

ZHENYANG DEVELOPMENT



浙江镇洋发展股份有限公司
股票代码: 603213

2025_{年度}

环境、社会和公司治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

地址: 浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

网址: www.nbocc.com

电话: 0574-86502981



目录

关于本报告	01
董事长致辞	03

走进镇洋发展

公司简介	05
业务概况	06
发展历程	07
企业文化	09
重大荣誉资质	09
2025年关键绩效	11

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景	13
可持续发展治理架构	14
利益相关方沟通	14
尽职调查	15
重要性议题管理	15

附录

绩效表	95
指标索引	104
反馈意见表	108

01

完善架构守规范 合规运营促发展



坚持党建引领	19
推进有序治理	23
深化内控合规	26
强化投关管理	29
秉持商业道德	30

02

厚植绿色新理念 共创环保新家园



应对气候变化	37
环境合规管理	40
合理资源配置	48

03

价值驱动促转型 产业协同共繁荣



研发创新驱动	57
可持续供应链管理	64
产品质量把控	68
优化客户服务	73
保障信息安全	74

04

凝心聚力护员工 同心同行筑未来



员工权益保障	77
员工培训与发展	84
守护健康安全	86
行动回馈社会	93



关于本报告

报告简介

本报告是浙江镇洋发展股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，报告遵循客观、规范、透明及全面的原则，详细披露了镇洋发展在环境、社会和公司治理方面采取的实践举措以及所取得的成绩。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容有所延伸。

报告范围

本报告以“镇洋发展”为主体，如无特别说明，本报告的组织范围覆盖浙江镇洋发展股份有限公司及各子公司（具体详见浙江镇洋发展股份有限公司2025年年度报告）。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》
- 国资委办公厅《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
- 中国企业改革与发展研究会等《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》
- 联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

资料来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自镇洋发展正式文件、统计报告及财务报告，涵盖公司各部门及经营单位的内部数据和公开信息，并经公司统计、汇总与审核。同时，为确保阐释的完整性与连续性，公司在特定议题下对部分内容予以回顾和延展。货币计量若无特别标注，均采用人民币为计量单位。如财务数据与年报不一致，以年报为准。

称谓说明

在本报告书中，为便于表述和阅读，浙江镇洋发展股份有限公司及其下属子公司根据行文具体情况，简称“镇洋发展”“公司”或“我们”，具体表述参考浙江镇洋发展股份有限公司2025年年度报告。

确认及批准

本报告于2026年4月15日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

为了践行低碳环保和可持续发展的理念，本报告可以在上交所网站（<http://www.sse.com.cn>）在线阅读或下载报告电子版，如果您还想了解本报告以外的公司其他信息，可查阅公司年度财务报告或浏览公司网站。

如有任何反馈及建议，请通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393



董事长致辞

“

2025年，面对行业“内卷式”竞争和“增收不增利”的困境，公司以高质量发展战略为指引，紧紧围绕年度目标找方法、想举措、破难题，在较为艰难的经营形势中保持了生产经营的基本盘稳定，积极拓展发展空间，在转型升级、创新驱动、内部治理等方面取得新进展，对社会、环境的价值贡献不断提升。



”

党建强企持续强化，政治建设有力有为。2025年，公司始终将党建工作作为企业发展的“根”与“魂”，以高质量党建引领高质量发展。公司深入开展中央八项规定精神学习教育，高质量推进“学、查、改、促”等22项重点任务落实。制定并落实党的二十届四中全会精神工作清单，深入学习贯彻全会精神。着力打造“红链先锋”党建联建品牌，公司被列入宁波市绿色石化产业链党建联建链主单位和协调机制成员单位，并获评第四届交通运输基层党建创新典型案例。

经营底盘持续稳固，降本增效成效明显。2025年，公司实现营业收入26.25亿元，同比下降9.45%；实现归属于上市公司母公司净利润7,561.81万元，同比下降60.43%。面对经营压力，公司通过精细化管理与市场攻坚，努力稳住效益基本盘。在核心产品烧碱方面，通过工艺优化实现装置高负荷运行，全年烧碱产量达38.79万吨；研究推出“氯产品链效益实时测算模型”，动态调整生产结构，增产增销次氯酸钠等边际效益更高的产品。同时，通过深挖PVC装置潜力、建成PVC应用实验室、持续降低产品消耗、刚性压降采购成本等一系列降本增效举措，持续巩固成本领先优势。

安全基础持续夯实，本质安全水平提升。2025年，公司深入贯彻落实国家《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）》，坚持“四不放过”原则，持续强化各层级人员安全生产责任、风险管控和隐患排查闭环治理、特殊作业等重点环节的安全管控。开展特殊作业管理提升、报警管理提升、环保整治等专项行动，并出台《责任追究实施细则》等重要安全生产制度。2025年度，公司未发生轻伤以上人身伤亡事故，未发生政府行政处罚等事件，并先后荣获2022—2023年度全国“安康杯”竞赛优胜单位、集团公司年度安全生产先进单位、“平安交投”先进集体等荣誉。

数智双促持续赋能，创新驱动效能提升。2025年，公司落实创新驱动发展战略，以科技创新赋能产业发展，坚持将科技创新和数字化转型作为提升核心竞争力的根本动力。建立PVC应用实验室并开展品质评定和应用研究，全年组织开展研发项目16项，新增授权专利9项。2025年度，公司入选工信部“5G工厂”名录，MIBK产品被认定为国家专利密集型产品，1项专利荣获宁波市专利创新大赛优秀奖，同时荣获浙江省基础级智能工厂、宁波市制造业企业研发投入50强等荣誉。

治理效能持续完善，内控管理全力夯实。2025年，公司持续推进治理架构系统优化，不断完善法人治理结构。积极落实新《公司法》及证监会关于监事会改革要求，稳妥完成监事会改革。完善各项治理制度，推动内部管理制度系统升级，全年累计修订制度152项、新增10项、废止12项，构建了更加科学规范的内控体系。优化ESG报告编制工作机制，提升ESG报告披露质量，推动外部ESG评价持续提升，公司Wind ESG评级由BBB级跃升至A级。2025年，公司治理工作成效获监管机构与行业自律组织高度认可，先后荣获上市公司“可持续发展优秀实践案例”“董事会优秀实践案例”“董事会办公室优秀实践案例”“董秘履职评价4A评级”“ESG碳中和金牛奖”“2025浙江上市公司ESG绩效最佳100强”等荣誉。

社会责任持续展现，共享改革发展成果。公司深入贯彻以人为本的理念，着力实现与股东、员工、客户、供应商等利益相关方共同发展目标。公司坚持“人才强企”战略，深化“六能”改革，高效育才、引才、留才、用才，畅通人才晋升通道。积极完善民主管理、职业规划、薪酬分配、权益保障等体系机制建设，创建“职工之家”，成立“八会一团”，常态化开展“夏送清凉”“冬送温暖”“难送帮扶”“病送关怀”等暖心活动。同时，公司积极履行社会责任，开展高比例现金分红，踊跃参与公益慈善及乡村振兴事业，开展“无偿献血”“爱心助学”“应急救援”等志愿服务活动，为全面推进社会事业和乡村振兴贡献镇洋力量。

2026年，公司将紧紧围绕主责主业，凝心聚力、共克时艰，在公司高质量发展新征程上共同破局突围，为奋力实现高质量发展目标作出最大贡献。

浙江镇洋发展股份有限公司 董事长

沈晖光

走进镇洋发展



公司简介

浙江镇洋发展股份有限公司是浙江省交通投资集团有限公司控股的上市企业，前身为浙江善高化学有限公司，于2021年11月11日在上海证券交易所挂牌上市（股票代码：603213）。公司秉承“规范、尽职、创新、进取”的核心价值观，凭借卓越品质收获信赖，依靠敬业精神塑造声誉，逐步成长为以氯碱化工为根基、以化工新材料为核心，集生产、经营、研发于一体，在行业内极具影响力与竞争力的现代绿色化工企业典范。

作为省内率先引入离子膜生产技术的氯碱企业，公司积淀三十余年研发实力，建有省级博士后工作站、省级企业技术中心，拥有专利百余项，技术创新能力突出。公司坚持走绿色化、清洁化、循环化发展道路，不断降低产品能耗和原材料消耗，烧碱单位产品综合能耗连续多年达到行业领先水平。2020年到2023年，公司连续四年获得中国石油和化学工业联合会授予的全国烧碱行业能效“领跑者”标杆企业称号，2021年、2023年荣获国家工信部授予的重点用能行业能效“领跑者”企业称号。近年来，公司还先后荣获国家知识产权示范企业、国家知识产权优势企业、国家绿色工厂、全国“安康杯”竞赛优胜单位等多项国家级荣誉。

未来，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚守“社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业”的愿景，充分发挥临港地缘优势，深度融入宁波万亿级绿色石化产业集群建设浪潮。公司将持续强化自主创新能力，加速数字化转型进程，聚焦高端化工新材料领域，全力构建绿色科技、高附加值的氯、氢产业链，朝着世界一流企业的目标奋勇前行。

业务概况

镇洋发展专注于氯碱相关产品的研发、生产与销售，主要产品包括烧碱、液氯、氯化石蜡、次氯酸钠、ECH等氯碱类产品，甲基异丁基酮等MIBK类产品，PVC类产品以及高纯氢气等其他产品，已形成强大的产能矩阵。

目前，公司具备烧碱产能35万吨/年、液氯产能30.68万吨/年、氯化石蜡产能7万吨/年、次氯酸钠产能20万吨/年、MIBK产能1.925万吨/年、环氧氯丙烷产能4万吨/年、氢气产能0.875万吨/年、聚氯乙烯产能30万吨/年。依托齐全的产品品类与雄厚的产能支撑，公司顺利实现从以无机化工为主的产业模式，向无机、有机化工新材料并重的格局转型，成功构建起完善的产业链。



PVC



烧碱



环氧氯丙烷 (ECH)



氯化石蜡 (-52)



甲基异丁基酮 (MIBK)



高纯氢气



次氯酸钠



高纯盐酸

发展历程

01

从零开始 艰苦创业

1989.09-1996.01

20世纪80年代的中国到处生机盎然，浙高化学在改革开放的时代背景下应运而生。在各方的关心和支持下，公司在宁波北仑这片热土上艰苦创业，攻坚克难，高起点谋划，高标准建设，先后建成年产3.2万吨离子膜烧碱项目和年产3万吨高浓度烧碱项目，为企业后续发展奠定了坚实基础。为实现氯碱生产平衡，浙高化学在镇海成立宁波市镇海众利化工有限公司，投资建设年产2万吨氯化石蜡项目。

- 1989年9月** 公司前身浙江善高化学有限公司（以下简称“浙高化学”）注册成立；
- 1993年9月** 浙高化学年产3.2万吨离子膜烧碱装置建成投产，是国内第3家、省内第1家离子膜烧碱装置；
- 1995年3月** 浙高化学年产3万吨高浓度碱装置建成投产；
- 1996年1月** 浙高化学下属宁波市镇海众利化工有限公司（以下简称“众利化工”）注册成立；
- 1996年9月** 众利化工年产2万吨氯化石蜡装置建成投产。

02

徘徊探索 巩固发展

1996.02 - 2004.11

20世纪90年代后期，浙高化学发展停滞，企业效益在低位徘徊。新世纪初，浙高化学迎来新发展，相继实施了年产3万吨高纯盐酸、年产2万吨离子膜烧碱技改、年产4万吨双氧水、年产4万吨离子膜烧碱扩能等项目，努力使企业的筋骨逐渐强劲起来。但由于土地到期的影响，浙高化学发展后劲不足，产能扩展和产业链延伸受到制约，另寻出路势在必行。

- 1998年8月** 国内第一套引进德国碳素集团“三合一”的年产3万吨高纯盐酸生产装置建成投产；
- 2000年10月** 浙高化学年产2万吨离子膜烧碱技改项目建成投产；
- 2002年12月** 浙高化学年产4万吨双氧水装置建成投产；
- 2004年4月** 浙高化学年产4万吨离子膜烧碱扩能重大技改项目建成投产。

03

易地发展 扎根镇海

2004.12 - 2015.04

2004年，宁波镇洋化工发展有限公司在宁波镇海区注册成立，在宁波化学工业园区购置土地750亩，从此开启扎根镇海的发展新征程。2012年，浙高化学停产，年产8万吨烧碱装置搬迁到公司。由于体制机制较为僵化，加之产品装置规模偏小、产品结构单一，所处的氯碱行业市场化程度高、市场竞争激烈，公司发展在一段时间内遇到瓶颈。

- 2004年12月** 宁波镇洋化工发展有限公司注册成立；
- 2006年6月** 公司年产3.5万吨氯化石蜡装置建成投产；
- 2006年11月** 公司一期年产10万吨离子膜烧碱装置建成投产；
- 2007年10月** 公司年产1.5万吨MIBK装置建成投产；
- 2007年11月** 公司年产6万吨高浓碱装置建成投产；
- 2011年9月** 公司投资的宁波浙铁大风化工有限公司年产10万吨PC项目开工建设；
- 2013年6月** 浙高化学8万吨烧碱装置搬迁至公司。

04

脱胎换骨 凤凰涅槃

2015.05至今

公司先后实施多个重大技改项目，产能规模实现翻番或大幅提升，其中烧碱产能由年产23万吨扩至年产35万吨，次氯酸钠装置产能由10万吨扩至20万吨，氯化石蜡装置产能由3.5万吨扩至7万吨，MIBK装置产能由1.5万吨扩至2万吨，新建年产4万吨环氧氯丙烷项目、年产30万吨乙烯基新材料项目，企业面貌发生了脱胎换骨的历史性巨变，走出了一条凤凰涅槃、精彩蝶变之路。

- 2016年3月** 公司年产10万吨次氯酸钠装置建成投产，为国内首套10万吨级生产装置；
- 2016年7月** 省交通集团和省铁路集团合并重组，公司成为省交通集团全资子公司；
- 2017年12月** 公司年产3.5万吨氯化石蜡扩能项目建成投产，氯化石蜡产能达到7万吨；
- 2019年6月** 公司年产2万吨MIBK装置提质增效技改项目建成投产；
- 2019年7月** 公司全面完成混改，是本轮国企改革首批完成混改的省属企业之一；
- 2019年11月** 公司完成股份制改造，正式更名为“浙江镇洋发展股份有限公司”；
- 2020年2月** 公司第二套年产10万吨次氯酸钠扩建装置建成投产，次氯酸钠产能达到20万吨；
- 2020年3月** 公司烧碱合规产能从23万吨扩至35万吨；
- 2021年8月** 公司一体化项目年产4万吨环氧氯丙烷装置建成投产；
- 2021年11月** 公司首次公开发行股票并在上海主板上市；
- 2024年5月** 公司年产30万吨乙烯基新材料项目建成投产。



企业文化

愿景

打造社会尊敬
股东满意
员工自豪的绿色科技化工企业

使命

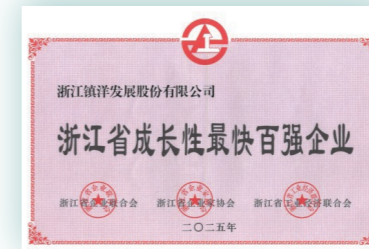
聚合绿色发展
催化用户价值
合成美好生活

价值观

规范、尽职
创新、进取

重大荣誉资质

序号	荣誉奖项	颁发单位
1	2025年5G工厂名录	工业和信息化部
2	2022—2023年度全国“安康杯”竞赛优胜单位	中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会
3	ESG碳中和金牛奖	中国证券报
4	2025中国石油和化工企业销售收入500强	中国石油和化学工业联合会、中国化工企业管理协会
5	2025浙江上市公司ESG绩效最佳100强	浙江省企业社会责任促进会、中诚信绿金
6	2025浙江省成长性最快百强企业第22名	浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会
7	浙江省基础级智能工厂	浙江省经济和信息化厅
8	2024年度宁波市制造业企业研发投入50强	宁波市人民政府
9	镇海区制造业投资贡献十强	中共宁波镇海区委、宁波镇海区人民政府
10	2025年宁波市专利创新大赛优秀奖	宁波市市场监督管理局（宁波市知识产权局）
11	宁波市制造业企业百强第67位、竞争力企业百强第81位	宁波市企业联合会、宁波市企业家协会、宁波市工业经济联合会
12	2025年数字化智能化科技创新典范三等奖	《企业管理》杂志社、《企业家》杂志社
13	2025年度上市公司董事会优秀实践案例	中国上市公司协会
14	2025年可持续发展优秀实践案例	中国上市公司协会
15	2025年上市公司董事会办公室优秀实践案例	中国上市公司协会
16	2024年度“平安交投”建设先进集体	浙江省交通投资集团有限公司



2025年关键绩效

公司治理绩效

营业收入	利润总额	纳税总额
262,505 万元	9,412 万元	9,009 万元
资产总额	股东会召开次数	董事会召开次数
340,031 万元	5 次	9 次
董事会女性董事占比	董事会独立董事占比	
11.11 %	33.33 %	

产业价值绩效

研发投入	研发投入占营业收入比例	研发团队总人数
5,438.49 万元	2.07 %	111 人
产品合格率	客户满意度	
100 %	93.54 分/100分	

环境保护绩效

环保投入总金额	环保培训次数	温室气体排放总量
1,353.94 万元	5 次	760,547.97 吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	能源消耗总量	
289.73 吨二氧化碳当量/百万元营收	194,209.09 吨标准煤	
能源消耗强度		
73.98 吨标准煤/百万元营收		

人力资源绩效

员工总人数	劳动合同签订率	社会保险覆盖率
567 人	100 %	100 %
员工培训总投入	员工培训总时长	安全生产投入金额
31.28 万元	14,860 小时	2,250.72 万元

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景

镇洋发展积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）与国家“碳达峰、碳中和”战略。公司以科技创新为核心动力，将绿色理念贯穿生产全流程，聚焦新材料、新能源与循环经济产业，致力于实现经济、社会与环境效益的协同增长。通过持续创新与实践，公司在实现自身高质量发展的同时，助力行业绿色转型与可持续发展，构建多方共赢的发展格局。

联合国可持续发展目标（SDGs）

镇洋发展立足行业特性，围绕联合国可持续发展目标（SDGs），积极开展ESG实践工作，实现公司可持续发展。

维度	SDGs	我们的响应
 <p>公司治理</p>	 	重视治理规范化、科学化，健全公司治理结构，强化风险管理，积极与利益相关方沟通。
 <p>环境保护</p>	   	积极应对气候变化，持续完善环境管理体系，践行绿色低碳发展，促进人与自然和谐相处，为全球可持续发展贡献镇洋力量。
 <p>产业价值</p>	   	坚持创新驱动发展，不断提升产品质量，为客户提供优质服务，携手供应商等合作伙伴共同推进行业高质量发展。
 <p>人力资源</p>	     	坚持以人为本，尊重人才的多元化发展；健全人才培养机制，助力员工实现自我价值；推进职业健康和安全生产体系建设，打造健康工作环境，保障员工的合法权益。

可持续发展治理架构

为加强公司ESG治理水平，健全相关管理体系，公司制定《ESG管理制度》，构建“决策-管理-执行”三级治理架构，明确各层级职责分工，将ESG职责全面融入经营管理决策流程，保障可持续发展各项工作系统推进与有序落地。

维度	SDGs	我们的响应
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> 审议和批准公司的ESG发展战略与目标、重大议题、管理架构、管理制度等； 审定公司的ESG报告。
	战略与可持续发展委员会	<ul style="list-style-type: none"> 研究和制订公司的ESG发展战略与目标、重大议题、管理制度等； 指导ESG工作的日常开展；识别、控制与ESG日常管理相关的风险； 审阅并向董事会提交公司的ESG报告。
管理层	ESG工作组	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻落实公司ESG发展战略与目标，组织和安排各部门和子公司实施ESG工作； 负责拟定ESG制度文件、相关议题、阶段性工作计划及实施方案等； 负责对公司ESG信息收集、汇编，编制ESG报告及相关文件； 负责与咨询机构沟通，组织开展ESG业务培训，跟踪ESG政策要求及趋势； 总结ESG工作中的问题和成果，及时向战略与可持续发展委员会反馈ESG工作情况，提出合理化建议。
执行层	各部门、各子公司	<ul style="list-style-type: none"> 负责按照公司ESG发展战略与目标，落实ESG相关工作的日常管理； 定期汇报执行情况，及时报送ESG信息。

利益相关方沟通

镇洋发展重视与利益相关方之间的沟通，建立ESG信息沟通机制，积极倾听并回应股东、员工、客户及供应商等利益相关方关注的反馈意见和建议，以便持续改进工作成效。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 响应国家战略 守法合规经营 服务区域经济 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环保隐患整改 依法合规经营 承担社会责任

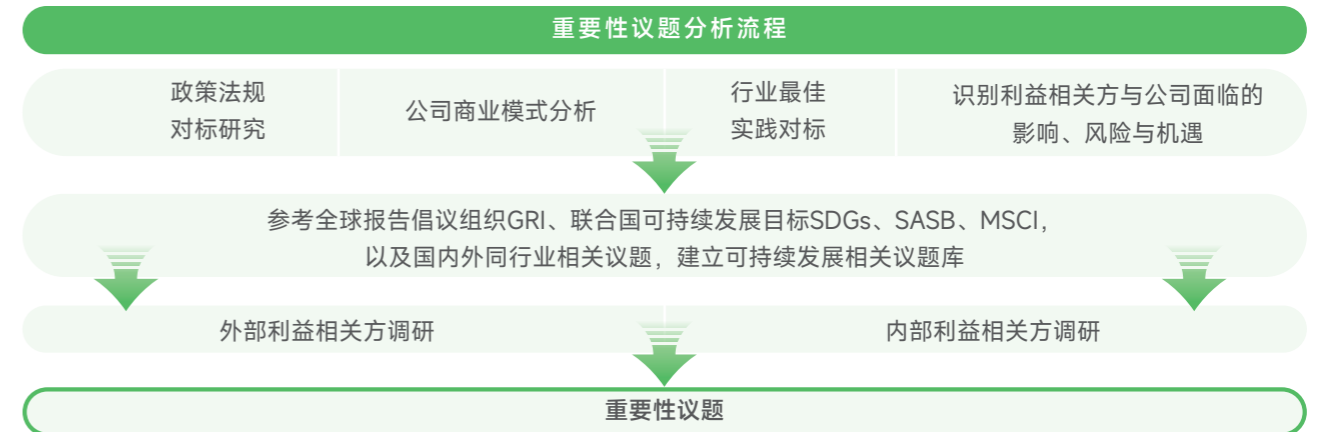
利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> 保障股东权益 公司治理 信息公开透明 内控及风险管理 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 优化公司治理体系 信息披露 提升内控水平 进行风险评估 召开股东会 投资者沟通
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 良好合作关系 按时履约 	<ul style="list-style-type: none"> 廉洁采购 长期稳定合作 打造负责任供应链
客户	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质服务 产品质量 技术创新 	<ul style="list-style-type: none"> 提升服务质量 强化质量管控 加大研发投入 开展满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益保障 员工关怀 员工培训和职业发展 员工健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬福利体系 员工关怀活动 定期开展培训 畅通的职业晋升通道 安全生产保障
社区	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 关注弱势群体 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 开展社会公益活动 绿色生产
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 媒体采访与沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 及时披露信息 接受媒体采访

尽职调查

公司恪守负责任商业实践与人权尊重原则，将可持续性风险管控深度融入业务全链条。针对客户及供应商，通过资质证书核验、合作协议约束、现场实地审查等多维度开展尽职调查，重点覆盖环境保护、职业健康安全、商业道德等关键领域；对识别出的风险点建立分级应对机制，持续跟进整改落实与结果闭环。

重要性议题管理

镇洋发展严格遵守《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制》等相关规定，结合行业特点与公司经营实际情况，系统开展可持续发展议题识别与评估。公司从财务重要性、影响重要性两大维度开展分析，全面研判并形成重要性议题矩阵，为信息披露和持续改进提供科学依据。



2025年，公司通过对2024年度重要性议题清单实施内部复核与评估，结合公司战略及外部环境未发生重大变化的实际情况，本年度重要性议题识别结论延续此前核心判定逻辑。具体重要性议题矩阵图如下：



01

完善架构守规范 合规运营促发展

我们的行动

- ▶ 坚持党建引领 19
- ▶ 推进有序治理 23
- ▶ 深化内控合规 26
- ▶ 强化投关管理 29
- ▶ 秉持商业道德 30

SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

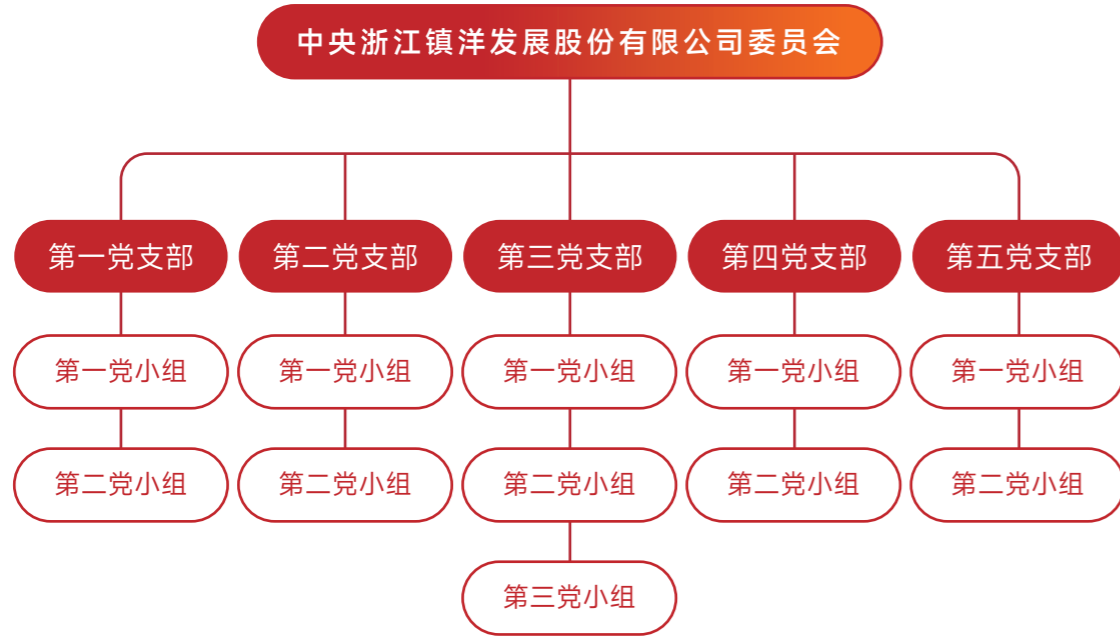


坚持党建引领

2025年，镇洋发展坚持和加强党的全面领导，深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，积极学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神，持续深化“五化一体”党建工作模式，通过“党建+”体系建设，以党员先锋岗和党建品牌为依托，攻坚克难，让党建与生产经营紧密相连，以党建引领激发红色引擎。同时，公司积极弘扬改革创新精神、抗疫精神和上市精神，不断增强员工的企业认同感和归属感，为公司高质量发展筑牢根基，提供坚实保障，推动公司在新时代浪潮中稳步前行。

组织建设

镇洋发展持续加强党组织建设，不断提升组织效能。截至报告期末，公司下设5个党支部，各支部党建工作扎实有效开展。为更好地适应生产经营需要，报告期内公司对部分党支部进行了组织优化与委员改选，进一步提升了支部协同运作能力。近年来，通过扎实推进“强基强企”工程，持续完善“强基指数”考评体系，公司党支部已全面实现达标，为公司高质量发展奠定了坚实的组织基础。



党委组织架构

关键绩效

截至报告期末，公司党员人数达到**148**人，
全年共召开党委会**27**次，各党支部考评达标率**100%**。

党建品牌

公司党委系统构建“红绿蓝”主品牌与党支部“绿剑先锋”系列子品牌相结合的立体化党建品牌矩阵，同步创新“党建+创新”“党建+美丽车间”等工作载体，并组建多支覆盖技能传承、降本提质等领域的党员志愿服务队，推动党建工作与安全生产、技术攻关、经营创效及志愿服务深度融合，以品牌建设实效助力发展质量持续提升。



党建荣誉

公司党组织在持续发展取得显著成效，案例获评第四届交通运输基层党建创新典型案例，先后获评宁波竞争力企业百强第81位、宁波制造业企业百强第67位并再次入选中国石油和化工企业500强、浙商全国500强、浙江省成长性最快百强企业等多项荣誉。公司以此为动力，持续推动高质量党建，引领企业实现稳健发展。



党建实践

镇洋发展党委以“党建引领、资源共享、优势互补、互利共赢”为导向，将党建联建作为凝聚发展合力的重要抓手。各支部通过与外部单位共建，推动理论共学、业务共研与资源共享，促进党建与生产经营、人才培养等深度融合，切实把党的政治和组织优势转化为企业创新与提质增效的发展动力。

案例

联建促创新，激活转型“动力源”

2025年7月，公司第二党支部与大风江宁生产管理党支部开展党建联建活动，双方围绕党建与业务融合深入交流，重点研讨蒸汽综合利用、危险源管控等课题，并分享人员培训案例，推动跨企业经验共享与协同发展。



案例

联建促安全，筑牢发展“防火墙”

2025年12月，公司第一党支部与消防救援支队特勤大队二站党支部开展“党建+安全”联建活动，通过参观救援装备、开展危化品安全培训与应急交流，并结合主题党日组织现场隐患排查与整改，切实提升了安全防范能力，强化了企业安全生产保障。



案例

联建铸初心，凝聚奋进“精气神”

2025年11月，公司第四党支部与中信证券宁波海晏北路营业部党支部联合开展“追寻红色足迹，传承英烈精神”党建联建活动。通过红色主题学习强化党员教育，促进双方交流，凝聚思想共识，引导党员立足岗位践行使命担当。



案例

联建强技术，探索赋能“新路径”

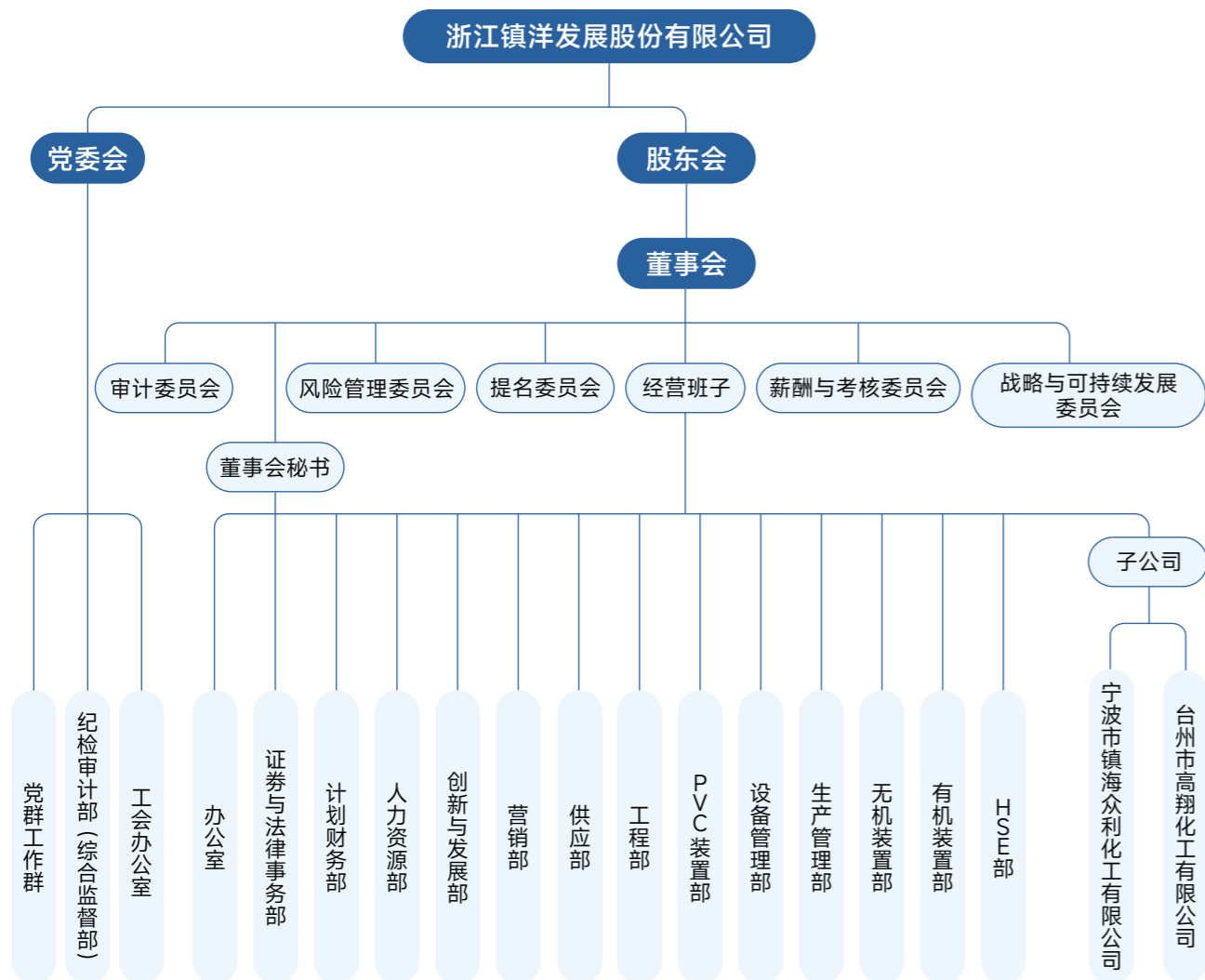
2025年12月，公司第三党支部与宁波轨道交通机自二车间党支部开展党建联建，双方围绕党建与业务融合进行交流，并深入生产一线实地学习，在节能降耗、智能运维等方面共享技术与经验，助力管理水平的共同提升。



推进有序治理

公司治理体系

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的相关要求，制定并完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》等规章制度，健全内部控制体系，筑牢制度壁垒，为企业高质量发展提供坚实保障。



镇洋发展治理架构

股东会

股东会是公司最高权力机构，公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《公司章程》《股东会议事规则》等相关规章制度，规范召集和召开股东会会议，切实保障股东平等权利有效行使。会议采用现场与网络投票相结合的方式，并由律师对召集、召开及表决程序进行见证，确保表决合法有效。

关键绩效

报告期内，公司共召开**5**次股东会会议，其中年度股东会会议**1**次，临时股东会会议**4**次，会议共审议通过**18**项议案。

董事会

董事会作为公司决策机构，根据股东会和《公司章程》授权，严格按照《董事会议事规则》履行董事会职能职责，决定公司重大事项。

关键绩效

报告期内，公司共召开**9**次董事会会议，会议共审议通过**59**项议案。

董事会专门委员会

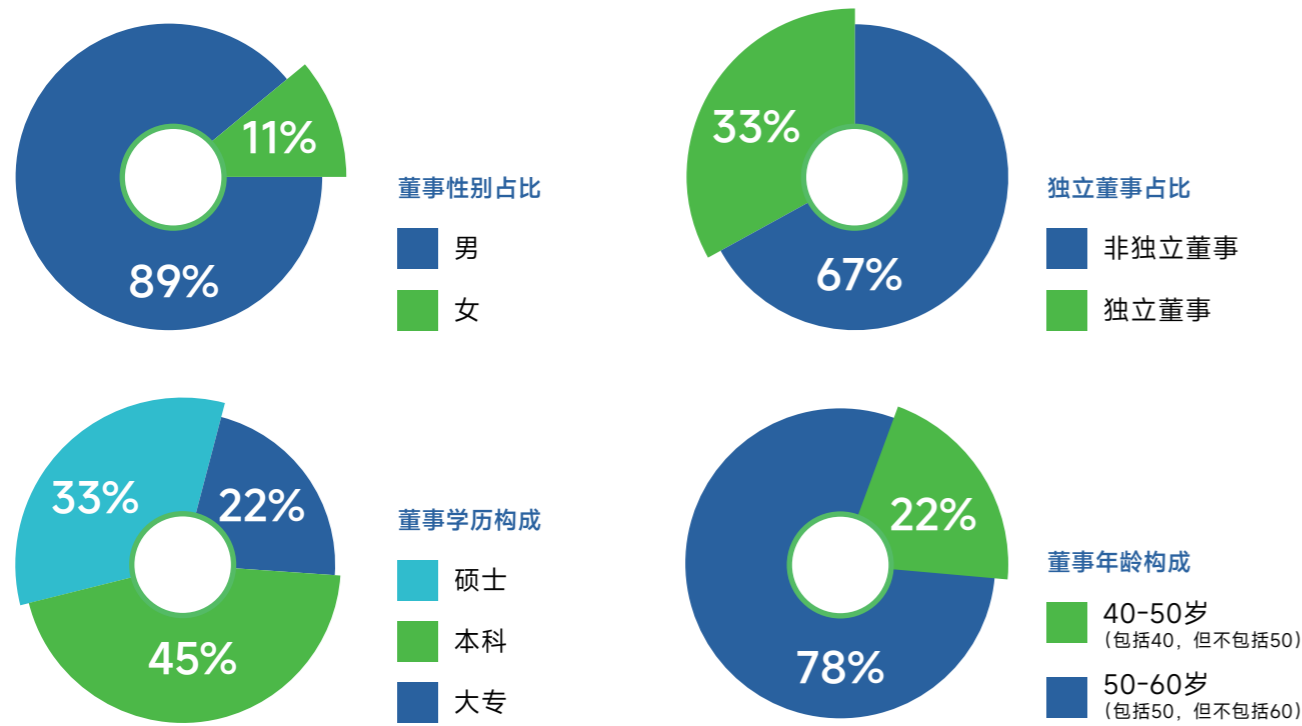
公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与可持续发展委员会及风险管理委员会五个专门委员会，共同履行监督指导职责，促进董事会规范运作与科学决策，为公司稳健发展奠定坚实基础。

关键绩效

2025年度，董事会下设专门委员会共计召开**15**次会议，其中：董事会审计委员会召开**6**次，董事会提名委员会召开**2**次，董事会薪酬与考核委员会召开**2**次，董事会战略与可持续发展委员会召开**1**次，董事会风险管理委员会召开**4**次。

董事会多元化

公司董事会汇聚了多元化背景和经验的管理成员，其专业背景涵盖企业经营管理、生产制造、财务管理、法律等多个领域，与公司的发展需求高度契合，通过充分发挥各自专业特长，为公司全面发展提供坚实的专业支撑。截至报告期末，公司董事会由9名董事组成，其中女性董事1名，占比11%。



董事会独立性

公司制定《独立董事专门会议工作制度》，充分发挥独立董事的作用，为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。报告期内，独立董事对关联交易、内部控制规范等相关重大事项发表了独立意见。

专门委员会	独立董事 (位)	非独立董事 (位)	独董是否担任主任委员
审计委员会	2	1	是
提名委员会	2	1	是
薪酬与考核委员会	3	0	是
战略与可持续发展委员会	1	2	否
风险管理委员会	0	3	否

董高薪酬管理

公司设立董事会薪酬与考核委员会，并制定《董事会薪酬与考核委员会工作细则》。薪酬与考核委员会结合公司经营实际与行业薪酬水平，负责研究董事及高级管理人员的任职期限、薪酬方案与考核标准，据此制定2025年度薪酬计划，以促进经理层个人利益与公司长远健康发展紧密联系，调动高级管理人员积极性，提升经营效益与质量，从而确保公司整体经营目标的实现。

深化内控合规

合规经营

合规管理体系

合规经营是企业高质量发展的基础。公司持续提升依法合规经营管理水平，通过发布合规倡议书，推动全体员工践行规范、尽职、创新、进取的核心价值理念。为建立健全合规管理体系，主动防范与化解合规风险，公司制定《合规管理实施细则》，并建立以合规管理委员会为核心、多部门协同的合规管理组织架构。

防线	负责职责
第一道防线	各业务部门作为第一道防线，在日常运营中开展自查，及时识别并纠正业务操作中的合规风险。
第二道防线	合规管理委员会办公室作为第二道防线，负责对业务流程与操作规范进行系统性合规审查与监督，推动问题整改。
第三道防线	纪检审计部（综合监督部）作为第三道防线，通过独立审计与评估，检验公司合规管理体系的有效性，排查潜在漏洞，确保其持续稳健运行。

合规文化建设

镇洋发展高度重视培育公司合规文化，定期对员工开展合规主题培训、合规风控会议等活动，以强化员工合规意识，提升公司合规管理水平。报告期内，公司开展法律培训4次，参与法律培训152人，开展法律培训8小时，参与培训法务人员3人。

案例

招投标合规与风险防控讲座

12月10日上午，镇洋发展在305会议室举办理论中心组扩大学习会暨《招投标合规与风险防控》专题讲座，邀请国浩（宁波）律师事务所穆华阳律师围绕工程项目招投标领域的法律风险展开深度解读，公司相关领导、部门中层及相关业务人员共40余人参加。本次讲座聚焦工程项目招投标实际场景，以“案例+合规要点”的形式精准切入，为后续招投标工作提供了清晰的操作指引。



风险管理

镇洋发展依据公司经营实际与发展目标，制定《全面风险管理制度》，系统识别经营与生产全流程中的风险，严格执行管理流程，并积极培育良好的风险管理文化。

风险管理体系

公司建立了由董事会、风险管理委员会、风险管理领导小组及各职能部门共同构成的全面风险管理组织体系。董事会作为领导机构，负责审批相关委员会的设立与重大风险决策；风险管理委员会对董事会负责，履行风险评估与监控职能；风险管理领导小组负责具体工作的组织实施与风险事项的统筹部署。各部门权责明确，协同运作，逐层落实风险管理职责，共同保障公司全面风险管理体系的有效运行。

风险识别与管理

公司将日常经营风险划分为战略、财务、市场、运营与法律五大类别，并定期组织相关部门对《公司核心风险责任清单》进行更新完善。通过该机制，公司及时识别潜在风险、制定并实施针对性应对措施、确保整改有效落实，保障整体运营安全。

案例

合规风控工作会议

2025年12月，镇洋发展召开合规风控工作会议，传达会议精神，总结公司合规风控成效与不足，并部署下一阶段重点任务。会议肯定了近年来公司在安全生产、经营管理等重点领域取得的成绩，同时深入分析了当前宏观环境下公司转型发展面临的风险与挑战。

内部控制

公司依据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》，结合实际情况制定《内部审计制度》，以规范内部审计工作、明确责任、保障审计质量，促进经营管理与效益提升。公司设立纪检审计部（综合监督部），在审计委员会指导下独立开展审计工作，对审计委员会负责并报告工作，不受其他部门或个人干预。

报告期内，公司聘请第三方会计师事务所对内部控制体系有效性进行评价，并出具《内部控制评价报告》。2025年度审计结论显示，公司内部控制体系持续有效运行，未发现重大或重要内部控制缺陷。

关联方交易管理

公司制定《关联交易管理制度》，清晰界定关联方范围和报备程序，规范关联交易的决策步骤、资金往来模式、定价方法、信息披露规则等相关内容。公司严格把控审批流程，全方位监控交易，确保其公平合理。

报告期内，公司已对关联交易、涉及财务公司关联交易的风险事项进行审议。

税务管理

镇洋发展严格遵守税法及相关法规，重视税务风险管理。公司聘请专业税务咨询机构，就专项事务提供鉴证并支持日常税务处理，确保操作准确合规。同时，公司保持与税务机关的常态沟通，及时识别新业务涉税风险与适用优惠政策，并通过官方渠道及专业培训持续跟进政策变化，系统提升税务风险管理能力，保障税务合规，有效防范潜在风险。报告期内，公司纳税总额为9,009万元人民币。



强化投关管理

合规信息披露

镇洋发展严格遵循《上市公司信息披露管理办法》等法律法规及公司《信息披露管理制度》等规定，强化信息披露与投资者关系管理。公司秉持真实、准确、及时、完整的原则披露公告，保障投资者公平知情权，对内幕信息严格保密，限制知情范围，切实维护投资者权益。公司通过《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》等平台媒介及时、平等地向所有投资者传递经营动态，以规范、透明的信息披露推动公司与投资者的良性互动，助力公司稳健发展。

关键绩效

报告期内，公司完成2024年年度报告、2025年第一季度报告、2025年第三季度报告和2025年半年度报告及临时公告的披露工作，共披露定期报告**5**次、临时公告**74**份。

投资者关系管理

镇洋发展制定《投资者关系管理制度》，规范公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作，设立投资者电话专线、专用传真、邮箱以及上证E互动平台等多样化沟通渠道，加强与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解和认同，进一步提升公司治理水平和企业整体价值。同时，公司通过组织业绩说明会、接待现场调研等方式，与投资者深入交流，有效增强投资者对公司的信任感。

报告期内，公司在上海证券交易所主板上市公司2024-2025年度信息披露工作评级为B级。

关键绩效

报告期内，公司在上海证券交易所网络互动平台共召开**3**次业绩说明会，回答投资者在业绩说明会中提出的问题共计**21**个，公司在“上证E互动”平台对投资者问题的回复率为**100%**。

股东回报

镇洋发展始终将股东权益置于重要位置。公司制定《投资者关系管理制度》，积极履行对股东的回报承诺，稳步落实股东分红工作。报告期内，公司成功实施了《2024年度利润分配方案》，向全体股东每股派发现金红利0.265元（含税），合计派发现金红利115,223,525.08元（含税），使股东切实分享公司发展成果，进一步增强股东对公司的信心与支持。

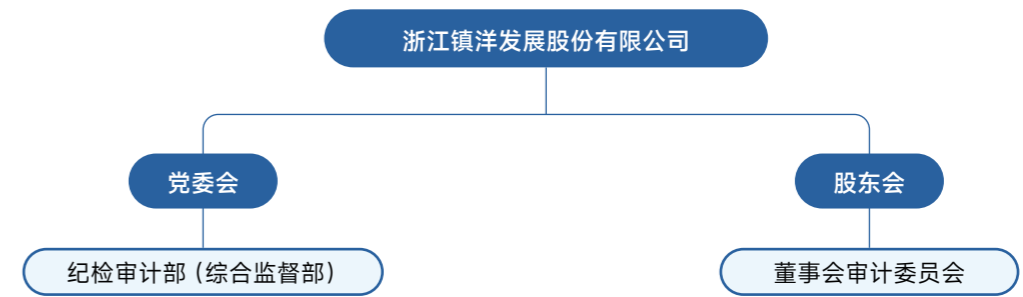
关键指标	单位	2023年	2024年	2025年
现金分红金额（含税）	万元	12,261.36	11,522.35	11,049.31
合计分红金额占归母净利润的比率	%	49.28	60.30	146.12

秉持商业道德

反商业贿赂及反贪污

管理体系

镇洋发展秉持商业道德，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，设立纪检审计部（综合监督部），负责党的纪律检查与党风廉政建设，受理并核查相关举报，推动廉洁从业。同时，纪检审计部承担内部审计职能，开展内部审计与专项审计，对公司关键要素实施审计监督，健全管理体系，调查违规行为，保障公司稳健运营。



公司廉洁组织架构

报告期内，公司组织全体中层领导签订并执行《中层领导廉洁从业承诺书》。各部门负责人切实履行管理责任，带头落实廉洁承诺，并组织开展部门内廉洁教育，发挥表率作用。同时，公司纪检审计部门加大监督检查力度，对违规违纪行为严肃查处问责，营造风清气正的良好政治生态，推动公司健康稳定发展。

关键绩效

报告期内，共签订《中层领导廉洁从业承诺书》**22**份，签订率为**100%**。

风险管理

公司将岗位廉洁风险排查作为反贪腐风险管理的核心机制，通过系统化的流程识别、评估与防控潜在的商业贿赂与贪污风险，确保权力规范透明，保障廉洁运营。

风险管理流程

风险识别与评估

通过编制“权力事项、廉洁风险、防控措施”三张清单，系统识别各岗位潜在风险点及表现形式，并制定针对性防控措施。



流程规范与透明化

各部门须制定权力清单及权力运行流程图，确保权力行使清晰、规范、可监督。



融入日常管理

将风险排查与业务管理、风险防控相结合，持续强化全员风险意识与管控能力。



考核与问责

将排查工作纳入党风廉政建设年度考核，落实责任。



动态更新与报送

依据动态更新原则定期开展排查，并按要求报送相关材料，确保全面覆盖与持续改进。

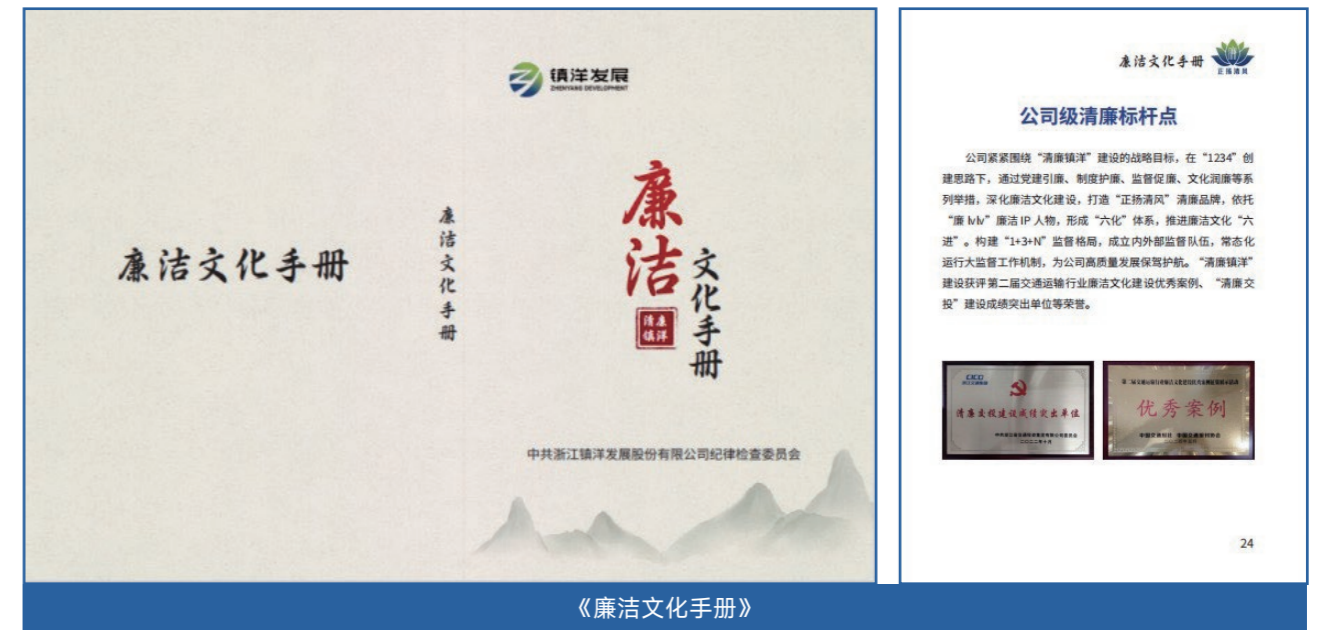
廉洁文化建设

公司通过多样化的宣传教育活动，如举办廉洁主题培训、发放《廉洁文化手册》、召开座谈会等多种形式，全方位、深层次地向员工传播廉洁理念，致力于营造清正廉洁、积极向上的经营环境。

案例

“清风常伴，你我同行”廉洁共建座谈会

2025年5月，镇洋发展以“清风常伴，你我同行”为主题举办廉洁共建座谈会，聘请廉洁共建监督员，持续强化对关键岗位与重点环节的外部监督。通过有效发挥外部监督作用，公司着力将监督效能转化为发展动力，进一步推动“清廉镇洋”建设，助力高质量发展。



关键绩效

报告期内，公司共**3**名董事参与廉政培训，累计培训时长**21**小时，董事平均培训时长**7**小时/人；
555名员工参与廉政培训，累计培训时长**1,177**小时，员工平均培训时长**2.1**小时/人。

举报机制

镇洋发展对贪腐秉持零容忍态度，对任何有悖商业道德规范的行径绝不姑息，一经发现立即果断制止并快速响应，全力保障公司商业道德准则得以切实落地。公司设立了多种举报途径，鼓励员工踊跃检举不当行为，携手员工共同捍卫公司的良好声誉与核心利益。同时，公司切实保障举报人合法权益，确保其在不受威胁、不公待遇的情况下提出投诉，坚决保护举报人免遭任何形式的打击报复。



举报渠道：

- 举报电话：0574-86503363
- 举报邮箱：jjjc_occ@126.com

反不正当竞争

镇洋发展始终坚守公平竞争原则，积极维护规范有序的市场环境，严格遵守反不正当竞争相关法律法规，坚持自愿、平等、公平、诚信的商业准则。公司坚决杜绝不正当竞争行为，不对合作伙伴设置不合理限制，不对客户实施不合理差别待遇，以合规经营、公平竞争推动市场健康发展。



02

厚植绿色新理念 共创环保新家园

我们的行动

- ▶ 应对气候变化 37
- ▶ 环境合规管理 40
- ▶ 合理资源配置 48

SDGs

6 清洁饮水和卫生设施 	7 经济适用的清洁能源 
13 气候行动 	15 陆地生物 



应对气候变化

治理

镇洋发展高度重视“碳达峰、碳中和”工作，积极响应国家“双碳”战略部署，制定《镇洋发展“十四五”绿色低碳循环发展规划》，系统落实温室气体减排等各项举措，主动应对气候变化带来的风险与挑战，持续提升绿色低碳发展水平。

为推动公司节能降耗和碳达峰工作的顺利开展，公司成立节能减排和碳达峰领导工作小组。领导工作小组主要负责宣贯落实“双碳”相关政策，健全碳达峰及节能减排管理体系，编制并实施相关规划和工作计划；推广节能新技术、新工艺以提高能效；组织员工培训以增强节能减排意识；同时配合相关部门开展能源利用监督检查，确保公司节能减排和碳达峰工作取得实效。

战略

为提升气候适应力与发展韧性，公司结合行业特质与运营实际，综合考量气候、政策及宏观环境等因素，系统识别与评估气候变化的潜在影响，并制定针对性应对措施，保障经营持续稳健发展。



风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险	极端天气事件	收入下降 成本增加 固定资产减值	中	高	短期	运营 下游	1.加强生产装置和储运设施的安全管理，加强相关设备的检修、维护。 2.储备应急资源储备和定期开展应急演练。 3.加强排水管理，保证事故废水管线畅通，合理预估事故池容量。 4.及时关注天气信息，制定应急方案。
	极端温度	收入下降 成本增加 公司声誉受损	中	中	短期	运营 下游	采用耐热、耐寒性等设备。优化储存条件。
转型风险	政策风险	成本增加	高	高	长期	运营	1.密切关注温室气体排放披露相关政策法规，及时解读政策变化，为合规披露做好准备； 2.按照相关规定的要求，在公司年度ESG报告中详细披露温室气体排放相关信息； 3.精准量化排放源，明确生产经营全流程各环节温室气体排放情况； 4.积极研发绿色工艺技术并积极运用在生产中。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	为顺应市场对低碳产品的需求，公司加大低碳产品研发与生产，在满足环保需求的同时，助力下游企业减碳，推动全球气候改善。	收入增加 公司声誉增加 市场份额扩张	中	中	长期	运营 下游	1.减少能源消耗及温室气体排放； 2.优化产品结构，研发绿色低碳、环保的化工产品。

影响、风险和机遇管理

镇洋发展将气候相关风险与机遇纳入公司风险管理体系，建立评估与管控机制，完善气候风险识别、评估、应对的管理流程，保障公司稳健运营。



指标与目标

公司依据《镇洋发展“十四五”绿色低碳循环发展规划》，设立绿色低碳循环发展目标，全方位全过程推行绿色规划、绿色设计、绿色建筑、绿色生产等，同时在节能减排、绿色制造、资源综合利用等领域技术创新，扎实推进节能降耗，减少污染排放，努力打造“绿色低碳循环发展”生产体系。

关键指标	单位	2025年
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	47,890.86
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	712,657.11
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	760,547.97
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	289.73

注：公司温室气体核算严格遵循《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020），本报告披露气体数据基于内部盘查结果得出，统计范围涵盖公司及所属子公司。截至本报告披露日，公司2025年度温室气体排放数据的第三方核查/认证工作尚未完成。后续公司将根据最终第三方核查/认证结果，对相关数据进行必要的调整与修正，并通过公司官方渠道或在下一年度报告中予以更新说明。

温室气体减排举措

公司开展碳排放核算与报告编制工作，系统识别生产经营过程中的碳排放源。报告期内，公司已完成温室气体内部碳盘查，后续将委托第三方专业机构开展碳排放核查工作。

公司积极践行温室气体减排举措，降低运营过程中碳排放。报告期内，公司开展多项节能减排项目，合计减少8,478.28吨二氧化碳当量排放。此外，公司大力推广选用清洁能源，积极参与绿色电力交易，以绿色用电驱动公司业务发展的可持续性。2025年，公司购买绿证5,000万千瓦时。



环境合规管理

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，制定规范化管理制度，确保各项环保措施有效落实与监督。在运营过程中，公司切实履行环保责任，保障环保设施稳定运行，严格落实污染物排放与处置标准，最大限度降低生产经营对生态环境的影响，实现经济效益与环境效益协同发展。

公司凭借着先进的绿色发展理念、高效的能源管理投入以及显著的绿色制造业绩，先后荣获国家绿色工厂、宁波市五星级绿色工厂等称号。

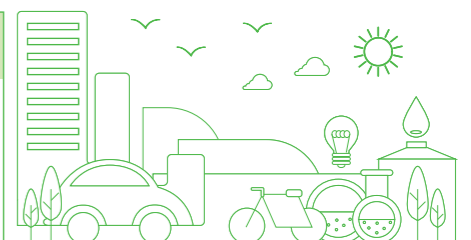
报告期内，公司未因环境违法违规被环保部门调查，不存在行政处罚或刑事处罚；公司环保投入1,353.94万元，环保投入占营业收入比例为0.52%。

治理

管理体系

镇洋发展秉承“安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展”的管理方针，制定《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》《环保、职业健康、消防、治安保卫和厂内交通管理制度》等规章制度，建立由董事长、党委书记领导的三级环保管理架构，明确公司领导和各职能部门的环保职责，落实环境保护主体责任，防治污染，加强公司环保管理。

组织	职责
领导层	<ul style="list-style-type: none"> 由董事长、党委书记主持贯彻执行环保管理方针，督促建立健全管理制度，各部门领导积极发挥协助作用，确保环保管理制度得到全面落实。



组织	职责
HSE部	<ul style="list-style-type: none"> 作为日常环保监督的主管部门，HSE部致力于全面贯彻落实环保方针，并承担监督管理的核心职责。
所属控股公司/其他职能部门	<ul style="list-style-type: none"> 依据有关法律法规要求，结合公司实际，建立健全的环保规章制度。 其他职能部门积极履行自身在环保管理方面的职责，保证生产运营各环节均符合国家法规与标准的要求。



截至报告期末，公司已通过GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。

环保培训

为深化员工的环保管理意识，公司定期开展污染物排放、环保设施、环保法规等方面的环保主题培训，全方位增强员工的环保意识和岗位环保能力，确保员工在工作中有效执行环保措施。报告期内，公司共开展环保培训5次，参与103人次，培训时长52小时。



环保培训

环境信息披露

公司秉持高度的环境责任意识与法治观念，严格遵守国家及地方相关法律法规，如实记录排污信息并上传至监管平台，定期披露环境信息，主动接受政府监管与社会监督。

报告期内，按照《浙江省企业环境信用评价管理办法（试行）》的规定，公司环境信用等级被评定为A。

战略

公司依据相关法律法规并结合自身运营实际，从环境管理的风险与机遇双维度开展识别与评估，全面梳理环境合规事项，为持续改进提供明确依据，坚守生态环保底线。



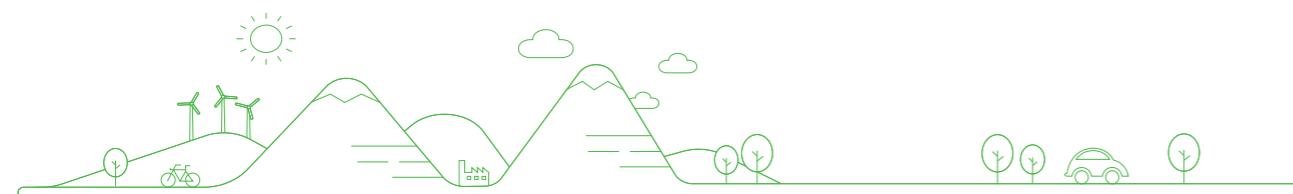
风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策风险	政府将来可能出台更严格的污染物排放标准，企业需加大资金投入，用于处理设施升级与工艺改进。	增加营运成本	高	高	中期	运营	1.及时关注行业相关环保法律法规，根据环保法规的趋势，改进自身处理设施及处理工艺； 2.关注环保前沿技术，科学规划资金投入，及时升级污染物处理工艺，提升处理效率。
泄漏风险	在废水、废气、固体废物等污染物处理过程中因设备故障、管道破裂等因素造成泄漏，导致污染物泄漏到环境中，对环境和公众健康造成影响。	成本增加 公司声誉受损	低	高	短期	运营	1.重点关注输送管道、存储设备等关键部位，加强设备的检修、维护、管理，关键设备做到一用一备； 2.定期开展培训，加强操作人员的专业水平和安全意识。
末端排放故障风险	废气、废水等末端治理设备故障、操作不当，易导致未得到有效处理，进而污染环境、危害居民健康，甚至引发舆论风险，损害公司声誉。	成本增加 公司声誉受损	低	高	短期	运营	1.定期检修环境处理设施，确保设备稳定运行，污染物达标排放； 2.定期对污染物排放进行监测，保障在线监测设备处于良好的运行状态，实时、动态监测污染物排放情况； 3.及时启动备用设备，确保污染物得到有效处理。
环保信息披露	公司属于宁波市生态环境局公布的环境监管重点单位，需要根据监管要求，定期披露环境管理信息及污染物排放情况，如披露信息不符合规范，可能面临处罚和声誉风险。	成本增加 声誉受损	低	中	短期	运营	1.深入研究监管要求，确保相关部门准确把握披露内容与时限，保障信息及时、合规公开； 2.定期组织员工培训，使其了解最新环保法规与披露政策，提升合规意识； 3.信息披露前开展合规性审查。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
市场机遇	污染防治法规趋严与下游市场对低排放产品需求增长，为公司发展绿色低碳、节能环保化工产品带来机遇。	收入增加	中	高	长期	运营下游	优化设备工艺，降低污染物排放水平，打造公司绿色低碳石化产品。

影响、风险和机遇管理

环境风险管理

镇洋发展制定《环境因素识别和评价程序》《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》，对废水、废气、废弃物等环境因素进行识别与评估，并将识别与评价结果应用于环境管理体系的建设与运行，实现环境风险全过程有效管控。



环境应急管理

镇洋发展重视突发环境事件应对工作，制定《突发环境事件应急预案》《专项应急预案方案汇编》，完善突发环境事件应急响应流程，确保突发环境事件时能够快速响应、科学调配应急资源，最大限度降低事故损失与社会危害。

公司制定应急演练计划，定期开展环境应急演练，提升员工应急处置技能与环境风险防范意识，全面提升环境应急管理水平。报告期内，公司共开展环境应急演练6次。



隐患排查

镇洋发展定期开展环保隐患排查与整改工作，成立专项整治领导小组，统筹监督排查整治全过程，精准识别生产运营各环节潜在环境风险，及时落实整改，防范环境污染事件。报告期内，公司共开展6次隐患排查，环保隐患整改率达100%。



环境监测

镇洋发展作为宁波市生态环境局公布的重点排污单位，严格按照排污许可证及环保相关要求，制定环境自行监测方案，安装污染物在线监测设施，对公司厂废水、废气、噪声等开展全面监测。同时，公司每月委托有资质的第三方检测机构进行污染物排放检测，监测信息在浙江省重点污染源监测数据管理平台公开，检测结果均符合相关排放标准要求。

指标与目标

公司严格依据“三标一体”管理体系要求，制定环境保护目标，建立并完善环境保护责任制，明确考核奖惩标准，对生产过程中污染环境的行为及时予以纠正。

目标	达成情况
未发生环保事故	已达成
未发生环境领域违法违规事件	已达成
污染物监测合格率100%	已达成
环保设施同步运转率100%	已达成

污染物排放管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理条例》等法律法规，制定《废水管理制度》《废气管理制度》《噪声管理制度》，全面规范污染排放管理工作，持续提升污染治理能力。

废水管理

公司废水主要来源于烧碱装置产生的酸碱废水、软水站树脂再生废水、MIBK装置产生的废水、生活污水等，各类废水经公司废水处理设施处理后达标排放。报告期内，废水站设施运行稳定，各项污染物均达标排放。

排放类型	<ul style="list-style-type: none"> 酸碱废水、综合废水、PVC废水
污染防治设施	<ul style="list-style-type: none"> 酸碱废水处理站、MIBK废水处理单元、综合废水处理站、PVC废水处理装置、化粪池。
处理方式	<ul style="list-style-type: none"> 综合废水、PVC废水经处理后排入宁波华清工业污水处理厂进一步深化处理。 酸碱废水经处理后排入海域。

关键指标	单位	2025年
化学需氧量 (CODcr)	吨	19.38
氨氮	吨	0.65
总氮 (以N计)	吨	6.99
废水排放总量	万吨	46.97
废水排放强度	万吨/百万元营收	0.02
废水回收利用量	万吨	22.61

废气管理

公司废气主要来源于焚烧炉尾气、MIBK装置工艺废气等。公司凭借良好的大气污染防治成效，获评绩效B级企业。公司持续强化废气排放管控，更新在线监测设施，进一步提升废气治理与管控水平。

排放类型	<ul style="list-style-type: none"> 气液焚烧炉尾气、氯气、合成盐酸尾气、盐酸储罐呼吸废气、MIBK装置废气、氢气锅炉尾气、石灰料仓尾气。
污染防治设施	<ul style="list-style-type: none"> 气液焚烧炉、氯气处理装置、四合一盐酸炉、无机罐区灌装尾气吸收系统、深冷+热水炉燃烧等。
处理方式	<ul style="list-style-type: none"> 经废气处理设施处理后达标排放。

关键指标	单位	2025年
颗粒物排放量	吨	6.44
SO ₂ 排放量	吨	0.007
NO _x 排放量	吨	5.43
VOC _s 排放量	吨	2.21
废气排放总量	万立方米	144,665.93

噪声管理

公司噪声主要来源于风机、泵类、压缩机等设备运行。公司严格遵守《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)，制定《噪声污染管理程序》《噪声管理制度》等制度。公司优先选用低噪声设备，合理优化厂区布局并加强绿化建设，对高噪声设备采取减震、消音、隔音等综合治理措施，同时定期对噪声污染源设施进行检查维护，保证其稳定运行，降低噪音污染。

固废管理

镇洋发展制定《固体废弃物（危险废物）管理制度》，坚持“减量化、资源化和无害化”的原则，加强对公司生产、生活中所产生的各类固体废弃物及危险废物的规范化管理，积极推进固体废物的综合利用，减少对环境的影响。

公司对固体废弃物实施严格管理，将其划分为生活垃圾、一般固体废弃物、危险废弃物三类，实行分类收集、规范处置。

固体废弃物类别	管理措施
生活垃圾	<ul style="list-style-type: none"> 分类存放，交由环卫部门处理。
可回收固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 包括铁皮、铁屑、废零部件等，由废品收购单位回收再利用。
不可回收固体废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 项目建筑垃圾由施工单位按照国家标准处理，并报备至HSE部。 盐泥、废离子膜等，经严格控制指标后，交由合规单位进行环保处理。
危险废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 按照当地环保局要求，制定危险废弃物的管理计划并备案； 存放至公司设立的指定危险废物场所，设置危险废物识别标志，分类分区存放危险废物； 委托有资质的第三方单位进行危险废物外运处置。

关键指标	单位	2025年
废弃物产生量	吨	13,680.46
一般废弃物产生量	吨	6,926.16
一般废弃物产生强度	吨/百万元营收	2.64
危险废弃物产生量	吨	6,754.30
危险废弃物产生强度	吨/百万元营收	2.57
危险废弃物处置量	吨	5,989.98
危险废弃物回收利用率	%	11.32

生态系统和生物多样性保护

镇洋发展始终坚守绿色发展理念，严格遵守《关于进一步加强生物多样性保护的意見》《中华人民共和国土壤污染防治法》《地下水管理条例》等法律法规和政策，确保运营过程中不对地下水及土壤环境造成污染。根据《宁波市生态保护红线划定方案》，公司已确保当前运营项目不在生态保护红线范围内，规避了对敏感生物栖息地的干扰和破坏。公司将持续强化生态环保意识，积极助力生物多样性保护，推动人与自然是和谐共生。

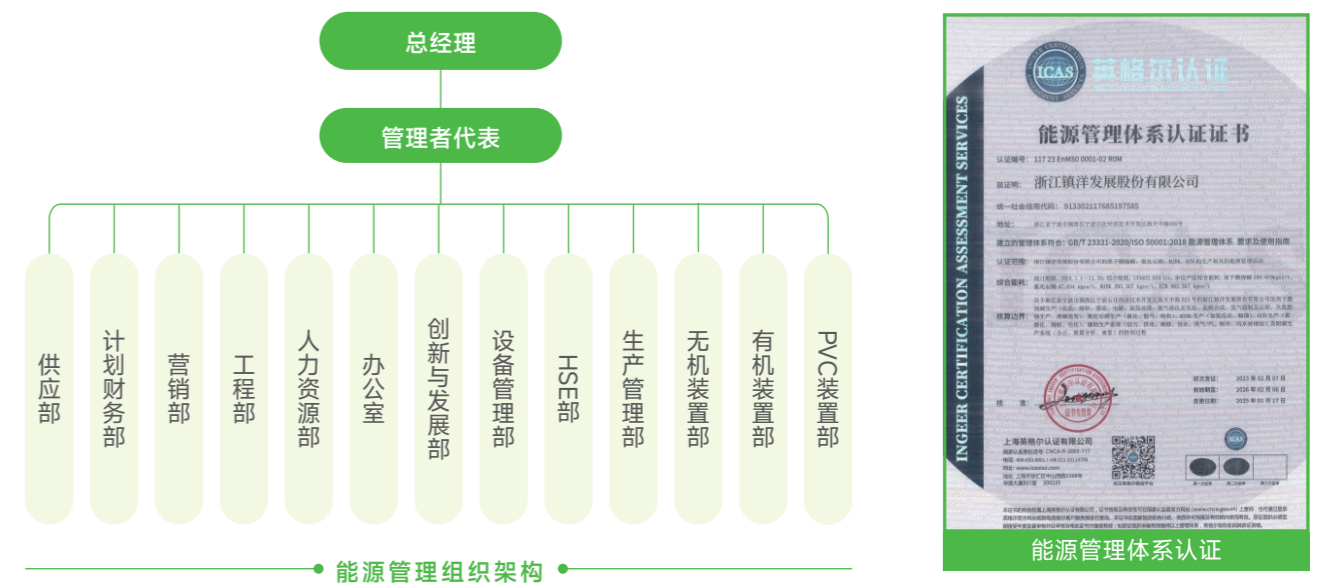
合理资源配置

能源管理

治理


镇洋发展秉持“低碳环保、清洁循环、节能增效、绿色镇洋”的能源管理方针，制定《能源管理制度》《能源管理体系手册》《能源资源管理程序》等一系列制度，明确各部门能源管理职责和权限，保障能源管理工作规范有序推进。

公司构建由总经理领导的能源管理组织架构，负责部署、推进、监督节能减排各项工作。生产管理部作为能源和能源管理体系的归口管理部门，负责落实能源政策、编制年度节能计划、开展节能宣传教育等工作；各部门严格落实节能措施与计划，持续改进能源绩效，对能源使用、消耗及效率进行监测分析，不断提升人员节能意识与专业能力。



截至报告期末，公司已通过ISO 50001:2018能源管理体系认证。

公司重视节能宣传与培训工作，定期开展能源管理体系、节能减排相关主题培训，并积极举办以“节能增效，焕‘新’引领”为主题的节能宣传月活动，通过培训与宣传相结合，全面提升员工节能低碳意识，持续提高公司能源利用效率。



员工观看节能宣传周主题宣传片

战略

公司遵循能源管理体系要求，结合自身生产经营实际，系统识别并分析运营中的能源相关因素、影响及潜在风险与机遇。通过优化能源效率、降低消耗强度、探索新能源技术，公司持续完善能源管理制度与流程，实现能源可持续利用。



风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
物理风险 极端温度	极端高温或低温事件会影响设备运行效率，从而增加企业的能源需求	成本上升 增加设备维护和更换成本	小	高	短期	运营 下游	1.优化设备，确保设备在极端温度情况下能稳定运行； 2.对设备进行能效提升，提升能源利用效率； 3.使用多样化的能源供应，减少对单一能源的依赖； 4.引入储能设备，在能源需求高峰时使用，减少能源投入。
转型风险 市场风险	1.能源价格剧烈波动，影响企业的生产成本和利润； 2.能源政策变动，增加能源成本（如碳税），或改变能源市场供应结构，影响成本结构和能源预算。	收入减少	大	高	中期	运营	1.引入绿色电力供应、调整生产计划； 2.合理安排生产计划，确保设备在最佳状态下运行，避免能源浪费。
转型风险 政策风险	1.能源及环保政策收紧，可能增加企业能源合规成本，以减少碳排放和其他环境影响； 2.限制高耗能企业的能源使用，影响企业生产效率。	成本上升	中	高	长期	运营	1.制定能源转型计划，提高绿色能源占比； 2.提升设备能效管理，降低能源消耗。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
政策机遇	1.政府推出补贴、激励措施和优惠贷款，鼓励企业采用清洁能源或提高能源效率。	增加收入，提升市场竞争力	中	大	中期	运营	时刻关注能源相关政策，持续优化能源利用效率，积极开展清洁生产和节能技改。
技术机遇	1.新兴技术如智能电网等，提高能源管理效率，降低能源浪费； 2.投资绿色能源如太阳能、储能系统，有效增强企业的能源独立性； 3.提高蒸汽、天然气等热能效率，回收利用生产过程中的热能。	提高生产效率 提高市场竞争力，促进转型升级	高	大	长期	运营 下游	1.关注能源相关新兴技术，合理预算新兴技术投资预算，布局能源结构转型规划； 2.识别生产过程中浪费的能源，进行回收利用。

影响、风险和机遇管理

公司制定《风险和机遇管理程序》，明确风险识别、评估及等级判定要求，通过识别与评估能源管理体系内外部因素，制定应对措施，有效管控风险、把握机遇。



指标与目标

为实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标，公司制定《节能减排管理制度》《节能减排目标管理责任书》，明确并落实各部门节能减排目标与能源管理责任。公司设定各部门年度、月度节能减排目标，并细化考核内容与标准，由生产管理部负责监督审核，确保各项考核有效落实。

目标	
2025年度节能减排目标	万元产值能耗≤0.705tce/万元
	等价值总能耗≤410000tce
	30%烧碱综合能耗≤287kgce/t

关键指标	单位	2025年
直接能源消耗总量	吨标准煤	20,967.14
天然气	万立方米	1,836.91
汽油	吨	11.20
润滑油	吨	11.55

关键指标	单位	2025年
间接能源消耗总量	吨标准煤	173,241.95
外购电力总量	万千瓦时	109,745.94
外购热力总量	吉焦	1,125,049.26
能源消耗总量	吨标准煤	194,209.09
烧碱单位产品综合能耗	千克标准煤/吨	288.83

能源管理举措

公司通过实施多项节能技改项目，有效降低能源消耗。

节能技改项目		
项目名称	项目成效	图示
氯气输送透平机节能技改项目	改造前，原氯处理二期氯纯及出口氯气压力不能满足新项目需求，为实现公司内部能耗平衡，满足PVC项目氯气输入条件要求，将二期原有4台功率为220kW的氯气压缩机更换为一台功率为1,430kW的氯气压缩机，使原氯液化装置负荷降低约90%，减少冷冻机的电耗和循环水冷却量。改造后节能量为1,385.59tce/年。	
氯化钙三效改四效蒸发节能技改项目	改造前，三效蒸发生产35%氯化钙系统蒸汽单耗较高，为进一步降低生产运行成本，将三效蒸发生产35%氯化钙系统改造成四效蒸发生产35%氯化钙，降低系统能耗，改造后实现节约能耗935.39tce/年。	


节能技改项目		
项目名称	项目成效	图示
一期A/B/C电槽节能技改项目	改造前后主要耗能设备为电解槽，改造后阳极添加了铂等贵金属的阳极涂层，大幅降低槽电压；阴极改用内翻边的形式，降低镍带脱落带来的阴极网损坏概率。改造后电解槽电压下降，节省了外购电力。改造后节电960.91万千瓦时/年。	
大透平替代小透平改造项目	节电486.17万千瓦时/年。	



水资源管理

镇洋发展严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，制定《节水管理制度》《节水统计制度》《用水设备巡查和检修制度》《定额管理制度》等制度。公司成立节水工作领导小组，负责制定节水工作发展规划和年度节水工作计划，对各用水部门实施定额考核并监督执行。

公司用水主要分为工业水和自来水两类。工业水主要用于制纯水、循环水补水、生产消防水等；自来水主要用于装置区洗眼器及研发综合楼等。

同时，公司建立常态化节水宣传与培训机制，定期开展水资源节约宣传活动，增强员工节水意识，营造良好节水氛围，推动水资源的合理利用。

节水项目	具体措施	图示
MIBK蒸汽冷凝水余热利用项目	将MIBK用蒸汽冷凝水集中回收至副产蒸汽盐酸炉和氢气锅炉使用，以达到节水、减排的目的。	

节水项目	具体措施	图示
纯水装置节能改造项目	由EFDT高效制纯水技术替换原RO膜制纯水工艺，以达到节水、节电、减排的目的。	
年产15万吨烧碱装置提浓技改项目	采用三效逆流降膜蒸发工艺，减少蒸汽消耗，并合理利用二次蒸汽以及通过余热回收达到节汽、减排目的。	

关键指标	单位	2025年
新鲜水取水总量	万吨	374.72
其中：市政购水量	万吨	5.83
其中：地表水取水量	万吨	368.9
总用水量	万吨	374.72
用水强度	万吨/百万元营收	0.14
循环用水量	万吨	58.11
循环用水占总用水量的比例	%	15.51

注：本报告中“总用水量”统计口径为企业当期新鲜水取水总量，不包含企业内部循环利用的水量，循环用水量仅作为水资源利用效率指标单独列示。

物料管理

镇洋发展秉持精准规划、绿色循环的物料管理理念，制定《仓库日常管理制度》《原辅材料（包装物）采购管理制度》《产品装卸及车辆运输管理制度》等相关制度，构建涵盖物料采购、运输及存储的全流程物料管理机制，确保物料管理规范、高效、有序开展，保障公司物料安全与生产运行稳定。

循环经济

在循环经济发展实践中，公司持续推进资源高效利用与废弃物减量化管理。生产环节通过蒸汽冷凝水余热利用项目，对生产过程中产生的余热资源进行回收与再利用，有效提升能源利用效率；同时构建循环用水体系，通过水处理回用、循环冷却等工艺实现水资源闭环利用，减少新鲜水取用量与废水排放量。公司以“减量化、再利用、资源化”为原则，持续优化资源利用模式，不断提升资源利用效率，降低生产经营对环境的影响。

03

价值驱动促转型 产业协同共繁荣

我们的行动

- ▶ 研发创新驱动 57
- ▶ 可持续供应链管理 64
- ▶ 产品质量把控 68
- ▶ 优化客户服务 73
- ▶ 保障信息安全 74

SDGs

9 产业、创新和基础设施 	11 可持续城市和社区 
12 负责任消费和生产 	17 促进目标实现的伙伴关系 



研发创新驱动

治理

管理体系

镇洋发展坚持创新驱动发展，制定《科技创新工作管理办法》《新产品研发及试验性项目安全管理规定》等制度，规范研发项目全流程管理。公司科技创新实行上下联动与分级负责原则，设立科技创新工作领导小组，由公司总经理担任组长，统筹科技创新工作的部署、指导、协调与监督；创新与发展部负责新产品与技术研发工作；生产管理部负责技术改造工作。通过明确各部门责任分工，持续提升公司科技创新水平。

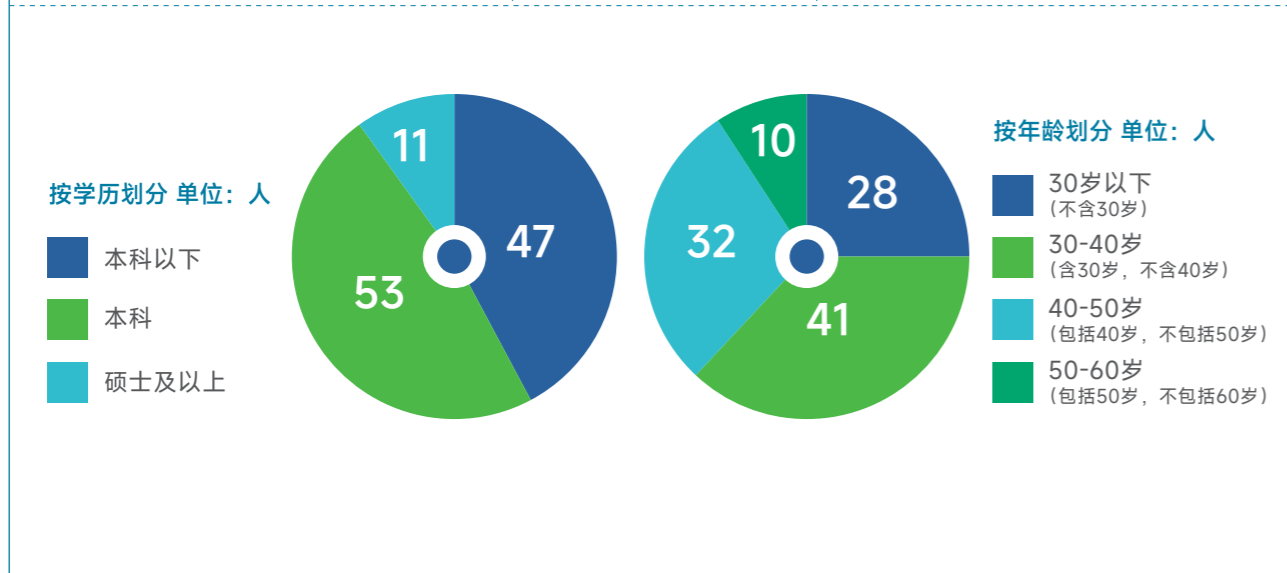
研发团队

公司持续优化研发人才队伍建设。报告期内，公司新聘首席技术专家与高级技能专家各一名，构建起“专家引领、梯队支撑”的技术人才体系，为核心技术攻坚提供人才保障。此外，公司积极开展科技创新培训，提升创新人员专业素质，进一步提升公司核心竞争力。报告期内，公司累计发放研发激励奖金6.96万元，激励研发人员30余人。



创新培训

关键指标	单位	2025年
研发团队总人数	人	111
研发人员占员工总人数比例	%	19.58



科技创新平台建设

公司全面推进科技创新平台建设，设有省企业技术中心、省级博士后工作站、市级企业工程（技术）中心，充分发挥与宁波工程学院建立的企业专家工作站作用，开展现有装置技术难题攻关。



案例

石墨烯创新与产业化平台

公司与宁波石墨烯创新中心有限公司签署《关于协同推进石墨烯技术创新与产业化的战略合作框架协议》，共建石墨烯技术创新与产业化平台，推动公司在前沿新材料领域从“跟跑”到“并跑”的关键布局。

新材料创新平台

公司积极建设新材料创新平台，聚焦“高性能聚合物材料、新能源材料、绿色低碳材料”三大产业链战略方向，着力构建“应用研究-中试熟化-产业转化”的全链条创新体系。

研发成果

公司持续强化知识产权创造与运用，提升技术创新成果转化。报告期内，公司新增授权专利9项，其中发明专利2项，《一种甲基异丁基酮联产二异丁基酮的生产工艺》荣获2025年宁波市专利创新大赛优秀奖，MIBK产品取得国家专利密集型产品认定。

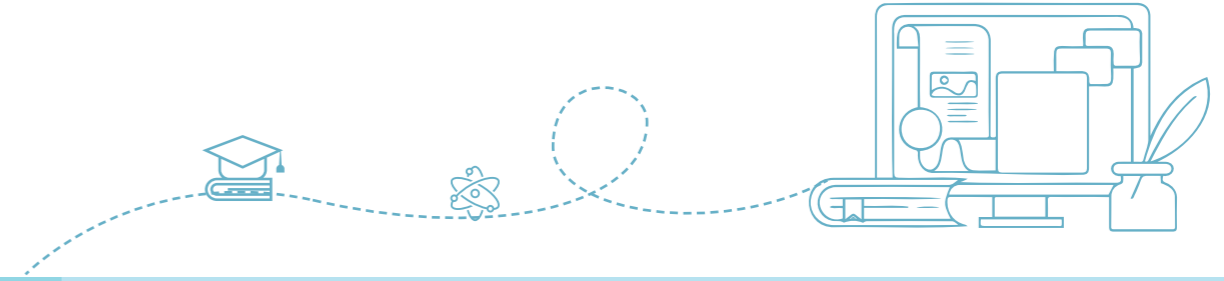


《一种甲基异丁基酮联产二异丁基酮的生产工艺》
2025年宁波市专利创新大赛优秀奖



战略

创新研发是公司核心竞争力的关键支撑。公司紧跟行业发展趋势与政策导向，结合自身研发实力与业务布局，科学统筹创新研发决策与资源投入，持续提升技术创新能力，不断满足市场多元化、个性化需求，以研发创新驱动企业高质量可持续发展。

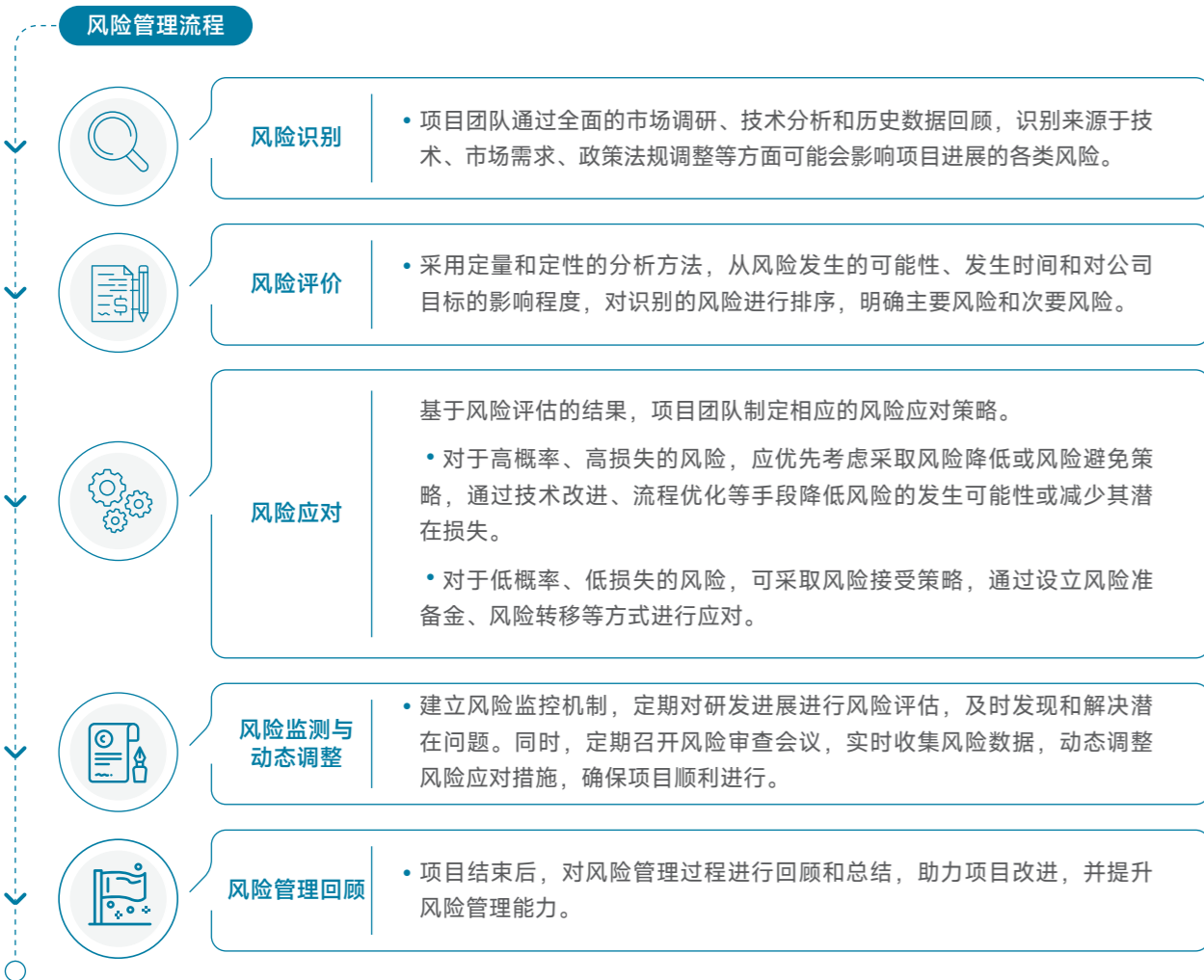


风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
技术风险	公司在新技术和新产品的研发上投入巨大，同时前期尽职调查不到位或投资方案设计不完善，这一过程伴随着高额研发投入可能带来的财务压力、开发周期长且充满不确定性等风险，这些都可能对公司的长期发展和市场竞争力构成威胁。	收入减少 成本增加	高	高	中期	上游	1.在项目前期技术引进过程中，对各个技术相关方背景、技术工艺水平、知识产权背景和示范装置业绩等内容进行收集； 2.在项目研发过程中，深入进行市场调研，了解技术水平的先进性、市场前景、转化环境和专利查新等内容。 3.加大研发投入，积极引进高素质人才，强化技术人才储备。
政策和法律风险	公司在生产运营过程中可能涉及知识产权纠纷，产生侵犯第三方知识产权导致法律纠纷或诉讼风险；同时，公司在技术技改、项目投资过程中可能会导致知识产权或商业秘密泄露。	收入减少 成本增加	中	中	中期	上游	1.完善公司知识产权配套制度体系，并建立日常监督检查机制，开展定期检查工作，了解公司和竞争对手的知识产权情况； 2.对员工开展培训与保密告知，与之签订《保密承诺书》《保密协议》； 3.持续优化知识产权管理体系，积极参与知识产权管理体系认证，确保管理落实到位。
	公司对研发和商业活动是否符合相关法律法规风险审核不到位，或未将相关条款的审核与研发创新背景相结合，可能面临罚款、诉讼等法律风险。	收入减少 成本增加	中	中	中期	上游	1.密切关注国家和地方的政策法规变化，加强法律法规的学习和培训，确保企业经营活动合法合规； 2.聘请专业的法律顾问团队，为企业提供法律咨询和支持，降低法律风险。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
技术突破与市场领先	公司在氯碱工艺技术革新、节能减排技术、资源循环利用等方面具有较强的研发创新能力，且拥有一支完整的研发团队，技术突破将提升产品综合利用水平，与竞争对手形成差异化，从而在市场中脱颖而出。	成本降低 收入增加	中	中	中期	下游	1.充分发挥好博士后工作站、创新平台等高能级研发平台的作用，加大新产品、新技术的研发投入，注重研发成果及技措技改成果转化应用； 2.依托5G工厂、智能工厂，打造具有化工特色的数字化应用平台，实现数字化转型赋能生产经营业务提升。

影响、风险和机遇管理

公司制定创新与研发风险管理方法与流程，构建覆盖风险识别、风险评估与量化、风险应对、风险监控与动态调整的全流程管理体系，有效防范和降低研发风险。



指标和目标

公司持续推进研发创新，深化产学研协同，聚焦高能级创新平台提升、高性能材料研发与绿色低碳技术攻关三大方向，加快石墨烯等关键材料与核心技术成果转化。同时积极引入智能巡检装备，推动产品高端化、功能化升级，实现创新引领、高质量发展。

关键指标	单位	2025年
研发投入	万元	5,438.49
研发投入占营业收入比例	%	2.07

关键指标	单位	2025年
新产品开发项目数	个	4
新产品销售收入	万元	128,153
新产品产值率	%	50.50

研发创新举措

创新激励

为贯彻落实“科学技术是第一生产力”理念，鼓励员工积极参与创新工作，公司制定《创新激励管理办法》，成立创新评审委员会，负责对创新项目及建议进行评审确认。公司制定明确的奖励标准与奖励等级，对创新建议、专利、标准起草、发表论文等成果给予相应奖励。

行业共建

镇洋发展积极投身行业高质量发展，积极参与由中国氯碱工业协会发起的《液氯充装和使用安全技术规范》《工业氯化石蜡》和《氯化石蜡用石蜡技术要求》3个团体标准起草工作，助力行业规范有序发展。同时，公司加入宁波市镇海区环境科学学会、中国氯碱工业协会、宁波市企业家协会等行业组织，深化交流合作，推动产业协同与高质量发展。

数智化建设

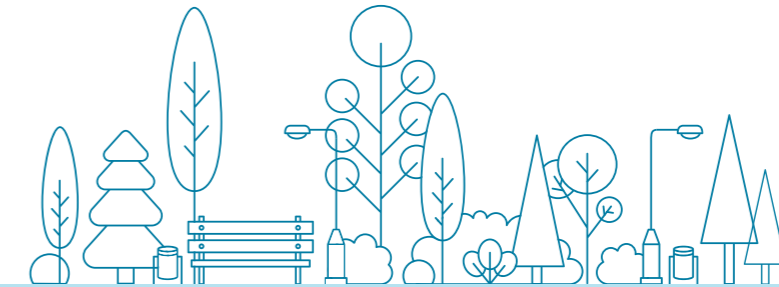
智能工厂：公司持续推进数字化转型与智能工厂建设，围绕“省级数字化车间”建设、“ERP系统升级”等重点工作，实现生产、物流、财务等核心业务的精细化管控。2025年，经浙江省经济和信息化厅认定，公司获评“浙江省基础级智能工厂”称号。

5G工厂：公司构建覆盖全厂的5G专网，实施DCMM三级贯标，深化5G+工业互联网融合应用，聚焦数据采集、数字孪生等应用场景，有效提升生产效率与协同能力。报告期内，公司成功入选2025年工信部“5G工厂”名录。



战略

在激烈的市场竞争中，供应链可持续发展是公司稳健运营的重要保障。公司紧跟产业趋势与政策导向，结合自身业务需求与潜在风险，持续优化采购策略、生产流程及仓储管理，不断提升供应链协同效率与稳定性，保障生产经营有序开展。

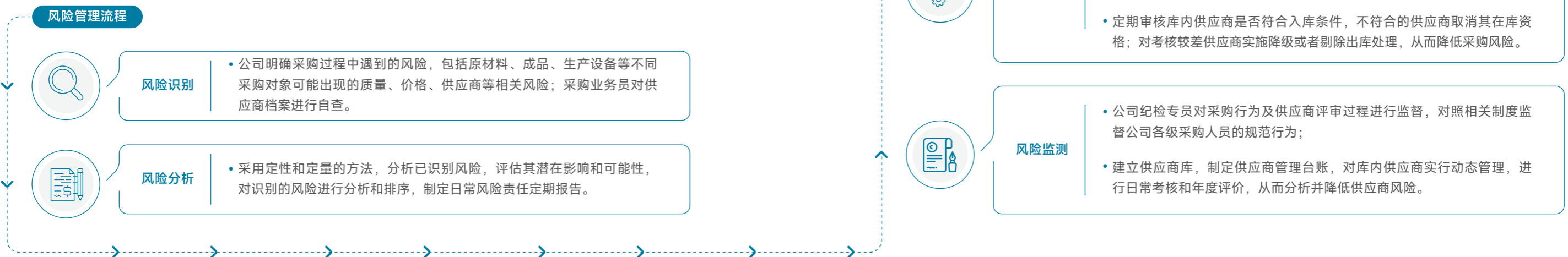


风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
产销不匹配风险	公司可能由于设备故障、原材料供应不足、人员操作受限等诸多原因，导致整体生产效率降低，产量达不到计划要求。	成本增加	中	中	短期	上游	1.加强供应链上下游企业的协同合作，供应部、营销部和生产管理部密切对接，制定详细产销计划； 2.加强市场需求预测，根据预测结果调整生产计划；加大市场开拓力度，做好直销客户、经销客户的管理。
供应端稳定性风险	原材料保供风险：油价上涨，可能导致原材料成本上涨、供应及运输成本上涨风险；原材料价格起伏较大，导致产品售价与成本挂钩。	成本增加	中	中	短期	上游	1.控制采购节奏，尽可能降低原料成本； 2.在原材料上涨阶段，尽可能提前锁定原材料价格和数量，并根据原材料价格走势合理安排原材料库位，降低采购成本。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
可持续发展机遇	随着环境保护意识的提升和相关法规的实施，可持续发展已成为未来供应链管理的重要考量，公司可优化包装、使用可再生资源等方面的实践，推动供应链的绿色转型。	成本降低	中	中	长期	下游	1.在供应商评审时严格把控环保标准，与供应商签署《运输安全环保协议》； 2.确保供应商符合绿色运营行为要求，推动可持续供应链发展。

影响、风险和机遇管理

为有效防范供应链相关风险，公司制定《全面风险管理制度》，通过对内外部风险因素进行识别与分析，建立核心风险责任清单，明确风险等级、应对策略及管控措施，切实提升风险防控能力。



指标和目标

关键指标	单位	2025年
供应商总数	个	100
国内供应商总数	个	95
海外供应商总数	个	5

供应商与采购管理

供应商全生命周期管理

镇洋发展持续建立健全供应商全生命周期管理体系，建立涵盖供应商准入、考核、退出的全流程管理机制，实施供应商分级管理，切实保障采购业务合规与公司稳健运行。

<p>供应商准入</p> <ul style="list-style-type: none"> 职能部门根据供应商能力、业绩、服务等情况，通过公开入围、选聘等形式组建供应商库； 满足入库条件的供应商需提交《供应商入库申请表》等相关材料，以申请入库； 职能部门对通过审查的供应商基本情况、工厂场所、业绩、样品等方面进行评估，承担复杂项目或提供重要物资的供应商须进行实地考察； 经评审入库的供应商办理入库手续，职能部门将其录入《合格供应商名录》，建立入库供应商档案。
<p>供应商考核评估</p> <ul style="list-style-type: none"> 日常考核：由供应商使用部门负责，依据合同等确定频次，每年不少于1次，新合作或重大影响供应商增加频率； 年度评价：职能部门根据评分标准，在本年度末或次年度初对供应商集中开展年度评价，填写《供应商年度考核内容及评分表》； 根据考核结果，优秀供应商可在业务合作中酌情给予相应的优惠条件或在同等招标（采购）条件下视情况予以适当加分，对相对较差的供应商实施降级惩罚直至剔除出库。
<p>供应商监督</p> <ul style="list-style-type: none"> 职能部门对库内供应商情况内部通报，每年第一季度通报年度评价结果、评定等级等给招标办及库内供应商并记入档案； 健全奖惩机制，对考核优秀的供应商给予业务优惠或招标加分等激励； 动态掌握供应商基本信息，制定管理台账及时更新相关资料，按照《供应商“红黑名单”管理办法》管理信用行为。
<p>供应商退出</p> <ul style="list-style-type: none"> 职能部门定期或不定期更新供应商库，审验库内供应商是否符合条件，不符合入库规定条件的取消其库内资格； 根据考核结果，对相对较差的供应商实施降级惩罚，直至剔除出库。

阳光采购

公司采购工作贯彻公开、公平、公正原则，制定《原辅材料（包装物）采购管理制度》，并建立常态化运作机制。公司通过公开招标、框架协议等采购模式，坚持阳光采购、廉洁采购，保障采购活动规范透明、公平公正。

为规范交易行为，维护公平竞争秩序，公司与供应商及客户签订《廉洁从业责任书》，筑牢廉洁合作防线。报告期内，公司与已签订年度框架合同的供应商签署廉洁从业责任书，签署率为100%。

负责任采购

公司积极践行负责任采购理念，在供应商准入环节，开展产品质量、安全环保等方面的综合评审，并与供应商签订《运输安全环保协议》，明确其在危险化学品运输、装卸等环节的安全环保主体责任，督促落实风险防控措施，防范安全环保事件发生。

同时，公司要求供应商在指定场地、库房卸货期间，严格遵守《产品装卸及车辆运输管理制度》，规范作业流程，切实保障作业现场环境与人员健康安全，携手共建安全、绿色、可持续的供应链生态。

平等对待中小企业

公司严格遵循公平竞争、公正合作原则，在供应商遴选、采购招标、商务合作等经营活动中，对中小企业与各类合作主体实施统一标准，杜绝歧视性壁垒与不合理门槛。公司积极维护开放包容的营商环境，保障中小企业公平参与市场竞争，持续优化合作机制，畅通沟通渠道，与中小企业构建互利共赢、规范透明的产业链生态，共同推动行业健康稳定发展。

产品质量把控

治理

管理体系

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量、环境、职业健康安全管理制度》《进货检验和试验控制程序》等制度，确保原辅材料、设备及配件满足生产要求，保障公司产品质量。

公司设立质监中心，统筹质量管理体系的建立、实施与持续改进。质监中心各岗位职责清晰、分工明确。质监中心主任全面负责质量管理各项工作，分析工程师协助管理并负责分析工作，各班班长负责班组管理与任务落实。各岗位协同配合，确保产品质量稳定。

报告期内，公司未发生重大产品质量事故。

报告期内，公司已获得ISO 9001质量管理体系认证。



质量意识提升

公司组织开展多项质量提升专项培训，内容涵盖炼胶机安全操作、MIBK分析规程及GC操作方法、PVC分析规程、分析技能提升等多个方面，有效强化员工质量意识与专业操作水平。



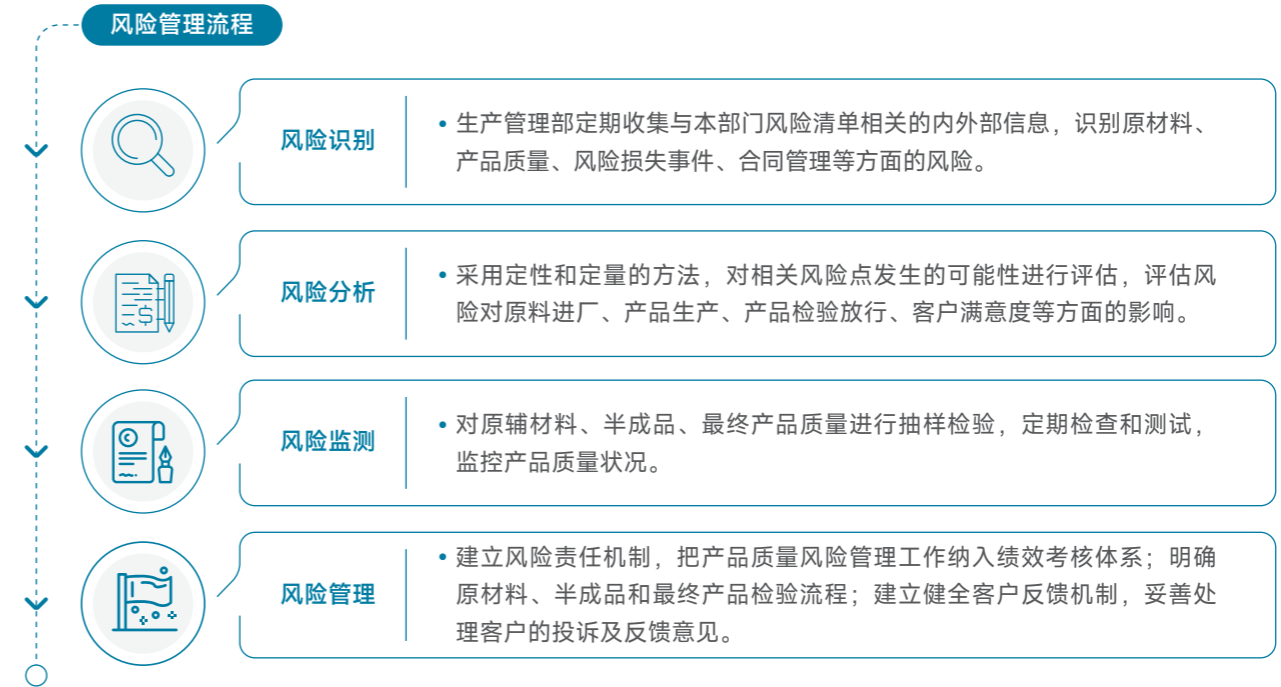
战略

镇洋发展深入贯彻产品质量管理的法律法规与行业标准，同时紧密结合自身实际情况，对产品质量及安全的各种影响因素、潜在风险及发展机遇进行识别与评估，为强化质量检测提供优质产品的整改措施指明方向。

风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
运营风险	检维修管理不当导致完工质量不达标要求，影响生产装置安全稳定高负荷运行，可能增加不良品率和生产成本。	成本增加	中	中	短期	上游	1.对检维修人员进行专业培训和技能培训，提升施工人员专业素质和技能水平； 2.加强对施工作业、维修后的设备或生产装置的质量安全监督力度，建立更加完善的检维修管理制度和流程； 3.针对可能出现的故障和事故，建立相应的应急预案和处置流程。
	部分产品质量未达到行业（国家）标准或未达到与客户约定的合同要求，造成客户投诉风险，进而会导致企业品牌形象受损和降低客户忠诚度。	成本增加 声誉受损	高	中	中期	下游	1.加强工艺指标控制，规范原辅材料与设备管理，确保产品质量达标； 2.要求供应部严格按原辅材料质量指标进行采购，新增原辅材料供应商严格落实试用评估程序。

影响、风险和机遇管理

公司建立健全质量管理体系制度与管控流程，持续完善风险识别、分析及监测机制，有效防范质量风险，提升质量管理水平。



指标和目标

公司建立明确质量目标，持续健全质量管理体系，提升企业核心竞争力。

质量目标	2025年达成情况
产品出厂合格率达到100%	已达成

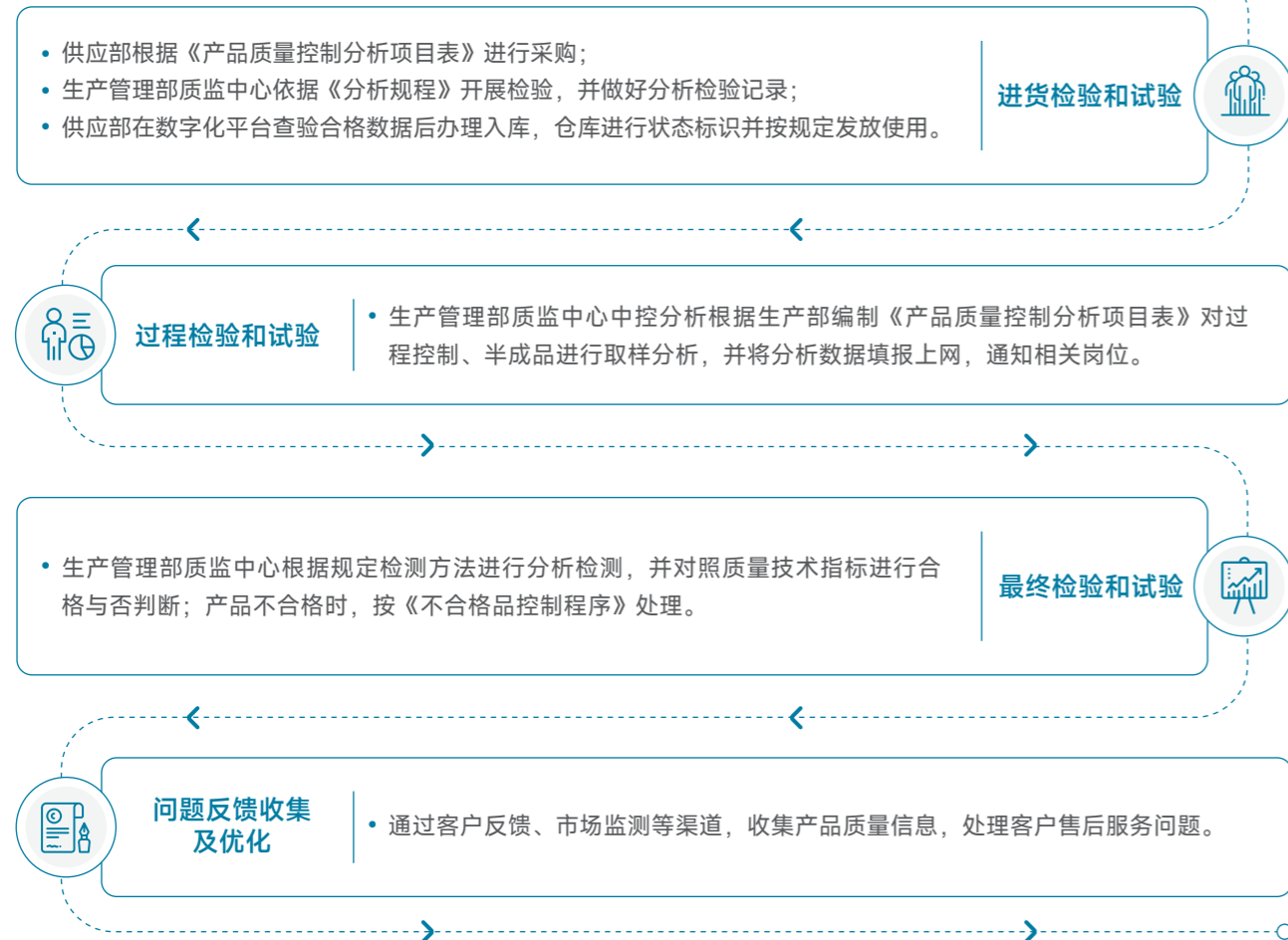
关键指标	单位	2025年
开展风险评估次数	次	1
产品合格率	%	100
年度质量内审次数	次	1
聘请第三方机构抽检次数	次	1
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0
因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量	件	0
公司负面舆情	次	0

产品安全与质量管理

质量全生命周期管理

镇洋发展重视产品质量管理，制定《进货检验和试验控制程序》《过程检验和试验控制程序》《最终检验和试验控制程序》等制度，对进厂原料采购、生产制造、出厂检验等环节进行严格把控，持续保障产品质量，满足客户要求。

管理流程



不合格品管理

公司制定《不合格品控制程序》，由生产管理部负责不合格品的管控工作，规范不合格品的鉴别、标识、评审、处置及记录等全流程管理。检验不合格的原（辅）材料按规定隔离、标识，经生产管理部组织相关部门评审；不合格半成品由装置值班长组织评审，并落实相应防范措施；不合格成品依据评审结果进行重新检验判定，视情况向客户报告、返工或报废处理。

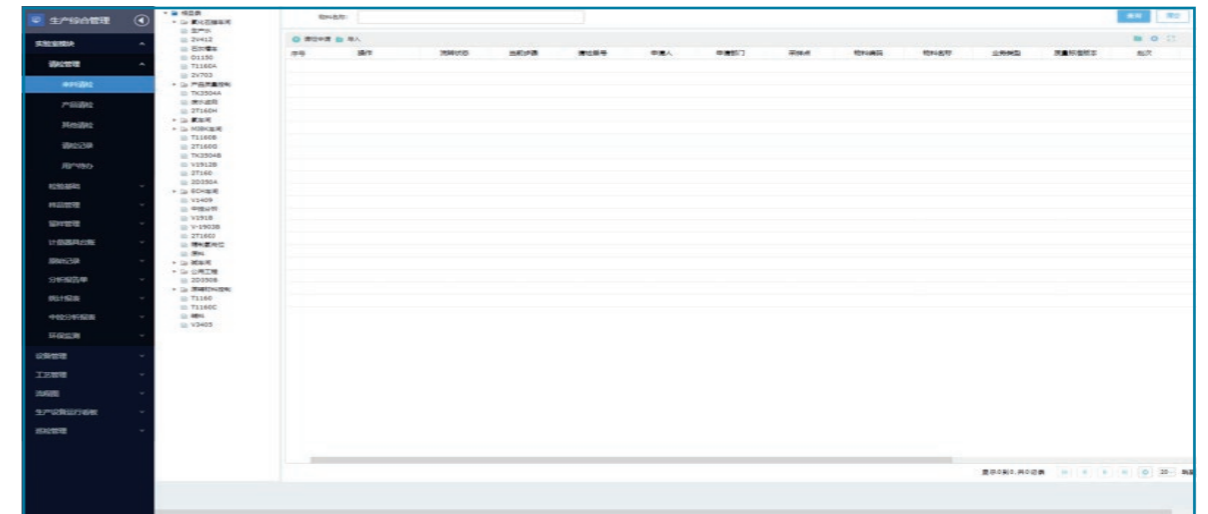
质量管控数字化

镇洋发展已实现质量检验全流程数字化、报表记录无纸化、报表及趋势分析智能化，质检数据共享化等多项赋能。

案例

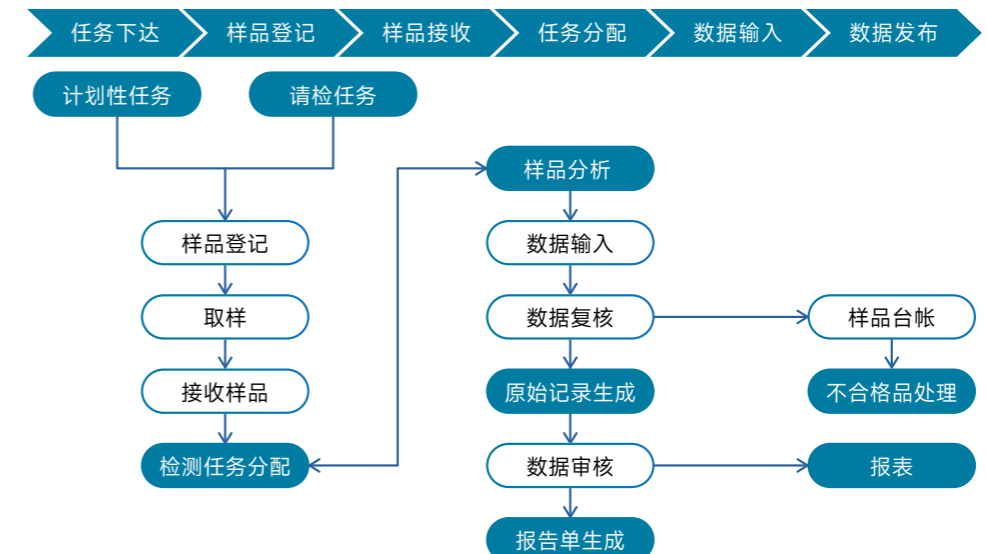
检验流程数字化

检验全流程涵盖原料送检、中间过程、产品质量以及安全环保等方面的检验分析，具备输入原始分析数据后自动生成并实时推送计算结果、原始记录、报告单与统计报表的功能，且分析不合格流程线上化、可追溯，有效提高工作效率。



质量管控智能化

系统具备多种分析功能，包括原料、过程、成品分析数据的统计、趋势、对比以及产品等级判别分析等。其中原料分析能与供应商数据对比，成品质量趋势分析可管控成品质量及避免质量过剩，产品等级判别分析有助于减少人为误判。



优化客户服务

客户服务管理

公司重视客户权益保护，通过建立客户服务档案，为客户提供个性化服务。同时，公司加强服务培训与管理，提升员工专业技能与服务水平；建立快速响应机制，及时高效处理客户投诉与建议，切实保障客户合法权益。

此外，公司通过定期回访与需求调研加强与客户的沟通互动，持续优化服务流程、提升服务质量与效率，并建立客户服务评价体系实现持续改进，为企业可持续发展提供坚实保障。

客户满意度调查

为持续改善公司质量管理体系运作，确保产品适应市场发展，公司定期通过邮件等形式向客户发送《顾客满意度调查表》，围绕产品使用性能、订单交货状况、产品包装外观、与其他同类产品比较、工作及时性、货物安全性、运输及时性、售后服务及有效性八大方面进行调查，并根据反馈信息进行持续改进，提升客户满意度。报告期内，参与客户满意度调查的客户共计62家，客户满意度综合平均得分为93.54分/100分。

客户投诉管理

公司建立规范高效的客户投诉处理机制，由营销部专人管理投诉处理记录并建立台账，明确营销部为投诉处理第一责任人。接到投诉后，营销部在24小时内组织生产管理部、HSE部、设备管理部等部门提出处理意见，并及时与客户沟通，必要时开展现场服务。HSE部、生产管理部分别从安全环保、质量方面提供专业支持。针对突发安全环保、质量事故及计量偏差等重大投诉，立即上报并由安全生产分管领导统筹处置。投诉办结后由办公室回访核实，持续改进以提升客户满意度。

关键指标	单位	2025年
客户投诉数量	次	2
客户投诉解决数量	件	2
应对客户投诉响应考核次数	次	2
应对客户投诉响应考核通过率	%	100

保障信息安全

信息安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《信息安全管理度》《网络信息化及数据安全管理办法》等制度，成立网络安全与信息化领导小组和数据安全领导小组，下设数据安全管理部门并配备专职管理人员，持续完善网络安全与信息化管理体系，切实提升信息系统安全保障能力。

公司定期聘请第三方对工控网系统、数字化管理平台进行漏洞扫描与等级测评。报告期内，公司未发生客户信息泄露事件，没有因任何违反相关法律法规的行为而导致损失。

信息安全文化建设

镇洋发展重视信息安全管理工作，定期开展信息安全培训活动，提升网络安全管理人员专业能力。报告期内，公司共开展信息安全培训3次。

网络安全专题技术培训

2025年8月，公司组织开展网络安全专题技术培训，围绕大模型应用的安全保障、AI+安全的应用场景、数据安全、数据保护、数据防泄漏等方面进行培训，进一步提升员工网络安全专业能力与意识。

信息应急管理

镇洋发展持续完善信息安全应急管理体系，修订《数字化统一管理平台应急演练方案》，开展应急预案演练，提升应急队伍实战能力，保障公司数字化统一管理平台安全稳定运行。

应急演练活动

2025年8月，公司以“数字化统一管理平台感染病毒”为主题，开展信息安全应急预案演练。通过事件发现、上报、紧急处置、系统处理与恢复等全流程实操演练，有效提升网络安全突发事件应急处置能力，并针对演练中发现的问题及时完善防范措施。

04

凝心聚力护员工 同心同行筑未来

我们的行动

- ▶ 员工权益保障 77
- ▶ 员工培训与发展 84
- ▶ 守护健康安全 86
- ▶ 行动回馈社会 93

SDGs

1 无贫穷 	3 良好健康与福祉 	4 优质教育 
5 性别平等 	8 体面工作和经济增长 	10 减少不平等 



员工权益保障

多元平等雇佣

公司坚持精干、高效、适用的原则，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，并结合公司实际情况，制定《劳动人事管理办法》。公司每年制订“用工计划”，并根据生产、经营和发展需要设置相应的组织机构，依据定岗定编、公开招聘原则进行选人、用人。

公司坚持公开、公平、公正的原则，建立岗位竞争选拔机制，做到人员能进能出、能上能下、优胜劣汰。镇洋发展通过有针对性的招聘方式，高效寻找所需要的人才，主要从校园招聘和社会招聘两大渠道入手，开展人才引进工作。

招聘管理

校园招聘

在校园招聘方面，镇洋发展与多家高校保持良好的合作关系，依托宁波市镇海区的人才政策，近年来，共引进浙江大学、中国石油大学等211、985大学本科生、研究生等各类人才30余名，宁波工程学院、兰州文理学院等普通本科生60余名，兰州资源环境、兰州石化等高职院校校大专生160余名。



• 校园招聘 •

社会招聘

社会招聘方面，公司通过化工英才网、前程无忧、集团官网等线上招聘平台开展招聘工作。报告期内，公司成功招录各岗位员工共计19人。

关键绩效

2025年，公司劳动合同签署率为**100%**，无劳动纠纷案件。

关键指标	单位	2025年
新进员工数	人	19
按性别划分新进员工数		
女性	人	2
男性	人	17

关键指标	单位	2025年
按招聘渠道划分新进员工数		
社会招聘	人	1
校园招聘	人	18
员工变动情况		
员工离职数	人	16
员工总流失率	%	2.83

多元、平等与包容

多元化与反歧视

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，按照公司《劳动人事管理办法》《劳动用工管理办法》等相关制度办法，坚持合规用工与人才管理底线，致力于构建平等、多元、包容、和谐的就业环境。公司在员工招聘、晋升与管理各环节中，不因国籍、民族、种族、性别、宗教信仰、文化背景等因素实施差别对待或歧视，切实保障员工平等就业权利。

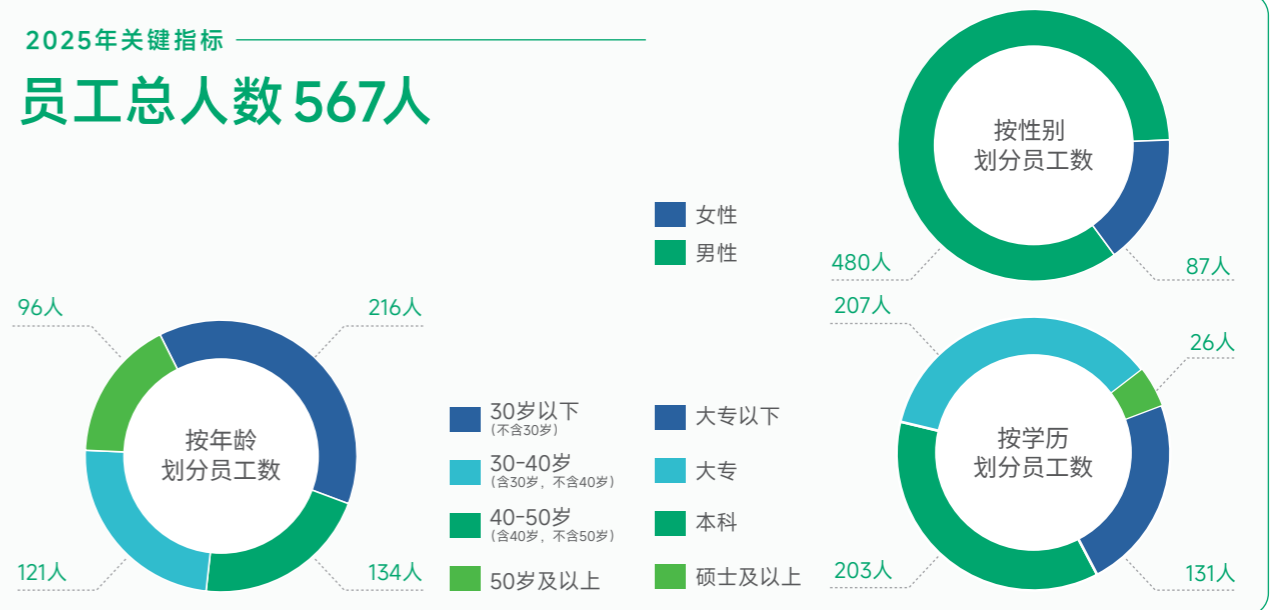
公司对任何形式的歧视、骚扰与欺凌行为持零容忍态度，建立健全权益保障机制，确保员工合法权益不受侵害。同时，镇洋发展持续推动团队多元化建设，优化性别、年龄及地域结构，积极促进女性及少数民族员工就业，营造广泛包容、融合共进的组氛围。报告期内，公司未发生任何劳工歧视事件。

关键绩效

截至报告期末，公司共有女性员工**86人**，占员工总数的**15.17%**；
共有少数民族员工**10人**，占员工总数的**1.76%**。

2025年关键指标

员工总人数 567人



禁止强迫劳动和雇佣童工

镇洋发展全面贯彻《劳动用工管理办法》要求，在员工招聘环节严格执行身份核验程序，严禁招用未满16周岁人员，坚决杜绝任何形式的童工用工行为，切实保障未成年人合法权益。

公司充分尊重员工人权与就业自主权，依据《考勤管理办法》《劳动人事管理办法》等内部制度，确保雇佣关系建立在自愿、平等基础之上，严禁任何形式的强迫劳动。公司依法保障员工合法休息休假权利，明确调休、病假、带薪年假、婚假、工伤假等各类假期的申请与核给标准，确保员工休假权益得到有效落实。

报告期内，公司未发生雇用童工、强迫劳动、骚扰事件。

女性权益保护

公司在人才培养、选拔、晋升、评优、专业技术评定等环节，坚持公平、公正的原则，确保女性员工享有与男性员工同等的薪酬和机会，坚决反对和消除职场性别歧视。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，切实做好女职工“五期”保护工作，依法落实产假（含一孩、二孩及三孩延长产假）、哺乳假、孕检假、节育假、男员工护理假等假期，并明确各类假期的薪酬待遇标准。公司每年安排女职工进行体检，定期开展女职工劳动保护监督检查，对发现的问题督促整改，全方位维护女职工合法权益。

案例

“镇洋女神 拾贝逐光”妇女节珍珠开蚌活动

阳春三月，为庆祝“三八”妇女节，镇洋发展工会开展了“镇洋女神 拾贝逐光”珍珠开蚌主题活动，近50名女职工踊跃参与。在专业老师的指导下，女职工们亲手制作出专属的精美珍珠饰品，在充满仪式感的体验中收获了特别的节日祝福，充分彰显了公司对女性员工的关怀与重视。



关键指标	单位	2025年
享受产假员工数	人	4
享受产假返岗率	%	100
管理人员中女性人数	人	10
管理人员中女性人数比例	%	17

员工薪酬福利

薪酬管理

公司制定《薪酬管理制度》《绩效评价办法》，建立平等合理的薪酬福利体系和评价科学的绩效考核机制，以合理且具有竞争力的薪酬待遇吸引优秀人才，支撑公司长期可持续发展。

公司按照员工岗位或职级划分工资标准等级，并对员工工资实行保密制度。公司薪酬结构主要包括固定工资、企龄工资、绩效工资、加班工资、各类津贴和其他项目等，其中津贴包括学历津贴、职称津贴、倒班补贴等。

绩效反馈与申诉

公司对员工进行季度及年度绩效评价，季度评价结果作为员工季度增薪分配的依据和年度绩效总评价的依据之一，年度绩效总评价结果是评选各类先进、岗位薪酬调整、职位晋（降）、岗位调配的主要依据。此外，人力资源部承担员工绩效评价的建档工作，各部门负责所属员工绩效评价结果的建档事宜。

福利体系

公司持续完善多层次的薪资福利保障机制，严格遵守国家有关员工薪酬、社会福利法律法规，依法为全体员工足额缴纳“五险一金”。在此基础上，公司还为员工提供家属及个人医疗补贴、保健费、职称津贴、节日礼金等多元化福利。

薪酬福利	
工资奖金	固定工资、企龄工资、绩效薪酬
各类津补贴	化工区补贴、保健费、学历津贴、职称（职业资格）津贴、高温津贴、夜餐补、倒班补贴等
其他奖金及福利	加班工资、评优奖励、节日礼金、年假费
其他福利	
各类保障	五险一金
各类休假	婚假、产假、丧假、工伤假、法定年假、调休假
各类项目	职业病体检、定期员工体检、退休职工慰问

关键指标	单位	2025年
社会保险覆盖率	%	100
人均带薪年假天数	天	8
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100

关爱员工生活

员工活动

镇洋发展致力于营造温馨、健康、和谐的工作环境，深切关怀每一位员工的福祉。公司通过组织形式多样的员工活动，为员工创造展现自我的机会，促进员工在工作与生活之间保持良好平衡，不断提升员工满意度和幸福度。



第三届“出彩吧！镇洋人”乒乓球比赛



“镇洋青播赛”之礼仪比赛

员工慰问与帮扶

镇洋发展关心员工生活，积极开展慰问活动及困难员工帮扶工作。针对退休员工，公司切实保障退休人员各项服务，定期对退休员工进行慰问；对因病、自然灾害等造成家庭经济困难的员工及员工家庭，以及困难党员提供困难补助、互助金等资金帮扶，缓解员工及员工家庭的困难，为员工提供必要的支持和帮助。

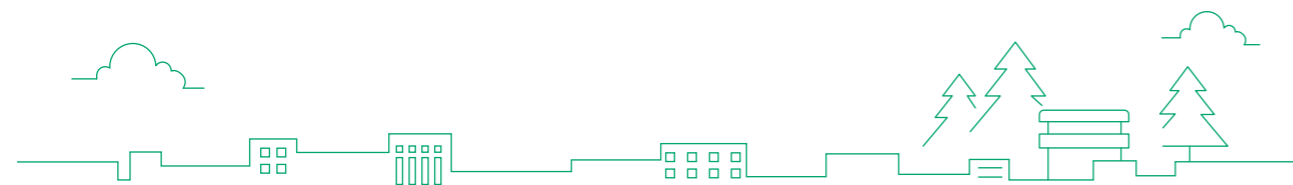
2025年，公司为困难员工申请帮扶资金9.4万元。



慰问退休职工



高温慰问活动



心理健康

镇洋发展始终将员工的身心健康放在重要位置，在职工之家倾心打造“健康小屋”，不定期邀请业内专业心理老师前来授课、举办讲座，帮助员工舒缓工作压力、排解负面情绪，以积极乐观的心态面对职场挑战，进一步提升员工的心理健康水平和幸福感，传递企业关怀。



心理健康讲座

加强民主管理

民主管理机制

镇洋发展高度重视民主管理工作，定期召开职工代表大会，持续完善民主管理机制，以确保员工的知情权、参与权、表达权、监督权，促进公司决策民主、员工团结和谐。

公司工会目前有567名工会会员。第一届职工（工会会员）代表大会选举产生7名工会委员，组成了工会委员会。工会委员会下设经费审查委员会、女职工委员会、劳动法律监督委员会3个专项委员会，以及13个工会小组。此外，工会共有职工代表75人。

报告期内，共召开职工代表大会3次，员工工会入会率达100%。

关键指标	单位	2025年
职代会/工会审议通过项目数	项	10
工会会员占在职员工的比例	%	100
集体谈判协议覆盖率	%	100

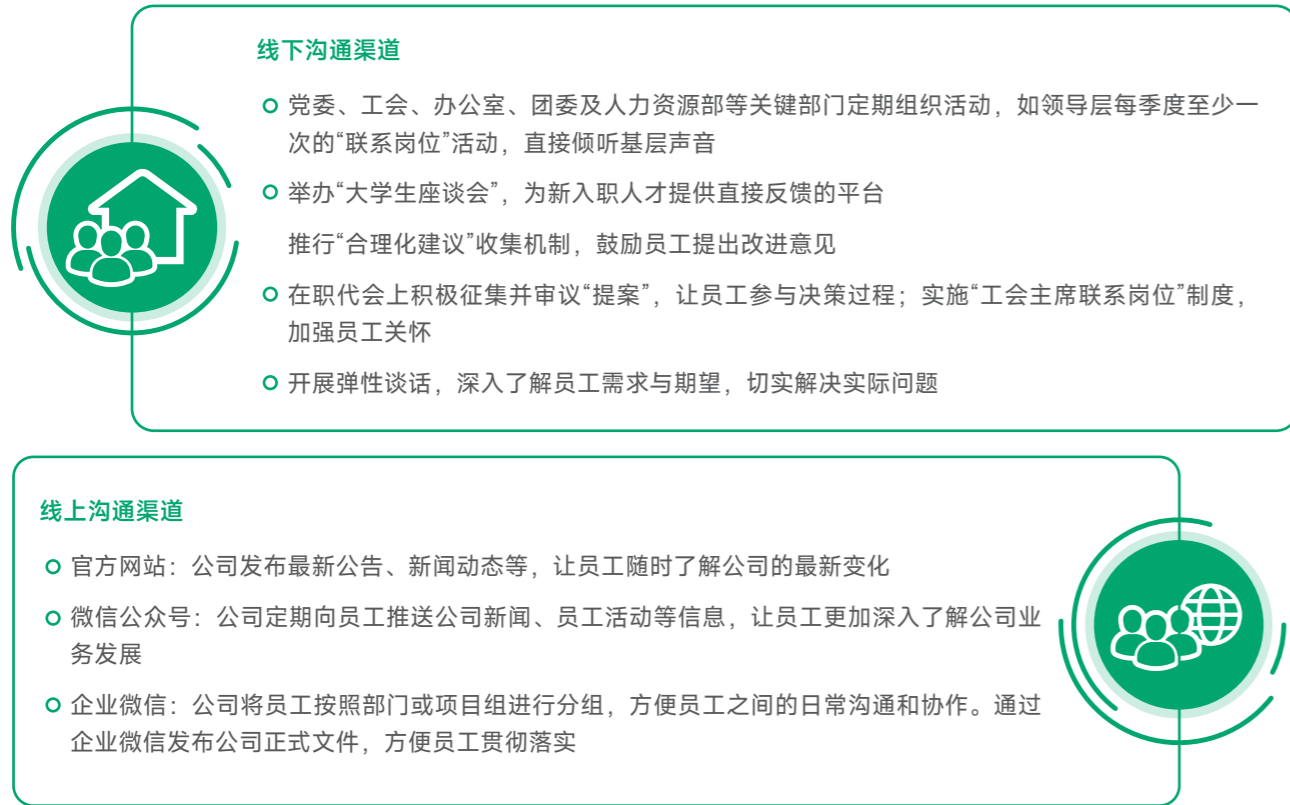


镇洋发展第二届三次职工（工会会员）代表大会



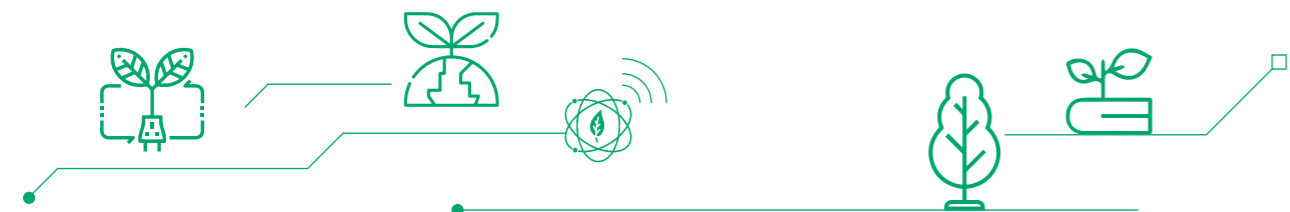
沟通渠道

公司搭建多元、开放、透明的沟通渠道，积极倾听员工建议、开展民主协商，高度重视职代会提案的办理落实，并根据员工反馈及时优化调整和改进，切实履行民主管理理念，发挥职工的积极性和创造性，持续提升公司管理水平。



劳动争议管理

公司制定并实施《劳动用工管理办法》，设立劳动争议调解委员会，调解委员会由员工代表、工会代表和各单位指定代表组成。调解委员会主任由工会代表担任。劳动者与单位发生劳动争议后，可向单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可向劳动争议仲裁机构申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼，依法妥善处理劳动争议。



员工培训与发展

人才培养机制

镇洋发展始终“以价值创造者为本，共担共创共享”人才理念，紧抓“引才、育才、用才、留才”四个关键环节，制定《培训与教育管理办法》《十五五人才发展规划》等制度，创新人才机制，引领公司高质量跨越式发展。

镇洋发展人才建设总体目标及节奏	
着眼于“扛起打造世界一流企业新使命”的工作思路，根据公司“十五五”高质量发展项目规划部署，将人才发展规划分为以下两个阶段，匹配未来五年发展需求。	
阶段一 2025年—2027年 (短期目标)	筑基攻坚。公司员工总数超600人，平均年龄37周岁，持续优化中青年及学历人才结构，搭建数字化人才管理平台，探索项目制用工模式，并完善人才管理机制，为人才成长提供坚实保障。
阶段二 2027年—2030年 (长期目标)	结构优化。公司员工总人数超800人，将结合项目需求引进特殊人才，搭建分层分类的人才培训体系，并通过优化人才配置、完善激励机制，将人才优势转化为企业的竞争与发展优势。

员工发展通道

镇洋发展加大人才资源开发力度，不断拓宽员工职业发展空间和晋升通道，为员工规划合理的职业发展路径，制定《员工晋降职管理办法》《员工职业发展通道实施办法》等制度，将员工晋升与绩效进行关联，建立科学、合理的技术管理人员评聘机制，提高员工的积极性与认同感。

管理通道 (M)		专业通道 (P)		技能通道 (T)			
治理序列	职能序列	管理职级	业务序列	技术序列	管理职级	技能序列	管理职级
/	/	M1-1	首席总监/顾问 (集团级)	首席技术专家 (集团级)	P1-1	/	/
领导班子正职	首席经理	M1-2	高级总监/顾问 (集团级)	高级技术专家 (集团级)	P1-2	/	/
领导班子副职	高级经理	M2	高级总监/顾问 (集团级)	高级技术专家 (集团级)	P2	首席技能专家 (集团级)	T1
总经理助理	高级经理助理	M3-1	首席总监/顾问 (公司级)	首席技术专家 (公司级)	P3	高级技能专家 (公司级)	T2
部门正职	部门首席经理	M3-2	高级总监/顾问 (部门级)	高级技术专家 (部门级)	P4	首席技能专家 (部门级)	T3
部门副职	部门高级经理	M4	高级总监/顾问 (部门级)	高级技术专家 (部门级)	P5	高级技能专家 (部门级)	T4
部门经理助理	部门高级业务经理	M5-1	部门管理员 (一级)	部门管理员 (一级)	P6	部门技能专家 (一级)	T5
主管级		M5-2	部门管理员 (二级)	部门管理员 (二级)		部门技能专家 (二级)	
/	/	/	一级专员	一级技术员	P7-1	一级技工	T6-1
/	/	/	二级专员	二级技术员	P7-2	二级技工	T6-2

员工职业发展通道图

注：1.M1-M2、P1-P2、T1等职务选拔、聘任和管理由集团公司负责；M3-M4、P3-P5、T2-T4等职务的职数由集团公司核定，相关岗位的选拔、聘任和管理由公司负责；M5、P6-P7、T5-T6等职务职数设定以及相关职务的选拔、聘任和管理由公司负责。
2.首席（高级）总监根据业务类型可分为生产、营销、安全等专业，不具体分管业务的首席（高级）总监，统称为首席（高级）顾问。

关键指标	单位	2025年
员工内部调动或内部应聘的人数	人	10
员工内部调动或内部应聘的比例	%	1.8

员工培训

公司致力于打造高质量人才队伍，高度重视员工的成长与发展，制定了《培训与教育管理办法》，不断完善培训管理体系，以短期为主、业余为主、自学为主的原则，遵循学习与工作需要相结合，实现个人与企业共同发展，为公司各部门培养和输送优秀人才。

镇洋发展培训体系	
培训教育管理	具体内容
培训教育体系	<ul style="list-style-type: none"> ○ 分级：分公司级和部门级培训 ○ 实施：公司级由人力资源部负责，部门级由各部门负责
培训种类	<ul style="list-style-type: none"> ○ 内部培训：新员工培训、安环培训、专业知识提升、技能培训、公司规章制度等 ○ 外部培训：专业知识提升、管理技能提升、学历提升、学习考察、学术研讨等
培训方式	<ul style="list-style-type: none"> ○ 授课式、研修式、竞赛式、师徒传授式、网上课程、视频培训、日常工作指导等
培训师资源	<ul style="list-style-type: none"> ○ 公司内专业技术人员、技术骨干、学有专长的员工、参加外培后回公司的员工等 ○ 外部聘请的管理、技术专家
培训考核	<ul style="list-style-type: none"> ○ 培训结果作为绩效考核、调薪晋级、职务晋升、再培养计划等的重要依据

镇洋发展持续开展层级培训，推进“内部讲堂”和“师带徒”机制，利用卢学锋技能大师工作室强化带徒培训，力争创建国家级技能大师工作室。通过“请进来”和“走出去”方式，促进员工与先进企业互动，开阔思路并学习前沿知识。强化轮岗培养和专业培训，结合培养方案，建立长周期跟踪机制，营造学习氛围，确保后备人才综合能力持续提升。

关键指标	单位	2025年
员工培训总投入	万元	31.28
员工培训场次	场次	63
接受培训总人次	人次	3,625
员工培训覆盖率	%	100
员工培训总时长	小时	14,860
每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	26

案例

新员工入职培训

为帮助新员工快速融入团队、掌握岗位技能、认同企业文化，公司组织开展2025年度新员工入职培训，培训内容系统全面，涵盖企业文化、发展战略、生产工艺流程、安全生产规章制度、职业健康、保密制度、廉洁从业、人事制度等，培训结束后通过考核评估及问卷调查收集新员工课程满意度，取得了良好的培训效果。



关键绩效

报告期内，接受培训的新员工为**26人**，

集中培训共组织**17场**专题课程/讲座，新员工考核通过率为**100%**。

守护健康安全

镇洋发展严格遵循“安全第一、预防为主、节能降耗、防治污染、持续改进、科学发展”的管理方针，始终将员工健康安全置于首位。公司坚持“预防为主”策略，定期开展职业健康培训与安全演练，提升员工自我防护意识。同时，公司注重优化工作环境，从源头防治污染、减少职业危害因素，持续评估并改进职业健康管理措施，通过科学方法与持续努力，为员工打造健康、安全、可持续的工作环境，切实保障员工职业健康权益。

治理

管理组织与制度

镇洋发展严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《环境、职业健康安全应急准备和响应控制程序》《职业健康和女工保护管理程序》《安全生产规章制度汇编》等管理控制程序，由HSE部门归口管理员工职业健康工作，切实保障职工生命安全、身体健康及女职工身心健康。同时，HSE部门通过安全信息化平台对公司环境、职业健康安全相关活动实施有效管控，确定并重点管控关键岗位，定期评估风险因素与危险源，明确关键特性及参数，并将相关程序要求告知各利益相关方，构建完善的职业健康与安全管理体系，为企业可持续发展筑牢根基。

报告期内，公司已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



安全教育培训

公司高度重视安全教育培训工作，由人力资源部负责组织新职工参加入厂三级岗前安全环保与职业卫生培训教育，确保员工具备必要的职业卫生知识，严格遵守岗位操作规程，并熟练掌握个人防护用品的正确使用方法。针对存在有毒有害物质的岗位，公司设置醒目的安全数据提示，各车间每年至少开展一次劳动保护用品使用培训，持续强化员工安全意识，提升自我防护能力，保障安全生产环境。

案例

“安全生产月”活动

2025年6月，镇洋发展围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，通过宣传培训、隐患查治、知识竞赛、应急演练等活动“多措并举”推动2025年“安全生产月”活动走深走实。公司邀请危化领域资深专家开展检维修特殊作业专题培训，对特种作业证审批流程进行规范指导，确保特殊作业审批严谨、合规。



中华全国总工会 应急管理部 国家卫生健康委员会

文件

国家卫生健康委员会

总工发〔2025〕1号

中华全国总工会 应急管理部 国家卫生健康委员会 关于表彰 2022—2023 年度全国“安康杯” 竞赛先进集体和优秀个人的决定

2022年以来，全国各条战线的广大干部职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，按照党中央、国务院关于加强安全生产和职业病防治工作的决策部署，紧紧围绕“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”主题，积极开展形式多样、内容丰富的“安康杯”竞赛活动，为改善作业场所安全卫生状况、提高职工安全健康意识和技能、防范遏制生

常州市总工会

浙江省

一、优胜单位

杭州航天技术有限公司
浙江省工程物探勘察设计有限公司
中国能源建设集团浙江省电力设计院有限公司
浙江大学后勤集团
国网浙江省电力有限公司丽水市莲都区供电公司
公光股份有限公司
浙江苏泊尔股份有限公司
恒峰建设集团有限公司
浙江金尚再生资源科技股份有限公司
浙江爱旭太阳能科技有限公司
浙江今飞智造厚轮有限公司
国网浙江省电力有限公司温州市供电公司
德西福修汽车配件（平湖）有限公司
湖州捷康南方水泥有限公司
兰普电器有限公司
温州市冠盛汽车零部件集团股份有限公司
浙江镇洋发展股份有限公司
浙江广兴特集团股份有限公司
浙江日风电气股份有限公司
浙江新安化工集团股份有限公司建德化工二厂

二、优胜班组

中国电信股份有限公司杭州萧山区分公司城北中心支局
中国石油天然气股份有限公司浙江油田分公司西南采气厂精连作业区
浙江省建投交通基础建设集团有限公司奉化区进山快速公路工程（一期）项目经理部

— 1 —

— 21 —

镇洋发展荣获2022—2023年度全国“安康杯”竞赛优胜单位

战略

员工的安全福祉是镇洋发展前行的基石。镇洋发展依据职业健康与安全生产的法律法规和行业标准，结合自身实际情况，对职业健康与安全方面的影响、风险和机遇进行识别与评估，为加强职业健康与安全生产管理提供依据，确定整改方向，助力公司实现可持续发展。



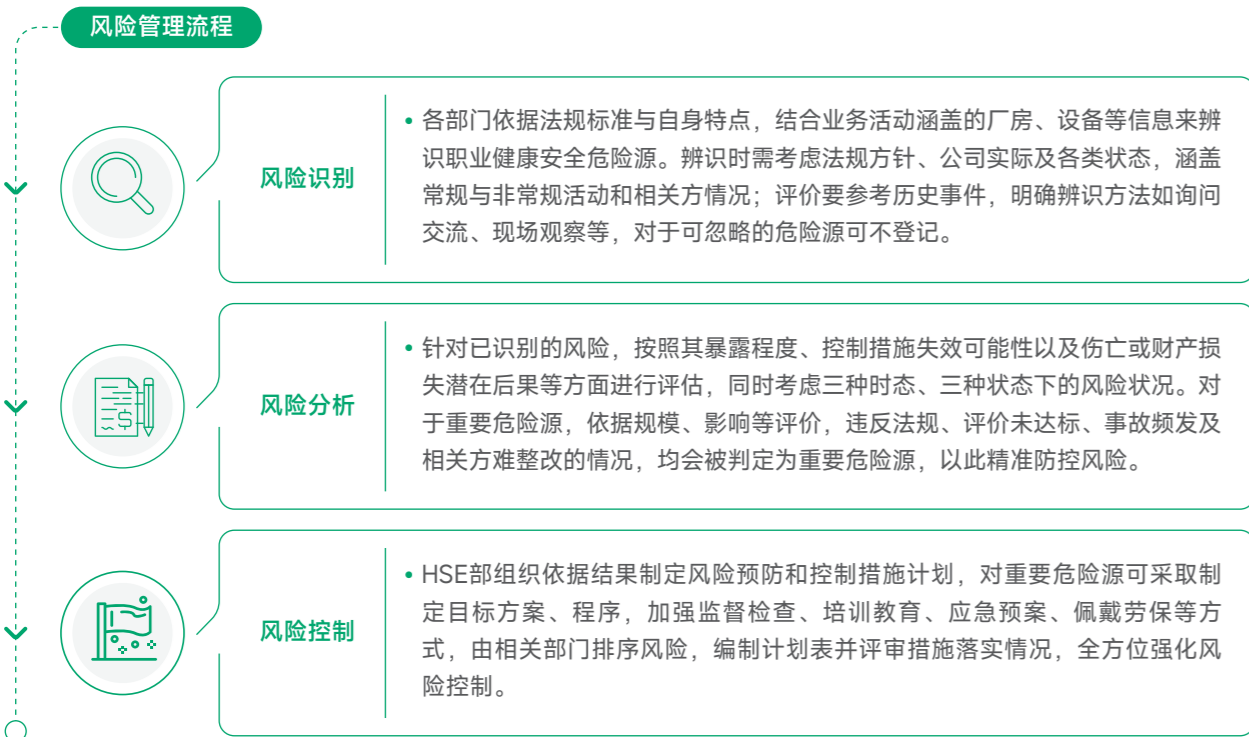
风险类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
法律风险	公司若对法律法规缺乏全面认知，未切实执行相关制度，可能导致公司面临高额罚款、责令停产整顿等行政处罚，进而严重干扰公司的正常运转，对财务状况造成负面影响，危及公司的稳定发展根基。	减少营收	中	中	长期	运营	1.证券与法律事务部门负责相关资料收集和整理并不定期组织员工进行知识分享； 2.及时了解相关法规，如制度程序有变更，由管理部门负责评审和变更，并组织责任人和有关人员开展培训。
声誉风险	公司生产运营存在安全事故风险，如发生人身伤害甚至死亡事故并被曝光，市场对公司信任将严重受挫，进而导致市场份额下滑、品牌形象受损。这种负面影响还会波及公司融资与业务拓展能力，带来长远不利影响。	减少收入	低	中	长期	运营	1.制定《环境、职业健康安全运行控制程序》等相关控制程序； 2.明确各部门安全生产责任。 3.制定应急预案，定期组织开展应急演练，开展安全生产宣贯活动。
营运风险	若遭遇职业健康或安全生产事故，公司业务易中断，需投入巨额资金用于事故处置、现场复原和整改。如支付员工医疗与工伤赔偿，以及应对政府罚款，这无疑会大幅增加公司运营成本，给企业带来沉重负担。	增加营运成本/ 罚款	低	中	短期	运营	1.制定《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》。 2.加强员工安全教育培训； 3.生产中对于设备等均标识职业健康安全风险。
市场风险	公司为维持职业健康安全管理体系运转，投入众多资源，这间接抬升了产品成本，进而对产品竞争力与价格产生一定影响。	增加生产成本	低	中	长期	运营	1.建立安全生产责任制，建立完善的职业健康安全管理体系； 2.定期开展职业健康体检。

机遇类型	描述	财务影响说明	发生可能性	影响大小	影响时间范围	影响价值链环节	应对措施
管理效率	妥善处理职业健康安全的财务预算及管理流程，不仅可提升公司整体管理效率，还能减少事故发生概率，有效规避因事故导致的大规模财务支出。	减少费用支出	中	中	中长期	运营	采用安全数字化管理平台，完善安全信息化平台智能监控能力，提高职业健康安全管理的效率。

影响、风险和机遇管理

风险管理机制

为降低生产过程中可能带来的职业健康风险，公司编制《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》，由HSE部负责整体的危险源辨识、评价和风险控制的工作，并组织各部门开展相关风险管理工作，以有效应对员工安全健康相关风险和机遇。



应急管理

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等相关要求，结合公司“两重点一重大”危化品生产企业的特特点，制定《2025年公司生产安全事故应急预案演练计划》，进一步加强应急队伍建设，突出公司生产安全事故应急预案演练计划性、指导性，有效防范和应对危险化学品事故，保障职工生命与财产安全。

案例

PVC装置氯乙烯储罐阀门泄漏着火应急演练

2025年12月，公司开展“PVC装置氯乙烯储罐阀门泄漏着火应急演练”，演练包括现场模拟人员灼伤中毒施救、周边储罐设备等喷消防水降温操作、雨污分流操作、物料泄漏进出管道的切断、现场灭火等演练环节，提高各救援力量协调救援和快速反应的能力，并锻炼提高公司员工熟练掌握应急救援程序、消防器材和劳动防护用品的操作使用方法。



隐患排查

镇洋发展秉持“隐患不排查、问题不整改就是事故”“排查不到位是失职、排查出来不整改是渎职”的理念，依据《化工园区安全风险排查治理导则》《危险化学品企业重大生产安全事故隐患判定标准》《危险化学品安全生产治本攻坚三年行动实施方案2024-2026》等规章要求，积极开展隐患排查工作。各相关部门对照检查清单认真落实，完善公司重大事故隐患判定标准，对重大事故隐患实行挂牌督办、限期动态清零，确保隐患整改形成闭环管理，实现排查无漏洞、无死角、无盲区，整治全覆盖、全闭环，全力保障公司安全生产。

关键绩效

报告期内，公司及下属子公司共同开展安全生产隐患排查工作，整改率 **100%**。



职业健康体检

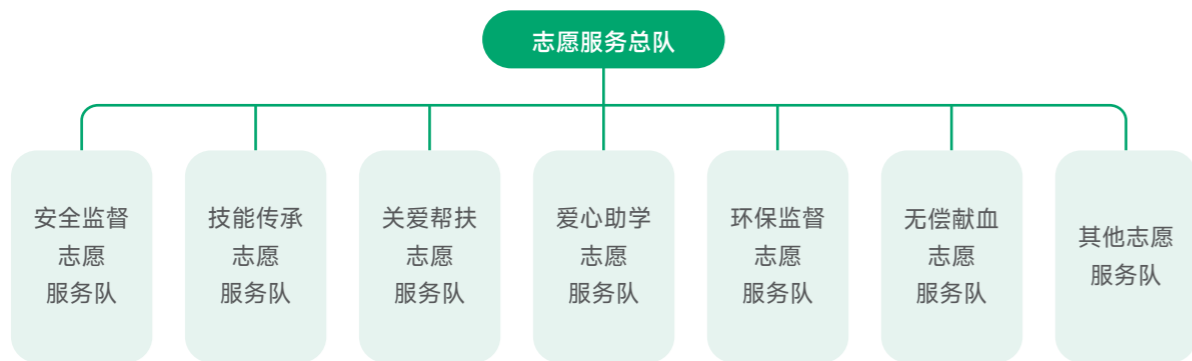
公司严格遵守职业健康监护相关规定，定期组织员工开展职业健康体检，严格落实上岗前、在岗期间、离岗时的职业健康检查制度，切实保障员工职业健康权益。对于存在职业禁忌的员工，公司及时调整其工作岗位并妥善处置；对需复查及医学观察的员工，依规安排相应检查与观察，全力守护员工职业健康。

关键指标	单位	2025年
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100

行动回馈社会

镇洋发展作为地方经济的重要支柱，积极履行国有企业社会责任，坚持企业发展与社会支持相融合，积极参与社会公益。报告期内，公司通过开展多项公益捐赠活动，为有需要的人群提供帮助，传递社会正能量。

公司组建志愿者服务队，下设安全监督、技能传承、关爱帮扶、爱心助学、环保监督、无偿献血等七支分队，由各分队长协助总队分工协作，组织实施各类志愿服务活动，以实际行动彰显国企担当，为地方发展与社会和谐贡献力量。



镇洋发展志愿服务队组织架构

案例

无偿献血志愿服务活动

2025年9月，镇洋发展30余名员工参与无偿献血，20人成功献血6900毫升。九年来，公司员工累计献血99,500升，多人获得无偿献血荣誉，公司多次获评镇海区应急献血爱心单位等荣誉称号。未来，公司将继续做好宣传推广和服务保障，鼓励更多员工加入无偿献血志愿队伍，持续传递正能量，为保障临床用血需求、守护群众健康贡献“镇洋力量”，也为推动社会文明进步持续贡献“镇洋”担当。



关键指标	单位	2025年
志愿者活动参与人次	人次	530
志愿者活动次数	次	46
志愿者活动时长	小时	1,528
乡村振兴投入金额	万元	9.8

附录

绩效表

公司治理						
议题	指标名称	基准单位	2023年	2024年	2025年	
公司治理	股东会					
	股东会召开次数	次	5	5	5	
	审议通过议案数量	项	33	21	18	
	董事会					
	董事会成员人数	人	9	9	9	
	男性董事人数	人	7	8	8	
	女性董事人数	人	2	1	1	
	独立董事人数	人	3	3	3	
	非独立董事人数	人	6	6	6	
	董事会召开次数	次	10	13	9	
	审议通过议案数量	项	61	59	59	
	公司经营绩效指标	营业收入	万元	211,463.88	289,912.47	262,505
		利润总额	万元	32,057.84	24,652.86	9,412
纳税总额		万元	7,035.28	5,825.33	9,009	
资产总额		万元	297,075.76	327,058.41	340,031	
党建	公司党委数量(含本级党委)	个	1	1	1	
	党支部数量	个	5	5	5	
	召开党委会次数	次	26	22	27	
	党员数量	人	143	149	148	
商业道德	向董事、管理层及员工提供的反商业贿赂及反贪污培训					
	参加反商业贿赂及反贪污培训的总人数	人	555	555	555	
	其中:董事及高级管理人员	人	5	5	7	
	提供的反商业贿赂及反贪污培训总时长	小时	3,052.50	3,052.50	1,177.00	
	其中:董事及高级管理层	小时	25	30	21	
	接受反商业贿赂及反贪污培训的平均时长	小时/人	5.5	5.5	2.1	
	其中:董事及高级管理层	小时/人	5	6	3	
	商业道德签署与申诉					
	廉洁协议等有关商业行为书签署数量	人	/	155	164	
	廉洁协议等有关商业行为书签署率	%	/	100	100	

公司治理					
议题	指标名称	基准单位	2023年	2024年	2025年
商业道德	反垄断与公平竞争				
	反垄断与公平竞争的培训活动次数	次	/	/	1
	反垄断与公平竞争参与人数	人	/	/	67
	反垄断与公平竞争培训总时长	小时	/	/	2
	因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额	万元	/	/	0
投关管理	投资者交流				
	在E互动投资者提问总数	次	/	/	27
	在E互动投资者回答问题数	次	/	21	27
	在E互动投资者回复率	%	100	100	100
	公司每年现金分红情况				
	现金分红金额(含税)	万元	12,261.36	11,522.35	11,049.31
	合计分红金额占归母公司净利润的比率	%	49.28	60.30	146.12

环境保护					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	657,570.00	746,594.00	760,547.97
	温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元营收	310.96	257.52	289.73
	直接温室气体排放量(范围一)	吨二氧化碳当量	901.00	55,504.70	47,890.86
	间接温室气体排放量(范围二)	吨二氧化碳当量	656,669.00	691,089.30	712,657.11
环境管理	环保投入总金额	万元	843.76	1,694.01	1,353.94
	环保投入占营业收入比例	%	0.40	0.58	0.52
	因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚的处罚事件	件	0	0	0
	环保隐患整改率	%	/	100	100
	环保培训次数	次	/	4	5
	环保培训参加人次	人次	/	92	103
	环保培训时长	小时	/	32	52
	能源管理	直接能源消耗总量	吨标准煤	186.84	20,953.10
天然气		万立方米	14.25	1,835.85	1,836.91
汽油		吨	14.81	14.44	11.20
润滑油		吨	1.87	6.80	11.55
间接能源消耗总量		吨标准煤	149,393.67	172,392.78	173,241.95

环境保护					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
能源管理	外购电力总量	万千瓦时	102,099.80	109,274.83	109,745.94
	外购热力总量	吉焦	701,261.39	1,117,126.61	1,125,049.26
	能源消耗总量	吨标准煤	149,580.51	193,345.88	194,209.09
	能源消耗强度	吨标准煤/百万元营收	70.74	66.69	73.98
水资源利用	新鲜水取水总量	万吨	256.87	377.47	374.72
	其中：市政购水量	万吨	6.97	4.74	5.83
	其中：地表水取水量	万吨	249.9	372.73	368.90
	总用水量	万吨	256.87	377.47	374.72
	用水强度	万吨/百万元营收	0.12	0.13	0.14
	循环水用量	万吨	68.35	49.65	58.11
	循环用水占总用水量的比例	%	26.61	13.15	15.51
废水排放情况					
	废水排放总量	万吨	33.34	63.26	46.97
	废水排放强度	万吨/百万元营收	0.02	0.02	0.02
	废水回收利用量	万吨	/	/	22.61
废水排放种类					
	化学需氧量 (CODcr)	吨	14.65	29.90	19.38
	氨氮	吨	0.27	0.62	0.65
	总氮 (以N计)	吨	4.67	10.94	6.99
废气排放情况					
	废气排放总量	万立方米	6,487	136,352	144,665.93
	SO ₂ 排放量	吨	0.012	0.013	0.007
	NO _x 排放量	吨	1.82	7.01	5.43
	VOC _s 排放量	吨	0.46	1.4	2.21
	颗粒物排放量	吨	0.04	9.32	6.44
废弃物排放情况					
	废弃物产生量	吨	6,400.02	12,864.41	13,680.46
	一般废弃物产生量	吨	5,263.66	7,120.76	6,926.16
	一般废弃物产生强度	吨/百万元营收	2.49	2.46	2.64
	危险废弃物产生量	吨	1,136.36	5,743.65	6,754.30
	危险废弃物产生强度	吨/百万元营收	0.54	1.98	2.57
	危险废弃物处置量	吨	1,129.86	5,743.65	5,989.98
	危险废弃物回收利用率	%	0.57	0	11.32
危险废物种类					
	废离子交换树脂	吨	6.70	5.00	0
	废包装桶	吨	4.26	11.00	1.0

环境保护					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
污染和废弃物	危险废物种类				
	废试剂瓶	吨	0.16	0.41	0.50
	危险废弃包装物	吨	0.70	24.63	37.54
	ECH滤渣	吨	581.12	0	0
	废钨催化剂	吨	6.50	0	0
	KB-3 (高沸酮混合物)	吨	37.72	0	0
	高沸点酮蒸馏残渣	吨	282.20	124.60	764.32
	ECH废液	吨	217.00	240.52	72.22
	PVC装置废液	吨	0	5,317.60	5,706.3
	PVC废水处理污泥	吨	0	18.59	74.42
	裂解炉焦炭	吨	0	1.20	6.0
废活性炭	吨	0	0.10	1.18	

产业价值						
议题	指标名称	基准单位	2023年	2024年	2025年	
研发与创新	研发投入	万元	4,252.06	6,076.65	5,438.49	
	研发投入占营业收入比例	%	2.01	2.1	2.07	
	新产品开发项目数	个	3	4	4	
	新产品销售收入	万元	78,046	158,120	128,153	
	新产品产值率	%	36.97	56.50	50.50	
	研发团队					
		研发团队总人数	人	74	83	111
		研发人员占员工总人数比例	%	13.14	14.69	19.58
	按学历划分					
		本科以下	人	32	38	47
		本科	人	36	38	53
		硕士及以上	人	6	7	11
	按年龄划分					
		30岁以下 (不含30岁)	人	25	20	28
		30-40岁 (含30岁, 不含40岁)	人	24	28	41
		40-50岁 (含40岁, 不含50岁)	人	16	24	32
		50-60岁 (含50岁, 不含60岁)	人	9	11	10
	创新成果					
		授权专利累计数 (有效期内的专利数)	项	128	136	112

产业价值					
议题	指标名称	基准单位	2023年	2024年	2025年
研发与创新	按专利类型划分				
	授权发明专利累计数	项	30	33	35
	授权实用新型专利累计数	项	97	102	76
	国际专利累计数	项	1	1	1
	每百万元营收有效专利数	项/百万元营收	0.061	0.047	0.043
	其他知识产权				
	软件著作权累计数	项	6	9	9
	商标累计数	项	4	4	6
	每百万营收软件著作权数量	项/百万元营收	0.003	0.003	0.003
	发表论文累计数	篇	11	2	24
	知识产权保护获得的奖励	万元	15	10	17
	企业创新能力认证				
	博士后工作站	个	1	1	1
	产品与服务质量	产品质量与安全			
产品合格率		%	工业次氯酸钠 99.63%; 其余100%	工业次氯酸钠 99.47%; PVC1000S 99.82%; 其余100%	100%
年度质量内审次数		次	1	1	1
聘请第三方机构抽检次数		次	1	1	1
产品召回数量		件	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比		%	0	0	0
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量		件	0	0	0
公司负面舆情		次	0	0	0
质量文化培训					
质量文化培训人次		人次	/	40	330
质量文化培训总时长		小时	/	16	72
质量文化培训次数		次	/	4	9
客户服务					
客户投诉数量		次	/	1	2
客户投诉解决数量		件	/	1	2
应对客户投诉响应考核次数		次	/	1	2
应对客户投诉响应考核通过率		%	/	100	100
参与调查的客户数量		家	315	69	62
客户满意度		分/分	92.33/100	97.75/100	93.54/100

产业价值					
议题	指标名称	基准单位	2023年	2024年	2025年
供应链管理	供应商总数	个	65	238 (含备件)	100
	国内供应商总数	个	63	234	95
	海外供应商总数	个	2	4	5
	供应商ESG相关绩效				
	供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100
信息安全与隐私保护	数据安全培训				
	数据安全/客户隐私保护相关培训次数	次	1	16	3
	数据安全/客户隐私保护相关培训时长	小时	/	1	36
	数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率	%	/	23	14
	数据安全总投入	万元	/	78.48	54.92

人力资源					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
劳动关系管理	员工招聘与就业				
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	多元化与机会平等				
	员工总人数	人	563	565	567
	少数民族员工数	人	9	10	10
	少数民族员工占比	%	1.60	1.77	1.76
	劳务派遣人员	人	/	/	13
	按性别划分员工数				
	女性	人	93	88	87
	男性	人	470	477	480
	按年龄划分员工数				
	30岁以下(不含30岁)	人	204	206	216
	30-40岁(含30岁,不含40岁)	人	129	124	121
	40-50岁(含40岁,不含50岁)	人	133	135	134
	50岁及以上	人	97	100	96

人力资源					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
劳动关系管理	按教育程度划分员工数				
	大专以下	人	150	134	131
	大专	人	235	228	207
	本科	人	157	181	203
	硕士及以上	人	21	22	26
	按职能划分员工数				
	生产	人	364	365	338
	技术	人	74	78	111
	销售	人	18	19	19
	财务	人	14	13	13
	行政	人	93	90	86
	新进员工				
	新进员工数	人	79	32	19
	按性别划分的新进员工				
	女性	人	8	3	2
	男性	人	71	29	17
	按招聘渠道划分新进员工数				
	社会招聘	人	33	10	1
	校园招聘	人	46	22	18
	员工离职				
	员工离职数	人	31	29	16
	员工流失				
	员工总流失率	%	5.22	4.53	2.83
	女性权益保护				
	管理人员中女性人数	人	/	/	10
	管理人员中女性人数比例	%	/	/	17
	享受产假员工数	人	/	5	4
	享受产假返岗率	%	/	100	100
福利与薪酬					
社会保险覆盖率	%	100	100	100	

人力资源						
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年	
劳动关系管理	福利与薪酬					
	人均带薪年假天数	天	9	9	8	
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100	
	员工民主管理					
	职代会/工会审议通过项目数	项	6	5	10	
	工会会员占在职员工的比例	%	100	100	100	
	集体谈判协议覆盖率	%	100	100	100	
	发展与培训	员工培训				
员工培训投入		万元	112.3	23.3	31.28	
员工培训场次		场次	112	60	63	
接受培训总人次		人次	3,865	2,825	3,625	
员工培训覆盖率		人	100	100	100	
员工培训总时长		小时	60,931	24,638	14,860	
每名员工每年接受培训的平均时长		小时/人	108	44	26	
员工内部调动						
员工内部调动或内部应聘的人数		人	/	23	10	
员工内部调动或内部应聘的比例		%	/	4.1	1.8	
职业健康与安全		安全生产				
		安全生产事故数	起	0	0	0
	因工作关系死亡人数	人	0	0	0	
	因工作关系死亡比率	%	0	0	0	
	已整改完成的隐患数量	项	642	/	736	
	排查出的隐患总数	项	642	/	736	
	隐患排查整改率	%	100	100	100	
	安全应急演练次数	场次	/	/	45	
	安全生产投入金额	万元	3,082.53	/	2,250.72	
	安全生产投入占营业收入比例	%	1.46	/	0.86	

人力资源					
议题	关键指标	基准单位	2023年	2024年	2025年
职业健康与安全	职业健康				
	特种作业人员持证上岗人数	人	/	/	305
	应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	/	/	305
	特种作业人员持证上岗率	%	/	/	100
	安全生产责任险的投入金额	万元	/	/	7.6
	安全生产责任险人员覆盖率	%	/	/	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	职业病危害因素检测率	%	100	100	100
	职业病危害因素监测合格率	%	100	100	100
社会贡献	志愿活动参与人次	人次	766	410	530
	志愿活动次数	次	10	35	46
	志愿活动时长	小时	4,668	1,442	1,528
乡村振兴	乡村振兴投入金额	万元	22.2	17	9.8

指标索引

报告章节	《全球可持续发展报告标准》(GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 6.0)》	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》
关于本报告	2-1,2-2,2-3	P1.1-1.2	/
董事长致辞	2-22	P2.1	/
走进镇洋发展	2-6	P3.1-3.3	/
可持续发展治理	2-9,2-22,2-27,2-29,3-1,3-3	G1.1.1,G1.1.2,G1.1.5-G1.1.9,G1.3.2	第二条,第十二条第五十三条
完善架构守规范 合规运营促发展	坚持党建引领	/	/
	推进有序治理	2-9	G1.1,G1.2
	深化内控合规	207-1	G1.2.3,G1.2.4
	强化投关管理	/	G1.7,G1.8
	秉持商业道德	205-2	G2.1
厚植绿色新理念 共创环保新家园	应对气候变化	2-27,3-3,305-1,305-2,305-4	E1.1.1-E1.1.4,E1.1.7,E1.1.8,E1.1.12-E1.1.14
	环境合规管理	2-27,303-4,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5	E2.1.1-E2.1.6,E2.2.1-E2.2.6,E2.3.2-E2.3.3,E2.4.1-2.4.4
	合理资源配置	2-27,3-3,302-1,302-3,302-4,303-3,303-4,303-5	E3.1.1-E3.1.5,E3.2.1-E3.2.4,E3.3.2
价值驱动促转型 产业协同共繁荣	研发创新驱动	2-9,3-3	S2.1.1-S2.1.11
	可持续供应链管理	3-3,308-1,414-1	S3.1.1-S3.1.4
	产品质量把控	2-27,3-3,417-1,417-2	S3.3.1,S3.3.2,S3.3.3
	优化客户服务	3-3	S3.3.6
	保障信息安全	3-3,418-1	S3.4.1-S3.4.3
凝心聚力护员工 同心同行筑未来	员工权益保障	2-7,405-1,406-1,408-1,409-1,2-30	S4.1.1,S4.1.3-4.1.9,S4.1.11-S4.1.12
	员工培训与发展	404-1,404-2	S4.3.1-4.3.6
	守护健康安全	403-1,403-2,403-3,403-5,403-6,403-7	S4.2
	行动回馈社会	203-1,413-1,415-1	S1.1.2,S1.1.3,S1.2.1-1.2.4
附录	绩效表	/	A2
	指标索引	/	A3
	反馈意见表	/	A6

《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》指标索引

披露内容		所在章节、页码或其他说明	
企业及报告基本信息		关于本报告	
ESG管理		可持续发展治理	
ESG风险与机遇		应对气候变化, 环境合规管理, 合理资源配置, 研发创新驱动, 可持续供应链管理, 产品质量把控, 守护健康安全	
利益相关方沟通		可持续发展治理	
实质性议题评估		可持续发展治理	
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	合理资源配置
		E.1.1.2循环水用量	合理资源配置
		E.1.1.3循环用水占比	合理资源配置
		E.1.1.4水资源消耗强度	合理资源配置
	物料	/	合理资源配置
	能源	E.1.3.1化石能源消耗量	合理资源配置
		E.1.3.4能源消耗总量	合理资源配置
		E.1.3.5能源消耗强度	合理资源配置
包装材料	/	合理资源配置	
污染防治	废水	E.2.1.1废水排放达标情况	环境合规管理
		E.2.1.3废水排放量	环境合规管理
	废气	E.2.2.1废气排放达标情况	环境合规管理
		E.2.2.2废气污染排放量	环境合规管理
	固体废物	E2.3.1固体废物处置依法合规情况	环境合规管理
		E2.3.2一般工业废固管理	环境合规管理
		E2.3.3一般工业废固处置量	环境合规管理
		E2.3.4危险废物管理	环境合规管理
E2.3.5危险废物处置量	环境合规管理		
气候变化	温室气体排放	E.3.1.2温室气体排放管理	应对气候变化
		E.3.1.3范围一排放	应对气候变化
		E.3.1.4范围二排放	应对气候变化
		E.3.1.6温室气体排放强度	应对气候变化
	减排管理	E.3.2.1温室气体减排管理	/
		E.3.2.2温室气体减排量	/
	气候风险管理	E3.4.1气候风险管理	应对气候变化

环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	E.4.1.1生产、服务和产品对生物多样性的影响	环境合规管理
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	应对气候变化
	资源管理措施	E5.2.1水资源使用管理	合理资源配置
		E5.2.2物料管理	合理资源配置
		E5.2.3能源使用与节能管理	合理资源配置
	绿色环保行动与措施	E5.4.4绿色办公和运营	环境合规管理
	绿色低碳认证	E5.5.1环境管理体系认证	环境合规管理
		E5.5.3绿色低碳产品与服务认证	/
环境领域合法合规	E5.6.1突发环境事件应急预案	环境合规管理	
社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1企业招聘政策及执行情况	员工权益保障
		S1.1.2员工结构	员工权益保障
		S1.1.3避免雇佣童工或强制劳动	员工权益保障
	员工薪酬与福利	S1.2.1薪酬理念与政策	员工权益保障
		S1.2.2工作时间和休息休假	员工权益保障
		S1.2.3薪酬福利保障情况	员工权益保障
		S1.2.4员工民主管理	员工权益保障
	员工健康与安全	S1.3.1员工职业健康安全管理	守护健康安全
		S1.3.2员工安全风险防控	守护健康安全
		S1.3.3安全事故及工伤应对	守护健康安全
		S1.3.4员工关爱与帮扶	员工权益保障
	员工发展与培训	S1.4.1员工激励及晋升政策	员工培训与发展
		S1.4.2员工教育与培训	员工培训与发展
	员工满意度	S1.5.1员工满意度调查	/
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.1生产规范管理政策与措施	产品质量把控
		S2.1.2质量管理	产品质量把控
	客户服务与权益	S2.2.1客户满意度	优化客户服务
		S2.2.2客户投诉及处理情况	优化客户服务
S2.2.3客户信息及隐私保护	优化客户服务		

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
产品与服务管理	创新发展	S2.3.1研发与创新管理体系	研发创新驱动
		S2.3.2研发投入	研发创新驱动
		S2.3.3创新成果	研发创新驱动
		S2.3.4知识产权保护	研发创新驱动
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1供应商选择与管理	可持续供应链管理
		S3.1.2供应商数量与分布	可持续供应链管理
	供应链环节管理	S3.2.1供应链管理政策及措施	可持续供应链管理
社会贡献	缴纳税费情况	S4.1.1缴纳税费情况	/
	社区共建	S4.2.1参与当地社区建设的政策措施	/
	社会公益活动	S4.3.1参与社会公益活动的政策措施	/
		S4.3.2参与社会公益活动的投入及成效	行动回馈社会
国家战略响应	S4.4.2乡村振兴与区域协同发展	行动回馈社会	
治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.4党建引领	坚持党建引领
	组织架构及职能	G1.2.2董事会、监事会和管理层组织结构与职能	推进有序治理
		G1.2.3董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	推进有序治理
薪酬管理	G1.3.2董事会薪酬透明度	推进有序治理	
规范治理	内部控制	G2.1.1内部审计	深化内控合规
		G2.1.2内部控制结构、机制和流程	深化内控合规
	廉洁建设	G2.2.1廉洁建设制度规范	秉持商业道德
		G2.2.2廉洁建设措施成效	秉持商业道德
公平竞争	G2.3.1公平竞争制度规范	秉持商业道德	
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.2投资者沟通	强化投关管理
	股东权益	G3.2.1股东(大)会情况	推进有序治理
		G2.2.2股东沟通情况	推进有序治理
债权人权益	G3.3.2债券市场履约情况	强化投关管理	
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1财务信息披露	强化投关管理
	信息披露质量	/	强化投关管理
合规经营与风险管理	合规经营	G5.1.1合规经营制度	深化内控合规
		G5.1.2合规体系建设情况	深化内控合规
	风险管理	G5.2.1风险识别与预警	深化内控合规

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

.....

.....

.....

.....

.....

您可通过以下方式联系我们：

通信地址：浙江省宁波市镇海区宁波石化经济技术开发区海天中路655号

联系电话：0574-86502981

公司传真：0574-86503393