



2025

恒逸石化股份有限公司

环境、社会、治理（ESG）报告

目录 CONTENTS

上篇

- 02 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 04 走进恒逸石化
- 05 责任荣誉
- 06 数说 2025
- 07 可持续发展管理

恒行致远

铸就长青产业

规范治理

恒守发展之基

健全公司治理	12
合规风险管控	16
恪守商业道德	17
坚持党建引领	19

品质为先

恒创卓越产品

强化安全生产	20
产品质量管理	26
精准客户服务	28
打造责任供应链	28

科技引领

恒启智造新程

激发创新活力	32
推动数智发展	36
知识产权保护	36
行业交流合作	37

下篇

逸路共生

惠启美好未来

绿色低碳 恒享生态之美

开展循环经济	40
应对气候变化	43
环境合规管理	47
水资源管理	48
减少污染排放	49

以人为本 恒筑人才高地

员工权益保障	52
职业健康安全	54
畅通成长阶梯	55
丰富员工生活	59

社区回馈 恒暖幸福民生

情系美丽乡村	60
守护美好社区	61
传递公益温暖	62
共建一带一路	62

66	未来展望
68	附录
71	指标索引
75	读者反馈

关于本报告

本报告是恒逸石化股份有限公司发布的第七份独立报告，全面和详细地披露本公司 2025 年在环境、社会、公司治理方面的相关信息，回应利益相关方的关注和期望。

组织范围

本报告以“恒逸石化股份有限公司”为主体，包括所属分、子公司以及直属机构和关联机构。

时间范围

本报告涵盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容根据披露需要在时间范围上作适度延伸。

报告标准

本报告依照深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》要求，同时参考全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（“GRI Standards”）2021》、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、财政部《〈企业可持续披露准则——基本准则（试行）〉应用指南》编制而成。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，“恒逸石化股份有限公司”在本报告中以“恒逸”“公司”和“我们”表示。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司正式文件、统计报告与财务报告。本报告素材由恒逸员工及合作伙伴提供，仅供恒逸可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。本报告披露的财务数据如与年度报告数据有差异，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为“人民币”。

报告获取

公司董事会已于 2026 年 4 月 14 日审议批准本报告。本报告有中文简体、英文两个版本。若内容理解不一致，请以报告中文简体版本为准。您可访问恒逸石化股份有限公司网站下载本报告。

恒逸官方网站 www.hengyishihua.com / 巨潮资讯网：www.cninfo.com.cn

董事长致辞

2025年是恒逸“六五”规划的收官之年、“七五”规划的谋篇之年，更是向恒逸第二个五十年奋斗目标进军的开局之年。面对全球产业格局调整、能源结构转型的新形势，公司坚守“永不止步，缔造辉煌”的企业精神，携手全体员工、合作伙伴共赴新程，始终以践行 ESG 理念作为高质量发展的核心引领，在战略升级中强根基，在科技赋能中谋突破，在绿色践行中显担当，在共生共荣中践初心，稳步向“做国际一流的石化产业集团之一”的愿景笃定前行。



过去的一年，我们聚焦主责主业，构建产业链新优势。作为全球领先的“炼化—化工—化纤”产业链一体化龙头企业，我们持续深化“海陆并进、油煤融合”战略布局，安全稳定高效运营现有产能，以重大项目建设推动产业结构优化升级，持续完善产业链一体化的柱状均衡产业结构。报告期内，广西钦州项目一期顺利进入试生产阶段，恒逸文莱炼化项目二期有序推进，在建项目均按既定目标稳步落地，为企业长远发展筑牢根基。

过去的一年，我们瞄准科技创新，激活产业升级新动能。我们坚定不移推进“科技恒逸”战略落地，研发投入强度稳步提升，聚焦绿色化工、循环经济等前沿领域，汇聚全球创新资源，加大高层次人才引进力度，关键核心技术研发攻关能力持续增强。深耕废旧纺织品化学回收与再利用、高品质聚酯原料制备等核心技术，推动技术成果工业化转化，以科技创新引领产业向高端化、智能化、绿色化转型，为高质量发展注入强劲动力。

过去的一年，我们坚持绿色发展，开辟循环经济新赛道。我们积极践行国家绿色生产战略部署，坚持以绿色制造、循环经济为发展导向，将节能环保理念深度融入生产运营全流程，持续推进光伏发电、酯化发电、资源循环利用等绿色项目落地实施，稳步构建低碳高效的生产体系。搭建完备的废旧纺织品回收网络，通过资源回收再利用实现环境友好发展；持续推广绿色工艺与新能源、余热回收技术，打造资源节约、环境友好的绿色企业，切实履行环境责任，推动产业链绿色低碳转型。

过去的一年，我们践行人本理念，共筑共生共荣新篇章。我们持续优化员工工作环境，保障员工健康与权益，深化员工激励机制，持续推出新的股份回购计划、员工持股计划，共享公司发展成果；扩大社会慈善和教育基金规模，积极反哺社会，助力地方发展与民生改善，推动企业与员工、投资者、社区的协同发展，彰显社会责任与担当。

2026年是恒逸“七五”规划的开局之年，也是我们构建“一滴油、一块煤、一件衣”到“两根丝”发展路径、加速培育新质生产力的关键一年。我们将继续秉持 ESG 发展理念，以更优异的业绩、更绿色的底色、更温暖的担当，奋力谱写百年恒逸高质量发展新篇章，用实干与担当交出更优异的 ESG 履责答卷。

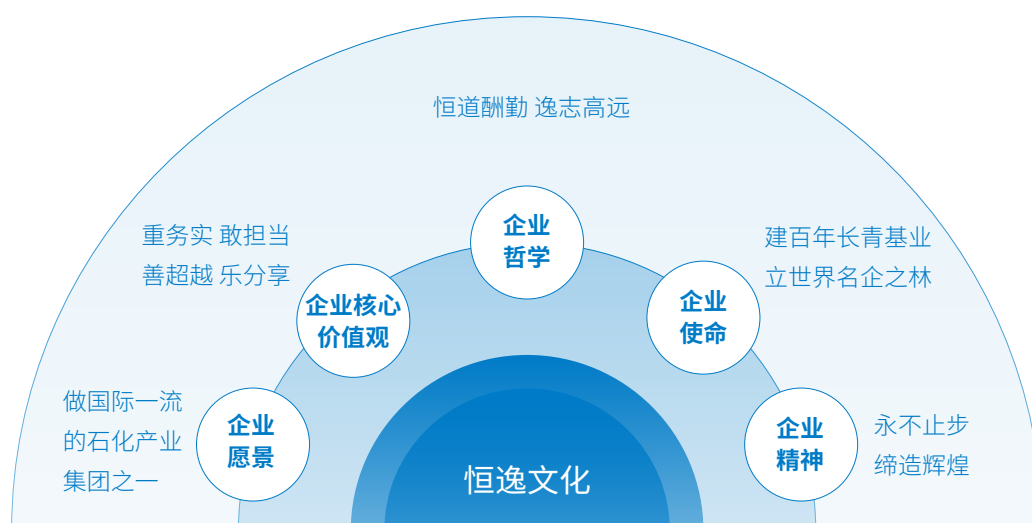
走进恒逸石化

业务布局

恒逸石化（股票代码：000703.SZ）作为全球领先的“炼化—化工—化纤”全产业链一体化龙头企业，以东南亚地区文莱炼化一期项目为上游战略支点，国内PTA-PET及CPL-PA6工厂为产业基石，通过境内外高效联动与上中下游垂直整合，构建了从原油加工到化纤产品的一体化全产业链闭环，形成了国内独有的“涤纶+锦纶”双轮驱动、各业务板块均衡并进的柱状产业布局。公司已全面启动文莱炼化二期项目建设，进一步提高海外市场占有率，强化产业链一体化和全球化竞争优势。

在保持行业领先地位的同时，公司正加速推进“科技恒逸”战略提升，坚持以“绿色制造”和“循环经济”为导向，围绕公司核心业务领域，稳步推进高附加值产品的技术研发、产品推广以及工艺创新，同时积极推动催化剂、油剂、助剂等产业配套产品的研发与产业化落地，为公司的可持续发展夯实基础，并以数字化、智能化建设为驱动力，向着国内领先、国际一流的“炼化—化工—化纤”民营跨国产业集团的宏伟目标昂首前进。

恒逸文化



责任荣誉

废旧纺织品回收技术列入
2025 年度高价值专利
培育名单

“新型钛系催化剂开发及
无铈环保聚酯材料制备成
套技术”项目成果荣获
2024 年度浙江省科技进步
一等奖

下属公司恒逸高新上榜浙
江省经济和信息化厅 2025
年浙江省先进级智能工厂
(第一批) 名单

智能制造应用案例《围
绕“两个中心建设”，
全面推进企业数字化转
型》荣获 2025 年度中国
智能生产杰出应用奖

入选第一批浙江省制造业
单项冠军示范企业名单

下属公司海宁恒逸荣获
国家级和市级
“绿色工厂”称号

恒逸课题《数字化技
术赋能全员人力资源
管理实践》荣获 2025
年浙江省企业管理现
代化创新成果一等奖

公司企业文化成果《企
业核心价值观引领的高
效能企业文化管理体系
构建与落地路径》荣
获第十六届全国企
业文化二等成果

公司副总裁、董事会秘书、
财务总监郑新刚先生荣获
第二十一届新财富金牌董
秘及中国上市公司协会评
选的“2025 年上市公司董
事会秘书评价 5A 评价”

荣获中国上市公司协
会评选的“2025 年
董事会办公室
最佳实践”奖项

数说 2025

治理绩效

- 公司累计召开股东会 **4** 次，召开董事会会议 **8** 次
- 累计覆盖卖方、买方等各类投资机构高达 **百余** 家，覆盖投资者 **近千** 人次
- 在恒逸石化、深交所等官方网站上累计披露公告 **203** 份
- 公司自上市以来累计现金分红金额超 **56** 亿元
- 已实施 **6** 期股份回购计划，累计回购金额 **42** 亿元
- 开展反腐倡廉相关培训 **6** 次，员工参加相关培训 **1,523** 人次，培训时长 **2,285** 小时

环境绩效

- 年度环保费用投入 **8.50** 亿元
- 二氧化碳排放总量 **799** 万吨
- VOCs 排放强度下降 **5%**，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放强度下降 **10%**
- 公司可控光伏装机容量 **258,836** 千瓦
- 光伏发电、余热发电、酯化发电等绿色发电量超过 **3.6** 亿千瓦时

社会绩效

- 年度安全生产投入 **14,283** 万元
- 员工持股计划累计购买股票 **48,093** 万股，成交金额约为人民币 **52** 亿元，累计受益员工 **14,580** 人次
- 累计获得有效授权专利 **617** 件、累计承接国家级、省级课题 **11** 项（截至 2025 年）；2025 年，参与制定、修订标准共计 **20** 项
- 公司及控股股东恒逸集团累计捐赠 **2,507** 万元
- 公司累计组织开展献血工作 **26** 次，献血人数达 **6,059** 人次
- 公司为文莱当地提供就业 **922** 人

可持续发展管理

公司将 ESG 核心理念与评价标准深度融入全流程管理，结合自身业务特点与发展实际，构建系统化、专业化的 ESG 管理体系。通过系统识别环境、社会及治理领域的关键风险与机遇，建立目标导向的管理与改进机制，统筹推进可持续发展实践，实现企业价值提升与社会责任履行的有机统一与良性循环。

ESG 发展管理

公司设立自上而下、多方协同合作的 ESG 架构，董事会为 ESG 治理的最高决策机构，指导公司可持续发展工作的执行与实施，为公司 ESG 发展提供重要支持，推动公司提升 ESG 工作水平。



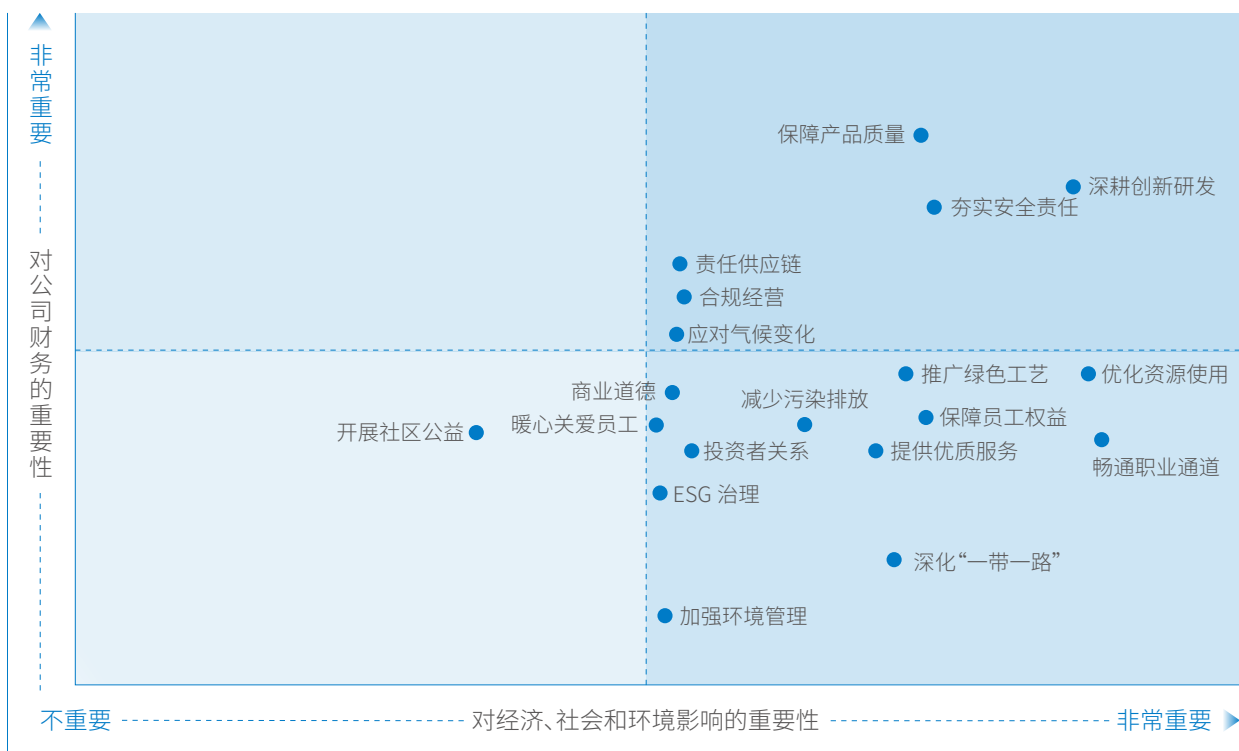
利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通与交流，通过多元化的渠道了解利益相关方的诉求，积极采取措施予以合理回应，争取利益相关方的支持与信任，推动社会责任管理工作持续改进。

利益相关方识别	诉求和期望	沟通和交流方式
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合规运营 • 依法纳税 • 废弃物排放 • 促进当地就业 • 带动地方经济发展 • 应对气候变化与碳排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府监管 • 座谈会、研讨会等重大活动 • 新闻稿 / 信息公告 • 公司官网 • 信息披露
 <p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 加强公司治理 • 业绩增长和回报 • 商业道德 • 信息披露真实、准确、及时和完整 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 业绩发布会 • 股东会 • 公司官网 • 日常汇报与沟通 • 投资者调研活动 • 电话热线 / 邮件 / 微信公众号
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 平等雇佣和薪酬福利 • 员工关爱 • 职业健康安全 • 畅通职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 意见箱 / 邮箱 • 员工活动 • 网站、微信公众号等
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 诚信经营 • 良好客户关系 • 优质产品和服务质量 • 产品创新性 • 保障客户权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 满意度调查 • 电话热线 • 客户反馈机制 • 客户走访 • 公司官网
 <p>合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 公平透明 • 责任采购 • 知识产权保护 • 信息资源共享 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常走访 • 供应商大会 • 电话热线 / 邮件 • 招标会议
 <p>社会公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 和谐社区发展 • 低碳环保 • 助力公益慈善 • 提供就业机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 公益活动 • 实地调研 • 热线电话 • 媒体沟通报道

实质性议题分析

为全面响应利益相关方核心关切，公司结合国内外相关标准要求、宏观政策环境及行业发展趋势，系统开展 ESG 实质性议题调研与分析，科学识别并聚焦影响公司可持续发展的关键议题。公司围绕“对经济、社会与环境的影响重要性”及“对公司财务的重要性”两大维度，对相关议题开展重要性评估与排序，并以此为依据优化 ESG 战略布局与实践方向。通过规范开展实质性议题识别、评估与排序工作，公司进一步优化资源配置、提升管理效能，为科学制定 ESG 工作规划提供坚实决策支撑。



双重重要性议题

- 保障产品质量
- 夯实安全责任
- 合规经营
- 深耕创新研发
- 责任供应链
- 应对气候变化

仅影响重要性议题

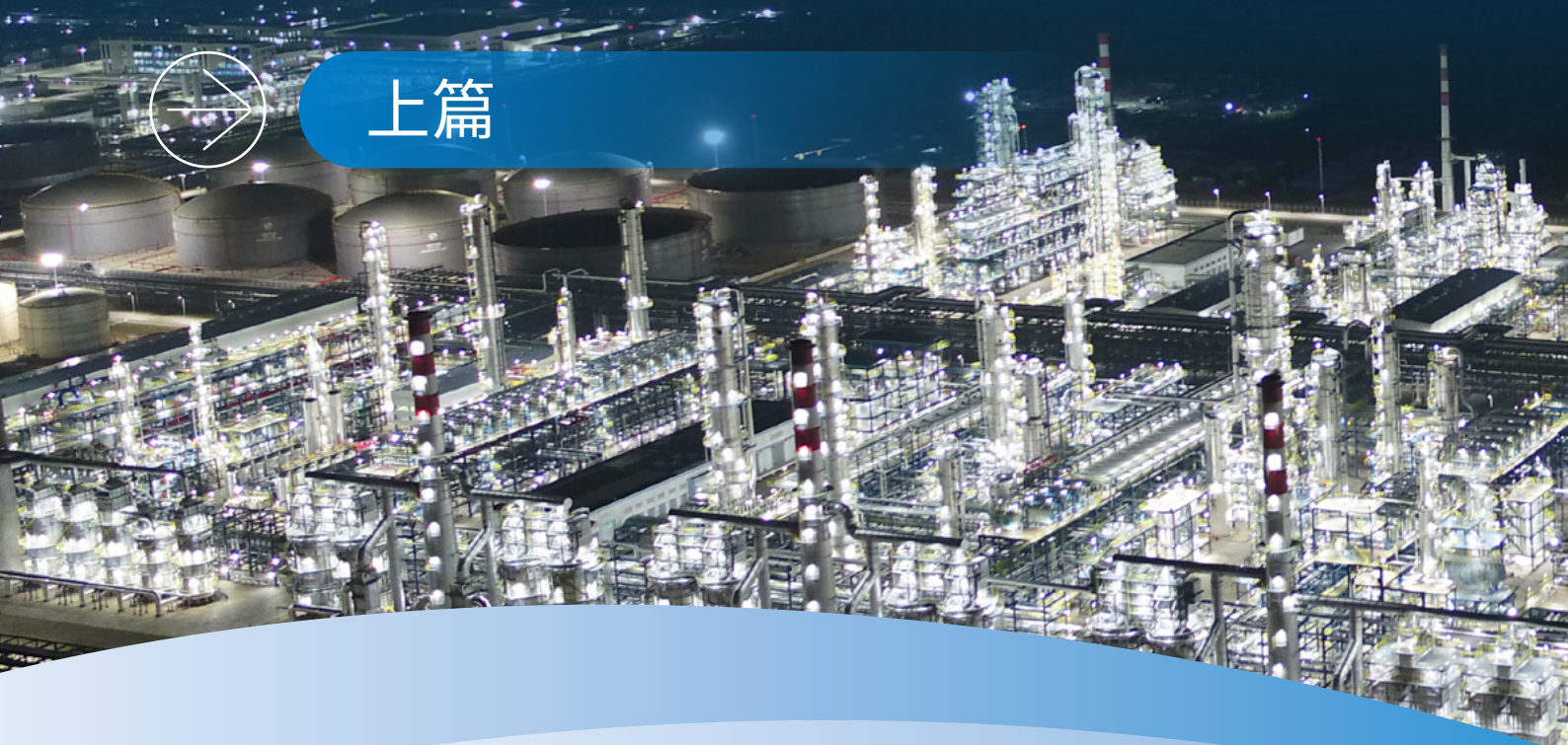
- 优化资源使用
- 保障员工权益
- 畅通职业通道
- 推广绿色工艺
- 减少污染排放
- 提供优质服务
- 投资者关系
- 商业道德
- 暖心关爱员工
- ESG 治理
- 深化“一带一路”
- 加强环境管理

▲ 2025 年恒逸石化 ESG 双重重要性议题矩阵

恒行致远 铸就长青产业



上篇



助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

9 产业、创新和基础设施 	12 负责任消费和生产 	13 气候行动 	16 和平、正义与强大机构 	17 促进目标实现的伙伴关系 
--	---	---	---	--

恒逸石化秉持“永不止步 缔造辉煌”的企业精神，将规范治理视为行稳致远的基石，通过健全内控体系与合规管理，为可持续发展筑牢根基；坚持以产品质量和优质服务为核心竞争力，以匠心精神雕琢每一处细节，用卓越体验赢得客户持久信赖；将科技创新作为驱动产业升级的关键引擎，以技术突破引领能效提升与产品迭代。向着“建百年长青基业，立世界名企之林”目标，持续锻造产业韧性，奋力推动企业实现更高质量、更可持续的长远发展。



规范治理 恒守发展之基	12
品质为先 恒创卓越产品	20
科技引领 恒启智造新程	32

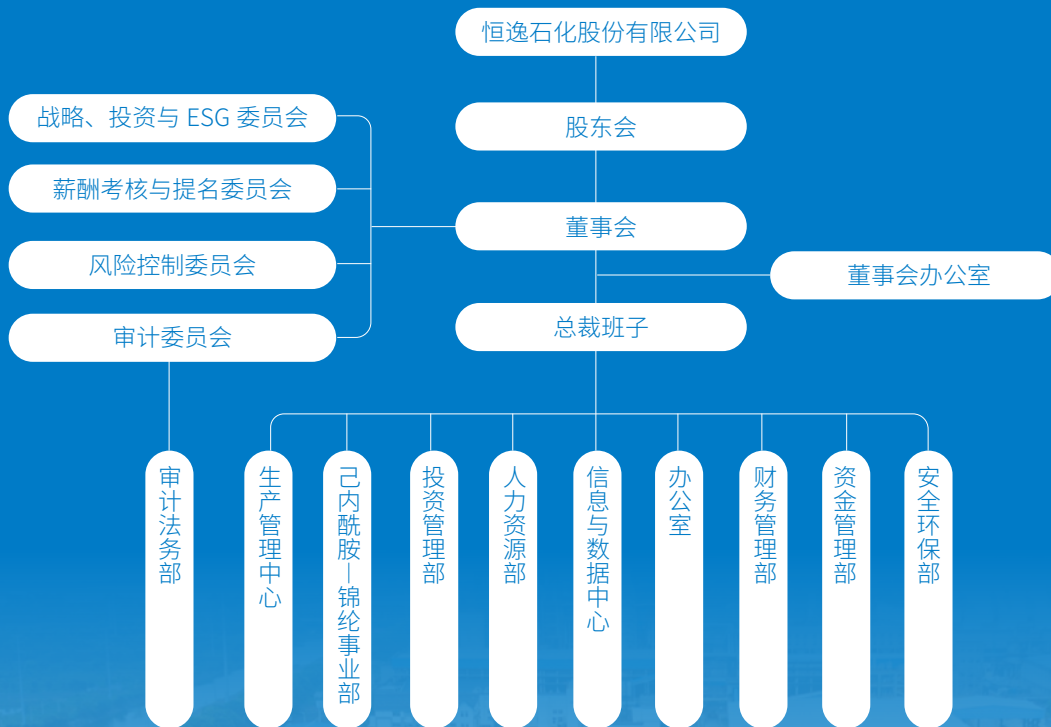
规范治理 恒守发展之基

恒逸石化持续完善公司治理，建立权责清晰、监督有效的现代企业治理机制，强化风控与内控体系建设，加强投资者关系管理，坚守廉洁诚信经营，坚持党建引领，以高效治理赋能公司高质量可持续发展。

健全 公司治理

优化治理架构

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规和监管要求，建立权责清晰、监督有效的治理架构，进一步完善现代公司治理体系。



助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

16 和平、正义与强大机构



股东与股东会

公司股东会的召集、召开程序、出席股东会的人员资格及股东会的表决程序均符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东会规则》《公司章程》及其他相关法律法规的规定，公司通过设置“网络投票 + 现场投票”双通道，详实披露中小股东表决情况，切实保障所有股东对重大决策的知情权、参与权、监督权。

2025 年关键绩效

公司累计召开股东会

4次

董事与董事会

董事会作为公司治理的最高决策机构，对股东会负责，对公司整体治理策略、重大经营事项及 ESG 战略作出决策。董事会成员以高度责任感忠实履职，定期组织法律法规、行业政策及治理能力培训，确保决策科学规范。

董事会多元性

重视董事会成员在年龄、性别、专业背景、知识素养上的多元化，董事会成员在财务、法律、经济等多个专业领域均具备丰富的行业经验以及风险管理经验。

董事和高级管理人员的平均年龄为 48 岁，其中超过半数以上的董事年龄在 45 岁以下，彰显公司管理现代化创新活力。

董事会独立性

公司设立独立董事 3 人，其中 1 人为会计专业人员。

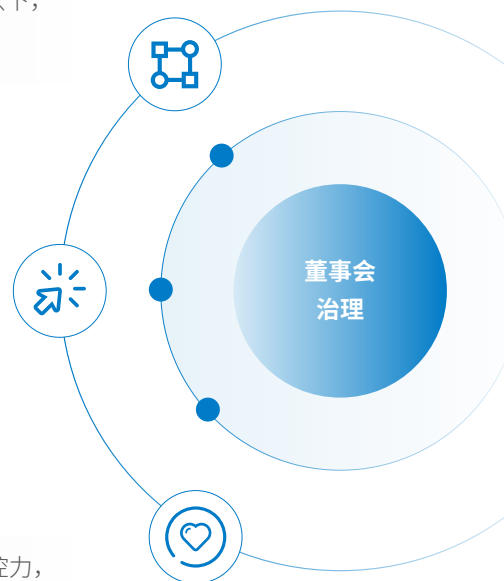
独立董事对上市公司及全体股东负有忠实与勤勉义务，遵循法律、行政法规、中国证券监督管理委员会规定、证券交易所业务规则和公司章程的规定。

独立董事在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护上市公司整体利益，保护中小股东合法权益。

董事会专业性

董事会成员具备相关行业经验和专业知识，兼顾专业领导力、创新内驱力与风险把控力，增强公司治理的科学性和有效性。

组织董事、高级管理人员积极参加专业培训，促进理论水平和履职能力不断提升。



2025 年关键绩效

公司累计召开董事会会议	董事会董事	其中，独立董事	占比	女性董事	占比
8 次	9 名	3 名	33.33 %	1 名	11.11 %



荣誉

- 荣获中国上市公司协会评选的“2025年董事会办公室最佳实践”奖项



- 公司副总裁、董事会秘书、财务总监郑新刚先生荣获第二十一届中国新财富金牌董秘及中国上市公司协会评选的“2025年上市公司董事会秘书评价5A评价”



高级管理层

高级管理层是公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责。公司总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书为公司高级管理人员，是公司日常经营管理的核心执行机构，对董事会负责。高级管理层将董事会制定的战略转化为具体行动，涵盖战略目标分解与落地、日常业务全流程统筹、财务健康与风险管控及合规制度执行等，通过定期向董事会汇报工作，确保公司高效、合规、可持续运营。

高级管理人员 7 人，涉及科研创新、石油化工、工程、采购、销售、财务、资本运作等不同领域专家，具备专业的研判能力与丰富的管理经验。

2025 年健全公司治理亮点实践

- ▶ 董事会全新搭建了以战略、投资与 ESG 委员会为核心的专业化治理架构，将 ESG 要求全面融入企业决策、生产运营、风险管理各环节
- ▶ 落实新《公司法》要求，取消监事会，由董事会审计委员会行使监事会职权
- ▶ 修订包括《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等 35 项制度，稳步提升公司治理规范化水平
- ▶ 新增女性高管 1 人，持续推进管理层多元化建设，为公司决策注入更多元的视角与活力

信息披露与投资者关系

公司严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关规定及监管要求，构建了严谨明确的信息披露流程和责任体系，确保信息披露的真实性、准确性和完整性，确保股东能够全面了解公司经营状况、财务表现及未来发展战略。

2025 年关键绩效

公司在恒逸石化、深交所等官方网站上累计披露公告

203份

发布定期报告

4份

开展投资者沟通活动

8次

公司积极推进多层次投资者关系管理体系，畅通多元化沟通渠道，保障股东监督与反馈。通过业绩说明会、券商策略会、投资者热线、深交所互动易平台等多种方式，围绕经营业绩、业务发展、可持续发展及战略规划等与投资者充分交流。公司建立高效信息反馈机制，及时专业回应投资者关切，积极传递公司价值，构建透明、高效的投资者沟通桥梁。

2025 年，董事会办公室积极举行投资者交流活动，累计覆盖卖方、买方等各类投资机构高达百余家，覆盖投资者近千人次。累计召开 2 次业绩说明会，会上回答了投资者近百余条问题，及时有效回复深交所互动易平台问题数量 73 个。



保障股东权益是公司治理的最终落脚点之一。公司在专注提升经营业绩、增强盈利能力的同时，严格按照《公司章程》及相关规定，始终重视对股东的投资回报，综合考虑公司发展阶段、盈利水平和现金流状况，制定并执行持续、稳定、科学的利润分配政策，努力为股东创造长期、稳定的投资回报。

2025 年关键绩效

公司自上市以来累计

现金分红金额超

56亿元

其中 2025 年现金分红

2亿元

回购股份注销数量为

6,370万股

注销股份的成交金额为

6亿元

已实施 6 期股份回购计划，累计回购金额

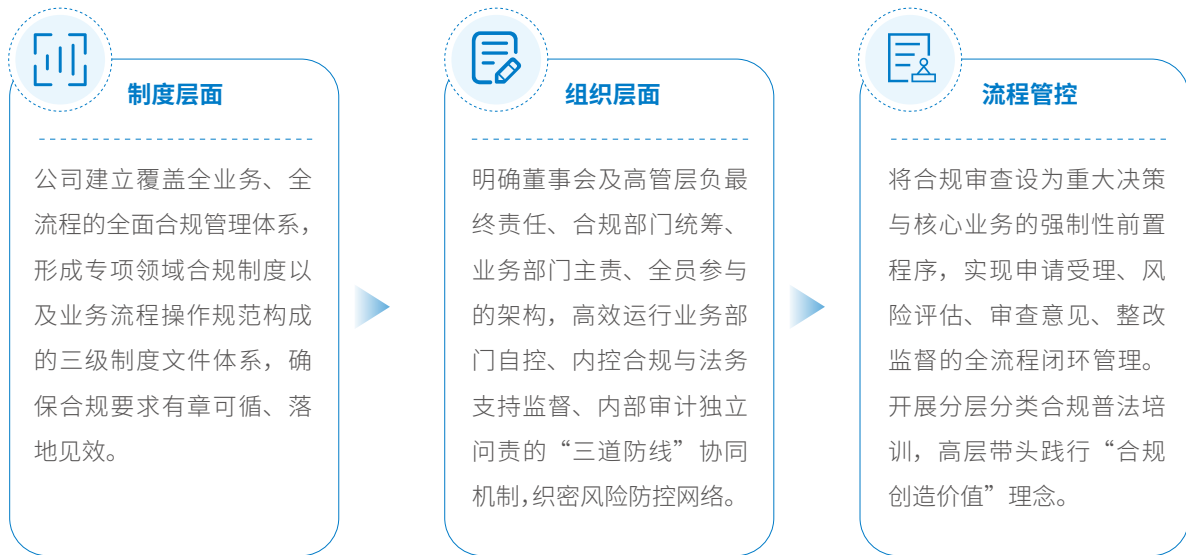
42亿元

合规 风险管控

公司始终以“合规筑基、治理赋能、ESG 驱动”为核心治理理念，构建“董事会主导、委员会支撑、全部门协同”的治理体系，将合规要求、ESG 战略与业务发展深度融合，持续完善合规与风险管理体系，加强内控与审计监督，牢牢守住合规经营底线，为企业稳健发展筑牢坚实基础。

坚守合规运营

公司以融入业务、预防为主、全程管控为核心，构建深度嵌入业务的依法合规经营管理体系，推动合规从被动响应转向主动管理的价值型合规。2025 年公司未发生违反法律法规的事件。



深化内控管理

严格遵循《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，对内部控制体系进行更新和完善，形成设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系。每年定期开展内控评估及制度梳理优化专项工作，以保障内控体系设计及执行的有效性，实现制度的完善性提升、标准化建立和流程优化、充分执行。

公司通过运营审计筑牢基础防线，通过专项审计精准排雷，并通过持续跟踪确保整改闭环，最终实现“审计一点、规范一片、提升一面”的系统性效果，为公司的高质量发展与风险防控提供了坚实保障。

2025 年关键绩效

公司累计开展经营管理及专项审计

12 项

发生重大舞弊事件

0 起

加强风险管理

公司持续建立全流程、多层次风险管控体系，强化公司整体运营稳健性。严格管控投融资、担保等关键财务事项，规范审批流程，防范财务风险。针对大宗商品价格波动，运用期货套期保值对冲市场风险，新建项目推行三方共管，对环保安全指标实时监测，保障合规运营。

公司持续深化全员风险文化建设，开展覆盖管理层、业务及生产一线的专题培训与应急演练，提升整体风险防控意识与能力。通过完善制度体系、强化审计监督、精准管控关键风险，有效筑牢风险防线，实现经营风险可控在控，为可持续发展提供坚实保障。

恪守 商业道德

反不正当竞争

公司恪守公平、诚信的基本原则，严格遵循《反不正当竞争法》等法律法规，持续践行《反洗钱管理制度》《商业与行为准则》《商业秘密管理办法》《反舞弊制度》等工作制度，在所有市场活动中积极主动维护健康、有序的竞争秩序，坚决杜绝任何扰乱市场环境的不正当竞争行为，从而捍卫公司的市场声誉与长期发展利益。

反腐败和廉洁从业

公司确立以“诚信、透明、合规”为准则的廉洁文化，对腐败行为持“零容忍”态度，通过建立健全的内控监督机制规范权力运行，并结合持续性的廉洁教育，特别是针对关键岗位人员，从思想源头和制度流程上双重着力，旨在营造风清气正的企业经营环境。

公司制定《员工廉洁从业管理规定》，持续深化廉洁风险防控体系，通过流程梳理与全周期管控，严控采购关键环节，强化监督力度。同时完善反舞弊制度并推行人员轮岗，以长效机制破除岗位固化，保障业务阳光透明、合规高效。

公司积极举办的活动及日常廉洁宣传，通过案例分享、廉洁文化建设、内外部宣贯等形式，提高员工廉洁意识，推动廉洁文化“入耳入脑入心”，营造风清气正的从业氛围，筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的思想防线。

廉洁典型案例分享

公司每月均会在电梯口张贴廉洁典型案例，以身边人、身边事教育警示员工和供应商。每逢节假日，采购系统首页及内部 OA 系统均会发送廉洁通知，强化员工廉洁红线意识。

持续加强廉洁宣贯



6月，邀请杭州市公安局为员工及供应商集体开展廉洁从业警示教育宣贯会的专题讲座



8月，开展参观浙江省法纪教育基地—杭州市南郊监狱的警示教育活动，包括“一把手”违纪违法案例 + 年轻干部违纪违法案例现身说法



9月，公司邀请萧山区检察院开展廉洁从业专题教育



10月，完成廉洁茶文化徒步及茶博物馆参观

2025 年关键绩效

公司开展反腐倡廉相关培训

6次

员工参加相关培训

1,523人次

培训时长

2,285小时

规范举报程序

公司高度重视投诉举报管理，构建全方位、多层次投诉举报体系，向第三方公开举报邮箱、电话、信箱等多渠道举报方式，鼓励其举报任何索要或收受不当利益的行为。公司严守举报人隐私与安全底线，建立举报人保护机制，举报材料按密件管理，严禁打击报复，违者严肃追责，涉嫌违法犯罪的移送司法机关，切实保护举报人合法权益，提升举报机制公信力。

公开举报渠道：

电话：0571-8358 1890（内线：1890）

邮箱：fwb@hengyi.com

传真：0571-8279 7666



坚持 党建引领

公司始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想总要求和新时代党的组织路线，持续优化“13446”党建工作机制，推广应用“融合式”党建工作模式，着重从“连、链、联、炼、廉”五个维度探索党建“Lian”新路径，拓展“恒守初心·逸举天下”党建工作品牌内涵，以高质量党建赋能企业高质量发展。



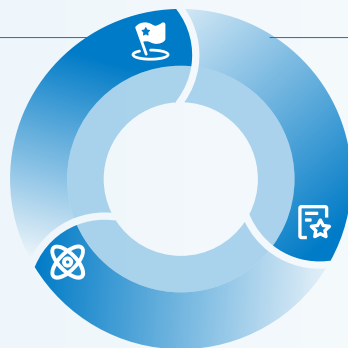
▲ 浙江大学党组织走进恒逸研究院开展主题党日活动

党建融合

以“五融”提升党建引领力，将党建纳入发展规划，推动组织覆盖全产业链

组织建设

不断优化完善组织设置，加强党组织书记、党务工作者和党员“三支队伍”建设，加强和改进流动党员管理，规范发展党员工作



党建教育

深入开展以“强信心、提士气、鼓干劲、促发展”为主题的党建形势教育，充分利用“三会一课”“主题党日”等载体，常态化开展理论学习、政策宣讲与思想引领活动。此外，注重提高党建形势教育的针对性和实效性，确保压力层层传递、责任层层落实

品质为先 恒创卓越产品

恒逸石化坚持“品质至上”理念，以全流程严谨管控践行品质承诺。公司严格实施责任采购，优选合规优质供应商，从源头筑牢品质根基；聚焦高性能、差别化发展方向，持续打造丰富多元的新材料产品矩阵，精准满足市场多样化需求。始终坚持以客户为中心，将质量管控融入生产经营各环节，在细节处严守标准，致力于以卓越产品与专业服务赢得客户信赖与市场认可。

强化 安全生产

安全生产管理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等国家及地方相关法律法规要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，成立由董事长担任主任的 HSE 管理委员会，完善并落实各级安全生产责任制。公司每年通过召开年度 HSE 会议，逐级签订安全环保目标责任书，实行重大事故“一票否决制”，确保责任传导至部门、班组及岗位，实现责任制全层级覆盖，形成环环相扣的安全责任体系。

2025年度HSE责任制签订仪式

恒逸石化股份有限公司

2025年度HSE责任制签订仪式

恒逸石化股份有限公司

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

9 产业、创新和基础设施

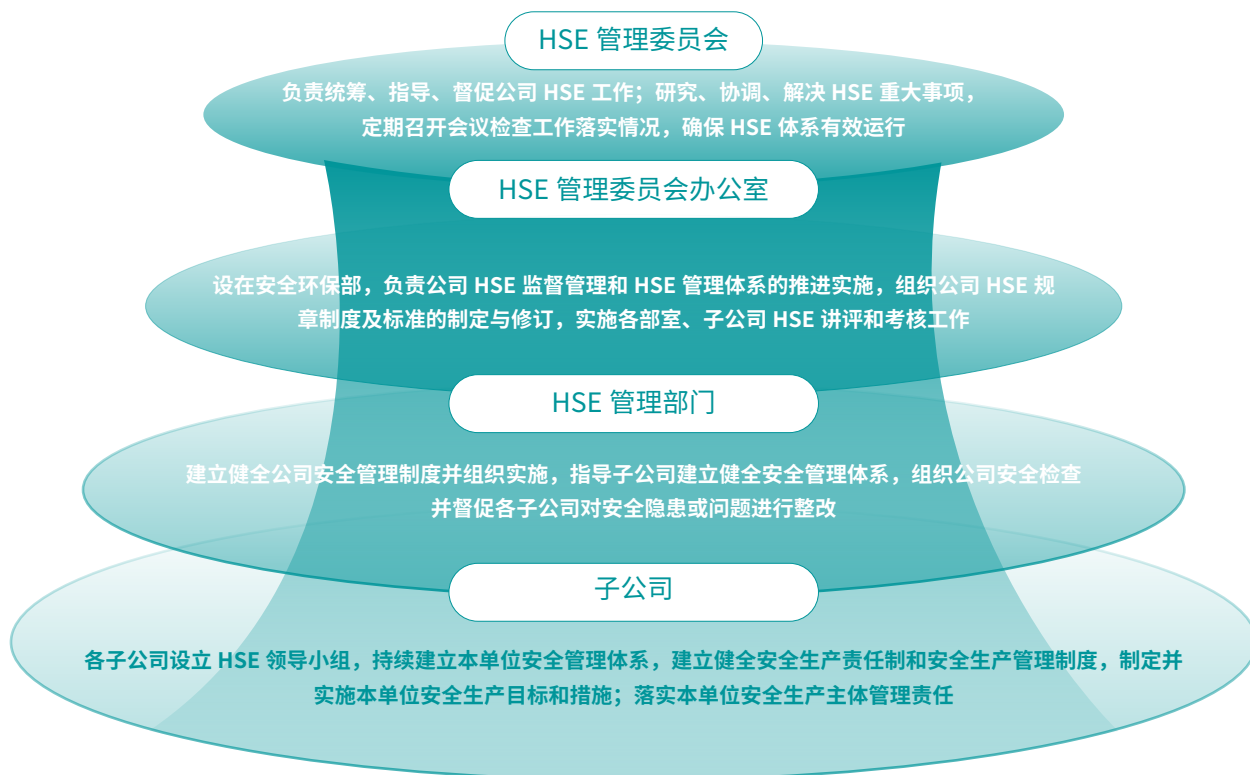


12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系





公司严格执行《安全环保考核办法》《特殊作业管理规定》等内部规章制度及操作规程，防范和减少各类生产安全事故的发生。2025 年，公司持续有序开展安全生产标准化体系建设，着力构建安全管理长效机制。截至报告期末，公司 **5** 家下属公司通过安全生产标准化三级认证、下属 **1** 家公司通过安全生产二级认证、下属 **1** 家公司通过道路运输安全生产标准化一级认证。

案例 浙江逸盛推进安全信息化系统建设

恒逸石化下属浙江逸盛公司搭建过程安全管理（PSM）管理体系，全面提升安全生产数字化管理效能。2025 年，PSM 系统全面完成与北仑区青峙化工园区安全风险智能化管控平台安全信息、特殊作业票信息、人员定位等重要数据的交互对接上传工作以及工艺报警优化系统建设。此外，公司持续聘请专家开展 PSM 提升培训，强化提升各级管理人员安全管理水平。



▲ 安全信息化系统二维可视化管控平台

安全风险管控

公司深入贯彻国家《安全生产治本攻坚三年行动方案》，全面推进“安全风险分级管控和隐患排查治理”双重预防机制数字化建设，从设备设施、作业环境等方面开展全维度风险辨识，并根据识别结果建立安全风险“四色分布图”，对高风险区域精准管控，推行风险动态评估机制，定期更新风险数据库，确保风险可控。

在隐患排查治理方面，公司建立“集团督查、子公司自查、专家协查”三级隐患机制，对消防设施、机械伤害等隐患点进行专项排查。对于排查出的安全隐患，建立健全事故隐患排查清单，制定隐患整改方案，实行“清单销号制”，确保隐患整改落实到位。

2025 年关键绩效

累计开展各类安全检查

3,894 次

排查隐患

18,969 项

整改完成率

100 %

安全应急管理

公司成立由董事长担任总指挥的“应急指挥中心”，持续健全公司应急队伍建设，并严格遵循《突发事件应急响应程序》落实应急制度流程，明确预警、响应、处置、恢复四阶段操作标准，建立“1小时报告制”，突发事件须在1小时内上报至应急指挥中心，有效提升公司突发事件快速响应与协同处置能力。公司制定“1+N”综合应急预案和专项应急预案，并针对岗位制定“应急处置卡”和现场处置方案，定期开展以隐患识别、应急处置、逃生避险等为重点的实战模拟和综合应急演练，确保应急响应及时有效。

2025 年关键绩效

累计开展安全应急演练

571 次

参与安全应急演练

19,358 人次

安全生产投入

14,283 万元

安全文化建设

公司将安全生产文化融入企业基因，持续开展全方位、多层次的安全知识教育与培训，并充分利用安全文化墙、安全生产管理手册、公众号推送“每日安全小贴士”、车间电子屏滚动播放安全警示视频等渠道，以文化宣贯推动安全生产落地生根，强化全员安全意识，营造安全文化浓厚氛围。

2025 年关键绩效

安全培训人均时长

24 小时（非危化）

72 小时（危化）

开展安全培训

979 场

安全培训合格率

100 %

新员工三级安全培训

14,927 人次



▲ 开展“人人讲安全，个个会应急”主题培训



▲ 开展《工业企业消防安全培训》线上直播培训



▲ 福建逸锦开展 HSE 培训

化学品安全管理

公司严格遵守《安全生产法》《危险化学品安全管理条例》《危险化学品目录》等法律法规，对物料、生产过程中涉及的化学品进行识别及评估，持续提升本质安全水平。

2025 年关键绩效

公司**未发生**重大化学品泄漏以及其他安全事件



▲ 化学品安全存储

化学品全生命周期安全管理

公司制定并遵循《化学品管理程序》《化学品专项安全风险隐患排查表》《危险化学品安全技术说明书》等化学品安全管理制度和流程，持续加强对化学品“采购、存储、使用、运输、淘汰”等全生命周期安全管理。

化学品采购管理

- 供应商须具备《危险化学品经营许可证》，提供合规的 MSDS（化学品安全技术说明书）及产品安全标签
- 对首次合作的供应商要对仓储条件 / 运输能力进行现场审核
- 通过 ERP 系统提交化学品采购申请，需经 HSE 部门会签
- 禁止采购未列入《化学品登记清单》的未经评估物质

化学品存储管理

- **分类储存：**
按理化性质分区存放（如易燃品存于防爆柜，腐蚀品独立隔离）
禁忌物严格分隔（如酸类与碱类、氧化剂与还原剂不得混存）
- **储存条件：**
库房配备温湿度监控、通风系统及防泄漏设施（如围堰、吸附沙）
最大存储量不得超过设计容量的 80%
- **出入库登记：**
由双人双锁管理，需记录出入库时间、数量及领用人，定期盘点确保账物一致
配备 MSDS（化学品安全说明书），严格用量登记

化学品使用及处理

- 操作人员需经专项培训并佩戴防护眼镜、防化手套等 PPE
- 高风险操作（如分装、加热）需办理作业许可证，专人监护
- 化学品废弃物处置需分类收集废液、废包装物，张贴危废标签（含成分、危害性），并委托持证单位处理，保留转移联单至少 5 年
- 禁止将废弃物直接排入下水道或混合存放
- 应急泄漏处理包（吸附棉、中和剂）就近配置

化学品运输管理

- **内部转运：**
使用防爆叉车或专用推车，路线避开人员密集区
容器密封性检查，张贴“小心轻放”标识
- **外部运输：**
承运方需具备危险货物运输资质，车辆配备 GPS 及应急器材
随车携带“一书一签”（MSDS、安全标签）及运输应急卡

化学品处置

- 由有资质企业回收处理及运输
- 按规定处理废弃化学品，避免环境污染

化学品淘汰及替代

公司重视对化学品管理的源头管控，通过全面开展 HAZOP 分析、SIL 安全完整性等级验证以及反应风险评估，精准辨识潜在在化学品安全风险，并建立动态风险分级管控清单，将重大危险源 100% 接入国家监测预警系统 3.0 版，实现风险实时监控，在工艺、原料、设备发生变更时重新开展安全评估，并执行安全设施“三同时”审查，从源头筑牢化学品安全管控防线。

此外，公司积极开展化学品的淘汰及替代进程管理，严格执行国家淘汰目录，坚决退出老旧装置及高风险储罐，并建立老旧装置评估退出长效机制，对不符合安全要求的高风险设备实行限期整改或强制淘汰。同时积极推进绿色安全替代工作，采用低毒、无毒环保原料替代高危化学品，实现工艺安全与绿色环保协同提升。

承包商安全管理

公司制定《承包商安全管理办法》，对承包商准入审查、过程监管、绩效评价、退出等环节进行规范化要求和管理。在安全资质审查方面，承包商须按要求提供营业执照、安全生产许可证、特种作业人员资格证等“三证一表”，针对高空、有限空间等高风险作业，还需额外提交专项施工方案及应急预案。同时，公司严格与承包商签订《安全生产管理协议》，清晰界定双方安全管理职责，并明确风险抵押金标准。此外，实行承包商黑名单管理制度，将发生安全事故、瞒报安全隐患的承包商列入黑名单，3 年内禁止与其开展合作，从严管控外包安全风险。公司每月召开承包商安全会议，并定期组织开展承包商专项检查，确保工作场所的设施符合安全要求。



▲ 浙江逸盛对承包商施工人员现场安全教育

产品 质量管理

公司严格遵守《产品质量法》等国家及运营所在地相关法律法规和行业标准，依据 ISO 9001 等管理体系的要求，持续建立全面的质量管理体系建设，规范全流程产品质量管理，有效防范质量风险。截至报告期末，公司获得欧盟 OEKO-TEX 的 I 类认证，严格保证有害物质、重金属等的含量不超标，符合国际环保产品标准。此外，公司参照 Reach 法规，对高度关注物质（SVHC）进行筛选测试，保证产品内无有害物质。

2025 年关键绩效

下属子公司均获得 ISO 9001 质量体系管理认证

10 家

产品出厂质检合格率达到

100 %

质量管理流程

公司将产品质量管控贯穿产品制造的各个环节，遵循《化纤产品质量内控标准》《产品客诉及质量事故管理办法》《原辅料技术标准管理办法》《聚酯化纤工厂成品出厂防护管理办法》等制度办法，明确产品各项物性指标要求并加严控制，跟踪抽查管理产品质量指标，确保产品质量处于受控状态，满足客户对高品质产品的需求。

产品原材料 质量管控

- 制定原辅料验收标准，对所有原辅料进行到厂检测和严格验收。同时公司建立“D1014- 采购物资质量反馈流程”专属 OA 流程，及时对原材料的异常反馈进行处理

产品生产 过程管控

- 公司搭建大数据平台，由工厂建立数据台账，现场利用看板等有效手段，监控产品过程控制，严格管控产品质量稳定性

不合格产品 输出管控

- 建立“不合格品产品反馈流程”、“D0941- 产品质量评估流程”，及时评估质量异常产品，单独分类销售，控制不合格产品的输出

质量文化建设

公司通过定期进行质量管理体系审核、开展多元化专业技术培训和操作培训、QC小组活动成果内外部发布、内部操作比武等系列活动，持续深化质量文化建设。

案例 恒逸石化开展首届质量月活动

2025年9月，恒逸石化以“夯实质量基石，共筑恒逸品牌”为主题举办首届质量月活动，凝聚全员质量共识。活动期间，通过新媒体平台、厂区电子屏、标语横幅、挂图等多元载体营造氛围，同步开展质量管理培训、质量知识竞赛、成果展示及专项技能比武、发布“质量倡议书”、组织全员质量签名活动，切实提升员工参与感与质量责任意识，推动质量理念融入日常操作与管理流程，有效促进了产品品质与过程控制水平的持续提升。



化纤公司技能比武竞赛



浙江逸盛技能比武竞赛



海宁公司技能比武竞赛



双兔公司技能比武竞赛

精准 客户服务

公司坚持客户至上，通过建立完善的售后服务保障体系和完善的质量管理体系持续提升客户满意度。通过开通恒逸微商城、400 服务热线等客户投诉渠道，对客户投诉予以有效处理和解决，确保及时为客户提供技术服务和投诉响应。2025 年，公司在恒逸微商城发放《产品满意度调查问卷》，累计回收问卷 2275 份，售后事件客户满意度达到 99%。



▲ 微商城客户满意度调查

打造 责任供应链

恒逸石化致力于构建阳光透明、高效协同的可持续供应链体系，通过不断完善供应商全生命周期管理，深入践行责任采购理念，助力供应商成长，推动供应链韧性建设与可持续发展，携手上下游伙伴共筑可持续发展生态。

供应商管理

公司建立了覆盖供应商全生命周期的供应链管理体系，实现了从准入、评价到退出的全过程管理。通过制定《外部供应商质量管理办法》《供应商准入要求》《供应商考察管理办法》《供应商飞行检查管理办法》《供应商入围管理要求》等供应商管理相关制度和程序，以 SRM 采购信息系统为依托，对供应商的准入、评价等关键环节做出规定，构建科学合理的供应商管理体系，为企业的稳定发展提供坚实的供应保障。

2025 年关键绩效

供应商总数

8,237 家

新增准入供应商

1,320 家

现场考察供应商

299 家

供应商全生命周期管理流程



供应商现场考察 评分标准

- **资质认证 (10分)**：包括营业执照、税务信息、财务状况、代理 / 授权资质、ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 1400 环境体系认证情况等
- **生产能力 (70分)**：涵盖主要生产设备水平、生产流程、产能情况、人员配备等六个方面
- **业绩表现 (20分)**：依据过往合作规模和履约情况评分
- **加分项 (8分)**：具备设计和技术研发能力、国家级新产品、新技术认证证书、发明专利、国家级实验室、ERP/SAP/MES/ 仓储管理等信息化系统等可加分

践行责任采购

公司秉持负责的采购理念，将可持续发展要求全面融入供应链全流程管理体系，积极推行绿色采购与阳光采购模式，通过规范化、透明化的采购运营，与供应商携手践行社会责任，协同打造绿色、合规、可持续的负责任供应链生态。

绿色采购

倡导供应商使用清洁的燃料、使用对减少环境污染影响的生产设备，鼓励供应商在提供产品和服务时考虑对环境和社会方面的影响

阳光采购

- 重视开展反舞弊工作，与供应商、采购人员签订《反商业贿赂及廉洁协议》，禁止任何形式的腐败、贿赂等行为
- 建立常态化廉洁宣贯机制，坚持每周开展全员廉洁专题宣贯教育，每月精选典型廉洁警示案例，在电梯口张贴公示，引导供应商主动阅读、自觉遵守廉洁合作规范
- 面向管理层、采购人员及供应商，开展专项廉洁教育活动，强化全员廉洁从业意识
- 对上报违规线索的采购员给予精神荣誉、物质奖金、绩效加分等三重廉洁激励

公司设立投诉反馈平台，在《阳光采购协议》、招标文件、相关合同条款及采购部门桌签等多类载体上，统一标注公司审计法务部官方投诉电话，确保投诉渠道公开透明、便捷可及，并对收到的各类投诉意见第一时间跟进处置、及时反馈答复。

投诉电话 0571-8358 1890
投诉邮箱 fwb@hengyi.com



▲ 工程公司总经理和各部门主管签署年度廉洁协议，明确廉洁从业责任

供应商赋能

公司聚焦供应链长效建设，着力打造长期稳定、协同共进的优质供应商队伍，通过完善优秀供应商评优表彰与奖励机制，充分激发供应商合作荣誉感，持续提升供应链伙伴的合作忠诚度与粘性。此外，公司重视规范与供应商的沟通渠道，新增供应商面谈记录发布流程，实现面谈内容全程留档并纳入供应商信息库，夯实供应商管理数据基础。

2025年，公司系统性开展三轮供应商专项访谈工作，累计覆盖**158**家合作供应商，**多维度、全方位收集**供应商在合作对接、服务保障等方面的意见与优化建议，**持续迭代完善**供应商管理体系，**推动供应链合作**提质增效。

案例

2025年度优秀供应商表彰大会圆满落幕

恒逸石化举办以“携手恒逸·共赢未来”为主题的2025年度优秀供应商表彰大会，分设恒逸石化总部和广西恒逸两大会场，邀请65家优秀供应商120余名企业代表出席大会，共叙合作情谊，共商协同发展。大会分别表彰了公司核心供应商及助力广西重大项目建设的优秀供应商，感谢供应商在品质保障、成本优化、项目建设等方面的鼎力支持，携手共筑互利共赢、持久可靠的价值生态。



科技引领 恒启智造新程

恒逸石化以科技创新为核心驱动力，持续加大研发投入，聚焦绿色化学品与先进材料前沿技术研发及产业化应用，加速从“产业恒逸”向“科技恒逸”的战略提升，致力打造具有全球影响力的创新型企业，引领行业技术进步。

激发 创新活力

夯实人才根基

公司坚持人才强企、创新驱动，持续加大研发投入与人才引育力度，深化产学研协同合作，构建全周期人才发展与激励体系，为技术创新与高质量发展筑牢人才根基。面向核心研发骨干推行长聘制，打通研发专业序列晋升通道，将职称评定与职业发展深度融合，目前已覆盖 2% 顶尖科研力量，显著提升核心人才留存率。深化产学研协同，联合浙江大学、东华大学开展在职博士定向培养，落地项目分红制度，践行同创共享理念，充分激发研发团队创新活力。

2025 年关键绩效

公司研发投入	同比增长	研发人员数量	其中博士	硕士
88,935 万元	16.45%	1,421 余人	120 人	185 人



荣誉

“新型钛系催化剂开发及无铈环保聚酯材料制备成套技术”荣获浙江省科学技术进步奖一等奖

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



绿色创新产品

公司持续专注于研发绿色环保产品，推出“逸泰康”绿色环保类聚酯产品、“蓓特尔”生物可降解新材料、废旧纺织品再生新材料等产品，提升产品环保性能与资源利用效率，助力产业链绿色低碳升级，提升绿色创新竞争力。

逸泰康

逸泰康（Eticont）是由公司下属恒逸研究院开发的拥有完全自主知识产权的聚酯产品，采用自研环保钛系催化剂，从源头上解决了传统聚酯产品中使用锑系催化剂引起的污染问题，是一种环境友好的绿色健康新产品，实现了纺织品生命周期的绿色循环。2025年加速规模应用，列为公司绿色化、高附加值产品核心推广方向。

蓓特尔

蓓特尔通过在分子结构中引入“降解因子”，实现了在工业堆肥环境下的生物降解，解决了传统涤纶难以降解的环境问题。通过 GB/T 19277.1 的测试，其 180 天内实现超过 90% 的相对生物降解率，最终分解为二氧化碳和水。

废旧纺织品 再生新材料

成功研发废旧纺织品化学法解聚回收技术，产品品质对标原生聚酯材料，可生产再生聚酯切片、纤维，主要应用于服装、家纺领域，实现“废旧纺织品—新材料”的闭环研发。2025年公司在湖北荆州投资建设年产 30 万吨循环新材料工业示范项目。



PTT 复合纤维

PTT 复合弹性纤维由 PET 和 PTT 复合纺丝制成，采用生物基 PDO 原料生产，属于环境友好型纤维。其利用两者不同的收缩性能形成永久性弹簧状卷曲，赋予涤纶理想弹性，而 PTT 纤维的三维分子结构使其具备优异的弹性回复率。

锦纶 二氧化钛 消光剂

公司聚焦锦纶 6 应用中的消光剂技术瓶颈，成功开发了锦纶专用 TiO_2 绿色制造及全消光锦纶产业化应用成套技术，打破了国外技术垄断，降低国内锦纶企业原料成本，促进锦纶化纤行业的快速、绿色、高质量发展。

阻燃聚酯

共聚阻燃聚酯，阻燃性能稳定持久，阻燃效果优异，有良好的手感和外观、耐水洗、绿色环保、安全无毒，织物阻燃达到 GB8624-2012 中 B1 级标准，极限氧指数在 32% 以上。

抗污尼龙 6

由公司下属恒逸研究院独立开发的具有完全自主知识产权的差别化尼龙产品。自主研发了新型抗污剂，通过配方设计、聚合工艺优化、聚合关键设备改造等，成功制备了原位聚合抗污尼龙 6 切片，经该切片制备的纱线制成的织物不需要进行特别的表面处理即可保证永久抗酸性色素功能。



研发成果转化

公司聚焦绿色环保与高附加值研发，覆盖材料、化工品、再生技术、绿色工艺、海外项目五大领域，加快技术成果产业化，支撑公司绿色转型与国际化发展。

➤ 材料研发

深耕绿色环保与功能材料，核心产品市占率行业领先；多项高性能材料和绿色化学品进入中试和产业化阶段，生物可降解材料进入产业化和市场推广阶段。

➤ 煤化工与文莱项目研发

围绕煤化工、文莱二期炼油项目开展技术攻关，为海外布局提供技术支持。

➤ 化工品研发

推进催化剂、消光剂、油剂、母粒等三剂产业化，同步研发高性能单体与绿色生物基单体。

➤ 绿色生产工艺

自主双氧水流化床装置在广西投产运行，以绿色工艺降碳增效，保障生产高效合规。

➤ 再生利用技术

突破废旧纺织品化学解聚再生聚酯单体技术，中试顺利并进入产业化阶段，打造废旧纺织品高质化闭环利用体系。

案例

广西恒逸新材料项目投产，科技创新赋能全产业链

2025年10月，广西恒逸年产120万吨己内酰胺—聚酰胺一体化项目一期实现全流程打通并进入试生产阶段。项目应用多项自主研发绿色低碳专利技术，具备技术、一体化、产品结构多重优势，与文莱炼化项目高效协同，补强下游产业链，提升“炼化—化工—化纤”全链条价值创造能力，以技术创新助力产业高端化、智能化升级。



推动 数智发展

公司积极顺应科技发展趋势，稳步推进数字化、智能化转型，深度探索人工智能在营销场景的创新应用。依托“恒逸大脑”，公司打造了“在线交易+在线金融+仓储物流”一体化可视化运营平台，全面提升运营效率与管理效能。同时，围绕项目管理、商业秘密保护、档案管理等关键领域加快数字化工具落地应用，持续优化管理流程、强化数据安全保障、提升智能化应用水平，为公司创新与高质量发展提供坚实数智支撑。

营销 AI 智能助手

作为数据驱动营销的重要支撑，营销 AI 智能助手通过自然语言交互实时响应数据查询，快速提取关键指标与分析结论，让营销人员便捷掌握销售趋势、客户行为等洞察，高效实现数据到营销行动的转化。此外可深度挖掘多维度数据，构建精准客户画像，推动营销从“大众推广”转向“精准触达”，制定个性化方案提升客户满意度与忠诚度。



知识 产权保护

公司坚持落实《知识产权管理办法》《商业秘密保护管理办法》等制度，建立完善知识产权与商业秘密保护体系，配备知识产权专员全程嵌入项目开展专利布局，强化研发档案闭环管理与涉密信息管控，严格防范侵权与泄密风险。

公司坚持专利高质量创造与标准引领，积极推进专利密集型产品培育，持续提升自主知识产权规模与质量，以制度化、专业化管理筑牢创新成果保护屏障，支撑技术创新与行业合规发展。

2025 年关键绩效

截至 2025 年底

公司累计获得有效授权专利

617

件

其中研发专利

499

件

智能制造专利

118

件



荣誉

废旧纺织品回收技术列入 2025 年度高价值专利培育名单

行业
交流合作

公司深化产学研协同创新，以成果转化与解决行业痛点为导向，深化与浙江大学、东华大学等高校合作，建立恒逸讲座教授、恒逸学者常态化交流机制，采用“企业出题、高校解题”模式联合攻关关键技术。设立前瞻所专职统筹校企合作，联动推广销售与开发部门，聘请外部专家提供技术指导，推动多项前沿技术进入中试阶段，加速科研成果产业化，构建开放协同的创新生态。

2025 年关键绩效

公司累计承接国家级、省级课题

11

项

公司参与制定、修订标准共计

20

项

其中国家标准

12

项

行业标准

3

项

团体标准

5

项

案例

携手华鼎股份，推动锦纶产业链技术升级

2025 年 2 月，恒逸研究院与华鼎股份签署战略合作协议，围绕易去污尼龙 6 等先进技术开展全链条合作。依托获奖技术成果，联合推进功能性纤维研发、市场拓展与产业化应用，助力锦纶产业绿色升级与价值提升，加速科技成果转化。



逸路共生 惠启美好未来



下篇



助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



恒逸石化深知企业发展离不开人民福祉，以人民对美好生活的向往为奋斗目标，在追求高质量发展的征程中恪守“取之于民，用之于民”的价值初心。我们以绿色低碳为责任担当，持续深化绿色生产与低碳转型，在产业与生态的和谐共生中守护美好家园；以员工成长为发展动能，搭建广阔平台、完善关怀体系，让每位员工都能与企业共成长、共精彩；以美好社会为使命追求，深度参与公益事业，务实推进“一带一路”建设。在环境、人与社会的和谐共生中，我们携手伙伴，共同绘就更加可持续的美好未来。



绿色低碳 恒享生态之美	40
以人为本 恒筑人才高地	52
社区回馈 恒暖幸福民生	60

绿色低碳 恒享生态之美

恒逸石化积极践行“绿水青山就是金山银山”的理念，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快落实“双碳”行动，持续优化能源消费结构，深化清洁生产与循环利用，全力打造“绿色恒逸”核心竞争力，以全链条绿色转型推动产业低碳发展，让绿色成为企业高质量发展的鲜明底色。

开展 循环经济

公司聚焦废旧涤纶纺织品高值化循环利用，积极探索循环经济实践，自主研发“逸回收”平台，依托化学法再生技术，形成覆盖城乡的回收网络，实现“纤维到纤维”的闭环利用。

再生化学法实现循环利用

- 区别于传统物理回收，“逸回收”依托恒逸研究院的化学法回收技术，构建了从废旧纺织品到新纺织品的完整再生路径。旧衣经分拣后，将在循环经济园中通过环保工艺转化为高端绿色循环新材料，进一步再生为聚酯纤维等绿色纤维，重新投入纺织品生产，实现资源的闭环利用



助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)



搭建回收网络连接消费与产业

通过“政府引导+企业主导+产业链协同”的创新模式，构建“线上数字化服务+线下实体网络”的全渠道回收体系。线下整合多省驿站、供销系统与政府资源，建立覆盖城乡的实体网络：

- “逸回收”与河南省再生资源行业协会达成战略合作，双方将依托协会资源和逸回收技术、运营积淀，推动河南废旧纺织品产业从基础回收向精细化高值利用转型
- “逸回收”与岳阳市人民政府完成战略签约，将在岳阳市系统性地建设覆盖多类纺织品的回收网络，并在华容县建立区域性分拣基地，携手安踏儿童共同推进岳阳校服产业项目
- “逸回收”与顺丰驿收发浙南区达成业务合作，通过赋能末端快递驿站废旧纺织品回收能力方式，助力浙南区数百家驿收发门店增收添“绿”。浙中区全面合作亦快速推进中……
- “逸回收”联合中信银行萧山支行开展“旧衣新生 绿色同行”废旧纺织品回收活动，以金融力量赋能绿色低碳发展，打造银监机构践行绿色低碳业务新范式

破解回收难题打通最后一公里

线上通过“逸回收”小程序提供一键预约、快递上门服务，在提升回收效率的同时，也将每个回收节点转化为循环经济的微枢纽：

- “逸回收”已正式在公司内部、校园和居民小区启动，公众可以利用休息时间，将家中闲置的旧衣物、鞋包、毛绒玩具、窗帘地毯，坐垫靠垫等纺织品带到现场，通过兑换现金或礼品的方式，亲身体验“变废为宝”的绿色实践，推动公众形成回收习惯
- “逸回收”启动“衣起循环·爱不闲置”绿动校园青春接力计划，并将回收活动所产生的收益悉数捐赠瑞安市残疾人联合会，用于支持残疾人福利事业，共同打造“资源循环+爱心传递”的完整闭环



荣誉

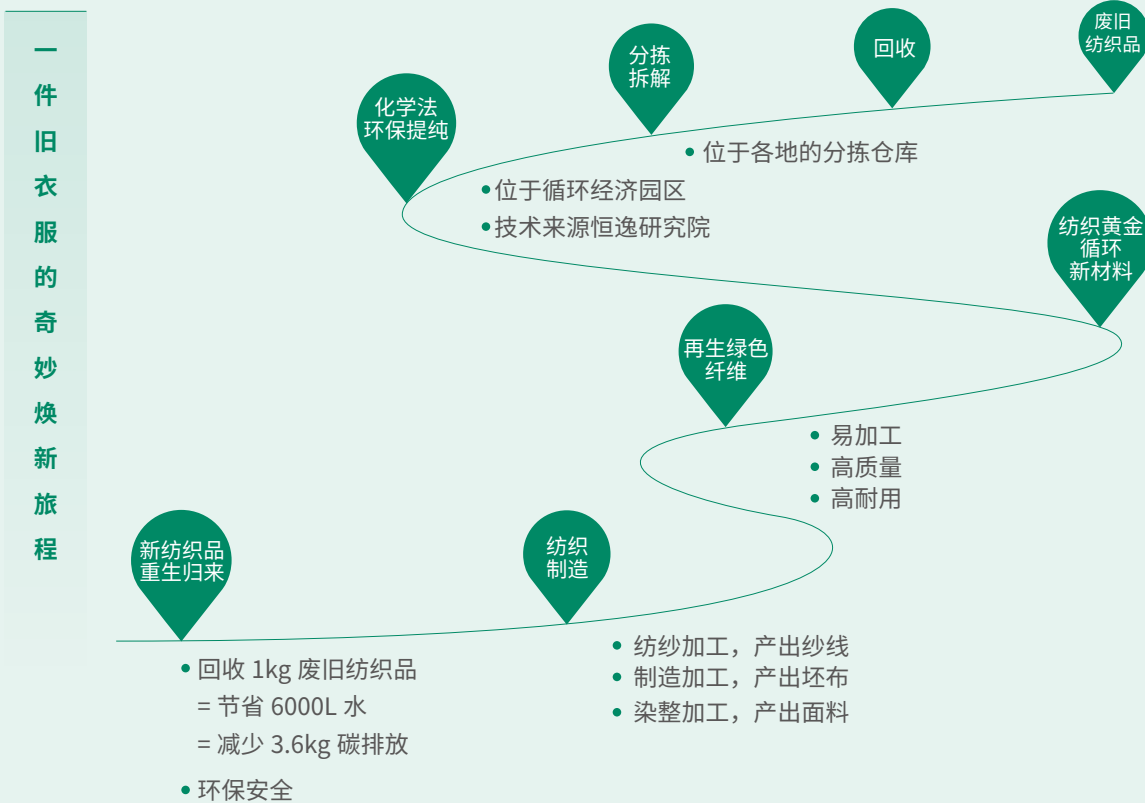
“逸回收”荣膺中国再生资源回收利用协会副会长单位



▲ 绿满家园温暖循环计划



▲ 绿动校园青春接力计划



应对 气候变化

面对气候变化带来的机遇与挑战，恒逸石化积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，持续健全气候变化应对体系。公司遵循《碳达峰行动方案》，扎实开展碳减排工作，积极推进节能降碳工作，布局清洁能源的开发和利用，加快绿色低碳产业结构的转型升级，提升绿色低碳管理能力和水平。

加强碳排放管理

公司将气候变化相关事项全面纳入 ESG 管理体系，由董事会对气候变化战略及目标的制定与实施进行全面决策与监督。公司 HSE 管理委员会负责碳管理相关工作的整体部署与系统推进，建立健全“以碳强度控制为主、碳排放总量控制为辅”的碳管理制度与工作组织体系，统筹协调并监督各部门开展碳排放管理工作，为实现“双碳”目标提供坚实的组织保障与制度保障。

碳减排目标	2025 年度进展
以 2025 年为基准年，到 2030 年范围一和二的碳排放量控制在增加 25% 之内	2025 年碳排放总量 799 万吨
公司有力有序有效做好碳达峰碳中和工作，明确目标任务，加快实现生产生活方式绿色变革，推动经济社会发展建立在资源高效利用和绿色低碳发展的基础之上，确保如期实现 2030 年碳达峰，2060 年实现碳中和的目标	公司持续落实清洁能源使用、创新低碳产品和技术研发、生产设备与流程优化、碳核算与碳排放交易等减碳措施

碳排放量及强度	2025 年
二氧化碳排放总量 (万吨) *	799
—— 范围一二氧化碳排放总量 (万吨)	631
—— 范围二二氧化碳排放总量 (万吨)	143
—— 范围三二氧化碳排放总量 (万吨)	25
二氧化碳排放强度 (万吨 / 亿元)	0.7
绿电交易量 (万千瓦时)	51,015
购买绿证 (万张)	40

* 注：2025 年恒逸石化二氧化碳排放量同比增加，主要系子公司广西新材料公司年产 120 万吨己内酰胺—聚酰胺产业一体化项目一期于 2025 年 10 月投产，新增生产装置及产能所致

案例

参与东盟气候战略研讨，助力文莱低碳发展

2025年6月23日，恒逸文莱受邀参加由文莱大学主办的《2025年—2030年东盟气候变化战略行动计划》文莱国家研讨会。公司代表在会上积极参与专题研讨，围绕文莱国家气候优先发展方向提出专业建议，并正式提交利益相关方意见表。通过参与此次高层次政策对话，恒逸文莱主动发声，坚定表达支持低碳转型与绿色发展的立场，同时深化对东盟及文莱前沿气候政策的理解，进一步提升企业气候治理与低碳规划能力，为融入区域气候行动、助力属地可持续发展夯实基础。



▲ 参加文莱大学主办的《2025年—2030年东盟气候变化战略行动计划》文莱国家研讨会

能源高效使用

公司经营过程中的能源消耗与碳排放主要来自生产运营，涉及的能源类型主要包括原煤、外购电力、天然气等。公司搭建系统性的能源管理系统，规范并加强各工厂、车间能源管理，实现能源消耗数据在线监控和能源集中管理。为更好推进各项节能减排工作，公司采取优化能源结构、加强技术改造、碳资产管理等方式，实现清洁能源占比不断提升和能源使用效率，减少直接及间接能源消耗。

能源管理体系

公司认真贯彻国家《节约能源法》等相关法律法规，积极推进能源管理体系建设。为提升能源管理规范化、科学化和精细化水平，公司制定了《能源统计管理规范》《能源管理检查考核办法》等制度要求，明确各子公司及部门能源管理职责，落实“谁用能、谁负责”原则，实施节能目标责任制与考核评价。此外，公司搭建智慧能源管理平台，依托大数据分析充分挖掘节能潜力，实现能耗数据实时采集、自动台账生成与多维度报表分析，为节能技术改造、用能计划优化提供数据支撑，持续提升公司能源利用效率与精细化管理水平。

清洁能源替代

公司积极布局清洁能源开发与综合利用，应用新能源和余热回收技术。通过推进厂区屋顶光伏 100% 覆盖、建设光伏发电试验基地、开展峰谷电储能应用等重点项目，持续优化用能结构，提升绿电消费比例，以清洁能源替代助力生产环节绿色低碳转型。

2025 年关键绩效

2025 年，公司新增光伏装机容量为 **132,896** 千瓦，截至 2025 年底，公司累计光伏装机容量为 **258,836** 千瓦，年发电量为 **16,571** 万千瓦时；通过储能系统实现用电削峰填谷，累计投用储能装机容量 **113,000** 千瓦，年充电量为 **2,972** 万千瓦时。

案例

文莱天然和可再生能源整合（SINAR）项目正式投运

作为文莱当前规模最大的太阳能项目，恒逸文莱天然和可再生能源整合（SINAR）项目在大摩拉岛成功投运。该项目建设规划安装容量 476 兆瓦峰值（MWp），分三个阶段在厂区内屋顶、空地、人工湖、海边退线陆地及大摩拉岛空地等区域建设安装太阳能光伏面板，2025 年完成 52 兆瓦光伏项目安装并投入运行，最大限度地提高太阳能发电量。项目一期投产后预计每年可产生高达 84,000 兆瓦时（MWh）的清洁电力，满足恒逸文莱炼化厂当前 7% 的总能源需求，有效替代燃煤发电，标志着公司在将可再生能源深度整合到石化炼油厂运营方面迈出关键一步，同时也为文莱实现国家可再生能源目标注入强劲动力。



案例

恒逸物流氢能汽车成功交付，开启零碳货运新赛道

2025年3月25日，恒逸物流在海宁基地完成5辆氢能源货车交付，正式启用联和氢能H₂aaS一体化服务包，开启零碳货运新赛道。项目采用“氢能车辆+配套服务”模式，通过同步开展驾驶员理论与实操培训，保障车辆安全高效投用。此次合作是恒逸石化践行国家“双碳”战略、推进绿色低碳转型的重要举措，以氢能替代传统燃油，有效降低物流环节碳排放，打造安全、高效、低碳的现代化物流新业态，为行业绿色货运转型提供可借鉴实践样本。



▲ 恒逸物流氢能车交付

加快节能降耗

公司积极推进节能减排工作计划，通过逐步淘汰高能耗电机设备、推进先进控制技术、落实节能技术改造项目、优化工艺流程等节能措施，从源头控制能耗，减少能源消耗。

锅炉先进控制系统

通过引进、调试和投运锅炉先进控制系统，锅炉系统各核心工艺指标均较手动控制实现显著降低，优化燃烧效率。

配套余热回收发电

引入先进热回收技术，有效收集生产过程中产生的末级高温气、酯化蒸汽以及脱硫环节的各类余热，实现低品位能源的梯级利用。截至报告期末，约95%以上产能已实现配套余热发电。

环境 合规管理

公司严格遵守《环境保护法》《环境影响评价法》等相关法律法规，建立健全环境管理体系，制定完善《环境保护管理制度》《环境自行监测方案》，为夯实公司环境管理基础保驾护航。截至报告期末，公司下属 10 家子公司申报并通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。

2025 年关键绩效

年度环保费用投入

8.50 亿元



荣誉

下属公司海宁恒逸荣膺**国家级和市级“绿色工厂”**称号

环境排放监测

搭建安全环保信息数字化平台，通过在主要排放口安装在线监测装置，实时监测各排口污染物排放数据及环保设施运行情况，确保治理表现全面达标

环境排放评价

公司聘请有资质的第三方机构开展环境评价，对新建或改扩建项目执行“三同时”制度，通过环境评价审批后方可推进

环境隐患排查

积极推动下属公司开展环保检查，严查环保设施不正常运行和不符合环保要求的行为，确保废气废水达标排放，固废妥善处置

浙江逸盛每年聘请周边社区 10 位环境义务监督员，做好日常环境保护监督检查工作

环境应急管理

持续完善本部及子公司《突发环境事件专项应急预案》、积极开展环境应急演练，检验和提升公司应对突发环境事件的应急响应能力，切实防范生态环境风险

为防范海运原油接卸过程中的环境风险，恒逸文莱持续推进西码头原油接卸溢油应急评估服务，针对新油种进行溢油建模，定期组织海上溢油应急演练

环保能力建设

积极倡导绿色办公，通过节能灯改造、空压机合并使用以及设备更新等措施，减少企业用电消耗

鼓励员工采用新能源汽车作为交通工具，新增新能源场内非道路移动机械设备，倡导低碳出行

组织员工参与生态环境保护科普教育和环保公益活动，开展全员环境日主题宣传活动，增强环保意识

案例

内外培训双轮驱动，筑牢环保合规根基

为持续提升环境管理水平与清洁能源应用能力，恒逸文莱多措并举开展系列专项培训，推动合规运营与绿色发展理念深入人心。2025年7月17日，公司特邀文莱环保局（PCD）专员到访，面向中层管理干部开展“EPMA2402016 环保法规”专题培训，系统解读属地环保要求与合规要点，全面强化管理层环保意识与风险防控能力。同月，公司按计划组织光伏能源知识内部培训，面向相关岗位员工普及清洁能源原理、应用场景与运维要点，为后续光伏项目落地与高效运营做好技术储备。此外，公司编制《废水管理培训》等标准化专业课件，围绕废水分类、处理工艺、现场操作及管理规范开展定向培训，切实提升一线操作人员专业技能与实操水平。通过内外结合、专题覆盖的系统化培训体系，恒逸文莱不断夯实环保合规基础，为属地化绿色低碳、安全稳定运营提供坚实保障。



水资源管理

2025 年关键绩效

公司节约新鲜水量

195 万吨

公司关注水资源的高效利用与管理，严格遵循国家有关节约用水的方针、政策和法律法规，制定《节约用水管理办法》等制度办法规范水资源管理。公司建立节水管理小组，每月根据产品的计划产量制定节水计划，加强水资源使用的监督与控制，持续推进节水工作，切实达成环境保护目标。公司通过节水设施技术改造、加强公用装置节水督查、倡导员工参与节水管理等方式，全方位推进水资源精益化管理。同时，公司严格规范用水来源，所有的生产用水、生活用水及工艺用水均采用市政供水，最大限度减少对周边自然水体的影响。



▲ 节水制造设备

减少 污染排放

公司严格遵照《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规及地方相关排放标准，持续完善内部环境污染治理管理体系，对废气、废水、固体废弃物等进行严格把控，确保各项污染物合规处理且达标排放。

减少废气排放

公司落实源头控制，针对生产过程中产生的各类废气，公司采取分类治理策略，严格控制并减少粉尘、非甲烷总烃、乙醛、烟气等废气的排放，确保所有废气在排放前均经过严格处理后达标排放。

2025 年	不同类型废气处理和排放方式
VOCs 排放强度下降 5 % <hr/> 颗粒物、二氧化硫、氮氧化物 排放强度下降 10 %	> 锅炉烟气 采用布袋除尘 + SNCR 和 SCR 联合脱硝 + 石灰石石膏法脱硫联合工艺处理后通过烟囱排放
	> 纺丝油剂废气 采用油烟净化器处理后，通过排气筒排放
	> 污水站废气 利用次钠强氧化原理增加次钠喷淋处理，深化污水废气中 VOCs 处置
	> PTA 粉尘 采用脉冲除尘器处理后，通过排气筒排放
	> 有机废气 采用 RTO（蓄热式热氧化）装置提升焚烧处理效率可达 95% 以上



▲ 布袋除尘器



▲ 次氯酸钠喷淋设备



▲ 脱硫塔

减少废水排放

公司严格遵守《水污染防治法》及各地方排放标准，强化水污染防治，严格控制废水产生、收集、处理、排放各环节。在源头管控上，公司坚持“清污分流、雨污分流、污污分流”原则，依托完善的厂区收集系统及防腐、防漏、防渗等措施，确保各类废水分类收集、有序管控；在过程处理上，针对高浓度生产废水，经汽提装置预处理后，再与低浓度废水及生活污水纳入污水处理站，通过“预处理+厌氧+好氧二级生化”工艺进行深度净化。在资源循环上，处理后的废水部分进入中水回用系统，中水回用率达到 87 ~ 93%。



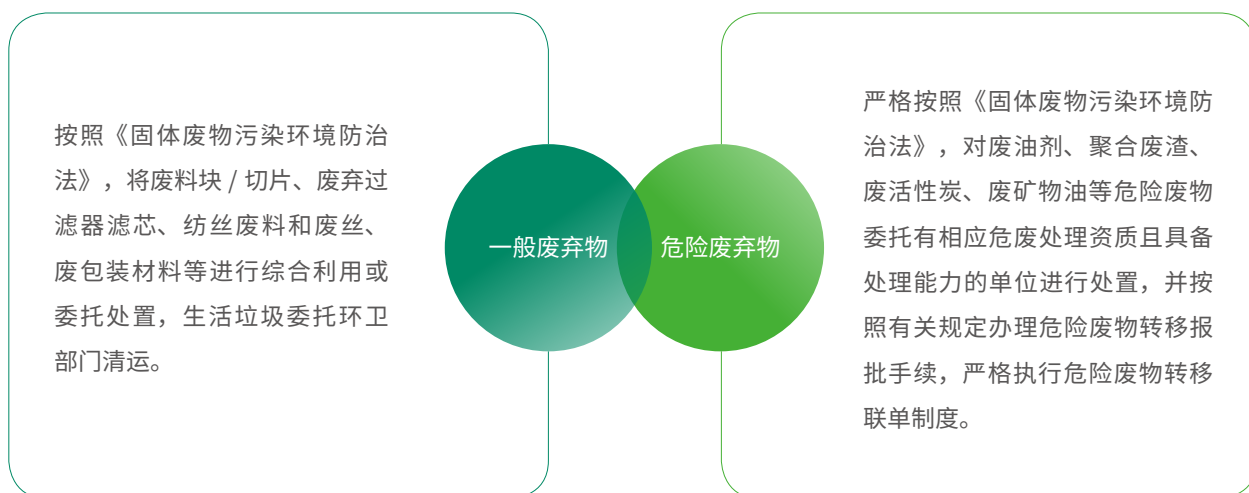
▲ 超滤设备



▲ 中水处理设备

减少废弃物排放

公司秉持“减量化、资源化、无害化”的原则，建立了完善的固体废弃物分类管理台账制度，严格管控废弃物的产生、收集、贮存、运输、处置利用的全流程，确保各类废弃物得到安全妥善处置。



控制噪音污染

公司重视加强噪音污染防治和管理水平，稳步改善项目周边及所在地噪声环境质量。

在设计和设备采购阶段，尽量选用先进的低噪设备，如选用低噪的风机、空压机、泵等，以从声源上降低设备本身噪声

采取隔声措施切断噪声传播途径。对风机、水泵、压缩机等高噪声设备设置隔声房

采取防震减振措施降低噪声源强。高噪声设备安装时采用减振垫，或在其四周挖设防震沟以增加缓冲作用

加强厂区内进出大型车辆管理，厂区内及出入口附近禁止鸣笛，限制车速

▲ 控制噪音污染方面措施

以人为本 恒筑人才高地

恒逸石化坚守“以人为本、人才强企”发展理念，切实保障员工基本权益，构建完善的薪酬与福利体系。通过多层次培训机制，赋能员工成长，提升企业核心竞争力，助力实现员工与企业共成长、同发展。

员工 权益保障

招聘雇佣

公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等法律法规及《招聘录用管理办法》《劳动合同管理办法》《人事异动管理办法》等内部用工管理办法，着力打造恒逸人力资源管理系统，实现所有下属企业人力资源相关业务的全过程在线管理。公司致力于营造公平、公正、多元、融合的职场环境，不因民族、种族、性别、宗教信仰等因素存在不平等雇佣，尊重每位员工享有自由平等的就业权利。公司坚决反对任何形式的强迫劳动，反对歧视与不平等行为，确保员工合法的劳动权益受到保障。

2025 年关键绩效

员工总数	残疾员工	少数民族员工	海外员工	劳动合同覆盖率
17,511 人	602 人	1,195 人	963 人	100 %

助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





薪酬福利

公司制定《薪酬福利制度》《员工休息休假管理办法》，着力构建兼具市场竞争力和内部公平性的薪酬体系，并持续优化员工工作条件和福利保障体系，为建立和谐稳定的劳动关系奠定基础。

为推动员工绩效持续提升与组织效能优化，公司实施薪资总额管控政策，深入推进人效提升工程，并积极探索“共享承包”创新机制。通过推行工段、产线承包模式，充分激发员工的主观能动性，有效提升人均效能。同时，公司将降本增效所节约的成本，以承包津贴的形式奖励给一线员工，真正实现多劳多得、优绩优酬，形成企业提质增效与员工增收共赢的良性循环。



民主管理

公司深入推进民主管理制度化、规范化、法治化建设，通过完善职工代表大会制度及拓展多元沟通渠道，公司搭建高效、透明的员工对话平台，切实保障员工知情权、参与权和表达权。

民主 沟通渠道

座谈会

+

问卷调查

+

员工信箱

+

恒逸公众号、视频号

+

“逸哥逸姐”基层政委机制

2025 年关键绩效

参加工会员工比例

100 %

集体协议签订率

100 %



▲ 双兔公司召开职工代表大会，开展人事制度修订民主讨论会

职业 健康安全

公司严格依据《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，制定《职业健康管理规定》，持续完善全流程职业健康管理体系。在项目建设阶段严格落实职业病防护设施“三同时”要求，运营期规范开展职业危害因素检测、员工职业健康体检、危害告知、劳动防护用品配备、专项培训及隐患排查治理等工作。通过对噪音、粉尘、有毒物质等污染物进行定期检测，动态评估风险，并建立完善的职业健康档案，确保各项管理均符合国家职业卫生标准。此外，公司持续开展健康体检、医疗保障及心理疏导等工作，全方位守护员工身心健康。

2025 年关键绩效

职业病检出率

0

员工职业健康检查率

100 %

职业健康安全教育普及率

100 %



开展员工眼健康义诊活动



开展员工眼健康义诊活动



聚合物公司开展职业健康体检工作



聚合物公司举办“悦跑轻时光，活力满健康”西小江乐跑活动

畅通 成长阶梯

构建人才培养体系

恒逸石化始终将员工能力培养作为人才发展战略的核心，通过构建系统化、多元化培训体系，为员工搭建多维成长平台。公司深入开展“蓝”系列培养计划，加大对新入职员工和业务骨干及新晋管理人员的系统化培养。另外，持续推进基层一线员工职业技能认定和产业基层管理培训，全面提升基层员工专业技能与基层管理水平，为企业高质量发展提供坚实的人才保障。

2025 年关键绩效

年均员工培训时长

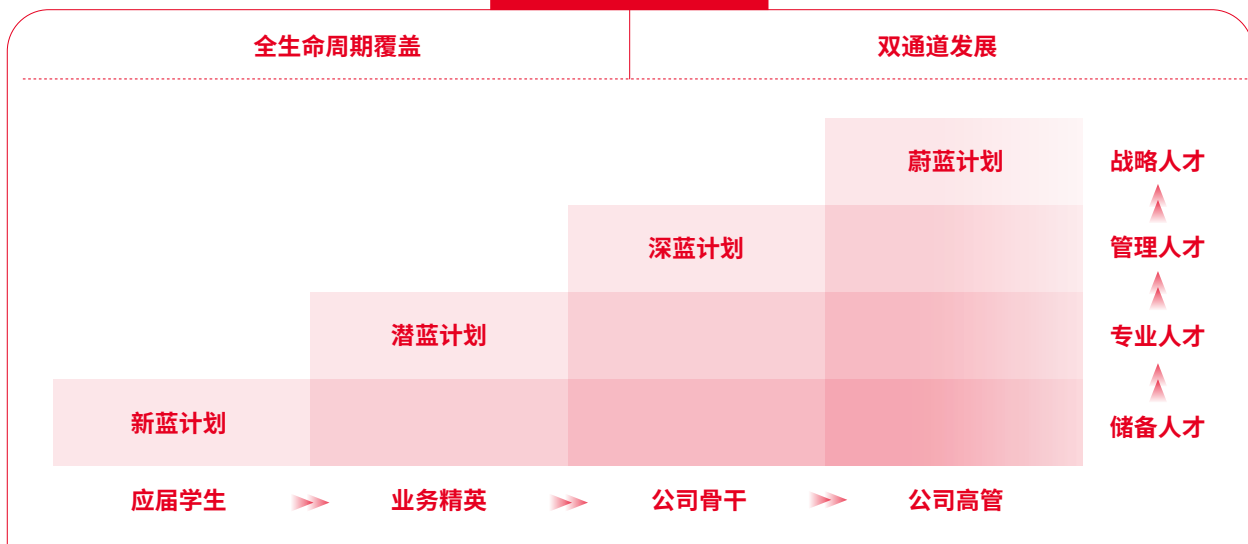
120小时

员工培训覆盖率

100%

“蓝”系列培养计划

恒逸人才培育体系



▲ 2025年3月，2024年度潜蓝计划（职能经营）学习阶段圆满收官



▲ 恒逸研究院圆满完成新蓝计划入职培训

职业技能认定

公司依托萧山区首批国家职业技能等级认定试点平台，针对多个技术领域制定专项技能认定管理办法，建立标准化的技能人才评价体系与认定流程，规范有序开展内部职业技能等级认定工作。截至报告期末，已有**1,766**名员工通过考核并取得高级工职业技能等级认定，有效夯实了企业高技能人才队伍基础。

跨国人才联合培养

公司持续与文莱本地教育机构包括文莱达鲁萨兰大学、文莱理工学院及文莱技术教育学院等搭建跨国校企合作平台，通过多方联合办学与定向培养模式，系统化开展跨国技能人才培养工作。

基层管理者培训

公司围绕基层管理与产业人才需求开展多元化培养工作。面向基层骨干开展团队协作、沟通技巧、现场管理及执行力等管理能力提升培训；面向员工开展机电仪专业课程、岗位安全操作规程、6S管理深化等专项培训，同步培育销售骨干与内部讲师队伍。同时联合高校开设学历提升班，为一线员工搭建学历深造与职业成长通道。



▲ 开展基层管理者培训

培育“恒逸工匠”

公司定期组织跨公司、多工种技能竞赛，以赛促训、以赛选才，为优胜者发放比武津贴，选拔并储备优秀技能人才，持续打造高素质产业人才队伍，着力培育“恒逸工匠”。

打通职业发展通道

公司为员工搭建多元化、全覆盖的职业发展平台，构建管理序列、专业序列、操作序列三条并行且互通的晋升通道，配合科学规范的职级管理体系，为不同岗位、不同成长阶段的人才提供清晰可预期的成长路径。

公司建立公平、透明、量化的人才评价机制，规范人才选拔、任用与晋升流程，确保人岗适配、择优任用，充分激发员工潜能，助力员工在职业发展中实现能力提升与自我突破，实现个人价值与企业高质量发展同频共振、共同成长。



丰富 员工生活

恒逸石化以“家文化”为核心纽带，用心营造温暖有爱的企业氛围。公司常态化开展节日慰问、生日关怀、家庭开放日等暖心活动，以及组织多样化团队建设活动，拉近员工距离、凝聚团队力量。通过一系列有温度的人文关怀举措，切实增强了员工的归属感、幸福感与向心力，营造出温馨和谐、团结奋进、积极向上的良好企业文化氛围。

节日员工关怀



端午节活动

恒逸美食节



文体竞技与团队建设



举办第七届职工运动会



拔河比赛

高温“送清凉”活动



社区回馈 恒暖幸福民生

恒逸石化始终倡导公益慈善理念，积极投身公益事业，开展志愿服务、教育捐赠、社区共建等多元公益项目，帮扶困难群体、助力社区发展，以实际行动诠释企业担当，为共建和谐社会贡献力量。

情系 美丽乡村

公司积极响应国家乡村振兴战略部署，坚守社会责任，情系美丽乡村建设。公司立足自身优势，聚焦产业、人才、文化、生态协同发展，重点推进产业帮扶与教育帮扶，整合多方资源精准施策，助力乡村产业升级、环境焕新、民生改善，以实际行动推动乡村全面振兴，共建宜居宜业和美乡村。

2025 年关键绩效

助力新疆乡村产业振兴，共计
采购金额

15 万元

案例

采购新疆特色农产品，助力产业振兴

2025 年 7 月，恒逸石化定向采购新疆葡萄，以实际消费帮扶支持当地特色产业发展，带动农户增收，助力新疆乡村产业振兴，共计采购金额 15 万元。



助力实现联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)

4 优质教育 	8 体面工作和经济增长 	9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区
-------------------	------------------------	-------------------------	------------------------

案例 非遗剪纸进校园，开展文化教育帮扶

恒逸石化积极践行企业社会责任，特别邀请内部非遗剪纸传承人精心创作了一批富有传统文化内涵与民族团结寓意的剪纸作品，无偿捐赠至新疆吐鲁番第一小学，让边疆地区的孩子们在感受剪纸艺术之美的同时，增强对中华优秀传统文化的认同感与自豪感。通过非遗剪纸这一载体，公司将文化传承与教育关爱有机融合，以实际行动助力乡村文化振兴。



守护 美好社区

公司积极推进社区共建与社区服务，以“恒·驿站”为核心载体，搭建企业与社区联动平台。公司主动参与社区治理、文化建设与环境提升，促进邻里互助、文明共融，以务实行动构筑和谐友好的社区生态，与社区携手共建美好家园。

案例 “恒·驿站”六一活动暖心守护儿童成长

5月30日，“恒·驿站”婴幼儿成长中心举办“快乐六一·童心童梦”主题活动，吸引23组家庭参与。活动设置亲子游戏、手工制作、棉花糖体验等环节，增进亲子互动，锻炼儿童动手与社交能力，营造温馨欢乐的成长氛围，为职工家庭打造温馨有爱的成长空间。



案例 “恒·驿站”经典读书会，丰富职工文化生活

8月23日，公司工会在恒·驿站举办以“梦回大观园·共品金陵事”为主题的第二十三期读书会，16名职工书友参与。以名著《红楼梦》为文化底本，通过知识竞答、经典名场面演绎、趣味游戏等形式，品读文学经典、传承优秀文化，丰富职工精神文化生活，营造浓厚书香氛围。



传递 公益温暖

公司始终秉承“取之社会、用之社会”的精神，积极践行企业社会责任。公司广泛开展志愿服务、教育帮扶、无偿献血等公益行动，扎实推进教育捐赠、专项基金建设等公益项目，主动融入地方发展，以实际行动传递温暖、凝聚向善力量，用心回馈社会，彰显责任担当。

2025 年关键绩效

公司及控股股东恒逸集团累计捐赠

2,507 万元

公司累计组织开展献血工作

26 次

献血人数达

6,059 人次

案例

员工无偿献血，传递公益温暖

8月6日，公司举办第二十四次员工集体无偿献血活动，各基地员工踊跃参与。现场规范开展体检、采血等流程，公司贴心提供能量补给，保障献血者安全舒适。参与者中既有多年坚持的爱心员工，也有党员、退伍军人与科研人员，共有145名员工献血50,500毫升，以实际行动诠释责任与担当，彰显企业公益温度与员工奉献精神。



共建 一带一路

公司积极响应国家“一带一路”倡议，充分发挥产业优势布局海外发展，坚持属地化运营，扎实开展海外员工关怀，扎实开展“恒逸面向未来”、“恒逸关怀”等系列行动，积极助力当地社区发展与经济转型，切实助力沿线国家经济社会建设与发展。

促进属地发展

公司充分发挥产业、管理与建设优势，积极践行属地化发展理念，深化中文经贸与产业合作，扎实推进属地化经营。积极主动加强与当地社区沟通融合，深度参与属地建设，助力文莱经济与产业发展，以务实行动实现企业与属地共赢共生，服务“一带一路”高质量发展。

案例

恒逸石化文莱炼化二期全面启动

文莱炼化项目是恒逸石化全球化布局的关键支点，也是高质量共建“一带一路”的标志性工程，自实施以来便彰显出强大的战略价值。在 2018 年 11 月 18 日习近平主席访问文莱以及 2025 年 2 月 6 日文莱苏丹哈桑纳尔访问中国两次元首会谈上，恒逸文莱炼化项目作为“一带一路”旗舰项目，两度写入两国联合声明。

文莱炼化一期项目已形成成熟运营模式，为二期项目积累了丰富的海外运营经验。2026 年 1 月 5 日，恒逸石化宣布全面启动文莱 PMB 石油化工项目二期建设，项目设计产能优化调整为 1,200 万吨 / 年，聚焦柴油、PX、苯等高附加值产品，建成后将与一期项目形成强大产业协同，拉动文莱经济增长，推动中文经贸与产业深度合作，为高质量共建“一带一路”树立典范。



赋能属地人才

恒逸文莱始终以属地化人才建设与员工权益保障为核心，严格遵循文莱劳动法规，构建覆盖人才培养、权益保护、福利保障、文化融合的全维度员工关怀体系。通过系统化培训、本地化晋升、多元福利与跨文化融合，持续提升属地员工专业能力与归属感，打造稳定、多元、尊重、包容的国际化职场环境。

2025 年关键绩效

公司为文莱当地提供就业人数为

922 人

系统化属地 人才培养

- 实施全面属地化战略, 优先聘用本地人才, 建立覆盖新员工入职、操作技能、专业工程、管理能力的全周期培训体系;
- 全面推行各炼化分区属地人才胜任力与继任计划, 搭建清晰晋升通道, 推动本地员工向关键操作岗位与管理岗位进阶;
- 深化校企合作, 开展本地校园宣讲, 培养石化专业人才。

全流程员工 权益保障

- 全面修订人力资源管理制度, 严格执行反歧视、反骚扰、反童工与强制劳动零容忍政策, 尊重多元国籍、性别、宗教与文化;
- 畅通申诉渠道, 全年无重大劳动纠纷、歧视及骚扰案例;
- 针对外籍员工实施透明调薪机制, 薪酬与绩效、司龄挂钩, 保障同工同酬与公平发展。

多元福利与 跨文化关怀

- 提供优于法定标准的带薪年假, 外籍员工每半年可享 6 周回国探亲假并报销往返机票;
- 为全体员工配置医疗、意外、海外特殊伤害等商业保险, 每月提供门诊报销;
- 组织员工参与足球、羽毛球等文体活动, 举办员工答谢晚宴, 丰富员工生活;
- 尊重宗教信仰与习俗, 保障宗教假期与祷告需求, 推行双语制度与跨文化管理培训, 举办多元文化活动, 促进中外员工共融。



▲ 恒逸文莱第三届员工答谢晚会

投身海外公益

恒逸文莱深度融入文莱社会, 以“恒逸面向未来 (HengyifortheFuture)” 聚焦教育人才发展, 以“恒逸关怀 (HengyiCares)” 深耕社区公益帮扶, 围绕教育支持、弱势群体救助、社区建设、文化传承等领域系统投入, 以实际行动践行企业社会责任, 成为中文两国民心相通的坚实纽带。

案例

“恒逸关怀”：传递温暖的社会正能量

公司将关爱延伸至社区的每一个角落，用行动诠释企业温度。

- **扶助弱势群体** 定期向 SMARTER (文莱特殊儿童协会)、PusatEhsan (福利中心)、KACA (盲人协会)、YASKA (孤儿基金) 及 SpaceforAutism (自闭症关怀中心) 等多家公益组织提供资金和物资支持，为特殊需要群体及孤儿送去关爱与温暖。
- **组织员工献血** 2025 年 7 月，公司组织员工开展无偿献血活动，员工们积极响应，用热血传递爱心，缓解当地血库压力。
- **弘扬多元文化** 尊重当地宗教文化习俗，在斋月期间组织捐赠活动，并庆祝先知诞辰，促进了不同文化背景员工之间的理解与融合，营造了和谐的社会氛围。
- **支持国家与社会活动** 积极参与并赞助国家级活动，如海洋周、海事周及教师节步行活动等，彰显了企业在国家发展中的责任担当。



▲ 恒逸文莱走进文莱三所中学开展公益宣教活动

案例

“恒逸面向未来”：点亮教育的希望之光

恒逸文莱持续与文莱大学、理工学院、技术教育学院及浙江大学等中外院校共建三项奖学金项目，为文莱石化行业储备未来人才。同时，设立并颁发了 O Level、A Level 及高等院校学生优秀奖，鼓励青年学子追求卓越，持续培育本地青年人才，形成长期教育影响力。



未来展望

2026 年，是恒逸石化以战略定力驱动高质量发展的关键之年，也是“百年恒逸”上下半程交汇的重要节点。面向未来，公司将持续培育内生增长新动能，稳步推进煤化工项目及高端绿色循环新材料等重大战略项目，实现加工原料来源的多元化和产品结构的一体化。

公司将持续完善现代企业治理体系，强化合规经营、风险管控与内控管理，提升治理规范化与透明化水平；深化投资者关系管理与信息披露质量，推动价值传播与品牌建设协同发力，以稳健经营、持续增长的业绩回馈股东，为全体利益相关方创造长期价值。

公司将通过绿色低碳技术与数字化、智能化手段赋能传统产业提质增效，探索更可持续的循环发展路径，全力推动公司从制造型企业向科技创新型企业的战略跨越。

公司将坚守安全发展底线，严把质量关口，升级客户服务体系，以高品质产品与专业化服务赢得市场信赖。坚持以人为本，完善员工关怀与职业发展体系，搭建成长平台，激发人才活力，实现企业与员工共同发展。

公司将积极履行社会责任，深化公益慈善与社区共建，壮大志愿服务力量；高质量推进海外项目建设，深度融入“一带一路”发展大局，助力文莱“2035 宏愿”与双边经贸合作深化，以全球视野、务实行动，努力将公司打造成为“技术领先、成本优势、生态协同”的民营跨国化工产业集团。



附录

ESG 关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2023	2024	2025
营业收入	亿元	1,361	1,255	1,135
资产总额	亿元	1,080	1,075	1,096
参控股产能	万吨/年	4,162	4,335	4,522
-PX、苯等化工品	万吨/年	265	265	265
-成品油	万吨/年	565	565	565
-PTA	万吨/年	2,150	2,150	2,150
-PIA	万吨/年	30	30	30
- 聚酯纤维 (含涤纶长丝、涤纶短纤、聚酯切片)	万吨/年	752	755	938
- 聚酯瓶片 (含 RPET)	万吨/年	360	530	530
- 己内酰胺	万吨/年	40	40	100
- 锦纶	万吨/年	0	0	60
产品出厂质检合格率	%	100	100	100
售后事件客户满意度	%	99	99	99

社会绩效

指标	单位	2023	2024	2025
员工总人数	人	15,548	16,014	17,511
女性员工比例	%	26	26	27
劳动合同覆盖率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
少数民族员工比例	%	6	7	7
女性高管人数	人	2	3	2

社会绩效

指标	单位	2023	2024	2025
女性中层管理者人数	人	148	180	185
员工持股计划总额	亿元	44	52	52
—累计购买股票	万股	36,684	48,093	48,093
—累计受益员工	人次	12,080	14,580	14,580
回购股份累计成交股数	万股	27,017	39,920	40,314
年均员工培训时长	小时	116	120	120
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康检查率	%	100	100	100
安全生产投入	万元	13,987	16,949	14,283
安全事故死亡人数	人	0	0	0
安全培训人均时长	小时	12 (非危化)	12 (非危化)	24 (非危化)
		48 (危化)	48 (危化)	72 (危化)
安全培训场次	场次	916	961	979

环境绩效

指标	单位	2023	2024	2025
环保投入	亿元	5.22	4.00	8.50
二氧化碳排放总量	万吨	809	794	799
二氧化碳排放强度	万吨 / 亿元	0.6	0.6	0.7
外排废气中二氧化硫量	吨	1,867	1,373	979
外排废气中氮氧化物量	吨	3,646	1,936	1,588
外排废水 COD 量	吨	814	589	466

环境绩效

指标	单位	2023	2024	2025
外排废水氨氮量	吨	12	4	3
危险废弃物量	吨	558	437	931
原油消耗量	万吨	819	848	881
原煤消耗量	万吨	187	193	247
光伏年发电量	万千瓦时	6,514	12,530	16,571
汞及其化合物排放浓度	mg/m ³	0.000070	0.000067	0.000080
工业取新水量	万吨	5,161	4,086	3,151
工业取新水强度	万吨 / 亿元	3.8	3.3	2.8

指标索引

GRI 标准指引

GRI 标准		页码
GRI2 一般披露		
2-1	组织详细情况	P4-5
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P2
2-3	报告期、报告频率和联系人	P2
2-4	信息重述	P6
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P4
2-7	员工	P52-59
2-9	管制架构和组成	P12-14
2-10	最高治理机构的提名和遴选	P13
2-11	最高治理机构的主席	P13
2-12	在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	P13
2-16	重要关切问题的沟通	P15
2-26	寻求建议和提出关切的机制	P15
2-27	遵守法律法规	P16
2-29	利益相关方参与的方法	P8
GRI3 实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	P9
3-2	实质性议题清单	P9
3-1	实质性议题管理	P9
GRI201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P6、P15、P68
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	P6、P53

GRI 标准		页码
GRI203 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	/
203-2	重大间接经济影响	/
GRI205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P17-18
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P17-18
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	P17-18
GRI302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	P69
302-3	能源强度	/
GRI303 水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	P48
303-3	取水	P48、P69
303-4	排水	P48
303-5	耗水	P48
GRI305 排放		
305-4	温室气体排放强度	P69
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	P69
GRI306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P50
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P50
306-3	产生的废弃物	P50
306-4	从处置中转移的废弃物	P50
306-5	进入处置的废弃物	P50
GRI401 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P52

GRI 标准		页码
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P53
GRI403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	P54
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P54
403-3	职业健康服务	P54-55
403-5	工作者职业健康安全培训	P54
403-6	促进工作者健康	P54-55
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P54
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P54
403-9	工伤	P54
403-10	工作相关的健康问题	P54
GRI404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P55
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	P56-58
GRI405 多元化与平等机会		
405-1	管制机构与员工的多元化	P52
GRI409 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI413 当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P60-62
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P60-62
GRI414 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P30
GRI416 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P26

《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号—可持续发展报告编制》 标准指引

披露要求	对应的本报告章节页码
应对气候变化	P43-46
污染物排放	P49-51
废弃物处理	P50-51
生态系统和生物多样性保护	P48
环境合规管理	P47-48
能源利用	P44-46
水资源利用	P48
循环经济	P40-42
乡村振兴	P60
社会贡献	P61-65
创新驱动	P32-35
科技伦理	/
供应链安全	P28-31
平等对待中小企业	/
产品和服务安全与质量	P26-28
数据安全与客户隐私保护	P28
员工	P52-59
尽职调查	/
利益相关方沟通	P8
反商业贿赂及反贪污	P17-18
反不正当竞争	P17

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您百忙之中阅读《恒逸石化股份有限公司2025年ESG报告》。为了向利益相关方提供更有价值的内容，不断改进报告编制工作，促进恒逸石化提升ESG绩效，我们衷心希望倾听您的意见和建议，请留下您的联络方式或者将意见反馈发送至：hysh@hengyi.com，非常感谢您的建议和意见。

电话：_____

电子邮箱：_____

邮寄地址：_____

1. 对于恒逸石化而言，您属于的利益相关方类别是：

政府 股东 / 投资者 员工 客户 供应商 公众

学术 / 科研机构 社会团体 / 非政府组织 行业协会 / 合作伙伴 媒体 其他（）

2. 您认为本报告：

	很好	较好	一般	较差
报告结构	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
语言文字	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
信息披露	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
版式设计	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
总体评价	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. 您对本报告或履责实践还有哪些意见或建议？



HENGYI