



時捷集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1184)

SAS

環境、社會
及管治報告
2025



環境、社會及管治報告

時捷集團有限公司(「本公司」)連同其附屬公司(「本集團」或「我們」)是一家大中華地區領先的電子供應鏈管理服務企業。本集團專注於為全球各種專利電子元件和半導體產品提供產品設計、開發、採購、品質保證和物流管理服務，產品包括晶片解決方案、顯示面板、記憶體、電源供應系統解決方案、多媒體系統解決方案、被動及機電元件、物聯網家居自動化方案、半導體(「LED」)照明解決方案和其他解決方案，獲廣泛應用於流動電話產品、消費電子產品、電腦及網絡產品及通訊產品以及LED照明及顯示屏產品。根據Gartner的數據，以收入而論，本集團在2018年至2025年間，位列全球半導體分銷商第9至12名，同時是香港地區排名第一的半導體分銷商。

報告期間、框架、原則及範疇

本集團董事(「董事」)會(「董事會」)欣然提呈本環境、社會及管治報告(「本報告」)，其載有本集團於2025年1月1日至2025年12月31日期間(「報告期間」或「2025年」)的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)相關事宜。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板證券上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告守則(「環境、社會及管治守則」)的規定編製。

本報告遵循環境、社會及管治指引所載的匯報原則：

「重要性」：界定與本集團業務及利益相關者相關的重大環境、社會及管治議題時，我們與內外部各方保持溝通，以了解彼等的期望及建議。我們繼續與我們的利益相關者緊密聯繫，包括員工、投資者、客戶、供應商、當地政府機構及組織，無論彼等是否受到我們業務的影響或對我們的業務有重大影響。

「量化」：本集團參照行業慣例、交易所或相關政府部門的指引以及法律法規以制定內部指引及程序，從各業務部門收集環境及社會績效數據，並保存相關監測工具記錄或證明文件。有關績效數據的計算標準、方法及假設(如適用)，請參閱本報告中的相關章節。

「平衡」：我們旨在保持報告平衡，並對我們的關鍵表現方面進行公平披露，包括取得的進展及我們正在應對的持續挑戰。

「一致性」：除因業務變動導致本報告範圍有變外，本報告的披露及統計方法與去年一致，採用相同的數據統計及轉換方法。本報告中披露相關的歷史數據，以便利利益相關者更有效了解和比較本集團的可持續發展表現。

除非另有指明，本報告的環境關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)涵蓋本集團在香港及中國內地有關(i)銷售電子元件和半導體以及(ii)經銷商用設備以及提供相關輔助服務的業務營運(「報告範疇」)，因為其貢獻本集團收入超過87%；而本報告的社會關鍵績效指標則涵蓋本集團的所有附屬公司。

與利益相關者溝通

本集團透過與利益相關者(包括但不限於股東、客戶、僱員、供應商、監管機構及公眾)的建設性溝通,致力兼顧彼等的意見及利益,以釐定本集團的長遠發展方針,並與利益相關者保持密切的關係。本集團的財務表現概述於本集團的中期報告及年報,並透過本集團的官方網站(www.sasdragon.com.hk)向投資者匯報。

利益相關者	可能關注的議題	溝通渠道
董事會	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 監管合規 財務表現 戰略發展 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會會議 委員會會議 股東週年大會
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 企業管治體系 業務戰略及表現 投資回報 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會及其他股東大會 財務報告 新聞稿及通函 公司網站及電子郵件
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 良好的客戶服務 高質量的控制 客戶的權利 商業誠信及道德 	<ul style="list-style-type: none"> 前線僱員的反饋 中期報告及年報、公司網站 日常溝通
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬及補償 職業發展 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓活動及研討會 僱員公告欄 員工評估
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 付款時間表 穩定的需求 公平公開的招標 	<ul style="list-style-type: none"> 電子郵件 定期評估供應商的表現 供應商管理會議及活動 現場考察 招標過程
監管機構及政府有關部門	<ul style="list-style-type: none"> 監管合規 防止逃稅 社會福利 可持續發展 職業健康及安全 	<ul style="list-style-type: none"> 互動與到訪 公司網站
媒體、社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 就業與社區發展 社會福利 	<ul style="list-style-type: none"> 本報告 媒體

我們旨在與我們的利益相關者合作,以改善我們的環境、社會及管治表現,並為更廣泛的社會持續創造更大的價值。

環境、社會及管治報告

重要性評估

為更好地了解利益相關者最新較看重的議題，本集團就本公司之環境、社會及管治報告內的報告項目之重要次序，以問卷調查方式徵詢其意見。本集團於二零二五年十月至十二月期間進行利益相關者參與活動，成功諮詢本集團超過20位主要利益相關者的看法。利益相關者包括本集團之供應商、客戶、僱員及股東。問卷列出環境、社會及管治範疇的十二個層面，並敦請利益相關者以優先次序排列彼等最關注的三個層面及說明其理據。排列設有指定分數，以計算及反映該等利益相關者對本集團最關注之環境、社會及管治議題。結果顯示，「供應鏈管理」、「產品責任」、「健康與安全」及「資源使用」為最關注層面。本集團力求在該等範疇繼續改進，以滿足利益相關者的關注。

除利益相關者的關注外，最有可能影響財務狀況的可持續發展相關風險和機遇因行業而異。根據可持續發展會計準則委員會制定之重要性搜索器，對本集團具有財務重要性的環境、社會及管治議題為「僱員健康與安全」、「勞工常規」、「水及廢水管理」、「廢棄物及有害物料管理」、「物料採購及效率」及「產品設計及生命週期管理」。為可持續發展，本公司長遠上將更為關注該等議題。

管治架構

本集團在致力於為股東創造價值的同時，亦努力履行其企業社會責任。董事會最終負責監督本集團的公司管治及整體環境、社會及管治管理方針。董事會在收集數據、起草及審閱本報告方面發揮監督作用。有關本集團管治架構的資料載於2025年年度報告所附的企業管治報告中。

董事會亦負責確保本集團的風險管理及內部監控機制的有效性。為制定有系統的環境、社會及管治議題管理方針，本集團已安排各部門的指定人員組成工作小組管理本集團的環境、社會及管治事宜。該工作小組負責收集環境、社會及管治方面的相關資料，以編製本報告，並定期向董事會報告，協助識別和評估本集團的環境、社會及管治風險，以及評估本集團內部監控系統的實施及有效性，以評估、優先處理和管理與環境、社會及管治相關的重大議題。該工作小組亦根據本集團的環境、社會及管治相關目標及指標（包括環境、勞工實踐及其他環境、社會及管治方面）檢查及審閱本集團的環境、社會及管治表現。

A. 環境

本集團在其業務活動及工作場所實施控制活動及監控措施，致力保護環境。我們透過採用環保商業慣例、教導僱員以提升其環保意識及遵守相關環保法律法規，秉持推廣綠色環境的決心。

為減輕本集團營運活動對環境的影響，我們已採納並實施相關環保政策。該等政策應用減排原則以及「減少使用、廢物重用、循環再造及替代使用」的廢物管理原則，旨在盡量減少負面環境影響以及確保所產生排放物或廢物處置的管理方式符合環保原則。

於報告期間，本集團並無發現任何嚴重違反相關環境法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《環境保護法》、中國《節約能源法》及香港《空氣污染管制條例（第311章）》。

A1. 排放物

空氣排放物

本集團主要的廢氣排放物來源為汽車耗用的汽油及柴油。因此，本集團已就日常汽車操作制訂明確指引。本集團定期記錄並監察所耗用的燃料、教導僱員停車熄匙以及定期檢查並維修汽車，以提升汽車燃油效率。隨著汽車使用效率有所提高，廢氣排放密度較2024財政年度減少10.28%。空氣排放物的績效如下：

廢氣種類	單位	2025年	2024年
氮氧化物(NOx)	克	338,189	328,962
硫氧化物(SOx)	克	762	831
顆粒物(PM)	克	16,197	18,849
廢氣排放總量	克	355,148	348,642
廢氣排放總密度	克	13.44	14.98

附註：

- 於報告期間，本集團於報告範圍的總收入約為26,420百萬港元（2024年：約23,275.57百萬港元）。有關數據亦用於計算其他密度數據。

溫室氣體（「溫室氣體」）排放

本集團主要的溫室氣體排放物來源為汽車耗用汽油及柴油以及煤氣煮食所產生的直接溫室氣體排放（範圍一），以及外購電力及煤氣煮食所產生的能源間接溫室氣體排放（範圍二）。為減低營運產生的溫室氣體排放量，本集團已積極採取節能措施，詳情載於本報告範疇A2項下。隨著資源使用效率有所提高，於報告期間的溫室氣體排放密度較2024財政年度減少約23.65%。溫室氣體排放績效如下：

指標 ¹	單位	2025年	2024年
直接溫室氣體排放（範圍一）	噸二氧化碳當量	134	147
間接溫室氣體排放（範圍二）	噸二氧化碳當量	137	167
溫室氣體排放總量（範圍一及二）	噸二氧化碳當量	272	314
溫室氣體排放總密度	噸二氧化碳當量／百萬收入 ²	0.01	0.01

環境、社會及管治報告

附註：

2. 溫室氣體排放數據乃以二氧化碳當量為呈列單位，並參照(包括但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、中華人民共和國生態環境部刊發的《關於做好2023–2025年企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、中電控股有限公司刊發的《2024年可持續發展報告》、聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、《香港交易所環境、社會及管治框架下氣候信息披露的實施指引》及政府間氣候變化專門委員會第六次評估報告之《全球暖化潛勢值》(AR6)。

由於汽油消耗及用電減少，本集團已實現去年設定的目標，即將2025年的溫室氣體排放總密度水平維持於2022年的水平。本集團的排放目標為於2025年維持與2024年相同的溫室氣體排放總密度水平(2024年：每百萬元收入約0.01噸二氧化碳當量)。為實現該項排放目標，本集團已實施一系列節能措施。有關節能減排的措施，請參閱「資源使用」一節。

廢物管理

在營運過程中，辦公室及倉庫會產生無害固體廢物。為盡量減低業務營運中所產生無害廢物對環境造成的影響，本集團已就處理有關廢物實行相關措施，並已推行多種減排舉措。本集團鼓勵僱員以電子方式處理文件。尚需要用紙，本集團會要求僱員雙面列印文件。此外，工作場所設有廢紙回收箱及碳粉盒回收箱。另外，我們會盡可能安排電話或視像會議，而非面談。於報告期間，無害廢物合共約24.87噸(2024年：約28.12噸)，即每百萬元收入約0.001噸。

於報告期間，有害廢物總量為零千克(2024年：30千克)。處置的有害廢物主要包括故障的個人電腦及顯示器。上述廢物由回收店收集。本集團將繼續與持牌回收公司合作，將有害電子廢物交由回收公司回收處理，並遵守相關環保法規。

於報告期間，本集團已採取必要措施監督並管理營運對環境的影響。本集團力求減少能源消耗及碳排放，並積極尋求不同方法減少損害，在營運過程中保護環境。我們的內部政策已遵守旗下營運在不同司法管轄區適用的所有相關法律和法規。

於報告期間，本集團棄置了紙張3.48噸，密度為每百萬元收入0.00013噸。本集團已實現去年設定的目標，即於2025年維持與2022年相同的紙張棄置總密度水平。本集團的廢物產生目標為於2025年維持與2024年相同的紙張棄置總密度水平（2024年：每百萬元收入約0.0002噸）。為實現廢物棄置目標，本集團已採納環保辦公室常規以減少用紙。本集團已實施電子辦公系統，鼓勵員工使用電子表格進行內部溝通，如申請差旅及報銷開支等。此外，本集團已將印表機的預設模式設定為雙面列印。

A2. 資源使用

本集團一直重視節約能源和資源。為此，本集團秉持高效能源使用策略以提升節能效益及減少能源消耗。

為打造環保的工作場所，我們鼓勵減少、重複使用及回收材料，以盡量減少日常營運中的浪費。為節約能源並減少溫室氣體排放，我們已在辦公室及倉庫安裝LED燈具，定期清潔及保養空調濾網，以環保紙印刷財務報告及使用環保文具。我們繼續敦促僱員離開工作場所前關掉照明和空調，拔下閒置電器、電腦、打印機和設備的電源線，以及在夏季使用空調時保持25攝氏度的室溫。用水方面，即使用水可能由物業管理處提供，我們仍時常提醒員工用後確保關緊水龍頭。鑒於本集團營運所在的地點及其業務性質，本集團於求取水源方面並無任何問題。

環境、社會及管治報告

本集團的能源和水源消耗績效如下：

能源消耗和水源消耗

資源使用	單位	2025年	2024年
直接能源消耗			
無鉛汽油	千瓦時	276,116	302,920
柴油	千瓦時	227,920	247,001
間接能源消耗			
外購電力	千瓦時	318,330	378,899
能源消耗總量	千瓦時	822,366	928,820
能源消耗總量密度	千瓦時／每百萬元收入	31.13	39.91
用水	立方米	592	571
用水密度	立方米／每百萬元收入	0.02	0.02

本集團制定的能源使用效率目標為於2025財政年度維持與2024財政年度相同的能源消耗總量密度水平（2024年：每百萬元收入約39.91千瓦時）。透過上述多項節能措施，能源消耗總量密度較2024財政年度減少約22%。本集團將於2026財政年度繼續致力維持能源效益目標。

本集團制定的用水效率目標為於2025財政年度維持與2024財政年度相同的用水密度水平（2024年：每百萬元收入約0.02立方米）。為實現該項節水目標，本集團已實施上述多項節水措施。

污水排放

我們的業務活動不會大量用水。因此，我們的業務活動並無排放產生大量污水。由於本集團所產生之污水會直接排放至公共污水收集系統，因此耗水量被視為污水排放量。

包裝材料使用總量

我們製成品所使用的包裝物料均由供應商提供。

A3. 環境及天然資源

儘管本集團的核心業務對環境及天然資源的影響甚低，但我們明白須力盡己任，務求將業務營運及投資組合對環境產生的負面影響減至最低。

本集團致力遵守適用的環境法律法規並已採取有效措施減少浪費。我們的僱員充分認識到，開展本集團業務時盡力減低對環境和天然資源的影響乃至關重要。我們的管理層亦密切監察各辦事處的水電用量，並鼓勵僱員協力減少相關用量。

為確保員工在日常工作中貫徹本集團的環保理念，所有新員工均需接受環保方面的培訓。

綠色辦公室政策

本集團已實施減少使用辦公用品的一系列措施：

- 實施電子文件管理，鼓勵員工盡可能在電腦上處理文件和以電子方式傳輸資料，以減少列印、傳輸、分類及歸檔紙質文件。本集團發放的信封、文件袋及小冊子的數量亦會被核查及監控，以盡量減少對紙張的需求；
- 進行廢物分類，對可回收資源進行回收並轉交予合格的回收商，辦公室內放置了各種收集箱，用於回收單面列印紙及印表機墨盒；
- 在適當的位置張貼「節約用水」提示，提醒員工在日常工作中減少用水，用完後立即關上水龍頭，以減少不必要的浪費；及
- 加強對用水設備的日常維護及管理，包括定期維護水管及管道，減少隱性漏水。

環境、社會及管治報告

B. 社會

B1. 僱傭

僱員是我們珍貴的資產。我們已按照相關法律法規制訂書面員工手冊，以訂明有關僱員紀律、工作時間、休假及其他福利的詳情。於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭相關法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《勞動法》、《勞動合同法》、《社會保險法》及《工傷保險條例》，以及香港《僱傭條例》及台灣《勞動基準法》。

為吸引、激勵以及挽留資深員工，我們每年參考當時市況以檢討員工的薪酬待遇。我們的全職僱員可享有產假、待產假、恩恤假、醫療保險、績效花紅及強制性公積金，而中國全職僱員亦享有護理假。本集團已採納購股權計劃以激勵合資格僱員。本集團為僱員安排社交及消閒活動，實現工作與生活的平衡。我們在招聘、晉升及僱傭常規的其他方面均體現平等機會及不歧視的精神。

於報告期間，為了讓僱員在工作和生活之間取得平衡，我們舉辦了以下活動：

荃灣龍舟競渡2025



時捷2025年聖誕自助餐



時捷集團贊助同事觀賞《哪吒之魔童鬧海》



環境、社會及管治報告

於2025年12月31日，本集團於大中華地區合共有500名僱員，集團內僱員分佈情況如下：

僱員分佈	2025年 %
按性別劃分	
男性	56
女性	44
按僱傭類型劃分	
全職	100
兼職	0
按年齡組別劃分	
30歲以下	10
30至50歲	68
50歲以上	22
按地區劃分	
中國	50
香港	41
台灣	9

於2025年12月31日，全體僱員流失比率為14%。流失比率明細如下：

僱員流失比率	2025年 %
按性別劃分	
男性	17
女性	11
按年齡組別劃分	
30歲以下	18
30至50歲	16
50歲以上	7
按地區劃分	
中國	12
香港	18
台灣	9

B2. 健康及安全

我們致力為全體僱員提供並維持安全、健康及衛生的工作環境。本集團已在預防及補救安全事故以及偵測工作場所潛在安全隱患方面制訂相關政策，藉以提供安全的工作環境。本集團並無錄得任何因工傷損失的工作日數。工作場所已放置空氣淨化器以改善空氣流通。急救箱亦放置於工作場所的當眼位置。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反健康及安全相關法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《職業病防治法》、《消防法》及《建設工程消防監督管理規定》、香港《職業安全及健康條例(第509章)》、《工廠及工業經營條例(第59章)》及台灣《職業安全衛生法》對本集團有重大影響。

於報告期間，本集團並無錄得任何工傷有關的損失工作日(2024年：150個損失工作日)。此外，於過去三個報告期間，本集團概無任何因工亡故的記錄。

B3. 發展及培訓

我們明白培訓對僱員以至本集團的發展同樣重要。本集團已採納相關的政策以管理培訓安排以及福利。我們鼓勵並支持僱員參與個人及專業培訓，包括贊助培訓計劃、研討會、工作坊及論壇、同儕學習和在職培訓，以及資助僱員報讀外部培訓課程，從而提升僱員能力以更有效及高效地處理職務。我們相信，此對於實現個人和企業整體目標是互惠互利的做法。

於2025年12月31日的受訓僱員為206名。本集團員工在大中華地區的受訓僱員百分比如下：

受訓僱員百分比	2025年 %
按性別劃分	
男性	46
女性	36
按僱員類別劃分	
高級管理層	4
中級管理層	12
初級僱員	84

環境、社會及管治報告

於2025年12月31日，2025年提供的總培訓時數為5,209小時，平均每位僱員10.4小時（2024年：總時數為3,814小時，平均每位僱員7.5小時），此反映我們的持續承諾。本集團在大中華地區的僱員接受的總培訓時數如下：

	2025年
僱員接受培訓的總時數	5,209
每名僱員的平均培訓時數	
按性別劃分	
男性	10
女性	10
按僱員類別劃分	
高級管理層	2
中級管理層	6
初級僱員	12

B4. 勞工準則

本集團認為童工和強制勞工絕不可取且務須避免。本集團已制訂全面的篩查和招聘過程，以杜絕僱用童工的情況。在招聘過程中，本集團會收集並仔細核對個人資料，以協助我們挑選合適人選以及核實其個人背景。如有違規行為，將酌情處理。

本集團已制訂符合標準工時規定的僱員工作時間表。全體僱員均享有適當的休假福利，包括年假、病假、婚假、產假、侍產假和恩恤假等。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反童工及強制勞工相關法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《職業病防治法》、《消防法》及《建設工程消防監督管理規定》、香港《職業安全及健康條例(第509章)》、《工廠及工業經營條例(第59章)》及台灣《勞動基準法》對本集團有重大影響。

B5. 供應鏈管理

關係是業務的根基所在。健全的供應鏈管理確保本集團的業務營運及發展得以持續。我們與供應商保持深厚關係，以有效及高效的方式滿足客戶所需。本集團已設立嚴謹的供應商挑選制度。選擇供應商時，本集團考慮及不同因素，包括產品質素及性能、價格、可靠性及預期市場反應等。

由於日益重視可持續發展議題，本集團於挑選供應商的過程中亦會納入環境及社會為考量因素。本集團冀供應商在本身營運中亦顧及環境、社會、健康及安全以及管治等方面的因素，以便在供應鏈管理環境及社會風險。

本集團亦已制訂政策及程序以確保供應商能夠以透明及公平的方式競爭。我們並不會區分及歧視任何供應商，亦不容忍任何貪污或賄賂的行為。與供應商有利益衝突的僱員及其他人士亦不得參與相關採購活動。

按區域劃分供應商

中國	1,045
香港	177
台灣	123
其他亞洲國家	41
其他地區	86

總計 **1,472**

於報告期間，我們向超過1,000個國際知名品牌供應商採購貨品。超過98%貨品由南韓、中國、台灣及香港廠商供應。

B6. 產品責任

本集團深明優秀的客戶服務及售後服務是公司成功及可持續發展的關鍵。就品質監控而言，供應商為供應本集團作電子元件分銷的產品及製成品提供保養。供應商亦負責於保養期內向最終客戶提供或安排提供保養服務。

本集團亦對待售產品採取以下品質監控政策：

- 收到產品後在倉庫進行一系列的抽樣檢查，包括對外觀、包裝、規格及品牌標識的檢查；及
- 如有任何缺陷，相關產品將退交供應商更換。

本集團亦致力遵守香港《個人資料(私隱)條例》。個人資料務須給予高度保護。僱員不得以口頭或書面方式又或於任何其他媒體透露非公開的機密信息，包括與供應商及客戶有關的信息。任何僱員如被發現未經授權將機密信息洩露給任何第三方，均將受到紀律處分。

環境、社會及管治報告

本集團禁止廣告出現不實描述、聲明或說明。本集團於組織促銷活動及製作廣告素材時遵守相關法規及行為準則，以確保其為可靠、合理，並在製作廣告時不包含任何欺騙性的細節或元素，以保障消費者利益、權益及福利。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反有關所提供產品及服務的廣告、標籤及私隱問題及賠償方法的相關法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《專利法》、《著作權法》及《商標法》、香港《產品環保責任條例(第603章)》、《貨品售賣條例(第26章)》、《消費品安全條例(第456章)》、《版權條例(第528章)》、《個人資料(私隱)條例(第486章)》、《服務提供(隱含條款)條例(第457章)》及《商品說明條例(第362章)》及台灣《個人資料保護法》。此外，於報告期間，我們亦無接獲任何有關侵犯知識產權的個案，亦不知悉任何有關涉嫌侵犯我們所分銷產品的知識產權的個案。

於報告期間，本集團未收到任何與產品及服務相關的投訴。本集團已指派員工迅速處理所有接獲的投訴，並檢討我們的程序以作出任何改善，避免再次接獲投訴。

B7. 反貪污

本集團與業務夥伴務須恪守最高的道德標準。參與商業互動各方一律禁止所有形式的貪污、敲詐、賄賂、欺詐、洗黑錢和盜用公款。本集團秉持公平交易、廣告和競爭的標準並設有保護供應商和舉報者身份的保密程序。

本集團致力於加強合規培訓。本集團的董事和及員工獲分發由廉政公署編製的商業道德及反貪污閱讀材料，以提高員工對反賄賂及反貪污的認識。

於報告期間，並無任何針對本集團或員工貪污行為的法律案件結案。本集團亦不知悉任何嚴重違反賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規且會對本集團造成重大影響的情況，該等法律及法規包括但不限於中國《公司法》、《招標投標法》及《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》、香港《防止賄賂條例(第201章)》及台灣《貪污治罪條例》。

為堅決杜絕發生貪污、欺詐等行為，本集團已制定舉報政策，讓員工及其他利益相關者透過任何匿名方式(如郵件、電子郵件、電話等)舉報任何可疑的不當或非法活動。一旦收到與內部貪污有關的資料，本集團將對案件進行調查與處理。調查將為保密性質且不會對員工進行報復。於報告期間，本集團為董事及僱員提供反貪污培訓，分別為9名董事及3名僱員提供約9小時及3小時的培訓。

B8. 社區投資

我們鼓勵僱員參與社會及社區活動以及義工服務，為行善出一分力。本集團獲香港警務處委任為安全城市大使。我們將繼續透過關顧社區、僱員和環境來履行社會責任，建立一個富凝聚力的社會。

時捷繼續獲香港警務處委任為「安全城市大使」



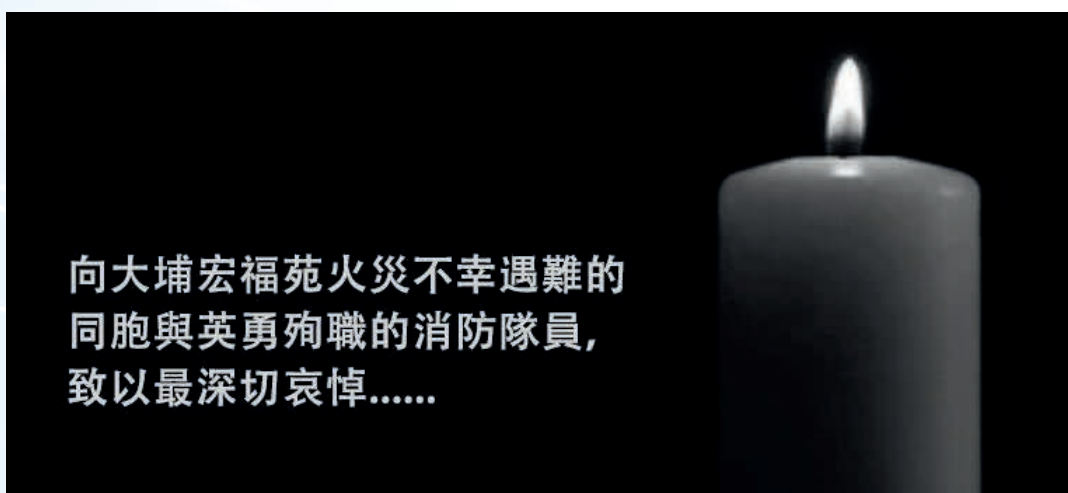
於報告期間，本集團向香港及中國慈善及其他非牟利組織捐款約13,345,000港元。

環境、社會及管治報告

本集團捐贈物資予九龍仔業主會



時捷集團捐款500萬港元支援大埔宏福苑火災受災居民



氣候相關披露

1. 管治

董事會對氣候相關風險和機遇的監督

董事會對監督本集團的氣候相關風險和機遇有最終責任。董事會在收集數據、起草及審閱環境、社會及管治報告方面發揮監督作用，並負責確保本集團的風險管理及內部監控機制的有效性。

管理層的角色

為建立一套系統化的氣候及環境、社會及管治議題管理方法，本集團已經安排不同部門的指定人員組成工作小組，以管理環境、社會及管治事宜。環境、社會及管治工作小組負責：

- 收集有關氣候相關及環境、社會及管治層面的有關資料，以編製環境、社會及管治報告
- 定期向董事會報告氣候相關事宜
- 協助識別及評估本集團的氣候相關及環境、社會及管治風險
- 評估本集團內部監控系統的實施及有效性，以就重大氣候相關議題進行評估、優先排序及管理
- 對照本集團的環境、社會及管治相關目標及指標（包括環境目標），檢視及檢討本集團的氣候及環境、社會及管治表現

氣候相關薪酬

本集團目前並無正式將氣候相關考慮因素納入其行政人員薪酬政策。本集團將會繼續評估將氣候相關關鍵績效指標(KPI)納入未來薪酬框架的可行性（如《環境、社會及管治守則》第35段所鼓勵）。

環境、社會及管治報告

2. 策略

氣候相關風險和機遇

本集團認識到，氣候變化已經在不同方面影響到其利益相關者、業務營運及社區，並致力提高應對氣候影響的能力，減緩氣候變化造成的風險及影響。作為大中華地區領先的電子供應鏈服務供應商，本集團已識別出以下合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資管道或資本成本的氣候相關風險和機遇：

物理風險

風險類型	描述	時間範圍	潛在影響
急性物理風險	颱風及暴雨等極端天氣事件可能會干擾業務營運，影響到倉儲活動及物流	短至中期	營運干擾；破壞庫存及基建；僱員安全風險
急性物理風險	極端天氣狀況可能會危害僱員的健康與安全	短期	缺勤率上升；潛在工傷；業務連續性風險

轉型風險

風險類型	描述	時間範圍	潛在影響
法律／監管風險	預期有關氣候變化的法律及規例將會變得更加嚴格，包括地方政府可能徵收碳稅以管理國家溫室氣體排放	中至長期	為遵從監管改變，營運成本上升；面臨法律風險
市場／技術風險	客戶及利害關係人對低碳供應鏈服務的期望增加	中至長期	倘若未能符合氣候標準，可能會失去生意

氣候相關機遇

機遇類型	描述	時間範圍
資源效率	節能措施及採用LED照明、有效率車隊管理及電子辦公系統可降低營運成本	短至中期
產品及服務	對具能源效益的半導體及LED照明解決方案的需求增長，使本集團能夠服務擴大中的綠色技術市場	中至長期

對業務模式和價值鏈的影響

本集團的核心業務涉及為全球各種專利電子元件和半導體產品提供產品設計、開發、採購、品質保證和物流管理服務。氣候相關風險主要集中於本集團在香港及中國大陸的倉庫及物流營運，極端天氣事件可能會擾亂分銷活動。轉型風險與本集團的整個價值鏈有關，原因為潛在碳定價或更嚴格的監管規定可能會影響到購買能源及運輸燃料的成本。

策略和決策(轉型計劃)

為應對氣候相關風險和機遇，本集團已經採取以下策略措施：

- **節能減排：**本集團已經積極採取節能措施，包括在辦公室及倉庫安裝LED燈具、定期維護空調濾網、預設雙面列印設定以及夏季將室內溫度維持在25攝氏度的溫度控制政策。
- **車隊優化：**已經制訂清晰的車輛營運指引，包括定期監察燃料消耗、教育僱員關掉空轉引擎以及定期進行車輛檢查，以提高效率。
- **數碼化及綠色辦公室實踐：**實施電子檔案管理系統、內部溝通電子表格(例如商務差旅申請及開支補還)，並優先採用電話會議或視像會議而非面對面會議，以減少有關差旅的排放。
- **廢棄物管理：**採用「減少使用、廢物利用、循環再用及替代使用」原則，以儘量減少對環境的不利影響，並以負責任的方式管理廢棄物。

本集團已經設定並維持將溫室氣體排放密度、能源消耗密度及廢棄物處理密度維持於上一年度水平的目標，顯示對持續改善的承諾。

環境、社會及管治報告

氣候韌性

韌性評估：有鑑於本集團作為供應鏈服務提供者的營運性質，直接製造風險敞口有限，本集團認為，其業務模式及策略在短期至中期內能夠對氣候相關風險有合理韌性。本集團針對惡劣天氣狀況制定的應急措施、極端天氣事件期間的靈活工作安排以及持續的節能舉措，為應對物理風險及轉型風險奠下基礎。然而，本集團承認存在不確定因素的範疇，尤其是香港及中國大陸未來碳定價機制的時間及嚴格程度。

當前及預期財務影響

當前財務影響：於報告期間內，本集團並無識別到氣候相關風險產生的重大當前財務影響。然而，本集團因燃料及電力消耗減少而節省的能源成本有助於降低營運成本。

預期財務影響：在中期至長期，本集團預計：

- 中國及香港潛在的碳稅或更嚴格的排放定價可能會增加有關車隊及能源消耗的營運成本。
- 更嚴格的氣候相關規例可能需要額外的合規支出，包括對碳核算、監察系統及專業顧問服務的投資。
- 隨著市場轉向可持續發展，節能及綠色技術解決方案(LED照明、物聯網家居自動化)存在收入增長的機遇。

3. 風險管理

識別、評估及管理氣候相關風險的流程

本集團的氣候風險管理已融入其整體企業風險管理框架。流程包括：

- **識別：**環境、社會及管治工作小組透過定期監察監管發展、利害關係人參與以及評估本集團營運中面臨的物理風險及轉型風險，去識別氣候相關風險。本集團持續監察有關氣候變化的法律或規例的任何變動。
- **評估：**根據氣候相關風險的性質、可能性以及對本集團營運及財務狀況的潛在影響程度評估氣候相關風險。本集團考慮定量及定性因素兩者。
- **優次排列與管理：**重大氣候相關風險會進行優先排序，並定期向董事會報告。工作小組透過實施緩解措施(例如節能政策、極端天氣應急計劃以及委聘合規顧問服務)去評估及管理該等風險。
- **監察：**工作小組對照目標(包括溫室氣體排放、能源及食水消耗密度目標)檢視及檢討本集團的氣候及環境、社會及管治表現。

物理風險的緩解措施

為儘量減少氣候變化所導致極端天氣的干擾，本集團已經實行以下各項：

- 一套惡劣天氣狀況應急措施
- 適當備份重要資料，以儘量減少對業務營運的負面影響
- 全面的颱風及暴雨安排，以保障僱員的健康與安全
- 彈性休息日安排，並透過通訊軟件及電郵提供實時天氣通知
- 在極端天氣下考慮個別僱員的情況(住處、附近道路、交通狀況)

轉型風險的緩解措施

本集團已經針對可能的法律及監管風險採取一系列措施：

- 持續監察氣候相關法律及規例的變動
- 委聘合規顧問服務以降低法律風險
- 全面的環境保護措施，包括溫室氣體減排舉措，以超越當前的合規要求，並促進快速適應未來更嚴格的規例

融入整體風險管理

本集團的氣候相關風險管理流程已融入其整體企業風險管理框架，確保在策略決定中將氣候相關風險與其他業務風險一併考慮。與上一個匯報期相比，於報告期間內，風險管理流程並無任何重大改變。

4. 指標及目標

溫室氣體(GHG)排放

有關範圍1及範圍2排放及目標，敬請參閱A1空氣排放物。

有關範圍3排放，本集團已經於2025年開始量化兩類範圍3溫室氣體排放：

1. 棄置於堆填區的廢紙：8.35噸二氧化碳當量(一半用紙已回收)。
2. 香港淡水及污水處理用電量：0.38噸二氧化碳當量

容易受物理風險影響的資產或業務活動：本集團在香港及華南地區的倉庫及物流設施面臨極端天氣事件(颱風、暴雨)產生的急性物理風險。本集團為該等設施設有應急及業務連續性計劃。

容易受轉型風險影響的資產或業務活動：本集團預期，其車隊營運及能源密集倉庫活動最容易受潛在碳定價及監管改變所影響。隨著有相關方法及數據，本集團將會逐步量化容易受轉型風險影響的資產及業務活動比例。

環境、社會及管治報告

涉及氣候相關機遇的資產或業務活動：本集團已經投資於具能源效益的設備(LED照明、維護空調系統)並採用網上會議方式以減少排放。涉及機遇的資產量化工作正在進行中。

用於氣候相關風險和機遇的資本：於報告期間內，本集團已經投資於具能源效益的照明(LED)、電子辦公系統及車隊優化。

內部碳定價：本集團尚未在決策中採用內部碳定價。本集團將會繼續評估採用內部碳定價機制，以更好地量化其碳足跡的財務影響，並如《環境、社會及管治守則》第34段所鼓勵，支持資本支出及策略決定。

5. 應用實施寬免

本集團目前處於可持續發展進程的基礎階段。儘管本集團致力提升其環境透明度，惟我們目前在進行若干進階披露所需的專門技術能力及資料基建方面面對限制。

已應用能力及財務影響寬免。基於目前內部資源的限制，加上量化具體財務影響存在高度不確定性，本集團未有披露氣候相關風險和機遇的當前及預期量化財務影響。

已應用合理資料寬免。有鑑於未有優質一手數據以及估計方面的重大挑戰，我們未有在本報告內納入當前及預期量化財務影響及氣候相關情境分析。有關省略乃基於我們評估有關資料在現階段不可以無需付出不必要成本或努力即可獲得。

展望未來，憑藉旗下環境、社會及管治工作小組的經驗及合理判斷，以及其內部監察系統持續完善，本集團正積極努力跨越該等數據缺口。我們致力於持續改進，並擬透過迭代學習及有系統地強化其可持續發展框架，逐步提升其氣候相關披露。