

立讯精密工业股份有限公司

2025 年度董事会工作报告

一、2025 年公司经营情况的回顾

2025 年，面对错综复杂的全球宏观环境与持续演变的供应链格局，作为全球领先的精密智造解决方案提供商，我们秉持“致力于领先技术，成就全球伙伴梦想”的使命，坚守“摆渡人”信念，持续为全球各领域的头部品牌提供深度赋能与支持。

这一年，公司在两大维度实现战略升维：其一，全球产能网络日臻完善，在越南等既有海外产能基础上，借由对德国莱尼集团（Leoni）收购与整合的顺利落地，公司制造版图已全面覆盖东南亚、欧洲、北非及美洲等地，精准契合地缘政治新常态下客户对全球化与属地化交付的迫切需求。其二，垂直整合能力持续深化，通过深度整合 ODM/OEM 业务及研发团队，我们实现了从原始设计、底层工艺制程开发到全生命周期量产与品控的无缝衔接，打通从精密零组件到模组与系统集成的全链路，借由深度介入客户产品的设计、研发、生产与售后全流程，构筑起极具弹性与韧性的综合竞争力。

如今，公司在精密智造解决方案领域稳居全球第四、中国大陆榜首，并连续三年跻身《财富》世界 500 强。依托覆盖面广、技术底座扎实的全栈式智造平台，我们已与超百家《财富》世界 500 强企业建立深度互信合作，产品全面融入全球消费者的衣食住行——放眼全球，平均每两部智能手机、每三部智能可穿戴设备及每五部智能汽车中，即有一部搭载了公司的产品。

二、2025 年度董事会运作情况

（一）董事会会议召开情况

2025 年，公司严格按照《公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规和《公司章程》《董事会议事规则》等规范性文件，共召开 15 次董事会会议，对分红方案、股权激励行权、发行 H 股股票、回购 A 股股份方案等各类重大事项进行了审议，会议的召开及表决程序均符合法律法规和规范性文件的规定。具体情况如下：

召开时间	会议届次	审议事项	表决情况
2025 年 1 月 21 日	第六届董事会第七次会议	《关于不向下修正“立讯转债”转股价格的议案》	全票通过
		《关于变更公司签字注册会计师的议案》	

		《关于开展外汇衍生品交易的议案》	
		《关于公司向银行申请综合授信额度的议案》	
		《关于制定公司<市值管理制度>的议案》	
		《关于对全资子公司提供担保的议案》	
2025年2月12日	第六届董事会第八次会议	《关于召开2025年第一次临时股东大会的议案》	全票通过
2025年3月13日	第六届董事会第九次会议	《关于公司2025年度日常关联交易预计的议案》	全票通过
		《关于2019年股票期权激励计划预留授予第五个行权期行权条件成就的议案》	
		《关于调整2019年股票期权激励计划预留授予行权数量及注销部分股票期权的议案》	
2025年3月20日	第六届董事会第十次会议	《关于收购闻泰科技股份有限公司部分子公司股权及资产的议案》	全票通过
2025年4月25日	第六届董事会第十一次会议	《2024年度总经理工作报告》	全票通过
		《2024年度董事会工作报告》	
		《2024年度财务决算报告》	
		《2024年度利润分配预案》	
		《2024年度内部控制审计报告》	
		《2024年内部控制的自我评价报告》	
		《关于对公司2024年度会计师事务所履职情况的评估报告暨审计委员会履行监督职责情况的报告》	
		《2024年年度报告及年度报告摘要》	
		《关于对公司独立董事独立性情况进行专项评估的议案》	
		《2024年度可持续发展报告》	
		《关于续聘会计师事务所的议案》	
		《关于公司向银行申请综合授信额度的议案》	
		《关于确认董事2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》	
		《关于确认高级管理人员2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》	
		《关于会计政策变更的议案》	
		《关于变更注册资本并修改<公司章程>的议案》	
		《关于修订公司部分管理制度的议案》	
《关于召开2024年年度股东大会的议案》			
《2025年第一季度报告》			
2025年4月	第六届董事会	《关于2022年股票期权激励计划第二个行权期行权条件成就的议	全票

月 27 日	第十二次会议	案》	通过
		《关于调整 2022 年股票期权激励计划行权数量及注销部分股票期权的议案》	
		《关于<立讯精密工业股份有限公司 2025 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》	
		《关于制定<立讯精密工业股份有限公司 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》	
		《关于提请股东会授权董事会办理立讯精密工业股份有限公司 2025 年股票期权激励计划有关事宜的议案》	
		《关于召开 2025 年第二次临时股东大会的议案》	
2025 年 5 月 16 日	第六届董事会第十三次会议	《关于收购闻泰科技股份有限公司部分子公司股权及资产进展的议案》	全票通过
		《关于注销公司股票期权激励计划已解锁但到期未行权股票期权的议案》	
2025 年 5 月 23 日	第六届董事会第十四次会议	《关于向 2025 年股票期权激励计划激励对象授予股票期权的议案》	全票通过
		《关于召开 2025 年第三次临时股东大会的议案》	
2025 年 7 月 23 日	第六届董事会第十五次会议	《关于公司发行 H 股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市的议案》	全票通过
		《关于公司发行 H 股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市方案的议案》	
		《关于公司转为境外募集股份有限公司的议案》	
		《关于公司发行 H 股股票募集资金使用计划的议案》	
		《关于提请股东会授权董事会及其获授权人士全权办理公司本次发行 H 股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市有关事项的议案》	
		《关于确定董事会授权人士的议案》	
		《关于公司境外公开发行 H 股并上市决议有效期的议案》	
		《关于公司发行 H 股之前滚存利润分配方案的议案》	
		《关于确认董事角色的议案》	
		《关于调整公司董事会专门委员会委员的议案》	
		《关于聘任联席公司秘书及授权代表等职位的议案》	
		《关于批准公司注册为非香港公司的议案》	
		《关于投保董事、高级管理人员等人员责任及招股说明书责任保险的议案》	
《关于制定公司于 H 股发行上市后适用的<立讯精密工业股份有限公司章程（草案）>及相关议事规则（草案）的议案》			

		《关于制定<立讯精密工业股份有限公司境外发行证券和上市相关保密和档案管理工作制度>的议案》	
		《关于制定及修订公司于 H 股发行上市后适用的内部治理制度的议案》	
		《关于公司聘请 H 股发行上市审计机构的议案》	
		《关于向香港联交所作出电子呈交系统（e-Submission System）申请的议案》	
		《关于修订<立讯精密工业股份有限公司章程>及内部治理制度的议案》	
		《关于提请召开公司 2025 年第四次临时股东大会的议案》	
2025 年 8 月 11 日	第六届董事会第十六次会议	《关于不向下修正“立讯转债”转股价格的议案》	全票通过
		《关于调整 2019 年、2021 年、2022 年、2025 年股票期权激励计划行权价格的议案》	
2025 年 8 月 25 日	第六届董事会第十七次会议	《2025 年半年度报告》	全票通过
2025 年 10 月 30 日	第六届董事会第十八次会议	《2025 年第三季度报告》	全票通过
		《关于调整 2021 年股票期权激励计划预留授予行权数量及注销部分股票期权的议案》	
		《关于 2021 年股票期权激励计划预留授予第三个行权期行权条件成就的议案》	
		《关于 2025 年前三季度利润分配的预案》	
		《关于制定公司内部治理制度的议案》	
		《关于制定公司于 H 股发行上市后适用的内部治理制度的议案》	
2025 年 11 月 23 日	第六届董事会第十九次会议	《关于向立讯精密工业股份有限公司 2025 年股票期权激励计划预留授予的激励对象授予股票期权的议案》	全票通过
2025 年 12 月 1 日	第六届董事会第二十次会议	《关于公司 2025 年度增加日常关联交易预计的议案》	全票通过
		《关于公司 2026 年度日常关联交易预计的议案》	
		《关于 2026 年度对外担保额度预计的议案》	
		《关于召开 2025 年第五次临时股东大会的议案》	
2025 年 12 月 31 日	第六届董事会第二十一次会议	《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》	全票通过

（二）股东会召开情况

2025 年，公司严格按照《公司法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规和《公司章程》《股东会议事规则》等规范性文件，共召集、召开 6 次股东会会议，公司董事、高级

管理人员列席股东会，会议的召开及表决程序均符合法律法规和规范性文件的规定。具体情况如下：

召开时间	会议届次	审议事项	表决情况
2025年2月28日	2025年第一次临时股东会	《关于公司开展外汇衍生品交易的议案》	通过
2025年5月13日	2025年第二次临时股东会	《关于<立讯精密工业股份有限公司2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》	通过
		《关于制定<立讯精密工业股份有限公司2025年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》	
		《关于提请股东会授权董事会办理立讯精密工业股份有限公司2025年股票期权激励计划有关事宜的议案》	
2025年5月22日	2024年年度股东会	《2024年度董事会工作报告》	通过
		《2024年度监事会工作报告》	
		《2024年度财务决算报告》	
		《2024年度利润分配预案》	
		《2024年年度报告及年度报告摘要》	
		《关于续聘会计师事务所的议案》	
		《关于确认董事2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》	
		《关于确认监事2024年度薪酬及2025年度薪酬方案的议案》	
		《关于变更注册资本并修改<公司章程>的议案》	
		《关于修订<董事会议事规则>的议案》	
《关于公司2025年度日常关联交易预计的议案》			
2025年6月9日	2025年第三次临时股东会	《关于收购闻泰科技股份有限公司部分子公司股权及资产的议案》	通过
2025年8月8日	2025年第四次临时股东会	《关于公司发行H股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市的议案》	通过
		《关于公司发行H股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市方案的议案》	-
		发行股票的种类和面值	通过
		发行及上市时间	通过
		发行方式	通过
		发行规模	通过
		定价方式	通过
发行对象	通过		

		发售原则	通过
		上市地点	通过
		承销方式	通过
		《关于公司转为境外募集股份有限公司的议案》	通过
		《关于公司发行 H 股股票募集资金使用计划的议案》	通过
		《关于提请股东会授权董事会及其获授权人士全权办理公司本次发行 H 股股票并在香港联合交易所有限公司主板上市有关事项的议案》	通过
		《关于公司境外公开发行人 H 股并上市决议有效期的议案》	通过
		《关于公司发行 H 股之前滚存利润分配方案的议案》	通过
		《关于确认董事角色的议案》	通过
		《关于投保董事、高级管理人员等人员责任及招股说明书责任保险的议案》	通过
		《关于制定公司于 H 股发行上市后适用的<立讯精密工业股份有限公司章程（草案）>及相关议事规则（草案）的议案》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司章程（草案）》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司股东会议事规则（草案）》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司董事会议事规则（草案）》	通过
		《关于制定及修订公司于 H 股发行上市后适用的内部治理制度的议案》	-
		《立讯精密工业股份有限公司关联交易管理办法（草案）》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司对外担保管理制度（草案）》	通过
		《关于公司聘请 H 股发行上市审计机构的议案》	通过
		《关于修订<立讯精密工业股份有限公司章程>及内部治理制度的议案》	-
		《立讯精密工业股份有限公司章程》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司股东会议事规则》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司董事会议事规则》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司独立董事工作制度》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司关联交易管理办法》	通过
		《立讯精密工业股份有限公司对外担保管理制度》	通过
2025 年 12 月 22 日	2025 年第五次临时股东会	《关于 2025 年前三季度利润分配的预案》	通过
		《关于公司 2025 年度增加日常关联交易预计的议案》	
		《关于公司 2026 年度日常关联交易预计的议案》	
		《关于 2026 年度对外担保额度预计的议案》	

（三）董事会专门委员会会议召开情况

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会。2025年度，公司董事会各专门委员会严格遵循相关法律法规、《公司章程》及相应议事规则履行各自职责，充分发挥专业优势，为董事会科学决策、完善公司治理结构、促进公司可持续发展等方面提供重要支持。

1、2025年，董事会审计委员会依据《公司章程》《董事会审计委员会工作细则》及相关法律法规，在董事会领导下认真履行审核公司的财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制等对应职责，持续关注公司财务管理及内部控制运行情况，通过听取汇报、审阅资料及实地走访等方式了解公司经营和财务状况，充分发挥审计监督作用。

2、2025年，董事会薪酬与考核委员会依据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》及相关法律法规，在董事会领导下认真履行对应职责，持续完善董事、高级管理人员的绩效评价体系并进行考核，为董事会制定、审查公司董事、高级管理人员的薪酬政策和方案，同时研究并审议公司股票期权激励计划相关议案。经董事会薪酬与考核委员会核查，公司董事、高级管理人员的薪酬发放情况符合公司薪酬管理制度及相关法律法规，年度报告中披露的董事、高级管理人员薪酬信息真实、准确，不存在违反公司薪酬管理制度的情形。

3、2025年，董事会提名委员会依据《公司章程》《董事会提名委员会工作细则》及相关法律法规，在董事会领导下认真履行对应职责，研究并审查董事会架构与人员组成，并提出了专业建议。

4、2025年，董事会战略委员会依据《公司章程》《董事会战略委员会工作细则》及相关法律法规，在董事会领导下认真履行对应职责，对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议，促进公司的可持续健康发展。

（四）信息披露情况

2025年公司董事会按照深圳证券交易所关于信息披露的各项规定和要求，以及公司《公司章程》《信息披露管理办法》的相关规定执行信息披露工作，持续加强对重大信息的搜集、反馈、整理以及审核工作，确保所披露信息内容的真实、准确、完整和及时，积极维护全体股东的合法权益。

（五）投资者关系管理情况

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵循《上市公司投资者关系管理工作指引》及公司《投资者关系管理制度》等法律法规及相关制度的要求，公平对待各类投资者，积极开

展投资者关系管理相关工作，认真听取投资者的意见及建议，实现公司与投资者之间的良性沟通，积极维护投资者的合法权益。

三、公司核心竞争力分析

（一）极致的“广度、深度、精度”与全栈式垂直一体化开发智造平台

公司打破传统制造囿于单一零件或单纯组装的局限，凭借对制造“广度、深度、精度”的极致追求，构筑起独具特色的全栈式开发与智造平台。在技术与制程广度上，该平台汇聚超 260 种工艺制程，支撑超 500 种产品类别的开发与生产，确立了公司在全球同业中最全面、多元的产品组合优势。

垂直整合深度方面，依托在声、光、电、热、磁、射频及精密结构件等底层物理技术领域的深厚积淀，公司构建起极具延展性的通用技术底座，进而具备了为消费电子、汽车电子、通信与数据中心等领域的全球客户提供从核心精密零组件、复杂模组到系统级产品的跨领域垂直一体化开发能力。公司以“摆渡人”角色，深度赋能客户产品从概念预研、设计验证、制程开发、试产、量产到售后的全生命周期。得益于此，公司在精密智造解决方案行业稳居全球第四、中国大陆第一。

为高效支撑庞大复杂的全栈式智造体系，从容应对全球供应链重构与产品迭代加速挑战，持续进化的智能制造底座成为公司跨越周期的核心支撑。当前，公司智慧工厂体系正全面迈向深度融合人工智能与数字孪生技术的“智能化 2.0”时代；通过导入 MES 系统与 IoT 物联网入口，引入数字模型将生产与数据流深度对接，成功构建起数据自采集、自分析、自调节、自执行的智能闭环。借助 AI 算法与机器视觉检测（AOI）在工业制造场景的深度应用，公司在海内外成功打造并规模化复制了高度自治的“黑灯工厂”示范样板，打破重资产制造的刚性局限，孕育出高弹性的柔性单元生产模式。这一智能制造底座将新产品试错成本降至最低，实现了跨国别、跨厂区生产标准的高度一致与良率效率的跨越式提升。

（二）领先的全球市场份额与顶尖品牌客户的深度赋能

在与全球顶尖品牌客户的长期深度合作中，公司构筑了极高的客户粘性与坚实的信任护城河，于消费电子、汽车电子、通信与数据中心等核心业务线均确立了全球领先优势。凭借复杂宏观环境下的稳健经营与卓越表现，公司于 2023 年至 2025 年连续三年跻身《财富》世界 500 强榜单，印证了在全球产业链中不可或缺的领军地位，彰显出跨越产业周期的强大综合实力。

依托卓越的综合智能制造与敏捷交付能力，公司持续获得全球顶尖客户的一致认可。逐

年提高的市场渗透率背后，是公司凭借前瞻性技术研发、极速市场响应与严苛品质管控，为超 100 家《财富》世界 500 强企业提供卓越服务。深度融入国际顶尖品牌供应链体系，使公司超越了底层硬件制造者的角色，成为助力全球头部客户实现跨代产品创新与商业愿景的最优合伙人。

（三）全球化产能布局与强韧的供应链交付能力

面对全球供应链重构与复杂多变的宏观环境，公司构建起极具抗风险能力与敏捷响应速度的全球化交付网络。截至目前，公司已在近 30 个国家部署超 100 个生产基地；这种深度的网状资源配置模式，有效对冲了单一地区的宏观经济波动与贸易政策风险，确保公司能紧贴海外核心客户，提供在地化的高效运营与协同交付，成为全球顶尖品牌分散供应链风险的首选合作伙伴。

为支撑庞大全球产能的高效运转，公司将数字化系统与生产制造深度融合，建立起跨越国界的标准化运营体系。依托国内深厚的工程师储备与卓越的新产品导入（NPI）能力，公司打通了“本土创新+全球交付”的立体化产业协同模式；通过将底层智能制造能力向海外基地全面输出，建立起从前端创新试产到海外大规模量产的平滑过渡机制。这保障了跨国别、跨厂区生产标准的高度一致与良率效率的最优化，使公司在复杂国际竞争中，始终能为头部客户提供稳定、高质量的交付服务。

（四）ESG 治理体系与绿色低碳可持续发展优势

公司始终将可持续发展作为核心战略，深度践行绿色低碳理念，稳步推进严谨的减碳路径，大力推进清洁能源转型，积极开展技术改造、数字化管理平台应用等行动，实现清洁能源使用比例超 60%，年节电量约 16 万 MWh。同时，公司将绿色理念与前沿技术深度融合，持续投入进行技术改造与绿色产品研发，积极探索可回收材料在产品中的应用。凭借在绿色低碳领域的持续深耕，截至报告期末，累计 21 家子公司获评国家级或省市级绿色工厂，14 家获 UL 2799 废弃物零填埋认证，6 家通过 AWS 国际可持续水管理标准认证，构筑起领跑全球的高效、清洁、循环制造底座。

在社会责任及企业治理维度，公司亦展现出卓越的全球领导力。公司筑牢合规与廉洁防线，获得了 ISO 37001 反贿赂管理体系、ISO 27701 隐私信息管理体系认证。我们高度重视人才发展与人文关怀，实现全员职业健康安全管理体系覆盖，员工人均培训时长约 28 小时，并积极吸纳残障员工高质量就业。叠加全年合计约 2000 万元的公益慈善与乡村振兴投入，公司以实际行动，将 ESG 治理转化为驱动业务增长与赢得国际顶尖客户高度认可的硬核商业

竞争力。

（五）多维人才培养体系与深厚的企业文化内驱力

公司高度注重员工职业生涯规划，坚信人才是驱动技术创新与可持续发展的核心资产。在规范化的《培训管理办法》等系列制度保障下，公司构建了贯穿员工全生命周期的精细化人才管理体系，依托线上线下相结合的平台，打磨出全方位的分层分类培训矩阵：通过“造星系列”激发各级管理梯队及重点高潜后备人才的领导潜能；依托“聚能系列”为生产制造、研发技术、营销、供应链等关键领域人才持续“充电”；借助“聚变系列”辅助各时期关键战略与业务变革的落地实施；极力打造“聚势系列”，搭建“i 学堂”、“星课堂”与“高管讲坛”等学习交流平台，营造融合氛围并为全员提供知识赋能与展示自我的舞台。此外，公司积极开展校企合作，每年为校招新人指派专属导师进行“一对一”悉心带教，助推新生力量快速掌握专业技能并感受团队温度。

在扎实的人文关怀与规范的培养体系之上，深厚的企业文化构筑了公司最强韧的内驱力。多年来，“成就客户、使命必达、持续创新、同心同行、自驱成长”的核心价值观已跨越口号，深植于每一位立讯人的日常行动与企业基因中。为吸引并留任顶尖人才，公司配套建立科学的绩效评估与多元化激励机制，向优秀员工与核心骨干提供涵盖年终奖、项目奖及股权奖励的丰厚回报。这种切实有效的利益共享机制与充满温度的文化底蕴，全面激发了员工突破能力边界的潜能，将宏大愿景转化为落地有声的执行力；进而保障公司在应对复杂宏观环境、迈向高质量发展阶段时，始终具备充沛优质的组织人才储备，最终实现员工自身职业能力提升与企业长远发展的战略双赢。

四、对公司未来发展的展望

面对“AI 大模型技术深化”与“端侧智能普及”双轮驱动的新一轮科技增长周期，公司坚定推进“三个五年”战略规划。未来，我们将以底层技术为基石、智能制造平台为支撑，持续深耕三大核心业务板块，致力于成为全球客户最值得信赖的全场景智能制造与一站式解决方案提供商。

（一）夯实底层技术根基，深化全栈式研发创新体系

公司始终将底层技术的自主创新视为跨越产业周期的生命线。依托独具特色的“全栈式开发与智造平台”，我们将深度挖掘材料科学、工艺制程与 AI 技术的协同效应，持续赋能声、光、电、磁、热等底层核心技术，实现从精密零组件、模组到系统的跨领域垂直一体化开发。

面向未来，公司前瞻性加码 448G 及以上高速电连接、1.6T 及 3.2T 以上高速光连接、

XPO 超高密度互连方案、高性能散热模块，集成化电源模块及具身智能机器人装备等前沿领域的探索投入。通过组建全球化、跨学科的复合型研发团队，我们不断拓宽技术边界，为各业务板块“应用一代、开发一代、预研一代”注入源源不断的创新动能。

（二）完善高韧性全球布局，引领智能制造与数字化深层演进

在全球化运营层面，公司战略正从单纯的“产能布局”向“高韧性、高能效的全球运营网络”跃升。通过内生增长与外延并购有机结合，我们持续优化亚洲、美洲、欧洲等多地协同的制造与研发网络；这既确保了为海外头部客户提供敏捷安全的本地化服务，更以立讯的全球化资源深度护航中国优秀品牌高质量出海。

生产制造底座方面，公司全面拥抱 AI 技术，践行“智能制造 2.0”理念，并积极向具备前瞻性与自主闭环决策能力的智能制造 3.0、4.0 阶段演进。我们将推动数字化向深层应用扎根，深度融合数字孪生、AI 算力与柔性生产技术，追求产线人效与良率的极致突破。同步将 ESG 理念全面融入全球供应链管理，致力于打造零碳工厂，引领全产业链绿色可持续发展。

（三）把握“AI+”时代机遇，驱动三大核心业务跨越式发展

依托底层技术与全球化智造平台的强力支撑，公司已构筑起多元、集成、协同的三大核心业务版图：

消费电子业务：拥抱端侧智能浪潮，深化“零组件-模组-整机”垂直整合。直面 AI 手机、AI PC 及“AI + 可穿戴硬件”催生的全新智能换机周期，公司依托创新技术研发和精益制造与成本管控底蕴，持续攻坚从零部件到功能模组和系统方案的全链条突破。针对端侧 AI 对设备小型化/轻量化、外观差异化，散热及高速互联提出的严苛物理挑战，以及消费者对硬件产品性价高度期待的商业挑战，我们凭借顶尖的工艺解析与制程转化能力，助力全球头部客户打造超预期产品体验，于存量市场深挖高阶价值，在增量市场引领应用创新。

通信及数据中心业务：在数据中心业务方面，公司持续筑基 AI 算力底座，打造高速互连与热电协同的综合解决方案。伴随全球大模型算力需求的持续增长，该板块已跃升为公司重要的增长引擎。未来，公司将紧跟全球头部云服务提供商（CSP）及 AI 芯片厂商的技术演进路径，在关键技术节点持续构筑核心竞争力。在巩固高速铜互连全球领先优势的基础上，加速布局光互连、高效液冷散热系统及大功率智能电源等关键环节，为全球算力集群提供“全栈式”、高可靠的基础设施支撑。在通信业务方面，公司立足通信设备核心主营业务，深度布局 5G/5G-A 基站核心技术，持续强化射频通信模块、基站核心零组件等领域的研发投入与技术积累，紧跟 6G 技术研发与低轨卫星通信产业发展趋势，积极参与行业标准制定，夯

实技术底座。未来将持续把握行业发展机遇，深化技术创新与产品升级，为全球通信网络建设与空天地一体化网络构建提供核心支撑，助力无线通信行业高质量发展。

汽车业务板块：加速 Tier 1 全球化进阶，以软硬协同构筑核心护城河。直面汽车产业智能化历史机遇，公司将持续跨界复用消费电子领域的极速迭代与敏捷制造经验，充分释放外延并购带来的全球大客户与产能协同效应。未来，我们将重拳发力整车高低压线束、特种线束及相关连接器、智能座舱、高阶智驾及智能底盘等核心产品线，深化“软硬解耦与协同开发”能力，持续做大在全球头部车企的单车价值量与渗透率。在此基础上，公司将全面拓宽产品在各大传统主机厂及新势力品牌中的覆盖广度，凭借强悍的产品导入能力与深度的客户陪伴，稳步挺进全球领先的汽车 Tier 1 阵营。

五、内幕信息知情人管理制度的建立及执行情况

报告期内公司严格按照《内幕信息知情人登记管理制度》、《外部信息使用人管理制度》及中国证监会《上市公司监管指引第 5 号——上市公司内幕信息知情人登记管理制度》等相关规定做好内幕信息知情人登记备案工作。在公司 2025 年各定期报告编制、审议和披露期间，公司加强了内幕信息管理，严格控制内幕信息知情人员范围，及时登记知悉公司内幕信息的人员名单及其个人信息，并及时向监管机构报备。经自查，未发现 2025 年度公司内幕信息知情人在影响公司股价的重大敏感信息披露前利用内幕信息买卖公司股票的情况。公司及相关人员不存在因内幕信息知情人登记管理制度执行或涉嫌内幕交易被监管部门采取监管措施及行政处罚情况。公司董事、高级管理人员不存在违规买卖公司股票的情况。

立讯精密工业股份有限公司
董事会
二〇二六年四月十四日