

证券代码：300681

证券简称：英搏尔

公告编号：2026-021

珠海英搏尔电气股份有限公司

关于公司 2026 年度高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

珠海英搏尔电气股份有限公司（以下简称“公司”）根据《上市公司治理准则》《公司章程》及《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定和制度，结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平，制定了 2026 年度高级管理人员薪酬方案，现将具体方案公告如下：

一、适用对象

公司的高级管理人员。

二、适用期限

2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

公司根据与高级管理人员签订的劳动合同及相关书面约定、在公司担任的具体职务与岗位责任确定年度薪酬标准，并按照公司相关薪酬制度领取薪酬。

公司高级管理人员的年度薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等构成。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

1、基本薪酬：基本薪酬主要依据职位、责任、能力、市场薪资行情等因素确定，按月发放。

2、绩效薪酬：绩效奖励是对公司高级管理人员本职工作成绩与成效进行的额外奖励，与公司年度经营绩效、个人业绩相挂钩，于年终或在符合法律法规规定的有关期间，根据考核结果确定。绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%；另外，公司可根据与高级管理人员签订的劳动合同及相关书面

约定等，与基本薪酬一起按月预发放部分绩效薪酬。

3、中长期激励收入：与中长期考核评价结果相联系的收入，包括但不限于限制性股票、股票期权、员工持股计划以及其他中长期专项奖金、激励等，具体方案由公司另行制定。

4、公司董事会薪酬与考核委员会在当年度结束后依据经审计的财务数据、绩效评价标准、程序及公司薪酬制度，结合高级管理人员当年度经营绩效、工作能力、岗位职级等进行绩效评价，并保留一定比例的绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付。

四、其他规定

1、公司高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

2、公司高级管理人员的薪酬，均为税前金额，公司将按照国家和公司的有关规定，从工资奖金中扣除下列事项，剩余部分发放给个人。公司代扣代缴事项包括但不限于以下内容：

- (1) 代扣代缴个人所得税；
- (2) 各类社会保险费用、公积金等由个人承担的部分；
- (3) 国家或公司规定的其他款项等应由个人承担的部分。

3、根据相关法律法规和《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效。

五、审议程序

公司于2026年4月1日召开第四届董事会薪酬与考核委员会2026年第一次会议，审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。

公司于2026年4月13日召开第四届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司2026年度高级管理人员薪酬方案的议案》。

六、备查文件

- 1、公司第四届董事会第十五次会议决议；

2、薪酬与考核委员会会议决议。

特此公告。

珠海英搏尔电气股份有限公司董事会

2026年4月15日