

证券代码：603213 证券简称：镇洋发展 公告编号：2026-032
转债代码：113681 转债简称：镇洋转债

浙江镇洋发展股份有限公司 关于 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为贯彻“以投资者为本”的上市公司发展理念，认真落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，推动公司高质量发展和投资价值提升，有效保护投资者合法权益，浙江镇洋发展股份有限公司（以下简称“公司”）结合行业发展情况和自身发展战略，制定了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案，并于 2026 年 4 月 15 日经第二届董事会第三十三次会议审议通过，具体如下：

一、聚焦核心主业，提升经营发展质效

公司是一家以氯碱化工为基础，以化工新材料为重点，集生产、经营、研发为一体的在行业内具有较大影响力和较强竞争力的现代化工企业。目前，公司现有主营产品及年生产规模有：烧碱 35 万吨、氯化石蜡 7 万吨、次氯酸钠 20 万吨、环氧氯丙烷 4 万吨、甲基异丁基酮 1.925 万吨、氢气 0.875 万吨、液氯 30.68 万吨、聚氯乙烯

(PVC) 30 万吨，公司产品广泛应用于石油化工、纺织印染、食品加工、建筑管材、交通运输、汽车材料、农业生产等领域。2026 年，公司将紧密锚定国家“十五五”发展规划，坚持氯碱化工基石地位，通过深化精益管理、优化产品结构、强化成本管控，全面提升经营质效，实现关键指标持续优化。

深耕核心赛道，做优做强氯碱主业。公司将强化市场研判与结构优化，深化“氯产品链效益测算模型”应用，实现市场波动与生产决策迅速联动；持续挖掘烧碱区域市场潜力，提前谋划年产 20 万吨烧碱项目投产后的销售布局，锁定核心客户。创新营销策略，强化客户管理，实施 PVC“量价”精细化管理，有效规避价格波动风险；依托 PVC 应用实验室，深耕现有高端用户，积极拓展医用、高透膜等新兴领域客户，推动优质优价落地。

深化全链管控，持续夯实成本领先优势。锚定行业领先目标，系统推进工艺、能源、运维、环保全链条降本增效。强化工艺创新与精益化管理，深化生产环节降本，合理规划电槽错峰运行，推动主要消耗持续优化，实现降本与创利双向提升。严格招标采购管理，完善生产原辅料招标采购方式，通过充分竞争，推动原辅材料及产品运费下降。

二、深化双创融合赋能，筑牢新质发展底座

2026 年，公司将继续坚持以科技创新为引领，以“高端化、智能化、绿色化”协同韧性发展为路径，推进科技创新与产业创新深度融合，为公司高质量发展筑牢创新底座，打造可持续的发展动能。

推动新材料创新平台能级提升。聚焦“高性能聚合物材料、新能源材料、绿色低碳材料”三大核心方向，构建“基础研究—中试开发—产业应用”创新链条。在现有产业方面，合作开展 PVC 改性

示范项目研究和装置建设；在新兴产业方面，合作开展高端新材料改性技术开发和成果转化。加大研发投入力度，强化高端人才引育，进一步优化人才精准配置。通过精准引育、系统培养、改革激励，有效构建可持续的人才发展体系，为公司高质量发展提供人才支撑。

三、优化公司治理机制，践行 ESG 发展理念

2026 年，公司将继续强化有效制衡的治理结构建设，密切关注证券市场规范化、法治化进程，及时完善公司治理机制，保障规范运作；践行 ESG 发展理念，扎实推进绿色低碳发展和转型升级，助力企业实现绿色低碳高质量发展。

加强董事会建设，完善公司治理结构。公司高度重视董事会的多元化程度和独立性，致力于通过多元化的董事会结构提升公司治理水平。公司将适时完成董事会换届工作，推动公司治理制度化、规范化运行；充分发挥审计委员会作用，保障独立董事独立、公正履行职责，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

强化内控合规机制，提升规范运作水平。公司将持续强化风险管理制度建设，在风险、内控、合规、法律及各专业条线构建完善的风险管理体系，并持续推进风险分级、分类管理；针对关键领域开展专项风险排查与合规监督检查，做好问题跟踪整改，构建风险问题长效治理机制，切实履行上市公司规范运作责任。

完善 ESG 管理架构，巩固可持续发展优势。公司将持续开展 ESG 治理工作，定期披露 ESG 报告，通过跨部门协同等方式加强 ESG 理念宣贯，全面提升各层级人员 ESG 履职能力；持续构建全面的 ESG 管理架构，覆盖决策层、管理层、执行层三层组织，确保每个层级有清晰的权责分工和责任归属，保障 ESG 事项有效融入各层级的日常工作中，指导各项工作有序开展，为新机遇和新风险做好前

瞻性布局。

四、持续稳定回馈股东，共享企业发展成果

公司自上市以来，高度重视对股东的合理投资回报，以可持续发展和维护股东权益为宗旨，积极采取现金分红的利润分配方式持续回报投资者，与投资者分享经营成果，为投资者带来长期稳定的投资回报。公司已制定并披露了《未来三年（2023年-2025年）股东分红回报规划》，明确了利润分配的形式和间隔、现金分红的条件和比例以及股东回报规划的决策机制，保证了利润分配政策的长期性和稳定性。公司于2026年4月15日召开第二届董事会第三十三次会议，审议通过《关于2025年度利润分配预案的议案》，拟向全体股东每10股派发现金红利2.5元（含税），合计拟派发现金分红金额为1.10亿元（含税），占当年归属于上市公司股东净利润的比例为146.12%。上述利润分配预案需经公司2025年度股东会审议通过后方可实施。

2026年，公司将继续落实积极稳健的分红政策，结合公司经营发展现状、业务发展规划、盈利能力等多方面因素，制定合理的利润分配方案，继续为投资者提供持续、稳定的现金分红，努力提高投资者回报水平，增强投资者获得感。

五、加强投资者关系管理，传递公司投资价值

2026年，公司将继续秉持“以投资者为本”的理念，持续提高信息披露质量，深化投资者关系管理，搭建多维度、常态化的沟通桥梁，有力推动沟通实效提升，增强投资者对企业价值和经营理念的认同感。

坚持以投资者需求为导向，持续提高信息披露质量。公司将继续以高质量信息披露要求为准绳，及时、准确披露公司经营业绩、

重大资产重组进展、项目建设等投资者关注的重要信息，主动披露公司提质增效、发展新质生产力、绿色低碳转型等方面的工作举措与成效，充分、高效地向投资者传递公司经营管理情况和业务发展信息。公司将继续通过常态化召开业绩说明会、“上证 e 互动”、公司邮箱、热线电话等多种途径保持与投资者及时、高效的沟通交流，及时回应投资者关切，与投资者携手并行，共同探索企业成长与价值创造的双向奔赴。

六、强化“关键少数”责任，提升“关键少数”履职能力

2026 年，公司将持续重视控股股东、实际控制人、董事、高级管理人员等“关键少数”的沟通交流和信息互通，强化“关键少数”的履职担当和责任意识，充分发挥“关键少数”作用，建立健全约束及激励机制，夯实公司持续健康发展的治理根基。

提升“关键少数”履职能力，强化履职风险防范。公司将继续密切关注监管动向，畅通与“关键少数”的多元化沟通渠道，做好履职保障，积极组织“关键少数”参加监管部门举办的相关培训，助力“关键少数”正确把握政策导向，及时洞察市场变化，不断增强履职技能。常态化关注“关键少数”职责履行及风险防控，完善由独立董事、审计委员会、内控部门等构成的多层次多维度监督机制，对“关键少数”在资金占用、对外担保、关联交易等核心重点领域加强监督，防范履职风险，提升规范运作水平。建立健全与公司发展相匹配的绩效考核体系，将董事、高级管理人员薪酬与上市公司经营表现合理挂钩，实现薪酬与业绩同向联动。构建以风险共担、长期主义为核心的薪酬分配机制，对标监管要求优化绩效薪酬结构，引导管理层深耕可持续价值创造，推动股东利益与公司长远发展实现高度统一。

七、其他说明

本方案是基于公司目前所处的外部环境和实际情况制定，所涉及的发展战略、经营计划等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质性承诺，方案的实施可能受市场环境、行业发展、政策调整等因素的影响，存在一定的不确定性，敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

浙江镇洋发展股份有限公司董事会

2026年4月15日