

证券代码：830890

证券简称：海魄科技

主办券商：开源证券

上海海魄信息科技股份有限公司

关于未弥补亏损超实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、情况概述

截至 2025 年 12 月 31 日，上海海魄信息科技股份有限公司（以下简称“公司”）经审计财务报表未分配利润累计金额-19,063,475.25 元，未弥补亏损 19,063,475.25 元，超过公司股本总额 19,943,055.00 元的三分之一。依据《公司法》和《公司章程》相关规定，公司于 2026 年 4 月 15 日召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于公司未弥补亏损达到公司实收股本总额三分之一》的议案，并提交至 2025 年年度股东会审议。

二、2026 年公司经营表现总结

2025 年，在互联网行业数字化投入整体承压、市场竞争加剧的宏观环境下，公司经营业绩面临挑战。面对压力，公司坚定推进“传统业务稳基盘、AI 新业务拓增量”的双轨道发展战略，全年聚焦全方位提质增效与战略性投入。尽管短期财务表现承压，但公司在 AI 驱动的业务转型上取得突破性进展，新业务规模化落地验证了市场需求，为公司中长期回升向好奠定了坚实基础。

（一）业绩波动原因分析

本次业绩波动主要受以下三方面因素综合影响：

传统业务收入阶段性承压：受大型客户数字化预算收紧影响，定制化软件订单规模出现下滑；同时，部分存量项目因客户需求调整导致实施周期延长或服务费用调减，对当期收入确认及现金流造成阶段性影响。

运营成本刚性上升：作为技术密集型企业，人力成本是主要运营支出。随着团队规模扩张及行业薪酬水平上涨，员工薪酬、福利及研发相关投入显著增加。

对未来增长的战略投入：公司为把握 AI 产业机遇，在 AI 技术研发、场景化解决方案探索及市场培育方面投入大量资源。此类投入回报周期较长，短期内加剧了利润压力，但为公司构建了面向未来的核心竞争壁垒。

（二）AI 新业务取得实质性突破，第二增长曲线初步形成

尽管面临短期挑战，公司在人工智能与产业融合的战略方向上进展显著，智慧养老、智慧康养、智慧农业等解决方案已实现从试点到规模化落地的关键跨越，证明了其商业价值与社会价值。

智慧养老（AI+养老）实现规模化落地：公司与贵州省多个市区、天津市某区民政部门合作，共建居家养老监护平台，守护老年人安全健康；与贵州中医院等机构探索“医养结合”模式。相关方案与地区“防跌倒”、“紧急救援”等场景高度契合，设备已投入实际使用。目前，正与某中医院开展创新试点，探索融合中医健康状态辨识与调理建议的 AI 服务新模式。

智慧康养（AI+地产）打造高端服务标杆：为某高端康养地产项目定制化打造“AI 智慧康养与物业管理一体化平台”，实现了康养服务精准化与物业服务高效化，是 AI 技术赋能“品质型养老”的典范。

智慧农业（AI+渔业）提升产业效率：在珠海渔业示范区成功试点“AI 养鱼智能管理平台”。该平台通过物联网与自研 AI 算法，实现水质分析、投喂优化与病害预警，已帮助养殖户实现养殖效率的显著提升。

三、加强公司持续经营能力计划

鉴于当前经营环境与发展要求，公司计划采取以下系统性措施，以改善经营管理、提升盈利水平，并夯实长期发展基础：

1. 聚焦核心主业，筑牢发展基本盘

一方面，深化与现有大型战略客户的合作，通过 AI 技术赋能传统产品与服务，提供定制化、智能化的升级解决方案，以提升客户粘性与单客价值。

2. 深化技术创新，驱动产品迭代与成本优化

坚持研发高投入，以市场需求为导向，加速 AI 等前沿技术与公司主营业务的深度融合。引入数字化研发管理工具与平台，优化流程，提升研发效率与人均产出，从而对冲人力等刚性成本上涨压力。

3. 优化运营管理，实现降本增效

全面推进数字化与精益管理，以“数据驱动”和“流程再造”为核心，打通研发、生产、销售、供应链等关键数据链路，实现业务全程可视与风险联控，提升整体运营效率。强化全面预算与成本费用管控，尤其严格控制市场及管理费用，确保资源向高价值环节倾斜。同时，加强应收账款与存货管理，制定精细化管理方案，加速资产周转，提升资金使用效率。

4. 加速新业务孵化与市场突破

在稳固传统业务的同时，战略性布局 AI 驱动的增长新赛道。优先聚焦智慧养老、智慧康养、智慧农业等具有明确场景和需求的领域。公司将采取与行业头部客户或生态伙伴联合研发的模式，深入业务场景，共同打造标杆解决方案，以缩短技术到产品的转化周期。通过构建可复用的模块化产品与案例库，借助渠道和生态合作进行快速市场拓展，推动新业务规模化落地，培育新的利润增长点。

5. 完善人才与激励体系，强化组织效能

针对 AI 等核心战略领域，实施精准的人才引进计划，并配套具有竞争力的激励机制。同时，加大内部培养力度，通过系统性培训推动现有团队的知识结构与技能转型，适应业务发展新要求。进一步完善绩效考核与长效激励体系，将公司利益、团队绩效与员工个人发展深度绑定，吸引并留住关键人才，为公司的持续创新与发展提供核心动力。

四、备查文件目录

《上海海魄信息科技股份有限公司第四届董事会第十次会议决议》

上海海魄信息科技股份有限公司

董事会

2026 年 4 月 15 日