



多氟多新材料股份有限公司

可持续发展报告

2025



目录

关于本报告	1
董事长致辞	3

走进多氟多	5
可持续发展治理	9

展望未来	102
附录	103

01

筑牢治理根基 引领长远发展

党建引领	19
公司治理	21
风险管理与内部控制	24
反商业贿赂及反贪污	27
反不正当竞争	30
知识产权保护	31

02

践行绿色承诺 推动低碳转型

环境合规管理	37
应对气候变化	40
能源利用	47
水资源利用	52
污染物排放	55
废弃物处理	57
清洁技术应用	60
循环经济	61
生态系统和生物多样性保护	62

03

构建责任链条 驱动创新增长

创新驱动	65
产品安全与质量	71
客户管理	75
数据安全与客户隐私保护	76
供应链安全	77
行业交流与合作	78
平等对待中小企业	80

04

关爱员工成长 促进社会共融

员工权益与福利	83
员工培训与发展	91
职业健康与安全	95
社区关系	99
乡村振兴	100
社会贡献	100



关于本报告

本报告是多氟多新材料股份有限公司发布的第4份可持续发展报告，梳理并披露公司在环境责任、社会责任与公司治理三大维度的核心理念、管理框架、年度行动进展及关键绩效成果，旨在全面回应各方利益相关者的关切，并以此激励公司在可持续发展道路上不断前行。

组织范围

本报告覆盖多氟多新材料股份有限公司及其子公司（与合并财务报表所覆盖的范围一致）。考虑到相关客观情况，报告内部分数据的实际覆盖范围将在相应页面以注释形式予以补充说明。

报告期间

本报告的报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。为增强报告的可比性与完整性，部分信息在阐述时会适当向前追溯或向后延伸。

称谓说明

为便于表述，“多氟多新材料股份有限公司”在本报告中亦简称为“多氟多”“公司”或“我们”。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 财政部《企业可持续披露准则第1号——气候（试行）》
- 全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国《2030年可持续发展议程》（SDGs）
- 国际标准化组织（ISO）《ISO26000：社会责任指南（2010）》数据说明

数据说明

本报告引用的财务数据引自《多氟多新材料股份有限公司2025年年度报告》，其余数据均出自公司内部正式文件及统计报告，并经相关部门审核。如无特殊说明，本报告所涉金额均以人民币为计量单位。

报告获取

本报告提供PDF格式文件，可在深圳证券交易所网站（<https://www.szse.cn/>）及本公司官方网站 <https://www.dfdchem.com/> 查阅与下载。

董事长致辞

2025年，面对复杂严峻的外部环境与行业周期的深度调整，全体多氟多人同心同德、迎难而上，以“灵心巧手”的智慧与“超越自我”的勇气，在氟基新材料、新能源材料、电子信息材料、新能源电池四大领域深耕不辍，实现经营业绩的逆势突围，为“十五五”时期的跨越发展奠定了坚实基础。这份可持续发展报告，既是对我们过去一年在环境、社会与治理领域实践的全面检阅，也是多氟多面向利益相关方交出的责任答卷，更是多氟多人对“实业报国、绿色发展”初心的郑重宣示——在绿色转型浪潮奔涌、产业格局重塑之际，坚定迈向“全球氟材料行业引领者”这一愿景。

绿色为底，绘就低碳转型新画卷

“不谋全局者，不足谋一域。”我们始终坚信，氟化工产业的发展从来不是单一企业的逐利前行，而是要扛起推动产业与生态共生、技术与责任同行的时代使命。2025年，我们将绿色低碳理念深度融入生产经营全流程，以技术创新驱动资源节约与环境保护。能源管理体系建设持续深化，总部分布式光伏+源网荷储总装机量达22.2兆瓦，储能电站稳定运行，全年移峰填谷收益超千万元；通过余热回收、节能电机改造等项目，单位产值综合能耗持续下降，主营产品单耗保持行业领先。在应对气候变化方面，我们完成了全组织温室气体盘查，逐步建立产品碳足迹管理体系，以扎实的数据基础迎接“双碳”时代的挑战。

在污染防治与循环经济领域，我们同样交出了亮眼答卷。一般工业固废综合利用率超过90%，危险废物100%合规处置，废水、废气处理设施稳定达标运行。华中氟硅产业园项目正式投料试车，以磷肥副产氟硅酸为原料生产电子级氢氟酸等高附加值产品，实现氟、硅资源的“吃干榨净”，为全球磷肥副产资源高值利用贡献了“中国方案”。这份对绿色发展的执着，不仅源于法规的要求，更源于多氟多人“感恩、求真、向善、创新”的价值追求。

责任为怀，构筑员工与社会共同体

“以幸福为本源，文化为先”。员工是企业持续发展的动力源泉，多氟多的每一步成长都离不开每一位员工的拼搏与奉献。我们将员工视为事业征程上的同行者，致力于打造有温度、有尊严的职场。2025年，我们持续优化薪酬福利与职业发展体系，劳动合同签订率、社会保险覆盖率保持100%，员工满意度超过90分。“e学堂”数字化学习平台全年覆盖员工8,040人，人均学习时长达到46.40小时，让每一位员工都能获得平等的成长机会。我们坚持“把尊严融于产品，把自己融于企业”的理念，在职业病防治、心理健康、困难帮扶等方面投入真情实感，为一线员工购买安全生产责任险，组织职业健康检查2,198人次，守护每一位奋斗者的身心健康。

“致广大而尽精微，责任为重”。我们将责任化作涓涓细流，滋润社会肌理，以凡人善举诠释大爱无疆。十八载初心如磐，我们连续18年组织无偿献血与造血干细胞捐献，22位员工成功捐献的善举，铸就了国内民营企业入库与捐献人数之最多的爱心丰碑；2025年，公司捐资成立的“思源·新能源公益基金”为温县大善台村捐建老年活动中心并落成，为留守老人筑起温暖的“第二个家”。无论是消防队与民兵组织在抢险救灾中的逆行者身影，还是总部智能立体停车库为周边居民解决的“停车难题”，都是我们用实际行动诠释的企业担当。这些向善的足迹，早已融入企业文化的基因，成为我们穿越周期、行稳致远的坚实底气。未来，我们将继续坚持全心全意为人民服务的宗旨，让温暖的文化力量滋养每一位奋斗者，让大爱生生不息。

治理为基，锻造透明高效新标杆

“行稳致远，惟实励新”。多氟多的成长，离不开党建引领这个“根”与“魂”。我们始终坚持“红色基因铸魂、科技创新引领”，将党的领导融入公司治理各环节。2025年，公司董事会顺利完成换届，这不仅是职位的交替，更是事业的接力、精神的传承。新一届董事会女性和独立董事占比均达33.33%，多元化、专业化的治理结构为科学决策提供了有力保障。我们持续优化风险管理与内部控制，上线AI合规助手，完善反贪腐举报机制，实现员工反商业贿赂培训全覆盖。在知识产权保护方面，我们构建起专利、商标、商业秘密立体防护体系，累计申报专利1,891项，授权专利1,200项，其中发明专利325项，主持制修订国家及行业标准130余项、国际标准2项，研制标准样品6项，以法治化守护创新成果。

我们坚信，国家战略所向，即是企业发展所往。我们以氟基新材料国家创新中心建设为核心，全面承接产业创新使命，跻身国家创新体系战略支点。这是使命，更是担当。国创中心肩负抢占知识市场制高点的时代使命，是承载国家战略、落实国家要求、依托国家平台、推进国家项目的重要创新载体，更是我国角逐全球氟基新材料赛道的国之重器。通过整合88家产业链上下游联盟单位，构建深度融合的产业命运共同体，推动创新资源向关键领域集聚，实现从“单项冠军”到“系统集成者”的顶级跃升，为行业全链条自主可控提供核心支撑。正是这份凝聚着全体多氟多人三十余载实业报国的初心与汗水，不仅夯实了我们行稳致远的发展根基，更化作开启“十五五”新征程的充沛势能。

回首2025年，我们以“氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来”的豪情，在新能源、新材料领域留下了一串坚实的足迹。未来，多氟多将坚守主业，在氟基新材料、新能源材料、电子信息材料、新能源电池领域深耕不辍；持续优化公司治理水平，将良好的外部关系、外部环境转化为内生发展动力；坚持绿色发展理念，切实履行企业的社会责任，追求长远可持续发展；始终把全体股东利益最大化作为追求的目标，坚持创新驱动，深化产业布局，强化风险管控，精准把握国家政策导向与市场变革节奏，将时代的“势能”转化为企业发展的“动能”，让我们携手并肩，以更加坚定的信念、更加饱满的热情，共同书写多氟多更加绚丽的华章！

多氟多新材料股份有限公司董事长

李云峰



走进多氟多

公司介绍

多氟多新材料股份有限公司（股票代码：002407）是一家致力于氟、锂、硅、硼等元素细分领域进行材料和能源体系研究及产业化的国家高新技术企业。公司是国家级技术创新示范企业、知识产权示范企业、创新型试点企业及绿色工厂，荣获全国先进基层党组织、国家科技进步二等奖等荣誉，并始终坚持“技术专利化、专利标准化、标准国际化”的创新发展道路。

公司主营业务涵盖氟基新材料、新能源材料、电子信息材料和新能源电池。产品广泛应用于电解铝、半导体集成电路、光伏、TFT 液晶屏幕及电动汽车等多个关键领域，致力于通过新材料支撑新能源产业发展，并推动半导体高端材料的国产化与新能源产业的绿色进步。

截至 2025 年末

公司资产总额达

24,915.03 百万元

年营业收入

9,434.25 百万元

做全球氟材料行业引领者

以此驱动公司在氟基新材料、新能源材料与电子信息材料领域持续突破技术瓶颈，实现创新与发展。

感恩、求真、向善、创新

贯穿于公司的日常运营和决策过程中，指导员工行为。“创新”是推动公司在氟材料等领域取得技术突破的关键动力。



氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来

在氟、锂、硅、硼等关键元素领域进行深度布局与发展，并通过智能化变革面向未来。

完美有缺、超越自我

鼓励员工不断挑战并追求卓越，同时通过内部活动与培训强化员工对公司理念的理解与践行。

荣誉奖项

企业领导力

全国先进基层党组织、全国企业管理现代化创新成果一等奖企业、国家知识产权示范企业

创新领导力

国家科技进步二等奖、国家火炬计划重点高新技术企业、国家高新技术企业、国家技术创新示范企业

行业领导力

国际ISO/TC 226标准氟化盐工作组召集单位、国际ISO/TC 333六氟磷酸锂标准主持制定企业、中国化工行业技术创新示范企业、中国石油和化工行业科普基地

中国上市公司协会
“可持续发展最佳实践案例”

全景网
“杰出 ESG 价值传播奖”

大众证券报
“ESG 实践优秀范例”

证券市场周刊金曙光
“ESG 实践奖”



亮点绩效

治理

女性董事占比

33.33%

员工反贪污反腐败培训覆盖率

100%

员工风险培训覆盖率

100%

开展 ESG 培训

20 场

环境

消耗可再生能源（光伏）

2,211.12 吨标准煤

一般废弃物综合利用率

≥ 90%

温室气体排放总量（范围 1&2）

561,326.09 吨二氧化碳当量

水资源循环利用年节水水量超

100,000 吨

注释：除温室气体排放总量（范围 1&2）外，其余环境绩效统计口径为总部公司。

社会

员工满意度

91.49 分

培训覆盖率

100%

在生产区及办公区建成立体智慧停车场

30 座

全年职业病事件发生

0 起

危害因素检测合格率

100%

可持续发展治理

可持续发展管理体系

公司已构建起权责清晰、运行高效的可持续发展治理架构，形成由董事会领导与决策、战略与可持续发展委员会统筹与监督、ESG 办公室管理与协调、各职能部门与子公司具体执行的“决策 - 协调 - 管理 - 执行”的四级管理体系。同时，公司不定期聘请相关领域的专家顾问或专业机构，为推进可持续发展工作提供专业化建议。

2025 年，公司制定并实施《环境、社会和公司治理（ESG）管理办法（2025 版）》，该办法适用于公司及其所有合并报表范围内的子公司，系统明确 ESG 相关的管理职责、信息披露机制、培训沟通安排以及监督考核要求。

治理机构	职能
董事会	<ul style="list-style-type: none"> • 公司 ESG 事务的最高决策机构 • 将 ESG 融入管理方针和发展战略，批准 ESG 战略规划与目标并监督目标达成进展 • 评估并监督 ESG 管理架构及内部监督体系的有效性 • 授权推进 ESG 工作，定期听取战略与可持续发展委员会及外部专业机构的意见与建议，指导和监督 ESG 战略实施 • 审议并监督年度 ESG 报告及重大 ESG 事项，确保信息披露合规完整
战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> • 制定 ESG 愿景、方针、制度及目标，推动 ESG 实践工作 • 统筹建立 ESG 绩效体系，协调各部门落实 ESG 目标，评估实施效果并提出优化建议 • 审核 ESG 相关信息披露内容，确保合规与完整
ESG 办公室	<ul style="list-style-type: none"> • 执行 ESG 治理规划及行动方案，推动管理任务落地 • 协助确立 ESG 治理目标，细化并完善绩效指标体系，跟踪管理进展 • 组织编制可持续发展报告，确保信息透明与合规 • 负责 ESG 数据收集、材料准备与对外沟通，保障信息准确、及时、有效 • 协调各职能部门 ESG 工作，促进内部协同与持续改进
各职能部门与子公司	<ul style="list-style-type: none"> • 各部门及分厂深入贯彻并执行与 ESG 主责议题相关的管理职责 • 配合制定年度 ESG 工作方案、绩效指标和目标，有效落实工作方案 • 配合 ESG 信息披露工作，组织 ESG 定性与定量数据的搜集与整合工作

可持续发展愿景

逐绿而行 向新而生

Green grows, future flows

多氟多以“逐绿而行，向新而生”的可持续发展愿景为引领，致力将 ESG 理念深度融入企业战略与运营全链条，以创新驱动四大业务版块核心技术的突破，创造长期经济价值与环境社会效益的双重韧性。我们携手产业链伙伴共同推动行业的绿色转型与负责任商业实践，为利益相关方创造可持续价值，为全球气候治理与可持续发展目标贡献力量。

公司在业务发展中积极融入联合国《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》提出的 17 个可持续发展目标（SDGs），在保持企业稳健增长的同时，回应股东、客户、员工及社会各方的期望与诉求，践行可持续发展承诺。同时，公司建立了一套覆盖治理、战略、风险与机遇管理、目标与指标的可持续发展管理框架，针对气候变化、废弃物处理、员工权益与福利、反商业贿赂及反贪污等可持续发展相关风险与机遇实施系统化管理，确保愿景的有效落实。



为持续深化可持续发展工作，公司建立与年度经营周期同步的动态考核机制并每年滚动更新，将检查结果纳入部门与管理层的绩效评价体系，建立与可持续发展议题挂钩的激励机制。我们对于未能落实相关职责或造成负面影响的情形将予以问责；对表现优异、为公司赢得外部认可或提升价值的集体与个人则给予表彰激励。

公司持续开展可持续发展培训与专题交流，将其作为

一项常态化、机制化的工作推进。我们每年组织面向管理层的专业能力培训，旨在提升其领导与落实 ESG 战略的实务技能；同时面向全体员工开展理念宣导，促进 ESG 价值观的内化与践行；并通过定期举办外部交流活动，与利益相关方及同业伙伴分享实践经验、相互借鉴，以持续巩固和提升企业的综合 ESG 管理效能。

案例 多氟多首办 ESG 沙龙

2025 年 7 月，多氟多举办首场 ESG 主题沙龙，吸引了河南辖区 40 余家上市公司、学术机构及媒体代表参加。活动通过专家深度解读报告指引、剖析典型实践案例以及互动式交流研讨，为企业提供了系统化的 ESG 培训。此次培训不仅赋能企业理解 ESG 从合规披露到价值创造的发展逻辑，更帮助参会代表掌握了应对全球化出海挑战的实操工具，最终推动区域企业以 ESG 为纽带凝聚绿色发展共识，助力构建现代化产业体系。



>>> 多氟多首办 ESG 沙龙

可持续发展风险管理及尽职调查

公司建立每年识别、评估、防范与应对相关风险的核心机制。针对供应链管理等可持续发展相关负面影响或风险，我们已在供应商准入环节嵌入尽职调查机制，由专业采购人员开展详细评估，对识别出的负面影响或风险提出针对性整改要求，推动供应商持续改

进。在投资环节，公司同样高度重视尽职调查，在投前阶段设立专项小组对拟投资项目开展全面审查，并在投后阶段围绕治理、内控及人员管理等预期目标进行系统评价，确保投资质量与风险全程可控。

2025 年，公司识别出 7 项具有财务重要性的关键议题，并对其相关的风险与机遇进行系统研判，以制定针对性管理举措。各项议题的具体治理、风险识别及应对方案详见下文各专项章节。

多氟多具有财务重要性的可持续发展议题				
序号	议题	影响类型	风险与机遇描述	应对举措
1	应对气候变化	风险	<ul style="list-style-type: none"> 极端天气事件（暴雨、高温）可能导致生产中断、供应链受阻 产品碳足迹管理等方面进展滞后，易引发资本市场和下游客户（如新能源车企、电池厂商）的负面评价 	<ul style="list-style-type: none"> 加强应急管理能力，提升基础设施韧性，做好关键设备保护配置，以应对极端天气情况发生 推进产品碳足迹核算，开发低碳工艺，提升绿电使用总量，满足客户 ESG 审核要求
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 新能源行业快速发展，锂电池材料、储能电池需求持续增长 	<ul style="list-style-type: none"> 扩大六氟磷酸锂、LiFSI 等核心材料产能，拓展动力电池、储能电池市场
2	废弃物处理	风险	<ul style="list-style-type: none"> 危险废弃物的分类不当、贮存不规范引发泄漏、火灾、中毒事故 减量化不足造成资源浪费与处置成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 实施“三防”（防渗漏、防扬散、防流失）措施，配备消防器材与应急防护用品，制定专项应急预案并定期演练 通过工艺优化实现源头减量，推进生产残渣、可利用废材回收再利用
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 资源化利用降低采购成本，提升环保形象与生产主动性 	<ul style="list-style-type: none"> 回收生产尾气吸收液、除尘设施收集到的物料等，重新投入生产，减少污染物排放
3	员工权益与福利	风险	<ul style="list-style-type: none"> 若员工关系管理体系存在短板，例如沟通反馈机制不畅，可能影响员工权益保障，进而引发劳动争议、仲裁处罚及企业声誉风险 薪酬福利因总部地域原因与一线城市存在差距，可能导致核心技术人员和熟练工人流失率上升，进而导致营业成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 完善民主管理与沟通机制，定期开展员工满意度调查，依法合规缴纳社会保险和住房公积金，健全员工权益保障体系，有效降低法律与合规风险 优化薪酬与福利管理体系，通过实施关键人才留任奖金、股权激励等多元化激励措施，提升整体福利水平
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 完善的多层次福利体系能有效提升雇主品牌吸引力，在劳动力市场获取人才竞争优势，促进公司营收增加 	<ul style="list-style-type: none"> 优化薪酬福利结构，实施差异化激励，以较低的人力重置成本吸引并留住高绩效人才，直接驱动业务增长

多氟多具有财务重要性的可持续发展议题

序号	议题	影响类型	风险与机遇描述	应对举措
4	员工培训与晋升	风险	<ul style="list-style-type: none"> 新型电解质、电池回收等技术迭代，员工技能结构单一将可能导致生产效率下降和产品质量缺陷，使公司营业收入降低 人才招聘因地域原因受限，优秀年轻员工流失，可能造成招聘成本上升和核心技术梯队断层 	<ul style="list-style-type: none"> 加快员工公正转型，针对新技术开展专项技能重塑与转岗培训，确保人才技能结构与产业升级同步。 实施关键岗位后备人才库（继任计划），打通“管理+技术”双通道晋升路径，确保核心技术梯队稳定
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 员工专业技能的提升有助于推动工艺优化与良率提高，从而降低单位生产成本、提升人均创收能力 	<ul style="list-style-type: none"> 开展新技术专项培训，将员工技能提升切实转化为生产效率与经济效益
5	职业健康与安全	风险	<ul style="list-style-type: none"> 化学品泄漏、火灾爆炸等重大安全事故可能导致生产中断、设备资产损毁，进而引发巨额停工损失及行政处罚 应急预案缺乏针对性、演练不足，加之安全培训覆盖不全，可能诱发安全事故，增加公司工伤赔付风险 	<ul style="list-style-type: none"> 制定科学、精准、可操作的专项应急预案，并定期组织实战化应急演练，持续提升应急响应与处置能力 强化覆盖员工及承包商的安全培训，并确保培训实效，从源头降低事故发生概率
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 打造“零事故、零伤害、零污染、零职业病”的安全运营环境，夯实安全生产基础，保障生产持续稳定运行，为营收增长提供坚实支撑 	<ul style="list-style-type: none"> 全面推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，强化全员安全责任落实和全过程安全监管，从源头防范事故、伤害、污染及职业病风险
6	产品安全与质量	风险	<ul style="list-style-type: none"> 客户对产品质量提出更高标准，若无法及时匹配，将影响客户合作关系与市场竞争力，甚至导致订单流失 	<ul style="list-style-type: none"> 建立客户需求动态跟踪机制，依托研发创新迭代质量标准与生产工艺，强化从原料到交付的全流程质量管控，系统性提升产品质量稳定性

多氟多具有财务重要性的可持续发展议题

序号	议题	影响类型	风险与机遇描述	应对举措
6	产品安全与质量	机遇	<ul style="list-style-type: none"> 市场对低碳产品、气候适应性服务的需求持续提升，契合公司可持续发展战略，可挖掘新的市场增长点 	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦低碳产品研发，开发符合市场需求的绿色、低碳氟基新材料 打造产品低碳质量标签，提升新能源电池在绿色供应链中的竞争力 为客户提供气候适应性服务，延伸质量服务链条，提升客户价值
7	反商业贿赂及反贪污	风险	<ul style="list-style-type: none"> 若举报机制不健全或保密性不足，可能影响员工主动监督的意愿；或缺乏有效的正向激励，则不利于充分调动全员参与反腐的积极性，从而难以形成主动的廉洁文化 采购环节若资金管控、核价程序或招标监督不到位，可能存在个别人员利用管理漏洞谋取私利的风险；加之物资验收程序执行不严，可能导致不合格或劣质物资流入，进而造成资产损失、成本增加，甚至对品牌声誉带来潜在的负面影响 	<ul style="list-style-type: none"> 设立由纪检部门直管的独立举报渠道并严格保密，制定举报奖励办法严禁打击报复；线索查实后快速兑现奖励，从严处理报复行为并通报，定期评估优化渠道，营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁文化氛围 实施采购、验收、付款三权分离，推行电子化招标与供应商黑名单制度，实现流程透明化 发现价格异常、验收不符等问题时，立即暂停付款并启动质量复检与退货索赔，同步核查招标与资金记录，将整改不到位的供应商列入黑名单，构建“事前预防、事中监控、事后追责”全链条管控体系
		机遇	<ul style="list-style-type: none"> 通过建立透明、阳光的内控体系，树立行业诚信标杆，增强投资者信心，并吸引更多注重合规的头部客户合作 	<ul style="list-style-type: none"> 将反商业贿赂条款嵌入所有商业合同，赋能供应链企业，共同打造廉洁供应链，构筑核心竞争力

利益相关方沟通

公司构建与利益相关方的长效沟通机制，主动倾听与响应各方诉求，并将反馈转化为管理提升的动力，促进共同价值增长。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	沟通频率
政府及监管机构	税收与创造就业 合规经营 商业道德 企业党建	政府事务接待与汇报 监管机构监督及检查 年度报告	定期 / 不定期
股东与投资者	保护股东权益 完善公司治理 提升盈利能力 信息公开透明 回报投资者	股东会 业绩说明会 定期与临时报告 路演 微信公众号 深交所互动易平台	定期 / 不定期
客户	提供优质产品 严格隐私保护	客户满意度调查 客户服务与投诉热线 客户调研 售后服务 线上门户网站	定期 / 不定期
合作伙伴与行业协会	加强供应链管理 行业交流与合作 保持诚信履约 贡献行业发展	线上供应链协作平台 供应商大会与参观交流活动 协会活动举办与参与 业务合作与日常沟通 行业标准制定	定期 / 不定期
员工	保障员工权益 保障职业健康与安全 促进员工发展 提升员工福祉	工会与职代会 内部 OA 平台与刊物 培训与活动 生产安全检查 节日走访和慰问	定期 / 不定期
社区与媒体	污染物排放 废弃物管理 清洁技术应用 社会公益与慈善	志愿与公益行动 新闻媒体 论坛与活动 社交媒体宣传	定期 / 不定期

实质性议题分析

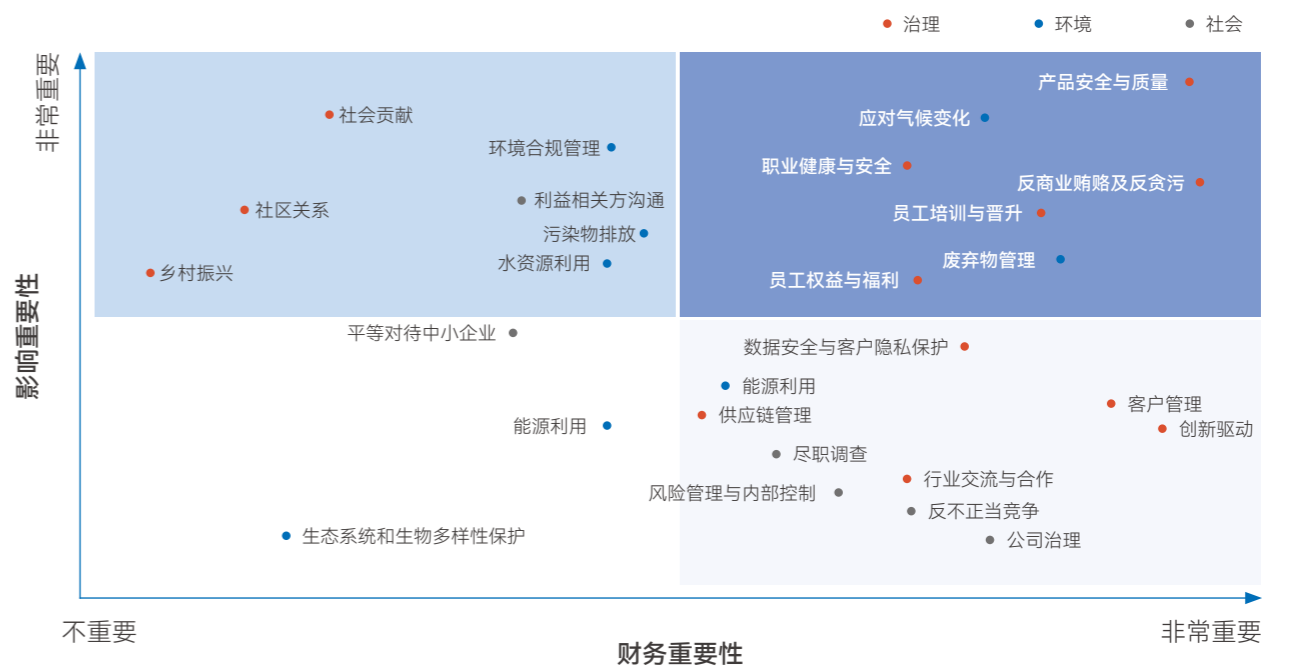
公司依据经营战略与发展阶段的现状，参照披露指引、评级标准及行业最佳实践，并积极回应利益相关方诉求。2025 年，基于双重重要性评估，我们更新优化了 29 项可持续发展议题，重点披露具有财务重要性的内容。



通过严格遵守深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号 -- 可持续发展报告（试行）》与财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》，并系统对标联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》以及国际可持续发展准则理事会（ISSB）发布的 IFRS S 系列披露标准，同时参考国内外同业优秀实践，最终系统化地识别、筛选并建立公司的实质性议题库。

基于 ESG 专家对议题影响、风险与机遇的研判，结合面向各部门及下属公司的专项访谈，并通过收集 2,350 份内外部利益相关方调研问卷，完成实质性议题评估，初步形成可持续发展议题矩阵。

在综合高级管理层与部门负责人意见的基础上，公司对实质性议题的影响重要性与财务重要性进行评估与确认，随后提交至战略与可持续发展委员会审议。该议题矩阵经委员会审定通过后，正式成为公司 2025 年度可持续发展议题矩阵。



01

筑牢治理根基 引领长远发展

多氟多以党建为引领，将红色基因融入治理，构建权责清晰、规范高效的现代企业体系。通过优化风控、内控管理体系，筑牢合规底线，对商业贿赂、贪污等行为“零容忍”，健全反腐倡廉机制。强化知识产权全链条保护，以法治守护创新，多维治理协同发力，为公司可持续发展奠定坚实基础。

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



回应议题：公司治理、风险管理与内部控制、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、知识产权保护



党建引领

公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深植“红色基因”，激活“红色引擎”，充分发挥党组织在企业改革发展中的政治引领和战斗堡垒作用。通过将党建工作深度融入生产经营，切实把组织优势转化为发展动力与核心竞争力，推动党建与业务

同频共振、互促共进。在实践中，公司逐步探索形成“一融合、四培养、四坚持”特色党建工作法，以高质量党建引领企业行稳致远，为实现持续健康发展提供坚强政治保证和组织保障。

“一融合四培养四坚持”

一融合

坚持党企融合，把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势

四培养

把企业生产、经营、技术骨干培养成党员

把党员培养成生产、经营、技术骨干

把党员生产、经营、技术骨干培养成先进、标兵、劳动模范

把先进、标兵、劳动模范培养成企业学习的榜样

四坚持

坚持党的领导，推动非公企业经济健康发展

坚持党建创新与企业创新融合发展

坚持党的宗旨教育，构建企业文化新格局

坚持党的群众路线和民主管理思想，推动企业民主管理出效益



案例 多氟多组织观看抗战胜利 80 周年阅兵

2025 年 9 月，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，多氟多组织全体党员以“分散联动”模式在各集中观看点同步收看阅兵直播。党委书记结合参军经历现场分享感悟，指出阅兵展现的国防科技成就，正是民族企业自主创新的奋斗缩影。党委书记强调多氟多要赓续红色基因，将爱国热情转化为产业报国行动。党员们深受鼓舞，纷纷表示要以抗战精神砥砺前行，在新能源、新材料赛道攻坚克难。此次活动将爱国主义教育 with 岗位建功深度融合，为企业高质量发展凝聚起强劲的思想动能。

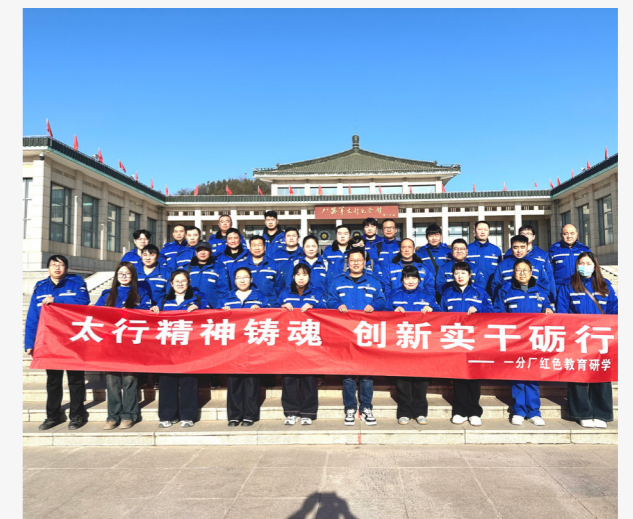


>>> 多氟多组织观看中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵



案例 多氟多一分厂组织开展红色团建活动

2025 年 12 月，多氟多一分厂组织员工赴山西武乡抗日革命纪念地开展“太行精神铸魂，创新实干砺行”红色团建活动。员工们先后参观了八路军太行纪念馆、王家峪八路军总部旧址等场馆，透过历史资料与沉浸式体验，深入了解抗战岁月的艰苦历程，感悟革命先辈坚定的理想信念与太行精神。此次活动将爱国主义教育 with 团队建设深度融合，全员深受洗礼，纷纷表示要将红色基因融入岗位实践，以团队协作与创新实干为企业高质量发展注入持久动力。



>>> 多氟多一分厂组织开展红色团建活动

公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，依据《多氟多新材料股份有限公司章程》建立以股东会、董事会和高级管理人员为核心的治理架构，形成权责明确、运转高效、科学决策、有效制衡的治理机制。

我们以优化法人治理结构为抓手，着力提升董事会决策水平，并持续完善投资者关系与股东回报机制，切实维护股东（尤其是中小股东）权益，最终实现治理效能、价值创造与公司发展的协同共进。

可持续发展管理体系

公司坚持董事会多元化原则，并将其视为保障股东利益、推动公司行稳致远的关键。股东会在甄选董事候选人时，考虑性别、民族、文化背景、专业技能与行业经验等多维度因素，杜绝任何形式的歧视行为。

截至 2025 年末，董事会共有 9 名成员，女性董事 3 名，占比 33.33%。现任董事会成员背景多元，专业覆盖化学、工程、会计及金融等领域，凭借丰富的行业与管理经验，为董事会科学决策与公司长远发展提供有力支撑。

董事会独立性

保证董事会独立性是现代公司治理的基石。公司严格遵循《上市公司独立董事管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，将董事的任免资格与忠实义务明确载入公司章程，要求董事积极规避利益冲突、不得以权谋私，从而构建起一套旨在客观维护公司整体与全体股东长远利益的治理机制。

此外，公司严格遵守公司章程，现任董事会成员平均任期为 3 年，其中独立董事 3 名，占比 33.33%，符合不低于三分之一的法定要求。

董事会有效性

董事会作为连接股东信任与公司绩效的核心，严格遵循股东会决议与授权，认真执行各项决策。通过制定《多氟多新材料股份有限公司董事会议事规则》《多氟多新材料股份有限公司独立董事专门会议工作制度》，并向股东会提交年度报告，持续提升运作规范性与决策科学性，从而确保治理透明、执行有力。2025 年，公司共召开 12 次董事会会议，出席率均为 100%。

章程明确规定，独立董事原则上最多在三家境内上市公司担任独立董事，并应当确保有足够的时间和精力有效地履行独立董事的职责。此外，独立董事每年向股东会提交年度述职报告，对其履行职责的情况进行

说明，年度述职报告应当包括参与独立董事专门会议的工作情况。截至 2025 年末，公司所有独立董事在上市公司中的兼任数量均未超过 3 家。

2025 年

召开董事会

12 次

审议议案

51 项

召开专门委员会

12 次

审议议案

22 项

召开独立董事会

5 次

审议议案

6 项

高级管理人员绩效评估与激励

为促进高级管理层行动与公司战略目标的一致性，公司制定并公开发布《多氟多新材料股份有限公司董事、高级管理人员薪酬管理制度》，遵循以岗定薪、效益联动、长短激励结合及激励约束并重的原则，由董事会薪酬与考核委员会负责制定公司董事、高级管理人员薪酬标准和分配机制、决策流程、支付与止付追索安排等薪酬政策与方案，人力资源部负责具体实施工作。

公司董事和高级管理人员的薪酬由基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励构成。我们持续完善高级管理人员绩效奖金考核机制，明确将其与经常性利润、营业收入、主营产品产量完成率、销售回款率、安全环保管理等核心指标挂钩。若相关人员违反勤勉义务给公司造成损失，或对财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为负有责任，公司将视情节轻重，减少、停付尚未发放的绩效与中长期激励，并对相关行为发生期间已经支付的绩效薪酬和中长期激励收入进行全额或部分追回。

深知长期激励对稳定核心团队、激发高级管理人员积极性与创造力的重要作用，公司于报告期内进行社会公众股份回购，并且每月披露截至上月末的股份回购进展情况，发布《关于回购公司股份进展的公告》。2025 年，公司通过股票回购专用证券账户以集中竞价交易方式累计回购股 13,014,260 股，占公司目前总股本的 1.09%，用于股权激励计划或员工持股计划。旨在建立股东、公司与核心团队的利益共享机制，推动公司战略目标落地与长期可持续发展。

保护股东权益

公司严格遵守深圳证券交易所《股票上市规则》及其他规定，制定并公开发布《多氟多新材料股份有限公司信息披露管理制度》，保证所披露的信息真实、准确、完整，确保所有投资者能公平、完整地获取决策所需信息。同时，我们持续完善资本市场信息反馈传导机制，主动加强与股东及潜在投资者的沟通交流，充分保障中小股东知情权与参与权。2025年，公司共披露定期报告4份，披露临时公告95份。

公司坚持以投资者权益保护为核心开展市值管理，系统构建价值导向的实施体系，致力于通过规范透明的价值传递，使公司市值更充分反映内在价值，切实保障全体股东特别是中小投资者的长期利益。为此，公司制定《多氟多新材料股份有限公司投资者关系管理制度》，搭建多元化、多层次的投资者沟通平台，通过业绩说明会、调研接待及信息披露等多种方式，与投资者保持良性互动。同时，公司持续优化利润分配与分红政策，完善股东回报机制，有效维护投资者合法权益，促进公司与资本市场的协同发展。



连续四年获得深交所信息披露工作
“A级”最高评价

2025年

开展投资者交流活动

193场

互动易回复投资者提问

132条

投资者提问回答率

100%

案例 多氟多参加“河南辖区上市公司2025年投资者网上集体接待日”活动

2025年5月，多氟多参加“河南辖区上市公司2025年投资者网上集体接待日”活动。面对新能源与半导体领域的高关注度，多氟多代表通过“一对多”形式，就股东回报、项目进展及未来规划等核心议题与投资者深入交流，问题回复率达97.37%，跻身互动榜单前十。此举不仅高效回应了市场关切，充分展示了公司战略布局与风险应对能力，更进一步筑牢了互信共赢的投关生态。

风险管理与内部控制

为健全公司风险防控与内控管理体系，规范重大风险防控与报告流程、内部审计制度，加强内部审计监督工作，公司制定《多氟多新材料股份有限公司内部审

计管理制度》，以提升风险应对能力、强化经营管理，保障公司持续健康发展。

风险防控与管理

公司致力于构建覆盖战略、运营、财务、法律等全面风险防控体系，积极制定内部风险管理制度，建立权责清晰的组织架构：由董事会及审计委员会负责决策与监督、管理委员会与审计监察部负责管理，各部门及子公司相关机构负责具体执行，确保风险管理工作有效落地。

公司构建完善的风险治理框架，将全面风险管控要求融入日常经营与管理流程，并明确风险管理的三道防线职责：各业务运营部门负责识别日常生产与运营中的风险。



总部各部门及子公司

聚焦本部门风险防控主体责任落地，主动识别、报告风险事项，协同推进风险应对。

财务、企管、法务、合规等职能部门

推动各职能部门合规管理体系和制度建设，组织内部合规审核、评估、检查以及管理培训，针对不合规事项制定整改计划和方案并督促落实。

审计监察部

以审计监督为抓手，评估风险管理设计与执行有效性，督导重大风险整改闭环，向公司管理层或董事会输出风险管理价值洞察。

公司建立“初步信息收集 - 风险评估 - 风险应对”的完整风险防控流程，识别并于每季度更新涵盖战略、安全生产、人力资源、廉政等在内重大风险。在风险评估中，我们分别从财务影响、运营影响及健康、安全与环境（HSE）影响等维度，分析风险发生的可能性与影响程度，并制定相应的应对方案，包括规避、接受、减少、转移或对冲风险等措施。

审计监察部下设合规管理科每年定期编制内部风险管理报告，系统梳理年度风险整体状况、应对措施成

效、重大变化趋势及改进建议等内容，呈报至公司审计委员会及管理层审阅，以支持决策并推动风险管理的持续完善与提升。

审计委员会对风险管理工作是否符合相关规定及其实际效果进行监督评价，并向董事会汇报。公司将面向董事及员工开展常态化风险管理培训，切实增强全员风险识别与防控意识，积极培育风控文化，为公司可持续发展夯实基础。

案例 多氟多召开 2025 年廉政与合规建设工作会议

2025 年 3 月，多氟多召开廉政与合规建设工作会议，集团及股份公司领导、各部门负责人、各子公司班子成员及廉政专员通过线上线下方式参会。会议开展专题讲座、通报工作成效、表彰年度先进单位和个人，董事长强调廉政建设是企业稳健发展基石，要求全员将廉洁合规意识融入日常工作，为企业高质量发展提供保障。



>>> 多氟多召开 2025 年廉政与合规建设工作会议

内部控制与审计

公司建立上下联动、统筹推进的内控管理机制，依法依规制定《多氟多新材料股份有限公司内部审计管理制度》，系统推进“强化监督、健全内控、数字赋能、文化引领”工作。审计监察部于每个会计年度结

束前两个月，向董事会及其专门委员会提交下一年度内部审计工作计划，并于每个会计年度结束后两个月内，向董事会及其专门委员会报送年度内部审计工作报告。

聚焦主业
强化监督效能

完成重大事项、重点子公司的全面运营审计项目 27 项，创新推行“审计 + 合规”模式并协助完善内控流程。通过工程监审、招议标监督等工作实现降本，全年处理调查 54 起，出具报告 27 份，持续推进追责追损。

数字赋能
提升管理能级

上线 AI 合规助手并完善知识库，落地内控评价系统，为数据治理提供三类指标支持；推动“工程验收”“自行组织议标”等监督流程上线 OA 系统，实现线上化运行与留痕管理。

精进专业
树立行业形象

参加省内审协会培训交流，并与优秀企业开展专项交流；参与河南省内审协会理论研讨与实践案例展示，论文《问题三维分类，提升审计质效》及案例《数智化手段在内部审计中的应用》均获优秀奖项。



反商业贿赂及反贪污

公司秉承诚信为本的经营理念，恪守商业道德规范，对商业贿赂及贪污行为秉持“零容忍”立场，构建贯穿经营管理全过程的预防、监督与问责机制。

治理

公司构建自上而下、权责明确的反商业贿赂与反贪污治理架构：董事会负责整体决策与监督，管理层负责统筹管理与内控，各部门及子公司负责人是本领域反舞弊、反商业贿赂与反贪污的直接责任人，承担首要管理责任。

为确保监察职能的有效履行，公司高度重视专业团队的建设与培养。审计监察队伍汇集了多元化的专业背景，成员包括注册会计师、国际注册内审师、律师、高级经济师等，形成知识结构完整、综合能力突出的监督力量，为公司的合规运营与风险防控提供坚实保障。

战略

公司严格遵守业务所在地法律法规，坚决禁止任何形式的腐败与贿赂行为，制定并公开发布适用于所有合并报表范围内子公司的《多氟多新材料股份有限公司反贪腐、反舞弊与举报制度》，明确界定舞弊、商业贿赂及贪污行为的范围，系统规定相关风险的识别、预防与管控措施，以及举报受理、调查与报告的完整流程。

管理层需在公司及业务部门层面识别与评估贪腐舞弊风险，分析其可能性和重要性，并将持续监督机制融入日常管理控制活动中。

公司设立审计监察部门，负责建立并管理涉及舞弊、商业贿赂及贪污的举报渠道，接收来自内外部实名或匿名举报，并做好书面记录及时向管理层或董事会报告；同时对外公布举报联系方式，确保渠道公开透明。

公司构建多维度反腐举报体系，在官网及“廉洁多氟多”公众号设置“反舞弊举报”通道，并开通电话与邮箱等举报途径。通过在中层以上干部及经济岗位员工名

片上印制举报方式、在招标文件与合同中嵌入廉洁条款、在办公场所设置廉洁警示看板等方式，强化监督与警示作用。

审计监察部门与公司纪委协同联动，共同受理来自员工及利益相关方的投诉举报，严格执行《举报奖励实施办法》所规定的奖励标准与流程，系统收集腐败线索并落实责任追究，形成“线索受理—核查处置—整改问责”的闭环管理机制。

多氟多反腐廉洁监督举报牌

您好：

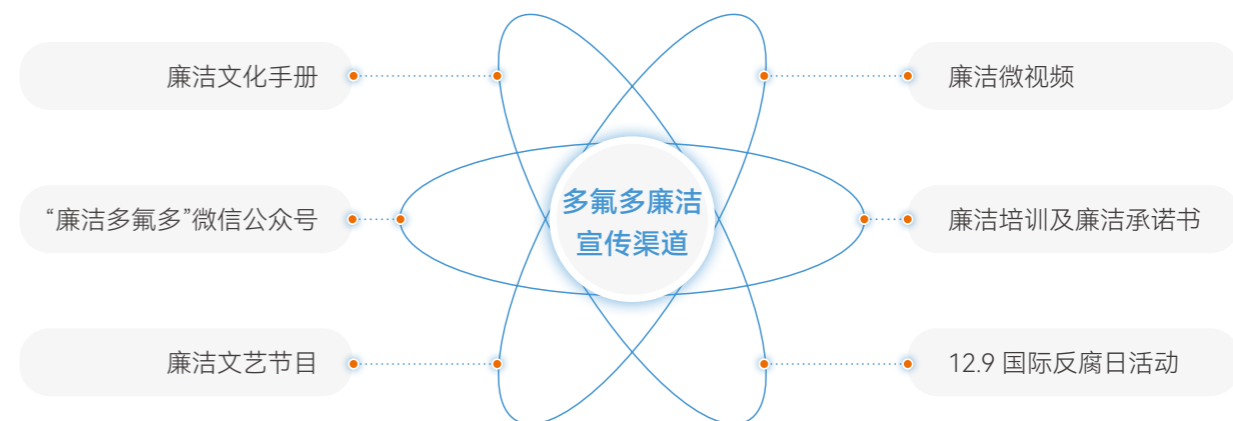
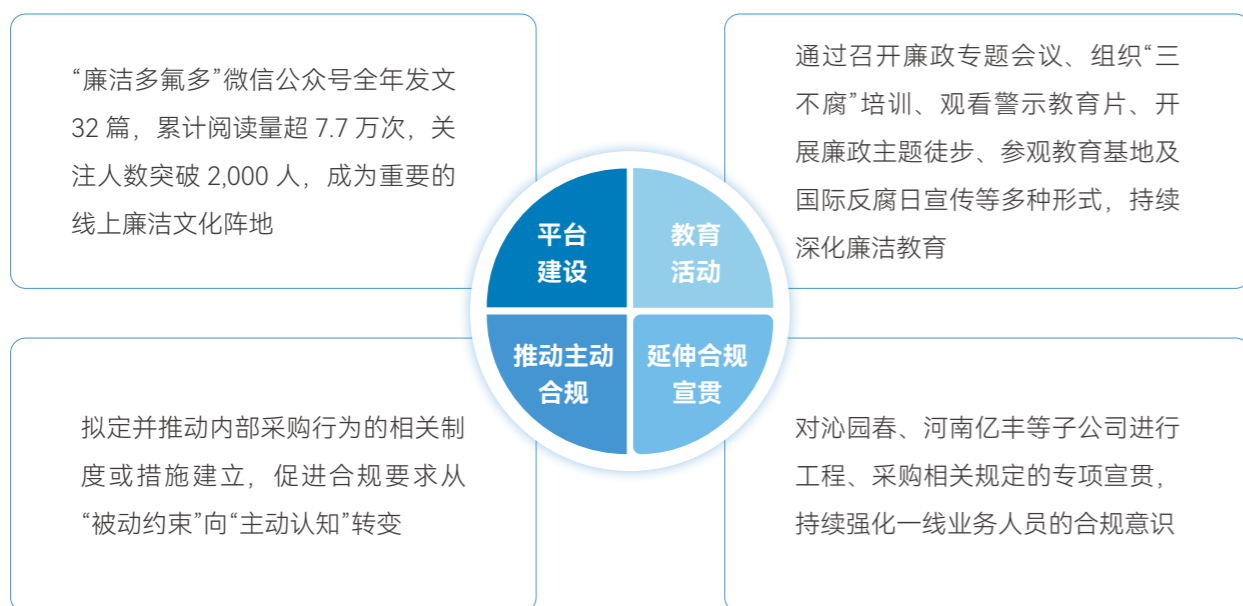
如果您在本公司发现“吃、拿、卡、要”，行、受贿等违规违纪行为，请通过以下方式进行举报。

☎ 监督举报电话：18339126528

✉ 监督举报邮箱：dfdsjic@126.com

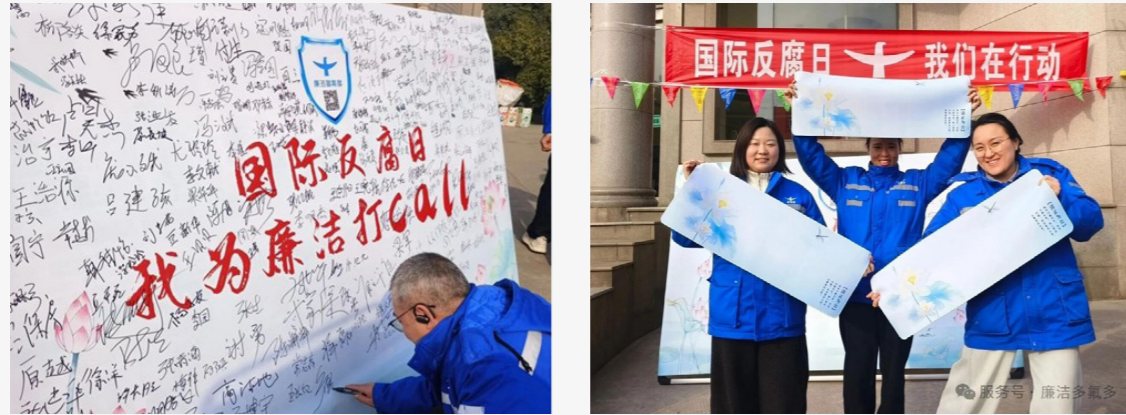
公司高度重视对举报人的保护，严格遵循《多氟多新材料股份有限公司反贪腐、反舞弊与举报制度》规定，将举报材料交由专人保管，对举报人信息予以严格保密，严禁泄露或对举报人实施打击报复，确保其不受不公正对待。对于实名举报，审计监察部门均需向举报人反馈调查结果。

此外，公司通过多种渠道和形式深入推进廉洁文化建设，通过微信公众号、企业内部线上学习平台、教育专题学习活动以及发放宣传手册等方式，将廉洁宣传覆盖至全体员工，包括实习合同、临时劳务合同或短期劳务合同人员，同时要求承包商严格按照公司要求开展廉洁宣传。



案例 弘扬廉洁文化 筑牢反腐防线

2025年12月9日是第21个国际反腐败日。公司面向员工开展“弘扬廉洁文化，筑牢反腐防线”主题宣传活动。活动通过设置廉洁承诺签名、重温行为准则、廉政知识问答等互动环节，将廉洁教育融入工作场景。现场氛围热烈，有效增强了员工的廉洁自律意识与拒腐防变能力，为持续筑牢公司反腐防线、维护风清气正的环境奠定了思想基础。



>>> 弘扬廉洁文化 筑牢反腐防线——国际反腐败日主题宣传活动

影响、机遇与风险管理

公司通过定期或不定期开展廉洁风险排查、持续维护重点岗位廉政档案等措施，不断完善廉洁风险动态防控体系，从而将反商业贿赂及反贪污问题全面纳入公司风险管理范畴。相关风险管理具体流程详见“风险管理与内部控制”章节。



指标与目标

2025年，公司未发生因商业贿赂或贪污、利益冲突、洗钱或内幕交易行为导致的诉讼或重大行政处罚事件。

2025年

主要岗位员工参与反商业贿赂及反贪污培训率

100%

执行董事参与反商业贿赂及反贪污培训率

100%

管理层员工参与反商业贿赂及反贪污培训率

100%

反不正当竞争

在当前市场竞争日趋复杂、数字技术与新业态快速发展的背景下，公司始终秉持诚信经营理念，严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，在各业务场景中，坚决禁

止商业贿赂、虚假宣传、侵犯商业秘密、不当价格行为等不正当竞争行为。2025年，公司未发生因不正当竞争导致的重大行政处罚或诉讼事项。

公司郑重承诺不从事虚假宣传、垄断行为、侵犯商业秘密等任何形式的不正当竞争，并积极配合监管部门监督检查，主动参与行业自律倡议，携手产业链伙伴共同维护健康有序的市场环境。我们制定《多氟多新材料股份有限公司供应商行为准则》，明确规定供应商在任何情况下都不能引起或者参与所有通用或者特定的竞争规定，包括集体操纵价格、非法市场分配或其他违法行为。

未来，我们将持续跟踪法规与监管动态，定期面向采购、销售、市场等关键岗位员工开展常态化合规培训，强化全员合规意识与道德文化建设，筑牢公平竞争的治理基础。

知识产权保护

知识产权是创新的价值载体与法律护盾。公司将知识产权管理贯穿研发、生产及商业化全流程，构建专利、商标、著作权与商业秘密立体保护体系，在守护

自身技术成果的同时，尊重他人知识产权。以法治化、规范化管理，为可持续发展注入创新动能。

尊重他人知识产权

在制度保障方面，公司已通过国家标准《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2023）认证，贯穿知识产权全链条，为系统识别、预警及规避侵权风险提供坚实的制度支撑。通过年度监督审核与持续改进，我们将知识产权合规要求有效嵌入研发立项、采购寻源及市场拓展等关键环节，形成全流程闭环管控。

在风险识别与监控层面，公司依托专业数据库，在新产品开发、技术引进等节点系统开展风险调查工作，

有效规避与第三方专利权、商标权及商业秘密的潜在冲突，确保核心技术路径的独立性与合法性。

此外，我们持续面向研发、生产和运营等关键岗位开展知识产权合规培训，内容涵盖专利基础知识、商标规范使用及商业秘密保护等，通过典型案例剖析与制度解读，强化员工“尊重他人权利、严守合规红线”的行动自觉。

保护自身知识产权

公司建立健全侵权风险识别机制，由专业法务团队开展常态化市场监测，对商标仿冒等侵权行为依法启动维权程序，切实保障企业品牌合法权益。

核心技术泄密与权属流失风险

随着研发投入持续增长与供应链协作不断深化，公司在员工流动、供应商及合作方接触商业秘密等环节，面临核心技术与经营信息泄露的风险，可能导致核心技术被复制、研发路径被预判、工艺流程外流，进而削弱企业技术护城河与市场竞争力。

品牌价值被攀附与稀释风险

市场上存在使用与公司近似字号（如“氟多多”）的“搭便车”行为，易引发公众混淆。长期来看，此类行为可能削弱公司主品牌的显著性与美誉度，对品牌资产构成实质性损害与潜在侵蚀风险。



为积极应对识别出的侵权风险，公司围绕商标品牌保护构建覆盖全球市场的全链条侵权风险应对机制，在官方审查环节及时响应各国商标局审查意见及异议，确保商标注册依法合规推进；在风险预警环节，通过委托当地代理或部署专业监控工具，对重点国家或地区新申请商标进行常态化排查比对，一旦发现近似商标立即启动异议或无效程序，同时，公司每年编制《商标商号侵权专项监控报告》，系统梳理当年近似商标及商号侵权情况，分析侵权趋势，并提出针对性维权建议；在维权打击层面，对假冒产品、域名抢注等侵权行为，综合运用行政投诉、民事诉讼、海关备案等法律手段开展精准打击，形成“审查应对—主动监控—依法维权”的闭环管理体系，为公司全球化发展筑牢商标护城河，切实保障品牌资产安全与市场竞争力。

公司针对商业秘密构建覆盖制度、技术、人员、合作与维权全链条的防护体系。通过书面保密制度明确商业秘密范围并向全员公示，同步对涉密区域、文件及信息系统实施门禁、加密与权限管控等物理与技术隔离措施。人员管理方面，全员签署保密协议，核心岗位加签竞业限制协议，并常态化开展保密教育培训。对外合作均须签订保密协议，重要文件经脱密处理后加密传输。日常工作中强化证据留存，确保泄密事件发生后可立即启动法律维权程序，形成事前预防、事中控制、事后追责的闭环管理机制。

公司依托“e学堂”数字化平台，分层开展知识产权定制培训，融合案例解析与在线考核，增强全员商业秘密保护与风险防范能力。同步建立商业秘密动态管理机制，系统梳理涉密岗位与技术文档，实行分级授权管控；在研发、数据中心等重点区域部署电子围栏及智能监控，实现涉密文件全流程追踪，确保关键信息资产安全可控。

案例 多氟多于全国知识产权周开展系列活动

在全国知识产权周期间，多氟多围绕“知识产权与人工智能”主题，组织全体员工举办为期一周的系列活动。活动涵盖专利导航专题讲座、商业秘密保护制度培训、保密知识竞赛及保密教育短剧拍摄等多元形式，通过“培训+竞赛+情景化宣教”，有效提升了员工的知识产权保护技能与保密意识，强化了企业创新合规文化，为深化知识产权战略布局、推动高质量发展注入了新动能。



>>> 多氟多于全国知识产权周开展系列活动

公司坚定走“技术专利化、专利标准化、标准国际化”创新发展之路，在新能源材料、电子信息材料等关键领域取得重大突破；与清华大学、中科院过程工程研究所等建立战略合作，推动产学研深度融合与成果转化，并构建全方位知识产权保护体系，2025年成功办理专利质押贷款。截至2025年末，累计申报专利1,891项、授权1,200项（含发明专利325项），主持制/修订国家及行业标准130余项、国际标准2项，研制标准样品6项，同时担任ISO/TC 226氟化盐及ISO/TC333 WG4六氟磷酸锂国际标准工作组召集单位。



2025年

开展知识产权培训

9次

截至2025年末

授权专利

1,200件

每百万营收有效专利数

0.13件/百万元

软件著作权

76件

每百万营收软件著作数量

0.008件/百万元

02

践行绿色承诺 推动低碳转型

多氟多持续践行绿色低碳发展理念，以国家“双碳”目标为引领，积极应对气候变化带来的潜在风险与机遇；强化环境合规管理，严控污染物排放与废弃物处理；优化能源利用与水资源利用效率，推广清洁技术应用，发展循环经济，加强生态系统与生物多样性保护，持续探索低碳运营模式，实现高效资源管理与绿色运营。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



回应议题：应对气候变化、环境合规管理、能源利用、水资源利用、污染物排放、废弃物处理、清洁技术应用、循环经济、生态系统和生物多样性保护



环境合规管理

环境合规是企业可持续发展的底线要求。作为氟化工及新能源材料生产企业，公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国能源法》等法律法规，将绿色低碳理念与合规管理融入生产经营全流程，确保环保设施稳定运行、污染物达标排放，持续完善环境管理目标与应急管理机制，努力实现企业发展与环境保护协同共进。

治理

公司建立董事会领导的三层级环境治理架构，承担环境合规最高决策与监督责任，确保环境议题高效管理。参照 ISO 14001 环境管理体系标准持续完善环保管理体系，明晰各层级环境职责并确保责任落实。公司每年设定可量化的环境绩效指标并纳入管理层考核，激励管理层积极开展环境管理工作，确保环保目标顺利达成。截止 2025 年末，公司有 10 家成熟型生产子公司 100% 通过 ISO 14001 环境管理体系认证。

决策监督层

- 负责审批环境政策并定期审查各环境议题的执行情况
- 覆盖环境议题不限于：应对气候变化、污染与废弃物管理、水资源利用、能源利用、循环经济、生态系统与生物多样性保护等。

管理层

- 对环境的相关风险进行研究，定期讨论和审阅相关议题；
- 指导各单位对环境风险进行定期识别与评估制定相应的应对策略；
- 分解相关环境目标并监督执行层落实

执行层

- 基于公司相关环境管理制度，进行业务整合具体实施

董事会
战略与可持续发展委员会



各公司总经理



各公司各职能部门

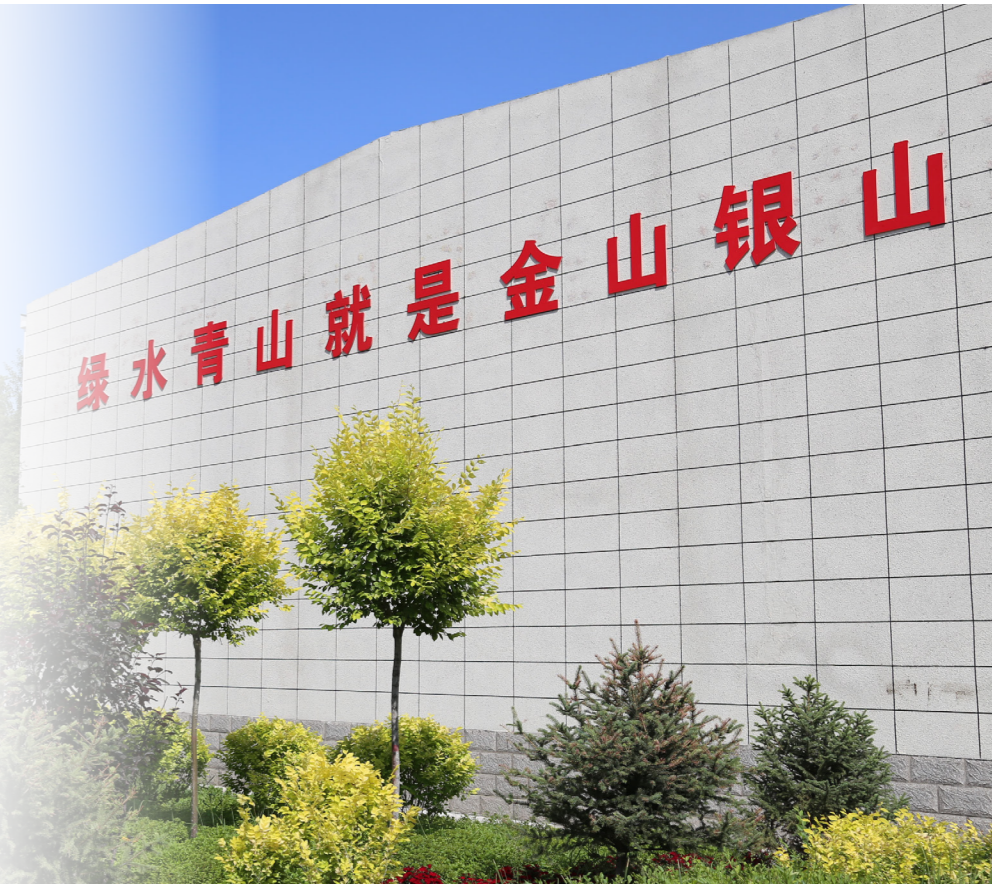
公司制定《环境保护管理制度汇编》，涵盖建设项目“三同时”管理、“三废”管理、环保设施管理、环境信息公开管理、重大环境隐患督办等全流程制度。截至 2025 年末，公司环保设施 100% 达标运行，未发生重大环境污染和生态破坏事故。

多氟多 2025 年环境合规管理亮点举措



监测与应急管理

公司构建“监测-预警-应急”一体化环境风险管控体系，建成环境风险智能预警平台和环境监测大数据平台，整合在线监测、无组织排放监测、视频监控等数据，实现 24 小时智能值守与异常报警联动；制定环境应急预案并定期演练，建立与监管部门及第三方运维单位的应急协作机制，实行“发现-诊断-处置-复核”闭环管理。开展系统性风险辨识，划定风险对象、分析单元并制定标准化管控措施，依托安全生产数字化系统实现风险单元按时巡检与隐患按时整改。



环境宣传培训

公司注重环境意识培养与管理专业水平提升，通过系统化培训与多元宣传贯彻环保理念。2025年，公司每月开展环境相关培训，涵盖有机废气处理、生产废水处理、碳排放知识、环保法规形势等专项课程，采用内部讲师授课与考试评估相结合的方式，分层分类提升全员环保素养。同时，公司持续开展世界环境日等主题宣传活动，通过张贴海报、制作科普视频等形式，推动绿色低碳理念深入人心，为严守生态环保红线奠定坚实基础。



案例 多氟多环境日主题宣传暨知识竞答活动

2025年环境日期间，公司组织“共建清洁美丽可持续的世界”主题宣传活动，设置环保知识答题抽奖环节，员工通过回答“终极题目”赢取奖品。活动以趣味互动形式普及环保法规与低碳知识，有效提升基层员工参与度和生态文明意识。



>>> 多氟多环境日主题宣传暨知识竞答活动

2025年 - 总部公司

环保总投入	开展环境应急预案演练	开展环境相关培训	员工环境相关培训覆盖率
1,967.67 万元	2 次	6 次	100%

应对气候变化

面对气候变化这一全球性挑战，公司持续完善气候治理机制明确各层级权责，制定实施减缓与适应并重的行动方案，探索开展气候情景分析，系统开展风险与机遇识别评估，逐步设立量化目标体系并跟踪进展，积极开展温室气体盘查工作，全面提升气候信息披露质量。

治理

公司构建涵盖气候变化议题的环境治理架构（详见环境合规管理的治理章节），明确董事会战略与可持续发展委员会对气候相关议题的最高决策与监督职责。董事会成员具备多元专业背景（详见董事会多元化与专业性章节），能够从战略高度评估气候风险与机遇，审议减碳方案并监督实施；其化工领域专长助力公司运用新手段应对气候挑战，通过定期与临时会议相结合的方式获悉气候风险与机遇。同时，公司通过专题研讨与能力建设，提升管理层及全员对气候风险的认知与应对能力，将绿色发展理念深度融入战略决策与日常运营。

董事会对气候相关风险的监督

公司将气候相关事宜纳入整体管理方针和发展战略，董事会战略与可持续发展委员会负责监督气候相关战略与目标实施情况，确保其与公司“做全球氟材料行业引领者”的愿景协同一致，定期研究 ESG 领域政策法规，制定公司 ESG 愿景、方针及目标，评估气候工作实施绩效。

管理层在气候相关风险管理中的职责

- 公司建立由管理层主导、多层级参与的能源管理机制，统筹推进节能减排与资源高效利用。
- 生产装备部：负责应对气候变化议题中温室气体排放（范围 1）总量控制、能源管理体系建设等指标的绩效执行。
- 安全环保部：负责碳盘查、应对气候变化培训等工作的组织实施。
- ESG 办公室（证券部）：承担日常协调、执行及监督职责，实时跟踪气候管理进展，组织编制 ESG 年度报告。

战略

公司秉承“氟通四海、锂行天下、硅达五洲、硼程万里、智创未来”的战略愿景，以“资源循环化、生产清洁化、能源低碳化”三大路径构建全生命周期绿色产业链，并基于氟基新材料、新能源材料、电子信息材料、新能源电池四大业务板块特点深入识别气候相关风险与机遇。同时，公司正在探索开展气候情景分析，针对物理风险和转型风险及机遇分别选用 IPCC（政府间气候变化专门委员会）、NGFS（央行与监管机构绿色金融网络）等权威情景模型进行参考。



气候情景设定表 <<<

类型	参考机构	情景设定	核心假设
物理风险	IPCC（政府间气候变化专门委员会）	高排放情景（SSP5-8.5） 低排放情景（SSP1-2.6）	高排放：全球升温 4°C 以上，极端天气事件频发 低排放：全球升温控制在 1.5°C 以内，气候影响相对缓和
转型风险 / 机遇	NGFS（央行与监管机构绿色金融网络）	有序转型（Orderly） 无序转型（Disorderly） 温室世界（Hot House World）	有序：政策及时、技术平稳，低碳转型有序推进。 无序：政策延迟或突发，转型成本激增、市场剧烈波动 温室世界：气候政策执行不力，高碳锁定，物理风险加剧

通过上述情景分析研究，公司结合各业务部门与行业专家的反馈，评估不同气候风险和机遇的可能性及其在各时间维度可能产生的影响，识别其对财务的潜在影响，为韧性决策与可持续发展路径优化提供支撑。

多氟多气候风险与机遇清单 <<<

风险 / 机遇	风险名称	风险 / 机遇对业务影响描述	财务影响评估	时间范围	应对措施
物理风险	急性物理风险	极端天气事件（暴雨、高温）可能导致生产中断、供应链受阻	直接经济损失、停产损失、设备损毁	短期	制定极端天气应急预案，提升基础设施韧性，关键设备冗余配置
	慢性物理风险	平均气温不断上升	长期气温上升导致制冷能耗增加，水资源紧张影响生产用水	长期	推进能效提升改造，实施水资源循环利用
转型风险	政策和法律风险	国家“双碳”政策趋严，碳排放强度管控要求提升，碳交易机制完善可能增加履约成本	可能增加运营成本，但提前布局可降低未来合规成本	中短期	推进实施节能降耗措施，加快低碳转型
	技术风险	材料需求结构改变风险	新能源行业技术迭代加速，固态电池、钠离子电池等新技术路线可能改变材料需求结构	中短期	前瞻布局固态电池材料研发，与国内高校、研究所开展多项研发合作
	市场风险	未能满足客户对产品碳足迹要求的风险	产品碳足迹管理等方面进展滞后，易引发资本市场和下游客户（如新能源车企、电池厂商）的负面评价	中短期	推进产品碳足迹核算，开发低碳工艺，提升绿电使用总量，满足客户 ESG 审核要求

风险 / 机遇	风险名称	风险 / 机遇对业务影响描述	财务影响评估	时间范围	应对措施	
转型风险	声誉风险	低碳转型失败	ESG 评级下调或低碳转型进展未达利益相关方预期，导致投资者信心下降、客户合作意愿降低，影响公司资本市场形象及品牌美誉度	融资成本上升、客户流失导致营业收入减少、市值波动及股价下行	中短期	完善 ESG 信息披露机制，定期发布可持续发展报告；主动参与绿色供应链认证，提升低碳产品市场辨识度；建立利益相关方沟通机制，及时回应投资者及客户 ESG 关切；强化绿色品牌建设，宣传低碳技术突破与减排成效
机遇	能源来源	可再生能源发展机遇	可再生能源成本下降，绿电使用提升品牌形象与市场竞争力	降低用电成本，获得绿色溢价	中长期	通过多能互补、多元化开发，实现清洁能源规模化发展，推动自然受益的新自然发展模式
	资源效率	能效提升	能源成本占生产成本比重较高，能效提升直接转化为成本优势	降低单位产品能耗，提升成本竞争力，营业收入增加	短中长期	实施源网荷储一体化项目，推进余热回收、蒸汽替代等节能改造
	市场机遇	新能源与新材料产品	新能源行业快速发展，锂电池材料、储能电池需求持续增长	营业收入增长，市场份额提升	中长期	扩大六氟磷酸锂、LiFSI 等核心材料产能，拓展动力电池、储能电池市场等核心材料及新能源原电池产能

影响、机遇与风险管理

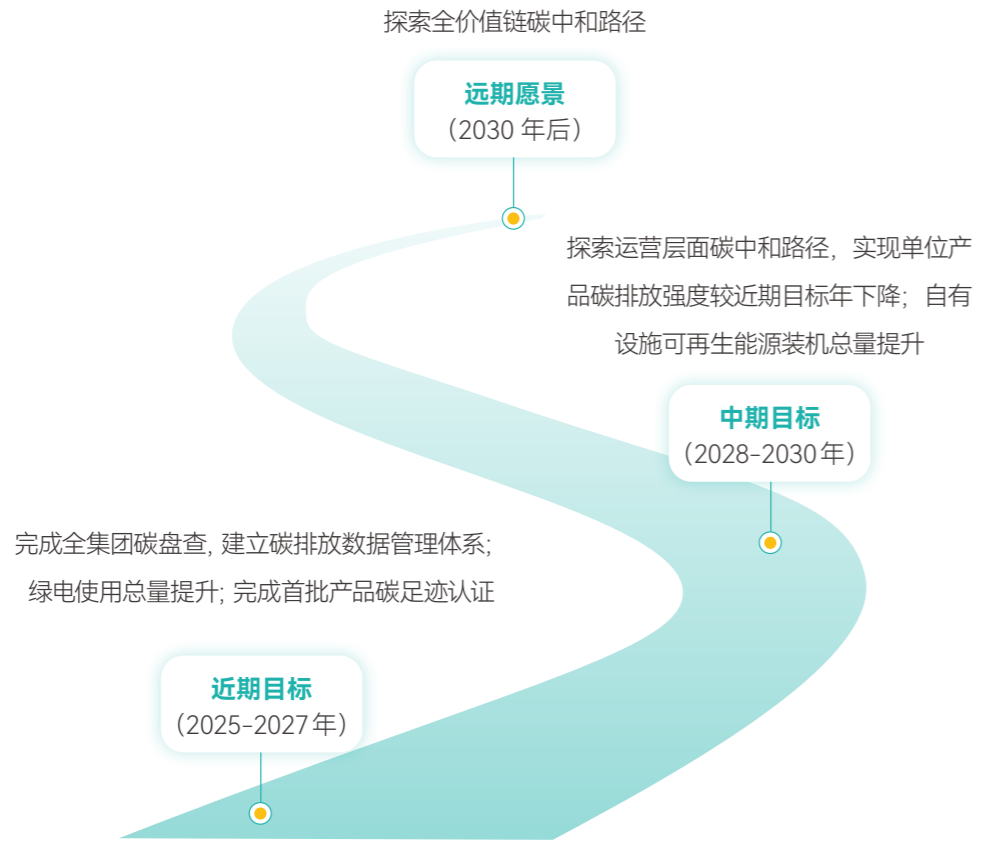
公司持续优化气候相关风险管理体系，并将逐步纳入公司全面风险管控，与安全生产、环保合规及供应链风险协同管理，将碳排放强度、绿电占比、能效水平等风险预警指标纳入部门绩效考核，对高优先级风险

制定专项应对预案、明确责任部门与响应流程，构建“信息收集—风险识别—评估应对—监控报告”的全流程闭环管理。



指标与目标

面对气候变化这一全球性议题，公司肩负企业社会责任，积极响应国家“双碳”战略，分阶段推进公司全价值链碳中和工作，制定相关应对气候工作目标。



2025年，公司遵循 ISO 14064 标准及 GHG Protocol 对气候相关指标进行统计、监测和披露，完成全组织温室气体排放盘查，逐步建立碳排放数据基准，为减排策略的有效实施提供量化工具和决策支持。公司通过“源网荷储”一体化运营、能效提升改造、余热回收等措施，全力推进低碳转型。



2024

- 温室气体排放总量 (范围 1+2)
462,165.19 tCO₂e
- 温室气体排放强度 (范围 1+2)
56.03 tCO₂e/ 百万营收
- 范围 1 温室气体排放量
173,542.67 tCO₂e
- 范围 2 温室气体排放量
288,622.52 tCO₂e
- 范围 3 温室气体排放量 (除范围 1&2)
312,117.86 tCO₂e
- 类别 3 燃料与能源相关活动
68,976.83 tCO₂e
- 类别 4 上游运输与配送
82,211.39 tCO₂e
- 类别 5 运营中产生的废弃物
77,862.29 tCO₂e
- 类别 9 下游运输与配送
83,067.35 tCO₂e

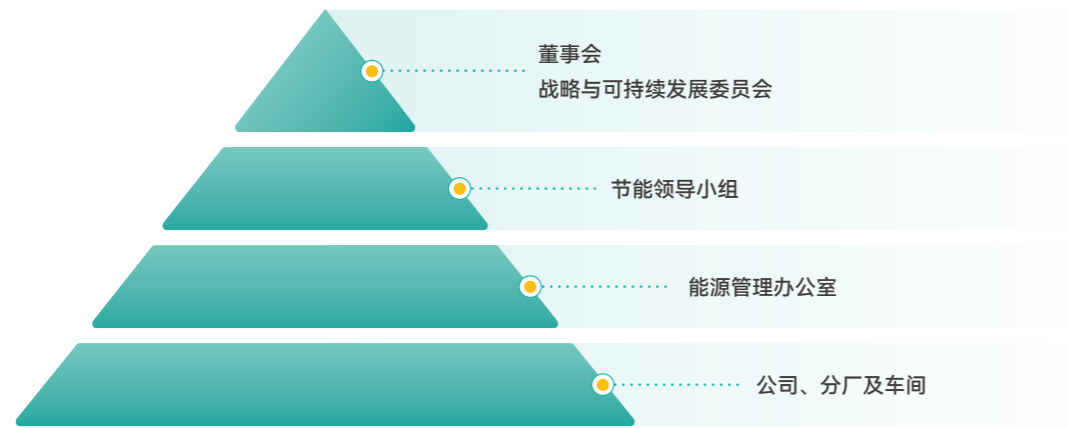
2025

- 温室气体排放总量 (范围 1+2)
561,326.09 tCO₂e
- 温室气体排放强度 (范围 1+2)
59.50 tCO₂e/ 百万营收
- 范围 1 温室气体排放量
180,833.40 tCO₂e
- 范围 2 温室气体排放量
380,492.69 tCO₂e
- 范围 3 温室气体排放量 (除范围 1&2)
214,758.41 tCO₂e
- 类别 3 燃料与能源相关活动
78,343.87 tCO₂e
- 类别 4 上游运输与配送
75,439.52 tCO₂e
- 类别 5 运营中产生的废弃物
5,803.22 tCO₂e
- 类别 9 下游运输与配送
55,171.79 tCO₂e

* 注释：温室气体盘查口径为合并财务报表口径。2025年新增 2 家并表公司，同时运营中的一般固体废弃物主要的处置方式为综合利用。

能源利用

公司秉持绿色低碳发展理念，持续完善能源组织架构，依据《中华人民共和国节约能源法》《能源管理体系要求及使用指南》等法律指南，制定《多氟多新材料股份有限公司能源管理制度》，明确各项能源管理要求，并每年制定能源管理定量目标与规划，将能效指标纳入各子公司及部门绩效考核。2025年，公司顺利通过能源管理体系监审，已有4家成熟型生产子公司通过ISO 50001能源管理体系认证。



多氟多能源管理组织架构

公司以责任部门、对应设备为口径，设定公司级、部门/车间级能源使用效益目标，更好促进节能降耗，主营产品能耗水平连续三年下降。

目标设定 - 总部公司

全厂单位产值综合能耗

0.12 吨标煤 / 百万营收

六氟磷酸锂单位产品综合能耗

1.09 吨标煤 / 吨

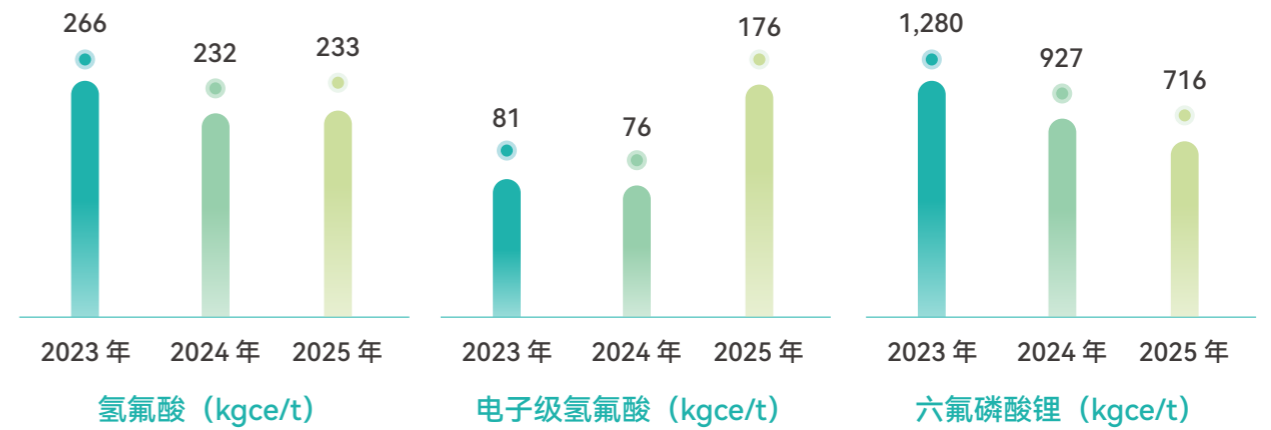
氢氟酸单位产品综合能

0.23 吨标煤 / 吨

电子级氢氟酸单位产品综合能耗

1.09 吨标煤 / 吨

多氟多 2025 年主营产品能耗数据



注释：由于2025年数据收集扩大口径覆盖全组织，导致部分能耗数据相较于2024年数据有所增加。

河南省氟基新材料产业研究院



清洁能源使用

公司倡导清洁能源使用，大力推进光伏发电工作，坚持“源网荷储”多维增效，构建制能、储能、节能三位一体的智慧能源体系，有效缓解厂区用电高峰压力。

源侧 清洁能源制能

- **分布式光伏**：2025 年新增装机超 **4.9**MWp，自发绿电占比 **6.55%**。实施 BIPV 光伏电站系统性清洗，发电效率提升 **17%**。
- **储能系统**：**100.65**MWh 储能电站稳定运行，移峰填谷收益 **2,362.3** 万元，整体效率 **88.8%**。

网侧 智慧电网优化

- **功率因数管理**：维护电力电容器组，功率因数保持 **0.94** 以上，获得力调电费收益 **130.62** 万元。
- **市场化交易**：统筹总部及各分子公司售电业务，总体节省电费超 **3,152** 万元。
- **配电增容**：科技大厦供电能力提升至 **3,200**KVA，以低价国网电替代焦煤电，年节省电费 **22** 万元。

荷侧 负荷优化管理

- **节能电机改造**：定期维保节能电机，年度节电 **256** 万 kWh，平均节电率 **27.05%**。
- **辅助服务市场**：通过负荷聚合商参与辅助服务市场，调节可控负荷。
- **高效设备替代**：科技中央空调节能水泵改造，用 **1** 台高效电机替代 **3** 台老旧单机，节电率超 **100%**。

储侧 储能价值挖掘

- **移峰填谷**：年度移峰填谷总电量 **4,113** 万 kWh，降低用电成本。
- **应急保障**：具备离网黑启动能力，保障一级负荷安全供电。

能源回收利用

公司深入推进余热回收利用与能源梯级管理，将生产过程中的富余热能转化为可用能源，替代传统蒸汽供热，实现能源高效利用与降本增效。

氟化铝热量梯级利用改善

实施氟化铝生产线热量梯级利用改造，新增板式换热器利用 75℃热冰母对氟溶液预加热至 62℃，再通过蒸汽冷凝水余热二次加热至 68℃，降低蒸汽消耗，提升能源利用效率。

非生产蒸汽替代改造

推进非生产蒸汽替代项目，构建“空压机余热 + 冷冻机余热回收 + 双效热泵”三级供热体系，优先利用生产余热满足调度楼供暖及职工洗浴需求，并辅以低谷电补热。

粉体冷却器余热生产利用

实施粉体冷却器循环水余热利用改造，将 70℃出口热水引入预处理热水槽，提升水温 10℃并实现预处理蒸汽零消耗。

案例 宁福新能源蒸汽冷凝水余热回收项目

宁福新能源 2025 年实施蒸汽冷凝水余热回收与循环利用，将 95℃回水引入高温静置除湿机热水盘管，并建立冷凝水循环系统，全年循环量达 87,883 吨。项目年节约蒸汽 5,400 吨，累计降低天然气及水费支出 269.5 万元，显著提升资源利用效率。



>>> 宁福新能源蒸汽冷凝水余热回收

节能设备使用

公司高度重视节能降耗设备应用，将其作为提升能效、降低能耗的核心抓手，在保障生产效率的同时，显著降低能源损耗，为公司的绿色发展转型提供坚实的技术支撑。



节能电机

采用高效永磁电机及开关磁阻电机，具有效率高、功率因数高等特点，有效降低电耗与维护成本。



节能水泵

应用高效节能泵，通过优化水力设计提升泵效，大幅降低耗电量与设备故障率。



节能空压机

引入变频调速技术，根据实际需求自动调节转速，实现功率精准匹配，提升运行稳定性并显著降低能耗。

能源数字化管理

公司依托数字化手段深化能源管理，升级智慧能源系统实现三大突破：一是打通各产品线能耗数据壁垒，构建全公司级能源数字全景；二是优化数据可视化界面与智能仪表盘，提升能效监控直观性；三是完善系统基础功能与交互配置，增强数字化运维体验。同步建立 OEE、MTTR 等 9 大数字化 KPI 指标看板，实现能源数据实时采集、动态分析与智能决策，以数字化赋能精准能效管控。

2025 年 - 总部公司

能源消耗总量

86,666.53 吨标煤

再生能源消耗总量 (光伏)

2,211.12 吨标煤

水资源利用

公司严格遵循《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，建立健全水资源治理架构与制度体系，开展水资源风险评估与应对，推进循环水利用与节水技术改造，强化水源地保护，建立从取水、用水到排水的全过程管控流程，最大限度降低水资源消耗强度。

治理

公司持续完善水资源治理架构，明确各层级权责，建立基础管理、应急保障、循环利用等内部用水制度及用水考核机制。同时，公司通过开展节水培训提升全员节水意识与能力，规范用水计量、设施维护等全流程管理，每年制定明确的水资源管理目标与规划，有效推动水资源集约节约、合规管控，保障供水稳定。

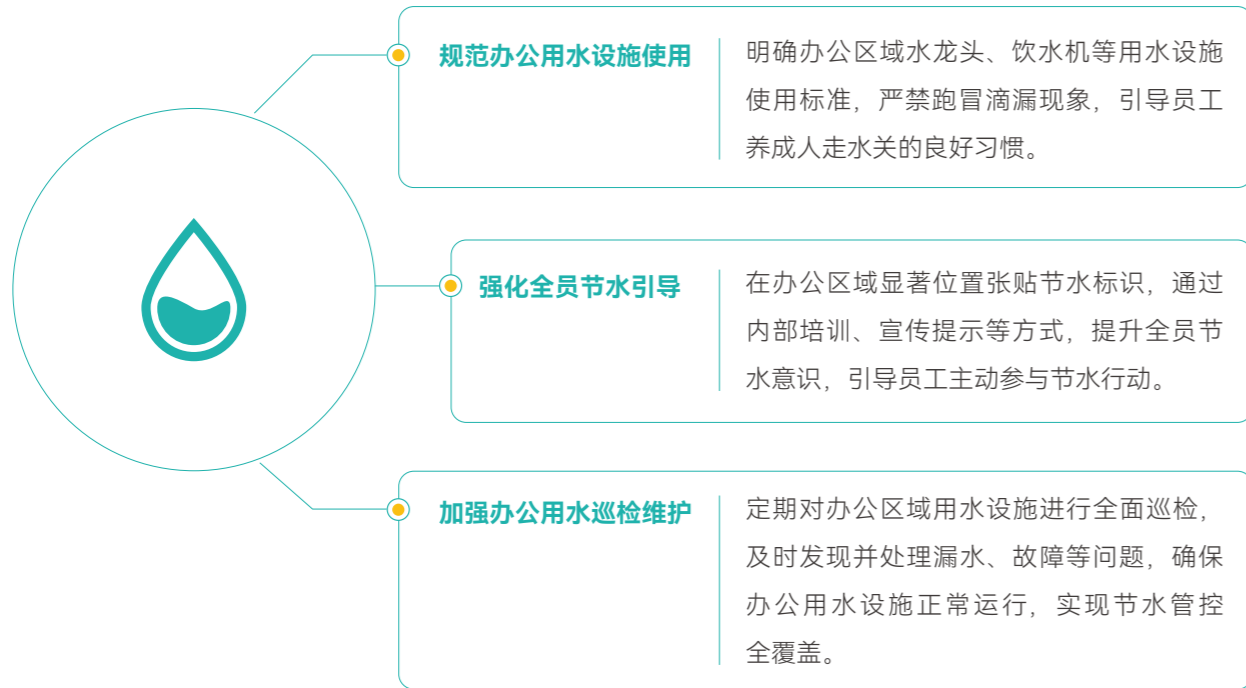
水资源风险评估与应对

公司开展常态化水资源风险评估，识别合规、供应、成本三类核心风险，针对性制定应对措施，有效化解各类风险，保障水资源稳定供应。经公司审慎评估，各子公司及职能部门的水资源供应稳定，未面临取水困难。

水资源风险识别及应对措施

风险类型	风险描述	应对措施
合规风险	面临双重用水指标考核，取水许可到期、超许可取水及政策适配不当可能引发合规处罚	主动对接地方水管理部门，完成取水许可延期、增量用水批复，提前申报年度用水计划，确保用水合规
供应风险	产线复产、新工厂试生产导致用水量激增，供水设施故障、管道问题可能影响供水稳定	改造维护供水设施，恢复孤山水库供水，建立巡检机制，依托消防水池作为应急水源，保障生产连续供水
成本风险	单一水源依赖、供水价格上涨可能增加用水成本	拓展多元供水渠道，推进节水改造与循环利用，完善计量考核，从源头降低用水成本

在做好各类风险应对、保障生产供水稳定的基础上，公司同步完善办公环节节水措施，推动办公领域绿色节水落地。



循环水使用

公司聚焦生产核心用水环节，推进冷却水回用、中水再生等循环利用措施，持续提升水资源利用效率、减少新鲜水消耗，助力企业实现水资源集约利用，为可持续发展注入绿色动力。

优化冷水机组循环模式

优化冷水机组闭式循环模式，配套安装水质软化、自动加药除垢装置，有效解决循环水结垢、腐蚀问题，降低水资源耗损，延长设备使用寿命。

改造循环水泵变频系统

改造循环水泵变频控制系统，可根据生产负荷按需调节水泵流量，避免无效水资源浪费，提升设备运行效率，实现节能节水双重效益。

冷凝水全密闭回收利用

全密闭回收生产用汽设备、蒸汽换热设备产生的冷凝水，通过回收罐及变频增压泵，将其输送至锅炉回水箱作为补水，既回收余热，又大幅减少新鲜水消耗。

推行水资源梯级回用

推行水资源梯级回用，对工艺废水、污水处理外排水进行分类回收、处理后再利用，拓宽水资源利用渠道，进一步减少新鲜水用量。

水源地保护

公司高度重视水源地保护工作，坚持“保护优先、防治结合”的原则，针对自有取水水源及合作水源地，建立全方位保护机制，保障水源水质安全。

案例 多氟多协同参与孤山水库水源地保护项目

2025年，公司主动对接本地企业，协同开展孤山水库水源地保护工作，严格遵守水源地保护法规，配合地方部门排查违规隐患、规范作业流程；定期巡检水库取水口及供水管道，及时处理泄漏、老化问题；实时跟踪水质指标，有效保障了水源安全与供水稳定，实现水源保护与生产用水双赢。



污染物排放

公司始终秉持“综合治理促环保、节能减排提效益”的环境方针，以实现“三废”达标排放、环境污染事故零发生的核心目标，构建全链条、系统化的污染物排放管控体系，严格落实国家及地方环保法规要求，持续降低生产经营对生态环境的影响。

治理

为从根源减少污染物产生，公司建立覆盖生产全流程的环保管理制度，形成“事前规范、事中管控、事后闭环”的治理机制，制定《三废管理制度》等专项规定，明确污染物源头控制要求；严格执行建设项目“三同时”制度，确保环保设施与主体工程同步设计、施工、投用，从源头杜绝污染隐患。

我们建立以总经理为第一责任人的环保责任制，成立环境保护领导小组，构建“公司 - 部门 - 班组 - 个人”

四级管理网络（各单位安全员兼任环保员），将防控责任层层分解落实；制定《重大环境隐患督办制度》《突发环境事件风险隐患分级规定》，明确由副总经理负责督促重大环境隐患整改措施的落实。此外，我们将源头污染防治知识纳入新员工上岗及年度全员培训，内容覆盖国家法规、公司制度及工艺防控要求，确保全员树立源头防控意识、规范操作行为。

污染管控措施

公司针对生产与办公经营过程中产生的废水、废气、固体废弃物、噪声等各类污染，制定针对性管控措施，实现分类施策、精准管控，确保各类污染物排放均符合国家及行业标准。

废水污染管控

- **实施清污分流管控：**要求各生产装置排出的工艺废水、设备清洗废水全部进入指定收集池，严禁直排，收集池设置最高液位管控，杜绝溢流现象；冷却用水实行闭路循环使用，减少废水产生量。
- **明确废水排放限值：**总排污口严格控制 pH、COD、NH₃-N、氟离子等指标排放阈值。水处理站操作人员严格按规程操作，确保废水经净化处理后达标排放或回用。
- **优化废水处理工艺：**通过升级除氟工艺、提高蒸汽冷凝水回用率，处理后的达标废水部分用于厂区绿化喷灌，实现资源化利用。
- **建立废水巡检与监测机制：**在线监测人员实时监控废水水质，对总排放口等取样点定期人工取样检测，异常情况及时调查分析并整改，同时做好废水处理设施的日常维护，杜绝管道、设备泄漏。

废气污染管控

- **严控无组织排放：**挥发性原料、产品储存采用密闭设施，储罐设置呼吸阀、压力调节装置，装卸采取回收处理措施；所有桶、坛、罐使用后及时加盖密封，静密封点泄漏率保持在万分之五以下。
- **明确废气排放标准：**明确工艺废气中氟化物、颗粒物等排放标准，废气处理设施管理人员实时掌握排放数据，确保设施正常运行，严禁擅自停运。
- **实施废气全收集处理：**生产设备所有排气口废气全部收集，采用回收、吸收、吸附等工艺处理后达标排放；对六氟磷酸锂、FSI 等关键尾气实施“一源一策”治理。散发恶臭污染物的设施采取密闭处理，并设置净化回收装置，实现工业企业厂界周边无化工异味。
- **加强废气日常巡检：**加强废气处理设施日常巡检，及时修复泄漏、故障问题。

噪声污染管控

- **严格控制设备噪声排放：**对产生噪声的生产设备采取减振、降噪、隔音等措施，确保厂界噪声符合昼间 65dB (A)、夜间 55dB (A) 的标准要求。
- **规范设备运行与维护：**对造成环境噪声污染的设备种类、数量、噪声值及防治设施的重大改变，及时采取相应防治措施，避免噪声污染加剧。
- **实施厂区噪声巡检：**定期对厂界及生产区域噪声进行监测，对超标点位及时整改，合理规划生产布局，将高噪声设备与办公、生活区域有效隔离，减少噪声影响。

2025 年 - 总部公司

废水排放量	废水排放总量强度	氨氮排放总量	氨氮排放强度
72,492.31 吨	7.68 吨 / 百万营收	0.02 吨	0.002 kg / 百万营收
化学需氧量排放总量	化学需氧量排放强度	废气排放量	
1.16 吨	0.14 kg / 百万营收	707.21 百万立方米	

废弃物处理

公司将废弃物处理作为生态环境保护的核心工作之一，严格遵守《危险废物贮存污染控制标准》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等法规要求，密切关注 2025 年 12 月国务院发布的《固体废物综合治理行动计划》，对标多类固体废物的全链条治理目标，构建一般工业固废与危险废物的全流程管控。

治理

公司构建涵盖废弃物处理议题的环境治理架构（详见环境合规管理 - 治理章节），各生产单位设置专职环保管理员和危险废物贮存库配备专职库管员，确保废弃物处理责任落实到位。公司制定《危险废物贮存库

安全消防制度》等专项制度，明确一般工业固废与危险废物分类标准、贮存规范、处置渠道及台账管理要求，建立“分类—收集—贮存—转移—处置”标准化流程，确保全流程合规可控、目标落地见效。

战略

公司坚持绿色发展理念，将废弃物处理纳入整体发展战略和年度经营计划，与污染防治、节能减排协同推进，并在生产布局、工艺升级、项目建设等决策中贯彻全生命周期管理理念。

公司确立“减量化、资源化、无害化”战略方向，设立环保专项费用并编制年度使用计划，保障设施建设与技术升级投入，推动废弃物处理能力与规范化水平持续提升，实现生产经营与生态保护协同发展。

多氟多废弃物管控措施

分类存放与规范收集

各单位产生的一般工业固废与危险废物严格分开存放，严禁混放；一般工业固废由生产单位回收可利用部分，不可利用的经压滤后运至指定堆放点，危险废物收集后送至危废暂存间。

强化固废处置管理

一般工业固体废物处置率达 100%，危险废物全程监控，委托有资质单位进行合规处置。

推进固废减量化与资源化

通过工艺优化减少生产过程中固废产生量，对生产残渣、可利用废材等进行回收再利用，降低资源浪费，同时规范固废运输，杜绝抛撒、泄漏造成的二次污染。

影响、机遇与风险管理

结合行业特点与生产实际，公司系统识别危废贮存不当、无资质处置、减量化不足及堆存污染等潜在风险，通过“三防”设施、转移联单、资质审核及隐患督办机制实施闭环管控；同时严控无组织排放，开展周边环境监测与信息公开，维护社区关系。在此基础上，公司积极挖掘资源化机遇，推进生产残液等回收再利用，降低原料成本，提升环保形象，同时契合国家“双碳”战略与绿色发展政策导向，为公司可持续发展奠定基础。

风险 / 机遇类型	风险 / 机遇描述	应对管理措施
环境安全风险	危废分类不当、贮存不规范引发泄漏、火灾、中毒事故	实施“三防”（防渗漏、防扬散、防流失）措施，配备消防器材与应急防护用品，制定专项应急预案并定期演练
合规与声誉风险	委托无资质单位处置导致环保处罚、品牌声誉受损	建立危险废物转移联单制度，严格审核处置单位资质，确保转移、处置全程可追溯
运营与成本风险	减量化不足造成资源浪费与处置成本增加	通过工艺优化实现源头减量，推进生产残渣、可利用废材回收再利用
生态环境风险	固废堆存不当导致土壤、水体污染	定期监测贮存场所周边土壤、水体，控制无组织排放，杜绝抛撒泄漏
发展循环经济的机遇	资源化利用降低采购成本，提升环保形象与生产主动性	回收生产尾气、残液及废矿物油等重新投入生产，减少污染物排放，契合“双碳”战略

指标与目标

公司建立废弃物处理短中长期目标体系，设定可量化关键指标并纳入绩效考核，实施月度追踪、季度评估与动态调整机制，配套相应奖惩措施，主动接受环保部门外部监督，实现目标设定、过程管控、结果评估的全流程闭环管理。

目标设定

- 确保一般工业固废与危险废物 100% 合规处置，无废弃物污染事故发生
- ▼
- 构建全流程智能化废弃物管理体系，实现源头减量化、过程资源化、末端无害化的深度融合
- ▼
- 大幅提升废弃物资源化利用比例
- ▼
- 实现每百万元营收的危险废物产生量持续下降

结合公司生产实际与环保目标，建立涵盖废弃物产生、分类、贮存、处置全流程的量化指标体系，实现可监测、可考核、可追溯。



2025 年 - 总部公司

无害废弃物总量	有害废弃物总量
430,000 吨	62.96 吨
一般工业固体废物处置率	危险废物合法处置率
100%	0.007 吨 / 百万营收
危险废物贮存规范率	危险废物转移联单执行率
100%	100%
安全合规处置危险废物	
62.96 吨	

清洁技术应用

公司以“高性能无机氟化物清洁生产”为核心，将绿色制造理念融入产品设计、工艺开发、生产运营全过程。通过技术创新实现源头减量、过程控制、末端治理的协同，推动氟化工行业向精细化、功能化、绿色化、装备智能化、技术集成化、资源集约化发展。



数字化赋能精准清洁生产

公司采用“数字建造 + 智慧企业”数智化管理手段，打通智能研发、设计、生产等全流程智能化链条。通过提升生产线自控率（整体由 **71.8%** 提升至 **84.4%**，FSI 车间由 **14%** 提升至 **41%**），实现工艺参数精准控制与优化，从源头减少物料损耗和能源浪费，以数字化手段赋能清洁生产全过程。



末端治理技术升级

尾气深度治理: 针对六氟磷酸锂、FSI 等关键生产环节，采用“压缩冷凝 + 管道优化 + 末端强化”组合工艺升级，排放浓度均值降低 **30mg/m³**。

废水减量回用: 通过优化除氟工艺，实现年减排废水 **6.3** 万吨，污染物排放总量骤降 **73%**，并将处理后达标废水用于厂区绿化喷灌。

无组织排放管控: 建成环境监测大数据平台，实现 **24** 小时智能值守与异常报警联动，确保无组织排放实时监控。

公司通过清洁生产技术应用，主要产品能耗显著下降，污染物排放量大幅降低。电子级氢氟酸、六氟磷酸锂等高端材料实现进口替代，推动产业链绿色升级。



2025 年，公司入选“**2024 中国企业 ESG100 指数**”，获评“**河南省安全文化建设示范企业**”，清洁生产实践获得社会认可。

循环经济

公司秉承“废物是放错了地方的资源”理念，从原料端创新、工艺创新到末端回收利用技术创新，在行业内形成真正的循环经济模式。

氟资源循环利用

公司首创氟硅酸钠法制取冰晶石联产白炭黑技术，以磷肥副产氟硅酸为原料实现“变废为宝”；2010年建成氟化铝废水闭路循环系统，被列入国家循环经济重大示范项目；2023年开发磷肥副产氟硅酸制超纯电子级氢氟酸成套新工艺，建成万吨级生产装置，突破氟硅难分离技术瓶颈，缓解对战略矿产萤石的高度依赖，获中国石油和化学工业联合会科技进步一等奖。

锂电池回收布局

公司前瞻布局锂电池回收技术研发，打通“氟资源→氢氟酸及电子级氢氟酸→氟化锂→六氟磷酸锂→锂电池→锂电池回收”完整产业链，通过电解质及正极材料再生技术创新，构建锂电池全生命周期管理体系，实现资源闭环利用与持续降本。

水资源循环利用

公司持续开展水资源循环使用，推进蒸汽冷凝水、达标废水、高氯废水等冷却水回用、中水再生，提升循环水利用比例。

废弃物资源化利用

公司深入践行循环经济理念，将生产残渣与废材视为可再生资源加以回收利用，通过替代原生材料投入构建资源闭环流转体系，在杜绝二次污染的同时，实现废弃物的减量化、资源化与无害化处置。

2025年

一般废弃物综合利用率

≥90%

包装材料循环利用率

≥90%

通过氟资源循环利用项目，年减少萤石资源消耗 **数万** 吨水资源循环利用年节水 **≥10** 万吨

生态系统和生物多样性保护

公司高度重视生态环境与生物多样性保护，严格遵守生态保护红线要求，并将生态系统和生物多样性保护纳入《多氟多新材料股份有限公司环境保护政策》。经全面识别和审慎评估，公司各生产厂区均位于合规工业用地，不在生态保护红线区域、自然保护区、饮用水水源保护区等敏感生态区域内，无违规生产经营行为，不存在重大生态系统风险。

我们严格执行环境影响评价制度，针对公司生产特点开展常态化生态风险监测，确保生产运营不影响周边生态流域及陆生、水生生物栖息地；通过推行清洁生产、提升资源循环利用率等举措，降低产品全生命周期对生态系统的压力，推动公司业务与生态保护协同发展。报告期内，公司未发生因生态及生物多样性问题受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。



03

构建责任链条 驱动创新增长

多氟多以创新驱动为核心，构建涵盖产品安全、客户管理、数据隐私、供应链安全及行业协作的全链条责任体系，持续提升质量管理水平与可持续发展能力，推动公司高质量发展。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



回应议题：创新驱动、产品安全与质量、客户管理、数据安全与客户隐私保护、供应链管理、行业交流与合作、平等对待中小企业



创新驱动

作为中国无机氟材料行业的领军企业，公司始终坚持创新引领，形成“新材料支撑新能源、新能源牵引新材料”的发展思路，持续激发内生动力，为高质量发展注入源源不断的动能。

创新管理体系

我们建立以科技伦理为底线的创新研发管理体系，健全组织保障机制，明确研发战略与职责分工；同步制定《产品研发管理制度》等核心制度，推动研发流程标准化、资源配置高效化与成果转化有序化。

我们聚焦创新人才队伍建设，制定《科技人才引进与管理办法》《人才常态化培养制度》《1+6人才配套政策》《硕士研究生培养管理办法》《关于研究生相互交流促进工作的办法》等制度，构建覆盖“引才、育

才、用才、留才”的全链条机制，并结合《师带徒管理制度》，以“老带新、传帮带”激发知识传承与协同创新活力，加速青年人才成长，锻造创新型人才队伍。

我们坚持以技术体系穿越周期，以创新中心为核心载体，科学制定科技创新战略与目标，明确技术攻关方向和阶段性任务，推动发展逻辑从依赖有形资产向依托技术专利、品牌价值、解决方案等无形资产转变，致力于构建长期竞争优势。

前沿技术布局

围绕三大国家级平台建设，打造企业创新生态体系。重点布局固态电池、钠离子电池、氢能材料、同位素等高成长性前沿领域，将AI技术深度融入研发，攻克行业关键技术难题，加快形成新的价值增长曲线。



完善创新机制

建立清晰的知识产权归属与成果转化利益分配机制，设立创新贡献奖，完善创新激励体系，激发技术人员持续创新的内生动力。

创新人才建设

构建“领军人才+青年梯队”的人才结构，针对四大重点工程制定高端人才引进计划，重点引进氟化工、电子化学品、新能源电池领域的国际视野领军人才；持续实施“双导师制”，加快青年研发人才成长。

产学研协同

深化协同创新，共享资源，形成“基础理论研究—核心技术开发—中试基地验证—产业转化落地—终端应用推广”的全链条创新生态，为产业体系创新育新提供核心支撑。



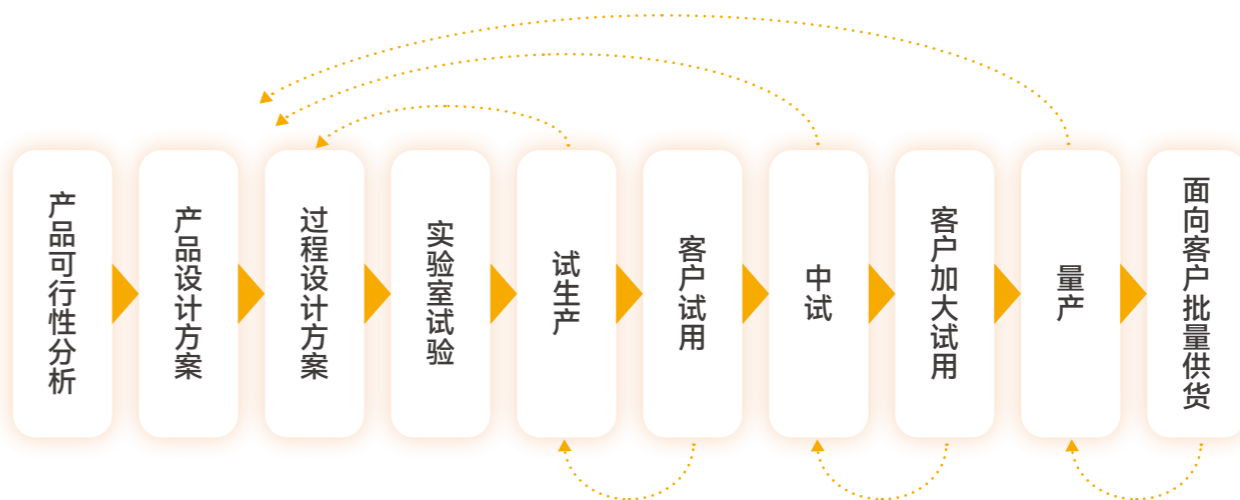
创新能力建设

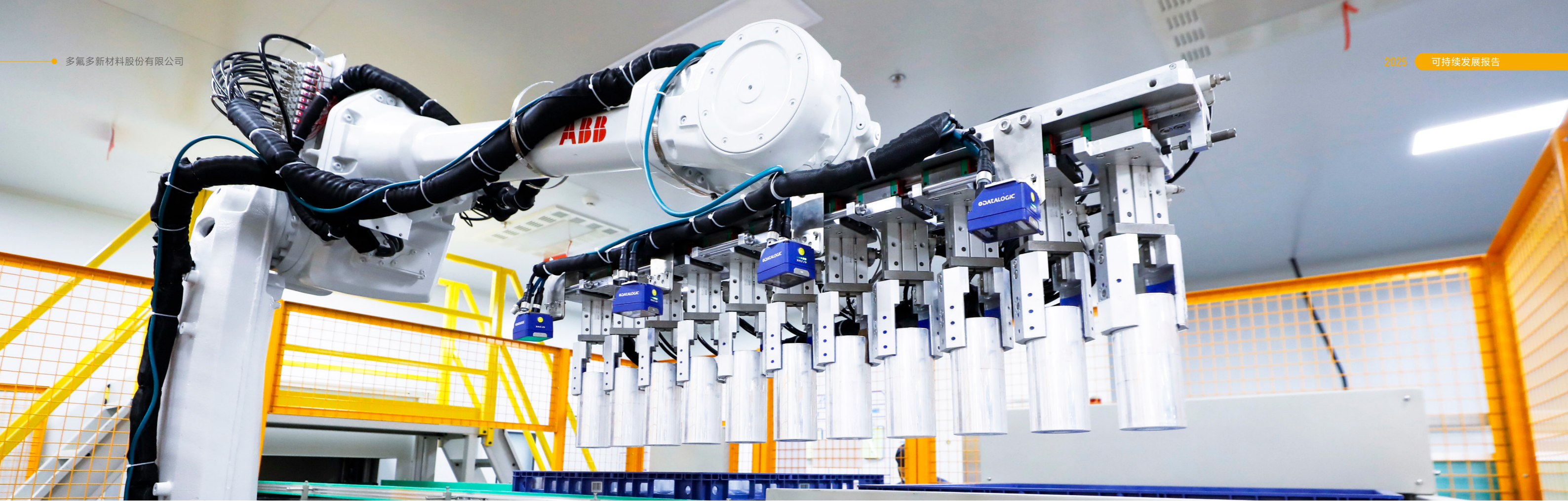
我们构建多层次、多领域的创新平台体系，建立国家博士后科研工作站、国家认可实验室、国家技能大师工作室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省氟基新材料产业研究院、河南省氟基功能新材料创新中心等多个科研平台，并以河南省氟基新材料产业研究院为统领，联合郑州大学智慧元素研究院、河南理工大学新材料产业学院，打造“一体两翼”创新体

系，积极推动开放式创新与产学研融合，将外部顶尖智力资源与内部产业化能力深度结合，以推动多学科交叉融合与技术集成创新，构建高效的核心技术攻关与成果转化机制。

基于这一平台架构，我们已形成从产品可行性分析到面向客户批量供货的完整研发与设计全流程能力。

多氟多产品研发与设计过程





数字创新引擎

我们坚持数智赋能，持续创新升级产业、管理与文化平台，构建“5+1 朵云”数智平台，显著提升效率、管理精度与风险抵御能力，为公司高质量发展和持续创新提供坚实支撑。

案例 多氟多荣获省级 BIM 大奖

2025 年，多氟多凭借“数智建造赋能人才大厦项目机电安装智能化管控”项目，在河南省第八届“匠心杯”工程建设 BIM 技术应用大赛中荣获二等成果。项目以 BIM 技术为核心，实现机电管线深化设计、施工智能管控与成本精准核算，有效解决传统施工中的碰撞冲突与效率低下难题，为工程建设的数字化转型注入强劲动能。

创新成果贡献

我们聚焦氟基新材料、电子信息材料、新能源材料与新能源电池四大版块，通过“氟锂妙结合、氟硅巧分家、氟硅再聚首”等自主创新路径，为产业升级持续贡献“中国智慧”与“多氟多力量”。

多氟多关键材料领域已实现多项突破



电池核心材料六氟磷酸锂，打破国外技术垄断，全球每三块锂电池中就有一块使用多氟多的六氟磷酸锂



电子级氢氟酸产品品质达到 UP-SSS 级，纯度及颗粒数指标满足高端半导体制程要求



突破硼同位素分离技术，成为国内少数掌握高丰度硼 -10/ 硼 -11 同位素量产能力的企业



多氟多 2025 年亮点的创新项目

核心电解质迭代与产能优势

高纯晶体六氟磷酸锂稳居行业前列，凭借首创的“双釜”氟化氢溶剂法等领先技术和从氟化氢到氟化锂的一体化布局控制成本，产能利用率保持高位运行。

下一代电解质（锂盐）开发

利用新技术大幅降低双氟磺酰亚胺锂（LiFSI）生产成本，为大规模商用创造条件；六氟磷酸钠（NaPF₆）已实现商业化量产，客户覆盖多家主流钠离子电池和电解液厂商。

开展固态电池电解质材料研发

公司已布局聚合物/凝胶固态电池体系，开发出适用于固态电池的新型含氟高分子聚合物电解质，依托公司现有电池产线，具备生产装车能力。

案例 多氟多 2025 年联合清华实现固态电池重大突破

2025 年，多氟多与清华大学依托共建的氟基新材料联合研究中心，在固态电池领域取得关键进展。基于清华团队提出的“富阴离子溶剂化结构”设计策略，多氟多发挥氟化工产业优势，快速开发出新型含氟聚醚电解质及相关电芯，成功攻克固态电池固-固界面接触差和电解质高压兼容性不足等行业痛点，显著提升在全固态电池领域的技术实力与竞争力。



2025 年，多氟多荣获河南战略性新兴产业企业榜单第 **10** 名

我们立足现有创新体系与成果，确立更高的战略目标，争创国家级产业创新高地。通过建设“三大平台、八个实验室”研发体系，推动企业从“制造多氟多”向“智慧多氟多”转型升级。

标准体系建设

我们已成为全国有色金属标准样品定点研制单位、国际 ISO/TC226 氟化盐工作组召集单位和六氟磷酸锂国际标准 ISO/TC333 WG4 工作组召集单位。

我们制定及修订的标准涉及氟基新材料、新能源材料、电子信息材料、同位素材料等领域，标准制定类型包括产品标准、分析方法标准、绿色低碳标准及智

能制造标准等，涵盖六氟磷酸锂金属离子分析方法、氟化盐分析方法国际标准、新型钠盐（具体如六氟磷酸钠）、电子级氨水、硼 10 同位素的行业标准，以及产品碳足迹标准等。正在制定的六氟磷酸锂金属离子分析方法标准作为全球首个新型锂盐检测技术规范，已吸引来自行业内的广泛关注。



截止 2025 年末

主持修订 **130** 余项国家和行业标准，**2** 项国际标准，研制出 **6** 项标准样品，其中在售 **4** 项，拥有 ISO 国际标准化组织注册专家 **5** 名

产品安全与质量

公司视产品安全与质量为可持续发展的生命线，建立覆盖产品全生命周期的质量管理体系，确保产品质量全生命周期受控。

治理

公司将产品安全与质量纳入 ESG 整体管理体系，构建董事会战略与可持续发展委员会统筹监督、品质部具体执行、各分子公司同步落地的多层级管控机制，并设立标准化科专管标准制定，形成权责清晰、协同联动的集团化质量治理体系。同时，公司制定完善的产品质量 ESG 考核指标体系，按日管控、周排查、月调度开展产品质量安全管理，筑牢全方位制度与体系支撑。2025 年，公司完成 20 余家客户二方审核，顺利通过质量、环境、职业健康安全三大管理体系，以及 IATF 16949 体系认证，并协调推进海纳、阳福 2 家子

公司顺利通过 IATF16949 体系审核。公司高度重视员工对产品安全与质量的能力建设，面向全员开展 8D、六西格玛及质量管理原则等专项培训，强化全员质量意识与专业能力；并采用 FMEA 工具开展质量专项风险评估，将风险分析要求分解至各相关部门执行，确保团队专业能力与质量管控需求高度匹配。

战略

公司将产品安全与质量作为核心竞争力的基石，秉承“为客户创造价值”的 ESG 战略与“质量是企业生命”的理念，依托核心产品在全球市场的竞争优势，将质量提升、体系完善、标准突破、创新研发深度融入研发、生产、销售全链条。

长期以国际标准制定为引领，构建“发布一批、报批一批、在研一批”的标准化推进格局，推动氟基新材料质量与国际接轨；以创新研发为驱动，深化产学研合作，积极响应市场对低碳产品及气候适应性服务的需求，打造兼具竞争力与可持续性的产品质量体系。

影响、机遇与风险管理

公司建立产品安全与质量全价值链风险识别、评估、应对闭环机制，通过《风险和机遇应对措施表》系统识别产品质量领域核心风险与机遇，结合公司技术、研发及市场优势，深度挖掘标准制定、市场拓展等核心发展机遇，通过针对性落地策略将质量能力转化为产业核心竞争力。

类型	风险 / 机遇名称	影响价值链环节	具体影响描述	应对措施及计划
风险	客户更高质量要求风险	研发设计、生产制造、客户服务	客户对产品质量提出更高标准，若无法及时匹配，将影响客户合作关系与市场竞争力，甚至导致订单流失	1. 建立客户需求动态跟踪机制，定期收集并分析客户质量反馈； 2. 依托研发创新能力，快速迭代产品质量标准与生产工艺； 3. 强化全流程质量管控，从原料、生产到交付全链条提升质量稳定性
	原材料断货风险	采购供应、生产制造	核心原材料断货将直接导致生产中断，影响交付周期，同时可能引发市场对公司供应链稳定性的质疑	1. 建立多元化供应商体系，拓展 2-3 家备选核心原料供应商； 2. 制定原材料安全库存阈值，针对关键原料建立安全储备； 3. 与核心供应商签订长期供应协议，锁定供应优先级与价格
	行业产能竞争风险	生产制造、市场销售	国内其他厂家快速扩充产能，行业竞争加剧，若产品质量优势不突出，将导致市场份额被挤压、产品议价能力下降	1. 持续巩固核心产品质量优势，保持全球市场占有率领先的行业地位； 2. 深化技术创新与标准制定，构建技术与质量双重壁垒； 3. 以高质量为核心打造差异化品牌形象，提升客户粘性
	极端天气影响原料风险	采购供应、仓储物流、生产制造	极端天气（如高温、暴雨）导致原材料受潮、变质或运输延误，将影响原料质量与生产连续性，增加质量管控成本	1. 完善原材料仓储设施，配备防潮、温控设备，优化仓储环境； 2. 建立极端天气应急预案，提前规划备选运输路线与方式； 3. 加强原料入厂检验频次，对受天气影响的原料进行专项检测

类型	风险 / 机遇名称	影响价值链环节	具体影响描述	应对措施及计划
机遇	核心产品市场竞争力机遇	市场销售、品牌运营	核心产品市场份额位居行业前列，具备极强的市场竞争力，可依托该优势进一步扩大市场份额，提升行业话语权	1. 以高质量核心产品为依托，拓展国内外高端客户市场； 2. 强化品牌质量宣传，将产品质量优势转化为品牌核心竞争力； 3. 基于核心产品优势，开发配套产品与增值服务，完善产业链布局
	创新研发能力赋能机遇	研发设计、生产制造	公司拥有强大的创新研发能力，且通过产学研合作持续提升研发水平，可推动产品质量持续升级，开发高附加值产品	1. 加大研发投入，深化产学研合作，聚焦高端氟基新材料与低碳产品研发； 2. 建立研发成果快速转化机制，将技术创新转化为生产工艺与产品质量提升； 3. 依托研发优势，主导行业质量标准制定，引领行业质量发展方向
	低碳产品市场需求机遇	研发设计、市场销售	市场对低碳产品、气候适应性服务的需求持续提升，契合公司可持续发展战略，可挖掘新的市场增长点	1. 聚焦低碳产品研发，开发符合市场需求的绿色、低碳氟基新材料； 2. 打造产品低碳质量标签，提升新能源电池在绿色供应链中的竞争力； 3. 为客户提供气候适应性服务，延伸质量服务链条，提升客户价值

指标与目标

公司围绕产品安全与质量搭建覆盖体系运行、质量绩效、标准制定等维度的指标考核体系，明确各指标考核标准与统计口径，将指标完成情况纳入部门及分子公司 ESG 核心考核。2025 年，公司各项工作取得显

著成效，全年无重大产品质量责任事故和产品合规风险事件。结合发展战略与行业趋势，公司制定下一年度核心提升目标，推动质量管控体系与绩效表现持续优化。

多氟多 2026 年产品安全与质量的核心工作目标

- 质量安全目标**

供应商有害物质投诉次数保持 0 次，产品质量重大责任事故数保持 0 次。
- 标准制定目标**

牵头及参与国家、行业标准制 / 修订数量 ≥ 8 项，新增 1 项及以上国际标准立项。
- 研发创新目标**

完成 2 项及以上低碳产品研发，实现 1-2 项核心产品质量升级。
- 风险防控目标**

完善风险和机遇应对措施，完成全维度质量风险更新评估，针对核心风险制定专项应急预案，风险防控落实率 100%。
- 能力建设目标**

开展质量专项培训 ≥ 5 场次，实现各部门质量管理人员培训全覆盖；全员 FMEA 工具应用能力显著提升，风险识别精准度 ≥ 95%。
- 供应链质量目标**

实现供应商质量体系审核覆盖率 ≥ 90%，从源头保障产品质量。

2025 年	截止 2025 年末
新增制 / 修订国家标准 3 项，行业标准 7 项	重大产品质量责任事故 0 件
开展质量专项培训 ≥ 3 次	供应商有害物质投诉 0 次

客户管理

公司聚焦“为客户创造价值”的理念，坚持以客户为中心，持续健全客户服务管理机制，着力提升客户满意度和投诉响应速度。

客户服务管理

我们建立清晰的客户服务组织与制度体系，运营中心下设各业务版块销售部门，由专职团队负责客户对接与维护。我们制定《客户管理制度》《产品售后服务制度》《销售管理制度》等文件，定期召开产品质量分析会，及时掌握客户诉求，保障服务体系高效运行。

我们凭借持续的品牌管理与独特的多维推广模式，不断提升品牌价值与形象，赢得市场广泛认可。目前客户已覆盖全球多个国家及地区，与化工、电池与汽车制造等行业的领先企业保持密切战略合作，氟化盐与电解液添加剂在品质和销量上均实现稳健增长，规模优势显著。

畅通客户沟通

我们持续畅通客户沟通渠道，制定《客户投诉处理管理制度》，建立覆盖官网、微信公众号、电话、邮箱及满意度调查等多维反馈渠道，将客户意见作为改进

产品与服务质量的重要依据，并确保所有投诉得到快速响应及闭环处理。2025年，客户投诉回复率达100%。

客户满意度管理

我们每年开展客户满意度调查工作，设定年度满意度目标，并围绕目标明确调查目的、设计调查问卷、实施线上调研，分析满意度得分与客户意向反馈，基

于结果制定改进措施，以全面掌握客户对产品与服务的评价，持续优化客户体验，巩固并提升长期合作关系。



数据安全与客户隐私保护

公司以筑牢信息安全防线为己任，积极履行河南工业信息安全产业发展联盟理事单位职责，在推进数字化转型的同时，同步强化网络安全与数据隐私保护，夯实可信数字底座。

信息安全管理体系建设

我们建立数据安全与客户隐私保护治理架构，由公司副总经理负责监督相关事务，设立数据安全中心，专职负责公司数据安全建设，通过有效的数据安全管

理办法》《信息安全风险评估与处置规程》《网络与信息安全事件应急响应预案》等制度，系统构建覆盖数据保密性、完整性、可用性及隐私保护的信息安全管理体系。并通过常态化监控、威胁检测与响应机制，压实全员信息安全责任，切实保障商业秘密、网络系统及客户数据安全。公司现已取得信息系统安全等级保护三级认证。

我们遵守国家及运营所在地的数据安全与客户隐私保护法律法规，制定《信息安全管理度》《网络安全

信息安全守护

我们在“零信任”、数据防泄密、数据加密及安全态势感知等系统的基础上，部署安全感知探针并建成统一的安全态势感知平台，实现全网威胁实时可视与预警。同步推进安全事件分级分类及处置机制建设，整体技术能力在业内处于领先水平。同时，我们开展弱密码治理等专项提升，推动安全管控向精细化、常态

化演进。2025年，公司未发生重大隐私泄露或数据泄露事件。

我们每年开展信息安全管理系统内外部审计，并定期开展信息安全意识及应急演练培训，持续提升全员安全素养与防护能力。

案例 多氟多开展网络安全应急演练

2025年6月，多氟多组织开展数据治理系统数据库恢复应急演练。演练模拟数据库故障场景，验证备份机制有效性，实现45分钟内完成数据库恢复并恢复正常业务运行。通过此次演练，有效提升了团队应急响应能力及关键系统在突发安全事件中的快速恢复能力与协同处置效率。

供应链安全

公司致力于与商业伙伴共同成长，持续完善供应商责任管理体系，协同供应商伙伴，共同打造可持续、负责任的供应链。

我们以运营中心为供应链管理的最高责任机构，负责供应链的日常管理。2025年，我们制定并公开发布《供应商行为准则》，进一步完善供应商责任管理体系。结合已有的《供应商定期评价表》《高风险供应商管理机制》等制度，对不同类型供应商实施分类管理，明确审核标准与行为要求，并通过清晰的奖惩机制，引导供应商切实履行环境、社会及治理责任。我们建立贯穿寻源、准入、评估与维护、退出等环节的供应商全生命周期管理体系，确保供应链符合公司可持续发展要求。

寻源

通过网站公开招募、行业调研、展销会、内部推荐等多渠道开发潜在供应商。在寻源阶段即关注其商业匹配性、环境表现、社会责任履行情况以及行业与商品特定风险，初步筛选具备合作潜力的供应商。

准入

要求潜在供应商通过体系审核，并签订《安全环保协议》《禁用有害物质承诺书》《无冲突金属宣告书》《PCN协议》等文件，并承诺遵守公司《供应商行为规范准则》。
准入审核涵盖质量保障能力、研发创新水平、环境合规、商业道德及供应链透明度等方面要求。

评估与维护

对供应商开展定期绩效评价、现场稽核与分级管理。针对锂供应链等重点领域，公司按照“五步法”开展尽责管理，定期追踪锂矿开采、运输、加工等环节信息，确保来源清晰、路径可追溯、风险可控。
优先考虑 ESG 表现优异的供应商，并通过培训提升采购人员及相关内外部利益相关者的意识。如供应商未达到 ESG 最低要求，公司将督促其整改；若逾期未达标，则可能暂停合作或排除在合同之外。

(注：五步法 - 第一步：建立完善的企业管理体系；第二步：供应链风险的识别和评估；第三步：针对已识别的风险制定并实施应对策略；第四步：对供应链中已识别的关键环节开展独立第三方评估与审核；第五步：对供应链风险管理过程和结果进行报告。)

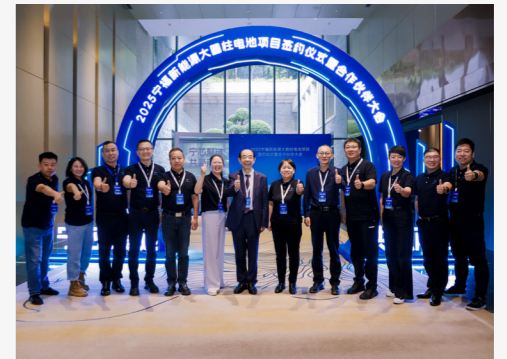
退出

建立供应商淘汰与退出机制，对出现资质不符、重大法律纠纷、环境违规、商业道德问题或持续绩效不良的供应商，启动退出流程，确保供应链整体的合规性、稳定性与可持续性。

为提升供应链的安全与效率，我们与合作供应商之间保持紧密联系，不仅在技术层面持续深化交流，还通过供应商培训、年度大会等形式，推动双方在合作中实现价值共创与共赢发展。

案例 宁福新能源举办 2025 合作伙伴大会

2025年10月，宁福新能源举办“宁芯聚链 共氟前程”大圆柱电池项目签约仪式暨合作伙伴大会。会议汇聚南宁市政府领导、200余家产业链上下游供应商及客户代表，正式发布“芯—链—场景”生态战略与宁福新能源“12345”发展蓝图。大会通过设立五大奖项表彰优质供应商，并促成其与上下游企业及金融机构签署多项合作协议，实现从传统配套模式向“共同研发、共担风险、共享收益”的“事业共同体”转型，全面强化供应链韧性及协同竞争力。



>>> 宁福新能源举办 2025 合作伙伴大会

行业交流与合作

我们积极拓展与行业伙伴的交流合作，依托专业论坛、产业联盟及跨界协作平台，推动技术共享、资源整合与产业协同，助力行业可持续发展。

案例 多氟多携手衢州研究院共建氟基新材料联合工程研究中心

2025年7月，多氟多与衢州资源化工创新研究院正式签约，联合共建“氟基新材料联合工程研究中心”。双方聚焦含氟硅渣资源化、高性能全氟聚醚润滑脂国产化、高纯氟化物制备等“卡脖子”技术攻关。该中心的成立深化了产学研协同，加速高端氟材料技术突破与产业化，为新能源、高端制造等领域提供关键材料支撑，助力行业高质量发展。



>>> 多氟多携手衢州研究院共建氟基新材料联合工程研究中心

案例 多氟多与工信部共同探讨氟材料高质量发展之路

2025年8月，工业和信息化部领导一行调研多氟多，实地考察氟基新材料研究院、锂电池产线及“豫鼎安澜”安全大模型等数字化成果，并就氟化工“卡脖子”技术攻关、产业智能化升级及“十五五”发展方向与企业深入交流。此次调研充分肯定了多氟多在技术创新与数字化转型方面的实践成效，进一步明晰了公司在氟材料领域的发展路径，为推动产业链高质量发展注入了政策引导与战略协同动力。

案例 多氟多新能源携手古瑞瓦特共筑光储产业新生态

2025年9月，多氟多新能源受邀出席古瑞瓦特“2025年度全球供应商大会”，凭借卓越的交付能力与自主研发的第三代氟芯大圆柱电池，荣获“优秀供应商”殊荣。作为核心电芯供应商，新能源累计交付近500MWh，有力保障了储能系统的高效运行。依托行业论坛与产业协作平台，公司持续拓展跨界合作，推动技术共享与资源协同。



>>> 多氟多新能源携手古瑞瓦特共筑光储产业新生态

案例 多氟多协同行业，共筑电解质行业新生态

2025年10月，多氟多高管团队参加由中国无机盐工业协会主办的“电池电解质行业反内卷与健康发展研讨会”，与十余家骨干企业负责人共同直面产能过剩痛点。会议围绕破解六氟磷酸锂行业无序竞争展开深入研讨，并一致通过、现场签署《关于促进电池电解质行业健康发展的共同倡议》，在定价原则、产能规划、创新协同等五大方向达成共识。此次交流有效推动行业从恶性竞价转向自律协同，为构建良性市场生态、引领电池电解质产业高质量发展奠定了坚实基础。



>>> 多氟多高管团队参加“电池电解质行业反内卷与健康发展研讨会”

平等对待中小企业

公司安全稳定运营，离不开广大中小企业在原料供应、设备配套、技术服务及物流保障等环节的有力支撑。公司充分认识到，产业链上下游企业规模差异可能在付款周期、合作门槛等方面形成潜在影响，如管理不当，将不利于供应链稳定及整体竞争力提升。

为此，公司高度重视与中小企业的长期协同发展，严格遵守《保障中小企业款项支付条例》，在采购及合作全过程中坚决杜绝设置不合理门槛或歧视性条款，严格按照合同约定及时履行款项支付义务，致力构建平等、互信、稳定的产业合作生态。

截至2025年末，多氟多应付账款（含应付票据）余额约47.87亿元，均为日常经营中真实、合规的商品采购及劳务接受等业务形成。公司持续畅通供应商沟通渠道，及时响应合理诉求；在招标采购中通过合理划分标段，为中小企业提供公平参与机会，保障合作机会均等。

04

关爱员工成长 促进社会共融

人是企业最宝贵的资产，也是与社会最温暖的联结。多氟多从员工的真实需求出发，聚焦成长支持与关怀，积极参与社区共建，将责任融入日常行动，在切实付出中创造共享价值。

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



回应议题：员工权益与福利、员工发展与培训、职业健康与安全、社区关系、乡村振兴、社会贡献



员工权益与福利

公司视员工为发展之本，致力于推动平等雇佣、提供合理薪酬福利、落实暖心关爱，并营造包容的职场环境，让每位员工在尊重中成长，在共享中前行。



治理

人力资源部作为员工权益保障与人才配置的归口部门，统筹人才雇佣、薪酬福利、多元包容与员工关怀等核心领域相关工作。

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等运营所在地劳动法律法规，恪守《世界人权宣言》及《联合国工商企业与人权指导原则（UNGP）》等国际标准，制定适用于公司总部及子公司《禁止歧视条例》《反滋扰与虐待政策》

《劳工道德程序》《女职工劳动保护特别规定》等制度，禁止强迫劳动、雇佣童工、歧视与骚扰，保障员工结社自由，关爱弱势群体，并将合理工时纳入基本用工准则。制度明确公司对歧视与骚扰“零容忍”，规范投诉举报机制，对查实行为依法依规纠正并追责；同时，公司作出承诺，确保支付生活工资、落实男女同工同酬、实行合理工时管理，并为员工提供带薪年假等法定福利。

战略

我们通过识别公司员工权益与福利的关键风险与机遇，制定有针对性的管理措施，切实维护员工合法权益，积极营造包容、友善的工作环境，持续提升员工归属感。

有效保障员工权益、营造平等包容的职场文化，有助于激发员工自主性与多元创新。反之，若员工合法权益得不到充分维护，公司可能面临劳动争议、法律处罚及声誉受损等多重风险。为此，公司应通过健全制度体系、畅通沟通渠道、强化合规监督，系统防范用工风险。

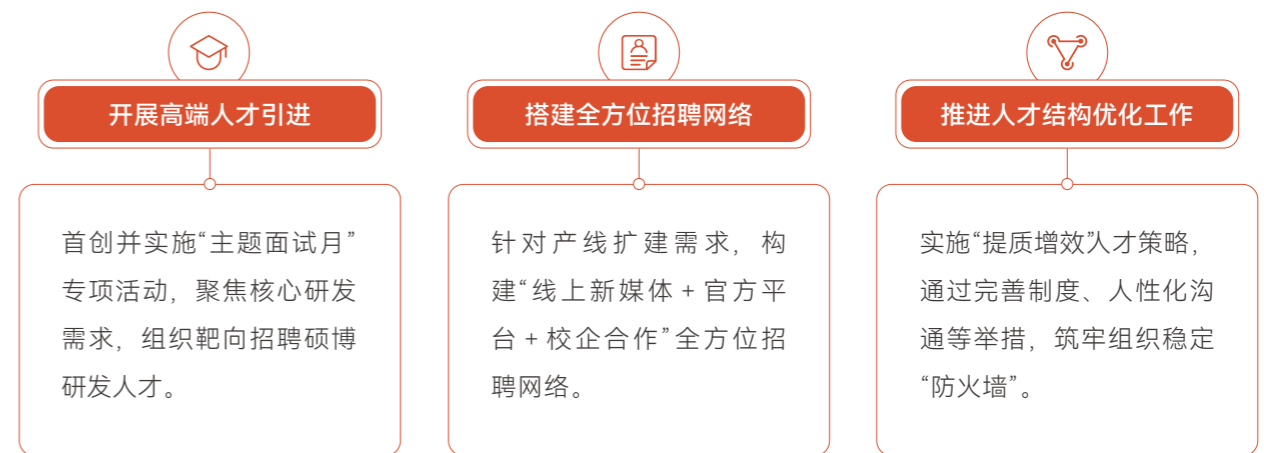
当员工的意见被重视，既能提升其参与感，也有助于公司及时发现问题、改进管理。反之，若沟通机制缺失或反馈长期被忽视，易引发士气低落、人才流失，甚至削弱组织效能。为此，公司应建立常态化、多层级的沟通平台，确保员工声音“听得见、有回应、见行动”。

为应对和把握员工权益与福利相关风险与机遇，我们不断完善员工管理体系，覆盖雇佣全过程，涵盖公开招聘、薪酬福利保障、多元包容实践、员工关爱及双向沟通机制，切实保障员工合法权益。

人才雇佣

我们坚持合法、公平的雇佣原则，确保员工享有平等的就业机会。我们严禁强迫劳动和使用童工，在招聘环节通过严格的身份核验等措施从源头防范相关风险。

在精准引才方面，我们聚焦人才“引、育、用、留、防”全链条管理，优化人才结构，强化组织能力，为各项工作的开展提供坚实的人才保障。



人权尽责

公司尊重并保护劳工人权，将人权风险的识别与防范嵌入日常管理流程，重点关注强迫劳动、人口贩卖、童工雇佣、歧视、结社自由及集体谈判权等核心议题。通过畅通的员工申诉渠道，及时发现并响应潜在人权问题。未来我们将逐步构建起覆盖人权事件事前预防、事中监督与事后纠偏的人权尽责管理体系，并持续优化相关实践。

多元文化

我们持续创造包容的职场环境，践行同工同酬，尊重员工多样性，反对任何形式的歧视，打造多元的员工队伍。

反歧视和骚扰

公司坚决杜绝在所有用工环节，出现因种族、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等任何形式的歧视行为。同时，建立歧视与骚扰的投诉机制，鼓励员工及时报告相关事件，并通过规范调查程序快速响应、公正处理，依规对涉事人员予以惩戒。此外，我们定期对所有员工开展反歧视与骚扰主题培训，以提升全员合规意识与防范能力。



启动申诉

- 任何员工如发现或遭遇骚扰、虐待、辱骂、讥笑、贬低、体罚等不当行为，可向直属上级或上一级管理部门提出申诉
- 员工无论是否涉身其中均有责任举报不当行为



调查与保密

- 公司接到申诉后，立即启动处理程序
- 严格确保全过程保密



回应与处理

- 公司根据调查结果向申诉方作出回应，并视情况采取必要的补救和纠正措施

多元队伍建设

公司关注女性员工的需求，尊重各少数民族的独特文化与生活习惯，在工作及日常生活中积极给予关怀与支持。

案例 多氟多组织“三八”节系列活动

2025年3月，多氟多组织全体女员工开展庆“三八”国际妇女节系列活动。活动包括心理健康讲座、“春风摇曳 共赴美好”户外拓展及红色教育基地参观学习，营造尊重女性、关爱女性、支持女性成长的良好企业氛围，切实传递了公司对“她力量”的重视与温暖呵护。

公司在日常招聘中优先录用退役军人，积极为曾在国防建设中奉献青春、挥洒汗水的“最可爱的人”搭建就业平台，助力其在企业经济建设中继续发挥优势、释放价值，我们已被授予“河南省退役军人就业创业基地荣誉称号”。

薪酬福利

公司聚焦薪酬体系的规范化与一体化建设，确保薪酬管理合规、稳定、有序运行。2025年，我们完成对子公司薪酬体系的对接与融合。同时，我们定期开展岗位薪酬评估，确保员工收入满足基本生活需求，并依法足额支付加班报酬，持续增强薪酬竞争力与人才吸引力。

我们建立面向核心员工的股权激励机制，激励对象从涵盖高管、中层管理干部及非管理层核心骨干的人才

池中遴选，以岗位价值与个人能力为依据，通过长期激励强化人才绑定，有效激发核心团队的积极性。

此外，我们构建“法定保障+企业关怀”双轮驱动的福利体系，在全面落实国家法定福利基础上，通过为经常出差的员工配备意外伤害保险等社保覆盖范围外的补充保障；为全员提供高温津贴；实施弹性工作安排等措施，打造全方位有温度的员工福利生态。



多氟多员工福利体系

法定福利

养老保险

生育保险

失业保险

医疗保险

工伤保险

住房公积金

企业福利

衣

定期发放季节工装及棉服；按需定制职业装、商务装及反光背心

行

推进班车电动化与智能化；建立智慧停车场；免费提供一站式验车服务

文化教育

整合职称评审与技能认定资源；组织技能竞赛，培养高技能人才

食

营造良好的就餐环境，免费提供菜品丰富、卫生可口的工作餐；提供婚宴、寿宴及生日宴等主题宴的定制及上门服务

娱

创新娱乐形式；打造优质洗浴品牌，增加娱乐设施，惠及员工及家属

人文关怀

开展岗前培训；提供住宿保障，设立职工书屋，建设养老中心；落实节日及生日慰问、新婚祝福、30年工龄员工礼遇和假期托管服务；强化安全文化建设

住

升级人才公寓设施与管家服务；落实住房福利；定期发放冷暖补贴

医疗健康

建立特殊工种及慢病群体医疗档案；开展健康讲座与定制体检；设立养生室

成长环境

建立沟通机制挖掘潜力；建设人才广场与内部商城；组织各类活动丰富业余生活

志愿者服务

组建 1,500 人志愿服务队，践行社会责任，提升员工价值感与自豪感

我们依法为全体员工提供法定假期及带薪年假、产假、育儿假等福利，包括育儿假、陪护假和独生子女照料父母假，切实支持员工兼顾工作与家庭责任。

6 个月育儿假 1 个月陪护假

员工关爱

我们通过多样化举措践行员工关爱，建设员工福利配套设施和无障碍环境以支持女员工与残障员工；关怀退休人员及外派员工家属；连续 17 年通过“金秋助学”活动，为当年考入大学的员工子女发放助学金；并组织开展丰富的文娱与亲子活动，助力员工实现工作与生活的平衡。



案例 多氟多组织冬至包饺子活动

2025 年 12 月，多氟多组织员工开展冬至包饺子活动，通过共包“团圆饺”、创意比拼等形式，促进团队协作、增进内部交流，并将饱含团圆寓意的饺子送至外派员工父母家中。活动将企业关怀延伸至员工家庭，深化了“家”文化内涵，进一步增强了团队凝聚力与员工归属感。



>>> 多氟多组织冬至包饺子活动

案例 多氟多举办致敬三十年老员工专属团建活动

2025 年 12 月，多氟多针对司龄满 30 年的老员工举办“致敬三十年相伴的你”主题活动。活动通过温情短片回顾、老员工现场分享、住房及福利政策解读等环节，向长期坚守岗位、默默奉献的老员工致以诚挚感谢，并传递公司持续加强老员工关爱与保障的承诺。



>>> 致敬三十年老员工专属团建活动

员工沟通

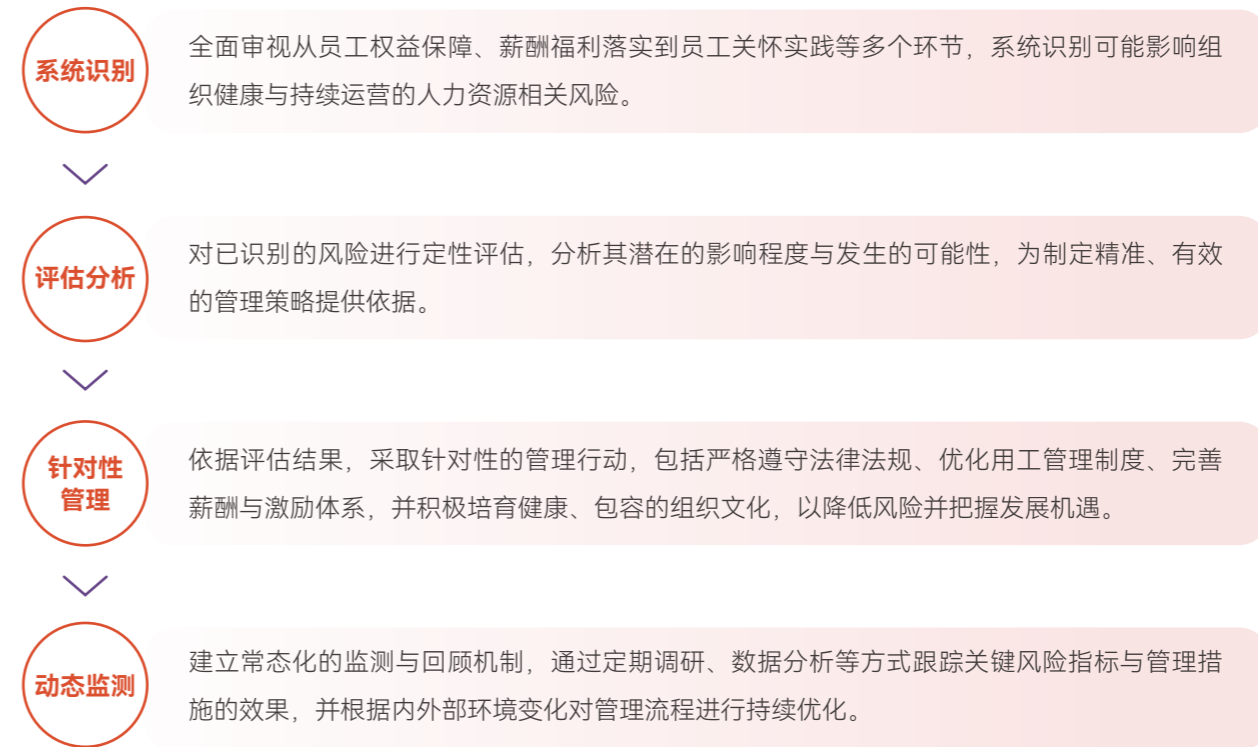
公司建立多层次、多形式、多渠道的员工沟通机制，主动倾听员工心声，及时回应员工关切；每年通过职工代表大会、员工座谈会及工会活动，围绕薪酬福利、工时休假、劳动安全与职业健康等方面广泛征集意见，确保员工声音有效传递、诉求得到妥善回应。

我们开展员工满意度调查，覆盖薪酬福利、工作环境、职业健康安全、管理沟通、公司文化及衣食住行等维度，并基于结果制定改进措施。



影响、风险与机遇管理

我们通过对员工权益与福利相关风险与机遇的系统识别，持续提升员工关系管理能力，助力公司的稳健运营。



指标与目标

公司建立员工权益保障相关指标与目标，并持续开展绩效监测。在人才管理方面，引进博士、硕士、五类专业人才；在员工激励方面，制定动态优化的激励方案，健全长期激励机制；在人文关怀方面，着力打造企业后勤服务生态，切实落实各项惠及员工的政策措施。

2025 年		
劳动合同签订率	社会保险覆盖率	员工满意度
100%	100%	91.49 分

员工培训与发展

公司以“求同存异，博采众长”为宗旨，主动对接国家人才强国战略，加快人才高地建设，着力打造具有创新能力的高素质人才队伍。

治理

人力资源部作为员工职业发展与培训的归口管理部门，负责制定并实施《培训管理制度》《员工关系管理办法》及晋升管理等相关制度，明确管理职责与工作流程，并配套支持员工资质与学历提升的激励机

制，系统推进员工能力提升与职业成长，确保人才培养与公司战略方向高度契合，为组织的可持续发展提供有力的人才支撑。

战略

公司聚焦员工培训与发展相关风险和机遇，采取针对性措施，支持员工成长，营造学习环境，不断增强员工专业及技术能力。

在“人工智能+”加速发展的背景下，若缺乏前瞻性的人才培养机制，公司将难以匹配新业务对高阶技能的需求，面临能力与战略脱节的风险；而主动布局 AI 等前沿技能培训，并配套平台与资源保障，正是支撑组织敏捷应变、实现人才可持续发展的关键。

对员工而言，贯穿职业全周期的学习与成长路径有助于提升专业能力、拓展发展空间，增强胜任力与获得感；对公司而言，尽管培训投入短期带来成本压力，但长期可降低人才流失、激发创新活力，并持续优化人

职业赋能与培训

我们建立完善的员工学习与培训体系，制定并实施体系化、差异化的培养计划，不断提升员工专业能力与工作效率，推动人才评估发展，打造人才供应链，推动组织业务发展。

在分层赋能方面，聚焦人才梯队建设，打造精准化、体系化的培养平台，针对不同层级人才设计差异化培养计划。

多氟多员工分层赋能机制

实施“领将计划”，覆盖 43 名子公司高管及后备人才，以管理案例和合理化建议为产出导向



为 107 名新任班组长开展六大模块的实战培训，旨在直接提升基层管理效能

推出“领翔计划”提供 45 门课程，重点关注数字化与 AI 能力提升

公司深耕人才蓄水池建设，系统推进领导力发展，通过多样化的培训项目，持续培育具有引领力的管理人才。

案例 多氟多开展“领将计划”培训

2025 年 8 月，多氟多面向 40 余位子公司总经理等核心管理者举办“领将计划”培训。培训围绕战略经营分析、人才全链条管理、数字化转型及政府关系构建等核心议题展开深度研习，由内外部专家及公司高管授课，并融入实地参访。此次培训有效淬炼了管理层的战略思维与综合领导力，为公司全球化发展和数字化转型注入了强劲的智慧动能。



>>> 多氟多开展“领将计划”培训

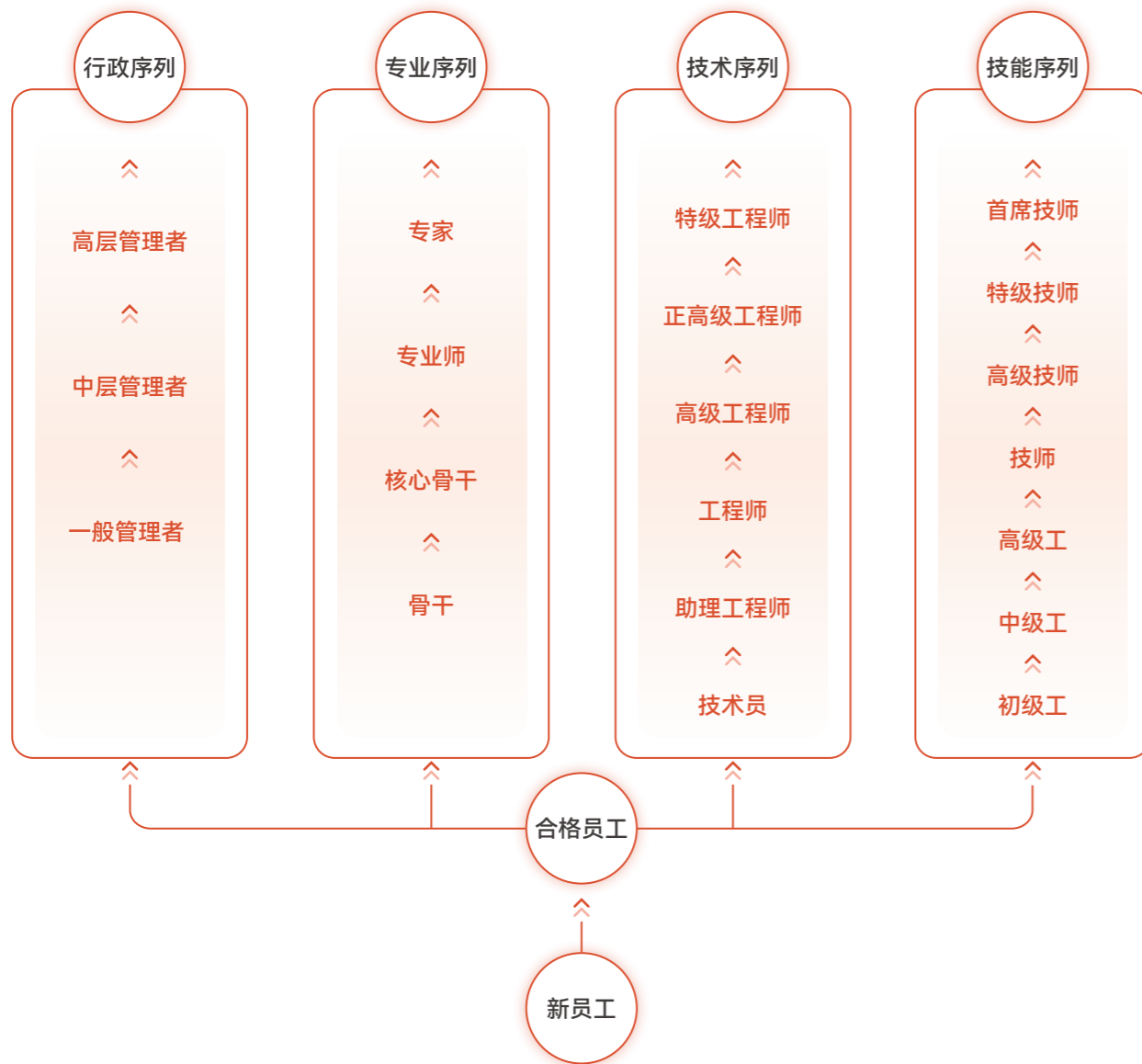
职业发展与晋升

公司致力于为员工打造畅通无阻的职业发展路径，构建“四序列”可转化的职业发展通道，员工可根据自身兴趣和职业规划选择其中一条通道发展，并且在不同通道之间也可自由切换。

同时，公司定期开展人才盘点，精准识别各序列人才缺口，赋能高潜人才，并针对关键岗位构建胜任力模

型与专属陪练计划，助力员工能力提升与适岗转型，持续打造高效稳定的人才供应链。

此外，我们鼓励员工学历深造与考取职业资格证书，并按规定报销相关学费及考证费用，全力支持员工职业成长。



公司制定覆盖全员的绩效评估机制，全面、客观地评价员工的工作成果与行为表现，通过目标管理、360度反馈评价、团队绩效考核及定期敏捷对话等方式开

展年度考核，考核结果与薪酬激励紧密挂钩，有效激发员工积极性与组织活力。

公正转型

公司积极拥抱数字化发展，将其作为推动员工公正转型的关键举措，依托统一智能学习平台与数据驱动的能力体系，打破资源壁垒，确保全体员工在转型中享有平等的学习与发展机会。

我们通过构建以“e学堂”为核心的数字化学习平台，全年覆盖员工 8,040 人，人均学习时长达到 46.40 小时，确保包括一线操作工、残疾人员工等在内的广泛

群体都能平等获取学习资源与发展机会。2025 年，平台新增的 1,483 门内部课程与 2,199 场考试，形成有效的“学 - 考 - 用”闭环，不仅系统性提升组织的整体素质素养，而且为所有员工提供可衡量、可持续的技能提升通道，有效缓解技术变革可能带来的技能错配风险，为实现包容性的公正转型奠定坚实基础。

产教融合

公司联合高校、科研院所及地方政府，通过共建产业学院、定制培养、实训基地和联合科研等方式，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合，系统解决高素质技术技能人才供给问题。

2025 年 3 月，广西南福新能源公司正式获批为“南宁市高技能人才培养基地”，旨在打造新能源电池制造领域集技能培训、评价、课程研发于一体的平台。



2025 年，在校企融合方面，公司与济源职业技术学院共建氟化工订单班，完成 142 课时教学，实现“招生即招工”；联合河南理工大学申报国家级产业学院、共建研发中心，合作完成省科技攻关项目结项，打造爆款课程，实现人才培养与技术创新双赢。

ESG 文化宣贯

公司积极推动 ESG 理念融入企业文化，通过搭建多元交流平台、组织专题宣贯活动，深化员工对可持续发展的理解与价值认同。

影响、风险与机遇管理

围绕人才全生命周期，公司打造集识别、发展与效能验证于一体的管理机制，以精准培养和动态评估驱动组织能力持续提升。未来我们将把员工发展与培训体系进一步融入公司全面风险管理框架，实现人才战略与业务发展的深度协同。

指标与目标

我们建立并完善员工培训与发展的关键指标体系，以培养契合业务需求的定制化人才为目标导向，并通过持续开展绩效监测，动态优化培养路径，提升培训实效与人才适配度。

2025 年

员工培训覆盖率

100%

人均培训时长

46.4 小时

培训满意度

95.8%

职业健康与安全

守护职业健康不应止步于事后补救，而需主动前移健康关口。公司着力构建覆盖身心健康的全周期管理体系，打造责任共担、健康共促、价值共享的职业健康共同体。

治理

我们设立安全生产委员会，由公司总经理担任职业健康安全管理最终责任人，副总经理、各部部长、分厂厂长及职工代表共同参与，层层压实安全责任。委员会下设办公室，由安全环保部牵头日常管理，并设专职安监科，严格落实“三管三必须”要求，全面推行全员安全生产责任制，定期开展考核，确保责任落地见效。

我们依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《河南省安全生产条例》等法律法规，制定适用于公司总部及子公司、承包商的《事故事件安全管理制度》《风险评价管理制度》《应急救援管理制度》等制度。在制定相关政策过程中，我们会充分征求员工意见，待无异议后正式下发。依托完善的职业健康安全管理架构，公司自上而下作出安全承诺，设定安全目标，签订安全责任书，保障职业健康安全管理体系有效运行。

战略

公司持续识别职业健康与安全相关的风险与机遇，采取针对性防控与支持措施，积极营造保障员工身心健康与安全的工作环境。我们发现，如果公司缺乏前瞻性、系统化的职业健康安全管理体系统，易引发安全事故、职业病上升及生产中断，导致处罚与声誉受损。反之，科学投入安全设施与健康监测机制，可有效降低事故率，保障生产连续稳定，节约运营成本。

此外，如果安全培训流于形式、员工健康意识薄弱，将推高人为风险与事故隐患，可能导致停产及行政处罚。反之，开展常态化、高质量的安全培训与应急演练，可从源头防控风险，降低事故损失。

职业健康管理

我们依据 ISO 45001 等职业健康安全管理体系统标准，建立覆盖全员的职业健康监护体系，常态化开展职业健康检查，并为员工建立动态健康监护档案，确保异常结果得到全程追踪、及时干预。同时，我们委托专业机构定期监测工作场所危害因素，保障环境指标持续符合国家标准。在防护方面，我们科学评估并优化全员防护用品配置标准，为员工提供劳保用品，保障作业安全。



>>> 多氟多职业健康安全管理体系统认证

在日常管理中，我们依据行动计划对高优先级作业实施重点管控，严格履行审批、审核程序，并委托专业机构定期监测工作场所危害因素，确保工作环境指标达标。针对接触职业病危害的员工，我们常态化开展职业健康检查，建立动态监护档案并及时告知结果，筑牢基础防线。

在此基础上，我们致力将健康管理向“治未病”主动拓展。通过开展全员高危疾病风险筛查，对重点关注人员实施“一人一档”个性化管理；同时引入外部医疗专家资源，开展“三高预防”等专题干预，全面提升员工健康水平。

应急管理 与 演练

为提升突发事件应对能力，我们建立并持续完善应急管理体系，依据事故严重程度、可控性与影响范围实施分级响应，确保响应有序、处置高效。我们制定覆盖火灾、化学品泄漏、设备故障等重点场景的专项应急预案，并设立统一指挥的应急指挥部，保障救援协调顺畅。同时，我们组织各单位根据自身事故风险和应急资源情况，组建义务应急队伍，确保第一时间开展应急救援。

我们严格按照“快速反应、统一指挥、分级负责”的应

此外，我们高度重视安全文化建设。结合职业病防治法宣传周，通过知识竞赛、展板宣传等形式营造浓厚氛围；全年常态化开展心理健康、急救技能及岗位安全培训。针对季节变化，我们及时发放防暑降温及防寒物资，定期检查应急药品，全方位保障员工的身心健康与作业安全。

我们逐步将承包商纳入统一安全管理体系，建立“准入、过程、考评、数字”全链条管控模式，通过系统化闭环管理及“安全达标创建”等活动，提升供应商安全管理的能力。

急管理原则，建立健全应急演练机制，通过定期开展贴近实战的多场景模拟演练，持续优化应急预案，切实提升员工的应急反应与自救互救能力。

我们持续推进应急装备管理工作，更新气体报警器与空气呼吸器台账并完成年度检验；开展空呼充装培训以规范操作流程，并为一线员工统一投保安全生产责任险；新建项目严格落实职业卫生“三同时”，确保应急与健康防护同步落地。

影响、风险与机遇管理

我们建立职业健康安全风险与危害评估机制，系统识别、评估并优先处理工作场所中可能造成伤害、健康损害或事件的潜在因素。基于评估结果，我们制定并整合具有明确量化目标的行动计划，以有效控制风险、预防事故发生。



指标与目标

2025年，我们围绕“零事故、零伤害、零污染、零职业病”的目标，系统设定职业健康与安全相关的指标，并持续进行绩效监测。



2025 年

组织员工开展职业健康检查

2,198 名

发放防暑降温药品

2.2 万余份

危害因素检测合格率

100%

为一线员工购买安全生产责任险

2.2 万余份

组织安全意识专题培训

7 次

社区关系

公司重视与社区的共生共荣，建立覆盖全部运营及供应链的利益相关者参与机制，明确识别受影响社区和弱势群体，并将其纳入重点关注范围。

我们畅通社区沟通与申诉渠道，定期开展社区影响评估，主动与村委、居民代表等会面，并通过座谈、培训等方式提升社区参与能力，并持续跟踪利益相关方满意度及需求，动态优化社区关系管理。

案例 多氟多建立智能立体停车库

多氟多在总部所在的焦作市高新区投资建设现代化智能立体停车库，有效缓解员工及周边居民“停车难”问题。项目通过高效利用垂直空间，显著提升单位面积停车容量，节约土地资源。截止 2025 年，生产区已建成两个智慧停车场，可容纳 300 辆汽车；办公区设有两个智慧停车场，可容纳 160 辆汽车。车库投用后，不仅改善了区域交通秩序，也减少了因争抢车位引发的邻里矛盾，成为企业深化社区共建、促进和谐发展的务实举措。



>>> 多氟多建设智能立体停车库

乡村振兴

我们在致力于产业报国的同时，将目光投向广阔的乡土，积极回应乡村振兴的时代召唤，用实际行动反哺故乡热土，为建设美丽乡村贡献一份力量。

案例 多氟多思源·新能源基金捐建大善台村老年活动中心

2025 年 12 月，多氟多思源·新能源基金在河南温县大善台村捐建的村级老年活动中心正式落成。该中心集生活照料与“善文化”传承于一体，有效缓解农村养老难题，为留守老人打造温暖的“第二个家”，是多氟多投身乡村振兴、推动物质与精神文明协同发展的务实举措，为乡村公共服务建设提供了可借鉴的范例。



>>> 多氟多思源·新能源基金捐建大善台村老年活动中心

社会贡献

我们以“义利共济，惠人达己”为宗旨，积极投身公益服务、志愿服务和应急救援等领域，汇聚点滴之力，切实守护民生幸福。我们鼓励员工积极参与无偿献血活动，并支持员工加入造血干细胞捐献行列。



自 2007 年首例成功捐献以来，我们已组织 **10** 次集中采样，已有 **2,064** 名员工自愿加入中华骨髓库，其中 **22** 人完成捐献，成为国内入库人数和成功捐献人数最多的民营企业。

案例 多氟多西南子公司开展造血干细胞采样主题党日活动

2025年9月，云南氟磷电子科技有限公司联合安宁高新区及红十字会开展“红心向党 与爱相随”造血干细胞采样主题党日活动，12名党员、团员及入党积极分子自愿加入中华骨髓库。此次活动延续了集团十七年来的公益传统，将对生命的守护从河南焦作延伸至云南。



>>> 多氟多西南子公司组织造血干细胞采样主题党日活动

应急救援

我们秉持冲锋在前、迅速驰援应急救援一线的理念，全力守护人民群众生命财产安全。公司消防队与民兵组织多次参与地方抢险救灾，以实际行动践行责任担当。

案例 多氟多开展山火救援行动

2025年3月，河南焦作北山突发山火，多氟多迅速组织49名消防及民兵突击队员赶赴现场。经过昼夜奋战，火势被有效控制，周边群众生命财产安全得到切实保障。此次行动不仅强化了员工的使命感，印证了责任担当，也树立了民营企业参与应急救援的典范。



>>> 多氟多原董事长李世江为多氟多消防队授予锦旗

展望未来 >>>

“十五五”规划开局之年，多氟多将锚定“从材料大国迈向材料强国”的宏伟愿景，坚定不移做强做优主责主业，持之以恒推进战略布局，依托国家氟基新材料创新中心深化科技自立自强，以“灵心巧手”察大势、顺周期，以高质量发展的实绩为中国式现代化河南新实践作出新的更大贡献。蓝图已经绘就，目标就在前方。多氟多人将以开阔的视野捕捉机遇，以精湛的技艺铸就优势，以昂扬的斗志攻坚克难，在“十五五”新征程上开好局、起好步，朝更高价值目标坚定迈进，为中华民族伟大复兴贡献多氟多力量！

附录

经济绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
营业收入	百万元	11,937.56	8,249.24	9,434.25
总资产	百万元	22,866.48	23,446.34	24,915.03

* 注释：相关财务指标数据根据 2025 年年度报告数据调整。

治理绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
公司治理				
董事会召开次数	次	16	9	12
专门委员会召开次数	次	9	11	12
董事总人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事人数	人	4	4	3
董事会成员平均任期	年	3	3	3
开展 ESG 培训场次	场	16	19	20
接受 ESG 培训员工人数	人	7,864	7,549	8,040
ESG 培训员工覆盖率	%	100	100	100
风险管理与内部控制				
员工风险培训覆盖率	%	100	100	100
反商业贿赂及反贪污				
开展全体员工反商业贿赂及反贪污培训场次	场	1	1	2
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	7,864	7,549	8,040
接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	7,864	7,549	8,040

* 注释：因统计口径调整，对 2023 年中接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数、接受反贪污反腐败培训的员工人数予以修正。

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
反商业贿赂及反贪污				
接受反贪污反腐败培训的员工占所有员工的比例	%	100	100	100
接受反贪污反腐败培训的董事人数	人	9	9	9
接受反贪污反腐败培训的董事占所有董事的比例	%	100	100	100
发生商业贿赂及贪污事件数量	件	0	0	0
反不正当竞争				
发生利益冲突事件数量	件	0	0	0
发生洗钱事件数量	件	0	0	0
利益相关方沟通				
投资者交流活动开展数	场	108	130	193

环境绩效

指标名称	单位	2023年	2024年	2025年
应对气候变化				
温室气体排放总量（范围1&2）	tCO ₂ e	-	462,165.19	563,103.78
每百万营收温室气体排放总量（范围1&2）	tCO ₂ e/ 百万营收	-	56.03	59.50
温室气体排放量（范围1）	tCO ₂ e	-	173,542.67	180,833.40
温室气体排放量（范围2）	tCO ₂ e	-	288,622.52	380,492.69
温室气体排放量（范围3）	tCO ₂ e	-	312,117.86	214,758.41

* 注释：环境绩效表数据口径仅应对气候变化数据为全财务报表统计口径，其余议题的定量数据均为总部公司。温室气体盘查范围 3 盘查的类别为：类别 3 燃料与能源相关活动（除范围 1&2）、类别 4 上游运输与配送、类别 5 运营中产生的废弃物、类别 9 下游运输与配送。其中，2025 年运营中产生的一般固体废弃物主要处置方式为综合回收利用。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
污染物排放 * 总部公司				
产生的有害废弃物总量	t	98.56	27.82	62.96
每百万营收产生的有害废弃物总量	t/ 百万营收	0.008	0.003	0.007
产生的无害废弃物总量	t	163,603.74	331,105.71	430,000.00
每百万营收产生的无害废弃物总量	t/ 百万营收	13.70	40.14	45.58
废水排放量	t	178,572.62	141,046.93	72,492.31
每百万营收废水排放量	t/ 百万营收	14.96	17.10	7.68
氨氮排放量	t	0.37	0.04	0.02
每百万营收氨氮排放量	kg/ 百万营收	0.031	0.005	0.002
化学需氧量	t	3.65	1.89	1.16
每百万营收排放的化学需氧量	kg/ 百万营收	0.31	0.23	0.14
悬浮物排放量	t	3.61	2.01	1.28
总磷排放量	t	0.11	0.09	0.08
氟化物（废水）排放量	t	0.35	0.11	0.04
废气排放总量	10 ⁶ m ³	896.74	827.19	707.21
颗粒物排放量	t	3.15	5.31	4.69
氮氧化物排放量	t	4.81	3.52	5.08
硫氧化物排放量	t	2.18	3.94	1.29
氟化物（废气）排放量	t	1.13	0.65	1.05
氯化氢排放量	t	2.52	1.60	1.35
废弃物处理 * 总部公司				
回收再利用一般固体废弃物总量	t	163,603.74	331,105.71	430,000.00
每百万营收一般固体废弃物回收利用总量	t/ 百万营收	13.70	40.14	45.58

* 注释：与财务指标相关数据根据 2025 年年度报告数据调整。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废弃物处理 * 总部公司				
一般固体废弃物处理总量	t	0	0	0
回收再利用危险废弃物总量	t	0	0	0
危险废弃物处理总量	t	98.56	27.82	62.96
危险废弃物填埋量	t	0	0	0
危险废弃物其他处置量	t	98.56	27.82	62.96
水资源利用 * 总部公司				
总取水量	t	829,845.00	925,014.00	1,240,692.00
市政用水量	t	475,160.00	571,240.00	855,241.00
地下水用水量	t	354,685.00	353,774.00	385,451.00
每百万营收取水总量	t/ 百万营收	69.52	112.13	131.51
循环用水量	t	-	922,239.00	412,323,308.00
总耗水量	t	651,272.38	783,967.07	1,168,199.69
每百万营收耗水总量	t/ 百万营收	54.56	95.04	123.83
能源利用 * 总部公司				
市政用电量	kWh	290,694,305.00	300,030,494.00	279,295,135.00
自建光伏用电量	kWh	-	11,104,938.00	14,053,965.00
天然气使用量	m ³	19,761,148.00	21,324,017.00	23,347,252.00
外购蒸汽使用量	t	176,112.00	136,455.00	157,462.00
环境合规管理 * 总部公司				
环保总投入	万元	1,367.22	1,686.08	1,967.67
环保总投入占营业收入比例	%	0.11	0.20	0.21
员工环保培训覆盖率	%	100	100	100

* 注释：环境绩效表数据口径仅应对气候变化数据为全财务报表统计口径，其余议题的定量数据均为总部公司。与财务指标相关数据根据 2025 年年度报告数据调整。

社会绩效

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
员工权益与福利					
员工结构					
员工总数	人	7,864	7,549	8,040	
劳动合同制员工	人	7,864	7,549	8,040	
在岗退伍军人	人	262	270	282	
员工性别	女性	1,908	1,869	2,016	
	男性	5,956	5,680	6,024	
	全职员工中女性员工比例	%	24.26	24.76	25.07
员工年龄构成	30 岁及以下员工	人	-	2,768	
	30-50 岁员工	人	-	4,584	
	50 岁及以上员工	人	-	688	
员工职级构成	管理层	人	-	1,078	
	高级管理层	人	-	16	
	中级管理层	人	-	555	
	初级管理层	人	-	507	
	普通员工	人	-	6,962	
	女性管理层	人	-	141	
	女性在管理职位中的占比	%	-	-	13.08
	女性初级管理层	人	-	-	36
	女性在初级管理职位中的占比	%	-	-	7.10
	女性高级管理层	人	-	-	3
女性在高级管理职位中的占比	%	-	-	18.75	
员工地区构成	中国 (除港澳台) 员工	人	-	-	8,040

* 注释：自 2025 年起，公司加强员工数据治理，细化员工绩效相关数据的采集与管理，仅能提供 2025 年及之后的相关数据。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年	
员工权益与福利					
按民族划分的全职员工人数 - 少数民族	人	-	316	370	
少数民族员工比例	%	-	4.19	4.60	
员工少数民族构成	壮族	%	-	-	2.69
	彝族	%	-	-	0.51
	回族	%	-	-	0.75
	苗族	%	-	-	0.10
	其他少数民族	%	-	-	0.56
	壮族在管理职位中占比	%	-	-	0.57
	彝族在管理职位中占比	%	-	-	0.18
	回族在管理职位中占比	%	-	-	0.18
	苗族在管理职位中占比	%	-	-	0.18
	其他少数民族在管理职位中占比	%	-	-	0.18
员工招聘					
新员工招聘总人数	人	-	-	1,394	
按年龄划分新聘员工人数	30 岁及以下员工	人	-	-	1,003
	30-50 岁员工	人	-	-	381
	50 岁及以上员工	人	-	-	10
按性别划分新聘员工人数	女性	人	-	-	314
	男性	人	-	-	1,080
按地区划分的新聘员工人数 中国 (除港澳台)	人	-	-	1,394	
本地化招聘率	%	100	100	100	
员工流失					
员工流失总人数	人	1,007	1,073	638	

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工权益与福利				
员工流失				
员工总流失率	%	12.80	14.22	794
员工自愿离职率	%	100	100	100
按年龄划分的离职员工人数	30 岁及以下员工	人	-	216
	30-50 岁员工	人	-	414
	50 岁及以上员工	人	-	8
按性别划分的离职员工人数	女性	人	-	89
	男性	人	-	449
按职级划分的离职员工人数	高级管理层	人	-	0
	中级管理层	人	-	3
	初级管理层	人	-	12
	普通员工	人	-	623
按地区划分的离职员工人数	中国（除港澳台）	人	-	638
员工福利与关怀				
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
召开职工代表大会次数	次	1	1	1
员工集体协议签订率	%	100	100	100
员工满意度	分	91.37	90.08	91.49
主要照料者的带薪育儿假（员工可享受的带薪育儿假总周数）（周）	周	24	24	24
非主要照料者的带薪育儿假（员工提供的带薪休假总数）（周）	周	4	4	4
员工福利覆盖率	%	100	100	100
员工培训与发展				
培训总场次	场	1,036	1,109	1,302
参与培训的员工总数	人	7,864	7,549	8,040
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	-	-	16791

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工培训与发展				
人均培训投入	万元	-	-	0.02
员工培训总小时数	小时	301,735	356,426	373,068
员工参与培训的人均时数	小时	38.37	47.21	46.40
按职级划分的员工参与培训的总时数	高级管理层	小时	806	991
	中级管理层	小时	18,033	21,200
	初级管理层	小时	-	-
	普通员工	小时	282,896	334,235
按职级划分的员工参与培训人数	高级管理层	人	21	21
	中级管理层	人	470	449
	初级管理层	人	-	-
	普通员工	人	7,373	7,079
按性别划分的员工参与培训的总时数	女性	小时	73,208	88,245
	男性	小时	228,527	268,181
按性别划分的员工参与培训人数	女性	人	1,908	1,869
	男性	人	5,956	5,680
按年龄划分的员工参与培训的总时数	30 岁及以下员工	小时	-	-
	30-50 岁员工	小时	-	-
	50 岁及以上员工	小时	-	-
按年龄划分的员工参与培训人数	30 岁及以下员工	人	-	-
	30-50 岁员工	人	-	-
	50 岁及以上员工	人	-	-
按性别划分的员工参与培训的平均时数	女性	小时	38.37	47.21
	男性	小时	38.37	47.21
职业健康与安全				
员工参与职业健康与安全生产培训	人次	-	-	8,191
员工健康培训或讲座开展次数	次	3	4	3
安全生产投入	万元	3,014.30	1,383.99	1,888.22

* 注释：自 2025 年起，新增员工培训投入、初级管理层、按年龄划分的员工参与培训等数据统计。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
职业健康与安全				
职业病发病员工人数	人	0	0	0
职业病发生率	%	0	0	0
职业病风险岗位员工人数	人	2,307	2,149	4,458
参与职业病风险体检员工人数	人	2,307	2,149	4,458
发生安全事故数量	例	0	0	0
员工因工亡故人数	人	0	0	0
每亿营收因公死亡人数	人 / 亿营收	0	0	0
安全培训时长	小时	-	-	227,532
安全培训人均时长	小时 / 人	-	-	28
新进员工安全教育培训率	%	100	100	100
危险化学品重大危险源安全评估覆盖率	%	100	100	100
安全演练开展次数	次	726	807	864
安全演练覆盖员工比例	%	100	100	100
创新驱动				
研发投入金额	万元	55,885.95	41,453.17	50,298.90
研发投入占营业收入比例	%	4.68	5.03	5.33
研发人员数量	人	1,240	1,140	1,265
研发人员占比	%	15.77	15.10	15.73
供应链管理				
供应商总数	家	1,500	922	1,439
一级供应商总数	家	-	-	290
一级供应商中的重要供应商总数	家	-	-	253
一级供应商总支出的占比	%	-	-	63.00
非一级供应商中的重要供应商总数	家	-	-	62
重要供应商（一级供应商和非一级供应商）总数	家	-	-	315

注释：自 2025 年起，公司加强供应链管理的数据治理，细化供应链管理相关数据的采集与管理，仅提供 2025 年及之后的相关数据。
与财务指标相关数据根据 2025 年年度报告数据调整。

指标名称	单位	2023 年	2024 年	2025 年
供应链管理				
签署供应商廉洁承诺书的百分比	%	100	100	100
拥有可持续相关认证的产品数量	个	6	6	9
公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100
客户管理				
客户满意度	分	95.64	96.49	96.42
交付及时率	%	100	100	100
客户投诉数量	次	2	1	1
客户投诉回复率	%	100	100	100
数据安全与客户隐私保护				
信息安全意识与技术培训次数	次	-	-	3
通过“e 学堂”向全体员工开展信息安全主题培训	次	-	2	1
发生信息安全事件的数量	件	0	0	0
信息安全应急演练次数	次	-	4	4
信息安全外部审计次数	次	-	3	3
信息安全内部审计次数	次	-	1	1
知识产权保护				
新增专利申请数量	项	121	75	255
有效专利总数	件	671	800	1,200
每百万营收有效专利数	件 / 百万营收	0.06	0.10	0.13
软件著作权数量	件	53	55	76
每百万营收软件著作权数量	件 / 百万营收	0.004	0.007	0.008
产品安全与质量				
产品合格率	%	98.00	100.00	99.30
产品质量相关培训时长	小时	125.00	144.00	100.00

* 注释：与财务指标相关数据根据 2025 年年度报告数据调整。

指标索引

报告章节	《深交所可持续发展报告（试行）》 内容索引（17号）	GRI 标准
关于本报告	-	2-1;2-2;2-3;2-4
董事长致辞	-	2-22
走进多氟多	-	2-1;2-6;201-1
可持续发展治理	尽职调查 利益相关方沟通	2-9;2-12;2-13;2-14;2-15;2-16;2-17;2-26;2-29;3-1;3-2;3-3;201-2;207-3
筑牢治理根基 引领长远发展		
党建引领	-	-
公司治理	-	2-9;2-10;2-11;2-18;2-19-2-20;2-21;2-23-2-24
风险管理与内部控制	-	2-27
反商业贿赂与反贪污	反商业贿赂与反贪污	2-25;205
反不正当竞争	反不正当竞争	206
知识产权保护	-	-
践行绿色承诺 链接信任未来		
环境合规管理	环境合规管理	
应对气候变化	应对气候变化	305-1;305-2;305-3;205-4;305-5
能源利用	能源利用	302
水资源利用	水资源利用	303-3;303-5
污染物排放	污染物排放	302-2;303-4;305-6;305-7
废弃物处理	废弃物处理	306
清洁技术应用	-	-
循环经济	循环经济	301
生态系统和生物多样性保护	生态系统和生物多样性保护	101

报告章节	《深交所可持续发展报告（试行）》 内容索引（17号）	GRI 标准
构建责任链条 驱动创新增长		
创新驱动	创新驱动，科技伦理	-
产品安全与质量	产品和服务安全与质量	416;417
客户管理	产品和服务安全与质量	416
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	418
供应链安全	供应链安全	204;308;414
行业交流与合作	供应链安全	2-28
平等对待中小企业	平等对待中小企业	-
关爱员工成长 促进社会共融		
员工权益与福利	员工	2-7;2-30;201-3;401;405;406;407;408;409
员工培训与发展	员工	2-7;404
职业健康与安全	员工	2-7;403
社区关系	社会贡献	413-1;413-2
乡村振兴	乡村振兴	413-2
社会贡献	社会贡献	413-2
展望未来		
附录		
经济绩效	-	201-1
治理绩效	-	-
环境绩效	-	302;303;305;306
社会绩效	-	401;403;404;405
指标索引	-	-
意见反馈	-	-

意见反馈

尊敬的利益相关方：

您好！非常感谢您阅读《多氟多新材料股份有限公司 2025 年度可持续发展报告》。

为发挥报告的沟通交流作用，我们真诚地期待您对本报告以及我们的相关工作提出宝贵意见和建议，帮助我们推进公司环境、社会及公司治理相关管理和实践。


您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

- 📍 **联系地址：**焦作市站区焦克路 1 号多氟多科技大厦
- ✉ **邮政编码：**454003
- 📞 **联系电话：**0391-2956992
- 📠 **联系传真：**0391-2802615
- ✉ **电子信箱：**dfdqz@dfdchem.com; dfdir@dfdchem.com
- 🌐 **官方网站：**<https://www.dfdchem.com>



 **公司地址：**焦作市中站区焦克路1号多氟多科技大厦

 **电话：**+86-0391-2956992

 **邮政编码：**454003

 **邮箱：**duofuduo@dfdchem.com; dfdzq@dfdchem.com