

广州发展集团股份有限公司

2025 年度董事会工作报告

2025 年，公司董事会严格按照《公司法》《证券法》等法律法规、规范性文件要求及公司《章程》相关规定，本着对全体股东负责的态度，勤勉忠实履行各项职责。公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，在绿色转型赛道上笃行不怠、在改革创新浪潮里奋楫争先、在服务民生使命中躬耕实干，推动存量提效、增量优拓、质量提升，实现经营业绩稳健增长、产业结构向绿向新、业务规模有效扩张、竞争优势显著增强、治理效能系统提升、党的建设全面加强，营业收入、利润指标均创历史新高。

一、公司基本情况

（一）公司简况

公司围绕建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团的战略定位，坚持产业经营与资本运作相结合的经营方式，形成电力、能源物流、燃气、新能源、储能、能源金融等业务协同发展的综合清洁能源产业体系，以构建“大产业链”的思路，推动产业互融、多能互补、煤气电联动，建设能源产业支撑保障基地，形成产、购、销、储、运、用的综合能源产业链。

（二）经营业绩

1. 砥砺前行“十四五”，发展成就硕果累累

“十四五”以来，公司紧紧围绕“建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”发展愿景，牢牢锚定“两

大定位”，稳步推进“三大转变”，持续发挥四大功能，深入实施五大战略，实现规模实力跃升、产业结构优化、区域协同拓展、核心功能增强，完成了“十四五”规划主要目标，为“十五五”高质量发展奠定了坚实基础。

经过五年攻坚，公司规模效益实现翻番倍增：“十四五”时期累计投资为“十三五”期间的 3.3 倍；可控发电装机容量 1,097 万千瓦，突破千万千瓦，为“十三五”末的 2.2 倍，绿色低碳能源装机占比达 77%；天然气供气量超 58 亿立方米，为“十三五”末的 3.1 倍；年售电量、售煤量、售气量较“十三五”末增长 48%、43%、171%，高于行业平均水平。主要经营指标全面增长、连创新高，资产总额 826.96 亿元、较“十三五”末增长约 91%；营业总收入、利润总额、净资产收益率较“十三五”末实现大幅增长，归母净利润连续四年创历史新高，经营现金流更加稳健，取得穆迪 A3 国际评级，连续 26 年进行现金分红，圆满完成非公开发行股票，公司抗风险能力、可持续发展能力大幅提升。

2.稳进提质强根基，经营质效稳步提升

面对复杂严峻的外部环境和能源行业的深刻变革，公司在“固本、兴新、拓外”上全面发力，全年实现营业总收入 508.83 亿元，同比增加 5.29%，实现利润总额、归属于母公司的净利润分别为 30.51 亿元和 23.19 亿元，同比增加 27.96%和 33.93%，归属于母公司的净利润连续四年创历史新高，年末公司总资产 826.96 亿元，比上年末增加 8.09%。实现“一利五率”持续优化，经营形势稳中提质、稳中向好。

（1）电力业务

持续完善发售一体模式，以售电牵引经营方式变革，电

力交易服务水平显著提升。中长期交易和现货市场协同发力，属下主要电厂售电均价高于全网平均水平，容量电费获取率超 97%。深化煤电协同，运用数智化手段优化用煤结构，入炉不含税标煤单价同比下降。深化气电协同，珠江 LNG 电厂二期实现双路气源保障，引入中海油年度合同气及管道增量气，增发效益电量约 5 亿千瓦时。报告期内，合并口径火力发电企业完成发电量 157.10 亿千瓦时，上网电量 149.21 亿千瓦时，受省内电力供需形势偏宽松、珠江电厂煤电环保替代关停机组等因素影响，同比下降 7.87%和 7.77%。

（2）能源物流业务

深化煤炭业务区域布局与模式转型，推动产品、市场多元化发展。全面布局西北煤炭市场，实现疆煤、焦煤等销售量 627 万吨。成功在浙江落地供应链服务业务，推动煤炭业务从规模化向供应链化升级。深化与煤炭供应商合作，新增上下游客户 129 家。全年实现煤炭销售量 5,202 万吨，同比增长 20.9%。油品业务深化“贸仓联动”，打造柔性仓储，生物类油租赁量同比增长 54%。危化品仓储业务聚焦 2,025 种经营品种深化布局，海关查验、保税仓、出口集拼、仓配一体化服务模式初见成效，出租率稳步攀升。

（3）燃气业务

强化多元化资源池供应体系，创新商业销售模式，国内外“两个市场”协同发力，实现天然气供气量 58.5 亿立方米，连续多年保持增长。加快构建多元化资源池，参与竞拍中石油现货气，引入质价双优川气资源；新增摩科瑞五年期 LNG 长协资源，年供应量 40 万吨。打通“资源-管输-终端”全链条，大鹏、国家管网、互联互通各类销售途径协同发力，

异地售气量约 3.8 亿立方米，同比增长 33%。车载气批发突破外部市场，广州 LNG 应急调峰气源站实现液态外输常态化。深挖“广燃优选”增值空间，开拓非居民及团销新渠道，全年燃气保险、燃气具销售额超过 8,000 万元。

（4）新能源业务

新能源开发建设多向发力。面对政策调整，抢抓重点时间窗口，年度新增新能源装机超 130 万千瓦，其中自建项目规模超 120 万千瓦，新增规模创历史新高。立足基地化战略，第二个百万千瓦基地落地粤西。河南柘城 100MW 风电、宁夏中卫 40MW 风电项目完成收购，天津西青风电项目全面推进建设。深化区域化管理变革与数字赋能，设备效率稳步提升，13 个站场获评中电联 5A 电站，连续多年优胜率居全国前列。积极拓展绿色能源资产增值空间，全年完成绿电交易约 11 亿千瓦时，同比增长 86%；自营及代购绿证交易超 3,200 万张，同比增长 377%。搭建“广州充联网”，推进充电桩“统建统服”“一键报桩”，行业排名跻身前列。报告期内完成发电量 86.66 亿千瓦时，售电量 84.68 亿千瓦时，同比增长 26.55%和 26.48%。

（5）储能业务

加快提升新型储能产业规模，积极布局抽水蓄能、半固态/固态电池等新型储能项目。全年新增新型储能规模超 1GWh，佛山高明 208MW/416MWh 储能项目、河北邯郸大名 200MW/400MWh 储能项目全容量并网，江苏惠然实业 100MW/300MWh 储能项目部分并网运行。参与竞拍云南富民、禄丰抽水蓄能项目股权，实现水能资源开发重大突破。

（6）能源金融业务

创新资本运作，拓展产融结合新路径。财务公司以专业金融服务，保障重大项目资金需求，年末绿色信贷产品余额 34 亿元；拓展保函品种，助力产业高质量发展。融资租赁公司围绕主业新增内部项目投放金额 7.7 亿元；实现氢能金融领域“零的突破”，推动 102 台氢燃料电池汽车融资租赁项目落地。绿色低碳产业基金完成山东、云南等地风电项目立项超 100 万千瓦。积极推进公募 REITs 申报工作，已报送至国家发展改革委审核，已通知封卷。优化资金管理，有效降低融资成本，获批政策性金融工具贷款 9.2 亿元；发行中期票据、超短期融资券等公司信用债 48 亿元；获批新一期 80 亿元中期票据、60 亿元超短期融资券注册。

3.项目攻坚提速增效，市场开拓多点突破

公司重大工程项目积极推进。增城旺隆气电及配套管线工程、天津西青风电、四川冕宁风电等重点项目建设进入加速冲刺阶段；综合能源产业稳步拓展，广州金融城综合能源项目交通枢纽冷站基本具备调试条件，临 2 站完成应急冷源建设并实现供冷，全域供冷管网建成 70%以上；江苏惠然储能、白云恒运管线工程等项目如期开工建设；珠江电厂煤电环保替代、西北部应急联络线工程等项目稳步推进；新能源项目建设跑出加速度，超 70 个项目并网，形成“谋划一批、开工一批、投产一批”的滚动发展格局。

加快融入全国统一大市场，积极开拓省外电力零售业务，获取甘肃、广西、湖北、四川等地售电资质，实现甘肃省零售电量破“亿”。海外市场开拓实现新突破，国际贸易气量进一步提升；在海南自贸港设立天然气贸易公司，成立国际航运公司，筹备设立印尼代表处；开拓西非航线、国际

航运业务实现营业收入 2.2 亿元；完成国际煤炭贸易量超 300 万吨，通过境外平台香港国际公司全年进口煤销售超 4,000 万美元。系统发力氢能全产业链，完成氢燃料电池汽车推广任务，稳步推进南沙龙穴岛、珠电路加氢站建设，加快推进城市燃气掺氢输配和燃气电厂掺氢燃烧示范应用；绿电、绿证、碳配额等新型能源资产交易规模持续扩大。

4.创新驱动赋能升级，数智转型走深走实

加速创新机制改革，制定实施公司科技创新改革(1+N)方案，逐步打造涵盖科技管理、技术研发、技术服务、成果转化、人才培养、产业孵化“六位一体”的科技创新生态体系。加大技术攻关，围绕绿色低碳、新型能源、综合智慧能源、AI 等领域组织实施研发项目 800 余项。深化产学研融合，与华南理工大学共建联合实验室，建成“广东省博士后创新实践基地”。搭建高水平研发平台，参建国家工程研究中心通过验收并备案，全年新增省级工程技术研究中心 4 个、广州市制造业创新中心 1 个，形成以国家工程研究中心为引领的“国家—省—市”三级联动的科技创新平台体系。

强化数智赋能，构建人工智能+底座，制定实施“人工智能+”三年行动方案，公司“融合人工智能的新能源功率预测和电力交易模型研究”项目完成大模型本地化部署。智慧应用多点开花，财务共享服务中心启动建设，智慧法务系统、智慧工程安全管控平台、新能源集中监视平台等全面上线，智慧电厂、智慧港口、智慧燃气等项目稳步推进，自主开发煤炭贸易等审计模型，实现抽样到全检的数智化审计关键转变。

5.精益管理固本强基，改革治理效能跃升

构建大安全体系，提升本质化安全水平。深入开展“安全生产治本攻坚”和“隐患排查治理年”专项行动，推动安全管理数智化转型升级，深化双重预防机制建设和安全主体责任落实。至 2025 年底，实现连续安全生产 6,403 天，安全生产形势保持总体稳定向好。

坚持精益管理，持续挖潜增效。以“课题管理”为抓手，常态化开展“双增双降”专项活动，单位业务量固定成本费用全面下降。长效化开展“合理化建议 6000”全员活动，累计征集合理化建议超 9,700 条。加大“两金”管控力度，库存余额、应收账款余额有效控制。加强投资动态评估，有效管控投资风险。优化采购策略，释放集采效益。

全面深化改革，加强队伍建设。深入实施国企改革深化提升行动，46 项改革任务全面完成。贯彻落实新《公司法》，完成全资企业取消监事会、重要子企业董事会建设工作。创新工资总额预算决定分配管理机制，实施“专项激励”等激励办法，深入推进工资总额周期制管理。加强市值管理，制定并披露公司估值提升计划；信披实现“零差错、零违规、零问询”，连续四年上交所信息披露工作评价为 A；ESG 治理水平提升，在各主要 ESG 评级机构中的排名均位居行业前列。

二、董事会运作情况

（一）组织机构

1.公司现任董事 6 名，其中第二大股东推荐董事 1 名，独立董事 3 名，外部董事和独立董事在董事会成员中占比为 66.67%，董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司设董事长 1 名、副董事长 1 名、董事会秘书 1 名。董事

以认真负责的态度出席董事会和股东大会，积极履职。2025年12月30日，公司2025年第二次临时股东大会选举谭有超先生为公司第九届董事会董事。同日，公司召开第九届董事会第二十一次会议，补选谭有超独立董事为第九届董事会审计委员会委员及召集人、薪酬与考核委员会委员。独立董事曾萍先生因连续担任公司独立董事满6年，已申请辞去公司独立董事及董事会相关专门委员会的职务，不再担任公司独立董事。

2.公司董事会设立战略管理与可持续发展委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等4个专门委员会。公司设投资者关系部，负责董事会日常事务。

董事会下设专门委员会成员情况

专门委员会类别	成员姓名
审计委员会	谭有超（召集人）、蔡瑞雄、刘涛、曾萍（原召集人，已离任）
提名委员会	廖艳芬（召集人）、蔡瑞雄、刘涛
薪酬与考核委员会	刘涛（召集人）、谭有超、廖艳芬、曾萍（已离任）
战略管理与可持续发展委员会	蔡瑞雄（召集人）、曾志伟、廖艳芬

（二）制度建设

1.上市以来，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规要求，结合实际情况，不断优化治理结构，加强制度建设，健全内控体系。公司已建立董事会、董事会专门委员会议事规则和工作规程。2025年，公司进一步夯实治理基础，修订了公司《章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《募集资金管理制度》及董事会4个专门委员会工作规程等制度。

2.公司已制定党委会议事规则、总经理办公会议管理规

定、重大事项会议决策管理制度及“三重一大”决策制度实施细则，治理主体边界清晰，管理运行有章可循，议事规则有据可依。

3.公司已建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制，建立了《董事会授权制度》，并指导应建董事会的子企业董事会建立董事会向经理层授权管理制度。公司已制定《落实子企业董事会职权工作指引》，进一步加强各级子企业董事会建设，全面落实董事会各项职权。

（三）董事会规范运作

1.董事会、董事会专门委员会召开情况。

2025 年，公司共召开董事会会议 10 次，其中现场结合视频方式会议 9 次、通讯方式会议 1 次。共审议议案 54 项，形成会议决议 54 项。按照《上市公司治理准则》等相关法规要求，公司审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会召集人均由独立董事担任。2025 年，公司共召开 6 次审计委员会、2 次提名委员会、1 次预算管理委员会、2 次薪酬与考核委员会会议。

2.董事履职情况

公司董事严格依照有关规定出席会议，在对议案充分了解的基础上，审慎发表意见，以科学严谨的态度行使表决权。出席会议情况具体如下：

单位：次

姓名	职务	董事会			审计委员会	提名委员会	战略管理与可持续发展委员会	预算管理委员会 (于 2025 年 12 月 30 日取消)	薪酬与考核委员会
		应出席	亲自出席	委托出席	出席/应出席	出席/应出席	出席/应出席	出席/应出席	出席/应出席
蔡瑞雄	党委书记、	10	10	0	6/6	1/1	0/0	-	-

	董事长								
吴宏	党委副书记、 副董事长、 总经理、董事 会秘书	10	9	1	-	-	-	1/1	-
李光	党委副书记、 董事	10	8	2	-	-	-	-	-
曾志伟	董事	10	6	4	-	-	0/0	-	-
廖艳芬	独立董事	10	9	1	-	1/1	0/0	1/1	2/2
刘涛	独立董事	10	9	1	5/6	1/1	-	-	2/2
谭有超	独立董事	1	1	0					
曾萍（已 离任）	独立董事	9	9	0	6/6	-	-	1/1	2/2

3.董事会报告。公司严格执行会议报送制度，根据权限及时、完整地在董事会会前、会后向监管部门报送会议内容、审议情况等。

（四）各治理主体协调运转情况

1.公司董事会按章程及独立董事工作制度等要求向独立董事提供履职所需的各项资料，严格保障独立董事的知情权和决策权。2025 年通过组织独立董事参加中国上市公司协会、上海证券交易所举办的履职能力相关培训，实地调研属下公司项目等方式，为独立董事勤勉履职提供业务支持和保障。

2.公司党委会严格按照《章程》规定履行职权，前置研究需提交董事会审议的重大事项。

（五）信息披露工作情况

2025 年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》及公司《信息披露管理规定》的有关规定，认真履行信息披露义务，主动进行自愿性披露，不断提升信息披露质量，持续向市场传递公司内在价值，上海证券交易所年度信息披露工作评价为 A。

（六）投资者关系工作情况

公司围绕绿色能源转型、产业链一体化布局、ESG 实践成效等核心价值点，主动披露项目投资公告 4 份、项目进展公告 5 份、投资者关系活动记录表 2 份，以可视化数据、场景化描述提升信息可读性，让投资者及时了解项目进度及发展动能，推动信息披露从“告知义务”向“价值传递”升级。

搭建全方位沟通渠道，实现互动全覆盖。持续整合线上线下沟通资源，形成“热线电话+互动平台+实地调研+会议交流”四位一体的沟通矩阵，确保投资者能够通过多种渠道便捷获取信息、表达诉求。全年组织投资者交流会 23 场次、“走进广州发展”活动 3 次，“多场景融合、多渠道传播”的方式召开 6 次业绩说明会，其中作为高分红上市公司代表参加沪市主板“高分红重回报”专题集体业绩说明会，向市场传递公司“三稳三高”良好形象。

三、董事会履职情况

（一）战略管理

1.战略规划

公司第八届董事会第二十四次会议审议通过了《广州发展集团股份有限公司“十四五”发展战略与规划（2021—2025 年）》，公司围绕“建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的战略定位，实施“三大倍增任务”，投资总额、装机规模及天然气供气量实现倍增。截至 2025 年末，“十四五”规划主要目标基本完成，为高质量发展奠定了坚实基础。

公司全面落实国有企业改革深化提升行动部署要求，以增强核心功能和提升核心竞争力为重点，主动服务和融入新型能源体系、新型电力系统建设，通过完善清洁能源基础设

施、服务区域重大战略、布局战略性新兴产业、提升科技创新能力、提高国有资本配置效率、提升公司治理水平、深耕精益管理、深化体制机制改革等措施，加快绿色低碳转型升级步伐，有力推动经营效益稳步增长，综合实力不断增强。报告期末，46项改革任务全面完成，取得明显成效。

2.重大决策

公司董事会、董事长依照公司《章程》《董事会议事规则》规定的权限履职，董事会保持对重大事项的有效决策。2025年，公司董事会围绕年度计划，审议通过投资建设广州珠江电厂2×600MW级煤电环保替代项目、秀山龙凤坝光伏发电（二期）项目，收购柘城县君瀚新能源有限公司100%股权、中电建（禄丰）抽水蓄能开发有限公司35%股权，开展基础设施公募REITs申报发行，罗冲围储罐厂地块交储，制定估值提升计划，股权激励第三期解禁、回购注销股权激励部分股份等事项，提高国有资本配置效率，打通资本资产“双循环”，助推绿色低碳综合智慧能源转型升级迈上新台阶。

（二）经理层管理

1.公司经理层加强决议执行跟踪检查，定期召开总经理办公会议研究部署生产经营工作，对董事会决议执行情况进行持续跟踪，查缺补漏，严抓落实，有效提高决策效率。

2.根据经理层人员调整及时调整领导分工，明确总经理、副总经理等高级管理人员的权限。根据公司《章程》及《总经理工作细则》等文件，进一步规范管理层的权责，推动公司日常经营高效运转。

3.公司深化人才强企战略，优化梯次结构，健全“跨岗交流+基层历练”的干部培养机制，大力开展干部交流轮岗，

引进英才，提高人才引进标准。加强产业引进对口专业高素质人才力度，2025 年公司招聘本科及以上学历应届毕业生 114 人，其中博士 3 名，985、211、QS50 等高校毕业生 85 人，占比达 74%。强化人才培养赋能，分层分类开展中高层管理能力提升、AI 数智化应用、人力资源能力提升、大学生培训等系列专题培训，推动建设博士后创新实践基地，产教融合打造育才高地。深化体制机制改革，坚持市场导向、业绩导向，强化薪酬与企业效益、业务发展联动挂钩，聚焦价值创造精准开展专项奖励，推动各级企业优化绩效考核和内部分配机制，进一步激发产业创新与高质量发展的活力动能。

（三）合规治企

1.公司高度重视法治企业建设，成立法治建设领导小组，统筹领导法治企业建设工作，持续推进公司法治建设，坚守依法合规经营。公司制定了《法治建设规划(2021 — 2025)》《法治宣传教育第八个五年规划(2021 — 2025 年)》《“八五”普法责任清单》《领导干部应知应会法律法规清单》，明确五年法治建设的目标、原则和主要任务，对法治建设进行全面部署，并通过门户、微信公众号、专题培训、短视频播放、张贴海报等开展多种形式法治宣传活动。

2.公司将法律合规管理情况列入属下企业年度考核绩效合同，按照“一企一策”原则，设置属下企业法律合规管理考核评价指标及标准。

3.公司设置总法律顾问（首席合规官）和法律合规部，2025 年总法律顾问（首席合规官）列席董事会 8 次，为董事会决策提出法律合规意见建议。公司修订《法律合规审查工作指引》，将合规审查嵌入经营管理流程，明确经济合同、

重大经营决策项目等需经专项法律合规审核，重要决策法律合规审核率 100%，较好地发挥了法律风险防控作用。

4.公司结合实际情况开展规章制度执行评价，结合国家及省、市有关部门的法律法规、行业规范及监管机构要求及时修编相关规章制度。

（四）风险管控

1.公司建立了完善的风险内控制度体系并严格贯彻落实，贯穿了公司经营活动的决策、执行和监督的各个阶段、各个层级，涵盖了公司每一项经营活动的过程始终，有效地防范和化解风险。每年编制年度风险管理报告和关键风险清单，重点加强投资并购、大宗贸易、融资租赁、资产处置等方面风险管理工作。

2.公司持续加强风险防控，深化合规管理体系建设，制定反垄断、境外经营等 4 项合规管理制度，配齐重要子企业首席合规官，健全合规审查机制，开展合规管理有效性评价。严格重大决策、合同及制度合规审核，实现合同范本业务板块全覆盖，各类风险控制良好。

3.公司已建立担保管理制度，2025 年未发生证券监管相关文件规定的重大诉讼事项。

（五）股东回报

公司坚持真诚回报股东的一贯理念，2024 年度向全体股东每 10 股派送 2.70 元（含税）现金红利，共计派发现金红利 87,671.77 万元，占 2024 年度归属于母公司所有者净利润的 54.67%。

公司第九届董事会第十七次会议审议通过了《估值提升计划》，不断增强分红稳定性，优化分红节奏，2025 年度

现金分红比例计划占 2025 年度归属于母公司股东的净利润的 50%（含）以上，且进行中期分红。2025 年 12 月 12 日，公司完成了 2025 年前三季度利润分配，向全体股东每 10 股派送 1.00 元（含税）现金红利。

四、2026 年度董事会重点工作

2026 年是“十五五”开局之年，董事会将全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实中央经济工作会议部署安排，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，加快建设新型能源体系，着力优化产业生态、提升产业能级，锚定全年目标，推动“十五五”开好局、起好步。

（一）锚定目标全力攻坚，决战决胜再创佳绩

公司 2026 年主要经营计划：实现营业总收入 552.30 亿元，火力发电上网电量 171.32 亿千瓦时，风力、光伏发电售电量 105.40 亿千瓦时，燃气供气量 72.04 亿立方米，煤炭销售量 5,623 万吨，整体经营实现效益更好、质量更实、效率更高、基础更牢、动力更足，做到存量增效、增量做优、成本领先、晋位升级，“一利五率”实现“一增一稳四提升”。

（二）深化改革激发活力，协同联动提质增效

因时而变、因势而动，以改革创新激发活力。一是聚焦战略定位，围绕组织架构、管理模式、运行机制改革创新，提升治理效能。二是聚焦目标导向，围绕增强动力、释放活力、传导压力改革创新，推动经营目标达成。三是聚焦能力建设，围绕核心竞争力、价值创造力、盈利能力提升改革创新，锻造竞争优势。四是扩大和深化业务联动产业协同，推动煤炭业务、天然气业务和火力发电业务的优势互补、联动发展，进一步提升协同效率，实现整体利益最大化。

（三）紧扣国家发展战略，培育壮大新兴动能

聚力广州市“12218”现代化产业体系及现代能源发展方向，在战略性新兴产业上开启“加速跑”，以新动能推动能级新跃升。争取参与能源大项目、大基地投资建设；打造储能产业新增长极；推进新疆地区综合能源开发利用；积极参与绿证、绿电、碳资产等新型绿色权益市场交易，提升绿色资产收益；围绕“源网荷储”和“多能互补”两个一体化，大力推广综合智慧能源服务，深化云大物移智等现代信息技术在新能源领域应用。

（四）强化科技创新驱动，数智赋能产业转型

深化科技创新体制机制改革，完善适应市场化的创新体系。加大科技创新研发投入力度，加强新型储能、氢能、智慧能源、燃机检维修等前沿技术攻关、示范和产业化应用。进一步提升数智化水平，推动业务与数据融合，提升数智能力和数字价值。加大“高精尖缺”人才培育，为新业态发展、重大科技攻关、重要成果应用提供人才支撑。

（五）守牢安全合规底线，精益管理提升价值

强化双重预防机制，提高隐患排查治理质量，以高水平安全保障高质量发展。压实压细合规主体责任，注重强化合规意识、履行合规义务，完善合规管理体制机制。进一步完善投资决策评价模型，做到投资项目优中选优。持续抓好精益管理，常态化开展、长效化推进“合理化建议 6000”“双增双降”“课题管理”等专项活动。全面实施市值管理方案，做好价值传递和价值维护工作。

广州发展集团股份有限公司

董 事 会
2026 年 4 月 13 日