

环境、社会 和公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

2025年度

中科曙光
Sugon

曙光信息产业股份有限公司

地址：北京市海淀区东北旺西路8号院36号楼

网址：<https://www.sugon.com>

电话：010-56308016



CONTENT 目录

导言	关于本报告	01
	总经理致辞	03
	数读曙光	05
	走进中科曙光	07
	可持续发展管理	13
专题	核心算力标杆:scaleX万卡超集群 ——算力密度与能效的双突破	21
公司治理篇 光启治道，曙立规新	强化党建引领	27
	完善公司治理	29
	健全风控体系	31
	恪守商业道德	33
	维护投资者权益	35
环境保护篇 智算提效，绿算赋能	应对气候变化	39
	严守环境合规	44
	提升资源效能	49
	践行绿色运营	53
产业发展篇 计算聚能，数链成势	深化创新引领	57
	提升产品与服务品质	63
	筑牢信息安全	69
	巩固供应链韧性	72
社会责任篇 曙光育才，科技惠众	保障员工权益与职业健康	77
	履行社会责任	91
附录	索引表	93
	意见反馈表	95

关于本报告

本报告是曙光信息产业股份有限公司（以下简称“中科曙光”“公司”或“我们”）发布的第四份环境、社会和公司治理（ESG）报告，该报告旨在帮助公司股东、合作伙伴、公司员工等利益相关方深入了解中科曙光的企业可持续发展实践活动，增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

报告范围

本报告以“曙光信息产业股份有限公司”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年度报告范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
中科曙光、我们、公司	曙光信息产业股份有限公司
北京曙光信息	曙光信息产业（北京）有限公司，中科曙光全资子公司
曙光智算	曙光智算信息技术有限公司，中科曙光全资子公司
曙光云计算	曙光云计算集团有限公司，中科曙光控股子公司
曙光存储	天津中科曙光存储科技有限公司，中科曙光控股子公司
曙光网络	曙光网络科技有限公司，中科曙光控股子公司
曙光数创	曙光数据基础设施创新技术（北京）股份有限公司，北京曙光信息控股子公司
中科天机	中科天机气象科技有限公司，北京曙光信息控股子公司
国科晋云	国科晋云技术有限公司，北京曙光信息全资子公司
西安智算	国超（西安）计算技术有限公司，曙光智算全资子公司
山西曙光	曙光信息产业(山西)有限公司，中科曙光控股子公司

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（www.sugon.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

- ☎ 投资者热线：010-56308016
- ✉ 投资者邮箱：investor@sugon.com
- 📍 联系地址：北京市海淀区东北旺西路8号院36号楼

总经理致辞

Sugon

当人工智能浪潮以前所未有的广度与深度重塑全球经济与产业格局，我们正站在一个由智能定义的新时代起点。在发布中科曙光2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告之际，我谨代表公司董事会和管理层，向所有为公司发展付出智慧与汗水的各界同仁，向所有与我们携手前行的客户、合作伙伴与朋友，致以最衷心的感谢。

回望2025，智能化浪潮已从技术探索的“奇点”，奔涌向工业化、规模化应用的广阔“汪洋”。面对这场深刻变革，唯有秉持开放、融合、共享的理念，才能让算力这一核心驱动力真正普惠千行百业，释放人工智能的无限潜能。为此，我们全面推动“AI计算开放架构”理念，并从部件、系统、基础设施、软件和数据五个层面推动技术能力开放共享，致力于打破技术与生态的壁垒。

光启治道，曙立规新。我们始终将完善的公司治理与严谨的内控合规视为企业可持续发展的基石。通过健全的内部控制、独立的审计监督以及对商业道德的坚守，公司构建了权责清晰、制衡有效、运作规范的治理体系，为践行开放生态战略提供了坚实的制度保障，切实维护了所有利益相关方的权益。

智算提效，绿算赋能。在开放路线引领下，我们成功打造了算力密度和能效双突破的超节点，推出了全球领先的万卡级超集群。这不仅是为万亿参数大模型与科学智能等极致算力需求提供坚实底座的突破，更是通过先进节能技术实现绿色计算的具体实践，让开放高效的算力在助力产业智能化的同时，为可持续发展贡献绿色力量。

计算聚能，数链成势。这份坚实的算力底座，正通过一个个具体的生态场景释放价值：在海洋智算创新试验场，算力助力水产养殖环境优化与精准气象预测；在油田戈壁，为中石化物探院搭建的国产AI算力平台支撑着油气大模型研发；在国家级巨灾防范工程中，为17个省级地震局构建的全栈解决方案让AI算力成为守护万家平安的“地震预警哨兵”。这些实践正是我们联合产业链伙伴，共同构建覆盖核心部件、整机系统、软件生态及应用服务全链条创新体系的生动写照，真正推动了智能应用从实验室走向千行百业。

曙光育才，科技惠众。我们坚信人才是企业与社会的宝贵财富。同时，我们积极推动算力赋能社会，让AI技术在海洋环境保护、能源勘探、灾害预警等领域发挥实效，以实际行动践行科技向善、回馈社会的责任担当。

展望2026，智能化的浪潮将更加磅礴。中科曙光将继续坚定地沿着开放的道路前行，联合产业链上下游企业、高校及科研院所，开展协同技术攻关，共建开放、高效、安全、稳定的智能计算基础设施，建设开放、共享、分工、协作、团结、共赢的产业新生态。



历军

曙光信息产业股份有限公司 总经理



光启治道，曙立规新
计算聚能，数链成势

智算提效，绿算赋能
曙光育才，科技惠众

数读曙光



公司经营

营业收入
149.64 亿元

纳税总额
6.25 亿元

归属于上市公司股东的净利润
21.76 亿元



研发创新

研发总投入
16.39 亿元

研发人员占比
53.10 %

累计总授权专利
1,589 项

研发人员总数
3,199 人



规范治理

股东会召开次数
3 次

合规培训次数
10 次

董事会召开次数
11 次

核心供应商廉洁协议签署率
100 %



供应商管理

合格供应商数量
87 家

拥有环境安全管理体系认证
87 家

拥有质量管理体系认证
87 家

拥有职业健康安全管理体系认证
87 家



环境保护

环保投入
830.74 万元

温室气体排放总量
218,437.17 tCO₂e

绿色电力使用占比
10.79 %

能源消耗总量
7,460.94 吨标准煤

耗水量
115,350 吨

废弃物与污染物合规处置率
100 %

环保检查
2 次



员工发展

员工总人数
6,025 人

员工培训总人次
64,300 人次

社会贡献总投入
222.54 万元

安全培训总时长
73,000 小时

员工培训总投入
505.81 万元



社会贡献

走进中科曙光

公司简介

曙光信息产业股份有限公司（简称“中科曙光”，股票代码：603019）是我国核心信息基础设施的领军企业，致力于为用户提供前沿、高效且稳定的IT产品、解决方案及全方位服务，并于2014年在上海证券交易所挂牌上市。中科曙光凭借近三十年的技术积累与市场深耕，在高端计算、存储、安全及数据中心等关键领域建立了深厚的技术积累，并稳固占据市场前端位置。同时，公司紧跟技术发展趋势，积极布局智能计算、云计算、大数据等前沿科技领域，推动技术研发与创新，努力构建丰富的计算产业生态。中科曙光的卓越实力与不懈努力，为科研创新、行业信息化、产业转型升级以及数字经济的蓬勃发展提供了坚实可靠的支持。

中科曙光在全国各省、自治区和直辖市均设立了分支机构，拥有国际领先的3大智能制造生产基地、8大研发中心，在全国50多个城市部署了城市云计算中心。

作为以技术创新为基因的科技企业，中科曙光未来将持续专注于核心技术研发，并与用户、合作伙伴携手共建应用生态、推动产业进步，以科技创新助力“数字中国”建设，驱动经济高质量发展。



数字经济基础设施的领导者

持续技术创新，构建智能、高效、绿色的ICT基础设施，实现以大数据中心、人工智能、工业互联网等新型基础设施为牵引，为数字经济发展提供坚实基础及澎湃动力。



数据中国百城百行的发起者

依托云计算、大数据、人工智能等技术，形成丰富、先进的解决方案与服务体系，助力区域、行业数字经济发展与数字中国建设，让全社会共享数据价值。



产业化联盟的推动者

依托中科曙光多年技术积累，联合院所高校及上下游生态伙伴，开展产学研用协同创新、科研成果产业化落地及应用推广。



信息技术应用创新的践行者

攻坚核心技术，打造自研、安全的ICT产品，推动软硬件的快速发展及应用推广，促进产业生态及行业人才培育，护航信息安全。

企业文化

中科曙光始终秉承“让全社会共享数据价值”的企业愿景，致力于推动数据技术与社会发展的深度融合。在过去近三十年的发展历程中，凝练形成了符合公司发展规律的使命、核心价值观以及企业人才观。

中科曙光
Sugon

企业使命

自主创新 服务中国

企业愿景

让全社会共享数据价值

核心价值观

诚信、协作、学习、创新

企业人才观

以人为本 德才兼备

发展历程

初创发展期

1995年6月

为促进高端计算机产业化，深圳市曙光信息产业有限公司（曙光信息产业股份有限公司前身，以下简称“深圳曙光”）注册成立，曙光服务器产品逐渐形成“天潮”“天演”“天阔”三大系列。

1990-2013

1990年3月

1990年3月，国家智能计算机研究开发中心设立（李国杰院士担任主任），依托于中国科学院计算技术研究所，先后完成了曙光1号、曙光1000至曙光6000等一系列高端计算机系统，屡获国家级荣誉，并在推广应用和产业化方面取得重要进展。

2006年3月

因深圳曙光控股股东调整发展战略，在中国科学院计算技术研究所、天津市政府支持下，各方成立天津曙光计算机产业有限公司（后更名为曙光信息产业股份有限公司），并通过资产重组和股份制改革，高效整合了人力、技术、资产等资源要素，并迅速形成了完整的业务体系，为公司健康持续发展奠定基础。

历经多年发展，公司形成了高端计算机、存储产品和软件开发、系统集成与IT服务的业务主线，可以较为完整地覆盖客户对信息系统建设的需求。

跨越发展期

2015年

公司推出国内首款规模化量产的液冷服务器，首次提出了新一代浸没液冷计算机“硅立方”（融合了计算机体系结构、高效制冷、高速网络、海量存储等方面的研究成果，可大幅提高计算密度、提升能效比、减小占地面积）。

2014—2018

2014年

中科曙光登陆上交所。在资本市场加持下，公司产品线日益成熟，公司相关产品被广泛地应用于政府、能源、互联网、教育等各个领域。

释义项

2018年

曙光节能技术（北京）股份有限公司于新三板上市（股票代码：872808）。公司业务不断向上下游延伸，在致力于突破核心技术困局的同时，积极孵化创新型下游企业，初步形成完整的新一代信息技术体系。

2017年

公司先后成立曙光网络科技有限公司和天津中科曙光存储科技有限公司。

挑战新征程

2020年

中科曙光参股子公司中科星图股份有限公司正式登陆科创板。
中科曙光发布业内首个全国产云-曙光安全可靠城市云。

2019年至今

2022年

发布业界首款液冷存储，曙光打造“存算一栈式”液冷方案。

2023年

推出AI大模型存储解决方案，启动曙光数创液冷数据中心全链基地。子公司的布局与公司高端计算机、存储等主营业务产生较强的协同效应。

2025年

2025年，公司发布国内首个开放架构AI超集群系统、国内首个科学大模型一站式开发平台以及全球首个单机柜级640卡超节点scaleX640，并推出了全球领先的大规模智能计算系统——scaleX万卡超集群；曙光存储FlashNexus登顶SPC-1基准测评，位列全球第一；曙光数创首款海外定制液冷CDU新品正式发布。

2024年

公司发布首个国产工业数字化全栈平台“SugonRI2.0”与全球首个亿级IOPS集中式全闪存储，迭代研发AI技术软件栈DAS平台，提升AI全栈优化能力，提出立体计算新思路，构建全新计算体系。

Sugon

产业分布



年度荣誉

中科曙光

- 2025年中国人工智能百强企业
赛迪顾问
- 金牛上市公司科创奖
中国证券报
- 价值百强
证券时报
- 2025 AI Era企业创新大奖TOP55
新智元

曙光存储

- 全球第一SPC-1V3基准测试
国际存储性能委员会 (SPC)
- 2025中国人形机器人生态链卓越企业
中国机器人网
- 新一代信息技术领军企业
赛迪顾问
- 新一代信息技术创新产品
赛迪顾问

曙光数创

- 2025年度中国IDC产业绿色解决方案奖
中国IDC产业年度大典组委会

曙光云

- 2025创新奖 (WIA2025)
世界创新者年会

ESG荣誉



公司先后获得中证“AAA”、Wind“A”、中诚信“AA”、华证指数“BBB”、绿发信评“AA+pi”、易董ESG“AA”等评级。



可持续发展管理

ESG治理

为提升公司环境、社会和公司治理（ESG）管理水平，增强公司可持续发展能力，结合当前行业发展趋势及公司实际情况，公司构建了包括董事会、战略与可持续发展（ESG）委员会、各执行部门在内的“决策-管理-执行”三级ESG管理架构，并制定《董事会战略与可持续发展（ESG）委员会工作细则》，加强决策科学性，提高重大投资决策的效益和决策的质量，完善公司治理结构，推动公司向更加绿色、低碳、可持续的方向发展。

战略与可持续发展（ESG）委员会主要职责

- 对公司中、长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- 识别评估重大ESG风险和机遇，参与建议公司ESG策略，包括战略规划、目标设定、政策制定、执行管理、风险评估等事宜；
- 对公司ESG工作进行监督并提出建议，审阅公司ESG报告并提出建议、落实董事会授权的其他事宜并监管ESG事项推进进度；
- 对以上事项的实施进行检查、评价。

ESG风险管控

公司战略与可持续发展（ESG）委员会负责识别评估包含环境、社会和公司治理在内的重大ESG风险和机遇，并为公司ESG策略提供建议。同时，公司制定了《组织环境、相关方分析及风险识别和管理程序》，规范责任部门积极识别组织环境和相关方期望与需求相关的风险，并制定应对风险与机遇的措施，并对风险控制的有效性进行评估与跟踪。

ESG风险与机遇管理流程图



ESG培训宣贯

报告期内，中科曙光面向各职能部门及各子公司负责人开展ESG报告项目专项培训，参会人员共计14人，培训内容涵盖ESG理念、法规和指标体系以及2025年度ESG项目的具体工作安排等，加强员工对ESG的理解和认识，进一步提升公司在可持续发展方面的能力和水平。

利益相关方沟通

公司坚守环境保护理念，积极承担公司应负的社会责任，高度重视投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多元化的沟通渠道主动了解并及时回应他们所关注的ESG议题，共同构建可持续发展的生态圈。

利益相关方	沟通渠道	期待与诉求	做出回应
政府	走访 信息报送 工作汇报	合规经营 依法纳税 环境保护 促进地方发展	遵守法律法规 主动纳税 绿色管理 洽谈合作
投资者	投资者服务热线 邮箱 股东会 上证e互动 投资者现场调研 业绩说明会	完善公司治理 及时的信息披露 公司持续盈利	提升内控水平 定期信息披露 保障股东权益
客户	售后服务 网站及邮箱 客户座谈 日常运营沟通	保障客户权益 提升客户满意度	坚持诚信经营 用户反馈管理
员工	职工代表大会 员工座谈会 员工满意度调查 工作评核	搭建职业发展通道 丰富的薪酬福利 保障职业健康 维护职工权益	完善内部管理制度 员工工作生活保障 加强职业健康建设 员工沟通反馈机制
供应商	日常沟通 专题讨论沟通会 采购政策及招标程序	供应链管理 互利共赢 共同发展	打造责任供应链 坚守商业道德 合作与交流
社区	公益慈善活动 志愿者服务 宣传走访	改善社区环境 开展志愿活动 应对气候变化	加强社区互动 开展公益项目 温室气体核查

重要性议题管理

重要性评估流程和方法

公司按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》的要求，参考《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第13号——可持续发展报告编制》《GRI3：重大主题》《欧洲可持续报告准则》（ESRS）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）等国内外披露标准的评估方法，坚持“影响重要性+财务重要性”双重评估视角，结合行业市场动态、最新监管要求及外部专家专业评估，经审慎研判，重新评估后确认议题重要性评估结果。



说明：

- 发生可能性：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生可能性从“低”到“高”。
- 影响程度：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响程度从“低”到“高”。
- 影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。

议题重要性评估结果

中科创光双重重要性议题矩阵图



注：“公司生产经营活动对生态系统和生物多样性未产生重大影响，故“生态系统和生物多样性保护”未纳入重要性议题

核心议题管理

公司财务重要性议题管理贯穿于各部门日常管理体系，形成识别、评估、应对、监控的闭环管理。品质管理部牵头执行《组织环境、相关方分析及风险识别和管理程序》，识别外部环境及相关方需求变化带来的风险与机遇，协调责任部门制定应对措施，并同步设定管控指标与目标，定期对目标执行情况进行跟踪，确保目标有序推进实现。

环境保护核心议题：应对气候变化									
指标与目标	<ul style="list-style-type: none"> 积极响应国家“双碳”战略，倡导低碳运营，坚持绿色生产，优化能源结构，改进生产工艺，持续推进温室气体减排，促进碳排放强度持续下降。 			2025年度完成情况		绿色电力使用占比	温室气体减排量（绿色电力）	温室气体排放总量	温室气体排放强度
						10.79%	3,841.00 tCO ₂ e	218,437.17 tCO ₂ e	14.60 tCO ₂ e/百万营收
战略	议题	风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
	应对气候变化	物理风险/转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 物理风险包含急性物理风险与慢性物理风险 转型风险包含政策和法律风险、技术风险、市场风险 	低/中/高	中/高	短期 中期 长期	运营 下游	运营成本增加 营业收入减少	详见环境保护篇第一章节
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 包含能源替代、市场和技术机遇。 	中/高	中/高	短期 中期 长期	上游 运营 下游	运营成本减少 营业收入增加	详见环境保护篇第一章节

社会责任核心议题：保护员工合法权益									
指标与目标	<ul style="list-style-type: none"> 无重大伤亡、群体性安全事件发生 无触电、伤亡事故与事件发生 无急性集体食物中毒事件发生 持续提高员工满意度 			2025年度完成情况		无重大伤亡、群体性安全事件发生	无触电、伤亡事故与事件发生	无急性集体食物中毒事件发生	员工满意度
						已达成	已达成	已达成	99.70%
战略	议题	风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
	保护员工合法权益	法律风险	<ul style="list-style-type: none"> 在招聘以及用工过程中，若未遵守用工方面的法律法规而引发劳动纠纷，可能导致面临诉讼或行政处罚。 在生产过程中，因法规、标准变化识别不及时造成未能够准确识别危险源，造成危险事故的发生。 	低	高	短中长期	运营	营业外支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善人力资源管理制度，对员工招聘、培训等管理流程进行监督，保障公司员工权益，确保员工管理合法合规； 及时组织管理人员对新出台政策法规进行学习，对照检查公司生产过程的风险源，制定措施避免风险。
		运营风险	<ul style="list-style-type: none"> 相关方及设备购买时检测不到位，实际未能满足公司要求，导致实际使用时噪声超标、化学品泄漏对员工身体造成危害。 如公司未能为员工提供适当的个人防护装备或生产监督不到位，未定期进行职业健康检查，可能导致员工患职业病。 	低	低	短中期	运营	营业收入减少 营业外支出增加	<ul style="list-style-type: none"> 制定《管理体系绩效监视、测量、分析和评价一览表》规定噪音的监视频次、化学品使用规范； 不定期对员工上岗规范使用防护用品进行检查，定期组织重点岗位员工进行体检。
		政策机遇	<ul style="list-style-type: none"> 国家对工业自动化、信息化的鼓励，有利于公司及时更新生产设备、防护用具、引入全自动化生产线等。 	高	中	中长期	运营	运营成本降低 营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 关注识别有关职业健康安全的法律法规、国家政策，引入自动化生产设备，降低员工职业病发生概率。
市场机遇		<ul style="list-style-type: none"> 有竞争力的薪酬福利和人才培养机制，可以吸引更多计算机领域的专业人才，有利于提升公司竞争力，促进公司业务多元化发展。 	高	中	中长期	运营	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 制定公平合理、富有竞争力的薪酬福利制度，建立完善的人才培养机制，实施有效的激励措施，提高员工积极性。 	

产业发展核心议题：研发与创新、产品和服务安全与质量、数据安全与隐私保护、供应链安全

指标与目标	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入 持续增加所获专利数量 	2025年度完成情况	研发投入共计	专利累计总数	SLA履约率	重大信息安全事件发生次数	采购订单准时交付率	
	<ul style="list-style-type: none"> SLA履约率≥95% IT服务顾客满意度≥85分 		16.39 亿元	1,589项	100%	0 次	100%	
	<ul style="list-style-type: none"> 重大信息安全事件发生次数≤6 全年信息系统整体可用性≥99.9% 		占营收比例	较上年增长	IT服务顾客满意度	全年信息系统整体可用性	关键业务中断时间	
	<ul style="list-style-type: none"> 采购订单准时交付率≥98% 关键业务中断时间≤RTO 		10.95 %	197 项	98.09 分	100 %	未发生中断	

议题	风险/机遇类型	风险/机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	财务影响说明	应对措施
研发与创新	政策风险	国家政策支持不足或国内政策与国际标准缺乏协调，可能会影响企业的研发投入和创新能力发展，并限制公司技术的全球应用和市场的国际拓展。	低	中	中长期	运营	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 积极参与国家和地方的政策制定，把握政策导向。 积极参与国际标准制定，推动国内外标准的相互协调对接。
	技术风险	公司在研发方向的判断上出现失误，可能导致研发成果未能达到预期目标，进而使得前期的研发投入难以获得回报的风险。	低	中	短中期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 强化技术储备与市场洞察：紧跟科技发展方向布局核心技术研发，确保技术储备的丰富性和前瞻性。 通过与产业链上下游的紧密合作，及时掌握市场的技术趋势，提高研发方向的准确性。
	市场机遇	AI算力等新兴技术的发展，为中科创光带来新的技术创新机遇。	中	中	短中期	运营 下游	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大高性能计算、液冷技术等领域的研发投入，持续引入高端人才，加强产学研合作，推动技术创新。
产品和服务安全与质量	技术风险	若公司产品设计开发与生产制造阶段出现人为错误，可能会导致影响产品合格率下降、影响交付质量等风险。	低	中	短中期	运营	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 规范研发生产流程，严格把控产品质检环节。 全过程开展过程质量监控、风险评估、问题整改闭环，保障产品研发质量。
	声誉风险	产品质量低劣、客户要求得不到满足、售后人员响应不及时等导致客户满意度下降，损害公司品牌声誉。	低	高	短中期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 制定《技术支持与售后服务控制程序》，规定顾客投诉及反馈的处理流程，及时响应顾客投诉及反馈信息。
	政策机遇	国家对科技创新和数字经济的高度重视，为中科创光带来显著的政策红利。例如，国家推动“东数西算”等项目，加速全国一体化大数据中心体系建设，这为中科创光提供了更多的产品升级机会。	中	高	短期	运营	营业外收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 加大资源投入用于产品研发升级，通过持续改进和优化流程，将质量管理融入日常运营，确保产品和服务的高质量，提升市场份额。
数据安全与隐私保护	运营风险	内部：人员恶意对信息系统进行破坏，采取内外勾结的方式窃取保密信息或篡改谋取私利；或因专业技能不足、操作不当导致信息系统故障。 外部：公司系统遭受外部人员非法攻击破坏以获取商业机密等信息。	低	中	短期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 采用多因素验证、身份识别系统等技术手段，限制对敏感数据的访问权限，仅授予员工完成工作所需的最低权限；对数据进行精细化分类和分级。 构建多层次网络安全防护体系；制定并定期演练信息安全事件应急响应计划，确保在发生攻击时能够迅速响应并恢复业务。
	声誉风险	算力应用日益广泛的同时，数据安全与隐私保护问题愈发突出，若公司未能有效保障客户的数据隐私，可能导致市场对公司信任度下降，并面临法律诉讼等风险。	中	中	短中期	运营	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 对客户数据进行加密处理，通过加强内生密码服务能力、CSV机密计算技术以及AI安全计算全方位的技术实现客户数据的安全治理。
	声誉机遇	客户对数据安全和隐私保护的要求越来越高。中科创光通过完善数据安全与隐私保护管理体系，能够更好地满足客户需求，增强客户信任，从而提升品牌价值和市场竞争力。	高	中	长期	运营	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极推进算力网络技术能力与安全技术的创新融合，形成内生安全能力。 探索与专业数据安全厂商合作，利用相关技术保证数据安全，满足客户对客户隐私的高要求。
供应链安全	政策与法律风险	2022年10月公司受“实体清单”进一步限制，采购国外先进部件受到影响，如若公司与国内供应商产品适配工作发展不及预期，可能导致供应链中断风险。	低	中	短中期	运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 提前了解进口物料产地，对属于美国原产地进口物料提前拟定供应链应急响应措施，如提前进口替换原材料等方式。 积极与国内供应商开展产品适配，推进本地化采购。
	运营风险	供应商引入及管理不到位，影响物料质量、产品交割。	低	中	短期	上游运营	运营成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 加强供应商准入制管理，对新供方引入前进行充分评审分析。
	技术机遇	随着信息技术的飞速发展，数字化供应链管理已成为提升效率与透明度的关键手段。借助数字化技术，企业能够优化供应链流程，显著提高运营效率，从而在竞争中占据先机。	高	中	长期	运营	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 打造供应链全生命周期的数字化监测体系，深度融合大数据与人工智能技术，持续优化采购流程，全面赋能数字化与智能化系统的创新应用。 构建供应商协同生态，通过数字化平台实现供应链的高效整合与实时响应，推动整体运营效能质的飞跃。

核心算力标杆

scaleX万卡超集群——算力密度与能效的双突破

在算力强国战略指引下，算力作为数字经济的核心生产力，已成为支撑产业升级、保障国家安全的关键底座。中科曙光以“芯-端-云-算-网”全产业链布局为核心，践行“AI计算开放架构”理念，通过核心算力突破、底层技术支撑与千行百业场景落地，为算力强国筑牢坚实基础。2025年，中科曙光发布并展出全球领先的大规模智能计算系统——scaleX万卡超集群。



全球首创单机柜级640卡超节点

scaleX万卡超集群由16个曙光scaleX640超节点通过scaleFabric高速网络互连而成，可实现10240块AI加速卡部署，总算力规模超5EFlops。作为世界首个单机柜级640卡超节点，scaleX640采用超高密度刀片、浸没相变液冷等技术，将单机柜算力密度提升20倍，PUE值低至1.04。

总卡数	10240 卡	总算力	5 EFlops
HBM总容量	>650 TB	HBM总带宽	>18 PB/s
片间互连总带宽	>4.5 PB/s	柜间互连总带宽	>500 TB/s

自主研发原生RDMA高速网络



超高传输性能

凭借scaleFabric网络芯片提供的400Gb/s的超高带宽，低于1微秒的端侧通信延迟和260ns的交换芯片转发延时，超节点间的通信性能达到业内先进水平，可充分释放万卡超集群的极致算力。



超强扩展能力

基于面向大规模组网优化的网络协议、超高交换容量的网络芯片和极致的链路可靠性优化，可以将超集群规模轻松扩展到10万卡以上，同时网络总体成本降低30%。

存、算、传紧耦合深度优化

超级隧道设计

实现从芯片级、系统级到应用级的三级协同优化，通过BurstBuffer、XDS等技术，提升大模型训推效率30-40%，最大提高GPU利用率55%。



AI应用亲和

通过KV Cache offload、多层数据分级等技术实现推理加速，提升用户使用体验。



AI数据加速

在全局统一命名空间技术基础上，通过向量数据库优化、AI算子加速库等技术实现高价值私域数据的token化自动生成，提升推理应用的专业度和精准性。



超集群数字孪生与智能调度

数字孪生重构

打造物理集群的数字镜像，实现“全域状态透明、故障定位准确、自动修复及时、问题自主复盘、动态仿真推演”。

智能化运维平台

实现一体化、智能化集群管控，提高MTBF，降低MTTR，超大规模集群长期可用性达到99.99%，平均30天运行周期里集群不可用时间小于4分钟。

智能调度引擎

实现万级节点规模单集群资源管理，面向十万级用户提供统一服务，支持每秒万级作业调度，满足超智融合复杂任务调度需求。

液冷技术保障

曙光数创的浸没相变液冷技术，以900kW的单柜功率、高达200W/cm²的极致散热效率、低至1.04的PUE表现，为超集群提供了高效、稳定、可持续的散热保障。



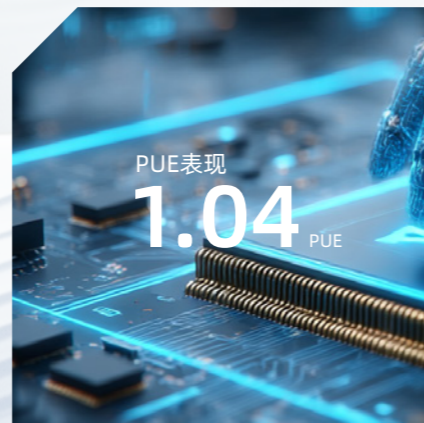
供电系统

通过多源智能供电、快速精准调电、模块化与高密部署、全方位安全防护，实现高效稳定配电技术，支撑高密算力7×24小时不间断平稳运行。



创新材料

冷媒材料具备低沸点、高潜热、强绝缘、环保无害等特性，换热性能和稳定性进一步提升，成本大幅降低；通过散热器表面处理工艺提高换热效率，保障信号传输；采用专用密封技术与穿壁连接器，确保系统长期运行无泄漏。



控制技术

相变换热自动控制技术通过参数精确控制、系统智能模拟、故障诊断处理、全局能效调优四层机制，实现智能精准管理。

AI计算开放架构

“AI计算开放架构”由中科创达协同20多家AI产业链企业共同推出，以共享若干关键共性技术能力，依托系统工程思维推进智算集群创新。通过scaleX万卡超集群，AI企业可降低智算集群研发门槛，并从技术“单点突围”走向产业“生态共进”，将开放理念转化为可落地普惠算力。



01 / 公司治理篇 光启治道，曙立规新

中科曙光立足公司发展实际，持续优化治理结构，全面强化内部控制体系，严格规范风险管理流程，高度重视商业道德建设，切实维护全体投资者的合法权益，为公司实现可持续发展提供坚实的治理保障。

// 本章所响应的SDGs



// 本章主要内容

强化党建引领、完善公司治理、健全风控体系、恪守商业道德、维护投资者权益

// 2025年重要成果

股东会召开	共审议通过提案
3 次	15 项

董事会召开	共审议通过提案
11 次	58 项

独立董事专门会议召开	共审议通过提案
8 次	43 项

强化党建引领

中科曙光深入学习贯彻新时代党的建设总要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推动党建工作与公司业务经营、战略决策及文化建设深度融合、相互促进。通过全方位落实“把党建工作‘带’入经营决策、‘嵌’入企业文化、‘融’入公共关系与社会公益”的“三个坚持”理念，公司不断强化党建引领作用，进一步促进科研创新与国产算力生态建设的协同发展，为企业的高质量与可持续发展提供坚强的政治保障和组织支撑。



坚持把党建工作“带”入企业经营决策，以引领担当之责促进企业健康发展



坚持把党建工作“嵌”入企业文化，以担当培养人才之责助推企业创新发展



坚持把党建工作“融”入到公共关系与社会公益事业中，以担当促进和谐之责塑造积极向上企业精神

联学共建活动

◆ 第九党支部与中科曙光党支部联合开展活动

第九党支部与中科曙光党支部在曙光天津产业基地联合开展联学共建活动，双方党员代表30余人参加活动。与会同志一致认为，应充分发挥党建引领作用，加强科研院所与企业间的协同创新机制，推动国产算力体系建设与科研创新深度融合。



主题教育活动

◆ 铭记历史 砥砺前行——中科曙光党支部开展教育实践

中科曙光公司党支部牵头组织曙光公司各党组织开展了“铭记历史 砥砺前行”主题教育实践活动，通过“历史回溯+实景体验+互动仪式”的多维形式，将学习成果转化为推动国家信息产业高质量发展的动力，在信息产业核心基础设施等领域践行初心使命，让革命薪火在新时代焕发光芒。



主题教育活动

◆ 组织专题学习深入领会党的二十届四中全会精神

中科曙光党支部成功举办党的二十届四中全会精神专题学习会，邀请中央党校教授主讲报告。此次学习旨在引导广大党员深刻领会全会精神实质和对科技创新的战略部署，主动融入国家创新体系，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来。



主题教育活动

◆ “鉴往知来·砺行致远”主题党日

为增强中科曙光的团队凝聚力、提高党支部间的配合度，中科曙光党委与北京曙光信息党支部联合开展主题党日活动，通过参观学习九一八历史博物馆、沈阳二战盟军战俘营遗址陈列馆和沈阳抗美援朝烈士陵园等历史遗址，重温中华民族抗争史，激发团队爱国情怀与奋斗精神。



特色观影活动

◆ 《南京照相馆》观影活动

为深化爱国主义教育，弘扬民族精神与家国情怀，中科曙光组织观看爱国影片《南京照相馆》，开展“铭记历史，砥砺前行”主题党日活动。

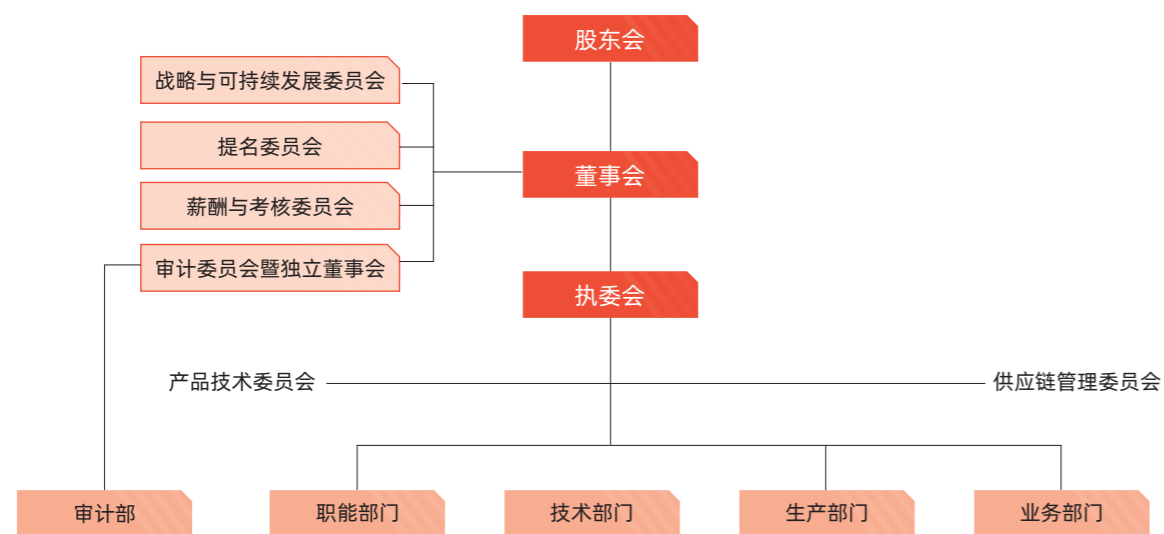


完善公司治理

中科创达严格遵循《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）等有关法律法规，制定《曙光信息产业股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》），持续完善内部法人治理结构，健全内部管理制度与内部控制体系，规范公司治理及日常运作行为。公司各治理主体严格依据法定职权与公司章程独立运作、协调配合，共同形成科学高效的决策机制、执行有力的运营体系和监督到位的约束机制。

公司根据《公司法》《关于新〈公司法〉配套制度规则实施相关过渡期安排》《上市公司章程指引》等相关法律法规、规范性文件的规定及要求，结合公司实际情况，取消监事会，由董事会审计委员会行使原监事会职权，《监事会议事规则》等监事会相关制度相应废止，并对《公司章程》等相关制度作出相应修订。

公司组织架构



股东会

股东会是公司的最高权力机构。公司严格遵循《上市公司股东会规则》等法律法规及《公司章程》要求，制定《股东会议事规则》，对股东会的召集、召开、参会资格、表决程序等环节进行全面规范，并聘请律师现场见证并出具法律意见。公司始终坚持平等对待所有股东，特别注重保障中小股东合法权益，采用现场会议与网络投票相结合的方式，并对涉及中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票机制，确保其意见得到充分表达与尊重。

关键绩效

报告期内，公司召开了**3**次股东会，共审议通过了**15**项重要议案。

董事会

董事会对股东会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议。公司严格依照《董事会议事规则》的规定与要求，明确董事会职权范围，规范召集召开程序、议事程序、表决方式等内容，充分发挥董事会在公司经营决策中的核心作用，确保公司的决策科学、合理、高效。全体董事谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利，维护公司及全体股东利益。

关键绩效

报告期内，公司共召开**11**次董事会会议，通过**58**项议案，董事参会率**100%**。

董事会专门委员会

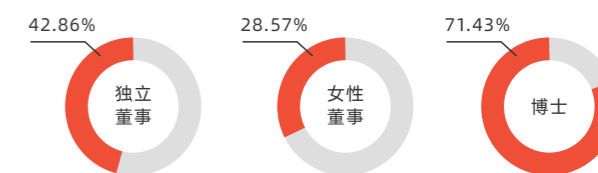
公司董事会设置审计、提名、薪酬与考核、战略与可持续发展（ESG）等其他专门委员会，依照《公司章程》和《审计委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》《战略与可持续发展（ESG）委员会工作细则》履行职责。公司审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，战略与可持续发展（ESG）委员会召集人由董事长担任。

关键绩效

报告期内，公司召开**7**次审计委员会会议，共审议**40**项议案；召开**3**次战略与可持续发展（ESG）委员会会议，共审议**17**项议案；召开**2**次薪酬与考核委员会会议，共审议**6**项议案；召开**1**次提名委员会会议，共审议**1**项议案。

董事会多元化

公司在董事会建设过程中，坚持多元化发展理念，注重优化董事会成员结构，持续提升其在性别分布、学历背景、专业领域等多维度科学性与代表性。截至报告期末，公司董事会由7名董事组成，其中独立董事3名，占比42.86%；女性董事2名，占比28.57%；成员中博士5名，占比71.43%。



董事会成员

姓名	职务	性别	专业	学历
徐志伟	董事	男	计算机	博士
历军	董事	男	经济学	博士
于化龙	董事	男	政治经济学	博士
崔梓杰	职工董事	男	材料科学与工程	本科
郑永琴	独立董事	女	会计	硕士
戴淑芬	独立董事	女	管理科学与工程	博士
殷绪成	独立董事	男	模式识别与智能系统	博士

■ 董事会独立性

公司依据《上市公司独立董事管理办法》，制定《独立董事工作制度》，明确独立董事须保持独立性，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益。公司建立全部由独立董事参加的专门会议机制，进一步强化独立董事的履职平台和治理效能。

关键绩效

报告期内，召开了8次独立董事专门会议，审议了43项议案。

■ 董事会有效性评估

公司建立董事会及其专门委员会，每年编制董事会工作报告，全面评估董事会工作开展、股东会决议执行及专门委员会履职情况，并结合行业发展趋势与公司实际经营情况开展动态复盘。通过该评估持续加强董事会自身建设，提高决策的专业性和合法性，稳步提升公司治理规范化水平，确保董事会始终适应公司战略发展需求。

/// 高管薪酬

报告期内，公司薪酬与考核委员会依据年度利润完成情况、战略目标实现进度及高管分管工作进行综合考核，确定薪酬方案，明确高级管理人员考评与薪酬分配机制以业绩导向、风险与激励对等为核心原则，其中薪酬方案综合参考行业年薪水平与公司现状制定；考评机制围绕经营业绩、战略创新等维度，与公司经营成果、战略执行效果紧密挂钩；通过上述机制有效调动高级管理人员积极性，确保公司战略目标有效实施，助力企业长期可持续发展。

健全风控体系

/// 合规管理

公司依据《合规管理制度》，健全销售端合规管理体系与管理流程，明确合规审核标准与程序，制定相应的内部合规程序（Internal Compliance Program，以下简称“ICP”），确保公司的相关部门，以及视为必要的其他部门，都将严格执行ICP手册中的内部合规政策，确保公司产品销售符合相关法律法规要求。各部门协同配合，通过有效识别、主动管理、防范与处置合规风险，确保公司依法经营、合规运作。



公司持续开展全员合规意识建设与能力提升，每年组织全体员工接受合规政策与程序培训，并对涉及合规审查流程的相关部门员工进行专门的ICP培训。通过制定并实施涵盖高管层、新员工、年度常规培训、部门重点培训、经销商培训及ICP核心团队培训等分阶段培训计划，逐步建立有效规避合规风险的长效机制，为公司的可持续发展提供坚实保障。报告期内，公司共开展10次合规培训。

案例

合规培训

为确保全体员工深入理解并严格恪守合规要求，公司组织开展专项合规培训，重点围绕贸易管制合规、商业秘密保护、招投标合规等核心内容展开。通过此次培训，员工在刑事风险与行政风险防控方面的能力得到有效提升，为公司在复杂市场环境中稳健可持续发展筑牢了坚实的合规根基。



/// 内部控制

公司依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制自我评价指引》等法律法规，制定了《内部控制自我评价管理制度》《组织环境、相关方分析及风险识别和管理程序》等内部制度，围绕控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督等核心要素，定期开展内部控制设计与运行情况的全面评价，确保公司内部控制体系持续有效运行。



■ 内部审计

公司依据《内部审计管理制度》，构建了由审计委员会统一领导、审计部具体执行的内部审计工作机制。审计部每年对公司内部控制设计与执行情况进行全面评价，并依据年度审计计划重点针对公司对外投资、资产买卖、对外担保、关联交易、募集资金使用等关键领域的内部控制制度的完整性、合理性及实施有效性进行专项审计。

同时，公司引入独立第三方审计机构，对财务报告内部控制有效性进行审计并出具报告。针对审计发现的问题，审计部持续跟踪整改落实，并对未按时完成整改的部门实施绩效扣罚，保障内部控制体系的持续完善与有效运行。报告期内，公司未发现财务报告和非财务报告相关的重大、重要或一般缺陷。

恪守商业道德

反商业贿赂与反舞弊

为构建“制度约束-培训教育-监督审查-违规惩戒”四位一体的廉洁管理体系，公司制定《反商业贿赂及廉洁制度》《反舞弊与举报制度》，明确审计部作为反商业贿赂与反腐败的主要监督管理部门，负责对礼品与招待、差旅管理、捐赠与捐款等方面进行监督审查，并定期向总经理汇报工作情况。公司坚决对任何贪污腐败、勒索、欺诈、洗钱、垄断等违背商业道德的行为采取“零容忍”态度。公司定期面向全体员工开展廉洁专题宣导与培训，深入解读相关法律法规及内部廉洁制度，推动全员深刻理解并严格遵守商业道德规范。

同时，公司将廉洁要求延伸至供应链环节，在与合作伙伴开展合作时，将反商业贿赂及廉洁条款纳入合同，并通过政策宣导、在签订《采购协议》时纳入廉洁承诺，向供应商、代理商及各类合作伙伴传递公司在反商业贿赂与反舞弊方面的坚定立场。报告期内，公司未发生商业贿赂与舞弊事件。

案例

反商业贿赂及廉洁制度培训

为应对日趋严格的反商业贿赂法规及行业合规挑战，公司证券法务部组织开展反商业贿赂专题培训。培训围绕商业贿赂相关的法律法规，明确礼品招待、差旅管理、捐赠捐款等环节的行为准则，强化员工法律意识与风险识别能力，规范员工行为与营造廉洁文化，有效预防和控制业务活动中的合规风险。接受该培训的董事占比100%、管理层占比100%、员工占比16.7%。

反商业贿赂及廉洁制度培训

举报机制

公司审计部负责商业贿赂案件管理及举报渠道的设立与维护，通过设立举报电话、电子邮箱等多种途径接收内外部反馈。对收到的举报信息，审计部负责详细记录并及时向管理层或董事会报告，确保所有案件得到及时、公正与透明的处理。

公司依据既定举报与追责机制，对经查实的违规行为采取问责、终止合作等相应处置措施；同时鼓励员工检举揭发任何违反或可能违反适用法律法规及公司制度的行为，对举报的受理、调查过程及举报人身份信息严格保密，严禁以任何形式对举报人实施直接或间接的报复行为，对实施报复行为的人员将依据相关规定严肃惩处。

举报渠道

电子信箱：
audit_mail@sugon.com

反不正当竞争与反垄断

公司严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》，制定并实施了《反不正当竞争合规管理制度》《反垄断合规管理制度》《商业秘密保护制度》等内部制度，确保各项经营活动合法合规，积极维护市场公平竞争秩序。公司建立由反垄断合规委员会统筹，各部门、各中心及各大区共同组成的反垄断合规管理组织体系，通过常态化的监督、调查与专项培训，持续加强在反不正当竞争与反垄断领域的合规管理能力。报告期内，公司未发生不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的情况。



措施	内容
文化建设与理念传导	加强公平竞争文化建设，将反垄断合规作为企业经营文化的重要组成部分；向经销商、合作伙伴积极传递公司合规理念。
人才培养与队伍建设	反垄断合规管理委员会牵头，通过教育培训、知识竞赛等方式，帮助和督促全体员工学习巩固反垄断知识，树立强化合规理念，培育反垄断合规人才队伍。
举报与调查机制	设置举报信箱，接受全体员工、合作方、经销商、客户等第三方对可能存在的反垄断合规问题的举报；对涉嫌垄断违法行为的举报，由反垄断合规委员会办公室严格调查。
评估与整改机制	公司及各下属单位、部门、员工依规开展反垄断合规风险评估及整改；反垄断合规委员会通过定期检查、专项检查、专案调查等形式开展检查或调查，并督促落实整改。
监督与问责机制	对经查实违反反垄断合规制度规定的单位、部门及员工，严肃问责。
外部监管响应机制	如反垄断执法机构依法开展问询、调查，相关人员应积极配合并立即报告反垄断合规委员会，不得拒绝、阻碍调查。

关键绩效

公司开展反垄断培训 1 次，员工参与 45 人，培训总时长 0.28 小时。

案例

广告宣传合规要求专题培训

为防范因广告宣传不规范引发的法律与声誉风险，公司组织开展“广告宣传合规要求”专题培训，系统讲解《广告法》及相关配套法规的核心条款，明确内容审核与发布规范，帮助员工识别并避免虚假宣传、绝对化用语等常见违规情形，强化广告全流程合规管理，维护公平市场秩序与公司品牌信誉。

维护投资者权益

信息披露管理

公司严格遵循《上海证券交易所股票上市规则》以及《公司章程》等有关规定，制定了《信息披露管理制度》《内部重大信息报告制度》，积极履行上市公司信息披露义务，及时、公平地披露相关信息，并严格保证所披露信息的真实、准确、完整，切实维护公司股东，尤其是社会公众股东的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共计对外披露临时公告**76**份、定期报告**4**份，未发生因信息披露方面违规而受到处罚的情况。

投资者关系管理

公司遵循合规、平等、主动、诚实守信的原则，依据《投资者关系管理制度》开展投资者关系相关工作，通过业绩说明会、券商策略会、电话沟通、上证e互动平台等多元化渠道，积极主动与投资者保持常态化沟通，确保客观、真实、准确、完整地向市场传递公司经营实际情况，持续增进市场理解与认同，致力于构建长期、稳定、良性的投资者互动关系。

关键绩效

报告期内，公司通过e互动与投资者互动达**140**次，共举办投资者开放交流会**9**次。

案例



2025世界投资者宣传周宣讲活动



5·15全国投资者保护宣传日
共筑投资安全防线



2025年金融教育宣传周
“警惕诈骗，守护钱包”

股东回报与分红

公司始终将回报股东置于重要位置，已制定《未来三年（2026—2028年）股东回报规划》，在综合分析公司经营发展实际、股东意愿、发展目标、社会资金成本及外部融资环境等因素的基础上建立，形成持续、稳定的科学回报机制。公司遵循兼顾股东合理投资回报与可持续发展的原则，致力于增强利润分配的透明度，切实保护公众投资者合法权益，引导理性、长期的投资理念。

2025年度利润分配(含拟派发)

关键指标	2025年度
每10股现金分红（含税）	4.50元
派现总额（含税）	658,049,284.35元
占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	30.24%

注:报告期内拟分配的现金红利总额为65,804.93万元,包含2025年度中期分红金额10,236.32万元,每10股派发0.7元。

02

环境保护篇

智算提效，绿算赋能

中科曙光始终将绿色发展理念融入技术创新与产业实践，积极探索节能减排新路径。在推动科技进步的同时，公司致力于构建低碳高效的算力基础设施，以实际行动助力生态环境保护，促进人与自然和谐共生，履行企业可持续发展的时代责任。

// 本章所响应的SDGs



// 本章主要内容

应对气候变化、严守环境合规、提升资源效能、践行绿色运营

// 2025年重要成果

环境保护投入总金额

830.74万元

温室气体排放总量

185,980.78tCO₂e

污染物检测合格率

100%

废弃物合规处置率

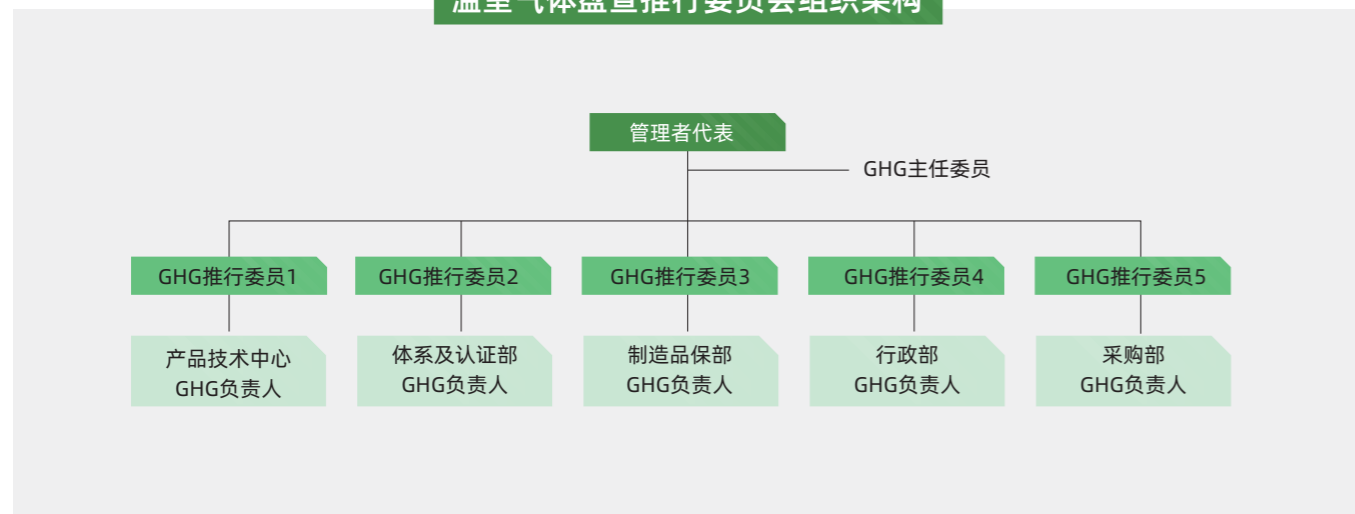
100%

应对气候变化

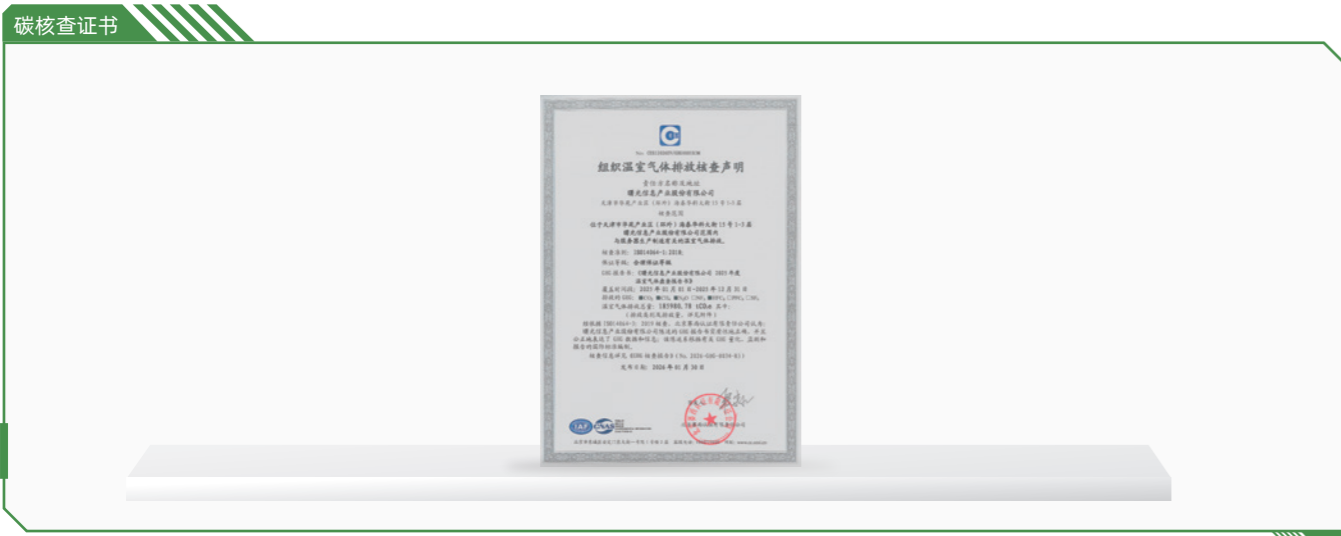
治理

中科曙光遵循《2030年前碳达峰行动方案》等政策法规，制定并实施了《温室气体盘查管理程序》《温室气体盘查报告制作作业指导书》《温室气体盘查内部查证作业指导书》等一系列制度文件，涵盖温室气体排放数据的收集、整理和分析流程，强化了内部审核机制，确保盘查工作的质量和可信度。公司建立责任清晰、分工明确的气候风险应对管治架构，设立了温室气体盘查推行委员会，负责执行温室气体盘查及提出报告和检讨修正，推动企业将气候治理纳入长期发展战略。

温室气体盘查推行委员会组织架构



报告期内，公司聘请第三方机构进行碳核查，并出具核查报告和证书。



战略

公司积极响应国家气候变化应对策略，结合公司所处的高新技术行业及产品特性，主动且全面地识别与气候变化相关的潜在风险和新兴机遇，评估气候变化对公司运营、供应链管理、产品创新及市场拓展等多方面可能产生的影响，制定适应性及缓解性的战略措施，确保公司的稳健发展。

风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的产业链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
物理风险	急性风险 公司在北京、青岛、天津、盘锦等地的研发中心和制造生产基地会面临高温、暴雨、暴雪等极端天气，可能会对公司的设备、员工安全产生影响，导致业务中断或设备受损。	中	高	短期 中期	运营下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 定期检查设备的运行状态，确保设备在高温环境下能够正常运行，对可能出现过热、过载的设备进行重点监控和维护。 定期检查排水系统，确保其畅通无阻，在暴雨来临前，清理厂区内的杂物和垃圾，防止堵塞排水口。尽量减少员工的户外作业时间，确保员工安全。
	慢性风险 气候变化带来的海平面上升、水资源短缺等问题，可能对公司的沿海数据中心布局及冷却系统效能产生不利影响。	中	中	中期 长期	运营下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 建立完善的风险预警机制，及时获取极端天气的预警信息。制定应急预案，明确在不同极端天气情况下的应对措施和责任分工。 监测气候变化的趋势，及时了解海平面上升和水资源短缺的最新动态，并制定应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力，确保数据中心的稳定运行。
转型风险	政策与法律风险 国家、地方的政策和法律法规不断变化，公司若未及时识别，可能会造成产品不符合节能型产品及能效标准要求及其他环境因素未能管控到位的情况。	低	高	短期 中期 长期	运营	高	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 及时关注相关法律法规的更新和变化，确保生产流程、产品设计和排放标准等方面符合最新要求。 建立健全的碳排放管理体系，监测碳排放数据，制定有效的减排措施和目标，降低碳排放强度。
	技术风险 行业逐步迈向低碳、绿色能源的转型，公司将面临更高的创新研发挑战，相应地会增加技术研发的资本投入需求。	高	中	中期 长期	运营	高	运营成本增加 营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 明确公司在低碳、绿色能源领域的研发方向和重点，确保研发活动与行业趋势保持一致，加大研发创新投入； 加强开放式创新，与高校、科研机构合作研发。
	市场风险 对低碳、绿色能源技术的需求，可能会导致市场波动，面临市场需求不稳定的风险，影响公司的业务发展和盈利能力。	中	高	短期 中期 长期	下游	中	营业收入减少	<ul style="list-style-type: none"> 加强品牌建设和宣传，提高公司在低碳、绿色能源技术领域的知名度和影响力。 建立快速响应机制，确保在风险发生时能够迅速作出反应。

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响大小	影响的时间范围	影响的价值链环节	优先级排序	财务影响说明	应对措施
能源替代	气候变化促进公司加大清洁能源使用比例。	高	高	短期 中期	运营	高	运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 优化用能结构，增加使用清洁能源比重。
市场机遇	客户对低碳产品的偏好，节能低碳的产品更容易获得消费者的认可和信任，有助于增强市场竞争力。	中	高	中期 长期	上游 下游	中	营业收入增加	<ul style="list-style-type: none"> 积极关注国内外市场的变化趋势和客户需求，加强市场调研和分析，拓展新的业务领域和市场空间。
技术机遇	为了应对气候变化，公司需要采用更先进、更环保的生产技术和设备，这将要求公司加大技术创新力度，提升生产效率和环保水平。	高	中	中期 长期	运营	高	营业收入增加 运营成本减少	<ul style="list-style-type: none"> 通过技术升级，提高生产效率，降低能耗和排放。 引进符合公司需求且技术成熟、环保效益显著的生产技术和设备。

说明：

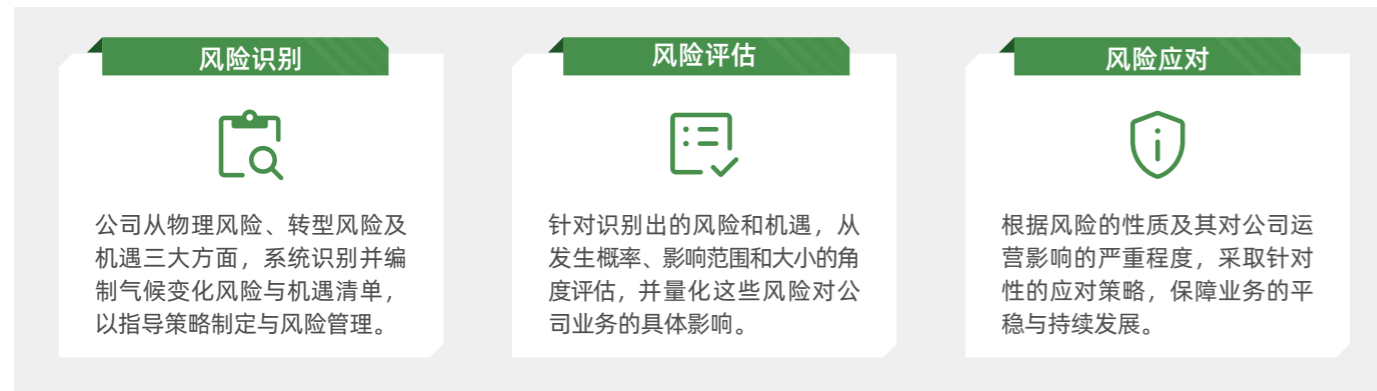
1. 发生概率：指风险\机遇发生的频次间隔、发生的可能性，主要根据历史发生的概率、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断。发生概率从“低”到“高”。
 2. 影响大小：指通过冲击水平和风险\机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务影响等因素。影响大小从“低”到“高”。
 3. 影响的时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响，公司将影响的时间范畴划分为短期（0-1年）、中期（1-5年）、长期（5年以上）。
 - 4 影响价值链环节：指上游（涉及原材料供应商、采购和物流等环节）、运营（涉及生产、制造和内部流程等环节）、下游（涉及分销、销售和客户服务等环节）
 5. 优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、影响时间范围等因素，结合公司实际，优先级排序分为“低”“中”“高”。
- （注：报告其他章节关于发生概率、影响大小、影响的时间范围、影响的价值链环节、优先级排序定义与上文一致，将不再重复说明）

指标与目标

公司积极响应国家“双碳”战略，倡导低碳运营，坚持绿色生产，优化能源结构，改进生产工艺持续推进温室气体减排，促进碳排放强度持续下降。

影响、风险和机遇管理

中科曙光遵循IFRS S2（国际财务报告可持续发展披露准则）建议，建立气候相关的风险与机遇管理流程，以精确识别气候变化对公司运营带来的挑战与影响，并制定相应对策。



温室气体排放管理

温室气体排放类型

公司排放的温室气体贯穿于从产品生产制造到日常运营管理的全过程，主要排放温室气体为二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）等。为应对气候变化，响应国家政策目标，公司制定了多项措施，以减少温室气体的排放。

工厂碳排放环节及对应的排放源		
排放环节	排放源	温室气体
👤 人事运营	化粪池，电力，天然气，冷媒，柴油，二氧化碳灭火器	二氧化碳， 甲烷， 氮氧化物， 氢氟化合物
🏭 生产制造	电力，冷媒，二氧化碳灭火器	
🚚 仓储物流	电力，二氧化碳灭火器，冷媒	

关键指标	基准单位	2025年度情况
温室气体排放总量	tCO ₂ e	218,437.17
直接温室气体排放量（范围一）	tCO ₂ e	951.03
间接温室气体排放量（范围二）	tCO ₂ e	31,750.20
其他间接温室气体排放量（范围三）	tCO ₂ e	185,735.94
其中：运输所产生的间接温室气体排放	tCO ₂ e	5.51
组织所用产品产生的间接温室气体排放	tCO ₂ e	185,730.43
温室气体减排量（绿色电力）	tCO ₂ e	3,841.00

注：

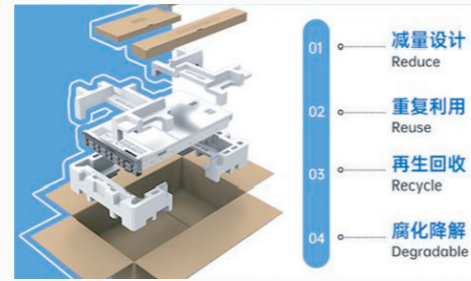
- 1、直接温室气体排放量与间接温室气体排放量的统计口径范围包含北京基地与天津基地，温室气体排放数据计算参考《电子设备制造企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》，电力排放因子参考生态环境部2025年《关于发2023年电力二氧化碳排放因子的公告》，华北电力二氧化碳排放因子0.6361(kgCO₂/kwh)。
- 2、其他间接温室气体排放量（范围三）统计口径范围：位于天津市华苑产业区（环外）海泰华科大街15号1-3层曙光信息产业股份有限公司范围内与服务器生产制造有关的温室气体排放。核查准则遵循ISO 14064-1:2018标准，排放的GHG涉及CO₂、CH₄、N₂O及HFCs等4种温室气体。

■ 温室气体减排措施

案例

绿色包装

公司采用环保材料并优化包装设计，通过提升缓冲材料性能，有效减少服务器等产品的包装材料用量。该优化方案实现包装减重10%，在有效降低制造与运输环节能源消耗和碳排放的同时，减少包装废弃物产生。此外，产品包装所采用的原材料亦涵盖可再生与可降解材料，进一步提升资源循环利用率，降低全生命周期环境影响，助力绿色低碳可持续发展。



案例

“零碳”园区建设

公司从绿色低碳和生态技术两个方面出发，构建了“1+1+3+N”的先进模式，打造“集约高效、经济适用、智能绿色、安全可靠”的智慧“双碳”管理平台，实现了一网管碳管理，构建“零碳”园区，协助行业用户建立碳监测、碳账户、碳画像等系统，全方位推动绿色低碳发展。

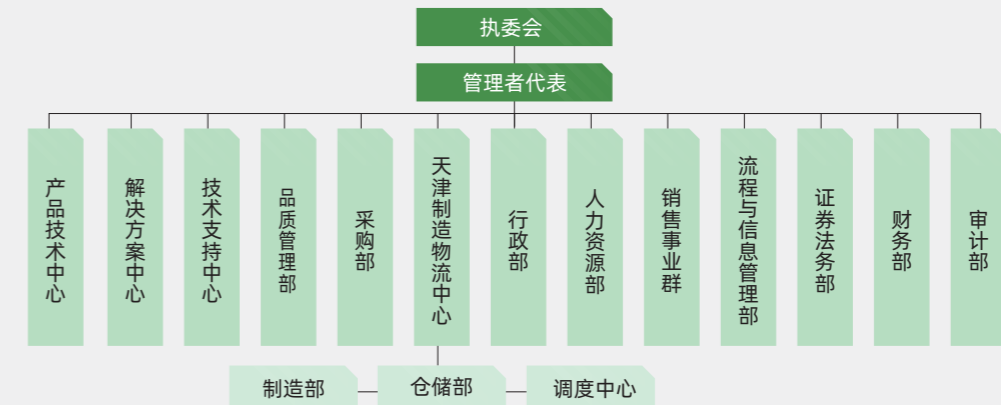


严守环境合规

管理体系

中科曙光遵循“遵纪守法，强化环保意识；节能降耗，实施污染预防；持续改进，创建美好家园”的环境方针，依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《环境管理体系要求及使用指南》，制定《环境手册》，通过设立环境管理组织架构并明确各层级的职责权限，规范公司的环境管理程序。执委会负责进行战略部署，决定经营方针，管理公司所有业务；管理者代表负责建立、实施并保持环境管理体系，组织环境管理体系内部审核工作，协助总经理召开管理评审；各部门负责内部宣贯和培训，识别本部门环境因素，评价出重要环境因素，执行管理方案。截至报告期末，中科曙光及部分子公司已通过ISO 14001环境管理体系认证。

环境管理组织架构



ISO 14001环境管理体系认证证书（部分证书展示）



■ 环保培训

公司积极组织环保培训，向员工宣贯环境保护法律法规、废弃物合规处置等相关要求，持续提升全员环保意识，强化环境管理水平。

关键绩效

报告期内，公司共组织环保培训**4**次，参加环保培训共**87**人次，环保培训总时长**6**小时。

/// 环境风险管理

■ 风险识别与评价

中科曙光制定《环境因素识别与评价控制程序》，规定了环境风险的识别与评价步骤，确保对公司活动、产品和服务中的环境因素进行全面、准确的识别与评价，采用是非判断法和评价因子打分法，将每一个环境因素与既定的评价标准逐一进行比对分析。

风险识别与评价流程图

准备

品质管理部对参加环境因素识别的人员进行培训。准备响应的文件和资料。

识别

依据《环境因素识别、评价表》识别并填写此表，品质管理部组织各部门进行现场观察和测量，确认调查表格填写的符合性。

评价

品质管理部组织各部门相关人员按照评价依据和评价方法对各环境因素逐一进行评价。

再次识别和评价

由品质管理部年初主导，召集各部门人员确认原有环境因素并记录于《环境因素识别、评价表》。经整理分析后更新该表，并发至全公司，各部门需确保员工了解本岗位的环境因素。

■ 环境监测

公司依据《环境手册》《绩效监视、测量和分析评价控制程序》的规定，对管理体系中的关键绩效指标、过程表现以及管理目标的实现程度进行持续监视与测量。同时，不断强化环境监测工作，将监测结果与法律法规、既定目标指标及环境管理方案进行对比分析，以确保重要环境因素得到有效控制，并全面符合既定的程序与指导书要求。

环境体系监测与评价

- 品质管理部制定环境关键特性监测计划
- 品质管理部设定环境绩效准则和参数
- 各部门执行监测
- 品质管理部评估环境绩效和体系的有效性

监测实施

- 行政部定期监测北京、天津大楼的环境因素
- 各部门日常监测本部门情况
- 品质管理部监测运行控制和目标完成情况
- 品质管理部监视和测量设备的检定与校准

结果处理与评价

- 不符合项通知相关部门，采取纠正措施
- 管理者代表组织环境管理体系绩效和有效性的分析和评价，提交管理评审
- 品质管理部对于不符合合规性监测、评价的结果进行内部通报
- 行政部针对关键特性监测的信息与环保、监测部门等进行交流

关键指标

报告期内，公司已开展环保专项检查及隐患排查**2**次，已按环境监测要求完成整改。

报告期内，公司严格执行污染物管理相关规范要求，持续开展废气、废水、油烟、噪声等污染物监测工作，各项污染物排放指标均符合标准要求，实现稳定**达标排放**。

■ 应急预案

公司依据《突发环境事件应急管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案》的相关规定，制定《应急准备和响应控制程序》《突发环境事件应急预案》，成立应急组织机构，通过建立应急指挥系统和响应程序，规定了应急措施和后期保障措施，确保预案的有效执行与应急工作的有序开展。



综合应急演练

/// 污染物排放

■ 废水管理

中科曙光的废水来源为生产废水和生活污水，公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》的各项要求，积极采取措施对生产过程中的废水进行回收与综合利用，并实施净化处理，以确保废水得到妥善处理。公司厂区对雨污分流，厂区雨水排入市政管网，下游10公里内无生态保护红线或水生态敏感区。生产废水及生活污水经厂区污水总排口排入市政污水管网，最终进入污水处理厂。

2025年度废水及废水污染物排放情况

关键指标	基准单位	2025年度情况
废水排放量	吨	109,846
废水排放强度	吨/百万营收	7.34
废水污染物种类排放情况		
化学需氧量 (COD)	吨	10.787
悬浮物	吨	1.8
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	0.763
总磷 (以P计)	吨	0.148
动植物油	吨	0.08
PH	吨	6.7

注：以上数据统计范围为天津和北京基地。后文涉及的废气、废弃物、能源、水资源数据，统计口径与此一致，不再重复说明。

■ 废气管理

中科曙光严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，对生产过程中产生的废气采取综合利用、净化处理以及达标排放的严格措施，积极保护大气质量。公司的主要废气来源为清洗板卡区有机废气、锅炉燃气废气、食堂油烟和厂房无组织废气，主要废气污染物为臭气、二氧化硫、油烟等。

废气类型	检验通过排放标准
生产有组织废气	《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)
无组织废气	《工业企业挥发性有机物排放控制标准》(DB12/524-2020)
锅炉废气	《锅炉大气污染物排放标准》(DB12/151-2020)
餐厅油烟	《餐饮业油烟排放标准》(DB12/644-2016)

2025年度废气及废气污染物排放情况

关键指标	基准单位	2025年度情况
废气排放量	吨	0.424
废气污染物种类排放情况		
其中：氮氧化物 (NO _x)	吨	0.229
二氧化硫	吨	0.021
挥发性有机化合物 (VOC)	吨	0.062
颗粒物 (PM)	吨	0.01

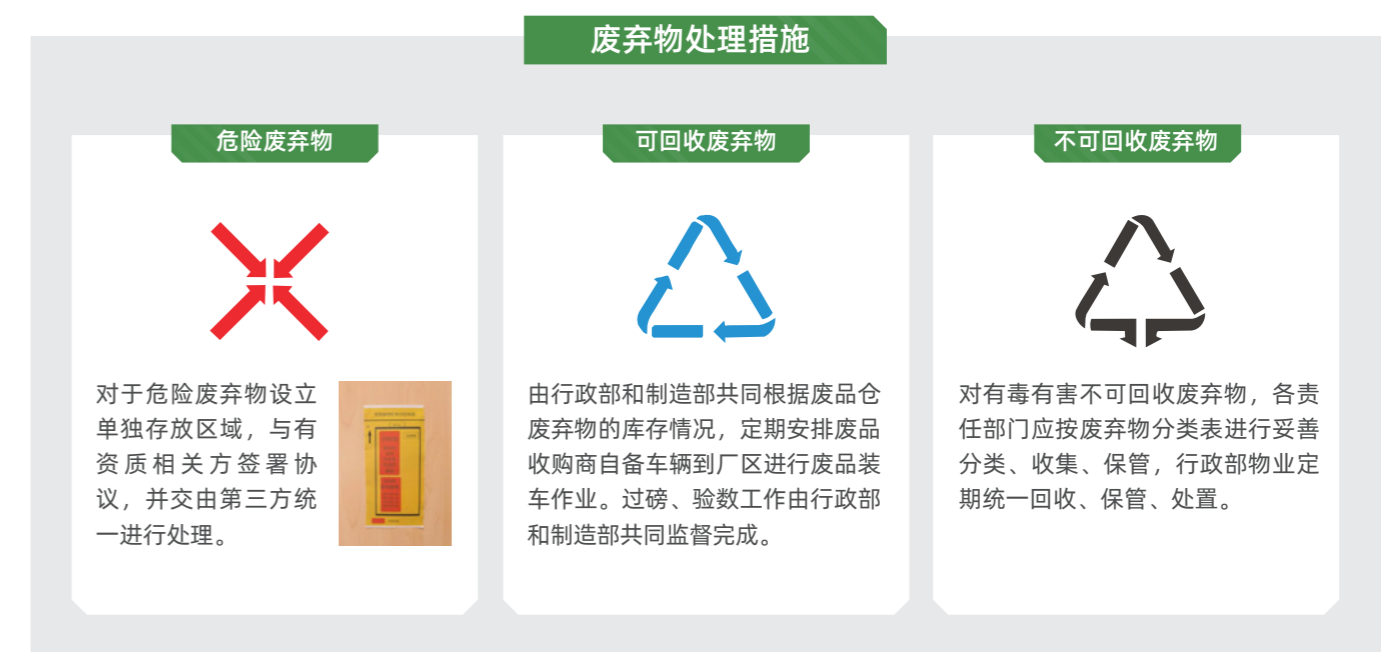
■ 噪声管理

中科曙光公司依据《中华人民共和国环境噪声污染防治法》，制定了《噪声控制管理规范》，以有效管理噪声污染。特别针对维修施工现场使用电锯、电钻等高噪声设备的情况，以及可能产生高噪声的施工工艺，明确要求采取隔音、吸音等措施，确保噪声不超标。为确保规定的执行效果，行政部负责每月进行噪声监测，并且定期委托专业的环境监测站对位于北京和天津的公司大楼进行一次全面的噪声监测。

/// 废弃物处理

中科曙光严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》的要求，制定了《废弃物处理管理规范》，多部门联合负责废弃物的处理工作，对办公区、生活区和制造区的废弃物分类处理，最大限度地减少废弃物对环境的污染。报告期内，公司废弃物合规处置率100%。

公司严格执行《废弃物处理管理规范》，规范了危险废弃物的处理措施与程序，具体措施包括建立危废间、增设危废贮存标志，在废弃物入库时填写《废弃物入库登记表》，并在当地危险废物监管信息系统中进行登记。同时，公司还制定了危险化学品泄漏应急预案，明确了应急预案的工作流程，以最大限度地减少事故对人员、财产及环境造成的损害。



2025年度废弃物处理情况

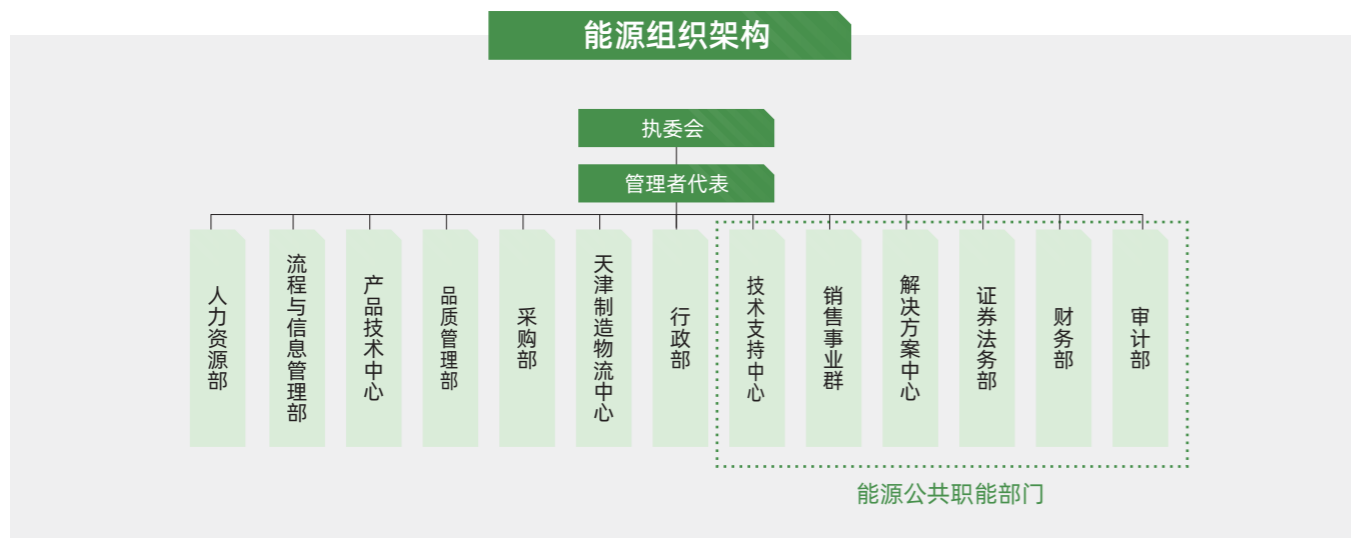
关键指标	基准单位	2025年度情况
无害废弃物产生量	吨	64.52
无害废弃物处置量	吨	64.52
有害废弃物产生量	吨	5.636
有害废弃物处置量	吨	5.636

提升资源效能

能源管理

中科曙光贯彻“源头控制、低碳运营，节能降耗、清洁生产，遵守法规、提升能效，绿色发展、持续改进”的能源方针，遵循《中华人民共和国节约能源法》，制定了《能源管理手册》并建立能源管理组织架构，由执委会和管理者代表负责全面统筹与监督节能工作，各部门负责贯彻和执行各自的职责。

公司建立了能源绩效评价体系，制定《能源评审、基准、绩效和数据收集管理规范》，定期开展和实施能源评审，系统地收集并分析能源数据，以全面评估能源的使用与消耗状况，识别潜在的能源浪费环节及节能机遇。同时，能源评审小组编制《能源评审报告》，作为组织能源管理体系策划、实施、持续改进的依据，确保能源方针的有效实施和持续改进。



截至报告期末，公司及子公司北京曙光信息已通过ISO 50001能源管理体系认证。



能源管理目标

公司制定了《能源管理体系目标指标管理方案》，明确能源目标和指标的具体内容并配套确定相应的执行措施，以确保目标和指标的有效实施与达成。

目标	指标	2025年度情况
年综合能耗较基准年降低0.1%	降低办公用电量0.1%	办公用电同比降低0.39%
	单位产品综合能耗降低0.1%	单位产品综合能耗降低0.1%，综合能耗降低7.4%
	总油耗降低0.5%	总油耗降低0.85%
用能设备能源计量器具配备率达标	设备能源计量器具配备率100%	均已达成
能源关键岗位能力要求符合率100%	关键岗位能力要求符合率100%；	
	接受能源管理培训率100%	

节能减排措施

公司制定了《节能降耗管理规范》，通过对电能、油品、天然气等进行严格的过程控制，以实现对能源的高效利用，保证生产经营的运行效率及经济效益。

节能减排措施

电能

- 调整高低压配电系统变压器功率因数，实现经济运行；
- 优化、检查生产线体，从配电输送到车间使用，减少空闲率；
- 适时调整开启水泵、锅炉、制冷机组的运行台数，调节系统水温，避免能源浪费；
- 改造力学实验室冷却系统，在春秋冬季停用空调，开启冷却塔对力学实验室冷却系统降温；
- 重点用能单位确保提高设备开机率，减少不必要的空运转；
- 生产线供电开关，实行专人管理责任制，各部门负责本区域的生产线供电开关。

汽油

- 减少高油耗汽车的行驶里程；
- 行政部做好车辆的日常养护，车辆用油避免滴漏，发现滴漏后要及时修理。

天然气

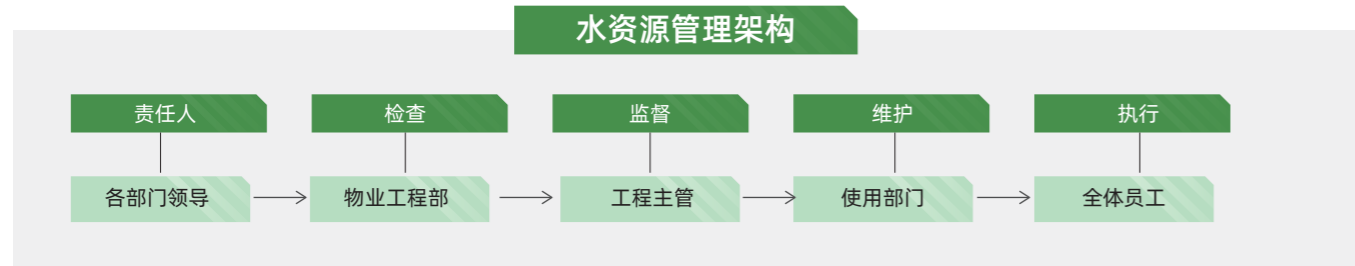
- 冬季取暖使用天然气，行政部负责设定天然气使用量；
- 行政部每天检查天然气流量表，发现异常情况予以处置，防止泄漏。

2025年度能源使用情况

关键指标	基准单位	2025年度情况
直接能源消耗总量	吨标准煤	584.42
其中：天然气	万立方米	43.941
间接能源消耗总量	吨标准煤	6,876.52
其中：外购电力总量	千瓦时	55,952,194
能源消耗总量	吨标准煤	7,460.94
能源消耗强度	吨标准煤/百万营收	0.50
绿色电力使用总量	千瓦时	6,038,351
清洁能源使用总量	吨标准煤	1,326.53

水资源管理

中科创光严格遵循《中华人民共和国水法》，制定《节约用水管理办法》，建立健全节约用水工作责任制，明确了各部门领导为节约用水责任人，全面负责节水工作制度的制定、执行以及奖惩考核体系的建立与完善。同时，公司建立节水用水监督机制，对节水工作进行全面监督与指导，实现水资源的可持续利用，争创节水型企业。



水资源管理目标

公司重视水资源管理，以降低水消耗作为重要目标。报告期内，公司设立明确的水资源管理目标，确保水资源的合理利用和节约保护。

目标	指标	2025年度情况
降低水资源消耗	北京基地用水量不超过28,500吨	北京基地：27,137吨
	天津基地用水量不超过98,000吨	天津基地：87,832吨

节约水资源

公司高度重视水资源的合理利用与管理，确保市政供水能够满足其日常运营及生产需求的同时，积极探索和实施节水措施，以提升水资源的使用效率。

节水措施

- 每年度进行用水分析，对不足之处加以改进；
- 开展节约用水宣传；
- 行政部负责对公司的用水状况进行定期统计和分析，着重了解自来水消耗有无反常的现象出现，如发现水资源的非正常消耗立即采取措施，将水资源的损失降低到最低限度。

2025年水资源使用情况

关键指标	基准单位	2025年度情况
新鲜水取水总量	吨	114,969
市政购水量	吨	114,969
总耗水量	吨	114,969

循环经济

循环经济目标

中科创光设定具体目标和量化指标，确保资源采购、存储、使用及废弃处理各环节的规范性和高效性，强调资源的节约与循环利用，以降低环境影响。

目标	指标	2025年度情况
降低纸张的消耗	北京公司年用纸量130万张；	北京公司年用纸量80万张；
	天津制造部年用纸量95万张；	天津制造部用纸51.2万张；
	仓储部年用纸量27万张。	仓储部用纸19.25万张。
使用可回收包装材料	服务器新产品100%使用可回收包装材料。	目标已达成

节约资源利用

公司制定了一系列切实可行的管理措施，强化内部控制，不仅提升了物料使用的效率和准确性，还有效降低了物料损耗和浪费，促进了资源的合理利用与节约。

物料管理措施

纸张

- 大力推进无纸化办公，减少纸张打印；
- 各楼层打印机实现打印实名制功能，杜绝纸张浪费现象；
- 正反面使用纸张，增加纸张利用率。

包装材料

- 在选择包装材料时全部使用可回收包装；
- 持续改进包装设计，优化包装。

生产耗材

- 生产废弃物按照废弃物管理要求进行，将可回收的进行集中回收；
- 耗材按需取用、合理使用、专人管理、杜绝浪费。

践行绿色运营

绿色产品

公司制定并执行《有害物质管控标准》，明确镉、铅、汞、六价铬、多溴联苯等限用物质的浓度限值，要求供应商提供检测报告与符合性声明，相关记录留存期限不少于10年。在产品的设计开发阶段，明确HSF（有害物质减免）管控要求，输出《HSF有害物质清单》及《有害物质管控标准》，并在概要设计阶段对其适宜性进行评审确认；采购环节要求供应商填报《RoHS&REACH限用物质、零部件回收再利用情况数据表》并提供合规证明文件，确保物料及零部件满足有害物质管控要求。

生产全过程严格实施有害物质过程控制，在仓储、生产及检验环节采取物料标识、分区隔离等措施，严防有害物质混入与交叉污染，并定期开展人员培训。产品设计遵循绿色环保原则，优先选用无毒、低毒、易降解、可回收材料，简化包装以减少废弃物产生，同时符合 GB/T 1019、GB/T 16288 等相关包装标准；设计开发输出文件中明确产品有害特性、接收准则等HSF要求，确保产品合规满足法律法规及客户相关环保需求。

清洁技术

公司将清洁技术与清洁生产理念系统融入其运营管理体系，通过采用水基清洗剂循环使用、全封闭水洗设备等具体工艺技术，从生产环节减少污染物产生。同时，推行能源评审与技术改造，识别并实施如余热利用、系统匹配优化等节能机会，并对废弃物进行分类回收、资源化利用，对水、电、纸张等资源消耗进行制度化管控。

公司通过设定环境目标、定期评审以及将清洁生产潜力分析与能源绩效改进相结合，持续推动生产过程的绿色化与低碳化，最终实现节能、降耗、减污的综合效益。

绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，持续营造低碳、高效、舒适的办公环境，将绿色低碳要求融入日常运营与办公实践。公司通过内部宣传与专题教育，引导员工树立节能减排意识，养成绿色办公行为习惯。同时，公司持续推进硬件设施节能改造，优先选用高效电器设备，以实际行动助力公司绿色低碳高质量发展。

绿色办公举措



03 / 产业发展篇 计算聚能，数链成势

中科曙光以自研技术为核心引擎，凭借领先的计算能力与深厚的行业积淀，持续完善算力网络布局。公司坚守质量生命线，构建数据与隐私安全的坚实屏障，为客户提供可靠合规的产品与服务；深耕供应链自主可控，强化产业链协同效应，以稳定可控的供应体系，为企业高质量发展构筑战略根基。

// 本章所响应的SDGs



// 本章主要内容

深化创新引领、提升产品与服务品质、筑牢信息安全、巩固供应链韧性

// 2025年重要成果

研发投入

16.39 亿元

累计授权专利

1,589 项

产品合格率

100 %

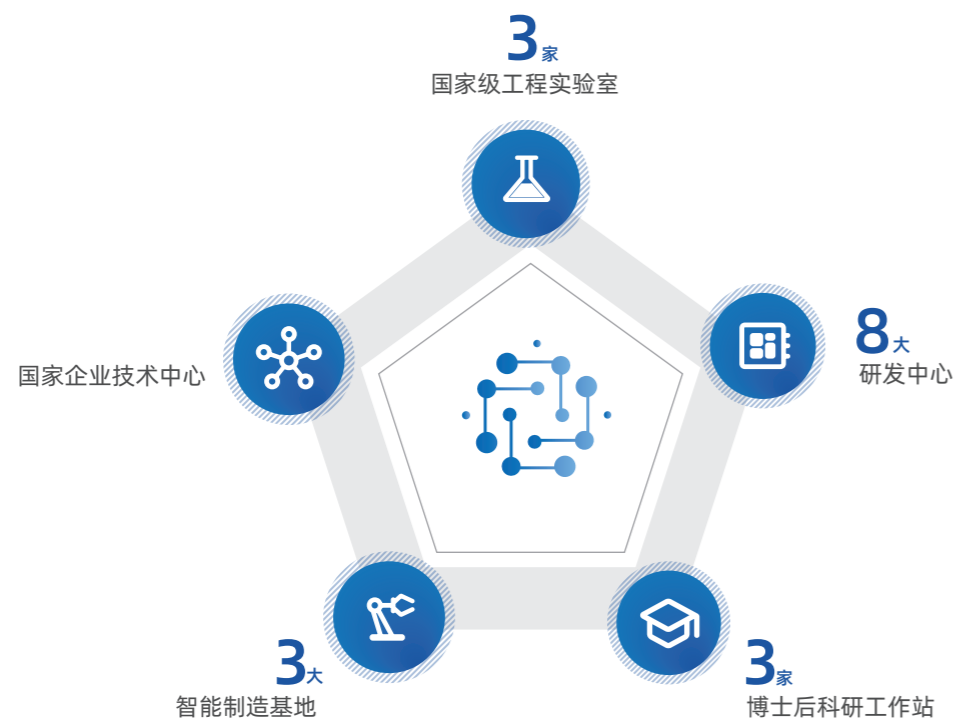
深化创新引领

治理

为确保研发项目高效推进，中科曙光优化完善标准化技术创新管理体系，覆盖产品研发全流程及科研项目规划、成果管理、对外交流等关键环节。公司以《科研项目管理办法》《项目策划管理制度》《软件项目立项管理制度》为核心，健全多层次协同科研组织架构，公司科研管理工作实行公司总经理领导下的分级负责制，公司主管领导、各产品事业部总经理对不同层次的科研管理工作承担领导责任；产品技术委员会是科研项目技术评估、过程监督和内部验收把关的决策机构；各责任部门及各项目组成员，负责项目的执行工作。

创新平台共建

中科曙光积极布局云计算、大数据、智能计算的技术研发，打造完备计算产业生态。公司设有多个国家级和省级研发平台，连同公司旗下国际领先的3大智能制造基地、3家国家级工程实验室和8大研发中心共同构成中科曙光高端算力科研矩阵。此外，公司建有3个博士后科研工作站并给予专门的科研基金支持，主要结合国家重大科研领域课题项目，围绕大数据、深度学习等先进计算领域的科研项目进行研究开发，不断增强公司的核心竞争力体系。



报告期内，中科曙光南京研究院荣获国家级专精特新“小巨人”企业称号，曙光数创检测中心获CNAS认证，中科曙光CNAS质量检测中心荣获中国质量认证中心认证检测资质。截至报告期末，公司及子公司已获批国家高新技术企业24家、国家认定企业技术中心9家、专精特新“小巨人”6个、北京市知识产权示范单位等资质。



创新人才培养

人才是驱动创新发展之基石，中科曙光持续夯实自主创新能力，构建并完善科研人才培养体系，搭建专业精湛、高效协同的研发技术团队。公司制定《曙光即时激励制度》《优质专利评选办法》《曙光公司知识产权奖励办法》等激励举措，系统性推进科研后备人才的培育工作。由证券法务部牵头举办优质专利评选，并根据评选结果发放奖励，以激励发明人重视、提升专利质量，筑牢科研人才梯队，形成优质专利储备库，为公司的持续创新与高质量发展奠定坚实基础。

关键绩效

报告期内，公司研发人员**3,199**人，占职工总数**53.10%**。

战略

内容详见第19页，核心议题管理。

指标与目标

内容详见第19页，核心议题管理。

影响、风险与机遇管理

中科曙光在推进研发创新的过程中，建立了一套系统化的风险管理流程，涵盖风险识别、评估分析、风险应对等关键环节，通过规范化管控研发过程中的各类潜在风险，保障研发项目有序推进、技术创新战略稳步落地。



知识产权保护

中科创光高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，制定《商标管理办法》《知识产权管理办法》等内部制度，由公司证券法务部担任日常责任部门，并将知识产权管理工作纳入绩效考核并实施奖罚机制，全面规范公司商标、专利及著作权等知识产权全流程管理，为创新研发体系建设提供坚实保障。

关键绩效

截至报告期末，公司获得授权专利**1,589**项；其中授权发明专利**1,077**项、授权实用新型专利**312**项、授权外观设计专利**200**项。在其他知识产权方面，公司获得软件著作权**1,134**项、商标**569**项。

科技伦理

公司在高性能计算、人工智能、大数据等领域进行创新研发过程中严格遵守科技伦理规范，尊重科学精神，注重人文关怀，避免技术滥用，确保技术应用的合法性和伦理性。报告期内，公司未发生因违反科技伦理相关规定被相关部门追责与处罚的情况。

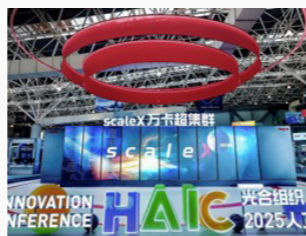
推动成果转化

中科创光紧扣算力、软件及平台等关键技术要素，通过持续深化重点科研项目的研发，不断增强公司的技术创新能力与市场竞争力，积极推动专利技术的积累与应用，提升核心竞争力和持续发展潜力，确保在全球科技竞争中保持领先地位。

案例

公司发布全球领先的大规模智能计算系统——曙光scaleX万卡超集群

该系统为国产万卡级AI集群系统首次以真机形式亮相，具备全球首创单机柜级640卡超节点、自主研发原生RDMA高速网络、存算传紧密耦合深度优化、超集群数字孪生与智能调度等核心技术优势。11月，scaleX640超节点、DeepAI深算智能引擎亦在2025年世界互联网大会乌镇峰会上斩获“首发成果奖”“新光产品奖”“新耀场景奖”等多项荣誉，彰显公司在智能计算领域的技术领先性。



案例

曙光存储集中式全闪存储FlashNexus

该产品以32控制器架构实现超3,000万IOPS、0.02毫秒时延的性能表现，在国际存储性能委员会（SPC）SPC-1测试中位列全球第一。2025年4月，FlashNexus集中式全闪存储入选“新一代信息技术创新产品”，曙光存储同步斩获“新一代信息技术领军企业”奖项，凭借从底层代码到系统架构的全栈自主创新能力，公司还获评“2025金猿奖——中国大数据产业年度国产化优秀代表厂商”。

赋能产业向新

标准引领

中科创光积极主导，参与国家标准、行业标准的制定与实施，在提升自身影响力的同时，推动行业有标可循，有规可依。报告期内，公司主导或参与制定国家或行业标准共6项。

2025年4月

中科创光联合中国信息通信研究院、中国智能计算产业联盟等单位，启动《超智融合集群能力要求》行业标准编制工作，同年8月该标准正式发布。标准明确了超智融合算力平台的核心能力要求，为其设计、建设、运营及评价等全流程提供了清晰的规范指引。

2025年6月27日

智算集群服务推进方阵（ICCPA）年中总结交流会上，中科创光凭借在超智融合领域的技术积淀与产业影响力，成功当选ICCPA“超智融合”工作组组长单位，将牵头推动该领域技术研讨、资源整合与产业规模化落地。

2025年10月

中国电子工业标准化技术协会数据存储专业委员会正式成立，中科创光担任第一届轮值会长单位，将牵头推动数据存储产业协同创新、行业标准落地实施，助力提升我国数据存储产业的全球竞争力与影响力。



■ 产学研合作

公司坚持深化产学研协同创新机制，积极与政府、头部企业、高校科研院所等多方主体签署战略合作协议，构建开放共赢的产业生态。2025年，公司持续深化多元合作，与地方政府携手推进区域数字基建，与产业链伙伴在人工智能、存储技术、气象数据等领域联合攻关，与高校共建产教融合中心加速成果转化，并携手行业伙伴共建算力网络与存力调度平台，以算力为支撑夯实数字中国建设底座。

案例

政企协同赋能，共建海南数字生态

中科曙光与海南省政府签署战略合作协议，本着“优势互补、互利共赢”原则，立足海南省资源禀赋与发展需求，深化人工智能产业培育、数字生态建设与高素质人才培养等领域的全方位合作，助力海南打造具有区域特色的数字经济发展新高地。

案例

以赛促学，培育智能计算人才

中科曙光联合中国科学技术大学承办2025全国大学生计算机系统能力大赛—智能计算创新设计赛（第六届先导杯），赛事吸引全国1,200余所高校近万名学生参与，该赛事已成为AI计算开放架构在产学研领域的核心实践平台，有效推动了智能计算领域的技术创新与高水平人才培养。

案例

存力调度创新，夯实算力基建底座

中科曙光旗下曙光存储联合中国移动，在2025世界人工智能大会（WAIC）上推出国内首个存力智能调度平台，并实现首个全局统一文件存储产品落地应用。该平台以先进存力中心“中枢神经”为定位，深度融合异构资源调度与AI应用场景需求，为先进存力中心高效运营及AI技术落地提供核心支撑。

■ 筑牢算力平台

公司布局建设“全国一体化算力服务平台”，通过网络链接各类算力基础设施资源，并建立以应用服务为导向的创新型算力服务平台，降低用户使用门槛、提高算力应用水平，为千行百业提供“集算力、数据、应用、运营、运维为一体的服务”。

案例

超智融合行业标准

我国高性能计算领域首部超智融合行业标准《超智融合集群能力要求》在2025CCF全国高性能计算学术大会上正式发布，标志着我国在超算、智算融合发展这一前沿领域又迈出关键一步。



案例

超智融合算力平台

2025CCF全国高性能计算学术大会（HPC China2025）期间，中科曙光发布国内首个行业标准化超智融合算力平台：Nebula800。Nebula800专攻智能制造、生命科学、石油勘探、新材料等领域AI4S复杂计算任务场景，打通超算、智算技术与生态壁垒，支持多精度、混精度计算，破解非融合系统计算精度不全、应用普适性差、异构资源管理调度困难等问题，填补了国内相关产品空白。



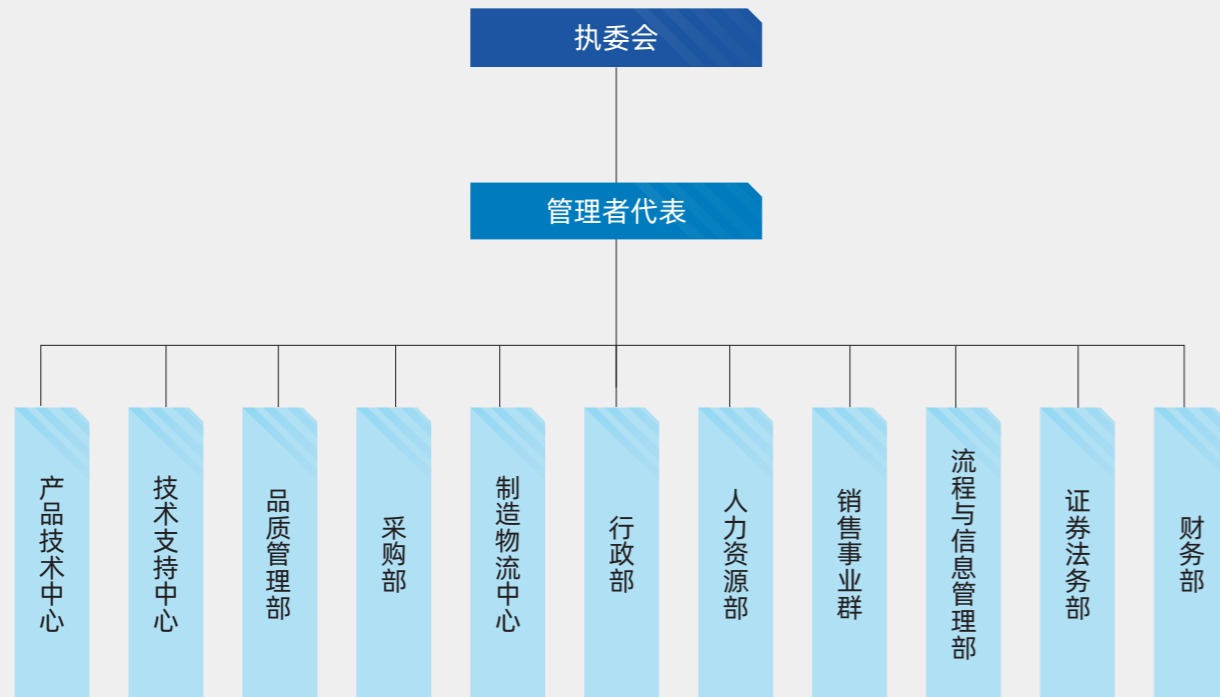
提升产品与服务品质

治理

公司严格遵循《质量发展纲要》要求，参照GB/T 19001-2016标准及行业质量管理最新规范，持续优化完善《质量手册》《生产过程控制程序》等管理制度，坚持一致性与三不原则“不接收不良品，不制造不良品，不流出不良品”，构建并完善覆盖产品全生命周期的高标准质量管理体系。

公司设立质量管理体系组织执委会主要负责公司发展战略的制定、决策及实施，由总经理任命的管理者代表负责组织各部门协商质量目标、指标和方案的制定、评审，推动质量管理体系有效运行。同时，公司深化运行卓越绩效模式，坚持十一条质量管理核心理念，制定完善《绩效监视、测量和评价控制程序》，对质量管理体系的有效性进行考核以及分析，确保通过质量策划、质量保证、质量控制、质量改进实现质量目标的落地。报告期内，公司及6家子公司均通过了ISO 9001质量管理体系认证。

质量管理体系组织机构图



ISO 9001质量管理体系认证证书



战略

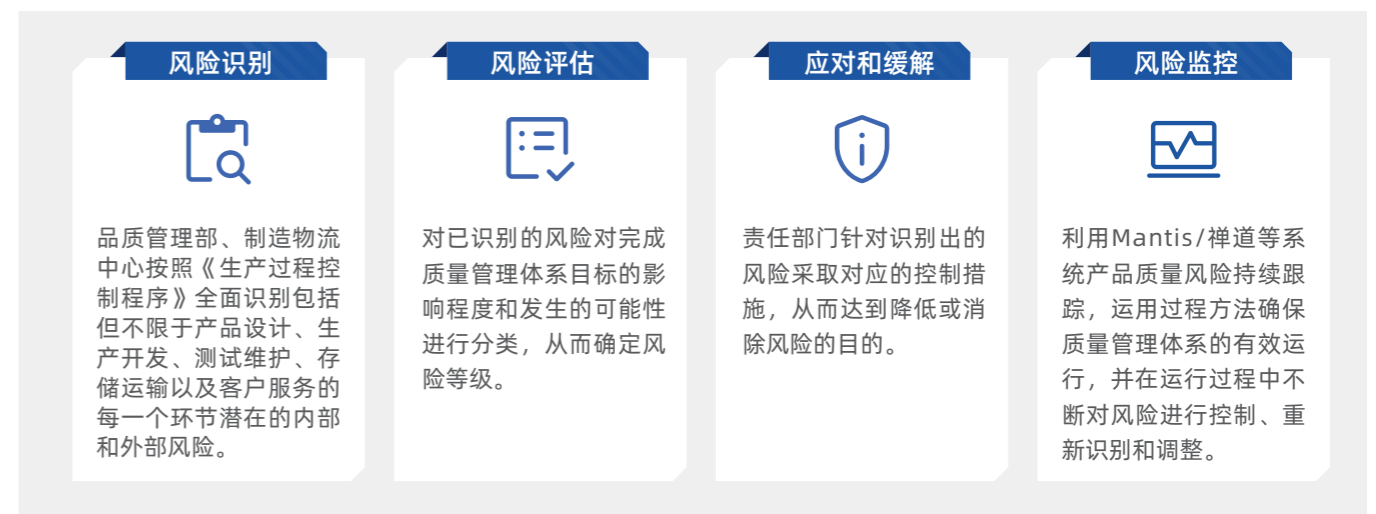
内容详见第19页，核心议题管理。

指标与目标

内容详见第19页，核心议题管理。

影响、风险与机遇管理

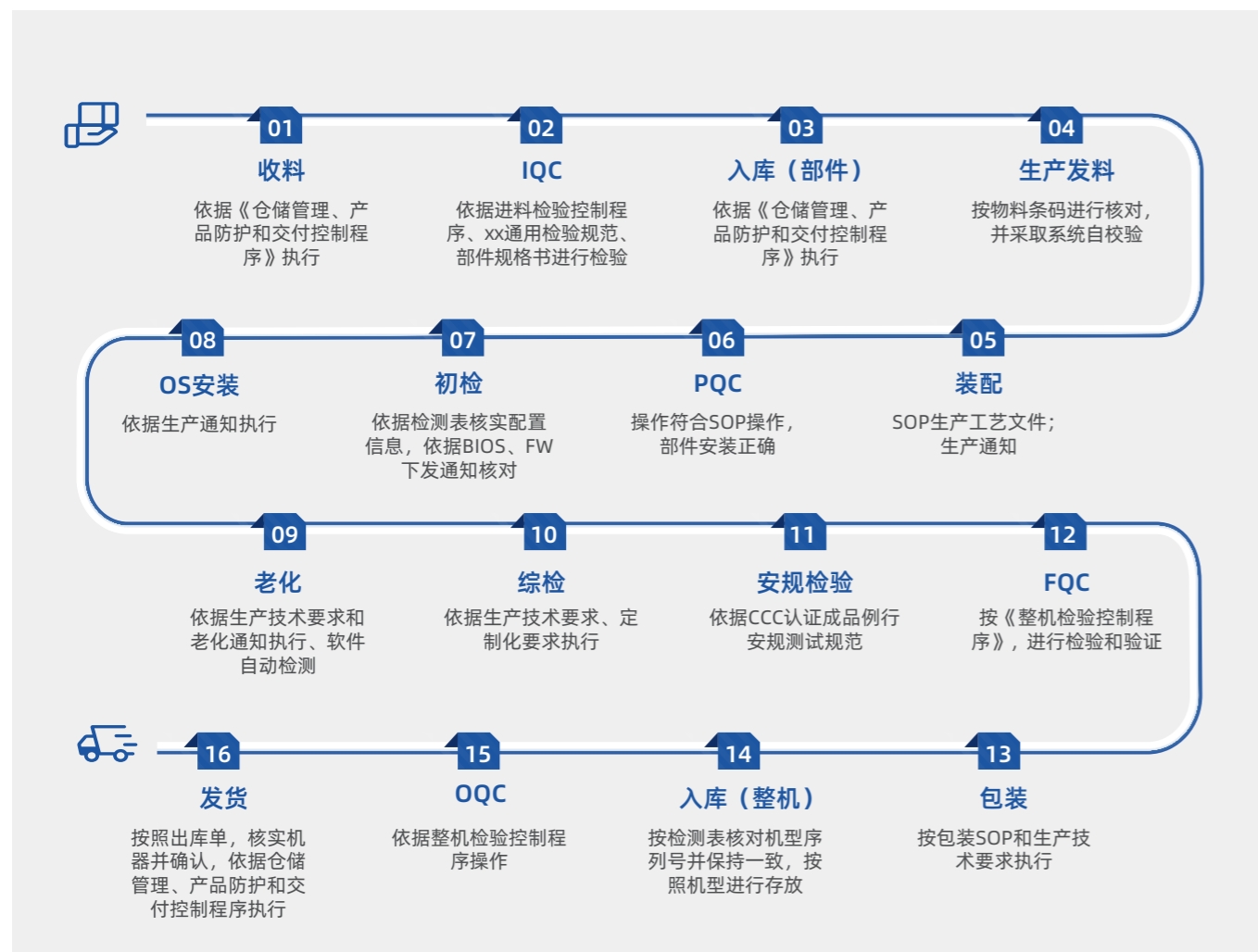
中科曙光制定《组织环境、相关方分析及风险识别和管理程序》，建立完善覆盖风险识别、评估、控制与监控的全流程质量风险管理机制，将质量风险管理贯彻于产品全生命周期的设计、开发、安装和服务各个阶段，实现对公司产品生产与服务全流程的规范化、精细化有效管控。



产品与服务质量保障

全生命周期质量管理

公司全面推行产品生命周期的质量管理，通过质量标准化操作和规范化业务处理流程，保证各项业务和流程在每个环节均处于可控状态，保障产品质量和可靠性得到客户的认可。公司全面推行系统化、数据化管理，利用PLM、Mantis/禅道、MES等系统，加强对全流程质量信息数据的统计分析，为质量控制提供依据，系统性提升质量水平，切实做到管理高效、数据准确。



物料管理

公司制定《有害物质过程管理控制程序》，明确界定了WEEE、RoHS、REACH等指令及顾客额外要求中各类有害物质的具体管控范围，由品质管理部牵头统筹生产运营全流程中零件、材料及设备的有害物质管理工作。

公司在采购环节严格规范原材料选择与采购流程，明确物料RoHS管控要求，要求供方提供检测报告或符合性声明。仓储环节对合格与不合格物料分及时并正确接收、入库、标识存储，防止有害物质混入、交叉污染。生产环节要求所使用的模具、材料、辅料、化件必须符合法律法规要求，由生产制造部统筹过程控制，品质管理部同步抽查检验，构建从源头到交付的全链条管控防线。

产品召回管控

公司完善《不合格品控制程序》，建立涵盖从供应厂商进料、整机生产过程到客户退货等全流程的产品异常处理机制，对不合格品进行全面追溯与快速隔离，确保所有不合格品得到有效控制和妥善处理。

中科创达CNAS质量检测中心已获得国际公认的测试、检验和认证机构颁发的“QTL实验室”资质认可。这标志着检测中心在检测设备能力、实验室测试能力和检测人员水平等多方面均已达到国际标准，获得权威机构认可。

关键绩效

报告期内，公司未发生产品质量重大责任事故及产品召回事件，年度质量内审次数2次，国家质量监督管理部门抽检1次，抽检产品合格率100%。

质量培训及宣贯

为深化公司质量文化，中科创达每年定期开展质量文化以及客户服务方面的培训宣贯，针对重大质量改进项目组织六西格玛统一的专项培训，常态化开展质量管理体系培训，并与供应商开展多维度交流学习，以全方位能力提升夯实质量管控根基。

关键绩效

报告期内，公司共开展质量培训9场，参与人数872人，培训总时长64小时。



供应商质量培训



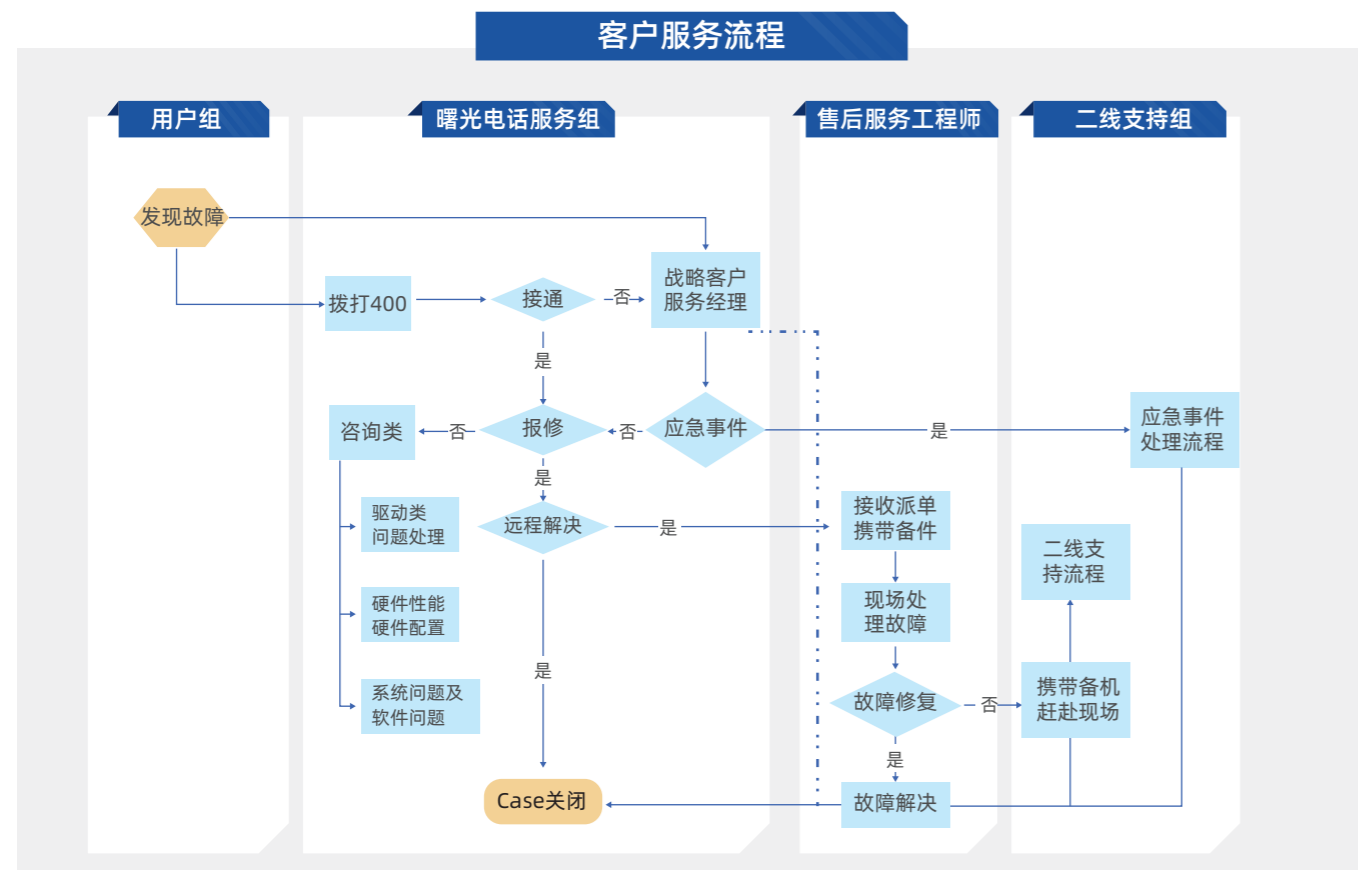
质量管理体系培训

■ 客户权益保障

在售后服务方面，公司制定《客户现场服务规范》《OEM业务服务支持流程规范》《问题升级与技术升级流程规范》等专项管理制度，公司技术支持中心负责提供客户服务和技术支持，确保客户反馈的技术、备件相关问题得到及时、高效、准确解决，以全流程服务管控推动产品质量提升，切实增强客户满意度。公司拥有全认证一线专业支持团队，搭建了一套完善的曙光文档管理信息门户系统作为二线支持数据库，遵循所制定科学的质量管理规范，通过人员、系统、制度三者的结合，做到应对客户售后问题快速响应、前后协作、知识沉淀，保障质量问题的可控性，为客户提供高效优质的支持服务。



公司依据《顾客投诉控制程序》搭建完善客户满意度管理机制，通过工程师售后回访、短信及小程序等方式，主动收集客户意见和诉求，将客户反馈及建议纳入改善计划，持续深化与客户的良好合作关系，提升客户满意度。报告期内，公司围绕售后工单开展客户满意度专项调查，以调研结果推动服务优化升级。



为提升客户对产品服务的满意度，公司积极开展客户技术服务培训与专项活动。2025年，公司组织员工进行技术服务大比武活动，通过竞争氛围提升客户服务员工的专业技能。针对售后服务，公司开展大项目专项售后培训，提升重要客户在售后过程中的服务体验。



2025年技服大比武IB培训



项目售后培训

关键绩效

报告期内，公司发放了客户满意度调查问卷12,734份，参与调查的客户占比26.39%，客户满意度为98.09%。报告期内，公司共收到5次客户投诉事件，投诉解决率100%。

筑牢信息安全

治理

中科曙光遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，坚持“合法合规、权责一致、最小必要、确保安全”的建设原则，全面推动落实信息安全管理体系。公司采用ISO/IEC 27001信息安全管理体系标准，制定《数据安全管理制度》《数据分类分级制度》等一系列规章制度来规范公司信息安全与隐私保护管理体系。公司设立信息安全委员会作为数据安全管理机构，信息安全委员会下设信息安全工作组，负责领导公司整体的数据安全工作。



截至报告期末，公司已取得ISO 27001信息安全管理体系认证，公司定期进行信息安全相关知识培训以及对各研发部门数据安全执行情况进行审计核查，以落实信息安全管理体系的稳定运作。报告期内，公司未发生信息安全与隐私保护违规及泄露事件。



ISO 27001信息安全管理体系认证证书

战略

内容详见第19页，核心议题管理。

指标与目标

内容详见第19页，核心议题管理。

影响、风险和机遇管理

中科曙光制定《信息安全风险评估控制程序》，定期开展信息安全风险评估，由信息安全委员会及工作组识别公司所有信息资产，将信息资产按重要性和敏感性分级，最后根据各级别的影响程度进一步分析总结，制定相应应对措施。此外，公司在服务器区域部署了威胁识别系统，保护核心数据资产免受恶意攻击。



信息安全突发事件应急

公司制定《信息安全突发事件应急预案》，明确突发信息事件类型，根据不同类型的风险制定应急预案，最大限度地降低网络与信息安全突发事件对公司业务的影响和危害，保护公司业务的连续性。同时，公司通过定期开展信息安全应急演练，持续强化公司应急处置能力。

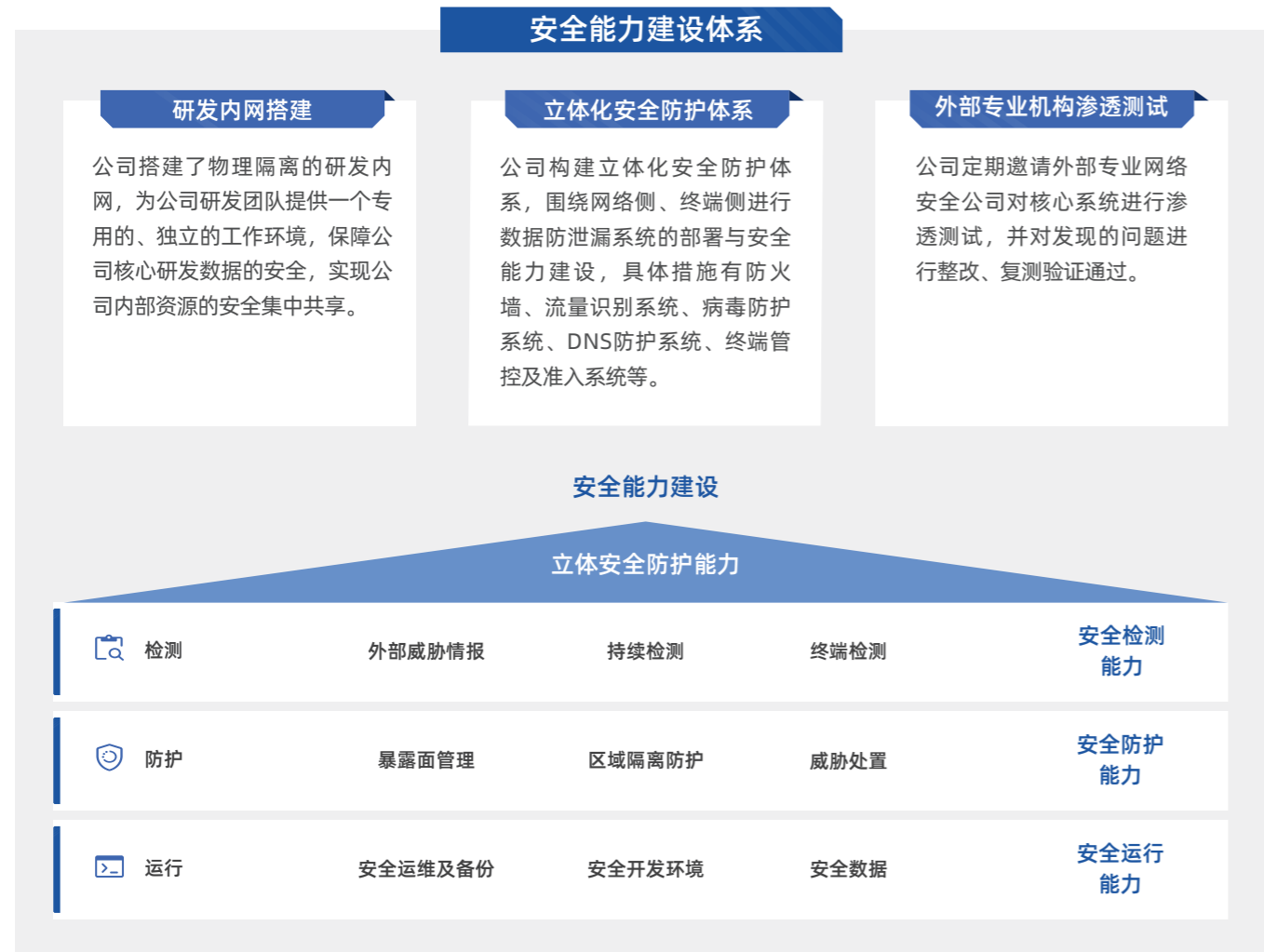
信息安全审计审查

2025年，公司信息安全委员会指派信息安全工作组，对公司各研发部门的数据安全执行情况进行审计审查，主要包括物理安全管理情况、数据安全情况以及核心数据流转情况进行审计，并对发现的问题反馈相关部门进行整改。

数据安全与隐私保障

公司严格保护员工、客户和供应商的数据安全，结合人防与技防，强化网络安全防护、数据加密与备份，保障信息资产和业务安全。

技术防护能力



信息安全培训

2025年，公司继续加大研发内网安全的投入，建立研发云基础环境，确保研发环境安全可靠。同时，公司针对研发人员进行研发数据安全相关的培训，包括研发数据的分级分类规则、相关流程的介绍、安全意识以及研发数据安全相关工具的使用，如VDI、研发数据导出系统、供应商数据传输系统等。

关键绩效

报告期内，公司共开展数据安全培训**6**次。



数据安全工具使用培训



信息安全宣传-防钓鱼安全小秘籍



信息安全宣传-防止信息泄露

巩固供应链韧性

治理

中科曙光致力于打造可靠、可持续且具有竞争力的供应链体系。公司制定《供应商管理控制程序》，覆盖全体供应商，构建从准入审核、绩效考评到淘汰退出的全生命周期管理机制。由公司产品技术中心、品质管理部与采购部协同负责供应商引入和日常绩效管理的考核与评价，并根据考核结果完善《合格供应商名录》。报告期内，公司及子公司北京曙光信息已通过供应链安全管理体系认证。

公司秉持公平公正的原则，平等对待中小企业合作伙伴，严格遵守法律法规要求，确保供应链合作的合规性。报告期内，公司未出现逾期支付中小企业款项的情形，充分体现了对中小企业的支持与责任担当。



中科曙光



北京曙光信息

供应商全生命周期管理流程

01



供应商准入

参与业务的供应商通过在公司供需协同平台注册，由采购部审核并进行分类为单一供应商、一般供应商等，采购部根据实际业务需求，对供应商发起合格供应商审批，对供应商的物料、产品质控能力、各管理体系认证情况进行评价，以及进行HSF能力鉴定，由采购部、品质管理部与产品研发部共同进行打分，得分>60分的供应商经审批通过后可升级为合格供应商，纳入《合格供应商名录》。

02



供应商日常评估管理

每季度对合格供应商参照《供应商绩效评价表》进行考察与稽核，考核结果分为A级（≥90分）；B级（70分≤分数<90分）；C级（60分≤分数<70分）；D级（<60分）。

03



供应商淘汰

对连续两次被评价为D级的供应商实现淘汰；出现重大质量问题，含HSF连续3次不合格或达不到本公司《有害物质管控标准》的，经论证不再适合公司后续发展的实行淘汰，淘汰后的供应商2年内不得再次引入。

战略

内容详见第19页，核心议题管理。

指标与目标

内容详见第19页，核心议题管理。

影响、风险和机遇管理

公司按照《供应商管理控制程序》的要求，制定《采购中断应急预案》等制度，明确了应对采购中断等风险的业务连续性操作流程，对可能发生的供应链安全风险进行监视，提出预警和必要的预防措施。

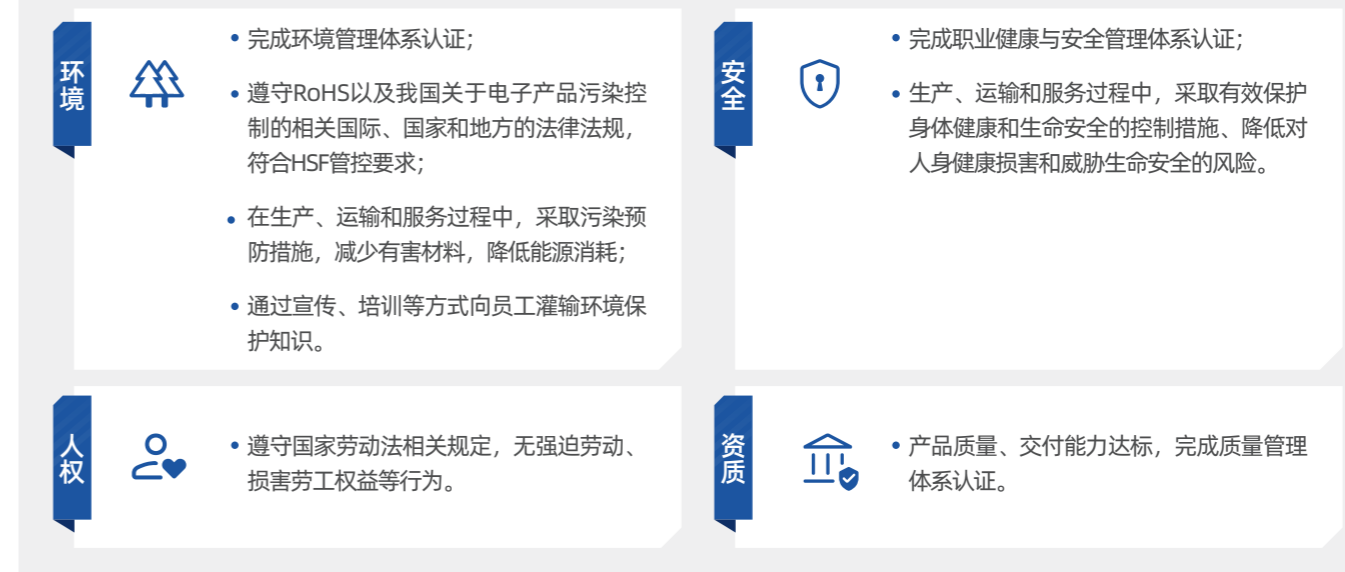


供应链ESG管理

为确保供应商的质量，中科曙光将环保指标、低碳绩效、社会责任履行等要求纳入供应商遴选规定，通过《相关方环境和职业健康安全信息交流书》《有害物质符合性声明》等方式从多维度对供应商核查。

公司按照《供应商管理控制程序》的规定对供应商施加影响，并对供应商进行不定期监督与检查，针对可能或已经造成安全隐患和严重环境污染、违规作业事故的企业，公司会采取停止订货、更换供应商等措施，确保供应商的行为履行环境保护和安全义务与责任。

中科曙光供应链ESG管理指标



关键指标	2023年度情况	2024年度情况	2025年度情况
供应商总数（个）	82	83	87
拥有质量管理体系认证的供应商数目（个）	82	83	87
拥有环境管理体系认证的供应商数目（个）	82	83	87
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目（个）	82	83	87

责任采购

中科曙光建立健全的责任采购管理体系，根据公司实际情况制定了《采购实施控制文件》《采购手册》《生产外包控制程序》等采购管理制度，明确相关主体责任，严格规范采购流程及采购行为，提升公司采购管理综合水平。同时，中科曙光严格防范各类商业贿赂行为，持续推进产业链、供应链廉洁建设。公司通过内部审计体系、外部投诉平台对采购过程进行稽核和监督，要求采购人员在工作中始终保持廉洁自律、客观公正，遵守职业道德，保守商业秘密，忠实维护公司利益。若供应商发生违约行为，公司将视情节采取终止合作。

供应商培训宣贯

公司通过定期组织面向内部员工与供应链伙伴的专项培训、主题分享会等活动，系统提升供应商对绿色供应链理念的认知与管理能力，并引导全体员工将绿色、可持续的采购与协作意识融入日常业务环节，共同推进供应链的低碳化、精细化运营。

采购数字化管理

公司采用数字化采购流程管理方法，通过SRM系统对合格供应商进行筛选并将其纳入系统管理，实现从订单接收到财务单据生成的全程线上管理，有效避免线下订单丢失或遗漏等问题，确保采购的效率和质量。同时，公司明确采购环节的风险等级，持续降低采购和供应链管理流程中的各节点风险，提升公司的抗风险能力和供应商管理能力。

04

社会责任篇

曙光育才，科技惠众

中科曙光始终坚持“以人为本”的发展理念，持续完善的培训体系与员工职业发展通道，积极营造和谐、平等、安全的工作环境。同时，公司积极履行企业社会责任，通过在教育支持、乡村振兴等领域的切实行动，传递科技温度与社会关怀，实现企业与社会价值的共同成长。

// 本章主要内容

保障员工权益与职业健康、履行社会贡献

// 2025年重要成果

劳动合同签订率

100%

社保覆盖率

100%

员工培训总投入

505.81 万元

社会贡献总投入

222.54 万元

// 本章所响应的SDGs



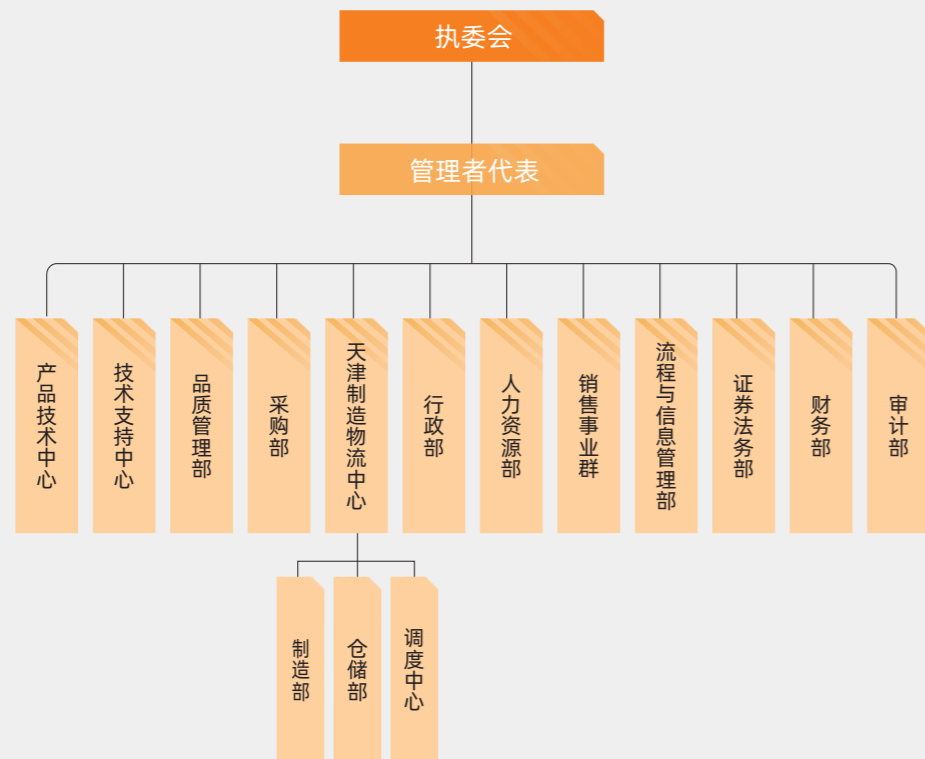
保障员工权益与职业健康

治理

中科曙光秉承“公平、公正、公开”的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立《人才招聘与录用管理制度》《劳动合同管理制度》等制度，明确公司招聘流程，规范公司劳动合同管理，充分保障员工的合法权益。公司人力资源部作为人力工作的主要负责部门，负责员工发展相关事务的具体开展，落实人才发展战略，持续完善员工发展体系，营造和谐、平等、安全的工作环境，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

在职业健康安全治理方面，公司坚持“安全第一、预防为主，遵守法规，综合治理，全员参与”的职业健康安全方针，认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等制度要求，制定《职业健康安全管理手册》《安全管理制度汇编》等规章手册，强化和提升公司安全生产管理水平，促进公司职业健康安全持续发展。公司建立了总经理负责的职业健康安全委员会，负责报告、处理安全事故，监督安全管理，制定整改措施，监督安全投入，以及指导检查安全工作。

职业健康安全组织架构



报告期内，公司及北京曙光信息、曙光网络、曙光智算等子公司均已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

ISO 45001职业健康安全管理体系认证



战略

内容详见第17页，核心议题管理。

指标与目标

内容详见第17页，核心议题管理。

影响、风险和机遇管理

中科曙光建立并实施《环境、职业健康安全运行控制程序》《危险源识别、风险评估和控制管理程序》，由品质管理部负责组织公司的危险源识别、风险评估和确定风险措施，保证公司在人才管理和生产过程中的风险识别、评估的持续性，从而有效地消除或控制风险。

风险识别

每年初或发生特定情况时由管理部组织风险识别，从物理性、化学性、人因工程性、心理性和生理性及行为性等风险分类出发，采用考虑过去、现在、未来三种时态和正常、异常、紧急三种状态的方法对全过程风险源进行识别，形成《职业健康安全危险源辨识与风险评价表》。

风险评估

制定《危险源评价标准表》列出的评价标准，针对不同危险源，分别从发生事故的可能性大小、人体暴露于这种危险环境的频繁程度、一旦发生事故会造成损失的后果三方面进行评分，并计算危险源危险性，按照《风险等级表》，确定危险源风险等级。

风险应对

针对风险评估结果，分别采取建立目标指标和管理方案、建立运行控制规程，执行规定的运行准则，以及执行应急管理的相关措施等，将风险控制在可接受的水平。在制定风险控制措施时，根据危险源危险性的大小，将风险等级划分为I、II、III三级，分别采取控制措施，逐项进行落实。

职业健康与安全

隐患排查

为有效降低生产过程中事故发生概率，公司定期组织开展隐患排查，全面覆盖设备运行、操作流程及人员培训等环节，确保隐患早发现、早治理。报告期内，公司进行隐患排查共发现隐患23项，全部为即查即改项，未发现重大隐患。隐患整改率为100%，隐患追踪率为100%。

安全文化建设

公司依据《企业安全文化建设导则》的宗旨和精神，开展形式多样，实施有效的安全文化建设活动，通过潜移默化的安全文化教育熏陶，形成全体员工“安全在我心中”的氛围，推动安全文化建设活动广泛深入开展。

报告期内，公司积极开展安全教育培训、安全生产月、应急演练、安全知识竞赛等活动，激发员工参与安全学习的积极性，营造全员关注安全的良好氛围，为公司稳健发展筑牢安全防线。报告期内，公司开展安全应急演练2次，安全培训超20次，参与超1,500人次，安全培训总时长超1,000小时。

安全教育培训

开展急救培训活动

各班组长常态化开展安全教育培训，设备工程师在全体大会上结合案例解析消防安全、操作规程及危险识别，提升员工安全认知与意识。



应急演练



安全知识竞赛



承包方安全管理

公司制定《承包方环境、职业健康安全管理规范》，明确了对不同承包方的管理要求，行政部负责公司废弃物处理、物业管理、各部门设备维修和员工餐厅管理等承包方管理；品质管理部负责监督行政部对承包方的环境及职业健康的施加影响情况。通过权责分明、协同监督的机制，公司推动承包方共同落实环境与职业健康安全责任，为整体运营的可持续发展提供系统保障。

员工保障与关怀

合规雇佣

中科曙光始终坚持合规雇佣，努力促进职场公平，打造优质人才队伍。公司在招聘、晋升、培训各环节，确保不因性别、年龄、种族、宗教、残疾状况等差异而区别对待，设立招聘禁止问题清单，为所有员工提供平等机会。我们严格按照国际劳工组织和当地法律法规执行雇佣年龄的规定，通过严格的招聘审核坚决杜绝雇佣童工，确保全员达到法定工作年龄。同时，公司积极倡导和实践多元化、平等、包容性（DEI）的政策要求，明确禁止任何形式的职场霸凌，共同创造一个和谐、平等、安全的工作环境。

关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率为100%，未发生雇用童工事件。



多元化建设

招聘渠道多元化

为确保人才队伍的多元化，公司持续拓宽人才引进渠道，通过内部推荐、校园招聘、社会招聘等多种方式广泛吸纳优秀人才，积极举办校园开放日和企业开放日等活动，帮助求职者全面地了解应聘岗位及公司信息。报告期内，公司新进员工人数1,399人。

职业病防护

公司定期组织职业健康体检，并对体检结果进行跟踪分析，建立员工健康档案，以便及时发现潜在健康问题并采取措施。

关键指标	基准单位	2025年度情况
工伤保险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病发生率	%	0
职业病发生人数	人	0
新增职业病数	宗	0

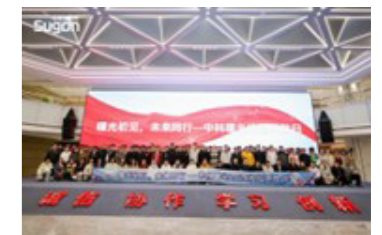
校招开放日



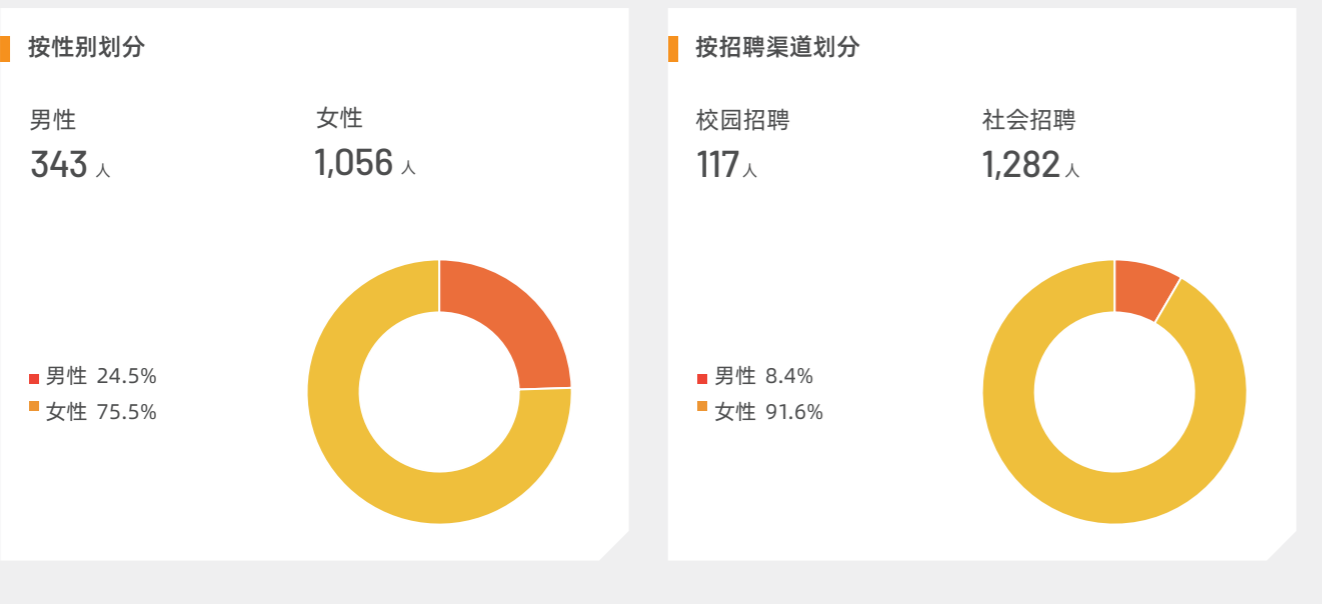
校园宣讲会



雇主品牌建设-企业开放日



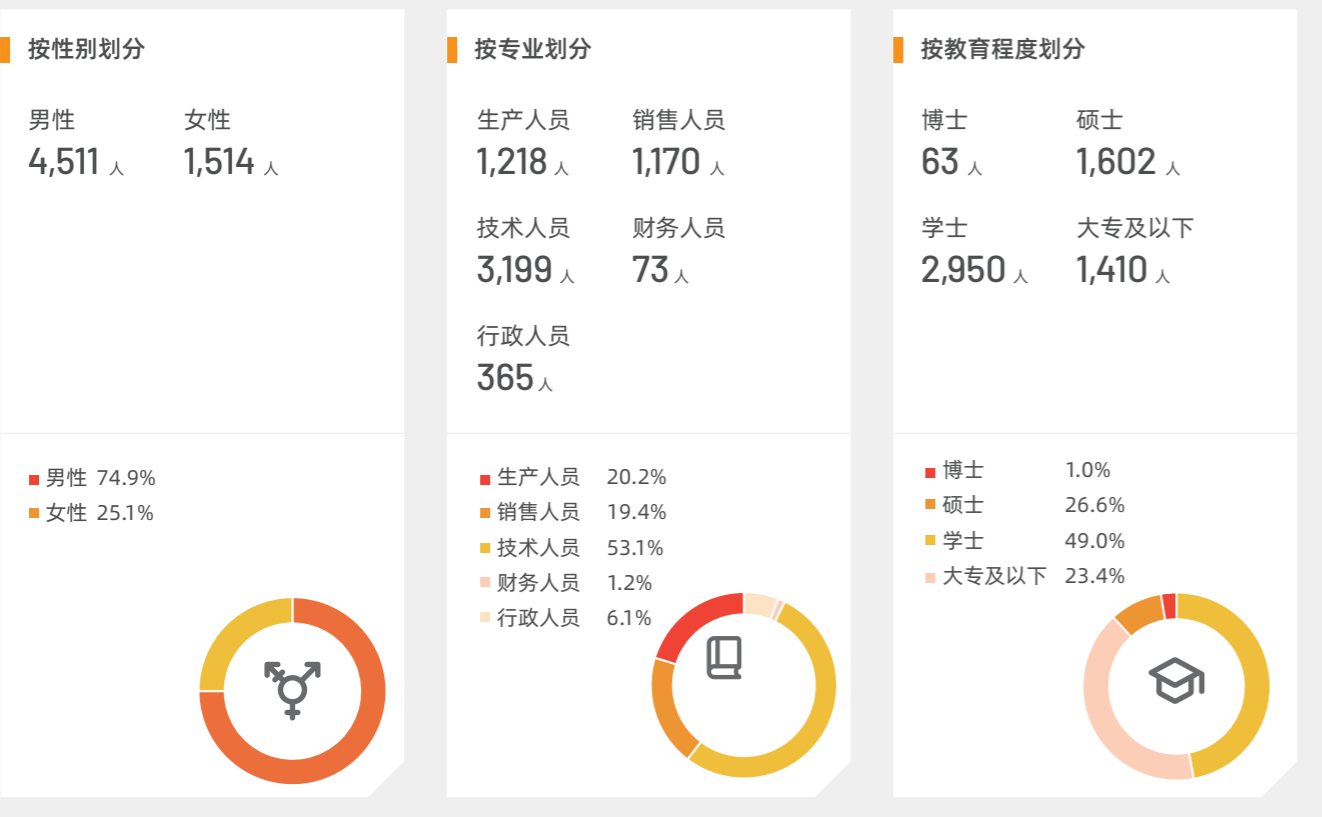
2025年新进员工情况



员工结构多元化

中科曙光通过构建多元化人才机构，为公司的高质量发展提供坚实保障。截至报告期末，公司共有员工总数6,025人，其中少数民族员工217人，残疾员工47人，劳务派遣员工0人，兼职员工0人。

员工构成



民主管理

公司持续健全以职工代表大会为核心的民主管理制度，切实保障员工知情权、参与权、表达权与监督权。通过数字化手段，我们建立OA建言献策民主沟通机制，以便更加高效、便捷地收集员工的意见和建议。

关键绩效

报告期内，公司共召开2次职工代表大会，共审议通过14项议案。

同时，公司设立员工满意度管理体系，定期组织员工满意度调查，支持员工通过多种渠道为公司的发展建言献策。报告期内，公司分别开展半年度及年度满意度调查，调查范围覆盖全体员工，内容包括工作环境、工作职责、职业发展、管理效力、薪酬福利、敬业表现等维度，深入了解员工的真实想法和需求，为公司的持续改进提供有力支撑。

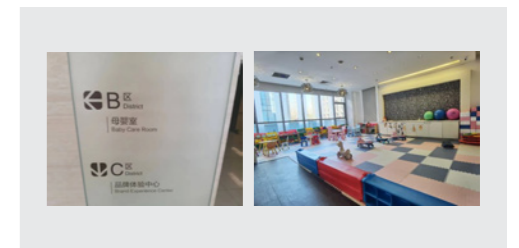
女性权益保障

中科曙光严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等政策要求，制定《员工考勤与休假制度》《女工和未成年人保护制度》，明确女性职工在关于产前、孕期保护、产后保护、哺乳期保护等相关规定的合法权益。设立了母婴室，为孕期和哺乳期女职工提供便利设施。

案例

组织妇女节活动

在妇女节期间，公司精心策划并组织了妇女节系列主题活动，向女职工传递诚挚的关怀与尊重。



关键指标	单位	2025年度情况
享受产假员工数	人	80
享受产假员工返岗率	%	98.8
享受育儿假员工数	人	279
享受育儿假员工返岗率	%	86.4

薪酬与福利

中科曙光秉持“效率优先、重点倾斜、兼顾公平”的分配原则，制定完善《薪酬管理制度》，建立具有竞争性的薪酬体系，规范公司的薪酬管理，保证内部薪酬的公平合理，在吸引、保留和激励员工的同时，及时按期支付员工薪酬，保障员工的合法权益。

公司建立了职能、技术、业务和生产四个序列，并针对各序列特点分配薪酬。



工时与休假

公司制定《员工考勤与休假制度》，明确实行标准工时制，并对因工作性质或地域特殊情况不适用统一时间的部门或子公司，可按规定程序备案后执行弹性安排。公司规范加班管理，要求加班提前申请并经批准，加班工时按相关规定支付加班工资。同时，公司保障员工依法享有带薪年假，社会工龄满1年的员工可享受相应的年休假，且随工作年限增加逐年递增，最高可达15天，切实保障员工的休假权益。

关键绩效

报告期内，人均带薪休假天数
8.05天。

关键绩效

报告期内，公司社会保险覆盖率
100%，员工基本福利支出
5,583.61万元。

福利体系

中科曙光注重员工的福利保障，不断完善福利体系，提供五险一金、带薪年假、医疗保险、员工旅游等多样化福利，真正将企业关怀转化为员工的暖心福利。

福利组成

补充医疗及意外险	为每名员工提供补充医疗保险及意外险福利
健康体检	每年组织员工集体体检，根据员工性别、年龄及婚姻状况设置不同的体检项目
节日礼金	在春节、端午、中秋等节假日为员工提供了可供选择的礼品
工作餐	为员工提供免费且多品类的早、午、晚工作餐
娱乐活动	不定期组织羽毛球活动、篮球赛以及为员工提供专业健身指导
生活福利	为员工提供专业诊疗师的诊疗服务，可免费申请公司集团号码

曙光公寓



免费工作餐



健身指导



HI跑步



暑期托管

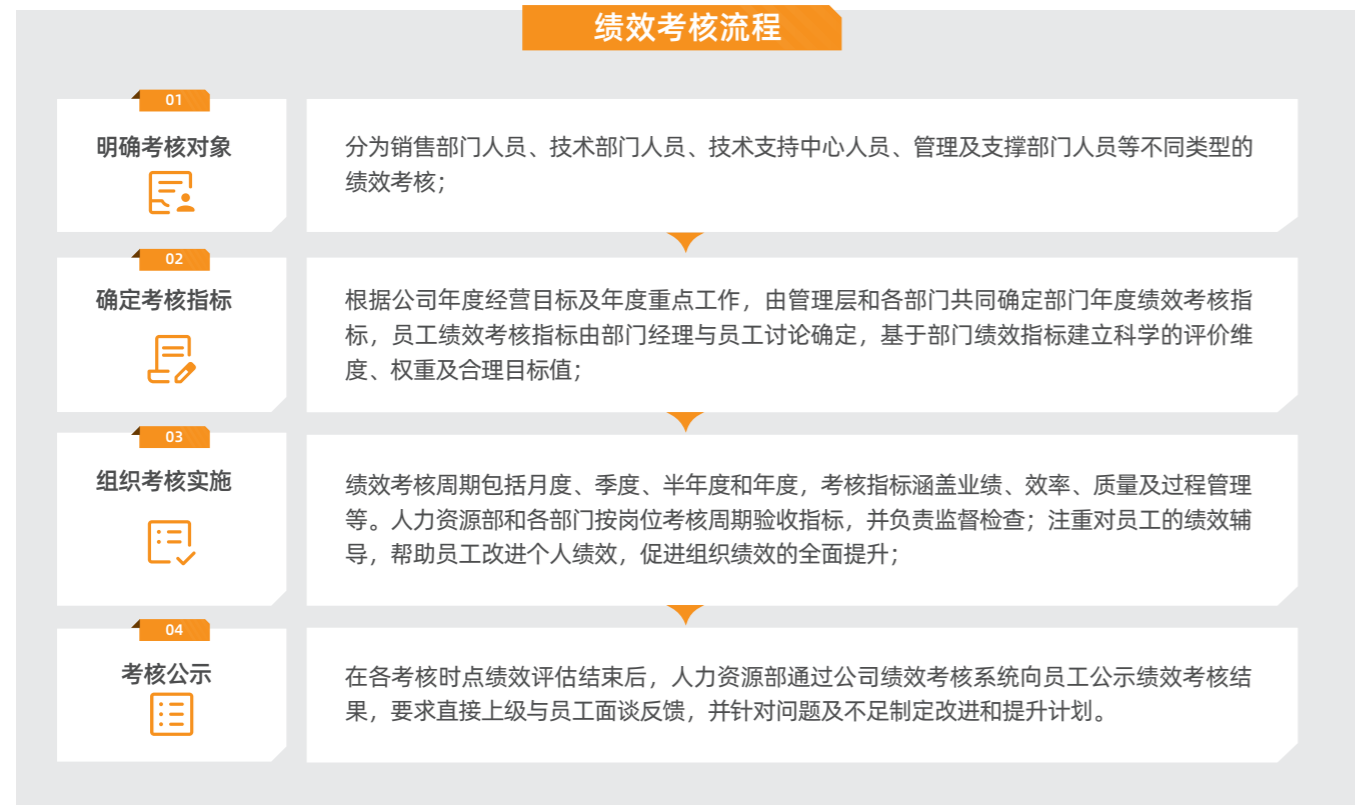


股权激励

中科曙光于2021年实施限制性股权激励计划，授予公司中高层管理人员及核心员工限制性股票，分36个月按三批次解除限售。报告期内公司对符合解除限售条件的限制性股票进行解除限售，激励员工与公司共同奋斗、共同成长。

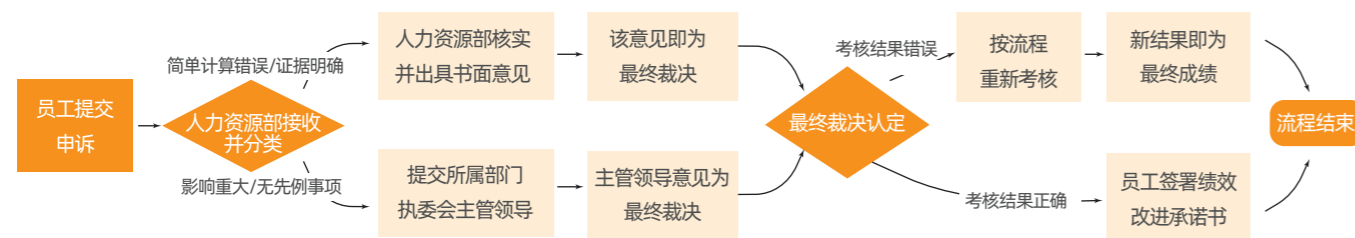
/// 绩效考核

公司建立了完善的绩效管理制度，明确了员工绩效管理的相关细则与要求。公司的绩效考核体系，通过开展目标分解、业绩评价、薪酬激励、学习发展、绩效结果运用等绩效管理活动，激励员工持续改进工作，促进员工发展，实现员工目标与公司战略目标的同步达成。



> 绩效反馈与申诉

为保障绩效考核的规范性与公正性，公司建立了完整的申诉与监督机制。员工对绩效考核结果如有异议，可通过提交《考核申诉表》或发送邮件至人力资源部进行申诉。人力资源部与审计部将协同开展绩效考核情况的监督检查，确保整个过程规范、公平、公正、公开。此外，人力资源部每年开展员工满意度调查，员工可通过满意度调查渠道向公司反馈相关信息。



/// 员工关怀

中科曙光始终将员工的身心健康放在首位，致力于营造一个积极向上、健康且充满人文关怀的工作环境。公司定期举办包括员工生日会、曙光家庭日等形式多样的企业文化活动，传递公司的温暖与关怀，激发团队活力与创造力。公司积极构建员工帮扶机制，通过针对性的援助与持续开展关怀活动，切实为员工排忧解难。

此外，公司在公共区域精心规划，专门设置了残疾人卫生间、无障碍通道等设施，将人文关怀融入日常办公环境中，切实保障残障职工的权益。

案例

“曙光有我，一路相伴”入职周年活动

2025年9月，公司“曙光有我，一路相伴”入职周年活动正式举办，在北京会场进行现场直播，郑州、昆山、成都等十个城市线上联动，活动包括领导颁发司龄奖章，员工分享感受、切蛋糕合影等环节。



案例

“曙光是家，家最温暖”家庭日活动

中科曙光在全国各职场开展家庭日活动，共计3,000余名曙光大朋友和小朋友们参与了此次活动。



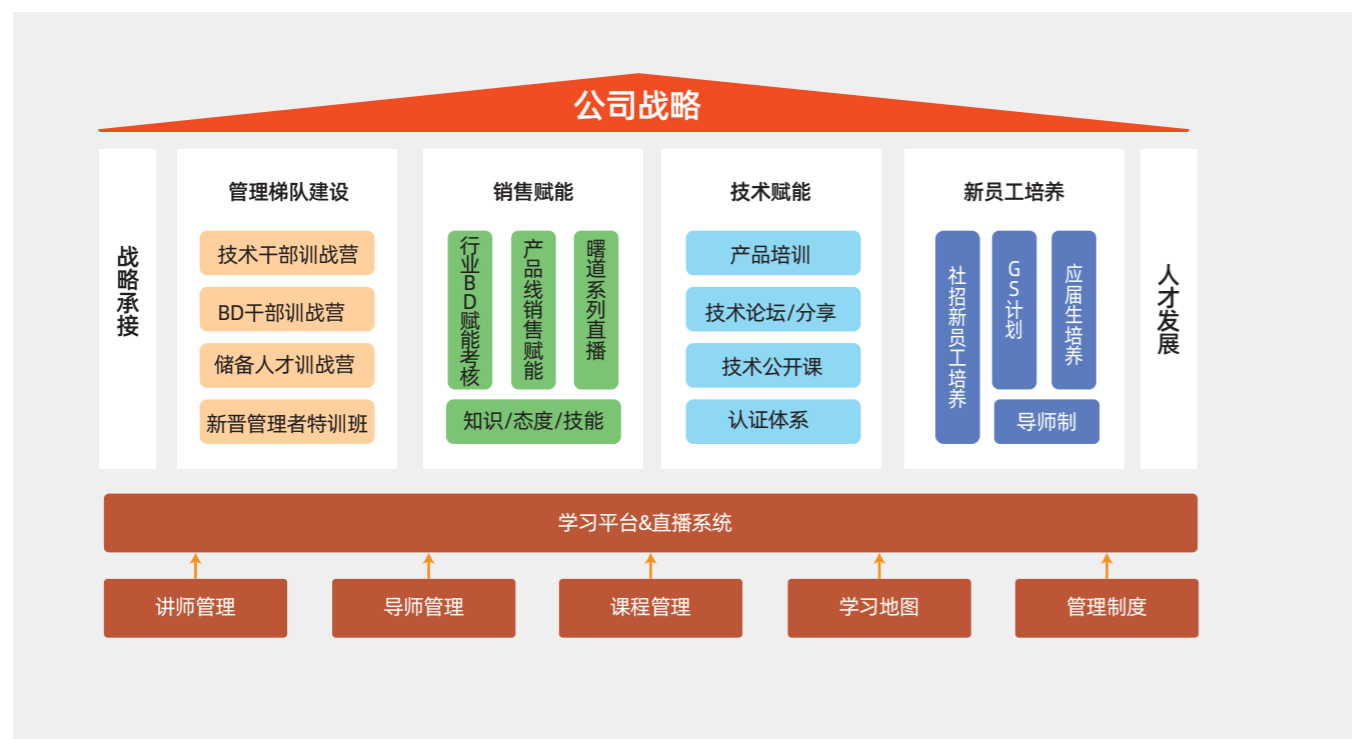
员工培训与发展

中科曙光秉持“以能为基，德才兼备，锐意创新”的用人理念，高度重视队伍建设、人才梯队和培训工作，持续完善员工发展体系，致力于实现员工价值与公司发展协同共进。

员工培训

多元化培训体系

中科曙光高度重视员工培训与发展，制定《培训体系管理制度》，不断完善多元化的培训体系，对新员工、销售、管理层、技术等不同职位的员工提供有针对性的培训，提升员工的专业技能和综合素质。报告期内，公司开展员工培训超400场，如面向新员工设立应届生培养、新员工培训、“GS计划”储备销售金种子，面向销售的销售赋能训练营，面向管理层设立部门骨干储备人才训练营等领导力建设计划等。



内部讲师队伍

为系统构建学习型组织，促进组织知识的沉淀、共享与传承，我们持续积极建设内部讲师队伍。截至报告期末，公司共有685位内部讲师，年均授课时长近1,500小时。为激发讲师热情，公司设立了完善的激励制度，包括具有竞争力的课酬激励、讲师评级发展体系与专项赋能培训，充分肯定内部讲师的价值贡献。

线上学习平台

公司自主开发“曙道线上”学习平台，截至报告期末，公司学习平台上共有课程资料4,991门，2025年度新增课程与直播共计1,376门，涵盖管理能力、新人入职、专业技术、销售赋能等多个关键领域，能够满足不同岗位、不同序列员工的学习需求。

专项人才培养项目

公司秉持“赋能业务、成就员工”的宗旨，系统规划并实施了涵盖领导力、技术研发、销售进阶、产品实训及通用素养等多元化的培训项目，构建了线上线下相结合、覆盖员工全职业周期的学习生态系统，有效支撑了公司人才战略的落地与组织能力的提升。

案例

“荣聚曙光梦想起航”应届生集训

公司针对入职应届毕业生，设计了“集中培训+长期带教”融合培养方案，通过系统化集中培训、岗位实战与一对一导师全程辅导相结合的方式，帮助新人全面了解企业、快速融入团队，并顺利完成从校园到职场的角色转变。



案例

新员工培训

公司全年开展10期新员工培训，培训内容涵盖企业文化、展厅参观、跨部门协作沙盘等。



案例

“GS计划”储备销售金种子项目

2025年，公司聚焦产品线与BD（业务发展）两条主线，创新采用“1+2+3+N”的特色培养框架，进一步精细化运营金种子培养项目。



案例

技术干部训战营

2025年，公司深化技术干部训战营项目，构建“门槛级、守业级、创业级、卓越级”四个进阶路径，通过工作坊、经营分析模拟、面试演练、绩效沟通模拟等多元混合式学习，旨在从“管业务”到“经商业”，系统提升技术体系干部的战略思维与经营管理能力，为公司战略的扎实落地提供了坚实的管理保障。



员工培训指标	单位	2025年度情况
员工培训总投入	万元	505.81
员工培训覆盖率	%	88.42
员工培训总人次	人次	64,300
员工培训总时长	小时	73,000
人均培训时长	小时	12.12

职业发展

公司注重员工职业发展，提供清晰的职业晋升通道，设置技术型和管理型晋升路径，助力员工不论在技术还是管理领域都能实现个人价值。同时，公司实施以“干部发展、培养及考核评价”为重点的人才培养计划，按照门槛、守业、创业和卓越四个层级建立曙光人才梯队档案。



管理型人才发展路径图



履行社会责任

中科创光积极践行企业社会责任，整合优势资源，聚焦教育支持、乡村振兴等重点领域，持续优化资源配置与项目模式，传递科技温度，以实际行动回馈社会。

社会公益

2025年，曙光公益持续践行企业社会责任，通过多项实际行动回馈社会：开展甘肃秦安励志助学，支持学子求学之路；举办多地科普校园行，传递科学火种；推进“暖冬行动”捐赠冬衣，守护儿童温暖过冬。我们坚持以切实的公益举措，助力教育发展，为社会传递温暖与力量。

关键绩效

2025年，公司对外捐赠、公益项目总投入 **214.54**万元。

案例

甘肃秦安励志助学活动

2025年3月，公司通过捐助支持甘肃秦安励志助学活动项目，为当地学子求学之路注入暖心力量。



案例

开展科普校园行活动

2025年10月，曙光公益开展科普校园行活动，为杭州、开封、苏州三地四所学校开展公益讲座，讲解超级计算机知识，并为学生捐赠图书、文具等物资。



案例

开展“暖冬行动”

2025年12月，曙光公益开展“暖冬行动”，为贵州毕节大方县元宝小学学生、河南开封兰考县贫困儿童捐赠冬衣，助力孩子们温暖过冬。



2025年，中科创光通过向天津市滨海新区慈善协会捐赠100万元，定向用于助力东西部乡村振兴工作，以实际行动助力区域协调发展，践行企业社会责任。

“2025年东西部乡村振兴”捐赠证书



乡村振兴

根据党中央、国务院关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接相关要求，公司积极巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴，自愿向金寨县农业农村局捐赠爱心帮扶资金，帮助金寨县巩固拓展脱贫攻坚成果，帮助脱贫户和低收入户增产增收，推动乡村全面振兴。

关键绩效

2025年，公司扶贫及乡村振兴项目总投入 **8**万元。

附录

索引表

报告章节	《上市公司自律监管指引第14号 - 可持续发展报告（试行）》	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	
关于本报告	第四条 第六条	/	P1.1/P1.2	2-1/2-2/2-3	
总经理致辞	/	/	P2.1	2-22	
数读曙光	/	/	/	/	
走进中科创星	/	/	P3.1/P3.3	2-1/2-6	
可持续发展管理	ESG治理	第十一条 第十二条	/	G1.1.1/G1.1.2	2-14
	ESG风险管控	第十一条 第十八条	/	G1.1.8	/
	ESG培训宣贯	/	/	/	2-17
	利益相关方沟通	第九条 第五十三条	G3.1.2	G1.3.2	2-16/2-29
	重要性议题管理	第五条	/	G1.1.9	3-1/3-2/3-3
专题—核心算力标杆： scaleX万卡超集群	第四十二条	S2.3.3	S2.1.13	203-2	
公司治理篇：光启治道，曙立规新	强化党建引领	/	G1.1.4	/	/
	完善公司治理	/	G1.1.1/G1.1.2/G1.2.1/ G1.2.2/G1.2.3/G1.3.1/ G1.3.2/G1.3.3/G3.2.1/ G3.2.2/G3.2.3	/	2-9/2-11/2-12/ 2-13/2-18/2-19/ 2-20/2-27/405-1
	健全风控体系	第五十二条	G2.1.1/G2.1.2/G5.1.1/ G1.2/G5.1.3/G5.2.1/ G5.2.2/G5.2.3	/	207-1/207-2
	恪守商业道德	第五十五条/ 第五十六条	G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/ G2.3.2	G2.1.2/G2.1.3/G2.1.5/ G2.1.7/ G2.2.1/G2.2.2	2-23/2-27/20 5-2/206-1
	维护投资者权益	/	G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/ G4.1.1/G4.1.2/ G4.2.1	/	2-16/2-27/201-1

报告章节	《上市公司自律监管指引第14号 - 可持续发展报告（试行）》	国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》	《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》	《全球可持续发展报告标准》（GRI Standards）	
环境保护篇：智算提效，绿算赋能	应对气候变化	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条	E3.1/E3.2/E3.4.1/ E5.1.1	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/ E1.1.8/E1.1.9/E1.1.12/ E1.1.13/E1.1.14/E1.1.16/ E1.1.18	201-2/305-1/305-2/ 305-3/305-4/305-5/ 305-7
	严守环境合规	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/ E2.1.4/E2.2.1/E2.2.2/ E2.3/E5.5.1/E5.6.1/ E5.6.	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.5/ E2.1.6/E2.1.7/E2.1.8/ E2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/ E2.2.5/E2.2.6/E2.2.7/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.4	305-7/306-1/306-2/ 306-3/306-5/
	提升资源效能	第三十五条 第三十六条 第三十七条	E1.1.1/E1.1.4/E1.3.1/ E1.3.4/E1.3.5/E1.4.2/ E5.2.1/E5.2.3	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.5/E3.2.1/E3.2.2/ E3.2.3/E3.3.1/E3.3.2	302-1/302-2/302-3/ 302-4/303-1/303-3/ 303-5
	践行绿色运营	第三十七条	E5.4.1/E5.4.2/E5.4.4	E3.3.4	/
产业发展篇：计算聚能，数链成势	深化创新引领	第四十二条	S2.3	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.8/S2.1.10/ S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/
	提升产品与服务品质	第四十七条	S2.1/S2.2	S3.3	416-1/416-2
	筑牢信息安全	第四十八条	S2.2.3	S3.4	418-1
	巩固供应链韧性	第四十五条 第四十六条	S3.1.1/S3.2.1/S3.2.2/ S3.2.3/E5.4.5	S3.1/S3.2.1	414-1/414-2 308-1/308-2
社会责任篇：曙光育才，科技惠众	保障员工权益与职业健康	第四十九条 第五十条	S1.1/S1.2./S1.3/S1.4/ S1.5.1/S1.5.3	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.11/S4.1.12/S4.2.1/ S4.2.2/S4.2.3/S4.2.4/ S4.2.6/S4.3	401-1/401-2/ 403-1/403-2/ 403-3/403-4/ 403-5/403-6/ 403-7/403-9/ 404-1/404-2/ 405-1
	履行社会责任	第三十九条 第四十条	S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2	S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2	/
附录	索引表	第五十七条	/	A3	/
	意见反馈表	第九条	/	A6	2-26

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式联系我们：

☎ 电话：010-56308016

✉ 邮箱：investor@sugon.com

📍 联系地址：北京市海淀区东北旺西路8号院36号楼



中科曙光
SUGON