

证券代码：301286

证券简称：侨源股份

公告编号：2026-021

**四川侨源气体股份有限公司**  
**关于公司董事、高级管理人员 2025 年度薪酬（津贴）**  
**确认及 2026 年度薪酬（津贴）方案的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

四川侨源气体股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月15日召开第五届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于确认董事2025年度薪酬（津贴）及2026年度薪酬（津贴）方案的议案》和《关于确认高级管理人员2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》，其中《关于确认董事2025年度薪酬（津贴）及2026年度薪酬（津贴）方案的议案》尚需提交公司2025年度股东会审议，现将相关情况公告如下：

**一、董事、高级管理人员 2025 年度薪酬（津贴）确认**

公司 2025 年度董事及高级管理人员薪酬如下表所示：

姓名	性别	年龄	职务	任职状态	从公司获得的税前报酬总额（万元）	是否在公司关联方获取报酬
乔志涌	男	61	董事长	现任	31.55	否
李国平	男	55	董事、总经理、总工程师	现任	31.07	否
乔坤	男	56	董事、副总经理	现任	23.14	否
李宏	男	54	职工代表董事、副总经理、核心技术人员	现任	27.07	否
王少楠	男	54	独立董事	现任	9.00	否
金智	男	44	独立董事	现任	9.00	否
郑永萍	女	51	副总经理	现任	16.95	否
乔莉娜	女	36	副总经理	现任	17.90	否
童瑶	女	51	财务总监、董事会秘书	现任	19.43	否
合计	--	--	--	--	185.11	--

**二、董事、高级管理人员 2026 年度薪酬（津贴）方案**

为进一步规范公司董事、高级管理人员的薪酬管理，激励和约束董事、高级管理人员勤勉尽责工作，促进公司效益增长和可持续发展，根据法律法

规及《公司章程》等相关规定，结合公司经营发展实际情况并参考行业、地区薪酬水平，公司董事、高级管理人员薪酬方案如下：

### （一）适用对象

公司董事（包括独立董事、职工代表董事）及高级管理人员。

### （二）适用期限

公司董事薪酬方案自公司 2025 年年度股东会审议通过后生效至新的薪酬方案审议通过日止；高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过后生效至新的薪酬方案审议通过日止。

### （三）薪酬标准

#### 1、董事薪酬（津贴）标准

##### （1）非独立董事（含职工代表董事）

1）在公司担任具体职务的非独立董事按具体任职岗位及绩效考核领取相应薪酬，包括基本薪酬、绩效薪酬和中长期激励收入等组成，其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。不另行领取董事津贴。

2）不在公司担任具体职务的非独立董事，不在公司领取薪酬。

##### （2）独立董事

结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平，公司拟定的独立董事 2026 年度津贴方案为：独立董事领取独立董事津贴，税前人民币 9 万元/年。

#### 2、公司高级管理人员薪酬标准

为保障高级管理人员勤勉尽责，提升工作效率及经营效益，结合公司实际经营情况，拟定 2026 年度公司高级管理人员薪酬方案如下：公司高级管理人员的薪酬实行年薪制按月发放，其薪酬主要由基本工资、绩效考核收入和年终奖组成，绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。其中基本工资由公司结合行业薪酬水平、岗位职责和履职情况确定，绩效考核收入和年终奖与公司年度经营情况和个人履职情况挂钩。

### 三、其他说明

1、独立董事采取固定董事津贴，津贴标准经 2025 年年度股东会审议通过后按月发放。非独立董事不在公司领取董事津贴。独立董事和非独立董事

因出席公司董事会和股东会而产生的差旅费以及依照《公司章程》行使职权时所需的其他费用由公司承担。

2、公司董事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按照其实际任期计算并予以发放。

3、上述薪酬或津贴为税前金额，其所涉及的个人应缴纳的相关税费由公司统一代扣代缴。

#### **四、备查文件**

- 1、第五届董事会第二十一次会议决议；
- 2、第五届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议。

四川侨源气体股份有限公司董事会

2026年4月16日