

证券代码：603383

证券简称：顶点软件

公告编号：2026-008

福建顶点软件股份有限公司
关于确认公司董事、高级管理人员2025年度薪酬
及2026年度薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

福建顶点软件股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年4月14日召开第九届董事会第十四次会议，审议通过《关于确认公司董事、高管2025年度薪酬及2026年度薪酬方案的议案》。现将具体情况公告如下：

一、2025 年度董事、高级管理人员薪酬确认

姓名	职务	2025 年度从公司获得的税前薪酬总额（万元）
严孟宇	董事长、总经理	89.88
雷世潘	董事、执行总经理	84.76
赵伟	副董事长、副总经理、董事会秘书	70.42
黄义青	职工董事、副总经理	77.06
孙井刚	董事	65.55
保红珊	独立董事	9.00
苏小榕	独立董事	9.00
郑相涵	独立董事	9.00
朱瑜	副总经理	89.31
董凤良	财务总监	56.42
合计	/	560.41

二、2026 年度董事、高级管理人员薪酬方案

（一）非独立董事薪酬：公司董事不单独领取薪酬，公司董事兼任高级管理人员的，以高级管理人员身份在本公司领取薪酬；兼任公司其他职务的董事

按其他职务领取薪酬，高级管理人员非兼任董事的，按照高级管理人员身份领取薪酬。

（二）独立董事薪酬：公司独立董事薪酬为每年 9 万元（税前），按月发放。

（三）高级管理人员薪酬：

公司高级管理人员的薪酬由基本薪酬及绩效薪酬组成，其中绩效薪酬不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的百分之五十。基本薪酬参考同行业薪酬水平，并结合其担任的职位、工作能力以及市场薪资行情综合确定，按月发放；绩效薪酬以公司年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效相挂钩，按照当年考核结果统筹兑付，预留 10%绩效薪酬在年度报告披露和绩效评价后支付，绩效评价依据经审计的财务数据开展。

三、其他说明

1、公司董事、高级管理人员的薪酬、津贴，均为税前金额，扣除应由公司代扣代缴的个人所得税以及各类社会保险费用等其他款项后，剩余部分发放给个人。

2、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

3、根据相关法规和《公司章程》等有关规定，上述高级管理人员薪酬自董事会审议通过之日生效，董事薪酬须提交股东会审议。

4、本方案未尽事宜，按照国家法律法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》等规定执行。

特此公告。

福建顶点软件股份有限公司董事会

2026 年 4 月 16 日