

# 2025年 可持续发展报告

广东省建筑科学研究院集团股份有限公司



# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
年度可持续工作亮点	05
关于广东建科	07
可持续发展治理	15
附录	91
ESG关键绩效	91
索引表	97
意见反馈表	100

## 01



### 治理篇 建固治理之本

公司治理	21
商业道德	27

## 02



### 环境篇 建缮生态之衡

应对气候变化	35
环境合规管理	38
资源使用	41
污染防治与循环经济	46
生态系统和生物多样性保护	49

## 03



### 社会篇 建树人文之美

创新驱动	53
响应国家战略	60
产品服务的质量与安全	65
客户服务管理	69
供应链管理	71
信息安全与隐私保护	73
员工权益与福利	76
员工培训与发展	83
职业健康与安全	85
关注社区价值	88



# 关于本报告<sup>1</sup>

## 报告概览

本报告为广东省建筑科学研究院集团股份有限公司发布的首份可持续发展报告批准企业环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告，旨在呈现公司在 2025 年度于 ESG 领域的实践举措与成果，积极回应各利益相关方的关切与期待。

## 释义说明

释义项	释义内容
广东建科、公司、本公司	广东省建筑科学研究院集团股份有限公司
广东省国资委	广东省人民政府国有资产监督管理委员会
总站有限公司	广东省建设工程质量安全检测总站有限公司，广东建科全资子公司
建科交通	广东建科交通工程质量检测中心有限公司，广东建科全资子公司
建科节能	广东建科节能环保科技有限公司，广东建科全资子公司
建科源胜	广东建科源胜工程检测有限公司，广东建科全资子公司
安技中心	广东省安全生产技术中心有限公司，广东建科全资子公司
创新技术研究院	广东建科创新技术研究院有限公司，广东建科全资子公司
建工控股	广东省建筑工程集团控股有限公司，广东建科控股股东

## 编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》进行编写，同时参考了中国社会科学院颁布的《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准》（GRI Standards 2021）以及联合国可持续发展目标（SDGs）标准的建议进行内容编制。

## 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 确认及批准

本报告经公司第三届董事会第十八次会议审议通过，董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

## 报告范围及边界

本报告以“广东省建筑科学研究院集团股份有限公司”为主体，内容包括下属分子公司。报告时间段为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

## 报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）、广东省建筑科学研究院集团股份有限公司网站（<http://www.gdjky.com>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

## 意见反馈

如您对本报告内容有任何疑问和建议，欢迎通过以下方式联系我们。

联系电话：020-85257102

电子邮箱：tzb@gdjky.com

# 董事长致辞

## ● 笃行 ESG 理念 构筑可持续未来

2025 年，于广东建科而言，是历经 67 载风雨征程、镌刻发展里程碑的关键一年。这一年，深圳证券交易所的清脆钟声，宣告着我们成功登陆资本市场，成为广东省国资委首家自主培育的创业板上市企业。这一跨越，不仅是企业从传统科研院所向现代化科技型上市企业的华丽蝶变，更是我们践行 ESG 理念、迈向可持续发展的全新起点。

作为上市后的首份 ESG 报告，我们呈现的不仅是过去一年在环境、社会与治理领域的实践探索，更是一个面向所有利益相关方的责任与承诺。在此，我谨代表广东建科，向长期关注、信任并支持我们发展的投资者、客户、合作伙伴、社会各界朋友，以及每一位并肩奋斗的建科人，致以最诚挚的谢意。我们希望以这份报告为桥梁，全面展现企业在 ESG 领域的思考与行动，接受社会监督，凝聚前行合力。

## ● 固本：以规范治理塑公众公司新品格

上市之路，亦是治理升级之路。成为上市公司，意味着更高的透明度、更严的合规要求、更强的责任担当。我们坚持以政治引领把稳前行之舵，将党的领导深度融入公司治理各环节，持续完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的现代企业治理架构，切实把党建优势转化为治理效能与发展动能。作为国务院国有资产监督管理委员会“科改”标杆企业，我们持

续深化市场化机制改革，构建“机构能分能合、干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减”的“四能”活力生态，改革案例入选国资系统案例汇编。同时，我们以高标准履行信息披露义务，强化内控体系与全面风险管理，切实保障全体股东权益，筑牢企业行稳致远的制度根基，彰显公众公司的责任与担当。

## ● 向绿：以科技创新绘绿色低碳新路径

我们深信，绿色是高质量发展的鲜明底色，科技是绿色转型的核心引擎。2025 年，我们锚定国家“双碳”目标，扎实推进绿色低碳技术创新，国家建筑绿色低碳技术创新中心粤港澳基地正式揭牌，夏热冬暖地区低碳建筑联合研究中心落地运行，致力为南方地区探索切实可行的低碳技术路径。我们主动布局低空经济、海洋经济、人工智能、智能建造等新赛道，推动“科科”AI 产品落地，成立广东建科数智建造科技公司，升级低空风洞实验室，全年新增科技创新平台 9 个，其中“国字号”平台 2 个；斩获各类科技奖项超 30 项，“智能建造创新体系构建”入选广东省国资委 A 类拓新项目。更重要的是，我们积极将技术优势转化为社会价值，承担十五运会和残特奥会广东赛区全过程碳中和咨询，在服务国家目标中彰显建科作为。

## ● 履责：以专业担当守城市民生新温度

建科人的使命，不仅凝结在实验室，更闪耀在守护城市的实践行动里。从梅州特大暴雨的应急抢险，到广州小镇的对口援建，我们闻令而动、冲锋在前；从房屋安全

排查到城市生命线监测，我们以“专家的实力、管家的服务、投资的眼光、国际的标准”守护万家平安。我们深知，企业的发展离不开每一位员工的奋斗。持续深化的“精鹰”“飞鹰”人才计划，搭建“管理+技术”双成长通道，“一家人、一条心、一盘棋、一股劲”的氛围，让每一位奋斗者都有出彩的舞台。2025 年，我们累计收获各类感谢信超过 100 封——这些来自社会各界的认可，是对我们履行社会责任最温暖的印证，更是我们前行的不竭动力。

## ● 致远：以长期主义谱可持续发展新答卷

站在“十四五”收官与“十五五”启航的交汇点，也站在公司上市后的第一个完整年度，我们的愿景目标愈发清晰而坚定：致力于建设成为国际一流的建设科技发展商，稳居中国工程检测与城市智慧运维的头部上市公司行列。我们将始终秉持“创新发展，服务社会”的初心，将 ESG 理念深度融入企业战略，做建筑科技的引领者、城市安全的守护者、绿色智造的领航者、智慧运维的先行者。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。广东建科将以开放包容的心态、务实笃行的作风，与所有利益相关方携手同心、同向发力，深耕建设科技领域，恪守 ESG 初心，以专业之力赋能城市发展，以责任之举共建绿色未来，共同书写属于广东建科、属于行业、属于这片热土的可持续发展崭新答卷！



广东建科  
党委书记、董事长

# 年度可持续工作亮点

## 经济绩效

营业收入	总资产	归属于上市公司股东的净利润	纳税金额
12.51 亿元	36.30 亿元	1.16 亿元	8,596.73 万元

## 公司治理绩效

召开股东（大）会	召开董事会	开展反贪污与反舞弊培训，培训时长	开展合规培训	员工合规承诺书签署率
2 次	9 次	2 次 8 小时	7 次	100%

- 全年未发生因信息披露方面违规而受到处罚或监管措施的情况

## 环境绩效

广东建科及 5 家子公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证

外购电力总量	温室气体排放总量 (范围一+范围二)
4,840,000 千瓦时	2,951.14 吨二氧化碳当量

温室气体减排量	光伏发电量
254.53 吨二氧化碳当量	399,013 千瓦时

## 社会绩效

研发人员	占员工总数	研发投入
231 人	12.75%	8,424.83 万元，与上年基本持平

累计国家高新技术企业	专利累计授权	软件著作权累计
7 家	611 项	465 项

员工培训总人数	员工培训平均时长	员工培训覆盖率
1,812 人	12.5 小时	100%

安全生产投入	社会公益投入
461.49 万元	89.91 万元

# 关于广东建科

## 企业简介

广东建科前身成立于 1958 年，主要从事建设工程领域的科学技术研究，并提供相关技术服务。专业范围涉及地基基础、建筑结构、道路桥梁、公路交通、轨道交通、建筑材料、建筑物理、建筑风工程、幕墙门窗、建筑设备、安防工程、建筑节能、建筑物诊治、建筑环境、建筑消防、节能环保、水利、安全、绿色建材认证、计量等领域，拥有在国内工程检测行业占有优势的检测参数、能力以及国内乃至世界先进水平的检测仪器和设备，建立了完善的体制机制、法人治理结构和现代管理体系，是政府在工程建设领域和城镇运营领域的主要技术支持和依托单位，致力于建设成为国际一流的建设科技发展商，做建筑科技的引领者、城市安全的守护者、绿色智造的领航者、智慧运维的先行者。



广东建科总部大楼

## 企业文化

### 企业使命

创新发展、服务社会

### 企业精神

我们存在的价值在于能够帮助别人

### 服务理念

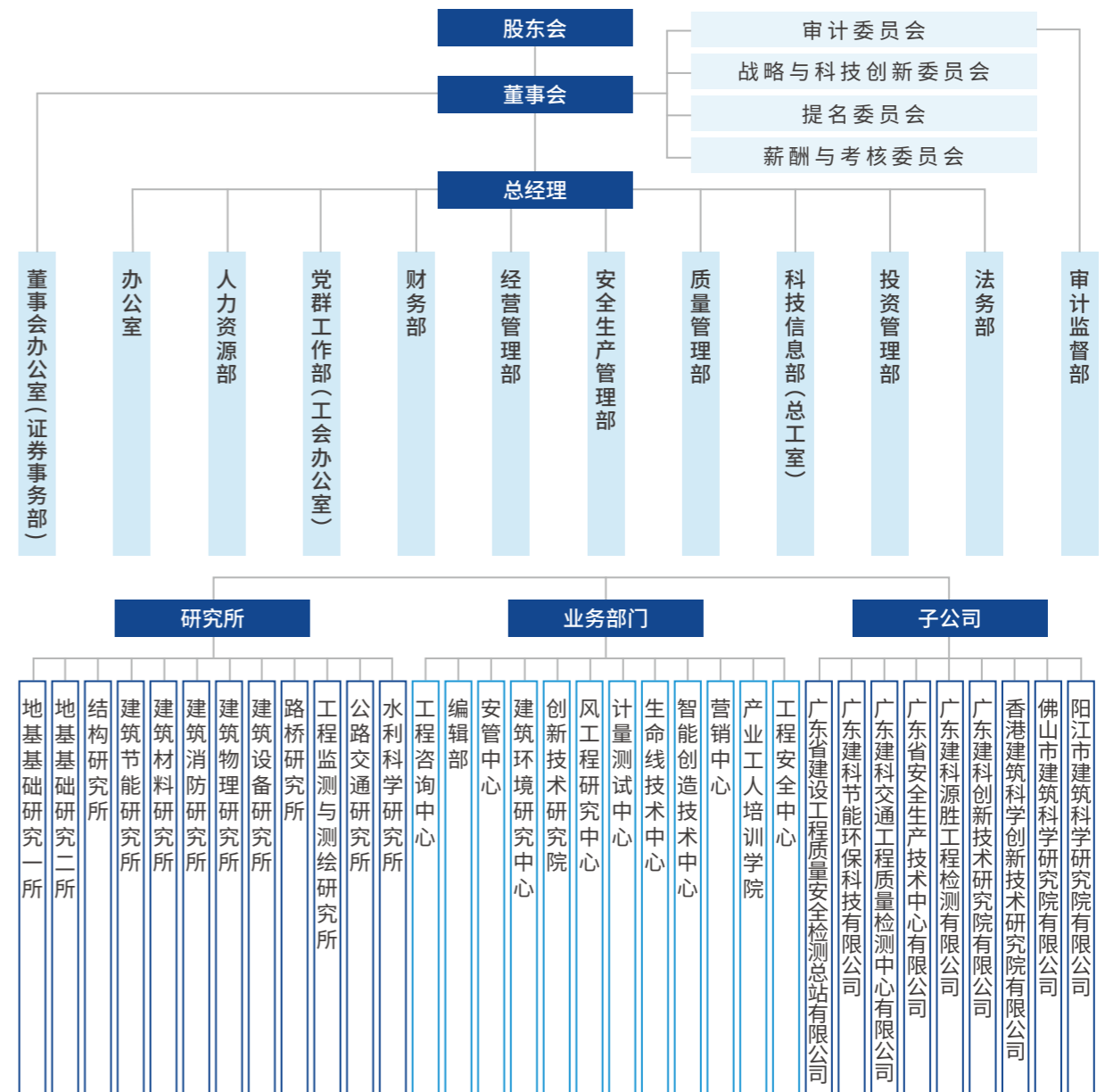
坚持对外以服务社会、客户为中心，对内以员工、人才为中心

### 愿景目标

建设成为国际一流的建设科技发展商，成为中国工程检测与城市智慧运维的头部企业和上市公司

## 组织架构



广东建科设有 12 个职能部门、12 个研究所、12 个业务部门、9 家子公司。截至报告期末，公司组织架构如下：



广东建科组织架构图

## 行业地位

公司是全国工程检验检测资质和能力领先的机构之一，凭借自身多年的积累，已在科研平台及成果、标准规范、人才、设备、工程实践经验等相关方面形成显著的科研和技术服务优势，在行业中具有很强的品牌影响力。近年来，公司承接了港珠澳大桥、广东科学中心、广州新白云国际机场、广州国际金融中心、深圳平安金融大厦、深圳证券交易所运营中心等大型重点建设工程项目的检验检测技术服务工作，为社会各界提供科学、公正的检测数据，取得良好的经济效益。公司协助各地行政主管部门解决大量应急抢险、工程纠纷、事故处理等疑难问题，社会效益显著。凭借深厚的技术积淀与行业公信力，公司积极牵头或深度参与各级行业协会、产业联盟及标准化组织建设，广泛承担会长、理事长、副会长等核心职务，在推动行业自律、标准协同与高质量发展中发挥引领作用。

 <p>理事长 / 会长</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 粤港澳大湾区建筑科技联盟理事长单位</li> <li>• 粤港澳智能建造产业发展联盟理事长单位</li> <li>• 粤港澳大湾区智能建造产教融合共同体理事长单位</li> <li>• 广东省建设科技与标准化协会会长单位</li> <li>• 广东省建设工程绿色与装配式发展协会会长单位</li> <li>• 广东省 BIM 产业技术创新联盟理事长单位</li> <li>• 广东省 BIM 技术联盟理事长单位</li> </ul>
 <p>副理事长 / 副会长 理事单位</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 中国工程建设标准化协会副理事长单位</li> <li>• 中国工程建设标准化协会鉴定与加固专业委员会常务理事单位</li> <li>• 中国工程咨询协会常务理事单位</li> <li>• 中国土木工程学会理事单位</li> <li>• 中国建筑业协会智能建筑分会常务理事单位</li> <li>• 中国建筑金属结构协会检测认证分会副会长单位</li> <li>• 广东省建设工程质量安全检测和鉴定协会副会长单位</li> <li>• 广东计量协会副会长单位</li> <li>• 广东省标准化协会副会长单位</li> <li>• 广东省建筑机械租赁行业协会副会长单位</li> <li>• 广东省环境卫生协会副会长单位</li> <li>• 广东省建筑安全协会理事单位、副会长单位</li> <li>• 广东省公共安全技术防范协会副会长单位</li> <li>• 广东省建筑安全协会副会长单位</li> <li>• 广东省企业联合会副会长单位</li> <li>• 广东省土木建筑学会副理事长单位</li> </ul>

### 副理事长 / 副会长 理事单位

- 广东省建筑节能与绿色低碳协会常务副理事长单位
- 广东省代建学会常务理事单位
- 广东省工程咨询协会常务理事单位
- 广东省建筑业协会理事单位
- 广东省公共资源交易联合会理事单位
- 广东省交通建设监理检测协会理事单位
- 广东省工程勘察设计行业协会理事单位
- 广东省建筑业协会绿色建筑与装配式建筑分会副会长单位
- 广东省建筑业协会智能建筑分会（智能建筑分会）副会长单位
- 广东省建筑业协会幕墙门窗分会副会长单位
- 广州市建设工程检测协会副会长单位
- 广州市建筑节能科技协会副会长单位
- 广州市房屋安全鉴定协会副理事长单位、副会长单位、副会长监事长单位
- 期刊《工程建设标准化》常务理事单位
- 《广东土木与建筑》CN44-1386/TU 期刊主办单位

### 其他

## 战略定位

广东建科以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“创新发展、服务社会”为己任，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，不忘初心、牢记使命，锐意创新、勇担责任，致力于成为国际一流的建设科技发展商，做建筑科技的引领者、城市安全的守护者、绿色智造的领航者、智慧运维的先行者。



## 资质证书



国家级 CMA 证书



CNAS 证书



香港 HOKLAS 证书



特种设备检验检测机构核准证



工程勘察资质证书



雷电防护装置检测资质证



水利工程质量检测单位资质等级证书



地质灾害防治单位资质证书



安全生产检测检验机构资质证书

中国合格评定国家认可委员会  
实验室认可 (CNAS)、  
检验机构认可 (CNAS)

广东省住房和城乡建设厅  
工程检测机构资质

中国合格评定国家认可  
委员会校准实验室认可证书

工程勘察专业类岩土  
工程物探测试检测监测甲级

工程勘察专业类  
工程测量甲级

雷电防护装置  
检测资质证甲级

安全培训、安全生产  
检测检验资质

香港认可处 Certificate of  
Accreditation 认可证书

交通部公路水运工程  
试验检测综合甲级、  
桥梁隧道工程专项资质



通过检验检测机构  
资质认定的检测标准超过  
**6,300**本



检测参数  
**37,277**↑

## 公司荣誉



高新技术企业

颁发单位：广东省科学技术厅、广东省财政厅、国家税务总局、广东省税务厅



广东省土木建筑科普教育基地

颁发单位：广东省土木建筑学会



第二届广东省职工优秀创新成果交流活动：“五小”创新成果

颁发单位：广东省总工会、广东省科学技术厅、广东省工业和信息化厅、广东省人力资源和社会保障厅、广东省市场监督管理局



广东省级“爱心妈妈小屋”

颁发单位：广东省总工会女职工委员会

全国文明单位

颁发单位：中央宣传思想文化工作领导小组

在推进粤港澳大湾区建设工作中表现突出的100个集体

颁发单位：广东省人民政府

## 发展历程

- 2008**  
被授予“改革开放30年幕墙行业功勋单位”
- 2002**  
博士后科研工作站授牌
- 1996**  
广东省建设工程质量安全监督检测总站设立在广东建科
- 1995**  
研究所更名为“广东省建筑科学研究院”
- 1986**  
设立“广东省建设工程质量检测中心站”
- 1972**  
恢复成立广东省建筑科学研究所
- 1958**  
在原“建筑材料实验室”和“建筑技术研究室”的基础上组建广东省建筑材料工业研究所
- 2013**  
完成改制，由事业单位改制为全民所有制企业
- 2014**  
完成股份制改造，更名为“广东省建筑科学研究院集团股份有限公司”
- 2016**  
完成混合所有制改革
- 2017**  
获得“全国文明单位”称号；成立总站有限公司，承接广东省建设工程质量安全监督检测总站改革后的工程质量检测鉴定业务
- 2019**  
完成资产重组
- 2020**  
成功入选国务院国有资产监督管理委员会“科改示范企业”
- 2021**  
公司首次公开发行股票（IPO）申请获得受理；荣获“全国五一劳动奖状”
- 2022**  
公司团委荣获“全国五四红旗团委”
- 2023**  
公司首次公开发行股票（IPO）通过深圳证券交易所上市审核委员会审议；荣获“全国青年文明号”
- 2024**  
牵头成立粤港澳大湾区建筑科技联盟、粤港澳智能建造产业发展联盟、粤港澳大湾区智能建造产教融合共同体
- 2025**  
广东建科正式在深圳证券交易所创业板上市；蝉联“全国文明单位”称号

# 可持续发展治理

## 可持续发展理念

广东建科将可持续发展理念深度融入发展战略，致力于建立健全系统化、规范化的 ESG 长效管理与信息披露机制。公司坚持以高质量、常态化的 ESG 实践精准对接上市公司监管要求，持续提升治理水平与社会责任履行质效。通过不断优化各项 ESG 工作，广东建科积极回应利益相关方期望，树立负责任的资本市场形象，实现经济效益与社会效益的协同共赢。

### 可持续治理架构

广东建科高度重视可持续发展治理体系建设，由董事会统筹，构建了“决策监督-统筹执行-协同落实”层级化治理架构，保障各项 ESG 战略目标稳步推进。



## 利益相关方沟通

广东建科依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，建立多种有效沟通渠道并规范管理流程，广泛识别并积极回应利益相关方的关注及合理需求。公司积极与股东及投资者、员工、客户、供应商、专业机构、媒体等利益相关方进行沟通，不断深化利益相关方沟通策略，报告期内，公司通过问卷调查等多种渠道，了解各利益相关方的期望与诉求并积极回应。

### 利益相关方沟通情况

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
 <b>股东 / 投资者</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续增长的经营业绩与良好的市值表现</li> <li>提升公司价值</li> <li>公开、透明的企业信息</li> <li>可持续的发展模式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>多元化投资者沟通</li> <li>提升经营业绩</li> <li>分红派息</li> <li>及时透明的信息披露</li> <li>投资者关系维护</li> </ul>
 <b>员工</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>雇佣与权益保护</li> <li>员工薪酬与福祉</li> <li>清晰的职业发展</li> <li>多样化的员工培训</li> <li>员工安全与健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>开展多元化员工培训</li> <li>支持员工职业发展</li> <li>组织各类员工活动</li> <li>完善健康安全管理体</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>高质量的产品与服务</li> <li>研发创新能力</li> <li>信息安全与数据隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查与投诉回访</li> <li>客户需求调研与项目汇报</li> </ul>
 <b>政府与监管机构</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵纪守法、合规运营</li> <li>接受监督，并及时提供信息报告</li> <li>依法纳税，促进经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>配合监管检查</li> <li>定期与临时信息披露</li> <li>加强廉洁从业监管</li> </ul>
 <b>合作伙伴</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>互利共赢、推动行业健康发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与或举办行业论坛与交流活动</li> <li>合作商务洽谈</li> </ul>
 <b>供应商</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>与企业共同成长</li> <li>采购公平、透明廉洁采购</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>发布招标公告，公开招标流程与结果</li> <li>供应商管理</li> <li>供应商筛选</li> <li>责任采购、阳光采购</li> <li>打造绿色采购链</li> </ul>
 <b>社区</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关注并支持社区发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善捐赠</li> <li>参与志愿公益服务</li> <li>积极参与社区建设</li> </ul>

## 重要性议题识别及分析调研方法、流程

在深圳证券交易所最新发布的相关指引中，进一步明确了 ESG 报告中的重要性原则。基于此，广东建科在本年度的 ESG 管理与信息披露工作中，引入了重要性评估方法，以更加关注 ESG 议题对公司经营和社会责任履行的影响。

### 重要性议题评估流程



### 议题矩阵



# 01 治理篇

## 建固治理之本

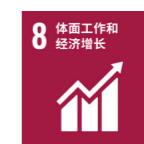
### 我们的策略

广东建科扎实推进现代企业制度建设，将合规经营理念融入公司治理全过程。公司不断完善股东会、董事会及专门委员会运作机制，强化董事会的独立性与多元化，优化高管薪酬管理，并健全合规体系、内部控制和全面风险管理。通过推动公司治理有序化、规范化，为稳健经营和可持续发展提供坚实保障。同时，公司严守商业道德底线，深入推进反贿赂、反舞弊和廉洁建设，切实维护投资者权益，努力为股东和社会创造长期价值。

### 本章主要内容

- 规范公司治理
- 夯实合规运营
- 恪守商业道德
- 保护投资者权益

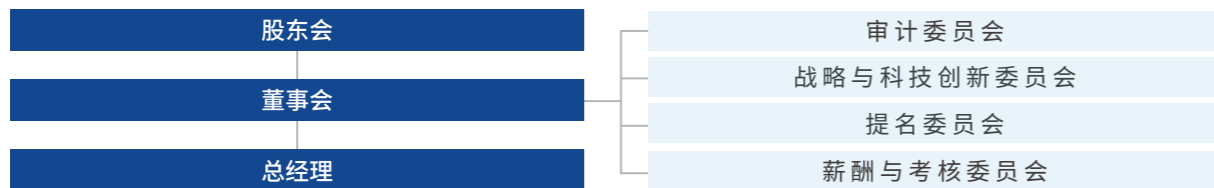
### 本章所响应的 SDGs



# 公司治理

## 管理架构

广东建科严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及监管要求，以《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》为核心，构建起权责明晰、运行高效的公司治理架构与制度体系。公司通过明确股东会、董事会、董事会专门委员会及经理层的职责边界与协同机制，确保各治理主体依法独立运作、有效制衡、协同高效，为稳健经营和可持续发展提供坚实保障。



治理架构图

### ● 股东会

股东会作为公司的最高权力机构，依法行使重大决策权。公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《股东会议事规则》等相关规定，规范组织股东会的召集、提案、通知、召开与表决程序，切实保障股东的知情权、参与权和表决权。

### ● 董事会独立性及多元化

广东建科高度重视董事会成员结构的多元化，立足公司发展战略与治理需求，综合评估候选人在年龄结构、教育资历及专业背景等方面的匹配度，持续优化董事人选配置，以提升董事会科学决策与高效运作的能力。现任董事会成员拥有丰富的工程建设、财务、金融及管理等多个领域工作经验，具备履行职务所需的专业知识和技能。

董事会构成情况				
任命职位	性别	年龄	教育背景	服务任期
非独立董事 6 名	男 9 位	40-49 岁 2 位	博士 1 位	4-5 年：1 位
独立董事 3 名	女 0 位	50-59 岁 4 位	硕士 7 位	5-6 年：6 位
		60-69 岁 3 位	学士 1 位	10 年以上：2 位

### 董事会专业背景

业务重点	陈少祥	杨仕超	汪森林	戴智波	陈鹏飞	李紫阳	韩小雷	尤德卫	陈锦棋
行业经验	✓	✓	✓	✓	✓		✓		
财务经验			✓	✓		✓			✓
管治知识	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

### ● 专门委员会

董事会下设审计委员会、战略与科技创新委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及《公司章程》等相关规定，制定了完善的《董事会战略与科技创新委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名委员会工作细则》和《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，并根据各专门委员会工作细则的规定履行其职责，为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。

#### 2025 年 广东建科共召开

股东（大）会 共审议  
**2**次 **12**个议案  
 董事会 共审议  
**9**次 **45**个议案  
 专门委员会会议  
**16**次  
 独立董事专门会议  
**2**次  
 其中审计委员会 6 次，战略与科技创新委员会 6 次，提名委员会 1 次，薪酬与考核委员会 3 次  
 共审议  
**37**个议案

**审计委员会：**主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制等事项

**战略与科技创新委员会：**主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策、科技创新工作等事项进行研究并提出建议

**提名委员会：**主要负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核等事项

**薪酬与考核委员会：**主要负责制订董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬决定机制、决策流程、支付与追索安排等薪酬政策与方案等事项

### ● 高管薪酬

公司在董事会架构下设立薪酬与考核委员会，专门负责对公司董事及高级管理人员的履职表现开展绩效评估，并将考核结果作为薪酬分配与激励约束的重要依据，推动薪酬水平与岗位职责、经营业绩及风险管控成效相匹配。在考核指标设置上，公司在业绩导向的基础上同步关注安全生产等关键合规与风险管理要求，将相关表现纳入高管绩效评价体系，并与薪酬兑现联动，强化“权责对等、奖惩相当”的管理机制，促进经理层在追求经营目标的同时切实履行安全与合规责任。

## 保护投资者权益

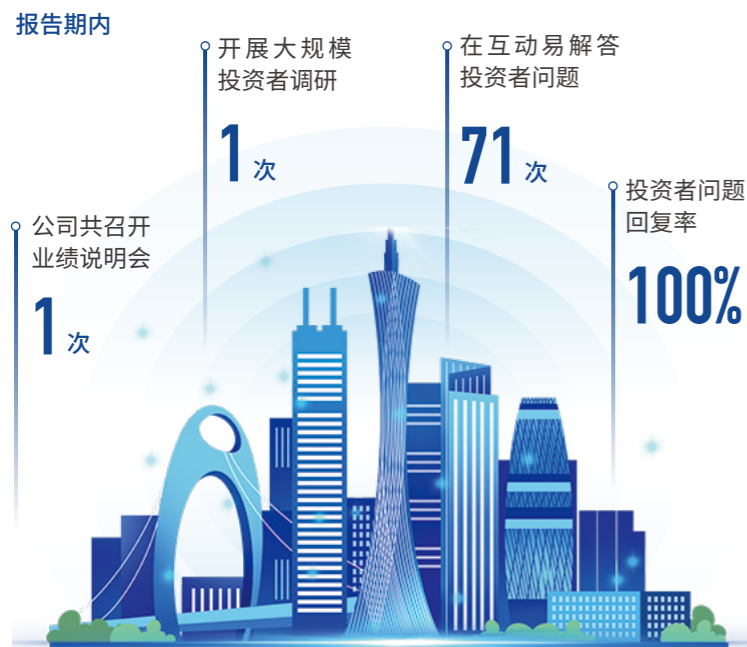
公司重视投资者权益保护，制定《投资者关系管理工作指引》，积极加强与投资者及潜在投资者之间的沟通，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者权益目的的相关活动。

### ● 透明披露

在信息披露方面，公司依据《信息披露管理办法》建立信息披露事务管理机制，始终坚持对投资者决策产生潜在影响的信息进行准确、真实、完整并及时地披露，以保障投资者的权益。围绕投资者普遍关注的重大事项，公司按规则推进定期报告与临时公告披露，并对关联交易、对外担保、制度修订等事项履行相应的内部审议、合规审批与信息披露程序，持续提升信息披露透明度与一致性。

### ● 投资者交流

公司始终坚持诚信与责任，充分尊重并保护投资者的合法权益。公司依据《投资者关系管理工作指引》开展投资者关系管理工作，坚持合规性、平等性、主动性与诚实守信原则，持续搭建与投资者及潜在投资者的沟通桥梁，及时听取意见建议并回应投资者关切，推动公司治理环境更加透明、公平。



报告期内

公司共披露临时公告 **26** 份  
均未发生重大错漏情况

常态化  
沟通机制

- 投资者关系专栏/专区
- 投资者咨询热线/邮箱

多元化  
沟通方式

- 业绩说明会
- 路演活动
- 投资者说明会
- 互动易
- 证券分析师、机构调研

## 合规管理

广东建科始终将依法合规作为企业稳健运营的基石。公司严格遵守国家各项法律法规及行业监管要求，持续建立健全系统化、规范化的合规管理与内部控制机制。通过将合规要求深度融入企业治理、业务运营与重大决策的全过程，公司不断提升防范化解重大风险的能力，为实现可持续高质量发展提供坚实保障。

### ● 合规体系建设

公司秉承“遵纪守法、合规诚信、增益社会、持续改进”的合规管理方针，自上而下建立起权责清晰的合规治理架构，其中党委会发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，董事长作为最高管理者与董事会共同负责体系建设与重大决策，经理层全面落实职责范围内的合规运营，法务部作为牵头部门负责体系的日常运行与统筹协调。

在此架构的有力保障下，公司积极对标国际先进标准，建立并持续优化符合 ISO 37301 标准的合规管理体系，并于报告期内顺利通过外部权威机构监督评审。公司印发《合规管理体系手册》《法律事务管理办法》等相关程序文件，为各项业务活动的合规开展提供根本遵循。



ISO 37301 合规管理体系认证

广东建科高度重视合规文化宣传与全员能力建设。公司持续制定系统的合规培训计划并创新培训形式，将“送法进基层、进分公司、进项目”作为长期坚持的传统。通过开展针对性的法律合规宣贯，公司不断提升全员合规素养，将诉讼时效等合规管理要求深度融入经营生产基本功，全面筑牢全员合规防线，并切实提升不合规事项的整改效率。

报告期内，公司共开展合规文化建设相关培训 **7** 场，合规承诺书签署率 **100%**。



### 广东建科召开 2025 年廉洁合规提醒会，组织全员签署《合规承诺书》

2025 年 2 月 5 日，广东建科召开新春开工座谈会暨廉洁合规提醒会，会议聚焦“开局即决战、起步即冲刺”，部署全年重点任务，并组织全员签署《合规承诺书》，举行合规宣誓，彰显推进合规管理体系建设、筑牢高质量发展根基的坚定决心。



广东建科 2025 年廉洁合规提醒

## ● 审计监督建设

广东建科持续建立健全内部控制与风险防范机制，以高水平的审计监督护航企业的高质量发展。公司不断优化内控管理架构，强化内部审计工作的顶层设计与统筹协调。公司制定《内部审计管理办法》，明确由董事会审计委员会对内部控制与审计工作等旅行指导和监督职责，审计监督部作为执行机构开展具体监督与评价，各所属单位及业务部门作为内控防线的执行主体。通过建立自上而下的管控闭环，公司不断提升整体管理效能与防范化解重大风险的能力。

### 内部审计

公司围绕“管理效益提升年”主题，坚持“预防为主、动态巡查、闭环整改”的核心思路，积极履行高质高效的审计监督职能。根据年度工作部署，审计监督部采取“3个经济责任审计+3个专项审计”统筹兼顾的计划模式，重点在费用管理、预算管理、协作采购等易发风险领域深度发力。同时，将商业道德与廉洁合规纳入审计关注范畴，通过嵌入式审查方式，在相关审计项目中同步评估反贪污与反舞弊机制运行、员工行为规范执行及举报渠道有效性等情况，推动道德风险防控与业务流程深度融合。在审计成果转化与监督方面，公司将审计整改完成率列为二级单位年度考核的重要内容，严格考核追责。

2025年，公司自主完成计划内**6**个审计项目，公司以往年度存量审计问题整改率达**100%**。

为强化公司内部审计组织体系建设，落实“能力提升”要求，公司持续开展内部审计团队专业能力建设，通过专项技能培训、抽调兼职内审员驻点随审等举措增强审计人员的综合素养与履职能力。



## ● 风险管理

- 建设工程技术研究开发、资质范围内的工程咨询；
- 机电设备与建材产品的研发设计、销售及相关技术服务；
- 计算机应用软件开发、销售及相关技术服务；
- 交通工程相关的检测设备研发。

建立常态化的风险评估机制，定期开展合规风险评估；当组织内部环境或外部客观情况发生重大变化时，及时启动专项评估程序。



系统评估与外包服务及第三方流程相关的合规风险，延伸风险管控边界。

妥善保留有关合规风险评估结果以及应对相关风险措施的书面信息，确保风险管理过程可追溯，形成管理闭环。



### 目标

法律法规及其他要求符合度 **80%**  
合约履行率 **80%**

公司建立了动态的合规风险管理机制，并依据《合规义务及控制措施清单》定期对重点领域和关键环节开展合规风险评估，将合规义务与核心业务领域以及下属八个单位的体系范围和运营相关方面进行深度关联，精准识别并有效应对潜在风险。

# 商业道德<sup>1</sup>

广东建科严格恪守商业道德，遵循国家相关法律法规与廉洁从业要求。公司持续加强反贪污、反舞弊及反不正当竞争的内部机制建设，致力于营造风清气正、公平透明的经营环境，为企业高质量发展提供坚实的纪律保障。

## 反贪污与反舞弊

公司高度重视反贪污及反舞弊工作，不断建立健全廉洁风险防范体系。公司积极加强反舞弊机制建设，明确纪律监督的权责边界和处置流程，对属于纪检监察受理范围的信访举报，严格按照规定及时移交集团纪委综合监督组统一处理，并在其指导下规范高效开展监督执纪与反腐败工作，形成上下联动、协同推进的廉洁合规工作机制。



### 理论研究赋能基层反腐实践

公司坚持以理论研究引领廉洁风险防控实践，深化国有企业基层反腐治理探索，助力廉洁合规工作机制落地见效。在广东省国有企业纪检监察学会 2024 年度课题论文评选中，公司《基于层次分析法的国有企业“蝇贪蚁腐”现象防范与整治研究》荣获一等奖，《湾区一体化建设背景下，运用“枫桥经验”五维度夯实全面从严治党“最后一公里”的实践研究》荣获三等奖。两项研究成果聚焦基层反腐痛点、难点，为公司精准识别廉洁风险、优化防控措施、筑牢基层廉洁防线提供了坚实的理论支撑。

报告期内，公司**未发生**任何因违反反贪污、反勒索、反欺诈及反洗钱等相关法律法规而引起的重大诉讼、通报或处罚事件。

此外，公司将廉洁文化建设纳入日常管理，持续开展反腐倡廉宣传教育与纪律提醒，推动廉洁从业要求在经营活动中常态化落地。同时，公司关注供应链环节的廉洁风险管理，通过供应商准入、合同条款与合作过程管理等方式推动合作方遵守商业道德与廉洁要求，倡导共同维护公平、透明的合作环境。



《建科清风》公众号宣贯



举行 2025 年新春开工座谈会暨廉洁合规提醒会

### 举报人保护机制

公司建立并严格执行举报人保护制度。在投诉举报的受理、登记、核查及处置全流程中，对举报人的个人信息及举报材料实行严格保密；坚决防范和查处任何形式的打击报复行为，切实保障举报人的合法权益不受侵害。

### 多元场景宣贯

在关键时间节点，公司在“五一”“国庆”等重点节假日后面向全体员工及党员干部开展节前廉洁提醒与纪律教育，提示纪律红线与合规要求，降低节日期间廉洁风险。

报告期内，公司共开展反贪污与反舞弊警示教育及培训 **2** 场，累计培训时长 **8** 小时，实现全体员工及管理  
层 **100%** 全覆盖。

## 申诉与举报

公司致力于建立畅通、透明的内部监督环境。2025年，公司正式印发了《关于建立合规投诉举报受理平台的通知》，搭建了完善的合规投诉举报受理平台，明确了举报受理范围、核查处置流程与闭环管理机制，实现对经营管理合规、党建党廉、人力资源、商业道德及传统道德等领域的全面覆盖。



### 多元化举报渠道

公司设立了专线电话、举报邮箱及信函邮寄等多种投诉举报渠道，确保内部员工及外部利益相关方均能便捷、安全地反映违反商业道德及合规管理规定的行为。

### 举报人保护机制

公司建立并严格执行举报人保护制度。在投诉举报的受理、登记、核查及处置全流程中，对举报人的个人信息及举报材料实行严格保密；坚决防范和查处任何形式的打击报复行为，切实保障举报人的合法权益不受侵害。

### 合规投诉

公司设置了合规投诉举报邮箱和电话，并在公司内部设置实体举报信箱，每月15日安排专人收集信件，开启信箱时邀请审计监督部门人员现场监督，确保过程公正透明

### 报告期内

公司未收到商业道德及合规相关举报。

## 党建引领

广东建科坚持党建引领，把坚持党的领导、加强党的建设融入公司治理与经营管理各环节，贯穿于公司改革发展稳定全过程，推动党员干部在廉洁从业、合规经营、风险防控等方面发挥带头作用，为营造风清气正、规范有序的经营环境提供坚强政治、组织、纪律保障。

## 夯实党组织建设

公司持续健全党组织工作机制，推动和完善党建工作领导机制，推动“党建入章”“先党内、后提交”等体系建设，围绕重大事项决策、前置研究、督办落实等流程强化“三会一层”治理协同；同时推动制度规程的完善与执行，促进组织运行标准化、规范化、制度化。

在基层党组织建设方面，公司充分运用“党建+”工作思路，推动党建与生产经营融合共进，通过“一单位一品牌、一支部一特色”项目打造的评估验收、“党建+”标杆项目培育选树等方式，激发所在基层部门（单位）体制机制转型升级内生动力，促进党建工作与业务工作同向发力。

## 巩固拓展学习教育成果

公司以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为抓手，坚持学有质量、查有力度、改有成效，明确重点任务并组织推进，通过党委读书班、专题培训与基层党组织“三会一课”、主题党日活动等方式督导干部职工改意识、转作风、树新风，为建立现代企业夯实良好精神风貌。

### 广东建科召开党委（扩大）会

2025年9月26日公司召开党委（扩大）会，传达学习习近平总书记就作风建设作出的重要指示精神、中央及省委党的建设工作领导小组会议精神和建工控股党委（扩大）会议精神。

会议总结公司党委开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作情况，研究部署巩固拓展学习教育成果、锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化相关工作。会议指出此次学习教育突出工作部署“快”、学习研讨“广”、查摆问题“严”、整改整治“实”、开门教育“深”、担当作为“强”的特点，使广大党员干部深化了对作风建设、中央八项规定精神以及“四风”危害性和风腐同治同查必要性的认识，巩固了企业风清气正的政治生态和干事创业的发展氛围，会议同时从强化党的创新理论武装与全面从严治党、加大制度机制执行力度并纠治“四风”、抓实巡视巡察反馈整改及正风反腐等方面提出工作要求，以优良纪律作风保障各项工作开展。



举行2025年新春开工座谈会暨廉洁合规提醒会

举行深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班举行第一次集中学习研讨



举行中央八项规定精神学习教育暨上市规范运作培训



举行党章党规党纪教育专题辅导



举行党建清廉暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作推进会

报告期内

公司党委共召开党委会

23次

审议事项

153项

政治要件项目落实

71项

## 反不正当竞争

广东建科严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等商业道德相关法律法规，秉持公平、自愿、诚实信用的原则参与市场经济活动。公司坚决抵制任何形式的行业垄断、商业贿赂、串通投标及排挤竞争对手等不正当竞争行为，以实际行动维护健康、有序的市场竞争秩序。

报告期内

公司**未发生**任何涉及垄断或不正当竞争的违法违规事件及法律诉讼。

# 02 环境篇

## 建缮生态之衡

### 我们的策略

广东建科坚持绿色低碳发展理念，将生态文明建设融入企业的运营与业务发展。公司持续健全环境管理体系，完善节能减排、污染防治、生态保护与资源循环利用机制，强化全过程环境风险防控，不断提升绿色建造与低碳技术创新能力。通过推动环境管理的系统化，助力企业高质量发展与生态环境保护协同。公司积极响应国家“双碳”目标，推进绿色转型与可持续实践，落实和履行生态保护责任，致力于为环保事业作出贡献。

### 本章主要内容

- 应对气候变化
- 绿色转型与发展
- 夯实环境合规管理
- 提升资源使用效率
- 污染防治与循环经济
- 保护生物多样性

### 本章所响应的 SDGs



# 应对气候变化<sup>1</sup>

## 治理

广东建科将应对气候变化相关议题纳入公司 ESG 工作统筹推进。公司由董事会统筹 ESG 工作，下设 ESG 领导小组及 ESG 工作小组，统筹各部门、各单位开展 ESG 相关工作，为应对气候变化相关工作的信息收集、协调推进与披露提供组织保障。公司在应对气候变化治理中，重点围绕气候相关风险识别、低碳运营举措推进、气候相关数据收集与披露协调等工作开展跨部门协同。

## 战略

气候环境变化带来的各类风险与发展机遇已成为影响建筑行业持续稳健经营的重要因素。公司结合行业特征与自身运营实际，通过调研排查、行业对标等方式，对运营过程中面临的气候相关潜在风险进行系统识别，将气候相关风险划分为物理风险与转型风险两大类：物理风险涵盖极端天气引发的急性风险以及气候模式变迁带来的慢性风险；转型风险主要体现为政策法规调整、技术迭代更新及客户需求变化等因素引致的各类风险。

公司持续优化战略部署，致力于绿色建造推广与资源高效利用，通过完善管理机制、加大绿色投入、推动产业升级，不断提升企业气候适应能力与低碳发展水平。公司结合检测、咨询、科研及技术服务等业务特点，将应对气候变化与绿色低碳发展要求纳入 ESG 管理与业务实践推进路径，持续从运营节能降碳、气候相关技术服务及数字化支撑能力建设等方面推进相关工作。



### 国字号双平台落地 赋能湾区绿色低碳创新

2025 年 12 月 3 日，国家建筑绿色低碳技术创新中心粤港澳基地揭牌、夏热冬暖地区低碳建筑联合研究中心启动仪式在广东建科举行。其中，粤港澳基地由国创中心与广东建科联合共建，聚焦建筑低碳技术攻关与成果转化；联合研究中心由广东建科节能环保科技有限公司牵头，联合粤港澳及闽桂地区多家高校、企业和科研院所组建。两大国字号平台扎根粤港澳大湾区，旨在打造夏热冬暖地区绿色低碳创新策源地，打通“国家战略—区域实践—产业落地”链路，为全国同类地区绿色低碳建筑发展提供广东经验与湾区方案。



国家建筑绿色低碳技术创新中心粤港澳基地揭牌暨夏热冬暖地区低碳建筑联合研究中心启动仪式

## 绿色发展战略

广东建科围绕建筑领域节能降碳与碳管理需求，结合自身技术服务与数字化能力建设，在碳数据数字化管理与碳减排 / 碳中和技术服务等方面开展了相关实践，为建筑运营与大型活动碳管理工作提供技术支持。

### ● 数字化碳数据管理

广东建科下属子公司节能环保公司研发“建筑碳排放智慧监管云平台”，为政府、园区、公共机构、产业实体、商业综合体等不同类型客户量身打造定制化系统，对建筑能源使用与碳排放开展监测与精细化管理，为建筑领域节能降碳与新能源管理提供数字化技术支持。

#### 数据采集

碳平台通过部署智能网关设备，构建覆盖全域的感知网络，实现对建筑内水、电、燃气等传统能耗指标及光伏等可再生能源系统的数据采集；并采用“云-边-端”协同架构与多种通讯协议以接入监测设备，提升数据完整性与准确性。

#### 数据展示

碳平台提供定制化可视化监控界面；并融合数字孪生技术，通过构建建筑信息三维模型在空间场景中动态呈现碳排放与能耗关键指标，用于支持管理与展示需求。

#### 数据分析与处理

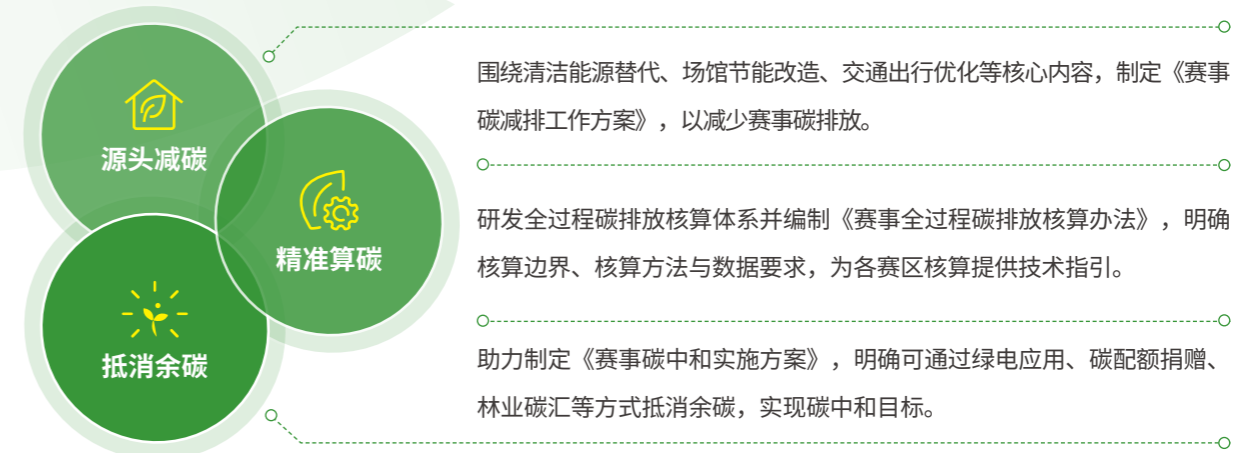
碳平台集成智能碳核算引擎，依据国内碳排放标准自动计算建筑运营阶段碳排放量，并支持实时监测与动态追踪；同时引入机器学习算法预测未来每日用电趋势，支持分项能耗数据导出报表以辅助决策。



建筑碳排放智慧监管云平台

### ● 大型活动碳中和技术服务

报告期内，广东建科围绕十五运会和残特奥会绿色办赛需求提供赛事全过程碳中和技术服务，提出“减碳优先、余碳中和”的工作原则，并搭建“减排—核算—抵消”三层工作体系，定制打造大型活动碳排放数据收集平台，为跨区域的绿色盛会，稳稳筑牢“零碳”根基。



## 影响、风险和机遇管理

广东建科致力于构建完善的风险管理体系，支持风险管理与内部控制评估工作，将应对气候变化全面纳入公司整体风险管理框架推进，围绕运营场景节能降碳、气候相关技术服务能力建设及数据管理能力提升等方面积极开展气候变化风险的识别与评估工作，持续提升整体风险管理水平。

气候风险和机遇管理流程

公司围绕应对气候变化议题，结合政策监管要求、行业发展趋势及自身技术服务与运营场景，持续开展气候相关风险与机遇识别工作，并结合实际经营活动、项目实施场景及外部环境变化，对可能影响公司运营稳定性、服务能力和发展方向的气候相关因素进行梳理与归纳。



对于已识别的气候相关风险与机遇，公司 ESG 专项工作小组结合其发生可能性、影响程度等维度进行综合研判，并关注其对经营活动、运营成本、项目执行及资产安全等方面的潜在影响。

根据风险与机遇评估结果，按照轻重缓急推进应对与管理工作，对影响较大或优先级较高的事项优先统筹资源、明确责任分工并制定针对性措施，推动相关工作落地实施。

## 指标与目标

广东建科关注运营活动产生的温室气体排放对气候变化的影响，持续推进节能降碳相关工作，并逐步完善温室气体排放数据统计与核算基础。

指标	单位	2025 年
直接（范围一）温室气体排放	吨二氧化碳当量	383.04
间接（范围二）温室气体排放	吨二氧化碳当量	2,568.10
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳当量	2,951.14
温室气体减排量（采用光伏发电量）	吨二氧化碳当量	254.53

## 环境合规管理<sup>1</sup>

### 管理理念

#### ● 环境管理体系

广东建科重视环境合规管理，通过制度建设与体系化运行控制，规范生产经营活动中的环境保护要求。公司根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护相关法律法规，参照 ISO 14001 环境管理体系标准，制定并运行《环境保护管理制度》《环境因素的识别和评价控制程序》等专项管理制度，持续优化环境管理体系，完善环境风险和应急处置流程，明确环境管理方针、目标和管理方案等。

公司还制定《2025 年度环境目标、指标和管理方案》，明确生活、厨余垃圾及废液规范处理，杜绝火灾事故，提升职工环境意识三大目标，配套具体实施步骤、责任部门及投入，确保各项环境管理要求落地。

报告期内，广东建科及其 5 家子公司（总站有限公司、安技中心、建科节能、建科交通、建科源胜）均通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



广东建科

总站有限公司

安技中心



建科节能

建科交通

建科源胜

报告期内，  
公司在环保方面共投入  
**8**万元。



## 资质能力

公司亦聚焦于人居环境与生态环境建设，搭建广东省人居环境建设研究中心、广东省生活垃圾分类技术研究中心等省级科技创新平台。人居环境检测实验室与生态环境实验室作为广东省功能完备的先进环境检测机构，致力于环境监测与治理，为环境合规管理、环境检测评估与治理修复等技术服务提供支撑。

### ● 人居环境检测实验室

广东省最早成立的室内环境检测机构之一，检测能力覆盖工程、环境、卫生、材料、产品等领域。

**技术能力：**室内空气、建筑材料有害物质、园林绿化、塑胶跑道等检测水平全省领先，研发污染事故调查分析技术，拓展大型家具环保性能检测。

**发展定位：**致力于创建绿色人居环境，打造国内一流的人居环境质量提升综合技术平台、人居环境解决方案研究中心、粤港澳大湾区人居环境科技创新中心，专注生态、绿色、健康领域的研究与实践。



### ● 生态环境实验室

广东省住建领域规模最大的综合性环境实验室，覆盖水生态、土壤生态、大气生态环境、噪声环境、固体废物等领域。

**工作亮点：**完成广东省 12 个城市 280 余条黑臭水体调查与水质监测任务，筑牢水环境治理数据基础，承担多项国家级、省级科研课题与标准制修订工作。

**平台职能：**实验室同时作为广东省生活垃圾分类技术研究中心，面向全省针对垃圾分类开展政策研究、技术研发、评价指标研判等技术支撑工作。



## 管理措施

### ● 环境合规风险管理

公司秉持“预防为主”的管理理念，建立覆盖识别、评价与控制的环境合规风险管理闭环机制，由办公室统筹组织各部门及单位实施，系统防控环境风险。

#### 风险识别

每年定期对过去、现在和未来的生产、活动和服务过程中已经或可能对环境造成影响的因素进行充分的识别确认。通过分析作业过程，对涉及到的全部环境因素进行梳理，找出有关大气排放、水体排放、土地污染、噪声污染、废弃物、原材料和自然资源的使用对社区环境的影响等环境因素。

#### 风险控制

对重大环境因素纳入整改闭环管理，推动制修订制度、完善流程；同时建立动态更新机制，当法规变化、活动调整或发生环境事故时，及时重新识别与评价。

#### 风险评价

对于常规类环境因素，即有关大气、水体、土地污染、噪声、固体废弃物等的环境因素，评价时从以下几个方面展开评分：影响范围、影响程度、发生频次、持续时间和相关方抱怨，并填写《常规类环境因素综合评价表》。

对于资源能源类环境因素，即汽油、水、电、煤炭、石油、天然气、风等环境因素，评价时从以下几个方面展开评分：消耗利用频率、消耗规模和管控状况，并填写《资源能源类环境因素综合评价表》。

#### 指标与目标

报告期内，公司**未出现**因环境违法违规而受到生态环境等有关部门重大行政处罚的情况。



# 资源使用<sup>1</sup>

## 能源管理

### ● 管理理念

广东建科以可持续发展为长期发展导向，立足科研与技术服务主业，持续推进能源使用精细化管理与绿色低碳实践，积极打造资源高效、环境友好型企业。公司坚持高效利用资源的理念，强化全过程能源管控，通过优化用能结构、推广节能技术与数字化管理手段，不断提升能源利用效率。

公司由办公室牵头，子公司建科节能协同，积极开展低碳场景建设与节能改造项目。严控能源利用，将绿色低碳理念深度融入业务运营与技术服务全过程，助力企业实现高质量绿色发展。

### ● 管理措施

能源管理方面，公司严格遵守国家能源管理、节能与建筑领域相关法律法规及行业规范要求，持续落实节能降耗措施。报告期内，公司拟定了总部办公大楼节能改造技术方案，包括照明系统升级、屋顶分布式光伏建设、分楼层分用户计量与自动计费，以及能耗监管系统与平台建设等；同时，在萝岗园区屋顶建设光伏发电绿色创新示范项目，推动光伏技术在建筑与景观场景中的融合应用，提升绿色低碳实践的示范效应。

为贯彻落实国家“双碳”目标，强化全体职工绿色节能办公、低碳环保生活的理念，公司制定《“低碳先锋”行动实施方案》并开展了一系列低碳节能举措，包括广泛开展低碳宣传教育学习活动、积极组织低碳环保互动活动、创新打造零碳试点示范项目等，进一步引导干部职工将绿色低碳理念融入日常工作与生活，助力公司提升能源利用率、降低运营成本。

### 办公节能提效



为实现节能减碳，广东建科积极关注办公场所的能耗管理情况。公司总部大楼用能设备陈旧、耗电量高，基于提升公司运营能效与绿色办公水平的目的，报告期内，公司下属建科节能开展了针对总部大楼的系统化节能改造工作，预计2026年内完成改造，可有效降低总部整体能耗。

**实施照明系统全面升级：**公司计划更新改造2,724支灯具，预计照明系统年节能率可达48%，累计可节电7.3万kWh/年。

**楼顶安装光伏设施：**光伏安装面积479m<sup>2</sup>，装机容量101kWp，采用并网系统，预计年发电量可达10.3万kWh。

**实施分楼层分用户用电计量和自动计费：**制定分户计量计费办法和节能运营管理操作指引，协助监督物业公司进行节能操作和设备维护维修。

**应用监管系统与平台：**依托多联机智慧控制系统、照明智能控制系统，开发具有碳计量和碳数据分析等功能的节能减碳监控平台。

## 可再生能源应用与技术服务



### 光伏系统建设

广东建科在萝岗研发中心屋顶建设完成光伏发电绿色创新示范项目，该项目将光伏科技与建筑、园林景观完美融合。

项目光伏安装面积约2,200m<sup>2</sup>，装机容量375KWh，2025年度项目发电量399,013kwh。项目呈现彩虹光伏走廊、艺术造型光伏休闲亭、画卷式发电玻璃、太阳追踪发电系统、多种太阳能板光电转换率对比实验等光伏科技元素，形成富有特色的光伏园林景观和休闲活动场所。



光伏建筑景观

### 助力广东省建筑可再生能源应用

广东建科派遣资深专家，参与广东省住房和城乡建设厅《广东省县域“光伏+建筑”应用试点工作指引》编制专班，深度配合开展实地调查和相关技术研究，顺利完成指引编制工作；并协助广东省住建厅编制《广东省可再生能源建筑应用系统设计技术导则》，对广东省不同建筑类型（居住建筑、公共建筑以及工业建筑）的太阳能光伏系统及其它可再生能源应用系统提出了应用指标要求，为推动广东省建筑可再生能源高质量发展和城乡风貌提升，提供了有力技术支撑。

### ● 指标和目标

指标	单位	2025年
外购电力	千瓦时	4,840,000
光伏发电量	千瓦时	399,013
汽油使用量	升	136,933
柴油使用量	升	7,207
天然气使用量	立方米	30,000
直接能源消耗总量	吨标准煤	196.01
间接能源消耗总量	吨标准煤	594.84

## 水资源管理

### ● 管理理念

公司重视水资源的合规使用与节约集约利用，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，结合科研、检测及日常运营场景的用水特点，持续完善内部用水管理与风险防控措施，保障生产经营用水安全、规范、可控，并推动节水理念在日常运营中落地。

### ● 管理措施

公司依托专业技术优势与精细化管理手段，从内部用水管理、节水措施与宣贯、外部水环境赋能服务等方面推进水资源管理工作，提升科研检测与运营活动的用水效率与合规水平。

#### 用水管理与节水倡导

- **节水控制：**公司关注日常运营用水管理，结合办公与实验室等用水场景，推动用水过程的规范化管理，减少跑冒滴漏等造成的水资源浪费。
- **节水倡导：**公司同时关注内部用水安全与节水宣传，通过开展用水安全管理与节水倡导等方式，提升员工节水意识与规范用水水平。

#### 水环境技术服务支撑

- **供水水质检测：**公司可依据国家及行业标准开展水质检测与风险排查，覆盖浑浊度、细菌总数、余氯、重金属等关键指标，并提供储水设施清洗消毒效果评估、检测数据解读等增值服务，助力供水单位、物业企业提升供水规范化管理水平。
- **黑臭水体整治：**公司组建专业技术团队，可提供污染源排查→水质监测→治理效果评估的全链条服务，重点监测溶解氧、氨氮、透明度、氧化还原电位等核心评价指标，并结合水体水文特征建立动态监测机制，实时追踪水质变化趋势，为政府监管部门与治理企业提供检测数据支撑与评估报告，服务于方案制定、工程验收与长效监管。

### 广东建科助力开展供水体系建设、黑臭水体整治

广东建科精准助力地方水务发展：深度参与广东省城镇生活污水处理“十五五”规划、城市供水“十五五”规划、广东省供水体系建设等省级重点项目；同时参与阳江市城市污水处理提质增效技术咨询、河源市城市供水专项规划编制、湛江市污水处理厂水质及县城黑臭水体水质监测项目，全方位覆盖供水安全、污水处理、黑臭水体治理等核心领域。这些项目的顺利开展，为广东建科积累了丰富的行业实践经验，也彰显了公司在水环境检测与技术咨询领域的深厚积淀。从二次供水的“末梢守护”到黑臭水体的“源头攻坚”，从日常监测到应急溯源，广东建科的服务贯穿水质安全与水环境治理全流程。



广东省城镇供水行业第十九届水质工作会议

### ● 指标和目标

指标	单位	2025年
总耗水量	吨	360,000
总耗水强度	吨 / 万元营收	2.88

## 绿色运营

### ● 管理理念

公司积极打造绿色低碳、集约高效的办公环境，以数字化、信息化建设为抓手，持续提升办公效能与全员生态环保意识，将绿色理念融入日常运营全过程。

在内部办公管理方面，公司大力推进无纸化办公体系建设，依托 OA 办公系统实现审批、发文、通知等流程线上办理，最大限度减少办公纸张消耗；同时强化打印耗材统一管控与规范使用，倡导双面打印、重复利用，从源头降低资源浪费，提升办公物资使用效率。为从源头夯实绿色办公硬件基础，公司投资 1,708.8 万元将检测实验大楼建设成为绿色三星级建筑，以高标准绿色建筑载体支撑日常运营低碳化。

在环保文化宣导方面，公司多渠道、多形式开展环保理念普及与知识推广，不断强化全员环保责任意识。结合环境日等重要节点，组织开展主题鲜明的环保宣传教育活动，同时围绕生态环保法律法规、绿色办公要求、低碳行为规范等内容开展专题培训，推动环保理念内化于心、外化于行，营造人人参与、人人践行的绿色办公氛围。

🔍
“低碳先锋”行动

广东建科内部印发《“低碳先锋”行动实施方案》，提倡绿色办公、绿色生活，通过广泛开展低碳宣传教育学习活动、积极组织低碳环保互动活动，创新打造零碳试点示范项目，推动节能降耗、节约成本取得实效。




低碳环保倡议书



低碳环保指南

🔍
低碳办公“碳积分”数字化管理应用实践

公司下属子公司建科节能聚焦企业低碳运营管理需求，开展“面向企业日常办公的碳积分制度研究及其数字化应用技术”课题研究，围绕日常出行、建筑运行、办公会议、后勤服务等场景开展碳排放数据统计与核算，并将相关碳排放折算为碳积分，构建量化管理体系，为推动企业低碳化发展提供数字化管理工具与激励抓手。同时，旗下子公司建科节能自主研发内部小程序“碳积分”数据信息平台，并取得计算机软件著作权 1 项，以数字化技术赋能低碳运营实践。



“碳积分”小程序界面

## 污染防治与循环经济<sup>1</sup>

### 排放物管理

#### ● 管理理念

公司始终秉持绿色发展的环境管理理念，将废气、废水、固体废物等排放物管控融入日常运营全过程，持续完善排放管控机制，依托专业技术强化环境治理，确保各类污染物规范处理、达标排放，助力行业绿色低碳高质量发展。在废弃物管理方面，公司由办公室归口负责相关统筹管理工作，统一组织生活垃圾、研发固体废物清运服务的采购及合同签订事宜，并对服务履约过程实施监督，保障处置工作规范有序推进。

#### ● 管理措施

广东建科严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及标准的排放管理要求，围绕排放物管理制定了《环境保护管理制度》等相关制度，明确了公司在作业过程中的环境保护措施，旨在改善作业现场的环境，控制废水、废气、固体废物等对环境的污染和危害，进一步优化排放物管理。

**内部清运管理**

公司建立覆盖办公区、检测实验室、研发场所的全流程排放物与废弃物分类管理方案，对运营过程中产生的废弃物实行分类收集、规范存放与闭环管理，强化日常监督检查，确保各类废弃物合规处置。

公司通过委托外部专业供应商对废弃物和排放物进行清运处置，通过合同约定对生活垃圾实行日产日清，对研发中心产生的石块、工业及化学垃圾实行每周清理、分类运输与处置，明确禁止供应商非法倾倒、混装或造成二次污染。

对于一般固体废物，如办公废弃物、生活废弃物、厨余垃圾、生产废弃物等，公司通过签订清运合同、明确服务标准与责任的方式进行管理。公司在清运合同中明确供应商须承担合规及法律责任、约定相应的违约责任与经济处罚。

**外部赋能方案**

依托建筑科研、环境检测与环保技术服务核心能力，广东建科打造覆盖生活垃圾、建筑垃圾、环境卫生治理等多品类、贯通“产生—收集—转运—处理—利用”全过程的常态化技术服务体系，为固废规范化管理提供系统性支撑，助力客户建立完善的排放管控与监测体系、提升废弃物全流程管理水平。

公司常态化运行智慧生活垃圾分类信息化管理平台，对分类投放、收运、处理全过程实施数字化监管，实现垃圾分类“一网统管”，以科技手段提升固废管理效率与精准度，推动区域生态环境质量持续改善与绿色低碳发展。

## 山南市城市生活垃圾分类处理服务

2025年10月，广东建科与西藏自治区山南市城市管理局签订城市生活垃圾分类第三方技术服务合同，标志着公司继在广东省内多地开展技术服务后，首次将业务拓展至西藏地区。

平均海拔3700米的西藏自治区山南市，是国家生态文明高地建设的前沿阵地，广东建科凭借积累的第三方全过程技术服务经验，精准对接山南市城市生活垃圾分类工作治理痛点，将“标准先行+精准补强+技术赋能+全过程咨询服务”的城市经验模式推广到西藏。

技术团队赴藏工作展现了专业的技术实力和敬业精神，累计对23座生活垃圾终端处理设施进行深度体检，面向市、县、街道三级开展多场靶向培训，以扎实的技术服务支撑赢得当地政府认可与信任。



山南市生活垃圾分类评估培训



山南市生活垃圾填埋场现场指导

### ● 指标和目标

报告期内，广东建科面向省内外各级委托单位共开展了 **52** 场垃圾分类培训，覆盖生活垃圾终端处理设施运维、分类投放与收运管理等关键环节。

## 循环经济

### ● 管理理念

广东建科在推进循环经济相关实践过程中，依托“标准、计量、检验检测、认证认可”四位一体业务框架，将绿色低碳与资源高效利用理念融入技术服务全过程，作为循环经济相关工作的管理基础。公司在相关技术服务与课题研究中，关注材料、能源、水资源高效利用及废弃物减量等方向，并通过前端技术研究与业务实践衔接，为资源效率提升和减量化管理提供支撑。

### ● 管理措施

#### 标准设计

在工程设计与标准引领环节，公司积极推动绿色低碳理念落地。报告期内，公司主编广东省标准《既有建筑绿色改造技术标准》，参编深圳市标准《前海绿色建筑评估标准》，并立项开展《粤港澳大湾区低碳零碳建筑关键性能指标及技术体系研究》等课题，持续探索绿色工程与生态设计相关技术路径。相关课题研究以构建系统性技术指标为重要方向，指标体系涵盖材料、能源、水资源高效利用及废弃物减量等领域，为环保材料选用、生产运营能效提升及资源循环利用提供技术支持。



#### 工艺优化

在部分检测监测业务场景中，公司通过优化工艺流程、推进智能化装备与数字化方式应用，减少传统作业中的材料消耗、能源使用及现场干扰，是循环经济相关措施的实践方向之一。



#### 理念宣贯

同时，公司通过积极参与全国城市生活垃圾分类宣传周活动等支持工作，协助广东茂名、湛江、潮州、阳江等地开展活动策划、现场指导与宣传推广，以专业服务支撑公众参与和理念传播推动循环经济相关理念在公众场景中的传播，促进绿色低碳生活方式推广。



## 垃圾分类宣传周技术支持与公众参与推广

2025年5月，广东建科下属子公司建环中心参与第三届全国城市生活垃圾分类宣传周相关活动，协助茂名、湛江、潮州、阳江等地开展活动策划、现场指导与宣传推广，通过科普讲解、互动体验等形式支持公众参与垃圾分类，推动垃圾分类理念在社区、学校、公园、广场等场景传播。相关活动累计覆盖群众逾上万人次，不仅有效提升了居民的垃圾分类意识，使绿色低碳生活方式逐渐成为市民的自觉行动，还让“绿色低碳”理念深度融入城市发展进程。此次活动获得了当地环境卫生主管部门及参与群众的广泛好评，进一步彰显了广东建科生活垃圾分类管理咨询业务“金字招牌”的实力。

### ● 指标和目标

报告期内，公司配合各级垃圾分类主管部门，策划并实施“生活垃圾分类宣传周”系列活动，共开展垃圾分类及循环经济相关宣导推广、互动体验活动 **110** 场，累计覆盖公众逾 **40,000** 人次。

# 生态系统和生物多样性保护<sup>1</sup>

## 管理理念

广东建科关注经营活动对生态系统与生物多样性可能产生的影响，遵守《中华人民共和国自然保护纲要》等关于生物多样性保护、生态环境安全的相关法律法规，坚持源头防控、合规运营、绿色科研、技术赋能的生态保护原则，识别和管理经营活动对生态环境及生物多样性可能产生的影响。

公司依托生态环境实验室在水生态、土壤生态等领域的检测评估与治理修复能力，为生态环境状况识别、生态风险研判与相关技术服务提供支持，并通过课题与标准工作支撑区域生态环境治理实践。

报告期内，公司**未发生**因运营活动造成重大生态破坏并引发重大行政处罚或重大负面舆情事件。

## 管理措施

公司识别到工程与运维活动若管理不当，可能对周边植被、土壤与生态环境造成扰动。为降低上述风险，公司在相关项目中探索应用低扰动、非接触式的巡查与监测手段，减少现场人员高频踏勘对环境的直接干扰，并通过信息化手段提升过程可视化与管理效率。



### 低扰动技术应用与试点实践

在运营活动中，公司注重通过技术手段减少对生态系统的直接干扰。2025年，公司在省委党校、广花管廊等重点项目中，积极推广基于巢式无人机及AI视觉的安全巡查，并在广州南部公司试点无人机智能物流柜。

无人机智能巡检等技术的应用，实现了对项目区域“非接触、低干扰”的监测覆盖，大幅减少了传统地面巡检对植被和土壤的扰动，降低了运营活动对周边生物栖息地的潜在影响。



### 智能监测降低生态影响

同时，公司牵头建设“广东省城市基础设施生命线安全工程监测平台”，对桥梁、隧道、综合管廊等进行智能监测，提前预警风险，防止因工程事故引发的次生生态灾害。公司还立项《低空飞行器在工程建设领域应用关键技术研发》，旨在系统性地研究并规范低空作业，促进城市环境的和谐共生关系。



## 巢式无人机道路及管廊 AI 安全巡查

2025年7月，广东建科联合广东建胜市政建设投资有限公司（以下简称“广东建胜”）揭牌成立巢式无人机道路及管廊 AI 安全巡查示范点，示范点依托低空经济，以技术创新重构管廊运维模式。巢式无人机与人工智能算法深度耦合，搭配地面雷达扫描车和管廊内智能监控设备，构建起“空地结合、内外兼修”的三维监测网——“空地结合”实现空中无人机巡飞与地面设备联动，“内外兼修”打通管廊外部防护与内部监测壁垒。

通过 AI 赋能的智能识别系统，可实现自动捕捉管廊安全保护区内的侵界施工、违规开挖、地质灾害等隐患，让城市地下动脉的安全防护更精准、更高效。



揭牌仪式



巢式无人机道路及管廊 AI 安全巡查示范点

## 生态技术服务与研究

报告期内，广东建科成功加入广东省国土空间生态修复协会，完成了梅州市五华县琴江河与五华河流域废弃矿山治理工程、五华县历史遗留矿山生态修复项目、华城镇山水林田湖草沙一体化保护和修复等 3 个项目的生态修复成效评估工作，以及铁山嶂废弃矿区生态综合治理修复工程（兴宁段）生物多样性调查工作，为项目整体竣工验收提供数据支撑。

## 指标和目标

报告期内，公司积极开展土壤修复、再生水利用、水资源生态调度等相关课题研究，2025年完成生态相关科研项目结题 **3** 项，发表核心期刊论文、SCI 论文各 **1** 篇，获得发明专利 **1** 项。

# 03 社会篇

## 建树人文之美

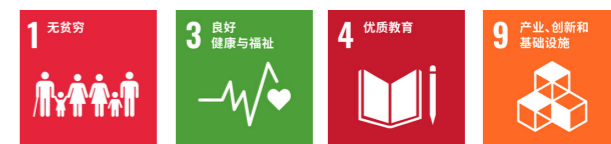
### 我们的策略

广东建科坚持“创新发展、服务社会”的责任理念，将社会责任深度融入企业战略与业务实践。公司聚焦科技赋能、人才共育与社区共建，系统推进公益科普教育、乡村振兴帮扶与志愿服务行动；依托建筑科技专业优势，深化产学研协同与行业生态建设，推动标准引领与成果转化；同时健全员工权益保障、职业健康安全与民主管理机制，营造多元包容、公平可持续的职场环境。通过构建覆盖员工、社区、产业的多维责任体系，公司持续创造共享价值，助力社会高质量发展。

### 本章主要内容

- 创新驱动发展
- 响应国家战略
- 产品服务质量与安全
- 客户服务管理
- 供应链管理
- 信息安全与隐私保护
- 员工权益与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 共创社区价值

### 本章所响应的 SDGs



# 创新驱动<sup>1</sup>

## 管理理念

### ● 科研创新管理体系

广东建科坚持以“科技创新赋能高质量发展”为一个核心目标，聚焦“发展检测主业”与“培育潜力产业”两大核心科研攻关方向。围绕“构建支持全面创新体制机制，探索科技成果转化路径”的价值导向。

公司全面夯实7大核心任务，着力构建支撑高质量发展的科技创新体系：

- 1 持续推动检测主业的数字化转型和智能化发展
- 2 把握政策和市场需求培育孵化新型产业板块
- 3 履行链主职责对接集团施工主业
- 4 勇担社会责任引领行业发展
- 5 培养与发展人才梯队
- 6 申请和打造科技平台以构建发展生态
- 7 持续培育和打造科技成果转化平台，不断激发企业科技创新的内生动力

公司明确科技信息部为科技创新体系的统筹管理部门，负责技术研究规划、研发项目推进，以及成果共享与转化等工作；同时统筹信息系统规划，全面支撑企业数字化转型。为保障科技创新工作的规范化与科学化运行，公司制定并严格执行《科技项目管理办法》等核心制度，确保科技项目的立项、研发、结题及转化应用的全生命周期管理均有章可循，为高水平科技成果的持续产出提供坚实的制度护航。

### ● 创新平台建设

广东建科围绕建筑科研与技术服务主业，持续推进博士后科研工作站、省级企业技术中心及各类公共/专业实验室、研究中心等科技创新载体建设，完善“科研平台—技术验证—成果转化”的创新支撑体系，提升关键技术攻关与行业服务能力。公司将持续完善科技创新载体体系，强化平台运行管理与成果转化应用，进一步提升技术创新能力与服务支撑水平。

报告期内

公司科技创新载体建设取得扎实进展：新增省级

专精特新中小企业 **1** 家、创新型中小企业 **1** 家、

省级科技型中小企业 **2** 家，新增科技平台中心

**5** 个；既有平台持续提质，省级企业技术中心

获评“优秀”，计量测试中心通过 CNAS

三合一评审，**1** 项省级平台顺利通过复评。

#### 国家级

- 国家绿色建筑质量检验检测中心（广州）
- 国家装配式建筑质量检验检测中心
- 国家建筑绿色低碳技术创新中心粤港澳基地
- 国家建筑绿色低碳技术创新中心夏热冬暖地区低碳建筑联合研究中心
- 住房城乡建设部科技成果数据工程技术创新中心
- 博士后科研工作站

## 管理措施

### ● 研发团队建设

广东建科深知高素质人才是驱动创新发展之基石。公司不断深化科研人才引进机制，致力于打造一支梯队完善、专业扎实的高水平科研队伍。公司制定《高层次人才管理办法》等制度，进一步优化人才队伍结构，全面激发企业科技创新的内生动力。

#### 激励机制

公司积极鼓励员工进行科技成果转化，创新技术研究院开展考核、分配与激励机制创新，系统推进科研后备人才的培育与激励工作。公司制定《科技奖励办法》，明确设立了省国资委 A 类拓新项目等覆盖科学技术奖项、科技成果鉴定、标准编制等多维度的科技奖励矩阵，根据科技成果转化实际情况对取得突破的个人或项目组进行奖励，有效调动了广大科技人员的积极性和创造性。

#### 研发培训

为夯实自主创新能力，公司通过开展建科科技大讲堂等专项培训与学术交流活动，全面提升从核心技术骨干到青年研发人员的创新思维与专业素质水平。

报告期内，  
公司研发人员 占职工总数  
**231**人 **12.75%**

报告期内，  
公司研发投入共计  
**8,424.83**万元

同时，依托博士后工作站，成功申请省博士后项目财政资金补贴

**117**万元  
为高水平科研活动提供有力支撑



#### 举办“建科科技大讲堂”及高质量发展论坛，赋能科研梯队建设

广东建科持续打造开放活跃的学术交流平台，积极响应行业高质量发展与数字化转型号召。2025年，公司成功举办了5期“建科科技大讲堂”以及“管理革新·数智赋能：质领跨越”建科高质量发展论坛。公司通过定期开展高质量的专项科技培训与前沿学术讲座，累计吸引约460人次参与活动。此类专项交流有效拓宽了科研人员的学术视野，营造了浓厚的企业科技创新氛围，为公司的持续创新与高质量发展奠定了坚实基础。

报告期内，公司博士后科研工作站成功引进 **3** 名博士后，并开展“建科科技大讲堂”等创新研发专项培训 **5** 场，持续提升科研团队专业能力。

#### 代表性科研创新平台

##### 省级

- 粤港澳智能建造产业发展联盟
- 广东省绿色建筑发展研究中心
- 广东省住房城乡建设科技协同创新中心
- 广东省生活垃圾分类技术研究中心
- 广东省城乡建设绿色低碳发展技术研究中心
- 广东省房屋安全管理技术中心
- 广东省科技专家工作站
- 广东省土木建筑科普教育基地
- 广东省青少年科技教育基地
- 广东省城市更新研究工作站
- 广东省 BIM 产业技术创新联盟
- 广东省亚热带建筑技术公共实验室
- 广东省水利工程智慧检测与运维工程技术研究中心
- 广东省新型节能建材重点科研基地

● 科技成果转化

广东建科坚持“需求导向—科研攻关—产业转化”的创新全链条机制，积极将前沿技术转化为解决行业痛点、赋能产业升级的现实生产力。报告期内，公司紧扣智能建造、低空经济与数字经济等战略性新兴产业，聚焦智慧工地、5G 数字平台、“机器人+建筑”等核心要素，持续推进重大重点科研项目攻关，在行业内及省部级科技成果领域取得了卓越成就。

🔍 攻坚重大工程痛点，两项科研成果荣获“华夏建设科学技术奖”

聚焦华南沿海重大基础设施耐久性与既有建筑抗震性能评估两大行业难题，广东建科自主研发的“基于多源数据混凝土结构耐久性智能诊断与性能提升成套技术”与“既有建筑抗震性能评估和加固关键技术”分别荣获 2024 年度华夏建设科学技术奖二等奖和三等奖。相关成果成功构建了智能管控平台与评估新技术，整体达到国际先进水平，为跨海工程、海港码头等重大基础设施安全提供了强有力的技术支撑。

🔍 启用低空风洞，助力低空经济腾飞

2026 年 1 月，广东建科成功启用改造后的低空风洞，标志着公司在低空飞行器测试领域迈入新阶段。揭幕仪式上，无人机在顺风、逆风、顶风及侧风等复杂流场中完成了一系列高难度抗风性能测试，直观展示了飞行器在动态风场中的稳定性与操控性。此次改造在保留传统风洞优势的基础上，增设侧风墙与顶风墙，实现了三相风场模拟，填补了公司在低空飞行器专项测试领域的空白。CGB-1 与 CGB-2 两座风洞平台将为无人机、eVTOL 等前沿飞行器的研发提供更专业、更全面的技术支撑，推动低空经济创新发展。未来，广东建科将继续深化协同创新，加速技术成果转化，为培育新质生产力奠定坚实基础。



广东建科 CGB-2 风洞

🔍 赋能数智升级，四项成果入选省级智能建造典型案例

公司研发的“建科智慧工地综合管理信息平台”“建设工程材料智能化检验示范实验室”“多功能工程应急抢险 5G 智能检测车”及“建科物联结构安全监测系统”成功入选广东省智能建造新技术新产品创新服务典型案例。

其中，全国首创的 5G 智能检测车已实现产业化运营与多辆整车销售，标志着公司在智能化检测装备向市场转化方面取得重大商业突破。



建科智慧工地综合管理信息平台



建设工程材料智能化检验示范实验室



多功能工程应急抢险 5G 智能检测车



建科物联结构安全监测系统

🔍 打造“机器人+建筑”新范式，全地形检测机器人入选省级典型场景

针对地下基础设施大规模巡检中“测准难、测快难、测全难”的痛点，广东建科历时三年自主研发了全地形隧道检测机器人。该装备融合高精度激光传感、模块化设计与多源数据同步采集等核心技术，能够在地铁轨道、车行隧道等场景中开展自动化、智能化检测。该产品成功入选广东省“机器人+”典型应用场景案例，真正实现了检测作业从“人工为主”向“智能主导”的技术成果转化。



车行隧道中的应用



综合管廊中的应用

## ● 数字化转型

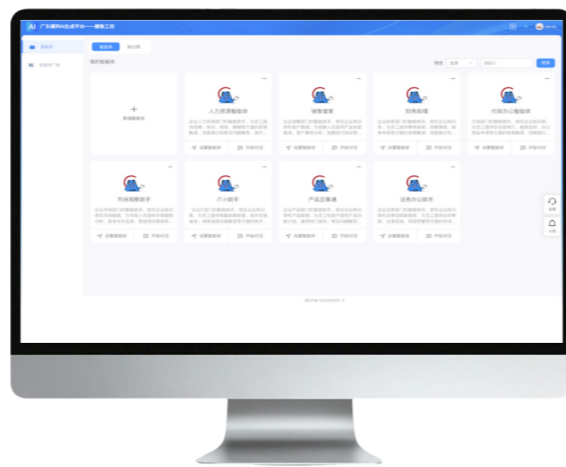
广东建科紧跟数字经济发展大潮，深刻把握数字化、智能化发展方向，将数字化转型作为增强核心功能、提升核心竞争力的关键引擎。2025 年，公司坚持“科技引领、创新驱动”，系统谋划并大力推动数字技术与企业发展的深度融合。公司在工程建造全链条持续推进数智化赋能，同时安全稳妥地推进人工智能大模型在企业内部的应用，通过打造高水平智慧协同平台与“数字员工”，加快培育新质生产力，为现代建筑产业体系建设注入强劲动能。



### 引入前沿 AI 大模型，深化“数字员工”智能化办公实践

广东建科围绕人工智能关键领域集中发力，于 2025 年全系接入 DeepSeek 满血版大模型，成功打造出以“科科”与“建智工坊”为核心的“1+3+N”智能办公产品体系。该系列“数字员工”专为工程领域痛点设计，具备零门槛操作体验，可高效辅助员工处理招标文件与合同审查等繁杂工作。

同时，系统支持独立部署与云端灵活配置，在高度契合企业定制化需求的前提下，充分保障了核心数据的安全存储与自主可控，为企业构建了坚实而灵活的 AI 赋能基座。



1+3+N 智能办公产品：“建智工坊”



### 数字化转型实践：助力广东建工科创大厦项目获评三星级智慧工地

广东建科致力于将数字化能力向工程项目一线延伸。在总建筑面积达 15.5 万平方米的广东建工科创大厦项目中，公司下属创新技术研究院深度参与并提供核心技术支撑，全面应用自主研发的“智慧现场综合管理信息平台”。

该平台作为项目的“智慧大脑”，深度集成物联网设备与三维可视化技术，并依托 BIM 技术进行多专业深化设计优化；同时联动智慧巡检哨兵机器人，成功构建了“智慧大脑 + 数字建造 + 智能安防”三位一体的管理体系。凭借贯穿智能建造全过程的硬核数字化技术，公司助力该项目顺利通过评审，荣获广州市住房和城乡建设局颁发的最高星级“广州市三星级智慧工地”证书。

## ● 知识产权保护

广东建科高度重视知识产权的创造、运用与保护，将其视为护航科技创新、维护企业核心竞争力的重要基石。公司建立了由科技信息部（总工室）与法务部协同联动的管理架构，统筹负责公司知识产权的综合管理工作。公司制定并严格执行《知识产权管理办法》与《软件正版化工作管理办法》等专项制度，并将知识产权保护深度融入企业合规体系。



### 加强自身知识产权保护

#### 全流程风险管控

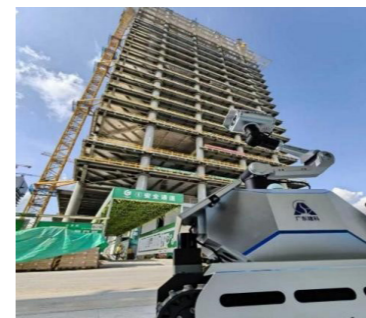
在技术研发全生命周期中，公司严格落实知识产权的申报与确权，确保权属明晰，严防技术秘密外泄。公司在员工聘用合同、劳动合同及对外合作协议中，均严格设置知识产权保护、竞业限制及保密条款；针对来院交流或合作人员，明确要求做好技术档案交接，未经书面许可严禁带走或使用公司知识产权。

#### 知识产权培训宣贯

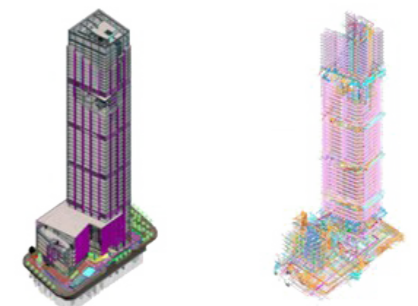
公司每年常态化开展知识产权专项培训，持续提升全员的知识产权保护意识。

#### 防止侵害他人知识产权

深入推进软件正版化工作，通过《软件正版化工作管理办法》的严格落实，从源头杜绝软件盗版及侵权风险，保障企业日常运营工具的合法合规使用。



智能安防装备—智慧巡检哨兵机器人



数字化建造—BIM 技术应用

## 指标与目标

2025 年，广东建科紧扣“2147”发展思路，制定了科技创新“1271”工作体系推动建设科技发展商转型，为科技创新工作明确目标、理清思路。公司通过定期的科技工作会议、专项评审与绩效考核，对年度及中长期技术创新目标的进展进行持续跟踪审视。

报告期内

公司**不存在**知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷。

### 目标



加大研发投入力度  
增加专利授权数量

- 报告期内，公司研发投入 **8,424.83** 万元，较去年基本持平。
- 截至报告期末，公司有效专利累计 **611** 项，其中发明专利 **135** 项，实用新型专利数 **458** 项。在其他知识产权方面，公司累计获得软件著作权 **465** 项，外观设计专利 **16** 项，其他 **2** 项。

## 科技伦理

广东建科在积极推进人工智能等前沿技术落地的过程中，严格遵守国家及行业科技伦理规范。公司通过常态化开展前沿科技专题讲座与高规格的集中学习研讨，持续加强对全体员工及管理层的科技伦理宣贯，引导树立正确的科技价值观与底线思维，确保技术研发与应用始终在安全、合规、可控的框架内运行。

报告期内

公司**未发生**任何因违反科技伦理规定而被相关部门通报或处罚的事件。

### 开展人工智能专题培训研讨，筑牢科技伦理与合规防线

2025 年 3 月，广东建科举办“大语言模型在企业的应用趋势”建科科技大讲堂与人工智能辅导讲座。活动通过内外部专家授课与党委理论学习中心组集中研讨相结合的形式，深入剖析生成式 AI 的落地路径与规范，全面提升全员对前沿技术的科学认知与合规应用能力，为企业在拥抱科技变革中守住伦理底线提供了坚实的思想保障。



“从 DeepSeek 探讨大语言模型在企业的应用趋势和技术方法”讲座

## 响应国家战略<sup>1</sup>

### 管理理念

广东建科将服务国家战略要求纳入科技管理体系与业务运营的制度化流程，坚持以技术创新为纽带，致力于构建“标准共制、平台共用、技术共研、成果共享”的开放式产业生态。公司依托粤港澳大湾区建筑科技联盟、粤港澳智能建造产业发展联盟、粤港澳大湾区智能建造产教融合共同体等平台，联合高校、科研院所及行业上下游企业，深度参与行业标准制定并开展共性技术协同研发。通过持续深化的产业链协同与战略合作，公司有效降低了协同创新的门槛与成本，合力破解行业共性挑战，牵引着建筑行业向更加智能、绿色、高效的方向稳步迈进。

### 管理措施

#### ● 代表履职建言

公司人大代表、政协委员主动履职尽责，积极参政议政，将国家战略部署与行业发展需求紧密结合，以建言献策践行使命。报告期内，广东建科董事长、天河区人大代表陈少祥提出“加快推动天河区加强消防安全工作”、“房屋建筑安全保障体系建设”等建议；广东建科副总工程师、全国政协委员周荃在全国两会提出“关于加快推进好房子建设”的建议。



### 公司人大代表参加中国人民政治协商会议第十四届全国委员会第三次会议

在 2025 年全国两会上，全国政协委员、广东建科副总工程师周荃提出了“关于加快推进好房子建设”的建议，强调在当前经济形势下，好房子建设不仅是满足人民群众高品质居住需求的重要途径，也是促进房屋消费升级、拉动社会消费的关键举措。周荃建议将建筑节能改造、建筑环境提升、建筑绿色化智能化提升等项目逐步纳入政府资金的支持范围；将以“好房子”为目标的住房更新升级所关联的建材、机电设备、厨卫、智能家居设备等产品纳入以旧换新资金的支持范围。同时，建立完善的既有建筑技术标准和管理体系，加大住房环境品质提升的关注力度，在推动房屋消费升级的同时，引导更多有社会责任、有强大实力的企业，为消费者提供更多的绿色优质建材家居产品、更加丰富的惠民举措以及更加便利的服务方式，让消费者“去旧更容易、换新更愿意”。



周荃委员在 2025 年全国两会建言

## ● 主导标准引领

广东建科积极主导并参与国家标准、行业标准及地方标准的制定与实施工作。公司依托在建筑科技领域的深厚技术沉淀，将先进的科研成果与管理经验固化为行业通用准则，在提升自身行业影响力的同时，推动建筑产业链上下游有标可循、有规可依。在新能源与绿色建筑领域，公司为太阳能光伏系统等的检测与评价提供了明确的技术指南，确立了行业技术规范的新标杆，引领建筑行业迈向更加绿色、节能的未来。同时，公司立足粤港澳大湾区建设的战略高度，深度参与大湾区标准化基础研究及规则衔接。报告期内，公司推进《粤港澳大湾区低碳零碳建筑关键性能指标及技术体系研究》及《粤港澳大湾区工程建设标准协同机制研究项目》等课题，并提交了《粤港澳大湾区建筑信息模型技术员职业标准》（报批稿），有力推动了大湾区内标准化工作的协同发展及互通互认。

### 2025 年标准制修订概况

年内正式发布标准共 4 项

**参与角色：**主编省标 4 项

**代表性标准：**《学校合成材料面层运动场地设计、施工与验收标准》《建筑防火及消防设施物联网系统技术标准》等

列入 2025 年广东省工程建设标准制修订计划共 21 项

**参与角色：**主编 9 项，参编 12 项。

**代表性标准：**《城市绿化工程质量验收标准》《建筑物配套中小型民用无人驾驶航空器垂直起降场技术标准》等。

## ● 赋能行业生态

公司充分发挥行业纽带作用，积极搭建高规格的学术与技术交流平台。2025 年，公司作为多家联盟和协会、学会理事长单位、会长单位，成功主办及协办了多场大型行业活动，累计接待参观咨询超 1,000 人次，有效拓展了业界合作“朋友圈”。



### 第二届粤港澳大湾区建筑科学技术交流大会圆满举行

为进一步推动粤港澳大湾区在住房和城乡建设领域的协同发展，2025 年 3 月 2 日，第二届粤港澳大湾区建筑科学技术交流大会在广州举行。本次大会的主题为“湾区融合，智建未来”，活动由粤港澳大湾区建筑科技联盟、广东建科、香港建筑科技研究院主办。现场，多位院士专家围绕人工智能、低空经济、绿色低碳、韧性城市、新型城市基础设施等作主题报告。



第二届粤港澳大湾区建筑科学技术交流大会



### 深度参与大湾区智能建造对话

在大湾区智能建造产业发展联盟指导下，深度参与第一届粤港澳建筑机器人大赛及智能建造成果展。公司携全地形隧道检测机器人等核心产品亮相，并斩获“质量之星”“创新之星”等多项殊荣，有力推动了三地在技术攻关与产业生态构建上的紧密联动。



同台竞技：创新成果大放异彩

## ● 深化战略合作

面向低空经济、城市安全与绿色能源等战略性新兴产业，广东建科积极与顶尖机构开展跨界协同，拓展数字与绿色服务生态。



### 赋能城市安全底座

2025 年 4 月 21 日，广东建科与城市安全发展科技研究院（深圳）签署战略合作协议，双方将强强联合，共同探索构建房屋与基础设施安全防控体系，为城市智慧运维提供坚实技术支撑。中国工程院岳清瑞院士见证协议签署仪式。



与深圳安科院签署战略合作协议

## 护航低空经济发展

2025年1月17日，广东建科与广东省低空经济产业发展有限公司正式签署战略合作协议。双方将围绕低空经济安全发展需求，充分发挥广东建科在地面建筑物安全保障、工程技术积累及科研能力等方面的优势，加快科技资源投入与设施升级，拓展安全防护技术在低空领域的应用。合作重点包括共建无人机安全运行保障体系、提升数字化服务能力、推动重点项目落地，并探索可复制的创新合作模式，致力于打造全国低空经济安全发展的示范标杆，助力产业高质量转型升级。



与广东省低空经济产业发展有限公司签署战略合作协议

## 引领绿色能源新风

广东建科积极响应分布式光伏高质量发展号召，下属子公司建科节能全面构筑新能源检测全方位能力。通过提供涵盖太阳能光电转换效率、可再生能源建筑应用测评等一站式服务，为行业绿色转型提供权威的技术与质量保障。



专家领衔：共创辉煌的专业团队和卓越业绩

## 产学研共育人才

### 获批“广东省联合培养研究生示范基地”

广东建科联合华南理工大学成功获批“广东省联合培养研究生示范基地”。基地全面实施“双导师制”，将学位论文选题紧密结合企业实际科研课题，以项目驱动模式培养具备解决复杂工程问题能力的高层次创新人才。

广东省联合培养研究生示范基地牌匾



## 深化粤港产学研联动

广东建科与香港科技大学签署合作框架协议，正式建立战略合作伙伴关系。双方将在智能建造、低空经济等领域深化科研协作、技术转化与标准共建，并推动实验室资源共享、高端人才联合培养及常态化交流。此次合作依托广东建科的产业应用优势与港科大的前沿科研能力，旨在服务粤港澳大湾区建筑行业高质量发展，实现产学研深度融合与互利共赢。



与香港科技大学签署合作框架协议

## 服务一带一路建设

### 助力沙迦国际机场扩建工程玻璃幕墙物理性能检测

沙迦国际机场位于阿拉伯联合酋长国沙迦酋长国，幕墙系统建筑面积约5.7万平方米，是地区重要航空交通枢纽扩建项目。2025年8月，广东建科所属总站公司顺利完成该项目玻璃幕墙物理性能检测。项目接洽后，团队针对地区高温、强风沙特殊气候条件，为试件安装量身定制专项技术方案，严格遵循标准流程开展检测，确保数据真实、准确、透明。经多方协同，圆满完成检测任务，专业实力获得幕墙企业、业主单位及国际顾问团队一致认可。



广东建科下属总站有限公司 圆满完成沙迦国际机场幕墙检测

该项目的圆满完成，充分展现广东建科在国际大型工程项目中的技术实力与服务能力，以专业技术服务共建“一带一路”。展望未来，广东建科将持续深耕技术创新，推动更多优质解决方案在境外落地，以实际行动践行责任担当，贡献“建科力量”。

## 指标与目标

广东建科计划未来持续优化联盟协同机制，深化产学研用深度融合与资源共享，打造更具影响力的行业交流平台，并探索将“湾区标准”推向国际，以更高水平开放合作助力粤港澳大湾区建设，积极融入国内国际双循环新发展格局，持续提升企业核心竞争力和行业话语权，为高质量发展注入新动能。

# 产品服务的质量与安全

## 治理

广东建科高度重视公司提供产品服务的质量与安全，紧密围绕“科学、公正、诚信、高效”的质量方针，建立了四层质量管理架构，持续强化质量安全管理。公司依据《生产质量管理责任制考核制度》对各级人员的生产质量管理责任制落实情况进行考核。该项结果纳入领导层及员工年度考核，并与绩效、评优、职级晋升挂钩，确保生产质量管理责任落实。

报告期内

广东建科及其 **5** 家子公司（总站有限公司、安技中心、建科节能、建科交通、建科源胜）均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。



建科交通

安技中心

广东建科

总站有限公司

建科节能

建科源胜

### 公司领导层（总经理、副总经理）

制定和颁布质量与安全方针，批准公司质量与安全目标、指标和工作计划，策划公司质量与安全管理体系，组织制定、修订和实施质量与安全规章制度

### 质量管理直接责任人（总工程师）

对公司质量与安全管理工作负有技术责任，组织贯彻质量与安全相关技术规范、标准和文件

### 各部门各单位质量管理第一责任人

确保部门及单位人员充分理解质量与安全方针并贯彻执行，持续改进质量与安全相关工作管理目标、指标、工作计划

### 各部门各单位质量管理直接责任人

指导监督部门及单位质量与安全管理工作，维护质量与安全管理体系，组织制定质量与安全目标、指标、工作计划，组织开展质量与安全培训，统筹质量与安全事故管理工作，监视与测量质量与安全总体绩效

广东建科质量安全治理层级

## 战略

广东建科以年度经营战略为指引，持续深化质量管理体系建设，着力提升产品服务质量和可靠性。公司通过资质维护、内部审核、质量培训与评比、实验室管理等多维度举措，系统保障质量管理体系的有效性、合规性与持续适应性。

在资质管理方面，公司高效推进 CNAS 认可的复评、扩项及变更工作，并顺利完成 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系和 ISO 45001 职业健康安全管理体系的年度监督审核。同时，公司引入外部专家参与内审工作，对发现的不符合项实行闭环整改，确保体系运行持续改进。

在能力建设方面，公司定期组织开展质量专题培训，并结合“质量月”活动开展评比与宣贯，推动全体员工深入理解并准确掌握体系更新要点，切实保证质量管理要求“内化于心、外化于行”。

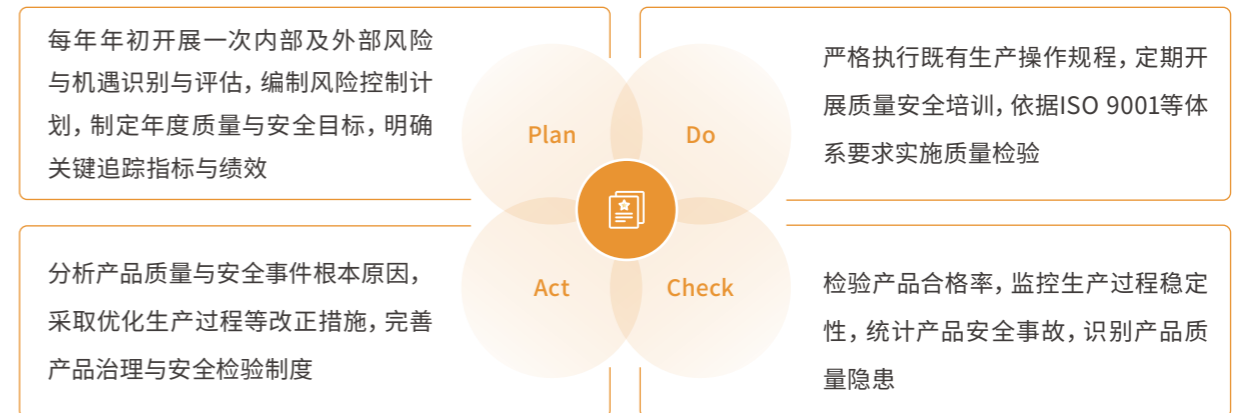
在实验室管理方面，公司持续推进 6S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）管理评价机制，主动对标行业先进水平，强化实验过程规范性与安全性，保障检测数据的准确性与可追溯性，为高质量技术服务提供坚实支撑。

## 影响、风险与机遇管理

广东建科遵照《材料设备管理办法》《生产质量安全事故事件报告管理制度》《报告时效性管理办法》《质量安全事件处置管理办法》等制度管理高风险产品、规范事故及服务报告过程、实施事故处理措施。针对发现的质量与安全事件，公司严格按照《生产质量安全约谈管理办法》约谈责任方，及时处置并改正风险项目。

### 质量与安全管理机制

广东建科遵循 PDCA 法则识别、应对、管理及检查产品质量与安全相关风险与机遇。公司在 Plan、Do、Check 及 Act 各环节制定管理措施并严格执行。



广东建科质量与安全管理机制

## ● 产品与服务质量保障

公司围绕检验检测与技术服务全流程，建立“体系运行—过程控制—监督改进”相结合的质量保障机制，通过内部审核与专项监督检查持续识别并降低质量风险，同时结合能力验证、测量审核与实验室比对等外部质量控制手段，确保数据结果准确可靠、过程可追溯。公司同时通过质量培训与考核强化专业队伍能力建设，配合供应商评价与准入管理，持续提升资源输入与服务交付质量稳定性。

### 质量监督检查

#### 内部审计

##### 年度内审与管理评审

公司按计划组织开展管理体系内部审核与管理评审，通过面谈、现场观察、记录抽查等方式对人员、设备、环境设施、证书/报告、过程记录等关键要素进行核查，识别不符合项并落实整改闭环，推动体系持续有效运行与持续改进。

##### 聚焦关键环节开展专项监督检查

围绕生产过程关键环节、重点工序及质量控制措施落实情况，组织开展突击检查及专项检查，及时发现管理漏洞及潜在风险，并通过书面整改要求与复核机制推动问题整改到位。

#### 计量测试中心开展 2025 年度质量内部审核

2025 年 6 月 16 日至 19 日，计量测试中心组织开展 2025 年度内部审核，覆盖管理层及市场部、计量部、质量监督部、综合管理部等相关部门。在全体员工配合下，审核组通过面谈、现场观察、文件与记录抽查等方式，对人员、设备、环境设施、样品管理、方法应用、证书报告及过程控制等关键要素进行了全面检查。本次审核共发现 7 项一般不符合项，涉及人员管理、记录控制、合同评审、设备管理、环境设施和样品管理等 6 个方面，均已纳入整改闭环管理。



2025 年计量测试中心内审会议

#### 外部能力验证

公司按认可准则与相关要求组织参加能力验证、测量审核及实验室间比对等活动，覆盖不同专业领域参数与检测及校准项目，验证技术能力与结果一致性，提升检测数据的可靠性与公信力。

### 质量专业能力建设

#### 质量培训

公司围绕检测技术提升、新标准新方法、设备操作、质量安全管控及监管平台要求等内容开展培训，结合理论学习、实操演练与笔试等形式提升一线人员技能与合规意识，并同步推进内审员等关键岗位能力培养，夯实质量管理与技术服务能力基础。

#### 建环中心质量月活动

建环中心依托公司“2025 年全国质量月”主题开展形式多样的活动，积极参加质量管理知识线上竞赛，并在部门宣传栏处张贴全国质量月宣传活动海报，营造浓厚质量文化氛围。



建环中心质量月活动宣传海报

#### 质量考核

公司通过明确质量目标、落实关键岗位职责等方式，强化质量主体责任，保障质量管理体系运行与过程控制要求落地。

#### 供应商质量管理

公司依据《生产要素供应商管理制度》等制度，从质量、履约、服务、配合等维度对仪器设备、耗材、原材料及计量服务等供应商开展综合评价，形成合格供应商名录，保障外部资源输入质量与供应稳定性。

报告期内，

公司共开展内部质量管理学习培训近

400 次

参加培训人员

5,500 余人次

组织参加建设工程检测技术等外部培训

220 余次

覆盖近

890 人次

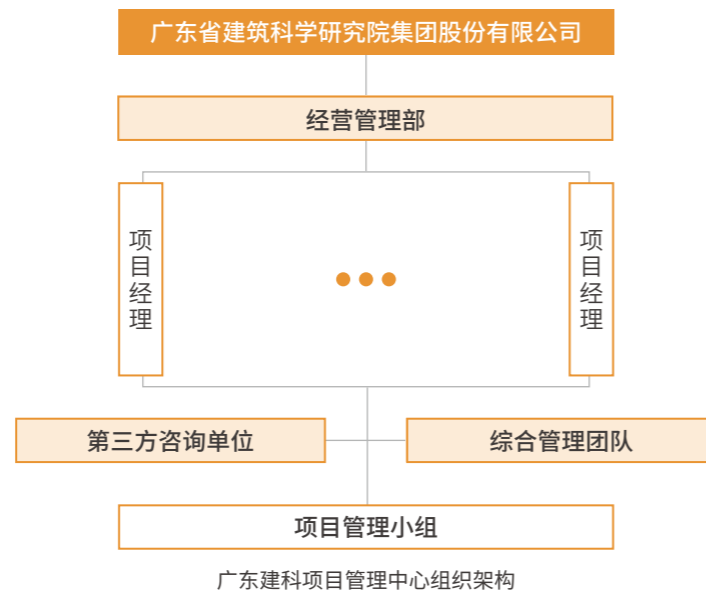
#### 指标与目标

报告期内，**无**产品服务相关的质量与安全重大责任事故发生。

# 客户服务管理

## 管理理念

广东建科重视客户服务管理，遵循“整体至上、服务为先、集约高效、奖罚分明”的原则，按照《广东省建筑科学研究院集团股份有限公司总部项目管理办法（试行）》做好客户和地区市场的维护。公司成立项目管理中心，对公司承接项目实施全过程管理，包含项目立项、成立组织架构、项目实施、结算和考核五个阶段。考核实施分为项目考核和生产服务考核两个层面，结果直接应用于确定项目经理的薪酬，同时作为综合管理团队和项目管理小组成员考核的主要依据。



公司对工程技术服务及配套产品的营销活动实施从市场研判到交付回款的闭环管理，覆盖项目跟踪、投标决策、合同执行及客户服务全过程。为确保营销全程合规，公司建立了多维度的风险管控体系：

广东建科客户服务风险管控体系	
严格投标合规	所有投标必须经标前评审、投标评审等流程进行合规审核，严禁违规承诺与不实信息，严守商业道德底线。
强化合同审核	推行标准合同范本与跨部门联合经营制度，明确权责条款，防范履约与财务风险。
系统化团队培训	定期开展招投标培训及公司合规制度的全员培训，强化法律意识与合规操作能力。

公司持续贯彻 2024 年提出的项目法管理理念，明确项目统筹职责，强化资源协同与高效配置，提升客户服务效能。公司秉承“以客户为中心”的服务理念，严格执行《广东省建筑科学研究院集团股份有限公司重点客户“揭榜挂帅”实施方案（暂行）》，进一步深化“大经营”格局，加大重点客户开拓力度，持续提升客户服务水平。

## 管理措施

### ● 客诉处理

公司重视服务客户，通过多渠道受理、满意度调查等多种措施处理客户投诉及意见，畅通与客户的沟通方式，提高客户满意率。

报告期内，  
公司调查表收回率 “满意” 评分达  
**98.02%** **100%**

多渠道受理	客户满意度调查
<p>公司通过邮件、电话、线下多种方式聆听客户声音及受理客户投诉。公司安排专人负责接待、记录、解决、跟进每一起投诉事件，并及时改进现有服务机制的不足之处，切实提高客户体验。</p>	<p>公司严格遵循质量体系要求，每半年按既定程序开展客户满意度调查，内容涵盖服务技术的专业性与科学性、服务过程的及时性与高效性等维度，持续识别客户需求与期望，推动服务改进，强化以客户为中心的质量管理机制。</p>

报告期内  
广东建科及下属各子公司**无**客户投诉事件。



# 供应链管理

## 管理理念


广东建科建立了完备的供应商管理体系，制定《生产要素供应商库管理制度》《生产要素采购管理制度》等规章制度，由质量管理部负责指导、监督和检查所属单位的生产要素供应商库建设、供应商管理工作，开展分层分级管理。法务部依照《法律中介机构管理办法（试行）》的要求开展法律中介机构聘任及管理工作。

## 管理实践


### ● 供应商准入

广东建科严格要求供应商遵守国家法律法规，并将通过签署合作协议及廉洁协议的方式加强供应链合规管理。公司制定完善的供应商全流程管理体系，建立入库管理、定时考核评价、淘汰不合格供应商的闭环过程，打造合规高效的供应链。


### 广东建科供应商全流程管理体系



供应商入库管理



供应商考核与评价



供应商  
淘汰、黑名单

公司对供应商入库实行资格审查，使用招标形式审核供应商入库，并对重要的供应商采取额外实地考察。公司要求供应商在资质、价格、合法规范等方面均符合公司标准且满足公司的业务需求。

公司按照“日常管理与年度考评”“使用单位评价与公司统筹管理”相结合的制度对供应商进行动态考评及分类管理。公司所属单位于每年第一季度组织供应商进行年度考评，根据年度分级结果将供应商分为A/B/C类，形成合格、观察、不合格三类供应商库。

- 被评为C级的供应商一年内不得参与公司范围内所有新的生产采购项目，一年后，经公司所属单位重新推荐组织入库，符合条件的，重新纳入合格供应商库。
- 如出现以下四种情形之一，公司将该供应商列入黑名单，三年内不得与公司所属单位进行交易活动：
  1. 不履行或不当履行合同义务造成公司或所属单位重大经济损失的；
  2. 出现质量或安全事故的；
  3. 执行廉洁从业管理、安全环保责任不力，造成严重后果的；
  4. 其他需要列入黑名单的情况。

### ● 供应链 ESG 管理

广东建科将 ESG 因素纳入供应链管理体系，重点关注供应商在质量安全、环境合规、污染防治、资源管理及生物多样性保护等方面的制度建设与实际表现，并对表现优秀的供应商给予优先合作。

### ● 阳光采购

广东建科在采购管理领域采取了一系列措施，以确保采购过程的公正、透明与廉洁，达到控制采购成本、实现阳光采购的目的。公司要求合作的供应商建立明确的廉洁与反腐败制度，不得以任何形式提供礼品、回扣、佣金及其他利益，确保采购过程公平公正。

### ● 平等对待中小企业

广东建科坚持合作共赢的原则，依据《广东省建筑科学研究院集团股份有限公司法律事务管理办法（2025年修订）》，平等应对包括中小企业在内的各类诉讼仲裁事宜。公司根据实际情况，首先由服务需求单位处理中小企业供应商诉求，并由质量管理部、法务部、财务部依据各自责任范围跟进，妥善做好合规服务。

#### 报告期内

广东建科针对中小企业应收账款管理**符合**国家及行业制度标准，**未涉及**中小企业应收账款被诉案件。

广东建科共开展  
供应商审查

8  
次



# 信息安全与隐私保护

## 管理理念

### ● 完善制度体系

广东建科高度重视信息安全与隐私保护工作，成立了网络安全管理委员会，并建立常态化工作机制，统筹推进信息安全管理体系构建、制度宣贯与监督检查等工作。公司制定了《信息安全管理制度》《网络安全管理办法》《信息化岗位网络安全责任管理办法》等制度文件，切实落实信息安全合规要求，并将信息安全责任纳入下属业务部门绩效考核，强化全员履责意识。报告期内，广东建科子公司总站有限公司已获得 ISO 27001 体系认证。



广东建科子公司总站有限公司  
ISO 27001 信息安全管理体系证书

## 管理措施

### ● 信息安全建设

公司从客户数据管理、终端与网络防护、数据存储与备份、访问控制与日志审计、培训与考核等方面，持续强化信息安全建设，提升对网络攻击与隐私泄露风险的防御能力。

#### 广东建科信息安全保护举措

#### 客户 / 项目数据处理与使用规范

- 数据处理遵循“涉密不上网、上网不涉密”原则，严格区分内外网使用边界，禁止在内外网办公计算机上处理、存储涉及国家秘密和企业秘密的信息。
- 针对个人数据访问、更正或删除请求，公司建立 OA 审批流程，依次由申请人部门负责人、数据业务管理方负责人审批，并按数据敏感层级升级至相应管理层，降低误用与越权风险。

#### 数据存储与备份

- 定期开展数据备份，备份介质由专人保管；定期检查与复制采用磁性介质或光盘保存的数据。
- 加密存储重要系统数据，并建立异地备份机制；结合漏洞扫描与补丁更新，提升系统可用性与恢复能力。

#### 网络与终端安全防护

- 部署防火墙、防病毒软件等安全设备，开展漏洞扫描与补丁更新，降低系统漏洞被利用风险。

#### 访问控制与日志审计

- 明确数据安全责任，规范数据访问权限配置，对数据访问与操作进行日志记录，实现可追溯管理，防范数据泄露与违规操作。

#### 培训与考核

- 通过制度宣贯、培训与考核相结合的方式，将信息安全责任落实到下属业务部门与关键岗位，提升全员保密意识与合规意识。

## ● 信息安全风险管理流程

公司重视识别与管理信息安全与隐私泄露风险，建立“界定范围—多方式识别—分级评估—闭环管控”的四步管理流程，并持续开展自查自纠与整改提升。

### 广东建科信息安全风险管理流程



### 启用新型系统，保障信息安全

态势感知系统是广东建科正在使用、融合大数据的综合防护平台，其通过感知 - 分析 - 预警 - 响应 - 溯源全闭环，实现网络资产、威胁、漏洞的全域实时监测，智能分析安全态势，快速处置威胁、追溯攻击，将被动防御转为主动精准防御。公司使用该平台实时监测网络信息安全威胁，并在发现威胁后关联防火墙进行阻断屏蔽。

#### 态势感知系统采用 6 种方式保护公司信息安全：

- 1 全维度采集资产、网络、安全设备、业务及威胁情报数据，夯实感知基础
- 2 依托大数据关联分析、AI 行为建模融合；
- 3 按风险分级多渠道预警，明确防护优先级；
- 4 联动安全设备实现自动化 / 半自动化快速处置，最小化威胁影响；
- 5 全链路溯源攻击过程，定位问题并复盘优化；
- 6 常态化迭代防护策略、更新威胁情报，构建闭环防护体系。

自定义报警	标记已读	标记未读	...				
分秒归类	最近发生时间	受害IP	攻击IP	攻击IP归属地	资产IP	告警类型	威胁名称
普通攻击	2026-01-30 20:09:23	192.168.0.9	103.203.48.122	中国-台湾省-台北市	192.168.0.9	【攻击利用】目录遍历	FastAdmin路径遍历漏洞(CVE-202...
普通攻击	2026-01-30 20:09:23	192.168.14.37	103.203.48.122	中国-台湾省-台北市	192.168.14.37	【攻击利用】目录遍历	FastAdmin路径遍历漏洞(CVE-202...
横向渗透	2026-01-30 18:43:22	192.168.0.9	123.138.72.198	中国-陕西省-西安市	192.168.0.9	【恶意软件】集市工具	发现FRP通信流量(JA3+JA3S)
横向渗透	2026-01-30 18:43:19	192.168.0.9	59.52.102.7	中国-江西省-南昌市	192.168.0.9	【恶意软件】集市工具	发现FRP通信流量(JA3+JA3S)
其他	2026-01-30 17:36:56	192.168.105.199	--	--	192.168.105.199	【恶意软件】集市工具	发现远程连接工具 tailscale 活动
威胁情报	2026-01-30 17:02:20	192.168.84.238	124.71.22--	中国-广东省-广州市	192.168.84.238	【恶意软件】远程控制木马	普通远程控制木马活动事件
威胁情报	2026-01-30 15:52:48	192.168.98.100	--	--	192.168.98.100	【恶意软件】远程控制木马	Farbit远程控制木马活动事件
横向渗透	2026-01-30 15:27:37	192.168.0.80	106.38.226.195	中国-北京市	192.168.0.80	【恶意软件】集市工具	发现FRP通信流量(JA3+JA3S)
威胁情报	2026-01-30 15:22:44	192.168.88.94	124.71.22--	中国-广东省-广州市	192.168.88.94	【恶意软件】远程控制木马	普通远程控制木马活动事件
普通攻击	2026-01-30 14:36:01	192.168.14.37	103.215.77.4	中国-香港特别行政区	192.168.14.37	【攻击利用】目录遍历	FastAdmin路径遍历漏洞(CVE-202...

态势感知系统 2025 年拦截各危险等级非法入侵产生告警合计约 102 万条，其中危急 4.195 万条、高危 12.192 万条、中危 23.792 万条、低危 62.267 万条。外部对公司网络的攻击均被拦截，攻击成功率为 0。

## ● 信息安全应急预案

公司制定并执行《网络与信息安全应急处置预案》，在科技信息部常设信息安全应急指挥办事机构。当发生数据泄露、网络攻击等信息安全事件时，由科技信息部在公司网络安全领导小组/领导机构的指挥下成立应急响应工作小组，组织开展应急处置与恢复工作，降低事件影响、保障业务连续性。公司围绕应急管理流程，重点在监测与预警、应急响应、后期处置、应急保障及培训演练方向开展应急能力建设。



报告期内

公司采取线下集中授课与线上直播相结合的形式，共开展 **2** 次信息安全相关培训，包括面向全体员工的线上信息安全网络学习课程及线下专题培训，覆盖人数 **40** 人，培训时长共计 **2.75** 小时。

## ● 外部审计与持续改进

公司认识到外部专业测评对提升信息安全防护能力的重要性，每年委托第三方安全机构对公司服务器系统及网络实施安全值守、渗透测试及等级保护测评，并对检测出的问题及时整改修复。此外，公司使用自动化漏洞检测工具对新上线系统进行漏洞测试，确保无高危漏洞后才予上线运行，充分降低隐私泄露风险。

### 指标与目标

报告期内，**无**数据安全事件、客户隐私泄露事件发生。

# 员工权益与福利

## 保护员工权益

### ● 管理理念

广东建科遵循“制度护航、发展赋能、民主治理、关怀入微”的管理方针，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》及业务运营所在地区适用的劳动就业相关法律法规，建立了《员工劳动合同管理办法》《招聘管理办法》《员工奖励管理规定》《住房公积金缴存实施办法》等制度。公司致力于为全体员工营造一个公平、公正、公开的工作环境，积极创建安全健康舒心的工作环境。公司全力保障女职工的平等权利，特别是在数字领域发展、职业晋升、岗位聘任及生育保障等关键环节，并签订了《女职工权益保护专项集体合同》。公司尊重每一位员工的个性差异，包容多元文化，切实维护员工的合法权益。

### ● 管理实践

#### 合规雇佣

广东建科注重在招聘与录用各阶段的全流程合规雇佣。公司严格遵循招聘及晋升标准的客观性与一致性，对每位候选人一视同仁。公司严禁使用童工及强迫劳动，与所有正式员工签订劳动合同并按时足额缴纳五险一金。公司严格执行反歧视与反骚扰的制度，对任何形式的歧视及骚扰行为持“零容忍”态度，设置举报信箱并安排专人负责处理。公司针对劳务派遣人员选用采用统一标准，切实保护合法就业权益。

#### 广纳贤才

广东建科重视人才引进，遵照爱才惜才的原则，开通校园招聘、社会招聘、校企合作等多元化渠道引进人才。公司采用严格的流程及高标准的要求，保障选聘过程的合理性及录用人员与公司要求的匹配性。

#### 广东建科多元化招聘渠道

##### 校园招聘

公司创新引入“线上+线下”立体双模式吸纳人才，线上实现“直播带岗”，成功举办 2026 年校园招聘空中宣讲会，触及 50 余所高校的 5 万名学生；线下参与 27 场次招聘会，简历接收量较去年同期增长 2 倍。

##### 社会招聘

公司协同猎聘深化高端人才引入，成功招聘 AIoT 全栈开发工程师等稀缺技术人才。

##### 校企合作

公司重视以校企合作的方式培养人才，与浙江大学、同济大学等目标院校及广州大学等本地院校精准对接，合作打通人才引进渠道，引进 6 名博士等高层次人才。

深化校企合作，丰富校园招聘

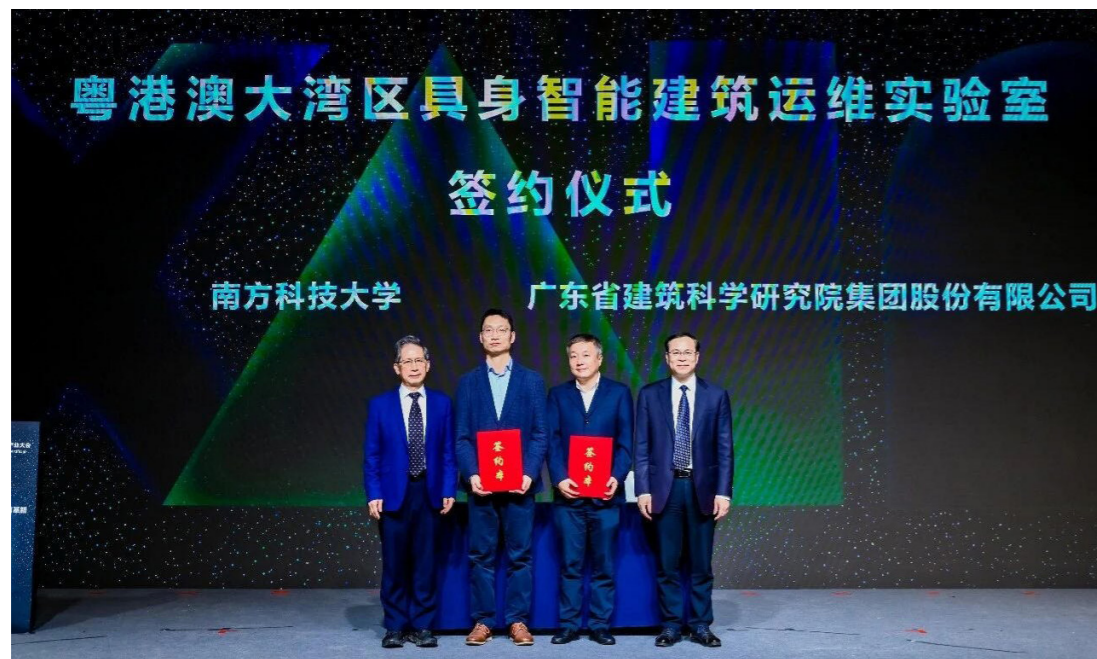
2025年11月28日，广东建科接待广州大学副校长、人工智能研究院执行院长李进一行，围绕人工智能赋能产业、海洋经济技术创新、检验检测行业升级等关键领域展开深入交流。双方希望通过产学研联合研发、创新平台共建等模式实现资源互补与价值共创，联合培养复合型人才，通过校园招聘加入建科。



广州大学李进副校长一行赴广东建科沟通校企合作

共筑具身智能产学研融合新生态，广东建科与南方科技大学签署战略合作协议

2025年12月12日至14日，2025年粤港澳大湾区人工智能与机器人产业大会暨广东省人工智能与机器人技能大赛（以下简称“XAIR大会”）在广州越秀国际会议中心盛大举办。在“XAIR+人才”论坛环节，广东建科与南方科技大学通过“粤港澳大湾区具身智能建筑运维实验室”签约仪式达成战略合作。在广东建科党委书记、董事长陈少祥与英国皇家工程院院士、欧洲科学院院士、南方科技大学机器人研究院院长戴建生的见证下，广东建科副总经理李健与南方科技大学机器人研究院院长助理魏振华分别代表双方签署协议。



广东建科与南方科技大学签署战略合作协议

多元化、平等与包容

广东建科重视打造多元、平等与包容的工作环境，在招聘中采取多种措施保障员工权益。公司尊重并重视所有员工的多样性，包括年龄、残疾、民族、家庭状况、性别认同、语言、宗教、性取向等因素，反对一切形式的歧视。公司对少数民族重大节日习俗予以充分尊重，并为西藏偏远地区员工提供额外休假福利和便利，切实营造包容共融的组织氛围。

女性员工权益保护

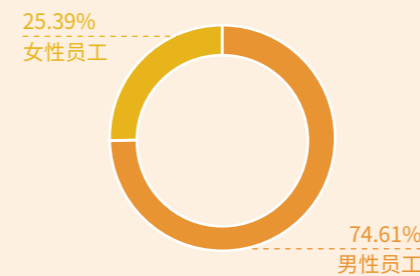
广东建科高度重视女性员工权益保护，积极营造包容、多元、赋能的工作环境。公司不仅通过孕产期关爱、健康讲座等举措保障女性员工福祉，而且着力搭建职业发展与创新平台，支持女性在专业成长、技术攻关和管理实践中发挥力量，全面促进性别平等与人才价值实现。

报告期内

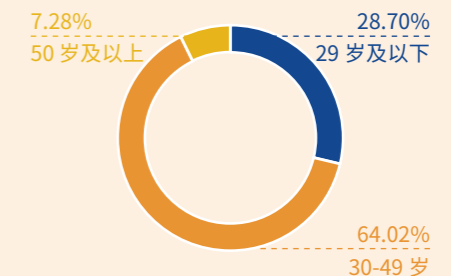
公司新进员工	其中社招	校招	员工劳动合同签署率	员工社会保险覆盖率
127人	76人	51人	100%	100%

未发生 劳动争议事件

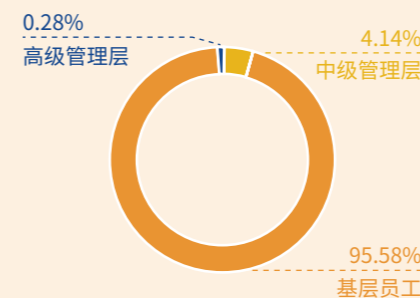
按性别划分



按年龄划分



按职级划分



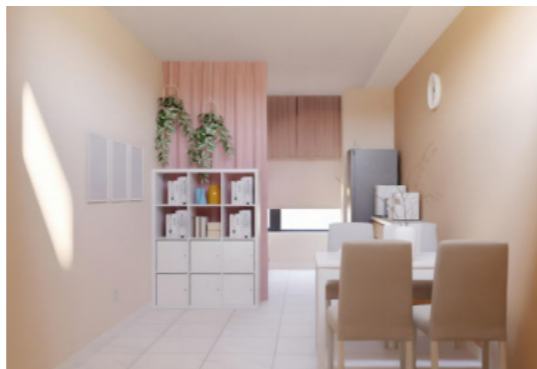
截至报告期末，广东建科员工总数为 **1,812** 人，按性别、年龄、职级划分情况如上图。

### 建设爱心妈妈小屋，关爱女性职工

2025年3月6日，广东建科“工会爱心妈妈小屋”正式揭牌投入使用。小屋旨在为孕产期和哺乳期女职工营造独立、温馨的私密空间，从设计上充分考虑场所的实用性、舒适性和隐私性，为孕产期和哺乳期女职工提供舒适的休息场所，解决了职场妈妈的后顾之忧。小屋的使用标志着广东建科在关爱女职工方面迈出了坚实的一步，致力于建好“她”阵地、凝聚“她”力量，彰显了公司对女职工的关心关爱。



广东建科党委副书记、纪委书记、工会主席黄美珍出席仪式



小屋设计图

### 开展健康讲座，提高女性职工保健能力

2025年3月7日，广东建科工会组织开展“情暖三月 春养芳华”女性健康知识讲座。会上邀请了名医讲师为女职工授课。讲座内容涵盖女性常见疾病预防、饮食药膳调养、心理健康调适和办公室保健等实用课程，帮助女职工了解自身健康状况，掌握实用的健康管理技巧。



开展女性健康讲座

### 成立女性职工创新工作室

广东建科工会委员会于2014年12月指导成立“绿色建设女职工创新工作室”，成员以女性员工为主，聚焦绿色建设领域的生产实践、人才培养及工作中面临的重点难点问题，持续推进技术创新与管理创新。工作室成效显著，先后荣获广东省总工会授予的“广东省女职工创新工作室”称号和广东省妇女联合会颁发的“广东省三八红旗集体”荣誉。



周荃女职工创新工作室

### 民主管理

广东建科致力于打造多元化的渠道与员工保持沟通，不断听取员工真实有效的意见及建议。公司通过职工代表大会、员工满意度调查等措施，将员工的声音纳入公司管理，切实有效解决员工诉求。

#### 广东建科的员工沟通渠道

**职工代表大会：**公司切实发挥职工代表大会在民主管理中的作用，健全职代会与企务公开制度，每年定期召开职工会议，不断拓宽员工参与企业决策和管理的渠道，切实保障员工合法权益。同时，公司积极组织开展职工代表提案评选及“金点子”征集活动，鼓励员工建言献策、主动发声，营造广泛参与、共谋发展的良好氛围。

**员工沟通渠道：**公司通过张贴海报、扫描“码上扫 马上办”二维码等方式供全体员工随时随地提出意见建议，受理部门指定专人负责处理，切实为员工办实事、解难题。

**员工满意度调查：**公司积极开展员工针对工作及工会满意度调查，其中工会满意度调查范围主要覆盖慰问品、体检、文体活动等方面。

截至报告期末，公司工会会员 **1,812** 人，占总员工比例 **100%**。  
公司员工满意度 **91%**，满意度调查的员工参与率 **100%**。



### 广东建科高质量组织完成第二届第五次职工（会员）代表大会

2025年3月21日，广东建科召开第二届第五次职工（会员）代表大会，近200名职工代表参会。会议审议年度工作报告，部署2025年重点任务，并通过专题访谈、分组讨论等形式，广泛听取代表关于改革发展、管理优化及员工权益的意见建议。

此次大会有效落实了职工知情权、参与权与表达权，强化了民主管理和企业治理的有机融合。



广东建科第二届第五次职工（会员）代表大会

## 薪酬福利与关怀

### ● 管理理念

广东建科制定《薪酬分配管理制度(暂行)》《岗位技能工资实施办法》等制度,提供公平且有竞争力的薪酬福利及关怀,打造绩效激励机制,提升员工的工作积极性。同时,公司针对研发、实验等关键部门员工的薪酬每年进行动态调整,保持薪资的市场竞争力,提高员工的忠诚度与归属感。

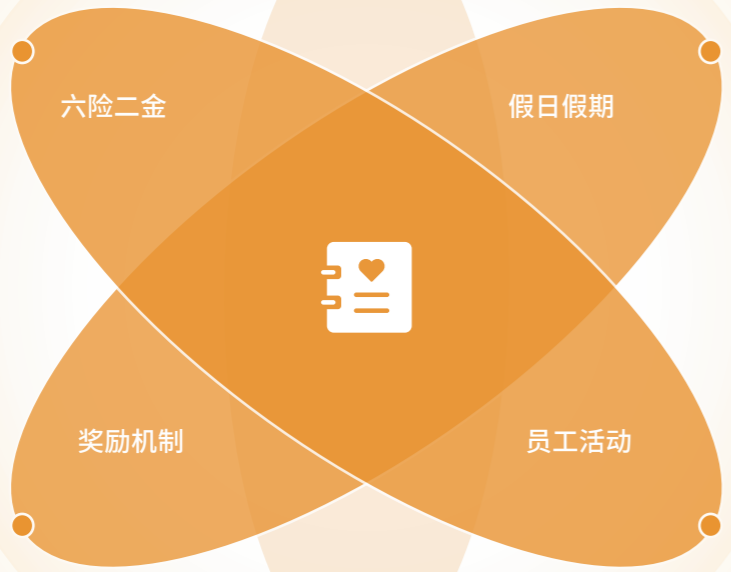
### ● 管理实践

#### 员工福利待遇

公司重视员工享受的福利待遇,依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法规为员工提供六险二金、休假等法定待遇,并结合公司情况提供专项奖励及多样的活动,营造温馨的工作环境。

公司依法足额为每位员工缴纳五险一金,并提供企业年金、补充医疗保险、意外商业险等多样化保障方案

公司提供法定节假日休假、年度带薪休假、探亲假、婚假、丧假、病假、产假、陪产假、哺乳假、独生子女护理假、育儿假、奖励假等福利



公司针对高技能人才设置专项技能工资,并在科研创新、市场开拓、管理提升、安全保障等领域设置专项奖励机制,并实施员工持股计划进一步激发骨干员工的工作积极性和创造性

公司组织节日、生日、体育、亲子、健康、俱乐部等多维度团建及工会活动,丰富员工生活

## 员工关怀

公司始终秉持“以人为本”的核心理念,建立健全员工关怀体系,通过定期组织健康体检、开展运动活动、组织技能竞赛等形式增强归属感,让每一位员工都能在尊重与支持的氛围中成长。

### 开展运动打卡,提高员工身体素质

2025年8月1日至11月8日,广东建科组织开展“百日运动达人”打卡活动。员工根据身体情况、兴趣爱好选择健步走及跑步中一项,通过打卡小程序与微信运动数据同步,记录健步走或跑步里程。公司根据数据评选出“建科健步达人”及“建科跑步达人”,并给予相应奖励。



打卡小程序

### 关注体重管理,保障员工健康

2025年12月,广东建科积极响应国家“体重管理年”倡导,筹备了“食出健康”主题活动。员工可利用BMI测量专区了解身体状况,或者享用优质蛋白与膳食纤维结合的科学减脂套餐,开启健康生活的新篇章。



BMI检测仪器

### 举办技能竞赛,凸显员工能力

2025年4月11日,广东建科联合省内同行单位,成功举办“竞技强本领 共建谋发展”主题市政工程质量检测技能竞赛。现场精心设计了6个实战化项目,比赛气氛热烈,完美诠释了“技术比武 岗位练兵”的竞赛精神,充分凸显了优秀员工的扎实技术。



举办市政工程质量检测技能竞赛

# 员工培训与发展

## 管理理念

广东建科锚定“人才强企”战略，秉持“选好苗子、找好位子、压好担子”的理念，采用四级联动的矩阵式管理架构，不断优化员工培训、晋升与发展过程。公司通过干部培养、品牌项目、校企合作、竞争上岗、挂职锻炼等措施，构建起“选、育、管、用”全链条人才体系，助力员工培训与发展。

由公司党委、董事会和经营班子组成，负责审定公司人才发展与培训战略规划、年度培训预算及重大培训项目，监督培训工作开展与企业战略、ESG人力资本目标的匹配落地，决策培训体系重大调整事项

由公司各业务部门及二级法人单位组成，负责提报培训需求，落实在岗辅导、师徒带徒等实战培养，组织员工参训，反馈培训优化建议



由公司人力资源部负责搭建培训管理制度体系、编制培训计划、整合内外部培训资源、统筹全公司培训项目实施与效果评估，运维学习平台与培训资产，牵头人才梯队专项培养工作

由公司各职能部门提供各专业模块培训支撑，外部机构提供专业课程、师资与认证赋能，打造以公司总部各职能部门为核心、外部培训合作机构为协助的保障体系

## 管理实践

### 员工提升培训

公司注重员工培训，通过构建覆盖全体员工的分层分类培养体系，持续提升员工专业素质。公司针对不同群体设计差异化培养路径，面向管理层干部、新入职员工等开展专项培训，面向员工鼓励自主参与能力提升课程，并通过校企合作、重点人才专项计划等方式，分层分类系统支持处于职业各阶段的员工实现专业成长。

广东建科分层分类培训体系

培训类别	培训方式	培训人群
干部培训	年度培训，例如开展“降本增效 提质赋能”主题研修班	公司助理级以上管理干部
	“入职训练营”“管培生计划”	新入职员工
	“鹰才计划”	具有发展潜力的员工、后备人才
员工培训	“中青班”	中青年技术骨干、经营能手及科研人才
	根据人工智能应用、质量、安全、合规、劳动风险和舆情管理、技术规范学习等专题开展的转向岗位技能培训或讲座	涉及相关职责岗位的员工、干部
内部学习平台	通过内部线上学堂“E建课”提升专业能力	覆盖全体员工，员工根据需求自行申请
人才培养	培养建科新星、能手及英才、挂职锻炼青年人才	岗位业绩优秀的员工
校企合作	建立与同济大学、浙江大学等高校的良好产学研合作关系，不断输出优秀人才	在校学生

报告期内

公司全年共组织  
各类培训

286项

覆盖人数

1,812人

培训投入共计

280.2万元

### 晋升与发展

公司树立“能者上、平者让”的鲜明导向，构建了涵盖管理层级晋升、专业技术资格晋升、评优评先机制、岗位职级晋升的四位一体员工晋升发展体系，全面激发员工活力，畅通人才成长通道。

广东建科晋升发展体系

发展渠道	具体措施
管理层级晋升机制	公司建立健全干部选拔任用体系，出台领导干部选拔任用工作规程、助理级干部选聘暂行办法及管理人员竞争上岗管理办法，规范动议、民主推荐、考察、任职等关键环节，确保选人用人公平、公正、公开。公司通过内部公开招聘方式择优配强管理人员，将优秀骨干纳入后备干部队伍，持续优化干部队伍结构。
专业技术资格与职业技能晋升机制	公司畅通专业技术人员“初级—中级—高级—正高级”职称晋升通道，由人力资源部每年统筹组织专业技术资格申报，做好申报指导与资料审核工作，支持员工提升专业能力和技术水平。同时依据高技能人才政策要求，建立“新八级工”职业技能等级序列（学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师），形成职称与技能等级双轨并行的技术人才成长体系。公司已获得广州市职业能力建设指导中心用人单位自主评价机构备案，具备面向技能人员自主开展建筑信息模型技术员、装配式建筑施工员、无损检测员、工程测量员、建筑节能减排咨询师等职业（工种）的职业技能等级评价资格，可评价级别覆盖初级工至首席技师，为一线作业人员职业发展、职位晋升和待遇提升提供畅通通道。
评优评先机制	公司持续开展“建科新星”“建科能手”“建科英才”等年度评选活动，对表现突出的青年人才给予优先培养、挂职锻炼、晋升提级等机会，激发青年员工成长动力，提升整体素质。
岗位职级晋升机制	公司建立清晰完备的岗位聘任管理体系，各职级明确学历、经验、技能等任职要求和能力条件，并设置9-11级各7个薪档，打通员工纵向横向成长通道。公司引导员工针对性提升专业技能与绩效水平，实现人岗匹配与个人发展的双向促进。

报告期内

员工内部调动或内部应聘 55人

公司享受国务院政府特殊津贴专家 4人，获评特级技师 14人，在岗博士总数 41人

各专业正高级工程师 74人，持有专业技术资格证书人才 1,064人

# 职业健康与安全

## 治理

### ● 管理架构

广东建科秉持“预防为先、全程管控”的管理理念，将安全生产视为企业可持续运营的重要基石，持续健全覆盖全链条、全层级的安全生产管理体系，明确各级管理职责，强化制度执行与过程监督，推动安全责任层层压实、有效落地。公司设立安全生产委员会，统筹安全生产监督管理工作；安全生产管理部作为执行机构，在安委会指导下协同落实公司安全生产职责。公司制定并发布《全员安全生产责任制》《危险化学品安全管理制度》《实验室安全管理制度》等 33 项安全管理制度，同步建立全员安全生产责任制考核机制，实施分层分类考核，并将考核结果纳入相关岗位绩效管理。

报告期内，广东建科及 5 家子公司（总站有限公司、安技中心、建科节能、建科交通、建科源胜）均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



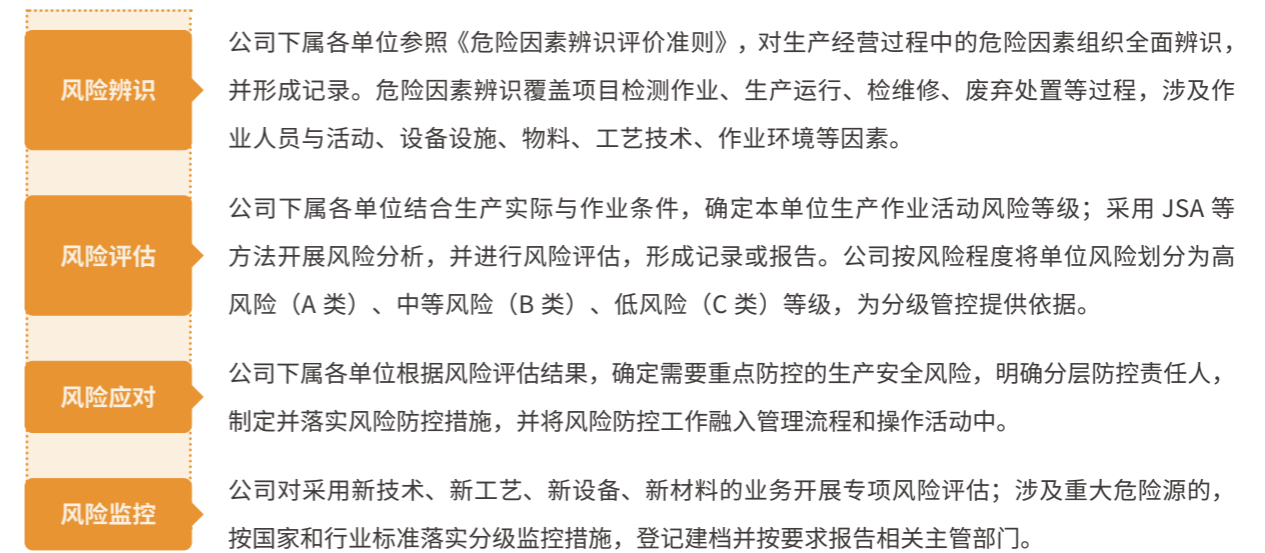
## 战略

广东建科结合科研检测、监测、工程咨询等多场景、高风险业务特点，构建覆盖职业健康与作业安全的管理体系。公司定期开展工作场所安全检查与职业危害因素监测，实施岗位健康风险识别评估；组织常态化安全与职业健康培训，落实员工上岗前、在岗期间及离岗时的职业健康检查；同时通过文体活动促进员工身心健康，系统保障员工职业健康与作业安全。

## 影响、风险和机遇管理

广东建科通过“党建+大安全”思路引领，以落实全员安全责任制及标准化建设为主线，聚焦固本强基、创新创优、提质增效三个层面，开展“安全生产治本攻坚三年行动”“隐患排查治理年行动”、安全生产“雷霆行动”等专项工作，以严、实、细、全的工作作风，持续优化完善双重预防机制，紧盯薄弱环节、重点领域、重点区域、重点项目开展隐患排查治理。公司依据《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，结合生产经营实际，制定并实施《生产安全风险管理制度》及《事故隐患排查治理制度》，通过危险因素辨识、风险评估、风险分级管控与持续监督检查，预防和减少生产安全事故，全力防范化解安全风险，确保风险早发现、早处置。

### 广东建科安全生产风险管理流程



为加强安全与职业病危害管理，公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设指南》，并将双重预防体系建设责任制工作考核纳入公司安全生产责任制。

广东建科职业健康与安全双重预防机制	
风险分级管控	确定风险点、辨别危险源；形成风险点、危险源清单；建立风险评价记录表；制定管控措施。
隐患排查治理	编制隐患排查标准；实施隐患排查；实施隐患治理闭环管理。

### ● 职业健康与安全应急预案

公司贯彻《中华人民共和国突发事件应对法》和《生产安全事故应急预案管理办法》的要求，定期组织应急预案演练，并结合演练评估结果及时修订完善预案。公司同步开展应急知识、自救互救及避险逃生技能培训，提升从业人员安全意识与应急处置能力，切实保障员工生命安全与业务连续性。

报告期内，公司共组织 **23** 次职业健康与安全应急演练，覆盖人数 **1,035** 人。

### 增加科技投入，加强隐患识别

广东建科围绕智能防控、设备升级与人员保障三个维度，系统构建安全生产立体防护体系。公司部署智能监控系统，覆盖实验室及高风险作业场所，并依托 AI 隐患识别技术提升风险预警能力。公司持续推进设备智能化改造，通过专项技术升级优化检测装备性能，并开发系列软硬件工具以强化高风险作业管理。公司同步加强应急能力建设，配备专业消防力量并完善装备配置，全面提升突发事件响应水平。



水泥胶砂强度检测系统



AI 智能监管报警系统云管理平台

### ● 安全教育培训

公司紧扣“11348”工作部署维护安全生产与职业健康管理的专业性，聚焦不同岗位员工的安全需求，构建分层分类、多元高效的安全教育培训体系。公司定期组织安全管理人员参与“安全生产月”、安全知识竞赛等专题培训活动，宣贯安全生产规章制度、规范作业操作流程、普及风险防范与应急避险知识，有效提升员工安全素养，强化持证上岗能力，持续夯实企业安全文化基础。管理层、一线作业人员、近三年新入职员工及外协方相关人员均纳入培训范围，实现全员覆盖与能力提升。

公司年度安全投入

461.49 万元

安全质量培训覆盖岗位

100%

### 开展多样化培训，夯实安全生产理念

广东建科开展灵活多样的安全教育培训。除集中授课、线上学习外，公司为新员工提供见习、轮岗、老带新、实操体验等模式强化基础；创新开展线上安全知识竞赛、“安全隐患大排查”竞赛，以赛促学；组织公司第一责任人开展安全公开课及警示教育，强化思想引领。



2025 年度安全生产委员会



项目负责人安全履职能力培训及应急演练活动

报告期内  
公司累计开展各类  
安全生产相关培训  
90 余场、参训  
7,200 人次，  
员工安全知识掌握  
率、实操技  
能达标率大幅提升，  
为公司安全生产筑牢  
人才保障。

### 指标与目标

- 杜绝职业病事件
- 杜绝火灾事故
- 杜绝主要责任以上交通亡人事故

### ● 外部承包商安全管理

公司始终关注外部承包商安全管理方式，制定并持续完善《分包方安全管理制度》，通过签订安全协议、罚款违章行为等方式实施全链条管控。公司设立外协，遵循与正职员工相同的管理标准，不断规范外部承包商安全管理。

## 关注社区价值<sup>1</sup>

### 管理理念

广东建科将社会责任融入企业发展战略，坚持“创新发展，服务社会”的企业使命。公司充分利用建筑科研与检测认证方面的专业优势，在助力乡村发展、推动地区建设、培养优秀人才方面积极投入资源。公司成立广东省建筑科学研究院志愿者服务总队，秉承“我们存在的价值在于能够帮助别人”的企业精神，以青年技术骨干为核心力量，构建了常态化、专业化的志愿服务机制，持续提升社区价值。

### 管理实践

#### ● 乡村振兴

公司围绕国家乡村振兴战略，聚焦消费助农、技术支持、教育帮扶等方向，通过“百千万工程”等项目不断推动企业资源与乡村实际需求的有效对接，助力乡村高质量发展。

### 定向购买荔枝，帮扶乡村致富

公司工会迅速响应广东省委、广东省总工会、建工控股关于落实工会消费帮扶和广东荔枝促销工作的号召，立足国企担当，以消费助振兴、以帮扶暖民心，助力“百千万工程”三年初见成效目标实现。2025 年，广东建科工会累计投入约 89.91 万元购买乡村农产品，共计 5,413 份。其中，投入约 17.55 万元购买广东荔枝，投入约 72.36 万元购买公司对口帮扶点蕉岭县、仁化县的乡村农副产品，以实际行动践行国企社会责任，彰显企业担当。

### 检测农村山路，帮扶乡村发展

公司秉持“技术志愿红”的炽热初心，以国企担当深耕乡村振兴与“百千万工程”，所属交通检测公司连续七年开展农村公路无偿检测技术志愿服务，为南粤乡野注入坚实技术动能。自 2019 年响应交通运输部及广东省交通运输厅号召以来，交通检测公司志愿服务覆盖茂名、惠州、云浮、清远等地近 60 个乡镇，累计为 160 多条、总里程约 250 公里的农村公路开展全面“体检”，高质量完成 70 多项志愿帮扶检测任务。七年间，持续投入精锐技术力量与先进检测设备，严检路面厚度、桥梁混凝土强度等关键指标，既为农村公路质量“精准把脉”，提出针对性改进方案，又向基层传递前沿检测技术与管理理念，为全省摸清农村公路质量底数、提升精准监管水平提供了宝贵一手数据。一线志愿者们始终坚守使命，将技术保障与乡亲们的出行路、致富梦紧密相连，在传递专业标准的同时，传承平安守护责任。凭借扎实的技术服务与社会责任担当，交通检测公司多次荣获交通运输部、省交通运输厅感谢信。



2025 年度农村公路支援帮扶

## 帮扶乡村教育，传承红色基因

公司以党建为纽带，将红色教育、帮扶助学、技术送教与英雄精神传承有机结合，推动党建与乡村振兴深度融合。所属地基二所党支部联合省住建厅相关党支部、“百千万工程”省纵向帮扶罗定工作队、罗定市住建局机关党支部、广外商学院教工党支部及广州市桂勤机械设备工程有限公司共同开展“传承红色基因助力乡村教育践行使命担当赋能‘百千万工程’”主题党日活动，通过四大主题活动彰显党建引领下的责任担当与为民情怀。一是在罗平镇长岗坡党员教育基地，学习长岗坡渡槽蕴含的“为民、担当、实干”精神，号召党员勇担“百千万工程”使命。二是走进泗纶镇杨绿小学开展党建教育帮扶，向学校及困难学生捐赠物资。三是在泗纶镇中心小学校本部同时开展教学研讨交流，助力乡村教育提质。四是走访慰问96岁抗美援朝老兵沈金水，聆听其参与长津湖战役的英雄事迹，将红色基因融入党性教育。公司通过联学共建活动既深化了党员对革命精神的理解，又为乡村教育注入动力，为党建引领赋能“百千万工程”探索了崭新路径。



以党建为纽带助力乡村教育

## 公益科普教育

公司积极履行社会责任，将公益科普作为推动科学普及与教育公平的重要抓手。公司面向社会公众开展建筑节能、房屋安全等主题的科技志愿服务活动，承办省级科普普法项目，不断提升全民科学素养。公司同步走进校园，持续开展形式多样的“科普进校园”活动，覆盖广州市内大中小学，激发青少年对建筑科技的兴趣，助力青少年科学梦想培育。

## 广东建科在广州先烈东小学开展建筑科普宣讲

2025年5月，广东建科开展“劳模进校园”宣讲活动，走入先烈东小学。广东建科选派广东省五一劳动奖章获得者、国家一级注册结构工程师、结构所技术骨干胡翔担任主讲人，以“建筑医生的奇妙世界”为主题，通过通俗易懂的语言和生动有趣的视频，带领学生走进建筑科学的世界，揭开建筑维护与安全背后的科学奥秘，通过寓教于乐的方式激发青少年对建筑科技的兴趣。



广东建科在广州先烈东小学开展宣讲

## 保障公共安全

广东建科围绕城市更新行动和打造宜居、韧性、智慧城市工作紧密结合，将专业技术落实到保障公共安全、服务百姓生活的实处。面对台风“蝴蝶”导致的怀集县超百年一遇洪水，迅速组织专家团队奔赴一线，高效完成灾后房屋安全评估；在广州市番禺区创新运用无人机航测、智能传感等科技手段，实现对千余栋在册危房的云上动态监测，提升基层风险管控能力；在广州、东莞等地深入住宅项目开展排气道系统防串烟防倒灌性能检测，守护千家万户的居住安全。公司将专业能力融入百姓生活的细微之处，以实际行动守护民生安全底线，持续助力增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

## 公司迅速响应主管部门号召连夜赶赴现场提供技术支持

2025年12月，广州某超高层建筑报告异常振动、引发舆情，建筑安全与公众秩序面临潜在风险。公司结构研究所迅速响应广州市住房和城乡建设局号召，第一时间组建技术团队，当晚赶赴现场连夜组织应急监测与振源分析工作。凌晨3点多完成振动测点布设，团队昼夜坚守，持续采集和分析海量检测数据，48小时内锁定问题根源，完成了建筑异常震动原因分析与复现，提交详实的震动测试分析报告，为主管部门的后续决策与处置提供了至关重要的技术支撑，展示了广东建科国内一流的服务能力和专业水平，也获得了主管部门的充分肯定和赞扬。



团队彻夜坚守采集和分析海量检测数据

报告期内

公司累计社区公益投入共 **89.91** 万元；员工参与公益志愿活动 **352** 小时；  
社会贡献活动参与人次 **474** 人次。

# 附录

## ESG 关键绩效

公司治理维度		
<b>经济绩效</b>		
指标	单位	2025 年
营业收入	亿元	12.51
总资产	亿元	36.30
归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.16
纳税金额	万元	8,596.73
<b>合规管理</b>		
开展合规培训次数	次	7
合规承诺书签署率	%	100
<b>商业道德</b>		
<b>反贪污与反舞弊</b>		
反贪污与反舞弊的培训活动次数	次	2
接受反贪污培训的管理层人数	人	80
接受反贪污培训的管理层占比	%	100
接受反贪污培训的员工总人数	人	1,812
接受反贪污培训的员工占比	%	100
员工反贪污与反舞弊培训总时长	小时	8

环境维度		
<b>应对气候变化</b>		
指标	单位	2025 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	2,951.14
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.024
直接（范围一）温室气体排放量 <sup>1</sup>	吨二氧化碳当量	383.04

环境维度		
<b>应对气候变化</b>		
指标	单位	2025 年
间接（范围二）温室气体排放量 <sup>2</sup>	吨二氧化碳当量	2,568.10
光伏发电量	千瓦时	399,013
温室气体减排量 <sup>3</sup>	吨二氧化碳当量	254.53
<b>环境管理</b>		
指标	单位	2025 年
环保投入总金额	万元	8
环保事故	件	0
环境领域违法违规事件	件	0
<b>污染和废弃物</b>		
<b>废气污染物种类排放情况</b>		
氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )	吨	1.30
硫化物 (SO <sub>x</sub> )	吨	0.0021
颗粒物 (PM)	吨	0.12
污染物排放总量	吨	1.42
<b>固体废弃物排放情况</b>		
<b>有害废弃物</b>		
废灯管产生量	吨	0.068
废打印机硒鼓产生量	吨	0.02
有害废弃物总量	吨	0.088
<b>无害废弃物</b>		
厨余垃圾	吨	67.2
其他无害废弃物	吨	246.38
无害废弃物总量	吨	313.58

<sup>1</sup> 直接（范围一）温室气体排放的来源为化石燃料（汽油、柴油和天然气）燃烧，公司使用运营控制法，参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南》进行温室气体计算；

<sup>2</sup> 间接（范围二）温室气体排放的来源为外购电力使用，公司参考中华人民共和国生态环境部、国家统计局《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306kgCO<sub>2</sub>/kWh 进行温室气体计算。

<sup>3</sup> 温室气体减排量计算采用广东省 2025 年电力排放因子 6.379 tCO<sub>2</sub>/10,000kwh，公司使用光伏发电量数据进行计算。

环境维度		
<b>资源管理</b>		
指标	单位	2025年
<b>能源管理<sup>4</sup></b>		
天然气	立方米	30,000
汽油	升	136,933
柴油	升	7,207
光伏发电	千瓦时	399,013
直接能源消耗总量	吨标准煤	196.01
间接能源消耗总量	吨标准煤	594.84
外购电力总量	千瓦时	4,840,000
能源消耗总量	吨标准煤	790.85
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.0063
<b>水资源利用</b>		
总耗水量	吨	360,000
耗水强度	吨 / 万元	2.88

<sup>4</sup> 能源消耗量统计范围为报告期内公司直接控制或拥有设施的能源消耗，参数来源及计算依据为《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）。

社会维度		
<b>研发创新</b>		
指标	单位	2025年
研发投入	万元	8,424.83
研发投入占营业收入比例	%	6.74
研发团队总人数	人	231
研发人员占比	%	12.75
授权专利累计数	项	611
	授权发明专利累计数	135
授权专利	授权实用新型专利累计数	458
按类型划分	授权外观设计专利累计数	16
	其它	2
软件著作权累计数	项	465
累计国家高新技术企业	家	7
累计专精特新中小企业	家	4

社会维度		
<b>产品质量与安全服务</b>		
指标	单位	2025年
质量文化培训人次	人次	5,500
质量文化培训次数	次	400
产品与服务相关的质量与安全重大责任事故	起	0
报告期内接到客户投诉事件	起	0
<b>供应链管理</b>		
供应商总数	个	781
<b>信息安全与隐私保护</b>		
开展信息安全相关培训次数	次	2
信息安全实践、培训时长	小时	2.75
信息安全实践、培训的员工覆盖率	%	100
<b>劳动关系管理</b>		
劳动合同签订率	%	100
员工总人数	人	1,812
按性别划分的员工数	女性	460
	男性	1,352
按职级划分的员工数	高级管理层	5
	中级管理层	75
	基层员工	1,732
按年龄划分的员工数	29岁及以下	520
	30-49岁	1,160
	50岁及以上	132
新进员工数	人	127
按性别划分的新进员工	女性	20
	男性	107

社会维度		
指标	单位	2025年
按招聘渠道划分	社会招聘	人
的新进员工	校园招聘	人
管理人员中女性人数比例	%	18.71
社会保险覆盖率	%	100
福利支出（含五险一金）	万元	6,905.40
人均带薪年假天数	天	8
工会会员占在职员工的比例	%	100
劳动纠纷案件的数量	宗	0
员工满意度	%	91
员工满意度的员工参与率	%	100
员工离职数	人	117
员工总流失率	%	6.48
发展与培训		
员工培训投入	万元	280.2
员工培训总次数	次	698
接受培训总人数	人	1,812
员工培训覆盖率（员工培训比率）	%	100
按性别划分	女性	%
的受训比率	男性	%
按职级划分	高级管理层	%
受训比率	中级管理层	%
	基层员工	%
培训总时长	小时	22,651
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	12.5
员工内部调动或内部应聘的人数	人	55

社会维度		
职业健康与安全		
指标	单位	2025年
总工伤人数	人	1
其中：公司雇员	人	1
因工伤损失工作日数	个工作日	89
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	次	23
安全应急演练覆盖人数	人	1,035
安全生产投入金额	万元	461.49
参与安全教育培训人次	人次	7,200
安全教育培训场次	场	90
安全教育培训覆盖比率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险、安全生产责任险的投入金额	万元	148.64
工伤保险、安全生产责任险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
社会公益		
公益投入	万元	89.91
公益志愿活动参与人次	人次	474
公益志愿活动参与时长	小时	352

## 索引表

报告章节	《全球可持续发展报告标准》	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告 (试行)》
关于本报告	2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条 第六条
2025 年度可持续亮点	/	/	/
关于广东建科	2-1/2-6	P3.1/P3.2/P3.3/ P3.4	/
可持续发展理念	/	G1.1.2/G1.1.5/ G1.1.6	第十一条 第十二条
可持续发展治理	2-14	G1.1.1/G1.1.8/ G1.2.3	第十一条 第十二条 第十八条 第五十二条
利益相关方沟通	2-16/2-29/207-3	G1.3.2	第九条 第五十三条
重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条
公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-18/2-19/2-20/2-27/405-1	G1.1.1/G1.1.2/ G1.2/G1.3/G2.1/ G3.2/G5.1/G5.2	/
治理篇： 建固治理之本	2-16/2-27/201-1	/	/
保护投资者权益	2-16/2-27/201-1	/	/
商业道德	2-23/2-27/205-1/205-2/206-1	G2.1.1/G2.1.2/ G2.1.3/ G2.2.1/ G2.2.2	第五十五条 第五十六条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告 (试行)》
应对气候变化	305-1/305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/ E1.1.3/E1.1.4/ E1.1.5/E1.1.6/ E1.1.7/E1.1.8/ E1.1.13/E1.1.14/ E1.1.16/E1.1.17/ E1.1.18	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条
环境合规管理	2-27	E2.1.1/E2.1.2/ E2.1.3/ E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/ E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7/E2.4.1/ E2.4.4	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
环境篇： 建缮生态之衡	301-1/301-2/301-3/302-1/302-3/302-4/302-5/303-2/303-3/303-5	E3.1.1/ E3.1.5 / E3.2.1/ E3.2.3	第三十五条 第三十六条
资源使用	301-1/301-2/301-3/302-1/302-3/302-4/302-5/303-2/303-3/303-5	E3.1.1/ E3.1.5 / E3.2.1/ E3.2.3	第三十五条 第三十六条
污染防治与循环经济	305-7/306-1/306-2/306-3	E2.1.1/E2.1.2/ E2.1.3/E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/ E2.2.5/E2.2.6/ E2.2.7 /E3.3.2/ E3.3.4	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十七条
生态系统和生物多样性保护	304-2	E2.3.2/E2.3.3	第三十二条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》	《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告 (试行)》
社会篇： 建树人文之美	创新驱动	/	S2.1.1/S2.1.2/ S2.1.3/S2.1.4/ S2.1.6/S2.1.7/ S2.1.11/S2.1.12 第四十二条
	响应国家战略	/	S2.1.1 第四十二条
	产品服务的质量与安全	416-1/416-2	S3.3.1/S3.3.2/ S3.3.3 第四十七条
	客户服务管理	/	S3.3.4/S3.3.6 第四十七条
	供应链管理	308-1/308-2/414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/ S3.1.3/S3.2.1/ S3.2.2 第四十五条 第四十六条
	信息安全与隐私保护	2-27	S3.4.1/S3.4.2/ S3.4.3/S3.4.4 第四十八条
	员工权益与福利	2-7/401-1/401-2/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1	S4.1.1/S4.1.3/ S4.1.4/S4.1.5/ S4.1.6/S4.1.8/ S4.1.10/S4.1.11/ S4.1.12 第四十九条 第五十条
	员工培训与发展	404-1/404-2	S4.3.1/S4.3.2/ S4.3.3/S4.3.5 第五十条
	职业健康与安全	403-1/403-2/403-5/403-6/403-7/403-9	S4.2.1/S4.2.2/ S4.2.3/ S4.2.4/ S4.2.6 第五十条
	关注社区价值	413-1	S1.1.1/S1.1.2/ S1.1.3/S1.1.4/ S1.2.1/S1.2.2/ S1.2.3/ S1.2.4/ S1.2.5 第三十九条 第四十条
附录	ESG 绩效表	/	A2 第六条
	索引表	/	A3 第五十七条
	意见反馈表	2-26	A6 第九条

## 意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好  好  一般  较差  差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好  好  一般  较差  差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

- 地址：广东省广州市先烈东路 121 号
- 电话：020-85257102
- 邮箱：tzb@gdjky.com



地址：广东省广州市先烈东路121号

邮编：510500

传真：020-85257103

电话：020-85257102

邮箱：tzb@gdjky.com