广州发展

2025年度可持续发展报告

广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated

广州发展集团股份有限公司标志

- 形象标志的整体图案呈现为长方形，与英文名称标准组合为正方形，构图体现出几何对等、棱角分明的图形，寓意公司注重诚信规范经营，发展定位和战略目标明确。
- 形象标志中图形元素是渐变的蓝色背景中银色向上延展的金属图案，体现四种寓意：
  1. 以增长曲线为构图理念，寓意公司的持续成长；
  2. 金属的厚实感体现公司稳健、务实的经营风格；
  3. 两端突破蓝色背景边框限制的表现形式，寓意不断推进创新与变革，追求卓越；
  4. 构图匀称、比例适当的银色图案融合在渐变的蓝色背景中，形成自然、和谐、统一的视图，蕴含企业发展与社会环的和谐共生之意；

- 蓝色代表发展和希望，寓意公司广阔和充满希望的发展空间；银色代表现代发展和科技进步。
- 形象标志图形、色彩充分表达出公司“注重认真、追求卓越、和谐发展”的企业核心价值观。

注重认真 追求卓越 和谐发展

目　录

释义 5
领导致辞 7
关于本报告 10
一、走进广州发展 12
1.公司概况 12
2.组织体系 18
3.奖励与认可 20

二、战略与组织
1.价值观与发展战略 22
2.绿色低碳发展目标 23
3.可持续发展治理 24
4.相关方沟通与参与 25
5.重要议题管理 27

三、党建引领治理 夯实发展根基
1.党建引领廉洁护航 28
2.优化治理提升效能 32
3.深化合规筑牢防线 38
4.健全风控防范风险 40
5.诚信合规公平共赢 43

四、聚力创新驱动 深化合作共赢
1.构建创新发展体系 44
2.深化客户价值共创 50
3.拓展开放合作格局 55
4.优化供应链协同管理 56
5.强化安全运营保障 60

五、守护生态环境 践行低碳减排

1.积极应对气候变化 66
2.多措并举助力碳达峰 70
3.强化环境合规管控 74
4.资源利用与循环经济 80
5.加强生物多样性保护 81

六、坚守以人为本 助力乡村振兴

1.守护员工权益福祉 83
2.共建和谐社区生态 91
3.助力乡村振兴发展 94
展望 99

GRI内容索引 98
上交所自律监管指引14号索引 100
指标附录--获得的奖项 101
指标附录--参加的行业协会 105
指标附录--安健环绩效 107
验证声明 120
反馈意见表 122

释义

释义项	指	释义内容
本公司/公司/广州发展/上市公司	指	广州发展集团股份有限公司
电力集团	指	广州发展电力集团有限公司
能源物流集团	指	广州发展能源物流集团有限公司
燃气集团	指	广州燃气集团有限公司
新能源集团	指	广州发展新能源集团股份有限公司
财务公司	指	广州发展集团财务有限公司
融资租赁公司	指	广州发展融资租赁有限公司
储能集团	指	广州储能集团有限公司
研究院	指	广州发展集团研究院有限公司
东电公司	指	广州东方电力有限公司
天然气发电公司	指	广州珠江天然气发电有限公司
南沙电力公司	指	广州发展南沙电力有限公司
鳌头能源站公司	指	广州发展鳌头能源站有限公司
太平能源站公司	指	广州发展太平能源站有限公司
宝珠能源站公司	指	广州发展宝珠能源站有限公司
恒益热电公司	指	佛山恒益热电有限公司
中电荔新公司	指	广州中电荔新热电有限公司
南沙电力公司	指	广州发展南沙电力有限公司
珠电燃料公司	指	广州珠江电力燃料有限公司
发展港口公司	指	广州发展燃料港口有限公司
发展碧辟公司	指	广州发展碧辟油品有限公司
发展石化公司	指	广州发展石化物流有限公司
天然气贸易公司	指	广州发展天然气贸易有限公司
东部燃气公司	指	广州发展东部燃气有限公司
南沙燃气公司	指	广州南沙发展燃气有限公司
花都燃气公司	指	广州花都发展燃气有限公司
金燃智能公司	指	广州金燃智能系统有限公司
惠东风电公司	指	广发惠东风电有限公司
燃气高压分公司	指	广州燃气集团有限公司高压运行分公司
粤海公司	指	粤海（番禺）石油化工储运开发有限公司
广州产投	指	广州产业投资控股集团有限公司

重要提示

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

领导致辞

尊敬的各位投资者、各位朋友：

2025 年，是“十四五”规划收官的决胜之年，也是“十五五”谋篇布局之年。一年来，全体干部员工积极进取、攻坚克难、攻城拔寨，推动了存量提效、增量优拓、质量提升，实现了公司经营业绩稳健增长、产业结构向绿向新、业务规模有效扩张、竞争优势显著增强、治理效能系统提升，营业收入、利润均创历史新高，圆满收官“十四五”，为“十五五”谋篇布局奠定了坚实基础。

乘势而上优布局，实干担当创佳绩

- **能源保供彰显硬核担当。**2025年，公司持续发挥能源供应“压舱石”作用，电力生产平稳有序、天然气供应保障有力、煤炭销售网络高效运转。全年完成发电量244亿千瓦时、煤炭销售量5,202万吨；服务全市天然气用户超250万户，供气量达58.5亿立方米。公司圆满完成“十五运”、迎峰度夏、全国两会等重要时期与重大活动能源保供任务，以稳定可靠的能源供给有力服务区域经济社会发展大局。

- **绿色发展铸就产业新篇。**绿色低碳发展全面提速，新能源、储能装机规模持续跃升，新能源总装机规模超610万千瓦，新投运储能装机规模超1吉瓦时，绿色低碳能源装机占比达77%。公司系统发力氢能全产业链，完成燃料电池汽车推广；全力打造“广州充联网暨充电统服平台”，聚力整合区域充电资源，构建城市级充电服务中枢；绿电、绿证、碳配额等新型能源资产交易规模持续扩大，绿色产业生态不断完善。

- **攻坚克难积蓄发展势能。**加快推进重大工程项目，增城旺隆气电及配套管线工程、天津西青风电、四川冕宁风电等重点项目建设进入加速冲刺阶段，江苏惠然储能、白云恒运管线工程等项目如期开工，佛山高明、清远欧派等一批储能项目建成投产，珠江电厂等容量替代、金融城集中供冷系统东 1 站及配套管网工程、西北部应急联络线工程等项目稳步推进。新能源项目建设全面提速，为高质量发展筑牢坚实根基。

- **改革创新激发内生动力。**治理体系在规范优化中迈向“高效能”，国企改革深化提升行动纵深推进，46 项改革任务全面完成。体制机制在市场化变革中焕发“新活力”，实施经营贡献专项激励，全面推行经理层成员任期制和契约化管理。内部资源配置效率持续优化，业务联动、产业协同不断深化，耦合增值效应日益凸显。

- **科技创新锻造强劲引擎。**持续加大研发投入，全年组织实施研发项目 800 余项，研发费用 6.48 亿元；新申请专利 169 项、授权专利 117 项，累计有效专利 982 项，知识产权实现量质齐升。新增 4 家省级工程技术研究中心，与华南理工大学共建联合实验室，认定广州市、广东省博士后创新实践基地。深化数智融合，智慧能源建设取得良好成效，数字化、智能化成为高质量发展的重要支撑。

破局突围向新行，凝心聚力谱新篇

2025年，我们笃学践行，聚力发展。深入学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示精神，完整准确全面贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，坚守能源保供底线、深耕绿色低碳转型、加快发展新质生产力。

2025年，我们拓域攻坚，提质扩量。电力业务积极开拓省外零售市场，实现甘肃地区零售用户电量破“亿”；煤炭业务大力开发西北煤炭市场，进军东北市场，开发焦煤、兰炭等新品种；燃气业务坚持国内、国外协同发力，抢抓战略机遇设立海南公司，搭建跨境LNG贸易平台；新能源业务实现规模化高质量发展，业务覆盖国内20个省份，建成粤西第二个百万千瓦级基地。储能业务在全国开花结果，在佛山投产了粤港澳大湾区最大容量的电网侧储能项目，在江苏建成了华东最大容量的用户侧储能项目。

2025年，我们铸强党建、凝聚合力。以高质量党建引领高质量发展，推动党建工作与中心工作深度融合、同频共振；开展“揭榜挂帅”攻关行动，实施100余个“党建+”攻坚项目；率先在国资系统建立“1+6”异地党建制度体系，7项党建成果荣获国企党建优秀案例，以党建为改革发展凝聚合力。

2025年，我们传递价值、赋能市场。加强市值管理，制定公司估值提升计划，加大分红力度与频次，首次实施中期利润分派；构建多维度、立体化投资者沟通体系，推动投资者关系管理从“被动回应”向“主动赋能”转变；信息披露“零差错、零问询、零违规”，连续四年荣获上交所信息披露A级评级。

2025年，我们深耕数智、加速创新。制定实施集团科技创新改革（1+N）方案，构建产业孵化“六位一体”科技创新生态体系；深入推进数智化管理与服务平台建设，落地实施“人工智能+”三年行动方案，智慧应用多点开花、全面赋能。自主研发的安全生产风险预警模型荣获国务院国资委智能监管业务模型创新活动“优秀成果”奖，智慧电厂、智慧港口、智慧燃气等项目稳步推进，以数智创新驱动新旧动能加快转换。

2025年，我们践行责任、彰显担当。持续提升ESG治理效能，设立董事会战

略管理与可持续发展委员会，将ESG理念与实践深度嵌入经营管理全流程，并纳入核心考核体系。依托绿色能源服务乡村振兴，坚守粤港澳大湾区能源保供担当，积极参与爱心捐赠、慰问共建等公益行动，多维度践行社会责任，在各主要ESG评级机构中的排名均位居行业前列。

2025年，我们精益管理，深挖潜能。以课题管理为抓手，常态化开展“双增双降”“合理化建议6000”等系列经营提升行动，推动管理效能向价值创造深度聚焦。全年征集合理化建议超9,700条，成本管控纵深推进，单位业务量成本费率进一步下降，精益增效成果持续提升。

2025年，我们坚守安全、护航发展。始终把能源安全摆在首要位置，全面构建大安全管控体系；深化双重预防机制建设，压紧压实安全主体责任，加快安全管理数智化转型升级，全面夯实安全水平。截至2025年底，实现连续安全生产6,403天，安全生产形势持续稳定向好。

砥砺奋进的“十四五”，是产业结构深刻调整的五年、是战略布局重构优化的五年，是治理效能明显提升的五年，是国企担当充分彰显的五年。集团规模效益实现翻番倍增，“十四五”累计投资为“十三五”的3.3倍；可控发电装机容量为“十三五”末的2.2倍；天然气供气量为“十三五”末的3.1倍；年售电量、售煤量、售气量分别较“十三五”末增长48%、43%、171%，增幅均高于行业平均水平。主要经营指标全面增长、连创新高，营业总收入、利润总额、净资产收益率较“十三五”末大幅增长，归母净利润连续四年创历史新高。

2026年是“十五五”规划开局之年，我们将以“稳中求进、提质增效、拓域增量、突围突破、创新发展”为工作主基调谋篇布局，确保在质的有效提升和量的合理增长上取得新进展，在现代产业体系建设上实现新突破，在高水平科技自立自强上斩获新成果，在全面深化改革上展现新成效。在“十五五”关键第一程不断增创新优势、实现新跨越，为广州在高质量发展中继续发挥领头羊和火车头作用做出更大贡献。

董事长：蔡瑞雄

广州发展集团股份有限公司

2026 年 4 月 13 日

关于本报告

广州发展每年发布一期可持续发展报告，今年是广州发展连续第十七年发布报告，是公司履行社会责任和建立节约型企业与和谐企业，实现可持续发展的真实反映。

报告范围

本报告以广州发展为主体，核心业务为主轴，覆盖范围为广州发展及所有分、子公司，与财务报告合并报表范围一致。本报告披露属下公司的数据，除作特别说明外，均为实际数据，未按股权比例处理。

报告时间

公司可持续发展报告为年度报告，本报告系统总结和反映公司在 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日生产经营过程中，运用可持续发展的经营理念，在安全、环境、经济、社会和治理等方面所作的努力和未来的计划，为增加公众对公司的认识和了解，部分内容向2025年以前适度追溯。公司于2025年4月9日披露了《2024年可持续发展报告》。

报告数据说明

本报告所引用的 2025 年及以前年度数据为最终统计数，所收集的数据为实际运行表计量数，部分数据按照国内外相关标准进行计量单位的转换（具体请查看相关数据的备注部分）。报告的财务数据援引自公司《2025 年年度报告》，电子版已在上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）披露。

报告编写原则

公司根据上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 4 号——可持续发展报告编制》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等规定，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG5.0）》，中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》，结合公司在履行可持续经济、环保及社会发展的具体情况，根据实质性、利益相关方参与、可持续发展背景和完整性等原则，编制完成《广州发展集团股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。

报告语言版本

报告提供简体中文及英文版本。公司董事会审议通过了公司《2025 年度可持续发展报告》。电子版刊登在上海证券交易所网站（http://www.sse.com.cn）和公司网站（http://www.gdg.com.cn）。如需印刷版，请发邮件至 600098@gdg.com.cn 或致电 020-37850620 杨先生索取。

外部鉴证

公司可持续发展报告参照(GRI STANDARDS 2021)，遵循标准规定的报告原则和管理方法的披露要求。公司聘请通标标准技术服务有限公司为本报告提供第三方独立审验服务，对报告所披露的信息进行审验，并出具第三方验证声明（详见“验证声明”部分）。

一、走进广州发展

1.公司概况

广州发展集团股份有限公司设立于 1997 年 7 月 11 日，是由原国有独资的广州电力企业集团有限公司独家发起，经广州市人民政府穗府〔1997〕82 号文批准整体改组后向社会公开募集人民币普通股设立的股份有限公司。公司的控股股东为广州产业投资控股集团有限公司，控股比例为 58.51%，公司实际控制人为广州市人民政府国有资产监督管理委员会。

广州发展总部位于粤港澳大湾区城市群的核心—广州市，产业以湾区核心门户枢纽广州市为基础，向外辐射省内、湾区各大城市并优拓全国，走向海外。公司从事绿色低碳综合智慧能源、节能、环保、能源金融等业务投资开发和经营，是广东省重要的综合能源企业之一，为广大客户提供电力、煤炭、天然气、蒸汽、成品油等能源产品和能源管理服务，同时提供天然气、煤炭和油品装卸、运输和储存服务，金融业务主要为能源产业发展提供金融支持，实现产融结合。公司深耕华南，服务粤港澳大湾区，业务拓展到国内 26 个省市（广东、广西、福建、浙江、江苏、山东、山西、贵州、四川、重庆、辽宁、河南、河北、安徽、湖南、湖北、天津、上海、江西、海南、新疆、甘肃、云南、内蒙古、陕西、宁夏），外延至 11 个国家和地区（柬埔寨、越南、印尼、俄罗斯、澳大利亚、加拿大、意大利、瑞士、新加坡、韩国、印度），积极践行新发展理念和高质量发展要求，不断追求创新突破。

公司围绕建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团战略定位，以构建“大产业链”的思路，推动产能互融、多能互补、煤气电联动，建设能源产业支撑保障基地，形成产、购、销、储、运、用的综合能源产业链。截至 2025 年末，公司拥有全资、控股及实际控制子公司 190 家，在职员工 6,390 人。

公司主要业务包括电力业务、能源物流业务、燃气业务、新能源业务、储能业务、能源金融业务。

公司是华南地区大型发电企业之一，在电力开发、建设、运营管理等方面拥有丰富的经验。控股运营火力发电企业 9 家，可控装机容量 483.65 万千瓦，涵盖燃煤发电、燃气发电、热电联产、天然气分布式能源，位于粤港澳大湾区电力负荷中心。广州增城旺隆气电替代工程，2×600MW 级煤电环保替代项目正在推进。2025 年，火电发电量 157.10 亿千瓦时。

公司已建成资源开发、运输、中转、仓储、营销纵向一体化产业链，是全国有影响力的煤炭供应商之一，被纳入首批国家电煤重点保供贸易企业。2025 年，煤炭总销售量 5,202 万吨，同比增长 21%。

燃气集团统筹全市高压管网建设和上游气源采购、下游天然气输配及分销，是广州市城市燃气高压管网建设和天然气购销主体。自主建成广州 LNG 应急调峰气源站，投资广东大鹏、珠海金湾 LNG 接收站，建立了涵盖气源、接收站、燃气管网输配、燃气电厂、城燃用户等上下游一体化产业链。2025 年，公司天然气供气量为 58.50 亿立方米，同比增长 6%。

公司开展风力发电、光伏发电、电动汽车充电等项目的投资、建设及运营，在全国建立了华北、华中、西南、粤东、粤西、粤北 6 个区域分公司，新能源装机突破 610 万千瓦，占比公司总装机容量的 56%；在粤港澳大湾区拥有新能源汽车充电站超 100 座。成立生态农业科技公司，打造“广发生态时令”平台，“新能源+农林渔药”等创新业态发展独具特色。

2025 年，公司储能产业实现跨越式发展，全年新增新型储能规模超 1GWh，实现佛山高明储能项目（208MW/416MWh）、河北邯郸大名储能项目（200MW/400MWh）全容量并网，江苏惠然实业储能项目（100MW/300MWh）部分并网运行。

2025 年，财务公司拓展保函品种，首笔跨区域海关税款保函入选全省绿色金融改革创新推广案例。融资租赁公司实现氢能金融领域“零的突破”，推动 102 台氢燃料电池汽车融资租赁项目落地，投放资金超 2,700 万元。

“十四五”期间公司主要经营数据

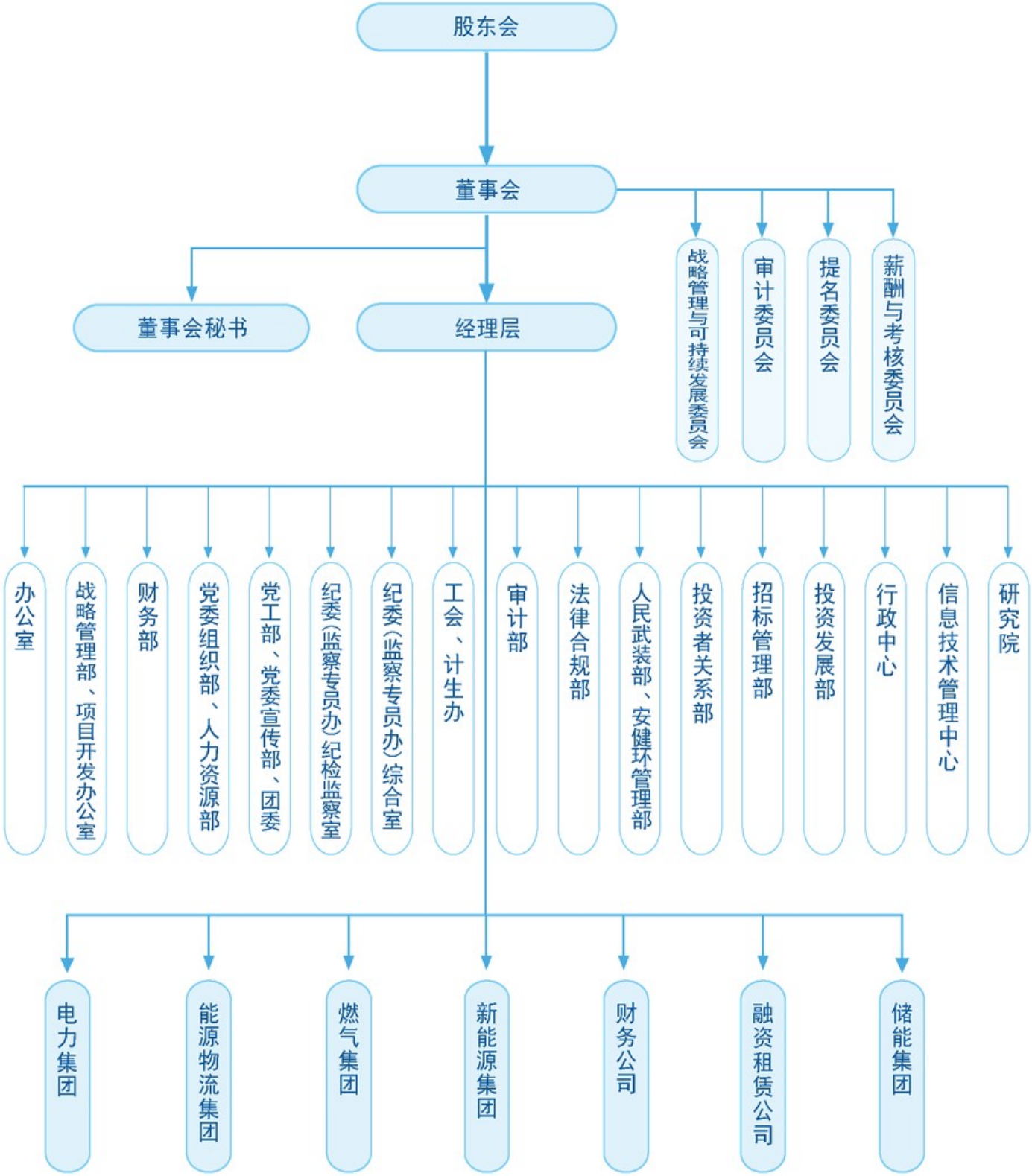
指标	年份	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
主要经营数据	发电装机容量（万千瓦）	581.86	640.59	930.78	1,026.39	1,097.06
	火电装机容量（万千瓦）	403.45	403.45	530.25	547.65	483.65
	新能源装机容量（万千瓦）	178.41	237.14	400.53	478.74	613.41
	发电量（亿千瓦时）	215.75	201.11	236.42	239.00	243.76
	火电发电量（亿千瓦时）	188.01	167.32	189.58	170.52	157.10
	新能源发电量（亿千瓦时）	27.74	33.79	46.84	68.48	86.66
	天然气供气量（亿立方米）	30.21	32.25	50.58	55.12	58.50
	煤炭销售量（万吨）	3,293	3,614	4,151	4,302	5,202
	储能业务（GW·h）	-	-	-	-	1.3
主要财务数据	资产总额（亿元）	588.63	619.64	740.14	765.03	826.96
	营业收入（亿元）	378.98	478.50	467.55	482.71	508.42
	净利润（亿元）	1.72	13.54	16.38	17.32	23.19

2025 年，公司实现业务全面增长，营业收入与利润总额再创历史新高。“十四五”期间，公司产业布局加速向绿色低碳综合智慧能源转型，发展模式深化为产业与资本联动互促，业务模式升级为生产、贸易、创新及综合服务多元融合。各板块业务紧密联动、产业高效协同，互补互济、耦合增值效应持续凸显。资产总额、净利润年均复合增长率分别达到 15%、18%，累计实现利润近 90 亿元，发展质量与经营效益持续稳步提升。

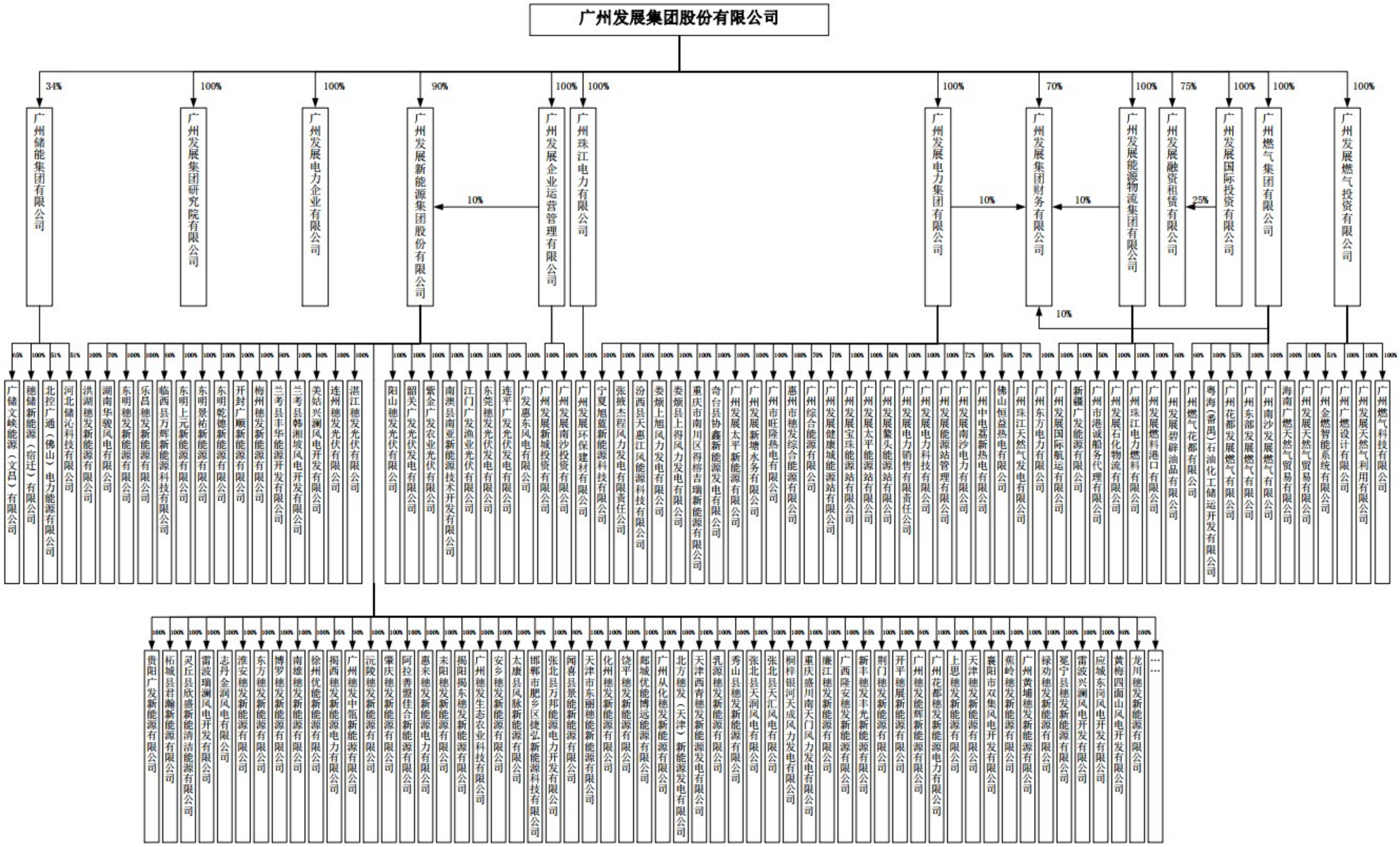
2.组织体系

2.1 企业组织架构

公司按照现代公司治理和管理理念，建立了完善的组织管理体系。同时，公司根据发展需求不断优化组织架构，及时调整部门职能，提高运作效率。



2025 年主要子公司组织架构图



3.奖励与认可

广州发展及属下子公司贯彻“注重认真，追求卓越，和谐发展”的核心价值观，在经济、环境和社会等方面做出积极努力，获得了社会公众的广泛认同。

2025年公司获得的部分荣誉：

▲广州市政府“2025年广州慈善服务表扬对象”；
▲金蜜蜂智库“2025金蜜蜂大湾区企业社会责任•中国榜；
▲中共广东省委农村工作领导小组“2024年度广东扶贫济困红棉杯-铜杯”；
▲十五届全运会广东赛区执行委员会“公益捐赠卓越贡献单位”。

▲ 南方都市报“绿色低碳创新实践企业”；
▲新华社广东分社“气候友好型企业实践项目成果”；
▲发展港口公司获评“四星级绿色港口”；
▲《广州珠江LNG电厂二期骨干支撑调峰电源项目》获评“2025年电力建设工程绿色建造三星项目”。

▲中国上市公司协会“2025上市公司董事会最佳实践案例”；
▲董事会杂志“金圆桌—公司治理特别贡献奖”；
▲证券时报“上市公司投资者关系管理天马奖”；
▲广东省国资委“大湾区国企ESG发展指数”。

2025 年公司获得证券时报“第十九届主板上市公司价值百强”、中国上市公司协会“2025 年上市公司可持续发展最佳实践案例”、董事会杂志“金圆桌-公司治理特别贡献奖”、新财富杂志“最佳可持续发展信披奖”、广东省国资委“大湾区国企 ESG 发展指数”、广州市政府“2025 年广州慈善服务表扬对象”、2024 年度广东扶贫济困红棉杯“铜杯”，能源物流集团获得“2025 年中国物流企业 50 强”，燃气集团获得“广东省安全生产工作先进集体”，新能源公司多家电场荣获“AAAAA”级(详见本报告“指标附录--获得的奖项”部分)。

上市以来，公司在中国资本市场树立了绩优、蓝筹的良好形象，连续 27 年进行现金分红，年均现金股利占归属于上市公司股东的净利润比例超过 40%。公司 2025 年度现金分红比例占 2025 年度归母净利润的 50%以上，并于 2025 年 12 月实施了中期分红。公司进一步提高分红比例，实现了公司对股东的良好回报，得到资本市场的广泛认同，成为中证 500 指数、上证公用指数、上证公司治理指数、上证公用事业行业指数、上证公用事业红利指数、中证全指公用事业行业指数。

二、战略与组织

1.价值观与发展战略

广州发展核心价值观包含了员工与企业共同发展、企业与客户共赢发展、产业与环境协调发展、企业与社会和谐发展等内容，体现公司可持续发展的目标和战略。公司持续提升公司治理水平、优化管理、加强内部控制，积极开展与利益相关方的对话与沟通，将可持续发展战略融入生产经营的每一个环节，在实现持续发展过程中不懈追求员工、企业、社会与环境的协调发展。

1.1 核心价值观

“注重认真、追求卓越、和谐发展”是广州发展的核心价值观，公司将注重认真融入公司生产经营的每个环节，以追求卓越为企业发展方向，让和谐发展成为公司与利益相关方的共同目标。

1.2 可持续发展战略

公司紧扣绿色转型要求，完整准确全面贯彻新发展理念，将可持续发展理念深度融入经营发展全过程，加快产业结构优化升级，聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等方面履行使命、增创价值，全力实现“建成国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”发展目标，构建清洁低碳安全高效的新型能源体系。

★经济可持续发展>>>

坚持"创新、协调、绿色、开放、共享"新发展理念，将可持续发展贯穿企业经营发展全过程，以绿色低碳综合能源为核心方向，持续完善电力、能源物流、燃气、新能源、储能、能源金融等多业务协同发展的产业格局，推动科技创新与产业创新深度融合，加快产业数智化转型，强化资本运作与战略支撑能力，不断提升核心竞争力与价值创造水平，以高质量发展夯实经济可持续与社会责任根基。

★环境可持续发展>>>

积极服务国家"双碳"战略，扎实推进碳达峰碳中和工作，全面落实碳达峰行动方案，做强做优做大绿色能源产业，为社会提供清洁、低碳、安全、高效的综合能源保障。在项目投资、生产运营全过程中，大力推进节能减排与资源高效利用，严格执行环保标准，切实保护生态环境，以绿色低碳转型推动环境可持续发展，彰显综合能源企业的生态责任与社会担当。

★社会可持续发展>>>

积极践行社会责任，弘扬社会道德风尚，坚守生态优先、绿色发展理念；主动支持社区建设、社会公益与民生服务，切实履行国企使命；坚持以人为本，关注员工成长与职业发展，保障员工合法权益；规范公司治理，切实维护股东及投资者合法权益，推动企业、环境与社会和谐共生、协同共进，实现更高质量、更具韧性、更可持续的长远发展。

作为一家能源类上市公司，广州发展始终将社会责任与可持续发展深度融入企业发展战略。我们认为，履行社会责任不仅限于节能减排、扶贫捐赠，更在于坚持用心经营，以实际行动回报所有利益相关方；积极推广绿色低碳与环保理念，主动将经济、社会、环境的和谐统一纳入自身发展目标，以责任担当驱动企业高质量、可持续发展。

2.绿色低碳发展目标

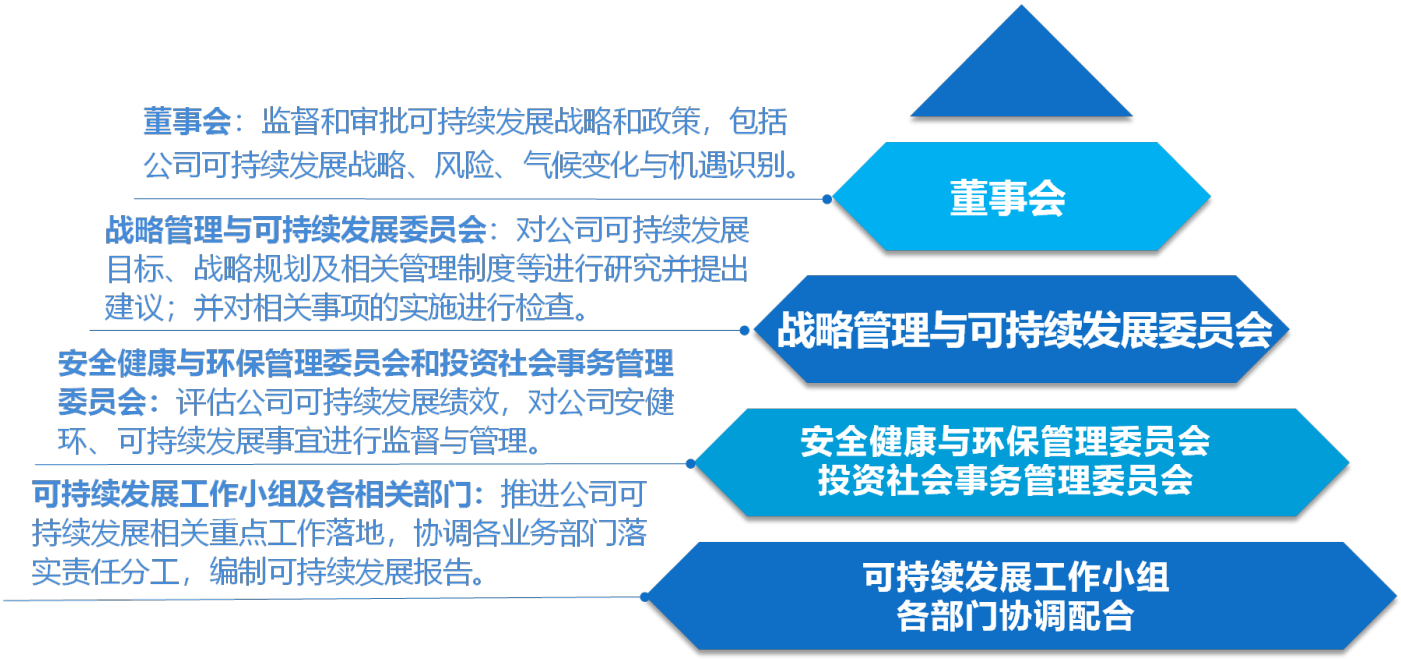
（1）**公司使命：**为社会提供清洁、低碳、安全、高效的能源供应和综合服务，实现员工、企业、环境和社会的持续和谐发展。

（2）**规划目标：**建成国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团。

（3）近期发展目标：公司将以“稳中求进、提质增效、拓域增量、突围突破、创新发展”为工作主基调谋篇布局，深度融入新型能源体系和新型电力系统建设，不断增强核心功能、提升核心竞争力，努力为地方经济和社会发展提供清洁低碳安全高效的能源保障，为股东、员工、客户、合作伙伴、社区等利益相关方创造价值，为广州市继续在高质量发展方面发挥领头羊和火车头作用作出更大贡献。

3. 可持续发展治理

广州发展将可持续发展理念与要求全面融入公司战略规划、经营决策及业务运营全过程，持续完善可持续发展治理机制，构建起董事会、战略管理与可持续发展委员会—安全健康与环保管理委员会、投资社会事务管理委员会—可持续发展工作小组及各部门协同配合的多层次 ESG 工作体系，保障 ESG 工作规范、高效推进。



2025 年 12 月，公司设立董事会战略管理与可持续发展委员会，并编制了《董事会战略管理与可持续发展委员会工作规程》，董事会战略管理与可持续发展委员会对公司可持续发展目标、战略规划及相关管理制度等进行研究并提出建议，并相关事项的实施进行检查。

公司设立由党委书记、董事长及总经理担任“双主任”的安全健康与环保管理委员会，以及由总经理任主任的投资社会事务管理委员会，2025 年度运行规范高效。委员会每年至少召开一次会议，评估可持续发展绩效，为公司安全健康环保与社会事务工作提供了有力的组织保障和领导支撑。公司每年编制《管理人

员年度目标责任书》，将可持续发展绩效指标与高管激励机制挂钩，把安全生产、廉洁从业、风险管理等可持续发展相关指标纳入管理人员年度目标责任书，引导高级管理人员主动关注并推动可持续发展工作，积极采取创新与改进举措，助力公司实现高质量发展与长期价值最大化。2025 年，公司董事、高级管理人员参加 ESG 相关培训 51 人次。

由公司副总经理担任组长的可持续发展报告工作小组，在相关部门和专责人员配合、协助下完成了可持续发展报告数据收集和编写工作。

4. 相关方沟通与参与

4.1 相关方参与战略

利益相关方的意见对推动企业可持续发展、减少企业活动风险有重要作用。公司一直致力于与各利益相关方建立和谐互信的伙伴关系，并在此基础上实现价值共享。建立定期化、制度化的利益相关方沟通机制是公司实现可持续发展战略的重要组成部分。在经营发展中，公司关注利益相关方的要求，充分尊重和维护利益相关者的合法权利，通过有效的沟通机制与利益相关方保持良好的沟通。

4.2 相关方沟通形式与内容

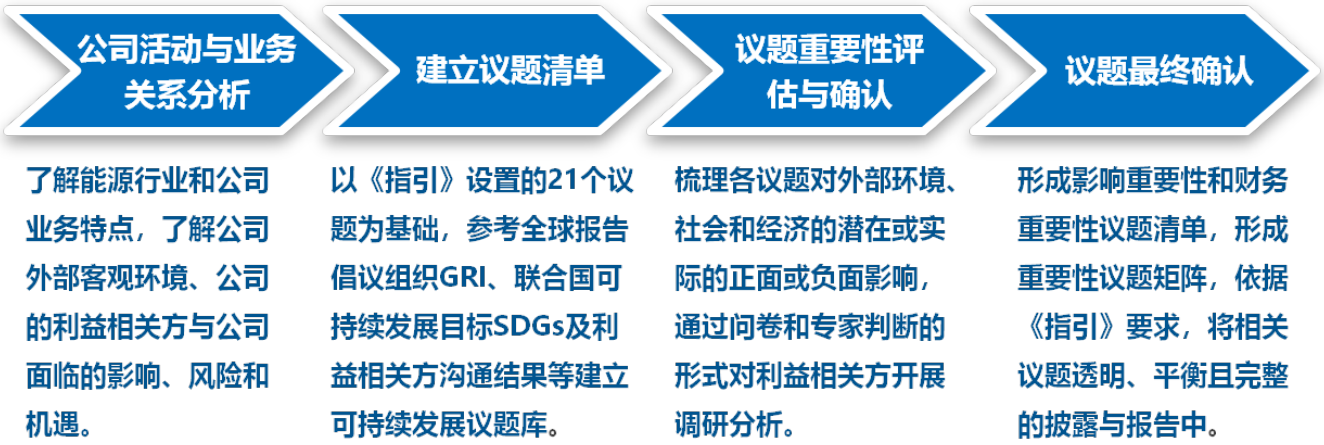
公司主动识别利益相关方，搭建多元化沟通机制，与各方保持紧密联动，通过定期与不定期交流的方式，及时回应利益相关方的期望与诉求。公司在参考《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》所列 21 个议题的基础上，结合国家政策导向、行业发展态势、公司战略规划、专家意见及利益相关方沟通成果，经可持续发展报告工作小组研究，明确公司核心利益相关方群体及对应的沟通重点，并从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，发布调查问卷《广州发展 2025 年度可持续发展报告实质性议题调查问卷》（链接：https://v.wjx.cn/vm/r7AwpL0.aspx#），面向供应商、客户、股东、员工、媒体、政府及监管机构等利益相关方开展专项调研，据此形成实质性议题矩阵，持续提升公司可持续发展报告的针对性与回应性。

利益相关方	沟通机制与形式	沟通内容	我们的回应
政府、监管机构、行业协会	● 日常沟通 ● 工作会议 ● 经营业绩考核 ● 政策咨询、课题研究及行业建议 ● 行业论坛 ● 技术交流会	✓ 依法、合规经营 ✓ 规范的公司治理和信息披露 ✓ 发挥国有经济的模范带头作用 ✓ 新项目开拓 ✓ 技术创新 ✓ 节能减排 ✓ 行业发展方向	✓ 严格遵守国家法律法规 ✓ 发展绿色能源 ✓ 强化安全生产 ✓ 积极配合监管机构 ✓ 增加气源及电力保障

顾客	● 客户满意度调查 ● 客户投诉与管理 ● 客户服务中心 ● 网站及服务终端 ● 媒体、公司网站 ● 展会	✓ 通过提供高质量的服务与创新产品满足客户需求 ✓ 消费体验是否便捷 ✓ 产品的安全性 ✓ 售后服务 ✓ 客户信息安全性	✓ 提供优质服务 ✓ 优化营商环境 ✓ 提质增效，确保电力、热力供应稳定与安全 ✓ 安全检查与宣传
股东及潜在投资者	● 信息披露 ● 股东大会、业绩说明会 ● 路演、投资者交流会 ● 媒体、公司网站、上证 e 互动 ● 来访、来电、来邮	✓ 公司诚信稳健经营情况 ✓ 公司治理与风险管控 ✓ 实现股东资产保值增值 ✓ 为股东带来回报 ✓ 清洁能源项目建设情况	✓ 提升经营业绩 ✓ 积极沟通交流 ✓ 完善风险管理和内部控制系统 ✓ 规范信息披露
社区及 NGO 机构	● 社区沟通 ● 社会公益活动 ● 现场参观	✓ 建设和谐社区、和谐社会 ✓ 安全、健康、环境情况 ✓ 运营项目对社区的影响 ✓ 企业社会责任贯彻情况	✓ 开展“百千万工程” ✓ “新能源+”推进乡村振兴 ✓ 热心社区公益 ✓ 积极开展志愿活动
供方、承包商	● 合作伙伴培训 ● 招投标管理 ● 供应商评价与管理	✓ 与合作伙伴共同满足消费者、社区需求 ✓ 与合作伙伴共同分享公司发展成果 ✓ 产品安全性、合规性	✓ 加强供应商和承包商管理 ✓ 确保招标、采购过程公平透明 ✓ 坚持履行合同协议
员工	● 职工代表大会 ● 职工代表监事 ● 民主生活会 ● 合理化建议 ● 内部网站、刊物	✓ 企业发展前景、发展方向 ✓ 提供良好的薪酬福利和学习发展机会 ✓ 身心健康发展 ✓ 职业安全健康	✓ 保障员工权益 ✓ 开展员工培训 ✓ 畅通发展通道 ✓ 职工代表大会
其他利益相关方（同业者等）	● 沟通会议 ● 实地互访 ● 行业论坛 ● 行业协会	✓ 建设公平竞争环境 ✓ 推动行业健康发展 ✓ 企业文化交流 ✓ 对标分析	✓ 增加合作项目 ✓ 加强交流 ✓ 共同进步

5. 重要议题管理

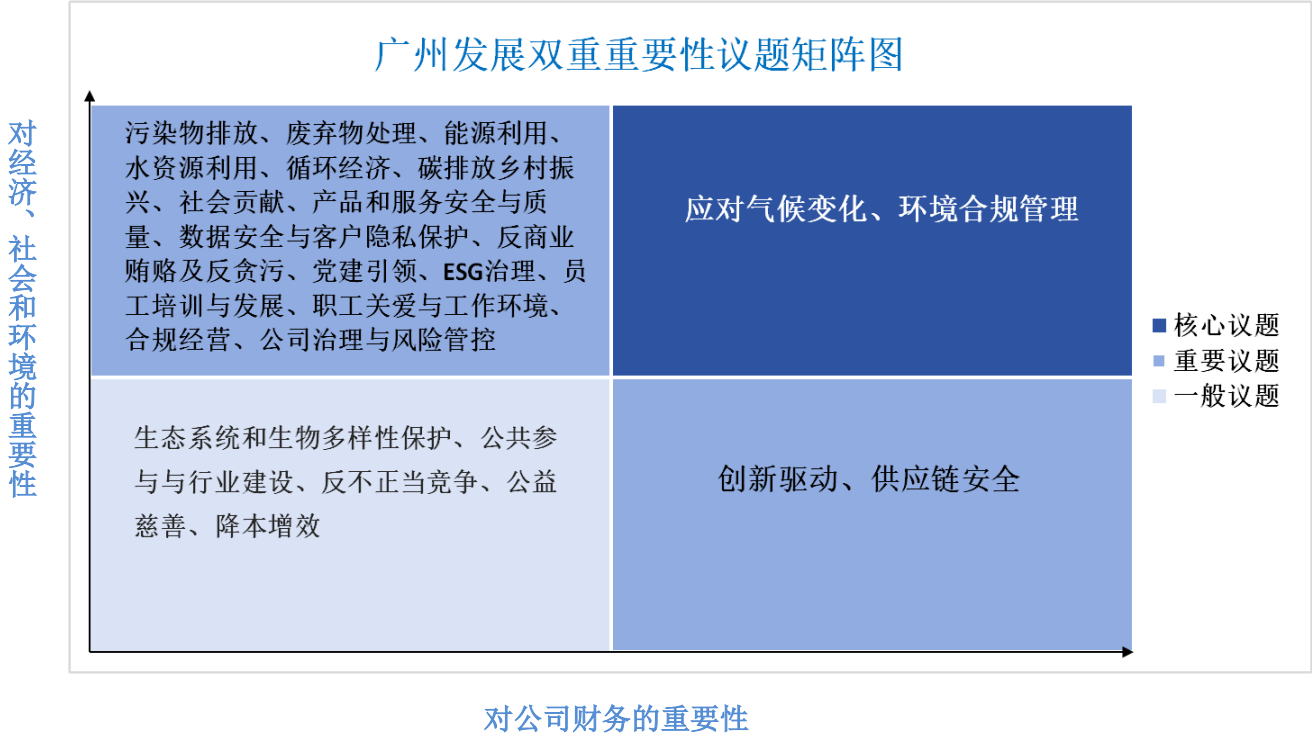
公司按照“公司活动与业务关系分析—建立议题清单—议题重要性评估与确认—议题最终确认”的议题评估流程，有序开展调研工作，系统性识别具有财务或重要性的议题。



2025 年新增党建引领、环境合规管理、生态系统和生物多样性保护表现 3 个议题，共 26 个议题，如下表所示：

公司 2025 年议题表

环境	应对气候变化、能源利用、水资源管理、废弃物处理、碳排放、绿色低碳能源、环境合规管理、生态系统和生物多样性保护
社会	员工培训与发展、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、供应链安全、职业健康与安全管理、平等对待中小企业、安全宣传与检查、创新驱动、职工关爱与工作环境、公益慈善、乡村振兴、公共参与及行业建设
治理	党建引领、公司治理与风险管控、合规经营、反腐败、反不正当竞争、降本增效



三、党建引领治理 夯实发展根基

1. 党建引领廉洁护航

1.1 发挥党建引领保障作用

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，持续提升党建工作高质量发展，党建引领保障作用取得新成效。

强化政治引领，筑牢组织根基。深入贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例》，把党的领导全面融入公司治理各环节，确保党组织作用在企业决策层、执行层监督层得到有效发挥。持续推动党建要求进章程，不断健全完善制度体系，抓实基层党建标准化规范化建设，以制度刚性保障党组织功能作用有效落地。

深化党业融合，推动价值创造。全方位立体化推行党建价值创造行动，形成“组织引领、干部揭榜、党员攻坚”的多维度融合模式；持续深化开展“抓党建拼经营、强融合达目标”主题实践活动；推行党员干部“揭榜挂帅”攻关行动，制定《广州发展集团党委关于开展“揭榜挂帅”攻关行动的工作方案》，发布 4 项重点任务榜单。制定关于深化开展党员先锋项目的工作方案，进一步推动企业更好完成年度目标。

凝聚奋进力量，激发文化动能。深入贯彻落实习近平文化思想，有效开展主题宣传、成就宣传、典型宣传，全年发布新闻信息 1,330 条；公司党委成员全覆盖开展党的二十届四中全会精神宣传宣讲；深化

合规文化建设，加强企业普法宣传教育；强化社会主义核心价值观宣讲，参加“新时代 我来讲”广州职工宣讲大赛，《光伏板下的“追光”直播间》荣获“广州市优秀职工宣讲员”称号。

全年组织筹备党委会28次，集体研究讨论事项166项。

异地党组织纳入年度党建述职评议考核，实现异地企业“党建进章程”100%全覆盖，建立起“1+6”异地党建制度体系。

7项党建成果荣获国企党建成果优秀案例。

开展党建+项目建设、党建+产业链完善、党建+降本增效等先锋项目107个，其中年度项目91个、跨年度项目16个。

赋能发展

广州发展召开学习贯彻党的二十届四中全会精神干部大会暨理论学习中心组（扩大）学习会

10 月 29 日，广州发展集团召开学习贯彻党的二十届四中全会精神干部大会暨理论学习中心组（扩大）学习会。会议传达学习习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话和全会精神，以及省、市干部大会精神，部署集团学习宣传贯彻工作，积极谋划集团“十五五”总体发展思路和举措。

1.2 廉洁建设营造良好生态

1.2.1 廉洁管理体系

公司健全监督组织体系，设立专门监督机构，依规依纪依法推进党风廉政建设和反腐败工作，构建起全方位、多层次的廉洁制度执行网络。聚焦政治监督具体化、精准化、常态化要求，对在建工程、招投标等领域的关键环节开展专项监督，以“推动省市‘攻城拔寨’重点项目廉洁高效落地”为核心任务，建立“工程廉政档案”，全力护航重点项目廉洁安全推进。深化大监督体系建设，定期组织监督会商，研究境外业务监督、新能源高质量发展风险防控、招标采购规范管理等重点议题，为高质量发展营造风清气正的良好生态。

深化监督执纪工作。公司始终将党风廉政建设和反腐败工作纳入重要议事日程，每年制定党风廉政建设和反腐败工作年度安排，强化党纪政务处分执行监督，系统开展公司纪检监察工作制度全面梳理与优化，保障全面从严治党落地见效。

深化党纪学习活动。扎实推动党纪学习教育走实见效，公司党委第一时间专题传达习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，系统部署相关工作。打造纪委纪法课堂培训品牌，推动党纪学习常态化、长效化；集团党委书记、纪委书记带头作专题纪律党课辅导和警示教育，引导全体党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

强化廉洁宣传引导。坚持廉洁教育常态化，扎实开展警示教育，持续壮大“廉洁发展”品牌做到警钟常鸣，防微杜渐。丰富廉洁文化建设载体，通过发布节日廉洁提醒、制作传播 H5 海报等

多种形式筑牢思想防线，多篇廉洁宣教稿件被《国企清风》《广东国企纪检监察研究》等刊登。

1.2.2 廉洁文化建设

廉洁文化建设是企业文化建设的关键一环，公司制定相关制度，强化监督部门的管理责任，深化员工廉洁从业的文化理念。

公司高度重视廉洁文化和商业道德文化建设，积极开展员工商业道德教育宣传，引导员工在职业生涯中遵循自觉保护商业机密、公平竞争的职业素养。同时设立健全举报机制，鼓励员工举报违反商业道德的行为。多措并举，确保员工在业务开展的各个环节中，严格遵循商业道德准则，营造公平、诚信、廉洁的工作环境。

廉洁审查

2025年，共开展廉洁性审查980人次,对17个部门112个岗位排查廉洁风险点1,141个，针对招投标、财务、行政等9类领域，制定防控措施1,267条。

廉洁教育

制定《广州发展纪委2025年度培训计划》，明确16项培训内容，创建“周学月训季研”纪法课堂培训品牌，开展四期全员培训328人次，编发《“纪法周课”知识简报》48期。

廉洁文化

组织编制新时代廉洁文化微短剧5部，其中《拒微腐 守清风》微短剧获广州市纪委监委网站专栏展播。发动纪检监察课题研究活动，围绕惩防失职渎职行为、招工程项目廉洁风险防控等主题组稿报送9篇课题论文。

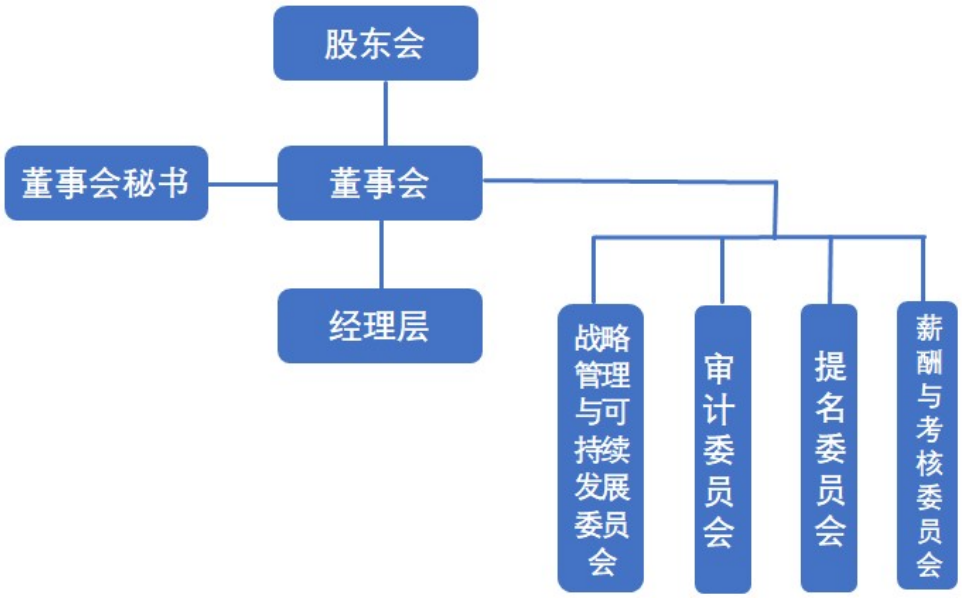
广州发展党委召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议

6 月 16 日，广州发展召开 2025 年度党风廉政建设和反腐败工作会议。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以二十届中央纪委四次全会精神为统领，总结 2024 年度党风廉政建设和反腐败工作情况，研究部署 2025 年党风廉政建设工作任务，为集团高质量发展提供坚强的政治保障。

2. 优化治理提升效能

公司持续完善股东会、董事会、董事会专门委员会、经理层各司其职、协调运转、有效制衡的公司治理架构，健全保障企业持续发展的长效机制和综合管理体系，以全面落实公司治理监管新规为抓手，推进公司治理制度建设，不断提升治理效能和治理能力。

2025 年 12 月，公司根据《公司法》、中国证券监督管理委员会发布的《关于新<公司法>配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司治理准则》以及《上市公司章程指引》等相关法律法规，并结合公司实际情况，对公司《章程》的相关条款进行修订并取消监事会。



2025 年 12 月，公司修订了《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》及董事会各专门委员会工作规程等多项制度，进一步明确划分股东会、董事会、经理层的决策权限和具体职责，优化决策程序、提升决策效率，确保各治理主体各司其职、各尽其责、权责分明、有效制衡，形成规范、科学的经营决策与制约机制；同时，公司充分发挥党委领导作用，细化党委前置研究与董事会、经理层决策的有效衔接，提升科学民主依法依规决策水平。

01

权责划分

★制定《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》《重大事项会议决策管理制度》等多项制度，明确划分党委会、股东会、董事会和经理层的决策权限和具体职责，确保各治理主体权责清晰。

02

决策程序

★收集提案→党委前置审议(公司重大事项需经党委研究后提交董事会)→董事会各专业委员会形成提议或建议→董事会审议→股东会审议。

★将党的领导全面地落实到公司治理的各个环节之中，建立并持续健全党委（党组）对企业重大经营管理事项进行前置研究讨论清单的动态调整机制。

03

决策效率

★统筹业务发展和项目进度，科学合理安排会议召开；制定《董事会授权管理制度》，明确授权原则、授权事项范围、授权程序、授权责任等，促进董事会及经理层依法履职，提高董事会的决策效力和效率。

2.1 股东会

股东会是公司最高权力机构，公司股东会严格按照法律法规、监管要求及公司《章程》规定规范召集、召开、表决，充分保障股东依法享有的知情权、参与权、表决权、监督权等各项权利，平等对待所有股东；《章程》明确股东会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对其表决应当单独计票并及时公开披露，切实维护中小股东合法权益。

股东会会议形式与交流

★公司股东会均采用现场会议与网络投票相结合的方式召开，为全体股东参与公司决策提供便利，确保股东充分、便捷地行使表决权，在会议中充分发表意见与建议，确保会议程序合规、过程透明、结果公开。

2025年，公司共召开股东大会**3**次，通过决议**20**项，决议通过率**100%**。

2.2 董事会

董事会是公司治理的核心枢纽，对股东会负责。公司严格依照《章程》《董事会议事规则》的各项规定与要求，明确界定董事会的职权范围。

★董事会对股东会负责，执行股东会决议，统筹公司治理、生产经营、财务管理、投资决策、内控合规与风险管控等重大事项。2025年，公司共召开董事会**10**次，通过决议**109**项，决议通过率**100%**。

公司董事会及专门委员会结构合理，2025 年，公司结合监管规则变化，优化调整董事会专门委员会设置，由五个精简为四个，将原战略管理委员会调整为战略管理与可持续发展委员会。各专门委员会严格遵循独立董事占多数原则，结合董事专业背景、从业经验与能力结构科学配置成员构成，充分发挥独立董事专业优势，为董事会科学决策提供专业支撑。经理层负责公司生产经营，全面执行董事会决议和战略部署，组织实施董事制定的基本管理制度。董事会每年对《可持续发展报告》、《内部控制评价报告》、《利润分配方案》等进行专项审议。

1

科学设置董事会结构

★董事会成员多元化配置，保持在专业、经历、性别方面的均衡配置，独立董事3名，占比43%，成员涵盖能源、财务管理、法律等领域。

★建立了“专业胜任、视野开阔、科学决策”的董事会结构，确保战略决策的专业性与全面性。

2

多元配置协同制衡

★董事长由党委书记担任，副董事长由总经理担任，党委副书记兼任董事，二股东长江电力委派一名董事，独立董事完全独立于股东、公司与管理层。

★既保证了党的领导，又保证独立董事的独立性及股东方的参与，防止权力过度集中，形成协同制衡机制。

3

任期与换届

★董事由股东大会选举或更换，任期三年，可连选连任。

★明确的任期和换届机制，既保证了董事会运作的连续性和稳定性，又能持续完善成员配置。

★助力提升公司治理水平，保障股东权益，推动企业高质量可持续发展。

公司董事会成员共 7 名，其中女性董事 1 名，占比 14.3%；独立董事 3 名，占全体董事 43%；高级管理人员共 6 名，董事长未在公司担任高级管理人员。

董事、高级管理人员结构比例

年份	董事					高级管理人员				
	性别比例（%）		年龄比例（%）			性别比例（%）		年龄比例（%）		
	男	女	30 岁以下（含 30 岁）	30-50 岁（含 50 岁）	50 岁以上	男	女	30 岁以下（含 30 岁	30-50 岁（含 50 岁）	50 岁以上

2025	85.7	14.3	0	42.9	57.1	67	33	0	20	80
2024	85.7	14.3	0	28.6	71.4	80	20	0	20	80
2023	85.7	14.3	0	28.6	71.4	75	25	0	0	100

公司独立董事为能源专业领域、会计财务管理、法律等方面的专家或专业人士。2025 年，公司独立董事现场工作时间平均 20.33 天，通过现场参会、项目现场调研、电话、邮件等方式与公司董事、高级管理人员保持长效沟通，提出专业意见和建议；对公司关联交易、担保、年度利润分配、募集资金使用与存放等重要事项进行了审核并发表意见，明确自身责任和义务，切实维护全体股东尤其是中小股东权益。

董事长直接参加社会责任相关事宜，担任安全健康与环保管理委员会主任，是公司安全生产第一责任人，并对公司一个会计年度内累计额 1,000 万元以下的赠与或受赠资产事项进行审批。

公司董事、高级管理人员薪酬严格按照《公司法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司监管指引》及公司《章程》《董事会薪酬与考核委员会工作规程》等规定执行。薪酬结构由基本年薪、绩效年薪及任期激励收入构成，其中绩效年薪与公司年度经营业绩考核结果及个人年度考核结果紧密挂钩。

公司董事会薪酬与考核委员会依据经审计的年度财务数据、年度经营目标完成情况及董事、高级管理人员岗位职责履行情况，开展年度综合考核评价。考核结果显示，公司整体经营目标及重点工作任务按要求完成，全体董事、高级管理人员勤勉尽责、履职到位，考核结果均符合薪酬兑现条件。公司按照既定薪酬方案与考核结果，发放报告期内董事、高级管理人员薪酬。

2.3 保护投资者权益

公司已建立健全的中小股东权益保护机制，通过完善公司治理、规范信息披露、搭建多元沟通渠道，切实维护中小股东及员工、客户、供应商等利益相关方合法权益。公司严格落实投资者回报、累积投票制、独立董事审查意见等制度，保障中小股东知情权、参与权与表决权，信息披露工作连续多年获上海证券交易所信息披露工作评价为 A，信息公开透明。

公司构建电话、视频会议、电子邮件、上证 E 互动、传真、接待来访调研、法定信息披露公告等一体化沟通体系，常态化召开业绩说明会、组织投资者调研与“走进上市公司”活动，及时回应诉求；针对客户、员工、供应商等利益相关方，同步建立专属沟通与反馈机制，畅通意见表达渠道，形成多方参与、高效互动的长效沟通格局，保障各类主体合法权益。

2.3.1 股东回报

公司坚持真诚回报股东一贯原则，根据相关法律法规及《公司章程》有关利润分配政策的规定，公司依据《广州发展集团股份有限公司未来三年(2024 年-2026 年)股东分红回报规划》，进一步提高公司分红比例，持续稳定回报投资者，保护公众投资者权益，引导理性长期投资理念。

优化三年回报规划

公司《未来三年（2024年—2026年）股东分红回报规划》，进一步提高现金分红比例，最近三年以现金方式累计分配的利润不少于最近三年实现的年均可分配利润的120%。

加大分红频率

发布《估值提升计划》，进一步提高分红比例，稳步提升分红率和股息率水平，2025年度公司现金分红比例占2025年度归母净利润37.79%，并于2025年12月完成中期分红。

比较与优势

据统计，A股超5,000家上市公司中连续27年分红且年均分红比例超过40%的公司只有21家，广州发展就是其中一家。这种长期稳定的分红表现，体现了公司对股东的重视与一贯坚持真诚回报股东的理念。

“十四五”期间公司分红数据统计表

单位：元

项目 \ 年份	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度中期分红	2025 年年度
每股现金分红	0.10	0.20	0.25	0.27	0.10	0.25
分派总额	350,743,524	701,487,047	876,717,677	946,702,854	350,586,498	876,466,245.25
分红占归属于上市公司股东的净利润	203.84%	51.81%	53.53%	54.67%	15.12%	37.79%

2.3.2 信息披露管理

公司信息披露工作严格依照《上海证券交易所股票上市规则》及公司《章程》、《信息披露管理制度》等要求，做到及时、准确、完整。除法定披露信息外，加大自愿性披露力度和频次，连续 4 年获得上海证券交易所信息披露工作评价为 A。

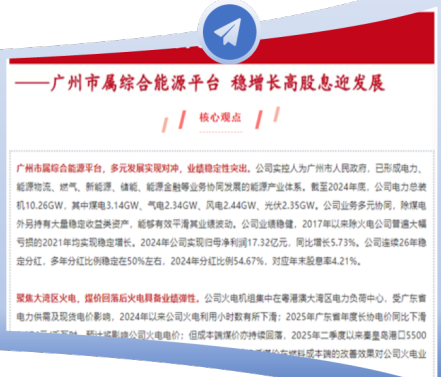
2.3.3 投资者关系管理

公司以“了解投资者需求、传递公司价值、增进互信共赢”为核心，以 4R 管理为抓手，打造多维度、立体化沟通体系，推动投资者关系管理从“被动回应”向“主动赋能”转型。公司高度重视投资者关系管理工作，多形式开展投资者交流活动，通过现场调研、线上会议、电话、电子邮件、上证 E 互动等多种方式，保障中小投资者、机构投资者、证券分析师等与公司的沟通渠道畅通，及时回应投资者咨询、做好来访接待；同时常态化举办业绩说明会、“走进广州发展”、座谈交流等活动，打造投资者关系管理品牌活动；加强与主流财经媒体的合作传播，主动提升公司曝光度，充分利用微信公众号、微信视频号、公司外网、东方财富号等新媒体平台，及时发布社会责任、获奖信息、项目开工及投产进展等动态，让投资者更全面、及时、高效地了解公司信息。

2025年组织调研交流**23**场、“走进广州发展”品牌活动**3**场，接待监管及投资者超**150**人次，参与行业策略会**7**场。

2025年召开业绩说明会**6**次，并作为高分红代表参加上交所沪市主板专题集体业绩说明会。

深化与主流财经平台合作，发布**55**篇高质量新闻报道。



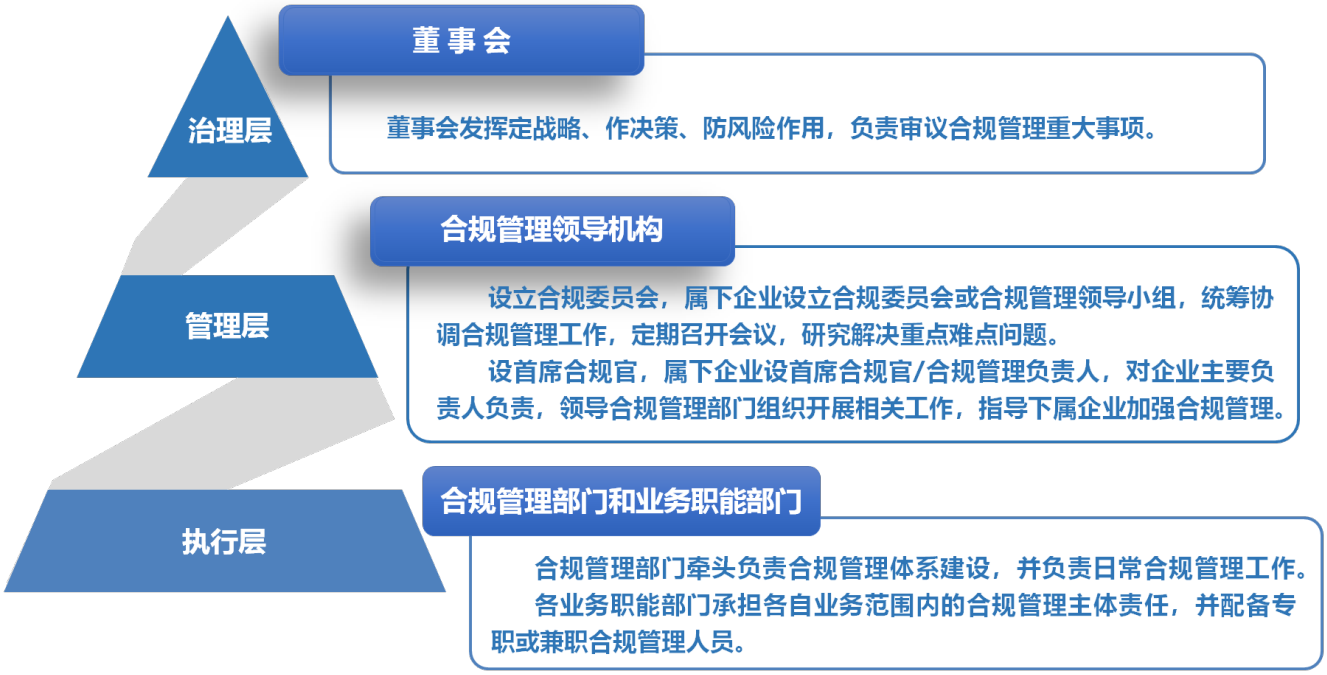
广州发展联合举办投资者“了解我的上市公司-走进广州发展”活动

2025 年 12 月 9 日，上海证券交易所、广东证券期货业协会、广州发展、中信建投联合开展“我是股东 走进沪市上市公司——广州发展”活动。

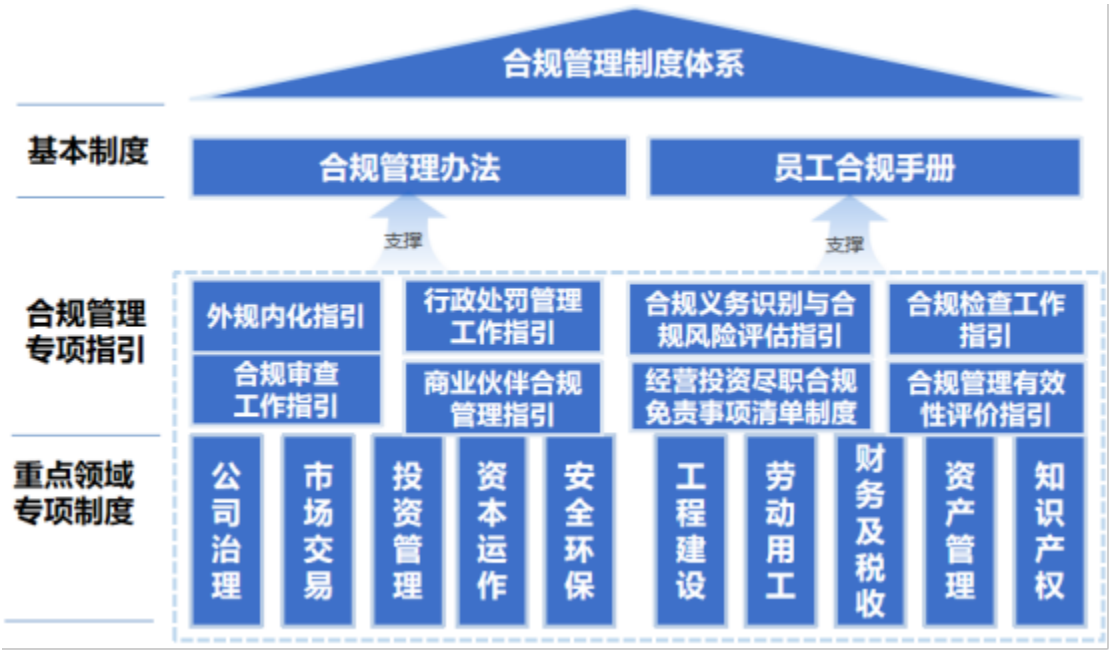
活动现场，广东证券期货业协会、中信建投及投资者一行先后参观了公司企业文化展厅及全资子公司新能源集团智能运营中心，投资者亲眼见证了数字化赋能的现代能源管理图景，随后在会议室进行座谈交流。投资者围绕公司发展战略、经营绩效、分红机制等核心问题与公司展开深度对话。通过本次坦诚、务实的沟通，不仅让投资者对公司战略的理解更为透彻，更夯实了双方互信基础，为长远共赢奠定了良好基础。

3. 深化合规筑牢防线

公司建立覆盖全面、权责清晰、协同高效、查防结合的合规管理体系，有效识别、评估、防控与化解合规风险，保障公司依法合规经营，为公司高质量发展筑牢坚实的合规根基。



公司制定合规管理制度指引 10 项，建立以《合规管理办法》《员工合规手册》为基本制度，重点领域专项制度为支撑的合规管理制度框架；以《合规义务识别与合规风险评估指引》《法律合规审查工作指引》《外规内化指引（试行）》《行政处罚管理工作指引（试行）》《商业伙伴合规管理指引》等指引为要件的运行机制体系。



持续深化合规管理体系建设。2025 年，公司实现重要子企业首席合规官全覆盖，推动下属企业健全合规管理制度体系，二级企业基本建成以合规管理办法为核心的合规制度框架，针对合规审查、合规检查、合规管理有效性评价等关键

运行机制以及反垄断、境外经营等重要领域或关键业务，公司制定或修订了《合规审查工作指引》《合规检查工作指引》《合规管理有效性评价工作指引》《反垄断合规管理工作指引》《境外经营合规管理工作指引》。同时，公司制定了下属企业合规管理有效性评价标准，首次对下属企业合规管理体系有效性实施评价。

强化合规审查提升防控能力。完成经营管理流程修订，建立高效协同数字化法务合规管理平台，优化 OA 审批流程与 BPM 合同审批表单，将法律合规审查作为必经环节嵌入业务全流程，实现合规审查显性化、可追溯；完善流程关键节点管控措施，健全流程管控清单，确保经营管理全程依法合规。编制《法务合规月报》，及时提示合规风险、跟踪处置进展。

严把合规关发挥保障作用。严把法律合规审核关口，确保重大决策合法合规。对重大经营事项实施法律合规风险全流程管控，为公司经营活动稳健开展提供坚实法治保障。2025 年，公司重要投资经营决策的法律合规审核率 100%。

深化培训提升合规意识。为切实提升全员合规意识，保障合规管理体系持续有效运行，2025 年集团总部组织具备企业合规师资格的法务人员，深入 7 家属下企业共进行了 8 场合规管理宣贯培训。合规管理部门及一线关键岗位员工参加了培训。

4. 健全风控防范风险

4.1 风险管理

广州发展将可持续发展理念贯穿到风险管理以及决策流程中，制定《风险管理指引》《内部控制手册》《重大经营风险事件报告工作制度》，公司每年常态化开展风险识别与系统性风险评估，针对评估确定的重点风险制定专项应对措施，并实施全过程跟踪与动态监测。

风险编号	风险类别	认定为关键风险的原因及具体描述	风险的重要性	风险发生的可能性	影响时间范围	潜在财务影响	控制措施
1	战略及投资风险	国家能源结构调整、新能源新政策可能对公司发展战略规划产生影响；受地缘政治、战争等事件影响，全球油气市场价格剧烈波动国际能源市场面临的不确定、不稳定等因素增多；市场竞争不断加剧，电量消纳成为当前主要堵点瓶颈。	高	中	中长期	营业收入减少	大力开发新能源、天然气发电、综合能源等项目持续优化产业结构，提高清洁能源比重；加强对国际政治经济环境的研究，及时调整经营策略，规避相关风险；充分利用政策支持，积极应对挑战，转变发展思路，升级发展模式，积极推动融合发展。
2	市场风险	电力、能源物流、燃气等业务受上游价格波动影响较大，可能存在价格倒挂风险。	中	中	中长期	成本增加，营业收入减少	建立稳定资源供应渠道，开拓国际采购渠道，签订中长期供销协议；及时调整生产经营策略，合理安排生产经营计划；多渠道组织气源，优化气源结构。
3	经营风险	项目关键工序的施工质量不符合设计要求，工程技术、施工方案等发生变更及工程项目建设过程中相关的管理风险，影响项目投资效益。	中	中	中短期	折旧成本增加	严格执行投资、招投标、经济合同管理等制度；严格执行建设项目工程管理规定。
4	安健环风险	在生产经营、重点建设项目施工以及技术改造、设备维护检修过程中，存在发生生产安全事故的风险。	中	低	短期	成本增加	严格执行安健环管理规章制度和操作规程，加强施工现场安全风险辨识和管控，严禁违章作业。
5	气候风险	包括急性物理风险和慢性物理风险。急性物理风险，产生于与天气有关的事件，如风暴、洪水、干旱。慢性物理风险来自气候长期变化，如海平面上升、水供应减少、生物多样性丧失等。	低	低	中长期	营业收入减少	建立有效的风险评估和预警系统，及时监测和预测极端天气的变化；对能源设施进行加固和防护，提高其抗灾能力；制定详细的应急计划和备灾措施，包括备用能源供应、紧急修复和救援计划等；购买相关的保险。
6	财务风险	受经济增速放缓等因素影响，部分客户资金紧张，对公司应收账款回收产生一定影响，造成的资金压力和风险。	中	中	中长期	坏账损失增加，营业收入减少	已制定经营性公司信用管理指引，建立客户信用动态评估机制，不断完善信用评估模型；加强沟通和监控分析，持续追收账款。
7	法律合规风险	有关利益相关方因不合规行为，引发法律责任、受到相关处罚、造成经济或声誉损失以及其他负面影响的可能性。	低	低	中短期	成本增加，营业收入减少	已建立合规管理体系，制定合规管理办法、合规风险库、员工合规手册、合规管理流程。

2025 年，公司将风险防范机制全面嵌入各管理环节与经营全过程，科学设置关键风险控制点，实现风险全程监控、全域管理、统筹把控。针对煤炭、天然气等大宗商品价格波动风险，以及新能源领域市场竞争加剧带来的投资风险，采取积极有效措施重点应对、精准防控。同时，紧密结合经营环境变化及风险种类、性质与表现形式的动态演变，及时更新完善风险管控措施，建立健全风险定期评估与动态调整机制，持续提升风险防控的针对性与有效性。

2025 年 9 月初，能源物流集团开展“大宗贸易业务合规及风险防范”培训。培训内容包括围绕大宗贸易典型风险类型与防范、业务沟通及证据保留、单据交接及发票开具等。

此次培训内容紧贴公司业务实际，有效提升了风控水平，为集团合规经营、稳健发展提供了保障。

2025 年 6 月，燃气高压分公司组织阴极保护班、仪控班、场站等一线人员开展了一次针对性的用电设备检修作业风险辨识活动。

本次活动不仅提升了员工对带电设备检修作业风险的认知深度和防范技能，更通过精准化、场景化的管控清单，为往后安全生产夯实了基础。

4.2 内部审计

公司董事会下设审计委员会，严格按照国家相关法律法规及公司《章程》等规定规范履职。公司设立审计部，由董事长分管，构建集中统一、全面覆盖、权威高效的审计监督体系，持续拓展审计监督的广度和深度。公司制定《内部审计管理办法》《属下企业领导人员经济责任审计规定》《审计发现问题整改工作指引》《内部控制自我评价工作手册》等管理制度，不断健全内部审计与内控管理体系。结合公司业务实际，审计部每年编制年度内部审计计划并确保全面落地执行，同时定期对公司总部及部分下属企业开展内部控制重点评价，精准识别内控缺陷，持续提升公司经营管理质效与风险防控能力。

2025 年，公司审计工作紧紧围绕“价值创造、创新引领、改革赋能”工作导向，充分发挥审计在价值创造中的引领与管控作用。聚焦主责主业与重点领域，强化重点监督与协同监督，围绕经营效率与执行效果开展绩效审计，持续提升审计监督效能，在价值增值中切实发挥参谋助手作用。

5. 诚信合规公平共赢

5.1 反不正当竞争

公司严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，秉持诚信经营、公平竞争的核心原则，维护规范有序的市场秩序与合作伙伴合法权益，同时严格要求全体员工及供应商坚守商业道德、恪守行为准则。2025 年，公司未发生任何与不正当竞争相关的违规事件。

公司持续优化营商环境，聚焦深化政企协同合作、提升综合服务水平、合力破解发展难题等关键方向。2025 年，累计征集、推送并汇编公司及下属单位政商交往行为指引优秀案例 7 个，进一步巩固拓展既有成果，推动政商交往规范建设取得实效。

5.2 平等对待中小企业

公司始终秉持公平公正的合作理念，严格遵守《中华人民共和国中小企业促进法》《保障中小企业款项支付条例》等相关法律法规，制定了《反垄断合规工作指引》，平等对待各类中小企业，将其视为重要且紧密的合作伙伴，在合作中给予充分尊重与有力支持。公司严格恪守合同约定，按时履行款项支付义务，以实际行动践行契约精神，推动与中小企业在可持续发展道路上携手共进、互利共赢。截至 2025 年末，公司无逾期未支付款项。

5.3 依法纳税

公司严格遵守国家税收法律法规，切实履行纳税主体责任，依法诚信纳税。2025 年，公司纳税总额 5.71 亿元。

四、聚力创新驱动 深化合作共赢

1. 构建创新发展体系

1.1 治理

广州发展将科技创新纳入企业核心治理体系，严格遵循《国家创新驱动发展战略纲要》等政策要求，以“1+N”制度体系为抓手，制定《关于进一步加强集团科技创新工作的若干措施》《重点研发计划管理办法》《技术创新专项经费管理办法》等多项关键制度，建立科技项目全生命周期规范化管理机制。健全科技创新组织体系，以广州发展研究院为科创核心载体，创新实施“重点研发计划”项目组织模式，构建“战略引领、平台筑基、技术攻坚、人才强企、产业赋能”五位一体创新生态体系，同时强化党建引领科创工作，建立高效协同联动机制，充分释放科技创新潜力与活力。

1.2 战略

公司坚持以科技创新为核心引擎，锚定公司高质量发展主线，系统推进关键核心技术攻关与产业深度融合。

1.2.1 强化战略引领，布局绿色低碳核心技术

以绿色低碳为导向、智慧赋能为路径，聚焦新能源、氢能产业链、新型储能应用等关键领域，系统谋划前瞻性、引领性重大研发项目，加快新能源技术突破，构建低碳零碳技术储备体系，夯实可持续发展技术根基。

2025 年主要项目成果

序号	项目/产品/案例	奖项
1	“基于工业互联网和数据中台的安全生产风险预警模型”	国务院国资委智能监管业务模型创新活动“优秀成果”奖
2	可燃冰开采气体的高效储运关键技术	广东省高企协会科技奖一等奖
3	大规模城市燃气管网仿真诊断关键技术的研究及应用	广东省高企协会科技奖二等奖
4	“广州发展配煤掺烧协同创新平台研发及建设”项目	中国技术市场协会 2025 年能源科技高价值项目（四星）
5	“基于煤质实时在线监测与燃烧协同优化控制关键技术研究与应用”	中电联电力创新奖一等奖
6	“超级电容混合半固态电池的储能调频黑启动研发与应用”	中国电力技术协会 2025 年储能技术应用创新成果（四星）
7	“一种油库变频节流联合调节装车系统及调控方法”	广州市职工发明创新大赛总决赛“五小”成果项目二等奖
8	“基于点云数据处理的链斗卸船机智能作业”	广州市职工发明创新大赛总决赛“五小”成果项目三等奖

9	鳌头能源站“天然气分布式能源供电技术平台”、燃气集团“基于安全高效智慧输配控制技术的天然气”、金燃智能“高精度智能物联网燃气表	广东省名优高新技术产品

广州发展牵头组建“广州市智慧能源应用创新中心”

由广州发展牵头，联合新能源集团、储能集团、华南理工大学、中能拾贝科技等产学研力量共建的“广州市智慧能源应用创新中心”，成功入选 2025 年广州市级制造业创新中心筹建名单。这一成果标志着广州发展在智慧能源领域的创新布局迈出关键一步，将为广州构建“12218”现代化产业体系、推动新能源与新型储能产业集群建设再添创新引擎。

2025年广州市级制造业创新中心筹建名单（排名不分先后）

所属行业领域/产业集群	项目名称	牵头单位
	空气能热泵制造创新中心	广东纽恩泰新能源科技股份有限公司
	广州新能源与储能热管理创新中心	广州高澜节能技术股份有限公司
新能源与新型储能集群	广州市智慧能源应用创新中心	广州发展集团股份有限公司
	新能源汽车资源循环创新中心	优湃能源科技（广州）有限公司
	云韬氢能技术创新中心	广东云韬氢能科技有限公司

1.2.2 深化数智转型，打造智慧能源标杆场景

全面实施“人工智能+”三年行动方案，加强数智化顶层设计与业务流程再造，打通生产运营、储运调度等数据壁垒，构建安全高效的智慧能源系统，推动数智技术与能源业务深度融合，树立行业“AI+能源”示范应用标杆。

★智慧化改造与技术创新，打造现代电厂标杆

广州发展在电厂智能化改造方面，以数据为核心要素，打通设备、系统间的数据壁垒，构建覆盖机组运行、设备维护、能效管理的全流程数字化管控体系。以公司下属南沙电力智慧电厂平台建设为例，创新性地将发电机组智能控制系统（ICS）与智慧电厂系统（IMS）深度融合，搭建起燃机智慧电厂一体化管控平台。该平台依托智能化技术开展深度数据挖掘与多维度分析，精准实现机组运行参数的实时监测、设备故障的提前预警、能效水平的动态优化，有效提升机组运行稳定性与经济性，全面提升电厂整体智慧化管理水平。

★GIS 技术赋能平台建设，城市燃气智能化管理提质增效

燃气集团建设基于地理信息系统 GIS 的生产运营综合管理平台，平台包含 1 个基础运行平台和 10 个分子系统，在配备专业 GIS 技术平台、更新广州底图数据的基础上，以 GIS 技术为核心支撑，打通数据采集与监视控制系统 SCADA、客户服务、工程管理，以及生产调度应急管理、燃气管网巡检、生产设备设施运维、生产作业、燃气精准定位服务管理、缺陷管理、工作票管理、视频监控等生产运营相关业务系统的数据通道，完成各系统数据的互联互通与融合共享，实现信息的大一统、广关联，构建一体化综合信息化管理平台。该平台通过对现有系统功能的升级完善、补充拓展与有机整合，进一步提升应用效能，全面适配当前燃气生产业务需求，同时依托业务模型开展数据的分析与挖掘，为生产决策提供扎实的数据支撑与专业参考，加快推进生产运营自动化、信息化建设进程，有效提升公司生产管理的智能化水平。

★科技创新深度融合，打造数字化港口

能源物流集团锚定数字化转型方向，以打造数字化港口“智慧大脑”为核心，率先建设全流程设备连锁控制 ECS 系统。一方面，深度集成设备控制等关键环节，推动装卸作业从“多项协同”向“一键启停”转变，大幅降低人工操作强度；另一方面，打通“珠电商城”—企业资源计划（ERP）—（码头操作系统）TOS—工程控制系统（ECS）系统链路，构建起从客户下单到现场执行的端到端数字化闭环，显著提升作业效率与管理透明度。搭建数字孪生监控平台，升级立体监控网络，通过自动化智能化技术升级、全过程智能监控与人机协同模式优化，达成安全、智能、高效的一体化装船作业，打通全流程协同壁垒，串联从取料到装船的各环节，构建精准控制与高效协同的作业体系。

1.2.3 健全创新生态，促进产创深度协同

构建“总部策源、二级支撑、三级孵化”一体化创新链条，推动创新链、产业链、资金链、人才链四链联动，以技术应用与模式创新开发新产品、拓展新市场，培育壮大氢能、虚拟电厂等新业态新模式。

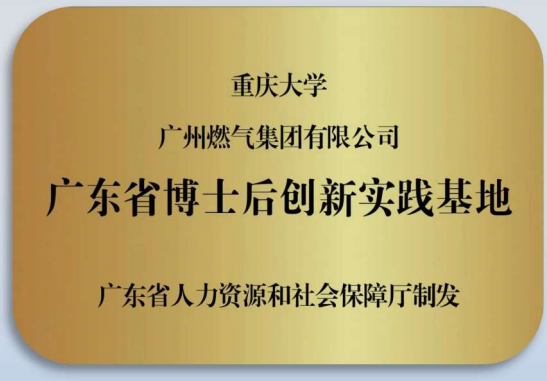
广州发展推广燃料电池汽车应用，推进加氢站基础设施建设

广州发展采用“国有资金+系统厂商+物流平台”联动模式，实现要素聚合、优势互补、模式闭环，与广州智卡物流、云韬氢能达成合作，近 200 辆燃料电池汽车全部落地运营。在南沙区域先行布局 2 座加氢站，为氢能规模化应用筑牢基础；与燃料电池汽车运营单位密切联动，实现站、车匹配。

1.2.4 坚持开放协同，强化科创要素保障

深化产学研用合作，建强高素质科创人才队伍，厚植全员创新文化，建立刚性科创投入增长机制，凝聚全员创新合力，实现科技创新与产业创新双向赋能、互促共进。

广州发展成功认定“广州市博士后创新实践基地”



2026 年 2 月，广州发展成功入选“广州市第十三批博士后创新实践基地”认定，此次认定标志着公司在科技创新平台建设和高端人才引进方面迈出关键一步。

公司将以市博士后创新实践基地为依托，积极与国内外知名高校和科研机构建立紧密合作关系，为集团建设“国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”提供坚实的人才支撑和持续的创新动力。

1.3 影响、风险和机遇管理

1.3.1 正面影响

科技创新成为公司财务价值提升与可持续发展的核心支撑，形成多重正向赋能。2025 年实施研发项目 800 余项、研发投入 6.48 亿元，实现多项核心技术突破，斩获国务院国资委、中电联、广东省高企协会等各级别科技奖项，3 款产品获评广东省名优高新技术产品，显著提升技术壁垒与行业竞争力，拓展盈利增长点；“十四五”期间有效专利数从 523 项增至 982 项，省级工程技术研究中心从 7 家增至 12 家，研发平台能级与知识产权储备持续提升，科创成果转化带动能源业务运营效率优化、产品升级，降低运营成本；持续的科创投入与成果输出增强了投资者对公司长期发展的信心，提升公司资本市场形象。

“十四五”期间公司专利及高企相关数据

项目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
有效专利数	523	651	750	845	982
高新技术企业	17	17	19	20	19
省级企业技术中心	1	1	1	1	1
省级工程技术研究中心	7	7	7	8	12
市级企业研究机构	4	5	5	4	6

1.3.2 潜在风险

风险类型	对财务的影响	应对措施

技术迭代风险：新能源与数智化技术更新迭代速度快，若研发布局、投入节奏与行业技术发展趋势脱节，可能导致技术储备滞后，削弱公司竞争力，影响相关业务市场份额。	市场份额缩减，增加资产减值损失风险，收入减少	密切跟踪行业前沿技术发展趋势，合理规划研发布局与投入节奏，适时调整技术研发方向；加强行业技术交流与合作，及时迭代优化自身技术体系。
研发投入风险：前沿能源技术研发具有周期长、投入大、不确定性高的特点，存在研发成果未达预期、成果转化效率低的情况，可能造成研发资金投入效益不佳。	增加财务成本，收入减少	合理把控研发投入规模与进度，建立研发项目全流程管控机制；强化研发过程管理，提升研发成功率；推动研发成果高效转化，提高研发资金使用效益。
人才竞争风险：能源科创领域高端研发与复合型人才稀缺，行业内人才竞争激烈，若核心科创人才流失，将直接影响项目推进与技术攻坚能力，延缓战略落地。	增加管理成本，收入减少	完善人才引育留用机制，搭建优质人才发展平台；建立有竞争力的薪酬激励与人才保障体系，稳定核心科创人才队伍；加强内部人才培养与外部人才引进相结合，保障科创人才供给。
市场转化风险：部分科创成果与市场实际需求匹配度不足，或新业态新模式市场培育周期长，可能导致技术成果产业化落地慢，无法及时转化为财务收益。	收入减少	深入调研市场实际需求，以市场为导向开展技术研发；优化成果产业化落地路径，积极拓展市场应用场景；加快新业态、新模式市场培育，推动科创成果快速转化为实际经营收益。

1.3.3 发展机遇

★政策与行业机遇：国家“双碳”战略与新型能源体系建设持续推进，粤港澳大湾区创新资源集聚，为氢能、储能、综合智慧能源等绿色低碳领域提供政策支持与市场空间，科创成为能源企业转型发展的核心抓手，行业发展机遇显著。

★技术融合机遇：数智化技术与能源产业的融合不断深化，人工智能、大数据、工业互联网等技术为能源业务升级提供新路径，“AI+能源”、光储充氢多能互补等新业态具备广阔市场应用前景，技术融合创新有望催生新的利润增长点。

★产学研协同机遇：高校、科研机构与产业单位的产学研用融合不断深化，为公司整合外部科研资源、加快技术攻关与成果转化提供有利条件，可有效降低研发成本、提升研发效率，缩短技术落地周期。

★产业升级机遇：能源行业绿色低碳、节能降碳升级需求迫切，公司聚焦的燃机国产化、深度节能降碳、天然气水合物开发等技术，契合行业发展需求，技术成果可快速对接市场需求，实现产业化落地。

1.4 指标与目标

★研发投入目标：持续加大科创资源投入，2030 年研发投入规模超 8 亿元，

保障前沿技术攻关与平台建设资金需求；建立刚性科创投入增长机制，确保研发投入稳步提升。

★技术研发目标：聚焦智慧电厂、氢能、AI+智慧能源、AI+新型储能等核心方向，构建更完善的低碳零碳技术储备体系，加快形成绿色低碳综合智慧能源领域具有自主知识产权的核心技术、产品和服务。

★平台建设目标：做强做大广州发展研究院，构建技术监督、科技创新、技术服务“三位一体”发展布局；分步建设新能源（氢能）实验室、储能实验室等实体化创新平台，打造“一中心三平台两基地”科创载体，推动省级研发平台能级跃升，力争新增国家级研发平台 1 家。

2. 深化客户价值共创

2.1 珠电燃料公司客户服务

广州发展下属子公司珠电燃料公司主要从事煤炭经营业务，是立足华南、面向全国和海外市场的专业煤炭供应链公司，被国家发改委指定为首批七家电煤重点保供贸易企业之一，承担广东省可调度煤炭储备任务。目前公司已形成“5+3”梯级港口布局，其中自有码头年吞吐量超过 2,000 万吨，累计交易客户数量超过 900 家，涉及火电、热力、建材、纺织、造纸、化工等多个行业。

珠电燃料公司持续提升售后服务水平，通过电话沟通、面对面访问、现场查看等方式了解客户需求，进一步提高客户满意度；客服中心采用 24 小时值班方式，及时为客户排忧解难，处理订单问题；制定了《珠电商城使用说明书》，为客户及业务员提供详细的操作指南，提高客户在珠电商城购买体验感。

2025 年，珠电燃料公司升级完善煤炭电商平台（https://www.zdrlgs.com）各项功能。新增电商平台自动推送客户下单信息，便于及时跟踪订单；珠电商城客户端上线了订单“海船过驳”标识功能，客户下单时可根据实际选择；珠电统计”小程序中新增“海外业务”与“进口煤”销售组别，新增客户意向订单和预留订单明细等，直观区分订单类别。开发并上线电商平台多个新功能，不断提升珠电商城客户体验感的同时，更智能便捷跟踪和统计订单情况，管理效率进一步提升。

珠电商城PC端二维码　珠电商城微信小程序二维码

2.2 燃气集团客户服务

广州发展全资子公司燃气集团是广州市城市燃气高压管网建设和天然气购销主体，拥有基本覆盖广州市全区域的高、中压管网，统筹全市高压管网建设和上游气源购销。燃气集团建立了完善的售后服务、产品召回制度：

1.建立制度

制定《客户意见处理管理办法》、《客户服务质量监督制度》等制度，规范客户意见处理，及时有效处理投诉，提高处理效率，持续提升服务质量。

2.投诉途径

全市设有16个实体服务网点、24小时服务热线96833、经理信箱等投诉渠道；并设有专门的客户服务管理业务部门，专人负责处理广州市信访局、广州12345政务服务便民热线、广州市消费者委员会、社会监督员及用户来访、来信等渠道的客户意见。

3.处理流程

1个工作日内联系客户核实情况，5个工作日内回复客户和受理单位（部门）处理进展，15天内办结案件。

4.监督机制

根据客户反馈检查集团服务规范、服务承诺和服务流程执行情况，提出整改建议，对责任性投诉进行考核。

5.反馈整改

对客户意见处理结果进行回访，对评价不满意的，督促相关部门或单位整改并反馈结果；定期汇总分析客户意见并提出改进建议，提升客户服务质量和满意度。

燃气集团服务中心热线班（96833）成立于 2001 年，心怀“立身于民，服务为民”的理念，坚持以用户为核心，提供贴心、省心、舒心、暖心及放心的“五心”服务。客服人员 76%以上为女性，全年无休为广州市 250 余万燃气用户提供燃气开通、使用、维护、抢修抢险等业务服务，热线班始终用微笑服务，从心开始，把温暖和正能量传递给每一位客户。自 2001 年以来，受理客户来电 1,700 余万通，2025 年人均接电 1.7 万通，处理完成率保持 100%。燃气集团还推出银行划扣、电子账单、支付宝支付、微信业务办理平台等便民服务，实现了用户足不出户即可办理燃气业务，形成了集网站、营业厅、呼叫中心、用户手机终端四位一体的服务系统，为客户提供高质量、高效率的服务。

燃气集团严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立了高标准的安健环管理体系、地下管网安全综合评价及风险预警体系，维修、抢险队伍与 110 联动，综合抢险水平处于同行先进水平，抢险处理完成率始终保持 100%。

上图从左至右，分别为广州燃气集团客户服务热线、官方微信公众号、“广燃优选”网上商城，可电话咨询或使用微信扫描二维码了解详情获取服务。

燃气集团召开 2025 年服务质量社会监督员暨客户代表大会

2025 年 12 月，燃气集团召开 2025 年服务质量社会监督员暨客户代表大会。服务中心汇报了 2025 年燃气集团服务管理工作及下步计划。座谈交流环节，社会监督员和客户代表结合切身感受，围绕燃气服务流程、数智融合及安全宣传等方面积极建言。随后，大家参观了燃气东区分公司的天然气科普园和培训室，开启六大主题、八大区域的全流程科普园之旅，大家表示收获良多。

2.3 客户隐私保护

公司始终将客户隐私保护置于关键位置，从信息收集、存储到使用全流程严格把控，2025 年未发生泄露客户隐私事件，切实保障了客户权益。

珠电燃料公司加强数据访问控制，采用身份认证、权限管理等技术手段，确保只有授权人员能够访问和操作相关数据。定期对数据进行备份和恢复演练，防止数据丢失或损坏。在收集和使用客户数据时，遵循合法、正当、必要的原则，明确告知客户数据的用途和保护措施，获得客户的同意。对客户的个人信息和商业机密进行严格保密，禁止将客户数据泄露给第三方。

燃气集团制定了《数据安全管理制度》，“个人信息保护管理” 部分明确客户个人信息收集、使用等保护要求与操作规范。采集环节遵循最小必要原则，仅收集与燃气业务办理、服务紧密相关的信息，杜绝过度收集，并在收集前征得客户明确同意；存储方面，运用加密技术将客户数据加密存储于安全数据库，依据员工岗位需求设置严格访问权限，限制敏感信息接触范围；同时，强化员工合规操作意识，将保密管理贯穿业务全程，明确业务开展到哪里，保密责任与管理就延伸到哪里。

3. 拓展开放合作格局

3.1 深化企业合作

广州发展始终秉承平等协商、互利共赢的合作理念，持续深化与产业链上下游优质企业的协同合作，积极构建长期稳定的战略伙伴关系。目前已与国家能源集团、中煤集团、晋能控股集团、中国石油、中国石化、中海油、中国中化、亿纬锂能、广东大鹏、晶澳科技等国内知名企业建立深度合作，着力在延链、强链、补链上精准发力，携手推动能源行业高质量发展与产业升级，共同实现多方共赢

广州发展党委书记、董事长蔡瑞雄带队赴浙江机电集团开展业务交流

2025 年 6 月 6 日，广州发展党委书记、董事长蔡瑞雄带队到浙江省机电集团有限公司开展业务交流，与浙江机电集团党委副书记、总经理等进行会谈。双方围绕可再生能源发展战略升级转型、风机设备长远合作发展、新能源风电及储能项目投资开发和国际业务合作等相关事宜展开深入讨论并达成广泛共识。

3.2 积极推动行业发展

公司及下属子公司高度重视与行业同仁的交流合作，通过加入行业协会、主办及参与行业论坛与专业会议、参加行业展会、深化产学研协同创新、鼓励员工技术创新等多种途径，积极助力行业高质量发展。

公司及下属子公司主动参与上市公司协会及电力、能源物流、天然气等相关行业组织，并在多家协会担任会长、副会长等重要职务。公司深度参与行业治理与内部运作，积极协助制定行业标准与规范，推动行业协同发展，与同业伙伴实现合作共赢。

广州发展参与主办广州市新能源与新型储能产业分布式光伏建设专场宣讲会

3 月 27 日，广州市发改委联合广州发展、广州供电局主办的“广州市新能源与新型储能产业应用场景推介活动——分布式光伏建设专场”宣讲会在广州白云国际会议中心举行，广州市和周边地市用能单位、光伏技术供应单位及节能技术服务单位参加活动。

宣讲会上，广州发展新能源集团围绕《“两业融合”聚势，为“两化转型”服务，构建广州分布式光伏高质量发展新格局》主题作精彩分享。

4. 优化供应链协同管理

4.1 治理

广州发展将供应链管理纳入公司治理核心体系，以制度建设为根基、数字化工具为支撑，构建分层管控、全程闭环的供应链管理架构，实现天然气、煤炭等核心能源品类供应链管理的标准化、规范化与透明化。

★制度体系建设：制定《广州燃气集团有限公司供应商管理办法》《广州燃气集团有限公司天然气采购管理制度》《珠电燃料公司煤炭采购管理制度》等专项制度，明确煤炭、天然气供应链各环节管理规范。

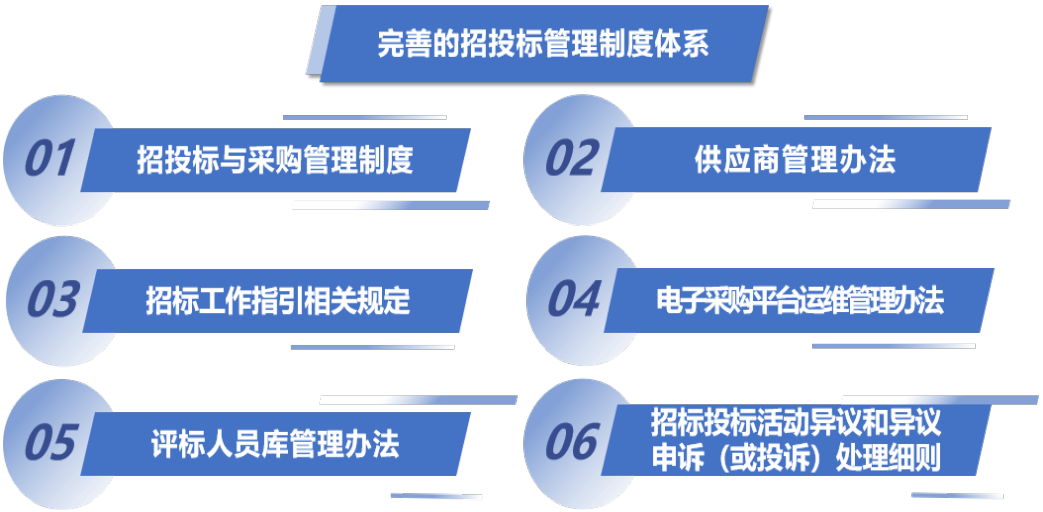
公司总部搭建阳光采购制度体系，覆盖立项、采购、合同、后评价、监督整改全流程内控要求。

★数字化治理平台：深度融合电子采购平台、ERP 系统、大监督管理系统，

实现采购全流程数字化在线管控；建立多品类供应商专业库，打破下属公司供应商库壁垒，实现优质资源统筹共享。

★供应商全维度管控：严格把控供应商准入关，建立供应商考核评价机制，对供应链战略供应商实施年度长协履约评估，动态调整供应商名单，2025 年能源供应商资质合规率保持 100%。

★阳光采购管理体系：搭建广州发展电子采购平台供应商库（https://eps.gdg.com.cn/），积极做好寻源工作。建立资产评估库、财务审计服务单位库、律师库、燃气工程施工企业库等，从质量、履约、售后和信用多维度考核评价供应商，优先采购绿色环保产品，有效竞争降本增效。带动供应商尽责履约，营造诚实守信的合作环境，倡导供应商履行社会责任，共筑绿色能源行业责任供应链。



4.2 战略

广州发展锚定“构建更具韧性、竞争力和价值创造能力的能源物流供应链服务体系”核心目标，结合天然气、煤炭两大能源品类的业务特性制定差异化供应链发展战略，同时融入绿色发展、全球化布局理念，支撑公司新型能源体系建设与现代能源物流高质量发展。

4.2.1 天然气供应链战略

公司以“韧性、智能、协同”为核心，着力构建更具韧性、智能化和协同化的供应链体系。

★资源多元化：密切关注国际国内天然气市场走势，通过国际+国内、长协+现货相结合的采购策略，持续优化资源池结构，定期评估资源池建设进展，降低单一来源依赖风险，增强公司的供气保障能力。

★强化供应商管理：严格执行《广州燃气集团有限公司供应商管理办法》《广

州燃气集团有限公司天然气采购管理制度》等相关制度，强化供应商准入的审查，建立了详尽的供应商资料库，必要时引入第三方机构进行尽职调查，确保气源供应商具有可靠的安全供气能力。

★完善燃气基础设施：继续加强接收站及管网设施建设，形成“多气源环路供气”“全市一张网”高压管网系统，提升应急保障能力。

4.2.2 煤炭供应链战略

公司以“双轮驱动、全球布局、价值共赢”为核心，打造内外贸协同、品类拓展、物流高效的煤炭供应链体系。

★双市场布局：实现煤炭贸易“内贸+进口”双轮驱动，深耕国内细分市场并加快国际化布局，推动印尼等资源地代表处运作，谋划境外国际贸易分支机构，聚焦越南、印度等国际新兴市场拓展份额。

★强化供应商合作：深化与主渠道供应商的战略合作，与国能、晋控、伊泰等企业签订年度长协，巩固长期互信合作关系，围绕价值创造，稳固与主流供应商的协同共赢格局。

★合规风险管控：持续强化内控管理与制度流程优化，完善信用模型，提升风险研判与防控能力，健全境外业务合规体系，加强新业务模式风险管控，坚决守住重大风险底线。

4.3 影响、风险和机遇管理

公司围绕煤炭、天然气供应链的业务特点，建立分层应对机制，同时抢抓绿色发展、全球化布局、能源基础设施升级等行业机遇，将风险管控转化为供应链竞争力提升的契机。

4.3.1 核心风险识别与应对

风险类型	潜在风险	对财务的影响	应对措施
资源供应风险	供应商经营不善破产、自然灾害或地缘政治因素导致能源供应不稳定，影响经营连续性。	成本上升	签署长期购销协议，拓展国际资源；统筹“三桶油”+川气/新疆气国内资源；推动海外资源基地建设。
供应商履约风险	供应商违约、履约能力不足，导致资源供应滞后。	成本上升	评估长协供应商履约能力，合同全生命周期追踪；引入外部法律顾问加强合同审查。
市场价格波动风险	采购成本上升，挤压利润空间。	成本上升，收入下降	优化长协与现货采购比例，合理控制采购成本，探索套期保值。
物流运营风险	物流效率低、成本高，资源运输受阻。	成本上升	完善管网运输体系，提升应急调峰与管网配送能力；升级港口智能化管理，建立煤炭库存动态管理系统。
应急供应风险	重要时期（节日/赛事/迎峰度夏）资源供应不足。	成本上升	制定分级应急保障方案，完善区域资源调配机制，保障春节、全国两会、十五运等重要时期供气。

4.3.2 供应链管理机遇

★绿色发展机遇：响应国家“双碳”战略，推动绿色采购与绿色供应链建设，优先采购绿色环保产品，引导供应商完善 ESG 管理体系，打造清洁能源供应链生态，提升集团绿色品牌形象。

★全球化布局机遇：加快煤炭/天然气海外资源布局与国际市场拓展，利用南沙/海南自贸区优势，扩大油品贸易与危化品仓储服务，提升国际供应链竞争力。

★基础设施升级机遇：抢抓广州市现代能源物流建设契机，推进绿色智慧港口、岸电设施、煤炭储配基地等项目建设，提升供应链基础设施智能化、绿色化水平，为多品类供应链业务发展奠定硬件基础。

★数字化转型机遇：利用物联网、区块链等技术，搭建煤炭、能源化工产品数智化交易平台，实现供应链全流程可追溯、可视化，提升运营效率与价值创造能力。

4.4 指标与目标

截至 2025 年 12 月 31 日，公司在库供应商 1.3 万余家，采购总金额 124.65 亿元；天然气、煤炭供应商资质合规率均 100%；2025 年未发生供应链重大风险事件，采购成本在合理区间内得到有效控制，供应链的整体韧性与安全性经受住了实战考验。

5. 强化安全运营保障

5.1 安全运营情况

公司建立健全“1+N”安全制度体系，形成了以《安健环工作规定》为核心制度，《不安全事件管理办法》《安全生产责任制管理办法》《“三外”安全管理办法》《内保及反恐管理办法》等多个专项制度为保障的制度体系。建立完善的应急预案体系，有效保证突发事件及时有效处置。构建严密的安全管理组织架构，公司安委会统一领导安全生产工作，与各属下企业逐级签订年度安全生产责任书，实现安全责任全覆盖；公司及属下生产经营单位均设立安健环管理部门并配备专职安全管理人员，负责企业安健环管理工作，组织实施生产安全、职业健康和环境保护措施。结合安全管理实际，建立安全履职清单和安全检查表，深入推动安全管理“清单化”，进一步强化各岗位尽职履责。

公司全年召开各类安全会议 62 次。每年召开 2 次安委会研究解决安全生产重大事项，每季度召开安全生产工作会议部署安全重点工作，每季度向董事会报告安健环工作情况，每月向总经理办公会汇报安全工作情况。通过分析总结安健环工作，防范解决可能存在的问题，督促落实各级安全责任和各项安全工作要求。

5.2 安全业绩指标

公司坚持统筹发展和安全主责主线，牢固树立“人民至上、生命至上”安全发展理念，深入开展“安全生产治本攻坚”和“隐患排查治理年”专项行动，印

发实施《广州发展安全生产“十大禁令”》，积极推动安全管理数智化转型升级，深化双重预防机制建设和安全主体责任落实。公司全年开展安全检查13,327次，排查隐患5.16万宗，其中重大隐患11项并已全部整改完成。截至2025年底，实现连续安全生产6,403天。

压实安全责任，完善督办闭环

逐级分解安全目标至班组岗位，落实“技术保安全”清单；实行月度重点工作督办与闭环管理，全年督办568项。

强化双重预防，健全奖惩机制

动态辨识重大风险并精准管控；推行“吹哨人”与隐患排查奖励制度，正向激励全员参与安全管理。

深化专项整治，提升管控水平

以“清单化”模式从6维度查摆问题，针对“三外”管理上线智慧安全系统，线上线下联动管控，实现“零伤害”目标。

创新数智赋能，优化过程管控

建成智慧工程安全管控系统，全流程在线管理，数据接入评估中心并纳入考核，强化现场实时监管。

广州发展安全风险预警模型荣获国务院国资委智能监管业务模型创新活动“优秀成果”奖

2025 年 12 月，国务院国资委办公厅正式公布 2025 年智能监管业务模型创新活动获奖名单。广州发展自主研发的“基于工业互联网和数据中台的安全生产风险预警模型”经过多轮激烈角逐，从全国 772 个参赛项目中脱颖而出，荣获“优秀成果”奖。

活动共吸引全国 421 家中央企业、地方国企，提交 772 个项目参赛，经严格筛选评审，245 个项目入围参加现场答辩，最终 137 个项目获奖，整体获奖率不足 18%。

应急能力有效提升

应急演练	应急培训
849次	618次
气象预警	整改隐患
107次	180项

5.3 数据安全管理

公司严格遵循《中华人民共和国个人信息保护法》《数据安全法》《网络安全法》及《信息安全技术个人信息安全规范》等法律法规要求，制定了《公司网络安全管理规定》、《网络安全突发事件应急预案》等规定和制度，全面构筑数字化网络安全防护体系，全年网络与数据安全态势保持平稳可控。2025 年，未发生任何数据安全事件和客户隐私泄露事件，有效保障业务连续性和投资者权益。

公司建立了覆盖数据全生命周期的制度框架，通过“制度+技术+管理”三位一体的闭环体系，持续完善安全管理机制。在制度建设上，全年新编、修编管理制度 24 项，严格落实数据安全责任制；在考核机制上，推行网络和数据安全工作责任制分级考核，二级集团和直管企业考核得分率均超过 90%；在技术防护上，采用加密存储、访问权限管控、日志审计等技术措施强化数据防护；在常态化管理上，扎实推进数据资产梳理与安全自查工作，聚焦重要数据与个人信息泄露风险，健全多维检查机制，推动安全隐患闭环整改，严格落实网络安全等级保护制度，按期完成年度测评，稳步推进自主可控替代工作，已完成 90 项专项评估。

燃气集团制定《数据安全管理制度》，明确数据安全目标、任务与要求，为公司数据安全与个人信息保护筑牢制度根基，切实保障数据安全管理制度体系的有效运行。公司成立网络安全工作领导小组，作为数据安全工作领导决策机构，负责审定数据安全策略、发展规划及重大事项，统筹推进数据安全责任制落实；设立数据安全及个人信息保护管理工作办公室，统筹日常数据安全管理、技术保障、风险评估与应急处置工作。各业务部门明确数据安全管理责任人，专职负责数据安全与个人信息保护日常管理，确保责任到岗、责任到人，有力推动制度落地执行与监督检查。

2025 年度，未发生一般及以上网络安全事件。

2025 年 12 月 3 日，广州发展举办 2025 年网络安全培训。广州发展及属下单位网络安全分管领导、网络安全责任部门负责人、网络安全员、应用系统管理员及相关人员通参加了培训。

培训加深了参培人员对当前网络安全威胁复杂态势的了解，提升了各单位对潜在风险的识别与应对能力。

2025 年 8 月 13 日，发展港口公司围绕“网络安全、软件正版化、信息系统使用”三大主题，开展“网络安全与信息化能力提升”专题培训，旨在提高公司员工网络安全方面认识与操作水平。

本次培训采用“外部专家+内部讲师”的双讲师模式。培训过程中，参训员工认真聆听，积极思考并表示将所学知识。

五、守护生态环境 践行低碳减排

1. 积极应对气候变化

1.1 治理

作为粤港澳大湾区核心能源保障企业，公司建立董事会统筹、战略管理与可持续发展委员会支撑、经理层执行、全员落实的四级气候治理架构，将应对气候变化纳入公司治理体系，明确各层级权责边界，形成闭环管理机制。

公司董事会负责审议批准气候变化相关战略与目标，监督气候应对措施在公司发展规划中的落实情况；战略管理与可持续发展委员会协助董事会开展气候变化相关战略规划的顶层设计，研判国家双碳政策、行业低碳转型趋势，监督可持续发展领域绩效目标达成情况；经理层将气候变化相关要求融入日常经营管理，负责评估、管理与监督相关工作执行，推动各项决策落地；可持续发展工作小组、各部门及所属子公司负责识别气候变化风险，制定并落地具体应对方案，拟定相关指标与执行目标，按程序上报审批。

1.2 战略

公司锚定建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团战略定位，坚决贯彻国家碳达峰碳中和战略部署，严格落实节能降碳、气候治理相关政策要求，积极响应上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号—可持续发展报告（试行）》 及《上市公司自律监管指南第 4 号—可持续发展报告编制》中应对气候变化专项披露要求，将气候治理与绿色低碳转型融入公司治理与经营全流程。

立足电力、燃气、新能源、储能、综合能源服务全产业链布局，公司将绿色低碳转型融入治理、经营、研发、投资各环节，加强与政策主管部门、行业协会、科研机构的沟通对接，精准把握宏观政策导向与能源行业低碳演变趋势；以创新驱动为核心，持续优化产业结构，加快能源结构转型步伐，降低业务活动与气候环境的双向负面影响；同时依托粤港澳大湾区能源市场优势，强化区域能源保障能力，在实现自身低碳发展的同时，助力区域能源体系清洁低碳安全高效升级，筑牢绿色低碳高质量发展根基。

“十四五”期间，公司实现新能源装机规模从“十三五”末 96.74 万千瓦增至 610 万千瓦的跨越式发展，绿色低碳能源装机占比超 77%，为中长期气候战略落地奠定坚实基础；后续将持续把握“十五五”战略关键期，深化绿色低碳转型，为国家双碳目标贡献发展力量。

1.3 影响、风险和机遇管理

公司高度重视气候变化的双重重要性影响，既关注气候变化对公司财务状况、

经营成果的潜在影响，也重视公司经营活动对气候环境的影响，参照 TCFD、ISSB 等国际主流框架，结合能源行业特性建立健全气候管理体系，制定《重污染天气应急预案》《防台防汛专项应急预案》等制度文件，将应对气候变化策略嵌入战略规划、产业布局、生产运营层面，建立常态化识别、评估、应对、复盘的全周期管理机制，系统管控气候相关风险，精准把握低碳发展机遇。

1.3.1 气候变化相关风险和应对措施

系统识别气候变化带来的实体风险与转型风险，对两类风险开展二级细分与全周期研判，明确风险成因、影响范围、传导路径等，建立常态化识别、评估、应对与复盘机制，形成分层分类、闭环管理的气候风险应对措施。基于情景分析与压力测试，结合公司战略与业务布局，公司识别出以下与气候变化相关的风险及机遇。

风险类型		风险表现	潜在财务影响	应对措施
实体风险	短期风险	台风、洪涝、重污染等突发极端天气事件可能对设备运行和运营的稳定性和可靠性造成影响。	成本上升，营业外支出上升	建立有效的风险评估和预警系统，及时监测和预测极端天气的变化；对能源设施进行加固和防护，提高其抗灾能力；制定详细的应急计划和备灾措施，包括备用能源供应、紧急修复和救援计划等；购买相关的保险。
	长期风险	全球气候变暖趋势持续，可能加剧水资源紧张局面，导致发电冷却系统效率下降，影响电力生产效率，同时推高企业运营与维护成本。	成本上升	制定长期低碳发展战略，明确减排和清洁能源发展目标；加速能源结构转型，提升能源综合利用效率，降低能源损耗；强化技术研发创新，提升能源系统运行效率。
转型风险	政策	日益趋严的碳排放监管要求给公司气候变化管理带来更大挑战。	成本上升	严格遵守国家法律法规，建立健全生态环境保护、节能、降耗、减排等规章制度。
		煤炭、天然气等原料采购成本增加、设备投资增加。	成本上升	制定高能耗设备淘汰更新计划，提高能源使用效率，减少碳排放；对供应链进行环境影响评估，减少整体的碳排放。
	技术	未能及时识别并应用低碳技术可能导致碳排放目标无法按期实现。	收入下降	实施多项节能减排项目，通过管理和技术改造等方面持续推进节能减排，逐步降低企业外购能源折算产生的碳排放。
	市场	市场更倾向于选择低碳的产品和服务使市场交易不能达到预期。	收入下降	大力开发新能源、天然气发电、综合能源等项目，布局谋划储能、氢能、天然气水合物等新产业新业态，持续优化产业结构，提高低碳清洁能源比重。
	声誉	应对气候变化表现不佳为公司带来声誉风险。	收入下降	关注监管要求，及时进行信息披露；落实碳达峰、碳中和战略，推进公司综合能源低碳发展的各项工作，积极宣传公司绿色低碳综合能用全产业链的价值。

1.3.2 气候变化相关机遇

气候变化推动全球能源体系向低碳转型，为公司带来资源效率提升、能源结构优化、业务版图扩张等多重发展机遇，公司结合自身产业链优势，制定针对性落地措施，将气候机遇转化为公司可持续发展的核心动能，实现环境效益与经济效益双赢。

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	应对措施
资源效率提升	通过优化管理模式，实施低碳技术，更换节能设备，有效提升设备、能源、水资源等各类资源使用效率，降低生产与办公资源消耗。	资源利用效率提升，成本下降	制定能源、水资源消耗考核指标，推动各部门降本增效；优化生产运营流程，通过智能化、数字化改造提升管理效率，减少人为资源浪费；开展员工低碳培训，树立全员资源节约意识，推动形成绿色办公、绿色生产的企业文化。
能源来源优化	通过提升风电、光伏、储能等绿色能源装机容量与发电占比，优化能源结构，减少化石能源依赖，降低碳排放	成本下降	持续加大新能源项目投资，因地制宜打造“新能源+农林渔牧”等复合型光伏电站；加快风电项目布局，扩大装机规模，提升风电发电占比；布局抽水蓄能、新型储能项目，完善新能源配套调节体系，提升绿色能源消纳能力；推动燃气业务绿色化升级，提升天然气清洁能源供应能力。
产品与服务	公司加强对碳排放数据、碳排放履约及碳排放指标交易和保值增值管理。同时，积极运用绿色贷款、绿色票据等多元化金融工具为绿色产业提供资金保障。	收入上升	聚焦客户低碳需求，整合电力、燃气、新能源资源，提供定制化综合能源低碳服务；组建专业碳管理团队，为客户提供碳排放数据核算、履约咨询、碳指标交易等服务；积极运用绿色贷款、绿色债券等多元化绿色金融工具，为公司绿色产业项目提供资金保障。
绿色能源	能源行业全面纳入碳市场，碳交易、碳金融业务发展空间广阔，同时政府与金融机构对绿色产业提供专项政策与融资支持，降低公司融资成本。	融资成本下降，收入上升	公司加强对碳排放数据、碳排放履约及碳排放指标交易和保值增值管理。同时，公司积极运用绿色贷款、绿色票据等多元化金融工具为绿色产业提供资金保障。
市场	双碳转型推动全国新能源市场快速发展，区域能源保障需求提升，为公司绿色低碳业务提供广阔的市场空间。	收入上升	依托粤港澳大湾区核心能源供应+服务企业优势，深耕区域绿色能源市场，提升市场占有率；加快国内新能源市场布局，择优拓展至全国各省市，发挥产业链协同优势，参与国内新型电力系统建设，扩大业务合作范围。

1.4 指标与目标

将公司打造成为国内领先的能碳聚合企业集团，“十五五”时期建成国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团。

（1）装机结构目标：到 2030 年，绿色低碳能源装机占比提升至 88%，其中非化石能源装机占比达到 73%以上，新型储能规模突破 8,000MWh。

（2）资源利用目标：持续提升能源综合利用效率，稳步压降火电厂用电率、

燃气输配损耗率；提高水资源循环利用率，降低单位发电量水耗。

（3）碳排放目标：到 2025 年，公司绿色低碳转型取得明显进展，能源供应结构持续优化，可再生能源发电装机占总装机比重达到 60%；万元营业收入二氧化碳排放较 2020 年下降 20%，年度目标已完成。

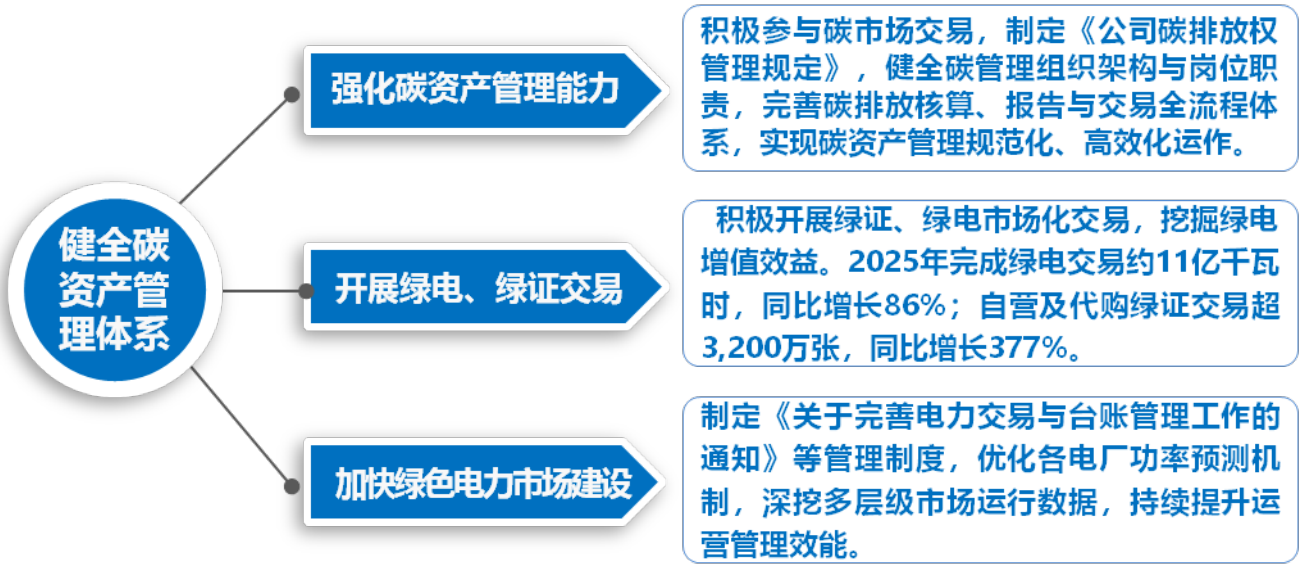
到 2030 年，公司全面绿色低碳转型取得显著成效，战略性新兴产业规模与比重明显提升，万元营业收入二氧化碳排放较 2020 年下降 40%，公司二氧化碳排放达到峰值并稳中有降。

2. 多措并举助力碳达峰

2.1 碳资产管理体系

广州发展编制了《碳排放分析报告和行动方案》与《碳达峰行动方案》，有序开展碳达峰、碳中和相关工作，严格落实碳达峰行动方案。同时，全力打造国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为社会提供清洁、低碳、安全、高效的能源保障，彰显国企担当，为实现碳达峰、碳中和目标贡献力量。

广州发展持续健全碳资产管理体系，不断提升碳资产管理效能，积极开展绿电、绿证交易，加快推进绿色电力市场体系建设，为助力实现碳达峰、碳中和目标贡献坚实力量。



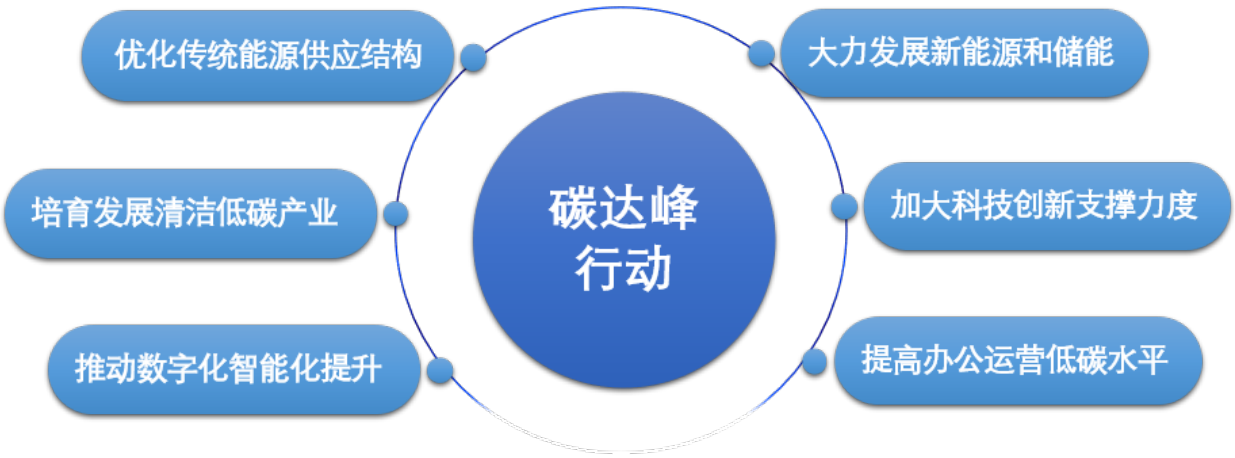
广州发展荣登 2024 年粤港澳大湾区绿色电力消费榜第三位

2025 年 5 月 12 日，由广州电力交易中心、水电水利规划设计总院等权威机构联合举办的“中国绿证：畅行中国 走向世界——绿证走进粤港澳大湾区”在深圳举办。

会上公布了 2024 年粤港澳绿色电力（绿证）消费 TOP100 企业，广州发展荣登第三位。广州发展在能源领域深耕多年，在保障能源稳定供应的同时，积极响应绿色发展号召，大力布局新能源，风电、光伏项目在大湾区多点开花，成为推动区域能源结构优化的重要力量。

2.2 碳达峰行动

广州发展以“坚持统筹推进、坚持绿色发展、坚持创新驱动、坚持保障安全”的原则，有序推进碳达峰碳中和工作，落实碳达峰行动方案，奋力打造国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为社会提供清洁低碳安全高效的能源保障，为实现碳达峰碳中和目标贡献发展力量。



1.优化传统能源结构布局

持续推进煤电机组升级改造，不断优化配煤掺烧方案，拓宽机组适用煤种，显著提升进口煤掺烧比例；加快天然气发电项目布局建设，2025年以来，增城旺隆气电替代项目、珠江电厂等容量替代项目有序推进。截至目前，公司天然气发电机组规模较“十三五”末增长161%，火电机组调峰能力持续增强。

2.大力发展新能源和储能

绿色低碳发展全面提速，新能源与新型储能规模化布局加快落地，装机规模持续跃升。截至2025年底，公司新能源总装机规模超610万千瓦，全年新增装机稳步增长；新投运储能装机规模超1吉瓦时。公司绿色低碳能源装机占比达77%，能源结构向清洁低碳加速转型。

3.培育发展绿色低碳产业

发力氢能全产业链，完成燃料电池汽车推广任务，稳步推进加氢站建设，加快推进城市燃气掺氢输配和燃气电厂掺氢燃烧示范应用；加快南沙燃气智能化制造基地建设，打造“广州充联网暨充电统服平台”，整合区域充电资源；绿电、绿证、碳配额等新型能源资产交易规模持续扩大。

4.强化科技创新驱动支撑

深化科技创新体制机制改革，落实集团科技创新改革“1+N”方案，聚焦绿色低碳技术攻关，紧扣企业绿色转型需求，精准把握能源产业发展方向，围绕绿色低碳、新型能源、综合智慧能源、AI等领域实施研发项目800余项，2025年研发费用投入6.8亿元。

5.加快数智化转型赋能

制定并推进“人工智能+”三年行动方案，将数字化、智能化技术深度融入能源生产运营全过程，以精细化管理、智能化生产降低能源资源消耗与碳排放。2025年公司数字化、智能化水平持续提升，数智技术与产业创新深度融合，智慧电厂、智慧港口、智慧燃气等项目稳步落地，助力产业低碳化、智能化升级。

6.推进办公运营节能降碳

公司积极践行绿色低碳办公理念，强化节能降碳意识，营造低碳高效工作氛围。大力推广无纸化办公，依托OA系统实现审批流程线上化；通过双面打印、集约用纸等举措减少纸张消耗。智能调控空调系统降低用能损耗，优化公车配置，加快推广应用电动汽车，切实降低资源消耗与尾气排放。

2.3 降碳减排助力绿色发展

公司碳排放以发电侧直接排放为主，煤炭与天然气燃烧排放量合计占比超 99%，其中煤炭为首要排放源，天然气次之，其余少量排放来自外购电力消费。公司范围 1 排放量占比超 99.7%，范围 2 排放量占比不足 0.3%。各主力电厂持续推进节能降碳措施，碳排放总量呈稳步下降趋势。

2025 年公司属下控股发电企业碳排放统计表

二氧化碳排放	广州珠江电厂	天然气发电公司	恒益热电公司	中电荔新公司	南沙电力公司	鳌头能源站	太平能源站公司	宝珠能源站公司	合计/平均
范围 1 排放量（T）	2,704,275	943,908	3,805,093	3,384,148	882,259	59,827	26,381	16,700	11,822,591
范围 2 排放量（T）	4,707	5,152	6,102	2,362	9,140	758	338	73	28,632
排放表现（g/kW·h）	875.30	375.73	913.68	885.59	354.18	633.73	441.48	413.12	720.85

可再生能源对于公司降低碳排放，实现碳达峰碳中和有非常重要的作用。公司深入贯彻国家能源发展战略，践行绿色低碳能源发展要求，建成了一系列高标准、严要求、零排放的新能源项目。截至 2025 年底，公司可控发电装机容量 1,097 万千瓦，为“十三五”末的 2.2 倍；新能源可控装机容量 613 万千瓦，为“十三五”末的 5.3 倍。

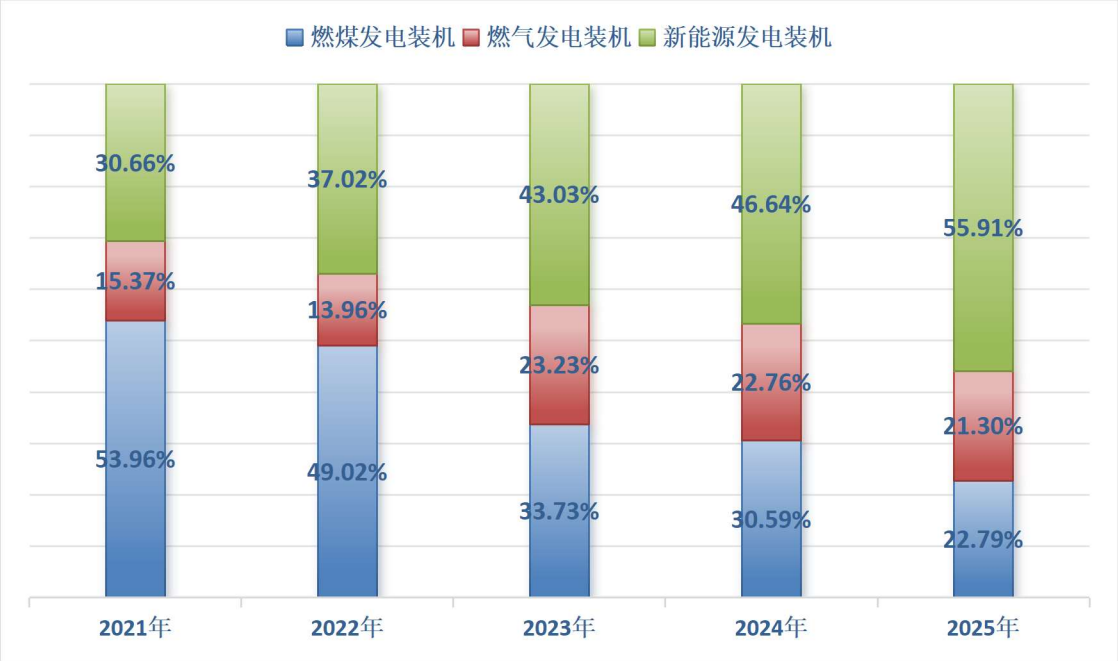
“十四五”期间公司新能源发电、气电与煤电装机容量

单位：万千瓦

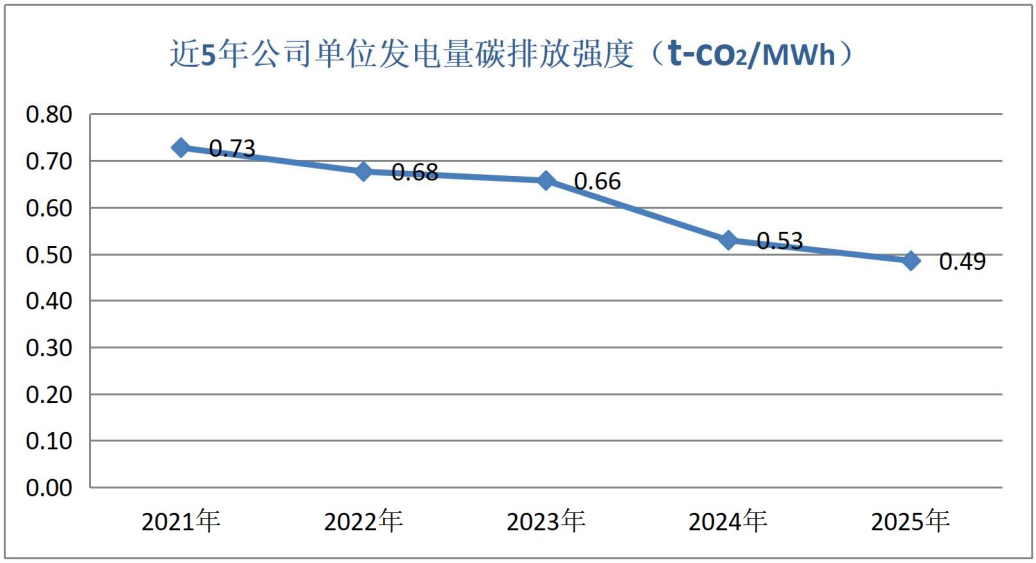
机组类型	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
燃煤发电	314	314	314	314	250
燃气发电	89.45	89.45	216.25	233.65	233.65
新能源发电	178.41	237.14	400.54	478.74	613.41
装机容量合计	581.86	640.59	930.79	1,026.39	1,097.06

随着公司的新能源装机规模快速增长，新能源装机占比快速提升，2021 年新能源装机占公司总装机比例为 30.66%，2025 年新能源装机占公司总装机比例上升至 55.91% ；2021 年 LNG 装机占公司总装机比例为 15.37%，2025 年 LNG 装机占公司总装机比例上升至 21.30%。

近 5 年公司新能源装机、LNG 装机与煤电装机占比图



2021 年至 2025 年，公司新能源发电量从 27.74 亿千瓦时上升至 86.66 亿千瓦时，对应二氧化碳减排量由 217.76 万吨上升至 680.28 万吨，减排量增加 212.40%。



随着公司新能源装机占比逐年增加，新能源发电量的快速上涨，公司单位发电量碳排放强度呈下降趋势，2021 年单位发电量碳排放强度为 0.73t-CO_2/MWh，2025 年单位发电量碳排放强度为 0.49t-CO_2/MWh，降幅达 48.98%。

3. 强化环境合规管控

3.1 公司质量、环境及职业健康管理方针

安健环方针：安全健康 优质环保 满足要求 持续改进。

安健环目标：不发生事故，不发生人身伤害，不破坏环境，实现清洁能源业务的持续发展。

质量、环境及职业健康安全管理目标指标及管理方案：根据公司管理方针及各生产、管理的关键过程和控制因素，公司每年组织各部门制定 QSHE 管理目标，在相关管理职能和层次上制定可测量的目标、指标和管理方案。目标、指标包括满足产品质量的要求。符合适用法律法规要求及其他要求以及持续改进的承诺等，并与管理方针保持一致。

3.2 持续提升质安健环管理体系

- 公司自 2006 年起推进质量、职业健康安全和环境管理体系贯标。
- 2007 年，按 ISO9001、OHSAS18001 及 ISO14001 标准要求建立质安健环三标一体化管理体系。
- 2008 年 1 月通过中国质量认证中心(CQC)认证，获得中国质量认证中心(CQC)和国际认证联盟(IQNet)认证证书。
- 2018 年对体系文件进行了升级修订，将原职业健康与安全管理体系

OHSAS18001，逐步升级为职业健康安全管理体系 ISO45001，健全了安全管理体系。

- 2021 年正式完成 OHSAS18001 迁移 ISO45001 程序，并于 2022 年 3 月通过贯标体系换证监督审核，扩大了体系互认的国家范围。

广州发展及属下子公司管理体系取证情况

单位名称	体系标准
广州发展总部、电力集团、能源物流集团、燃气集团、珠电公司、东电公司、天然气发电公司、珠电燃料公司、发展建材公司、发展碧辟公司、南沙燃气公司、发展港口公司、花都燃气公司、新能源公司	ISO9001、ISO45001、ISO14001

公司持续实施质量、环境、职业健康安全管理体系，并以 ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系为基础，构建覆盖全业务链的 EHS 系统管理框架。

①安全管控成效持续巩固

以安全生产标准化为基础，依托数字化安全生产管理平台实现全过程动态安全监管，安全生产管理系统和智慧工程安全管控系统协同融合，生产实时数据深度应用，安全工作线上化率超 90%，安全状态实时量化评估和安全风险动态量化预警实现提前预警、过程管理和动态考评，构筑“远程视频监控+智能动态预警+在线实时考评”数智化管理体系。 通过数字化赋能安全，安全管理成效持续改进，燃气集团获评“广东省安全生产先进集团”。

②环境绩效稳步提升

重点排污单位大气污染物、工业废水及有机挥发物等指标全面稳定达标。ISO14001 环境管理体系认证覆盖率持续提升，环境数据实现实时监测与智能分析，环境管理精细化水平进一步增强。

③职业健康管理全面强化

公司严格遵守职业健康管理制度，持续落实职业病防治主体责任，连续多年未发生新增职业病病例。工作场所作业环境持续优化改善，各类职业病防护设施运行稳定有效，员工健康监护与风险防控体系不断健全完善，切实守护员工职业健康与生命安全。

④管理体系协同与数字化成效突出

公司积极推进 EHS 与质量、能源等管理体系融合，构建统一数字化平台，实

现风险智能预警、应急协同调度与数据可视化。其中，基于安全风险预警模型的创新实践，荣获国务院国资委“智能监管业务模型创新活动”优秀成果奖。

通过数字化安全生产管理系统应用，月度绩效考核与目标管理推动体系持续优化，年度培训 19.2 万人次，应急演练响应效率显著增强，管理体系运行更加高效、规范。

3.3 提升环境合规管理

3.3.1 治理

广州发展构建“董事会统筹、安全健康与环保管理委员会牵头、职能部门落实、下属单位执行”的环境合规多层级治理架构，将环境合规管理纳入公司整体治理体系，明确全链条责任与管控要求。

①董事会每季度审议安全健康与环境事务，作为环境合规管理最高决策监督层，审定合规战略、制度及重大事项；设立由党委书记、董事长及总经理担任“双主任”的安全健康与环保管理委员会，统筹推进公司环境合规管理工作，协调解决核心合规问题。

②建立健全环境管理制度体系，制定《环境污染事故应急预案》《环保管理办法》等制度文件，将环保绩效纳入各单位考核指标，形成“制度约束+考核倒逼”的合规管理机制。

③明确各业务板块、下属子公司环境合规主体责任，配备专职环保管理人员，通过专题会议、常态化检查、专项审计等方式，保障合规要求落地执行，压实“一岗双责”。

3.3.2 战略

广州发展严格遵循《燃煤电厂大气污染物排放标准》等国家及地方环境法律法规，将环境合规贯穿工程建设、生产运营全生命周期；坚持污染源头治理与末端达标管控相结合，以高标准污染物排放要求、全流程环保设施管控、全员环保意识提升为抓手，保障各业务依规运营，助力企业可持续发展。

3.3.3 影响、风险和机遇管理

①风险管控

风险类别	对财务的影响	管控措施

政策合规风险	合规成本增加	密切跟踪国家及地方环境法规、排放标准更新，及时修订内部环保管理制度，组织开展环保法规、排污许可等专项培训，确保各业务板块合规适配政策要求。
设施运行风险	运维成本增加	对脱硫、脱硝、除尘等环保设施实施常态化巡检与维护，建立环保设备及排口集中治理机制，精准排查隐患并闭环整改，保障环保设施高效稳定运行，杜绝因设施故障导致的排放超标风险。
固危废管理风险	处置成本增加	构建固危废全过程监管体系，规范固危废储存、转移、处置全流程操作，确保合法合规，防范固危废处置不当引发的环境风险与经营风险。

②机遇把握

在环境管理方面，公司可充分把握多重发展机遇。依托高标准环境合规管理与优良环境信用，积极抢抓绿色低碳发展政策红利，为新能源项目开发、绿色融资等业务抢占先机，持续提升市场竞争力；以环境合规要求为导向，深入推进节能技改、智能环保改造、资源循环利用等技术升级，如港口智控中心改造、机组节能优化、污泥掺烧资源化利用等，在严守合规底线的同时降低能耗、提升运营效率，培育绿色发展新动能；同时借助“环境信用绿牌”“清洁生产企业”等合规成果，树立公司绿色合规的品牌形象，不断提升利益相关方认可度，为企业长期可持续发展筑牢基础。

发展港口公司成为华南地区首个通过四星级绿色港口等级评价的散货港口企业

2025 年 3 月 25 日至 27 日，中国港口协会组织 12 名业内专家，对发展港口公司进行为期 3 天的绿色港口等级评价评审。发展港口公司最终顺利通过评审，成为华南地区首个通过四星级绿色港口等级评价的散货港口企业。

发展港口公司加大绿色低碳建设投入。作业环节全流程抑尘，细致务实、效果明显；含煤废水处理系统采用电絮凝纯物理处理工艺，循环利用对环境友好；岸电、光伏等配套合理，清洁能源使用占比高,在大气环境治理、水环境治理和节能降碳方面务实有力的行动，绿色低碳水平显著提升。

3.4 指标与目标

3.4.1 2025 年完成指标

★2025 年度公司未发生环境违法违规事件。

★燃煤机组超洁净/超低排放改造完成率 100%，大气污染物、工业废水、挥发性有机物达标排放率 100%。

★电厂炉灰渣、脱硫石膏综合利用率 100%，固废危废储存及处置合法合规，工业废水综合治理设施、油气回收装置和煤场抑尘设施运行稳定。

★中电荔新公司大力开展污泥掺烧工作，年处理污泥量4.1万吨，实现固废资源化利用，有效缓解城市污泥处置压力，助力广州市“无废城市”试点建设。

★发展港口公司智控中心改造，项目的建成投用，通过“一人多机”模式革新，作业效率显著提升；借助数据中台贯通，运营管理迈向精细化；同时依托智能调度，优化运行环境，有效降低能耗与排放，全面助力港口绿色高效转型。

★珠江电厂通过机组泵组节能、输灰系统优化及锅炉煤种适配等一系列举措，合计降低厂用电率0.15%，提升锅炉燃烧效率0.4%以上。此举有效节约能耗、减少排放，不仅提升了运营效益，更通过精细化管理优化了运行环境，助力实现安全与环保双赢。

★开展环保法规、应急策略、排污许可及清洁生产审核等专项教育培训，有效提升全员环保意识，养成绿色行为习惯，2025 年环保设施建设及运营投入 9,464.58 万元，环保设施稳定运行率 100%。

★中电荔新电厂等 6 家企业被评为“环境信用评价绿牌”，多家企业获评清洁生产企业。

3.4.2 后续发展目标

★深化环保设施精细化管理，保障各类污染物排放持续优于国家标准，进一步提升环保设施运行效率、降低运营成本。

★加大节能技改与绿色技术投入，持续提高资源综合利用效率，推动固废危废资源化利用范围进一步扩大。

★完善环境合规管理体系，强化全员环保意识与能力，推动环境合规管理与生产经营深度融合，助力集团绿色低碳转型。

组织党员干部参加“环南昆山罗浮山引领区建设·广州国资国企在行动”主题党日活动

3 月 19 日，由市国资委党委主办的“绿美广州—环南昆山罗浮山引领区建设·广州国资国企在行动”主题党日活动在从化区江埔街锦一村紫田农业公园举行，广州发展副总经理朱桦同志带队，组织总部和属下企业党员干部参加植树活动，为广州乡村绿色发展贡献一份力量。

广州发展持续巩固深化集团“全面绿美提升”大行动等活动成果，为推动绿美广州生态建设、助力“百千万工程”以及广州成功举办十五运会和残奥会贡献能源国企力量。

4. 资源利用与循环经济

4.1 能源资源管理

公司制定《节能审查及验收管理制度》《能源评审管理制度》《能源测量管理制度》《节能管理制度》等制度，明确能源管理职责和操作流程，科学制定年度能源节约目标、指标及管控方案，节能改造作为切入点，有计划、按步骤提高能源利用效率。一方面紧跟行业设备更新动态、节能技术研发情况，另一方面盘查现有生产过程中的可增效空间，通过引入节能技术及能源管理系统、优化生产流程等多项措施，实现能源的高效利用。公司属下各生产企业节能降耗措施及成效情况详见附件-安健环绩效《表三：2025 年公司属下生产企业节能降耗措施及成效》。

公司通过完善管理机制、精益改善和提效、可再生能源应用等方式实现能源利用的高效化和低碳化。报告期内，公司消耗的直接能源主要包括原煤、天然气、氢气、汽油、柴油等，间接能源包括电力和外购蒸汽等。公司属下各生产企业能源消耗情况和主要资源使用情况分别详见附件-安健环绩效《表二：2025 年公司属下主要生产企业能源消耗情况》。

多元能源聚合管控技术获广东省节能科技进步一等奖

广州发展与新能源集团、东方电子共同完成的《多元互动区域综合能源聚合管控技术研究与应用》成果，荣获 2025 年度广东省节能工程技术创新促进会科技进步奖一等奖。

依托广东省综合智慧能源工程技术研究中心，并基于广州发展承担的国家重点研发计划课题与示范工程，聚焦“源网荷储”协同调控与多元互动系统优化，成功攻克了区域能源聚合管控中的多项关键技术难题。凭借可复制、可推广的系统解决方案，相关成果已在广州市 11 个行政区实现规模化应用，建成了总规模 360MW 的分布式光伏综合智慧能源服务群，真正实现了源、网、荷、储智慧互动和多能协同。

4.2 水资源管理

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，加强用水管理，综合考虑水资源的利用、保护和节约，确保在水资源使用的过程中符合相关规范，同时积极响应国家倡导，通过增强全员意识、应用先进设备、优化生产流程，最大限度地节约利用水资源。

公司获取的水资源主要用于满足电厂的电力生产和生活需求，取水来自地表水、市政供水系统、海水。在生产环节，水资源主要用于生产工艺和辅助设施。生产工业废水经处理达标后排放。报告期内，公司未发生取水、耗水、排水或储水量变化导致的直接或间接水资源重大影响。公司要求系统电厂明确废水监控要

求，完善水务管理制度，定期开展全厂水平衡监测工作，高效实现各类废水分类回收、分质回用。系统电厂取水均严格按照政府部门的取水定额指标执行，每年开展节水工作总结及编制计划，严格按照许可排放量排放。公司属下各生产企业水资源消耗情况分别详见附件-安健环绩效《表五：2025 年公司属下生产企业水资源消耗情况》。

4.3 循环经济

公司积极践行“绿色循环经济”理念，对于运营过程中产生的废弃物，按照国家和地方相关规定开展工作，确保达到废弃物处置与排放的要求。公司主要危险废弃物为催化剂及废机油，一般固体废弃物为脱硫石膏、粉煤灰及炉渣。对于所产生的危险废物，公司建立危废贮存库，并交由合格资质的第三方进行运输及处置，合规处置率 100%。对于一般固体废弃物，公司积极推进循环经济，将脱硫石膏、粉煤灰和炉渣进行综合利用或外售。公司属下各生产企业水资源消耗情况分别详见附件-安健环绩效《表六：2025 年公司属下生产企业循环经济情况表》。

5. 加强生物多样性保护

广州发展在项目环境影响评价工作中，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》及《建设项目环境保护分类管理名录》等法律法规要求，依法依规开展全流程环评管理。结合综合能源项目运营实际，从生物多样性保护视角系统评估项目对区域生态系统的影响。项目规划阶段，全面开展区域生态本底调查，重点研判生物群落分布、物种丰富度与敏感生境状况，为能源设施科学选址、合理布局提供生态依据。项目建设与运营阶段，坚持绿色低碳导向，通过优化生产工艺、推行清洁生产、强化污染治理，最大限度减少对自然栖息地的扰动与污染物排放；同步落实生态保护与修复措施，守护区域生态完整性。公司持续健全生物多样性监测与评估机制，动态跟踪生态影响、及时防控环境风险，以合规运营与生态优先的实际行动，助力生物多样性保护与区域生态环境可持续发展，践行绿色低碳综合智慧能源企业责任担当。

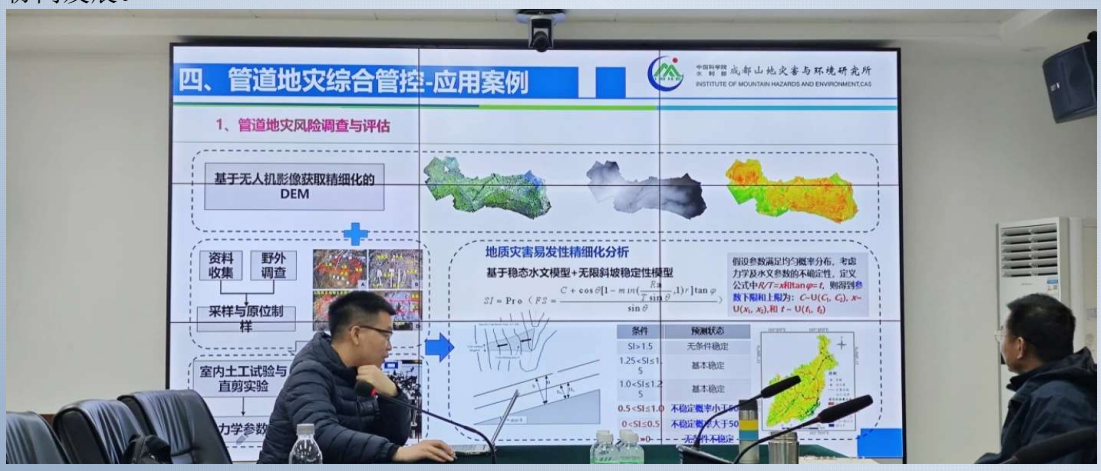
公司在新能源、储能等项目前期阶段，严格开展实地现场踏勘，全面收集区域自然环境、社会环境基础资料，针对性开展生态环境专项调查。基于现场踏勘、现状监测与生态专项调查成果，结合新能源、储能项目工程特性与建设运营实际，系统开展环境影响预测与评价，重点针对噪声、固废、废水、电磁等污染源，分类制定并落实科学有效的环境保护措施。项目建成运行后，工程区域内生物多样性及生态稳定性可保持总体稳定，不会出现明显改变；对区域植物物种数量、植被类型及多样性无明显影响；对工程沿线及周边区域野生动物栖息地产生的短期

负面影响，将随项目建设完工后逐步消除，不会对区域鸟类生存环境及活动空间造成明显不利影响。

燃气高压分公司与中国科学院成都山地灾害与环境研究所开展地质灾害风险评估技术交流会

2025 年 3 月 7 日，燃气高压分公司邀请中国科学院成都山地灾害与环境研究所就管道地质灾害风险评估、监测预警与综合管控方面开展技术交流。

燃气高压分公司负责运营的高压燃气管道总长 330 公里，管网覆盖广州市 9 个行政区域，途经城区、郊区、山体、农田及河涌等复杂地理环境。项目在规划、建设及运营全过程中，高度重视生态环境保护与生物多样性保护，通过科学选线避让生态敏感区、重要农田与河涌水系，减少对山体、植被及水生环境的扰动；同步完善边坡防护、防洪排涝、地质监测等措施，既降低地质灾害对管道安全的威胁，又最大限度保护区域地形地貌、水土资源与生物栖息环境，实现燃气基础设施安全稳定运行与生态环境保护、生物多样性保护协同发展。



六、坚守以人为本 助力乡村振兴

1. 守护员工权益福祉

1.1 职业健康管理成效

1.1.1 以人为本，健康守护

公司一直高度重视职工劳动安全和职业健康管理，并始终将员工健康安全放在首要位置。在职业病防治工作中，公司严格落实职业健康安全管理法定要求，建立了健全的劳动卫生与职业病管理机构和管理制度体系。严格组织对生产场所进行职业危害因素辨识，强化作业场所环境及设备设施改造，有效落实现场职业卫生安全防护措施，有效降低职业健康风险危害，认真落实员工岗前、在岗、离岗职业健康体检制度，做好员工健康监护，在职期间员工职业健康体检率 100%，全年未新增职业病例。

属下各单位结合实际落实职业危害防控措施，为作业人员配备合格的劳动防护用品，开展职业卫生宣传培训，对新入职员工、转岗员工、离岗员工开展职业健康体检；对现场作业人员每年开展职业健康体检，并建立了完整的职业健康监护档案。公司持续强化职业健康管理，职业健康安全管理体系运行情况良好，从 2008 年首次认证至今，连续多年通过职业健康安全管理体系认证。

1.1.2 关注外委，严守要求

发挥建设单位主体监督作用，开展外委作业人员入场健康体检专项整治，严格按照合同条款梳理完善有关建设项目职业健康管理要求，对承包单位执行、落实情况针对性开展专项检查，防范化解职业健康安全风险，切实维护和保障外委作业人员职业健康权益。

2025 年 3 月 20 日，公司邀请广州医科大学附属第二医院胸外科医生熊新明开展肺结节健康科普讲座。

讲座后安排了“一对一专家问诊”和体检报告解读，通过医生针对性的答疑解惑，结合职工健康状况出具调理方案，同步普及日常保健知识，受到职工好评。

2025 年 6 月 6 日，发展港口公司组织开展应急救护专项培训，特邀中国红十字会救护协会注册师、广州电视台急救科普节目特邀嘉宾刘鹏程现场授课。

本次培训采用“现场+补学”双轨模式，确保应急救护知识覆盖全体员工，进一步提升应对突发状况的能力。

公司不定期开展体检报告解读和举办健康讲座，为员工提供就医“绿通”。加大关心关爱职工力度，聚焦职工年度体检异常高发项，开展形式多样的健康科普活动，引导全体职工养成健康的生活习惯，全面提升身体素质，以更加强健的体魄和更加饱满的精神状态投入到生活和工作中去。

1.2 凝心聚力赋能员工与企业共成长

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《公司招聘管理实施办法》《公司交流轮岗管理办法》《公司管理人员任职回避管理办法》等制度，依法规范用工管理，坚持平等雇佣原则。

公司切实保障员工平等权益，明确用工条件与要求，坚决杜绝使用童工、强迫或强制劳动等行为，在招聘录用、薪酬分配、职位晋升等环节，不因宗教信仰、种族、国籍、性别、婚姻状况等因素设置歧视性条件。公司依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%；所有员工均通过正式用工渠道实现就业，无灵活就业人员，依法充分保障员工合法权益。截至 2025 年 12 月 31 日，本报告中详细披露绩效数据的公司的在职员工为 6,390 人，构成情况如下：

项目	期末在职人数	女性员工	本科及以上学历	签订无固定期限劳动合同	35 岁及以下员工
人数	6,390	1,260	4,095	3,867	2,676
占比（%）	100	19.72	64.08	60.52	41.88

注：按照《劳动合同法》相关规定，无固定期限的劳动合同是指劳动者与用人单位不约定具体明确终止日期的劳动合同。有固定期限的劳动合同是指劳动者与用人单位在订立的劳动合同中，对劳动合同履行的起始和终止条件有具体明确的规定。期限届满，双方的劳动关系即行终止。如果双方协商同意，还可以续订劳动合同。

1.2.1 广引贤才，汇聚发展动能

公司坚持规范公平招聘，严格落实本地化政策，面向社会提供多元化就业岗位。纵深推进“菁英计划”，积极参与广东省“百万英才汇南粤”N 城联动系列招聘会；赴重点高校开展校园招聘宣讲，纵深推进“梧桐计划”，落实人才公寓政策，本年度已为 172 名优秀年轻人才提供人才公寓，助力应届生扎根广州、安居乐业。同时推进“无忧计划”，持续优化职工保障体系，开通集团“健康直付”通道，新增专家门诊、住院及重疾绿色就医通道等十项增值服务。

2025 年度新进员工共计 351 人，占职工总数的 5.49%；员工离职共计 156 人，占员工总数的 2.44%。

合计	分性别		分区域						分年龄		
	男	女	广州中心城区	南沙	增城	花都	从化	广州市外	50 岁以上	30-50 岁	30 岁及以下
入职员工											
351	285	66	189	85	20	5	1	51	1	57	293
占比（%）	81.20	18.80	53.85	24.22	5.70	1.42	0.28	14.53	0.28	16.24	83.48
离职员工											
156	119	37	50	70	4	0	4	28	17	54	85
占比（%）	76.28	23.72	32.05	44.87	2.56	0.00	2.56	17.95	10.90	34.62	54.49

1.2.2 福利护航，健全保障体系

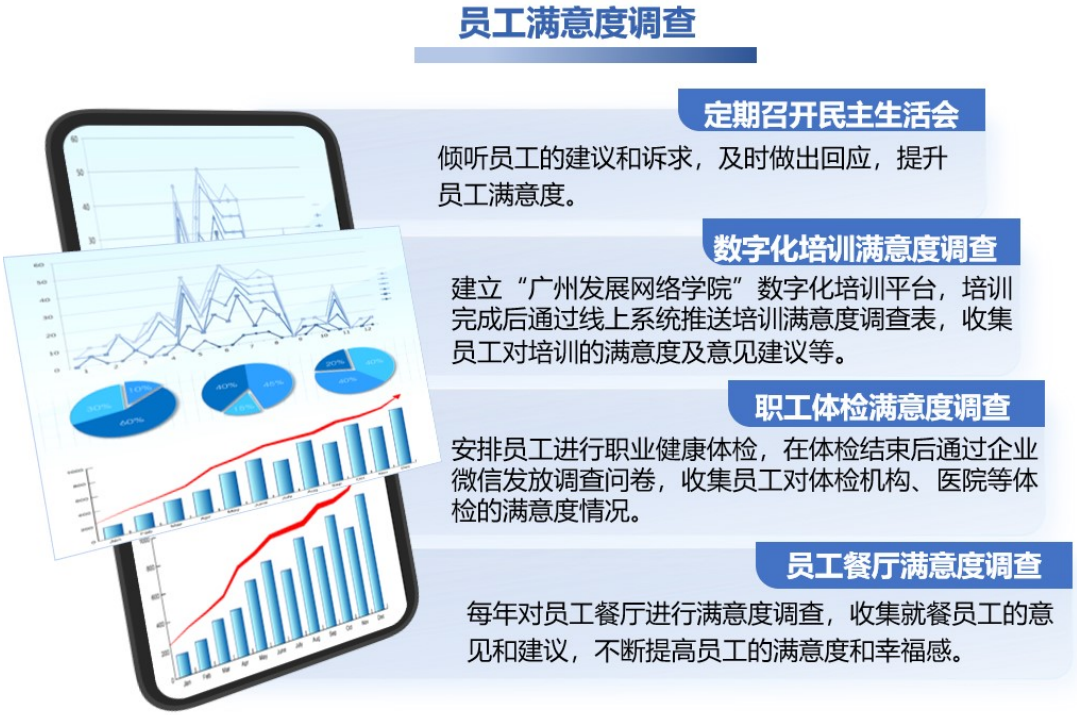
公司为员工构建了较为完善的福利保障体系。公司实行职位（岗位）工资制，以岗定薪，按劳分配，同工同酬；职位（岗位）工资标准根据职位（岗位）责任大小及员工能力、文化程度、资历等因素确定，不存在性别差异；公司规定企业最低工资标准不低于企业所在地的最低工资标准，按月或定期发放的各类津贴和补贴的标准不低于广州市的有关规定。

公司严格按照国家所颁布的相关法律法规为全体员工缴纳养老、失业、工伤、医疗和生育各项社会保险和住房公积金，并建立了企业年金和团体补充医疗保险，为员工提供更多的生活保障。2025 年社会保险覆盖率、劳动合同签约率、员工体检覆盖率、团体补充医疗保险覆盖率均达 100%。

严格履行广州发展第四期集体合同，维护企业和职工双方的合法权益，协调劳动关系，共谋企业发展，集体合同对劳动合同管理、劳动报酬、保险福利、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、女职工劳动保护、职工培训、职工奖惩、劳动争议处理等都作了明确的规定。2025 年度公司没有违反集体协商的案例。

公司依照《中华人民共和国劳动法》关于“工作时间和休息休假”的规定，员工按国家、省、市规定和企业制度享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、病假、事假，持续完善公司相关管理制度，严格落实《广州发展集团股份有限公司计划生育假期及其待遇的规定》。经公司同意后，员工休假依照相关规定保留岗位并提供相应的薪酬福利待遇。2025 年共有 489 名员工享受育儿假假期，其中男职工 376 人，女职工 113 人。2025 年度休产假、陪产假、育儿假后回到工作岗位的员工比例均为 100%。

公司高度重视员工体验，通过多维度开展满意度调查，全方位倾听员工心声，通过精准收集、系统分析各环节意见建议，持续优化管理与服务，切实提升员工的满意度、获得感与幸福感。



1.2.3 激励增效，激发队伍活力

公司持续优化薪酬管理体系，不断深化薪酬激励机制改革，坚持市场导向与业绩导向，严格落实“一利五率”工作要求，构建具有行业竞争力的薪酬体系。员工薪酬由基本工资、绩效奖金、年度奖金及各类津补贴、专项奖励构成，全面认可员工价值贡献。

公司实行年度工资总额预算管理，推动薪酬分配与企业效益、业务发展深度挂钩、强联动，坚持精准分配、精准激励，不断完善专项奖励、增量激励等激励举措。2025 年，聚焦项目建设、业务开拓、能源保供等重点工作，对表现突出的团队和个人实行定向精准激励，共表彰经营业绩贡献奖企业 3 家、专项工作重大成果 11 项，累计奖励 2,550 万元。同时，公司持续优化绩效考核与内部分配机制，完善考核评价指标体系，客观准确反映干部职工工作实绩，进一步激发全

体员工干事创业的内生动力与工作活力。

新能源集团举行 2025 年度绩效考核合同签约仪式

新能源集团于 4 月 21 日举行“2025 年度绩效考核合同签订仪式”。签约仪式上，新能源集团党委书记、董事长、总经理代表新能源集团分别与区域分公司、总部部门负责人进行签约。2025 年绩效考核指标充分考虑政策调整与市场环境变化因素，科学设计挑战性工作指标，突出激励、明确职责、完善机制。

1.2.4 育训结合，助力全员成长

公司高度重视人才培养工作，建立健全系统化培训提升体系，制定《公司培训管理办法》《广州发展“1355”人才培养计划实施办法》等制度，推动培训工作规范、持续、系统开展，着力培养兼具实践能力与问题解决能力的高素质人才。公司坚持分层分类、精准施训，针对不同层级、不同类型员工制定个性化跟踪培养计划，全面覆盖全体员工职业发展需求。

在培训实施上，公司多措并举，不断创新培训形式，综合运用“走出去+请进来”“线上+线下”“理论+实践”等多样化模式，强化多维度要素保障，持续提升员工职业技能与综合素养。深入实施“云梯计划”“登峰计划”“巧匠计划”，充分激发员工干事热情、创造活力与创新潜能。目前，公司下属 8 家企业已探索建立管理、技术、技能人才多通道职业发展机制，为各类专业技术人才搭建广阔成长平台。

燃气集团培训中心正式揭牌运营

2025 年 3 月，燃气集团培训中心正式揭牌运营，同步发布 18 项管理制度，筑牢培训规范化标准化保障。属下高压、南区、东区分公司及粤海公司结合生产实际，建成多个高技能人才特色培训分基地，标志着燃气集团高技能人才培养“一个中心、多点布局”格局初具规模。

公司建立“揭榜挂帅”激励与培养机制，为年轻干部成长成才搭建舞台。电

力集团深化“总部—基层”双向交流与联合培养机制，累计双向交流 22 人次、联合培养 26 人次，加快复合型管理人才成长；能源物流集团积极探索年轻干部实践锻炼路径，组织 117 人次交流轮岗，依托“百日攻坚”等重点工作淬炼骨干尖兵，实现人才培养与项目建设双向赋能；燃气集团遴选 23 名高潜人才，安排至分公司及场站一线关键岗位挂职历练，助力青年人才补齐短板、增强本领。

能源物流集团西北能源市场战略布局全面启动

广州发展聚焦关键核心技术攻关、重大项目突破、新兴市场开拓等重点任务，以“揭榜挂帅”项目和专项奖励为激励抓手，充分激发创新活力。能源物流集团以深化“创新领航”党建品牌体系为牵引，首批确立三大重点攻关项目，积极推进业务深度拓展与管理模式创新，以实干实效推动产业链整体优化与价值提升。

2025 年，公司共开展培训 2,339 项，覆盖 82,259 人次，较 2024 年同期内训项数增长近 40%、内训人次增长近 60%，人才培养质效稳步提升。

2025 年度培训工作亮点项目

序号	培训内容	培训对象	培训人次
1	“强基固本提素质 聚力赋能促发展”人力资源管理专题系列培训	各基层企业党组织书记或专职副书记，总部及各基层企业人力资源部门人员、法律合规部门及工会的员工代表	680

2	广州发展企业团体补充医疗保险（保障）专题宣讲培训	参加广州发展企业团体补充医疗保险（保障）计划的各级企业部门或班组员工代表	700
3	广州发展 2025 年新员工入职培训	新入职应届毕业大学生	101
4	广州发展 AI 技术及实操应用培训	广州发展及属下企业 AI 相关业务负责人，AI 技术开发项目负责人及相关人员	207
5	电力集团班组优秀培训课程分享交流	电力集团总部及属下企业班组长、技术骨干	158
6	能源物流集团“淬火砺剑”强基内训系列	能源物流集团全体员工	650
7	职业技能等级认定（管道燃气客服员、燃气用户安装检维修工、燃气管网运行工、液化天然气储运工、燃气输配场站运行工）初级工	各单位根据条件选派员工参加	70
8	新能源集团电力交易及 AI 技术应用等新领域专题培训	新业态新领域相关岗位人员	230

1.3 情暖职工，保障权益提质创优

2025 年，广州发展在服务集团发展大局、竭诚服务职工群众、提升价值创造能力等方面实现新突破。

1.3.1 深耕创新建言，激活发展动能

以合理化建议为抓手，紧扣转型升级、精益管理、改革创新主线，系统谋划、统筹推进。组织开展上半年成果奖励评审及年度评审，推动建议工作常态化、长效化，并深度融入班组文化建设，充分激发基层创新活力。2025 年，公司共征集建议 9,741 条，实施 5,050 条，数量完成率 162%，活动成效显著。

广州发展召开 2025 年度“合理化建议 6000”专题工作会议

2026 年 1 月 27 日，广州发展在发展中心 6 楼 3 号会议室召开 2025 年度“合理化建议 6000”全员活动专题工作会议。公司党委书记、董事长主持会议。

会议系统总结了 2025 年专项工作，分享了优秀经验，并对过去四年工作进行了全面复盘，推动活动持续向新向实。

1.3.2 强化民主管理，凝聚职工共识

严格落实职工代表大会制度，2025 年各级工会共召开职工（代表）大会 55 场。召开集团年度职工代表大会，听取生产经营管理及发展规划报告，积极回应职工关切，提振发展信心。深入开展集体协商，依托职代会推进《集体合同》签订，切实保障职工合法权益。

1.3.3 培育劳模工匠，锻造硬核实力

深化劳模和工匠人才创新工作室建设与管理，充分发挥示范引领、集智创新、协同攻关、技能传承、人才培育、技术交流和成果转化作用。完成创新工作室复核考评，加大经费支持，为优秀及合格工作室划拨补助经费 10 万元。燃气集团林小江荣获“全国劳动模范”称号。

1.3.4 抓实技能竞赛，激发建功热情

立足企业业务特点，常态化开展班组文化建设，多层次、多样化劳动和技能竞赛。2025 年共组织竞赛 100 项，超 7,500 人次参赛，规模与参与度持续提升。做精做优 4 项“羊城工匠杯”品牌赛事，积极组织职工参加全国、省、市级行业竞赛，在各级赛事中斩获多项佳绩。

1.3.5 完善职工服务体系

贴近职工需求，创新开展“十心实意”关爱服务活动，聚焦职工身心健康、生活保障、情感联结等需求，通过文体赋能、健康加码、消费帮扶、联谊搭桥、亲子活动、驻外关爱、女工活动、心灵驿站、疗休养、班组文化建设等十项内容多维度开展关爱活动。

情系职工，暖心护航

暖心关爱，精准帮扶

落地实施“广汽集团专属购车优惠”“以旧换新专项团购”“送健康到基层中医义诊”“心理健康专题培训”及新增文体活动等15项关爱举措，精准帮扶困难群体。

济困互助，温情护航

开展4次职工济困基金救助，救助18人，金额37.65万元；集团互助会救助1人次，金额0.75万元。使用工会经费为会员参（续）保广州市总工会三项互助保障，及时为296名职工办理补助申领，金额95.88万元。

常态慰问，情暖一线

精准实施日常关爱项目，各基层工会累计投入867万元开展日常节日慰问；开展“夏送清凉”活动，投入经费189万元。元旦春节期间，慰问困难职工、工伤职工、劳动模范及节日坚守岗位职工2,235人，发放慰问金及慰问品共计43.52万元。

深化关爱，暖心服务

深化特殊群体关心关爱。加强“爱心妈妈小屋”、外派职工关爱服务群、户外劳动者工会爱心驿站等阵地的管理服务。

2 共建和谐社区生态

2.1 促进和谐社区建设

公司高度重视投资项目对所在地区的社会影响，对当地民众承担应尽的社会责任，通过提供商业机会、就业机会、支持教育、捐款济困、灾难援助、绿化建设、社区咨询服务等措施，促进社区效益最大化，共同从项目的发展中获益。

2025 年，广州发展积极践行国有企业社会责任，统筹各业务板块力量，在乡村振兴、村企共建、绿色低碳、公益服务、安全民生等领域扎实开展系列公益活动，为促进区域协调发展、增进民生福祉、推动绿色转型贡献国企力量。全年累计投入社会公益资金及物资折合人民币约 242.88 万元，先后获评“2024 年度广东扶贫济困红棉杯铜杯”“2024 年度广州市‘6·30’助力乡村振兴金穗杯银杯”“公益捐赠卓越贡献单位”“2025 年广州慈善服务表扬对象”，入选“2025 金蜜蜂大湾区企业社会责任•中国榜”。

2.2 同心同向，打造村企互惠共生发展新格局

公司将和谐村企关系建设作为长效工作，通过常态化、多元化共建活动传递温暖，凝聚发展合力，实现村企共赢。2025 年，累计支持属地敬老慰问等 53.86 万元。其中，广州东方电力有限公司向坦头村、东瓜宇村、板头村捐赠 12 万元开展新春敬老活动；珠江电厂、天然气发电公司支持坦头村发放春节、中秋敬老金近 30 万元；恒益热电公司、恒益建材公司出资 14.1 万元，持续支持佛山三水区乡村尊老敬老活动及文旅示范带建设。旺隆热电厂与消防部门开展共建捐物，电力科技公司党支部主动支持社区“微实事”办理；发展港口公司、发展碧辟公司、发展石化公司深入村居慰问困难群众。燃气集团组织各类社区公益活动超百人次，以党建引领筑牢村企共建根基。

2.3 奉献为荣，织密志愿服务与安全守护网络

员工立足岗位践行公益，以志愿服务与专业赋能构建多方位公益服务体系。一是志愿服务汇聚爱心力量。广泛开展无偿献血活动，公司总部成功献血 83 人，总献血量达 21,500 毫升；电力集团组织 8 场献血活动，113 人次累计捐献血液 23,700 余毫升。二是安全宣讲筑牢民生防线。燃气集团立足主责主业开展公益服务，深入社区、校园、企业开展安全宣传超 1,028 场次，发放宣传资料 11.9 万份，惠及群众超 8.2 万人，将专业安全知识转化为公众防护能力，守护群众生

命财产安全。

2.4 播撒文明，拓展精神滋养与品牌影响维度

公司公益实践突破物质帮扶边界，延伸至体育、科普、文化等领域，丰富群众精神文化生活，同步提升企业品牌软实力与社会影响力。持续支持体育事业发展，赞助广州市乒乓球协会 20 万元协办“发展杯”第二十届广东省、广州市机关公务员及市区乒协联队乒乓球混合团体邀请赛，自 2001 年以来累计赞助 340 万元，品牌效应与社会影响力持续凸显。新能源集团开展“绿色能源科普进校园”活动，为乡村学生普及环保与能源知识，播撒科学种子。属下各企业通过举办拔河比赛、参与大型文体活动等形式，深化与周边社区、村镇居民的互动交流，营造和谐共融的良好氛围。

2025 年度部分社会发展资助项目

序号	项目、活动内容	金额(元)	受益对象
1	发放坦头村（5 万元）、板头村（2 万元）、东瓜宇村（5 万元）2025 年敬老金。	120,000.00	南沙坦头村民委员会、东瓜宇村民委员会、板头村民委员会
2	发放坦头村 2025 年春节敬老金 7.24 万元。	72,400.0	坦头村民委员会
3	发放坦头村 2025 年春节敬老金 7.24 万元。	72,400.00	坦头村民委员会
4	出资 20 万元协办“发展杯”第二十届广东省、广州市机关公务员、市区乒协联队乒乓球混合团体邀请赛	200,000.00	广州市乒乓球协会
5	支持广州发展集团与新铺镇的结对共建村开展乡村绿化行动	100,000.00	蕉岭县新铺镇人民政府
6	珠江电厂向坦头村发放 2025 年中秋敬老金	76,400.00	坦头村民委员会
7	天然气发电公司向坦头村发放 2025 年中秋敬老金	76,400.00	坦头村民委员会
8	支持新铺镇巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴资金 20 万元	200,000.00	蕉岭县新铺镇人民政府
9	出资 55 万元支持贵州省毕节市纳雍县 1 个乡和 9 个村开展乡村振兴工作。	550,000.00	纳雍县 1 个乡和 9 个村
10	恒益建材公司出资开展村企共建事项	20,000.00	佛山市三水区白坭镇周村村民委员会
11	天然气发电公司捐赠 3.8 万吨广东省碳排放特别配额支持十五运会和残特奥会广州赛区碳中和	770,260.00	十五运会和残特奥会广州赛区

12	发展港口公司 2025 年下半年向南沙区坦头村捐赠 5 万元	50,000.00	坦头村村民委员会
13	恒益热电公司出资 12.1 万元分别支持欧阳村（5.5 万元）、黄岗里村（3.3 万元）、周村（2.2 万元）、牛岭岗村（1.1 万元）开展尊老敬老及乡村振兴等公益活动。	121,000.00	欧阳村、黄岗里村、周村、牛岭岗村村民委员会

3. 助力乡村振兴发展

广州发展充分发挥企业在绿色低碳综合智慧能源的产业、技术、资金等方面的优势和丰富的项目管理经验，以项目投资建设为抓手，结合帮扶协作、就业带动、消费帮扶、公益慈善等多措并举，扎实推进“百千万工程”，全力争取实现三年初见成效。

3.1 强镇兴村，多维构建产业民生协同发展体系

公司紧扣省委“百千万工程”部署及广州市东西部协作乡村振兴工作要求，统筹推进省内驻镇帮镇扶村、市域内纵向组团帮扶、东西部协作定点帮扶等工作，以产业赋能与民生改善双轮驱动乡村振兴。

3.1.1 省内驻镇帮镇扶村成效显著

依托新能源产业优势，精准对接梅州市蕉岭县新铺镇资源禀赋，盘活闲置土地约 480 亩，投资 8,900 余万元建成装机容量约 21.5 兆瓦的光伏示范项目，创新打造“新能源+”产业模式。在光伏板下规模化开展赤松茸种植、走地鸡养殖等项目，联合省农科院完善《蕉岭县新铺镇循环生态型“农光互补”全产业链高质量发展实施方案》并推动落地，带动村级合作社发展高品质种养殖产业，提升土地综合利用效率，形成可推广、可复制的农光互补产业发展新经验。2025 年，集团累计投入 30 万元支持蕉岭县新铺镇结对共建工作，其中 10 万元用于乡村绿化行动，20 万元专项保障易返贫监测户帮扶、公共基础设施建设等项目，推动帮扶工作走深走实。

3.1.2 市域帮扶与区域协同扎实推进

在花都区梯面镇，公司聚焦能源基础设施建设与绿色产业合作，推进《梯面镇综合能源规划利用的实施方案》落地。燃气项目首期工程累计投资近 200 万元，完成 1 座微管网气源点及约 800 米配套管网建设，为 200 户居民、5 户商业及 1 户工业用户实现安全稳定供气，标志着梯面镇正式迈入管道天然气时代，助力花都区实现街镇天然气全覆盖。同步布局新能源项目，规划建设 12 兆瓦分布式光伏项目，构建“气光互补”镇域清洁能源体系。此外，深度融入环南昆山—罗浮山县镇村高质量发展引领区建设，聚焦增城、从化区域需求，推进旺隆气电替代、燃气管网配套及“送气下乡”工程，开展“光伏+建筑”试点，构建多能互补的现代能源保障体系。2025 年，公司在增城、从化两地完成固定资产投资近 10 亿元，为大湾区乡村振兴与绿色发展示范标杆建设提供坚实产业支撑。

3.1.3 东西部协作帮扶持续深化

落实东西部协作工作机制，聚焦贵州省毕节市纳雍县对口帮扶镇村发展诉求及群众急难愁盼问题，2025 年投入定向帮扶资金 55 万元，推进实施农村教育设施改善、农村厕所革命、公路建设改造等项目，进一步助力补齐乡村的短板弱项、协作推进乡村全面振兴，同时采购、助销贵州农副产品超 30 万元，切实把帮扶成效落到民生实处。

3.1.4“新能源+”帮扶拓宽助农路径

公司推动消费帮扶、职工疗休养与“百千万工程”、乡村振兴深度融合，各级企业在工会福利采购中加大帮扶产品份额，年均落实金额约 300 万元。打造“广发生态时令”品牌，搭建微信小程序、视频号等电商平台，开展“风光助农”直播带货、电商营销等活动，推广新能源项目板下生态农产品及属地农特产品。目前平台上架农产品及套餐近 200 款，累计服务客户超 40 万人，售出帮扶产品超 80 万份，实现产供销高效对接。

★种植养殖规模化提质，板下经济效能显著提升

2025 年，公司统筹各区域分公司及场站，坚持“因地制宜、科学布局、应种尽种”，推动板下经济规模与质量同步提升。全年有效种

植及养殖面积提升至 18,411.61 亩。各场站农业种植与养殖项目落地实施，有效为属地村镇提供就近就业岗位，拓宽村民增收渠道，以绿色产业赋能乡村振兴。

★平台运营迭代升级，销售渠道多元拓展

2025 年，公司持续优化“广发生态时令”平台运营，微信小程序注册会员 159,031 人，累计访问量超 400 万次。平台累计上架产品及套餐 279 款，涵盖 18 个品类，实现品类扩容与结构优化。新增“广发新能源观察”视频号，发布新能源行业短视频，进一步拓宽品牌传播渠道。同时，公司坚持“线上线下联动、内销外销并举”，销售业绩实现跨越式增长，全年总销售额达 424.16 万元，同比增长 111.2%。线下合作工会增至 58 家，同比增长 45%，成功拓展广州产投集团、广东省农业科学院、韶关市西联镇政府等外部政企单位，渠道覆盖面与影响力持续提升。

★直播助农亮点突出，品牌传播声量倍增

2025 年，公司深化“光伏农业+助农直播”模式创新，直播场次同比翻倍。直播内容丰富多元，多场观看量突破万次，销量再创新高。公司在韶关市电商直播大赛中荣获二等奖，成功举办“蘑力星球”农产品推广直播，同步开展农户电商技能培训，培育“光伏新农人”，实现品牌传播与助农增收双向赋能。

★深化助农振兴实践，社会价值充分彰显

2025 年，公司紧扣乡村振兴与“百千万工程”部署，持续深化消费帮扶与对口支援，与蕉岭众创投资开发有限公司签订长期购销合同，在华工校园举办主题展销会，有效带动帮扶地区农产品销售，惠及超千家农户。公司积极推进村企共建，通过“电站+合作社+农户”模式，累计提供就业岗位超 200 个，帮助农户在家门口实现就业增收。

2025 年新能源项目助力“乡村振兴”情况统计表

项目名称	投资额（万元）	装机容量（MW）	带动当地就业情况	历年平均纳税额（投产至 2025 年）（万元）	历年平均营业收入（投产至 2025 年）（万元）	历年平均净利润（投产至 2025 年）（万元）
连平大湖项目	18,631	24.02	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 20 个就业机会	363.72	1,985.49	624.16
连平隆街项目	31,273	40.00	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 30 个就业机会		1,804.92	494.9
紫金好义项目	16,957	40.08	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 30 个就业机会	176.02	1,646.09	465.61
蕉岭新铺项目	9,908	15.78	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 50 个就业机会	13.74	434.48	211.77
龙川龙母项目	24,868	60.00	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 21 个就业机会	9.28	2,594.43	803.04
江门台山一期项目	39,211	50.00	通过渔业养殖和光伏发电，为当地提供了约 40 个就业机会	666.79	12,220.34	2,907.69

项目名称	投资额（万元）	装机容量（MW）	带动当地就业情况	历年平均纳税额（投产至 2025 年）（万元）	历年平均营业收入（投产至 2025 年）（万元）	历年平均净利润（投产至 2025 年）（万元）
江门台山二期项目	24,714	50.00	通过渔业养殖和光伏发电，为当地提供了约 40 个就业机会			
江门台山三期项目	136,077	300.00	通过渔业养殖和光伏发电，为当地提供了约 100 个就业机会			
廉江高桥红江橙项目	8,877	20	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 20 个就业机会	7.09	1,020.14	263.39
开平赤水项目	4,300	10	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 10 个就业机会	1.95	394.84	92.73
韶关武江项目	36,638	80.00	带动周边农户黑山羊养殖，提供运维、除草、保安、清洁等 50 个就业岗位	93.14	3,332.37	961.79
清远阳山项目	21,192	48.35	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 30 个就业机会	138.79	1,939.36	423.92
连州西江项目	8,411	20.19	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 20 个就业机会	58.93	799.47	171.46
连州星子项目	85,191	200.00	通过农业种植和光伏发电，为当地提供了约 70 个就业机会	618.57	7,992.30	2,339.03
乐昌云岩项目	36,578	70	通过农业种植和光伏，提供运维、除草、保安、清洁等 50 个就业岗位	5.99	1,100.38	470.70
乐昌长来项目	26,563	62	通过农业种植、除草和光伏发电，为当地提供了约 50 个就业机会	10.81	2,209.52	677.05
新丰整县分布式光伏项目	23,760	10.60	通过和光伏发电，为当地提供	5.86	336.41	141.68

项目名称	投资额（万元）	装机容量（MW）	带动当地就业情况	历年平均纳税额（投产至 2025 年）（万元）	历年平均营业收入（投产至 2025 年）（万元）	历年平均净利润（投产至 2025 年）（万元）
			了约 20 个就业机会			

展望

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是集团第二次党代会确定的奋斗蓝图收官之年。公司将牢牢把握稳中求进、提质增效、拓域增量、突围突破、创新发展的工作主基调，高站位谋篇布局、高标准推动落实。坚持以更高站位引领高质量发展，以有效投资赋能产业升级，在产业发展上增创新优势；以改革创新激活内生动力，持续强化核心功能、提升核心竞争力，奋力在“十五五”关键第一程展现新作为、勃发新气象，不断增创新优势、实现新突破，为广州在高质量发展中继续发挥领头羊和火车头作用作出更大贡献。

GRI 内容索引

使用说明	广州发展在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间参照 GRI 标准报告在此份 GRI 内容索引中引用的信息
使用的 GRI1	GRI1：基础 2021

GRI 标准	披露项	章节
GRI2：一般披露 2021	2-1组织详细情况	一、走进广州发展
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	一、走进广州发展
	2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	验证声明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	一、走进广州发展
	2-7 员工	六、1.守护员工权益福祉
	2-9 管治架构和组成	二、1.组织体系
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司年报第四节公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司年报第四节公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管制机构的监督作用	三、2.优化治理提升效能
	2-13 为管理影响的责任授权	三、2.优化治理提升效能
	2-14 最高管制机构在可持续发展报告中的作用	二、3.可持续发展治理
	2-15 利益冲突	三、2.优化治理提升效能
	2-16 重要关切问题的沟通	三、2.优化治理提升效能
	2-17 最高管制机构的共同知识	三、2.优化治理提升效能
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	三、2.优化治理提升效能
	2-19 薪酬政策	六、1.守护员工权益福祉
	2-20 确定薪酬的程序	六、1.守护员工权益福祉
	2-22 关于可持续发展战略的声明	二、3.可持续发展治理
	2-23 政策承诺	三、2.优化治理提升效能
	2-24 融合政策承诺	三、2.优化治理提升效能
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	三、1.党建引领链接护航
	2-27 遵循法律法规	三、2.优化治理提升效能、3.深化合规筑牢防线
	2-28 协会的成员资格	附录-参加的行业协会
	2-29 利益相关方的参与的方法	二、4.相关方沟通与参与
	2-30 集体谈判协议	六、1.守护员工权益福祉
GRI 3：实质性议题2021	3-1 确定实质性议题的过程	二、4.相关方沟通与参与
	3-2 实质性议题清单	二、4.相关方沟通与参与
	3-3 实质性议题的管理	二、4.相关方沟通与参与
GRI201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	一、1.公司概况
	201-2 气候变迁所产生的财务影响及其他风险机会	五、1.积极应对气候变化

GRI 202：市场表现	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	六、1.守护员工权益福祉
GRI 203：间接经济影响	203-1 基础设施投资与支持性服务	一、1.公司概况
	203-2 重大间接经济影响	一、1.公司概况
GRI 205：反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营	三、1.党建引领链接护航
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	三、1.党建引领链接护航
GRI 301：物料	301-1 所用物料的重量或体积	指标附录安健环指标-表四
	301-2 所使用的回收进料	指标附录安健环指标-表六
GRI 302：能源	302-1 组织内部的能源消耗量	指标附录安健环指标-表 2
	302-3 能源密集度	指标附录安健环指标-表 2
	302-4 减少能源消耗	指标附录安健环指标-表 2
GRI 303：水资源	303-1 组织与水（作为共有资源）都相互影响	指标附录安健环指标-表 5
	303-2 管理与排水相关都影响	指标附录安健环指标-表 5
	303-3 取水	指标附录安健环指标-表 5
	303-4 取水	指标附录安健环指标-表 5
	303-5 耗水	指标附录安健环指标-表 5
GRI 305：排放	305-1 直接温室气体排放	指标附录安健环指标-表七
	305-2 能源间接温室气体排放	指标附录安健环指标-表七
	305-4 温室气体排放密集度	指标附录安健环指标-表七
	305-5 温室气体排放减量	五、2.多措并举助力碳达峰
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其他重大的气体排放	指标附录安健环指标-表 1
GRI 306：污水和废弃物	306-2 按类别及处置方法分类的废弃物总量	指标附录安健环指标-表 1
GRI401：雇佣	401-1 新进员工和离职员工	六、1.守护员工权益福祉
	401-2 提供给全体职工（不包括临时或兼职员工）的福利	六、1.守护员工权益福祉
	401-3 育儿假	六、1.守护员工权益福祉
GRI 403：职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	六、1.守护员工权益福祉
	403-2 危害识别、风险评估和事件调查	六、1.守护员工权益福祉
	403-3 职业健康服务	六、1.守护员工权益福祉
	403-4 职业健康安全事务：工作者参与、协商和沟通	六、1.守护员工权益福祉
	403-5 工作者职业健康安全培训	六、1.守护员工权益福祉
GRI 404：培训与教育	404-1 每名员工每年接受训练的平均时数	指标附录-主要培训指标
	404-2 提升员工职能及过渡协助方案	六、1.守护员工权益福祉
GRI 405：员工多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	六、1.守护员工权益福祉

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引				
维度	**序号**	**议题**	**本报告对应章节**	**页码**
环境	1	应对气候变化	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.1 积极应对气候变化	66
	2	污染物排放	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.4 资源利用与循环经济	80
	3	废弃物处理	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.4 资源利用与循环经济	80
	4	生态系统和生物多样性保护	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.5 加强生物多样性保护	81
	5	环境合规管理	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.3 强化环境合规管控	74
	6	能源利用	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.4 资源利用与循环经济	80
	7	水资源利用	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.4 资源利用与循环经济	80
	8	循环经济	五、守护生态环境 践行低碳减排 —5.4 资源利用与循环经济	80
社会	9	乡村振兴	六、坚守以人为本 助力乡村振兴 —6.3 助力乡村振兴发展	94
	10	社会贡献	六、坚守以人为本 助力乡村振兴 —6.2 共建和谐社区生态	91
	11	创新驱动	四、聚力创新驱动 深化合作共赢 —4.1 构建创新发展体系	46
	12	科技伦理	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，此项议题未披露。	-
	13	供应链安全	四、聚力创新驱动 深化合作共赢 —4.4 优化供应链协同管理	59
	14	平等对待中小企业	三、党建引领治理 夯实发展根基 —3.5 诚信合规公平共赢	39
	15	产品和服务安全与质量	四、聚力创新驱动 深化合作共赢 —4.2 深化客户价值共创	52
	16	数据安全与客户隐私保护	四、聚力创新驱动 深化合作共赢 —4.5 强化安全运营保障	63
	17	员工	六、坚守以人为本 助力乡村振兴 —6.1 守护员工权益福祉	83
可持续发展相关治理	18	尽职调查	二、战略与组织-1.4 相关方沟通与参与	26
	19	利益相关方沟通	二、战略与组织-1.4 相关方沟通与参与	26
	20	反商业贿赂及反贪污	三、党建引领治理 夯实发展根基 —3.1 党建引领廉洁护航	29
	21	反不正当竞争	三、党建引领治理 夯实发展根基 —3.5 诚信合规公平共赢	44

指标附录--获得的奖项

2025 年度广州发展及属下公司获得的部分荣誉和奖项

获奖单位	奖项	颁奖单位
广州发展	“第八届中国卓越 IR”活动中获“最佳 ESG 奖”、“最佳信披奖”和“最佳投资者关系项目”	RoadShow China 路演中联合卓越 IR
	广东省 500 强企业	广东省企业联合会、广东省企业家协会
	“第十六届中国上市公司投资者关系管理天马奖”活动中获“投资者关系天马奖”、“投资者关系管理股东回报奖”	人民日报社、证券时报
	2025 金蜜蜂大湾区企业社会责任•中国榜	金蜜蜂智库、广州国资研究院品牌与社会责任研究中心
	2024 年度广东扶贫济困红棉杯“铜杯”	中共广东省委农村工作领导小组
	2024 年度广州市‘6 • 30’ 助力乡村振兴金穗杯“银杯”	广州市对口支援协作和帮扶合作工作领导小组
	ESG 新标杆企业奖	证券之星
	金圆桌“公司治理特别贡献奖”	董事会杂志
	案例《践行绿色循环理念构筑智慧能源生态》收录至《粤港澳大湾区国有企业控股上市公司 ESG 蓝皮书（2025）》	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院、广东省国资委
	案例《技术创新夯基绿色发展，能源转型助力“双碳”进程》收录至《粤港澳大湾区国有企业社会价值蓝皮书（2025）》，同时获评“绿美广东建设篇”十佳案例	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院、广东省国资委
	在 2025 年度粤港澳大湾区国有企业社会价值管理工作中获评“大湾区国有企业社会价值管理•先锋 30 指数”	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院、广东省国资委
	在 2025 年度粤港澳大湾区国有企业控股上市公司 ESG 评级工作中获评“大湾区国企 ESG 发展指数”	中国企业改革与发展研究会、责任云研究院、广东省国资委
	绿色低碳创新实践企业	南方都市报、N 视频、湾财社
	中国上市公司协会 2025 年上市公司可持续发展“最佳实践案例”	中国上市公司协会
	2025 上市公司董事会“最佳实践案例”	中国上市公司协会
	公益捐赠卓越贡献单位	十五届全运会广东赛区执行委员会
	2025 年广州慈善服务表扬对象	广州市人民政府
	2024 年度金信披奖	中国证券报
	中国上市公司价值评选活动中获评“第十九届主板上市公司价值百强”	证券时报
	上市公司 2024 年报业绩说明会中获评“优秀实践”	中国上市公司协会
	《践行绿色循环理念 构筑智慧能源生态》在第二届“新华信用明珠杯”应对气候变化项目实践成果评选活动中获评“气候友好型企业实践项目成果”	新华社广东分社、新华社中国经济信息社
	在“‘我们是广州青春合伙人’第八届广州团干部讲党团课大赛”中获“优秀组织奖”	中共广州市直属机关工作委员会、共青团广州市委员会、广州市会科学界联合会
	“中国梦 劳动美--永远跟党走 奋进新征程”2025 年广州市职工摄影大赛活动中获“优秀组织奖”	广州市总工会
	2025 年“羊城工匠杯”广州市班组长综合管理技能竞赛活动中获“优秀组织奖”	广州市总工会

	广州市第十届职工运动会“优秀组织奖”	广州市总工会
	2025 年“羊城工匠杯”广州市安全技能竞赛活动中获“优秀组织奖”	广州市总工会 广州市应急管理局
	广州市第十届职工运动会“鹰金钱杯”全民健身 365 天线上打卡赛活动中获“优秀组织奖”	广州市总工会
	“较真功 展才华”第八届广州市职工发明创新大赛活动中获“优秀组织奖”	广州市总工会、广州市科技进步基金会
	《基于工业互联网和中台的安全风险预警模型》在 2025 年智能监管业务模型创新活动中获“优秀成果奖”	国务院国有资产监督管理委员会办公厅
	先进基层武装部	广州市市直机关人民武装工作领导小组
珠江电厂	《基于自动并列模式调整与电力信息监控的绿色节能发电控制系统》获评“广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
南沙电力公司	《广东省 H 级燃气-蒸汽联合循环高效智慧发电系统控制与运维工程技术研究中心》获 2024 年度广东省工程技术研究中心认定	广东省科学技术厅
	《广州珠江 LNG 电厂二期骨干支撑调峰电源项目》获评“2025 年度中国电力优质工程”	中国电力建设企业协会
	《广州珠江 LNG 电厂二期骨干支撑调峰电源项目》获评“2025 年电力建设工程绿色建造三星项目”	中国电力建设企业协会
天然气发电公司	公益捐赠卓越贡献单位	十五届全运会广东赛区执行委员会
电力科技公司	论文《超级电容混合半固态电池的储能调频黑启动研发与应用》在 2025（第二届）2025 年电力储能技术应用讨论会活动中获“三等奖”	中国技术市场协会能源科技专业委员会
中电荔新公司	广东省电力系统 2024 年度金属专业技术监督工作“先进单位”	南方电网电力科技股份有限公司技术监督办公室
	广东省电力系统 2024 年度热工专业技术监督工作“先进单位”	南方电网电力科技股份有限公司技术监督办公室
	《高效废水调质与热质资源综合利用系统》获评“2025 年广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
	《基于煤质实时在线监测与燃烧协同优化控制关键技术研究与应用》在 2024 年度电力创新奖评审工作中获“一等奖”	中国电力企业联合会
环保建材公司	《蒸压加气混凝土高精砌块》获评“2024 年广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
	《蒸压加气混凝土板》获评“2024 年广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
	广州市健康企业	广州市爱国卫生运动委员会
鳌头能源站公司	广州市“环保诚信企业”（绿牌企业）	广州市生态环境局
能源物流集团	2025 年中国物流企业 50 强	中国物流与采购联合会
珠电燃料公司	2024 年度广东省能源行业突出贡献单位及能源运销新质生产力优秀企业	广东省能源运销协会
发展港口公司	四星级绿色港口	中国港口协会
	2024 年度广东省能源行业突出贡献单位及能源运销新质生产力优秀企业	广东省能源运销协会
发展碧辟公司	2025 年化工物流 QHSE 管理优秀案例	中国物流与采购联合会
	广东省石油燃气流通行业 2025 年巴斯夫-德高杯羽毛球比赛中获评“优秀组织单位”	广东省石油燃气协会
	2025 年度中国石化仓储物流优秀企业	中国石油与化工行业年会组委会、金联创网络科技有限公司

	2025 年化工物流安全管理企业	中国物流与采购联合会
燃气集团	科技委 2020-2025 年优秀委员单位	中国城市燃气协会科学技术工作委员会
	项目《创新赋能燃气运营韧性提升技术研究》在 2025 年科技委科技交流大会中获评“三新（新产品、新技术、新解决方案）成果”	中国城市燃气协会科学技术工作委员会
	“基于安全高效智慧输配控制技术的天然气”获评“广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
	广东省安全生产工作先进集体	广东省安全生产委员会办公室、广东省应急管理厅、广东省人力资源和社会保障厅
燃气东区分公司天河西维修抢险队	在 2025 年度城市管道更新改造工程全国引领性劳动和技能竞赛活动中获“优秀班组”	中国海员建设工会建设全国委员会
南沙燃气公司南沙维修抢险队维修班	在 2025 年“羊城工匠杯”广州市劳动和技能竞赛（第三届广州市城镇燃气行业技能竞赛 PE 燃气管道抢修项目）活动中获“团体第二名”	广州市城市管理和综合执法局
东部燃气公司	在 2025 年“羊城工匠杯”广州市劳动和技能竞赛（第三届广州市城镇燃气行业技能竞赛燃气用户安装检修工项目）活动中获“团体第二名”	广州市城市管理和综合执法局
粤海公司	在 2025 年“羊城工匠杯”广州市安全技能竞赛中获“三等奖”	广州市总工会、广州市应急管理局
金燃智能公司	《高精度智能物联燃气表》获评“2024 年广东省名优高新技术产品”	广东省高新技术企业协会
	广东省智能燃气表工程技术研究中心	广东省科学技术厅
新能源公司	论文《旗领“风光”赋能高质量发展》获评“优秀理论成果一等奖”	新时代基层思想政治工作创新与实践编委会、中国历史唯物主义学会育人用人科学专业委员会
紫金好义光伏电站	2024 年度全国太阳能光伏电站生产运行统计指标对标南方地区广东省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
张北县天润风电有限公司张北邢地湾风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华北地区河北省（张家口地区）“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
东明景祐风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华北地区山东省（陆上地区）“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
东明上元风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华北地区山东省（陆上地区）“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
兰考东坝头风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区河南省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
临西万辉风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华北地区河北省（张家口、承德以外陆上地区）“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
开封万彩岭风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区河南省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
太康风脉风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区河南省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
兰考范寨风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区河南省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
黄梅四面山风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区湖北省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
襄阳华楼寺风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华中地区湖北省“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会

徐州优能邱集风电场	2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华东地区江苏省（陆上地区）“AAAAA”级风电场	中国电力企业联合会
广州穗发生态农业科技有限公司	优秀参展商奖	广州消费帮扶联盟、广州消费者帮扶展览会组委会
襄阳华楼寺风电场、应城东岗风电场、黄梅四面山风电场、宜章早禾田风电场	2024 年壹百日无故障风电场管理成果	中国电力技术市场协会
徐州优能邱集风电场	2025 年中国风电产业 50 强“十佳优秀风电场”	江苏省可再生能源行业协会
乐昌穗发新能源有限公司	国土绿化荣誉证书	乐昌市林业局
韶关广发光伏发电有限公司	2025 年度协会优秀单位	韶关市能源协会
	2025 年度协会特殊贡献单位	韶关市能源协会
广州储能集团	项目《清远欧派家具 8.82MW/17.5MWh 储能项目》获评“广东省先进优质储能产品用户侧储能示范项目”	国家新型储能创新中心
财务公司	项目《深耕绿色金融 服务能源“双碳”目标》在 2024 年广州金融服务高质量发展优秀成果征集活动中获“绿色金融十佳成果”	广州金融业协会
融资租赁公司	在第十四届中国租赁论坛“星耀杯”评选中获“年度繁星奖”	第十四届中国租赁论坛组委会

指标附录--参加的行业协会

广州发展及属下子公司参加的部分行业协会

参加的协会	任职
广州市新型储能与氢能人才联合会	会长
广州市燃气行业协会	副会长
广东省墙体材料行业协会	副会长
广东省燃气协会	常务副会长
中国投资协会国有投资公司专业委员会	副会长
中国加气混凝土协会	副会长
广东上市公司协会	副会长
广东省金融发展研究会	副会长
广东省物流行业协会	副会长
广州粤港澳大湾区企业廉洁与合规管理联合会	副会长
广州市循环经济清洁生产协会	副会长
广州市科技创新企业协会	副会长
广州市氢能和综合智慧能源产业发展联合会	副会长
广州市墙体材料行业协会	副会长
广州市特种设备行业协会	副会长
广州市电动汽车充换电设施行业协会	副会长
广州市管线与管廊协会	副会长
广东省电力行业协会	副会长
广州市电力行业协会	副会长
全国燃气行业工会联委会	副理事长
中国城市燃气氢能发展创新联盟	副理事长
广东省数字化节能降碳产业联盟	副理事长
广州碳达峰碳中和产业联盟	副理事长
中国城市燃气协会企业管理工作委员会	副主任单位
上海石油天然气交易中心交易商理事会	副主任单位
中国物流与采购联合会	常务理事
广东省航海学会	常务理事
国家流量仪表评价计量测试联盟	理事
中国上市公司协会	理事
中国城市燃气协会	理事
中国煤炭运销协会	理事
中国建设职工思想政治工作研究会燃气行业分会	理事
广东省循环经济和资源综合利用协会	理事
广东省能源研究会智慧区域能源专业委员会	理事
广东省能源产业科技创新促进会	理事
广东省融资租赁协会	理事
广州市内部审计协会	理事
广州市思想政治工作研究会、广州企业文化协会	理事
广州港口航运协会	理事
广州市石油燃气协会	理事
广州融资租赁产业联盟	理事

广州市能源学会	理事
中国电机工程学会燃气轮机发电专业委员会	委员
广东省节能协会	委员
广东省招标投标协会数智化交易专业委员会	委员
中国电力云平台	高级会员
中国 SAP 用户协会	普通会员
中国计算机用户协会	普通会员
中国财务公司协会	普通会员
广州金融业协会	普通会员
中国电力企业联合会	普通会员
中关村储能产业技术联盟	普通会员
广东省国有企业纪检监察学会	一般会员
广州市物业管理行业协会	一般会员
中国银行间市场交易商协会	会员
中国节能协会碳中和专业委员会	会员
广州市网络安全产业促进会	会员
广州市档案学会	会员
广州市建设工程消防协会	会员
广东省节约用水协会	会员
佛山市三水区白坭总商会	会员
中国物流与采购联合会危化品物流分会	会员
广州市南沙区生态环境保护协会	会员
广州国资并购联盟	监事单位
中国能源研究会绿色低碳技术专委会	会员单位
中国电力建设企业协会	会员单位
中国生产力促进中心协会	会员单位
中国计量协会燃气表工作委员会	会员单位
广东省电机工程学会风电及新能源专业委员会	副主任委员
韶关市能源行业协会	理事

指标附录--主要培训指标

2025 年培训发展主要培训指标

企业简称	培训项数	培训人次	累计培训天数	职工培训总小时数	男职工培训总小时数	女职工培训总小时数	职工人均培训小时数(小时)			培训费用（万元）	培训履盖率(%)
							人均培训小时数	男职工人均培训小时数	女职工人均培训小时数		
广州发展	113	3,134	822.88	6,583	3,522	3,061	32.75	30.63	35.59	61.37	100
电力集团	672	10,679	8,991.94	71,935.50	66,335.90	5,599.60	37.02	39.42	21.54	101.35	100
能源物流集团	733	12,575	3,417	27,336	23,415	3,921	43.6	47.79	28.62	74.33	100
燃气集团	584	19,032.00	10,210.19	81,681.50	64,479.25	17,202.25	135.44	134.94	98.47	302.92	100
新能源集团	150	35,828	9,964.50	79,716	72,596	7,120	102.59	107.07	71.92	163.82	100
储能集团	36	379	171.88	1375	1,318	57	42.97	50.69	9.5	0.81	100
财务公司	20	338	144	1,152	483	669	34.91	37.15	33.45	1.7	100
融资租赁公司	31	294	130	1040	509.5	530.5	54.73	63.69	48.23	0.81	100

指标附录--安健环绩效

表 1　2025 年公司属下主要生产企业污染物排放总量数据

污染物的种类	污染物的名称	年度排放总量	是否有核定的年度总量（是/否）	核定的年度排放总量	超量情况
大气污染物（珠江电厂）	颗粒物（PM）（吨）	32.56	是	226.75	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	241.77	是	640	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	432.42	是	1074.30	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
水污染物（珠江电厂）	工业废水总量（立方米）	6000	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	1145	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	1.53	否	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	/	/	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	0.74	否	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	0.05	否	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（天然气发电公司）	颗粒物（PM）（吨）	9.73	是	39	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	1.80	是	2.32	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	286.93	是	354	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
水污染物（天然气发电公司）	工业废水总量（立方米）	0	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	7979	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	0.28	否	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	0.10	否	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	0.10	否	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	0.01	否	/	/
	其它（吨）	0.29	否	/	/
大气污染物（恒益电厂）	颗粒物（PM）（吨）	24.99	是	111.60	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	235.04	是	816.20	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	445.90	是	1166	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
水污染物（恒益电厂）	工业废水总量（立方米）	0	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	0	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	/	/	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	/	/	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	/	/	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（中电荔新）	颗粒物（PM）（吨）	11.53	是	110.40	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	200.52	是	772.80	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	422.15	是	1030.84	无

	挥发性有机物(VOCs)(吨)	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
水污染物（中电荔新）	工业废水总量（立方米）	12.96	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	62058	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	/	/	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	/	/	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	/	/	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（南沙电力公司）	颗粒物（PM）（吨）	1.664	是	69.3	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	0.161	是	8.43	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	141.192	是	473.16	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
水污染物（南沙电力公司）	工业废水总量（立方米）	24.0256	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	16627	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	/	/	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	/	/	/	/
	氨氮（NH3-N）（吨）	/	/	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	/	/	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（鳌头能源站）	颗粒物（PM）（吨）	2.77	是	4.64	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	0.19	是	45.49	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	18.03	是	64.99	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	3.20	否	/	/
	其它（吨）	0	否	/	/
水污染物（鳌头能源站）	工业废水总量（立方米）	33594	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	3725	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	0.30	否	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	/	/	/	/
	氨氮（NH3-N）（吨）	0.01	否	/	/
	总氮（TN）（吨）	0.27	否	/	/
	总磷（TP）（吨）	0.004	否	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（太平能源站）	颗粒物（PM）（吨）	1.195	是	9.72	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	0.077	是	0.81	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	16.75	是	138.96	无
	挥发性有机物(VOCs)(吨)	0.06	否	/	/
	其它（吨）	0	否	/	/
水污染物（太平能源站）	工业废水总量（立方米）	39345	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	1410	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	1.36	否	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	0.39	否	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	0.10	否	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	0.05	否	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
大气污染物（宝珠能源站）	颗粒物（PM）（吨）	1.44	是	7.95	无
	硫氧化物（SOx）（吨）	0	是	0.71	无
	氮氧化物（NOx）（吨）	8.09	是	81.85	无

	挥发性有机物(VOCs)(吨)	4.80	否	/	/
	其它（吨）	0	否	/	/
水污染物（宝珠能源站）	工业废水总量（立方米）	65988	否	/	/
	生活废水总量（立方米）	7332	否	/	/
	化学需氧量（COD）（吨）	2.95	否	/	/
	生化需氧量（BOD）（吨）	1.01	否	/	/
	氨氮（NH_3-N）（吨）	0.31	否	/	/
	总氮（TN）（吨）	/	/	/	/
	总磷（TP）（吨）	0.181	否	/	/
	其它（吨）	/	/	/	/
为实现减排目标采取的措施和投入	珠江电厂 2025 年#1、#2 机组停运，开展等容量替代项目建设，大幅降低污染物排放量。全运会期间通过增加石灰石和尿素的使用量，控制氮氧化物、二氧化硫排放浓度，减少了全运会期间污染物排放。南沙电力公司开展机组燃烧控制逻辑优化和辅机运行方式优化，减少度电能耗和碳排放量；开展清洁生产审核，通过余热锅炉蒸汽替代外购辅汽技术改造、燃机调峰机组快速启动与冷端技术优化改造，投入 80 余万升级改造费用，实现碳排放减少 1000 余吨。				
对员工、当地社区居民等群体的影响（如涉及）	不存在因环境污染问题受到当地社区居民等群体重大投诉的情况。				
环境合规信息（如涉及）	不存在因污染物排放受到重大行政处罚或者被追究刑事责任的情况，公司环境监测方案和风险管理措施不存在重大缺陷。				

表 2　2025 年公司属下主要生产企业能源使用情况

企业	总能耗量（吨标准煤）	综合能耗（吨标准煤）	清洁能源使用量	折合成标煤(吨标准煤)	清洁能源使用占比(%)	万元产值综合消耗（以标准煤计）(kg/万元)
珠江电厂	970,725.85	581,921.02	绿证电量 3,220,189MWh(光伏 1,659,862MWh，风能 1,429,297 MWh，生物质 131,030MWh)	395,761.23	40.77	5,160.36
天然气发电公司	582,187.77	273,434.47	绿证电量 1,669,876MWh,光伏电量 314.37MWh	205,266.4	35.26	2,506.80
恒益热电公司	1,332,687.26	771,034.60	绿证电量 189,024MWh	23,231.05	1.74	4,703.26
中电荔新公司	1,202,374.33	661,701.03	绿证电量 235,0342MWh	288,857.03	24.02	4,709.01
南沙电力公司	549,842.53	249,156.99	绿证电量 1,648,709MWh,光伏电量 356.324MWh	202,670.13	36.86	1,406.16
鳌头能源站公司	58,451.26	8,562.87	绿证电量 300,665MWh,光伏电量 457.56MWh	37,007.96	63.31	425.69
太平能源站公司	23,191.79	10,101.41	绿证电量 300,949MWh	36,986.63	100	1,419.65
宝珠能源站公司	20,219.89	6,780.81	绿证电量 303,068MWh	37,247.06	100	1,023.58
发展港口公司	2,115.74	2,061.63	光伏电量 514.67 MWh	63.25	3.69	0.08
燃气集团	3,563.57	3,563.57	-	-	-	4.32

注：综合能源消费量=工业生产消费量折合标准煤合计-能源加工转化产出折合标准煤合计。

表 3　2025 年公司属下生产企业节能降耗措施及成效

企业简称	能源节约目标	节能减排降耗措施	节省标煤（吨）
珠江电厂	根据《燃煤发电机组单位产品能源消耗限额》（GB 21258-2024），东方电力公司 2025 年单位产品能耗节能目标为 336.14 克标准煤/千瓦时。	1.#3 炉脱硝上层催化剂再生； 2.#3 炉提升经济煤种配烧能力设备更新改造； 3.#4 炉提升经济煤种配烧能力设备更新改造； 4.#4 炉 AB 侧空预器热端传热元件拆包、冷端传热元件冲洗节能项目； 5.#4 炉脱硝上层催化剂更换。	1,348.51
天然气发电公司	制定并执行《2024 年度全厂节能降耗综合实施策略》，旨在运用科学规划与技术创新手段，最大化能源利用效率，削减设备能耗。	1.机组热态启动时，通过精确控制高压调门的开启速度和温度匹配加负荷，加快启动进程，减少低负荷运行时间，提高启动效率； 2.根据机组并网时间，科学规划重要辅助设备的启停序列，确保主辅机启动流程合理高效节能，有效降低厂用电水平； 3.停机后合理安排辅机运行方式，实现节能降耗； 4.实施循环水泵节能运行模式，优先节能闭式泵运行； 5.对比检查影响机组热耗的因素； 6.实施氢气系统节能措施。	435.71
恒益热电公司	根据 2024 年能源审计报告，2025 年单位产品能耗节能目标为:供电标煤耗 314 克标准煤/千瓦时(参考 2024 年度负荷率)、供热标煤耗 40.7 千克标准煤/百万千焦。	1.灵活调整循环水泵运行方式，通过采取两机三泵、两机两泵及一机一泵等多种方式，节约耗电量 1395 万 kWh，折标煤 4156 吨； 2.采用变频凝泵节能运行，#1、2 机组变频凝结水泵 A 电机经动平衡处理后，实际运行电流在不同负荷下比处理前下降约 45A，节约耗电量 462 万 kWh，折标煤 1376 吨； 3.对两台锅炉空预器进行节能改造，实现锅炉排烟余热最大利用，提高节能效果，年节约标煤 4186 吨。	9,718
中电荔新公司	根据 2023 年度能源审计及 2024-2026 节能计划，2025 年节能目标为：节能量 20000tce，发电煤耗 295.95g/kwh。	#1、#2 机组真空泵组改造	34.17
南沙电力公司	根据 2025 年节能降耗工作计划，2025 年度节能目标为：减少标准煤耗用 1500 吨，减少碳排放 3000 吨。	1.燃机燃烧控制逻辑和参数优化调整； 2.汽轮机冷端优化； 3.压缩空气系统运行优化； 4.提升值班员操作水平，优化机组启停操作流程，降低启停气耗； 5.其他辅机优化运行。	1,529
鳌头能源站	2025 年单位产品能耗节能目标	1.光伏发电 56.23 万 kWh；	601

公司	为:供电标煤耗 147.40 克标准煤/千瓦时、供热标煤耗 40.72 千克标准煤/百万千焦。	2.除氧器排汽节能研究。#1 燃气锅炉除氧头排氧手动门更换、老化除氧头提效，效益计算：改造后#1 燃气锅炉除氧器耗汽量从 1.7t/h 降低至 0.8t/h，降低约 0.9t/h，日节约标煤 1-2 吨。	
太平能源站公司	2025 年单位产品能耗节能目标为:供电标煤耗 252.75 克标准煤/千瓦时、供热标煤耗 62.03 克标准煤/兆焦。	供热管网线损治理，线损率下降约 1%，按照年供热 5.7 万吨计算。	56.60
宝珠能源站公司	2025 年单位产品能耗节能目标为:供电标煤耗 243 克标准煤/千瓦时、供热标煤耗 59.87 克标准煤/兆焦。	1.#2 燃机低压六级放气阀气源管改造。按照往年点火失败情况统计，该阀大约会有 1/3 的概率会因为低压六级放气阀卡涩无法打开导致点火成功后无法正常升速并网，每次故障会多消耗 2000m³ 燃气，按照 5 次计算，改造后未出现因该阀故障导致的机组启动异常情况； 2.燃气锅炉日常用水由三级反渗透水改为一级反渗透水，节省制水设备耗电。燃气锅炉供热运行方式，制水量约 78000 吨，预计节约用电 2.73 万 kWh。	15.07
发展港口公司	1.单位吞吐量综合能耗同比下降≥1%； 2.总能耗成本节约额≥10 万元。	1.用电精细化管理：照明升级：故障灯具即坏即换为 LED 灯；办公区、检修间加装红外/雷达感应控制；推进路灯光伏改造；空调管控：严格执行夏≥26℃、冬≤20℃温控标准；优化仓库存储，采取“抽湿机为主、空调为辅”策略；优化设备启停协同，减少空转；按需精准配置设备投入；优化堆场管理减少设备移动距离；保障屋顶光伏消纳，优先调度新能源车辆。2.用油精细化管理：优先使用新能源车辆；设置临时加油点，提升加油效率；推进燃油设备电动化评估，实施电动叉车采购与投用。3.用水精细化管理：生产用水：制定标准化操作规程，杜绝无效用水；推进雨水收集资源化利用；非生产用水：推广节水器具，建立日常巡检机制修复漏水点，加强节水宣传。4.管理与技术支撑：体系建设：建设能源数据监控平台，实施月度能耗分析与异常整改机制；责任落实：将能耗管控责任细化落实到具体岗位和个人（如兼职安全员、行政秘书等）；激励考核：开展班组能耗小指标竞赛，实施节能专项奖励。	-
发展石化公司	1.单位周转量综合能耗同比下降≥1%； 2.总能耗成本节约额≥1.5万元。	恒温仓库调温升级改造；加强空调维护和管理；开展清洁生产宣传教育；定期检修自来水管道和水龙头；加装防晒窗帘；加装防晒窗帘；公司化粪池改造；加强卫生间用水管理；加强叉车充电管理、维护和保养；仓库地面维护；照明系统升级改造项目；叉车的智能优化；仓库气体泄漏智能化监控系统升级	-
燃气集团	提高能源利用率，建设绿色低碳能源企业	优化生产调度，加大用户开发增加输气量，加强计量管理，提高 AI 智能化。	508.1

表 4　2025 年公司属下生产企业安全生产及环保设施建设运行

企业	安全生产资金投入（万元）	环保设施建设投入（万元）	当年环保设施运行费用（万元）	费用用途
珠江电厂	1,072.43	0	3,389.02	1.安全生产资金投入：安全生产相关费用； 2.环保设施运行费用：环保设施运行电费、石灰石及尿素辅料费用、人工费用。
天然气发电公司	1,300.881	0	859.29	1.安全生产资金投入：安全防护设施费、特种设备设施费、安措反措及隐患整改、隐患排查整治、应急管理、防雷检测、消防费用、反恐费用、生产现场安全警示牌费用、安全生产责任险、劳动保护费、安全奖励等。 2.环保设施运行费用：燃气轮机折旧运行费、环保监测费、危险废物处置费、环境体系审核费等。
恒益热电公司	2,892.71	0	2,178.38	1.安全生产资金投入：用于安全防护设施费、应急管理、重大危险源液氨站改造核销、隐患排查整治、安全生产检查评估及标准化建设、安全生产宣传教育培训及隐患排查奖励、作业人员防护用品更新配备、安全设施及特种设备检测校准。 2.环保设施运行费用：包括脱硫、脱硝、电除尘等大气治理设施的运行维护以及脱硫废水、工业废水、含煤废水、生活污水等水处理系统的处理、监测与维护。
中电荔新公司	1,208.66	560.36	1,997.94	1.安全生产资金投入：检修及日常维护费用；安全防护设施、环保、安措反措、职业健康、消防劳保等费用。 2.环保设施运行费用：主要包括脱硫、脱硝、除尘设施运行物料消耗费用及电费。 3.环保设施建设投入：主要包括脱硫、脱硝、除尘设备日常检修维护、备件费用及#1、2 机组 D 修特殊项目物资费用。
南沙电力公司	1,116.54	0	6.08	1.安全生产投入资金：安全防护设备采购、特种设备检测维护、安措反措及隐患整改、隐患排查整治、应急管理、防雷检测、消防费用、反恐费用、生产现场安全警示牌费用、安全生产责任险、劳动保护费、安全奖励等。 2.环保设施运行费用：机组脱硝系统尿素耗费和电费。

鳌头能源站公司	68.1053	0	6	1. 安全生产资金投入：按《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定类别投入的费用。 2. 环保设施运行费用:CEMS 烟气在线监测系统设备维护维修费、标气及备件。
太平能源站公司	167.4327	0	6	1.安全生产资金投入：按《企业安全生产费用提取和使用管理办法》投入的费用。 2.环保设施运行费用：CEMS 烟气在线监测系统设备维护维修费、标气及备件。
宝珠能源站公司	134.3807	0	6	1.安全生产资金投入：按《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定类别投入的费用。 2.环保设施运行费用：CEMS 烟气在线监测系统设备维护维修费、标气及备件。
发展港口公司	310.64	74.2	212.25	1、本年内新建改造污染防治设备设施 74.2 万元。 防尘布、除尘器及喷淋、水处理设备运行等费用约 90 万元;出库系统除尘器及 C301 地下廊道风管检修、西线污水管系统管路检修、电子絮凝器拆除及更换极板、迴转反吹扁袋除尘器维修、污水泵、雾炮、喷枪、管道、阀门等维修采购零配件、卸船机环保设施维护、水缆卷盘联轴器更换、煤水池及除尘器电机更换等项目约 122.25 万元。
发展石化公司	85.192	47.75	0.2	安全隐患整改治理、消防安全防护设施设备维护保养等；灌桶间改建项目防渗膜等环保设施建设投入
燃气集团	11,226.22	74.8	43.14	高压：13.5 万元（废滤芯等危废处置；场站废液等危废处置；各场站化粪池的清运） 粤海：29.64 万元（危废处置，环保检测，联防体应急）
新能源公司	446.74	-	3.17	设备设施检修维护，劳保用品发放，安全、环境和职业危害评价，消防维保，安全工器具检测等。

表 5　2025 年公司属下生产企业水资源消耗情况

序号	项目	广州珠江电厂	天然气发电公司	恒益热电公司	中电荔新公司	南沙电力公司	鳌头能源站公司	太平能源站公司	宝珠能源站公司	发展碧辟公司	发展港口公司	发展石化公司	燃气集团
1	冷却水取水量	43,401.90	20,278.90	904.30	17,275.25	308.81	-	-	-	-	-	-	-
2	市政供水	128.33	2.36	0.93	36.17	9.28	39.77	19.93	21.65	3.38	4.80	0.67	10.81
3	总取水量	43,530.23	20,281.26	905.23	17,311.42	318.09	49.42	19.93	21.65	-	-	0.67	10.81
4	工业废水排量	0.60	0	0	12.96	24.03	3.36	5.19	8.93	-	30.69	-	3.12
5	工业总耗水量	90.38	2.56	880.99	531.58	315.40	49.05	19.43	21.15	2.1194	-	-	7.42
6	生活总耗水量	37.95	2.36	24.24	11.34	2.70	0.37	0.50	0.50	1.26	4.80	0.33	3.39
7	水资源使用强度（立方米/元营收）	0.37	0.19	0.006	0.123	0.018	0.002	0.003	0.003	-	-	1.985t/万元	0.00005
8	节约目标	全年市政自来水（不含对外供水和蒸汽）取水量同比减少 38.86 万吨；全年冷却水取水量同比减少 11983.20 万吨。	无	低于广东省用水定额 2.35m³/MW·h	提高重复用水率	提高水资源利用率	提高重复用水率	提高重复用水率	提高重复用水率	如降低用水量百分比、提高水资源利用率等	雨季工业用水降低 50%；生产污水回收利用率 100%	-	降低用水量、提高水资源利用率
9	具体措施（如有）	1. 加强日常统计分析，减少水资源浪费。2. 加强定排水、锅炉冲洗水、反渗透浓水回收。	无	工业废水经处理后回用	无	1，管理优化，减少跑冒滴漏；2，技术改进，开展梯级	供热蒸汽冷凝水回用；中水回用；延长机械过滤器运行周期	提高超滤回收率、水处理废水回收利用	提高超滤回收率、水处理废水回收利用	实施的节水措施，包括技术改进、设备升级、管理优化、水资源	2025 年实施《雨污水治理优化项目》对生产现场各类水管路进行土建及管道改	-	优化操作，确保安全平稳运行的同时尽量降低用水量。减少跑

		3.提高循环水量利用效率，优化机组启停循泵时间，减少运循泵运行。				回用。				回收等	造。优化厂区雨污水存储、回收利用、排放等情况。		冒滴漏，强化员工节水意识。
10	循环及再利用水	4,149.34	-	循环水深度处理，用于补充除盐水。	-	-	重复用水量 328.20 万立方米	重复用水量 914.60 万立方米	重复用水量 1,042.20 万立方米	不适用	2025 年更换电子絮凝器极板提高污水回收利用效率。	-	-
11	面临困难（如有）	-	-	脱硫废水经处理后喷淋，增加燃料消耗，待技改。	-	-	冷凝水回水管埋地管段出现泄漏，需要开挖更换该管段。	2 台冷却塔运行且蒸发量 58t/h，耗水量高，化水系统废水及热力系统废水回收至循环水池作为补充水水质不稳定，需要循环水加强排污才能满足浓缩倍数 5 倍。	2 台冷却塔运行且蒸发量 58t/h，耗水量高，化水系统废水及热力系统废水回收至循环水池作为补充水水质不稳定，需要循环水加强排污才能满足浓缩倍数 5 倍。	在水资源使用过程中遇到的具体困难或挑战，应对措施，如水资源短缺，需加强节水意识，废水处理成本高	极端天气下，雨水偏多，含煤废水超容积，面临处理极限困难	-	-

注：上表中如无特别标注，单位为：万立方米/年。

表 6　2025 年公司属下生产企业循环经济情况表

废弃物			珠江电厂	天然气发电公司	恒益热电公司	中电荔新公司	南沙电力公司	鳌头能源站公司	太平能源站公司	宝珠能源站公司	发展港口公司	发展石化公司
一、实现循环经济而制定的目标和计划			一般固体废物全部循环利用	节省燃气资源、提高燃气利用率	粉煤灰炉渣回收利用、SO^2制成石膏回收利用、失效脱硝催化剂再生	一般固体废物循环利用	年减少标准煤耗 1500 吨，减少碳排放 3,000 吨。	冷凝水回收利用	化学废水循环利用	化学废水循环利用	保护和改善公司环境质量，维护生态平衡，防治污染。	-
二、实现循环经济而采取的措施。（如节省资源、提高资源利用率、使用可再生资源、预防和减少废弃物的产生以及回收利用废弃物等）			粉煤灰、石膏、炉渣回收循环利用。	降低机组发电热耗、厂用电率。	煤灰、炉渣、SO^2制成石膏回收并销售给建材公司，失效脱硝催化剂委托再生。	粉煤灰、石膏、炉渣由相关单位回收循环利用。	提高资源利用率；锅炉排放水梯级回用，实现工业废水不外排；污泥委托发展建材公司综合利用。	万力轮胎厂供热冷凝水回收循环利用，全年回收 9.65 万吨	化学废水池水质回收至循环集水池，作为循环补充水，全年减少废水排放 1.6 万吨。	化学废水池水质回收至循环集水池，作为循环补充水，全年减少废水排放 1.4 万吨。	设置专门贮存危险废物的仓库，对危险废物分类堆放，全部危险废物交由具备回收资质公司统一处理	-
三、废弃物回收及循环利用												
1.有害废弃物		总量（T）	焚烧、回收 948.73	外运处置 13.98	无	无	焚烧 4.92	回收 0.34	回收 0.9	回收 0.85	7.214（委外处置）	焚烧：1.7785
2.无害废弃物	煤灰	总量（T）	循环利用 158,883.03 吨，回收利用率 100%	-	循环利用 171,128 吨，回收利用率 100%	循环利用 137,888.34 吨，回收利用率 100%	-	-	-	-	0.889（委外处置）	其他（贮存）：0.93
	炉渣	总量（T）	循环利用 10,263.19 吨，回收利用率 100%	-	循环利用 14,063 吨，回收利用率 100%	循环利用 20,650 吨，回收利用率 100%	-	-	-	-	0.211（委外处置）	焚烧：0.267
	脱硫石膏	总量（T）	循环利用 28,644.78 吨，回收利	-	循环利用 41,869 吨，回收	循环利用 39,576	-	-	-	-	1.39（委外处置）	焚烧：0.2185

			用率 100%		利用率 100%	.60 吨，回收利用率 100%						
	其他	总量（T）	循环利用 323.90 吨，回收利用率 100%	-	-	-	污泥委外综合利用 392 吨	-	-	-	循环利用 168.49 吨，回收利用率 100%	焚烧：0.1825

鉴证声明

关于广州发展集团股份有限公司《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围
SGS通标标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受广州发展集团股份有限公司（以下简称“广州发展”）的委托，对其《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者
本鉴证声明意图提供给所有广州发展的利益相关方。

责任声明
《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其董事会负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在以下规定的鉴证范围内表达对可持续发展绩效信息的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

鉴证标准、类型与保证等级
SGS集团已根据ISAE 3000等国际公认的鉴证标准，为ESG&可持续发展报告鉴证（SRA）开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
ISAE 3000	有限保证

鉴证范围
鉴证范围包括对该报告中绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
GRI Standards 2021（参照）
上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）

鉴证方法
鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国广东省广州市临江大道3号发展中心广州发展办公所在地的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。

有限保证鉴证执行的程序在性质和用时上与合理保证不同，并且在范围上也小于合理保证。因此，有限保证获得的保证等级低于合理保证等级。

鉴证局限性
从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》中温室气体排放相关数据为企业自行核算，本次鉴证过程做抽样验证。

独立性与能力声明

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构。SGS-CSTC申明与广州发展为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》中鉴证范围内的可持续发展绩效信息没有发现不准确、不可靠的情况。

GRI Standards 2021遵循情况

鉴证团队认为，《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》参照了GRI Standards 2021的要求。

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》遵循情况

鉴证团队认为，《广州发展集团股份有限公司2025年度可持续发展报告》符合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求。

签字：

代表通标标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月14日
WWW.SGS.COM

CN26/00002567

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。您的意见和建议对我们十分重要，因为它们不仅帮助我们改善往后报告的素质，更可以促进和改善我们可持续发展的表现。因此，我们恳请你花数分钟填写此意见表。

谢谢！

《广州发展 2025 年度可持续发展报告》工作小组

2026 年 4 月 13 日

i. 您对以下有关这份报告的陈述有多同意?

	十分同意	同意	没意见	不同意	十分不同意	其他意见
已涵盖大部分相关的主题。						
不同的内容得以平衡及准确地详述。						
内容清晰和容易理解						
报告的组织和排版合理和容易理解。						

ii. 总括而言，您会给这份报告什么评价?

优	良	满意	可接受	差	其他意见

iii. 根据报告的内容，您会给我们的可持续发展表现什么评价?

优	良	满意	可接受	差	其他意见

iv. 您希望我们在往后的报告详述哪些资料?

v. 其他意见：

vi. 你属于下列哪个组别?

☐政府部门
☐投资者（国资委）
☐其他股东
☐客户/合作伙伴
☐社会公众
☐学术界/教育界
☐非政府环保机构
☐非政府社会机构
☐广州发展员工
☐其他

如果您想获得我们日后发表的报告/资料，请提供您的联络资料：

姓名：
机构：
电话：
地址：

多谢您的宝贵意见！您可以给《广州发展 2025 年度可持续发展报告》工作小组发送信函至：广州市临江大道 3 号发展中心 30-32 楼，或发邮件至 600098@gdg.com.cn，也可以将上表传真至+86-20-37850938。