

Ninestar

Ninestar

2025

环境、社会及治理报告

Environmental, Social, and Governance Report

纳思达股份有限公司





CONTENTS

目录

关于本报告	01
总裁致辞	03
关于本公司	05
践行 ESG 管理	09
重要性评估	17
附录	123

治理

6.1 公司治理	25
6.2 风险管理	30
6.3 商业道德与反贪腐	33

社会

7.1 负责任供应链管理	39
7.2 员工权益与多元平等	44
7.3 人力资本发展	54
7.4 责任产品	63
7.5 隐私与信息安全	71
7.6 职业健康与安全	75
7.7 社区公益	80

环境

8.1 绿色产品	87
8.2 电子废弃物回收	99
8.3 能源管理	104
8.4 排放物与废弃物管理	108
8.5 水资源管理	110
8.6 应对气候变化	113
8.7 生态系统和生物多样性保护	121

1. 关于本报告

本报告为纳思达股份有限公司（以下简称“纳思达”“我们”或“公司”）发布的第 5 份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”“本报告”），重点披露公司于 2025 年度在 ESG 管理理念、管理政策、改善行动等方面绩效。

参考编制依据

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》
- 《企业可持续披露准则第 1 号—气候（试行）》

汇报原则

- 重要性** 公司聘请第三方专业机构，结合业务特点、行业分析及专家评估识别当前的 ESG 重要性议题，并将结果提交本公司进行内部审核，最终确定 ESG 议题的重要性排序，作为 ESG 报告编制及管理提升的基础。
- 量化性** 公司建立了全面且有效的 ESG 治理架构，在公司董事会的领导下，通过“ESG 委员会-ESG 工作组”双层治理架构，建立并持续完善数据收集工具和复核机制。在适用情况下，于本报告披露本年度与过往年度数据的对比情况，使利益相关方更清晰了解本公司的 ESG 管理进展。
- 客观性** 本报告客观公正地呈现了公司的 ESG 表现，不仅展示了我们的工作成果，还探讨了在相关议题上的改进空间和未来计划。
- 一致性** 在合理可行的情况下，本报告的量化信息采用与过往一致的方式测算和披露，以便利益相关方分析及评估本公司于不同时期的绩效。倘若数据收集范围变化、数据更新或测算方式变更，我们会相应标注说明以供利益相关方参考。

报告范围

本报告为年度 ESG 报告，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（以下简称“本年度”“报告期内”），部分内容适当延伸且需与公司 2025 年年度报告一并阅读。

除非特定说明，本报告中所涉及金额以人民币为货币单位。

数据来源

本报告的数据主要源自公开数据、内部统计、第三方调研、行政文件及报告等相关文件。

报告获取

本报告包括中文和英文两个版本，内容如有出入，请以中文版为准。

电子版报告可于深圳证券交易所网站（www.szse.cn）及本公司网站（www.ninestargroup.com）查阅和下载。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

地址：珠海市香洲区珠海大道 3883 号

电话：+86(0)756-6258000

传真：+86(0)756-8539856

电邮地址：info@ggimage.com

邮编：519060

2. 总裁致辞



尊敬的各位利益相关方：

2025 年，全球产业格局深度调整，技术迭代与市场变革交织演进，可持续发展已成为企业穿越周期、实现长远发展的核心底色。纳思达坚守长期主义信念，深耕激光打印机、集成电路芯片、通用耗材及核心部件三大业务板块，将 ESG 理念全面融入全球业务运营的每一个环节，以创新驱动发展，以责任回应期待。在此，我谨代表公司管理层，向所有关心、支持纳思达的股东、客户、员工及合作伙伴，致以最诚挚的感谢！

坚持创新引领，筑牢核心竞争力

创新是企业可持续发展的根本动力。我们始终将自主创新置于战略核心，持续加大研发投入，聚焦核心技术突破与产品迭代升级。在打印设备领域，我们以用户需求为导向，优化产品设计与性能表现，推出兼具耐用性、安全性与环保性的优质产品，凭借自主核心技术打破行业壁垒；在芯片领域，我们深耕低功耗、高可靠性技术研发，推动国产芯片在关键领域的应用落地，以技术创新赋能产业链升级。我们坚信，唯有以技术创新为根基，才能持续为全球用户提供更高效、更智能的解决方案，巩固行业领先地位，为产业发展注入新动能。

坚持绿色转型，践行低碳发展承诺

响应国家“双碳”战略与全球可持续发展趋势，我们正式发布“绿印未来”ESG 战略及责任智造、绿色重造、价值创造三大战略方向，将绿色发展理念贯穿产品全生命周期。在运营端，我们持续扩大清洁能源应用规模，推进光伏项目落地与能源结构优化，通过工艺革新与设备升级降低生产环节的资源消耗与环境影响；在产品端，我们积极推进碳足迹认证，强化绿色设计，提升产品可回收性与资源循环利用率；在循环经济领域，我们构建全球化回收体系，推动电子废弃物的规范处置与资源再利用，以实际行动减少环境足迹。我们始终认为，绿色低碳不仅是企业应尽的社会责任，更是构建长期市场竞争力的关键所在。

坚持治理升级，夯实可持续发展根基

完善的 ESG 治理是企业高质量发展的重要保障。2025 年，公司 MSCI ESG 评级由 A 级提升至 AA 级，这一国际认可既是对我们过往工作的肯定，更是对未来发展的鞭策。我们持续优化“ESG 委员会—ESG 工作组”双层治理架构，将双重重要性评估融入议题管理，形成从战略制定到执行落地的全流程管控。在公司治理层面，我们完善董事会结构，强化决策与执行职能的分离，提升治理透明度与有效性；在商业道德建设方面，我们健全反贪腐风险管理体系，完善匿名举报机制，推动廉洁文化深入人心。我们始终以规范运作、诚信经营为基石，为企业长远发展筑牢制度保障。

坚持价值共生，勇担企业公民责任

“以人为本”是纳思达可持续发展的核心底色。我们持续完善人才培养与发展体系，升级数字化学习平台，通过多元化培训项目与在职进修支持，助力员工实现职业成长与个人价值；我们致力于打造公平、包容的职场环境，保障员工合法权益，丰富员工业余文化生活，让每一份努力都能得到认可与尊重。在社会公益领域，我们聚焦教育普惠、乡村振兴与生态保护，通过捐赠支持、项目共建等多种形式，助力教育资源均衡分配，参与生态环境治理，以实际行动回馈社会。我们坚信，企业的长久发展离不开员工的赋能与社会的支持，唯有实现商业价值与社会价值的统一，才能构建共生共荣的可持续发展生态。

道阻且长，行则将至。2025 年的成绩是新的起点，未来我们将继续以 ESG 战略为牵引，深化技术创新与绿色转型，完善治理体系与责任实践，在追求自身发展的同时，积极回应利益相关方的期待。我们期待与各位携手并肩，以开放合作凝聚发展合力，以责任担当共筑美好未来，共同迈向更加绿色、包容、可持续的新征程！

纳思达股份有限公司
总裁汪栋杰

3. 关于本公司

3.1 公司简介

纳思达股份有限公司创立于 2000 年，从打印通用耗材生产起步，一直专注打印显像行业的产品研发、生产和销售，目前已成为全球第四的激光打印机厂商，行业领先的专用集成电路芯片设计企业和全球通用耗材行业领导型企业。2014 年，公司在深交所上市（股票代码：002180）。

纳思达主营激光打印机、集成电路芯片、通用耗材及核心部件三大业务板块，已实现打印全产业链覆盖，业务遍及全球 150 多个国家和地区，拥有“奔图 (PANTUM)”“极海 (Geehy)”“艾派克 (APEXMIC)”“格之格 (G&G)”“StaticControl”等多个行业内的知名品牌。

更多有关公司业务经营及财务情况的相关信息，请参阅纳思达 2025 年年度报告：<https://www.ninestargroup.com/investor-ar.html>

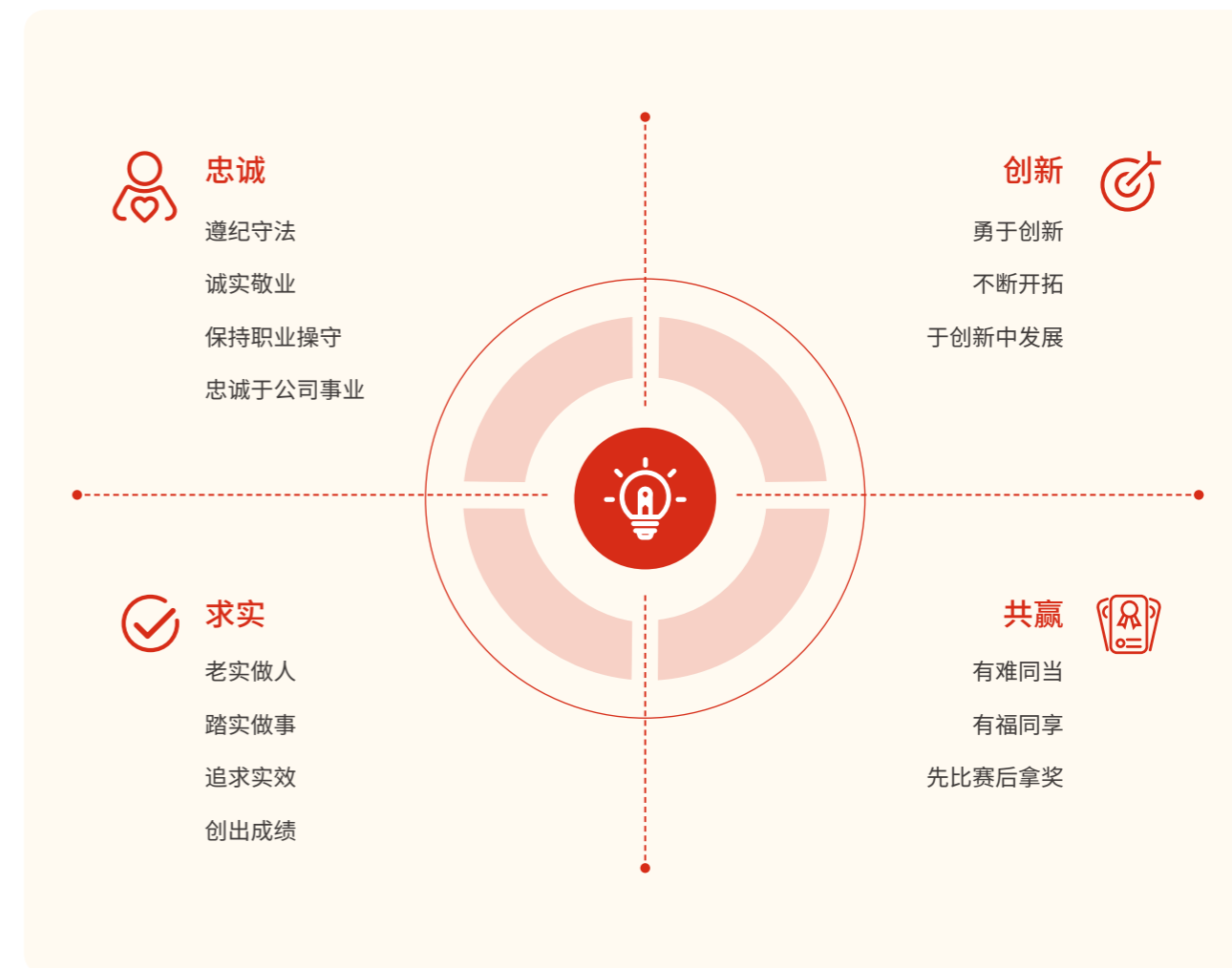
3.2 公司产业布局



3.3 企业文化

纳思达肩负着“为社会承担责任,为员工实现理想,为股东创造价值”的企业使命。自创立之初,创始人便秉持产业报国的初心,坚信“只有对国家和民族具有强烈的责任感和使命感,公司才有做大做强动力,才能成就一个伟大的品牌”。在全面推进可持续发展的战略指引下,公司持续将 ESG 理念深度融合日常运营,不断探索高质量发展路径。与此同时,纳思达始终坚持负责任的企业运营,在环境保护、清洁技术应用、产品质量保障、供应链优化、员工权益维护及社会公益等领域不懈努力,致力于实现环境效益、社会效益与经济效益的和谐统一。

在“忠诚、求实、创新、共赢”核心价值观的引领下,纳思达的业务版图持续扩展,从兼容耗材、打印机整机到集成电路芯片以及其他领域,现已成长为一独具特色,充满创新活力的科技服务型企业。



3.4 年度亮点

3.4.1 亮点年度绩效



营业收入

165.15 亿元人民币



支付的各项税费

4.11 亿元人民币

报告期内



全球范围内新获授权专利

215 项



研发投入

14.63 亿元人民币

纳思达专注打印全产业链布局和发展，已在全球 150 多个国家和地区开展业务。业务覆盖激光打印机整机和激光打印机原装耗材、打印机通用耗材、打印机主控 SoC 芯片及耗材芯片、工控、汽车等非耗材芯片、打印管理服务。

2025 年 10 月 7 日，国际权威评级机构 MSCI（明晟）发布最新 ESG 评级结果，纳思达评级由“A”提升至“AA”，实现了自 2022 年“B”级起步的连续四年稳步跃升。这一成绩标志着纳思达在环境、社会及治理（ESG）领域的系统化建设与持续改进，获得了国际资本市场的高度认可，展现出公司将可持续发展理念深度融入战略与运营的坚定决心与扎实成效。

3.4.2 亮点社会指标

- 纳思达签订《供应链不使用冲突矿产承诺书》的供应商数目达 **672** 家，已接受冲突矿产相关培训的供应商数目 **482** 家。
- 纳思达旗下获得高新技术企业认证的主体共 **8** 家。
- 纳思达旗下已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的主体共 **10** 家。
- 全年因安全或健康理由而须回收的产品 **0** 件。
- 新增女性董事 **1** 名，提升董事会多元化水平。

3.4.3 亮点环境指标

- 清洁技术产品的销售额为 **75.92** 亿元，占总销售额的比重为 **46%**。
- 全年自用光伏发电使用量 **13,905,980** 千瓦时，同比增长 **109%**；光伏发电上网总电量为 **8,409,400** 千瓦时，取得绿证 **4,977** 个。
- 纳思达旗下已获得 ISO 14001 环境体系认证的主体共有 **8** 家。
- 获得国内权威环保认证（节能认证、十环认证等）的产品型号数量达 **16,281** 种；获得国外权威环保认证（EPEAT、蓝天使、白天鹅、能源之星等）的产品型号数量为 **828** 种。

4. 践行 ESG 管理

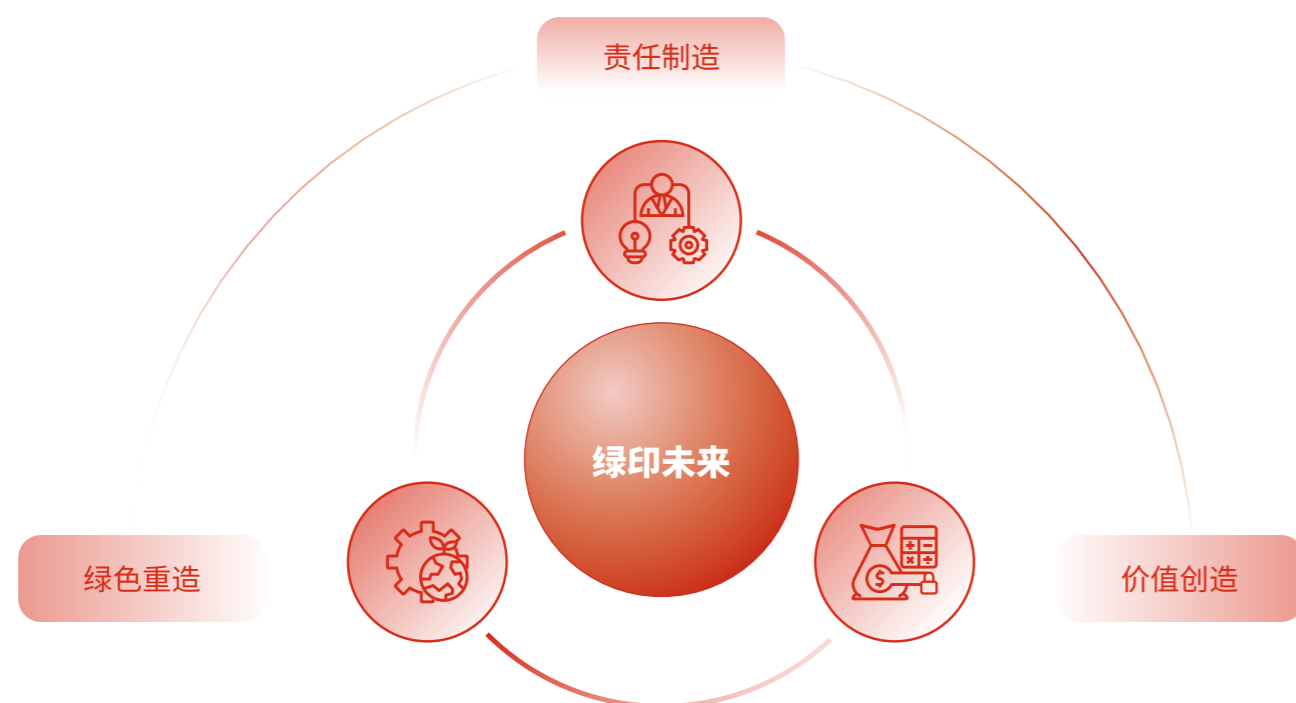
4.1 可持续发展承诺及战略

自纳思达股份成立以来，公司始终秉持负责任的运营理念，致力于在环境保护、清洁技术应用、产品质量、员工责任、供应链建设及社会民生等多个领域，持续创造环境、社会与经济价值。在全面可持续发展理念的引领下，公司不断深化 ESG 理念在业务运营和管理体系中的融入，将其作为推动高质量发展的重要内在驱动力。

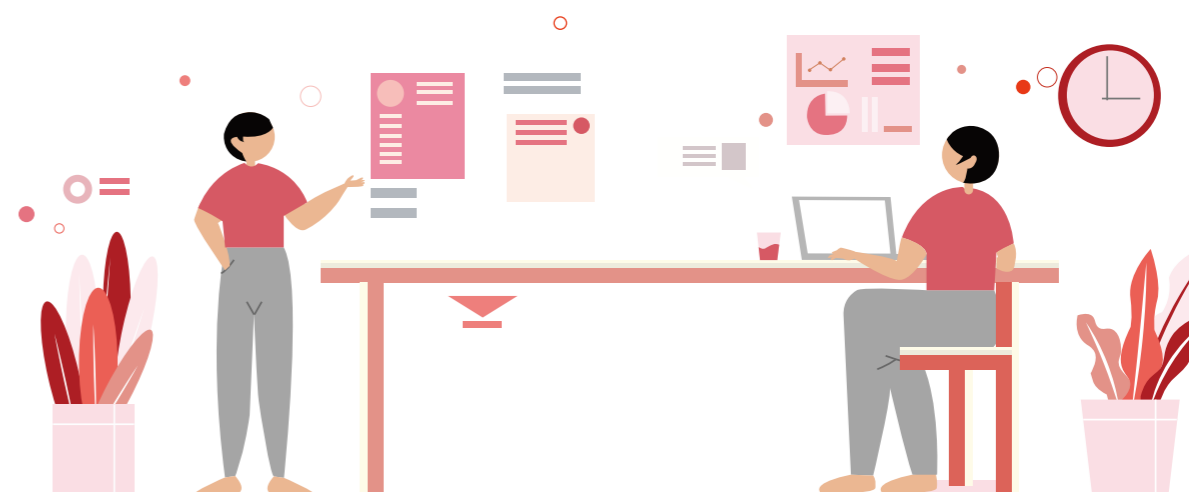
围绕“绿印未来”的可持续发展愿景，公司系统梳理并明确未来发展的战略重点，形成责任智造、价值创造及绿色重造三大战略方向。在战略规划与聚焦过程中，公司充分结合中国“十五五”减碳目标和相关行动方案，积极响应国家培育和发展新质生产力的政策导向，并对标深圳证券交易所最新发布的可持续发展指引及指南。同时，公司亦关注并融入国际可持续发展趋势，参考联合国可持续发展目标（SDGs）及国际可持续发展准则理事会（ISSB）相关披露要求，持续完善可持续发展战略体系。

2025年，在三大战略方向框架下，公司结合双重重要性评估结果及自身业务特点，对相关 ESG 议题进行系统梳理与战略聚焦，进一步明确各战略方向所对应的重点议题，推动可持续发展战略与关键议题管理之间形成清晰衔接与协同机制。

公司坚信，ESG 与企业高质量发展相互促进、协同共进。通过在规划、运营与决策等关键环节中贯彻 ESG 原则，公司致力于实现业务发展与环境保护、社会责任的有机统一。未来，纳思达将持续提升 ESG 管理水平与实践成效，为企业稳健增长注入长期动能，推动商业价值与社会价值的共同提升，夯实可持续发展的坚实基础。



战略方向及释义	对应战略议题
 <p>责任智造</p> <p>以责任产品为导向，强化职业健康与安全管理，将产品责任与安全生产要求贯穿制造全过程，夯实企业稳健运营的基础。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 责任产品 • 职业健康与安全
 <p>绿色重造</p> <p>围绕绿色产品开发与电子废弃物回收体系建设，推动资源高效利用和产品全生命周期环境管理，持续降低运营过程中的环境影响。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色产品 • 电子废弃物回收
 <p>价值创造</p> <p>通过加强人力资本发展与完善公司治理机制，提升组织能力与治理效能，为企业长期稳健发展创造可持续价值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 人力资本发展 • 公司治理



4.2 可持续发展里程碑回顾

2025 年

再上一层楼：

4 月，发布“绿印未来”ESG 战略目标及三大战略方向，朝着更高的管理成熟度迈进。

再获提升：

10 月，公司 MSCI ESG 评级由 A 级提升至 AA 级，标志着公司在可持续发展管理能力、重点议题应对及执行成效方面的进步。

锚定方向：

12 月，围绕三大战略方向，对 ESG 重点议题进行战略化归类与聚焦，推动可持续发展战略与议题管理的协同落实。

2022 年

首份报告：

6 月，首次发布 ESG 报告（2021 年 ESG 报告），且首份报告便为中英双语版本发布。

首轮补齐：

7 月，了解当前国际和国内市场优秀企业的 ESG 实践，梳理差距，进行内部差距完善和补齐，有针对性地改善管理上的不足。

董事会参与：

12 月，成立董事会层面的环境、社会与治理（ESG）专业委员会，明确了委员会的人员组成、职责权限、决策程序等内容。

2024 年

再获肯定：

12 月，MSCI ESG 评级由 BBB 提升至 A 评级，标志着公司在可持续发展领域的努力再获认可，也彰显了我们对社会责任的坚定承诺和持续提升的决心。

2023 年

常态化管理：

制定 ESG 内部提升计划，秉持“提升内部管理及外部评价”两大 ESG 目标，对公司各层级和各业务板块提出充分考虑业务运营管理要求的 ESG 提升方案，有效促进常态化 ESG 管理实践。

专项提升：

识别出“清洁技术机遇”“电子废弃物管理”等相关度高的重点议题，由总裁担纲，对标同行业最佳实践，识别差距，进行了两轮大范围的 ESG 管理提升方案的落地工作。

首获认可：

12 月，MSCI ESG 评级由 B 提升至 BBB 评级。

2018 年

首次被纳入 MSCI ESG 评级，评级为 B 级。

2017 年

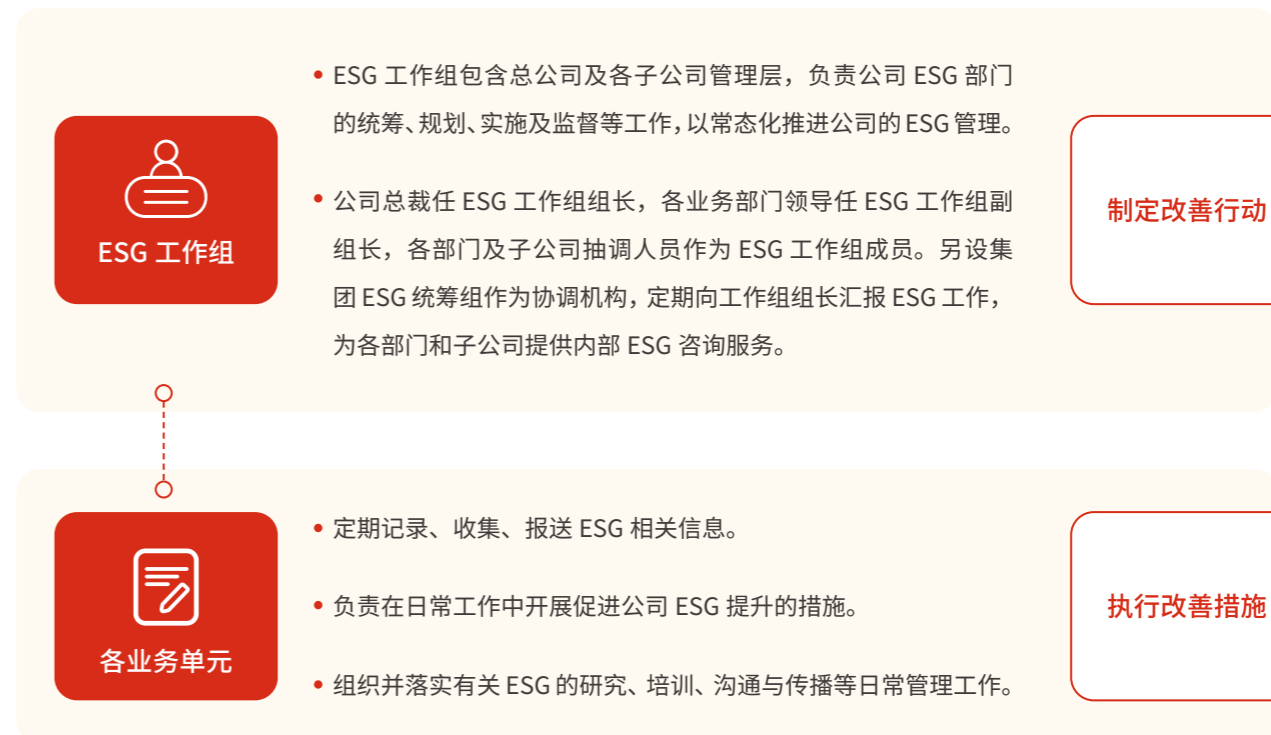
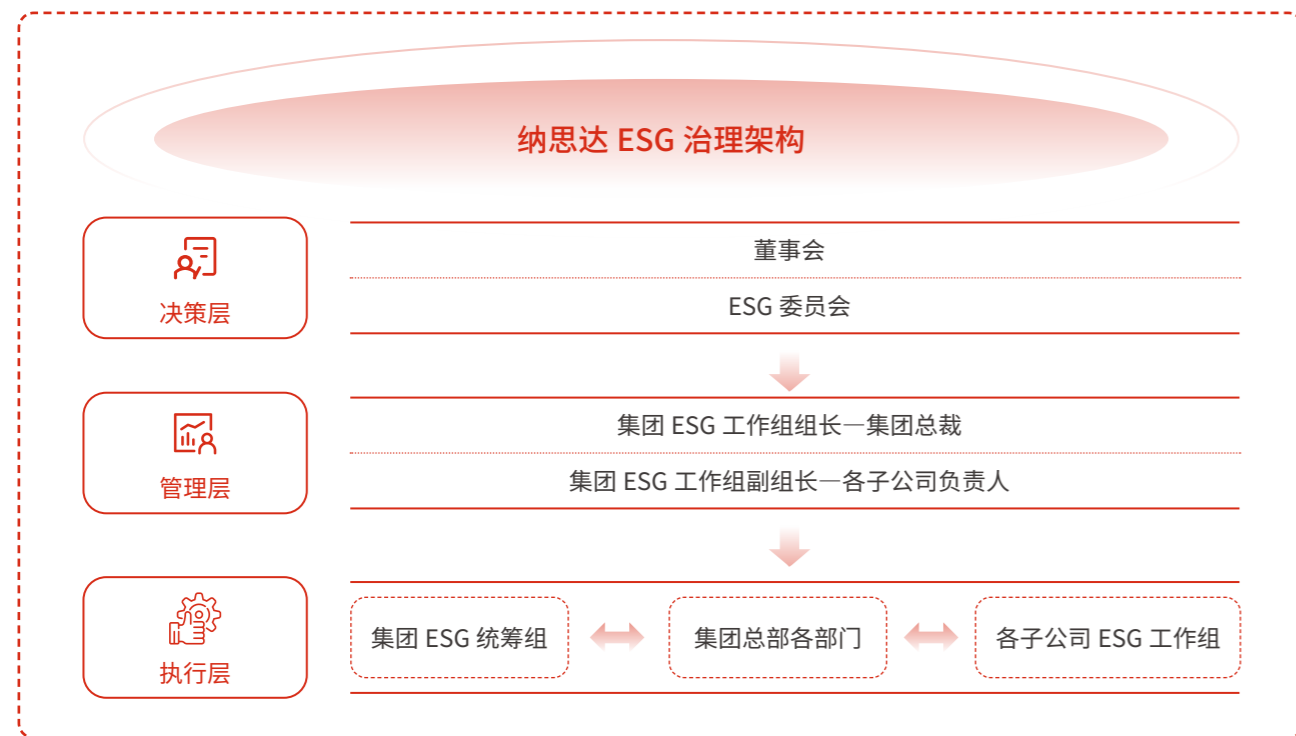
“纳思达天使爱心基金”变更为“纳思达天使爱心计划”，先后在大病救助、助学、环保、教育等领域开展公益项目。

2007 年

成立“纳思达天使爱心基金”，救助罹患白血病的贫困儿童。

4.3 可持续发展治理

纳思达已建立由董事会领导的 ESG 治理架构,并实施 ESG 各层级层层监管,形成从决策、沟通到实际执行的全流程管理闭环。在公司董事会的领导下,通过“ESG 委员会-ESG 工作组”治理架构,充分识别及梳理公司内部对应 ESG 各重要议题的管理归口部门,清晰定义其管理职责,明确规定 ESG 管理提升规划的要求及标准,全面推进纳思达 ESG 管理理念融入业务运营实践。



关于 ESG 管理政策,请见纳思达官网各 ESG 议题专栏 (<https://www.ninestargroup.com/esg.html>)

4.4 可持续发展沟通及培训

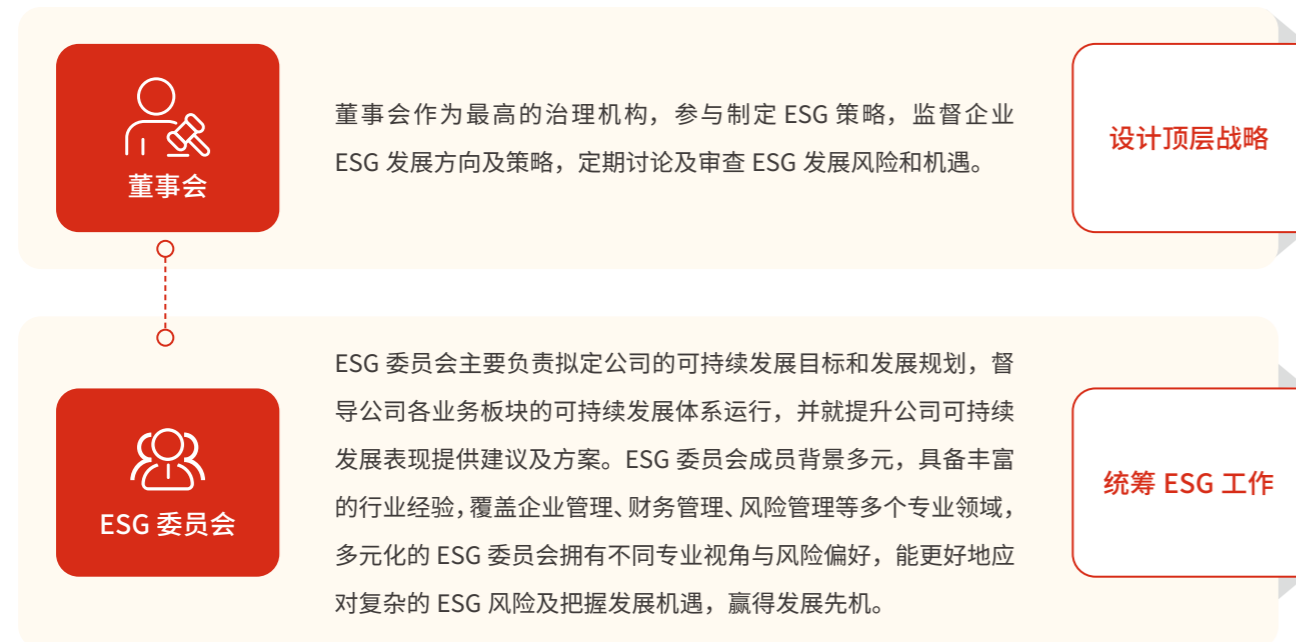
为持续推进 ESG 管理工作,纳思达不断强化可持续发展相关的沟通机制与能力建设。公司各层级人员积极参与年度 ESG 工作会议,在委员会统筹指导下,共同研讨并制定与公司业务特点相匹配的 ESG 发展策略,并根据不同业务板块明确 ESG 管理提升行动计划及阶段性管理目标。

在对外沟通方面

公司建立了 ESG 主题交流机制,积极与 ESG 评级机构、ESG 投资机构及同业优秀企业保持沟通,围绕 ESG 发展趋势、管理实践提升及监管动态等议题开展交流与学习,借鉴先进经验,持续推动公司 ESG 管理水平提升。

在内部能力建设方面

2025 年公司共开展 2 次 ESG 内部培训,4 次内部 ESG 专题知识分享,覆盖集团所有主要子公司。公司 ESG 培训内容涵盖最新 ESG 发展趋势、行业最佳实践、评级管理标准以及公司相关改进计划等,进一步深化员工对 ESG 理念与要求的理解。同时,针对业务运营中涉及的 ESG 相关具体工作,如信息收集、验厂及相关配合事项,公司为相关人员提供专项培训与针对性交流支持,持续提升员工在 ESG 管理与执行层面的专业能力,夯实 ESG 工作的实施基础。



4.5 利益相关方沟通

我们构建多元化的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，通过线上与线下结合的方式与利益相关方开展沟通与合作，积极采取行动响应利益相关方的期望。

利益相关方	政府及监管机构	投资者	员工	消费者	供应商	经销商	合作伙伴	媒体	社会公众
他们的关注点	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻宏观政策 带动就业 守法合规运营 企业可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 持续创造价值 防范经营风险 保障股东权益 良好的信息披露 廉洁的商业环境 	<ul style="list-style-type: none"> 员工基本权益保障 员工关爱 职业健康与安全 员工培训与职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 信息安全与隐私保护 优质产品与服务 本地化产品和服务 	<ul style="list-style-type: none"> 公开、公平、公正采购 坚持诚信经营 长期稳定的合作 扶持供应商成长 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共赢 优质的产品与服务 遵守商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 开展合作 责任产品 产品优化创新 商业道德与反贪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 舆情回应 信息公开 	<ul style="list-style-type: none"> 加强沟通和交流 支持公益事业
我们的日常沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 严格遵守各运营地的法律法规 诚信经营，依法纳税 参与政策规划、调研与制定 接受监督和考核 精益管理，持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守相关法律法规 召开股东会 定期披露经营及财务信息 与投资者定期及日常沟通 强化合规和内控体系 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公平公正的薪酬制度 关怀特殊员工 加强职业健康安全管理体系建设 建立长效人才培养机制 开展员工满意度调查 提供匿名渠道，收集员工合理化诉求 	<ul style="list-style-type: none"> 加强信息安全与隐私保护措施 制定质量管理体系并保持服务网络畅通 建立消费者意见反馈渠道 开展产品满意度调研反馈 深耕本土、持续技术创新 出台政策，打击市场的仿冒产品 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公正透明的采购原则和流程 倡导可持续供应链 开展供应链 ESG 管理 开展供应商定期沟通与培训 	<ul style="list-style-type: none"> 拓宽合作交流渠道 畅通产品与服务反馈渠道 严格遵守各运营地的法律法规 严格审核与认证 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产学研项目合作 为高校教学提供支持 提升产品创新意识 保持定期或不定期沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 增强舆情监测 保持与媒体沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 保持沟通渠道畅通 组织社会公益活动和志愿者活动

5. 重要性评估

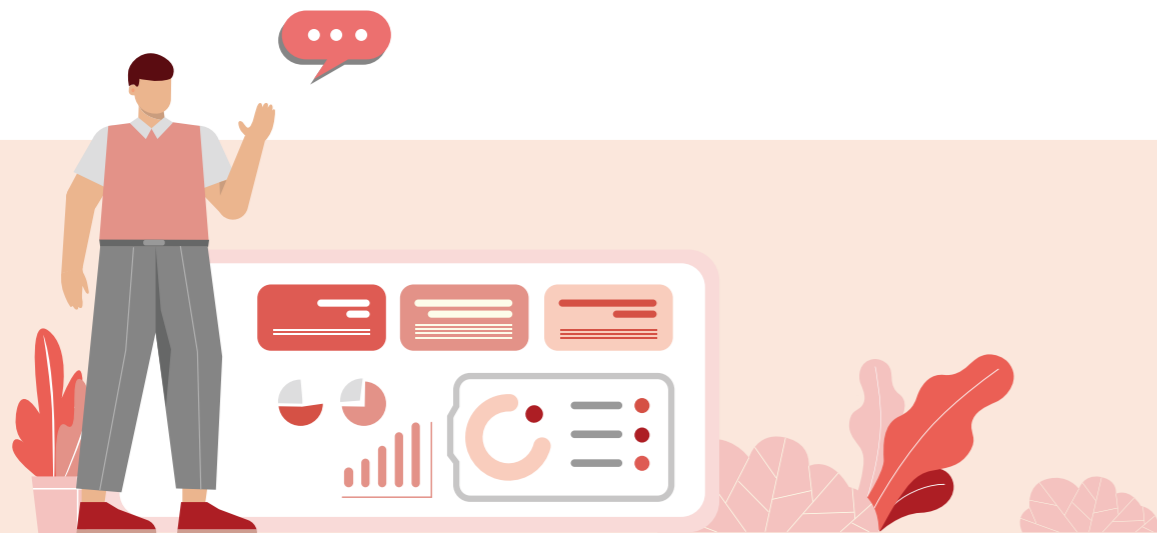
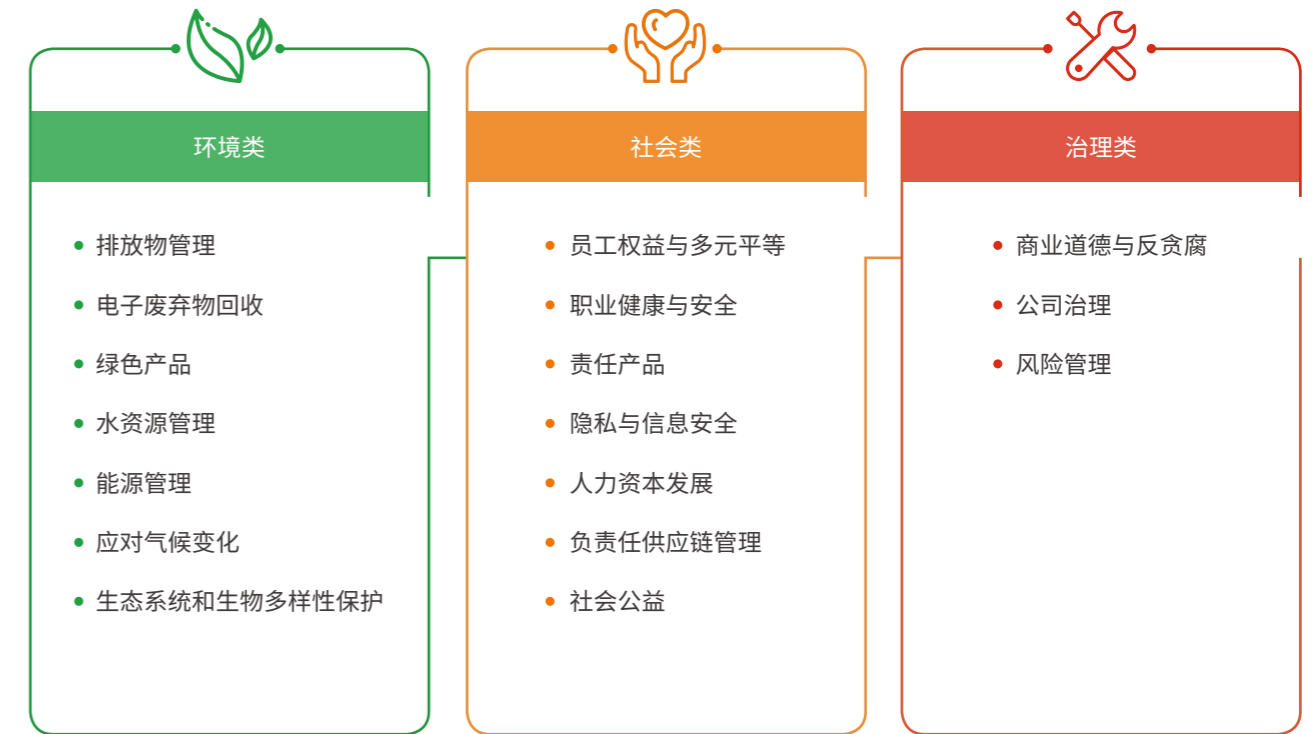
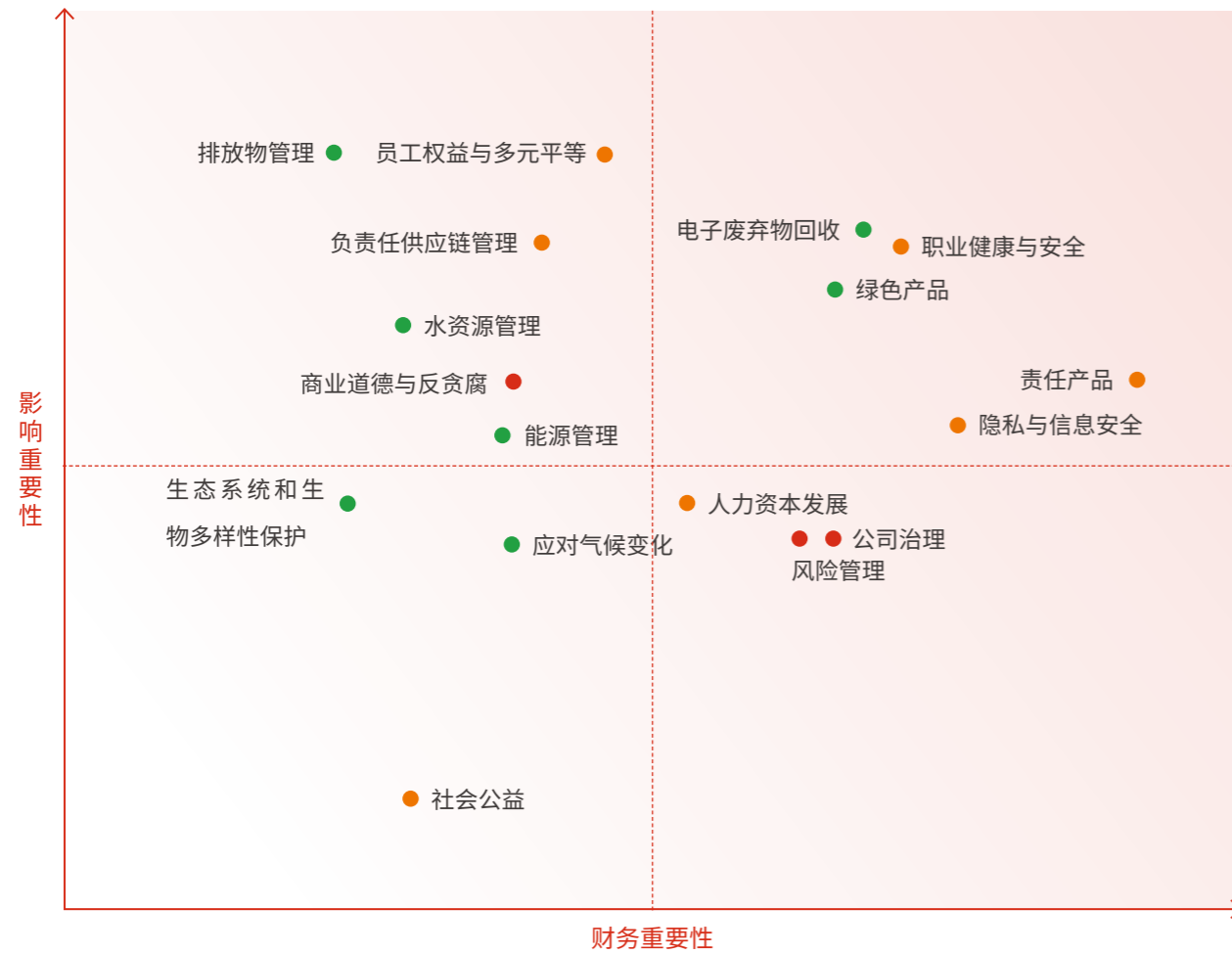
深圳证券交易所最新发布的相关指引进一步明确并强调了影响重要性与财务重要性并重的双重重要性原则。基于此，纳思达在本年度的 ESG 管理与信息披露工作中，系统引入双重重要性评估方法，更加关注 ESG 议题在对外部环境和利益相关方产生影响以及对公司经营与价值创造形成财务影响两个维度的综合表现。

在评估过程中，纳思达结合 GRI 标准及深圳证券交易所的相关要求，从财务重要性和影响重要性两个维度，对公司识别出的 17 项 ESG 议题进行评估与分析，重点识别可能对公司价值产生正面或负面影响的议题，为 ESG 战略、议题管理及相关决策提供参考依据。

5.1 双重重要性评估流程



5.2 双重重要性议题矩阵



5.3 重要性议题影响、风险与机遇分析

重要性议题	风险	机遇	影响范围			影响周期			影响性质		影响等级	报告章节
			上游	自身运营	下游	短期	中期	长期	正面	负面		
排放物管理	排放不达标可能引发监管处罚、合规风险及声誉影响	通过优化生产工艺和污染治理措施,降低环境合规风险并提升运营效率	✓	✓		✓			✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 排放物与废弃物管理
电子废弃物回收	回收体系不完善可能导致合规风险及环境责任争议	建立回收及循环利用机制,推动资源效率提升和循环经济发展		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 电子废弃物回收
绿色产品	绿色设计不足可能削弱产品竞争力及市场认可度	推动节能、低耗材产品研发,提升品牌价值与市场差异化		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 绿色产品
水资源管理	用水效率不足可能增加运营成本并引发区域水资源压力	通过节水工艺与循环用水措施提升资源使用效率		✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 水资源管理
能源管理	能源价格波动及能耗水平偏高增加成本压力	能效提升与清洁能源应用有助于降低长期运营成本	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 能源管理
应对气候变化	极端天气及转型政策可能影响生产稳定性与成本结构	气候风险识别与低碳转型有助于增强企业韧性	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 应对气候变化
生态系统和生物多样性保护	生产活动可能对周边生态环境造成影响,引发合规和声誉风险	加强生态风险管控,提升企业环境责任形象	✓	✓			✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	环境 - 生态系统和生物多样性保护
员工权益与多元平等	管理不当可能引发用工合规风险及员工流失	建立公平、多元的工作环境,提升员工凝聚力		✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 员工权益与多元平等
职业健康与安全	生产安全事故可能造成人员伤亡及经营中断	强化安全管理体系,保障稳定运营	✓	✓			✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 职业健康与安全
责任产品	产品质量或安全问题可能引发客户投诉及法律责任	提升产品可靠性与安全性,增强客户信任		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 产品责任
隐私与信息安全	数据泄露可能带来法律、监管及声誉风险	加强信息安全治理,提升客户与合作伙伴信任		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 隐私与信息安全

重要性议题	风险	机遇	影响范围			影响周期			影响性质		影响等级	报告章节
			上游	自身运营	下游	短期	中期	长期	正面	负面		
人力资本发展	人才培养不足可能制约技术创新与业务发展	加强培训与发展体系建设,支撑长期竞争力		✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 人力资本发展
负责任供应链管理	供应商合规风险可能向公司传导	构建稳定、合规的供应链体系,提升供应链韧性	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 负责任供应链管理
社会公益	项目管理不当可能影响社会效益及公众认知	积极履行社会责任,提升企业社会形象			✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	社会 - 社会公益
商业道德与反贪腐	不当行为可能引发法律责任和声誉损失	健全廉洁体系,营造公平透明的经营环境	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	治理 - 商业道德与反贪腐
公司治理	治理结构不完善可能影响决策效率与合规性	完善治理机制,支撑可持续战略实施		✓		✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	治理 - 公司治理
风险管理	风险识别不足可能放大经营不确定性	系统化风险管理有助于提升经营韧性	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	●●●●● ●●●●●	治理 - 风险管理

正面影响		负面影响	
阈值 (万元)	影响等级	阈值 (万元)	影响等级
< 370	●●●●●	< 370	●●●●●
370-750	●●●●●	370-750	●●●●●
750-2,200	●●●●●	750-2,200	●●●●●
2,200-3,700	●●●●●	2,200-3,700	●●●●●
> 3,700	●●●●●	> 3,700	●●●●●



06

治理

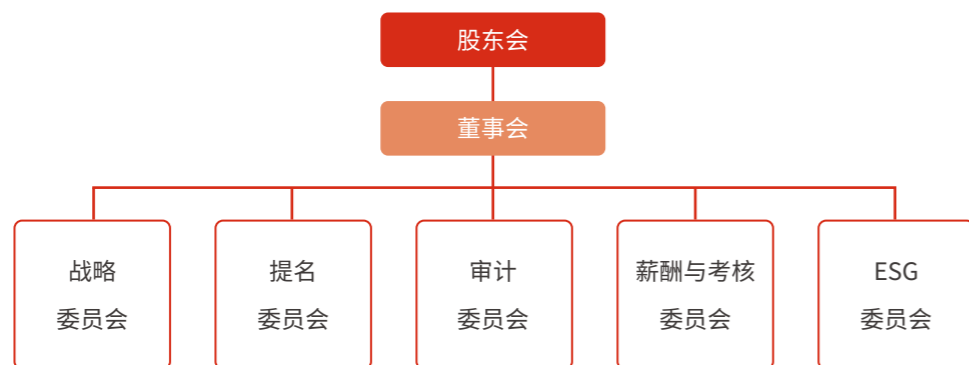
6.1 公司治理	25
6.2 风险管理	30
6.3 商业道德与反贪腐	33

6.1 公司治理

6.1.1 治理

纳思达始终秉持公开透明、规范运作的原则。我们严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求。2025 年，公司依据《公司法》及相关配套规则，并结合《上市公司章程指引》等最新监管要求，对公司治理架构和内部管理制度进行梳理与优化，推动公司治理与监管规定保持同步。原由监事会行使的规定职权，转由董事会审计委员会履行，公司将不再设置监事会及监事岗位。通过对公司章程及相关治理制度的修订和完善，公司进一步夯实了以董事会及其专业委员会为核心的治理制度基础，持续提升规范运作水平和治理有效性。

纳思达董事会对公司的业务运营及战略发展全面负责，并通过下设的专业委员会机制支持董事会规范、高效履职。公司持续参考国内外治理与 ESG 实践，并结合国际主流评级标准，不断完善 ESG 管理及公司治理体系。



6.1.2 战略

在全球化和可持续发展的背景下，ESG 因素对衡量公司治理水平至关重要。我们认为公司治理的优化不应仅仅停留在遵循法律法规的层面，而应主动融合 ESG 要素，将其内化为企业文化的一部分。我们相信 ESG 管理的实施将带动公司治理水平的整体提升，降低运营风险，为企业带来稳健的长期增长。

6.1.3 影响、风险和机遇

6.1.3.1 董事会

纳思达董事会严格依据《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事制度》等相关规定规范运作，依法履行决策和监督职责。公司于 2025 年 9 月完成董事会换届，选举产生第八届董事会成员，董事会由 9 名董事组成，其中包含 6 名非独立董事（含 1 名职工代表董事）及 3 名独立董事。

为持续提升董事会治理水平，董事会提名委员会定期关注董事会成员结构及多元化情况，在董事及高级管理人员选任过程中，综合考虑性别、年龄、国籍、文化及教育背景、专业经验、技能与知识结构、行业经验、独立性及服务任期等多项因素。2025 年，公司进一步优化治理结构，新增 1 名女性董事成员，提升董事会性别多元化水平。此外，总裁职务不再由董事兼任，实现决策与执行职能的分离。相关调整进一步强化了董事会独立性及监督职能，为公司稳健运营提供更加坚实的治理保障。

同时，公司重视董事履职能力建设，董事通过参加证券交易所及行业协会组织的专题培训，不断加深对公司治理、监管政策、财务合规、风险防控及 ESG 管理等领域的理解，持续提升履职能力和治理水平。



序号	角色	姓名	性别	教育背景	任职上市公司董事会数量 (包括纳思达)	专注领域	战略委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	ESG委员会	审计委员会
1	董事	汪东颖	男	学士	1	战略发展 / 公司治理 / 人才发展	√			√	
2	董事	曾阳云	男	学士	1	企业管理 / 技术咨询			√		
3	董事	孔德珠	男	学士	1	企业管理 / 业务管理	√			√	
4	董事	汪永华	男	硕士	1	公共关系 / 财务管理				√	√
5	董事	程仪玲	女	学士	1	企业管理	√	√		√	
6	董事	孟庆一	男	硕士	1	战略咨询	√				
7	独立董事	郑国坚	男	博士	2	财务管理 / 风险管理		√		√	√
8	独立董事	肖永平	男	博士	2	法律咨询 / 风险管理			√		√
9	独立董事	汪国有	男	硕士	1	人工智能与自动化	√	√	√	√	
独董占比							20%	67%	67%	33%	67%

	股东会	董事会
召开次数 (次)	4	9
审议通过议案 (项)	37	70

6.1.3.2 信息披露

公司严格遵循中国证监会有关信息披露的法律法规及《信息披露管理制度》，规范开展信息披露相关工作，认真履行上市公司信息披露义务。公司坚持以真实、准确、完整和及时为原则开展信息披露，报告期内不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏的情形。

我们通过在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》及巨潮资讯网等法定信息披露平台发布公告和报告，统一履行信息披露义务，确保相关信息向全体股东公平、及时地传递。同时，公司通过电话沟通、业绩说明会、投资者互动平台及投资者调研等多种方式，与投资者保持持续、顺畅的沟通交流，积极回应投资者关切。



报告期内，公司共披露定期报告

4 份



定期报告摘要

2 份



披露临时公告及上网文件共

223 份

6.1.3.3 投资者关系

纳思达持续通过多渠道加强与投资者的沟通与互动，重视投资者尤其是中小股东的知情权与参与权。公司通过网上业绩说明会、投资者互动平台“互动易”等方式，及时回应投资者关注的经营、治理及发展相关问题，促进市场对公司经营情况的理解。

在信息披露合规的基础上，公司不断提升投资者沟通的有效性。除依法披露定期和临时公告外，公司还通过公司官网、社交媒体、投资者关系邮箱及电话等多种沟通渠道，与投资者保持日常交流，解答投资者疑问，帮助投资者全面了解公司的经营动态和治理安排。

在保护中小股东方面，公司从治理机制和市场沟通两方面持续完善。在公司治理层面，通过优化内部监督与决策机制，为中小股东提供制度性保障，强化董事会下设审计委员会的监督职能，并完善独立董事履职机制，进一步发挥独立董事在关联交易、资金使用等事项中的监督作用。同时，公司通过回购注销等方式，向市场传递稳定预期，增强投资者信心。

2025 年，公司共举办网上业绩说明会



4 次

通过“互动易”平台，累计回复投资者提问



130 余条

2025 年，公司共公开披露投资者调研活动



5 次

累计接待线上及线下投资机构

158 余家

投资者

220 余人

与

33 家卖方机构保持密切沟通

6.1.3.4 薪酬管理及绩效激励

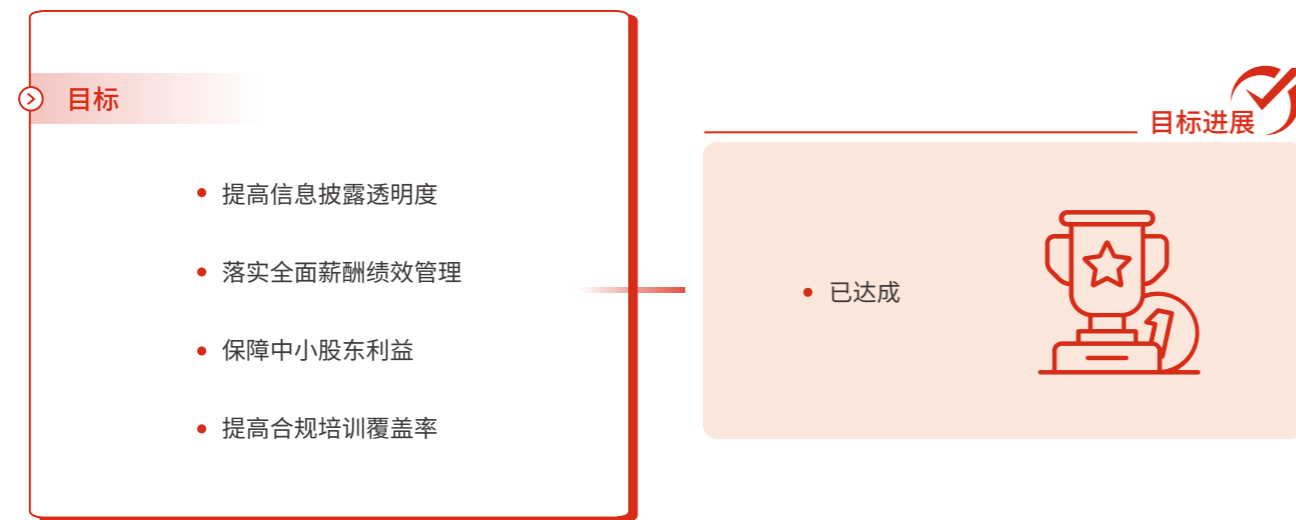
纳思达旨在建立一个公平、合理、具有竞争力的薪酬体系，我们制定了《全面薪酬管理制度》，以吸引、激励和保留人才，促进公司战略目标的实现。

公司将核心人员与业绩长期绑定，牵引核心骨干关注公司长远利益和稳健、可持续发展，公司针对不同人群的价值贡献实施差异化激励。除期权激励计划外，我们还于 2024 年实施第一期事业合伙人计划。公司董事及高管薪酬的可变薪酬部分由年度绩效表现决定，公司正在研究及考虑将可持续绩效作为绩效组成的一部分，与薪酬挂钩。

公司制定《纳思达股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，完善薪酬约束与风险防控机制，明确建立绩效薪酬递延支付及止付追索条款。公司结合行业特征与业务模式，设定董事及高级管理人员绩效薪酬递延支付机制，明确递延适用情形、适用人员范围及实施安排。对于在任职期间或离职后被发现存在重大违法违规、严重损害公司利益或被监管机构公开谴责等情形的人员，公司有权经董事会（涉及董事时，相关董事回避表决）或股东会审议，决定不予发放、扣减或追回其相关期间的绩效薪酬、中长期激励收益及已发放薪酬。同时，如因财务造假等错报导致财务报告追溯重述，公司将重新核定相关人员绩效薪酬及中长期激励收入，并追回超额发放部分，进一步强化薪酬与合规责任的挂钩机制。

此外，我们基于纳思达现有 ESG 管理体系，将整体 ESG 管理工作内容拆解至各部门及附属子公司，督促各部门将可持续发展工作要求融入现有职能中。通过制定绩效考核及薪酬挂钩机制，将部分 ESG 指标与员工评级和晋升挂钩，激发全员的主观能动性。

6.1.4 指标与目标



6.2 风险管理

6.2.1 治理

公司根据中国证监会、深圳证券交易所的有关规定，遵循风险管理及内部控制的基本原则，形成审计委员会、内部审计、法务部门共同组成的风险内控管理组织体系。审计委员会成员中有 2 名独立董事具备专业的风险管理知识。审计委员会每季度审议公司内部审计相关工作，并向董事会汇报。

6.2.2 战略

公司及子公司已建立健全内部控制管理体系及全面的风险应对管理制度，核心制度包括《内部审计制度》《内部控制管理制度》《内控风险矩阵及风险清单》《合规管理制度》《对外投资管理制度》等。我们按照风险识别、风险评估、风险优先级排序、风险应对策略制定、风险监控和报告、风险沟通和培训及制定应急预案的流程推进和落实风险管理策略。

6.2.3 影响、风险和机遇

6.2.3.1 风险管理

纳思达持续完善合规与风险管理体系，推动风险管理与公司治理及业务运营的融合。2025 年，公司围绕合规与风险管理，从制度与体系建设、审计监督与风险排查、意识提升与能力培养三个方面协同推进相关工作，夯实风险管理基础。

公司以内控合规管理体系建设为核心，对关键业务流程中的风险控制节点进行系统梳理与优化，并将合规管理要求嵌入对子公司的整体管控中，持续提升风险管控的覆盖范围和有效性。在审计监督方面，公司对业务流程执行情况及合规状况开展核查，识别管理薄弱环节与潜在风险，并就发现的问题进行分析，提出针对性的整改建议。同时，公司通过“以审代培”的方式，将审计监督与能力建设相结合，推动相关业务及管理人员提升合规意识和风险防控能力。

此外，公司持续聘请第三方专业机构，对财务报告及内部控制体系开展独立审计，以增强风险管理与内部控制的独立性和客观性。



6.2.3.2 内部控制

在整体风险管理体系框架下,公司以内部控制和审计监督作为风险识别与管控的重要支撑手段,持续完善内控审计工作机制。报告期内,公司以运营管控为核心,制定并实施以风险识别及防范为导向的年度内控审计计划,对各分子公司和业务运营单元开展经营管理审计和专项内控审计,重点关注高风险领域和关键业务环节,并推动审计发现问题在整改跟踪和管理优化中的落实应用。

公司聘请第三方专业机构对内部控制管理体系开展独立审计,并出具《内部控制审计报告》。审计结果显示,公司已经建立一套比较完整且运行有效的内部控制管理体系,从公司层面到业务流程层面均建立了系统的内部控制体系及必要的内部监督机制,为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整、提高经营效率和效果、促进实现发展战略提供了合理保障。2025 年度的内部控制审计报告为标准无保留意见。

在审计覆盖方面,公司通过建立以 2-3 年为周期的滚动审计机制,实现对全部运营点的审计全覆盖。在每一审计周期内,常规审计项目覆盖各运营点的基础合规及运营环节,并结合实际情况,对高风险领域和重点业务开展更具针对性的专项审计。

同时,公司重视内控审计相关人员的专业能力建设,结合年度内控自评、专项审计及常规审计工作,采取线上与线下相结合的方式开展内控与审计相关培训交流,持续提升相关人员的内控意识和专业能力。报告期内,公司围绕内控审计与合规管理组织开展培训交流 21 场次,累计参与 500 余人次,培训内容涵盖内控管理、体系标准化、关键流程再造及权限合规管控等方面。

6.2.3.3 合规管理

公司围绕防范不正当竞争行为,持续完善合规管理制度体系,并在集团及主要业务板块中推动制度落实与执行。在集团层面,公司通过《廉洁自律管理制度》明确反商业贿赂的管理规范,并在《员工行为奖惩制度》中对违反保密规定的行为设定相应惩处措施,为防范不正当竞争行为提供制度依据。

在业务层面,奔图通过《奔图合规红线》《员工诚信合规手册》等制度文件,明确不正当竞争、反垄断、反商业贿赂及商业秘密保护等方面的合规红线要求和具体行为规范;领帆则针对不正当竞争风险相对较高的电商业务模块,建立电商产品发布标准操作流程(SOP),并通过会议、邮件等方式开展宣导,强化合规要求在业务执行中的落实。

在管控措施方面,公司在商业合同审查过程中,重点关注反垄断、反商业贿赂及商业秘密保护等不正当竞争相关风险;在产品包装及宣传合规审查中,防范虚假宣传、商标侵权等合规风险。同时,公司与商业伙伴签署廉洁自律协议,向合作方传递反商业贿赂的合规理念和要求,并通过与员工签订包含保密条款的劳动合同或专门保密协议,进一步规范员工行为,强化商业秘密保护。

报告期内,未发生对公司提出不正当竞争行为诉讼或作出重大行政处罚的情形。



反不正当竞争培训现场



风险管理培训现场

6.2.4 指标与目标

目标

至 2025 年,合规管理有效运行,提高合规审计频率及覆盖范围,持续提升覆盖员工的合规培训覆盖率,实现“全员合规”

目标

至 2026 年,赋能企业合规运营,提升企业合规形象

目标进展

- 持续提高合规与内控审计的开展频次,并扩大审计覆盖范围。将合规管理体系推广至收购子公司,推动其与集团管控标准保持同步。
- 组织相关人员培训与实务指导,提升合规与风险意识。

目标进展

- 进展中

6.3 商业道德与反贪腐

6.3.1 理念

纳思达以规范经营为合规底线，将诚信与廉洁要求融入日常管理与业务运营之中，明确反对任何形式的利益输送或违规行为。围绕商业道德建设，公司持续完善制度框架，细化行为准则，优化关键流程，并通过常态化培训强化员工的合规意识与职业操守。在此基础上，公司将相关要求延伸至供应链及合作伙伴，推动各方共同遵循透明、公平和廉洁的市场规则，营造健康有序的商业环境。

6.3.2 策略

纳思达恪守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等国家相关法律法规及《关于加强企业内部审计工作的规定》《商界社会责任倡议行为守则》《责任商业联盟行为准则》等相关规定，制定了《廉洁自律管理制度》《采购管理规定》《供应商管理规定》《纳思达反贿赂、反腐败管理制度》等管理制度，旨在明确对全体员工及供应商的道德规范管理要求。

纳思达建立了分层负责、协同推进的商业道德治理架构。在管理层面，由审计委员会及廉洁自律委员会统筹领导并监督公司范围内反贿赂、反贪腐及反舞弊工作的推进，强化廉洁文化建设与制度执行力度；在执行层面，由人力资源部、审计部及廉洁自律委员会办公室具体负责商业道德管理措施的落地实施与日常管理，形成决策监督与执行落实相结合的治理机制。



6.3.3 行动与实践

6.3.3.1 商业道德标准审计

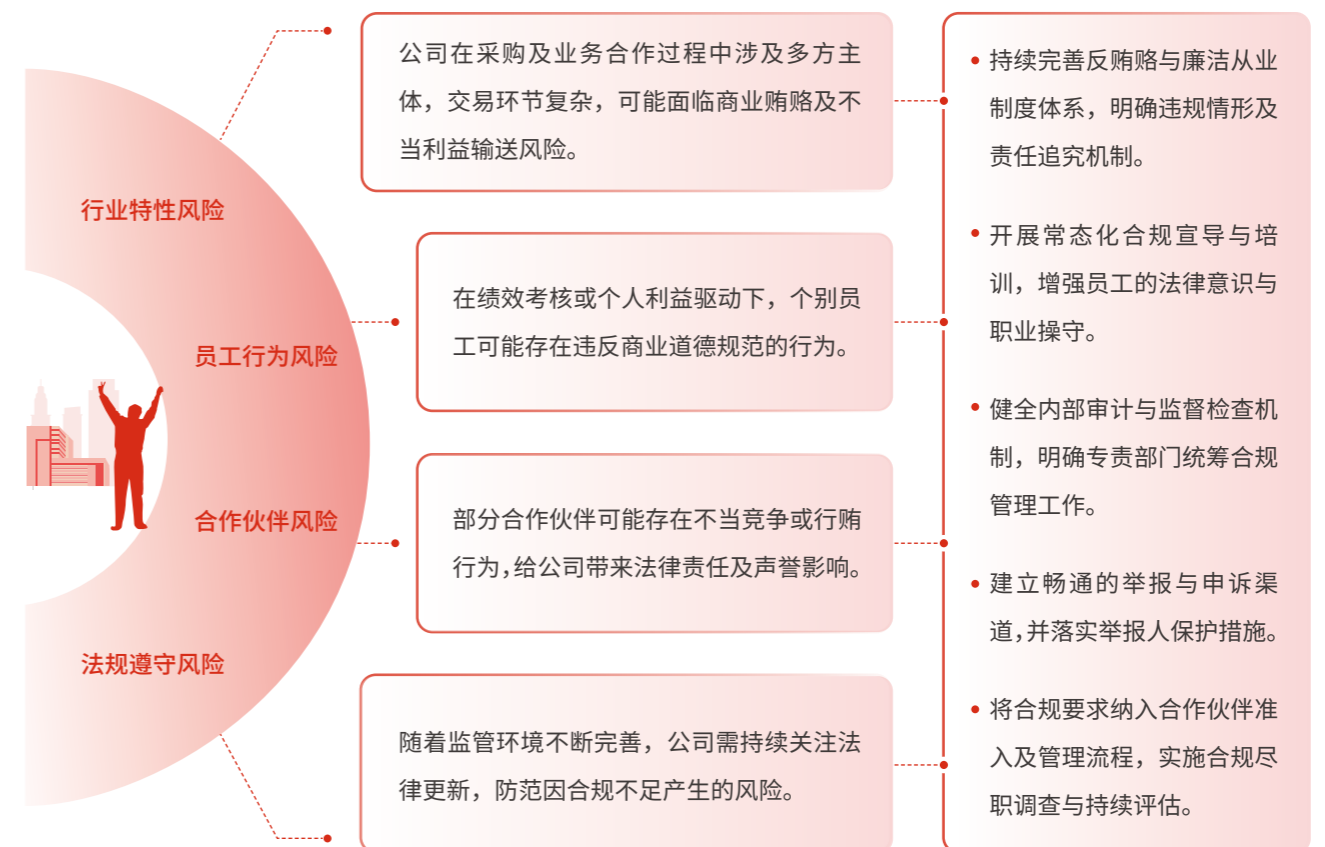
纳思达每年对所有业务单位开展多项专题审计，并每 3 年全面审计所有业务公司的所有业务，年度专题审计涵盖商业道德、反贪腐等审计内容。

2025 年，我们将商业道德相关要求系统性融入内部审计工作安排，将商业道德审计贯穿于采购、售后服务、人力资源等多个审计项目之中。审计内容重点围绕供应链责任、消费者权益保护以及员工权益与劳动关系等与商业道德密切相关的领域开展。

6.3.3.2 反贪腐风险管理

纳思达开展了商业道德及反腐败相关风险评估工作，并将评估结果作为年度审计计划制定的重要依据。公司重点聚焦舞弊风险及第三方合作风险，通过审视相关制度和业务流程、分析异常交易数据，并结合对业务人员及财务人员的访谈，系统识别潜在的商业道德风险点。

同时，公司通过开展干部廉洁自律自查自纠问卷调查，加强对关键岗位人员商业道德风险的排查与管理。报告期内，自查自纠工作覆盖集团及子公司部门负责人及部分关键岗位人员，共计 321 人次，未发现具体风险环节或商业道德相关问题。



6.3.3.3 厚植廉洁文化

纳思达持续强化廉洁文化建设以推动企业内部管理的规范化，降低腐败与不正之风，防止管理不善引发的资源浪费与法律风险。报告期内，公司未发生董事、管理层人员或员工因商业贿赂或贪污行为被解雇、受到处分、被有关部门调查、与业务合作伙伴合同被终止或未续约，亦未涉及任何与商业贿赂或贪污相关的诉讼案件。

推动供应商廉洁

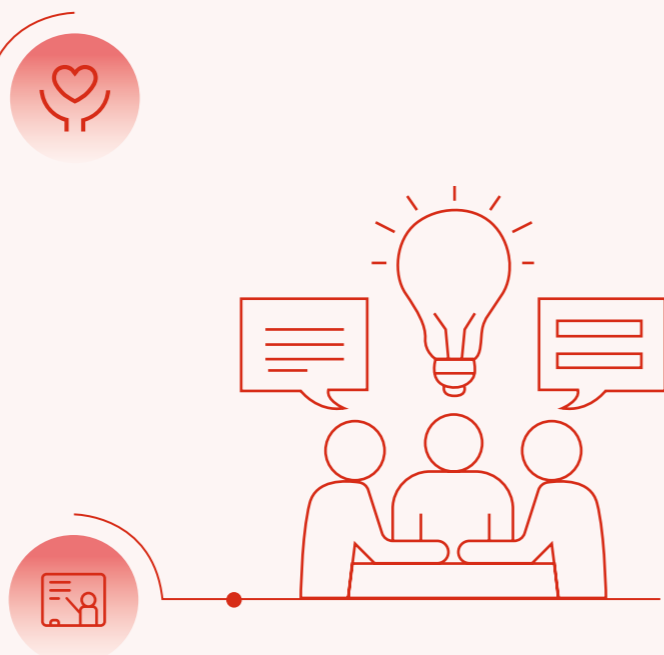
公司将反贿赂与反腐败要求纳入供应商管理体系，要求所有供应商遵守相关法律法规及公司的廉洁合规要求，并制定相应的反腐败政策或行为准则。反腐败要求作为供应商准入与持续合作的重要组成部分，公司通过供应商合规承诺、准入审查及持续评估等方式，对供应商反腐败政策的执行情况进行核实，并为供应商及相关方提供举报渠道，防范商业贿赂与不当行为风险。

同时，公司每年对合作伙伴开展常态化的廉洁培训，并要求签署《恪守商业道德协议书》。2025 年，国内文件签署率为 100%。



员工签署廉洁规定

公司要求所有员工遵守《员工廉洁自律规定》，文件签署率为 100%。



廉洁培训

报告期内，公司面向部门负责人及以上管理人员共组织开展反腐败培训 2 次，累计培训时长 1,426 小时，覆盖 713 人次。

2025 年，公司围绕商业道德与反贪腐主题开展廉洁教育培训，邀请珠海市人民检察院检察官进行授课。我们针对常见经济犯罪情形、相关判决结果及需重点关注的风险环节进行讲解，提升参训人员对廉洁风险的识别与防范意识。

6.3.3.4 完善匿名举报机制

纳思达已建立完善的匿名举报机制，依据《廉洁举报制度》保证贪腐案件高效处理的同时确保举报者信息安全。

举报处理流程



举报方式

电话专线：0756-6258192

传真号码：0756-8539856

专用邮箱：lianjiezilv@ggimage.com

线下信箱：信箱分布于公司不同区域

二维码



举报人保护措施

- 公司接受匿名举报，同时鼓励实名举报，以便及时向举报人反馈调查进展。
- 公司承诺严格保护举报人的个人信息及各项合法权益，防范诬告及打击报复行为。
- 对任何侵害举报人合法权益的行为，公司将视情节严重程度给予撤职、解除劳动合同等纪律处分；涉嫌违法的，将移送司法机关依法追究其法律责任。
- 公司规定承担廉洁自律管理职责的工作人员对举报人身份信息及相关材料实行严格保密管理。
- 明确限定举报人姓名、单位、部门、岗位及联系方式等信息，仅在调查取证或反馈处理结果时使用，其他情形一律不得使用。

举报效果与成效

报告期内，公司共收到廉洁、商业道德与反贪腐相关举报 14 条（包含重复内容），经核查均不涉及廉洁、商业道德或反贪腐问题。



6.3.4 指标与目标

目标

- 完善廉洁管理、反贪腐制度
- 引入外部资源进行反贪腐教育宣传
- 《廉洁自律协议》的签署率 100%

目标进展

- 已达成



07

社会

7.1 负责任供应链管理	39
7.2 员工权益与多元平等	44
7.3 人力资本发展	54
7.4 责任产品	63
7.5 隐私与信息安全	71
7.6 职业健康与安全	75
7.7 社区公益	80

7.1 负责任供应链管理

7.1.1 理念

纳思达致力于构建共生共赢的供应链生态，以诚信为本，携手上下游合作伙伴共同推动产业链的可持续发展。公司注重供应商的合规经营与社会责任表现，建立公平透明的合作机制，并将环保发展理念纳入采购全生命周期流程，力求在保障供应链稳定有韧性的同时实现企业与社会、环境的和谐共生。

7.1.2 策略

纳思达严格遵守《中华人民共和国政府采购法》《中华人民共和国招标投标法》等国内法律法规及 RBA、BSCI、SA8000 等国际供应链标准，制定并不断完善《供应商行为准则》《负责任矿产资源供应链的尽责管理政策》《供应链可持续发展管理政策》等内部制度，明确供应商在环境、劳工权益、商业道德与冲突矿产管理等方面的要求，不断提升供应链管理水。2025 年，纳思达下属多家子公司取得 SA 8000 或 BSCI 等相关认证，奔图获得 ISO28000:2022 证书，进一步夯实公司在供应链安全和韧性方面的管理基础。



7.1.3 行动与实践

7.1.3.1 优化全流程供应链管理

纳思达不断优化供应商全生命周期管理流程，加强风险识别与管理，推进负责任采购实践，提升供应链抗风险能力。

供应商分类

纳思达及其子公司通过分类分级的方式对在库供应商进行常态化管理，依据产品 / 服务类别及合作深度，我们将供应商划分为以下类型：



产品 / 服务类别

生产性物料供应商、设备供应商、工程供应商、咨询服务供应商、竞品物料供应商、物流供应商



合作深度

潜在供应商、认可供应商、淘汰供应商、黑名单供应商

针对不同类别的供应商，我们实施“一类一策”的差异化管理策略，从而提升供应链的整体韧性和灵活性。

供应商准入

纳思达及其子公司在供应商准入环节建立多维度审核机制。导入前，公司通过权威网站及行业渠道开展供应商资质与背景调查，并将社会责任、冲突矿产管理、商业道德、产品质量与安全及劳工合规综合表现作为导入的必要条件；导入过程中，成立现场评审小组开展实地考察，结合公开信息与市场调研，对供应商的资质水平、质量管控、交付能力及信用状况等进行综合评估。如发现风险点则启动专项风险评估并审慎决策。

我们对准入供应商的有害废弃物管理、冲突矿产管理、社会责任管理及劳工风险管理四大维度开展风险审计：

有害废弃物管理

纳思达要求涉及相关业务的供应商须满足 REACH 法规、RoHS 指令及中国十环标准的环保要求，并定期开展供应商废弃物管理方面的审查，共同推动绿色合规与可持续发展。2025 年，纳思达部分子公司与供应商签订环境协议以明确供应商的环境管理责任。

社会责任管理

纳思达通过与供应商签订《廉洁自律协议》要求其廉洁守法与公平竞争；并要求一级生产性物料供应商需额外签署《供应商社会责任评价表》及社会责任合规声明，并具备 ISO 9000 质量管理体系、QC080000 有害物质过程管理体系、ISO 14000 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系等国际认证。同时，我们定期开展供应商能源利用效率方面的审查。

劳工风险管理

纳思达重视供应商在人权领域的实际表现，将供应商遵守劳工管理规定视为供应商准入的首要条件，要求供应商承诺并实施包括禁止使用童工、禁止强迫劳动、平等用工、公平薪酬、合法工时、保障职业健康安全等在内的劳工权益保障。同时，要求供应商遵守相关社会责任行为守则，尊重员工组建 / 加入工会、集体协商的权利。一旦发现供应商存在违反以上劳工管理要求的情形，将立即取消合作资格。

冲突矿产管理

纳思达已制定面向供方的冲突矿产管理标准，将冲突矿议题纳入供方准入考评，并对所有涉及金属生产、加工或使用的供方发送《冲突矿产调研表》并要求其签署《不使用冲突矿产承诺书》。

通过严格的准入评审流程，我们确保引入的供应商在供应能力、质量水平、环境影响、社会影响等方面符合我们的高标准期望，供应商的 ESG 表现将与采购份额挂钩。

供应商评估

为全面审视供应链风险，纳思达及其子公司每年对在库供应商开展绩效评估。依托《供应商品质绩效评估报告》《供应商定期评审表》等文件，我们以问卷调研与现场审核的形式，联动第三方机构和采购、质检、工艺、财务等部门，面向一级、二级和三级供应商进行年度 / 半年度绩效评估或资质核验工作，并将 ESG 表现纳入核心考核项，重点评估劳工标准、健康与安全、商业道德、矿产采购规定等方面。通过常态化评估机制，推动供应商持续改进，共建绿色与阳光价值链。

对于高风险供应商，我们开展现场稽查，成立现场评审小组对供应商进行全方位现场考察，如发现风险点则启动供应商风险评估，由各部门充分评估其风险影响程度，重点关注其风险点，必要时对供应商进行驻场管理，针对缺失项制定整改计划，跟踪直至改善完成。对于考评不合格的供应商，我们也会进行结果反馈并要求供应商进行改善，改善良好保持供方资格，未进行改善则会进行淘汰。通过逐步淘汰工艺、设备及产能相对落后的供应商，加速供应链的产业升级。

2025 年纳思达一级、二级、三级供应商绩效评估情况表

有业务往来的供方总数量	2,085 家
供方考评数量（线上 + 线下）	1,685 家
一级供方考评数量——最终产品组装 ¹	245 家
二级供方考评数量——组件 ¹	709 家
三级供方考评数量——原材料 ¹	731 家
考评不合格的供方数量（线上 + 线下）	2 家
剔除供方数量（家）	2 家
聘请第三方供方次数（线上 + 线下）	1 次

我们对考评结果优秀的供应商，给予优先采购、长期合作等优惠政策，鼓励其持续提升在环境管理、社会责任和商业道德等方面的表现，共同构建负责任供应链。

7.1.3.2 供应链廉洁管理

纳思达将反贿赂与反腐败要求纳入供应商管理体系，要求所有供应商遵守相关法律法规及公司的廉洁合规要求，并制定相应的反腐败政策或行为准则。我们将《廉洁自律协议》作为采购协议 / 合同的主要组成部分要求全体供应商签署，其中内含对供应商具备成熟的反贪腐政策的要求。通过供应商合规承诺、准入审查及持续评估等方式对供应商反腐败政策执行情况进行审核，并为供应商及相关方提供举报渠道，防范商业贿赂与不当行为风险。我们已将供应链廉洁管理纳入供应商准入及定期审计，切实打造合规价值链。

此外，纳思达集团将责任商业联盟（RBA）规则报告纳入供应商管理标准的可行性评估。我们已制定明确的政策规定，严禁旗下员工以任何理由向供应商索取或接受现金、实物或其他任何形式的礼物或馈赠。同时，我们也严格要求供应商不得以直接或间接的方式，向纳思达集团的任何员工赠送礼金、物品、有价证券或通过其他隐蔽手段提供不当利益，旨在维护双方的诚信与合规经营。

亮点绩效

2025 年，纳思达面向供应商开展了

348 次培训，内容涵盖劳工管理、冲突矿产合规、防范商业贿赂等，持续推动供应链的合规与可持续发展

截至 2025 年 12 月，纳思达及所有子公司的供应商《廉洁自律协议》签订率达到

100%

¹ 由于 2025 年公司更新三级供应商分类标准，导致数据同比 2024 年有较大变化。

7.1.3.3 供应链冲突矿产管理

纳思达充分认识到在受冲突影响和高风险区域从事矿产开采、运输、交易、处理或出口可能存在形成重大负面影响的风险，因此将冲突矿产纳入供应链全生命周期风险管理。依照《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》及《OECD 矿产尽调指南》，纳思达制定并持续完善《[负责任矿产资源供应链的尽责管理政策](#)》，针对所有可能含有钨、锡、钽、金、镍、钴、锰、锂、石墨、云母、铜、铝等冲突矿产的产品及材料进行严格调查。我们已将供应商的冲突矿产管理纳入供应商准入、供应商绩效评估及年度 ESG 审计阶段，审查供应商在冲突矿产方面的风险管理水平。

成果与进度

本年度，纳思达及其子公司均开展 CMRT 冲突矿产调查，提升供应链矿产来源的透明度与合规性。其中，子公司奔图成功加入 RBA 旗下的责任矿产倡议组织（RMI），并严格落实冲突矿产管控要求，面向所有提供的零件中含有金属的供应商开展尽职调查，所有涉及冲突矿产金属（包括锡、钽、钨和金）的产品实现 100% 获得 RMAP 认证以及可追溯。

同时，子公司信息技术对原材料供应商开展负责任矿产溯源（RCOI）调查，并要求主要原材料供应商提供 RoHS、REACH 等合规性证明，确保材料符合国际环保与化学品管控标准。此外，极海亦明确要求其供应商采购的原材料须实现 100% 获得 RMAP 认证要求及可追溯，并建立了合格供应商的质量台账管理系统，将 A 类和 B 类合格供应商的前 5 大供应商的无冲突矿产声明资料纳入系统进行监控，实现审核比例达到 100%，加强供应链源头冲突矿产风险的识别与管控能力。

2025 年，纳思达面向供应商开展了冲突矿产管理主题培训以及劳工管理主题培训。同时，我们要求供应商签订《供应链不使用冲突矿产承诺书》，并定期开展冲突矿产调研及冲突矿产审计工作。截至报告期末，已有 672 家供应商签署了承诺书，供应商培训数量达到 106 次。

7.1.4 指标与目标

目标

- 每年向供应商派发社会责任相关调研问卷
- 每年定期向供应商开展供应商行为准则、劳工管理、冲突矿产管理等相关培训
- 实现所有主要业务往来的供应商需签署《供应链不使用冲突矿产承诺书》，签署率达到 100%

目标进展

- 供应商 ESG 审计：1,685 家
- 供应商培训数量：全年共 427 家供应商参与供方培训
- 2025 年，已有 672 家供应商签署了《供应链不使用冲突矿产承诺书》

7.2 员工权益与多元平等



7.2.1 理念

纳思达坚持以人为本的理念，持续完善员工招聘与雇佣机制，优化薪酬福利体系、畅通内部沟通渠道，切实全面保障员工权益。同时，我们高度重视员工身心健康，通过丰富员工业余文化生活，引导员工追求美好的生活品质，实现工作与生活的和谐统一。

7.2.2 策略

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，持续完善劳动用工审查监督机制，覆盖新员工招聘、人力资源日常管理等全环节，通过不定期自查与专项检查，有效降低潜在劳工风险。

我们尊重联合国人权理事会批准的《联合国商业与人权指导原则》（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）、《联合国世界人权宣言》（UDHR）、国际劳工组织《工作基本原则与权利宣言》、以及联合国全球盟约十项原则（UNGCI）、RBA 行为准则、BSCI 行为守则等国际准则，并积极采取符合 RBA 与 BSCI 行为守则的实践行动。在全球业务运营中，我们承诺保护国际公认的各项人权，坚持平等雇佣原则，坚决杜绝雇佣童工、强迫劳动、职场骚扰与歧视等行为；具体管理规定可通过访问官网[《员工多元化及权益保障制度》](#)政策板块查阅。

7.2.3 行动与实践

7.2.3.1 员工民主沟通

纳思达深知员工结社自由与集体谈判权的重要性，坚决支持员工行使言论自由和表达自由的权利。在遵守所在地区相关法律法规的前提下，员工有权自由地组织、加入或选择不加入工会、职工代表大会等员工组织。本年度，纳思达工会²会员已有 13,222 人，境内工会覆盖率达到 100%。报告期内，公司组织召开一次职工代表大会，围绕企业发展规划、职工福利保障、管理制度优化等关键议题积极建言献策，充分行使民主权利。

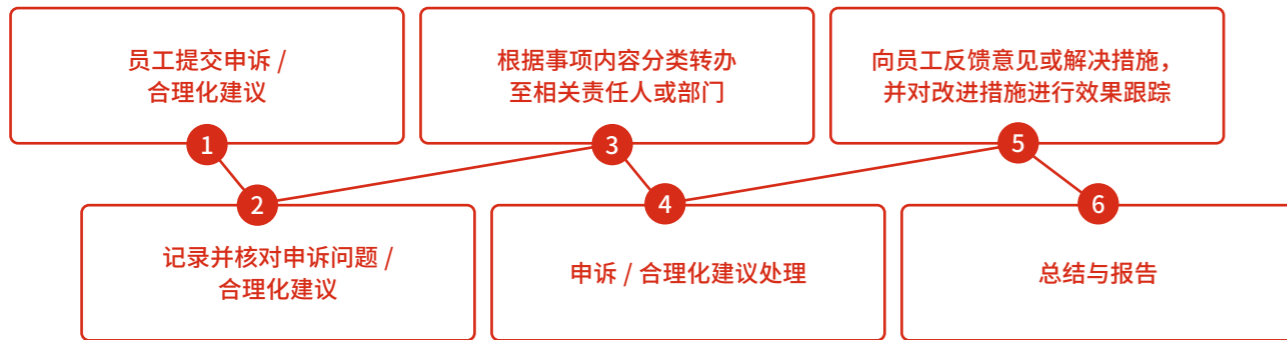
纳思达持续落实多样化员工沟通与申诉渠道（如电话、意见箱、钉钉、邮箱），倾听员工心声。同时，每季度开展全员满意度调研，基于调研结果形成专项分析报告及整改计划，推动问题闭环管理。所有反馈由总部人力资源部统一跟进，确保响应及时、处置有效。公司同步建立员工申诉保密机制，严格保护申诉者的个人信息，坚决杜绝任何形式的打击报复行为，切实保障员工合法权益。通过鼓励员工参与企业建设，公司持续健全民主管理机制，充分发挥员工在民主参与、民主监督和民主管理中的积极作用，打造开放、透明、互信的组织文化。

我们已在人群密集的地方设置匿名合理化建议和匿名反腐败举报的公示牌，在全公司范围内宣贯民主沟通和反腐败举报。

² 仅包括纳思达在中国范围内的工会会员

员工申诉流程

当员工认为权益受到侵犯时可行使申诉、控告和检举的权利。我们已针对不同类别事项为员工设立多样化申诉渠道，并明确由人力资源部及时跟进员工申诉的问题和建议。在深入调查申诉事项后，由相关部门以邮件或书面的形式，在5个工作日内将反馈意见或解决措施反馈至合理化建议办公室。更多的员工申诉相关事项可前往官网的[《员工合理化建议与申诉制度》](#)[《员工绩效申诉制度》](#)中了解。



申诉处理流程

类别	申诉方式	申诉渠道
各种方面，包括工作流程与效率、工作环境与安全、员工福利与待遇、管理与沟通、职业发展与培训、公司发展与价值观等	实名申诉	钉钉手机 App 扫码 
	匿名申诉	电子邮箱: helihua@ggimage.com 实体信箱: 广东珠海南屏园区地下通道宣传栏处或员工宿舍楼 12 栋 1 楼 申诉热线: 0756-6258327
绩效考核结果	实名申诉	反馈时限: 员工对绩效考核结果有异议时, 可以在月度、季度、年度考核周期结束后的一个月内向人力资源部门提出申诉 反馈方式: 联系人力资源部薪酬绩效组 wenjing.liu01@ggimage.com, 获取《绩效考核申诉表》 人力资源部门在 5 个工作日内将调查和复议后的考核结果邮件通知

员工调查机制

内部管理调研

我们通过盖洛普 Q12 员工调查问卷、钉钉平台调查等方式开展内部管理调研，调研内容包括工作环境满意度、团队氛围、学习和成长等。

公司人力资源部根据相关调研意见及结果分析，制定并落实改善计划，以提升员工敬业度、增加团队归属感和优化工作流程。

工作环境满意度调查

我们每个季度面向员工开展园区环境及服务、公司饭堂、员工宿舍等 3 个维度的匿名工作环境满意度问卷调研。

2025 年共收到 8,185 份员工匿名反馈，其中园区满意度 98.16%，宿舍满意度 96.85%，食堂满意度 95.66%。

7.2.3.2 员工多元包容

我们尊重员工的多元背景与个人差异，注重消除就业与职业中的歧视行为，促进职场环境的平等公正。在招聘环节，我们制定《关于集团招聘公平公正的相关要求》，以坚决杜绝因员工性别、年龄、种族、国籍、宗教信仰、残疾等因素导致的歧视行为，给予所有候选人平等的工作权利。我们在公司《招聘网站使用指引》中亦明确强调避免使用任何带歧视性标语。通过开展招聘录用、薪酬福利、晋升制度、考勤管理等人力制度的多元化合规性审查，支持劳动力多样性。

我们积极开发新的人才库，制定符合公司业务发展战略的劳动力多样性计划，将“尊重、平等、包容”的多元化理念融入人才培训机制，并推动相关要求从文化认知深化到管理实践与领导力内核。因此，我们不定期面向全体员工开展劳动力多元化政策培训。

保障人才公平

面向全体管理人员及 HR 增设了“金牌面试官”工作坊，重点提升其在招聘、评估与晋升中的公平决策能力，从机制上保障所有人才发展项目机会平等。

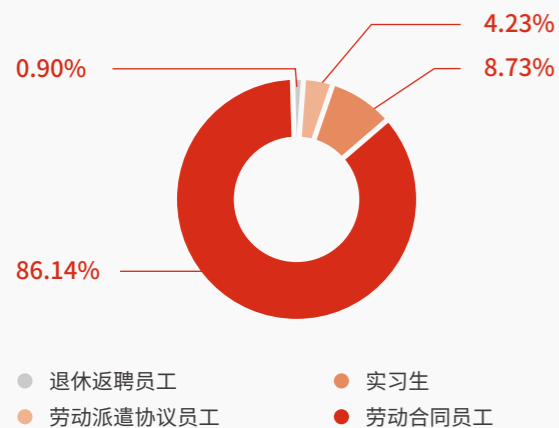
促进文化交流

延续并升级 2024 年“国家经理营销训练营”的成功模式，本年度我们继续开展该训练营，并将其拓展至研发、供应链等核心领域，举办了“跨文化融合”工作坊。

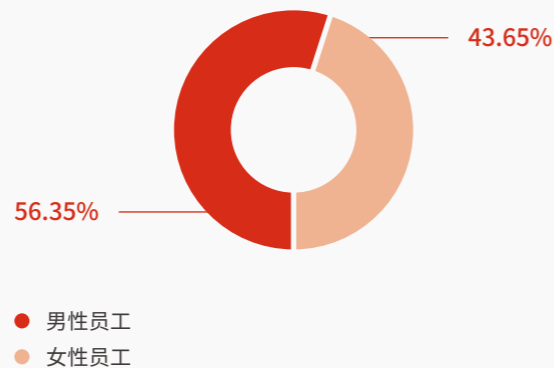
培育包容性领导力

我们将“全球视野、全球运营”设定为总监及以上高管领导力发展的重要内容，通过专项研讨会的形式，培养高管驱动文化变革、引领多元团队战略能力。

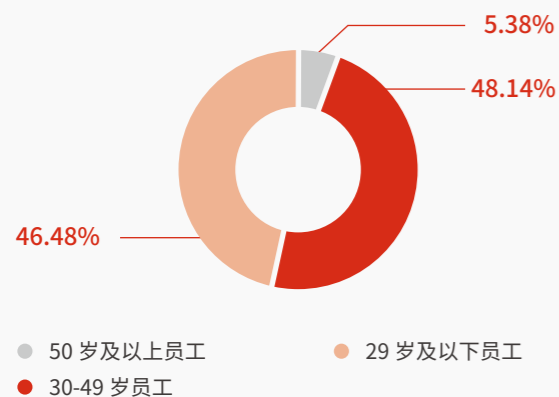
雇佣员工总数 13,798 人



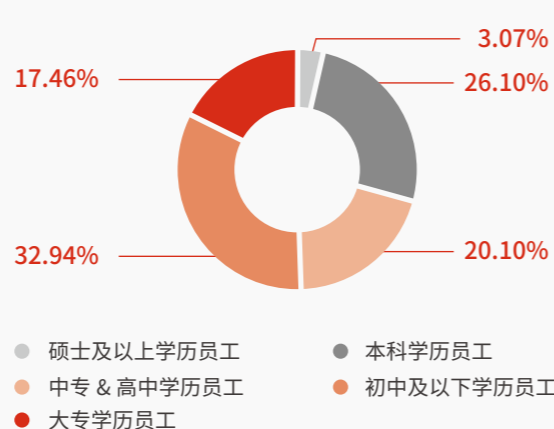
按性别划分



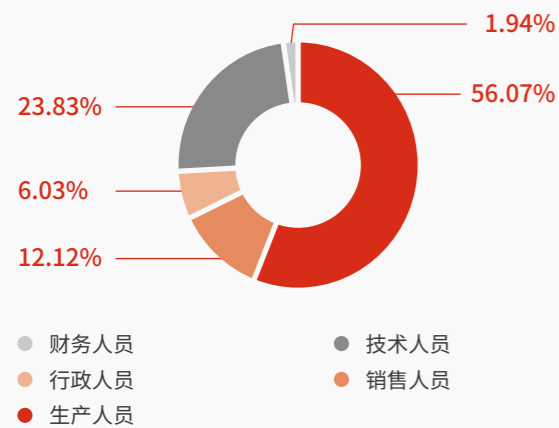
按年龄划分



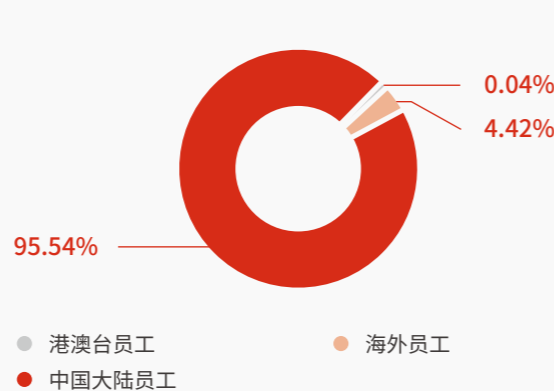
按学历划分³



按专业构成划分



按地区划分



³ 部分海外子公司由于公司所在地法律法规限制，无法统计员工学历情况，海外共有 45 人未知学历。

7.2.3.3 员工薪酬与福利

纳思达坚持“业绩导向”的薪酬理念，制定《全面薪酬管理制度》，打造公平且有竞争力的薪酬激励体系。我们将高层管理人员的绩效与集团整体的组织绩效和利润完成率强挂钩，以提升管理层的工作积极性和责任感。本年度，我们对公司部分关键岗位及业绩优秀员工进行薪酬调整，以提升关键人才的薪酬竞争力，更好地吸引、保留和激励公司的核心骨干员工。

2025 年，纳思达继续落实 2024 年度的员工持股计划 (ESOP) 和员工股票购买计划 (ESPP)，按 30%、30%、40% 三个归属批次分批解锁，并发布首个锁定期届满的提示性公告。该计划惠及中层管理人员与核心业务骨干等，推动员工从“经理人”向“合伙人”角色转变，共享公司长期的业务发展成果，进一步增强员工的归属感和忠诚度。

薪酬管理原则

- 一体化**：公司薪酬体系遵循“统一理念、统一体系，统一管理”的原则，在公司及下属各分子公司之间实行公司薪酬的一体化管理。
- 市场化**：公司薪酬体系尊重、借鉴高科技企业的市场实践与经验，结合公司实际情况，逐步实现薪酬管理市场化。
- 激励性**：基于业务战略目标，建立薪酬与绩效链接机制，突出对优秀人员的激励，促进业绩增长。
- 公平性**：相同岗位的不同员工享受同等级的薪酬待遇，同时根据员工绩效、服务年限、工作态度等方面的不同，对薪酬职级或档位进行动态差异化调整。
- 动态化**：公司薪酬体系兼顾公司的历史、现状与未来发展，建立薪酬动态调整机制以适应公司发展变化，实现公司、员工的共同发展。

在绩效评估体系构建上，纳思达以关键绩效指标 (KPI)、重点工作目标 (KTI) 及日常工作目标完成情况作为考核依据，对全体员工开展月度、季度、半年度和年度绩效考核。我们搭建常态化的绩效沟通与反馈机制，不仅为员工量身定制绩效改进计划，更持续跟踪其绩效改善情况，形成完整闭环管理体系。此外，公司还建立了个人绩效与组织绩效联动机制，将员工的最终绩效结果与其价值兑现，与公司整体经营业绩的达成情况紧密关联，让员工真正成为企业发展的“参与者”与“受益者”，实现个人价值与组织成功的双向成就。

全面福利保障

我们严格执行国家及地方社会保障机制，为全体员工提供全面的福利体系。我们承诺福利待遇不受员工的民族、种族、国籍、地域、性别、年龄、身体状况、婚姻、宗教信仰等因素的影响，公平公正地分配福利，回报员工的付出。

我们为集团全体员工提供统一的带薪育儿假福利，无性别、职级或工龄限制，旨在为所有符合《广东省人口与计划生育条例》政策要求，且有未满三周岁子女的员工提供每年十日的带薪育儿假期。



保障性福利

落实五险一金、带薪休假、最低工资保障、休息休假等，并按规定发放各项补贴。



保护性福利

安全保护用具、定期健康体检、特殊人群职业健康体检、特殊津贴等。



自有福利

餐补、班车接送、拓展训练、团体聚餐、协会活动、节日礼品、生日福利、商业保险等。



女性权益保障

公司依法为女性员工提供产检假、产假和哺乳假等带薪假期，公司重视培育女性力量，通过举办女性主题活动，鼓励女性员工在职场中发展，倡导职场平等。



专项福利

保障性住房、员工宿舍安排、高温津贴、退休干部关怀、职工子女夏令营活动等。



“艾心”基金

公司在内部成立纳思达“艾心”基金，制定了合法合规的《纳思达“艾心”公益基金管理暂行办法》，为生活困难的员工提供帮助。

7.2.3.4 员工文化建设

本年度，纳思达持续开展主题团建、文化体育、节日庆祝等各种形式的活动，旨在丰富员工精神文化生活，促进工作生活平衡，增进员工之间的感情。

春节活动

2026 年新春期间，纳思达继续为留珠员工筹备了暖心、精彩的节日活动，包括送春联、员工年夜饭及长隆欢乐一日游等。大年初一，公司领导亲切慰问了春节期间留司员工，向他们送上诚挚的新春祝福，与员工共同度过一个幸福温暖的新春佳节。

此外，在元宵节当天，公司举办了丰富多彩的元宵游园会活动，包括免费元宵供应以及猜灯谜、手工制作等互动体验，员工积极参与，现场气氛热烈，让大家在团圆甜蜜的节日氛围中感受传统文化的魅力，进一步增强员工的归属感与团队凝聚力。



年夜饭



长隆欢乐游

中秋晚会

2025 年 9 月 26 日，纳思达“打印领航·品牌唱响”中秋晚会在合肥会场率先启幕；9 月 28 日，南屏与平沙会场同步举行，三个会场共约 4,500 名纳思达员工共度佳节。本次活动通过歌舞表演、互动游戏等环节，营造温馨的节日氛围，将企业温暖传递至各地员工，凝聚企业发展向心力。



南屏会场大合照



合肥会场大合照

儿童节活动

2025年六一儿童节期间，纳思达集团为职工子女精心策划亲子主题活动，活动内容包括趣味游戏、互动抢答、精致手工、才艺展示等多种形式，促进亲子情感交流，传递公司对职工家庭的关怀与温度。



儿童节活动现场

25 周年庆系列活动

为庆祝纳思达集团成立 25 周年，公司于 2025 年陆续开展系列主题活动，以多元形式凝聚员工、传递价值与践行责任。

2025 年 5 月 19 日，集团举办 25 周年庆拔河比赛，共 24 支队伍积极参与。参赛队员以饱满的热情和昂扬的斗志，展现力量比拼与团队协作的精彩较量。

2025 年 6 月 27 日，集团开展 25 周年爱心义卖活动，号召全员捐赠闲置物品，所得款项用于帮扶困难职工，传递互助友爱的正能量。本次累计筹得善款 14,528.96 元。

2025 年 6 月 28 日，集团组织企业文化知识竞赛，近千名员工踊跃参与。通过这场企业文化知识竞赛，员工对纳思达的发展历程、核心价值观、企业使命、干部发展等有了更多的了解。



25 周年庆之拔河比赛



25 周年爱心义卖活动



25 周年企业文化知识竞赛

第十届徒步健行活动

2025 年 12 月 14 日，纳思达集团举办了第十届健行活动，共 500 名员工参与。此次健行路线为斗门西堤路、尖峰山，全程共计 8KM。员工们在徒步的过程中感受自然魅力，促进团队关系，展现出了昂扬向上的精神风貌。



第十届徒步健行活动

关爱女性员工

纳思达高度重视女性员工关怀活动，建立了爱心妈妈小屋，内设护理区、公共休息区等多功能分区，并提供休息沙发、折叠午睡床、哺乳用品、母婴书籍阅读架等基础设施设备，形成了暖人心、有温度、展形象的服务阵地，提升女职员的身心健康水平，全面守护女性员工。

我们每年为女性员工精心组织三八国际妇女节主题活动，包括花艺沙龙、趣味互动及节日慰问等，向女性员工致以诚挚关怀与祝福，切实做到尊重与关爱女性。



倡导体育竞技文化

纳思达成立了舞蹈、瑜伽、羽毛球、足球、桌游、外语、音乐、商务礼仪八大兴趣协会，并在南屏园区和平沙园区配备了羽毛球场、篮球场、乒乓球桌、台球桌、舞蹈室、瑜伽室等运动场所。通过公司各事业部和兴趣小组定期组织各类比赛，丰富员工的业余生活，提升企业向心力和凝聚力。



7.2.4 指标与目标



目标

- 推进职场多元包容，加强员工权益保障
- 持续优化全面薪酬管理体系，致力于提升薪酬公平性与市场竞争力，吸引与留住人才。

- 新增女性董事1名，提升董事会多元化水平。
- 开展对公司部分关键岗位及业绩优秀员工的薪酬调整工作，实现关键人才的薪酬竞争力的提升。

7.3 人力资本发展

7.3.1 治理

纳思达建立了分层分级、权责清晰的人力资本发展治理架构，形成战略引领、制度统筹、落地执行、监督闭环的管理体系。公司人才发展战略由总裁牵头制定，统筹引领人力资本发展方向与核心目标；总部人力资源部负责制定人才发展、组织建设、能力提升等相关制度规则与实施标准，并履行统筹管理、过程监督与效能评估职能；各业务单位人力资源部结合业务发展实际，负责各项人才发展举措的具体落地与常态化实施。

公司同步搭建管理序列与专业序列并行的双通道职业发展体系，为员工提供多元化成长路径，持续完善人才选育用留全链条机制，不断提升人力资本价值与组织效能，为公司长期可持续发展提供坚实人才支撑。

7.3.2 战略

纳思达将支持员工全面发展纳入长期发展战略，围绕组织能力建设与人才梯队建设不断投入资源，制定了《干部管理制度》《专业人才管理制度》《培训管理制度》《内部讲师管理规定》《员工上岗培训管理规定》《员工在职学历教育管理制度》等管理办法，建立了以管理能力赋能和专业能力赋能的双线人才培训体系，建立了科学的人才梯队建设机制。同时，我们为员工提供多元职业发展通道和晋升机制，明确各通道职级与晋升标准，形成“横向可跨、纵向可升”的发展路径，助力员工不断进步、实现职业成长。此外，我们设立创新贡献奖，持续表彰在技术攻关和经济效益创造中表现卓越的团队，激励员工追求卓越、勇于创新。

7.3.3 影响、风险和机遇管理

纳思达践行“忠诚、求实、创新、共赢”的价值观，深刻认识到人才是企业实现可持续发展的关键驱动力。公司通过引进优秀人才、深化产学研合作、完善培训与晋升机制等举措，提升关键岗位人才储备及组织能力，为公司高质量发展提供坚实基础。

7.3.3.1 招募优秀人才

纳思达重视人才的吸引与储备工作，每年根据公司战略发展需要制定人才需求计划。本年度，我们在招聘环节引入更加科学、全面的招聘测评工具，并基于集团用人标准搭建能力评估模型，重点考察候选人的系统性思维、团队协作、适应性学习及创新解难能力，确保新进人才与公司的长期价值观及发展需求高度契合。

我们亦践行《多元人才储备管道发展战略》，通过内部（如员工推荐）和外部（如校园招聘、招聘软件、猎头公司等渠道）相结合的方式持续吸引人才，建立公司人才库。

校园招聘

纳思达鼓励年轻力量的加入，以“专注颠覆未来，打印联接世界”为主题持续性地面向全球应届毕业生开展校园招聘，对外开放涵盖营销、技术、职能、运营等各序列共计 **80** 多个岗位。我们定期开展管培生项目等人才储备项目，制定针对应届毕业生的专项培养方案，为公司技术革新与业务发展补充年轻力量。目前公司⁴有 **15%** 的经理层以上员工均为校园招聘选拔人员，校园招聘的需求每年稳定在 **150** 人左右，占全年人才招聘计划的 **10%**，其余 **90%** 来自社会招聘。

同时，纳思达为应届实习生提供岗前培养和项目实践体验，帮助他们更进一步了解纳思达业务发展，加快转变身份角色认知。

内部推荐

纳思达制定了《员工内部推荐奖励方案》，搭建科学合理的内部招聘激励机制，以激发员工内部推荐的热情。我们还专门设置了专项内推奖，鼓励在职员工推荐合适候选人，并通过建立清晰的内部推荐平台，确保内推信息的准确性及有效性。2025 年，通过内部推荐进入公司的员工占比超 **15%**，内部员工试用期通过率超 **90%**。

扬帆计划

纳思达持续开展“扬帆计划”项目，面向来自发展中国家和发达国家的在华留学生或可派驻回本国工作的外籍人员，为外籍在华留学生提供实习培养机会。公司相关人员在公司总部集中实习培养，实习考核后的优秀学员将转化为纳思达本部或海外派驻的正式员工。“扬帆计划”已与多所高校签订实践基地合作协议，2025 年共招收 **11** 名外籍在华留学生，主要来自巴基斯坦、越南、意大利等国家。

为增强外籍员工的归属感与组织融入，纳思达组织人文关怀活动，通过员工沟通会、以运动为主题的团建活动等形式，促进跨文化交流与团队融合。

⁴ 部分海外子公司由于公司所在地法律法规限制，无法收集校园招聘情况。

7.3.3.2 深化产学研合作

纳思达积极推进产学研合作，与高等院校机构共建差异化校企协同机制，在校外实践基地、专业课题共建、校企联培等领域开展丰富的尝试。在技术攻坚领域，我们持续开展技术交流与资源对接，推动以技术项目为导向的协同创新。通过务实并高效的互动，纳思达与合作院校成为紧密的“创新共同体”，支撑纳思达技术领先战略，并努力实现校企之间优势互补、协同共进与价值共生。

访企拓岗

公司联合高校开展“访企拓岗”实践活动，搭建校企互动平台，促进校企之间技术发展、经营理念、用人理念、就业理念的碰撞与交流。2025 年，我们面向兰州大学、西安电子科技大学、西安交通大学、暨南大学、武汉大学、华中科技大学、郑州大学、复旦大学、华南理工大学、中南财经政法大学、广东工业大学等全国各地高校，累计开展 80 余场实践活动，共覆盖超过 6,000 人次。

访企拓岗促就业—暨南大学

2025 年 4 月 22 日，暨南大学翻译学院赴纳思达股份有限公司开展“访企拓岗”专项行动，通过实地参观、座谈交流等形式，就人才培养、产学研合作、实习实践基地建设等议题展开深入探讨。期间，纳思达重点介绍了海外业务的拓展历程，尤其是跨文化沟通、本地化服务领域对国际化人才的需求。学院方面表示，可在共建教育实践基地、海外市场研究及探索“语言+技术”复合型人才培养路径方面展开合作，共同探索产教融合新模式。



访企拓岗促就业—黑龙江大学

2025 年 10 月 15 日，黑龙江大学外国语言文学学院与纳思达股份有限公司成功举办校企合作暨人才供需对接座谈会。双方围绕企业人才画像、岗位能力模型及学院人才培养体系展开深入研讨。以此次交流为契机，我们掌握学院专业特色与人才优势，实现校企资源的高效衔接，为后续人才培养及输送提供有力支撑，打通毕业生高质量就业“最后一公里”。



产学研合作平台建设

2025年12月，极海微电子与澳门大学联合成立“粤澳模块化芯片设计和测试联合实验室”。该实验室由澳门大学牵头，是全国首个粤澳联合实验室，获广东省科学技术厅与澳门科学技术发展基金专项支持。目前，双方在“高精度、低时延、低功耗的绝对值位置编码器芯片”“宽禁带半导体功率器件驱动芯片技术研究”等多个项目上展开合作，共同打造产学研协同创新平台。



粤澳模块化芯片设计和测试联合实验室

专业共建

纳思达积极响应国家在集成电路领域的战略需求，通过深化产教融合、校企协同创新，联合西安电子科技大学共同成立“西电—极海未来芯大学生科技创新俱乐部”及“西电—极海创新实验室”，并持续开展“极海微创芯训练营”，加快构建集成电路产教融合人才培养体系。同时，纳思达以捐赠方式支持大学集成电路学部的建设，以实现精准培育集成电路产业急需的高层次、复合型人才，为集成电路自主创新和生产力发展注入动能。

人才培养支持

公司高度重视合作学校学生的专业知识和综合素养，为技能大赛等活动提供奖金支持和技术骨干指导。活动中表现优异的学生，公司将优先提供实习及就业机会。此外，公司开展现代学徒人才培养计划，定期派遣讲师进行专业和职业规划指导。



极海微电子首届 AI 创新应用大赛

2025年，极海微电子首届“人人皆可AI”创新应用大赛在珠海圆满落幕。本次大赛历时两个多月，通过赋能培训激发全员参与，共涌现出16个涵盖芯片设计、项目管理等领域的优秀方案。赛事强调拥抱AI技术革命、把握时代机遇的重要性，并通过加码奖金激励创新。极海微电子期望通过“以赛促用”，持续推动AI与业务深度融合，为公司业务发展注入强劲的“芯”动力。



首届 AI 创新应用大赛现场

7.3.3.3 优化人才培养体系

纳思达秉持“人才是第一资源，知识是核心资产”的理念，构建了“战略驱动、体系支撑、数字赋能”的员工能力发展生态系统，为员工提供多样化的学习途径和资源，持续支持新员工、专业人员和管理人员提升个人和专业技能。我们提供丰富的内部培训项目，并与外部学术机构等第三方合作，为员工提供外部学习机会，帮助员工丰富专业知识、拓宽视野，实现与公司共同进步。

内部培训

我们以人才发展及储备为目的，持续优化纳思达大学体系，为纳思达及各子公司所有员工提供全方位的培训项目，建立分层级培训计划模式。

项目名称	项目内涵	包含课程
管理梯队培养项目	以分层赋能、全链培育为核心，覆盖从主管到总经理全管理层级，通过系统化、针对性的培养体系，助力各阶段管理者完成能力进阶与角色跃升，打造结构合理、素质过硬、可持续迭代的管理人才方阵，为集团战略落地与长远发展筑牢核心人才根基。	总经理班 总监班 高阶经理班 经理班 高阶主管班 主管班
专业人才职业训练营	聚焦核心专业领域，以岗位实战需求为导向，精准提升专业人员的业务能力和问题解决能力，打造适配集团发展的高素质专业人才队伍。	用户思维训练营 供应链赋能论坛 项目管理训练营 精益生产训练营 质量管理训练营 讲师训练营 HR 菁英训练营 法务合规训练营 大客户营销训练营
技工技能人才培训	聚焦一线实操领域，以岗位技能提升，生产实操赋能为核心，强化技工专业操作能力，打造技能过硬的一线技能人才队伍。	电工证培训 自动化培训 精益生产培训 职业技能等级自评
新员工培训	以文化融入、角色转变、岗位适配为核心，帮助新员工快速熟悉企业理念、规章制度与基础工作要求，提升职业素养与团队融入度。	校招新人九星班 社招培训

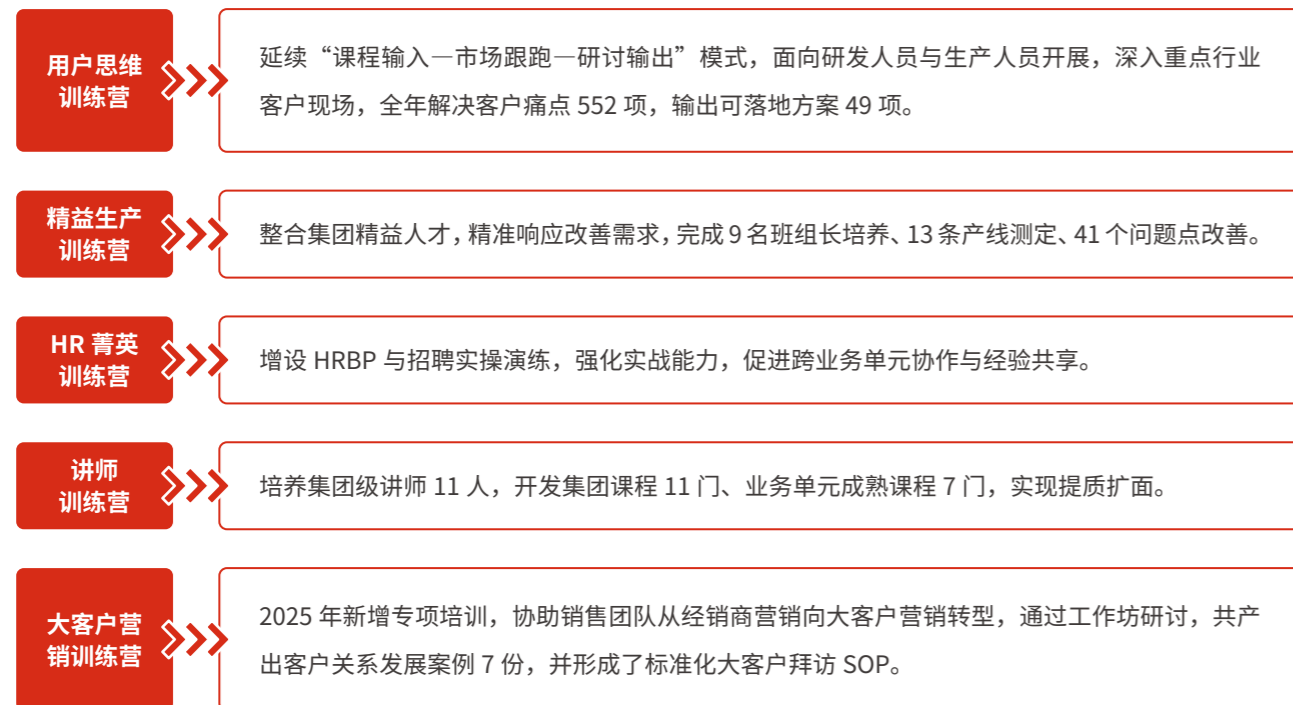
纳思达不断完善领导力培训体系，自主研发了《航海工程领导力培养》系列课程，2025 年累计培训 409 人。



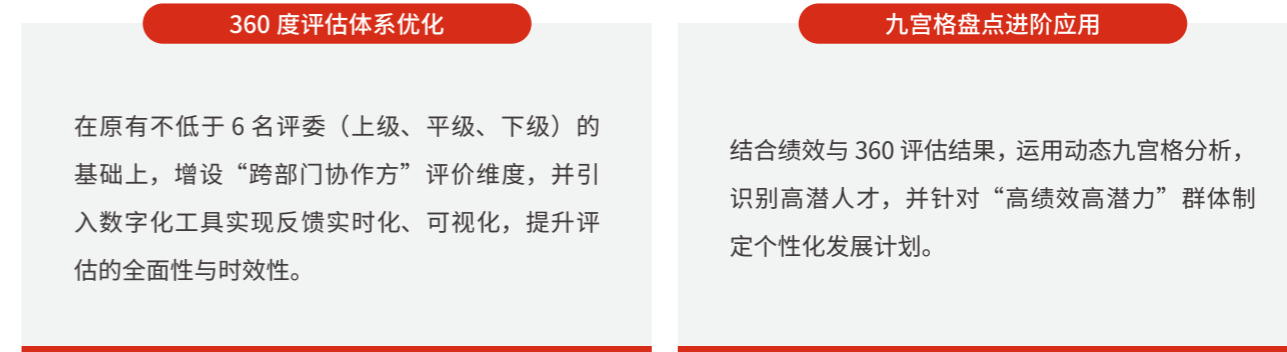
纳思达重视女性领导力培养，承诺所有人才发展项目平等覆盖女性，并推出“女性领导力分享会”，聚焦战略思维、技术决策等主题为女性管理者赋能。此外，为实现多元文化共融，纳思达推出“跨文化融合工作坊”，通过建立多元化交流，关注少数民族、外籍员工等的职业发展需求，营造包容、多元、共进的组织生态，激发人才多样性带来的创新潜能。

围绕四大业务模块，纳思达自主研发“专业人才职业训练营”培训计划，通过训战结合模式推动专业能力提升与业务问题解决，支撑人才专业化发展。2025 年累计培训 243 人次。

2025 年，纳思达升级数字化学习平台，通过提供多语言课程资源，支持海外员工灵活参与，员工活跃学习时长达到 14,712 小时。



2025 年，纳思达进一步推进人才测评与盘点的精准化：



人才发展论坛

2025 年 9 月 9 日，纳思达大学举办了以“聚能·共生”为主题的人才发展论坛，活动特别设置五场深度分享，由来自企业内外的资深专家带来前瞻洞察与实践智慧。通过跨界交流与思想碰撞，激发组织人才发展的新动能，共同构建协同共进的人才生态。

应届生培训计划

纳思达按照年度培训计划开展 25 届校招大学生培训项目——九星班，以助力学生快速适应职场环境，共有 77 位校招应届生参与。本年度项目分为“集训”与“进阶培训”两阶段，覆盖 10 个业务单元，共安排 25 门线下课程。集训帮助应届毕业生建立职场认知与学习职场技能，并组织知识竞赛、画报共创、辩论赛和素质拓展等活动锻炼团队协作能力。进阶培训则从 8 月至 12 月以每月推送线上直播课程的形式，帮助解决校招招生新手期通用技能问题。

同期，对于新人的培养，我们开展校招导师建设项目，安排 61 位业务骨干作为带导师，针对性指导新人度过试用期。我们要求导师每阶段初制定带导师计划，阶段末反馈带导师情况，人力资源部协助跟踪带导师过程并开展月度评估，根据评分情况选出每阶段的榜样导师，在校招生试用期结束后评选优秀导师并发放激励。同时，我们在中期会针对导师组织线下赋能课程，以保障导师质量。

九星逐梦，共赴未来

为了给大学生良好的入职体验和充分的岗前培养，帮助他们快速融入公司，提升职业素养和技能，我们于2025年7月为2025届校招大学生进行了为期两周的集中培训，顺利引导大学生们完成从学生到职场人的角色转变。



外部培训

纳思达每年按需与信誉优良的教育机构合作，定期开展外部培训及邀请讲师开展培训。我们已建立“集团战略合作—业务单元专项合作”两级管理架构，形成“需求对接、资源评估、效果跟踪”的全流程闭环管理，致力于为员工实现学历提升、通用与专业技能提高等提供丰富有用的培训资源。本年度，纳思达已开展6项外聘讲师的培训课程，涵盖全球化运营、大客户营销、企业出海等内容；并为员工提供32项外出培训课程。



本年度，纳思达已开展 **6** 项外聘讲师的培训课程 为员工提供 **32** 项外出培训课程

7.3.3.4 在职进修支持

纳思达支持和鼓励员工通过参与专业院校在职教育、学历提升进修、考取外部资格认证证书等形式持续精进专业能力，设立《员工在职学历教育管理制度》，对全体员工获得职业资格认证和学历提升认证给予相应额度的报销和奖励，保障学历提升工作良性发展。报告期内，纳思达共向114名员工授予18.7万元在职教育提升奖励金，完成118项各类在职提升激励行动，其中专科学历提升16项，本科学历提升36项，研究生学历提升3项，职业资格证书5项，职业技能等级证书10项，专业技术职称48项。

7.3.3.5 完善晋升渠道

为支持员工实现个人职业目标，纳思达制定了《岗位管理制度》《干部管理制度》《干部职位发展管理机制》，设计了一套公正透明的职业发展体系。该体系包括明确的职业晋升通道和人才能力模型，分为专业发展方向和管理发展方向，以便员工可以根据个人兴趣和专长选择更适合自己发展的道路。2025年，我们根据集团人才标准进一步深化职业发展通道：

技术类人员晋升通道

依据任职资格体系，达到职位的知识、技能、工作成果等要求的员工可予以晋升。晋升方向上，2025年试点“技术专家向管理角色转型”发展路径，评估更多技术人才进入管理储备池，促进技术与管理的深度融合。

管理类人员晋升通道

需要符合年度考核考核结果、认同企业文化、管理者素质、述职答辩等条件。2025年，引入“全球化视野”与“数字化转型”两大核心维度，强化对国际业务拓展及技术变革引领能力的评估，以提升管理人才战略匹配度。

为保证公平性和多元化，公司在晋升考核中不以单一成绩评定，而是进行全方位全面考察和筛选，鼓励能力和绩效双优的员工优先晋升，并按照不同的层级实施额外的人才福利和激励措施。同时，为保证公正性，考核面试人员应当严格遵守回避原则，杜绝任人唯亲，结党营私等情况。

7.3.4 指标与目标

目标

- 将团队建设与人才培养成效纳入管理干部年度考核指标，明确人才培育责任

目标进展

- 已达成

7.4 责任产品

7.4.1 治理

纳思达秉承产品责任至上的原则，致力于通过严格的质量管控和持续的用户体验提升，打造安全可靠的高品质产品。因此，我们不断完善产品质量管理体系，并推动各子公司结合业务特点和产品特性，进一步细化管理要求，设立精益质量管理部门，推动《产品检验控制程序》《产品量产质量管理程序》等专项制度落地。同时，纳思达子公司下设用户体验组，将用户的反馈纳入新品开发设计，实现良性闭环。

7.4.2 战略

纳思达恪守全球所在运营地的质量法规与标准，如《中华人民共和国产品质量法》《质量管理体系 GB/T19001-2016 应用指南》等，制定并实施《质量、环境、职业健康安全手册》《全面质量管理制度》等内部制度，实现覆盖产品试产、检验、量产、销售、售后的全生命周期质量管控，保障产品的一致性与可靠性。

公司围绕质量风险管理、制度建设与目标管理，强化过程控制，定期开展合规性检查和质量抽检，全面践行负责任产品责任管理，保护消费者权益。2025 年，纳思达在产品质量安全保障、内部流程优化、法规知识培训等方面对产品合规性持续改进，以降低公司产品质量安全方面的风险。



7.4.3 影响、风险和机遇管理

7.4.3.1 产品质量安全认证

纳思达的主要子公司均通过 ISO 9001 质量管理体系认证，确保了产品质量控制的标准化和系统性。此外，子公司极海微电子和信息技术的产品实验室均获得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，进一步印证了公司质量管理体系的专业性与权威性。公司的产品也通过了多项国际认证，包括 CE、UKCA、FCC、TELEC、EAC、RoHS、BIS、白天鹅认证等，全面满足产品和服务的法律法规要求。



激光打印机产品已取得全球 42 个国家和地区的电气安全、电磁兼容（EMC）及能效权威认证，全面满足国际主流市场严苛准入要求，充分验证产品高可靠性、高安全性的卓越性能，具备强大的国际标准适配能力。

汽车芯片产品涵盖通用微控制器（MCU）、超声波传感器与信号处理器等多品类，全系产品通过 ISO 26262 功能安全管理体系认证、欧盟 CE-EMC 认证及 RoHS 与 REACH 合规性检测，并累计获得 17 张 AEC-Q100Grade1/Grade2 车规可靠性认证，实现规模化量产。纳思达子公司极海微电子是粤港澳大湾区首家获得 TÜV 德国莱茵 ISO 26262 功能安全管理体系最高等级 ASIL-D 认证的企业，并于 2023-2025 年连续三年通过年度审核，标志着公司在汽车电子领域的产品安全和可靠性持续位于行业领先水平。

7.4.3.2 质量管理体系

纳思达建立“以用户为中心”的产品全生命周期质量管理体系，围绕《质量风险评估流程》等内部制度，于各个阶段嵌入严格的质量评审、验证与监控活动，推动各子公司持续提升产品质量。同时，我们运用数字化工具构建端到端的系统平台，覆盖市场、研发、供应链、质量、人力、财务等核心模块，聚焦客户的核心需求，实现客户、产品与服务的深度连接，赋能质量管理体系的有效实施。



为更好地满足用户需求，奔图和信息技术设立了用户体验组，旨在精准识别并拆解用户反馈，并将其纳入新品开发设计。我们针对客户使用场景进行模拟并持续打磨我们的产品，满足各类客户的质量需求。此外，我们依托 PLM、ERP、SRM、CRM 等信息化系统实现质量管理全链条数字化，通过 EDA 仿真与自动化测试工具加强过程控制，并运用 BUGFREE 等管理工具对质量异常进行跟踪闭环，提升质量响应效率与可追溯性。

7.4.3.3 研发与创新

纳思达视创新为生存之本，秉持“勇于创新、不断开拓、在创新中发展”的价值观，将研发创新作为企业发展的核心驱动力。公司坚持前瞻性技术布局，构建覆盖基础研究、技术攻关到产业化落地的全链条创新体系，聚焦芯片设计、打印主控、打印引擎等关键领域，持续推进自主可控与技术升级，同时积极培养创新型人才，全面构筑技术领先优势。

创新型人才培养

纳思达期待与所有拥有共同愿景的人才携手共绘发展蓝图，致力于打造让技术人才“悦享工作”的创新文化。为此，我们高度重视创新人才的选拔、培养和任用。我们通过科学的选拔和定制化的培养，全面激发员工的创新潜能和积极性，持续推动公司技术创新。

选拔

纳思达已建立系统性人才培养体系和激励机制，明确了创新型人才选拔的标准，并制定了具体、量化的选拔依据。通过社会招聘及内部培养，为研发团队持续注入新鲜血液。

培养

纳思达着重培育人才的创新思维与实践能力，通过提供定制化的培养方案，让每一位员工拥有自己的成长曲线，并提供产品品牌、技术模块相关的培训，提高人才培养的精准度和效率的同时，尊重员工的个性化发展。

激励

纳思达已建立现行有效的激励制度 20 余项，涵盖《研发技术创新奖励方案》《集团专利技术创新奖励办法》《项目激励管理办法》《提案奖励制度》等，从物质激励、精神激励、知识激励等方面激发研发团队及个人的创新活力；同时，设立季度奖、年终奖、创新贡献奖、专利奖等完善的创新性奖励管理制度，激发研发人员技术创新积极性。我们还设立限制性股票激励机制，对公司中高层研发等管理人员以及核心技术骨干等人员实施股权激励，进一步夯实公司在打印机领域的技术实力和综合竞争优势。

科技创新实践

我们专注提升产品效能，通过不断技术创新推出多元化、可持续的产品。目前，奔图电子已在珠海、北京、深圳、广州、大连、合肥成立六大研发中心，并制定了完善的研发组织管理制度和研发投入核算体系，为持续创新提供了强有力的体系保障。

此外，我们积极探索对外战略合作新模式，推动技术资源共享与能力互补，加速构建自主可控的技术生态体系。报告期内，纳思达子公司奔图与武汉大学、大连理工大学、浙江大学等高校共建产学研用战略联盟，通过引入高校前沿技术成果，提升自主研发能力，已合作开展多项国家科技部和广东省级重大科技项目并取得打印机技术领域的优异成果；同时，诚威联合珠海领芯成功研发 Brother 新型数字认机技术，打破了原装的专利技术壁垒，提升产品产能。

截至报告期末，纳思达旗下获得高新技术企业认证的主体共 **8** 家

为促进内部协同创新，极海微电子与奔图电子每季度举办技术交流会，深化经验共享，实现创新能力互补，进一步强化集团整体技术合力。

极海荣膺 2025 中国 RISC-V 生态大会芯片创新奖

2025 年 2 月 28 日，以“共建生态·共享未来”为主题的 2025 中国 RISC-V 生态大会在京圆满落幕。本次大会由国内权威机构及产学研组织联合主办，吸引了全球 RISC-V 生态链上下游企业、科研院所及行业专家参与。极海微电子凭借基于 RISC-V 架构的 MC 系列 CPU 内核及 RV32EMC 系列打印机安全认证 SoC 芯片，成功斩获大会“芯片创新奖”，标志着其在开源指令集技术创新与产业化落地方面取得双重突破。



极海与广汽集团联合发布国产首款 AK2 超声波传感器芯片

2025 年 4 月 12 日，极海受邀出席“广汽科技日发布会”，与会现场联合广汽集团正式发布国产首款量产车规级芯片——AK2 超声波传感器芯片与双通道 DS13 网络收发器芯片。该芯片以“安全驾驶”为核心设计理念，深度融合自动泊车、环境感知与冗余安全技术，旨在为智能汽车提供更可靠、更高效的底层支持。此次合作标志着双方在汽车芯片领域的技术协同迈入新阶段，成功突破了国外技术封锁，采用全国产供应链，为国产汽车智能化技术的自主化发展注入强劲动力。



极海亮相 Embedded World 2025：以创新技术驱动工业与能源智能化未来

2025 年，全球嵌入式技术与系统领域最具影响力的行业盛会——Embedded World 2025 在德国纽伦堡展览中心盛大开幕。极海微电子以“极海 MCU+：助力客户应用创新”为主题，携工业控制、汽车电子、智能家居、智慧能源四大领域的全场景解决方案亮相展位。我们向全球客户及合作伙伴展示了核心技术突破与产业化成果，并带来了最新发布的首款高端实时控制 MCU，并预告两款电机栅极驱动器新品，传递我们以技术创新驱动产业变革、赋能全球智能化升级的坚定信念。



奔图“扛打”打印机护航极地科考

奔图打印机凭借极限扛打、安全可控的性能，于 2025 年 11 月入选“中国南北极考察选用产品”，随雪龙号圆满完成中国第 42 次南极科考任务。在极寒、高温、颠簸的极端环境下，产品实现“连续打印 40 万页、卡纸率低于 0.02‰”的优异表现，打破世界纪录。依托多辊协同给纸、三重稳态传送、陶瓷低温加热及高强度送稿器铰链四大核心技术，奔图“扛打”系列打印机展现出卓越的耐用性与环境适应性。同时，产品搭载可信计算 3.0 技术，通过内存清零、OPC 信息清除与加密传输等功能，确保所有文印输出全程安全可控，为科研事业保驾护航。



7.4.3.4 知识产权与专利保护

纳思达高度重视知识产权保护，针对专利、版权、商标等方面的潜在风险，实施了全面的知识产权风险管理策略。公司把知识产权风险排查整合进各个业务部门和模块的工作流程中，通过对产品生命周期的各个环节进行风险评估和识别，提出有效的风险应对方案，并生成评估报告，以确保知识产权风险得到有效预防和控制。

2025 年，公司采购智慧芽全球专利数据库及其 AI 工具，实现对行业专利动态的智能追踪与风险预警。同时，公司建立内外联动的侵权发现机制，鼓励内部市场与销售团队及时向法务部门反馈侵犯我们知识产权的行为，并设立举报奖励机制，鼓励代理商及终端用户对假冒情况及时举报，切实维护公司创新成果与品牌声誉。

2025 年，纳思达推进售后服务智能化，上线 AI 智能体平台，支持客户咨询与投诉相关信息的快速检索与响应，提升服务效率。其中，格之格打造全新的“格之格新服务”售后服务平台，聚焦用户体验，覆盖服务全场景，致力于为全国客户提供标准统一、便捷预约、快速响应、进度可视的一站式服务。平台已建立严格的工程师认证标准，致力形成经验丰富的工程师团队。同时，格之格继续开展“格之格服务快车”行动，深入政府、医院、社区等单位，主动提供打印机巡检、保养及一对一解决方案。凭借卓越服务品质，格之格荣获由商务部颁布的首个国家批准的全行业服务认证“五星级售后服务认证”。

知识产权培训

纳思达对管理层和员工进行了知识产权保护的系统培训，针对研发人员开展了风险防范教育，对经营管理人员则进行了版权、专利、商标和广告法的相关宣传贯彻。此外，纳思达为员工搭建了线上学习平台以培养知识产权意识和保护能力。

知识产权激励

纳思达以创新为发展引擎，深耕核心技术研发及知识产权布局，制定了《专利技术创新奖励办法》，并设立了包括技术创新奖、专利创新奖、创新贡献奖及专利人才奖四类奖项。通过公开、公平、公正的评选机制及具有竞争力的奖金机制，肯定员工在技术突破与专利创造中的卓越贡献，激发员工参与技术创新活动的主动性，为企业长期价值建设注入强劲动力。

7.4.3.5 倾听消费者声音

纳思达承诺将致力提升产品与服务质量，以回馈消费者的信任和选择。我们定期开展客户满意度调查，通过邮箱、微信等电子通讯工具向客户发送问卷链接及二维码，以深入了解消费者对产品质量、交付效率、售后服务、品牌形象等维度的评价。针对不满意的评价或问题反馈，我们记入台账并建立客户回访机制，安排专人跟进问题直至闭环。

同时，我们建立健全客户投诉处理机制，已发布《客户投诉处理控制程序》《内销客户投诉处理流程》等管理规范和操作指引，保障投诉处理流程的标准化和高效性。我们已设立包括微信、邮箱、官网、电话、小程序反馈、网站客服等多样化客户投诉渠道，确保客户意见能够及时、准确地传递至相关部门，并得到快速响应与处理。

7.4.4 指标与目标

目标

- 持续降低产品返工率
- 提升服务体系管理成熟度
- 提升用户体验
- 加强知识产权保护

目标进展

- 进行每年一次的用户满意度调研。
- 客诉回应率为 100%。
- 主要产品通过多项国际安全认证。
- 报告期内，已开展多次知识产权专题培训，参与人次逾 843 人次。
- 全球范围内目前已持有专利数量达 4,178 项⁵，覆盖产品、技术和服务等方面。

⁵ 受出售联盟国际业务影响，纳思达全球范围内目前已持有专利数量较上一年度下降，属正常业务调整带来的变动。

7.5 隐私与信息安全

7.5.1 治理

纳思达坚决杜绝在运营过程中出现任何信息及隐私泄露的风险，以技术保障为手段，以制度约束为基石，以持续改进为动力，构建了一个全面、动态、可持续的公司信息安全防护体系，切实加强信息安全与隐私保护。

公司已成立专门的信息安全管理委员会，由信息安全领域的专业人士组成，负责统筹集团所有分子公司的信息安全管理体系统建设，确保公司的信息资产得到有效保护，信息安全工作有序落实，营造一个安全、可靠的信息环境。

7.5.2 战略

纳思达严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定《个人信息保护管理办法》《个人信息保护合规指引》《信息安全及保密管理制度》《IT 事件响应处理规定》等内部制度及标准，明确信息处理各环节的管理规范，全面落实信息安全及隐私保护方面的制度体系。2025 年，极海微电子新增《信息安全奖惩管理办法》，通过设立明确的奖励与惩罚制度，激励全体员工积极参与信息安全工作。

我们持续实施、保持和改进公司信息安全管理体系，纳思达部分子公司已获得三级信息安全等级保护认证和 ISO 27001 信息安全管理体系认证。为确保安全标准持续达标，我们每年聘请外部机构对主要子公司进行 ISO 27001 审计，本年度均顺利通过。

ISO 27001:2022



三级信息安全等级保护认证



7.5.3 影响、风险和机遇管理

7.5.3.1 加强信息安全系统建设

纳思达秉持“权限最小化原则”，严格限制数据的访问级别。我们采取一系列综合性措施以提升整体的信息安全水平，包括物理访问控制、应用系统访问控制、网络安全建设等工作，从而有效预防和应对各种信息安全威胁，为公司的业务运营和客户数据提供坚实的安全保障。



物理访问控制

建立监控系统，对不同安全等级的区域，如办公区域，生产车间等，通过监控实施监管和追溯；制定人员分区分级管理控制，根据不同人员制定不同的访问控制区域，通过门禁系统、人脸识别技术及金属探测门等进行非法闯入告警等。

网络安全建设

开展全公司安全域建设，实施三网隔离，按职责分配网络访问权限；采用双冗余链路，阻挡外部可能的攻击；搭建威胁诱捕与诱骗系统——蜜罐，模拟漏洞吸引攻击者，收集信息实现主动防御；运用态势感知、预警平台，监控异常状况并及时告警。

信息安全审计

部署堡垒机对远程访问行为实施独立审计与数据分析；至安盾设备具有用户操作录屏与日记记录功能；无线管理后台对无线访问互联网的用户行为进行记录、审计和数据分析；部署 LAS 日志分析系统对系统运行状态和潜在安全威胁的实时监控。

数据环境安全

部署 WAF 应用防火墙；针对敏感信息要求加密传输，根据不同业务场景屏蔽敏感信息内容；根据不同人员的职责和办公需求，通过申请、审核的方式开通相关的应用系统访问权限，管理员使用堡垒机访问，外部用户使用 VPN、VDI 远程公司内部网络访问，使用权限最小化。

安全加固

部署漏洞扫描系统，定期进行漏洞扫描，强化风险消除的能力；开展补丁平台的优化、病毒平台的优化等工作，部门间及时同步补丁更新需求，做好漏洞修复，部署蜜罐系统，从被动防御转向主动防御，全面提升系统安全性与稳定性。

网络安全弹性

公司每年针对 27 个核心业务系统开展恢复演练，2025 年演练总数达 73 次，以保障公司在遭遇外部攻击、不可抗力等情况时，业务系统具备快速恢复能力。

报告期内，纳思达 **未发生** 信息安全及隐私保护相关的违法或诉讼事件。

7.5.3.2 开展信息安全审计

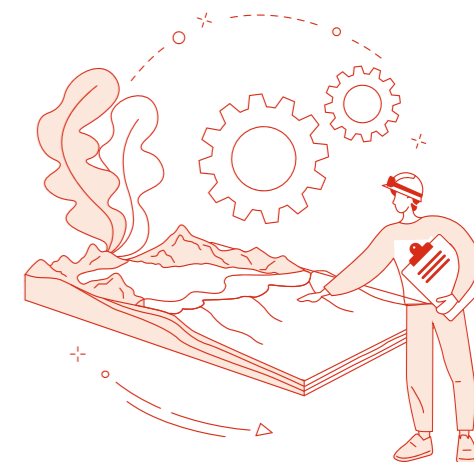
我们定期开展信息安全审计与风险评估，以季度为单位，聘请专业第三方进行重点部门的 IT 审计；以年度为单位，开展全公司范围的内部专项审计。对于检查过程中发现的问题项，我们要求责任部门制定改善措施与实施计划，并持续跟踪进展直至问题闭环。此外，为应对可能出现的信息安全风险，我们制定了应急响应机制，通过模拟各类信息安全事件场景，进一步提升公司的信息安全应急处置能力。

7.5.3.3 信息及隐私保护培训

纳思达通过多种形式的培训和宣传活动，提升全员的网络安全防范意识，包括开展邮件钓鱼演练、信息安全知识竞赛、信息安全日常宣导等。我们专门针对新员工开展信息安全培训与考核，并聘请外部专业机构，定期对各部门员工开展主题培训。我们通过线上推送的方式，宣导关于信息安全法律法规、网络安全常识、信息分类与保密、内部通信注意事项等方面的内容，加强全员对信息安全与隐私保护的重视。

2025 年，极海以信息安全小水滴为主题，面向全体员工开展基础网络安全宣贯与培训，通过每周发布一期安全宣传海报（小水滴）、每季度进行一次在线答题活动和每年举行安全月活动对应宣传活动，提高员工对网络安全的关注度。

本年度，我们共开展了 3 场信息安全相关培训，有 4,349 人参与培训。



7.5.4 指标与目标

目标

- 3 年目标：集团安全精细化管理，加强软件与网络安全管理，进行数据库审计、代码审计
- 5 年目标：数据分级分类、两地三中心架构持续提升、混合云架构部署提升
- 未来 3-5 年：在网络安全、应用安全、系统安全、终端安全及物理安全等方面，扩展云及 AI 等方面的安全控制，从而支撑、配合公司的业务发展
- 不发生客户隐私泄露事件

目标进展

- 3 年目标：已达成
- 5 年目标：正在进行
- 3-5 年目标：目前正在部署实施 AI 安全管控
- 全年未发生客户隐私泄露事件



7.6 职业健康与安全

7.6.1 治理

纳思达始终将员工的职业健康与安全置于首位，并持续完善职业健康安全管理体系，提升风险防范与事故应对能力，致力于为全体员工打造一个健康、安全、零伤害的工作环境。

7.6.2 战略

纳思达严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》《工作场所职业卫生管理规定》等相关法律法规，制定了《职业健康管理制度》《职业卫生管理制度》《职业病危害防治责任制度》《危险作业管理规定》《消防安全实施制度》等安全管理制度，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，有效防范重特大安全事故。本年度，我们持续完善职业健康安全管理体系，根据实际情况新增《员工身心健康管理规定》《危险源辨识与风险评价规定》《职业病危害警示与告知规定》等安全管理规定，各部门严格按照制度要求执行。

纳思达已成立集团安全委员会办公室，负责统筹职业健康及安全生产方面的各项事务。同时，我们在各主要子公司设立了专属安全管理小组，对公司的安全生产进行日常监督管理，并按照周次、月度与季度开展定期安全管理会议，指导各项目组安全、有序地开展日常工作。

为落实安全生产工作责任，纳思达实施全员责任制，要求各层级人员签署安全责任书，规范安全主要负责人和安全管理人員的任命流程，并购买了相应的安全生产责任险和叉车保险等其他专业保险，保障员工健康安全。

7.6.3 影响、风险和机遇管理

7.6.3.1 职业健康与安全认证

2025 年，纳思达主要子公司均已取得 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证。截至报告期末，纳思达旗下已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的主体共 10 家。



珠海纳思达信息技术有限公司
ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证



珠海奔图电子有限公司
ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系认证

7.6.3.2 年度安全管理工作重点举措

为将职业健康与安全管理真正融入日常，纳思达开展常态化职业健康与安全工作，从设施设备、工作场所、员工身心健康及安全意识提升等方面，全方位筑牢员工安全防线。

配备安全设备

我们致力于为员工提供安全与健康的工作环境，持续为员工配备必要的安全防护设施与劳保用品。我们在生产车间配置通风换气、降噪除尘等职业危害预防设施，并设置医务室、洗眼器等应急设施。同时，我们配置了 24 小时监控摄像头识别危险行为，以降低生产事故发生的可能，为工作场所安全提供有力保障。

定期安全检查

公司建立常态化安全隐患排查机制，将安全检查融入日常管理。我们建立了三层安全检查防线：生产部门安全员执行每日现场自查自纠；安全管理小组每季度组织开展覆盖噪声防治、危化品管理、建筑物防雷等重点领域的检查；安全监管部门每月进行抽查复核，对发现的问题实行限期整改闭环管理，确保风险隐患动态清零。

专项安全检查

针对重大危险源及高风险领域，公司每季度组织开展专项安全检查，并聘请第三方专业机构对消防安全、特种设备、除尘系统等进行年度“体检”。对于新设备导入或工艺变更，均执行前置风险评估并制定针对性的控制措施，确保风险始终处于受控状态。

员工健康检查

公司持续为员工提供全周期的免费职业健康体检，覆盖上岗前、在岗期间及离岗各阶段，特别为接害人员增设专项体检项目。通过对年度健康体检数据的趋势分析，我们主动识别潜在的职业病风险并及时干预，切实守护员工的身体健康。我们亦每年委托专业检测机构对工作场所的职业危害因素进行全面检测评估，并依据评估建议实施限期整改。

安全文化宣贯

公司将安全培训融入员工日常，新员工入职须接受三级安全教育，特种作业及接害岗位人员严格执行年度复训及持证上岗制度。通过安全生产月主题活动、各类应急演练及粉尘防爆、急救救援等专项培训，持续提升全员安全意识。

筑牢安全生产防线，“安全生产月”活动

2025 年 6 月 3 日，纳思达子公司中润举行了 2025 年“安全生产月”活动启动仪式。我们聚焦“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”主题，对公司安全生产工作再动员、再部署，进一步提高全员安全意识，筑牢公司安全生产防线，深耕安全文化。公司安全生产主要负责人，生产副总、工会主席、技术总监、生产总监及各部门主管以上骨干人员参加了启动仪式。



安全月宣传标语



安全月宣传展板图



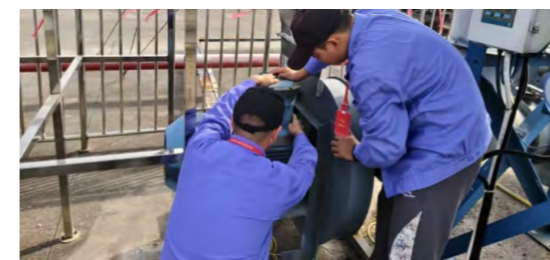
装配部门安全生产月启动仪式

常态化应急演练筑牢安全“防火墙”

公司通过常态化应急演练持续提升员工安全技能。公司坚持每季度组织开展全员消防疏散演习，旨在帮助员工熟练掌握火情响应与疏散逃生全流程。针对生产风险点，组织开展化学品泄漏专项演练，强化泄漏封控与环境消洗等实操能力。系列演练有效验证了应急预案的可行性，推动“人人讲安全、个个会应急”的理念深入人心。



消防演练



化学品泄漏应急救援演练

职业安全管理绩效数据

工伤保险全年人员覆盖率	安全生产事故数	员工因工死亡
100%	0 件	0 人
安全生产与职业健康培训时长	参与安全生产与职业健康培训约	全年安全生产与职业健康培训对员工覆盖率
43,951 小时	49,637 人次	100%

7.6.4 指标与目标



目标

- 年度重大伤亡事故为“0”起
- 年度火灾、爆炸和环境安全事故为“0”起
- 年度职业病或疑似职业病数为“0”起
- 新入职员工“三级”培训、调岗、复工和月度消防培训率为 100%
- 特种设备、特种作业、危险作业人员持证上岗率为 100%
- 职业病岗前、岗中、离岗体检率为 100%

- 本年无重大伤亡、火灾、爆炸和环境安全事故、职业病或疑似职业病发生。
- 本年新入职员工“三级”培训、调岗、复工和月度消防培训率、特种设备、特种作业、危险作业人员持证上岗率、职业病岗前、岗中、离岗体检率、安全隐患整改率均为 100%。

7.7 社区公益

7.7.1 治理

纳思达秉持长期主义践行企业社会责任，将公益融入企业发展战略，紧扣社会核心需求，联动多方力量深耕教育普惠、乡村振兴、生态环保、社区共建等领域，以多元、持续的公益行动传递企业温度，推动企业发展与社会价值共生共融，为社会可持续发展贡献坚实力量。

7.7.2 策略

公司构建“精准聚焦、多方协同、内生驱动、长效深耕”的公益实施策略，搭建“集团主导+员工参与+伙伴联动”的公益体系。精准锚定社会民生与发展痛点布局公益领域，与基金会、高校、专业机构等深化合作；激活员工公益内生动力，打造内部互助与外部志愿相结合的员工公益模式；推动公益行动系统化、专业化、可持续化开展，实现公益资源精准触达需求主体。

7.7.3 行动与实践

纳思达长期关注社会需求，持续推进公益行动落地，携手公益伙伴开展大病救助、教育支持与生态保护等项目，同时响应乡村振兴号召，助力乡村发展，以长期行动传递温暖，为社会可持续发展贡献力量。2025 年，公司社会公益共计投入 1,045 万元。

纳思达爱心计划

2024 年与兰州大学教育发展基金会合作，成立“纳思达爱心计划”，在教育、环保等领域累计开展 2 个项目，未来将继续在文化、教育和环保等领域开展公益活动。

7.7.3.1 员工公益

集团积极履行企业社会责任，通过多元化的公益实践，构建内外协同的责任生态。

在内部，集团设立“艾心基金”，构筑常态化员工互助体系，用于帮助因疾病或家庭变故等原因陷入暂时困难的员工。2025 年度，艾心基金共收到员工自愿捐款 51,500 元，爱心义卖活动筹集善款 14,528.96 元。全年累计帮助 5 名困难职工，实际支出总额达 131,116 元，在关键时期为员工及其家庭提供了切实支持，有效增强了员工的归属感与企业凝聚力。

2025 年 8 月 2 日，集团组织 40 名员工志愿者赴淇澳岛海岸线开展垃圾清理行动。此次活动不仅提升了员工的环保意识与社会责任感，也以实际行动践行了企业对生态文明建设的积极承诺。

7.7.3.2 社区共建

集团深刻认识到社区共建的力量及其重要意义，积极响应国家号召，助力社区经济培育与基础设施升级，持续探索社区建设的创新模式。同时，公司以防疫捐赠筑牢民生防线，以志愿行动赋能基层治理，从社区营造落地到民生服务深耕，以点滴行动为美好社区建设注入温暖力量。

案例

支持乡村疫情防控

为积极响应政府公共卫生应急防控号召，切实筑牢基层社区疫情防控防线。乡村地区既是基孔肯雅热防控重点，也是防疫薄弱环节。为此，公司定向捐赠防疫专项资金 4 万元，支持乡村疫情防控，助力基层公共卫生能力提升。



蚊虫消杀

为持续深化企业社会责任体系建设，探索多元化、可持续化、以员工为主体的公益创新模式。目前第一个由员工发起并主导的“爱心志愿者”小组已完成筹备，未来公司将进一步完善员工公益激励与赋能体系，通过制度保障、资源支持、专业培训等多元举措，引导更多员工加入志愿者队伍。深度参与社区治理实践，重点聚焦社区营造、社区慈善、民生服务等核心领域。

7.7.3.3 教育普惠

纳思达长期支持教育事业，聚焦科教创新与资源均衡，助力青少年成长与教育公平，从前沿科研支持到基层教学环境升级，从青年人才培养到优质资源下沉，以点滴行动为社会长远发展注入力量。

案例

支持教育事业

2025 年，公司向贵州省赤水市第一中学捐赠 10 万元现金以及 39 台打印设备，持续助力学校优化教育资源，支持中学教育事业发展。

公司在河南省伊坪小学设立了 20 万元奖学金，帮助学校改善教育教学条件。通过表彰优秀学子，鼓励学生勤奋学习、全面发展，共同为培养更多优秀人才贡献力量。截至报告期末，已累计拨付 6 万元。

此外，为支持珠海市香洲区教育事业，助力青少年德智体美劳全面成长，公司捐赠了 12 万元及 6 台打印设备，用于支持香洲区中小学生篮球锦标赛、香洲区中小学生羽毛球锦标赛，为当地素质教育发展贡献力量。



奔图杯 2025 年香洲区中小学生篮球锦标赛



奔图杯 2025 年香洲区中小学生羽毛球锦标赛



公司向贵州省赤水市第一中学捐赠

10 万元现金

39 台打印设备



公司在河南省伊坪小学设立了

20 万元奖学金

截至报告期末，已累计拨付

6 万元



公司向珠海市香洲区捐赠

12 万元

6 台打印设备

案例

纳思达爱阅计划

为培养乡村儿童阅读能力及满足阅读需求，纳思达向南阳市慈善总会捐赠建设“爱阅图书角”。截至报告期末，该项目已在河南南阳援建 1,051 个图书角，配备书籍 85,951 册，书目主要包含自然科学类、童话故事类、社会人文类、绘本类、名著类等读物。共计 1,051 个教室完成图书角配备，惠及学生约 33,000 名。



纳思达爱阅计划

7.7.3.4 生态保护

纳思达持续关注生态环境，十余年来支持环保项目，累计种植梭梭树约 76,000 棵，固沙 1,140 亩，践行绿色发展理念。

案例

乌兰布和沙漠荒漠化治理项目

追求绿色低碳发展，纳思达一直在行动。纳思达自 2014 年加入阿拉善生态协会成为会员开始，投身于“绿色科技，为地球延续生命”的事业中。2025 年，纳思达通过兰州大学教育发展基金会下设的“纳思达爱心计划”捐赠 100 万元，用于支持在内蒙古自治区阿拉善盟乌兰布和沙漠开展的荒漠化治理工作，共计完成荒漠化治理 560 亩，种植梭梭 47,000 棵。



阿拉善盟乌兰布和沙漠开展的荒漠化治理



沙障



08

环境

8.1 绿色产品	87
8.2 电子废弃物回收	99
8.3 能源管理	104
8.4 排放物与废弃物管理	108
8.5 水资源管理	110
8.6 应对气候变化	113
8.7 生态系统和生物多样性保护	121

8.1 绿色产品

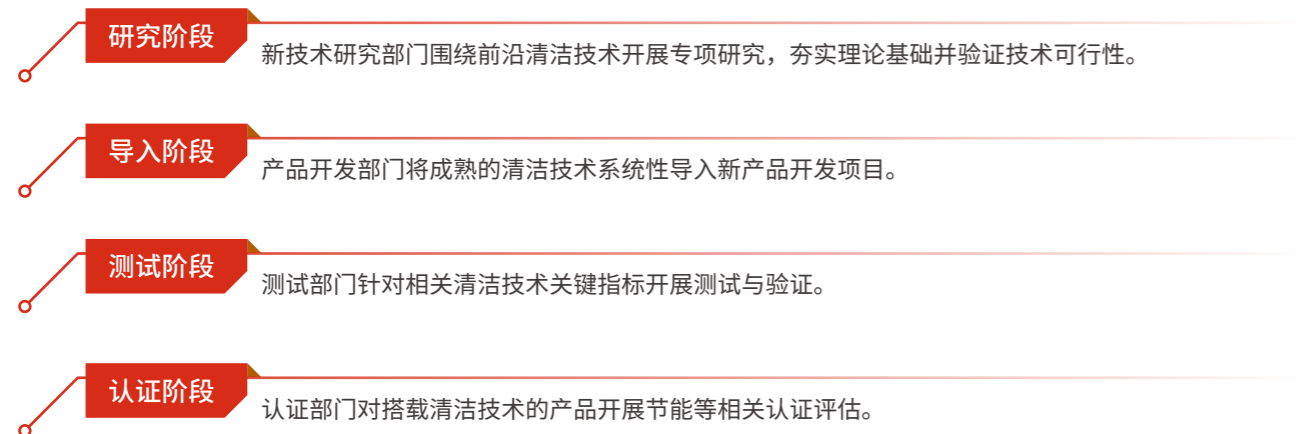
纳思达践行全生命周期的环境管理理念，将绿色创新与循环经济的理念贯穿于设计、制造、运输及回收等各个环节。

8.1.1 治理

纳思达将绿色产品发展融入产品管理体系，深度践行绿色可持续发展理念，构建“分线自主研发、集团统筹协同”的产品研发管理模式。针对三大产品线，各产品及研发部门立足市场环境、技术发展趋势与客户核心需求，自主推进清洁生产技术应用、绿色产品创新研发及绿色包装技术迭代应用，精准匹配各产品线绿色发展实际需求。集团层面设立技术委员会，作为绿色技术协同统筹核心机构，推动跨产品线绿色技术的共享与协同研发，开展重大技术难题攻关及技术方案专业评审，打通内部分线技术壁垒，为公司绿色产品研发与产业化落地筑牢技术支撑，推动绿色发展理念融入产品全生命周期。

8.1.2 战略

纳思达将清洁技术创新视为未来技术发展的核心驱动力，并已将其融入公司的核心战略规划中。我们已建立清洁技术创新战略的落地机制，具体如下：



我们持续在清洁技术领域加大研发投入力度，规划于 2024 至 2028 年间投入逾 5 亿元人民币，重点布局清洁技术研发、能源解决方案、能耗优化技术、低功耗芯片等领域。2025 年，奔图投入 1.3 亿元人民币用于打印机研发，其产品设计与制造均对标能源之星认证要求及国内相关能耗标准。

我们同步建立清洁技术产品数据库，涵盖低功耗节能打印机、Unismart 设备、低功耗芯片、高效通用耗材及环保再生耗材等产品。公司定期在各研发部门宣贯清洁技术理念，强调绿色产品的创新与应用。

此外，纳思达围绕产品全生命周期建立系统的绿色管理体系，覆盖研发、采购、制造、回收等环节。通过完善制度、加大研发投入，落实绿色产品管理。



研发体系方面

纳思达持续加大清洁技术产品的投入，降低产品能耗。同时，我们建立《研发技术创新奖励方案》，激励团队进行清洁技术研发。具体内容请见章节 7.4 产品责任。



材料采购方面

我们推动绿色供应链建设，优先选择具备相应资质并符合环境合规要求的供应商开展合作，采购环保材料、零部件及包装；我们与供应商签署环保标准要求，明确双方责任与管控措施。



产品规范方面

纳思达制定《有害物质管控规程》《有害物质控制清单》等管理规范，严格执行《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》、RoHS、REACH 等国内外绿色产品标准，采用合规原材料，严控铅、镉、汞、六价铬等化学物质的使用。

奔图制定《珠海奔图电子有限公司产品环保规范》，明确奔图外购产品、零部件（含成品）及材料中可能含有的环境有害物质，在奔图环境策略基础上设定限制条件与限值，并通告所有供应商及委外加工厂共同遵守。



产品回收再利用方面

我们注重产品的可回收性、可降解性和可再利用性，制定《包装设计规范》《硒鼓包装工艺设计规程》《墨盒、墨水包装工艺设计规程》《芯片通用包装规范》，确立产品包装的设计标准，并提倡采用环保材料，提高物流成本竞争力，减少包装物浪费。

截至报告期末，纳思达：



符合 RoHS 指令要求的产品型号达

45,414 ↑



通过 REACH 测试的产品型号达

44,503 ↑

8.1.3 影响、风险和机遇管理

8.1.3.1 节能技术开发

纳思达围绕清洁技术研发，聚焦家用产品能源解决方案以及能耗优化技术与系统的开发，为用户打造低能耗使用场景。

2025 年新量产打印机型号能耗标准情况：

CM2800 系列已于本年度开启量产并获得《复印机、打印机和传真机能效限定值及能效等级》（GB21521-2014）所规定典型能耗一级认证和欧盟 ERP 能效认证；

CM800/BM800 系列已于本年度开启量产，并获得《复印机、打印机和传真机能效限定值及能效等级》（GB21521-2014）所规定典型能耗二级认证。

2025 年节能技术开发情况：

打印设备

扛打系列：优化打印机结构，引入节能技术（请见下文案例）；

算法优化：采用热履历控制算法，根据打印头实时温度与打印内容精细化调节加热时间，避免过温能耗；根据不同打印介质与打印速度自动调节电机驱动电流，从而整体降低设备运行能耗。

通用耗材

扭矩优化：

围绕硒鼓工作扭矩与打印机负载开展系统性优化，通过采集并分析打印过程中马达工作负载以及 OPC 与 DR 之间的接触压力，深度解析硒鼓扭矩变化曲线，并对毛毡摩擦特性进行数据化分析。通过将产品设计结构与部件参数优化与打印品质表现联动验证，显著降低打印机运行负载，将马达组使用寿命提升约 4 至 5 倍，同时实现能耗降低约 13%-15%。

芯片设备

超低能耗：

极海在超低功耗领域取得关键技术突破，基于 LPBG 等技术将芯片待机总功耗控制在 2 μA 以下，达到国际领先的超低功耗水平，显著延长电池供电设备使用寿命。研发团队在低功耗架构设计、电路优化与工艺控制方面实现多项创新，有效支撑既定低功耗目标的达成。随着工业 4.0 的持续推进，该技术的大规模应用有望累计节省兆千瓦时级用电量；同时，其在机器人领域的应用可大幅提升人形机器人的续航能力，推动绿色智能设备普及，助力可持续社会基础设施建设。

案例

奔图扛打系列新品发布

2025 年 6 月，“奔图扛打·再破纪录”暨 2025 年天津夏季达沃斯会议服务用机发布会正式启动。奔图“扛打系列”在实现卓越打印性能的同时系统性提升能源效率与资源利用效率。该系列产品可连续打印超过 40 万页，卡纸率低于 0.02‰。并经世界纪录认证为“世界卓越的扛打耐用打印机”。

在给纸与传送环节，产品采用多辊协同给纸技术与三重稳态协同传送技术，实现纸张顺畅送入、精准分离与长期高精度稳定运转。

在定影环节，搭载全新陶瓷低温加热技术，实现瞬时启动、低温升与低能耗运行，有效降低打印过程中的电力消耗。同时，产品配备高强度送稿器铰链，提升在高负荷与复杂使用场景下的可靠性，减少设备维护与更换频率。

在智能节能方面，奔图引入 AI 智能识图省粉技术与智能黑白文字增强技术，在保证文字更锐利、线条更清晰的前提下，自动优化彩粉与碳粉使用量，实现耗材减量化应用。

凭借上述综合节能设计与性能表现，该系列产品获得中国节能认证最高能效等级 1 级。



扛打世界纪录认证证书



“奔图扛打·再破纪录”暨 2025 年天津夏季达沃斯会议服务用机发布

案例

绿色能源、数字革新：极海 G32R501 全数字双向电源参考方案正式发布

针对电源行业对高效率、低成本及双向工作能力的需求，极海推出 G32R501 全数字双向电源参考方案，实现节能与性能的协同提升。该方案基于单颗 G32R501 实时控制双核 MCU，采用两相交错图腾柱 PFC 与 LLC 谐振变换器的两级功率拓扑，并结合传统硅 MOSFET，实现双向软开关工作，在保证高可靠性的同时显著降低能量损耗。

在节能设计上，该方案通过单芯片高算力控制、模块化集成设计与闭环交错并联技术，实现 PFC 全工作范围软开关，降低电流纹波与谐波，并提升轻载效率；AC-DC 与 DC-DC 两级变换器均支持软开关与双向控制，整流 / 逆变模式峰值效率 > 96.5%，额定工作效率 > 96%，满足 80Plus 钛金能效标准。产品适用于通信电源、服务器电源及便携储能电源等场景，助力绿色高效电力应用。



极海 G32R501 全数字双向电源

纳思达已建立系统的清洁技术产品体系，涵盖了运用能耗优化技术及能源解决方案的打印机、再生通用耗材、低功耗芯片及环保复位芯片等纳思达系列产品。2025 年，纳思达清洁技术产品的销售额为 75.92 亿元，占总销售额的比重为 46%。

亮点数据：



本年度纳思达清洁技术产品的销售额为

75.92 亿元



占总销售额的比重为

46%

8.1.3.2 提升产品使用寿命

纳思达通过创新产品设计实现多次利用及容量扩增，实现产品使用寿命提升。这些设计优化不仅降低了生产成本，同时提升了产品及组件的重复使用率，推动从“生产—使用—废弃”的线性模式向循环利用模式转型，有效减少了资源消耗和废弃物产生。

案例

PFI-3700 系列宽幅墨盒上市

针对佳能 PFI-3700 系列打印机，中润推出适配的 PFI-3700 系列宽幅墨盒，着力提升耗材使用寿命与运行效率。该系列墨盒采用先进的墨水配方与精细化生产工艺，实现稳定、优异的色彩表现力；同时配置高达 700mL 的大容量墨水仓，有效延长单支墨盒的使用周期，显著降低更换频率，减少停机与维护需求，提升整体打印连续性与设备利用效率。



700ml 大墨量

案例

HP924 系列“芯片分离 + 无芯片墨盒”循环创新项目

HP924 系列“芯片分离工具 + 无芯片全新墨盒”项目，是纳思达在耗材领域延长产品生命周期的重要实践，通过创新设计赋予核心部件第二次生命，引领可持续的消费模式。

传统一体式墨盒在墨水耗尽后，仍具功能性的芯片往往随墨盒一同被废弃。为此，我们推出专用芯片分离工具，使用户能够安全、无损地将原装芯片从空墨盒中分离，并同步提供不含芯片的环保新墨盒，用户仅需简单粘接即可完成组装，使打印机完全识别并兼容使用，显著提升了资源利用效率。该项目有效延长了打印芯片的使用周期，减少电子废弃物与废塑料产生，实现环境效益与用户体验的双赢。



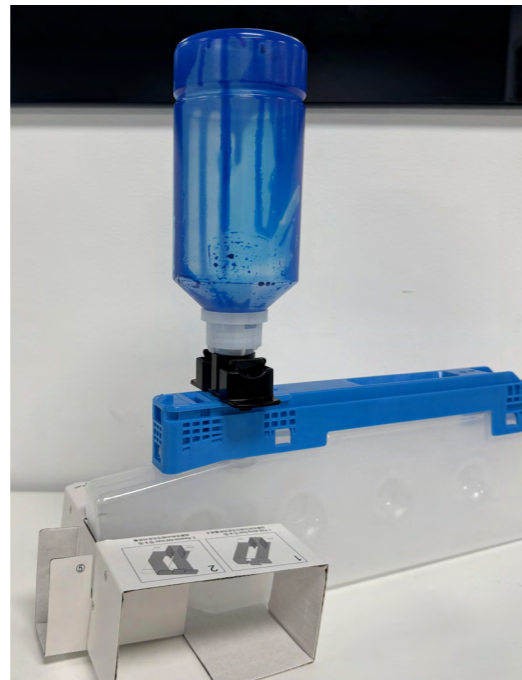
HP924 系列循环创新项目

案例

T08Q/N 系列填充嘴循环设计项目

T08Q/N 系列填充嘴循环设计项目体现了“减少、循环、再利用”的可持续理念，将传统一次性耗材模式升级为可循环填充体系，显著延长产品生命周期并提升环境效益。

该项目采用“墨罐+填充瓶+填充嘴+复位器”的模块化一体设计，使用户能够便捷、清洁地完成多次自吸填充。方案充分考虑用户友好性，无需专业工具即可操作，且全面兼容该系列 OEM 产品，有效降低使用门槛与操作风险。该设计使同一产品主体得以持续使用，减少因耗材耗尽而产生的报废。



T08Q/N 系列填充嘴



纳思达持续推进 Unismart 平台发展，重点开发 OEM 芯片复位技术，并设计可回收的环保兼容芯片，为耗材回收行业中芯片的再利用提供系统化解决方案。2025 年度，公司进一步加大 Unismart 设备研发投入，重点推进兼容耗材芯片型号导入及复位技术开发。目前，公司兼容耗材芯片型号在 Unismart 设备中的覆盖率已超过 85%，相关芯片均可通过设备实现复位处理，从而支持芯片的回收与再利用。

在产品层面，2025 年度 Unismart 设备及 miniSmart 系列产品融合了更多芯片复位与固件升级技术，有效提升客户终端的操作效率与兼容性。报告期内，Unismart 及 miniSmart 设备累计完成芯片复位或升级超过 2,100 万颗。

公司在工控领域开发新一代低功耗芯片技术，将平均静态工作电流控制在 20 μ A 以下，显著提升电池供电设备的使用寿命，进一步赋能工业 4.0 场景下的绿色智能应用。

8.1.3.3 绿色产品包装与材料

纳思达专注于开发可循环、可降解的无塑包装解决方案，从而有效降低全生命周期的碳足迹与资源消耗。为确保包装材质的规范使用与有效管理，公司制定了《包装设计规范》，明确各类产品所使用包装材料的性质与技术要求，并结合产品特性实施有针对性的使用约束。

报告期内，我们持续优化商品包装：

包装材料选择与应用

- 公司产品销售包装主要采用 PET、PE 等可回收塑料胶袋，部分产品使用可回收 POF 热塑膜；塑料包装袋主要选用 OPP、OPP+CPP 复合、POF、PET 等符合环保标准的材料。
- 部分区域销售产品(如日本)不使用或少使用外包装纸盒，从源头减少纸质包材使用。
- 公司常用包装纸盒材质包括铜版纸、灰卡纸、坑瓦楞纸及牛皮纸，其中奔图、信息技术的可再生材料使用占比约 85%。
- 纳思达子公司中润 90% 的墨水瓶标贴采用“不干胶纸+光油”组合，实现标贴可 100% 自然降解。

运输包装与减塑措施

- 公司不断提高运输外包装中再生材料或可重复使用包材的占比，减少铜钉使用，提高外包装的可回用及可降解性。
- 针对不同区域市场需求，公司引入蜂巢芯纸袋和压泡纸等减塑缓冲方案，逐步替代传统 EPE 珍珠棉等塑料缓冲材料。
- 公司推进包装轻量化设计，在确保运输安全的前提下减少材料用量，有效降低物流环节能源消耗和碳排放。

包装标准化与减量化管理

- 通过包装标准化整合降低报废率，采用减量化包装设计，有效节省空间及材料用量，并减少标签、说明书等辅材使用。
- 在部分占比大、力学性能要求相对较低的量产品外壳中，逐步引入再生塑料替代现有塑料。
- 逐步将现有包装替换为可再生材料或生物基材料包装，包括在商品粉盒中采用可降解缓冲材料。
- 去除不必要的包装层次，减少辅材使用，将纸盒表面覆膜替换为水性光油，并以可回收纸卡、纸袋替代缓冲塑料。

包装材料认证

- 公司包装材料均符合 RoHS 标准。
- 公司使用的印刷品油墨等均符合 RoHS 标准。
- 优先选用持有 FSC 森林认证的供应商，奔图、中润已实现所有纸盒、外箱等纸质包材供应商 100% 持有 FSC 森林认证。

截至报告期末，纳思达：

制成品所用包装材料的总量
51,902,279 千克

可持续包装材料的使用总量
22,835,425 千克

8.1.3.4 绿色产品认证

纳思达积极打造可持续的产品及解决方案体系，稳步推进产品绿色认证工作。公司从产品生产到使用的全流程，严格恪守国内外绿色产品相关法律法规要求，确保产品全方位满足环保标准。旗下子公司多个系列产品成功取得“十环认证”“IECQC080000 认证”“白天鹅认证”“能源之星”“FSC 森林认证”等多项环保认证，充分彰显了产品在低毒性、低有害物质排放以及资源节约方面的出色表现。

纳思达搭建了完善的产品生命周期评估（LCAs）体系，严格遵循 ISO14040、ISO14044 国际标准规范，对产品设计、制造、分销、使用及报废处置等全环节的环境影响开展系统评估。公司全面推行 HSF（无有害物质）管理体系，构建从产品设计、供应链管理到产品回收的端到端环境管控机制，切实保障产品全生命周期的环境合规性与可持续性。

截至报告期末，纳思达在售产品累计



获得国内权威环保认证（节能认证、十环认证等）的产品型号

16,281 个



获得国外权威环保认证（包括白天鹅、能源之星等）的产品型号

828 个

此外，纳思达积极参与绿色产品相关国家标准的研究与制定工作，结合自身在产品的设计、制造及循环利用方面的实践经验，为推动行业绿色转型和标准体系完善贡献专业力量。



8.1.3.5 绿色生产

纳思达坚持绿色生产理念，通过引入先进生产设备和工艺技术，持续优化生产流程，有效降低生产环节的能源消耗和废弃物排放，同时逐步推广清洁生产项目实施。有关详细信息，请参阅 8.3 能源管理章节。

纳思达旗下主要子公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，将环境管理全面融入企业日常运营和战略规划，严格遵守各项环境法律法规，并就环境相关议题与客户、供应商、社区等利益相关方保持积极沟通。

公司持续推进绿色供应链建设，优先选择与通过 ISO 14001 环境管理体系认证的供应商合作，确保采购材料的质量可靠性和生产过程的环境合规性。



截至报告期末，纳思达旗下已获得 ISO 14001 环境体系认证的主体共有

8 家

案例

纳思达信息技术顺利通过清洁生产审核验收

纳思达信息技术于 2024 年启动广东省清洁生产审核工作，并于 2025 年 9 月顺利通过验收。本轮审核围绕源头减量、过程优化、设备升级及自动化改造等方面系统开展，共实施清洁生产方案 27 项，总投资 206.13 万元，预计实现经济效益 252.54 万元 / 年。期间开展清洁生产审核培训及宣传共 20 次，共计 6,700 人次。

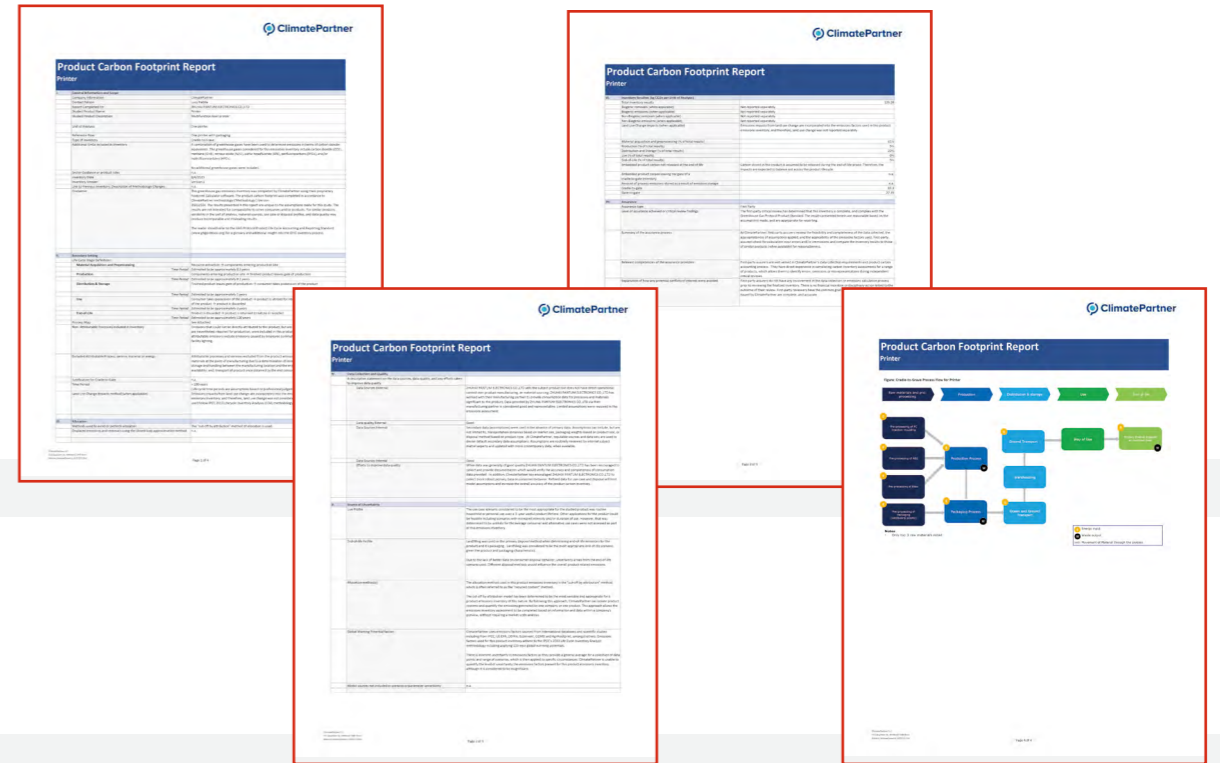
类别	指标	成效
回收与利用	墨盒回收量	3,000 万件
	硒鼓回收量	1,565.5 万件
温室气体与能源	二氧化碳减排量	165.51 吨 / 年
	节电量	38.27 万度 / 年
废气	挥发性有机物（VOCs）减排量	0.04 吨 / 年
废弃物	一般固体废物减排量	7.4 吨 / 年
	危险废弃物减排量	34.4 吨 / 年
水资源	节水量	60 吨 / 年

8.1.3.6 碳足迹认证

纳思达积极推进产品碳足迹认证工作。2025 年 8 月，奔图 BP2300 系列打印机获得气候伙伴（Climate Partner）颁发的产品碳足迹认证，并成功取得亚马逊“气候友好承诺”（Climate Pledge Friendly）可持续性标签。

2023 年 9 月，奔图 BP5100 和 BM5100 系列打印机通过硬件配置和软件算法优化，实现了高效节能和较低碳足迹，成功获得英国标准协会（BSI）的碳足迹认证，有效期为 2 年。

以上认证体现了我们为减少产品全生命周期温室气体排放作出的承诺与努力。我们将继续加大低碳产品研发投入，扩大碳足迹认证产品的覆盖比例。



奔图 BP2300 系列 3 型号打印机 Climate Partner 碳足迹认证证书



奔图 BP5100 和 BM5100 系列 8 型号打印机碳足迹认证证书

8.1.4 指标与目标



目标

- 开发高效能源解决方案及能效优化技术
- 优化产品设计
- 积极获取环境及绿色产品认证

- 2025 年，纳思达清洁技术产品的销售额为 75.92 亿元，占总销售额的比重为 46%。
- 目前，公司兼容耗材芯片型号在 Unismart 设备中的覆盖率已超过 85%，相关芯片均可通过设备实现复位处理，从而支持芯片的回收与再利用。
- 纳思达旗下已获得 ISO14001 环境体系认证的主体共有 8 家；获得国内权威环保认证的产品型号 16,281 个，国外权威环保认证的产品型号 828 个；奔图 BP2300 系列打印机获得气候伙伴颁发的产品碳足迹认证。

8.2 电子废弃物回收

8.2.1 治理

纳思达将电子废弃物回收治理作为企业绿色发展战略的重要组成部分，结合公司业务实际运营特点，现阶段由奔图、信息技术两家核心子公司，分别围绕打印机、通用耗材品类自主推进回收体系建设及落地。各公司根据全球不同区域的合规要求与市场特点，搭建差异化回收渠道，落地本土化回收项目。为强化循环经济发展能力，集团层面正规划继续完善自有回收渠道搭建，持续提升电子废弃物回收与再利用效率，减少产品全生命周期的环境影响，进一步提升公司电子废弃物回收治理的系统性与协同性。

8.2.2 战略

纳思达实行产品生命周期末端管理，采取有效措施确保通用耗材、废旧打印机的规范处置和循环利用，降低电子废弃物对环境的负面影响。鉴于通用耗材在回收产品中的占比最高，我们重点完善该品类的回收管理工作。

纳思达在全球运营范围内通过产品回收利用体系对电子废弃物进行回收处置与再利用。

- 1 制定详尽的电子垃圾回收计划，纳思达明确回收计划的范围目前囊括自有打印机产品以及市面所有品牌及型号的通用耗材产品（含自有品牌）；依托自营回收设施及合作的第三方机构，公司具备对所有品牌产品开展回收处理的能力。
- 2 在纳思达所有运营地点建立符合当地运营监管要求的产品回收和循环机制，对打印机及通用耗材进行收集与回收。
- 3 遵循《巴塞尔公约》的巴塞尔禁令修正案和《斯德哥尔摩公约》等国际法律法规，明确禁止向非经合组织国家出口电子废物；限制在打印机产品中使用持久性有机污染物（POPs）及有害物质，包括对卤素元素，比如溴化阻燃剂（BFRs）和聚氯乙烯（PVC）使用的精细化管理。
- 4 纳思达定期对电子废弃物回收供应商开展有关审计工作。

8.2.3 影响、风险和机遇管理

8.2.3.1 电子废弃物回收体系

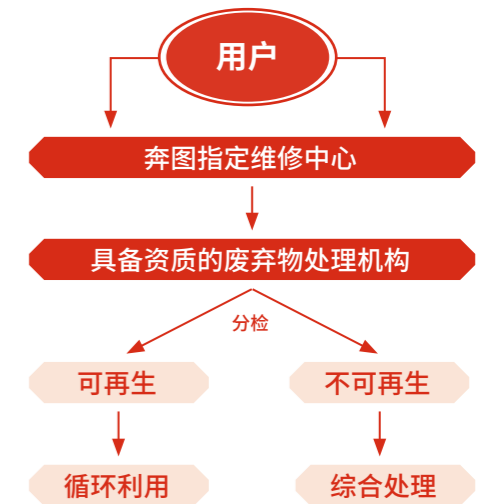
打印机产品回收体系

纳思达持续完善国内外打印机电子废弃物回收体系，将完成收集的废弃产品交由自营回收设施或具备资质的第三方机构处置。

我们已建立国内废弃打印机产品回收再利用体系。用户可将废弃的打印机交由当地奔图维修中心统一回收，再由自有回收中心与具备相应资质的第三方机构进行分检后开展规范化回收与再利用处理。此外，我们在产品说明书（打印机）/回收说明页（商品硒鼓）中明确载明废弃物处置指引，帮助用户正确规范处理废弃产品。

2025 年，奔图开展以旧换新活动，用户携任意品牌旧打印机至电商经销商或提供给京东平台上第三方回收服务商，置换奔图指定产品型号，即可享受官方专项换新补贴。本年度京东平台置换数量达 24,033 台，天猫平台置换数量达 1,731 台。

纳思达通过跨区域管理，不断完善全球电子废弃物回收体系。自 2018 年起，纳思达与环境与化学品合规服务的全球供应商 LandbellGroup 开展合作。通过定制全面、有效的回收方案，先后在英国、德国及荷兰完成 WEEE 注册并履行相关法规义务。公司依托欧洲回收平台（ERP）接入当地回收体系，由当地合规回收机构对公司品牌的废弃电子电气产品进行专业回收与规范化处理，以减少对环境的潜在危害。



国内奔图电子废弃物回收体系

通用耗材产品回收体系

自创立以来，格之格坚持推动通用耗材产品回收再利用。针对耗材产品回收，我们在国内和国外分别实施“Going Green”（海外）和“闪回计划”（国内）两大方案。我们不对回收的型号设限，回收服务涵盖所有外观完整无漏粉的硒鼓和全球主要品牌型号墨盒。目前，“闪回计划”依托格之格新服务平台实施，回收网络已覆盖中国大陆全境。回收流程采用标准化管理：客户在格之格新服务平台提交旧硒鼓回收需求订单，服务商根据订单信息安排上门回收，将空旧硒鼓统一回收处理。回收工作完成后，相关数据由分公司进行核对，并与相关方开展对账与结算，形成完整的回收与结算流程。

本年度，格之格携手天猫，继续深化“以旧换新数字化循环体系”，形成便捷的“销售—回收—再购”闭环：消费者在天猫购买格之格等品牌新品时，可选择“以旧换新”服务，旧耗材由物流上门取件回收，消费者获得相应补贴，提升回收参与度和体验。

我们亦已建立通用耗材自营回收再利用体系，覆盖市面所有耗材品牌及型号。我们制定空壳回收计划，通过自有回收厂回收空激光粉盒，明确对电子废弃物进行拆解、清洗与利用、回收加工及处理的流程并进行跟踪和记录，确保全流程均在符合当地法律和条规的设施中进行。

我们根据电子废弃物属性实施分类管理与资源化利用：

对于具备循环利用价值的材料

我们的自有硒鼓回收中心及墨盒回收中心采用行业领先的回收与再制造技术，对废旧耗材进行拆解、清洁、检测及再加工，制成再生耗材，实现资源循环利用。

对于暂不具备循环利用条件的材料

公司交由具备合法资质的废弃物处理机构进行规范化处置，由专业机构开展回收、资源化利用或无害化处理，以减少废弃物对环境的潜在影响。

针对电子废弃物中具有回收价值的贵金属（主要为铜、金等）

公司通过化学提取等专业技术进行资源回收，实现电子废弃物的无害化处理与资源再利用，并推动本地循环利用。

2025 年，纳思达位于匈牙利塞克什白堡的回收墨盒工厂正式启动试运营，进一步加强公司海外自有回收设施布局。

案例

匈牙利回收墨盒工厂试运营，推进欧洲本地闭环回收

历经多年筹备，纳思达位于匈牙利塞克什白堡的回收墨盒工厂正式启动试运营，标志着公司在欧洲市场提供符合循环经济要求的打印解决方案方面迈出关键一步。该工厂占地 2,018 平方米，回收墨盒年产能可达 600 万个，通过本地化回收与再制造能力建设，支持废旧墨盒稳定回收及再制造产品高效产出，并为当地经济发展贡献力量。



格之格匈牙利回收墨盒工厂

依托公司在高端墨水技术、芯片研发及先进工艺工程方面的全球研发能力，以及成熟的回收制造管理经验，匈牙利工厂正加快构建覆盖研发、生产到销售的本地化体系。通过推动欧洲本地化生产策略，公司更好适应欧盟已生效的限塑要求及即将实施的包装废弃物监管，减少运输与运营过程的碳足迹，加速实现真正的闭环回收模式。

未来，纳思达将以匈牙利工厂为标杆，持续推进本地化生产战略，为客户提供更绿色、更高效的产品与服务。

8.2.3.2 执行回收计划

为优化电子废弃物回收流程，推广电子废弃物回收计划，目前我们已在全球多个业务运营地区开展回收计划。2025 年，纳思达已成功回收约 17,923,003 支硒鼓、墨盒等产品，有效促进循环利用，延长产品的使用寿命。

我们通过产品宣传页、产品包装中的回收单等途径，向用户传递产品的环保属性与回收处置流程。同时开发专业的回收小程序，为用户提供便捷的回收指引。在回收过程中，我们不仅不向用户收取任何费用，还为消费者提供优惠券或现金奖励。消费者在将废弃物回收至超市的回收机后，可以获得超市的优惠券，用于购物时抵扣现金。同时推行线上回收模式，由公司承担回收运费，并根据产品型号向消费者提供相应的现金奖励或等值产品抵扣。

报告期内，纳思达



已回收废旧墨盒及硒鼓产品

17,923,003 支

案例

格之格获评首批“五星级绿色供应链管理示范单位”

2025 年 11 月 27 日，“打印耗材行业绿色供应链能力提升”培训会暨“打印设备及耗材企业绿色供应链管理”示范单位授牌仪式在珠海举行，经专家对原材料采购、生产制造、物流配送及回收再利用等环节的严格评审后，格之格顺利通过认证，在会上获评行业首批且唯一的“五星级绿色供应链管理示范单位”。



格之格获评“五星级绿色供应链管理示范单位”

此前，格之格参与珠海市打印设备及耗材行业协会牵头的《打印设备及耗材行业绿色供应链管理企业评价指标体系》团体标准暨《废旧打印设备及耗材行业回收与实施指南》项目启动会，格之格与珠海市工业和信息化局、商务局、生态环境局、市场监督管理局等政府部门领导，SEE 基金会及行业企业代表共同出席此次会议，聚焦推进无废城市建设。

此外，纳思达积极参与行业标准制定工作，就电子产品有害物质限制要求与废旧通用耗材的回收、包装、运输及贮存技术提供专业支持与建议。本年度参与并已发布的标准如下：

GB 26572-2025 电器电子产品有害物质限制使用要求

T/CCOEA10-2025 用于再制造整机回收、包装、运输和贮存技术规范

T/CCOEA11-2025 用于再制造的废旧鼓粉盒回收、包装、运输和贮存技术规范

T/CCOEA12-2025 用于再制造的废旧喷墨墨盒回收、包装、运输和贮存技术规范

8.2.3.3 扩大回收途径与范围

为提高回收效率与用户对产品回收的参与度，我们提供多种产品回收渠道，主要包括但不限于：

指定地点回收

我们在选定的业务运营地点通过与回收商或经销商合作，在门店或指定回收点设置回收箱，方便用户将使用完毕的产品放进回收箱中，然后由回收商进行回收处理，或由经销商交由具有相关资质的处理机构。

邮寄回收

纳思达制定电子废弃物回收计划，接收以邮寄形式寄送的产品生命周期末端商品。我们开展“回邮袋”项目，在部分产品包装中配置回收袋，鼓励用户寄回废弃产品；

终端客户也可通过小程序直接寄回工厂仓库。以墨盒为例，用户将使用过的墨盒放入产品自带的回邮袋中，通过当地邮政寄回本公司，我们再将回收废弃产品进行再回用处理或交给有资质的第三方机构进行处理。

回收报废计划

我们与海外当地的代理商及回收商合作，覆盖本公司原装产品出口国以及如佳能、惠普等其他品牌的在售区域，主要对报废耗材进行回收以实现产品循环利用。

8.2.3.4 回收供应商审计

纳思达建立严格的合作伙伴评估体系，每年对电子废弃物回收商及处理机构开展全面资质审核，包括业务流程风险评估、内控体系评估及合规性检查，确保合作方具备当地经营资质和完善的电子废弃物处理设施，持续提升供应链透明度与运营效率。

报告期内，纳思达共对



63 家

回收供应商完成了年度审计

8.2.4 指标与目标

目标

- 扩大可回收产品的数量以及型号的范围

目标进展

- 2025 年，纳思达已成功回收约 17,923,003 支硒鼓、墨盒等产品，有效促进循环利用，延长产品的使用寿命。

8.3 能源管理

8.3.1 理念

纳思达通过优化能源结构与推进节能技术创新，持续提升能源使用效率，推动绿色低碳运营，并将创新发展与可持续发展理念有机融合，构建系统化的能源管理体系。

8.3.2 策略

纳思达严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《工业节能管理办法》等法律法规，建立《大型设备及公用基础设施节能减排管理规定》《工厂车间及办公室安全用电管理制度》《电耗考核管理规定》等能源管理制度，持续提升能源使用效率。

8.3.3 行动与实践

8.3.3.1 科学使用能源

报告期内，我们从以下方面出发开展能源管理：

设备节能改造

- 公司在办公区域、宿舍及停车场等场所推广使用节能照明，并配套应用声控与人体感应控制以优化照明时长。2025 年，极海在办公职能区 7 个楼层增设照明优化控制器，经测算每层每月节约用电约 200kWh。
- 通过实施空压机多机组联控技术，实现空压机的优化运行。
- 对车间温湿度智能调节与监控系统进行节能技改。
- 宿舍热水系统充分利用楼顶太阳能聚热管加热。
- 2025 年，奔图在三个制造车间安装风幕以提升中央空调能效，预计每月节约电约 3,408.75kWh。



亮点绩效：



2025 年 4 月，珠海奔图电子有限公司获得 ISO 50001 能源管理体系认证证书。

- 2025 年，极海在车间新增负压新风系统，通过提升空气循环效率减少空调制冷运行时间，预计在每年冬春季节实现月均节电 3,000kWh 以上。
- 本年度注塑车间完成有机废气收集处理系统升级改造，将设备由 2 台 74kW 定频改为 2 台 29.5kW 变频运行，实现运行电耗降低约 60%。
- 完成 10 台注塑机改造，将原有发热圈升级为纳米远红外节能电热圈，实现注塑机电热能耗降低 30% 以上。

设备节能管控

- 采用中央空调系统温度设置 26°C 节能模式，根据上班时间和天气情况优化运行时长调控。
- 在就餐区配置壁挂风扇，实现快速降温 and 有效节能。
- 改进空压机的管控，调整空压机输出压力在 0.6MPa 左右，并整改车间漏气问题，根据车间用气规律调整空压机开机时间，避免空载运行。
- 各子公司实施用电及工时监测统计机制，对异常能耗情况开展分析并督促整改；平沙园区 02 栋增设电能监测装置，对电流、电压及用电量进行实时采集与分析。

节能减排宣贯

- 鼓励线上办公，减少非必要公务出行。
- 倡导拼车出行，减少公务出车频次。
- 为员工提供班车服务，倡导公共交通出行，降低私有车辆使用频率。
- 组织月度员工会议，宣导节能水电、办公纸张重复利用等理念。
- 组织开展绿色办公、低碳环保、节约资源、垃圾分类等相关主题培训。
- 在空调、灯控开关处张贴节电提示和指引，培养员工设置空调温度不低于 26 度和人走灯灭的习惯。

纳思达能源管理系统

纳思达建立分层分布式能源管理系统，实现电力、燃气、压缩空气、煤、柴油、水等多种能源的集中监管。系统由集团统一管理，支持跨平台运行，具备实时监测、综合分析和质量管控功能。通过对能源数据的采集分析，公司及时掌握能源使用状况，制定精准的能源消费计划，推进低碳发展。

2025 年，纳思达子公司拓佳升级能源监管系统，新增实时监测与预警模块，实现对电、气、水等多能源数据的动态采集与分析；并按月开展单品电耗考核，将结果纳入部门绩效评估，推动节能管理常态化。

单位产品生产能耗

纳思达持续推进打印机、墨盒及硒鼓的单位生产能耗管控，通过工艺优化与能效提升，不断降低生产单位产品的能源消耗水平⁶。

每支全新墨盒生产能耗

0.029 千瓦时 / 支

每支回收墨盒生产能耗

0.098 千瓦时 / 支

每支全新硒鼓生产能耗

0.116 千瓦时 / 支

每支回收硒鼓生产能耗

0.305 千瓦时 / 支

每台打印机生产能耗

2.596 千瓦时 / 台

8.3.3.2 使用清洁能源

纳思达积极推进清洁能源应用，自 2018 年起在各园区全面部署太阳能光伏设施。报告期内，公司持续扩大清洁能源应用规模，多个园区的光伏发电项目稳步推进，其中珠海平沙园区光伏电站项目已实现并网运行，珠海南屏园区 3 兆瓦屋顶光伏项目、合肥园区 6 兆瓦屋顶光伏项目已投入使用。我们在优先满足自身用电需求的基础上，将部分光伏发电并网消纳，并通过绿证交易等机制向外部市场出售可再生环境属性，进一步提升清洁能源价值利用。



平沙园区光伏发电鸟瞰图





合肥园区光伏发电鸟瞰图

⁶ 打印机生产能耗数据来源于奔图平沙园区生产工序统计，墨盒、硒鼓生产能耗数据来源于信息技术生产工序统计。其余子公司暂无相关统计，未来我们将考虑进一步扩大统计范围。



南屏园区光伏发电鸟瞰图

清洁能源使用的相关数据:

 <p>2025 年度光伏发电量为 22,435,380 千瓦时</p>	<p>公司累计拥有新能源公务用车 7 辆</p>
 <p>2025 年度光伏发电上网总电量为 8,409,400 千瓦时</p>	<p>取得绿证 4,977 个</p>

8.3.4 指标与目标



目标进展

目标

- 建立能源监控系统，实现对工厂能源消耗的实时监测和精确分析
- 加强设备节能改造

- 纳思达子公司拓佳升级能源监管系统，新增实时监测与预警模块，实现对电、气、水等多能源数据的动态采集与分析。
- 2025 年，奔图在三个制造车间安装风幕以提升中央空调能效，预计每月节约 3,408.75kWh。
- 2025 年，极海微在车间新增负压新风系统，通过提升空气循环效率减少空调制冷运行时间，预计在每年冬春季节实现月均节电 3,000 度以上。

8.4 排放物与废弃物管理

8.4.1 理念

纳思达严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，依托技术迭代与工艺革新，建立了完善的污染物管控机制。同时，公司高度重视并回应各利益相关方的环境诉求，将其作为完善环境治理体系的重要驱动力，并持续完善环境治理体系，推动企业可持续发展。

8.4.2 策略

纳思达建立了覆盖废气、固体废弃物及废水的排放物管理制度体系。通过制定《废弃物分类及处理指引》《硒鼓回收有机废气处理设备安全操作与维护保养规程》《废气处理设备安全操作与保养规程》《废水排放规定》《污水处理安全操作与维护保养规定》等一系列内部规范，实现了对操作标准、安全维护及应急流程的全方位覆盖。通过强化员工实操培训与应急能力，确保排放管理全程合规受控，从而有效保障员工职业健康，守护周边社区的环境质量。

8.4.3 行动与实践

8.4.3.1 废气处理

纳思达对运营过程中产生的废气实施分类治理。针对颗粒物粉尘及有机废气（苯系物），我们严格执行《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》《大气污染物排放限值》，采用“滤筒除尘+二级活性炭吸附”工艺进行集中收集与净化，确保废气排放合规。本年度，公司完成注塑工厂有机废气收集系统的技术改造。通过全面推行注塑机“点对点”集气罩收集模式，增强了废气捕集效率，从源头减少了无组织排放，有力保障了厂区及周边的空气质量。此外，针对厨房油烟，公司配备并定期维护油烟净化装置，以降低对周边环境及员工健康的影响。

8.4.3.2 固体废弃物处理

纳思达严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》及《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020) 等法律法规要求，并构建了完善的固体废物管理体系。公司制定并实施了《废弃物分类及处理指引》《污染防治程序》《固体废物管理规定》等内部制度文件，并适时对其进行更新。本年度，公司优化了《固体废物管理规定》文件，增加了对有毒废弃物的处理方式的规定。

对于一般工业固体废物，公司实施分类收集与定点暂存，并定期委托具备相应资质的处置单位进行合规处置，确保全过程合法合规。此外，我们依据《危险废物识别标志设置技术规范》(HJ 1276-2022) 对贮存场所的标识进行规范化设置，通过可视化的警示与指引，持续提升全体员工的废弃物减量化与无害化意识，将环保理念贯穿于日常运营之中。

● 有害废弃物处理

纳思达对运营过程中产生的废涂料、废碳粉等有害废弃物实施严格的分类管理与合规处置。我们依据相关法律法规，将所有有害废弃物进行分类收集、规范暂存，并全部委托具备相应资质的专业处置单位进行转移与无害化处理。同时，公司严格按照排污许可证要求及自行监测计划，定期对各类污染物开展合规性检测，确保排放合规，切实保障员工健康与周边生态环境安全。

针对围堰、应急池、雨水污水排放口闸门等关键设施及化学品泄漏、危废泄漏等有害废弃物泄露风险，我们在关键岗位设置了应急处置卡片，并细化风险描述、报告程序、预案启动及控源截污步骤，做到“制度上墙、责任到人”确保紧急状态下能第一时间控源截污，防止污染物外泄。对于废碳粉、废活性炭等危险废物，均委托具备相应资质的专业处置机构进行合规处置，严格执行转移联单制度，确保危废去向可追溯、处置过程零风险。

纳思达将应急演练作为提升实战能力的关键抓手，常态化开展涵盖化学品泄露、危废泄露及消防逃生的多场景综合演练。演练中，员工严格按卡片指引，模拟从发现上报、紧急切断泄漏源，到关闭对应闸门、收集清理泄露物的全过程。通过实战演练持续检验预案的科学性与可操作性，以提升干部职工的防灾救灾意识和应急响应能力，切实筑牢环境安全防线。

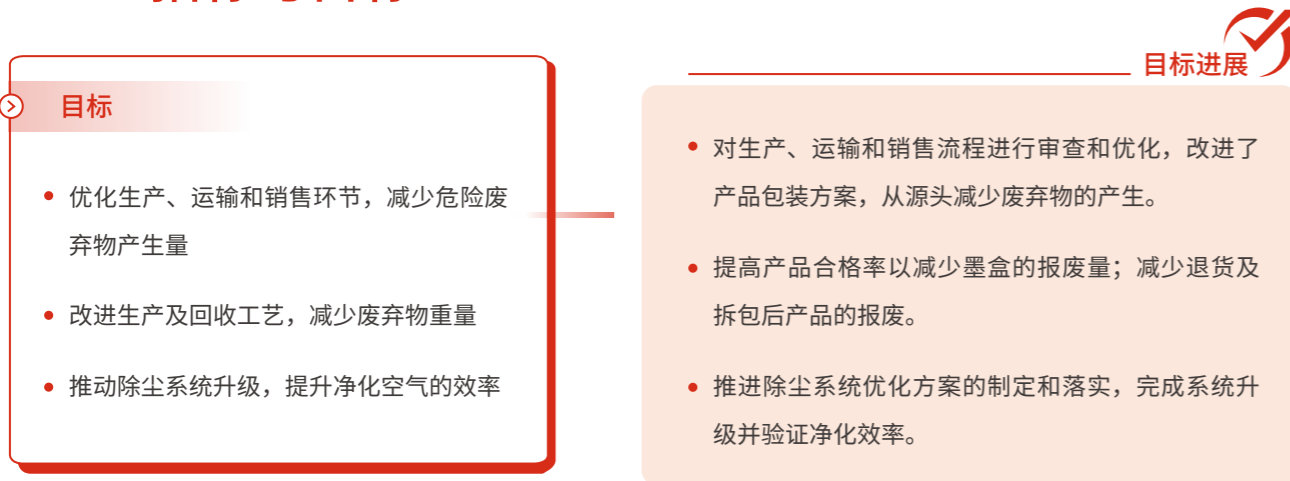
本报告期内，纳思达通过优化墨盒不良品预处理工艺，从生产源头上实现了精细化管理。成功将危险废弃物年产生量降低34.4吨，有效削减了相关处置成本6.2万余元，以实际行动践行绿色生产。

● 非有害废弃物处理

公司运营中产生的非有害废弃物主要分为可回收物与不可回收物两类。可回收物包括废纸张等，不可回收物则涵盖生活垃圾、厨余垃圾等。

- 针对可回收废弃物，公司组织开展垃圾分类专项培训，并依照生活垃圾分类指引进行规范投放与收集，委托具备资质的第三方机构统一进行清运、回收与处置。
- 公司每年对废旧物资回收单位进行现场审核，以确保废弃物管理流程的合规性。
- 不可回收废弃物方面，公司严格遵守运营所在地相关法规，由所在园区统一交由有资质的第三方机构实施合规处置。

8.4.4 指标与目标



8.5 水资源管理

8.5.1 理念

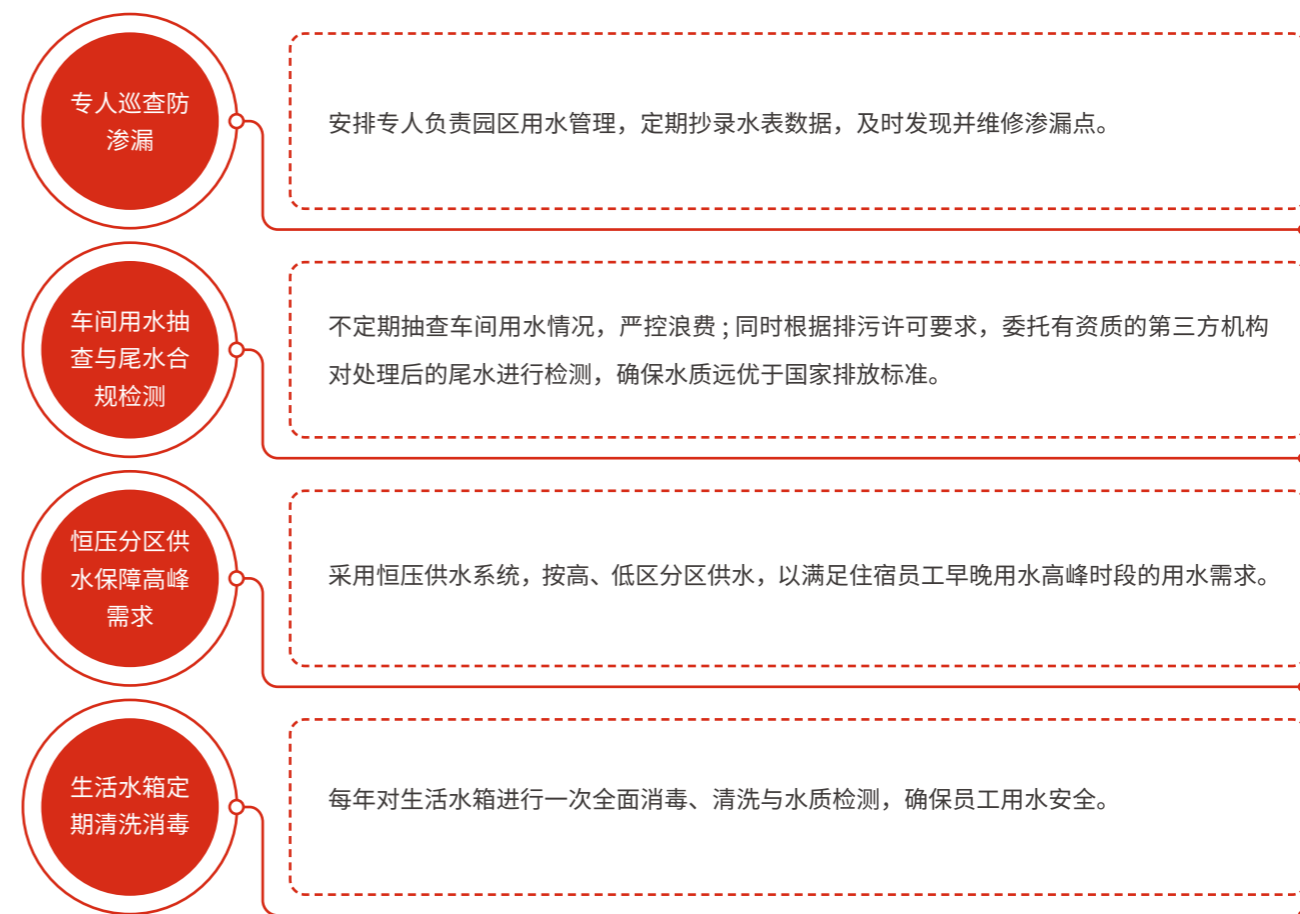
纳思达重视水资源的节约和保护，通过先进技术应用和管理，推动水资源的集约化与高效利用。公司持续完善水资源再利用与循环体系，不断提升运营过程中的水资源使用效率。

8.5.2 策略

纳思达严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，编制《环境管理制度》《能源管理规定》《耗材事业部废水排放管理规程》等管理制度，明确环境管理架构及职责，规范浓度墨水收集要求。同时，我们严格执行《油墨工业水污染物排放标准》(GB 25463-2010)，对源头工业污水进行分级管控，减少废水浓度波动对污水处理过程的冲击，并通过有效的节水措施、合理的水资源规划和高效的废水处理方案，实现水资源的可持续利用。

8.5.3 行动与实践

8.5.3.1 管理与宣传



节水宣传与
意识提升

通过张贴节水标语与海报，强化全员节水意识，倡导“人走水关”，杜绝浪费水资源的现象。

用水监测

建立公司及各级运营中心的水资源使用台账，每月定期统计分析数据，及时发现并整改异常用水情况。

废水监测与
达标管理

定期采样污水并引入专业检测设备，全年监测 pH 值、COD(化学需氧量)、氨氮等关键指标，确保废水排放合规。

8.5.3.2 废水循环利用

我们通过以下方式进行水资源的循环利用：

水资源循环利用

- 对注塑机冷却水和废水处理站废水进行循环利用，减少水资源消耗。
- 在两大产业园区设计并建设海绵城市系统，回收雨水进行再利用，提高水资源的利用效率。

供水与水质消毒

- 市政供水经过滤后汇流至生活水箱，水箱内设有消毒装置，经加压后供各办公区域及宿舍人员使用。

污水处理与水污染控制

- 依照《油墨工业水污染物排放标准》(GB25463-2010) 建立污水治理设施，采用成熟的 A²/O 工艺对工业污水与生活污水进行处理，废水经过预处理与综合处理后经管网排入水质净化厂进一步处理。
- 专业的污水处理工程师对清洗回收墨盒及制造墨水产生的废水进行把关，每 4 小时进行一次水质分析，确保污水达标处理，循环用于园区污水站加药、压泥、冲厕等。
- 南屏园区内自建污水处理站，占地 1,500 平方米，每年处理污水 18 万吨。本报告期内，纳思达子公司中润投入 10.25 万元进行污水站扩容改造，设计日处理污水 8 吨；同时，通过循环利用系统实现用水回用 90 吨，主要用于注塑冷却水塔。



中润污水站扩容改造

亮点数据



2025 年对污水站压滤机进行了技术改造，用水量从

2,926 吨 / 月

下降至

3.6 吨 / 月



通过工艺优化和技术改造提升墨盒回收清洗环节的用水效率，每年节约用水

15-18 吨

8.5.4 指标与目标

目标

- 持续推进水资源循环利用，减少水资源的消耗
- 持续推进技术改造，降低水资源的消耗



- 2025 年，总循环用水量约达 5,324 吨。
- 2025 年，信息技术污水站压滤机进行了技术改造，将带式压滤机更换为叠螺压滤机，改造后用水量从 2,926 吨 / 月下降至 3.6 吨 / 月。

8.6 应对气候变化

气候变化是人类社会面临的重大全球性挑战之一，正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）所指出的，其影响具有广泛性、系统性和长期性，纳思达将应对气候变化作为可持续发展的关键议题，致力于在自身运营和价值链中积极应对气候风险、把握气候相关机遇，推动低碳转型与绿色发展。

8.6.1 治理

气候变化相关议题已纳入纳思达的可持续发展治理架构，我们通过“ESG委员会—ESG工作组—各级安委办”的三级治理框架，统筹监督气候相关战略制定、风险管理与具体行动落实，确保相关举措在公司层面有序推进并执行。

ESG 委员会

- 在董事会领导下统筹气候变化相关议题，审议集团层面气候相关目标及行动计划，监督相关工作推进情况与执行成效；
- 定期审视气候相关风险与机遇的识别与评估；
- 监督温室气体排放、能源管理、清洁能源应用等关键指标的披露与改进情况。

ESG 工作组

- 负责识别和评估气候相关风险与机遇，并将相关分析结果纳入公司日常运营管理与中长期发展规划；
- 统筹落实 ESG 委员会审议通过的气候相关管理计划和行动方案，制定具体实施路径与工作安排；
- 组织跨部门协同，协调相关职能部门推进节能降碳、清洁能源应用等具体工作。

各级安委办

- **节能降耗管理：**在公司统筹下，围绕资源节约与能效提升，监督并参与制定节能降耗目标，系统分析生产运营环节中的能源使用情况，识别可优化事项并推动落实相关改进措施；
- **环境风险预警与管理：**负责制定并定期更新《突发环境事件应急预案》，健全环境风险防控与应急响应机制；
- **极端天气应对：**制定并完善极端天气应急预案，持续关注权威机构发布的自然灾害预警信息及风险等级，及时采取相应防范与应对措施，降低极端天气对生产运营的影响。



8.6.2 策略

为应对气候变化带来的挑战并提升气候韧性，纳思达运用情景分析方法系统评估公司于短、中、长期所面临的物理风险与转型风险，同时识别气候相关机遇。基于分析结果，我们结合自身业务特点，评估气候风险与机遇对公司的潜在业务影响及财务影响，并制定相应的适应与减缓措施，确保公司战略、商业模式及财务安排对气候变化的适应性。

为确保情景分析与管理决策周期相匹配，本集团将评估范围划分为短期、中期与长期，以支撑阶段性战略决策与资源配置。具体划分如下：



8.6.2.1 物理风险

由于纳思达现有资产价值及产值集中的生产区域（按固定资产、机器设备、运输设备及办公设备计算）主要位于珠海市香洲区的南屏园区、金湾区的平沙园区及位于合肥市的园区，我们将重点评估这些地区可能面临的气候相关物理风险。

纳思达依据 IFRSS2 框架，识别了短期、中期和长期可能面临的主要物理风险，并在高排放和低排放情景下评估各阶段主要资产所面临的物理风险等级。本次物理情景分析选取了政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告中的两个共享社会经济路径（Shared Socioeconomic Pathways, SSPs），即 SSP1-2.6（低排放情景）和 SSP5-8.5（高排放情景）作为情景假设。

SSP1-2.6	情景	SSP5-8.5
假定各国将按照巴黎协定减少温室气体排放，进而控制本世纪全球变暖幅度不超过工业革命前（1850 年）2.0°C 以上，实现可持续发展	情景描述	假定一切如常，各国没有实施温室气体减排措施，2100 年碳排放量达到 2015 年的三倍，致使本世纪末全球气温比工业革命前上升 4.4°C，减缓与适应的挑战高
1.8° C	温升幅度 (2081-2100 相对 1850-1900 的全球地表温升)	4.4° C

目前，纳思达面临的高风险等级的物理风险均在预估的合理范围内。我们已分析物理风险对公司的潜在业务影响，据此制定了一套完整的管理和适应措施，使我们有足够的信心将这些风险控制在可控范围内。

纳思达物理风险评估一览表

类别	风险项	低排放情景		高排放情景		潜在业务影响	适应举措
		2030	2050	2030	2050		
急性	台风	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致园区设施损坏、操作中断、货物损失等，影响正常运转，带来直接经济损失； 可能导致园区及工厂工人的健康与安全伤害。 	<ul style="list-style-type: none"> 对厂区及生产设施开展防风加固与隐患排查，提升基础设施抗风能力； 完善台风期间的应急值守与停产安排，保障人员安全并降低运营中断风险。
	降雨	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 强降雨或沿河洪涝可能引发厂区内积水或内涝，导致生产设备、在制品及库存受损，进而影响生产连续性、交付效率及物流畅通。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强厂区雨污分流与排水系统维护，提升极端降雨条件下的排水能力； 优化关键设备与库存的防淹水布置，必要时提高放置高度或设置防洪设施。
	沿河洪涝	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致物流运输延误、设备启动困难及运行效率下降等问题； 	<ul style="list-style-type: none"> 加强关键设备的防寒保温与预热管理，确保低温条件下正常启动和运行； 优化冬季能源与供暖保障安排，避免因低温导致生产波动。
	低温	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 低温条件还可能增加设备维护需求与能源消耗，提高运营成本。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强厂区建筑、设备及户外设施的结构加固与隐患排查，提升抗风能力。
	降雪	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致设备故障率增加，员工热应激风险升高，整体工作效率下降，设备更新维护成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> 优化车间通风与制冷系统运行管理，保障高温条件下的生产环境与设备稳定。 加强关键设备运行参数监测，定期开展隐患排查，并加强散热与运维管理，降低因高温引发的故障、停机及安全事故风险。
	大风	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 可能导致设备故障率增加，员工热应激风险升高，整体工作效率下降，设备更新维护成本上升。 	<ul style="list-style-type: none"> 可能损害基础设施，影响长期运营的稳定性。
慢性	高温	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 可能损害基础设施，影响长期运营的稳定性。 	<ul style="list-style-type: none"> 加强沿海或低洼区域厂区的防洪排涝设施建设与维护。
	海平面上升	●	●	●	●		

● 低 ● 中 ● 高

基于已识别的气候相关物理风险，公司结合业务活动与价值链特征，系统分析相关风险对公司财务状况、经营成果及现金流的潜在影响，并重点关注其通过收入、运营成本、资本性支出、资产减值及融资成本等方面的传导机制。

在此基础上，公司识别并梳理出以下的**关键气候财务指标**，用于反映气候风险对公司财务表现的影响。公司正持续对相关气候财务指标开展评估与跟踪，并逐步完善数据基础。

类别	风险项	财务影响类型	财务影响说明	对应的气候财务指标
急性	台风	应急防护与安保支出	防灾物资、应急值守、避险加固	台风期间防灾与应急防护支出
	降雨	库存损失	成品与原料受潮或损毁	因降雨导致的库存报废金额
	沿河洪涝	固定资产损失	厂房、仓库、设备受损需维修或报废	因沿河洪涝造成的固定资产维修与报废支出
	低温	销售收入损失	产品交付延迟导致客户订单取消、索赔或支付罚款	因低温导致的销售收入损失及违约金
	降雪	销售收入损失	产品交付延迟导致客户订单取消、索赔或支付罚款	因降雪导致的销售收入损失及违约金
	大风	应急防护与安保支出	防灾物资、应急值守、避险加固	大风期间防灾与应急防护支出
慢性	高温	产量损失或质量降级损失	产量下降、产品合格率下降，从而减少合格产品产出，影响销售收入。	因高温导致的产量损失或质量降级损失
	海平面上升	防水与防灾改造支出	提升沿海或低洼地区厂房、仓库的防洪抗浸能力，进行专项工程改造	为应对海平面上升风险的增加防水与防灾改造支出

8.6.2.2 转型风险与机遇

在转型风险方面，纳思达将参照 IFRSS2 框架所界定的主要风险类别（包括政策与法律风险、技术风险、市场风险等）开展系统分析。随着全球主要经济体不断强化气候相关政策与监管要求，中国“1+N”政策体系、欧盟 CSRD 等法规持续推进，公司将重点关注由政策变化衍生的转型风险。同时，在更严格的气候与环境约束下，能源与原材料成本波动、低碳技术路径不确定性、能源结构调整以及碳履约要求等亦可能对公司运营产生影响。

为此，纳思达将持续跟踪国内外气候政策动向、上下游市场需求变化，以及工艺技术革新与能源结构转型趋势，并将以前瞻性视角将潜在风险转化为发展机遇，确保公司能够有效适应并应对不断变化的外部环境。

纳思达转型风险与机遇评估一览表

分类	类别	潜在业务影响	减缓措施
政策与法律	风险	<ul style="list-style-type: none"> · 碳排放限制：随着国家和地区对碳排放的限制日益严格，纳思达可能需要支付更高的碳税或遵守更严格的碳排放标准，从而导致运营成本增加； · 环保法规趋严：新的或更严格的环保法规（如排放标准、能效要求）可能要求纳思达投资于环保技术或改进操作过程，从而导致额外的财务成本； · 出海合规要求趋严：欧盟、美国等国家和地区对气候变化、产品全生命周期碳排放管理等有更高标准的要求，将影响纳思达的业务出海，带来一定合规成本。 	<ul style="list-style-type: none"> · 深化法规政策了解：研究不同国家和地区政府的法规趋势，了解相关绿色激励措施和补贴，提前布局，灵活调整运营策略； · 积极参与行业相关政策制定：与政府机构合作，深度参与行业相关法规和政策的讨论与制定过程； · 梳理碳资产：系统梳理公司碳资产情况，探索“电—碳”市场协同，挖掘碳市场机会；
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色融资：投资者和金融机构对于绿色清洁能源项目投资倾向增强；政府可能会颁布绿色激励与补贴政策。 	<ul style="list-style-type: none"> · 研习各个不同国家的监管要求，梳理重点市场的监管细节，挑选重点产品，有序推进产品碳足迹管理。
技术	风险	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色技术转型：随着低碳绿色技术的发展，纳思达需要在清洁技术上的研发及投入逐步提升，以提高效率和减少污染，符合环保要求。 	<ul style="list-style-type: none"> · 投资绿色技术：积极投资和应用低碳技术和清洁能源，例如太阳能、BIPV 等技术的研发应用，加大清洁技术研发投入；
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 技术革新与效率提升：绿色技术转型可以推动纳思达技术创新，提高能效、资源循环利用、减少污染物排放，形成良性循环。 	<ul style="list-style-type: none"> · 加大研发投入：探索新的环保技术和管理方式，关注绿色前沿技术； · 加强绿色合作：积极寻求技术合作伙伴或供应商，共同开发绿色解决方案。
市场	风险	<ul style="list-style-type: none"> · 消费者更加偏向于购买含有再生材料成分、产品生命周期末期管理更完善的产品，需要加大对绿色低碳产品的研发投入，以满足市场需求； · 电子废弃物全生命周期管理要求趋严，可能需加大对回收业务的成本投入。 	<ul style="list-style-type: none"> · 业务多元化：探索和发展绿色产品，继续推动低碳设计的打印相关产品的研发与生产，并获得相关绿色认证； · 增强市场适应性：战略部门通过市场调研和数据分析，调整业务战略，以应对需求变化和市场波动；
	机遇	<ul style="list-style-type: none"> · 绿色业务机遇：伴随低碳转型，可能出现新的业务机遇，比如园区屋顶光伏等可再生能源的开发应用等。 	<ul style="list-style-type: none"> · 加强客户沟通：开展与主要客户针对其绿色和可持续性偏好的调研及沟通。

分类	类别	潜在业务影响	减缓措施
声誉	风险	· 公众期望 : 国内外消费者等利益相关者对企业的环境责任有越来越高的期望。如果未能有效应对气候变化或采取适当的环境保护措施, 可能会损害其品牌和声誉, 影响其业务关系和市场地位。	· 加强社会责任 : 通过积极开展和参与社会和生态环境保护活动, 提升企业形象和品牌价值; · 高效透明沟通 : 建立有效的沟通机制, 加强信息披露, 及时向公众和利益相关方传达企业的环保行动和成效。
	机遇	· 品牌形象提升 : 积极应对气候变化并实施可持续发展战略, 可以提升企业的声誉。	

基于已识别的气候相关转型风险与机遇, 公司结合业务活动与价值链特征, 系统分析相关风险对公司财务状况、经营成果及现金流的潜在影响, 并重点关注其通过收入、运营成本、资本性支出、资产减值及融资成本等方面的传导机制。

在此基础上, 公司识别并梳理出以下的关键气候财务指标, 用于反映气候风险对公司财务表现的影响。公司正持续对相关气候财务指标开展评估与跟踪, 并逐步完善数据基础。

类别	风险项	财务影响类型	财务影响说明	对应的气候财务指标
政策与法律	环保法规趋严	环保运营成本上升	新设备运行维护、废弃物处置等带来日常支出。	环保设施运行维护费用
	绿色融资	获得绿色政策补贴收入	节能减排、技术改造项目可能获得财政补助或税收返还。	绿色项目补贴及返还税收
技术	回收技术转型压力	资本支出增加	购置回收专用设备、建设回收仓储设施等固定资产投资支出增加	电子废弃物回收专用设备及仓储设施投入
	技术革新与效率提升	绿色产品收入增长	绿色节能产品满足政府与行业绿色采购需求, 带动销量增长	具有节能、低碳或可再利用特性的产品销售收入
市场	绿色业务机遇	绿色产品收入增长	产品具有节能、低碳与再利用特性有助提高销量, 推动收入增长	具有节能、低碳或可再利用特性的产品销售收入
声誉	环境责任与品牌预期	成本费用增加	为打造绿色品牌形象, 主动开展碳足迹核算、ESG 报告编制、获取与维护产品绿色认证所支付的咨询费、认证费及内部管理成本。	绿色品牌建设与信息披露专项费用
	品牌形象提升	绿色产品收入增长	获得绿色产品认证的产品具有议价优势, 推动收入增长	获得绿色产品认证的产品销售收入

8.6.3 风险管理

纳思达将气候相关风险纳入整体风险管理框架, 通过标准化流程和跨部门协同机制, 持续识别、评估和管理气候变化可能对公司运营、财务表现及长期发展的潜在影响。公司致力于在合理可行的范围内防范和缓释相关风险, 提升气候韧性与运营稳健性。



在风险识别方面

公司结合业务特点、地理分布及价值链特征, 定期梳理与气候变化相关的物理风险和转型风险, 包括但不限于极端天气、气候政策变化、技术转型及市场需求变化等因素, 并将相关风险纳入现有风险清单进行动态管理。



在风险评估方面

公司综合考虑风险发生的可能性、潜在影响程度及可控性, 结合情景分析等方法为决策提供参考。评估结果用于支持管理层在战略规划、资源配置及运营安排中的审慎判断。



在风险应对方面

公司根据风险评估结果制定相应的管理措施, 包括完善应急预案、强化设施防护、优化能源与资源管理、提升供应链韧性以及推动节能降碳举措等。相关措施由 ESG 工作组统筹推进, 并通过各职能部门落实到具体业务流程中。



在监督与改进方面

ESG 委员会定期听取气候相关风险管理工作汇报, 监督相关措施的实施进展与成效, 并指导持续改进。公司将根据监管要求、行业实践及自身业务发展情况, 逐步完善气候相关风险管理机制, 提升管理的系统性与有效性。

8.6.4 指标与目标

目标

- 通过提高效率、使用清洁能源和优化生产过程等方式, 努力实现公司运营过程中的碳排放达到净零水平



目标进展

- 2025 年, 我们积极推进光伏发电项目, 光伏发电量为 22,435,380.00 千瓦时, 光伏发电上网总电量为 8,409,400.00 千瓦时, 取得绿证 4,977 份。

8.7 生态系统和生物多样性保护

8.7.1 理念

纳思达坚持人与自然和谐共生的理念，将生物多样性保护纳入企业可持续发展实践，致力于在业务运营与价值链管理中减少对生态环境的不利影响。

8.7.2 策略

纳思达严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国生物安全法》《中华人民共和国野生动物保护法》等国家相关法律法规，并秉承《生物多样性公约》《昆明—蒙特利尔全球生物多样性框架》等国际公约的相关原则与精神。鉴于公司主要生产区域位于广东省，纳思达亦严格遵守《广东省“三线一单”生态环境分区管控方案》有关生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线及生态环境准入清单的相关要求。公司通过强化废水、废气及化学品等环境要素的全过程管控，减少运营活动对周边生态环境的潜在影响。

在化学品管控方面

公司生产使用的原料不涉及列入《重点环境管理危险化学品目录》的化学品，亦不包含铅、汞、镉、铬等重金属及类金属砷，以及《斯德哥尔摩公约》附件所列持久性有机污染物，同时不涉及《优先控制化学品名录》《有毒有害大气污染物名录》及《有毒有害水污染物名录》中的相关物质。为规范危险化学品管理，公司制定并实施《危险化学品管理、使用规定》，实行统一采购、分级管理和集中存放，相关部门按需领用。危险化学品暂存区域配备齐全的应急物资与设施，如吸附碎布、消防沙、灭火器、分装器及二次容器等，以防范泄漏和火灾风险，确保安全可控。

在环境应急预案方面

公司制定《突发环境事件应急预案》，同步建立《废弃物分类与处置》《污水处理站运行与排放管理》《环境隐患排查治理》等一系列配套管理制度，明确各层级环境管理职责，系统防范对周边生态环境的潜在影响。一旦发生可能导致环境污染或引发生态破坏风险的意外事故时，公司将第一时间启动应急响应机制，采取有效处置措施，最大程度减轻对水体、土壤、大气及生物栖息环境的扰动，降低可能引发的健康、生态与财产损失，将环境与生态风险控制最低水平。

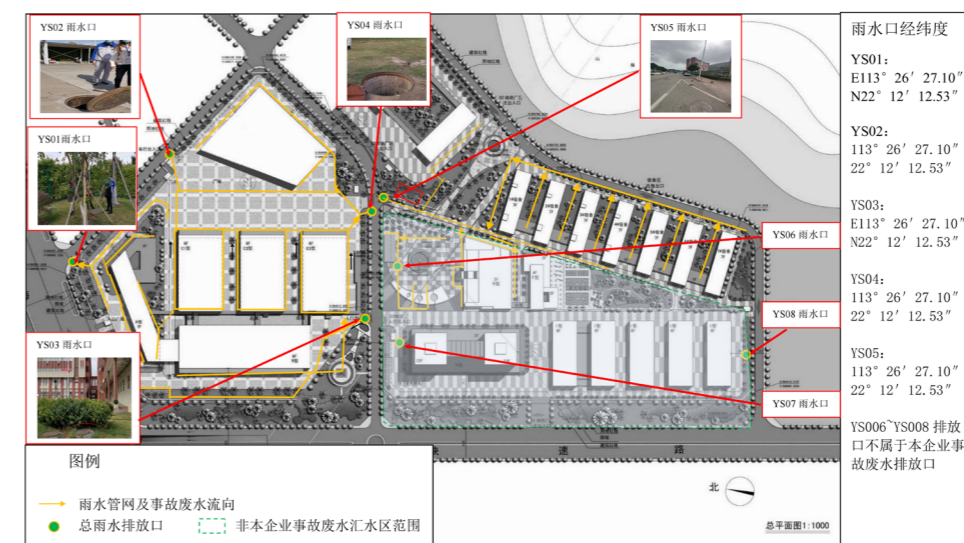
同时，公司定期组织化学品泄漏、污染事故处置、突发火灾救援及消防疏散等应急演练，并与周边企业建立联动机制、签订互救协议，提升区域协同应急能力，保障生态环境与周边社区安全。

8.7.3 行动与实践

公司严格落实建设项目环境影响评价管理要求，生产项目均已取得环评批复。报告期内，墨水工厂扩建项目于 2025 年 9 月获得环评批复，并按要求配套建设有机废气收集与治理设施，有机废气经集中收集后引入“旋流喷淋除尘器 + 除雾器 + 活性炭吸附”处理装置，规范处置后达标排放。废气管理相关措施详见本报告 8.4 排放物与废弃物管理。

在雨水与地表径流管理方面

公司园区实行雨污分流，设置雨水总闸并在各雨水排放口安装控制阀门，雨水总排口阀门日常保持关闭，以有效防范泄漏事故或消防废水等异常排水进入外环境。园区雨水经市政雨水管网排入广昌涌、石荻涌，并最终汇入珠武涌及马骝洲水道。公司同时按照排污许可要求，对初期雨水开展日常自行监测，监测结果符合国家相关要求。废水管理相关措施详见本报告 8.5 水资源管理。



厂区内雨水管网及事故废水流向图



报告期内，纳思达的生产经营活动未对生态系统和生物多样性产生重大影响，且生产经营范围位于生态保护红线、自然保护地范围之外。

8.7.4 指标与目标

目标

- 生产项目均取得环评批复，降低运营活动对周边生态系统的潜在影响

- 墨水工厂扩建项目于 2025 年 9 月获得环评批复，并按要求配套建设有机废气收集与治理设施。

目标进展

9 附录

9.1 附录 I: ESG 报告关键绩效指标

环境绩效

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据	
排放物	温室气体排放总量 ¹	吨二氧化碳当量	26,344.67	20,261.65	
	温室气体排放密度 ²	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.0160	0.0077	
	直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	252.88	302.85	
	间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	26,091.79	19,958.79	
	工业废水总量	吨	30,885.00	31,078.00	
	生活废水总量 ³	吨	625,211.00	/	
	化学需氧量	吨	9.08	4.59	
	悬浮物	吨	1.70	6.43	
	石油类	吨	0.0005	0.04	
	动植物油	吨	0.13	0.10	
	苯胺类	吨	0.10	0.07	
	五日生化需氧量 BOD5	吨	3.37	1.60	
	废气总量 ⁴	万标准立方米	155,494.90	/	
	颗粒物	吨	1.07	2.61	
	总挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.52	0.66	
	水资源 ⁵	总用水量	吨	901,164.39	879,953.98
		总用水量密度	吨 / 万元营收	0.55	0.33

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据
废弃物管理 ⁶	危险废弃物处理总量	吨	210.47	219.59
	危险废弃物处理密度	吨 / 百万元营收	0.0127	0.0083
	一般废弃物处理总量	吨	2,025.27	2,109.54
	一般废弃物处理密度	吨 / 百万元营收	0.1226	0.0799
	办公废弃物排放量	吨	979.68	834.32
	生产废弃物 (不可回收) 排放量	吨	1,045.59	1,275.22
能源 ⁷	外购电力使用量	万千瓦时	4,917.41	3,719.49
	光伏发电总量	万千瓦时	2,243.54	1,082.32
	光伏发电使用量 (自用)	万千瓦时	1,390.60	664.72
	光伏发电上网电量	万千瓦时	840.94	417.43
	汽油使用量	公升	89,326.41	107,019.50
	柴油使用量	公升	19,101.00	22,840.00
	综合能源消耗量	吨标准煤当量	7,873.83	5,533.45
	直接能源消耗量	吨标准煤当量	1,830.33	962.19
	间接能源消耗量	吨标准煤当量	6,043.50	4,571.26
	综合能源消耗密度	吨标准煤 / 万元营收	0.0048	0.0021
包装 ⁸	制成品所用包装材料的总量	千克	51,902,278.99	22,211,746.41
	可持续包装材料的使用总量	千克	22,835,424.75	17,171,48

社会绩效

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据
雇佣 ⁹	员工总人数	人	13,798	23,139

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据
雇佣 ⁹	员工总人数	人	13,798	23,139
	按性别划分的雇员百分比			
	男性员工百分比	%	56.35	57.98
	女性员工百分比	%	43.65	42.02
	按学历划分的雇员百分比 ¹⁰			
	专科及以下	%	70.50	64.19
	本科	%	26.10	29.74
	研究生及以上	%	3.07	6.07
	按年龄组别划分的雇员百分比			
	29 岁及以下	%	46.48	42.33
	30-49 岁	%	48.14	47.00
	50 岁或以上	%	5.38	10.67
	按地区划分的雇员百分比			
	中国大陆	%	95.54	64.45
	港澳台	%	0.04	0.06
	海外	%	4.42	35.49
员工流失比率 ¹¹	%	10.13	17.80	
职业健康与安全	过去三年因工死亡员工人数	人	0	0
	年度因工损失工作日数	天	404.5	311.0
	安全事故	起	0	0
	安全生产与职业健康培训时长 ¹²	小时	43,951	14,409

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据	
培训与教育	受培训员工总人数	人	10,471	10,216	
	按性别划分的受训雇员人数				
	受培训男性员工	人	5,904	5,978	
	受培训女性员工	人	4,567	4,238	
	培训员工总小时数	小时	83,565	81,525	
	按性别划分的受训时长				
	男性员工培训平均小时数	小时	8	8	
	女性员工培训平均小时数	小时	8	8	
	供应商管理	有业务往来的供方总数量	家	2,085	1,649
		供方考评数量	家	1,685	1,328
客户服务 ¹³	接获并处理的产品或服务投诉件数	件	8,094	4,071	
商业道德 ¹⁴	反腐败培训课程总时长	小时	1,426	975	
	反腐败培训总人次	人次	713	1389	
	反腐败培训管理层参加人次	人次	82	/	
	反腐败培训总监级及以上参加人次	人次	82	/	
	反不正当竞争培训总时长	小时	1,441	/	
	反不正当竞争培训总人次	人次	723	/	
	反不正当竞争培训管理层参加人次	人次	82	/	
	反不正当竞争培训总监级及以上参加人次	人次	82	/	
对发行人或员工提出并已审结的贪污诉讼案件数目	件	0	1		

经济绩效

ESG 指标类别		单位	2025 年数据	2024 年数据
培训与教育	员工培训投入	万元	282.28	320.55
当地社区	社会帮扶投入	万元	1,045.00	804.23
安全生产	安全生产投入	万元	1,955.11	2,187.26

¹ 范围一温室气体排放主要来源于汽油、柴油等燃料的直接燃烧；范围二温室气体排放主要来源于外购电力的使用。纳思达根据参考中国国家发展和改革委员会办公厅发布的《公共建筑营运单位（企业）温室气体排放核算方法和报告指南（试行）》开展温室气体核算；间接温室气体排放（范围二）采用中华人民共和国生态环境部及国家统计局于《关于发布 2023 年电力二氧化碳排放因子的公告》中发布的 2023 年全国电力平均二氧化碳排放因子 0.5306 千克二氧化碳 / 千瓦时进行计算。

² 2025 年度纳思达营业收入已剔除利盟国际业务板块，较 2024 年有所回落。同期，公司对温室气体排放统计口径进行优化完善并扩大统计覆盖范围，温室气体排放量相应有所增加，综合致使温室气体排放密度出现一定幅度上升。

³ 2025 年，纳思达新增生活废水总量统计，统计范围涵盖公司总部及各分子公司。

⁴ 2025 年，纳思达新增废气总量统计，统计范围涵盖公司总部及各分子公司。

⁵ 2025 年度总用水量密度较 2024 年出现一定幅度上升，具体原因与温室气体排放密度一致，详见脚注 2。

⁶ 2025 年，纳思达新增危险废弃物处理密度及一般废弃物处理密度指标，并同步补充披露 2024 年相关数据。2025 年度危险废弃物处理密度及一般废弃物处理密度较 2024 年出现一定幅度上升，具体原因与温室气体排放密度一致，详见脚注 2。此外，一般废弃物包含办公区域产生的办公垃圾及各分子公司的生产废弃物。

⁷ 能源消耗量包括汽油、柴油、光伏发电量（自用）及外购电力的使用，相关能耗系数参照国家标准《GB/T 2589—2020 综合能耗计算通则》。本年度新增光伏发电总量及光伏发电上网电量指标，并同步补充披露 2024 年相关数据。此外，本年度进一步完善外购电力使用量的统计范围，将子公司三润相关数据纳入统计，故 2025 年相关数据较 2024 年出现较大幅度增长。综合能源消耗密度上升原因与温室气体排放密度一致，详见脚注 2。

⁸ 纳思达进一步完善包装材料的统计方法与口径，并对 2024 年制成品所用包装材料总量数据进行了重新核实与修正。

⁹ 受出售利盟国际业务影响，纳思达员工总人数出现较大幅度下降，以及雇员百分比相关数据出现波动，均属正常业务调整带来的变动。

¹⁰ 受部分海外子公司所在地法律法规限制，员工学历信息未能完全统计。本年度海外员工中共有 45 人学历情况未知。

¹¹ 雇员流失率统计范围为纳思达股份有限公司职能人员。

¹² 本年度进一步完善安全生产与职业健康培训时长的统计口径，相关数据较上年有所增长。

¹³ 本年度进一步完善接获并处理的产品或服务投诉件数的统计口径，全面纳入纳思达各子公司及销售渠道相关投诉数据，因此 2025 年相关数据较 2024 年有较大增长。

¹⁴ 2025 年，纳思达新增反腐败与反不正当竞争培训相关数据的统计与披露。

9.2 附录 II: 全球报告倡议组织准则内容索引表

使用说明

纳思达在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI1

GRI1: 基础 2021

一般标准披露项			报告章节
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本公司——公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本公司——公司简介
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告——报告范围、数据反馈
	2-4	信息重述	关于本报告——汇报原则 附录 I: ESG 报告关键绩效指标
	2-5	外部鉴证	/
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介 公司产业布局
	2-7	员工	员工权益与多元平等
	2-8	员工之外的工作者	员工权益与多元平等
	2-9	管治架构和组成	公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11	最高管治机构的主席	公司治理
	2-12	在管理影响方面最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-15	利益冲突	不适用

一般标准披露项			报告章节
GRI2: 一般披露 2021	2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展治理 公司治理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19	薪酬政策	公司治理
	2-20	确定薪酬的程序	公司治理
	2-21	年度总薪酬比率	/
	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展承诺及战略
	2-23	政策承诺	可持续发展承诺及战略
	2-24	融合政策承诺	可持续发展承诺及战略 可持续发展治理
	2-25	补救负面影响的程序	商业道德与反贪腐 责任产品
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德与反贪腐
	2-27	遵守法律法规	公司治理
	2-28	协会的成员资格	负责任供应链管理
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	双重重要性评估流程
	3-2	实质性议题清单	双重重要性议题矩阵
	3-3	实质性议题的管理	重要性议题影响、风险与机遇 分析
GRI101: 生物多样性 2024	101-1	阻止和扭转生物多样性丧失的政策	生态系统和生物多样性保护
	101-2	生物多样性影响的管理	生态系统和生物多样性保护

一般标准披露项			报告章节
GRI101: 生物多样性 2024	101-3	获取和惠益分享	/
	101-4	确定生物多样性影响	生态系统和生物多样性保护
	101-6	生物多样性丧失的直接驱动因素	生态系统和生物多样性保护
	101-7	生物多样性状况的变化	/
	101-8	生态系统服务	/
GRI201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	年度亮点 附录 I: ESG 报告关键绩效指标
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	/
	201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市 场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI203: 间 接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
	203-2	重大间接经济影响	/
GRI204: 实 践采购 2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例	负责任供应链管理
GRI205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	商业道德与反贪腐
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反贪腐
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德与反贪腐
GRI206: 反竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉 讼	风险管理
GRI207: 税务 2019	207-1	税务方针	/
	207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理

一般标准披露项			报告章节
GRI207: 税务 2019	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
	207-4	国别报告	/
GRI301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	绿色产品 附录 I:ESG 报告关键绩效指标
GRI301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	绿色产品 附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	301-2	所用循环利用的进料	电子废弃物回收
	301-3	再生产品及其包装材料	绿色产品
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理 附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	302-2	组织外部的能源消耗量	能源管理 附录 I:ESG 报告关键绩效指标
GRI302: 能源 2016	302-3	能源强度	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	302-4	减少能源消耗量	能源管理
	302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
	303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
	303-3	取水	水资源管理
	303-4	排水	水资源管理
	303-5	耗水	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
GRI305: 排放 2016	305-1	直接（范围 1）温室气体排放	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
GRI305: 排放 2016	305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	/
	305-4	温室气体排放强度	附录 I:ESG 报告关键绩效指标

一般标准披露项			报告章节
GRI305: 排放 2016	305-5	温室气体减排量	绿色产品 能源管理
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
GRI306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放物与废弃物管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	排放物与废弃物管理
	306-3	产生的废弃物	附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	306-4	从处置中转移的废弃物	排放物与废弃物管理
	306-5	进入处置的废弃物	排放物与废弃物管理
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	负责任供应链管理
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	负责任供应链管理
GRI401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益与多元平等 附录 I:ESG 报告关键绩效指标
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益与多元平等
	401-3	育儿假	员工权益与多元平等
GRI402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	员工权益与多元平等
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
	403-3	职业健康服务	职业健康与安全
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6	促进工作者健康	职业健康与安全

一般标准披露项			报告章节
GRI403: 职业健康与安全 2018	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9	工伤	职业健康与安全
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益与多元平等
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	员工权益与多元平等
GRI406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工权益与多元平等
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	不适用
GRI408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不适用
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不适用
GRI410: 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	不适用
GRI411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不适用
GRI413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适用
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	负责任供应链管理
	414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	负责任供应链管理

一般标准披露项			报告章节
GRI415: 公共政策 2016	415-1	政治捐助	不适用
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	责任产品
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	责任产品
GRI417: 营销和标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	责任产品
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	责任产品
	417-3	涉及营销传播的违规事件	风险管理
GRI418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	隐私与信息安全

9.3 附录 III: 深圳证券交易所可持续发展报告

标准索引表

维度	序号	议题	报告章节
环境	1	应对气候变化	应对气候变化
	2	污染物排放	排放物与废弃物管理
	3	废弃物处理	排放物与废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	绿色产品
	6	能源利用	能源管理
	7	水资源利用	水资源管理
	8	循环经济	绿色产品；电子废弃物回收
社会	9	乡村振兴	社区公益
	10	社会贡献	社区公益
	11	创新驱动	责任产品
	12	科技伦理	公司未从事生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，故不适用
	13	供应链安全	负责任供应链管理
	14	平等对待中小企业	于报告期末，公司未存在应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况，故不适用
	15	产品和服务安全与质量	责任产品
	16	数据安全与客户隐私保护	隐私与信息安全
	17	员工	员工权益与多元平等；人力资本发展；职业健康与安全
可持续发展相关治理	18	尽职调查	商业道德与反贪腐
	19	利益相关方沟通	利益相关方管理
	20	反商业贿赂及反贪污	商业道德与反贪腐
	21	反不正当竞争	风险管理

9.4 附录 IV: 意见调查表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！这是我们发布的 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告，我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

如您对本公司的环境、社会及治理有任何意见或建议，欢迎电邮 info@ggimage.com。

《纳思达股份有限公司二〇二五年度环境、社会及治理报告意见反馈表》

姓名：

电话：

工作单位：

电子邮箱：

职务：

您对本报告的评价：（请在相应位置打√）

1. 您认为本报告是否突出反映本公司在环境、社会及治理方面的重要信息

很好 较好 一般

2. 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整

很好 较好 一般

3. 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读

很好 较好 一般

您对报告哪一部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映？

您对我们今后发布环境、社会及治理报告有什么建议？

***Nine*star**