

赋能北疆美好生活

Empowering the Northern Border of the Motherland a Better Life

2025 环境、社会及管治 (ESG) 报告

内蒙古电投能源股份有限公司

关于本报告

本报告主要介绍内蒙古电投能源股份有限公司在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和要求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

报告时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至 2026 年。

报告发布周期

本报告为年度报告，是内蒙古电投能源股份有限公司发布的第五份环境、社会及公司治理报告。

报告称谓说明

为便于表达和阅读，“内蒙古电投能源股份有限公司”在报告中也以“电投能源”“我们”或“公司”表示。“国家电投集团”“集团”“集团公司”等称谓指国家电力投资集团有限公司，文中另有所指除外。

报告主体范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖内蒙古电投能源股份有限公司及其子公司，整体与《内蒙古电投能源股份有限公司 2025 年年度报告》一致。

编制依据

- 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》《企业可持续披露准则第 1 号——气候（试行）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 香港交易所《环境、社会及管治报告守则》
- 中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自内蒙古电投能源股份有限公司的正式工作文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。

报告原则

本报告遵循香港交易所《环境、社会及管治报告守则》关于重要性、量化、平衡和一致性的原则。



重要性

结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估，从对公司可持续发展和对利益相关方两个维度对重要议题进行排序，并在本报告中重点披露重要议题信息。



可量化

本报告披露了可量化的关键绩效，并对重要议题设置了定量目标。



平衡性

本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。



一致性

本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等与以往年份保持一致，个别变动之处均已在对应位置作出说明。

报告获取方式

内蒙古电投能源股份有限公司

地址：内蒙古自治区通辽市经济技术开发区清沟大街 1 号内蒙古电投能源股份有限公司办公楼

电话：0471-5312234

目录

04 / 领导致辞

06 / 关于我们

10 / ESG 管理

14 / 责任专题：
五载耕耘结硕果 多元聚势启新程
.....

74 / 未来展望

76 / 附录

治理篇

精治笃行 筑基兴业谋远略

党建引领 铸魂强基 22

公司治理 提质增效 24

合规风控 行稳致远 27

创新实践 赋能发展 29

环境篇

绿韵深耕 生态和谐向新程

环境管理 筑强屏障 36

气候共治 永续发展 38

低碳运营 绿色赋能 41

生态保护 山水共生 47

社会篇

聚力同心 履责惠民暖八方

能源保供 初心践诺 52

安全生产 筑牢防线 55

育才兴企 聚力成长 60

携手同行 共赢发展 65

公益慈善 回馈社会 70



领导致辞



王伟光

内蒙古电投能源股份有限公司

董事长、党委书记 王伟光

2025 年是“十四五”规划圆满收官之年，也是公司迈向高质量发展的关键一年。面对能源变革纵深推进、绿色低碳加速转型的时代大势，电投能源在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，全面贯彻党的二十大精神，践行国家电投“均衡增长战略”，坚守能源报国初心、勇担绿色发展使命，以实干笃行书写可持续发展新篇章，以责任担当彰显央企本色。

初心如磐，笃行致远。这一年，我们坚持党建引领、战略领航，以现代企业制度筑牢治理根基，以价值创造驱动提质增效，经营业绩稳步攀升、核心指标持续向好，圆满完成“十四五”收官目标。我们深化精益运营与风险管控，重大资产重组有序推进，资本运作与资产质量同步提升，公司治理效能与市场竞争力迈上新台阶，公司市值再创新高，我们以稳健经营夯实可持续发展基石。

绿色为基，生态为要。这一年，我们坚定践行“双碳”目标，以绿色低碳引领产业转型，全力打造全球首个“煤—新能源—电—铝”循环经济新范式，扎铝二期项目分批次启动投产，电解铝向“绿电铝”迭代升级。煤电清洁转型、绿色矿山建设成效显著，矿山生态修复全面推进，实现产业发展与生态保护协同共生。

心怀家国，情系民生。这一年，我们始终坚守能源保供底线，全力以赴保障迎峰度夏、迎峰度冬能源稳定供应，以硬核实力守护区域能源安全。我们坚守安全发展红线，着力防范化解风险隐患，安全生产形势持续稳定。我们用心守护员工福祉，完善职业健康检查与权益保障，深化产业工人队伍建设。用情履行社会责任，积极参与公益慈善事业，扎实推进乡村振兴与定点帮扶，以实际行动传递央企温度，与社会共建共享和谐发展成果。

科技赋能，智创未来。这一年，我们以科技创新培育新质生产力，全面推进产业数智化转型，开展智慧煤矿、智慧电厂、新能源构网型技术、清洁低碳等核心技术攻关。加快前沿科学技术研究与应用。多项科技成果荣获行业大奖，专利授权量稳步增长，以技术创新重塑产业竞争力，为公司高质量发展注入强劲动力。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2026 年是“十五五”规划开局之年，站在新的历史起点，电投能源将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻国家电投战略部署，秉持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，持续深化绿色转型、强化科技创新、夯实安全根基、履行社会责任。以更坚定的决心、更务实的行动，奋力谱写绿色低碳、安全高效、价值卓越的发展新篇章，为保障国家能源安全、服务社会高质量发展作出新的更大贡献！

关于我们



数读 · 2025



- 营业收入 **301.15** 亿元
- 总资产 **564.76** 亿元
- 净利润 **65.30** 亿元
- 每股收益 **2.42** 元
- 原煤生产 **4799.43** 万吨
- 火电装机规模 **300** 万千瓦
- 新能源装机规模 **674.47** 万千瓦
- 生产电解铝 **91.02** 万吨

公司简介

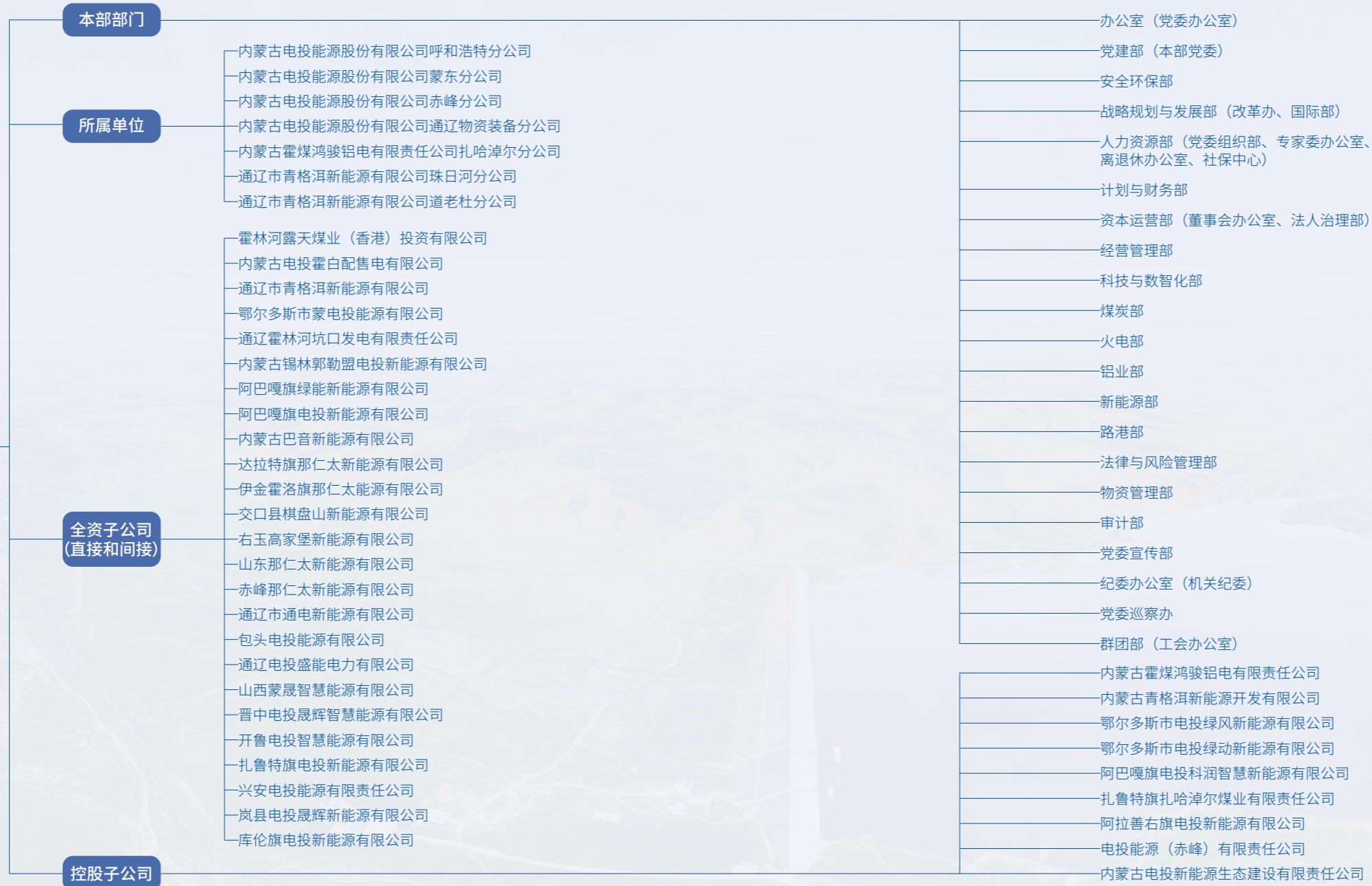
内蒙古电投能源股份有限公司（简称“电投能源”）于 2001 年在内蒙古自治区工商局注册成立。2007 年 4 月，经中国证券监督管理委员会核准，在深圳证券交易所正式挂牌上市，股票代码：002128，证券简称：露天煤业。2021 年，根据公司经营发展需要，公司名称由“内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司”，变更为“内蒙古电投能源股份有限公司”，证券简称变更为“电投能源”。目前，电投能源已成为国家电投集团在内蒙古区域重要的投资和发展平台。

电投能源成立时主营业务为煤炭生产与销售，随着公司的快速发展，通过资本运作、转型发展等多种方式，目前已形成了以煤为核心、煤电铝一体化和清洁能源为重点的清洁综合能源企业。

自上市以来，电投能源充分利用上市融资平台作用，共计完成三次资本运作再融资项目，分别于 2014 年购买控股股东中电投蒙东能源集团有限责任公司持有的通辽霍林河坑口发电有限责任公司 100% 股权，于 2019 年购买控股股东中电投蒙东能源集团有限责任公司持有的内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司 51% 股权，于 2023 年完成非公开发行募集资金建设通辽百万风电项目。通过资产资源的整合，构筑煤电铝一体化产业链条，优化资产结构，进一步提升了公司资产证券化水平。

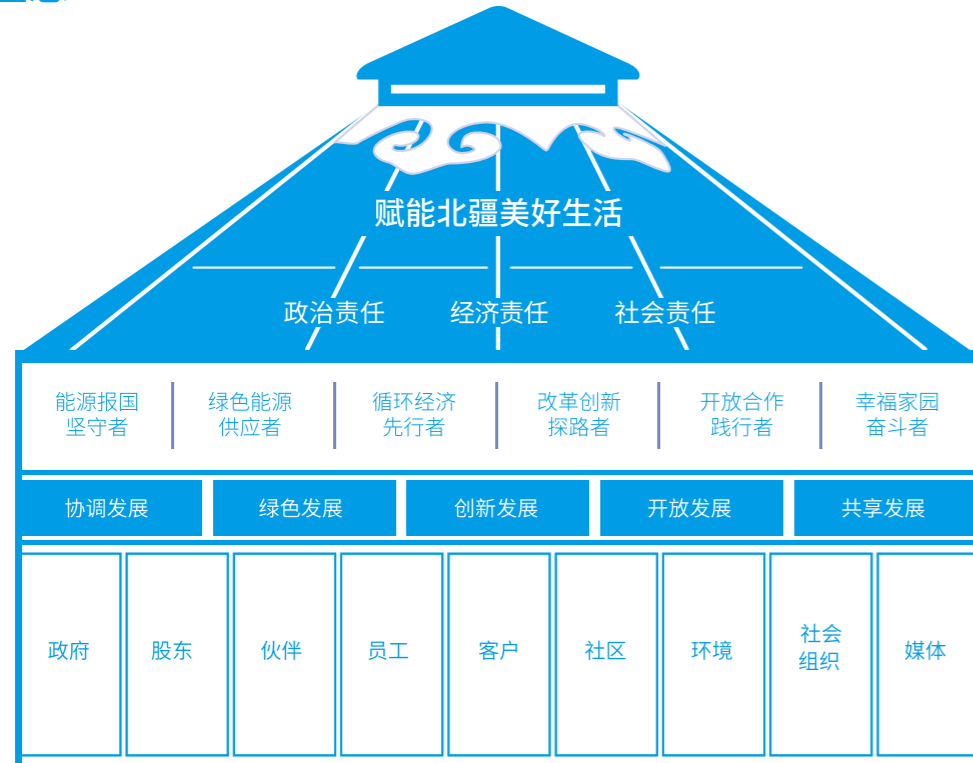
组织架构

内蒙古电投能源股份有限公司



ESG 管理

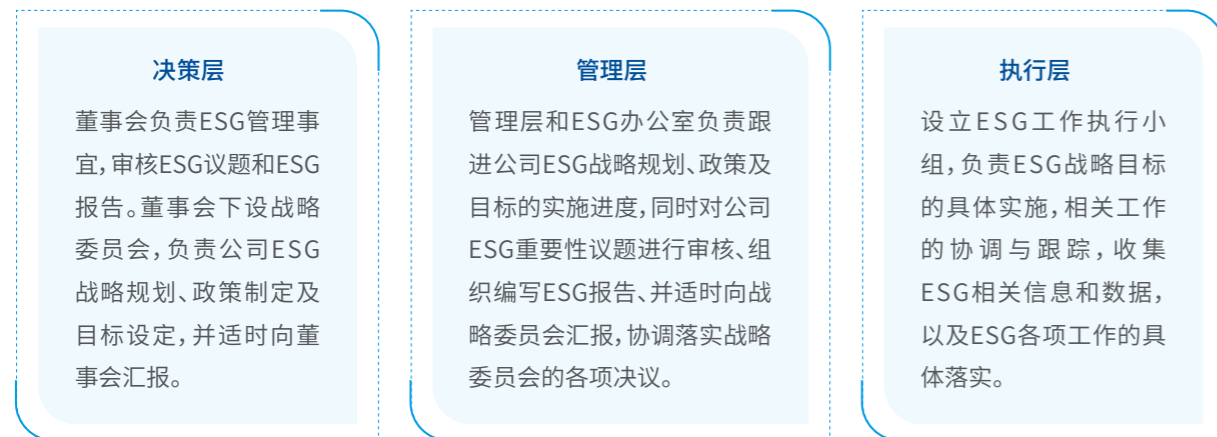
ESG 理念



ESG 理念模型

ESG 管理体系

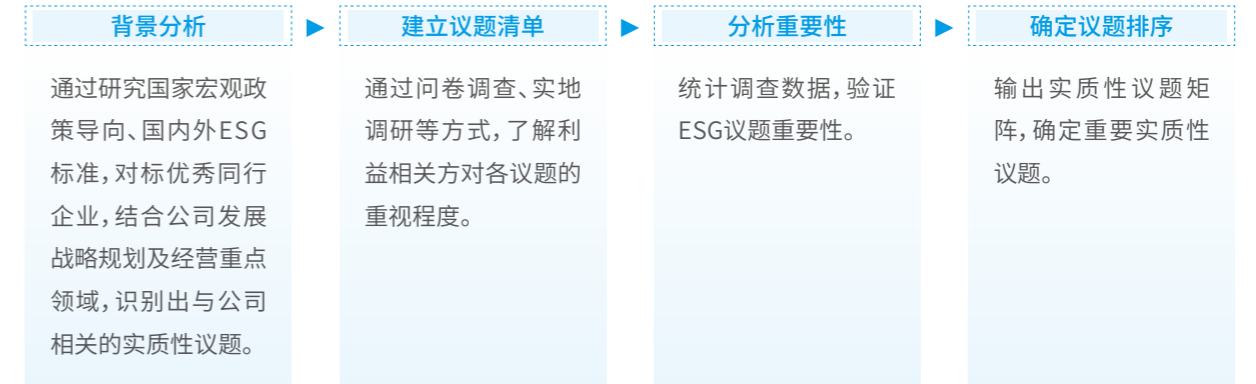
公司在发展战略和日常经营中融入 ESG 经营理念，建立并持续完善 ESG 管理架构。明确“决策层—管理层—执行层”各层级的职责，推动 ESG 事务在公司各层级的运作，为 ESG 工作的全面推进提供治理保障，有助于持续提高 ESG 管理水平与表现。



实质性议题管理

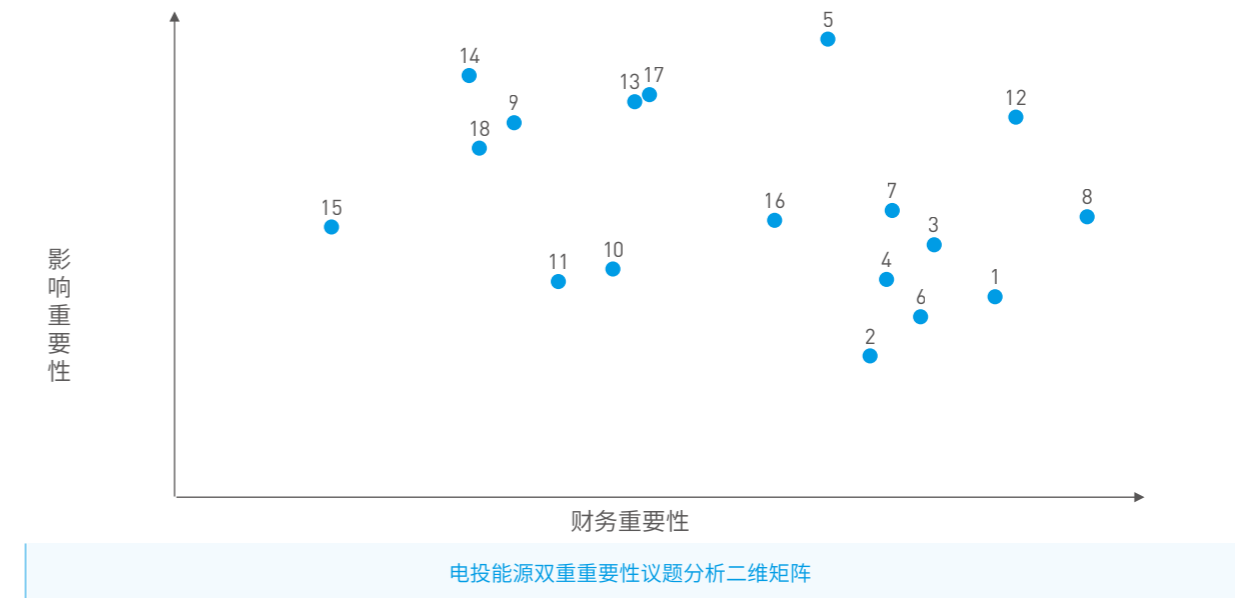
为持续把握利益相关方对电投能源可持续发展的关切与期望，同时了解自身在可持续发展核心挑战与机遇方面的情况，公司每年开展实质性议题的识别与评估工作。

● 重要性议题评估



公司对标国内外 ESG 相关标准和指引以及同业议题披露事项，基于 ESG 宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对企业价值产生影响的财务重要性”两个维度，对报告期内的重点议题进行识别和评估，筛选出公司 2025 年实质性议题。

管治议题	社会议题	环境议题
1. 公司治理	5. 产品质量与服务	12. 应对气候变化
2. 商业道德	6. 科技创新	13. 清洁能源发展
3. 合规经营与风险管理	7. 供应链安全	14. 环境管理
4. 投资者关系	8. 安全生产	15. 生物多样性保护
	9. 员工发展	16. 废弃物管理
	10. 乡村振兴	17. 能源与资源利用
	11. 公益慈善	18. 循环经济



利益相关方沟通

公司重视利益相关方管理和沟通, 积极与各利益相关方建立常态化沟通渠道, 通过多样化的沟通方式了解利益相关方对公司的期望和诉求, 有针对性地提升公司ESG表现, 回应各方诉求, 增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应		
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> 规范公司治理 依法合规经营 提高盈利水平 	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 降低经营风险 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 强化内控合规 促进业务发展 	<ul style="list-style-type: none"> 保持稳定分红 全面风险管理 透明信息披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> 质量保障 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管理 提升服务能力和水平 	<ul style="list-style-type: none"> 保护客户信息
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 遵纪守法 依法纳税 能源安全 促进经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 高质量发展 带动就业 安全生产 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 加强合规运营管理 接受监督考核 保障能源稳定供应 	<ul style="list-style-type: none"> 提高发展能力 提供就业岗位 强化安全管理 智慧矿山
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平透明 长期合作 诚信履约 	<ul style="list-style-type: none"> 互利共赢 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公开透明采购 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> 及时支付货款 推行责任采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> 维护合法权益 健全薪酬福利 保障健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 人文关爱 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> 依法签订和遵守劳动合同 实施民主管理 完善薪酬福利体系 加强安全管理和职业健康防护 	<ul style="list-style-type: none"> 关爱员工 开展文体活动 签订集体合同 厂务公开
环境	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 资源有效利用 	<ul style="list-style-type: none"> 环境保护 保护生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放管理、碳减排 提高资源利用率、节约资源 	<ul style="list-style-type: none"> 节能降耗、防治污染 建设绿色矿山
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> 技术创新
社区	<ul style="list-style-type: none"> 社区发展 公益慈善 带动就业 		<ul style="list-style-type: none"> 参与社区投资和发展 开展志愿服务活动 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善捐赠 技能培训 本地化用工和采购

ESG 荣誉



位列央视总台“中国ESG上市公司央企先锋100(2025)”榜单第90位



《“向‘绿’而行, 打造全球首个循环经济新范式”》案例入选国务院国资委《中央企业上市公司环境、社会及治理(ESG)蓝皮书(2025)》



责任专题

五载耕耘结硕果 多元聚势启新程

时序更替，华章日新。“十四五”时期是我国能源行业绿色转型、结构优化、质效提升的关键五年，也是电投能源深耕煤、电、铝、新能源四大主业，聚力高质量发展的奋进五年。从煤炭稳产、火电满发，到铝业绿色升级、新能源澎湃输出，电投能源各板块协同发力，构建起安全、稳定、可靠的能源保供全链条，为区域能源保供、经济社会发展与生态文明建设注入强劲动能，更为“十五五”高质量开局奠定坚实基础、凝聚磅礴力量。



煤炭板块：安全筑基智能增效

作为能源保供的“压舱石”，“十四五”期间煤炭产业始终坚持产能稳定、成本精益、智能引领、生态友好发展方向。在保障区域能源供应、稳定公司经营基本面、推动传统矿山转型升级等方面发挥着不可替代的作用。五年来，煤炭板块坚守资源保障使命，以精益生产筑牢经营底盘，以创新成果优化作业模式，以系统治理守护北疆生态，走出了一条资源开发与产业升级、安全发展、生态保护协同并进的高质量发展之路。

数读 · “十四五”

- 煤炭产能增至 **4800** 万吨 / 年，是大东北地区重点煤炭生产单位及重要能源保供企业

精益生产

优化生产组织，动态调整采剥方案与电铲布设，强化穿爆、采掘、运输等环节协同。通过科学调度、工艺优化、设备保障实现产能稳定释放，5座露天煤矿圆满完成年度任务，实现量稳质升。

智能升级

规模化应用无人驾驶矿卡、5G 专网、智能调度等前沿技术，推动生产作业从“人工值守”向“少人化、无人化”转型，北露天煤矿打造全国首个无人化矿山示范，逐步由单机智能向系统智能化迈进。

本质安全

深化风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，推行高风险作业清单化、台账化、可视化全流程管控。2座露天煤矿通过国家级安全生产标准化一级验收，安全保障能力实现系统性增强。

生态修复

坚持“开采与治理同步、开发与修复并行”，高标准实施土地复垦、植被重建，推动矿区生态功能持续恢复，实现产业发展与生态保护相融共生。



北露天煤矿无人驾驶宽体矿卡



南露天煤矿百吨级电动无人驾驶自卸车

火电板块：能源保供低碳转型

作为电力稳定供应的“调节器”，火电产业聚焦生产经营与保供核心任务，迎难而上，向难而行，从繁忙的集控室到轰鸣的生产车间，从精准操作的化验室到紧张有序的检修现场，为区域用能安全提供坚实保障。大力推进火电灵活性改造，公网机组全面提升了深度调峰能力，推动煤电机组实现发电量精准可控，可依据电网需求灵活快速调节出力。五年来，火电业务实现了从“应急响应”到“常态担当”、从“规模增长”到“质量跃升”、从“传统火电”到“绿色低碳”的全方位转型。

能源保供

- 在迎峰度冬的关键时期，火电板块全力以赴保障机组稳定运行，提升发电能力，切实发挥电力供应“压舱石”作用，为迎峰度冬电力稳定供应提供坚实支撑。
- 对重大等级检修、技改、工程等各类安全环保督导检查，深入开展冬季安全大检查，聚焦重大风险源、重点作业区域和关键环节，全面排查治理隐患，确保机组正常运行。

精益运营

- 以效益为中心，将成本控降、节能降耗贯穿于生产经营全过程，深挖机组节能潜力，推动煤耗、水耗、厂用电率等关键指标持续优化，推动提质增效工作走深走实。



电力分公司火电机组

铝电板块：绿电牵引精益跃升

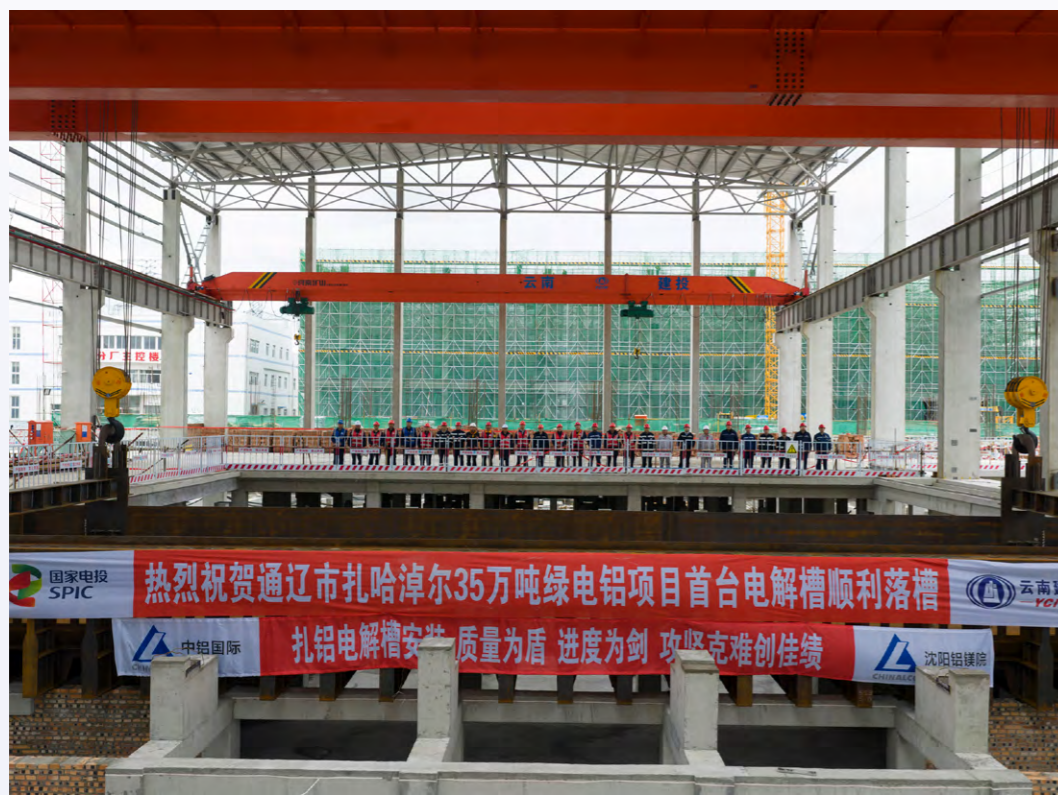
铝业板块以坚守电解槽安全运行的生命线，聚焦高产稳产的主战场，锁定提质增效的价值锚，全力打造行业一流绿电铝产业集群。扎哈淖尔 35 万吨绿电铝项目成功通电，铝业的绿色转型全速推进。五年来，铝业板块坚守安全底线、强化工艺创新，核心技术指标、生产效率、盈利能力持续优化，不断升级“绿电铝”的“含金量”“含绿量”“含新量”。

绿色转型“主动战”，扎哈淖尔35万吨绿电铝项目成功通电

案例

2025 年 12 月 20 日，扎哈淖尔 35 万吨绿电铝项目首批电解槽成功通电。该项目积极响应国家“双碳”目标，全力构建霍林河循环经济“煤—新能源—电—铝”联营及源网荷储直供新范式的标志性工程。通过配套建设大规模的风电项目，实现高比例绿色电力稳定供应，同时，项目采用国际先进的节能电解槽与智能化控制系统，集合了 9 项行业先进技术，在能效提升和减排方面达到行业领先水平。

项目建成后，预计年用电量约 46.5 亿千瓦时，绿色电力覆盖比例达 80%，将显著增强产品绿色低碳竞争力，有力助推内蒙古建设成为国家级绿色低碳铝产业示范区。



新能源板块：风光共进绿色领航

公司全面贯彻习近平生态文明思想，深入推进绿色低碳高质量发展，以铿锵稳健的步伐，大力发展新能源。应用“新能源+生态治理”模式，创新打造立体治沙体系，为我国乃至全球荒漠化治理贡献“国家电投方案”。“十四五”期间公司风电光伏装机实现跨越式增长，智慧化运营水平行业领先，成为推动公司能源结构转型、绿色低碳发展的最强动力。



光伏阵列群

数读·“十四五”



○ 新能源装机规模由 **156** 万千瓦跃升至 **674.47** 万千瓦

加快规模发展

- 抢抓“沙戈荒”大基地、风光一体化、农村能源革命试点机遇，一批重大项目落地投产，装机容量快速攀升，成为区域新能源发展主力军。
- 高质量完成通辽市防沙治沙和风电光伏一体化工程首批 110 万千瓦项目建设，仅 90 天完成项目“三证”办理，刷新百万千瓦级项目推进纪录。
- 霍林河循环经济六期 20 万风电项目已并网，七期 45 万风电项目正在有序建设。
- 库伦旗农村能源革命试点县一期实现全容量并网发电。

深挖潜能点

- 构建“评、诊、治”闭环管理体系，推进存量场站提质增效，形成“精准识别、深层定位、靶向攻坚、长效巩固”全流程管理范式。
- 加快智慧场站改造，轨道机器人、爬塔机器人、无人机组团上岗，精准承接重复作业与高危任务，让人工运维“提质又提效”。

01

治理篇

精治笃行 筑基兴业谋远略



良好的公司治理是企业稳健发展的基石，电投能源始终坚持党的全面领导，以高质量党建引领改革发展，健全规范高效、权责透明的公司治理体系。深化创新驱动与管理提升，全面提升治理效能，为创造长期价值提供坚实保障，切实履行央企责任与时代使命。



22 / 党建引领 铸魂强基

24 / 公司治理 提质增效

27 / 合规风控 行稳致远

29 / 创新实践 赋能发展

党建引领 铸魂强基

电投能源深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，积极促进党的路线方针与公司发展经营理念的深度融合，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导作用，把党建优势转化为高质量发展优势。

把方向：筑牢政治忠诚 把稳发展之舵

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动党的政治建设成果切实转化为公司改革发展的强大动力。扎实推进中央八项规定精神学习教育，确保全体党员深刻领会中央八项规定精神内涵，增强纪律意识和规矩意识，自觉在思想上政治上行动上作风上同党中央保持高度一致。持续提升“第一议题”“政治要件”落实质效，完善贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作体系。

数读 · 2025



- 组织党委会“第一议题”学习 **21** 次，组织针对 **130** 项学习内容制定 **89** 项贯彻落实措施

管大局：统筹全局治理 护航稳健发展

公司将党组织内嵌到治理结构之中，坚持党建统领管大局，将党的领导融入重大决策、重大事项、重大风险管控全流程，切实将党的领导制度优势转化为公司治理效能。

数读 · 2025



- 召开党委会 **25** 次，前置研究议案 **243** 项

保落实：强化组织建设 落实执行保障

◆ 夯实基层党建“战斗堡垒”

公司统筹开展党支部标准化建设“三级登高”和“达标创优”、党建固本强基“百日提升”和基层基础“消缺”行动；扎实开展党的建设基层基础“质效提升”专项行动，组织各直属党组织自查自纠、闭环整改；推动党组织“应建尽建”“应换尽换”，强化基层党组织换届提醒督导机制，建立健全基层党组织信息统计工作机制，不断提升基层党建工作规范化、标准化水平。

◆ 激活融入中心“发展引擎”

公司坚持能者上、优者奖、劣者汰的选人用人导向，努力建设高素质、专业化的干部人才队伍。组建青年突击队开展项目攻坚，充分发挥青年生力军作用。牢牢把握党建工作“融入中心、服务大局”的基本遵循，深入推进党建工作与中心工作相融互促，创新设计“融创工程”作为党建融入中心工作的有效载体，聚焦年度中心工作，统筹开展党建融创工作，通过党建侧与业务侧协同联动攻坚，有力推动共性任务和专项行动落地见效，构建起“顶层设计 - 行动落地 - 点面结合”的党建业务融合互促新格局。以“领航·融创”党建品牌为牵引，推动党建与绿色转型、安全生产、乡村振兴等深度融合。

◆ 筑牢正风肃纪“廉洁防线”

公司坚持以严的基调强化正风肃纪反腐，一体推进“三不腐”工作机制，对违纪违法问题“零容忍”。聚焦关键领域、紧盯重点环节，召开党风廉政建设和反腐败工作会议，签订工作责任书，不断压实全面从严治党主体责任。深化警示教育，开展专项整治、纪律教育与典型案例警示，涵养风清气正的政治生态，为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

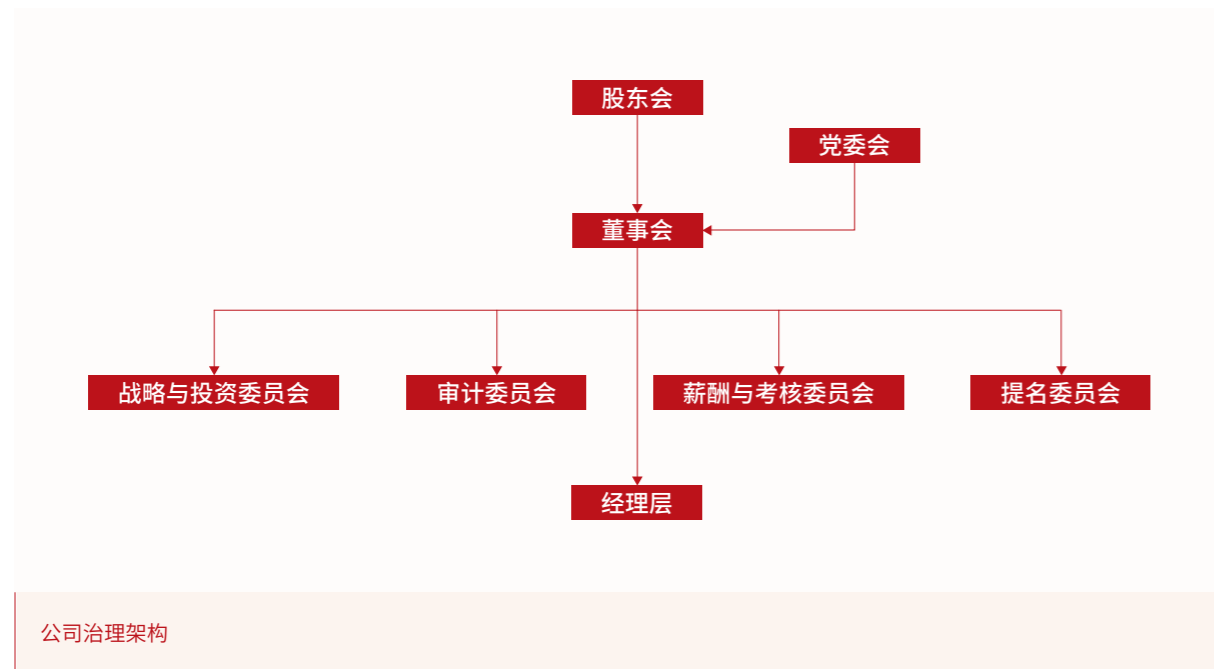


公司治理 提质增效

电投能源严格遵循法律法规及资本市场监管要求，健全权责清晰、运行规范、监督有效的公司治理体系。立足上市公司规范运作核心要求，夯实治理基础、优化决策机制，将治理优势转化为发展优势，以规范高效的治理保障企业稳健运营、持续健康发展，切实维护股东、投资者及各利益相关方的合法权益。

治理

公司严格按照《公司法》《上市公司治理规则》等有关规定，分别设置董事会、股东会及经理层，形成了决策、执行、监督职责分工明确、科学有效制衡的治理架构。设立《公司章程》，并制定《股东会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理规定》《董事长专题会议事规则》《独立董事制度》等治理制度，规范治理体系。



数读 · 2025

- 召开股东会 **8** 次，审议议案 **44** 项
- 召开董事会 **17** 次，审议议案 **117** 项

战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	若公司信息披露存在虚假记载、误导性陈述等违反信息披露相关监管规定，将面临监管部门行政处罚，同时可能引发投资者索赔诉讼。	短中期	增加运营成本	健全信息披露内控体系，建立多层级审核机制，确保披露信息真实、准确、完整；加强对信披相关人员的合规风险警示教育，定期开展培训。
风险	若公司未严格遵循《公司法》等法律法规对企业运营的要求，将面临监管部门的警示、责令整改甚至行政处罚。	短中期	增加运营成本	建立公司治理架构合规性常态化自查机制，及时发现并整改。
机遇	建立科学合理的公司治理结构，有助于提升公司整体决策效率，增强公司抗风险能力。	中长期	降低运营成本	充分发挥专门委员会作用，提高公司决策效率；依托独立董事专业资质，提升公司整体决策水平。

影响、风险和机遇管理

◆ 董事会建设

董事会作为公司经营管理的核心决策机构，对股东会负责。公司高度重视董事会成员在年龄、性别、专业等方面的多元化构成，以确保董事会决策的质量与效能。公司董事会成员均具有丰富的工作经验，专业领域覆盖工程、经济、法律等。

董事会建设 · 2025

- 董事会由 **12** 名董事组成，其中独立董事 **4** 名、女性董事 **1** 名

◆ 投资者关系管理

荣誉 · 2025

- 在 2024 年度中国上市公司评选中荣膺 **“最具投资价值奖”** 和 **“金牛企业家成就奖”** 两项大奖

◆ 信息披露

公司及时跟进《上市公司信息披露管理办法》等新规要求，依规完成各项信息披露工作，实现“零重大补充更正”，所有决议事项均做到应披尽披。通过系统化推进信息披露工作，实现公司从合规遵循到价值创造的全面提升。开展行业特色信息专项披露，通过深入分析行业趋势，披露更具针对性的信息，帮助投资者更好地进行决策。

数读 · 2025



- 累计发布定期报告 **3** 份、临时公告 **184** 份

◆ 投资者交流

公司搭建投资者热线、互动易投资者专栏、业绩说明会、投资者调研、辖区投资者接待日等多元化沟通渠道，及时向投资者传递公司发展战略、生产经营、项目推进、财务状况等核心信息，主动倾听投资者诉求，构建良性互动的投资者关系。



◆ 投资者权益

公司建立《股东会议事规则》，从制度机制上保障投资者参与公司股东会，通过设置网络投票等方式，从技术上确保投资者参与公司治理。响应监管提出的“质量回报双提升”倡议，公司先后实施了 2024 年度现金分配方案和 2024 年半年度现金分配方案，现金分红总额符合监管及公司章程要求，切实回馈全体股东。报告期内，公司的征信情况良好，信贷方面无不良信用记录。

◆ 深化改革治理

公司以提升治理效率、优化资源配置为目标，持续深化治理领域改革，推进法人压减、股权管理、资本运作、薪酬调整等工作，不断完善治理机制，优化资产布局，激活企业发展内生动力。

指标与目标

指标名称	指标单位	2025
独立董事占比	%	33.33

合规风控 行稳致远

电投能源紧紧围绕建设“治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信”的法治央企目标，坚守合规经营底线，持续健全合规管理体系，完善全面风险管理，严格恪守商业道德准则，以全方位合规治理提升规范运作水平，为企业高质量发展筑牢坚实保障。

健全合规体系

公司持续完善合规管理体系，建立系统化、规范化的合规管理机制，严格防控经营中的合规风险。

合规制度体系

- 召开年度法治工作会议，明确重点任务；聚焦“五个体系、五种能力”建设，从强化法治顶层设计、优化完善依法治理体系、健全“少、全、畅”的制度体系等方面，制定并完成世界一流法治企业建设行动项。

合规穿透管理

- 建立“一企一通报”机制，每月通报合规风险情况，明确限期整改要求，督促三级单位落实整改责任。
- 对新能源、煤电等重点领域实行“一项目一清单”合规管理，确保项目全流程合规。



举办 2025 年合规管理与风险防控实务培训班

完善风险管理

公司建立“风险识别—风险评估—风险控制”三步管理流程,聚焦重点领域精准施策,实现风险早识别、早预警、早处置,全面提升风险防控效能。实行内部审计制度,制定《内部审计制度》,相关部门对公司内部经济活动、内控制度的建立和执行实施审计监督。组织下属单位开展内控体系评价与重大风险评估,形成专项报告经董事会审议。以“抓早抓小、防止纠纷演变为案件”为目标,组织开展潜在诉讼风险排查,针对潜在涉诉风险制定风险防范化解措施,有效防止法律纠纷案件发生。

遵守商业道德

公司秉承诚信经营的理念,健全反腐制度体系与监督管理程序,坚决抵制各类违规失德行为,维护公平公正的市场秩序。

◆ 反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《中华人民共和国反腐败法》等法律法规,持续完善反腐倡廉体系,制定实施年度任务清单和反腐败工作要点,将反商业贿赂、反贪污要求纳入公司制度流程,在招标采购、项目合作、关联交易等重点环节强化合规审查。定期对敏感岗位进行风险识别、评估,针对廉政风险点明确制定控制措施。报告期内未发生商业贿赂及贪污事件。

反腐 · 2025



- 接受反商业贿赂及反贪污培训的董事（不含外部董事）占比 **100%**
- 接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比 **100%**
- 接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比 **100%**

◆ 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规,坚决抵制一切不正当竞争行为。通过推动下属企业完善反不正当竞争管理制度体系、召开专题会议、开展相关法律法规的宣传与培训,不断强化全员公平竞争的意识。报告期内公司未发生不正当竞争事件。

◆ 举报者保护

公司畅通举报通道并严格落实举报人保护措施。检举人可通过来信、来访、来电等多平台进行投诉举报,公司通过严密的举报人保护机制对举报人的相关信息进行保密,维护举报机制的公正性。

创新实践 赋能发展

在能源行业格局深度变革,竞争态势日趋激烈的背景下,技术创新成为推动企业发展新质生产力、拓展业务边界的核心驱动力和内在要求。电投能源以创新驱动为引擎,完善创新管理体系机制,强化创新人才梯队建设,加大研发投入力度,重视培育科技创新成果,推进数字化转型与智慧企业建设,突破关键核心技术,不断提升企业创新发展能力和产业贡献价值。

完善创新管理

公司立足战略高度构建现代化科技创新治理体系,通过完善科技创新管理制度、规范技术创新全流程,推动科技新项目向标准化、精细化转型,持续夯实公司创新治理能力。

数读 · 2025

- 研发投入金额 **4553.98** 万元

荣誉 · 2025

- 在集团首届人工智能创新应用技能竞赛决赛中,公司 3 人分别荣获**一等奖、二等奖、三等奖**



创新队伍建设

公司重视科技创新人才队伍建设，创新“科技专项考核+专项奖励+即时激励”机制，充分激活内生动力；重点产业板块完善科创组织架构，构建多层次人才培养体系，释放员工创新潜能；强化人才培养力度，高标准策划、高质量开展针对公司科技和数字化管理人员的高层次培训，从国家科技政策、行业科技前沿知识等方面设置培训内容，全面提升公司科技和数字化人员能力水平，为持续提升公司科研能力与市场竞争力提供坚实的人才保障。

创新 · 2025



- 电投能源自治区企业技术中心完成现场核查。
- 在浙江大学开展公司 2025 年科技数字化业务能力及网络安全提升培训班，多维度提高公司科技与数字化人员能力水平。
- 在南方科技大学开展公司 2025 年提升战略思维创新能力培训班，激活全员创新思维，助力公司“十五五”战略规划高质量落地。

数读 · 2025

- 研发人员数量 **135** 人
- 研发人员数量占比 **5.41%**



霍煤鸿骏铝电公司陈明礼创新工作室

培育创新成果

公司聚焦关键核心技术，通过加强技术攻关，不断突破瓶颈，形成了一系列具有自主知识产权的核心技术与创新产品。



2025 年 8 月

公司举办首届职工创新大赛，直观展现了一线职工在科技兴企、绿色转型、效率提升等领域的创新实效。

煤炭板块职工创新图鉴 (部分)



轮胎检修安全防护装置创新与应用。在露天矿宽体自卸车轮胎检修安全防护领域首次实现放气、充气全过程安全防护，不仅提高了安全性、可靠性，同时还应用电机驱动、履带底盘、遥控技术，满足安全、绿色、环保要求。



大型销轴拆装技术应用探索。该技术解决了传统检修工艺中劳动强度大、安全风险大与资源占用多的问题，项目应用后工期缩减至 60%—75%，2025 年获得国家发明专利受理，实现了露天煤矿电铲检修专用设备首台套应用。

火电板块职工创新图鉴 (部分)

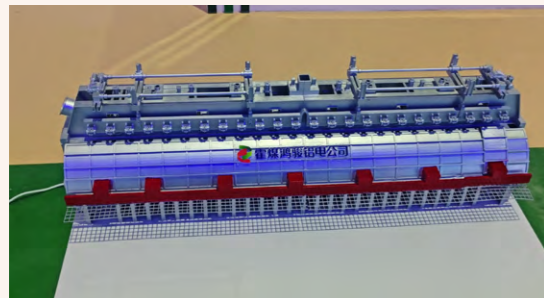


基于 AI 智慧无人巡检系统整合应用。依托专用无线网络实现多维度智能巡检功能，构建全流程智能管控体系。该系统将智能技术与设备管理深度融合，减轻人员劳动强度、降低人工成本，大幅提升设备故障报警精准度与响应效率。



基于定位系统智慧安全帽应用。集定位、预警、监测、呼救等十余项功能于一体，可实时掌握作业动态、精准识别并预警风险。系统与智慧可视化平台数据互通，实现人、机、环协同监测分析，显著提升安全生产可视化与管控水平。

铝业板块职工创新图鉴 (部分)



电解槽焙烧期间阴极钢棒窗口烟气收集装置。依托电解槽烟气净化系统负压，按烟气逃逸方向将其导回槽内，汇入净化系统处理，实现钢窗烟气有效治理。



10kV 快接式二次连接线的研制。以三大创新破解行业难题：借鉴 USB 和航空插头设计打造模块化快插结构，无需移动小车即可连接信号；双重联锁设计实现防误操作全覆盖，电气联锁 100ms 快速报警；操作流程大幅简化，耗时从 14.8 分钟缩至 20 秒。

内蒙古首个超百台增程式无人驾驶矿卡项目落地

案例

2025 年 5 月 10 日，扎哈淖尔煤业公司 135 台增程式无人驾驶矿用卡车全部完成组装、正式交付。

扎哈淖尔露天煤矿应用无人驾驶矿用卡车效率可达人工的 90%，日有效作业时长从 19 小时提升至最高 21 小时。同时在行业内率先攻克了无人驾驶技术在富水软岩条件下难以稳定高效运行的难题。135 台无人驾驶矿用卡车全面投用后有效解决了传统采用单斗—卡车间断工艺的露天煤矿生产过程中运输安全风险高、司机劳动强度大的问题。



露天煤矿钻机远程操作系统研究与应用项目



电解槽绝缘在线监测技术项目荣获第七届全国设备管理与技术创新成果一等奖

推动数智转型

数字浪潮奔涌向前，正深刻重塑产业格局与企业生态。公司响应国务院国资委“1455”部署，打造业财深度融合、管理高效协同的数字化新样板；以“智慧化、数字化、绿色化”为目标，强化顶层设计，加快完善矿山数智化建设路线图，积极主动参与国家标准研制。充分考虑资源高效利用、安全生产、生态环境保护等因素，探索形成从机械化、自动化到数字化、智能化的高质量发展之路。

数智 · 2025



- 组织召开公司科技创新数字赋能产业升级专题研讨会暨党委理论学习中心组 2025 年第 5 次学习 (扩大) 会。
- 煤炭板块规模化应用无人驾驶技术。
- 铝业板块实施阳极碳块组智能化清渣系统研究与应用，应用智能清理机器人、三维扫描系统及先进控制系统，实现由机器人完全替代人工清理碳块表面的磷生铁，并对浇铸质量进行检测判断。
- 新能源板块完成存量场站智慧化改造，实现所有接入新能源场站的远程监控，通过物联网传感器和 AI 技术，对变压器、风机等关键设备的温度、振动等参数进行持续监控，异常时可提前预警，减少非计划停机。

知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，加强对知识产权的管理、保护和运用，切实保护研发成果不受侵犯，维护公司的合法权益。

02

环境篇

绿韵深耕 生态和谐向新程

守北疆生态底色，担绿色低碳使命。电投能源始终锚定“双碳”目标笃定前行，坚持在发展中守护绿色、在转型中践行低碳，以实干守护北疆生态安全屏障。持续深化环境管理，提升资源及能源利用效率，强化污染防治，践行生态环境保护，为公司高质量发展增添绿色，实现人与自然和谐共生。



36 / 环境管理 筑强屏障

38 / 气候共治 永续发展

41 / 低碳运营 绿色赋能

47 / 生态保护 山水共生



环境管理 筑强屏障

电投能源深入践行习近平生态文明思想，以构建现代环境治理体系为核心，严守环境合规底线，全年未发生突发环境事件。环境管理水平持续提升，为企业绿色低碳高质量发展提供坚实保障。

环境管理体系

公司严格遵守环境保护相关的法律法规，制定生态环保奖惩细则，建立“环保积分”考核体系，发布《生态环保法律法规汇编手册》，推动环保管理标准化、规范化。积极推进环境管理体系认证工作，严格按照 ISO14001 国际标准，建立并规范运行环境管理体系。通过常态化开展内部审计、管理评审等工作，持续排查体系运行中的不足、完善管理流程，不断提升环境管理体系的科学性和实效性，持续落实提升生产运营过程中的环境管理水平。



召开 2025 年安全生产暨生态环保工作会议

环境风险管控

公司构建“预警与报告—应急处置—应急终止”全流程环境风险管控与应急处置机制，全面开展环境风险辨识与管控工作，制订相关应急预案，开展环境风险评估和隐患排查治理。定期组织员工开展应急演练，明确应急响应流程与联动机制，提升全员对突发环境事件应对能力。

绿色文化建设

公司将绿色理念深度融入日常运营与企业文化，通过开展环保培训、组织环保公益活动、搭建绿色办公环境全方位提升全员环保意识。以全员参与、全域覆盖、全程融入为原则，构建多元化环保宣教体系，创新环保培训载体，打造“环保大讲堂”“电投壹环保知识窗”特色宣教平台，实施环保总监月度履职报告制度，系统提升全员环保专业能力。积极推行“绿色办公、低碳生活”理念。倡导随手关灯、合理设置空调温度等举措，选用节能型办公设备，从源头上降低能耗；少纸张使用，推广无纸化办公，利用线上进行信息传递和存储，减少纸张消耗。通过点滴小事引导全员主动践行节约每一度电、每一滴水的行动，共同营造良好的绿色办公氛围。



组织生态环保培训交流研讨会



南露天煤矿开展“党建引领聚合力 攻坚克难显担当”地面系统厂区环境集中清理整治活动，组织对矿区地面生产系统区域进行清理整治

气候共治 永续发展

电投能源始终将应对气候变化视为履行社会责任的核心命题与实现高质量发展的战略机遇，深度锚定“双碳”目标，通过系统性实施一系列绿色低碳举措，推动优化能源结构、强化节能减排、推进绿色转型等方面的工作，实现环境责任与可持续发展的有机统一。

治理

公司设立气候治理架构，成立生态环保委员会，建立全员生态环保责任制，构建权责清晰、分工协同的生态环境治理体系。由煤炭部、火电部、铝业部、新能源部等业务部门承担生态环保专业管理；由安全环保部牵头，负责监督检查与考核；组织战略发展部、人力资源部、计划与财务部等部门，提供规划、人力、资金等支撑保障。各体系职责定位清晰，确保气候治理事项得到持续性的体系化管控。

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
急性风险	暴雨、台风、洪水等极端天气事件发生频率增加，会导致项目工期延误、资产损毁。	短中期	运营成本增加，营业收入减少，固定资产价值减少	提升工程气候韧性；建立极端天气应急响应机制；实时监控做好预警工作；加大碳减排技术的研发与应用，配备更高能效的制冷技术和设备。
慢性风险	气候极端波动、长期平均温度升高等，需要更多制冷设备。	长期		

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
政策法规风险	国家“双碳”目标推进及监管趋严，若企业未及时按要求进行相关信息披露，可能导致合规问题。	中长期	营业成本上升	主动响应“双碳”目标，完善碳排放数据监测管理及披露。
技术风险	低碳转型驱动企业需加快发展可再生能源、节能减排技术。	中长期	营业成本上升	持续进行节能降耗技术改造，优化工艺及设备，推进清洁技术使用。
市场机遇	“双碳”政策推动风电、光伏项目需求爆发，增加新能源业务量。	中长期	营业收入增加	加大水风光储一体化项目开发。
技术机遇	加强在低碳减排技术方面的创新，提高能源利用效率。	中长期	营业成本降低	加大在清洁能源和低碳技术方面的研发投入，推进清洁能源替代。

注 经分析，现阶段气候变化相关风险与机遇对公司当期财务影响较小，预计在下一年度，不会对公司财务状况、经营成果及现金流等方面产生重大影响。



影响、风险和机遇管理

管理环节	具体内容
识别	通过内部访谈、行业调研、政策研读等方式，全面识别公司及各业务板块气候相关影响、风险与机遇，形成动态识别清单。
评估	采用定性与定量结合的评估方法，定性判断风险 / 机遇影响性质，定量测算财务影响，形成专项评估报告。
管理	依据国家碳排放核算指南相关要求，规范开展入炉煤元素碳含量月度取样、分析检测等工作，夯实碳排放基础数据管理。制定年度生态环保及碳排放任务目标，并确保有效落实。

低碳运营 绿色赋能

电投能源将低碳运营理念深度融入煤炭、火电、新能源、铝业各业务板块全产业链生产经营过程，积极开展产品及服务的绿色低碳认证工作，严格管控产品和服务在生产、使用及废弃处理全生命周期的环保合规性。以精益管控推动节能降碳，以结构优化加速绿色转型，以产业协同深化循环发展，全力推动企业可持续发展，目前公司，已具备绿色低碳企业认证相关条件。

能源管理

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定节能管理办法，建立能源管理体系，规范能源管理行为。从源头控制能耗，降低能源消耗，优化能源结构，提高绿电占比，系统性提升能源利用效率，降低单位能耗。

数读 · 2025

- 能源消耗总量 **964.35** 万吨标准煤
- 总能耗强度 **3.14** 吨标准煤 / 亿元产值
- 耗煤总量 **579.27** 万吨标准煤
- 耗电总量 **146.91** 亿千瓦时

节能措施

推进大板发电公司 2 号机组 DCS 自主可控改造工作，并与智能寻优、状态检修等平台深度融合，强化技术监督与能耗分析。

健全火电板块能耗分析和能效治理机制，强化锅炉“四管”管理等技术监督，确保已完成的通流改造等项目效益长效化。

组织开展高耗能机电设备排查工作，对电机更换可行性进行调研，对公司高耗能电机进行淘汰替换。

扩大智能寻优等系统应用范围，保证汽温、气压、氧量等关键运行参数持续优化，推动能源数字化管理再上新台阶。

露天煤矿排土场风光协同供电

案例

为提高煤矿产业区域综合能源系统整体的绿色、低碳、安全和经济水平，公司在现有露天煤矿排土场 20MW 分布式光伏项目基础上，成功完成露天煤矿排土场 2×4MW 分散式风电示范项目建设，2025 年累计发电量 2586.79 万千瓦时，所发电量全部用于矿区油改电矿卡进行充电，实现了资源利用高效化、采矿作业清洁化。

该项目创新开发了矿区优先使用自有绿电、国网供电保底的绿色安全供电模式，大大降低用电成本以及废弃排土场复垦成本。同时探索了分布式光伏、分散式风电应用于露天煤矿废弃排土场的可行性，为有效利用排土场、增加绿电配比注入了新动能，提供推广复制价值。



水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，致力于实现水资源的合理利用与节约。对用水重点业务板块建立水资源情况日统计、月报告制度，构建常态化动态管控机制，提升水资源利用效率与合规性。组织开展水资源保护普法宣传教育活动，并向市民发放宣传手册，进一步增强人民群众节水意识、水资源保护意识。

数读 · 2025

- 耗水总量 **8271.33** 万吨
- 耗水强度 **26.91** 万吨 / 亿元产值
- 循环水用量占比 **84.52%**

节水措施

循环用水装置：现场机具、设备、车辆冲洗用水使用循环水装置；施工现场、喷洒路面、绿化浇灌、养护用水采取有效的节水措施；合理设计用水方案，做到水资源重复利用。

节水系统与节水器具：施工现场办公区用水采用节水系统和节水器具，提高节水器具配置水平；加强管理，及时更换损坏的器具，杜绝跑、冒、滴、漏和长流水等浪费现象。

用水管理：施工现场对工程用水确定用水定额指标，并进行计量管理记录。

循环经济

公司持续加强内部资源回收管理，全面推进资源的高效利用与循环再生，最大限度减少资源浪费与环境污染。作为煤电铝循环经济产业平台实施主体，公司努力打造“煤—新能源—电—铝”循环经济新范式。

荣誉 · 2025



- 《推动绿色转型，打造“煤—新能源—电—铝”循环经济新范式》的创新实践，在香港国际 ESG 年度评选中荣获 **“最佳 ESG 实践案例奖”**



作为全球首个“煤—电—铝”循环经济绿色产业集群，霍林河循环经济示范项目依托地区丰富的风能、太阳能和劣质煤资源，按照“以煤发电、以电炼铝、以铝带电、以电促煤”的总体思路，构建了高载能产业清洁发展的示范区。

截至 2025 年底，项目已建成包括年消耗 900 万吨劣质煤的 180 万千瓦火电装机、168 万千瓦新能源装机、121 万吨电解铝产能以及配套自备电网、监控指挥中心的循环经济产业集群，实现了循环经济产业“再升级”，进一步打造了“煤—新能源—电—铝”循环经济新范式。

霍林河循环经济产业集群是自然资源综合高效利用的优秀典范：

<p>煤炭分级 高效利用</p>	<p>霍林河地区年产优质褐煤约 4800 万吨，其中低热值煤占比 20%。通过循环经济模式，劣质煤就地发电炼铝、中质煤坑口发电、优质煤外供，年转化低热值煤超 900 万吨，显著降低煤炭外运碳排放与资源损耗。</p>
<p>电热协同 清洁利用</p>	<p>依托火电联产机组，在发电炼铝过程中同步实现集中供热，替代区域分散小锅炉 40 余座，供热面积达 430 万平方米，从源头削减燃煤污染，提升用能效率。</p>
<p>铝电储能 转化利用</p>	<p>利用电解铝产品将劣质煤以及波动性较大的清洁电力资源就地全部转化，86 万吨电解铝产能每年将超过 900 万吨劣质褐煤和 31 亿千瓦时风电、光伏的电能储存在铝产品中，实现能源高效存储与循环利用。</p>



霍林河循环经济续建第六、七期 65 万千瓦风电项目

绿色转型

公司立足产业禀赋，以“存量提质、增量做优”为主线，推动煤炭、火电、新能源、铝业四大核心板块协同低碳转型，持续优化产业结构与能源结构，加快构建清洁低碳、安全高效的新型能源体系。

数读 · 2025

- 新能源装机 **674.47** 万千瓦
- 新能源发电量 **112.16** 亿千瓦时
- 光伏装机 **165.43** 万千瓦
- 风电装机 **509.04** 万千瓦



露天煤矿排土场光伏项目

煤炭板块

- 持续推进输煤系统以及地面系统改造，扎哈淖尔煤业公司岩破移设项目预计完成移设后每年可降低能源消费量约 3469 吨标煤，每年减少二氧化碳排放量约 7403 吨。南露天煤矿一号输岩半连续系统移设项目预计完成移设后每年可降低能源消费量约 221.86 吨标煤，每年减少二氧化碳排放量约 4022.73 吨。

火电板块

- 新建火电机组具备深度调峰能力，灵活参与电网调节，平抑新能源波动，提升电网消纳可再生能源的能力。
- 开展热电联产、工业供汽、煤炭清洁高效综合利用，提升全厂综合能源利用效率。

新能源板块

- 推进防沙治沙和风电光伏一体化、保障性新能源等一批重点项目落地，清洁能源从“补充电源”逐渐成长为“主力电源”。

铝业板块

- 持续开展节能改造和工艺优化，完成霍煤鸿骏铝电公司 150 台电解槽节能改造，充分发挥节能降耗最佳作用。

通辽市防沙治沙和风电光伏一体化工程

案例

国家“三北”工程重点项目通辽市防沙治沙和风电光伏一体化工程首批 110 万千瓦项目顺利并网发电。该项目总规模 350 万千瓦，配套建设电化学储能系统，同步实施 51.6 万亩防沙治沙工程。预计每年可输送清洁电力 24 亿千瓦时，相当于节约标煤 72 万吨，减少二氧化碳排放 200 万吨，为区域能源结构优化注入了强劲动能。

该项目依托技术赋能，将新能源布局与荒漠化综合治理一体化推进，根据不同的沙化程度和土壤条件，项目团队对扎鲁特旗、科左中旗项目区域开展全面勘察，量身定制了差异化的治理方案，通过“光伏+优质牧草+灌木经济林”的复合模式，实现了“板上发电、板间种植、板下修复”的立体化治理。



防沙治沙和风电光伏一体化项目

碳资产管理

公司陆续出台了《碳排放核算实施细则》《碳交易实施细则》等纲领性文件，并发布了多个技术文件，如《火电企业碳排放核算标准化工作手册（2.0 版）》等，以指导碳核算和交易工作。围绕碳排放管理政策、碳市场规则、碳资产运营管理等主题，积极组织开展专题培训，增强团队的碳管理专业素质和能力，以及对碳排放管理实施路径的把握。积极参与绿电交易市场，提升绿电消费水平。

生态保护 山水共生

电投能源以持续改善生态环境质量为目标，全力推进污染防治攻坚战，高标准推进蓝天、碧水、净土三大保卫战。在日常经营与项目建设中，积极开展生物多样性保护、生态修复实践，维护生态平衡。

污染物管理

公司严格落实《排污许可管理条例》《排污许可管理办法》等相关要求，全面开展废气、废水、固废危废等污染综合治理，严格执行排污许可分类管理规定，按规定申请、持有排污许可证，坚守持证排污、按证排污底线，不断强化环保设施改造。全年未发生污染物超标排放情况。

数读 · 2025

- 有害废弃物产生量 **27018.76** 吨

废水管理

所属火电企业生产过程中产生的凝结水、疏干水采取收集后集中处理、中水回用技术，按照批准污染物排放浓度和排放总量执行，提高废水的综合回收率。

所属火电企业加大粉煤灰堆放区的防渗处理力度，所属矿山企业、火电企业落实地下水定期监测要求，防止造成地下水污染。



废气管理

爆破过程中按照事前设计的爆破参数，采用合理的空气间隔装药和科学的微差爆破起爆方式，达到抑制爆破作业过程中产生的扬尘污染。

在排土作业中，利用推土机对剥离物进行压实，防止排土场起尘；春、夏、秋三季加强作业现场及运输道路的洒水降尘，冬季引进“道路抑尘剂”高新技术材料增强冬季抑尘效果。

废弃物管理

严格执行《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和“危废十条”规定，严格落实排污许可管理相关要求，按照《危险废物贮存污染控制标准》完善危险废物暂存库设施，规范设置标志标识。

依据《国家危险废物名录》全面辨识本单位危险废物种类，并按照集团公司危险废物管理工作指导手册依法合规处置。



霍煤鸿骏铝电公司煤电铝烟气污染物超低排放示范项目，配合高效的烟气净化系统，污染物控制更严格，氟化物排放量能低至国家标准的五分之一

保护生物多样性

公司严格落实发电产业生态保护要求，扎实做好拟开发项目选址合规性论证与评价工作，坚决杜绝项目选址触及各类环境敏感区域，施工期间严格落实水生、陆生、海洋生态保护各项措施，高度重视生物多样性保护工作。

生态修复

公司在项目建设期间，严格落实生态修复、水土保持，对运营期间环境影响较大的项目，严格按照相关规定开展环境影响后评价，持续优化生态保护措施，实现施工与生态保护同步推进、无缝衔接。

深化 矿山修复

持续推进矿山环境综合整治，不断巩固露天煤矿生态修复治理成效。

扎实推进地形重塑、表土综合利用、水土保持、土壤改良、植被重建及喷淋灌溉等重点工程，全面提升矿山生态修复质量。

强化 过程管控

单独收集、规范存放建设过程中剥离的表土，对符合利用条件的表土，优先用于土地复垦、土壤改良、造地及绿化等工作。

生态修复美景



03

社会篇

聚力同心 履责惠民暖八方



履央企责任担当，绘社会共生图景。电投能源始终坚守央企初心，以坚实能源保供筑牢民生根基，以硬核安全生产守护发展底线，以多元员工发展凝聚奋进力量，以携手伙伴共赢深化产业协同，以暖心公益慈善传递企业温度，全方位践行社会责任，书写与社会同频共振、共生共荣的发展答卷。

52 / 能源保供 初心践诺

55 / 安全生产 筑牢防线

60 / 育才兴企 聚力成长

65 / 携手同行 共赢发展

70 / 公益慈善 回馈社会



能源保供 初心践诺

电投能源始终将能源保供作为首要责任，持续健全能源保供长效机制，抓实设备可靠性管理，用稳定的能源供应筑牢北疆民生保障线。2025 年度全力以赴完成保供煤、保供电、保供热等各项工作，圆满完成重大节日、迎峰度夏、迎峰度冬等保供任务。

数读 · 2025



生产原煤 **4799.43** 万吨

销售原煤 **4820.5** 万吨



实行“暖心平价煤”惠民工程

能源保供·我们的行动

建强保供机制

- 成立以公司领导为组长的保障体系，同时领导小组下设保供办公室，形成“双周协调、双周督办”工作体系。定期召开专题会议，研判形势，部署任务，协调解决跨区域、跨板块的保供难题。
- 严格执行“日跟踪、周分析、月总结”和“零报告”制度，将保供任务量化、细化、常态化。
- 依托智慧燃料管控、SIS 等数字化平台，对机组状态、负荷曲线、煤场库存等关键指标实行 24 小时在线监控与智能预警，实现保供过程的精细化、可视化管控。
- 全面修订并动态完善涵盖极端天气、燃料中断、电网故障、供热事故等场景的应急预案体系。

紧抓设备运维

- 开展“降缺陷、精操作、控非停”专项行动，严格执行“两票三制”，重大操作提级监护。强化运行精细化管理，优化机组启停和调峰策略。
- 秉持“应修必修、修必修好”原则，科学安排检修计划，研判机组设备运行水平。
- 充分发挥技术监督的预防性保障作用，通过深度数据分析与诊断，提前预警并处置设备潜在风险。

统筹产销储运

- 建立科学合理的产销计划协同机制，将煤炭销售计划与所属各矿生产计划有效衔接，迅速研判异常情况，形成“以日保周、以周促月”的保供工作链条，强化系统内部煤炭保障支撑。
- 积极落实属地政府民生用煤保供工作的相关部署，多次组织开展民生用煤现场核查与需求核定特别是农牧民冬季取暖煤（暖心煤）的核定工作，精准掌握并落实保供任务。
- 强化协调机制，统筹调度煤炭产运销储各环节协同配合，从采运配件储备、保供开始前设备检修，到整体剥采设计和生产组织安排，都紧紧围绕保供工作积极开展。



保供图鉴

保供煤



扎哈淖尔煤业公司检修班长正在检查前装机发动机的运行状态，保障设备实动率

保供电



霍林河坑口发电公司集控巡检员对汽轮机顶轴油压进行细致检查

保供热



为了保障国庆、中秋期间居民采暖质量，电力分公司提前 6 天开栓，确保“双节”假期供热达到最佳水平

保运输



煤炭运销公司紧盯煤炭发运流程，高效衔接产运环节，确保煤列准时发运、煤炭顺畅输送

安全生产 筑牢防线

电投能源深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，以本质安全型企业建设为核心，持续开展治本攻坚专项行动，推进实施安全生产管理体系，全面提升安全风险防控能力，厚植安全生产理念，全方位擘画安全发展蓝图。

荣誉 · 2025



- 霍煤鸿骏铝电公司通过应急管理部有色行业“**安全生产标准化一级企业**”评审
- 巴音新能源公司通过华北能管局安全生产标准化二级企业评审、荣获“**2025 年度全国电力行业安全文化精品工程一等工程**”称号
- 扎哈淖尔煤业公司、南露天煤矿通过国家矿山安全监察局煤矿安全生产标准化管理体系**一级标准验收**
- 霍煤鸿骏铝电公司、扎哈淖尔煤业公司、蒙东协合新能源公司荣获**集团公司班组建设示范单位**荣誉称号
- 扎哈淖尔煤业公司储运加工部电修队、霍煤鸿骏铝电公司生产技术部化验班、蒙东协合新能源公司开鲁风场、电力分公司电气检修分场检修二班荣获**集团公司班组建设示范班组**荣誉称号

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，持续完善安全生产管理体系，发挥安全生产第一责任人的作用，层层压实安全责任，全面提升安全管理水平。



召开安全生产“雷霆行动”专项工作部署会

安全 · 2025



- 安全生产第一责任人积极发挥垂范表率作用，公开安全承诺，进行专题授课，每周带队开展安全检查，运用“**安全第一话题导入**”等机制，将安全生产责任制层层落实。
- 有效实施班组安全“**标准化**”“**数智化**”建设，以规章制度执行、双重预防机制落实落地、安全环管理体系有效运转为主线狠抓基础工作，以全员专业水平、技能提升为重点狠抓基本功训练。
- 开展安全生产尽职督察及履职评价。
- 组织修订安全生产奖惩规定及实施细则，完善“**月度考核通报，季度排名挂旗，年度兑现绩效**”激励约束机制，对所属单位安全生产工作正负激励，充分调动所属单位积极性。
- 通过“**自查自改 + 第三方评估 + 抽验审核**”三级推进模式，完成全公司QHSE体系评估与标准化核验。



组织签订安全生产责任书

战略

风险 / 机遇	描述	影响时间	财务影响	应对措施
风险	涉煤、电、铝项目高危环节多，若安全管理缺位，易引发人身、设备安全事故。	短中期	增加运营成本	强化高危环节现场管控；开展全员安全实操培训。
风险	若未落实安全生产法规及行业标准，安全制度、操作流程不合规，将面临监管部门行政处罚。	短中期	增加运营成本	定期开展安全合规自查；及时更新安全管理制度匹配相关规定。
机遇	新能源、煤炭开采等板块可依托技术创新实现本质安全。	短中期	降低运营成本	加大安全技改投入；引入智能化安全防护设备，推进科技兴安。

影响、风险与机遇管理

◆ 隐患排查治理

公司积极开展隐患排查、风险辨识等工作，持续提升各层级员工安全执行力，推动全员养成良好的安全行为习惯。认真落实《内蒙古安全生产“雷霆行动”暨安全生产隐患大排查大整治工作实施方案》要求，全面开展安全生产“雷霆行动”，以雷霆之势坚决遏制各类事故发生。



项目现场检查

行动 · 2025



- 累计组织春节前安全生产大检查、今冬明春隐患排查整治等全覆盖检查 **4 次**，开展火灾隐患、防汛隐患等专项治理，累计整改隐患 **4 万** 余项。
- 重点领域聚焦煤矿边坡、火电贮灰场、新能源风机等关键区域，强化高风险作业 **“作业许可 + 现场监护 + 视频监控”** 三重管控。
- 制定重点项目复工复产检查安排，对重点项目开展专项督导，整改脚手架搭设不规范、吊装方案无交底等问题，规范夜间作业防护、安全管理人员配备等要求，杜绝复工复产 **“带病运行”**。
- 针对煤电锅炉 **“四管”** 泄漏核心风险点，开展专项整治行动，建立问题数据库，实现问题分类建档、动态跟踪；排查飞灰磨损、吹灰磨损等高发问题，有效降低泄漏风险。

◆ 安全应急管理

公司健全完善应急救援体系，组织板块各单位完成应急预案及现场处置方案修编，强化基层班组员工应急培训，切实提升一线应急处置能力。针对极端天气、地质灾害、防汛等组织现场应急演练，最大程度地减少可能带来的安全伤害。



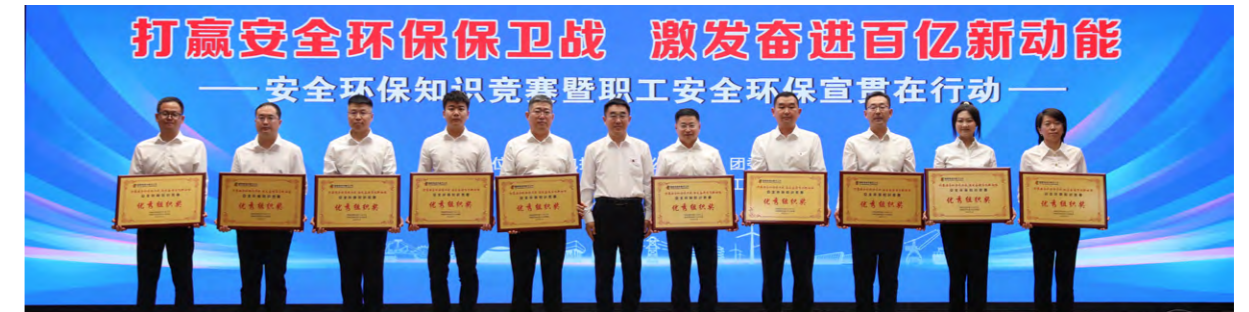
开展霍林河循环经济局域电网反事故联合应急演练



开展防洪防汛专项应急演练

◆ 培育安全文化

公司把安全文化建设作为引领安全生产、保障战略实施的首要任务，紧紧围绕践行安全承诺、共享安全文化成果、传播安全文化理念，建立了安全文化体系。通过每月发布安全生产良好实践交流分享，持续开展“安全话题导入”，每周开展“安全早班车”活动等持续推动和提升安全文化建设，促进安全文化在安全生产实践中落地生根。



举办安全环保知识竞赛系列活动

◆ 推动科技兴安

公司围绕数智赋能安全生产，推动前沿科技突破与安全生产的融合应用。各板块广泛投入使用智能设备，煤炭板块无人驾驶宽体矿卡规模化应用，边坡智能化监测预警响应时长缩短；火电板块完成输煤系统智能巡检改造，人工介入减少 60%；新能源板块智慧场站改造加速推进。推广班组智慧终端、“天鹰”远程监控系统，完成部分单位门禁接入，构建“人防 + 技防 + 智防”立体防控体系。



南露天煤矿全标段无人驾驶剥离自卸车正在进行装车工作



扎哈淖尔分公司（扎铝二期）采用智慧化手段全面开展安全生产大检查

◆ 推动信息安全

公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等信息安全相关法律法规，深度夯实网络安全管控，推进各单位安全数据采集与接入，贯通“监、防、管、控”全过程，构建纵深防御体系。高度重视保护客户隐私，确保客户信息安全，防止信息泄露或滥用。报告期内，公司未发生信息安全与隐私泄露事件。

指标与目标

指标名称	指标单位	2025
员工参与安全培训人数	人次	86432
工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100

育才兴企 聚力成长

电投能源高度重视员工发展，严格遵守劳动法律法规保障员工权益，关心关爱员工成长，深入落实人文关怀，以实际行动全方位提高员工幸福感、归属感、满足感。

维护员工权益

公司建立并不断完善招聘管理制度，保障员工依法依规享有各项福利待遇，尊重员工隐私，畅通民意反馈渠道，切实维护员工合法权益。

◆ 平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立公平、公正、公开的选人用人机制，确保员工不分民族、性别、宗教信仰和文化背景都享有同等机会，并依法签订劳动合同，明确禁止使用童工和强制劳工，尊重员工隐私。

数读 · 2025



○ 劳动合同签订率 **100%**

○ 员工总数 **8653** 人

○ 女性管理者比例 **19.39%**

○ 少数民族员工人数 **2848** 人

◆ 薪酬福利

公司为员工提供包括五险一金、法定节假日、法定年休假、员工体检等在内的各项基本福利，切实保障员工权益。持续优化薪酬绩效结构、完善薪酬绩效激励机制，建立利润联动、效率挂钩机制，提升员工工作积极性。

数读 · 2025



○ 社会保险覆盖率 **100%**

◆ 民主管理

公司不断强化民主管理，建强工会组织，落实职工提案，拓展民主管理渠道，激发广大员工干事创业活力，推进和谐劳动关系创建。

助力员工成长

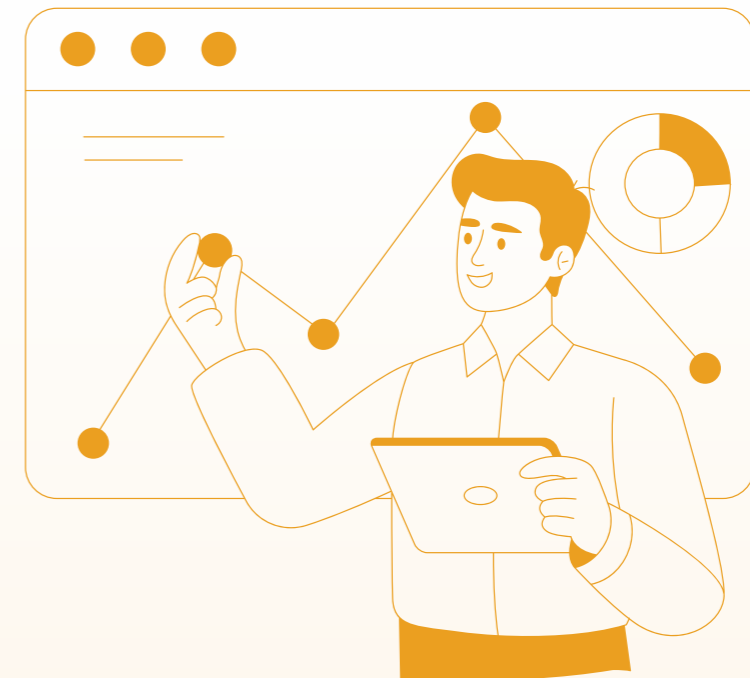
公司秉持人才强企理念，扎实推进干部队伍建设、组织人才优化、考核激励创新、业务素质提升“四项工程”，激发人才活力，为企业发展筑牢人才根基。

◆ 畅通发展通道

公司建立从入职到退休的全周期职业生涯规划，实施“152”年轻干部、“122”科技人才、“311”高技能人才培养三项工程，构建“宝塔型”人才培养体系，疏通管理层级和技能等级“双通道”，完善技能大师、主任师、副总师、专家等进阶渠道，打破人才成长“天花板”，让青年人才在挂职锻炼、项目攻坚中挑大梁、当主角，不断激发组织潜能和人才效能。

◆ 深化人才培养

公司构建全面高效、纵横贯通的员工培训体系，以“导师带徒”传经验、“业务培训”强本领、“严考促学”提能力，为人才成长搭建全方位平台。举办公司系统主要负责人培训班、提升战略思维创新能力培训班，增强领导干部在复杂环境中战略定力。将 50 岁以上员工、1 年以上承包商员工纳入学习范围，修编建成涵盖 78 个专业、15.29 万题的第三期员工学习题库。首次编发《委托培训机构清单》《培训项目规范化管理指导手册》《专业技术资格（职称）申报评审规范化指导手册》等 3 项规范管理文件，为所属单位培训和职称管理工作规范开展提供操作指引。组织浙江大学、中国人民大学、东北大学、北方工业大学等 4 所高校到公司进行学历教育政策宣讲，鼓励员工进行继续教育学习。



数读 · 2025



员工培训支出 **4356.39** 万元

员工培训覆盖率 **100%**



组织 2025 年度“严考促学”验收考试



开展新员工培训

提升专业技能

公司积极开展各类技能竞赛与创新实践活动，激励员工提升专业技能、锤炼过硬本领，切实提升员工的职业竞争力和岗位胜任力。

行动 · 2025



深入落实集团公司“**一分钱提质增效**”专项劳动竞赛，在各业务板块分别开设一分钱专项竞赛内容。



开展“建功‘十四五’奋进新征程”国家电投露天采矿工暨内蒙古自治区露天采剥机电修工、露天采矿职工职业技能比赛



组织专业技能培训

守护职业健康

公司建立了完善的职业健康安全管理体系，对可能出现的各类健康安全风险进行全面排查与评估。按照《中华人民共和国职业病防治法》有关规定，积极预防、控制职业病危害，保护员工职业健康。组织开展年度职业健康体检工作，体检结果被详细记录存放至健康档案，确保每位员工的健康状况得到全面跟踪和管理。

数读 · 2025



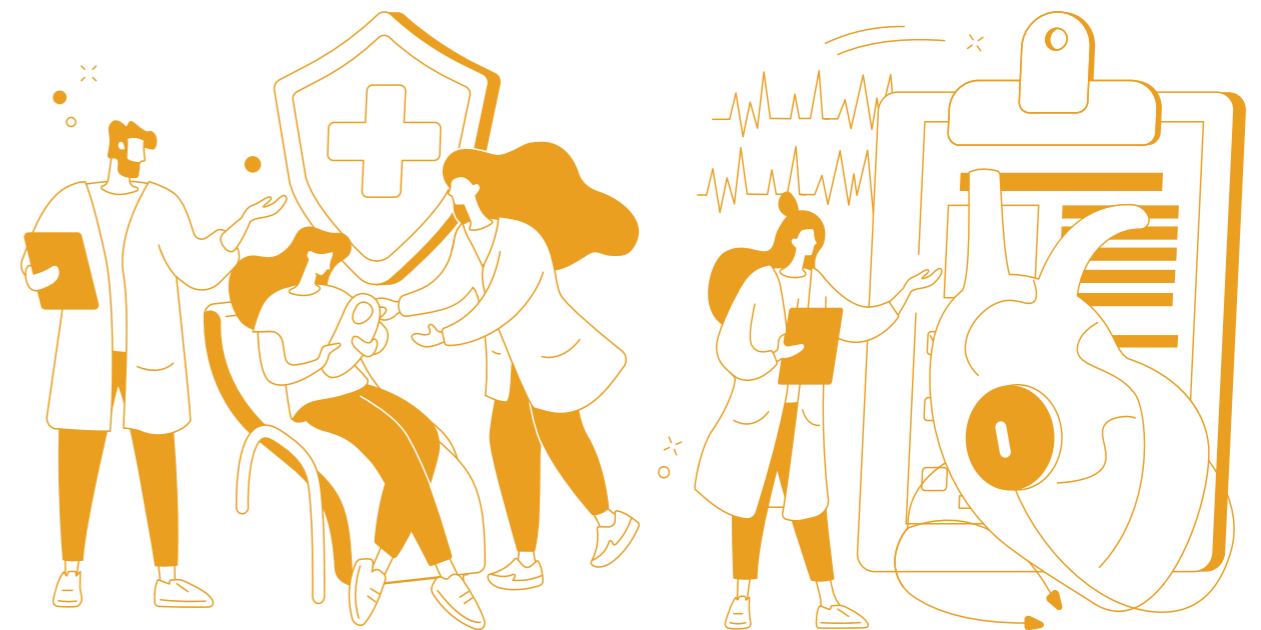
员工职业健康体检覆盖率 **100%**



组织员工体检



组织员工体检



关爱员工生活

公司扎实推进“我为职工办实事”工作，用好“10+N”办实事机制，坚持“四季关爱”行动持久化、常态化，持续亮化“六小精品”工程。持续推动关爱服务向基层偏远地区延伸、向一线覆盖。在点滴细节中护航职工成长、守护身心健康、增添精神力量，不断提升职工的幸福感和满足感。

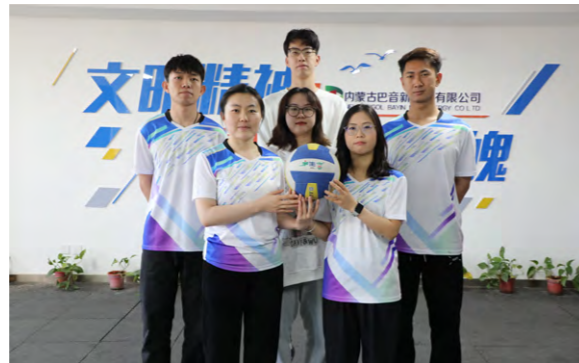
关爱行动 · 2025



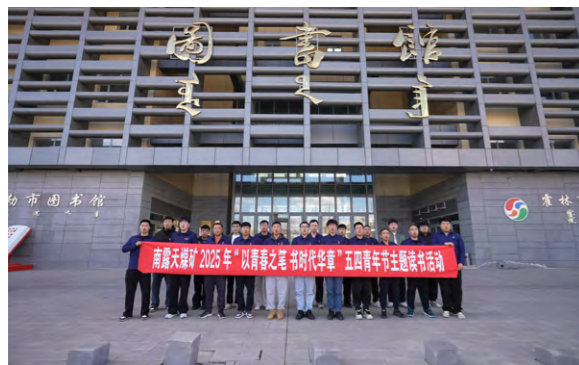
- 开展“五一”劳模慰问活动，通过座谈交流、家庭走访，为劳模发放慰问金。
- 分区域开展职工子女暑期托管活动。
- 常态化做好“四季关爱”，开展春送温暖、夏送清凉活动，针对重要项目节点、新项目投产开展专项慰问。



扎铝二期项目部举办“凝心聚力启新程 携手同行赢未来”新春联欢会



巴音新能源公司开展气排球比赛



南露天煤矿开展“以青春之笔 书时代华章”青年读书分享活动



矿山供电公司开展“夏日送清凉 关怀暖人心”慰问活动

携手同行 共赢发展

深入合作交流

公司本着开放包容、共赢发展的合作原则，积极探索产学研多元合作，深化政企、校企、企企多元合作，以协同创新凝聚发展合力，以务实合作实现价值共生，携手合作伙伴共同推动行业的发展与进步。

合作 · 2025

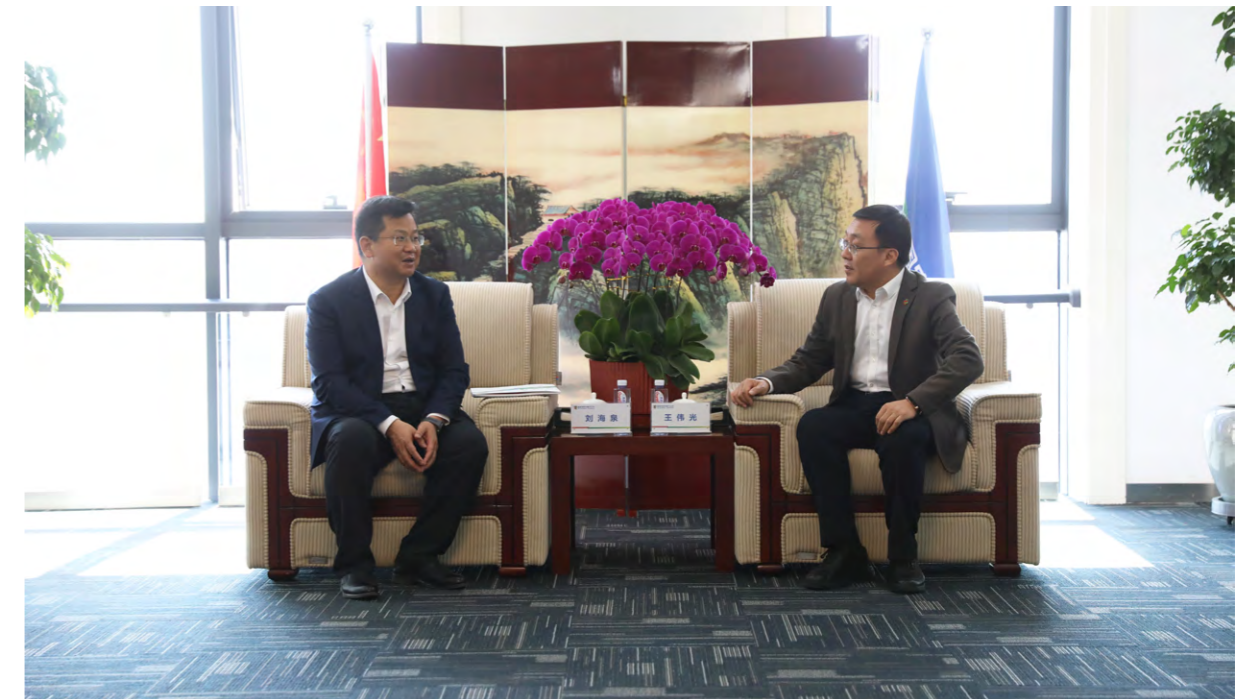


- 与集团公司能源科学技术研究院签订《战略合作框架协议》，双方围绕风电、光伏、绿色氢基能源等产业开展全方位战略合作。

交流 · 2025



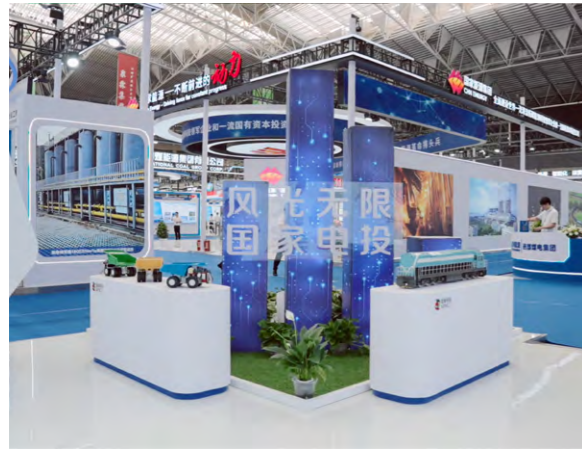
- 多次拜访自治区各级能源主管部门和各盟市政府，蒙东、蒙西电网等单位，达成多项合作共识。



公司董事长、党委书记王伟光与乌兰察布市委副书记、政府代市长刘海泉会谈，双方就推进地企合作进行深入交流

促进行业发展

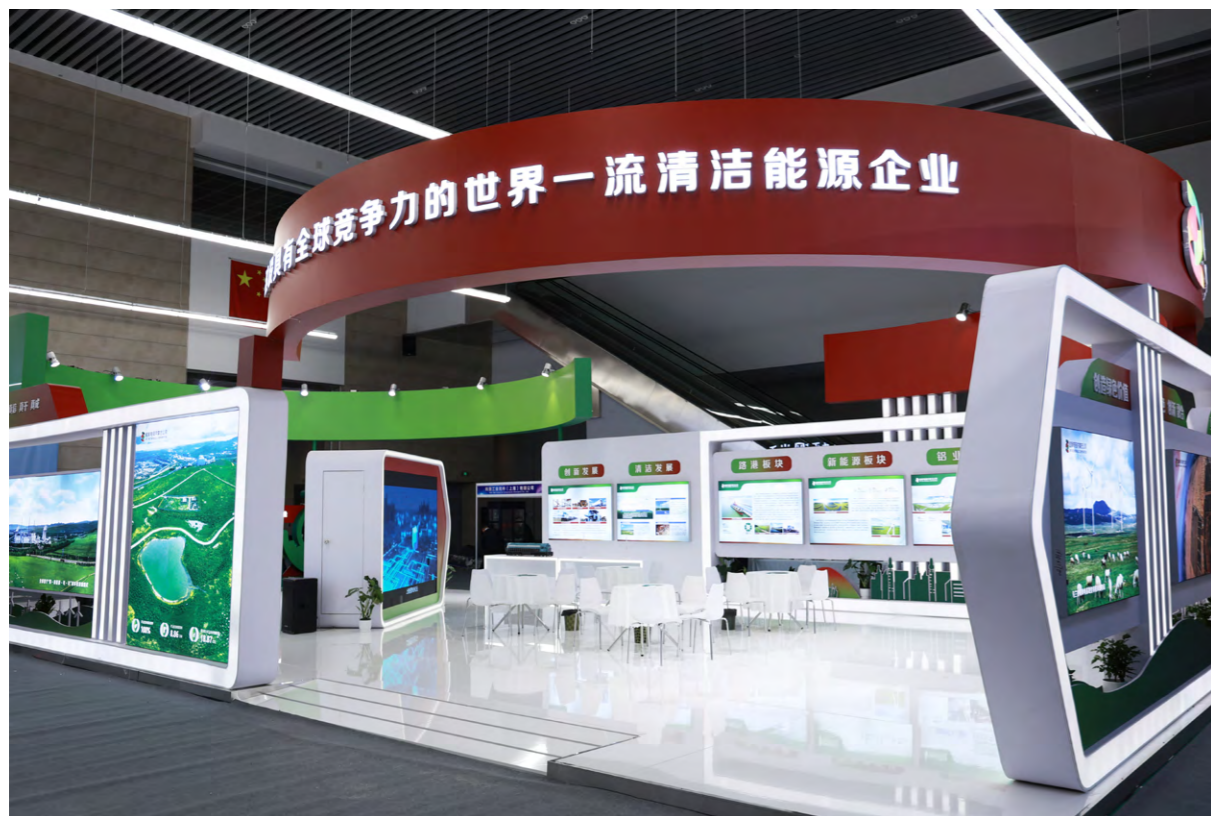
公司在注重自身发展的同时，保持包容开放的态度，积极加强外部交流。参与行业大会，主动分享实践成果与发展经验，持续促进行业信息互通、技术互鉴与资源共享，助力行业高质量协同发展。



亮相第十九届鄂尔多斯国际煤炭及能源工业博览会



亮相第五届中国—蒙古国博览会



亮相 2025 内蒙古（乌兰察布）清洁能源产业高质量装备制造展览会

打造责任链条

公司将可持续发展理念融入供应链管理全流程，通过多维度风险识别、评估及应对机制，有效保障供应链的安全性与稳定性。与供应商保持深度协同，致力于打造透明、高效且可持续的产业生态。

◆ 供应链风险管理

公司持续加强供应商管理，积极推进采购管理向供应链管理转型，不断完善供应链制度体系与运行机制，通过强化供应链全链条监督检查与风险防控，确保供应链的稳定性。

数读 · 2025

○ 供应商总数 **1373** 家

○ 供应商审查覆盖率 **100%**

○ 供应商满意度 **100%**



◆ 责任采购

公司坚守公开、公平、公正的市场原则，秉持阳光采购理念，确保采购过程透明可控。同时推动供应商在商业道德、环境保护和社会责任等领域实现良好表现。

数读 · 2025



- 集中采购率 **99.74%**，公开采购率 **100%**，上网采购率 **100%**

优化招采管理

- 建立采购文件、评审报告、澄清及质疑文件的审核传送流程和管理机制，实现招标采购留痕管理。
- 招采中心人员全程跟踪管理，及时发现问题、处理问题。
- 定期与采购代理方中国电能召开座谈交流会，总结经验、发现不足，针对性制定有效措施，确保招标采购各项业务顺利、有序推进。

提升招采质量

- 持续优化招标采购文件范本，全年分别修编 2 次招标文件范本和 2 次非招标采购文件范本，统一专业板块同类项目招标文件的格式标准，确保招标采购更加规范、透明。
- 严格审核招标文件，招采中心要求代理机构定期组织相关部门审核招标文件，删减违规标的、落实限价要求、清理不合理条款。

管控招采风险

- 加强采购合规管理，严格要求代理机构规范公示中标候选人信息，依法开展标前及评标澄清，规范投诉质疑核查与回复，提升采购公开透明度。

提升招采效率

- 针对公司的重大项目、关键项目和紧急项目，在依法合规的前提下，优先落实重点项目的采购。
- 定期总结流标和废标原因，主动对接相关部门，积极沟通，持续压降流标废标率。

提供优质产品和服务

电投能源建立了完善的产品和服务质量管理体系，并通过定期检查、员工培训和反馈机制确保其有效执行，以实现产品品质与客户满意度的稳步提升。

◆ 质量管理

公司深入贯彻落实集团公司质量管理专项工作会议精神和工作要求，开展质量问题诊断工作，深刻吸取质量事故经验，推动质量管理从“事后整改”向“事前预防”升级。报告期内公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

质量 · 2025



- 公司煤质化验室取得中国合格评定国家认可委员会 (CNAS) 认证。
- 火电板块成立安全、质量和技术监督管理专班。
- 公司根据煤层地质条件变化情况，分层、分区、分厚度调整煤层夹矸选采作业，构建并实施了从煤层搭配、采装运输到客户反馈的全链条煤质管控体系。
- 编制《质量管理提升专项方案》，召开公司全产业级别质量管理提升专题会议。
- 高质量完成“质量月”活动各项计划，积极参加全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动。

◆ 客户服务

公司始终聚焦客户需求，持续优化服务流程、强化人员素养、完善保障机制，用实实在在的行动筑牢服务根基，让优质服务成为常态，用暖心服务赢得客户信赖与认可，树立良好的企业品牌形象。

数读 · 2025



- 客户满意度 **100%**

行动 · 2025



- 根据客户实际用能特点，结合生产经营需求以及政策变化，对客户重点关注的节能管理、电费结算、偏差考核等相关问题进行现场解答。
- 开展客户满意度调查问卷填报工作，从问卷回收的每一条评价中找准服务亮点、补齐短板，将客户满意度作为服务工作的出发点和落脚点，以评促改、以改提质。

公益慈善 回馈社会

电投能源始终积极履行企业社会责任，融入社会发展需求，以实际行动贡献公益事业、推进乡村振兴，助力社会和谐稳定发展。

热心公益志愿

公司大力弘扬雷锋精神，积极投身社会公益事业，广泛开展爱心捐赠、社区服务等社会公益事业。深耕“映山红”公益品牌，将“映山红”志愿活动扎根日常、践诺于行，在祖国北疆吹响“追锋”号角，于细微处传递温暖。



开展城市清扫志愿服务活动



开展社区公益慰问活动，组织青年志愿者为困难家庭送生活物资



志愿者为高考执勤民警送去降温物资



开展“传承雷锋薪火 筑牢安全防线”消防安全公益行动，向居民发放消防安全知识传单



开展特殊教育学校食堂志愿服务



开展“冬日扫雪志愿行 敬老爱老暖人心”敬老活动

助力乡村振兴

公司深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要指示批示精神，统筹推进产业、消费、文化等多维度帮扶工作，通过高位统筹、精准施策、多元发力，筑牢乡村振兴根基。切实把央企担当转化为乡村振兴实效，推动帮扶工作从“输血式支持”向“造血式赋能”转变，实现乡村生产、生活、生态和谐新发展。

数读 · 2025

累计投入乡村振兴资金 **1130** 万元



公司董事长、党委书记王伟光带队到陕西省延川县考察调研乡村振兴联队帮扶工作

产业帮扶

打造农村能源革命样板：推进库伦旗农村能源革命试点县项目建设，创新构建可再生能源就地消纳新型电力系统，形成“绿供给+多途径+优技术+稳支撑”的库伦特色模式。

消费帮扶

专项活动撬动消费帮扶：积极参与“央企消费帮扶兴农周”“央企消费帮扶迎春行动”等系列专项活动，联动系统工会、各单位职工食堂、上下游合作企业，构建“内部采购+外部推介”的消费帮扶机制，定向采购定点帮扶县脱贫地区农产品。

利用采购工装助力区域产业：积极参加“工装援助”行动，选择新疆舒衣雅纺织有限公司作为公司 2025—2026 年度夏季工作服采购项目供应商，实现帮扶效益与企业需求的双赢。

党建帮扶

“党建联建”助力乡村振兴：与陕西公司党委、国家核电党委、中国电能党委和延川县委组建“党建联建”共同体，签订“党建联建”助力乡村振兴合作协议，围绕“上级精神联学、重点任务联定、重大项目联议、攻坚工程联推”四大重点开展联建共建。

依托“和美乡途”央企文旅帮扶平台举办优秀共产党员党性锤炼班。

教育帮扶

一对一精准助教帮扶：制定“一对一”教育帮扶延川县中学三年规划，赴延川县中学开展实地调研，揭牌成立“教育圆梦”爱心书屋，捐赠书籍、体育器材等教学物资，设立奖教金、奖学金；邀请陕西师范大学教授、博士生导师为师生举办专题报告会；投入专项资金修缮学校热水器及供水管道，彻底解决师生冬季生活热水不足的难题。



为品学兼优的孩子发放奖学金



库伦旗三家子村“光伏绿电+多元供暖”清洁供暖

案例

作为内蒙古自治区唯一入选国家首批 15 个农村能源革命试点县的示范项目，库伦旗农村能源革命试点县项目是实现库伦旗地方低碳转型绿色发展和乡村振兴的重点工程。项目于 2025 年 6 月开工，一期工程聚焦 50MW 分散式风电、5MW 分布式光伏及绿美乡村样板示范工程三大核心板块，通过构建可再生能源就地消纳新型电力系统，创新形成“绿供给+多途径+优技术+稳支撑”的库伦特色模式，破解北方农村冬季供暖长期依赖散煤燃烧产生的“供暖难、污染重、效率低”的痛点。

项目投运后，实现了农村供暖从“勉强过冬”到“舒适采暖”的质变，彻底解决了传统供暖温度波动大、保暖效果差的问题。项目通过清洁能源替代传统散煤采暖，每年可减少散煤燃烧量约 88.03 吨，对应

减少有害气体排放 220.08 吨，有效降低了区域大气污染负荷；同时，光伏系统的推广应用，增加了可再生能源消费比重，每年可节约标准煤约 30.72 吨，减少二氧化碳排放 84.96 吨，为库伦旗实现“双碳”目标提供了有力支撑。



未来展望

策马北疆，风鹏正举；
征途如虹，笃行致远。

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是公司深化绿色转型、高质量发展的关键之年。电投能源将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十届四中全会精神，全面落实国家电投“均衡增长战略”，以更高标准、更实举措统筹绿色发展、能源保供、安全生产、科技创新与社会责任，奋力开创公司可持续发展新局面，为保障国家能源安全、建设美丽中国贡献更大力量。



附录

关键绩效表

指标	单位	2023	2024	2025
经济绩效				
资产总额	亿元	485.01	516.34	564.76
营业收入	亿元	268.46	298.59	301.15
利润总额	亿元	58.52	69.26	80.28
净利润	亿元	50.21	58.71	65.30
上缴税收	亿元	45.26	48.28	51.20
资产负债率	%	29.27	25.30	22.75
净资产收益率	%	16.30	16.11	14.94
全员劳动生产率	万元/人·年	149.62	198.44	216.78
煤炭产量	万吨	4655	4799.60	4799.43
煤炭销量	万吨	4647	4776	4820.5
供热量	万吉焦	1413.72	1490.71	1595.21
采煤机械化率	%	100	100	100
煤炭采区回采率	%	96.30	96.30	96.30
研发投入金额	万元	3238.50	13000.14 ¹	4553.98
研发人员数量	人	451	237	135
授权专利数量	项	12	12	11
发布行业标准	项	1	1	1
获科技创新即时奖励、科技成果专项奖励数量	项	215	276	398
客户满意度	%	100	100	100
产品召回数量	件	0	0	0
发生客户隐私泄露	次	0	0	0
因客户信息泄露收到的投诉	起	0	0	0
合同审查率	%	100	100	100
取得内控资格证书人数	人	17	1	1
组织合规培训	次	25	20	15

注1: 2025年研发投入降低主要原因为子公司通辽霍林河坑口发电有限责任公司发生火电自主可控分散控制系统项目验收已完成, 本期不再继续投入。

指标	单位	2023	2024	2025
参与合规培训	人次	1240	1004	1002
接受反商业贿赂及反贪污培训的董事占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员占比	%	100	100	100
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工占比	%	100	100	100
环境绩效				
环保总投入	亿元	4.83	8.85	7.84
光伏电站	座	23	24	25
风电场	座	11	14	19
已投产风电企业	家	10	13	15
火电装机	万千瓦	360	360	300
火电发电量	万千瓦时	560514.25	552784.20	525515.6
新能源装机	万千瓦	451.79	499.94	674.47
新能源发电量	亿千瓦时	55.35	60.27	112.16
火电市场交易电量	亿千瓦时	49.44	49.71	47.85
风电市场交易电量	亿千瓦时	36.14	66.27	76.41
光伏市场交易电量	亿千瓦时	11.92	11.10	12.64
火电机组节能改造投入	亿元	1.67	1.28	1.46
二氧化硫排放量	吨	5921.34	3733.23	3312.84
二氧化硫排放强度	吨/亿元产值	36.02	21.11	18.42
颗粒物排放量	吨	527.45	413.78	409.17
颗粒物排放强度	吨/亿元产值	3.21	2.34	2.27
氮氧化物排放量	吨	3323.91	2934.52	2828.55
氮氧化物排放强度	吨/亿元产值	20.22	16.59	15.73
有害废物产生量	吨	24773	30074.46	27018.76
有害废物产生强度	吨/亿元产值	92.46	100.72	87.91
化石能源消耗量	吨标准煤	8757857.62	7296976.55	7320462.44
非化石能源消耗量	吨标准煤	339451.40	451321.09	463954.00
非化石能源使用比例	%	3.73	5.82	5.96
能源消耗总量	万吨标准煤	1104.39	957.19	964.35
能源消耗强度	吨标准煤/亿元产值	4.28	3.40	3.14
废水排放量	万吨	18.62	0.34	0.00

指标	单位	2023	2024	2025
废水污染物排放量	万吨	0	0	0
耗水总量	万吨	6259.57	7548.28	8271.33
耗水强度	万吨/亿元产值	24.23	26.78	26.91
循环水用量	万吨	46607.55	47476.26	45173.36
包装材料使用量	吨	1611.19	1671.87	1684.05
矿山复垦投入资金	万元	6399.43	3485.7	3417.98
矿山复垦面积	亩	3519.31	996.19	733.06
绿色矿山数量	座	1	1	1
复垦绿化率	%	100	100	100
火电业务供电煤耗	克/千瓦时	879.87	882.38	879.15
环保培训次数	次	18	17	17
社会绩效				
员工总人数	人	7357	8653	8653
供应商总数	家	1677	1137	1373
内蒙古自治区内供应商数目	家	567	379	465
内蒙古自治区外供应商数目	家	1110	758	908
供应商满意度	%	100	100	100
供应商审查覆盖率	%	100	100	100
男性员工人数	人	6244	7552	7557
女性员工人数	人	1113	1101	1096
合同制员工人数	人	7357	8653	8653
吸纳就业人数	人	214	1516	310
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工流失率	%	0.23	0.10	0.06
女性管理者比例	%	20.29	17.70	19.39

指标	单位	2023	2024	2025
少数民族员工人数	人	2289	2785	2848
高级职称员工占比	%	6.47	5.50	5.67
中级职称员工占比	%	22.02	19.59	19.88
初级职称员工占比	%	23.34	19.73	20.35
普通职称员工占比	%	48.17	55.18	54.1
硕士及以上员工占比	%	2.30	2.43	3.23
本科员工占比	%	59.97	53.62	55.50
大专及以下员工占比	%	37.73	43.95	41.27
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训支出	万元	4549.35	4862.64	4356.39
新增职业病	例	0	0	0
员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
劳动纠纷数量	件	0	0	0
工伤保险、安全生产责任险覆盖率	%	100	100	100
因工伤损失工作日数	天	789	1300	941
员工参与安全培训人数	人次	87145	89726	86432
捐赠总额	万元	748	674	1130
志愿者团体数量	个	19	19	19
志愿者人数	人	172	175	183
志愿服务时长	小时	3440	3500	3610
累计投入乡村振兴资金	万元	748	674	1130
乡村振兴惠及群体范围与数量	人	4759	5782	10579
乡村振兴定点帮扶单位数	个	1	2	1
乡村振兴定点帮扶资金投入	万元	19.03	170	30
产业振兴项目数	个	0	2	1

指标索引

报告目录	《环境、社会及管治报告守则》	《CASS-ESG6.0》	
报告导读	-	P1.1、P1.2	
领导致辞	-	P2.1	
关于我们	-	P3.1-3.3	
ESG管理	-	G1.1.1、G1.1.9、G1.3.1、G1.3.2	
责任聚焦：五载耕耘结硕果 多元聚势启新程	-	-	
治理篇： 精治笃行 筑基兴业谋远略	党建引领 铸魂强基	-	
	公司治理 提质增效	-	
	合规风控 行稳致远	B7.1-7.3	G2.1.1-2.1.8、G2.2.1-2.2.3
	创新实践 赋能发展	B6.3	S2.1.2、S2.1.4、S2.1.6、 S2.1.12、S2.1.13
环境篇： 绿韵深耕 生态和谐向新程	环境管理 筑强屏障	-	E2.1.1、E2.4.1、E2.4.3、 E3.1.1、E3.1.3-3.1.5
	气候共治 永续发展	-	E1.1.1-1.1.5、E1.1.7-1.1.9、 E1.1.13、E1.1.14、E1.1.17、E1.1.18
	低碳运营 绿色赋能	A2.1-2.4	E1.1.11、E3.2.1-3.2.4、 E3.3.2、E3.3.3、E3.3.5
	生态保护 山水共生	A1.1、A1.3、A1.4、A1.6、 A3.1	E2.1.2、E2.1.3、E2.1.5-2.1.7、 E2.2.1、E2.2.3、E2.2.7、 E2.3.2、E2.3.3
社会篇： 聚力同心 履责惠民暖八方	能源保供 初心践诺	-	-
	安全生产 筑牢防线	B2.2、B2.3、B6.5	S3.4.1-3.4.4、S4.2.5、S4.2.6
	育才兴企 聚力成长	B1.1、B1.2、B2.3、B4.1	S4.1.1、S4.1.3-4.1.6、 S4.1.9、S4.1.11、S4.2.1、 S4.2.2、S4.3.1-4.3.6
	携手同行 共赢发展	B5.1、B5.3、B6.1、B6.4	S3.1.1-3.1.3、S3.3.1、 S3.3.3、S3.3.5、S3.3.6
公益慈善 回馈社会	B8.1、B8.2	S1.1.1-1.1.4、S1.2.1、 S1.2.2、S1.2.4	
未来展望	-	A1	
附录	关键绩效	-	A2
	指标索引	-	A3
	评级报告	-	A5
	意见反馈	-	A6

意见反馈

亲爱的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。为了提高报告质量和水平，我们期待您对此份报告提出宝贵意见与建议，请您不吝赐教。我们将认真采纳您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

封闭性问题：

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

高 较高 一般 较低 低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

合理 较合理 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性：

很好 好 一般 差 很差

开放式问题：

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对电投能源 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：_____ 职业：_____ 机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ e-mail：_____ 电话：_____ 传 真：_____

我们的联系方式是：

内蒙古电投能源股份有限公司

地址：内蒙古自治区通辽市经济技术开发区清沟大街 1 号内蒙古电投能源股份有限公司办公楼

电话：0471-5312234



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染