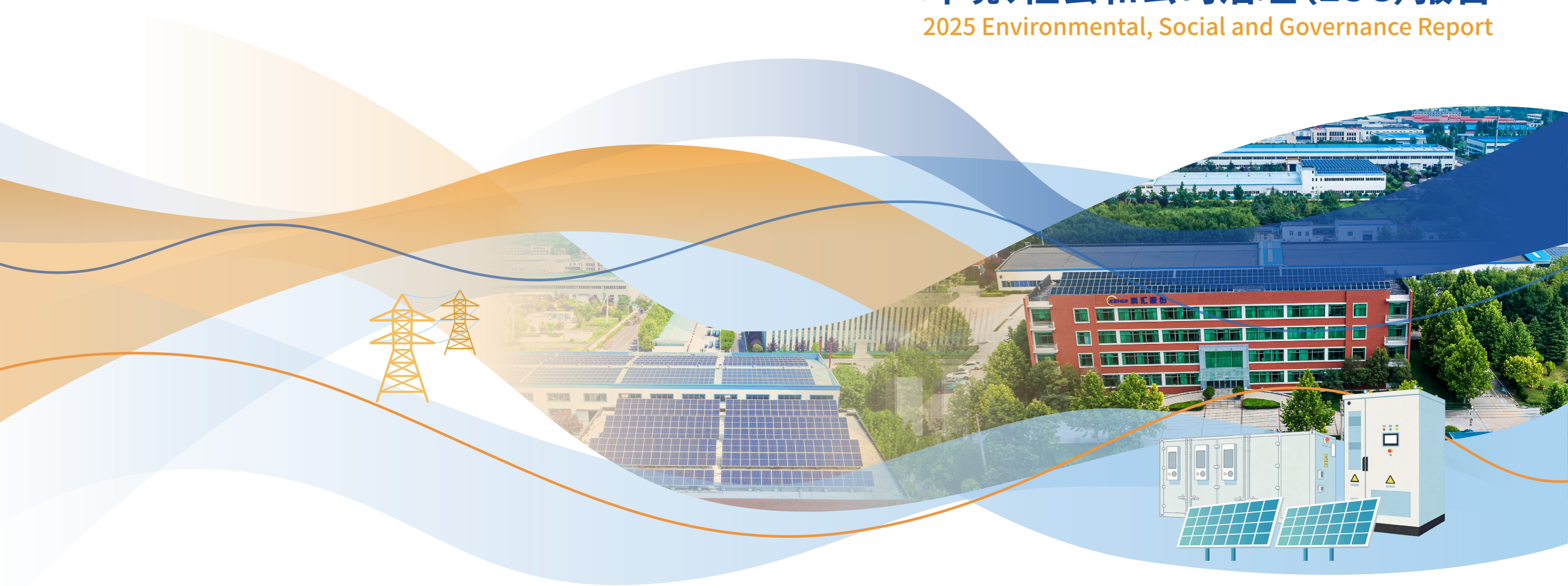




2025 年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

2025 Environmental, Social and Governance Report



官方网站



官方微信

- 🌐 官网: <https://www.kehui.cn>
- 📍 地址: 山东省淄博市张店区三赢路16号
- ☎ 电话: 86-0533-3818962
- ✉ 邮箱: kehui@kehui.cn

山东科汇电力自动化股份有限公司
Shandong Kehui Power Automation Co., Ltd.

股票代码
688681

目录 | CONTENTS

关于本报告	01	走进科汇股份	03
董事会致辞	02	公司简介	03
		组织架构	04
		企业文化	05
		业务布局	06
		发展历程	07
		聚焦2025	09

指标索引	89	可持续发展	15
意见反馈表	92	可持续发展目标	15
		可持续发展治理	17
		可持续发展培训	17
		利益相关方沟通	17
		重要性议题管理	19

规范治理 筑牢发展根基 01

党建引领	23
公司治理	24
风险管理与内部控制	27
投资者关系管理	28
商业道德	30

降耗减排 守护生态家园 02

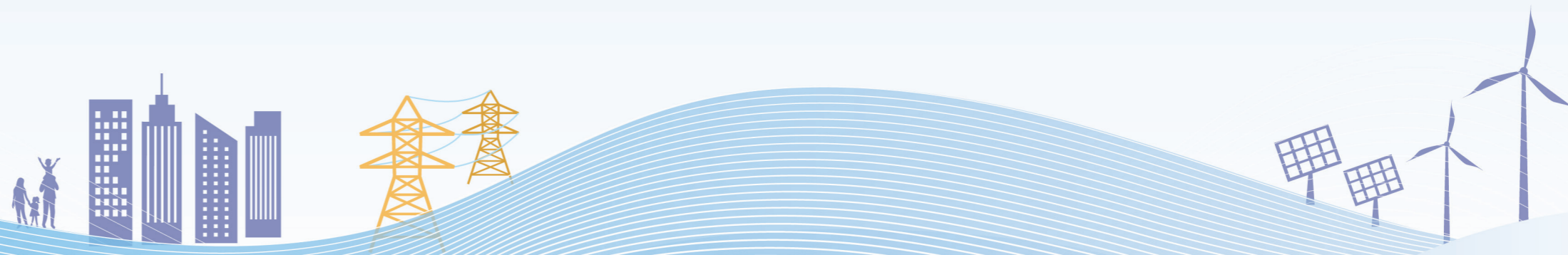
应对气候变化	33
环境合规管理	36
提升资源效能	41
规范物料管理	44
生态系统与生物多样性保护	45

聚力共赢 打造产业价值 03

推动研发创新	49
打造卓越品质	56
精进客户服务	60
负责任供应链	62
信息安全与隐私保护	65

以人为本 共绘美好未来 04

保障员工权益	71
助力员工成长	77
职业健康与安全	80
践行社会责任	87



关于本报告

本报告是山东科汇电力自动化股份有限公司（以下简称“科汇股份”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和公司治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理（ESG）方面的实践及绩效。

报告范围

本报告以“山东科汇电力自动化股份有限公司”为主体，包括下属子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告的时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强报告的可比性和完整性，部分内容有所延伸。

编制依据

- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- ◎ 上海证券交易所《上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- ◎ 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》
- ◎ 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS—ESG 6.0）》

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。报告所引用财务数据若与年报有出入，请以年报为准；同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

释义说明

释义项	释义内容
科汇股份、公司和我们	山东科汇电力自动化股份有限公司

报告获取

本报告以电子版形式发布。

您可以在上海证券交易所网站（<https://www.sse.com.cn>）和公司官网（<https://www.kehui.cn>）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事会致辞

尊敬的各位同仁、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！2025年是国家“双碳”战略深入推进、加快构建新型能源体系战略规划的一年，也是公司接续奋进、砥砺前行的攻坚之年。在时代变革纵深推进、产业格局加速重构的新形势下，高质量发展与可持续价值创造已成为企业行稳致远的根本遵循。科汇股份作为深耕电力自动化领域的探索者与建设者，始终心怀敬畏、肩负担当，以实业立身、以责任致远。在此，公司董事会谨向一直以来关心、信任、支持公司发展的各界人士，致以最衷心的感谢！

长期以来，科汇股份坚持“服务客户、回报股东、造福员工、奉献社会”的价值观，秉持“以人为本、用户至上、不断改进、持续发展”的经营理念，将环境、社会和公司治理（ESG）深度嵌入发展战略与业务运营，以负责任的发展方式平衡经济、社会与生态效益，努力实现企业与社会、环境的和谐共生、协同共进。我们始终坚信，可持续发展不是外部要求，而是衡量企业健康度的重要标尺，也是驱动战略升级、优化运营管理的核心路径。

绿色发展是企业必须扛起的时代责任。在环境保护方面，我们主动顺应绿色低碳发展趋势，自觉践行生态优先、节约集约的理念，通过持续推进绿色园区建设、节能技术改造与清洁能源使用，减少生产运营环节活动对环境产生的影响，全力构建绿色低碳产业链与供应链。我们以实际行动助力“双碳”目标落地，推动产业向更清洁、高效的方向转型，为守护生态环境、建设美丽中国贡献力量。

技术创新是企业发展的核心支撑。在产业价值方面，我们恪守“科创筑梦、汇才兴业”的初心，专注于为用户

提供智能电网与电气驱动领域的创新解决方案。我们坚

持以研发为基石、以人才为根本，不断加大技术投入、完善创新机制，集聚行业优秀人才，持续提升产品性能与服务品质，以技术立品牌，以品牌赢市场，切实发挥产业引领作用，努力在能源变革浪潮中筑牢核心竞争优势。

社会责任是企业安身立命的基石。在员工管理方面，我们坚持以人为本，尊重每一位员工，全力保障员工合法权益，关注员工身心健康，为员工提供健全的福利项目与发展体系，打造平等、包容、奋进、温暖的事业平台，让员工与企业共同成长、共享成果；在社会贡献方面，我们积极践行企业公民义务，深化与上下游伙伴的诚信合作，主动参与社会公益与社区建设，以务实行动传递责任温度，助力社会和谐发展。

合规治理是企业行稳致远的坚实保障。在公司治理方面，我们持续完善现代企业治理体系，强化内控体系建设与风险防范机制，不断提升运营透明度与规范化水平。我们严格遵守法律法规与监管要求，强化信息披露管理，不断优化利润分配机制，切实维护股东及利益相关方合法权益，以透明、诚信、稳健的治理实践夯实市场信任，提升企业治理效能与综合竞争力。

回望过往，我们在可持续发展的道路上步履坚实、收获成长；面向未来，挑战与机遇并存，责任与使命同在。科汇股份将继续坚守初心、勇毅前行，坚持绿色引领、创新驱动、责任先行、治理赋能，不断提升ESG管理水平与可持续发展能力。我们将以更坚定的信念、更务实的行动，深耕主业、赋能行业、回报社会，努力成为受人尊敬、值得信赖、具有长期价值的优秀上市公司，为创造更加美好的未来不懈奋斗！

山东科汇电力自动化股份有限公司董事会

走进科汇股份

公司简介

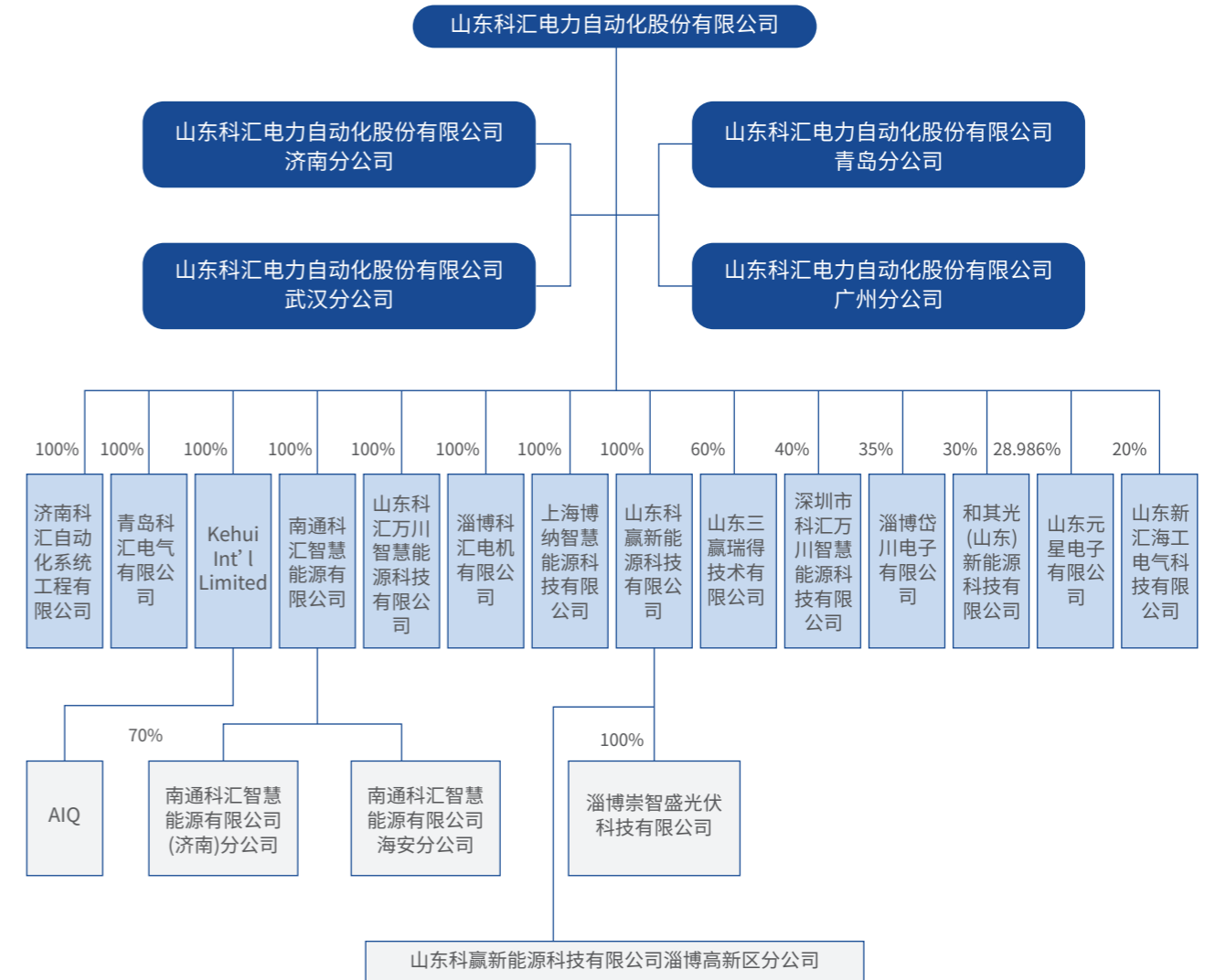
山东科汇电力自动化股份有限公司（简称：科汇股份，证券代码：688681）地处鲁中工业名城淄博，在济南、青岛、南通、上海和英国伦敦设有子公司，在北京、上海、广州、成都、福州等十余个城市设有销售、服务中心。

科汇股份致力于电气自动化新技术、高效电机驱动技术及智慧能源管控技术的研发与产业化，拥有一支以徐丙垠教授为学术带头人，博士、硕士为主的专业研发团队，产学研氛围浓厚，科研环境优良；先后承担了多项国家863计划重大专项子课题、国家重点新产品计划和省自主创新成果转化重大专项等科技计划项目；获得国家技术发明二等奖1项、四等奖1项和省部级技术发明奖、科技进步奖16项，截至2025年底累计获得专利90项。

科汇股份产品广泛应用于电力系统、铁路系统、厂矿企业和终端用户，产品遍布全国各地，2025年远销海外18个国家和地区。国内第一条1,000kV特高压输电线路、第一条±800kV直流输电线路和阿根廷国家电网公司输电线路故障行波测距工程；国家电网第一批配电自动化试点城市杭州、厦门配电终端工程；国内第一条时速250km客运专线“合宁铁路”电力远动工程；国内外单机功率最大的630kW开关磁阻电机驱动系统（2022年）应用于8,000吨电动螺旋压力机工程等典型案例，均获得用户一致好评。



组织架构



企业文化

以人为本 用户至上
不断改进 持续发展



持续为用户奉献智能电网与
电气驱动创新解决方案

服务客户 回报股东
造福员工 奉献社会



业务布局

公司主营业务为电气自动化新技术、高效电机驱动技术及智慧能源管控技术的研发与产业化。报告期内主营产品包括智能电网故障监测与自动化产品、磁阻电机，同时积极布局了用户侧电力储能、低压电力物联网等产品。

在智能电网领域，科汇股份的产品和技术已经广泛应用于电网各个环节。公司研发的故障监测与保护控制设备，如同电网的“健康卫士”，能够实时监测电网运行状态，快速检测并准确定位故障点，为电网的安全稳定运行提供坚实保障。公司不仅提供单个设备，还为智能变电站和配电网提供一整套自动化解决方案，通过先进的自动化技术和智能监测手段，大幅提升电网的运行效率和可靠性。这些产品和解决方案不仅在国内市场得到了广泛应用，还逐步走向国际市场，赢得了众多客户的信赖。

公司是国内较早涉足磁阻电机驱动系统领域的企业之一，经过多年的技术积累和创新，磁阻电机及驱动控制系统已经具备了高效率、高功率密度、调速范围宽等显著优势，广泛应用于锻压机、织机、抽油机等多个工业电驱领域。公司不仅提供高性能的电机产品，还为客户量身定制一体化解决方案，从电机选型、系统设计到现场调试，提供全方位的技术支持和服务，满足不同客户的个性化需求。

储能业务是公司多元化发展的重要方向之一，主要聚焦于用户侧储能，包括储能柜及配套产品和光储一体化绿色电站业务。公司依托在配电自动化、电力线路故障监测等方面的技术沉淀和经验积累，在用户侧储能优化运行、减小需量、削峰填谷、并网同步、孤岛运行及实现不间断供电等方面形成了独特的技术优势，有效解决工程技术难题，提高运行效率并降低运行成本，在国内率先实现用户侧储能的自适应负荷变化的优化控制。目前，公司已在多个园区开展光储一体化电站运营，2025年公司加大用户侧储能市场开拓力度，客户认可度逐步提高。



业务布局

发展历程

初创 1991-1997

1991

- 1991年徐丙垠博士回国创立淄博科汇电力仪器研究所。



1992

- 第一代电力电缆故障测距仪、市话电缆障碍智能测试仪问世，填补国内空白，达到90年代国际先进水平。



1993

- 在科汇电力仪器研究所的基础上成立淄博科汇电气有限公司，与Hathaway公司合资成立淄博科汇电气有限公司；
- 电缆故障测距仪获国家发明四等奖。



1994

- 第一代 T-GPS11 电力系统同步时钟研制成功。



1995

- 第二代 T 系列电缆故障测试仪研制成功，具备了提供故障测试成套解决方案的能力；
- 研制成功世界上第一套利用暂态电流行波原理的输电线路故障测距系统，在辽宁投入运行。



1996

- 历时三年技术攻关，在国内率先研制出配电网自动化终端；
- 开展铁路电力自动化技术的研发工作。



1997

- 第一代 PZK 配电网自动化监控器研制成功。



发展 1999-2006

1999

- GPS 同步时钟在电力系统中的推广应用项目获国家教育部科技进步三等奖；
- 第一代变电站综合自动化微机保护单元研制成功。



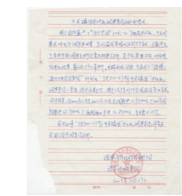
2000

- 第一代铁路电力自动化远动终端研制成功。



2002

- 第一代开关磁阻电机驱动系统研制成功，在原淄博二毛纺织股份有限公司空调送风系统运行；
- PZK 系列配电网自动化监控器获国家火炬计划项目并被评为国家重点新产品。



2003

- 公司董事长徐丙垠教授当选为第十届全国人大代表；
- 科汇科技园奠基；
- 科汇济南分公司在济南留学生创业园成立。



2005

- 开关磁阻电机驱动系统通过姚福生、卢秉恒院士参加的科学技术成果鉴定，达到国际先进水平。



壮大 2007-2020

2019

- 承建山东(泰安)一流配电网继电保护示范工程，被国家电力调度控制中心评为配电网调度管理典型经验第一名。



2017

- 与山东省电力公司合作，制定一流配电网继电保护示范工程建设方案；
- 暂态原理配电网接地故障保护技术的研发与推广应用项目山东省科技进步一等奖；
- 主导起草了国内第一部开关磁阻电机国家标准；
- Kehui Int'l Limited (Hertford UK) 成立。



2016

- 主导起草国内第一部开关磁阻电机行业标准；
- 高效开关磁阻电机驱动系统的研发与应用项目获山东省科技进步二等奖；
- 高效节能开关磁阻电机驱动系统技术被评为淄博市“十二五”重大节能成果；
- 与山东理工大学共建智能电网研究中心(后发展为智能电网研究院)。



2013

- 与山东理工大学共建有源配电网静态模拟实验室；
- 公司完成股份制改造，更名为山东科汇电力自动化股份有限公司。



2012

- 承担国家 863 计划课题——智能配电网新型量测、通信、保护技术与开发；
- 被评选为国家火炬计划重点高新技术企业。



2010

- 承建国家电网公司第一批四个配电网自动化试点城市之杭州和厦门配电网终端工程。



2009

- 承建世界第一条 ±800kV 特高压直流输电线路(云南-广州)故障行波测距工程。



2008

- 承建国内第一条 1,000kV 特高压交流输电线路(晋东南-南阳-荆门)故障行波测距工程；
- 获国家认定第一批高新技术企业称号。



2007

- 承建国内第一条时速 250km 客运专线“合宁铁路”电力保护与远动工程；
- 基于行波原理的电力线路在线故障行波测距技术获国家发明二等奖；
- 第一代车载电力电缆故障智能测试系统研制成功；
- 公司更名为山东科汇电力自动化有限公司。



2006

- 经山东省科技厅批准，组建山东省开关磁阻电机调速系统工程技术中心。



跨越 2021-2025

2020

- 国内外单机功率时年最大的 630kW 开关磁阻电机研制成功，应用于 80MN 电动螺旋压力机；
- 高压电缆线路在线监测与故障定位系统研制成功。



2021

- 在上海证券交易所科创板挂牌上市，证券简称：科汇股份，证券代码：688681.SH；
- 被评为国家级专精特新“小巨人”企业，入围山东民营企业创新 100 强；
- 开关磁阻电机驱动技术被列为国家重点用能设备系统节能增效技术；
- 青岛科汇电气有限公司园区投入使用。



2022

- 青岛科汇园区建设 1,000MWh 储能模组、PACK 生产线；
- 大容量开关磁阻电机及其在重型电动螺旋压力机中的应用项目获山东省科技进步一等奖；
- 配电网接地故障暂态保护关键技术与规模化应用项目获湖北省科技进步一等奖；
- 开关磁阻电机驱动系统入选第六批山东省制造业单项冠军，第一代同步磁阻电机驱动系统研制成功。



2023

- 基于行波原理的电力线路在线故障测距技术、大容量开关磁阻电机及其在重型电动螺旋压力机中的应用，双双入选山东省信息产业 60 年标志性成果；
- 国内外输出扭矩最大的直驱开关磁阻电机研制成功，额定功率 400kW，起动转矩 95,000N.m，适用于 25MN 直驱式电动螺旋压力机；
- 智能化电力电缆故障定位成套装置入选第七批山东省制造业单项冠军企业；
- 山东科汇万川智慧能源科技有限公司成立。



2024

- 10kV/110kV 电力线路故障检测与保护真型试验场投入使用；
- 通过国家级专精特新“小巨人”复核；
- 与山东理工大学签署共引共享高层次人才合作协议。



2025

- 获电力科技进步一等奖；
- 通过 CMMI3 级国际认证；
- 8 号车间与一体化新办公楼投入使用。



聚焦2025

年度大事记

百炼成钢,高比例分布式电源配电系统高性能继电保护技术及规模化应用

公司与多家单位联合申报的“高比例分布式电源配电系统高性能继电保护技术及规模化应用”项目获电力科技进步一等奖。该项目提出高灵敏性接地故障保护、高适应性短路故障保护、高可靠性防孤岛保护和配网保护装置即插即用4项关键技术,核心性能指标达国际领先水平,在山东、广东、陕西等国网和南网企业广泛应用,经济社会效益显著。



勇挑重担,公司参与智能电网国家科技重大专项课题研发

公司参与智能电网国家科技重大专项课题——超高比例新能源省级电力系统平衡与稳定能力构建技术及示范工程,重点负责微电网同步变频自治运行末端保供技术与装置研发任务,并承担在山东、西藏两地的工程示范建设,计划在2025年至2030年期间,着力突破传统同步机构网技术在频率稳定与功角振荡方面的问题,为微电网多逆变器电源并联运行提供创新解决方案。



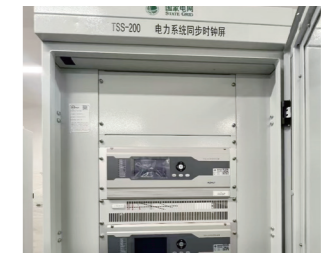
脱颖而出,故障监测类研发项目入选新旧动能转换重大产业攻关储备项目

公司申报的“多分支高压电缆混合线路故障预警与监测定位系统研制及示范应用”项目成功入选山东省发改委2025年度新旧动能转换重大产业场景创新攻关类储备项目,重点针对35kV及以上电压等级多分支电缆混合线路的故障区段识别、精准定位与早期预警,并通过差异化部署研究实现低成本工程应用,显著提升电缆线路的应急抢修能力与供电可靠性。



固本强基,公司自主可控电力系统时间同步装置谱写新篇章

公司积极响应电力系统自主可控北斗时钟改造工程,自主研发的北斗时间同步装置承接上年市场销售走势,原有存量厂站产品改造和新增装置数量均出现历史性突破。电力系统北斗时钟改造涵盖技术、安全、管理和战略的多维度升级,是提升电力系统安全等级与智能化水平的关键基石,是建设“新型电力系统”、实现“双碳”目标的重要支撑。



扬帆出海,公司收获英国MMD集团破碎机用磁阻电机批量化订单

公司磁阻电机在海外市场拓展方面取得重要突破,成功获得英国MMD集团破碎机用磁阻电机驱动系统的采购订单,标志着公司自主研发的高性能磁阻电机产品在能效、可靠性及适配性等方面赢得国际客户认可,进一步强化公司在磁阻电机领域的品牌影响力。



水到渠成,公司通过CMMI3级国际认证

公司正式通过CMMI(能力成熟度模型集成)3级认证,标志着在软件开发流程标准化、项目管理规范化及质量控制体系化方面达到国际先进水平,进一步提升公司市场竞争力,为承接高端项目、拓展全球市场奠定坚实基础。



责无旁贷,公司为国铁集团电力线路工职业技能竞赛提供服务

公司受邀服务国铁集团举办的2025年工电系统铁路电力线路工职业技能竞赛,携“T系列”电缆故障探测设备参与赛事,承担故障定位专业的竞赛方案制定、场地布置及裁判工作,为比赛提供技术咨询、设备调试与应急保障支持,赢得主办方及各参赛单位的高度认可。



乘风破浪,公司积极布局海外储能业务市场

在国内成熟应用的基础上,针对海外不同市场的认证标准和技术要求,公司储能业务进行产品本地化定制与适应性开发。依托科汇国际(Kehui Int'l Limited)和外部合作伙伴积极拓展海外储能市场,2025年公司232kWh液冷储能单柜成功应用于迪拜客户,实现储能产品海外客户应用的零突破。公司自主研发的以人工智能与数学优化方法为核心的智能储能充放电控制技术,收益较固定充放电时间的控制方法提高10%以上。



着眼发展,生产设备扩能升级

公司于2025年全面开展生产设备的升级和产能扩容,累计投入引进国内同行领先水平的SMT贴装产线一条,涂覆产线一条,配套搭建贴片料的智能仓储系统,压缩空气系统一套,废气处理系统一套,升级了原三星SMT生产线一条,五条插装、调试生产线等设备,全方位提升生产自动化水平与核心工序产能。同时,公司同步启动7500平方米三层新车间(8#车间)的建设工程,通过板件层、仪器生产层、柜体组装层的工序垂直布局减少物料转运损耗,大幅提升生产效率;新车间配套建设新办公楼,打破传统研发与生产间的物理隔阂,推动研发与生产深度协同。目前,高标准新车间如期投入使用,所有自动化生产设备顺利运转,自动化开发部全体研发人员正式入驻新办公楼,2025年生产任务圆满收官。



企业荣誉



电力科学技术进步奖

中国电机工程学会
电力科学技术奖励工作办公室



CMMI3级国际认证证书

CMMI Institute Certified Lead Appraiser



信息系统建设和服务能力
CS2级证书

中国电子信息行业联合会



承装(修、试)电力
设施许可证

国家能源局



优秀会员单位

广东省电机工程学会电缆专委会



“开关磁阻电机驱动系统”
列入《国家工业节能技术
推荐目录(2021)》

机械工业技术发展基金会
机械工业节能与资源利用中心

亮点绩效



经济绩效



营业收入

50,549.36万元

归属于上市公司股东的净利润

4,687.80万元

总资产

89,464.84万元

纳税总额

3,701.32万元

环境绩效



清洁能源消耗占比

35.71%

温室气体减排量

5,857吨二氧化碳当量

环保投入金额

30.88万元

环境隐患排查整改率

100%

废弃物合规处置率

100%

社会绩效



研发投入

5,680.11万元

新产品开发项目数

22个

产品合格率

98.87%

顾客满意度

97.59%

安全生产投入

162.27万元

安全生产隐患排查整改率

100%

工伤保险人员覆盖率

100%

特种作业人员持证上岗率

100%

员工培训场次

73次

员工培训覆盖率

100%

员工满意度

96.67%

公益慈善总投入

12万元

可持续发展

可持续发展目标

科汇股份积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），将可持续发展理念全面嵌入研发、生产及运营全链条，统筹推进环境、社会、治理三大维度建设，通过高效节能产品研发、绿色生产运营、校企人才合作、供应链协同发展等举措，稳步推进可持续发展目标落地，实现企业发展与社会、环境的协同共进。

SDGs	公司的行动
	积极投身公益事业，开展社会捐赠活动。
	推进关爱帮扶工作，为困难群体提供生活物资保障。
	建立员工健康与安全管理体系，提供健康体检、安全教育培训，严格落实生产作业安全防护措施。
	完善培训管理体系，搭建校企人才培养与技术研发深度融合平台。
	搭建公平的人才选拔与晋升机制，消除性别歧视，为女性员工提供平等的职业发展机会。
	采用节水型卫生洁具，定期开展水资源利用效率评估并针对性改进。
	推广清洁能源使用，采用低碳技术，研发减碳新产品。

SDGs	公司的行动
	为员工提供良好的工作环境和福利待遇，保障员工合法权益，以高质量发展带动社会就业增长。
	持续加大研发投入，积极开展产学研合作，促进技术创新与突破。
	坚持平等雇佣原则，强化人权保护，为员工提供均等的职业发展与晋升机会。
	倡导绿色办公理念，鼓励低碳出行，引导员工节约资源、减少浪费。
	改善生产工艺流程，减少生产环节废弃物产生与污染物排放，践行绿色生产理念。
	建设光伏电站，实施节能改造项目，减少温室气体排放。
	严格管控污水排放，避免对海洋生态系统造成负面影响。
	开展环境风险因素识别及隐患排查工作，减少对陆地生态系统的潜在影响。
	建立健全合规管理与内部审计机制，保障决策科学、运营透明合规。
	搭建利益相关方沟通平台，广泛听取意见建议；搭建供应链战略合作体系，联合科研机构、上下游企业协同研发，共促技术突破与产业升级。

可持续发展治理

公司将可持续发展理念纳入重大经营决策考量，构建完善的可持续发展治理体系，制定《董事会战略委员会实施细则》，设立由董事会、战略委员会、ESG工作小组、各职能部门组成的“决策层-管理层-执行层”ESG治理架构，明确各层级职责权限，有效统筹各层级资源，推动公司稳步迈向高质量、可持续的发展道路。



可持续发展培训

公司持续深化可持续发展理念的宣贯与内化，将ESG培训纳入常态化管理机制，通过不定期举办专题讲座、研讨会及内部经验分享会，提升员工对ESG核心理念的认知水平与实践能力，为公司长远稳健发展注入持续动力。

利益相关方沟通

公司秉持开放透明的原则，建立利益相关方沟通机制，精准识别政府与监管机构、股东及投资者、员工、客户等各方诉求与期望，并通过合规运营、信息披露、权益保障、协同发展及社会责任践行等方式，给予及时有效的回应，实现与利益相关方的价值共赢。

利益相关方	诉求与期望	公司的回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 环境保护 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 履行纳税义务 绿色低碳发展
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 股东权益 信息披露 风险管理 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 制定分红政策 及时准确披露公告 强化风险内控体系 投资者交流活动
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 薪酬福利 民主管理 培训与发展 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守劳工准则 优化薪酬福利体系 召开职工代表大会 开展员工培训 畅通发展通道 加强安全管理 员工健康体检
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户服务 客户隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> 强化质量管理 优化客户服务 客户满意度调研 客户信息保密
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 稳定合作 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光透明采购 打造负责任供应链
行业协会及科研机构	<ul style="list-style-type: none"> 创新研发 合作交流 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研发投入 参与行业交流 参与标准制定
公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> 支持公益事业 社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 乡村振兴 社区活动
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 媒体采访与沟通 舆论回应 	<ul style="list-style-type: none"> 媒体交流会 加强舆情监测

重要性议题管理

重要性议题分析

公司遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》等国内外最新ESG披露标准，引入影响重要性和财务重要性的双重评估视角，识别重要性议题，并在报告中重点回应。

01

了解公司背景

- 基于全球大趋势分析，中国产业发展趋势的宏观环境分析；
- 基于行业分析；
- 基于公司的商业模式分析；
- 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇。

02

议题初步筛选

- 基于ESG标准、ESG资本市场评级要求、国际倡议及全球与区域政策趋势，结合公司运营现状与战略方向，识别对可持续发展有潜在影响的议题。

03

议题重要性评估

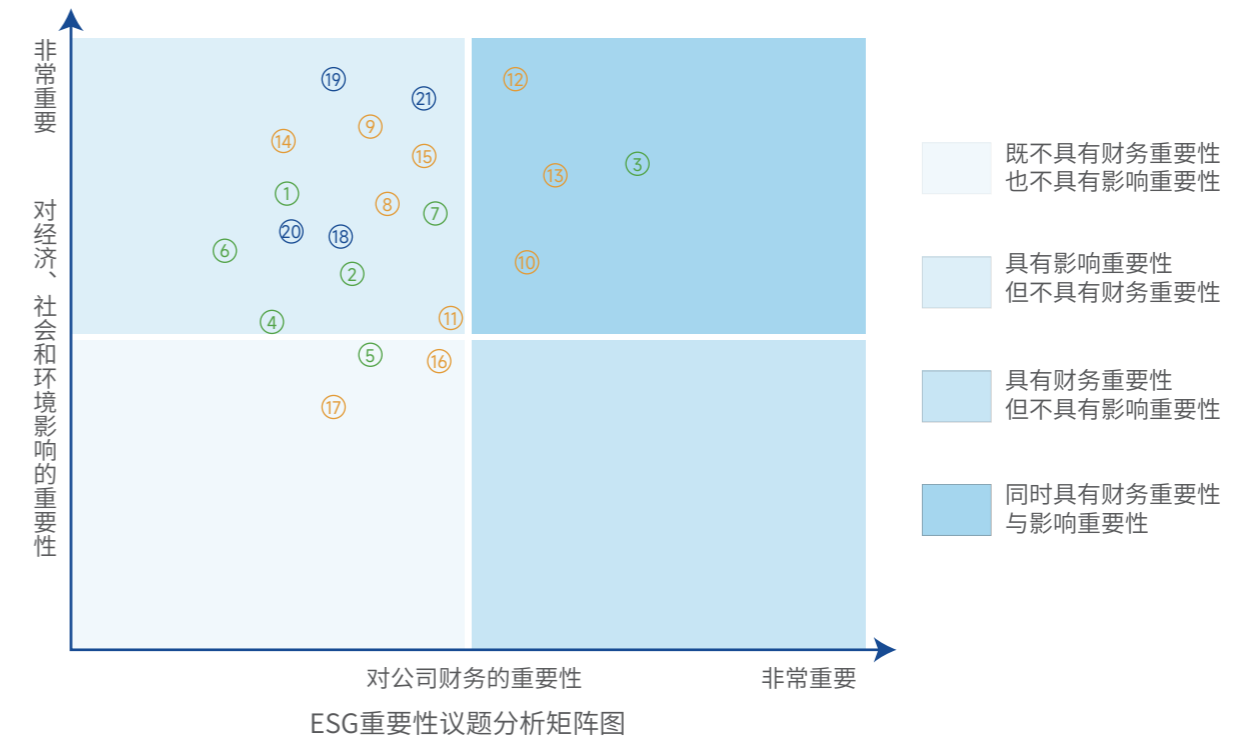
- 影响重要性评估：**
梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过专家判断的形式对利益相关方开展调研分析。
- 财务重要性评估：**
通过影响、依赖性和其他因素分析，结合专家判断，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。

04

议题确认与审批

- 形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性识别结果



环境维度	社会维度	治理维度
① 环境合规管理	⑧ 保护员工合法权益	⑱ 尽职调查
② 能源利用	⑨ 员工培训与发展	⑲ 利益相关方沟通
③ 应对气候变化	⑩ 职业健康与安全	⑳ 反商业贿赂及反贪污
④ 循环经济	⑪ 化学品管理	㉑ 反不正当竞争
⑤ 水资源利用	⑫ 创新驱动	
⑥ 污染物排放	⑬ 产品和服务安全与质量	
⑦ 废弃物处理	⑭ 数据安全和隐私保护	
	⑮ 供应链安全	
	⑯ 平等对待中小企业	
	⑰ 社会贡献	

注1：公司未开展ESG专项的尽职调查工作，但公司持续开展风险管理工作，识别和评估运营可能产生的负面影响，具体详见风险管理与内部控制章节。

注2：公司生产经营所在地不位于生态敏感区域附近，项目开展对区域生态系统及生物多样性未产生显著影响。因此，未将生态系统和生物多样性保护纳入公司ESG重要性议题。

注3：公司未开展生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动。因此，未将科技伦理纳入公司ESG重要性议题。

注4：公司核心经营活动、供应链体系及服务范围未涉及乡村产业培育、乡村基础设施建设、乡村就业帮扶等相关领域。因此，未将乡村振兴纳入公司ESG重要性议题。



01 规范治理 筑牢发展根基

本章所响应的SDGs



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

党建引领

组织建设

公司党支部严格遵循上级党组织部署，在区工信系统企业党委的坚强领导下，于2025年3月依照党章规定完成更名及换届工作，进一步夯实组织基础。全体党员不忘初心、牢记使命，在党支部的引领下立足本职岗位、脚踏实地，推动科技创新与人才战略深度融合公司发展全过程，充分发挥党员先锋模范与党支部战斗堡垒作用，为公司高质量发展注入红色动能。截至报告期末，公司设支部书记1名、委员2名，拥有党员45名。



党建品牌

党建活动

公司党支部聚焦思想引领与实践赋能，构建“三会一课”、主题党日、线上学习平台相结合的常态化学习体系，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话、党的二十届三中、四中全会精神等重要内容，持续强化理论武装，提升党员政治素养。同时，公司党支部注重知行合一，组织党员赴焦裕禄纪念馆接受红色熏陶、深入泉子村党支部进行基层交流，并依托“灯塔党建在线”“学习强国”等平台开展答题活动，引导全体党员坚守责任担当、不断学习进步，为公司发展贡献力量。



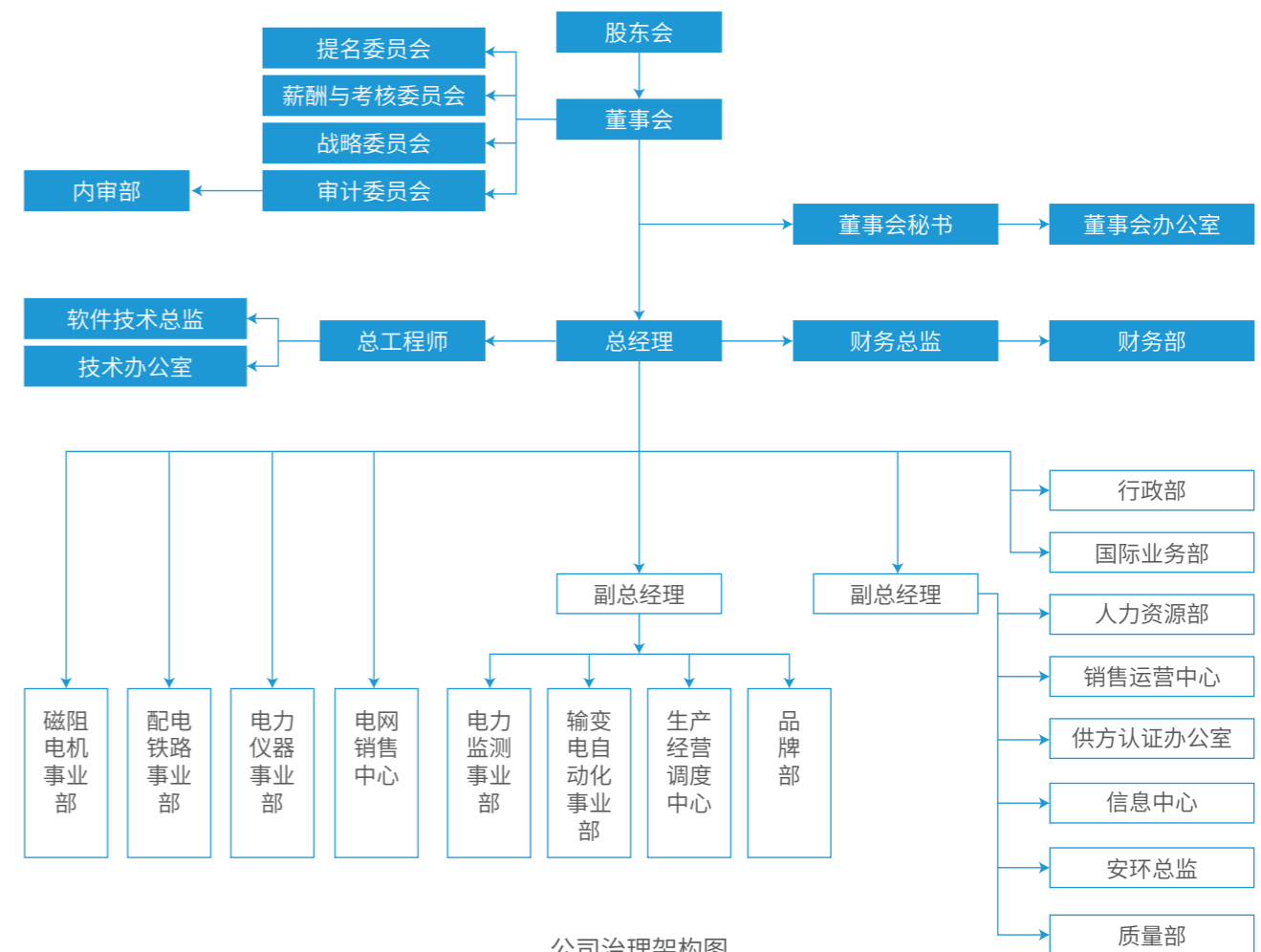
党建活动

关键绩效

报告期内，公司召开支委会 **7** 次。

公司治理

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及规范性文件，制定《公司章程》，构建由股东会、董事会及管理层组成的权责分明、协调运作的治理架构，持续完善各项议事规则与决策程序，充分发挥各治理主体在重大决策、经营管理和监督方面的作用，确保公司规范高效运作。



公司治理架构图

股东会

股东会是公司的最高权力机构，依法行使选举和更换董事、审议批准董事会报告、决定公司经营方针等重大职权。公司制定《股东会议事规则》，明确会议召集、提案、召开等程序流程，通过现场与网络投票相结合的方式，保障所有股东特别是中小股东具有平等决策权。针对影响中小投资者利益的重大事项，公司实施表决单独计票并及时披露，切实维护股东合法权益。

同时，公司聘请执业律师对会议召集、出席人员、表决程序及结果等关键环节进行现场见证并出具法律意见，确保股东会运作的合法性与规范性。

关键绩效

报告期内，公司共召开股东会会议**5**次，其中年度股东会**1**次，
临时股东大会**4**次，审议并通过议案**17**项。

董事会

董事会是公司的经营决策机构，对股东会负责。公司制定《董事会议事规则》，对董事会职责权限、会议分类、召开及决议程序等内容作出规定，构建权责清晰、程序严谨的决策体系。报告期内，公司董事勤勉履职，按时出席董事会会议，积极参与议案审议与讨论，确保各项决议契合公司发展实际与市场动态。

董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会，同步制定各委员会实施细则，分别对长期战略规划、财务信息披露、董高选聘、股权激励等事项履行审议职能。其中，审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会中独立董事占比均超半数，且由独立董事担任主任委员（召集人）；审计委员会主任委员（召集人）由会计专业人士担任，有效强化在财务报告审计等领域的专业权威性，为董事会科学决策提供有力支撑。

关键绩效

报告期内，公司董事会由**9**名董事组成，其中独立董事**3**名，独立董事占比为**33.33%**；
召开董事会会议**14**次，审议并通过议案**65**项；
召开战略委员会**3**次，召开审计委员会**5**次，召开提名委员会**3**次，
召开薪酬与考核委员会**4**次，共审议并通过议案**44**项。

董事会专业化

公司注重董事会成员的专业化配置，在选任过程中吸纳不同专业领域、教育背景及行业经验的优秀人才，注重梯队化配置，确保董事会能够以多维视角研判公司面临的机遇与挑战，精准适配复杂的市场环境，实现业务的持续增长与品牌价值的稳步提升。

姓名	性别	年龄	董事类型	专业	学历	职称
朱亦军	男	58	董事、董事长	电气工程	硕士	高级工程师
熊立新	男	50	董事	电力系统及其自动化	博士	教授级高级工程师
徐博伦	男	38	董事	电子工程	博士	助理教授
王俊江	男	58	董事	电气工程	硕士	教授级高级工程师
颜廷纯	男	57	董事	电气工程	硕士	工程师
贾明全	男	53	职工代表董事	电气工程	硕士	正高级工程师
王传顺	男	61	独立董事	农学会计与审计	硕士	注册会计师、正高级会计师
苏丽萍	女	43	独立董事	法学	硕士	执业律师
巩硕	男	39	独立董事	会计	本科	美国注册会计师

董事会独立性

公司制定《独立董事工作制度》《独立董事专门会议规则》，明确独立董事的任职资格、选聘程序、职权范围及履职方式。独立董事通过参与董事会决策、监督制衡、发表独立意见等方式，有效约束内部董事及经理层，保障决策客观公正，切实维护公司整体利益与中小股东合法权益。

董高薪酬管理体系

公司制定《董事、高级管理人员薪酬与绩效考核管理制度》，遵循公平公开、责权利统一、长远发展、激励约束并重、绩效导向五大原则，建立科学有效的薪酬管理体系，由薪酬与考核委员会统筹管理，负责制定薪酬政策、考核标准及薪酬方案。公司以年度经营目标为核心，结合市场薪资水平、通胀情况及自身发展状况动态调整薪酬方案，并配套实施股权激励与责任追究机制，实现激励与约束的动态平衡，有效激发核心团队的工作积极性，助力公司持续健康发展。



风险管理与内部控制

风险管理

公司制定《风险与机遇控制程序》，建立健全风险管理机制，聚焦质量、环境、经营、市场、财务五大类风险与机遇，明确总经理、管理者代表及各部门职责，规范信息获取、识别、评价、应对及有效性评估全流程。同时，公司采用基于可能性、频繁程度、后果的三维度评分法，结合重大风险与机遇的判定标准，针对性制定规避、降低、接受等应对措施，以实现风险与机遇的系统性管控，保障公司目标稳步达成。

内部控制

公司根据《中华人民共和国审计法》等法律法规及《公司章程》的规定，制定《内部控制制度》《内部审计制度》，构建完善的内部控制管理体系，设立内审部作为内部审计机构，以定期审计与专项核查相结合的方式，统筹开展内部审计工作，同时通过建立内控缺陷的识别、报告、整改与后续跟踪机制，确保财务收支、对外投资、信息披露等关键业务环节全面受控，持续提升公司治理水平与风险防范能力。

公司每年开展内部控制自我评价，编制并披露《内部控制评价报告》，同时聘请第三方独立审计机构出具审计报告，严格防范管理经营风险。报告期内，公司在所有重大方面均保持有效的财务报告内部控制，非财务报告亦不存在内部控制重大和重要缺陷。

关键绩效

报告期内，公司开展内部审计**5**次。

税务管理

公司高度重视税务管理工作，依据国家税收法律法规及相关政策要求，建立规范有序的税务管理机制，严格把控纳税申报、税款缴纳、发票管理等关键环节，确保纳税行为及申报数据的合规性与准确性。同时，公司持续关注税收政策动态，结合业务实际开展税务筹划与风险防控，不断优化税务处理流程，有效防范税务风险。

关键绩效

报告期内，公司纳税总额**3,701.32**万元。

关联交易

为规范关联交易行为，公司制定并执行《关联交易管理制度》，明确关联人及关联关系的认定标准、关联交易定价原则与决策程序，确保交易定价公允合理、执行程序合法合规。对于重大关联交易，公司严格落实独立董事专门会议前置审议、关联方回避表决等监督机制，秉持实质重于形式的原则，强化对潜在关联交易的识别与管控，有效防范利益冲突风险，维护公司及全体股东的合法权益。

投资者关系管理

信息披露

公司制定《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》，严格履行信息披露义务，明确信息披露的责任主体、范围边界、流程规范等事项，确保真实、准确、完整地传达公司经营运行情况，坚决杜绝虚假记载、误导性陈述、重大遗漏及其他不正当披露行为。同时，公司强化内幕信息保密管理，执行内幕信息知情人登记与责任追究机制，有效防范内幕交易风险，保障市场公平秩序，提升公司市场公信力。

关键绩效

报告期内，公司共发布各类公告和文件**167**份，其中定期报告**4**份，临时公告**83**份，

其他文件**80**份，未发生信息披露违规事件。

投资者沟通

公司制定《投资者关系管理制度》，明确由董事会秘书统筹协调各项投资者关系管理工作，确保所有投资者能够及时获取公司最新动态与业务信息。同时，公司建立多元化的投资者沟通渠道，通过业绩说明会、现场调研、电子邮件、上证e互动平台等方式与投资者保持密切沟通，及时回应各类问询，增强投资者对公司的了解和认同，提升公司整体价值和品牌形象。

案例 业绩说明会

报告期内，公司通过网络互动平台举办业绩说明会，向投资者详细介绍公司的业务发展、财务状况和未来规划，并就投资者普遍关注的热点问题进行了坦诚、细致的解答，提升公司治理透明度和市场认可度。



投资者现场调研



关键绩效

报告期内，公司接待投资者活动**6**次，其中现场调研**2**次；

召开业绩说明会**4**次，回复投资者提问**24**次。

股东权益保障

公司综合考量自身经营实际、现金流量状况及发展需求，依据《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》及《公司章程》等有关规定，制定《未来三年（2024年-2026年）股东分红回报规划》，明确利润分配的原则、差异化分红比例及决策程序，优先采用现金分红方式回馈股东长期支持，确保分红政策的连续性与稳定性，实现股东回报与公司发展的良性平衡。

近三年分红实施情况

实施年份	每10股派发现金红利	利润分配总额
2025	1.93元	20,034,751元（含税）
2024	0.50元（前三季度）+1.00元（年度）	15,510,000元（含税）
2023	1.00元	10,407,200元（含税）

注：2025年数据为拟利润分配方案数据，具体以后续实际利润分配实施方案为准。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，逐步搭建反腐败反贪污管理体系，明确禁止商业贿赂、贪污侵占等违法违规行为。此外，公司制定《保护和奖励违规违法举报人的规定》，鼓励员工、合作伙伴及社会人士通过举报电话、邮箱等渠道检举揭发贪污腐败事件，并设立专项奖励基金，对提供有价值线索的举报人予以奖励，同时严厉查处任何形式的打击报复行为，严格保护举报人信息及合法权益，营造风清气正的商业环境。报告期内，公司未发生重大贿赂或贪污事件。



举报热线 17705334918

举报邮箱 wgjb@kehui.cn

反不正当竞争

公司恪守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，秉持公平竞争、诚信经营的经营理念，坚决抵制商业诋毁、虚假宣传、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，致力于维护市场公平竞争秩序，保障消费者、合作伙伴及自身合法权益，推动行业健康可持续发展。报告期内，公司未发生因不正当竞争行为受到行政处罚的情况。



02 降耗减排 守护生态家园

本章所响应的SDGs

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 14 水下生物
- 15 陆地生物

应对气候变化

科汇股份高度重视气候变化带来的机遇与挑战，立足自身发展，持续推进清洁生产体系建设，并为多端用户提供低碳高效、智慧运营的综合能源管理和节能服务系统解决方案，以自身低碳实践为纽带，积极带动上下游产业链协同减碳，全力践行生态环保与气候友好的发展使命。

气候变化治理体系

公司秉持“绿色、低碳、循环发展”的理念，将应对气候变化纳入可持续发展核心战略，积极推进气候适应性管理工作，探索并逐步搭建应对气候变化管理架构，通过全面实施节能减排措施，减少自身业务活动对气候产生的影响，加速推动国家“双碳”目标的实现。

气候变化战略

潜在风险						
风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略	
物理风险	急性风险	台风、洪水、暴风雪、极端高温等突发天气事件可能导致基础设施损坏或人员伤亡事件，进而影响公司正常生产进程，造成生产中断和经济损失。	低	短期	营业收入减少 运营成本增加	完善应急处置机制，制定应急预案并定期开展演练，提升突发事件应对能力。
	慢性风险	伴随全球气候变暖，公司设备可能面临核心部件、材料加速老化的风险，将导致设备使用寿命的下降，进而降低生产效率、增加维修成本。	低	中期	运营成本增加	对厂区仓库、生产车间等核心设备定期进行状态监测，定期开展设备维护，降低设备故障风险。
政策和法律风险	国家“双碳”战略背景下，将针对企业碳排放出台更加严格的监管条例及行业规则，若公司未能满足最新法律法规要求，将面临监管部门处罚、停工整改等风险。	低	短中期	营业收入减少 运营成本增加	定期组织管理层及关键岗位人员参加碳管理专项培训，实时跟进政策最新变化；加速低碳技术的应用，推进建设数字化绿色工厂。	
市场风险	市场对绿色产品的需求逐渐成为主流趋势，若公司未能及时采用绿色工艺、开发低碳产品，可能导致客户流失、市场份额下降。	中	中长期	营业收入减少 市场份额降低	优化产品设计，推动产业绿色升级转型，聚焦新型能源体系建设，增加绿色产品品类的开发。	

潜在机遇				
机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
市场机遇	公司可通过应用绿色技术、增加绿色产品品类，进一步开拓市场，增强长期竞争力。	中	中长期	营业收入增加 市场份额增加
能源替代机遇	公司可通过推动可再生能源替代化石能源，优化自身能源使用结构，实现生产模式低碳化转型，降低用能成本。	中	中长期	运营成本减少

气候变化影响、风险和机遇管理

公司立足自身经营发展实际，全面辨识、评估生产运营中气候变化衍生的潜在风险与发展机遇，同步制定风险应对措施及机遇转化方案，持续提升气候变化适应能力，以保障业务韧性，巩固核心竞争力。

气候变化指标与目标

公司温室气体排放主要为外购电力产生的间接排放，为积极响应“双碳”目标的号召，公司稳步推进生产模式向低碳化、绿色化转型，加强生产过程碳排放指标与目标管理，以实际行动支持新型能源体系的构建与发展。

指标	基准单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	767.44
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营收	0.0152
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	767.44

注：温室气体排放量依据《2023年电力二氧化碳排放因子》和《综合能耗计算通则GB/T2589-2020》进行核算。

温室气体排放管理

使用清洁能源

公司践行环保发展理念，持续深化绿色低碳运营实践，通过建设绿色电站拓展清洁能源供给渠道，降低对传统能源的依赖与碳排放水平，减少对生态环境的影响，为推动绿色可持续发展贡献力量。

案例 建设光储一体化绿色电站

公司践行“碳达峰、碳中和”的目标愿景，在淄博、青岛、济南立德、飞雁先行等十余个站点建设光储一体化绿色电站，通过储能设备与分布式光伏相配合，优化控制储能，提高光伏发电的就地消纳比例，实现绿色电站效益最大化。2025年度，公司绿色电站均持续稳定运行，年发电量约计7,079.58MWh，光伏发电自用率75%以上；按照每度电对应的全国化石能源电力二氧化碳排放量为0.8273kg，节约标准煤为0.123kg计算，每年减排二氧化碳约5,857吨，可节约约871吨标准煤。

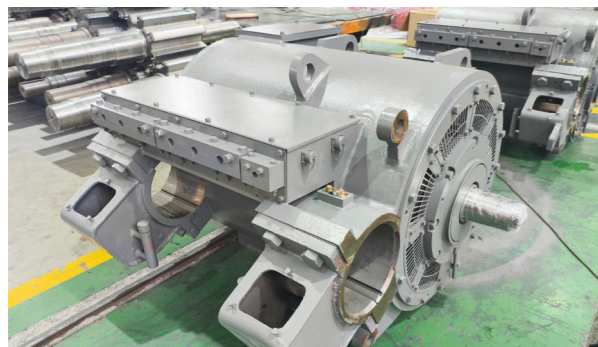
注：温室气体减排量依据《2023年电力二氧化碳排放因子》《综合能耗计算通则GB/T2589-2020》计算。

开发低碳产品

公司将节能减碳作为企业重要的责任担当，积极研发生产有助于减碳的产品，以技术创新赋能产业减碳，助力上下游绿色发展，携手打造低碳环保的发展格局。

案例 开关磁阻牵引电机成功应用于“油改电”新能源机车

报告期内，公司自主研发的360kW开关磁阻电机，成功应用于国内（湖北）首台“油改电”东风4BEG型新能源机车。该机车基于原有内燃机车平台搭载磷酸铁锂电池系统，利用开关磁阻电机起动转矩大、电流小、可靠性高等优势，显著提升机车整体性能，通过将内燃机车改造为纯电动牵引机车，有效降低运营维护成本，助力实现零碳排放。



案例 用户侧智慧能源系统

公司基于IEC 61850标准和电力物联网技术，研究开发“用户侧智慧能源系统”项目，用户可利用厂房、屋顶资源安装分布式光伏和储能系统，实现就地并网、自发自用、余电上网，能够有效减少碳排放、缓解供电紧张情况。报告期内，该项目已完成能量管理系统稳定性测试、研制完成125kW系列储能变流器。

环境合规管理

公司遵循《中华人民共和国环境保护法》等有关法律法规，健全环境合规管理体系，精准管控生产运营中的各类污染物排放，持续推动工艺技术革新与绿色转型进程，为实现人与自然和谐共生的发展目标贡献力量。

环境合规治理

环境管理体系

公司坚持“预防为主，以管处治，防治结合”的原则，制定《环境保护管理制度》《岗位环保责任制》等管理办法，明确建设项目、环保台账、环保设施等方面的管理要求，严格防治生产过程中各项污染源。同时，公司建立董事长领导的环保组织架构，由环保管理办公室统筹管理环保工作，具体承担编制环保计划、拟定污染排放指标、组织环境评审、开展环保培训等职能，严格压实各单位、人员环保职责，确保各项环保举措有效实施。截至报告期末，公司已通过环境保护管理体系认证。

2025年2月12日，公司收到淄博市生态环境局《行政处罚决定书》，因2024年10月28日生态环境部帮扶督导组检查时发现公司烘干箱有余温，认定公司未按要求落实重污染天气应急减排措施，被处以罚款55,625.00元。公司已立即整改并将责任落实到人，确保做好生产保障与突发环保应急要求的协调配合，杜绝此类事件再次发生。2025年公司各项环保措施有效实施，未发生环保事故和环境违法违规事件。



环境保护管理体系认证证书

环境管理目标

公司制定《环境保护目标责任制》，设立具体环保目标，贯彻落实“一把手负责制”，同时持续监督各部门、车间环保目标完成进展，以目标为导向开展考核，驱动环境管理持续升级，着力建设环境友好型企业。报告期内，公司共缴纳环境保护税0.01万元，环保投入30.88万元，环保投入占营业收入比例为0.06%。

2025年环境管理目标	2025年完成情况
杜绝发生火灾/爆炸事故，火灾/爆炸意外事故发生次数为0；	已完成
减少大气污染，无废气排放（电机喷漆、浸漆及烘干）污染事件发生；	已完成
合理处置生产及办公废弃物，废弃物处置率100%；	已完成
降低公司用电、用气量，资源能源消耗增长率低于产值增长率。	已完成

环境合规风险管理

环境风险控制

为有效预防和控制环境污染，公司制定《环境因素识别与评价控制程序》，建立完善的环境风险因素管理流程，指定行政部为牵头部门，组织各职能部门成立环境因素识别小组，对环境风险因素进行识别、评价、控制、管理，夯实环境风险防控基础。



环境监测与隐患排查

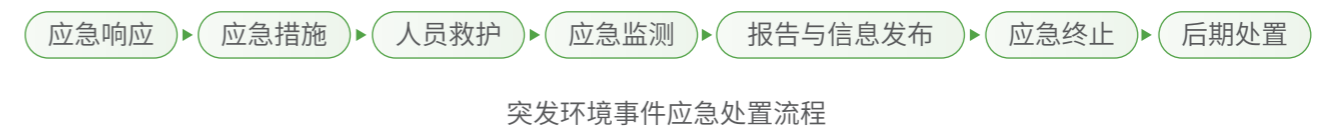
为防范环保事件发生，公司制定《环境隐患排查治理制度》《环境监测管理制度》，坚持“动态化、常态化、专业化、精细化、问题责任化”原则开展环境隐患排查治理，充分识别环保隐患并进行汇总分类与危险程度评估，定期以自行监测或委托检测的方式检测各项污染物排放指标，确保及时发现并预防环境风险，筑牢环境安全防护屏障。

关键绩效

报告期内，公司开展环境隐患排查**1**次，共识别**2**项环境隐患，整改率**100%**。

环境应急管理

公司健全突发环境污染事件应急处理机制，制定《突发环境事件应急预案》，将突发环境事件分为公司级（一级）、车间级（二级）、岗位级（三级），实施分级分类响应及处置流程，并设立由总经理领导的突发环境事件应急救援指挥部，负责组织和指挥应急救援各项工作并协调事故现场，确保最大限度减少突发环境事件造成的影响。同时，公司通过定期开展应急演练检验应急预案有效性，切实提升员工应急处置能力，保障人身健康和环境安全。报告期内，公司开展突发环境事件应急演练1次，共16人参与。



案例 液体泄漏应急处置方案演练

2025年10月，公司电机车间开展液体泄漏应急处置方案演练，模拟在车间发生真空压力浸漆罐泄漏、导致苯乙烯挥发的场景，在应急救援指挥部的指导下开展应急抢救、泄漏点封堵、泄漏物转移、警戒隔离、空气检测等操作，有效提升员工应对突发环境事件的处置能力与处置效率。

绿色运营

绿色办公

公司倡导绿色办公文化，从纸张使用、设备节能等日常办公细节入手，将低碳环保要求融入日常办公管理，推动全员树立低碳意识。

绿色办公举措

节电节水

- 照明采用LED节能环保灯具，将园区内路灯改造为太阳能路灯；
- 使用格力模块式风冷冷（热）水机组（能效等级2级），在夏季、冬季合理设置温度及运行时间；
- 加强监督检查，确保下班后关闭电源设备；
- 办公楼内安装照明自动控制开关，减少电力浪费；
- 采用节水型卫生洁具，鼓励员工随手关闭水龙头。

绿色办公举措

节约用纸

- 采用“云之家”办公系统，逐步实现文件传递、事务审批的线上化；
- 双面打印文件，重复利用单面打印纸张。

低碳出行

- 号召员工乘坐班车、公共交通或共享单车，减少私家车使用。

环保宣传

- 组织员工观看环保主题短视频，宣传环保理念，普及环保知识。

清洁生产

公司贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》等有关规定，持续推进生产过程污染防控、资源高效利用与能耗优化管控，推动生产经营与生态环境保护协同共进，切实履行企业生态环境保护主体责任。截至报告期末，公司已获得市级绿色工厂认定。

环保培训

公司建立《环保培训教育制度》，制订年度环保教育培训计划，明确环保培训的频次、形式及相应奖惩措施，由环保管理办公室负责指导、检查、监督各部门环保教育培训情况，将环保责任传递至各岗位，培育全员环保自觉意识。报告期内，公司开展1次环保培训，共161人参与。

案例 环境警示教育培训

2025年1月，公司组织员工参加山东省危险废物环境安全警示教育培训，通过线上观看警示教育片，解读危险废物相关监管法规及处置规范，明确危险废物管理要求与环境风险防控要点，有效强化参训员工环境安全意识，夯实公司危险废物规范化管理基础。

污染防控管理

公司遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，制定《“三废”管理制度》《“跑、冒、滴、漏”管理制度》《危险废物管理制度》《一般工业固体废物管理制度》等制度文件，针对污染物的产生、收集、处置等环节实施精细化管理，打造全链条污染防治机制；同时通过定期开展环境监测，严格管控污染物排放指标，全力守护生态环境安全，切实降低对环境产生的有害影响。报告期内，公司以委托检测的方式开展大气污染物、废水、噪声检测，均未出现超标排放情况。

污染物类别	污染物种类	处置方式	处置结果
 生活污水	公司不产生工业废水，外排均为生活污水	经化粪池处理达到《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T 31962-2015) B 等级后排入市政污水管网。	达标排放
 废气	颗粒物、挥发性有机物等	集中收集废气，采用袋式除尘工艺、活性炭吸附等方式处理后经由 15 米高排气筒排放。	达标排放
 一般废弃物	包装物、铁屑等	设置专门仓库，按照不同类别要求进行收集和存放，定期检查维护贮存设施，与垃圾清运公司签订合同，明确回收相关要求。	合规处置
 危险废弃物	废活性炭、废漆桶、废漆渣、沾染油漆废包装等	统一贮存于固定设施内（无超期存放情况）并依法设置相应标识，建立危险废物台账，落实备案、申报登记、转移管理制度，交由有资质的第三方机构进行处置。	合规处置
 噪声	设备噪声	对噪声严重超标的有关设备安装消音器，或采用隔离措施。	达标排放

废气排放

指标	基准单位	2025年
挥发性有机物 (VOCs)	吨	0.94
颗粒物 (PM)	吨	0.006

废弃物排放

指标	基准单位	2025年
废弃物产生总量	吨	29.01
废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0006
危险废弃物产生量	吨	14
危险废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0003
危险废弃物合规处置率	%	100
一般废弃物产生量	吨	15.01
一般废弃物产生强度	吨/万元营收	0.0003
一般废弃物合规处置率	%	100

提升资源效能

能源管控

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关规定，根据GB/T 23330-2020/ISO 50001:2018标准要求，建立并持续完善能源管理体系，不断推进能源结构优化、提高能源利用效率，推行全面节能减排策略，以实际行动践行节能降耗责任。

能源管理体系

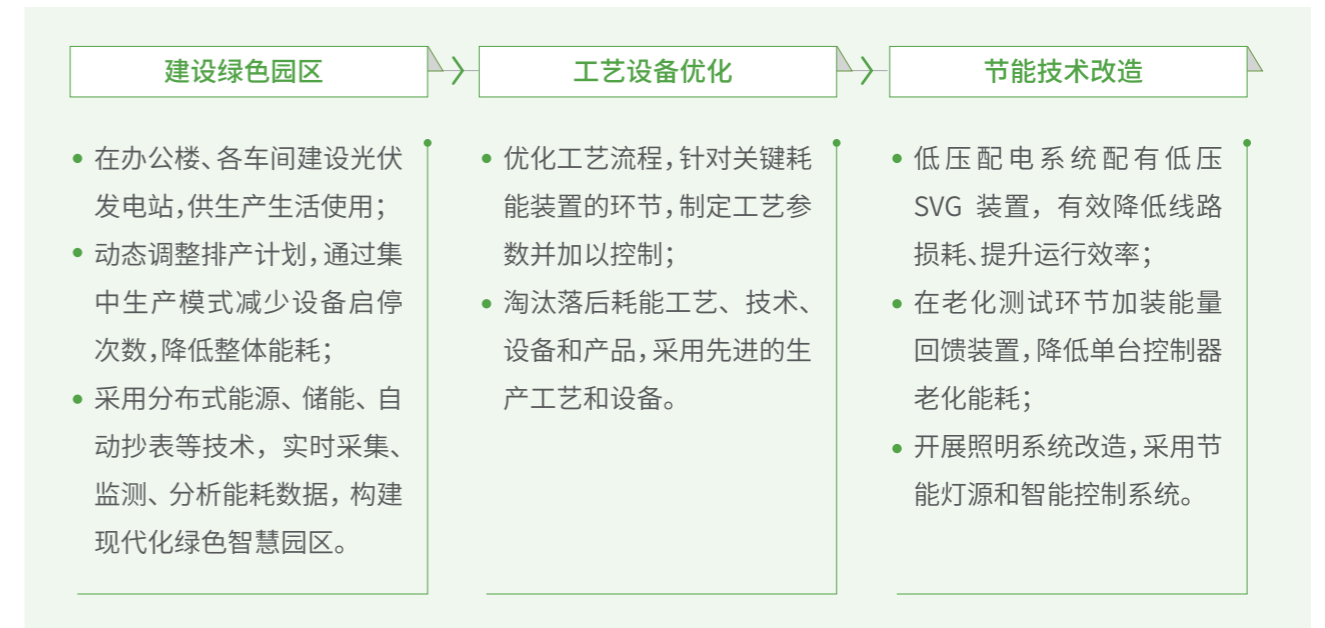
公司秉持“节能减排，绿色低碳”的能源管理方针，建立《能源管理手册》《能源评审程序》，规范能源计量、数据采集、节能培训等事务管理，同时成立以总经理为组长，行政部、安环办等相关部门经理为组员的能源管理领导小组，负责定期检查、分析和考核能源绩效，并通过开展能源管理体系内审、评审等方式，确保能源管理体系规范、有效运行。截至报告期末，公司已通过能源管理体系认证。



能源管理体系认证证书

节能管理举措

公司以低碳转型为核心方向，深化节能减排工作，通过使用清洁能源、工艺技术优化、能耗数据监测等多重方式助力生产能效提升，持续优化用能结构，降低用能成本。



办公楼光伏



车间光伏

关键绩效

报告期内，公司光伏总发电量**916,020**千瓦时，光伏上网电量**112,660**千瓦时。

能源利用目标

为提高能源管理效率，公司制定《能源目标与管理方案控制程序》，设定年度能源管理目标，将目标分解至各车间、各生产环节，并定期监测目标完成情况，推动能耗管理工作常态化开展，切实提高节能降耗成效。

2025年能源管理目标	2025年完成情况
自动化车间单位产品耗电≤24.21kWh/台	已完成
电机车间单位产品耗电≤25.75kWh/台	已完成
太阳能发电量≥900,000kWh	已完成

指标	基准单位	2025年
能源消耗总量	吨标准煤	276.49
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.0055
外购电力总量	千瓦时	1,446,360
自用光伏发电量	千瓦时	803,360
清洁能源消耗量	吨标准煤	98.73
清洁能源消耗占比	%	35.71

节能培训

公司制定《能力、培训和意识控制程序》，将节能培训作为提升能源管理水平的重要方式，通过积极参加外部能源统计培训及新技术、新设备节能交流会，定期组织员工开展节能培训，强化员工节能责任意识，推动节能理念融入生产运营各环节。

水资源管控

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，高度重视水资源保护与利用，定期开展水资源利用效率的评估与改进，强化用水定额管控，持续提升水资源集约利用水平。报告期内，公司用水主要来自外部供水，自来水用水主要为生活用水。

水资源管理措施

用水监测

- 记录每日用水量，当发现用水异常时，及时查找漏水点并进行处置，根据漏点实际情况及时采取修补、更换等处置措施，确保恢复正常，避免水资源持续浪费；
- 制定定期巡检计划，定期检查管道、阀门等易出现漏水的位置，对发现的隐患问题当场整改，杜绝“跑冒滴漏”现象的发生；
- 强化全员节水意识，鼓励员工发现用水隐患及时上报，形成全员参与的用水监测管控机制。

节水设备

- 使用节水型卫生洁具，减少水资源消耗。

节水宣传

- 开展节水文化宣贯，鼓励员工养成随手关闭水龙头的良好习惯。

指标	基准单位	2025年
新鲜水取水总量	吨	26,664
总用水量	吨	26,664
用水强度	吨/万元营收	0.5275

规范物料管理

物料管理体系

公司规范各类原材料、半成品管控，制定《仓库管理制度》，规范原材料入库、检验、分类、存放、出库等各环节工作，实施全流程精细化管理。生产经营调度中心作为归口管理部门，下设仓库管理员、质检员、保管员等职能人员，有序实施各项物料管理职能，构建流程规范的物料管控体系，保障生产运营的高效运转。

物料管理措施

公司建立完善的物料存储、运输、领用、循环使用流程，通过优化用料方案、推动物资回收再利用，切实提升资源利用率、降低资源消耗，以实际行动履行企业节约环保社会责任。

物料管理措施

- **存储：**实施分类与标识管理，确保环境条件适宜并定期进行检查，防止物料损坏或发生安全事故；
- **运输：**采用适当的包装与保护措施，选择合适的运输工具，实施运输过程监控，并制定应急预案以应对突发情况；
- **领用：**建立领料申请与审批流程，实行定额领料制度，确保原材料按需领取、正确使用，避免浪费；
- **循环使用：**回收电磁线绕线盘，定期发回给供应商；电机轴、电机冲片均采用专用工装，可重复利用。

案例 使用可回收再利用纸包装箱

报告期内，公司减少木包装箱的使用，改进原有纸包装箱，在包装箱顶部增加塑料薄膜，托架增加导流槽，强化货物仓储及运输过程中的防潮、防尘能力；同时，改进后的纸包装箱及塑料薄膜均可进行回收再利用，有效降低包装环节的资源消耗。



生态系统与生物多样性保护

公司遵守《中华人民共和国自然保护区条例》等法律要求，制定《建设项目环境保护管理制度》，在建设、扩建、改建等项目启动前全面开展环境影响评价，并严格落实环保“三同时”原则，确保项目建设合法合规，减少对生态系统及生物多样性的潜在影响。报告期内，公司主营业务未涉及自然保护区、生态敏感区域的开发与建设，未对生态系统与生物多样性产生重大影响。





03 聚力共赢 打造产业价值

本章所响应的SDGs

9 产业、创新和基础设施	12 负责任消费和生产	17 促进目标实现的伙伴关系
		

推动研发创新

科汇股份坚持以科技创新引领高质量发展，秉持“持续为用户奉献智能电网与电气驱动创新解决方案”的企业使命，聚焦智能电网故障监测、电力电子技术等核心领域，持续加大研发投入，推动关键技术突破与产品迭代升级。

研发创新治理

公司制定《设计与开发控制程序》，明确项目提出、立项审批、设计开发、样机评审、现场试用至设计定型的全流程管理要求，由技术委员会统筹评审、技术办公室协调推进，确保研发活动有序开展。同时，公司建立设计更改与技术问题处理机制，对研发过程中出现的技术问题实施闭环管理，有效保障产品开发与项目推进效率。

指标	基准单位	2025年
研发团队		
研发团队总人数	人	194
研发人员占员工总人数比例	%	28.49
按年龄划分		
30岁以下(不含30岁)	人	72
30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	63
40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	41
50岁及以上	人	18
按学历划分		
博士	人	5
硕士	人	52
本科	人	135
本科以下	人	2
按性别划分		
男性	人	173
女性	人	21

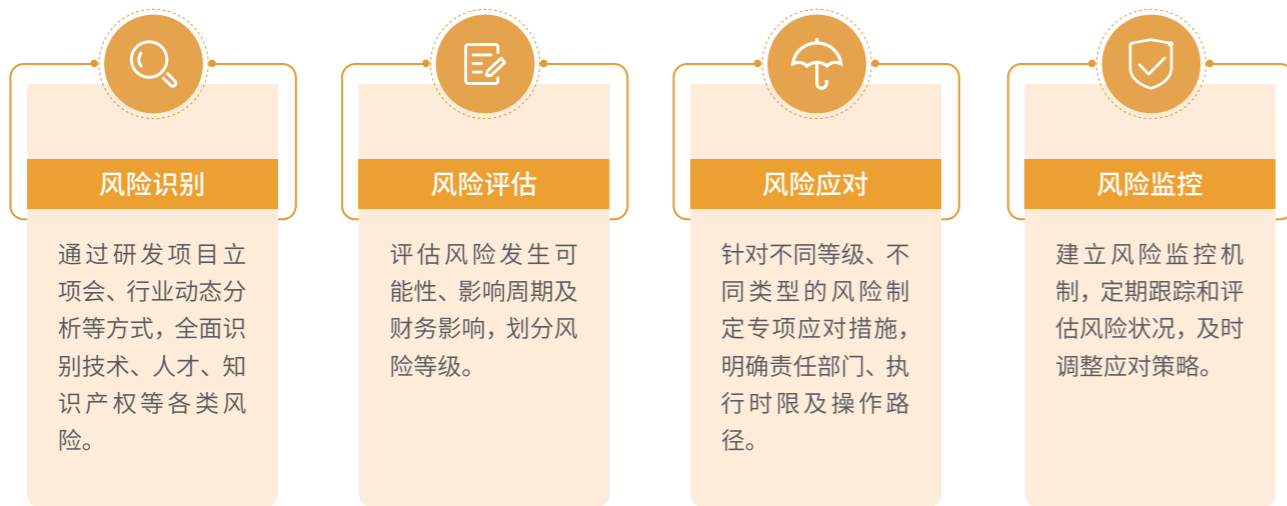
研发创新战略

潜在风险					
风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
技术风险	电气自动化行业技术迭代较快,若公司未能紧跟市场创新步伐、准确把握技术发展趋势,导致新技术研发和产品开发滞后,将可能影响公司市场竞争力。同时,在电力一、二次设备融合加速的情况下,若公司未能及时适应技术变革,现有产品将面临被替代的风险。	中	长期	营业收入减少 研发成本增加	加大研发投入占比,跟踪行业前沿技术动态;深化产学研合作,加快技术成果转化应用;设立创新奖励机制,增强员工创新积极性。
研发效益风险	受技术攻关难度、资金短缺、市场变化等因素影响,若研发项目无法达成预期目标,或技术成果难以产业化,将对公司经营业绩产生不利影响。	中	中长期	营业收入减少 市场份额下降	健全研发管理体系,立项前做好充分的市场调研与技术可行性分析;拓展融资渠道,确保研发资金充足;强化研发过程监督,适时调整研发策略。
人才与技术安全风险	行业竞争激烈,若研发进行过程中出现研发人才流失,将可能导致研发项目停滞,且存在技术泄密隐患,损害公司知识产权和商业利益。	中	中期	人力成本增加 诉讼成本增加	构建富有竞争力的薪酬福利体系;为技术人才提供广阔职业晋升空间;签订保密及竞业禁止协议,加强保密培训与制度管理。

潜在机遇				
机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
智能电网技术升级	随着智能电网建设推进,市场对故障监测、自动化控制等技术需求增加,公司在相关领域有望推出更加先进的产品,进一步拓展市场份额。	高	长期	营业收入增加
新能源产业发展	新能源装机量增长,对储能技术、电机驱动系统需求上升,公司在开关磁阻电机驱动系统具备技术优势,若拓展新能源应用领域,将开辟新业务增长点。	中高	中长期	营业收入增加
数字化转型需求	面对电力行业数字化转型,公司可利用自身研发能力,开发数字化产品和服务,如智能监测软件、数据分析平台等,满足客户新型需求。	中高	中长期	营业收入增加

研发创新风险管理

公司将研发风险管理纳入整体风险管理中，建立系统化的研发风险管理流程，全面识别研发项目从启动、推进到落地过程中可能存在的风险因素，对其进行科学评估与深入分析，制定切实可行的应对策略，以保障研发活动的顺利推进。



研发创新指标与目标

公司以技术创新为核心驱动力，聚焦专利产出、核心技术突破等方面，明确研发创新目标与规划，积极推进产品迭代与国产化替代进程，不断提升成果转化效能，切实增强企业核心竞争力，为实现高质量发展提供有力支撑。

指标	基准单位	2025年
研发投入	万元	5,680.11
研发投入占营业收入的比例	%	11.24
新产品开发项目数	个	22
新增专利申请数	项	21
新增获得专利授权数	项	4
新增软件著作权数	项	11

研发创新管理措施

鼓励研发创新

公司制定并实施《新产品研发推广奖励办法》，建立研发项目奖与产品推广奖的双轨激励机制，由技术委员会组织专业评审，确保奖励评定公平、公正、公开，充分激发员工创新积极性，加速新产品研发与市场转化进程。其中，研发项目奖依据开发工作量、进度系数及创新系数综合核算，按季度兑现；产品推广奖则以销售毛利为基数，结合奖金系数与质量系数，按年度统一兑现。

研发平台与成果

公司深耕电力自动化领域，持续提高研发投入，在电力线路故障测距、配电网自动化、磁阻电机驱动、智慧能源管控等核心技术领域取得多项突破性成果。其中配电网自动化终端产品核心指标略优于国内同行、接近国外一线厂商水平，两项核心成果达国际先进及领先水平；磁阻电机驱动技术成果显著，相关产品综合实力位居行业前列；同时，公司聚焦用户侧工商业储能领域，攻坚核心控制技术，自主研发虚拟电厂聚合平台与智慧能源管理系统，深化末端负荷保供、智能协同、实时电价预测等技术研究与应用。

公司作为电力自动化领域的高新技术企业，已成功打造以山东省企业技术中心、山东省工程研究中心为核心的省部级研发平台集群，有力赋能技术创新与产业升级，为发展新质生产力注入强劲动能。

案例 增强型DTU在临平局接地试验成功验收

2025年7月，公司参与的国网浙江省电力有限公司攻关项目“配电网电缆接地故障快速定位隔离技术”成功完成接地试验，标志着接地故障处置模式由传统的“人工经验分析+手动合环试拉”向智能化的“变电站内选线+站外区段智能定位”转型。试验结果表明，从金属性到2,000欧过渡电阻各种接地故障试验中，配网主站均能根据厂站DTU上送的接地故障告警报文，在30s以内准确研判接地故障范围并给出隔离方案，有效避免电缆接地故障发展为短路跳闸事故，充分证明该技术方案在实际应用中的可靠性与先进性。



案例 SEC-200智慧能量控制器

SEC-200智慧能量控制器是为满足工业及商用储能系统需求而设计的储能网关，具备储能管理监控、储能优化运行、园区能量管理等功能。SEC-200用于储能系统的充放电运行控制，光伏、储能、电网及负载供电的协调控制，与BMS、PCS、电表等设备进行通信，实现对相关设备的运行管理，并负责转发其他设备的数据；同时还可作为能量管理系统的子站，与云端能量管理主站建立通信，支撑系统的高效协同与智能决策。



案例 KEM-2000园区能量管理系统

KEM-2000园区能量管理系统应用于工商业用户园区光伏+储能绿色电站以及园区用电系统，具备实时数据采集与运行监控（SCADA）、故障与告警信息管理等功能，实现园区配电系统与发电、储能、充电桩与用电设备的可视化管理。



产学研合作

公司构建开放协同的研发体系，积极与高校、科研院所建立长期稳定的合作关系，依托各方资源优势，推动前沿技术与产业需求深度融合，加速创新成果的转化与应用，助力突破行业关键技术瓶颈。

案例 “主配微电网协同控制技术与装备”合作项目

报告期内，公司与山东理工大学签署“主配微电网协同控制技术与装备”产学研合作项目，围绕新型配电系统保护与故障自愈、新型配电系统储能规划及新型配电系统微电网控制方法等方向开展联合攻关，重点研究分布式电源涉网保护、主/被动式孤岛保护、高阻触树监控等关键技术，有效融合高校研发能力与产业应用需求，进一步提升公司在智能配网领域的产品竞争力与技术先进性，为构建高可靠性配电系统提供有力支撑。

行业技术交流

公司高度重视行业交流与合作，参与各类技术论坛、研讨会等交流活动，及时把握行业技术发展趋势，聚焦行业共性技术难题开展共享共治，通过成果输出、资源联动与经验赋能，助力行业突破发展瓶颈、实现整体提质增效。同时，公司通过主导和参与多项国家及行业标准的编制工作，充分发挥自身技术优势与影响力，推动行业技术规范化发展。截至报告期末，公司共参与制定1项国际标准、2项国家标准、8项行业标准和4项学会标准。

案例 第18届DPSP会议

2025年1月8日至11日，英国工程技术学会IET第18届DPSP会议在香港理工大学举办。公司创始人、技术委员会主任应邀出席，作“Synchronized Current Source Control for Islanded Microgrids”（孤岛运行微电网同步定频控制方法）主题专题报告，系统阐述公司在微电网领域的最新研究进展，并对DJ-2000系列地理与海底电缆在线监测产品、XC-2100系列输电线路故障监测设备等技术成果进行展示，与参会专家、客户就故障解决方案及相关产品进行深入交流，为进一步开展合作奠定基础。



案例 第十二届输电技术大会

2025年9月10日至11日，公司应邀参加第十二届输电技术大会，集中展出了电力电缆故障定位监测装置、新能源集电线路电缆故障定位监测装置、新一代站内集中式行波测距装置等多款产品，并隆重推出基于一线一测的全息输电线路在线监测技术解决方案，公司输变电自动化技术中心产品总监对最新研究成果及不同场景下的应用案例进行详细介绍，赢得众多与会专家的关注与认可。



案例 2025年电力电缆技术发展大会

2025年10月30日至31日，公司参展电力电缆技术发展大会，重点展示输电高压电缆、配网中低压电缆线路在线故障监测与定位系统、电力电缆耐压试验故障实时定位系统、离线电缆故障测距定位装置三大类产品，为参会人员提供专业详尽的咨询和解答，充分展现公司在电力电缆线路离线及在线故障定位技术运用方面的专业性和创新性，助力电力电缆线路运维技术在缺陷监测与故障定位方面的发展创新。



知识产权保护

知识产权管理体系

公司遵循“统一管理、分工协作、规范有序”的原则，制定《知识产权管理制度》《知识产权获取控制程序》《知识产权维护控制程序》等管理文件，规范专利、商标、著作权及商业秘密的申请流程，并设立知识产权办公室，负责公司知识产权的获取、使用、维护和日常管理工作。此外，公司对已授权的知识产权进行分类管理、定期评估与动态维护，确保知识产权全流程规范化管理。

知识产权管理措施

公司严格防范侵权风险，编制《知识产权应急制度》，明确在面临专利、商标等知识产权纠纷时的应急响应流程与处置机制，确保在被侵权或遭遇外部指控时，能够迅速采取有效措施，最大限度降低损失；同时，公司通过定期开展知识产权检索查新、市场信息调研等方式强化知识产权合规审查，切实维护市场秩序。

关键绩效

报告期内，公司新增获得专利授权**4**项（其中发明专利**3**项，实用新型专利**1**项），新增软件著作权**11**项。截至报告期末，公司累计获得专利**90**项，其中有效专利**84**项（有效发明专利**61**项，有效实用新型专利**23**项）；累计获得软件著作权**44**项。

知识产权培训

公司高度重视知识产权人才培育与全员意识提升，常态化开展知识产权专项培训工作，全面覆盖知识产权法律法规、管理制度、申请流程、维护技巧、风险防范及他人知识产权尊重与侵权规避等核心要点，增强员工保护自身知识产权的能力，同时强化不侵犯他人知识产权的责任意识，助力公司知识产权工作规范化、专业化开展。

遵守科技伦理

公司坚守科技向善理念，严格恪守科技伦理规范与相关法律法规，自觉履行科技创新主体责任，不断健全科技伦理审查与管控机制，从源头规避可能引发伦理争议的技术路径与研发行为，确保技术创新活动始终符合社会公共利益与人文关怀。

打造卓越品质

质量管理体系

科汇股份严格遵循GB/T 19001-2016质量管理体系要求，秉持“用户至上、持续改进、精益求精”的质量方针，结合实际制定《质量手册》，明确管理架构，规范产品设计开发、采购控制、生产过程、检验放行等关键环节质量控制，同时建立内部审核、管理评审机制，通过纠正预防措施与持续改进，确保产品质量满足法律法规及客户要求。

公司建立完善的质量管理架构，明确质量部为体系运作核心部门，负责中长期目标制定、职责分配、体系策划、绩效评价等工作。公司总经理负责体系整体策划与资源提供，管理者代表及质量总监具体领导体系运行，各部门经理落实本部门质量管理并接受质量部监督，通过搭建全员风险预警网络，确保质量管理体系有效运行。截至报告期末，公司已通过ISO 9001质量管理体系认证。



质量管理体系认证证书

质量管理战略

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
供应链风险	公司电力自动化产品依赖核心芯片、关键元器件等上游供应商供货，若供应商生产管控不严格、产品质量不稳定，将直接传导至公司生产环节，导致成品质量不达标及一致性偏差，引发售后维修、客户投诉及索赔风险。	低	短中期	运营成本增加 营业收入减少	建立供应商分级管理与动态评估体系，强化供应商现场审核与过程质量监督；与优质供应商签订长期质量协议及应急供货条款，搭建多源供应商备选库，同时加强入厂检验流程，从源头阻断不合格原材料流入生产线。
技术风险	新型电力系统、虚拟电厂等业务领域技术更新较快，若公司在产品研发阶段未运用前期质量策划等科学管理方法，可能导致新产品存在设计缺陷，无法适配。	低	中长期	研发成本增加	在产品立项与开发阶段引入质量策划工具，强化设计评审；严格把控设计验证与确认环节，从源头识别并消除潜在设计缺陷，确保新产品技术指标与质量标准适配新型电力系统及虚拟电厂的应用要求。

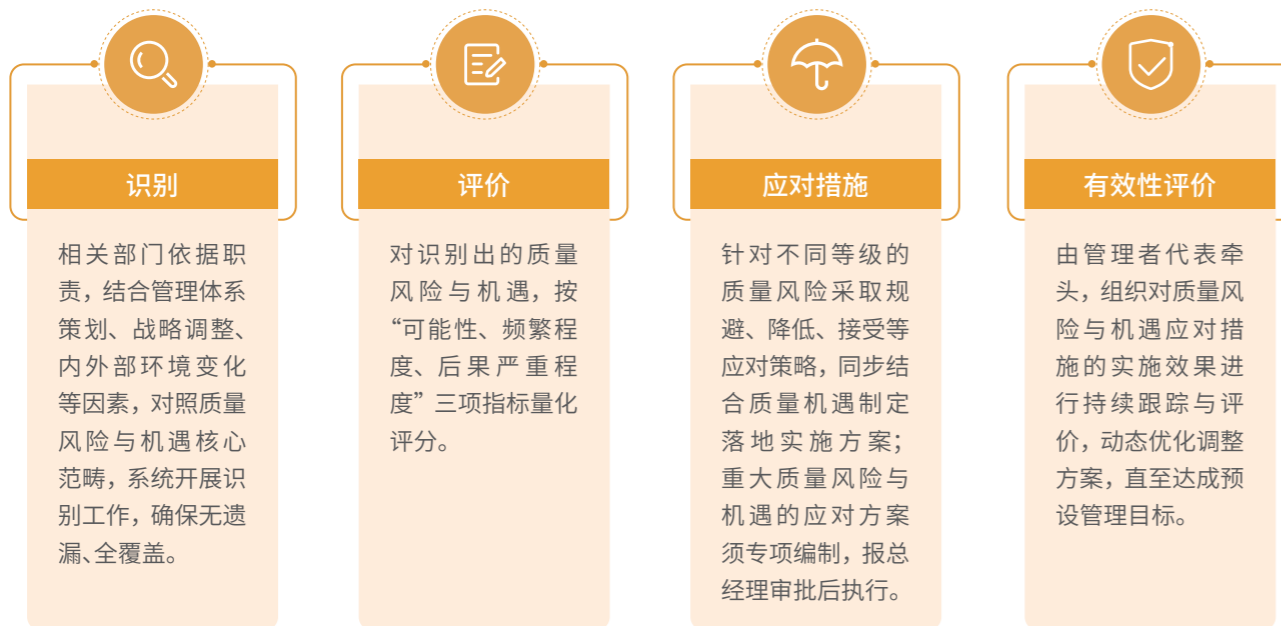
潜在机遇

机遇类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响
技术突破	国家“双碳”目标下,电力系统对节能、环保、智能化的自动化产品需求激增,公司若能开发出高效率、低碳排放的储能及监控产品,将增加市场份额。	高	中长期	营业收入增加 市场份额增加

质量影响、风险和机遇管理

风险与机遇管理

公司依据《风险和机遇控制程序》建立质量风险与机遇管理机制,明确各层级职责与管控要求,通过系统性识别、评估直接及间接影响产品质量的各类情形,有效控制潜在质量风险,把握产品升级与市场拓展机遇,保障质量管理体系持续高效运行。



质量内审

公司制定《质量体系内部审核程序》,由质量部负责制定年度审核计划并组织实施,通过查阅文件、记录及现场检查等方式验证体系运行有效性,对不符合项下达整改要求,由责任部门制定纠正措施并实施整改,质量部负责跟踪验证,确保管理体系的持续改进。

产品质量目标

公司建立质量管理目标体系,围绕产品质量、工程服务及检验合格率等维度,明确关键管控方向,形成覆盖全生命周期的质量目标框架。同时,公司构建目标跟踪监控机制,通过定期数据统计、动态分析等方式,实时掌握目标达成进度,确保质量管控精准落地。

公司配套建立质量管理考核机制,将目标完成情况与部门及个人绩效直接挂钩,设立专项激励与约束措施,对达成或超额完成目标的团队及个人给予奖金激励,对未达标的责任主体强化督导整改并依规实施惩戒,以刚性考核压实质量责任落实,推动质量管理水平持续提升。

2025年质量管理目标	2025年完成情况
质量问题处理及时率≥90%	已完成
当年产品故障率≤0.8%	已完成
工程服务质量≥90分	已完成
成品一次交验严重不合格率≤0.5%	已完成

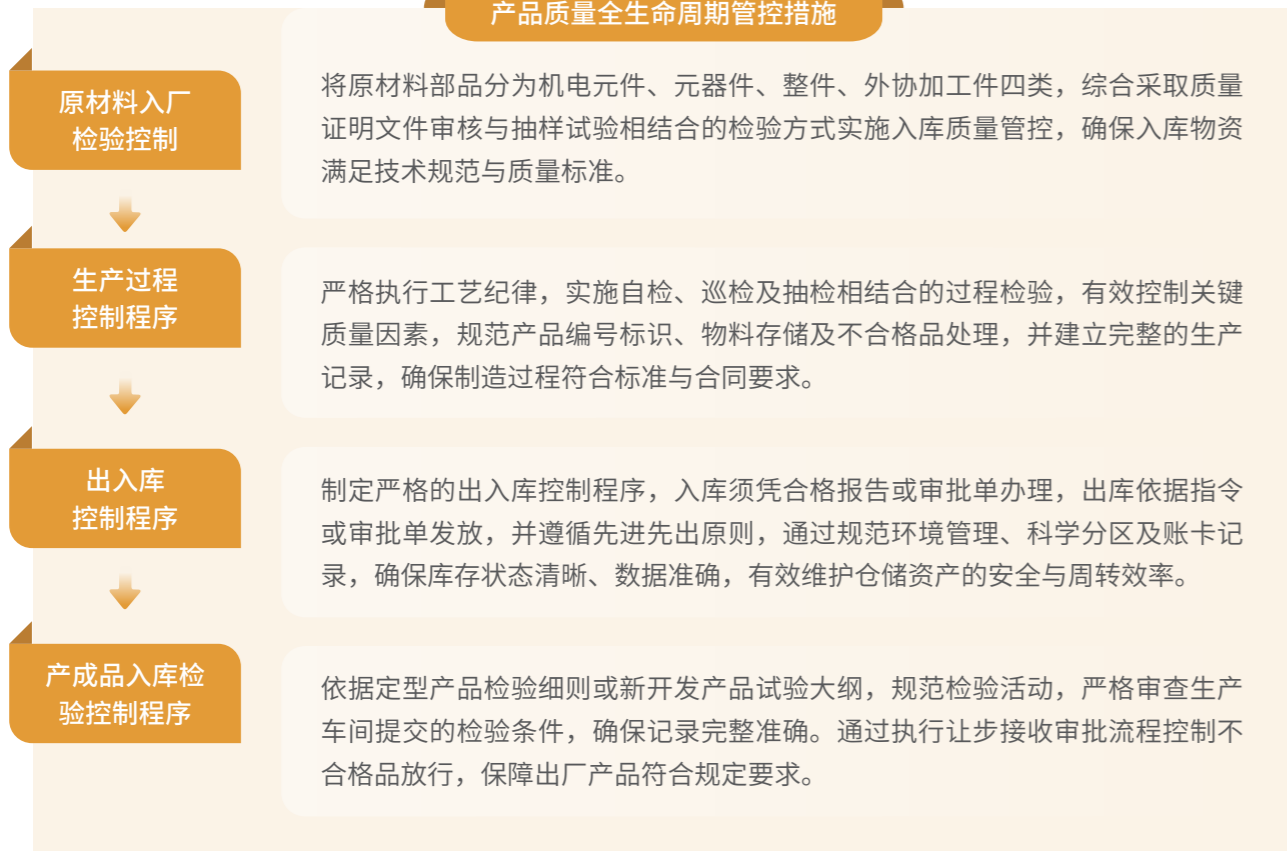
指标	基准单位	2025年
质量风险评估次数	次	1
年度质量内审次数	次	1
产品合格率	%	98.87
产品或服务相关的安全与质量重大责任事故数量	件	0
因健康或安全原因须召回的产品数量	件	0

产品质量安全管控措施

产品质量全生命周期管控

公司制定《原材料入厂检验控制程序》《生产过程控制程序》《出入库控制程序》《产成品入库检验控制程序》等内部制度,围绕原材料入厂、生产过程、产品出入库及产成品检验等关键环节,形成全流程质量管控闭环,通过标准化制度明确各环节质量要求与管控标准,强化过程监督与合规执行,确保产品质量始终处于有效管控范围。

产品质量全生命周期管控措施



不合格品管控

公司制定《不合格品控制程序》，建立不合格品控制管理机制，覆盖采购、生产、仓储、工程安装及产品使用等各环节，明确质量部、质检室、采购部等相关部门职责。对各类不合格部品、在制品及成品，公司严格执行标识、隔离、记录、鉴定、处置等核心措施，在车间与仓库专设不合格品存放区域以防误用；针对严重或大批量不合格情况，相关部门及时上报质量部，由质量部组织原因调查，制定并实施纠正与预防措施，同步验证效果，重大损失按质量事故处置，杜绝不合格品流通使用。

生产设备管理

公司制定《设备管理制度》，明确使用部门的维护责任，规范设备申请、采购、使用、维护、报废等全流程要求，建立详细的设备分类台账与电子卡片，并动态更新设备信息。使用部门负责规范操作设备并落实日常维护，严格执行检定、交接、退回等规定流程，公司同步配套奖惩机制以保障制度落地，确保生产设备稳定高效运行、满足生产需要。

质量文化建设

公司以“质量为本、精益求精”为核心导向，将质量理念融入员工岗位职责与全流程生产经营环节，通过组织质量培训、案例复盘等活动，强化全员质量责任意识。同时，公司将质量文化与考核机制深度融合，赋能质量管理升级，推动质量管控工作向精细化方向迈进。



指标	基准单位	2025年
开展质量培训次数	次	3
参与质量培训总人次	人次	160
质量培训总时长	小时	310.34

精进客户服务

负责任营销

科汇股份严格遵守《中华人民共和国广告法》《反不正当竞争法》等相关法律法规，坚守诚信合规原则，制定《产品销售服务控制程序》，对产品相关宣传内容实行严格审核管控，确保如实、准确披露产品功能、性能指标等核心技术特点，坚决杜绝夸大宣传、误导消费等行为，以合规经营践行对顾客与市场的责任。报告期内，公司在市场推广、提供的产品和服务方面未发生违法违规事件。

案例 销售、工程员工培训

2025年2月5日至17日，公司组织销售、工程员工开展理论知识培训与考核，内容涵盖产品线技术特点、新产品功能应用、销售场景模拟等模块，并对核心产品原理与配置进行深度讲解，通过系统化培训提升销售人员的专业能力与合规意识，确保精准、客观地向客户传递产品价值，从专业端夯实负责任营销的基础，有效避免信息偏差与夸大宣传。



客户管理

公司秉持“以客户为中心”的服务理念，致力于为客户提供专业、周到、及时的全方位服务及完整解决方案，制定《产品销售服务控制程序》，构建分工明确的客户服务体系，搭建由销售运营中心、各销售部及工程部组成的服务架构，清晰界定各部门职责边界，严格执行销售与合同评审规范，确保服务活动有序开展。

案例 客户服务数字化建设

公司深入推进客户服务数字化建设，引入纷享销客CRM系统，构建基于客户全生命周期的业务价值链闭环管理体系。系统以客户为中心、项目为主线，深度适配公司业务特性，整合售前、售中、售后全环节数据资源，打破部门间信息壁垒，实现客户服务数据可查、项目进度可视、服务流程可控、业务轨迹可追溯、服务结果可评价，有效提升问题处置效率与服务精准度，助力公司数字化转型升级。

售后服务保障

客户投诉管理

为确保客户诉求得到高效响应，公司制定《客户投诉处理办法》，公布投诉联系方式和投诉流程，明确由销售运营中心负责收集顾客意见并监督处理过程，同时开通专属服务电话并安排专人值守，确保客户问询及诉求得到及时承接与传递。销售运营中心全程监督投诉处理进程，督促相关部门高效推进整改、落实客户需求，形成诉求响应与处理闭环。报告期内，公司未收到客户投诉。

客户沟通渠道

公司建立多元化的客户沟通渠道，涵盖400客户服务热线与邮箱、销售人员直接对接、客户回访等多种方式，通过构建全方位的沟通网络，实时接收并响应客户关于产品性能、交付进度及服务质量的各类反馈，确保信息传递的及时性与准确性，持续提升服务质量。

客户满意度

公司践行以客户为中心的服务理念，制定《顾客满意度调查与评价程序》，围绕服务态度、服务能力、沟通协调、产品质量及问题处理及时性五大维度开展评估，通过多渠道收集顾客意见，并按项目重要性分级回访，确保关键项目调查覆盖率达100%。质量部负责汇总分析结果，识别薄弱环节并推动改进，以持续优化产品与服务，提升顾客满意度。报告期内，公司顾客满意度为97.59%。



客户感谢信及表扬信

客户服务培训

公司积极组织客户服务专项培训，围绕服务理念、沟通技巧、业务规范等核心维度，精准贴合客户服务需求，助力员工熟练掌握产品功能、提升服务专业素养，同时通过学习行业先进经验与专业技能，助力员工提升综合素质，确保团队精准把握客户需求，为客户提供更专业、高效的服务体验。

案例 客户服务专项培训

报告期内，公司开展多次客户服务专项培训，覆盖合同项目分解与工程设计、储能产品推介、配电自动化和故障监测产品推介、电缆仪器产品培训等多种内容，有效增强参训人员专业服务素养与客户需求对接能力，提升公司客户服务标准化、专业化水平。

负责任供应链

供应链管理体系

公司制定《供应商认证与考核管理办法》，规范供应商的选择、评定、考核等工作，由供方认证办公室组织供应商的选择与管理，并对日常采购活动进行监督检查，确保有效筛选优质供应商资源，提升供应链整体稳定性与竞争力。

供应链全生命周期管理

为健全供应链管控流程、降低采购风险，公司建立覆盖供应商选择、考察、评定、监督考核、再评价及退出环节的全流程管理机制，实现供应商动态化、规范化管理，持续优化资源配置，提升供应链韧性。

供应商选择

- 从质量水平、交货能力、价格水平、技术能力、售后服务等多个维度对供应商进行筛选。



供应商考察

- 针对新开发产品及工程产品，采购的新部品须通过样品检测；
- 组织实地考察，对供应商提供材料的真实性、可持续供货能力等方面进行考核。



供应商评定

- 经过至少五批次小批量试供货和新产品正式样机评审后，提交《供应商选择与评定单》，根据考察结论及试供货情况发布《合格供应商名录》。



供应商监督考核

- 出现B类不合格情况时，要求供应商作出书面解释；
- 出现A类不合格情况时，对严重程度、质量影响及问题原因进行调查，依据调查结果对供应商采取警告、严重警告、暂停进货、取消供货资格等处罚措施。



供应商再评价及退出

- 每年年初对上一年度供应商进行再评价，针对供应商合格批次数量、准时到货情况、服务配合情况、价格、质量事故等维度进行综合评价，总分 ≥ 95 分时，继续合作，等级不变或上调一个等级； $85 \leq \text{总分} < 95$ 分时，等级不变或下调一个等级；总分 < 85 分时，降为最低等级或取消合作。



指标	基准单位	2025年
供应商总数	个	261
本地供应商数量	个	95
海外供应商数量	个	1
因不合规被中止合作的供应商数量	个	3
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	1
向当地供应商采购支出的比率	%	40.7

供应商ESG管理

可持续供应链

公司将可持续发展理念融入供应商管理，关注供应商在环境保护、社会责任、商业道德等方面的表现，优先选择通过质量、环境、职业健康安全管理体系认证的供应商进行合作，协同推进可持续供应链建设，全面提升供应链发展韧性与综合竞争力。

指标	基准单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	89
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	89
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	89

阳光供应链

为加强日常采购和供应商的监督管理、规范各级人员廉洁从业行为，公司制定《供应商黑名单管理办法》，将出现商业贿赂、串通投标、恶意竞争等行为的供应商列入黑名单，强化采购廉洁管控与供应商合规管理，着力防范采购领域不正当交易风险，推进阳光供应链建设。

供应链数字化建设

为推动供应链管理提质增效，公司引入ERP信息管理平台，打通从招标比价、采购订货、供应商管理、合同管理、订单管理、库存管理到销售收入确认的供应链全链路数据通道，实现各环节业务数据的互联互通与动态管控，切实提升供应链资源配置效率与精细化管理水平，推动供应链管理向智能化转型。



平等对待中小企业

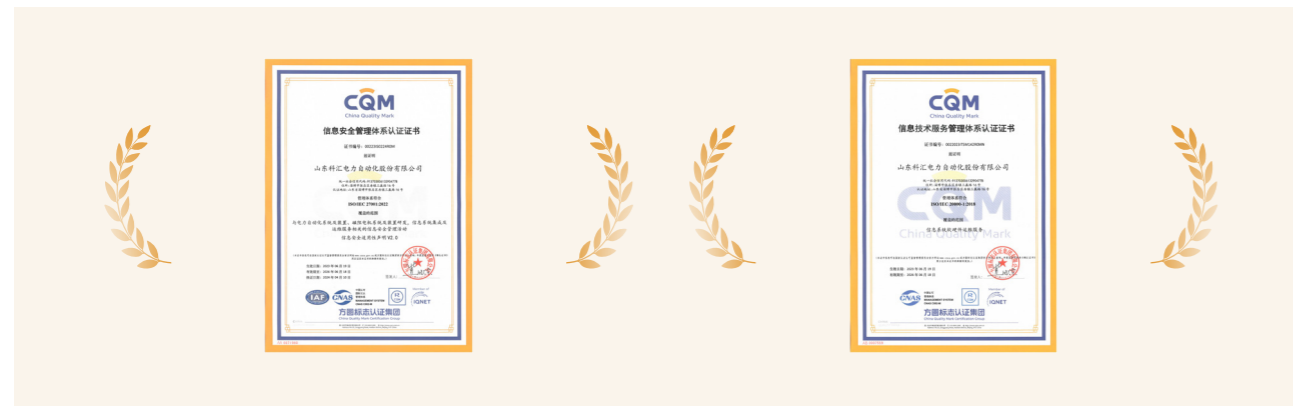
公司秉持平等合作、互利共赢的发展理念，遵循国家关于扶持中小企业发展的相关政策规定，在供应商准入、价格协商、账款结算、考核评价各环节平等对待中小企业合作方，执行统一的评价与合作标准，切实保障中小企业的合法经营权益，积极构建公平公正、互利共生的合作生态。报告期内，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过300亿元或占总资产的比重超过50%的情况。

信息安全与隐私保护

信息安全管理体系

科汇股份秉持“信息保密、控制风险，保障安全、持续改进”的信息安全管理方针，制定《信息安全和信息技术服务管理手册》《数据安全程序》《网络安全程序》等文件，明确信息安全风险评估、风险处置等流程，切实防范经营、技术、管理等层面的信息安全隐患。

公司建立由总经理领导、信息安全管理小组统筹协调、信息中心负责考核监督、各职能部门协同配合的信息安全管理架构，明确各层级职责分配，确保信息资产安全与业务流程有序运转。截至报告期末，公司已通过信息安全管理体系认证、信息技术服务管理体系认证。



信息安全管理体系认证证书

信息技术服务管理体系认证证书

公司制定具体信息安全管理目标，细化各部门信息安全职责边界，并对目标完成情况进行年度考核，切实保障生产经营活动的连续性与稳定性。报告期内，公司未发生信息安全泄露事件。

2025年信息安全管理目标	2025年完成情况
商密级信息不被泄密	已完成
重大信息安全事故为零	已完成
确保网络、信息系统的可用性达到99%	已完成

信息安全管控

信息安全风险管理

公司将识别、应对信息安全风险作为保障业务持续性发展的重要手段，制定《信息资产识别和风险评估管理程序》，由信息安全管理小组牵头成立风险评估小组，负责编制《信息安全风险评估计划》，以完善的管理流程妥善应对各类相关风险。

风险识别

- **识别信息资产：**识别评估数据文档、软件、物理资产、知识产权等信息资产，按照 1-5 级由低到高的分类，评估其保密性、完整性、可用性、业务影响性，判定重要性等级；
- **识别威胁：**识别威胁因素，如软硬件故障、恶意代码、网络攻击等，按照发生频率由低到高分 1-5 级；
- **识别脆弱性：**从技术层面和管理层面识别信息资产脆弱性，按照严重程度由低到高分 1-5 级。

风险分析

- 计算安全事件发生可能性及可能造成的损失，对风险评估的结果进行等级化处理。

风险处理

- 针对不同风险等级事件，根据安全事件的可能性和对业务的影响，采取接受风险、转移风险、规避风险等策略；
- 对于可接受风险，保持已有的安全措施，有意识、客观地接受部分风险；
- 对于中级以上等级风险，应制定《风险处置计划》，经部门主管批准后，由信息安全管理小组组织实施，并在整改后进行二次风险评估。

为保障信息安全和信息技术服务管理体系运行的有效性，公司制定《内部审核管理程序》《纠正措施管理程序》，定期开展内审及评审，及时控制运营活动中的不符合项，采取纠正措施并监督实施，确保信息安全和信息技术服务管理体系得到持续完善。报告期内，公司开展年度内审，对尚未进行部门信息和系统镜像备份的1项不符合项限期纠正，实现不符合项闭环管理。

信息安全保护措施

为有效应对运营过程中的数据泄露、数据滥用等潜在风险，公司构建多维度、全流程的安全防护体系，强化存储、使用、传输各环节信息安全管控，保障企业核心数据与敏感信息的安全稳定。

物理安全

- 在重要区域安装人脸识别门禁和梯控设备，对人员进行授权访问管理，保障重要区域信息安全；
- 如需将信息资产带出公司，应对包含信息的介质进行保护，防止未经授权的访问、误用或修改。

员工隐私

- 建立《保护员工信息隐私管理程序》，保障员工个人信息和隐私不在未经授权的情况下被获取，承诺严格保护并不随意使用或向外提供员工个人信息，如员工隐私受到侵犯，可通过邮件、电话等向管理层投诉。

技术防护

- 通过统一端点安全管理系统，有效检测和防护病毒攻击、漏洞利用攻击以及各类入侵威胁，构建端点安全防护体系；
- 在互联网出口和服务器区前分别部署下一代防火墙，增强网络边界的安全检测与防控能力，实现网络安全风险可视化展示与快速处置。

灾备管理

- 建立主备数据中心，构建物理级冗余容灾体系，确保业务连续性及数据高可用性；
- 引进应用级灾备系统对各业务系统、服务器、重要数据进行整体的数据备份保护，并针对重要业务系统采用CDP持续数据保护等先进技术；
- 制定数据备份和数据恢复计划，定期进行数据恢复演练，实现备份、验证、演练和应急恢复的灾备全流程管理。

加密处理

- 采用文件透明加解密技术，实现核心数据加密流转、密级管控、离线管理、文件外发管理等功能，防止数据外泄。

外部合作

- 与国内信息安全厂商建立长期合作关系，定期组织开展安全技术培训、综合风险监测、渗透测试、应急响应。

信息安全应急管理

公司落实“教育在先，预防在前，积极处置”的工作原则，制定《网络和信息安全突发事件应急预案》，针对黑客攻击、突发病毒、服务器故障、安全设备故障等突发事件细化应急响应管理措施，并成立网络和信息安全保护工作领导小组，负责统筹部署、安排、调度信息安全突发事件的处理，确保及时有效减轻或消除突发事件的危害和影响。同时，公司定期开展信息安全应急演练，提升各部门应急处置实战水平，切实提升员工风险防范与应急处置能力，筑牢信息安全防护屏障。

案例 电力中断事件应急演练

2025年6月，公司开展电力中断事件应急演练，通过模拟机房市电意外断电且短时间内无法恢复的情况，组织信息中心员工全面检查机房供电系统状况，在启用UPS电池组后，对其负载情况、输出电压电流、后备时间及运行情况进行巡检，确保UPS电池组可持续为机房供电，充分检验了UPS电池组供电的可靠性和电力中断应急预案的可操作性。

关键绩效

报告期内，公司开展**3**次信息安全应急演练。

客户隐私保护

公司恪守客户隐私保护相关要求，在《信息资产识别和风险评估管理程序》中将客户数据识别为应受保护的信息资产，将客户数据泄露或丢失划分为重大信息安全事件，对侵犯或泄露客户数据、隐私、信息的人员严肃追责，切实维护客户合法权益。报告期内，公司未发生客户隐私信息泄露事件。

信息安全培训

公司定期组织开展信息安全培训，系统讲解信息安全法规要求、风险防控要点及员工日常操作规范，着力强化员工信息安全合规意识与风险防范能力，切实守护公司数据资产安全。



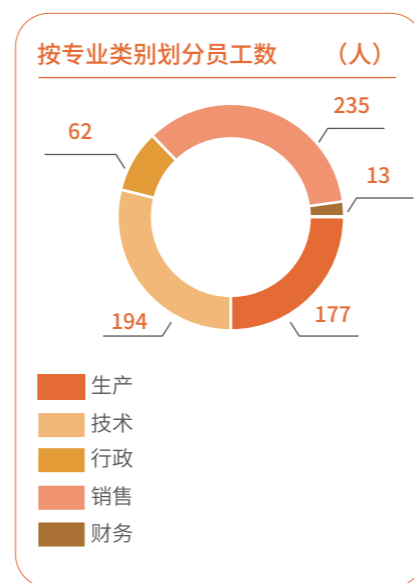
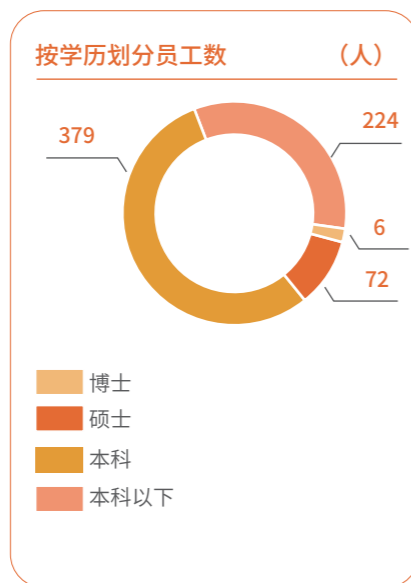
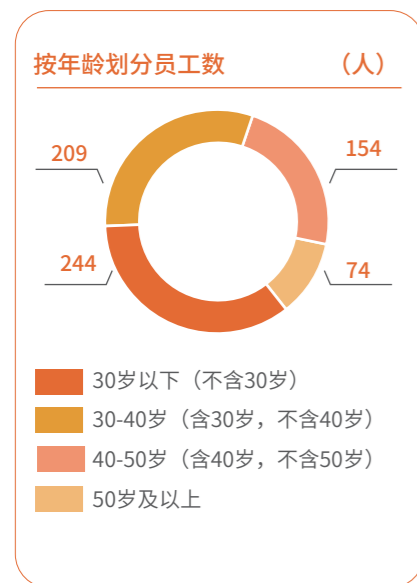
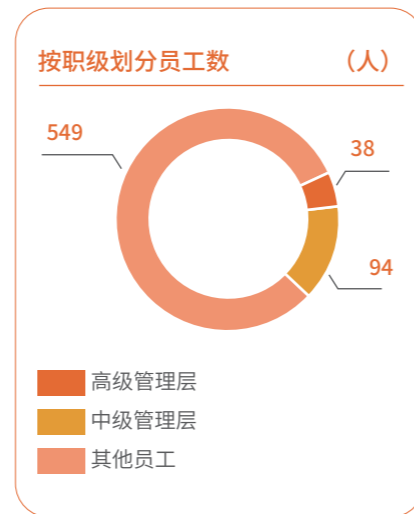
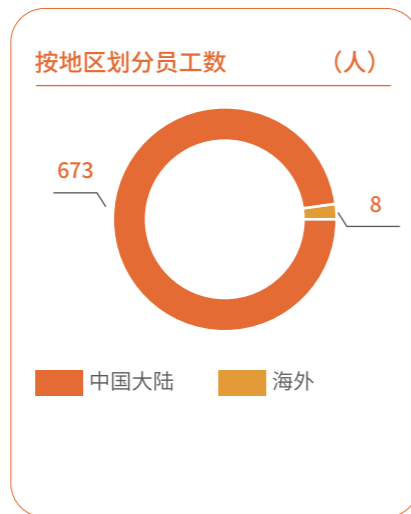
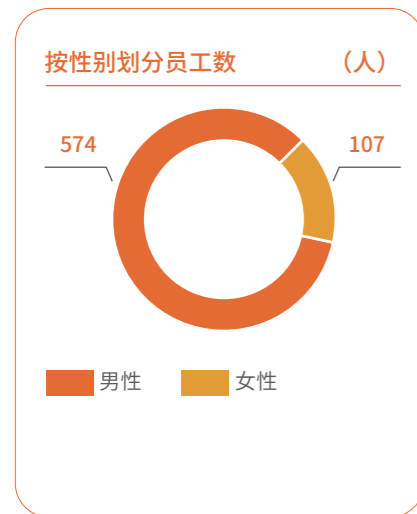
04 以人为本 共绘美好未来

本章所响应的SDGs

- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 3 良好健康福祉
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区

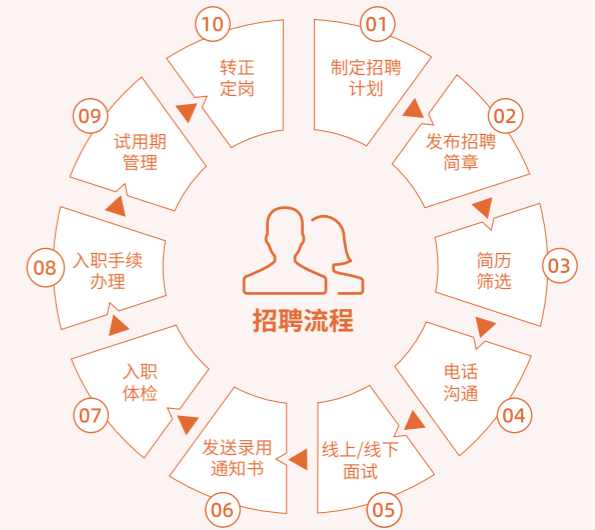
保障员工权益

科汇股份将人才作为企业发展第一资源，严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，持续健全人力资源管理制度，切实保障职工合法权益。公司坚持平等雇佣原则，建立完善的薪酬福利体系，保障薪资公平合理、福利落实到位；同时强化员工关怀，优化工作环境，搭建沟通反馈平台，及时回应员工诉求，全方位维护员工切身利益，构建和谐稳定的劳资关系。

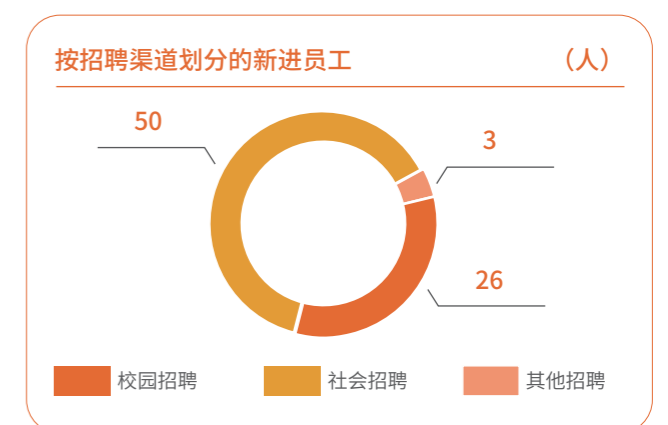
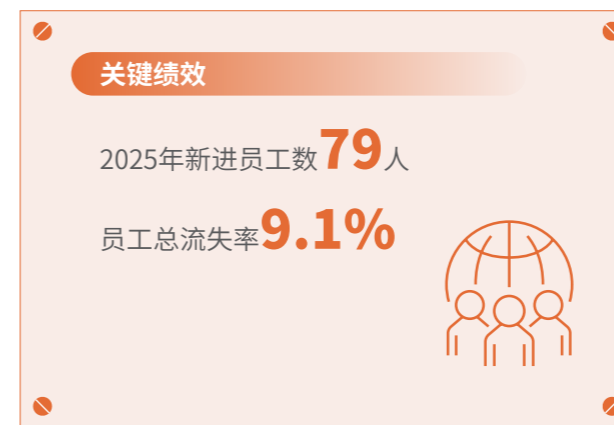


合规雇佣

公司严格遵循劳动用工相关法律法规，坚持合规雇佣、平等招聘原则，保障全体应聘者具有公平的就业机会。同时，公司搭建多元化招聘体系，以校园招聘为主，同步结合社会招聘、内部推荐、猎头服务等渠道精准吸纳专业型、复合型人才，通过多种途径甄选适配企业发展的优秀人才，为企业高质量发展筑牢人才根基。



校园招聘现场



遵守劳工准则

平等与多元化

公司秉持同工同酬原则，在薪酬福利、晋升发展、培训机会等方面一视同仁，不因员工的性别、年龄、民族、宗教信仰、身体状况等差异实行区别对待，保障全体员工享有平等的工作权利与发展机会。同时，公司坚决反对职场歧视与骚扰行为，严禁雇佣童工，坚决杜绝任何形式的强迫劳动，切实维护劳动用工的合法性与规范性。

针对残疾员工，公司充分考量其身体实际状况，提供适配的劳动条件与完善的劳动保护措施，采用居家办公模式保障其正常开展工作，使残疾员工充分发挥自身价值。报告期内，公司未发生劳工歧视、误用童工及强迫劳动事件。

指标	基准单位	2025年
残疾员工	人	5
少数民族员工	人	6
员工劳动合同签订率	%	100

女性权益保障

公司重视女性权益保障，严格遵照劳动法规落实产假、哺乳假、育儿假等法定休假权益，并专设母婴室，为女职工提供便捷、舒适的哺育环境，解决职场育儿需求。同时，公司在“三八”国际妇女节为女性员工发放生活用品福利，并安排半天休假，以实际行动彰显对女性员工的关怀与尊重，营造关爱女性、平等包容的职场氛围。



孕期女员工休息室

指标	基准单位	2025年
管理人员中女性人数	人	14
管理人员中女性人数比例	%	11
享受育儿假员工总数	人	78
享受育儿假员工返岗率	%	100
享受产假员工总数	人	5
享受产假员工返岗率	%	100

薪酬福利管理

薪酬管理

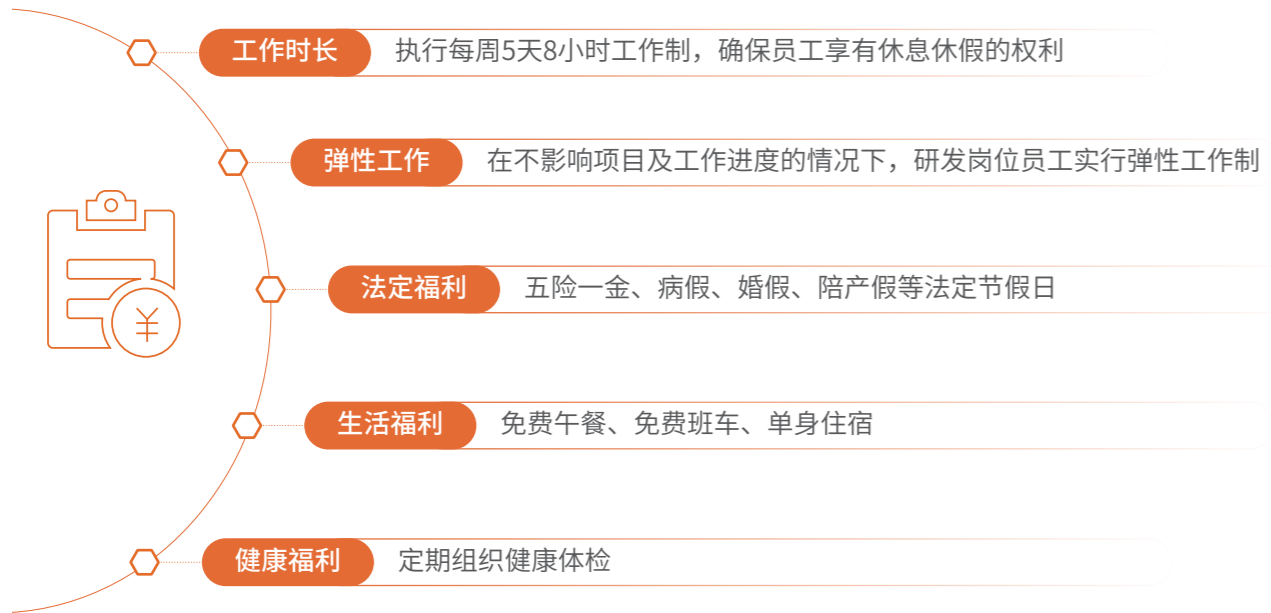
公司坚持“公平性、竞争性、激励性、个体差异性”的薪酬原则，制定《薪酬管理制度》，明确薪酬结构、薪级薪档、计算与发放等内容，规范薪酬管理流程，确保按时足额发放薪酬。公司依据岗位价值、员工能力及绩效贡献实施差异化的薪酬分配，定期进行市场对标，确保基层员工薪酬标准不低于当地最低工资标准，并通过健全绩效考核与薪酬调整机制，充分发挥薪酬的激励导向作用，有效调动员工积极性，实现企业与员工的共同发展。

岗位序列	薪酬结构
管理序列	年薪制/岗位绩效工资制
销售/产品序列	岗位提成工资制
研发/技术序列	岗位绩效工资制/岗位项目工资制
运营/专业支持序列	岗位绩效工资制/岗位工时工资制
操作技能序列	岗位计件工资制

福利体系

公司制定《研发岗位弹性工作制管理规定》《考勤和休假管理规定》，明确考勤管理、加班管理及各类假期规定，灵活安排工作时间，充分保障员工休息权利。同时，公司构建人性化的员工福利体系，在落实法定福利的基础上，提供带薪年假、节日慰问、健康体检等各类福利，有效提升员工的归属感与幸福感。

公司建立健全长效激励机制，针对高级管理人员、核心技术人员及关键岗位员工实施股权激励计划，通过授予股权的方式，将个人利益与公司长远发展深度绑定，充分激发核心团队的积极性与创造力。报告期内，公司已完成激励计划首次授予部分第一个归属期归属的股份登记工作。



关键绩效

报告期内，公司员工社会保险覆盖率为**100%**，人均带薪年假天数**8.96**天，福利支出**413.63**万元。

绩效管理

为提高公司绩效管理水平，公司秉持“公开性、客观性、严格性、正激励性、沟通”的绩效考核原则，制定《绩效管理制度》，规范考核内容、指标与流程，并搭建绩效审计小组、人力资源部及部门负责人三级管理架构，分别负责绩效考评监督、考核统筹与基层绩效落地，全面提升绩效管理规范化、精细化水平。

公司建立绩效反馈与申诉机制，被考核人若对考核结果存有异议，可在结果公布后填写《绩效申诉表》，以书面形式正式提出申诉；人力资源部在收到申诉材料后，将及时开展核查，并将处理结果同步至申诉人及其所属部门。

员工关怀与沟通

民主管理

公司积极推进民主管理进程，建立健全工会组织，充分发挥工会的桥梁纽带作用，落实员工在企业经营、薪酬福利及制度建设等方面的知情权、参与权与监督权，并通过定期召开职工代表大会，设置邮箱、电话、线上问卷等多种员工沟通渠道，切实维护员工的合法权益。报告期内，公司召开职工代表大会选举职工代表董事。公司设立劳动人事争议调解委员会，建立多元化的内部沟通与诉求表达机制，通过及时介入、专业调解，有效化解劳动争议与潜在矛盾。报告期内，公司工会会员占在职工工比例为100%，未发生重大劳动争议事件。

员工满意度

报告期内，公司组织开展员工满意度调查，采用线上调研问卷的方式，广泛征询员工意见，内容涵盖工作满意度、沟通情况、团队合作、绩效管理等多个维度，通过深入分析调查结果，及时发现管理中存在的问题，并制定针对性的改进措施，持续优化管理机制与工作环境，提升员工的满意度与归属感。

指标	基准单位	2025年
员工满意度	%	96.67
满意度调查的员工参与率	%	100
收到员工投诉数量	宗	0

员工帮扶

公司秉持人文关怀理念，持续关注员工工作生活所需，通过建立职工互助互济机制、完善困难职工帮扶档案，扎实推进困难职工帮扶救助工作，切实解决员工“急难愁盼”问题，营造和谐暖心、互助友爱的企业文化氛围。

关键绩效

报告期内，公司帮扶困难员工**4**人，帮扶金额为**0.8**万元。

员工活动

公司建有篮球场、乒乓球室等活动场所，并定期通过开展节日庆祝、团建拓展、文体比赛、技能竞赛等员工活动，为员工搭建交流提升平台，丰富员工的精神文化生活，在营造和谐融洽氛围的同时，促进员工身心健康与全面发展，有效增强团队凝聚力与向心力。



文体活动

助力员工成长

科汇股份建立完善的员工赋能体系，为员工成长提供全方位支持，通过实施分层分类的培训计划，持续提升人才队伍质量。此外，公司构建多通道职业发展路径，为员工提供广阔的晋升空间，助力员工实现职业生涯的持续进阶。

员工培训体系

公司坚持“分层次、分类别、多形式”的培训原则，依据年度经营目标与岗位需求制定《员工培训管理制度》及年度培训计划，全面覆盖新员工入职、岗位技能提升及管理开发等维度，着力提升职工业务能力、团队协作能力和问题解决能力，积极打造学习型企业。同时，公司建立培训评估与考核机制，规范组织实施、过程检查、效果评估及资料归档等全流程管理，促进员工将所学知识转化为实际工作效能，实现个人成长与企业发展的双赢。

培训类别	培训形式	培训内容
内部培训	新员工培训	包括公司培训、部门培训及试用期转正计划。
	岗位技能培训	针对研发、销售、工程、生产等岗位的专业知识、产品应用、案例分享及安全质量培训。
	转岗培训	针对转岗或停工三个月以上人员，涵盖理论与实操的重新培训。
	部门内部培训	根据实际工作需要组织的小规模、灵活培训。
外部培训	外出培训	参加专业进修、机构培训、资格考证及外出考察交流。
	外聘培训	聘请外部专业讲师、专家来公司进行集中授课或认证。
继续教育培训	学历/资格进修	支持员工攻读硕士、博士学位。
自主培训	自发学习考证	员工可利用业余时间进行与岗位相关的知识学习及资格证书考取。

人才培养措施

内部师资建设

公司着力构建专业化的内部师资体系，持续完善讲师选拔与培养机制。团队成员专业背景多元，横跨市场、技术、管理等领域，由研究所负责人、产品经理、工程部经理及业务骨干构成，凭借丰富的理论与实践经验，精准对接各部门差异化需求，为组织发展提供坚实的人才保障。

此外，公司制定《新员工导师带教管理制度》，聘请部门负责人及核心人才担任导师，对新入职员工实施定向指导，实现企业文化与业务经验的有效传承，并通过建立学习交流及考核评估体系，强化对带教过程的闭环管理，切实提升培训实效，促进后备干部管理能力与综合素质的同步提升。

在线培训平台

为构建系统便捷的员工学习体系，公司搭建内网培训平台，集成丰富的学习资源，涵盖规章制度、培训资料及视频教程等。员工可随时登录平台，自主查阅所需信息，有效提升培训资源的可及性与学习效率。



培训平台

案例 新员工入职培训

2025年7月，公司以集中授课与团队拓展相结合的形式开展新员工入职培训，培训内容涵盖企业文化、产品知识、安全生产及职业素养等多个维度，并辅以公司基本原理方法等概念性普及，通过系统化的岗前培训，促使新员工快速融入组织，全面了解公司，有效缩短新员工适应期。



电缆实操培训考试



大学生拓展

指标	基准单位	2025年
员工培训投入	万元	25.71
员工培训场次	次	73
员工培训总人次	人次	4,001
员工培训总时长	小时	14,063.08
员工培训覆盖率	%	100

职业发展通道

公司重视员工职业成长，搭建科学的职业发展体系，以《萌芽计划管理办法》为核心抓手，为员工提供清晰的成长路径与广阔的发展平台。公司面向研发、销售、工程及其他各类岗位，选拔具备突出能力与发展潜力的优秀员工，通过导师带教、项目锻炼、专项培训等培养方式，全面提升员工专业技能、管理能力与综合素养，考核合格者纳入公司储备干部人才库，在管理岗位空缺时优先选拔任用，助力员工实现个人成长与企业发展同频共振。

职业健康与安全

科汇股份严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，构建全员参与的职业健康安全管理体系，统筹推进安全生产与员工职业健康工作。公司严格落实安全生产管控要求，通过规范作业流程、排查安全隐患，防范各类安全事故发生；同时聚焦员工职业健康保障，完善健康防护措施，防范职业危害，切实守护员工身心健康。

职业健康与安全治理

公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《安全生产规章制度》《职业卫生管理制度及操作规程》等规范性文件，明确安全管理、职业病防治、防护设施运维等核心要求。公司同步搭建专业组织架构，成立安委会统筹安全生产整体工作，设立安全办公室并配备专职管理人员，具体负责日常安全管理与责任落地执行；同时成立职业卫生领导小组及专职管理岗位，负责职业病防治方案制定、健康监护等工作，全面保障职工健康与生产安全。

公司落实安全生产责任制，逐级签订《安全生产责任书》，明确各岗位安全生产责任清单与履职要求，将安全责任层层分解、逐级落实至各部门、各岗位。截至报告期末，公司为工贸行业安全生产标准化三级单位，且已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证，安全生产责任书签订率为100%。



职业健康安全管理体系认证证书

职业健康与安全战略

潜在风险					
风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
安全生产风险	公司生产流程涉及高压/低压电气操作、重型设备运转、高温加工作业、起重/叉车运输等，若设备出现故障、人员违章操作或环境防护不到位，可能导致触电、机械伤害、灼烫、起重伤害等人身伤害事故。	中	短期	运营成本增加 营业收入减少	定期检测设备性能，加装防护装置，及时更换老化配件；开展全员安全培训，特殊作业实行双人持证上岗，规范操作流程；配齐应急防护用品，划定危险区域并警示，定期开展应急演练。

潜在风险

风险类型	描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
职业健康风险	喷漆、焊接、浸漆、喷三防漆等作业会产生粉尘、铅及其化合物、二甲苯/苯乙烯等有毒有害物质，风机及生产设备运转产生高频噪声，员工长期处于该类作业环境，可能导致呼吸道、神经系统损伤、听力下降等职业病。	中	中长期	医疗费用增加	在高风险作业区域安装集气除尘、通风降噪系统，为作业人员配备专属防护装备；对高风险岗位实行轮岗作业，缩短员工暴露时间；建立员工职业健康档案，定期开展职业病专项体检；定期检测车间有毒有害物质浓度、噪声值，确保符合职业健康标准。

职业健康与安全风险管理

风险管理机制

为规范职业健康安全风险管理工作，公司建立《危险源辨识、风险评价及风险控制程序》，明确风险管理的适用范围、职责分工及全流程控制要求，通过采用作业条件危险评价法开展风险评估，量化事故发生可能性、人体暴露频率及损失后果并得出结论，作为风险等级判定的核心依据。

公司实行风险分级管控模式，遵循“消除、预防、减小、隔离、个体防护”原则，根据风险类别制定专项控制策略，通过管理方案、运行控制、应急响应等方式落实管控。同时，公司建立危险源动态更新机制，确保风险管理与公司发展同步，实现职业健康安全风险的有效防控。

风险等级	管控要求
极其危险	立即停止相关作业，启动紧急管控措施
高度危险	制定专项整改方案，限期完成管控整改
显著危险	明确整改责任及时限，落实管控措施
一般危险	加强日常监控，落实基础管控措施
稍有危险	纳入常规管理，定期开展巡查确认

隐患排查

公司制定《隐患排查治理制度》，明确排查范围、频次、责任分工及处置流程，重点覆盖各车间及办公区域包括消防设施、应急通道、电气设备等方面的各类隐患，通过及时整改督办，防范隐患升级，夯实安全生产管理基础。

案例 开展隐患排查

2025年9月，公司重点对电机车间各岗位及周边区域开展隐患排查，发现试验岗位电机接线盒未防护、配电箱穿线未封堵等隐患，针对隐患立即明确整改责任与时限，逐项推进整改落实，有效消除现场安全隐患，进一步提升现场安全防护水平。



指标	基准单位	2025年
排查出的安全生产隐患总数	项	44
安全生产隐患排查整改率	%	100

应急管理

为规范安全生产应急管理工作，公司制定并完善《触电事故专项应急预案》《机械伤害事故专项应急预案》等专项应急预案，明确各类突发事件的应急处置流程，同时建立专业化应急组织机构，明确各成员职责权限，统筹协调应急准备、应急响应、后期恢复等各项工作，确保最大限度降低事故造成的损失。报告期内，公司共开展12次应急演练。

案例 应急预案及演练培训

2025年10月，公司开展应急预案及演练培训，内容涵盖应急管理概述、应急响应流程、演练工作原则及基本流程等核心知识，通过系统讲解，帮助员工深入掌握应急体系标准及处置程序，为公司科学开展应急管理工作奠定基础。

案例 火灾事故现场处置方案演练

2025年10月，公司组织电子车间员工开展火灾事故现场处置方案演练。演练模拟配电箱电缆起火，通过险情发现、预案启动、现场警戒、人员疏散及消防灭火等实战环节，有效检验应急预案的可行性与救援队伍的协同作战能力，提升员工应对突发火灾的实战技能与安全意识。



职业健康与安全指标与目标

公司基于对自身生产经营特点、风险分布及员工职业健康现状的深入分析，科学设定年度职业健康与安全目标，同时建立有效的目标跟踪与监控机制，定期对目标完成情况进行评估与审查，持续跟踪关键绩效指标，并及时采取纠正与预防措施，确保职业健康安全绩效的持续改进。

2025年职业健康与安全管理目标	2025年完成情况
火灾、爆炸事故为0	已完成
重伤和死亡事故为0	已完成
轻伤事故人数占总人数的百分比不超过4%	已完成
全员安全教育培训率和合格率为100%	已完成
特种作业人员、特种设备作业人员持证上岗率为100%	已完成
隐患排查治理率100%，形成闭环管理	已完成
接触有害因素员工职业健康检查率100%；综合治理合格率100%；职工职业病得病数0起	已完成

指标	基准单位	2025年
安全生产投入金额	万元	162.27
安全生产投入占营业收入比例	%	0.32
总工伤人数	人	0
因公死亡人数	人	0
安全生产事故数	起	0

安全生产措施

相关方安全管理

公司编制《相关方及外用工（单位）管理制度》《承包商管理制度》，严格规范相关方准入、开工准备及作业过程管理，明确公司与承包商的职责义务，落实入厂安全教育、施工方案审查及特种作业持证上岗等要求，强化现场安全监管，并建立年度评价与档案管理机制，将外部作业活动全面纳入公司安全管理体系，确保相关方作业行为受控。

危险化学品管理

为落实危险化学品安全管理主体责任，公司制定《危险化学品安全管理制度》，对危险化学品采购、储存、运输等全流程实施管控，通过规范作业现场标识及升级安防设施，杜绝危险化学品违章操作，保障危险化学品安全受控。

管理环节	管控重点
采购管理	严审供应商资质，索取MSDS，实施采购审批与风险评估。
出入库管理	执行入库检查、登记，规范存储分类；出库凭单审批，核对领用。
存储安全	分类分区分库储存，防爆电气设施齐全，保持通风与监测。
防火防爆	设置警示标识与消防器材，严禁烟火，安装可燃气体报警装置。
作业安全	严格工艺纪律，落实防护用品穿戴，特殊作业执行审批监护。

案例 危险化学品培训

2025年11月，公司组织开展危险化学品安全管理专项培训，内容涵盖危险化学品的理化特性、采购存储规范、应急处置措施及法律法规要求。培训结束后，公司组织考试以检验学习成效，利用“学考结合”的模式，有效巩固员工的专业理论知识，提升安全操作技能与合规意识。

培训与文化建设

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，大力推进安全文化建设，通过开展多元化安全宣传教育培训，积极营造全员参与、关注安全的浓厚氛围，筑牢企业安全生产的思想防线。

案例 安全操作规程培训

2025年3月，公司组织开展岗位安全操作规程专项培训，课程设置涵盖《岗位安全操作规程》及《相关行业事故案例通报》，通过对标准操作流程的细致讲解与典型事故案例的深度剖析，使员工充分理解违章操作的严重后果，有效规范员工作业行为，强化安全红线意识，确保岗位操作有章可循。



案例 “开工第一课”安全培训

2025年8月，公司开展“开工第一课”安全培训，通过组织观看《生命重于泰山》警示片、剖析行业典型事故案例、授课宣讲等形式开展，内容涵盖安全法律法规、操作规程及事故案例分析，有效提升员工的安全技能与应急处置能力。



指标	基准单位	2025年
安全生产培训总投入	万元	7.08
安全生产培训次数	次	12
安全生产培训总人次	人次	2,177
安全生产培训总时长	小时	8,480.41

职业健康保障

为深入贯彻国家法律法规要求，全面加强职业病防护工作，公司制定《职业病危害防治责任制度》《岗位职业卫生操作规程》《职业病防治宣传教育培训制度》等文件，压实各层级、各岗位职业病防护责任，有效防范职业健康风险，切实保障员工职业健康权益。

职业危害因素检测

公司制定《职业病危害监测及评价管理制度》，每年对作业场所粉尘、噪声等危害因素进行定期检测，每三年进行一次职业病危害现状评价，同时建立完善的监测档案，检测与评价结果及时向员工公布并上报监管部门。报告期内，公司开展职业病危害因素检测，结果均符合国家职业接触限值要求。

职业病危害警示与告知

公司严格执行《职业病危害警示与告知制度》，通过合同签订、现场公告栏及警示标识等多渠道向员工如实告知危害因素、后果及防护措施，在醒目位置按规定设置禁止、警告、指令等标识，明确划分区域警示线，并确保报警装置完好。

发放劳保用品

公司制定并实施《职业病防护用品管理制度》，依据岗位作业需求及安全标准采购合规防护用品，通过规范发放与科学管理，切实保障员工生产作业过程中的安全与健康。

职业健康体检

报告期内，公司组织开展职业健康体检，覆盖锡焊工、电焊工、气焊工等接触危害因素的岗位职工，并通过建立完善职业健康监护档案，实现“早发现、早干预”，有效防范职业病风险，切实维护劳动者生命健康权益。

案例 职业病防治法培训

2025年7月，公司组织开展职业卫生专项培训，重点讲解职业危害定义、粉尘理化性质及致病机理，深入剖析典型行业危害因素与预防控制原则，通过培训帮助员工掌握职业危害分类及防护技术，系统了解防尘综合措施与个体防护要求，有效提升员工职业健康素养，强化职业病防范意识。



指标	基准单位	2025年
特种作业人员持证上岗率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	2.975
应参加安全生产责任险的人员覆盖率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	54.07
工伤保险人员覆盖率	%	100
职业病危害因素检测合格率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病数	宗	0

践行社会责任

社会贡献

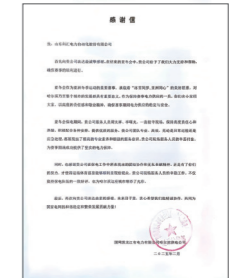
公司始终坚守初心，积极践行回馈社会的使命担当，以实际行动助力社会公益事业与公共事业，在创造企业价值的同时切实履行社会责任，持续为社会发展贡献力量。

案例 “科汇奖学金”公益捐赠项目

2025年1月，公司与山东大学教育基金会签订捐赠协议书，启动为期4年、总额32万元的“科汇奖学金”公益捐赠项目。截至报告期末，公司如期完成首期捐赠，用于奖励该校在读优秀研究生，以实际行动支持高校人才培养与学术建设，助力教育事业稳步发展。

案例 保障亚冬会赛事电力供应

2025年2月，公司应邀参与第九届亚洲冬季运动会电缆故障检测保电工作，派出携带电缆故障智能测试仪器的电缆故障检测小组，在哈尔滨冬奥会举办期间持续驻守赛事现场，以高度的责任心与热情保障亚冬会赛事电力的正常供应，获得来自国网黑龙江省电力有限公司哈尔滨供电公司的感谢信与高度认可。

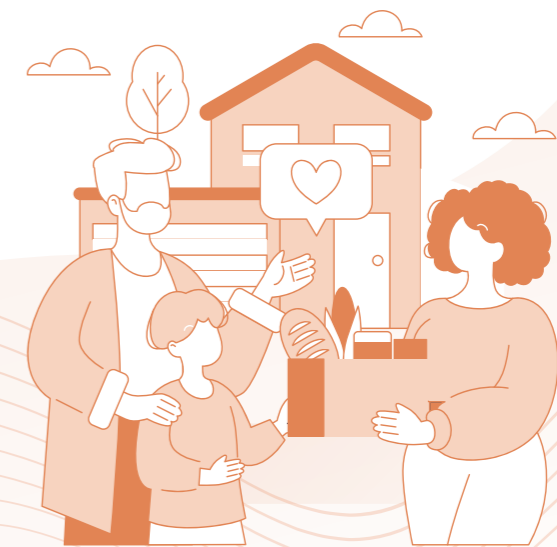


关键绩效

报告期内，公司公益慈善总投入 **12** 万元。

乡村振兴

公司响应国家乡村振兴战略，主动履行爱心帮扶责任，逐步推进农产品采购、服务需求对接、村企党建共建等相关工作，以切实发挥企业在助力基层发展与乡村振兴建设中的积极作用。



指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	上海证券交易所《上市公司 自律监管指引第14号—— 可持续发展报告(试行)》	
关于本报告	2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条、第六条	
董事会致辞	2-22	P2.1/A1	/	
走进科汇股份	2-1/2-6/2-28/201-1	P3.1/P3.2/P3.3/ S2.1.12/A2	/	
可持续发展	可持续发展目标	2-22	G1.1.11	第十九条
	可持续发展治理	2-9/2-12/2-14	G1.1.1/G1.1.2/ G1.1.4/G1.1.6	第十二条
	可持续发展培训	2-17	G1.1.3	/
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条、第五十三条
	重要性议题管理	3-1/3-2/3-3	G1.1.9	第五条、第十一条
规范治理 筑牢发展根基	党建引领	/	/	/
	公司治理	2-9/2-10/2-12/2-13/ 2-18/2-19/2-20/ 2-27/405-1	/	/
	风险管理与内部控制	2-27/207-2	/	/
	投资者关系管理	2-16/2-27/2-29/ 201-1	/	/
	商业道德	2-23/2-26/2-27/ 205-2/206-1	G2.1.2/G2.1.3/G2.1.8/ G2.2.2/G2.2.3	第五十五条、第五十六条
降耗减排 守护生态家园	2-27/201-2/302-5/ 305-2/305-4/305-5	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/ E1.1.4/E1.1.6/ E1.1.8/E1.1.16/E1.1.19	第二十一条、第二十三条 第二十四条、第二十七条 第二十八条	

报告章节	《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》	上海证券交易所《上市公司 自律监管指引第14号—— 可持续发展报告(试行)》	
降耗减排 守护生态家园	环境合规管理	2-27/303-2/306-1/ 306-2/306-3/306-5	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.3/ E2.1.5/E2.1.6/E2.1.7/ E2.1.9/E2.1.11/E2.2.1/ E2.2.3/E2.2.5/E2.2.6/ E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/ E2.4.4/E3.3.2/E3.3.4	第二十九条、第三十条 第三十一条、第三十三条
	提升资源效能	2-27/302-1/302-3/ 302-4/303-5	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/ E3.1.4/E3.1.5/E3.2.1/ E3.2.2/E3.2.3/E3.3.2/ E3.3.3	第三十四条、第三十五条 第三十六条、第三十七条
	规范物料管理	/	E3.3.2/E3.3.8	第三十七条
	生态系统与生物多样性保护	2-27/101-2	E2.3.3	第二十九条
	推动研发创新	/	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/ S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/ S2.1.7/S2.1.8/S2.1.9/ S2.1.10/S2.1.11/ S2.1.12/S2.1.13	第四十二条、第四十三条
聚力共赢 打造产业价值	打造卓越品质	2-27/416-2	S3.3.1/S3.3.2/ S3.3.3/S3.3.5	第四十七条
	精进客户服务	417-2/417-3	S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	负责任供应链	204-1/308-1/ 414-1/414-2	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/ S3.1.4/S3.2.1	第四十五条、第四十六条
	信息安全与隐私保护	2-27/418-1	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/ S3.4.4	第四十八条

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业可持续发展报告指南(CASS-ESG6.0)》	上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》	
以人为本 共绘美好未来	保障员工权益	2-7/2-23/2-26/2-27/ 401-1/401-2/401-3/ 405-1/406-1/408-1/ 409-1	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/ S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7/ S4.1.8/S4.1.9/S4.1.11/ S4.1.12	第四十九条、第五十条
	助力员工成长	404-2	S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/ S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	职业健康与安全	2-27/403-1/403-2/ 403-3/403-5/403-6/ 403-7/403-9/403-10	S4.2.1/S4.2.2/ S4.2.3/S4.2.4/S4.2.5/ S4.2.6	第五十条
	践行社会责任	203-1	S1.1.2/S1.2.1/S1.2.2	第三十九条、第四十条
指标索引	/	A3	第五十七条	
意见反馈表	2-26	A6	第九条	

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。公司高度重视并期待聆听您对本报告的宝贵反馈。您的意见和建议是我们不断提升ESG信息披露质量、深化ESG管理与实践的重要推动力量。我们诚挚欢迎并衷心感谢您的参与支持！

1.您对我们ESG管理和实践的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境保护、资源管理和应对气候变化方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在产品质量管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在供应链安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您认为我们在员工权益保障及职业健康管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

9.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可以通过以下方式
联系我们：

电话：86-0533-3818962

传真：86-0533-3818800

邮箱：400@kehui.cn

地址：山东省淄博市张店区房镇三赢路16号