

桂林西麦食品股份有限公司 关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨 解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整、没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

桂林西麦食品股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 13 日召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期已于 2026 年 3 月 17 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况，第一个锁定期解锁条件已成就。现将相关情况公告如下：

一、本次员工持股计划基本情况

（一）公司于 2025 年 2 月 18 日召开第三届董事会第十三次会议，于 2025 年 3 月 6 日召开 2025 年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于<公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见公司于 2025 年 2 月 19 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《桂林西麦食品股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》等相关公告。

（二）2025 年 3 月 19 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 220.26 万股公司 A 股股票已于 2025 年 3 月 18 日以非交易过户的形式过户至公司 2025 年员工持股计划账户。具体内容详见公司于 2025 年 3 月 21 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于 2025 年员工持股计划非交易过户完成的公告》。

（三）2025 年 10 月 29 日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通

过《关于调整公司 2025 年员工持股计划相关事项的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 10 月 30 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于调整公司 2025 年员工持股计划相关事项的公告》等相关公告。

（四）2025 年 10 月 30 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过《关于桂林西麦食品股份有限公司 2025 年员工持股计划预留部分授予的议案》，同意以 2025 年 10 月 30 日为授予日，向符合授予条件的 11 名核心骨干人员授予共计 396,329 股预留份额。授予价格、锁定期及解锁安排与首次授予部分保持一致。

8、2026 年 4 月 13 日，公司召开第三届董事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，公司员工持股计划第一个锁定期已于 2026 年 3 月 17 日届满，结合公司 2025 年度业绩考核情况，本持股计划第一个锁定期的解锁条件已成就。

二、本次员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

根据公司 2025 年员工持股计划的规定，公司本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，第一批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%。

本员工持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

公司于 2025 年 3 月 21 日公告公司回购股票于 2025 年 3 月 18 日过户至公司员工持股计划股票账户。因此，本次员工持股计划于 2026 年 3 月 17 日进入第一个解除限售期。

三、本次员工持股计划第一个锁定期业绩考核指标完成情况

（一）公司层面业绩考核目标

本员工持股计划公司层面的解锁考核年度为 2025-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

| 解锁期 | 业绩考核目标 |
|--------|--|
| 第一个解锁期 | 以公司 2024 年营业收入为基准，公司 2025 年营业收入增长率不低于 15% |
| 第二个解锁期 | 以公司 2024 年营业收入为基准，公司 2026 年营业收入增长率不低于 32.25% |
| 第三个解锁期 | 以公司 2024 年营业收入为基准，公司 2027 年营业收入增长率不低于 52.0875% |

解除锁定比例安排如下：

| 考核指标 | 营收增长完成率情况 | 解除限售比例 |
|-----------|-----------------------|--------|
| 营收增长完成率 R | $R \geq 100\%$ | 100% |
| | $95\% \leq R < 100\%$ | R |
| | $R < 95\%$ | 0 |

注：

1、营收增长完成率 $R = \text{实际营业收入} / \text{达成考核最低目标的营业收入} * 100\%$

2、公司根据上述营收增长完成率 R 的指标，对当年的员工持股计划股票予以解除锁定，具体解除锁定的比例为：

如公司营收增长完成率 R 大于等于 100%，则对应考核当年的员工持股计划股票可 100%解除锁定。

如公司营收增长完成率 R 大于等于 95%小于 100%，则对应考核当年的员工持股计划股票解除锁定的比例按公司营收增长完成率 R 来确定，剩余部分持股计划管理委员会无偿收回。

如公司营收增长完成率 R 小于 95%则对应考核当年的员工持股计划股票不得解除锁定，由持股计划管理委员会无偿收回。管理委员会可以将收回的本员工持股计划份额转入预留部分或转让给指定的具备员工持股计划资格的受让人,如没有符合参与本员工持股计划资格的受让人“由管理委员会择机出售，售出的收益由本员工持股计划的持有人共同享有或归属于公司或通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

（二）业绩达成情况

公司 2025 年度营业收入为 2,239,551,091.99 元，同比增长 18.11%，符合解

除限售条件。

综上所述，公司 2025 年员工持股计划第一个锁定期的解锁条件已成就，本次合计解锁比例为员工持股计划所持标的股票总数的 30%，合计解锁股份数量为 660,780 股。

四、本次员工持股计划第一个锁定期届满的后续安排

1、根据公司 2025 年员工持股计划相关规定，因持有人离职其持有的本持股计划的份额或因业绩考核原因不能解锁或不能完全解锁的部分，由本员工持股计划管理委员会根据相关管理办法处置。

2、根据 2025 年员工持股计划的相关规定，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满后，满足解锁条件的部分由管理委员会在本次员工持股计划存续期内，结合市场情况，通过法律法规及监管规则许可的方式择机对所涉股票权益进行处置和分配。

3、本次员工持股计划将严格遵守中国证监会、证券交易所关于员工持股计划买卖股票的相关规定，不得在下列期间买卖公司股票：

(1) 公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；

(2) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

(3) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或进入决策程序之日起至该事件依法披露之日止；

(4) 中国证监会、证券交易所规定的其他禁止买卖股票的期间。

特此公告。

桂林西麦食品股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 15 日