《水污染防治法》《污水排入城镇下水道水质标准》等法律法规，结合生产运营实际，制定并落实《废水管理措施》《不符合、纠正和预防措施管理办法》，构建覆盖管网规范化建设、水质动态监测、异常闭环管控的废水治理体系。同时，公司定期委托具备资质的第三方机构开展废水监测并出具监测报告，确保排放管理持续符合监管要求。

管控维度	执行举措	管理目标
排放管控	严格实施厂区“雨污分流”，生活污水经专用管道收集，检测达标后，方可纳管排放。	确保排放路径清晰、合规，杜绝混排风险。
台账管理	建立定期采样监测机制，对关键指标持续跟踪；同步建立水质监测台账，记录全过程数据。	确保排放数据真实、完整，实现全生命周期可追溯。
异常响应	依据管理办法建立快速响应机制，针对异常情况严格执行“原因排查-纠正-验证”的闭环流程。	快速消除隐患，坚决杜绝违规排放风险。

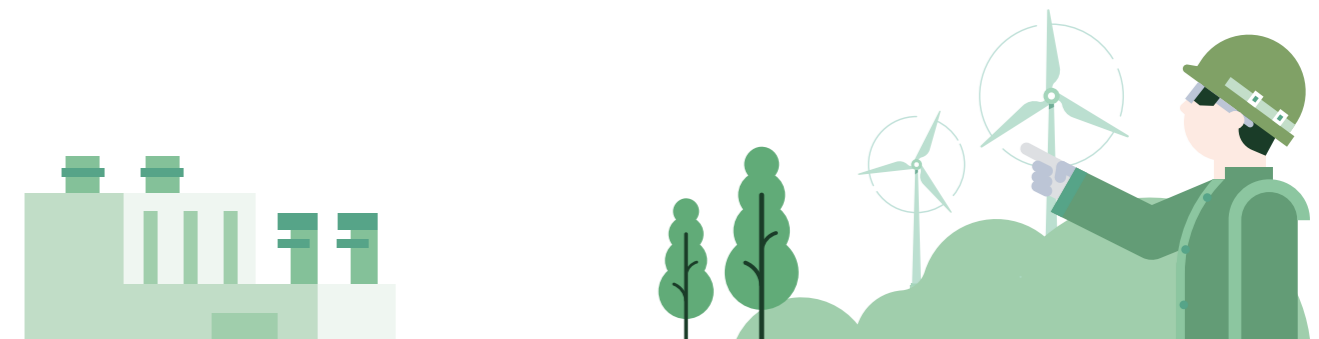
关键指标	基准单位	2024年	2025年
废水排放量	吨	87,544	238,386

## 废气管理

公司严格依据《大气污染防治法》及地方排放标准，构建了以《废气排放管理制度》《岗位操作规程》为核心的制度体系。通过定期委托具备资质的第三方机构开展废气监测，强化全流程监管，确保废气排放指标持续合规，切实履行企业环保主体责任。

管控维度	执行举措
运维管控	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行《岗位操作规程》，确保废气收集与净化系统始终处于顺畅工况，防止因设备故障导致直排。</li> <li>强制一线人员佩戴专业防护用品，将职业健康管理融入日常作业标准。</li> </ul>
监测预警	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定年度监测计划，落实“车间日常巡查+排污口定期检测”的双轨制监控。</li> <li>建立详尽的废气排放台账，对各单位生产现场及排放数据进行实时记录与留痕。</li> </ul>
应急处理	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立分级预警机制，一旦发现异常立即通知责任部门并启动应急预案。</li> <li>针对超标或违规情况，严格按照规定执行整改纠偏措施，确保问题彻底解决。</li> </ul>

关键指标	基准单位	2024年	2025年
废气排放量	吨	108,873	113,954
废气污染物排放量	吨	52	80.12



## 废弃物管理

公司严格依据《固体废物污染环境防治法》《危险废物转移联单管理办法》等法律法规，制定并实施了危险废物处置等相关管理制度。公司委托具备危险废物(液)和工业废物处置资质的供应商开展收集、处置，并严格履行转移审批与交接验收流程，确保废弃物依法合规处置。

管控维度	执行举措
危废合规处置	<ul style="list-style-type: none"> <li>对各类危险废物(含可回收/不可回收)，严格委托具备国家法定资质的机构进行专业处置。</li> <li>严格执行危险废物转移联单制度，确保每一笔危废流向清晰、手续完备、可追溯。</li> </ul>
一般固废处置	<ul style="list-style-type: none"> <li>针对不可回收的一般工业固废，与具备资格的清运单位签订专项处置协议，明确责任边界。</li> <li>建立清运台账，严禁随意倾倒与非法转移，确保废弃物去向合法合规。</li> </ul>
危废贮存防控	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格执行危废贮存标准，利用专用密闭容器分类存放，张贴规范警示标识。</li> <li>完善暂存库房的“防渗漏、防流失、防扬散”设施，坚决杜绝因储存不当引发二次污染。</li> </ul>

关键指标	基准单位	2024年	2025年
一般废弃物产生量	吨	44,351.2	461.20
一般废弃物循环利用量	吨	44,084.4	441.00
一般工业固废处置量	吨	185.3	441.00
一般废弃物循环利用率	%	99.40	95.66
危险废弃物产生量	吨	24.86	9.65
危险废弃物处置量	吨	24.86	9.65
危险废弃物处置率	%	100	100

## 噪声管理

智光电气深入贯彻绿色发展理念，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》，通过建立健全长效降噪管理机制，致力于降低工业噪声对周边环境及员工职业健康的影响，确保持续合规经营，推动生产与环境的和谐共生。

管控维度	执行举措	管理目标
常态化巡检	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立设备运行状态常态化日常巡检制度，重点监测异常振动与异响。</li> <li>发现异常立即上报并开展溯源排查，确诊故障后严格执行“停机-修复-复检”的闭环流程。</li> </ul>	杜绝设备“带病作业”，防止噪声风险外溢，确保响应及时性。
预防维护	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实预防性维护计划，确保设备处于最优工况。</li> <li>聚焦高噪声源设备，实施精密润滑与核心部件校准，减少机械摩擦。</li> </ul>	提升运转平稳度，实现从源头削减噪声，延长设备使用寿命。

## 提高资源利用

### 能源管理体系

智光电气积极响应国家“双碳”目标，严格遵循《节约能源法》及《环境保护法》，制定并实施了《环境保护、能源节约及能源应急管理制度》。公司坚持“全员参与、分级负责、系统优化”的管控办法，通过构建严密的能源管理制度体系，持续提升能源利用效率，增强企业应对能源风险的韧性。



岭南电缆ISO 50001能源管理体系认证

### 节能措施

公司将“提质增效、绿色发展”确立为核心运营目标，制定了全方位的节能降耗实施方案，严格控制原材料和辅料的消耗，提升员工技能和节约意识，提高产品质量，减少不合格品，坚持“技术革新做加法、能耗排放做减法”的发展路径，通过工艺升级、设备精益管理及资源循环利用，构建高效、低耗、清洁的绿色制造体系。

案例 节能培训提高资源利用效率

报告期内，岭南电缆面向相关岗位开展节能主题专项培训，强化全员节能降耗意识。



培训现场

案例 节能导体开发项目

报告期内，岭南电缆立项推进节能导体系列产品的研发工作，成功申请并获得4项专利授权。该节能导体采用梯形、Z形等单丝紧密绞合工艺，与传统圆形导体相比，具有更高的紧压系数。在相同截面条件下，其外径更小，通过有效节省铜材，进而减少了铜矿开采和冶炼过程中的碳排放。

同时，节能导体摒弃传统圆形紧压工艺中的冷拉拔变形方式，避免了单丝电阻率升高问题，直流电阻更低。这使得在相同截面积时，导电效率显著提升，线损大幅降低，切实达到节电节能的良好效果。此外，其紧压结构有助于延缓老化，延长电缆使用寿命，降低电缆更换频率，从产品全生命周期角度实现减排目标。

案例 太阳能光伏改造项目

岭南电缆以原厂房屋顶3MwP分布式光伏为基础，大力实施技术改造，新建1806kWp分布式光伏发电项目，从源头上杜绝了燃烧过程中二氧化硫 (SO<sub>2</sub>)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>)、颗粒物 (PM)、汞 (Hg) 等大量有害气体及重金属污染物的排放。截至目前，项目大部分光伏板已安装完毕，预计投产后年发电量可达150万kwh，年降碳量约800吨。

岸电建设

2025年12月，中国港口协会与江苏省港口集团联合主办的绿色与安全港口大会正式发布“绿色港口”等级评价结果。黄骅港散货港区矿石码头、秦皇岛港煤一期及扩容工程、煤二期码头、国投湄洲湾港、钦州港大榄坪南作业区1至6号泊位等码头荣膺四星级绿色港口称号，上述码头均采用智光电气自主研发的ZG-SPS船舶岸基供电系统，为岸电建设提供了核心技术支持。

该系统面向船舶靠港“以电代油”的典型场景，覆盖电网侧接入、变换控制到船侧供电的全过程，可实现50/60Hz双频切换，并通过电能质量控制与多重电气保护机制，提升岸电接入效率与复杂工况下的供电稳定性。船舶靠泊后接入岸电，可减少或停止柴油辅机运行，从源头降低二氧化碳、氮氧化物与颗粒物等排放，同时降低噪声影响，改善港区及周边环境质量，助力港口绿色化运营与产业链协同升级。

关键绩效

截至报告期末，智光船舶岸基供电系统已覆盖全国近**300**个港口泊位，为**200**余艘中外船舶提供常态化供电服务，应用范围广泛，涵盖营口港、天津港、青岛港、日照港、厦门港及深圳蛇口港等多个港口，适配10000TEU级集装箱船、大型邮轮等多种类型船舶。

案例 多制式岸电协同降碳，绿色港口启新篇

2025年5月，智光电气技术三套多制式智能船舶岸电系统在厦门港海天码头全港率先启用，助力海天码头在推进港口绿色化、智能化转型方面取得又一阶段性成果。本次新增岸电系统与现有系统协同运行后，海天码头岸电系统实现从“单点独立供电”到“多制式协同供电网络”的结构跨越。



海天码头岸电装置启用仪式



海天码头船舶岸基供电系统

案例 智光电气高压岸电系统助力大连港绿色升级

2025年8月23日, 由智光电气承接的大连港大港港区二码头邮轮泊位岸电系统项目顺利完成首次连船供电任务, 标志着该泊位正式具备为靠港邮轮提供岸电的能力。系统采用高压交-直-交变频技术, 输出容量可达16MVA, 支持6.6kV/60Hz及11kV/60Hz双电压制式, 能够满足全球主流大型邮轮的用电需求。



辽港集团邮轮泊位岸电项目现场



大连港大港港区二码头邮轮泊位

关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
外购电力总量	千瓦时	11,800,780	15,042,516	18,816,832
汽油	吨	24.39	36.70	49.34
柴油	吨	16.49	37.60	48.36
无烟煤	吨	/	38,536.28	31,670
天然气	万立方米	/	1,215.88	1,336
液化石油气	吨	/	5.88	4.70
能源消耗总量	吨标准煤	734,060	50,393.67	46,739.30
光伏发电	千瓦时	2,299,930	2,107,800	2,286,080
光伏发电能源消耗量占比	%	/	0.51	31.41

## 水资源管理

公司坚持“总量控制、过程节流、循环增效”的管理原则, 通过管网运维与水循环技术改造, 构建“取水有度、用之高效”的绿色用水体系, 切实提升水资源利用率。

### 管控维度

### 执行举措

#### 设备运维

- 建立供水设施日常巡查机制, 对厂区管网、阀门及用水终端实施拉网式检查。
- 对“跑、冒、滴、漏”现象实行零容忍, 发现异常立即修复, 杜绝因设备老化或维护缺失导致的“细水长流”。

#### 循环利用

- 倡导水资源的多次利用与梯级利用, 依托污水处理系统的高效运行, 最大化提升中水回用比例。
- 持续优化污水处理池, 确保废水经处理后达到回用标准, 反哺生产或绿化用水。

#### 排放管控

- 严格执行清洁生产标准, 严禁向水体排放各类废弃物。
- 建立严格的作业规范, 严禁生活垃圾、建筑垃圾混入水体, 保护厂区水生态环境安全。

#### 办公节水

- 规范办公区域用水行为, 推行饮水机“按需取用、人走断电”管理, 杜绝长流水。
- 将节水宣传纳入日常行政管理, 通过标识引导与文化宣贯, 培养员工“点滴节约”的绿色习惯。

关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
新鲜用水量	吨	83,107	293,953	126,311
市政购水量	吨	44,870	257,195	124,160
地表水取水量	吨	38,237	36,758	2,151

## 物料管理体系

为践行精益管理, 提升运营质效与降低资源消耗, 公司制定了《仓库管理制度》《搬运管理办法》《呆滞品消耗管理流程》以及针对具体作业的《木包装作业指导流程》《装运组珍珠棉包装规格》等一系列制度文件, 设立综合管理中心为统筹管理部门, 严格落实物料入库验收、存储防护、规范搬运及呆滞品处置等全流程管控机制。

部门/人员	基准单位
资产管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 负责原材料及成品的实物收发、科学存储与账务登记, 确保账实相符。</li> <li>• 严格审核各类单据的合规性与有效性, 及时完成K3系统账务处理。</li> <li>• 按照财务与内控要求, 对物流单据进行分类整理、装订与归档管理。</li> </ul>
品质保障部	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 负责对入库及在库物资进行质量检验与状态确认, 严控物料质量风险, 确保不合格品不入库、不出库。</li> </ul>
计划财务部	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 负责对仓库账务处理的准确性进行监督, 定期组织实物盘点与抽查, 确保公司资产安全完整。</li> </ul>



岭南电缆绿色包装企业AAAAA资质

## 物料管理措施

公司积极推行包装材料的绿色化转型，通过引入新型环保纸箱类合作伙伴，大力推广可降解、可循环包装材料的应用，致力于在保障物资质量的前提下，最大程度减少资源消耗与废弃物排放，实现经济效益与环境效益的协同提升。



关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
包装材料使用总量	吨	117.34	356.17	158.07
金属类包材	吨	95.85	122.11	121.54
塑料类包材	吨	21.49	76.06	18.23
纸类包材	吨	/	15	7.57
木板类物料	吨	/	143	11

## 保护生物多样性

公司坚持“绿色发展”理念，严格遵守《生物多样性公约》等法律法规，将生态环境保护深度融入日常运营管理。

保护措施	核心行动
全过程环境风险管控	公司建立了从源头控制到末端治理的全过程环境管理机制，确保废水、废气、噪声及固体废物达标排放，防止因环境污染导致的周边生态系统退化。
环境因素识别与评价	定期开展生产活动中的环境因素识别，重点评估有毒有害物质排放对自然环境的潜在影响，并制定相应的应急预案。
合规选址与避让	在项目规划与建设阶段，充分考量选址地的生态敏感性，避开生态红线区域及生物栖息地，通过科学规划减少对原有地貌和植被的破坏。
绿色工厂与生态维护	在厂区运营中，注重绿化建设与维护，通过种植本土适生植物，为厂区周边的鸟类及昆虫提供一定的生存空间，提升厂区的生态容纳能力。



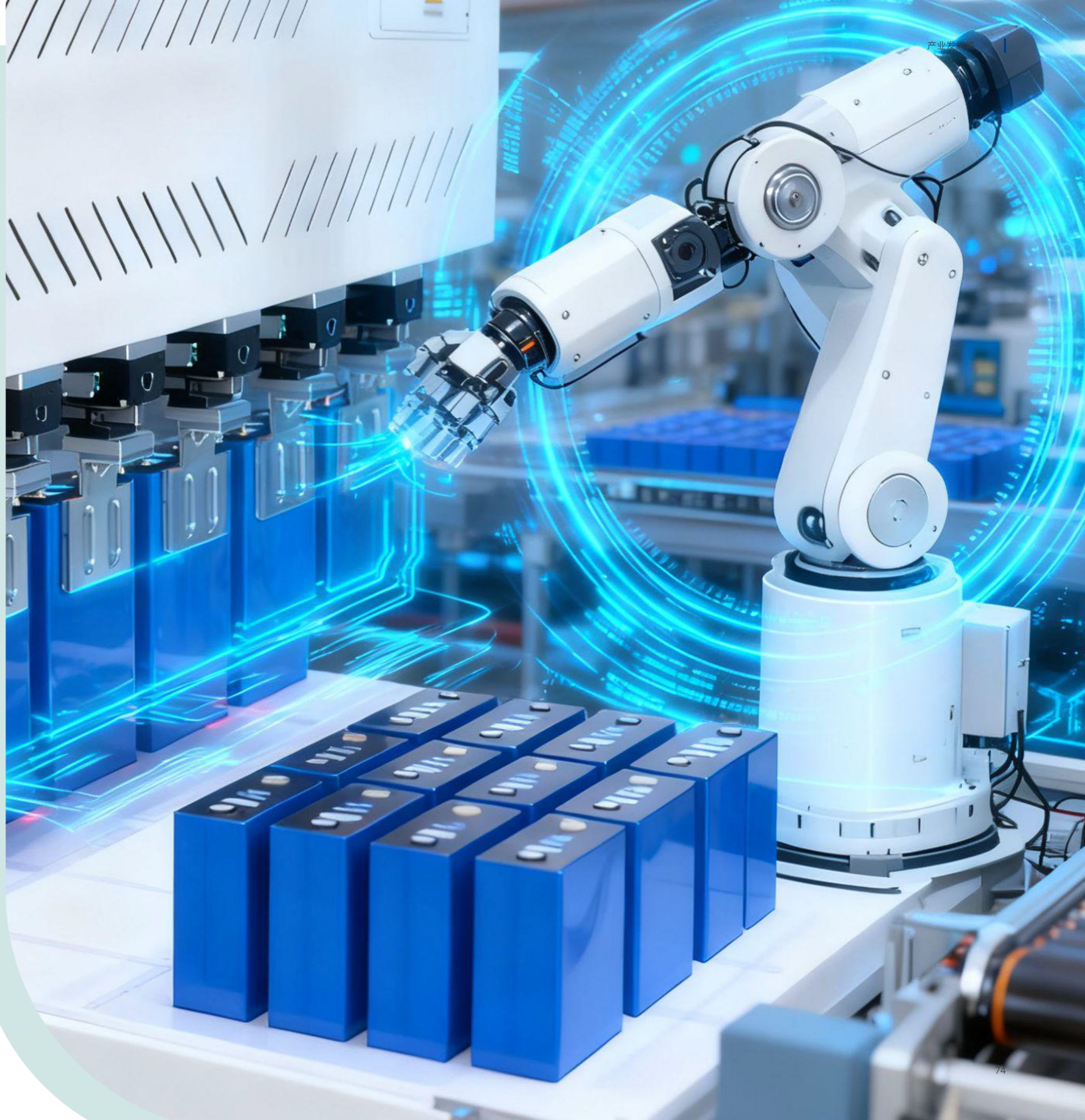
# 03

## 产业发展篇

### 我们的行动

智光电气深耕核心业务赛道，以创新为发展核心驱动力，构建一体化全链条精细化管理体系，坚定践行创新驱动发展战略，健全研发管理制度与知识产权风险防控体系，加速技术成果向现实生产力转化；精耕供应链管理机制优化，持续强化绿色化、数字化建设与全流程风险防控；搭建全流程产品质量管控体系，以高标准体系认证筑牢产品与服务安全屏障；坚守客户导向核心原则，打造定制化服务解决方案与高效快速响应机制；同步健全数据安全与客户隐私保护制度体系，以硬核技术防护与常态化合规治理，筑牢信息安全坚固防线。

### 响应的SDGs



# 深化研发创新

智光电气坚定实施创新驱动发展战略，把技术创新作为推动企业持续成长的关键引擎，依托专业化研发团队和完善的实验平台，深化产学研协同创新机制，加快科研成果产业化进程。同时，公司积极推动智能化、数字化技术与传统电气产业深度融合，持续提供高效、绿色、可持续的系统化解决方案。

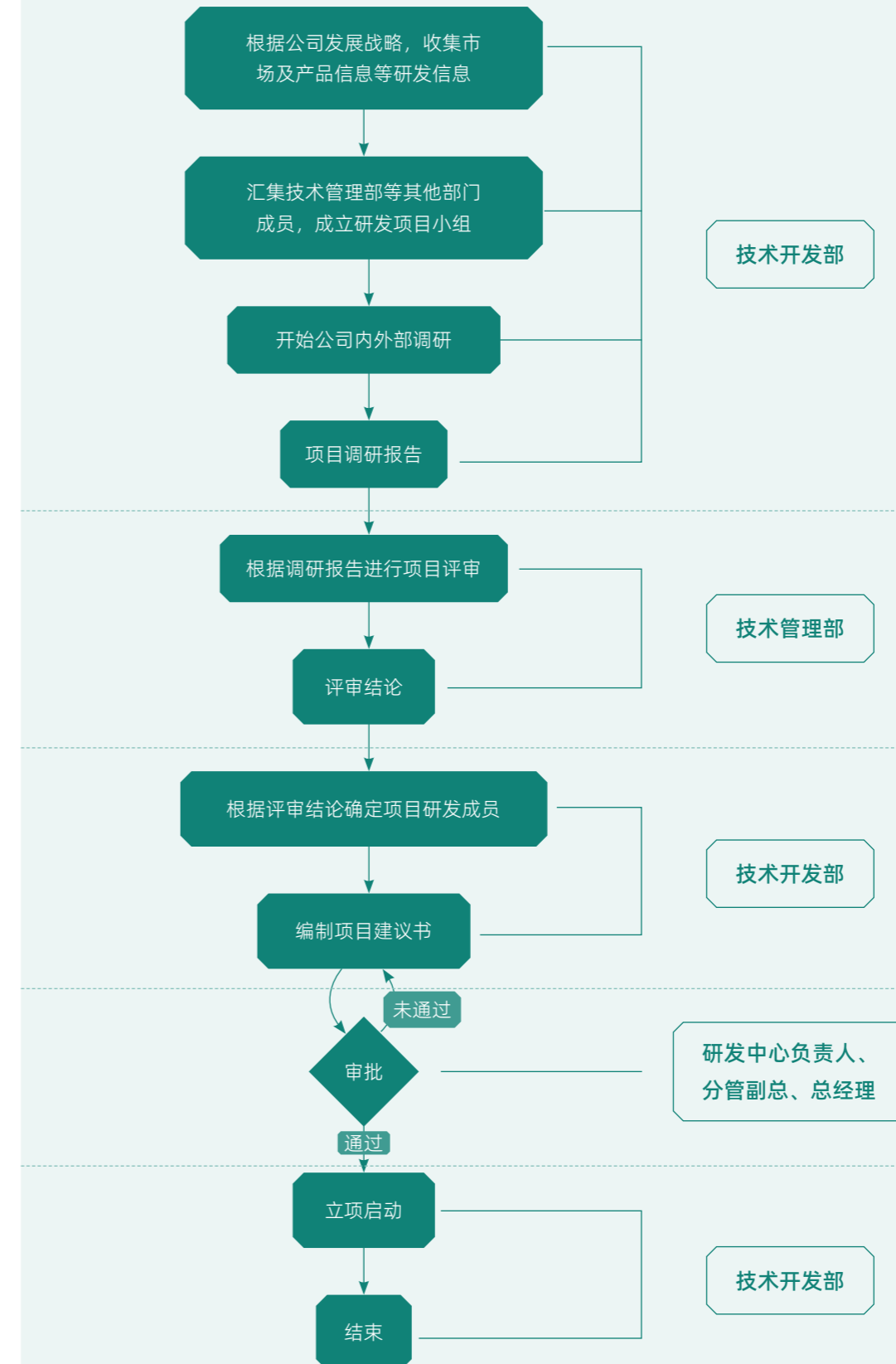
## 治理

公司制定《技术改进与科技创新管理制度》《研发项目立项管理办法》《科研项目管理办法》《专项激励管理办法》《研发项目评价及奖励管理办法》《产学研管理制度》等制度，全面加强科技创新管理，推动技术改进与创新工作的规范化、制度化运行，加快科技成果向现实生产力转化，持续提升技术水平与创新能力。

公司技术开发部、技术管理部、研发中心等部门协同开展研发项目立项与管理工作，确保研发活动有序推进。



## 研发项目立项流程



## 相关证书及认证

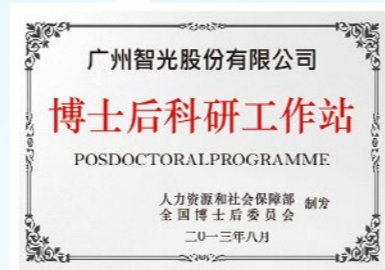
### 智光电气



高新技术企业证书



国家级企业技术中心



国家博士后科研工作站



国家能源局首批科技创新  
(储能) 试点示范单位



制造业与互联网融合发展  
试点示范企业



广东省新能源产业储能技术  
领域龙头企业



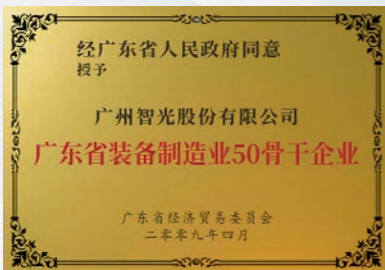
广东省大功率电力电  
子工程实验室



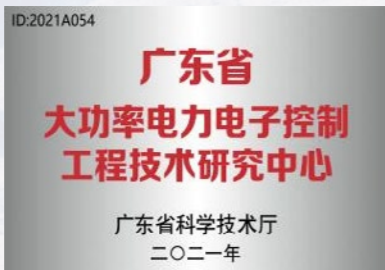
广东省工程技术研究中心



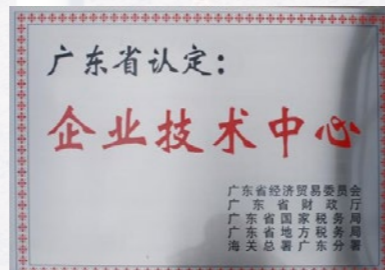
广东省知识产权优势企业



广东省装备制造业50强



广东省大功率电力电子控  
制工程技术研究中心

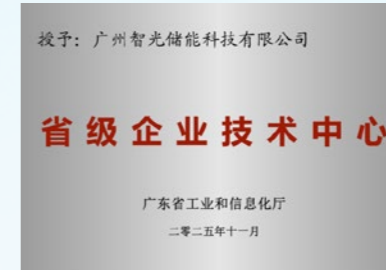


广东省企业技术中心

### 智光储能



国家专精特新小巨人企业



广东省企业技术中心



高新技术企业



广东省高压大容量储能系  
统工程技术研究中心

### 岭南电缆



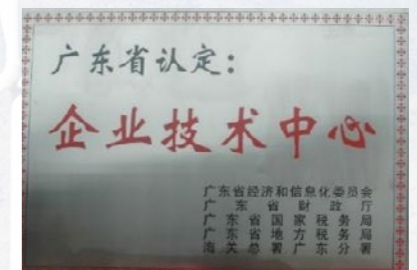
工业和信息化部专  
特新“小巨人”企业



广东省专精特新中小企业



高新技术企业认证



广东省企业技术中心



广东省工程技术研究中心



广东省电线电缆行业协会会员单位



广州市“专精特新”民营  
企业扶优计划培育企业

智光电气技术



高新技术企业



第五批专精特新“小巨人”企业



全国变频调速设备标准化技术委员会委员单位



专精特新中小企业



广东省企业技术中心



广东省创新型中小企业



广州市循环经济清洁生产协会会员单位



广州市“专精特新”扶优计划培育企业

智光节能环保



高新技术企业



节能服务产业品牌企业



广东省工程技术研究中心

智光一创



广东省专精特新中小企业



广东省创新型中小企业



高新技术企业

华跃电力



高新技术企业



工程设计资质证书



工程勘察资质证书



建筑业企业资质证书

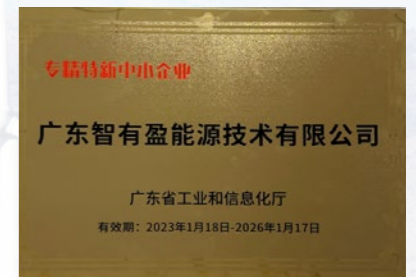
智有盈



工程咨询单位乙级资信证书



高新技术企业



广东省专精特新中小企业

智光自动化



建筑业企业资质证书



承装(修、试)电力设施许可证



高新技术企业

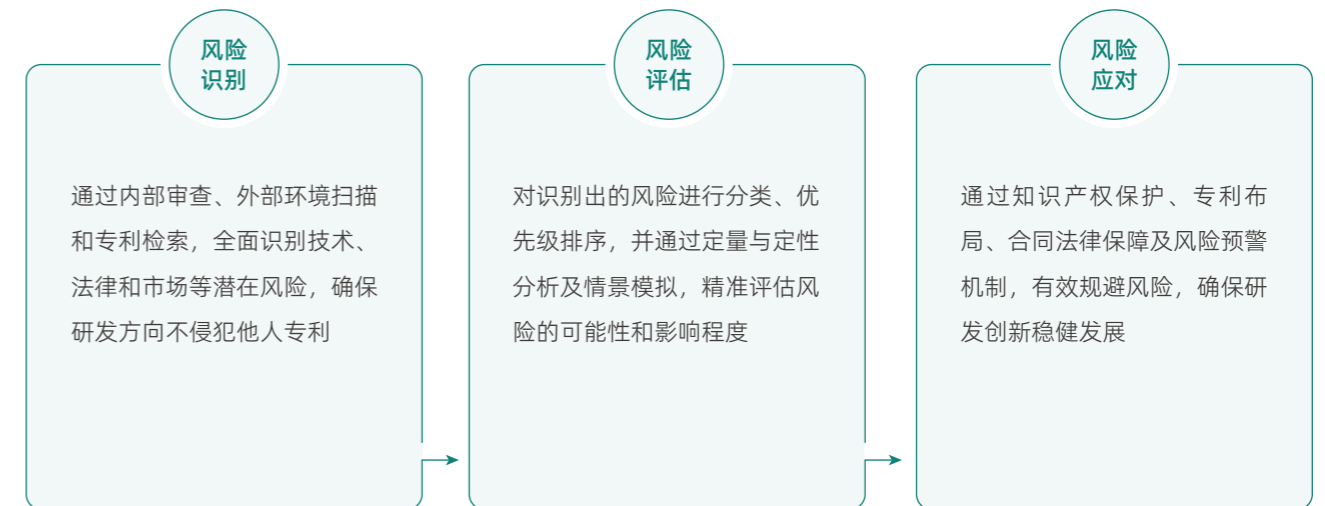
## 战略

公司对研发项目全生命周期的知识产权风险进行识别与评估，覆盖立项、研发、结项及成果优化等环节，并配套制定管控措施，在防范风险的同时把握机遇，保障研发推进和成果转化。

风险	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
研究开发中心知识产权风险	研发立项前	研发项目未经过市场调研及检索分析，可能造成重复研发、浪费研发经费；若将研发项目投入产品及市场，可能造成侵犯他人知识产权的风险	科研经费浪费	短	中	低	在立项前，内部论证和可行性风险阶段的知识产权检索，了解现有技术和在先专利布局状况，结合市场调研结果，调整研发路径，选择合适的研发方向，防范研发项目侵犯他人专利的风险。
	项目研发阶段	新技术、专利可能与研发方向相冲突；技术方案发生调整时，之前的检索分析将不适用	研发成本提高	中	大	中	项目立项后进行专利跟踪检索分析，持续查阅专利文献，分析他人专利技术，防范研发的新技术侵犯他人专利的风险；若技术方案发生调整，及时对新方案做检索分析和市场调研。
	研发结项后	不及时对研发成果进行知识产权确认，不适时使用知识产权保护研发成果，将有可能流失知识产权的保护	科研经费浪费	中	大	低	及时对研发成果进行知识产权确认，适时使用知识产权保护研发成果；检索与研发成果近似的专利文献，对比分析评估侵权风险并进行规避，避免研发设计成果侵犯他人专利。
	改进成果方面	对产品中心反馈的合理化建议和市场与信息部反馈的客户改进建议	改进成果可能因落后而无法申请专利	中	大	低	对于产品中心认可并提出的生产设备、工艺、检测方法等技术改进和创新，对于市场与信息部反馈的客户改进建议，研究开发中心应进行专利检索分析，评估技术的新颖性、创造性和法律风险，给予规避或采取其他措施的建议。
	泄密风险	研发部门掌握公司的研发记录、测试记录等信息	对公司的经营发展及信誉产生负面影响	长	大	低	完善相关制度，并要求人员严格执行，保密相关信息，未经批准不得泄露给第三方。

## 影响、风险和机遇管理

公司通过系统开展风险识别与精准评估，强化知识产权保护与合规管理，防范侵权风险，保障研发成果合法合规应用，推动科技创新稳健推进，持续释放创新活力。



## 目标与指标

技术研发中心研发目标及达成情况			
定量指标	2025年度目标	达成情况	2026年度目标
技术目标	发表专业论文≥1篇，申报专利≥5项，完成技术改造和创新≥3项	达成	新产品开发≥1项，发表专业论文≥1篇，申报专利≥5项，完成技术改造≥3项
新产品创收	2025年新产品开发形成含税销售收入1,000万元或新工艺技术改造形成含税销售收入5,000万元	达成	2026年新产品开发形成含税销售收入1,000万元，或新工艺技术改造形成含税销售收入5,000万元
管理承诺	因工艺不得当，造成手续批量性质量缺陷为0次	达成	因工艺不得当，造成手续批量性质量缺陷为0次
管理承诺	因技术评审不到位而导致废标的次数为0次	达成	因技术评审不到位而导致废标的次数为0次
管理承诺	因技术或工艺评审不到位，或错误造成的质量损失≤50,000元	达成	因技术或工艺评审不到位，或错误造成的质量损失≤50,000元

管理指标	单位	2025年
研发投入金额	万元	184,03.50
研发投入占营业收入比例	%	4.81
新产品开发项目数	个	10

## 研发激励

- ◆ 对参与研发项目及政府科技项目申报的研发中心和相关技术人员，电气产品板块依据项目成果发放研发项目结题奖励和项目效益奖励。
- ◆ 围绕重大核心技术攻关项目，以及取得重要科技成果或政府专项资金支持的情形，公司可按规定申请并给予专项激励。
- ◆ 对取得与岗位相关的技术职称或经人社部门认可的职业资格的员工，公司提供职称或资格补助，报销相关考试费用，并给予相应奖励。

## 行业标准制定

智光研究院参与起草的团体标准《工商业储能能量管理系统技术规范》于报告期内正式发布。此外，智光储能于报告期内负责起草《电化学储能变流器监造导则》行业标准，目前已进入报批阶段。

截至报告期末，公司共参与国家标准编制35项，已发布31项；参与行业标准编制19项，已发布5项；参与团体标准52项，已发布39项。

## 知识产权保护

公司持续完善知识产权管理体系，制定并实施《知识产权管理制度》《知识产权管理文件管理程序》《知识产权风险管理程序》《知识产权争议处理管理程序》《科技档案管理办法》《销售及售后环节知识产权管理程序》等多项内部制度，系统强化知识产权保护，防范侵权与被侵权风险，激发员工创新创造活力，推动科技成果的推广与应用。

公司由研发中心技术管理部统筹负责知识产权的申报、管理、纠纷处理、转让、宣传培训及激励分配等工作，相关部门协同配合。报告期内，公司未发生因知识产权保护引发的处罚或纠纷事项。

### 研发团队



研发团队总人数  
**497** 人



研发人员占比  
**24.51** %

### 创新成果

截至2025年12月31日，公司已经获得的专利及软件著作权**1,056**项，其中发明专利**150**项，实用新型专利**414**项，外观设计**62**项，软件著作权**430**项。

公司2025年新增授权发明专利**26**项，实用新型专利**28**项，新增授权外观专利**7**项，新增授权软件著作权**18**项。

### 企业创新能力认证



国家专精特新企业  
**3** 家



国家高新技术企业  
**14** 家



国家认定企业技术中心  
**1** 家



智光电气知识产权管理体系认证



岭南电缆知识产权管理体系认证

## 数字化建设

公司持续推进数字化建设，先后部署ERP、TiPDM、MES等信息系统，推动IT架构由传统封闭模式向云化、服务化转型，构建以云平台和微服务为基础的开放型信息体系。同时，通过集成PLM、SAP、设备监测、CRM、SRM等系统，实现产品全生命周期的数字化闭环管理。公司融合大数据与工业智能技术，打造综合能源工业互联网平台，持续提升研发创新能力、产品品质及客户服务水平，为高质量发展提供有力支撑。



生产线数字化建设

岭南电缆在智能制造领域斩获未来工厂、智能工厂、数字化车间以及数字领航企业认证证书，未来将持续深化数字技术应用，探索智能制造新边界，以“智”提效、以“数”制胜。



未来工厂认证证书

数字化车间认证证书

智能工厂认证证书

数字化领航企业认证证书

## 赋能供应链管理

智光电气坚持以诚信履约和高效协同为基础，持续完善灵活的供应商管理与评价机制，在充分释放供应链整体价值的同时，兼顾各子公司在供应链管理中的自主性与适配性，以应对多元化的市场变化。

### 治理

为保障供应链稳定与可持续运行，公司建立并实施《供方管理制度》《供应商质量管理制度》《供应商绩效管理制度》等管理文件，形成系统化的供应商管理机制。公司设立供应商管理部门，统筹开展供应商开发、评估、日常管理 with 绩效考核等工作，品质部协同参与供应商评审，并对来料质量实施监控与评审。

岭南电缆获绿色供应链管理体系认证，并于报告期内评为广东省绿色供应链管理企业。



岭南电缆绿色供应链管理体系认证

### 战略

公司对供应链相关风险与机遇进行系统识别与综合评估，全面梳理管理关键环节，并据此制定针对性的应对措施。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	供应链中断	公司的原材料供应商可能因自然灾害、设备故障、政治局势等因素导致原材料供应中断，此外，在物流运输环节出现意外，如交通管制、港口拥堵等，也会影响产品的及时交付	导致公司生产停滞，产生额外的生产成本	中短期	高	中	构建多元供应商体系，定期评估，降低单一依赖。 制定应急响应预案，储备关键物资，应对突发状况。 加强与物流方协作，监控运输，灵活调整方案。
	市场价格波动	公司所需的原材料，如铜、铝等金属以及电子元器件的价格受市场供求关系、国际经济形势等因素影响较大	原材料价格上涨会直接增加采购成本，压缩利润空间	中短期	中	高	监测价格动态，预测趋势，合理安排采购时机与量。 签订长期合同并设立调价机制，探索战略合作共担风险。 优化产品设计，寻找替代材料，减轻价格影响。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	供应链优化整合	通过对供应链各环节进行优化整合，如生产、采购、物流等，公司可以提高供应链的效率和协同性	降低采购成本、生产成本和物流成本	中长期	高	中	再造供应链流程，去除冗余，提升整体运作效率。 搭建协同平台，实现信息共享，增强响应与灵活性。 强化成本管控，分析优化，降低供应链总成本。
	数字化转型	借助数字化技术，如物联网、大数据、人工智能等，智光电气可以实现供应链的数字化管理，实时监控供应链各环节的运行状态，预测需求变化	提高供应链的效率和准确性，降低库存成本和运营成本	中长期	高	中	投入数字化技术，引入先进系统，打造数字化平台。 培养引进人才，提升员工数字化能力，推动转型。 用大数据分析，挖掘数据价值，优化供应链运营。
	合作伙伴关系深化	加强与供应商、客户、物流服务商等合作伙伴的关系，智光电气可以实现资源共享、优势互补	可以降低采购成本，提高销售效率，增加公司的利润	中长期	高	中	建立合作伙伴评估激励机制，依结果激励，鼓励伙伴提升合作水平。 加强沟通交流，设立定期沟通机制，及时解决合作问题。 开展联合创新，共同研发，提升供应链整体竞争力。

## 影响、风险和机遇管理

公司通过对供应链风险的识别、评估、监测与管理，强化供应链韧性，保障业务稳定运行和可持续发展。

### 风险识别

可持续发展作为独立模块，已纳入供应商准入、定点、年度审核及业绩评价中，从而评估自身供应链在环境、碳减排、劳工人权、职业健康安全、关键原材料、合规与商业道德等方面的风险

基于识别与监测的供应商风险点，提出预防或整改要求，并对供应商给予相应支持与帮助；持续跟踪整改措施落地及实施成效，直至供应商风险项排除

### 风险评估

### 风险监测

针对风险情况及其后果进行表层原因及深层原因分析，规范化风险监测及应对措施

依据风险分析结果，进一步明确风险管控要素，持续优化管理政策、评价体系、应急预案、培训规划等

### 风险管理

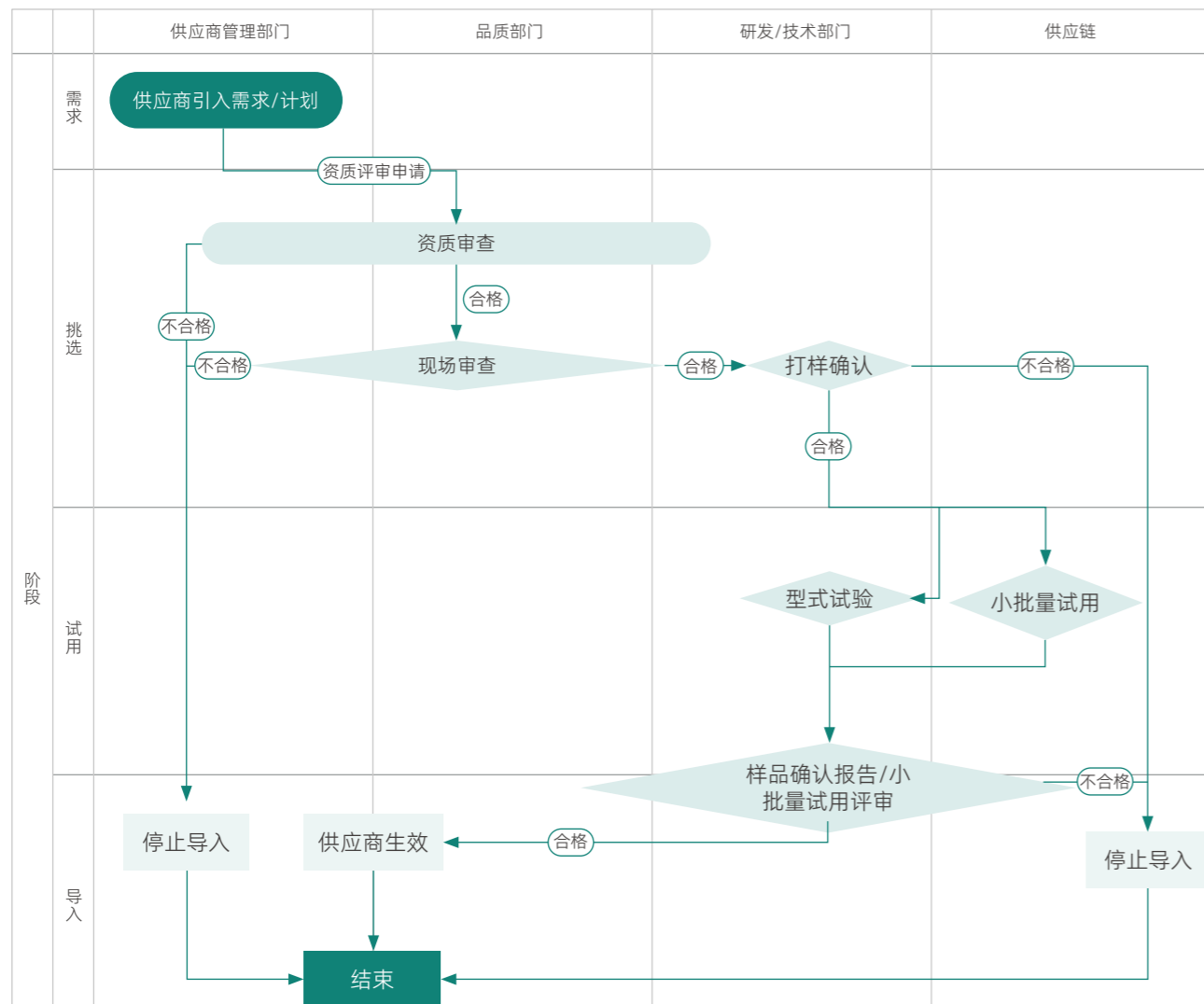
## 目标与指标

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商总数	个	1,110	2,558	1,532
本地供应商总数	个	568	662	765
国内供应商总数	个	1,103	2,551	1,035
海外供应商数量	个	7	7	7
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	675	831	770
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	639	773	807
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	598	714	744
供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100

## 全生命周期管理

为提升供应商管理的规范性，保障供应商体系的安全稳定与长期合作，公司坚持就近采购、采购规模与供应商能力相匹配等原则，建立并完善供应商准入、评估、分级与考核等管理流程，确保供应商选择、合作及评价全过程规范有序，为供应链的持续稳健运行夯实基础。

新供应商导入流程



## 供应商ESG管理

公司坚持严格的供应商准入与审核标准，针对特定供应商，要求其提供质量、环境及职业健康安全管理体系认证等资质文件。同时，公司致力于与责任意识强的供应商建立长期稳定的合作关系，协同推进供应链的绿色化与可持续发展。

### 案例 供应商ESG培训

报告期内，岭南电缆对供应商开展ESG培训，围绕合规经营、环境保护、职业健康与安全等内容进行宣贯与交流，提升供应商对ESG理念的理解与执行能力，促进供应链的可持续发展。



供应商ESG培训现场

## 平等对待中小企业

公司坚持平等对待中小企业，严格履行合同约定，报告期内不存在逾期支付中小企业款项的情况。

## 阳光采购

公司重视廉洁采购管理，持续弘扬诚信合规的从业理念。为保障商业往来的公正与透明，公司与供应商签署廉洁合作协议，明确双方在业务合作中的廉洁行为规范，并对采购相关关键岗位人员的廉洁责任作出具体要求，推动采购活动规范、有序开展。

## 供应商培训

公司设立供应商辅导小组，对供应商开展系统化辅导。针对供应商提出的工艺变更申请，小组负责组织评审并跟踪落实；对重大或反复发生的质量问题，及时进驻供应商现场开展调查，协助整改并防范问题再次发生；对于管理基础薄弱的重点供应商，通过驻厂辅导提升其管理与执行能力，确保其发展节奏与公司需求保持一致，持续增强供应链的稳定性与可持续性。

## 供应链数字化管理

公司持续推进供应链数字化建设，优化供应商数字化管理流程，对供应商档案、采购订单、交货记录、质量检测等方面进行综合管理，引入SRM系统，逐步替代原有以邮箱、微信等为主的线下询价、竞价和招投标方式，有效提高业务效率、降低运营成本，推动供应链管理流程向数字化、智能化和透明化升级。

### SRM系统平台优势

#### 提升效率

采供双方及时沟通  
企业内外部信息互通，高效协作  
流程电子化，提高采购效率  
在线协作平台，快捷易用

#### 合规·风控

采购流程合规，过程规范  
全线上流程，实时追溯，信息透明  
大数据和算法驱动，辅助，优化决策  
采购过程无法人工干预，避免不合规环节



#### 降低成本

降低采购成本、减少管理  
支出拓展供应商资源，降低寻源成本  
降低库存，提高计划可执行性  
获得更优质的采购服务

#### 创新·服务

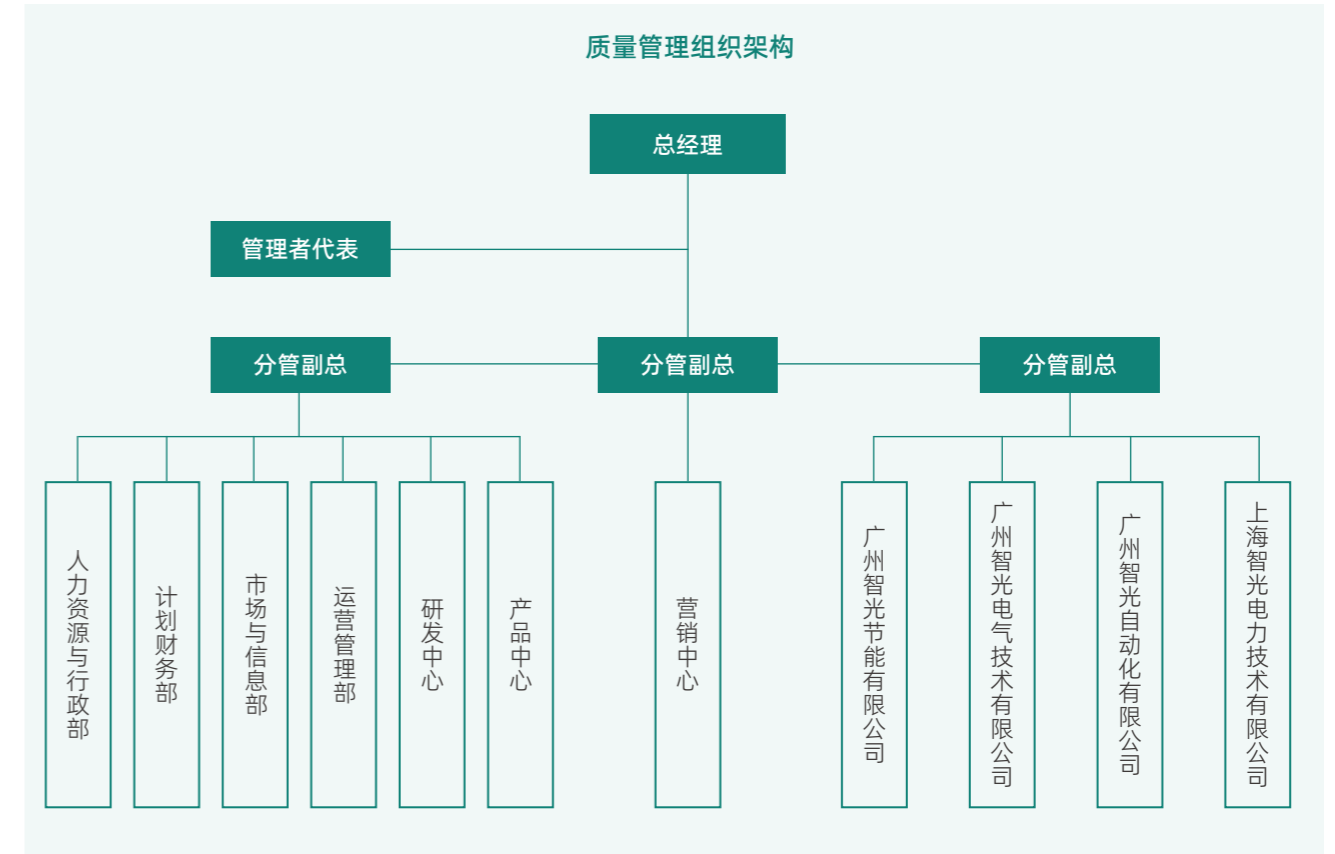
赋能采购方与供应商，建立供应链生态  
打造PaaS平台，底层技术支撑企业应用  
产品咨询运维全方位服务，保障客户成功  
多种服务标准的交付方案，保障成功实施  
上线

## 保障产品质量

为客户提供高品质产品与服务是智光电气的核心追求。公司在采购、研发、制造、交付及售后等环节建立了全面的质量管控与检验机制，确保质量管理体系的有效运行与持续改进。

## 治理

公司建立并实施《质量手册管理制度》《产品标识与可追溯性管理标准》《项目质量管理指引》等制度，并于报告期内发布《来料检验管理标准》《成套调试管理标准》等管理体系文件，系统明确质量方针、质量目标及质量管理流程。公司设立质量管理部统一负责质量管理工作，并配置标准化管理岗位，推动各项质量职责有效落实。



智光电气技术ISO 9001质量管理体系认证 | 智光储能ISO 9001质量管理体系认证



智有盈ISO 9001质量管理体系认证 | 岭南电缆ISO 9001质量管理体系认证 | 岭南电缆绿色设计产品管理体系AAAAA认证

## 战略

公司系统开展产品安全与质量相关的风险和机遇评估，全面识别生产流程中的关键风险点，并据此制定有针对性的管控与提升措施。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
市场风险	市场	新能源和储能行业竞争激烈，同行不断推出高性能产品抢占市场份额，若智光电气产品安全与质量无优势，或市场需求出现波动，公司市场份额和利润可能受到影响	市场份额下降导致销售收入减少	中短期	高	高	强市场调研，了解客户需求和竞争对手动态，制定差异化市场营销策略 持续提升产品性能和质量，打造品牌优势 优化产品结构，拓展产品应用领域，降低市场需求波动影响
	政策与法律	电力设备行业安全标准、环保要求等政策法规不断更新，若智光电气未及时了解并合规，产品可能因违反政策面临处罚	罚款导致直接经济损失，诉讼赔偿和法律费用增加成本	中长期	高	中	设立政策法规研究团队，及时解读相关政策法规 建立合规管理体系，确保产品从设计到销售全过程符合政策和法律要求 加强知识产权管理，开展专利检索和分析，及时申请专利保护，签订保密协议
机遇	技术创新	数字能源、储能等技术不断突破，为智光电气提供了开发更高效、安全、智能产品的机会，有助于提升产品竞争力，开拓新市场	新产品推出后可增加销售收入和市场份额	长期	高	高	制定技术创新战略，明确研发方向和重点 建立创新激励机制，鼓励员工开展技术创新 加强与行业内领先企业的技术交流与合作，引进先进技术和经验
	政策支持	国家规划等政策支持新能源和储能产业发展，如给予补贴、优惠政策等，为智光电气的储能设备、综合能源服务等业务营造良好政策环境	享受补贴和税收优惠可增加利润	中长期	高	中	积极关注政策动态，争取更多政策补贴和项目支持 按照政策导向调整业务布局和产品结构，加大在政策鼓励领域的投入 加强与政府部门沟通，反馈企业需求，为政策制定提供建议

## 影响、风险和机遇管理

公司强化产品质量管控，通过系统识别和评估潜在质量风险，配套实施针对性的管理措施，保障产品质量稳定可靠。

**风险机遇识别**

公司各部门针对所负责过程，根据内外部环境因素与相关方需求和期望，结合已有的优势和劣势，识别策划各业务过程相关的风险和机会，分别记录识别情况。

各部门根据识别出的内外部环境因素和相关方需求存在的风险和机遇进行评估，确定风险和机遇级别，拟定应对措施。

**风险机遇评估**

**风险机遇管理**

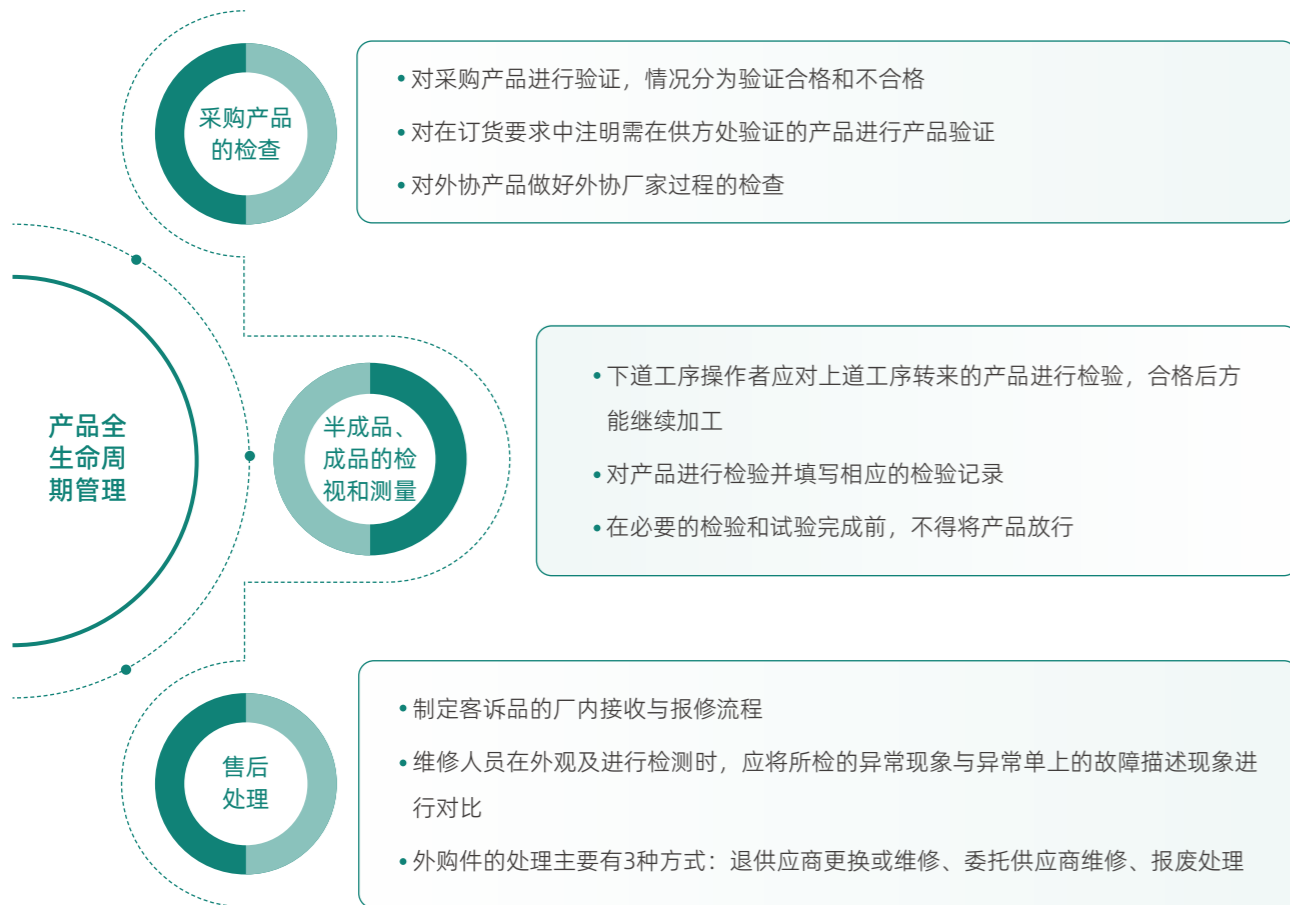
公司建立全流程风险防控机制，在采购环节严格审查供应商资质，把控原材料质量；在生产中运用先进检测设备，实时监测关键指标，及时发现并解决隐患；售后搭建高效反馈渠道，快速响应产品问题，确保安全与质量风险可控。

## 目标与指标

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
开展风险评估次数	次	20	24	12
年度质量内审次数	次	3	4	2
聘请第三方机构抽检次数	次	36	36	22
质量文化培训人次	人次	16,745	16,210	18,665
质量文化培训总时长	小时	22,791	22,303	27,872
质量文化培训次数	次	43	46	34
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
公司负面舆情	次	0	0	0

## 全生命周期管理

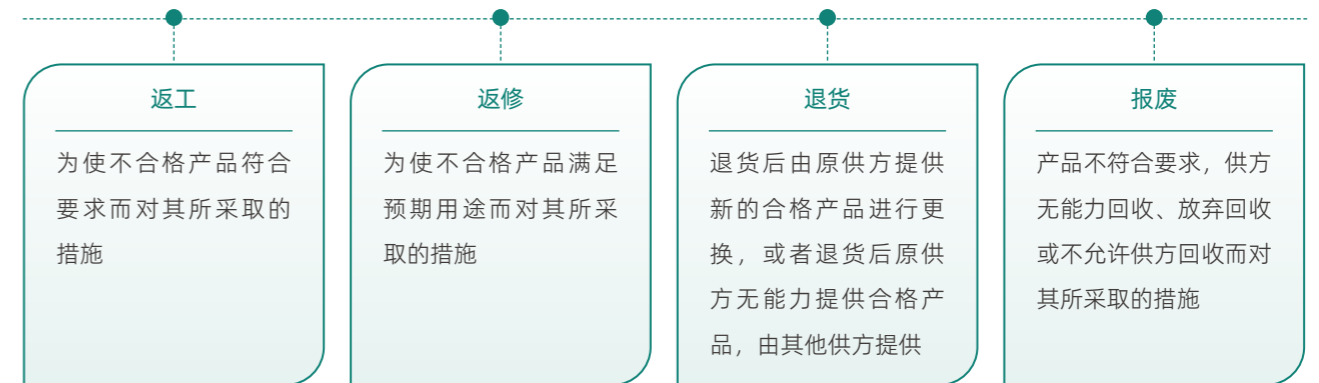
公司对生产制造过程和产品质量实施全过程监督与检查，确保各项制造活动和产品质量符合要求。同时，持续完善产品质量安全应急响应与处置机制，实现风险预防、科学应对和快速控制，规范应急处置流程，最大程度降低质量安全事件可能带来的影响。此外，公司定期委托具备资质的第三方机构开展产品抽样检测，验证产品是否符合相关质量标准和技术规范。



## 产品召回

公司及所属子公司建立并实施《产品召回管理制度》《售后服务管理办法》《不合格品管理制度》等制度，系统规范不合格产品的识别、召回及处置流程，通过持续完善售后服务体系，提升产品市场竞争力和客户满意度。

### 处置方式



报告期内，公司对召回产品问题开展深入原因分析，并迅速落实整改措施，确保问题得到及时有效解决。报告期内，公司未发生产品召回事件。

## 产品质量培训

公司重视员工质量意识培养，持续营造精益求精的质量文化，并通过培训不断提升质量相关岗位人员的专业能力。

### 案例 “3·15”质量宣誓活动

2025年3月14日，智光储能举行以“诚信为本、匠心打造”为主题的“3·15”全员质量宣誓活动，是公司质量文化的里程碑仪式，也是对行业、对客户的庄严承诺，更是对储能行业从规模扩张向高质量发展升级转型的诠释。公司坚持以创新驱动品质突破，用匠心铸就行业标杆。



“3·15”全员质量宣誓

案例 质量管理月度例会

报告期内，智光储能质量管理部定期开展月度例会，针对供应商与来料、过程与成品质量管理、体系与改进等工作进行总结与规划，并根据质量管理情况持续优化质量管理体系相关程序文件，不断提升质量管理的规范化和有效性



质量管理月度例会

案例 新员工质量管理培训

2025年8月12日，公司质量管理部开展新员工质量管理培训，系统讲解ISO 9001质量管理体系要求、质量管理基本理念以及质量管理岗位应具备的工作态度与规范，强化新员工质量意识，夯实质量管理基础。



新员工质量管理培训

## 荣誉表彰

在项目实施过程中，面对工期紧、任务重、现场条件艰苦等多重挑战，公司秉持精益求精的工作态度，迎难而上、协同作战，高质量完成各项工作，确保并网测试一次性成功。技术人员的高度敬业精神、扎实的专业素养和良好的协作意识，获得客户的高度评价与表扬，为双方后续深化合作奠定了坚实基础。



智光储能表扬信

智光储能感谢信

## 提升客户服务

公司坚持以客户满意度为核心导向，面向不同行业客户提供定制化、专业化的服务解决方案。通过持续的理念创新与服务升级，公司赢得了客户的广泛认可，并在长期经营中持续保持良好的商业信誉。

## 管理体系

公司以智慧能源发展为目标，始终践行“帮助客户安全、节约、舒适地使用能源”的经营理念，制定并实施《服务管理制度》，持续推进产品技术与服务模式创新，为客户提供多元化的产品、技术解决方案及优质服务体验，不断提升客户价值。

### 服务体系

覆盖全国的客户服务体系

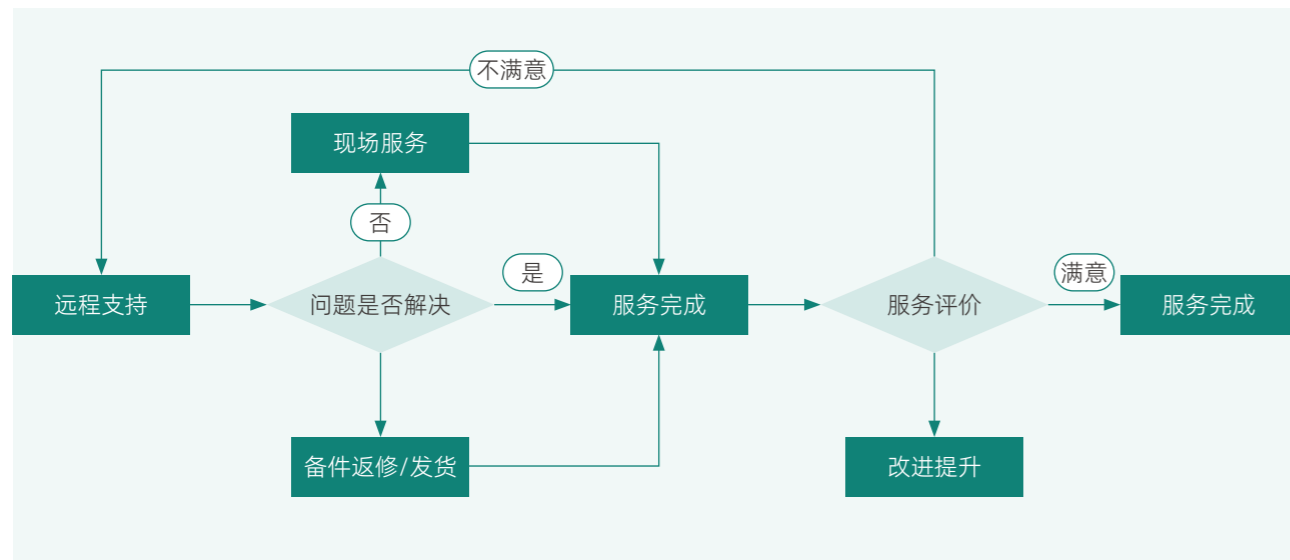
- 公司建立了完善的服务中心和覆盖全国的网点及服务网络，为客户及合作伙伴提供更加快捷方便、全面周到的优质服务。

24小时全天候服务

- 建立了一支技术过硬、经验丰富的队伍，为客户提供全天候快速及时的服务和技术支持。

公司始终以客户服务需求为核心，持续推进服务管理体系的建设与优化，并定期开展员工培训，涵盖专业能力与沟通技巧等内容，确保员工能够精准响应客户需求。同时，公司不断完善客户反馈管理机制，建立覆盖全过程的服务跟踪与管理体系，依托信息化平台高效采集服务事件信息，并按紧急程度和业务类别进行分类处理，实现快速响应与及时反馈，持续提升客户服务体验。

### 服务转运流程



## 反馈渠道

公司制定《售后业务与服务管理制度》《现场售后服务/安全作业指导书》等制度，畅通并公开客户反馈渠道，确保反馈处理流程规范与高效。客户可通过多种渠道提交服务需求，由客服人员统一受理并生成工单分派至售后团队实施现场服务，服务完成后持续开展回访跟踪。同时，公司对售后服务人员明确服务规范与行为要求，持续提升服务质量与客户满意度。

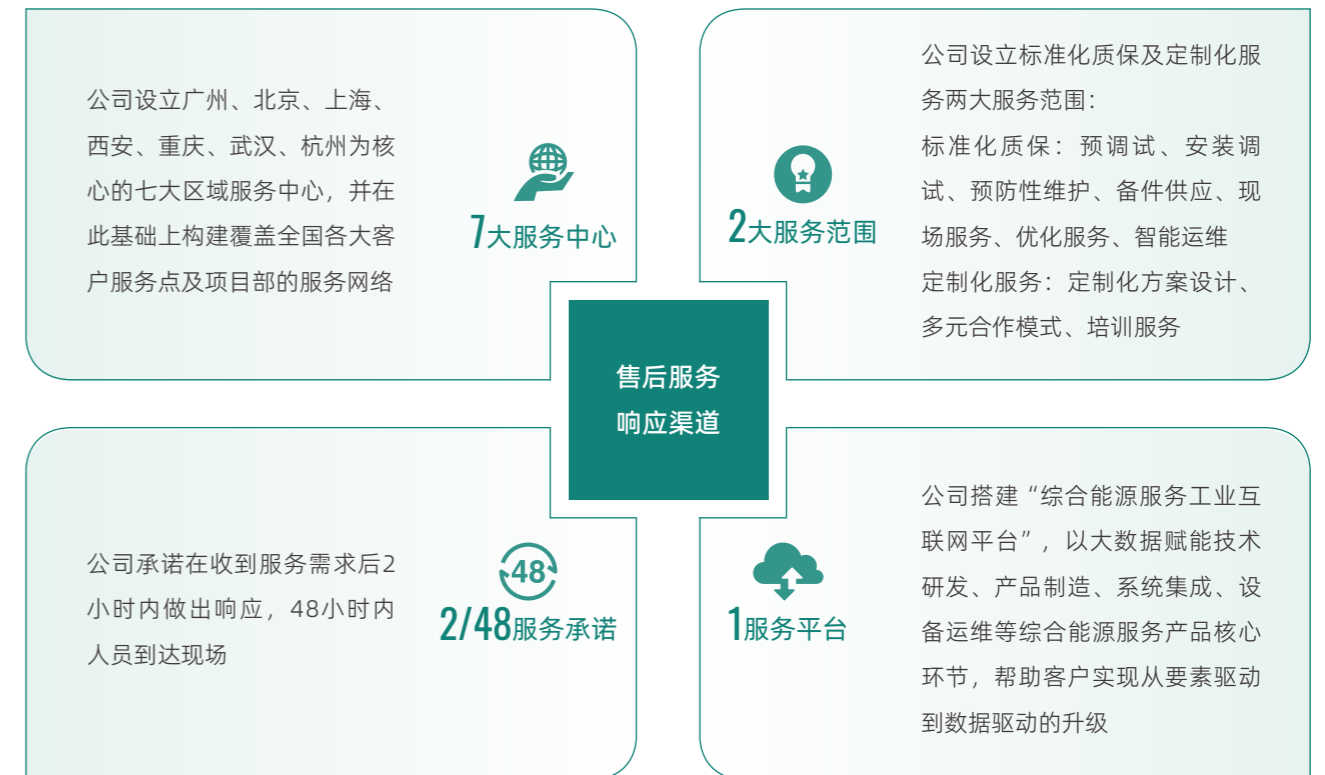
公司明确规范客户服务流程，构建“线上+线下”多渠道反馈机制，为客户提供便捷高效的沟通方式，并承诺在接到客户反馈后2小时内予以响应，确保及时、专业处理。



## 售后服务

公司始终坚持以客户为导向，持续提升产品与服务体验，不断优化售后响应机制，并要求所属子公司建立相对独立的售后服务体系，完善多元化服务渠道，全面满足国内外客户的差异化需求。

智光电气技术秉持“专业、高效、全面”的服务理念，持续完善高标准售后服务体系，保障各类应用场景设备的稳定运行。公司已布局7个服务中心，实现两大服务区域全覆盖，并承诺2/48服务响应机制，同时建设一站式服务平台，全方位响应客户多元化需求，持续提升客户满意度。



## 客户服务培训

为提升服务人员专业能力、有效响应客户需求，公司持续完善服务人员培训体系，促进客户服务团队与客户之间的高效沟通，并要求所属子公司常态化开展相关培训，不断提升整体服务水平。

**案例 客户服务培训**

2025年7月28日，岭南电缆面向营销中心全体人员组织开展售后服务专题培训，内容涵盖售后服务交流与沟通技巧、问题处理方法及相关测试技术、电线电缆基本知识，并通过现场提问方式进行考核，考核通过率100%，有效提升了团队的专业能力和服务水平。

## 客户产品培训

作为数字能源技术与综合能源服务领域的先行者，公司对设备应用制定了清晰严格的技术规范。为提升客户对产品性能和应

## 客户满意度调查

公司重视客户满意度调研，指导所属子公司采用线上问卷与线下走访相结合的多元调查方式，系统、全面地收集客户意见与

关键指标	基准单位	2025年
客户投诉数量	次	23
客户投诉解决数量	件	23
参与调查的客户数量	人	407
参与调查的客户占比	%	62
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	252
客户满意度	分	93
责任营销培训人次	人次	1,648
责任营销培训总时长	小时	77.50
责任营销培训次数	次	61
客户投诉响应专项培训人次	人次	106
客户投诉响应专项培训总时长	小时	3.50
客户投诉响应专项培训次数	次	3
应对客户投诉响应考核次数	次	3
应对客户投诉响应考核通过率	%	100
发生泄露客户信息事件数量	件	0
违反相关法律法规造成的损失	万元	0

## 夯实数据安全

智光电气系统推进数据全生命周期管理，通过完善制度建设与技术防护措施，持续强化数据安全保障能力，切实维护客户信

## 管理体系

公司持续强化信息安全管理，严格落实《数据安全法》等相关法律法规要求，不断提升数字化治理与监管能力，系统推进数据安全管控，切实保障信息安全，防范信息泄露风险。公司围绕公司信息化发展目标，系统推进信息化建设规划，持续完善信息系统架构，提升系统运行效率，更好支撑生产、经营与管理活动的信息化需求。在建设过程中，重点加强信息系统安全等关键环节管控，推动信息化建设规范、有序实施，助力公司在数字化转型进程中不断增强综合竞争力。公司所属子公司智有盈已通过信息技术服务管理体系认证。报告期内，公司未发生信息安全及隐私保护相关的违规事件。



智有盈信息技术服务  
管理体系认证证书

## 管理措施

公司通过制度建设明确各类业务操作规范，要求各部门员工严格遵守法律法规，严禁利用公司网络从事任何违法违规行为。在内部信息安全管理方面，公司明确禁止未经授权对外泄露公司信息，持续强化信息安全管理。公司通过多项管理与技术措施加强源头防控，有效降低信息安全风险，切实保障信息资产的安全性与稳定性。



公司建立完善的信息系统管理制度，规范信息数据的处理、存储与使用流程，确保各环节合规有序运行。同时，公司配置防火墙、备份服务器等安全防护设施，强化技术防护能力，有效防范外部风险，保障信息资产的安全与完整。

关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
开展相关培训次数	次	21	31	80
培训参与人数	人	150	400	1,096
培训的员工覆盖率	%	100	100	100
数据安全总投入情况	万元	/	40	260

# 04

## 美好生活篇

### 我们的行动

智光电气始终视员工为企业高质量发展的核心基石与宝贵财富，全方位构建覆盖员工全职业周期的权益保障与职业发展体系。公司打造系统化培训体系与管理、专业双轨职业发展路径，筑牢职业健康与安全生产的坚实防线，以丰富多元的文体活动凝聚团队向心力，厚植企业文化底蕴。此外，公司积极践行社会责任，深耕乡村振兴、残友关爱等公益领域，推动企业发展、员工成长与社会价值实现协同共赢，以点滴行动诠释新时代企业的责任与担当。

### 响应的SDGs

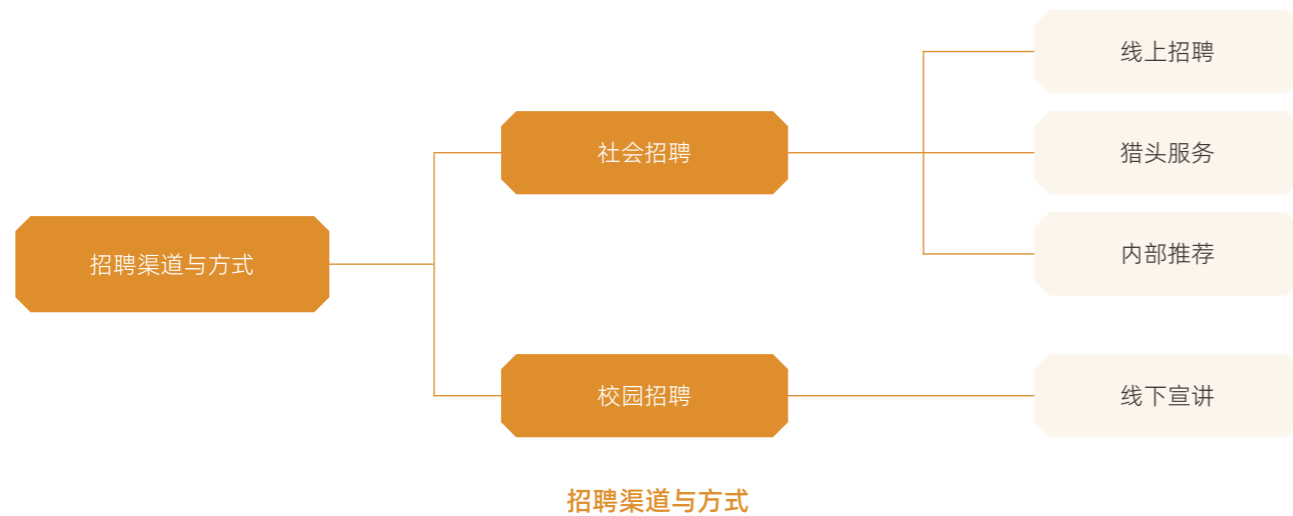


## 保障员工权益

智光电气严格贯彻执行《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，为员工创造安全舒适的工作环境，依法保护员工合法权益。建立完善社保、商保、住房、交通等薪酬福利制度，强化员工培训与提升，提供良好晋升渠道。通过工会、员工协会定期开展多样文体活动，建设良好企业文化氛围，丰富员工文化生活，提高员工凝聚力。

### 招聘管理

为推动人力资源管理规范化、体系化建设，公司制定《岗位任职资格管理办法》《员工手册》《人事管理制度》等制度，严格规范招聘流程。公司采用多元化招聘策略，融合社会招聘与校园招聘、线上与线下渠道，全方位吸引优秀人才，构建覆盖各专业领域和层级的人才梯队，为公司持续发展注入创新活力。

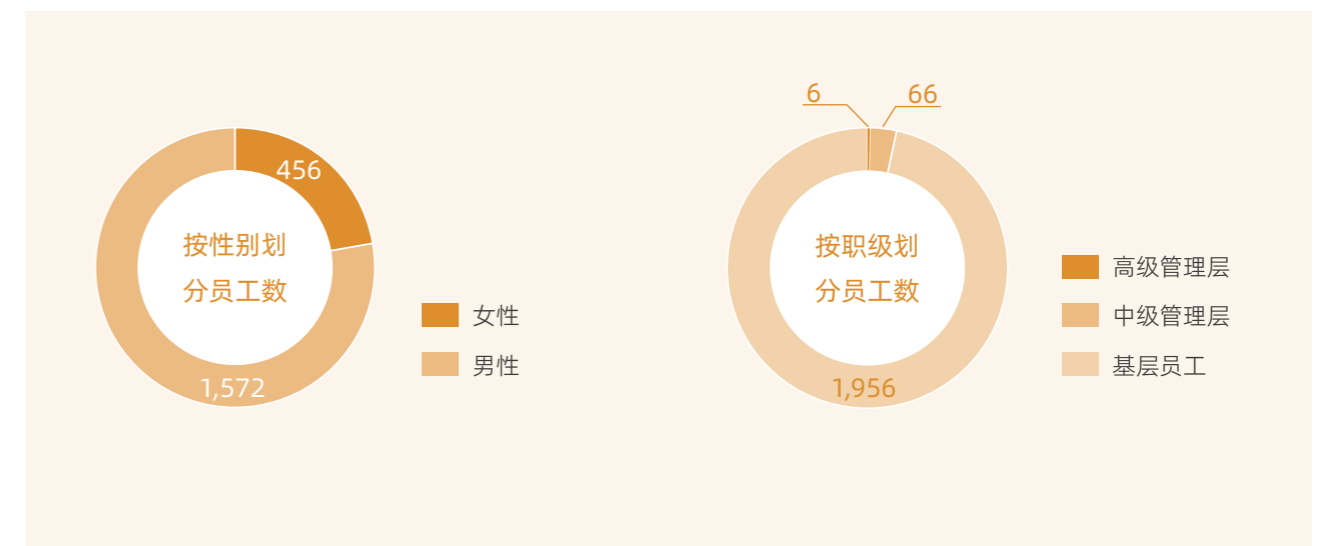


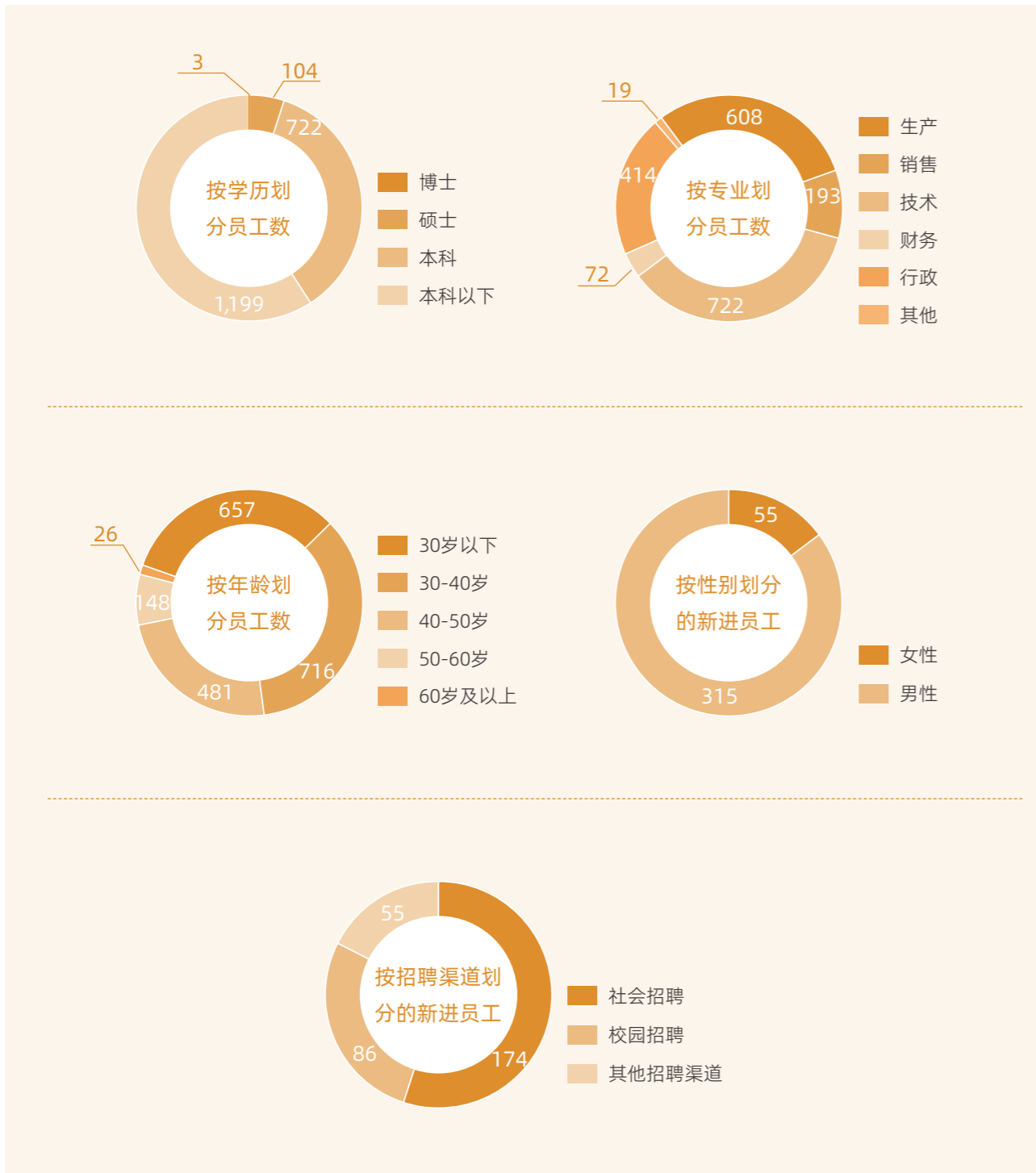
公司秉持公开、公平、公正的招聘原则，坚决杜绝因性别、年龄、婚姻状况、地域、宗教信仰等因素引发的就业歧视，严格执行男女同工同酬，不以性别为由拒绝录用女性或提高录用标准。公司严禁任何形式的强迫劳动，通过严谨审核机制防止误招童工。报告期内，未发生雇佣童工及强迫劳动事件。



员工若遭遇歧视，可通过书面或口头形式向直属上级或总经理办公室反馈。总经办将在接到反馈后委派专人调查，并于调查结束后2个工作日内给予答复，切实保障员工合法权益。

关键指标	基准单位	2024年	2025年
劳动合同签订率	%	100	100
雇佣童工事件数	宗	0	0
强迫劳动申诉事件	宗	0	0
劳工歧视事件数	宗	0	0
员工总人数	人	2,073	2,028
残疾员工人数	人	17	19
少数民族员工数	人	80	90
管理层中少数民族员工数	人	2	8
新进员工数	人	551	370





## 女性权益保障

公司以切实行动彰显对女性员工的尊重与有力支持，全方位构建女性员工生育保险制度，于女性员工生育期间，给予其全面且多层次的关爱与保障。每逢“三八”国际妇女节，公司组织女性员工专属活动，使每位女性员工皆能深切感受到如家庭般的温暖与关怀，充分体现了公司对女性员工权益保障的重视以及以人为本的企业文化。

**案例 三八妇女节**

2025年3月8日，岭南电缆举办“女神节暖心礼遇”活动，为女员工准备美食大会，现场氛围温馨喜悦。活动传递公司关爱，增强团队归属感与凝聚力，获得积极反馈。

“女神节暖心礼遇”活动合影

关键指标	基准单位	2024年	2025年
管理人员中女性人数比例	%	23.66	24.82
科学技术 (STEM) 相关职位女性占比	%	13.03	12.47
创收部门管理人员女性占比	%	25	17.10
享受产假员工数	人	23	16
享受产假返岗率	%	95.65	87.50
享受育儿假员工数	人	23	16
享受育儿假员工返岗率	%	100	100

## 薪酬与福利

为契合公司发展需要，实现薪酬管理的规范化、科学化，充分激发员工的工作积极性与创造力，公司秉持内部公平与外部竞争并重的原则，制定《薪酬管理办法》。在此基础上，公司构建起长期激励与短期激励有机结合、薪酬管理与岗级管理深度融合的多元化分配机制。同时，充分考虑不同岗位序列的独特性质，实施差异化薪酬结构，以确保薪酬体系的合理性与有效性。

薪酬体制	适用对象	薪酬结构
绩效年薪制	管理类 (M)、专业类 (P)	基础年薪+月度绩效奖金+年度绩效奖+其他奖励
提成工资制	营销类 (S)	底薪+绩效+业务奖励
计件工资制	操作类 (O)	底薪+加班工资+计件工资

公司始终致力于持续完善绩效考核与评价机制，综合运用月度、季度、年度及不定期考核相结合的多元方式，全面释放考核在管理、监督、指导、教育、激励及帮扶等多维度的积极效能，实现资源的科学合理与高效配置，有力激发员工提升个人能力的内生动力，推动员工与公司同频共振、共同成长。

同时，为保障员工权益，公司搭建了畅通的沟通反馈渠道。员工若对绩效存在异议，可通过与部门负责人面对面沟通的方式，提出绩效申诉反馈，公司确保相关问题能够得到及时、妥善地解决。

### 绩效考核方式

- 针对公司的经营目标分解各部门关键考核指标
- 各部门负责人根据部门的阶段性目标、考核指标和《岗位说明书》分解为员工个人的关键考核指标
- 部门对员工在考核期内关键考核指标的完成数量、质量、工作业绩等方面进行全面评估
- 人力资源部提供相应的考核表格，考核指标内容及权重可由用人部门制定

公司建立了完善的福利体系，全方位保障员工福祉。

### 法定福利

法定节假日、带薪年假、社会保险、住房公积金、婚假、产假、陪产假、丧假、高温补贴

### 统一福利

健康体检、餐费补贴、交通班车、员工宿舍、三八妇女节礼物、传统节日祝福

### 专享福利

人身意外伤害商业保险、通讯费用

关键指标	基准单位	2024年	2025年
社会保险覆盖率	%	100	100
福利支出	万元	5,398	5,666.84
人均带薪年假天数	天	5.18	5.70
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100

## 员工关怀

公司工会切实履行困难员工帮扶的主体责任，定期深入开展员工生活状况调查，建立动态更新的困难职工档案，确保信息精准、实时。此外，工会还搭建便捷通道，直接受理帮扶申请，为困难员工及时送上切实有效的关怀与支持。此外，公司积极策划并组织各类丰富多彩的活动，进一步充实员工的业余生活。

### 案例

#### 智光储能永和产业园篮球场揭幕赛

2025年9月9日，智光储能永和产业园篮球场正式揭幕。此次活动特邀制造中心组建的“新星队”与研发中心组建的“越亮队”展开精彩对决。该篮球场的建成，为员工打造了一个尽情释放活力、有力凝聚团队的全新空间，充分展现企业对员工文体生活的重视，助力营造积极向上的企业文化氛围。



智光储能篮球赛

案例 端午节拔河比赛

2025年端午节当天，岭南电缆和智光储能组织全员拔河比赛，各部门踊跃参与。活动现场气氛热烈，展现团队协作精神，增强员工集体归属感与团队凝聚力。



拔河比赛现场

案例 “忆军旅岁月，铸企业担当”建军节主题活动

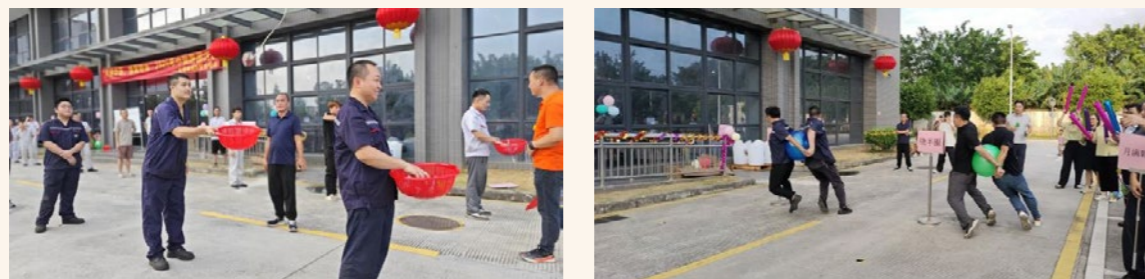
2025年建军节，岭南电缆组织退伍军人座谈会，老兵分享军旅故事，重温峥嵘岁月，传承军人精神，增强员工爱国情怀。



建军节主题活动合影

案例 中秋“月满华诞，情聚岭南”主题游园活动

2025年中秋节，岭南电缆举办“月满华诞，情聚岭南”主题游园活动，涵盖团队游戏、游园会、烧烤派对、幸运抽奖环节。活动融合文化体验与团队关怀，营造温馨氛围，获员工及家属好评。



“月满华诞，情聚岭南”主题游园活动现场

## 民主管理

公司重视民主管理，为员工搭建多样化沟通渠道，全力营造和谐、融洽且坦诚的人际关系与交流氛围，旨在推动公司、各部门与员工携手共进，实现共同发展。



案例 以职工为本，为发展赋能

报告期内，公司召开职工代表大会，审议年度经营目标与福利方案，职工代表积极建言献策，凝聚发展共识，推动企业与员工实现共赢。



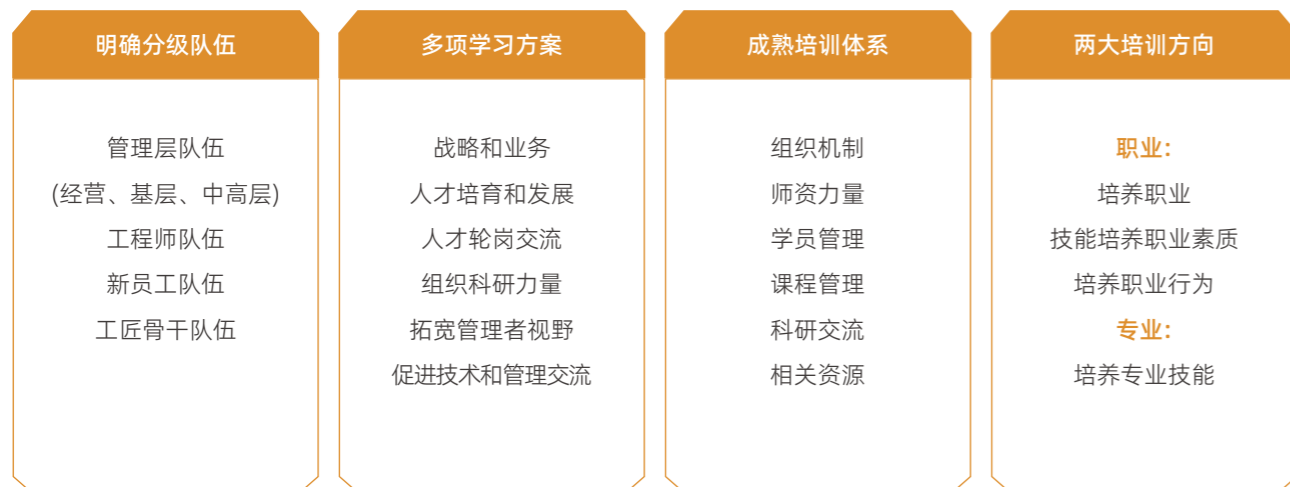
职工代表大会现场

关键指标	基准单位	2024年	2025年
职代会/工会审议通过项目数	项	3	4
在职员工占工会会员比例	%	49.69	74.71
集体谈判协议覆盖率	%	100	100
收到员工投诉数目	宗	0	0
员工满意度	%	100	100
员工满意度的员工参与率	%	100	100
离职员工数	人	620	570
员工总流失率	%	23.02	18.46

## 培训体系

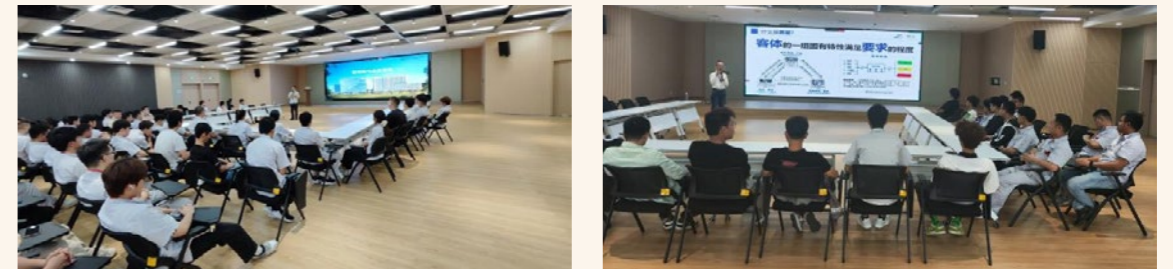
公司矢志秉持人才是企业可持续发展核心驱动力的理念，为有力推动员工实现职业成长与价值跃升，打造“智光学院”这一学习成长平台。该平台紧紧围绕员工个性化需求，精心构建科学且系统的分级培训体系，全面覆盖新员工、管理层、技术工等多元群体。同时，设置战略与业务指导、人才培育与发展、人才轮岗交流等丰富多样的培训项目，全方位为公司的长远发展夯实人才基础。

智光学院架构图



### 案例 新员工入职培训

报告期内，公司分四批推进新员工入职培训工作。1-2月面向入职员工开展的培训，重点聚焦企业文化与岗位技能传授；3月培训在此基础上，新增实操演练模块，强化实践操作能力；4月培训进一步拓展，将质量管理等核心课程纳入其中；7月入职员工培训于8月12日举行，对线上线下混合教学模式进行优化。通过这一分层递进的培训体系，助力新员工迅速融入公司，有效提升其岗位胜任能力，为公司注入源源不断的新生力量。



新员工入职培训现场

### 案例 叉车驾驶/天车吊装技能大赛

报告期内，智光储能举办叉车驾驶/天车吊装技能大赛。大赛旨在全方位提升操作人员的专业技能，强化他们的安全意识，确保作业安全规范。通过竞赛这一形式，严格检验员工操作的规范性与工作效率，促进技能水平的提高。大赛营造出“比学赶超”的积极团队氛围，进一步增强员工凝聚力，肩负选拔优秀技术人才、树立岗位标杆的重任，为全体员工树立学习榜样，推动企业整体业务水平提升。

### 案例 专业技能培训

报告期内，岭南电缆积极组织多次专业技能培训，涵盖电缆制造工艺、质量检测、安全操作等多个关键领域，邀请行业资深专家授课，通过理论讲解与现场实操相结合的方式，有效提升员工专业技能水平，为企业高质量发展奠定坚实人才基础。



专业技能培训现场

关键指标	基准单位	2024年	2025年
员工培训投入	万元	47.10	41.47
培训场次	场次	175	211
接受培训总人数	人	1,479	2,481
培训总人次	人次	4,289	5,949
员工培训覆盖率	%	70.20	94
女性	%	76	93
男性	%	68	95
高级管理层	%	100	100
中级管理层	%	100	100
基层员工	%	69	82
培训总时长	小时	8,807.20	5,289
参与管理类培训员工的平均受训时长	小时/人	12	8
参与专业力培训员工的平均受训时长	小时/人	4.25	5
参与领导力培训员工的平均受训时长	小时/人	20.80	8
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	4.18	2.61
女性	小时/人	4.18	2
男性	小时/人	4.18	3
高级管理层	小时/人	12	8
中级管理层	小时/人	18.90	8
基层员工	小时/人	3.60	1.5

## 内部讲师

公司将内部讲师队伍设置于人才培养体系的关键核心位置，通过打造一支高质量的内部讲师团队，为员工搭建起多元化的职业发展路径，既能保证内部培训与学习需求精确契合公司战略发展方向，又为企业的可持续发展筑牢了稳固根基。

## 职业发展

为完善员工职业发展体系，打通晋升通道，公司制定《职级及岗位管理办法》，构建管理与专业双轨并行的职业发展路径，为管理人员与专业技术人员提供广阔的成长空间。根据岗位职责差异，将职类划分为管理类（M类）、专业类（P类）、营销类（S类）、操作类（O类）四大类别，明确各职类晋升标准，为员工职业发展提供清晰指引。

职业发展通道

职位层次	职级	M类	P类		S类	O类
		管理类	专业/技术类	职能类	营销类	操作类
高层	15	董事长				
	14	副董事长、总裁	首席科学家			
	13	副总裁、财务总监、总工程师、董事会秘书	科学家			
	12	总裁助理	首席专家			
中层	11	副总工程师、总监、委派子公司财务总监			业务/销售/客户总经理	
	10		专家	专家	资深业务/销售/客户总监	
	9			业务总监		
骨干层	8	经理	高级XX师(一级)		高级业务/销售/客户总监	工匠
	7		高级XX师(二级)		业务/销售/客户总监	
	6	主管	XX师(一级)		资深业务/销售/客户经理	资深技师
	5		XX师(二级)		高级业务/销售/客户经理	高级技师
基层	4		助理XX师		业务/销售/客户经理	技师
	3		技术员	专员	助理业务/销售/客户经理	高级工
	2			助理专员		中级工
	1					初级工

案例 智光储能颁发首批企业职业技能等级证书

2025年6月，智光储能在永和产业园举行首批企业职业技能等级认定证书颁发仪式，标志着智光储能在技能人才自主评价体系建设上取得重要突破，为储能行业技能人才队伍建设和高质量发展注入强劲动能。本次认定工作精准聚焦储能设备制造关键环节，涵盖低压电器及元件装配工、高压电器及元件装配工、低压成套设备装配工、高压成套设备装配工、电工五大核心职业工种。本次考核严格对标国家职业技能标准，采用“理论+实操”双维度模式，参评员工经过严格的理论知识考试与实际操作考核，最终凭借扎实的专业功底与娴熟的实操技能脱颖而出，成功获得相应等级证书。



职业技能等级认定证书颁发仪式

关键指标	基准单位	2024年	2025年
通过内部调动或内部招聘的方式补充的职位数占比	%	14.25	13.42
员工内部调动或内部应聘的人数	人	81	56
员工内部调动或内部应聘的比例	%	14.36	13.66

## 守护健康安全

智光电气始终坚守生命至上的核心理念，构建全方位的员工健康保障体系，通过持续优化工作环境、完善安全管理机制，全力保障员工的身体健康与生命安全，为公司的稳定运营和长远发展奠定坚实基础。

### 管理体系

公司搭建了完善的职业健康与安全管理体系统，制定《职业健康与安全生产及职业病防护管理体系制度》以及《危险源识别和风险评估管理控制程序》。同时，设立以公司总经理为首要责任人的安全领导小组，引领各部门依照规范化、标准化要求协同推进健康与安全管理工作。公司将健康与安全管理要求全方位融入业务流程，切实压紧压实安全生产责任制，全面落实各项安全防控举措，有效减少工作场所的安全隐患，全力为员工营造安全、健康且可持续的工作环境。

公司下属子公司（智光电气技术、智光储能、智有盈、岭南电缆）已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



智光电气技术ISO 45001职业健康安全管理体系认证



智光储能ISO 45001职业健康安全管理体系认证



智有盈ISO 45001职业健康安全管理体系认证



岭南电缆ISO 45001职业健康安全管理体系认证

**安全生产目标：**

- 不发生人身死亡和重伤的安全生产事故
- 不发生职业中毒和职业病
- 不发生重大、特大安全生产事故
- 不发生重大及以上火灾事故
- 不发生有人为责任的一般事故
- 不发生同等及以上责任交通事故

## 安全风险管控

公司构建了完备的安全风险分级管控体系，同时确立风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。借助对事故发生可能性、暴露频率以及后果严重程度的精准定量分析，将安全风险科学划分为重大、较大、一般和低风险四个等级，并据此施行差异化的管控策略。公司严格遵循既定周期，扎实开展隐患排查与风险动态评估工作，达成隐患的闭环整改，持续改进优化风险管控措施，确保安全隐患于萌芽阶段即被彻底消除。

此外，公司将安全事故应急演练纳入常态化工作范畴，持续验证并优化应急预案的适用性、有效性及可操作性，全面提升全体员工的安全防范意识与应急处置能力，为企业安全生产筑牢坚实防线。

### 案例 消防应急演练

报告期内，公司及其所属各部门、各子公司开展多次消防应急演练。



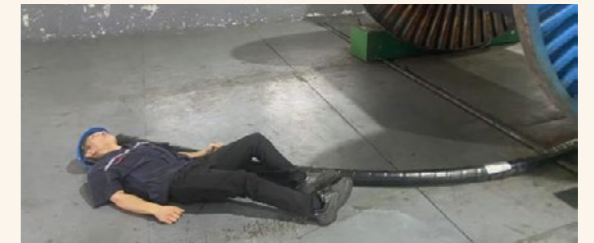
消防应急演练

### 案例 练为实战，防患未然

2025年6月19日，岭南电缆开展机械伤害事故应急演练。模拟电缆头脱落致伤场景，启动应急预案，开展伤员救治、设备关停等救援工作。演练提升全员应急处置能力，检验应急预案有效性，同时发现问题并制定改进措施，为安全生产提供保障。



演练前动员



员工被电缆头砸伤现场



救援现场



现场总结

### 案例 以练筑防，守护安全

2025年7月21日，岭南电缆开展起重机伤害应急演练。模拟员工手指被吊钩夹伤场景，启动应急预案，开展伤员救治、设备关停等救援工作。演练提升全员应急处置能力，检验应急预案有效性，同时通过宣贯历年事故案例，增强员工安全意识，为安全生产提供保障。



演练前动员



演练救治过程



演练救治过程



演练后总结

案例 筑牢安全防线，守护生命安全

2025年9月25日，岭南电缆先后举行触电事故与容器爆炸事故应急演练，模拟真实场景检验应急预案有效性。



触电事故应急演练现场解说



容器爆炸事故应急演练现场



容器爆炸事故应急演练现场



关键指标	基准单位	2024年	2025年
隐患排查整改率	%	100	100
安全应急演练次数	场次	30	26
安全生产投入金额	万元	235.39	214.33
安全生产投入金额占营业收入比例	%	0.09	0.08

## 安全意识提升

公司系统化开展安全文化教育，通过“公司级、部门级、岗位级”三级安全教育，全面提升全员安全素养。



上海智光 - 复工复产培训



智光储能-物业公司复工复产培训



智光储能-锂离子电池生产安全规范培训



智光储能-员工安全知识加强培训



红十字会急救培训



智光储能-复工复产培训



智光储能-吊顶安装培训



智光储能-储能车间安全培训


公司在关键操作岗位设置安全操作规范立牌，在高风险区域配置分级风险告知牌，在危险源点设置危险警示标识，并定期进行巡查与维护，有效提升现场安全管理水平。

关键指标	基准单位	2024年	2025年
安全教育培训总投入	万元	17.53	14.10
安全教育培训场次	场	314	214
参与安全教育培训人数	人次	3,155	4,255
安全教育培训总时长	小时	785	847
安全教育培训覆盖比率	%	100	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100	100

## 职业健康管理


公司严格遵守《职业病防治法》等相关法律法规，构建“日常监测、定期检测、专项评估”三级职业健康监测体系。设立专人负责日常监测与管理，每年为员工购置职业健康保险，通过职业健康档案对员工健康数据进行追踪与风险评估，有效预防职业病危害，切实保障员工身体健康。

### 职业健康防护措施




**防噪措施**

噪音区域必须佩戴防噪音耳塞。



**防尘措施**

保持作业场地、运输车辆以及其他各种施工设备的清洁。



**劳动防护用品**

对漏配、缺配劳动防护用品的人员，责令补发劳动防护用品。  
对不按规定佩戴劳动防护用品上岗的人员，实行批评教育，并责令其改正，对屡教不改的人员，将采取罚款、停岗等措施予以惩罚。



### 心理健康

积极开展各种文娱活动，有效地消除职工的疲劳和工作压力，使职工在良好的心态下工作。鼓励员工健康生活方式、优化生活、工作环境、鼓励员工兴趣爱好。



### 体检

公司每年组织生产人员进行职业病体检，旨在及时预防和发现潜在的健康问题，全方位保障员工的身体健康。

### 案例 职业健康体检

岭南电缆每年为全体员工精心组织职业健康体检。体检内容全面，既涵盖基础健康指标检查，又针对岗位风险进行专项筛查，并为每位员工建立系统的健康档案，全方位、持续性地保障员工健康。公司通过定期开展职业健康体检，助力员工及时掌握自身健康状况，实现疾病的早预防、早发现，切实将员工职业健康与安全保障落到实处。



岭南电缆体检现场

关键指标	基准单位	2024年	2025年
特种作业人员持证上岗率	%	100	100
员工体检覆盖率	%	100	100
职业病危害因素检查	%	100	100
新增职业病数	宗	0	0
职业病发生率	%	0	0

## 践行社会责任

### 投身社会公益

智光电气在经营发展过程中时刻不忘履行社会责任和使命，带动区域经济发展，热心公益回报社会，促进社区和社会和谐。公司已制定《对外捐赠管理制度》，在维护股东利益的基础上，规范履行社会责任，提升品牌形象。

此外，岭南电缆额定电压220kV及以下交联聚乙烯绝缘电力电缆、额定电压0.6/1kV及以下塑料绝缘电线电缆的设计与制造所涉及的社会责任管理活动已通过社会责任管理体系认证。



岭南电缆社会责任管理体系认证证书

### 案例 助力乡村振兴，彰显企业担当

2025年，岭南电缆积极履行社会责任，开展系列公益活动，向南沙区“2025助力乡村振兴”项目捐赠善款，支持乡村振兴事业；向榄核镇康园工疗站捐赠电动三轮车一台，关爱残友群体。同时，联合工会发起爱心捐款活动，帮助困难同事渡过难关。通过这些行动，公司传递温暖，彰显企业担当，促进社会和谐发展。



捐赠合影

## 助力能源结构转型

2025年8月19-20日，第十届储能西部论坛在呼和浩特市成功召开。智光储能应邀出席，并发表题为级联型高压储能全生命周期价值的主题演讲，深入解读在当前市场形势下实现储能价值最大化的核心策略，为推进西部绿色能源地区储能产业健康发展和市场机制创新提供“智光方案”。



智光储能技术总监发表主题演讲

### 案例 携手创源金属联合打造构网型储能绿电直供标杆

2025年11月，内蒙古通辽创源金属35kV 91.5MW/366MWh构网型级联高压储能项目作为国内装机规模最大的用户侧构网型储能系统，采用智光储能系统集成解决方案，创新性实现世界首例构网型级联高压储能联合燃煤机组黑启动及同期试验，为高耗能企业实现稳定供电与低碳发展提供实践范例。



源网荷储一体化项目

### 案例 国能青海大柴旦28.97MW/100MWh多种形式复合储能项目

国能青海大柴旦28.97MW/100MWh多种形式复合储能项目作为国内首例宽时间尺度多技术路线的构网型复合储能项目，集成构网型级联高压、飞轮、超级电容、钛酸锂、钠离子、半固态、全钒液流等7种前沿技术。其中，构网型级联高压储能（23.6MW/94.43MWh）担纲主力，单机容量达到百兆瓦时等级，使用智光储能核心产品级联型高压储能系统，破解传统储能电压失衡难题。



国能青海大柴旦28.97MW/100MWh多种形式复合储能项目

# 附录

## 绩效

治理篇		
关键绩效	基准单位	2025年
举办公司开放日次数	次	6
接待投资者现场调研次数	次	19
接听投资者电话次数	次	300+
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	8
在互动易与投资者互动次数	次	89
每十股现金分红	元/十股	0.8
合计分红金额 (含税)	万元	6,261.63

环境维度		
关键绩效	基准单位	2025年
温室气体排放总量	tCO2e	112,744.81
直接排放 (范围一)	tCO2e	102,760.60
间接排放 (范围二)	tCO2e	9,984.21
环保投入总金额	万元	127.89
缴纳环境保护税	万元	5.18
环保事故	件	0
环境领域违法违规事件	件	0
污染物监测合格率	%	100
环保设施同步运转率	%	100
建设项目环保“三同时”执行率	%	100
环保培训次数	次	123
环保培训参加人次	人次	743
环保培训平均时长	小时	404.50
废水排放量	吨	341,623.20
废气排放量	吨	113,954

环境维度		
关键绩效	基准单位	2025年
废气污染物排放量	吨	80.12
一般废弃物产生量	吨	461.20
一般废弃物循环利用率	吨	441
一般工业固废处置量	吨	29,737.43
一般废弃物循环利用率	%	102.50
危险废弃物产生量	吨	9.65
危险废弃物处置量	吨	9.65
危险废弃物处置率	%	100
外购电力总量	千瓦时	18,816,832
汽油	吨	49.34
柴油	吨	48.36
液化石油气	吨	4.70
能源消耗总量	吨标准煤	27,741.50
光伏发电	千瓦时	2,286,080
光伏发电能源消耗量占比	%	31.41
新鲜用水量	吨	36,215
市政购水量	吨	124,160
地表水取水量	吨	2,151
包装材料使用总量	吨	158.07
金属类包材	吨	121.54
塑料类包材	吨	18.23
纸类包材	吨	7.57
木板类物料	吨	11

社会维度		
关键绩效	基准单位	2025年
研发投入	万元	184,03.50
研发投入占营业收入比例	%	4.81
新产品开发项目数	个	10
研发团队总人数	人	435

社会维度		
关键绩效	基准单位	2025年
研发人员占比	%	21.84
国家专精特新企业	家	3
国家高新技术企业	家	14
国家认定企业技术中心	家	1
供应商总数	个	1,532
本地供应商总数	个	76
国内供应商总数	个	1,035
海外供应商数量	个	7
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	770
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	807
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	744
供应商廉洁协议签署率	%	100
开展风险评估次数	次	12
年度质量内审次数	次	2
聘请第三方机构抽检次数	次	22
质量文化培训人次	人次	18,665
质量文化培训总时长	小时	27,872
质量文化培训次数	次	34
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	件	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0
公司负面舆情	次	0
客户投诉数量	次	23
客户投诉解决数量	件	23
参与调查的客户数量	人	407
参与调查的客户占比	%	62
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	252
客户满意度	分	93
责任营销培训人次	人次	1,648
责任营销培训总时长	小时	77.50
责任营销培训次数	次	61

社会维度		
关键绩效	基准单位	2025年
客户投诉响应专项培训人次	人次	106
客户投诉响应专项培训总时长	小时	3.50
客户投诉响应专项培训次数	次	3
应对客户投诉响应考核次数	次	3
应对客户投诉响应考核通过率	%	100
发生泄露客户信息事件数量	件	0
违反相关法律法规造成的损失	万元	0
开展相关培训次数	次	80
培训参与人数	人	1,096
培训的员工覆盖率	%	100
数据安全总投入情况	万元	260
劳动合同签订率	%	100
雇佣童工事件数	宗	0
强迫劳动申诉事件	宗	0
劳工歧视事件数	宗	0
员工多元化政策培训总时长	小时	5,289
员工总人数	人	2,028
残疾员工人数	人	19
少数民族员工数	人	90
管理层中少数民族员工数	人	8
新进员工数	人	370
管理人员中女性人数比例	%	24.82
科学技术 (STEM) 相关职位女性占比	%	12.47
创收部门管理人员女性占比	%	17.10
享受产假员工数	人	16
享受产假返岗率	%	87.50
享受育儿假员工数	人	16
享受育儿假员工返岗率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
福利支出	万元	5,666.84

社会维度		
关键绩效	基准单位	2025年
人均带薪年假休假天数	天	5.70
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100
职代会/工会审议通过项目数	项	4
在职员工占工会会员比例	%	74.71
集体谈判协议覆盖率	%	100
劳动纠纷案件的数量	宗	1
收到员工投诉数目	宗	0
员工满意度	%	100
员工满意度的员工参与率	%	100
离职员工数	人	570
员工总流失率	%	18.46
员工培训投入	万元	41.47
培训场次	场次	211
接受培训总人数	人	2,481
培训总人次	人次	5,949
员工培训覆盖率	%	94
女性	%	93
男性	%	95
高级管理层	%	100
中级管理层	%	100
基层员工	%	82
培训总时长	小时	5,289
参与管理类培训员工的平均受训时长	小时/人	8
参与专业力培训员工的平均受训时长	小时/人	5
参与领导力培训员工的平均受训时长	小时/人	8
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	2.61
女性	小时/人	2
男性	小时/人	3
高级管理层	小时/人	8
中级管理层	小时/人	8

社会维度		
关键绩效	基准单位	2025年
基层员工	小时/人	1.50
通过内部调动或内部招聘的方式补充的职位数占比	%	13.42
员工内部调动或内部应聘的人数	人	56
员工内部调动或内部应聘的比例	%	13.66
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	场次	26
安全生产投入金额	万元	214.33
安全生产投入金额占营业收入比例	%	0.08
安全教育培训总投入	万元	14.10
安全教育培训场次	场	214
参与安全教育培训人数	人次	4,255
安全教育培训总时长	小时	847
安全教育培训覆盖比率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检查	%	100
新增职业病数	宗	0
职业病发生率	%	0

## 指标索引

交易所披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	强化环境管理
废弃物处理	强化环境管理
生态系统和生物多样性保护	不涉及
环境合规管理	强化环境管理
能源利用	提高资源利用
水资源利用	提高资源利用
循环经济	提高资源利用
乡村振兴	践行社会责任
社会贡献	践行社会责任
创新驱动	深化研发创新
科技伦理	不涉及
供应链安全	赋能供应链管理
平等对待中小企业	平等对待中小企业
产品和服务安全与质量	保障产品质量
数据安全与客户隐私保护	夯实数据安全
员工	保护员工权益、守护健康安全
尽职调查	尽职调查
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	筑牢合规意识
反不正当竞争	反垄断与公平竞争

## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《广州智光电气股份有限公司2025年度环境、社会及治理(ESG)报告》，我们非常重视并期望聆听您对公司ESG工作和此份ESG 报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业可持续发展管理和实践的重要依护。

您可填写下表，通过电子邮件反馈给我们。

### 1. 对于智光电气而言，您的身份是

政府或监管机构  股东 / 投资者  员工  供应商  客户  客户行业协会或科研机构  行业协会或科研机构  公益组织或社区组织  媒体  其他（请注明）

### 2. 您对公司 ESG 报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

### 3. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

### 4. 您认为我们在环境方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

### 5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

### 5. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

### 6. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

### 7. 您对我们 ESG 工作及本报告还有哪些建议？

您可以通过以下方式联系我们：

- 证券服务热线：020-83909333
- 投资者服务传真：020-83909222
- 公司网址：www.gzzg.com.cn
- 公司邮箱：sec@gzzg.com.cn
- 联系地址：广东省广州市黄埔区瑞和路 89 号