



2025

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

安徽金禾实业股份有限公司

报告编制说明

本报告是安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“金禾实业”“公司”或“我们”）面向各利益相关方公开发布的环境、社会和公司治理报告。报告详细披露了公司 2025 年度在经济、环境、社会及公司治理等领域的可持续发展实践和绩效，系统地回应利益相关方的期望和要求。

报告范围及边界

本报告为年度报告，报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴的，将在所涉及处予以说明。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

本报告编制过程参考以下报告编制准则：

- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》

报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括安徽金禾实业股份有限公司及下属子公司，与年报范围一致。本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

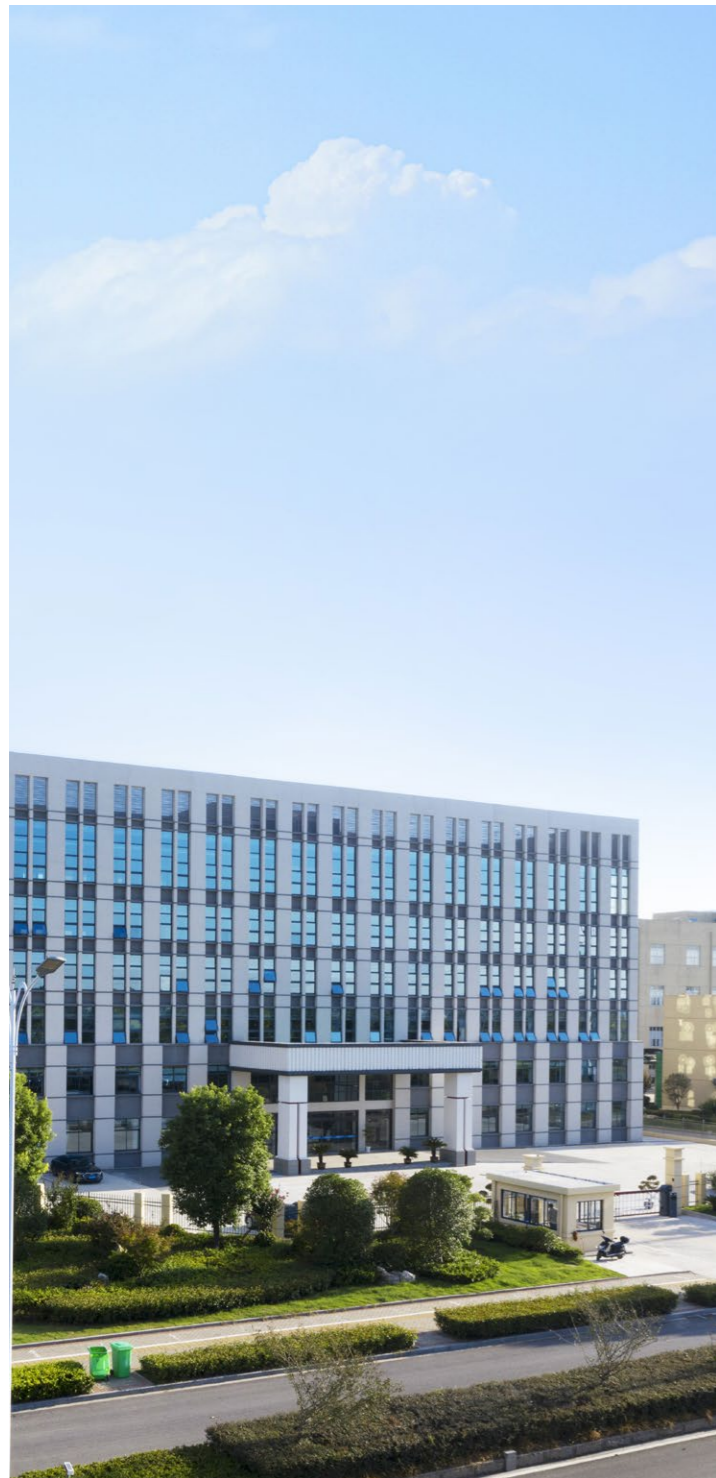
公司名称	简称
安徽金禾实业股份有限公司	金禾实业、公司、我们
滁州金沃生物科技有限公司	金沃生物
美国金禾有限责任公司（Jinhe USA LLC）	美国金禾
金之穗（南京）国际贸易有限公司	南京金之穗
金禾实业国际（香港）有限公司 (Jinhe International (HK) Limited)	金禾国际
滁州金盛环保科技有限公司	金盛环保
来安县金弘新能源科技有限公司	金弘新能源
安徽金轩科技有限公司	金轩科技
定远县金轩新能源有限公司	金轩新能源
安徽金禾合成材料研究院有限公司	金禾研究院
安徽金禾工业技术有限公司	金禾工业
安徽金禾绿碳科技有限公司	金禾绿碳
上海金昱达管理咨询有限公司	上海金昱达
安徽金轩微电子有限公司	金轩微电子
滁州金聿科技有限公司	金聿科技
安徽金显聚合科技有限公司	金显聚合
金禾亚洲（新加坡）有限公司 (Jinhe ASIA (SG) PTE.LTD.)	金禾亚洲
滁州金源生物科技有限公司	金源生物

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）进行查阅。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 ajhchem@ajhchem.com，或致电 0550-5682597。

CONTENTS

目录



- 01 • 董事长致辞
- 03 • 关于金禾实业
- 09 • 专题：智造未来 数绘金禾
- 11 • ESG 管理

- 69 • 数据绩效表
- 71 • 索引表
- 75 • 意见反馈表

- ### 17 • 卓越治理 筑牢发展根基 01
- 19 • 公司治理
 - 21 • 风险管理与内部控制
 - 21 • 信息披露
 - 22 • 投资者关系管理
 - 23 • 商业道德与反舞弊
 - 24 • 反不正当竞争
 - 25 • 信息安全与隐私保护

- ### 27 • 环境保护 守护绿色家园 02
- 29 • 应对气候变化
 - 33 • 环境管理
 - 35 • 能源管理
 - 37 • 资源管理与循环经济
 - 38 • 废弃物管理
 - 40 • 绿色运营

- ### 41 • 品质护航 守护产品安全 03
- 43 • 质量管理
 - 46 • 客户服务
 - 48 • 研发与创新
 - 50 • 知识产权管理

- ### 51 • 携手员工 共享美好生活 04
- 53 • 保障员工权益
 - 56 • 员工培训与发展
 - 58 • 安全生产
 - 62 • 职业健康安全

- ### 63 • 回馈社会 共创长期价值 05
- 65 • 供应链管理
 - 67 • 社区公益及慈善

董事长致辞

岁月流转，万象更新。值此金禾实业 2025 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告正式发布之际，我谨代表公司董事会，与各位共同回顾过去一年里，公司在可持续发展道路上的深耕探索与扎实实践。

过去一年，面对全球经济格局的深度调整与产业变革的加速演进，金禾实业始终坚守“稳中求进”的发展基调，在巩固核心竞争优势的基础上，系统推进经营管理升级与可持续发展能力建设，成功实现了经济效益与社会价值的协同提升、双向赋能。

2025 年，公司立足产业链一体化的核心优势，持续深化食品添加剂、香精香料等主业的全球化布局，稳步拓展市场份额、提升品牌影响力；同时精准把握产业趋势，积极培育新能源材料、电子化学品等新兴业务增长点，为企业长远发展筑牢根基。依托多项重大项目的顺利落地与产能有序释放，公司运营效率与核心竞争力实现稳步攀升，在实现自身高质量发展的同时，也为区域经济增长、产业升级作出了积极贡献。

公司治理与战略执行，是金禾实业行稳致远的坚实基础。 2025 年，公司持续夯实治理基础，重点推进董事会治理机制优化，修订完善《公司章程》及董事会专门委员会为工作细则，进一步规范决策流程，提升治理效能。同时，深耕投资者关系管理，通过年度业绩说明会、投资者交流、互动平台等多元渠道，主动加强与市场沟通，及时回应投资者关切，切实保障投资者的知情权与参与权。在此基础上，公司不断强化董事会职能的规范运作，持续提升决策的科学性与有效性，深化合规经营理念，确保各项经营活动稳健有序推进。

绿色运营与低碳转型，是金禾实业面向未来的坚定承诺与责任担当。 公司秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，将绿色低碳深植于企业战略，转化为切实行动。2025 年，持续加大环保投入，重点推进生产工艺优化与环保设施升级改造，积极引

进先进节能减排技术，全面推行循环经济模式，系统开展降碳、减污、扩绿行动，主要污染物排放强度持续降低，远优于国家排放标准。

社会责任践行，是金禾实业行稳致远的根本依托。 公司始终铭记企业公民的责任与担当。2025 年，积极投身公益事业，通过支持乡村教育帮扶、参与乡村振兴产业赋能、开展社区关爱活动等多种形式，主动回馈社会、传递温暖。我们坚信员工是企业最宝贵的财富，持续完善薪酬福利体系与职业发展通道，着力打造安全、健康、平等的工作环境，将安全生产置于首位，常态化开展安全培训与隐患排查治理，全年实现重大安全事故为零的目标。同时，依托“金禾学堂”培训平台，广泛开展各类专业技能、管理能力培训，并组织开展企业文化节、运动会等丰富多样的文体活动，不断增强组织凝聚力与员工归属感，构建起和谐共进的企业发展氛围。同时，

公司进一步完善环境管理体系，严格落实环保主体责任，系统开展环境风险评估与应急能力建设，推进气候相关风险与机遇分析，积极探索适合企业发展的碳中和路径，环境管理绩效与风险应对能力稳步提升。

展望 2026 年，世界经济仍将面临诸多不确定性，但可持续发展的方向已然清晰、大势不可逆转。金禾实业将永葆创业初心，以更开放的胸怀拥抱变革，以更坚韧的毅力应对挑战，持续深化创新驱动发展战略，不断完善公司治理体系，坚守绿色发展承诺，赋能员工全面成长，与所有利益相关方携手共进，持续探索商业价值与社会价值的和谐统一，为创造更加美好、可持续的未来而不懈奋斗！

在此，我谨代表董事会，向长期以来关心支持公司发展的各级政府、监管机构、合作伙伴、投资者、社会各界朋友及全体金禾员工致以最诚挚的感谢！

安徽金禾实业股份有限公司

董事长 杨乐



关于金禾实业

公司简介

安徽金禾实业股份有限公司（以下简称“公司”或“金禾实业”）前身为来安县化肥厂，始建于1974年，总部位于安徽省滁州市来安县，于2011年7月7日在深交所中小企业板挂牌上市（股票简称：金禾实业，股票代码：002597），拥有来安及定远盐化工园两个生产基地。公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、专用化学品研发、生产和销售，主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、专用化学品、电子化学品等。

公司依托大宗化学品为主要原材料，打造了垂直一体化的循环经济产业布局，产业链不断向下游纵向延伸拓展，构建出多元发展、多极支撑的战略和产业体系，形成了面向食品饮料、日用消费以及高端制造等领域的产业平台，致力于满足人类美好生活和先进制造需求。

金禾实业坚持新发展理念，在发展壮大过程中，不断加快科技创新步伐，在滁州、合肥、上海分别设有研发中心、金禾研究院及应用研发中心，形成前端研发、项目落地、产品应用三位一体的研发平台，公司是国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、安徽省创新型企业、安徽省技术创新示范企业，在自主创新、专利技术、科技成果转化方面，均成绩显著。

金禾实业凭借自身的核心技术优势、先进的管理理念、过硬的产品质量及产业链一体化发展模式得到了社会各界的充分肯定，在食品添加剂领域取得长足的进步和傲人的业绩，主要产品市占率在全球均处于领先地位，快速成长为细分行业中较具规模、较具竞争力的企业之一，连续多年被评为安徽省民营企业50强、安徽省民营企业税收贡献50强、中石化行业民营企业百强。



年营业收入	公司资产总额	归属于母公司所有者净利润	员工
49.11 亿元	102.55 亿元	3.47 亿元	4,827 人

公司业务

公司业务：公司主要从事食品添加剂、日化香料、大宗化学品、专用化学品、生产和销售，经过多年发展，已形成了面向食品饮料、日用消费、医药健康、先进制造等行业的战略和产品线布局，依托大宗商品为主要原材料，产业链不断向下游纵向延伸，技术储备及研发产品线不断丰满，搭建起了较为完善的规模化制造平台及技术成果。

主要产品包括甜味剂、香精香料、大宗化学品、专用化学品、电子化学品等，广泛应用于食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及先进制造业等领域。



公司主要产品

Naturvia
合成生物
新品首发

瓦伦西亚橙糖
CAS: 4630-07-3

圆柚酮
CAS: 4674-50-4

食用香料
日化香料
天然等同

金禾
阿洛酮糖
ALLULOSE

甜味纯正
0热量
高倍甜味剂
200-250倍蔗糖甜度
安全性
超90个国家批准食用

低卡路里
卡路里约为蔗糖的10%

功能健康
人体安全, 减少脂肪堆积、不引起龋齿等

甜度自然
近似0.7倍蔗糖甜度, 口感与蔗糖近似

金禾
安赛蜜
ACESULFAME-K

甜味纯正
0热量
高倍甜味剂
200-250倍蔗糖甜度
安全性
超90个国家批准食用

金禾
三氯蔗糖
SUCRALOSE

零卡路里
非致龋性
高倍甜味剂
约600倍蔗糖甜度
安全性
超120个国家批准食用

金禾
甜菊糖苷
Reb M

来源天然
提取自天然原料甜叶菊

口感自然
甜味纯正, 口感近似白糖

高倍甜度
150-200倍蔗糖甜度

京达香料
JINDA FLAVORS

草莓香
香草奶油糖香
麦芽酚
MALTOL
增味剂 / 合成香料

焦糖甜香
烤麦芽香
乙基麦芽酚
ETHYL MALTOL
增味剂 / 合成香料

高倍甜度
后甜无后苦
甜菊糖苷
GLUCOSYL STEVIOL GLYCOSIDE
增味剂, 天然香料

坚果香气
甘草风味
甲基环戊烯醇酮
METHYL CYCLOPENTENOLONE
广谱香味增剂 / 合成香料

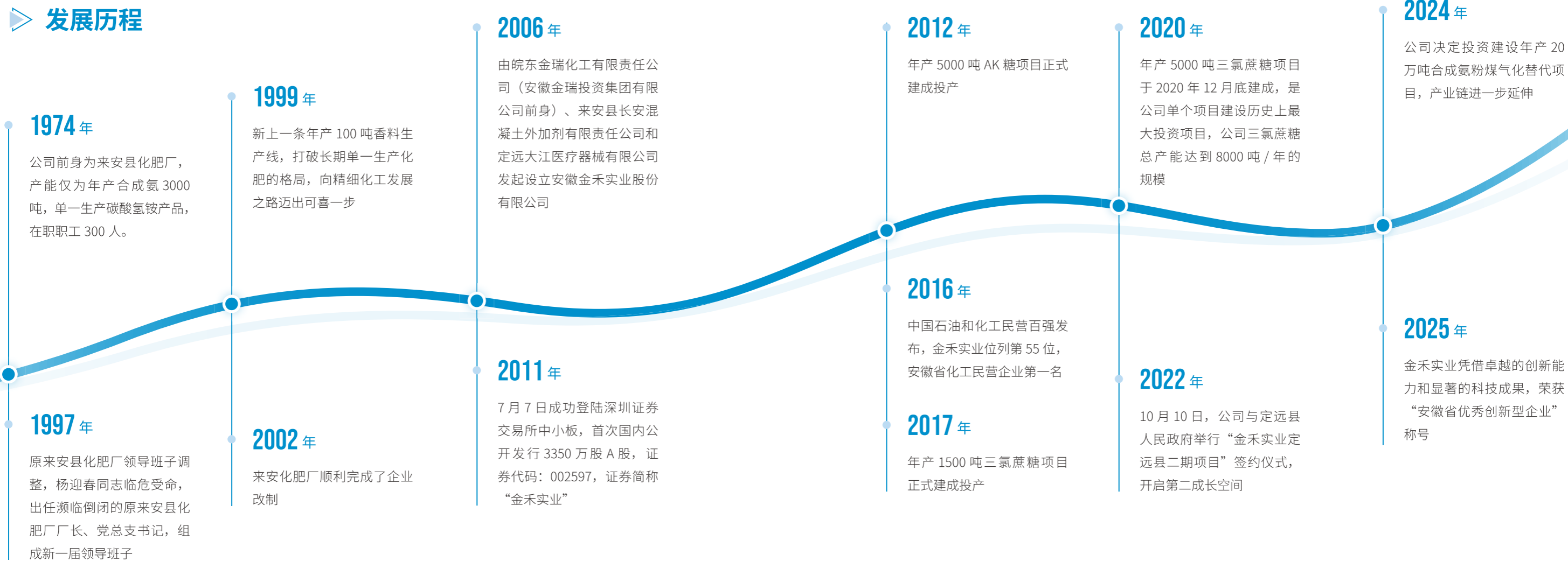
公司全球布局

公司产品畅销全球各地, 食品添加剂等产品远销欧洲、北美、东南亚、印度等多个国家和地区, 公司在境外设立两个机构。



- ① 美国 (美国金禾)
- ② 新加坡 (金禾亚洲)
- ③ 香港 (金禾国际)

发展历程



企业文化

企业愿景



成为基于化学生物技术，为食品饮料、日用消费、医药健康、农业环保及高端制造领域的客户持续提供解决方案的，具有产研一体化和综合经营能力的企业。

企业价值



三不讲：不讲条件、不讲客观、不讲报酬
三讲：讲奋斗、讲奉献、讲感恩

企业精神



团结、进取、求实、创新

企业使命



与客户共成长、为员工谋福祉、为股东创效益、为社会谋和谐

公司荣誉

安徽省优秀创新型企业

安徽省民营企业税收贡献 50 强

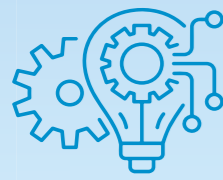
国家制造业单项冠军

滁州市“十强”工业企业

安徽省优秀民营企业

安徽省院士工作站





专题 智造未来 数绘金禾

金禾实业坚持以数字化和智能化作为高质量发展的重要引擎，全面推进智能制造与人工智能的深度融合。我们制定了《数字化转型战略规划》与《智能制造中长期发展规划》，为智能化转型提供了清晰的顶层设计和战略指引。

金禾实业围绕安全生产、供应链协同、业财一体、经营融合和智能决策五大能力单元，系统推进智能化建设。通过引入工智道、SAP-ERP、SRM、BI、实时数据库、DCS、SIS、PLC 等信息化系统和自动化装备，实现了生产线全流程的软件覆盖和多源数据的互联互通。同时，企业级数据中台的建成，实现了数据采集、清洗、脱敏和标准化处理，为各项智能应用提供了高质量的数据支撑。



在安全生产领域

我们建成的双重预防机制数字化平台涵盖电子作业票、区域风险四色图、智能巡检和实时监测等功能，相关成果获应急管理部高度认可。无人机智能巡检系统可快速识别厂区烟雾和火灾隐患，槽罐车取样行为 AI 分析系统实时监督操作规范，氯碱车间机器人智能巡检系统实现有毒有害气体监测和设备状态管理，设备预防性检修系统则对关键机泵进行实时监测和故障预警，有效避免了非计划停机带来的安全风险和经济损失。



无人机 AI 火灾预警

在生产制造环节

公司积极推进数字化与自动化技术在三氯蔗糖生产领域的深度应用，以精细化生产线为基础，依托 DCS 系统及物联网终端，实现温度、压力、反应时长、物料配比等核心工艺参数的实时采集。通过自动化控制模型与闭环调控逻辑，动态优化工艺参数组合，替代传统人工经验调控，推动生产全流程实现标准化、精细化与智能化管控。

在研发创新方面

我们以“AI+ 生物信息学”为核心引擎，借助 AlphaFold 等工具将酶改造周期缩短 50%，并通过自动化平台实现“设计—合成—测试”研发闭环。合成生物柔性生产平台的应用使阿洛酮糖、圆柚酮等新产品开发周期平均缩短 30% 以上，高通量筛选系统与 AI 发酵优化模型协同加速了菌种开发进程。

在供应链与物流管理领域，我们构建了涵盖 SAP-ERP、SRM、收发货系统和地磅系统的一体化智能供应链平台。通过整合多维度数据，AI 预测模型实现主要产品的月度需求精准测算，为生产计划提供依据；安全库存动态模型实现原辅材料库存实时监控和自动补货提醒；车辆过磅实现全流程自动化无人值守，从司机自助扫码入厂到轨迹跟踪、电子化到货确认，显著提升了物流运营效率。



槽罐车取样智能分析

在财务管控方面

SAP-ERP 与资金管理系统的集成实现了业财数据实时同步，成本核算周期缩短、准确率显著提升。实时数据库与 BI 系统结合，实现了成本预测与动态分析，推动生产成本持续下降；资金管理系统的实现资金集中管控和动态调配，资金周转效率明显提升。

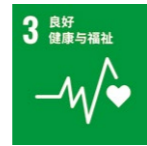
未来，金禾实业将继续以数字化转型为驱动，以智能化应用为支撑，推动传统化工产业向更加智能、绿色、高效的方向发展，为行业转型升级贡献企业力量。

ESG 管理

金禾实业深入贯彻可持续发展理念，持续优化 ESG 管理体系，推动企业运营与环境保护、社会进步的深度融合，致力于实现长期、可持续的价值创造。

积极回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

公司积极响应联合国《2030 年可持续发展议程》提出的 17 项全球目标。立足自身业务特点，我们重点识别并聚焦重点目标，以实际行动推动行业及社会的可持续发展。



携手员工，共享美好生活

员工职业健康体检率与职业健康培训完成率 100%。



携手员工，共享美好生活

注重员工培训。



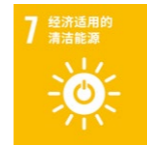
携手员工，共享美好生活

坚持男女员工同工同酬，推进性别平等。



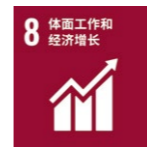
环境保护，守护绿色家园

注重节约用水，加大水循环使用。



环境保护，守护绿色家园

采用光伏等清洁能源，减少温室气体排放。



携手员工，共享美好生活

为员工发展打造科学的职业晋升通道。



品质护航，守护产品安全

持续增加科研投入，引进国内国际领先的实验、检验设备人才。



携手员工，共享美好生活

拥抱并接受员工的多元化。



回馈社会，共创长期价值

积极参与社会捐助及志愿者活动。



环境保护，守护绿色家园

成立碳排放小组，制定节能减碳规划等行动，有效减少温室气体排放。



环境保护，守护绿色家园

成立 ESG 工作小组，推进可持续发展工作



品质护航，守护产品安全

与国内大学、科研机构等建立密切的合作关系，共同促进行业可持续发展。

ESG 治理

金禾实业以“创新驱动发展，绿色引领未来”为使命，致力于通过技术创新与产业升级推动可持续发展。公司将 ESG 理念融入日常经营管理，搭建“总经理办公会-ESG 领导小组-ESG 工作小组”三级 ESG 治理架构，明确职责分工、规范治理机制，以扎实的 ESG 管理为核心路径，保障利益相关方权益，助力实现自身、产业及全球可持续发展目标。

金禾实业 ESG 治理架构



总经理办公会

总经理办公会承担公司可持续发展的管理与统筹工作，负责公司 ESG 战略、目标及风险审议，并审核 ESG 相关披露内容

ESG 管理小组

由公司各部门负责人组成，负责推进公司可持续发展管理与战略、监督战略执行进度、审议年度工作计划。

ESG 工作小组

覆盖公司所有一级部门，并在各部门任命可持续发展联络员。针对公司 ESG 关键议题，公司组建跨部门专项工作组，推动议题有效改善。ESG 工作小组负责制定年度可持续发展工作目标与计划，并与公司内外部利益相关方保持沟通，积极回应相关方问询。

利益相关方沟通

金禾实业高度重视利益相关方沟通，建立多元化沟通渠道与规范化回应机制，及时了解并回应各方诉求与期望。公司常态化开展针对性交流，主动向重点利益相关方披露关键议题进展并吸纳反馈，持续提升 ESG 管理水平，与各方建立长期互信的合作关系。

利益相关方	期望与要求	沟通方式
股东 / 投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 反腐败与商业道德 • 产品质量与安全 • 应对气候变化 • 公司治理 • 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东会 • 接待投资者来访 • 定期公开信息 • 现场调研
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 反腐败与商业道德 • 污染物排放 • 能源管理 • 公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府会议 • 交流互访 • 定期公开信息
供应商等合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 绿色采购 • 行业共进 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商培训 • 供应链审核 • 供应商大会
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 客户满意度 • 研发创新 • 公司治理 • 信息安全与隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户来访 • 客户满意度调查 • 客户服务热线
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 员工关怀 • 员工培训与发展 • 员工健康与安全 • 多元性与包容性 	<ul style="list-style-type: none"> • 工会与职工代表大会 • 内部信息沟通平台 • 员工调研
社会与公众	<ul style="list-style-type: none"> • 乡村振兴与社会公益 • 污染物排放 • 水资源管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益慈善项目 • 社区志愿者活动 • 媒体交流

重要性议题管理

公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，参考 ISSB、GRI 等国际标准，建立了全面的评估体系。结合行业与业务特点，通过问卷调查与专家访谈等方式，系统分析议题对公司短期、中期、长期的财务影响，以及公司表现对经济、社会和环境的实际与潜在影响，提升信息披露的针对性与可信度。



议题范围	议题名称	影响重要性水平	财务重要性水平
环境	基础议题—应对气候变化	直接影响环境与社会	受政策限制影响成本与竞争力
	基础议题—污染物排放	对周边生态环境和社区健康有直接影响	超标罚款影响财务表现
	基础议题—废弃物处理	可引发环境问题和公众关注	处理成本影响生产成本
	基础议题—生态系统和生物多样性保护	生产活动间接影响生态系统	与主营业务关联性低
	基础议题—环境合规管理	履行社会责任, 提升社会信任	降低违规风险, 减少罚款
	基础议题—能源利用	能源消耗对环境有间接影响	能源成本占比大
	基础议题—水资源利用	水资源利用效率和循环使用对环境有较大影响	水资源成本和供应稳定性对生产有一定影响
	基础议题- 循环经济	符合可持续发展要求	短期财务影响有限
	补充议题—绿色包装与原材料管理	对包装材料的使用和环境保护有影响	降低包装成本, 减少废弃物处理费用
	补充议题- 生物基材料与绿色化工转型	对企业能源消耗有直接影响	开拓新的市场领域, 提升市场竞争力
社会	基础议题—乡村振兴	提升社会形象	对财务影响有限
	基础议题—社会贡献	提升企业社会形象和社区关系	对财务影响有限
	基础议题- 创新驱动	对社会科技进步有间接贡献	提升产品竞争力和降低成本
	基础议题—科技伦理	对社会信任有间接影响	公司业务暂不涉及, 财务影响较低
	基础议题- 供应链安全	对利益相关方有重要影响	直接影响原材料供应和成本
	基础议题—平等对待中小企业	维护市场公平竞争	影响企业与中小企业合作履约进度
	基础议题—产品和服务安全与质量	对消费者健康和社会信任有直接影响	直接影响市场竞争力和客户满意度
	基础议题—数据安全与客户隐私保护	对社会信任有间接影响	数据安全问题可能影响企业运营和客户信任
	基础议题- 员工权益与健康	对社会稳定和企业声誉有重要影响	直接影响生产效率和企业荣誉
	补充议题—供应链绿色化管理	涉及产业链环境影响	优化供应链管理, 降低采购成本
补充议题—员工职业健康与多元化	提升企业的社会形象	提高员工满意度和忠诚度	

议题范围	议题名称	影响重要性水平	财务重要性水平
治理	基础议题—尽职调查	维护企业声誉和合规运营	短期财务影响有限
	基础议题- 利益相关方沟通	提升企业透明度和利益相关方信任	对财务影响有限
	基础议题—反商业贿赂及反贪污	维护企业声誉和合规运营	对财务影响有限
	基础议题- 反不正当竞争	维护市场公平竞争	对财务影响有限
	补充议题—安全生产与风险管理	减少潜在风险, 维护社会稳定和环境安全	避免因安全事故导致的经济损失

重要性议题评估结果

2025 年度, 重要性议题识别结果如下矩阵所示。



卓越治理 筑牢发展根基



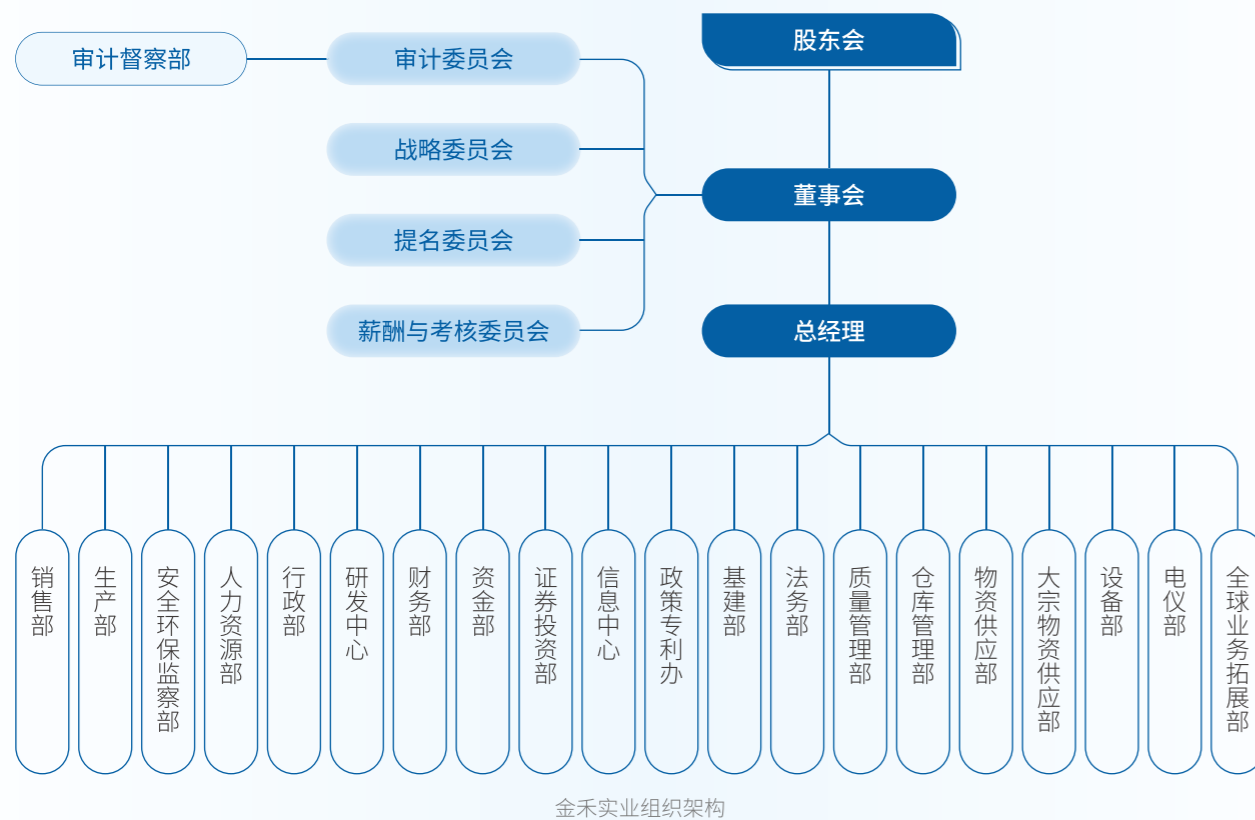
金禾实业搭建了权责明确的治理架构，持续完善合规管理，严守商业道德，坚持稳健运营，致力于长期保障股东权益，为各利益相关方创造最大价值。

贡献 SDGs



公司治理

金禾实业按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规及内部制度的要求，构建了以“两会一层”（股东会、董事会及经营管理层）为主体，董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的治理体系。公司不断完善治理机制，提升规范运作水平，强化制度执行力，确保股东会、董事会和经营管理层各司其职、有效制衡、科学决策，为公司高质量发展保驾护航。



股东会

股东会是公司的最高权力机构，负责审议和批准公司的重大事项。公司严格按照法律法规及《公司章程》《股东会议事规则》等制度的规定和要求，规范股东会的召集、召开和表决程序，切实保障中小投资者权益，确保全体股东特别是中小股东能够充分行使股东权利。

董事会

董事会对股东会负责，是公司的决策机构，负责执行股东会的决议，制定公司的经营计划和投资方案等。公司严格按照《公司章程》和《董事会议事规则》等规定召集、召开董事会，审议表决及信息披露均符合相关法律法规的规定。全体董事勤勉尽责，认真出席董事会及股东会，依法行使职权。董事会下设各专门委员会依据实施细则，充分发挥专业优势，承担公司重大事项的讨论、决策、监督和评估职能，为董事会科学决策、提高决策效率和质量发挥了重要作用。

董事会下设4个专门委员会：

- 战略委员会：研究长期战略与重大投资
- 审计委员会：承接监事会职权，对财务信息披露、内外部审计、内部控制实施全流程监督，推动风险防控与问题整改
- 薪酬与考核委员会：制定董事、高管薪酬方案
- 提名委员会：规范董事及高管选聘标准与程序

独立董事与董事多元化

公司持续完善独立董事制度机制，为独立董事依法独立履职提供充分保障，切实发挥独立董事在战略决策、风险管控、公司治理等领域的专业支撑与监督制衡作用。公司高度重视董事会多元化建设，系统推进董事会成员多元化政策制定工作；在遴选董事候选人时，公司系统考量其职业经验、专业背景、教育经历、文化视角、性别结构及年龄分布等多元化要素，致力于构建专业互补、背景多元、视野开阔的董事会架构，赋能公司高质量发展。公司目前董事会中包含营销、技术、财务、金融、管理等多种背景的成员。

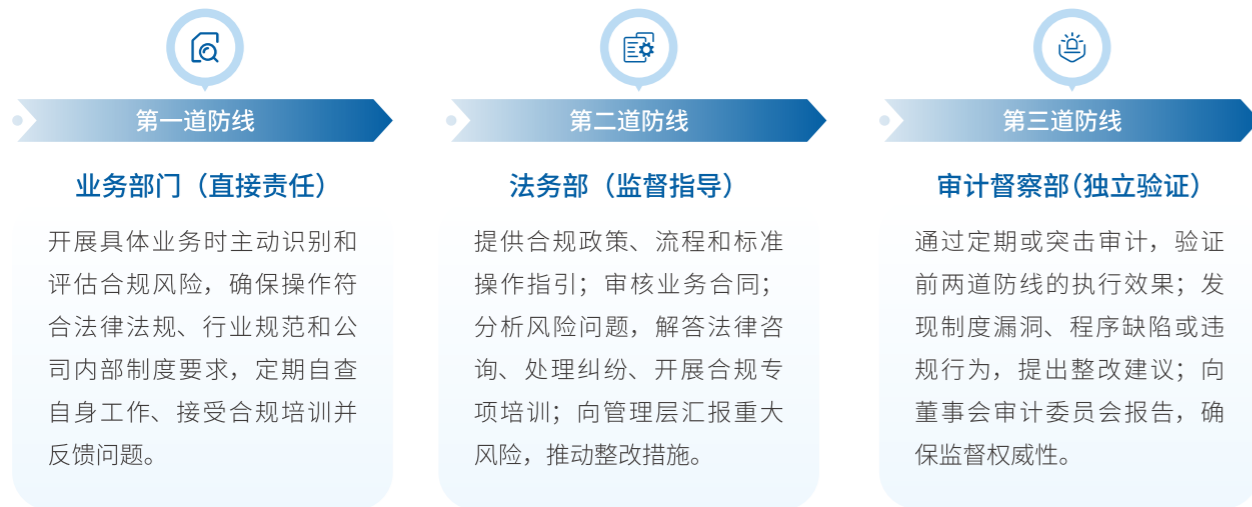
报告期内			
公司董事人数	独立董事人数	独立董事人数占董事会人数比例	女性董事人数
9人	3人	33.3%	1人

报告期内		
公司召开股东会	其中召开战略委员会会议	审计委员会会议
4次	1次	6次
召开董事会	薪酬与考核委员会会议	提名委员会会议
9次	3次	2次

风险管理与内部控制

公司持续推进风险管理工作，构建覆盖全业务链的风险防控体系，确保战略执行与经营目标稳健达成。公司董事会审计委员会统筹公司风控工作，监督内控合规管理体系的持续运行，并监督落实《内部审计制度》等制度，严格执行内部控制和 risk 管理工作，保障公司的长期发展和利益最大化。

公司构建“业务前端自查、法务部、审计督察部门后台监督”三级联防体系，实现风险防控动态穿透与闭环管理。按照岗位职责与组织功能，明确各业务单元及子公司履行第一道防线职责，法务部筑牢第二道防线，审计督察部强化第三道防线监督，三方协同联动，将风险管控要求深度融入业务流程与日常管理，打造“横向到边、纵向到底”的全覆盖防控网络。



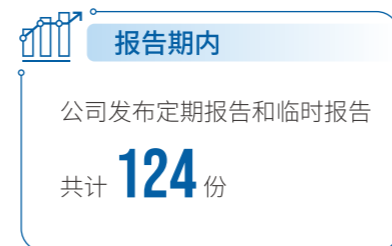
公司设立三道防线

公司每年开展风险识别工作，针对公司经营管理全链条关键风险领域与各类潜在风险事项开展系统性识别与梳理，建立公司风险库及风险预警机制，对可能影响业务的各种风险进行明确有效的管控。公司根据风险水平评估结果，对风险进行低风险、中风险、高风险分级，并制定相应的应对措施。

信息披露

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等一系列制度加强信息披露事务管理，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，维护投资者权益，全方位保障投资者知情权与合法权益。

在严守内幕交易规则方面，公司制定了《内幕信息知情人登记管理制度》，强化对内幕信息的保密措施。通过严格规范内幕信息知情人的范围界定、信息传递流程等，从源头上杜绝内幕交易的发生，全力维护信息披露的公平性，营造健康、公正的市场环境。



投资者关系管理

公司致力于建立健全投资者保护机制，主动搭建沟通桥梁，及时回应投资者关切并传递公司价值，增进投资者对公司的了解和认同，不断提升投资者关系管理水平，树立良好的资本市场形象。

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及深交所监管要求，制定《投资者关系管理制度》，明确以合规性、平等性、主动性和诚实守信为基本原则，系统规划沟通内容、渠道及责任分工，形成从制度建设到执行监督的完整闭环。

报告期内，公司通过召开业绩说明会，披露投资者相关的专题公告、保持投资者热线通畅、及时回复问题，接待投资者调研等多种沟通渠道，对投资者诉求、咨询和建议进行回应，切实维护投资者的知情权、决策权，正面提升公司在资本市场的形象，保护投资者利益。

案例 投资者关系活动

2025年4月30日，公司依托深交所“互动易”平台举办2024年度业绩说明会。公司董事长、独立董事及董事会秘书等核心管理层出席会议，全面回顾2024年度经营业绩与财务状况，就2025年业务发展重点、战略规划及投资者普遍关注的核心问题进行详细解答与充分交流。本次说明会广泛听取投资者意见与建议，进一步畅通了公司与投资者之间的沟通渠道，有效保障了投资者知情权与参与权，强化了市场对公司长期价值的认知与信心。



报告期内

公司共召开业绩说明会

1 次

回复投资者在互动易平台提出的问题

170 次

回复率

98.84%

商业道德与反舞弊

金禾实业严格遵守《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规的规定，制定《失职、渎职、贪腐处罚条例》等制度，构建了覆盖采购、销售、财务、人事等关键业务环节的全流程廉洁风险防控体系，明确禁止商业贿赂、利益输送、内幕交易等违法违规行为。此外，公司不定期对存在的违法违规行为进行监督、检查，始终坚持以“零容忍”态度惩治违法违纪、违背诚实信用原则等行为。

报告期内，公司持续完善内部管理：一是完善动态风险防控体系，针对核心业务板块开展深度专项审计，根据《失职、渎职、贪腐处罚条例》，进一步明晰违规情形界定及差异化惩戒措施；二是健全激励与约束相结合的管理机制，通过《廉洁奖励试行办法》以树立标杆典型，同时由独立督查机构实行全方位监督；三是持续推进廉洁文化建设，依托制度化培训与宣导强化全员职业道德素养，着力打造风清气正的企业生态。

在供应链协同领域，企业依托 SRM 系统搭建透明化协作平台，全面推行供应商廉洁准入机制——所有合作伙伴须依法签订反商业贿赂承诺协议，确立“诚信共守、双向约束”的合规准则，对任何形式的利益输送行为采取零容忍政策，一经发现立即终止合作。

为完善监督闭环，公司持续完善多维度的反腐信息收集系统：开通包含电话专线、加密邮箱、微信公众号等多元化举报渠道，配套实施《举报人保护和奖励制度》，采取信息脱敏处理、举报材料分级查阅、举报人岗位保护等具体措施，建立从线索受理到结果反馈的全流程保密机制，切实保障举报人合法权益。

举报方式

 电话 13955038758	 邮箱 duchaban@ajhchem.com	 二维码 
---	--	--

报告期内，公司着力健全廉洁治理机制，实施全员反腐倡廉专项培训，融合典型案例剖析与合规素养测评；构建廉洁从业承诺与岗位职责协同机制，将合规履职状况列为绩效考核重要依据，形成多维度立体防控体系。



公司积极开展反腐合规培训



反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国对外贸易法》及海外业务开展的法律法规，积极构建诚信公平的竞争机制，努力营造公平的市场环境，坚决反对以不正当手段限制或排除市场竞争的行为，保障市场的健康有序发展。



信息安全与隐私保护

▶ 信息安全管理体制

公司高度重视信息安全工作，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定了《信息管理制度》《关于加强公司商业秘密保护工作的通知》等相关管理制度，规范信息安全事件处理过程中的组织及职能、报告、处置、总结等方面的流程管理。

公司搭建信息安全管理架构，该工作在董事长的领导下展开，涵盖了信息中心经理、基础架构部门负责人以及网络工程师等多个关键岗位，共同肩负起公司整体的信息安全保障职责。信息安全中心负责公司信息安全规划，组织开展公司信息安全运维、信息安全应急保障工作等。



金禾实业信息安全管理架构

信息安全保障措施

网络安全管理

- 采用专业的防火墙进行网络边界防护。
- 重要的数据及文件使用强加密软件进行管理。

密码管理

- 相关的文件及软件数据必须通过相关软件进行加密处理。
- 各类网络设备、应用服务器必须设置强密码策略。

信息安全管理措施

信息安全培训

公司不定期地开展相关信息安全培训，增强员工的信息安全意识和能力。

安全演练

公司定期开展相关攻防演练，确保业务系统的安全稳定。

The diagram shows a central shield icon surrounded by four circular icons representing training, drills, agreements, and security.

签订保密协议

与相关人员进行了信息安全保密培训并签订《保密协议书》。对相关文件信息进行了密级的分类分级，并明确了相关文件的访问控制、传输等安全措施。

▶ 隐私保护

公司重视客户数据的隐私性和安全性，保护客户数据，防范任何非法数据传输。公司根据相关保密管理制度，所有涉及客户的信息必须按等级进行管理。员工在查阅文件前必须提交申请，审批完成后才能查阅，且不允许拷贝。同时，公司依据《信息系统应急预案》建立《数据泄露事故应急预案》，以提升数据信息风险识别、评估和预防能力，从而及时应对数据泄露突发事件，一旦产生信息泄露事件，公司会严肃追责，做到及时止损。

报告期内

公司**未发生**任何客户信息泄露事件。

环境保护 守护绿色家园



金禾实业坚持绿色发展理念，将“绿水青山就是金山银山”融入经营全过程，把环境绩效纳入管理层考核，推进节能减排、绿色转型，常态化开展环保风险排查与应急体系建设，并加强环保宣贯，以科技助力可持续发展。

贡献 SDGs



应对气候变化

金禾实业积极通过减少碳排放、提高能源利用效率、推广清洁能源等举措实现碳中和目标。公司通过引入更环保、节能的生产工艺和技术，优化能源结构，提升产品绿色化水平，努力降低企业的碳排放量，为全球应对气候变化贡献力量。

治理

公司深刻认识到气候变化给企业和社会的可持续发展带来的挑战，持续完善相关制度及监督与考核机制，密切关注不同气候变化对公司运营的影响，确保公司在复杂多变的气候环境下稳健前行。

为推动气候变化相关工作有序开展，公司专门成立了碳排放管理领导小组。该小组由总经理担任组长，全面负责对碳排放、气候变化领域等工作进行具体指导。

战略

为深入洞察公司所面临的与气候相关的潜在风险与机遇，公司初步识别与气候相关的潜在风险和机遇，制定针对性的应对措施，提升应对气候变化的适应能力与韧性。



风险类型	风险描述	发生概率	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	低	高	短中期	运营	中	营业收入减少	定期检查设备运行状态，重点监控高温环境下的过热、过载设备并维护。定期检查排水系统，在暴雨前清理杂物，减少户外作业时间，保障员工安全。建立风险预警机制，获取极端天气预警信息，制定应急预案，明确责任分工。
	慢性风险	中	中	中长期	运营	中	营业收入减少	监测气候变化的趋势，并制定应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力。
转型风险	政策和法律风险	高	高	中长期	运营	中	运营成本增加 营业收入减少	及时关注相关法律法规的更新和变化，确保生产流程、产品设计和排放标准等方面符合最新要求。
	市场风险	中	高	短中期	下游	中	营业收入减少	加强品牌建设和宣传，提高公司在低碳、绿色包装及绿色生产的知名度和影响力。

► 影响、风险和机遇管理

为积极应对气候挑战，公司根据气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议形成风险与机遇清单，逐渐完善应急流程。公司持续关注气候变化带来的风险与机遇，根据风险的性质及其对公司运营影响的严重程度，采取针对性的应对策略，保障业务的平稳与持续发展。

► 温室气体管理

为有效管控温室气体排放，我们持续对重点运营区域开展年度温室气体排放监测工作。公司严格遵循 ISO 14064-1 组织层级温室气体排放报告规范及指南，系统推进排放盘查工作，并制定《温室气体 (GHG) 盘查综合控制程序》，对温室气体的界定、组织边界与营运边界的划分、盘查条件、信息管理、文件记录、基准年设定及重新计算等关键环节作出明确规定，确保盘查结果具备相关性、完整性、一致性、准确性和透明性。

案例 清洁能源助力化工减碳增效

公司下属安徽金轩科技有限公司深入贯彻落实国家节能减排及绿色低碳发展政策要求，坚持生态优先、节能降碳的高质量发展。公司结合区位条件，充分开发利用厂区闲置屋顶资源，建设装机容量 2.8 兆瓦的分布式光伏电站，实现太阳能资源的高效利用。项目投产后，年均生产绿色电力约 260 万千瓦时，所发绿电全部用于化工生产流程，有效替代传统能源消费、降低用电成本，显著减少温室气体排放。



屋顶分布式光伏

绿色技术突破

金禾实业始终将绿色技术创新作为推动高质量发展的核心引擎，立足“双碳”战略目标，前瞻性布局绿色技术研发，依托强大的研发平台，持续突破低碳技术瓶颈，为化工行业绿色转型提供关键技术支撑。

案例 生物酶催化重塑三氯蔗糖绿色制造

三氯蔗糖传统化学合成法依赖有机溶剂，存在 VOCs 排放高、安全风险大、能耗高、副产物多等问题。公司依托合成生物学技术，以生物酶催化法替代传统工艺：以水相酶解反应替代有机相醇解，彻底摒弃有机溶剂，实现 VOCs 零排放，消除安全隐患；生物酶精准催化，减少杂质生成，省去多步提纯工序，产品纯度提升至 $\geq 99.9\%$ ；反应副产物无害，无有毒残留，符合“双碳”战略要求。为精细化工行业绿色转型提供了可复制路径，实现了环境、经济与社会效益的统一。

► 指标与目标

金禾实业积极响应国家减碳号召，紧跟国家低碳转型步伐，对公司的温室气体排放量进行有序统计。



环境管理

公司始终坚持“遵章守法、达标排放、综合利用、持续改进、节能降耗、实现经济与环境协调发展”的环境方针，践行绿色生产，积极识别并遵守相关法律法规，在《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规的指导下，不断完善和落实环境管理体系。报告期内，公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证。

环境管理体系

公司高度重视生态环境管理，实行法人代表负责制，形成董事长—总经理—安全环保监察部—环保工作小组的四级管治架构。董事长为决策层，总经理及安环部门为管理层，环境工作小组为执行层。公司与各部门每年会明确节能环保、减污降碳、安全生产、职业健康等方面的具体管理目标，并及时监测相关数据，年底实施绩效考核。

为准确识别和降低生产运营中对环境的潜在影响，主动应对和管理环境风险，公司依照 ISO14001 等相关标准及各项法律法规要求，结合公司的实际情况，编制了《三合一管理手册》《环境保护管理制度》《设备检修环境管理制度》等制度。各项制度明确了公司环境管理的组织架构、对应职责和工作程序，对公司部门及生产基地提供了标准化、制度化的管理。

环境目标设定

公司每年依据业务发展及运营状况设立环境管理目标。报告期内，公司分别针对提高水循环利用率、污水达标排放、废气、噪声及危废排放等设立目标，精准提升环境管理水平。



环境风险管控

公司参考环境管理体系标准，结合自身实际，制定并实施《环境因素识别与评价控制程序》等相关制度。公司各环保工作小组识别本部门能够控制和可施加影响的环境因素，通过风险识别、风险评价、风险应对、风险监控、风险报告的“五步法”开展风险管理工作，避免公司生产经营对生态环境、自然资源的负面影响。

提升应急能力

公司每年持续开展环境应急预案的建设，编制环境应急预案，并定期开展环境应急管理培训和演练，最大可能减少环境事故发生时造成的不良影响。公司持续开展“六查”活动：全员隐患自查、车间互查、安环部检查、高管带队检查、专家排查、挂靠干部检查，汇总排查情况，梳理典型环境隐患案例。报告期内，公司共开展环境应急演练 39 次，累计 158 人次参加演练，切实提高了应急人员在紧急情况下妥善处置突发事件的能力。

报告期内，公司展开应急演练活动



能源管理

▶ 能源管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规，制定《能源管理体系程序文件》，落实节能工作，推进能源管理体系建设。报告期内，公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证。



ISO50001 能源管理体系认证

公司由政策专利办公室设置能源目标，各业务部门指定节能管理专员，实施能源管理工作。同时，公司建立了能源绩效评价体系，定期开展和实施能源评审，全面评估能源的使用与消耗状况，识别潜在的能源浪费环节及节能机遇。

披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
外购电力	千瓦时	766,064,410.00	841,133,089.91	827,875,430.00
原煤	吨	306,722.92	258,974.40	369,332.32
汽油	升	177,307.54	230,848.78	240,820.00
柴油	吨	1,145.89	954.58	926.32

▶ 优化能源结构

公司不断寻求能源替代突破，把握可再生能源发展机遇。报告期内，公司所在定远盐化工业园区新建光伏车棚，提升可再生能源使用占比。同时，公司积极推进生物质热电联产项目，降低对化石能源依赖。金禾实业将持续践行“碳中和”承诺，不断提高绿色能源比重。

案例 生物质热电联产项目

在定远项目中，公司充分利用糠醛渣及周边丰富的生物质资源进行清洁发电，所产电力直接供给生产装置使用。该项目实现了农业废弃物的资源化利用，在有效降低化石能源消耗的同时显著削减碳排放，践行循环经济理念。

▶ 提升能源效率

为打造绿色节能厂房，公司不仅对各厂区生产、行政办公区域的空调、道路照明、景观等用电进行管控，还最大限度地考虑生产设备的能源效率与节能效益。

案例 生产厂房余热回收项目

为大力发展循环经济，公司构建了多级蒸汽梯级利用体系：将自有发电装置及硫酸副产的高压蒸汽优先供给需用高压蒸汽的生产车间，余量全部用于发电；发电后的中压蒸汽并入中压管网供生产环节使用；而生产产生的低压蒸汽则经回收升压后回流至高压管网，再次用于发电，从而实现蒸汽能源的全流程闭环管理与综合循环利用。



资源管理与循环经济

▶ 水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，成立总经理负责的节水专项工作组，统筹修订《计划用水管理办法》和《用水计量细则》，完善计划申报、过程监控与量化考核机制。

公司生产运营用水主要来源于河道原水、市政供水及循环水系统。为切实贯彻国家节水政策，公司持续推进水资源循环利用，结合生产实际制定分级回用方案，通过优化水循环体系实现节水增效。报告期内，公司及所属各单位积极实施技术改造与工艺优化，全面提升用水效率，有效降低生产环节水资源消耗。

披露项	单位	2023年	2024年	2025年
市政购水量	立方米	2,345,737	1,685,891.46	1,849,696
河道一次水	立方米	3,756,400	4,177,100	5,873,437

节水措施

- 开展节约用水宣传；
- 在用水处张贴节约用水标牌、及时关闭水阀杜绝跑冒滴漏、选用节能型水龙头和设备；
- 定期对用水设备进行检修与保养，防止设备老化等原因造成资源浪费。

案例 冷凝液余热回收利用改造

合成氨装置变换工段汽提塔冷凝液量超设计值 5m³/h，原设计仅送气化工段洗涤塔，富余部分只能排放。公司实施管线改造，将富余冷凝液改送至气化中压闪蒸塔替代脱盐水，回收 95℃ 显热。改造后运行平稳，实现节水、节能、减排目标。

▶ 循环经济

随着循环包装在物流运作中的占比越来越大，在产品包装策略上，公司优先选用可循环材料进行包装设计，并对供应商到货进行循环包装要求。

公司积极探索包装优化方案，在确保原材料安全储存与运输的前提下，通过科学规划空间布局，最大限度减少包装材料使用，全面提升包装效能。同时，公司持续强化内部管理与员工培训，着力提升全员绿色包装意识，严格执行包装质量标准及环保规范，定期开展包装流程评估与优化，确保包装全环节契合绿色可持续发展要求。

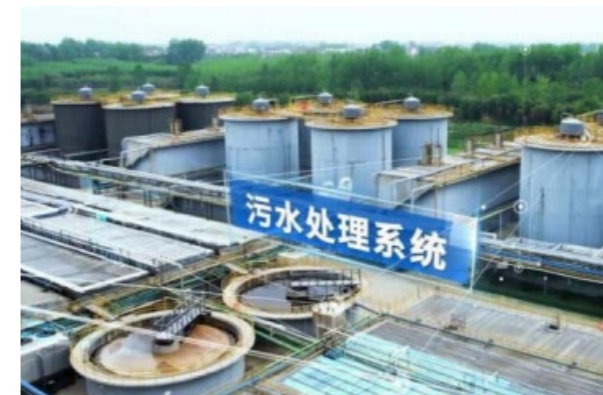
废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，并于公司和各级分、子公司内部制定了《废气治理设施运行管理制度》《废水处理管理制度》《固体废弃物污染环境防治管理制度》《危险废弃物管理制度》。

报告期内，公司污染物排放浓度显著低于国家标准限值，环保设施运行状态良好。除严格执行国家及地方排放标准、定期开展污染物指标监测外，公司每年初即制定废水及固废单耗管控目标，实施精细化排放管理，科学编制环境监测方案，确保各类污染物合规处置与达标排放。依据自行监测计划，公司按月、季度及年度委托具备资质的第三方检测机构，对废水、废气、噪声、土壤及地下水实施全面监测，并及时将检测报告上传至环保部门自行监测系统。

▶ 废水管理

公司的废水主要来源为生产废水和生活污水，公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》的各项要求，积极采取措施对生产过程中的废水进行回收与综合利用，并实施净化处理，以确保废水得到妥善处理。公司污水站加强对各公司废水水质的监测，严格执行环保年度目标方案中规定的废水 COD 含量指标。一旦发现废水 COD 含量异常，污水站将立即与相关公司沟通并进行调整，同时向安环部备案，并对异常废水进行取样留存。



公司废水处理站

▶ 废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》，对生产过程中产生的废气采取综合利用、净化处理以及达标排放的严格措施，积极保护大气质量。公司积极开展废气超低排放治理，根据排污许可证及国家规定相关的行业污染物排放标准，制定严格的排放标准和减排目标。规范无组织废气（VOCs）治理，公司购置 VOCs 检测仪 FAD，每季度进行一次 VOCs 检测，并对检测结果跟踪落实管理。

► 固体废弃物管理

公司对固体废弃物实行严格的分类管理，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》等相关规定，将废弃物分为危险废弃物和一般废弃物。同时，公司出台《固体废弃物污染环境防治管理制度》等一系列废弃物管理和处置制度，在保障废弃物合规处置的同时，积极从产品设计、原材料选用、生产制造、产品运行直至报废处置的各环节减少对环境的负面影响，以减少固体废弃物的产生量。

披露项	单位	2023 年	2024 年	2025 年
固体废弃物总量	吨	153,973.10	175,450.96	300,342.59
一般固体废弃物总量	吨	125,699.08	147,973.87	249,634.00
危险废弃物总量	吨	28,274.02	27,477.08	50,708.60

对于危险废弃物，公司委托有资质的处置单位进行无害化处置或循环利用。在公司内部，一方面，尽可能从源头减少危险废弃物产生。另一方面，明确收集、储运、运输、处置等各环节要求。公司每年制定危废管理计划并完成系统备案。

危废管理

公司专员及时针对危险废弃物做好记录，记录上须注明危险废弃物的名称、来源、数量、特性和包装容器的类别、入库日期、存储库位、废物出库日期及接收单位名称。

危废贮存

工厂车间设置危废暂存点；危废仓库分为固体危废仓和液体危废仓，危废仓整体防爆，设置消防 / 排烟系统，同时设置危险废弃物识别标志。

危废处置

按照国家有关规定处置危险废弃物，委托第三方处置时，要求其必须有危险废弃物处置资质，处置方式必须符合危险废弃物处置技术规范要求。

危废污染应急预案

公司按照危险废弃物意外事故的防范措施配备应急设施、设备及装备，并针对事故易发环节，每年至少开展一次应急预案演练，做好记录（包括演练计划、演练记录、影像资料等），并建档保存。

危废运输

转移危险废弃物，必须按照国家有关规定填写危险废弃物转移联单。危险废弃物的运输车辆须持有相关运输资质，不可使用无相关资质的车辆运输危险废弃物。

绿色运营

为实现“双碳”战略目标，公司全体员工积极响应绿色行动倡议，践行绿色、低碳、循环、可持续的生活方式，不断发掘自身减排潜力，打造“绿色文化”。

公司制定《绿色办公室管理制度》，借助报刊、板报、视频等多元媒介及“世界环境日”“节能宣传周”等主题活动强化宣传引导，推动全员践行绿色低碳生活方式。倡导员工优先选择绿色出行、落实光盘行动、做好垃圾分类、多用视频会议，将低碳理念融入日常工作生活。

公司积极营造绿色办公环境，推动低碳意识深度渗透日常办公实践。通过常态化宣传教育，引导员工自觉养成节能减排习惯。同步推进硬件设施升级，全面采用 LED 节能灯具，采购高效低耗办公设备，多管齐下助推绿色低碳发展。



品质护航 守护产品安全



金禾实业坚持以品质为基、客户为本、创新为源，构建全流程质量管理体系与负责任客户服务机制，持续深化研发创新与知识产权保护，以卓越产品与核心技术驱动企业高质量发展。

贡献 SDGs



质量管理

治理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国食品安全法》等法律法规，制定《三合一管理手册》《产品保质期确认及验证程序》等内部文件，明确质量要求与关键工序控制程序，并通过质量管理手册发布最新政策、方针与操作规程。此外，公司明确质量管理架构：总经理制定质量方针，管理者代表负责建立质量目标及管理体系，基础与精细化工质管部作为专职管理机构，全面开展产品质量安全管理工作，落实质量责任。



公司质量管理架构

战略

金禾实业始终将质量管控作为企业发展的生命线，秉承“匠心制造铸就卓越品质、契约精神深化客户信任、创新驱动引领行业标杆”的质量战略，构建起覆盖研发、生产、服务的全流程管控体系。公司坚守“精益求精、造优质产品；信守合同、让用户满意；不断改进，达行业先进”的质量方针，以超越行业标准的内部质量控制指标，为产品卓越品质筑牢防线，持续增强产品竞争力与客户满意度。

影响、风险和机遇管理

质量管理体系

公司高度重视质量管理体系建设，对标国际先进标准持续优化完善。目前已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO22000 食品安全管理体系认证，并获得 HALAL（清真）等多项第三方产品认证。此外，公司顺利通过二十余次海内外客户的食品安全审核，并接受 Sedex 会员道德贸易审核，在人力资源、健康安全、环境及商业道德等供应链管理领域获得认可。



质量管理流程

- 原辅料检验

公司严格规范原材料入库流程，检验人员须持证或具备专业学历，供应商须提供质量证明，首次合作需附加检测报告，从源头把控产品质量，确保不合格原料不投入生产。
- 生产过程检验

公司设立关键工序质量控制点，配置专职质检员对过程监控，通过严格的过程检验实时监控生产环节，验证工艺控制的稳定性与符合性，确保产品质量受控于生产全过程。
- 成品检验

公司严格执行成品取样、留样、检验及数据追溯管理，确保出厂产品 100% 合格，并实现质量信息的全程可追溯。
- 人员素质提升

公司持续组织开展国家标准学习及业务技能培训，提升检验人员的专业素养。

产品检验与不合格品管理

金禾实业建有约 2500 平方米的质检中心，负责公司产品、原料和中间的检测和分析。下设基础化工质量管理部和精细化工质量管理部，拥有 ICP-OES、AAS、GC、测硫仪、红外碳氢仪、量热仪、总碳仪、红外分光测油仪、分光光度计、全自动水分测定仪、气相色谱、液相色谱、原子吸收、原子荧光等主要检测设备、仪器 55 台 / 套。



公司质检设备

金禾实业建立了完善的产品质量保障与追溯体系。公司制定《不安全产品召回制度》，明确当监管部门发现、客户反映或内部监控发现产品存在质量安全风险时，立即启动召回程序。此外，公司每年组织一次模拟召回演练，确保 8 小时内完成全流程追溯。同时，公司建立质量信息管理流程，每月召开质量信息反馈会议，由行政部牵头、多部门参与，总结质量问题与用户反馈，提出改进措施，并将重要信息及时上报总经理，通过闭环管理持续优化产品质量安全。

报告期内
公司**未发生**产品召回事件。

质量文化建设

公司致力于建设全员参与的质量文化，通过分层次、全覆盖的常态化培训强化员工质量安全意识。生产人员岗前须接受质量培训并掌握操作规程；班组长及技术人员定期强化培训，每半年开展一次全员质量教育。同时，质管部定期开展食品安全、设备维护、卫生管理等专项培训，切实筑牢质量防线，护航企业高质量发展。

公司制定《全员质量管理考核办法》，完善质量绩效考核机制，进一步提升全员质量意识。公司每季度组织一次质量管理考核，考核中对表现突出者予以奖励：提出合理化建议并被采纳、采用新技术新工艺提升质量产量、未发生质量事故且交验合格率达标的员工，可获得全公司通报表扬、荣誉证书及相应物质奖励。

案例 质管部员工专项技能培训

2025 年 12 月 15 日，金禾实业质管部组织开展了 GB/T 2917-2008《燃烧器燃烧性能测定方法》及 GB/T 2675-2014《煤的可磨性试验方法》等专项培训，培训内容涵盖煤样制备、燃烧性能测定流程及哈德姆罗夫法原理等关键技术要点，进一步提升了员工在燃料检测领域的专业操作能力。



指标与目标

目标	2025 年完成情况
产品一次交验合格率 ≥ 98%	完成目标，产品一次交验合格率 ≥ 98%

客户服务

金禾实业始终坚持以客户需求为导向，通过实施负责任的营销策略和高效的服务管理体系，为客户提供卓越、可靠的产品与服务，持续提升客户满意度。

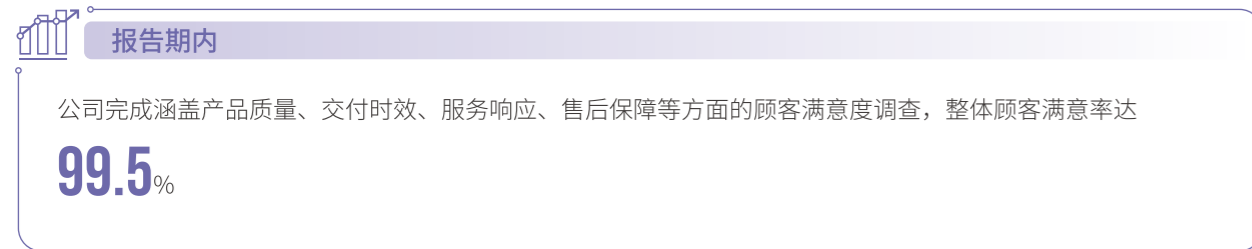
客户服务管理体系

公司坚持“客户至上”的服务理念，秉持“真诚、快捷、周到、善始善终、有素养”客户服务准则，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，制定《客户服务管理制度》，明确客户服务规范。此外，公司搭建由销售部、质管部、技术部和其他部门组成的服务管理架构，确保客户问题得到及时响应与专业解决。



服务管理架构

公司常态化开展客户满意度调研，由销售部牵头进行统计分析，并将结果反馈至责任部门进行跟踪改进。



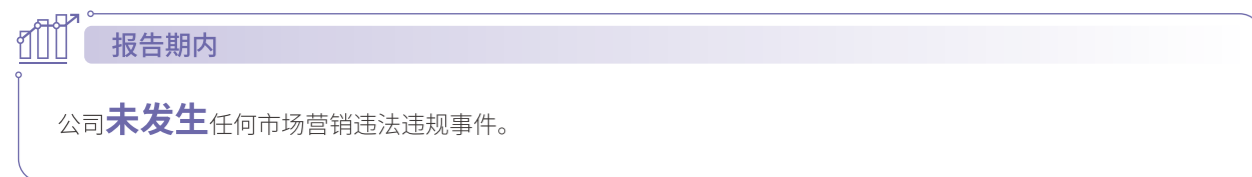
公司建立规范的客户投诉处理机制，依据《客户投诉处理程序》，确保问题第一时间得到响应。质管部根据投诉紧急程度分级转办，责任部门及时处理，销售部闭环反馈客户。同时，公司每年对客诉问题进行追溯分析，持续优化服务，预防同类问题重复发生。



客户投诉处理流程

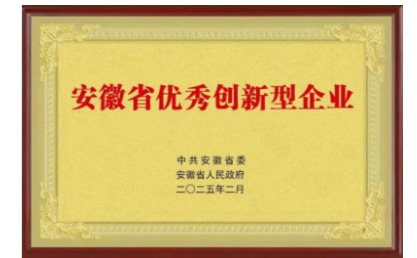
▶ 负责任营销

在运营过程中，公司严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，确保所有广告及宣传内容真实、合法，坚决杜绝虚假宣传。



研发与创新

作为“国家高新技术企业”，金禾实业始终坚持创新驱动发展战略，将科技创新作为企业发展的核心动力。为提升研发效率与协同能力，公司对原有研发体系进行系统性重构，将金禾研发中心、金禾研究院及金禾绿碳等中试基地整合为统一的大研发体系，实现研发资源的集中统筹与高效配置。新体系以“从研发到产业化”为核心职能，全面覆盖新产品挖掘、新技术研发（合成工艺、过程优化、新型设备、仪表自动化、信息技术应用等）、技术支持、新项目建设、政策方针研究、高校院所对接、知识产权布局等全流程工作，为公司创新发展提供组织保障。报告期内，金禾实业凭借卓越的创新能力和显著的科技成果，荣获“安徽省优秀创新型企业”称号。此外，三氯蔗糖全流程智能工厂复核通过先进级智能工厂名单。



“安徽省优秀创新型企业”称号

研发投入与人才发展

公司坚持“加大研发投入，保障科技创新”的发展思路，建立健全研发经费管理制度，规范研发经费使用，确保在自主创新、技术引进及消化吸收再创新等环节的投入有效性和产出质量。在人才发展方面，公司持续优化创新环境，通过提供无息贷款购房等留人政策，为人才营造良好的发展保障，激发创新活力，现已形成百余人的前端研发团队，其中享有高级职称 6 人，中级职称 44 人，初级职称 128 人。

产学研合作

金禾实业持续深化产学研合作，积极携手高校及科研机构共建研发平台，引入前沿技术与创新资源，推动产业升级。公司与中科大先研院、天津大学建立新型化工专项常态化合作机制，与中国科学院天工所、江南大学开展合成生物多菌株深度研发，同四川大学合作开发新型显示单体材料及高性能聚合物。

报告期内，公司与安徽大学正式签署合作协议，共同成立“全固态电池材料联合实验室”，聚焦新能源核心材料领域，重点研发高纯度电解质原料硫化锂、固态体系专用粘结剂及界面改性技术等，致力于突破新能源材料合成与界面调控等关键技术瓶颈。此次合作依托“产学研用”一体化平台，加速固态电池技术成果转化与产业化进程，是公司响应国家“十五五”规划、稳步推进新能源新材料战略布局的重要举措。



全固态电池材料联合实验室

案例 携手顶尖科研院所攻克酶法改性技术，甜菊糖苷产能跃升新台阶

为应对甜菊糖市场需求增长及传统提取工艺的局限，公司与中国科学技术大学、中国科学院天津工业生物技术研究所、滁州学院等院校深度合作，聚焦酶法改性技术提升甜菊糖苷品质。通过高通量筛选高效转化酶、基因工程改造提升酶活性，并持续优化中试放大工艺，成功产出高品质甜菊糖苷。目前，公司年产 1200 吨生产线已投产，并围绕该技术布局专利申请 9 件，包括《一种蔗糖合酶突变体及其制备方法、产品和应用》等核心专利。

研究成果

金禾研究院以生物合成与化学合成协同创新为核心，充分发挥集团产业链协同优势，累计申请专利 48 件，其中发明专利占比 80%，已授权 18 项，并发表科研类型文章 3 篇，构建核心技术壁垒实现多领域技术突破：

开司米酮项目

开司米酮是一种重要的多环麝香料，具有浓郁的麝香、花香并带有龙涎气息，该项目已顺利投产运行，将有力助推集团高端香料板块升级发展，可为日化、香精领域持续供应高附加值优质原料。

公司实现关键突破性进展，已建成投产年产 1 万吨新一代锂盐前驱体装置——1 万吨/年双氯磺酰亚胺产能，为切入锂电池核心材料供应链提供坚实产能支撑。目前，公司多款电解液添加剂已进入中试阶段，同时与多家行业客户开展产品验证与开发，建立了完善的质量控制体系。

新能源材料突破

底盘构建衍生

依托合成生物学技术，构建了以多种酵母为底盘的工程菌，已经在萜烯类香料领域取得突破，圆柚酮及瓦伦西亚橘烯等高附加值香料将为集团公司持续贡献业绩。

三氯蔗糖资源化综合利用项目已全面完成中试验证与报批报建各项工作，可实现三氯蔗糖生产资源高效回收利用，有效提升产品收率，同步压降生产成本、减轻环保负荷，为行业绿色低碳制造打造优质标杆范例。

助力产业升级

持续探索清洁生产路径

“汽机热能回收项目”通过创新性整合生产余热与循环水系统，有效减少蒸汽消耗与电力需求。甲醛生产通过技术改造实现低成本、低能耗原料替代传统工艺，在降低生产成本的同时减少废弃物排放，为行业绿色转型提供示范性解决方案。

案例 年产 20 万吨合成氨粉煤气化替代落后工艺项目

金禾实业持续推进年产 20 万吨合成氨粉煤气化替代落后工艺项目。该项目采用国际先进的航天炉粉煤气化技术，替代传统固定床气化工艺，具有碳转化率高、能耗低、环保性能优异等优势。项目构建绿色循环生态：液氨保障三氯蔗糖等核心产品原料供应；氢气为湿电子化学品研发提供支撑；一氧化碳循环利用，二氧化碳供给碳酸氢铵，实现碳资源循环。同时，公司联合高校探索煤炭耦合生物质制气，推动低碳转型，实现经济效益与“双碳”目标双赢。

知识产权管理

公司高度重视知识产权管理工作，根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，不断完善《知识产权管理制度》《专利管理制度》《企业著作权管理制度》《知识产权奖励制度》等内部制度，规范知识产权的创造、运用、保护管理，确保知识产权工作深度融入企业产品研发全流程。2025 年，公司顺利通过知识产权合规管理体系再认证，其中专利“ZL 202080002548.3 一种 DMF 回收方法”荣获第二十五届中国专利奖银奖。

报告期内
公司未发生侵权诉讼事件。



在知识产权管理体系保障方面，公司设立知识产权领导小组，明确“决策—执行—支撑”三级管理体系，确保组织职责清晰、运行高效。公司持续推进信息化管理升级，通过知识产权管理系统实现专利、商标等全流程信息化管理，显著提升管理效率。此外，公司定期开展知识产权法律及商业秘密保护培训，强化员工合规意识，明确职务发明归属与奖励机制，营造全员参与的知识产权保护文化。

在知识产权创造与确权方面，公司实施研发全流程防侵权前置管理，通过 FTO 检索评估侵权风险，未通过项目不予立项。商标申请按“核心类别+关联类别+防御性注册”布局，同步开展马德里国际注册，覆盖主营及拓展业务。2025 年，公司启动知识产权维权打假工作，聚焦乙基麦芽酚、安赛蜜、三氯蔗糖三大核心产品，系统推进侵权线索排查、取证、下架及法律追责工作，全面维护企业创新成果与品牌权益。

报告期内		
累计授权专利 343 件	持有商标和文字注册权 18 件	年度新申请专利数 77 件
2025 年度授权 35 件专利	其中发明专利 31 件	实用新型 4 件

携手员工 共享美好生活



金禾实业坚持以人为本，通过平等雇佣、民主沟通与多元福利保障员工权益，以系统化培训与双通道机制助力人才成长，以严密的安全管理与职业健康体系守护员工健康，实现员工与企业价值共生。

贡献 SDGs



保障员工权益

▶ 平等雇佣

金禾实业秉持“以人为本”的理念，致力于为员工构建公平、和谐、有温度的职场生态。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立科学规范的劳动用工体系，实行同工同酬，推行多元化、平等雇佣，坚决杜绝就业歧视、强迫劳动、雇佣童工及职场骚扰等行为。公司设立工会女工委员会，加强对女性员工的权益保障，切实维护每一位员工的合法权益。



▶ 民主沟通

金禾实业严格遵循《中华人民共和国工会法》，充分尊重员工自由结社与集体谈判的权利，通过职代会、民主议事会等渠道保障员工知情权、参与权与监督权。公司建立规范的员工沟通机制，定期召开民主沟通会，倾听员工诉求，及时解决实际困难，持续优化民主管理，营造和谐透明的劳动关系。



新春座谈会



▶ 员工多元福祉

金禾实业坚持以人为本，通过丰富多元的福利体系与贴心的人文关怀，持续提升员工满意度，增强团队凝聚力。

薪酬与福利

金禾实业贯彻“绩效导向、价值共享”原则，建立与市场接轨的复合型薪酬激励体系，将基本薪酬保障与绩效激励相结合，涵盖十三薪、年终奖、五小创新奖、高低温补贴、节日费及质量奖等多重激励，兼顾公平性与竞争力。公司制定《绩效管理制》，围绕绩效目标、过程辅导、多维评估及结果反馈实施全周期管理，有效激发员工价值创造动能。

公司为员工缴纳五险一金，依法保障员工享有法定节假日、带薪年假、病假、婚假、产假、育儿假等休假权利。同时，提供节日福利、生日福利、健康体检、免费公寓及工作餐等暖心福利，并设立职工大病救助专项基金，对医保报销外的自付费用按比例给予补助，切实减轻员工医疗负担，让员工感受到企业的关怀与温暖。

员工关怀

金禾实业积极开展形式多样的员工活动，涵盖体育竞赛、员工旅游、家庭活动、节日活动等，在丰富员工业余生活、缓解工作压力的同时，有效促进团队协作。公司为先进工作者提供带薪集体旅游及旅游购物金，持续增强团队凝聚力与员工幸福感。



2025 篮球赛



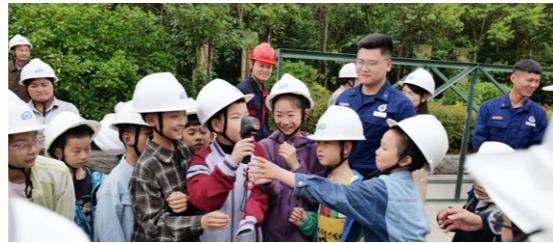
2025 趣味运动会



2025 优秀员工休养活动

案例 家庭开放日，深化“家企同心”纽带

2025年5月10日，金禾实业成功举办以“家企同心 一路同行”为主题的第二届家庭开放日活动，邀请员工家属走进企业，共同感受金禾的发展活力与人文温度。此次活动通过“小家”与“大家”的温情互动，不仅让家属深入理解了家人的工作价值，更强化了员工及家属对企业的认同感与归属感。



公司构建了全方位的员工帮扶体系，2025年在春节前夕组织慰问职工及家属93人，发放慰问金9.37万元；为96名职工子女发放高考助学金30.6万元；为63人次职工报销大病救助金71.9万余元，切实缓解因病致贫压力，以实际行动为职工家庭筑牢生活保障防线，增强员工归属感。



员工培训与发展

员工培训

公司制定《培训管理制度》，紧密围绕战略与业务需求编制年度培训计划，并设立“培训发展委员会”，统筹推进计划落地执行。报告期内，培训中心聚焦培训体系完善、人才梯队建设及安全能力提升三大核心目标，系统推进题库建设、线上平台搭建、专项培训实施及特种作业管理等重点工作。全年公司组织开展6场聚焦大学生，内训师和管理层的专项培训，累计覆盖287人次。通过“授课+拓展+竞赛”多元形式融合，构建了系统化、阶梯化的人才培养路径，为企业高质量发展注入扎实的人才动能。

报告期内

员工培训总投入
150万元

员工平均培训时长
25小时

案例 大学生培养计划：融入职场，快速成长

报告期内，公司组织63名“金英班”大学生参与培训，通过案例分析与情景模拟，系统掌握职场沟通规范与协作方法，助力新人快速适应环境，提升职业素养。



案例 内训师培养项目：传承经验，赋能成长

报告期内，公司内部24名初级内训师完成赋能升级，围绕高级授课技巧与专业课程开发开展进阶训练，持续提升内训师队伍的专业深度与授课影响力。



案例 管理干部提升项目：凝聚团队，强化引领

报告期内，公司抽调 35 名管理干部开展管理提升培训，融合内部管理课程与外部拓展训练，通过实战项目与团队协作，全面提升领导力、决策力与团队协作能力。



案例 公司开展高效沟通实战培训

2025 年 3 月 18 日，金禾实业组织开展“报联商”高效沟通实战培训，旨在提升跨部门协作效率与团队执行力。培训中，讲师结合典型案例剖析信息传递偏差、目标对齐困难等沟通痛点，引入“6W3H”沟通模型与“接收指示 5 步法”，帮助学员建立结构化思维。未来，公司将继续为员工提供持续学习与能力进阶的优质资源和平台，助力员工提升职业素养，为公司的高质量发展注入强劲动力。



员工发展

公司为员工构建了“双通道多平台”的职业发展体系，提供管理序列与专业技术序列并行的晋升路径。管理通道侧重通过领导力评估培养战略型管理者，专业通道则依托技术认证体系助力专家型人才持续精进。我们制定《晋升管理制度》，从基本要求、专业能力、绩效表现、遵规守纪及综合素质五个维度对员工进行全面评估。人力资源部门统一审查晋升资格，确保流程标准化与公平公正，助力员工实现多元化职业成长。



职业发展路径图

安全生产

治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《三合一管理手册》等政策文件以及《风险区域清单》《作业活动风险清单》《设备设施风险清单》等安全风险管控体系文件，围绕安全生产开展系统化管理。公司设立安全生产责任制，要求全员签署安全承诺书，并制定年度安全管理目标。

公司成立安全生产组织架构，由公司董事长牵头，总经理、安全总监以及各分公司经理和职能部门（中心）经理组成安全生产领导小组，负责制定安全生产政策和目标，小组下设安全管理员，负责实施具体环节。此外，公司设立由员工选举产生的职业健康安全事务代表，直接向总经理或管理者代表反馈职业健康运行情况，进一步畅通员工参与安全管理的渠道。



公司安全生产管理架构

战略

金禾实业秉持“安全第一，预防为主；全员参与、综合治理；优化工作环境、保护员工健康；加强科学管理、确保持续发展”的管理方针，以“零伤害、零事故”为目标，建立了系统化、规范化的安全管理体系。公司通过强化科学管理与全员责任落实，持续优化安全生产措施；同时，积极推动安全文化融入日常经营，着力培养员工安全意识，从源头预防和降低风险，为企业平稳运行提供坚实保障。

► 影响、风险和机遇管理

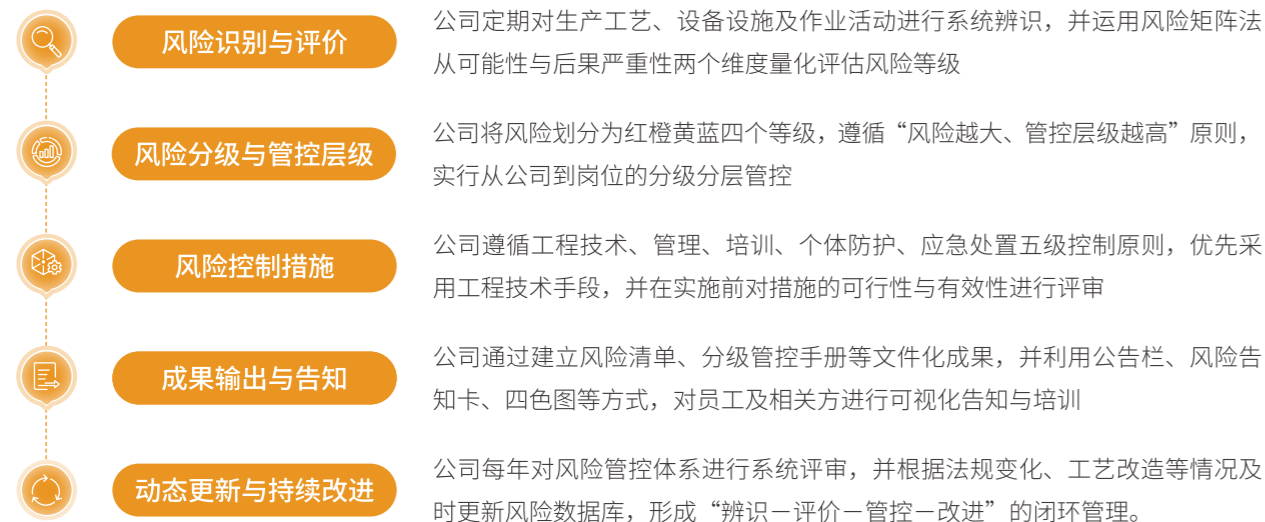
风险管理

为提升安全风险管理水平，公司制定《风险管控体系及举措》，全面规范风险管控流程与措施，并围绕物联网预警系统搭建、安全检查与应急演练、化学品管理、承包商管理和安全宣贯等维度，建立系统化的安全风险管理体系。

<p>专家体系创建</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聘请外部专家进行“双控”体系创建、过程安全管理辅导； • 专家每季度组织开展安全隐患大排查； 	<p>安全生产数智化平台</p> <ul style="list-style-type: none"> • 完成“双控”及智能化数字化安全管理平台运用工作， • 生产信息与危化物联网平台联通，实时上传运行数据，及时发布预警信息。 	<p>消防管理</p> <ul style="list-style-type: none"> • 自建消防队； • 配备消防应急装备； • 定期举行消防培训；
<p>应急体系建设</p> <ul style="list-style-type: none"> • 车间组织开展现场专项应急预案演练活动； • 开展重大危险源现场处置应急预案演练活动； 	<p>安全专项检查</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每月组织专项检查； • 大型节假日组织安全专项检查、 • 每季度组织季节安全检查以及每月重大危险源专项检查； 	<p>安全宣传和教育</p> <ul style="list-style-type: none"> • 对员工开展日常安全教育培训以及安全业务技能考试； • 对承包商进行安全宣传和教育。

公司安全管理工作方式

安全生产风险管理流程



数字化安全生产管理

公司持续推进安全生产与数字化、智能化的深度融合。通过建立智能预警平台，利用物联网传感器对高风险点位进行实时监测，并构建《风险区域清单》《设备设施风险清单》动态数据库，同时优化预警处置流程，显著提升响应效率。公司已完成多项工艺安全分析，引入智能巡检机器人，实现高危作业全程可视化，并通过平台集成风险预警与应急指挥功能，有效缩短隐患整改周期。此外，公司应用数字技术模拟危化品泄漏、火灾等场景开展应急演练，员工应急处置熟练度显著提高。

安全检查与应急演练

公司依据《隐患排查管理制度》，系统开展车间日常检查、分公司与职能科室专项排查、股份公司经理安全专项检查及承包商项目现场检查，全面排查生产装置在人、机、物方面的安全隐患。所有隐患均录入“工智道”系统，实施持续跟踪与闭环整改，确保有效处置。报告期内，结合高温、汛期等季节性特点，公司对生产装置、设备设施及作业环境进行全面排查，建立隐患整改台账，明确责任、措施与时限，切实将安全隐患消除在萌芽状态。



安全检查现场照片

公司构建标准化应急管理体系，建立预案动态优化机制，定期开展危化品泄漏、火灾扑救等多灾种实战应急演练，强化员工应急处置协同能力。设立演练效果评估小组，围绕响应时效、救援规范性形成改进清单，推动应急能力持续提升。公司建成现代化消防楼，配备四台消防车、一台气防车及智能侦检设备的维护机制。

化学品管理

公司依据《三合一管理手册》系统规范化学品管理，涵盖采购、装卸运输、变更管理、易制毒易制爆化学品管控及应急演练等环节，并根据《危险化学品重大危险源辨识》对重大危险源储存场所开展评估认定。日常运行中，严禁直接向水体排放化学试剂，各部门将含有毒有害、油污或化学物质的清洗废液分类收集、专用容器储存并落实防渗措施。在外送废液接收与转运环节，强化防护监管，指派专人现场跟进，完整记录转移、接收及处置过程，并在指定平台完成危化品注册登记，确保数据真实可溯。此外，公司引入智能检测设备，对危险化学品库区实施不间断泄漏检测与自动巡检，有效弥补人工巡检的疏漏与判断偏差，确保第一时间发现并处置泄漏隐患，持续提升安全管理效能。

案例 化学品应急演练

2025年6月23日,氨罐区氨泄漏综合应急预案演练圆满完成。演练过程紧张有序、处置科学规范。全面检验了从事故报警、应急响应、人员施救、现场处置到后期恢复的全流程应对能力,进一步提升了各部门协同作战能力和应急处置水平。



安全生产宣贯

公司围绕全岗位周期构建安全能力培育机制,系统搭建分层级、全覆盖的安全教育培训体系。新员工须依次通过厂级法规宣贯、车间操作规程实训及班组应急处置考核,实现岗前安全准入;在职工则通过月度讲座、季度技能竞赛及“安全生产月”主题活动,常态化参与情景模拟演练与案例剖析,持续强化风险识别与应急响应能力。报告期内,公司举办安全生产知识竞赛,以赛促学、以学促用,全面检验员工安全知识储备,激发学习安全技能的内生动力,夯实安全文化根基,为公司安全生产持续向好注入动力。

指标与目标



职业健康安全

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工伤保险条例》《中华人民共和国劳动法》等法律法规,制定职业健康安全战略方针手册,系统梳理职业健康管理体系。公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证,建立覆盖危险源识别、评估、实施与沟通的全流程管理机制,全面预防和控制职业健康与安全风险,确保工作环境安全合规。

报告期内
公司未发生职业病病例。



通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证



公司依据国家职业卫生标准,建立智能化劳保装备管理系统,为风险岗位精准配发安全头盔、防尘面罩、降噪耳塞等定制化防护用品,并通过物联网设备实时监测使用合规性。同时,依托数字化监测平台,对作业场所空气成分、噪声频谱、光照强度等指标实施动态采集与智能预警,构建覆盖全厂区的多模态环境感知网络,将危害因素识别率提升至98%以上。

公司对接触职业危害因素的员工开展专项医学检查,运用大数据建模形成个体健康风险画像,持续完善职业健康监护档案。此外,通过VR事故模拟、AR设备拆解等沉浸式教学手段,系统提升员工风险辨识与应急处置能力,推动职业健康管理从被动防护向主动预防转型升级。



回馈社会 共创长期价值



金禾实业将责任担当深植于发展基因，通过可持续供应链管理、推动行业共进与深耕社区公益，携手伙伴与公众共创共享长期价值。

贡献 SDGs



供应链管理

金禾实业致力于打造可持续供应链，对供应商实施全生命周期管理。公司制定《供应商管理制度》，明确“统一管理”“QCDS”“优先直接合作”等管理原则，并搭建 SRM 供应商管理系统，实现从准入到退出的闭环管理。报告期内，公司升级 LIMS 项目及每刻云票项目，进一步完善供应商数字化管理体系。



➤ 供应商管理

<p>准入</p> <p>重点考察合规性、产品质量及相关资质认证，结合风险评估与现场审核决定是否引入。供应商须通过 SRM 系统注册，完整提交资质文件，并签署《反商业贿赂承诺书》及《质量、交货与售后承诺书》。</p>	<p>评估</p> <p>定期对供应商进行评估，包括质量、计划达到率和服务三个维度，其结果直接应用于供应商的分级管理。</p>	<p>不合格供应商管理</p> <p>对存在严重不良行为的供应商，纳入黑名单并永久终止合作；存在较严重不良行为的供应商，暂停合作并要求其整改，经培训及内部审批通过后方可恢复业务。</p>
---	--	--

➤ 绿色供应链

报告期内，公司持续深化绿色供应链建设，明确要求供应商提供原辅料不涉及有害物质及限用物质的声明，确保源头符合环保标准。同时，所有供应商需每年更新提交第三方外检报告，以验证其产品生产过程的环境合规性。此外，公司逐步加强对供应商节能减排信息的收集与评估，鼓励供应商采取有效措施降低能耗与排放，共同推动产业链绿色低碳发展。

➤ 阳光采购

公司始终秉持公开、透明的采购原则，坚决抵制商业贿赂及不正当竞争，与供应商共建廉洁责任供应链。公司要求供应商签署《供应商廉洁承诺书》，明确禁止供应商以任何方式或名义向客户或其关系人提供商业贿赂。此外，公司还设立了举报邮箱及举报小程序，接受各方监督，及时发现并处理不当行为。

➤ 供应商培训

公司建立常态化沟通机制，为供应商提供全方位支持。公司每月组织供应商培训会议，宣贯管理制度及绩效评估要求，帮助供应商建立规范的作业流程，共同营造和谐稳定的商业环境，确保供应链顺畅运行。在平等对待中小企业方面，我们对所有供应商账款支付一视同仁，严格按期支付账款。



社区公益及慈善

金禾实业始终以承担社会责任为己任，持续深化“以人为本、公益回馈”的责任理念。公司建立健全常态化关怀帮扶机制，依托“滁州市红十字金禾爱心基金会”平台，围绕助学帮扶、济困救灾等重点领域，广泛开展系列慰问捐赠活动，为爱心事业持续贡献力量。报告期内，金禾实业公益投入 891.49 万元。

案例 新春敬老慰问

2025 年 1 月 15 日，金禾实业走访慰问半塔、施官、舜山、新安镇 4 家敬老院及来安县光荣院，向每家机构捐赠现金及大米、鸡蛋、调和油、定制新春大礼包等物资，以暖心行动传递尊老敬老的传统美德，让老人感受到社会的温暖与企业的关怀。



金禾实业慰问养老院

案例 高温一线慰问

夏季高温期间，金禾实业走访慰问县交警大队、城管执法大队及环卫工人，为坚守岗位的一线工作者送去矿泉水、凉茶、防暑药品、毛巾等防暑降温物资，致敬城市守护者的辛勤奉献，以实际行动支持一线工作、共建美好家园。



金禾实业高温慰问

案例 公益助残

2025 年 5 月，金禾实业通过县红十字会“5.8 人道公益日”累计捐赠 9 万元，并参与“来安县第 35 次全国助残日活动”，现场捐赠现金及爱心大礼包。公司持续关注弱势群体需求，将企业发展成果回馈社会，助力公益事业蓬勃发展。



金禾实业公益助残

案例 爱心助学

2025 年 8 月 25 日，金禾实业联合县关工委开展“乡村振兴、关工助力、爱心助学”活动，向全县 120 名贫困优秀学子发放助学金 33 万元，并另捐 20 万元非定向爱心助学款。全年累计助学捐赠 53 万元，助力贫困学子圆梦校园，为乡村振兴和人才培养贡献企业力量。



数据绩效表

环境绩效

分类	指标	单位	2023	2024	2025
能源	环保投入	万元	4,060.65	4,455.94	4,720.26
	汽油	升	177,307.54	230,848.78	240,820
	柴油	吨	1,145.89	954.58	926.32
	原煤	吨	306,722.92	258,974.40	369,332.32
	外购电力	千瓦时	766,064,410	841,133,089.91	827,875,430
废气	颗粒物	吨	9.84	11.04	26.26
	氮氧化物	吨	107.58	189.23	208.59
	硫氧化物	吨	87.41	95.80	166.19
	挥发性有机化合物 VOCs	吨	-	6.08	9.18
废水	排放总量	立方米	5,006,026	5,329,942	5,183,010.93
	化学需氧量	吨	1,477.50	1,574.43	1,202.45
	氨氮	吨	51.16	59.40	68.22
固废	固体废弃物总量	吨	153,973.10	175,450.96	300,342.59
	一般固体废弃物总量	吨	125,699.08	147,973.87	249,634
	危险废弃物总量	吨	28,274.02	27,477.08	50,708.60

社会绩效

分类	指标	单位	2023	2024	2025
研发	研发投入	万元	23,533.61	23,793.39	23,305.37
	研发投入比例	%	4.43	4.49	4.75
安全	工伤事故数	起	0	0	0
	工伤人数	人	0	0	0
	职业体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病发病人数	人	0	0	0
供应链	供应商数量	家	3,815	4,023	4,227
	中国大陆供应商	家	3,795	3,952	4,217
	港澳台及海外供应商	家	20	23	10
	签订供应商廉洁从业数量	家	3,815	4,023	4,227

分类	指标	单位	2023	2024	2025
客户	客户满意度调查结果	%	99.6	99.7	99.5
员工雇佣	员工总数	人	4,687	4,810	4,827
	男性员工	人	3,209	3,414	3,423
	女性员工	人	1,478	1,396	1,404
	51岁及以上	人	1,009	1,281	1,496
	30至50岁	人	2,922	2,990	2,943
	30岁以下	人	756	539	388
	本科及以上	人	515	671	791
	大专	人	1,042	1,243	1,369
	大专以下	人	3,130	2,896	2,667
	基层管理及员工总数	人	4,319	4,417	4,422
	中级管理层员工总数	人	352	377	389
	中级管理层中女性员工数	人	37	39	40
	高级管理层员工总数	人	16	16	16
	高级管理层中女性员工数	人	1	1	1
	接受培训的员工总数	人	4,687	4,810	4,827
	员工接受培训的总时长	小时	80,054	82,944	85,300
	员工培训平均时长	小时	17	17.42	25
	男性员工接受培训的总小时数	小时	54,810	58,776	61,375
	女性员工接受培训的总小时数	小时	25,244	24,168	47,850
	基层员工接受培训的总小时数	小时	73,769	75,024	73,975
中级管理层接受培训的总小时数	小时	6,012	6,720	6,900	
高级管理层接受培训的总小时数	小时	273	355	443	
员工流失率	%	11.60	10.60	10.70	
社会保险覆盖率	%	100	100	100	
参与志愿活动的人数	人	65	96	120	
公益捐赠	万元	600	504.93	891.49	

索引表

▶ GRI 内容索引

使用说明 【金禾实业】在【2025年1月1日至2025年12月31日】参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。

使用的GRI: 11 GRI11:2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	走进金禾实业
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明
2-4	信息重述	数据绩效表
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于金禾实业
2-7	员工	数据绩效表
2-9	管治架构和构成	公司治理
2-10	最高治理机构的提名和遴选	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	保障员工权益
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题管理
3-2	实质性议题清单	重要性议题管理
3-3	实质性议题的管理	重要性议题管理
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	数据绩效表
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	保障员工权益

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益及慈善
GRI 205: 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	商业道德与反舞弊
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德与反舞弊
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德与反舞弊
GRI 301: 物料 2016		
301-3	再生产品及其包装材料	资源管理与循环经济
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理与循环经济
303-2	管理与排水相关的影响	资源管理与循环经济
303-4	排水	资源管理与循环经济
303-5	耗水	资源管理与循环经济
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	数据绩效表
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	数据绩效表
305-5	温室气体减排量	数据绩效表
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理
306-3	产生的废弃物	废弃物管理
306-4	从处置中转移的废弃物	废弃物管理
306-5	进入处置的废弃物	废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链管理

GRI 标准	披露项	对应章节
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	保障员工权益
401-3	育儿假	保障员工权益
GRI 402: 劳资关系 2016		
402-1	有关运营变更的最短通知期	保障员工权益
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	员工培训与发展
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训与发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工培训与发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训与发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工健康
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区公益及慈善
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区公益及慈善
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	供应链管理
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全与隐私保护

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行) 》对标索引表

维度	序号	议题	对应章节
环境	1	应对气候变化	环境保护, 守护绿色家园
	2	污染物排放	环境保护, 守护绿色家园
	3	废弃物处理	环境保护, 守护绿色家园
	4	生态系统和生物多样性保护	不适用
	5	环境合规管理	环境保护, 守护绿色家园
	6	能源利用	环境保护, 守护绿色家园
	7	水资源利用	环境保护, 守护绿色家园
	8	循环经济	环境保护, 守护绿色家园
社会	9	乡村振兴	回馈社会, 共创长期价值
	10	社会贡献	回馈社会, 共创长期价值
	11	创新驱动	品质护航, 守护产品安全
	12	科技伦理	不适用
	13	供应链安全	回馈社会, 共创长期价值
	14	平等对待中小企业	回馈社会, 共创长期价值
	15	产品和服务安全与质量	品质护航, 守护产品安全
	16	数据安全与客户隐私保护	品质护航, 守护产品安全
	17	员工	携手员工, 共享美好生活
治理	18	尽职调查	ESG 管理
	19	利益相关方沟通	ESG 管理
	20	反商业贿赂及反贪污	卓越治理, 筑牢发展根基
	21	反不正当竞争	卓越治理, 筑牢发展根基

意见反馈表

本报告是金禾实业向社会公开发布的第三份环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance, 简称 ESG）报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的 ESG 报告有何建议？



安徽金禾实业股份有限公司

地址：安徽省滁州市来安县城东大街 127 号

电话：0550-5682597

邮箱：ajhchem@ajhchem.com